



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 2 (3731)
6 февраля 2014 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

**40 или 41?**

Штрихи к камазовской истории

2



Работу Sodexo оценили на четвёрку:
от компании ждут новых предложений

3



В бригаде модельщиков случайных людей нет

просто. Учителей не было: не-
богатыми знаниями делился
другой новичок, прошедший
двухнедельную стажировку.
До всего приходилось дох-
одить самому. Мастер говорит
о профессионализме Кротова,
и рабочий отмахивается:
«Любой бы научился». Мастер
вздыхает: «Нет замены тако-
му специалисту, вся надежда
на стакни с ЧПУ».

Опытные специалисты
щедро делятся своими знани-
ями. Помогают освоить про-
фессию молодым Владимир
Бабиков, браты Вафины,
Николай Данилкин, Николай
Арефьев, Александр Лыткин,
Сергей Мухин. Альберт
Вафин обучил младшего
брата Азата, теперь это спе-
циалисты одного уровня,
справляются со сложней-
шими задачами. К примеру,
такими, как отливки рячагов
для «Тайфуна», габариты
которых не приспособлены
для автоматических линий
завода.

Максиму хотелось расти
далее. Получив высшее об-
разование, он перешёл рабо-
тать в конструкторский отдел,
чтобы освоить компьютерное
моделирование. Через пол-

года вернулся: там нужно
было делать «бумажный»
план, заниматься трёхмерной
девелопментом.

«У меня тут созидательный
труд, — объясняет причины возвраще-
ния Максим. — Я работал
руками и видел результат, а
там занимался оформлением
документации. Не терплю
однообразной работы».

По словам мастера, хо-
рошо молодёжи на участке
много, есть рабочие с высшим
образованием. «Зачастую
геометрия детали настолько
сложна, что без 3D, в плоском
чертеже, даже обозмерить не
возможно», — объясняет
Гарипов. — Работаем с тема-
тическими моделями. Снимаем
информацию и в дереве воспроизводим.

Старики руками отлично
работают, а молодёжь в 3D
разбирается. Вместе смотрят
непонятные места. Работа
есть всегда. Модельный ряд
расширяется, новые детали
и узлы появляются. Здесь не
стараются отсидеться, все
приходят работать. Народ с
характером, со своим мнени-
ем, своё дело знают».

Максиму вернулся: там нужно
было делать «бумажный»
план, заниматься трёхмерной
девелопментом.

«У меня тут созидательный
труд, — объясняет причины возвраще-
ния Максим. — Я работал
руками и видел результат, а
там занимался оформлением
документации. Не терплю
однообразной работы».

По словам мастера, хо-
рошо молодёжи на участке
много, есть рабочие с высшим
образованием. «Зачастую
геометрия детали настолько
сложна, что без 3D, в плоском
чертеже, даже обозмерить не
возможно», — объясняет
Гарипов. — Работаем с тема-
тическими моделями. Снимаем
информацию и в дереве воспроизводим.

Старики руками отлично
работают, а молодёжь в 3D
разбирается. Вместе смотрят
непонятные места. Работа
есть всегда. Модельный ряд
расширяется, новые детали
и узлы появляются. Здесь не
стараются отсидеться, все
приходят работать. Народ с
характером, со своим мнени-
ем, своё дело знают».

Гендиректор «КАМАЗа» передает боевой настрой новому поколению

увеличить состав команды,
включить в неё молодёжь с
«НЕФАЗ», Туймазинского

завода автобетоновозов, сервисных центров. Также

будет рассмотрена возможность участия «КАМАЗа»

в качестве организатора

одного из образовательных направлений.

О возможностях для моло-
дёжи заработать дополнительные средства и автори-
тет читайте в материале

«Проект роста» на стр. 3.

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На встрече было решено более основательно подготовиться к форуму «Инженеры будущего-2014».

На

НОВОСТИ

Увенчаны лаврами

«Вести КАМАЗа» уже сообщали о том, что по итогам конкурса на Премию Правительства Республики Татарстан в области качества 2013 года в числе победителей — два камазовских предприятия.

