



## Цифра месяца

В августе благодаря мероприятиям по энергосбережению на «КАМАЗе» сэкономлено 62 млн рублей.

«Такая же задача стоит в сентябре, но экономить нужно разумно, — заявил первый заместитель гендиректора — исполнительный директор Юрий Герасимов в ходе профсоюзной конференции работников завода двигателей. — Даже в режиме экономии мы будем соблюдать все необходимые условия жизнеобеспечения. Хочу обратиться к руководителям, чтобы режим экономии понимался правильно. Если мы будем отключать вентиляцию, что-то ещё — это бездарная работа. Экономить будем иначе — за счёт отказа от работы в выходные. Когда мы организуем работу в субботу и воскресенье, энергоснабжители используются на уровне примерно 80% от рабочего дня, а КПД составляет 0,1. Вот где надо экономить! Это касается не только завода двигателей. У нас энергоёмкий литейный завод, ПРЗ. Хочу поблагодарить коллектива всех подразделений «КАМАЗа» за то, что благодаря вашей работе в августе было сэкономлено 62 млн рублей».

## Трёхмерный опыт

Представители десяти машиностроительных компаний приехали на «КАМАЗ», чтобы в режиме диалога обсудить перспективы развития цифровых систем проектирования.

Конструкторы и технологи нашей компании продвинулись в их освоении гораздо дальше своих коллег. Наглядный пример — первенец КАМАЗ-5490 нового семейства, созданный в системах трёхмерного проектирования с применением инновационных подходов.

Гостям рассказали о методике инженерных расчётов в виртуальном моделировании и построении технологических процессов, подготовке кадров и взаимодействии с вузами. С другими результатами виртуального проектирования инженеры-конструкторы и технологии ознакомились во время экскурсии по опытно-промышленному производству НТЦ, о нюансах которого имели возможность расспросить специалистов отделов главных конструкторов по автомобилям и двигателям.

Закончилась встреча знакомством с резидентами ИТ-парка. Новые идеи всегда нужны для подпитки любого проекта.



Камазовцы уже освоили методы трёхмерного проектирования, теперь передают опыт коллегам

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## В помощь пожарным

На Нефтекамском автозаводе подготовлено производство принципиально нового вида продукции — пожарного автомобиля АЦ-3,0-40. Автоцистерна базируется на шасси КАМАЗ-43502-3034-45, оснащённом двигателем КАМАЗ-740.652-260 («Евро-4»).



Это самая современная совместная разработка, в которой применено передовое оборудование европейских производителей. По уровням технической оснащённости, применяемых материалов и комплектующих, комфорта, дизайна данную машину можно отнести к классу премиум.

Автоцистерна АЦ-3,0-40 (43502) предназначена для доставки к месту пожара боевого расчёта, отгружавших средства и подачи в зону горения воды, водного тумана или воздушно-механической пены. Применяется как самостоятельная боевая единица при тушении пожаров в населённых пунктах, производственных объектах и лесных зонах. Забор воды может осуществляться из цистерн, открытого водёма или от гидранта водопроводной сети. Автомобиль рассчитан на боевой расчёт в составе семи человек, включая водителя.

## Ремонт кровли



Выполнено за 2001–2013 гг.  
Запланировано в 2014 г.  
Неотремонтированная площадь

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Большой переезд

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

К концу лета следующего года почти все детали коробки передач, а также сборка и испытания КПП будут производиться в одном месте — вне главного корпуса завода двигателей, на площадях КИП «Мастер». Проект локализации производства КПП КАМАЗ всех моделей предусматривает перемещение части оборудования из 206 и 419-го цехов главного корпуса завода двигателей и создание замкнутого круга по изготовлению коробки.

«Корпус 33Ч под реинжиниринг не попадает, — говорит начальник ПКПП и ЗЧД Марсель Мингалиев. — Потому что здесь идёт производство коробок передач КАМАЗ, а будущее — за новой коробкой, поскольку реинжиниринг предусматривает создание перспективного семейства автомобилей. С серийного производства

наша коробка уйдёт, однако запасные части ещё долгое время будут востребованы, потребность в них останется на 10–15, их целесообразно производить. У «КАМАЗа» направление какое? Тёплыми, которые приносят прибыль компании, нужно оставить и не выводить в аутсорсинг. Оборудование, на котором выпускается востребованный дорогостоящий продукт с большими объёмами, будем размещать на свободных площадках. Место есть, готовим резервные площадки. А те детали, которые производят экономически невыгодно из-за высоких затрат на электроэнергию и большого

здесь разместится участок сборки и испытаний коробки передач

## ТЕРРИТОРИЯ ЛИН



Наладчик поточных линий и агрегатов Faik Karamov видит много плюсов в переезде: в этом корпусе чисто и всё компактней, столовая совсем близко и нет очередей



Оператор поточных линий Залия Нагимова довольна новым местом работы: «Прияли нас очень хорошо, начальники здесь знакомые, станки стоят свои, любимые»

смонтированы и запущены без срыва работ сборочного конвейёра первые 34 единицы оборудования, задействованного в изготовлении деталей двигателей и коробки. Идёт выпуск продукции. Ещё 20 единиц оборудования переведены на производство «Мотор», там идёт пусконаладочные работы. По словам руководства, весь персонал расформированного цеха сохранил рабочие места.

