

ВЕСТИ КАМАЗА



16+



Экзамен сдан:
на заводах прошли
конкурсы
профмастерства

2

Экономия —
8,5 млн рублей:
столько принёс тепловой
проект «КАМАЗ-Энерго»

3

Неутомимый художник
Наталья Борисова:
«Приходите на выставку!»

4

О ГЛАВНОМ

С праздником, машиностроители!

В профессиональный праздник — День машиностроителя — хочется говорить только о хорошем, о том, чем можно гордиться. Об успехах, планах на ближайшее будущее и с пожеланиями работникам — директора заводов ОАО «КАМАЗ».



Николай Светличный — директор автомобильного завода:

— Высокий профессионализм автозаводцев позволяет успешно осваивать производство новых моделей камазовской автотехники. Так, в 2014 году на АвЗ проходит подготовка перспективных автомобилей моделей КАМАЗ-65206 и 65207. Ещё одно направление — производство автомобилей КАМАЗ с газовым двигателем. Активно ведётся технологическая подготовка выпуска мостов 6560 с однооскатной ошиновкой в рамках проекта «Производство мостов 6560». В победе КАМАЗа-5490 в ежегодном конкурсе «Лучший коммерческий автомобиль года в России» есть вклад и нашего коллектива.

Для успешного продвижения вперёд нам необходимо повысить эффективность работы, производительность труда, оптимизировать потребление ресурсов.

Искренне верю, что огромный технический потенциал и преданность любимому делу позволят и дальше всему коллективу автозавода успешно работать на благо предприятия, республики и страны. От всей души желаю работникам «КАМАЗа» новых производственных достижений, крепкого здоровья, семейного счастья, стабильности и благополучия!



Эдуард Панфилов — директор литейного завода:

— В работе литейного завода появилось много положительного. Уже не новость, что мы выполняем план, но сейчас сделан следующий шаг — мы отказались от работы в выходные. Это позволило добиться улучшений сразу в нескольких направлениях: система ремонта и обслуживания оборудования стала более планомерной и упорядоченной, сократилось количество простоев, связанных с аварийным ремонтом, а объёмы продукции выросли. Стали сокращать использование энергоресурсов. Это хочется отметить особо, поскольку литейный завод — самое энергоёмкое предприятие группы «КАМАЗ». Благодаря общим усилиям впервые за долгий период мы работаем в лимите по электроэнергии и воде. Следующий рубеж, к которому движемся, — вхождение в норматив по браку. Есть все предпосылки достигнуть его до конца года.

Необходимо отметить и работу по направлению диверсификации, по которому завод успешно трудится с начала года, в срок выполняя все обязательства перед сторонними заказчиками. В следующем году нам предстоит вдвое увеличить долю продукции диверсификации в производственных объёмах. Затрагивая планы на будущее, нельзя не сказать о работе в направлении ПСК+. Процесс обещает результативным.

Всему коллективу «КАМАЗа» по случаю профессионального праздника я бы хотел пожелать интересных проектов, веры в себя, удачи и больших успехов!



Александр Калашников — директор кузнечного завода:

— Объективное подтверждение наших успехов — это диплом конкурса на соискание премий Правительства РТ за качество, «двойное» первое место в конкурсе «Лучшее предприятие и лучший руководитель по развитию Производственной системы на основе философии и принципов Линн», первые-вторые места в камазовском конкурсе «Коллектив высокого качества труда». Мы научились даже работу в сокращённом режиме обращать в свою пользу: при минимуме рабочего времени добиваться максимального результата.

Правлением и Советом директоров ОАО «КАМАЗ» перед кузнечным заводом поставлены задачи на ближайшие пять лет: сократить производственные площади на 25%, в два раза повысить производительность труда и удвоить объёмы выпуска продукции, максимально оптимизировать все рабочие процессы — особенно в кузнечно-штамповочном производстве. Под это будет открыта серьёзная кредитная линия.

Поздравляю и благодарю заводчан за дружный повседневный кропотливый труд. Каждому работнику желаю счастья, здоровья и общих успехов в развитии нашего любимого завода!

ЗНАЙ НАШИХ!

Лучшие на «КАМАЗе» — гордость республики

Делегация камазовцев приняла участие в торжественном праздновании Дня машиностроителя, которое состоялось 23 сентября в Казани.

Руководителей предприятий машиностроительного комплекса РТ, представителей трудовых коллективов и ветеранов машиностроительных предприятий, преподавателей и аспирантов учебных заведений РТ поздравил с профессиональным праздником Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. Приветствуя гостей, он подчеркнул, что республика сегодня располагает огромным потенциалом: «У

нас работают свыше 150 крупных и средних предприятий машиностроения, в отрасли трудятся порядка 140 тысяч человек. Это наша гордость».

Кульминацией праздника стало вручение наград. Победителем в номинации «Ветеран предприятия» стал Павел Полторыкин, начавший свой путь на «КАМАЗе» в 1971 году заместителем начальника цеха кузнечного завода, который в то время существовал только в проекте. На

ключевых должностях Павел Павлович работал до 2010 года. В номинации «Семейная династия» лучшей стала семья Кузнецовых. В производстве «Мотор» завода двигателей трудятся наладчиками четверо братьев — Венер, Виктор, Николай и Михаил, пятый, Иван, работает в отделе быта, а его супруга Валентина — оператор автоматических линий — тоже в производстве «Мотор». Совокупный камазовский стаж Кузнецовых 143 года.

Лучшим молодым инженером признан главный специалист группы транс-

миссии проекта «Выстрел-Т» Научно-технического центра ОАО «КАМАЗ» Анатолий Яковлев. На счету молодого конструктора 33 запатентованных полезных модели и промышленных образцов.

Вноминации «Лучшее предприятие, работающее в аутсорсинге» были названы шесть партнёров «КАМАЗа» — это ООО «Икар Плюс», ООО «Завод Машдеталь», ООО «Ленинградский механический завод», ООО «Научно-производственная фирма «КиМ», ООО «Тирсан» и Торговый дом «Ока».



Александр Рыбаков — директор прессового завода:

— На заводе проведена большая работа по улучшению организации производства, качества продукции, развития ПСК, снижению затрат и повышению эффективности производства. В настоящее время внедряются новые технологии и оборудование. Освоена сварка и окраска каркаса кабины КАМАЗ-5490. При этом запущено оборудование первого этапа, модернизирована окрасочная

линия. Организован современный участок по изготовлению системы выхлопных газов из нержавеющей стали.

Предстоит напряжённая и сложная работа, но я уверен, что наш коллектив выполнит стоящие перед нами задачи. В преддверии профессионального праздника хочу поблагодарить заводчан за добросовестный труд, достойный уважения, преданность делу, за веру в свой завод. Желаю вам крепкого здоровья, успешного решения всех поставленных задач, благополучия, мира и добра. Примите самые тёплые и искренние поздравления с Днём машиностроителя!



Сергей Снарский — директор завода двигателей:

— Завод двигателей — преуспевающее на сегодняшний день предприятие. Люди нацелены на результат, объединены общей целью и ответственно относятся к выполнению своих обязанностей. Мы освоили и локализовали продукцию ЦФ КАМА, заводу удалось работать с экономией электроэнергии и снижать издержки. Основной же успех — это новый двигатель. Наши специалисты принимают непосредственное участие в его разработке. Двигатель уже получен, он находится на испытаниях в НТЦ.

У завода большие перспективы. Наше будущее и жизнь «КАМАЗа» — это проект реинжиниринга. Работа по нему идёт и останавливаться не будет.

Первостепенной задачей на сегодня считаю повышение качества продукции. Все мы хотим иметь качественные продукты, и своя продукция также должна быть нацелена на качество.

Я отдаю дань уважения всем тем, кто добросовестно работает и связывает своё будущее с «КАМАЗом».



Сергей Зуйков — директор ремонтно-инструментального завода:

— С начала года мы выполнили большой объём работ. За восемь месяцев выпущено товарной продукции на 848 млн рублей, что позволило в полном объёме закрыть потребность заводов-потребителей в инструменте и запчастях к технологическому оборудованию. В части технического развития завода стоит отметить запуск линии по нанесению износостойких покрытий. Это позволило увеличить стойкость инструмента и, соответственно, снизить затраты наших потребителей на инструмент.

В рамках новой государственной политики мы начали освоение в собственном производстве аналогов покупного инструмента в проекте «Импортозамещение».

Но основной акцент сейчас сделан на снижение затрат. Так, уровень накладных расходов уменьшился по итогам восьми месяцев на 18%, фактические запасы относительно начала года сократились на 17,4 млн рублей, или 7%.

Поздравляю уважаемых коллег с профессиональным праздником! Без общего благородного и активного труда немыслима жизнь предприятия. В свете новых преобразований желаю нам стать более эффективными и всегда оставаться сплочёнными. Сверхений во всех начинаниях, смелых идей и хороших перспектив!



Медалью «За доблестный труд» на торжественном вечере был награждён наладчик прессово-раманного завода ОАО «КАМАЗ» Рафаил Галимуллин, работающий на предприятии с 1977 года. Рафаил Такиевич был участником пуска второй очереди «КАМАЗа», а в 2012-2013 годах модернизировал автоматический комплекс раскроя металлопроката. Девять рацпредложений ветерана завода успешно внедрены в производство.

Уважаемые камазовцы!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Вы — настоящие труженики, и не будет преувеличением сказать, что на вас держится Россия. Вы — люди труда, люди дела и ответственности.

Жизнь ставит нам новые задачи, испытывает на прочность, а мы предлагаем ей решения, которые меняют ситуацию в нашу пользу. Позже мы вместе будем вспоминать 2014-й как непростой, но важный год: год, в котором наш магистральный тягач КАМАЗ-5490 стал «Лучшим грузовиком России», год, когда мы изменили свои подходы в работе, как, например, в 201-м цехе завода двигателей. И, конечно, 2014-й войдёт в историю как год запуска нового конвейера на ПРЗ.

За каждый пройденный километр каждого камазовского автомобиля мы говорим вам спасибо. Все победы «КАМАЗа» — это победы каждого из вас. Без сомнений, вы — лучшие машиностроители России.

Дорогие наши машиностроители, не останавливайтесь, живите полной жизнью. А работа у нас есть, ведь у нас с вами есть «КАМАЗ»!

**Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профсоюзного комитета
работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов**

НОВОСТИ

Заседание Совета директоров

Во вторник 23 сентября состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

Членам Совета директоров доложили об исполнении бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2014 года и о ходе реализации Программы инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на период до 2020 года за 2013 год. Членами Совета директоров ОАО «КАМАЗ» приняты решения об изменении количественного состава Правления ОАО «КАМАЗ», досрочном прекращении полномочий члена Правления Елены Милиновой, а также о размещении облигаций, исполнение обязательств по которым будет обеспечиваться государственной гарантией Российской Федерации в соответствии с Распоряжением Правительства РФ № 1502-р от 11 августа 2014 года.

Утилизация: возможности расширяются

В связи с многочисленными пожеланиями потребителей в список автомобилей, реализуемых в рамках программы по утилизации, был добавлен магистральный тягач КАМАЗ-M1842 (5490). Теперь этот автомобиль также можно купить со скидкой в 350 тыс. рублей.

Желающим приобрести КАМАЗ-M1842 или другую камазовскую технику в рамках программы по утилизации следует обратиться к дилеру, имея на руках копию ПТС с пометкой ГИБДД о снятии с учёта в связи с утилизацией, а также оригинал либо нотариально заверенную копию акта сдачи утилизируемого автомобиля утилизатору. Те, кто не хочет самостоятельно сдавать свою старую технику компании-утилизатору, могут воспользоваться схемой «трейд-ин». В этом случае подлежащий утилизации автомобиль вместе с оригиналами ПТС и свидетельством о регистрации транспортного средства передаётся непосредственно дилеру в обмен на скидку в размере 300 тыс. рублей при покупке нового КАМАЗа.

Впереди выходные

В этом году на Курбан-байрам татарстанцы будут отдыхать три дня подряд — 4, 5 и 6 октября.

В соответствии с законом РТ «О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан» в РТ Курбан-байрам является нерабочим праздничным днём. Указом Президента РТ в этом году начало проведения праздника Курбан-байрам приходится на 4 октября и совпадает с выходным днём — субботой. В соответствии со статьёй 112 Трудового кодекса РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничных дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Соответственно, выходной день с субботы 4 октября переносится на понедельник 6 октября.

НОВОСТИ

Режим работы в сентябре

После изучения ситуации на отечественном рынке грузовых автомобилей, демонстрирующем падение на 20%, учитывая опыт коллег по отрасли и в целях сохранения финансовой устойчивости компании, 26, 29 и 30 сентября объявлены на «КАМАЗе» днями простоя в отношении отдельных категорий персонала, без присутствия на рабочих местах, с оплатой в размере 2/3 средней заработной платы.

Согласно выпущенному приказу-постановлению, дополнительные выходные в сентябре появятся не у всех камазовцев. В прежнем режиме будут вестись регламентные, ремонтные и профилактические работы. По пятидневному графику будут работать подразделения, занятые реализацией и отгрузкой товарной продукции, изготовлением запасных частей, автобусных шасси и продуктов диверсификации, а также часть персонала, обслуживающего непрерывно действующие производства в количестве, необходимом для поддержания их работы в дежурном режиме, функционирования систем жизнеобеспечения и сохранности собственности. В дни простоя частично будут работать камазовские юристы, бухгалтера и кадровики.

Особо отмечено, что при необходимости, в целях безусловного выполнения плана месяца, дни простоя будут отменены.

Стать ещё эффективней

«КАМАЗу» нужно «подтянуться» — служба трудовых отношений видит резерв для увеличения эффективности работников компании. В этом году стартовал проект «Нормирование труда вспомогательных рабочих, РСиС», в рамках которого будут определены нормы, разработаны методики расчёта численности распределителей работ, бухгалтеров, ремонтного персонала, водителей погрузчиков.

Для расчёта численности РСиС и вспомогательных рабочих службой трудовых отношений совместно с руководителями подразделений проведён внутренний бенчмаркинг численности РСиС и вспомогательных рабочих в разрезе выполняемых функций: определены основные функции, по каждой установлен параметр оценки, по которому и определялась необходимая численность. По результатам бенчмаркинга, с учётом целей ПСК установлена нормативная численность РСиС, вспомогательных рабочих.

