

ВЕСТИ КАМАЗА

16+

45



Техническая революция на АвЗ:
теперь здесь самые современные измерительные приборы

2

«КАМАЗ-мастер»:
настоящее спортивное поведение

3

Отпуск летом — хорошо, но мало:
традиционный опрос «БК»

4

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Главная роль

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей начались масштабные преобразования, связанные с проектом реинжиниринга. Корпус 301 ждёт серьёзная перестройка с последующей организацией на освобождённых площадях автосборочного конвейера. Завод, возможно, станет центром производства нового автомобиля КАМАЗ. Окончательные параметры проекта будут утверждены позже.

Реконструкция коснётся фасадной части здания и внутренних помещений. Строительство намечено на следующий год, сейчас началось освобождение площадей. Во время корпоративного отпуска была перенесена из «холодной зоны» на территорию производства коробки переменных передач и запасных частей двигателя (КПП и ЗЧД) часть оборудования цеха корпусных деталей. В дальнейшем будет освобождена площадка, которую сейчас занимают цех «Алюминиевые детали» и цех деталей колёсного редуктора и механизма переключения КПП.

«Эти цеха высвобождаем в первую очередь», — объясняет заместитель главного инженера по реинжинирингу Фёдор Назаров. — Они попадают в зону автосборочного производства. Здесь будет новый конвейер для производства нового семейства автомобиля КАМАЗ, следующего за 5490. В целом поменяется концепция производства. Часть позиций уйдёт на аутсорсинг, при этом люди сохраняют рабочие места. Если какое-то производство будем передавать, туда же будем трудоустанавливать рабочих».

Вот и первый пример: на аутсорсинг уйдёт 21 позиция из тех, что выпускали в перемещённом цехе корпусных



Параллельно этому конвейеру разместится ещё один

деталей, при этом люди продолжат работать. В августе будет принято решение по продукции двух других цехов. При возможности выпуска без перемещения оборудования детали осваивают на производстве КПП и ЗЧД, если не получится сделать это на свободных мощностях, детали будут передавать на аутсорсинг. Это коснётся в первую очередь деталей моторов старых моделей, которые постепенно будут выводиться из производства.

Для выпуска новых КАМАЗов предприятию потребуются дополнительные силы. Планируется, что после проведения связанных с реинжинирингом мероприятий на заводе будет работать в два раза больше камазовцев — около 11 тысяч.



Здесь будет новая линия сборки двигателя Liebherr



На месте участка стыковки двигателей КАМАЗ будет зона логистики



Заместитель главного инженера Фёдор Назаров показывает на схеме, как изменится завод

Запустившим со времён пожара площадям, именуемым «холодной зоной», отведена особенно почётная роль — тут разместится автосборочный конвейер



На территории линии по сборке шатунно-поршневого узла появится более компактное оборудование. Тут же разместится универсальная линия сборки силовых агрегатов КАМАЗ, Cummins, Liebherr, Daimler. Стыковки будут проходить в одном месте (сейчас в разных), процессы автоматизируют (Cummins собирают не на конвейере)

КОНТАКТЫ

Автотехника для Калининграда

В Калининграде прошли «Дни «КАМАЗа». Потенциальным потребителям были продемонстрированы все преимущества и возможности камазовской автотехники.

В мероприятии приняли участие топ-менеджеры «КАМАЗа» и его партнёры. Калининградцам продемонстрировали самосвал на шасси КАМАЗ-65115, два бортовых

автомобили, мусоровоз, автобетономеситель, а также «газовый» спортивный грузовик. Команды «КАМАЗ-мастер», который вызвал большой интерес у посетителей.

Два мероприятия в один день

В Альметьевске состоялось открытие нового сертифицированного КАМАЗ-центра. Это целый комплекс, в котором объединены магазин, шоу-рум, склад и сервис для ремонта автомобилей, соответствующий всем требованиям «КАМАЗа».

После этого мероприятия состоялась техническая конференция ОАО «КАМАЗ» и ОАО «Татнефть», в ходе которой представителям «Татнефти» был презентован новый модельный ряд камазовской ав-

тотехники, а также КАМАЗы, работающие на компримированном природном газе. На «круглом столе» обсуждались вопросы сотрудничества между крупнейшими компаниями Татарстана и многое другое.

ЦЕЛСЬСКИЙ РАССУДИТ

Дорога к теплу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

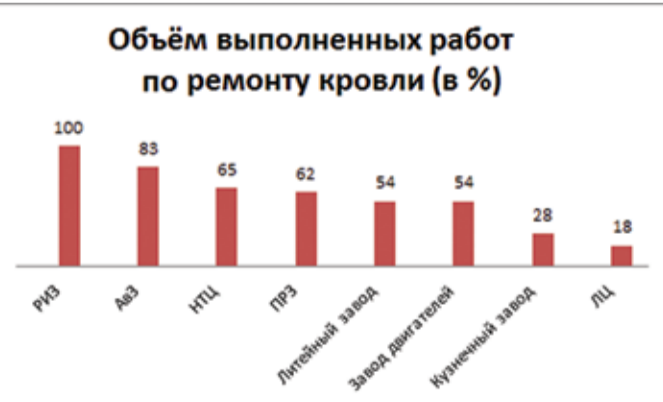
Первая комиссионная проверка выполнения мероприятий по подготовке к зиме подвела итоги работы.

Судя по выводам, сделанным представителем комиссии Владимиром Стрельниковым, подготовка сетей и оборудования ведётся в соответствии с разработанной дорожной картой. Наиболее успешно идёт работа на ПРЗ — там выполнено 70% от запланированного объёма, на АвЗ и в «Челныводоканале» — 68%, в НТЦ — 58%, ТФК — 51%.

Высокий процент выполнения омрачают наиболее часто встречающиеся в энергетическом хозяйстве нарушения. Так, на ПРЗ, литейном заводе и в ООО

«КАМАЗ-Энерго» не обновлены схемы в теплосетях. На этих же предприятиях, а также на заводе двигателей, кузнечном, РИЗе до сих пор размещены старые температурные графики.

Ещё одно нарушение у энергослужб подразделений и на выполнение работ по оптимизации теплоснабжения. Специальная программа предусматривает меры, позволяющие нивелировать резкие перепады зимней температуры воздуха, чтобы войти в тот самый график, который следует обновить. Она



должна быть завершена в сентябре.

Ещё одно распространённое нарушение — течь кровли. На ремонт этих площадей сейчас брошены все резервы проектно-строительного департамента. В начале июля из 79 тысяч квадратных метров отремонтировано 39,5 —

ровно половина.

Львиную долю работ по остеклению, герметизации витражей и фонарей армированной плёнкой, герметизации ворот строители планируют выполнить в августе и сентябре. Качество их выполнения зимой проверит самый независимый эксперт — погода.

НОВОСТИ

«КАМАЗ» возобновил работу

29 июля все подразделения ОАО «КАМАЗ» возобновили работу после корпоративного отпуска.

На автогиганте закончилась летняя половина отпуска, в этот раз камазовцы отдыхали с 14 по 27 июля. В связи с праздником Ураза-байрам 28 июля в Татарстане также был объявлен выходным днём, поэтому выпуск грузовиков в стандартном режиме возобновился во вторник, 29 июля. В период отпуска продолжали работу подразделения, отвечающие за реализацию автомобилей, а также сервисные службы, которые занимались ремонтом и модернизацией оборудования.

Заседание Совета директоров

24 июля состоялось первое заседание нового состава Совета директоров ОАО «КАМАЗ», избранного решением Годового общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ».

Председателем Совета директоров ОАО «КАМАЗ» избран Сергей Чemezov. Сформированы комитеты Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту и по кадрам и вознаграждениям. Досрочно прекращены полномочия члена Правления ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкова, членом Правления ОАО «КАМАЗ» назначен Юрий Герасимов.

С заботой об экологии

В рамках выставки «Иннопром-2014» подписано соглашение о намерениях между правительством Свердловской области и ОАО «КАМАЗ».

Учитывая большой потенциал автогиганта как производителя широкой гаммы газобаллонной автотехники, включая автобусы НЕФАЗ, и потребность Свердловской области в инновационном внедрении энергосберегающей техники, стороны приняли решение о сотрудничестве в сфере применения природного газа в качестве моторного топлива на автотранспорте.

Целью сотрудничества является внедрение новых технологий и мировых стандартов, создание комфортных и безопасных условий как для пассажиров, так и для водителей автотранспорта. Кроме того, подразумевается замена транспортных средств с двигателями экостандарта «Евро-1», «Евро-2», «Евро-3» на автотехнику с двигателями уровня «Евро-4», «Евро-5», включая экологичные газовые «моторы».

Преодолеть гуманитарный кризис

По согласованию с Российской Федерацией Всемирная продовольственная программа ООН (ВПП) приступила к переброске в Центральноафриканскую Республику 40 грузовых автомобилей КАМАЗ.

Российские автомобили, переданные в 2012 году в качестве натурального взноса для поддержки операции Программы в Афганистане, показали себя там с самой лучшей стороны. Именно поэтому было принято решение использовать их в ЦАР, где разрушены дороги, полностью отсутствует транспортная инфраструктура и нет другой возможности доставить продовольствие голодающему населению.

Российские КАМАЗы станут серьёзным вкладом в операцию ВПП по реагированию на один из тяжелейших гуманитарных кризисов в мире, нацеленную на оказание продовольственной помощи 400 тыс. человек в условиях продолжающегося конфликта.

Визит новоуральских атомщиков

На «КАМАЗе» побывала делегация руководителей новоуральских атомных предприятий. Целью визита стало налаживание сотрудничества с крупнейшим российским автопроизводителем тяжёлой грузовой техники. По мнению гостей, уникальные компетенции атомных предприятий, высокая организация производства и современные производственные мощности могут стать основой для эффективной кооперации атомщиков и автопроизводителей соседних регионов. В свою очередь, камазовцев заинтересовала научная база Новоуральского научно-конструкторского центра (ННКи) и центрифуги Уральского завода газовых центрифуг (УЗГЦ) — одни из самых мощных и современных не только в атомной отрасли, но и в России.

Ещё одна тема для возможного продуктивного альянса предприятий Новоуральска и «КАМАЗа» — нейтраллизаторы выхлопных газов, выпускаемые в Новоуральске для российского и мирового автомобилестроения. Также «КАМАЗу» может быть интересен и проект по оснащению так называемого цехового транспорта автозавода литий-ионными аккумуляторами, успешно «обкатанный» в прошлом году на Уральском электротехническом комбинате.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

НОВОСТИ

Золотой запас

На заводе двигателей подвели итоги конкурса «Молодой новатор года». Участники до 30 лет представляли свои кайдзен-предложения и проекты за 2013 год. Судьи учитывали их количество, актуальность, новизну, оригинальность и экономический эффект. Лидер определился уже на первом этапе — жюри сразу выделило Дмитрия Кириллова, мастера цеха блоков (сейчас он работает начальником смены ОТК производства «Мотор»). Презентация его проекта «Внедрение твердосплавного инструмента при обработке блока цилиндров на гибкой производственной системе (ГПС) фирмы Heskert» оказалась самой убедительной. Если ранее на ГПС использовался быстрорежущий инструмент, Кириллов предложил применение более современного импортного твердосплавного инструмента, стойкость которого намного выше. В результате удалось снизить время обработки, расходы на инструмент и энергоресурсы.

Победителю вручили сертификат на 3500 рублей. Занявшие второе и третье место дизелисты получили сертификаты на 2700 и 2000 рублей соответственно.

Завод поддерживает конкурс «Молодой новатор года», чтобы знать о перспективных творческих рабочих и в дальнейшем привлекать их к проектной деятельности и конкурсам профессионального мастерства.



Идеи Дмитрия Кириллова помогают «КАМАЗу» снизить расходы

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Чтобы «пути» были в порядке

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Свою работу Николай Битуганов готов сравнить (чтобы было понятнее) с работой путевого обходчика. Из 41 года на «КАМАЗе» 28 лет он работает электромонтёром цеха ремонта и обслуживания транспортных систем и автоматизированных складов (ЦРТСиАС), так что знает, что говорит. В этом году цеху исполняется 40 лет. Николай Алексеевич — его старейший работник.

На «КАМАЗ» Николай Битуганов устроился 9 сентября 1973 года. Молодого специалиста — выпускника Куйбышевского политехнического института — приняли поначалу монтажником 5-го разряда в управление монтажно-наладочных работ. Через год состоялся перевод в бюро аналогов управления главного электрика на должность инженера. А спустя ещё два года Николай — уже мастер участка ПТК цеха кранов и конвейеров (прежнее название ЦРТСиАС) пресово-рамного завода. По истечении 10 лет, поработав и мастером, и на-

чальником участка, и начальником смены, получив предложение стать заместителем начальника цеха и даже возглавить цех, он вдруг... просит перевести его на «рабочую клетку» — электромонтёром. Свой поступок объясняет очень просто: «Карьера меня не очень увлекала, я понял, что предпочитаю отвечать только за собственную работу».

Впрочем, совсем «убежать» от ответственности за коллективный труд не удалось — по крайней мере в настоящее время. Николай Алексеевич в своей смене старший оперативный дежурный, которому

подчиняются все ремонтники участка во время дежурства. «Наша работа — ремонт и обслуживание конвейеров. Участок расположен в цехе окраски № 2, но если что-то серьёзное случается на других участках, нас тоже привлекают». Ремонтники участка обслуживают систему ПТК, которая подаёт в цех окраски детали и узлы автомобиля. По словам Николая Битуганова, система считается очень надёжной, поскольку выдерживает нагрузки, изначально проектом не рассчитанные. Если, конечно, работает бесперебойно.

— Это как на железной дороге, — поясняет мастер участка Николай Марченков. — Мы должны следить, чтобы работали «стрелки», чтобы «пути», «станции» и «узлы», по которым движутся грузопотоки, были в исправном состоянии. Если где-то происходит сбой, всё начинает по цепочке блокироваться. И у нас нет обходных путей. Если, например, станок можно остановить, чтобы отремонтировать, а работу передать на аналогичный станок или временно приостановить, то у нас остановившийся конвейер надо отремонтировать в кратчайший промежуток времени.

Всё это требует и умственного, и физического напряжения.

И здесь такие специалисты, как Николай Алексеевич, просто незаменимы.

— Значит, вы являетесь кем-то вроде стрелочника? — уточняет у Николая Битуганова.

— «Стрелочник» у нас Николай Фёдорович, — с улыбкой кивает на мастера ветеран цеха. — А я скорее «путеобходчик». Конечно, когда столько лет работаешь, неполадки видишь сразу. Да и недостатки, если они есть, тоже. Поэтому как минимум штук шесть кайдзен-предложений в год подаю. Каждое — с экономическим эффектом.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Точное качество

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе незаметно произошла техническая революция — все плоды производства теперь контролируется самыми современными средствами измерения.

Высокоточные приборы введены в эксплуатацию на Ав3 в конце прошлого года. Руководители этого проекта доставили их прямо в гембу — цеха, где производится продукция. На электронных приборах, результаты измерения с которых в режиме он-лайн передаются в компьютер и обрабатываются специальным программным обеспечением, раз в два часа

снимаются рабочие размеры с пяти деталей. В соответствии с поставленной задачей на экран выводятся графики и схемы, наглядно иллюстрирующие самые востребованные параметры и их соответствие эталону. Вот этот системный контроль и называется статистическим управлением технологическими процессами — SPC.

Эти заветные три буквы есть на табличке, прикреплённой к двери небольшого помещения в цехе картеров. За порогом яркий свет, рабочие столы и набор необходимых инструментов — высотомер, Marchaft для измерения диаметра, радиального и торцевого бенинга и ещё десятка параметров валов. Даже классические штангенциркуль, нутромер,



«Работа с такими средствами измерения увлекает всерьёз и надолго», — считает ведущий инженер-технолог Ильмира Гильмутдинова



В цеховой «лаборатории» даже самый простой нутромер оснащён электронным табло

микрометр сейчас оснащены электронным табло и имеют связь с компьютером!

— В этом цехе, который я курирую, постоянно идёт освоение производства новых деталей. Мы, технологи, вносим в базу данных эталонный размерный ряд, а наладчик, проводя замеры, видит, в какой зоне поля допуска находится размер, как он себя ведёт. Совместными усилиями мы постоянно принимаем меры для улучшения показателей, то есть качества деталей. А если параметры выходят за красную линию — это настоящее ЧП! Надо срочно анализировать работу станка, инструмента, искать причины дефектов. Постоянный контроль сводит к минимуму риск их появления, — поясняет ведущий инженер-технолог Ав3 Ильмира Гильмутдинова.

Хорошее техническое подкрепление получила и центральная заводская лаборатория. В конце прошлого года её парк дополнили контурограф, кругломер, сканирующая и зубоизмерительная машины. Все эти приборы под управлением специалистов, умело пользующихся программным обеспечением, измеряют, строят математические модели, анализируют статистику. Без этого инструментария современному производству



«С помощью новых приборов можно снять любой размер», — уверена старший рабочий лаборатории Валентина Головкина

никак не обойтись!

Сюда приносят детали, которые невозможно исследовать в цеховых условиях, и так же оперативно получают статистический отчёт.

— Сейчас идёт перераспределение технического оснащения, ведь вся измерительная техника должна использоваться максимально эффективно, — уверен заместитель главного технолога автомобильного завода Алексей Юртаев. — На сегодняшний день внедрено ста-

тистическое управление 136 технологическими процессами из 200, обозначенных в целях в области качества, значит, есть все предпосылки для выполнения плана.

Следующий шаг — создание единой информационной системы, доступ к которой будет открыт и руководителям предприятия, и компании. Под таким контролем ни один дефект из поля зрения не уйдёт. Если появится... Качество — категория точная!

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Импортозамещение по-ризовски

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном заводе следуют приоритетным для страны курсом.

Реактивные упоры гайковёрта отсвечивают свежесделанными сварными швами и поверхностями после мехобработки. «У этого узла один недостаток — его не успели покрасить», — показывает своё детище Анатолий Михайлов, главный конструктор РИЗа. — Инструмент был нужен настолько срочно, что сразу пошёл в работу».

При сжатых сроках внешние эффекты отходят на второй план. Конструкторы РИЗа, вдохновляясь актуальнейшей идеей импортозамещения, в срочном порядке только что решили производственную проблему. Инженеры-реаниматоры не только оживили инструмент, который шёл на списание, но и сумели сделать так, что своё, родное с доработкой оказалось лучше дорогого европейского оборудования.

«Импортозамещение — сейчас актуальная для всех производственников тема. Мы постоянно находимся в поиске оптимальных решений проектирования сборочного и режущего инструмента, ведь это сохраняет рабочие места и снижает зависимость предприятия от сторонних изготовителей», — говорит Михайлов.

Весной в связи с изменениями конструкции в области рулевой тяги на конвейере возникла проблема в обеспечении сборочным инструментом операции затяжки рулевого наконечника. Есть проблема — есть решение: для производства подыскали гайковёрт известной фирмы Atlas Copco.

Однако новый инструмент не давал стабильной затяжки, кроме того, управляющий инструментом слесарь-сборщик жаловался на неудобство работы из-за, говоря научно, «возникающего реактивного момента». А если проще, то Муниру Арсланову попросту выкручивало новым гайковёртом руки, а ещё ему приходится удерживать рожковым ключом головку болта. Затем, согласно технологическому процессу, выполнить дозатяжку предельным ключом. Лишние операции отнимали силы и время.

Конечно, в теории шведская фирма могла бы доработать для «КАМАЗа» свой



Мунир Арсланов, старший рабочий цеха мостов с 30-летним стажем, собирает по 50-55 мостов в день. Доработкой инженеров доволен

инструмент, но это дело долгое и дорогое. А ситуация требовала немедленного решения.

Своими силами сработали за месяц. «Начальник инструментального цеха-3 Новик Байгильдин всегда оперативно реагирует на наши идеи, выдаёт ему решение, чертежи — их сразу пускают в дело», — признателен Михайлов коллеге. Специалисты и ремонтники ИЦ-3 изготовили без значительных затрат специальный ключ-поддержку, доработали гайковёрт: сняли лишний привод, увеличили крутящий момент у привода за счёт переборки планетарной передачи, ввели специальные упоры для погашения реактивного момента. Оптимальность решения обычно обратно пропорциональна срочности. Но тут вышло иначе. Все довольны: рабочему не приходится проявлять чудеса ловкости при сборке. Работа идёт. Деньги сэкономлены. А покрасить узел успеют.

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



ВЕСТИ КАМАЗА



Как на пожар

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

...Огонь тушили, что называется, всем миром. Десять боевых расчётов, 50 бойцов в спецодежде, крагах и касках, вооружённые огнетушителями, стволом и пожарными рукавами, действуя слаженно и оперативно, «отстояли» родной кузнечный. Спросите, что за ЧП? А вот чтобы настоящее ЧП не случилось, на спецплощадке между АБК-211 и штампово-инструментальным корпусом кузнечного завода и проводится смотр-конкурс пожарной безопасности, где соревнуются члены пожарной дружины. Добровольной — в полном смысле этого слова.

Смотр традиционный, но в этом году получился самым массовым: директорский приказ, как известно, испытанный двигатель мотивации. Все основные подразделения — КПК-1, КПК-3, ЦРМ, РМЦ, ШИК, ОГЭ, ЦРиЭНТК, ЦРиОТО ТВЧ, ЦРиООК-1, ЦРиООК-3 — представили свои команды, которые до начала самого

соревнования 10 дней проходили стажировку, отрабатывая практические навыки по ликвидации очагов пожара. Мастера и термисты, кузнецы и ремонтники (в основном молодые) в роли пожарных чувствуют себя органично.

— Кузнечное производство официально квалифицируется как пожаро-



Всё — бегом

опасное, поэтому тренинг учит собранности, чёткости действий, скорости реакции, — говорит руководитель группы по пожарной безопасности кузнечного завода Александр Филимонов. Пять человек в команде (она же — боевой расчёт), и у каждого — своя боевая задача. Один преодолевает забор со стволом на спине, второй «от и до» управляется с пожарным рукавом, третий должен оповестить о ЧП... И всё — бегом. Как на пожар!

С огнём не шутят: тут каждая секунда дорога, и потому в зачёт принима-



С огнём не шутят

лись не только качественно выполненные задания, но и скорость, время их выполнения. Замешкались или не выполнили какое-либо упражнение — получите «плюсом» штрафные секунды.

В итоге первое место поделили две команды — энергосервисного цеха (начальник — Николай Андреев) и ЦРиОТО ТВЧ (начальник — Айдар Садыков). Победители показали отличный результат: 29 секунд. Совсем немного уступила им команда КПК-3 (начальник — Сергей Зубков).

Директор Александр Калашиников, присутство-

вавший на учениях, был доволен — особенно тем, что в этом году со всей серьёзностью отнеслись к заданиям производственных корпусов. Победители получают не только почётные грамоты, но и денежные призы.

Остаётся добавить, что «огнеопасный тренинг» — не чья-то прихоть. Подобные соревнования проводятся во исполнение указания Приволжского — Уральского регионального центра по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий и приказа МЧС РФ.

УВЛЕЧЕНИЯ

Своих не бросаем!

Анжелика АКУЕВА

Чтобы поехать в отпуск, водитель «КАМАЗ-Энерго» Сергей Кузнецов, как и многие, откладывает деньги и подрабатывает: путешествия нынче — удовольствие недешёвое. Но он не едет на курорт, в мировые столицы и не шагает туристом по российским городам. Сергей Кузнецов надевает камуфляж, запасается тушёнкой, щупом и металлодетектором и уезжает в места, которые знают теперь только военные историки: Любань, Мясной Бор, Чудской Бор — туда, где шли крупнейшие битвы Великой Отечественной войны.

Сергей Кузнецов — участник поискового объединения «Полевая почта «Герат», которое занимается розыском останков советских бойцов на местах сражений, установлением личности и передачей тел родственникам. В объединении шесть отрядов и порядка 100 добровольцев. Камазовец руководит авангардом поисковиков — разведывательной группой. Разведка — дело для опытных людей с аналитическим складом ума, она находит для всего отряда точки будущих раскопок.

В 1981 году молодой Серёжа Кузнецов в составе турклуба «Берендеи» агрегатного завода выехал в свой первый десант, и вот

уже больше 30 лет у него нет другого досуга. Не так давно Кузнецов с единомышленниками вернулся из последней экспедиции в Любань, где в 1942-м наши войска пытались прорвать оборону и деблокировать Ленинград. В ходе масштабной битвы, которая продолжалась несколько месяцев, советская армия потеряла свыше 300 тысяч бойцов. Работать в этом районе поисковикам можно бесitchески — «растворяет» кости. Щуп (прут для обнаружения предметов в земле) их уже не определяет, они просто крошатся. Сохраняются

основные, крупные фрагменты скелета: рук, ног, частично череп. От одного бойца остаётся максимум пакет останков», — говорит разведчик. В этом случае указать на место гибели могут только металлические вещи. «Если находим кружку, ложку, личные вещи, сразу зачищаем место вокруг находки, — рассказывает Сергей. — Боевые действия были локальными, на пятачках, а солдаты не ходили поодиночке, и если погибали в бою, то часто все вместе». Дальше — расчистка территории вручную, перебирается буквально каждый комок земли, вдруг в ней окажется солдатский

медальон.

В ходе любанской экспедиции наш отряд поднял 54 солдата, из них девять офицеров. К сожалению, ни одного медальона обнаружить не удалось. «Медальонов было мало, заполнять их считалось у бойцов плохой приметой: заполнил — значит, обречён», — говорит коллега Сергея Кузнецова, бывший десантник Наиль Каюмов, руководитель объединения «Полевая почта «Герат». Все найденные тела перезахоронены на мемориальном кладбище.

Основные раскопки ведутся весной, когда земля уже подсохла, трава невысока, а комаров мало. Вне выездов отряд готовит оборудование, собирает информацию о районе, о сражениях, которые там шли, запрашивает боевые донесения по этому району, ищет даты наступлений, изучает мемуары командиров. Быть поисковиком — занятие круглогодичное и близкое к фанатизму. «Многие считают, что лучше поехать к морю, в тепло. А зачем мне Турция, что мне там копать?» — смеётся Кузнецов. И его не пугает болотная сырость и перепады темпе-



Сергей Кузнецов, руководитель разведгруппы поисковиков

ратур от -5 до +20. «На выезде ничего не болит, болячки вылезут дома. Жаловаться в экспедицию нельзя, а то

будешь вечным дежурным у котла. Помирать буду — не скажу, я должен идти в разведку».

Был случай

Запомнилась поисковикам одна из последних экспедиций — в Краснодарский край для подъёма самолета. Во время войны прямо на станицу Красная Батарея упал оббитый истребитель: неподалёку от станицы шла «Голубая линия» — условное название рубежей обороны немецких войск на краснодарско-таманском направлении. Врезавшийся в землю самолёт уходит на пять метров в глубину. В разгар войны провести сложный подъём аппарата было некому, воронку постепенно затянуло, и место гибели советских лётчиков стало мусорной ямой. А потом один из местных жителей построил на месте падения дом. Зачем жить на месте гибели людей, извлечь которых так и не смогли — вопрос риторический. Несмотря на вразумления соседей, хозяин решил, что место трагедии вполне ему подходит. Но через несколько лет дом, построенный на братской могиле, стал рушиться, и перепуганный домовладелец попросил поисковиков поднять самолёт. Бойцы «Полевой почты «Герат» прибыли на место, разобрали пол жилища, определили расположение самолёта и начали работы. А когда выкопали шахту и ушли на два метра вглубь, выяснилось, что поднять самолёт невозможно даже по частям. Бронекабина весит полторы тонны, для её подъёма нужен кран, и придётся разобрать полдома. А если даже самолёт удастся вытащить, то дом попросту рухнет, так как стоит на останках истребителя. В таком случае задача поисковиков — найти детали самолёта с номером, чтобы определить, где базировалось воздушное судно, откуда взлетело и кто был в экипаже, чтобы сообщить семьям о судьбе их родных.

ОБРАЗОВАНИЕ

Не останавливаться на достигнутом

В Москве были подведены итоги Всероссийского конкурса «Лидер среднего профессионального образования-2013». Директор Набережночелнинского политехнического колледжа Александр Некрасов стал его победителем в номинации «Директор — лидер по подготовке кадров для машиностроительной отрасли».

Набережночелнинский политехнический колледж был создан в 1981 году. За эти годы учебное заведение претерпело множество структурных и кадровых изменений. Неизменным оставалось одно — подготовка для промышленных предприятий города квалифицированных рабочих.

Сегодня колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования: программы подготовки квалифицированных рабочих; программы подготовки специалистов среднего звена. Также реализуются дополнительные профессиональные программы: программы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих.

Колледж располагает современной материально-технической базой и высококвалифицированными педагогическими кадрами, что позволяет вести подготовку рабочих и специалистов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, с учётом требований и запросов промышленных предприятий города.

Директор колледжа Александр Некрасов считает, что подготовка высококвалифицированных рабочих кадров имеет ключевое значение для экономики России. Нехватка квалифицирован-

ных рабочих является преградой на пути развития страны. Поэтому приоритет в колледже отдаётся программам подготовки квалифицированных рабочих для машиностроительной отрасли. Подготовка конкурентоспособных рабочих ведётся в тесном сотрудничестве с предприятиями-заказчиками кадров: колледж активно развивает партнёрские отношения с промышленными предприятиями города, в первую очередь с «КАМАЗом». Социальное партнёрство с ОАО «КАМАЗ» обеспечивает организацию производственной практики обучающихся, трудоустройство выпускников, повышение квалификации инженерно-педагогических работников. Внедрение в учебный процесс федеральных государственных образовательных стандартов проходит при активном участии специалистов автогиганта.



Александр Некрасов с заслуженной наградой

ЗНАЙ НАШИХ!

Есть победа!

9 июля в Элисте (Калмыкия) 33 экипажа стартовали в рамках ралли-рейда «Великая степь-2014». Среди команд были практически все фавориты национального чемпионата, им предстояло пройти 1000 км скоростной дистанции. Однако до финишного подиума 12 июля в Астрахани сумел добраться только 21 спортивный экипаж — настолько сложным оказался этот ралли-рейд.



Команде «КАМАЗ-мастер» снова не было равных

В зачёте грузовиков события развивались по знакомому зрителям сценарию: команде «КАМАЗ-мастер», занявшей весь призовой подиум в своём классе, снова не было равных. И хотя соперники из команды «МАЗ-СПОРТавто» (Белоруссия) показывали превосходные результаты и даже выиграли два из четырёх спецучастков, всё же первым к финишу пришёл КАМАЗ Антона Шибалова.

Второе место и высокую оценку поклонников ралли-рейдов получил экипаж Сергея Куприянова. Его спортивный КАМАЗ, успешно участвовавший в гонке, — один из элементов маркетинга и рекламной кампании в поддержку газомоторного топлива. Экспериментальный проект стартовал в прошлом году и проводится при поддержке

банка ВТБ: на машине с похожей схемой использовался пропан-бутан. В этом году машина работала на метане. Это позволило улучшить спортивные характеристики, а также получить положительный эффект по расходу топлива и стабильности работы двигателя.

Причиной третьего места экипажа Дмитрия Сотникова стали проблемы, связанные с проколами колёс в третий и четвёртый день гонки, плюс часовая пенализация за непрохождение двух навигационных точек во время третьего этапа гонки.

Вне спортивного зачёта в гонке участвовал ещё один КАМАЗ под управлением Айрата Мардеева. Задачей его экипажа было испытание роботизированной коробки передач в экстремальных условиях гонки.

«КАМАЗ-мастер» — победитель и в Fair Play

Команда «КАМАЗ-мастер» награждена специальным дипломом Международного комитета Fair Play (CIFP) в номинации «Поступок в духе честной игры». Торжественная церемония вручения престижной премии Fair Play состоялась в Казани.

Диплом из рук президента CIFP Йено Камути получили Айдар Беляев и Ильгизар Мардеев. По всеобщему признанию, то, как повел себя экипажи команды «КАМАЗ-мастер» во время завершающего этапа ралли «Дакар-2014», когда они пришли на помощь перевернувшемуся экипажу китайского пилота Жо Йонга, является впечатляющим примером истинно спортивного поведения.

Наряду с камазовцами, премией Fair Play были отмечены хоккеисты, известные паралимпийцы, профессиональные стрелки из лука и любительская баскетбольная команда, ветеран бокса из Египта, а также первый президент Татарстана Минтимер Шаймиев.

Премия Fair Play («Честная игра») является своеобразным этическим ко-



Айдар Беляев и Ильгизар Мардеев показали пример настоящего спортивного поведения

дексом спортивного общества и присуждается спортсменам, руководителям спортивных организаций, работникам средств массовой информации, болельщикам за проявления благородства в спортивной борьбе, пропаганду гуманизма, высокой нравственности в спорте и в жизни, неприятие любых форм насилия в отношении соперника, активную благотворительную деятельность.

ВСЕМ МИРОМ

Поможем беженцам

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов встретился с временными переселенцами из Украины, прибывшими в середине июля спецрейсом самолёта МЧС РФ из Ростова.

128 человек, из них 59 детей, были поделены на две группы, одна из которых — семьи с детьми до семи лет. Все беженцы размещены в общежития «КАМАЗжилбыта». Здесь им были розданы талоны на питание, сухие пайки, в том числе отдельные — для детей, пакеты с необходимыми средствами гигиены. В общежитиях проведён медицинский осмотр, составлены медицинские карты, проверено наличие прививок, в случае необходимости проведена вакцинация.

Ильдар Шамилов от имени руководства автогиганта

приветствовал украинских беженцев на татарстанской земле. «Камазовцы всегда отзывались на чужую боль и беду», — отметил он. — И в этот раз, когда дело касается братского народа, женщин и детей, мы переживаем всем сердцем, и постараемся по возможности помочь и жильём, и работой». Шамилов заверил беженцев, что «КАМАЗ» сделает всё, чтобы их вынужденная разлука с родиной прошла как можно безболезненно, и пожелал скорейшего завершения всех трагических событий на Украине и мира на украинской земле.



Девиз поисковиков — «Мы своих не бросаем!»



ПРЯТКИЕ МЫСЛИ

Эргономика — гостя из будущего?

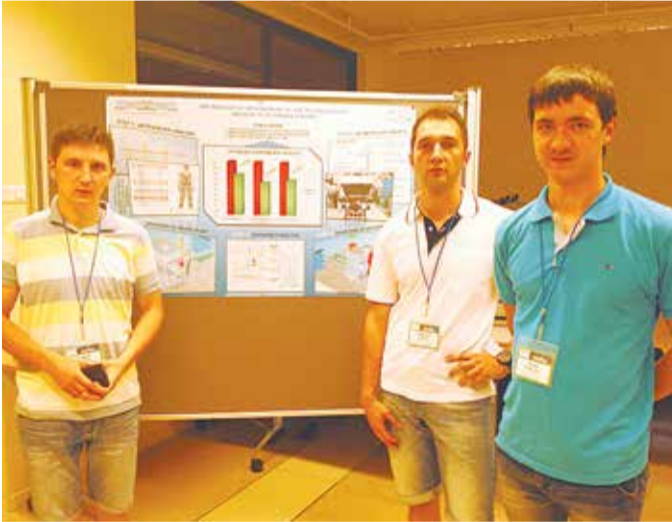
Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Трое камазовцев вернулись с международной конференции CDIO, проходившей в Барселоне, в Каталонском политехническом университете. Сотрудники Технологического центра, магистранты КФУ Евгений Веркин, Александр Димеев и специалист КРПС, аспирант КФУ Рузаль Фатхуллин представляли на ней инженерный проект «Улучшение эргономических показателей рабочих мест на сборочном производстве». Наряду с кураторами от КФУ, от блока развития ОАО «КАМАЗ» проект ведёт начальник проектно-технологического отдела Вячеслав Аршинов. Вот что рассказали молодые посланцы «КАМАЗа» по возвращении:

Рузаль Фатхуллин: — Целью конференции, участниками которой стали студенты и преподаватели из Испании, Турции, России, Швеции, Англии, Китая, было привлечение международных команд для решения инженерных проблем. Современный подход к инженерному образованию заключается в том, чтобы университетское обучение максимально приблизить к производству. Нам этот угол зрения импонирует. Наш проект, который мы презентовали на первом этапе (всего их было два), был выбран для участия в этой конференции конкурсной комиссией КФУ. Это совместная, командная разработка. В среде TeamCentre мы создали виртуальное производство сборки кабин Ахог, куда сразу в экспериментальном порядке заложили оптимизационные мероприятия. Они были направлены на сокращение затрат, повышение качества рабочей среды, снижение риска профессиональных заболеваний. Хотя проект и виртуальный, руководствовались мы самыми что ни на есть реальными целями и методами. Например, из инструментов лин очень пригодилось картирование, с помощью которого обнаружили проблемные места в сборке.

Евгений Веркин: — В принципе, проект по созданию производства кабин на «КАМАЗе» — уже работающий, но мы взяли эргономический уклон, направление относительно новое. В качестве главного источника информации ориентировались на (не забывайте, речь обо всём виртуальном) статистику службы промышленной безопасности и в первую очередь проанализировали «узкие места» — где, при каких условиях человек на производстве может получить травмы, где рискует заработать профессиональные заболевания. Доказано, что всё это влияет на производительность труда и его качество. Благодаря специальному пакету программ Siemens у нас была возможность отработать на виртуальной модели практически все нюансы. Например, изменить рост, пол и другие характеристики «сборщика» и рабочей среды в зависимости от специфики пространства, в котором он находится. Я считаю, то, где реализуется идея заботы о человеке, весьма полезно.

Рузаль Фатхуллин: — Вторым этапом конференции стала работа в международных командах по во-



В Испании камазовцы презентовали свой проект на английском языке, выступая по очереди

семь человек. Это тоже было интересно и познавательно. Обобщали также с представителями Чалмерского университета (Швеция), работающими в схожем с нами направлении. По статьям в научных журналах уже были знакомы, они с большим интересом отнеслись к тому, что делается на «КАМАЗе». Конечно, сейчас на помощь приходит множество различных программ. Но в этом клондайке тоже нужно уметь сориентироваться и выбрать оптимальное решение. Я думаю, наш проект в перспективе может найти своё применение на сбороч-

ных производствах. И из виртуального превратиться в реальный.

Евгений Веркин: — Признаться, не почувствовал особой разницы между нами и нашими зарубежными сверстниками в интеллектуальном плане. Общались очень дружелюбно — инженер инженера всегда понимает! Разница в том, что они представляли уже реализованные проекты, и было видно, что на их производствах очень развиты наставническая, я бы сказал, сторона — по отношению к представителям научного мира. Это очень ценно.

ВАША ПЕНСИЯ

Новый формат НПФ

В конце 2013 года правительством России был принят ряд законов, вносящих значительные изменения в систему пенсионного обеспечения.

В первую очередь речь идёт о Федеральном законе № 410-ФЗ, по которому все негосударственные пенсионные фонды обязаны пройти процедуру акционирования и перейти из категории некоммерческих организаций в категорию коммерческих. Правительством определены сроки акционирования негосударственных фондов:

— до 1 января 2016 года для НПФ, осуществляющих деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС);
— до 1 января 2019 года для НПФ, не осуществляющих деятельность в качестве страховщика по ОПС.

Для чего это надо?

Самым важным положительным последствием акционирования станет внедрение системы обязательного страхования пенсионных накоплений граждан — предполагается создание страхового фонда объёмом 28 млрд рублей. Данная система призвана обеспечить сохранность номинала всех поступлений на пенсионный счёт застрахованного лица, который гарантированно сохранится для расчёта предстоящей пенсии. Также эксперты ожидают повышения интереса к акционерным НПФ со стороны инвесторов, что приведёт к укреплению самого пенсионного рынка.

Как будет акционироваться НПФ «Первый промышленный альянс»?

По информации Банка России, порядка 70% НПФ — участников рынка обязательного пенсионного страхования проводят мероприятия по подготовке к акционированию. В их число входит и НПФ «Первый промышленный альянс».

Процесс акционирования фонда уже начался и идёт по плану, согласованному ОАО «КАМАЗ». Согласно этому плану, НПФ «Первый промышленный альянс» станет акционерным негосударственным пенсионным фондом с 1 января 2015 года. При этом процесс акционирования не



влияет на текущую деятельность фонда.

Как повлиял закон об акционировании на накопительную часть трудовой пенсии в НПФ?

В 2014 году вкладчики, разместившие в НПФ накопительную часть трудовой пенсии, ощущают определённые трудности. В первую очередь, это так называемый мораторий на перечисление пенсионных накоплений из Пенсионного фонда России в негосударственные пенсионные фонды, т.е. деньги вкладчиков НПФ своевременно не переводятся в негосударственные фонды. В результате этого застрахованные лица теряют возможность получить большую сумму по сравнению с доходностью ПФР.

Реализация программы ОПС на «КАМАЗе»

Тем не менее, программа ОПС на «КАМАЗе» реализуется без особых осложнений. Всем работникам, переведшим в фонд свои пенсионные накопления, начисляется доходность выше, чем в ПФР. Лицам, достигшим пенсионного возраста, осуществляются выплаты пенсионных накоплений.

На 1 июня 2014 года клиентами фонда является 45 тысяч застрахованных лиц — камазовцев. В управление

нашему фонду переданы пенсионные накопления на сумму 1,7 млрд рублей.

За первое полугодие 2014 года средства пенсионных накоплений при достижении пенсионного возраста получил 751 человек. Также за этот период были выплачены пенсионные накопления 64 наследникам застрахованных лиц.

О камазовской пенсионной программе

Как и ранее, фонд осуществляет на «КАМАЗе» деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО). За шесть месяцев 2014 года пенсионная программа ОАО «КАМАЗ» реализована в соответствии с запланированными показателями. В первом полугодии 2014 года 420 работников включились в программу НПО, 531 человеку оформлена негосударственная «камазовская» пенсия, 31 наследнику участников пенсионной программы выплачены пенсионные средства.

На формирование будущей пенсии камазовцев в фонд было направлено 103,7 млн рублей, из которых самими работниками было перечислено только 28,48 млн рублей, а оставшиеся

Набережночелнинский филиал Фонда расположен по адресу: 1/07, 4 подъезд, 3,5 эт. Тел. для справок: 37-45-95, 39-59-37, эл. почта: nchf@ppafond.ru.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Выходные в Болгаре

Состоялась долгожданная поездка работников службы ЗГИ — главного технолога завода двигателей в город-музей под открытым небом Болгар. Расположен он среди лесов, на живописном берегу Волги, в 90 км от Казани. Болгар — памятник восточного зодчества XVIII–XIX веков.

В ходе обзорной экскурсии мы посетили монументальные каменные сооружения, сохранившиеся либо восстановленные на территории городища. Большой интерес вызвал осмотр Северного и Восточного мавзолеев, Чёрной палаты, ханской бани и т.д. Вызвали удивление и восхищение вид величественной Соборной мечети — одного из главных сооружений города, поразившего всех своими размерами и красотой.

В 922 году состоялось официальное принятие волжскими булгарами ислама как государственной религии. В честь этого события в городище было построено здание под названием «Памятный знак». В главном зале этого здания находится самый большой в мире печатный Коран, изготовленный итальянскими мастерами. Очень впечатлил нас



Эти стены повидали многое



В музее хлеба

музей хлеба, где мы узнали об истории земледелия, выращивании хлеба, переработке урожая, производстве муки и мучных изделий, хлебной торговле, наблюдали за приготовлением мучных изделий и приобрели по буханке душистого свежего хлеба.

Обратно работники завода возвращались поздно вечером с хорошим настроением, наполненные новыми приятными впечатлениями и с чувством огромной благодарности профкому завода двигателей за прекрасно организованную экскурсию выходного дня.

Н.И. Губайдуллина, от имени коллектива службы ЗГИ — главного технолога

Справка:

В соответствии с изменениями в пенсионном законодательстве камазовцам, желающим перевести пенсионные накопления в НПФ «Первый промышленный альянс», необходимо:

- 1) Подать заявление о переводе средств ОПС в клиентской службе управления ПФР в г. Набережные Челны по адресу: 7/20, 2 эт., каб. 33.
- 2) Заключить договор ОПС с НПФ «Первый промышленный альянс» через представителя в организациях «КАМАЗа».

75,23 млн рублей были перечислены «КАМАЗом». Таким образом, на каждый вложенный работником рубль организации перечисляется в среднем 2,6 рубля.

Доходность по вкладам в НПФ «Первый промышленный альянс» в 2013 году

В соответствии с требованиями основного учредителя фонда ОАО «КАМАЗ» на счета участников пенсионной программы начислялся инвестиционный доход, превышающий уровень инфляции (6,5% в 2013 году). По итогам 2013 года доходность по пенсионным резервам (программа НПО) составила 9,18%. Если рассматривать результаты управления пенсионными резервами среди топ-20 крупнейших НПФ России, где доходность колеблется от 3,34 до 13,90% (среднее 6,96%), наш фонд, показав доходность 9,18%, занял третье место.

Доходность по пенсионным накоплениям в 2013 году (программа ОПС) составила 8,68%. Если рассматривать результаты управления пенсионными накоплениями среди топ-20 крупнейших НПФ, где доходность колеблется от 4,47% до 8,89% (среднее 6,96%), наш фонд, показав доходность 8,68%, занял второе место.

НПФ «Первый промышленный альянс» продолжает оставаться надёжным партнёром работников «КАМАЗа» в их заботе о будущей пенсии.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Хорошо, но мало

Ольга АМЕРХАНОВА

Отпуск кончился, наступила пора делиться впечатлениями. Во время перерывов за чаем люди активно рассказывают, как прошли две недели летнего отдыха. Чем занимались во время отпуска камазовцы — в нашем традиционном опросе.



Илиза Ситдикова, распределитель работ, ПРЗ:

— Третий год подряд ездила в Соль-Илецк. Наших много там лечится, мне тоже посоветовали — у меня суставы болят. Отправилась с мужем и двумя подружками-крановщицами с завода. Ездили вчетвером, потому что комнаты только на четверых были, на двоих дорого снимать. А так вышло по 5000 рублей на человека за четыре дня, включая дорогу, питание и проживание.

Разные развлечения там есть: пенные вечеринки, например, но это для молодых.

Мы принимали солевые и грязевые ванны, ходили на рынок, по вечерам сидели во дворике с друзьями. Даже родных там встречала, с которыми здесь редко вижуся. От нас туда целыми автобусами людей привозят.

Муж в Соль-Илецке был впервые, ему понравилось. Сказал, что на будущий год тоже поедет, только дикарями. Отправимся на своей машине, палатки возьмём, сами еду будем готовить. И место присмотрели — чистое озеро рядом с Соль-Илецком.

Сергей Лазаренко, наладчик станков с ЧПУ, завод двигателей:

— На отдых времени не хватило, планы-то были на четыре недели. Да и погода подвела — ни порыбачить, ни искупаться. А сейчас две недели тёплые будут, их бы к отпуску...

Я занимался строительством на даче. У нас в «Искре» участок, достался от родителей. Доводим его до ума, баню строю. Поставил сруб два на три метра, большой предбанник, чтобы чайку попить. Крышу уже подняли, осталось поставить дверь, окна, печь. Все ждут не дождутся. Надеемся, откроем сезон в этом году. Помогал братишка, он на ПРЗ работает. Сначала хотели побыстрее всё сделать, а потом отдохнуть, а в итоге не напрягались: и работали, и отдыхали.

Обычно в отпуске я отправляюсь на рыбалку, в деревню или на юг. Но сейчас ребёнку два месяца, не поездишь. А вообще выездные отпуска должны быть. Сесть в поезд, на двое суток отстраниться от всего, книжку почитать под стук колёс — хорошо! Потом накупаться от души — это для меня отдых. Полезно сменить обстановку, возвращаясь другим человеком.



Елена Пыщечкина, главный специалист по взаимодействию со связями блока заместителя генерального директора — директора по развитию:

— С сыном ездили на Чёрное море, в курортный посёлок Витязево под Анапой. Там песчаные пляжи, море неглубокое, самое подходящее место для отдыха с детьми. Погода была самая замечательная, море очень тёплое. Ездили дикарями, там многие так отдыхают. Были всего неделю, до места отдыха добирался самолётом, чтобы не терять драгоценные дни. К сожалению, вылеты только по понедельникам, вот и получили отпуск коротким.

Отпуск был особенным и для меня, и для сына ещё и потому, что это была наша первая поездка на море. Во время отдыха побывали и на Азовском море, посетили аквапарк и Луна-парк. Больше всего понравился частный пляж, который находился за городом: там и аттракционы дешевле, и программа для детей проводилась.

Алексей Сальмин, шлифовщик, РИЗ:

— В последний рабочий день перед корпоративным отпуском, 11 июля, я женился. И сразу после этого мы уехали на 10 дней в свадебное путешествие в Крым. Инициатором была жена Ксения, а место поездки выбирал я. Захотелось на море, а тут вдруг такое событие неожиданное — присоединение Крыма. Везде на нашем побережье были, решили сравнить Крым с Абхазией. Но сравнивать нельзя. Абхазия — это природа, а Крым — это история, культура.

Через интернет я нашёл жильё, связался с человеком, нас встретили, разместили без проблем. Ездили на поезде, покупали единый билет из Казани до Краснодара, оттуда до парома автобусом и до Евпатории. Понравилось, что море очень чистое. Удивили приветливостью люди, все стараются чем-нибудь помочь. Ксения там больше понравилась, чем в Абхазии.



Снежана Орлова, ведущий специалист отдела недрожимости департамента по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ»:

— В этот раз мой отпуск был насыщенным. Вначале мы побывали в Башкортостане на озере Кандрыкуль, оценили всю красоту и масштаб этого края, благо повезло с погодой: она нам подарила несколько солнечных денёчков. Затем гостили на родине, в Вятско-Полянском районе Кировской области, где не были уже 16 лет. Увидели деревенский дом, в котором выросли я, моя мама и бабушка. Он уже еле стоит, весь перекосялся, но, к нашему удивлению, там ещё кто-то живёт. В самом конце отдыха посетили город Чистополь, а затем Билярск, где находится Святой источник и монумент «Камень желаний». Надеемся, наши желания сбываются. Мы очень хорошо отдохнули и готовы приступить к работе с новыми силами и идеями!

Благодарность

19 июля 2014 года на 42-м году жизни скоропостижно скончался **ОРУДЖЕВ Владислав Шаикович**, более 10 лет проработавший в ЗАО «Ремдизель». Родные и близкие выражают благодарность коллективу предприятия и лично его генеральному директору Фаизу Шакировичу Хафизову за организацию и проведение похорон. Владислав Шаикович был любящим сыном и братом, заботливым отцом и мужем, верным товарищем и надёжным другом.

Любим. Помним. Скорбим.

Родственники и семья Оруджевых

ЖИВОЙ УГОЛОК

И рыбок покорми!

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

...Почему-то в воображении рисуется такая картина: собирая мужа на работу, жена вслед за «тормозком» кидает ему в сумку пакетик с каким-нибудь сушёным мотылем, добавляя при этом: «Рыбок не забудь покормить!»



Кто хоть раз надолго застыл перед аквариумом, тот знает, какое это умиротворяющее, дарующее покой созерцание. Улетучиваются куда-то все мысли, отступают раздражение, усталость...

Первый аквариум на участке гидравлики ремонтно-механического цеха ПРЗ появился семь лет назад. Его, как и все последующие, покупали складчину. Так же складчину были приобретены рыбки, фильтры для воды, обогреватель. Регулярно скидываются на корм.

— Нас на участке 11 человек, — говорит «смотрящий» за рыбками — слесарь-ремонтник 6-го разряда Радик Хайруллин (на фото). — Идея была общей: работа у ремонтников довольно напряжённая, а рыбки действуют успокаивающе. Вначале аквариум был скромный, потом всё больше и больше. Остановились на 200-литровом. Можно было бы на 500 литров приобрести, но это будет уже перебор — все-таки у нас производство. Рыбки — скалярии, три разновидности сомиков. В обед ли, в технический перерыв вот так подойдёшь, покормишь, постоишь — и как будто сил прибавляется.

Аквариум снабжён электроникой, которая следит, чтобы всегда была чистой и в меру подогретой вода, чтобы поступало нужное количество воздуха. Рыбкам в таких условиях должно быть комфортно. В выходные и праздничные дни, а также во время отпусков в цехе всегда кто-то дежурит (ремонтники же!), так что гибель от недокорма обитателям аквариума не грозит.

Руководство против такой «прихоти» рабочих не возражает. Дачто там! Сам начальник цеха Халим Асылгараев порой заходит рыбок покормить да постоять пару минут, созерцая. Начальству тоже разрядка нужна.

ГОВОРИТ И ПОКАЗЫВАЕТ «КАМАЗ»



Работник-невидимка

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА
e-mail: Nizamiyeva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета печатается офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗА» обязательна. Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>