Часть оборудования из освобождаемого 206-го цеха (там разместится автобоеконвейер) уже перемещена в корпус 33Ч на КИП «Мастер», где располагаются 203 и 204-й цеха. В первую половину корпоративного отпуска были подготовлены заделы, во вторую произошёл переезд. На ПКПП и ЗЧД

часть сотрудников 206-го цеха перешла вслед за оборудованием в корпус 33Ч. Которые отнеслись со вниманием. «Люди проработали 30–35 лет

на прежнем месте, — говорит начальник цеха валов и шестерён ПКПП и ЗЧД Сергей Чернышев. — Естественным состоянием при переводе был стресс. В первые дни они чувствовали себя не очень уютно. Но быстро поняли, что не чужие здесь, влились в коллектив. Мы им создали бытовые условия, предоставили комнату отдыха».

В корпусе продолжают готовить места под перевозимое оборудование. «Где есть площади, их необходимо заполнять и производить детали», — отметил Марсель Мингалиев.



Внимание — на экран! Начальник цеха Игорь Малысёв делает презентацию, на которой сразу видно: что было и что стало

и.о. заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу, участвовавший в реализации проекта с мая 2013 года. — Не сразу поняли и прияли новый подход, боялись, что упадёт зарплата. Но в итоге проблемы преодолели. Продолжают развиваться новые улучшения: это действительно ПСК+.

С ним согласился и новый шеф КРПС Артём Груздов, добавивший, что в проекте реализована «масса подходов бережливого производства», и что ПСК+ нельзя считать чем-то уникальным: «оно просто есть, что должно быть». По традиции, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов не только поднял впечатления, но и обозначил задачи:

— Главное — обращаясь к опыту этой команды, тиражировать его дальше, подобные участки необходимо открыть на всех заводах. Уже есть аналогичный на ПРЗ. Успех зависит от того, как будет работать цепочка: директор завода — начальник цеха — мастер. Если первое лицо завода, цеха, бригады ежедневно этим занимается, результаты будут. Мы много говорим о «золотом фонде», контрактной системе оплаты труда. У меня начнула тоже были сомнения. Но работа этого цеха доказала, что, перейдя с контрактной системы оплаты труда на обычную, наладчики получили увеличение зарплаты. Это не для красного слова. Люди поверили и начали работать. Путь один: развивать опять и двигаться дальше.

## Меньше двигаешься — больше успеваешь

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Слава уже не раз заглядывала в 201-й цех завода двигателей. Сам генеральный директор «КАМАЗа» в начале августа приезжал в 111-ю бригаду, чтобы лично ознакомиться не только с итогами, но и с нюансами реализации пилотного проекта «Совершенствование организации труда и системы оплаты труда». Уже дважды эта тема «вдохновляла» и корреспондентов «Вестей КАМАЗа». Ещё бы: за два месяца уже практически все вложенные инвестиции.

В минувший четверг «за вдохновение» в цех шестерён прибыл комсостав, который обычно собирается на обходы в формате «Go&See» и который визуализирует первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов. При анализе результатов акценты

на этот раз были смещены в сторону инструментов, составляющих суть нового этапа Производственной системы «КАМАЗ», ПСК+.

— Выровняли поток, ввели жёсткий почасовой контроль за ходом производства, установили сырьевую производительность станков, меньшие времена стали затрачивать на переналадку, SMED, — перечисляет начальник цеха Игорь Малысёв.

— Увеличилась производительность станков. Наши операторы стараются делать по возможности меньше движений, чтобы больше успевать. Не надо бояться работать малой численностью.

Подручные механизмы в виде грузозахватов, консольного крана, порядком разгрузили рабочих. Герметичные подставочки собирают стекающую СОЖ. Некоторые приспособления пока — самодельные, однако уже в пути к заканчиваются «фирменные». Сведено на нет ожидание по грузчику, который доливал СОЖ в станки: на передвижную площадку поставили бочку, и теперь сам наладчик или оператор производит долив по мере надобности.

Став многостаночниками, операторы оценили и возможности системы «Андон», дополнив световые сигналы звуковыми (пригодилось простое камазовское реле). В потоке изготовления детали

размеры. То есть новинки ничуть не меньше, чем их заменявшие предшественники, требуют организации своего труда, что называется, по уму!

А Малысёв продолжает:

— Увеличилась производительность станков. Наши операторы стараются делать по возможности меньше движений, чтобы больше успевать. Не надо бояться работать малой численностью.

При этом наладчики впервые в жизни не спешат, не страдают. И перечисляет, что ещё предстоит усовершенствовать.

— Проект уникальный с точки зрения результатов, — резюмирует Сергей Романюк,

теперь каждый после выполненной операции ставит своё личное клеймо — и тем самым подтверждает её качество. Понятно, что очевидным становится и «авторство» дефекта. Но для этого существуют и специальные маркеры. Сейчас для ЦФ КАМАЗ в цехе изготавливается 18 наименований продукции, в перспективе до конца года освоение ещё четырёх.

Персонаификация значительно упростила и систему вознаграждений по труду. Так же более прозрачным стало начисление заработной платы и благодаря введению коэффициента работы в коллективе, КРК, который устанавливается ежедневно, ежесменно. (Старшее поколение наверняка увидит в этом возрождение забытого КТУ — коэффициента труда в коллективе, Правильно увидит).

— Процесс не идеален, — молодой начальник цеха «головокружение от успехов» не сгущает.

Также более прозрачным стало начисление заработной платы и благодаря введению коэффициента труда в коллективе, КРК, который устанавливается ежедневно, ежесменно. (Старшее поколение наверняка увидит в этом возрождение забытого КТУ — коэффициента труда в коллективе, Правильно увидит).

— Процесс не идеален, — молодой начальник цеха «головокружение от успехов» не сгущает.

По традиции, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов не только поднял впечатления, но и обозначил задачи:

## ВЫБОР СДЕЛАН

## Добро пожаловать, Wellkam

20 тысяч рублей за семь букв получит предложивший лучшее название для прицепной техники. Экспертное жюри подвело итоги конкурса по созданию единого названия для прицепной техники производства ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ».

Творческий конкурс «Новое название для прицепной техники» на лучший вариант названия или логотипа объявлен летом этого года. Победителю гарантировался крупный денежный приз. Подведение итогов привело к переносу почти на два месяца: жюри не ожидало такой активности участников. На конкурс поступило 2500 вариантов названий от 1200 участников. Так как ограничений по количеству вариантов от одного участника не было, наиболее активные претенденты предложили больше 50 названий.

Самыми популярными оказались разные способы написания слов «титан», «бизон»,

«батыр», «атлант» и «буйвол». Также предлагали назвать камазовскую прицепную технику «Арба», «Челюк», «Скарб», «Хвост» и «Обоз», а то и во все «Бандура». Среди вариантов встретились брутальный «Мужик», патриотические «Поддубный» и «Невский», национальный колорит вносил вариант «Бик Зур». Византийской пышностью отдавали сложнопроизносимые «Барбарос», «Брабансон», «Мирмидон» и «Мезогипус». Отдав должное фантазии участников, эксперты отобрали семь вариантов, и в финал всероссийского конкурса вышли названия Convoy, «Караван», KamTrailers, Master,

Magellan, Strong, Wellkam.

«Окончательный выбор мы делали между названиями Convoy и Wellkam, — делится член жюри, и.о. директора по маркетингу и рекламе блока ЗГД по продажам и сервису Сергей Колесников, — но в итоге решили отнести ассоциации с военной темой. Среди наших фаворитов также был «Караван», но это название, я уверен на 98%, не прошло бы проверку на патентную чистоту. Обсуждение и обработка всех заявок заняли около месяца, с окончательным выбором между финалистами мы управились минут за 40».

Победителем конкурса стал вариант Wellkam. Его автор, Константин Ярков из Тольятти, получит заслуженное вознаграждение. Однако окончательно новое название прицепной техники будет определено только после получения результатов проверки Роспатентом всех названий.

## КРОВНЫЕ УЗЫ

## Действуй, сестра!

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

«КАМАЗ» пронизан семейными узами: на производстве трудятся мужья с женами, родители с детьми, братья, сёстры и целые династии. Наши героини вместе не только работают, они выросли и девять месяцев до рождения были рядом. Знакомьтесь: двойняшки с завода двигателей.

## Неразлучники

С момента появления на свет Резеда и Розина всё делают синхронно: вместе окончили школу в Новошешминском районе, вместе поступили и отучились в автомеханическом техникуме, вместе в 1986 году пришли на завод и с тех пор работают на производстве коробки передач и запасных частей двигателей контролёрами ОТК. Замуж вышли друг за другом, сначала Розина, а следом и Резеда, познакомившись со свидетелем на свадьбе сестры. В декретные отпуска двойняшки тоже уходили одновременно, а младшие дети учились в одном классе. Живут Резеда Ахтамова и Розина Закирова в соседних комплексах и дни не могут обойтись друг без друга, даже после смены сменяются, чтобы узнать, как дела. Говорят: «Мы постоянно рядом, и нам никогда не хотелось зажимать своей отдельной жизнью. Друг без друга никак».

Резеда и Розина были единственными детьми в семье, с детства все поручения делили по справедливости: сегодня полы моет одна, другая готовит обед, завтра обязанностями меняются. Говорят: «Хорошо, что сестра всегда рядом. И в школе учителя нас не различали, и на экзаменах в техникуме удобно было. Одна впереди сидит, другая позади со шпаргалками. Друг друга прикрывали. В паре легче». Всегда ходили в одинаковых вещах, с одинаковыми стрижками вплоть до замужества, даже золотые



Резеда и Розина всегда вместе

серёжки после первой покупки купили одинаковые.

— Никогда не хотелось выделяться, быть непохожей на сестру?

— Даже не задумывались об этом.

Но вопрос об отличиях, переглянувшись, дружно отвечают: «Да вроде мы одинаковые. Характеры, вкусы, интересы». Многие коллеги, соседи путают Розину с Резедой. И обижаются: не поздоровалась, ведёт себя как незнакомый человек, сегодня приветлива, а завтра и не посмотрит. Приходится объяснять. Некоторые на всякий случай приветствуют дважды: «Привет! На остановке с тобой или с Резедой здоровалась, не знаю». Отличия только самые близкие. На свадьбе Розины женихи хотели разыграть: перенесли в свадебное платье её сестру. Тот сразу понял: «Это не моя!»

Сестры рады возможности быть вместе. Хорошо, когда близкий человек действительность

## Дуэт

«В школе было так: Ольга делает задания по математике, химии, физике, а остальное — я. Домашнюю работу тоже делили. Кто-то готовит, кто-то убирается. Родители приходят — чисто и вкусно. Красота! А замуж вышла, тяжеловато стало. Привыкла всё делить на двоих, а тут одна да одна», — делится Анна. Двойняшки Ольга Антонова и Анна Низамеева очень похожи, но всё же различны даже для малознакомого человека. Разные прически, цвет волос, даже подача себя. Ольга ведёт себя с незнакомыми людьми сдержанно, несколько настороженно. Анна более эмоциональна, встречает открыто, как старого товарища. «Часто было так, что знакомлюсь я, а дружат потом с Аней», — говорит Ольга. — Она в нашей паре заводила, режиссёр». Ане есть что на это ответить: «Зато дети и кошки сразу идут к Оле».

Сёстры после школы выбрали разные пути. Ольга пошла учиться в техникум, потом работала и получала высшее техническое. Анна, мечтавшая о гуманитарной специальности, выбрала менеджмент. Но в итоге обе оказались на «КАМАЗе».

Ольга пришла на завод семь лет назад, пять лет проработала контролёром в цехе по производству новых изделий. Спустя пять лет на работе ждали перемены — переход в отдел на должность технолога и трудоустройство на «двойки» сестры. «Я просила: не надо на мой завод, все будут путать. Так и было. Все мне претензии предъявили, что заразилась, не здороваюсь. Удивлялись: в две смены работашь?» Анна признаётся:

«Если честно, в жизни не думала, что на «КАМАЗе» окажусь. Считала: сложное производство, одни взрослые люди, старички. Но в городе проработала на одной-второй-третьей работе. И всё не-



Друг друга сёстры часто называют по-домашнему — Лёлик и Аниота

официально, без выходных, задерживаться приходилось допоздна, зарплата невысокая. А Оля работает на заводе — и учёбу оплачивает, и отыхать ездит. Решила тоже идти на производство, где стабильные выходные и зарплата. Тем более парень, сейчас муж, стал ругаться на такую занятость. Отучилась на оператора и устроилась сюда».

По роду занятий сёстры не соприкасаются. Ольга занята внедрением методов статистического управления на технологических процессах изготовления детали, Анна ведёт «потоками» деталей. Печатает документы на приход и расход деталей, их перемещение.

А увлечение есть сложнее: обе занимаются домашними цветами. Ольга со своей женой ей сдержанностью вспоминает, что в детстве считала цветоводство нудным занятием. Добавляет: «Но цветы так оживляют

квартиру». Анна же рассказывает о своих фиалках с пылом: «У меня дома небольшой садик, заняла компьютерный стол мужа. Я давно цветы развозу, с тех лет, когда с родителями жила. Мама воспринимает одни помидоры, а так хотелось как-то украсить подоконники. Смотрела на цветы, как на деток, и отыхаешь! Муж спрашивает: «Свои дети появятся — цветы, как на деток, и отыхаешь?»

Забота о фиалках — это цветочки. Анне, вероятно, доведётся повторить подвиг своей матери, так как вероятность рождения у неё близнецом увеличивается благодаря генам мужа, чья мать — тоже двойняшка. «Я хотела бы сразу двух деток, — говорит Анна. — Но второй партией, а сначала одного ребёнка, чтобы понять, как воспитывать. С двумя всегда тяжеловато, мы видели по маме, как было трудно».

## НОВОСТИ

## Возьми газету в самолёт

В обновлённом аэропорту Бегишево теперь всегда можно получить свежий номер «Вестей КАМАЗа».



Фирменные синие стойки с газетой замены издалека. «Бегишево — ворота в наши территории», — сказал во время визита в аэропорт генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Теперь у «ворот города» прибывших встречает полная информация о жизни лидера российского грузового машиностроения.

## Готовятся к стартам

Команда «КАМАЗ-мастер» приняла участие в презентации российских участников марафона Africa Eco Race-2015. Её участниками стали пилот команды, победитель марафона Africa Race-2013, участник ралли «Дакар» Антон Шибалов и пилот команды «КАМАЗ-мастер» Сергей Куприянов.

Ралли-марафон Africa Eco Race по праву может считаться трансконтинентальным: его маршрут соединяет Европу и Африку. Стремясь сохранить традиции и неповторимый дух исторического африканского приключения, легендарного марафона «Париж — Дакар», 7-е издание гонки Africa Eco Race-2015 пройдёт с 28 декабря 2014 года по 11 января 2015 года по классическому маршруту «старого Дакара», со стартом в городе Сен-Сирпен на юге Франции и финишем на Розовом озере в Дакаре.

Параллельно команда «КАМАЗ-мастер» готовится к очередному ралли «Дакар», которое также стартует 4 января 2015 года.

## Повод для встречи

Вышедших на пенсию работников завода двигателей снова позвали на завод. В гости.

На прошлой неделе для ветеранов «двойков» был организован концерт и угощение в честь Дня машиностроителя. Программу подготовили самодеятельные артисты завода и Технического колледжа. От администрации и коллектива предприятия гостям поприветствовали заместитель директора по персоналу Владимир Естюнин и председатель профкома Хаким Мингалимов.

## ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## Женская победа

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Сражение эрудитов, состоявшееся на прошлой неделе на автомобильном заводе, было посвящено Республике Татарстан. По традиции тройка призёров определилась после ответов на 20 вопросов. За звание победителя боролись 14 команд.



Вместе с почётным званием девушки отвоевали переходящий кубок

Ребятам пришлось подсчитать количество первьев на крыльях барса, изображённого на гербе Республики Татарстан. Помочь, как вышло из положения Правительство Татарстана, когда возник вопрос, на каком языке публиковать Конституцию республики — на русском или татарском, а если на обоих, то какой языке должен идти первым. В ходе игры участники узнали, что монахи Раифского монастыря добились того, что в озере рядом с монастырём теперь обитают молчаливые лягушки, не мешающие молитве. А татарское

выражение «когда выпадет красный снег» означает то же самое, что и русское «когда рак на горе свинет». Победитель игры определился сразу — им стал женский коллектив из отдела экономики. А вот за оставшиеся два призовых места ребятам пришлось побороться — ответить ещё на пару каверзных вопросов. В итоге второе место заняла команда отдела подготовки производства, третью — у команды из цеха сборки автомобилей. Все команды-призёры награждены поётными грамотами и сертификатами.



Момент состязания

## МЫ — МОЛОДЫЕ

## Инженеры: планы на будущее

Анжелика АКУЕВА

«Всю политику делают 4-5% общества. Искать людей, способных к активной жизни, нужно обязательно. Причём жизненной активностью можно заразиться: когда видишь, как ярко живут другие, тебе тоже хочется. К изменениям более склонно молодое поколение, — рассуждает генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин на встрече с участниками IV Международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего-2014» и летнего молодёжного профориентационного форума «PROFдвижение-2014».

Форум, на котором побывали молодые инженеры «КАМАЗа», проводится ежегодно по инициативе Союза машиностроителей Татарстана. Камазовцы участвуют в форумах с 2010 года. В этом году «Инженеры будущего» переехали с Байкала в Башкирию и расширили географию участников, собрав делегатов из 357 компаний. Впервые в нём приняли участие ОАО «НЕФАЗ» и ОАО «АвтоПрицеп-КАМАЗ».

В рамках форума участников обучали

новым технологиям, дают мастер-классы по управлению и организации производства, проводят мероприятия с представителями власти, общественности и промышленного бизнеса. В этом году наши ребята заняли командное 11-е место и на встрече с генеральным директором «КАМАЗа» поделились своими впечатлениями и предложениями.

Роль главного спикера досталась специалисту СНИКА, областной Анастасии Рутковской. Она рассказала о работе и

активной жизнью, нужна обязательная политика. Причём жизненной активностью можно заразиться: когда видишь, как ярко живут другие, тебе тоже хочется. К изменениям более склонно молодое поколение, — рассуждает генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин на встрече с участниками IV Международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего-2014» и летнего молодёжного профориентационного форума «PROFдвижение-2014».

Форум, на котором побывали молодые инженеры «КАМАЗа», проводится ежегодно по инициативе Союза машиностроителей Татарстана. Камазовцы участвуют в форумах с 2010 года. В этом году «Инженеры будущего» переехали с Байкала в Башкирию и расширили географию участников, собрав делегатов из 357 компаний. Впервые в нём приняли участие ОАО «НЕФАЗ» и ОАО «АвтоПрицеп-КАМАЗ».

В рамках форума участников обучали

новым технологиям, дают мастер-классы по управлению и организации производства, проводят мероприятия с представителями власти, общественности и промышленного бизнеса. В этом году наши ребята заняли командное 11-е место и на встрече с генеральным директором «КАМАЗа» поделились своими впечатлениями и предложениями.

Роль главного спикера досталась специалисту СНИКА, областной Анастасии Рутковской. Она рассказала о работе и

## ГОТОВИМСЯ

## «КАМАЗ» на ТВ

Команда ОАО «КАМАЗ» примет участие в республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время — Бизнес заман». Эмблему фестиваля, кстати, придумала наша команда.

Участвовать в проекте могут молодые сотрудники крупных предприятий и организаций Татарстана в возрасте до 35 лет. В конкурсе несколько номинаций: «Вокал», «Хореография», «Минута славы». Участие в программах не должно являться профессиональной деятельностью конкурсантов.

В первом этапе, который пройдёт в Нижнекамске, примут участие «Нижнекамская ТЭЦ», «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», «Нижнекамскнефтехим», «Форд Соллерс», «ЕЛАЗ», «Чистопольская ЦРБ» и ОАО

«Хроника потерь»

За прошедшую неделю в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» зафиксировано три несчастных случая. 8 сентября в департаменте промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» также поступило заявление о несчастном случае, произошедшем на литеином заводе 16 июня. В тот день уборщица шла в бытовом помещении, несё баллоны с водой. Поскольку залезла на мокрому полу, она упала. У женщины закрытый перелом копчика, ушиб крестца.

10 сентября слесарь-ремонтник ЗАО «ЧВК» наблюдал за работой газосварщика, который очищал пламенем горелки трубопровод от краски. Когда рабочий поднял горелку к трубе, образовавшийся столб пламени задел стоявшего рядом слесаря-ремонтника. У пострадавшего ожог лица, ушиб правой руки, верхних ды-

хательных путей. Эта травма отнесена к категории тяжёлых. 12 сентября оператор автоматических линий завода двигателей во время вращения загрузочного диска решил убрать рукой шлифовальный шлам из отверстия прижимного устройства. В результате палец правой кисти оказался зажат между прижимным устройством и вращающимся загрузочным диском, ногтевая фаланга оторвана.

16 сентября шлифовщик РИЗа случайно выронил из рук калибр, который закатился между тумбочками. Пытаясь достать приспособление для проверки размеров, он, сдвинув тумбочку, зажал палец правой кисти. Диагноз — травматическая ампутация ногтевой фаланги пальца.

На молодёжный промышленный форум «КАМАЗ» прислали 23 участника

Следующий номер газеты «Вести КАМАЗа» выйдет в четверг, 25 сентября

ЕСТЬ ПОВОД

# Дом здоровья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Всем без исключения хочется тепла и заботы. Чтобы шагнул за порог, а тебе приветливо улыбаются и каждый готов оказать помочь или подсказать, где её получить. Про такие учреждения говорят: там атмосфера лечит. К устойчивому словосочетанию камазовцы тут же присовокупляют адрес — проспект Чулман, дом 61/04, клиника-санаторий «Набережные Челны». В этом году это лечебно-профилактическое заведение отмечает 25-летие.

**Режим — позитивный**  
Однако в мечту верится с трудом. Знаем мы эти лечебные учреждения, очереди, вздохи. Одно оформление санаторно-курортной карты чего стоит!

Однако в 7.00 на рецепшен всем вновь прибывшим приветливо улыбается администратор. Взглянув на возраст и место работы, она мгновенно просчитывает все имеющиеся варианты заселения, и после заполнения необходимых документов вручает ключи. В сопутствующем инструктаже обычно запоминаются два слова — завтрак и фамилия лечащего врача.



Коллективом клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзанова руководит с июля 2006 года. Именно она приняла решение о расширении спектра услуг медицинского учреждения. Клиническая составляющая подкреплена мощной технической базой и высоким профессиональным уровнем сотрудников

При выходе из столовой новые знакомые будто расшиваются в коридорах лечебного заведения. Очереди нет даже на первичный прием к врачу. Это что еще за фокус?

**Здоровое расписание**  
— С очередями мы рас прощались почти год назад, закупив систему управления лечебным процессом «Элдравница», — поясняет заместитель главного врача клиники-санатория «Набережные Челны» Алексей Гагаркин. — После обследования пациента и ознакомления с санаторно-курортной картой лечащий врач выдаёт распечатку, в которой указаны все процедуры



бается Алексей Юрьевич. — На случай внесения корректировок в расписание есть диспетчер. Обратитесь к нему. Вечно вы, камазовцы, куда-то торопитесь!

## А меня вылечат?

— Я работаю здесь со дня открытия, — приветливо кивает мне врач-терапевт Гузель Беляева. — Помню, как мыльки на перед первым пробным заседанием. Как радовались новой аппаратуре и гордились своей миссией — оздоровить коллектив «КАМАЗа». Тогда, в 1989 году, организация лечебных процедур без отрыва от производства была прогрессивным методом профилактики.

Камазовцы даже в том, первом заседании (это была группа из 25 человек) вечно кудато спешили, а ещё требовали процедур побольше. Как будто такая интенсивная доза лечения тут же восстановит здоровье!

— И на массаж?

— И на эту любимую всеми пациентами без исключения процедуру тоже. Специалистов хватает, и времени на обслуживание тоже, — успокаивающе улы

бается Алексей Юрьевич. — На случай внесения корректировок в расписание есть диспетчер. Обратитесь к нему. Вечно вы, камазовцы, куда-то торопитесь!

Как и тогда, в конце 80-х, здесь используют самые передовые методы лечения. Не каждое лечебное заведение предложит для повышения иммунитета серию сеансов в криосауна, а для восстановления после операций — магнитотерапию.

Новые методики используются и для оздоровления камазовцев, имеющих подозрения на профзаболевания. Эта программа работает уже не один год и подтверждена результативностью.

Правильность выбранного курса подтверждается популярностью этого лечебно-профилактического заведения — только за прошлый год здесь пролечилось 8500 человек. Благодарные пациенты не жалеют комплиментов для любимых докторов и искренне желают «Набережным Челнам» успеха и процветания!



Современные методы лечения приятны и эффективны

Пациента в санатории окружает всесторонней заботой

— Между прочим, современная физиотерапия стоит на позициях минимализма — этот мощный метод лечения надо тщательно дозировать. Я как врач руководствуюсь стандартами санаторно-курортной помощи, в которых жёстко прописано количество процедур, —

**Забот круговорот**  
Как и всякая лечебно-профилактическое заведение, санаторий-профилакторий работает круглосуточно. Здесь есть администраторы, готовые принять гостей в любое время, дежурный врач, который окажет неотложную помощь. А ещё жизнь ни на минуту не затихает на кухне, ведь завтрак должен быть готов к семи утра. Специально для вас могут накрыть стол и раньше. Блюда будут вкусными и сбалансированными — калория к калории. В лечебном заведении всё должно быть прекрасно!

— Только вперед!

В клинике-санатории и сейчас работают хорошо известные в городе специалисты — кардиолог Ирина Анисимова, терапевт Виктория Агапова, хирург-ортопед-травматолог Ильхам Камалов, уролог Фанис Камалов, отоларинголог Хайдар Ажмухаметов.

АТЕЛЬЕ

# Наденьте это немедленно

Анжелика АКУЕВА

Три недели назад начал работу первый официальный магазин бренда КАМАЗ sport в аэропорту Бегишево. Флагманская точка продаж располагается в зоне вылета.

Линия спортивной одежды под брендом автогиганта появилась в прошлом году. Под слоганом «настоящий, русский, неподбимый» КАМАЗ sport предлагает кепки, куртки, толстовки, футболки с оригинальными принтами и вышивками по цене от 699 до 2499 рублей. Продажи открылись в декабре 2013 года и велись изначально только через интернет-сайт марки КАМАЗ sport и дилерские центры «КАМАЗа».

Хотя продаж молодого бренда — кепки и футболки КАМАЗ sport выпускает одежду коллекциями, на подходе — осенняя: свитшоты, штаны, расширенный ряд футболок. В ближайшее время в «КАМАЗовском» можно будет одеваться круглый год: поступят в продажу жилеты и тёплые куртки. А вот интернет-магазин бренда временно не рекламируется, так как спрос на вещи превышает предложение и владельцы не могут гарантировать бесперебойную доставку.



Новый магазин бренда в обновлённом аэропорту

СПАРТАКИАДА-2014

# Победный рывок

После матчей первенства по футболу, сыгранных в прошедшие выходные, определилась тройка лидеров, претендующих на победу. Сейчас в копилке прессовараммиков десять очков, у команд ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности и торговли» и НТЦ по девять.

К сожалению, из обоймы претендентов на звание чемпиона выбыли дизелисты. Шансы на победу пропали с двумя проигрышами команде НТЦ со счётом 0:1 и охраны 3:0. Удча сопутствовала этим командам и в других встречах: НТЦ одержал победу над командой РИЗа 3:0, а ПФО над финансовым блоком 2:1.

Прессовараммики, уверенные шествовавшие в течение всего чемпионата (в субботу они обыграли инструментальщики 3:2), в воскресенье вдруг «споткнулись»: сражение с футбольистами финансового блока закончилось ничьей 1:1. Этот промах может дорого стоить команде ПРЗ, теперь до её результата могут дотянуться

ЖИВОЙ УГОЛОК

# Федя и компания

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей есть обитатели, годами не покидающие его. В цехе 204 производства коробки переменных передач и запасных частей двигателя уже десять лет живёт сом Федя.

Аквариум с рыбкой принёс один из наладчиков. Новому постояльцу бытовки тут же дали имя — Федя. Но вопрос, почему так назвали сомика, рабочие бригады простодушно отвечают: «Потому что похож на Федю». Остальные рыбы, появившиеся позже, остались безымянными, зато Федя — звезда. Рабочие стучат по стеклу, пытаясь вывести его на фотографию.

Оправдывают нежелание сома возрастом: старый стал, капризничает. «Или фотографироваться не любит, нефотогеничный», — смеётся кто-то.

Федя — не только самый старый, но и самый крупный житель аквариума, его длина составляет 18 сантиметров. Раньше был ярче, но со временем немного потускнел. С ним соревнуют ещё три сомика,

четыре гурами, меченосцы, моллинезии. Условия рыбкам созданы по высшему разряду: воду регулярно меняют, есть фильтр, аквариум выглядит эффектно за счёт декоративного замка и амфоры, водоросли и цветные камушки. Деньги на содержание бригадных питомцев люди сдают сами, а также используют профсоюзный фонд.



Эти усачи на заводе чувствуют себя отлично

КОНКУРС

# Рулим красиво

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

«Про женщин за рулём много анекдотов. Кто-нибудь из вас становился героиней смешных ситуаций?» — спрашиваю у ожидающих старта конкурса «Автоледи» участниц. Девушки не очень жаждут показать себя в невыгодном свете. Откликается лишь одна Зиля Шигалеева, пару месяцев назад окончившая автотехнику: «Я пока езжу мало, вот покатаюсь ещё — будут».

Четверг, вторая половина дня. На автомобильной площадке перед техколледжем собираются женщины. Всех улыбкой встречаает заместитель председателя профкома Гальшат Халиуллина. «Здравствуйте!» Сегодн я здесь проходит финальный этап конкурса завода двигателей «Автоледи». Участвуют 17 дам, все уже сдали теоретическую часть и первую медицинскую помощь, осталось лишь показать главное — мастерство вождения.

Девушки нервничают. «Четверг, вторая половина дня. На автомобильной площадке перед техколледжем собираются женщины. Всех улыбкой встречаает заместитель председателя профкома Гальшат Халиуллина. «Здравствуйте!» Сегодн я здесь проходит финальный этап конкурса завода двигателей «Автоледи». Участвуют 17 дам, все уже сдали теоретическую часть и первую медицинскую помощь, осталось лишь показать главное — мастерство вождения.

Пока организаторы расставляют маички, девушки тянут жребий. За номерком каждая запускает руку в карман заместителя председателя профкома, там сложены листочки с цифрами. «Номер один» — Ирина Миннебаева — говорит, что ей совсем не страшно, экзамен она также сдавала первой.

— Я два месяца за рулём езжу, как раз сдали. — Ирина Миннебаева — говорит, что ей совсем не страшно, экзамен она также сдавала первой.

— Я два месяца за рулём сидела! Муж уехал, я без машины осталась.

— Я вообще два года не ездила!

— А у меня «автомат» (автоматическая коробка передач — ред.), к «механике» несколько лет не прикасалась. Инструктуру скажу — он обалдеть.

— Я переживаю, тронулась ли вообще с места.

— Вот кому легко сдавать будет — кто только автошколу окончил.

— Ну да! Зато вы как круто выруливаете!

Барышни нервничают и, чтобы подбодрить себя, перебрасываются шутками. Очередной повод для иронии как раз въезжает на площадку. «Фиат» тянет за собой на мягкой скамье «Ладу», женщины хохочут: «Вот на «девятке» и

будут ездить!», «Как раз нам машина».

Машинист компрессорных установок из энергомонитонгового цеха Райхан Гатиатуллина держится уверенно. Её водительский стаж 17 лет, смилила уже не одну машину. «Многие боятся, а я сразу села и поехала», — говорит она.

Пока организаторы расставляют маички, девушки тянут жребий. За номерком каждая запускает руку в карман заместителя председателя профкома, там сложены листочки с цифрами. «Номер один» — Ирина Миннебаева — говорит, что ей совсем не страшно, экзамен она также сдавала первой.

Девушки нервничают.

— На чём ездите?

— «Окушку» вязла.

— А почему не «Калину»?

— Мани-мани поют романы.

— А я, когда пересела в «четырнадцатую», почувствовала себя полным чайником...

— Слушайте, тормоз ведь посередине?

— А на этой машине вообще есть тормоз?

— Конечно!

— Ты что?

Вдалеке от троих участниц маички, девушки тянут жребий. Это семья Олеси Семёновой: муж Радик и дочки Арина и Людмила. Пришли поддержать маму, но подходить близко к площадке, где проходит конкурс, не торопятся. Радик рассудителем: «Вдруг тормоз с газом перепутает. Волнуется всё-таки». Про волнение и



Пока одна выполняет задания, остальные обсуждают, как с ними легче справиться: у какого маичка остановиться и сколько оборотов руля сделать



В тройку лучших вошли Олеся Семёнова Румянина и Ирина Миннебаева

СПОРТПЛОЩАДКА

# Бегом по осени

На приглашение профсоюзного комитета принять участие в кроссе откликнулось более 100 легкоатлетов. По традиции в любимом месте тренировки горожан, парке «Прибрежном», собрались задолго до старта, благо погода порадовала солнечным днем.

Женщины преодолевали дистанцию 500 метров, мужчины — 1000. Итоги ещё раз подтвердили — не всегда результат определяется возрастом, большую роль играет опыт участия в соревнованиях и регулярность тренировок. На этот раз самыми бы

быми оказались женщины возрастной категории от 40 до 49 лет, у мужчин лучшее время показали легкоатлеты от 18 до 29 лет. В командном зачёте первое место у команды автомобилестроения — пример того, как нужно жить, трудиться и почитать жизнь.

## СУНГАТУЛЛИН Рауф Кашафович

1.12.1924 — 14.09.2014

Ушёл из жизни Сунгатуллин Рауф Кашафович. Он прожил удивительную жизнь. С честью и отвагой сражался за нашу свободу в годы Великой Отечественной войны и перенёс все её тяготы, достойно прошёл лишения и трудности послевоенных лет, заложив на пустом месте фундамент новой жизни, при этом всегда оставаясь порядочным и добрым человеком, любящим мужем, отцом, дедушкой и прадедушкой.

Рауф Кашафович заслужил глубокое уважение коллег за 20 лет работы в опыт