

ВЕСТИ КАМАЗА



16+

«КАМАЗ»
и PALFINGER AG:
новые рабочие места

2

Форум
«PROФдвижение»:
как привлечь молодёжь
на автозавод

3



Турслёт-2014:
многообразие красок
и действующих лиц

4

О ГЛАВНОМ

Самый нужный в стране

Анжелика АКУЕВА

Новость о том, что правительство предоставляет «КАМАЗу» финансовые государственные гарантии, прозвучала по всем федеральным СМИ. «Я подписал специальное постановление о предоставлении «КАМАЗу» государственных гарантий на сумму до 35 млрд рублей на срок до 15 лет. Надеюсь, это поможет воплотить в жизнь вашу обширную инвестиционную программу», — заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев в ходе встречи с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным. По словам Дмитрия Анатольевича, «КАМАЗ» на сегодняшний день является российским флагманом по многим позициям. Кроме самого факта, что государственные гарантии помогут автогиганту реализовать свои грандиозные планы, это событие — весомое доказательство того, что в «КАМАЗ» верят, «КАМАЗ» поддерживают, и главное — он нужен стране.

Как следует из опубликованного недавно постановления правительства, госгарантии «КАМАЗу» будут предоставлены для размещения 15-летних облигаций на 35 млрд рублей. Вся же программа модернизации «КАМАЗа» оценивается в 70,1 млрд рублей. «Задачи, которые стоят перед «КАМАЗом», чрезвычайно амбициозны, и сегодня наш бизнес не даст той

Нужно понимать, что государственные гарантии — это не деньги, которые свалились на предприятие с неба.

генерации прибыли, чтобы выполнить инвестиционную программу, — рассуждает руководитель автогиганта Сергей Когогин, — а без ис-

полнения инвестиционной программы у компании нет будущего. Раз постановление о предоставлении «КАМАЗу» гарантий подписано — значит, правительство оценивает нашу инвестиционную программу положительно». Но, разделяя с «КАМАЗом» риски по инвестиционной программе, государство накладывает на руководство компании и большую ответственность.

Нужно понимать, что государственные гарантии — это не деньги, которые свалились на предприятие с неба. «Госгарантии — инструмент дополнительного обеспечения заимствований предприятия, в котором государство гарантирует своевременное погашение заёмщиком своих обяза-



На встрече С. Когогина с Д. Медведевым 19 августа в подмосковных Горках обсуждались перспективы автопрома

тельство, — разъясняет директор департамента финансов Самат Саттаров. — В нашем случае государство гарантирует погашение «КАМАЗом» 35 млрд рублей готовящегося облигационного выпуска. Это служит дополнительной мерой уверенности инвесторов в том, что бумаги будут своевременно погашены. Российский рынок до последних событий был скуп на долгосрочные ресурсы, «длинные» деньги занять было проблематично. Государственные гарантии дают доступ к таким ресурсам, снижают риск невыплаты долга и, соответственно, снижают саму процентную ставку на 1,5-2% годовых».

«Поддержка правительства — значимая мера для ОАО «КАМАЗ» в условиях, когда предприятие собирается начать модернизацию производства, — говорит заместитель директора департамента экономики, начальник отдела сводного планирования доходов, расходов и ФЭП Лилия Гилаева. — В соответствии с прогнозами ОАО «КАМАЗ», модернизация производства обеспечит рост объёмов реализации как на внутреннем, так и на

внешнем рынке, и позволит к 2020 году продавать порядка 80 тыс. автомобилей в год, соответствующих современным

каждого работника на предприятии и снизит опасность возникновения несчастных случаев на производстве.

Правительство Российской Федерации осознаёт важность камазовской инвестиционной программы и готово поддержать её.

требованиям к качеству, безопасности и экологичности и оснащённых высококачественными компонентами. Это позволит ОАО «КАМАЗ» сохранить лидирующие позиции на российском рынке грузовых автомобилей, что, в свою очередь, обеспечит конкурентоспособность и финансовую устойчивость предприятия в долгосрочной перспективе. Проект внесёт существенные улучшения в условия труда работников предприятия. Будет установлено современное оборудование, созданы комфортные бытовые помещения, усовершенствованы системы вентиляции и освещения рабочих мест, а это непосредственно повлияет на условия труда

Эксперты «КАМАЗа» солидарны в оценке перспектив предприятия. «Сейчас задача первого плана для нас — разработка и постановка на производство нового модельного ряда и реинжиниринг. Через несколько лет со старым модельным рядом наши перспективы довольно туманны, и правительство это понимает, осознаёт важность нашей инвестиционной программы и готово поддержать её. Соответственно, реализация этой инвестпрограммы позволит «КАМАЗу» по-прежнему оставаться лидером, завоевывать новые рынки, в том числе и зарубежные. А это новые рабочие места и наши «сами зарплаты», — считает Самат Саттаров.



«КАМАЗ» должен развиваться, — считают в правительстве страны

СОБЫТИЕ

Обновлённый аэропорт: готовность 100%

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Завершается реконструкция аэропорта Бегишево, начатая в 2013 году. Глобальный ремонт аэропорта, который начал принимать пассажиров ещё в 1971-м, увеличил пропускную способность аэровокзала и обеспечил комфорт пассажирам. Владелец аэропорта — ОАО «КАМАЗ». Генеральный директор автогиганта Сергей Когогин посетил обновлённый аэровокзал и оценил изменения и качество работ.

Аэропорт революционно переменылся внешне, но самое главное — изменения внутренние. — Сокончанием реконструкции у нас появились нормальные залы прилёта с выдачей вещей современной багажной системой, увеличилась зона вылета пассажиров — теперь это 700 кв. метров со всей инфраструктурой: общепит, туалеты, детский уголок. Появились пять стоек регистрации, передовая система обработки багажа с досмотром, система кондиционирования и вентиляции, везде применяются последние IT-технологии. Пассажирам доступна онлайн-регистрация, — рассказал генеральный директор ОАО «Аэропорт Бегишево» Сергей Романцов.

Сергей Когогин внимательно осмотрел обновлённый аэровокзал и остался доволен результатом:

— Наконец наш аэропорт стал выглядеть цивилизованно. Условия, в которых мы обслуживали пассажиров раньше, были недопустимы. Конечно, это непрофильный бизнес для «КАМАЗа», но когда мы приобрели аэропорт, понимали: доступ к нам для партнёров и гостей возможен только воздушным путём. Бегишево — ворота в наши территории. Это первое, что встречает людей. Также крайне важна мобильность населения. До Казани 220 километров, и при нынешнем состоянии трассы Набережные Челны — Казань эта поездка — непростая задача для пассажира. Соответственно, мы обязаны иметь на своей территории аэропорт — для скорости. И мы рискнули, сделали эту покупку, стали учиться правильно управлять активом. В результате



Сергей Когогин: «Бегишево — ворота в наши территории»

сегодня идёт огромный рост пассажиропотока, аэропорт стал серьёзным самостоятельным бизнесом и генерирует прибыль, которая позволяет проводить реконструкцию. Самое главное — оценка пассажиров. Судя по отзывам, они довольны. Хочу сказать, что 42 тысячи пассажиров за июль и столько же за июль — это серьёзный результат.

По прогнозам руководства «Бегишево», эти цифры будут расти. «Пассажиропоток увеличивается, он вырос на 25% к уровню прошлого года, а это плюс 50 тысяч пассажиров», — констатирует Сергей Романцов. В августе руководство аэропорта прогнозирует преодоление планки в 43 тысячи пассажиров в месяц.

Работы близятся к завершению. Увидеть все изменения можно будет в ближайшее время.



НОВОСТИ

Праздник+

Для татарстанцев традиционно конец августа и начало сентября — пора праздничных хлопот. В календаре сразу две даты: День образования Республики Татарстан и День знаний.

В этом году камазовцы получат возможность побольше побыть со своими детьми накануне 1 сентября. В соответствии с приказами-постановлениями № 86-ко и 106-ко в целях рациональной организации производства и использования рабочего времени 28 и 29 августа объявлены частично нерабочими днями. Причина — в снижении рынка грузовых автомобилей в августе 2014 года. Оплачиваться камазовцам эти дни будут в размере 2/3 средней заработной платы.

Готовиться к праздникам в рабочем порядке придётся персоналу, занятому реализацией и отгрузкой товарной продукции и организацией гарантийного обслуживания; камазовцам, занятым изготовлением запасных частей, автобусных шасси, инструмента, продукции диверсификации и созданием задела для заполнения технологических цепочек. Специалисты центральной бухгалтерии в это время будут заняты составлением и предоставлением бухгалтерской и налоговой отчётности. На рабочих местах также останется персонал, обслуживающий непрерывно действующие производства.

Новое назначение

В структуре компании создан новый блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — корпоративного директора, руководителем которого назначена Жанна Халиуллина.

Новый блок создан путём объединения департамента по управлению собственностью со службами, занимающимися правовым обеспечением ОАО «КАМАЗ».

Организационные изменения в ОАО «КАМАЗ» связаны с возросшими в последнее время требованиями к корпоративному управлению и корпоративной прозрачности. На протяжении последних нескольких лет в ОАО «КАМАЗ» реформирована система закупок, консолидированы службы продаж, маркетинга и сервиса, создана служба внутреннего аудита и compliance. Также запущен проект реинжиниринга, который призван создать современное и эффективное производство грузовиков нового поколения.

Жанна Халиуллина на «КАМАЗе» с 2010 года. До назначения на новую должность работала директором департамента по управлению собственностью блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансового директора. На этой должности она реализовывала программы по реструктуризации предприятий ОАО «КАМАЗ» и повышению эффективности управления непрофильными активами компании. По результатам рейтинга Ассоциации менеджеров «ТОП-1000 российских менеджеров» в 2012 года Жанна Халиуллина заняла первое место среди директоров по корпоративному управлению в отрасли «Машиностроение».

Путь «вежливых КАМАЗов»

Колонна из 280 белых «КАМАЗов» с российской гуманитарной помощью для юго-востока Украины выехала на прошлой неделе из Подмосквы. Грузовики, везущие около 2000 тонн гуманитарного груза, уже получили в народе название «вежливые КАМАЗы».



На протяжении всего пути ОАО «КАМАЗ» через свои автоцентры оказывало сервисную поддержку автотехнике, задействованной в доставке гуманитарной помощи. В городах по маршруту следования колонны, где располагаются автоцентры «КАМАЗа» — Тула, Воронеж, Каменск-Шахтинский — грузовикам было предоставлено необходимое сервисное сопровождение.

На российско-украинской границе колонна находилась с 14 августа. Всё это время там работают выездные бригады камазовских автоцентров, оказывающие необходимую техническую поддержку. По заявлениям специалистов, за всё время следования колонны не возникло никаких серьёзных поломок. Тем не менее, сервисные бригады будут сопровождать «вежливые КАМАЗы» вплоть до окончания гуманитарной миссии и возвращения всей техники в исходный пункт отправления.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

«КАМАЗ» и PALFINGER AG создадут два совместных предприятия

Лидер российского грузового автомобилестроения и ведущий мировой производитель грузоподъёмной техники создадут СП. Соглашения об этом на днях подписали генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель Правления PALFINGER AG Герберт Ортнер.

Первое СП, производство гидравлических и телескопических цилиндров, будет поставлять продукцию как для нужд «КАМАЗа» и российских предприятий компании PALFINGER, так и для третьих сторон. Предполагается, что объёмы производства превысят 80 тысяч гидrocилиндров в год, планируемая выручка — 1,5 млрд рублей. Доля PALFINGER в совместном предприятии составит 51%. СП будет размещено в Нефтекамске.

Второе совместное предприятие — монтажный центр, который займётся установкой грузоподъёмного оборудования на шасси грузовых автомобилей различных марок. Будет использоваться подъёмное оборудование концерна PALFINGER и других производителей. В ассортименте нового производства — краноманипуляторные установки, автоэвакуаторные краны, крюковые погрузчики, автогидроподъёмники, гидроманипуляторы для леса и лома. Группа PALFINGER будет владеть в этом предприятии долей в 49%, «КАМАЗ» — в 51%. Расположится СП в Набережных Челнах.

— В России сегодня нет производства гидrocилиндров современного уровня, — прокомментировал создание руководителя автогиганта Сергей Когогин. — Процесс перехода на гидrocилиндры ведущих марок был неизбежен. Привлекая профессионалов в этой области, мы сохраняем своё производство. Договорённости с австрийскими партнёрами заключаются в том, что мы объединяем потребности PALFINGER в России и «КАМАЗа». Объём инвестирования составит более 4 млн евро. Мы получим новую технологию и обеспечим себе перспективу на будущее. Монтажный центр, второе наше СП, не ограничено в выборе шасси и кранов-манипуляторов, но приоритет будут у наших компонентов, и мы будем продвигать их со всем спектром сервиса и обучения, необходимым клиентам.

Несмотря на то, что сегодня общая атмосфера в Европе не в пользу России, партнёры не побоялись освещения своих действий в России, — отметил гендиректор «КАМАЗа». — PALFINGER сегодня — ключевой игрок на нашем рынке, и объединение двух лидеров должно дать ту синергию, которая нужна и «КАМАЗу», и нашим партнёрам.

НОВОСТИ

Линия успеха

На ПРЗ готовятся к монтажу нового оборудования. Прессово-рамный завод в рамках проекта «Автоматическая линия очистки/правки и промасливания листового/полосового проката» приобрёл немецкое оборудование. Новая линия, которую установят в заготовительном цехе, будет резать, править и зачищать металлопрокат. «Оборудование позволит обойтись без посредников, которые существовали между металлургическими предприятиями и «КАМАЗом», что сэкономит автогиганту сотни миллионов рублей», — говорит Ильмир Шайдуллин, замначальника цеха по технической части. Начало монтажных работ назначено на сентябрь, запуск — на октябрь-ноябрь.

АКТУАЛЬНО

Недоработали...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Традиционное подведение итогов выполнения июльского плана на общем собрании коллектива автомобильного завода постепенно перешло в предметный разговор на тему организации работы — «двойки» за трудовую дисциплину получили и руководители, и члены коллективов, в которых выявлены нарушения.

План по выпуску товарной продукции и сборке автомобилей был выполнен, но затраты на один рубль товарной продукции свидетельствовали о том, что автомобильный всё ещё работает с убытком. Директор АвЗ Николай Светличный уверен: всё дело в неэффективности использования оборудования и рабочего времени — пока автосборщики отпавляются на обеденный перерыв и домой раньше обозначенного в трудовом договоре времени, результаты не будут.

Выводы руководство сделало исходя не только из собственных наблюдений, просмотра видеозаписей, но и анализа энергопотребления на предприятии в течение суток. Если на главных сборочных конвейерах и производстве под сборки

и сдачи нагрузка распределяется равномерно, то в некоторых цехах агрегатного производства она резко падает после 10.30 и 15.30. Невыполненный объём работ перекочёвывает на выходные, а значит, о полноценном отдыхе в эти дни можно только мечтать. Между тем сверхурочные оплачиваются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, организуется работа вспомогательных производств, транспорта, столовых и т.д.

На вопросы директора завода пришлось отвечать не только начальникам цехов, но и мастерам и предцехомам. Не стоит забывать, что исполнение обязательств Коллективного договора закреплено не только за администрацией, но и за коллективом. «ВК» будут следить за развитием ситуации.

КОНКУРС

Мастера диалога

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Мастер строго спрашивает сидящего рядом парня: «В чём дело, почему вас коллектив не принимает? Вы у нас уже несколько месяцев работаете». Собеседник вяло отбивается от натиска: «Я не пью, не курю...» Мастер не сдаётся: «Я тоже не пью и не курю, меня бригада принимает!» Не дождавшись какой-либо реакции, начальник ставит жирную точку в разговоре: «Ладно, соберу собрание, будем решать эту проблему!» Его коллега из числа зрителей смеётся: «А что на собрании скажешь? Дружите с ним, он хороший?» Среди участников тренинга завязывается спор — как правильно вести себя в разыгранной по ролям ситуации?

В прошлую пятницу на литейном заводе прошёл конкурс профессионального мастера среди мастеров. Из 22 заявленных участников за призовые места соперничали 16. Мастера ответили на вопросы теоретического и практического заданий, по результатам которых были выявлены победители. Финалом же конкурса стал семинар «Обратная связь», его в программу включили впервые.

«В подчинении руководителей начального звена есть люди, — объясняет необходимость обучения сотрудников службы развития персонала, главный специалист по оценке РСИС Алла Чеботарёва. — Руководитель



Предлагаемые на тренинге ситуации вызывают живое обсуждение

должен обеспечить обратную связь, доносить до подчинённых, что требуется сделать, чтобы произошли позитивные изменения на работе в плане

производительности труда, качества и так далее. Мы хотели показать мастерам, как общаться с подчинёнными. Думаю, сегодня они увидели

МАСТЕРСКАЯ

Будь в курсе

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

После возвращения Совета мастеров под крыло первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора новый этап работы этой общественной организации начался с высокого старта. Первое же заседание посвятили обсуждению непростых тем — предстоящего реинжиниринга производства компании и развития ПСК-а.

Суть проекта «Реинжиниринг» проста — необходимо создать новый завод на площадях существующего.

— Это будет гибкое, высокотехнологичное, компактное и энергоэффективное производство, предназначенное для выпуска конкурентоспособных грузовых автомобилей широкого модельного ряда. При этом объём выпуска планируется увеличить до 65 тысяч автомобилей в год, производительность труда — в три раза, энергопотребление снизить более чем в четыре раза, — конкретизировал задачу руководитель проекта

Ханс Петер Мозер.

В центре внимания участников проекта (а ими в той или иной степени станут все камазовцы) будет освоение новых технологий и оптимизация логистических процессов и потоков.

— Это самый большой, самый сложный комплексный проект в мире, — подчеркнул г-н Мозер, — реализовать его можно лишь общими усилиями. Я работал во многих странах и на многих предприятиях, и могу сказать точно: камазовцы обладают обширными знаниями, трудятся с большой отдачей. Этим ка-



«Реинжиниринг» — самый большой, самый сложный комплексный проект в мире. Работать над ним будут камазовцы», — настраивает командиров производства руководство

честв вполне достаточно для того, чтобы успешно справиться с поставленными задачами. Этот проект должен стать почвой для реализации ваших компетенций, и мы постараемся сделать всё возможное, чтобы ваше участие было максимально плодотворным.

Судя по вопросу из зала о доле отечественных и зарубежных комплектующих в автомобилях нового поколения, информация задела мастеров за живое.

— Наша цель — изготовленные как можно большей доли компонентов организовать



Победитель конкурса мастеров Альберт Гайфуллин

идеальные модели, получили первое впечатление. Также были элементы практических заданий».

Чтобы закрепить знания на деле, мастеров разбили на тройки. В каждой выбрали мастера, рабочего, с которым возникла проблема, и оценивающего состоявшуюся обратную связь эксперта. Ситуации, предложенные тренером, были взяты из реальной жизни сотрудников «КАМАЗа». Одну из них, в которой диалог не состоялся, мы привели выше. Были и более успешные переговоры. Например, удалось сделать рабочему корректное внушение с требованием не опаздывать. Мастер положительно оценил трудовые успехи работника, отметив недопустимость опозданий, которые плохо



В тройке у каждого своя роль: мастер, рабочий и эксперт

влиять на весь коллектив, и пригрозил санкциями в случае повторных нарушений. Рабочий принял сказанное к сведению и пообещал больше не опаздывать.

«Буду использовать в работе то, что сегодня узнал», — признался один из участников семинара. Другие поддержали: «Много нового почерпнули для себя», попросив в следующий раз сделать больший крен в производственную тему, конкретизировать и уделить внимание вопросу общения с людьми старше себя, поскольку руководить приходится рабочими всех возрастов.

О том, что учиться молодым мастерам ещё есть чему, сообщил и заместитель директора по персоналу Фёдор Ерофеев во время подведения

итогов конкурса: «Есть пробелы по технологии, чертежам, по заработной плате. Это вам пища для размышления. Пробелы нужно устранять, так как управление персоналом предполагает знания во всех областях».

Призовые места распределились так: 1-е место — мастер цеха изготовления литейной оснастки Альберт Гайфуллин, 2-е — Артур Рахматуллин (также из ЦИЛО), 3-е — Радмир Мустафин из литейного цеха № 2 производства стального литья. Тройка победителей получит денежное вознаграждение в размере 3000, 2000 и 1000 рублей за первое, второе и третье место соответственно. Альберта Гайфуллина также ждёт повышение квалификационного разряда.



Перспективы не оставили мастеров равнодушными

— У обновлённой идеи, взятой на вооружение после стратегической сессии, два основных вектора — «выталкивание» потерь из места создания ценностей и максимально плодотворное межфункциональное взаимодействие, — пояснил и. о. председателя комитета развития Производственной системы Артём Груздов.

На примерах представленной презентации каждый мог убедиться, что оптимизировать можно любой процесс, вплоть до мехобработки заготовок. Важно, чтобы идеи всего коллектива — от рабочих, в том числе и вспомогательных профессий, до

менеджеров — были «заточены» на улучшение конечного продукта.

Итоги встречи будут подведены на очередном заседании, после обсуждения поставленных задач в цехах и бригадах. Первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов пообещал встречи с другими участниками этого проекта. В ответ генералитет ждёт от мастеров обратной связи и активных действий — успех этой работы во многом зависит от организаторских способностей младшего командного состава компании.

ИТОГИ

Бережливые гнут свою ЛИНию

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Стали известны результаты второго этапа конкурса «Лучшее предприятие, лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин» среди предприятий России. В этом году он проводится впервые. Его организатор — МОО «Лин» при поддержке Минпромторговли РТ и РФ. География участников весьма широка: Беларусь и Башкортостан, Казань и Саратов, Актыбинск и Улан-Удэ... «КАМАЗ» был представлен целым рядом заводов и подразделений.

В зависимости от численности работающих победители определялись в трёх номинациях. Интересно, что итоги в «командном зачёте» и в «личном первенстве» совпали не везде. Но обо всём по порядку.

Победителем среди предприятий, численность работающих на которых не превышает 250 человек, признан поставщик «КАМАЗа» — ЗАО «Резинотехника» из города Балаково Саратовской области. Из камазовских предприятий в этой группе в числе лидеров — ООО «КАМАЗэнергоремонт», которому присуждено третье место. А вот его генеральный директор Гамиль Зарипов в номинации «Лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин» в этой группе первое место не уступил никому.

Лучшим предприятием с численностью от 250 до 1000 человек конкурсназвалуфимскую фирму НПФ «Пакер», а лидером среди руководителей — исполнительного директора ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» Игоря Новикова.

В третьей группе, где мерялись силами в бережливости предприятия численностью свыше 1000 человек, первое место разделили УК ООО «ТМС-групп» и кузнечный завод ОАО «КАМАЗ». Второе место решено было не присуждать. В пятёрку лидеров, показав четвёртый результат, вошёл прессово-рамный завод «КАМАЗа». Также на четвёртом месте в номинации «Лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин» его директор Александр Рыбаков. А победителем

в группе «топов» стал директор кузнечного завода Александр Калашников.

Комментируя итоги второго этапа, секретарь координационного совета МОО «Лин», заместитель председателя КРПС ОАО «КАМАЗ» Владимир Арженцов отметил:

— Главными особенностями этого конкурса я бы назвал демократичность и применение ИТ в определении лидеров. Насколько мне известно, впервые в России при проведении конкурса были применены ИТ-технологии. На первом этапе все предприятия-участники осуществили самоконтроль за происходящими изменениями и улучшениями в развитии своих производственных систем, и программа Visual Lean, разработанная компанией «ЛинСофт», выбрала пятёрку лучших в каждой

из групп. На втором этапе, проходившем по принципу «Go&See», произошло «перекрёстное знакомство» предприятий с производственными системами друг друга. Такой взаимобмен всегда полезен, а для «КАМАЗа» ценность ещё и в том, что многие участники конкурса являются нашими поставщиками комплектующих изделий, материалов. Мне, например, очень понравилось, как в НПФ «Пакер» поставлена работа по безопасности с применением инструментов лин. Результат — за три года на предприятии не зарегистрировано ни одного несчастного случая.

По условиям конкурса, предприятиям достаточно было представить данные по самоконтролю с участием общей численностью не менее 50% персонала. Наш кузнечный завод стал единственным



На кузнечном всё совпало: лин-лидером признан и сам завод, и его директор Александр Калашников (в центре)

предприятием, не побоявшимся заявить весь персонал стопроцентно. Директор Александр Калашников объяснил это желанием вывить «слабое звено», чтобы потом конкретно работать именно в этих зонах.

Не зря говорят, что в чужом глазу соринка виднее: попутно рождались предложения по улучшениям, было очевидно, где лин действительно работает, а где элементы формализма. В составе групп я и нескольких моих коллег по назначению оргкомитета конкурса выступали как независимые аудиторы. Было непонятно и досадно, когда камазовские предприятия, ярко заявившие о себе в первом туре, на втором этапе конкурса сошли

с дистанции. Я имею в виду группу, где конкурировали предприятия с численностью от 250 до 1000 работающих. В лидерах здесь вполне мог оказаться «Челныводоканал». Недостаточно серьёзно, повидимому, отнеслись к составлению и на автомобильном заводе.

Торжественный момент вручения главного приза конкурса — Почётного знака «За лидерство в лин», который предусмотрен для абсолютного лидера, и других знаков отличия и поощрений — не за горами. Но предприятия, внедряющие лин, уже интересуются, будет ли объявлен новый конкурс в следующем году. Так что у тех, кто жаждет реванша, или решил заявиться впервые, есть шанс.

НАША ИСТОРИЯ

Азбука Морзе Челнов

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

«Набережные Челны похожи на азбуку Морзе: вдоль проспектов стоят башни, потом длинные пяти- и девятиэтажки. Как будто точка-тире, точка-тире», — говорит Людмила Ваганова. Автор столь образного сравнения — в прошлом лучший лектор «КАМАЗа», экскурсовод, экономист ЖИУКСа — к городской «морзянке» имеет прямое отношение.

Боевая Мила

«Я довоенного образца», — говорит о себе Людмила Васильевна. В четыре года девочку брали в госпиталь — не с кем было оставить. Поначалу прятали, но сколько четырёхлетка может усидеть на подоконнике? Мила — так её называли в детстве — начала ходить по палатам, рассказывала раненым стихи, пела песни, в итоге главврач официально разрешил шустрой малышке находиться в госпитале и общаться с бойцами. Именно такой, боевой и активной, Мила пошла по жизни.

Приехав из Казани в Челны в 1970 году, Людмила стала экономистом в ЖИУКСе — жилищном управлении капитального строительства «КАМАЗа». «Мне не нравилось в Челнах, — признаётся сейчас Людмила Васильевна, — я плакала, скучала по родному городу, театрам. Но нужно было строить город, я решила — подниму здесь работу, всё налажу и вернусь назад».

Задача № 1

Перед ЖИУКСом стояла задача — как можно быстрее обеспечить камазовцев жильём: доставка на работу людей, расселённых в близ-

лежащих деревнях, обходившаяся в приличную сумму. Новая часть города выросла в чистом поле, а старая часть обновлялась — строилась на месте деревенских домов. Например, частная застройка вдоль проспекта Мусы Джалиля подлежала сносу. Взамен изб жителям можно было получить квартиру в новостройке или же денежную компенсацию и место для нового дома. Причём возмещалась не только стоимость деревянной постройки, но и всех насаждений на участке. Специалисты ЖИУКСа делали обход, спрашивали жителей, в какой форме они хотят получить компенсацию. Большинство выбирали квартиры, но те, кто были уже в годах, в основном пожелали дожить там, где привыкли.



Такими предстали Челны перед Людмилой Вагановой в 70-е

Не хватило этажей

На строительстве города работали казанский «Минпромстрой», «Главленинградстрой», «Главмосстрой», — вспоминает Людмила Васильевна. — Дома столичного производства, кроме всего прочего, отличались низко расположенными розетками с заглушками и выключателями с верёвочкой. Так вот, московские специалисты по реке привозили сюда абсолютно все строительные материалы и построили для нас миллион квадратных метров жилья.

За качеством строительства строго следили. «Как-то доставили партию стеновых панелей с браком, — рассказывает Ваганова, — но всё равно стали их монтировать. Кураторы заявили протест, и

поэтому дом в 11-м комплексе построили ниже, чем запланировали: на нужную этажность материалов не хватило».

Ошибки того времени Ваганова критикует и сейчас: «Почему есть 7-й комплекс на ГЭСе и 7-й в Новом городе, 16-й комплекс в посёлке ЗЯБ и 16-й в Новом городе? Разве цифр было мало?»

Иностранный след

В свободное время Людмила Васильевна работала экскурсоводом, чаще всего сопровождая иностранные делегации, показывала им растущий город: «Моей задачей было познакомить иностранцев с Челнами, объяснить, как спроектирован город, что такое комплекс, чем выгодна именно такая планировка, когда в жилом микрорайоне есть всё для жизни. Мы строили именно комплексы, чтобы в каждом была своя инфраструктура: аптека, школа, детский сад, магазины. Иностранным гостям очень нравилась эта идея, а также наши проспекты: без зелени они выглядели невероятно широкими. Показывали приезжим и заводы, давая



Лучший лектор «КАМАЗа» и сейчас выходит на улицу только с элегантной причёской и в украшениях

лишь общие данные вроде: «Площадь завода равна площади 400 крытых футбольных полей».

Ванная в Каме

Как и многие супружеские пары, Людмила с мужем жили в разных общежитиях — она в женском, он в мужском. «Прибежишь с работы, идёшь в общую кухню готовить — мужа приходи́ли ужинать к нам. Если нет света — ждёшь, пока дадут. Нет воды — идёшь на Каму, там моешься, правда, пока дойдёшь обратно по пыльной дороге, где носятся грузовики, снова испачкаешься», — описывает тогдашнюю неустроенность Людмила Васильевна.

Работа нон-стоп

«Тогда все работали иначе: не сколько положено, а сколько

потребуется, — вспоминает те годы Людмила Васильевна. — Совещания назначали на 11 вечера и вели их до часу-двух ночи. Случалось, что во время совещания ребёнок играл в приёмной, а потом я тащила его, спящего, домой на руках. Сил не жалел никто. Строителям помогали рабочие. Если объявляли, что дом сдаётся, камазовцы после смены, в выходные шли на стройку, помогали в уборке и благоустройстве территории».

Не все выдерживали бытовые трудности и работу без выходных первых этапов строительства «КАМАЗа». Многие уехали, а Людмила Ваганова, мечтавшая «поднять работу и вернуться домой», осталась. Правда, театров ей по-прежнему не хватает.

НОВОСТИ

Кому витамины?

В ближайшее время на литейном заводе откроется фитобар. Он оборудован в непосредственной близости к рабочим местам — в бытовом помещении корпуса производства чугунного литья. Уже готово помещение, закуплено оборудование и составы для приготовления напитков. Во время обеденного перерыва в первую смену рабочие смогут получать кислородные коктейли и фиточаи. Медработник подскажет, какой именно напиток в течение какого периода следует употреблять при том или ином заболевании.

Только для «КАМАЗа»

Камазовцы получают уникальные банковские карты с символикой компании.



На днях в обращение поступят специальные зарплатные карты только для работников группы компаний «КАМАЗ». На картах «Виза Классик» и «Виза Голд» с фирменным дизайном изображены грузовики «КАМАЗ-мастер» и логотип ОАО «КАМАЗ».

Выпуск так называемых кобрендинговых карт — результат сотрудничества ОАО «КАМАЗ» и Сбербанка. Корпоративный дизайн позволит каждому работнику ощущать принадлежность к компании, а в перспективе даст и покупательские преимущества. «Мы планируем совместно со Сбербанком провести работу в торговосервисной сети города. Благодаря тому, что «КАМАЗ» — это огромный пласт покупателей, будет разработана специальная программа скидок и бонусов только для работников компании», — говорит директор департамента финансов ОАО «КАМАЗ» Самат Саттаров.

Выдача карт нового образца начнётся 1 сентября. Первыми новинку получат те работники «КАМАЗа», у которых подошёл срок замены карт.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Надо защищаться!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Несчастных случаев на «КАМАЗе», по итогам полугодия, стало меньше на 25%. Однако в профкоме ОАО «КАМАЗ», где состоялось заседание президиума, праздновать победу не спешили — в числе 21 инцидента три тяжёлых и один смертельный.

Цена безопасности

— Каждая травма — это трагедия для семьи. Люди должны возвращаться с работы живыми и здоровыми, — напомнил председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов руководителем компании и профсоюзным лидером.

Наибольшую опасность на производстве, судя по детальному анализу специалистов департамента промышленной безопасности и охраны труда, как и прежде, таят в себе движущие механизмы машин, на втором месте — падение на поверхности, то есть собственная неосторожность.

— Причины несчастных случаев тоже остались прежними — неудовлетворительная организация работ (восемь случаев) и нарушение требований охраны труда (семь случаев). Картина в корне не изменилась — люди, как и прежде, не спешат использовать очки, беруши, респираторы, — сделала вывод заместитель директора департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Ольга Баланцёва.

И всё же лёд тронулся. После того, как борьба с нарушениями заметно активизировалась, на литейном и кузнечном заводе, не один год возглавлявшим список по количеству травмированных, несчастных случаев стало меньше.

Вдвое больше, по сравнению с прошлым годом, выявлено трамопасных ситуаций. Исключение одних вошло в план текущего года, реализация мероприятий по другим намечена на следующий год.

Всего же в первом полугодии выполнено 355 организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда. Ими охвачено 13071 рабочее место, на 8155 из них работают женщины. Затраты компании при этом составили 42 млн 507 тыс. рублей.

Лечение — переводом

Финансовые вливания в приобретение средств индивидуальной защиты, организацию медосмотров, профилактическую работу по оздоровлению и реабилитации работников, улучшение вентиляции и освещённости впервые за четыре года обернулись снижением заболеваемости на шести заводах на 7,3%. Исключением из общего правила стали ПРЗ (там заболеваемость выросла на 2,1%) и РИЗ (на 6,8%). Но есть и тревожный сигнал — при общем снижении профзаболеваемости у 14 работников с ранее под-



Работать в хорошо освещённых цехах намного комфортнее

тверждёнными заболеваниями установлены дополнительные диагнозы. Количество таких людей с каждым годом растёт. — Проблема в том, что камазовцы, получившие в Центре профпатологии медицинское заключение о том, что могут продолжать трудиться, но с обязательным применением СИЗ, действительно продолжают работать на своих прежних местах. Но вот защитными средствами пользуются далеко не все из них. А значит, состояние их здоровья продолжает ухудшаться, — уверен зампреда профкома ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов. Он предложил совместно со службой кадрового администрирования и найма персонала разработать программу по переводу работников с литейного завода — лидера по профзаболеваниям — в другие подразделения ОАО «КАМАЗ». В списке и другие меры: усиление контроля применения СИЗ, улучшение условий труда, детальный анализ заболеваемости и разработка корректирующих и предупреждающих программ в организациях и подразделениях с высоким уровнем заболеваемости.

Кстати, предложение профсоюза использовать часть средств от 20%-ной скидки ФСС на санаторно-курортное лечение нашло поддержку в лице руководства, и теперь камазовцы получают больше путёвок в профильные санатории. Пора укреплять здоровье.

Общие затраты на охрану труда в первом полугодии составили почти 150 млн рублей. Инвестиции в каждого камазовца немалые — 3600 рублей.

СОБЫТИЕ

«КАМАЗ»: приятно познакомиться

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В Набережных Челнах завершается молодёжный форум, организованный и проведённый ОАО «КАМАЗ». Летний профориентационный лагерь стал совместным проектом автогиганта и Правительства Татарстана. Он был разработан с целью популяризации инженерно-технических профессий и привлечения молодёжи на автозавод.

Заявок подали более 400, приняты к участию в смене 200 человек. Это студенты и старшеклассники со всей страны: из Набережных Челнов, Казани, Салавата, Воронезжа, Новочебоксарска, Томска, Москвы, Санкт-Петербурга и ещё десяти городов. Организаторы отметили, что ребята довольно активны и ориентированы на новые знания и впечатления, которых в лагере предостаточно.

В программу включены мастер-классы, деловые игры, экскурсии и развлекательные мероприятия. Участники смены побывали на главном сборочном конвейере, увидели город, встретились с командой «КАМАЗ-мастер». Всем понравилось посещение завода и возможность увидеть изнутри работу крупного автопроизводителя.

«Впервые была на конвейере, — говорит студентка КФУ Светлана Жоголева. — Очень интересная экскурсия. Раньше было смутное представление о «КАМАЗе», сейчас знаю, что происходит на заводе». Любопытным и полезным сочли знакомство с конвейером и те, кто отчасти знаком с производством. «У меня проходит практика в конструкторском бюро НТЦ, — рассказывает студент МАМИ Дмитрий Андриенко. — А на автомобильный завод попал впервые, увидел конвейер. Думал, что объёмы выпуска меньше, а труд тяжелее. А тут многое автоматизировано, прогресс идёт, всё более современно».

Современные возможности «КАМАЗа» ребята оценили не только на заводе, но и прямо в загородном лагере, где в течение шести дней идёт смена. В «Звёздный» прибыли новые автомобили и мобиль-

ный учебный класс на базе грузовика. Студенты узнали о перспективах развития камазовской техники, о бережливом производстве, о предпринятии в целом. Ведь сверхзадача форума — привлечение молодёжи на «КАМАЗ». Чтобы будущим инженерам было проще делать первые шаги в своей карьере, для них провели мастер-классы по темам



Эти ребята приехали на камазовский форум со всей страны



Старшеклассники из Челнов ни разу не сидели за рулем легкового автомобиля, зато успели поуправлять гоночным грузовиком. Столбики и знаки повержены, инструктор мобильного класса, ведущий инженер-электрик из РИПТИБ Вячеслав Токарев успокаивает: «Не страшно, мы едем на КАМАЗе»

«Резюме» и «Собеседование». Участники воодушевлены. «Мне очень понравилось! — призналась старшекласс-

ница из Челнов Ангелина Прохорова. — Если в следующем году снова будет такой форум, опять поеду!»

ЗНАНИЕ — СИЛА

Первый урок

День знаний в подшефных школах предприятий компании начнётся в этом году с открытого урока «Мы построили «КАМАЗ».

У каждого из ветеранов будет своя история про «КАМАЗ» — почему решили ехать в незнакомый провинциальный городок, как трудились, обгоняя приказы и планы, как не могли сдержать слёз на митинге, посвящённом выпуску первого автомобиля. А руководители подразделений компании расскажут о новых моделях, цехах и заводах. В год 45-летия (именно этой дате посвящён открытый урок) автогиганта начинается новый этап становления, и молодёжь наверняка внесёт свою лепту в его развитие.

Накануне юбилея, который будет отмечаться 5 декабря, на «КАМАЗе» будут организованы фестиваль

КВН, серия интеллектуальных игр среди молодых работников на знание истории компании, фестиваль народного творчества «Автоград», конкурс экспозиций материалов в музее «КАМАЗа» и музеев подразделений компании.

Своё слово о «КАМАЗе» скажут и школьники. В декабре специально для них будет организован конкурс на лучшее сочинение и стихотворение. А ребята из подшефных детских садов, возможно, нарисуют машины будущего. Их шедевры порадуят главных героев праздника — ветеранов. На «КАМАЗе», который они построили, новые машины теперь создают их дети и внуки.

Сентябрь: пора учиться

Корпоративный университет «КАМАЗа» возобновляет обучение в формате мини-семинаров по личной и командной эффективности.

Мини-семинары представляют собой небольшие по времени, от четырёх до шести академических часов, но максимально результативные модули обучения, которые направлены на формирование определённых знаний, умений и навыков. Задача мини-семинара — дать представление о вопросе, а также побудить участников к применению полученных знаний. Для специалистов предлагаются следующие темы: «Базовые техники коммуникаций», «Переговоры», «Управление конфликтами», «Презентация», «Публичное выступление», «Деловая переписка», «Работа в команде», «Картирование», «Тайм-

менеджмент» и другие. Специально для руководителей разработаны такие модули, как «Постановка задач», «Мотивация», «Обратная связь», «Делегирование полномочий», «Управление проектами», «Основы трудового законодательства» и другие.

Первая серия мини-семинаров состоится 5 сентября. В этот день пройдёт около 10 наиболее востребованных (по результатам полученных заявок) мини-семинаров одновременно с 8.30 до 12.30 в переговорных, генеральной дирекции и аудиториях РИПТИБ. Заявки на участие направляйте на электронную почту university1@kamaz.org до 27 августа.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Турслёт-2014: три причины удивиться

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Впервые за последние годы сменился победитель камазовского турслёта.

Туристический слёт «КАМАЗа» — удивительное мероприятие. Там в одном пространстве существуют романтические пары и кикиморы, пираты и спортсмены, тепло одетые родители и дети, гуляющие под дождём в мусорных пакетах. Традиционный съезд походников прошёл на берегу Шильны в минувшие выходные. Камазовцы повезло с погодой даже слишком: самый жаркий день лета выпал на экватор турслёта, на термометре маячили грозные +36 градусов.

Несмотря на то, что программа ежегодного мероприятия традиционна, удивиться всегда есть чему.

Удивление № 1: турист с бассейном

Туристскую мощь автогиганта представили девять команд: «Гвардия» РИЗа, «Водолей» «Челныводоканала», «Пираты АвЗовского моря», «Чайники» и «Рваные кеды» литейного завода, «Гвозди» завода двигателей, сборная кузнечного завода и «КАМАЗжилбыта» под названием «А кто такие утки?», «Паразиты» ПРЗ и «Детский сад «Одуванчики» ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ».

Последние удивили невиданным размахом: команда превратила лагерь в островок гедонизма. Расставила тенты над обеденной зоной, обустроила полевой холодильник, налила вместительный бассейн и даже привезла шеф-повара, который готовил в огромном казане плов, пока команда плескалась в воде и бегала по этапам соревнований.



Медицинский этап кросс-похода: нужно не только правильно забинтовать «пострадавшего», но и грамотно транспортировать



Стрелок может выбрать одну из трёх целей: попроще, среднюю и сложную

Удивление № 2: суперстрелки

Впрочем, к обустройству быта все подошли обстоятельно. «Мне нужна отдельная палатка! — требовал при разбивке лагеря один из участников. — Приедет моя жена, а я хочу ещё одного ребёнка». «Паразиты» расквартировались идеально «по линейчке», команда «Кто такие утки?» украсила лагерь баннерами и указателями.

Конкурс бивуаков входит в соревновательную программу и не так прост, как кажется: его проводят в несколько заходов, и всегда неожиданно. Так что заставить хозяев врасплох очень легко. «Экологичность, красота, пожаробезопасность! В лагере должно быть место для мусора, костёр обустроен так, чтобы не вредить природе, дрова сложены и накрыты, ну и порядок обязателен», — перечисляет критерии главный судья турслёта Рафис Харисов. Соблюдать порядок удавалось не всем, в одном лагере посредине валялся топор, в другом дрова мокли под дождём. Первыми «по быту» стали «Одуванчики» — те самые, с бассейном. «Чайники» переплонули всех в ориентировании и турполюсе, ризовцы — в конкурсе песни и поварской битве. Потрясающий результат в стрельбе выдали «Рваные кеды» литейного завода: их бойцы выбили 90 очков из 90 возможных. Для сравнения: одна из команд «настреляла» в девять раз меньше.



Лучшие туристы года — литейщики



Женщина на турслёте обеспечивает не только борщ и уют, но и красоту



«Самый сильный? Потащишь эти запчасти!» У «Пиратов АвЗовского моря» всё выдержано в морской стилистике

Удивление № 3: новый чемпион

«В этом году удивила команда автомобильного завода «Пираты АвЗовского моря». Видно было, что ребята хорошо подготовились, у них прекрасная внутренняя организация. Но за первое место шла напряжённая борьба, и от победы их отделила всего лишь десятая часть балла», — рассуждает главный судья Рафис Харисов. А победителем турслёта-2014 стала команда «Чайники» литейного завода. Впервые за последние годы соперникам удалось вырвать первенство у «Паразитов».



Бассейн — вещь для походного быта необычная, но в +36 градусов — крайне необходимая

Ура! Клад!

Большой сюрприз ждал команду «Гвозди» на камазовском турслёте. Во время подготовки стоянки работники завода двигателей наткнулись на «клад» — выкопали несколько монет, выпущенных 100–170 лет назад.

«Мы забыли свою лопату и попросили у соседей, — рассказывает оператор автоматических линий Андрей Петрушкин. — Было уже темно, я стал копать яму для костра и почувствовал, что лезвие ударилось о камень или металл. Достал мешающий предмет, потёр перчаткой и увидел надпись «Одна копейка серебром» и дату — 1840 год. При ближайшем рассмотрении монета оказалась медной. Стал копать дальше и наткнулся ещё на несколько монет. Я думаю, это простые потеряшки, поскольку слои залегания у них были разные. Первая находилась на глубине штыка лопаты, последующие — ближе к поверхности. Может быть, в этом месте раньше дорога проходила». Дополнительные раскопки команда не проводила, объяснив, что задачи у них изначально были другие — соревноваться и представлять завод на слёте. Удача же иллюстрирует поговорку «На ловца и зверь бежит»: Андрей не раз участвовал в любительских археологических экспедициях в окрестностях города. Цель этих вылазок всегда была патриотичной — найти предметы старины и не дать «чёрным копателям» вывезти их из страны. «Может, находки и не представляют материального интереса, но обладают духовной и исторической ценностью. Рад, что они не попали в руки тех, кто занимается грабежом культурного наследия», — высказывает свои убеждения 24-летний рабочий. Он намерен передать найденные монеты музею завода.



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Рыбный день

Ольга АМЕРХАНОВА

В минувшие выходные прошло первенство завода двигателей по рыбной ловле на поплавочную удочку. Участвовали 24 работника завода, общий улов составил 33 кг.

На выбранное для соревнования место, реку Белая в Актанышевском районе, дизелисты выехали в два часа ночи. Транспорт предоставил завод, традиционно поддерживающий летнее и зимнее первенства.

Состязания шли до двух пополудни. Заметно эффективней других отведённое время использовал Николай Туйкин из цеха шестерён, его улов составил 4,36 кг. В общем командном зачёте в лидерах команда производ-

ства коробки переменных передач и запасных частей двигателя (её капитаном является Николай Туйкин). Совместными усилиями они выловили из реки 7,5 кг рыбы. 2-е место и 7,1 кг поймала команда службы главного инженера, 3-е место и 5,5 кг — у команды администрации завода.

Самую крупную рыбу, весом в 360 граммов, выловил Асхат Гарифуллин. Самую маленькую, шестисантиметровую — Леонид Мартимьянов.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Старт — с парт!

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА, Ольга АМЕРХАНОВА

Школа даёт не только базовое образование, но и помогает определиться с профессией. В преддверии Дня знаний, 1 сентября, мы спросили камазовцев, как школа повлияла на выбор дела всей жизни: помогли им в этом любимые учителя, интересные предметы или профориентация?



Рустам Габдрахимов, мастер на производстве цветного литья, литейный завод:

— Любимым предметом в школе была физкультура. Также нравилось изучать компьютер во время занятий УПК, эти знания пригодились, здесь теперь работа тоже с компьютером связана. Учился в КамПИ на экономиста, но институт технический, связан с производством, и научный руководитель был кандидат технических наук, поэтому заводская тема всегда была близка, хотя с профессией я определился только после армии. И, кстати, здесь главное — общение с людьми.

Марина Спиридонова, начальник бюро по работе с персоналом ЗАО «ВТК «КАМАЗ»

— Со школьной скамьи мечтала стать адвокатом, однако в десятом классе преподаватель физики Сергей Владимирович Лапочкин, который имел также степень кандидата психологических наук, заинтересовал меня наукой о душе. Именно он оказал большое влияние на один из главных выборов в моей жизни. Хотя спустя пять лет после окончания психологического факультета я все-таки отучилась и на юриста.

Мой сын ещё маленький, но у меня есть представления о том, кем он станет. Если что-то вызовет у него интерес, дадим ему возможность попробовать, ведь только так человек сможет научиться делать выбор, найти себя и стать счастливым. Роль родителя — поддерживать ребёнка во всех начинаниях.



Юрий Долгунов, наладчик холодноштамповочного оборудования, пресово-рамный завод:

— В своей жизни я всё решал сам, без помощи педагогов. После школы пошёл учиться на наладчика станков с ЧПУ — друзья сказали, что это престижная профессия. Сын тоже сделал выбор самостоятельно. Мы обсуждали варианты его поступления в суворовское училище, но сын к этой идее остыл и решил связать жизнь с техникой. Он пошёл учиться по специальности, связанной с обслуживанием автомобилей иностранного производства.

А вообще я очень люблю воду, мечтал быть речником, и свою любовь к этой стихии реализую в свободное время: рыбачу, держу аквариумных рыбок и уже два с лишним года собираю огромный макет фрегата «Виктория».

Наталья Акулова, оператор ЭВиВМ, завод двигателей:

— За меня мама решила, куда идти. Привела меня на «движки», когда мне 18 исполнилось. В этом году 20 лет будет, как я здесь работаю. Школа с выбором профессии мне не помогла, хотя в УПК я училась на педагога. Неинтересно было, но так распределили. Любимых предметов у меня не было, и я дождалась не могла, когда закончу школу, и сейчас о ней не вспоминаю.

Моя старшая дочь Алиса, ей 17 лет, мечтала стать журналистом. Но потом желание пропало. Хорошо окончила школу и сама выбрала колледж. Подала документы на логиста и программиста. Я говорю: «Программист для мальчика, тебе зачем?» В итоге остановились на логисте. Пойдём учиться в сентябре, узнаем, что это такое. Младшая дочка Женя, ей 10 лет, о профессии пока не думает. Дети сейчас другие. Это мы в детстве врачом или космонавтом хотели быть, а у них только компьютер, больше ничего не надо. Гулять даже толком не ходят.



Денис Карпов, мастер, ремонтно-инструментальный завод:

— Я человек с техническим складом ума, всегда любил точные науки: алгебру, геометрию, черчение. По этим предметам у меня были отличные оценки, и экзамены я сдал на «отлично». До армии три года проработал станочником, а когда вернулся после службы, мне предложили стать мастером. Таким образом, работа моя оказалась связана с тем, что я учил и полюбил в школе. Родители меня всегда поддерживали в решениях, и это правильно: можно помочь ребёнку в его выборе, но окончательное слово всегда за ним. Я хотел бы, чтобы дочь Мария стала дизайнером. Но она ещё совсем маленькая, жизнь покажет.

АНОНС

Болеем за своих!

Водители ОАО «КАМАЗ» участвуют в конкурсе профессионального мастерства среди водителей магистральных автопоездов. Седьмое автосоревнование на Кубок мэра пройдёт в Набережных Челнах 22 и 23 августа в парке «Прибрежный». В этом году праздник посвящён 45-летию начала строительства Камского автозавода и 10-летию образования Ассоциации грузových автоперевозчиков города Набережные Челны и региона «Закамье».

Большее 20 дальнoboйщиков, среди которых одна женщина, сразятся в мастерстве вождения. Лучший результат на автомобиле КАМАЗ выделен в отдельную номинацию, также предусмотрены номинации для самого молодого,

самого «возрастного» водителей и награда за самый нарядный автопоезд.

Программа праздника порадует всех горожан. 22 августа с 18.15 до 19.15 по городу пройдёт автоколлонна с участием ретро-автомобилей и

команды «КАМАЗ-мастер». Стартовав от вертолётной площадки в районе заводов, машины проедут по первой дороге до посёлка ГЭС. После остановки с возложением цветов к Вечному огню автомобили проследуют в Новый город по проспекту Мира. А 23 августа в 11.30 на площадке около «Сити Молла» начнётся конкурс детского рисунка. Участвовать в конкурсе может любой ребёнок, организаторы общаются всем участникам призы, а также присудят победу в трёх возрастных номинациях.

«Кубок КАМАЗа-2014»

22 августа состоится V конкурс профмастерства среди водителей большегрузных автомобилей «Кубок КАМАЗа-2014». Традиционный камазовский автоконкурс — масштабное и яркое мероприятие. Кроме собственно экстремальных соревнований, зрителей ждут выступления группы «Коста Браво», зажигательные танцы девушек из группы поддержки, детская площадка, где малыши смогут изучить правила дорожного движения. Станьте свидетелем непревзойдённого мастерства управления самым неукротимым автомобилем на дороге, — приглашают организаторы. Соревнование начнётся в 9 утра на вертолётной площадке ОАО «КАМАЗ».

СПАРТАКИАДА-2014

Ещё один шанс

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Продолжение первенства по футболу сулит болельщикам новые интриги.

Победа в первой игре очередного круга со счётом 3:0 укрепила положение инструментальщиков. У кузнечов, проигравших второй матч отборочного круга, шансы тают на глазах. Не в лучшей форме, видимо, находится и команда «Челныводоканала», проигравшая на этой неделе футболистам «Автозапчасти».

Постепенно теряют надежду на выход в финальную серию и литейщики, проигравшие логистам со счётом 2:4. НТЦ, одержав победу 8:2 над финансовым блоком, чуть не разгромил их надежды на пере-

ход в следующую серию. У дебютантов первенства после дружеского счёта с «Автозапчастью» 2:2, на счету победа, поражение и ничья. В таком же положении футболисты ТФК, одержавшие в воскресенье победу над ветеранами со счётом 7:3.

Уверенно набирают очки футболисты пресово-рамного завода, в их копилке после побед над ВТК и логистическим центром максимальное количество очков. Уверенно движутся к финалу и дизелисты, у них в активе две победы при двух несыгранных матчах.

На этой неделе оргкомитет профкома приглашает на «Гренаду» футболистов и их болельщиков только в воскресенье. В субботу любители этого вида спорта могут блеснуть на мини-футбольной площадке метких и смелых будут также организованы соревнования по волейболу, армрестлингу, борьбе кулещ, перетягиванию каната, дартсу.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamilva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru