

# ВЕСТИ КАМАЗА



**Ремонтники  
кузнечного:  
не остаться в тени  
оборудования**

2

**Студенческий  
десант на литейном:  
к практике готовы!**

3

**Звёздная была:  
о крепкой связи «КАМАЗа»  
и космоса**

4

## ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

# Главней всего порядок в доме

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Нескромный юбилей — 30 лет трудового стажа на прессово-рамном заводе старшего мастера Сирина Салимгараева — отметили тихо, по-домашнему. На утренней оперативке цеха сварки-сборки кабин ему вручили Почётную грамоту ОАО «КАМАЗ» за многолетний добросовестный труд. Были слова благодарности от руководства и признания от коллег. А вечером на огонёк к родителям пожаловала вся семья Салимгараевых. Вспоминали, как жили в общежитиях, осваивали незнакомые профессии, радовались рождению детей.

### Одна судьба на двоих

Судьбоносная встреча молодых людей произошла на пороге новой школы села Мальбагушево Азнакаевского района Татарстана. Выпускник Сирина выходил оттуда с аттестатом в руках, а Фанзия вместе со своей старшей сестрой, одноклассницей будущего супруга, несла туда свои документы для продолжения обучения — в деревне Чатра, где жила её семья, была только восьмилетка. Остановились поздороваться, познакомились. Фанзия зацепила парня серьёзностью, рассудительностью. Тут же договорились о новой встрече, и Сирина на мотоцикле отправился знакомиться с родителями девушки.

Она провожала его в армию, регулярно писала и с нетерпением ждала ответа. До сих пор помнит солдатский конверт, пришедший накануне Нового, 1981 года. Весть в нём была совсем не радостной, Сирина сообщал, что направлен для дальнейшего прохождения службы в Демократическую Республику Афганистан...

— Мы очень ждали вестей из дома, — грустно улыбается Сирина Назипович. —

Конечно, письма от девушек приходили разные, но я был уверен: Фанзия обязательно меня дождётся.

Служба в Афганистане укрепила авторитет будущего зятя. Отец Фанзии был ветераном Великой Отечественной войны, и мужчины быстро нашли общий язык. Невеста, закончив школу, поступила в

### Общий стаж семьи Салимгараевых на прессово-рамном заводе более 103 лет.

училище в Бугульме, а затем по распределению поехала работать в Набережные Челны. Сирина отправился вслед за ней. Здесь с 1976 года жила старшая сестра Фанзии Сария, работавшая на прессово-рамном заводе водителем погрузчика (кстати, заводской стаж Сарии Галиевны внушительный — 36 лет). Так Сирина определился с выбором места работы.

— Людей тогда на заводе не хватало, и меня тут же направили в цех транспортно-складских работ, — вспоминает Сирина Назипович. — Как только освоился, назначили мастером-бригадиром.



Ленар (крайний слева) и Руслан часто обращаются к родителям за советом и по производственным вопросам, и по семейным

Какой здесь может быть страх? В Афганистане я служил в артрэзведке, а там часто приходилось принимать оперативные решения. Не за план, за жизнь людей отвечать.

### Мужской выбор

С 1988 года на прессово-рамном в центральной заводской лаборатории лаков и красок работает Фанзия Галиевна Салимгараева. В апреле 2010 года на завод, где трудились родители, устроился старший сын Ленар, а осенью младший — Руслан. Сыновья пришли на предприятие после службы в армии. Отец с детства следил за тем, чтобы мальчишки занимались спортом, учились держать удар.

Старшему, Ленару Сириновичу, выпускнику Института экономики, управления и права, сразу предложили должность мастера. А младший Руслан сначала устроился транспортничком, а потом освоил специальность рихтовщика.

— Это особая профессия: надо иметь зоркий глаз, чувствовать металл. Некоторые по 20 лет работают и не могут руку набить, а Руслан за год вырос, все дефекты на каркасе видит, — удовлетворённо отмечает Сирина Назипович.

Отец и двое его сыновей сейчас трудятся в одном

коллективе. Здесь же, в цехе сборки-сварки кабин, ребята встретили своих жён. Невеста Ленара работала оператором ЭВМ, отвечала за сопроводительную документацию для каркасов кабин. Руслан сделал предложение контролёру ОТК Илюзе, которая поначалу учила его видеть незаметные для неподготовленного глаза вмятины.

— Альбина — грамотная, мудрая, трудолюбивая, — набирает в грудь воздуха Ленар, характеризуя любимую.

— Илюза — рассудительная, ответственная, ценит уют и порядок, — подхватывает Руслан.

Сейчас снохи Салимгараевых в отпуске по уходу за детьми. В семье Ленара растёт дочка, у Руслана — сын, а двери в их комнат расположены в одном блоке общежития. Каждые выходные молодые навещают родителей, чтобы обсудить за общим семейным столом самые сложные проблемы и принять главные решения. Так было и будет в семье Салимгараевых. Они сами так решили.



Доступ в цех — только у своих



На этом участке территории уже облагородили. Женщины признались, что регулярно моют полы рядом с вазонами, «потому что приятно, когда чисто и красиво»

## ТОП-МНЕНИЕ

# Сколько стоит лин построить

Как мы уже сообщали, на 22-23 апреля в Автограде намечено проведение очередного лин-форума. Вместе с «КАМАЗом» и Торгово-промышленной палатой города и Закамья организаторами выступают Военно-промышленная комиссия при Правительстве Российской Федерации, Правительство Республики Татарстан, АНО «Институт Оргпром». В преддверии события генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин прокомментировал его для «ВК»:

— Бережливое производство — это решение: как за маленькие деньги сделать большое дело. С моей точки зрения, у нас это получилось. За последние пять лет «КАМАЗ» изменился принципиально. Правда, в последние год-полтора развитие этой системы идёт небывшими темпами. Задача производства — вдохнуть новые силы в эти процессы и добиться, чтобы они распространялись дальше и дальше на рабочие места.

Мой личный опыт говорит о том, что если первый руководитель не начинает эту работу, то система не внедряется. Это не просто важное, а обязательное условие внедрения Производственной системы. Я могу не знать каких-то деталей, но я сам картировал процессы, заполнял карты, делал замеры с секундомером. На старте необходимо было убедиться самому, что это важно, и уже потом убеждать других. Признаюсь: процесс убеждения других у меня занял больше времени, чем убеждение самого себя. Самое главное — суметь вложить знания в головы персонала и пробудить в людях желание заниматься улучшениями.

Путь мы проделали колоссальный. Именно с этим связано то, что 22-23 апреля на наших площадках будут проходить семинар по бережливому производству, на который планируют приехать все руководители предприятий, занятых в ВПК, и заседание военно-промышленной комиссии. Оба мероприятия крайне важны и значимы.

