



# ВЕСТИ КАМАЗА



16+

Годовую норму —  
за месяц:  
кайдзены Бадретдинова

2

Двери открыты:  
выбрать профессию  
поможет «КАМАЗ»

3



Как стать  
успешным:  
советы от Чагина

4

## НОВОЕ СЛОВО

# Из поколения

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Такое впечатление, что это лично о Владимире Орлянском в недавнем интервью газете «Ведомости» говорит генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин: «Началась генерация нового поколения конструкторов. Им по 30 лет, и они быстро набирают опыт, переходят на первые строчки наших внутренних рейтингов и реально создают хороший продукт».

Столь же счастливым, сколь этапным стал год для «Лучшего изобретателя-2013»: завершилась его первая камазовская пятилетка, произошёл карьерный рост — он возглавил конструкторский отдел агрегатов шасси НТЦ ОАО «КАМАЗ», стал победителем первого тура конкурса «Профессиональные инженеры России». А ещё в семье молодого инженера родилась дочка.

Первое своё изобретение — парусный катамаран для троих человек — Владимир называет «поделкой». Придумал его, ещё учась в школе в Камских Полянах. Отец, конечно, помог. Потом со старшим братом в радиоэлектронике упражнялся. Окончив КГТУ им. Туполева как приборостроитель, примерил карьеру вузовского преподавателя, но почувствовал, что хочет заниматься чем-то более существенным, «осязаемым». Так он пришёл в НТЦ «КАМАЗ», в КБ рам инженером 3 категории.

— Мне повезло оказаться рядом с Сергеем Фёдоровичем Султановым, — рассказывает Владимир. — Это человек с огромным опытом, широкий кругозор, знакомый не только с отечественным, но и с зарубежным производством. Год назад мы вместе побывали в Италии и Германии, изучали новые технологии изготовления лонжеронов, лазерной резки. В соавторстве с ним

в 2010 году оформил первый свой патент — на удлинение рамы транспортного средства. В первый раз было трудновато, когда прошёл обучение по патентоведению, стало проще. Главное — чтобы идея была. И время на её осуществление.

По мнению Владимира Евгеньевича, для конструктора одинаково важны математический расчёт, умение анализировать, сравнивать уже имеющиеся наработки и понимать, что можно улучшить. Но основное — это технологичность, ориентированность на реальное производство.

— Очень ценно, — признаётся он, — что сейчас многое можно и «создать», и «испытать» с помощью компьютера, не загружая производство заказами на изготовление деталей, не затрачивая средства на подготовку производства. Сказать по-настоящему «новое слово», когда столько всего уже создано, непросто. Но необходимо, чтобы такое желание в тебе появилось и жило, ведь практически всегда можно что-то усовершенствовать: при сохранении массы, например, улучшить какие-то характеристики.

Девять заявок на полезные модели сделал Владимир Орлянский только за прошедший год. Две из них — поперечина рамы грузового автомобиля и модуль вспомогательного оборудования — уже исполь-

зуются. Помимо конструктивной новизны, они обладают высокими показателями прочности и надёжности. Эффект от этих новаций также в расширении функциональных возможностей и удобстве в монтаже. «Модуль» получил статус изобретения.

— У КАМАЗа-65226 есть за кабиной пространство, где мы нашли возможность установить большое число агрегатов, которые обычно размещаются вдоль всей рамы, — поясняет собеседник в ответ на просьбу рассказать о сложном как

Сказать по-настоящему «новое слово», когда столько всего уже создано, непросто. Но необходимо, чтобы такое желание в тебе появилось и жило, ведь практически всегда можно что-то усовершенствовать.

можно проще. — Компоновка стала более оптимальной, компактной, улучшились потребительские свойства автомобиля. Удобнее становится водителю, сервиснику.

«Мы» — это не о себе во множественном числе, а об авторском коллективе. Хотя «Лучший изобретатель года» — признание личное, Орлянский подчёркивает: со студенческих лет, когда в составе «креативной тройки» трижды участвовал во Всероссийской олимпиаде по



Владимир Орлянский только за 2013 год сделал девять заявок на полезные модели, две из них уже используются

Владимир Орлянский не намерен расставаться с изобретательством — плотно работает, например, по проекту «КАМАЗа» с МГТУ им. Баумана по независимой подвеске. Но и как начинающий администратор, менеджер, тоже находит нестандартные решения.

— Столкнулся с проблемой нехватки специалистов, — рассказывает об одном из них. — С помощью наших кадровиков (кстати, очень им благодарен за участие) получил возможность выбрать наиболее перспективных молодых ребят. Много ли узнаешь о человеке за 15 минут собеседования? Совсем недавно я сам был таким... Стал применять свою методику — давал задания, чтобы понять, насколько самостоятельно может претендент освоить незнакомые программы, ориен-

тироваться в них. Хотя сейчас массу информации можно найти в интернете, некоторые сразу пасовали. В итоге остались ребята с потенциалом и желанием работать и обучаться. Мне приятно видеть, что они развиваются.

1 апреля НТЦ (УГК) «КАМАЗа» исполняется 44 года. Орлянского в 1970-м, как говорится, не было даже «в проекте». Но сейчас он — один из самых заметных представителей поколения... Нет, не пелевинского «Пи» и не потребительского «З». Биография «новой генерации конструкторов «КАМАЗа» восходит к словам, ещё в латинском языке начинавшимся с буквы «I»: «интеллект», «инженерия»... Кстати, «Ingenium», от которого образовалось русское «инженер», и означает изобретательство.

## НОВОСТИ

### Приоритеты от Минпромторга

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ», председатель совета «Объединения автопроизводителей России» Сергей Когогин принял участие в отраслевом совещании «Перспективы развития автомобильной промышленности России в современных условиях».

Совещание состоялось в Нижнем Новгороде, на площадке Горьковского автомобильного завода, под председательством министра промышленности и торговли России Дениса Мантурова. Участники рассмотрели вопросы о мерах государственной поддержки и социальной ответственности бизнеса, локализации производства на территории РФ, эффективности мер господдержки автопрома в 2013 году. Большое внимание было уделено вопросам влияния снижения курса рубля на отрасль автомобилестроения и способам избежания рисков в нынешней макроэкономической ситуации.

