

ВЕСТИ КАМАЗА



16+



Маленькие цифры — большие деньги:
первые итоги конкурса по качеству на литейном

2

Летний отдых для камазовцев:
извлечём максимум пользы

3

«КАМАЗ-мастер» + РИЗ:
звёзды автоспорта в гостях у заводчан

4

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Чтобы всё было ОК!

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Долгое время у работников этой службы своего профессионального праздника не было. Ликвидировать несправедливость решено было в нашей стране девять лет назад с учреждением Дня кадровика, 24 мая. Истоки обнаружили в России 1835 года, когда вышло постановление «Об отношении между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму».

У двух наших сегодняшних героинь дня, отдавших этой «нише» не по одному десятилетию, немало общего. Они — ровесницы, обе в этом году юбиляриши, обе, начав карьеру на «КАМАЗе» в первые годы жизни автогиганта, пришли в создававшуюся ТФК «КАМАЗ» уже зрелыми специалистами. Нина Ивановна Антонова приехала в Челны вместе с родителями, окончив школу в Казахстане. Валентина Михайловна Чельева — после окончания Донецкого госуниверситета по распределению. Несмотря на один отдел — по работе с персоналом и организационному развитию, функции и задачи ведущих специалистов совершенно разные. Антонова — в бюро кадрового администрирования и социальной политики, Чельева — в бюро организации труда и заработной платы. Пройдя путь от «кадровиков» до HR-менеджеров, какими секретари профессии собеседники готовы поделиться?

Валентина Михайловна:

— Нужна внутренняя мобильность, хотя наша работа и считается сидячей. В разные периоды время ставило перед нами разные задачи. В 1976 году, когда я приехала на «КАМАЗ», людей не хватало. На основе сухих типовых

циркуляров мы сами разрабатывали должностные инструкции, многие ныне привычные документы. Круг обязанностей по каждому рабочему месту (инженер по снабжению, инженер по внешней кооперации и т.д.) ещё требовалось очертить. Ездил по заводам, изучали специфику. А за разработанный бланк расчётного листа — да-да, прообраз той самой всем известной «расчётки»! — первую в моей жизни грамоту вручил мне первый финансист «КАМАЗа» Лев Моисеевич Фет.

Тяготы середины 90-х кадровики переносили наравне со всеми камазовцами. Помню, однажды получила зарплату... игрушки. Их отделили из пластмассы на литейном заводе, где я тогда работала — занималась оперативным взаимозачётом с внешними партнёрами. Отдали мешок этих игрушек знакомым, торговавшим на рынке...

Появление компьютера стало настоящим счастьем. Колоссальная экономия времени. Освоенная программа SuperCalc казалась верхом совершенства — кто ж знал, что появится «всесильный» Excel!

Чего профессия не прощает — так это равнодушия к людям. Спокойно, аргументированно объяснить человеку,

из чего складывается оплата его труда — долг профессионала.

Идея материальной мотивации прошла непростой путь буквально на моих глазах. В корне изменилась система оплаты труда, ставшая гибкой по сравнению с теми схемами, что «спускались» из министерства. Зависимость зарплаты коммерсантов от продаж, от денежных поступлений — на рубеже веков в ТФК эту идею проводил Анатолий Константинович Самаренкин. На мой взгляд, стимулирование продавцов было очень своевременным и справедливым, а разработка технической части Положения — делом интересным и значительным.

Если говорить о мотивации труда как таковой, то, по-моему, очень важно видеть результат коллективного труда — товарную продукцию. Ощущаешь свой вклад в общее дело и «встроенность» в систему. ТФК для меня в этом смысле — такой же завод, как «литейка».

В любой, наверно, профессии важно умение отвлекаться. Приехав из одного из самых процветавших в то время городов страны, Донецка, я «спасалась» здесь природой. Река, лес стали родными и даже, наверно, однажды не отпустили... А сейчас я вот



Валентина Чельева (слева) и Нина Антонова

уже 10 лет с удовольствием пою в ансамбле «Веснянка» при Доме дружбы народов «Родник».

Нина Ивановна:

— Кадровиками не рождаются. Мой трудовой путь на «КАМАЗе» начался в 1972 году с учёбы в... Минске, на МАЗе, на профессию фрезеровщика, затем была стажировка на авиационном заводе в Самаре, возвращение на РИЗ, окончание автомеханического техникума. Занимаясь профсоюзными делами, постепенно пришла к мысли, что кадровая работа — это моё. Курсы повышения квалификации вооружили необходимыми знаниями.

Работа с людьми специалистом по персоналу должна нравиться. Она «живая», хотя бумаг у нас ещё очень много (закон об электронном архиве в стране пока не принят, поэтому информация хранится на бумажных носителях 75 лет). Мне довелось пройти период, когда задачей было закрепление специалистов на их рабочих местах. Потом наступило время оптимизации. В любом случае важны

подход к людям, сдержанность, владение своими эмоциями, умение вести диалог. Поэтому кадровик — это, как минимум, ещё и экономист, и психолог. Каждый работник — личность. Иногда кому-то нужно просто излить душу. До сих пор, например, помню одну из аттестаций. Сердце сжималось, когда главный инженер одного из наших автоцентров рассказывал о ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС: работавшие в зоне заражения КАМАЗы сбрасывали в могильник...

За мой четверть с лишним века в службе произошла эволюция в сознании людей в плане отношения к работе. Особенно это заметно при оформлении увольнений: прежде её не ценили так, как сейчас. А подбор и требования — жёстче. Рубежными стали 1997–1998 годы.

Человек так устроен, что всё новое воспринимает настороженно. Нам же, кадровикам, приходится зачастую быть в таких случаях «провайдером», посредником: убеждать, аргументировать. Не сразу, например, прониклись люди идеей негосу-

дарственного пенсионного обеспечения (сейчас это — одно из моих направлений). А теперь пенсионеры, которые уже получают дополнительную пенсию, высказываются с сожалением: надо было раньше вступить в программу НПФ!

Компьютер стал для кадровиков неоценимым подспорьем. Только вспомнить времена, когда издание КЗоТа было в дефиците — мне подарил его начальник юртеледела, и это был очень ценный подарок! Сейчас благодаря интернету по любым вопросам — оперативная, квалифицированная консультация. Технологии вносят в нашу профессию немало позитивных перемен. Но, как бы ни назывались должности, в лучших традициях остаются умение выслушать человека и не скучиться на добрые слова. При нетерпимом характере в кадрах делать нечего. В своё время мой наставник, Роза Сарваровна Ямикова, внушила: из отдела кадров человек не должен уходить с ощущением обиды, с непониманием. Я думаю, отдел кадров — «ОК» — не случайно ассоциируется с o'key...

НОВОСТИ

Решения Совета директоров

21 мая 2014 года состоялось заочное голосование членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

В рамках подготовки к годовому общему собранию акционеров ОАО «КАМАЗ» рассмотрен большой блок вопросов:

- предварительно утверждён годовой отчёт ОАО «КАМАЗ» за 2013 год;
- принята к сведению информация о составе и содержании годовой бухгалтерской отчётности ОАО «КАМАЗ»;
- даны рекомендации по распределению чистой прибыли ОАО «КАМАЗ» по результатам 2013 года, в том числе выплате дивидендов;
- годовому общему собранию акционеров ОАО «КАМАЗ» предложено утвердить в качестве аудитора по проверке финансово-хозяйственной деятельности ОАО «КАМАЗ» за 2014 год закрытое акционерное общество «БДО»;
- одобрены и вынесены для утверждения на годовое общее собрание акционеров ОАО «КАМАЗ» проекты новых редакций Устава и внутренних документов ОАО «КАМАЗ»;
- сформирована повестка дня годового общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ»;
- утверждено сообщение акционерам о проведении 27 июня 2014 года годового общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ»;
- утверждены форма и текст бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров ОАО «КАМАЗ»;
- утверждена организация проведения годового общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ» и определён перечень материалов, представляемых акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания.

Также заочным голосованием членами Совета директоров ОАО «КАМАЗ» принято решение о размещении неконвертируемых процентных документарных облигаций на предъявителя серий с 02 по 10.

Членами Совета директоров ОАО «КАМАЗ» принято решение об изменении количественного состава Правления ОАО «КАМАЗ» и досрочном прекращении полномочий члена Правления ОАО «КАМАЗ» Кирилла Юрьевича Пузырькова.

К новым стандартам питания

На «КАМАЗе» запущен проект «Современный общепит», призванный повысить уровень обслуживания в столовых компании.

Площадкой для обкатки новых подходов в работе партнёра «КАМАЗа» — компании «Содекс» — станут столовые генеральной дирекции и № 19 литейного завода. Нарботанный опыт распространится на все точки, где питаются камазовцы.

Принять активное участие в проекте сможет каждый сотрудник. Предложения можно подавать и по ежедневному меню, и по созданию уюта внутри каждой столовой. Ни одна идея не останется незамеченной, обещают организаторы.

Кроме того, в рамках реализации проекта «Современный общепит» в здании гендирекции в экспериментальном формате заработает летнее кафе.

ФОТОФАКТ



Вчера детский сад № 103 «Тургай» принимал гостей. В их числе был и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Будущим первоклассникам Сергей Анатольевич вручил фирменные рюкзаки с логотипом «КАМАЗа», поздравил с отменой «тихого часа» и пожелал хороших оценок.

АКТУАЛЬНО

Держать темп!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

— Апрель был самым успешным месяцем с начала года, — сделал вывод директор автомобильного завода Николай Светличный, — но результат, а значит, и зарплата могли бы быть и лучше. Итогом разбора полётов, на который традиционно пригласили весь коллектив автосборщиков, стал очевидный вывод: часть средств «увели» нерадивые коллеги.

— Объём товарной продукции, выпущенной в апреле, составил более 8 млрд рублей. Было собрано 3923 автомобиля, объём производства диверсификации составил 20,2 млн рублей. При этом львиную долю заказа состав-

ляли модернизированные КАМАЗы-65115 и полноприводные 43114, — озвучил главные итоги работы заместитель директора по экономике и финансам Халил Мирзануров.

План по развитию ПСК тоже был успешно выпол-



Работы в ближайшее время у коллектива прибавится — после мая с его праздничными днями план будет неуклонно расти. Во второй половине года суточный темп сборки вновь должен составить 240 автомобилей

нен. Автосборщики идут в ногу со всем «КАМАЗом» по подаче и внедрению кайдзен-предложений и проектов и получению от этой работы экономического эффекта.

В прошедшем месяце был совершён настоящий прорыв и в области качества: впервые удалось в соответствии с планом снизить количество дефектов на

автомобиль (DPV). Налицо успехи и в достижении других целей по качеству. Автосборщикам не удалось пока переломить ситуацию лишь в производстве мостов.

— Работу по снижению уровня потерь от брака в апреле тоже можно назвать результативной — с плановыми заданиями коллектив справился, — отметил заместитель директора по качеству Евгений Маслиев, — но по сравнению с прошлым годом результат выглядит весьма скромно.

Зато порадовали итоги работы по снижению затрат. Результат — 43 млн 193 тыс. рублей вместо запланированных 31 млн 288 тыс. рублей. Задавали тон

конструктора, их доработкам принадлежит 89% от общего результата.

А вот у персонала завода другие «достижения» — в апреле почти в два раза выросло количество нарушений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В списке прогулы, появление в нетрезвом состоянии, пронос спиртного, нарушение пропускного режима.

— Если бы не было этих потерь, наша заработная плата была бы ещё выше, — сделал вывод Николай Светличный. — Уклонение от работы — это тоже воровство, поэтому от недобросовестных работников мы должны или избавляться, что мы и делаем, либо заставлять трудиться.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Это народные деньги!

Ольга ЕРАШОВА

С новой инициативой и обращением в адрес Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева выступила депутат Государственной Думы Альфия Когогина.

Она призывает ускорить принятие официального документа по вопросу обустройства приоритета для отечественных автомобилей и запрете на приобретение иностранных при закупках техники для государственных и муниципальных нужд. Речь идёт о бюджетных средствах, направляемых на эти цели, по сути — о народных деньгах. Тема находится под пристальным вниманием Комитета Госдумы РФ по промышленности.

Отмечая, что мера эта чрезвычайно проста в реализации и полностью соответствует нормам ВТО, Альфия Гумаровна обращает внимание: проект постановления уже длительное время находится в Правительстве РФ. В очередной раз лоббируя интересы отечественного автопрома, председатель Экспертного совета по инновационному развитию автомобильной промышленности и спецтехники подчёркивает, что отрасль способна полностью удовлетворить потребности государственного и муниципального заказа.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Борьба обостряется

Ольга ЕРАШОВА

Подведены итоги первого этапа конкурса МОО Лин «Лучшее предприятие и лучший руководитель по развитию производственной системы на основе философии и принципов Лин». В этом году он впервые проводится среди предприятий России с вручением Почётного знака «За лидерство в Лин».

В зависимости от количества работающих, соревнования проходили по трём номинациям. Все претенденты выполнили необходимые требования. Среди крупных предприятий (численностью более 1000 человек) убедительное лидерство захватил кузнечный завод ОАО «КАМАЗ». Посумме баллов (набрал почти 60 из 100 возможных) «кузнецам» удалось обойти ОАО «Казанский вертолётный завод». В пятёрку лучших в этой номинации вошли также прессово-рамный завод «КАМАЗ».

В номинации, где конкурентов было не более 250 человек, среди лидеров — ООО «КАМАЗЭнергоремонт». Пятёрку лидеров определила не имеющая аналогов в России программа, разработанная компанией «ЛинСофт» — резидентами челянинского ИТ-парка. Победителей первого этапа утвердили члены Межрегионального

Координационного совета. Возглавляет этот орган председатель МКС, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Ключков. На первом этапе главным был метод самооценки, однако впереди — второй, наиболее сложный этап конкурса. Борьба за лидерство становится всё острее. Из числа специалистов в области Лин — представителей предприятий-лидеров — будет создана группа экспертов. Им предстоит провести друг у друга выездные проверки действующих Производственных систем на базе философии и принципов Лин. По результатам этих комиссионных аудитов и будут определены победители второго этапа смотра и конкурса в целом.

За первые три места предусмотрены почётные грамоты, призы и денежные вознаграждения. Абсолютные лидеры станут обладателями Почётного знака.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Закипел наш «самовар»!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На популярный бытовой прибор окрасочная линия передних осей автомобильного завода несколько не похожа. Правда, есть у них общий признак — струящийся пар. Появился он благодаря слаженной работе камазовских механиков.

Один из приоритетов организации ремонтных работ — приведение в порядок оборудования, от которого напрямую зависит качество продукции. Работа по улучшению лакокрасочного покрытия на Ав3 ведётся не один год. На особом контроле покраска крупных узлов — мостов, балансирной подвески, передних осей, карданных валов. Одна из причин дефекта — низкая температура моечного раствора в камерах.

Подготовка началась ещё в середине марта. Всё дело в том, что ООО «КАМАЗЭнергоремонт», которое и должно было заменить отслуживший свой агрегат, предложило опробовать экспериментальный образец. Разработал его ведущий конструктор этого предприятия Вячеслав Шабалин — он предложил изменить форму этого узла и применить в его изготовлении латунные трубки, обладающие более высокой теплоотдачей.

Прямоточная конструкция соединения труб не обеспечивала нужной температуры для предварительной обработки раствора, а на недостаточно хорошо промытый, недосушенный узел краска ложилась плохо, — вводит в курс дела заместитель главного механика Ав3 Александр Семенченко. — Наши партнёры из «КАМАЗЭнергоремонта» предложили опробовать в работе двухсекционный скоростной теплообменник. Температура раствора заметно увеличилась. В выходные дни решили довести дело до конца — поставить вместо оставшихся трёх отслуживших свой срок агрегатов новые образцы.

К работе приступили после полного отключения центрального водоснабжения. Специалисты «КАМАЗЭнергоремонта» вы-



Сейчас рабочие изолируют трубы нового агрегата. Всю тепловую энергию надо сохранить!

полняли демонтаж старых теплообменников и установку новых, дежурный ремонтный персонал Ав3 руководил процессом, осуществляя консультативную и техническую поддержку коллег.

— Если раньше температура не поднималась выше 40 градусов, то теперь наш агрегат как самовар закипел, — шутят механики.

Улучшилось качество лакокрасочного покрытия передних осей, отслоения краски остались в прошлом.

А чтобы сохранить тепловую энергию, все агрегаты сейчас «закатывают» в шубы из стекловаты, а затем упаковывают ещё и в металлический футляр. Эту работу, не требующую отключения от энергетических сетей, можно делать и в рабочие дни.

Сейчас служба главного механика готовится к новой операции — замене теплообменников на окрасочных линиях в цехе балансированной подвески и в цехе карданного вала. Лакокрасочное покрытие на этом агрегате тоже должно быть безупречным.

ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

«Откомандирован в распоряжение»

Ольга ЕРАШОВА

В директорском «иконостасе» в музее автомобильного завода фото Владимира Яковлевича Ивженко, как и положено, идёт первым. С 1971 года в ПО «КАМАЗ» он — заместитель управляющего, управляющий, с 1973 по 1977-й — директор автомобильного завода.



Среди сегодняшних автоборщников осталось совсем немного тех, кто лично знал первого директора. Нашим главным «проводником» по страницам его биографии стали уникальные материалы, бережно сохраняемые работниками Центрального архива «КАМАЗа». В начале 70-х «первые лица» собственноручно заполняли кадровые анкеты, подробно и без утайки сообщая даже о фактах, которые теперь отнесли бы к нюансам «частной жизни». Аккуратным красивым почерком, очень грамотно сделал это летом 71-го и первый директор автомобильного.

Родился он 10 сентября 1926 года в столице Казахстана Алма-Ате, отец был сапожником, мать — разнорабочей. Был брат, четырьмя годами старше, который в Великую Отечественную сложил голову на фронте в 43-м, и три сестры. Окончив семилетку, Владимир поступил в транспортный техникум, где проучился всю войну и вышел дипломированным техником-механиком паровозного хозяйства. Мастер паровозоремонтного завода

в Уфе — старт его трудовой биографии. Интересно, что в 1948 году Ивженко сдал вступительные экзамены, был принят в Ташкентский институт инженеров транспорта и переехал к месту учёбы, но, как пишет он сам, «ввиду материальных затруднений учёбу оставил и был направлен старшим мастером в паровозное депо станции Кзыл Орда». Однако желание получить высшее инженерное образование не пропало. В 1949 году он — вновь абитуриент, но уже института железнодорожников в Ростове-на-Дону. Распределение после института — Латвия, Даугавпилс. С 1953 года в жизни инженера-механика появляется Украина. В семье (жена, Валентина Дмитриевна, окончила Харьковский госуниверситет и преподавала историю в школе) родился сын Вячеслав. Кременчутский завод менял названия: мостовой, комбайновый, в 1958 году стал, наконец, автомобильным. С этого времени железнодорожник Ивженко переходит в ряды автомобилестроителей.

Карьерный рост за 18 лет — от диспетчера до начальника цеха шасси. В 1966 году окончил факультет организаторов промышленного производства Харьковского инженерно-экономического института. Примечательно, что в автобиографии Владимир Яковлевич применительно к себе употребляет страдательные залого: «был направлен», «был откомандирован» — точно решалась его судьба без учёта его личной воли (партист — с 1951 года). Так же «1 июля 1971 года откомандирован в распоряжение Камского автозавода». — Личная жизнь директоров нас мало тогда интересовала, она как бы была, но её как бы и не было, — рассказывает Халит Халиуллович Калимуллин, ныне помощник директора Ав3. — Работали с утра до ночи. Наверное, Владимир Яковлевич приехал с семьёй. Он был нормальным советским руководителем — грамотным, достаточно требовательным (нетребовательных директоров не бывает, иначе работали бы рядовыми инженерами!), но простым в общении, никакой экстравагантности. В конце 74-го вернулся со стажировки в США, где занимался приёмкой, испытанием оборудования, решал технические вопросы. Перед ним была главная задача — достроить корпуса, произвести монтаж оборудования и подготовить к пуску главный конвейер. В принципе, рутинная работа, по несколько совещаний в день, главное — выполне-

В 1977 году В.Я. Ивженко за активное участие в сооружении 1-й очереди «КАМАЗа» был удостоен ордена Трудового Красного Знамени. Это был уже второй его орден: первый такой же он получил в 1966 году. В 1970 был награждён медалью «За доблестный труд».

КАЧЕСТВО

Маленькие цифры — большие деньги

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На литейном заводе подвели первые итоги конкурса по качеству. Показатели в процентном соотношении выросли немного, но за маленькими цифрами — большие деньги.

Свой, внутризаводской конкурс среди основных производств на литейном заводе начали проводить в марте. Итоги первого месяца оказались неудовлетворительными, призовые места решили не присуждать. Результаты второго месяца проведения конкурса серьёзные. Первое место у производства цветного литья, второе место отдали производству стального литья, третье место заняло производство точного стального литья.

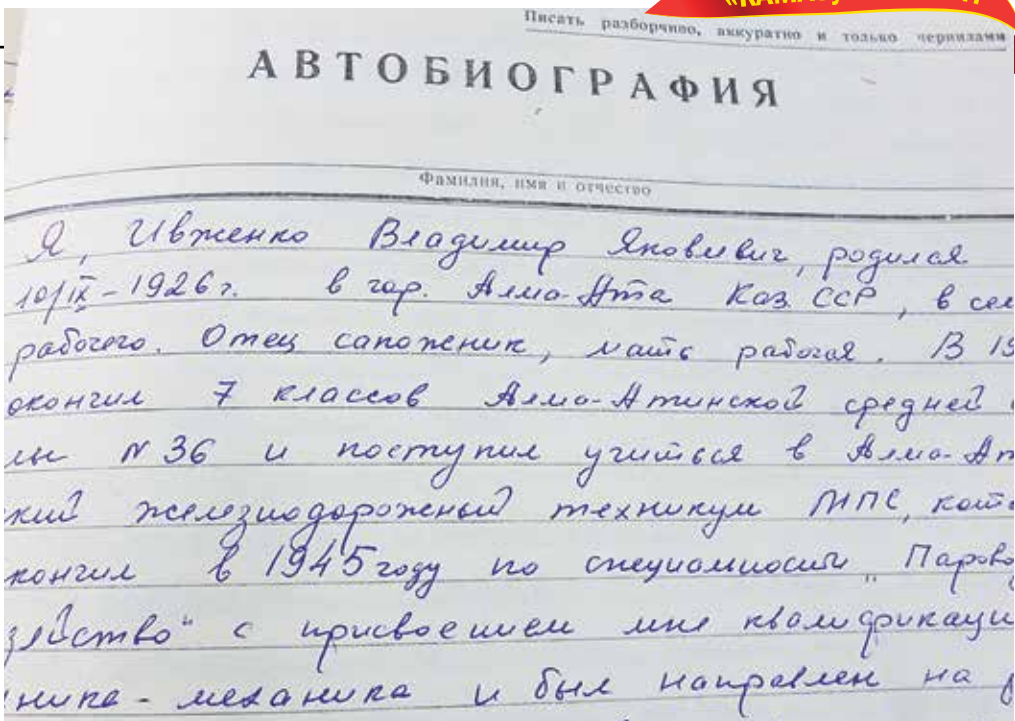
Новизна и отличие от общекамазовского соревнования в том, что основная ставка здесь делается на рабочего.



В изолятор брака попадают некачественные детали, которые потом сортируют технологи, отправляя на доработку или на переплавку

«Главную роль в качестве играет рабочий, — говорит заместитель директора по качеству Сергей Малышев. — И конкурс проводится для того, чтобы вовлечь рабочих на 100%. От них зависит соблюдение принципа «трёх не»: не принимай брак, не делай брак и не передавай брак. Только человек может увидеть и сказать или не сказать о неисправностях, а также исключить причину этих неисправностей. Цепочка выявления проблем должна идти не сверху, от директора к начальнику цеха, мастеру и так далее, а наоборот, снизу. Нужно, чтобы рабочие не замалчивали проблемы, выявляли отклонения и не допускали их повторения».

Чтобы донести эту мысль до каждого, начали пропаганду качества выпускаемой продукции, на всех рабочих местах организовали стенды или планшеты с технической документацией. На них размещены стандартные операционные карты, чек-листы, документы по обслуживанию оборудования. Бортовые журналы подтверждают, насколько люди знают и применяют технические параметры своих операций. Ещё одно убеждающее



Кадровая анкета, заполненная рукой Ивженко

ние графика. Большинство принимали тогда рабочими, потом уже переводили по номенклатурным должностям. Штатное расписание из-за согласований в Минавтопроме утверждалось аж в мае-июне. На плечах директора был не только завод, но и вопросы организации помощи строительным структурам; людям были нужны жильё, детсады. Я работал мастером в службе главного механика на общестроительных началах — замсекретаря комитета комсомола. В этом качестве и приходилось общаться с Владимиром Яковлевичем. Корректен был с подчинёнными, не помню случая, чтобы выходил из себя.

При Ивженко был выпущен наш первый автомобиль. Кстати, был тогда неписанный закон: если надумал человек увольняться, должен был доработать до пуска главного конвейера, иначе с партучёта не снимали. Гигантским было это событие — запуск конвейера, да и потом ежедневно прибывали делегации с высокопоставленными лицами из ЦК: Долгих, Воротников... Вольский и Поляков от нас, можно сказать, не выезжали.

— Не только запустить конвейер, но и обеспечить выпуск первых пяти тысяч

автомобилей должен был первый директор, — добавляет Александр Николаевич Маришин, долгие годы возглавлявший технологическую службу автомобильного, сейчас — заместитель руководителя группы управления проектами ОАО «КАМАЗ». — Он директор, а я — молодой, стеснительный рядовой технолог. Дистанция, конечно, очень велика. Но впечатление о нём сложилось хорошее. Он фактически определил мою судьбу: взял с меня слово, что я с завода не уволюсь. Вспоминаю перловых, надо обязательно называть Анатолия Павловича Томилова, который «всё» на себе всю подготовку производства, работавшего вместе с ним Владимира Ивановича Тарасова. Ивженко принял завод, когда не было ни одной единицы оборудования.

Начальников тогда меняли часто. Разговор был при назначении короткий: «Не справишься — уберём». Мне эту фразу тоже довелось «переваривать», — рассказывает ведущий инженер ОРП Борис Васильевич Зотов. — Работал мастером, начальником участка, заместителем и начальником отдела. Первое время камазовские директора, в основ-

ном, в Москве находились. Здесь, на месте, оперативное руководство осуществлялось на уровне заместителей главного инженера, у нас исполнял обязанности директора Александр Львович Золотаревский. Владимир Яковлевич был обыкновенным простым советским руководителем. Кстати, когда выпустили первый автомобиль, никто его, как директора, при этом не превозносил. Уехал он, насколько я знаю, обратно в Кременчуг — директором машиностроительного техникума. Видимо, тогда пришёл время руководителей другого типа — напористых, хватких.

О причинах увольнения первого директора можно только догадываться. По крайней мере, написанное его рукой заявление на имя первого гендиректора «КАМАЗа» Л.Б. Васильева гласит: «В связи со сложившимися обстоятельствами прошу освободить меня от занимаемой должности и уволить с вверенного Вам объединения». Дата — 15 января 1977 года. Но запись об увольнении датирована только 7 августа 1977 года. На директорском посту Ивженко сменил Николай Васильевич Романюк.



Сергей Малышев и Сергей Холстинин показывают «топ» проблем, отражённых на информационных стендах

дения в кабинетах. «Важно быстро принимать решения, так как в литейном производстве всё зависит от скорости. В течение нескольких минут можно понять про-

блему и начать устранять её», — говорит заместитель директора по качеству.

Конкурс среди основных производств литейного завода продолжается.



Каждое рабочее место оснащено пакетом документов

Цифры для сравнения

В 2013 году количество внутреннего брака в ПЦЛ составило 5,1% при нормативе 6,4%. Внешнего брака было допущено 3,18% при нормативе 3,08%. Потери из-за брака составили 63 млн рублей. В апреле показатели удалось снизить до 4,4% и 2,92% соответственно.

ПРОБА СИЛ

Сделай первый шаг

Ольга АМЕРХАНОВА

Сборная Татарстана заняла первое общекомандное место во II Национальном чемпионате WorldSkills Russia-2014, который прошёл с 16 по 20 мая в Казани. В этой победе есть вклад Нияза Хайдаршина, студента Технического колледжа, работающего на заводе двигателей.

Нияз занял третье место среди фрезеровщиков на станках с числовым управлением. В октябре «КАМАЗ» в компетенции «Электроника» на чемпионате сквозных рабочих профессий в Подмоскowie будет представлять ещё один молодой рабочий завода двигателей. Победители только что прошедшего и октябрьского чемпионатов войдут в национальную сборную, чтобы представлять страну на мировом чемпионате World Skills International в Бразилии.

На «КАМАЗе» не раз говорили о переходе к новым стандартам конкурсов профессионального мастера. Интерес к соревнованиям по методологии WorldSkills предприятие подтвердило присутствием на открытии чемпионата топ-менеджмента (среди почетных гостей была заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Анна Шилина) и участием специалистов в деловой части конкурса. Кроме того, предприятие продемонстрировало свои достижения: мобильный класс-тренажёр водителей грузовых автомобилей и спортивный автомобиль команды «КАМАЗ-мастер».

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Летний отдых жаркий самый

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На самое жаркое время года приходится две недели корпоративного отпуска. Провести их нужно с максимальной пользой для души и тела. На заседании президиума профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» оценили все возможные варианты.

Путешествия для взрослых

За самым полезным с точки зрения восстановления здоровья отдыхом далеко ездить не надо — клиника-санаторий «Набережные Челны» находится в черте города. В летний период за счёт соцпакета компании для работников «КАМАЗа» планируется приобрести 680 путевок на сумму 16,1 млн рублей.

Для желающих отдохнуть на свежем воздухе всегда открыты ворота загородных баз. Летние резиденции шести организаций и подразделений могут одновременно принять около 12 тысяч человек, в том числе предложить места в летних домиках 3000 камазовцев. На базах уже подготовлены территория и инвентарь, а кадровые службы разработали планы по организации досуга молодёжи, детей и семей заводчан.

За новыми впечатлениями камазовцы отправляются в туры выходного дня. В этом году профсоюзные комитеты запланировали поездки в Казань, Билярск, Булгары, Ижевск, Дивеево, Уфу, Аркам. Заводы отправят в путешествия более 2500 человек, подразделения — более 600 человек.

Детям до 16

У камазят времени на отдых гораздо больше, ведь каникулы длятся три месяца. Первую порцию любви и заботы взрослые обрушат на них 1 июня. В День защиты детей планируются походы на представления и концерты.

Затем стартует первая сме-



Нияз Хайдаршин с «движков» (крайний справа) внёс вклад в победу сборной Татарстана

Консультант по развитию PSK Артём Жиленков выступил с докладом по тематике бережливого производства. Заместитель директора завода двигателей по персоналу Владимир Естунин рассказал об организации регионального этапа конкурса WorldSkills Russia-2014, проведённого совместно с Техническим колледжем по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».

Выводы главного эйчара завода будут важны для работников системы профессионального образования и производственников, так как выявлен разрыв в компетентности студентов в области передовых технологий, что является следствием несоответствия учебных баз современным тенденциям развития технологического оборудования. «Студентам просто негде изучать новые программные продукты, ис-

пользуемые ведущими станкостроительными фирмами», — говорится в докладе.

Владимир Естунин обозначает сложности при подготовке к конкурсу по данной компетенции:

— отсутствие высокотехнологичного современного оборудования как на базе образовательных учреждений,

Для справки

Движение WorldSkills International (WSI) — международные олимпиады по профессиям среди молодёжи — существует с 1946 года. Соревнования среди различных профессий под брендом WorldSkills проводятся в целях популяризации рабочих специальностей, привлечения молодых инициативных людей в рабочие профессии, повышения их престижа в обществе, профессиональной ориентации молодёжи, а также внедрения в систему профессионального образования лучших международных наработок.

по изготовлению новых деталей завода двигателей было предоставлено максимально приближенное из возможного оборудования);

— оборудование, представленное для конкурса, необходимо было вывести на время проведения конкурса из процесса производства. Невозможность одновременного исключения из производственного процесса трёх станков;

— невозможность проведения практической стажировки перед конкурсом на лимитирующем оборудовании, высокий риск поломки высокотехнологического и дорогостоящего станка студентом.

Заместитель директора завода внёс свои предложения по дальнейшей организации чемпионатов по критериям WorldSkills: развивать центры компетенций в части материально-технического

В Национальном чемпионате WorldSkills Russia-2014 приняло участие около 450 молодых специалистов из 39 регионов России, а также Южной Осетии и Финляндии. Их мастерство оценивали 487 экспертов, в том числе 27 международных — из Финляндии, Австралии, Канады, Бельгии, Швейцарии, Германии, Армении, Австрии. На площади более 15 тыс. кв. метров конкурсанты соревновались в 35 компетенциях. Всего чемпионат посетили более 50 тыс. человек.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Проценты — перспективным

На «КАМАЗе» началась реализация пилотного проекта по компенсации процентов по жилищным кредитам для молодёжи. Новое временное положение должно мотивировать закрепление в компании молодых перспективных работников.

Стать претендентами на получение компенсации могут рабочие основных производств, чьи специальности включены в список дефицитных и востребованных профессий подразделений ОАО «КАМАЗ»: мастера производственных участков, технологи и конструкторы. Их возраст не должен превышать 35 лет, непрерывный стаж работы — не менее полугода. Обязательное условие — отсутствие действующих

дисциплинарных и других взысканий.

Получать компенсацию молодые работники, успешно прошедшие конкурсный отбор и набравшие максимальное количество баллов. Их достижения будут оцениваться по двум основным направлениям: вовлечённость в производственный процесс и производительность труда. Размер компенсации будет равен сумме процентов ежемесячного платежа по жилищному

кредиту, но не более 5000 рублей в месяц. Есть ещё одно условие — получатель компенсации обязуется отработать в подразделениях «КАМАЗа» период времени, соразмерный периоду получения выплат.

В 2015 году по итогам реализации пилотного проекта планируется запуск программы по компенсации процентов по жилищным кредитам, в которой смогут участвовать все категории молодых работников.

АТЕЛЬЕ

Для энергичных и активных

ОАО «КАМАЗ» выпустило линейку спортивной одежды под материнским брендом KAMAZ sport.

Продажи одежды, обуви и аксессуаров под собственным брендом традиционно приносят доход западным производителям автотехники, например, Caterpillar или JCB. В большинстве случаев компании продают лицензии на использование своего бренда производителям одежды, обуви и аксессуаров, которые занимаются разработкой и дизайном моделей, а также развитием каналов дистрибуции.

На «КАМАЗе» давно витала идея запустить под собственным брендом продажи одежды в стиле casual и аксессуаров. Однако её воплощению приступили только в прошлом году, в ходе реализации молодёжного проекта, представленного молодыми специалистами ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ», «дочки» «КАМАЗа», занимающейся оптовой торговлей запасными частями. Наличие такой продукции в дилерских и сервисных центрах — практически обязательная составляющая для любого европейского бренда, поэтому дилеры «КАМАЗа» проявляли заинтересованность в недорогой и качественной сувенирной продукции под брендом KAMAZ.

В декабре 2013 года стартовали первые продажи футболок, курток, бейсболок и другой молодёжной одежды, брендированной KAMAZ sport, через дилерскую сеть. Костюмы пошиты из флиса, футболки —



из хлопка. Выяснилось, что у «КАМАЗа» немало патриотов в России. И многие с удовольствием готовы носить одежду с его логотипом.

Линейка одежды KAMAZ sport будет расширяться: в коллекции появятся летние вещи. Планируется и увеличение каналов продаж. Скоро будет запущен новый сайт «КАМАЗа», на котором в интернет-магазине также можно будет купить одежду. Для сотрудников «КАМАЗа» планируется продажа одежды совместно с «Содексом» со значительными скидками. Летом в зоне вылета аэропорта Бегишево откроется первый розничный магазин KAMAZ sport. Пока же ознакомиться с одеждой от KAMAZ sport можно в социальной сети «Вконтакте», обратившись по ссылке <http://vk.com/kamazsport>.

НОВОСТИ

Договор для коллектива

На «КАМАЗе» началась колдоговорная кампания. Новый правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, должен быть подписан гендиректором и председателем профкома ОАО «КАМАЗ» в декабре 2014 года.

На переговоры по разработке проекта нового колдоговора отводится всего полгода. Первое заседание комиссии (в её состав вошли пять представителей работодателя и столько же от трудового коллектива) намечено на май. На нём будут определены составы рабочих групп и порядок разработки проекта. Переговоры пройдут как в генеральной дирекции «КАМАЗа», так и профсоюзном комитете.

Параллельно будет вестись работа над другим основополагающим для компании документом — бизнес-планом на 2015 год. Все сообразательства должны быть подкреплены статьями бюджета ОАО «КАМАЗ». В ноябре должна быть проведена экспертиза окончательного варианта проекта колдоговора на соответствие требованиям законодательства РФ и РТ. Сопредседатель двухсторонней колдоговорной комиссии Дилус Ильясов предложил профсоюзным лидерам направить в её адрес свои предложения и замечания по наиболее важным вопросам, волнующим коллектив.

— Положение на рынке автопрома непростое, поэтому рассчитывать на «подарки» от работодателя не стоит. Важно сохранить те обязательства и льготы, которыми пользовались камазовцы не один год, — подчеркнул председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Последний колдоговор был заключён 25 декабря 2008 года, срок его действия по соглашению сторон продлён до конца 2014-го.

Кто ищет, тот найдёт

На «КАМАЗе» апробируется инициатива создания кадрового центра по подбору персонала рабочих специальностей.

Здесь соискатели работ смогут получить консультацию об открытых вакансиях на всех основных заводах автогиганта и подобрать работу, соответствующую их опыту и навыкам. Со 2 июня 2014 года специалисты кадрового центра «КАМАЗа» начнут работу в здании ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны» по адресу: пр-т Суюмбике, д. 47 (43/20).

Заработать на проекте

Утверждён новый стандарт организации «Порядок реализации молодёжных проектов». Бюджет проекта остался прежним: максимальный размер — 200 тыс. рублей. Неизменно и требование к его участникам — руководитель проекта и 70% группы должны быть моложе 30 лет. В стандарте пошагово расписана вся процедура реализации — от идеи до подсчёта экономического эффекта. Сейчас на контроле у комитета 10 молодёжных проектов, четыре в ближайш ее время рассмотрят на заседании совета молодёжных проектов, один будет успешно реализован, пять проходит экспертизу.

Судя по многочисленным звонкам, идей у камазовцев много. Остаётся их грамотно изложить, создать группу единомышленников, защитить и реализовать проект.

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Сплав по весне

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Для туристов выходной весенний день — настоящий подарок. В этом году праздничную майскую паузу камазовцы решили заполнить путешествием по рекам Среднего Урала.

Отчалив от берега в посёлке Кусье-Александровский Пермского края, наши туристы спустились на двух катамаранах по течению реки Койва, а потом Чусовой. В первый же день путешественников накрыло дождём, согреться они смогли только вечером, у костра. Зато следующее утро порадовало солнцем, и больше погода не преподносила неприятных сюрпризов.

— Путешествие не требовало особой физической подготовки, реки оказались спокойными, полноводными, и наша группа, чтобы ощутить драйв, специально искала места с более быстрым течением, — поделился своими наблюдениями специалист депар-

тамента по управлению собственностью Андрей Григорьев. — Зато именно с реки открывается великолепный вид на уникальные по красоте берега.

Посетить пещеру Чудесница камазовцев не удалось — вход в неё был подтоплен, зато они осмотрели музей под открытым небом, в который превратился бывший лагерь политзаключенных «Створ». За три дня туристы прошли по реке около 60 километров.

Другая группа камазовцев во время майских праздников сплавилась по реке Лемезе в Башкирии.

Следующий выход на природу намечен на 12 июня. На этот раз туристы намерены покорить одну из рек Северного Урала.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Упал на бетон

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

Утром 20 мая машинист экскаватора ЗАО «Челныводоканал» получил задание на ремонт машины. Во время осмотра одного из узлов экскаватора он оступился и упал с метровой высоты на бетонированную площадку. У пострадавшего закрытый перелом левой бедренной кости.

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер»

Годовой отчёт за 2013 год

Сведения об обществе

Полное наименование общества:

Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Сокращённое наименование общества:

ОАО «КИП «Мастер».

Место нахождения:

Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45. Тел./факс (8552) 53-45-20.

Сведения об органе государственной статистики:

Набережночелнинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15.

Годовая бухгалтерская отчётность утверждена решением единственного акционера 19 мая 2014 года.

Номер корректировки		0
Форма по ОКУД		КОДЫ 0710001
Дата (число, месяц, год)		31.01.2014
Организация:	Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»	по ОКПО 13999241
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	1650120258
Вид экономической деятельности:	Предоставление в аренду нежилых помещений	по ОКВЭД 70.20.2
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Открытые акционерные общества	
	Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС 47 16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ 384
Местонахождение (адрес):	423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45.	

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013 года

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
-	Нематериальные активы	1110	-	-	-
-	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
-	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
-	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
п. 2.1.	Основные средства	1150	190 061	97 044	71 544
п. 2.1.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	1 855 623	943 465	950 716
п. 3.1.	Финансовые вложения	1170	6 793	19 449	6 796
-	Отложенные налоговые активы	1180	11 907	3 224	5 903
п. 2.2.	Прочие внеоборотные активы	1190	88 780	2 108	2 108
-	Итого по разделу I	1100	2 153 164	1 065 290	1 037 066
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п. 4.1.	Запасы	1210	2 070	1 689	1 802
-	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	11	853
п. 5.1.	Дебиторская задолженность	1230	120 007	32 822	43 703
п. 3.1.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	20 232	1 001	3 656
-	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	291 990	44 802	46 092
-	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
-	Итого по разделу II	1200	434 299	80 326	96 106
-	БАЛАНС	1600	2 587 463	1 145 617	1 133 172

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
-	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	2 093 852	893 852	480 000
-	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
-	Переоценка внеоборотных активов	1340	82 288	82 288	82 288
-	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	82 644	82 644	-
-	Резервный капитал	1360	14 891	7 583	7 561
-	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	7 456	7 325	38
-	Итого по разделу III	1300	2 281 130	1 073 692	569 887
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
-	Заемные средства	1410	-	-	530
-	Отложенные налоговые обязательства	1420	25 651	13 534	15 242
-	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
-	Прочие обязательства	1450	100 000	-	263
-	Итого по разделу IV	1400	125 651	13 534	16 034
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
-	Заемные средства	1510	-	-	22 651
п. 5.3.	Кредиторская задолженность	1520	168 689	55 426	524 600
-	Доходы будущих периодов	1530	9 769	-	-
п. 7.	Оценочные обязательства	1540	2 224	2 965	-
-	Прочие обязательства	1550	-	-	-
-	Итого по разделу V	1500	180 682	58 391	547 251
-	БАЛАНС	1700	2 587 463	1 145 617	1 133 172

Отчёт о финансовых результатах за 2013 год

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2013 год	За 2012 год
-	Выручка	2110	440 458	312 476
п. 6.	Себестоимость продаж	2120	(598 672)	(308 235)
-	Валовая прибыль (убыток)	2100	(158 214)	4 241
-	Коммерческие расходы	2210	-	-
п. 6.	Управленческие расходы	2220	(9 722)	(10 578)
-	Прибыль (убыток) от продаж	2200	(167 936)	(6 338)
-	Доходы от участия в других организациях	2310	453	-
-	Проценты к получению	2320	9 131	6 714
-	Проценты к уплате	2330	(212)	(1 222)
-	Прочие доходы	2340	247 759	70 931
-	Прочие расходы	2350	(73 640)	(61 790)
-	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	15 556	8 296
-	Текущий налог на прибыль	2410	-	-
-	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	-	-
-	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(12 117)	1 708
-	Изменение отложенных налоговых активов	2450	8 682	(2 678)
-	Прочее	2460	(4 665)	-
-	Чистая прибыль (убыток)	2400	7 456	7 325
СПРАВОЧНО				
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
-	Совокупный финансовый результат периода	2500	7 456	7 325
-	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
-	Разводнённая прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» М.Г. Стеблов, главный бухгалтер ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» Р.Ю. Кузнецов

Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчётности ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» за 2013 год

Акционерам Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» и иным пользователям бухгалтерской (финансовой) отчётности

Аудлируемое лицо.

Наименование: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Место нахождения: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1041616023514.

Аудитор

Наименование: Закрытое акционерное общество «Аудиторско-консалтинговая компания «Аудэкс».

Место нахождения: 420015, РТ, г. Казань, ул. Подлужная, д.60.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1021603622930.

ЗАО «АКК «Аудэкс» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Российская коллегия аудиторов» (далее — СРО «РКА») с 12.11.2009 г. (свидетельство о членстве № 833-ю) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО «РКА» за основным регистрационным номером 10205002732.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчётности (далее — бухгалтерской отчётности) Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер», состоящей из: — бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 года;

— отчёта о финансовых результатах за 2013 год; — приложений к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах.

Данная отчётность подготовлена исполнительным органом Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» в соответствии с российскими правилами учёта.

Руководство аудируемого лица несёт ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчётности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчётности на основе проведённого нами аудита.

Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности (с учётом изменений и дополнений).

Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчётность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчётности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчётности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учётной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчётности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита доказательства представляют достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчётности.

По нашему мнению, бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности.

Директор ЗАО АКК «Аудэкс» В.А. Тимохин (квалификационный аттестат в области общего аудита № К 013004, выдан ЦАЛАК МФ РФ от 27.02.1995, срок действия аттестата не ограничен, член СРО НП «РКА», свидетельство № 1270, ОГРН 29505022740)

31.03.2014

В ГОСТИ К НАМ

«КАМАЗ-мастер» + РИЗ

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Сине-белый «дакаровский» КАМАЗ легко узнать с любого расстояния. У ворот ремонтно-инструментального припаркован всемирно известный гоночный монстр, и народ явно разделился по интересам. Пока женщины прихорашиваются, чтобы сделать фото с пилотом Эдуардом Николаевым, мужчины ныряют под грузовик — изучают подвеску супермашины. На РИЗе происходит традиционная встреча триумфаторов «Дакара» с коллективом.

На встречу с ризовцами пришли звёзды мирового автоспорта: Андрей Каргинов, Эдуард Николаев, Сергей Савостин, Айрат Мардеев. Команду во главе с Владимиром Чагиным приветствовал главный инженер завода Сергей Зуйков.

«Благодаря вашему участию в «Дакаре» автомобили «КАМАЗ» приобретают ещё большую популярность и востребованность на рынке грузовиков, что в свою очередь подчёркивает высокий уровень самого предприятия. Сегодняшняя встреча для коллектива завода долгожданная, так как ещё свежи воспоминания о последней гонке. Наблюдая за вашими успехами по телевизору, мы не перестаём удивляться вашим нелёткам, но таким долгожданным победам», — подчеркнул Сергей Геннадьевич. «Мы прибыли сюда с КАМАЗом, с которого ещё не сошла дакаровская пыль. Думаю, каждый автозаводец испытывает гордость за наши победы,

ведь во всех машинах есть частица и его труда», — ответил Владимир Чагин.

Гонщики рассказали об истории команды, особенностях последней гонки и ответили на вопросы коллег.

— **Какая из гонок была самой запоминающейся?**

— Думаю, каждая гонка особенная, и у каждого самая яркая гонка — своя. Но обычно больше других запоминается первая.

— **А что меняется в машине от гонки к гонке?**

— Есть регламент, кото-



У мужчин — профессиональный интерес к ходовой части суперкара



РИЗ и «КАМАЗ-мастер» — первые в своём деле

рый определяет минимальный вес машины — это 8,5 тонны. Машины взвешивают перед стартом. Мы держим их вес в пределах 8,55-8,8 тонны. Стараемся машину сделать легче, быстрее, работаем над двигателем.

Встреча пролетела быстро. «Задерживать коллектив не имеем права, ведь у нас в работе детали для наших грузовиков», — улыбнулся Чагин. — Очередная гонка стартует в Аргентине 4 января, уже в ноябре нужно отправить машины обратно». На прощанье из рук триумфаторов «Дакара» получили награды токарь Владимир Крюков, зуборезчик Вадим Иоффе, токарь Владимир Косовских, а также победители республиканского конкурса профмастерства Алексей Копысов и Айрат Ганиев. Остальным участникам достались автографы Чагина. — Очередная гонка команды и фото на память.

Справка

РИЗ делает для камазовских гоночных машин колёсные диски, ступицы передних и задних колёс, водило колёсной передачи, детали межосевого дифференциала раздаточной коробки — 14 позиций, элементы нового двигателя Liebherr. «Всё это — единичное производство, у РИЗа есть все возможности и специалисты для производства таких деталей, — подчёркивает Вячеслав Мизюкаев, начальник отдела обеспечения «КАМАЗ-Автоспорт».

ОФИЦИАЛЬНО

Вниманию акционеров ОАО «КАМАЗ»!

Открытое акционерное общество «КАМАЗ» (далее — Общество) извещает акционеров Общества о созыве в форме собрания, то есть совместного присутствия акционеров для обсуждения повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, годового Общего собрания акционеров (далее — Собрание).

Место нахождения Общества: 423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

Собрание состоится 27 июня 2014 года по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Мира, 87/22 (МАУК «ДК «КАМАЗ»).

Начало работы Собрания — в 13 часов по московскому времени.

Регистрация участников Собрания будет осуществляться с 11 часов в день созыва Собрания по месту его проведения. Право на участие в Собрании осуществляется акционером лично или через своего представителя.

Для регистрации участник Собрания:

- акционер (физическое лицо) предъявляет документ, удостоверяющий личность;
- руководитель юридического лица, являющегося акционером Общества, предъявляет документ, удостоверяющий личность, и предоставляет регистратору документы, подтверждающие полномочия руководителя;
- представитель акционера предъявляет документ, удостоверяющий личность представителя, и предоставляет регистратору доверенность от имени акционера;
- правопреемник лица, включенного в список лиц, имеющих право на участие в Собрании, предъявляет документ, удостоверяющий личность, и предоставляет регистратору документы, подтверждающие полномочия правопреемника.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Собрании, 20 мая 2014 года по состоянию реестра акционеров ОАО «КАМАЗ» на 18 часов (время московское).

Повестка дня Собрания:

1. Утверждение годового отчёта ОАО «КАМАЗ» за 2013 год.
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчётности, в том числе отчётов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «КАМАЗ» за 2013 год.
3. Утверждение распределения прибыли ОАО «КАМАЗ» по результатам деятельности за 2013 год.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам деятельности за 2013 год.
5. Об утверждении Положения о порядке выплаты дивидендов ОАО «КАМАЗ» за 2013 год.
6. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров ОАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ОАО «КАМАЗ».
7. О выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ».
8. Избрание членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ».
9. Избрание членов Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ».
10. О сделке по страхованию ответственности членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ», членов Правления ОАО «КАМАЗ»

КОРОТКО

Легкоатлетическая команда литейного завода заняла третье место на ежегодной городской эстафете, посвящённой 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Соревнования прошли 16 мая. Студенты учебных заведений и сотрудники предприятий (всего около 2000 человек) пробежали по проспектам Мира и Московскому. От ОАО «КАМАЗ» в мероприятии участвовали 16 работников литейного завода.

К Дню защиты детей на заводе двигателей готовят акцию — день открытых дверей для детей работников предприятия. Детей дизелистов ждет кинолекторий, экскурсия по территории арматурно-сборочного производства и производства «Мотор», посещение рабочих мест родителей и чаепитие в столовой. Акция намечена на 2 июня. Заявки принимаются до 27 мая по тел. 37-43-12.

Телефон для справок в городе Набережные Челны: (8552) 45-20-12, адрес электронной почты: sharipovaag@kamaz.org.