

ВЕСТИ КАМАЗА

16+

45

Женские истории на фоне литейного производства

2



Велопарковки: очень даже ко двору!

3



Песни у костра: в преддверии фестиваля бардовской песни

4

АВТОПРОБЕГ-2014

КАМАЗ пришёл в Крым. Первым

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Торжественный финиш 11 и 12 июня в Крыму — и колонна камазовской автотехники на газовом топливе снова в пути. Сегодня команда, пилотирующая городской полунизкопольный автобус НЕФАЗ-5299-30-51, самосвал КАМАЗ-6520-33, мусоровоз КАМАЗ-4308, спортивный грузовик команды «КАМАЗ-мастер» КАМАЗ-4911, автопоезд в составе седельного тягача КАМАЗ-5490-001-68 и полуприцепа НЕФАЗ-93341-15-08, а также автобус «Бравис», возвращается домой. Автопробег-2014, посвящённый Дню России и 45-летию «КАМАЗа», уже становится достоянием истории.

Как это было в столице Крыма — с нами поделились организаторы и участники события.

Денис Сухов — заместитель директора департамента маркетинга ОАО «КАМАЗ»:

— Церемония в Симферополе состояла из нескольких частей. После торжественной встречи газового эскорта на площади Ленина, приветственных слов первого заместителя председателя Совета министров Республики Крым Рустама Тиммергалиева, выступления заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Павла Каничева и замминистра энергетики РФ Кирилла Молодцова

произошло второе важное событие. Как известно, в помощь Республике Крым камазовцы собрали денежные средства — три с половиной миллиона рублей, на которые была закуплена техника, дизельные трактора большого, среднего и малого класса, собранные на производственной площадке в Челнах. Они прибыли в Симферополь на автотралах и были переданы местному предприятию «Вода Крыма». Будучи на этом предприятии, общаюсь сего генеральным директором Романом Малафеевым, я заметил, что техника, составляющая их парк, не обновлялась уже очень много лет, теперь же можно с уверенностью сказать:

крымские энергетики для решения своих производственных задач получили от камазовцев просто неоценимую помощь.

Затем состоялось под-

автотехники в республике нет. На открытии присутствовали представители транспортных, коммунальных предприятий. Потребность в технике



Пострадавшим от наводнения крымчанам камазовская техника просто необходима

писание соглашения о сотрудничестве по развитию газомоторного направления. В заключение был открыт первый в Крыму торгово-сервисный центр «КАМАЗ». Он появился в Симферополе стараниями дилера — «СИМ-авто», входящего в компанию «Русбизнесавто». Генеральный директор Юрий Тараскин специально прилетел для этого из Москвы. Кстати, никаких других автоцентров по обслуживанию грузовых

есть, думается, у нас в Крыму неплохие перспективы. А первыми «клиентами» сервисников стали автомобили, участвующие в автопробеге: профилактика перед отправкой в обратный путь — дело необходимое.

12 июня эскорт автопробега побывал на первом в истории Севастополя Дне России. На память осталась фотосессия на набережной и на центральной площади города — площади Ленина.



На метане работает и грузовик команды «КАМАЗ-мастер»

Рафаэль Батыршин — генеральный директор ООО «РариТЭК», официальный дистрибьютор ОАО «КАМАЗ»:

— Исторически так сложилось, что в плане инфраструктуры газозаправок Крым можно назвать самым развитым регионом на территории бывшего Союза. Поэтому распоряжение Президента РФ по поводу развития программы газомоторной техники здесь получает благоприятную почву. Крымчане своими глазами увидели модельный ряд, выпускаемый «КАМАЗом», и могли оценить: для республики, по праву считающейся здравницей, использование экологически чистого топлива актуально, как нигде. И были благодарны, что на средства камазовцев приобретена очень нужная многофункциональная техника. Мы почувствовали:

нас здесь действительно ждали. Может быть, поэтому встречи были не только торжественными, но и тёплыми, душевными.

Чем хороши, на мой взгляд, автопробеги, — так это тем, что люди воочию видят технику, которая «сама идёт к ним». Такое знакомство эффективнее прочих методов агитации, традиционных статичных выставок. На протяжении маршрута в роли «ледокола» в колонне выступал наш спортивный грузовик. «КАМАЗ-мастер» знают повсюду, а тут ещё и выяснялось, что он работает на метане. Это усилило интерес. Я считаю, из всех наших газовых автопробегов нынешний, посвящённый 45-летию «КАМАЗа», — самый знаковый. И то, что мы, «КАМАЗ», первыми зашли в регион, который Минэнерго РФ определило как пилотный, — это просто супер!

Кстати: подписанный в ходе мероприятий автопробега контракт между ОАО «КАМАЗ» и мэрией Бахчисарая (Республика Крым) предусматривает поставку 20 единиц газомоторной техники, которая будет использоваться для коммунальных нужд города.

НАЗНАЧЕНИЯ И ОТСТАВКИ

Новые командиры

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин избран председателем Совета директоров ОАО «Мотовилихинские заводы».

Сохранявшаяся до 14 июня интрига, о которой в начале месяца известили федеральные СМИ, завершилась избранием его первого заместителя, Юрия Клочкова, генеральным директором пермского машиностроительного холдинга, входящего в корпорацию «Ростех».

Преемником Юрия Петровича (проработавшего на «КАМАЗе» более 30 лет, отметившего в мае 55-летие) на посту первого зама — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» стал 52-летний Юрий Герасимов, до этого в течение пяти лет руководивший коллективом дизелистов. Камазовцам хорошо известна биография Юрия Ивановича — «солдата, ставшего генералом»: он начал трудовой путь слесарем-ремонтником после окончания автомеханического техникума, постепенно поднимаясь по карьерной лестнице и постигая специфику заводов: агрегатного, прессово-рамного, двигателей... Куда и вернулся через четверть века первым руководителем. В 1989 году окончил Камский политехнический институт как инженер-механик. С 2010 года — депутат горсовета, в том же году был награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

С 16 июня 2014 года директором завода двигателей назначен 40-летний Сергей Снарский, в последние три года — заместитель директора по производству автомобильного завода. Родился Сергей Владимирович в Набережных Челнах, детство, как и многие сверстники в семьях строителей «КАМАЗа», провёл в вагончике посёлке. Окончил школу № 1, в 1996 году — Самарский политехнический институт. По специальности — инженер-электромеханик.

Трудовой путь Сергея Снарского на «КАМАЗе» начался с должности мастера на литейном заводе, где он вырос до начальника производства цветного литья. В мае 2008 года перешёл на автомобильный завод, где стал начальником автосборочного производства, затем начальником производства сборки кабин. Обучался по Президентской программе, имеет диплом МВА. Энергичный, коммуникабельный. В семье двое детей. На сегодня Снарский — самый молодой среди директоров камазовских заводов.

Кадровое решение

ОАО «КАМАЗ» прекратил действие трудового контракта с заместителем генерального директора по персоналу и организационному развитию Анной Шилиной по соглашению сторон.

Временно исполняющим обязанности назначен Сергей Романов — руководитель службы трудовых отношений ОАО «КАМАЗ». О кандидатуре на должность заместителя генерального директора по персоналу и оргразвитию будет сообщено дополнительно.

О ГЛАВНОМ

Сделать больше, чем сделано

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Компания находится на рубеже революционных преобразований: нам необходимо добиваться уровня затрат, которого достигли мировые компании». Этот послы генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина стал лейтмотивом стратегической сессии Производственной системы «КАМАЗ». Её участниками 18-19 июня стали все руководители компании, заводов и подразделений.

Задачи, которые предстоит решить в очень короткий период — а это изменение продукта, выпуск нового модельного ряда, изменение технологий и реинжиниринг, «генерал» сравнил с задачами...45-летней давности: когда начиналось строительство автогиганта «в чистом поле». Тем не менее, изменяя производство и процессы при помощи инструментов лин, это возможно. Новый модельный ряд должен быть освобождён

от застарелых «болячек». Сергей Анатольевич обратился к мировому рейтингу автомобилестроителей, производящих тяжёлые грузовики, в котором «КАМАЗу» удалось подняться сразу на две строки и выйти на 11-е место. Благодаря инструментам ПСК — в том числе. «Переиграй» такие компании, как «Ивеко», «Навистар». Первое — у «Даймлера». «К счастью для нас, — с улыбкой сделал ремарку Когогин. — Поэтому

мы не стали мудрить: «пере-загрузка» и ПСК+ означает «делай, как наши старшие товарищи».

Достигнув некоего предела в развитии ПСК с 2007 года, сегодня требуется изменить подходы, работать более глобально. Ассессмент, проведённый в апреле нынешнего года экспертами «Даймлера», подтвердил: компания к этому готова. Если за пять лет производительность труда увеличилась в 2,5 раза, то во столько же

раз она должна увеличиться за меньший срок.

Поэтому новый этап, ПСК+, охватывает все процессы — от принятия заказа и разработок до сервиса и работы с поставщиками. Выворачивать все процессы, делать его рациональным, а процессы — стабильными. Обеспечивать качество

вспомогательных процессах, неустанно сокращая потери.

Одной из основных проблем Сергей Когогин назвал разрозненность бизнес-процессов. Каждое подразделение в технологической цепочке должно перейти к идеологии «заказчик — поставщик» и чётко следовать принципам «трёх НЕ» в плане работы над качеством продукции: не принимать брак, не производить самим и не передавать дефектное изделие дальше. «Мы должны изменить производство, сделать его рациональным, а процессы — стабильными. Обеспечивать качество

не только у себя, но и быть «паровозом» для тех, кто работает с нами, — подчеркнул гендиректор. — Время сейчас меняется гораздо быстрее, любое расслабление, будь то неэффективная загрузка оборудования, ошибки в части проектирования, грозит потерей рынка».

В заключение все участники оставили автографы на «дорожной карте ПСК+», подготовленной председателем КРПС Игорем Медведевым. «Может, следовало бы расписаться кровью, — многозначительно пошутил «генерал». — Но пусть это будут чернила».

В первый день работы стратегической сессии, следуя принципу «Go&See», весь состав побывал на литейном и на прессово-рамном заводах. Во второй во внутреннем дворике гендирекции состоялось знакомство с инструментарием и методами ПСК+. Опытом внедрения системы TOS+ поделился старший менеджер OMCD фирмы «Даймлер» Томас Юнг



НОВОСТИ

«КАМАЗ» научит

В эти дни на «КАМАЗе» находится делегация представителей предприятий Госкорпорации по атомной энергии «Росатом».

Более 30 топ-менеджеров госкорпорации и руководителей предприятий, входящих в структуру «Росатома», приехали в Набережные Челны, чтобы ознакомиться с принципами бережливого производства на примере Производственной системы «КАМАЗ». В течение двух дней гости посещают различные объекты автогиганта, где положительный эффект от внедрения элементов ПСК особенно нагляден — автомобильный завод, завод двигателей, прессово-рамный завод, а также некоторые подразделения генеральной дирекции компании. В программу визита также входит семинар «Развитие ПСК» и участие в стратегической сессии Производственной системы «КАМАЗ». Сегодня атомщики во главе с Сергеем Кириенко проходят тренинг на Фабрике процессов.

Внимание к качеству закупок

Под руководством генерального директора ОАО «КАМАЗ» 11 июня прошло очередное заседание Совета по качеству. Тема — качество закупок.

С докладами по проблемам с качеством купленной продукции выступили директора заводов. О системных мерах по решению этих проблем в рамках функционирования «Цетли качества № 7» рассказал заместитель генерального директора по закупкам Рустам Шамсутдинов. Подводя итог, Сергей Когогин отметил, что на сегодня важно определить, с одной стороны, чёткие критерии для потенциальных поставщиков (в том числе ответственность за поставки некачественной продукции); с другой — формировать систему развития одобренных поставщиков.

«Хрустальный компас» для покорителей полюса

Экспедиционный проект, в котором участвовало ОАО «КАМАЗ», получил национальную премию «Хрустальный компас».

Главная цель географической премии — поддержать тех, кто стремится сохранить природное богатство страны, уважает и бережёт национальное достояние. Инициатива премии была представлена президенту Русского географического общества Сергею Шойгу и получила его поддержку. Экспертный совет «Хрустального компаса», в который входят известный ведущий, доктор наук Николай Дроздов, герой РФ Артур Чилингаров, лётчик-космонавт Виктор Савиных и другие, оценил свыше 160 заявок из 59 регионов России, Украины и Беларуси. В номинации «Лучший региональный проект» победила экспедиция «Полос холода». Во втором этапе этого экспедиционного проекта, получившем название «Надёжные машины. Железные люди», пять автомобилей «КАМАЗ» доставили на полюс холода в Якутии команду учёных, журналистов и подводных исследователей. Дайверы совершили экстремальное погружение в условиях вечной мерзлоты, а команда «КАМАЗ» испытала свои машины в максимально холодных точках обитаемой части планеты.

КОРОТКО

По версии первого всероссийского рейтинга Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (ТОР-COMM), Михаил Матасов — директор по взаимодействию с органами государственной власти и общественными организациями ОАО «КАМАЗ» возглавил топ-10 руководителей, отмеченных за самую эффективную работу в области взаимодействия корпорации с органами государственной власти в России.

ТЕХНОЛОГИИ

Манипуляторная реальность

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Конвейеры автомобильного завода постепенно заполняют новые помощники — манипуляторы. В хрониках мировых автопроизводителей они под управлением операторов, грациозно двигаясь, легко выполняют самую тяжёлую работу и монотонную работу. А чем мы хуже?

Большинство механизмов были приобретены в рамках программ «Евро-4», но их используют и для сборки других автомобильных семейств. Гидравлические бойцы, без труда поднимающие тяжёлые грузы и автоматизирующие процессы, установлены на всех сборочных конвейерах завода.

— По договорам процесс сдачи, включающий монтаж, обучение специалистов, испытание, занимает не меньше месяца,

но к механизации труда рабочим необходимо привыкать, — уверен заместитель главного технолога Ав3 по подготовке производства Алексей Юртаев. — От чего зависит эффективность использования? Пойдёмте, увидим всё на месте.

На манипулятор установили панель приборов слесари конвейера сборки кабин смотрят пока с опаской. Новая техника ещё до конца не распакована. По расчётам технологов, с

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Дочки-матери цветного литья

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На производстве цветного литья работают несколько молодых женщин, для которых завод стал родным ещё до рождения: здесь во время беременности трудились их мамы. Дочери, пришедшие вслед за ними на производство, уже и сами стали мамами...

Заводские пчёлки

Над головами литейщиков по путям, проложенным сверху, снуют туда-сюда чёрно-жёлтые полосатые пчёлы, которые носят не нектар — расплавленный металл. Эти пчёлы — металловозные тележки или, если быть совсем точными, краны по развозке жидкого металла от плавильных печей до литейных машин. Чтобы управлять ими, нужно быть очень внимательным и осторожным, уж очень это опасная комбинация — перемещаемый

по верху горячий металл и люди внизу.

Бригадир машинистов Зулейха Горшкова сама показывала все хитрости работы дочери Александре Былинкиной. После обучения Саша две недели стажировалась у матери. «Это проще, — говорит она, — а то людей ещё не знаешь». Мама стала не только наставником, но и проводником в новый коллектив: благодаря родному человеку адаптация девушки прошла легче.

На заводе мать, а следом и дочь, оказались благодаря случаю. В 1974 году молоденькая Зулейха приехала в гости в строящиеся Челны. «Что-то мне понравилось тут, — вспоминает Зулейха Мухаммитовна. — Решила остаться. Зашла в один из вагончиков на ул. Гидростроителей, там набирали людей на литейный завод. Я подала документы». Новоиспекённым камазовцам устроили экскурсию на РИЗ, привезли на кольцо литейного показать, где стро-

ится их завод, отправили на стажировку в Ярославль. По возвращении они принимали оборудование, работали на монтаже. В 1976-м сели в свои кабинки развозить металл.

В рассказе Александры, представительницы другого поколения, нет комсомольского задора, романтики первопроходцев или отголосков мечты: годы были такие, что выбирать не приходилось. «Меня, 19-летней, сюда мама привела, — рассказывает она. — У меня было образование швеи, работала у частника, зарплата такая, что на проезд больше тратила. В городе работы не было, а тут полный соцпакет. Поначалу очень интересно было, потом привыкла, мы тут как семья».

Зулейха профессию хвалит: «Конечно, интересно, раз



Зулейха Мухаммитовна и Александра

столько работаем тут. Наша работа нужная, без металла, который мы привозим, литейному производству не обойтись. Во всех корпусах есть такие же тележки». На вопрос: «Отдали бы сюда

дочку?» Саша, мама четырёх-летней Веронички, отмахивается. Сидящая рядом коллега поддерживает: «Я тоже, потому что здесь три смены. Вредно это. Нормальные люди ночью спят».

Планета «КАМАЗ»

Под стеклом на рабочем столе заслуженного мастера «КАМАЗа» Ольги Анжбы россыпь фотографий: вот внучка, вот фотография на разных праздниках, вот снимок с собственного юбилея, рядом — фото бывшего директора завода Виктора Фабера. Никакого деления на личное и рабочее, всё давно смешалось в жизни Анжбы. Зять, дочь Евгения, друг Ольги Александровны работают на «КАМАЗе», много знакомых. Вокруг него все разговоры на работе и дома.

«Не представляю себя без работы», — говорит мастер. Дочь Евгения Кузнецова рассказывает похоже: «Даже если бы образование высшее было, не ушла бы отсюда. Не мыслю себе другой работы». Но своей дочке Даше желает: «Хочется, чтобы ей было легче, чем нам пришлось. Трудно было». Непростая экономическая ситуация в стране и в семье заставили Евгению после школы прийти на литейный завод. Мать воспитывала трёх дочерей, ей была необходима помощь. Ольга Александровна



Евгения и Ольга Александровна

Себя не жалеть!

Каждый год после корпоратива в галерее ПЦЛ вывешивают фотографии с праздника. И каждый раз народ улыбается: «Опять эти Хабibuллины!» На многих снимках запечатлены члены этой дружной семьи. «Люди говорят: когда Разиза успевает и в конкурсах участвовать, и испускаться, и поплясать? Куда ни посмотришь — везде она, и дети такие, — смеётся мать семейства, Разиза Хабibuллина. — Но если будешь теряться, себя жалеть — быстро состаришься и расквашаешься. А я чувствую себя на 35!»

Пожоже, и правда, Разиза Мингазовна себя не жалела. Трое детей, огород на 12 соток. Возникли трудности у родни — взяла к себе троих племянников. Сосед по даче, бывший технолог литейного завода, предложил: «Ты работающая, пошли к нам, деньги хорошие будешь зарабатывать». Шёл 1995 год, в городе платили плохо, надо было как-то выживать. «Сначала было тяжело, — говорит Разиза Хабibuллина. — Я до этого работала няней, воспитателем, на заводе оказалась впервые. Первое время от подвеса шаркалась, так боялась! Но быстро освоилась.

После меня через пару лет старшая дочь Василия по моему совету сюда пришла. Она работала в частной фирме, тяжёлый труд, то заплачет, то нет. Потом и среднюю, Елену, устроили. Я подошла к начальнику цеха, он согласился, глядя, как я и старшая дочь безотказно работаем».

Когда Разиза Хабibuллина в начале смены приходит на свой участок, коллеги добродушно посмеиваются: «Наседка пришла, своих деток проведать?» Прежде чем идти на своё рабочее место, женщина навещает детей. Они живут отдельными семьями и чаще видятся на

работе. Сёстры работают в одной бригаде: Елена — испытателем на герметичность, Василия — бакелитчиком-пропитчиком. «Вотчина» Разизы Мингазовны неподалёку — в том же цехе она обрубщица. Девочки говорят о матери с теплотой и уважением: «Она нас сильными воспитала, доводилось и тяжёлую работу выполнять. Поэтому, когда пришли сюда, не было ужасно трудно. Ничего нас тут не испугало». Но, как и остальные женщины, для младшей сестрёнки и своих детей (у Лены и Василии их по двое) желают более лёгкой доли. «Если сюда, то начальником», — смеются они.



Слева направо: Елена, Разиза Мингазовна и Василия

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Где 5S — на 5?

Конкурсы среди молодых работников на кузнечном заводе проводятся постоянно и по разным направлениям. На днях были подведены итоги состязания среди рабочих до 30 лет, соревновавшихся в образцовости по принципам Производственной системы «КАМАЗ» — 5S.

Конкурс проходил в два тура, включая оценку рабочего места и тестирование. В итоге первое место присуждено наладчику КПК-3 Илье Козлову. Награда — признание и денежный приз, 2000 рублей. Совсем немного уступил ему (и получил на 500 рублей меньше) токарь штампово-инструментального корпуса Антон Максимов. Третье место жюри, состоявшее из компетентных специалистов — отдела по развитию Производственной системы «КАМАЗ» завода и службы персонала, присудило Андрею Удянову — слесарю-ремонтнику цеха ремонта и эксплуатации напольной техники и кранов. Его премия — 1000 рублей.

ФОТОФАКТ

Всё родное



Незашоренно взглянули на бракованную деталь в цехе «Коленвал и шатун» завода.



Денис Дьяченко устанавливает кресла и руками, и манипулятором, ведь свою операцию надо успевать делать в ритме конвейера



Радику Соболькову с новым помощником работать гораздо легче

зист физическое нагрузки (вес кресла около 50 кг) и сохранить здоровье рабочим. — Наш манипулятор очень прост в управлении, — широко улыбается инженер-конструктор фирмы-поставщика Александр Бобков. — Сейчас надо чаще его использовать, а уж когда привыкнешь, поймёшь — без такого помощника не обойтись.

Очень долго ждали на автомобильном устройстве для прокатки системы охлаждения и подачи топлива. Оно обеспечивает новый уровень качества заправки систем, поскольку контролирует выполнение всех запрограммированных

параметров. В цехе сборки оригинальных автомобилей новым приобретением довольны.

— Мы ещё привыкаем к новому агрегату, — улыбается слесарь механосборочных работ Татьяна Белькова, — ведь появился то он у нас только в начале года. Раньше я заправляла топливный бак, а водитель-испытатель вручную прокачивал систему охлаждения. Теперь вторая операция идёт в автоматическом режиме, и у водителя появилась время на другую работу.

А молодой слесарь механосборочных работ Радик Собольков свою операцию



Татьяна Белькова уверена: хотя агрегат ещё пока в обкатке, он существенно экономит время

по установке глушителя выполняет играючи.

— С манипулятором работать намного легче. Глушитель весит около 20 кг. Раньше приходилось таскать железо самому, а теперь вся тяжесть работы на нём, — довольно похлопывает рабочего по гидравлической «руке» своего помощника.

Ему на привыкание к новой технике понадобилась пара недель, а по прошествии полугода слесарь с агрегатом и вовсе «сроднился». Выходит, для того, чтобы подружиться даже с механическо-гидравлическим помощником, тоже нужно время. А ещё знания, навыки. Ведь мы не хуже?

НАША ИСТОРИЯ

«С движков я первая»

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С передовицы городской газеты смотрит доброжелательная женщина с сосредоточенным лицом. Подпись поясняет: «На снимке оператор станков с числовым программным управлением завода двигателей, наставник молодёжи Раиса Гатауллина. Ей присвоено почётное звание «Заслуженный камазовец».

Апрельским утром 1987 года она не заметила на проходной большого объявления, рассказывающего всему заводу о её награде. Боялась опоздать, ведь по пути на работу нужно было успеть завести сынишку в детский сад. Радостную новость сообщили коллеги по цеху, но она им не поверила. С чего вдруг, особых подвигов не совершала... Успеть бы план выполнить!

В Набережные Челны Раиса приехала в день своего рождения, 8 октября. В 1970 году в отдел кадров очередей ещё не было. Её встретили вопросом: «В Горький поедете? Туда как раз группа набирается, освоите профессию оператора станков с ЧПУ».

Управляться со сложной техникой женщина научилась быстро. Через полтора года ей была присвоена квалификация наладчика 4-го разряда токарно-автоматных станков с ЧПУ. Мастер Заволжского моторного завода предлагал работающей женщине остаться, но Раиса не привыкла перекраивать планы.

В 1971-м завод ещё только строился, вернувшихся из командировки дизелистов отправили на возведение жилых кварталов. На предприятие их отозвали только



Раиса Гариповна Гатауллина стала первым работником завода двигателей, удостоенным звания «Заслуженный камазовец». Эта награда хранится вместе с самыми дорогими реликвиями через три года. Освоение производства началось с подготовки оборудования. Раиса Гариповна и сейчас с удовольствием вспоминает, как мыла свои «Питлеры» в цехе синхронизаторов, выстроенные в единый технологический

поток, как обустраивала своё рабочее место.

— Мы вдвоём с напарницей Таскирой Арслановой обслуживали семь станков с ЧПУ, — вспоминает Раиса Гатауллина. — Сначала план небольшой был, всего 100



муфт сцепления для синхронизаторов, постепенно он вырос до 400 штук, были дни, когда приходилось перепрыгивать и эту планку. Производительность техники была высокой, но ведь и качество должно быть на уровне. Наши детали относились к первому классу точности. Трудности, спрашиваете? Не помню... Мы жили открыто, дружно, как большая семья. И сейчас при встрече наговориться не можем...

А объявление о собственном награждении Раиса, прочитав после смены, аккуратно сняла и забрала домой на память. Процедура прошла в рабочем порядке, после смены её пригласили в цеховой комитет, где начальник цеха и вручил знак и «Свидетельство трудовой славы» — удостоверение к главной на «КАМАЗе» награде.

На заводе Раиса Гариповна работала до 1998 года. Она и сегодня помнит, как около восьми часов вечера 14 апреля 1993 года отключился я в корпусе свет и наглухо закрылись автоматические ворота. Всех вывели из производственного корпуса через подземный переход. А потом, стоя на остановке, работники плакали, глядя, как пламя по-

жирает их завод. Не забыть, как перебирали обгоревшие детали, как отмывали уже на заводе запасных частей станки от грязи и копоти.

А после окончания училища работать на завод пришёл её сын Руслан. Вотделе охраны труда маму долго вразумляли — на заводе опасности подстерегают на каждом шагу, и взяли 17-летнего подростка только под ответственность. В первое время Раиса постоянно вставала на носочки, чтобы, зацепив взглядом фигуру сына, убедиться — он всё делает правильно. Краснеть за сына ей не пришлось ни разу. Наладчика 5-го разряда Р.Х. Гатауллина на производстве коробки перемены передач и запасных частей двигателя ценят — он настоящий профессионал.

А Раиса Гатауллина за свой труд не раз удостоивалась и других наград: в её послужном списке почётные грамоты, благодарности завода двигателей, ОАО «КАМАЗ», медаль «За трудовую доблесть». Но тот первый знак в форме пятиугольника с камазовской кабиной ей особенно дорог: он оттуда, из первых пятилеток, где в особой цене были трудолюбие, честность и открытость.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

К ЧС готовы!

Анжелика АКУЕВА
Фото: Владимир ШУШАКОВ и Анжелика АКУЕВА

С утра в «зелёнке» около кузнечного завода звучат марши и строятся отряды в форме. Под команды «Смирно! Вольно!» стартовали соревнования «КАМАЗа» по гражданской обороне. Проверку уровня подготовки разведывательных формирований гражданской обороны автогигант проводит ежегодно. Десять подразделений «КАМАЗа», участников соревнований, ждут восемь этапов — от стартовой проверки оснащения команд до сложнейших испытаний с использованием спецоборудования. Но даже самый простой этап требует от команды наличия 18 единиц снаряжения: от фляжки с водой до радиостанции.

Фляжка с водой в этот день — вещь крайне необходимая. И без того сложные этапы подогревает жаркое солнце. При 30 градусах тепла на свою отрядную амуницию нужно надеть защитную одежду Л-1: полукombineзон, куртку с капюшоном, сумку, перчатки, справиться с пластмассовыми шпёнками для застёжки. Плюс противогаз.

«Самые сложные, по моему мнению, пятый и седьмой этапы, — делится мастер Денис Карпов, командир группы РИЗа. — Пятый этап, «Определение отравляющих веществ в воздухе», требует аккуратности и внимания, работа очень кропотливая, ведётся со стеклянными колбами, в перчатках. Наш участник этого этапа слу-

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Такие «детские» вопросы

Вручение второго «транша» именных стипендий, премий лучшим детским врачам, открытие нового детского сада — все эти события минувшей недели в Автограде прошли с участием депутата Государственной Думы РФ Альфии Когогиной.



Победители конкурса «Лучший детский врач-2014» Нина Степанюк и Зульфия Харунова

Тимур Магсумов — кандидат исторических наук, 31-летний доцент историко-географического факультета Набережночелнинского института социально-педагогических технологий и ресурсов, студентка этого же факультета Татьяна Марфина и студентка филологического факультета Айгуль Гайнетдинова в торжественной обстановке в стенах альма-матер получили от депутата благодарственные письма и стипендии. Награждение лучших молодых интеллектуалов состоялось по итогам конкурса. Это уже вторая такая акция Альфии Гумаровны: первыми обладателями именных стипендий, как мы сообщали, стали в апреле этого года молодые преподаватели и студенты Набережночелнинского института КФУ.

В канун Дня медицинского работника в ДК «Энергетик» были названы и имена победителей конкурса «Лучший детский врач-2014», определившихся путём народного электронного голосования. Альфия Когогина вручила благодарности и премии заведующей диагностическим отделением КДМЦ Нине Степанюк и педиатру детской поликлиники № 4 Зульфие Харуновой. — Думаю, что 10 июня войдёт в историю города как день большого подарка молодым родителям, педагогам и новому поколению чепинцев, — сказала Альфия Гумаровна на открытии ДОУ № 108 «Бэхэтле балачак». — Было время, детские сады закрывались, люди уходили оттуда. И вот ситуация изменилась.

Действительно: в этот день в Автограде открылось пять новых детских садов. На очереди — ещё три. Депутат заметила, что только из федерального бюджета за последние два года Татарстан получил на строительство и реконструкцию дошкольных образовательных учрежде-

ний 2,2 млрд рублей. Незадолго до этих событий Госдума рассмотрела в первом чтении проект Федерального закона «О внесении изменений в ст. 24 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», одним из авторов которого является Альфия Когогина. В законопроекте предлагается предоставлять отсрочку от призыва на воинскую службу учащимся учреждений начального и среднего профессионального образования, если до поступления в них они не получили общего среднего образования. Комментируя эту преференцию, депутат отметила, что квалифицированные рабочие, которых готовят в системе профобразования, очень востребованы на рынке труда. Помимо того, что данная мера позволит юношам спокойно закончить учёбу, она также влияет на престиж рабочих профессий.

ВЫ СПРАШИВАЛИ — МЫ ОТВЕЧАЕМ

Крути педали

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Велосипед есть, дорожка до завода удобная, знай крути педали. Вопрос один — где оставить свой бицикл? «Можно ли организовать велопарковку у входа в АБК?» — спрашивают рабочие в группе завода двигателей в «ВКонтакте».

Всё больше камазовцев добираются на работу на велосипедах, и большинство руководителей дружелюбно относятся к работникам-велосипедистам: для их двухколёсной техники оборудованы специальные места на автостоянках, возле административных корпусов, на территории предприятий. Причём на некоторых стойки появились с опережением времени. «Лет восемь назад на автомобильных стоянках были места для велосипедов, — говорит помощник директора кузнечного завода по общим вопросам Анвар Сахибуллин. — Но тогда никто не ездил. Для машин же пространства не хватало, поэтому стойки убрали. Позже по просьбе людей велопарковку сделали на огороженной территории. Возле АБК

установлен специальный постамент на восемь велосипедов, чтобы их закатить туда и закрыть. Ключи выданы всем обратившимся». Не первый год есть стойки на 10 велосипедов во внутреннем дворе НТЦ, половина мест обычно заняты. Работники ПРЗ оставляют свои бициклы на велопарковке возле АБК, где есть видеонаблюдение. «Первую стойку сделали в прошлом году, — говорит замдиректора по персоналу Ринат Алимбеков. — Увидели, что три человека мучились, призывая к забору велосипеды, и оборудовали держатели. Думали, будут пользоваться спросом или нет? Спрос есть, в этом году ещё дополнительно две стойки организовали, сделали на заводе из отходов. Похоже, и дальше придётся,

потому что много велосипедистов. В смену человек 10 точно приезжает».

На автомобильном заводе места для велосипедов есть на неохраемых автомобильных стоянках, но оставлять там двухколёсных друзей народ не расположен: в прошлом году двое владельцев не обнаружили после смены своих велосипедов. «Сейчас люди хитрей стали, — говорит заместитель директора по персоналу Виктор Поляков. — Прямо к АБК подъезжают и к решётке, в трёх метрах от охраны, пристёгивают. Наверное, сделаем там стойку в ближайшее время, чтобы удобней было. Человек 10 ездят регулярно, причём даже руководители есть, которые приезжают на велосипеде».

Среди литейщиков велосипедист, по словам руководства, только один, и как он пристраивает свой транспорт — неизвестно. «Завод находится далеко от города, — говорит начальник социально-бытового отдела Сергей Сухов. — Делать велопарковку не вижу смысла».



Держатели для велосипедов появились возле многих камазовских объектов

На заводе двигателей просьбу рабочих услышали. Оборудована стойка на охраняемой стоянке рядом с АБК-306, сделан заказ на изготовление дополнительных держателей возле АБК-308. «Количество велосипедистов увеличивается, — отмечает заместитель директора по общим вопросам Иван Быков. — Их около 30. Значит, на всех наших четырёх стоянках будут велопарковки».

и сами повара, вынужденные справиться с дополнительной нагрузкой, которую легко можно переложить на «умное» оборудование.

У проекта «Современный общепит», который реализуется сейчас службой персонала ОАО «КАМАЗ», другие приоритеты — возможности нового кухонного

оборудования должны использоваться на все 100 процентов. Восполнить пробелы пригласили представителей компании-поставщика ООО «РП Индустрия».

В ходе консультаций обсуждались производственные задачи: как сократить потери при переработке продуктов, повысить производительность труда, расширить ассортимент и улучшить вкусовые характеристики готовых блюд. Повара и кондитеры узнали о новых технологических приёмах, режимах приготовления блюд. Присутствующим на мастер-классе механикам сервисной службы были даны дополнительные рекомендации по техническому обслуживанию, проведению регламентных работ, контролю за состоянием инженерных сетей.

Подготовила
Татьяна Белоножкина

Булочки от шефа

Работникам пресово-рамного завода повезло. Во время обеда на раздаче в столовой № 7 рядом с подносами от поваров «Содексо» появилась выпечка от шеф-повара, технолога ООО «РП Индустрия» Александра Никифорова.

Булочки, пирожки, самса с курагой были изготовлены во время импровизированного мастер-класса, который Никифоров провёл для кондитеров, чтобы на деле продемонстрировать возможности современного оборудования.

Открытая после капитального ремонта столовая уже отработала три месяца. Не секрет, что даже суперсовременное универсальное оборудование с автоматизированными программами приготовления и контроля качества не даёт ожидаемого результата, если используется по старинке. От такой

эксплуатации страдают как посетители столовой, так



Дополнительные функциональные возможности оборудования были продемонстрированы во время приготовления выпечки. Она на радость кондитерам и посетителям получилась пышной, румяной и очень аппетитной



Дома и стены помогают. Команда кузнечного завода в очередной раз стала победителем

службы по делам ГО и ЧС ОАО «КАМАЗ» Альберт Нуртдинов: «Это ещё и самый длительный этап: чтобы пройти его на «отлично», нужно 15 минут». Отметим Альберт Равилевич и возросший уровень подготовки команд: «В этом году гораздо меньше штрафных очков. Если в 2012-м одна из команд набрала 51 штрафной балл по сумме этапов, то в этом максимум — 25».

Победителем соревнований среди разведывательных звеньев стала команда

логистического центра. А лидером среди разведгрупп в очередной раз стала команда кузнечного завода. «Эти ребята стабильно побеждают из года в год. Группа у них сработавшаяся, состав почти не меняется. Полагаю, они, как лидеры, стремятся удерживать первенство», — рассуждает главный судья. «Плотные тренировки и подготовку к соревнованиям мы начинаем за неделю, — делится секретом многолетнего успеха Лариса Фадеева, помощник директора кузнечного завода по ГО и ЧС. — Считаю, наши победы держатся на внимании руководства к потребностям команды и на постоянстве нашей разведгруппы, её умения найти общий язык и взаимопонимание и в тренировках, и в самом соревновании. У нас в команде очень серьёзные, ответственные ребята, на каждого из них можно положиться».

Малейшая ошибка дозиметриста принесёт команде штрафные очки

Денис Карпов и Олег Гуклов из команды РИЗа — постоянные участники соревнований. «Почему в командах нет девушек? Потому что наша задача — женщин только спасти!» — улыбается бойцы

Карина Мартыанова пришла поболеть за своего папу, гальваника завода двигателей Олега Мартыанова

ЭХО ПРАЗДНИКА

Для Сабантуя нет плохой погоды

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Если праздничным июньским утром всё семейство наряжается, а глава семьи надевает тубетейку, куда они направляться? Ответ на этот вопрос знает каждый житель Татарстана: отмечать Сабантуй, первый и любимый праздник лета.

В Набережных Челнах 12 июня состоялся городской Сабантуй. Его, как обычно, праздновали в нескольких точках, в том числе и в парке Победы. Несмотря на то, что погода установилась прохладная и дождливая, гости праздника заполнили майдан парка: как истинно народный праздник, Сабантуй хорош в любую погоду.

С Днём России и Сабантuem члнинцев поздравили председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и глава администрации Автозаводского района Раушан Усманова. В этом году в сценарий Сабантуя ввели 45-летие автогиганта и Год культуры.

В связи с этим на празднике чествовали ударников строительства «КАМАЗа» и работников культуры.

Несмотря на непогоду, гости праздника не теряли задора и активно бросались в любимые народные состязания: бег в мешках, перетягивание каната, бег с ведрами, бой мешками на перекладне, лазание на столб: всего, по словам организаторов, было 18 видов конкурсов. Конечно, погода устроила ловушки участникам состязаний: бегуны то и дело падали. «Участники сегодня чаще поскользываются, ведь трава влажная», — поделился один из организаторов праздника. Но настроения



Какой праздник без подарков?

это никому не портило. На столб смело взбирались даже дети, которые с трудом могли обхватить его и приподняться лишь на пару метров — со страховкой можно попробовать всё! Каждый находил занятие по интересам. «Будешь участвовать? Почему не хочешь, разве ты только сахарную вату есть пришёл?» — недодала мама на увлечённого сладким сынишку, которого борьба за призы не интересовала вовсе.

На пятачках приплясывали люди старшего поколения, нарядные семьи с трибун майдана парка Победы перемещались к развёрнутым под деревьями кафе. С горячих мангалов нарасхват уходил шашлык по 100 рублей за 100 граммов, с слотов — горячая кукуруза за 60 рублей, предлагался приготовленный на открытом огне плов. А



Борцы — любимцы публики

вот продавцы с мороженым скучали: в такую погоду куда лучше шли горячий чай и кофе.

Кульминацией праздника стал финал национальной борьбы куреш. Абсолютным батыром Сабантуя Автозаводского района стал Ришат Шарипов, уже знакомый поклонникам: он же победил и в прошлом году, и в позапрошлом.



СПОРТПЛОЩАДКА

Бильярдист с «литейки»

Литейщики победили в городском турнире по бильярду, который прошёл 8 июня в рамках XIII Спартакиады работающей молодёжи. В личном первенстве первое место занял электромонтёр Алексей Крепак.

Турнир шёл более девяти часов, играли в «Свободную пирамиду» (одна из разновидностей русского бильярда), по условиям которой можно бить по любому из 16 шаров на столе. В соревнованиях приняли участие 36 сотрудников разных предприятий и организаций города, в том числе камазовских. «Около половины игроков были серьёзными соперниками, — считает Алексей Крепак. — Убедительно играли». Сам Алексей увлекается игрой в бильярд более пяти лет. Началось всё на литей-

ном заводе. «В одном помещении стоял маленький столик, я попробовал поиграть, понравилось. Потом узнал, что в городе есть бильярдные клубы с хорошими столами, начал туда ходить», — говорит Алексей. Он учился сам, уроки не брал. Свои силы пробовал на городских соревнованиях по снукеру в категории «Любители», и безуспешно, однажды удалось занять первое место. Литейщик регулярно играет, поддерживает форму, поэтому, когда узнал о турнире среди работающей молодёжи, сразу записался.



Лучшую игру на турнире показал Алексей Крепак

Итог — первое место, кубок, медаль и сертификат в спортивный магазин.

В яблочко!

На заводе двигателей прошло командное первенство по стрельбе из пневматической винтовки.

Соревновались четыре команды, в состав которых входили по четыре мужчины и одной женщине. Лучшие результаты показала служба главного инженера, заработавшая 208 очков. На втором месте — команда термогальванического производства, на третьем — стрелки с производства запасных частей двигателя, четвёртое место заняла команда производства «Мотор».



Трёхколесные гонки

Папы и мамы малышей, готовьте своих спортсменов к удивительным гонкам. 27 июня впервые в Набережных Челнах состоится спортивные состязания для маленьких велосипедистов BabyRally.

Юные водители от двух до четырёх лет должны будут проехать на время на трёхколёсном велосипеде дистанцию в 10 метров. Заезд участников будет проведён по трём возрастным категориям. Все участники получат памятные подарки, а победители — главные призы!

Старт мини-гонок — в 17 часов на набережной городского пляжа (напротив клуба «Сандали»). Гонки пройдут в рамках Дня молодёжи.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 57-08-70, МЦ «Заман».

«Подкова» на счастье

Закат на фоне водной глади, искры костра, разговоры за жизнь в поэзии и прозе... Это сказка? Угадали! «Лесная сказка!» Через неделю база отдыха пресово-рамного завода распахнёт свои двери перед участниками и гостями фестиваля «Подкова-2014».



На фестивале каждый сможет сказать своё слово под аккомпанемент гитары

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета печатается офсетным способом с готового оригинал-макета редакцией «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.
Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ»

Годовой отчёт за 2013 год

Сведения об обществе

Полное наименование общества: Открытое акционерное общество «Лизинговая компания «КАМАЗ».

Сокращённое наименование общества: ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ».

Место нахождения:

Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, д. 2. Тел. (8552) 45-20-40, факс (8552) 45-23-33. E-mail: leasing@kamaz.org

Сведения об органе государственной статистики:

территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан, г. Казань, ул. Г. Камала, д. 24а.

Годовая бухгалтерская отчётность утверждена решением единственного акционера 27 мая 2014 г.

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013 года

Пояснения	Наименование показателя	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
1.1	Нематериальные активы	24	31	38
	Результаты исследований и разработок	0	0	0
	Нематериальные поисковые активы	0	0	0
	Материальные поисковые активы	0	0	0
2.1	Основные средства	168 528	52 054	92 643
2.1	Доходные вложения в материальные ценности	4 785 701	3 297 583	2 387 978
3.1	Финансовые вложения	200	200	457
	Отложенные налоговые активы	9 283	9 655	6 982
2.2	Прочие внеоборотные активы	365 643	32 941	81
	Итого по разделу I	5 329 379	3 392 464	2 488 179
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
4.1	Запасы	217 316	427 892	850 399
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	4 311	0	0
5.1	Дебиторская задолженность	2 240 388	740 117	2 039 697
3.1.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	83 757	83 109	70 277
	Денежные средства и денежные эквиваленты	83 063	9 848	240 157
	Прочие оборотные активы	8 084	0	0
	Итого по разделу II	2 636 919	1 260 966	3 200 530
	БАЛАНС	7 966 298	4 653 430	5 688 709

ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	500 000	500 000	500 000
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	(0)	(0)	(0)
	Переоценка внеоборотных активов	0	0	0
	Добавочный капитал (без переоценки)	0	0	0
7	Резервный капитал	25 000	25 000	25 000
3.6	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1 545 797	539 249	186 379
	Итого по разделу III	2 070 797	1 064 249	711 379
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.3	Заемные средства	1 199 386	487 801	886 092
	Отложенные налоговые обязательства	275 420	163 544	99 513
	Оценочные обязательства	0	0	0
5.3	Прочие обязательства	48 118	4 233	67 479
	Итого по разделу IV	1 522 924	655 578	1 053 084
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.3	Заемные средства	2 116 842	1 362 253	2 081 809
5.3	Кредиторская задолженность	1 743 712	1 155 300	839 769
	Доходы будущих периодов	506 013	410 323	999 116
7	Оценочные обязательства	6 010	5 727	3 552
	Прочие обязательства	0	0	0
-	Итого по разделу V	4 372 577	2 933 603	3 924 246
-	БАЛАНС	7 966 298	4 653 430	5 688 709

Отчёт о финансовых результатах за 2013 год

Пояснения	Наименование показателя	За 2013 год	За 2012 год
	Выручка	7 621 636	5 299 683
6.1	Себестоимость продаж	(6 126 166)	(4 459 940)
	Валовая прибыль (убыток)	1 495 470	839 743
6.1	Коммерческие расходы	(52 311)	(41 501)
6.1	Управленческие расходы	(17 073)	(19 306)
	Прибыль (убыток) от продаж	1 426 086	778 936
	Доходы от участия в других организациях	17 911	10 304
	Проценты к получению	6 684	7 805
	Проценты к уплате	(214 302)	(167 303)
6.2	Прочие доходы	936 085	810 593
6.2	Прочие расходы	(883 282)	(952 995)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	1 291 182	487 340
	Текущий налог на прибыль	(118 302)	(67 819)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	-26 541	31 709
	Изменение отложенных налоговых обязательств	111 876	64 031
	Изменение отложенных налоговых активов	-372	2 673
	Прочее	(731)	-4810
	Чистая прибыль (убыток)	1 059 901	353 353

СПРАВОЧНО:		
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	0	0
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	0	0
Совокупный финансовый результат периода	1 059 901	353 353
Базовая прибыль (убыток) на акцию		
Разводненная прибыль (убыток) на акцию		

Руководитель О.Б. Еришов, главный бухгалтер И.С. Пятибратова

яснил руководитель аппарата генерального директора Александр Ушенин. — «КАМАЗ» и раньше организовывал фестивали бардовской песни, но в этом юбилейном году нам хочется пригласить к участию не только работников компании, но и всех горожан.

Площадка базы «Лесная сказка» сначала станет местом проведения спортивных

состязаний, детского праздника, а потом состоится душевный поэтический разговор. Кучастью в фестивале организаторы приглашают авторов-исполнителей и исполнителей авторской песни. Оценивать творчество будут гурту татарстанского бардовского движения: Дмитрий Бикчентаев, Валерий Боков, Екатерина Болдырева, Юлия Зиганшина. Пока жюри будет

подводить итоги, свою программу «Час Высоцкого», посвящённую 40-летию приезда на «КАМАЗ» артистов театра на Таганке, представят исполнители песен любимого поэта. А ещё будет концерт мэтров бардовской песни на сцене и у костра.

Шанс выйти на одну сцену с известными исполнителями и авторами есть у всех ценителей этого жанра.

Заявки на участие в конкурсе принимает председатель клуба авторской песни имени В. Высоцкого Александр Василенко по телефону **8-917-237-41-72**. Предложений от гостей ждут в орготделе профкома.

Автобусы в «Лесную сказку» будут отправлены вечером 27 июня и утром 28-го от Органного зала. Время отъезда «ВК» назовёт позже.