

ВЕСТИ КАМАЗА



40 или 41?

Штрихи к камазовской истории

2



Работу Sodexo оценили на четвёрку:

от компании ждут новых предложений

3

Дорога до работы: сколько времени она занимает у камазовцев?

4

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Большое дело людей с характером

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В каждом цеху и бригаде есть свои суперпрофессионалы — киты, на которых и стоит «КАМАЗ». На просьбу рассказать о «звездах» дерево модельного участка литейного завода старший мастер Эдуард Гарипов усмехается: «Звёзды»... Маленькие люди, которые хорошо работают. Нас не видно, но мы есть».

Благодаря маленьким людям делается большое дело. Первые КАМАЗы-5490 сошли с конвейера благодаря и этой бригаде. В прошлом году, помимо остального, на участке изготовили около 10 модельных комплектов обходного варианта оснастки, по которой сделали первые отливки для нового автомобиля. На ближайшие месяцы задачи поставлены тоже серьёзные: оснастка для экспериментальных отливок патрубков нового газового двигателя, промодели на основные варианты оснастки для получения серийных отливок для «Тайфуна», работа по направлению научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок. Часть бригады начала работу 3 января, чтобы к выходу из отпуска основных производств обеспечить их оснасткой.



Оснастка из дерева изготавливается быстрее и обходится дешевле, чем из металла

Модель по-камазовски

Дерево модельного участка находится в составе цеха подготовки производства литейной оснастки, но стоит особняком: здание находится далеко от заводских корпусов, и работа здесь мало соотносится с суровым словом «литейщик». На участке светло, сухо, везде планшеты с чертежами, на плитках — заготовки из дерева.

Основной вид деятельности модельщиков — изготовление литейной оснастки. «Подготовка начинается с нас, — говорит Эдуард Гарипов. — Сюда обращаются, когда нужно что-то внедрить в кратчайшие сроки. По направлению опытно-конструкторских разработок зачастую работаем по сырым чертежам. Для получения серийных и крупносерийных литых заготовок будущей металлической оснастки для основных вариантов делаем промодели. Ещё одно направление — ремонтно-эксплуатационное. Если на заводах нужны детали, узлы машин и агрегатов для ремонта камазовского оборудования, заказы идут к нам. Также делаем на литейный завод мелкосерийные заказы для получения отливок. Основательную оснастку изготавливают из металла дорого, а дерево — материал дешёвый».

Изо дня в день одно и то же здесь не штампуют, каждый заказ — индивидуальный технологический процесс,

индивидуальный чертёж, ручная работа. Станков с ЧПУ на участке нет. Старший мастер признаётся: «Наша основная цель — уйти на ЧПУ. Пока не очень получается. Участок держится на высококвалифицированных специалистах. Справляемся демидовскими методами».

Созвездие Резца

В бригаде работают 32 человека, с полдюжины из них — настоящие профессионалы. «На них стопроцентно можно положиться, — уверенно говорит Эдуард Гарипов. — Если дать задание, ошибок не будет, всё самостоятельно выполнят в срок».

Токаря Александра Кротова начальство характеризует как уникального специалиста, одного на весь город, даже на регион. Нужен большой опыт, чтобы так качественно, быстро и эффективно работать. Александр Фёдорович пенсионер, но как оставить станок, если доверять его некому? Ученики надолго не задерживаются: работа требует особой аккуратности и осторожности. Нужно быть внимательным, чтобы деревянная заготовка не разрушилась. В рассказе рабочего о трудовом пути нет громких слов «призвание» или «любовь к профессии». Зато очень убедительно звучит: «Надо — и делаем». Осваивать токарное дело Александру Кротову было не-



В бригаде модельщиков случайных людей нет

просто. Учителей не было: небогатые знаниями делился другой новичок, прошедший двухнедельную стажировку. До всего приходилось доходить самому. Мастер говорит о профессионализме Кротова, и рабочий отмахивается: «Любой бы научился». Мастер въздыхает: «Нет замены такому специалисту, вся надежда на станки с ЧПУ».

Опытные специалисты щедро делятся своими знаниями. Помогают освоить профессию молодым Владимир Бабинов, братья Вафины, Николай Данилкин, Николай Арефьев, Александр Лыткин, Сергей Мухин. Альберт Вафин обучил младшего брата Азата, теперь это специалисты одного уровня, справляются со сложнейшими задачами. К примеру, такими, как отливки рычагов для «Тайфуна», габариты которых не приспособлены для автоматических линий завода.

Своё дело

Через наставников проходит вся молодёжь. Есть пони-

мание предмета и желание здесь зацепиться — остаются. Максиму Беликову дерево модельный посоветовали знакомые, зная его любовь к сложным задачам. «Когда сюда пришёл, старики говорили: тяжело, научиться сложно, — вспоминает Максим. — Надо и чертежи читать, и уметь работать на станках. Но я думаю: «Ага, но они-то ведь тоже не с Луны упали. Дай-ка попробую. Смотрю, Юрий Константинович Казанцев один чертёж развернул, второй — сидит думает. Говорю: «Дядя Юра, можно к вам учеником?» Он меня всему обучил. На некоторых производствах не растят себе конкурентов. Считают: «Я единственный специалист, а после меня хоть потоп». А тут старшее поколение рядом, подскажет, поможет. Коллектив хороший и работа интересная».

Максиму хотелось расти дальше. Получив высшее образование, он перешёл работать в конструкторский отдел, чтобы освоить компьютерное моделирование. Через пол-

года вернулся: там нужно было делать «бумажный» план, заниматься трёхмеркой давали не всем. «У меня тут созидательный труд, — объясняет причины возвращения Максим. — Я работал руками и видел результат, а там занимался оформлением документации. Не терплю однообразной работы».

По словам мастера, хорошей молодёжи на участке много, есть рабочие с высшим образованием. «Зачастую геометрия детали настолько сложна, что без 3D, в плоском чертеже, даже образмерить невозможно, — объясняет Гарипов. — Работаем с математическими моделями. Снимаем информацию и в дереве воспроизводим. Старiki руками отлично работают, а молодёжь в 3D разбирается. Вместе смотрят непонятные места. Работа есть всегда. Модельный ряд расширяется, новые детали и узлы появляются. Здесь не стараются отсидеться, все приходит работать. Народ с характером, со своим мнением, своё дело знают».

НОВОСТИ

Решения Совета директоров

В Москве 5 февраля состоялось первое в текущем году заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора ГК «Ростех» Сергея Чemezова. Члены Совета директоров ОАО «КАМАЗ» подвели предварительные итоги исполнения бизнес-плана компании за 2013 год. Так, при снижении рынка тяжёлых грузовиков России на 28% доля «КАМАЗа» выросла с 33 до 45%. Общие продажи автогиганта на внутреннем и внешних рынках составили 43,8 тыс. автомашин, что лишь на 4% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

По предварительным данным, выручка компании составила свыше 110 млрд рублей, а прибыль — 4 млрд рублей. На инвестиции в 2013 году было направлено почти 4,3 млрд рублей.

