



# ВЕСТИ КАМАЗА



Экзамен сдан:  
на заводах прошли  
конкурсы  
профмастерства

2

Экономия —  
8,5 млн рублей:  
столько принёс тепловой  
проект «КАМАЗ-Энерго»

3

Неутомимый художник  
Наталья Борисова:  
«Приходите на выставку!»

4

О ГЛАВНОМ

## С праздником, машиностроители!

В профессиональный праздник — День машиностроителя — хочется говорить только о хорошем, о том, чем можно гордиться. Об успехах, планах на ближайшее будущее и с пожеланиями работникам — директора заводов ОАО «КАМАЗ».



**Николай Светличный — директор автомобильного завода:**

— Высокий профессионализм автозаводцев позволяет успешно осваивать производство новых моделей камазовской автотехники. Так, в 2014 году на АвЗ проходит подготовка перспективных автомобилей моделей КАМАЗ-65206 и 65207. Ещё одно направление — производство автомобилей КАМАЗ с газовым двигателем. Активно ведётся технологическая подготовка выпуска мостов 6560 с односкатной ошиновкой в рамках проекта «Производство мостов 6560». В победе КАМАЗа-5490 в ежегодном конкурсе «Лучший коммерческий автомобиль года в России» есть вклад и нашего коллектива.

Для успешного продвижения вперёд нам необходимо повысить эффективность работы, производительность труда, оптимизировать потребление ресурсов.

Искренне верю, что огромный технический потенциал и преданность любимому делу позволят и дальше всему коллективу автозавода успешно работать на благо предприятия, республики и страны. От всей души желаю работникам «КАМАЗа» новых производственных достижений, крепкого здоровья, семейного счастья, стабильности и благополучия!



**Александр Рыбаков — директор прессово-рамного завода:**

— На заводе проведена большая работа по улучшению организации производства, качества продукции, развития ПСК, снижения затрат и повышению эффективности производства. В настоящее время внедряются новые технологии и оборудование. Освоена сварка и окраска каркаса кабин КАМАЗ-5490. При этом запущено оборудование первого этапа, модернизирована окрасочная линия. Организован современный участок по изготовлению системы выхлопных газов из нержавеющих сталей.

Предстоит напряжённая и сложная работа, но я уверен, что наш коллектив выполнит стоящие перед нами задачи. В преддверии профессионального праздника хочу поблагодарить заводчан за добросовестный труд, достойный уважения, преданность делу, за веру в свой завод. Желаю вам крепкого здоровья, успешного решения всех поставленных задач, благополучия, мира и добра. Примите самые теплые и искренние поздравления с Днём машиностроителя!



**Эдуард Панфилов — директор литейного завода:**

— В работе литейного завода появилось много положительного. Уже не новость, что мы выполняем план, но сейчас сделан следующий шаг — мы отказались от работы в выходные. Это позволило добиться улучшения сразу в нескольких направлениях: системы ремонта и обслуживания оборудования стала более планомерной и упорядоченной, сократилось количество простое, связанных саварийным ремонтом, а объёмы продукции выросли. Стали сокращать использование энергоресурсов. Это хочется отметить особо, поскольку литейный завод — самое энергоёмкое предприятие группы «КАМАЗ». Благодаря общим усилиям впервые за долгий период мы работаем в лимите по электроэнергии и воде. Следующий рубеж, к которому движемся, — вхождение в норматив по браку. Есть все предпосылки достигнуть его до конца года.

Необходимо отметить и работу по направлению диверсификации, по которому завод успешно трудится с начала года, в срок выполнила все обязательства перед сторонними заказчиками. В следующем году нам предстоит вдвое увеличить долю продукции диверсификации в производственных объёмах. Затрагивая планы на будущее, нельзя не сказать о работе в направлении ПСК. Процесс обещает результативным.

Всему коллективу «КАМАЗа» по случаю профессионального праздника я бы хотел пожелать интересных проектов, веры в себя, удачи и больших успехов!



**Сергей Снарский — директор завода двигателей:**

— Завод двигателей — преуспевающее на сегодняшний день предприятие. Люди нацелены на результат, объединены общей целью и ответственно относятся к выполнению своих обязанностей. Мы освоили и локализовали продукцию ЦФ КАМАЗ, заводу удается работать с экономией электроэнергии и снижать издержки. Основной же успех — это новый двигатель. Наши специалисты принимают непосредственное участие в его разработке. Двигатель уже получен, он находится на испытаниях в НТИ.

У завода большие перспективы. Наш будущее и жизнь «КАМАЗа» — это проект реновации. Работа по нему идёт и останавливаться не будет.

Первостепенной задачей на сегодня считают повышение качества продукции. Все мы хотим иметь качественные продукты, и своя продукция также должна быть нацелена на качество. Я отдаю дань уважения всем тем, кто добросовестно работает и связывает своё будущее с «КАМАЗом».



**Сергей Зуйков — директор ремонтно-инструментального завода:**

— С начала года мы выполнили большой объём работ. За восемь месяцев выпущено товарной продукции на 848 млн рублей, что позволило в полном объёме закрыть потребность заводов-потребителей в инструменте и запчастях к технологическому оборудованию. В части технического развития завода стоит отметить запуск линии по нанесению износостойких покрытий. Это позволило увеличить стойкость инструмента и, соответственно, снизить затраты наших потребителей на инструмент.

В рамках новой государственной политики мы начали освоение в собственном производстве аналогов покупного инструмента в проекте «Импортозамещение». Но основной акцент сейчас сделан на снижение затрат. Так, уровень накладных расходов уменьшился по итогам восьми месяцев на 18%, фактические запасы относительно начала года сократились на 17,4 млн рублей, или 7%.

Поздравляю уважаемых коллег с профессиональным праздником! Без общего благородного и активного труда немыслима жизнь предприятия. В свете новых преобразований желаю нам стать более эффективными и всегда оставаться сплочёнными. Свершений во всех начинаниях, смелых идей и хороших перспектив!



**Александр Калашников — директор кузнецкого завода:**

— Объективное подтверждение наших успехов — это диплом конкурса на поиск премий Правительства РТ за качество, «двойное» первое место в конкурсе «Лучшее предприятие и лучший руководитель по развитию Производственной системы на основе философии и принципов Лин», первые-вторые места в камазовском конкурсе «Коллектив высокого качества труда». Мы научились даже работать в сокращённом режиме обращаться в свою пользу: при минимуме рабочего времени добиваться максимального результата.

Правление и Советом директоров ОАО «КАМАЗ» перед кузнецким заводом поставлены задачи на ближайшие пять лет: сократить производственные площади на 25%, в два раза повысить производительность труда и удвоить объёмы кузнецового производства. Под это будет открыта серьёзная кредитная линия.

Поздравляю и благодарю заводчан за дружный повседневный кропотливый труд. Каждому работнику желаю счастья, здоровья и общих успехов в развитии нашего любимого завода!

ЗНАЙ НАШИХ!

### Лучшие на «КАМАЗе» — гордость республики

Делегация камазовцев приняла участие в торжественном праздновании Дня машиностроителя, которое состоялось 23 сентября в Казани.

