



ПСК+: от позиции «созерцателя» к активному участию

2

Упругость характера Валерия Соколова, первого директора ПРЗ

2

Техническое образование детям — реальность: академия открывает двери

3

О ГЛАВНОМ

Зона «Евро-4»

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Евро-4» для нас — закон, и мы обязаны его соблюдать», — говорит Анатолий Жабин, главный конструктор по автомобилям Научно-технического центра.

4,5 оборота вокруг Земли Закончились квалификационные испытания автомобилей КАМАЗ-4308, 65115 и 6520, оборудованных двигателями уровня «Евро-4». Продолжались они почти год, с апреля 2013-го по февраль 2014 года. За это время машины прошли по дорогам республики по 60 с лишним тысяч километров каждая (а это в сумме 4,5 оборота вокруг Земли) и выдержали 11 видов испытаний, в числе которых проверка скоростных и тормозных свойств, содержание вредных веществ, надёжность, экономичность.

Впервые квалификационные испытания проходили под руководством департамента качества. Руководитель департамента Александр Абраменко рассказывает о новой для своего подразделения работе: «Машины для испытаний мы взяли строго соответствующие требованиям конструкторской документации. Целый год водители-испытатели работали в две смены. Нагрузка на машины была максимальной:

они передвигались по асфальту, грунтовым дорогам, по бездорожью на максимально возможных скоростях — конечно, не выходя за рамки правил дорожного движения».

Результаты удивили даже экспертов. Анатолий Жабин, член комиссии по квалификационным испытаниям, считает их исключительными: «Машины эксплуатировали в тяжёлых условиях, близких к реальным и превосходящим их. При этом принципиальных замечаний, которые бы потребовали изменить конструкцию, провести подготовку производства в период испытаний, выявлено не было».

Всё в одном

Основные опытно-конструкторские работы по созданию автомобилей для внутреннего рынка с двигателями уровня «Евро-4» были завершены в 2011 году. Год 2012-й был посвящён подготовке производства и проведению опытных сборок основных комплектаций. И с 1 января 2013 года начался выпуск «Евро-4». В

машинах поменялась конструкция двигателя, появились система нейтрализации, электроника, управляющая процессом нейтрализации, введён бак мочевины — специальной жидкостью, которая впрыскивается в систему выпуска для снижения содержания вредных веществ.

«Конструкция была изменена не только по тем агрегатам, узлам и системам, которые, собственно, определяют выполнение требований «Евро-4» по содержанию вредных веществ в выхлопных газах, но и был проведён целый ряд других изменений для повышения потребительских свойств автомобилей, —



С «Евро-4» потребитель получил более комфортабельную кабину, прекрасный внешний вид, ряд других изменений, которые обеспечили повышение технического уровня автомобиля и снижение стоимости его содержания

фикационных испытаний — итог совместной работы конструкторов, технологов, изготовителей, испытателей, работников департамента качества и целого ряда других подразделений «КАМАЗа».

ни одного отказа, остальные модели — по одному».

Таким образом, наработка на отказ составила у КАМАЗа-4308 60120 км, 65115 — 69696 км, 6520 — 69527 км. Эти данные, считают

техобслуживания, перегружают автомобили»

«Я давно на «КАМАЗе», и в таких комиссиях участвовал не один десяток раз. Редко бывает, чтобы по результатам квалификационных испытаний, когда оценивается готовность документации и производства, получили настолько хорошие результаты, — подводит итоги большой работы Анатолий Жабин. — Основная причина, по моему мнению, — то, что все, начиная от конструктора, испытателя, блоков продаж и сервиса до наших технологов и производственников — работали как одна команда».

Итог испытаний — серьёзный задел на будущее. Переход с «Евро-3» на «Евро-4» с принципиально новыми элементами в конструкции потребовал большого напряжения. А вот уровень «Евро-5» достигается путём модернизации тех решений, которые уже заложены в предшественнике. «Евро-5» можно получить «меньшей кровью»: он делается на базе «Евро-4» с добавлением ряда изменений в систему нейтрализации, чтобы повысить уровень экологичности двигателя.

«Сделав «Евро-4», мы сделали на 80% «Евро-5», — уверены эксперты.

подчёркивает Анатолий Николаевич. — К элементам добавлены рестайлинговая кабина, пневмоподвеска кабины, которых никогда раньше не было на серийных автомобилях. Одной из наших задач была реализация максимальной унификации как внутри семейств, так и между ними, с целью сокращения оригинальных изделий, а следовательно, и затрат на подготовку производства. Унификация удобна и для конвейера: все компоненты всегда и на всех моделях ставятся в одном месте. Также важным было, чтобы автомобиль собирался за регламентированное время: появление дополнительных узлов и агрегатов не должно влиять на темп сборки. Эта задача была сложной, но она выполнена. Результаты квали-

Потребитель получил более комфортабельную кабину, прекрасный внешний вид, ряд других изменений, которые обеспечили повышение технического уровня автомобиля и снижения стоимости его содержания».