Лауреатом конкурса признано ЗАО «Челныводоканал» — за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, а также за внедрение высокоеффективных методов управления качеством в категории предприятий и организаций численностью работающих более 250 человек, осуществляющих деятельность в сфере производства продукции производственного назначения.



Диплом конкурса присуждён кузнецкому заводу ОАО «КАМАЗ».

Торжественная церемония награждения состоялась 24 января в Кабинете министров РТ. Премьер-министр РТ Ильдар Халиков вручил призы и дипломы победителям: генеральному директору ЗАО «Челныводоканал» Еслу Хусаинову (на снимке) и директору кузнецкого завода Александру Калашникову.

Кстати, в этом году кузнецкий завод уже включился в новый конкурсный марафон: «Лучшее предприятие по развитию производственной системы на основе философии и принципов ЛИН». Среди учредителей конкурса — Минпромторг РТ, МОО «ЛИН», НИО «Торгово-промышленная палата». По традиции, камазовские предприятия, даже увенчанные лаврами, предпочитают не «почивать» на них, а развиваться и совершенствоваться.

Добро всегда возвращается

«КАМАЗ» в очередной раз заслужено приглашён к участию в республиканском конкурсе на звание «Благотворитель года». Почти 27 млн рублей в 2013 году компания направила на благотворительные проекты.

Благотворительная деятельность уже много лет является одним из направлений социальной политики «КАМАЗа». Около трёх миллионов рублей выделила на организацию и проведение городских праздников Сабантуй и «Новогодние Челны-2014», на новогодние подарки для детей-инвалидов и детей из многодетных семей. В седьмой раз подряд все первоклассники Челнов получили в подарок от «КАМАЗа» школьные портфели. Почти три миллиона рублей составила шефская помощь школам и детским дошкольным учреждениям.

«КАМАЗ» отметил деятельность Российского молодёжного политехнического общества, выделив ему для финансирования научно-социальной программы для молодёжи и школьников «Шаг в будущее» 500 тыс. рублей. 2,2 млн рублей составила благотворительная помощь «КАМАЗа» Тукаевскому району для проведения ремонта Дома культуры в селе Старый Дрюш.

В 2013 году «КАМАЗ» профинансировал концертную деятельность Камерного оркестра «Провинция», поддержал республиканскую федерацию дзюдо, помог физкультурно-спортивному обществу «Динамо» в организации участия во Всемирных играх ветеранов спорта.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Экономия запуска

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Есть на «КАМАЗе» работники, не ведающие прелестей корпоративного отпуска. На свою вахту ремонтники обычно заступают сразу после того, как в производственных корпусах гаснут огни. Об особенностях первого ремонта 2014 года рассказал директор инженерного центра — главный механик ОАО «КАМАЗ» Сергей Смолин.



— Сергей Михайлович, на «КАМАЗе» местами приложение сил ремонтников предстоит. Как состоялась карта оперативных действий?

— Мы сразу решили отсечь объекты, ремонт которых можно сделать в рабочем порядке в выходные дни силами дежурного персонала. На предварительной защите плавников список сократили на 30%, а «дочинили» его на совещании у первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Ключкова. В итоге в перечне осталось 843 позиции ремонта по технологическому (610) и энергетическому (233) оборудованию. На всех заводах, кроме литейного, поскольку состояние оборудования этого предприятия требовало особого внимания, ремонт начался с 9 января.

— Каким позициям был отдан приоритет?

— Прежде всего, надо было привести в порядок оборудование, работа которого напрямую влияет на качество продукции, на заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.



Важное направление работы энергетиков — ревизия компрессоров «Атлас Копко» и устранение утечек сжатого воздуха на всех предприятиях «КАМАЗа».

Основные силы на литейном заводе были брошены на линию СПО-5 в чугунном производстве — там поменяли калетку. На производстве стального литья была отремонтирована дробомётная камера. Кроме того, персонал этого предприятия привёл в порядок территорию площадью 3423 кв. м, находящуюся на нулевой отметке производства чугунного литья. Оттуда вывезли 1231 тонну горелой земли, 246 тар с металлом и 295 с мусором. После генеральной уборки в помещениях наладили освещение.

