



ВЕСТИ КАМАЗА



**Ремонтники
кузнецкого:
не оставаться в тени
оборудования**

2

**Студенческий
десант на литейном:
к практике готовы!**

3

**Звёздная быль:
о крепкой связи «КАМАЗа»
и космоса**

4

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Главней всего порядок в доме

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Нескромный юбилей — 30 лет трудового стажа на прессово-рамном заводе старшего мастера Сирина Салимгараева — отметили тихо, по-домашнему. На утренней оперативке цеха сварки-сборки кабин ему вручили Почётную грамоту ОАО «КАМАЗ» за многолетний добросовестный труд. Были слова благодарности от руководства и признания от коллег. А вечером на огонёк к родителям пожаловала вся семья Салимгараевых. Вспоминали, как жили в общежитиях, осваивали незнакомые профессии, радовались рождению детей.

Одна судьба на двоих

Судьбоносная встреча молодых людей произошла на пороге новой школы села Мальбагушево Азнакаевского района Татарстана. Выпускник Сирин выходил оттуда с аттестатом в руках, а Фанзия вместе со своей старшей сестрой, одноклассницей будущего супруга, несла туда свои документы для продолжения обучения — в деревне Чатра, где жила её семья, была только восемилетка. Остановились поздороваться, познакомились. Фанзия зацепила парня серьёзностью, рассудительностью. Тут же договорились о новой встрече, и Сирин на мотоцикле отправился знакомиться с родителями девушки.

Она проводила его в армию, регулярно писала и с нетерпением ждала ответа. До сих пор помнит солдатский конверт, пришедший накануне Нового, 1981 года. Весть в нём была совсем не радостной, Сирин сообщал, что направлен для дальнейшего прохождения службы в Демократическую Республику Афганистан...

— Мы очень ждали вестей из дома, — грустно улыбается Сирин Назипович.



Ленар (крайний слева) и Руслан часто обращаются к родителям за советом и по производственным вопросам, и по семейным

Общий стаж семьи Салимгараевых на прессово-рамном заводе более 103 лет.

училище в Бугульме, затем по распределению поехала работать в Набережные Челны. Сирин отправился вслед за ней. Здесь с 1976 года жила старшая сестра Фанзии Сария, работавшая на прессово-рамном заводе водителем погрузчика (кстости, заводской стаж Сарии Галиевны внушил — 36 лет). Так Сирин определился с выбором места работы.

— Людей тогда на заводе не хватало, и меня тут же направили в цех транспортно-складских работ, — вспоминает Сирин Назипович отвечает коротко:

— Я не мог предать людей, которые работали и сейчас работают вместе со мной.

В трудовой биографии старшего мастера Салимгараева — профессии оператора машины контактной сварки, рихтовщика, сборщика. В самые трудные для «КАМАЗа» нулевые годы Сирин работал начальником смены цеха малолитражных автомобилей.

На вопрос, почему он, афганец, имеющий солидные налоговые льготы, остался на производстве предприятия, уходившего из простоты, Сирин Назипович отвечает коротко:

— Я не мог предать людей, которые работали и сейчас работают вместе со мной.

Мужской выбор

С 1988 года на прессово-рамном в центральной заводской лаборатории лаков и красок работает Фанзия Галиевна Салимгараева. В апреле 2010 года на завод, где трудились родители, устроился старший сын Ленар, а осенью младший — Руслан. Сыновья пришли на предприятие после службы в армии. Отец с детства следил за тем, чтобы мальчики занимались спортом, учились держать удар.

Старшему, Ленару Сириновичу, выпускнику Института экономики, управления и права, сразу предложили должность мастера. А младший Руслан сначала устроился в транспортопроводчиком, а потом освоил специальность рихтовщика.

— Это особая профессия: надо иметь зоркий глаз, чувствовать металл. Некоторые по 20 лет работают и не могут руку набить, а Руслан за год вырос, все дефекты на каркасе видит, — удовлетворённо отвечает Сирин Назипович.

Отец и двое его сыновей сейчас трудятся в одном

коллективе. Здесь же, в цехе сборки-сварки кабин, ребята встретили своих жён. Невеста Ленара работала оператором ЭВИМ, отвела за сопроводительную документацию для каркасов кабин. Руслан сделал предложение контролёру ОТК Ильзе, которая поначалу учила его видеть незаметные для неподготовленного глаза вмятины.

— Альбина — грамотная, мудрая, трудолюбивая, — набирает в грудь воздуха Ленар, характеризуя любимую.

— Ильза — рассудительная, ответственная, ценят и порядок, — подхватывает Руслан.

Сейчас снохи Салимгараевых в отпуске по уходу за детьми. В семье Ленара растёт дочка, у Руслана — сын, а двери в их комнатах расположены в одном блоке общежития. Каждые выходные молодые навещают родителей, чтобы обсудить за общим семейным столом самые сложные проблемы и принять главные решения. Так было и будет в семье Салимгараевых. Они сами так решили.



Доступ в цех — только у своих



На этом участке территории уже облагородили. Женщины признались, что регулярно моют полы рядом с вазонами, «потому что приятно, когда чисто и красиво»

ТОП-МНЕНИЕ

Сколько стоит лин построить

Как мы уже сообщали, на 22-23 апреля в Автограде намечено проведение очередного лин-форума. Вместе с «КАМАЗом» и Торгово-промышленной палатой города и Закамья организаторами выступают Военно-промышленная комиссия при Правительстве Российской Федерации, Правительство Республики Татарстан, АНО «Институт Оргпром». В преддверии события генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин прокомментировал его для «ВК»:

— Бережливое производство — это решение: как за маленькие деньги сделать большое дело. С моей точки зрения, у нас это получилось. За последние пять лет «КАМАЗ» изменился принципиально. Правда, в последние год-полтора развитие этой системы идёт небыстрыми темпами. Задача производства — вдохнуть новые силы в эти процессы и добиться, чтобы они распространялись дальше и дальше на рабочие места.

Мой личный опыт говорит о том, что если первый руководитель не начинает эту работу, то система не внедряется. Это не просто важное, а обязательное условие внедрения Производственной системы. Я могу не знать каких-то деталей, но сам картирую процессы, заполняю карты, делаю замеры с секундомером. На старте необходимо было убедиться самому, что это важно, и уже потом убеждать других. Призываю: процесс убеждения других у меня занял больше времени, чем убеждение самого себя. Самое главное — суметь вложить знания в головы персонала и прибудить в людях желание заниматься улучшениями.

Путь мы проделали колоссальный. Именно с этим связано то, что 22-23 апреля на наших площадках будут проходить семинар по бережливому производству, на который планируют приехать все руководители предприятий, занятых в ВПК, и заседание военно-промышленной комиссии. Оба мероприятия крайне важны и значимы.

Что касается первого, то его можно считать признанием наших успехов в бережливом производстве. А у военно-промышленной комиссии направлений несколько. Так как «КАМАЗ» за короткий промежуток времени разработал принципиально новые образцы военной техники, нам, конечно, небезразлично, насколько быстро они будут внедряться



в наши Вооружённые силы. Это требует очень серьёзной координации действий среди предприятий — как производящих комплектующие, так и устанавливавших оборудование на данную технику. И «КАМАЗ» не может выполнять здесь роль администратора процесса. Её должно взять на себя ведомство, которое в нашей стране называется ВПК, и Министерство обороны.

Мы неоднократно обсуждали эти вопросы с Дмитрием Олеговичем Рогозиным, и он, проведя несколько заседаний в Белом доме, пришёл к выводу: необходимо собрать комиссию на месте. Итог будет 22-23 апреля. Надеюсь, кроме теоретических обсуждений, заседание даст нам и очень хороший практический эффект.

НОВОСТИ

Планы одобрены

На площадке перед генеральной дирекцией ОАО «КАМАЗ» прошла презентация новинки 2014 года — автобуса Bravis КПГ.

Городской автобус малого класса Bravis с газовым двигателем мощностью 190 л.с. — совместный продукт ООО «КАМАЗ-МАРКО» и ООО «РаритЭК», дистрибутора ОАО «КАМАЗ» по продукции с газовыми двигателями. Автобусы, производимые на совместном предприятии «КАМАЗ» бразильской компанией Marcopolo S.A. «КАМАЗ-МАРКО», отвечают всем современным международным стандартам. Используется базовая шасси КАМАЗ-3297 и бразильский кузов с антикоррозионной защитой, изготовленный из оцинкованной стали и алюминия.

В презентации, которую провёл руководитель «РаритЭК» Рафаэль Батыршин, приняли участие генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и другие руководители подразделений компании. Участники смогли оценить не только внешний вид автобуса, но и прокатиться в нём в качестве пассажиров по одному из проспектов города. Убедившись в преимуществах нового автобуса, топ-менеджеры «КАМАЗа» одобрили планы «РаритЭК» о начале серийного производства городских автобусов малого класса Bravis КПГ с газовыми двигателями.



НОВШЕСТВО

Закрыто для чужих

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В цехе 201 на заводе двигателей внедряется уникальное новшество: территорию цеха огораживают и делают закрытой для посторонних. Одновременно облагораживаются участки, создаётся более уютная обстановка за счёт появления вазонов с комнатными цветами. Руководство сочло это важным моментом, так как 60% работников цеха — женщины.

«Два месяца назад мы внедрили электронные пропуска, — говорит начальник цеха Игорь Малеев. — Делается это по большей части для того, чтобы чужих в цехе не было. Это связано с сохранностью имеющейся собственности. У нас все материально ответственные лица, поэтому приняли такое решение —

огородить. У обслуживающего персонала ключ-карты есть».

Далее в течение этого года планируется установить в цехе видеонаблюдение. Начальник цеха сможет из своего кабинета видеть, кто чем занимается. Также в планах закупка мобильных раций для водителя погрузчика, каждого



Доступ в цех — только у своих



На этом участке территории уже облагородили. Женщины признались, что регулярно моют полы рядом с вазонами, «потому что приятно, когда чисто и красиво»

СВЕРИМ ЧАСЫ?

Конкурс начинается

Впервые на литейном заводе ОАО «КАМАЗ» проходит конкурс по качеству. Цель — повысить вовлечённость персонала в решение вопросов качества продукции. В соревновании участвуют подразделения завода всех уровней: производства, цеха, бригады.

Как рассказал заместитель директора по качеству Сергея Малышев, с помощью конкурса руководство литейного завода планирует решить целый ряд актуальных задач. Это, в первую очередь, внедрение Петель качества № 1 и № 2 в процессы жизненного цикла продукции и, соответственно, привлечение работников завода к выявлению брака на ранней стадии технологического процесса; снижение уровня внутреннего и внешнего брака; повышение личной ответственности руководителей за изготовление и выпуск только качественной продукции.

Службой качества завода разработан целый перечень критерий, по которым будут оцениваться участники. К примеру, конкурсантам должны знать ключевые характеристики для контроля и выстраивать эффективное взаимодействие на Петлях качества № 1 и

№ 2, соблюдать график по переработке стандартных операционных карт (СОК) и визуальных приложений (ВП), размещать их на рабочих местах в соответствии с технологическими процессами.

Для подтверждения соблюдения всех пунктов в подразделениях-участниках оргкомитет конкурса будет проводить опросы, проверочные рейды и анализ документации. «Цена» каждого критерия — до 20 баллов. В зависимости от степени выполнения каждого из аспектов оценки и наличия подтверждений конкурсантам начисляются очки. Победитель будет определён простым суммированием баллов.

Кстати о победителях. Для них предусмотрено ощущимое поощрение. Первые итоги будут подведены в апреле. В дальнейшем на «литейке» планируется сделать конкурс по качеству традиционным.



20 баллов за каждый критерий — и победа близка!

УЧЕНИЯ

Пункт № 1

В холле АБК-1 автомобильного завода был развернут сборно-эвакуационный пункт № 1. Практические занятия проводились в соответствии с «Планом основных мероприятий г. Набережные Челны по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности на 2014 год». Всего в городе формируется около ста сборно-эвакуационных пунктов, за автомобильным заводом закреплено три — №№ 1, 11, 26.

В ходе занятий были отработаны все учебные вопросы — развертывание, встреча эвакуируемых, регистрация и учёт, размещение их в зале временного ожидания, формирование эвакуацион-

ны, условная посадка на транспорт и отправка в безопасное место — сельские поселения Мензелинского района. Учитывая, что эвакуация — это серьёзный стресс, в составе СЭП предусмотрен медпункт с привлечением персонала лечебных учреждений города для оказания первой медицинской помощи населению и отправки в стационар при необходимости.

При проведении плановой проверки СЭП в течение суток должен отправить в безопасный район приписанное население (коллектив и членов семей подразделений автомобилестроительного завода).

Персонал подразделений, формирующих СЭП № 1, — отдел по работе с персоналом и отдел экономики — с задачами справился успешно. Сборно-эвакуационный пункт № 1 к выполнению поставленных задач готов.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Ремонт без границ

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Журналисты любят сравнивать эту профессию с медицинской, называя её служителями «техническими докторами». Действительно, слова «диагностика» и «лечение» применительно к роду их деятельности выглядят более органично. Речь — о ремонтниках.

Уникальные, творческие

Когда заходит разговор о золоторуких мастерах, на любом заводе в числе первых называют работников именно ремонтной службы. Скромные, преданные избранной стезе труженики — ощущение, что они остаются в тени гигантского камазовского оборудования, об исправности которого их главная забота. При этом по гордости их собственных заботы мало кому ведомо. Побывав у ремонтников кузнецкого, мы решили затронуть проблемы, актуальные, наверное, не для них одних. О своей профессии, имеющей добрые традиции, они говорят с любовью. Но ведь любовь — это не только радости...

Тот, кто хочет стать настоящим специалистом, на нашем заводе им станет. И очень быстро, — говорит заместитель главного инженера по ремонту Александр Сальников. — Оборудование самое разнопрофильное и к тому же габаритное: гидравлика, электрика, пневматика, прессы, термоагрегаты. Большинство наших линий — из разряда уникальных: однажды в стране, три-четыре — в мире. А вся автоматика работает хорошо лишь тогда, когда её холят и голубят... конечно, всё те же ремонтники. Кстати, помимо чисто сервисных функций, они заняты в монтажах и наладке нового оборудования, участвуют во всём, что связано с оснасткой.

Ремонтники кузнецкого считают свою сферу очень интересной, творческой. Кайдзэн-проект заместителя главного механика Якова Шохина по восстановлению и модернизации прокатного стана № 5000 в КПК-3 — яркое тому подтверждение. Теперь точные 30-килограммовые валы-поковки, которые штамповали на прессах

в другом корпусе (для чего приходилось выставлять очередь, потому как у прессов и без того огромная норменклатура), стаканят без проблем. Без шума и пыли.

Как свою пятерку пальцев изучил 31-ю линию-гигант длиной во весь корпус, коленвала и балки передней оси, старший мастер ЦРиОК-3 Дмитрий Шушков. На нём — вся электрика. После техники Дмитрий Сергеевич работал мастером в домоуправлении, но в декабре 2006-го перешёл на завод.

— Здесь, чтобы ошибок не наделать, без приспешствий работать, приходится постоянно вникать в технические характеристики, читать, — объясняет он. — В высоковольтное оборудование сразу не попадешь. Но без электрики никакой автоматики не бывает.

В течение суток вместе с электриками бригада механиков старшего мастера Сергея Жигалёва восстановила работоспособность уникальной машины НКМЗ-3150, у которой вышли из строя подъёмники — произошёл износ бронзовых накладок. Работали, как одержимые. Пока не закончили и не опробовали (было уже 21.30), никто не ушёл домой.

Есть проблемы...

А теперь несколько цифр. Технологический арсенал «кузницы» — 2458 единиц оборудования.

Практически всё — импортное.

Обслуживают его 520 работников. Средний возраст рабочих — 47 лет (отдельно у стажников — 53 года). Средний разряд — 5,1. По итогам 2013 года средняя заработная плата у ремонтного персонала составляла 23943 рубля. Служба — одна из самых «мужских», женщин здесь единицы.



Модернизация прокатного стана бригадой Сергея Жигалёва позволила в срок выполнить производственный план марта

Пока в стране действовала система профессионального образования, распределений выпускников на предприятия, кадрового дефицита на заводе не было.

— Поработает парень месяца полтора — и уже видно, будет из него толк или нет, — говорит мастер о своей «методе». — Если начинает откладываться, глаза отводят — понятно, после первой полуторы его уже можно не ждать. Боятся ребята трудной и ответственной работы. А ведь сколько здоровых, крепких, кто после девяти классов без дела болтается!

— Проблемы начались, когда инженеры-технологи, инженеры-электрики стали переквалифицироваться в «инженеров-торговцев», — невесело шутит Сальников.

— И продолжаются до сих пор, — поддерживает главный механик Азат Салымов. — В прошлом году, например, по разным причинам уволились 100 человек, а приняли мы только 61. Определённый дефицит касается, главным образом, электриков и станочников.

Что больше всего тревожит руководство службы — так это то, что молодёжьнередко расценивает работу



Если линия работает — ремонтников рядом не увидишь. Но ох как любят автоматика человеческую заботу

Набережночелнинского строительного колледжа, пока на «кузнице» первый месяц. У Виталия в ЦРиОК-1 наставник Рустам Мухаметшин, у Арслана в РМЦ — Александр Верба. Оба до этого на «литейке» практику проходили, оба признаются, что за время работы о своей профессии узнали гораздо больше, чем за период учёбы.

— Есть карьерные перспективы, но пока для меня важно повысить свой разряд, — признаётся Арслан.

— Скорее всего, меня в этот призыв заберут в армию, — предполагает Виталий. — Но я сюда и устраивался с целью, чтобы было куда после службы вернуться. И добиваться мастерства по своей профессии.

Очень бы хотелось, чтобы у завода и пополняющей коллектива молодой когорты не случилось взаимных разочарований. Пока материал готовился к пе-

чати в республиканских электронных СМИ появилось сообщение о том, что в Татарстане возрождается практика госзаказа на наиболее актуальные рабочие и инженерные специальности. Кто-то саркастически улыбнётся: новое — хорошо забытое старое! Но, думается, для «КАМАЗа» это властное решение своевременно как никогда.



Дмитрий Шушков: «Чтобы оператор просто нажал на пульт, должна быть исправной вся система управления»

на заводе как «интенратуру»

(никуда не деться от медицинских аналогий!).

— Обидно, когда опыта года за два наберутся — и уходят, где больше платят, — высказывает боль Сальников. — Конечно, проводку в коттеджах не сравнишь с обслуживанием прессы усилием 3,5 тысячи тонн!

Про старшего мастера Виктора Александровича Серебрякова говорят, что он все прессы знает «на ощупь».

— Я-то сюда 40 лет назад по вызову приехал — семья квартира нужна была, — не скрывает ветеран. — Прикипел, потому что бегать с места на место не люблю. Я ведь ещё из старой закваски. Нас такчили.

Многих ремонтников вырастил он как наставник. Своего сына Алексея воспи-

...и решения

По словам заместителя

директора по персоналу Игоря Смуррова, основное внимание при рекрутинге направляется всё же на своих, челябинских ребят из городских профессиональных образований:

— Узнав о том, что на заводе действует так называемая Программа адаптации молодых рабочих-ремонтников, в последнее время студенты стали больше проявлять интереса к перспективам работы на «кузнице».

Наши «ноу хау» в том, что, в период адаптации молодых специалистов, под присмотром их наставников, проводится мониторинг по ряду показателей (качественное выполнение заданий, вовлеченность в развитие ПСК, а также стремление к самосовершенствованию —



Виталий Гусляков пока в самом начале постижения премудростей профессии

ОПЛАТА ТРУДА

Надбавка за качество

Приказом-постановлением № 60, подписанным генеральным директором и председателем профкома ОАО «КАМАЗ», утверждено положение об установлении индивидуальной надбавки рабочим и внесены изменения в тарифное соглашение Коллективного договора ОАО «КАМАЗ».

Индивидуальная надбавка вводится взамен надбавки за профмастерство и будет устанавливаться рабочим за высокую квалификацию, личные профессиональные достижения в труде. При этом будут учтываться выполнение и перевыполнение сменных производственных заданий с высоким качеством, обучение молодых и новов при принятых рабочих, освоение смежных профессий. Особое внимание будет уделяться качественному выполнению работ,

соблюдению дисциплины, правил охраны труда и пожарной безопасности, участии в развитии и внедрении Производственной системы «КАМАЗ». Сделано это для упрощения системы оплаты труда и повышения её прозрачности, исключения дублирующих надбавок, сокращения количества кодов начисления. Главное преимущество индивидуальных надбавок — то, что размер фонда будет значительно больше фонда надбавок за профмастерство.

Максимальный размер индивидуальной надбавки не будет превышать для высококвалифицированных рабочих суммы двухкратного среднемесячного тарифа установленного разряда, для остальных — среднемесячного тарифа.

АКТУАЛЬНО

Комплаенс для «дочек»

Ольга ЕРАШОВА

Вчера 50 представителей дочерних и зависимых обществ ОАО «КАМАЗ» стали участниками семинара, главной темой которого были меры, направленные на снижение рисков в области комплаенса, их реализация и ознакомление с инструментами контроля по разработанной форме.

Как известно, комплаенс-политика внедряется на «КАМАЗе» уже более двух лет, этот вопрос периодически выносится на заседания Совета директоров компаний. В частности, 10 сентября 2013 года были утверждены меры очередного этапа.

Организаторами семинара выступили Служба внутреннего аудита и комплаенс ОАО «КАМАЗ» и департамент по управлению собственностью.

— Главная цель — добиться эффективного внедрения

нашей комплаенс-программы, — пояснил руководитель СВАиК Андрей Комаров.

Мы намерены разъяснить все ключевые требования, добиться единогообразного понимания целей.

— В конце этого года, — добавила директор ДУС Жанна Халиуллина, — ожидается аудиторская проверка по внедрению комплаенса в дочерних обществах.

— Наша задача — не просто представить наличие комплаенс-программ и отчёты, но и показать, как эти про-

цедуры работают.

При этом директор департамента отметила, что комплаенс как философия для российского бизнеса достаточно нова, и «КАМАЗу», как это уже не раз бывало в истории, вновь приходится выступать в роли лидера, что, конечно же, непросто.

Организаторы обратили внимание на такие моменты, как повышенные комплаенс-риски при закупках, работе с посредниками, конфликте интересов; более подробно остановились на неотв



тимости дисциплинарных взысканий по выявленным фактам нарушений, минимизация рисков с учётом российского законодательства в области противодействия коррупции.

Была также представлена примерная форма комплаенс-программы, которая в обязательном порядке должна быть принята на каждом дочернем предприятии «КАМАЗа», рассказало о ней.

Обучение планируется проводить и впредь. В заключение участники получили компетентные ответы на свои вопросы.

Кстати, периодически проводимые замеры говорят о росте доверия камазовцев к работе «горячей линии». Осведомлённость о её наличии превышает уже 90%, более 50% поступающих сигналов находят подтверждение.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Быстрее. Умнее. Моложе

Анжелика АКУЕВА

В новом совете молодёжи Набережных Челнов — делегаты «КАМАЗа».

В Городском дворце творчества детей и молодёжи состоялась отчётно-выборная конференция Совета молодёжи предприятий и организаций г. Набережные Челны. Эта общественная организация содействует решению проблем работающей молодёжи и организует городские культурно-массовые, спортивные мероприятия, чтобы молодые члены могли развиваться всесторонне: физически, интеллектуально и нравственно.

«Именно руками молодёжи построены Челны», — заявил на открытии конференции председатель Совета Рамиль Гильфанов, подчёркивая значение сил молодёжи для нашего города. Делегат автогиганта, специалист по кадрам ОАО «КАМАЗ» Мария Сарычева

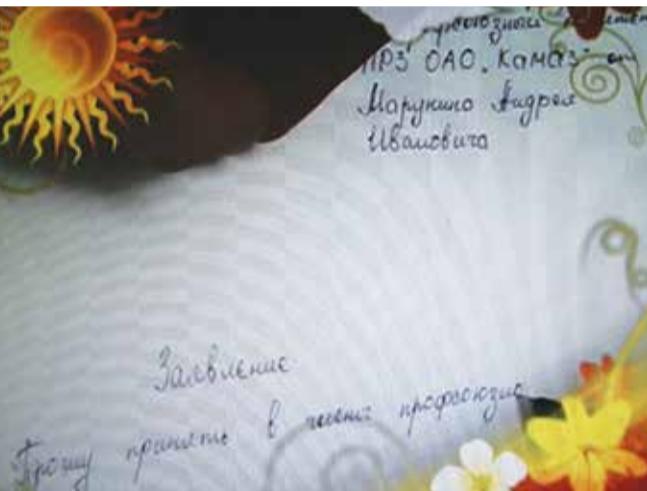
рассказала о работе, которую проделали за прошлый год специалисты молодёжных организаций «КАМАЗа».

Доля молодых сотрудников (до 30 лет) на предприятии составляет 24,78%. Среди руководителей, специалистов и служащих их 82,79%, рабочих — 23,37%, — сообщила Мария Сарычева. Залу,ному активистов молодёжных движений. — Сообщество молодых учёных блока развития включает в себя сейчас четверых кандидатов наук, 43 аспирантов и троих магистров.

В 2013 году молодые сотрудники автогиганта приняли участие в таких масштабных мероприятиях, как Международный форум «Инженеры будущего», Всероссийская конференция «Будущее машиностро-

ения России», в конкурсах «Инженер года-2013», «Лучший по профессии» среди инженерных и рабочих специальностей, «Молодой новатор». Как уже писала наша газета, камазовские специалисты привезли с конференции «Будущее машиностроения России» три первых места, также заняли первое командное в конкурсе «Лучший по профессии».

«Работа на «КАМАЗе», участие в проектной и инновационной деятельности даёт профессиональное и личностное развитие, — подчеркнула наш спикер, — также возможность карьерного роста, расширение профессиональных контактов, самореализацию, вознаграждение, позволяющее увеличить зарплату на 33%, возможность влиять на мон-



Все фильмы с хорошим концом — сомневающиеся решают войти в профсоюз

— Построить сюжет на контрасте — жизнь члена профсоюза и человека, не вступившего в эту организацию, — предложил идеальный вдохновитель наших кавзэнчиков Ильнар Хуснутдинов. Он же сыграл роль начальника цеха № 666, который вначале вручает человеку без профсоюзного билета рваную спецовку, а когда главный герой предъявляет эту корочку, дарит ему собственный галстук, — улыбается воспоминаниям звукоператор завода двигателей Сергей Слобников, снимавший ролик. — Самой сложной оказалась сцена у раздатки в столовой. По нашему замыслу, начальнику цеха повара отпускают большую порцию, а работнику — одну ложку. Но сотрудники «Содекса» наших доводов слушать не пожелали, есть порция — кушайте на здоровье.

Посмотреть и оценить ролики можно на сайте profkamaz.ru

и организаций, специализирующихся на определении специценок, предусмотрены штрафы и дисквалификация. Изменения в Кодексе административных правонарушений вступают в силу с 1 января 2015 года.

Кроме того, законом предусмотрено обязательное участие в комиссии по проведению специальной оценки условий труда представителей профсоюзов, а также и работник имеет право присутствовать при проведении специценок на своём рабочем месте. Если возникают сомнения в объективности оценки, то работник и профсоюзной организации есть право требовать проведения государственной экспертизы.

— Какие стимулы предусмотрены для работодателей, постоянно улучшающих условия труда?

— Сегодня создаётся механизм, позволяющий экономически стимулировать работодателей к улучшению условий труда: если эксперт подтвердит, что рабочие места безопасны, работодатель необходио подать в государственную инспекцию труда по РТ декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям, которая будет действительна в течение пяти лет.

— Кто и каким образом будет контролировать проведение оценки?

— О серьёзности намерений говорит введение ряда правовых актов, которые внесут существенные изменения в Трудовой кодекс, пенсионное законодательство, Кодекс административных правонарушений РФ.

Контролировать же введение специальной оценки условий труда (СОУТ)



ПРОБА СИЛ

Встречаем стройотряд из Башкортостана

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В вторник, 8 апреля, на литейный завод прибыла группа студентов из города Октябрьского. Третьекурсники коммунально-строительного техникума добровольно отправились в Челны, чтобы три месяца поработать на «КАМАЗе».

«Техникум их подготовил и отправил как строительный отряд, — говорит заместитель директора завода по персоналу Фёдор Ерофеев. — Посмотреть, что такое «КАМАЗ», что такое литейное производство и понять, почем нынче рубль, как он зарабатывается. Мы их обеспечим работой, общежитием. Надеемся, по окончании практики они ещё приедут к нам, может быть, насовсем, закрепятся у нас. Основная цель и задача сейчас — привлечь молодёжь.



Первый вопрос от студентов — о спорзале. Среди приехавших много любителей футбола. «Спорзал на заводе нет, но они есть в подшефных школах. Организуем», — пообещали на встрече



На заводе студентов встретили заместитель директора по персоналу Фёдор Ерофеев, начальник социально-бытового отдела Сергей Сухов и начальник отдела по работе с персоналом Римма Каримова

— Стойт ли им платить за городом, — сообщил Фёдор Ерофеев.

Студенты из соседней республики с интересом ждут первой рабочей смены. «Я приехал, чтобы узнать на практике то, чему нас учили в техникуме, — рассказал Радель Юнусов, — ощутить, что такое завод. Мы на производстве не были, заводов не видели». Рустем Кучаев солидарен с этим мнением:

«Хотим узнать, как люди работают на «КАМАЗе», почувствовать ритм завода и посмотреть город. Нам предложили — мы согласились. Это вроде эксперимента: стройотряд, чужой город. Конечно, и деньги имели значение, когда записывались. Хотелось бы на лето подзаработать».



Выбор специальности — по желанию. Осталось написать заявление, пройти инструктаж по технике безопасности и медкомиссию

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

...И эхо сражений жестоких

Профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» объявил конкурс рисунка среди детей работников компании, посвящённый Дню Победы.

Свою картину жестоких сражений, победного ликования, встречи с фронтовиками могут представить

дошкольники и школьники, причём она может быть выполнена в любой технике.

Жюри конкурса, в состав которого войдут организаторы и специалисты в области детского художественного творчества, будут оценивать в работах

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Недокатили...

Перестановка мебели — занятие травмоопасное, особенно если приходится перемещать тяжёлые предметы.

В цехе сварки и окраски ав-

тообусловлено шасси 7 апреля решили передвинуть инструментальный шкаф. Чтобы облегчить труд, подложили под ящик железную трубу и покатили. Направляя движение

сверловщик, поддерживающий шкаф снизу. Когда труба выкатилась, инструментальный шкаф придавил пальцы пострадавшего. У работника травматический отрыв ногтевой фаланги пальца левой кисти.

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

НАША ИСТОРИЯ

Звездная быль

Ольга АМЕРХАНОВА

«КАМАЗ» не отправляет свои автомобили на другие планеты, не выпускает детали для ракет и не имеет в штате покорителей галактики. Однако День космонавтики — это и наш праздник. Во времена строительства Камского автозавода в Челны приезжали космонавты. Комсомольские лидеры вручали камазовцам побывавшие в космосе награды. А в одной из бригад числился сам Юрий Гагарин. Связь «Космос — КАМАЗ» сохраняется и сейчас.

Подарки с орбиты Земли

Камазовцы не раз получали подарки из космоса. Как почетные, так и совсем простенькие, вроде чайного пакетика. Этот гостиный космонавт Александр Серебров вручил директору камазовской типографии. Заварочный пакет с сахаром, побывавший на орбите Земли, сейчас хранится в музее боевой славы школы № 3, где большая часть экспозиции посвящена космосу.

Ещё два привета из космоса находятся в Музее истории города и музее литьевого завода. Бесценные экспонаты периода строительства «КАМАЗа» — знамя и вымпел. В 1975 году за доблестный труд и успехи в учении молодых строителей завода и города наградили Красным знаменем ЦК ВЛКСМ. Оно побывало в космосе с экипажем корабля «Союз-12».

Просто космос!

В 1980 году слова «Космос, «КАМАЗ», трудовые успехи, высокие показатели» звучат вновь. Вымпелом, сопровождавшим в первой экспедиции на орбитальную станцию «Союз-4» космонавтов Алексея Губарева и Георгия Гречко, награждают бригаду Геннадия Павлова как лучший комсомольско-молодёжный коллектив «КАМАЗа». Термистам термообруного цеха корпуса цветного литья вручают Красное знамя Татарского обкома ВЛКСМ, признают лучшей бригадой в Минавтотранспроме СССР, вносят в летопись комсомольской

славы страны, награждают медалями и почётными знаками.

Самого бригадира Геннадия Фёдоровича уже нет в живых, он ушёл в 1997 году. О нём вспоминает председатель цехкома ПЦЛ, бывшая односельчанка и одноклассница Зухра Каримова: «Павлов был настоящим лидером. Продумывал, подсчитывал, где и что можно улучшить, чтобы сделать работу быстрее и качественнее. В бригаде старались работать так, чтобы всегда быть лучшими. Следили, чтобы не было прогулщиков, нетрезвых работников. Не допускали нарушений и работали очень качественно. Если на их участке кто-то отставал, все бригадой помогали, брали над таким человеком шефство. Один был в бригаде товарищ: то пропустит, то опоздает. Договорились его с утра будить, он потом выдающимся работником стал. Из бригады никогда не проносили людей, воспитывали».

Всего в бригаде было 22 человека, Юрий Алексеевич стал 23-м. Около трёх лет космонавт трудился по второму разряду слесарем-трубоукладчиком за 120-150 рублей в месяц, заработав в общей сложности более 4000 рублей. Понятно, что норму Гагарина отрабатывали остальные члены бригады Ганеева. А космонавтский заработка удерживался и перечислялся в фонд города Гжатска (ныне Гагарин).

Гагарин...

Есть в истории «КАМАЗа» и такой факт: в строительстве заводов поучаствовал первый космонавт Юрий Гагарин, трудившийся, правда, заочно, в комсомольско-молодёжной бригаде слесарей-трубоукладчиков УС «Спецстрой». «По городу» пошло движение — почётных людей в состав бригады принимать, — рассказывает бывший бригадир, то есть «начальник» Гагарина, ныне директор ЖЭУ-48 УК «Камстройсервис» Раис Ганеев. — Мы принесли Юрия Гагарина».

Всего в бригаде было 22 человека, Юрий Алексеевич стал 23-м. Около трёх лет космонавт трудился по второму разряду слесарем-трубоукладчиком за 120-150 рублей в месяц, заработав в общей сложности более 4000 рублей. Понятно, что норму Гагарина отрабатывали остальные члены бригады Ганеева. А космонавтский заработка удерживался и перечислялся в фонд города Гжатска (ныне Гагарин).

...плюс восемь

Кроме виртуального Гагарина, в Челнах в реальности побывали восемь космонавтов: Пётр Климуц, Валерий Быковский, Георгий Гречко, Георгий Шонин, Александр Серебров, Павел Попович, Александр Викторенко, Сергей Авереев.

Первым приезжал в Челны Пётр Климуц. Его лично приветствовал Раис Беляев для участия на III Республикаанско-слёте молодых строителей,

Примерить стратосферный высо- сотный костюм лётчика и представить себя в роли космонавта могли ученики школы № 3

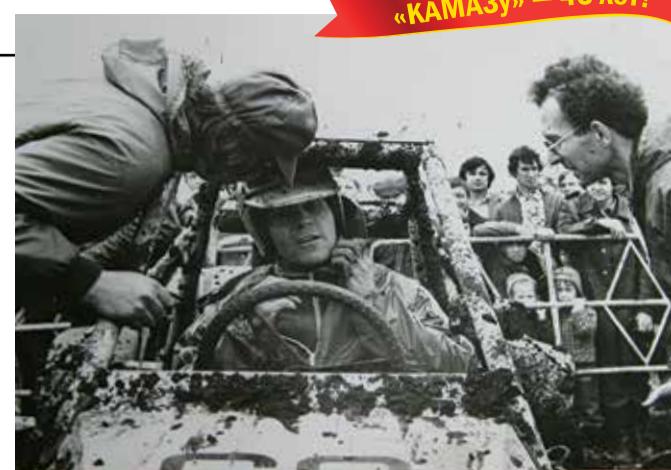
В материале использована информация и фото из архивов музея истории «КАМАЗа», музея литьевого завода, фонда Музея истории города и архивов объединения «Искатель» при музее боевой славы школы № 3

В материалах использована информация и фото из архивов музея истории «КАМАЗа», музея литьевого завода, фонда Музея истории города и архивов объединения «Искатель» при музее боевой славы школы № 3

проходившем в нашем городе в июне 1974-го. Очевидцы вспоминают, что приезда космонавта ожидали с большим нетерпением. Климуц спустился с трапа самолёта первым, без охраны. Улыбчивый и разговорчивый гость встречался с камазовцами в РИЗе, выступал перед молодыми строителями и монтажниками и всех покорил.

В октябре 1989 года в наш город приезжал брат Юрия Гагарина Валентин Алексеевич. Он подарил музею трудовой славы «КАМАЗа» портрет первого космонавта. Сейчас картина находится в музее школы № 3.

Один из последних визитов космонавтов в Челны связан с прибытием 30 июня 1999 года автопоезда, в состав которого были известные учёные и лётчик-космонавт Александр Викторенко. Агитпробег был организован сторонниками сохранения космической станции «Мир». Гости побывали на экскурсии в цехах автосборочного завода, устроили концерт-митинг в парке Победы.



В июне 1983 года на «КАМАЗе» проходили Всесоюзные соревнования по автокроссу. Лётчик-космонавт Серебров участвовал в их проведении в качестве одного из руководителей Федерации автоспорта СССР



Дважды герой Советского Союза Валерий Быковский побывал на «КАМАЗе» вместе с женой и сыном в 1977 году

Космическая тема сегодня

★ В рамках экспедиции на полюс холода, организованной совместно Русским географическим обществом и ОАО «КАМАЗ», прошли медико-биологические исследования для программы колонизации Марса.

★ Автомобили КАМАЗ используются на объектах ракетно-космической отрасли. На строительстве космодрома Восточный в Амурской области, возводимых технических и обеспечивающих площадках задействованы 72 единицы техники производства «КАМАЗ»: самосвалы, седельные тягачи, бортовые автомобили, автосцены, вакуумные и коммунальные машины, топливозаправщики, вахтовые автобусы.

★ В прошлом году на «КАМАЗ» по обмену опытом приезжала делегация космического центра им. М. Хруничева, производящего ракеты-носители. На обоих предприятиях используется одинаковый инструментарий для проектирования изделий. Специалисты ракетно-космической промышленности признали, что на автогиганте создана более эффективная система разработки продукта, и они хотели бы многое перенять. Стороны договорились поддерживать контакты и обмениваться опытом.

★ С 2015 года все автомобили КАМАЗ, сходящие с конвейера, должны будут оснащаться системой спутникового мониторинга, интегрированной с системой экстренного реагирования при авариях «ЭРА ГЛОНАСС». Для решения данной задачи полтора года назад в ОАО «КАМАЗ» была создана группа, ответственная за разработку и внедрение проекта «ИТИС» (Интеллектуальная транспортная информационная система) КАМАЗ. Опытная эксплуатация телеметрического оборудования проводилась на 70 машинах в различных климатических зонах страны. «ИТИС КАМАЗ» позволяет не только определять местонахождение автомобилей, но и удалённо диагностировать состояние машин. А применение специального оборудования позволяет поддерживать связь с автомобилем и в районах без покрытия сотовой связи. Подробнее о проекте мы расскажем в ближайших номерах.

НОВОСТИ

Бросить вызов

Ралли «Золото Кагана-2014» будет проходить в Астраханской области с 16 по 19 апреля.



Совсем немного осталось до старта второго этапа чемпионата России по ралли-рейдам «Золото Кагана-2014». Ежедневно организаторам гонки поступают заявки на участие от спортсменов, решивших в этом году бросить вызов астраханскому вендорожью. Среди них уже целый ряд имён, известных далеко за пределами России.

И как стало известно, в гонке примут участие сразу пять экипажей российской команды «КАМАЗ-мастер» из Набережных Челнов. Это экипажи под управлением пилотов Эдуарда Николаева, Андрея Каргинова, Айрата Мардеева, Антона Шиболова и Сергея Куприянова.

СПОРТПЛОЩАДКА

Всё только начинается

В эти выходные на запасном поле № 2 стадиона «Гренада» стартует Первенство ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. В этом году в турнире, организованном профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ», примут участие 13 команд. О своим участии в соревнованиях на футбольном поле, кроме команд организаций и подразделений, заявили «Ветераны КАМАЗа» и «Студенты КГТУ», их результаты останутся вне зачёта. Сильнейшие команды внутри группы определят круговые отборочные матчи, затем они встретятся со своими соперниками в стыковых матчах.

Футбольные бои

За пять матчей футболисты команды «КАМАЗ-2002» забили 39 голов, а пронесли всего три. Такие результаты команда выдала на открытом первенстве города Набережные Челны по мини-футболу среди ребят 2002 года рождения и младше. Соревнования прошли 29-30 марта. В первом туре «КАМАЗ-2002» разгромил «ДЮЦ-14» со счётом 10:0, во втором — команду «Компонент-2» (8:2). Третий тур снова принёс победу ка-

мазовской команде, в ворота «Виктории» забили девять безответных голов и поворотили этот результат (9:0) в полуфинальной игре с «Оранж Фитнесом». В финале прошла встреча с командой из ДЮЦ-14 «Компонент-1». Матч закончился со счётом 3:1. По итогам игр первенства команда «КАМАЗ-2002» заняла первое место. Футболисты клуба получили индивидуальные награды. Лучшим вратарём назван Матвей Фролов, лучшим защитником — Виталий Мелихов.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

12 апреля, за неделю до возобновления сезона 2013/14 в зоне «Урал — Поволжье», на искусственном поле парка «Гренада» состоится футбольный турнир «Кубок Гагарина», посвящённый 80-летию со дня рождения Юрия Гагарина. В турнире примут участие шесть команд, представляющие ветеранов ФК «КАМАЗ», фанатов, болельщиков, а также любителей футбола г. Набережные Челны. Время проведения турнира — с 11.30 до 16 часов.



СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Администрация и профсоюзный комитет департамента экономики ОАО «КАМАЗ» выражают глубокие соболезнования родным и близким по поводу кончины БЕЛЯЕВОЙ Анны Ивановны, ветерана экономической службы, работавшей на «КАМАЗе» с 1971 по 2009 год. Светлая память об Анне Ивановне, о её неоценимом вкладе в дело становления и развития «КАМАЗа» навсегда останется в наших сердцах.

БЛАГОДАРНОСТЬ

28 марта 2014 года после непродолжительной болезни скончался молодой работник автомобильного завода, слесарь механосборочных работ цеха сборки кабин Нияз Салахов. Семья Салаховых выражает огромную благодарность коллектива цеха сборки кабин и цеха мягкой обивки и пучков производств автомобилевого завода за оказанную им материальную помощь и моральную поддержку в трудную минуту.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Включаем праздник!

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Ильдар Хуснудинов

А вот бывает так, что первое апреля наступает третьего числа. Правда-правда. Даже точно знаю, где: на кузнецном заводе. И четвёртого ещё бывает. Но на литеином! Не верите? Значит, вам просто не довелось побывать ни на одном из представлений в рабочий полдень. Юморина называлась многозначительно: «Главное — был бы повод...» А поводом избрали праздники.

Кузнецы и литейщики, юмориши единим блоком, сделали вывод, что все праздники делятся на: мужские, женские, детские, государственные... А также «страшные» (наподобие прогулки) и те, которые не знаешь, как отмечать». Но это ли не стимул для изобретательности?

Чтобы там 23 февраля или 8 Марта! Праздник — это и возвращение законного супруга из краткосрочного отпуска в Сочи (потому на два дня позже — о том скажет миниатюра «Женщины, верьте мужчинам»), и фестиваль бардовской песни

(в пародийном, конечно же, варианте), и зимняя рыбалка, и даже... развод, который берётся сделать незабываемым агентство «Праздник под ключ»! А торжественная церемония повышения штрафов ГИБДД? Тем более, если в этой «битве хоров» блюстители дорожной дисциплины взяли верх над кем-нибудь, а над главными конкурентами — служителями ЖКХ! И теперь с полным правом гвозди побеждённых: «ЖКХ — отстой!»

Не все номера «Юморины» получились равнозначными. Лично автору этих строк показалось, что к широкой представлению бытовой тематике неплохо было бы «пристегнуть» профильную заводскую.

Но некоторым кавказцам, например, философскому мини-диалогу на опять-таки бесконечную тему взаимоотношений «творческого танцема» водитель — инспектор ГИБДД:

«— Вы сегодня пили?
— Ну вот всегда один и тот же вопрос. И ведь никто не спросит: «Вы сегодня ели?»
Если шутки-юмор со сцене звучали самых разных

«весовых категорий», то музыкальная часть праздника удалась однозначно.

Тон задала оператор ЭВИМ с «литейки» Екатерина Жданова, которая песней из известного спектакля «Проснись и пой» напомнила, что каприсный успех выывает лишь тех, кто может первым посмеяться над собой».

Ещё недавно опаленную Верку Сердючку зал встретил с радостным оживлением: говорят, если на сцене появляется лишь носок туфли (или ботинка) мастера ШИКА Сергея Котлова, публика уже узнаёт своего любимица. Ещё бы! Больше 30 лет его артистический стаж — столько же, сколько основной заводской. А его коллеге, электротрэзюрионисту Анатолию Кикинёву, руководителю художественной самодеятельности кузнецкого завода Алла Сайко мечтает и вообще устроить настоящий бенефис.

Ярким вокально-хореографическим номером получилась «Чашка капучино»: женский эстрадный ансамбль литеиного завода продемонстрировал музыкальность и художественный вкус. Артисты-любители всегда отличаются особым характером, не побоявшись пафоса, самоотвержен-

ностию. Юрий Булдыгин, Вера Жукова, Азат Гильязов, Денис Семёнов, Диляра Шайхутдинова — да вся команда, расходуя на подготовку искрущительно личное время, вынуждены для репетиций в городе, в очередной раз постарались устроить праздник своим коллегам. И те, например, кто горячо аплодировал джаз-вумен Ирине Яшиной и её танцевальной группе «поддержки», вряд ли могли догадаться, что певица не совсем здорова, а её простудившийся голос на прогонах щадили «всем миром» — ради главного выступления.