Задел на будущее

Фарит Марданов, ведущий инженер департамента качества, руководитель рабочей группы по проведению испытаний, отмечает: «Существует такое понятие, как «наработка на отказ»: пробег испытываемого автомобиля делится на количество отказов. Это основной показатель надёжности автомобиля, заданная наработка по ТУ составляет 25000 км. За месяцы испытаний КАМАЗ-65115 не показал

специалисты, закономерный итог снижения количества дефектов на один автомобиль. С 2008 года их количество уменьшилось почти в пять раз. «Показатели качества автомобилей «КАМАЗ» выросли в разы, и теперь, когда у компании нет монополии, в современных условиях жёсткой конкуренции на автомобильном рынке работать может только тот, кто постоянно улучшается. Все автомобили в ходе квалификационных испытаний обслуживались строго в соответствии с руководством по эксплуатации, — акцентирует внимание Александр Абраменко, — чего, к сожалению, нельзя сказать о конечных потребителях. Очень часто потребители не придерживаются правил: нарушают сроки проведения



Унификация удобна и для конвейера: все компоненты всегда и на всех моделях ставятся в одном месте

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Смена «старичкам»

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На литейном заводе ждут пополнения — скоро в цехе изготовления литейной оснастки появятся три новых станка с ЧПУ. За фрезерными обрабатывающими центрами Hartford в Тайвань, на приёмку, отправился специалист с литейного завода.

Закупка оборудования стала возможной благодаря программе модернизации производства литейной оснастки до 2020 года. Имеющиеся станки морально и физически устарели, в работе находятся с 70-х годов, и новым требованиям соответствовать не могут. Три новых центра позволят выпускать

модернизированные модели и полуформы стержневых ящиков литейной оснастки и наращивать объёмы производства.

К встрече с Hartford на заводе уже готовятся: идёт монтаж фундаментов, проходят обучение пять фрезеровщиков станков с ЧПУ, работающих на старых стан-



Начались работы по монтажу фундаментов

ках. Их прежнее оборудование будет демонтировано после того, как в ноябре запустят центры.

СВОЙ ДЕНЬ

Праздник на улице Эдисона

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Завтра отмечают свой профессиональный праздник самые светлые головы «КАМАЗа»: последняя суббота июня в России — День изобретателя и рационализатора. Наследников Эдисона на автозаводе — тысячи. Ежегодно среди подразделений и организаций проводятся спортивные конкурсы на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы.

За последний год заявили о себе как авторы изобретений и рационализаторских предложений 1417 человек. Как сообщили нам в бюро патентно-лицензионной работы НТЦ, сумма экономии от использования объектов промышленной собственности и рационализаторских предложений составила за 2013 год 136191,4

тыс. рублей (в 2012 году — 116738 тыс. рублей), из них 24435,8 тыс. рублей — только от изобретений.

Всего за год получено 86 патентов — охранных документов на изобретения, полезные модели, товарные знаки и программы для ЭВМ. Все они внесены в Государственный реестр. Год

назад таких подтверждений было 62. В течение 2013 года эксперты патентного ведомства страны получили от камазовцев 69 заявок на получение патентов. Лидеры — блок развития, который и «по долгу службы» призван быть локомотивом инженерной мысли, а также литейный завод.

Сегодня 104 объекта интеллектуальной собственности уже используются в обычной производственной жизни — наряду с 1979 рационализаторскими предложениями. Больше всех рационализаторских предложений родилось на заводе двигателей — 532.

О том, что новаторское движение в стране нуждается в поддержке, говорится постоянно. В июне правительство РФ утвердило новые правила выплаты вознаграждений работникам за служебные изобретения, полезные модели и промышленные образцы. Пока прорабатывается механизм выполнения этого постановления. Реальные «плоды», судя по всему, интеллектуалы от производства смогут ощутить не ранее чем в конце года.

НОВОСТИ

Скучать не придётся

На заводе двигателей 25 июня состоялась встреча трудового коллектива с руководством. Прежний директор Юрий Герасимов, уже в новом статусе — первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора, представил дизелистам их нового руководителя Сергея Снарского и рассказал о задачах ближайшего периода.

Они, по словам Герасимова, определены в Стратегии развития компании до 2020 года и были актуализированы на сессии стратегического развития. Первая — повышение производительности труда. Если сейчас на одного работающего на «КАМАЗе» приходится 1,3 автомобиля, то к 2020 году этот показатель должен вырасти до 2,5 автомобиля на одного работающего. Вторая — внедрение ПСК+, обеспечение преемственности и реализации новых больших и серьезных планов. В этой связи Юрий Иванович сделал акцент на качестве производимой продукции и борьбе с издержками. Третья — реинжиниринг, вступающий в активную фазу. Предваряя грядущую оптимизацию площадей, Герасимов отметил: в случае перемещений участков, производств, оборудования каждый человек должен знать, куда именно происходит переезд, где конкретно будет находиться его рабочее место. «Все вы будете востребованы, такого перевооружения ещё не было», — добавил он.

Сергей Снарский, сообщив некоторые биографические сведения о себе, заметил, что, придя на «успешный завод», свою задачу видит в том, чтобы вместе с коллективом приумножить достижения и не упустить лидерство.

Про газ — это и про нас

Депутаты Государственной Думы Российской Федерации утвердили 20 июня в третьем чтении поправки в главный финансовый документ страны. Рост ВВП в нём предусмотрен всего лишь на 0,5% (изначально планировалось 3%), а расходы перераспределяются с учётом новых приоритетов.

