



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 23 (3752)
1 августа 2014 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

16+



**Техническая революция
на АвЗ:**
теперь здесь самые современные
измерительные приборы

2

**«КАМАЗ-мастер»:
настоящее
спортивное поведение**

3

**Отпуск летом —
хорошо, но мало:
традиционный опрос
«ВК»**

4

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Главная роль

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей начались масштабные преобразования, связанные с проектом реинжиниринга. Корпус 301 ждёт серьёзная перестройка с последующей организацией на освобождённых площадях автосборочного конвейера. Завод, возможно, станет центром производства нового автомобиля КАМАЗ. Окончательные параметры проекта будут утверждены позже.

Реконструкция коснётся фасадной части здания и внутренних помещений. Строительство намечено на следующий год, сейчас началось освобождение площадей. Во время корпоративного отпуска была перенесена из «холодной зоны» на территорию производства коробки передач и запасных частей двигателя (КПП и ЗЧД) часть оборудования цеха корпусных деталей. В дальнейшем будет освобождена площадка, которую сейчас занимают цех «Алюминиевые детали» и цех деталей колёсного редуктора и механизма переключения КПП.

«Эти цеха высвобождаем в первую очередь, — объясняет заместитель главного инженера по реинжинирингу Фёдор Назаров. — Они попадают в зону автосборочного производства. Здесь будет новый конвейер для производства нового семейства автомобилей КАМАЗ, следующего за 5490. В целом меняется концепция производства. Часть позиций уйдёт на аутсорсинг, при этом люди сохранят рабочие места. Если какое-то производство будем передавать, туда же будем трудоустраивать рабочих».

Вот и первый пример: на аутсорсинг уйдёт 21 позиция из тех, что выпускали в перемещённом цехе корпусных



Параллельно этому конвейеру разместится ещё один



На месте участкастыковки двигателей КАМАЗ будет зона логистики



Заместитель главного инженера Фёдор Назаров показывает на схеме, как изменится завод



Здесь будет новая линия сборки двигателя Liebherr



На территории линии по сборке шатунно-поршневого узла появится более компактное оборудование. Тут же разместится универсальная линия сборки силовых агрегатов КАМАЗ, Cummins, Liebherr, Daimler. Стыковки будут проходить в одном месте (сейчас в разных), процессы автоматизируют (Cummins собирают не на конвейере)

КОНТАКТЫ

Автотехника для Калининграда

В Калининграде прошли «Дни КАМАЗа». Потенциальным потребителям были продемонстрированы все преимущества и возможности камазовской автотехники.

В мероприятии приняли участие топ-менеджеры «КАМАЗа» и его партнёры. Калининградцам продемонстрировали самосвал на шасси КАМАЗ-65115, два бортовых

автомобили, мусоровоз, автобетономеситель, а также «газовый» спортивный грузовик команды «КАМАЗ-мастер», который вызвал большой интерес у посетителей.

Два мероприятия в один день

В Альметьевске состоялось открытие нового сертифицированного КАМАЗ-центра. Это целый комплекс, в котором объединены магазин, шоу-рум, склад и сервис для ремонта автомобилей, соответствующий всем требованиям «КАМАЗа».

После этого мероприятия состоялась техническая конференция ОАО «КАМАЗ» и ОАО «Татнефть», в ходе которой представителям «Татнефти» был презентован новый модельный ряд камазовской ав-

ЦЕЛЬСИЙ РАССУДИТ

Дорога к теплу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Первая комиссия проверка выполнения мероприятий по подготовке к зиме подвела итоги работы.

Судя по выводам, сделанным представителем комиссии Владимиром Стрельниковым, подготовка сетей и оборудования ведётся в соответствии с разработанной дорожной картой. Наиболее успешно идёт работа на ПРЗ — там выполнено 70% от запланированного объёма, на АвЗ и в «ЧелноВодоканале» — 68%, в НТЦ — 58%, ТФК — 51%.

Высокий процент выполнения омрачает наиболее часто встречающиеся в энергетическом хозяйстве нарушения. Так, на ПРЗ, Литейном заводе и в ООО

Объём выполненных работ по ремонту кровли (в %)



должна быть завершена в сентябре.

Львиную долю работ по остеклению, герметизации витражей и фонарей армированной плёнкой, герметизации ворот строители планируют выполнить в августе и сентябре. Качество их выполнения зимой проверит самый независимый эксперт — погода.

НОВОСТИ

«КАМАЗ» возобновил работу

29 июля все подразделения ОАО «КАМАЗ» возобновили работу после корпоративного отпуска.

На автогиганте закончилась летняя половина отпуска, в этот раз камазовцы отдыхали с 14 по 27 июля. В связи с праздником Ураза-байрам 28 июля в Татарстане также было объявлен выходным днём, поэтому выпуск грузовиков в стандартном режиме возобновился во вторник, 29 июля. В период отпуска продолжали работу подразделения, отвечающие за реализацию автомобилей, а также сервисные службы, которые занимались ремонтом и модернизацией оборудования.

Заседание Совета директоров

24 июля состоялось первое заседание нового состава Совета директоров ОАО «КАМАЗ», избранного решением Годового общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ».

Председателем Совета директоров ОАО «КАМАЗ» избран Сергей Чемезов. Сформированы комитеты Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту и по кадрам и вознаграждениям. Досрочно прекращены полномочия члена Правления ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкива, членом Правления ОАО «КАМАЗ» назначен Юрий Герасимов.

С заботой об экологии

В рамках выставки «Иннопром-2014» подписано соглашение о намерениях между правительством Свердловской области и ОАО «КАМАЗ».

Учитывая большой потенциал автогиганта как производителя широкой гаммы газобаллонной автотехники, включая автобусы НЕФАЗ, и потребность Свердловской области в инновационном внедрении энергосберегающей техники, стороны приняли решение о сотрудничестве в сфере применения природного газа в качестве моторного топлива на автотранспорте.

Целью сотрудничества является внедрение новых технологий и мировых стандартов, создание комфортных и безопасных условий как для пассажиров, так и для водителей автотранспорта. Кроме того, подразумевается замена транспортных средств с двигателями экостандарта «Евро-1», «Евро-2», «Евро-3» на автотехнику с двигателями уровня «Евро-4», «Евро-5», включая экологичные газовые моторы».

Преодолеть гуманитарный кризис

По согласованию с Российской Федерацией Всемирная продовольственная программа ООН (ВПП) приступила к переброске в Центральноафриканскую Республику 40 грузовых автомобилей КАМАЗ.

Российские автомобили, переданные в 2012 году в качестве натурального взноса для поддержки операции Программы в Афганистане, показали себя там с самой лучшей стороны. Именно поэтому было принято решение использовать их в ЦАР, где разрушены дороги, полностью отсутствует транспортная инфраструктура и нет другой возможности доставить продовольствие голодающему населению.

Российские КАМАЗы станут серьёзным вкладом в операцию ВПП по реагированию на один из тяжелейших гуманитарных кризисов в мире, нацеленную на оказание продовольственной помощи 400 тыс. человек в условиях продолжающегося конфликта.

Визит новоуральских атомщиков

На «КАМАЗе» побывала делегация руководителей новоуральских атомных предприятий. Целью визита стало налаживание сотрудничества с крупнейшим российским автопроизводителем тяжёлой грузовой техники.

По мнению гостей, уникальные компетенции атомных предприятий, высокая организация производства и современные производственные мощности могут стать основой для эффективной кооперации атомщиков и автомобилестроителей соседних регионов. В свою очередь, камазовцев заинтересовала научная база Новоуральского научно-конструкторского центра (ННКЦ) и центрифуги Уральского завода газовых центрифуг (УЗГ) — одни из самых мощных и современных не только в атомной отрасли, но и в России.

Ещё одна тема для возможного продуктивного альянса предприятий Новоуральска и «КАМАЗа» — нейтрализаторы выхлопных газов, выпускаемые в Новоуральске для российского и мирового автомобилестроения. Также «КАМАЗ» может быть интересен и проект по оснащению так называемого цехового транспорта автозавода литий-ионными аккумуляторами, успешно «обкатанный» в прошлом году на Уральском электротехническом комбинате.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

НОВОСТИ

Золотой запас

На заводе двигателей подвели итоги конкурса «Молодой новатор года». Участники до 30 лет представляли свои кайдзен-предложения и проекты за 2013 год. Судьи учитывали их количество, актуальность, новизну, оригинальность и экономический эффект. Лидер определился уже на первом этапе — жюри сразу выделило Дмитрия Кириллова, мастера цеха блоков (сейчас он работает начальником смены ОТК производства «Мотор»). Презентация его проекта «Внедрение твердосплавного инструмента при обработке блока цилиндров на гибкой производственной системе (ГПС) фирмы Нескерт» оказалась самой убедительной. Если ранее на ГПС использовался быстрорежущий инструмент, Кириллов предложил применение более современного импортного твердосплавного инструмента, стойкость которого намного выше. В результате удалось снизить время обработки, расходы на инструмент и энергопотребление.

Победителю вручили сертификат на 3500 рублей. Занявшие второе и третье место дизелисты получили сертификаты на 2700 и 2000 рублей соответственно.

Завод поддерживает конкурс «Молодой новатор года», чтобы знать о перспективных творческих рабочих и в дальнейшем привлекать их к проектной деятельности и конкурсам профессионального мастерства.



Идеи Дмитрия Кириллова помогают «КАМАЗу» снизить расходы

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Чтобы «пути» были в порядке

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Свою работу Николай Битуганов готов сравнивать (чтобы было понятнее) с работой путевого обходчика. Из 41 года на «КАМАЗе» 28 лет он работает электромонтером цеха ремонта и обслуживания транспортных систем и автоматизированных складов (ЦРТСиАС), так что знает, что говорит. В этом году цеху исполняется 40 лет. Николай Алексеевич — его старейший работник.

На «КАМАЗ» Николай Битуганов устроился 9 сентября 1973 года. Молодого специалиста — выпускника Куйбышевского политехнического института — приняли поначалу монтажником 5-го разряда в управлении монтажно-наладочных работ. Через год состоялся перевод в бирюзу аналогов управления главного электрика на должность инженера. А спустя ещё два года Николай — уже мастер участка ПТК цеха кранов и конвейеров (прежнее название ЦРТСиАС) прессово-рамного завода. По истечении 10 лет, поработав и мастером, и на-

чальником участка, и начальником смены, получив предложение стать заместителем начальника цеха и даже возглавить цех, он вдруг... просит перевести его на «рабочую клетку» — электромонтером. Свой поступок объясняет очень просто: «Карьера меня не очень увлекала, я понял, что предпочитаю отвечать только за собственную работу».

Впрочем, совсем «убежать» от ответственности за коллегиальный труд не удалось — по крайней мере в настоящее время. Николай Алексеевич в своей смене старший оперативный дежурный, которому

подчиняются все ремонтники участка во время дежурства. «Наша работа — ремонт и обслуживание конвейеров. Участок расположен в цехе окраски № 2, но если что-то серьёзное случается на других участках, нас тоже привлекают». Ремонтники участка обслуживают систему ПТК, которая подаёт в цех окраски детали и узлы автомобиля. По словам Николая Битуганова, система считается очень надёжной, поскольку выдерживает нагрузки, изначально проектированные для автомобилей. Если, конечно, работает бесперебойно.

— Это как на железной дороге, — поясняет мастер участка Николай Марченков. — Мы должны следить, чтобы работали «стрелки», чтобы «пути», «станции» и «узлы», по которым движутся грузопотоки, были в исправном состоянии. Если где-то происходит сбой, всё начинает «путепроводчиками». Ремонтники участка обслуживают систему ПТК, которая подаёт в цех окраски детали и узлы автомобиля. По словам Николая Битуганова, система считается очень надёжной, поскольку выдерживает нагрузки, изначально проектированные для автомобилей. Если, конечно, работает бесперебойно.

Издеся такие специалисты, как Николай Алексеевич, просто незаменимы.

— Значит, вы являетесь кем-то кроме стрелочника? — уточняю я Николая Битуганова.

— «Стрелочник» у нас Николай Фёдорович, — с улыбкой кивает на мастера ветерана цеха. — А я скорее «путепроводчик». Конечно, когда столько лет работаешь, неполадки видишь сразу. Да и недостатки, если они есть, тоже. Поэтому как минимум штук шесть кайдзен-предложений в год подаю. Каждое — с экономическим эффектом.

ТАЖЕЛО В УЧЕНЬЕ

Как на пожар

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

...Огонь тушили, что называется, всем миром. Десять боевых расчетов, 50 бойцов в спецодежде, крагах и касках, вооружённые огнетушителями, стволом и пожарными рукавами, действуя слаженно и оперативно, «отстояли» родной кузнецкий. Спросите, что за ЧП? А вот чтобы настоящее ЧП не случилось, на спецплощадке между АБК-211 и штамповочно-инструментальным корпусом кузнецкого завода и проводится смотр-конкурс пожарной безопасности, где соревнуются члены пожарной дружины. Добровольной — в полном смысле этого слова.

Смотр традиционный, но в этом году получился самым массовым: директорский приказ, как известно, испытанный двигатель мотивации. Все основные подразделения — КПК-1, КПК-3, ЦРМ, РМЦ, ШИК, ОГЭ, ЦРиЭНТК, ЦРиОТО ТВЧ, ЦРиООК-1, ЦРиООК-3 — представили свои команды, которые до начала самого



Всё — бегом!



С огнём не шутят

опасно, поэтому тренинг учит собранности, чёткости действий, быстроте реакции, — говорит руководитель группы по пожарной безопасности кузнецкого завода Александр Филимонов.

Пять человек в команде (она же — боевой расчёт), и у каждого — своя боевая задача. Один преодолевает забор со стволом на спине, второй «от и до» управляет пожарным рукавом, третий должен оповестить о ЧП... И всё — бегом. Как на пожар?

С огнём не шутят: тут каждая секунда дорога, и потому в зачёт принимаются как пожаро-

вавший на учениях, был доволен — особенно тем, что в этом году со всей серьёзностью отнеслись к заданиям производственных корпусов. Победители получат не только почётные грамоты, но и денежные призы.

Остается добавить, что «огнеопасный тренинг» — не чья-то прихоть. Подобные соревнования проводятся во исполнение указания Приволжского — Уральского регионального центра по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий и приказа МЧС РТ.

микрометр сейчас оснащенны электронным табло и имеют связь с компьютером!

— В этом цехе, который я курирую, постоянно идёт освоение производства новых деталей. Мы, технологии, вносим в базу данных эталонный размерный ряд, а наладчик, проводя замеры, видит, в какой зоне поле допуска находится размер, как он себя ведёт. Совместными усилиями мы постоянно предпринимаем меры для улучшения показателей, то есть качества деталей. А если параметры выходят за красную линию — это настоящее ЧП! Надо срочно анализировать работу станка, инструмента, искать причины дефектов. Постоянный контроль сводит к минимуму риск их появления, — поясняет ведущий инженер-технолог Ав3 Ильмира Гильмулдинова.

Хорошее техническое подкрепление получила и центральная заводская лаборатория. В конце прошлого года её парк пополнили контурограф, круглогер, сканирующая и зубоизмерительная машины. Все эти приборы под управлением специалистов, умело пользующихся программным обеспечением, измеряют, строят математические модели, анализируют статистику. Без этого инструментария современному производству



«С помощью новых приборов можно снять любой размер», — уверена старший рабочий лаборатории Валентина Головкина

никак не обойтись!

Сюда приносят детали, которые невозможно исследовать в цеховых условиях, и так же оперативно получают статистический отчёт.

— Сейчас идёт переспределение технического оснащения, ведь вся измерительная техника должна использоватьсь максимально эффективно, — уверен заместитель главного технолога автомобильного завода Алексей Юртаев. — На сегодняшний день внедрено ста-

тистическое управление 136 технологических процессами из 200, обозначенных в целях в области качества, значит, есть все предпосылки для выполнения плана.

Следующий шаг — создание единой информационной системы, доступ к которой будет открыт и руководителям предприятий, и компаниям. Под таким контролем ни один дефект из поля зрения не уйдёт. Если появится... Качество — категория точ-

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Импортозамещение по-ризовски

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном заводе следуют приоритетным для страны курсом.

Реактивные упоры гайковёрта отсвечиваются свежевыполненным сварными швами и поверхностями после мехобработки. «У этого узла один недостаток — его не успели покрасить, — показывает своё детище Анатолий Михайлов, главный конструктор РИЗа. — Инструмент был нужен настолько срочно, что сразу пошёл работу».

При сжатых сроках внешние эффекты отходят на второй план. Конструкторы РИЗа, вдохновляясь актуальной идеей импортозамещения, в срочном порядке только что решили производственную проблему. Инженеры-реаниматоры не только оживили инструмент, который шёл на списание, но и сумели сделать так, что свой родное с доработкой оказалось лучше дорогое европейского оборудования.

«Импортозамещение — сейчас актуальная для всех производственников тема. Мы постоянно находимся в поиске оптимальных решений проектирования сборочного и режущего инструмента, ведь это сохраняет рабочие места и снижает зависимость предприятия от сторонних изготовителей», — говорит Михайлов.

Весной в связи с изменениями конструкции в области рулевой тяги на конвейере возникла проблема в обеспечении сборочным инструментом операции затяжки рулевого наконечника. Есть проблема — есть решение: для производства подсыпалки гайковёрта известной фирмы Atlas Copco.

Однако новый инструмент не давал стабильной затяжки, кроме того, управляющий инструментом слесарь-сборщик жаловался на неудобство работы из-за, говоря научно, «возникающего реактивного момента». А если проще, то Мунир Арсланову попросту выкручивал новый гайковёртом руки, а ещё ему приходится удерживать рожковым ключом головку болта. Затем, согласно техпроцессу, выполнить дозатяжку предельным ключом. Лишние операции отнимали силы и времени.

Конечно, в теории шведская фирма могла бы доработать для «КАМАЗа» свой



Мунир Арсланов, старший рабочий цеха мостов с 30-летним стажем, собирает по 50-55 мостов в день. Доработкой инженеров доволен

инструмент, но это дело долгое и дорогое. А ситуация требовала немедленного решения.

Своими силами сработали за месяц. «Начальник инструментального цеха З Новик Байгильдин всегда оперативно реагирует на наши идеи, выдаёт ему решение, чертежи — и они сразу пускают в дело», — признается Михайлов коллеге.

Специалисты и ремонтники ИЦ-3 изготовили без значительных затрат специальный ключ-поддержку, доработали гайковёрт: сняли лишний привод, увеличили крепящий момент у привода из-за переборки планетарной передачи, ввели специальные упоры для погашения реактивного момента. Оптимальность решения обычно обратно пропорциональна срочности. Но тут вышло иначе. Все доволены: рабочему не приходится проявлять чудеса ловкости при сборке. Работа идёт. Деньги сэкономлены. А покрасить узел успеют.

Смотрите телепрограмму

**В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»**

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ВЕСТИ КАМАЗА



УВЛЕЧЕНИЯ

Своих не бросаем!

Анжелика АКУЕВА

Чтобы поехать в отпуск, водитель «КАМАЗ-Энерго» Сергей Кузнецов, как и многие, откладывает деньги и подрабатывает: путешествия нынче — удовольствие недешёвое. Но он не едет на курорт, в мировые столицы и не шагает туристом по российским городам. Сергей Кузнецов надевает камуфляж, запасается тушёнкой, щупом и металлодетектором и уезжает в места, которые знают теперь только военные истории: Любань, Мясной Бор, Чудской Бор — туда, где шли крупнейшие битвы Великой Отечественной войны.

Сергей Кузнецов — участник поискового объединения «Полевая почта «Герат», которое занимается разыском останков советских бойцов на местах сражений, установлением личности и передачей тел родственникам. В объединении шесть отрядов и порядка 100 добровольцев. Камазовец руководит авангардом поисковиков — разведывательной группой. Разведка — дело для опытных людей с аналитическим складом ума, она находит для всего отряда точки будущих раскопок.

В 1981 году молодой Серёжа Кузнецов в составе турклуба «Берендеи» агрегатного завода выехал в свой первый десант, и вот

уже больше 30 лет у него нет другого досуга. Не так давно Кузнецов с единомышленниками вернулся из последней экспедиции в Любань, где в 1942-м наши войска пытались прорвать оборону и деблокировать Ленинград. В ходе масштабной битвы, которая продолжалася несколько месяцев, советская армия потеряла свыше 300 тысяч бойцов. Работать в этом районе поисковикам можно бесконечно. Но сохранность останков в сырой почве очень плохая. «Земля постепенно «растворяет» кости. Шуп (прут для обнаружения предметов в земле) их уже не определяет, они просто крошаются. Сохраниются

основные, крупные фрагменты скелета: рук, ног, частично череп. От одного бойца остаётся максимум пакет останков», — говорит разведчик.

В этом случае указать на место гибели могут только металлические вещи. «Если находим кружку, ложку, личные вещи, сразу зачищаем место вокруг находки, — рассказывает Сергей. — Боевые действия были локальными, на пятачках, а солдаты не ходили поодиночке, и если погибли в бою, то часто все вместе. Дальше — расчищаем территорию вручную, перебираемся буквально каждый комок земли, вдруг в ней окажется солдатский

медальон.

В ходе любанской экспедиции наш отряд поднял 54 солдата, из них девять офицеров. К сожалению, ни одного медальона обнаружить не удалось. «Медальонов было мало, заполнять их считалось у бойцов плохой приметой: заполнил — значит, обречён», — говорит коллега Сергея Кузнецова, бывший десантник Найль Каюмов, руководитель объединения «Полевая почта «Герат». Все найденные тела перезахоронены на мемориальном кладбище.

Основные раскопки ведутся весной, когда земля уже подсохла, трава не высока, а комаров мало.

Вне выездов отряд готовит оборудование, собирает информацию о районе, о сражениях, которые там шли, запрашивая боевые донесения по этому району, ищет

даты наступлений, изучает

мемуары командиров. Быть

поисковиком — занятие

круглогодичное и близкое

к фанатизму. «Многие счи-

тают, что лучше поехать к

морю, в тепло. А зачем мне

Турция, когда мне там ко-

пать?» — смеётся Кузнецов.

И его не пугает болотная

сырость и перепады темпе-

ратуры от -5 до +20. «На выезд-де ничего не болит, болячки будешь вечным дежурным у котла. Помирать буду — вылезут дома. Жаловаться не скажу, я должен идти в

в экспедиции нельзя, а то разведку».

Был случай

Запомнилась поисковикам одна из последних экспедиций — в Краснодарский край для подъёма самолёта. Во время войны прямо на станицу Красная Батарея упал

сбитый истребитель: неподалёку от станицы шла «Голубая

линия» — условное название рубежей обороны немецких

войск на краснодарско-таманском направлении.

Врезавшийся в землю самолёт уходит на пять метров в

глубину. В разгар войны провести сложный подъём аппара-

тура было некому, воронку постепенно затянуло, и место

гибели советских лётчиков стало мусорной ямой. А потом

один из местных жителей построил на месте падения дом.

Зачем жить на месте гибели людей, извлечь которых так

и не смогли — вопрос риторический. Несмотря на взаим-

ления соседей, хозяин решил, что место трагедии вполне

ему подходит. Но через несколько лет дом, построенный на

братьянской могиле, стал рушиться, и перепуганный домовладе-

лец попросил поисковиков поднять самолёт.

Бойцы «Полевой почты «Герат» прибыли на место, разо-

брали пол жилища, определили расположение самолёта

и начали работы. А когда выкопали шахту и ушли на два

метра вглубь, выяснилось, что поднять самолёт невозможно

даже по частям. Бронекабина весит полторы тонны, для её

подъёма нужен кран, и придётся разобрать полдома. А если

даже самолёт удастся вытащить, то дом попросту рухнет, так

как стоит на останках истребителя. В таком случае задача

поисковиков — найти детали самолёта с номером, чтобы

определить, где базировалось воздушное судно, откуда

взлетело и кто был в экипаже, чтобы сообщить семьям о

судьбе их родных.

ОБРАЗОВАНИЕ

Не останавливаться на достигнутом

В Москве были подведены итоги Всероссийского конкурса «Лидер среднего профессионального образования-2013». Директор Набережночелнинского политехнического колледжа Александр Некрасов стал его победителем в номинации «Директор — лидер по подготовке кадров для машиностроительной отрасли».

Набережночелнинский политехнический колледж был создан в 1981 году. За эти годы учебное заведение претерпело множество структурных и кадровых изменений. Неизменным оставалось одно — подготовка для промышленных предприятий города квалифицированных рабочих.

Сегодня колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования: программы подготовки квалифицированных рабочих; программы подготовки специалистов среднего звена. Также реализуются дополнительные профессиональные программы: программы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих.

Колледж располагает современной материально-технической базой и высококвалифицированными педагогическими кадрами, что позволяет вести подготовку рабочих и специалистов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, с учётом требований и запросов промышленных предприятий города.

Директор колледжа Александр Некрасов считает, что подготовка высококвалифицированных рабочих кадров имеет ключевое значение для экономики России. Нехватка квалифицирован-

ных рабочих является препятствием на пути развития страны. Поэтому приоритет в колледже отдается про-

граммам подготовки квалифицированных рабочих для машиностроительной отрасли. Подготовка конкуренспособных рабочих ведётся в тесном со-

трудничестве с предприятиями хоккейистами, извес- тными паралимпийцами, профессио-

нальный стрелок из лука и любительская баскетбольная команда, ветеран бокса из Египта, а

также первый президент Татарстана Минтимер Шаймиев.

Премия Fair Play («Честная игра») является своеобразным этическим ко-

дексом спортивного общества и присуждается спортсменам, руководителям спортивных организаций, работникам средств массовой информации, болельщикам за проявления благородства в спортивной борьбе, пропаганду гуманизма, высокой нравственности в спорте в жизни, неприятие любых форм насилия в отношении соперника, активную благотворительную деятельность.

Наряду с камазовцами, премией Fair Play были отмечены хоккеисты, известные паралимпийцы, профессиональный стрелок из лука и любительская баскетбольная команда, ветеран бокса из Египта, а также первый президент Татарстана Минтимер Шаймиев.

Премия Fair Play («Честная игра») является своеобразным этическим кодексом спортивного общества и присуждается спортсменам, руководителям спортивных организаций, работникам средств массовой информации, болельщикам за проявления благородства в спортивной борьбе, пропаганду гуманизма, высокой нравственности в спорте в жизни, неприятие любых форм насилия в отношении соперника, активную благотворительную деятельность.

ВСЕМ МИРОМ

Поможем беженцам

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов встретился с временным переселенцами из Украины, прибывшими в середине июня спецрейсом самолёта МЧС РФ из Ростова.

128 человек, из них 59 детей, были подделены на две группы, одна из которых — семьи с детьми до семи лет. Все беженцы размещены в общежития «КАМАЗжилбыт». Здесь им были разданы талоны на питание, сухие пакеты, в том числе отдельные — для детей, пакеты с необходимыми средствами гигиены. В общежитиях проведён медицинский осмотр, составлены медицинские карты, проверено наличие прививок, в случае необходимости проведена вакцинация.

Ильдар Шамилов от имени руководства автогиганта



Айдар Беляев и Ильгизар Мардеев показали пример настоящего спортивного поведения



ПРЫТКИ МЫСЛИ

Эргономика — гостья из будущего?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Троє камазовців вернулись з міжнародної конференції CDIO, проходившій в Барселоні, в Каталонському політехнічному університеті. Сотрудники Технологічного центру, магістрanti KFU Евгений Веркін, Олександр Диміев і спеціаліст КРПС, аспірант KFU Рузаль Фатхуллін представляли на ній інженерний проект «Улучшені ергономічні показателі робочих місць на сборочному производстві». Наряду з кураторами від KFU, з блока розвитку ОАО «КАМАЗ» проект ведуть начальник проектно-технологічного відділу Вячеслав Аршинов. Вот чо рассказали молоді посланці «КАМАЗа» по возвращенні:

Рузаль Фатхуллін:

— Целью конференції, учасниками якої стали студенти і преподаватели з Іспанії, Туреччини, Росії, Швеції, Англії, Китаю, було привлечення міжнародних команд для розв'язання інженерних проблем. Современний підхід к інженерному образуванню заключається в тому, що університетське об'єднання максимально приблизить до производства. Нам це угору зоріння імпонує. Наш проект, який ми презентували на первому етапі (всего их было два), був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експериментальному порядку заложили оптимізаційні методи. Наш проект, який ми презентували на первому етапі, був вибран для участі в цій конференції конкурсної комісією KFU. Це совместна команда разработки. В середі TeamCentre ми створили виртуальне производство зборки кабін Axon, куда зразок в експерим

ВАША ПЕНСИЯ

Новый формат НПФ

В конце 2013 года правительством России был принят ряд законов, вносящих значительные изменения в систему пенсионного обеспечения.

В первую очередь речь идет о Федеральном законе № 410-ФЗ, по которому все негосударственные пенсионные фонды обязаны пройти процедуру акционирования и перейти из категории некоммерческих организаций в категорию коммерческих. Правительством определены сроки акционирования негосударственных фондов:

— до 1 января 2016 года для НПФ, осуществляющих деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС);

— до 1 января 2019 года для НПФ, не осуществляющих деятельность в качестве страховщика по ОПС.

Для чего это надо?

Самым важным положительным последствием акционирования станет внедрение системы обязательного страхования пенсионных накоплений граждан — предполагается создание страхового фонда объемом 28 млрд рублей. Данная система призвана обеспечить сохранность номинала всех поступлений на пенсионный счет застрахованного лица, который гарантировано сохранится для расчета предстоящей пенсии. Также эксперты ожидают повышения интереса к акционерным НПФ со стороны инвесторов, что приведет к укреплению самого пенсионного рынка.

Как будет акционироваться НПФ «Первый промышленный альянс»?

По информации Банка России, порядка 70% НПФ — участников рынка обязательного пенсионного страхования проводят мероприятия по подготовке к акционированию. В их числе входит и НПФ «Первый промышленный альянс».

Процесс акционирования фонда уже начался и идет по плану, согласованному ОАО «КАМАЗ». Согласно этому плану, НПФ «Первый промышленный альянс» станет акционерным негосударственным пенсионным фондом с 1 января 2015 года. При этом процесс акционирования не



влияет на текущую деятельность фонда.

Как повлиял закон об акционировании на накопительную часть трудовой пенсии в НПФ?

В 2014 году вкладчики, разместившие в НПФ накопительную часть трудовой пенсии, ощущают определенные трудности. В первую очередь, это так называемый мораторий на

перечисление пенсионных накоплений из Пенсионного фонда России

в негосударственные пенсионные фонды, т.е. деньги вкладчиков НПФ

своевременно не переводятся в негосударственные фонды. В результате

этого застрахованные лица теряют

возможность получить большую

доходность, начисляемую НПФ по

сравнению с доходностью ПФР.

Реализация программы ОПС на «КАМАЗе»

Тем не менее, программа ОПС на «КАМАЗе» реализуется без особых осложнений. Всем работникам, передавшим в фонд свои пенсионные накопления, начисляется доходность выше, чем в ПФР. Лицам, достигшим пенсионного возраста, осуществляются выплаты пенсионных накоплений.

На 1 июня 2014 года клиентами фонда является 45 тысяч застрахованных лиц — камазовцев. В управление

нашему фонду переданы пенсионные накопления на сумму 1,7 млрд рублей. За первое полугодие 2014 года средства пенсионных накоплений при достижении пенсионного возраста получили 751 человек. Так же за этот период были выплачены пенсионные накопления 64 наследникам застрахованных лиц.

О камазовской пенсионной программе

Как и ранее, фонд осуществляет на «КАМАЗе» деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО). За шесть месяцев 2014 года 420 работников включились в программу НПО, 531 человеку оформлена пенсионная программа ОАО «КАМАЗ». Реализована в соответствии с запланированными показателями. В первом полугодии 2014 года 420 работников включились в программу НПО, 531 наследнику участников пенсионной программы выплачены пенсионные средства.

На формирование будущей пенсии камазовцев в фонд было направлено 103,7 млн рублей, из которых самими работниками было перечислено только 28,48 млн рублей, а оставшиеся

Набережночелнинский филиал Фонда расположен по адресу: 1/07, 4 подъезд, 3,5 эт. Тел. для справок: 37-45-95, 39-59-37, эл. почта: nchf@ppafond.ru.

ВЛЕЧАТЕЛЬНИЯ

Выходные в Болгаре

Состоялась долгожданная поездка работников службы ЗГИ — главного технолога завода двигателей в город-музей под открытым небом Болгар. Расположен он среди лесов, на живописном берегу Волги, в 90 км от Казани. Болгар — памятник восточного зодчества XVIII-XIX веков.



Эти стены повидали многое



В музее хлеба

музей хлеба, где мы узнали об истории земледелия, выращивании хлеба, переработке урожая, производстве муки и мучных изделий, хлебной торговле, понаблюдали за приготовлением мучных изделий и приобрели по буханке душистого свежего хлеба.

Обратно работники завода возвращались поздно вечером с хорошим настроением, наполненные новыми приятными впечатлениями и с чувством огромной благодарности профкуму завода двигателей за прекрасно организованную экскурсию выходного дня.

Н.И. Губайдуллина, от имени коллектива службы ЗГИ — главного технолога

ГОВОРИТ И ПОКАЗЫВАЕТ «КАМАЗ»



Работник-невидимка

ЖИВОЙ УГОЛОК

И рыбок покорми!

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

...Почему-то в воображении рисуется такая картина: собирая мужа на работу, жена вслед за «тормозком» кидает ему в сумку пакетик с каким-нибудь сушеным мотылем, добавляя при этом: «Рыбок не забудь покормить!»



Кто хоть раз надолго застыпал перед аквариумом, тот знает, как это умиротворяющее, дарующее покой созерцание. Улетучиваются куда-то все мысли, отступают раздражение, усталость...

Первый аквариум на участке гидравлики ремонтно-механического цеха ПРЗ появился семь лет назад. Его, как и все последующие, покупали вкладчину. Так же вкладчину были приобретены рыбки, фильтры для воды, обогреватель. Регулярно скидываются на корм.

— Нас на участке 11 человек, — говорит «смотрящий» за рыбками — слесарь-ремонтник 6-го разряда Радик Хайруллин (на фото). — Идея была общая: работа у ремонтников довольно напряженная, а рыбки действуют успокаивающе. Вначале аквариум был скромный, потом всё больше и больше. Остановились на 200-литровом. Можно было бы на 500 литров приобрести, но это будет уже перебор — все-таки у нас производство. Рыбки — скалярии, три разновидности сомиков. В общем, в технический перерыв вот так подойдешь, покормишь, постоишь — и как будто сил прибавляется.

Аквариум снабжен электроникой, которая следит, чтобы всегда была чистой и в меру подогретой вода, чтобы поступало нужное количество воздуха. Рыбкам в таких условиях должно быть комфортно. В выходные и праздничные дни, а также во время отпусков в цехе всегда кто-то дежурит (ремонтники же), так что гибель от недокорма обитателям аквариума не грозит.

Руководство против такой «прихоти» рабочих не возражает. Да что там! Сам начальник цеха Халим Асылтараев порой заходит рыбок покормить да постоить пару минут, созерцая. Начальству тоже разрядка нужна.

Справка:

В соответствии с изменениями в пенсионном законодательстве камазовцам, желающим перевести пенсионные накопления в НПФ «Первый промышленный альянс», необходимо:

1) Подать заявление о переводе средств ОПС в клиентской службе управления НПФ в г. Набережные Челны по адресу: 7/20, 2 эт., каб. 33.

2) Заключить договор ОПС с НПФ «Первый промышленный альянс» через представителя в организациях «КАМАЗ».

75,23 млн рублей были перечислены «КАМАЗом». Таким образом, на каждый вложенный работником рубль организацией перечисляется в среднем 2,6 рубля.

Доходность по вкладам в НПФ «Первый промышленный альянс» в 2013 году

В соответствии с требованиями основного учредителя фонда ОАО «КАМАЗ» на счета участников пенсионной программы начислялся инвестиционный доход, превышающий уровень инфляции (6,5% в 2013 году). По итогам 2013 года доходность по пенсионным резервам (программа НПО) составила 9,18%. Если рассматривать результаты управления пенсионными резервами среди топ-20 крупнейших НПФ России, где доходность колеблется от 3,34 до 13,90% (среднее 6,96%), наш фонд, показав доходность 9,18%, занял третье место.

Доходность по пенсионным накоплениям в 2013 году (программа ОПС) составила 8,68%. Если рассматривать результаты управления пенсионными накоплениями среди топ-20 крупнейших НПФ, где доходность колеблется от 4,47% до 8,89% (среднее 6,96%), наш фонд, показав доходность 8,68%, занял второе место.

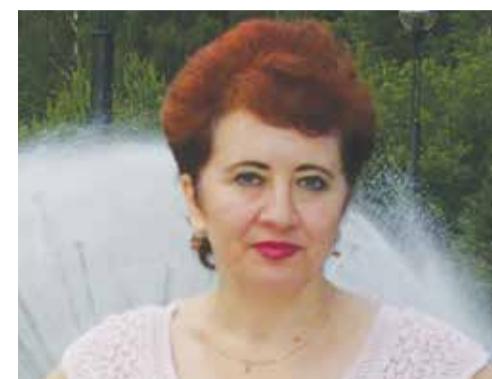
НПФ «Первый промышленный альянс» продолжает оставаться надежным партнером работников «КАМАЗа» в их работе о будущей пенсии.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Хорошо, но мало

Ольга АМЕРХАНОВА

Отпуск кончился, наступила пора делиться впечатлениями. Во время перерывов за чаем люди активно рассказывают, как прошли две недели летнего отпуска. Чем занимались во время отпуска камазовцы — в нашем традиционном опросе.



Илиза Ситдикова, распределитель работ, ПРЗ:

— Третий год подряд ездила в Соль-Илецк. Наши многое там лечится, мне тоже посоветовали — у меня суставы болят. Отправилась с мужем и двумя подружками-крановщиками с завода. Ездили вчетвером, потому что комнаты только на четверых были, на двоих дорого снимать. А так вышло по 5000 рублей на человека за четыре дня, включая дорогу, питание и проживание.

Разные развлечения там есть: пенные вечеринки, например, но это для молодых.

Мы принимали солевые и грязевые ванны, ходили на рынок, по вечерам сидели во дворике с друзьями. Даже родных там встречала, с которыми здесь редко вижусь. От нас туда друзьями автобусами людей привозят.

Муж в Соль-Илецк был впервые, ему понравилось. Сказал, что на будущий год тоже поедем, только дикарями. Отправимся на своей машине, палатки возьмём, сами еду будем готовить. И место присмотрели — чистое озеро рядом с Соль-Илецком.

Сергей Лазаренко, наладчик станков с ЧПУ, завод двигателей:

— На отдых времени не хватило, планы-то были на четыре недели. Да и погода подвела — ни порыбачить, ни искупаться. А сейчас две недели тёплые будут, их бы отпуска...

Я занимался строительством на даче. У нас в «Искре» участок, достался от родителей. Доводили его до ума, бани строили. Поставили сруб два на три метра, большой предбанник, чтобы чайку попить. Крыша уже подняли, осталось поставить дверь, окна, печь. Все ждут не дождутся. Надеемся, откроем сезон в этом году. Помогал братишка, он на ПРЗ работает. Сначала хотели побыстрее всё сделать, а потом отдохнуть, а в итоге не напрягались: и работали, и отдыхали.

Обычно в отпуске я отправляюсь на рыбалку, в деревню или на юг. Но сейчас ребенку два месяца, не поездил. А вообще выездные отпуска должны быть. Сесть в поезд, на двое суток отстрияться от всего, книжку почитать под стук колес — хорошо! Потом накупаться от души — это для меня отдых. Полезно сменить обстановку, возвращающуюся другим человеком.

Елена Пышечкина, главный специалист по взаимодействию с вузами блока заместителя генерального директора — директора по развитию:

— С сыном ездили на Чёрное море, в курортный посёлок Витязево под Анапой. Там песчаные пляжи, море неглубокое, самое подходящее место для отдыха с детьми. Погода была самая замечательная, море очень теплое. Ездили дикарями, там многие так отдыхают. Были всего неделю, до места отдыха добирались самолётом, чтобы не терять драгоценные дни. К сожалению, вылеты только по понедельникам, вот и получился отпуск коротким.

Отпуск был особенным и для меня, и для сина ещё и потому, что это была наша первая поездка на море. Во время отдыха побывали и на Азовском море, посетили аквапарк и Луна-парк. Больше всего понравился частный пляж, который находился за городом: там и аттракционы дешевые, и программа для детей проводилась.

Алексей Сальмин, шлифовщик, РИЗ:

— В последний рабочий день перед корпоративным отпуском, 11 июля, я женюсь. И сразу после этого мы уехали на 10 дней в свадебное путешествие в Крым. Инициатором была жена Ксения, а место поездки выбрал я. Захотелось на море, а тут вдруг такое событие неожиданное — присоединение Крыма. Везде на нашем побережье были, решили сравнять Крым с Абхазией. Но сравнивать нельзя. Абхазия — это природа, а Крым — это история, культура.

Через интернет я нашёл жильё, связался с человеком, нас встретили, разместили без проблем. Ездили на поезд, покупали единий билет из Казани до Краснодара, оттуда до пирома автобусом и до Евпатории. Понравилось, что море очень чистое. Увидели приветливостью людей, все стараются чем-нибудь помочь. Ксению там больше понравилось, чем в Абхазии.



Снежана Орлова, ведущий специалист отдела недвижимости департамента по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ»:

— В этот раз мой отпуск был насыщенным. Вначале мы побывали в Башкортостане на озере Кандрыкуль, оценили всю красоту и масштаб этого края, благо повезло с погодой: она нам подарила несколько солнечных денёков. Затем гостили на родине, в Бятско-Полянском районе Кировской области, где не было уже 16 лет. Увидели деревенский дом, в котором выросли я, моя мама и бабушка. Он уже стоит, весь перекосился, но, к нашему удивлению, там еще кто-то живет. В самом конце отпуска посетили город Чистополь, а затем Бийлярск, который перекосился, но, к нашему удивлению, там еще кто-то живет. В самом конце отпуска посетили город Чистополь, а затем Бийлярск, который перекосился, но, к нашему удивлению, там еще кто-то живет. В самом конце отпуска посетили город Чистополь, а затем Бийлярск, который перекосился, но, к нашему удивлению, там еще кто-то живет.

Благодарность

19 июля 2014 года на 42-м году жизни скончался ОРУДЖЕВ Владислав Шакирович, более 10 лет проработавший в ЗАО «Ремдизель». Родные и близкие выражают благодарность коллективу предприятия и лично его генеральному директору Файзу.