Кроме того, службой трудовых отношений ведётся работа по оптимизации рабочих процессов РСиС. Для выявления резервов к повышению производительности труда РСиС была разработана программа «Учёт рабочего времени», которая в пилотном режиме запущена в блоке заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационной работе. Данная программа позволит руководителям и специалистам отслеживать использование рабочего времени, анализировать рациональность организации, улучшать производственные процессы. В перспективе — нормы времени, численности, обслуживания, выработки для всех РСиС и вспомогательных рабочих для более гибкого реагирования на изменения рынка.

На ПРЗ будут очищать металл

На прессово-рамном заводе идёт подготовка к запуску линии по очистке толстолистового горячекатаного проката.

«К сожалению, качество металла, поставляемого на «КАМАЗ», год от года не становится лучше, и нам приходится огромные средства тратить для его очистки на стороне. Поэтому руководством было принято решение об организации важного производства именно на ПРЗ, который является основным потребителем этого металла в ОАО «КАМАЗ». Металл будет поступать с металлургических комбинатов непосредственно на автогигант, минуя фирмы по оказанию услуг по очистке, при этом упрощится логистика доставки, улучшится оборачиваемость вкладываемых средств в закупку», — говорит заместитель главного инженера по реинжинирингу ПРЗ Сергей Скрыпник.

Сегодня на заводе завершаются строительные работы в зоне монтажа нового оборудования. Полностью линию по очистке металла планируется смонтировать и запустить к концу 2014 года, в соответствии с графиком работ.

КОНКУРС

Лучшие — рукастые и головастые

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Участники ежегодного конкурса профмастерства, состоявшегося на кузнечном заводе 23 сентября, вдохновлялись девизом Эрнесто Че Гевары: «Давайте будем реалистами и сделаем невозможное».

14 молодых рабочих в возрасте до 30 лет со стажем работы не менее полугода соревновались по трём специальностям: токарь (токарь-карuselщик и токарь-универсал), фрезеровщик (отдельно — фрезеровщик-габаритчик), электрогазосварщик. Сугубо мужским получился конкурс, а по специфике рода деятельности все претенденты представляли одно заводское подразделение — штампово-инструментальный корпус. ШИИК, кстати, не только предоставил площадку, но и выступил заказчиком «кастинга», организованного молодёжным крылом заводского отдела по работе с персоналом. Специалист по работе с молодёжью Олеся Шулаева — нархсват.

Уже от проходной АБК-211 стрелками обозначался маршрут конкурса, а в корпусе, где выполнялась практическая часть заданий, важность момента подчёркивало скромно-торжественное оформление. Плоды труда конкурсантов в отведённый лимит времени контролёры подвергли самым тщательным замерам на предмет отклонений. Пока подсчитывались баллы по практике, конкурсанты в конференц-зале получили возможность укрепить свои позиции, максимум за полчаса ответив на 30 непростых вопросов. Что такое отпуск, какие из перечисленных статей относятся к инструментальным легированным, каковы основные компоненты сплава «латунь» — молодые фрезеровщики где-то сразу отмечали варианты, но кое-над какими ответами призадумывались. Интрига «кто первый» сохранилась весь обед. Жюри выглядело неподкупным.

В итоге первое место среди токарей занял Айнур Ярмиев, у фрезеровщиков — Роман Ерофеев, среди

электрогазосварщиков победителем стал Михаил Котлов. «Цена» первого места — премия в 3000 рублей и повышение разряда. Занявшие второе и третье места, соответственно, получают премии в 2000 и 1000 рублей. Плюс призы от молодёжной организации завода.

— Есть хороший потенциал, — поправляя молодых профи, отметил председатель жюри, директор ШИИКа Александр Пешков. — Лучшим предстоит отстаивать честь кузнечного завода на камазовском конкурсе.



С заключениями мерительных инструментов контролёров не поспоришь: десятая доля миллиметра — уже отклонение. Но можно сделать и точь-в-точь!

ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

По прозвищу «строитель»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Профессиональному металлургу Аркадию Лобанову, прибывшему из Ярославля в «город, что начат с колышка» уже сложившимся человеком, в свои 35 лет предстояло полностью переквалифицироваться. На долю первого директора литейного завода «КАМАЗа» выпал тот самый период проектирования и строительства, за которым последовали громкие производственные рекорды литейщиков. А ведь на ЯМЗе оставил он... нет, не «тёпленькое местечко», а настоящий горячий цех — литейный № 4. Для того, чтобы камазовская литейка поглотила его целиком, затребовав весь жар души и всю холодность рассудка.

Биографические сведения о первом директоре литейного хранит заводской музей. Родился Аркадий Васильевич Лобанов 23 сентября 1935 года на Брянщине. Окончил Ленинградский политехнический институт. 22 июля 1971 года возглавил строящийся литейный завод «КАМАЗа». При нём было завершено строительство и смонтировано более 2,5 тысячи единиц технологического оборудования. Был награждён орденами «Знак Почёта» и «Октябрьской революции». В 1980 году переведён на должность главного металлурга «КАМАЗа», в 1989 — заместителем главного технолога. Умер в апреле 1990 года после тяжёлой болезни. Супруги Лобановы (Любовь Петровна ушла из жизни пять лет назад, похоронена в Москве) воспитали двух дочерей.

С некоторыми подробностям камазовского периода жизни А.В. Лобанова знакомят книги — «КАМАЗ-Металлургия: история в лицах и фактах» и «Рождение флага», автором которой стал Борис Кузнецов, ныне — профессор К(П) ФУ, немало лет проработавший с Лобановым на литейке бок о бок. Совсем немногого сегодня на заводе тех, кто был лично знаком с первым

директором: ветераны, в основном, уже на заслуженном отдыхе. Однако с помощью маститых литейщиков, которые и поныне в строю, мы всё же попытались составить «ретроспективный портрет».

— У Аркадия Васильевича при всей его занятости была удивительная черта — внимание к людям, — рассказывает Виктор Васильевич Горелов, слесарь-ремонтник ЦКР. — Помню, я возглавлял общественную организацию термообрунного цеха ПЧЛ — весьма проблемного, надо сказать, подразделения в 1200 человек. Были у нас и нарушители, и прогульщики — боролись мы с ними, воспитывали, но за эти факты с руководства и общественности строго спрашивали. Доставалось и мне. Но однажды директор сделал нестандартный ход: «Что вы всё на негатив упор делаете? Работают же над этим люди! Если бы ничего не делали — наверно, в сто раз было бы хуже! Давайте поощрим актив. Вот Горелов такую большую нагрузку несёт. А изобретений на его счету сколько! Есть предложение: предоставить ему квартиру вне очереди!»

Он всегда очень по-деловому выступал на собраниях актива. Невероятно тяжёлый достался ему

период — строительства завода, запуска, вывода на плановые показатели, ведь литейка сразу стала обеспечивать заготовками наши заводы. Лобанов, главный инженер Шаблыгин взяли на себя ответственность за всё первое — плавку, блок, за всю первую продукцию, за становление коллектива... Думаю, психологическая и физическая нагрузки сказались на здоровье Аркадия Васильевича: он действительно болел за каждую отливку.

— Я приехал на «КАМАЗ» в июне 73-го по окончании Уральского политеха, — вспоминает ведущий инженер отдела АСУ ТП Валерий Иванович Абрамов. — Вся производственная жизнь концентрировалась тогда в вагончиках, в таких же условиях работали первый директор и главный инженер. Знания Аркадия Васильевича и его опыт сыграли неоценимую роль, когда шла работа над проектированием завода, выбором технологий, оборудования. Во всём этом нужно было разбираться, и он руководил группой специалистов, работавших в Америке. В 1975 году я был в командировке в Бельгию. Мы тогда ориентировались на всё самое передовое в мире, в том числе — в плане АСУ: без ЭВМ невозможно управление печами плавки,



«КАМАЗу» — 45 лет!

Аркадий Лобанов выполнил серьёзную задачу — построить литейный завод

другим современным оборудованием. Под это требовались специальные площадки. В 1976 году у нас появились первые 11 вычислительных машин фирмы IBM.

Не помню, чтобы при Лобанове были какие-то скандалы. А работал он, по-моему, 24 часа в сутки. Впрочем, как и все мы, работоголики, тогда. Задачу построить завод он выполнил — его так и прозвали строителем. Но когда производство уже было готово для работы в полную силу, потребовались совсем другие подходы и методы. И Аркадия Васильевича Лобанова сменил на директорском посту Николай Иванович Бех.

— Для меня загадка, как при таком невероятном ритме работы, стройки первый директор умудрялся всегда быть исключительно опрятным, одетым с иголочки, — делится Николай Петрович Анисимов, ведущий инженер-технолог отдела оборудования. — В своём американском костюме (мы тогда ничего подобного не видели, а он только вернулся из командировки

в США), элегантный, красивый, он выглядел как настоящий Ален Делон! Никогда не видел его раздражённым. Казалось, в самых «пиковых» ситуациях ему не изменяли спокойствие, выдержка. Помню, будучи старшим мастером (и комсоргом), оказался у него в кабинете со своим начальником цеха, Моржаковым. Вопрос был житейский: выделили было мне на семью из трёх человек двухкомнатную квартиру, а потом... отобрали! Дело было как раз накануне моего дня рождения. Не знаю, как бы разрешился этот инцидент, если бы не вмешался Аркадий Васильевич. А сказал он тогда очень спокойно одну только фразу: «Сегодня же решите эту проблему».

Его директорство пришлось на особый период — проектирование и строительство самого крупного в Европе завода. Это время нельзя сравнивать ни с каким другим, потому что и стиль руководства, и задачи совершенно изменились. Великое было время. Незабываемое...



Альберт Шайдуллин защищает прессово-рамный завод уже более 30 лет

времени: работал в годы перестройки, во время становления завода в новых условиях, в период, когда были кражи, бандализм. Именно в те непростые времена и была набрана команда, которая стала основой внутренней охраны завода. И если он оказался в нужное время в нужном месте, то это не простое везение: когда человек ответственно исполняет свой долг, не

теряет бдительности, то он вовремя оказывается именно там, где беда.

За особую бдительность, оперативность и проявленную самоотверженность при устранении пожара директор завода и профсоюзный комитет наградили всех четверых участников этого локального ЧП, не ставшего большой бедой, благодарностями и денежной премией.

АвЗ: тест на мастерство

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

День машиностроители молодые работники автомобильного завода отметили конкурсом профмастерства.

Сдать внеочередной экзамен на профессионализм руководство и профком завода предложили представителям 12 профессий. Заявку на участие подали более 100 молодых ребят, работающих на агрегатном, сборочном, ремонтных производствах, в службе контроля качества и технологических отделах.

Торжественное открытие состоялось на привычной заводской площадке — 22-й позиции главного сборочного конвейера. Главный инженер Сергей Долбня и заместитель директора по персоналу Виктор Поляков, напутствуя участников, пожелали им удачи.

Но в выполнении тестовых заданий по теории и практического задания только удаchi недостаточно. С теорией участники справились быстро. А качество практических работ было разным: победил тот, кто успел за контрольное время выполнить за-

дание лучше своих соперников.

Награждение состоялось сразу после подведения итогов. Лучшим наладчиком автоматических линий и агрегатных станков в этом году стал Юрий Бакланов из цеха тормозов. Среди наладчиков ЧПУ первое место завоевал Ренат Муртазин из цеха малых серий. Победителем слесарей МСР был признан Эльдар Мухаметшин из цеха мостов. Среди слесарей-ремонтников не было равных Илье Дырнау из цеха ремонтнообслуживания оборудования № 2. Дипломы за первое место также получили фрезеровщик Динар Яппаров из цеха оригинальных деталей, электрогазосварщик Марат Мустафин из цеха ремонтнообслуживания оборудования № 1, электромонтёр Марат Харисов из цеха ремонта транспортных систем, водитель погрузчика Альберт Ишкинин из цеха транспортно-складских работ, контролёр станочных и слесарных работ Роза Романова



Экзамен на профессионализм

из отдела технического контроля, инженер-технолог Ильнур Хасимов из отдела анализа эффективности механосборочного производства и мастер Динар Гайсин из цеха оригинальных деталей.

Занявшие призовые места получили дипломы победителей и подарочные карты в магазин бытовой техники. Победители получат дополнительные бонусы — повышение квалификационного разряда и путёвку на участие в камазовском конкурсе.

ПРЗ: тренировка перед финалом

ПРЗ в этом году провёл конкурс профессионального мастерства по специальностям: водитель погрузчика, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, слесарь МСР и десятки других. 15 «номинаций» сразу — камазовский рекорд года.

Однако победителей конкурса после награждения не оставили почитать на лаврах. Так как победитель заводского конкурса получает путёвку в общекамазовский про-

фессиональный финал, нашим чемпионам будут полезны дополнительные знания и тренировки, — считают на предприятии. 15 финалистов в своих профессиональных группах

сейчас усиленно готовятся к камазовскому конкурсу. «Мы ведём индивидуальное обучение каждого участника несколько раз в неделю. За каждым победителем закреплены инструкторы производственного обучения и преподаватели по теоретической части. Все инструкторы выбраны из числа самых опытных специалистов завода», — делится методом начальник отдела кадров Фарид Шарфеев.

ТЕХНОЛОГИИ

ИТ против инцидентов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В штатном режиме на «КАМАЗе» начала работать SCSM — система поддержки пользователей на основе Microsoft.



тель проекта Руслан Алтынов (на фото).

— Руслан Халимович, что не устраивало в прежней системе, какие преимущества перед нею имеет новая?

— Когда ИТ-компания достигает определённого уровня зрелости и стандартизует свои процессы, наступает момент необходимости внедрения соответствующего инструмента для этих процессов. Наверняка и у вас были ситуации, когда вы просто звонили знакомому айтишнику, жаловались на «проблемы с компом» и в меру его квалификации получали «скорую помощь»?

— Как же, бывало.

