

# ВЕСТИ КАМАЗА



## «Курган»: возвращение к жизни

2



## Ремонт завершён. На литейном обновили столовую

3

## Рецепты от камазовцев к Международному дню счастья

4

### УНИКАЛЬНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ

# КАМАЗ для рекордов

Анжелика АКУЕВА

Из Якутии вернулась экспедиция «Надёжные машины. Железные люди». Уникальный проект «КАМАЗа» и Русского географического общества — по сути, опасный эксперимент по выживанию в суровых условиях техники и людей, длился две недели в районе полюса холода, в Оймяконье, где средняя зимняя температура — минус 46,4 °С, а рекордная — минус 71,2.

Из дневника Али Кариева, руководителя команды «КАМАЗ» в экспедиции: «Градуслик снесли ветками, мороз по ощущениям -40. Спуск с перевала очень крутой, проводник, который клялся, что проехать не сможем, уже уважительно говорит про «КАМАЗ». Дальше каскад озёр, глубокий снег и пустоты. В одну провалились. В снегу потеряли ресиверы. Сунулись в ручей — и опять провалились. Вырвались при помощи второй машины. Не стали испытывать судьбу, спилили деревья и вышли на лёд. Ощущение — как у командира, танки которого выжили к Берлину...»



Телеканалы Discovery и National Geographic планируют выпустить документальный фильм об экспедиции

На полюс холода отправилась международная команда: татарстанские дайверы — научно-исследовательский отряд РГО и Федерации подводного спорта, учёные из Института биопроблем криолитозоны СО РАН, зарубежные журналисты, эксперт

мировой федерации CMAS, магаданские и якутские водители и слесари: команда «КАМАЗа» была собрана из людей, которые умеют работать в суровом климате. Учёные надеялись получить пробы воды и грунта из озёр, раньше недоступных для исследований. Журналисты задумали снять фильм о мистическом затерянном озере, дайверы планировали экстремальное подлёдное погружение. Кроме того, один из участников экспедиции был уполномочен проводить исследования для программы колонизации Марса. Задачей «КАМАЗа» была доставка экспедиции в безлюдный

### Али и его команда

Али Кариев, руководитель магаданского автоцентра «КАМАЗ», мог бы сидеть в родном городе у Охотского моря, рыбачить, играть с внуком. Но Али Гильдимович как сел за руль КАМАЗа почти 40 лет назад, так и не расстанется с ним. «Ты посмотри — здесь кругом КАМАЗы, — кивает Кариев на встречу федеральной трассы «Колыма». КАМАЗ на Севере — кормилец. Слышала песню в сериале «Дальнобойщики»? Там ещё слова: «Нам с КАМАЗом, кормильцем моим, пополам...» Это гимн нашего автоцентра, к юбилею писали. Как в сериал попала, не знаю», — рассказывает Кариев.

Кариев готов спать в кабине, проваливаясь под лёд, тащить вперёд колонну из пяти КАМАЗов, лично пробивать дорогу: бампером, руками, пилой. В последние месяцы все отмечают: «Али, да ты помолодел». Средство Макропулоса для Кариева — задача доставить экспедицию в нехоженые районы страны. Нужны надёжные машины. Нужны железные люди. Он всех нашёл: с ним Петя, Стас, Лёша, Володя, Нургул и Паша. Парни между собой зовут его папой. В конце экспедиции называть его батей будет вся экспедиция.

### Мы тащили знамя России

Из дневника Али Кариева: «Снежная целина. Плотный снег глубиной до метра. Я иёл



Учёные, дайверы, журналисты — «КАМАЗ» объединил всех

первым, бил дорогу. Обалдел, как КАМАЗ-4326 идёт по снегу — танк. Дорога тяжёлая, снег гребём бампером, иногда по несколько раз сдвигая назад и пробиваем дорожку по 20 см... Подъём метров четыреста, уклон такой, что хочется уехать назад. Прогноз проводника — не поднимемся никогда. Вышел с первой попытки, тяжело, на нервах, но вышел. Я горжусь такой машиной. Говорю по опыту — в эту гору



Грузовики КАМАЗ могут работать в условиях от +50 до -60. «Якутия — природный полигон, где машины отработали на 100%», сказал Дмитрий Шиллер

не выехала бы даже гусеничная техника. Ехали 13 часов. Нас поздравляют: трудно было поверить, что это можно преодолеть. Моих всех разрывало от гордости за КАМАЗ».

Наши машины прошли 2010 километров, из них 250 по полярному бездорожью. Последний этап был самым трудным: 30 километров ехали 20 часов. Зато попали к озеру Ворота, которого не было в планах. Решение ехать туда, где никогда не проходили шины, было принято на месте. «Лучше бы я сде-

лал 30 тысяч километров по Европе, чем эти 30 километров к Воротам», — смеётся Кариев. То, ради чего команда билась с природой, свершилось 7 марта. Дмитрий Шиллер, Александр Губин, страхиемые Дмитрием Астаховым и Владимиром Алимиевым, ночью и в 40-градусный мороз одолели глубину в 59,6 метра. При таких низких температурах на эту глубину раньше не опускался никто. Международный экс-

В таких проектах мы посылаем к чёрту национальности: это был наш Берлин, и мы с командой этот флаг водрузили. Я знаю, что логистика, расчёт и жёсткая дисциплина — то, что есть у «КАМАЗа», всегда приводят к победе. Когда люди в жёстких условиях без истерик, стиснув зубы, проходят все испытания, это вызывает профессиональное и мужское уважение», — сказал по возвращении Дмитрий Шиллер, председатель Русского географического общества в Республике Татарстан, руководитель Подводного исследовательского отряда РГО.

Экспедиционеры уже дома, но работа не закончена. Пробы воды и грунта, добытые в экспедиции, возможно, откроют науке новые формы жизни: учёные ждут результатов анализов. КАМАЗы после небольшого ремонта вернутся в строй. Участники экспедиции получили благодарности от Президента РТ и готовятся к новым рекордам. Экспедиционная команда «КАМАЗ» поздравляет своих партнёров по проекту «Надёжные машины. Железные люди», всю страну и весь мир с новым достижением!

### Справка

- ♦ Во время экспедиции сожгли 13 т топлива.
- ♦ Скорость передвижения в непроходимых участках — около 600 м/ч.
- ♦ Максимальный расход топлива — 10 л/км.

кументы и примет решение относительно дальнейшей судьбы грузовиков согласно действующему законодательству Украины.

Р.С. Рабочая группа, которая ещё 19 марта должна была принять решение относительно 43 захваченных

«КАМАЗов», до сих пор не сформирована, сообщил гендиректор внешнеторговой компании «КАМАЗ» Рафаил Гафеев. «Нас не приглашали ни на какие заседания и не предлагали войти в состав какой-либо рабочей группы», — пояснил он.

### В добрых традициях

В помощь многонациональному народу Крыма на «КАМАЗе» объявлен сбор добровольных пожертвований. Собранные до 25 апреля этого года денежные средства будут перечислены в Фонд социальной помощи ОАО «КАМАЗ». Специально созданный штаб по руководству сбором и распределению средств примет решение о направлении полученных пожертвований на оказание материальной поддержки жителям Крыма, оказавшимся в непростой ситуации.

### НОВОСТИ

## Вершите добрые дела!

ОАО «КАМАЗ» — в числе лауреатов республиканского конкурса «Благотворитель 2013 года». Церемония награждения победителей состоялась в Казани, на сцене Татарского государственного академического театра оперы и балета им. М. Джалиля.

Это была седьмая по счёту церемония. За семь лет существования конкурса меценаты Татарстана направили на благотворительность 22 млрд рублей. Награждать татарстанских предпринимателей, руководителей предприятий, сельчан, священнослужителей приехали Президент РТ Рустам Минниханов, государственный советник Минтимер Шаймиев, председатель Госсовета Фарид Мухаметшин и премьер-министр Ильдар Халиков.

Открыл церемонию награждения предприятий, организаций и благотворительных фондов, которые на протяжении многих лет оказывают поддержку нуждающимся, государственный советник РТ, председатель Попечительского совета фонда «Возрождение» Минтимер Шаймиев. Он напомнил, что 2007 год был объявлен Годом благотворительности, потому что к тому времени уже по разным направлениям совершались благие дела, и нужно было на уровне государственной политики дать сигнал о них всему татарстанскому обществу. Сегодня благотворительность присутствует во многих сферах жизни республики, и лучшее подтверждение тому — имена победителей конкурса. Одно из них — «КАМАЗ», в 2013 году на благотворительные проекты компания направила почти 27 млн рублей. Автогигант стал лауреатом в номинации «Крупные и средние предприятия». Всего в этой номинации победу одержали 35 предприятий республики.



Минтимер Шаймиев поблагодарил ОАО «КАМАЗ» за добрые дела

## Говорим о сотрудничестве

На «КАМАЗе» с рабочим визитом побывали две делегации — немецкой фирмы Mahr GmbH, крупнейшего производителя метрологической техники, и китайской компании Shaanxi HanDe Axle Co и ООО «Вейчай — Рус Трейдвест», дочернего предприятия крупнейшей моторостроительной корпорации Weichai Power.

Mahr GmbH является поставщиком известных мировых и отечественных предприятий промышленности, в числе которых — «КАМАЗ», «АвтоВАЗ», Airbus, Bosch и другие. В сопровождении главного технолога «КАМАЗа» Равиля Хисамутдинова гости посетили завод двигателей и автомобильный, в цехах которых установлено оборудование и измерительные приборы фирмы Mahr. После этого в генеральной дирекции автогиганта прошли переговоры по дальнейшему сотрудничеству двух компаний.

А представители китайской делегации познакомились с автомобильным заводом ОАО «КАМАЗ», где им представили главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин. Затем гости побывали на заводе двигателей, на производстве камазовских моторов и двигателей КАММИНЗ, выпускаемых совместным предприятием «КАММИНЗ КАМА», посетили НТЦ и встретились с генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когойным и главным конструктором компании Данисом Валеевым.

### СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

## Было ваше — стало наше

Ситуацию с захватом партии камазовских грузовиков в Черниговской области Украины уголовное законодательство и России, и Украины квалифицирует как разбой.

16 марта вооружёнными людьми, представившими бойцами самообороны майдана, была захвачена партия из 43 автомобилей КАМАЗ стоимостью более 100 млн рублей, экспортных со склада Торговой компании «КАМАЗ» в Чернигове в Республику Казахстан. Меры, предпринятые представителями «КАМАЗа» по возврату техники, успеха не возымели. Учитывая это, а также тот факт,

что под угрозой незаконного изъятия оказались ещё 150 КАМАЗов, находящихся на складе в Чернигове и законотрактанных для передачи в Казахстан, ОАО «КАМАЗ» обратилось с официальными обращениями в Министерство иностранных дел Российской Федерации и Республики Казахстан, а также в правоохранительные органы Украины с просьбой о содействии в решении данного вопроса.

18 марта стало известно, что 30 единиц захваченной автотехники доставлено представителями «Правого сектора» на центральную площадь Чернигова, а остальные 13 автомобилей находятся на охраняемой стоянке, куда представителей собственника автомобилей не допускают вооружённые люди. По версии представителей «Правого сектора» и самообороны, захват авто-

мобилей был произведён по причине якобы ненадлежащим образом оформленных документов с целью «предотвращения незаконного вывоза имущества с территории Украины». В этот же день к решению вопроса подключился глава Черниговского областного совета Николай Зверев. Он распорядился создать специальную комиссию, в состав которой войдут представители правоохранительных органов, налоговой администрации, таможенной службы, а также представители общественности и ООО «Торговая компания «КАМАЗ». Данная комиссия изучит все имеющиеся до-

кументы и примет решение относительно дальнейшей судьбы грузовиков согласно действующему законодательству Украины.

Р.С. Рабочая группа, которая ещё 19 марта должна была принять решение относительно 43 захваченных

«КАМАЗов», до сих пор не сформирована, сообщил гендиректор внешнеторговой компании «КАМАЗ» Рафаил Гафеев. «Нас не приглашали ни на какие заседания и не предлагали войти в состав какой-либо рабочей группы», — пояснил он.



## НОВОСТИ

## С собственностью всё в порядке

Сегодня в группе ОАО «КАМАЗ» числится 109 компаний. В прошлом году из неё были непрофильные активы, в числе которых футбольный клуб «КАМАЗ», библиотека «КАМАЗ», ООО «Электротранспорт», а также доля участия в совместном предприятии с CNH Global — об этом информирует департамент по управлению собственностью автогиганта, подводя итоги работы 2013 года.

По данным департамента, в прошлом году на основании решения годового общего собрания акционеров «КАМАЗа» выплачены дивиденды 20 тыс. акционеров на сумму более 430 млн рублей, что составляет более 95% от общей суммы начисленных дивидендов. Кроме того, в 2013-м были разработаны и утверждены стратегии развития по дочерним обществам, а также положения по реализации высвобожденного имущества — «КАМАЗ» в числе первых среди крупнейших предприятий страны внедрил новую процедуру реализации неиспользуемого имущества. На камазовском сайте был настроен интерфейс для размещения и поиска информации о продаже объектов с фотографиями, где можно выбрать заинтересовавший товар, оставить свою заявку и связаться со специалистами.

Что касается движимого имущества, то в 2013 году были проведены торги по 34 лотам. Общая сумма реализации составила 17,2 млн рублей при начальной цене 16,2 млн рублей, что на 54% выше минимальной цены реализации (цена металлолома плюс 30%).

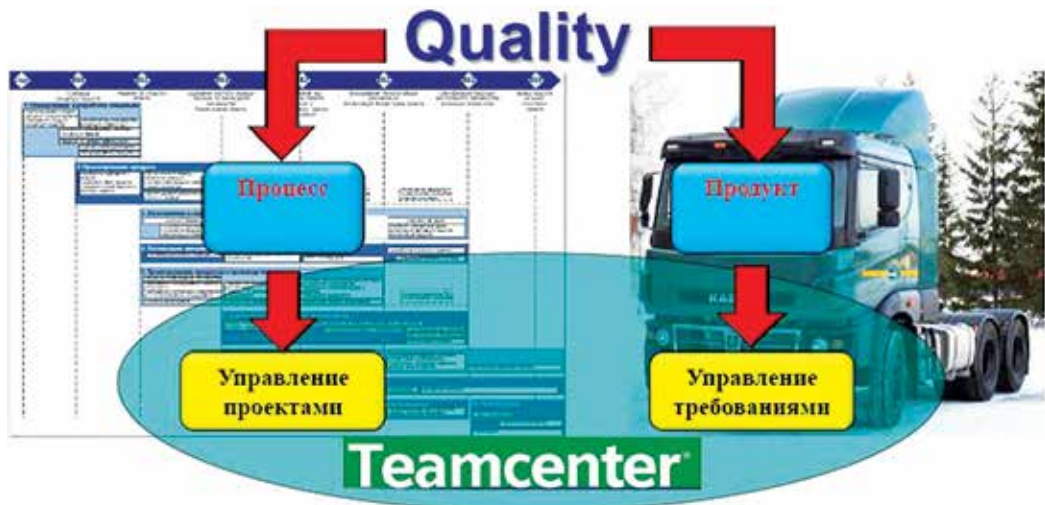
## На транспорте без травм

Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ подвело итоги смотра-конкурса в области охраны труда. В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди предприятий транспорта» с численностью работающих до 500 человек второе место присуждено камазовскому подразделению ООО «Промжелдортранс-Сервис», на первом месте их коллеги из Нижнекамска, на третьем — ленингорцы. При подведении итогов конкурса учитывались такие критерии, как отсутствие групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным и тяжёлым исходом, обеспеченность сертифицированной спецодеждой, соблюдение требований законодательства РФ в части обучения и проверки знаний работников в области охраны труда.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## За выпуск качественной продукции

Президент Башкортостана Рустэм Хамитов подписал указ «О присуждении премий Президента Республики Башкортостан в области качества продукции (товаров, услуг) за 2013 год». «Золото» завоевало дочернее предприятия «КАМАЗа» — Нефтекамский автозавод. Кроме коллектива «НЕФАЗа», первую ступеньку пьедестала заняли Институт нефтехимпереработки Республики Башкортостан и Республиканская клиническая больница им. Г. Куватова.



Систематизировать и упорядочить все процессы на этапах проектирования и подготовки производства призвана ПК-0

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ



Агрегат предназначен для улучшения стали

## ПРОЕКТ ГОДА

## К новой планке

Ольга ЕРАШОВА

Проект «8 петель качества», внедрение которого началось на «КАМАЗе» в прошлом году, продолжается. Из «пилотного» формата он должен перейти в норму жизни, чтобы обеспечить качество продукции, «встроенное» в процесс её создания. Паспорт проекта утверждён лично генеральным директором ОАО «КАМАЗ», внедрение происходит при непосредственном участии первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Ключкова. Это говорит о том, насколько большое значение придаётся совершенствованию нашего основного продукта — в деталях и в целом.

— Решая задачу, мы исходим из того, что качество сегодня нельзя рассматривать иначе как процесс — от проектирования до сервиса, — поясняет директор департамента качества Александр Абраменко. — Проект «8 петель качества» аналогичен системе, действующей на фирме «Даймлер». Владельцы процессов провели анализ всей своей деятельности. Задача нынешнего года — отладка системы, взаимодействия между самими Петлями качества, начиная с ПК-0 до ПК-7.

Что наиболее важного сделано по каждой из ПК, чтобы двигаться дальше? Мы решили представить «проект в лицах».

**Не контроль, а обеспечение качества**  
Нулевая Петля качества «отвечает» за этапы разработки и постановки продукции на производство.

— По приоритетным направлениям проделан огромный объём работ, — рассказывает начальник отдела качества проектирования продукта и технологий блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по развитию Александр Капитонов. — Внедрение автоматизированных проверок конструкторской документации Check-mate уже сейчас привело к явным результатам: к отсутствию вредных контактов по причине ненадлежащей КД на автомобиль 5490, отсутствию корректировок КД в части изменения отверстий на раме при проведении опытной сборки на автомобильном заводе. Надо сказать, что в стране ужесточились требования к автомобильной технике, поэтому нами было разработано несколько тысяч требований к узлам и автомобилю в целом, определены методы и порядок установления связей между требованием, конструкторским составом и документом, подтверждающим соответствие. В результате система контролирует оценку соответствия.

Системным решением по обеспечению стабильного выполнения всех процедур, предписанных требованиями нормативных актов, стал модуль «Управление продуктовыми проектами». Были проанализированы стандарты CVDS фирмы Daimler, ГОСТов и СТП, в результате чего разработан сетевой гра-



Выявленные в процессе контроля изготовления продукции несоответствия фиксируются, чтобы оперативно устранить причины их возникновения

фик любого продуктового проекта. Фактически это план работ проекта, начиная с идеи до старта производства. Учитывая, что человеческий фактор всегда может сыграть злую шутку, принято решение об автоматизированном контроле графика. Решение о выполнении каждой задачи принимает компьютер. Сейчас на эту платформу в автоматизированной среде размещается разработка перспективного модельного ряда. Ожидается, что к концу года этот виток совершенствования в рамках нулевой Петли качества выстраивается система, которая обеспечит выполнение всех необходимых работ и осуществит непревзойдённый контроль их качества. Такое «встраивание» процедур обеспечения качества в сам процесс на этапе планирования становится инструментом обеспечения функционирования системы на уровне ведущих мировых производителей, а по ряду параметров даже выше.

В рамках нулевой Петли качества выстраивается система, которая обеспечит выполнение всех необходимых работ и осуществит непревзойдённый контроль их качества. Такое «встраивание» процедур обеспечения качества в сам процесс на этапе планирования становится инструментом обеспечения функционирования системы на уровне ведущих мировых производителей, а по ряду параметров даже выше.

**Не пропустить «гол»**  
Петли качества с 1-й по 4-ю — это непосредственно производственные контуры. Первым, начиная с проекта «Маяк», занялся внедрением этого алгоритма автомобильный завод, удерживающий лидерство и поныне.

— Сейчас у нас оборудованы и действуют 57 «ворот

качества», — говорит начальник бюро внутреннего аудита и внедрения СМК отдела анализа и обеспечения качества Ирина Надеждина. — Вслед за ГСК появились они в агрегатном производстве. Для сборщиков разработано 2095 стандартных операционных карт (СОК), и эта работа продолжается — уже для контролёров. Думаю, самое ценное — то, что благодаря ПК-1 и ПК-2 удалось уйти от многих дефектов. Таких, как вредный контакт рукава отопителя с кромкой скобы в районе двигателя, нарушение защитного слоя пластола на крыле и грязевом щитке, провисание проводатчика АБС и других.

— В производстве цветного литья, где также внедрены Петли качества 1-3, каждая последующая петля проверяет предыдущую, — поясняет главный эксперт по качеству ИПП/Литового завода Зульфия Бабобанова. — На всех рабочих местах определены ключевые характеристики, разработаны и выданы на рабочие места СОК, активизирована работа на

качества», — говорит начальник бюро внутреннего аудита и внедрения СМК отдела анализа и обеспечения качества Ирина Надеждина. — Вслед за ГСК появились они в агрегатном производстве. Для сборщиков разработано 2095 стандартных операционных карт (СОК), и эта работа продолжается — уже для контролёров. Думаю, самое ценное — то, что благодаря ПК-1 и ПК-2 удалось уйти от многих дефектов. Таких, как вредный контакт рукава отопителя с кромкой скобы в районе двигателя, нарушение защитного слоя пластола на крыле и грязевом щитке, провисание проводатчика АБС и других.

— В производстве цветного литья, где также внедрены Петли качества 1-3, каждая последующая петля проверяет предыдущую, — поясняет главный эксперт по качеству ИПП/Литового завода Зульфия Бабобанова. — На всех рабочих местах определены ключевые характеристики, разработаны и выданы на рабочие места СОК, активизирована работа на

качества», — говорит начальник бюро внутреннего аудита и внедрения СМК отдела анализа и обеспечения качества Ирина Надеждина. — Вслед за ГСК появились они в агрегатном производстве. Для сборщиков разработано 2095 стандартных операционных карт (СОК), и эта работа продолжается — уже для контролёров. Думаю, самое ценное — то, что благодаря ПК-1 и ПК-2 удалось уйти от многих дефектов. Таких, как вредный контакт рукава отопителя с кромкой скобы в районе двигателя, нарушение защитного слоя пластола на крыле и грязевом щитке, провисание проводатчика АБС и других.

**12 минут**  
Для работы на агрегате достаточно одного термиста. Он загружает поддон деталями, те нагреваются, опускаются в закалочный бак, затем проходят мойку и попадают в отпускную печь. С одного круга детали проходят весь цикл, на всё уходит от шести до 12 минут. Но главное в преобразованиях — скорость, а улучшение качества.

На старых агрегатах всё делалось вручную, на новом контроле за работой агрегата ведёт автоматика. «Внедряем один из методов Производственной системы «КАМАЗ», — объясняет



«Ворота качества» для того и существуют, чтобы не пропустить «гол», то есть дефект

ПК-1 по выявлению брака на ранней стадии. Качество выполненных работ рабочие подтверждают в журналах, чек-листах, регистрируя параметры изготовления отливков. — На ПК-2 также определены ключевые характеристики, разработаны и вывешены СОК, — добавляет начальник бюро технического контроля Татьяна Белова. — Подтверждение выполнения контрольных операций производится в журнале периодического контроля, который ведёт контролёр ОТК. Несоответствия фиксируются на Доске качества, которая находится в зоне «ворот качества». Она — визуальный источник информации для производственного персонала, благодаря ей обеспечивается принятие оперативных мер по устранению причин возникновения несоответствий. ПК-3 — зона технологической службы.

— В течение 2013 года по два-три пилотных участка, где внедряются ПК с 1-й по 4-ю, появились во всех наших 11 подразделениях, — отмечает начальник отдела технического контроля ПРЗ Денис Сафиуллин. — И, на мой взгляд, во внедрении принципа «3 НЕ» — «не принимаю брак, не делай сам, не передавай далее» самое главное, что произошли перемены «в

первый принцип!» Это значит, до сознания людей доходит главное. Обучение (а на сегодня обучено у нас каскадным методом 3061 человек, более половины работающих в цехах основного производства) не проходит даром — тем более, что на каждом рабочем месте теория каждый день многократно подкрепляется практикой. В этом году мы намерены внедрить Петли качества во все технологические процессы всех производств.

— Формат Петель качества на нашем заводе решено было отработать на ковочной линии по штамповке шатуна для двигателя КАМАЗ, — продолжает заместитель директора кузнечного завода по качеству Александр Чех. — Самым сложным было определить параметры контроля, который рабочие должны проводить сами, без помощи контролёров ОТК. С одной стороны, они должны легко проверяться, без применения сложного мерительного инструмента, а с другой — полностью гарантировать выпуск качественной продукции. В результате появилась карта периодического контроля, где за рабочим закреплён контроль технологического процесса и покówki по 12 ключевым параметрам. Конечно, не просто было и с оформлением стендов «ворот качества», и сизменением фор-

2012 года. Но самое главное — опыт, полученный на линии шатуна, помог нам эффективно отработать в 2013 году по внедрению формата Петель качества на всех производственных участках завода.

**Пристрастным взглядом**  
Продукт «глазами потребителя», пост АРА, — это зона ПК-4.

— Первым был оборудован участок инспекционного контроля на автомобильном заводе, — напоминает начальник бюро департамента качества Наталья Сидорова. — Методом случайной выборки с 416-й площадки ТФК автомобиль, принятый ОТК, направляется на участок АРА, где качество сборки оценивается специалистом ДК. Начинали с осмотра одного автомобиля в неделю, сейчас инспектируются два в сутки. Количество дефектов на один проверенный автомобиль уже снижено в четыре раза, и, как правило, это уже качественно другие дефекты, которые заметны именно специалисту. По-иному строится и сама работа с дефектами. Введены листы их отслеживания, на информационном стенде размещается фото дефекта, его описание, время выявления, а далее — меры, которые принимает завод, чтобы, во-первых, не выпустить в «большую жизнь» недоделку, во-вторых, не допустить появления подобного впредь. Разработана специальная процедура. Сутки может провести автомобиль на посту АРА, пока происходит разборка, что не так. К чести заводчан, большая часть дефектов выявляется на «воротах качества». Экономический эффект от внедрения Петель качества 1-4 на пилотных участках заводов по итогам 2013 года составил 9,8 млн рублей.

Аналогичные посты появились на автомобильном заводе в производствах моста и кабины, на заводе двигателей, где «глазами потребителя» оцениваются двигатель, коробка передач, раздаточная коробка, и на ПРЗ, на сборке рамы и каркаса кабины. Специальные посты АРА организуются по автомобилю КАМАЗ-5490.

(Продолжение следует).



В стандартных операционных картах, поясняет Денис Сафиуллин, прописаны все действия работника

мы работы контролёров, и с обеспечением идентификации на Досках качества, но всё-таки, повторюсь, организация самоконтроля рабочих — самая сложная задача при внедрении Петель качества 1-4. По итогам 2013 года уровень потерь по внутреннему браку уменьшился на 900 тыс. рублей относительно



Идёт монтаж

Касаткин, — чтобы меньше человеческого фактора участвовал. За атмосферой в печи, температурой наблюдает автоматика. Информация о каждой неполадке выводится на главный экран компьютера. Термист занимается загрузкой и выгрузкой, следит за параметрами работы агрегата на всех участках. Здесь большую часть работы за него делает компьютер, все регулировки, в основном, производит автоматика. При любой неисправности загорается



Человеческий фактор сведён к минимуму благодаря автоматике

красный экран и сигнализатор на шкафах. Неисправности сразу будет видно, и человек сможет устранить неполадку».

Так как оборудование новейшее, а работать ему предстоит в непрерывном режиме, обучение пройдут несколько человек. Пусконаладочные работы уже завершаются, в конце месяца агрегат будет введён в эксплуатацию. Два старых агрегата будут аннулированы.



ПРЯТНОГО АППЕТИТА!

# Территория не для диет

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В АБК-09 литейного завода после ремонта вновь открыта столовая.

Поздравить литейщиков с маленьким праздником при- была заместитель генераль- ного директора по управле- нию персоналом и органи- зационному развитию ОАО «КАМАЗ» Анна Шилина. «В последнее время модно ис- пользоваться слова «фитнес», «диеты», — обратилась она к рабочим. — Но это не наша история, потому что здесь фи- зический труд, надо кушать хорошо. Очень рассчитываю на коллег из Sodexo, надеюсь, что еда будет самая правиль- ная, недорогая, но в то же вре- мя вкусная и качественная». Ремонт в столовой шёл несколько месяцев. За это время была восстановлена и открыта столовая в АБК- 08 (возможно, её оставят на постоянной основе), часть рабочих питалась там, не- которым было удобней хо- дить в АБК-10 или носить

обеда из дома. По словам регионального директора ООО «Содексо ЕврoАзия» Геннадия Трюхана, несмотря на то, что зал был закрыт и людям приходилось выби- рать другие столовые, потерь в количестве питающихся они не ощутили. В первый день работы об- новлённого пункта общепита люди сразу отметили не- стандартное решение линии раздачи — в виде подковы. «Это современная тенден- ция, — объяснил Геннадий Трюхан. — Мы специально делаем такое расположение, чтобы людям было удобнее подойти, выбрать, а персона- лу легче обслужить. Такая же раздача сделана на ПРЗ. Мы надеемся, что нам удастся оснастить все столовые таким образом». Также рабочие оценили сделанный в зале ремонт,

между собой они обсужда- ли, насколько приятней ста- ло в помещении. По словам регионального менеджера «Содексо» Руслана Хакимова, изменения коснулись внеш- ней стороны столовой. На средства «Содексо» (почти 1,8 млн рублей) закуплены линия раздачи и посудомоечное обо- рудование. Прежняя линия раздачи плохо поддерживала температурный режим. На деньги «КАМАЗа» обновлён интерьер. Производственные помещения пока не ремон- тировались, это намечено на вторую половину года.



Пирожные в виде машин и лошадок уходят на ура

Всего в столовых автогиганта питаются 25 тысяч сотрудников. На балансе предприятия числится 24 столовых, четыре из них действуют на литейном заводе.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

## Чем поможет профсоюз?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Официальный приём в этой общественной организации по вторникам с 15 до 18 часов, а неофициальный — в любое удобное для камазовцев время. А вот суть обращения обязательно будет отражена в специальном журнале. Для профсоюза «КАМАЗа» это не просто статистика, мониторинг проблем, которые волнуют работников компании.

Прошу оказать помощь

Неизменными на протяжении всего су- ществования профессионального союза остаются лишь просьбы о материальной помощи. С ними чаще всего обращаются работники с невысокой зарплатой, нера-ботающие пенсионеры и люди, попавшие в трудную жизненную ситуацию.

В прошлом году непосредственно в профком работников с такой просьбой об- ратилось 88 человек, всего материальную помощь получили 5566 камазовцев на сумму 8 млн 766 тыс. рублей.

Выделить путёвку

В отдел жилья, быта и социальных гаран- тий чаще всего обращаются с вопросами, связанными с обеспечением путёвками. Электронная очередь в детские дошкольные учреждения существует не один год, но, как показало время, не каждую ситуацию можно решить с помощью портала госуслуг Республики Татарстан. Так, в прошлом году с просьбой посодействовать в выделении мест в профком обратились 18 человек, поставить в электронную очередь — 18, перевести в другой детский сад — 24. Ещё 18 камазовцев пришли с заявлениями о вы- делении путёвок в детские оздоровительные лагеря, а 10 нуждались в санаторно-курорт- ном лечении.

Профсоюзный комитет помог решить проблему 62 камазовцам, 56 получили кон- сультации.

Имею право

У правового инспектора свой рейтинг про- блем. На первом месте — вопросы пенси- онного обеспечения (с соответствующим заявлением обратилось 23 человека), на втором — проблемы, связанные с увольне- ниями, переводами и дисциплинарными взысканиями (20 человек). В прошлом году резко выросло количество обращений о вы- званных с правильноностью начисления зарплаты, 15 заявлений вывели этот вопрос на третье место.

Все члены профсоюза получили помощь, в том числе в оформлении судебных доку- ментов. Благодаря поддержке юриста двое камазовцев были восстановлены на работе, ещё двое получили в судебном порядке зван- ие «Ветеран труда».

По справедливости

Чаще всего камазовцы стучатся в двери от- дела социально-экономической работы и охраны труда, в 2013 году к его специалистам обратились за консультацией 161 камазовец. Через эту общественную организацию ра-



Вопрос выделения путёвок в детсады — один из самых важных для камазовцев

ботники компании надеются отстоять свои права на получение молока или его компен- сацию, добиться соблюдения температурного режима, получить разъяснения о графиках рабочего времени, механизме аттестации рабочих мест и установки персональных надбавок к окладам. Многих интересуют перспективы увеличения дотации на горя- чее питание, нередко в профком приходят с критикой качества приготовления блюд и жалобами на очереди в столовых.

Профсоюз помог разрешить социально- экономические проблемы в 78 случаях, по 33 вопросам найдено компромиссное решение, 41 работник получил необходимые разъяс- нения. Решение девяти проблем перенесено на 2014 год.

\*\*\*

К специалистам профсоюзного комитета можно обратиться по телефону 38-05-54, письменно — prprofkom@kamaz.org или прийти по адресу: второй подъезд дома 30/24. Здесь камазовцам всегда рады.

ЭКСКУРСИЯ НА ЗАВОД

## Знакомство с ШИКом и не только

Ольга ЕРАШОВА

Говорят, инициатива наказуема. Менеджер по работе с молодёжью кузнечного завода Олеся Шулаева корректирует: «Инициатива воплощаемая».

Вот предложила она на оче- редной встрече членов го- родского Совета работаю- щей молодёжи в МЦ «Заман» сделать совещания выездны- ми — и в минувший четверг кузнечный уже принимал на своей территории молодёж- ных лидеров Автограда. Во главе с председателем СРМ Рамилем Гильфановым.

Едва экскурсанты оказа- лись за проходной, в кон- ференц-зале их ожидал... конечно же, инструктаж: безопасность — превыше всего. Только после него на- чалось «освоение» програм- мы посещения, включавшей и производственную часть, и

знакомство с молодёжным движением.

Чтобы сложилось пол- ное представление о сегод- няшней жизни одного из самых «горячих» заводов «КАМАЗа», двух часов, отве- дённых на встречу, маловато. Однако инициатор, которую поддержала администрация, руководствовалась простой истиной: ведь известно, что и в капле воды содержится информация о мировом океане. Поэтому, побывав, например, в штампово-ин- струментальном корпусе, в ШИКе, можно немало узнать о буднях камазовской куз- ницы в целом. Тем более в

сопровождении такого ква- лифицированного экскурсо- вода, как инженер-технолог Ильдар Хуснутдинов, для которого ШИК — основное место работы.

С большим интересом от- неслись молодёжные лидеры к информационным стендам Производственной системы «КАМАЗ»: ряд предприятий города сегодня берут на во- оружение принципы береж- ливого производства, поэто- му экскурсия оказалась, что называется, в тему. Новинки оборудования, не так давно прибывшие на завод, так- же привлекли внимание. Многим захотелось сфотогра-



Ленточку перерезали региональный директор ООО «Содексо ЕврoАзия» Геннадий Трюхан (слева), заместитель гендиректора по персоналу Анна Шилина и главный инженер литейного заво- да Владимир Курганов

ремонта мы сюда ходили, но очередь была большая. Пока ремонт шёл, еду с со- бой носили. Как удобно те-



Прощай, тормозок!

НОВОСТИ

### Кто лучше?

По инициативе депутата Госдумы РФ Альфии Когогиной объявлен конкурс народного призна- ния «Лучший детский врач-2014». Конкурс призван помочь медицинским специали- стам ещё раз осознать свою значимость и необходи- мость, а родителям маленьких пациентов вспомнить о том, что защитникам здоровья их детей очень нужны поддержка и слова благодарности. Имена по- бедителей, а их будет двое, мы узнаем 11 июня, перед Днём медицинского работника. Каждый из лучших получит денежную премию народного признания в сумме 35 тысяч рублей.

### Управляя проектами

Руководители и специалисты «КАМАЗа» стали участниками обучения по программе «Проектный менеджмент», организованного Региональным институтом передовых технологий и бизнеса и «КАМАЗом» совместно с Daimler. Обучение проводил начальник отдела консалтинга по управлению оперативной деятельностью Daimler AG, специалист проектного офиса г-н Мартин Шнайдер. В процессе обучения большое внимание уделялось групповой работе по совершенствованию проектного менеджмента на предприятии. Результа- те обучения были получены важные знания в области управления проектами, а также сделаны выводы об актуальном состоянии организации проектной дея- тельности на «КАМАЗе» и её дальнейшем развитии.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

### Горячая дуга

С начала марта в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай. При ремонте оборудования на кузнечном заводе в шкафу управления печи произошло короткое замыкание. Вольтова дуга обожгла кисти электромонтёра и правую ногу. Причины несчастного случая расследуются.



Побывав только в штампово-инструментальном корпусе, мож-но узнать о буднях кузнечного завода в целом

фироваться на память рядом с новыми станками, для работы на которых требуется немало знаний. Само понятие «ра-бочий» наполняется другим содержанием. Информацию о сегодняшнем дне кузнечного дополнил фильм, который го- сти посмотрели после возвра- щения в АБК, и презентация о работе с молодёжью.

Обсудив вопросы, предна- значавшиеся для совещания, гости ответили на вопросы предложенной им анкеты.

РИПТиБа — такие же моло- дые работники — помогли сформированным группам сплотиться всего за три часа.

Затем на деловой игре ребята освоили инструмент «карта эмпатии» и попы- тались переосмыслить всё, чем занимается молодёжное движение и что требуется молодым работникам. На следующий день они пред- ставляли свои презентации другим командам, отвечали на острые вопросы оппонен- тов и зарабатывали лайки.

Первым мероприятием для молодёжи стал «верёвоч- ный тренинг», и — первая неожиданность: команды формировались по принци- пу «все из разных подраз- делений». Инструкторы из

организаторов стал видео- клип, посвящённый форуму, где основные действующие лица — сами участники. Релик уже собрал множе- ство лайков, репостов и просмотров в официальной группе «Хочу работать на «КАМАЗе» и разлетелся по страницам участников форума.

Все материалы, нарабо- танные на этом молодёж- ном форуме, — ценнейшая информация для развития молодёжного движения. Благодарим всех участников за высокую вовлечённость и интересные идеи! Теперь мы уверены, что проведём Всероссийский студенче- ский профориентационный форум на достойном уровне.



Идёт мозговой штурм



Для молодёжи на «КАМАЗе» есть дела



## ПОДРОБНОСТИ

# Фейерверк для победителя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Сочи погас факел XI зимней Паралимпиады. Её абсолютным триумфатором стала наша сборная, установив при этом рекорд — 80 наград. Такого успеха не добивалась ни одна страна за всю историю Паралимпийских игр. За борьбой на спортивных аренах следили и десять камазовцев, получивших путёвки на Паралимпиаду от Госкорпорации Ростех. По возвращении они поделились с «ВК» своими впечатлениями.

— Сочи-2014 открыли гостям соревнований и спортсменам новый мир, где для людей с ограниченными возможностями сделаны удобные пандусы, подъёмники в подземных переходах, специально оборудованы места на стадионах, лифты, дорожки, — делится своими впечатлениями слесарь механосборочных работ автомобильного завода Фанавис Бакиров. — В Сочи удалось организовать не только доступную, эргономичную, практичную, но и очень дружелюбную среду. Мы побывали на соревнованиях по кёрлингу, лыжным гонкам, хоккею, и везде была атмосфера праздника. Даже не знаю, за что больше болели: за честь страны или за спортивные достижения, которые складываются из сотен часов изматывающих тренировок.

— Меня приятно удивил накал борьбы в слежке-хоккее, — улыбается воспоминаниям заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. — В этих соревнованиях приняли участие восемь

национальных сборных. Матч в этом виде спорта, как и в обычном хоккее, длится три периода, правда, их продолжительность не 20, а 15 минут. Нашей сборной пришлось сойтись на ледовой арене с американцами два раза, первый — в отборочном туре, где мы одержали победу со счётом 2:1, второй раз — в финале, где соперники обыграли нас 1:0. Команда, созданная всего четыре года назад, играла чётко, слаженно. Ребята на хорошей скорости проводили силовые приёмы, врезались в бортки, падали со следжей, вставали и снова устремлялись в бой. А на трибунах за них болели самые родные люди — отец капитана команды Дмитрия Лисова, мама и жена нападающего Ильи Волкова, жена и дочь защитника Алексея Лысова.

На церемонии награждения — её в качестве исключения организовали сразу после матча — зрители одинаково громко приветствовали и победителей-американцев, и наших хоккеистов, завоевавших серебряные награды, и канадцев, взявших бронзу. — Церемония чествования

заслуживает отдельного рассказа, — уверен слесарь-инструментальщик ПРЗ Газинур Миндубаев. — Нам повезло, поскольку отель, в котором мы жили, находился рядом с площадью награждения паралимпийцев в «Роза Хуторе». Каждый вечер организаторы предлагали интересную культурную программу, кульминацией которой становилось вручение наград. Здесь всегда было многолюдно, зрители фотографировались с героями Паралимпиады, а они с удовольствием позировали и давали автографы.

На одной из церемоний мы все вместе аплодировали татарстанцу Рушану Миннегулову, который завоевал две золотые награды в лыжных гонках на дистанции 20 километров и на эстафете 4х2,5 километра, а также «серебро» в спринте на дистанции 1000 метров. Вы бы видели, как он обрадовался встрече с земляками, когда мы подошли его поприветствовать! Сказал по секрету, что к этим соревнованиям готовились особо — были созданы все необходимые ус-



Камазовская делегация на фоне паралимпийского огня

ловия, но мы-то знаем: наши ребята победили, потому что они на голову выше своих соперников по трудолюбию и выносливости.

— Участники Паралимпиады — самые отважные, сильные люди, которых я когда-либо встречала, — с восторгом рассказывает София Киселёва, оператор автоматических линий завода двигателей. — Особенно меня поразил Роман Петушков, завоевавший шесть золотых медалей. Чудок человек, настоящий мужчина! Меня эта поездка научила тому, что ни при каких услови-

ях нельзя сдаваться, опускать руки. Паралимпийцы — люди с ограниченными возможностями, но какие они целеустремленные! А у нас руки-ноги целые, а мы ленимся даже в спортзал заводской ходить. Я спортом увлекалась только в 50 лет, теперь понимаю, насколько это интересно и нужно.

Каждая церемония награждения заканчивалась фейерверком. И пусть кто-то проворчит: «Деньги на ветер», но ребята заслужили этот праздник, они отвоювали его у судьбы, однажды бросившей им вызов.

Камазовская делегация искренне благодарит Ростех, руководство и профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» за радость новых открытий. Сочи-2014 — это настоящий прорыв в будущее в сфере технологий, спортивных достижений и взаимоотношениях людей.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## Верность своему делу

...Дело было в городе Чайковском Пермской области. В марте 1959 года в дружной семье Барановых, Александра Павловича и Зои Александровны, появилась девочка. Малышку назвали Татьяной. Потом родились ещё три сестры и брат. Тяня была старшей, настоящей маминкой помощницей.

Шло время. Татьяна окончила училище по специальности «лаборант химического анализа». 18-летней девочкой приехала на великую молодёжную стройку тех лет. Устроилась на работу в лабораторию УЛИР завода двигателей. Помимо выполнения основных обязанностей, Татьяна Александровна выступала на смотрах художественной гимнастики, участвовала в комсомольских конкурсах, занимала призовые места в конкурсах профмастерства среди лаборантов. В течение многих лет была ответственной за обеспечение лаборатории молоком за вредные условия труда. Её фотографию даже размещали на Доске почёта.

Свою первую и единственную любовь, водителя-дальнобойщика, она встретила в Чеплахе. Вместе с мужем вырастила замечательного сына, который тоже связал свою профессиональную деятельность с «КАМАЗом».

С тех пор протекло 37 лет, менялись наименования управлений и департаментов, но Татьяна Александровна осталась верной своему делу. Она и по сей день успешно трудится в центральной лаборатории смазывающе-охлаждающих жидкостей и масел технологического центра. Работает лаборантом химического анализа 5-го разряда. Изюминка в день, проверяя качество СОЖ и моющих растворов с завода двигателей, помогает технологам поддерживать порядок на производстве.

Поздравляем Татьяну Александровну Галееву с юбилеем! Желаем здоровья, океан позитивных эмоций, незабываемых и ярких событий, творческих достижений и просто счастливой жизни, наполненной любовью, пониманием, теплом и вдохновением!

Коллектив центральной лаборатории СОЖ и масел

## ТРАДИЦИИ

## «На бис» для камазовцев

Пригласительные билеты на концерт камерного оркестра Игоря Лермана получили на прошлой неделе работники подразделений ОАО «КАМАЗ».

Специально для любителей классической музыки известный в городе и за его пределами коллектив подготовил программу «На бис», в которую включил известные произведения Вивальди, Моцарта, Глюка, Чайковского. Обладательница чудесного сопрано Людмила Филиппова порадовала исполнением хита всех

времен и народов «Любовь нечаянно нагрянет», а известная органистка Эльмира Ахметова — «Прелюдии и фуги ре минор» Баха.

Концерты для камазовцев камерный оркестр Игоря Лермана даёт с 2012 года в рамках программы сотрудничества, утверждённой руководством и профсоюзным комитетом компании. И этим концертом приглашения в Органный зал для камазовцев не закончатся: прославленный коллектив оркестра продолжит радовать их своим творчеством.

## БЛИЦ-ОПРОС

# Рецепт счастья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Вчера, 20 марта, отмечался Международный день счастья, учреждённый Генеральной Ассамблеей ООН в 2012 году. В Организации Объединённых наций считают, что социальное, экономическое и экологическое благополучие неделимы. Вместе они определяют понятие счастья.

Различные агентства стали составлять свои рейтинги счастья, в которых Россия почему-то в лучшем случае оказывалась в середине списка. ООН предлагает всем государствам-членам, международным и региональным организациям, а также гражданскому обществу «отмечать Международный день счастья соответствующим образом, в том числе путём проведения просветительских мероприятий».

А «Вести КАМАЗа» решили вывести свою формулу счастья, чтоб всегда была под рукой.



**Гульнара Минлигулова, начальник бюро охраны окружающей среды департамента промышленной безопасности и экологии:**

— Для меня самым счастливым моментом в жизни было рождение дочери. Когда я увидела её, маленькую, беззащитную, решила сделать всё для того, чтобы она имела возможности для развития. Этот миг сыграл решающую роль в моём личностном становлении. Конечно, получается не всё и не всегда, часто не хватает времени, чтобы уделить Диане достаточно внимания, но я стараюсь успеть всё.

Важно не откладывать на потом главный шаг в своей жизни. Если приняли решение, отступать от него нельзя. И тогда всё получится!

**Надежда Казанцева, предцехком профсоюзного комитета пресово-рамного завода:**

— Счастье всегда рядом, до него рукой подать. Моему приходу домой радуются дети и внуки. Это счастье? Конечно! На работе я могу помочь советом, своими знаниями. Чувствовать себя нужной — большое счастье. Выходить на сцену, говорить: «Здравствуйте, друзья», видеть в зале знакомые лица и слышать аплодисменты — опять счастье! Собираться большой семьёй в саду, а вечером всем вместе петь любимые песни и слышать с соседних участков: «Ещё, ещё!» Удивляться, как из маленького зёрнышка вырос чудесный цветок. Радоваться успехам детей. Главный рецепт счастья — не ныть и не хандрить, и тогда всё получится!



**Лилия Гумерова, водитель погрузчика автомобильного завода:**

— Есть повседневное счастье — это любовь, взаимопонимание, здоровье близких. Оно, как воздух, наполняет тебя и вселяет уверенность в завтрашнем дне. А есть счастливые моменты, которые, словно волшебный ключик, открывают дверь в мир новых ощущений. Вот, казалось бы, мелочь — резиновые сапоги. Вроде бы вещь не первой необходимости... А я купила. И теперь мне никакая лужа не страшна! Я, как ребёнок, наслаждаюсь, преодолевая ещё вчера непреодолимые препятствия. А как сердце радуется ещё скупому весеннему солнцу! Разве это не счастье?

**Иван Маслаков, главный специалист Аналитической службы ОАО «КАМАЗ»:**

— Я думаю, человек должен возвращать своё счастье, как садовод репу, то есть если он желает счастья, он получит его. Кстати, у всех западных институтов, исследующих это явление, мягко говоря, странные представления о нём. Взять хотя бы Данию, возглавляющую многочисленные рейтинги международного индекса счастья. Эта страна при всех достижениях — высокой продолжительности жизни, развитии социальной сферы и небольшом разрыве между доходами богатых и бедных — лидер по потреблению психотропных средств и транквилизаторов. Да и с рождаемостью там дела как-то не очень.

Чтобы измерить счастье в России, важно проследить некую динамику: рождаемость у нас растёт, потребление водки и пива падает, люди приобретают больше жилья. По дороге домой легче встретить фитнес-клуб, чем пивной ладрёк. Народ стал избирателен в еде, заботится о здоровье.

Богатство не даёт больше счастья, вернее, и даёт, и лишает. Многие из богатых людей просто не могут выйти на улицу, позволить себе совершить простой и естественный поступок. Такое ограничение свободы трудно назвать счастьем.

**Фарит Закиев, слесарь механосборочных работ завода двигателей:**

— Я считаю, что в каждом возрасте своё представление о счастье. Молодым необходим хороший доход. В это время создаются семьи, а значит, нужна крыша над головой, в развитие и образование детей необходимо вкладывать солидные средства. В среднем возрасте важно положение в обществе, стабильность, настоящего профессионала должны уважать и коллеги, и руководство. А в пожилом возрасте мы особенно ценим душевную гармонию, благополучие и внимание детей.

## БУДЬ ЗДОРОВ!

## Красиво плывут

Многие работники завода двигателей не против в свободное время поплавать: желающих ходить в бассейн всегда много, уговаривать не приходится. Сезон 2013–2014, продолжавшийся с октября по март, подтвердил популярность плавания.

Каждый год 240 движковцев благодаря финансированию профкома имеют возможность поправлять своё здоровье, занимаясь плаванием в бассейне «Олимпийский». С октября, раз в два месяца, собираются группы в количестве 80 человек. Все счастливицы получают «абонемент» на восемь посещений по 45 минут, и раз в неделю в течение двух месяцев занимаются плаванием. При медицинских показателях — сколиозе или грыже позвоночника — срок занятий может быть продлён.

На вопрос, почему выбор был сделан в пользу бассейна, в профком завода отвечают так: «Общезвестно, что вода — это здоровье, полезно закаляться водой. Почти десять лет это практикуем. Раньше по 100 человек направляли, но цены выросли со 100 рублей за посещение до 200, стали формировать меньшие группы». Занятия в бассейне приносят не только удовольствие и пользу здоровью, команда пловцов завода на спартакиаде среди заводов «КАМАЗа» заняла третье место.

## УЧЕНЫЕ — СВЕТ

## Пора определяться

В понедельник 24 марта в техническом колледже при заводе двигателей состоится день открытых дверей. С 10 до 16 часов в учебном заведении ждут школьников, обучающихся 9 и 11 классах.

В программе — экскурсия по колледжу, посещение музея истории завода и колледжа, концертная программа. Обязательно состоится презентация профессий, которым обучают в колледже. Выпускники,

наладчик станков с программным управлением и заместитель начальника цеха, расскажут школьникам о заводе и своей работе. Также на встречу приглашён сотрудник городского Центра занятости населения, который расскажет о потребностях города в различных специалистах.

День открытых дверей в колледже традиционно проводится раз в году, в первый день весенних каникул, и собирает более 500 учащихся.

## Инженерный фестиваль

День открытых дверей в рамках Инженерного фестиваля прошёл на кафедре автомобильной техники и новых технологий в НОУ «РИПТиБ». Помимо данного учебного заведения, в числе организаторов — филиал КНИТУ-КАИ.

Основная цель фестиваля — популяризация науки и инженерных профессий среди молодёжи и демонстрация достижений современного инженерного образования. Участники фестиваля ознакомились с новыми учебными автомобилями КАМАЗ-5490, 65116, с передвижным тренажёрным комплексом на базе ГБА КАМАЗ-43114-30. Кроме того, гости посетили учебный кабинет автомобилей КАМАЗ семейства «Мустанг», лаборатории ДВС, агрега-



тов трансмиссии камазовской авто-техники, а также прошли тест-драйв на динамическом и статическом автотренажерах КАМАЗ.

## ФУТБОЛ

## Немного недожали

Самой малости не хватило команде «КАМАЗ-Молодёжная» до победы в зимнем чемпионате Республики Татарстан.

Матч с клубом «Соцветие» завершился со счётом 1:1 (с пенальти 6:7), и по итогам всех встреч наши ребята 1995–97 годов рождения заняли почётное второе место. Матч между челнинской и казанской командами состоялся 9 марта в Казани на стадионе «Рубин» в рамках финального этапа зимнего чемпионата РТ.

Ещё одно большое футбольное событие ждёт футболистов помладше. Региональный центр подготовки футболистов проводит Всероссийский детский турнир по футболу для детей 2004 года рождения. Турнир будет проходить с 21 по 26 марта в парке «Гренада». Открытие состоится 23 марта в 14.30. В играх примут участие команды из Златоуста, Кургана, Тольятти, Казани, Ижевска, Зеленодольска, Саранска.

## Тоже вторые

С 14 по 16 марта на стадионе «КАМАЗ» прошёл финал зимнего первенства Республики Татарстан по футболу среди юношей 1999 года рождения.

Всего в соревнованиях приняли участие 10 команд из Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Альметьевска и Бугульмы. В финале первое место заняла команда «Нефтехимик» из Нижнекамска, второе — челнинский «КАМАЗ», третье — ДЮСШ Вахитовского района г. Казани.

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: NizamievaI@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>