Руководителей предприятий машиностроительного комплекса РТ, представителей трудовых коллективов и ветеранов машиностроительных предприятий, преподавателей и аспирантов учебных заведений РТ поздравил с профессиональным праздником Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. Приветствуя гостей, он подчеркнул, что Республика сегодня располагает огромным потенциалом: «У

нас работают свыше 150 крупных и средних предприятий машиностроения, в отрасли трудятся порядка 140 тысяч человек. Это наша гордость».

Кульминацией праздника стало вручение наград. Победителем в номинации «Ветеран предприятия» стал Павел Полторыкин, начавший свой путь на «КАМАЗе» в 1971 году заместителем начальника цеха кузнецкого завода, который в то время существовал только в проекте. На

ключевых должностях Павел Павлович работал до 2010 года. В номинации «Семейная династия» лучшей стала семья Кузнецовых. В производстве «Мотор» завода двигателей трудятся наладчиками четверо братьев — Венер, Виктор, Николай и Михаил, пятью, Иван, работает в отделе быта, а его супруга Валентина — оператор автоматических линий — тоже в производстве «Мотор». Совокупный камазовский стаж Кузнецовых 143 года.

Лучшим молодым инженером признан главный специалист группы транс-

мисии проекта «Выстрел-Т» Научно-технического центра ОАО «КАМАЗ» Анатолий Яковлев. На счету молодого конструктора 33 запатентованных полезных моделей и промышленных образцов. В номинации «Лучшее предприятие, работающее в аутсорсинге» были названы шесть партнёров «КАМАЗа» — это ООО «Икар Плюс», ООО «Завод Машдеталь», ООО «Лениногорский механический завод», ООО «Научно-производственная фирма «Ким», ООО «Тирсан» и Торговый дом «Ока».

Медалью «За доблестный труд» на торжественном вечере был награждён наладчик прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» Рафаил Галимуллин, работающий на предприятии с 1977 года. Рафаил Такиевич был участником пуска второй очереди «КАМАЗа», а в 2012–2013 годах модернизировал автоматический комплекс раскроя металлопроката. Девять рацпредложений ветерана завода успешно внедрены в производство.

Уважаемые камазовцы!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Вы — настоящие труженики, и не будет преувеличением сказать, что на вас держится Россия. Вы — люди труда, люди дела и ответственности.

Жизнь ставит нам новые задачи, испытывает на прочность, а мы предлагаем ей решения, которые меняют ситуацию в нашу пользу. Позже мы вместе будем вспоминать 2014-й как непростой, но важный год: год, в котором наш магистральный тягач КАМАЗ-5490 стал «Лучшим грузовиком России», год, когда мы изменили свои подходы в работе, как, например, в 201-м цехе завода двигателей. И, конечно, 2014-й войдёт в историю как год запуска нового конвейера на ПРЗ.

За каждый пройденный километр каждого камазовского грузовика мы говорим вам спасибо. Все победы «КАМАЗа» — это победы каждого из вас. Без сомнений, вы — лучшие машиностроители России.

Дорогие наши машиностроители, не останавливайтесь, живите полной жизнью. А работа у нас есть, ведь у нас с вами есть «КАМАЗ»!

**Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов**

НОВОСТИ

### Заседание Совета директоров

Во вторник 23 сентября состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

Членам Совета директоров доложили об исполнении бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2014 года и о ходе реализации Программы инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на период до 2020 года за 2013 год. Членами Совета директоров ОАО «КАМАЗ» принятые решения об изменении количественного состава Правления ОАО «КАМАЗ», досрочном прекращении полномочий члена Правления Елены Милиновой, а также о размещении облигаций, исполнение обязательств по которым будет обеспечиваться государственной гарантией Российской Федерации в соответствии с Распоряжением Правительства РФ № 1502-р от 11 августа 2014 года.

### Утилизация: возможности расширяются

В связи с многочисленными пожеланиями потребителей в список автомобилей, реализуемых в рамках программы по утилизации, был добавлен магистральный тягач КАМАЗ-М1842 (5490). Теперь этот автомобиль также можно купить со скидкой 250 тыс. рублей.

Желающим приобрести КАМАЗ-М1842 или другую камазовскую технику в рамках программы по утилизации следует обратиться к дилеру, имея на руках копию ПТС с пометкой ГИБДД о снятии с учёта в связи с утилизацией. Тот, кто не хочет самостоительно сдавать свою копию акта сдачи утилизируемого автомобиля утилизатору. Те, кто не хочет самостоительно сдавать свою старую технику компании-утилизатору, могут воспользоваться схемой «грейд-ин». В этом случае подлежащий утилизации автомобиль вместе с оригиналами ПТС и свидетельством о регистрации транспортного средства передаётся непосредственно дилеру в обмен на скидку в размере 300 тыс. рублей при покупке нового КАМАЗа.

### Впереди выходные

В этом году на Курбан-байрам татарстанцы будут отдохнуть три дня подряд — 4, 5 и 6 октября.

В соответствии с законом РТ «О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан» в РТ Курбан-байрам является нерабочим праздничным днём. Указом Президента РТ в этом году начало проведения праздника Курбан-байрам приходится на 4 октября и совпадает с выходным днём — субботой. В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничных дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Соответственно, выходной день с субботы 4 октября переносится на понедельник 6 октября.

## Режим работы в сентябре

После изучения ситуации на отечественном рынке грузовых автомобилей, демонстрирующем падение на 20%, учитывая опыт коллег по отрасли и в целях сохранения финансовой устойчивости компании, 26, 29 и 30 сентября объявлены на «КАМАЗе» дниа простов в отношении отдельных категорий персонала, без присутствия на рабочих местах, соплатой в размере 2/3 средней заработной платы.

Согласно выпущенному приказу-постановлению, дополнительные выходные в сентябре появятся не у всех камазовцев. Впрежнем режиме будут вестись регламентные, ремонтные и профилактические работы. По пятнадцатому графику будут работать подразделения, занятые реализацией и отгрузкой товарной продукции, изготовлением запасных частей, автобусных шасси и продуктов диверсификации, а также часть персонала, обслуживающего непрерывно действующие производства в количестве, необходимом для поддержания их работы в дежурном режиме, функционирования систем жизнеобеспечения и сохранности собственности. В дни простов частично будут работать камазовские юристории, бухгалтерии и кадровики.

Особо отмечено, что при необходимости, в целях безусловного выполнения плана месяца, дни простов будут отменены.

## Стать ещё эффективней

«КАМАЗу» нужно «подтянуться» — служба трудовых отношений видит резерв для увеличения эффективности работников компаний. В этом году стартовал проект «Нормирование труда вспомогательных рабочих, РСиС», в рамках которого будут определены нормы, разработаны методики расчёта численности распределителей работ, бухгалтеров, ремонтного персонала, водителей погрузчиков.

Для расчёта численности РСиС и вспомогательных рабочих службой трудовых отношений совместно с руководителями подразделений проведён внутренний бенчмаркинг численности РСиС и вспомогательных рабочих в разрезе выполняемых функций: определены основные функции, по каждой установлен параметр оценки, по которому и определялась необходимая численность. По результатам бенчмаркинга, с учётом целей ПСК установлена нормативная численность РСиС, вспомогательных рабочих.

Кроме того, службой трудовых отношений ведётся работа по оптимизации рабочих процессов РСиС. Для выявления резервов к повышению производительности труда РСиС была разработана программа «Учёт рабочего времени», которая в пилотном режиме запущена в блоке заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационной работе. Данная программа позволит руководителям и специалистам отслеживать использование рабочего времени, анализировать рациональность организации, улучшать производственные процессы. В перспективе — нормы времени, численности, обслуживания, выработки для всех РСиС и вспомогательных рабочих для более гибкого реагирования на изменения рынка.

## На ПРЗ будут очищать металл

На прессово-рамном заводе идёт подготовка к запуску линии по очистке толстолистового горячекатаного проката.

К сожалению, качество металла, поставляемого на «КАМАЗ», год от года становится лучше, и нам приходится огромные средства тратить для его очистки на стороне. Поэтому руководством было принято решение об организации важного производства именно на ПРЗ, который является основным потребителем этого металла в ОАО «КАМАЗ». Металл будет поступать с металлургических комбинатов непосредственно на автогиант, минуя фирмы по оказанию услуг по очистке, при этом упростится и логистика доставки, улучшится обрачиваемость вкладываемых средств в закупку», — говорит заместитель главного инженера по реинжинирингу ПРЗ Сергей Скрыпник.

Сегодня на заводе завершаются строительные работы в зоне монтажа нового оборудования. Полностью линию по очистке металла планируется смонтировать и запустить к концу 2014 года, в соответствии с графиком работ.

## КОНКУРС

## Лучшие — рукастые и головастые

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Участники ежегодного конкурса профмастерства, состоявшегося на кузнечном заводе 23 сентября, вдохновлялись девизом Эрнесто Че Гевары: «Давайте будем реалистами и сделаем невозможное».

14 молодых рабочих в возрасте до 30 лет со стажем работы не менее полугода соревновались по трём специальностям: токарь (токарь-карусельщик и токарь-универсал), фрезеровщик (отдельно — фрезеровщик-габаритчик), электрогазосварщик. Сугубо мужским получился конкурс, а по специфике рода деятельности все претенденты представляли одно заводское подразделение — штамповно-инструментальный корпус. ШИК, кстати, не только предоставил площадку, но и выступил заказчиком «кастинга», организованного молодёжным крылом заводского отдела по работе с персоналом. Специалист по работе с молодёжью Олеся Шулаева — нарасхват.

Уже от проходной АБК-211 стрелками обозначался маршрут конкурса, а в корпусе, где выполнялась практическая часть заданий, важность момента подчёркивало скромно-торжественное оформление. Плоды труда конкурсантов в отведённый лимит времени контролёры подвергли самым тщательным замерам на предмет отклонений. Пока подсчитывались баллы по практике, конкурсанты в конференц-зале получили возможность укрепить свои позиции, максимум за полчаса ответив на 30 непростых вопросов. Что такое отпуск, какие из перечисленных стаей относятся к инструментальным легированным, каковы основные компоненты сплава «латунь» — молодые фрезеровщики где-то сразу отмечали варианты, но кое-над какими ответами призадумывались. Интрига «кто первый» сохранилась весь обед. Жюри выглядело неподкупным.

В итоге первое место среди токарей занял Айнур Ямиеев, у фрезеровщиков — Роман Ерофеев, среди

## ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

## По прозванию «строитель»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Профессиональному металлургу Аркадию Лобанову, прибывшему из Ярославля в «город, что начал с кольышка» уже сложившимся человеком, в свои 35 лет предстояло полностью переквалифицироваться. На долю первого директора литейного завода «КАМАЗа» выпал тот самый период проектирования и строительства, за которым последовали громкие производственные рекорды литейщиков. А ведь на ЯМЗе оставил он... нет, не «тёпленькое mestечко», а настоящий горячий цех — литейный № 4. Для того, чтобы камазовская литейка поглотила его целиком, затребовав весь жар души и всю холодность рассудка.

Биографические сведения о первом директоре литейного хранят заводской музей. Родился Аркадий Васильевич Лобанов 23 сентября 1935 года на Брянщине. окончил Ленинградский политехнический институт. 22 июля 1971 года возглавил строящийся литейный завод «КАМАЗа». При нём было завершено строительство и смонтировано более 2,5 тысячи единиц технологического оборудования. Был награждён орденами «Знак Почёта» и «Октябрьской революции». В 1980 году переведён на должность главного металлурга «КАМАЗа», в 1989 — заместителем главного технолога. Умер в апреле 1990 года после тяжёлой болезни. Супруги Лобановы (Любовь Петровна ушла из жизни пять лет назад, похоронена в Москве) воспитали двух дочерей.

С некоторыми подробностями камазовского периода жизни А.В. Лобанова знакомят книги — «КАМАЗ-Металлургия: история в лицах и фактах» и «Рождение флага», автором которой стал Борис Кузнецов, ныне — профессор КПИ ФУ, немало лет проработавший с Лобановым на литейке бок о бок. Совсем немного сегодня на заводе тек, что был лично знаком с первым

директором: ветераны, в основном, уже на заслуженном отдыхе. Однако с помощью маститых литейщиков, которые и поныне в строю, мы всё же попытались составить «ретроспективный портрет».

— У Аркадия Васильевича при всей его занятости была удивительная черта — внимание к людям, — рассказывает Виктор Васильевич Горелов, слесарь-ремонтник ЦКР. — Помню, я возглавлял общественную организацию термообрублного цеха ПЧЛ — весьма проблемного, надо сказать, подразделения в 1200 человек. Были у нас и нарушители, и прогульщики — боролись мы с ними, воспитывали, но за эти факты с руководством и общественностью строго спрашивали. Доставалось и мне. Но однажды директор сделал нестандартный ход: «Что вы всё на негатив упор делаете? Работают же над этим люди! Если бы ничего не делали — наверно, в сто раз было бы хуже! Давайте поощрим актив. Вот Горелов такую большую нагрузку несёт. А изобретений на его счету сколько! Есть предложение: предстоит ставить ему квартиру вне очереди!»

Он всегда очень по-деловому выступал на собраниях актива. Невероятно тяжёлый достался ему

период — строительства завода, запуска, вывода на плановые показатели, ведь литейка сразу стала обеспечивать заготовками наши заводы. Лобанов, главный инженер Шаблыкин взял на себя ответственность за всё первое — плавку, блок, за всю первую продукцию, за становление коллектива... Думаю, психологическая и физическая нагрузки оказались на здоровье Аркадия Васильевича: он действительно болел за каждую отливку.