— В незрелых компаниях обычно так и происходит. Ну а если такого знакомого нет? Или пусть даже он нашёлся и что-то подкорректировал — как оценить качество его труда, чтобы это отразилось, в том числе, и на его зарплате? Непрозрачность участия сотрудников в рабочем процессе очевидна. Сейчас, в новой системе, дважды в сутки, утром и вечером, в ЦИКТ формируется сводка по статистике заявок —

за ночь и за день. Система позволяет видеть, куда они распределены, сколько закрыто, отклонено, сколько не выполнено. Перечень заявок с нарушенным сроком выполнения — необходимая метрика, информация для руководства, ресурс для улучшений. В SLA — соглашении об уровне обслуживания между ИТ-службой и бизнесом (то есть «КАМАЗом») — обозначены определённые условия и сроки.

— Удобнее стало работать именно самой ИТ-службе?

— Не только. Новая система отвечает двум главным задачам. Первая — оптимизировать процессы в ИТ-службе, вторая — сделать удобной работу пользователей. Сервисному центру дана установка регистрировать все обращения пользователей — даже если помощь была оказана непосредственно при обращении. За счёт контроля уровня обслуживания пользователь получает более быстрое выполнение своей заявки, система оповещения позволит ему «видеть» весь «футбол» — маршрут заявки, и даже его негативная обратная реакция будет способствовать лучшему выстраиванию работы ИТ. Регистрация была и прежде — журнал заявок. Но это очень упрощённая система, отсут-

ствовали механизмы интеграции с системами смежными. Невозможно было оценить уровень обслуживания, составить нормальную отчётность и выстроить автоматическую работу.

— Так теперь заявки ранжируются автоматически? «Железо» — отдельно, учётные данные — отдельно?

— Если пользователь действует через портал самообслуживания, в электронном письме описывая характер проблемы, то так и происходит. Если он звонит в сервисный центр, оператор при регистрации задаёт вопрос и относит проблему к той или иной категории, направляя заявку либо в группу отдела системного администрирования, либо в группу SAP, либо к электро-механикам. В скором времени автоматизировано будет всё.

— А вот представить, что ситуация нестандартная — ну не вписывается проблема ни в какие шаблоны, и всё тут. Система автоматически отсечёт запрос?

— Всегда есть возможность эскалации инцидента до руководства ЦИКТ. Регламент работы с нестандартными ситуациями тоже прописан.

— Есть ли какие-то особые рекомендации для пользователей?

— Потратьте полчаса на изучение портала самообслуживания и не скупитесь на подробное описание возникшего инцидента во избежание переписки-перезвонов: избыток информации лучше, чем её недостаток. Телефоны служб поддержки в «Комете» есть.

— Любый пользователь мечтает, чтобы все обновления и изменения на его ПК происходили «сами собой», чтобы не тратить на это время, нервы. Как говорил поэт, «увижу ль, о друзья!»

— Новая система уже многое делает незаметно. Могу сказать и о продукте, который тоже работает, но пока не в полную силу. В будущем станет возможен такой сценарий. Пользователь сам выходит на портал самообслуживания, дела, например, заявку: установить Microsoft Office-2010. Наиболее удобное время — два часа ночи. В пять вечера он уходит с работы.

— Оставляя компьютер включённым?

— Не надо! Заявка учтена, передаётся в систему управ-

ления конфигурационными единицами. Система «будит» компьютер в 2.00, удаляется предыдущая версия, ставится новая, после установки учитываются произведённые изменения, компьютер выключается, а пользователь, придя на работу в 8.00 следующего дня, убеждается, что на его ПК — 10-й «офис». Как и попросил. То же — с перестановкой Windows.

— И всё это — без участия специалиста?

— Да. Специалист только настраивает эту систему. Сейчас мы приступаем к реализации ещё одного проекта. Сервер сам, до возникновения проблемной ситуации, начинает сигнализировать о грозящем инциденте. Система поддержки пользователей регистрирует его — она видит, что сервер «падает», и сама направляет заявку на нужную группу поддержки. Инцидент будет устранён «в зародыше». Пользователь ничего не почувствует. А мы потом сможем анализировать, какое оборудование вызывает больше всего инцидентов.

Только цифры:

◆ В год ЦИКТ обрабатывает более 200 тысяч запросов.

◆ Сейчас система поддержки пользователей рассылает порядка 2000 сообщений в день.

◆ Для реализации проекта в ИТ-парке развёрнуто шесть виртуальных серверов, на которых установлены компоненты системы.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Валентина плюс завод

Рауля РЕШЕТНИКОВА

Не устаёшь удивляться, какие милые женщины трудятся на «НЕФАЗе». И даже в цехе, работая за станком, они остаются нежными и женственными.

«Стареть и скучать нам некогда», — мягко улыбается Валентина Шаймарданова, сверловщик цеха гидроагрегатов № 6. Она снимает с головы платок, и по плечам, по спине струится её длинная коса — чёрные блестящие волосы почти достигают колен. «Муж не разрешает стричься», — говорит Валентина с улыбкой, и в её красивых глазах пляшут искорки.

На завод Валентина Фёдоровна пришла в 1990 году, отучившись в училище на оператора станков с числовым программным управлением, начала работать в механосборочном цехе. В «лихие» 90-е, когда на предприятии шло массовое увольнение, она тоже попала под сокращение. Встала

на биржу труда, но при первой же возможности вновь вернулась на завод, в цех № 6. Производству требовались сверловщики, и она выучилась здесь же, в отделе трудового обучения, на 2-й разряд. Постепенно повысила свою квалификацию до 5-го разряда. Освоила и смежные профессии — стала станочником широкого профиля, теперь при необходимости работает и токарем.

Валентина Фёдоровна не очень охотно говорит о себе, но с удовольствием рассказывает о людях, с которыми ей довелось работать. Первым своим наставником она называет Владимира Нуретдинова, который помог ей сделать первые шаги в про-

фессии. С благодарностью говорит о начальнике цеха гидроагрегатов № 6 Газинуре Гусманове, наладчиках Георгии Имаеве и Игоре Ахиярове. «Коллектив у нас дружный, все стараются помочь, поддержать друг друга», — рассказывает Валентина о своих коллегах.

За эти 24 года она сроднилась с заводом. На «НЕФАЗе» работает крановщиком её сестра Надежда Шаймарданова, водителем погрузчика — ещё одна сестра Зоя Шуматова, монтажником технологического оборудования — племянник Евгений Шуматов, слесарем механосборочных работ — зять Евгений Байгилин.

А выросли они — пять сестёр — в селе Козлоялово Калтасинского района, где и сейчас живёт их 77-летняя мама, и куда они в конце каждой недели стремятся приехать помочь по хозяйству. Весело и радостно проходит здесь встречи большой родни в праздники.

Трудолюбивая и старательная, доброжелательная и открытая, с



Валентина Шаймарданова пользуется заслуженным уважением у коллег и руководителей

мягким характером, Валентина Шаймарданова заслужила уважение и доброе отношение своих коллег и руководителей. В этом году в честь Дня города она поощрена Почётной грамотой администрации Нефтекамска.

