



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 20 (3749)  
27 июня 2014 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+



45



**ПСК+:**  
от позиции «созерцателя»  
к активному участию

2

**Упругость характера  
Валерия Соколова,  
первого директора ПРЗ**

2

**Техническое образование  
детям — реальность:  
академия открывает двери**

3

О ГЛАВНОМ

## Зона «Евро-4»

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Евро-4» для нас — закон, и мы обязаны его соблюдать», — говорит Анатолий Жабин, главный конструктор по автомобилям Научно-технического центра.

### 4,5 оборота вокруг Земли

Закончились квалификационные испытания автомобилей КАМАЗ-4308, 65115 и 6520, оборудованных двигателями уровня «Евро-4». Продолжались они почти год, с апреля 2013-го по февраль 2014 года. За это время машины прошли по дорогам Республики по 60 с лишним тысячам километров каждая (а это в сумме 4,5 оборота вокруг Земли) и выдержали 11 видов испытаний, в числе которых проверка скоростных и тормозных свойств, содержание вредных веществ, надёжность, экономичность.

Впервые квалификационные испытания проходили под руководством департамента качества. Руководитель департамента Александра Абраменко рассказывает о новой для своего подразделения работе: «Машины для испытаний мы взяли строго соответствующие требованиям конструкторской документации. Целый год водители-испытатели работали в две смены. Нагрузка на машины была максимальной:

они передвигались по асфальту, грунтовым дорогам, по бездорожью на максимально возможных скоростях — конечно, не выходя за рамки правил дорожного движения».

Результаты удивили даже экспертов. Анатолий Жабин, член комиссии по квалификационным испытаниям, считает их исключительными: «Машины эксплуатировались в тяжёлых условиях, близких к реальным и превосходящим их. При этом принципиальных замечаний, которые бы потребовали изменить конструкцию, провести пере-подготовку производства в период испытаний, выявлено не было».

### Всё в одном

Основные опытно-конструкторские работы по созданию автомобилей для внутреннего рынка сдвигателями уровня «Евро-4» были завершены в 2011 году. Год 2012-й был посвящён подготовке производства и проведения опыта сборки основных комплектаций. И с 1 января 2013 года начался выпуск «Евро-4». В

машинах поменялась конструкция двигателя, появилась система нейтрализации, электроника, управляющая процессом нейтрализации, введён бак с мочевиной — специальной жидкостью, которая впрыскивается в систему выпуска для снижения содержания вредных веществ.

«Конструкция была изменена не только по тем агрегатам, узлам и системам, которые, собственно, определяют выполнение требований «Евро-4» по содержанию вредных веществ в выхлопных газах, но и были проведены целый ряд других изменений для повышения потребительских свойств автомобилей», —

С «Евро-4» потребитель получил более комфортабельную кабину, прекрасный внешний вид, ряд других изменений, которые обеспечили повышение технического уровня автомобиля и снижение стоимости его содержания

функциональных испытаний — итог совместной работы конструкторов, технологов, изготавителей, испытателей, работников департамента качества и целого ряда других подразделений «КАМАЗа».

ни одного отказа, остальные модели — по одному».

Таким образом, нараторка на отказ составила у КАМАЗа-4308 60120 км, 65115 — 69696 км, 6520 — 69527 км. Эти данные, считают

техобслуживания, перегружают автомобили».

«Я давно на «КАМАЗе», и в таких комиссиях участвовал не один десяток раз. Редко бывает, чтобы по результатам квалификационных испытаний, когда оценивается готовность документации и производства, получили настолько хорошие результаты, — подводит итоги большой работы Анатолий Жабин. — Основная причина, по моему мнению, — то, что все, начиная от конструктора, испытателя, блоков продаж и сервиса до наших технологов и производственников — работали как одна команда».

Итог испытаний — серьёзный задел на будущее. Переход с «Евро-3» на «Евро-4» с принципиально новыми элементами в конструкции потребовал большого напряжения. А вот уровень «Евро-5» достигается путём модернизации тех решений, которые уже заложены в предшественнике. «Евро-5» можно получить «меньшей кровью»: он делается на базе «Евро-4» с добавлением ряда изменений в систему нейтрализации, чтобы повысить уровень экологичности двигателя.

### «Сделав «Евро-4», мы сделали на 80% «Евро-5», — уверены эксперты.

подчёркивает Анатолий Николаевич. — К элементам рестайлинговой кабины, пневмоподвеска кабин, которых никогда раньше не было на серийных автомобилях. Одной из наших задач была реализация максимальной унификации как внутри семейств, так и между ними, с целью сокращения оригинальных изделий, а следовательно, затрат на подготовку производства. Унификация удобна и для конвейера: все компоненты всегда и на всех моделях ставятся в одном месте. Также важным было, чтобы автомобиль собирался за регламентированное время: появление дополнительных узлов и агрегатов не должно влиять на темп сборки. Эта задача была сложной, но она выполнена. Результаты квали-

специалисты, закономерный итог снижения количества дефектов на один автомобиль. С 2008 года их количество уменьшилось почти в пять раз. «Показатели качества автомобилей «КАМАЗ» выросли в разы, и теперь, когда у компании нет монополии, в современных условиях жёсткой конкуренции на автомобильном рынке работать может только тот, кто постоянно улучшает. Все автомобили в ходе квалификационных испытаний обслуживались строго в соответствии с руководством по эксплуатации», — акцентирует внимание Александр Абраменко, — что, к сожалению, нельзя сказать о конечных потребителях. Очень часто потребители не придерживаются правил: нарушают сроки проведения

### Задел на будущее

Фарит Марданов, ведущий инженер департамента качества, руководитель рабочей группы по проведению испытаний, отмечает: «Существует такое понятие, как «наработка на отказ»: пробег испытываемого автомобиля делится на количество отказов. Это основной показатель надёжности автомобиля, заданная наработка по ТУ составляет 25000 км. За месяцы испытаний КАМАЗ-65115 не показал

### Свой день

## Праздник на улице Эдисона

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Завтра отмечают свой профессиональный праздник самые светлые головы «КАМАЗа»: последняя суббота июня в России — День изобретателя и рационализатора. Наследников Эдисона на автозаводе — тысячи. Ежегодно среди подразделений и организаций проводятся смотры-конкурсы на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы.

За последний год заявили о себе как авторы изобретений и рацпредложений 1417 человек. Как сообщили нам в бюро патентно-лицензионной работы НТЦ, сумма экономии от использования объектов промышленной собственности и рационализаторских предложений для ЭВМ. Все они внесены в Государственный реестр. Год

тыс. рублей (в 2012 году — 116738 тыс. рублей), из них 24435,8 тыс. рублей — только от изобретений.

Всего за год получено 86 патентов — охранных документов на изобретения, полезные модели и промышленные образцы. Пока прорабатывается механизм выполнения этого постановления. Реальные «плоды», судя по всему, интеллектуалы от производства смогут ощутить не ранее чем в конце года.



Начались работы по монтажу фундаментов ках. Их прежнее оборудование будет демонтировано после того, как в ноябре запустят центры.

Сегодня 104 объекта интеллектуальной собственности уже используются в обычной производственной жизни — наряду с 1979 рационализаторскими предложениями. Больше всех рационализаторских предложений родилось на заводе двигателей — 532.

О том, что новаторское движение в стране нуждается в поддержке, говорится постоянно. В ионе правительство РФ утвердило новые правила выплаты вознаграждений работникам за служебные изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

Пока прорабатывается механизм выполнения этого постановления. Реальные «плоды», судя по всему, интеллектуалы от производства смогут ощутить не ранее чем в конце года.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99**

**Скушать не придётся**

На заводе двигателей 25 июня состоялась встреча трудового коллектива с руководством. Прежний директор Юрий Герасимов, уже в новом статусе — первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора, представил дизелистам их нового руководителя Сергея Снарского и рассказал о задачах ближайшего периода.

Они, по словам Герасимова, определены в Стратегии развития компании до 2020 года и были актуализированы на сессии стратегического развития. Первая — повышение производительности труда. Если сейчас на одном работающем на «КАМАЗе» приходится 1,3 автомобиля, то к 2020 году этот показатель должен вырасти до 2,5 автомобиля на одного работающего. Вторая — внедрение ПСК+, обеспечение преемственности и реализация новых больших и серьёзных планов. В этой связи Юрий Иванович сделал акцент на качестве производимой продукции и борьбе с издержками. Третья — ренеинжиниринг, вступающий в активную фазу. Предваряя грядущую оптимизацию площадей, Герасимов отметил: в случае перемещений участков, производств, оборудования каждый человек должен знать, куда именно происходит переезд, где конкретно будет находиться его рабочее место. «Все вы будете востребованы, такого перевооружения ещё не было», — добавил он.