Что касается первого, то его можно считать признанием наших успехов в бережливом производстве. А у военно-промышленной комиссии направлений несколько. Так как «КАМАЗ» за короткий промежуток времени разработал принципиально новые образцы военной техники, нам, конечно, безразлично, насколько быстро они будут внедряться



в наши Вооружённые силы. Это требует очень серьёзной координации действий среди предприятий — как производящих комплектующие, так и устанавливающих оборудование на данную технику. И «КАМАЗ» не может выполнять здесь роль администратора процесса. Её должно взять на себя ведомство, которое в нашей стране называется ВПК, и Министерство обороны.

Мы неоднократно обсуждали эти вопросы с Дмитрием Олеговичем Рогозиным, и он, проведя несколько заседаний в Белом доме, пришёл к выводу: необходимо собрать комиссию на месте. Итог будет 22-23 апреля. Надеюсь, кроме теоретических обсуждений, заседание даст нам и очень хороший практический эффект.

## НОВОСТИ

### Планы одобрены

На площадке перед генеральной дирекцией ОАО «КАМАЗ» прошла презентация новинок 2014 года — автобуса Bravis K11P.

Городской автобус малого класса Bravis с газовым двигателем мощностью 190 л.с. — совместный продукт ООО «КАМАЗ-МАРКО» и ООО «РариТЭК», дистрибьютора ОАО «КАМАЗ» по продукции с газовыми двигателями. Автобусы, производимые на совместном предприятии «КАМАЗа» и бразильской компании Magorolo S.A. «КАМАЗ-МАРКО», отвечают всем современным международным стандартам. Используется базовое шасси КАМАЗ-3297 и бразильский кузов с антикоррозионной защитой, изготовленный из оцинкованной стали и алюминия.

В презентации, которую провёл руководитель «РариТЭК» Рафаэль Батыршин, приняли участие генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и другие руководители подразделений компании. Участники смогли оценить не только внешний вид автобуса, но и прокатиться в нём в качестве пассажиров по одному из проспектов города. Убедившись в преимуществах нового автобуса, топ-менеджеры «КАМАЗа» одобрили планы «РариТЭК» о начале серийного производства городских автобусов малого класса Bravis K11P с газовыми двигателями.





## СВЕРИМ ЧАСЫ?

## Конкурс начинается

Впервые на литейном заводе ОАО «КАМАЗ» проходит конкурс по качеству. Цель — повысить вовлечённость персонала в решение вопросов качества продукции. В соревновании участвуют подразделения завода всех уровней: производства, цеха, бригады.

Как рассказал заместитель директора по качеству Сергей Малышев, с помощью конкурса руководств литейного завода планирует решить целый ряд актуальных задач. Это, в первую очередь, внедрение Петель качества № 1 и № 2 в процессы жизненного цикла продукции и, соответственно, привлечение работников завода к выявлению брака на ранней стадии технологического процесса; снижение уровня внутреннего и внешнего брака; повышение личной ответственности руководителей за изготовление и выпуск только качественной продукции.

Службой качества завода разработан целый перечень критериев, по которым будут оцениваться участники. К примеру, конкурсанты должны знать ключевые характеристики для контроля и выстраивать эффективное взаимодействие на Петлях качества № 1 и

№ 2, соблюдать график по переработке стандартных операционных карт (СОК) и визуальных приложений (ВИП), размещать их на рабочих местах в соответствии с технологическими процессами.

Для подтверждения соблюдения всех пунктов в подразделениях-участниках оргкомитет конкурса будет проводить опросы, проверочные рейды и анализ документации. «Цена» каждого критерия — до 20 баллов. В зависимости от степени выполнения каждого из аспектов оценки и наличия подтверждений конкурсантам начисляются очки. Победитель будет определён простым суммированием баллов.

Кстати о победителях. Для них предусмотрено поощрение. Первые итоги будут подведены в апреле. В дальнейшем на «литейке» планируется сделать конкурс по качеству традиционным.



20 баллов за каждый критерий — и победа близка!

## УЧЕНИЯ

## Пункт № 1

В холле АБК-1 автомобильного завода был развёрнут сборно-эвакуационный пункт № 1.

Практические занятия проводились в соответствии с «Планом основных мероприятий г. Набережные Челны по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности на 2014 год». Всего в городе формируется около ста сборно-эвакуационных пунктов, за автомобильным заводом закреплено три — №№ 1, 11, 26.

В ходе занятий были отработаны все учебные вопросы — развёртывание, встреча эвакуируемых, регистрация и учёт, размещение их в зале временного ожидания, формирование эвакуацион-

ны, условная посадка на транспорт и отправка в безопасное место — сельские поселения Мензелинского района. Учитывая, что эвакуация — это серьёзный стресс, в составе СЭП предусмотрен медпункт с привлечением персонала лечебных учреждений города для оказания первой медицинской помощи населению и отправки в стационар при необходимости.

При проведении плановой проверки СЭП в течение суток должен отправить в безопасный район приписанное население (коллектив и членов семей подразделений автомобильного завода).

Персонал подразделений, формирующих СЭП № 1, — отдел по работе с персоналом и отдел экономики — с задачами справился успешно. Сборно-эвакуационный пункт № 1 к выполнению поставленных задач готов.

## О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

## Ремонт без границ

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Журналисты любят сравнивать эту профессию с медицинской, называя её служителей «техническими докторами». Действительно, слова «диагностика» и «лечение» применительно к роду их деятельности выглядят более чем органично. Речь — о ремонтниках.

## Уникальные, творческие

Когда заходит разговор о золоторуких мастерах, на любом заводе в числе первых называют работников именно ремонтной службы. Скромные, преданные избранной стезе труженики — ощущение, что они остаются в тени гигантского камазовского оборудования, об исправности которого их главная забота. При этом порой их собственные заботы мало кому ведомы. Побывав у ремонтников кузнечного, мы решили затронуть проблемы, актуальные, наверное, не для них одних. О своей профессии, имеющей добрые традиции, они говорят с любовью. Но ведь любовь — это не только радости...

— Тот, кто хочет стать настоящим специалистом, на нашем заводе им станет. И очень быстро, — говорит заместитель главного инженера по ремонту Александр Сальников. — Оборудование самое разнопрофильное и к тому же габаритное: гидравлика, электрика, пневматика, прессы, термоагрегаты. Большинство наших линий — из разряда уникальных: одна-две в стране, три-четыре — в мире. А вся автоматика работает хорошо лишь тогда, когда её холят и голубят... конечно, всё те же ремонтники. Кстати, помимо чисто сервисных функций, они заняты в монтажах и наладке нового оборудования, участвуют во всём, что связано с оснасткой.

Ремонтники кузнечного считают свою сферу очень интересной, творческой. Кайден-проект заместителя главного механика Якова Шохина по восстановлению и модернизации прокатного стана SP 5000 в КПК-3 — яркое тому подтверждение. Теперь точные 30-килограммовые валы-поковки, которые штамповали на прессах

в другом корпусе (для чего приходилось выставлять очередь, потому как у прессов и без того огромная номенклатура), стан катает без проблем. Без шума и пыли.

Как свои пять пальцев изучил 31-ю линию-гигант длиной во весь корпус, колёвала и балки передней оси, старший мастер ЦРиООК-3 Дмитрий Шушков. На нём — вся электрика. После техникума Дмитрий Сергеевич работал мастером в домоуправлении, но в декабре 2006-го перешёл на завод.

— Здесь, чтобы ошибок не наделать, без происшествий работать, приходится постоянно вникать в технические характеристики, читать, — объясняет он. — В высоковольтное оборудование сразу не полезешь. Но без электрики никакой автоматике не бывает.

В течение суток вместе с электриками бригада механиков старшего мастера Сергея Жигалёва восстановила работоспособность уникальной машины НКМЗ-3150, у которой вышли из строя подъёмники — произошёл износ бронзовых накладок. Работали, как одержимые. Пока не закончили и не опробовали (было уже 21.30), никто не ушёл домой.

## Есть проблемы...

А теперь несколько цифр. Технологический арсенал «кузницы» — 2458 единиц оборудования. Практически всё — импортное. Обслуживают его 520 работников. Средний возраст рабочих — 47 лет (отдельно у станочников — 53 года). Средний разряд — 5,1. По итогам 2013 года средняя заработная плата у ремонтного персонала составляла 23943 рубля. Служба — одна из самых «мужских», женщин здесь единицы.



Модернизация прокатного стана бригадой Сергея Жигалёва позволила в срок выполнить производственный план марта

Пока в стране действовала система профессионального образования, распределений выпускников на предприятия, кадрового дефицита на заводе не было.

— Проблемы начались, когда инженеры-технологи, инженеры-электрики стали переквалифицироваться в «инженеров-торговцев», — невесело шутит Сальников.

И продолжают до сих пор, — поддерживает главный механик Азат Салимов. — В прошлом году, например, по разным причинам уволились 100 человек, а приняли мы только 61. Определённый дефицит касается, главным образом, электриков и станочников.

Что больше всего тревожит руководство службы — так это то, что молодёжь нередко расценивает работу



Дмитрий Шушков: «Чтобы оператор просто нажал на пульт, должна быть исправной вся система управления»

на заводе как «интернатуру» (никуда не деться от медицинских аналогий!).

— Обидно, когда опыта года за два наберутся — и уходят, где больше платят, — высказывает боль Сальников. — Конечно, проводку в коттеджах не сравнить с обслуживанием прессы усилием 3,5 тысячи тонн!

Про старшего мастера Виктора Александровича Серебрякова говорят, что он все прессы знает «на ощупь».

— Я-то сюда 40 лет назад по вызову приехал — семье квартира нужна была, — не скрывает ветеран. — Прикипел, потому что бегать с места на место не люблю. Я ведь ещё из старой заправки. Нас так учили.

Многих ремонтников вырастил он как наставник. Своего сына Алексея воспи-

тал хорошим специалистом, одним из немногих на заводе владеющих настройкой фрезерных станков, устанавливаемых на ползунах прессов для обработки станин при доведении технологической точности оборудования до паспортных данных.

— Поработает парень месяца полтора — и уже видно, будет из него толк или нет, — говорит мастер о своей «методе». — Если начинает отпрашиваться, глаза отводит — понятно, после первой полочки его уже можно не ждать. Боятся ребята трудной и ответственной работы. А ведь сколько здоровых, крепких, кто после девяти классов без дела болтается!

Этот «потенциал», видимо, не доходит до Центра занятости. Не найдя для завода нужных специальностей на городских ярмарках вакансий, представители службы персонала вместе с литейщиками побывали в Златоусте, где, как известно, не так давно закрылся металлургический завод. Однако число желающих ехать в Челны и пополнить ряды ремонтников было невелико. А в кузницах на заводе острой необходимости нет.

...и решения

По словам заместителя директора по персоналу Игоря Смурова, основное внимание при рекрутинге направляется всё же на своих, челнинских ребят из городских профессиональных учебных заведений:

— Узнав о том, что на заводе действует так называемая Программа адаптации молодых рабочих-ремонтников, в последнее время студенты стали больше проявлять интереса к перспективам работы на «кузнице». Наше «оу хау» в том, что, в период адаптации молодых специалистов, под присмотром их наставников, проводится мониторинг по ряду показателей (качественное выполнение задания, вовлечённость в развитие ПСК, а также стремление к самосовершенствованию —



Если линия работает — ремонтников рядом не увидишь. Но их как любит автоматика человеческую заботу

изучение техдокументации, оборудования, инструмента), за что впоследствии предусмотрена доплата в течение полугода по «прогрессивной ставке». Когда рядом опытный наставник, а эти традиции у нас сохраняются, трудности новичкам не так страшны.

Помимо совершенствования в своей основной профессии, у ремонтников масса возможностей для овладения смежными специальностями — как в процессе работы, так и на курсах в РИПТиБе. Совмещение профессий — дело небесплатное. Повысить разряд сейчас стало гораздо проще, чем прежде. Имя Александра Луконина, например, ещё не у всех на слуху, но он уже дважды в конкурсах профмастерства становился вторым. К тому же немало возможностей развивать таланты, дружить с «молодёжкой», самодельными коллективами.

— Есть те, кто ориентирован на карьеру, и шансы роста «по вертикали» очень неплохи, направления самые перспективные, — уверен Сальников. — Но такие цели не каждый перед собой ставит, кому-то больше нравится расти в профессиональном плане и отвечать за свой конкретный участок работы.

Молодые электрики Виталий Гусляков и Арслан Гильмияров, выпускники



Виталий Гусляков пока в самом начале постижения премудростей профессии

## ОПЛАТА ТРУДА

## Надбавка за качество

Приказом-постановлением № 60, подписанным генеральным директором и председателем профкома ОАО «КАМАЗ», утверждено положение об установлении индивидуальной надбавки рабочим и внесены изменения в тарифное соглашение Коллективного договора ОАО «КАМАЗ».

Индивидуальная надбавка вводится взамен надбавки за профмастерство и будет устанавливаться рабочим за высокую квалификацию, личные профессиональные достижения в труде. При этом будут учитываться выполнение и перевыполнение сменных производственных заданий с высоким качеством работы, обучение молодых и вновь принятых рабочих, освоение смежных профессий. Особое внимание будет уделяться качественному выполнению работ,

соблюдению дисциплины, правил охраны труда и пожарной безопасности, участию в развитии и внедрении Производственной системы «КАМАЗ». Сделано это для упрощения системы оплаты труда и повышения её прозрачности, исключения дублирующих надбавок, сокращения количества кодов начисления. Главное преимущество индивидуальных надбавок — то, что размер фонда будет значительно больше фонда надбавок за профмастерство.

Индивидуальная надбавка будет устанавливаться руководителем подразделения и может корректироваться до истечения установленного срока в пределах нормативного фонда заработной платы.

Максимальный размер индивидуальной надбавки не будет превышать для высококвалифицированных рабочих суммы двукратного среднего месячного тарифа установленного разряда, для остальных — среднемесячного тарифа.

## АКТУАЛЬНО

## Комплаенс для «дочек»

Ольга ЕРАШОВА

Вчера 50 представителей дочерних и зависимых обществ ОАО «КАМАЗ» стали участниками семинара, главной темой которого были меры, направленные на снижение рисков в области комплаенса, их реализация и ознакомление с инструментами контроля по разработанной форме.

Как известно, комплаенс-политика внедряется на «КАМАЗе» уже более двух лет, этот вопрос периодически выносится на заседания Совета директоров компании. В частности, 10 сентября 2013 года были утверждены меры очередного этапа.

Организаторами семинара выступили Служба внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ» и департамент по управлению собственностью.

— Главная цель — добиться эффективного внедрения

нашей комплаенс-программы, — пояснил руководитель СВАО Андрей Комаров. — Мы намерены разъяснить все ключевые требования, добиться единообразного понимания целей.

— В конце этого года, — добавила директор ДУС Жанна Халиуллина, — ожидается аудиторская проверка во внедрению комплаенса в дочерних обществах. — Наша задача — не просто представить наличие комплаенс-программ и отчёты, но и показать, как эти про-

цедуры работают.

При этом директор департамента отметила, что комплаенс как философия для российского бизнеса достаточно нова, и «КАМАЗу», как это уже не раз бывало в истории, вновь приходится выступать в роли лидера, что, конечно же, непросто.

Организаторы обратили внимание на такие моменты, как повышенные комплаенс-риски при закупках, работе с посредниками, конфликте интересов; более подробно остановились на неотвратимости дисциплинарных

взысканий по выявленным фактам нарушений, минимизации рисков с учётом российского законодательства в области противодействия коррупции.

Была также представлена примерная форма комплаенс-программы, которая в обязательном порядке должна быть принята на каждом дочернем предприятии «КАМАЗа», рассказано о её

основных элементах, о функциях комплаенс-менеджеров, оценке комплаенс-рисков, которые могут нанести финансовый или репутационный ущерб предприятию, о порядке и особенностях расследований сигналов о нарушениях.

Обучение планируется проводить и впредь. В заключение участники получили компетентные ответы на свои вопросы.



Кстати, периодически проводятся замеры говорят о росте доверия камазовцев к работе «горячей линии». Осведомлённость о её наличии превышает уже 90%, более 50% поступающих сигналов находят подтверждение.



МЫ – МОЛОДЫЕ

# Быстрее. Умнее. Моложе

Анжелика АКУЕВА

В новом совете работающей молодёжи Набережных Челнов — делегаты «КАМАЗа».

В Городском дворце творчества детей и молодёжи состоялась отчётно-выборная конференция Совета молодёжи предприятий и организаций г. Набережные Челны. Эта общественная организация содействует решению проблем работающей молодёжи и организует городские культурно-массовые, спортивные мероприятия, чтобы молодые челнинцы могли развиваться всесторонне: физически, интеллектуально и нравственно.

«Именно руками молодёжи построены Челны», — заявил на открытии конференции председатель Совета Рамиль Гильфанов, подчёркивая значение сил молодёжи для нашего города. Делегат автогиганта, специалист по кадрам ОАО «КАМАЗ» Мария Сарычева

рассказала о работе, которую проделали за прошлый год специалисты молодёжных организаций «КАМАЗа».

Доля молодых сотрудников (до 30 лет) на предприятии составляет 24,78%. Среди руководителей, специалистов и служащих их 28,79%, рабочих — 23,37%, — сообщила Мария Сарычева залу, полному активистов молодёжных движений. — Сообщество молодых учёных блока развития включает в себя сейчас четверых кандидатов наук, 43 аспирантов и троих магистров.

В 2013 году молодые сотрудники автогиганта приняли участие в таких масштабных мероприятиях, как Международный форум «Инженеры будущего», Всероссийская конференция «Будущее машиностро-

ения России», в конкурсах «Инженер года-2013», «Лучший по профессии» среди инженерных и рабочих специальностей, «Молодой новатор». Как уже писала наша газета, камазовские специалисты привезли с конференции «Будущее машиностроения России» три первых места, также заняли первое командное в конкурсе «Лучший по профессии».

«Работа на «КАМАЗе», участие в проектной и инновационной деятельности даёт профессиональное и личностное развитие, — подчеркнула наш спикер, — а также возможность карьерного роста, расширение профессиональных контактов, самореализацию, вознаграждение, позволяющее увеличить зарплату на 33%, возможность влиять на мо-

дернизацию производства, участвовать в международных, всероссийских и республиканских молодёжных инновационных форумах и конвентах, побеждать на республиканском конкурсе профессионального мастера и отдыхать за границей». Мария Сарычева назвала социальные льготы, которые «КАМАЗ» предоставляет совместно с профсоюзом: женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком; ежедневная компенсация на питание 40 рублей; компенсация процента по жилищным кредитам перспективным молодым работникам до 4000 рублей, а также отпуск с частичной или полной оплатой на бракосочетание, сотрудникам-отцам в день выписки жены и ребёнка из роддома, один свободный



Специалист по кадрам Мария Сарычева с наградами за развитие молодёжного движения день в месяц с сохранением 50% средней заработной платы женщинам, имеющим детей до 16 лет. Особенно привлекательны эти условия для молодёжи.

Итогом конференции стали выборы нового Совета работающей молодёжи. В новый Совет вошли молодые сотрудники 33 крупнейших предприятий и учреждений города, в том числе работники кузнечного завода, завода двигателей, прессово-рамного завода и «Челныводоканала».

# Круто попали...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Все камазовские ролики, заявленные на конкурс профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации «Круто, я попал в профсоюз!», стали его лауреатами.

Первыми зрителями кинолент стали ребята, получившие билеты на заседание камазовского Клуба весёлых и находчивых в декабре прошлого года. При подведении итогов учитывались соответствие сюжета тематике конкурса, креативность, оригинальность, целостность творческого замысла и возможность использования в работе. Тогда победил ролик автомобильного завода.

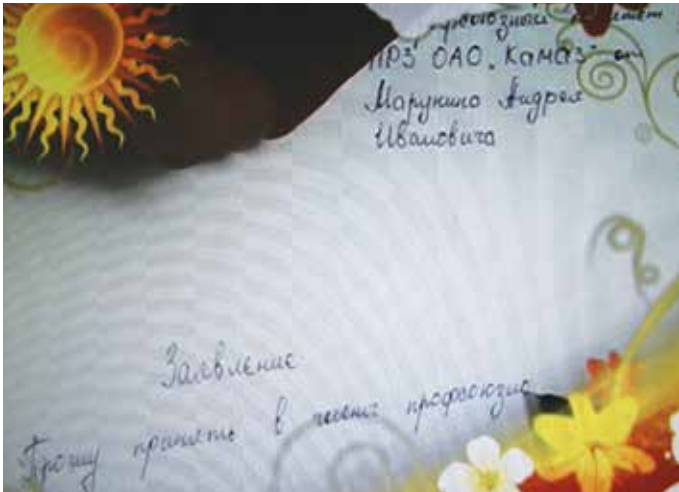
Затем ролики отправили на всероссийский конкурс, где сразу три работы — завода двигателей, автомобильного и прессово-рамного заводов — стали номинантами с вручением денежной премии в размере 10 тысяч рублей. А «кадр-находка» в

видеоролике профкома блока заместителя генерального директора — директора по развитию завоевал денежную премию в 2000 рублей. «Вести КАМАЗа» решили узнать у наших режиссёров, как у них родился замысел, позволивший завоевать профсоюзный приз.

— Вначале хотели построить сюжет на примере одного дня с профсоюзным лидером, но затем решили использовать формат немого кино, он позволил донести до зрителя главную идею: вступиай в профсоюз, и жизнь заиграет новыми красками, — поясняет режиссёр ролика и художник-декоратор Дома культуры ПРЗ Александр Фролов.

На роль главных героев пригласили молодых работников завода Артёма Ивкина и Андрея Марунина. Ребята были хорошо осведомлены о профсоюзных предпочтениях и со своей миссией справились отлично.

— Построить сюжет на контрасте — жизнь члена профсоюза и человека, не вступившего в эту организацию, — предложил идейный вдохновитель наших кавээнщиков Ильнар Хуснутдинов. Он же сыграл роль начальника цеха № 666, который вначале вручает человеку без профсоюзного билета рваную спецовку, а когда главный герой предьявляет эту корочку, дарит ему собственный галстук, — улыбается воспоминаниям звукооператор завода двигателей Сергей Сдобников, снимавший ролик. — Самой сложной оказалась сцена у раздачи в столовой. По нашему замыслу, начальнику цеха повара отпускают большую порцию, а работнику — одну ложку. Но сотрудники «Содексо» наших доводов слушать не пожелали, есть порция — кушайте на здоровье.



Все фильмы с хорошим концом — сомневающиеся решают войти в профсоюз

— Замысел нашего ролика возник на репетиции заводского клуба КВН, — рассказала инженер по связям с общественностью Ав3 Ляйсан Гараева. — Сюжет развивался стремительно: один предложил вместо каски молодому работнику, не пожелавшему поначалу вступать в профсоюз, вручить пилотку из газеты, другой — вместо погрузчика посадить на велосипед... И все эти мысли проносятся в те несколько

минут, что молодой человек стоит перед кадровиком и решает основной вопрос: вступать или не вступать. Камера, которой снимался наш «фильм», переходила из рук в руки, так что многие ребята попробовали себя не только в роли сценаристов и артистов, но и операторов.

Дипломы лауреатов планируется вручить победителям конкурса на очередной игре КВН, которая состоится 28 апреля в ДК «КАМАЗа».

Посмотреть и оценить ролики можно на сайте profkamaz.ru

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

# Нюансы оценки

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В конце марта в Уфу на семинар-совещание руководители Министерства труда, занятости и социальной защиты и Пенсионного фонда России пригласили руководителей и профсоюзных лидеров крупнейших организаций из 21 субъекта Приволжского и Уральского федеральных округов. Всем миром необходимо было обсудить нюансы внедрения нового закона № 423-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Корреспондент «ВК» вместе с участником семинара-совещания, заведующим отделом социально-экономической работы и охраны труда профкома ОАО «КАМАЗ» Владимиром Алешковым попытался разобраться в механизме действия нового закона.



— Владимир Николаевич, чем продиктовано введение специальной оценки условий труда?

— Принятие этого закона вызвано необходимостью усилить контроль над условиями труда на предприятиях. Безусловно, в осно-

ве процедуры аттестации рабочих мест тоже лежала оценка условий труда. И в порядке её проведения было предусмотрено, что каждое рабочее место должно быть обязательно аттестовано. На практике это оказалось невыполнимым: существовавшая аттестация рабочих мест за 28 лет так и не выполнила этой задачи. Её проводили, как правило, лишь стабильно работающие предприятия, и в итоге доля аттестованных рабочих мест составляла около 20%. Так, в Татарстане аттестовано немногим более 60% рабочих мест.

— Кто и каким образом будет контролировать проведение оценки?

— О серьёзности намерений говорит введение ряда правовых актов, которые внесут существенные изменения в Трудовой кодекс, пенсионное законодательство, Кодекс административных правонарушений РФ.

Контролировать же внедрение специальной оценки условий труда (СОУТ)

и вести мониторинг мероприятий будут органы государственной власти, у нас эти функции возложены на Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ. А с 2016 года начнёт функционировать Федеральная государственная информационная система учёта результатов СОУТ. В этот реестр должны быть внесены все сведения о работодателях, рабочих местах и организациях, проводивших специальную оценку.

— Каким образом будут обеспечены гарантии объективности специальной оценки условий труда?

— И работодатель, и оценивающая организация, и эксперт отвечают за правильность проведения процедуры аттестации, каждый в своей части. За некачественную работу отдельных экспертов

и организаций, специализирующихся на определении спецоценки, предусмотрены штрафы и дисквалификация. Изменения в Кодекс административных правонарушений вступают в силу с 1 января 2015 года.

Кроме того, законом предусмотрено обязательное участие в комиссии по проведению специальной оценки условий труда представителей профсоюзов, а также и работник имеет право присутствовать при проведении спецоценки на своём рабочем месте. Если возникают сомнения в объективности оценки, то у работника и профсоюзной организации есть право требовать проведения государственной экспертизы.

— Какие стимулы предусмотрены для работодателей, постоянно улучшающих условия труда?

— Сегодня создаётся механизм, позволяющий экономически стимулировать работодателей к улучшению условий труда: если эксперт подтвердит, что рабочие места безопасны, работодателю необходимо подать в государственную инспекцию труда по РТ декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям, которая будет действительна в течение пяти лет.

Всего в 2013 году в охрану труда на «КАМАЗе» вложено 441 млн 905 тыс. рублей.

ПРОБА СИЛ

# Встречаем стройотряд из Башкортостана

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Во вторник, 8 апреля, на литейный завод прибыла группа студентов из города Октябрьского. Третьекурсники коммунально-строительного техникума добровольно отправились в Челны, чтобы три месяца поработать на «КАМАЗе».



Первый вопрос от студентов — о спортзале. Среди приехавших много любителей футбола. «Спортзала на заводе нет, но они есть в подшефных школах. Организуем», — пообещали на встрече



На заводе студентов встретили заместитель директора по персоналу Фёдор Ерофеев, начальник социально-бытового отдела Сергей Сухов и начальник отдела по работе с персоналом Римма Каримова

с городом», — сообщил Фёдор Ерофеев.

Студенты из соседней республики с интересом ждут первой рабочей смены. «Я приехал, чтобы узнать на практике то, чему нас учили в техникуме, — рассказал Радель Юнусов, — ощутить, что такое завод. Мы на производстве не были, заводов не видели». Рустем Кучаев солидарен с этим мнением: «Хотим узнать, как люди работают на «КАМАЗе», почувствовать ритм завода и посмотреть город. Нам предложили — мы согласились. Это вроде эксперимента: стройотряд, чужой город. Конечно, и деньги имели значение, когда записывались. Хотелось бы на лето подзаработать».



Выбор специальности — по желанию. Осталось написать заявление, пройти инструктаж по технике безопасности и медкомиссию

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

# ...И эхо сражений жестоких

Профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» объявил конкурс рисунка среди детей работников компании, посвящённый Дню Победы.

Свою картину жестоких сражений, победного ликования, встречи с фронтовиками могут представить

дошкольники и школьники, причём она может быть выполнена в любой технике.

Жюри конкурса, в состав которого войдут организаторы и специалисты в области детского художественного творчества, будут оценивать в работах

соответствие теме, индивидуальность-выразительное решение, оригинальность замысла, технику исполнения, композицию.

Работы должны быть представлены до 30 апреля. Победители и призёры будут награждены грамотами и памятными подарками.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

# Недокатали...

Перестановка мебели — занятие травмоопасное, особенно если приходится перемещать тяжёлые предметы. В цехе сварки и окраски ав-

тобусных шасси 7 апреля решили передвинуть инструментальный шкаф. Чтобы облегчить труд, подложили под ящик железную трубу и покатали. Направляя движе-

ние сверловщик, поддерживающий шкаф снизу. Когда труба выкатилась, инструментальный шкаф придавил пальцы пострадавшего. У работника травматический отрыв ногтевой фаланги пальца левой кисти.

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



ВЕСТИ КАМАЗА



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



## НАША ИСТОРИЯ

# Звездная былаь

Ольга АМЕРХАНОВА

«КАМАЗ» не отправляет свои автомобили на другие планеты, не выпускает детали для ракет и не имеет в штате покорителей галактики. Однако День космонавтики — это и наш праздник. Во времена строительства Камского автозавода в Челны приезжали космонавты. Комсомольские лидеры вручали камазовцам побывавшие в космосе награды. А в одной из бригад числился сам Юрий Гагарин. Связь «Космос — «КАМАЗ» сохраняется и сейчас.

## Подарки с орбиты Земли

Камазовцы не раз получали подарки из космоса. Как почётные, так и совсем простенькие, вроде чайного пакетика. Этот гостинец космонавт Александр Серебров вручил директору камазовской типографии Зухра Каримов: «Павлов был настоящим лидером. Продумывал, подсчитывал, где и что можно улучшить, чтобы сделать работу быстрее и качественнее. В бригаде старались работать так, чтобы всегда быть лучшими. Следили, чтобы не было прогульщиков, нетрезвых работников. Не допускали нарушений и работали очень качественно. Если на их участке кто-то отставал, всей бригадой помогали, брали над таким человеком шефство. Один был в бригаде товарищ: то проспит, то опоздает. Договорились его с утра будить, он потом выдающимся работником стал. Из бригады никогда не прогоняли людей, воспитывали».

Ещё два привета из космоса находятся в Музее истории города и музее литейного завода. Бесценные экспонаты периода строительства «КАМАЗа» — знамя и вымпел. В 1975 году за доблестный труд и успехи в учении молодых строителей завода и города наградили Красным знаменем ЦК ВЛКСМ. Оно побывало в космосе с экипажем корабля «Союз-12».

## Просто космос!

В 1980 году слова «Космос, «КАМАЗ», трудовые успехи, высокие показатели» звучат вновь. Вымпелом, сопровождавшим в первой экспедиции на орбитальную станцию «Союз-4» космонавтов Алексея Губарева и Георгия Гречко, награждают бригаду Геннадия Павлова как лучший комсомольско-молодёжный коллектив «КАМАЗа». Термистам термообручного цеха корпуса цветного литья вручают Красное знамя Татарского обкома ВЛКСМ, признают лучшей бригадой в Минавтомпроме СССР, вносят в летопись комсомольской

славы страны, награждают медалями и почётными знаками.

Самого бригадира Геннадия Фёдоровича уже нет в живых, он ушёл в 1997 году. О нём вспоминает председатель цехкома ПЦЛ, бывшая односельчанка и одноклассница Зухра Каримова: «Павлов был настоящим лидером. Продумывал, подсчитывал, где и что можно улучшить, чтобы сделать работу быстрее и качественнее. В бригаде старались работать так, чтобы всегда быть лучшими. Следили, чтобы не было прогульщиков, нетрезвых работников. Не допускали нарушений и работали очень качественно. Если на их участке кто-то отставал, всей бригадой помогали, брали над таким человеком шефство. Один был в бригаде товарищ: то проспит, то опоздает. Договорились его с утра будить, он потом выдающимся работником стал. Из бригады никогда не прогоняли людей, воспитывали».



Примерить стратосферный высотный костюм лётчика и представить себя в роли космонавта могли ученики школы № 3

## Гагарин...

Есть в истории «КАМАЗа» и такой факт: в строительстве заводов поучаствовал первый космонавт Юрий Гагарин, трудившийся, правда, заочно, в комсомольско-молодёжной бригаде слесарей-трубоукладчиков УС «Спецстрой». «По городу пошло движение — почётных людей в состав бригады принимать, — рассказывает бывший бригадир, то есть «начальник» Гагарина, ныне директор ЖЭУ-48 УК «Камстройсервис» Раис Ганеев. — Мы приняли Юрия Гагарина».

Всего в бригаде было 22 человека, Юрий Алексеевич стал 23-м. Около трёх лет космонавт трудился по второму разряду слесарем-трубоукладчиком за 120-150 рублей в месяц, заработав в общей сложности более 4000 рублей. Понятно, что норму Гагарина отработывали остальные члены бригады Ганеева. А космонавтский заработок удерживался и перечислялся в фонд города Гжатска (ныне Гагарин).

## ...плюс восемь

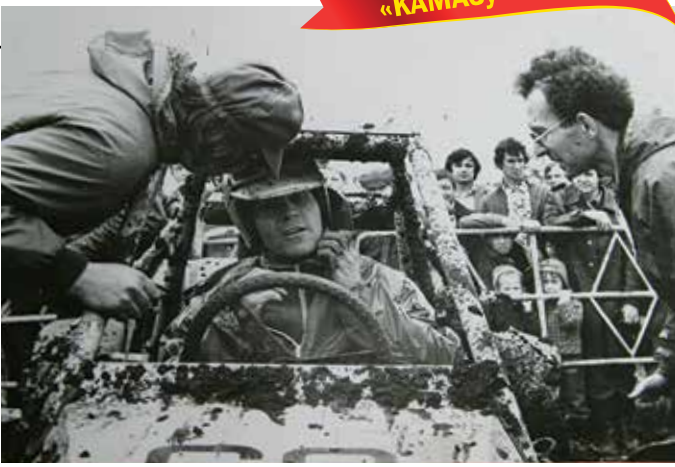
Кроме виртуального Гагарина, в Челнах в реальности побывали восемь космонавтов: Пётр Климук, Валерий Быковский, Георгий Гречко, Георгий Шонин, Александр Серебров, Павел Попович, Александр Викторенко, Сергей Авдеев.

Первым приезжал в Челны Пётр Климук. Его лично пригласил Раис Беляев для участия на III Республиканском слёте молодых строителей,

проходившем в нашем городе в июне 1974-го. Очевидцы вспоминают, что приезда космонавта ожидали с большим нетерпением. Климук спустился с трапа самолёта первым, без охраны. Улыбчивый и разговорчивый гость встречался с камазовцами на РИЗе, выступал перед молодыми строителями и монтажниками и всех покори́л.

В октябре 1989 года в наш город приезжал брат Юрия Гагарина Валентин Алексеевич. Он подарил музею трудовой славы «КАМАЗа» портрет первого космонавта. Сейчас картина находится в музее школы № 3.

Один из последних визитов космонавтов в Челны связан с прибытием 30 июня 1999 года автопоезда, в составе которого были известные учёные и лётчик-космонавт Александр Викторенко. Агитиробег был организован сторонниками сохранения космической станции «Мир». Гости побывали на экскурсии в цехах автооборочного завода, устроили концерт-митинг в парке Победы.



В июне 1983 года на «КАМАЗе» проходили Всесоюзные соревнования по автокроссу. Лётчик-космонавт Серебров участвовал в их проведении в качестве одного из руководителей Федерации автоспорта СССР



Дважды герой Советского Союза Валерий Быковский побывал на «КАМАЗе» вместе с женой и сыном в 1977 году

## Космическая тема сегодня

- ★ В рамках экспедиции на полюс холода, организованной совместно Русским географическим обществом и ОАО «КАМАЗ», прошли медико-биологические исследования для программы колонизации Марса.
- ★ Автомобили КАМАЗ используются на объектах ракетно-космической отрасли. На строительстве космодрома Восточный в Амурской области, в возведении технических и обеспечивающих площадок задействованы 72 единицы техники производства «КАМАЗ»: самосвалы, седельные тягачи, бортовые автомобили, автоцистерны, вакуумные и коммунальные машины, топливозаправщики, вахтовые автобусы.
- ★ В прошлом году на «КАМАЗ» по обмену опытом приезжала делегация космического центра им. М. Хруничева, производящего ракеты-носители. На обоих предприятиях используется одинаковый инструментарий для проектирования изделий. Специалисты ракетно-космической промышленности признали, что на автогиганте создана более эффективная система разработки продукта, и они хотели бы многое перенять. Стороны договорились поддерживать контакты и обмениваться опытом.
- ★ С 2015 года все автомобили КАМАЗ, сходящие с конвейера, должны будут оснащаться системой спутникового мониторинга, интегрированной с системой экстренного реагирования при авариях «ЭРА ГЛОНАСС». Для решения данной задачи полтора года назад в ОАО «КАМАЗ» была создана группа, ответственная за разработку и внедрение проекта «ИТИС (Интеллектуальная транспортная информационная система) КАМАЗ». Опытная эксплуатация телеметрического оборудования проводилась на 70 машинах в различных климатических зонах страны. «ИТИС КАМАЗ» позволит не только определять местонахождение автомобилей, но и удалённо диагностировать состояние машин. А применение специального оборудования позволит поддерживать связь с автомобилем и в районах без покрытия сотовой связью. Подробнее о проекте мы расскажем в ближайших номерах.

В материале использована информация и фото из архивов музея истории «КАМАЗа», музея литейного завода, фонда Музея истории города и архивов объединения «Искатель» при музее боевой славы школы № 3

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Включаем праздник!

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Ильдар Хуснутдинов

А вот бывает так, что первое апреля наступает третьего числа. Правда-правда. Даже точно знаю, где: на кузнечном заводе. И четвёртого ещё бывает. Но на литейном! Не верите? Значит, вам просто не довелось побывать ни на одном из представлений в рабочий полдень. Юморина называлась многозначительно: «Главное — был бы повод...» А поводом избраны праздники.

Кузнецы и литейщики, юморившие единым блоком, сделали вывод, что все праздники делятся на: мужские, женские, детские, государственные... А также «страшные» (наподобие прогула!) и «те, которые не знаешь, как отмечать». Но это ли не стимул для изобретательности?

Что там 23 февраля или 8 Марта! Праздник — это и возвращение законного супруга из краткосрочного отпуска в Сочи (почему на два дня позже — о том сюжет миниатюры «Женщины, верьте мужчинам»), и фестиваль бардовской песни

(в пародийном, конечно же, варианте), и зимняя рыбалка, и даже... развод, который берётся сделать незабываемым агентством «Праздник под ключ!» А торжественная церемония повышения штрафов ГИБДД? Тем более, если в этой «битве хоров» блюстителю дорожной дисциплины взяли верх не над кем-нибудь, а над главными конкурентами — служителями ЖКХ! И теперь с полным правом взвонят побеждённым: «ЖКХ — отстой!»

Не все номера «Юморины» получились равнозначными. Лично автору этих строк

показалось, что к широко представленной бытовой тематике неплохо было бы «пристегнуть» профильную заводскую. Но некоторым шуткам впору позавидовать и записным кавээнщикам. Например, философскому мини-диалогу на опять-таки бесконечную тему взаимоотношений «творческого тандема» водитель — инспектор ГИБДД:

« — Вы сегодня пили? — Ну вот всегда один и тот же вопрос. И ведь никто не спросит: «Вы сегодня ели?» Если шутки-юмор со сценами звучали самых разных



«А припев — все вместе, всем залом!»

«весовых категорий», то музыкальная часть праздника удалась однозначно.

Тон задала оператор ЭВиВМ с «литейки» Екатерина Жданова, которая песней из известного спектакля «Проснись и пой» напомнила, что капризный успех «выбирает лишь тех, кто может первым посмеяться над собой».

Ещё недавно опальную

Верку Сердючку зал встретил с радостным оживлением: говорят, если на сцене появляется лишь носок туфли (или ботинка) мастера ШИКа Сергея Котлова, публика уже узнаёт своего любимца. Ещё бы! Больше 30 лет его артистический стаж — столько же, сколько основной заводской. А его коллеге, электроэррозионисту Анатолию Кикинёву, руководителю художественной самостоятельности кузнечного завода Алла Сайко мечтает и вообще устроить настоящий бенефис.

Ярким вокально-хореографическим номером получилась «Чашка капучино»: женский эстрадный ансамбль литейного завода продемонстрировал музыкальность и художественный вкус. Артисты-любители всегда отличаются особым характером, не побоюсь пафоса, самоотвержен-

ностью. Юрий Буддыгин, Вера Жукова, Азат Гилязов, Денис Семёнов, Дилера Шайхутдинова — да вся команда, расходуя на подготовку исключительно личное время, выкраивая часы и находя место для репетиций в городе, в очередной раз постаралась устроить праздник своим коллегам. И те, например, кто горячо аплодировал джаз-вумен Ирине Яшиной и её танцевальной «группе поддержки», вряд ли могли догадаться, что певица не совсем здорова, а её простудившийся голос на прогонах щадили «всем миром» — ради главного выступления.

Но понятно, что потехе — час, а основное время — делу. После весёлой обеденной «подзарядки», хором пропев с артистами несколько куплетов, заводчане возвратились к своим рабочим местам. Когда настроение хорошее, любая работа спорится.

## НОВОСТИ

## Бросить вызов

Ралли «Золото Кагана-2014» будет проходить в Астраханской области с 16 по 19 апреля.



Совсем немного осталось до старта второго этапа чемпионата России по ралли-рейдам «Золото Кагана-2014». Ежедневно организаторам гонки поступают заявки на участие от спортсменов, решивших в этом году бросить вызов астраханскому внедорожью. Среди них уже целый ряд имён, известных далеко за пределами России.

И как стало известно, в гонке примут участие сразу пять экипажей российской команды «КАМАЗ-мастер» из Набережных Челнов. Это экипажи под управлением пилотов Эдуарда Николаева, Андрея Каргинова, Айрата Мардеева, Антона Шибалова и Сергея Куприянова.

## СПОРТПЛОЩАДКА

# Всё только начинается

В эти выходные на запасном поле № 2 стадиона «Гренада» стартует Первенство ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. В этом году в турнире, организованном профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ», примут участие 13 команд. О своём участии в соревнованиях на футбольном поле, кроме команд организаций и подразделений, заявили «Ветераны КАМАЗа» и «Студенты КГТУ», их результаты останутся вне зачёта. Сильнейшие команды внутри группы определят круговые отборочные матчи, затем они встретятся со своими соперниками в стыковых матчах.

Мини-футбол — игра, ограниченная размерами площадки, но сражение выигрывает за счёт зрелищности. К этому первенству команды готовятся особо, и теперь на поле смогут удивить друг друга заранее подготовленными сюрпризами.

Откроет первенство встреча сборных прессы, заводского и Торгово-финансовой компании — обе команды с традициями и амбициями. За два выходных дня будет сыграно 10 матчей, победитель определится уже в конце апреля. Приходите болеть. Будет интересно.

## Футбольные бои

За пять матчей футболисты команды «КАМАЗ-2002» забили 39 голов, а пропустили всего три. Такие результаты команда выдала на открытом первенстве города Набережные Челны по мини-футболу среди ребят 2002 года рождения и младше. Соревнования прошли 29-30 марта. В первом туре «КАМАЗ-2002» разгромил «ДЮС-14» со счётом 10:0, во втором — команду «Компонент-2» (8:2). Третий тур снова принёс победу ка-

мазовской команде, в ворота «Виктории» забили девять безответных голов и повторили этот результат (9:0) в полуфинальной игре с «Оранж Фитнесом». В финале прошла встреча с командой из ДЮС-14 «Компонент-1». Матч закончился со счётом 3:1. По итогам игр первенства команда «КАМАЗ-2002» заняла первое место. Футболисты клуба получили индивидуальные награды. Лучшим вратарём назван Матвей Фролов, лучшим защитником — Виталий Мелихов.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

12 апреля, за неделю до возобновления сезона-2013/14 в зоне «Урал — Поволжье», на искусственном поле парна «Гренада» состоится футбольный турнир «Кубок Гагарина», посвящённый Дню космонавтики, а также 80-летию со дня рождения Юрия Гагарина. В турнире примут участие шесть команд, представляющих ветеранов ФК «КАМАЗ», фанатов, болельщиков, а также любителей футбола г. Набережные Челны. Время проведения турнира — с 11.30 до 16 часов.



## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Администрация и профсоюзный комитет департамента экономики ОАО «КАМАЗ» выражают глубокие соболезнования родным и близким по поводу кончины

**БЕЛЯЕВОЙ**  
Анны Ивановны,  
ветерана экономической службы, работавшей на «КАМАЗе» с 1971 по 2009 год.  
Светлая память об Анне Ивановне, о её неординарном вкладе в дело становления и развития «КАМАЗа» навсегда останется в наших сердцах.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

28 марта 2014 года после непродолжительной болезни скончался молодой работник автомобильного завода, слесарь механосборочных работ цеха сборки кабин **Нияз Салахов**. Семья Салаховых выражает огромную благодарность коллективам цеха сборки кабин и цеха мягкой обивки и пучков проводов автомобильного завода за оказанную им материальную помощь и моральную поддержку в трудную минуту.