ПРОЕКТ С ПЕРСПЕКТИВОЙ

Точнее расчёт

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне отопительного сезона энергетики проверяют не только функционирование сетей, но и приборов учёта. Благодаря внедрённому в ООО «КАМАЗ-Энерго» проекту по организации коммерческого учёта тепловой энергии с прошлого года каждая гигакалория на особом контроле, ведь «товар» этот не из дешёвых. О других эффектах реализованного проекта корреспонденту «БК» рассказал его руководитель, генеральный директор ООО «КАМАЗ-Энерго» Рамиль Шакиров.



Инвестиции в проект по организации коммерческого учёта тепловой энергии составили 38,2 млн рублей.

главной задачей проекта была организация не только учёта, но и контроля. Пока система позволяет снимать показания лишь с приборов, установленных в рамках проекта, их 74. Дополнительно необходимо интегрировать в систему ещё 23 узла учёта. Они были установлены до реализации проекта на всех объектах автомобильного завода. Приборами также были частично укомплектованы тепловые сети завода двигателей, ПРЗ и РИЗа.

— В чем ещё можно измерить эффективность этого проекта?

— В сэкономленных средствах. На основании статистических данных, которые будут накапливаться из года в год, будет повышаться точность расчётов по потреблению тепловой энергии. Это немаловажная цифра для бюджета, расходы на энергоносители составляют 5% от общих затрат на производство автомобиля.

— А какие бонусы получил «КАМАЗ-Энерго»?

— Новые задачи, которые необходимо решать. Сейчас можно сопоставить показания счётчиков на границе с поставщиком и у потребителей. А они не совпадают из-за потерь на сетях.

Мощности для транспортировки, которые мы имеем, не соответствуют потребностям, которые нужны. Потребление тепловой энергии на заводах «КАМАЗа» снижается. А поскольку потери в таком случае достаточно серьёзно возрастают, перед нами встаёт задача их оптимизации. Один из путей — модернизация сетей теплоснабжения. После строительства «КАМАЗа» она в глобальном масштабе не проводилась. Надо готовить новый проект!



Пока не начался отопительный сезон, на камазовском счётчике нули

— Рамиль Гумарович, о необходимости внедрения приборов учёта тепловой энергии говорили давно. Каким был последний аргумент, ускоривший принятие решения?

— Выход Федеральных законов РФ № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности...» и № 190-ФЗ «О теплоснабжении», обязывающих устанавливать приборы учёта на энергоносители. Тот, кто не выполнил закон, в лучшем случае может заплатить штрафными санкциями.

— А в худшем?

— Федеральное законодательство меняется достаточно динамично. Когда резервы для «угороров» исчерпаны, в головах государственных мужей, как правило, появляются идеи ввести для организаций, не имеющих приборов коммерческого учёта, тарифы с повышающими коэффициентами.

— А как всё это учёту реализации проекта?

— У поставщика тепловой энергии (это ОАО «Генерирующая компания») стояли приборы учёта на «выходе» в нашу трубу. «КАМАЗ» должен был оплатить отпущенную порцию тепла. А между подразделениями и организациями расчёт делался по общепринятым методикам по теплотехнике, они опираются на такие параметры, как диаметр трубопровода, температура теплоносителя и наружного воздуха, система теплоснабжения потребителя и другие.

После установки приборов учёта у каждой организации исчез повод для сомнений в правильности произведённого расчёта и появился стимул экономить тепловую энергию — искать потери, внедрять мероприятия по теплоснабжению, стремиться к повышению их эффективности. К примеру, в ООО «КАМАЗ-Энерго» эффект от реализации мероприятий по экономии покупных энергоносителей только с января по август 2014 года составил 8 млн 460 тыс. рублей.

— Реализация проекта завершена?

— «Да» можно будет сказать только после того, как все приборы учёта будут завязаны в автоматизированную систему контроля и учёта тепловой энергии. С самого начала

«КАМАЗ» НАУЧИТ

Саммит ваш, эксперты наши

«КАМАЗ» выступит экспертом на саммите работодателей Поволжья.

2 октября в Казани пройдёт крупнейший в регионе саммит для работодателей. Мероприятие соберёт более 150 компаний Казани, Нижнего Новгорода, Самары, Ижевска, Саратова, Ульяновска, Набережных Челнов. Среди спикеров и ведущих секций: ОАО «КАМАЗ», HeadHunter, ЗАО «Данафлекс», Intel, Schneider Electric, OBI и другие.

«Хедлайнеры мероприятия, среди которых эксперты HR-индустрии, руководители кадровых департаментов крупных компаний, а также

собственники бизнеса, расскажут о реальной ситуации на рынке труда, о мировых и отечественных HR-трендах в области подбора, мотивации, обучения и удержания персонала. У всех участников саммита будет возможность узнать о том, что сегодня действительно важно сотрудникам и как минимизировать расходы на персонал», — обещают организаторы проекта.

Спикером от ОАО «КАМАЗ» выступит Юлия Окунева, начальник отдела рекрутинга. Она представит на саммите проект форума

«PROFдвижение-2014»: «Мы расскажем о нашем профориентационном форуме как о новом методе работы с молодёжью, который предоставляет возможность школьникам и студентам сориентироваться в будущей профессии, помогает увидеть плюсы технической области и привлекает для работы в ОАО «КАМАЗ». Кстати, «КАМАЗ» с будущего года планирует масштабировать свой форум и привлекать ещё большее количество участников из разных точек России и ближнего зарубежья, а также мы заявляем проект на конкурс «HR-бренд-2014».

ТРАДИЦИИ

Первый подарок — песня

В музее истории «КАМАЗа» началась акция дарения.

«Мы принимаем экспонаты, касающиеся истории «КАМАЗа», города, атрибуты того времени», — говорит директор музея Надежда Петрова. Первой пополнила экспозицию Лидия Тимофеева, вручив диск с записью песни, посвящённой первопроходцам.

— Мы написали песню к 45-летию «КАМАЗа» вместе с Александром Тарасовым, он раньше в профкоме работал. Я сочинила стихи, он взглянул на строчки: «Не написать на них музыку невозможно».

Спустя полторы недели напел песню, и я поняла: это то, что я хотела. Был фильм «Коней на переправе не меняют». Там показывается первомайская демонстрация, где снимались только камазовцы. Когда звучит проигрыш нашей песни, я вижу, как идёт наш «КАМАЗ», с 1969 года и до наших дней. Пусть это будет память о нас, — делится автор.

Премьера песни состоялась на Дне машиностроителя и на встрече с ветеранами завода двигателей. Первопроходцы дружно про-



Первый подарок музею — диск с записью гимна первопроходцев — вручает автор слов Лидия Тимофеева

НАШ ПРАЗДНИК

Время свершений

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Праздничный вечер в ДК «КАМАЗа», посвящённый Дню машиностроителя, открыли уникальные кадры кинохроники. Вряд ли кто-то из присутствующих в зале был свидетелем событий почти 45-летней давности, когда под вой пурги геодезисты делали в камской степи разметку под фундаменты «КАМАЗа».

Неспешно течёт женский разговор: про холод, пробирающий до костей, справочники, с которыми ещё раз надо свериться, про супчик, что надо сварить, чтобы согреться. И главный вопрос: «А что строить-то будут?» — «Наверное, автозавод». А ведь тогда, в декабре 1969 года, было известно и имя гиганта — автозавод назвали Камским.

О годах становления напомнили кадры растущих заводских корпусов. Ветераны, приглашённые на праздничный вечер, под речитатив хроники расправляли плечи. Это они монтировали и запускали оборудование, радовались первому сошедшему грузовику и удивляли весь мир невиданным темпом работ.

Главная награда компании «Заслуженный работник «КАМАЗа» была вручена в этот вечер и людям, которые участвовали в разработке и выпуске первой продукции, и тем, кто реализует проекты новейшей истории автогиганта. И первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов,



Награды вручены самым достойным

и и.о. мэра города Флёра Андреева, и председатель профсоюзного комитета Гумер Нуретдинов, поздравляя работников компании с их главным профессиональным праздником, отмечали вклад каждого из них в фундамент компании. А ещё желали новых достижений и успехов и, конечно же, здоровья и благополучия!

Правительственная телеграмма от депутата Госдумы Альфии Когогиной, зачитанная со сцены, ещё один повод для гордости: «Машиностроительный комплекс — это стержень экономики нашей страны. Именно от вашей работы во многом зависит динамика промышленного роста, развитие инфраструктуры, повышение обороноспособности страны, и конечно, качество жизни населения. В этот день особенно приятно отметить заслуги коллектива ОАО «КАМАЗ», благодаря которому предприятие заслуженно пользуется авторитетом надёжного партнёра, целенаправленно реализует программу технического перевооружения, демонстрируя огромный потенциал и высокий уровень профессионализма, с успехом выполняет поставленные задачи по выпуску автомобильной техники».

Победный настрой поддерживали хроникальные кадры из 80-х. Это было время наступательного развития. В 1986 году четвертую часть грузозового автопарка Советского Союза составляли КАМАЗы. В 1988-м, по подсчётам специалистов, страна получила от их эксплуатации около 8 млрд рублей транспортной прибыли, что полностью оправдало все капиталовложения государства, связанные с его строительством.

Испытания настигли в 90-е, но «наша камазовская порода выстоять в эту беду помогла». Новый век стал свидетелем новых побед коллектива — первые стендовые испытания первого газового двигателя, создание совместных предприятий, старт проекта реинжиниринга автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ. Последнюю строчку хроники о победе КАМАЗа-5490 в номинации «Грузовик года» герои праздника встретили аплодисментами.

Воскресить атмосферу этапов развития «КАМАЗа», дух того времени помогли песни из 80-х, 90-х, 2000-х в исполнении солистов Дворца культуры и столичных звёзд. Камазовцы дружно подпевали хитам групп «Лейся, песня», «Унесённые ветром», «Сладкий сон» и Михаилу Муромову.

Спевка затянулась на два часа. Попробуй остановить камазовцев, когда они разгонятся!

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Когда деревья будут большими

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

...Идёшь, осторожничая, по пешеходным дорожкам КПК-3 кузнечного завода, слушаешь привычную полифонию работающего оборудования, вдыхаешь особый металлический запах гигантской автоматической линии изготовления коленвала и балки передней оси. Всем существом чувствуешь: железный характер у камазовской «кузницы». Но вот мой спутник, электромонтёр Радик Гисматулин, открывает одну из дверей — и мы оказываемся совсем в другом, трепетном царстве-государстве. Которое он сам любовно создаёт в минуты отдыха вот уже третий год.

— Еду как-то в Мензелинский район (родители у меня туда переехали, новый дом в деревне строим), — рассказывает Радик Масхудинович, — вижу, деревца маленькие кучкой, явный самосев, весёленькие такие. Точно детский сад выбежал из большого леса. Что-то царпануло: будут дорожку расширять — срываются подлесок с землёй, закатают под асфальт... И тут же подумалось: а вот у нас за третьим корпусом пустует такая хорошая площадка. Что, если переселить туда зелёных малышей? И им неплохо будет, и нам. Душе приятно, красиво.

Справедливости ради стоит сказать: деревья и кустарники разных видов и возрастов вообще можно считать зелёной приметой всей территории кузнечного завода. Но ведь хорошего много не бывает.

Задумано — сделано. Одна за другой стали «переезжать» на «кузницу» рябинки, сосенки. В этом году в компании вишни появились.

— Не сразу прижились, хворали поначалу, — вспоминает Радик Масхудинович. — Первые два лета засушливые были. Поливал, ухаживал. В обещанный перерыв кто куда, а я к ним. Ничего, обжились, подросли и окрепли. В бригаде ребята идею мою сразу приняли.

В ЦРиООК основная работа электромонтёра Гисматулина — обслуживание оборудования автоматической линии коленвала и балки передней оси. Дело очень ответственное: без электрики автоматика мертва. Поддержание электрохозяйства «в добром здравии» обеспечивает выход качественного продукта точно в срок. За многие годы сработались коллеги в бригаде, с полуслова друг друга понимают.

Родился Радик Масхудинович в Чельябинской области, но в 76-м родители решили ехать на «КАМАЗ», и с той поры Челны стали его родным и любимым городом. В октябре Гисматулин отметит солидную дату: ровно 30 лет исполняется, как пришёл он на «кузницу»



Радик Гисматулин в своём питомнике

после армейской службы. Да так и прикипел к одному месту работы. Говорит, практически постоянно трудится по двухдневному 12-часовому графику, и время как-то незаметно прошло. Сын уже взрослый, бизнесом занимается, внучка растёт. К садоводам-дачникам он себя не относит: где там развентуриться-то, на трёх-четырёх сотках? Ему больше по душе домики в деревне со всеми атрибутами деревенской жизни.

...Сентябрь только начинает золотить аллею Гисматулина. Вместе с ним считается — 27 молоденьких саженцев уже. Надеется, весной 2015 года первенцы зацветут.

— Наверное, 30 хотите посадить — в честь юбилейной даты? — догадываюсь я наконец. — Да нет, никакого плана у меня нет, — мягко улыбается Радик Масхудинович. — И вообще я человек непубличный, совсем не рассчитывал, что про мои деревья в газете писать будут, никакого особого значения сам этому не придавал. Просто захотелось — и всё. Может быть, вспомнят, когда деревья будут большими...

Окидывая взглядом его «племя молодое, незнакомое», складываю в уме: сына вырастил, дом строит, деревья сажает. Вроде бы в этом и состоит известная «программа», заложенная в человеке?

СПАРТАКИАДА-2014

Спрессованная победа

Финальные матчи серии первенства по футболу ОАО «КАМАЗ» новых сенсаций не принесли. Первый матч, между командами РИЗа и финансового блока, закончился ничьёй 4:4.

Поскольку количество очков у этих команд после финального матча тоже было равным, судейской коллегии для подведения итогов пришлось определять места в турнирной таблице по количеству забитых и пропущенных мячей. В итоге инструментальщики на пятом месте, финансовый блок на шестом.

Упорной была борьба на поле между футболистами НТЦ и ПФО ФГУП «Ведомственная охрана

объектов промышленности и торговли». Конструкторы, забившие в первом и втором тайме по одному голу, вели в счёте. Охрана пошла в наступление в третьем тайме. Мяч, влетевший в ворота соперника, вдохнул робкую надежду на победу. Но отчаянное сопротивление не дало ей сбыться. Итог встречи — 2:1 в пользу НТЦ. Эта команда стала серебряным призёром первенства, охрана отвоевала «бронзу».

С начала встречи вели в счёте на встрече с дизелистами главные претенденты на звание чемпиона — прессоврамщики. Команда завода двигателей, у которой практически не было шансов попасть в тройку призёров, проводила одну атаку за другой. Но прессоврамщики, сплочённые желанием победить, не оставили соперникам ни одного шанса. Счёт встречи 2:0 в пользу ПРЗ означал одно — эта команда наконец-то стала чемпионом «КАМАЗа»!

ПАМЯТЬ

ХАЙДАРОВ Мунавир Мухарлямович

26.07.1950 — 24.09.2014

Ушёл из жизни Мунавир Мухарлямович Хайдаров. Он прожил удивительную, наполненную впечатлениями и свершениями жизнь. Заводскую трудовую деятельность начал в августе 1980 года, работал инструктором парткома завода двигателей, через год был переведён инструктором парткома «КАМАЗа». В 1982 году стал помощником гендиректора «КАМАЗа» по оборонно-спортивной работе, а в 1991 году — генеральным директором газетно-книжного издательства «КАМАЗа». В связи с ликвидацией предприятия вернулся на родной завод ведущим специалистом бюро по связям с общественностью.

Добрый, отзывчивый, жизнерадостный и глубоко порядочный человек, любящий муж и отец, потрясавший дед. В коллективе заслужил искреннее уважение коллег. Он многое сделал для сохранения истории завода двигателей: создал и возглавлял музей завода, написал книги о первопроходцах и об истории создания Технического колледжа, был активным участником Совета ветеранов завода.

Он говорил: «Пройдут десятилетия и столетия, поколения XXI и последующих веков, интересующие историей своего государства, возможно, найдут мою книгу на пыльных полках архива или же на мультимедийных дисках и с гордостью будут изучать историю страны, созданной из автобиографий первопроходцев завода двигателей».

Коллектив завода двигателей

Выступление пришлось камазовцам по вкусу

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Успеть всё

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

К Дню завода двигателей в ДК «КАМАЗа» откроется выставка картин Натальи Борисовой, художника «движков». Автор предлагает отвлечься от производственных тем и подумать вместе с ней о духовных ценностях. Больше всего живописца вдохновляют храмы и монастыри.

«Всё древнее, к чему прикасались тысячи ног, рук, душ, вызывает внутри волнение, — рассказывает Наталья Борисова. — Не из-за религии, я не фанатик веры. Могу переключиться на другое: пишу природу, животных, цветы. Дачу из-за этого люблю. Но церкви, монастыри, скиты — моя слабость». Человеческие жилища были главной темой первых творческих опытов Натальи Борисовой. Уже в четыре года она рисовала бесконечные многоэтажки, наполненные людьми. Форзацы всех детских книжек в её доме были изрисованы этими домами с рядами окон, в створках которых — лица, лица...

Для большинства детей увлечение рисованием заканчивается к школе, творчество же Натальи Борисовой к этому времени стало более осознанным — она поступила и окончила с отличием художественную школу. Педагоги советовали не останавливаться, но Наталья Витальевна выбрала смежное направление — архитектуру. Живопись совсем

не бросала, и однажды подруги, увидевшие её картины и наброски, предложили: «Давай отправим твои работы в Санкт-Петербургскую академию». Забрали 10 картин. «Спустя какое-то время пришло сообщение, что я слушатель заочных курсов станковой живописи. Проучилась три года, много писала», — вспоминает художник.

Первая выставка прошла в Казани, затем Наталью пригласили в Содружество свободных художников имени И.Н. Крамского. Содружество регулярно «выходит» на город со своими выставками, стимулируя авторов к творчеству.

Борисову подгонять не нужно. «Жизнь такая короткая, — говорит она. — Время течёт быстро, жалко его тратить на сон. Я сплю мало. За неделю могу написать восемь картин. Если картина получается, нельзя останавливаться. Одну написал — переключаюсь на следующую. И так с утра до ночи, подряд. Потом картины сохнут, и я к ним возвращаюсь, до-



Такие картины активно раскупаются за рубежом

рабатываю. Жаль, что нет времени летом, пишу в основном осенью. Тёплый сезон живём на даче, ещё одна моя слабость — ландшафтный дизайн. Отвоевала под газон грядки. Сначала одну часть огорода, потом другую, третью. Выложила камнями дорожку. Муж поначалу возмущался, а потом и он оценил красоту. Посадили кедры, сосну».

Любительница прекрасного не забывает и о хлебе насущном. Теплицы, консервирование на зиму, походы по грибы, завтраки и ужины для семьи — успевает всё. А зимой, когда



Наталья Борисова любит красоту во всём

забот по хозяйству убавляется, она переключается на другие хлопоты: шьёт и вяжет. Объясняет просто: «Сидеть без дела не могу». Этот неутомимый человек готов взвалить на себя ещё большие заботы. Женщина мечтает о своём доме на купленных 27 сотках в деревне. «И чтобы там была своя мастерская. Отдельная, — задумчиво замолкает она. — Я не конфликтный человек, меня легко обидеть. Надо отодвигать всё плохое от себя, а я близко к сердцу принимаю. Но когда картины пишу, мне от этого хорошо. Отхожу».



Работники ПРЗ даже на пенсии не покладают рук

Следующим событием станет конкурс для ветеранов «Алло, мы ищем таланты!», и надо заметить, что первая «заявка» на него уже поступила: под занавес выставки одна из её участниц — Минсылу Баширова (в прошлом оператор окрасочной линии цеха окраски № 1) великолепно поставленным академическим голосом спела а-капелла песню на татарском языке.

ТЁПЛЫЕ ВСТРЕЧИ

Чем богаты, тому и рады!

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Необычная выставка прошла на предпраздничной неделе на прессоврамном заводе. Необычна она тем, что для участия в ней пригласили ветеранов, в разное время ушедших на заслуженный отдых. Выставку назвали «Мои года — моё богатство».

На ПРЗ о своих ветеранах никогда не забывали. Но в этом году, когда исполняется 45 лет с начала строительства «КАМАЗа», им посвятили целую череду мероприятий. Так, месяц назад 300 бывших прессоврамщиков уже посетили завод: выслушали тёплые слова приветствий от директора ПРЗ Александра Рыбакова и председателя профкома Александра Васильева, посмотрели специально для них подготовленный концерт,

оценили качество блюд в обновлённой столовой, познакомились с экспозицией заводского музея, побывали в гостях в подразделениях, в которых раньше работали.

Нынешняя выставка стала для них незабываемым событием, ведь они показали заводчанам, что и будучи на пенсии, не покладают рук: кто-то вяжет, кто-то вышивает, готовит, вырачивает необыкновенный урожай, умеет увидеть замысловатые фигурки в переплетении корней и веточек...

Таланты всех без исключения участников выставки были оценены по достоинству. Директор и председатель профкома тепло поблагодарили их за участие в мероприятии и вручили подарки, а другие посетители выставки отдали дань восхищения вкусно приготовленным пирогам, соленьям-вареньям и покупали понравившиеся поделки.