Сергей Снарский, сообщив некоторые биографические сведения о себе, заметил, что, приехав на «успешный завод», свою задачу видит в том, чтобы вместе с коллективом умножить достижения и не упустить лидерство.

**Про газ — это и про нас**

Депутаты Государственной Думы Российской Федерации утвердили 20 июня в третьем чтении поправки в главный финансовый документ страны. Рост ВВП в нём предусмотрен всего лишь на 0,5% (изначально планировалось 3%), а расходы перераспределяются с учётом новых приоритетов.

Комментируя документ, депутат Госдумы Альфия Когогина отметила, что, в числе прочего, поправками предусматривается финансовая поддержка отечественной промышленности: «В частности, на развитие автопрома предусмотрены субсидии на закупку автобусов и техники для жилищно-коммунального хозяйства, работающих на газомоторном топливе — в размере 3,7 млрд рублей. Субсидии предполагаются и для российских кредитных организаций на возмещение выпадающих доходов по автокредитам в рамках подпрограммы «Автомобильная промышленность» — в размере 2,23 млрд рублей. Я думаю, эти меры господдержки, наряду с программами импортозамещения, государственных и муниципальных закупок, станут серьёзным стимулом развития отечественной промышленности», — заключила депутат.

**ПОДРОБНОСТИ****Игра с плюсом**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Уже один тот факт, что генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин в конце прошлой недели целиком посвятил два своих полных рабочих дня сессии стратегического развития Производственной системы «КАМАЗ», говорит о важности и масштабе события. При этом формат делового общения менялся от докладов и дискуссий до выездов на заводы в гембю и игровых моментов.



Формат делового общения на сессии менялся от докладов и дискуссий до выездов на заводы и игровых моментов

Идеологи ПСК и ПСК+ модернировали и координировали последовательность шагов, но «генерал» лично разыгрывал все основные наработки. «Никаких подвигов я от вас не жду, — успокоил подвластный ему корпус лидеров Сергей Анатольевич. — Нужно просто понять, что мы должны сделать». Поскольку «локомотивом» на «КАМАЗе» априори является основное производство, задача каждого подразделения расставаться с позицией «созерцателя» и переквалифицироваться в «участника».

Финишным этапом стала самая «живая» часть — работа в группах по таким блокам, как «Производство», «Финансы», «Персонал», «Закупки», «Раз-витие», «Продажи». Топ-менеджеры и руководители заводов и подразделений должны были в процессе обсуждения ответить на «любовные» вопросы. Например, «Для применения принципов ПСК+ в моей зоне ответственности я в первую очередь сделаю...»

**ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР****Упругость характера**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Если бы на ПРЗ вдруг задались целью украсить все производственные помещения интересными афоризмами, массу совершенно замечательных высказываний можно было бы найти не выходя из стен заводской библиотеки и у одного автора — первого директора, Валерия Николаевича Соколова. Например: «Человек не должен испытывать постоянного давления со стороны начальства — в этом случае он теряет упругость своего характера, а вместе с ней и творческие потенции». Увековечил их в книгах, ставших летописью завода, бывший работник ПРЗ писатель Борис Казаков.

Камазовский период жизни Валерия Николаевича Соколова — москвича, потомственного инженера, выпускника Московского станкостроительного института, — складывается в 12-летний период. Половина отдана ПРЗ, куда он прибыл в феврале 1970 года, уже имея опыт работы на Барнаульском заводе механических прессов и на АЭЛК в Москве. Половина — работе в составе высшего руководства «КАМАЗа» в качестве заместителя генерального директора по производству. За работу на «КАМАЗе» был награждён орденами Октябрьской революции и Трудового Красного знамени. Впоследствии вернулся на АЭЛК заместителем директора завода, а в 1994 году вместе с соратником Владимиром Щербаковым основал ОАО «Автотор-Холдинг» в Калининграде — самое многопрофильное сборочное производство в России.

На ПРЗ имя первого директора, которого нынешние поколение заводчан знает по фотографии, по сей день произносится «с придыханием».

**Михаил Мантуров — ведущий инженер-технолог:**

— Соколов создал этот завод, в первоначальном проекте фигурировавший как прессово-рамное производство. Ему отводилась роль заготовительного подразделения. Валерий Николаевич вмешался в проект, доказал и отстоял статус завода, сделав ставку на производство товарной продукции. Таким образом, у нас оказались не только штамповки и сварка, но и изготовление штампов (планировалось, что это станет функцией РИЗа), и окраска, которую он «перетащил» с автомобильного. Автоматические линии крупной штамповки обеспечивали степень автоматизации выше, чем на ВАЗе.

