



ВЕСТИ КАМАЗА



16+

45

«Горячая линия»
службы комплаенса:
есть нарушения —
есть сообщения!

2

Ильдар Шамилов —
гость рубрики
«Без галстука»

3



Как «генерал»
Арарат покорял:
история горного похода

4

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Дело с трубой

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На днях у Ильмира Шайдуллина родилась дочка. Малышку назвали Резедой. Новоиспечённый отец рассказывает о крупном событии в своей семье волнуясь. Впереди у него — бессонные ночи, переживания и прочие радости родительства. Впрочем, молодой замначальника заготовительного цеха по технической части ПРЗ недавно пережил, так сказать, большой тренировочный этап: мало спал, плохо ел и много нервничал. Ильмир Шайдуллин с начала года занимался крупным общезаводским проектом с экономическим эффектом в сотни миллионов рублей. Крупный проект — как ребёнок, скажет любой, кто хоть раз впрягался в такую работу.

На прессово-рамном заводе в рамках проекта «Шасси с компонентами «Даймлер» был перенесён участок трубогибочных станков из цеха шасси в заготовительный цех. Раньше трубы для системы выхлопа и системы охлаждения, а также узла оперения резали в заготовительном цехе, потом отправляли их гнуть в цех шасси. Путешествия компонентов по заводу дорожно обходились предприятию. Перевозка заготовок с одного конца завода на другой вела к большим потерям: затратам времени, ухудшению обратной связи. Что говорить: половина простоев главного сборочного конвейера приходилась именно на этот участок. А ситуация на рынке требовала решить проблему. «Примерно год назад трубогибочный участок перестал справляться с плановыми объёмами производства, ведь потребность в трубах под «Евро-4» стала расти. При имеющемся положении дел наращивать объёмы было невозможно», — говорит Александр Макаров, начальник планово-диспетчерского отдела ПРЗ.

А что, если бы заготовки резали и гнули в одном цехе? Удобно, оперативно и выгодно,

— задумались на предприятии. Идея выглядела настолько выигрышной, что было принято решение — слить этапы производства. Но что такое перенос производства внутри работающего предприятия? Сложнейшая техническая и логистическая задача, как отремонтировать поезд на ходу. «Перенос по началу показался нам неподъёмным. Это громадный масштаб работ, да и участок пугал, — рассказывает Ильмир Шайдуллин. — Площадка сложная, это нельзя скры-

вать. Изначально станки монтировались на свободных площадях, подходы к ним не выстраивали, ставили, где есть место, где удобно». Пришлось вписывать новые процессы и оборудование в имеющуюся схему. «Первым делом мы пошли в цех шасси изучать имеющуюся технологию, чтобы увидеть нюансы. Затем спланировали работу так, чтобы устранить потери. На новом участке оборудование выстроили строго по производственной цепочке: гибка, резка, пробивка, фасо-



Станок СВ-80 работает с трубами диаметром от 32 до 60 мм, а СВ-130 гнёт трубы диаметром от 80 до 130 мм

нирование. Для оптимизации работ внедрили мобильные тележки, обучили рабочих», — говорит Шайдуллин. Также было закуплено дополнительное оборудование. Строительно-монтажные работы на участке заняли два месяца, перемещение и освоение — месяц. «Не помню, как пролетело время с Нового года по май, четыре месяца из личной жизни вычеркнуты», — смеётся Шайдуллин. Теперь на участке площадью в 1000 квадратных метров работает десять станков, в том числе высокоточное оборудование с ЧПУ. Так как работа ведётся на новейшем оборудовании, коллектив участка — один из самых молодых на заводе. «Новые станки позволяют нам производить сложногнутые трубы разной геометрии в трёх плоскостях, — радуется Шайдуллин. — До этого у «КАМАЗа» не было таких возможностей. На старых станках трубы частично гнули, частично собирали по частям сваркой. Сейчас мы гнём трубы нужной кон-

фигурации без сварки, а это существенная экономия времени». Оптимизация технологии — в процессе. «Пока что участок работает круглосуточно, планируем к ноябрю перейти на двухсменный график», — говорит Александр Макаров. Основное направление работ участка — комплектующие для автомобилей

«КАМАЗ» класса «Евро-4» и «Евро-5», с прицелом на «Евро-6». И с момента, как участок был смонтирован, единственная пара часов простоя пришлась на момент освоения. Нет простоев, нет напряжённости, сборочный конвейер обеспечивается вовремя. Главное, ради чего затеялся масштабный переезд, получилось.



Наладчик Юрий Нагин: «Очень интересная для меня работа, здесь всегда много нюансов, а я люблю «встряхивать мозги»

НОВОСТИ

Признан лучшим

Победителем ежегодного конкурса «Лучший коммерческий автомобиль года в России» в номинации «Грузовик года» стал КАМАЗ-M1842 (5490). Церемония награждения состоялась в Москве, в рамках Международной специализированной выставки грузовой техники AUTOTRANS-2014.

Конкурс «Лучший коммерческий автомобиль года в России» проводится в 14-й раз и имеет статус самого авторитетного в автомобильной индустрии. За право стать призёром конкурса ежегодно борются ведущие производители грузовиков, автобусов, фургонов, официально продаваемых и эксплуатирующихся на территории РФ. Жюри конкурса традиционно состоит из авторитетных журналистов, активно освещающих в своих изданиях автотранспортную тематику. Среди них главные редакторы и обозреватели таких крупных изданий как «КомТранс», «Автопанорама», «Автопарк» и др. Основной критерий при отборе номинантов конкурса — вклад транспортного средства в повышение эффективности перевозок.

Утилизация: правила от «КАМАЗа»

С 8 сентября ОАО «КАМАЗ» реализует программу утилизации автомобилей, которая продлится до 31 декабря 2014 года.

В соответствии с положениями программы, скидка в 350 тысяч рублей будет предоставляться покупателю грузовика КАМАЗ при сдаче им в утилизацию любого бывшего в употреблении транспортного средства. При этом на момент сдачи в утилизацию автомобиль должен быть полнокомплектным и не менее полугода находиться в собственности участника программы. Также приобрести новый КАМАЗ можно будет по схеме «трейд-ин». В этом случае покупатель получит скидку в 300 тысяч рублей.

Программа утилизации ОАО «КАМАЗ» будет реализовываться через дилерскую сеть компании.

Заказы есть

И уже несколько тысяч человек обратились на «КАМАЗ» и в дилерские центры компании с пожеланием приобрести автомобиль. Один из московских дилеров уже заказал у «КАМАЗа» 670 автомобилей по программе утилизации. В общей сложности заказы получены на более чем 5000 грузовиков.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин отметил, что такое значительное число заказов говорит о своевременности запущенной программы: «Мы уверены в успехе данной программы. Благодаря значительному количеству мер господдержки, осуществляемых Правительством РФ, мы, запустив собственную программу стимулирования спроса, сможем значительно обновить автопарк грузовиков России, тем самым поддержать отечественного потребителя в условиях падения рынка».

Первые поставки грузовиков клиентам по программе утилизации «КАМАЗ» начнёт на следующей неделе.

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС



Самат Саттаров: «Новая ипотечная программа позволит камазовцам сэкономить до 20 тысяч рублей в год при миллионном кредите»

Камазовцы получают ипотеку на особых условиях

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

С сентября «КАМАЗ» совместно со Сбербанком запустил специальную ипотечную программу только для работников группы компаний автогиганта. Камазовцы теперь могут получить ипотечный кредит на особых, более выгодных условиях.

О корпоративном взаимодействии договорились в декабре прошлого года генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель правления Сбербанка Герман Греф. Руководители во время встречи в Набережных Челнах обсудили в числе прочих вопросов создание специальных кредитных программ для работников ОАО «КАМАЗ».

Новая программа имеет ряд существенных преимуществ по сравнению со стандартными кредитными продуктами. Это пониженная процентная

ставка, упрощённая форма получения кредита, снижение размера первоначального взноса. Банк осуществляет кредитование сотрудников группы компаний «КАМАЗ» в рамках кредитных продуктов «Приобретение готового жилья», «Приобретение строящегося жилья» и «Загородная недвижимость».

Подробнее о плюсах новой программы рассказал директор департамента финансов Самат Саттаров: «Новая ипотечная программа рассчитана на все категории работников «КАМАЗа»

без ограничений. Ставка по кредиту зависит от размера первоначального взноса и срока кредита. По сравнению с рыночным предложением ставки снижены на 0,75-2% годовых. Например, при первоначальном взносе от 50% и сроке ипотеки до 10 лет ставка для камазовцев составит 11% годовых, что на 2% ниже, чем действующая процентная ставка для населения.

Кроме того, мы договорились со Сбербанком об улучшении других параметров кредитования. В ипотечном предложении для камазовцев отсутствуют требования по страхованию жизни, минимальный первоначальный взнос снижен с 15 до 10%. Для работников группы компаний ОАО «КАМАЗ» единая процентная ставка действует в течение всего срока кредита, как в период строительства дома, так и после введения его в эксплуатацию. Стандартная тарифная

сетка банков предполагает увеличенные ставки на период строительства, так как это более рискованное вложение для банка в отсутствие договора залога.

Уверен, программа может быть интересна тысячам камазовцев: это очень конкурентоспособное предложение на рынке, которое позволит многим нашим работникам улучшить жилищные условия. Думаю, особенно востребована эта программа будет среди молодых специалистов, что очень актуально для предприятия.

Также Самат Гарафудинович привёл расчёты, наглядно демонстрирующие выгоды специального предложения: «При среднем кредите в один миллион рублей при разнице в 2% годовых экономия составит примерно 20000 рублей в год. А так как ипотека обычно берётся на 15-30 лет, то сумма удешевления ресурсов полу-

чается довольно значительной. К тому же сниженная процентная ставка позволяет заёмщику взять в кредит более значительную сумму, чем при традиционных условиях. И, стало быть, тот, кто планировал купить малосемейку, сможет присмотреть себе хоть недорогую, но однокомнатную квартиру, а тот, кто приценивался к однокомнатной, сможет купить жильё просторнее».

Размер кредита зависит от дохода работника, возможно дополнительное привлечение созаёмщиков. Для обращения в банк нужны только два документа: камазовская зарплатная карта Сбербанка и паспорт.

Соглашение между «КАМАЗом» и Сбербанком подписано на срок до 30 июня 2015 года. Но при большом интересе камазовцев к ипотечному продукту соглашение будет продлено, обещают на «КАМАЗе».

НОВОСТИ

Одним махом

На заводе двигателей объявлен приём заявок на конкурс профессионального мастерства. В субботу 27 сентября соревнования должны пройти сразу по 14 специальностям. К участию приглашены молодые рабочие, желающие попробовать свои силы. В списке конкурсных специальностей: водитель погрузчика, оператор станков с программным управлением, оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок, инженер-технолог, токарь, испытатель двигателей, электрогазосварщик, слесарь, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик КИПиА, термист. Победители традиционно получают путёвки на море (чемпионы прошлого конкурса отдыхали этим летом в Анапе) и повышение квалификационного разряда.

Перезагрузка Совета

На автомобильном заводе утверждён новый состав Совета мастеров. Предложения рассматривались в рамках отчётно-выборной конференции этой общественной организации.

В Совет вошли девять человек — представители автосборочного и агрегатного производств, ремонтной службы, отдела технического контроля. Состав организации серьёзно обновился, в его большинстве молодые мастера, активно участвующие в проектах по продвижению ПСК+. Возглавил её Альфред Гайсин, являющийся председателем Совета мастеров ОАО «КАМАЗ».

Заместитель директора АвЗ по персоналу Виктор Поляков уверен: для эффективной работы Совета нужны молодые инициативные мастера, которые смогут достойно принять эстафету от своих предшественников. А задачи перед младшим руководящим составом стоят серьёзные — необходимо укреплять дисциплину и повышать производительность труда. Стратегический план действий Совета мастеров ОАО «КАМАЗ» будет свёрстан после того, как во всех организациях и подразделениях пройдут перевыборы.

Обгоняя время

В этом году свой профессиональный праздник — День машиностроителя — камазовцы будут отмечать 19 сентября, раньше календарного срока. Такой уж характер у работников компании, им всё время хочется быть впереди планеты всей. Неизменным место встречи — ДК «КАМАЗ», праздничная атмосфера, поздравления руководства и чувствование лучших.

В этом году главной награды компании, звания «Заслуженный работник «КАМАЗа», будут удостоены 19 человек. Будут вручены 101 почётная грамота и 99 благодарственных писем.

На праздничном вечере, который пройдёт накануне 45-летия, ветераны вспомнят, а их преемники узнают об основных вехах развития компании. Концертная программа порадует выступлением известных артистов, а любимые песни в их исполнении перенесут гостей праздника в разные эпохи становления автогиганта.

НАГЛЯДНО

Одевайтесь правильно!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе после корпоративного отпуска появился стенд, за витриной которого представлены образцы спецодежды и средств индивидуальной защиты, используемые на предприятии.



Раньше манекены «жили» в кабинете, где будущие работники АвЗ проходили вводный инструктаж по охране труда. Наглядное пособие, дающее представление о самых популярных средствах индивидуальной защиты — очках, берушах, перчатках, — это, конечно, хорошо. Но эффективность

использования манекенов вырастет, если их поместить прямо в гембу, — решили руководители АвЗ.

Теперь сверять себя с эталоном работники предприятия могут чаще. Стоят образцы на самом людном месте, на 22-й позиции главного сборочного конвейера, рядом с информационным стендом.

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)

на канале «Рен-ТВ Хаб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

Играющий тренер

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Не так давно четверо камазовцев — Артём Груздов, Роман Фёдоров, Филипп Семёнычев и Игорь Цветков — получили сертификаты фирмы «Даймлер», подтверждающие их квалификацию как лин-тренеров, соответствующих международным критериям. Все четверо с начала работы камазовской Фабрики процессов были попарно задействованы именно на этом фронте. В мире профессия «лин-тренер» уже широко известна — но не в России.

Официальное название должностей названных сотрудников в формате штатного расписания значилось как «консультант по развитию Производственной системы «КАМАЗ» или «главный специалист КРПС». Но время меняется быстро. Сейчас А. Груздов стал председателем КРПС, а И. Цветков отбыл на «Мотовилиху». Чему же учат лин-тренеры и чему учатся сами? На наши вопросы ответил Роман Фёдоров.

— В ряде вузов абитуриентов уже приглашают стать специалистами по качеству, а где готовят лин-тренеров? Расскажите о своём пути.

— Окончив вуз, я некоторое время занимался преподавательской деятельностью, но «теория суха», и я ушёл на производство. Идеями новой модели менеджмента, «бережливое производство», проникся в 2006 году, работая в команде службы стратегического развития на КИСМе. Участие в семинарах и тренингах, которые регулярно проводили на «КАМАЗе» консультанты ведущих мировых фирм, поездки на «Даймлер», а также постоянное самообразование — вот главные источники повышения квалификации. И практика, конечно, работа непосредственно в гембе, где происходят изменения. Что касается сертификатов, то к ним мы шли долго, около года, нашу деятельность коллеги с «Даймлера» пристально отслеживали, мы проходили свои испытания, но внимание принималось не только умение «красиво» вести тренинги, но и конкретные результаты. А это — реализуемые личные проекты обучившихся, применяемый в работе лин-инструментарий и т.д., причём независимые аудиторы строят свои выводы на основе не бумаг-отчётов, а на ситуации в реальном производстве. На котором, кстати, я провожу 50% времени.

— Какими качествами обязательно должен обладать лин-тренер? — Необходимые «приложения» к знаниям — стрессоустойчивость (надо быть готовым: на заводе никто не ждёт тебя с распростёртыми объятиями); умение заинтересовать (как только люди начинают понимать, что улучшения — для них, а не против, ситуация меняется). При обучении



нужно очень быстро ориентироваться в настроении аудитории и разворачивать её в нужное русло, перенастраивать.

— Вы помните рубеж в отношении заводчан к «служителям» ПСК?

— Наверное, проект «Маяк». Рабочие поняли, что никого не увольняют, не нака-

В мире профессия «лин-тренер» уже широко известна.

зывают, а организация труда действительно совершенствуется, работать и впрямь становится комфортнее и легче, они избавляются от бестолковой беготни по семь километров в день, комплектующие рассортированы, словом, удобнее всем! И заразились «вирусом улучшений».

— Слышала, на Фабрике процессов вам ещё чувство юмора помогает.

— Не без этого. Иногда слышишь:

ГОРЯЧИЙ ТЕЛЕФОН

Звоните громче!

Этот телефон на «КАМАЗе» — один из самых лёгких: 37-18-37. Позвонив на «Горячую линию» службы комплаенса, любой камазовец, не называя себя, может сообщить о своих подозрениях на предмет самых разных нарушений в области закупок товаров и услуг, этики и внутреннего распорядка. Каждый такой факт — повод для служебного расследования. О некоторых случаях, не выходя за рамки конфиденциальности, СВАНК — служба внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ» — периодически информирует читателей «ВК».

Всего за восемь месяцев 2014 года на «Горячую линию» поступило более 100 обращений. С начала её работы в ноябре 2012 года число телефонных и электронных сообщений составляет 185.

Так, в феврале этого года стало известно о поставках на «КАМАЗ» товаров и услуг с участием лица, ранее замеченного в коррупционных схемах. Вследствие них тогда ОАО «КАМАЗ» понесло финансовые потери. Сигнал полностью подтвердился. Результаты комплаенс-расследования были рассмотрены на заседании Координационного совета по комплаенсу, который принял решение приостановить операции с контрагентом.

В другом сообщении говорилось о том, что деятельность одного из наших поставщиков через подставное лицо (своего родственника) руководит один из высокопоставленных камазовских управленцев. При принятии решения о закупке товарно-

«Чего? 10 турбокомпрессоров за 18 минут? Да шас соберём и домой пойдём!» Я говорю: «Соберите! И вы свободны». А не получается. Потому что ведь не в штука дело, а в организации работы — конвейера или офиса, не важно. «На выходе» мы должны получить конкретное состояние человека, который обладает перечнем конкретных навыков.

— А чего категорически делать нельзя?

— Тренер не может давать прямых решений, откровенных подсказок, группа сама должна под его руководством прийти к нужным выводам. Нельзя обнаруживать свои эмоции, это профессиональный просчёт. Тем более — кричать, хотя порой сдерживаться очень трудно, особенно когда видишь, что решение — на поверхности, а люди топчутся на одном месте. Это как в споре: кричишь — значит, проиграл. Не зря после восьми часов тренинга бывает состояние «выжатого лимона»: держать каждую минуту полтора десятка людей (каждый — со своим характером) — очень энергозатратное дело.



Лин-тренер Фёдоров готовых решений не даёт

— У вас бывают группы разной степени подготовленности...

— Да, но труднее всего — с технологами, которые уверены, что всё знают и что «так делать нельзя». Я в этих случаях говорю: вы здесь не для того, чтобы показывать знания, а чтобы узнать новое.

— А «тузы»?

— Казалось бы сначала, что директора, крупные руководители, которые, как говорится, не привыкли работать руками и порою даже не связаны с производством, будут явными высокомерными скептиками. Но был поражён, увидев, какой мощный поток энергии от многих идёт, как они умеют слушать. Из наших как очень конструктивный запомнился замгенерального директора по безопасности Шамилов, из недавних гостей — Кириенко, возглавлявший делегацию «Росатома».

— На ФП происходит имитация процессов. А что невозможно симитировать самому лин-тренеру?

— Кто-то из известных людей сказал, что невозможно имитировать темперамент, чувство юмора и атмосферу. Могут добавить: невозможно «сыграть» убеждённости. Можно напичкать голову знаниями, определениями, терминами. Но если у тебя самого нет уверенности в правильности того, что ты делаешь, это обязательно обнаружится в процессе работы с людьми, во время тренингов. Для меня очень важна обратная связь. Когда создаётся команда, это сразу чувствуется. Смог «зажечь» людей — записывая в актив ещё одну победу.

Комментируя работу «Горячей линии», руководитель службы внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ» Андрей Комаров отметил:

— В последнее время мы значительно продвинулись в плане регистрации обращений. Налажена система автоматической записи полученных сообщений. Это позволит возвращаться к первоисточнику сообщения через любой промежуток времени и избежать проблем с интерпретацией. На корпоративном сервере «Комета» выкладывается оперативная информация о результатах рассмотрения. По понятным причинам соблюдения анонимности она не содержит деталей, но общая картина доступна любому сотруднику компании. Не могу не отметить и такой факт: участвовали случаи, когда «горячий телефон» стал использоваться в целях нечестной конкурентной борьбы. Бывает, некие компании, желая заключить с ОАО «КАМАЗ» договор, пытаются оговорить своих конкурентов. По таким сообщениям тоже проводятся проверки, однако решение об отказе от работы или заключения договора с этими фирмами принимается только в случае неопровержимого подтверждения поступившей информации. Сложность в работу «Горячей линии» вносит недостаток информации и отсутствие возможности обратной связи. Порой тех деталей, которые содержат сообщение, недостаточно, чтобы подтвердить сигнал или опровергнуть. А уточнить не у кого, потому что чаще всего сообщившие не оставляют контактов — к сожалению. В ближайшее время мы планируем проведение опроса доверия к работе «Горячей линии». Разумеется, деятельность нашей службы не сводится лишь к обработке звонков и сообщений. Мы регулярно выявляем признаки комплаенс-нарушений как в основном обществе, так и в дочерних компаниях ОАО «КАМАЗ». Например, установили, что по заключённому агентскому договору на организацию ремонта имущества выплачивалось необъяснимо большое агентское вознаграждение, в то время как работы проводились силами самого дочернего общества. Только по результатам проверок ревизионных комиссий по итогам 2013 года был принят ряд кадровых решений. Конечно, невозможно поймать за руку каждого авантюриста. Но одно должно быть понятно всем: недобросовестные намерения неотвратимо влекут за собой наказание. Однако это возможно только при активной поддержке всего нашего коллектива, в котором, безусловно, трудится абсолютное большинство порядочных профессионалов.



БЕЗ ГАЛСТУКА

Секреты от Шамилова

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Завтра российские айтишники отмечают День программиста. Он был учреждён пять лет назад. Выбор пришёлся на 256-й день года: это количество целых чисел, которое можно выразить с помощью одного восьмиразрядного байта. Отнюдь не чужим приходится праздник Ильдару Шамилову — выпускнику КАИ, инженеру-системотехнику по образованию. Сегодня самый главный на «КАМАЗе» человек по безопасности — гость нашей «очень личной» рубрики.

— Ильдар Асхатович, когда вы только появились на «КАМАЗе» зимой 2003 года, помнитесь, признавались, что мечтали в детстве стать журналистом?

— Не только мечтал — даже был им! В школе: внештатным корреспондентом городской газеты и на радио в качестве заместителя редактора радиогазеты участвовал в подготовке программ. «Шеф» — главный редактор, у меня был восьмиклассник, от него первый и единственный мастер-класс получил, как интервью у директора школы взять. Однажды нашу передачу даже Москва, «Пионерская зорька», транслировала. Событие было на весь городок! А потом мы переехали. За десять лет учёбы мне пришлось сменить пять школ.

— А почему так получилось?

— Отец военным был. Первый класс запомнился очень сильно, в школу я пошёл в городе Черняховске в Калининградской области. Приезжая на каникулы в Татарию к родне, очень гордился, что мы живём на западной границе, где мой папа защищает Родину. Само это обязывало быть смелым и никогда не показывать свою слабость. Двоюродные братья не скрывали зависти. Было немало приключений в детстве.

Один свой секрет, например, я открыл маме, только став уже совсем взрослым. Лет восемь мне было, мы с одноклассницей Наташей шли домой из школы, когда вдруг увидели, что в реке Инструн в водовороте барахтается мальчишка — видимо, лёд треснул, и он провалился. Бросили ему шарф — не дотягивается, пришлось в воду зайти, держась за руки. Спасли. Костёр потом развели, сушили одежду.

ЗНАНИЕ — СИЛА

Универ по-камазовски

Ольга АМЕРХАНОВА

В корпоративном университете «КАМАЗа» начался новый учебный год. В прошлую пятницу, 5 сентября, на площадках РИПТиБа стартовали занятия в Школе менеджмента и прошла первая серия мини-семинаров для специалистов и руководителей. Поход за знаниями обещает стать массовым: в течение года будут организованы ещё несколько групп в Школе менеджмента, а мини-семинары планируется проводить раз в одну-две недели, так как потребность в обучении огромная, подано порядка 1500 заявок.

Учись, играй

Все мини-семинары позволяют получить универсальные навыки. Среди тем — «Деловая переписка», «Работа в команде», «Тайм-менеджмент», «Управление конфликтами», «Презентация» и так далее. Обладать этими навыками должен каждый работник офиса, контактирующий с людьми. Отдельные темы могут быть полезны рабочим — например, «Базовые техники коммуникации», поскольку нужно уметь общаться с мастером, наладчиком и коллегами.

На сегодня самые востребованные модули — «Поиск, анализ, структурирование информации», «Публичное выступление», «Деловая переписка», «Методы анализа и решения проблем», «Тайм-менеджмент», «Управление конфликтами».

Технология мини-семинаров была разработана университетом и опробована в 2013 году. Каждое занятие — это небольшой по времени (четыре-шесть часов) эффективный модуль обучения. «Многие привыкли к тренингам, — говорит заместитель директора Корпоративного университета Татьяна Голубицкая. — Просто слушать лектора уже неинтересно, поэтому включены игровые элементы. Задача мини-семинара — дать базовые знания по заявленной теме, расставить акценты, дать определённые инструменты. Человек возьмёт самое необходимое, самую соль». После камазовцу рекомендуют

Дома тогда особо ничего не заподозрили: мы часто «хоть выжми» возвращались, играли, пещеры в снегу рыли.

— Вы уже в школе решили поступать на факультет АСУ — модное направление?

— Меньше всего думал о том, что оно модное! Увлекался робототехникой, системами управления, радиоделом. Занимался в кружках, помогали любимые домашние журналы — «Техника — молодёжи», «Квант», «Наука и жизнь». Классе в пятом собрал даже маленького управляемого робота на контактах. Потом радиоприёмник и радиопередатчик. Правда, с основами физики ещё было не всё здорово, поэтому моё изобретение парализовало в нашем доме всё телевидение: видимо, частоты совпали. Пришлось объясняться. Став старше, обожал «щёлкать» задачки по оптике, астрономии. В девятом классе учительница физики очень меня в этом направлении поддерживала (кстати, у меня и мама тоже преподавала математику и физику), и я уже тогда решил, что буду инженером.

— Откуда это у каистов — «КАИ» — пуп Земли?

— Ладно, есть ещё и КГУ — «поротивший» КАИ... Шучу, конечно. Но все же знаю, что это действительно одна из сильнейших в стране альма-матер инженерных кадров, готовившая классных специалистов самого широкого профиля — и гражданских отраслей, и оборонной. А ещё каисты, по моему, безотказные, лёгкие на подъём и очень дружные. В самых сверхсекретных научных центрах не без каиста. По распределению я попал на казанский завод «Радиоприбор». И сразу нам, группе молодых специ-

алистов (самому старшему было 27 лет), доверили очень серьёзный и ответственный проект — мы создавали новую модель управления термодинамическим производством на основе АСУ ТП. Приезжал с ревизией даже отраслевой министр.

— «Доверяй, но проверяй»?

— Ну, это оборотная сторона медали! А вообще уже тогда понял: только грамотные и культурные люди могут работать на современном предприятии. И ещё тогда оценил роль наставничества — не



Отпуск — время для путешествий

формального, а искреннего, человеческого. К нам, вчерашним студентам, например, любил заходить после своей смены (он заканчивал её часа в три дня, потому что работал с 6.30) немолодой уже токарь, очень уважаемый человек, герой соцтруда. Взадушевные беседы о том о сём незаметно и ненавязчиво в сознании закреплялись какие-то очень серьёзные установки. И по части профессии, и по части взаимоотношений.

— Правда, что у вас есть награды за службу в органах безопасности? Хотя журналисты даже Путина про этот период не спрашивают...

— Можно и ответить, потому что наградой «За службу



На Фабрике процессов во время тренинга замгенерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова — в роли простого слесаря-сборщика

Стараемся, чтобы было лучше.

— Ильдара Асхатович, когда происходила тихая компьютерная революция, о чём вы думали как профессиональный айтишник?

— О том, как это здорово, какие возможности открываются перед человеком, как просто ими пользоваться. Качество управления вырастает на порядок, но не только это. Я, например, благодаря соцсетям отыскал таких своих давних друзей, одноклассников, однокашников, которых уже и не надеялся когда-нибудь встретить. География — Казахстан, Дальний Восток, Сибирь... Столько радостных эмоций. Теперь мы постоянно общаемся. Но — можно один случай как профессиональную рекомендацию!

— Даже нужно!

— Получил от друга письмо и почувствовал что-то не то. Позвонил ему на всякий случай — он ахнул, что от его имени в интернете кто-то послание сочинил. Спрашиваю — а пароль какой у тебя? Называет простейшую комбинацию цифр. Наивный... Кстати, в основном, по этой причине и происходит большинство «сенсационных» взломов.

— Ваши увлечения по жизни менялись?

— Неизменной осталась

любовь к велосипеду, чтению, а вот беговые лыжи лет шесть назад сменил на горные. Стыдно стало говорить «не умею». Думаю: учусь же я постоянно на семинарах, тренингах, если это нужно для работы, а тут? Взял несколько уроков — и научился. А потом и всю свою большую семью приохотил. Велосипед, кстати, у нас — тоже «семейное».

— Да, вы же многодетный отец?

— Пятеро детей, младшая в этом году — первоклассница. Ей в школе всё так нравится. Знаете, даже когда родители идут «в пятый раз в первый класс» — это абсолютное новое волнение, переживание, новая радость.

— Вы и на родительские собрания ходите?

— Не так часто, больше жена, но бывает, учителя меня хорошо знают.

— У вас «полный набор»: мальчики и девочки. Воспитываете по-разному?

— Конечно. В мальчиках с малых лет стараемся формировать ответственность, а девочкам с детства должна пониматься, что это создаёт в семье атмосферу любви, уюта. Но принцип «уважай ближнего» универсален. Его я усвоил от родителей и передаю, как эстафету. В двух словах — вся мудрость человечества.

P.S. Веломарафон 7 сентября Шамиловы всех возрастов решили провести, как свой семейный праздник. Покататься по набережной, сфотографироваться в «именных» футболках. И вдруг заметили тревожную стайку ребят на газоне. Приблизились — на траве паренёк без сознания. Пока прибила «скорая» (совсем не скоро!), оказали первую помощь. Выяснилось, Наиль (через несколько минут он смог назвать своё имя, адрес, а вскоре приехала и мама) малость переуспердствовал с тренировками, готовясь к старту...

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Профессия познаётся на практике

Олеся ШАПАЕВА

Ежегодно на «НЕФАЗе» производственную практику проходят в среднем 300 студентов учебных заведений Нефтекамска, Уфы, Казани, Екатеринбурга и Москвы.

Навыки по машиностроительным профессиям ребята приобретают в цехах и отделах предприятия под руководством опытных наставников. Продолжительность практики составляет от одного до трёх месяцев. Студенты, занятые на производстве, трудятся в течение полного рабочего дня и получают зарплату.

Например, учащиеся Нефтекамского машиностроительного колледжа практику про ходят по специальности «Сварочное производство», «Технология машиностроения», «Технология продукции общественного питания», «Экономика», «Пожарная безопасность», «Информационные системы», «Компьютерные системы и комплексы», а студенты УГАТУ на практике осваивают основы специальностей «Сварочное производство», «Электроэнергетика и электротехника», «Информатика и вычислительная техника», студенты БашГУ — «Экономика», «Экология», «Журналистика».

Этим летом в цехах №№ 2, 22, 23, 25, 36 и в отделе главного конструктора азы будущей профессии постигали 44 человека — это 40 студентов Уфимского государственного авиационного технического университета, три студента Уральского федерального университета и один студент Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева. Недавно завершилась практика у семи студентов УГАТУ, которые проходят обучение по специальности «Информатика и вычислительная техника», профилю «Программное обеспечение средств ВТ и АС».

По окончании учёбы, при трудоустройстве на «НЕФАЗ» приоритет отдаётся тем выпускникам учебных заведений, кто проходил практику на предприятии, так как молодые специалисты уже имеют опыт работы и знакомы с камазовским производством.

В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

Пусть звучит музыка...

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошлую пятницу на главном конвейере «КАМАЗа» мерный заводской такт работы Ав3 уступил место многоголосью Государственного симфонического оркестра Республики Татарстан.

Площадка автомобильного стала первой в гастрольном туре по республике перед началом 49-го концертного сезона. Предыдущие встречи с заводчанами так тронули сердца музыкантов, что они вписали в свой плотный график дополнительное выступление. На 22-й позиции автосборочного конвейера оркестр размещается уже в третий раз. Музыкантов, подготовивших специальную программу для своего тура, на заводе поставили в жёсткие временные рамки: выступлению отводились 45 минут — такова продолжительность производственного обеденного перерыва.

Начался концерт с увертюры опере «Руслани Людмила» М. Глинки. Сказочную тему продолжили «Танец Огненной ведьмы и Шайтана» из балета «Шурале» Ф. Яруллина, адажио из балета «Спящая красавица» П. Чайковского. Оркестранты решили согреть заводчан не только воспоминаниями детства. «Венгерский танец № 5» И. Брамса, «Большой испанский танец» из балета «Раймонда» А. Глазунова и «Испанский танец» из балета «Лебединое озеро» П. Чайковского зазали человеческие страсти. А финал симфонии № 2 «Сабантуй» Н. Жиганова навеял воспоминания о ярком многоцветье народного праздника.

Дирижёр в короткие паузы между произведениями, взрывающиеся аплодисментами, посматривал на часы. Время летело стремительно.

Но заводчане будто не замечали его хода. В полукруге, как раз напротив импровизированной площадки, время от времени перешёптывались, видимо, готовили предложения на бис. Кто-то замер, оперевшись на раму комплектующегося КАМАЗа. Но лучше всего был вид на оркестр с «галёрки» — несколько человек забрались наверх и оттуда наслаждались музыкой и слаженной работой оркестра.

Музыканты вписались в свой такт и даже успели по-



— Такие встречи необходимы в наше время. Для камазовцев концерт — это возможность окунуться в мир прекрасной музыки, а нам полезно познакомиться с современным автосборочным производством, — считает стоявший в этот день за дирижёрским пультом Михаил Мосенков. — Никаких особых условий для выступления нам не нужно, были бы зрители, а уж мы постараемся порадовать их звучанием нашего оркестра.

дарить автосборщикам встречу с «Юностью «КАМАЗа» Анатолия Лупшова. В увертюре, написанной композитором в 1973 году, слышались и ритм стройки, и задор плясок вечерних пятячков, и модные джазовые импровизации.

Закончился концерт традицией исполнением «Марша Красной Армии» С. Сайдашева. Дирижёр ещё раз скользнул взглядом по часам, облегчённо вздохнул и повернулся к слушателям, аплодировавшим всё время звучания шедевра татарской классической музыки.

Поклонники спешили вручить заранее приготовленные цветы, а директор автомобильного завода татарский Светличный и председатель профсоюзного комитета Владимир Юсипей передали музыкантам вместе с букетом и благодарственным письмом признательность за удовольствие слышать живую медь оркестра.

Последние слова приглашения: «Приезжайте к нам ещё, всегда будем рады!» — потонули в заводском шуме. Конвейер не может стоять ни одной лишней минуты.



Для камазовцев музыканты подготовили специальную программу

ФОТОФАКТ

Плюс метр

На территории завода двигателей идут работы по расширению дороги, ведущей к АБК-306. Необходимость увеличения проезжей части назрела давно: на этом участке часто возникали заторы, также узкий проезд был неудобен для работы техники во время уборки снега.



ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Флаг «КАМАЗа» на горе Арарат

Анжелика АКУЕВА

Этим летом на горе Арарат появился флаг ОАО «КАМАЗ». Водрузил его генеральный директор автогиганта Сергей Когогин. На легендарную вершину он поднялся в составе обычной туристической группы, вместе с сыном и друзьями.

Идея горного похода родилась у Сергея Когогина совместно с членом Совета директоров ОАО «КАМАЗ» Рубеном Варданяном. «В одной из бесед мы решили: сыновьям исполнилось по 18 лет, парням нужно событие, близкое к подвигу, — рассказывает Сергей Анатольевич. — Рубен предложил покорить Арарат, я эту идею сразу поддержал. Когда дома обсудил задумку с сыном Дзоном, он пришёл в большой восторг. В студенческие годы я ходил в горы, поднимался на высоту больше 4000 метров. И даже при этом опыте я не до конца представлял все трудности восхождения. А сын их представлял ещё меньше меня. И когда идея нашего путешествия стала обретать материальные формы, испуга не было. Это было спокойствие дилетантов», — смеётся собеседник.

Подъём на Арарат путешественники совершают в Турецкой Республике. Именно там, недалеко от армянской и иранской границ, находится легендарная вершина. «Мы приехали в Турцию: хорошая погода, интересные пейзажи, красивейшая дорога. Познакомились с уникальным озером Ван, побывали на историческом острове Ахтамар, — вспоминает путешественник. — Всё это так расслабляло. А потом выехали в горы, загрузили рюкзаки и пошли вперёд. Первый переход с высоты 2200 метров над уровнем моря до 3200 метров я не назвал бы сложным. Мы, скорее, разминались, идти было приятно и весело: хорошая физическая нагрузка, непривычная обстановка, замечательные природные виды. Базовый лагерь на высоте 3200 метров — это прекрасное место с кучей палаток и поход-



Сергей Когогин с сыном одолели пятитысячник

ным духом с водой из горной реки. Все сюрпризы начались позже. Тропа, по которой мы поднимались до следующей отметки в 4200 метров, оказалась не такой простой. К тому же организаторы сократили на сутки период акклиматизации (адаптации организма к высокогорным условиям). Поэтому с высоты 3200 мы поднялись до 4200, а потом сразу ушли на вершину».

Главное препятствие для путешественника — горная болезнь, которая вызывается недостатком в воздухе кислорода. Лёгкая форма «горняшки» (так её называют туристы) вызывает нарушение дыхания, сильное сердцебиение, слабость. Более серьёзные изменения начинаются на высоте 3000 метров. К уже перечисленным симптомам добавляются потеря аппетита, бессонница, серьёзные затруднения дыхания, рвота, частый кашель, потеря координации, вплоть до потери сознания.

Почти всё это, покинув штурмовой лагерь, испытал на себе камазовский десант.

«Горная болезнь нас не миновала, — рассказывает Сергей Анатольевич, — головные боли, отсутствие аппетита, и главное — ты становишься физически ослабленным, каждые десять шагов даются с трудом. Спасибо профессионалам-альпинистам, они объяснили, как делать дыхательную гимнастику, это помогло. Перед восхождением, которое начинается ночью, мы легли поспать. Но я бы не назвал те пять часов отдыха — это было ползузатыё, а не сон».

Команде не повезло с погодой. В ночь восхождения на гору сел туман, началась метель, и с высоты 4800 было совсем некомфортно идти. Подъём начался в час ночи: группы идут, пока мороз держит камни, на леднике не так опасно, а утром встречаются на вершине рассвет. Правда, рассвета из-за непогоды наша



Камазовский стяг на вершине Арарата держали всей многонациональной командой

команда не увидела: видимость наверху была не больше 20 метров. Но покорители гор были совершенно счастливы, что выполнили задуманное. «Подъём оказался непростым, — признаётся Сергей Когогин, — хотя задания по подготовке к восхождению, которые давали организаторы, я выполнял легко, в разы больше необходимого, и в целом нахожусь в хорошей физической форме. Раньше, лет 30 назад, ходили на Урал, Тянь-Шань, Кавказ, физические возможности были почти не ограничены. Бывало, в сложных ситуациях в горах приходилось нести рюкзак до 40 килограммов: у участников были проблемы, и мы с руководителем похода делили их поклажу пополам. Пребывание в горах даёт очень много в плане душевного равновесия. Горный поход — вещь не публичная, никто там тебя не знает, три четверти нашей команды я видел впервые, обычный туризм без особого комфорта».

Впрочем, сейчас туристом быть легче, технологии ушли далеко вперёд: сейчас всё лёгкое, обувь невероятно удобная».

Из 14 человек команды с маршрута по состоянию здоровья сошли трое (из них две женщины). Камазовцы дошли все. «Есть в этом восхождении определённый символизм, ведь среди всех гор Арарат занимает особое место. На этой горе Всевышний дал человечеству второй шанс, — рассуждает руководитель автогиганта. — Мы очень заняты на работе, детям и семье уделяем совсем немного времени. Считаю, каждый отпуск надо делать то, что оставит впечатление на всю жизнь. Самое важное, что я увидел в поездке, — у сына есть настоящий характер. Я видел, как он переносил горную болезнь, как шёл вперёд. Дома сын спросил, какую гору мы будем покорять следующей. Мы пока не решили, но точно знаем, что Арарат — не последний наш поход».

Восхождение на Арарат, на высоту 5165 метров, занимает порядка пяти дней. Экстремальный маршрут для горного туризма проходит через наменитые осыпи и ледники, требует огромного количества снаряжения: от спального мешка на 20 градусов мороза до телескопических тренинговых палок, а главное — очень хорошего физического состояния. Лучшим временем для восхождения считается период с июня до середины сентября. Впрочем, главная вершина Турции покрыта вечными снегами круглый год.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Поехали!

В минувшие выходные молодые работники завода двигателей побывали в Болгаре.

Экскурсии для работников завода по инициативе профкома проводятся регулярно, один-два раза в год. Дизелисты ездили в Москву, Кунгур, Казань, Ижевск, Биларск. «Группы мы формируем по мере поступления заявок, — рассказывает председатель профкома завода Хаким Мингалимов. — И молодёжь всегда призываем: не отлежись, участвуй!».

Также на средства из профсоюзного бюджета дизелисты имеют возможность отдохнуть летом на море. В этом году профком завода приобрёл 100 путёвок в



В Болгаре есть что посмотреть

листы имеют возможность отдохнуть летом на море. В этом году профком завода приобрёл 100 путёвок в

Крым. Сейчас там находится последняя партия отдыхающих из числа тех, кто работает во вредных условиях.

Скоро 45

По случаю приближающейся юбилейной даты в гости своих ветеранов пригласили работники

автомобильного завода. Специально для этой встречи подготовлен фильм о новинках автотехники, сошедших в этом году с конвейера

ров АвЗ. Порадовал гостей и праздничный концерт: были исполнены любимые песни и красочные хореографические композиции.

АНОНС

Родителям на радость

В эти выходные в арт-холле и фойе ДК «КАМАЗа» детей работников компании будут ждать 25 мастеров прикладного искусства.

Камазята получат уроки росписи по дереву, глине, камню; бисероплетению и плетению поясов; изготовлению игрушек, оберегов, открыток; лепке, вышивке лентами, вязанию. Уже вовсю идёт подготовка разнообразных подручных материалов. Можно

прийти на мастер-класс и с любимыми красками, своими заготовками и материалами. Тема дня творчества — «Наша камазовская семья».

Все наставники из клуба народных умельцев под крышей ДК «КАМАЗа» имеют большой опыт работы, а

уровень их мастерства подтверждён многочисленными наградами, привезёнными с выставок из разных городов России.

Сразу после занятий (для детей до 12 лет они будут организованы с 10 до 13 часов, а для подростков от 13 до 16 лет — с 14 до 18 часов) будут подведены итоги конкурса.

Все подделки украсят помещение ДК «КАМАЗа» в День машиностроителя на радость мамам и папам.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Женское дело

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

В Набережных Челнах прошёл конкурс профмастерства среди дальнбойщиков. За звание лучшего водителя боролись 45 мужчин и одна женщина.

В этом году праздник посвятили 45-летию с начала строительства Камского автозавода и 10-летию образования Ассоциации грузовых автоперевозчиков города Набережные Челны и региона Закамье. Конкурс собрал экипажи из Москвы, Нижнего Новгорода, Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска и Бреста. В парке «Прибрежный» 46 участников из 23 компаний показали немногочисленным, к сожалению, зрителям искусство управления длинномерами. Водителей ждали испытания «Змейка», «Тоннель», «Колея», а за мастерством участников наблюдал главный судья соревнований, легендарный российский автогонщик Владимир Чагин.

Заявка единственной женщины-водителя придала конкурсу особую интригу: имя участницы организаторы скрывали до последнего. Украшением суровых соревнований оказалась челнинка Анна Обухова, водитель частного предприятия. Она выступала на эффектном грузовике с жёлтой кабиной и тентом, а на конкурс попала практически сразу из рейса.

Анна — мать двоих детей. За рулём уже 16 лет, из них десять профессионально. Обладательница золотой медали и красного диплома призналась, что вовсе не собиралась быть водителем. «Во время работы в университете я стала подрабатывать в такси по банальной причине — не хватало денег. А через пару месяцев поняла, что таксу не только ради заработка. Пришло чувство, что именно за рулём я на своём месте», — говорит Анна. После такси была «Газель», потом — крупный общественный транспорт. «Я знала, что сяду работать на фуру, и шла к этому, готовилась, набиралась опыта. Потом попросила руководство доверить мне управление автофургоном. Они сомневались. Но когда представился случай заменить водителя, застрявшего на фуру где-то под Барнаулом, я им воспользовалась и с заданием справилась». После этого испытания руководство решило, что изысканная сотрудница совладеет с любой машиной.



Профессиональный водитель легко впишет фуру в самый крутой поворот



Анна Обухова нашла своё призвание за рулём

«Я не сяду за руль крошечного автомобиля типа «Матиз», мне нравится крупный транспорт. Ездить на нём гораздо легче: ты всех видишь, все тебя видят, — считает Анна. — Кому что даётся свыше. Кому-то дан талант петь, танцевать. Я ни того, ни другого не умею и делать не буду. Мне дано водить. И с ремонтом я справляюсь. Когда ещё водила легковушку, трижды собирала-разбирала двигатель».

Близкие противились тому, что их любимая отличница, блестящая и перспективная Аня хочет сидеть за баранкой. «У меня была возможность получить хорошее место с приличной зарплатой и ходить на работу в красивом костюме. Но это не моё. А вот за рулём я чувствую себя на своём месте и счастлива. С тех пор, как я за рулём фуры, на вопрос «Как дела?» всегда отвечаю: «Отлично». Когда родные увидели, что у меня на этой работе горят глаза, поддержали меня. Найти своё очень важно. Множество людей выходят на пенсию, так и не найдя своего дела, предназначения. Желаю всем найти своё призвание, ведь никогда не поздно попробовать», — говорит Анна Обухова.

Первое место в автосоревновании заняла команда ЗАО «Эссен Продакшн», на втором — белорусский «Белтрансконсалт», замкнула пьедестал команда логистического центра ОАО «КАМАЗ». Лучший результат на автомобиле КАМАЗ показал Иван Петров из логистического центра.



Какие автогонки без «КАМАЗа»?

УВЛЕЧЕНИЯ

Готовьте килты

Камазовцам предлагают примерить килты: в Набережных Челнах начались приготовления к шотландскому балу. Его организацией занимается группа старинных танцев и кельтики, ответственный за подготовку — инженер-конструктор НТЦ Фарид Теркулов.

В воскресенье 7 сентября

группа старинных танцев и кельтики открыла новый танцевальный сезон. Исполнялись шотландские, ирландские танцы, вальсы, средневековые буфоны и контрапассо. В происходящее активно вовлекали гостей, предлагая разучить фигуры морески и тарантеллы и тут же показать, что запомнили, под музыку. Пройдя круг-другой, разгорячённые гости с охотой выходили и для следующих танцев.

Открытие сезона — это ещё и открытие нового учебного года в школе танцев. Фарид Теркулов занимается в студии четыре года, в этом году будет обу-

чать новичков и выступит в роли хозяина шотландского бала. «Я буду проводить занятия для тех, кто недавно к нам пришёл, — говорит Фарид. — Моя задача — дать базовые движения. В программе контрдансы, польки, вальсы, простые кадрили. В старшей группе осваивают постановочные и более сложные длительные танцы. Например, полная версия парижской вариации французской кадрили длится 15 минут, и набор фигур не повторяется».

Стать участником бала может каждый: желающих ждут в МЦ «Шатлык» по четвергам в 19.30 на занятиях начинающей группы.



Инженер-конструктор Фарид Теркулов возьмёт на себя обучение новичков



Танцы с народом: горящие глаза, шутки и смех

Объявление

В химико-спектральную лабораторию технологического центра требуется лаборант химического анализа. Тел.: 8-927-247-24-42, 37-44-61.