



## Чем удивит «Современный общепит»?

2

## Visa и MasterCard: прогноз оптимистичный

3

## Прыжок с парашютом: молодёжная акция литейного

4

### О ГЛАВНОМ

# КАМАЗ-5490: альфа и омега

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Не прошло ещё и года, как «КАМАЗ» выпустил «в свет» свой новый продукт — магистральный тягач М1842, более известный у нас по своему индексу как КАМАЗ-5490. Какие горизонты открываются, если смотреть «прямо по курсу» в его лобовое стекло? Что виднее конструктору, а что — водителю? На днях мы побывали у разработчиков и у эксплуатантов.

В конце февраля, как известно, серийная сборка реального конкурента мировым брендам была приостановлена на месяц по причинам логистического характера. Сейчас темп сборки на ГСК-2 автомобильного завода достиг планового для нынешнего года уровня: восемь автомобилей в смену. Незапланированная

пауза, по словам главного конструктора, руководителя проекта «Создание семейств перспективных автомобилей КАМАЗ» Евгения Макарова, оказалась очень кстати: критическим взглядом посмотрев на состав автомобиля, ещё раз перепроверили, сверились с требованиями клиента и производства — особенно в

части последовательности и трудоёмкости сборки.

— Сложно руки не сидели, — замечает Евгений Геннадьевич, — пересмотрели некоторые конструктивные решения в пользу как технологичности, так и надёжности автомобиля, улучшили технологичность в целом.

В сопровождении Макарова редакционная бригада, пройдя через экспериментальный цех НТЦ, оказывающегося на местном выставочном полигоне. «Компанию» КАМАЗу-5490 составляют «ближайшие родственники»: 65207, 65206. За последний год в НТЦ создан целый ряд семейств автомобилей, достаточно сильно унифицированных друг с другом: магистральные, тяжёлые транспортные и тяжёлые. — В этой связи огромную работу провели с поставщиками, — продолжает Евгений Макаров. — Главным образом — с изготовителями пластиковых деталей. Сейчас уже все они перешли на основную технологию, отработали техпроцессы от изготовления до окраски, с «детскими болезнями», которые обнаружались на первых образцах, справились.



Посмотрим, как поведут себя автомобили в эксплуатации

Магистральный тягач фактически стал двойной премьерой «КАМАЗа»: новый продукт «въехал» также в новый рыночный сегмент — единственный, где до сих пор компания должным образом не была представлена. Впрочем, есть и ещё одна сторона премьеры: М1842 — первый камазовский автомобиль, полностью спроектированный на компьютере в системе «трёхмерки».

— Конечно, хотелось бы сразу получить автомобиль без проблем, — признаётся руководитель проекта. — Не буду скрывать, что несколько неожиданных ситуаций выявлено было, но мы их решили. Все наработанные решения пошли в копилку наших знаний и опыта и,

безусловно, будут учтены при создании новых моделей автомобилей.

При всём многообразии плановых испытаний, новые магистральники дополнительно получили чисто российский «бонус». Климатический, от недавней зимы. Их акклиматизация к условиям работы в аккурат пришлась на холодный период. Это тоже заставило проектантов помозговать над заменой ряда компонентов, внести некоторые изменения в конструкцию.

— В частности, — продолжает Макаров, — теперь на все автомобили 5490 устанавливаем влагомаслоотделитель, который дополнительно снижает влажность воздуха в системе, что

позволяет предотвратить замерзание, закупоривание в трубках.

Сейчас 20 автомобилей-новинок находятся в подконтрольной эксплуатации у двух клиентов-перевозчиков. Фактически каждый — на виду, конструкторы поддерживают связь с эксплуатантами не только при посредстве ТФК «КАМАЗ», но и фактически в режиме реального времени. Всё для того, чтобы в случае замечаний и пожеланий отработать проблемные места до масштабов серийного производства, чтобы массовый клиент получил уже доработанный автомобиль. Тот, который он ожидает.

Окончание на стр. 2

### ТОП-МНЕНИЕ

## ПМЭФ-2014: контракты, проекты, инвестиции

На три дня, с 22 по 24 мая, Санкт-Петербург превратился в столицу российской экономики: здесь прошёл XVIII Петербургский международный экономический форум. Он собрал более 6500 человек из 72 стран, в том числе 140 глав иностранных компаний и около 470 — российских. В этом году форум проходил под девизом «Укрепление доверия в эпоху преобразований».

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин уже не в первый раз участвует в форуме и традиционно комментирует его для «БК»:

узких мест Байкало-Амурской магистрали и на других участках железных дорог, и строительство кольцевой автодороги вокруг Москвы. Увеличится скорость прохода автотранспорта



А ведь риски в сегодняшней политической ситуации были очень большие. Конечно, никто не сомневался в его фактическом проведении, были сомнения в достаточности наполнения. Все компании, которые планировали принять участие в форуме, были здесь представлены.

Второе значимое впечатление — это выступление Президента России В.В. Путина. В нём те ориентиры, по которым в ближайшие годы будет развиваться страна. Лично меня они очень вдохновили тем, что открывают для «КАМАЗа» серьёзные перспективы. Например, обозначенный бросок на Восток. Очевидно, что для России нужна была диверсификация сырьевых рынков сбыта. Следующее — строительство нескольких тысяч километров газопровода: это инвестиционный проект, который потребует большого количества техники. Этот шаг даст мощный толчок к освоению новых месторождений, строительству населённых пунктов, развитию инфраструктуры и т.д.

Безусловно, интересны для «КАМАЗа» и инвестиционный проект РЖД по расшивке

вокруг города, уменьшатся логистические издержки, а следовательно, возникнет потребность в тягачах для перевозки грузов. Нельзя не упомянуть проекты по развитию Крыма. Туда, несомненно, потребуются и наша техника.

И что ещё очень важно: на экономическом форуме было заявлено о готовности государства реально поддерживать сырьевую часть экономики. Президент упомянул о расширении доступа бизнеса к финансовым ресурсам, о дешёвых и длинных кредитах для него. Ставка по ним не должна быть выше инфляции на 1%. Также прозвучало обещание создать фонд поддержки отечественной промышленности. По словам главы государства, власти страны ставят задачу вернуть рынок, в том числе продовольствия, национальным производителям.

Я считаю, главный итог этого мероприятия — в консолидации нашей страны в нынешней политической обстановке. Люди объединились, а когда все вместе, то и проблемы решаются быстрее. У меня появилась уверенность в том, что наша страна готова к новому технологическому прорыву.

### ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ

## Тепловая оптимизация

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе состоялось первое организационное совещание по подготовке к работе ОАО «КАМАЗ» в осенне-зимний период.

Распоряжением первого заместителя генерального директора — исполнительным директором компании Юрием Клочковым утверждены планы мероприятий, состав комиссии по проверке готовности подразделений и организаций к работе в осенне-зимний период и рабочей группы по контролю за ходом её подготовки, а также форма отчёта и температурный график.

В этом году в дорожную карту этой программы впервые включены мероприятия по оптимизации теплоснабжения органи-

заций и подразделений. В них есть рекомендации для каждого подразделения «КАМАЗа», при этом многим прописано «произвести полную ревизию и ремонт запорной арматуры в тепловых пунктах и на трубопроводах», «выполнить работы по уменьшению тепловых потерь зданий и внутрикорпусных трубопроводов отопления».

В плане подготовки зданий и сооружений — работы по утеплению производственных и административных зданий, ворот, дверей, калиток. Особое

внимание уделили на совещании планам по ремонту кровли (см. диаграмму). В этом году планируется обновить площадь крыши в 79,4 тыс. кв. метров. Активнее всего взялись за ремонт кровли на автомобильном заводе, там уже сделано 6% работ от общего объёма. Закончить эти работы на всех предприятиях планируется в

сентябре.

О выполнении программы по ремонту зданий и сооружений все организации и подразделения будут отчитываться ежедневно. Первый выезд комиссии, проверяющей ход подготовки к работе в осенне-зимних условиях, намечен на 2 июня. О её выводах «БК» расскажет и своим читателям.





## КОРОТКО

В рамках дня открытых дверей на «КАМАЗе» побывала делегация Магнитогорского металлургического комбината. С применением лин-инструментов в производстве гости знакомились на главном сборочном конвейере и в цехе кабин автомобильного завода, а в офисе — в службах главного бухгалтера и экономической безопасности. Руководитель делегации Игорь Нужин отметил, что бережливым производством партнёры «КАМАЗа» начали заниматься в прошлом году, открыт пилотный проект по «упрощению подачи предложений на улучшение». После визита на «КАМАЗ» на комбинате начнётся интенсивное внедрение 5S на участках, выпускающих продукцию для дальнего зарубежья.

\* \* \*

На этой неделе в ОАО «КАМАЗ» работает комиссия «Русского Регистра» — Органа Ассоциации по сертификации. Она проводит инспекционный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ИСО 9001, ГОСТ ISO 9001 и ГОСТ РВ 0015-002 и технической компетентности метрологической деятельности ОАО «КАМАЗ».

\* \* \*

Годовое общее собрание акционеров ОАО «НЕФАЗ», дочернего предприятия «КАМАЗа», состоялось 28 мая в Нефтекамске. В числе 15 вопросов повестки дня — утверждение годового отчёта и бухгалтерской отчётности по итогам 2013 года, Устава и ряда Положений в новой редакции, одобрение сделок. Главный результат работы Общества — предприятие завершило 2013 год безубыточно. Собрание акционеров большинством голосов решило дивиденды не выплачивать.

## КОНТАКТЫ

## Под флагом Лин

Ольга ЕРАШОВА

Своё 20-летие отметила Торгово-промышленная палата г. Набережные Челны и региона Закамья — партнёр «КАМАЗа», на протяжении длительного времени активно продвигающий в Татарстане и России идеи бережливого производства.

В рамках праздничных мероприятий, посвящённых круглой дате, в Автограде побывала делегация, состоявшая из руководителей ТПП РФ и торгово-промышленных палат ряда российских регионов. Возглавлял её вице-президент ТПП РФ, старший советник ОАО «Центр международной торговли» Борис Пастухов (знакомый старшему поколению камазовцев как бывший первый секретарь ЦК комсомола). В минувшую пятницу для гостей была организована экскурсия на «КАМАЗ» с посещением автопроизводства завода двигателей, Фабрики процессов, ГСК-1, цеха кабин и учебных классов автомобильного завода. В ходе ви-

зита они оценили реальные плоды сотрудничества, отметили, что увидели немало на заводах интересного по внедрению философии Лин, и подтвердили готовность транслировать опыт челнинского тандема в Удмуртии, Самаре, Ульяновске, Тольятти и других городах.

Кстати, на рубеже вступления челнинской ТПП в третье десятилетие в её руководстве произошли кадровые изменения. Сохранив за собой пост председателя правления, Юрий Петрушин передал часть полномочий своему заместителю, 30-летнему предпринимателю Ивану Шигину, ставшему генеральным директором Палаты.



Экскурсия по «КАМАЗу» дала гостям возможность увидеть результаты бережливости

## О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

## Чтобы было вкусно!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Перспектива приятного и полезного времяпровождения в обеденный перерыв, радующая и рабочего, и служащего, стала целью проекта «Современный общепит». За подробностями корреспондент «ВК» отправился к начальнику бюро реализации социальных программ ОАО «КАМАЗ» Ивану Ахматову.

— Иван Иванович, какие стороны системы общественного питания призван изменить проект?

— В каждом заведении, оказывающем услуги питания, посетителя интересуют два аспекта — атмосфера и качество приготовления блюд. Они и стали основными составляющими проекта «Современный общепит». Комфортная обстановка в столовой складывается из оформления помещения, музыкального или информационного сопровождения, особо ценна возможность пообщаться в неформальной атмосфере. Чтобы узнать предпочтения камазов-

цев, был запущен соцопрос «Делу — время, обеду — час».

Изменения должны соответствовать вкусам и ожиданиям аудитория.

Вопрос качества блюд адресован непосредственному поставщику услуг питания. Вкус обеда напрямую зависит от соблюдения технологии приготовления. В соответствии с рекомендациями камазовцев меню, возможно, будут введены новые блюда. Будет усилен и контроль за качеством их приготовления.

Сейчас бракераж, в частности, в столовой генеральной дирекции проводят специально обученные сотрудники

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## В кадрах и за кадром

Ольга ЕРАШОВА

Быстрый цепкий взгляд из-под очков — и студенту кажется: главный «персональщик» кузнечного знает о нём уже абсолютно всё! Если сказать, что 40 с лишним лет назад Игорь Смуров, выпускник Павловского автомеханического техникума, что «под городом Горьким», вот таким же пареньком приехал на «КАМАЗ» кузнецом-штамповщиком, — не поверит. Да юбиляру и самому не верится, что сегодня на его личном календаре — цифра «60». А что же об Игоре Викторовиче, про которого говорят, что на «кузнице» ему известно всё-всё-всё, знаем мы?

Все, кто готов был поделиться с нами информацией, сходились в одном: две ипостаси — экономист (без отрыва от работы окончил Казанский финансово-экономический институт) и кадровик уживаются в Смурове идеально. А ещё никто из них не помнил, чтобы хоть какое-то обращение, вопрос он оставил без ответа.

— С техникума к нему тянулись одноклассники, чтобы свериться по математике, посмотреть, как выглядит очередной эталонный чертёж. Никогда никому не отказывал.

Реальное производство на кузнечном, а потом и на литейном, в составе «КАМАЗ-Металлургии», разруливание сложных ситуаций по зарплате, по взаимоотношениям в коллективе способствовало предельно чёткому оформлению позиции Смурова-менеджера:

— Если «падает» какая-то проблема, решать её надо сразу, не откладывая. Иначе она превратится в снежный ком.

— Работая в генеральной дирекции, всегда ценила в Игоре Викторовиче внутреннюю уверенность, грамотность, обстоятельность.

Быть новатором в



В Игоре Смурове идеально уживаются кадровик и экономист

такой «гуманитарной» службе — задача не из простых. Однако личный опыт, знание производственной цепочки и сути вопроса легли в основу предложенной Игорем Викторовичем оригинальной методики расчёта численности персонала, работающего в заготовительном производстве «КАМАЗа».

— Если на автомобильном заводе в основе — трудоёмкость, то у литейщиков

и кузнецов самое точное значение для обоснования численности выводится по продукции в её натуральном выражении, в тоннах, например. Пытались на какое-то время от его наработок отказаться — время доказало актуальность этого принципа.

— Наши заводские будни можно сравнить, наверно, с калейдоскопом. Что только вчера было актуальным, сегодня уступает место ещё

более важному. Но за текучкой Игорь Викторович всегда успевает анализировать, делать выводы. Эту способность «остановить мгновенье», зафиксировать самое ценное для памяти я оценил, когда мы готовили книгу о металлургах, наш юбилейный фотоальбом, теперь, знаю, активно занимается заводским музеем.

Люди обращались и обращаются к Смурову с проблемами самого разного плана. Он своё участие в человеческих судьбах нигде не афиширует. Удалось помочь — и хорошо. Сам начинавший кузнецом, всегда знает вещи очень конкретные, неизвестные «чистому управленцу», и стремится труд в сложных условиях «компенсировать» какими-то позитивными моментами. Отсюда и его курс на развитие талантов, работа о том, чтобы люди хорошо могли отдохнуть на базе в праздник, в выходные.

— Когда в законодательстве вышли изменения по обеспечению молоком работников «вредных профессий», Смуров забил тревогу одним из первых. В результате были внесены до-

полнения в Колдоговор — камазовцы не только без

молока не остались, но и от предприятия получают полезный продукт.

Бывает, человек довольно многих числит своими учениками. Однако не факт, что сами они готовы назвать его своим учителем. Наставничество Игоря Викторовича признают камазовские менеджеры самого разного уровня.

— Его чувство отцовства к своим подчинённым и дар убеждения совершенно особенные. Как у него созрела идея сделать из меня «крутого персональщика», не знаю. Может быть, обратил внимание, что мы с ним — выпускники одного вуза — правда, с разницей в 30 лет. Раз просто предложил — не хочу ли попробовать себя в такой сфере, как пенсионное обеспечение? Я — категорически нет. Он вроде и забыл, а через неделю — новый заход, уже с доводами. Отговорился своим экономическим профилем, но невольно задумался. Ещё пару недель спустя его зам с беседой о том-о сём приходит, и так незначай на эту тему выкруливает... Да вот, говорю, интересно вообще-то. — «Так чего ж молчишь!»

Так я стал «переводчиком» с «птичьего» языка (как раз 2010 год, время пенсионной реформы) на общедоступный. Подозреваю, что Игорь Викторович и сейчас меня из поля своего зрения не выпускает, некоторые вещи происходят в моей судьбе не без его участия. И так не только со мной.

*Своими наблюдениями с нами поделились: Александр Обломков, Надежда Шаравёва, Ольга Белоусова, Александр Пешков (кузнечный завод), Надежда Бычинина (НТЦ), Владимир Гозунов, Валентина Полянская (литейный завод), Антон Грязнов (завод двигателей)*

## О ГЛАВНОМ

## КАМАЗ-5490: альфа и омега

**Окончание.**  
**Начало на стр. 1**

В ООО «Интермодальная транспортировка-КАМАЗ», которое приобрело в свой парк 10 новых магистральных тягачей М1842 в декабре прошлого года, есть и пять аналогичных «Мерседесов». Генеральный директор ИТК Игорь Заборсин спешит заверить: «наши» ничем не уступают импортным аналогам.

— А 30%-ная разница в цене по сравнению с мировыми брендами ещё и усиливает преимущества КАМАЗа, — вносит он существенную корректировку. — Автомобиль получился очень хороший. Наши водители для работы на нём прошли обучение в РИПТБСе, плюс дополнительно обучили мы около 50 человек тех, кто занимается доставкой товарных автомобилей. С НТЦ заключён договор на период подконтрольной эксплуатации — мы сдаём им масло, фильтры и прочее на исследования. Знаем, что параллельно ве-

дётся работа по увеличению межсервисного пробега, по повышению качества автомобиля. Кстати, мы приобрели тягачи в лизинг, оформив продукт «Особенный» — внесли 20% первоначального платежа. 2% годовых на три года нас вполне устраивают. Как мне представляется, поработав ещё год после лизингового расчёта, автомобиль оправдает себя.

— В этом году планируется пробный вывоз на рынок ещё нескольких комплектов М1842, — заключает наше небольшое путешествие Евгений Макаров. — Будут двигатели разной мощности, модификации с автоматической коробкой передач, появятся безроторные (это связано с системой торможения) комплектации. В августе планируем выпустить партию тяжёлых транспортных автомобилей — КАМАЗ-65207 (первая комплектация — с двигателем 400 л.с.) и КАМАЗ-65206, это седельный тягач с колёсной формулой 6х4 полной массой 26 тонн. Есть уже газовые модели, есть гибридные — дизель и электро, газ и электро. На очереди ещё одно семейство — 6580, тяжёлые автомобили, новое поколение нашего 6520. Они будут строиться на той же платформе, что и 5490, но комплектоваться нашими двигателями — что, считываем, благоприятно скажется на их стоимости.

КАМАЗ-5490 уже сертифицирован. В планах блока развития этого года — получить расширенное Одобрение типа транспортного средства, а также ОТТС на 65206, 65207. Сертификация тяжёлого семейства — задача-2015. И, безусловно, «по умолчанию» — постоянная работа над снижением себестоимости автомобиля.



«Улучшить можно всё», — считает Виталий Сивков



Контрольное приспособление поступило в цех тормозов АвЗ

ния логистических потоков, количество посадочных мест, состояние помещения. Заглядываем мы и на производство, где оценивается состояние оборудования, качество проведения бракеража. Чтобы добиться улучшения ситуации, нужно проанализировать все узкие места каждой из 17 столовых.

Обсуждать состояние общественного питания будем за «круглым столом» с участием руководителей предприятий, курирующих это направле-

ние, представителей Sodexo, профкома, заинтересованных в улучшении качества услуг работников. Решения о реформировании будут приняты после всестороннего анализа.

— На какой площадке камазовцы смогут высказать своё мнение?

— Предложения по меню в столовых, созданию комфортной обстановки, улучшению качества обслуживания просим направлять по адресу bondarenkoEL@kamaz.org. Нам нужны интересные идеи!



Эта столовая по камазовским меркам на хорошем счету. Но в других местах есть что улучшить



АКТУАЛЬНО

# БезVISAвый режим никому не выгоден

Ольга ЕРАШОВА

Страсти вокруг возможного ухода с российского рынка международных платёжных систем Visa и MasterCard на прошлой неделе достигли апогея. Присутствие влиятельных лиц на ПМЭФ только подогревало интерес к теме, и заявления шефа Минфина РФ Антона Силуанова разлетались на цитаты в СМИ в считанные секунды.

Перед встречей с директором департамента финансов ОАО «КАМАЗ» Саматом Саттаровым (только что возвратившимся из командировки в Москву) корреспондент отслеживала новости, как сводку «в последний час». Поскольку с февраля 2010 года «КАМАЗ» постепенно (ныне стопроцентно) перешёл именно на эти карты, нет работника, которого в той или иной мере не волновал бы этот вопрос.

— Самат Гарафутдинович, на фоне таких «тектонических» колебаний даже оптимисты, привыкшие пользоваться пластиковыми картами как электронным кошельком, засомневались: а не снять ли наличку, не дожидаясь грома-молнии?

— Для начала нужно успокоиться: те денежные средства, которые «КАМАЗ» перечисляет в качестве зарплаты, находятся на счетах

банков — в нашем случае, Сбербанк, ВТБ (в лице ВТБ-24) и АКИБанка, а не самих платёжных систем.

— А какие-то гарантии на этот счёт существуют? СМИ заговорили об «эффекте рубильника» — мол, придёшь в магазин с картой, а расплатиться в один прекрасный момент не сможешь...

— В коллапс всей банковской системы я не верю, это никому не выгодно, и никакой паники быть не должно. Реальных предпосылок нет — в частности, в аппарате Сбербанк, где мне довелось быть в эти дни, таких настроений не чувствуется. Даже в случае форс-мажора, что бесконечно маловероятно, клиенты своих денежных средств не потеряют. Держатели карты всегда смогут обратиться в банк, который её эмитировал, со своим паспортом и снять необходимую сумму со счёта — то есть не через банкомат



или терминал в магазине, а как это происходит со вкладами. Сам я привык обходиться минимальным количеством наличных денег, сегодня вряд ли кто опровергнет, что это удобнее.

— Но впереди отпуск, многие собираются за границу.

— Вот с путешествиями действительно стоит подстраховаться и, выезжая за пределы России, воз избежание

осложнений иметь достаточную валютную сумму при себе. Правда, совсем недавно мы только так и ездили, так что это даже не трудность, а некоторое неудобство. Хотя я лично сторонник снятия национальной валюты страны, в которую еду, на месте: это позволяет экономить на курсе.

— Что вы вообще думаете о создании в России национальной платёжной системы?

уповать только на это решение не стоит, необходим диалог. Во многих странах — Японии, Китае, Франции, например, наряду с собственными национальными платёжными системами действуют и международные — по взаимной договорённости. Если у нас будет нечто подобное, мы добьёмся определённого рода устойчивости, а договорные условия позволят этим системам работать.

— Шеф Минфина заявил, что года через полтора Visa и MC могут создать в России своего оператора платёжной системы...

— Что компромисс будет найден, не было никаких сомнений: первоначальные тона и формулировки уступают место конструктивному подходу переговорщиков. Если мы будем иметь дело с российским юридическим лицом, требования к которому будут находиться в рамках российского законодательства, — это удовлетворительно для всех сторон решение. Выполнение обязательств по платёжным функциям внутри страны существенно обезопасит ситуацию, мы добьёмся опре-

делённого рода устойчивости по отношению к санкциям. Это важно, потому что объём денежных операций по стране существенно больше, чем за рубежом.

— За то время, что «КАМАЗ» работает с международными платёжными системами при посредстве банков, мы, рядовые клиенты, по-моему, не сталкивались с какими-то недоразумениями. Но они бывают?

— Очень хорошо, когда внутренний клиент их не чувствует. За этим стоит огромная работа сотрудников департамента финансов. Мы постоянно отслеживаем время зачисления денежных средств на счета с момента их перечисления в банк. Контролируем качество подготовливаемых списков сотрудников — от этого зависит своевременность зачисления. Стараемся все сроки чётко выдерживать и держать, что называется, руку на пульсе.

— Думаете, времена с кризисом наличности и огромными очередями канули в Лету?

— Страшилок много, но такого точно не предвидится.

Даже в случае форс-мажора клиенты банков своих денежных средств не потеряют.

ОБРАЗОВАНИЕ

# Утоление кадрового голода

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

«КАМАЗ» испытывает острую потребность в термистах, которая увеличится вместе с расширением производства. Чтобы снизить дефицит кадров, предприятие сделало заказ на обучение студентов востребованной профессии. Заключён договор с Техническим колледжем им. В.Д. Поташова, где теперь готовят нужных специалистов.

«Проблема в том, что на рынке труда города нет готовых, обученных термистов, что отражается на комплектовании персоналом термогальванического производства», — рассказывает ведущий инженер по подготовке кадров завода двигателей Анна Бухарева. — Служба по персоналу завода двигателей обратилась к администрации колледжа с заявкой-потребностью в наборе студентов по профессии «термист», и учебное заведение получило лицензию в 2011 году специально для обучения по специальности «Металловедение и термическая обработка». Мы со своей стороны проводили для студентов экскурсии на ТГП, устраивали встречи с родителями, чтобы заклю-



Практические занятия студентов в этом году составили 120 часов

чить договоры на целевую подготовку и укомплектовать производством».

С 2013 года начали учить первую группу термистов. Большая часть студентов — целевики. Они получают

дополнительную стипендию от «КАМАЗа» и гарантированно будут трудоустроены после колледжа на ТГП, где нужно отработать три года. Обучение специальности ведёт приглашён-

ПРОБА СИЛ

# Станковый бой

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

У 21 человека из самых разных концов страны в соцсетях появились фотографии грузовиков «КАМАЗ-мастер» и других достопримечательностей Набережных Челнов. В городе прошла всероссийская олимпиада профмастерства по профессии «Станочник».

Соревнование федерального уровня проводится в стране с 2006 года, чтобы выявлять самых талантливых студентов страны и укреплять престиж рабочей профессии. В этом году олимпиаду принял Камский политехнический колледж им. Васильева. Борются за главный приз приехал 21 участник из шести федеральных округов России. Самый дальний из представленных на олимпиаде регионов — Иркутская область.

В жюри вошли представители Министерства образования Татарстана, педагоги

ведущих учебных заведений республики, а также эксперты ОАО «КАМАЗ», а возглавил команду судей представитель автогиганта, заместитель главного инженера РИЗа Сергей Филимонов. Главная интрига олимпиады — почему в федеральном конкурсе нет участников из Татарстана, объяснилась просто. Как рассказал директор колледжа Рудольф Ситдилов, решение принято, чтобы максимально беспристрастно оценить участников и избежать споров по итогам конкурса. Так как жюри олимпиады — местное, в



Фёдор Камелин признан лучшим станочником

случае победы наших участников могли возникнуть вопросы об ангажированности судей. А Татарстан получает в профессиональных конкурсах первые места очень часто.

Первый день олимпиады отвели на теорию, второй — на практику. Практическая часть задания выполнялась в мастерских колледжа. Станковый парк колледжа — оборудование с РИЗа. «Это оборудование, на котором работают все производства России», — уточнил Рудольф Ситдилов. Олимпиадцы-станочники изготавливали деталь под названием «оправка». На задание, которое, по мнению специалистов, соответ-

ОХРАНА ТРУДА

# Безопасность в норме?

Комиссия по охране труда профкома ОАО «КАМАЗ» совместно со специалистами департамента промышленной безопасности и экологии проверила соблюдение нормативов и требований охраны труда и промышленной безопасности в корпусе стального литья и производства литейной оснастки литейного завода и в ООО «КАМАЗэнергоремонт».

Выбор был продиктован статистикой травматизма. Литейный завод не один год был лидером по количеству несчастных случаев, в ООО «КАМАЗэнергоремонт» за последние девять лет не было зарегистрировано ни одной травмы.

Особое внимание проверяющие уделили ведению документации. Были проверены материалы по аттестации рабочих мест, журналы I и II ступеней контроля, акты Н-1, материалы расследования несчастных случаев на производстве и микро-травм, инструкции по охране труда. Пробелы были обнаружены в журналах II ступени контроля одного из цехов «литей-ки». Ещё один тревожный симптом — отсутствие у некоторых литейщиков аттестации и допуска на вы-

полняемую работу. Кроме того, требуется дополнить информацией профсоюзный стенд цеха точного стального литья.

В ООО «КАМАЗэнергоремонт» замечаний к ведению документации не было. Опыт работы этого коллектива аудиторы рекомендовали обсудить на заседании совместного комитета по охране труда ОАО «КАМАЗ». А вот нарушение техники безопасности и содержания эксплуатируемого оборудования были зафиксированы на обоих предприятиях.

Проанализировав итоги, президиум профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» постановил устранить выявленные нарушения. Отвечать за выполнение этого решения будут и руководители, и председатели профкомов предприятий компании.

ВАША ПЕНСИЯ

# Вместе десять лет

В 2013 году исполнилось 10 лет с начала сотрудничества ОАО «КАМАЗ» и НПФ «Первый промышленный альянс». Результат совместной деятельности — успешная реализация корпоративной пенсионной программы ОАО «КАМАЗ». Фонд работает по трём направлениям. Расскажем о каждом из них подробнее.

## Негосударственное пенсионное обеспечение

Одно из важнейших направлений деятельности — соблюдение интересов работников ОАО «КАМАЗ» в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения. За время реализации пенсионной программы в неё было вовлечено около 16 тысяч камазовцев. В 2013 году было заключено 1677 договоров, что на 11% больше, чем в 2012 году. На сегодняшний день более 7000 участников программы продолжают совместно с «КАМАЗом» формировать свою будущую пенсию, около 8000 получают негосударственную пенсию.

В течение прошлого года в фонд со стороны ОАО «КАМАЗ» поступили пенсионные взносы на сумму 168,8 млн рублей, в том числе от юридических лиц — 118,5 млн, от физических лиц — 50,3 млн. В течение 2013 года были оформлены соглашения на выплату негосударственной пенсии 1262 участникам. Кроме этого, в рамках пенсионной программы ОАО «КАМАЗ» были перечислены пенсионные взносы 17 заслуженным работникам ОАО «КАМАЗ» и 29 работникам, выведенным из вредных условий труда.

## Обязательное пенсионное страхование

Совместно с реализацией пенсионной программы ОАО «КАМАЗ» НПФ «Первый промышленный альянс» проводит работу по обязательному пенсионному страхованию. С 2004 года накопительную часть пенсии в НПФ «Первый промышленный альянс» перевели более 40 тыс. работников «КАМАЗа», а в 2013 году было заключено 6949 договоров по обязательному пенсионному страхованию. С июля 2012 года в соответствии с федеральным законодательством «Первый промышленный альянс» начал выплачивать своим клиентам накопительную часть трудовой пенсии. За выплатами уже обратилось почти 4000 пенсионеров, из них 1680 человек оформили выплаты в 2013 году.

Стоит особо подчеркнуть, что в соответствии с «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «КАМАЗ» в случае смерти участника все средства, отражённые на его пенсионном счёте, перечисленные как самим работником, так и «КАМАЗом», получают наследники умершего. Также фондом было



принято 145 заявлений от правопреемников умерших застрахованных лиц на выплату средств пенсионных накоплений: наследникам клиентов фонда выплачено более 3 млн рублей.

## Программа государственного софинансирования

2013 год был последним для вступления в программу государственного софинансирования. Более 2400 работников «КАМАЗа» подали заявления на участие в ней через «Первый промышленный альянс».

Участие в пенсионной программе позволяет камазовцам гарантированно получать дополнительно к государственной пенсии ещё одну пенсию. Её размер напрямую зависит от продолжительности участия работника в программе, величины камазовского стажа и личного пенсионного взноса.

Для вступления в пенсионную программу работнику «КАМАЗа» необходимо обратиться к представителю фонда в своём подразделении, оформить заявление и заключить персональный пенсионный договор. Адрес фонда: 1/07, 4 подъезд, 3,5 эт. Тел.: 37-45-95, 39-59-37. Сайт: www.ppfafond.ru.

ВОПРОС – ОТВЕТ

# Деньги — в срок

«Когда работникам «КАМАЗа» будет выплачено вознаграждение по итогам работы за 2013 год?»

Руководствуясь «Положением о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год», Правлением ОАО «КАМАЗ» принято решение выплатить работникам компании вознаграждение по итогам работы

за 2013 год в размере половины тарифа (оклада). Начисление вознаграждения будет произведено одновременно с заработной платой за май 2014 года. Соответствующие суммы будут перечислены 16 июня 2014 года.

за 2013 год в размере половины тарифа (оклада). Начисление вознаграждения будет произведено одновременно с заработной платой за май 2014 года. Соответствующие суммы будут перечислены 16 июня 2014 года.

Участники олимпиады и их наставники

ствовало уровню 4 разряда, участникам дали два часа. «Уровень подготовки участников был не одинаков, — отметил председатель жюри Сергей Филимонов, — разброс баллов за теоретическую часть — от 4 до 15. Это огромный разрыв, говорящий о том, что часть ребят готовилась очень серьёзно, а часть приехала наудачу.

Что касается практики, то тут победитель был бесспорный, он выдал наилучший результат, практически полную деталь». Жюри снимало баллы за нарушение техники безопасности — ребята

забывали надеть средства защиты, работали с невключенным оборудованием, лезли руками в работающий станок.

Лучшим во всероссийской битве станочников стал Фёдор Камелин из Кировской области, представитель Вятского электромашиностроительного техникума. Победитель получил денежный приз в 60 тысяч рублей. За второе и третье места по 30 тысяч получили соответственно Александр Карпов из Нижнего Новгорода и Владимир Рыбаков из Коврова.



## ОФИЦИАЛЬНО

## ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ»

### Годовой отчёт за 2013 год

## Сведения об обществе

**Полное наименование общества:**  
Открытое акционерное общество «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ».

**Сокращённое наименование общества:**  
ОАО «ТФК «КАМАЗ».

## Место нахождения:

Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, район автомобильного завода, АБК-421. Тел.: (8552) 37-20-08, 37-44-44. Факс (8552) 37-38-00. E-mail: post@kamaztrade.ru

## Сведения об органе государственной статистики:

территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан, г. Казань, ул. Г. Камала, д. 24а.

Годовая бухгалтерская отчётность утверждена решением единственного акционера 27 мая 2014 г.

Номер корректировки		0	
Форма по ОКУД		0710001	
Дата (число, месяц, год)		31.12.2013	
Организация:	Открытое акционерное общество «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ»	по ОКПО	47104250
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН	1653019048
Вид экономической деятельности:	Оптовая торговля автотранспортными средствами	по ОКВЭД	50.10.1
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47 16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	384
Местонахождение (адрес):	423800, РТ, г. Набережные Челны, р-н автомобильного завода, АБК-421.		

## Аудиторское заключение

### по финансовой (бухгалтерской) отчётности ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» за 2013 год

Акционерам Открытого акционерного общества «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» и иным пользователям бухгалтерской (финансовой) отчётности

## Аудируемое лицо

**Наименование:** Открытое акционерное общество «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ».

**Место нахождения:** 423800, РФ, РТ, г. Набережные Челны, р-н автомобильного завода, АБК-421.

**Основной государственный регистрационный номер (ОГРН):** 1021602019097.

## Аудитор

**Наименование:** Закрытое акционерное общество «Аудиторско-консалтинговая компания «Аудэкс».

**Место нахождения:** 420015, РФ, РТ, г. Казань, ул. Подлужная, д. 60.

**Основной государственный регистрационный номер (ОГРН):** 1021603622930.

ЗАО «АКК «Аудэкс» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Российская коллегия аудиторов» (далее — СРО «РКА») с 12.11.2009 г. (свидетельство о членстве № 833-ю) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО «РКА» за основным регистрационным номером 10205002732.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчётности (далее — бухгалтерской отчётности) Открытого акционерного общества «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 года;
- отчёта о финансовых результатах за 2013 год;
- приложенный к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах.

Данная отчётность подготовлена исполнительным органом Открытого акционерного общества «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» в соответствии с российскими правилами учёта.

### Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчётность

Руководство аудируемого лица несёт ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчётности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчётности, не содержащую существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

## Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчётности на основе проведённого нами аудита.

Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности (с учётом изменений и дополнений). Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчётность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчётности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчётности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применённой учётной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчётности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчётности.

## Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности.

## Важные обстоятельства

Не изменяя мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчётности ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» за 2013 год, мы обращаем внимание на следующую информацию, изложенную в разделе III отчёта об изменениях капитала за 2013 год, а именно:

- стоимость чистых активов Общества имеет отрицательное значение: по состоянию на 31.12.2013 г. она составляет (79 851,0) тыс. руб.; по состоянию на 31.12.2012 г. она составляет (89 250,0) тыс. руб.; по состоянию на 31.12.2011 г. она составляет (129 513,0) тыс. руб.

*Директор ЗАО «Аудэкс» В.А. Тимохин (квалификационный аттестат в области общего аудита № К 013004, выдан ЦАЛАК МФ РФ от 27.02.1995, срок действия аттестата не ограничен, член СРО НП «РКА», свидетельство № 1270, ОРН 29505022740)*

22.04.2014

## ДРАЙВ В КАЙФ

## Шагнуть в небо

Ольга АМЕРХАНОВА

Литейщики провели акцию в поддержку крымчан — прыжки с парашютом. Мероприятие финансово поддержала администрация завода и профком.

«Во время присоединения Крыма по России прокатилась волна манифестаций в поддержку жителей полуострова, — говорит начальник социально-бытового отдела литейного завода Сергей Сухов. — В том числе у нас в городе были мероприятия. Мы решили к этому креативно подойти. Почему именно парашют, а не что-то другое? Крымчане должны обладать большой силой воли и духа, чтобы, несмотря на угрозу введения украинских войск, во время референдума решиться на воссоединение с Россией. Чтобы прыгнуть с парашю-

том, особенно в первый раз, также надо обладать силой духа и воли. Это непросто прокатиться на велосипеде. Тут каждый должен переступить свой страх и изменить себя».

По количеству аттестованных парашютов в мензелинском аэроклубе на заводе собрали группу из участников спортивных секций и молодёжной организации из службы по персоналу, с производств чутунного, стального литья и литейной оснастки. Перед прыжком все прошли длительный жёсткий инструктаж и сдали зачёт, чтобы научиться доводить все движения



Перед прыжком все прошли серьёзный инструктаж

до автоматизма и мгновенно принимать решения. Трое участников акции прыгали с десантными парашютами Д-6 с высоты 1000 метров, один участник по состоянию здоровья был допущен до прыжков в тандеме с инструктором с высоты 4000 метров.

«Ещё когда на Тихоокеанском флоте служил, мечтал прыгнуть с парашютом, — рассказывает участник акции, спортивный инструктор завода Сергей Максимов. — Страшно? Нет. Подошёл к краю самолёта и ушёл в небо.

Хотелось поймать ощущение полёта, раствориться в воздухе. В свободном падении находились 52 секунды, прошли сквозь тучу, вылетели из неё — а там земля, дома. Затем планировали».

Участие в акции стало сбывшейся мечтой и фрезеровщика производства литейной оснастки Вадима Гончаренко: «Выпал такой шанс — сразу согласился, потому что давно мечтал прыгнуть с парашютом. Понравилось, но нужен ещё прыжок, чтобы в полной мере всё осознать и прочувствовать».

## «КАМАЗ» помогает детям

Работники автогиганта помогли сотне с лишним больных детей улучшить здоровье.

20 лет назад для лечения детской неврологической патологии самарские врачи из терапевтического комплекса «Реацентр» стали применять уникальный метод — микротоковую рефлексотерапию. В процессе лечения у больных малышей восстанавливается работа центральной нервной системы, стабилизируется мышечный тонус, появляются новые двигательные и речевые навыки, снижается возбудимость. Отделения медицинского комплекса работают по всей стране, в том числе и в Набережных Челнах.

В нашем городе больше 2000 детей-инвалидов, большинство из них — с диагнозом «ДЦП». С 2012 года «Реацентр Челны» является участником и исполнителем благотворительной акции, проводимой сотрудниками «КАМАЗа» по оказанию медицинской помощи детям

с ДЦП. От благотворительного фонда «Дети ДЦП», являющегося оператором акции, «Реацентр Челны» получил 3,2 млн рублей. За всё время акции «Реацентр Челны» оказал медицинскую помощь 107 детям с диагнозом «ДЦП» на сумму 5 млн рублей.

«От имени родителей и детей благотворительного фонда «Дети ДЦП» благодарим камазовцев за сотрудничество с нами, за огромный вклад в улучшение качества жизни семей с детьми-инвалидами. Вы дали возможность детям пройти лечение в «Реацентре Челны», реально улучшив состояние их здоровья. Желаем коллективу «КАМАЗа» профессиональных успехов в делах и дальнейшей процветания», — обращается к сотрудникам компании руководитель фонда «Дети ДЦП» Танзиля Егорова.

## МЫ И НАШИ ДЕТИ

## Творцы КАМАЗов. Будущих

Прессово-рамный завод успешно ведёт профориентационную работу не только в школах, профессиональных колледжах и вузах, но и в детских садах. Так, недавно в семи подшефных дошкольных учреждениях была проведена игра «Мы собираем КАМАЗ».

По словам ведущего инженера отдела кадров завода Ирины Кукушкиной, игра прошла в старших и подготовительных группах. Дошколятам в доступной форме рассказали о заводе и предложили самим «собрать» автомобиль КАМАЗ. Для этого детей разделили на три



Увлекательная работа!

«цеха»: заготовительный, сварочный и окрасочный. Каждому «подразделению» определили свои задачи: рисование, лепка, создание аппликаций, раскраска. Дети с увлечением выполняли все задания, за что были награждены подарками и сладкими призами.

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

## На старт, леди и джентльмены!

Анжелика АКУЕВА

Удивительное зрелище можно будет увидеть 31 мая — на проспекте Мира пройдёт первый городской велопробег «Tweed Run Набережные Челны».

Движение Tweed Run началось в Лондоне в 2009 году. Особенность Tweed Run в том, что это не велогонки, а элегантная велопрогулка. Участники выезда не соревнуются друг с другом на скорость. Для них гораздо важнее показать светскую сторону велокультуры. Поэтому одно из условий в велопробеге — элегантный деловой костюм.

Проводит экстравагантное спортивное мероприя-

тие Набережночелнинский институт КФУ, велопробег приурочен к Всемирному дню отказа от курения. Организаторы приглашают присоединиться к живописной велопрогулке всех желающих.

Маршрут велопрогулки в британском стиле пройдёт по проспекту Мира от остановки «Молодёжная» до Инжинирингового центра КФУ (остановка «Медгородок»). Старт в 9 утра.

## Объявление

С 18 по 23 августа 2014 года блок заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» при поддержке Правительства Республики Татарстан организует **летний молодёжный профориентационный лагерь «PROдвижение-2014»**.

Главная цель — вовлечение молодёжи в проблематику повышения престижа рабочих и инженерных профессий, ориентация на обучение и трудоустройство по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, востребованным на предприятии. Приглашаем к участию детей работников «КАМАЗа», его дочерних и зависимых обществ — учащихся 9-11 классов школ г. Набережные Челны.

## Участники форума получат возможность:

- познакомиться с крупнейшим автопроизводителем через участие в тренингах, презентациях, семинарах, панельных дискуссиях, «круглых столах», экскурсиях, проводимых специалистами и руководителями компании;
- расширить кругозор, приобрести профессиональные знания и навыки;
- завести новые полезные знакомства;
- принять участие в борьбе за получение предложения о работе в будущем.

Участие в форуме бесплатно, финансируется ОАО «КАМАЗ» и Правительством РТ. Количество участников ограничено.

Для подачи заявки на участие необходимо зарегистрироваться в группе социальной сети «ВКонтакте» по адресу <https://vk.com/prof14> и выполнить конкурсное задание, которое там обозначено.

По всем интересующим вопросам, связанным с участием в форуме, обращаться по тел. **8 (8552) 45-20-21, e-mail: Rutkovskaya@kamaz.org.**