



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 16 (3745)
23 мая 2014 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



16+



**Маленькие цифры —
большие деньги:
первые итоги конкурса
по качеству на литейном**

2

**Летний отдых
для камазовцев:
извлечём максимум
 пользы**

3

**«КАМАЗ-мастер»
+ РИЗ:
звёзды автоспорта
в гостях у заводчан**

4

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

Чтобы всё было ОК!

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Долгое время у работников этой службы своего профессионального праздника не было. Ликвидировать несправедливость решено было в нашей стране девять лет назад с учреждением Дня кадровика, 24 мая. Истоки обнаружились в России 1835 года, когда вышло постановление «Об отношении между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму».

У двух наших сегодняшних героинь дня, отдавших этой «ниве» не по одному десятку лет, немало общего. Они — ровесницы, обе в этом году юбиляры, обе, начав карьеру на «КАМАЗе» в первые годы жизни автогиганта, пришли в создававшуюся ТФК «КАМАЗ» уже зрелыми специалистами. Нина Ивановна Антонова приехала в Челны вместе с родителями, окончив школу в Казахстане. Валентина Михайлова на Челяева — после окончания Донецкого госуниверситета по распределению. Несмотря на один отдел — по работе с персоналом и организационному развитию, функции и задачи ведущих специалистов совершенно разные.

Антонова — в борьбе кадрового администрирования и социальной политики, Челяева — в борьбе организации труда и зарплатной платы. Пройдя путь от «кадровиков» до HR-менеджеров, какими секретарями профессии собеседники готовы поделиться?

Валентина Михайлова:

— Нужна внутренняя мобильность, чтобы наша работа считается сидячей. В разные периоды время ставило перед нами разные задачи. В 1976 году, когда я приехала на «КАМАЗ», людей не хватало. На основе сухих типовых

циркуляров мы сами разрабатывали должностные инструкции, многие ныне привычные документы. Круг обязанностей по каждому рабочему месту (инженер по снабжению, инженер по внешней кооперации и т.д.) ещё требовалось очертить.

Ездили по заводам, изучали специфику. А за разработанный бланк расчётного листа — да-да прообраз той самой всем известной «расчётки»! — первую в моей жизни грамоту вручил мне первый финансист «КАМАЗа» Лев Моисеевич Фет.

Тяготы середины 90-х кадровики переносили наравне со всеми камазовцами. Помню, однажды получила зарплату... игрушками. Их отливали из пласти массы на литейном заводе, где я тогда работала — занималась оперативным взаимозачётом с внешними партнёрами. Отдала мешок этих игрушек знакомым, торговавшим на рынке...

Появление компьютера стало настоящим счастьем. Колossalная экономия времени. Освоенная программа SuperCalc казалась верхом совершенства — кто ж знал, что появится «весёлый Excel»!

Чего профессия не прощает — так это равнодушием к людям. Спокойно, аргументированно объяснил человеку, как «литейка».

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Это народные деньги!

Ольга ЕРАШОВА

С новой инициативой и обращением в адрес Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева выступила депутат Государственной Думы Альфия Когогина.

Она призывает ускорить принятие официального документа по вопросу об установлении приоритета для отечественных автомобилей и запрете на приобретение иностранных при закупках техники для государственных и муниципальных нужд. Речь идет о бюджетных средствах, направляемых на эти цели, по сути — о народных деньгах. Тема находится под пристальным вниманием Комитета Госдумы РФ по промышленности.

Отмечая, что мера эта чрезвычайно проста в реализации,

и полностью соответствует нормам ВТО, Альфия Гумаровна обращает внимание: проект постановления уже длительное время находится в Правительстве РФ.

В очередной раз лоббируя интересы отечественного автопрома, председатель Экспертного совета по инновационному развитию автомобильной промышленности и специтехники подчеркивает, что отрасль способна полностью удовлетворить потребности государственного и муниципального заказа.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Борьба обостряется

Ольга ЕРАШОВА

Подведены итоги первого этапа конкурса МОО Лин «Лучшее предприятие и лучший руководитель по развитию производственной системы на основе философии и принципов Лин». В этом году он впервые проводится среди предприятий России с вручением Почётного знака «За лидерство в Лин».

В зависимости от количества работающих, соревнования проходили по трём номинациям. Все претенденты выполнили необходимые требования смотря. Среди крупных предприятий (численностью более 1000 человек) убедительное лидерство захватил кузнецкий завод ОАО «КАМАЗ». По сумме баллов (набрал почти 60 из 100 возможных) «кузнецам» удалось обойти ОАО «Казанский вертолётный завод». В плетрку лучших в этой номинации вошли также прессово-рамный завод «КАМАЗ».

В номинации, где конкурировали организации с численностью не более 250 человек, среди лидеров — ООО «КАМАЗэнергемонт». Пятерка лидеров определила не имеющие аналогов в России программа, разработанная компанией «ЛинСофт» — резидентами челябинского ИТ-парка. Победителей первого этапа утвердили члены Межрегионального

координационного совета. Возглавляет этот орган председатель МИКС, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Ключков.

На первом этапе главным был метод самооценки, однако впереди — второй, наиболее сложный этап конкурса. Борьба за лидерство становится всё остree. Из числа специалистов в области Лин — представителей предприятий-лидеров — будет создана группа экспертов. Им предстоит привести друг у друга выездные проверки действующих производственных систем на базе философии и принципов Лин. По результатам этих комиссий аудитов и будут определены победители второго этапа смотра и конкурса в целом.

За первые три места предусмотрены почётные грамоты, призы и денежные вознаграждения. Абсолютные лидеры станут обладателями Почётного знака.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Закипел наш «самовар»!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На популярный бытовой прибор окрасочная линия цеха передних осей автомобильного завода нисколько не похожа. Правда, есть у них общий признак — струящийся пар. Появился он благодаря слаженной работе камазовских механиков.

Один из приоритетов организации ремонтных работ — приведение в порядок оборудования, от которого напрямую зависит качество продукции. Работа по улучшению лакокрасочного покрытия на Аз ведётся не один год. На особом контроле покраска крупных узлов — мостов, балансирной подвески, передних осей, карданных валов. Одна из причин дефекта — низкая температура моечного раствора в камерах.

Подготовка началась ещё в середине марта. Всё дело в том, что ООО «КАМАЗэнергемонт», которое и должно было заменить отслуживший свой агрегат, предложило опробовать экспериментальный образец. Разработал его ведущий конструктор этого предприятия Вячеслав Шабалин — он предложил изменить форму этого узла и применить в его изготовлении латунные трубы, обладающие более высокой теплоотдачей.

— Примоточная конструкция соединения труб не обеспечивала нужной температуры для предварительной обработки раствора, а на недостаточно хорошо промытый, недосушенный узел краска ложилась плохо, — вводят в курс дела заместитель главного механика Аз Александр Семенченко. — Наши партнёры из «КАМАЗэнергемонта» предложили опробовать в работе двухсекционный скоростной теплообменник. Температура раствора заметно увеличивалась. В выходные дни решили довести дело до конца — поставить вместо оставшихся трёх отслуживших свой срок агрегатов новые образцы.

К работе приступили после полного отключения центрального водоснабжения. Специалисты «КАМАЗэнергемонта» вы-



Сейчас рабочие изолируют трубы нового агрегата. Всю тепловую энергию надо сохранить!

полнили демонтаж старых теплообменников и установку новых, дежурный ремонтный персонал Аз руководил процессом, осуществляя консультативную и техническую поддержку коллег.

— Если раньше температура не поднималась выше 40 градусов, то теперь наш агрегат как самовар закипел, — шутят механики.

Улучшилось качество лакокрасочного покрытия передних осей, отслоения краски остались в прошлом.

А чтобы сохранить тепловую энергию, все агрегаты сейчас «закатывают» в шубы из стекловата, а затем упакуют ещё и в металлический фильтр. Этую работу, не требующую отключения от энергетических сетей, можно делать и в рабочие дни.

Сейчас служба главного механика готовится к новой операции — замене теплообменников на окрасочных линиях в цехе балансированной подвески и в цехе карданного вала. Лакокрасочное покрытие на этом агрегате тоже должно быть безупречным.

В 1977 году В.Я. Ивченко за активное участие в сооружении 1-й очереди «КАМАЗа» был удостоен ордена Трудового Красного Знамени. Это было уже второй его орден: первый такой же он получил в 1966 году. В 1970 был награждён медалью «За доблестный труд».

КАЧЕСТВО

Маленькие цифры — большие деньги

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

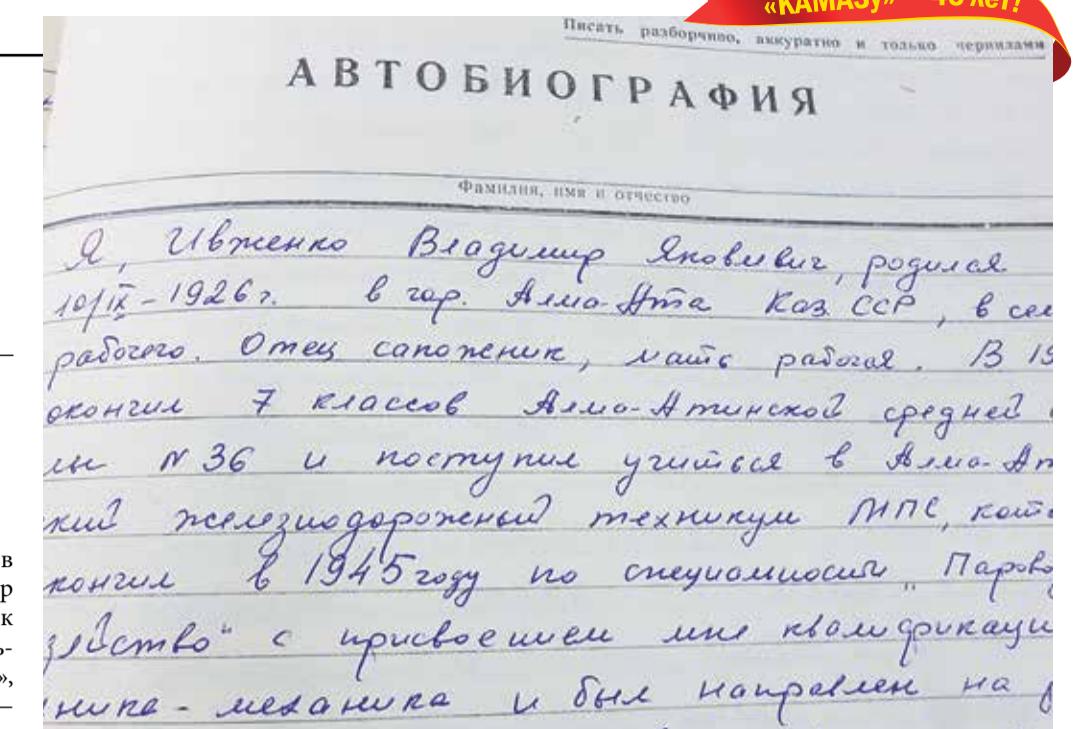
На литейном заводе подвели первые итоги конкурса по качеству. Показатели в процентном соотношении выросли немного, но за маленькими цифрами — большие деньги.

Свой, внутризаводской конкурс среди основных производств на литейном заводе начали проводить в марте. Итоги первого месяца оказались неубедительными, призовыми места решили не присуждать. Результаты второго месяца проведения конкурса серьёзнее. Первое место у производства цветного литья, второе место отдали производству стального литья, третье место заняло производство точного стального литья.

Новизна и отличие от общекамазовского соревнования в том, что основная ставка здесь делается на рабочего.



В изолятор брака попадают некачественные детали, которые потом сортируют технологии, отправляя на доработку или на переплавку



Кадровая анкета, заполненная рукой Ивченко

тута. Примечательно, что в автобиографии Владимир Ильинич применил к себе употребляет страдательные залоги: «был направлен», «был откомандирован» — точно решалась его судьба без учёта его личной воли (парстаж — с 1951 года). Так же «1 июля 1971 года откомандирован в распоряжение Камского автозавода».

— Личная жизнь директоров нас мало тогда интересовала, она как бы была, но её как бы и не было, — рассказывает Халил Халиуллович Калимуллин, ныне помощник директора Аз. — Работали с утра до ночи. Наверное, Владимир Ильинич приехал с семьёй. Он был нормальным советским руководителем — грамотным, достаточно требовательным (нетребовательных директоров не бывает, иначе работают они рядовыми инженерами!), но простым в общении, никакой экстра-вагантности. В конце 74-го вернулся со стажировки в США, где занимался приёмкой, испытанием оборудования, решал технические вопросы. Перед ним была главная задача — достроить корпуса, произвести монтаж оборудования и подготовить к пуску главный конвейер. В этом качестве и приходилось общаться с Владимиром Ильиничем. Корректен был с подчинёнными, не помню случая, чтобы выходил из себя.

При Ивченко был выпущен наш первый автомобиль. Кстати, был тогда неписанный закон: если на думал человек уволяться, должен был доработать до пуска главного конвейера, иначе с партнёром не снимали. Гигантским было это событие — запуск конвейера, да и потом ежедневно прибывали делегации с высокопоставленными лицами из ЦК: Долих, Воротников... Вольский и Поляков от нас, можно сказать, не вылезали.

— Не только запустить конвейер, но и обеспечить выпуск первых пяти тысяч

автомобилей должен был первый директор, — добавляет Александр Николаевич Маришин, долгие годы возглавлявший технологическую службу автомобильного, сейчас — заместитель руководителя группы управления проектами ОАО «КАМАЗ». — Он директор, а я — молодой, стеснительный рядовой технолог. Дистанция, конечно, очень велика. Но впечатление о нём сложилось хорошее. Он фактически определил мою судьбу: взял с меня слово, что я с завода не уволюсь. Вспоминаю первых, надо обязателен называть Анатолия Павловича Томилова, который «вёз» на себе всю подготовку производства, работавшего вместе с ним Владимира Ивановича Тарасова. Ивченко принял завод, когда не было ни одной единицы оборудования.

— Начальников тогда меняли часто. Разговор был при назначениях короткий: «Не спрятавшись — уберём». Мне эту фразу тоже довелось слышать: «переваривать», — рассказывает ведущий инженер ОРП Борис Васильевич Зотов. — Работал мастером, начальником участка, заместителем и начальником отдела. Первое время камазовские директора, в основ-

ном, в Москве находились. Здесь, на месте, оперативное руководство осуществлялось на уровне заместителей главного инженера, у нас исполнял обязанности директора Александр Львович Золотаревский. Владимир Ильинич был обыкновенным простым советским руководителем. Кстати, когда выпустили первый автомобиль, никто его, как директора, при этом не превозносил. Уехал он, насколько я знаю, обратно в Кременчуг — директором машиностроительного техникума. Видимо, тогда пришло время руководителей другого типа — напористых, хватких.

О причинах увольнения первого директора можно только догадываться.

По крайней мере, написанное его рукой заявление на имя первого генерального директора «КАМАЗа» Л.Б. Васильева гласит: «В связи со сложившимися обстоятельствамишу обстоятельствами пришлось обостряться с Владимира Ивановича Тарасова. Ивченко принял

законное увольнение».



Сергей Малышев и Сергей Холстинин показывают «топ» проблем, отражённых на информационных стендах

дения в кабинетах. «Важно быстро принимать решения, так как в литейном производстве всё зависит от склонности. В течение нескольких минут можно понять проблему и начать устранять её», — говорит заместитель директора по качеству.

Конкурс среди основных производств литейного завода продолжается.



Каждое рабочее место оснащено пакетом документов

Цифры для сравнения

В 2013 году количество внутреннего брака в ПЦЛ составило 5,1% при нормативе 6,4%. Внешнего брака было допущено 3,18% при нормативе 3,08%. Потери из-за брака составили 63 млн рублей. В апреле показатели удалось снизить до 4,4% и 2,92% соответственно.

ПРОБА СИЛ

Сделай первый шаг

Ольга АМЕРХАНОВА

Сборная Татарстана заняла первое общекомандное место во II Национальном чемпионате WorldSkills Russia-2014, который прошёл с 16 по 20 мая в Казани. В этой победе есть вклад Нияза Хайдаршина, студента Технического колледжа, работающего на заводе двигателей.

Нияз занял третье место среди фрезеровщиков на станках с числовым управлением. В октябре «КАМАЗ» в компетенции «Электроника» на чемпионате сквозных рабочих профессий в Подмосковье будет представлять ещё один молодой рабочий завода двигателей. Победители только что прошедшего и октябрьского чемпионатов войдут в национальную сборную, чтобы представлять страну на мировом чемпионате World Skills International в Бразилии.

На «КАМАЗе» не раз говорили о переходе к новым стандартам конкурсов профессионального мастерства. Интерес к соревнованиям по методологии WorldSkills предприятия подтвердило присутствием на открытии чемпионата топ-менеджмента (среди почетных гостей была заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Анна Шилина) и участием специалистов в деловой части конкурса. Кроме того, предприятие продемонстрировало свои достижения: мобильный класс-тренажёр водителей грузовых автомобилей и спортивных автомобилей и команда «КАМАЗ-мастер».



Нияз Хайдаршин с «движком» (крайний справа) внес вклад в победу сборной Татарстана

Консультант по развитию PSK Артём Жиленков выступил с докладом по тематике бережливого производства. Заместитель директора завода двигателей по персоналу Владимир Естюнин рассказал об организации регионального этапа конкурса WorldSkills Russia-2014, проведённого совместно с Техническим колледжем по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».

Выводы главного эйчера завода будут важны для работников системы профессионального образования и производственников, так как выявлен разрыв в компетентности студентов в области передовых технологий, что является следствием несоответствия учебных баз современным тенденциям развития технологического оборудования. «Студентам просто негде изучать новые программные продукты, ис-

так и на предприятиях машиностроительной отрасли РТ; — несоответствие имеющегося оборудования на машиностроительных предприятиях заявленному оборудованию (по техническим характеристикам и по модификации) в регламенте WorldSkills. Международные требования к оборудованию по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» предполагают использование станков фирмы DMG (в цехе

Для справки

Движение WorldSkills International (WSI) — международные олимпиады по профессиям среди молодёжи — существует с 1946 года. Соревнования среди различных профессий под брендом WorldSkills проводятся в целях популяризации рабочих специальностей, привлечения молодых инициативных людей в рабочие профессии, повышения их престижа в обществе, профессиональной ориентации молодёжи, а также внедрения в систему профессионального образования лучших международных наработок.

пом из изготовлению новых деталей завода двигателей было предоставлено максимально приближенное из возможного оборудования;

— оборудование, представленное для конкурса, необходимо было вывести на время проведения конкурса из процесса производства. Невозможность одновременного исключения из производственного процесса трёх станков;

— невозможность проведения практической стажировки перед конкурсом на лимитирующем оборудовании, высокий риск поломки высокотехнологического и дорогостоящего станка сту-дентом.

Заместитель директора завода внес свои предложения по дальнейшей организации чемпионатов по критериям WorldSkills: развивать центры компетенций в части материально-технического

оснащения учебных баз, организовывать стажировки для студентов и преподавательского состава в Академии DMG в Москве с целью практического освоения программных продуктов, используемых по условиям WorldSkills.

Выводы, сделанные на местах, подтверждают организаторы, говоря о результатах россиян: лучшие молодые специалисты в конкурсе набирают максимум 23 балла из возможных 100. Достойно выступить с такими показателями на мировом уровне не удастся. На Всемирном чемпионате рабочих профессий WorldSkills-2013 российской сборной, выступая впервые, заняла последнее место. Организаторы и участники конкурсов в России рассчитывают, что всё придёт с опытом. Ради того всё и затеяно — чтобы подтянуться.

НОВОСТИ

Договор для коллектива

На «КАМАЗе» началась колдоговорная кампания. Новый правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, должен быть подписан гендиректором и председателем профкома ОАО «КАМАЗ» в декабре 2014 года.

На переговоры по разработке проекта нового колдоговора отводится всего полгода. Первое заседание комиссии (в её состав вошли пять представителей работодателя и столько же от трудового коллектива) намечено на май. На нём будут определены составы рабочих групп и порядок разработки проекта. Переговоры пройдут как в генеральной дирекции «КАМАЗа», так и профсоюзном комитете.

Параллельно будет вестись работа над другим основополагающим для компании документом — бизнес-планом на 2015 год. Все сообязательства должны быть подкреплены статьями бюджета ОАО «КАМАЗ». В ноябре должна быть проведена экспертиза окончательного варианта проекта колдоговора на соответствие требованиям законодательства РФ и РТ. Сопредседатель двухсторонней колдоговорной комиссии Дилус Ильясов предложил профсоюзным лидерам направить в её адрес свои предложения и замечания по наиболее важным вопросам, волнующим коллектив.

Положение на рынке автопрома непростое, поэтому рассчитывать на «подарки» от работодателя не стоит. Важно сохранить те обязательства и льготы, которыми пользовались камазовцы не один год, — подчеркнул председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурутдинов.

Последний колдоговор был заключён 25 декабря 2008 года, срок его действия по соглашению сторон продлён до конца 2014-го.

Кто ищет, тот найдёт

На «КАМАЗе» апробируется инициатива создания кадрового центра по подбору персонала рабочих специальностей.

Здесь соискатели работ смогут получить консультацию об открытых вакансиях на всех основных заводах автогиганта и подобрать работу, соответствующую их опыту и навыкам. Со 2 июня 2014 года специалисты кадрового центра «КАМАЗа» начнут работу в здании ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны» по адресу: пр-т Сююмбике, д. 47 (43/20).

Заработать на проекте

Утверждён новый стандарт организации «Порядок реализации молодёжных проектов».

Бюджет проекта остался прежним: максимальный размер — 200 тыс. рублей. Неизменно и требование к его участникам — руководитель проекта и 70% группы должны быть моложе 30 лет. В стандарте пошагово расписана вся процедура реализации — от идеи до подсчёта экономического эффекта. Сейчас на контроле у комитета 10 молодёжных проектов, четырьмя в ближайшее время рассмотрят на заседании совета молодёжных проектов, один будет успешно реализован, пять проходят экспертизу.

Судя по многочисленным звонкам, идей у камазовцев много. Остаётся их грамотно изложить, создать группу единомышленников, защитить и реализовать проект.

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Сплав по весне

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Для туристов выходной весенний день — настоящий подарок. В этом году праздничную майскую паузу камазовцы решили заполнить путешествием по рекам Среднего Урала.

Отчалив от берега в посёлке Кусье-Александровский Пермского края, наши туристы спускались на двух катамаранах по течению реки Койва, а потом Чусовой. В первый же день путешественников накрыло дождем, согреться они смогли только вечером, у костра. Зато следующее утро порадовало солнцем, и большая погода не преподносila неприятных сюрпризов.

Путешествие не требовало особой физической подготовки, реки оказались спокойными, полноводными, и наша группа, чтобы ощутить драйв, специально искала места с более быстрым течением, — поделился своими наблюдениями специалист депар-

тамента по управлению собственностью Андрей Григорьев. — Зато именно с реки открывается великолепный вид на уникальные по красоте берега.

Посетить пещеру Чудесница камазовцам не удалось — вход в неё был подтоплен, зато они осмотрели музей под открытым небом, в который превратился бывший лагерь политзаключенных «Створ». За три дня туристы прошли около 60 километров.

Другая группа камазовцев во время майских праздников сплавлялась по реке Лемзеве в Башкирии.

Следующий выход на природу намечен на 12 июня. На этот раз туристы намерены покорить один из рек Северного Урала.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Упал на бетон

На прошлой неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

Утром 20 мая машинист экскаватора ЗАО «Челныводоканал» получил задание на ремонт машины. Во время осмотра одного из узлов экскаватора он оступился и упал с метровой высоты на бетонированную площадку. У пострадавшего закрытый перелом левой бедренной кости.



Пакуйте чемоданы — и в дорогу!



из хлопка. Выяснилось, что у «КАМАЗа» немало патриотов в России. И многие с удовольствием готовы носить одежду с его логотипом.

Линейка одежды KAMAZ sport будет расширяться: в коллекции появятся летние вещи. Планируется и увеличение каналов продаж. Скорее будет запущен новый сайт «КАМАЗа», на котором в интернет-магазине также можно будет купить одежду. Для сотрудников «КАМАЗа» планируется продажа одежды совместно с «Содексом» со значительными скидками. Летом в зоне вылета аэропорта Бегишево откроется первый розничный магазин KAMAZ sport. Пока же ознакомиться с одеждой от KAMAZ sport можно в социальной сети «Вконтакте», обратившись по ссылке <http://vk.com/kamazsport>.

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер»

Годовой отчёт за 2013 год

Сведения об обществе

Полное наименование общества:
Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Сокращённое наименование общества:
ОАО «КИП «Мастер».

Место нахождения:
Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45. Тел./факс: (8552) 53-45-20.

Сведения об органе государственной статистики:
Набережнечелинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15.

Годовая бухгалтерская отчётность утверждена решением единственного акционера 19 мая 2014 года.

	Номер корректировки	0
	Коды	
	Форма по ОКУД	0710001
	Дата (число, месяц, год)	31.01.2014
Организация:	Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»	по ОКПО
		13999241
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	1650120258
Вид экономической деятельности:	Предоставление в аренду нежилых помещений	по ОКВЭД
		70.20.2
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Открытые акционерные общества	
	Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС
		47 16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ
		384
Местонахождение (адрес):	423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45.	

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013 года

Пояснение	Наименование показателя	Код	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРТОНЫЕ АКТИВЫ					
-	Нематериальные активы	1110	-	-	-
-	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
-	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
-	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
п. 2.1.	Основные средства	1150	190 061	97 044	71 544
п. 2.1.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	1 855 623	943 465	950 716
п. 3.1.	Финансовые вложения	1170	6 793	19 449	6 796
-	Отложенные налоговые активы	1180	11 907	3 224	5 903
п. 2.2.	Прочие внеоборотные активы	1190	88 780	2 108	2 108
	Итого по разделу I	1100	2 153 164	1 065 290	1 037 066
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п. 4.1.	Запасы	1210	2 070	1 689	1 802
-	Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1220	-	11	853
п. 5.1.	Дебиторская задолженность	1230	120 007	32 822	43 703
п. 3.1.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	20 232	1 001	3 656
-	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	291 990	44 802	46 092
-	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
	Итого по разделу II	1200	434 299	80 326	96 106
	БАЛАНС	1600	2 587 463	1 145 617	1 133 172

Пояснение	Наименование показателя	Код	На 31.12.2013	На 31.12.2012	На 31.12.2011
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
-	Уставный капитал (складочный капитал, уставной фонд, вклады товарищей)	1310	2 093 852	893 852	480 000
-	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
-	Переоценка внеоборотных активов	1340	82 288	82 288	82 288
-	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	82 644	82 644	-
-	Резервный капитал	1360	14 891	7 583	7 561
-	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	7 456	7 325	38
	Итого по разделу III	1300	2 281 130	1 073 692	569 887
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
-	Заемные средства	1410	-	-	530
-	Отложенные налоговые обязательства	1420	25 651	13 534	15 242
-	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
-	Прочие обязательства	1450	100 000	-	263
	Итого по разделу IV	1400	125 651	13 534	16 034
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
-	Заемные средства	1510	-	-	22 651
п. 5.3.	Кредиторская задолженность	1520	168 689	55 426	524 600
-	Доходы будущих периодов	1530	9 769	-	-
п. 7.	Оценочные обязательства	1540	2 224	2 965	-
-	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	180 682	58 391	547 251
	БАЛАНС	1700	2 587 463	1 145 617	1 133 172

Отчёт о финансовых результатах за 2013 год

Пояснение	Наименование показателя	Код	За 2013 год	За 2012 год
СПРАВОЧНО				
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
-	Совокупный финансовый результат периода	2500	7 456	7 325
-	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
-	Разводнённая прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» М.Г. Стеблов,
главный бухгалтер ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» Р.Ю. Кузнецов

В ГОСТИ К НАМ

«КАМАЗ-мастер» + РИЗ

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Сине-белый «дакаровский» КАМАЗ легко узнать с любого расстояния. У ворот ремонтно-инструментального припаркован всемирно известный гоночный монстр, и народ явно разделился по интересам. Пока женщины прихорашиваются, чтобы сделать фото с пилотом Эдуардом Николаевым, мужчины ныряют под грузовик — изучают подвеску супермашины. На РИЗе проходит традиционная встреча триумфаторов «Дакара» с коллективом.

На встречу с ризовцами пришли звёзды мирового автоспорта: Андрей Каргинов, Эдуард Николаев, Сергей Савостин, Айрат Мардеев. Команду во главе с Владимиром Чагиным приветствовал главный инженер завода Сергей Зуйков. «Благодаря нашему участию в «Дакаре» автомобили КАМАЗ приобретают ещё большую популярность и востребованность на рынке грузовиков, что в свою очередь подчёркивает высокий уровень самого предприятия. Сегодняшняя встреча для коллектива завода долгожданная, так как ещё свежи воспоминания о последней гонке. Наблюдали за вашими успехами по телевизору, мы не перестаём удивляться вашим нелёгким, но таким долгожданным победам», — подчеркнул Сергей Геннадьевич. «Мы прибыли сюда с КАМАЗом, с которого ещё не сошла дакаровская пыль. Думаю, каждый автозаводец испытывает гордость за наши победы, ведь во всех машинах есть частица и его труда», — отметил Владимир Чагин.

Гонщики рассказали об истории команды, особенностях последней гонки и ответили на вопросы коллег.

— Какая из гонок была самой запоминающейся?

— Думаю, каждая гонка особенная, и у каждого самая яркая гонка — своя. Но обычно больше других запоминается первая.

— А что меняется в машине от гонки к гонке?

— Есть регламент, кото-



У мужчин — профессиональный интерес к ходовой части суперкара



РИЗ и «КАМАЗ-мастер» — первые в своём деле

вый, уже в ноябре нужно отправить машины обратно». На прощание из рук триумфаторов «Дакара» получили награды токарь Владимир Крюков, зуборезчик Вадим Иоффе, токарь Владимир Косовских, а также победители республиканского конкурса профмастерства Алексей Копысов и Айрат Ганиев. Остальным участникам достались автографы на фирменных открытках команды и фото на память.

Справка

РИЗ делает для камазовских гоночных машин колёсные диски, ступицы передних и задних колёс, ведущую колёсную передачу, детали межосевого дифференциала раздаточной коробки — 14 позиций, элементы нового двигателя Liebherr. «Всё это — единичное производство, у РИЗа есть все возможности и специалисты для производства таких деталей», — подчёркивает Вячеслав Мизюков, начальник отдела обеспечения «КАМАЗ-Автоспорт».

ОФИЦИАЛЬНО

Вниманию акционеров ОАО «КАМАЗ»!

Открытое акционерное общество «КАМАЗ» (далее — Общество) извещает акционеров Общества о созыве в форме собрания, то есть совместного присутствия акционеров для обсуждения повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, годового Общего собрания акционеров (далее — Собрание).

Место нахождения Общества: 423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

<p