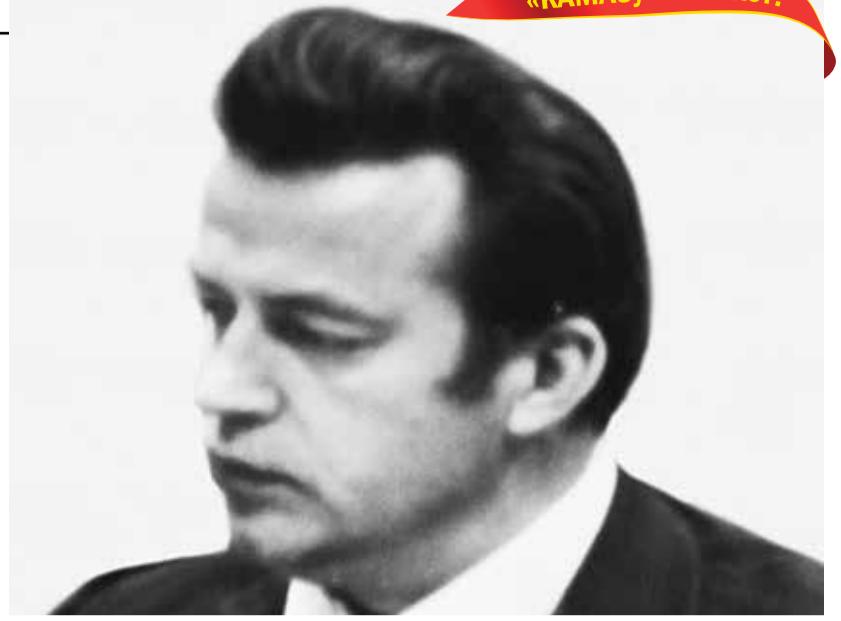
— Я приехал на «КАМАЗ» в июне 73-го по окончании Уральского политеха, — вспоминает ведущий инженер отеля АСУ ТП Валерий Иванович Абрамов. — Вся производственная жизнь концентрировалась тогда в вагончиках, в таких же условиях работали первый директор и главный инженер. Знания Аркадия Васильевича и его опыта сыграли неоценимую роль, когда шла работа над проектированием завода, выбором технологий, оборудованием. Во всём нужно было разбираться, и он руководил группой специалистов, работавших в Америке. В 1975 году я был в командировке в Бельгии. Мы тогда ориентировались на всё самое передовое в мире, в том числе — в плане АСУ: без ЭВМ невозможно управление печами плавки,

другим современным оборудованием. Под это требовалось специальные площадки. В 1976 году у нас появились первые 11 вычислительных машин фирмы IBM.

Не помню, чтобы при Лобанове были какие-то скандалы. А работал он, по-моему, 24 часа в сутки. Впрочем, как и всем, работоголики, тогда. Задачу построить завод он выполнил — его таки прозвали строителем. Но когда производство уже было готово для работы в полную силу, потребовалось совсем другие подходы и методы. И Аркадия Васильевича Лобанова сменил на директорском посту Николай Иванович Бех.

— Для меня загадка, как при таком невероятном ритме работы, стройки первый директор умудрялся всегда быть исключительно оптимистом, одетым с иголочки — делится Николай Петрович Анисимов, ведущий инженер-технолог отдела оборудования. — В своём американском костюме (мы тогда ничего подобного не видели, а он только вернулся из командировки

«КАМАЗу» — 45 лет!



## БЕЗОПАСНОСТЬ

## Есть такая профессия — завод защищать

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Тёмная дождливая ночь в конце августа могла обернуться для прессово-рамного завода настоящей трагедией, если бы не профессиональные действия участников этой истории, которые сумели предотвратить беду.

...Старший по смене участка обеспечения сохранности Альберт Шайдуллин совершил привычный обход производственного корпуса. В ночную смену работающих было мало, цеха и участки, где их не было вовсе, затемнены. Дойдя до очередного поста, Альберт Фатихович собирался уже ставить подпись в журнале, что всё в порядке, нарушенный и замечаний нет, как услыхал над головой громкий хлопок, следом — второй. Поднял голову: наверху что-то искрило, вспыхивало и дымилось. Искры падали на подвешенное чуть ниже полотнище целлофана, при-

званное защищать от протечек расположенные под ним склады с краской цеха окраски № 2.

Мгновенно сообразив, что произойдёт, если плавящаяся субстанция соприкоснется с краской, Шайдуллин велел своей коллеге — охраннику Назие Набиуллинову вызвать пожарных и поставить в известность центральную диспетчерскую службу, а сам устремился к месту возгорания. Вместе с встреченным под дороге электротомонтером ЦРиОСОО Ахметсаидом Мусиным, захватив порошковые огнетушители, они поднялись на верх. Горел шинопровод, находя-

щийся под напряжением в 1000 вольт. Разбираясь, из-за чего произошло короткое замыкание, было некогда. Мужчины приступили к ликвидации пожара. Но короткие злые хлопки раздавались снова и снова. И лишь когда дежуривший в эту ночь сменный заместитель начальника центрального диспетчерского отдела Пётр Наумов сумел дозвониться до энергетиков и попросил их отключить напряжение, очаг возгорания удалось потушить до прибытия пожарного расчета.

Руководитель службы внутренней охраны завода Рубин Ахметов чрезвычайно горд поступком своего подчинённого и в то же время считает случившееся вполне закономерным: — Есть такая профессия — защищать свой завод, и Альберт Шайдуллин из числа таких профессионалов. Защищает он завод вот уже более 30 лет. Начинал в тяжёлые

3

1

6

9

1

201

000

000

000

76

Альберт Шайдуллин защищает прессово-рамный завод уже более 30 лет

теряет бдительности, то он вовремя оказывается именно там, где беда.

За особую бдительность, оперативность и проявленную самоотверженность при устранении пожара директор завода и профсоюзный комитет наградили всех четырёх участников этого локального ЧП, не ставшего большой бедой, благодарностями и денежной премией.



## АЗ: тест на мастерство

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

День машиностроители молодые работники автомобильного завода отметили конкурсом профмастерства.

Сдать внеочередной экзамен на профмастерство руководство и профком завода предложили представителям 12 профессий. Заявку на участие подали более 100 молодых ребят, работающих на агрегатном, сборочном, ремонтных производствах, в службе контроля качества и технологических от-делах.

Торжественное открытие состоялось на привычной заводской площадке — 22-й позиции главного сборочного конвейера. Главный инженер Сергея Долбня и заместитель директора по персоналу Виктор Поляков, напутствуя участников, пожелали им удачи.

Но в выполнении тестовых заданий по теории и практического задания только удачи недостаточно. С теории участники справились быстро. А качество практических работ было разным: победил тот, кто успел за контрольное время выполнить за-

дание лучше своих соперников.

Награждение состоялось сразу после подведения итогов. Лучшим наладчиком автоматических линий и агрегатных станков в этом году стал Юрий Бакланов из цеха тормозов. Среди наладчиков ЧПУ первое место завоевал Ренат Муртазин из цеха малых серий. Победителем слесарей МСР был признан Эльдар Мухаметшин из цеха мостов. Среди слесарей-ремонтников не было равных Илье Диринаеву из цеха ремонтообслуживания оборудования № 2. Дипломы за первое место также получили фрезеровщики Динар Яппаров из цеха органических деталей, электрогазосварщик Марат Мустафин из цеха ремонтообслуживания оборудования № 1, электротомонтер Марат Харисов из цеха ремонта транспортных систем, водитель погрузчика Альберт Ишканин из цеха транспортно-складских работ, контролёр станочных и слесарных работ Роза Романова

из цеха технического контроля, инженер-технолог Ильнур Хасимов из цеха анализа эффективности механосборочного производства и мастер Динар Гайсин из цеха оригинальных деталей.

Занявшие призовые места получили дипломы победителей и подарочные карты в магазин бытовой техники. Победители получат дополнительные бонусы — повышение квалификационного разряда и путёвку на участие в камазовском конкурсе.

сейчас усиленно готовятся к камазовскому конкурсу. «Мы ведём индивидуальное обучение каждого участника несколько раз в неделю. За каждым победителем закреплены инструкторы производственного обучения и преподаватели по теоретической части. Все инструкторы выбраны из числа самых опытных специалистов завода», — делится методом начальник отдела кадров Фарида Шарафеева.



С заключениями мерительных инстру

## ТЕХНОЛОГИИ

# ИТ против инцидентов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В штатном режиме на «КАМАЗе» начала работать SCSM — система поддержки пользователей на основе Microsoft.



тель проекта Руслан Алтынов (на фото).

— Руслан Халимович, что не устраивало в прежней системе, какие преимущества перед нею имеет новая?

— Когда ИТ-компания достигает определённого уровня зрелости и стандартизует свои процессы, наступает момент необходимости внедрения соответствующего инструмента для этих процессов. Наверняка и у вас были ситуации, когда вы просто звонили знакомому айтишнику, жаловались на «проблемы с компом» и в меру его квалификации получали «скорую помощь»?

— Как же, бывало.

— В незрелых компаниях обычно так и происходит. Ну а если такого знакомого нет? Или пусть даже он нашёлся и что-то подкорректировал — как оценить качество его труда, чтобы это отразилось, в том числе, и на его зарплате? Непрозрачность участия сотрудников в рабочем процессе очевидна. Сейчас, в новой системе, дважды в сутки, утром и вечером, в ЦИКТ формируется сводка по статистике заявок —

заночь и за день. Система позволяет видеть, куда они распределены, сколько закрыто, отклонено, сколько не выполнено. Перечень заявок с нарушенным сроком выполнения — необходимая метрика, информация для руководства, ресурс для улучшений. В SLA — соглашении об уровне обслуживания между ИТ-службой и бизнесом (то есть «КАМАЗом») — обозначены определённые условия и сроки.

— Удобнее стало работать именно самой ИТ-службой?

— Не только. Новая система отвечает двум главным задачам. Первая — оптимизировать процессы в ИТ-службе, вторая — сделать удобной работу пользователей. Сервисному центру дана установка регистрировать все обращения пользователей — даже если помочь была оказана непосредственно при обращении. За счёт контроля уровня обслуживания пользователь получает более быстрое выполнение своей заявки, система оповещения позволяет ему «видеть» весь «футбол» — маршрут заявки, и даже его негативная обратная реакция будет способствовать лучшему выстраиванию работы ИТ. Регистрация была и прежде — журнал заявок. Но это очень упрощённая система, отсут-

ствовали механизмы интеграции с системами смежными. Невозможно было оценить уровень обслуживания, составить нормальную отчёты и выстроить автоматическую работу.

— Так теперь заявки ранжируются автоматически? В SLA — соглашении об уровне обслуживания между ИТ-службой и бизнесом (то есть «Железо») — отдельно, учётные данные — отдельно?

— Если пользователь действует через портал самообслуживания, в электронном письме описывая характер проблемы, то так и происходит. Если он звонит в сервисный центр, оператор при регистрации задаёт вопрос и относит проблему к той или иной категории, направляя заявку либо в группу отдела системного администрирования, либо в группу SAP, либо к электромеханикам. В скромом времени автоматизирован будет всё.

— А вот представьте, что ситуация нестандартная — ну не вписывается проблема в какие шаблоны, и всё тут. Система автоматически отсекёт запрос?

— Всегда есть возможность эскалации инцидента до руководства ЦИКТ. Регламент работы с нестандартными ситуациями тоже прописан.

— Есть ли какие-то особые рекомендации для пользователей?

— Потратьте полчаса на изучение портала самообслуживания и не скупитесь на подробное описание возникшего инцидента в избежание переписки-перезвонов: избыточная информация лучше, чем её недостаток. Телефоны служб поддержки в «Комете» есть.

— Любой пользователь мечтает, чтобы все обновления и изменения на его ПК происходили «сами собой», чтобы не тратить на это время, нервы. Как говорил поэт, «свижу ль, о друзья?»

— Новая система уже многое делает незаметно. Могу сказать и о продукте, который тоже работает, но пока не в полную силу. В будущем станет возможен такой сценарий. Пользователь сам выходит на портал самообслуживания, делая, например, заявку: установить Microsoft Office-2010. Наиболее удобное время — два часа ночи. В пять вечера он уходит с работы.

— Оставляя компьютер включённым?

— Не надо! Заявка учтена, передаётся в систему управ-

## НОВОСТИ

## Совет мастеров: формате 8D

На прессово-рамном заводе состоялась уникальная деловая игра для производственных мастеров. Совет мастеров из 24 человек решил актуальные производственные проблемы завода по методике 8D.

Так как популярный в мировой практике «метод восьми дисциплин» создан именно для командного решения проблем, мастеров разделили на три равные группы. Каждая команда получила в разработку одну из существующих производственных проблем: «Смешение отверстий при сборке рамы между накладками усилителя и лонжероном», «Непрокрас сварочных швов на сварных узлах», «Снятие кромок задних окон каркаса кабин при транспортировке по ПТК».

На решение проблемы по методике 8D даётся 21 день, так что итоги мозгового штурма на предприятии станут известны 14 октября.

## На высоте

«КАМАЗ» остаётся лидером среди представителей отечественного автопрома в рейтинге социальной ответственности российских компаний за сентябрь 2014 года.

В рейтинге, подготовленном Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК), «КАМАЗ» занял 23-е место, оставаясь предприятием с высоким уровнем социальной ответственности. При этом Камский автозавод подтвердил статус лидера рейтинга среди российских автомобильных корпораций, опередив такие компании, как «ГАЗ» (33-е место), «Фольксваген Групп Рус» (49), «Хенда Мотор Мануфактуринг Рус» (71), «Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус» (73) и «АвтоВАЗ» (75).

Для определения ежемесячного рейтинга социальной ответственности российских компаний в сентябре 2014 года АПЭК провело опрос, в котором приняли участие 40 известных экспертов. Оценка проводилась для 100 наиболее крупных российских предприятий.

Этот проект (кстати, безинвестиционный, в рамках техподдержки) «КАМАЗ» реализовал совместно с партнёром — российской компанией Softline. Напомним, в апреле этого года стартовал этап опытно-промышленной эксплуатации программного продукта Microsoft System Center Service Manager. Хотя он стандартный, основанный на лучших практиках (ITIL), однако связи со спецификой «КАМАЗа» в течение полугода происходила адаптация методик, разработка ролевых регламентов разных уровней поддержки, шаблонов заявок и, конечно же, обучение специалистов ЦИКТа, а это более 100 человек. Что меняет внедрённое новшество, нам рассказал руководи-

## ПРОЕКТ С ПЕРСПЕКТИВОЙ

## Точнее расчёт

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне отопительного сезона энергетики проверяют не только функционирование сетей, но и приборов учёта. Благодаря внедрённому в ООО «КАМАЗ-Энерго» проекту по организации коммерческого учёта тепловой энергии с прошлого года каждая гигакалория на особом контроле, ведь «товар» этот не из дешёвых. О других эффектах реализованного проекта корреспонденту «ВК» рассказал его руководитель, генеральный директор ООО «КАМАЗ-Энерго» Рамиль Шакиров.



Инвестиции в проект по организации коммерческого учёта тепловой энергии составили 38,2 млн рублей.

главной задачей проекта была организация не только учёта, но и контроля. Пока система позволяет снимать показания лишь с приборами, установленными в рамках проекта, их 74. Дополнительно необходимо интегрировать в систему ещё 23 узла учёта. Они были установлены до реализации проекта на всех объектах автомобильного завода. Приборами также были частично укомплектованы тепловые сети завода двигателей, ПРЗ и РИЗа.

— В чём ещё можно измерить эффективность этого проекта?

— В сэкономленных средствах. На основании статистических данных, которые будут накапливаться из года в год, будет повышаться точность расчётов при потреблении тепловой энергии. Это немаловажная цифра для бюджета: расходы на энергоносители составляют 5% от общих затрат на производство автомобиля.

— А какие бонусы получили «КАМАЗ-Энерго»?

— Новые задачи, которые необходимо решать. Сейчас можно сопоставить показания счётчиков на границе с поставщиком и у потребителей. А они не совпадают из-за потерь на сетях.

Мощности для транспортировки, которые мы имеем, не соответствуют потребностям, которые нужны. Потребление тепловой энергии на заводах «КАМАЗа» снижается. А поскольку потери в таком случае достаточно серьёзно возрастают, перед нами встает задача их оптимизации. Один из путей — модернизация сетей теплоснабжения. После строительства «КАМАЗа» она в глобальном масштабе не проводилась. Надо готовить новый проект!



Пока не начался отопительный сезон, на камазовском счётчике нули

— Рамиль Гумарович, о необходимости внедрения приборов учёта тепловой энергии говорили давно. Каким был последний аргумент, ускоривший принятие решения?

— Выход Федеральных законов РФ № 261-ФЗ

«Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности...» и № 190-ФЗ «О теплоснабжении», обязывающих установить приборы учёта на энергоносителях. Тот, кто не выполнил закон, в лучшем случае может поплатиться штрафными санкциями.

— А в худшем?

— Федеральное законодательство меняется достаточно динамично. Когда резервы для «гигов» исчерпаны, в головах государственных мужей, как правило, появляются идеи ввести для организаций, не имеющих приборов коммерческого учёта, тарифы с повышающими коэффициентами.

— А как вёлся учёт до реализации проекта?

— У поставщика тепловой энергии (это ОАО «Генерирующая компания») стояли приборы учёта на «выходе» в нашу трубу. «КАМАЗ» должен был оплатить отпущенное тепло. А между подразделениями и организациями расчёты делались по общепринятым методикам по теплотехнике, они опираются на такие параметры, как диаметр трубопровода, температура теплоносителя и наружного воздуха, система теплоснабжения потребителя и другие.

После установки приборов учёта у каждой организации исчез повод для сомнений в правильности произведённого расчёта и появился стимул экономить тепловую энергию — искать потери, внедрять мероприятия по теплоснабжению, стремиться к повышению их эффективности. К примеру, в ООО «КАМАЗ-Энерго» эффект от реализации мероприятий по экономии покупных энергоносителей только с января по август 2014 года составил 8 млн 460 тыс. рублей.

— Реализация проекта завершена?

— «Да» можно будет сказать только после того, как все приборы учёта будут завязаны в автоматизированную систему контроля и учёта тепловой энергии. С самого начала

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## Валентина плюс завод

Равиля РЕШЕТНИКОВА

Не устаёт удивляться, какие милые женщины трудятся на «НЕФАЗе». И даже в цехе, работая за станком, они остаются нежными и женственными.

«Стареть и скучать нам некогда», — мягко улыбается Валентина Шаймурданова, сверловщик цеха гидроагрегатов № 6. Она снимает с головы платок, и по плечам, по спине струится её длинная коса — чёрные блестящие волосы почти достигают колен. «Муж не разрешает стричься», — говорит Валентина с улыбкой, и в её красивых глазах пляшут искры.

На завод Валентина Фёдоровна пришла в 1990 году, отучившись в училище на оператора станков с числовым программным управлением, начала работать в механосборочном цехе. В «лихие» 90-е, когда на предприятии шло массовое увольнение, она тоже попала под сокращение. Встала

на биржу труда, но при первой же возможности вновь вернулась на завод, в цех № 6. Производству требовались сверловщики, и она выучилась здесь же, в отеле трудового обучения, на 2-й разряд. Постепенно повысила свою квалификацию до 5-го разряда. Освоила и смежные профессии — стала станочником широкого профиля, теперь при необходимости работает и токарем.

Валентина Фёдоровна не очень охотно говорит о себе, но с удовольствием рассказывает о людях, с которыми ей довелось работать. Первым своим наставником она называет Владимира Нурутдинова, который помог ей сделать первые шаги в про-

фессии. С благодарностью говорит о начальнике цеха гидроагрегатов № 6 Газинуре Гусмановне, наладчиках Георгии Имаеве и Игоре Ахиярове. «Коллектив у нас дружный, все стараются помочь, поддержать друг друга», — рассказывает Валентина о своих коллегах.

За эти 24 года она сроднилась с заводом. На «НЕФАЗе» работает крановщиком её сестра Надежда Шаймурданова, водителем погрузчика — ещё одна сестра Зоя Шуматова, монтажником технологического оборудования — племянник Евгений Шуматов, слесарем механосборочных работ — зять Евгений Байтильдин.

А выросли они — пять сестёр — в селе Козляково Калтасинского района, где и сейчас живёт их 77-летняя мама, и куда они в конце каждой недели стремятся приехать помочь по хозяйству. Весело и радостно проходит здесь встречи большой родни в праздники.

Трудолюбивая и старательная, доброжелательная и открытая, с



Валентина Шаймурданова пользуется заслуженным уважением у коллег и руководителей

мягким характером, Валентина Шаймурданова заслужила уважение и добное отношение своих коллег и руководителей. В этом году в честь Дня города она поощрена Почётной грамотой администрации Нефтекамска.

## «КАМАЗ» НАУЧИТ

## Саммит ваш, эксперты наши

«КАМАЗ» выступит экспертом на саммите работодателей Поволжья.

2 октября в Казани пройдёт крупнейший в регионе саммит для работодателей. Мероприятие соберёт более 150 компаний Казани, Нижнего Новгорода, Самары, Ижевска, Сарата, Ульяновска, Набережных Челнов. Среди спикеров и ведущих секций: ОАО «КАМАЗ», HeadHunter, ЗАО «Данафлекс», Intel, Schneider Electric, OBI и другие.

«Хедлайнеры» мероприятия, среди которых эксперты HR-индустрии, руководители кадровых департаментов крупных компаний, а также

собственники бизнеса, расскажут о реальной ситуации на рынке труда, о мировых и отечественных HR-трендах в области подбора, мотивации, обучения и удержания персонала. У всех участников саммита будет возможность узнать о том, что сегодня действительно важно сотрудничеством с будущими специалистами, помочь увидеть плюсы технической области и привлекать для работы в ОАО «КАМАЗ». Кстати, «КАМАЗ» с будущим планирует масштабировать свой форум и привлекать ещё большее количество участников из разных точек России и ближнего зарубежья.

Спикером от ОАО «КАМАЗ» выступит Юлия Окунова, начальник отдела рекрутинга. Она представит на саммите проект форума

## ТРАДИЦИИ

## Первый подарок — песня

В музее истории «КАМАЗа» началась акция дарения.

«Мы принимаем экспонаты, касающиеся истории «КАМАЗа», города, атрибутику того времени», — говорит директор музея Надежда Петрова. Первой пополнила экспозицию Лидия Тимофеева, вручив диск с записью песни, посланной первопроходцам.

— Мы написали песню к 45-летию «КАМАЗа» вместе с Александром Тарасовым, он раньше в профкоме работал. Я сочинила стихи, он взглянул на строчки: «Не написать на них музыку невозможно».

Премьера песни состоялась на Дне машиностроителя

## НАШ ПРАЗДНИК

## Время свершений

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Праздничный вечер в ДК «КАМАЗа», посвящённый Дню машиностроителя, открыли уникальные кадры кинохроники. Вряд ли кто-то из присутствующих в зале был свидетелем событий почти 45-летней давности, когда подвой пурги геодезисты делали в камской степи разметку под фундаменты «КАМАЗа».

Несспешно течёт женский разговор: про холод, пройдяющий до костей, спаровчики, с которыми ещё раз надо свериться, про супчик, что надо сварить, чтобы согреться. И главный вопрос: «А что строить-то будут?» — «Наверное, автозавод». А ведь тогда, в декабре 1969 года, было известно и имя гиганта — автозавод назвали Камским.

О годах становления напомнили кадры растущих заводских корпусов. Ветераны, приглашённые на праздничный вечер, под речитатив хроники расправили плечи. Это они монтировали и запускали оборудование, радовались первому сошедшему грузовику и удивляли весь мир невиданным темпом.

Главная награда компании «Заслуженный работник «КАМАЗа» была вручена в этот вечер и людям, которые участвовали в разработке и выпуске первой продукции, и тем, кто реализует проекты новейшей истории автогиганта. И первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов, пательного развития. В 1986 году четвёртую часть грузового автопарка Советского Союза составляли КАМАЗы. В 1988-м, по подсчётам специалистов, страна получила от их эксплуатации около 8 млрд рублей транспортной прибыли, что полностью оправдало все капиталовложения государства, связанные с его строительством.

Испытания настигли в 90-е, но «наша камазовская порода выстояла в эту беду помогая». Новый век стал свидетелем новых побед коллектива — первые стендовые испытания первого газового двигателя, создание совместных предприятий, старт проекта реинжиниринга автопроизводства и создание перспективного сектора автомобилей КАМАЗ. Последнюю строчку хроники о победе КАМАЗ-5490 в номинации «Грузовик года» герои праздника встретили аплодисментами.

Воскресить атмосферу этапов развития «КАМАЗа», дух того времени помогли песни из 80-х, 90-х, 2000-х в исполнении солистов Дворца культуры и столичных звёзд. Камазовцы дружно подпевали хитам групп «Лейси», «Песня», «Унесённые ветром», «Сладкий сон» и Михаила Муромова.

Спевка затянулась на два часа. Попробуй остановить камазовцев, когда они разгоняются!



Выступление пришло к камазовцам по вкусу

## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

## Успеть все

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

К Дню завода двигателей в ДК «КАМАЗ» откроется выставка картин Натальи Борисовой, художника «движков». Автор предлагает отвлечься от производственных тем и подумать вместе с ней о духовных ценностях. Больше всего живописца вдохновляют храмы и монастыри.

«Всё древнее, к чему прикасаешься — ты счиши ног, рук, душ, вызываете внутри волнение, — рассказывает Наталья Борисова. — Не из-за религии, я не фанатик веры. Могу переключиться на другое: пишу природу, животных, цветы. Дачу из-за этого люблю. Но церкви, монастыри, скиты — моя слабость». Человеческие жилища были главной темой первых творческих опытов Натальи Борисовой. Уже в четыре года она рисовала бесконечные многоэтажки, наполненные людьми. Форзацы всех детских книжек в её доме были изрисованы этими домами с рядами окон, в створках которых — лица, лица...

Для большинства детей увлечение рисованием заканчивается к школе, творчество же Натальи Борисовой к этому времени стало более осознанным — она поступила и окончила с отличием художественную школу. Педагоги советовали не останавливаться, но Наталья Витальевна выбирала смежное направление — архитектуру. Живопись совсем не бросала, и однажды подруги, увидевшие её картины и наброски, предложили: «Давай отправим твои работы в Санкт-Петербургскую академию». Забрали 10 картин. «Спустя какое-то время пришло сообщение, что я слушатель заочных курсов стажировок живописи. Проучилась три года, много писала», — вспоминает художник.

Первая выставка прошла в Казани, затем Наталью пригласили в Содружество свободных художников имени И.Н. Крамского. Содружество регулярно «выходит» на город со своими выставками, стимулируя авторов к творчеству.

Борисову подгонять не нужно. «Жизнь такая короткая, — говорит она. — Время течёт быстро, жалко его тратить на сон. Я сплю мало. За неделю могу написать восемь картин. Посадили кедры, сосны».

Любительница прекрасного не забывает и о хлебе наусищном. Теплицы, консервирование на зиму, походы по грибы, завтраки и ужины для семьи — успевает всё. А зимой, когда



Такие картины активно раскупаются за рубежом

заботит о хозяйству убавляется, она переключается на другие хлопоты: шёлк и вязка. Объясняет просто: «Сидеть без дела не могу». Этот неутомимый человек готов взять на себя ещё большие заботы. Женщина мечтает о своём доме на купленных 27 сотках в деревне. «И чтобы там была своя мастерская. Отдельная, — задумчиво замолкает она. — Я не конфликтный человек, меня легко обидят. Надо отодвигать всё плохое от себя, а я близко к сердце принимаю. Но когда картины пишу, мне от этого хорошо. Отхожу».

Работающим Жаль, что нет времени летом, пишу в основном осенью. Тёплый сезон живём на даче, ещё одна моя слабость — ландшафтный дизайн. Отковавала под газон грядки. Сначала одну часть огорода, потом другую, третью. Выложила камнями дорожку. Муж поначалу возмущался, а потом и он оценил красоту. Посадили кедры, сосны».

Любительница прекрасного не забывает и о хлебе наусищном. Теплицы, консервирование на зиму, походы по грибы, завтраки и ужины для семьи — успевает всё. А зимой, когда

заботит о хозяйстве убавляется, она переключается на другие хлопоты: шёлк и вязка. Объясняет просто: «Сидеть без дела не могу». Этот неутомимый человек готов взять на себя всё большие заботы. Женщина мечтает о своём доме на купленных 27 сотках в деревне. «И чтобы там была своя мастерская. Отдельная, — задумчиво замолкает она. — Я не конфликтный человек, меня легко обидят. Надо отодвигать всё плохое от себя, а я близко к сердце принимаю. Но когда картины пишу, мне от этого хорошо. Отхожу».

Работники ПРЗ даже на пенсии не покладают рук

Следующим событием станет конкурс для ветеранов «Алло, мы ищем таланты!», и надо заметить, что первая «заявка» на него уже поступила: под занавес выставки одна из её участниц — Минисылу Баширова (в прошлом оператор окрасочной линии цеха окраски № 1) великолепно поставленным академическим голосом спела а-капелла песню на татарском языке.

Оценены качество блюд в обновлённой столовой, познакомились с экспозицией завода музея, побывали в гостях в подразделениях, в которых раньше работали.

Нынешняя выставка стала для них незабываемым событием, ведь они показали заводчанам, что и будучи на пенсии, не покладают рук: кто-то вижет, кто-то вышивает, готовит, выращивает необыкновенный урожай, умеет увидеть замысловатые фигуры в переплетении корней и веточек...

Таланты всех без исключения участников выставки были оценены по достоинству. Директор и председатель профкома тепло поблагодарили их за участие в мероприятии и вручили подарки, а другие посетители выставки отдали дань восхищения вкусно приготовленным пирогам, соленьям-вареньям и покупали понравившиеся поделки.

Работники ПРЗ даже на пенсии не покладают рук

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamievav@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Распространяется бесплатно.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Когда деревья будут большими

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

...Идёшь, осторожничая, по пешеходным дорожкам КПК-3 кузнецкого завода, слушаешь привычную полифонию работающего оборудования, вдыхаешь особый металлический запах гигантской автоматической линии изготовления коленвала и балки передней оси. Всем существом чувствуешь: железный характер у камазовской «кузницы». Но вот мой спутник, электромонтер Радик Гисматулин, открывает одну из дверей — и мы оказываемся совсем в другом, трепетном царстве — государстве. Которое он сам любовно создаёт в минуты отпуска вот уже третий год.

— Еду как-то в Мензелинский район (родители у меня туда переехали, новый дом в деревне строим), — рассказывает Радик Масхудович, — вижу, деревца маленькие кучкой, явный самосев, весёленькие такие. Точно детский сад выбежал из большого леса. Что-то царянуло: будто дорогу расширять — срывают подлесок с землёй, закатают под асфальт... И тут же подумалось: а вот у нас за третьим корпосом пустует такая хорошая площадка. Что, если переселить туда зелёных малышей? И им неплохо будет, и нам. Душа приятно, красиво.

Справедливо ради стоит сказать: деревья и кустарники разных видов и возрастов вообще можно считать зелёной приметой всей территории кузнецкого завода. Но ведь пришло время.

Задумано — сделано. Одна за другую стояли «переезжать» на «кузницу» рабинки, сосновки. В этом году в компании виши появились.

— Не сразу прижились, хворали почаль, — вспоминает Радик Масхудович. — Первые два лета засушились были. Поливали, ухаживали. В обеденный перерыв кто куда, а я к ним. Ничего, обжились, подросли и окрепли. В бригаде ребята идею мою сразу приняли.

В ЦПриООК основная работа электромонтера Гисматулина — обслуживание оборудования, автоматической линии коленвала и балки передней оси. Дело очень ответственное: без электрики автоматика мертва. Поддержание электрохозяйства «для здоровья» обеспечивает выход качественного продукта точно в срок. За многие годы сработались коллеги в бригаде, с полуслова друг друга понимают.

Родился Радик Масхудович в Челябинской области, но в 76-м родители решили ехать на «КАМАЗ», и с той поры Челны стали его родным и любимым городом. В октябре Гисматулин отметит солидную дату: ровно 30 лет исполняется, как пришёл он на «кузницу»

После армейской службы. Да так и прикрепил к одному месту работы. Говорят, практически постоянно трудится по двухдневному 12-часовому графику, и время как-то незаметно прошло. Сын уже взрослый, бизнесом занимается, внука растёт. К садоводам-дачникам он себя не относит: где там развернуться-то, на трёх-четырёх сотках? Ему больше по душе домик в деревне со всеми атрибутами деревенской жизни.

...Сентябрь только начинает золотить аллею Гисматулина. Вместе с ним считаем — 27 молодых саженцев уже. Надеется, весной 2015 года первенцы зацветут.

— Наверное, 30 хотите посадить — в честь юбилейной даты? — догадывалась я наконец.

— Да нет, никакого плана у меня нет, — мягко улыбается Радик Масхудович. — И вообще я человек непубличный, совсем не рассчитывал, что про мои деревца в газете писать будут, никакого особого значения сам этому не придавал. Просто захотелось — и всё. Может быть, вспомнят, когда деревья будут большими...

Окидывая взглядом его «племя младое, неизвестное», складываю в уме: сына вырастил, дом строит, деревья сажает. Вроде бы в этом и состоит известная «программа», заложенная в человеке?

## СПАРТАКИАДА-2014

## Спресованная победа

Финальные матчи серии первенства по футболу ОАО «КАМАЗ» новых сенсаций не принесли. Первый матч, между командами РИЗа и финансового блока, закончился ничьёй 4:4.

Поскольку количество очков у этих команд после финального матча тоже было равным, судейской коллегии для подведения итогов пришлось определять места в турнирной таблице по количеству забитых и пропущенных мячей. В итоге инструментальники на пятом месте, финансовый блок на шестом.

Упорной была борьба на поле между футбольными НТЦ и ПФО ФГУП «Ведомственная охрана

объектов промышленности и торговли». Конструкторы, забившие в первом и втором тайме по одному голу, в счёте. Охрана пошла в наступление в третьем тайме. Мяч, влетевший в ворота соперника, вдохнул робкую надежду на победу. Но отчаянное сопротивление не дало ей сбыться. Итог встречи — 2:1 в пользу соперникам ни одного шанса.

Счёт встречи 2:0 в пользу ПРЗ означал одно — эта команда наконец-то стала чемпионом «КАМАЗа»!

## ПАМЯТЬ

## Хайдаров Мунавир Мухарлямович

26.07.1950 — 24.09.2014

Ушёл из жизни Мунавир Мухарлямович Хайдаров. Он прожил удивительную, наполненную впечатлениями и свершениями жизни. Заводскую трудовую деятельность начал в августе 1980 года, работал инструктором парткома завода двигателей, через год был переведён инструктором парткома «КАМАЗа». В 1982 году стал помощником гендиректора «КАМАЗа» по оборонно-спортивной работе, в 1991 году — генеральным директором газетно-книжного издательства «КАМАЗ». В связи с ликвидацией предприятия вернулся на родной завод ведущим специалистом бюро по связям с общественностью.

Добрый, отзывчивый, жизнерадостный и глубоко порядочный человек, любящий муж и отец, потрясающий дед. В коллективе заслужил искреннее уважение коллег. Он многое сделал для сохранения истории завода двигателей: создал и возглавлял музей завода, написал книги и первопроходцев и об истории создания Технического колледжа, был активным участником Совета ветеранов завода.

Он говорил: «Пройдёт десятилетия и столетия, поколения XXI и последующих веков, интересующиеся историей своего государства, возможно, найдут мою книгу на пыльных полках архива или же на мультимедийных дисках и с гордостью будут изучать историю страны, созданной из автобиографий первопроходцев завода двигателей».

Коллектив завода двигателей

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>

Газета отпечатана офсетным способом с готового

оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Врем