Энергетики этого предприятия также занимались ремонтом печей плавки и выдержки. Хватало работы и у их коллег на заводе двигателей — там в это время вёлся ремонт газораспределительных пунктов. На кузнецком заводе привели в порядок распредустройства и машины, на автомобильном заменили задвижки на сетях обратной воды.

— Оборудование запущено. А какие ещё результаты вы бы ещё отметили?

— При организации ремонта был сделан акцент на экономию средств. Температура в корпусах была снижена +5° С, для выполнения всех работ со сжатым воздухом применяли переносные компрессорные установки. Свет включали

только в тех зонах, где производился ремонт; при необходимости использовали переносные светильники и прожектора.

За 20 дней нам удалось сэкономить на поставке энергогонителей 21,7 млн рублей.

Думаю, во время весеннего и летнего ремонтов удастся сберечь более значительную сумму.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коночную машину полуавтоматической линии полуоси.

На заводе двигателей зимний отпуск позволил привести ремонт установки ионно-вакуумного азотирования на термогальваническом производстве. По предписаниям технологов на этом предприятии была восстановлена технологическая точность на зубодолблёмном станке.

На автомобильном заводе на линии «Артема» путём шлифовки направляющих приведён в порядок силовой стол, заменены теплообменники в цехе мостов.

На кузнецком заводе удалось отремонтировать пресс АСП-315 № 2 и горизонтально-коноч

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

Поверить в себя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Поздравления с победой в конкурсе профмастерства среди специалистов по работе с молодёжью идут и идут на адрес Дилияры Поршина из ЗАО «Челныводоканал». Всё дело в том, что подразделение этого предприятия находятся в разных уголках нашего города.

Первое знакомство с «Челныводоканалом» у студентки факультета «Финансы и кредит» ИНЭКА случилось в 2010 году — на предприятии она проходила дипломную практику. После окончания вуза по специальности «экономист» она проработала чуть больше года, а затем дисциплинированную активную девушку пригласили

на должность специалиста по работе с молодёжью и спорту.

— Первое условие создания команды — своеобразное информирование, — уверена Дилияра. — Каналом связи стала созданная страница «ВКонтакте» — «Челныводоканал. Спорт. Молодёжь. Культура». При организации мероприя-

тий предпочтение отдаётся тем видам досуга, у которых больше поклонников. Практически после каждого праздника наш актив устраивает мозговой штурм, хочется каждое событие в жизни предприятия сделать ярким, интересным, полезным.

Оказалось, в «Челныводоканале» работает множество любителей боулинга и знатоков кино. Молодёжь с удовольствием принимает участие в деловых играх и брейн-рингах. На последнее сражение интеллектуалов в головной офис приехали десять команд!

Возможно, одержать победу на конкурсе специалистов по работе с молодёжью

— Организуя праздники, я стараюсь привлечь к участию в процессе молодых, недавно устроившихся на предприятии работников, — рассуждает вспаха победительница конкурса. — Для них это шанс познакомиться с коллегами. Пусть почувствуют их поддержку, ощутят необходимость в самосовершенствовании, отшлифуют свои таланты. В ЗАО «Челныводоканал» есть все

Победители конкурса среди специалистов по работе с молодёжью:**1-е место — Дилияра Поршина (ЗАО «Челныводоканал»);****2-е место — Алёна Белякова (логистический центр);****3-е место — Мария Сарычева (БЗГД-ДР).****«Главное — сообразительность»**

Ольга АМЕРХАНОВА

Победа в камазовском конкурсе профмастерства среди инженеров-конструкторов Альберта Кашапова — это результат задачи со всеми известными.

Раз — это сам Альберт с его интересом и способностью к проектированию, черчению. Два — производство автомобилей КАМАЗ в родном городе, а стало быть, и востребованность конструкторов, что повлияло на выбор вузов

(КамПИ, автомобильный факультет) и места работы (НТЦ). Три — упорство молодого специалиста. Альберт трижды участвовал в конкурсе профессионального мастерства, стремясь стать лучшим. Занял первое место

среди молодых коллег из НТЦ, затем — среди инженеров-конструкторов всего «КАМАЗа». Конкурс дал не только повышение категории. «Я не азартный, но став первым в соревнованиях каждого приятия. Просто знать: что-то умею», — говорит Кашапов. Опыт и найденное творческое решение помогли выдать ему лучшую работу — наиболее конструктивно и технологически простую для изготовления детали на чертежах и в 3D-модели.

Прежде чем что-то нарисовать, надо подумать, представить деталь, проанализировать возможные варианты, её размеры, учесть все условия и нагрузки, — Альберт медленно, скрупулезно подбирает слова. — Знания нужны

общемашиностроительные, опыт важен, чтобы сделать деталь более технологично и правильно оформить чертёж. Но главное — сообразительность!

Существует много методов решения задач. Все они основаны на логике и творческом мышлении. Очень эффективным является метод мозгового штурма. Чтобы решить задачу, необходимо привести обсуждение, озвучить идеи. Затем из общего числа высказанных идей отобрать наиболее удачные. Даный метод часто применяем на практике.

В моих планах на будущее — участвовать в проектах и разработке новых конструкций, набраться опыта и постепенно пере-

**Справка:**

Дилияра Поршина.

Профессия: специалист по работе с молодёжью и спорту.

Возраст: 24 года.

Место работы: группа реализации социальных программ ЗАО «Челныводоканал».

Стаж работы: 2 года.

возможности для развития, в том числе и творческого. Я знаю, насколько важно признание профессионалов и вера в собственные силы!

**Справка:**

Альберт Кашапов.

Профессия: инженер-конструктор.

Возраст: 27 лет.

Место работы: отдел трансмиссии, блок заместителя генерального директора — директора по развитию.

Стаж работы: 5,5 года.

ходить к самостоятельной работе, в дальнейшем — до-расти до уровня главного специалиста».

Победители конкурса профмастерства среди инженеров-конструкторов:**1-е место — Альберт Кашапов (БЗГД-ДР);****2-е место — Марат Ханнанов (БЗГД-ДР);****3-е место — Сергей Аляпкин (ПРЗ).****КАК ЭТО РАБОТАЕТ?****Проект роста**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

На «КАМАЗе» есть схема, позволяющая молодым светлым головам исключительно честным путём заработать дополнительные средства и авторитет. Всего-то и нужно — найти решение производственной или офисной задачи, оформить его, защитить и реализовать проект, а уж бонусы не заставят себя ждать.

Корреспондент «ВК» встретился с начальником отдела администрирования проектов департамента производственного и инвестиционного управления ОАО «КАМАЗ» — членом координационного совета Айдаром Шавалиевым, чтобы разобрать все детали механизма «Молодёжный проект».

— Айдар Шафагатович, какова цена вопроса?

— Она зависит, в первую очередь, от количества участников инициативной группы, которая создаётся руководителем для реализации проекта, их квалификации и выбранной темы. Обычно идея конвертируется в 150–200 тысяч рублей на команду. На развитие этого направления руководство компании выделяет средства — так, в 2013 году в статью бизнес-плана «Лимит затрат на молодёжные проекты» было заложено три миллиона рублей. Было подано 19 проектных инициатив, которые переросли в 12 проектов, девять из них успешно завершены. Бюджет удалось освоить лишь наполовину.

— Доступ к участию в молодёжных проектах открыт всем?

— Есть возрастные ограничения. Руководитель



Свою идею нужно уметь отстоять

— Какие вопросы интересуют «экзаменационную комиссию»?

— Эффективность проекта и возможность его тиражирования. В прошлом году благодаря реализованным проектам удалось сэкономить 5,5 млн рублей. Члены совета — представители прессово-рамного, кузнецкого заводов и ЦИКТ — рассматривают возможность применения идей на разных предприятиях компании. Представители блока управления персонала ещё и оценивают потенциал будущего руководителя проекта.

— Где работают самые активные и креативные?

— В первой волне были специалисты кузнецкого завода и НТЦ. Заняв заявки и подготовить презентацию. Защита происходит на заседании координационного совета. Эта процедура позволяет молодым рабочим и специалистам выработать лидерские навыки — научиться отстаивать свою идею, обосновывать решение. Приоритет отдается актуальным производственным проблемам. На реализацию проекта отводится три месяца.

— Есть возрастные ограничения. Руководитель

Александр Карнилов из начальника бюро вырос до начальника конструкторского отдела инструмента и оснастки кузнецкого завода и теперь является членом КСМП. Евгений Архипов (тоже с «кузницы») первый проект защитил, будучи начальником смены, со вторым пришёл уже в должности заместителя начальника цеха. Инженер-конструктор РИЗа Айрат Фасхутдинов стал начальником бирю. — Чем интересен «Молодёжный проект-2014»?

— В этом году на молодёжные проекты в соот- ветствии с бизнес-планом выделено два миллиона рублей. Будет апробирована новая классификация по направлениям — производственные проекты, организационные и направленные на создание ИТ-продуктов. Будет также введено ранжирование по объёму работ, это позволит ребятам определить бюджет, на который они смогут рассчитывать.

Мы рады любым идеям, но хочется видеть больше универсальных проектов, которые можно транслировать и на производство, расположенные на других заводах.

— Корреспондент «ВК» попросил поделиться своими впечатлениями одного из руководителей молодёжного проекта Марата Шайхудинова:

— Идея сделать камеру обдува, которая позволит уменьшить трудоёмкость работы стачников, появилась полтора года назад. Взялся за её реализацию, чтобы проверить себя. Группа у нас получилась большая — восемь человек, координировать её работу непросто. Но больше всего времени, на мой взгляд, отнимает процедура заполнения многочисленных бланков.

Я отступаю не собираюсь, на следующий год снова подам заявку. Идей у меня много.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Корреспондент «ВК» попросил поделиться своими впечатлениями одного из руководителей молодёжного проекта Марата Шайхудинова:

— Идея сделать камеру обдува, которая позволяет уменьшить трудоёмкость работы стачников, появилась полтора года назад. Взялся за её реализацию, чтобы проверить себя. Группа у нас получилась большая — восемь человек, координировать её работу непросто. Но больше всего времени, на мой взгляд, отнимает процедура заполнения многочисленных бланков.

Я отступаю не собираюсь, на следующий год снова подам заявку. Идей у меня много.

ЦЕЛЬСИЙ РАССУДИТ**Где работать тепло?**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Последняя неделя января выдалась морозной. О том, как соблюдаются температурный режим в заводских корпусах, корреспондент «ВК» узнал у главного энергетика ОАО «КАМАЗ» Константина Чугунова.



Энергетикам этого предприятия было предписано установить подмешивающие насосы, чтобы в холодные дни можно было регулировать расход теплоносителя из магистральной сети, не влияя на остальных потребителей. Поскольку этот пункт программы подготовки к зиме не был выполнен, энергетики АВЗ включили откачивавшие насосы теплоносителя в обратную магистраль, на-

потолками и множеством ворот. Сейчас централизованная система теплоснабжения управляется вручную начальниками смен энергетического диспетчерского отдела ООО «КАМАЗ-Энерго» в соответствии с утверждённым температурным графиком и режимными картами (в них задаются параметры отопительной воды по давлению, температуре и расходу от ТЭЦ в зависимости от температуры наружного воздуха).

В январе ОАО «КАМАЗ» заплатил за теплоснабжение более 100 млн рублей.

рушив тем самым гидравлический режим теплоснабжения на всей площадке автопроизводства. Пришлось вмешаться в процесс теплоснабжения специалистам ООО «КАМАЗ-Энерго», они и восстановили «погоду», выровняв параметры теплоносителя. Этот инцидент привёл к перерасходу затрат на тепловую энергию в эти дни на 13 млн рублей.

— Как изменилась температура в производственных корпусах за последний год?

— Сложно кардинально изменить климат в огромных тепловых пунктах завода.

По-прежнему остаётся сложной ситуация в некоторых цехах ПРЗ, термогальванических корпусах, производстве чугунного и стального литья литейного завода.

— Есть ли оперативные меры, которые позволяют экономить тепло?

— Выход один — утеплять корпуса, окна, калитки, двери, ворота и фрамуги.

— Как изменилась температура в производственных корпусах за последний год?

— Сложно кардинально изменить климат в корпусах с высокими

по словам регионального менеджера Руслана Хакимова, после реализации проекта «Центральная кухня ОАО «КАМАЗ» все производственные процессы будут сосредоточены в одном месте, что позволит сделать одинаково высоким качество блюда во всех столовых

по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырьков. — Прощу также не забывать о том, что по договору эта компания должна оказывать только услуги по организации питания. Между тем, она инвестирует в разные площадки, на которой работает, солидные средства, а это говорит о серьёзности намерений наших партнёров.

Что касается стоимости блюд... Небольшие столовые низким уровнем цен зачастую связаны с «серыми» за-платами своих сотрудников, а «КАМАЗ», будучи компанией социально ответственной, не может рисковать своей репутацией.

До истечения срока действия контракта с Sodexo осталось четыре месяца. Времени достаточно и для работы над ошибками, и для формирования нового пакета предложений, ведь к обеду всегда хочется чего-нибудь вкусенького.



Вопросы питания не оставляют равнодушными никого

УВЛЕЧЕННЫЕ

В солнечной Бразилии футбола изобилие

Ольга ЕРАШОВА

Главному специалисту Аналитической службы «КАМАЗа» Сергею Рудницкому повезло куда больше, чем герою песни «На далёкой Амазонке» его тёзки Сергея Никитина: тот мечтает увидеть Бразилию хотя бы «до старости своей», а камазовец Рудницкий посетит страну уже меньше чем через полгода: он выиграл билеты на чемпионат мира по футболу-2014!

Читатели «ВК» помнят публикации о поездке группы энтузиастов на чемпионат Европы в прошлом году. Этот опыт и вдохновил Сергея Францевича на новый проект. Авантюрный, потому что считается: а) билеты не достать; б) это очень далеко; в) это невозможно дорого. Итак...

— Первый этап розыгрыша был объявлен 20 августа, а 9 сентября я зарегистрировалась на официальном сайте FIFA. Прямо скажу, на авось думалось, неужто можно справедливо распределить билеты на матчи между жителями планеты?

Но — слава глобализации, всё прозрачно и все люди равны! Максимальное количество билетов на матчи, которое можно заказать любому землянину, — семь команды-финалисты сыграют

семь матчей). Максимальное количество билетов на один матч для участника в розыгрыше — четыре.

Как выпускник мехмата МГУ, Рудницкий использует методику DOE — планирование эксперимента, чтобы за 10 дней увидеть как можно больше городов и игр. Указав, что предполагает билеты подешевле, заполнил форму с номером своей кредитной карточки и полностью доверил судьбу «неподкупному рэндому».

— Получив SMS, что с моей карты снято 450 долларов, понял, что мне уже что-то досталось. В конце ноября выяснилось: из семи заканных билетов выиграл пять. Так что дней 10-12 без определённого места жительства на родине Пеле гарантировано. Как будут перебираться из города в

город, от которых называют Ната, Сальвадор, Бело-Оризонти — волнующий трепет, пока не представляю. Знакомые советуют брать напрокат автомобиль и двигаться собственным ходом. Но Бразилия — страна совсем не маленькая. Город Манаус, например, где будут играть сборные Камеруна и Хорватии, вообще где-то в джунглях Амазонки!

Но я уже чувствую себя избранным. Представляете, на первом этапе было подано шесть миллионов заявок на билеты, а разыграно только 600 тысяч. А если учсть, что более половины билетов выиграли бразильцы, и из оставшейся части только одна-две тысячи досталось россиянам... Видимо, FIFA поощряет энтузиастов-пассивиаров и выделяет им часть билетов по принципу

Лететь в Южную Америку и обратно (понятно, с пересадками) Рудницкий надеется чартерными рейсами, рассчитывая обойтись суммой примерно в 70 тысяч рублей

— first come — first served, а потом уже распределяет оставшиеся. Перепродать билет невозможно (они все именные), его можно только сдать обратно, и он вновь поступит на очередной этап розыгрыша.

Конечно, беспокоит путешествие в одиночку. Но жеребьёвки билетов проходят «порциями», в три этапа (сейчас идёт второй). Может, даже ещё кому-то из камазовцев повезёт. И, знаете, уверен, что многие в итоге поедут на ЧМ-2014 даже... не имея билетов, в расчёте попасть в фан-зону. С Бразилией-то у нас безвизовый режим.

Сkeptики кривятся: для чего тащиться за тысячи миль, когда дома, с дивана, всё будет видно даже лучше?



ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Автобус, трамвай — что хочешь выбирай

Анжелика АКУЕВА

Каждый третий сотрудник компаний Татарстана живёт рядом с местом работы и тратит на дорогу до офиса не более 40 минут (24% — 30-40 минут, а 12% — не более 20 минут) — выяснила служба исследований компании HeadHunter.

Интересно, что близость дома к работе не для всех является преимуществом. Так, лишь 37% участников опроса указали, что руководствовались бы близостью квартиры к месту работы, если бы у них появилась возможность приобрести жильё, а 42% и вовсе негативно относятся к подобной затее. Тем не менее, 71% опрошенных сотрудников местных компаний, проживающих рядом с работой, отмечают — недостатков в этом нет. Напротив, минимизация времени на дорогу позволяет уделять больше внимания семье (68%). Кроме того, одним из серьёзных преимуществ они видят возможность реже пользоваться общественным транспортом в час пик (32%), а также экономить деньги на проезде. Что касается времени на дорогу из дома, то приемлемым для большинства является интервал от 15 минут до часа. Есть и такие, кто готов тратить больше, особенно если работа будет высокоплачиваемой и интересной. Так, 63% не пугают полтора проведённых в пути часа, а 27% — два часа в одну сторону.

Мы спросили камазовцев, сколько времени они тратят на дорогу до работы.

Екатерина Ван, инженер группы конструкторско-исследовательских расчётов НТЦ:

— Живу я недалеко от работы, поэтому дорога не занимает много времени. Буквально 15 минут на вахте, а в хорошую погоду 35-40 минут пешком. То, что работа рядом — большой плюс: мало времени тратишь на дорогу; не надо стоять долго в пробках, находиться в душном транспорте в жару; можно пройтись до дома пешком в хорошую погоду, что помогает после напряжённого рабочего дня.



Алексей Долганов, шлифовщик цеха изготовления оснастки РИЗа:

— Езжу на работу из Заинска на вахте. Утром можно добраться за час, вечером за полтора — потому что дороги загруженны. В родном городе требуется ещё минут десять, чтобы добраться от остановки до дома. По дороге разговариваю с коллегами или отдыхаю, смотрю в окно, тем более что природа у нас очень красива. Путь, конечно, неблизкий. Считаю нормальным тратить на дорогу до получаса.



Наиля Вагапова, начальник энергетического бюро литьевого завода:

— Я живу на ГЭСе и еду до завода 40-45 минут. И обратно, если нет пробок, столько же. Маршрут 64Б делает крюк через ЗИБ, но всё равно получается быстрее, чем на трамвае. К тому же в трамвае зимой холодно. Конечно, далековато, но я привыкла: езжу на работу так с тех пор, как пришла на «КАМАЗ» молодым специалистом.

Отмену маршрута на литьевой завод почувствовали даже те, кто трамвай не пользуется: автобусы стали гораздо полнее. Раньше на завод ходил один автобус для рабочих, уху тогда люди еле помещались, висели буквально на подножке. Выделили второй, но он едет долго, через Новый город: люди недовольны.

Раиф Гарфутдинов, слесарь МСР цеха сборки кабин автомобилльного завода:

— На трамвае из моего 41-го комплекса ехать 30-35

минут, столько же на автобусе. Обратно чуть дальше,

так как попадаешь в час пик. Пешком тоже полчаса, но

я хожу только летом, в хорошую ясную погоду, вместо

зарядки. Лет семь назад я жил в 50-м комплексе, оттуда

добираться ещё дальше, 45-50 минут. Считаю, тратить на дорогу до дома идеально было бы 20 минут.



Наталья Морозова, главный специалист комитета по развитию PSK автомобилльного завода:

— До работы добираюсь полчаса общественным транспортом. Собственно, проблема не доехать, а попасть в автобус. Еду 12 минут, всё остальное время пытаюсь влезть в маршрутку: 207-й мимо моей остановки едет набитый битком, частую не останавливаюсь. Обратно, если ровно в 17 часов вскачиваш с рабочего места, то прекрасно попадаешь на автобусы, трамваи, но если выходишь на пять минут позже, то рискуешь застрять. Трамваи ходят по расписанию, и это радует.

Евгений Токарев, сталевар литьевого завода:

— На работу еду на трамвае, это минут 25, обратно — на автобусе, получается минут 15-20, в зависимости от пробок. Автобус предпочитают многие: он идёт быстрее. Отмена трамваев на литьевой завод, в первую очередь, коснулась тех, у кого длинные маршруты, жителей старой части города. И тех, кто едет устраиваться на работу или за документами: приходится или передвигаться на машине, или пережидать «окно», когда трамвай не едет. Я живу в новом городе, но когда, например, нужно в профком, понимаю, что нас отрезали от Челнов.

ФОТОФАКТ

Скажи про любовь

Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей начата работа почты Амура: в АБК-306 (2) установлен ящик для валентинок. Работники предприятия пишут признания, указывая имя адресата и номер цеха, а 13 февраля, накануне Дня всех влюблённых, почта будет доставлена на участки. Традиция отправки валентинок внутри завода нравится рабочим: к празднику в ящике скапливаются десятки любовных признаний.



МЫ И НАШИ ДЕТИ

Вперёд, в Сочи!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Семья Павловых срочно закупает флаги, дудки и другие предметы, необходимые для активного боления на спортивных аренах. 8 февраля поезд из Казани помчит их в Москву, где состоится встреча всех счастливчиков, выигравших билеты на Олимпиаду благодаря конкурсу «Сегодня зрители, завтра победители!», объявленному компанией «Макдоналдс». Осенью его организаторы предложили детям или их родителям рассказать о спортивных победах восходящих звёзд и ответить на вопрос: почему именно ты должен поехать на Олимпиаду?

Ведущий специалист НТЦ Анастасия Павлова тут же решила попытать счастья. Благо герояня рассказала, от-

правленного на конкурс, её дочь, не устаёт удивлять всех своих близких.

Пятилетняя Ева занима-

СПОРТПЛОЩАДКА

Физкульт-привет, Спартакиада!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый год открывает спортивный марафон Спартакиады-2014, который традиционно организует профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ». Первое соревнование, результаты которого будут учтываться в командном зачёте, — лыжные гонки — намечено на 2 марта, а значит, у спортинаструкторов есть ещё время для разработки стратегии и тактики побед на спортивных аренах.

Павловы уже получили электронные билеты на прямой в соцсети «Вконтакте», — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ется плаванием с восьми месяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

тся плаванием с восьми месяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ется плаванием с восьми ме-

сяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ется плаванием с восьми ме-

сяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ется плаванием с восьми ме-

сяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ется плаванием с восьми ме-

сяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ется плаванием с восьми ме-

сяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-

ется плаванием с восьми ме-

сяцев. Первые навыки она освоила в группе «Мать и дитя», а с полутора лет плавает без подручных средств. Сейчас девочка три дня в неделю занимается плаванием и столько же спортивной гимнастикой, а ещё она любит кататься на коньках, роликах, велосипеде.

«Ёё выносливости поражаются все родственники, — пишет в сочинении, отправленном на конкурс, Анастасия Леонидовна. — А ещё она обожает смотреть Олимпиады и спортивные состязания. В этом году при просмотре со-</p