

# ВЕСТИ КАМАЗА



16+



**Новшество «движков»:**  
распред — он же водитель погрузчика

2

**Соцобязательства и дисциплина —**  
в центре внимания профлидеров

3

**Триумф одной команды:**  
итоги борьбы за «Кубок КАМАЗа»

4

## НОВОЕ СЛОВО

# Двигатель будущего

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Первый опытный образец нового двигателя — совместная разработка «КАМАЗа» и одной зарубежной компании, уже не только создан, но и проходит испытания. После успешного тестирования на стенде в Швейцарии, 20 августа новый мотор был доставлен в экспериментальный цех НТЦ «КАМАЗа». На «смотрины» прибыл генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, который, как выяснилось, присутствовал и при испытаниях.

— Первый только что поступивший опытный образец — для меня особо значимый факт, — сказал он в эксклюзивном интервью



Сейчас «двигатель будущего» соответствует уровню «Евро-5». В нашей стране это требование планируется ввести с 2016 года. Однако уже сейчас партнёры изучают возможность доведения его без каких-либо серьёзных переделок до уровня «Евро-6».

«Вестям КАМАЗа». — Потому что можно многое сделать в нашем автомобиле, но собственный двигатель, современный, нового поколения — это мечта каждого конструктора и вообще каждого, кто умеет думать на «КАМАЗе». И с точки зрения потребителя — если брать автомобиль в целом, то для водителя прежде всего важны два фактора: как работает двигатель, и комфорт в кабине. Очень радует, что на стендовых испытаниях получены характеристики, которые не только соответствуют нашему техзаданию, но и превосходят заданные параметры. В перспективе можно говорить о целой гамме моторов, которые будут работать в хорошем мощностном диапазоне. Если на нашем СП «КАММИНЗ КАМА» мы имеем двигатель мощностью до 300 лошадиных сил, то всё, что превышает эту цифру, будем создавать совместно с нашим партнёром. Начать серийное производство планируем в конце 2016 года.

Самого Сергея Анатольевича интересовали вопросы, касавшиеся конструктивных особенностей новинки. Ответы были получены, что называется, из первых рук: «генерала» сопровождали главный конструктор ОАО «КАМАЗ» Данис Валеев и главный конструктор по двигателям НТЦ Андрей Куликов.

Данис Хадиевич отметил, что новая разработка вполне сравнима с «мировой элитой» — европейскими аналогами. Уже



О конструктивных особенностях нового двигателя гендиректору рассказали главный конструктор ОАО «КАМАЗ» Данис Валеев и главный конструктор по двигателям НТЦ Андрей Куликов

на этапе формирования техзадания в мае прошлого года было оговорено: такие характеристики двигателя, как топливоэкономичность, показатель выброса вредных веществ и мощностные показатели должны соответствовать техническому уровню лучших западных образцов. В частности, мощностной диапазон заложен в интервале от 380 до 550 лошадиных сил.

— Двигатель коммерческого применения может закрыть потребности «КАМАЗа» для нашего тяжёлого транспортного семейства, для магистральных автомобилей и полноприводных КАМАЗов, работающих в сложных дорожных условиях. Зная особенности эксплуатации наших автомобилей, мы заложили высокую надёжность при перегрузках, — добавил главный конструктор «КАМАЗа».

Естественно, что разработка нового мотора велась с учётом планов ОАО «КАМАЗ» по переходу на выпуск перспективных автомобилей нового модельного ряда. Комплектоваться ими будут автомобили с новой кабиной, где есть возможность разместить рядный двигатель такой конструкции.

По словам главного конструктора по двигателям Андрея Куликова, техзаданию было составлено достаточно жёстко. Оно касалось

не только параметров, но и массы, габаритов. Акцент при проектировании сделан на оптимизации конструкции и на себестоимости мотора при его дальнейшем производстве. В результате появилось несколько новых решений — в частности, по отбору мощности.

Данис Валеев отметил и такой факт. С учётом того, что на «КАМАЗе» развернётся полноценное новое производство, задачу «подтянуть» свой бизнес получают и партнёры. Параллельно с «КАМАЗом» им предстоит провести подготовку производства по цилиндрично-поршневой группе и иным основным деталям, определяющим технические показатели.

Новой совместной разработкой теперь предстоит пройти полный цикл испытаний. Практически все они, за исключением термоста, который берёт на себя зарубежный партнёр, будут проходить на «КАМАЗе». Для этого выделены испытательные стенды НТЦ, по мере надобности будут подключены также мощности завода двигателей по испытаниям.

Опытный образец для испытаний на конструкторском языке относится к серии «В». Но уже в течение этого года планируется изготовление предсерийных агрегатов с индексом «С». Первые серийные образцы должны появиться в 2016 году.

## НОВОСТИ

### Конкурс народного признания

По инициативе депутата Государственной Думы РФ Альфии Когогиной в Набережных Челнах с 25 августа объявлен конкурс народного признания «Самый классный классный-2014». Конкурс проводится для практикующих классных руководителей образовательных учреждений города.

«Современная школа поощряет деятельность классных руководителей конкурсами профмастерства, доплатами, грантами, дополнительным обучением и моральными вознаграждениями. Но, по словам классных руководителей, самой главной наградой за их нелёгкий труд является добрая память и благодарность от учеников, которые не всегда имеют возможность поделиться ею со своими учителями», — говорит Альфия Гумаровна.

Главная задача конкурса — содействовать повышению престижа и статуса должности классного руководителя. Имена победителей конкурса станут известны 4 октября, их ждут денежные призы по 35 тысяч рублей.

### Новый тренинг

На Фабрике процессов ОАО «КАМАЗ» на минувшей неделе обучались... сами камазовские тренеры и сотрудники Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ».

Их коллеги с «Даймлера» презентовали новый тренинг, цель которого — внедрение принципов бережливого производства и шоп-фло менеджмента во вспомогательных процессах. В частности, это актуально при организации работы в офисе. До этого на Фабрике процессов стандарты SFM отработывались пока на примере только одного тренинга — «Сборка турбокомпрессора».

### Чистый ультрафиолет

Накануне Дня Республики в ЗАО «Челныводоканал» открыли станцию ультрафиолетового обеззараживания очищенных сточных вод.

Строительство станции велось почти два года и обошлось предприятию в 120 млн рублей. На эти средства было возведено новое здание, проложены подводящие и отводящие каналы, закуплено и смонтировано оборудование, построена плотина на регулирующей ёмкости. Проект был реализован исключительно за счёт собственных средств предприятия.

Новое оборудование позволит ежесуточно обеззараживать безопасным способом без использования хлора до 280 тысяч кубических метров очищенных стоков.

## ПРАЗДНИК НА ВСЕ ВРЕМЕНА

# Слёт победителей

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Ударники строительства «КАМАЗа» достойны шагать по красной ковровой дорожке. В день слёта она должна вести в ДК «Энергетик», где четыре десятилетия назад вручались первые награды строителям «КАМАЗа». Людям, создавшим за несколько лет уникальный комплекс заводов автомобильной компании и современный город, будут аплодировать их преемники.

В этом году перво-строителей, спешивших на встречу, приуроченную к 50-летию «Камгэсэнергостроя» и 45-летию «КАМАЗа», встречали тепло, торжественно, с оркестром. Многих приглашённых в первый Дворец культуры города коренная челнинка, заместитель директора ДК «Энергетик» Гульзада Раева знает не понаслышке. В списки награждённых, начиная с 1973 года, включали не только строителей

и камазовцев, но и работников образования, здравоохранения, культуры. Растущий не по годам город должен был развиваться такими же рекордными темпами.

Многие ударники строительства «КАМАЗа» в день слёта выходили на сцену, вспоминали, как всё начиналось, пели свои любимые песни, напутствовали молодёжь. Все вместе они «прошли» по первым улочкам Набережных Челнов и удивились масштабам



Этого праздника ударники строительства «КАМАЗа» ждали долго

свершений, соавторами которых им довелось стать.

Приветствуя ветеранов, руководители города и республики отмечали твёрдость их характера, трудолюбие, редкую способность делить горе и радость.

— Если вы построили «КАМАЗ», то люди нашего поколения сумели его сохранить и обеспечить его будущее. «КАМАЗ» был, есть и будет развиваться новым модельным

рядом, новыми технологиями, — отметил, приветствуя участников слёта, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. — Более технически и инвестиционно активного региона, чем наш, просто не существует. Сюда, в Набережные Челны, стремятся наши партнёры, потому что считают камазовцев лучшими специалистами.

Поблагодарив ветеранов за труд, руководитель компании преподнёс



Депутат Государственной Думы Альфия Когогина приехала на слёт, чтобы поблагодарить ударников строительства «КАМАЗа» за колоссальный труд и мирный подвиг

и подарок — первые 50 первопроходцев, кому было присвоено звание «Ударник строительства «КАМАЗа», получат возможность отдохнуть и пройти лечение в клинике-санатории «Набережные Челны».

## СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

# Мастера идут на штурм

Ольга АМЕРХАНОВА

«Критикуешь решения сверху — выдай свои», — предложили мастерам завода двигателей. Те живо откликнулись. На прошлой неделе впервые состоялся Форум мастеров. Основной его задачей стал поиск путей решения проблем, с которыми чаще всего сталкиваются на производстве.

Мастера рассказали о своём опыте во время выступлений, прошли мастер-класс по эффективному управлению, приняли участие в дискуссиях. Основные направления, по которым пришлось поломать голову, — повышение производительности труда и сокращение затрат на энергоресурсы. В ходе мозговых штурмов было выдано немало идей.

«Когда вышестоящее руководство спускает нам распоряжения, мы часто с ними не согласны, — говорит председатель Совета мастеров завода Виктор Каур. — У нас своё видение. Поэтому было предложено придумать самим, как выполнить задание лучше и правильнее. Присутствовал старый состав мастеров, очень опытные специалисты, было много молодёжи, руководство завода. Мы отлично сработались, день был плодотворным. Приняли решения, теперь совместно будем

их претворять в жизнь. Для этого разработаем стандартные методы, а далее мастера будут решать, что из этого им нужно использовать в своих бригадах».

Обсуждения получились не для галочки, живые, и в какой-то момент присутствовавший в зале директор завода Сергей Снарский не выдержал и попросил слова. Он сам работал мастером и знаком со всеми трудностями в работе руководителей нижнего звена. Снарский поделился своим опытом, отметил, что во время дискуссии прозвучало много интересных мыслей, пообещал помогать.

Внимание заострили на трёх проблемах. Первая — длительный процесс согласования стандартизированных операционных карт. Вторая — производительность труда. Для её повышения решено переходить на многостаночное обслуживание, начинать договариваться с цеха новых деталей. Третья

проблема (её обозначили молодые специалисты) — адаптация принятых мастеров. Чтобы помочь им освоиться и закрепиться на новом месте в новом качестве, каждый месяц будут проводиться встречи с Советом мастеров. Также им в помощь будет разработан стандарт проведения пятиминутки. Как оказалось, у новеньких с этими советами есть проблемы.

Организаторы считают, что первый Форум мастеров удался, и его стоит проводить каждый квартал. Предложено собираться не регулярным составом, а вовлекать в процесс всех по очереди. Также решено приглашать специалистов других служб, к которым есть вопросы. Так, на следующий Форум к диалогу пригласят технологов и логистов.

Мастера воодушевлены и надеются, что коллеги поддержат рождённые на Форуме идеи и смогут их реализовать на местах.



## НОВОСТИ

## РИЗ сэкономит миллионы

В рамках проекта по импортозамещению на ремонтно-инструментальном заводе начато освоение червячных фрез собственного производства взамен тех, что изготавливаются в США.

Для производства многолезвийного инструмента на РИЗе задействовали новые технологии напыления и передовое оборудование, которое запустили в этом году. Испытания первой партии фрез должны завершиться уже в конце сентября, по их результатам будет принято решение, сможет ли инструмент собственного производства заменить дорогой импорт. Предварительный экономический эффект проекта эксперты оценивают в сумму около 5 млн рублей.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Новая «вахта»

Нефтекамская «дочка» «КАМАЗа», ОАО «НЕФАЗ», освоила производство новой модели специального автобуса, предназначенного для перевозки вахтовых бригад в разных климатических условиях.



Кузов автобуса НЕФАЗ-4211-S4 на шасси КАМАЗ-43502 изготовлен из сэндвич-панелей. Они начали использоваться в машиностроении не так давно, но имеют немало преимуществ. Это, прежде всего, небольшой вес, который способствует снижению потребления топлива, высокая прочность, шумоизоляция, экологичность и длительный срок эксплуатации. Сэндвич-панели хорошо сохраняют тепло в салоне зимой и обеспечивают прохладную температуру летом, кроме того, они неплохо зарекомендовали себя и как огнеупорный материал.

В салоне автобуса 20 пассажирских мест. Максимальная скорость — не менее 100 км/час. Экологические параметры обеспечивает дизельный двигатель Cummins мощностью 277 л.с. уровня «Евро-4». Габаритные размеры изделия незначительно изменены, но полная масса уменьшилась.

## НОВШЕСТВА

## Нас не догонят

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей обкатывают новшество. Обкатывают в прямом смысле. В цехе шестерён распределитель работ Светлана Никитина прошла обучение на водителя погрузчика и теперь работает по принципу «два в одном». Преимущества в цехе оценили сразу: Светлана всегда на месте, и ей не нужно объяснять, что и куда везти.

«Раньше приходилось ждать водителя погрузчика, — говорит начальник цеха Игорь Малайцев. — В цехе напольного транспорта не хватает людей, и у нас были трудности, связанные с простым и перевозкой деталей, завозом продукции. Это была явная проблема, и мы искали способ её решить, чтобы оптимизировать потери. Сейчас функции водителя выполнял распорядитель работ, одну клетку экономим». Раньше распредаборт пешком сопровождала погрузчик, показывала, что нужно сделать. Сейчас бегать за транспортом нет нужды — садись за руль и езжай за деталями. Объяснять и показывать никому ничего не нужно, экономится время и силы. Светлане Никитиной нравятся, как изменились условия труда. Увеличение зарплат тоже жирный плюс в пользу совмещения функций.

Этот эксперимент — ещё один шаг, сделан-

ный в рамках проекта «Совершенствование организации труда и системы оплаты труда в пилотной зоне завода двигателей». Цех шестерён завода двигателей закрепляет за собой статус образцово-показательного. Сам проект получил добро высшего руководства «КАМАЗа», опыт (например, многостаночного обслуживания) рекомендован к внедрению на всех производствах. На прошлой неделе освоёнными методами предложили вдохновиться начальникам производств и цехов завода. «Пример есть, на его основании делаем и представляем свои программы, — напомнил после презентации проекта начальникам цехов директор завода Сергей Снарский. — Ваша задача — проявить себя. Посмотрим, кто на что способен и кто способен идти с нами дальше. Слабые звенья нам не нужны».



Распределителю работ выдали служебный транспорт

## СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

## «Роман МУГЕРМАН: «Сказать друг другу «Браво!»»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Для кого как, а для камазовцев перспективы отечественного автопрома — тема «глубоко личная». Не так давно в Минпромторге России прозвучало заявление, что в 2014 году уровень локализации производства может стать ключевым фактором успешности автобизнеса в стране. В ООО «КАМАЗ-Марко», на совместном предприятии «КАМАЗа» и бразильской компании «Маркополо», уровень локализации сегодня приближается к 90%. Как созданному менее двух лет назад СП удалось «дойти до жизни такой», мы узнали у его генерального директора Романа Мугермана.

— Роман Борисович, скоро год, как вы стали «рулевым» совместного предприятия, начавшего выпуск автобусов формата «ни мал, ни велик». Когда новая фирма «везжает» на рынок «на новом коне», наверное, ей в чём-то проще, чем брендам, которые узнают с первого взгляда?

— Только если иметь в виду обычный интерес: «О, это что-то новенькое!» Что касается самой организации производства, то с первого дня для меня было очевидно: действовать нужно очень быстро и чётко, внедряя всё, что сегодня считается в бизнесе правилами хорошего тона.

— То есть «сокращай потери, уменьшай затраты»?

— В том числе, и мы в два раза оптимизировали всё, что не связано с производством.

Идёт разработка школьного автобуса — перед нами большая задача по его освоению.

— С этого момента, пожалуйста, поподробнее: как раз сейчас «самый школьный месяц»...

— У школьного автобуса будут специальная подножка на определённой высоте, оригинальная геометрия сидений, специальные багажные полки, место для взрослого сопровождающего и ряд других конструктивных особенностей. Как отцу троих детей, мне эта разработка видится очень даже актуальной. Кстати, побывав в начале лета в Бразилии, узнал, что там такой автобус — часть отдельной государственной школьной программы. В ней чётко расписана вся экипировка школьника, все сопутствующие элементы. Думаю, мы могли бы внедрить нечто подобное в Татарстане, в России.



На «КАМАЗ-Марко» работает очень грамотная и слаженная команда

Уже на этапе проектирования постарались не наступать на старые грабли и применили даймлеровские мосты. За год по ним — ни одной рекламации. Довольно быстро смогли получить Одобрение типа транспортного средства, ОТТС, на городской и пригородный варианты нашего «Брависа». В этом году рассчитываем реализовать 300 единиц, к 2016 году выйти на проектную мощность — 3000 машин. Параллельно с увеличением заказов базовых моделей автобусов удалось внедрить новую разработку — с моторами на природном газе метане, которая сейчас испытывается в эксплуатации. Завершили подготовку производства для выпуска четырёх новых моделей, активно занимаемся развитием дилерской сети. Камазовская база в этом смысле — неограничена.

— О немецких мостах вы уже сказали, и это, надо полагать, не единственный импортный компонент?

— Тем не менее, 87% стоимости автобуса локализовано в России. С «КАМАЗа» мы берём готовое шасси, локализовали все пластиковые и металлические изделия, электрику, стёкла. Нижняя часть каркаса кузова, так называемая юбка, теперь из «вечного и лёгкого» алюминия. И так далее.

— Ваша командировка в Бразилию «счастливым совпала» с ЧМ по футболу?

— Не угадали, мой визит был раньше, так что болельщиком я был уже дома и, как все, переживая у телевизора.

— Ваш личный прогноз оправдался?

— Почти. Аргентинцы сыграли в финале.

## АКТУАЛЬНО

## Газуем вместе

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Пока очередное очень важное постановление дожидается момента подписания в высоких правительственных кабинетах, «КАМАЗ» и его партнёры решили: самое время обсудить план совместных действий. Чтобы встретить документ о предоставлении регионам субсидий из федерального бюджета на закупку газомоторной техники, как говорится, во всеоружии. Проект определяет на эти цели не маленькую сумму — 3,7 млрд рублей. Поэтому заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Павел Каничев, приветствуя участников тематической конференции, организованной 26 августа его блоком, открытым текстом заявил, как важно для всех уметь играть на опережение, чтобы грамотно вписаться в «повороты».

Основную площадку для общения предоставило ООО «РариТЭК», главный газовый «полпред» автогиганта. В его корпусах, учебном классе, сервисном центре руководители заводов-изготовителей спецтехники познакомились с новыми достижениями в области производства и сервиса, разработками-новинками «КАМАЗа», обменялись светлыми и свежими мыслями. Директор по продажам газобаллонной автотехники ТФК «КАМАЗ» Руслан Зиятдинов, который

входит в рабочую группу ТЭК при Правительстве РФ, огласил подробный список автотехники с «правом на субсидию». Практически это весь «репертуарный лист» ЗИСТов: мусоровозы, самосвалы, дорожные машины, вахтовые автобусы и автоцистерны, ремонтные автомобили и прочая коммунальная техника... А Сергей Кравцов, и.о. заместителя генерального директора ТФК «КАМАЗ», напомнил, что изменения, внесённые в технический регламент, согласно



Газобаллонные автомобили отличаются оригинальной системой управления

Постановлению № 730 от 30 июля 2014 года, увеличивают возможности заводов-изготовителей спецтехники в части использования шасси КАМАЗ «Евро-4» без системы нейтрализации. Заместитель генерального директора ООО «РариТЭК» Альфред Гатиятов высказался более чем определённо: «КАМАЗ», как единственный в России производитель газомоторной техники с собственным газовым двигателем, сегодня предлагает потребителю по его техзаданию практически любую модель, готов работать по этому вопросу с любым заводом спецтехники. Для ЗИСТов это фактически часть бизнес-плана и перспективы реальной загрузки на самый традиционно «не рабочий» первый квартал 2015 года.

— Сборка «Брависа» происходит на площадях Нефтекамского автозавода. Получается, «НЕФАЗ» сам взрастил себе конкурента?

— Совсем нет. Большой НЕФАЗ и восьмиметровый автобус «Бравис» (21 посадочное место, общая пассажироместимость — до 50 человек) занимают абсолютно разные потребительские сегменты. Ёмкость рынка по автобусу средней вместимости оценивается в 12 тысяч единиц. Конечно, замечательно, что нам доступны современные технологии сварки, окраски, применяемые на «НЕФАЗе», но и нефтекамцы на примере нашего СП рады получить новый опыт.

— Наверное, когда у предприятия такие разные учредители, трудно выработать «свой почерк»?

— Наши учредители как раз этому активно способствуют. За оригинальный дизайн потребителя агитировать не приходится — он всё видит сам. А из чисто производственных моментов могу отметить нашу систему контроля качества. Мы действительно проверяем каждый параметр, чтобы ни один дефект «не выпустить за ворота». Говорю «мы», потому что на «КАМАЗ-Марко» работает очень грамотная и слаженная команда. Помню, под Новый год, загадывая желания, шутя высказали общее, серьёзное: чтобы наш «Бравис» заслужил оценки «Браво!». Мне вообще везёт на команды. Работая на литейном заводе, на РИЗе, в исполнительной дирекции, всегда имел дело с профессионалами, преданными своему делу.

— «КАМАЗ» часто называют школой. Какие «уроки» запомнились вам?

— Например, человек никогда не должен работать бесцельно, не зная, куда идёт — а для этого необходимо, чтобы он был честно информирован. Трудно переоценить важность личного примера, лидерства, и атмосферы диалога, открытости. Только честный труд помогает



Автобусы «Бравис» уже хорошо показали себя на дорогах

человеку раскрыть свои таланты и потенциал, и только справедливая оценка вдохновляет, мотивирует.

— А лично себя вы чем вдохновляете?

— Не перестаю учиться: в своём родном КГУ освоил Президентскую программу, затем месяц изучал технологии, управленческие процессы на «Даймлере», курсы MBA. Когда есть знания, нет страха перед грузом ответственности. Постоянно совершенствую уровень своего английского, сейчас, хотя времени катастрофически не хватает, учу французский — жена помогает. Кстати, французский во многом схож с португальским, на котором говорят в Бразилии. При встрече с генеральным директором компании «Маркополо» мне в его речи многое было понятно.



Роман Мугерман: «Человек никогда не должен работать бесцельно, не зная, куда идёт»

— Роман Борисович, автобусная тема в нашем городе знакома вам и с другой стороны — как депутату горсовета. Вам не кажется странным, что муниципальный транспорт представлен у нас... только трамваем — после недавней его передачи «КАМАЗом» городу?

— По транспортному обеспечению у нас ситуация не из простых. Новая трамвайная ветка облегчит её, но незначительно. Пропускная способность основных магистралей значительно ниже фактического потока. Что касается муниципального транспорта — конечно, он должен быть. Только так можно прийти к чёткому планированию, расписанию — в масштабах всего города, а не только отдельных маршрутов.

— Откуда-то взялось утверждение, что челнинцы предпочитают микроавтобусы.

— От незнания истинного положения вещей.

— Вы-то наверняка считаете, что для Челнов оптимален «Бравис»?

— Хороший юмор всегда к месту, но я отнюдь не намерен «пользоваться служебным положением»! (Смеется). Хотя если серьёзно, то «Бравис» по экологичности уже сейчас соответствует «Евро-4», но это к слову. Выяснить, потребность в автобусе какой вместимости на данный момент существует на той или иной остановке, возможно после тщательного изучения пассажиропотока. В зависимости от этого буквально поминутно регулировать работу автобусного парка. Этот вопрос я как депутат не снимаю с контроля. Ко мне на приём одно время постоянно шли челнинцы, возмущённые поведением водителей маршруток: на остановках просто проезжают мимо пожилого человека! Когда депутаты принимали Положение о транспортном обеспечении города, я предложил создать единую службу, которая занималась бы вопросами качества обслуживания. И чтобы предприятия, получившие на этот счёт значительные нарекания, не допускались к участию в конкурсах на следующий период. Это было принято, и, как заверил представитель исполкома, будет реализовано. Нам надо больше изучать опыт других городов. Например, в полумиллионном Белгороде совсем отказались от автобусов типа «газелей». Я сторонник таких программ обновления автопарков, которые позволяют переходить на новые виды техники. Потому что это реальное улучшение экологии, здоровья горожан. Нашего с вами здоровья, наших детей и родителей. И безопасности.



Обмен мнениями — за «круглым столом»

намерен разделить участие в программе субсидирования с регионами, для которых оговорён минимальный процент вклада — 5%, и действовать гибко.

Сейчас в 18 пилотных регионах в разной степени готовности — локальные программы по ГМТ. Татарстан, что называется, «во первых рядах». Между тем, в Распоряжении Правительства РФ № 767-р от 13 мая 2013 года по вопросу расширения использования газа в качестве моторного топлива в регионах названы весьма конкретные цифры. К 2020 году в мегаполисах-миллионниках доля общественного транспорта и транспорта дорожно-коммунальных служб, работающего на природном газе, должна быть доведена до 50% от общего количества единиц техники. В городах с населением более

300 тысяч человек — до 30%. Собрав информацию по требуемой технике, определиться с модельным рядом, вписывающимся в рамки госсубсидий, решить все вопросы, связанные с применением шасси и сертификацией, закупить оборудование и обучить персонал обращению с автомобилями, работающими на метане — примерно таков алгоритм действий для ЗИСТов, сотрудничающих с «КАМАЗом».

Итогом встречи, собравшей более двух десятков представителей спецтехники, стал общий протокол, в котором были учтены высказанные за «круглым столом» предложения. Остается дождаться, когда проект превратится в Постановление. По которому можно будет уже смело жить и работать.



АКТУАЛЬНО

# Трудная программа

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Подведение итогов выполнения коллективного договора в первом полугодии, состоявшееся в профсоюзном комитете, переросло в разговор о самом главном — трудовой дисциплине.

План по реализации товарной продукции в первом полугодии на «КАМАЗе» выполнен на 90%. Одна из причин — благоприятная конъюнктура рынка, вызванная внешне-экономическими факторами. Непростая ситуация на рынке, однако, не помешала выполнению условий колдоговора.

— Камазовцы получили все выплаты, предусмотренные Тарифным соглашением. Средняя заработная плата работников по группе организаций ОАО «КАМАЗ» в первом полугодии выросла на 9,3% и составила 28339 рублей, — подчеркнул и.о. заместителя гендиректора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Сергей Романюк.

Для сравнения: в отрасли «Производство авто, прицепов и полуприцепов» средняя зарплата составляет 27634 рублей, в Республике Татарстан — 27215 рублей.

Остальные разделы колдоговора тоже выполняются, при этом особое внимание уделяется закреплению молодёжи. К сожалению, при

общем снижении текучести персонала большинство уволившихся — работники 18–34 лет. Остановить поток молодых кадров призван ряд мер. Уже вступило в силу новое «Временное положение о компенсации процентов по жилищным кредитам молодым работникам подразделений ОАО «КАМАЗ». Для привлечения молодых рабочих и специалистов организуются профориентационные форумы и профильные лагеря. На поддержку молодых работников было направлено около миллиона рублей.



Подведение итогов выполнения колдоговора переросло в разговор о перспективах предприятия

ПЕРВАЯ ЧЕТВЕРТЬ

# Поздравили с Днём знаний

Представители «КАМАЗа» посетили профильные учебные заведения и подшефные школы Набережных Челнов.

По сложившейся традиции, поздравить учеников и студентов с Днём знаний приехали руководители компании. Каждую из 40 подшефных школ и гимназий с поздравлениями посетили представители автомобильного, кузнечного и литейного заводов, завода двигателей и других

подразделений компании. В лицее № 78 с напутственной речью к первоклассникам обратился генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ» Олег Ершов, а воспитанников специальной (коррекционной) общеобразовательной школы № 68 поздравил начальник цеха

теплоснабжения «КАМАЗ-Энерго» Николай Перцев. Ранее, в рамках акции «Помоги собраться в школу», около 6000 первоклассников получили от «КАМАЗа» фирменные рюкзаки.

Топ-менеджеры «КАМАЗа» выступили и перед студентами и учащимися профильных

высших и средних специальных заведений города. Заместитель гендиректора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов пообщался со студентами Камского политехнического колледжа им. Л.Б. Васильева, заместитель гендиректора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» — директор Научно-технического центра Данис Валеев, главный технолог ОАО «КАМАЗ» — дирек-

тор Технологического центра Равиль Хисамутдинов побывали в Набережночелнинском институте Казанского (Приволжского) федерального университета. И.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Сергей Романюк посетил Набережночелнинский политехнический колледж.

Тесное взаимодействие с учебными заведениями города объясняется заинтересованностью «КАМАЗа» в

привлечении молодых специалистов и работников, а также высоким уровнем социальной ответственности градообразующего предприятия. Одна из задач «КАМАЗа» заключается в повышении престижа и социальной значимости рабочих профессий, и личные встречи руководства компании со школьниками и студентами — прекрасная возможность донести до подрастающего поколения все перспективы, которые может предложить «КАМАЗ».

# Автомобиль на букву «К»

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

В форме увлекательной игры начался классный час в 4 «А» классе общеобразовательной школы № 23. Ребятам предложили назвать марки автомобилей, начинающихся на ту или иную букву алфавита. Когда черёд дошёл до буквы «К», взметнулся лес рук, класс едва ли не хором ответил: «КАМАЗ!»

Специалисты бюро технического обучения отдела кадров ПРЗ по несколько раз в год посещают подшефные школы, знакомя учащихся с деятельностью «КАМАЗа». 1 сентября классные часы в учебных заведениях были решено посвятить 45-летию с начала строительства автогиганта.

После того как ребята показали, что слово «КАМАЗ» им знакомо, инженер БТО Фаузия Бакланова познакомила их с историей развития автомобилестроения, рассказала о

начале строительства заводов «КАМАЗа». Интересный и доступный для понимания школьников рассказ сопровождался видеорядом и фильмом о «КАМАЗе».

Затем была викторина, где нужно было показать усвоенные знания: четыре команды, на которые поделились четвероклассники, пытались угадать, о каком заводе идёт речь в текстах, которые им раздали, и подобрать к описанию соответствующую фотографию. Проигравших в этой игре не

было. Заключительным этапом было составление пазлов. Когда и с этим заданием ученики справились, оказалось, что на каждой из собранных картинок представлена новая модель КАМАЗа и автобуса на его шасси. Урок завершился для ребят сюрпризом: за активность и усвоенные знания им наградили призами.

А всего только за первые пять месяцев этого года специалисты БТО ПРЗ проведено более 50 мероприятий профориентационного характера в



Сначала — рассказ о строительстве «КАМАЗа»...

детских дошкольных учреждениях, школах, колледжах и вузах. Для дошколят это конкурсы рисунков и поделок «Мой друг — КАМАЗ», презентации «КАМАЗ глазами ребёнка», информационные занятия о «КАМАЗе» с показом видеороликов и уроками лепки.

Школьников знакомят с «КАМАЗником» на классных часах «Сто дорог, одна твоя — «КАМАЗ» с приглашением



...а потом — викторина. Проигравших в ней не было!

высококвалифицированных специалистов завода, приводят на дни открытых дверей на завод. Для них организуются конкурсы рисунка и интеллектуальные игры на знание «КАМАЗа». В этом году для старшеклассников было организовано также занятие «Моё стремление к лучшему», посвящённое Производственной системе «КАМАЗа». В качестве домашнего задания школьники

должны были улучшить своё рабочее место, сфотографировать его и представить фотографию на конкурс.

Учащиеся профессиональных колледжей и студенты знакомились с деятельностью завода на презентации «Прессово-рамный завод для молодых специалистов» и в ходе ознакомительных экскурсий по сварочно-окрасочному производству и в службу главного сварщика.



Всё пришлось ветеранам по душе — и концерт, и угощение

чанами выступила ученица школы № 25 Марина Мищенко, участница проекта «Голос. Дети», а также артисты РИЗа. После концерта всех гостей ждало чаепитие. Ветераны расходились довольные. «Проводите такие мероприятия почаще», — улыбались пенсионеры.



НОВОСТИ

## Дамы, на старт!

На заводе двигателей начался конкурс «Автолеги». Он проводится во второй раз, впервые состоялся в прошлом году и вызвал большой интерес заводчан.

На этой неделе участникам предстоит пройти теоретический этап соревнований, касающийся правил дорожного движения. Затем их ждут вопросы по оказанию первой медицинской помощи. Заключительный и самый зрелищный этап — вождение — намечен на 12 сентября.

Дамам за рулём нужно показать своё мастерство, справившись с тремя упражнениями: «Змейкой», «Параллельной парковкой» и «Зазездом в гараж». Учитываться будет не только безошибочность выполнения заданий, но и затраченное время. Заводское жюри оценит умения участниц и выберет победительницу.

## Шутить готовы

Команда литейного завода готовится к новому сезону игр КВН Лиги работающей молодёжи. «Мои красавцы» подали заявку на участие в первой игре Лиги, которая состоится в ноябре. Литейщики покажут новые номера, больше ориентированные на город. Заводские темы традиционно оставляют для камазовских игр, где они находят более живой отклик.

ПОДРОБНОСТИ

## С простыми вопросами

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Завод двигателей стал третьим камазовским подразделением, в котором действующая Производственная система «КАМАЗ» оценивалась по международным стандартам. В течение восьми дней проводили ассесмент три представителя фирмы «Даймлер»: лин-эксперт Александр Зам, менеджер по TOS-оценке Грэгори Вуттон и эксперт в области производства Дон Чапмен, директор управления поставок по Северной Америке. Напомним: аналогичные аудиты уже «пережили» ПРЗ и автомобильный завод.

— В фокусе внимания были, в основном, две зоны: конвейер сборки двигателей и производство турбокомпрессоров, внутренний поставщик ГСК, — рассказал нам консультант по развитию ПС «КАМАЗ» Филипп Семёнычев. — Однако заглянули они и чуть дальше — побывали на тестовых испытаниях и на складах. Аудит охватывал шесть направлений: лидерство, SFM, производство, качество (1-4 петли качества на конвейере), логистика и вспомогательные функции.

Предваряя ассесмент, мы направили зарубежным экспертам карты потока, и они имели возможность сравнить реальное положение вещей с тем, что увидели в отчёте. Их методика, в общем-то, проста и построена на прямых вопросах руководителям, рабочим. «Почему?» — интересовались они, если замечали несоответствие заявленному стандарту.

В числе рекомендаций ассессоров по улучшениям — организация единого центра ответственности по логи-

стике. Большой потенциал увидели они на конвейере сборки двигателей в плане повышения производительности труда, возможности выровнять загрузку под время такта. Путь к этому известный: наладить контроль, выявлять проблемы, потери, и постепенно работать над их устранением. Уже в ходе ассесмента заводчане прислушивались к авторитетным замечаниям экспертов. Объясняя инструменты ПСК+, они смогли донести до персонала, для чего нужно «выталкивать» проблемные вопросы с конвейера. Что особенно понравилось нашим гостям — так это работа системы оповещения «Андон»: мастер явился буквально через 15 секунд после нажатия «тревожной кнопки».

Отдел развития ПСК завода тоже без промедления отреагировал на замечания — уже до отъезда ассессоров составили план, определились, на чём сфокусироваться в ближайшее время.

Следующий визит экспертов запланирован на апрель 2015 года.



В ходе ассесмента заводчане прислушивались к авторитетным замечаниям экспертов

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Не теряйте контроль!

За прошедший месяц в ОАО «КАМАЗ» зарегистрированы три несчастных случая.

8 августа укладчик-упаковщик логистического центра, перемещаая ручной вилочный штабелёр к месту погрузки, на минуту потерял контроль над приспособлением и тут же за это поплатилась. Штабелёр, который она везла за собой, наехал ей на левую ногу. Диагноз — сдавление и ушибленная рана стопы.

22 августа у оператора автоматических линий автомобильного завода при установке детали на токарный многорезцовый автомат правая кисть оказалась между зажимным устройством и

деталью. Диагноз — перелом трёх костей и множественные раны правой кисти.

26 августа поступило заявление от электромонтёра литейного завода. По его словам, 9 августа при протягивании кабеля по защитной трубной разводке он потерял равновесие и упал с площадки обслуживания, находящейся на высоте около метра, на пол. У мужчин компрессионный перелом грудного позвонка отдела позвоночника. Специально созданная комиссия ведёт расследование этого тяжёлого несчастного случая.



## КОНКУРС

# «КАМАЗ» рулит

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Очередной «Кубок КАМАЗа» был похож на «Дакар-2013»: весь пьедестал заняли представители одной команды. Триумфом логистического центра завершился V конкурс профмастерства среди водителей большегрузных автомобилей.

Традиционный камазовский автоконкурс — масштабное и яркое мероприятие. В этом году, кроме собственно экстремальных соревнований, зрителей ждали выступления группы «Коста Брера», зажигательные танцы девушек из группы поддержки, детская площадка. Праздник стартовал утром на вертолётной площадке ОАО «КАМАЗ».

«Все участники этого конкурса — уже победители, ведь вы — лучшие на своих предпрятиях», — начал Евгений Архипов, директор департамента транспортной логистики логистического центра ОАО «КАМАЗ».

В битве водителей сошлись 37 участников, представителей 12 подразделений автогиганта. Состязание состояло из теории и трёх практических этапов. Например, в одном из испытаний с интригующим названием «Свергни короля» требовалось уронить синюю «колонну» как кеглю, не тронув соседние, при этом разница между ними едва ли достигала десяти сантиметров. Конкурс строился как битва на выживание: из 37 водителей в следующий этап выходили 20 человек, в финал — только трое лучших. «Мне нравится эта атмосфера соревнования, — признал-

ся один из участников. — Я впервые на конкурсе, и скажу честно, не сам сюда собрался: руководство отправило. Но здесь такой азарт появляется, что готов участвовать всегда».

Главный судья конкурса, заместитель генерального директора ООО «Интермодальные транспортировки» Сергей Карымов, был строг: «Уровень подготовки участников я оцениваю на четвёрку по пятибалльной шкале. Почему регулярно побеждает логистический центр? У них есть ресурс, который позволяет ответственно подойти к соревнованию, у них больше времени для подготовки. К



«Свергнуть короля» — синий столбик посередине — не просто. Чаще всего у водителей валилась на асфальт вся «свита»

тому же в конкурсе часто выступают одни и те же водители, они меньше волнуются и такие опытные, что могут сами быть судьями».

Словно подтверждая мнение главного судьи, весь пьедестал занял логистический центр. Победитель, Евгений Ерхов, за рулём девять лет, из

них четыре — на «КАМАЗе». По его мнению, самое последнее испытание, «Слалом», является одновременно и самым простым. Евгений, кстати, прошёл его за 34 секунды, в два-три раза быстрее соперников. Второе и третье места разделили Алексей Пронин и Александр Мансуров, води-

тели логистического центра «КАМАЗа». Александр и во- все оказался самым молодым участником конкурса — ему недавно исполнилось 22 года, из которых он за рулём последние два. Но победитель не может претендовать на второй приз, и поэтому звание «Самый молодой водитель» получил 24-летний Василий



Ерхов, Пронин, Мансуров: молодые и талантливые

Кулаков из «КамаТрансАвто». Несмотря на возраст, у Василия уже шесть лет водительского стажа. В номинации «Самый

опытный водитель» был отмечен Виктор Кожеваткин из СТФК «КАМАЗ» с 38 годами стажа.

Там же в Набережных Челнах прошёл «Кубок мэра» — конкурс профмастерства среди дальнбойщиков, в котором участвовали камазовские водители. Подробнее об этом соревновании и его уникальной участнице, женщине-водителе фуры, мы расскажем в следующем номере.

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

## По французскому рецепту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Никакого фурора в столовой НТЦ во время обеденного перерыва 22 августа не наблюдалось. Волновались за «кулисами» — премьера бывает не каждый день, а здесь случай особый — салат и горячее блюдо, стоявшие на раздаче вместе со своими собратьями, были приготовлены по рецептам бренд-шефа «Содексо» Реми Эвезарда.

Мастер-класс гость из Франции открыл накануне вечером, когда вместе с коллегами из столовой № 32 готовил ингредиенты, уделяя особое внимание нюансам кулинарного дела.

— В русской кухне овощи и мясо обычно подвергаются интенсивной тепловой обработке, — пояснил господин Реми. — Во Франции применяют более щадящие методы, стараясь сохранить натуральные вкусовые качества продукта.

На этот раз бренд-шеф «Содексо» решил порадовать камазовцев блюдами из сезонных овощей. В салате

в ход пошли морковь, яблоки, сельдерей, а курицу подавали с грибным соусом.

Об изюминке пятничного меню заранее сообщили всему коллективу блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по развитию. Однако конструкторы и технологи в основном выбирали блюда, ориентируясь на знакомые рецепты и стоимость. Ремулад из сельдерея с морковью и яблоками брал каждый пятый, бланкет из курицы с грибным соусом чаще привлекал внимание мужчин.

Но при ближайшем рассмотрении мнения разошлись: одним блюда показались интересными, другие уверены — наши повара могут придумать шедевр и покруче, третьи прибежали ещё раз на раздачу: всё так вкусно, ничего французского в ассортименте больше нет?

Корреспондент «БК» попросил господина Реми поделиться рецептами своих блюд с нашими читателями. Даже если не удастся повторить всё точь-в-точь, камазовцы порадуют себя и своих близких авторской импровизацией. Итак: для четырёх порций **ремулада из сельдерея и моркови** необходимо:

*морковь — 240 г, корень сельдерея, капуста белокочанная — по 100 г, яблоко зелёное — 40 г, лук репчатый — 20 г, лимон — 12 г, майонез — 40 г, изюм — 16 г, петрушка — 4 г, уксус столовый — 8 г.*

Помыть и очистить свежие овощи. Морковь, корень сельдерея и яблоки натереть на тёрке, репчатый лук и капусту тонко нашинковать. Сельдерей и яблоки сбрызнуть лимонным соком. Смешать майонез с изюмом и крупно рубленной петрушкой, добавить уксус, заправить этим соусом овощи. Посолить, выложив салат в тарелку через кольцо. Готовое блюдо хранить в холодильнике.

\*\*\*

Для четырёх порций **бланкета из курицы в грибном соусе** подготовьте: *филе куриное — 360 г, лук репчатый — 100 г, лук-порей — 20 г, морковь — 40 г, шампиньоны — 120 г, тимьян и розмарин — по 4 г, мука — 20 г, сливки — 24 г, сок лимона — 12 г, масло сливочное — 40 г.*

Помыть и порезать кубиками морковь, шампиньоны, лук репчатый и порей. Куриное филе порезать полосками толщиной 1 см. На растительном масле обжарить овощи в течение 5 минут, добавить тимьян, розмарин, куриное филе. Обжарить, залить водой до уровня продуктов и тушить 10 минут. Отдельно растопить сливочное масло. Добавить муку и обжарить её, энергично помешивая. Довести смесь до однородной консистенции, затем дать остыть. Когда куриное филе будет готово, слить бульон, ввести в него пассерованную муку и, помешивая, довести до кипения. Посолить, добавить сливки, снова заложить куриное филе и овощи, тушить ещё 10 минут.



Свежеприготовленный бланкет — из рук Реми Эвезарда



Такой обед камазовцам по вкусу

## ЗАВОДСКИЕ ЦВЕТЫ

## Сад с доставкой на работу

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Мы не раз писали о цветниках, которые оборудуют в цехах и кабинетах заводчане. Оказывается, камазовцы держатся в русле республиканских тенденций.

Как показал опрос службы исследований компании HeadHunter, большинство работников компаний Татарстана (71%) считают, что каждый сотрудник должен непременно обустроить своё рабочее место личными вещами. Почти половина участников опроса (47%) уже поставили на рабочий стол фото близкого человека, а треть опрошенных принесли на работу забавную статуэтку, любимый талисман или мягкую игрушку.

С оформлением рабочего пространства, как правило, помогают и сами работодатели: более половины опрошенных татарстанцев (54%) признались, что руководство положительно относится к творческим порывам сотрудников и активно помогает им благоустроить офис. В камазовских цехах начальство также поддерживает цветочную тему, порой выступая инициатором



Июнь



Июль



Август

давно стали привычной картиной. А букеты у станков встречаются реже.

С весны по осень неподалёку от конвейера на заводе двигателей красуются розы, ромашки, флоксы. Букеты на столе бригады 121 обновляются несколько раз в неделю. Срезанные цветы на свой участок регулярно прино-

сит Мария Николаевна, слесарь МСР. Летом её семья живёт в собственном доме в деревне. Сад украшает клумба непрерывного цветения. «То одно расцветёт, то другое, — говорит работница. — Специально многолетники перед окном посадила, чтобы любоваться. Но большую часть времени проводам на работе, поэтому приношу цветы сюда. Приятно же смотреть!»

## Показать себя

Камазовцы, постоянно уделяющие время своей физической форме, не упускают ни одной возможности на других посмотреть и себя показать. Пусть результаты не войдут в зачёт Спартакиады, но именно на таких площадках можно очень точно определить состояние своих соперников, а заодно и померяться с ними силами. Товарищеский характер встреч (некоторые соревнования даже проходили по урезанному регламенту) на градус эмоций влияния не оказал. За победу бились всерьёз, и её одерживал действительно самый достойный.

### Работать до седьмого пота

Праздник есть праздник — атмосфера на площадках была доброжелательно-доверительной. Одни вспоминали свои первые победы, другие, пользуясь случаем, благодарили наставников.

— Наталье никакая дополнительная мотивация не нужна была, ради победы она была готова тренироваться до седьмого пота, — зампредседателя профкома ОАО «КАМАЗ» Виталий Корсаков вспоминал смену в «Золотой горке», где он,

студент института физкультуры, готовил к победам спортивный резерв.

Желание всегда показывать лучший результат многодетная мама с автомобильного завода Наталья Лагуза сохранила. После победы в армрестлинге под счёт судьи и коллег она 14 раз отжала 16-килограммовую гирию и пошла вместе с детьми разминаться на тренажёрах.

## Вспомнить детство

Пока спортсмены одерживали победу за победой, девять молодёжных команд проходили на время дистанцию по «станциям». Большинство испытаний погружали молодых и перспективных в ещё недалёкое детство. Они старательно лепили машинки из песка, возили воду на грузовичке, отгадывали загадки, пели песни, сооружали фигуры из шаров. Впрочем, показав рекордное время даже на таких шуточных этапах могли лишь сплочённые команды. В результате чемпионы на площадке Дня молодёжи стала команда ТФК «КАМАЗ», второе место заняли ребята из ОАО «Ремдизель», третье у литейщиков.

## СПАРТАКИАДА-2014

## Шаг до финала

Для выхода в новый круг некоторым футбольным командам осталось сделать один шаг. Последние матчи отборочного тура состоятся завтра на запасном поле «Тренады».

Пока известны лишь две «фамилии» счастливых, вышедших в финальный тур — это команда прессово-рамного завода и ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности и торговли». Они уже оценили потенциал друг друга на первой игре, со

счётом 2:0 победили прессоворамщики.

Путёвку в очередной тур отыграли для себя дизелисты, встреча с командой кузнечного завода закончилась их победой со счётом 1:0. На второй счастливый билет сейчас претендуют РИЗ и ТФК. Положение команды

ТФК должна определить предстоящая встреча с командой кузнечного завода.

В третьей группе лидирует команда НТЦ. В следующую субботу конструкторам предстоит сражение с автоборщиками, для команды АвЗ победа в предстоящем матче — единственный шанс на участие в финале. В спину ей дышит финансовый блок.

Об итогах последней серии игр отборочного тура расскажем в следующем номере «БК».



Пиратская разминка пришлась по вкусу всем



Пудовую гирию Наталья Лагуза отжимает играючи

### Научиться у профессионалов

Есть у таких праздников ещё один большой плюс. Здесь можно попробовать себя в новом амплуа. Судить строго не будут, а вот получить мастер-класс у признанных профи — всегда пожалуйста!

Своего часа ждали даже судьи молодёжных станциях. После того, как протокол заполнен, можно наконец-то приложить руку к конкурсу боди-арта, а потом дискотека!