Очень эрудированный в техническом плане, первый директор всегда был тактичен, никогда никого не унижал, без назойливого контроля доверял важнейшие направления — и мы старались, уверенные, что работаем самостоятельно, и росли в собственных глазах! Его авторитет был колossalным, его боготворили, ловили каждое слово, его поручения невозможно было не выполнить.

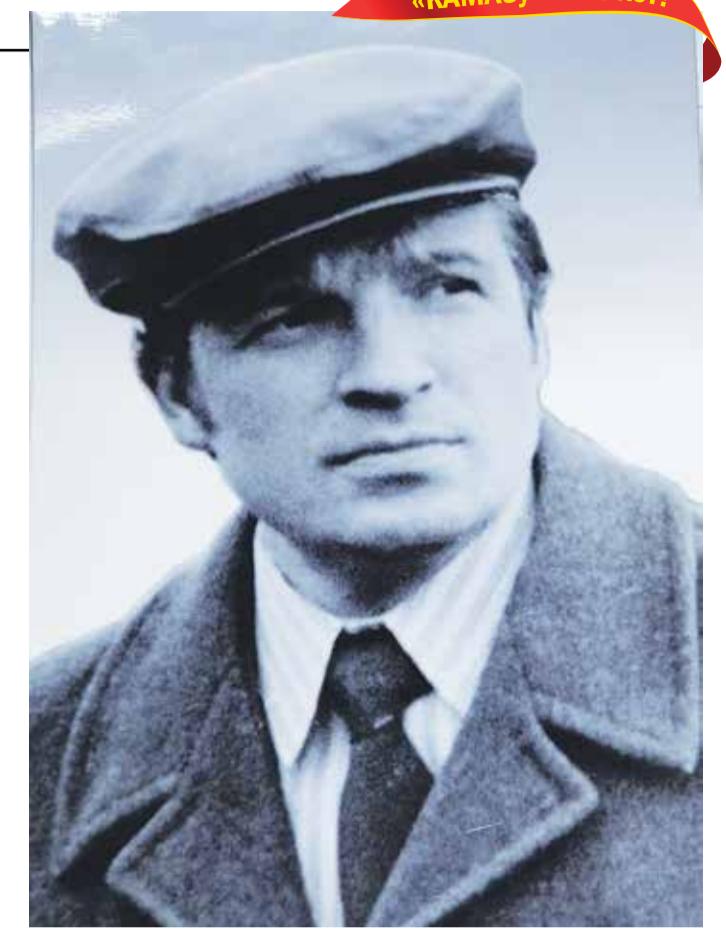
**Виктор Лоскутов — заместитель директора по техническому контролю:**

— Я начинал рабочим, потом — мастером, и, зная Валерия Николаевича с 1973 года, могу сказать, что он никогда не кичился своим директорством и не пользовался начальственными благами. Талантливый организатор, умел разделять полномочия и зоны ответственности, находил время знакомиться с новичками лично. Но если того требовала необходимость — мог и сам подключиться к выполнению рабочих операций. Помню, когда возникла угроза остановки конвейера (это был период запуска на автомобильном заводе), он сам на своей «Волге» доставляя на ГСК необходимые детали.

**Александр Рыбаков — директор прессово-рамного завода:**

— Работоспособность Валерия Николаевича была разительной. Ещё до семи утра он приезжал на завод, а уезжал в полночь. Сложнейшее время, период запуска оборудования. Мой знакомство с ним состоялось на автомобильном заводе, кудамени, как молодого специалиста, направили в службу качества. Осваивался конвейер, мы запустили входной контроль. Ходят человек — в куртке кепке — оказалось, замгенерального по производству! Помню, как-то по ГУРам из Борисова один бракшёл. Намучились — но и изучил я этот ГУР досконально. Поэтому вопрос Соколова — хотя бы один качественный из двух этих бракованных гидроусилителей руля сможет делать? — врасплох не застал. Потом белорус технологию отработали, нормальная продукция пошла. Видимо, тогда он меня и приметил, по его рекомендации на ПРЗ я стал начальником бюро входного контроля.

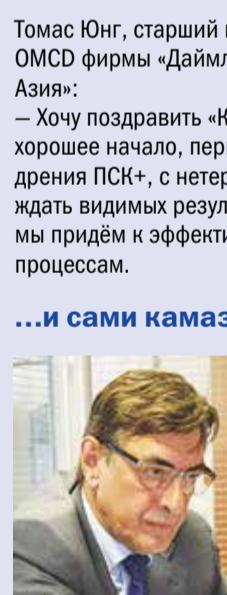
*P.S. Нам удалось связаться с самим В.Н. Соколовым. Его интервью — в следующем номере*



«КАМАЗу» — 45 лет!

**По нашей просьбе, оценку сессии дают её участники — иностранные консультанты...**

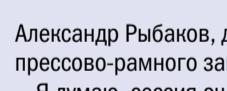
Герт Хаар-Йоргенсен, генеральный директор компании Lean Coaching, Великобритания:  
— Сегодня руководители брали на себя ответственность за каждый процесс. Хорошо, если дальше будет так же.



Томас Юнг, старший менеджер OMCD фирмы «Даймлер Тракс Азия»:  
— Хочу поздравить «КАМАЗ», это хорошее начало, первый шаг внедрения ПСК+, с нетерпением буду ждать видимых результатов — что мы придём к эффективным лин-процессам.



Ханс Петер Мозер, руководитель проекта «Реинжиниринг»:  
— Сессия прошла достаточно успешно, хотя мы говорили и не обо всех проблемах. Обсуждение было весьма открытым. ПСК+ подразумевает внедрение лин-принципов во все процессы, с самого начала, от реинжиниринга и разработок до сервиса и поставщиков.



Александр Рыбаков, директор прессово-рамного завода:  
— Я думаю, сессия очень полезна. Игра была только по форме (такие мероприятия проводятся довольно часто, по принципу мозгового штурма), но обсуждались очень злободневные вопросы. Я за ПСК+, потому что давний и искренний сторонник ПСК, это действительно очень нужная производству система. Мы в этом неоднократно убеждались на практике. В марте, например, у нас были большие просторы на участке трубогибов. В апреле исключительно с помощью инструментов лин решали проблему полностью — прокартировали процессы, проанализировали потери, сообразили, где требуется что-то изменить. Так что я уже решил, что в ближайшее время точно такую же сессию, с приглашением работников КРПС, проведу у себя на заводе со своими руководителями.

**Императив сессии:**

- Абсолютно все процессы должны работать на улучшение процесса изготовления и продажи автомобилей, потому что это наша ценность и за это готов платить деньги наш клиент.
- Новые продукты должны производиться с минимальными потерями с самого первого дня.
- Каждая вспомогательная функция должна поддерживать основной процесс и в то же время улучшать свои собственные процессы.

**КАЙДЗЕН В ДЕЙСТВИИ****Сколько стоят пять минут, или История о том, как кайдзен превратился в 700 тысяч рублей экономии**

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Что такое пять минут? Вроде бы немного: можно пройти полкилометра, пожарить яичницу, прочитать ребёнку сказку, выпить чашку чая. А ещё за пять минут можно сэкономить сотни тысяч рублей. Именно о таких суммах идёт речь, если дело касается изменения технологии обработки детали. Особенно, если деталь выпускается большими партиями. На РИЗе придумали, как сэкономить 700 тысяч рублей именно на пяти минутах.

Межфункциональная группа, состоящая из работников ремонтно-инструментального завода, запустила проект с экономической эффективностью в 700 тысяч рублей в год. Автор проекта «Сокращение трудоёмкости на изготовление детали «ось»», молодой инженер РИЗа Ксения Сунагатова. Иязящая девушка с аналитическим складом ума, Ксения всегда любила цифры, счета, математику, физику и химию, графики и схемы. Она закончила КамПИ и уже семь лет работает на «КАМАЗе».

В производственно-диспетчерском отделе обратили внимание, что одну из деталей можно сделать в два раза быстрее, но на соседнем заводе: «Мы сравнили трудоёмкость изготовления оси на нас и на автомобильном заводе. У нас затраты времени получились в два раза больше: на ризовских станках на изготовление детали уходит 11,16 минут, а на автомобильном это же работу делают за 5,96 минуты».

Вопроса «Почему такая разница во времени?» не возникло. «На автомобильном заводе другое оборудование, — поясняют специалисты, — у нас деталь делали на универсальных токарных станках, а на автомобильном заводе используют многошипидельные токарные автоматы. Естественно, трудоёмкость на специализированном оборудовании меньше, с ним получается и быстрее, и дешевле». Подробно изучив технологию изготовления токарной обработки востребованной детали с наименьшими затратами, ризовцы поняли: из незначительных пяти минут складываются значительные суммы.

Над проектом по сокращению трудоёмкости начала работу межфункциональная группа из трёх человек: инженер Ксения Сунагатова, её руководитель, заместитель начальника ПДО Ольга Мещерякова и технолог, начальник бюро Георгий Вегнер. «Перед нами стояли две проблемы, требующие решения, — рассказывает Георгий Вегнер. — Первая — договорённости с АВЗ о переносе производства к ним. Наладить контакт и обеспечить массовое производство требований к металлу».



Межфункциональная группа проекта: заместитель начальника ПДО Ольга Мещерякова, инженер Ксения Сунагатова, начальник бюро Георгий Вегнер

Всё сложилось так, как было задумано: теперь востребованную деталь делают в два раза быстрее, что приносит «КАМАЗу» 703,9 тыс. рублей экономии в год. За год на новом месте изготовлены 8841 деталь для литейного завода. А отдел получил за эту работу кубок: его на РИЗе раз в квартал вручает тем, кто генерировал идею с наибольшим экономическим эффектом.

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

**Гранит науки — молочными зубами**

Ольга АМЕРХАНОВА

Инженерным премудростям начнут учить с пятого класса. «КАМАЗ» совместно с центром детского технического творчества готовят к запуску проект «Детская инженерная академия». Написана и обкатана в тестовом режиме программа первого года обучения, продолжается комплектация технической базы дорогим современным оборудованием, в числе которого 3D-принтер, 3D-сканер, графическая станция для инженерной графики.

Посыл для сотрудников. И лояльность автогиганта и детского центра были понятны. Идею популяризации инженерно-технических профессий не раззвучивали президент страны, чиновники от образования и промышленности, руководство промышленных предприятий. «Заинтересованность «КАМАЗа» в этом особая, учитывая, что мы — крупнейший в регионе центр сосредоточения инженерных спе-



Городские соревнования по робототехнике в центре технического творчества

начнётся школа моделирования, для ребят постарше — конструирования. Далее школа прототипирования». Ранее в центре дети занимались по узким направлениям: авиамодельный, судо-

рационализаторству. И лояльность к предприятию. Будем возвращать детей, чтобы в уме у них осталось: «КАМАЗ». Технически талантливые люди нужны государству, нужны бизнесу. Поэтому с глобальной точки зрения наш проект — это яркий бренд. Ни для кого не секрет, что сейчас бренд «КАМАЗа» как работодателя невысок. И это одно из мероприятий, когда мы будем закладывать тенденции к переменам».



Авиамоделисты со своими моделями



Преподаватель показывает работу фрезерного станка с ЧПУ

циальностей, — говорит и.о. руководителя службы найма и кадрового администрирования Владислав Малышев. — Возможно, академия побудит родителей пересмотреть планы на жизнь ребенка, поможет детям привить интерес к изобретательству,

первые очертания проекта появились два года назад. Была создана рабочая группа с участием вузовских преподавателей. «Мы много раз собирались и обсуждали программу, — рассказывает директор ЦДТТ № 5 Мунира Хазиева. — С пятого класса

модельный, автомодельный, радиотехнический кружки и художественная обработка древесины. Академия предполагает обучение по нескольким направлениям сразу плюс появятся новые возможности благодаря современному оборудованию.

Академия начнёт работу в новом учебном году, набор уже идёт.

## ПОБЕДНЫЙ ШТРИХ

**Посвящение прадеду**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Победителем IV республиканского конкурса детского рисунка и плаката, посвящённого Дню Победы, в младшей возрастной группе стала Диана Нуретдинова.

Дочь инженера производственно-диспетчерского отдела № 1 ПРЗ Татьяны Нуретдиновой написала портрет бравого седовласого ветерана. Он, конечно, герой — на груди ордена и медали, за спиной на фоне кремлевской стены сверкают всплохи салюта.

На конкурс, объявленный Федерацией профсоюзов РТ, было прислано более 600 работ из разных уголков нашей республики. Оценивало рисунки жюри под председательством старшего преподавателя кафедры дизайна Казанского государственного университета культуры и искусств Наили Фахретдинова.

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

**Лето... Веранда!**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Понедельник очередной рабочей недели порадовал специалистов подразделений генеральной дирекции. Теперь они смогут обедать на новой уютной площадке — летней веранде.

Символическую ленточку в обеденный перерыв перерезали в четыре руки.

За сотрудников гендирекции порадовалась и заведующий отделом социально-экономической работы профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Владимир Алешиков, ведь провести время обеденного перерыва в жаркий летний день в неторопливой беседе под зонтиками летнего кафе очень приятно. На веранде можно отобедать блюдами из столовой или порадовать себя напитками, лёгкими салатами и выпечкой из буфета.

— Надеюсь, эта площадка, открытая в рамках проекта «Современный общепит», будет в радость работникам гендирекции, но решать на ней производственные и домашние вопросы можно будет только во время обеденного перерыва, — подчеркнул и.о. заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Сергей Романюк.

— Это начало изменений, которые коснутся системы организации питания и столовой гендирекции, и столовых предприятий и подразделений «КАМАЗа», — пообещал региональный менеджер «Содекско ЕвроАзия» Руслан Хакимов и



Победительница с наградой и подарками

Вместе с дипломом по-бедительница был вручен большой набор для декоративно-прикладного творчества. Диана теперь не только рисует, но и делает скульптуры из полимерной гли-

ны, а ещё есть комплекты для вышивания и создания украшений. Кстати, девочка готовится к поступлению в художественную школу — уж ей-то есть чем покорять приёмную комиссию!



этот пробел на время летнего сезона. Результат её работы станет отправной точкой для принятия решения об открытии таких же площадок на заводах и в камазовских

подразделениях. А чтобы

подразделениях

## ЭХО ПРАЗДНИКА

**Многоцветье красок Сабантуя**

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

В первую субботу июня база отдыха ПРЗ «Лесная сказка» вновь расцвела яркими красками Сабантуя. Традиционный «праздник плуга» в который раз собрал заводчан, чтобы они ощутили себя одной большой семьёй. И, опять же, по традиции, многие приехали сюда с детьми и внуками.

Казалось бы, программа заводского Сабантуя не меняется из года в год, но каждый раз в ней присутствует своя особость, своя изюминка, поэтому собравшиеся на праздник, армрестлинг, татарской национальной борьбе. Новых красок палитру Сабантуя добавили состязания «Папа, мама, я — спортивная семья». Победителями были объявлены четыре семьи, представившие разные подразделения завода.

Немало тёплых слов и по поводу Сабантуя, и в адрес трудового коллектива завода сказали, открывая празднику директор ПРЗ Александр Рыбаков, и председатель профкома Александр Васильев. Директор даже заметил с улыбкой, что на Сабантуе присутствует его заместитель по производству, что, по словам Александра Рыбакова, свидетельствует о стабильной и успешной работе предприятия: в предыдущие годы Сергей Птичкин, как правило, в этот день был на производстве.

Состоялось награждение лучших подразделений основного, вспомогательного и обслуживающего производства. Вместе с дипломами им вручили солидные призы. Детей, которых в этом году было особенно много, ждали



Кто сказал, что носить воду коромыслом — не мужское дело?!



Картинку можно не менять: через год абсолютный батыр ПРЗ Иван Поляков поднимет флаг Сабантуя в четвёртый раз



Были третими, потом вторыми, сегодня — на первом месте! (слева направо: начальник прессового цеха Эдуард Таболин, председателя Ирина Васютина, директор ПРЗ Александр Рыбаков, председатель профкома Александр Васильев)

**Дизелисты гуляют**

Ольга АМЕРХАНОВА

Чак-чаком и национальной музыкой встречали в субботу работников завода двигателей с семьями на базе отдыха «Дубки». Отмечать Сабантуя приехали более 400 человек. Уже на входе гости стали приплясывать и угощаться сладостями — для разминки. На майдане всех ждала основательная программа: спортивные конкурсы, концерт, призы и бесплатный квас.

Приглашённые старейшины подняли флаг Сабантуя, и праздник начался. И дети, и взрослые ходили по бревну, разбивали горшки с завязанными глазами, бегали в мешках. В конкурсы «18+» включили бег с коромыслом, перетягивание каната, армрестлинг, национальную борьбу на поясах. Желающие играли в футбол и волейбол.

пытались схватить скользкую рыбку. Хорошо, что светило солнце и было тепло — мокрая одежда высыпалась махом.

Радость участия в конкурсах подогрели призами, для ребят закупили массу приятных штучек, которые так ценятся в юном возрасте:

фонарики, свистки, наклейки, мыльные пузыри, флома-

стеры, соки. Без гостинца не ушёл никто, а самые активные и ловкие собрали целый урожай призов. Самой оригинальной из детских наград стал петух — его вручили победителю конкурса «Хождение по бревну».

Ещё один живой приз, барабан, достался заводскому члену национальной борьбы. Желающих по-

бороться всегда немало, и состязания проводят в два этапа. На первом борцы меряются силами в весовых категориях до 80 и выше 80 кг, а потом в финале за титул главного батыра сходятся два победителя. Не в первый раз чемпионом по борьбе куриш стал испытатель из цеха турбокомпрессоров Дамир Гаттаров.



Дизелистов встречали музыкой и чак-чаком



Этому юному джигиту за ловкость вручили петуха

**Фейерверк побед плюс дефиле**

Мария МАМАЕВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Прекрасной возможностью отдохнуть всей семьёй воспользовались сотни работников автомобильного завода, отправившихся на базу отдыха «Иволга» на Сабантуй.



Долгожданному празднику рады все!

## АНОНС

**А я спою!**

Заявки на участие в фестивале «Подкова-2014» подали уже 17 авторов-исполнителей и исполнителей авторской песни.

Уровень подготовки у всех ребят разный, но каждый из них получит возможность сказать своё слово на одной сценической площадке с Дмитрием Бикчентаем, Валерием Боковым, Екатериной Болдыревой, Юлией

Зиганшиной и другими известными авторами-исполнителями, — подтвердил член жюри фестиваля Александр Василенко.

Гости фестиваля также порадуют своим твор-

чеством барды из Москвы, Самары, Челябинска, городов Татарстана, откликнувшись на приглашение организаторов «Подковы-2014».

В рамках программы фестиваля, посвящённого 45-летию с начала строительства «КАМАЗа», состоится конкурс-концерт «Моя жизнь — КАМАЗ». Специально для интеллектуалов будет организована видеовикторина,

посвящённая юбилею компании.

На фестивальной площадке можно будет услышать любимые песни, открыть имена новых исполнителей, принять участие в спортивных соревнованиях. На детских площадках камазят будут ждать клоуны, подготовившие свою программу развлечений.

Гостей и участников фести- вала доставят на базу отдыха «Лесная сказка» на автобусах. Отправление от Органного зала состоится 27 июня в 18 часов и 28 июня в 8.30. На ветровых стеклах машин ищите опознавательный знак — таблички «Фестиваль бардовской песни» или «КАМАЗ — 45». После закрытия фестиваля 29 июня в час ночи автобусы отправятся в город.



Радмир Хусаинов и его приз

## ОФИЦИАЛЬНО

**ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»  
Годовой отчёт за 2013 год**

		КОДЫ	
		Форма № 1 по ОКУД	710001
		Дата (год, месяц, число)	31.12.2013
Организация:	ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»	по ОКПО	233081
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	1650066466/165001001
Вид деятельности:	Сдача в наём собственного нежилого недвижимого имущества	по ОКВЭД	70.20.2
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Открытое акционерное общество / Частная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	47 16
Единица измерения:	мин руб.	по ОКЕИ	385
Местонахождение (адрес):	423800, РТ, г. Набережные Челны, Автозаводский пр-т, д. 2		

**Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013 года**

Дата утверждения: 23.06.2014

Наименование показателя	Код	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
<b>АКТИВ</b>				
<b>I. ВНЕОБОРТОНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Нематериальные активы	1110	-	-	-
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Основные средства	1130	96	106	118
Доходные вложения в материальные ценности	1140	-	-	-
Финансовые вложения	1150	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1160	22	23	23
Прочие внеоборотные активы	1170	2	2	2
<b>Итого по разделу I</b>	1100	120	131	143
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Запасы	1210	-	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1220	-	-	-
Дебиторская задолженность	1230	135	153	208
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	2	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4	1	3
Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
<b>Итого по разделу II</b>	1200	141	154	211
<b>БАЛАНС</b>				
	1600	261	285	354
<b>ПАССИВ</b>				
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
Уставный капитал	1310	180	180	180
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	112	191	199
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	2	1	-
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	-286	-371	-393
<b>Итого по разделу III</b>	1300	8	1	-14
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	223	252	281
<b>Итого по разделу IV</b>	1400	223	252	281
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	30	32	87
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	-	-	-
Прочие обязательства	1550	-	-	-
<b>Итого по разделу V</b>	1500	30	32	87
<b>БАЛАНС</b>				
	1700	261	285	354

Форма № 2 по ОКУД 0710002

**Отчёт о финансовых результатах за 2013 год**

Наименование показателя	Код	За 2013 год	За 2012 год
<b>Доходы и расходы по обычным видам</b>			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	2110	23	41
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120</		