Комментируя документ, депутат Госдумы Альфия Когогина отметила, что, в числе прочего, поправками предусматривается финансовая поддержка отечественной промышленности: «В частности, на развитие автопрома предусмотрены субсидии на закупку автобусов и техники для жилищно-коммунального хозяйства, работающих на газомоторном топливе — в размере 3,7 млрд рублей. Субсидии предполагаются и для российских кредитных организаций на возмещение выпадающих доходов по автокредитам в рамках подпрограммы «Автомобильная промышленность» — в размере 2,23 млрд рублей. Я думаю, эти меры господдержки, наряду с программами импортозамещения, государственных и муниципальных закупок, станут серьёзным стимулом развития отечественной промышленности», — заключила депутат.

ПОДРОБНОСТИ

Игра с плюсом

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Уже один тот факт, что генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин в конце прошлой недели целиком посвятил два своих полных рабочих дня сессии стратегического развития Производственной системы «КАМАЗ», говорит о важности и масштабе события. При этом формат делового общения менялся от докладов и дискуссий до выездов на заводы в гембу и игровых моментов.



Формат делового общения на сессии менялся от докладов и дискуссий до выездов на заводы и игровых моментов

Идеологи ПСК и ПСК+ модерировали и координировали последовательность шагов, но «генерал» лично резюмировал все основные наработки. «Никаких подвигов от вас не жду, — успокоил подвластный ему корпус лидеров Сергей Анатольевич. — Нужно просто понять, что мы должны сделать». Поскольку «локомотивом» на «КАМАЗе» априори является основное производство, задача каждого подразделения расстаться с позицией «созерцателя» и переквалифицироваться в «участника».

Финишным этапом стала самая «живая» часть — работа в группах по таким блокам, как «Производство», «Финансы», «Персонал», «Закупки», «Раз-витие», «Продажи». Топ-менед-жеры и руководители заводов и подразделений должны были в процессе обсуждения ответить на «лобовые» вопросы. Например, «Для применения принципов ПСК+ в моей зоне ответственности я в первую очередь сделаю...»

В «Блоке продаж» речь идёт об увеличении горизонтов прогнозирования. В «Блоке закупок» сама собой рождается позиция: «поставщик получит работу, если будет участвовать в ПСК». В «Блоке финансов» всерьёз обсуждаются перспективы предоставления большей свободы подразделениям и участие представителей продавца при любом техническом удорожании.

Когогин словно вскользь, но чётко обозначает свою приверженность системе комплаенс, проявляя великодушие, «спасает» кое-кого «от расстрела старших товарищей», мастеров задающих провокационные вопросы, попутно кое-что уточняет сам, называет главное условие для оценки — измеряемость целей, виртуозно возвращает «шары», когда речь заходит о затратах при проектировании... И, наконец, итоговое резюме: «Всё должно соответствовать целям компании».

ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

Упругость характера

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Если бы на ПРЗ вдруг задались целью украсить все производственные помещения интересными афоризмами, массу совершенно замечательных высказываний можно было бы найти не выходя из стен заводской библиотеки и у одного автора — первого директора, Валерия Николаевича Соколова. Например: «Человек не должен испытывать постоянного давления со стороны начальства — в этом случае он теряет упругость своего характера, а вместе с ней и творческие потенции». Увековечил их в книгах, ставших летописью завода, бывший работник ПРЗ писатель Борис Казаков.

Камазовский период жизни Валерия Николаевича Соколова — москвича, потомственного инженера, выпускника Московского станкоинструментального института, — укладывается в 12-летний период. Половина отдана ПРЗ, куда он прибыл в феврале 1970 года, уже имея опыт работы на Барнаульском заводе механических прессов и на АЗЛК в Москве. Половина — работе в составе высшего руководства «КАМАЗа» в качестве заместителя генерального директора по производству. За работу на «КАМАЗе» был награждён орденами Октябрьской революции и Трудового Красного знамени. Впоследствии вернулся на АЗЛК заместителем директора завода, а в 1994 году вместе с соратником Владимиром Шербаковым основал ОАО «Автотор-Холдинг» в Калининграде — самое многопрофильное сборочное производство в России.

На ПРЗ имя первого директора, которого нынешнее поколение заводчан знает по фотографии, по сей день произносится «с придыханием».

Михаил Мантуров — ведущий инженер-технолог:

— Соколов создал этот завод, в первоначальном проекте фигурировавший как прессово-рамное производство. Ему отводилась роль заготовительного подразделения. Валерий Николаевич вмешался в проект, доказал и отстоял статус завода, сделал ставку на производство товарной продукции. Таким образом, у нас оказались не только штамповка и сварка, но и изготовление штампов (планировалось, что это станет функцией РИЗа), и окраска, которую он «перетачил» с автомобильного. Автоматические линии крупной штамповки обеспечивали степень автоматизации выше, чем на ВАЗе.

Очень эрудированный в техническом плане, первый директор всегда был тактичен, никогда никого не унижал, без назойливого контроля доверял важнейшие направления — и мы старались, уверенные, что работаем самостоятельно, и росли в собственных глазах! Его авторитет был колоссальным, его боготворили, ловили каждое слово, его поручения невозможно было не выполнить.

В Москве, где находились первые офисы дирекции «КАМАЗа», мы все размещались в одном зале, в одном кабинете, поэтому все были в курсе дела, в том числе — «благодаря» тогдашнему качеству связи. Тысячи вопросов решал Валерий Николаевич, всё успевал и во всём разбирался. Руководя, например, из Москвы по телефону работами в Париже по комплектованию сложнейшей системы транспорта, ПТК.

Познакомился я с ним, работая ещё на ГАЗе, летом 70-го года, а сюда прибыл переводом. Если осознавать масштаб — Соколов сделал на «КАМАЗе» даже больше, чем требовалось.

Валерий Николаевич прекрасно владел немецким языком, быстро освоил английский, говорил по-польски и постоянно стоял «на страже» русского языка, требуя от нас безупречности и вустной речи, и при оформлении деловых документов. Безграмотных приказов, писем не терпел. Думаю, лишь случайные обстоятельства не позволили ему достичь карьерных высот государственного уровня. Благодарен судьбе, что довелось работать с ним вместе.

По нашей просьбе, оценку сессии дают её участники — иностранные консультанты...



Герт Хаар-Йоргенсен, генеральный директор компании Leap Coaching, Великобритания: — Сегодня руководители брали на себя ответственность за каждый процесс. Хорошо, если дальше будет так же.

Томас Юнг, старший менеджер OMCD фирмы «Даймлер Транс Азия»:

— Хочу поздравить «КАМАЗ», это хорошее начало, первый шаг внедрения ПСК+, с нетерпением буду ждать видимых результатов — что мы придём к эффективному лин-процессам.

...и сами камазовцы:



Ханс Петер Мозер, руководитель проекта «Реинжиниринг»: — Сессия прошла достаточно успешно, хотя мы говорили и не обо всех проблемах. Обсуждение было весьма открытым. ПСК+ подразумевает внедрение лин-принципов во все процессы, с самого начала, от реинжиниринга и разработок до сервиса и поставщиков.

Александр Рыбаков, директор прессово-рамного завода:

— Я думаю, сессия очень полезная. Игра была только по форме (такие мероприятия проводятся довольно часто, по принципу мозгового штурма), но обсуждались очень злободневные вопросы. Я за ПСК+, потому что давний и искренний сторонник ПСК, это действительно очень нужная производству система. Мы в этом неоднократно убеждались на практике. В марте, например, у нас были большие простои на участке трубогибов. В апреле исключительно с помощью инструментов лин решили проблему полностью — прокартировали процессы, проанализировали потери, сообразили, где требуется что-то изменить. Так что я уже решил, что в ближайшее время точно такую же сессию, с приглашением работников КРПС, проведу у себя на заводе со своими руководителями.

Императив сессии:

- Абсолютно все процессы должны работать на улучшение процесса изготовления и продажи автомобилей, потому что это наша ценность и за это готов платить деньги наш клиент.
- Новые продукты должны производиться с минимальными потерями с самого первого дня.
- Каждая вспомогательная функция должна поддерживать основной процесс и в то же время улучшать свои собственные процессы.

«КАМАЗу» — 45 лет!



качества. Осваивался конвейер, мы запустили входной контроль. Ходит человек — в куртке и кепке — оказалось, замгенерального по производству! Помню, как-то по ГУРам из Борисова один брак шёл. Намучились — но и изучил я этот ГУР досконально. Поэтому вопрос Соколова — хотя бы один качественный из двух этих бракованных гидроусилителей руля сможете сделать? — врасплох не застал. Потом белорусы технологию отработали, нормальная продукция пошла. Видимо, тогда он меня и приметил, по его рекомендации на ПРЗ я стал начальником бюро входного контроля.

Р.С. Нам удалось связаться и с самим В.Н. Соколовым. Его интервью — в следующем номере

Очень интеллигентный, уравновешенный, не повышавший голоса, он прекрасно разбирался в людях и работал с теми, кто не подводил. Помимо производственных, к нему шли с личными вопросами — по жилью, социалке, и он не отмахивался от этих проблем. Мне, например, тоже помог с детским садом. Очень уважали его рабочие. Мне представляется, он как раз из тех руководителей, с которых можно и нужно брать пример. Отдавал заводу, «КАМАЗу» всего себя, а уехал, по-моему, почувствовав, что перетрудились. Сменил его Валентин Михайлович Мельниченко.

Р.С. Нам удалось связаться и с самим В.Н. Соколовым. Его интервью — в следующем номере

КАЙДЗЕН В ДЕЙСТВИИ

Сколько стоят пять минут, или История о том, как кайдзен превратился в 700 тысяч рублей экономии

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Что такое пять минут? Вроде бы немного: можно пройти полкилометра, пожарить яичницу, прочитать ребёнку сказку, выпить чашку чая. А ещё за пять минут можно сэкономить сотни тысяч рублей. Именно о таких суммах идёт речь, если дело касается изменения технологии обработки детали. Особенно, если деталь выпускается большими партиями. На РИЗе придумали, как сэкономить 700 тысяч рублей именно на пяти минутах.

Межфункциональная группа, состоящая из работников ремонтно-инструментального завода, запустила проект с экономической эффективностью в 700 тысяч рублей в год. Автор проекта «Сокращение трудоёмкости на изготовление детали «ось», — молодой инженер РИЗа Ксения Сунагатова. Изысканная девушка с аналитическим складом ума, Ксения всегда любила цифры, счета, математику, физику и химию, графики и схемы. Она закончила КамПИ и уже семь лет работает на «КАМАЗе».

В производственно-диспетчерском отделе обратили внимание, что одну из деталей можно сделать в два раза быстрее, но на соседнем заводе: «Мы сравнили трудоёмкость изготовления оси у нас и на автомобильном заводе. У нас затраты времени получились в два раза больше: на ризовских станках на изготовление детали уходит 11,16 минуты, а на автомобильном эту же работу делают за 5,96 минут».

Вопроса «Почему такая разница во времени?» не возникло. «На автомобильном заводе другое оборудование, — поясняют специалисты, — у нас деталь делали на универсальных токарных станках, а на автомобильном заводе используют многошпиндельные токарные автоматы. Естественно, трудоёмкость на специализированном оборудовании меньше, с ним получается и быстрее, и дешевле». Подробно изучив технологию изготовления токарной обработки востребованной детали с наименьшими затратами, ризовцы поняли: из незначительных пяти минут складываются значительные суммы.

Над проектом по сокращению трудоёмкости начала работу межфункциональная группа из трёх человек: инженер Ксения Сунагатова, её руководитель, заместитель начальника ПДО Ольга Мещерякова и технолог, начальник бюро Георгий Вегнер. «Перед нами стояли две проблемы, требующие решения, — рассказывает Георгий Вегнер. — Первая — договорённости с АвЗ о переносе производства к ним. Наладить контакт и обеспечить массовое производ-



Межфункциональная группа проекта: заместитель начальника ПДО Ольга Мещерякова, инженер Ксения Сунагатова, начальник бюро Георгий Вегнер

ство стало задачей ПДО. Вторую проблему непосредственно решали мы, технологи: требовалось оснащение оборудования «соседей» конкретно под нашу деталь. Мы изготавливали резцы, копыры. Плюс у автомобильного завода были особые требования к металлу».

Всё сложилось так, как было задумано: теперь востребованную деталь делают в два раза быстрее, что приносит «КАМАЗу» 703,9 тыс. рублей экономии в год. За год на новом месте изготовили 8841 деталь для литейного завода. А отдел получил за эту работу кубок: его на РИЗе раз в квартал вручают тем, кто сенерировал идею с наибольшим экономическим эффектом.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Гранит науки — молочными зубами

Ольга АМЕРХАНОВА

Инженерным премудростям начнут учить с пятого класса. «КАМАЗ» совместно с центром детского технического творчества готовит к запуску проект «Детская инженерная академия». Написана и обкатана в тестовом режиме программа первого года обучения, продолжается комплектация технической базы дорогим современным оборудованием, в числе которого 3D-принтер, 3D-сканер, графическая станция для инженерной графики.

Посыл для сотрудничества автогиганта и детского центра был понятный. Идею популяризации инженерно-технических профессий не раз озвучивали президент страны, чиновники от образования и промышленности, руководство промышленных предприятий. «Заинтересованность «КАМАЗа» в этом особая, учитывая, что мы — крупнейший в регионе центр сосредоточения инженерных спе-

рационализаторству. И лояльность к предприятию. Будем возвращать детей, чтобы в уме у них осталось: «КАМАЗ». Технически талантливые люди нужны государству, нужны бизнесу. Поэтому с глобальной точки зрения наш проект — это эйчар-бренд. Ни для кого не секрет, что сейчас бренд «КАМАЗа» как работодателя невысок. И это одно из мероприятий, когда мы будем закладывать тенденции к переменам».



Авиамodelисты со своими моделями

циальностей, — говорит и.о. руководителя службы найма и кадрового администрирования Владислав Малышев. — Возможно, академия побудит родителей пересмотреть планы на жизнь ребёнка, поможет детям привить интерес к изобретательству,

Первые очертания проекта появились два года назад. Была создана рабочая группа с участием вузовских преподавателей. «Мы много раз собирались и обсуждали программу, — рассказывает директор ЦДТТ № 5 Мунира Хазиева. — С пятого класса



Городские соревнования по робототехнике в центре технического творчества

начнётся школа моделирования, для ребят постарше — конструирования. Далее школа прототипирования». Ранее в центре дети занимались по узким направлениям: авиамodelьный, судо-

Ребёнок «академик» сможет читать и строить чертежи, делать на лазерном и фрезерном станках с ЧПУ заготовки, создавать с помощью 3D-принтера и сканера макет или необходимую деталь.

«Дети приобретут навыки конструирования, — говорит директор центра. — Получат усиленное развитие творческого мышления, раннюю профессиональную ориентацию. Смогут и с инструментами работать, узнают, что такое механическая сборка деталей. Мы — единственный в городе центр технической направленности, на уроках труда дети сейчас руками практически ничего не делают, только бизнес-планы пишут. У нас даже четвероклассники на лазерном станке работают. Им интересно проектировать, нажимать на кнопки и видеть, как детали получаются».

Академия начнёт работу в новом учебном году, набор уже идёт.



Победительница с наградой и подарками

Вместе с дипломом победительнице был вручен большой набор для декоративно-прикладного творчества. Диана теперь не только рисует, но и делает скульптуры из полимерной гли-

ны, а ещё есть комплекты для вышивания и создания украшений. Кстати, девочка готовится к поступлению в художественную школу — уж ей-то есть чем покорить приёмную комиссию!



этой пробел на время летнего сезона. Результат её работы станет отправной точкой для принятия решения об открытии таких же площадок на заводах и в камазовских

подразделениях. А чтобы скорее обжить новое место отдыха, руководители проекта «Современный общепит» ждут предложений по улучшению обслуживания.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Куда едешь?

В июне в ОАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай на производстве.

Распределитель работ завода двигателей 19 июня пересчитывала детали в таре, установленной на цеховом проезде. В это время водитель погрузчика, подвизивший тару с деталями, задел ногу распредави-

давшей ушибленная рана левой голени. Причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности как водителем погрузчика, так и пострадавшим работником.

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ» Годовой отчёт за 2013 год

Сведения об обществе

Полное наименование: Открытое акционерное общество «КАМАЗ-Дизель».

Сокращённое наименование общества:

ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Место нахождения:

423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промкомзона, АБК-306.

Сведения об органе государственной статистики:

Набережнелнинский отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, пр-т М. Джалиля, д. 56, блок А.

Годовая бухгалтерская отчётность утверждена решением единственного акционера 23 июня 2014 г.

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013 года

Наименование показателя	Код	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110			
Результаты исследований и разработок	1120			
Основные средства	1150	337	480	1 028
Доходные вложения в материальные ценности	1160			
Финансовые вложения	1170			
Отложенные налоговые активы	1180	442	544	426
Прочие внеоборотные активы	1190	576	576	584
Итого по разделу I	1100	1 355	1 600	2 038
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210		6	9
Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1220	1	1	1
Дебиторская задолженность	1230	647	599	350
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1		
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250			23
Прочие оборотные активы	1260			
Итого по разделу II	1200	649	606	383
БАЛАНС	1600	2 004	2 206	2 421

ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	1 800	1 800	1 800
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320			
Переоценка внеоборотных активов	1340	71	629	863
Добавочный капитал (без переоценки)	1350			
Резервный капитал	1360	21	18	18
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	(772)	(1 412)	(1 692)
Итого по разделу III	1300	1 119	1 035	990
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410			
Отложенные налоговые обязательства	1420	3	84	45
Оценочные обязательства	1430			
Прочие обязательства	1450	745	873	993
Итого по разделу IV	1400	748	957	1 038
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510			
Кредиторская задолженность	1520	137	213	392
Доходы будущих периодов	1530			
Оценочные обязательства	1540			
Прочие обязательства	1550			
Итого по разделу V	1500	137	213	392
БАЛАНС	1700	2 004	2 206	2 421

Отчёт о финансовых результатах за 2013 год

Наименование показателя	Код	За 2013 год	За 2012 год
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Выручка	2110	79	188
Себестоимость продаж	2120	(31)	(73)
Валовая прибыль (убыток)	2100	48	115
Коммерческие расходы	2210		
Управленческие расходы	2220	(3)	(3)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	45	112

ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ			
Доходы от участия в других организациях	2310		
Проценты к получению	2320		
Проценты к уплате	2330	(3)	(4)
Прочие доходы	2340	199	423
Прочие расходы	2350	(136)	(1 820)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	105	(1 288)
Текущий налог на прибыль	2410		
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421		(72)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430		(39)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(21)	369
Прочее	2460		(1)
Чистая прибыль (убыток)		84	(960)

СПРАВОЧНО			
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520		
Совокупный финансовый результат периода	2500	84	(960)

Руководитель Ю.И. Герасимов, главный бухгалтер Э.Н. Фаттахова

ЗНАЙ НАШИХ!

Анжелика АКУЕВА

В городском военно-спортивном слёте работающей молодёжи камазовцы заняли первое и третье места.

Вслёт приняли участие команды ремонтно-инструментального завода, ТФК «КАМАЗ», литейного и прессово-рамного заводов, ТЭЦ, ОАО «Ремдизель», ООО «Электротранспорт» и «Челны-Бройлер», а также сборная команда «Почной дозор». Программа двухдневного слёта включала в себя как конкурсы визиток и военно-патриотиче-

ской песни, так и спортивную часть. Последняя состояла из кросс-похода с элементами ориентирования, туристической полосы препятствий. Кроме этого, молодёжь состязалась в сборке-разборке автоматов, стрельбе и строевой подготовке. По итогам соревнований победителем стала команда литейного за-

вода «Чайники», второе место заняла команда ТЭЦ, третье место у команды РИЗа.

Литейщики становятся победителями не первый год. За две недели до слёта «Чайники» начали усиленные тренировки: ходили в тир, а также в одну из городских школ, где в кабине ОБЖ есть возможность упражняться в сборке-разборке оружия. Это и помогло ребятам победить.

В этом году соревнование было очень напряжённым:

сначала литейщики отстали от лидера на один балл, догнать соперников удалось на этапе сборки-разборки автоматов. «Чтобы хорошо выступать, нужны постоянные тренировки, выезды на природу, — рассказывает спортивный тренер и командир команды литейного завода «Чайники» Денис Семёнов, — а у нас на предприятии очень развит туризм. К тому же состав нашей команды в последние три года почти не меняется, все очень опытные».

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Автордио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

ЭХО ПРАЗДНИКА

Многоцветье красок Сабантутя

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

В первую субботу июня база отдыха ПРЗ «Лесная сказка» вновь расцвела яркими красками Сабантутя. Традиционный «праздник плуга» в который раз собрал заводчан, чтобы они ощутили себя одной большой семьёй. И, опять же, по традиции, многие приехали сюда с детьми и внуками.

Казалось бы, программа заводского Сабантутя не меняется из года в год, но каждый раз в ней присутствует своя особенность, своя изюминка, поэтому собравшиеся на праздник всегда с нетерпением ждут его начала.

Немало тёплых слов и по поводу Сабантутя, и в адрес трудового коллектива завода сказали, открывая праздник, директор ПРЗ Александр Рыбаков и председатель профкома Александр Васильев. Директор даже заметил с улыбкой, что на Сабантуте присутствует его заместитель по производству, что, по словам Александра Рыбакова, свидетельствует о стабильной и успешной работе предприятия: в предыдущие годы Сергей Птичкин, как правило, в этот день был на производстве.

Состоялось награждение лучших подразделений основного, вспомогательного и обслуживающего производств. Вместе с дипломами им вручили солидные призы.

Детей, которых в этом году было особенно много, жда-

ли аттракционы по срезанию призов с завязанными глазами, бег в мешках, бег с ложкой и яйцом. Взрослые состязались в гиревом спорте, перетягивании каната, армрестлинге, татарской национальной борьбе. Новых красок в палитру Сабантутя добавили состязания «Папа, мама, я — спортивная семья». Победителями были объявлены четыре семьи, представившие разные подразделения завода.

Пожалуй, общее настроение собравшихся на праздник выразил представитель одной из трудовых династий завода, насчитывающей общий стаж на «КАМАЗе» более 100 лет, заместитель главного инженера ПРЗ Алмас Гильманов:

— Сегодня «КАМАЗ» не просто градообразующее предприятие Набережных Челнов, а одно из достойнейших предприятий российской экономики. Нам нельзя пропасть — мы нужны России. А такие праздники, как Сабантутя, как раз сплачивают коллектив, раскрывая таланты, укрепляя дружбу.



Кто сказал, что носить воду коромыслом — не мужское дело?!



Картинку можно не менять: через год абсолютный батыр ПРЗ Иван Поляков поднимет флаг Сабантутя в четвёртый раз



Были третьими, потом вторыми, сегодня — на первом месте! (слева направо: начальник прессового цеха Эдуард Таболин, предцехкома Ирина Васюткина, директор ПРЗ Александр Рыбаков, председатель профкома Александр Васильев)

пытались схватить скользкую рыбку. Хорошо, что светило солнце и было тепло — мокрая одежда высыхала махом.

Радость участия в конкурсах подогрели призами, для ребят закупили массу приятных штучек, которые так ценятся в юном возрасте: фонарики, свистки, наклейки, мыльные пузыри, флома-

стеры, соки. Без гостинца не ушёл никто, а самые активные и ловкие собрали целый урожай призов. Самой оригинальной из детских наград стал петух — его вручили победителю конкурса «Хождение по бревну».

Ещё один живой приз, баран, достался заводскому чемпиону по национальной борьбе. Желающих по-

бороться всегда немало, и состязания проводят в два этапа. На первом борцы меряются силами в весовых категориях до 80 и свыше 80 кг, а потом в финале за титул главного батыра сходятся два победителя. Не в первый раз чемпионом по борьбе куреш стал испытатель из цеха турбокомпрессоров Дамир Гаттаров.



Дизелистов встречали музыкой и чак-чаком



Этому юному джигиту за ловкость вручили петуха

Дизелисты гуляют

Ольга АМЕРХАНОВА

Чак-чаком и национальной музыкой встречали в субботу работников завода двигателей с семьями на базе отдыха «Дубки». Отмечать Сабантутя приехали более 400 человек. Уже на входе гости стали приплясывать и угощаться сладостями — для разминки. На майдане всех ждала основательная программа: спортивные конкурсы, концерт, призы и бесплатный квас.

Приглашённые старейшины подняли флаг Сабантутя, и праздник начался. И дети, и взрослые ходили по бревну, разбивали горшки с завязанными глазами, бегали в мешках. В конкурсы «18+» включили бег с коромыслом, перетягивание каната, армрестлинг и национальную борьбу на поясах. Желающие играли в футбол и волейбол.

Для малышковых развлечений предложили срезание призов с закрытыми глазами, катание на пони и ловлю рыб руками. Специально для этого соревнования один из заводчан наловил рыбы и выпустил её в надувной бассейн с мутной камской водой. Дети облепили импровизированный водоём, стоя у его краёв, увлечённо

Фейерверк побед плюс дефиле

Мария МАМАЕВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Прекрасной возможностью отдохнуть всей семьёй воспользовались сотни работников автомобильного завода, отправившихся на базу отдыха «Иволга» на Сабантутя.



Долгожданному празднику рады все!

АНОНС

А я спою!

Заявки на участие в фестивале «Подкова-2014» подали уже 17 авторов-исполнителей и исполнителей авторской песни.

— Уровень подготовки у всех ребят разный, но каждый из них получит возможность сказать своё слово на одной сценической площадке с Дмитрием Бикчентаевым, Валерием Боковым, Екатериной Болдыревой, Юлией

Зиганшиной и другими известными авторами-исполнителями, — подтвердил член жюри фестиваля Александр Василенко.

Гостей фестиваля также порадуят своим творчеством барды из Москвы,

Самары, Челябинска, городов Татарстана, откликнувшиеся на приглашение организаторов «Подковы-2014».

В рамках программы фестиваля, посвящённого 45-летию с начала строительства «КАМАЗа», состоится конкурс-концерт «Моя жизнь — КАМАЗ». Специально для интеллектуалов будет организована видеовикторина,

посвящённая юбилею компании.

На фестивальной площадке можно будет услышать любимые песни, открыть имена новых исполнителей, принять участие в спортивных соревнованиях. На детских площадках камазят будут ждать клоуны, подготовившие свою программу развлечений.

Гостей и участников фести-

валя доставят на базу отдыха «Лесная сказка» на автобусах. Отправление от Органного зала состоится **27 июня в 18 часов и 28 июня в 8.30**. На ветровых стеклах машин ищите опознавательный знак — таблички «Фестиваль бардовской песни» или «КАМАЗ — 45». После закрытия фестиваля 29 июня в час ночи автобусы отправятся в город.



Радмир Хусаинов и его приз

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» Годовой отчёт за 2013 год

		КОДЫ	
Форма № 1 по ОКУД		710001	
Дата (год, месяц, число)		31.12.2013	
Организация:	ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»	по ОКПО	233081
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	1650066466/165001001
Вид деятельности:	Сдача в наём собственного нежилого недвижимого имущества	по ОКВЭД	70.20.2
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Открытое акционерное общество / Частная	по ОКОПФ / ОКФС	47 16
Единица измерения:	млн руб.	по ОКЕИ	385
Местонахождение (адрес): 423800, РТ, г. Набережные Челны, Автозаводский пр-т, д. 2			

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013 года

Дата утверждения: 23.06.2014

Наименование показателя	Код	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	-	-	-
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Основные средства	1130	96	106	118
Доходные вложения в материальные ценности	1140	-	-	-
Финансовые вложения	1150	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1160	22	23	23
Прочие внеоборотные активы	1170	2	2	2
Итого по разделу I	1100	120	131	143
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	-	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1220	-	-	-
Дебиторская задолженность	1230	135	153	208
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	2	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4	1	3
Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
Итого по разделу II	1200	141	154	211
БАЛАНС	1600	261	285	354
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	180	180	180
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	112	191	199
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	2	1	-
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	-286	-371	-393
Итого по разделу III	1300	8	1	-14
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	223	252	281
Итого по разделу IV	1400	223	252	281
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	30	32	87
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	-	-	-
Прочие обязательства	1550	-	-	-
Итого по разделу V	1500	30	32	87
БАЛАНС	1700	261	285	354

Форма № 2 по ОКУД 0710002

Отчёт о финансовых результатах за 2013 год

Наименование показателя	Код	За 2013 год	За 2012 год
Доходы и расходы по обычным видам			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	2110	23	41
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120	(8)	(10)
Валовая прибыль	2100	15	31
Коммерческие расходы	2210	-	-
Управленческие расходы	2220	(3)	(5)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	12	26
Прочие доходы и расходы			
Проценты к получению	2320	-	-
Проценты к уплате	2330	(1)	(2)
Прочие доходы	2340	115	76
Прочие расходы	2350	(116)	(81)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	10	19
Текущий налог на прибыль	2410	(2)	(5)
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	1	1
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	-	-
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(1)	-
Прочее	2460	-	-
Чистая прибыль (убыток) отчётного периода	2400	7	15
СПРАВОЧНО:			
Результат от прочих операций, не включаемых в чистую прибыль периода	2520	78	7
Совокупный финансовый результат периода	2500	85	22

18.03.2014 г.

Решением единственного акционера ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» от 23 июня 2014 года, на основе заключённого ревизионной комиссией и аудитора ЗАО «Аудиторско-консалтинговая компания «Аудэкс», утверждена годовая бухгалтерская отчётность ОАО «КАМАЗ» за 2013 год.

Руководитель В.Е. Ерёмин, главный бухгалтер БУИиО К.С. Норич

Аудиторское заключение ЗАО «Аудиторско-консалтинговая компания «Аудэкс» (свид. о членстве в СРО «РКА» № 833-ю с 12.11.2009 г., рег. № 10205002732) по бухгалтерской (финансовой) отчётности ОАО «КАМАЗ» от 20.03.2014 г.: «По нашему мнению, бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отклонениях финансовое положение ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности».

Директор ЗАО «АКК «Аудэкс» В.А. Тимохин

Годовая бухгалтерская отчётность ОАО «КАМАЗ» и годовой отчёт ОАО «КАМАЗ» за 2013 год размещены на сайте: <http://disclosure.1prime.ru/portal/default.aspx?emid=1650066466>

Объявление

ГАОУ СПО «Камский политехнический колледж» им. Л.Б. Васильева объявляет набор абитуриентов на базе 9 классов по следующим профессиям и специальностям:

На бюджетные места:

- Станочник (оператор станков с программным управлением, станочник широкого профиля).
- Сварщик («Электросварочные и газосварочные работы»).
- Слесарь (слесарь-инструментальщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник).
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
- Закройщик, портной.
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».
- «Технология машиностроения».

На платной основе:

- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».
- «Технология продукции общественного питания».

Обучающиеся по рабочим профессиям обеспечиваются бесплатным питанием.

Выплачивается стипендия.

Иногородним студентам предоставляется общежитие.

Отсрочка от армии.

Оплачиваемая практика. Гарантированное трудоустройство.

Телефон приёмной комиссии: 8 (8552) 70-73-89.

Адрес: г. Наб. Челны, пр-т М. Джалиля, д. 6.

Сайт: www.kpkv.su