Решением Совета директоров сроком на четыре года на должность генерального директора ОАО «КАМАЗ» вновь назначен Сергей Когогин. На следующие четыре года продлены полномочия и членов Правления ОАО «КАМАЗ». Также в состав Правления введён Рустам Шамсутдинов — заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам.

Режим работы «КАМАЗа» в феврале

В рамках антикризисных мер, направленных на сохранение коллектива предприятия, и во избежание затоваривания складов компании в условиях стагнирующего рынка тяжёлых грузовиков ОАО «КАМАЗ» приняло решение перевести в феврале часть персонала на четырёхдневный режим работы с оплатой нерабочей пятницы в размере двух третей средней заработной платы. По обычному пятидневному графику будут работать подразделения, занятые реализацией и отгрузкой товарной продукции, изготовлением запасных частей, автобусных шасси и продуктов диверсификации, а также персонал центральной бухгалтерии, занятый составлением и предоставлением годовой и налоговой отчётности. Режим полной рабочей недели сохранится для сотрудников «КАМАЗа», обслуживающих непрерывно действующие производства. В прежнем режиме будут работать подразделения, проводящие регламентные, ремонтные и профилактические работы.

Генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным даны указания блоку по продажам и сервису в течение месяца нарастить портфель заказов, чтобы отменить вынужденные выходные и загрузить производство работой.

Дорогая компания

ОАО «КАМАЗ» вошло в рейтинг 100 публичных российских компаний с самым высоким уровнем капитализации, который был опубликован агентством «РИА рейтинг». Проанализировав данные Московской биржи и зарубежных торговых площадок, на которых торгуются акции российских эмитентов, эксперты рейтингового агентства «РИА Рейтинг» подготовили рейтинг 100 самых дорогих компаний РФ. Из исследования агентства следует, что самыми капитализированными продолжают оставаться компании добывающего сектора, а лидерами по темпу роста стоимости акций стали компании телекоммуникационного, потребительского секторов и IT-сектора.

В списке самых дорогих компаний по итогам 2013 года «КАМАЗ» занимает 71-е место. Капитализация предприятия на конец прошлого года составила 36 млрд 394 млн рублей, за год этот показатель вырос на 38,3%. При этом «КАМАЗ» занимает лидирующие позиции среди вошедших в рейтинг представителей отечественного автопрома, обогнав такие компании, как «Соллерс» (73-е место), «АвтоВАЗ» (87-е) и «ГАЗ» (93-е).

МЫ — МОЛОДЫЕ

Пошумим?

Ольга АМЕРХАНОВА

«Давайте пошумим так, чтобы про КАМАЗ услышали», — предложил молодёжь Сергей Когогин. Во вторник генеральный директор ОАО «КАМАЗ» встретился с делегатами Международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего», чтобы выслушать их впечатления и предложения. Встреча прошла при участии заместителя генерального директора по персоналу Кирилла Пузырькова.

Летом делегация от предприятия побывала на Байкале, где ежегодно проводится форум. Площадка объединяет инженерное сообщество и способствует профессиональному и личностному росту молодых специалистов. На форуме делегаты от различных предприятий

проходят обучение информационным технологиям, стратегическому управлению, организации производства, делятся своим опытом.

Представителям промышленных предприятий страны интересна производственная система «КАМАЗ», к нашим ребятам неоднократно обра-

щались с вопросами по ней. Работникам муниципальных и промышленных организаций понравился камазовский опыт молодёжной проектной деятельности. «Он оказался уникальным, — сообщила Ксения Юшина, ведущий специалист департамента проектного и инвестиционного управления. — У большинства развито рационализаторское направление, у нас в командных проектах общую задачу решают специалисты различных подразделений. На примере нашей компании мы рассказали, как можно реализовать идеи». Молодёжь призналась, что большого объёма знаний на форуме они не получили, но было интересно взаимо-

действовать с ребятами из других компаний, чтобы оценить их и свой уровень и понимать, куда развиваться.

Сергей Когогин высказал неожиданный довод в пользу общения, не приносящего явную выгоду компании: «Мы должны среди вас искать людей, которые примут на себя бремя власти. Вы на таких форумах должны обрести знакомствами, учиться коммуницировать. Представители вашего поколения должны друг друга знать, чтобы потом снять трубку и сказать: «Привет, это твой знакомый...»

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014»,



Гендиректор «КАМАЗа» передаёт боевой настрой новому поколению

увеличить состав команды, включить в неё молодёжь с «НЕФАЗа», Туймазинского завода автобетоновозов, сервисных центров. Также будет рассмотрена возможность участия «КАМАЗа» в качестве организатора

одного из образовательных направлений.

О возможности для молодых заработать дополнительные средства и авторитет читайте в материале «Проект роста» на стр. 3.

НОВОСТИ

Увенчаны лаврами

«Вести КАМАЗа» уже сообщали о том, что по итогам конкурса на Премии Правительства Республики Татарстан в области качества 2013 года в числе победителей — два камазовских предприятия.

Лауреатом конкурса признано ЗАО «Челны-водоканал» — за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством в категории предприятий и организаций численностью работающих более 250 человек, осуществляющих деятельность в сфере производства продукции производственного назначения.

Диплом конкурса присуждён кузнечному заводу ОАО «КАМАЗ». Торжественная церемония награждения состоялась 24 января в Кабинете министров РТ. Премьер-министр РТ Ильдар Халиков вручил призы и дипломы победителям: генеральному директору ЗАО «Челныводоканал» Уелу Хусаинову (на снимке) и директору кузнечного завода Александру Калашникову.

Кстати, в этом году кузнечный завод уже включился в новый конкурсный марафон: «Лучшее предприятие по развитию производственной системы на основе философии и принципов лин». Среди учредителей конкурса — Минпромторговли РТ, МОО «Лин», ННО «Торгово-промышленная палата». По традиции, камазовские предприятия, даже увенчанные лаврами, предпочитают не «почивать» на них, а развиваться и совершенствоваться.

Добро всегда возвращается

«КАМАЗ» в очередной раз заслуженно приглашён к участию в республиканском конкурсе на звание «Благотворитель года». Почти 27 млн рублей в 2013 году компания направила на благотворительные проекты.

Благотворительная деятельность уже много лет является одним из направлений социальной политики «КАМАЗа». Около трёх миллионов рублей выделил на организацию и проведение городских праздников Сабантуй и «Новогодние Челны-2014», на новогодние подарки для детей-инвалидов и детей из многодетных семей. В седьмой раз подряд все первоклассники Челнов получили в подарок от «КАМАЗа» школьные портфели. Почти три миллиона рублей составила шефская помощь школам и детским дошкольным учреждениям.

«КАМАЗ» отменил деятельность Российского молодёжного политехнического общества, выделив ему для финансирования научно-социальной программы для молодёжи и школьников «Шаг в будущее» 500 тыс. рублей. 2,2 млн рублей составила благотворительная помощь «КАМАЗа» Тукаевскому району для проведения ремонта Дома культуры в селе Старый Дрюш.

В 2013 году «КАМАЗ» профинансировал концертную деятельность Камерного оркестра «Провинция», поддержал республиканскую федерацию дзюдо, помог физкультурно-спортивному обществу «Динамо» в организации участия во Всемирных играх ветеранов спорта.

НАША БИОГРАФИЯ

Что-то с памятью у нас стало

Ольга ЕРАШОВА

Для тех, кто в своё время был удостоен знака и звания «Ударник строительства «КАМАЗа», не так давно мэр города объявил «момент истины». В память о трудовом подвиге решено воздвигнуть стелу в парке Победы с именами ударников, а самих их собрать в августе 2014 года на слёт.

Первый в истории, как поспешили сообщить некоторые СМИ. А городской сайт ещё и объяснил, с чем связана такая инициатива: в 2014 году исполняется ровно 40 лет со дня вручения этой награды.

Кстати, в своё время обладатели знака пользовались привилегиями: ездили бесплатно в городском транспорте, быстрее получали квартиры, приобретали вне очереди путёвки в санатории и т. д. Будут ли «возрождены» какие-либо льготы, пока ясности нет. Отдельный вопрос — каковы должны быть размеры той стелы, чтобы на ней уместились все фамилии первостроителей (представим, что удастся найти всех 5,5 тысячи награждённых почётным знаком!). Но сегодня мы не об этом.

К нам в редакцию сразу же стали поступать звонки — куда обращаться, например, если документы, подтверждающие звание, утеряны? Как быть, если даже год награждения помнится лишь приблизительно? В поисках ответа на эти вопросы мы обратились в архив «КАМАЗа», в службу по управлению персоналом и оргразвитию ОАО «КАМАЗ», подняли подшивки родной газеты... И неожиданно

обнаружили ряд фактов, о которых стоит рассказать: моментов истины оказалось несколько, причём кое-какие со временем порядком позабылись.

Однако сначала о том, что сомнению не подлежит. Награждённые знаком «Ударник строительства КАМАЗа», представители самых разных профессий, должны актуализироваться в славных рядах. Чтобы «вас высекали на мраморе», нужно пройти регистрацию в ближайшей школе: подойти в приёмную к секретарю с паспортом и удостоверением. Тем, кто не может найти удо-

книжках строки: «Премия к Дню машиностроителя — 15 рублей». Так что записи о присвоении званий наверняка есть у всех. Кто не может по состоянию здоровья прийти в школу лично — можно попросить о регистрации родных.

Получить дубликат удостоверения возможно, если обратиться в отдел социальной поддержки администрации района по месту жительства: оттуда будут направлены запросы в Казань, в историко-политический архив (бывший партархив), поскольку решение о награждении Знаком

В администрациях районов консультацию можно получить по следующим телефонам:

Комсомольский район: 70-34-09.

Центральный район: 47-55-62, 47-55-68.

Автозаводский район: 32-98-38, 56-50-71.

стования, помогут записи в их трудовых книжках: во времена ударной стройки камазовская кадровая служба тоже трудилась ударно. Ветераны по сей день умираются, читая в трудовых

принималось на уровне не «КАМАЗа», а горкома партии.

Сегодня кадровые службы «КАМАЗа», профсоюзные активисты получили задание выйти на связь с ветеранами своих подразделений и



Любопытно, что на свой первый слёт обладатели почётного звания... тоже уже собирались. Было это 24 апреля 2007 года в ДК «Энергетик». Кстати, как признавали сами участники и организаторы, в авангарде которых был председатель Торгово-промышленной палаты города и Закамья Юрий Петрушин, дата тоже была не круглой — 34 года с момента вручения Знака. Присутствовал на том слёте и нынешний мэр (тогда — в ранге руководителя исполкома).

уточнить, кто был удостоен высокого звания. В результате совместных усилий должен появиться список, база данных, чтобы потомки помнили подвиг первостроителей автогиганта.

И вот тут ключевое слово — «помнили».

Дело в том, что первые «кавалеры» знака «Ударник строительства «КАМАЗа» появились в городе не в августе 1974, а в мае 1973 года. Инициатором награды был первый секретарь горкома КПСС Раис Киямович Беляев. Газета «Рабочий КАМАЗа», начавшая выходить с 29 сентября 1973 года, уже во втором номере сообщает о вручении Знака четырём передовикам производства: старшему мастеру ОТО А.Х. Закировой, токарю цеха приспособлений РИЗа А.И. Оленюку, старшему мастеру по ремонту локомотивного депо В.В. Вдовину и начальнику ПТО автомобильного производства УКСа А.А. Голышеву. К концу 1973 года право носить знак «Ударник строительства КАМАЗа» имели уже 264 человека.

Так что в 2014 году исполняется не 40, а 41 год со дня

появления первых ударников строительства «КАМАЗа»... Можно было бы, наверно, и не обращать внимания на такие стрихи. 40 лет или 41 — «с точки зрения вечности» разница невелика. Порой мы называем участников великой стройки «живой легендой», и это справедливо. А вот из досадных неточностей вырастают «легенды» иного порядка. Нужны ли они, если мы стремимся к исторической достоверности? Тем более — в год 45-летия с начала строительства «КАМАЗа»?



Обладатели этой награды, откликнитесь!

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Экономия запуска

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Есть на «КАМАЗе» работники, не ведающие прелестей корпоративного отпуска. На свою вахту ремонтники обычно заступают сразу после того, как в производственных корпусах гаснут огни. Об особенностях первого ремонта 2014 года рассказал директор инженерного центра — главный механик ОАО «КАМАЗ» Сергей Смолин.



— Сергей Михайлович, на «КАМАЗе» мест для приложения сил ремонтников предостаточно. Как составлялась карта оперативных действий?

— Мы сразу решили отсечь объекты, ремонт которых можно сделать в рабочем порядке в выходные дни силами дежурного персонала. На предварительной защите планов список сократили на 30%, а «дочистили» его на совещании у первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкова. В итоге в перечне осталось 843 позиции ремонта по технологическому (610) и энергетическому (233) оборудованию. На всех заводах, кроме литейного, поскольку состояние оборудования этого предприятия требовало особого внимания, ремонт начался с 9 января.

— Каким позициям был отдан приоритет? — Прежде всего, надо было привести в порядок оборудование, работа которого напрямую влияет на качество продукции, вторая немаловажная цель — экономия энергоресурсов.

Одна из задач — повысить температуру моечного раствора в камерах, где узлы и детали готовят к окраске. Ремонт произведён в цехе окраски № 2 пресово-рамного завода на водогрейных модулях УВГ-2100. Для улучшения качества лакокрасочного покрытия новой кабины поменяли фильтры на линии «Дюрр». Сосвоением выпуска новой продукции связана ещё одна позиция на ПРЗ — совместно с работниками департамента специализированной техники и содержания автомобильных дорог проведена доработка ППТК системы ПР-3 по созданию конвейера-накопителя для порожних сцепов.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил произвести ремонт установок ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписанию технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодобёжном станке.

На автомобильном заводе на линии «Атрема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнечном удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-ковочную машину полуавтоматической линии полуоси.



Важное направление работы энергетиков — ревизия компрессоров «Атлас Копко» и устранение утечек сжатого воздуха на всех предприятиях «КАМАЗа»

Основные силы на литейном заводе были брошены на линию СПО-5 в чугунном производстве — там поменяли каретку. На производстве стального литья была отремонтирована дробомётная камера. Кроме того, персонал этого предприятия привёл в порядок территорию площадью 3423 кв. м, находящуюся на нулевой отметке производства чугунного литья. Оттуда вывезли 1231 тонну горелой земли, 246 тар с металлоломом и 295 с мусором. После генеральной уборки в помещении наладили освещение.

Энергетики этого предприятия также занимались ремонтом печей плавки и выдержки. Хватало работы и у их коллег на заводе двигателей — там в это время вёлся ремонт газораспределительных пунктов. На кузнечном заводе привели

в порядок распрестройства и машзалы, на автомобильном заменили задвижки на сетях оборотной воды.

— Оборудование запущено. А какие ещё результаты вы бы ещё отметили?

— При организации ремонта был сделан акцент на экономии средств. Температура в корпусах была снижена +5° С, для выполнения всех работ со сжатым воздухом применяли переносные компрессорные установки. Свет включали только в тех зонах, где производился ремонт, при необходимости использовали переносные светильники и прожектора.

За 20 дней нам удалось сэкономить на поставке энергоносителей 21,7 млн рублей. Думаю, во время весеннего и летнего ремонтов удастся сберечь более значительную сумму.

Арифметика ремонта.

Травм и аварий во время новогодней вахты не зафиксировано. В работах во время отпуска приняли участие около 2500 человек. Самый большой объём был выполнен на АвЗ — там привели в порядок 250 единиц технологического оборудования. На 29 позициях особо важные работы по ремонту технологического оборудования с привлечением специалистов выполнял РИЗ.

ТЕХНОЛОГИИ И МЫ

Анализы — быстро и точно

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Это не реклама коммерческого медицинского центра, а ритм будней центральной лаборатории кузнечного завода.

Здесь в полном объёме реализован инвестиционный проект по модернизации лабораторного оборудования. «Миссия» новинки — улучшить качество выполняемых работ и увеличить скорость проведения исследований.

В 2014 год ЦЗЛ вступила, вооружённая добрым десятком новых современных приборов. Микротвердомер, два стереомикроскопа и программное обеспечение к ним инженеры-исследователи уже активно задействуют с сентября, ещё шесть единиц оборудования поступили накануне нового года. Они существенно пополнили арсенал химико-спектральной и металлографической лабораторий. Последняя, кстати, со дня на день готовится справить новоселье: расширяется «жилплощадь» ЦЗЛ, ремонтные работы близятся к завершению.

По словам начальника ЦЗЛ Ирины Шпаковой, на кузнечном контроль осуществляется на всех участках изготовления поковок — от входного контроля материалов до выпуска готовой продукции. Анализируются также защитные и сопутствующие процессы на основных и промежуточных операциях при её изготовлении. Поскольку номенклатура «кузницы» весьма обширна, металл от предприятий-поставщиков на позиции поступает разный, от точности заключений исследователей зависит очень многое. В частности, вердикт, можно ли запускать материал в производство, без этого не выносятся.



С помощью микротвердомера инженер-металлограф Ильмира Захарова проверяет твёрдость фазовых составляющих стали и делает массу замеров по микроструктуре, давая оценку соответствия техническим условиям и техническим протоколам. Там, где прежде, например, размеры зерна определяли визуально с помощью микроскопа, сейчас «рулит» электроника. Фотография проблемного участка появляется прямо на экране монитора, вся микроструктура из невидимки превращается в видимый «ландшафт», благодаря шкале замеров результат выдётся моментально. Причём отдельные «кусочки», как мозаика, могут собираться в панорамное изображение. Представление о дефекте получается полное. Интересно, что Ильмира, уже окончив инфак, решила стать инженером-исследователем по призванию: — У меня тяга к стали — с детства. Пока учусь в техникуме, потом будет политех.



Рузалия Шарипова, лаборант-металлограф, недавно получила в пользование пресс для запрессовки образцов в пластмассу. Это реальное облегчение труда, так как шлифовка и полировка поверхностей делались вручную. Бывало, шлиф вырывало из рук, на нём могли появиться «уголки». Теперь держать его легче, умный прибор всё делает автоматически и самостоятельно полирует поверхность до зеркального состояния.



На шлифовально-полировальном станке в лаборатории пробоподготовки лаборант Татьяна Толкачёва готовит образцы металла для спектрального анализа при входном контроле. — Раньше на наждаках эту операцию выполняли. А у нового станка — два шлифовальных круга, магнитные держатели.



В составе лаборатории — солидный станочный парк. Два новых отрезных станка располагаются прямо в цехе, на механическом участке. Работает на них токарь Сергей Талдыкин. Детали на станочный участок ЦЗЛ поступают крупные, а для исследований нужно совсем немного — кусочек. Чем качественнее подработан образец на каждом этапе подготовки и чем меньше при этом погрешностей, тем точнее будет общий результат металлографического исследования.

В основном, всё полученное лабораторией оборудование — импортное. При монтаже и запуске специалисты с фирм-изготовителей провели обучение персонала, который непосредственно общается с новинками оборудования уже в штатном режиме.

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

Поверить в себя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Поздравления с победой в конкурсе профмастерства среди специалистов по работе с молодёжью идут и идут на адрес Диляры Поршиной из ЗАО «Челныводоканал». Всё дело в том, что подразделения этого предприятия находятся в разных уголках нашего города.

Первое знакомство с «Челны-водоканалом» у студентки факультета «Финансы и кредит» ИНЭКА случилось в 2010 году — на предприятии она проходила дипломную практику. После окончания вуза по специальности «экономист» она проработала чуть больше года, а затем дисциплинированную активную девушку пригласили

на должность специалиста по работе с молодёжью и спорту.

— Первое условие создания команды — своевременное информирование, — уверена Диляра. — Каналом связи стала созданная страничка «ВКонтакте» — «Челныводоканал. Спорт. Молодёжь. Культура». При организации мероприя-

тий предпочтение отдаётся тем видам досуга, у которых больше поклонников. Практически после каждого праздника наш актив устраивает мозговой штурм, хочется каждое событие в жизни предприятия сделать ярким, интересным, полезным.

Оказалось, в «Челныводоканале» работает множество любителей боулинга и знатоков кино. Молодёжь с удовольствием принимает участие в деловых играх и брейн-рингах. На последнее сражение интеллектуалов в головной офис приехали десять команд!

Возможно, одержать победу на конкурсе специалистов по работе с молодёжью

Диляре удалось как раз благодаря её ориентации на командообразование. В первом туре участники презентовали свою молодёжную организацию, а во втором должны были, согласно жребию, составить план организации мероприятия от сметы до его проведения. Учитывались эффективность затрат, новизна идеи и ораторское искусство. Диляра Поршина, подробно описывая праздник защитника Отечества, предложила победителей всех конкурсов наградить пейнтбольным сражением.

— Организуя праздники, я стараюсь привлечь к участию в процессе молодых, недавно устроившихся на предприятие работников, — рассуждает вслух победительница конкурса. — Для них это шанс познакомиться с коллегами. Пусть почувствуют их поддержку, ощутят необходимость в самосовершенствовании, отшлифуют свои таланты. В ЗАО «Челныводоканал» есть все



Справка:

Диляра Поршина. Профессия: специалист по работе с молодёжью и спорту. Возраст: 24 года. Место работы: группа реализации социальных программ ЗАО «Челныводоканал». Стаж работы: 2 года.

возможности для развития, в том числе и творческого. Я знаю, насколько важно признание профессионалов и вера в собственные силы!

«Главное — сообразительность»

Ольга АМЕРХАНОВА

Победа в камазовском конкурсе профмастерства среди инженеров-конструкторов Альберта Кашапова — это результат задачи со всеми известными.

Раз — это сам Альберт с его интересом и способностью к проектированию, черчению. Два — производство автомобилей КАМАЗ в родном городе, а стало быть, и востребованность конструкторов, что повлияло на выбор вуза

(КамПИ, автомобильный факультет) и места работы (НТЦ). Три — упорство молодого специалиста. Альберт трижды участвовал в конкурсе профессионального мастерства, стремясь стать лучшим. Занял первое место

среди молодых коллег из НТЦ, затем — среди инженеров-конструкторов всего «КАМАЗа». Конкурс дал не только повышение категории. «Я не азартный, но стать первым в соревнованиях каждому приятно. Просто знать: что-то умею», — говорит Кашапов. Опыт и найденное творческое решение помогли выдать ему лучшую работу — наиболее конструктивно и технологически просто для изготовления деталь на чертежах и в 3D-модели.

Прежде чем что-то нарисовать, надо подумать, представить деталь, проанализировать возможные варианты, её размеры, учесть все условия и нагрузки, — Альберт медленно, скрупулезно подбирает слова. — Знания нужны

общемашиностроительные, опыт важен, чтобы сделать деталь более технологично и правильно оформить чертёж. Но главное — сообразительность!

Существует много методов решения задач. Все они основаны на логике и творческом мышлении. Очень эффективным является метод мозгового штурма. Чтобы решить задачу, необходимо провести обсуждение, озвучить идеи. Затем из общего числа высказанных идей отобрать наиболее удачные. Данный метод часто применяем на практике.

В моих планах на будущее — участвовать в проектах и разработке новых конструкций, набраться опыта и постепенно пере-



Справка:

Альберт Кашапов. Профессия: инженер-конструктор. Возраст: 27 лет. Место работы: отдел трансмиссии, блок заместителя генерального директора — директора по развитию. Стаж работы: 5,5 года.

ходить к самостоятельной работе, в дальнейшем — довести до уровня главного специалиста».

КАК ЭТОТ РАБОТАЕТ?

Проект роста

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

На «КАМАЗе» есть схема, позволяющая молодым светлым головам исключительно честным путём заработать дополнительные средства и авторитет. Всего-то и нужно — найти решение производственной или офисной задачи, оформить его, защитить и реализовать проект, а уж бонусы не заставят себя ждать.

Корреспондент «ВК» встретился с начальником отдела администрирования проектов департамента проектного и инвестиционного управления ОАО «КАМАЗ» — членом координационного совета Айдаром Шавалиевым, чтобы разобрать все детали механизма «Молодёжный проект».

— Айдар Шафагатович, какова цена вопроса?

— Она зависит, в первую очередь, от количества участников инициативной группы, которая создаётся руководителем для реализации проекта, их квалификации и выбранной темы. Обычно идея конвертируется в 150-200 тысяч рублей на команду. На развитие этого направления руководство компании выделяет средства — так, в 2013 году в статью бизнес-плана «Лимит затрат на молодёжные проекты» было заложено три миллиона рублей. Было подано 19 проектных инициатив, которые переросли в 12 проектов, девять из них успешно завершены. Бюджет удалось освоить лишь наполовину.

— Доступ к участию в молодёжных проектах открыт всем?

— Есть возрастные ограничения. Руководитель

проекта и 70% участников команды должны быть не старше 30 лет, но в реализации могут принять участие и другие специалисты. Сейчас мы с блоком персонала прорабатываем вопрос об увеличении возрастного ценза до 35 лет.

— Где прописана пошаговая инструкция действий для потенциальных участников?

— На «Комете» есть вкладка «Проекты», в ней раздел «Управление проектами», в составе которого и «Молодёжные проекты». Его структура соответствует плану действий, также активно развиваем страницу на портале в SharePoint (http://portal/fin/dpiu).

Вначале претендент должен познакомиться нас со своей идеей: заполнить бланк заявки и подготовить презентацию. Защита происходит на заседании координационного совета. Эта процедура позволяет молодым рабочим и специалистам выработать лидерские навыки — научиться отстаивать свою идею, обосновывать решение. Приоритет отдаётся актуальным производственным проблемам. На реализацию проекта отводится три месяца.



Свою идею нужно уметь отстоять

— Какие вопросы интересуют экзаменационную комиссию?

— Эффективность проекта и возможность его тиражирования. В прошлом году благодаря реализованным проектам удалось сэкономить 5,5 млн рублей. Члены совета — представители прессово-рамного, кузнечного заводов и ЦИКТ — рассматривают возможность применения идеи на разных предприятиях компании. Представители блока управления персоналом ещё и оценивают потенциал будущего руководителя проекта.

— Где работают самые активные и креативные?

— В первой волне были специалисты кузнечного завода и НТЦ. Заняв руководящие позиции на своих предприятиях, они отошли от проектной деятельности. Сейчас в лидерах прессово-рамный и автомобильный заводы, представители ЦИКТ.

Есть немало примеров успешного восхождения участников нашей программы по карьерной лестнице.

Александр Карнилов из начальника бюро вырос до начальника конструкторского отдела инструмента и оснастки кузнечного завода и теперь является членом КСМП; Евгений Архипов (тоже с «кузницы») первый проект защитил, будучи начальником смены, со вторым пришёл уже в должности заместителя начальника цеха. Инженер-конструктор РИЗа Айрат Фасхутдинов стал начальником бюро.

— Чем интересен «Молодёжный проект-2014»?

— В этом году на молодёжные проекты в соот-

ветствии с бизнес-планом выделено два миллиона рублей. Будет апробирована новая классификация по направлениям — производственные проекты, организационные и направленные на создание IT-продуктов. Будет также введено ранжирование по объёмам работ, это позволит ребятам определить бюджет, на который они смогут рассчитывать.

Мы рады любым идеям, но хочется видеть больше универсальных проектов, которые можно транслировать и на производства, расположенные на других заводах.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Корреспондент «ВК» попросил поделиться своими впечатлениями одного из руководителей молодёжного проекта Марата Шайхутдинова:

— Идея сделать камеру обдува, которая позволит уменьшить трудоёмкость работы станочников, появилась полтора года назад. Взялся за её реализацию, чтобы проверить себя. Группа у нас получилась большая — восемь человек, координировать её работу непросто. Но больше всего времени, на мой взгляд, отнимает процедура заполнения многочисленных бланков. Я отступать не собираюсь, на следующий год снова подам заявку. Идей и меня много.

ЦЕЛЬСЫЙ РАССУДИТ

Где работать тепло?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Последняя неделя января выдалась морозной. О том, как соблюдается температурный режим в заводских корпусах, корреспондент «ВК» узнал у главного энергетика ОАО «КАМАЗ» Константина Чугунова.



— Константин Дмитриевич, зима показывает, насколько качественно выполнялась программа подготовки к работе в осенне-зимний период. Где, судя по показаниям термометров, необходимо провести работу над ошибками?

— На кузнечном, литейном, прессово-рамном заводах и заводе двигателей температура внутри корпусов поддерживалась в пределах санитарных норм, за исключением отдельных зон, прилегающих к воротам, калиткам и неутеплённым оконным перекрытиям и фрамугам.

А в цехе карданных валов АвЗ на прошедшей неделе при морозе в -25 °С на улице температура воздуха была значительно ниже из-за неправильного регулирования теплоснабжения в тепловых пунктах завода.

Энергетикам этого предприятия было предписано установить подмешивающие и подкачивающие насосы, чтобы в холодные дни можно было регулировать расход теплоносителя из магистральной сети, не влияя на остальных потребителей. Поскольку этот пункт программы подготовки к зиме не был выполнен, энергетики АвЗ включили откачивающие насосы теплоносителя в обратную магистраль, на-

потолками и множеством ворот. Сейчас централизованная система теплоснабжения управляется вручную начальниками смен энергослужбцеского отдела ООО «КАМАЗ-Энерго» в соответствии с утверждённым температурным графиком и режимными картами (в них задаются параметры отопительной воды по давлению, температуре и расходу от ТЭЦ в зависимости от температуры наружного воздуха).

В январе ОАО «КАМАЗ» заплатил за теплоснабжение более 100 млн рублей.

рушив тем самым гидравлический режим теплоснабжения на всей площадке автопроизводства. Пришлось вмешаться в процесс теплоснабжения специалистам ООО «КАМАЗ-Энерго», они и восстановили «погоду», выровняв параметры теплоносителя. Этот инцидент привёл к перерасходу затрат на тепловую энергию в эти дни на 13 млн рублей.

— Как изменилась температура в производственных корпусах за последний год?

— Сложно кардинально изменить климат в огромных помещениях с высокими

По-прежнему остаётся сложной ситуацией в некоторых цехах ПРЗ, термогальванических корпусах, производстве чугунного и стального литья литейного завода.

— Есть ли оперативные меры, которые позволяют экономить тепло?

— Выход один — утеплять корпуса, окна, калитки, двери, ворота и фрамуги. А по окончании отопительного сезона необходимо проанализировать ситуацию и подготовить мероприятия, которые позволят сделать климат в корпусах более комфортным.

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

Предложение со вкусом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Пятилетие пребывания на камазовской промышленной площадке Sodexo может отметить новым контрактом с «КАМАЗом». Компанией уже объявлена конкурентная процедура закупок на оказание услуг по организации питания.

Кухня в рост

Подготовка к юбилею началась с обсуждения предварительных итогов сотрудничества, к которому пригласили руководство Sodexo, руководителей по персоналу и профсоюзных лидеров во главе с Гумером Нуретдиновым. А ещё все стороны подготовили свои предложения, от которых трудно отказаться. Итоги сотрудничества впечатляют — с 25 до 34 выросло количество буфетов, а число камазовцев, пользующихся услугами общественного питания, увеличилось с 51 до 69% от общего числа работающих, что составляет более 26 тысяч человек. За четыре с половиной года компания направила на обновление производственного и торгового оборудования почти 50 млн рублей.

Качество продукции Sodexo постоянно мониторят комиссия общественного контроля профкома и бракеражные комиссии, а специальная комиссия следит за обоснованностью сумм в меню и выполнением договорных обязательств по индексации стоимости блюд. Регулярное анкетирование и отзывы клиентов на странице внутрикорпоративного портала дают возможность измерить градус удовлетворённости посетителей столовых и буфетов.

В перспективе — развитие системы комплексных обедов (только за месяц число желающих воспользоваться этой услугой выросло с 2785 до 4057 человек) и софинансирование проекта «Центральная кухня ОАО «КАМАЗ», стоимость которого оценивается в 70 млн рублей.

Больше салатов!

Владимир Алешков, председатель комиссии общественного контроля, ежегодно проверяющей качество обслуживания Sodexo, отметил, что замечаний обычно не бывает в столовых с новым оборудованием и в пунктах общественного питания, обслуживающих немногочисленные подразделения. Чаще всего камазовцы предлагают увеличить ассортимент доступных овощных салатов и первых блюд на мясном бульоне.

— Необходимо активнее вести диалог о ценообразовании, — уверен Владимир Николаевич. — Для этого в соответствующую комиссию надо включить профсоюзных лидеров, которые, убедившись в прозрачности механизма закупок и формирования стоимости блюд, смогут разъяснить его своим коллегам и работникам предприятия.

Фундамент для развития

— Несмотря на все трудности, которые неизбежно возникают в процессе сотрудничества, работу Sodexo можно оценить на уверенную четвёрку, — считает заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ»



По словам регионального менеджера Руслана Хакимова, после реализации проекта «Центральная кухня ОАО «КАМАЗ» все производственные процессы будут сосредоточены в одном месте, что позволит сделать одинаково высоким качество блюд во всех столовых

по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков. — Прошу также не забывать о том, что по договору эта компания должна оказывать только услуги по организации питания. Между тем, она инвестирует в развитие площадки, на которой работает, солидные средства, а это говорит о серьёзности намерений наших партнёров.

Что касается стоимости блюд... Небольшие столовые низким уровнем цен зачастую обязаны «серым» зарплатам своих сотрудников, а «КАМАЗ», будучи компанией социально ответственной, не может рисковать своей репутацией.

До истечения срока действия контракта с Sodexo осталось четыре месяца. Времени достаточно и для работы над ошибками, и для формирования нового пакета предложений, ведь к обеду всегда хочется чего-нибудь вкусенького.



Вопросы питания не оставляют равнодушными никого

УВЛЕЧЁННЫЕ

В солнечной Бразилии футбола изобилие

Ольга ЕРАШОВА

Главному специалисту Аналитической службы «КАМАЗа» Сергею Рудниக்குму повезло куда больше, чем герою песни «На далёкой Амазонке» его тёзки Сергея Никитина: тот мечтает увидеть Бразилию хотя бы «до старости своей», а камазовец Рудницкий посетит страну уже меньше чем через полгода: он выиграл билеты на чемпионат мира по футболу-2014!

Читатели «БК» помнят публикации о поездке группы энтузиастов на чемпионат Европы в прошлом году. Этот опыт и вдохновил Сергея Францевича на новый проект. Авантюрный, потому что считается: а) билеты не достать; б) это очень далеко; в) это невозможно дорого. Итак...

— Первый этап розыгрыша был объявлен 20 августа, а 9 сентября я зарегистрировался на официальном сайте FIFA. Прямо скажу, на авось: думалось, неужто можно справедливо распределить билеты на матчи между жителями планеты? Но — слава глобализации, всё прозрачно и все люди равны! Максимальное количество билетов на матчи, которое можно заказать любому землянину, — семь (команды-финалисты сыграют

семь матчей). Максимальное количество билетов на один матч для участвующего в розыгрыше — четыре.

Как выпускник мехмата МГУ, Рудницкий использовал методику DOE — планирование эксперимента, чтобы за 10 дней увидеть как можно больше городов и игр. Указав, что предпочитает билеты подешевле, заполнил форму с номером своей кредитной карточки и полностью доверил судьбу «неподкупному рэндому».

— Получив SMS, что с моей карты снято 450 долларов, понял, что мне уже что-то досталось. В конце ноября выяснилось: из семи заказанных билетов выиграл пять. Так что дней 10-12 без определённого места жительства на родине Пеле гарантировано. Как буду перебираться из города в

город, от одних названий которых — Натал, Сальвадор, Белу-Оризонти — волнуемый трепет, пока не представляю. Знакомые советуют брать напрокат автомобиль и двигаться собственным ходом. Но Бразилия — страна совсем не маленькая. Город Манаус, например, где будут играть сборные Камеруна и Хорватии, вообще где-то в джунглях Амазонки!

Но я уже чувствую себя «избранным». Представляете, на первом этапе было подано шесть миллионов заявок на билеты, а разыграно только 600 тысяч. А если учесть, что более половины билетов выиграли бразильцы, и из оставшейся части только одна-две тысячи досталось россиянам... Видимо, FIFA поощряет энтузиастов-пассионариев и выделяет им часть билетов по принципу



Лететь в Южную Америку и обратно (понятно, с пересадками) Рудницкий надеется charterными рейсами, рассчитывая обойтись суммой примерно в 70 тысяч рублей

«first come — first served», а потом уже распределяет оставшиеся. Перепродать билет невозможно (они все именные), его можно только сдать обратно, и он вновь поступит на очередной этап розыгрыша.

Конечно, беспокоит путешествие в одиночку. Но жеребьёвки билетов проходят «порциями», в три этапа (сейчас идёт второй). Может, даже ещё кому-то из камазовцев повезёт. И, знаете, уверен, что многие в итоге поедут на ЧМ-2014 даже... не имея билетов, в расчёте попасть в фан-зону. С Бразилией-то у нас безвизовый режим.

Скептики кривятся: для чего тащиться за тысячи миль, когда дома, с дивана, всё будет видно даже лучше?

— Они не понимают, что чемпионат мира — это Праздник, который, может быть, случается раз в жизни. Присутствия на стадионе, «гемблы», не заменит даже самая качественная теле-трансляция. Я, например, на матче ЧЕ не сводил глаз с «живого» Рональдо — и был поражён, как он избавляется от «пасующих» его соперников: просто всё время был свободен и готов принять мяч. А атмосфера планетарного единения всех истинных ценителей! Болеть буду за футбол, за тех, кто лучше играет: на ЧМ плохого футбола не бывает. Собираюсь надеяться в наше камазовское Представительство, взять с собой флаг «КАМАЗа», вести блог... Но «об этом я подумаю завтра»: впереди полгода.



Пятилетняя Ева своими глазами увидит лучших спортсменов мира в Сочи

Bridge Resort Hotel.

Своими впечатлениями Павловы обещали поделиться с корреспондентом «БК» после возвращения.

ется плаванием с восьми месяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Её выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обо- жает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ревнований по плаванию Ева заявила, что, когда вырастет, непременно станет олимпийской чемпионкой!»

Конкурсная работа Евы набрала более 500 голосов и стала 24-й в списке победителей, включающем 166 фамилий. Всего на конкурс поступило 800 заявок из 77 регионов.

Павловы уже получили электронные билеты на проезд. Сначала будущая чемпионка и с мамой отправятся в Москву, где будет общий сбор всех победителей конкурса, а затем поедут в Сочи, где для них уже забронированы места в четырёхзвёздочном отеле

СПОРТПЛОЩАДКА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый год открывает спортивный марафон Спартакиады-2014, который традиционно организует профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ». Первое соревнование, результаты которого будут учитываться в командном зачёте, — лыжные гонки — намечено на 2 марта, а значит, у спортсменов есть ещё время для разработки стратегии и тактики побед на спортивных аренах.

В прошлом году победителем Спартакиады стала команда завода двигателей, «серебро» — у автосорборщиков, «бронза» — у прессоворамщиков.

— Главное условие победы — укомплектованность команды людьми, увлекающимися различными видами спорта, — уверен председатель комиссии по физкультуре и спорту профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. — Немаловажно и то, что спортиструктору завода двигателей Валерию Балыкову — опытному

тренеру по футболу и настольному теннису — удалось сплотить команду, для которой он постоянно организует соревнования.

Команде автомобильного завода, не один год занимавшей места в середине турнирной таблицы, удалось в 2013-м совершить качественный про-рыв. Благодаря хорошей подготовке и нацеленности на результат автосорборщики заняли призовые места в лыжных гонках, плавании, кроссе, волейболе, шахматном турнире. У прессово-рамщиков, имеющих со-

лидную спортивную базу, тоже есть все шансы для более успешного выступле-ния. Хороший потенциал и у других команд камазовских подразделений.

В этом году программа соревнований, результаты которых пойдут в зачёт Спартакиады-2014, практически не изменится. Зато камазовцы смогут попробовать свои силы в биатлоне, эстафете по лыжным гонкам, размяться на Дне физкультурника и помериться силами в Кубке по мини-футболу и волейболу.

Призом станет зрелище

Руководство госкорпорации Ростех приняло решение поощрить предприятия объединения путём участия на XI Паралимпийские игры в Сочи. На «КАМАЗе» возможность поболеть в течение 10 дней за нашу российскую команду получат 10 человек.

В списке претендентов — камазовцы с большим стажем работы, удостоенные наград, активно

участвующие в изобретательской и рационализаторской деятельности, внедрении методов рабо-

ты PSK. Небольшая квота также будет выделена рекордсменам камазовской Спартакиады.

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Автобус, трамвай — что хочешь выбирай

Анжелика АКУЕВА

Каждый третий сотрудник компаний Татарстана живёт рядом с местом работы и тратит на дорогу до офиса не более 40 минут (24% — 30-40 минут, а 12% — не более 20 минут) — выяснила служба исследований компании HeadHunter.

Интересно, что близость дома к работе не для всех является преимуществом. Так, лишь 37% участников опроса указали, что руководствовались бы близостью квартиры к месту работы, если бы у них появилась возможность приобрести жильё, а 42% и вовсе негативно относятся к подобной затее. Тем не менее, 71% опрошенных сотрудников местных компаний, проживающих рядом с работой, отмечают — недостатков в этом нет. Напротив, минимизация времени на дорогу позволяет уделять больше внимания семье (68%). Кроме того, одним из серьёзных преимуществ они видят возможность реже пользоваться общественным транспортом в час пик (32%), а также экономить деньги на проезде. Что касается времени на дорогу из дома, то приемлемым для большинства является интервал от 15 минут до часа. Есть и такие, кто готов тратить больше, особенно если работа будет высокооплачиваемой и интересной. Так, 63% не пугают полтора проведённых в пути часа, а 27% — два часа в одну сторону.

Мы спросили камазовцев, сколько времени они тратят на дорогу до работы.



Алексей Долганов, шлифовщик цеха изготовления оснастки РИЗА:

— Езжу на работу из Заинска на вахте. Утром можно добраться за час, вечером за полтора — потому что дороги загружены. В родном городе требуется ещё минут десять, чтобы добраться от остановки до дома. По дороге разговариваю с коллегами или отдыхаю, смотрю в окно, тем более что природа у нас очень красивая. Путь, конечно, неблизкий. Считаю нормальным тратить на дорогу до получаса.



на подножке. Выделили второй, но он едет долго, через Новый город: люди недовольны.

Рафис Гарфутдинов, слесарь МСР цеха сборки кабин автомобильного завода:

— На трамвае из моего 41-го комплекса ехать 30-35 минут, столько же на автобусе. Обратню чуть дольше, так как попадаешь в час пик. Пешком тоже полчаса, но я хожу только летом, в хорошую ясную погоду, вместо зарядки. Лет семь назад я жил в 50-м комплексе, отсюда добираться ещё дольше, 45-50 минут. Считаю, тратить на дорогу до дома идеально было бы 20 минут.



Евгений Токарев, сталевар литейного завода:

— На работу еду на трамвае, это минут 25, обратно — на автобусе, получается минут 15-20, в зависимости от пробок. Автобус предпочитают многие: он идёт быстрее. Отмена трамвая на литейный завод, в первую очередь, коснулась тех, у кого длинные маршруты, жителей старой части города. И тех, кто едет устраиваться на работу или за документами: приходится или передвигаться на машине, или пережидать «окно», когда трамваев нет. Я живу в новом городе, но когда, например, нужно в профком, понимаю, что нас отрезали от Челнов.

ФОТОФАКТ

Скажи про любовь

Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей начала работу почта Амура: в АБК-306 (2) установлен ящик для валентинок. Работники предприятия пишут признания, указывая имя адресата и номер цеха, а 13 февраля, накануне Дня всех влюблённых, почта будет доставлена на участки. Традиция отправки валентинок внутри завода нравится рабочим: к празднику в ящике скапливаются десятки любовных признаний.



МЫ И НАШИ ДЕТИ

Вперёд, в Сочи!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Семья Павловых срочно закупает флаги, дудки и другие предметы, необходимые для активного боления на спортивных аренах. 8 февраля поезд из Казани помчит их в Москву, где состоится встреча всех счастличиков, выигравших билеты на Олимпиаду благодаря конкурсу «Сегодня зрители, завтра победители!», объявленному компанией «Макдоналдс». Осенью его организаторы предложили детям или их родителям рассказать о спортивных победах восходящих звёзд и ответить на вопрос: почему именно ты должен поехать на Олимпиаду?

Ведущий специалист НТЦ Анастасия Павлова тут же решила попытать счастья. Благо героиня рассказа, от-

правленного на конкурс, её дочь, не устаёт удивлять всех своих близких.

Пятилетняя Ева занима-

УЛУЧШЕНИЯ

Зал готов

Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей окончен ремонт актового зала. В среду в обновленном помещении прошла встреча заводчан с победителями «Дакара», командой «КАМАЗ-мастер». Торжественное открытие актового зала решено приурочить к Дню защитника Отечества, большой концерт запланирован на 20 февраля.

Ремонт шёл четыре месяца. За это время удалось поменять потолочные плиты, электрику, освещение, ковровое покрытие, облагородить стены. Старые стулья отремонтировали и заново обтянули искусственной кожей. «Выполнили требования танцоров, которым нужна ровная сцена с минимальными зазорами между досками, — рассказывает заместитель директора по общим вопросам Иван Быков. — Поменяли пол, подняли сцену на 20 сантиметров и расширили на метр. Сейчас сцена — лучшая на «КАМАЗе». Зал используется пять дней в неделю для проведения встреч, планёрок, праздников. Пребывание в чистом красивом зале создаёт настроение. Человек сюда приходит отдохнуть. Работа

воспринимается однообразно, если человек видит только оборудование, цех и коллегу».

Ремонт произведён впервые за 35 лет существования зала. Обновление прошло в рамках программы улучшения бытовых условий, стартовавшей пять лет назад. На заводе идёт замена санитарно-бытовых устройств. За это время отремонтировано 16 туалетов из 33-х, на этот год запланирован ремонт ещё трёх санузлов. На последующие пять лет намечены работы по улучшению интерьера завода — покраска межфермных пространств.

Улучшения отмечены на общекамазовском уровне: в 2013 году завод три квартала из четырёх лидировал в направлении «Культура производства».



Сейчас сцена в актовом зале завода двигателей — лучшая на «КАМАЗе»

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не возвращаются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamiyeva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «БК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «БК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru