



ВЕСТИ КАМАЗА



«КАМАЗ»
и PALFINGER AG:
новые рабочие места

2

Форум
«PROФдвижение»:
как привлечь молодёжь
на автозавод

3

Турслёт-2014:
многообразие красок
и действующих лиц

4

О ГЛАВНОМ

Самый нужный в стране

Анжелика АКУЕВА

Новость о том, что правительство предоставляет «КАМАЗу» финансовые государственные гарантии, прошумела по всем федеральным СМИ. «Я подписал специальное постановление о предоставлении «КАМАЗу» государственных гарантий на сумму до 35 млрд рублей на срок до 15 лет. Надеюсь, это поможет воплотить в жизнь вашу обширную инвестиционную программу», — заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев в ходе встречи с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным. По словам Дмитрия Анатольевича, «КАМАЗ» на сегодняшний день является российским флагманом по многим позициям. Кроме самого факта, что государственные гарантии помогут автогиганту реализовать свои грандиозные планы, это событие — весомое доказательство того, что в «КАМАЗ» верят, «КАМАЗ» поддерживает, и главное — он нужен стране.

Как следует из опубликованного недавно постановления правительства, государство «КАМАЗу» будут предоставлены для размещения 15-летних облигаций на 35 млрд рублей. Вся же программа модернизации «КАМАЗа» оценивается в 70,1 млрд рублей. «Задачи, которые стоят перед «КАМАЗом», чрезвычайно амбициозны, и сегодня наш бизнес не даст той

нужно понимать, что государственные гарантии — это не деньги, которые свалились на предприятие с неба.

генерации прибыли, чтобы выполнить инвестиционную программу, — рассуждает руководитель автогиганта Сергей Когогин, — а без ис-

полнения инвестиционной программы у компании нет будущего. Раз постановление о предоставлении «КАМАЗу» гарантий подписано — значит, правительство оценивает нашу инвестиционную программу положительно. Но, разделяя с «КАМАЗом» риски по инвестиционной программе, государство накладывает на руководство компании и большую ответственность.

Нужно понимать, что государственные гарантии — это не деньги, которые свалились на предприятие с неба. «Госгарантии — инструмент дополнительного обеспечения заимствований предприятия, в котором государство гарантирует своевременное погашение заёмщиком своих обяза-



На встрече С. Когогина с Д. Медведевым 19 августа в подмосковных Горках обсуждались перспективы автопрома

тельств, — разъясняет директор департамента финансов Самат Саттаров. — В нашем случае государство гарантирует погашение «КАМАЗом» 35 млрд рублей, готовившими облигационного выпуска. Это служит дополнительной мерой уверенности инвесторов в том, что бумаги будут своевременно погашены. Российский рынок до последних событий был скуп на долгосрочные ресурсы, «длинные» деньги заняты были проблематично. Государственные гарантии дают доступ к таким ресурсам, снижают риск невыплаты долга и, соответственно, снижают саму процентную ставку на 1,5-2% годовых».

«Поддержка правительства — значимая мера для ОАО «КАМАЗ» в условиях, когда предприятие собирается начать модернизацию производства, — говорит заместитель директора департамента экономики, начальник отдела сводного планирования доходов, расходов и ФЗП Лилия Гилаева. — В соответствии с прогнозами ОАО «КАМАЗ», модернизация производства обеспечит рост объёмов реализации как на внутреннем, так и на

внешнем рынке, и позволит к 2020 году продавать порядка 80 тыс. автомобилей в год, соответствующим современным

каждого работника на предприятии и снижает опасность возникновения несчастных случаев на производстве.

Правительство Российской Федерации осознаёт важность камазовской инвестиционной программы и готово поддержать её.

Эксперты «КАМАЗа» со- лидарны в оценке перспектив предприятия. «Сейчас задача первого плана для нас — разработка и постановка на производство нового модельного ряда и реинжиниринг. Через несколько лет со старым модельным рядом наши перспективы довольно туманны, и правительство это понимает, осознавая важность нашей инвестиционной программы и готово поддержать её. Соответственно, реализация этой инвестпрограммы позволит «КАМАЗу» по-прежнему оставаться лидером, завоёвывать новые рынки, в том числе и зарубежные. А это новые рабочие места и наши с вами зарплаты», — считает Самат Саттаров.



Сергей Когогин: «Бегишево — ворота в наши территории»

сегодня идёт огромный рост пассажиропотока, аэропорт стал серьёзным самостоятельным бизнесом и генерирует прибыль, которая позволяет проводить реконструкцию. Самое главное — оценка пассажиров. Судя по отзывам, они довольны. Хочу сказать, что 42 тысячи пассажиров за июнь и столько же за июль — это серьёзный результат.

По прогнозам руководства «Бегишево», эти цифры будут расти. «Пассажиропоток увеличивается, он вырос на 25% к уровню прошлого года, а это плюс 50 тысяч пассажиров», — констатирует Сергей Романцов. В августе руководство аэропорта прогнозирует преодоление планки в 43 тысячи пассажиров в месяц.

Работы близятся к завершению. Увидеть все изменения можно будет в ближайшее время.



СОБЫТИЕ

Обновлённый аэропорт: готовность 100%

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Завершается реконструкция аэропорта Бегишево, начатая в 2013 году. Глобальный ремонт аэропорта, который начал принимать пассажиров ещё в 1971-м, увеличил пропускную способность аэровокзала и обеспечил комфорт пассажирам. Владелец аэропорта — ОАО «КАМАЗ». Генеральный директор автогиганта Сергей Когогин посетил обновлённый аэропорт и оценил изменения и качество работ.

Аэропорт революционно переменился внешне, но самое главное — изменения внутренние.

— С окончанием реконструкции у нас появилась нормальная зала приёта с выдачей вещей современной багажной системой, увеличилась зона вылета пассажиров — теперь это 700 кв. метров со всей инфраструктурой: общепит, туалеты, детский уголок. Появились пять стоек регистрации, передовая система обработки багажа с досмотром, система кондиционирования и вентиляции, везде применяются последние ИТ-технологии. Пассажирам доступна онлайн-регистрация, — рассказал генеральный директор ОАО «Аэропорт Бегишево» Сергей Романцов.

Сергей Когогин внимательно осмотрел обновлённый аэропортзал и остался доволен результатом:

— Наконец наш аэропорт стал выглядеть цивилизованно. Условия, в которых мы обслуживали пассажиров раньше, были недопустимы. Конечно, это непрофильный бизнес для «КАМАЗа», но когда мы приобретали аэропорт, понимали: доступ к нам для партнёров и гостей возможен только воздушным путём. Бегишево — ворота в наши территории. Это первое, что встречает людей. Также крайне важна мобильность населения. До Казани 220 километров, и при нынешнем состоянии трассы Набережные Челны — Казань эта поездка — непростая задача для пассажира. Соответственно, мы обязаны иметь на своей территории аэропорт — для скорости. И мы рискнули, сделали эту покупку, стали учиться правильно управлять активом. В результате

НОВОСТИ

Праздник+

Для татарстанцев традиционно конец августа и начало сентября — пора праздничных хлопот. В календаре сразу две даты: День образования Республики Татарстан и День знаний.

В этом году камазовцы получат возможность побольше поить со своими детьми накануне 1 сентября. В соответствии с приказами-постановлениями № 86-ко и 106-ко в целях рациональной организации производства и использования рабочего времени 28 и 29 августа объявлены частично нерабочими днями. Причина — в снижении рынка грузовых автомобилей в августе 2014 года. Оплачиваться камазовцам эти дни будут в размере 2/3 средней заработной платы.

Готовиться к праздникам в рабочем порядке придётся персоналу, занятому реализацией и отгрузкой товарной продукции и организацией гарантного обслуживания; камазовцам, занятым изготовлением запасных частей, автобусных шасси, инструмента, продукции диверсификации и созданием задела для заполнения технологических цепочек. Специалисты центральной бухгалтерии в это время будут заняты составлением и предоставлением бухгалтерской и налоговой отчётности. На рабочих местах также останется персонал, обслуживающий непрерывно действующие производства.

Новое назначение

В структуре компании создан новый блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — корпоративного директора, руководителем которого назначена Жанна Халиуллина.

Новый блок создан путём объединения департамента по управлению собственностью со службами, занимающимися правовым обеспечением ОАО «КАМАЗ».

Организационные изменения в ОАО «КАМАЗ» связаны с возвратом в последнее время требованиями к корпоративному управлению и корпоративной прозрачности. На протяжении последних нескольких лет в ОАО «КАМАЗ» реформирована система закупок, консолидированы службы продаж, маркетинга и сервиса, создана служба внутреннего аудита и комплайнса. Также запущен проект реинжиниринга, который призван создать современное и эффективное производство грузовиков нового поколения.

Жанна Халиуллина на «КАМАЗе» с 2010 года. До назначения на новую должность работала директором департамента по управлению собственностью блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансового директора. На этой должности она реализовывала программы по реструктуризации предприятий ОАО «КАМАЗ» и повышению эффективности управления непрофильными активами компании. По результатам рейтинга Ассоциации менеджеров «ТОП-1000 российских менеджеров» в 2012 году Жанна Халиуллина заняла первое место среди директоров по корпоративному управлению в отрасли «Машиностроение».

Путь «вежливых КАМАЗов»

Колонна из 280 белых «КАМАЗов» с российской гуманитарной помощью для юго-востока Украины выехала на прошлой неделе из Подмосковья. Грузовики, везущие около 2000 тонн гуманитарного груза, уже получили в народе название «вежливые КАМАЗы».



На протяжении всего пути ОАО «КАМАЗ» через свои автоцентры оказывала сервисную поддержку автотехники, задействованной в доставке гуманитарной помощи. В городах по маршруту следования колонны, где располагаются автоцентры «КАМАЗ» — Тула, Воронеж, Каменск-Шахтинский — грузовикам было предоставлено необходимое сервисное сопровождение.

На российско-украинской границе колонна находится с 14 августа. Всё это время там работают выездные бригады камазовских автоцентров, оказывающие необходимую техническую поддержку. По заявлению специалистов, за всё время следования колонны не возникло никаких серьёзных поломок. Тем не менее, сервисные бригады будут сопровождать «вежливые КАМАЗы» вплоть до окончания гуманитарной миссии и возвращения всей техники в исходный пункт отправления.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

«КАМАЗ» и PALFINGER AG создадут два совместных предприятия

Лидер российского грузового автомобилестроения и ведущий мировой производитель грузоподъёмной техники создадут СП. Соглашения об этом на днях подписали генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель Правления PALFINGER AG Герберт Ортнер. Первое СП, производство гидравлических и телескопических цилиндров, будет поставлять продукцию как для нужд «КАМАЗа» и российских предприятий компании PALFINGER, так и для третьих сторон. Предполагается, что объёмы производства превысят 80 тысяч гидроцилиндров в год, планируемая выручка — 1,5 млрд рублей. Доля PALFINGER в совместном предприятии составит 51%. СП будет размещено в Нefтекамске.

Второе совместное предприятие — монтажный центр, который займётся установкой грузоподъёмного оборудования на шасси грузовых автомобилей различных марок. Будет использоваться подъёмное оборудование концерна PALFINGER и других производителей. В ассортименте нового производства — краноманипуляторные установки, автозакуваторные краны, крюковые погрузчики, автогидроподъёмники, гидроманипуляторы для леса и лома. Группа PALFINGER будет владеть в этом предприятии долей в 49%, «КАМАЗ» — в 51%. Расположится СП в Набережных Челнах.

— В России сегодня нет производства гидроцилиндров современного уровня, — прокомментировал событие руководитель автогиганта Сергей Когогин. — Процесс перехода на гидроцилиндры ведущих марок был неизбежен. Привлекая профессионалов в этой области, мы сохраним своё производство. Договорённости с австрийскими партнёрами заключаются в том, что мы объединим потребности PALFINGER в России и «КАМАЗа». Объём инвестирования составит более 4 млн евро. Мы получим новую технологию и обеспечим себе перспективу на будущее. Монтажный центр, второе наше СП, не ограничено в выборе шасси и кранов-манипуляторов, но приоритет будет у наших компонентов, и мы будем продвигать их со всем спектром сервиса и обучения, необходимом клиентам.

Несмотря на то, что сегодня общая атмосфера в Европе не в пользу России, партнёры не побоялись освещения своих действий в России, — отметил гендиректор «КАМАЗа». — PALFINGER сегодня — ключевой игрок на нашем рынке, и обединение двух лидеров должно дать ту синергию, которая нужна и «КАМАЗу», и нашим партнёрам.

НОВОСТИ

Линия успеха

На ПРЗ готовятся к монтажу нового оборудования. Прессово-рамный завод в рамках проекта «Автоматическая линия очистки/правки и промасливания листового/полосового проката» приобрёл немецкое оборудование. Новая линия, которую установят в заготовительном цехе, будет резать, править и зачищать металлопрокат. «Оборудование позволит обойтись без посредников, которые существовали между металлургическими предприятиями и «КАМАЗом», — говорит Ильмир Шайдуллин, замначальника цеха по технической части. Начало монтажных работ назначено на сентябрь, запуск — на октябрь-ноябрь.

АКТУАЛЬНО

Недоработали...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Традиционное подведение итогов выполнения ильского плана на общем собрании коллектива автомобильного завода постепенно перешло в предметный разговор на тему организации работы — «двойки» за трудовую дисциплину получили и руководители, и члены коллективов, в которых выявлены нарушения.

План по выпуску товарной продукции и сборке и сдачи нагрузка распределится равномерно, то в некоторых цехах агрегатного производства она резко падает после 10,30 и 15,30. Невыполненный объём работ перекочёвывает на выходные, а значит, о полноценном отдыхе в эти дни можно только мечтать. Между тем сверхурочные оплачиваются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, организуется работа вспомогательных производств, транспорта, столовых и т.д.

На вопросы директора завода пришлось отвечать не только начальникам цехов, но и мастерам и предцехом. Не стоит забывать, что исполнение обязательств Коллективного договора закреплено не только за администрацией, но и за коллективом. «ВК» будут следить за развитием ситуации.

КОНКУРС

Мастера диалога

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Мастер строго спрашивает сидящего рядом парня: «В чём дело, почему вас коллектив не принимает? Вы у нас уже несколько месяцев работаете». Собеседник вяло отбивается от натиска: «Я не пью, не курю...» Мастер не сдаётся: «Я тоже не пью и не курю, меня бригада принимает!» Не дождавшись какой-либо реакции, начальник ставит жирную точку в разговоре: «Ладно, соберу собрание, будем решать эту проблему!» Его коллега из числа зрителей смеётся: «А что на собрании скажешь? Дружите с ним, он хороший?» Среди участников тренинга завязывается спор — как правильно вести себя в разыгранный по ролям ситуации?



Предлагаемые на тренинге ситуации вызывают живое обсуждение. Должен обеспечить обратную связь, дописать до подчинённых, что требуется сделать, чтобы произошли позитивные изменения на работе в плане производительности труда, качества и так далее. Мы хотели показать мастерам, как общаться с подчинёнными. Думаю, сегодня они увидели



Победитель конкурса мастеров Альберт Гайфулин



В тройке у каждого своя роль: мастер, рабочий и эксперт

идеальные модели, получили первое впечатление. Так же были элементы практических заданий.

Чтобы закрепить знания на деле, мастера разбили на тройки. В каждой выбрали мастера, рабочего, с которым возникла проблема, и оценивающего состоявшуюся обратную связь эксперта. Ситуации, предложенные тренером, были взяты из реальной жизни сотрудников «КАМАЗа». Одну из них, в которой диалог не состоялся, мы привели выше. Были и более успешные переговоры. Например, удалось сделать рабочему корректное внушение с требованием не опаздывать. Мастер положительно оценил трудовые успехи работника, отметив недопустимость опозданий, которые плохо

влияют на весь коллектив, и пригрозил санкциями в случае повторных нарушений. Рабочий принял сказанное к сердцу и пообещал больше не опаздывать.

«Буду использовать в работе то, что сегодня узнал», — признался один из участников семинара. Другие поддержали: «Много нового

впечатление. Проблемы нужно устранять, так как управление персоналом предполагает знания во всех областях».

Призовые места распределены так: 1-е место — мастер цеха изготовления литейной оснастки Альберт Гайфулин, 2-е — Артур Рахматуллин (также из ЦИЛО), 3-е — Радмир Мустафин из литейного цеха № 2 производства стального литья. Тройка победителей получит денежное вознаграждение в размере 3000, 2000 и 1000 рублей за первое, второе и третье место соответственно. Альбера Гайфулина также ждёт повышение квалификационного разряда.

МАСТЕРСКАЯ

Будь в курсе

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

После возвращения Совета мастеров под крыло первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора новый этап работы этой общественной организации начался с высокого старта.

Первое же заседание посвятили обсуждению непростых тем — предстоящего реинжиниринга производства компании и развития ПСК+.

Суть проекта «Реинжиниринг» проста — необходимо создать новый завод на площадях существующего.

— Это будет гибкое, высокотехнологичное, компактное и энергоэффективное производство, предназначенное для

Ханс Петер Мозер. В центре внимания участников проекта (а ими в той или иной степени станут все камазовцы) будет освоение новых технологий и оптимизация логистических процессов и потоков.

— Это самый большой, самый сложный комплексный проект в мире, — подчеркнул г-н Мозер, — реализовать его можно лишь общими усилиями. Я работал во многих странах и на многих предприятиях, и могу сказать точно: камазовцы обладают обширными знаниями, трудятся с большой отдачей. Этих ка-



«Реинжиниринг — самый большой, самый сложный комплексный проект в мире. Работать над ним будут камазовцы», — настраивает командиров производства руководство

честв вполне достаточно для того, чтобы успешно справиться с поставленными задачами. Этот проект должен стать почвой для реализации ваших компетенций, и мы постараемся сделать всё возможное, чтобы ваше участие было максимально плодотворным.

Судя по вопросу из зала о доле отечественных и зарубежных комплектующих в автомобилях нового поколения, информация задала мастеров на заседании.

— Наша цель — изготовление как можно большей доли компонентов организовать

здесь, на «КАМАЗе», чтобы не зависеть от внешних поставщиков и не страдать от санкций, — заявил руководитель проекта. Но, с другой стороны, мы должны быть уверены в качестве комплексующих и в желании и возможности поставщиков при необходимости инвестировать в развитие производства.

Чтобы соответствовать уровню этого проекта, нужно учиться работать более качественно, — напомнил мастер-директор завода двигательей Сергей Снарский. — Один из инструментов достижения цели — ПСК+.



Перспективы не оставили мастеров равнодушными

— У обновлённой идеи, занятой на вооружение после стратегической сессии, два основных вектора — «выталкивание» потерь из места создания ценностей и максимально плодотворное межфункциональное взаимодействие, — пояснил и. о. председателя комитета развития Производственной системы Артём Груздов.

На примерах представлена другой участниками этого проекта. В ответ генералитет ждёт от мастеров обратной связи и активных действий — успех этой работы во многом зависит от организаторских способностей младшего командного состава компании.



На кузнецком всё совпало: лин-лидером признан и сам завод, и его директор Александр Калашников (в центре)

предприятием, не побоявшись заявить весь персонал стопроцентно. Директор Александр Калашников объяснил это желанием выявить «слабое звено», чтобы потом конкретно работать именно в этих зонах.

Не зря говорят, что в чужом глазу коринка виднее: попутно рождались предложения по улучшениям, было очевидно, где лин действительно работает, а где элементы формализма. В составе групп я и несколько моих коллег по назначению оргкомитета конкурса выступали как независимые аудиторы. Было непонятно и досадно, когда камазовские предприятия, ярко заявившие о себе в первом туре, на втором этапе конкурса сошли

с дистанции. Я имею в виду группу, где конкурировали предприятия с численностью от 250 до 1000 работающих.

В лидерах здесь вполне мог оказаться «Челнинводоканал». Недостаточно серьёзно, по-видимому, отнеслись к состязанию и на автомобильном заводе.

Торжественный момент вручения главного приза конкурса — Почётного знака «За лидерство в лин», который предусмотрен для абсолютного лидера, и других знаков отличия и поощрений — не за горами. Но предприятия, внедряющие лин, уже интересуются, будет ли объявлен новый конкурс в следующем году. Так что у тех, кто желает реванша, или решил заявить впервые, есть шанс.

ИТОГИ

Бережливые гнут свою ЛИнию

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Стали известны результаты второго этапа конкурса «Лучшее предприятие, лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин» среди предприятий России. В этом году он проводится впервые. Его организатор — МОО «Лин» при поддержке Минпромторга РТ и РФ. География участников весьма широка: Беларусь и Башкортостан, Казань и Саратов, Актюбинск и Улан-Удэ... «КАМАЗ» был представлен целым рядом заводов и подразделений.

В зависимости от численности работающих победители определяются в трёх номинациях. Интересно, что в «командном зачёте» и в «личном первенстве» сошли не все. Но обо всём

лучшим предприятием с численностью от 250 до 1000 человек назвали французскую фирму НПФ «Пакер», а лидером среди руководителей — исполнительного директора ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» Игоря Новикова.

В третьей группе, где мерялись силами в бережливости предприятий на которых не превышает 250 человек, признан поставщик «КАМАЗа» — ЗАО «Резинотехника» из города Балашиха Саратовской области. Из камазовских предприятий в этой группе в числе лидеров — ООО «КАМАЗЭнергормонт», которому присуждено третье место. А вот его генеральный директор Гамиль Зарипов в номинации «Лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин» в этой группе первое место не уступил никому.

В группе «топов» стал директор кузнецкого завода Александр Калашников.

Комментируя итоги второго этапа, секретарь координационного совета МОО «Лин», заместитель председателя КРПС ОАО «КАМАЗ» Владимир Арженцов отметил:

— Главными особенностями этого конкурса я бы назвал демократичность и применение ИТ в определении лидеров. Насколько мне известно, впервые в России при проведении конкурса были применены ИТ-технологии. На первом этапе все предприятия-участники осуществляли самоконтроль за происходящими изменениями и улучшениями в развитии своих производственных систем, и программа Visual Lean, разработанная компанией «ЛинСофт», выбрали пятёрку лучших в каждой

из групп. На втором этапе, проходившем по принципу «Go&See», произошло «перекрёстное знакомство» предприятий с производственными системами друг друга. Такой взаимообмен всегда полезен, а для «КАМАЗа» ценность её и в том, что многие участники конкурса являются нашими поставщиками комплектующих из дилеров, материалов. Мне, например, очень понравилось, как в НПФ «Пакер» поставлена на работу по безопасности с применением инструментов лин. Результат — за три года на предприятии не зарегистрирован ни одного несчастного случая.

По условиям конкурса, предприятиям достаточно было представить данные по самоконтролю с участков общей численностью не менее 50% персонала. Наш кузнецкий завод стал единственным

НАША ИСТОРИЯ

Азбука Морзе Челнов

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

«Набережные Челны похожи на азбуку Морзе: вдоль проспектов стоят башни, потом длинные пяти- и девятиэтажки. Как будто точка-тире, точка-тире», — говорит Людмила Ваганова. Автор столь образного сравнения — в прошлом лучший лектор «КАМАЗа», экскурсовод, экономист ЖилУКСа — к городской «морзянке» имеет прямое отношение.

Боевая Мила

«Я довоенного образца», — говорит о себе Людмила Васильевна. В четыре года девочку брали в госпиталь — не с кем было оставить. Но настала притали, но сколько четырёхлетка может усидеть на подоконнике? Мила — так её называли в детстве — начала ходить по палатам, рассказывала раненым стихи, пела песни, в итоге главврач официально разрешил шустрой малышке находиться в госпитале и общаться с бойцами. Именно такой, боевой и активной, Мила пошла по жизни.

Приехав из Казани в Челны в 1970 году, Людмила стала экономистом в ЖилУКСе — жилищном управлении капитального строительства «КАМАЗа». «Мне не нравилось в Челнах», — признаётся сейчас Людмила Васильевна, — я плакала, скучала по родному городу, театрам. Но нужно было строить город, я решила — подниму здесь работу, всё налажу и вернусь назад».

Задача № 1

Перед ЖилУКСом стояла задача — как можно быстрее обеспечить камазовцев жильём: доставка на работу людей, расселённых в близ-

лежащих деревнях, обходилась в приличную сумму. Новая часть города выросла в чистом поле, а старая часть обновлялась — строилась на месте деревенских домов. Например, частная застройка вдоль проспекта Мусы Джалиля подлежала сносу. Взамен изб жителям можно было получить квартиру в новостройке или же денежную компенсацию и место для нового дома. Причём возмещалась не только стоимость деревянной постройки, но и всех наследников на участке. Специалисты ЖилУКСа делали обход, спрашивали жителей, какой форме они хотят получить компенсацию. Большинство выбирало квартиры, но те, кто были уже в годах, в основном пожелали дождаться там, где привыкли.

Не хватило этажей

На строительстве города работали казанский «Минпромстрой», «Главленинградстрой», «Главмостстрой», — вспоминает Людмила Васильевна. — Дома столичного производства, кроме всего прочего, отличались низко расположенным розеткам с заглушками и выключателями с верёвочкой. Так вот, московские специалисты по реке привозили сюда абсолютно все строительные материалы и построили для нас миллион квадратных метров жилья».

За качеством строительства строго следили. «Как-то доставили партию стекловых панелей с браком», — рассказывает Ваганова, — но всё равно стали их монтировать в годах, в основном пожелали дождаться там, где привыкли.

поэтому дом в 11-м комплексе построили ниже, чем запланировали: на нужную этажность материалов не хватило».

Ошибки того времени Ваганова критикует и сейчас: «Почему есть 7-й комплекс на ГЭСе и 7-й в Новом городе, 16-й комплекс в посёлке ЗЯБ и 16-й в Новом городе? Разве цифр было мало?»

Иностранный след

В свободное время Людмила Васильевна работала экскурсоводом, чаще всего сопровождая иностранные делегации, показывала им растущий город: «Моей задачей было познакомить иностранцев с Челнами, объяснять, как спроектирован город, что такое комплекс, чем выгодна именно такая планировка, когда в жилом микрорайоне есть всё для жизни. Мы строили именно комплексы, чтобы в каждом была своя инфраструктура: аптека, школа, детский сад, магазины. Иностранным гостям очень нравилась эта идея, а также наши проспекты: без зелени они выглядели невероятно широкими. Показывали приезжим и заводы, давая



«КАМАЗу» — 45 лет!

НОВОСТИ

Кому витамины?

В ближайшее время на литьевом заводе откроется фитобар. Он оборудован в непосредственной близости от рабочим местам — в бытовом помещении корпуса производства чугунного литья. Уже готово помещение, закуплено оборудование и составы для приготовления напитков. Во время обеденного перерыва в первую смену рабочие смогут получать кислородные коктейли и фиточай. Медработник подскажет, какой именно напиток в течение какого периода следует употреблять при том или ином заболевании.

Только для «КАМАЗа»

Камазовцы получают уникальные банковские карты с символикой компании.



Лучший лектор «КАМАЗа» и сейчас выходит на улицу только с элегантной прической и в укращении

лишь общие данные вроде: «Площадь завода равна площади 400 крытых футбольных полей».

Ванная в Каме

Как и многие супружеские пары, Людмила с мужем жили в разных общежитиях — она в женском, он в мужском. «Приблизиши с работы, идёшь в общую кухню готовить — мужья приходили ужинать к нам. Если нет света — ждёшь, пока дадут. Нет воды — идёшь на Каму, там моешься, правда, пока дойдёшь обратно по пыльной дороге, где носятся грузовики, снова испачкаешься», — описывает тогдашнюю неустроенность Людмила Васильевна.

Работа non-stop

«Тогда все работали иначе: не сколько положено, а сколь-

ко потребуется, — вспоминает те годы Людмила Васильевна. — Совещания назначали на 11 вечера и вели их до часу-двух ночи. Случалось, что во время совещания ребёнок играл в приёмной, а потом я тащила его, спящего, домой на руках. Сил не жалел никто. Строителям помогали рабочие. Если обывали, что дом сдаётся, камазовцы после смены в выходные шли на стройку, помогали в уборке и благоустройстве территории».

Не все выдерживали бытовые трудности и работу без выходных первых этапов строительства «КАМАЗа». Многие уехали, а Людмила Ваганова, мечтавшая «поднять работу и вернуться домой», осталась. Правда, театров ей по-прежнему не хватает.



На днях в обращение поступят специальные зарплатные карты только для работников групп компаний «КАМАЗ». На картах «Виза Классик» и «Виза Голд» с фирменным дизайном изображены грузовики «КАМАЗ-мастер» и логотип ОАО «КАМАЗ».

Выпуск так называемых кобрендинговых карт — результат сотрудничества ОАО «КАМАЗ» и Сбербанка. Корпоративный дизайн позволит каждому работнику ощущать принадлежность к компании, а в перспективе даст и покупательские преимущества. «Мы планируем совместно со Сбербанком провести работу в торгово-сервисной сети города. Благодаря тому, что «КАМАЗ» — это огромный пласт покупателей, будет разработана специальная программа скидок и бонусов только для работников компании», — говорит директор департамента финансов ОАО «КАМАЗ» Сamat Саттаров.

Выдача карт нового образца начнётся 1 сентября. Первым новинку получат те работники «КАМАЗа», у которых подошёл срок замены карт.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Надо защищаться!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Несчастных случаев на «КАМАЗе», по итогам полугодия, стало меньше на 25%. Однако в профкоме ОАО «КАМАЗ», где состоялось заседание президиума, праздновать победу не спешили — в числе 21 инцидента три тяжёлых и один смертельный.

Цена безопасности

— Каждая травма — это трагедия для семьи. Люди должны возвращаться с работы живыми и здоровыми, — напомнил председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов руководителям компании и профсоюзным лидерам.

Наибольшую опасность на производстве, судя по детальному анализу специалистов департамента промышленной безопасности и охраны труда, как и прежде, таят в себе движущие механизмы машин, на втором месте — падение на поверхности, то есть собственная неосторожность.

— Причины несчастных случаев тоже остались прежними — неудовлетворительная организация работ (восемь случаев) и нарушение требований охраны труда (семь случаев). Картина в корне не изменилась — люди, как и прежде, не спешат использовать очки, беруши, респираторы, — сделала вывод заместитель директора департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Ольга Баланцева.

И всё же лёд тронулся. После того, как борьба с нарушителями заметно активизировалась, на литьевом и кузнецном заводе, не один год возглавлявшим список по количеству травмированных, несчастных случаев стало меньше.

Вдвое больше, по сравнению с прошлым годом, выявлено траумопасных ситуаций. Искключение одних вошло в план текущего года, реализация мероприятий по другим намечена на следующий год.

Всего же в первом полугодии выполнено 355 организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда. Ими охвачено 13071 рабочее место, на 8155 из них работают женщины. Затраты компании при этом составили 42 млн 507 тыс. рублей.

Лечение — переводом

Финансовые вливания в приобретение средств индивидуальной защиты, организацию медосмотров, профилактическую работу по оздоровлению и реабилитации работников, улучшение вентиляции и освещённости впервые за четыре года обернулись снижением заболеваемости на шести заводах на 7,3%. Исключение из общего правила стали ПРЗ (там заболеваемость выросла на 2,1%) и РИЗ (на 6,8%). Но есть и тревожный сигнал — при общем снижении профзаболеваемости у 14 работников с ранее под-



Такими предстали Челны перед Людмилой Вагановой в 70-е

СОБЫТИЕ

«КАМАЗ»: приятно познакомиться

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В Набережных Челнах завершается молодёжный форум, организованный и проведённый ОАО «КАМАЗ». Летний профориентационный лагерь стал совместным проектом автогиганта и Правительства Татарстана. Он был разработан с целью популяризации инженерно-технических профессий и привлечения молодёжи на автозавод.

Заявок подали более 400, принятых к участию в смене 200 человек. Это студенты и старшеклассники со всей страны: из Набережных Челнов, Казани, Салавата, Воронежа, Новочебоксарска, Томска, Москвы, Санкт-Петербурга и ещё десяти городов. Организаторы отметили, что ребята довольно активны и ориентированы на новые знания и впечатления, которых в лагере предоставлено.

В программу включены мастер-классы, деловые игры, экскурсии и развлекательные мероприятия. Участники смены побывали на главном сборочном конвейере, увидели город, встретились с командой «КАМАЗ-мастер». Всем понравилось посещение завода и возможность увидеть изнутри работу крупного автопроизводителя.

Старшеклассники из Челнов ни разу не сидели за рулем легкового автомобиля, зато успели поупряться гончим грузовиком.

Столбики и знаки поворота, инструктор мобильного класса, ведущий инженер-электрик из РИПТИБ Вячеслав Токарев успокаивает: «Не страшно, мы едем на КАМАЗе»

«Резюме» и «Собеседование».

Участники воодушевлены.

«Мне очень понравилось! — призналась старшекласс-

ный учебный класс на базе грузовика. Студенты узнали о перспективах развития камазовской техники, о бережливом производстве, о предприятии в целом. Ведь сверхзадача форума — привлечь молодёжи на «КАМАЗ». Чтобы будущим инженерам было проще делать первые шаги в своей карьере, для них прошли мастер-классы по темам

«Впервые была на конвейере, — говорит студентка КФУ Светлана Жоголева. — Очень интересная экскурсия. Раньше было смутное представление о «КАМАЗе», сейчас знаю, что происходит на заводе». Любопытным и полезным сочли знакомство с конвейером и те, кто отчасти знаком с производством. «У меня проходит практика в конструкторском бюро НТИ, — рассказывает студент МАМИ Дмитрий Андриенко. — А на автомобильный завод попал впервые, увидел конвейер. Думал, что объёмы выпуска меньше, а тут тяжелее. А тут многое автоматизировано, прогресс идёт, всё более современно».

Современные возможности «КАМАЗа» ребята оценили не только на заводе, но и прямо в загородном лагере, где в течение шести дней идёт смена. В «Звёздный» прибыли новые автомобили и мобиль-

ный учебный класс на базе грузовика. Студенты узнали о перспективах развития камазовской техники, о бережливом производстве, о предприятии в целом. Ведь сверхзадача форума — привлечь молодёжи на «КАМАЗ». Чтобы будущим инженерам было проще делать первые шаги в своей карьере, для них прошли мастер-классы по темам

«Впервые была на конвейере, — говорит студентка КФУ Светлана Жоголева. — Очень интересная экскурсия. Раньше было смутное представление о «КАМАЗе», сейчас знаю, что происходит на заводе». Любопытным и полезным сочли знакомство с конвейером и те, кто отчасти знаком с производством. «У меня проходит практика в конструкторском бюро НТИ, — рассказывает студент МАМИ Дмитрий Андриенко. — А на автомобильный завод попал впервые, увидел конвейер. Думал, что объёмы выпуска меньше, а тут тяжелее. А тут многое автоматизировано, прогресс идёт, всё более современно».

Современные возможности «КАМАЗа» ребята оценили не только на заводе, но и прямо в загородном лагере, где в течение шести дней идёт смена. В «Звёздный» прибыли новые автомобили и мобиль-

ный учебный класс на базе грузовика. Студенты узнали о перспективах развития камазовской техники, о бережливом производстве, о предприятии в целом. Ведь сверхзадача форума — привлечь молодёжи на «КАМАЗ». Чтобы будущим инженерам было проще делать первые шаги в своей карьере, для них прошли мастер-классы по темам

«Впервые была на конвейере, — говорит студентка КФУ Светлана Жоголева. — Очень интересная экскурсия. Раньше было смутное представление о «КАМАЗе», сейчас знаю, что происходит на заводе». Любопытным и полезным сочли знакомство с конвейером и те, кто отчасти знаком с производством. «У меня проходит практика в конструкторском бюро НТИ, — рассказывает студент МАМИ Дмитрий Андриенко. — А на автомобильный завод попал впервые, увидел конвейер. Думал, что объёмы выпуска меньше, а тут тяжелее. А тут многое автоматизировано, прогресс идёт, всё более современно».

Современные возможности «КАМАЗа» ребята оценили не только на заводе, но и прямо в загородном лагере, где в течение шести дней идёт смена. В «Звёздный» прибыли новые автомобили и мобиль-

ный учебный класс на базе грузовика. Студенты узнали о перспективах развития камазовской техники, о бережливом производстве, о предприятии в целом. Ведь сверхзадача форума — привлечь молодёжи на «КАМАЗ». Чтобы будущим инженерам было проще делать первые шаги в своей карьере, для них прошли мастер-классы по темам

«Впервые была на конвейере, — говорит студентка КФУ Светлана Жоголева. — Очень интересная экскурсия. Раньше было смутное представление о «КАМАЗе», сейчас знаю, что происходит на заводе». Любопытным и полезным сочли знакомство с конвейером и те, кто отчасти знаком с производством. «У меня проходит практика в конструкторском бюро НТИ, — рассказывает студент МАМИ Дмитрий Андриенко. — А на автомобильный завод попал впервые, увидел конвейер. Думал, что объёмы выпуска меньше, а тут тяжелее. А тут многое автоматизировано, прогресс идёт, всё более современно».

Современные возможности «КАМАЗа» ребята оценили не только на заводе, но и прямо в загородном лагере, где в течение шести дней идёт смена. В «Звёздный» прибыли новые автомобили и мобиль-

ный учебный класс на базе грузовика. Студенты узнали о перспективах развития камазовской техники, о бережливом производстве, о предприятии в целом. Ведь сверхзадача форума — привлечь молодёжи на «КАМАЗ». Чтобы будущим инженерам было проще делать первые шаги в своей карьере, для них прошли мастер-классы по темам

