

ВЕСТИ КАМАЗА



Как стать другим: весенние перемены на «движках»

2



Испытание конкурсом: на литейном оценили инструментальщиков

3

Билеты проданы: «Автоград» начинается с аншлага!

4

НОВОЕ СЛОВО

Шок для «сердца»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Испытательные стенды — «продукция», которую невозможно сделать серийной. Базовые элементы стендового оборудования, конечно же, существуют, но практически любая конструкция, предназначенная для конкретных испытаний, становится оригинальной. И так — на каждой уважающей себя автомобилестроительной фирме, которая может позволить такую «роскошь» в рамках НИОКР. Лучшим изобретением года на «КАМАЗе» признан стенд для испытания двигателя внутреннего сгорания на «тепловой удар».

Наша встреча в НТЦ с его авторами — начальником бюро Сергеем Башегуровым, начальниками отделов Сергеем Кучевым и Александром Сосновским, с заместителем главного конструктора по исследованиям двигателей Ринатом Хафизовым и главным конструктором по двигателям Андреем Куликовым началась с «прообраза» изобретения, восходящего ещё к концу XX века. Вспомнили добрым словом «отцов-основателей»: бывших главного конструктора по двигателям (ныне — профессора КГТУ им. Туполева — О.Е.) Наиля Абдулловича Гатауллина и его заместителя Наиля Мисбаховича Исхакова, главного специалиста Вадима Семёновича Вайнтрауба.

Без преимуществ, уверены специалисты НТЦ, развитие инженерной мысли невозможно. Однако «Лучшее изобретение», непосредственный этап создания которого занял целый год, вообрало в себя также и совершенно новые узлы, элементы. А над способами подключения ряда систем новаторам пришлось трудиться «до озарения».

— Термошок — это создание специальных жёстких условий при испытаниях двигателя для оценки надёжности, прочностных показателей узлов и самого мотора, — говорит Ринат Хафизов. — Разогретый до 90 °С в фазе накопления тепла работающий двигатель в результате циклически выстроенного

режима испытаний в считанные секунды охлаждается до 25 °С в фазе теплового шока. Продолжительность всего цикла испытаний занимает не более 15 минут, а таких циклов заложено до трёх тысяч.

В обычных условиях эксплуатации камазовский двигатель, «сердце» автомобиля, в подобные «шоковые» состояния не попадает. Но «провокация» при испытаниях необходима, в том числе и для сокращения их длительности.

— Главным правилом при проектировании стенда был принцип универсальности. Расчёты показали, что это возможно сделать на базе имевшегося стендового оборудования — и интегрировать целый ряд дополнительных систем в уже действующую заводскую сеть, не мешая основному процессу, к тому же в условиях ограниченного пространства. В режиме «термошока» можно испытывать



Испытатель двигателей Владимир Селезнёв оценил модульную конструкцию новинки

Авторы изобретения на вопрос, довольны ли они своим детищем, отвечают скромно: «Результат есть — можно пользоваться, и это уже хорошо». У каждого в «тройке» — а таким составом они объединились впервые — был свой ответственный участок работы.

Александр Сосновский рассказывает, как техническую «гармонию» проверяли... ну, конечно же, алгеброй:

и моторы других фирм, в частности, Cummins. В итоге получен вид испытаний, который позволяет выявить сразу все слабые места в конструкции в очень короткие сроки. Давно были заинтересованы в таком «тестере» и наши партнёры с СП «Федерал Могул». Теперь детали цилиндропоршневой группы получили подтверждение надёжности при работе в экстремальных



Перспективному семейству двигателей с чугунной моноголовкой цилиндров стендовые испытания предстоят в августе-сентябре. Слева направо: Александр Сосновский, Сергей Башегуров, Сергей Кучев

условиях. Незаменим данный вид испытаний и при оценке работоспособности перспективных двигателей КАМАЗ, оснащённых чугунной моноголовкой. Первым же тестовым объектом стал серийный «Евро-4» мощностью 420 л.с. Результат испытаний системы и двигателя — положительный.

— Зная ряд ограничений, — продолжает Сергей Кучев, который занимался, в основном, автоматикой, — оптимизировали сам алгоритм переключений в контурах с целью их наилучшей работы. Например, в холодном контуре я предложил «накопить» энергии поглощения тепла».

Инициирование процедур, связанных со становлением статуса идеи как таковой, — сфера Сергея Башегурова:

— Изучение методик различных фирм, компоновка оборудования с использованием его преимуществ, выявление ресурсов для улучшения — всё нужно было учесть и принять оптимальное решение для создания стенда на «термошок», интегрированного в стенд испытаний двигателей фирмы «Хорьба-Шенк» (Германия),

который позволяет автоматизировать процесс.

Воплощением идеи занимался весьма солидный коллектив, хотя авторами патента и являются трое сотрудников блока развития (патентообладатель, за кем закреплён приоритет технического решения, — ОАО «КАМАЗ»), начиная с тех, кто определил его актуальность. В одной команде были специалисты центральной лаборатории доводки двигателей

Халиловым модульную конструкцию, занимающую целый бокс. Если стенд на «термошок» отсоединён — идут обычные штатные испытания. Но несколько «теплодвижений» — и вот уже полномасштабный формат.

— Сейчас с этой технологией, при которой оценка надёжности становится более полноценной, мы уже «уходим» на «Евро-5», — подводит итог Андрей Куликов. — Испытательная база всегда остаётся тем

Стенд для испытания двигателя внутреннего сгорания на «тепловой удар» признан лучшим изобретением года на «КАМАЗе».

под руководством Фазыла Маннанова и инженеры партнёрской челнинской фирмы, филиала ООО «КЭР-Инжиниринг» — ООО «КЭР-автоматика». Лучшие силы начальника испытательной станции Ильдара Гарипова, испытатели двигателей Владимир Селезнёв и Ринат Фарухшин, сейчас используют совместно с инженерами во главе с начальником ОИД Ринатом

«оселком», на котором оттачиваются новые разработки. И тот факт, что в разработках нашего двигателя мы не остановились, а идём дальше, я считаю очень существенным. Пока на этом стенде работаем с дизельным агрегатом. Но заложенная схема при создании и соблюдении ряда условий вполне может быть использована и для испытаний газовых двигателей.

НОВОСТИ

В марте отличились все

Заводы и подразделения «КАМАЗа» показали хорошие результаты по итогам выполнения производственного плана марта и первого квартала 2014 года.

Автомобильный завод, финишное предприятие основной продукции компании, сдал для отгрузки потребителям более 3,85 тыс. машинокомплектов в марте и 8,2 тыс. — за первые три месяца года.

Завод двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» в общей сложности выпустили и поставили своим потребителям почти 3,8 тыс. двигателей и силовых агрегатов в марте и 8,6 тыс. — за весь квартал.

В марте отгружено дилерам, сервисным центрам и корпоративным клиентам компании запасных частей к автомобилям КАМАЗ на сумму 500 млн рублей, с начала года — более 1,3 млрд рублей. Для сторонних заказчиков заводами и подразделениями «КАМАЗа» поставлено продукции диверсификации на 311 млн рублей в марте и на 586 млн рублей — за три месяца года. Необходимо отметить, что в марте выпуск силовых агрегатов, запчастей и продукции диверсификации был выше показателей, определённых бизнес-планом компании.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, комментируя итоги марта, отметил успешную работу камазовских дилеров: «Наша дилерская сеть с задачей, которая перед ней стояла, справилась, и продавцы фактически сумели выполнить бизнес-план за небольшим минусом, значительно лучше, чем было в январе и феврале». По мнению Когогина, настрой продавцов и дилерской сети на конструктивную работу во втором квартале обозначен достаточно чётко: «Я считаю, что уверенность у нас, что все выполнят свои обязательства, существует. Мы со стороны «КАМАЗа» обращаем внимание на то, что государство по-прежнему должно обеспечивать добросовестную конкуренцию, нельзя допускать того, чтобы на территорию России ввозились несертифицированные машины».

«Золото Кагана-2014» протестирует КАМАЗы

Команда «КАМАЗ-мастер» примет участие во втором этапе чемпионата России по ралли-рейдам «Золото Кагана-2014», который стартует 16 апреля в Астрахани.



Всего на гонку в этом году заявлено пять камазовских автомобилей. В составе команды есть как опытные гонщики, так и новички: Эдуард Николаев — Евгений Яковлев — Айрат Исафилов, Айрат Мардеев — Айдар Беляев — Дмитрий Свистунов, Андрей Каргин — Андрей Мокеев — Игорь Деяткин, Антон Шибалов — Роберт Аматыч — Дмитрий Сотников. Ещё один экипаж, в составе Сергея Куприянова — Александра Куприянова — Анатолия Танина, поведёт спортивный КАМАЗ с газодизельным двигателем.

По словам руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина, «Золото Кагана» — это хорошая подготовка к ралли «Шёлковый путь» и «Дакар». «Во время гонки нам предстоит отработать вопросы, связанные как с экипажами, так и с техникой: будем пробовать новых кандидатов в экипажи, продолжим доводку двигателя «Либхерр», — отметил Чагин. — Кроме того, после «Дакара» мы провели работы по улучшению характеристик подвески: на «Золоте Кагана» нам предстоит эти доработки протестировать». Руководитель команды проинформировал о продолжении работы над совместным с ВТБ и «Газпромом» проектом газодизельного спортивного КАМАЗа. «Я доволен результатами: мы совершенствуем автомобиль, и одновременно растёт мастерство пилота Сергея Куприянова. У этого экипажа уже много своих поклонников, которые очень ждут начала спортивного сезона, чтобы поболеть за ребят», — заключил Чагин.



Раздаточная коробка модели 6522 сейчас востребована

Давай больше!

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На производстве коробки переменных передач и запасных частей двигателя (ПКПП и ЗЧД) завода двигателей растут темпы выпуска раздаточной коробки модели 6522. На рынке продукт востребован, поэтому на него делают ставки и наращивают объёмы производства.

Инвестиционный проект — создание семейства перспективных раздаточных коробок модели 6522 для полноприводных автомобилей КАМАЗ — был открыт в 2010 году. На

первом этапе шла подготовка производства и выход на мощности 1200 раздаточных коробок. Второй этап — это выход на 6000 машинокомплектов в год. И третий — освоение более

лёгкой новой раздаточной коробки модели 621.

«Наша раздаточная коробка по техническим характеристикам не уступает ни одному мировому аналоговому бренду, — говорит начальник ПКПП и ЗЧД Марсель Мингалиев. — Также она дешевле, поэтому на рынке востребована. Соответственно, и объёмы производства растут. Потребитель хочет и готов покупать автомобили с установленной нашей коробкой».

Освоение и изготовление новой раздаточной коробки позволило сохранить рабочие места на производстве,

где сокращаются объёмы выпуска серийной коробки переменных передач модели 15 и 152. Персонал и станки перевели на 6522. Пять станков модернизировали, дополнительно закупили шесть единиц высокотехнологичного оборудования по зубообработке деталей.

Первый этап проекта завершён, с 2011 по март 2014-го было изготовлено 1954 машинокомплекта раздаточных коробок. В том числе в марте этого года собрано 220 коробок. Впереди — выход на мощности 6000 машинокомплектов в год.

«КАМАЗу» — 45 лет!

Цифры к юбилею

2 091 273

грузовых автомобиля КАМАЗ
выпущено с начала производства (данные
на 17 апреля 2014 года).

НОВОСТИ

Станок для будущих чемпионов

На ремонтно-инструментальном заводе в эти выходные пройдёт республиканская олимпиада по специальности «Технология машиностроения». В Набережные Челны придут представители технических колледжей республики, студенты из Казани, Бугульмы и Елабуги.

Первый этап олимпиады, теоретический, пройдёт на площадях технического колледжа, а практическую часть студенты отработают на РИЗе. Практическим заданием для молодых технологов станет изготовление детали на станке. Сложность практического задания соответствует 2-3 квалификационному разряду по профессии «токарь», на него отводится два часа. Имена победителей назовут 19 апреля.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Перезагрузка: ПСК+

Ольга ЕРАШОВА

Весь комсостав «КАМАЗа» во главе с «генералом» собрался в первый день недели в зале заседаний гендирекции на семинар, который провёл ассессмент-менеджер OMCD фирмы «Даймлер» Грег Вуттон. Высшее руководство «КАМАЗа» ознакомилось с основными принципами обновлённой производственной системы, действующей на «Даймлере». Она получила название «TOS+».

Путь улучшений в философии лин, как известно, бесконечен. При этом закономерно, что, помимо оптимизации всех процессов, происходит и оптимизация самих производственных систем. Так, эволюционировала и даймлеровская TOS — аналог Производственной системы «КАМАЗ».

Задача семи новых модулей TOS+, о чём рассказал г-н Вуттон, собственно, прежняя: устранить потери из всех производственных процессов — сборки, подсорбки, логистики, обработки и т.д. Новизна в том, чтобы подход сделать комплексным и получить синергетический эффект. Только тогда, по мнению менеджмента стратегического партнёра «КАМАЗа», можно получить все преимущества от системы.

Если очень кратко, то суть — в компактном размещении комплектующих, материалов и инструментов на конвейере максимально близко к рабочему, который не совершает ненужных перемещений. На расстояние вытянутой руки. «Это новый подход, мы заново начали об этом думать, зайдя с другой стороны», — заметил эксперт. Но для этого должны капитально потрудиться абсолютно все работающие на производство службы технологического цикла: каждая у себя. Вытеснение вилочных погрузчиков автопоездами, которые делают чёткие остановки на определённом маршруте, формирование «товарных кор-

зин» в супермаркете, недорогая автоматизация — свой рассказ г-н «Даймлера» сопровождал видеоиллюстрациями с разных производств корпорации в Индии, Бразилии, Германии.

Процесс создания ценности, подсчитали в OMCD, за счёт этого можно улучшить, добавив до 65%. При этом оптимизируются действия не только персонала, но и всего оборудования — даже роботов. Многомиллионную экономию сулит также внедрение лин-методик в новейшие разработки.

«Мы начинаем формировать очень стабильные процессы, которые станут предсказуемыми», — пояснил г-н Вуттон.

Не сказать, что всё услышанное для топ-менеджмента «КАМАЗа» стало открытием. Однако тема синергии в организации всех процессов и пунктов до сего дня так явно не звучала. — Мы однозначно пойдём по этой дороге, — заключил семинар генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. — Мы готовы к следующему этапу внедрения Производственной системы «КАМАЗ». Не станем мудрить — пусть это будет «ПСК+». Мы должны стать автомобильной компанией, близкой по этим процессам к лидерам мирового автопрома. Это — философия компании от директора до рабочего. Другого пути нет.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Труд, сравнимый с подвигом

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

О Гульфине Валеевой в заготовительном цехе ПРЗ говорят, что на таких людях весь завод держится.

Гульфина Миннефасыховна работает на ПРЗ с января 1984 года. Из родного села Среднее Алькеево Алькеевского района её сразу после свадьбы привёз на «КАМАЗ» муж. Сам Равиль Нурутдинович к тому времени уже трудился на заводе. Супруг на ПРЗ не закрепился, а вот Гульфина Валеева другого места работы не знает, лишь разряд штамповщика сменила со 2-го на 4-й. Но только по повышению разряда её профессиональные навыки не исчерпываются.

— Бригада у нас комплексная, и Гульфина Миннефасыховна владеет ещё рядом смежных профессий, — рассказывает мастер Василий Зотов. — Она не только имеет большой опыт штамповки деталей на всех прессах отечественного производства, благодаря чему перевыполняет нормы выработки на 110-



За многолетний добросовестный труд и весомый вклад в развитие предприятия Гульфина Валеева неоднократно награждалась благодарностями завода и ОАО «КАМАЗ», Почётной грамотой завода, имеет почётное звание «Ветеран завода». В этом году за высокие трудовые достижения награждена Почётной грамотой мэра города Набережные Челны.

120%, но и может работать оператором автоматических и полуавтоматических линий холоднштамповочного оборудования, резчиком

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Как стать другим

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Несколько месяцев назад на заводе двигателей участок изготовления локализованной продукции ЦФ КАМА присоединили к цеху шестерён, и он изменился не меньше человека, который с приходом весны вдруг помолодел, похудел и взбодрился. Бригаду здорово подтянули с помощью инструментов Производственной системы «КАМАЗ».

О том, как удалось добиться изменений, рассказали начальник производства коробок переменных передач и запасных частей двигателя Марсель Мингалиев и начальник цеха шестерён Игорь Малясёв.

Первое, что сделали — построили карту потока (картирование процессов). Еженедельно руководство вместе с наладчиками собирались и командно обсуждали, где и какие возникают проблемы, вместе искали решения, внедряли их. Благодаря этому была построена новая карта потока с исключёнными потерями. К примеру, передвинули станки «Альциметалл», «Вистан» и т.д. Для специалистов, работающих на нескольких станках, поставили их так, чтобы организовать одно рабочее место и исключить лишние хождения.

Второй шаг — быстрые переналадки. Раньше много времени уходило на переналадку оборудования.

Процедуру сняли на видео, собрались с наладчиками и просмотрели «кино потерь», пошагово разбирая ошибки. Длительные съёмки и просмотры не прошли даром: теперь время переналадки сократилось до 50%.

Третий шаг — переход на многостаночное обслуживание. Наладчики стали учиться работать на смежных операциях. Если раньше работа строилась по схеме один наладчик — один станок,

теперь каждый специалист обслуживает два и более станка. «Мы освободили наладчиков от рутинной операторской работы, — говорит начальник цеха. — Они занимаются обслуживанием и наладкой оборудования и полностью отвечают за качество выпускаемой продукции». С количеством теперь помогает оператор, который продолжает работу на станке, в то время как наладчик делает замеры детали.



Измерительные машины помогают контролировать размеры

СВЕРИМ ЧАСЫ?

К мировым стандартам

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Без малого две недели проходил второй в истории ОАО «КАМАЗ» ассессмент представителей фирмы «Даймлер». Определив зоной пребывания автомобильный завод, ассессмент-менеджеры дали оценку Производственной системе «КАМАЗ» по международным стандартам. Помимо этого, был проведён ряд обучающих семинаров. Подведение итогов состоялось 16 апреля.

Не зря немецкая точность получила «всемирное признание». После первого ассессмента в октябре прошлого года на ПРЗ менеджер по TOS-оценке Грегори Вуттон в интервью нашей газете сообщил, что успешного познания также с конвейером сборки кабин и надеется провести ассессмент на автомобильном заводе весной-2014. Так и произошло. На сей раз в альянсе с представителем OMCD выступили его коллеги лин-эксперт Уве Крайсель и эксперт-производственник Анджо Энди Лукакс, директор завода «Фрейтлайнер» (Гастония, США). Каждый

менеджер представил свои наблюдения в презентациях. — Мы увидели хороший уровень лин на автомобильном заводе и усилия, которые вы прилагаете для внедрения Производственной системы «КАМАЗ». Это первая оценка, и я был удивлён результатами. Заметны всемерная хорошая поддержка и общее стремление персонала узнавать новое, — задал конструктивный тон г-н Вуттон. И тут же добавил:

— Это позволит вам очень быстро перейти к следующему этапу: ведь всегда есть куда двигаться дальше, есть что улучшать.

Немало позитивного от-

метили ассесоры по части SFM (особенно участие бригад в решении проблем), разработки стандартных операционных карт, внедрения принципа Петель качества, одобрили действующую систему постоянных улучшений и многое другое. Проблемы и недочёты, замеченные в ходе ассессмента, трактовали как резерв для улучшений, в качестве примеров и аналогов предлагали видеоряд с заводов «Даймлера» в разных концах Земли.

Основное внимание при оценке эксперты уделили потоку создания ценностей, детально проанализировав

ситуацию на конвейере сборки кабин и двух линиях ГСК. Резюме г-на Лукакса как директора завода отличалось практической направленностью.

— Главное — это стандарт. Есть ли он, достаточно ли стабилен? Думайте о проблеме как об отклонении от стандарта, изменения что-либо, не забывайте вносить обновления в стандарт. Убирая потери в работе, «вытесняйте» их за пределы конвейера для работы над ними на другом уровне — например, логистики. Рабочий на конвейере должен действовать как хирург, которому только подают нужные детали и



Сергей Лазаренко, наладчик станок с ЧПУ 6-го разряда: «В процесс обработки трижды делаются замеры, раз в час проводится выборка трёх деталей подряд. Кроме того, у каждого есть индивидуальный клеймо, человек отвечает за изготовленную деталь. В случае брака виновник будет найден легко»

На участке сделали очень много. Улучшили программу для оборудования, сократили связанные с холостым ходом пункты. Дополнительно провели работы по инструменту. Сейчас идёт подбор более прогрессивного, стойкого инструмента, он дороже, но за счёт повышения производительности его применение даёт экономический эффект 250 тыс. рублей в год. Для контроля качества вся номенклатура проходит через персональное клеймение. Появилось напарничество, люди помогают

друг другу. Внедрены пять кайдзен-проектов, эффект от которых составил около 140 тыс. рублей.

По словам начальника ПКПП и ЗЧД, в переменах были заинтересованы обе стороны: и руководство, и рабочие. Начальству было важно повысить производительность и качество, рабочим — больше зарабатывать. Наладчики и операторы находятся на новой системе оплаты труда, они напрямую мотивированы на количество, качество, хорошее состояние оборудования. За счёт того, что



Велосипед в цехе — не баловство, а сокращение логистических процессов. Масштабно использовать велосипеды на заводе стали с 2012 года по распоряжению руководства. Действовать «грузовой» велосипед предложили рабочие бригады, это одно из пяти внедрённых кайдзен-предложений на обновлённом участке. Раньше на термостальное производство, где идёт контроль прижогов, приходилось возить детали на тележке. На дорогу почти в пять километров, ожидание и обратный путь уходило до часа. Сейчас процедура занимает около 20 минут

снизились потери, повысилась производительность, а людей на участке стало меньше, выросла зарплата.

«Если работник доволен, хорошее отношение он направит на качество, выполнение заказов и культуру производства. А это залог успеха всей компании в целом», — уверен Марсель Мингалиев.



Грег Вуттон: «Я очень люблю приезжать на «КАМАЗ» и уже знаю: спустя очень короткое время результаты нашего ассессмента будут видны в работе завода»

инструменты.

Завершая встречу, г-н Вуттон ещё раз подчеркнул, что оценка производилась в сравнении «КАМАЗа» с мировыми образцами. Конкретные рекомендации предложены по всем направлениям — вплоть до технологического обслуживания оборудования и взаимоотношений с поставщиками.

Первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков высказал благодарность ассес-

сорам и заметил, что выставленная ими оценка — это «оценка с большим авансом», и потому ни о каком «расслаблении» не может даже быть речи. Потенциал для улучшений огромен, и мы пока только в начале пути.

Вчера Юрий Петрович встретился с коллективом работников автомобильного завода, где также остановился на результатах ассессмента. Были подведены итоги работы автосборщиков в марте. Подробности — в следующем номере.

РАЗРАБОТКИ

Всё под «материнским» контролем

Ольга АМЕРХАНОВА

В НТЦ идут разработки уникального продукта — Интеллектуальной транспортной информационной системы, которая поможет определять местонахождение автомобилей и условия их эксплуатации, а также удалённо диагностировать состояние машин. Применение специальных модулей в дополнение к штатному оборудованию позволит поддерживать связь с автомобилем и в районах без покрытия сотовой связью.

Таковыми бортовыми системами планируется оснащать, начиная с 2015 года, все следующие с конвейера автомобили КАМАЗ. Для решения данной задачи полтора года назад в ОАО «КАМАЗ» была создана группа, ответственная за разработку и внедрение проекта «ИТИС КАМАЗ». Кроме оказания услуг по мониторингу автомобилей конечным пользователям, компания решает и свои задачи. «Это в первую очередь контроль перегоных компаний, — объясняет руководитель группы по организации проектов «ИТИС» и «Автогенажеры КАМАЗ» Виталий Черных, — чтоб при доставке автомобилей на заводы спецтехники и до конечных пользователей не нарушались правила её эксплуатации. Также это контроль условий эксплуатации автотехники в га-

рантийный период, в том числе контроль скоростного режима и технического состояния автомобиля. ИТИС должна стать незаменимым инструментом в оперативной работе специалистов служб доставки, сервиса, гарантийного обслуживания. Должна повыситься степень оценки объективности рекламаций». Все это планы на два-три года вперёд. Первый этап синхронизирован по времени с проектом «ЭРА ГЛОНАСС», поэтому с 2015 года все автомобили КАМАЗ, сходящие с конвейера, должны быть оснащены системой спутникового мониторинга, интегрированной с системой экстренного реагирования при авариях.

Эффекты от системы прогнозируют большие: это и уменьшение простоев и поломок, а следовательно, и

снижение незапланированных расходов потребителей благодаря контролю режимов эксплуатации автотехники, снижению числа обращений по ремонту автотехники и гарантийный период, своевременная помощь водителям. Вот пример: заматала лампочка, сигнализирующая о возникновении неисправности. Водитель терзается — можно ли доехать до ближайшего центра, чтобы устранить неисправность, или проблема критическая и дальнейшее движение приведёт к серьёзной поломке? ИТИС поможет определить. Группой разработана концепция диагностики, сейчас идёт поиск вариантов реализации проекта на тех возможностях (имеются в виду аппаратная база и компетенции), которые имеются в распоряжении ОАО «КАМАЗ».

СВОЙ ДЕНЬ

Секреты секретаря

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Нет на свете человека, который бы хоть раз не набирал номер приёмной начальника цеха, отдела кадров или самого директора завода. На том конце провода всегда готовы дать ответ предупредительные, вежливые и компетентные секретари.

Накануне 22 апреля — Дня секретаря — корреспондент «ВК» решил поближе познакомиться с этой специальностью, отправившись на завод двигателей.

От рассвета до заката

В 7.40 утра в приёмной директора завода двигателей Юрия Ивановича Герасимова, судя по интенсивности работы, уже почти полдень. Телефоны трезвонят на разные голоса, а в ответ: «Да-да, я помню», «Будет в течение получаса», «Заседание горсовета в 10.00. Да, вношу изменения — быть в 9.30».

Поток посетителей тоже плотный — заходят проверить почту, узнать расписание шефа. А ещё нужно внести поправки в расписание программы работы руководителя, подготовить десятки документов... Старший инспектор по контролю за исполнением поручений (именно так на «КАМАЗе» называется должность секретаря) Надежда Яшина мгновенно узнаёт телефонного собеседника «по первым двум нотам» и уверенно прокладывает маршруты

для разных информационных потоков.

И вдруг все звуки перекрывает истошный вой sireны.

— На заводе начались учения по гражданской обороне, — извиняясь, сообщает Надежда Петровна.

И снова звонок, на этот раз от шефа, находящегося в производственном корпусе: — Да, Юрий Иванович. Это учения, я уточнила.

Рабочий день у секретаря и генерального директора начинается в 7.00 и заканчивается в 19.00. При благоприятном стечении обстоятельств всё идет по плану, составленному накануне и уточнённом утром, обычно же его приходится перестраивать. Секретарь должен быть готов к любому развитию событий, от его мобильности и собранности во многом зависит функционирование аппарата управления предприятия или подразделения.

Может, валерьянки?

Надежда Петровна в должности старшего инспектора уже более 20 лет. Занять место в приёмной ей в своё время



Исполнительность и корректность Надежды Яшиной служат на благо и директора, и всего завода двигателей

предложил генеральный директоравтомеханического завода Дамир Заудатович Каримуллин (ныне гендиректор ОАО «КМПО»).

— Руководителем он был строгим. Дресс-код, ухоженные руки, аккуратная причёска — без этого никак, ведь секретарь — лицо фирмы. Не менее важны дисциплина, ответственность, воспитание, хорошая память. Навык приходит с опытом, главное, чтобы было желание помочь своему руководителю правильно организовать работу, — улыбается Надежда Петровна. — В нулевые простои были по несколько месяцев, помните? В приёмную приходили не только по производственным вопросам, но и высказать, что в душе накипело, взглянуть в глаза «этому директору». Приходилось и оборону у двери шефа держать, и душе-спасительные беседы вести, а некоторых посетителей от-паивать валерьянкой. Такую школу прошли все секретари.

Главный урок — нужно быть всегда очень внимательным и к требованиям руководителя, и к посетителям.

Времена сейчас изменились, на помощь пришла техника. Теперь, чтобы собрать руководителей на совещание, не нужно бегать по производственному корпусу, достаточно разослать сообщения по электронной почте. Зато в разы возросла интенсивность информационного потока. От правильной расстановки приоритетов во многом зависит успешное решение задач не только корпоративного масштаба. Но в цене по-прежнему исполнительность, доброжелательность, стрессоустойчивость.

— Мне повезло, все руководители, с которыми приходилось работать, настоящие профессионалы, серьёз увлечённые своим делом, заряженные на успех, — уверена Надежда Яшина. — Помогать таким людям приятно, поэтому я на работу всегда иду как на праздник. Это правда.

ПРОБА СИЛ

Инструментальный интерес

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На литейном заводе решили начать серию конкурсов профессионального мастерства с определения лучшего слесаря-инструментальщика. Профессия, требующая больших знаний и точности, здесь в особом почёте: от них, слесарей-инструментальщиков, во многом зависит то самое качество литья, с которого и начинается путь заготовки в детали и узлы КАМАЗа.

Первое испытание — проверка теоретических знаний. За 30 минут надо ответить на 30 вопросов о самом главном — охране труда, технологии изготовления оснастки, системе менеджмента качества, РСК. Затем вместо короткой передышки инструктаж по охране труда и второй тур — проверка знаний и умений на практике. Рабочие места организаторы разместили на участке учебно-производственного цеха. Именно здесь многие из конкурсантов делали первые шаги к освоению специальности, а теперь нужно доказать, что ты профессионал, уже пере-

росший свой квалификационный разряд. Для выполнения задания здесь есть всё необходимое: инструменты, заготовка, чертёж и полтора часа времени.

— Это шаблон для проверки размеров оснастки, но таких на производстве нет. Мы усложнили задание, чтобы конкурсанты могли проявить смекалку и умение, — поясняет начальник учебно-производственного цеха Виктор Долгов и тут же повышает голос: — Заготовки в руки брать нельзя. Сейчас мы дадим вам пять минут для ознакомления с чертежом, и уж потом, по моему



Для слесаря-инструментальщика особенно важна точность



На обдумывание одного вопроса даётся минута

сигналу, приступите к выполнению задания.

Два раза повторять не пришлось. Взявшись за работу, одни сразу вставляют заготовку в тиски, другие вычерчивают на ней заданную модель, третьи снова и снова перечитывают чертёж.

— У каждого из молодых инструментальщиков свои методы работы, я это знаю, потому что сам неоднократно участвовал в конкурсах профмастерства, — лукаво улыбается член жюри, слесарь-инструментальщик 6-го разряда цеха ремонта литейной оснастки Анатолий Мельчаков. — Навыки появляются вместе с опытом работы, а остаются в профессии лишь те, кому она действительно нравится.

— Слесарь-инструментальщик — это профессия, которой надо учиться всю жизнь, — уверен его коллега из цеха изготовления литейной оснастки Константин Певгонен. — Приходит новый заказ, и, чтобы его выполнить, снова и снова включаешь весь свой опыт, так что без творческого подхода в нашем деле никак не обойтись.

Результат работы вместе с высококвалифицированными работниками оценивают инженер-технолог, инженер по охране труда, кадровики и три контролёра бюро технического контроля.

По качеству и срокам изготовления шаблона определились два фаворита — Дмитрий Рогожкин и Дмитрий Майоров из цеха ремонта литейной оснастки. По итогам двух туров победа была присуждена Дмитрию Майорову. Ему, как и всем участникам, от руководства и профкома литейного завода была вручена подарочная карта гипермаркета «Лента». Но самое главное впереди — повышение квалификации второго разряда с 4 до 5-го и премия в 3000 рублей. Свои призовые заработали Дмитрий Рогожкин — 2-е место и Алексей Саликов — 3-е место.

— Самое главное — сохранять спокойствие и никуда не торопиться, — поделился своим секретом победитель. — Чтобы качественно выполнить задание, надо проявлять выдержку и терпение, без этого в нашей работе никак нельзя!

ВОПРОС — ОТВЕТ

Разрешение на память

«Недавно приобрёл iPad и теперь в раздумье — можно ли заходить с такой техникой, плеером с большой памятью на территорию подразделений «КАМАЗа»? Казалось бы, этот аппарат из разряда сотовых телефонов, использование которых разрешено, но нарваться на неприятности со службой охраны не хочется».

«Вести КАМАЗа» переадресовали вопрос своего читателя директору департамента защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ» Николаю Липатову:

— В соответствии с приложением «А» СТО 60.03-2013 «Пропускной и внутриобъектовый режимы в ОАО «КАМАЗ» запрещены въезды (вносы), выезды (выносы) на территорию ОАО «КАМАЗ»: ноутбук, планшетные и карманные компьютеры и принадлежности к ним, накопители информации: жёст-

кие диски и SSD-накопители, лазерные диски; флэш-карты, аудио- и мультимедийные плееры, электронные книги, иные устройства для персональных компьютеров, оборудованные USB, Mini USB-портом (в том числе со сведениями частного характера), без соответствующего разрешения.

Если у вас телефон, то он в этот перечень не входит, и появляться с ним на территории завода можно, если плеер или планшетный компьютер, то нельзя.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и ответственным лицам. О своих проблемах вы можете рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: **6-88-99, 6-85-59, 45-23-30** и по адресу: **belonozhkina@kamaz.org**

ОХРАНА ТРУДА

Молоко или...

На прошедшей неделе генеральным директором и председателем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» был подписан приказ-постановление «Об утверждении Положения о заеме выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой».

Поправка в Коллективный договор, разрешающая такую замену, была принята в конце ноября 2013 года, но в действие она вступала лишь при условии утверждения соответствующего нормативного акта. Молоко на «КАМАЗе», в соответствии с Приказом Минздравасоцразвития РФ № 45н и Колдоговором, получают около 14 тыс. человек. Желаяоказать заменить его денежной компенсацией необходимо написать соответствующее заявление.

Размер компенсационной выплаты будет эквивалентен стоимости молока жирно-

стью не менее 2,5%, кефира с содержанием жира до 3,5% по средней розничной цене. Индексация компенсационной выплаты будет производиться ежеквартально по согласованию с профкомом в соответствии информацией Территориального органа Федеральной службы государственистики по РТ о средних розничных ценах на молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Сейчас идёт сбор заявлений от работников подразделений на замену выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой.

ПО СЛЕДАМ ЭКСПЕДИЦИИ

Большой северный путь

Анжелика АКУЕВА

В экспедиции «Надёжные машины. Железные люди» у команды автогиганта были крайне практические задачи — испытать автомобили КАМАЗ в невероятном климате. Якутия с её вечной мерзлотой — один из самых контрастных по температурному режиму регионов мира. В то время как мировые автопроизводители ищут место для испытаний или строят экстремальные автополигоны вроде «Белого ада» в Лапландии, Россия располагает естественными ресурсами для проверки машин в любых условиях.

Испытания машин северной природой запомнились всем. «Когда смотришь вперёд на сверкающие снегом перевалы и таёжный бурелом, возникает первое впечатление: «Здесь машины не пройдут!» Тем не менее, КАМАЗы шли. Шли, теряя фары, оставляя за собой обвесы и пробивая радиаторы. Шли, сердито рыча мощными моторами и фыркая сизыми

облаками сгоревшей соляры. Шли через колючую тайгу, глубокий снег, крутые подъёмы и ледяные ямы», — вспоминает участник экспедиции, президент Вологодской областной общественной организации «Федерация подводного спорта», дайвер Александр Губин.

Разумеется, перед отправкой в экспедицию КАМАЗы прошли спецподготовку в

Якутском автоцентре. «Мы заменили в трансмиссии минеральные масла на синтетические, масла гидро-подъёмника кабины и запасного колеса на ВМГЗ-60, установили дополнительный подогрев топлива ПТТ-570, тормозные шланги сменили морозостойкими. Установили второе лобовое стекло, преобразователь на-



Серийные КАМАЗы показали небывалую живучесть

пряжения, утеплили капот и заднюю стенку, сделали защиту радиатора и поддона ДВС, дополнительный воздушный отопитель в салоне 8Д-24 и кабине 44Д-24, а также доукомплектовали машины морскими капроновыми канатами», — сообщает Валерий Носков, главный инженер Якутского автоцентра «КАМАЗ».

Добавили и бытовых удобств: в каждом жилом отсеке расположили шесть спальных мест, умывальник с подогревом воды. Кроме того, КАМАЗы, на которых передвигалась команда исследователей, были оснащены бортовыми терминалами Omnicomm Profi, датчиками уровня топлива LLS 20160 и индикаторами уровня топлива

LLD, установленными в кбинах. Они позволили в режиме реального времени определять местоположение экспедиции, точно оценивать остаток топлива и его количество, необходимо для прохождения каждого этапа маршрута.

Какие же замечания возникли у камазовской команды во время сурового ралли-рейда на полюсе холода?

с двух ресиверов, стоим в воде без воздуха. Неудачная конструкция. До Ворот потеряли ресиверы три раза. Устраняем неисправность в воде, качаем воздух и с помощью второй машины выходим из наледи», — сообщает Али Кариев.

«Если въезжаешь в наледь, первое, что попадает — это ресиверы. Клапан внизу, его сбивает льдом, воздуха нет, и в наледи может остаться памятник до весны. Надо ресиверы отсюда убрать, изнутри подраму повесить, что ли», — считает участник команды, водитель Станислав Оболонков.

Коробка передач

На переключение передачи уходит слишком много

В целом серийные машины показали небывалую живучесть. Владимир Лыткин водит КАМАЗ по Якутии и Чукотке с 1980 года и считает его техникой, идеально подходящей для этих мест: «Изумительная машина, тёплая, удобная, управление хорошее. А главное — в экспедицию пошли обычные машины, с конвейера, без спецподготовки, всё родное с завода».

Все замечания водителей будут переданы главному конструктору автогиганта.

Фары Неудобным водители считают размещение передних фар в бампере. При пробивании через снег они страдают первыми, шофёр остаётся без света. «В таких условиях фары бы погибли, даже если их установить на полметра выше нынешнего уровня. Для машин, которые эксплуатируются в северных условиях, лучше фары поставить в кабину, по старому об-



При пробивании через снег первыми страдают фары

разцу. Причём установить их не сложно, технологические отверстия там остались», — говорят водители. Вот что пишет об этой проблеме в путевом дневнике руководителя магаданского автоцентра «КАМАЗ» Али Кариев: «Фара, полная воды, замёрзла, света у меня нет вообще. Уходим на перевал. С прохода пробиваешь метр-полтора, и опять назад. Стемнело, наш оператор установил у меня в

кабине светодиодный фонарь, ехать можно».

Буксирный палец

Так как машины приходилось тянуть из снега или наледей с помощью троса, пришлось возиться с буксирным пальцем. Неудобство Кариевым описано так: «...Бампер в воде, зацепить канат проблематично из-за конструкции прежнего буксирного пальца. Выехали со второй попытки».

Ресивер

«...Едем дальше, проваливаемся в первую же наледь, льдиной сбивает хомуты



С буксирным пальцем приходилось повозиться

СПОРТПЛОЩАДКА

Меняем коньки на бутсы

В конце зимнего сезона мы составили рейтинг самых популярных видов спорта у камазовцев. Хотя на каждом заводе свои предпочтения, в целом заметно увеличение интереса к хоккею.

Завод двигателей: золотая клюшка

Золотую клюшку заслужили дизелисты. Активнее всего в зимний период третий год подряд проходят хоккейные тренировки. На базе отдыха построен отличный корт, куда дважды в неделю после первой смены автобус возит всех желающих погонять с клюшкой. Вместе катаются руководство и рабочие. Хоккеисты тренируются сами, разбившись на пятёрки. Одним из самых активных членов команды является директор завода Юрий Герасимов, секция была открыта с его подачи.

Всего на заводе работают девять секций, самые массовые — по мини-футболу, настольному теннису, волейболу, стабильно интересны людям шахматы. На днях прошло первенство завода по шахматам, в котором лучшей себя показала команда термогальванического производства.

У дизелистов хорошие возможности для занятий спортом: на заводе есть спортзал, зал для настольного тенниса, тренажёрный зал, за городом действует свой корт и лыжная база, закуплены винтовки.

ПРЗ: нужен реванш

В «Лесной сказке», базе отдыха прессово-рамного завода, этой зимой впервые был оборудован хоккейный корт. Всё было сделано в соответствии с правилами — размеры площадки, разметка, ворота.



Лыж хватит на всех!

СПАРТАКИАДА-2014

Мегаинтриги мини-футбола

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Первые матчи первенства по мини-футболу, состоявшиеся в рамках Спартакиады-2014, порадовали поклонников этого вида спорта жаркими баталиями на поле и новыми сенсациями. Предсказать результат в этом виде спорта практически невозможно. Так получилось и на этот раз — 13 сыгранных матчей дали пищу для размышлений для спортистукторов и капитанов, но сохранили интригу: кто получит путёвку в следующий отборочный этап, станет ясно только в будущие выходные.

Корреспондент «ВК» попросил прокомментировать итоги встреч главного судью соревнований, заведующего орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафиса Харисова.

— О серьёзности своих намерений в матчах первой группы заявили наши тяжеловесы — команды прессово-рамного и автомобильного заводов, — пояснил он. — Первая обыграла футболистов из ТФК «КАМАЗ» со счётом 7:4, вторая — со счётом 6:3. Следующая встреча уже между лидерами определит места, с которых они стартуют в следующий тур.

По три очка заработали в прошедшие выходные также команды кузнечного завода и Внешнеторговой компании «КАМАЗ». Футболисты из ВТК в первый день первенства одержали победу над кузнечниками — 6:0. Видимо, эта команда сделала орывоводы на следующий день выиграла на поле с литейщиками со счётом 3:0. У последних ещё есть шанс получить путёвку в следующий тур, но для этого нужно обыграть с крупным счётом команду ВТК.

Больше других повезло футболистам завода двигателей и филиала по ПФО: в соответствии с жеребьёвкой, в их группе оказались команды студентов КИТУ и

перспективная статья затрат — покупка формы. Если уж тренироваться, так по всем правилам.

Удалось этому коллективу организовать зимой своё первенство по лыжным гонкам, бегали в парке «Прибрежный». В почёте у кузнечников также футбол, мини-футбол, настольный теннис и лёгкая атлетика.

Литейный завод: держи мяч

У литейщиков самой массовой игрой традиционно остаётся футбол. В зимнем варианте — мини-футбол. Изменения касаются только состава команды: раньше команда на 90% состояла из заводчан рабочих специальностей, последние три-четыре года тенденция поменялась, играют, в основном, итээрзовцы. В холодное время года тренировки проходят в спортзале подшефной школы № 48, в сборной по мини-футболу состоит главный инженер завода Владимир Курганов. Летом литейщики гоняют мяч на своём поле возле завода.

Кроме футбола, на заводе поддерживают баскетбол и волейбол. Тренировки также проводятся в спортзалах подшефных школ. Незвёздной стала эта зима для клуба любителей лыж завода. В прошлом году лыжникам удавалось собираться на лыжные каждое воскресенье. Нынче из-за морозов посещаемость резко упала, лыжные прогулки проводились редко.

Регулярно по субботам в спортзале бывшего КамПИ проводится день здоровья для руководства, где собираются все начальники цехов под предводительством директора завода Эдуарда Панфилова.

Автомобильный завод: лыжи не пылятся

— Наша гордость — лыжники старшей возрастной группы, — с удовольствием откликается на родную тему методист по спорту Ав3 Анатолий Остапенко. — Каждый год они завоёвывают награды как



Нынешняя зима отмечена усиленными хоккейными тренировками

на заводских лыжных гонках, так и на стартах Спартакиады. Сейчас команда пополняется молодыми спортсменами. А вот соревнования по другим зимним видам спорта у нас организовать сложно — всё дело в том, что в «Иволге» нет помещения, приспособленного для хранения инвентаря и переодевания.

Руководство и профком Ав3 планирует в следующем году организовывать выезды заводчан на базу каждые выходные, так что мы надеемся, что со временем появится возможность отработать и другие зимние виды спорта. У автосорбщиков спортивных приоритетов много: заводчане активно занимаются футболом, волейболом, настольным теннисом, лёгкой атлетикой и гиревым спортом.

РИЗ: спорт круглый год

На ремонтно-инструментальном популярны спортивные мероприятия, направленные на сплочение коллектива: боулинг, бильярд, пейнтбол.

«Интерес к спорту постоянно растёт, за последние годы количество спортивных мероприятий на РИЗе удвоилось и даже утроилось, — отмечает Руслан Сайтаков, методист по физической куль-

туре. — Причём наибольший интерес к спорту проявляют представители старшего поколения».

Самый популярный зимний вид спорта у ризовцев — лыжи. Несколько лет существует лыжная секция: три раза в неделю заводчан тренируют на свежем воздухе.

Молодёжь завода любит пейнтбол, инициативная группа организует выезды на эту спортивную игру за свой счёт, а итоговые соревнования удаётся проводить за счёт проф-

союза. В планах на лето — традиционные соревнования по футболу и лёгкой атлетике, а также впервые в этом году планируется участие завода в соревнованиях по велоспорту. Самые спортивные подразделения РИЗа — инструментальный цех № 3, планово-бюджетный и производственно-технический отделы, — отмечают специалисты.

В апреле на РИЗе пройдут соревнования по мини-футболу, шахматам, бильярду, пулевой стрельбе.



Грациянные девушки учатся азам фигурного катания

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Ей нет равных

Гельзифа Мисбаховна Гильзеева родилась в 1959 году в большой дружной семье в деревне Майна Аксубаевского района. После окончания школы Гельзифа поехала на строительство «КАМАЗа». В 1979-м, окончив училище № 64 и получив специальность, устроилась в центральную химико-спектральную лабораторию УЛИР лаборантом спектрального анализа. Долгое время работала под руководством Феликса Гансовича Кариха, ныне профессора Набережночелнинского института К(П)ФУ, доктора технических наук.

Своим старанием и упорным трудом достигла высокой квалификации в своей профессии, неоднократно занимала призовые места на конкурсах профмастерства. Благодаря большому опыту до сих пор ей нет равных при исследовании новых образцов неизвестного состава и подбора марок материалов. Гельзифа Мисбаховна и по сей день трудится в химико-спектральной лаборатории технологического центра, проверяет качество деталей ОАО «КАМАЗ».

Свою первую и единственную любовь, водителя-дальнобойщика Марселя, она встретила в Челнах. Вместе с мужем вырастила двух замечательных дочерей Эльвиру и Диану, которые также связали свою профессиональную деятельность с «КАМАЗом», а сейчас воспитывает двух внуков, Карима и Самата.

Поздравляем Гельзифу Мисбаховну с юбилеем! Желаем здоровья, океан позитивных эмоций, незабываемых ярких событий, творческих достижений, любви родных и близких. Хотелось бы видеть её и дальше в нашем дружном обновлённом коллективе!

Коллектив химико-спектральной лаборатории технологического центра

НОВОСТИ

Назад, к традициям

Организаторы известного ралли-марафона «Дакар» приоткрыли завесу тайны по поводу мероприятия будущего года.

«Дакар-2015» будет проведён согласно давним традициям этого соревнования, когда его финиш проходил там же, где и старт. Участники ралли стартуют из столицы Аргентины Буэнос-Айреса 4 января, куда должны будут вернуться 17 января, посетив по пути Чили и Боливию.

Как пообещал генеральный менеджер марафона Этьен Лавинь, гонка будущего года должна стать самой интересной за всю историю её проведения на территории Южной Америки. За две недели гонщикам придётся покрыть 9000 километров. На этот раз маршрут ралли-марафона будет общим для всех категорий автомобилей, а вот собраться всем вместе не получится, поскольку организаторы запланировали для разных видов транспорта разные дни отдыха. Участники на автомобилях будут отдыхать 10 января, а мото- и квадроциклисты — 12 января.

АНОНС

Мы начинаем «Автоград»!

В этом году фестиваль народного творчества «Автоград-2014» и проект «Всей семьёй во Дворец» будут посвящены Году культуры и 45-летию ОАО «КАМАЗ».

Первый анонсный концерт состоится во вторник, 22 апреля. Билеты на него разошлись быстро: на автогиганте любят выступления своих самодеятельных артистов. Профком и ДК «КАМАЗа» — именно они являются организаторами этого праздника творческих встреч — предлагают подразделениям принять участие в программе, состоящей из трёх этапов.

Первыми выйдут на сцену, чтобы рассказать историю становления «КАМАЗа» в стихах, песнях, хореографических и театрализованных композициях, работники цехов, отделов и служб компании. Далее в рамках социального проекта «Всей семьёй во Дворец» подразделения и организации представят свои тематические программы на сцене Дворца культуры. В фойе, малом и

танцевальном залах, кафе (в дни проведения мероприятий они будут предоставлены подразделениям и организациям бесплатно) можно будет принять участие в спортивных играх, викторинах, конкурсах. Для молодёжи будут организованы танцевально-развлекательные программы, для детей — демонстрация новых художественных и мультипликационных фильмов.

Конкурс концертных программ коллективов художественной самодеятельности подразделений и организаций «КАМАЗа» намечен на сентябрь — декабрь. Подведение итогов фестиваля «Автоград-2014» и проекта «Всей семьёй во Дворец» традиционно состоится на гала-концерте, приуроченном в этом году к юбилею ОАО «КАМАЗ».

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Экстремальные майские

Туристы «КАМАЗа» ждут майских праздников, чтобы отправиться в походы на Урал. Профсоюзный комитет собирает группу для отправки на сплав по реке Чусовой в Пермском крае.



«Первомайский сплав — традиционный, — говорит заведующий отделом профкома Рафис Харисов. — И среди туристов пользуется популярностью. Вскрываются реки, люди хотят скорей выехать. Это первое. Вторая причина — в половодье речки быстрые, как раз для любителей драйва, экстрима».

Прошлой весной профком направлял группу на реку Белую, летом — на Юрюзань. На Чусовую группу собирают

впервые. Во время сплава камазовцы планируют посетить пещеру Чудесница и бывший политический лагерь «Створ». Уровень сложности сплава не очень высокий, но нужна хотя бы минимальная физическая подготовка, чтобы не быть обузой на катамаране и не болеть в случае плохой погоды. Возрастных ограничений для участников сплава нет, половина состава обычно люди среднего возраста, половина — молодёжь.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

13 апреля 2014 года на 74-м году жизни после продолжительной болезни ушёл из жизни

КРИВОШЕИН

Владимир Алексеевич,

бывший работник кузнечного завода ОАО «КАМАЗ». До выхода на заслуженный отдых трудился в должности заместителя директора по производству, отдавая весь свой опыт и знания для выполнения планов завода, улучшения качества продукции, тем самым способствуя экономическому развитию предприятия, росту благосостояния работников.

Светлая память о Владимире Алексеевиче, о его неограниченном вкладе в дело становления и развития кузнечного завода навсегда останется в наших сердцах.

Администрация кузнечного завода, профсоюзный комитет, коллеги по работе

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru