



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 8 (3737)  
21 марта 2014 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



**«Курган»:  
возвращение  
к жизни**

2



**Ремонт завершён.  
На литейном обновили  
столовую**

3

**Рецепты  
от камазовцев  
к Международному дню  
счастья**

4

УНИКАЛЬНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ

## КАМАЗ для рекордов

Анжелика АКУЕВА

Из Якутии вернулась экспедиция «Надёжные машины. Железные люди». Уникальный проект «КАМАЗ» и Русского географического общества — по сути, опасный эксперимент по выживанию в суровых условиях техники и людей, длился две недели в районе полюса холода, в Оймяконье, где средняя зимняя температура — минус 46,4 °C, а рекордная — минус 71,2.

Из дневника Али Кариева, руководителя команды «КАМАЗ» в экспедиции: «Градусник снесли ветками, мороз по ощущениям -40. Спуск с перевала очень крутой, проводник, который клялся, что проехать не сможем, уже уважительно говорит про «КАМАЗ». Дальше каскад озёр, глубокий снег и пустоты. В одни провалились. В снегу потеряли ресиверы. Сунулись в ручей — и опять провалились. Вырвались при помощи второй машины. Не стали испытывать судьбу, спилили деревья и вышли на лёд. Ощущение — как у командира, танки которого вышли из Берлину...»



Телеканалы Discovery и National Geographic планируют выпустить документальный фильм об экспедиции

На полюс холода отправилась международная команда: татарстанские дайверы — научно-исследовательский отряд РГО и Федерации подводного спорта, учёные из Института биопроблем криолитозоны СО РАН, зарубежные журналисты, эксперт

мирофедерации CMAS, магаданские и якутские водители и слесари: команда «КАМАЗ» была собрана из людей, которые умеют работать в суровом климате. Учёные надеялись получить пробы воды и грунта из озёр, раньше недоступных для исследований. Журналисты задумали снять фильм о мистическом затерянном озере, дайверы планировали экспрессимальное подлёдное погружение. Кроме того, один из участников экспедиции был уполномочен проводить исследования для программы колонизации Марса. Задача «КАМАЗ» была доставка экспедиции в безлюдный

район Якутии, а также испытания машин в условиях Приполюсья. При этом все понимали: судьба глобальной экспедиции зависела именно от камазовцев. Если машины не пройдут, не будет ни рекорда, ни исследований, ни фильмов...

**Мы тащили знамя России**  
Из дневника Али Кариева: «Снежная целина. Плотный снег глубиной до метра. Я шёл

первым, бил дорогу. Обалдел, как КАМАЗ-4326 идёт по снегу — танк. Дорога тяжёлая, снег грёб мы бампером, иногда по несколько раз сдёём назад и пробиваем дорогу по 20 см... Подъём метров четыреста, склон такой, что хочется уехать назад. Прогноз проводника — не поднимемся никогда. Вышел с первой попытки, тяжело, на нервах, но вышел. Я горжусь такой машиной. Говорю по опыту — в эту гору

КАМАЗ на Севере — кормильцем. Слышила песню в сериале «Дальнобойщики»? Там ещё слова: «Нам с КАМАЗом, кормильцем моим, пополам...» Это гимн нашего автодворца, кубилею писали. Как в сериал попала, не знаю», — рассказывал Кариев.

Кариев готов спать в кабине, проваливаться под лёд, тащить вперёд колонну из пяти КАМАЗов, лично прорубать дорогу: бампером, руками, пилой. В последние месяцы все отмечают: «Али, да ты помолодел». Средство Макрополоса для Кариева — задача доставить экспедицию неизвестные районы страны. Нужны надёжные машины. Нужны железные люди. Он всех нашёл: с ним Петя, Стас, Лёша, Володя, Нуругун и Паша. Парни между собой зовут его папой. В конце экспедиции называть его батей будет вся экспедиция.

**Мы тащили знамя России**  
Из дневника Али Кариева: «Снежная целина. Плотный снег глубиной до метра. Я шёл

мобилей был произведён по причине якобы недостаточно оформленных документов с целью «предотвращения незаконного вывоза имущества с территории Украины». В этот же день к решению вопроса подключился глава Черниговского областного совета Николай Зверев. Он распорядился создать специальную комиссию, в состав которой войдут представители правоохранительных органов, налоговой администрации, таможенной службы, а также представители общественности и ООО «Горловская компания «КАМАЗ». Данная комиссия изучит все имеющиеся до-

кументы и примет решение относительно дальнейшей судьбы грузовиков согласно действующему законодательству Украины.

**P.S.** Рабочая группа, которая ещё 19 марта должна была принять решение относительно 43 захваченных

«КАМАЗов», до сих пор не сформирована, сообщил гендиректор внешнеторговой компании «КАМАЗ» Рафаил Гафеев. «Нас не приглашали ни на какие заседания и не предлагали войти в состав какой-либо рабочей группы», — пояснил он.

### В добрых традициях

В помощь многонациональному народу Крыма на «КАМАЗе» объявлен сбор добровольных пожертвований. Собранные до 25 апреля этого года денежные средства будут перечислены в Фонд социальной помощи ОАО «КАМАЗ». Специально созданный штаб по руководству сбором и распределением средств примет решение о направлении полученных пожертвований на оказание материальной поддержки жителям Крыма, оказавшимся в непростой ситуации.

НОВОСТИ

### Вершите добрые дела!

ОАО «КАМАЗ» — в числе лауреатов республиканского конкурса «Благотворитель 2013 года». Церемония награждения победителей состоялась в Казани, на сцене Татарского государственного академического театра оперы и балета им. М. Джалиля.

Это была седьмая по счёту церемония. За семь лет существования конкурса меценаты Татарстана направили на благотворительность 22 млрд рублей. Награждать татарстанских предпринимателей, руководителей предприятий, сельчан, священнослужителей приехали Президент РТ Рустам Минниханов, государственный советник Минтимер Шаймиев, председатель Госсовета Фарид Мухаметшин и премьер-министр Ильдар Халиков.

Открыл церемонию награждения предприятий, организаций и благотворительных фондов, которые на протяжении многих лет оказывают поддержку нуждающимся, государственный советник РТ, председатель Попечительского совета фонда «Возрождение» Минтимер Шаймиев. Он напомнил, что 2007 год был объявлен Годом благотворительности, потому что к тому времени уже по разным направлениям совершились благие дела, и нужно было на уровне государственной политики дать сигнал о них всему татарстанскому обществу. Сегодня благотворительность присутствует во многих сферах жизни республики, и лучшее подтверждение тому — имена победителей конкурса. Одно из них — «КАМАЗ», в 2013 году на благотворительные проекты компания направила почти 27 млн рублей. Автогигант стал лауреатом в номинации «Крупные и средние предприятия». Всего в этой номинации победу одержали 35 предприятий республики.



Минтимер Шаймиев поблагодарил ОАО «КАМАЗ» за добрые дела

### Говорим о сотрудничестве

На «КАМАЗе» с рабочим визитом побывали две делегации — немецкой фирмы Maehr GmbH, крупнейшего производителя метрологической техники, и китайской компании Shaanxi HanDe Axle Co и ООО «Вейчай — Рус Трейдинвест», дочернего предприятия крупнейшей моторостроительной корпорации Weichai Power.

Maehr GmbH является поставщиком известных мировых и отечественных предприятий промышленности, в числе которых — «КАМАЗ», «АвтоВАЗ», Airbus, Bosch и другие. В сопровождении главного технолога «КАМАЗа» Рафии Хисамутдинова гости посетили завод двигателей и автомобильный, в цехах которых установлено оборудование и измерительные приборы фирмы Maehr. После этого в генеральной дирекции автогиганта прошли переговоры по дальнейшему сотрудничеству двух компаний.

А представители китайской делегации знакомились с автомобильным заводом ОАО «КАМАЗ», где им представили главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин. Затем гости побывали на заводе двигателей, на производстве камазовских моторов и двигателей КАММИНЗ, выпускаемых совместным предприятием «КАММИНЗ КАМАЗ», посетили НТЦ и встретились с генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным и главным конструктором компании Данилом Валеевым.

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

## Было ваше — стало наше

Ситуацию с захватом партии камазовских грузовиков в Черниговской области Украины уголовное законодательство и России, и Украины квалифицирует как разбой.

16 марта вооружёнными людьми, предстившими себя самбоороной майдана, была захвачена партия из 43 автомобилей КАМАЗ стоимостью более 100 млн рублей, экспортнуюрами со склада Торговой компании «КАМАЗ» в Чернигове в Республику Казахстан. Меры, предпринятые представителями «КАМАЗа» по возврату техники, успеха не возымели. Учитывая это, а также факт

что под угрозой незаконного изъятия оказались ещё 150 КАМАЗов, находящихся на складе в Чернигове и контрактованных для передачи в Казахстан, ОАО «КАМАЗ» обратилось с официальными обращениями в Министерства иностранных дел Российской Федерации и Республики Казахстан, а также в правоохранительные органы Украины с просьбой о содействии в решении данного вопроса.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99**

## НОВОСТИ

**С собственностью  
всё в порядке**

Сегодня в группе ОАО «КАМАЗ» числится 109 компаний. В прошлом году из неё выбыли непрофильные активы, в числе которых футбольный клуб «КАМАЗ», библиотека «КАМАЗ», ООО «Электротранспорт», а также доля участия в совместном предприятии с CNH Global — об этом информирует департамент по управлению собственностью автогиганта, подводя итоги работы 2013 года.

По данным департамента, в прошлом году на основании решения годового общего собрания акционеров «КАМАЗа» выплачены дивиденды 20 тыс. акционеров на сумму более 430 млн рублей, что составляет более 95% от общей суммы начисленных дивидендов. Кроме того, в 2013-м были разработаны и утверждены стратегии развития по дочерним обществам, а также положения по реализации высвобожденного имущества — «КАМАЗ» в числе первых среди крупнейших предприятий страны внедрил новую процедуру реализации неиспользуемого имущества. На камазовском сайте был настроен интерфейс для размещения и поиска информации о продаже объектов с фотографиями, где можно выбрать заинтересовавший товар, оставить свою заявку и связаться со специалистами.

Что касается движимого имущества, то в 2013 году были проведены торги по 34 лотам. Общая сумма реализации составила 17,2 млн рублей при начальной цене 16,2 млн рублей, что на 54% выше минимальной цены реализации (цена металлом плюс 30%).

**На транспорте без травм**

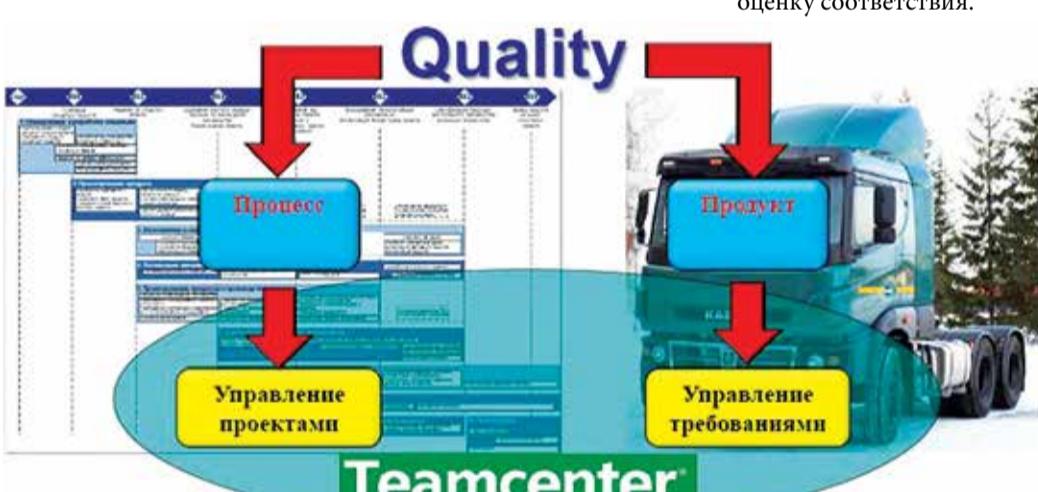
**Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ подвело итоги смотра-конкурса в области охраны труда.** В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди предприятий транспорта» с численностью работающих до 500 человек второе место присуждено камазовскому подразделению ООО «Промжелдортранс-Сервис», на первом месте их коллеги из Нижнекамска, на третьем — лениногорцы. При подведении итогов конкурса учитывались такие критерии, как отсутствие групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным и тяжёлым исходом, обеспеченность сертифицированной спецодеждой, соблюдение требований законодательства РФ в части обучения и проверки знаний работников в области охраны труда.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

**За выпуск качественной продукции**

Президент Башкортостана Рустэм Хамитов подписал указ «О присуждении премий Президента Республики Башкортостан в области качества продукции (товаров, услуг) за 2013 год».

«Золото» завоевало дочернее предприятие «КАМАЗа» — Нефтекамский автозавод. Кроме коллектива «НЕФАЗ», первую ступеньку пьедестала заняли Институт нефтехимпереработки Республики Башкортостан и Республиканская клиническая больница им. Г. Куватова.



Систематизировать и упорядочить все процессы на этапах проектирования и подготовки производства призвана ПК-0

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ



Агрегат предназначен для улучшения стали

## ПРОЕКТ ГОДА

**К новой планке**

Ольга ЕРАШОВА

Проект «8 петель качества», внедрение которого началось на «КАМАЗе» в прошлом году, продолжается. Из «пилотного» формата он должен перейти в норму жизни, чтобы обеспечить качество продукции, «встроенное» в процесс её создания. Паспорт проекта утверждён лично генеральным директором ОАО «КАМАЗ», внедрение происходит при непосредственном участии первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкина. Это говорит о том, насколько большое значение придаётся совершенствованию нашего основного продукта — в деталях и в целом.

— Решая задачу, мы исходим из того, что качество сегодня нельзя рассматривать иначе как процесс — от проектирования до сервиса, — поясняет директор департамента качества Александр Абраменко. — Проект «8 петель качества» аналогичен системе, действующей на фирме «Даймлер». Владельцы процессов провели анализ всей своей деятельности. Задача нынешнего года — отладка системы, взаимодействия между самими Петлями качества, начиная с ПК-0 до ПК-7.

Что наиболее важного сделано по каждой из ПК, чтобы двигаться дальше? Мы решили представить «проект в лицах».

**Не контроль, а обеспечение качества**

Нулевая Петля качества «отвечает» за этапы разработки и постановки продукции на производство.

— По приоритетным направлениям проделан огромный объём работ, — рассказывает начальник отдела качества проектирования продукта и технологий блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по развитию Александр Капитонов. — Внедрение автоматизированных проверок конструкторской документации Check-mate уже сейчас привело к явным результатам: к отсутствию вредных контактов по причине недоработки КД на автомобиль 5490, отсутствию корректировок КД в части изменения отверстий на раме при проведении опытной сборки на автомобильном заводе. Надо сказать, что в стране не ужесточились требования к автомобильной технике, поэтому нами было разработано несколько тысяч требований кузам и автомобилю в целом, определены методы и порядок установления связей между требованием, конструкторским составом и документом, подтверждающим соответствие. В результате система контролирует оценку соответствия.

Системным решением по обеспечению стабильного выполнения всех процедур, предписанных требованиями нормативных актов, стал модуль «Управление производствами проектами». Были проанализированы стандарты CVDS фирм Daimler, ГОСТов и СПП, в результате разработан сетевой гра-

**Не пропустить «гол»**

Петли качества с 1-й по 4-ю это непосредственно производственные контуры. Первым, начиная с проекта «Маяк», занялся внедрением этого алгоритма автомобильный завод, удерживающий лидерство и поныне.

— Сейчас у нас оборудованы и действуют 57 «ворот



Выявленные в процессе контроля изображения продукции несоответствия фиксируются, чтобы оперативно устранить причины их возникновения

фик любого продуктивного проекта. Фактически этап работ проекта, начиная с идеи до старта производства. Учитывая, что человеческий фактор всегда может сыграть злую шутку, принято решение об автоматизированном контроле графика. Решение о выполнении каждой задачи принимает компьютер. Сейчас на эту платформу в автоматизированной среде размещается разработка перспективного модельного ряда. Ожидается, что к концу года этот виток совершенствования СМК-процесса, закреплённого за блоком развития. В результате система контролирует оценку соответствия.

— В производстве цветного литья, где также внедрены Петли качества 1-3, каждая последующая петля проверяет предыдущую, — поясняет главный эксперт по качеству ЦПЛ литечного завода Зульфия Балобанова. — На всех рабочих местах определены ключевые характеристики, разработаны и выданы на рабочие места СОК, активизирована работа на АБС и других.

— В производстве цветного литья, где также внедрены Петли качества 1-3, каждая последующая петля проверяет предыдущую, — поясняет главный эксперт по качеству ЦПЛ литечного завода Зульфия Балобанова. — На всех рабочих местах определены ключевые характеристики, разработаны и выданы на рабочие места СОК, активизирована работа на АБС и других.

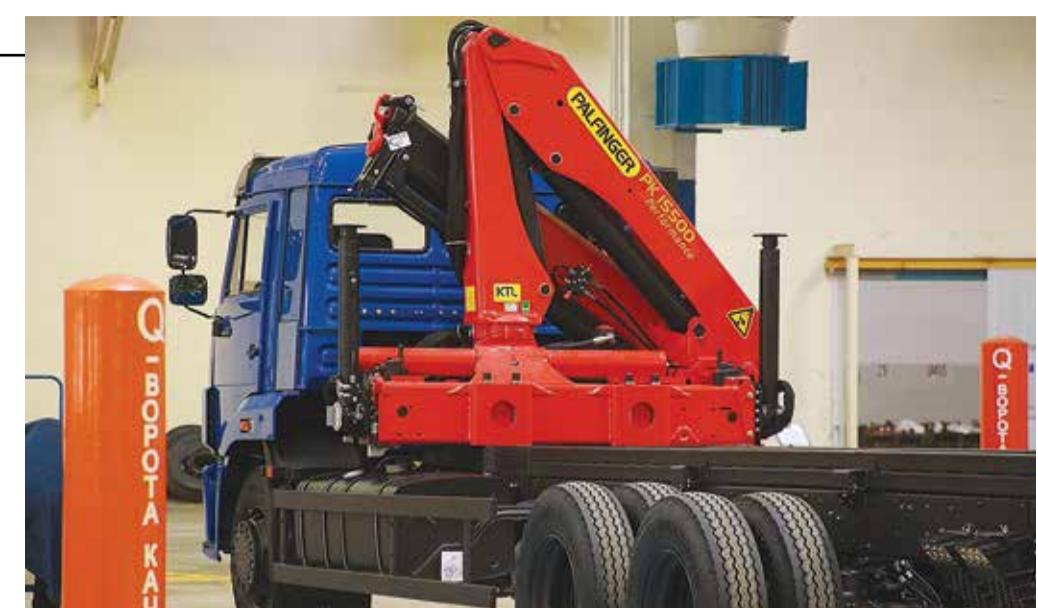
— Это единственный термический цех в объединении «КАМАЗ», — говорит начальник цеха Сергея Касаткин. — Мы производим номенклатуру более четырёх тысяч наименований. Автомобиль делается из разных марок стали. На каждую группу деталей приходится свой режим термической обработки. Одна деталь должна быть твёрдая, другая — с твёрдой поверхностью и мягкой сердцевиной. У нас много единиц оборудования, на котором проводятся такие виды обработки, как цементация, нитроцемен-

тация и так далее. «Курган» нужен для улучшения стали».

**12 минут**

Для работы на агрегате достаточно одного термиста. Он загружает поддон с деталями, те нагреваются, опускаются в закалочный бак, затем проходят мойку и попадают в отпускную печь. С одного круга детали проходят весь цикл, на всё уходит от шести до 12 минут. Но главное в преобразовании не скорость, а улучшение качества.

На старых агрегатах всё делалось вручную, на новом контроле за работой агрегата ведётся автоматика. «Внедряем один из методов производственной системы «КАМАЗ», — объясняет



«Ворота качества» для того и существуют, чтобы не пропустить «гол», то есть дефект

ПК-1 по выявлению брака на ранней стадии. Качество выполненных работ рабочие подтверждают в журналах, чек-листиках, регистрируя параметры изготовления отливок.

— На ПК-2 также определены ключевые характеристики, разработаны и выведены СОК, — добавляет начальник бюро технического контроля Татьяна Белова. — Подтверждение выполнения контрольных операций производится в журнале периодического контроля, который ведёт контролёр ОТК. Несоответствия фиксируются на Доске качества, которая находится в зоне «ворот качества». Она — визуальный источник информации для производственного персонала, благодаря ей обеспечиваются принятие оперативных мер по устранению причин возникновения несоответствий. ПК-3 — зона технологических процессов всех производств.

— Формат Петель качества на нашем заводе решено было отработать на ковочной линии по штамповке штатуна для двигателя КАМАЗ, — продолжает заместитель директора кузнецкого завода качества Наталья Сидорова. — Методом случайной выборки с 416-й площадки ТФК автомобиль, принятый ОТК, направляется на участок АРА, где качество сборки оценивается специалистом ДК. Начинали с осмотра одного автомобиля в неделю, сейчас инспектируются два в сутки. Количество дефектов на один проверенный автомобиль уже снижено в четыре раза, и, как правило, это уже качественно другие дефекты, которые заметны именно специалисту.

По-иному строится и сама работа с дефектами. Введены листы их отслеживания, на информационном стенде размещается фото дефекта, его описание, время выявления, а далее — меры, которые принимает завод, чтобы, во-первых, не выпустить в «большую жизнь» недоделку, во-вторых, не допустить появления подобного впредь. Разработана специальная процедура. Стартует проверка автомобиля на посту АРА, пока происходит разборка, что не так. К части заводчан, большая часть дефектов выявляется на «воротах качества». Экономический эффект от внедрения Петель качества 1-4 на пилотных участках заводов по итогам 2013 года составил 9,8 млн рублей.

Аналогичные посты появились на автомобильном заводе в производственных мостах и кабинах, на заводе двигателей, где «глазами потребителя» оцениваются двигатель, коробка передач, раздаточная коробка, и на ПРЗ, на сборке рамы и каркаса кабины. Специальные посты АРА организуются по автомобилю КАМАЗ-5490. (Продолжение следует).



В стандартных операционных картах, поясняет Денис Сафиуллин, прописаны все действия работника



Человеческий фактор сведен к минимуму благодаря автоматике

Так как оборудование новейшее, а работать ему предстоит в непрерывном режиме, обучение пройдут несколько человек. Пусконаладочные работы уже завершены, в конце месяца агрегат будет введен в эксплуатацию. Два старых агрегата будут анулированы.

**«Курган»: I'll be back**

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Подобно Терминатору, возвращается к жизни агрегат улучшения стали «Курган» в термическом цехе 301 завода двигателей. На модернизацию агрегата ушло почти 30 миллионов рублей. «Курган» сохранил лишь остов, все остальное — новейшее оборудование, автоматика.

**Будет горячо**

Ранее на движках было два термических цеха. Когда объёмы производства в 90-х упали, один цех оптимизировали, часть оборудования перевезли в 301-й. На новом месте «Курган» не был запущен, модернизировать его решили в прошлом году. Сейчас в цехе идет монтаж. Благодаря высокотемпературной отпускной печи (до 620 °C) внедрение данного агрегата позволит сократить время цикла обработки. В последние годы группу деталей приходилось прогонять через две агрегаты. В одном они проходили закалку, в другом — отпуск. «Курган», включающий в себя закалочную и отпускную печи,

заменит собой два агрегата, а также исключит дополнительный этап транспортировки деталей от одного агрегата к другому.

«Это единственный термический цех в объединении «КАМАЗ», — говорит начальник цеха Сергея Касаткин. — Мы производим номенклатуру более четырёх тысяч наименований. Автомобиль делается из разных марок стали. На каждую группу деталей приходится свой режим термической обработки. Одна деталь должна быть твёрдая, другая — с твёрдой поверхностью и мягкой сердцевиной. У нас много единиц оборудования, на котором проводятся такие виды обработки, как цементация, нитроцемен-

тация и так далее. «Курган» нужен для улучшения стали».

**12 минут**

Для работы на агрегате достаточно одного термиста. Он загружает поддон с деталями, те нагреваются, опускаются в закалочный бак, затем проходят мойку и попадают в отпускную печь. С одного круга детали проходят весь цикл, на всё уходит от шести до 12 минут. Но главное в преобразовании не скорость, а улучшение качества.

На старых агрегатах всё делалось вручную, на новом контроле за работой агрегата ведётся автоматика. «Внедряем один из методов производственной системы «КАМАЗ», — объясняет

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

## Территория не для диет

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В АБК-09 литейного завода после ремонта вновь открыта столовая.

Поздравить литейщиков с маленьким праздником пришла заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Анна Шилина. «В последнее время модно использовать слова «фитнес», «диеты», — обратилась она к рабочим. — Но это не наша история, потому что здесь физический труд, надо кушать хорошо. Очень рассчитываю на коллег из Sodexo, надеюсь, что еда будет самая правильная, недорогая, но в тоже время вкусная и качественная».

Ремонт в столовой шёл несколько месяцев. За это время была восстановлена и открыта столовая в АБК-08 (возможно, ее оставят на постоянной основе), часть рабочих питалась там, некоторые были удобней ходить в АБК-10 или носить

обеды из дома. По словам регионального директора ООО «Содексо ЕвроАзия» Геннадия Трюхана, несмотря на то, что был закрыт и людям приходилось выбирать другие столовые, потеря в количестве питающихся она не ощущалась.

В первый день работы обновлённого пункта общепита люди сразу отметили нестандартное решение линии раздачи — в виде подковы. «Это современная тенденция, — объяснил Геннадий Трюхан. — Мы специально делаем такое расположение, чтобы людям было удобнее подойти, выбрать, а персоналу легче обслужить. Такая же раздача сделана на ПРЗ. Мы надеемся, что нам удастся оснастить все столовые таким образом».

Также рабочие оценили сделанный в зале ремонт,

между собой они обсуждали, насколько приятней стало в помещении. По словам регионального менеджера «Содексо» Руслана Хакимова, изменения коснулись внешней стороны столовой. На средства «Содексо» (почти 1,8 млн рублей) закуплены линии раздачи и посудомоечное оборудование. Прежняя линия раздачи плохо поддерживала температурный режим. На деньги «КАМАЗа» обновлён интерьер. Производственные помещения пока не ремонтировались, это намечено на вторую половину года.



Пирожные в виде машин и лошадок уходят на ура



Ленточку перерезали региональный директор ООО «Содексо ЕвроАзия» Геннадий Трюхан (слева), заместитель гендиректора по персоналу Анна Шилина и главный инженер литейного завода Владимир Курганов

ремонта мы сюда ходили, но очередь была большая. Пока ремонт шёл, еду с собой носили. Как удобно теперь! Народу мало. Ещё бы бесплатно кормили, совсем хорошо было бы! Дороговато для нас».



Прощай, тормозок!

Всего в столовых автогиганта питаются 25 тысяч сотрудников. На балансе предприятия числится 24 столовых, четыре из них действуют на литейном заводе.

## СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

## Чем поможет профсоюз?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Официальный приём в этой общественной организации по вторникам с 15 до 18 часов, а неофициальный — в любое удобное для камазовцев время. А вот суть обращения обязательно будет отражена в специальном журнале. Для профсоюза «КАМАЗа» это не просто статистика, мониторинг проблем, которые волнуют работников компании.

## Прошу оказать помощь

Неизменными на протяжении всего существования профессионального союза остаются лишь просьбы о материальной помощи. С ними чаще всего обращаются работники с невысокой зарплатой, неработающие пенсионеры и люди, попавшие в трудную жизненную ситуацию.

В прошлом году непосредственно в профком работников с такой просьбой обратилось 88 человек, всего материальную помощь получили 5566 камазовцев на сумму 8 млн 766 тыс. рублей.

## Выделить путёвку

В отдел жилья, быта и социальных гарантий чаще всего обращаются с вопросами, связанными с обеспечением путёвками. Электронная очередь в детские дошкольные учреждения существует не один год, но, как показало время, не каждую ситуацию можно решить с помощью портала госуслуг Республики Татарстан. Так, в прошлом году с просьбой посодействовать в выделении мест в профком обратились 18 человек, поставить в электронную очередь — 18, перевести в другой детский сад — 24. Еще 18 камазовцев пришли с заявлениями о выделении путёвок в детские оздоровительные лагеря, а 10 нуждались в санаторно-курортном лечении.

Профсоюзный комитет помог решить проблему 62 камазовцам, 56 получили консультации.

## Имею право

У правового инспектора свой рейтинг проблем. На первом месте — вопросы пенсионного обеспечения (с соответствующим заявлением обратилось 23 человека), на втором — проблемы, связанные с увольнениями, переводами и дисциплинарными взысканиями (20 человек). В прошлом году резко выросло количество обращений, связанных правильностью начисления зарплаты, 15 заявлений вывели этот вопрос на третье место.

Все члены профсоюза получили помои, в том числе в оформлении судебных документов. Благодаря поддержке юриста двое камазовцев были восстановлены на работе, еще двое получили в судебном порядке звание «Ветеран труда».

## По справедливости

Чаще всего камазовцы стучатся в двери отдела социально-экономической работы и охраны труда, в 2013 году к его специалистам обратился за консультацией 161 камазовец. Через эту общественную организацию ра-



Вопрос выделения путёвок в детсады — один из самых важных для камазовцев

\*\*\*

К специалистам профсоюзного комитета можно обратиться по телефону 38-05-54, письменно — rprofkom@kamaz.org или прийти по адресу: второй подъезд дома 30/24. Здесь камазовцам всегда рады.

## ЭКСКУРСИЯ НА ЗАВОД

## Знакомство с ШИКом и не только

Ольга ЕРАШОВА

Говорят, инициатива наказуема. Менеджер по работе с молодёжью кузнецкого завода Олеся Шулаева корректирует: «Инициатива воплощаема».

Вот предложила она на очередной встрече членов городского Совета работающей молодёжи в МЦ «Заман» сделать совещания выездными — и в минувший четверг кузнецкий уже принимал на своей территории молодёжных лидеров Автограда. Во главе с председателем СРМ Рамилем Гильфановым.

Едва экскурсанты оказались за проходной, в конференц-зале их ожидал... конечно же, инструктаж: безопасность — превыше всего. Только после него началось «освоение» программы посещения, включавшей в себя и производственную часть, и

знакомство с молодёжным движением.

Чтобы сложилось полное представление о сегодняшней жизни одного из самых «горячих» заводов «КАМАЗа», двух часов, отведенных на встречу, маловато. Однако инициатор, которую поддержала администрация, руководствовалась простой истиной: ведь известно, что и в капле воды содержится информация о мировом океане. Поэтому, побывав, например, в штамповочно-инструментальном корпусе, в ШИКе, можно немало узнать о буднях камазовской кузницы в целом. Тем более в

сопровождении такого квалифицированного экскурсовода, как инженер-технолог Ильдар Хуснутдинов, для которого ШИК — основное место работы.

С большим интересом отнеслись молодёжные лидеры к информационным стендам Производственной системы «КАМАЗ»: ряд предприятий города сегодня берут на вооружение принципы бережливого производства, поэтому экскурсия оказалась, что называется, в тему. Новинки оборудования, не так давно прибывшие на завод, также привлекли внимание. Многим захотелось сфотографироваться на память рядом с новыми станками, для работы на которых требуется немало знаний. Само понятие «рабочий» наполняется другим содержанием. Информацию о сегодняшнем дне кузнецкого дополнил фильм, который гости посмотрели после возвращения в АБК, и презентация о работе с молодёжью.

Обсудив вопросы, предзначавшиеся для совещания, гости ответили на вопросы предложенной им анкеты.



Побывав только в штамповочно-инструментальном корпусе, можно узнать о буднях кузнецкого завода в целом

Первый «блин» — а в таком формате Совет «заседал» впервые — оказался вполне удачным. В отзывах гости благодарили заводчан за интересную информацию, изложенную доступно и живо. Впечатлили масштабы реального производства. Какое из предприятий города примет СРМ в следующий раз? Олеся Шулаева надеется, что её инициатива коллегами по Совету будет поддержана и приживётся.

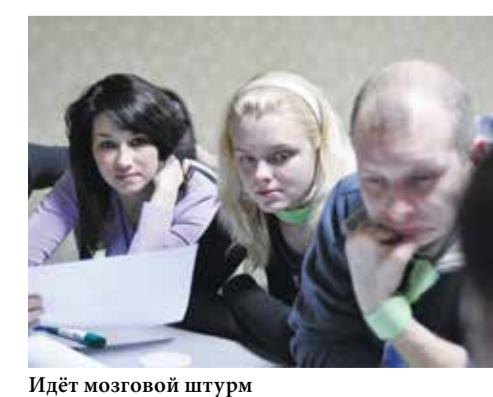
РИПТИБа — такие же молодые работники — помогли сформированным группам сплотиться всем за три часа.

Затем на деловой игре ребята освоили инструмент «карта эмпатии» и попытались переосмыслить всё, чем занимается молодёжное движение и что требуется молодым работникам. На

следующий день они представляли свои презентации другим командам, отвечали на острые вопросы оппонентов и зарабатывали лайки.

Конечно же, не обошлось на форуме и без развлечений — интеллектуальная игра, вечернее «ботан-пати», танцевальный флешмоб и даже фейерверк. Главным финальным подарком от

«Электронной площадки знаний», где ребята показали высокую активность, организованность и креативность. Первым мероприятием для молодёжи стал «верёвочный тренинг», и — первая неожиданность: команды формировались по принципу «все из разных подразделений». Инструкторы из



Идёт мозговой штурм



Для молодёжи на «КАМАЗе» есть дела

## НОВОСТИ

## Кто лучше?

По инициативе депутата Госдумы РФ Альфии Когогиной объявлен конкурс народного признания «Лучший детский врач-2014».

Конкурс призван помочь медицинским специалистам ещё раз осознать свою значимость и необходимость, а родителям маленьких пациентов вспомнить о том, что защитникам здоровья их детей очень нужны поддержка и слова благодарности. Имена победителей, а их будет двое, мы узнаем 11 июня, перед Днём медицинского работника. Каждый из лучших получит денежную премию народного признания в сумме 35 тысяч рублей.

## Управляя проектами

Руководители и специалисты «КАМАЗа» стали участниками обучения по программе «Проектный менеджмент», организованного Региональным институтом передовых технологий и бизнеса и «КАМАЗом» совместно с Daimler.

Обучение проводил начальник отдела консалтинга по управлению оперативной деятельностью Daimler AG, специалист проектного офиса г-н Мартин Шнайдер. В процессе обучения большое внимание уделялось групповой работе по совершенствованию проектного менеджмента на автогиганте. В результате обучения были получены важные знания в области управления проектами, а также сделаны выводы об актуальном состоянии организации проектной деятельности на «КАМАЗе» и её дальнейшем развитии.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Горячая дуга

С начала марта в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай.

При ремонте оборудования на кузнецком заводе в шкафу управления печи произошло короткое замыкание. Вольтова дуга обожгла кисти электромонтера и правую ногу. Причины несчастного случая расследуются.

## ПОДРОБНОСТИ

# Фейерверк для победителя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Сочи погас факел XI зимней Паралимпиады. Её абсолютным триумфатором стала наша сборная, установив при этом рекорд — 80 наград. Такого успеха не добивалась ни одна страна за всю историю Паралимпийских игр. За борьбой на спортивных аренах следили и десять камазовцев, получивших путёвки на Паралимпиаду от Госкорпорации Ростех. По возвращении они поделились с «ВК» своими впечатлениями.

— Сочи-2014 открыли гостей соревнований и спортсменам нового мира, где для людей с ограниченными возможностями сделаны удобные пандусы, подъёмники в подземных переходах, специально оборудованы места на стадионах, лифты, дорожки, — делится своими впечатлениями слесарь макиностроительных работ автомобильного завода Фанавис Бакиров. — В Сочи удалось организовать не только доступную, экономическую, практичную, но и очень дружелюбную среду. Мы побывали на соревнованиях по кёрлингу, лыжным гонкам, хоккею, и везде была атмосфера праздника. Даже не знаю, за что больше болели: за честь страны или за спортивные достижения, которые складываются из сотен часов изматывающих тренировок.

— Меня приятно удивилна-  
каль борьбы в следж-хоккее, — улыбается воспоминаниям заведующий ортопедом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. — В этих соревнованиях приняли участие восемь

— Церемония чествования

национальных сборных. Матч в этом виде спорта, как и в обычном хоккее, длится три периода, правда, их продолжительность не 20, а 15 минут. Нашей сборной пришлось сойтись на ледовой арене с американцами два раза, первый — в отборочном туре, где мы одержали победу со счётом 2:1, второй раз — в финале, где соперники обыграли нас 1:0. Команда, созданная всего четыре года назад, играла чётко, слаженно. Ребята на хорошей скорости проводили силовые приёмы, врезались в бортки, падали со следжей, вставали и снова устремлялись в бой. А на трибунах за них болели самые родные люди — отец капитана команды Дмитрий Лысов, мама и жена нападающего Ильи Волкова, жена и дочь защитника Алексея Лысова.

На церемонии награждения — её в качестве исклучения организовали сразу после матча — зрители одинаково громко приветствовали и победителей-американцев, и наших хоккеистов, завоевавших серебряные награды, и канадцев, взявшими бронзу.

— Церемония чествования

заслуживает отдельного рассказа, — уверен слесарь-инструментальщик ПРЗ Газинур Миндубаев. — Нам повезло, поскольку отель, в котором мы жили, находился рядом с площадью награждения паралимпийцев в «Роза Хutor». Каждый вечер организаторы предлагали интересную культурную программу, кульминацией которой становилось вручение наград. Здесь всегда было много людно, зрители фотографировались с героями Паралимпиады, а они с удовольствием позировали и давали автографы.

На одной из церемоний мы все вместе аплодировали татарстанцу Рушану Миннегулову, который завоевал две золотые награды в лыжных гонках на дистанции 20 километров и на эстафете 4x2,5 километра, а также «серебро» в спринте на дистанции 1000 метров. Вы бы видели, как он обрадовался встрече с земляками, когда мы подошли его поприветствовать! Сказал по секрету, что к этим соревнованиям готовились особо — были созданы все необходимые ус-



Камазовская делегация на фоне паралимпийского огня

ловия, но мы-то знаем: наши ребята победили, потому что они на голову выше своих соперников по трудолюбию и выносливости.

Участники Паралимпиады — самые отважные, сильные люди, которых я когда-либо встречала, — с восторгом рассказывает София Киселёва, оператор автоматических линий завода двигателей. — Особенно меня поразил Роман Петушкин, завоевавший шесть золотых медалей. Чудо-человек, настоящий мужчина! Меня эта поездка научила тому, что ни при каких услови-

ях нельзя сдаваться, опускать руки. Паралимпийцы — люди с ограниченными возможностями, но какие они целестремленные! А у нас руки ноги есть, а мы ленимся даже в спортзале заводской ходить. Я спортом увлекалась только в 50 лет, теперь понимаю, насколько это интересно и нужно.

Каждая церемония на-

граждения заканчивалась

фейерверком. И пусть кто-то

прорвётся: «Деньги на ветер»,

но ребята заслужили этот

праздник, они отвоевали его у судьбы, однажды бросившей им вызов.

Камазовская делегация искренне благодарит Ростех, руководство и профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» за радость новых открытий. Сочи-2014 — это настоящий прорыв в будущее в сфере технологий, спортивных достижений и взаимоотношений людей.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## Верность своему делу

...Дело было в городе Чайковском Пермской области. В марте 1959 года в дружной семье Барановых, Александра Павловича и Зои Александровны, появилась девочка. Малышку назвали Татьяной. Потом родились ещё три сестры и брат. Таня была старшей, настоящей маминой помощницей.

Шло время. Татьяна окончила училище по специальности «лаборант химического анализа». 18-летней девочкой приехала на великую молодёжную стройку тех лет. Устроилась на работу в лабораторию УИР завода двигателей. Помимо выполнения основных обязанностей, Татьяна Александровна выступала на смотрах художественной самодеятельности, участвовала в комсомольских конкурсах, занимала призовое место в конкурсах профмастерства среди лаборантов. В течение многих лет была ответственной за обеспечение лаборатории молоком за вредные условия труда. Её фотографию даже размещали на Доске почета.

Свою первую и единственную любовь, водителя- дальнобойщика, она встретила в Челябинске. Вместе с мужем вырастила замечательного сына, который тоже связал свою профессиональную деятельность с «КАМАЗом».

С тех пор пролетело 37 лет, менялись наименования управлений и департаментов, но Татьяна Александровна осталась верной своему делу. Она и по сей день успешно трудится в центральной лаборатории смазывающе-ожлажддающих жидкостей и масел технологического центра. Работает лаборантом химического анализа 5-го разряда. Изо дня в день, проверяя качество СОЖ и моющих растворов с завода двигателей, помогает технологам поддерживать порядок на производстве! Желаешь здорово!

Поздравляем Татьяну Александровну Галееву с юбилеем! Желаешь здорово, океан позитивных эмоций, незабываемых ярких событий, творческих достижений и просто счастливой жизни, наполненной любовью, пониманием, теплом и вдохновением!



Коллектив центральной лаборатории СОЖ и масел

## ТРАДИЦИИ

## «На бис» для камазовцев

Пригласительные билеты на концерт камерного оркестра Игоря Лермана получили на прошлой неделе работники подразделений ОАО «КАМАЗ».

Специально для любителей классической музыки известный в городе и за его пределами коллектив подготовил программу «На бис», в которую включил известные произведения Вивальди, Моцарта, Глюка, Чайковского. Обладательница чудесного сопрано Людмила Филиппова порадовала исполнением хита всех

времён и народов «Любовь нечаянно нагрянет», а известная органистка Эльмира Ахметова — «Прелюдии и fugi ре минор» Баха.

Концерты для камазовцев камерный оркестр Игоря Лермана даёт с 2012 года в рамках программы сотрудничества, утверждённой руководством и профсоюзным комитетом компании. И этим концертом приглашения в Органный зал для камазовцев не закончатся: прославленный коллектив оркестра продолжит радовать их своим творчеством.

## БЛИЦ-ОПРОС

## Рецепт счастья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Вчера, 20 марта, отмечался Международный день счастья, учреждённый Генеральной Ассамблей ООН в 2012 году. В Организации объединенных наций считают, что социальное, экономическое и экологическое благополучие неделимы. Вместе они определяют понятие счастья.

Различные агентства стали составлять свои рейтинги счастья, в которых Россия почему-то в лучшем случае оказывалась в середине списка. ООН предлагает всем государствам-членам, международным и региональным организациям, а также гражданскому обществу «отмечать Международный день счастья соответствующим образом, в том числе путём проведения просветительских мероприятий».

А «Вести КАМАЗа» решили вывести свою формулу счастья, чтобы всегда была под рукой.

**Гульнара Миннегулова, начальник бюро охраны окружающей среды департамента промышленной безопасности и экологии:**

— Для меня самым счастливым моментом в жизни было рождение дочери. Когда я увидела её, маленькую, беззащитную, решила сделать всё для того, чтобы она имела возможности для развития. Этот миг сыграл решающую роль в моём личностном становлении. Конечно, получается не всё и не всегда, часто не хватает времени, чтобы уделить Диане достаточно внимания, но я стараюсь успеть всё.

Важно не откладывать на потом главный шаг в своей жизни. Если принять решение, отступать от него нельзя. И тогда всё получится!

**Надежда Казанцева, председатель профсоюзного комитета прессово-рамного завода:**

— Счастье всегда рядом, до него рукой подать.

Моему приходу домой радуются дети и внуки. Это счастье? Конечно! На работе я могу помочь советом, своими знаниями. Чувствовать себя нужной — большое счастье. Выходит на сцену, говорит: «Здравствуйте, друзья», видеть в зале знакомые лица и слышать аплодисменты — опять счастье! Собираться большой семьёй в саду, а вечером всем вместе петь любимые песни и слышать с соседних участков: «Ещё, ещё!» Удивляться, как из маленького зёрнышка вырос чудесный цветок. Радоваться успехам детей. Главный рецепт счастья — не ныть и не хандрить, и тогда всё получится!

**Лилия Гумерова, водитель погрузчика автомобильного завода:**

— Есть повседневное счастье — это любовь, взаимопонимание, здоровье близких. Оно, как воздух, наполняет тебя и вселяет уверенность в завтрашнем дне. А есть счастливые моменты, которые, словно волшебный ключик, открывают дверь в мир новых ощущений. Вот, казалось бы, мелочь — резиновые сапоги. Вроде бы ведь не первой необходимости... А я купила. И теперь мне никакая погода не страшна! Я, как ребёнок, наслаждаюсь, преодолевая ещё вчера непреодолимые препятствия. А как сердце радуется ещё скромному весеннему солнцу! Разве это не счастье?



**Иван Маслаков, главный специалист Аналитической службы ОАО «КАМАЗ»:**

— Я думаю, человек должен возвращать своё счастье, как садовод репу, то есть если он желает счастья, он получит его. Кстати, у всех западных институтов, исследующих это явление, мягко говоря, странные представления о нём. Взять хотя бы Данию, возглавляющую многочисленные рейтинги международного индекса счастья. Эта страна при всех достижениях — высокой продолжительности жизни, развитии социальной сферы и небольшом разрыве между доходами богатых и бедных — лидер по потреблению психотропных средств и транквилизаторов. Да и с рождаемостью там дела как-то не очень.

Чтобы измерить счастье в России, важно проследить некую динамику: рождаемость у нас растёт, потребление водки и пива падает, люди приобретают больше жилья. По дороге домой легче встретить фитнес-клуб, чем пивной ларёк. Народ стал избирателем в еде, заботится о здоровье.

Богатство не даёт больше счастья, вернее, и даёт, и лишает. Многие из богатых людей просто не могут выйти на улицу, позволить себе совершил простой и естественный поступок. Такое ограничение свободы трудно назвать счастьем.

**Фарит Закиев, слесарь макиностроительных работ завода двигателей:**

— Я считаю, что в каждом возрасте своё представление о счастье. Молодым необходимо хороший доход. В это время создаются семьи, а значит, нужна крыша над головой, в развитие и образование детей необходимо вкладывать солидные средства. В среднем возрасте важно положение в обществе, стабильность, настоящего профессионала должны уважать и коллеги, и руководство. А в пожилом возрасте мы особенно ценим душевную гармонию, благополучие и внимание детей.

## БУДЬ ЗДОРОВ!

## Красиво плывут

Многие работники завода двигателей не против в свободное время поплавать: желающих ходить в бассейн всегда много, уговоривать не приходится. Сезон 2013–2014, продолжавшийся с октября по март, подтвердил популярность плавания.

Каждый год 240 движковцев благодаря финансированию профкома имеют возможность поправлять своё здоровье, занимаясь плаванием в бассейне «Олимпийский». С октября, раз в два месяца, собираются группы в количестве 80 человек. Все счастливчики получают «бонусмент» на восемь посещений по 45 минут, и раз в неделю в течение двух месяцев занимаются плаванием. При медицинских показаниях — сколиозе или грыже позвоночника — срок занятий может быть продлён.

На вопрос, почему выбор был сделан в пользу бассейна, в профкоме завода отвечают так: «Общеизвестно, что вода — это здоровье, полезно закаляться водой. Почти десять лет это практикуем. Раньше по 100 человек направляли, но цены выросли со 100 рублей за посещение до 200, стали формировать меньшие группы». Занятия в бассейне приносят не только удовольствие и пользу здоровью, команда пловцов завода на спартакиаде среди заводов «КАМАЗа» заняла третье место.