



ВЕСТИ КАМАЗА



Пётр Кудряшов:
педагог, камазовец,
наставник

2

**Совет мастеров
«Движков»:**
нам нужна технически
грамотная смена

3

**Пророчества
сбылись:**
в июле 1969 года была
сделана памятная надпись

4

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Прирученная кабина

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый участок сборки кабины КАМАЗа-5490 на прессово-рамном заводе наверняка будут показывать школьникам в дни открытых дверей. Конечно, здесь нет завораживающего масштаба производства, а главный фокус по превращению листа металла в каркас кабины пока лишь желанная цель. Зато восхищённые взгляды мальчишек привлечёт новенькое, как с иголочки, оборудование, световые табло и разноцветные приспособления.

В цехе сборки-сварки кабин этот высокотехнологичный островок — результат реализации инвестиционного проекта «КАМАЗ» — появился в начале года. Именно здесь из поставляемых из-за рубежа узлов собирают кабину для магистрального тягача 5490.

На ПРЗ производство нового продукта решили строить в соответствии с принципами ПСК «КАМАЗ» и так преуспели в этом, что кое в чём даже обогнали завод «Даймлер» в Аксарае.

Преобразования начались с планировки. Если на предприятии в Турции линия по сборке каркасов кабин вытянута в длину, то на прессово-рамном старт и финиш находятся в двух шагах друг от друга. У-образная компоновка экономит место и время при перемещении деталей. При этом число станций осталось прежним — десять, а дополнительные указатели не дадут перепутать комплектующие для правой и левой сторон.

В стандартных операционных картах расписан каждый шаг сборщика. Начинается процесс с установки и фиксации в кондукторе и обваривания нижнего пояса каркаса. У сварочных клещей, которыми производится эта операция, электронное управление — после 300 циклов сварки они автоматически отключаются для того, чтобы рабочий зачистил электроды. Специальные фрезерные машинки также установлены на каждом рабочем месте.

На второй позиции конденсаторная сварка — специальными пистолетами крепятся шпильки для прокладки внутренних автомобильных коммуникаций. Рабочий

начальник цеха Михаил Приймаков не без удовольствия демонстрирует действие системы Андон. Каждое рабочее место оснащено пультом, позволяющим при необходимости подать сигнал бедствия одновременно на участок, где его увидят мастер, и на склад логистического центра. Пока табло горит сплошной зелёной полосой, значит, работа идёт своим чередом, а каркас на специальной платформе перекатывается с одной позиции на другую.

В стандартных операционных картах расписан каждый шаг сборщика. Начинается процесс с установки и фиксации в кондукторе и обваривания нижнего пояса каркаса. У сварочных клещей, которыми производится эта операция, электронное управление — после 300 циклов сварки они автоматически отключаются для того, чтобы рабочий зачистил электроды. Специальные фрезерные машинки также установлены на каждом рабочем месте.

На второй позиции конденсаторная сварка — специальными пистолетами крепятся шпильки для прокладки внутренних автомобильных коммуникаций. Рабочий



На новом участке камазовцам пришлось осваивать метод конденсаторной сварки

ловко устанавливает шаблон, на котором синим помечены места для крепления этих мелких деталей. Шпильки привариваются пистолетом этого же цвета. Потом мастер своего дела берётся за инструмент с жёлтыми отметинами.

— Здесь при всём желании что-то перепутать очень сложно — удобное рабочее место, есть вся необходимая разметка, процесс сборки подробно расписан, — де-

стает

пультатора устанавливают двери. У этого устройства свой хитрый замок: пока не будет сделан весь необходимый крепёж, освободиться от приспособления не получится.

Качество сборки каркаса проверяют на «воротах качества». К каждой конструкции

прикреплён лист с оттисками

пронумерованных штампов.

— Систему карт контроля сборки я впервые увидел на заводе в Аксарае, — вспоми-

наемых в смешанную производительности оборудования в 30 кабин.

— За нами дело не станет, — уверен Михаил Леонидович, — даже при такой ручной организации труда нашим сварщикам по силам работать и в более высоком темпе.

Сборка каркаса кабины из узлов — это лишь первый этап программы локализации. Второй предусматривает монтаж из отштампованных

каркасов в смешанную производительности оборудования в 30 кабин.

— За нами дело не станет, — уверен Михаил Леонидович, — даже при такой ручной организации труда нашим сварщикам по силам работать и в более высоком темпе.

Сборка каркаса кабины из узлов — это лишь первый этап программы локализации. Второй предусматривает монтаж из отштампованных

НОВОСТИ

Ступенью выше

С 1 июля в ЗАО «КАММИНЗ КАМА», одном из камазовских совместных предприятий, на новый для себя пост генерального директора заступил 34-летний Алексей Поляков, до этого четыре года работавший там же в должности технического директора.

Алексей Юрьевич родился в Ростовской области. Высшее образование получил в МАМИ — Московском государственном техническом университете по специальности «Динамика и прочность машин». С 2004 года его трудовая деятельность связана со структурами фирмы Cummins в России, где он начинал как инженер-механик. До 2010 года работал в Москве, затем — в Набережных Челнах. Инженер по образованию, Алексей Поляков постоянно повышает свою квалификацию на курсах и тренингах, совершенствуется как менеджер. Женат, воспитывает двоих детей. Свободно владеет английским, не курит, отдаёт предпочтение активному отдыху — подводной охоте, плаванию.

Есть что представить

ОАО «КАМАЗ» принимает участие в Уральской международной выставке «Иннопром-2014», работающей в Екатеринбурге 9–12 июля 2014 года.

С каждым годом актуальность использования альтернативных видов топлива вместо бензина и дизеля в коммерческом автотранспорте находит всё большую поддержку в мире. В этом году «КАМАЗ» представляет модель КАМАЗ-4911 с газовым двигателем «РариГЭК».

В данной модели спортивного автомобиля КАМАЗ-4911 продемонстрированы возможности использования в работе двигателя природного газа вместо традиционных видов топлива — бензина и дизеля. Спорткар оснащён газовым двигателем КАМАЗ-820.73 мощностью 300 л.с. экологического стандарта «Евро-4», коробкой передач ZF 16S251 и способен развивать скорость до 165 км в час. Автомобиль принимал участие в автопробеге «Набережные Челны — Симферополь», посвящённом популяризации газомоторного топлива в России и 45-летию ОАО «КАМАЗ», и преодолел вместе с остальными участниками около 6000 км.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Рубежи за рубежом

Как мы уже сообщали, в 14-й раз Минпромторгом России признало «КАМАЗ» лучшим экспортёром автомобилестроительной отрасли 2013 года. Между тем, ситуация на рынке далека от благоприятной, и почивать на прошлогодних лаврах никто не собирается. Какие задачи ставит сегодня перед собой главный «полпред» автогиганта за рубежом, ЗАО «Внешнеторговая компания «КАМАЗ», нам рассказал её генеральный директор Рафаил Гафеев:

— Экономическая ситуация в мире достаточно напряжённая, основные рынки либо стагнируют, либо даже склоняются к спаду. Тем не менее, несмотря на это, в работе на экспортных рынках в этом году мы намерены выполнить бизнес-план, причём по отношению к факту продаж в 2013 году сработать даже с плюсом реализовать за пределами России порядка 6000 автомобилей. Такая планка задана Советом директоров, и мы на неё работаем.

Основными, как и прежде, будут для нас рын-



Процесс сборки каркаса начинается с обваривания нижнего пояса кабины

Именно здесь, в цехе сборки-сварки кабин, был обнаружен дефект комплектующих, из-за которого на время была приостановлена сборка КАМАЗа-5490. После расследования, проведённого специалистами «Даймлера», немецкие партнёры признали вину. Микротрещины на каркасах начали исправлять специалисты, прибывшие из Аксараев, а затем к работе подключили прессоворамщики.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Диалог с мастерами

В условиях сегодняшнего времени поддержка отечественного производителя — важнейшая задача государства. На всех уровнях власти разрабатываются стратегии стимулирования российской промышленности. Депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина, занимаясь вопросами российского автопрома, всегда обращается к опыту «КАМАЗа». В минувшую среду она приняла участие в заседании Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ».

Для «КАМАЗа» мастера и бригадиры — поистине стратегический потенциал компании. Как известно, в 2011 году автогигант возродил Совет, призванный сформировать условия для карьерного роста «младших командиров производства», развить их способности и творческий потенциал, укрепить корпоративную культуру. Сегодня на «КАМАЗе» трудятся более 1,5

тысячи мастеров. Это очень активная и профессиональная часть трудового коллектива.

Многие из Совета мастеров известны Альфии Когогиной по предыдущим встречам, а с новыми мастерами депутат познакомилась в процессе разговора. Альфия Гумаровна сразу обозначила встречу не как отчётную или официальную, а как взаимообмен мнениями. Её рассказ о главных

мерах поддержки государства послужил ответом на вопрос «Есть ли будущее у российского автопрома?»:

— Предусмотрено субсидирование процентной ставки возмещения части затрат на уплату процентов по кредитам на реализацию инвестиционных и инновационных проектов, стимулирование закупок в субъектах Российской Федерации автобусов, работа-

ющих на газомоторном топливе, льготное автокредитование на легковые автомобили и лёгкие коммерческие грузовики. На 2014 год запланирована пролонгация программы субсидирования закупок техники, работающей на природном газе. Необходимые средства заложены в бюджет на 2014 год. Также в соответствии с поручением Президента РФ внесены изменения в государственную программу «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности» в части автопрома. Если я рассказала не об одной мере поддержки, значит, государству отечественный автопром нужен. И от работы, в том числе, и вашей, зависит, будет ли это будущее успешным.

Мастера обратились к де-

путату с инициативой соз-

нать Совет мастеров России. Уже в 2014 году внесены изменения в государственную программу «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности» в части автопрома. В свою очередь она предложила на базе «КАМАЗа» открыть клуб для общения мастеров и бригадиров с топ-менеджерами, чтобы в схожем формате находить решения в спорных и сложных производственных ситуациях, а также укрепить связи всех звеньев трудового коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юрием Ивановичем в новой должности.

Совет мастеров прошло в форме обмена мнениями

и коллектива. Участвующий во встрече первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов выразил уверенность, что такая работа должна проводиться в регулярном порядке, обязательном для всех топ-менеджеров. Кстати, активное взаимодействие с мастерами и бригадирами — одно из первых решений, принятых Юри

НОВОСТИ

Поворотный момент

На ремонтно-инструментальном заводе подписан договор о совместной работе с фирмой «Инструм-Рэнд». Предприятие из города Павлово сделает электронную начинку для сборочного инструмента, производимого РИЗом. Работы ведутся согласно программе «Внедрение на АвЗ прогрессивных гайковёртов с электронным управлением и контролем момента затяжки».

О сотрудничестве конструкторов РИЗа и производственной компании «Инструм-Рэнд» наша газета уже писала: с помощью специалистов Министерства обороны коллеги из Нижегородской области изготовили пробный «электронный мозг» для камазовского многошпиндельного сборочного гайковёрта на операции сборки главной передачи. «Мы проанализировали выполненную работу, учили замечания: в отличие от импортных аналогов, конструкция в случае сбоев в электронной системе сможет работать в аварийном режиме», — говорит главный конструктор РИЗа Анатолий Михайлов. Теперь в сборочном производстве АвЗ появится десять умных гайковёртов для десяти разных операций. Совместная работа по изготовлению прогрессивного сборочного инструмента на десять позиций должна быть закончена в этом году.



Таким инструментом гайки будут закручиваться с умом

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!**Прицеп с именем**

Хочешь придумать название, которое узнает весь мир? Стартовал уникальный конкурс по выбору названия для прицепной техники производства ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ».

Конкурс «Новое название для прицепной техники» даёт шанс каждому: принять участие во всероссийской битве идей может любой желающий. Конкурсанты нужно предложить свой вариант названия (это может быть и словосочетание) либо логотип. По задумке организаторов, новое название должно ассоциироваться с такими понятиями, как сила, выносливость, мощь, вместительность, надёжность, качество, не должно

Правила участия просты: на сайте www.kamaz.ru нужно заполнить форму для отправки своей работы, указать фамилию, имя и отчество, электронный адрес, телефон и приложить работу (количество не ограничено). Работы принимаются до 18 июля, результаты объявляются на сайте www.kamaz.ru 23 июля. Автор лучшей идеи получит 20 тысяч рублей.

МАСТЕРСКАЯ**Удачные кадры**

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На «движках» запускают программу адаптации и обучения молодых мастеров, разработанную Советом мастеров и отделом кадров завода. Обкатать новинку предстоит десяти молодым мастерам, устроившимся на должность в этом году. Одни специалисты пришли на завод после вуза, другие перевелись из рабочих.

«Бригада — это не клуб любителей фиалок, а матёрые мужики, которые будут тебя испытывать, проверять», — говорит председатель Совета мастеров завода Виктор Каур. — Важно, чтобы ребята не сникли, поэтому мы хотим сладить психологический дискомфорт и сделать упор на то, чтобы мастера развивались в техническом и в творческом плане. Нам нужны грамотные техники и управленцы. Мы работаем на перспективу: это наш резерв руководства. Эти 25-30-летние парни — будущие директора, и мы бы хотели, чтобы они познали все тонкости производства».

Совет мастеров на заводе действует третий год. С самого начала мастера определили для себя, что максимум пользы Совет принесёт,



Один из молодых мастеров работает в цехе сборки двигателей

ЭТАП**Вдохновлённый проект**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Михаил МАТВЕЕВ

Первый этап проекта «Кабина», совместного «детища» ОАО «КАМАЗ» и стратегического партнёра компании «Даймлер», открытого 15 марта 2013 года, успешно реализован. На автомобильном заводе построен новый конвейер кабин, на ПРЗ произведена модернизация окрасочной линии Durr, а с января 2014 года «КАМАЗ» стал сам варить каркасы кабин для автомобиля 5490.

В минувшую среду в гендирекции состоялось чествование его участников. 54 работника — с автомобильного и прессово-рамного заводов и из логистического центра — получили благодарственные письма ОАО «КАМАЗ». Их вручил камазовцам первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов. И ровно столько же благодарственные письма принял представитель «Даймлера» Аксель Бензе, чтобы вручить их нашим зарубежным партнёрам — равноправным участникам проекта.

Поздравляя приглашённых на прём с завершением большого этапа, Юрий

Иванович зачитал приветствие генерального директора ОАО «КАМАЗ»:

— «КАМАЗ» ставит перед собой цель полного обновления модельного ряда. Один из пунктов её достижения — кабина. Этот проект безвозвратно изменил облик нашего автомобиля и сформировал условия для изменения всего «КАМАЗа», показал, насколько эффективным может быть сотрудничество двух сильных компаний. Наш стратегический партнёр поступил в этом вопросе как расчленивший и дальновидный бизнесмен. Порядка 400 современных автомобилей КАМАЗ с новой кабиной уже ездят по стране.



Благодарности из рук Юрия Герасимова получили все 54 участника проекта



восемь кабин в смену модели КАМАЗ-5490, в планах — кабины для КАМАЗ-65206, 65207, далее — 6580. Готовы разваться и развиваться!

— Мне кажется, камазовцы всегда отличались особенной харизмой, — добавил слесарь МСП Александр Поздняков. — Как говорят, глаза боятся, а руки делают. Сказали 45 лет назад построить завод — стоит, сказали новый модельный ряд — вот он уже на дорогах страны. Когда в октябре 2013 года ставили кабину на конвейер, я лично думал: получится, нет? А сейчас горжусь, что мы

здесь стоим и уже отмечаем это как праздник. Спасибо всем, с кем удалось добиться поставленной цели. Когда рядом надёжный человек, не боишься, что не справишься. У нас получилось не только выполнить план, но и набраться опыта в новых процессах, методах работы, в этом коллеги с «Даймлером» очень помогали.

Сейчас проект вступил в свою вторую фазу. Завершить этап планируется весной 2015 года. Главная цель — запуск в серийное производство второй части линии сварки каркаса кабины на ПРЗ.

С МЕСТА СОБЫТИЯ**Пожимали руки, пожинали плоды**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Обменяться рукопожатием с профессорами и доцентами, сфотографироваться с главным конструктором, с главным технологом «КАМАЗа» и вообще почувствовать себя триумфатором впервые за пять (или даже больше) лет учёбы — всё это стало возможным 8 июня на торжественной церемонии вручения дипломов выпускникам автомобильного отделения Набережночелнинского института КФУ. 50 из них — уже камазовцы.

Целевую программу подготовки как инженеры-конструкторы и инженеры-технологи прошли 36 студентов. Десять из них — краснодипломники.

14 окончили магистратуру (шестеро — с отличием), и это уже третий выпуск магистров по направлениям «Энергетическое машиностроение», «Наземные транспортно-технологические комплексы», «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», «Информационные системы и технологии», «Конструкторско-техноло-

гическое обеспечение машиностроительных производств».

— Получив диплом о высшем образовании, человек не становится мудрее, — замечает в своём приветственном слове директор института КФУ Махмут Ганиев. — Но начинает смотреть по-другому на некоторые вещи. Вот и я желаю: смотреть дальше и видеть больше.

— Пройденный вами в непростое время путь учёбы заслуживает уважения, — главный конструктор ОАО «КАМАЗ», директор НИЦ «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Данис Валеев, поздравляя

выпускников, делает акцент на практической составляющей. — Мы ждём вас на «КАМАЗе», хотим, чтобы сотрудничество развивалось, хотим получать уже готовых в работе специалистов.

Первый красный диплом — Сергея Андрианова, инженера-конструктора, уже активно реализующего себя в НТЦ в подразделении главного конструктора по двигателям.

— Миновал тот период, когда вы работали на зачётку — наконец-то она работает на вас! — добавляет главный технолог ОАО «КАМАЗ», директор ТЦ Равиль Хисамутдинов. — По крайней мере, те, кто прошёл у нас целевую подготовку, уже точно знают, чем будут заниматься.

Стратегическому партнёрству вуза и «КАМАЗа» уже не один десяток лет, но не так давно оно вышло на новый уровень. Начиная с 2008 года, Набережночелнинский институт (филиал) ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»



Провожая питомцев в настоящую большую жизнь, альма-матер желала им здоровья, интересной работы и хороших зарплат

целенаправленно готовит для блока развития молодых инженеров-конструкторов, исследователей и технологов в области конструкторского, исследовательского, технологического и информационного обеспечения производства автомобилей. За это время договоры на целевую подготовку заключили 190 студентов-четверокурсников. Наряду с вузовским курсом, руководители подразделений блока преподавали им спецдисциплины. А с 1 сентября целевиков, уже ставших пятикурсниками, приняли в штат на четырёхчасовой рабочий

день. Отличники и хорошисты при этом получали ещё и стипендию.

Конечно, у каждого такого студента появляются и обязательства: с момента получения диплома проработать на предприятии не менее трёх лет, а в случае невыполнения условий договора без уважительной причины — вернуть затраченную на него сумму стипендий пропорционально отработанному времени. Как сообщает служба персонала блока, закрепляемость специалистов составляет 82,9%.

Дипломы КФУ в этот же день получили и пятеро студентов из Туркменистана (один

из них — с отличием). Это тоже — «заказ «КАМАЗа», но уже межгосударственный проект. Их «родная» кафедра — сервис транспортных систем. Вручая документы о высшем образовании молодым специалистам из братской страны, начальник отдела планирования и обеспечения ЗАО ВТК «КАМАЗ» Нафис Салихов отметил их востребованность, нужность и пожелал на дипломе не останавливаться. Хотя выражение «процесс учения бесконечен» — аксиома, постигать её и доказывать как-дому предстоит совершенно самостоятельно.

товар, допросы и прочее, исполнялись запросы правоохранительных органов по уголовному делу».

На днях Набережночелнинский городской суд вынес приговор по этому делу. Суд счёл доказанным хищение 5800 кг латуни и 91 кг олова и классифицировал содеянное как «покушение на тайное хищение чужого имущества в особо крупном размере, если при этом преступление не доведено до конца по не зависящим от этого лица обстоятельствам».

Суд приговорил участников преступления к разным срокам заключения: Ямалиева и Сахабиева — к трём годам исправительной колонии, Налисина и Атлямова — к двум, Попова — к полутора, Тауберта — к году лишения свободы. Так же суд поставил солидарно взыскать с группы нанесённый компанией ущерб в 1 млн 138 тыс. рублей. «Суд переквалифицировал действия обвиняемых по ч. 1 ст. 158 УК РФ на ч. 3 ст. 30 п. «б» ч. 4 ст. 158 УК РФ, то есть снял квалифицирующий признак «совершённое организованной группой». В противном случае участники преступления получили бы более суровое наказание», — считает Ринат Миннахметов.

СУД ДА ДЕЛО**Перекрыт канал хищений металла на литейном заводе**

Анжелика АКУЕВА

Главного специалиста службы экономической безопасности ОАО «КАМАЗ» Рината Миннахметова поднял на ноги поздний звонок. Требовалось срочно прибыть к литейному заводу: готовилось задержание группы похитителей цветного металла.

Камазовцы связались с заводской охраной, вызвали начальников юридического бюро и отдела себестоимости и контроля цен экономической службы литейного завода. Операция прошла успешно: похищенный металл в машине на ночной стоянке около завода ждал «трансфер». У преступников были изъяты весы, болгарка, сварочный аппарат и около тонны цветного металла. Задержание стало финальной частью крупной операции по поимке преступной группы: отделом Управления экономической безопасности и противодействия коррупции МВД РТ в тесном взаимодействии со службой экономической безопасности ОАО «КАМАЗ» было пресечено одно из самых крупных хищений металла за последние годы.

Как следует из материалов уголовного дела, с 28 мая похищенный металла за последние годы. Чтобы вывозить латунь и олово, преступники оборудовали в машине тайник. Двойно-дно было выполнено настолько профессионально, что для осмотра машины сотрудниками полиции привлекли эксперта по сварке: обыватели заметили так называемый «прихваточный» сварной шов невозможен.

Профессиональные действия сотрудников полиции позволили в кратчайшее время зафиксировать все факты хищения металла и их дальнейшее движение. Полиция насчитала семь эпизодов похищения металла с завода. «Мы работали в тесной связке с сотрудниками МВД, — говорит Ринат Миннахметов. — Нами были организованы инвентаризация, которая выявила недостачу, а также помочь в проведении следственных действий: выемка документов

СЛАВНАЯ ДАТА

Кровные узы

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В июле отмечает юбилей директор Технического колледжа Пётр Кудряшов. Учебное заведение давно вышло из системы «КАМАЗа», но осталось «своим»: оно носит имя первого директора завода двигателей В.Д. Поташова, готовит специалистов для автозавода, даже располагается в бывшем АБК и через «КАМАЗ» получает тепло и электричество. Накануне 60-летия директора колледжа мы спросили его о направлениях сотрудничества с «КАМАЗом», о педагогическом опыте и главных проблемах системы среднего специального технического образования.

— Пётр Александрович, умений достаточно, чтобы взяться за руководство школой. А тут освободилось место директора колледжа, к тому же учебное заведение переходило из системы «КАМАЗа» в систему образования республики.

— Какие цели для себя вы ставили, возглавляя колледж?

— Было важно сохранить камазовские традиции подготовки специалистов. Мы никогда не отрывали себя от «КАМАЗа», это моя принципиальная позиция. Родители абитуриентов спрашивают: «Для «КАМАЗа» готовите?» Да, в первую очередь. Часть выпускников поступает в вузы, часть идёт на завод, половина призывают в армию и по возвращении многие работают на «КАМАЗе». Приятно, когда идёшь по заводским цехам, особенно на «движках», и отовсюду

здороваются. Начальники производства — наши, начальники нескольких цехов — наши, некоторые цеха полностью укомплектованы нашими выпускниками.

— Каковы основные направления сотрудничества с «КАМАЗом» сегодня?

— Знаю, что у вас начали готовить специалистов для термогальванического производства...

— Да, второй курс заканчивают. Группа создана именно по запросу «КАМАЗа». Когда к нам обращаются и обещают помочь с дальнейшим трудоустройством, обучением, мы с радостью соглашаемся. Человек должен чувствовать свою востребованность. Мы говорим ребятам: вы нужны «КАМАЗу», и они грудь выпячивать начинают. Специально для «КАМАЗа» также готовим наладчиков. Это два направ-

ления с группами целевиков. Кроме того, есть отделения «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Технология машиностроения». Это тоже заводские специальности, в каждой и рабочие компетенции. Например, технолог осваивает профессии токаря и фрезеровщика.

— Понятно, что в работе не обходится без сложностей. Каковы главные проблемы, с которыми приходится сталкиваться?

— Главная проблема — развитие материально-технической базы. Мы в этом плане не худшие, но недостатки есть. По части подготовки программистов база неплохая. Мы первые в городе начали готовить программистов со средним специальным образованием.

Наши ребята занимались информационным обеспечением в республиканском военном комитете, с ФСБ хорошие связи были. В рядах этой службы много наших выпускников, которые обслуживают компьютерные системы. По этой специальности материально-технический уровень поддерживается, а для наладчиков базы недостаточно. Оснащение, улучшение — задача номер один.

— Как будете её решать?

— Без государства эту задачу не решить. Республика участвует в pilotном проекте модернизации среднего



Справка

Пётр Александрович Кудряшов родился 8 июля 1954 года в деревне Нижние Чиршилы Сармановского района. После восьмилетки окончил Мензелинское педагогическое училище, служил в Челябинском высшем танковом командном училище, был помощником командира роты по политической части. После армии вернулся учителем в свою деревню. В 1981 году переехал с женой и двумя детьми в Набережные Челны. Работал в школе № 4 учителем географии, военным руководителем, заместителем директора. В 1993 году перешёл в управление образования города, возглавил учебный отдел. С 1998 года руководит Техническим колледжем. Жена, сын и дочь также работают в системе образования.

— А лично перед собой какие задачи вы ставите на ближайшее время?

— Пережить юбилей и дальше трудиться. Силы есть, хочется, чтобы учреждение достойно продолжало традиции подготовки кадров для «КАМАЗа».



Особый акцент выступающие сделали на безопасность труда

2014 года профкомом производятся выплаты в связи с юбилейными датами, при первом бракосочетании, при рождении первого ребёнка, финансируются спортивные и культурно-массовые мероприятия на уровне завода.

Юрий Герасимов, Гумер Нурутдинов и директор завода Александр Рыбаков в своих выступлениях высоко оценили работу профсоюзной организации завода. Однако и исполнительный директор, и профсоюзный лидер «КАМАЗа» особый акцент сделали на безопасность труда. «Каждый несчастный случай — это ЧП. Мы не должны из допускать. Человеческая жизнь и здоровье превыше всего. Недаром в системе ПСК все

ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ

«КАМАЗ». Лето. Студенты

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Молодёжь из Москвы, Казани, Йошкар-Олы, Братска, Воронежа, Саратова поработает этим летом на заводе двигателей. На производственную практику приедут более ста иногородних студентов, чья специальность связана с автомобилестроением.

Сейчас завершается пребывание на заводе студентов из четырёх вузов. По словам руководителя группы, на «КАМАЗ» были отправлены лучшие силы. «Мы приезжаем с 2006 года, — говорит преподаватель Воронежской государственной лесотехнической академии Александр Третьяков. — И нас уже знают как ответственных и трудолюбивых, ведь мы сюда отправляем отличников и хорошистов. Они работают слесарями механосборочных работ 3-го разряда, по итогам пишут отчёты. Мы настраиваем студентов, чтобы они собирали как можно больше информации по стендам, на которых трудаются, и, если есть недостатки, искали решения. Это может касаться совершенствования участка на конвейере, снижения трудоёмкости».

До начала корпоративного отпуска производственную практику пройдут старшекурсники Братского государственного университета, Воронежской государственной лесотехнической академии, Казанского аграрного университета и Поволжского государственного технологического университета. В виде поощрения отправляют на «КАМАЗ».

У многих студентов из Йошкар-Олы практика на «КАМАЗе» связана с темой диплома. На «движках» после четвёртого и на протяжении пятого курса изучают производство будущие механики и инженеры, которым предстоит работать в лесной отрасли.

И темы дипломных работ они выбирают соответствующие, например, связанные с



Руководитель группы из Йошкар-Олы Владимир Макаров трудится в конвейере в цехе сборки двигателей вместе со своими студентами. Рядом с ним — четверокурсник Андрей Козлов

отдохнём!

Крымские каникулы

Путёвки в санаторий «Мисхор», расположенный на южном берегу Крыма, получат 50 работников ОАО «КАМАЗ».

Решение о приобретении путёвок для работников предпринимательства, конкуренции, викторины, так что скучать камазовцам будет некогда. Сам же санаторий специализируется на лечении органов дыхания, заболеваний органов кровообращения, сердечно-сосудистой и нервной систем, желудочно-кишечного тракта. За 10 дней камазовцы не только отдохнут, но и подлечатся. Путёвки в санаторий и проезд будут оплачены за счёт средств компании.

После окончания корпоративного отпуска «ВК» обязательно расскажет о впечатлениях, которые получили счастливчики во время путешествия.



Мне Карелия вовсе не снится,
Будь то Ладога или Кихи,
Где неистово носятся птицы —
То ли ласточки, то ли стрижи.

Море чаек над морем над Бельмом,
Звёзд морских разноцветный узор,
Где ведём мы с топлем несметным
Просто так, ни о чём, разговор.

И безмолвно струится и манит
Удивительно белая ночь...
Почему к себе Север так тянет?
Просто я — своей Родины дочь.

Оксана Павлова, литьёный завод

ЭХО КОНФЕРЕНЦИИ

В союзе с профсоюзом

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Отчётно-выборная профсоюзная конференция прошла на прессово-рамном заводе 4 июля. В ней приняли участие 392 делегата от всех цехов и подразделений предприятия. Почётными гостями конференции стали первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов и председатель профсоюзного комитета компании Гумер Нурутдинов.

В ходе конференции были подведены итоги деятельности профсоюзной организации завода за предыдущие пять лет. Как отметил в своём докладе председатель профкома ПРЗ Александр Васильев, в профсоюзную организацию завода входят 99,8% всех работников предприятия. Профсоюзная организация состоит из 180 профгрупп и 38 цеховых комитетов, в профактиве 794 работника — это более 10% всех работающих.

Самой эффективной формой работы с коллективом на ПРЗ считаются ежемесячные профсоюзные собрания в цехах и подразделениях. На них приглашаются руководители, специалисты завода и члены профкома. Каждому работнику даётся возможность задать вопросы



Всё вопросы — насущные, поэтому концентрация в внимание в зале максимальная

Основной формой работы профкома по защите социально-экономических интересов работников остаётся Коллективный договор ОАО «КАМАЗ», и он ежегодно в целом выполняется.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Встретимся в августе

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Как управлять молодёжью, которая съедется в Челны со всей страны? Чем развлечь старшеклассников и студентов? Сколько человек будет в каждом отряде? Эти вопросы обсуждали будущие вожатые молодёжного форума «PROФдвижение».



Будущие вожатые — лучшие камазовские работники

НАСТРОЕНИЕ

Скоро отпуск...

Скоро отпуск: и солнце, и лето,
И опять предстоит выбирать.
Может, стоит познать части света?
Может, к речке спешить загорать?

Ну, а может быть, ближе к родному,
Ближе к тем, кто и любит, и ждёт?
Чтоб взглянуть на весь мир по-другому
И застать то, что скоро пройдёт...

Чтоб почувствовать тонко, незримо
И шагнуть, как бывало, не вдруг,
За невидимый, но очутимый
За Полярный за Северный круг.

Будет отпуск коротким, но всё же.
В две недели успеши ты тут
То увидеть, что сердцу дороже,
Где меня, без сомнения, ждут?

Ждут берёзы, озёра и речки,
Море Белое и острова!
Купёбки из русской из печки
И из песни душевной слова.

Там в лесах нет привычной дорожки,
И идёшь, утомая во мхах,
Но зато много-много морошки
В золотистых сидят лепестках.

ИСТОРИЯ ОДНОЙ ФОТОГРАФИИ

С днём рождения, батыр!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Есть хорошая традиция отмечать юбилей достопримечательностей, с которыми связаны вехи развития городов. В Набережных Челнах тоже есть даты, заслуживающие особого внимания. Одна из них — 17 июля 1969 года. В этот день появился камень с памятной надписью «Здесь будет построен Камский автомобильный батыр».

Фотография строительного блока, окружённого аплодирующими судьбоносному решению руководителями, стала одной из визитных карточек «КАМАЗа». Между тем сама достопримечательность, судя по свидетельствам очевидцев, была заложена в фундамент одного из заводов. То ли руководителей рачительность одолела, то ли они спешили замести следы...

В этой истории, случившейся 45 лет назад, вообще много странного. Установить истину даже по прошествии такого небольшого срока времени непросто. В этом корреспондент «ВК» убедился, побывав в музее «КАМАЗа».

— По сути это была первая рекламная акция «КАМАЗа», организованная первым секретарём Татарского обкома КПСС Фикрятом Табеевым, — уверена его ди-

ректор Надежда Петрова. — Из 70 площадок, изученных Госпланом СССР, на строительство комплекса заводов большегрузных автомобилей претендовали сначала восемь, потом две — в Татарии и Красноярском крае.

17 июля 1969 года в Набережных Челнах проходило совещание представителей ЦК КПСС и членов Совета Министров СССР. Какие вопросы решали заведующий отделом машиностроения ЦК КПСС Василий Фролов, заведующий сектором автомобильной промышленности Аркадий Вольский, заместитель председателя Госплана СССР Виктор Лебедев, министр автомобильной промышленности СССР Александр Тарасов, министр энергетики и электрификации Пётр Непорожний,

ректором Надежда Петрова. — Возможно, было в повестке дня и обсуждение перспектив развития промышленной площадки города. А Фикрят Ахмеджанович в это время готовил почву для принятия судьбоносного решения. По его распоряжению работавший в то время начальником СМУ-3 Марат Бибиев сопровождал колонну машин, ехавшую по дороге на Мензелинск. Экскаватор, кран, грузовик свернули на Азымушкино, проехали ещё полтора километра и остановились.

На этом месте был выкопан небольшой котлован и смытирована укладка первого блока строительства «КАМАЗа». Художник разноцветными красками сделал памятную надпись — «Здесь будет построен Камский автомобильный батыр». 1969–1974», которая оказалась пророческой. Через полтора



часа на дороге появился кортеж из 18 легковых машин. Руководители с воодушевлением аплодировали находчивости принимающей стороны и позировали на фоне камня.

Фотодокумент всплыл на заседании Политбюро ЦК КПСС, где взвешивались аргументы каждой площадки, претендующей на строительство комплекса заводов. Член Политбюро Дмитрий Степанов Полянский, раздавая участникам заседания фотографии, задал риторический вопрос: «Чего мы здесь воздух ссыпаем, если всё уже решено? Участник того памятного совещания Аркадий Вольский уже прощался с должностью, но на втором заседании решили:

оставить батыра в Татарии. Следа от того камня не осталось, а комплекс построенных заводов 45 лет успешно завоёвывает мир своей продукцией. Какой пиарщик не мечтает о такой эффективности своих акций!

Первый ковш на строительной площадке был выпущен 13 декабря, и именно эта дата считается днём рождения «КАМАЗа».

Следа от того камня не осталось, а комплекс построенных заводов 45 лет успешно завоёвывает мир своей продукцией. Какой пиарщик не мечтает о такой эффективности своих акций!

ПОРАЗМИШЛЯЕМ?

Это стихотворение написано Александром Сергеевичем Пушкиным в 1831 году и обращено к депутатам французской палаты и к французским журналистам, выражавшим сочувствие польскому восстанию и призывающим к вооружённому вмешательству в русско-польские военные действия. «Озлобленная Европа нападает покамест на Россию не оружием, но ежедневной, бешеною клеветою, — пишет Пушкин. — Конституционные правительства хотят мира, а молодые поколения, волнуемые журналами, требуют войны».

Как думаете, камазовцы, а сейчас, спустя почти два века, — звучит?

Клеветникам России

О чём шумите вы, народные витии?

Зачем анафемой грозите вы России?

Что возмутило вас? волнения Литвы?

Оставьте: это спор славян между собою,
Домашний, старый спор, уж взвешенный судьбою,
Вопрос, которого не разрешите вы.

Уже давно между собою

Враждуют эти племена;

Не раз клонилась под грозою

То их, то наша сторона.

Кто устоит в неравном споре?

Кичливый ях, иль верный рос?

Славянские луки сольются в русском море?
Оно потрясёт?

Иль русского царя уже бессильно слово?
Иль нам с Европой спорить ново?
Иль русский от победы отвик?
Иль мало нас? Или от Перми до Тавриды,
От финских хладных склонов пламенной Колхиды,
От потрёснутого Кремля
До стен недвижимого Китая,
Стальной щетиной сверкая,
Ни встанет русская земля!..
Так вьсяйтите же к нам, витии,
Своих озлобленных сынов:
Есть место им в полях России,
Среди нечуждых им гробов.

ДРАЙВ В КАЙФ

В поисках шведского следа

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Недалеко от Набережных Челнов находится уникальный памятник горного мастерства — Сармановский медный рудник. Долгое время вход в его штолни был закрыт — там работали специалисты, но как только появилась возможность посетить рукотворную пещеру, камазовские туристы ею воспользовались.

Поход выходного дня для команды любителей спелеологии и их детей организовал профком ОАО «КАМАЗ». Оказалось, проход в руднике открыт только для физически крепких людей — прежде чем попасть в штолнию с арочным сводом, по которой можно идти в полный рост, надо проползти по узкому проходу.

Существуют разные версии появления Сармановского медного рудника. Одна из них приписывает основные залы по его созданию ссыльным шведам: якобы в начале XVIII века пленённые в результате Северной войны горные мастера оказались в этих краях. Под их руководством и велись работы, в которых участвовали и местные крепостные крестьяне.

Рудник известен как место применения уникальных горных технологий. Только здесь есть ходы, не объяснимые с позиции логики горной добычи — узкие, длинные, прямолинейные. Общая протяжённость штолен более двух километров.

— Жаль, времени было мало на обследование рудника, — вздыхает начальник бюро по связям с общественностью завода двигателей Марина Швыдченко. — В пещерах время идёт по-другому. Обычно на осмотр уходит не меньше восьми часов, но пролетают они



«В штолнию идём строго по плану!»

как одно мгновение, а по штремкам рудника мы промчались за каких-то два часа!

Экскурсия получилась очень познавательной. Взрослые и дети увидели, как выглядят залежи медной руды, слон малахита, узнали об особенностях горных разработок XVIII и XIX веков. В руднике много типовых ходов, в стенах этих «комнаток» есть сделанные вручную углубления, полочки. Воображение легко дорисует картинки труда и быта трудившихся здесь горняков. Приятным сюрпризом для туристов стала площадка отдыха у родника Кара-карши чишима. Лучшего места для обмена впечатлениями не придумаешь!

А камазовские туристы уже ищут новые маршруты. Уникальные природные памятники находятся не так уж далеко...

СПОРТПЛОЩАДКА

Переиграть чемпиона!

Оказывается, на «КАМАЗе» много любителей бильярда. На приглашение профсоюзного комитета принять участие в турнире тут же откликнулось 20 команд, причём многие из них путьку на камазовское первенство отвоевали на соревнованиях в подразделении.

Фаворитом турнира с первого сета стала команда логистического центра, в состав которой сражается чемпион города Радик Ханинав. Второй игрок, Алексей Шуранов, также отличился меткостью и быстрой реакцией.

В финале логисты сошлись с командой «Челныводоканала». Первый сет выиграли фавориты, второй — «водолеи» с разницей в один шар, а в третьем команда «Челныводоканала»

разгромила титулованных соперников.

Победителями первенства стали Евгений Ананян и Айрат Мухаметзянов из «Челныводоканала», на втором месте — Радик Ханинав и Алексей Шуранов, третью место отвоевали бильярдисты с РИЗа Ильсур Сабиров и Рафиль Зайнутдинов.

Все призёры награждены грамотами и памятными подарками.

Первые в первенстве

Победителями в летнем первенстве РТ по футболу среди юношей 2003 и 2002 годов рождения стали камазовские команды.

Игры дивизиона «Б» проходили на стадионе «Гrenada» в Набережных Челнах. По итогам соревнований среди юношей 2003 года рождения названы лучшие игроки: лучший вратарь Влад Васильев («КАМАЗ-2003»), лучший защитник Кирилл Жернаков («КАМАЗ-2003»), лучший полузащитник Артур Гараев («КАМАЗ-2004»), лучший нападающий Алмаз Рахманов

(«КАМАЗ-2003»). В этой возрастной группе встречались «КАМАЗ-2003», «Нефтехимик», «КАМАЗ-2004», «Альметьевск-2004», «Богатые Сабы», «Уралс».

Челнинские футболисты годом старше также вышли победителями первенства в своей возрастной группе, разгромив пять команд. Итоги матчей внушительные: 2:0, 6:0, 5:0, 5:1, 4:0.

ТРАДИЦИИ

Сабантуй-премьера

Первый в истории ТФК «КАМАЗ» Сабантуй состоялся 6 июля на базе отдыха «Лесная сказка». Самое главное, говорят сотрудники (а собралось их не меньше 200), праздник получился душевным, семейным. И весёлым.



дущны: хорошо бы превратить Сабантуй в традицию. Потому что ничто так не сплачивает людей «для дела и совместной пользы», как активный отдых.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Квест по-молодёжному

Лайсан ГАРАЕВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

В погоне за хорошим настроением, открытиями, подарками и призами отправились молодые автозаводцы, приехавшие на базу отдыха «Иволга» отметить День молодёжи.

Поздравление директора автоботильного завода Николая Светличного и председателя профкома Владимира Юсипова лишь подогрело страсти. Началась праздничная

эстафета с конкурсом на лучшую молодёжную команду. Всем участникам выпали испытания на пяти этапах: весёлые старты, викторина, перетягивание каната, конкурс творческой идеи и боди-арт. Лучший результат показал «Костёр» (команда цеха сборки автомобилей), второе место у команды «Молодёжь» (цех сборки кабин), а третью стала команда «От Петровича» (сборная службы главного технолога).

Кроме командных соревнований ребята и девушки могли поучаствовать в индивидуальных первенствах. Так, в армрестлинге среди женщин не было равных Айслыу Валитовой из отдела развития персонала, у мужчин лидировал Ленар Шамсиев из цеха комплектации и сдачи автомобилей. В соревнованиях по стрельбе лучший результат показала Айслыу Валитова, а среди представителей сильного пола отличился Тимур Миннигареев из цеха сборки кабин.

В концертной программе автозаводцев порадовали Анна Демидова, Гульяз Бадретдинова, Ильнар Якупов и танцевальный коллектив «Премиум».

Креативности художникам не занимать!



Общий мешок скрепляет команду



Креативности художникам не занимать!

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

В отпуск через праздник

— Почему весь «КАМАЗ» в одно время в отпуск уходит?

— Завод проветривает...

Отпуск станет темой большого праздника, который пройдёт 12 июля на базе отдыха «Литейщик», и ведущие уже придумывают шутки. Традиционно День металлурга отмечает в третью воскресенье июля. В связи с корпоративным отпуском в этом году литейщиков и кузнецов приглашают на мероприятие недель ранней.

Откроют праздник директор завода Эдуард Панfilov и Александр Калашников, председатели профкомов Александра Пермикова и Висариона Попова. Силами самодеятельности готовится концерт. Будут песни, танцы, театрализованный конферанс и живое общение с зрителями, благо место проведения праздника располагает к интерактиву.

Среди традиций праздника — волейбольный матч между профкомом и администрацией за переходящий кубок. Для детей готовят отдельные конкурсы. Взрослые смогут попытаться в армрестлинге, волейболе, мини-футболе, баскетболе. Предусмотрены соревнования в жиме гирь. Особо популярен среди детей и взрослых конкурс боди-арта. На берегу реки собираются все художники и по несколько часов расписывают спины мам, пап, друзей, мужей. Встречаются настоящие шедевры. Рабочие темы здесь не отражаются, отдых есть от отдыха. В этом году тема настенных рисунков совпадает с общей темой праздника — «Скоро отпуск». Призы уже готовы.

На берегу реки собираются все художники и по несколько часов расписывают спины мам, пап, друзей, мужей. Встречаются настоящие шедевры. Рабочие темы здесь не отражаются, отдых есть от отдыха. В этом году тема настенных рисунков совпадает с общей темой праздника — «Скоро отпуск». Призы уже готовы.

Среди традиций праздника — волейбольный матч между профкомом и администрацией за переходящий кубок. Для детей готовят отдельные конкурсы. Взрослые смогут попытаться в армрестлинге, волейболе, мини-футболе, баскетболе. Предусмотрены соревнования в жиме гирь. Особо популярен среди детей и взрослых конкурс боди-арта. На берегу реки собираются все художники и по несколько часов расписывают спины мам, пап, друзей, мужей. Встречаются настоящие шедевры. Рабочие темы здесь не отражаются, отдых есть от отдыха. В