



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 29 (3758)
19 сентября 2014 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

www.kamaz.ru

16+

45

Опыт цеха 201 завода двигателей: акценты — на ПСК+

2



Двойняшки: судьба не только вместе родиться, но и работать на «КАМАЗе»

3

Здоровый дух, забота и внимание: санаторию «Набережные Челны» — 25!

4

О ГЛАВНОМ

Новый автомобиль со скидкой в 350 тысяч рублей

ОАО «КАМАЗ» в рамках государственной программы обновления парка колёсных автотранспортных средств запустило собственную программу по утилизации.

Принцип программы заключается в предоставлении потребителю возможности приобретения новых автомобилей на льготных условиях. При сдаче бывшего в употреблении транспортного средства потребитель получает значительные скидки: 350 тысяч рублей по схеме утилизации или 300 тысяч рублей в рамках схемы «трейд-ин». Существуют определённые требования к автомобилям, принимаемым в рамках программы: принимаются транспортные средства (грузовые автомобили), предназначенные для перевозки грузов, имеющие максимальную массу свыше 3,5 тонны. Также предлагаемыми «КАМАЗом» скидками могут воспользоваться владельцы транспортных средств (автобусов) массой более 5 тонн, используемых для перевозки пассажиров и имеющих, помимо места водителя, более восьми мест для сидения.

Перечень автотехники для реализации в рамках участия в программе по утилизации включает в себя технику, произведённую в 2014 году: бортовые автомобили, седельные тягачи, самосвалы, пассажирские автобусы Bravis и НЕФА3, а также некоторые виды спецтехники (автобетононасосы, автополивовозы, автоцистерны и др.). На них распространяются все традиционные условия доставки, предпродажной подготовки, ТО и гарантийные обязательства, предлагаемые дилерами компании при обычном режиме реализации.

Программа действует с 8 сентября по 31 декабря 2014 года, однако существует запланированный лимит по реализации автомобилей — 5500 грузовиков. В настоящее время уже поступило около тысячи заявок, поэтому желающим воспользоваться льготными условиями приобретения новых КАМАЗов следует поторопиться.



Вместо хорошо послуживших грузовиков можно выгодно приобрести новейшую технику

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Точка отсчёта Талгата Шарапова

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Старожилы и сейчас помнят, как в гулкий полупустой корпус прессово-рамного завода заезжал тепловоз с листовым и скатанным в рулоны металлом. Его разгружали прямо на земляной пол, а потом кромсали механическими ножницами, для управления которыми нужна была недюжинная физическая сила.

Выпускника Московского машиностроительного института Талгата Шарапова не испугали ни странные условия труда, ни глобальность поставленных задач. Его глаза сияли, ведь заготовительный цех, в который его приняли наладчиком, был точкой отсчёта грандиозного производства, которое только-только делало первые шаги.

Профессия по случаю

Выпускной десятый класс Талгат посвятил подготовке к поступлению в Елабужский педагогический институт. Перед глазами стоял пример старшего брата Равиля, успешно закончившего иняз и работавшего на «КАМАЗе» переводчиком. Его рассказы о работе с американскими специалистами, монтирующими оборудование налитинном заводе, завораживали сумасшедшим ритмом жизни. Талгат, гуманитарий по натуре, мечтал о педагогической карьере. Жирный крест на ней поставил звонок из Набережных Челнов.

— У нас на «КАМАЗе» набирают группу для поступления в Московский машиностроительный институт, — кричал в трубку старший брат. — Экзамены надо будет сдавать в Набережных Челнах, учиться поедешь в Москву!

— Я же английский готовил, на физику и математику времени не осталось, — растерялся Талгат.

— А ты всё же попробуй!

Экзамены Талгат сдал успешно и через четыре с половиной года вместе с группой однокурсников вернулся в Набережные Челны, на «КАМАЗ».



Талгату Шарапову накануне Дня машиностроителя присвоена главная награда компании — он удостоен звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ». По традиции вручать её будет генеральный директор Сергей Когогин

Потребитель всегда прав

Первой продукцией заготовительного цеха стала плитка для пола. Стальные пластины кроили на двух механических ножницах.

— Страх не было, я и мой однокурсник Альберт Хасанов готовы были взяться за любую работу, — улыбается Талгат Хамитович. — Помню, как мы радовались прибытию комплекса раскроя металлических листа, управлять которым могла даже хрупкая девушка.

Через год Талгату предложили должность мастера. Вместе с заводом менялись и задачи, стоящие перед цехом: если раньше всё внимание было сосредоточено на монтаже и наладке оборудования, то теперь необходимо было тщательно планировать объём продукции. Эти навыки пригодились молодому перспективному специалисту, когда ему предложили возглавить бюро планирования по за-

готовительному цеху планово-диспетчерского отдела.

Сверху была видна вся технологическая цепочка ПРЗ, там он прочувствовал главный производственный постулат — потребитель всегда прав. От скоординированности действий работников заготовительного цеха зависела работа всего прессово-рамного завода и даже главного конвейера «КАМАЗа». Некоторые заготовки отправлялись сразу на автомобильный завод.

Командный подход

Через три года Талгат Хамитович снова вернулся в цех, уже заместителем начальника по производству. Возглавить родной коллектив ему предложили в самое сложное время, в 1998 году, тогда «КАМАЗ» больше стоял, чем работал, а каждая выплата зарплаты, даже частичная, была настоящим праздником.

— Надо было сохранить

костяк коллектива, людей, которые хорошо знали оборудование и всегда трудились на совесть, — убеждает меня Талгат Шарапов. — Это было не так уж сложно. Многие в заготовительном цехе с начала пуска оборудования и так же, как и я, ничего не боялись. А ещё верили, что все эти простои — всего лишь временные трудности.

Сейчас общая номенклатура цеха составляет около 7000 наименований, из них темповый (ежемесячный) заказ 2500–3000 штук, остальное оригинальная продукция. Ежемесячно здесь перерабатывается около 8000 тонн металла.

А ещё заготовительный цех известен выпускниками. Многие мастера, прошедшие здесь свои университеты, успешно руководят крупными подразделениями, причём не только на прессово-рамном заводе.

— Всё дело в педагогическом таланте?

— Всё дело в коллективе, — парирует Талгат Хамитович. — Важно, чтобы в нём были созданы условия для развития, человек должен постоянно учиться. Я до сих пор вспоминаю своего наставника первого начальника заготовительного цеха Юрия Матвеевича Швалёва. В чём сила руководителя? — рассуждает он. — Конечно, нужно хорошо знать производство, но прежде всего руководитель, мастер это или начальник цеха, должен подобрать коллектив единомышленников и правильно расставить их по позициям. Я никогда никого не наказывал, если человек чего-то недопонял, я ему ещё раз всё растолкую, а если работать не хочет, с таким лучше расстаться. Почему, думаете, на нашем заводе так успешно реализуются сложные проекты? Потому что у нас команда единомышленников!

Глаза Талгата Шарапова снова сияют: он счастлив совсем как 39 лет назад, когда впервые переступил порог прессово-рамного.

НОВОСТИ

Увидели и обсудили

Требования эксплуатантов станут приоритетными при разработке спецтехники. Об этом заявил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин в ходе осмотра выставки-презентации техники, выпускаемой дочерними предприятиями компании — ОАО «НЕФА3», ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» и ОАО «Т3А».



На площадке возле гендирекции компании были представлены такие экспонаты, как модернизированный полуприцеп-цистерна НЕФА3-96895, прицеп бортовой СЗАП-8357, вахтовый автобус с кузовом из сэндвич-панелей на шасси КАМАЗ-43502, самосвалы КАМАЗ-6520 различных модификаций, автобетононасосы и автобетононасосы.

Водители-эксплуатанты камазовской автотехники вели откровенный разговор с топ-менеджерами «КАМАЗа» и его дочерних предприятий, отмечая достоинства и недостатки представленных экспонатов.

Покажем класс!

Конкурс по скоростному маневрированию стартовал накануне в Пскове в рамках финала Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди водителей грузовиков. Среди его участников и представители «КАМАЗа».

Цель конкурса — привлечь внимание профессионального сообщества и широкой общественности к необходимости соблюдения правил дорожного движения при осуществлении коммерческих грузовых перевозок. Организатором конкурса выступило Министерство транспорта РФ. В состязании принимают участие более 50 человек из 30 регионов России. Борьба за звание лучшего водителя грузовика идёт в трёх номинациях: управление грузовым автотранспортом грузоподъёмностью от 3,5 до 5 тонн; от 5 до 10 тонн, управление грузовым автопоездом.

Соревнования будут проходить в течение трёх дней в два этапа. Камазовские водители будут показывать мастерство за рулём автомобилей КАМАЗ-575089. В соревнованиях также примет участие магистральный тягач КАМАЗ-5490 с полуприцепом.

Трое участников, занявших первое, второе и третье места в каждой категории, получат денежные призы в размере 180 тысяч, 100 тысяч и 50 тысяч рублей соответственно.

АКТУАЛЬНО

2009 – 2014: пульс нормальный

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей в среду прошла отчётно-выборная профсоюзная конференция рабочих предприятия, на которой подвели итоги за пять лет работы.

По данным на 1 сентября 2014 года, на заводе работает 5244 человека, из них 5042 — члены профсоюза, что составляет 96,1% от общего числа коллектива. Это больше, чем в среднем по «КАМАЗу», всего в профсоюзе состоят 94% работников компании.

Председатель профкома завода Хаким Мингалимов отчитался о проделанной работе, она признана удовлетворительной, председатель переизбран на следующий срок.

По сообщению Мингалимова, за отчётный период рассмотрено 700 обраще-

ний, писем, коллективных предложений, заявлений работников по жилью, зарплате, об увольнении, по охране труда, оказанию материальной помощи. Выдано более 3000 путёвок в профилактории, оздоровительные лагеря, дома отдыха и т.д. Материальной

помощи выплачено на сумму 10,6 млн рублей. На спортивные мероприятия и приобретение спортивного инвентаря потрачено 2 млн 136 тыс. рублей.

Директор завода Сергей Снарский обратился к делегатам с просьбой довести до всех работников цели компании. Краткосрочные — это повышение уровня зарплаты каждого работника, долгосрочные — проект реинжиниринга. «Это будущее нашего завода, детей. Если говорить, что

двигатель — это сердце «КАМАЗа», то наш завод — сердце города. Поэтому прошу работать более качественно. От нас зависит процветание Челнов».

Первый заместитель гендиректора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов, до недавнего назначения пять лет возглавлявший «движки», рассказал о том, как антироссийские санкции влияют на работу автогиганта в целом и завода в частности: «Санкции, которые вводят

против РФ, затрагивают в первую очередь машиностроение. Так сложилось, что у нас очень много поставщиков из Западной Европы. Эти поставщики, естественно, ведут себя в соответствии с политикой своих стран. У нас разрабатана программа импортозамещения, и «КАМАЗ» стабильно работает. Несмотря на санкции, реинжиниринг на «КАМАЗе» продолжается. Сегодня на «КАМАЗе» находится высшее руководство одного из иностранных партнёров, которое заверило, что все обязательства по передаче технической

документации, опытных образцов новейшего двигателя будут выполнены.

Мероприятия по реинжинирингу, которые намечены, выполняются».



В президиум выбраны первый заместитель гендиректора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов, директор завода двигателей Сергей Снарский, председатель профкома «КАМАЗа» Гумер Нуретдинов, председатель профкома завода двигателей Хаким Мингалимов и его заместитель Галшат Халиуллина

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

НОВОСТИ

Цифра месяца

В августе благодаря мероприятиям по энергосбережению на «КАМАЗе» сэкономлено 62 млн рублей.

«Такая же задача стоит в сентябре, но экономить нужно разумно, — заявил первый заместитель гендиректора — исполнительный директор Юрий Герасимов в ходе профсоюзной конференции работников завода двигателей. — Даже в режиме экономии мы будем соблюдать все необходимые условия жизнеобеспечения. Хочу обратиться к руководителям, чтобы режим экономии понимался правильно. Если мы будем отключать вентиляцию, что-то ещё — это бездарная работа. Экономить будем иначе — за счёт отказа от работы в выходные. Когда мы организуем работу в субботу и воскресенье, энергоносители используются на уровне примерно 80% от рабочего дня, а КПД составляет 0,1. Вот где надо экономить! Это касается не только завода двигателей. У нас энергоёмкий литейный завод, ПРЗ. Хочу поблагодарить коллектив всех подразделений «КАМАЗа» за то, что благодаря вашей работе в августе было сэкономлено 62 млн рублей».

Трёхмерный опыт

Представители десяти машиностроительных компаний приехали на «КАМАЗ», чтобы в режиме диалога обсудить перспективы развития цифровых систем проектирования.

Конструкторы и технологи нашей компании продвинулись в их освоении гораздо дальше своих коллег. Наглядный пример — первенец КАМАЗ-5490 нового семейства, созданный в системах трёхмерного проектирования с применением инновационных подходов.

Гостям рассказали о методике инженерных расчётов в виртуальном моделировании и построении технологических процессов, подготовке кадров и взаимодействии с вузами. С другими результатами виртуального проектирования инженеры-конструкторы и технологи ознакомились во время экскурсии по опытно-промышленному производству НТЦ, о нюансах которого имели возможность расспросить специалистов отделов главных конструкторов по автомобилям и двигателям.

Закончилась встреча знакомством с резидентами ИТ-парка. Новые идеи всегда нужны для подпитки любого проекта.



Камазовцы уже освоили методы трёхмерного проектирования, теперь передают опыт коллегам

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

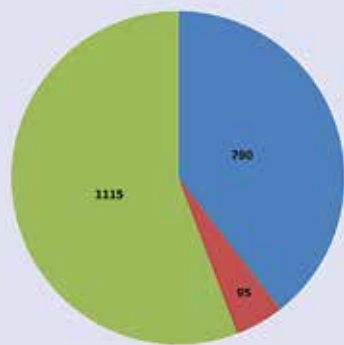
В помощь пожарным

На Нефтекамском автозаводе подготовлено производство принципиально нового вида продукции — пожарного автомобиля АЦ-3,0-40. Автоцистерна базируется на шасси КАМАЗ-43502-3034-45, оснащённом двигателем КАМАЗ-740.652-260 («Евро-4»).



Это самая современная совместная разработка, в которой применено передовое оборудование европейских производителей. По уровню технической оснащённости, применяемых материалов и комплектующих, комфорта, дизайна данную машину можно отнести к классу премиум. Автоцистерна АЦ-3,0-40 (43502) предназначена для доставки к месту пожара боевого расчёта, огнетушащих средств и подачи в зону горения воды, водного тумана или воздушно-механической пены. Применяется как самостоятельная боевая единица при тушении пожаров в населённых пунктах, производственных объектах и лесных зонах. Забор воды может осуществляться из цистерны, открытого водоёма или от гидранта водопроводной сети. Автомобиль рассчитан на боевой расчёт в составе семи человек, включая водителя.

Ремонт кровли



Общая площадь кровли объектов ОАО «КАМАЗ» — около 2000 кв. м.

За 2001 — 2013 гг. отремонтировано 790 тыс. кв. м.

В 2014 году запланирован ремонт 95 тыс. кв. м, отремонтировано 67 тыс. кв. м.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Большой переезд

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

К концу лета следующего года почти все детали коробки переменных передач, а также сборка и испытания КПП будут производиться в одном месте — вне главного корпуса завода двигателей, на площадях КИП «Мастер». Проект локализации производства КПП КАМАЗ всех моделей предусматривает перемещение части оборудования из 206 и 419-го цехов главного корпуса завода двигателей и создание замкнутого круга по изготовлению коробки.

«Корпус 334 под реинжиниринг не попадает, — говорит начальник ПКПП и 3ЧД Марсель Мингалиев. — Потому что здесь идёт производство коробок переменных

передач КАМАЗ, а будущее — за новой коробкой, поскольку реинжиниринг предусматривает создание перспективного семейства автомобилей. С серийного производства



Здесь разместится участок сборки и испытаний коробки переменных передач

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Меньше двигаешься — больше успеваешь

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Слава уже не раз заглядывала в 201-й цех завода двигателей. Сам генеральный директор «КАМАЗа» в начале августа приезжал в 111-ю бригаду, чтобы лично ознакомиться не только с итогами, но и с нюансами реализации пилотного проекта «Совершенствование организации труда и системы оплаты труда». Уже дважды эта тема «вдохновляла» и корреспондентов «Вестей КАМАЗа». Ещё бы: за два месяца уже практически окупилась все вложенные инвестиции.

В минувший четверг «за вдохновением» в цех шестерён прибыл комсостав, который обычно собирается на обходы в формате «Go&See» и который возглавляет первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов. При анализе результатов акцент

на этот раз были смещены в сторону инструментов, составляющих суть нового этапа Производственной системы «КАМАЗ», ПСК+.



Юрий Герасимов: «Перейдя с контрактной системы оплаты труда на обычную, наладчики получили увеличение зарплат»

— Выровняли поток, ввели жёсткий почасовой контроль за ходом производства, установили сырьевую производительность станков, меньше времени стали затрачивать на переналадку, SMED, — перечисляет начальник цеха Игорь Малисёв основные мероприятия. Директорам заводов, руководителям подразделений, которые за «годы бережливости» на «КАМАЗе» изрядно преуспели в лин-технологиях, не надо дополнительно объяснять: всё это и многое другое укладывается в два ключевых слова: уменьшение потерь. Именно на эту цель, получив новое дорогое оборудование, стали работать на участке изготовления деталей для СП «ЦФ КАМА». Потому что сами по себе передовые станки и обрабатывающие центры, оказывается, отнюдь не панацея для достижения высоких результатов производительности труда. Больше того — недогрузка ввиду их дороговизны принимается угрожающе

наша коробка уйдёт, однако запасные части ещё долгое время будут востребованы, потребность в них останется лет 10–15, их целесообразно производить. У «КАМАЗа» направление какое? Те детали, которые приносят прибыль компании, нужно оставить и не выводить в аутсорсинг. Оборудование, на котором выпускаем востребованный дорогостоящий продукт с большими объёмами, будем размещать на свободных площадях. Место есть, готовим резервные площадки. А те детали, которые производить экономически невыгодно из-за высоких затрат на электроэнергию и большого

размеры. То есть новинки ничуть не меньше, чем их заслуженные предшественники, требуют организации своего труда, что называется, по уму!

А Малисёв продолжает: — Увеличилась производительность станков. Наши операторы стараются делать по возможности меньше движений, чтобы больше успевать. Не надо бояться работать малой численностью.

Подручные механизмы в виде грузозахватов, консольного крана, порядком разгрузили рабочих. Герметичные подставки собирают стекающую СОЖ. Некоторые приспособления пока — самодельные, однако уже в пути заказанные «фирменные». Сведено на нет ожидание погрузчика, который доливал СОЖ в станки: на передвижную площадку поставили бочку, и теперь сам наладчик или оператор производит долив по мере надобности.

Став многостаночниками, операторы оценили и возможности системы «Андон», дополнив световые сигналы звуковыми (пригодилось простое камазовское реле). В потоке изготовления детали



Наладчик поточных линий и агрегатов Фаис Карамов видит много плюсов в переезде: в этом корпусе чище и всё компактней, столовая совсем близко и нет очередей

количество задействованного персонала, будем выводить в аутсорсинг. Для нас выгодней отдать такую номенклатуру сторонним поставщикам».

Часть оборудования из освобождаемого 206-го цеха (там разместится автобортный конвейер) уже перемещена в корпус 334 на КИП «Мастер», где располагаются 203 и 204-й цеха. В первую половину корпоративного отпуска были подготовлены заделы, во вторую происходил переезд. На ПКПП и 3ЧД



Оператор поточных линий Залия Нагимова довольна новым местом работы: «Приняли нас очень хорошо, начальники здесь знакомые, станки стоят свои, любимые»

смонтированы и запущены без срыва работ сборочного конвейера первые 34 единицы оборудования, задействованного в изготовлении деталей двигателя и коробки, идёт выпуск продукции. Ещё 20 единиц оборудования переведены на производство «Мотор», там идут пусконаладочные работы. По словам руководства, весь персонал расформированного цеха сохранил рабочие места.

Часть сотрудников 206-го цеха перешла вслед за оборудованием в корпус 334. К ним отнеслись со вниманием. «Люди проработали 30–35 лет

на прежнем месте, — говорит начальник цеха валов и шестерён ПКПП и 3ЧД Сергей Чернышев. — Естественным состоянием при переводе был стресс. В первые дни они чувствовали себя не очень уютно. Но быстро поняли, что не чужие здесь, влились в коллектив. Мы им создали бытовые условия, предоставили комнату отдыха».

В корпусе продолжают готовить места под перевозимое оборудование. «Где есть площадки, их необходимо заполнять и производить детали», — отметил Марсель Мингалиев.



Внимание — на экран! Начальник цеха Игорь Малисёв делает презентацию, на которой сразу видно: что было и что стало

и.о. заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу, участвовавший в реализации проекта с мая 2013 года. — Не сразу поняли и приняли новый подход, боялись, что упадёт зарплата. Но в итоге проблемы преодолели. Продолжают развиваться новые улучшения: это действительно ПСК+.

С ним согласился и новый шеф КРПС Артём Груздов, добавивший, что в проекте реализована «масса подходов бережливого производства», и что ПСК+ нельзя считать чем-то уникальным: «это просто то, что должно быть».

По традиции, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов не только подытожил впечатления, но и обозначил задачи:

— Главное — обращаясь к опыту этой команды, тиражировать его дальше, подобные участки необходимо открыть на всех заводах. Уже есть аналогичный на ПРЗ. Успех зависит от того, как будет работать цепочка: директор завода — начальник цеха — мастер. Если первое лицо завода, цеха, бригады ежедневно этим занимается, результаты будут. Мы много говорим о «золотом фонде», контрактной системе оплаты труда. У меня поначалу тоже были сомнения. Но работа этого цеха доказала, что, перейдя с контрактной системы оплаты труда на обычную, наладчики получили увеличение зарплат. Это не для красного словца. Люди поверили и начали работать. Путь один: развивать опыт и двигаться дальше.

ЦЕЛЬСЫЙ РАССУДИТ

Чтобы градус сберечь...

Сентябрь в этом году не радует продолжительным бабьим летом. Чем ниже опускается столбик термометра, тем сильнее хочется тепла. Самая оперативная информация о подготовке к зиме с совещания у главного инженера ОАО «КАМАЗ» пока не греет.

По ремонту кровли основной объём работ выполнен, но благодаря тендеру удалось сэкономить более 19 млн рублей. Этих средств хватит более чем на 20 тыс. кв. метров. Дополнительный «кусоч пирога» уже поделили, но к работам пока приступили лишь на заводе двигателей и в логистическом центре.

С другими видами работ картина складывается тоже нерадужная — герметизация ворот и калиток выполнена на 78%, ремонт межпанельных швов — на 75%, ремонт отмостки — 58%, остекление — 49%, а герметизация проёмов и фонарей армированной плёнкой всего на 37%.

Представитель проектно-строительного департамента заверил, что до конца сентября герметизация будет закончена, а значит, ещё как минимум десять дней камазовцам придётся обходиться дополнительным утеплением.

По энергетической части кризисных точек гораздо меньше — в термогальваническом корпусе завода двигателей и на кузнечном заводе не установлены насосы, которые будут работать в режиме подкачки и подмешивания тепловой воды в основную трубопровод. Если на заводе двигателей «КАМАЗэнергоремонт» уже приступил к их монтажу, то на кузнечном процесс тормозит служба обеспечения. На литейном заводе сорваны работы по уменьшению тепловых потерь из внутрикорпусных теплопроводов.

Со 2 сентября комиссия начала приёмку работ по подготовке к зиме, выполненных подразделениями. Ещё одно испытание — опрессовка сетей трубопровода, которая пройдёт в сентябре. Все выявленные огрехи придётся устранять в пожарном режиме. Ведь на заводах уже ждут тепла.

ВЫБОР СДЕЛАН

Добро пожаловать, Wellkam

20 тысяч рублей за семь букв получит предложивший лучшее название для прицепной техники. Экспертное жюри подвело итоги конкурса по созданию единого названия для прицепной техники производства ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ».

Творческий конкурс «Новое название для прицепной техники» на лучший вариант названия или логотипа объявили летом этого года. Победителю гарантировался крупный денежный приз. Подведение итогов пришлось перенести почти на два месяца: жюри не ожидало такой активности участников. На конкурс поступило 2500 вариантов названий от 1200 участников. Так как ограничений по количеству вариантов от одного участника не было, наиболее активные претенденты предложили больше 50 названий.

Самыми популярными оказались разные способы написания слов «титан», «бизон»,

«батыр», «атлант» и «буйвол». Также предлагали назвать камазовскую прицепную технику «Арба», «Челнок», «Скарб», «Хвост» и «Обоз», а то и вовсе «Бандура». Среди вариантов встретились брутальный «Мужик», патристические «Поддубный» и «Невский», национальный колорит вносил вариант «Бик Зур». Византийской пышностью отдавали сложнопериодические «Барбарос», «Брабансон», «Мирмидон» и «Мезогиппус». Отдав должное фантазии участников, эксперты отобрали семь вариантов, и в финал всероссийского конкурса вышли названия Convooy, «Караван», KamTrailers, Master,

Magellan, Strong, Wellkam. «Окончательный выбор мы делали между названиями Convooy и Wellkam, — делится член жюри, и.о. директора по маркетингу и рекламе блока ЗГД по продажам и сервису Сергей Колесников, — но в итоге решили отметить ассоциации с военной темой. Среди наших фаворитов также был «Караван», но это название, я уверен на 98%, не прошло бы проверку на патентную чистоту. Обсуждение и обработка всех заявок заняли около месяца, с окончательным выбором между финалистами мы управились минут за 40».

Победителем конкурса стал вариант Wellkam. Его автор, Константин Яков из Тольятти, получил заслуженное вознаграждение. Однако окончательно новое название прицепной техники будет определено только после получения результатов проверки Роспатентом всех названий.

КРОВНЫЕ УЗЫ

Действуй, сестра!

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

«КАМАЗ» пронизан семейными узами: на производстве трудятся мужья с женами, родители с детьми, братья, сёстры и целые династии. Наши героини вместе не только работают, они выросли и девять месяцев до рождения были рядом. Знакомьтесь: двойняшки с завода двигателей.

Неразлучники

С момента появления на свет Резеда и Разина всё делают синхронно: вместе окончили школу в Новошешминском районе, вместе поступили и отучились в автомеханическом техникуме, вместе в 1986 году пришли на завод и с тех пор работают на производстве коробки переменных передач и запасных частей двигателей контролёрами ОТК. Замуж вышли друг за дружкой, сначала Разина, а следом и Резеда, познакомившись со свидетелем на свадьбе сестры. В декретные отпуска двойняшки тоже уходили одновременно, а младшие дети учились в одном классе. Живут Резеда Ахтямова и Разина Закирова в соседних комплексах и дня не могут обойтись друг без друга, даже после смены со званиваются, чтобы узнать, как дела. Говорят: «Мы постоянно рядом, и нам никогда не хотелось зажить своей отдельной жизнью. Друг без друга никак».

Резеда и Разина были единственными детьми в семье, с детства все поручения делили по справедливости: сегодня полы моет одна, другая готовит обед, завтра обязанностями меняются. Говорят: «Хорошо, что сестра всегда рядом. И в школе учителя нас не различали, и на экзаменах в техникуме удобно было. Одна впереди сидит, другая позади со шпаргалками. Друг друга прикрывали. В паре легче». Всегда ходили в одинаковых вещах, с одинаковыми стрижками вплоть до замужества, даже золотые



Резеда и Разина всегда вместе

серёжки после первой покупки купили одинаковые.

— Никогда не хотелось выделиться, быть непохожей на сестру?

— Даже не задумывались об этом.

На вопрос об отличиях, переглянувшись, дружно отвечают: «Да вроде мы одинаковые. Характеры, вкусы, интересы». Многие коллеги, соседи путают Разину с Резедой. И обижаются: не поздоровалась, ведёт себя как незнакомый человек, сегодня приветливая, а завтра и не посмотри. Приходится объяснять. Некоторые на всякий случай приветствуют дважды: «Привет! На остановке с тобой или с Резедой здоровалась, не знаю». Отличалась только самые близкие. На свадьбе Разины жениха хотели разыграть: переодели в свадебное платье её сестру. Тот сразу понял: «Это не моя!»

Невозможно не спросить о некой мистической связи, которая якобы существует между двойняшками. Они кивают: «Есть». Однажды Разина, предупредив сестру, уехала в деревню. Там скрутило так, что пришлось вызывать «Скорую». Больница, операция. А в Челнах, не зная ничего о том, где сестра и что с ней, не находит себе места Резеда. Сотовых ещё нет, простого телефона тоже, почему-то болит живот, но Резеду как магнитом тянет к дому двойняшки. Вроде бы клубком свернуться и дома по-лежать — так нет, ноги сами несут к двери Разины. Лишь на следующий день узнала об операции, примчалась в больницу. Идёт по коридору, а навстречу хирург, зеленая лицом: «Как вы встали?»

Сестры рады возможности быть вместе. Хорошо, когда близкий человек действительно близок.

Дуэт

«В школе было так: Оля делает задания по математике, химии, физике, а остальное — я. Домашнюю работу тоже делили. Кто-то готовит, кто-то убирается. Родители приходят — чисто и вкусно. Красота! А замуж вышла, тяжело стало. Привыкла всё делить на двоих, а тут одна да одна», — делится Анна. Двойняшки Ольга Антонова и Анна Низамеева очень похожи, но всё же различимы даже для малознакомого человека. Разные причёски, цвет волос, даже подача себя. Ольга ведёт себя с незнакомыми людьми сдержанно, несколько настороженно. Анна более эмоциональна, встречает открыто, как старого товарища. «Часто было так, что знакомлюсь я, а дружат потом с Аней, — говорит Ольга. — Она в нашей паре завила, режиссёр». Ане есть что на это ответить: «Зато дети и кошки сразу идут к Оле».

Сёстры после школы выбрали разные пути. Ольга пошла учиться в техникум, потом работала и получала высшее техническое. Анна, мечтавшая о гуманитарной специальности, выбрала менеджмент. Но в итоге обе оказались на «КАМАЗе».

Ольга пришла на завод семь лет назад, пять лет проработала контролёром в цехе по производству новых изделий. Спустила пять лет на работе ждали перемены — переход в отдел на должность технолога и трудоустройство на «движки» сестры. «Я просила: не надо на мой завод, все будут путать. Так и было. Все мне претензии предъявляли, что зналась, не здороваюсь. Удивлялись: в две смены работаешь?» Анна признаётся:

«Если честно, в жизни не думала, что на «КАМАЗе» окажусь. Считала: сложное производство, одни взрослые люди, старички. Но в городе поработала на одной-второй-третьей работе. И всё не-



Друг друга сёстры часто называют по-домашнему — Лёлик и Анюта

официально, без выходных, задерживаться приходилось допоздна, зарплата невысокая. А Оля работает на заводе — и учёбу оплачивает, и отдыхать ездит. Решила тоже идти на производство, где стабильные выходные и зарплата. Тем более парень, сейчас муж, стал ругаться на такую занятость. Отучилась на оператора и устроилась сюда».

По роду занятий сёстры не соприкасаются. Ольга занята внедрением методов статистического управления процессами на технологических процессах изготовления деталей, Анна ведает «потокками» деталей. Печатают документы на приход и расход деталей, их перемещение.

А увлечение есть схожее: обе занимаются домашними цветами. Ольга со своей стеной ей сдержанностью вспоминает, что в детстве считала цветоводство нудным занятием. Добавляет: «Но цветы так оживляют

квартиру». Анна же рассказывает о своих фиалках с пылом: «У меня дома небольшой садик, занимала компьютерный стол мужа. Я давно цветы развожу, с тех лет, когда с родителями жила. Мама воспринимает одни помидоры, а так хотелось как-то украсить подоконники. Смотришь на цветы, как на деток, и отдыхаешь! Муж спрашивает: «Свои дети появятся — цветы выкинем?» Говорю: «Ты что, как можно, всё равно что оторвать от души».

Забота о фиалках — это цветочки. Анне, вероятно, доведётся повторить подвиг своей матери, так как вероятность рождения у неё близнецов увеличивается благодаря гену мужа, чья мать — тоже двойняшка. «Я хотела бы сразу двух деток, — говорит Анна. — Но второй партией, а сначала одного ребёночка, чтобы понять, как воспитывать. С двумя всё-таки тяжело, мы видели по маме, как было трудно».

быте форума: «Приветствовать форум приезжал президент Башкортостана Рустэм Хамитов: глава республики пожелал нам успехов и хорошей погоды».

С погодой, однако, тысячи молодых инженеров со всей России не повезло: часто лил дождь, а живут форумчане в полевых условиях. Камазовская команда быстро соорудила полиэтиленовые укрытия — на то они и инженеры. Но Сергея Когогина в первую очередь интересовала практическая польза форума. Оказалось, что некоторые курсы форума не только полезны, учат решать нестандартные проблемы производства, но и позволяют слушателям получить сертификаты. «Важно то, что вы получили кучу контактов коллег по всей стране», — отметил Сергей Анатольевич.

Челнинские делегаты предложили на следующем форуме создать факультет для машиностроителей, дать форуму своих экспертов: интерес к «КАМАЗу» огромен, начиная от организации производства и заканчивая рекламными роликами. «Фирменные камазовские вещи команды пользовались такой популярностью, что их меняли практически один к двум», — смеются участники.

От международного перешли к камазовскому профориентационному проекту. Местный форум «PROFдвижение-2014» повысил узнаваемость «КАМАЗа» среди молодёжи, позволил разработать и апробировать новый формат профориентационной работы с молодёжью, провести социологическое исследование «Мотивы выбора профессии инженера и работодателя», сформировать понимание необходимости развития данного мероприятия в республике и увеличение его масштаба. Кроме того, пять участников форума получили гарантийные письма, дающие приоритет в трудоустройстве.

Сергей Когогин пообещал камазовской молодёжи поддержку, нацелил на более высокое место в рейтинге и попросил подготовить презентацию, чтобы показать её Президенту Татарстана Рустаму Минниханову. Возможно, при обоюдной заинтересованности следующий форум «Инженеры будущего» могут провести на нашей территории.

НОВОСТИ

Возьми газету в самолёт

В обновлённом аэропорту Бегитшево теперь всегда можно получить свежий номер «Вестей КАМАЗа».



Фирменные синие стойки с газетой заметны издалека. «Бегитшево — ворота в наши территории», — сказал во время визита в аэропорт генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Теперь у «ворот города» прибывших встречает полная информация о жизни лидера российского грузового машиностроения.

Готовятся к стартам

Команда «КАМАЗ-мастер» приняла участие в презентации российских участников марафона Africa Eco Race-2015. Её участниками стали пилот команды, победитель марафона Africa Race-2013, участник ралли «Дакар» Антон Шибалов и пилот команды «КАМАЗ-мастер» Сергей Куприянов.

Ралли-марафон Africa Eco Race по праву может считаться трансконтинентальным: его маршрут соединяет Европу и Африку. Стремясь сохранить традиции и неповторимый дух исторического африканского приключения, легендарного марафона «Париж — Дакар», 7-е издание гонки Africa Eco Race-2015 пройдёт с 28 декабря 2014-го по 11 января 2015 года по классическому маршруту «старого Дакара», со стартом в городе Сен-Сиприен на юге Франции и финишем на Розовом озере в Дакаре.

Параллельно команда «КАМАЗ-мастер» готовится к очередному ралли «Дакар», которое также стартует 4 января 2015 года.

Повод для встречи

Вышедших на пенсию работников завода двигателей снова позвали на завод. В гости.

На прошлой неделе для ветеранов «движков» был организован концерт и угощение в честь Дня машиностроителя. Программу подготовили самодеятельные артисты завода и Технического колледжа. От администрации и коллектива предприятия гостей поприветствовали заместитель директора по персоналу Владимир Естюнин и председатель профкома Хаким Мингалимов.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Женская победа

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Сражение эрудитов, состоявшееся на прошлой неделе на автомобильном заводе, было посвящено Республике Татарстан. По традиции тройка призёров определилась после ответов на 20 вопросов. За звание победителя боролись 14 команд.



Вместе с почётным званием девушки отвоёвали переходящий кубок

Ребятам пришлось подсчитать количество перьев на крыльях барса, изображённого на гербе республики. Подумать, как вышло из положения Правительство Татарстана, когда возник вопрос, на каком языке публиковать Конституцию республики — на русском или татарском, а если на обоих, то какой язык должен идти первым. В ходе игры участники узнали, как монахи Раифского монастыря добились того, что в озере рядом с монастырём обитают молчаливые лягушки, не мешающие молитве. А татарское

выражение «когда выпадет красный снег» означает то же самое, что и русское «когда рак на горе свиснет».

Победитель игры определился сразу — им стал женский коллектив из отдела экономики. А вот за оставшиеся два призовых места ребятам пришлось побороться — ответить ещё на пару каверзных вопросов. В итоге второе место заняла команда отдела подготовки производства, третье — у команды из цеха сборки автомобилей. Все команды-призёры награждены почётными грамотами и сертификатами.



Момент состязания

Следующий номер газеты «Вести КАМАЗа» выйдет в четверг, 25 сентября

ЕСТЬ ПОВОД

Дом здоровья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Всем без исключения хочется тепла и заботы. Чтобы шагнул за порог, а тебе приветливо улыбаются и каждый готов оказать помощь или подсказать, где её получить. Про такие учреждения говорят: там атмосфера лечит. К устойчивому словосочетанию камазовцы тут же присовокупляют адрес — проспект Чулман, дом 61/04, клиника-санаторий «Набережные Челны». В этом году это лечебно-профилактическое заведение отмечает 25-летие.

Режим — позитивный
Однако в мечту верится с трудом. Знаем мы эти лечебные учреждения, очереди, вздохи. Одно оформление санаторно-курортной карты чего стоит!

Однако в 7.00 на ресепшен всем вновь прибывшим приветливо улыбается администратор. Взглянув на возраст и место работы, она мгновенно просчитывает все имеющиеся варианты заселения, и после заполнения необходимых документов вручает ключи. В сопровождающем инструктаже обычно запоминаются два слова — завтрак и фамилия лечащего врача.

При выходе из столовой новые знакомые будто растворяются в коридорах лечебного заведения. Очереди нет даже на первичный приём к врачу. Это что ещё за фокус?

Здоровое расписание
— С очередами мы распрощались почти год назад, закупив систему управления лечебным процессом «Здравница», — поясняет заместитель главного врача клиники-санатория «Набережные Челны» Алексей Гагаркин. — После обследования пациента и ознакомления с санаторно-курортной картой лечащий врач выдаёт расписание, в которой указаны все процеду-



Коллективом клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзова руководит с июля 2006 года. Именно она приняла решение о расширении спектра услуг медицинско-го учреждения. Клиническая составляющая подкреплена мощной технической базой и высоким профессиональным уровнем сотрудников

ры, номера кабинетов и время их получения. Расписание учитывает характер процедур и их совместимость. В очереди не придётся стоять ни минуты.

— И на массаж? — И на эту любимую всеми пациентами без исключения процедуру тоже. Специалистов хватает, и времени на обслуживание тоже, — успокаивающе улы-



бается Алексей Юрьевич. — На случай внесения корректировок в расписание есть диспетчер. Обратитесь к нему. Вечно вы, камазовцы, куда-то торопитесь!

А меня вылечат?

— Я работаю здесь со дня открытия, — приветливо кивает мне врач-терапевт Гузель Беляева. — Помню, как мыли окна перед первым пробным заездом. Как радовались новой аппаратуре и гордились своей миссией — оздоровить коллектив «КАМАЗа». Тогда, в 1989 году, организация лечебных процедур без отрыва от производства была прогрессивным методом профилактики.

Камазовцы даже в том, первом заезде (это была группа из 25 человек) вечно куда-то спешили, а ещё требовали процедур побольше. Как будто такая интенсивная доза лечения тут же восстановит здоровье!

— Между прочим, современная физиотерапия стоит на позициях минимализма — этот мощный метод лечения надо тщательно дозировать. Я как врач руководствуюсь стандартами санаторно-курортной помощи, в которых жёстко прописано количество процедур, —

лицо доктора становится сурово-беспристрастным. Но стоит завести речь о событиях 25-летней давности, взгляд снова теплеет: — А ещё помню, каким жёстким был отбор лечебного персонала. Проверка документов, собеседование, попасть сюда было непросто, — вздыхает Гузель Гамировна. — За четверть века требования выросли многократно, «Набережные Челны» давно уже не только санаторий, но и клиника, где лечат людей с самыми сложными заболеваниями.

Только вперёд!

В клинике-санатории и сейчас работают хорошо известные в городе специалисты — кардиолог Ирина Анисимова, терапевт Виктория Агапова, хирург-ортопед-травматолог Ильхам Камалов, уролог Фанис Камалов, отоларинголог Хайдар Ажмухаметов.

Забот круговорот

Как и всякое лечебно-профилактическое заведение, санаторий-профилакторий работает круглогодично. Здесь есть администраторы, готовые принять гостей в любое время, дежурный врач, который окажет неотложную помощь. А ещё жизнь ни на минуту не затихает на кухне, ведь завтрак должен быть готов к семи утра. Специально для вас могут накрыть стол и раньше. Блюда будут вкусными и сбалансированными — калория к калории. В лечебном заведении всё должно быть прекрасно!

АТЕЛЬЕ

Наденьте это немедленно

Анжелика АКУЕВА

Три недели назад начал работу первый официальный магазин бренда KAMAZ sport в аэропорту Бегитшево. Флагманская точка продаж располагается в зоне вылета.

Линия спортивной одежды под брендом автогиганта появилась в прошлом году. Под слоганом «настоящий, русский, непобедимый» KAMAZ sport предлагает

кепки, куртки, толстовки, футболки оригинальными принтами и вышивками по цене от 699 до 2499 рублей. Продажи открылись в декабре 2013 года и велись изначально только через интернет-сайт марки KAMAZ sport и дилерские центры «КАМАЗа».

Дизайнер и руководитель проекта Артём Хабеев доволен первыми результатами работы офлайн-магазина: «Покупатели очень хорошо реагируют на наши товары. На днях, например, в магазин зашёл пенсионер и, честно говоря, мы ожида-

ли, что он станет сетовать на цены. Однако дедушка внимательно рассмотрел товар и молча купил две куртки в подарок родственникам».

Хит продаж молодого бренда — кепки и футболки. KAMAZ sport выпускает одежду коллекциями, на подходе — осенняя: свитшоты, штаны, расширенный ряд футболок. В ближайшее время в «камазовское» можно будет одеваться круглый год: поступят в продажу жилетки и тёплые куртки. А вот интернет-магазин бренда временно не рекламируется, так как спрос на вещи превышает предложение и владельцы не могут гарантировать бесперебойную доставку.



Новый магазин бренда в обновлённом аэропорту



▲ Современные методы лечения приятны и эффективны

◀ Пациента в санатории окружают всесторонней заботой

СПАРТАКИАДА-2014

Победный рывок

После матчей первенства по футболу, сыгранных в прошедшие выходные, определилась тройка лидеров, претендующих на победу. Сейчас в копилке прессоворамщиков десять очков, у команд ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности и торговли» и НТЦ по девять.

К сожалению, из обоймы претендентов на звание чемпиона выбыли дизелисты. Шансы на победу пропали с двумя проигрышами команды НТЦ со счётом 0:1 и охраны 3:0. Удача сопутствовала этим командам и в других встречах: НТЦ одержал победу над командой РИЗа 3:0, а ПФО над финансовым блоком 2:1.

Прессоворамщики, уверенно шествовавшие в течение всего чемпионата (в субботу они обыграли инструментальщиков 3:2), в воскресенье вдруг «споткнулись»: сражение с футболистами финансового блока закончилось ничьей 1:1. Этот промах может дорого стоить команде ПРЗ, теперь до её результата могут дотянуться

ближайшие соперники — НТЦ и ПФО. Борьба за звание чемпиона будет вестись до последних секунд последнего матча финального круга.

Первыми на поле в субботу выйдут команды РИЗа и финансового блока. Имея по одному очку, они будут бороться за место в итоговой турнирной таблице. Второй матч — между принципиальными соперниками НТЦ и ПФО, каждый из которых претендует на победу. На десерт организаторы оставили встречу между прессоворамщиками и дизелистами. Хотя для последних результат уже не играет никакой роли, матч они не сдадут, характер не тот. Получается, самое интересное ещё впереди?

СПОРТПЛОЩАДКА

Бегом по осени

На приглашение профсоюзного комитета принять участие в кроссе откликнулось более 100 легкоатлетов. По традиции в любимом месте тренировок горожан, парке «Прибрежном», собрались задолго до старта, благо погода порадовала солнечным днём.

Женщины преодолевали дистанцию в 500 метров, мужчины — в 1000. Итоги ещё раз подтвердили — не всегда результат определяется возрастом, большую роль играет опыт участия в соревнованиях и регулярность тренировок.

На этот раз самыми бы-

стрыми оказались женщины возрастной категории от 40 до 49 лет, у мужчин лучшее время показали легкоатлеты от 18 до 29 лет. В командном зачёте первое место у команды автомобильного завода, на втором — дизелисты, на третьем — литейщики.

ЖИВОЙ УГОЛОК

Федя и компания

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей есть обитатели, годами не покидающие его. В цехе 204 производства коробки переменных передач и запасных частей двигателя уже десять лет живёт сом Федя.

Аквариум с рыбой принёс один из наладчиков. Новому постояльцу бытовки тут же дали имя — Федя. На вопрос, почему так назвали сомика, рабочие бригады простодушно отвечают: «Потому что похож на Федю». Остальные рыбы, появившиеся позже, остались безымянными, зато Федя — звезда. Рабочие стучат по стеклу, пытаются вывести его на фотосессию. Оправдывают нежелание сома возрастом: старый стал, капризничает. «Или фотографироваться не любит, нефотогеничный», — смеётся кто-то.

Федя — не только самый старый, но и самый крупный житель аквариума, его длина составляет 18 сантиметров. Раньше был ярче, но со временем немного потускнел. С ним соседствуют ещё три сомика,

четыре гурами, меченосцы, моллинезии. Условия рыбкам созданы по высшему разряду: воду регулярно меняют, есть фильтр, аквариум выглядит эффектно за счёт декоративного замка и амфоры, водорослей и цветных камушков. Деньги на содержание бригадных питомцев люди сдают сами, а также используют профсоюзный фонд.



Эти усачи на заводе чувствуют себя отлично

ПАМЯТЬ

СУНГАТУЛЛИН Рауф Кашафович
1.12.1924 — 14.09.2014

Ушёл из жизни Сунгатуллин Рауф Кашафович. Он прожил удивительную жизнь. С честью и отвагой сражался за нашу свободу в годы Великой Отечественной войны и перенёс все её тяготы, достойно прошёл лишения и трудности послевоенных лет, заложив на пустом месте фундамент новой жизни, при этом всегда оставаясь порядочным и добрым человеком, любящим мужем, отцом, дедушкой и прадедушкой. Рауф Кашафович заслужил глубокое уважение коллег за 20 лет работы в опытно-промышленном цехе Научно-технического центра (1976–1996). Весь жизненный путь Рауфа Кашафовича — пример того, как нужно жить, трудиться и почитать жизнь.

Семья Сунгатуллиных

КОНКУРС

Рулим красиво

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

«Про женщин за рулём много анекдотов. Кто-нибудь из вас становился героиней смешных ситуаций?» — спрашиваю у ожидающих старта конкур «Автоледи» участниц. Девушки не очень жаждают показать себя в невыгодном свете. Откликается лишь одна Зия Шигалева, пару месяцев назад окончившая автошколу: «Я пока езжу мало, вот покажусь ещё — буду!».

Четверг, вторая половина дня. На автомобильной площадке перед техколледжем собираются женщины. Всех улыбой встречает заместитель председателя профкома Гальшат Халиуллина: «Здравствуйте!» Сегодня здесь проходит финальный этап конкурса завода двигателей «Автоледи». Участвуют 17 дам, все уже сдали теоретическую часть и первую медицинскую помощь, осталось лишь показать главное — мастерство вождения. Девушки нервничают.

— О, снова драйв ощутить, вспомнить, как пять раз экзамен сдавала. Каждую неделю — как штык.

— Я два месяца за рулём не сидела! Муж уехал, я без машины осталась.

— Я вообще два года не ездила!

— А у меня «автомат» (автоматическая коробка передач — ред.), к «механике» несколько лет не прикасалась. Инструктору скажу — он обалдеет.

— Я переживаю, тронусь ли вообще с места.

— Вот кому легко сдавать будет — кто только автошколу окончил.

— Ну да! Зато вы вон как круто вырываете!

Барышни нервничают и, чтобы подбодрить себя, перебрасываются шуточками. Очередной повод для иронии как раз въезжает на площадку. «Фиат» тянет за собой на мягкой сцепке «Ладу», женщины хохочут: «Вот на «девятке» и

будем ездить!», «Как раз нам машина».

Машинист компрессорных установок из энергоремонтного цеха Райхана Гатиатуллина держится уверенно. Её водительский стаж 17 лет, сменила уже не одну машину. «Многие боятся, а я сразу села и поехала», — говорит она.

Пока организаторы расставляют мячики, девушки кинут жребий. За номерком каждая запускает руку в карман заместителя председателя профкома, там сложены листочки с цифрами. «Номер один» — Ирина Миннебаева — говорит, что ей совсем не страшно, экзамен она также сдавала первой.

Дан старт. Машина трогается и сразу глохнет, незнакомым автомобилем управлять не просто. Следующие участницы тоже сталкиваются со сложностями: многим непонятно, как включать заднюю скорость на этом авто. Но в целом автомобиль хвалят за лёгкость в управлении. Владелица старенькой «Оки»,

выходя из «Фиата», отзывается о нём одобрительно, даже немного мечтательно: «На такой машине можно ездить».

Девочки желают удаchi очередной участнице: «Седьмой — счастливый, давай!», но именно её ждёт фиаско. Неправильно выбрав место остановки перед заездом в гараж, она не может выполнить элемент. Чтобы подбодрить коллегу, женщины ей хлопают: «Всё равно молодец! И параллельная у тебя идеально. А гараж тебе и не надо, в гараж муж отвезёт!» Два часа ожидания заполняются разговорами.

— На чём ездил? — «Окушку» взяла. — А почему не «Калину»? — Мани-мани поют романсы.

— А я, когда пересела в «четырёхнадцатую», почувствовала себя полным чайником... — Слушайте, тормоз ведь посередине? — А на этой машине вообще есть тормоз?

— Конечно!

— Ты что?

Вдалеке от всех стоит тройца: мужчина и две девочки. Это семья Олеси Семёновой: муж Радик и дочка Арина и Людмила. Пришли поддержать маму, но подходить близко к площадке, где проходит конкурс, не торопятся. Радик рассудителен: «Вдруг тормоз с газом перепутает. Волнуется всё-таки». Про волнение и



Девушек поздравляют председатели профкома завода Хаким Мингалимов и заместитель директора Иван Быков

ошибки подтверждают и сотрудники автошколы: «Стресс сказывается, стесняются друг друга, поэтому могут не выполнить того, с чем обычно легко справляются».

Но испытания позади, практически все одолели практическую часть без ошибок. Жюри суммирует баллы по итогам всех этапов и объявляет результаты. На третьем месте оказывается инженер Ирина Миннебаева, на втором — оператор станков с ЧПУ из цеха алюминиевых деталей Румия Гришанина, на первом — гальванист с термогальванического производства Олеся Семёнова.

Всем участникам заместитель директора завода Иван Быков дарит конфеты и букеты. Вручив подарочные карты, он расселовывает победительниц. Председатель профкома завода Хаким Мингалимов советует: «У нас, русских, принято троескратно».



Пока одна выполняет задания, остальные обсуждают, как с ними легче справиться: у какого мальчика остановиться и сколько оборотов руля сделать



В тройку лучших вошли Олеся Семёнова Румия Гришанина и Ирина Миннебаева

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА
e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.