Программа льготного автокредитования в 2014 году продлена не будет. Вместо этого Минпромторг направит меры господдержки в отрасль грузового и автобусного транспорта, причём с учётом экологических норм. По словам Мантурова, правительство сейчас рассматривает проект постановления об ограничении закупок импортного автотранспорта ведомствами субъектов России. «Что касается финансовых мер поддержки, то уже в мае при корректировке бюджета на 2014 год мы рассчитываем на поддержку нашей инициативы выделения средств субъектам РФ на закупку транспорта на газомоторном топливе. Это касается в первую очередь грузовиков и автобусов. Мы рассчитываем на объём продаж около 1300 автобусов и 1900 грузовых автомобилей», — отметил Мантуров.



Денис Мантуров: «Меры господдержки будут направлены в отрасль грузового транспорта»

### Вклад в гуманитарную помощь

«КАМАЗ» изготовит 218 грузовиков для фонда Всемирной продовольственной программы ООН.

Автопарк, используемый для транспортировки гуманитарной помощи по линии ООН, будет переоснащён. В начале 2014 года в Правительство России было подписано распоряжение о реализации данного проекта. В частности, в 2014–2015 гг. из федерального бюджета будет выделено порядка 727 млн рублей, предназначенных для закупки камазовской автотехники в качестве взноса Российской Федерации в натуральной форме в фонд Всемирной продовольственной программы ООН.

Ожидается, что первые КАМАЗы будут собраны уже в июне этого года. В настоящее время ведётся работа по подготовке и согласованию договорных документов, а также обсуждаются условия поставки и определяются страны, куда именно будет направлена техника. Ориентировочно в 2014 году будет передано 100 грузовиков, включая бортовые автомобили, самосвалы, автоподвозаправщики, а также передвижные авторемонтные мастерские с комплектами запасных частей.

### Вы готовы стать легендой?

Команда «КАМАЗ-Мастер» запускает специальный проект «Стать легендой», по итогам которого в команде должен появиться новый участник. И речь идёт не о пилоте, это будет механик или инженер.

По словам нынешних спортсменов, выбору будут предшествовать испытания: претенденты должны будут показать свои способности в тренажёрном зале, в деле сборки машины и на тренировочном полигоне «КАМАЗа». Человек, который всё это сумеет выдержать, примет участие в раллийном заезде в кабине спортивного КАМАЗа в составе одного из экипажей команды «КАМАЗ-Мастер». А это говорит о том, что претенденту на победу необходим надёжный вестибулярный аппарат, отличная физическая подготовка и, конечно, умение разбираться в машине, работать с узлами и агрегатами.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

# Посылка из Италии

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Ризовцам больше не придётся по нескольку раз на неделе обращаться на завод двигателей или автомобильный с просьбами воспользоваться их измерительной техникой. На РИЗ доставлена координатно-измерительная машина Global Performance, изготовленная в соответствии с нуждами инструментальщиков.



В цеху машину не оставят, её установят в термоконстантном помещении, где соблюдаются требования по температурному режиму, вибрации и даже чистоте. На площадке не должны присутствовать пары масла. Дополнительных затрат с обустройством участка избежать — на заводе есть соответствующие требованиям места

Установка сэкономит массу времени. Пока машина не запущена, на заводе вынуждены тратить дополнительные часы, чтобы переместить на другой завод продукцию для замера, потом вернуть её на РИЗ, внести необходимые коррективы, если обнаружены отклонения от документации, и повторно везти на замеры.

Решение о приобретении нового оборудования принято в рамках реализации проекта «Евро-4». «Наш завод занимается выпуском продукции для технологической

подготовки производства (ТПП) и для обеспечения инструментом, оснасткой и запасными частями к технологическому оборудованию всего «КАМАЗа», — рассказывает начальник технологического отдела Марат Зарипов. — Современная технология изготовления запасных частей, инструмента и оснастки для нужд существующего производства ОАО «КАМАЗ» предъявляет особые требования к измерительной технике. Сложность продукции ТПП с каждым разом растёт по причине ужесточения требований по качеству к деталям автомобиля. Также становятся выше требования к инструменту, который необходим для изготовления этих деталей.

Нам необходимо быть на соответствующем уровне, ведь контроль качества — это самый важный аспект технологии изготовления. Без него мы не можем гарантировать, что продукция в процессе изготовления и на выходе соответствует нормативам. Самая главная причина закупки этого комплекса заключается в требовании к выпуску высокоточного инструмента и оснастки». Установка предназначена для измерения корпусных деталей оснастки, приспособлений. Также есть опции для контроля зубчатых зацеплений, режущего инструмента, червячных фрез, шеверов, эталонных шестерён.

Машину изготавливали на заказ в Турине в течение шести месяцев. Набор заложённых в неё опций определённым техническим заданием РИЗа. В соответствии с пожеланиями камазовской стороны в состав машины включен профилометр. Прибор для контроля шероховатости поверхности Tesa Rugosurf изготовлен в швейцарском Цюрихе. Основное

предназначение установки — трёхкоординатные измерения. «Но качество определяется не только геометрическими параметрами, есть ещё и требования к шероховатости поверхностей. Все параметры будем проверять в комплексе благодаря прибору для контроля шероховатости», — сообщил Зарипов.

В конце февраля начальник технологического отдела и главный метролог РИЗа побывали в Швейцарии и Италии, чтобы лично проверить изготовленное оборудование по качеству и комплектности. На днях установку привезли на завод. Работать с ней предстоит двум сотрудникам: из отдела технического контроля и центральной измерительной лаборатории. После получения опыта работы с машиной они пройдут два курса обучения в Москве — базовый и продвинутый.



## НОВОСТИ

## С плазменным приветом

На РИЗе идёт подготовка к запуску нового оборудования: комплексной линии по нанесению износостойких покрытий фирмы Eifelert. Комплекс оборудования позволяет производить предварительную подготовку инструмента, его очистку, непосредственно само упрочнение инструмента методом вакуумно-дугового ионоплазменного напыления и при необходимости — финишную обработку после напыления.

Под линию нанесения износостойких покрытий отвели 600 кв. метров заводской площади — с учётом последующего развития. Оборудование способно обрабатывать до 70 тысяч единиц режущего инструмента в год.

Сейчас новое оборудование работает в тестовом режиме, первые испытания показывают отличные результаты. «Мы протестировали подготовленные на новом оборудовании инструменты, применяемые для обработки шестерни ведомой колёсной передачи. Срок его службы до переточки увеличился вдвое, и это не предел», — говорит руководитель группы Виталий Пильман. По предварительным оценкам специалистов, запуск новой линии состоится в середине апреля.

## «КАМАТЕЙНЕР» заинтересовал

Премьер-министру Правительства России Дмитрию Медведеву во время рабочего визита в Татарстан был представлен инновационный продукт ОАО «КАМАЗ» – проект «КАМАТЕЙНЕР».

В ходе презентации, проходившей на площадке Казанского государственного энергетического университета, российский премьер с интересом осмотрел представленные автомобили КАМАЗ с быстрозаменяемыми контейнерами и ознакомился с принципами их работы. Медведев отметил, что такой проект в условиях постоянного увеличения грузооборота нужен России. Площадкой для его реализации может стать сотрудничество с «Почтой России», тем более что опыт адаптации автомобилей с системой «КАМАТЕЙНЕР» под нужды почтовой службы оказался положительным. Дмитрий Медведев высказал надежду, что реализация проекта получит широкое распространение по всей России.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Увеличатся доходы и не только

Ставропольское предприятие «Автоприцеп-КАМАЗ» в 2014–2015 годах проведёт оптимизацию основного производства. На освобождённых площадях с развитой инженерной инфраструктурой будет организован региональный индустриальный парк со специализацией в инновационных технологиях промышленности и машиностроении.

В процессе организации РИТ-парка будет использован опыт аналогичного парка КИП «Мастер», расположенного в Набережных Челнах. Согласно предварительным расчётам, региональный индустриальный парк позволит увеличить общие доходы до 5 млрд рублей в год. А кроме того, позволит создать дополнительно до 2,5 тыс. рабочих мест при существующей численности сотрудников завода 491 человек.

## Об итогах и планах

На состоявшемся 21 марта в Нефтекамске совещании дилеров ОАО «НЕФАЗ» подведены итоги работы дилерской сети в 2013 году. Участников приветствовал генеральный директор завода Николай Пронин.

Предметом делового обсуждения стали анализ состояния российского рынка автотехники, позиции камазовской «дочки» на нём, проблемы, с которыми сталкиваются представители товаропроводящей сети в процессе работы, и задачи службы продаж.

Состоялось также награждение дилеров, признанных лучшими по итогам работы в 2013 году. «Лучшим продавцом автобусов» признано местное ООО «Автосбыт», «Лучшим продавцом запасных частей» — челнинское ООО ТД «Самосвальное оборудование». Дипломами были отмечены дилеры, результативнее других занимающиеся продвижением продукции ОАО «НЕФАЗ», а также фирмы-полпеды завода в Благовещенске, Новосибирске, Иркутске и других регионах России.

## КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН

## Оснастка для рекорда

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На звание самого плодотворного по улучшениям на автомобильном заводе претендует отдел анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей. По итогам февраля инженеры-технологи перевыполнили норму более чем наполовину, подав вместо 69 по плану 146 кайдзен-предложений! Годовую норму практически ежемесячно выполняет ведущий инженер-технолог Ильдар Бадретдинов.

Рекордсменом он стал на «поле» технической поддержки организации производства магистрального тягача нового модельного ряда КАМАЗ-М1842 (5490). Технологическую помощь он оказывает цеху подборки узлов, из которого агрегаты идут прямо на сборочный конвейер.

Первые уроки технологической поддержки выпускник Казанского химико-технологического университета получил

на прессово-рамном заводе, где разрабатывал процессы для цеха окраски № 2. А два года назад с технологии покраски Ильдар переключился на технологию сборки.

Производство спецнадстроек — новая зона ответственности молодого инженера-технолога — проектировалось с системой встроенного качества. К тому же КАМАЗы с crane-манипуляторами Palfinger испытываются

по регламенту Ростехнадзора, а значит, спрос за качество здесь особый.

Полученные знания пригождаются Ильдари Альфридовичу на новом участке работы. Долгожданный первенец нового семейства грузовиков также требует к себе особо ответственного отношения.

— Перед нами сразу же была поставлена задача: сделать КАМАЗ-М1842 продуктом другого уровня качества, — напомнил молодой инженер-технолог. — А поскольку с самого начала он должен был собираться в общем ритме конвейера, все технологические процессы создавались с учётом его темпа.

Именно для решения этих задач и был создан цех подборки узлов. Разработка технической документации идёт практически одновременно с визуализацией процесса и разработкой оснастки, а эти и другие инструменты позволяют значительно сократить временные потери и улучшить качество продукции.

## ПРОЕКТЫ ГОДА

## К новой планке

Ольга ЕРАШОВА

(Продолжение. Начало в № 8).

Автомобиль изготовлен и проверен. Значит ли это, что к своему хозяину он поступит в идеальном состоянии, и тому в процессе эксплуатации не придётся ни о чём беспокоиться? А завод-изготовитель, ни на минуту не останавливая производство, может приступить к закупке новых комплектующих и проектировать следующий автомобиль?

## За чистоту репутации

Процессы Петель качества № 5 и № 6 — это передача автомобиля клиенту и последующее сопровождение, то есть всё, что касается приёмы, хранения, отгрузки, доработки на заводах спецтехники, и сервиса.

— Мы не придумывали велосипед, — рассказывает руководитель рабочей группы, заместитель генерального директора ТФК «КАМАЗ» по сбытовой логистике Ярослав Вовк. — Провели картирование потока, подготовили тактический план работ, закрепили ответственных за каждым направлением.

Одной из главных проблем было несоответствие заказу клиента фактически изготовленного автомобиля. Причины — неавтоматизированное формирование заказа, расхождение значений опций в ИС SAP и прейскуранте «КАМАЗа». Как раз в этот период в системе управления продажами происходила тихая революция: на смену изжившей себя информационной системе пришла новая, на базе «1С». Мы использовали опыт внедрения ИС SAP на автомобильном заводе и решили эту проблему на этапах автоматизации формирования заказа клиента. Сейчас опциональный состав в задаче производства — SAP и в задаче продаж — «1С» приведены в соответствие. Это позволяет безошибочно передавать данные о заказе клиента в производство.

Коррозия шасси КАМАЗ, которые в зимнее время возвращаются после доработки на заводах спецтехники, — вторая серьёзная проблема, над которой шла работа в рамках внедрения Петель качества. Теперь в техпроцесс приёмы такого автомобиля введена обязательная мойка — смогли убитый от массовой очаговой коррозии, но пока проблему не удалось окончательно «победить», вопросы по качеству окраски ещё остаются. Причина — использование зимой реагентов на дорогах.

Обратная связь, связь с потребителем для нас — источ-

ник постоянной информации. Дефекты спецнадстроек, о чём поступали сигналы, ухудшали имидж «КАМАЗа», становясь одним из самых серьёзных наших репутационных рисков. В любом случае — покупал клиент кран или коммунальную технику — он покупал КАМАЗ. Группа спецтехники работала и внедрила инструкцию по приёме спецтехники по качеству, на заводах-



Новый КАМАЗ-М1842 требует специфических знаний, поэтому водители перегонных компаний проходят обучение основам эксплуатации

партнёрах наши специалисты прошли обучение — изучали особенности спецнадстроек. Некоторые заводы были исключены из перечня официальных партнёров как несоответствующие требованиям по качеству.

К чести лидеров — а это заводы коммунальной техники — они переняли в ОАО «КАМАЗ» принципы работы с использованием инструментов Производственной системы. Это сразу повысило качество выпускаемой продукции и привело к снижению рекламаций. Сейчас в ТФК ведётся мониторинг изготавливаемой спецтехники, данные анализируются, отрабатываются с заводами-изготовителями.

Дефекты, появляющиеся в процессе доставки техники до потребителя, — ещё одна «головная боль». Причины разные: от нарушения условий транспортировки до использования некачественного топлива. Введение топливных карт, позволяющих отслеживать места заправки

автомобилей, и ужесточение приёмки у потребителя полностью исключило данную проблему. Водители перегонных компаний постоянно проходят обучение основам эксплуатации. Когда с главного конвейера вышел новый автомобиль КАМАЗ-М1842 (5490), первыми за парты сели водители ТФК и ИТК.

Проблемы с гарантийным и послегарантийным обслуживанием автомобиля —



Спецтехника КАМАЗ широко применяется во всех сферах хозяйства

зона ПК-6. Кстати, период внедрения проекта по Петлям качества совпал с периодом реформ в сфере сервиса, новая команда специалистов столкнулась с длительными сроками восстановления, с некачественным обслуживанием. Пригодился огромный положительный опыт работы специалистов ВТК по сервису за рубежом. За крупными корпоративны-

## Внедрение Петель качества позволяет ОАО «КАМАЗ» перейти на качественно иную ступень в развитии.

ми клиентами и заводами спецтехники, работающими с государственными заказчиками, закрепили официальные сервисные центры. Ввели техническое обслуживание ТО-2500, предпродажную подготовку непосредственно перед передачей автомобиля клиенту, специальные программы приёмы-доставки-передачи-сопровождения для особо важных государственных заказов и многое другое, что не замедлило сказаться на повышении конкурентоспособности нашего автомобиля на рынках России.

Сейчас проект завершён, результаты переданы в повседневную работу. Завершается внедрение системы управления продажами на базе «1С» и реформирование

системы сервиса. На мой взгляд, это усиливает синергетический эффект от проекта внедрения Петель качества № 5 и № 6: смогли не только повысить качество продукта, но и существенно улучшили качество процессов.

## ...и прозрачность закупок

Прозрачность как цель, о которой в нашем материале



Оправдать ожидания потребителя — цель нашей работы

Ещё немного — и автомобиль будет готов для передачи клиенту

структуры Центра закупок. Появилось новое подразделение, которое призвано заниматься исключительно развитием поставщиков, проводить аудиты, исследование рынка тех или иных комплектующих на этапе проработки НИОКР, отвечать за качество подготовки производства, сертификацию поставщика. Добиваясь оптимальной цены, мы даём возможность практически любому поставщику попасть на «КАМАЗ» — и это тоже будет прозрачно.

Создана система, которая позволяет произвести оценку поставщика по четырём основным критериям: качество, закупка, логистика, техника. Для наибольшей объективности (оценка рассчитывается по определённому алгоритму) к её работе привлекаются, помимо специалистов нашего Центра, коллеги из НТЦ и ТЦ, логистического центра; отдел качества. Затяжная бумажно-бюрократическая процедура с переводом в электронный вид, внедрением нового программного продукта должна значительно упроститься.

## От частного — к общему

— Управлять качеством, снижая издержки, предотвращая риски на всех этапах жизненного цикла продукции, которая призвана стать конкурентоспособной, отвечающей мировым стандартам, — всё это связано с реальным внедрением процессного подхода взамен функционального, — заключает директор департамента качества Александр Абраменко. — В 2014 году внедрение проекта «8 Петель качества» вступает в активную фазу. Руководством компании поставлена задача устранения корневых причин дефектов. Думаю, ярким подтверждением того, что мы на верном пути, можно считать, в частности, работу в рамках проекта 8Д команд, касавшуюся как изменений конструкций (ПК-0), так и совершенствования процессов изготовления (ПК-1, 2, 3). Экономический эффект превзошёл все ожидания — 83,2 млн рублей. От частного — к общему. Внедрение Петель качества позволяет ОАО «КАМАЗ» перейти на качественно иную ступень в развитии. Как говорят в спорте, примериться к новой планке.



Годовую норму по подаче кайдзен-предложений ведущий инженер-технолог Ильдар Бадретдинов выполняет практически ежемесячно



УЧЕНЫЕ – СВЕТ

# Двери открыты

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

«А на кого лучше идти?», «А учиться тяжело?», «А нас возьмут?» — девятиклассники в коридорах Технического колледжа волнуются, расспрашивая секретаря приёмной комиссии. Парни определились с выбором учебного заведения, очень надеются на поступление сюда и заранее хотят знать о своих шансах. Им объясняют, что гарантировать зачисление никто не может, поступят наиболее подготовленные абитуриенты.

В первый день весенних каникул в Техническом колледже прошёл день открытых дверей для учащихся 9-х и 11-х классов. Пришли, в основном, девятиклассники, которые не планируют оставаться в школе. С учителями и родителями они побывали в этот день в колледже, чтобы узнать об условиях приёма и обучения. Для них организовали экскурсию по учебным аудиториям и мастерским, пригласили в музей и на концертную программу, которую подготовили первокурсники.

Сейчас в колледже занимаются 934 студента. В большинстве своём это челянцы, дети камазовцев и бюджетников. В колледже готовят по восьми направлениям. Для выпускников 11-го класса предлагается

обучение профессии «Наладчик станков и оборудования в механообработке» сроком 1 год 10 месяцев. На базе девяти классов учатся четыре года по специальностям: «Программирование в компьютерных системах», «Техническое обслуживание



Об истории учебного заведения и завода двигателей рассказали в музее



Такие детали учатся делать студенты

и ремонт автомобильного транспорта», «Технология машиностроения», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Компьютерные сети», «Металловедение и термическая обработка металлов», «Наладчик станков и оборудования в механообработке». Также есть внебюджетная группа по

специальности «Организация перевозок и управление на транспорте».

«На 2014–2015 учебный год примем на бюджетные места 200 абитуриентов, — говорит заместитель директора по учебно-производственной работе Светлана Щербакова. — По 25 человек на каждую специальность. Возможно, ещё 100 человек придёт на коммерческой основе. Самые привлекательные условия обучения ждут будущих наладчиков станков и оборудования. Целевой набор по этой профессии делается в рамках республиканской программы, со студентами и работодателями заключается трёхсторонний договор. Условия его таковы: студент при отсутствии троек получает кроме государственной стипендии в 451 рубль дополнитель-

ные 5205 рублей из бюджета РТ. Также иногородним студентам оплачивается жильё в размере 300 рублей в сутки». Работодатель не тратит ничего, а по истечении трёх с половиной лет получает молодого специалиста. Если одна из сторон не выполняет свои обязательства — не трудоустривает или не выходит на работу, полагаются штрафные санкции. Предложения от предприятий уже поступают.

Профессией наладчика заинтересовался Фарис Ша-

фиков из школы № 25. Он пришёл на день открытых дверей вместе с друзьями, которые планируют учиться на программиста и автомеханика: «Хотим поступать сюда. В КамПИ (Набережночелнинский институт КФУ — ред.) ещё ездили, но там бюджетных мест нет и дорого. Если возмрут, сюда пойду, а после учёбы — на завод и заочно в вуз».

Приёмная комиссия начнёт работать с 1 июня, зачисление будет проводиться до 15 августа.

Наиболее востребованные направления, по которым много лет набирают по две группы (бюджетную и коммерческую по просьбам родителей), — «Программирование в компьютерных системах» и «Техобслуживание и ремонт автотранспорта». По этим специальностям бывает самый большой конкурс, в прошлом году на одно бюджетное место претендовали три человека. В остальные группы конкурс более умеренный.

ТАНДЕМ

# Ремесло от бога

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

На районном этапе городского конкурса «Мир профессий», прошедшем 20 марта в стенах гимназии № 77, учащиеся школы № 15 вместе со своими шефами — кузнечным заводом ОАО «КАМАЗ» — подготовили презентацию профессии кузнеца.

...Первой в коридоре на подоконнике возле актового зала гимназии № 77 замечаю отроковицу в тунике из белого шёлка, беседующую по мобильнику. «Вряд ли это эфемерное создание может иметь отношение к кузнечному делу, — решаю про себя. — Даже если сюжет остро закручен...»

Однако не проходит и пяти минут, как юная «древняя гречанка» (вот так!) вместе со своими однокашницами уже танцует на сцене сиртаки — и это, действительно, в рамках презентации серьёзной кузнечной профессии! Скажете — где логика? Есть логика, есть!

Подшефные — старшеклассники из 15-й школы под руководством завуча Ирины Следь вместе со своими шефами (творческая группа службы персонала кузнечного завода), готовя пятиминутный номер, добрались до истоков. И оказались аж на

Олимпе, где много тысячелетий назад кузнецы получили покровительство и благословение на занятие ремеслом от самого бога Гефеста. И теперь замудрившимся над рейтингом современных профессий древнегреческим богам 11-классник Марк Кожанов, его «коллега» Андрей Федосеев и другие ребята стихом, стилизованным под гекзаметр, объясняли, что «сыны Гефеста», унаследовавшие «красивейшее из ремёсел», с годами только усовершенствовали «искусство превращать холодные куски металла» в то, что «приносит пользу людям». Хотя молот в заводских условиях уже превратился «в пресс огромный».

В доказательство была призвана пророчица Кассандра, чтобы подтвердить, чья профессия будет нужнее, и «подкована»... нет, уже не лесковская блока, но не менее значительное «насекомое



Покровительство Гефеста кузнецам обеспечено

Икс». Мифологическая составляющая получила вполне современное подкрепление: старшеклассникам, всё бывавшим в зал, с экрана предстал кузнечный завод в его современном виде.

В антракте Гермес, Гефест и примкнувший к ним Гименей «с трудом выходили из образа». Но, тем не менее, признались, что готовиться было интересно, что на заводе, где работают шефы, бывали, прониклись уважением и понимают, насколько профессия кузнеца важна и сложна.

Выход в финал конкурса — задача не из лёгких. В про-

шлом году, например, «Мир профессий» на уровне города представляли всего лишь три школьные коллектива (по одному от каждого района). Но, может быть, главное — в другом?

Среди членов жюри, оценивавших конкурсантов (за два дня выступили 13 школ, и профессии были самые разные), мы поинтересовались мнением «лоббиста КАМАЗа».

— Думаю, очень важно популяризировать именно наши камазовские профессии, — замечает мастер цеха мелких стальных деталей двигателя № 113 завода двигателей Ми-



Интерес в глазах есть!

хаил Борознов. — Понятно, что выбор профессий сейчас очень широк. Но главное — заронить в души ребят интерес, показать современное производство, роль рабочего. Это же действительно — загляденье, когда штамповочный пресс выдаёт заготовку вместо куска металла! Я бывал на «кузнице», сам любовался. Думаю, конкурсы такие проводить обязатель-

но нужно. Но ещё больше информации и впечатлений школьники получают на экскурсиях на заводы. Многие из сегодняшнего поколения камазовцев признаются: первое знакомство состоялось именно так. Если мы сами не будем рассказывать о наших заводских профессиях, заботиться о завтрашнем дне «КАМАЗа», никто за нас этого не сделает.

## Кстати:

На районном туре были также представлены камазовские профессии — фрезеровщика, наладчика станков с ЧПУ, конструктора. Наряду с 77-й гимназией свою подиумную площадку для презентации предоставила 43-я школа. А ребятам из «нашей» 15-й совсем скоро, 3 апреля, вновь предстоит встреча с «сынами Гефеста» на их территории. После экскурсии (Михаил Иванович Борознов может порадоваться) кузнечный завод пригласит своих подшефных на «Юморину».

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

# Счастье в воде

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Всемирный день охраны водных ресурсов, учреждённый Генеральной Ассамблеей ООН, ЗАО «Челныводоканал» решило отметить уроком воды.

Школьников, проявивших интерес к теме, пригласили в корпоративный музей. Здесь есть что посмотреть: кубки, грамоты, дипломы — труд коллектива предприятия ежегодно отмечается республиканскими и российскими наградами, макеты сооружений, схемы движения воды, применяемые материалы и, конечно, фотографии людей, для которых важна одна мера успеха — чистота воды.

— Ребята, вы никогда не задавали себе вопрос — зачем мы живём?

Неожиданное обращение генерального директора ЗАО «Челныводоканал» Уела Хусаинова к вечной теме поставило школьников в тупик.

— Я уверен: мы живём, чтобы быть счастливыми, — продолжил он. — Я понимаю,

что у каждого своё представление о счастье, но в любом случае счастливым может быть только здоровый человек. А здоровье можно сберечь, только сохранив окружающую нас природу.

Счастье «Челныводоканала» оказалось глубоким, как Кама, и обширным, как география нашей Родины. Оказывается, чтобы основательно разобраться в технологиях очистки и транспортировки воды сначала из реки в квартиры челянцев, а затем обратно в реку, важно знать историю вопроса, физику, химию, биологию, математику и постоянно быть в курсе последних достижений науки и техники. Здесь научились ремонтировать трубы без лишних раскопок, обеззараживать воду без хлора, экономить ресурсы и совершенствовать технологии.



Уел Хусаинов поделился со школьниками всем, что знает и любит сам

Для учеников школы № 31 на первом для них уроке воды специалисты предприятия не только показывали на схемах путь водной стихии, но и на опытах демонстрировали процесс очистки воды с помощью коагулянтов. Последним аргументом в пользу счастливой профессии стал документальный фильм «Планета воды».



Такой урок долго не забудешь

Записаться на урок воды можно у руководителя группы по связям с общественностью ЗАО «Челныводоканал» Тамары Семёновны Чучкаловой по телефону 53-44-50.

НОВОСТИ

## На конвейер становись!

Производственную практику на автомобильном заводе проходят курсанты Пермского военного института внутренних войск МВД России.

На «КАМАЗе» будущие специалисты по военным гусеничным и колёсным машинам совмещают освоение рабочих специальностей с подготовкой курсовых работ.

Чтобы ребята получили больше информации и попробовали себя на разных рабочих местах, организаторы практики проводят постоянную ротацию в цехах шестерён, карданных валов и цехе комплектации и сдачи автомобилей. А по субботам после рабочего полдня для практикантов организуют встречи с технологами завода, которые дают консультации, необходимые для написания курсовых работ.

Начальники цехов и мастера отмечают старание и инициативность курсантов. Руководитель производственной практики подполковник Васильев в свою очередь уверен — с назначением ребятам очень повезло, на «КАМАЗе» есть чему поучиться.



Курсанты успевают и новую профессию освоить, и учебный материал собрать, и со знаменитыми спортсменами пообщаться

## Не прячьте таланты

Подведены итоги деятельности советов молодых работников в прошлом году. Главный критерий — вовлечённость молодёжи в деятельность своей организации. Чем активнее принимают участие рабочие и специалисты в молодёжных проектах, соревнованиях, конкурсах, форумах, тем лучше результаты.

В этом году в группе предприятий, где численность молодых работников составляет более тысячи человек, победила организация логистического центра. В группе, где молодёжи от ста до тысячи человек, — ЗАО «Челныводоканал», а среди предприятий, в которых численность молодых менее ста человек, лучшей признала «молодёжка» ЗАО «КАМАЗжилбыт».

За большой вклад в деятельность молодёжной организации ОАО «КАМАЗ» благодарственными письмами были награждены 29 человек. Они проявили себя как одарённые инженеры, целеустремлённые спортсмены, талантливые артисты.

АНОНС

# Стипендия — не шутка!

К дню рождения вуза — Набережночелнинского института Казанского (Приволжского) федерального университета — будет приурочено 1 апреля вручение пяти именных стипендий депутата Государственной Думы РФ Альфия Когогиной. Оно состоится в концертном зале им. Сары Садыковой.

Для участия в конкурсе претенденты регистрировались на специальном разделе интернет-ресурсов. 1 марта регистрация была завершена.

Среди претендентов — четверо аспирантов, пятеро преподавателей и 17 студентов.

Решение о том, кто станет стипендиатом, примет комиссия, которая учитывает результаты публичной оценки и степень соответствия критериям конкурса. Помимо результатов сессий, имеют значение научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы, публикации в научных периодических изданиях, участие в конференциях и симпозиумах, фестивалях, спортивных состязаниях и волонёрская деятельность.

Имена первых стипендиатов станут известны совсем скоро.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Замкнуло

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай.

Электромонтёр ремонтно-механического цеха прессового завода для демонтажа электрошкафа отключил автоматический выключатель распределительного шинопровода. Затем, не отключив рубильник, снял нулевой провод и задел им фазные шины, находящиеся под напряжением. В результате короткого замыкания возникла электрическая дуга. Пострадавшего с ожогом сетчатки обоих глаз доставили в больницу.



## КОНСПЕКТ

# «КАМАЗ-Мастер»: движение к победе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Обычно пропуском на гостевую лекцию, где о перспективах «КАМАЗа» рассказывают топ-менеджеры, служит обычный студенческий билет. На этот раз организаторы предложили другой вариант: пропуском для гостей на встречу должен стать заготовленный вопрос для спикеров. Вопросы должны быть интересными, сложными, заставляющими задуматься даже... чемпионов. И таких вопросов набралось немало.

Оказывается, сейчас будущих инженеров интересуют не столько подробности ралли, сколько победные технологии «КАМАЗ-Мастера». Отвечать на такие вопросы непросто, но гонщики и здесь сумели обойти все препятствия и скрытые угрозы и сказать о главном. «ВК» внесли в свой конспект все самые интересные отрезки этого «пути».

## Дорога к подиуму

Это сейчас «Золотой бедуйин» — главный приз раллирейда «Дакар» — неизменный спутник команды «КАМАЗ-Мастер». А дебют, состоявшийся в 1990 году, удачным назвать сложно. Ни один из трёх гоночных грузовиков на первом для «КАМАЗа» «Дакаре» до финиша не дошёл. Может быть, другие люди и отказались бы от идеи покорения бездорожья, но не группа единомышленников, решившая не отступать от идеи победно въехать на подиум.

## Испытание на прочность

Мы, как и представители других автомобильных компаний, стараемся использовать узлы и комплектующие производителей, поставляющих свою продукцию на конвейер, — заявил руководитель команды Владимир Чагин на вопрос о начинке гоночного КАМАЗа. — Немало деталей поставляется и из цехов предприятий компании. «Дакар» — это уникальный испытательный полигон. Если деталь выдержала нагрузки



Автограф-сессия — это возможность получить пожелание на память и задать свой вопрос тет-а-тет

на ралли, она будет служить очень долго и укрепит имидж ОАО «КАМАЗ» как надёжного производителя.

## А теперь на тренировку!

— В автомобильном спорте половина успеха зависит от надёжности машины и столько же — от выносливости экипажа, — уверен пилот Айрат Мардеев, — поэтому к соревнованиям необходимо готовить и автомобиль, и себя. Особое внимание необходимо уделять укреплению позвоночника и шеи. Но большую часть времени мы, как и все заводчане, проводим на производстве — на нашем мини-заводе по изготовлению

гоночных грузовиков. Члены команды трудятся в конструкторском и технологическом бюро, производственном цехе. В спортзал обычно приходим после рабочего дня. Заниматься мы там должны по специально разработанной программе не менее трёх раз в неделю.

## Анекдотов не будет...

— В гоночном экипаже должно быть абсолютное взаимопонимание, — уверен штурман Вячеслав Мизюкаев. — Трассы бывают разные, на «Дакаре» очень высокая концентрация различных препятствий и очень важно давать указания быстро и чётко. На

«Шёлковом пути» бывают длинные отрезки с небольшим количеством привязок. Как-то на таком спецучастке заскучал Владимир Геннадьевич Чагин и говорит: «Ты бы, Слава, хоть анекдот, что ли, рассказал». Но я-то знаю, штурману ни о чём постороннем в кабине думать нельзя — ни о доме, ни о детях, ни о прочих ситуациях. Если вдруг мысли пошли не туда, экипаж тоже может «отправиться изучать незапланированные просторы».

## Пропуск в команду

— Попасть в команду непросто, — оступил пыл аудитории, мечтающей о ралли, Владимир Чагин. — Мы приглашаем уже состоявшихся специалистов, которые могут быть по-настоящему полезны команде. Во время подготовки машин к соревнованиям привлекаем и молодёжь. Но чтобы остаться в команде, нужно заслужить её доверие.

Я тоже пришёл в команду мальчишкой. На первой же планёрке мне задали вопрос — зачем? Я ответил: «Гонщиком хочу стать». А мне в ответ: «Бери швабру, иди полы помой». Не надо чураться никакой работы. Велели пол подмести — сделайте это хорошо. Руководитель оценит старание, доверит работу посложнее. Ни одно дело не остаётся незамеченным. И если у вас есть желание, старание и способности, всё получится!



Команда «КАМАЗ-Мастер», не раз покорявшая степи, горы и пустыни, завоевала сердца молодёжи сплочённостью и открытостью



Приз за самый лучший вопрос о «начинке» гоночного КАМАЗа получила технолог прессового завода Айгуль Архипова

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# Большая и маленькая

В минувшие выходные работники завода двигателей провели соревнования по рыбной ловле на мормышку.

Желающих собралось много, несмотря на то, что выехали на рыбалку очень рано, в четыре утра. Среди дизелистов много заядлых любителей зимней рыбалки, вместе выезжают на лёд не первый год. В воскресенье соревновались 25 человек. Судьи оценивали результаты: взвешивали рыбу, измеряли длину, чтобы выбрать победителей по трём номинациям. Первая — самый большой улов.

Вторая — самая крупная рыба. Третью номинацию учредили в шутку — на самую маленькую рыбку.

Большее всего рыбы поймал Николай Туйкин, его результат — 13 кг окуней. Самую большую рыбу, щуку весом 1,47 кг, вытаскил Евгений Назаров. Самая маленькая рыбёшка оказалась в улове Леонида Хольшина.

Как рассказал спортивный инструктор завода Валерий



Хороша рыбалка холодным солнечным утром!

Балыков, в общекомандном зачёте победили рыбаки производства коробки передач и запасных частей,

поймавшие 31 кг рыбы. Всего в этот день дизелисты увезли с собой более 80 кг рыбы.

## Благодарность

Выражаем огромную благодарность и признательность Альфие Гумаровне Когогиной за оказанную помощь в получении дорогостоящего и жизненно необходимого лекарственного препарата для нашей дочери. Хотелось сказать большое спасибо за то, что откликнулись и не остались равнодушными к нашей просьбе. Вы делаете огромную работу — возвращаете людям веру и надежду на жизнь!

Здоровья Вам и Вашим близким, удачи и успехов в добрых делах, интересных замыслов и их благополучных воплощений, ярких, значимых событий и много тепла на Вашем жизненном пути!

С большим уважением,  
семья Байдо

## МЫ И НАШИ ДЕТИ

Анжелика АКУЕВА

# Обыкновенное чудо

В начале года федеральные СМИ распространили прекрасную новость: семья работника «КАМАЗа» Сергея Калабухова получила миллион рублей из фонда «Добрые дела». За какие заслуги камазовцу достался такой подарок? За следование глобальным семейным ценностям: у 47-летнего наладчика завода двигателей растут 12 детей.



Вот они, все Калабуховы — самостоятельные и неунывающие



Наладчик Сергей Калабухов

«Папа и мама, пятеро мальчиков, семь девочек — всего 14 человек. Самому старшему 17, младшему два года. Восемь детей учатся в школе». Так начинается презентация, которую челянинская семья Калабуховых отправила в фонд «Добрые дела».

Фонд выделяет миллион рублей семьям, где больше десяти детей. О благотворительной программе фонда «Большой семье — большие деньги» Калабуховы узнали случайно и дружно подготовили заявку: письмо с рассказом о своей семье и внезапных сложностях, которые возникли перед ними: «Как многодетная семья мы получили сертификат на квартиру. Сертификат выдавался из расчёта 18 метров на человека, у нас тогда было 11 детей. При подборе жилья по нормативу нам подходили только две четырёхкомнатные квартиры: общая площадь превысила нормативы. Меньше взять было нельзя. Таким образом, появились «лишние» метры общей стоимостью более 600 тысяч рублей, а с процентами сумма составляет один миллион рублей на 15 лет. Мы обязаны ежемесячно по графику выплачивать деньги. Из-за этого долга у нас

стала расти задолженность по квартплате...»

До этого момента Калабуховы со всеми трудностями справлялись самостоятельно. «Я работаю на заводе двигателей. Зарплата по городским меркам очень неплохая — я контрактник, до ипотеки вроде на всё хватало. Думали, что затянём пояса, но с появлением ещё одного малыша стало туго», — делится глава семьи. Наладчик ЧПУ с солидным стажем всегда рассказывает о проблемах очень деликатно, а точнее сказать — молчит. «Он у нас такой позитивный, никогда не жалуется, всё у него хорошо», — рассказывает о Сергее Калабухове его более словоохотливый коллега по цеху № 201 завода двигателей.

Калабуховы вообще всегда рассчитывали только на себя.

## ПО СЛЕДАМ ЭКСПЕДИЦИИ

# Покорители полюса: нам бы ремня

Анжелика АКУЕВА

Прошло две недели, как наши корреспонденты вернулись из Якутии, а разговоры об их поездке не утихают.

Самый частый вопрос, который задавали перед экспедицией «Надёжные машины. Железные люди»: не страшно ли ехать в такие ужасные условия? Нет человеческого жилья, возможности нормально поест, душа, туалета, мороз в 50 градусов... Ладно мужчины, им походные условия ещё можно терпеть. Но женщинам в таком экстриме делать вообще нечего.

Однако будем объективны: ещё сто лет назад эти «ужасные условия» были привычными для каждого сельского жителя. А крестьяне ещё сто лет назад составляли 85% населения страны. У большинства из нас бабушки и прабабушки жили именно так и не считали это подвигом и экстремальным образом жизни. Мыслись в банный день, удобства на улице. По сравнению с ними мы в экспедиционных КАМАЗах жили как в отеле.

Экспедицию везли четыре вахтовых автобуса НЕФАЗ на базе КАМАЗа. Вахтовые автобусы в Якутском автоцентре «КАМАЗа» были переоборудованы в настоящие «дома на колёсах». В каждом кунге (военная аббревиатура «кузов унифицированный нулевого габарита», сделавшаяся именем нарицательным для закрытых



КАМАЗ справляется со всем. И с перевозкой дров по бездорожью тоже

кузовов вообще) установили шесть спальных мест, шесть кресел, стол, умывальник с подогревом, инвертор — преобразователь тока. Можно заряжать ноутбук и телефоны (которые, впрочем, там абсолютно бесполезны). Можно умываться, причём теплой водой, а некоторые участники умудрялись даже мыть под craneм голову. Можно пить чай: каждый автомобиль укомплектован походной плиткой.

При этом в КАМАЗе настолько тепло, что мы часто выключали печку в салоне и открывали люки, а водители и вовсе ехали в шлёпанцах и футболках, иногда с открытым окном. Якутский мороз необычный — минут пять



Бессонницы в экспедиции не бывает



Так выглядит переоборудованный «дом на колёсах»

В результате, когда приезжаешь на место стоянки, сначала разгребаешь своё добро. Так как у каждого куча багажа, постоянно что-то теряется. Поэтому достаёшь плитку и чайник, а дальше всё как обычно. Кипятишь чай, готовишь суп. Воду можно пить прямо из озера, она чистейшая, что, кстати, подтвердили участники экспедиции, учёные из Института биопроблем криолитозоны Сибирского отделения РАН, которые провели анализы прямо на месте. Комиссар мировой федерации подводного спорта СМАС Божана Остойич в экспедиции впервые в жизни чистила картошку — раньше эксперту по дайвингу этим заниматься не доводилось.

В туалет иной раз лучше ехать на машине: по снежной целине далеко от жилья не уйдёшь. Поддерживать видимость чистоты помогают влажные салфетки. Много влажных салфеток. Возишь ими по открытым участкам тела, как кошачьей лапой. «Умываемся как кошечка» — называл эту процедуру один экспедиционер. Тарелки можно мыть по-походному, протерев туалетной бумагой и ополоснув. Несмотря на гигиенические вольности и страшный мороз, за время экспедиции не заболел никто.

## ЗНАЙ НАШИХ!

# В мини-футболе не подвели

В Казани прошёл Всероссийский турнир по мини-футболу «Кубок транспорта-2014».

Цель проекта — собрать воедино представителей транспортной отрасли России на футбольном поле. В числе приглашённых были команды крупнейших представителей отрасли: «Дженерал Моторс», «Ак Барс Аэро», «Трансконтейнер», «МетроЭлектроТранс», Международный аэропорт «Казань», «Вертолёты России», «ЕЛАЗ», «Российские железные дороги» и других. «КАМАЗ» представляла команда ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ».

После серии встреч на футбольном поле камазовские игроки весомополнили свою призовую копилку: на

счёту команды большой серебряный и малый золотой кубки, победы в номинациях «Первый гол турнира», «Лучший защитник» и «Лучший нападающий». Не отставали по активности и спортивному задору от камазовских игроков и болельщики команды, они стали вторыми в номинации «Лучшие фанаты своей команды».

Призы и награды Всероссийского турнира по мини-футболу вручал чемпион мира по пляжному футболу, капитан сборной России и лучший игрок чемпионата мира 2011 года Илья Леонов.

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рисунки, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamileva@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редация «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.  
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.  
Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru