

ВЕСТИ КАМАЗА



За предательство — по заслугам

2

Творчество новатора Ухова:

идеи для литейного производства

3

Отпуск в январе:

как отдохнули камазовцы

4

УНИКАЛЬНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ

«КАМАЗ» едет на полюс холода

Анжелика АКУЕВА

Автомобили КАМАЗ испытуют в самых суровых условиях планеты. Добыв победу в пекле «Дакара», автогигант бросает силы в снега и лёд полюса холода.

В феврале ОАО «КАМАЗ» участвует в уникальном проекте 2014 года «Надёжные машины. Железные люди» — двухнедельной экспедиции к якутскому озеру Лабынцыр.

Справка

Русское географическое общество. Одно из старейших географических обществ мира, основано в 1845 году. Попечительский совет возглавляет президент РФ Владимир Путин, президент общества — Сергей Шойгу.

Полюс холода. Оймякон, село в Якутии, наиболее суровое место на Земле, где проживает постоянное население. Средняя температура января -46,4°C.

Озеро Лабынцыр. Расположено в горах Оймяконского улуса (района) на высоте 1020 метров над уровнем моря, имеет среднюю глубину более 50 метров. А в одном месте дно водоёма прорезает трещина более чем 70-метровой глубины. Температура воды даже в жару не превышает +9°C. Местные жители верят, что в озере обитает некое громадное животное — Лабынцырский чёрт. По описаниям якутов, это нечто тёмно-серой окраски с огромной пастью. Расстояние между глазами чудовища равно ширине плота из десяти брёвен. Если верить легенде, существо агрессивное, нападает на людей и животных, способно выходить на берег.

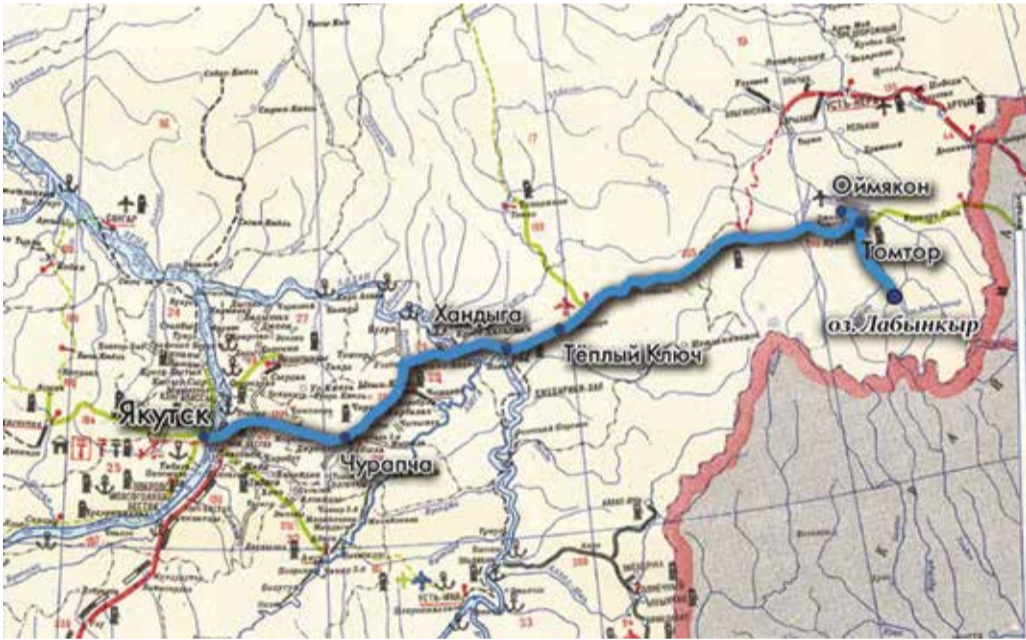
Мероприятия по подготовке «КАМАЗов» к эксплуатации в суровых климатических условиях, так называемый «Северный пакет»:

- автономный отопитель кабины водителя «Планар»;
- двойное лобовое остекление;
- утепление передней и задней стенок кабины;
- утепление ДВС и аккумуляторного отсека войлоком;
- подогреватель топлива ПТ-570;
- замена трансмиссионных масел на зимние;
- замена пластичных смазок;
- установка брезентового полага нижней части моторного отсека.

Команда автогиганта отвезёт группу подводных исследователей, участников Русского географического общества, председатель отделения Русского географического общества в Республике Татарстан. Кроме него, в команду вошли Максим Астахов, обладатель Кубка мира по спортивному дай-

вингу, Александр Губин, подлёдный исследователь и фотограф, другие известные учёные, путешественники, члены Русского географического общества. Команда ОО «КАМАЗ» и Русского географического общества будет передвигаться на автомобилях КАМАЗ северной комплектации. Эксплуатация автомобилей в приполярных областях требует большого водитель-

ского опыта. «В наших районах КАМАЗы работают при 50-52 градусах мороза. Дорог там нет, в любой момент машина может провалиться в наледь. В таких



КАМАЗам предстоит пройти 700 км пути от Якутска до Оймякона и ещё 85 км до озера Лабынцыр

вингу, Александр Губин, подлёдный исследователь и фотограф, другие известные учёные, путешественники, члены Русского географического общества.



Цель экспедиции — установить мировой рекорд по глубине подлёдного погружения на полюсе холода

экстремальных условиях важно обращать внимание на качество топлива, а двигатель никогда не глушат», — делится опытом коллеги из Магадана.

«Участие лидера российского грузового маши-

НОВОСТИ

Сделано у нас

21 января в Набережных Челнах открылся новый производственный корпус ЦФ КАМА, совместного предприятия «КАМАЗа» и немецкого концерна ZF (Zahnrad Fabrik). ЦФ КАМА — первое производство, созданное на «КАМАЗе» с участием иностранной компании и выпускающее под её торговой маркой высокотехнологичные коробки передач.



Церемония открытия

На открытие приехали Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, глава Ростеха Сергей Чemezov, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, глава концерна ZF Friedrichshafen AG Штефан Зоммер, мэр автограда Василь Шайхразиев и вице-премьер — министр промышленности и торговли РТ Равиль Зарипов.

Открытие нового производственного корпуса позволит в разы увеличить производственные мощности. Планируется, что в 2016 году с конвейеров ЦФ КАМА будет сходиться до 50 тысяч коробок передач Ecosplit и Ecomid ежегодно. Они будут поставаться не только на «КАМАЗ», но и на ряд других предприятий, в том числе на МАЗ. Также предприятие получит собственное термическое производство и сможет расширить номенклатуру моделей коробок передач и их деталей. К тому же в 2016 году новый корпус позволит создать порядка 200 дополнительных высокотехнологичных рабочих мест. Общая сумма инвестиций в совместное предприятие с момента его основания и до 2016 года составит около 90 млн евро.

Сергей Когогин отметил, что благодаря сотрудничеству с ZF «КАМАЗ» получает множество преимуществ: «Компания ZF впервые вынесла за пределы Германии производство такой коробки к нам в Россию. Мы работаем с технологическим лидером в этой области и получили себестоимость, высочайшее качество, новейшую конструкцию. Нам нет необходимости рисковать и заниматься инвестициями в эту область. У нас много и других инвестиционных задач».

Наша газета — в числе лучших

«Вести КАМАЗа» заняла четвёртую позицию в ТОП-15 лучших корпоративных газет некоммерческого рейтинга от Делового портала «Управление производством», уступив лишь изданиям ГК «Росатом», ОАО «Силловые машины» и ОК РУСАЛ.

В четвёртый раз подряд по итогам года Деловым порталом «Управление производством» составлен некоммерческий «Рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний». Его цель — «открыть» для профессионального сообщества высокопрофессиональные корпоративные издания, наиболее полно и качественно освещающие процессы создания современного эффективного производства в своих компаниях. Победителей выбирала читательская аудитория портала, место в рейтинге определялось в соответствии с суммарным количеством просмотров материалов издания. Как и прежде, рейтинг составлен по двум номинациям: ТОП-10 лучших корпоративных журналов и ТОП-15 лучших корпоративных газет.

Движение к культуре

Звание «Завод высокой культуры производства» комиссия по итогам IV квартала 2013 года постановила присвоить коллективу завода двигателей. Руководитель предприятия Юрий Герасимов и председатель профкома Хаким Мингалимов будут награждены переходящим кубком и Почётной грамотой. В прошлом году коллективу завода лишь раз не удалось достичь звания победителя: по итогам III квартала первое место было присвоено коллективу ремонтно-инструментального завода. На этот раз ризовцы заняли третье место. На втором — коллектив автомобильного завода. Руководители и председатели профкомов этих предприятий также награждены почётными грамотами.

Первое место и звание «Организация высокой культуры производства» присвоено коллективу ЗАО «Челныводоканал», второе место у Центра информационных и коммуникационных технологий.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С победой, «КАМАЗ-мастер»!

Победой камазовской команды в грузовом зачёте завершился «Дакар-2014», прошедший 4-18 января. В гонке «КАМАЗ-мастер» участвовал расширенным составом, на Южноамериканский континент отправились пять боевых автомобилей.

По всеобщему признанию, нынешний «Дакар» стал одним из сложнейших в своей истории. Число участников грузового зачёта гонки сократилось почти наполовину. Перешёл в ряды болельщиков экипаж Айрата Мардеева. Машина следовала по краю русла пересохшей реки, под колёсами произошёл обвал грунта, автомобиль завалился на бок, и произошло отключение GPS. По регламенту прибор не должен отключаться на протяжении всего этапа, поэтому коллегия спортивных комиссаров не

приняла решение о допуске экипажа к старту.

Гонка здорово потрепала всем нервы. На крутом спуске в Андах перегревались тормоза, горели шины. Узкие дороги, плохо подходящие для грузовиков, таили опасность для жизни и здоровья спортсменов. На каменистых участках пробивало колёса, запасные стремительно заканчивались. Российские болельщики напряжённо следили за «дуэлью» Андрея Каргинова и голландца Жерара де Роя, сражавшихся за первое место. «Дакар-2014» сохранял дра-

матизм до последних минут. На последних километрах узкой трассы финишного скоростного участка произошла авария у китайского экипажа. Де Рой проехал мимо, задев пострадавший автомобиль, но не останавливаясь для оказания помощи. Экипажи Каргинова и Николаева поставили джип на колёса, освобожда трассу. Затраченное на оказание помощи время команде «КАМАЗ-мастер» возместили. Победу на ралли одержал экипаж Андрея Каргинова с опережением ближайшего соперника на 3 минуты 11 секунд. Второе

место — у экипажа Жерара де Роя, третье, четвёртое и пятое — за экипажами «КАМАЗ-мастера» Эдуарда Николаева, Дмитрия Сотникова и Антона Шибалова. Это заслуженная развязка и 12-я победа команды на ралли «Дакар».

Комментируя итоги гонки, руководитель команды Владимир Чагин сказал: «На «Дакаре» команда решала ещё несколько важных задач: «В гонке приняли участие два молодых экипажа Дмитрия Сотникова и Антона Шибалова. С первого раза вообще редко кому удаётся



«Золотой бедуйн» в 12-й раз достался «КАМАЗ-мастеру»

доехать до финиша, а ребята смогли не только это сделать, но и показать максимально высокий результат. Во время марафона мы тестировали новый двигатель в экстремальных условиях и накопили много полезного материала для его дальнейшего совершенствования. В основном эта работа была возложена на экипаж Эдуарда Николаева, и он сде-

лал всё возможное: боролся на трассе и одновременно проверял новый двигатель».

Вчера команду чествовали в Москве: там прошла пресс-конференция гонщиков, а также встреча Владимира Путина с командой «КАМАЗ-мастер». Сегодня поздравлять победителей будут в Набережных Челнах, в генеральной дирекции «КАМАЗа».

НОВОСТИ

Приказ № 1

По традиции, первый приказ, который генеральный директор ОАО «КАМАЗ» подписывает в новом году, — это приказ по качеству. В этот раз он датирован 9 января.

Отдавая должное достижениям прошедшего года, приказ № 1 отмечает и проблемные зоны, над которыми камазовцам предстоит работать с первого дня. В нём утверждена программа «Качество-2014», составы комиссий, предметно занимающихся вопросами качества по ряду направлений.

Основными задачами на 2014 год определены: совершенствование системы менеджмента качества, основанной на выявлении и предотвращении рисков, связанных с качеством, на всех этапах жизненного цикла продукции; внедрение комплексной оценки удовлетворённости потребителей; развитие системы мотивации персонала, направленной на выявление и решение проблем. Основные цели нашли отражение в плане мероприятий по улучшению качества автомобиля.

Есть результат!

В 2013 году «КАМАЗ» сэкономил на закупках более 3,8 млрд рублей.

По словам заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Рустама Шамсутдинова, перед блоком закупок было поставлено сразу несколько задач, в числе которых наведение порядка и централизация, достижение планируемого экономического эффекта, начало выпуска нового продукта.

В течение 2013 года проводилось внедрение новых IT-технологий, а на казначейство было переведено более 35% денежных платежей. Помимо этого, были введены понятные формулы объёма поставок для поставщиков, организованы рабочие группы по принятию цен и по выбору поставщика.

«В прошлом году мы отказались от сотрудничества с 72 посредниками и начали создавать эффективные инструменты, позволяющие контролировать выбор материалов и технологий, — отметил Рустам Шамсутдинов. — Кроме того, было создано подразделение, ответственное за переговоры с поставщиками. Это и многое другое позволило «КАМАЗу» получить экономический эффект в размере более 3,8 млрд рублей».

НАЗНАЧЕНИЯ

С новым... директором!

Ремонтно-инструментальный завод, который по праву именуется первенцем «КАМАЗа», с 15 января возглавил новый директор — Валерий Ерёмин.

Родился Валерий Евгеньевич Ерёмин в 1955 году в Саратовской области, высшее техническое образование получил в Калининграде. Примечательно, что его камазовская биография началась в 1980 году именно на РИЗе, где с должности мастера он дорос до заместителя директора завода, затем работал в аппарате при руководстве ОАО «КАМАЗ». В апреле 2011 года был назначен генеральным директором ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» в г. Ставрополе.

Его преемником на посту гендиректора Ставропольского завода стал 45-лет-

ний Андрей Михайлов — уроженец Казани. В 1991 году он окончил индустриально-педагогический техникум как технолог сварочного производства, в 1998 году — Московский педагогический институт (квалификация — педагог-психолог), а в 2011 году получил диплом экономиста Института социальных и гуманитарных знаний. Вся трудовая деятельность Андрея Владимировича до нового назначения была связана исключительно с предприятиями и организациями столицы Татарстана. В семье две дочери.

ПРОГНОЗЫ

Взять рынок!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый трудовой год на «КАМАЗе» начался под треск крепских морозов. Градус понизился до рекордно низких отметок не только за окном, падением продаж в январе акнулось изменение климата деловой активности. За прогнозом погоды на год на автомобильном рынке профсоюзные лидеры обратились к директору департамента маркетинга ОАО «КАМАЗ» Сергею Колесникову.

— Благодаря увеличению уровня продаж в конце прошлого года «КАМАЗу» удалось реализовать в России более 37 тысяч автомобилей. При уменьшении рынка автомобильной техники на 28% уровень продаж компании снизился лишь на 4,5%. У других игроков этот показатель значительно хуже — у «МАЗа» продажи снизились на 48%, у «КрАЗа» на 55%, «УРАЛ» «просел» на 13%, иномарки на 41%, — заявил Сергей Николаевич. — В 2013 году одним из существенных рисков для наших продаж был ожидаемый ввоз китайской автотехники. Но благодаря усилиям отечественных автопроизводителей и Федеральной таможенной службы в 2013 году удалось значительно снизить импорт техники, который производился в обход законодательства — автомобили стандарта «Евро-2» ввозились

под видом «Евро-4» сначала через Владивосток, затем через Казахстан. Благодаря предпринятым мерам по защите российского рынка и слаженной работе всего трудового коллектива «КАМАЗа» в прошлом году нам удалось существенно увеличить свою долю на автомобильном рынке России — с 34 до 45%. Результаты других игроков рынка:

— «УРАЛ» повысил долю с 5 до 6%; — доля «МАЗа» снизилась с 13 до 9%; — иномарки упали с 48 до 40%.

Показатели рынка в наступившем году будут соотноситься с данными прошлого года. В соответствии с бизнес-планом ОАО «КАМАЗ» в России планируется продать порядка 37 тысяч автомобилей, на экспорт отправить около шести тысяч машин.

ТОЧКА В ДЕЛЕ

Предательство

Ольга ЕРАШОВА

В законную силу вступил 10 января 2014 года приговор Набережночелнинского городского суда Республики Татарстан в отношении 26 работников, признанных виновными в хищении комплектующих изделий на сумму 52 млн рублей с автомобильного завода ОАО «КАМАЗ». Напомним, преступная группа была задержана 27 ноября 2012 года с поличным.

В громком деле поставлена точка. Итоговое интервью по этому поводу дал «БК» заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов.



— Ильдар Асхатович, как вы расцениваете решение суда?

— Как справедливое. Вы же знаете, что ходили слухи, будто дело может «рассыпаться», виновные выкрутятся и т.д. Ничего этого не произошло. Я бы отметил, что в этой истории при проведении оперативно-следственных мероприятий с

высоким профессионализмом действовали оперативные работники ФСБ по городу Набережные Челны и сотрудники Следственного комитета. Доказано, что на протяжении 2011–2012 годов неоднократно умышленно совершались хищения группой лиц по предварительному сговору. Реальные сроки, которые получили «главные действующие лица», совсем не маленькие. Принцип неотвратимости наказания сработал в отношении всех. Хотя суд при вынесении приговора также учёл смягчающие обстоятельства в отношении каждого подсудимого.

— Вы имеете в виду полное возмещение материального ущерба «КАМАЗу» в ходе следствия?

— Для «КАМАЗа» было самым важным вернуть похищенное. Почти половину ущерба виновные возместили, вернув комплектующие, остальное — деньгами. Это, безусловно, сыграло свою

смягчающую роль при вынесении приговора: максимальная мера наказания в Уголовном кодексе за подобного рода преступления — до 10 лет лишения свободы. Но суд принял во внимание и другие факты: признание подсудимыми своей вины, активное способствование раскрытию преступления, отсутствие судимостей, состояние здоровья их самих и членов их семей, наличие малолетних детей, родственники, находящихся на иждивении и даже звания за былые заслуги и ипотечные кредиты.

— Кстати, буквально накануне суда в стране была объявлена амнистия, а ведь, как правило, первыми в актах о помиловании становятся те, кто совершил экономические преступления...

— Кража — не экономическое преступление, это криминал! Постановление Госдумы РФ от 19 декабря 2013 года «Об объявлении

амнистии в связи с 20-летием принятия Конституции РФ» на подсудимых не распространяется. В материалах дела это отражено.

— «КАМАЗ» участвовал в судебных заседаниях?

— Да, конечно, юристы департамента правовой работы, сотрудники блока безопасности представляли интересы компании, своевременно реагировали на запросы, в случае необходимости давали квалифицированные консультации, связанные со спецификой деятельности предприятия. Всё, разумеется, в рамках действующего законодательства.

— Ильдар Асхатович, когда «люди гибнут за металл», остаётся чисто человеческая досада.

— Да, горько, ведь со стороны участников хищений совершенно откровенное предательство. Компании, коллектива, честно работающих бок о бок сослуживцев. Преступные роли

Реальные сроки получили четверо: два года и шесть месяцев проведёт в колонии общего режима организатор Алмаз Шарифуллин, работавший начальником отдела бюро учёта и движения товарно-материальных ценностей, два года и четыре месяца — водитель-испытатель Азат Гайсин, по одному году и 10 месяцев — мастера Раис Нуртдинов и Рубис Нуретдинов. В отношении остальных подсудимых суд счёл возможным применить статью 73 УК РФ — наказание в виде лишения свободы на срок от одного года до двух лет они получили условно.

были распределены между членами группы, в которой оказались не только водители автомобилей и погрузчиков, слесари, складские работники, но и мастера, бригадиры, руководители цехов, стрелки охраны. Глава группы как начальник отдела постоянно присутствовал на директорских совещаниях, был наделён немалыми полномочиями. То есть лица, поставленные на управление производством. Им доверяло руководство. Иногда даже настолько, что доверие выглядело граничащим с равнодушием, если не сказать больше. Почему, например, замечая в цехе «схроны» — груды деталей, предназначенных для вывоза, коллеги не придавали им значения? Забытый до отказа «Изолятор брака» (ресурс этого склада преступники как раз использовали) — разве не повод заинтересоваться, что это такое вдруг приключилось? Что за «массовый дефект»? Разве

нет менеджеров, которые должны это отслеживать? Вопросы — и по учёту материалов, и по регистрации «сверхплановых» деталей. Кстати, когда с завода поступали первые сигналы, блок безопасности неоднократно обращал на них внимание руководства. Но проверки прошли формально, должной реакции не последовало. За год на АвЗ проведена серьёзная кадровая ротация. Трудовые договоры будут расторгнуты со всеми, кого суд признал виновными — даже если наказание условное. Нельзя работать, доверяя совершившему предательство. И всё же у каждого, кто оказался в той или иной степени причастным к этой громкой, но некрасивой истории, есть шансы всё оценить, взвесить, сделать правильные выводы. Примеры, когда люди с чистыми помыслами открывают новую страницу в биографии, есть не только в кино, но и в жизни.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Голубая кровь производства

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Слесарь-инструментальщик ремонтно-инструментального завода Алексей Копысов завоевал первое место в республиканском конкурсе «Лучший по профессии», который прошёл в Казани. Соревноваться отправились семеро камазовцев, Алексей стал лучшим в своей категории.

У Алексея Копысова правильная наследственность. Отец республиканского чемпиона, Валерий Копысов, тоже слесарь-инструментальщик. В школе Алексей любил уроки истории: нет, он не гуманитарий, но ценил дисциплины, которые можно было в классе послушать и на следующем уроке рассказать. «У меня феноменальная память, — объясняет Алексей. — Такая же, как у отца и деда. Я могу перенять любой трудовой навык, просто посмотрев, как человек рабо-

тает. Запоминаю и потом могу повторить, даже через годы». Память, которая передаётся у Копысовых по мужской линии, досталась и его старшему сыну, дошкольнику Илье, который с первого раза запоминает любое стихотворение. Алексею семейный дар очень пригодился: он пришёл на «КАМАЗ» из другой сферы, чтобы не подвести бригаду, в дела пришлось вникать быстро. «Коллектив у нас опытный, многие работают с советских времён, — рассказыва-

ет о коллегах Алексей, — у них есть чему поучиться. В моей 321-й бригаде работают самые лучшие специалисты в цеху».

Впрочем, секрет победы не только в генах. «Опыт нужен в любом конкурсе. Перед соревнованием начинается волнение, руки трясутся. И тут главное — настроиться. Я, когда получил задание, не сразу стал его делать, минут 15 вникал в чертёж. Он может казаться лёгким, а сложности заметны, когда вынешь. И если человек невнимательно читает чертёж, возможны ошибки».

Задание на республиканском конкурсе состояло из двух традиционных этапов: теория и практика. Слесарям-инструментальщикам выдали шаблон, в котором нужно было учесть порядка 20 контрольных размеров. Алексей Копысов не ошибся ни в одном. Уверяет, что на местном этапе конкурса, который проходил на литейном заводе, задание было и сложнее, и интереснее. Что принесла ему победа? «Во-первых, личное удовлетворение: я могу сделать и показывать высокий уровень», — рассуждает молодой триумфатор. — Во-вторых, меняется отношение руководства: молодому работнику обычно приходится непросто, считается, что хороший заработок надо заслужить».

Алексей трудится на «КАМАЗе» полтора года, но хвалит свою работу так, что в газету его пламенные лозунги можно давать без правки: «Знаете, чем меня специальность привлекает? Там всегда нужно расти и развиваться. Ни один слесарь-инструментальщик не знает в своём деле всего: потолка знаниям нет. Профессия растёт вместе с развитием автомобильной промышленности, всегда появляется что-то новое. Если станочник имеет дело с деталями, то слесарь-инструментальщик в работе своей охватывает весь заказ. И работает больше руками, а головой. Слесарь-инструментальщик — голубая кровь производства. Сейчас моя главная мечта — поехать на россий-



Справка

Алексей Копысов. Профессия: слесарь-инструментальщик. Возраст: 27 лет. Место работы: цех запасных частей РИЗа.

ский конкурс «Лучший по профессии», он проводит всего по трём специальностям: токарь, фрезеровщик и слесарь-инструментальщик. Хочу занять первое место, чтобы знали, где работают лучшие».

АКТУАЛЬНО

Газ греет нас

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Верный принципам продвижения газомоторной техники, «КАМАЗ» совместно с ОАО «Государственная транспортная лизинговая компания» инициировал 24 января научно-практическую конференцию, на которую были приглашены представители ведущих республиканских министерств и потенциальные потребители — руководители автотранспортных предприятий. Участников приветствовал первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Клочков.

В Татарстане, пилотном по развитию ГМТ регионе, центр притяжения — естественно, «КАМАЗ». В своей новейшей истории компания целенаправленно занимается газовой тематикой уже как бизнесом. В республике принята комплексная про-

грамма, создана рабочая группа, которую возглавляет заместитель премьер-министра РТ — руководитель аппарата Кабина РТ Шамиль Гафаров.

Что готов серийно предложить «КАМАЗ», подробно рассказал главный конструктор,



Данис Валеев рассказал о серийных камазовских разработках на метане

директор НТЦ Данис Валеев: автобусы, машины для коммунального хозяйства; газовыми двигателями (разной мощности) по требованию заказчика комплектуются тяжёлые и полноприводные автомобили, самосвалы, бортовые, седельные тягачи, шасси. Конструкторы НТЦ поработали над топливозаконоичностью и продолжают совершенствовать параметры (достигнут уровень «Евро-5» по выбросам), а анализ фактов нескольких прошлых годов ЧП в стране (к счастью, непосредственного отношения к камазовской технике не имеющих) стимулировал движение конструкторской мысли в направлении безопасности.

Рассматривается перспектива выпуска автомобилей и автобусов, работающих не только на сжатом, но и на сжиженном метане.

Сервис — ещё одна серьёзная статья, но здесь пока достижения весьма скромные. По словам генерального директора «РариТЭК» Рафаэля Батыршина, из 208 предприятий фирменной сети по России сервисом ГБА занимаются не более двух десятков.

Об этапах реализации пилотного проекта по развитию газозаправочных станций поведал руководитель филиала ООО «Газпром трансгаз Казань» Булат Газизуллин. (Компания год назад определена в качестве



Гостям продемонстрировали новые газобаллонные автомобили

единого оператора). Пока очевидно, что поле это — обширное и малонаселённое: в РТ всего девять АГНКС для общего пользования, даже в Челнах — только одна. Правда, согласно плану-графику, в этом году должны появиться новые заправки в Бугульме, Зеленодольске, Нижнекамске, запланирована и расконсервация нескольких старых. Прогнозируемый на этот год объём инвестиций по РТ — порядка 1 млрд рублей.

Директор по газомоторной технике и диверсификации ОАО «КАМАЗ» Евгений Пронин, подводя итог, заметил: чтобы тема «зажила», необходимо комплексный подход, включая механизмы для потребителей. «Другого пути у нас просто нет», — резюмировали участники конференции. Пожалуй, это была первая встреча, где изготовители, власть и потребители оказались принципиально едины в главном.

Кстати:

Пока материал готовился к печати, в интернете появилось сообщение о том, что в Тюлячах будет построен завод по производству сжиженного природного газа. «Газпром» готов инвестировать в этот проект 3 млрд рублей.

НОВОЕ СЛОВО

Дело для пользы дела

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ, Ольга ЕРАШОВА

Над головой заместителя главного технолога литейного завода Андрея Ухова в его рабочем кабинете — статуэтка. Издалека похоже на Юпитера со скипетром. «Это литейщик, — смеётся в ответ на высокие ассоциации хозяин. — А в руках у него — шлакосчищалка». Тут меня осеняет: так литейщик и есть тот «бог», который уже 34 года вдохновляет Андрея Николаевича!

В основе всего — стержень

— Поступив после техникума на завод формовщиком, я был удивлён: вдоль конвейера (изготавливалось тогда до тысячи форм в смену) стояли банки со стержнями, в которые рабочим постоянно приходилось «нырять». Беготня туда-сюда, даже снится стало. Перейдя в 82-м в техотдел и узнав кое-что о рацпредложениях, понял: есть, оказывается, шанс избавиться формовщиков от неудобства!

Разработал Ухов чертёж — придумал тару со специальной подставкой, с которой эти самые мелкие стержни брать стало гораздо удобнее. С первого оформленного приспособления и началась его новаторская биография. А дальше всё само собой пошло: разбирают на планёрках, почему брак по отливкам — думает Ухов, что изменить: то ли конструкцию, то ли технологию? И на работе думает, и дома.



В этом шкафу хранятся изобретения Ухова

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Чтоб вовремя и качественно

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Итоги своей деятельности в 2013 году работники службы качества и логистического центра ОАО «КАМАЗ» подвели в присутствии первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора Юрия Клочкова и депутата Государственной Думы РФ Альфии Когогиной.

Тренд позитивных изменений по качеству за последние годы был представлен на презентации департамента качества. Этому немало способствовало создание в ОАО «КАМАЗ» Совета по качеству и принятие в начале года проекта, в соответствии с которым качество должно обеспечиваться на протяжении всего жизненного цикла продукта. На заводах, отметил директор ДК Александр Абраменко, действуют около ста KVP-групп, предварительный экономический эффект от деятельности которых — 76 млн рублей. Однако главное мнение о качестве формирует потребитель. Специальная созданная группа мониторинга теперь отслеживает отношение к нашему автомобилю на всех уровнях, включая интернет-пространство. Программа на следующий год сформирована, главное — не останавливаться на достигнутом.

Поднимают для себя планку и работники логистического центра. Директор Сергей Гуков сообщил, что с задачами обеспечения транспортной безопасности «КАМАЗа» и своевременной

— Вроде из мелочей всё, не глобальные изменения, как я сейчас на это смотрю. Но они важны были, и ещё важнее, когда начинаешь понимать, что для пользы дела можешь что-то улучшить.

Забор в ажуре

— В 90-е годы мы ни от чего не отказывались, благодаря продукции диверсификации и держались. Год я руководил группой по маркетингу, потом вернулся начальником бюро в ТО ПСЛ. Бракованные плавки были всегда, но, чтобы камазовскую продукцию из них сделать, доводить требовалось серьёзно. А при выполнении малых архитектурных форм столь жёстких критериев не выдвигалось. Как-то тогдашний наш директор, Анатолий Иосифович Якобсон, привёз чертёж перил: «Сможем такие ограждения для городских мостов сделать?» Попробовали чугун — получается, но надо было устанавливать закладные элементы для последующей сварки перил между

собой. Может, сталь? Нашли выход, с литниковой системой повозиться пришлось, чтобы снизить трудоёмкость её отделения от отливки, зато потом тысячи километров этих заборов лили. Самые разнообразные конструкции-конфигурации ажурных элементов придумывали, около десятка промышленных моделей зарегистрировали. Свои заборы я везде, в любом городе узнаю. У нас в 30-м комплексе есть, в 43-м, да много ещё где. Особенно популярным стал декоративный орнамент, который в народе «адидас» прозвали.

Откуда прибыли?

«Какие прибыли, одни убытки!» — отвечает на этот вопрос бородатый анекдот. Для рационализатора Ухова, как и для всего завода, изменение конструкции прибылей (есть такой литейный термин) при производстве отливок и борьбе всё с тем же браком обернулось реальными «прибытками». Это уже — в современную, компьютерную эпоху, когда технологи (Андрей Николаевич «заразил» новаторством Рафила Нуруллина, Илью Микрюкова, Нину Фасонову), прежде чем в железе свои идеи представит, кратко моделируют литейные процессы виртуально.

— Этот период интересен сложными отливками. Тут уже самолюбие срабатывает, желание доказать: можно же придумать оптимальный способ! Так было с головкой блока цилиндров, по которой много рекламаций шло из-за негер-



Знак «Заслуженный рационализатор РТ» Андрею Ухову (слева) торжественно вручил мэр города

метичности. В соавторстве с Ильёй Микрюковым, Андреем Симоненко и Татьяной Бубновой нашли вариант. Доработали все комплекты оснастки, порядка 40. Для себя отслеживаю: после изменения рекламаций по данной номенклатуре нет!

Сегодня в подчинении заместителя главного технолога по сопровождению производства — три сотни человек, несколько техотделов, бюро, лабораторий. Может создаться впечатление, что на изобретельстве пора ставить крест. Но Ухов не согласен: угол зрения меняется, творческий поиск коллективную форму принимает, но внутренний непокой остаётся. Его конёк — литниковые системы. Это элементы, через которые расплав в форме подводится к отливке.

«Непопулярным методом идёшь!»

Не раз доводилось Андрею Николаевичу слышать в свой адрес эти слова. Например, когда на внутрикюшечное модифицирование в чугунном производстве переходили, много усадочных дефектов стало появляться в отливках.

— Чего только ни проповали: и температуру снижали, и ещё много спосо-

бов. Промоделировали с Микрюковым процесс — и стало понятно, что высокопрочный чугун при таких способах получения ведёт себя... близко к стали! Вывод напрашивался один, и совсем не авантюрный: аналогичная установка прибылей для пропитки массивных узлов.

Заслуженный рационализатор РТ, Андрей Ухов считает, что чёткой грани между рационализаторством и изобретательством нет. Потому что в основе любой новации — творчество, озарение. Ну, может быть, масштабы иные — хотя многое зависит от чисто оформительской составляющей.

— Такие люди, как прежний начальник бюро (БРИЗ) Наталья Ледкова и её преемница Оксана Павлова, патентоведы Елена Рогачёва, Людмила Гуенкова экономист Евдокия Коршунова, действительно помогли и помогают новаторам довести идеи до логического завершения. Ведь, — цитирует Андрей Николаевич одно из своих любимых изречений Генри Форда, — «научное открытие само по себе может быть очень ценным, но до тех пор не принесёт пользы, пока не будет применено на деле».



Вопросы из зала касались проблем законодательного характера по дизельному топливу для техники класса «Евро-5», недобросовестной конкуренции, пенсионной реформы, роста тарифов ЖКХ и др.

считывает на продолжение темы газомоторной техники, акцентирует внимание на доработке программы поддержки выпуска продукции, ориентированной на экспорт. Ответила Альфия Когогина на ряд вопросов из зала.

Кстати, что касается реализации закона «О федеральной контрактной системе» в рамках государственного и муниципального заказа автомобильной и сельскохозяйственной техники,

о которой депутат также говорила камазовцам, то уже в новом году, поздравляя с трибуны Госдумы 22 января команду «КАМАЗ-мастер» с очередной победой на ралли «Дакар-2014», Альфия Гумаровна заметила: обсуждение проекта затянулось. И предложила ускорить разработку и принятие механизмов приоритетной закупки товаров отечественных производителей госкомпаниями и компаниями с госучастием.



В тот же день Альфия Когогина посетила музей «КАМАЗа»

НОВОСТИ

Сотрудничество со вкусом победы

ОАО «КАМАЗ» и швейцарская компания «Либхерр» подписали предварительный договор о создании производства семейства рядных шестицилиндровых двигателей КАМАЗ рабочим объёмом 12 литров.

Подписанный договор предусматривает проведение совместных работ по разработке и организации производства на площадях «КАМАЗа» семейства дизельных и газовых двигателей уровня «Евро-5», а в дальнейшем и «Евро-6».

По словам директора по развитию Ирека Гумерова, в условиях недавнего вступления России в ВТО, а также возросших экологических требований разработка нового семейства двигателей для «КАМАЗа» своевременна и необходима.

Напомним, что на международном ралли «Дакар-2014» три грузовика команды «КАМАЗ-мастер» были оснащены двигателями компании «Либхерр».

Импульс задан

Совместное предприятие между ОАО «КАМАЗ» и немецкой компанией «Knorr-Bremse AG» — ООО «Кнорр-Бремзе КАМА системы для коммерческих транспортных средств» стало дипломантом XVI конкурса на соискание премий Правительства РФ в области качества.

Премия является наиболее крупным общенациональным проектом в области менеджмента качества в России. Она была учреждена в 1996 году и за 16 лет в конкурсах приняли участие более 1,3 тыс. организаций из 72 регионов Российской Федерации. «КАМАЗ» дважды становился дипломатом и лауреатом конкурса (в 2004 и 2005 гг.), в 2011 году его лауреатом было объявлено ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

16-летний опыт проведения конкурса показывает, что говорить о случайности успеха его победителей не приходится, ведь в конкурсах оценивается не только качество продукции, но и качество менеджмента в различных областях. Поэтому коллектив ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» свои достижения и победу в конкурсе расценивает не только как эффективный инструмент повышения престижа и отличные рекомендации для партнёров, но и как импульс для активного совершенствования, внедрения новых технологий и на производстве, и в системе управления.

Качество подтверждено

В конце прошлого года Ассоциация по сертификации «Русский Регистр — Поволжье» провела инспекционный аудит систем менеджмента качества и экологического менеджмента ЗАО «Челныводоканал».

Соответствие систем менеджмента качества и экологии защищали шесть подразделений предприятия. По оценке аудиторов, он соответствует стандартам и поддерживается на должном уровне. Подводя итоги, проверяющие подчеркнули заинтересованность руководства и персонала в достижении лучших результатов. Было выявлено два несоответствия и семь наблюдений. Следующий аудит будет проведён в конце 2014 года.

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

Высокие стандарты, высокие

Ольга ЕРАШОВА

Открытое акционерное общество «КАМАЗ» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Свидетельство под номером «100» о включении в Сводный реестр участников подписано президентом Российского союза промышленников и предпринимателей Александром Шохиним. Он также направил письмо-поздравление с этим событием в адрес генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Мы попросили прокомментировать факт руководителя службы внутреннего аудита и COMPLAENS ОАО «КАМАЗ» Андрея Комарова.

— Принятие Антикоррупционной хартии в сентябре 2012 года инициировали ведущие бизнес-объединения России, — напомнил Андрей Сергеевич. — Тем самым заявив о своей готовности следовать высоким стандартам ведения бизнеса в соответствии с международными нормами, поддерживать меры государства, направленные против коррупции. Участниками хартии становятся все современные российские компании, намеренные внедрять антикоррупционные принципы в своей деятельности. Требования Хартии разработаны на основе наилучших мировых практик. «КАМАЗ» их придерживается: мы находимся в общем тренде.

Включение компании в Сводный реестр участников — это официальное подтверждение вступления в ряды бизнес-сообщества, стремящегося к открытости и прозрачности в ведении бизнеса. На эти цели направлены процессы, осуществляемые на «КАМАЗе» в области compliance и противодействия коррупции в рамках требований как инвесторов, так и российского законодательства; они утверждены Советом директоров. Считаю, присоединение к Антикоррупционной хартии будет в целом полезным «КАМАЗу» для стабильного развития бизнеса. Это очень хорошая площадка



для обмена информацией и опытом, эффективной связи с органами государственной власти в плане законодательных инициатив, стимулирующих антикоррупционную направленность.

Вступление исключает какие-либо финансовые взносы (за противодействие коррупции платить не требуется!) и не сулит материальных «бонусов». Впрочем, дополнительные доходы могут быть получены за счёт упрощённых процедур участия в госзакупках, которые участники Хартии предполагают разработать и внедрить.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Как бы не поскользнуться...

Первая неделя нового трудового года была отмечена тремя несчастными случаями.

У слесаря-ремонтника кузнечного завода 26 января во время ремонта дробеёмной установки правую штанину брюк спецодежды зацепило вращающимся валом электродвигателя. У мужчины рваная рана правой голени.

Оператор автоматической линии автомобильного завода 28 января возвращалась после обеда из столовой, расположенной в АБК-2, в главный корпус. Переходя дорогу, женщи-

на поскользнулась и упала у стоящего автомобиля КАМАЗ. В это время машина под управлением водителя ООО «ПЭК» начала движение задним ходом и задела по касательной колесом ногу пострадавшей. Предварительный диагноз — ушиб мягких тканей правой голени.

На производстве чугунного литья литейного завода слесарю-ремонтнику 29 января необходимо было

выявить причину заклинивания опoki в кантователе автоматической формовочной линии СПО-2. Работник поднялся на кантователь машины низа, но поскользнулся и начал падать в бункер, ударившись при этом о металлическую балку. От полученных травм пострадавший скончался.

Ведётся расследование причин несчастных случаев. О его результатах «БК» сообщат позже.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Озеро успеха Мадины Хузиной

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Сергей НЕКЛЯЕВ

В корпусе автомобильного тихо не бывает. Даже во время обеденного перерыва, когда приглушается свет, приостанавливается ход конвейера и стрёкот автоматических линий, чуткое ухо различит за неторопливым разговором шорох шагов, лязг доставляющего комплектующие ПТК. А если повезёт, можно услышать чистый красивый голос, пробивающийся откуда-то снизу.

Это в подвале, где гудят непрерывно работающие насосы, поёт машинист энергоремонтного цеха Мадина Хузина. Она выходит на перекидной мостик, делает глубокий вдох — и в подвале от её струящегося голоса становится светлее и теплее.

Последние два месяца распевки шли одна за другой. Выступление ансамбля «Лейсан», в котором поёт Мадина, на гала-концерте «Автограда» зрители всегда слушают, затаив дыхание. А в 2013 году она по совету друзей подала заявку на участие в телевизионном конкурсе «Безнен жырчы» («Наш певец»). На кастинг в конце октября пришло 140 человек. При такой конкуренции от организаторов артисту станет неуютно! Мадина решила сразить профессиональное жюри куплетом мелодичной песни, которая в исполнении а капелла (в соответствии с условиями конкурса) про-

изводит неизгладимое впечатление.

— Я сразу поняла: большинство конкурсантов имели большой певческий опыт, специальное образование, — вздохнула женщина. — А жюри устраивало разбор полётов практически после каждого исполнения. Но после моего выступления в зале было тихо... Оказалась, я прошла во второй тур ещё с 21 счастливымчиком.

Заниматься с профессиональным преподавателем Мадина Хузина начала только в 1987 году. Её детство, прошедшее в селе Ташлы-Елга Кукморского района, было наполнено музыкой: вся их семья — родители и пятеро детей — с удовольствием исполняла народные и эстрадные песни. Ещё в школе Мадина начала участвовать в конкурсах художественной самодеятельности. Не раз становилась победителем районных фестивалей.

О карьере сольной исполнительницы мечтала, но судьба сложилась по-другому. Получила профессию аппаратчицы химического производства, устроилась на работу, вышла замуж, родила сына. В Набережные Челны Мадина перебралась в 1981 году. Поначалу устроилась на работу в «КАМАЗрежимохрану», потом перевелась в энергоремонтный цех АвЗ. На сцену после долгого перерыва вышла в 1986-м. Уверенность в собственных силах вселило успешное выступление на заводском конкурсе художественной самодеятельности.

Первые уроки пения в Челнах ей преподавал Анас Файрушин, а с 2001 года подбирать репертуар, развивать и сохранять свой голос помогает Ринат Сабирзянов. Вместе с ним, известным в городе музыкантом, Мадина подбирала композицию ко второму туру «Безнен жырчы». Остановились на песне «Ак



Петь правильно!

— Голос Мадины Хузиной — её природный дар. Она смогла сохранить его в непростых жизненных условиях, занимается пением регулярно с большим удовольствием, — подчеркнул, комментируя успех своей воспитанницы, Ринат Сабирзянов. — Очень важно сделать правильный выбор произведения для выступления. Надо учитывать как возможности голоса, так и симпатии исполнителя — песня обязательно должна нравиться, только в этом случае удастся передать все чувства, заложенные её создателями. Мадине это удалось. Петь надо чаще всем без исключения. Ко мне на прослушивание приходят люди с разным стартовым капиталом. По опыту знаю: через год слепок с профессиональным исполнителем любой человек будет безошибочно попадать в нужную тональность. А ведь заниматься можно и дома, подпевая радио.

куль» («Белое озеро»), к которой Ринат Рауфович помог подготовить аранжировку.

Своим выступлением Мадине Хузиной удалось задеть самые сокровенные душевные струны слушателей. Исполняя песню о возвращении к юности, она вспоминала родной дом, живописную природу, дружную певучую семью. Члены жюри были единодушны: «Слушать вас большое удовольствие». А известный композитор Васим Ахметшин отметил: «Голос

у вас, как у соловья». Сразу же после решения судей началось SMS-голосование, в поддержку Мадины пришло более тысячи сообщений. Свою певцу поддержали и коллеги с АвЗ.

— «Безнен жырчы» исполнил мою самую заветную мечту — я выступила на сцене концертного зала имени Сары Садыковой, — улыбается Мадина Хузина. — Мне удалось донести до совершенно незнакомых людей свои чувства — что может быть важнее?



Факел Олимпиады в надежных руках камазовчанки

участке улица Успенская как раз спускается с высокого холма, а расчищенная дорога блестела лужами подтаявшего льда. А ведь шествие олимпийского огня должно быть величественным и красивым!

Костя стартовал на следующей день на площадке у Татарского государственного театра кукол «Экият». Для казанцев, пришедших полюбоваться специально

построенным ледовым городком, было организовано театрализованное представление, частью которого стали и факелоносцы.

После этого мы решили встречать Новый год в Казани. Осмотрев достопримечательности столицы нашей республики, в полночь пришли к Кремлю, чтобы под бой курантов загадать самые заветные желания. Надеюсь, они обязательно сбудутся!

ЗНАЙ НАШИХ!

Чтоб не погас огонь

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На площади перед Кремлём в Казани накануне Нового года было многолюдно. Одни, суетясь, открывали шампанское, другие зажигали бенгальские огни, а Эльвира Сабирова и Константин Пономарёв благодарили уходящий год, чьи последние дни были освещены олимпийским огнём.

«ВК» уже писали о том, как специалисты из логистического центра ОАО «КАМАЗ» были зачислены в отряд факелоносцев. Судя по прилланному от организаторов сообщению, Эльвире предстояло пронести олимпийский огонь по улицам острова-града Свияжска 30 декабря, а на следующий день в Казани почётную миссию предстояло выполнить Константину.

Факелоносцев к месту

старта доставил специальный кортеж. Во время прохождения дистанции его сопровождает группа хранителей огня. После успешной передачи эстафеты вестников радости ждут места в тёплом автобусе.

Прожидание каждого этапа занимает около семи минут. За это время факелоносец должен принять огонь, пробежать 150-180 метров и передать факел следующему участнику эстафеты.

— В Свияжске 30 декабря было тепло и ветрено. Местные жители, встречавшие делегацию, спрашивали нас об увлечениях, месте работы, просили сфотографироваться, — улыбается воспоминаниям Эльвира. — А когда был дан старт, время будто остановилось. Факел «дышал» большим ровным пламенем. Нужно было сбегать его, не дать погаснуть! А ещё я очень боялась споткнуться и упасть — на моём

ФУТБОЛ

С победой!

Команда «КАМАЗ-2004» спортивного клуба «КАМАЗа» заняла первое место в детском турнире, прошедшем в начале января на базе Академии футбола им. Юрия Коноплёва в Тольятти.

Турнир проводится для того, чтобы юные футболисты могли совершенствовать свои умения. В Тольятти встретились десять команд из разных городов страны. Сначала соревнования шли в двух подгруппах. Благодаря индивидуальной игре каждого футболиста «КАМАЗ-2004» занял первое место в своей подгруппе, оставив позади команды из Самарской области, Ижевска, Златоуста.

В финале встретились шесть команд. На счету на-



Булат Гатин. На счету этого улыбающегося мальчишки 19 забитых голов

шей команды одно поражение (2:3 в игре с «Олимпией» из Волгограда) и две победы (7:2 в матче с дзельтинской «Ладой» и 9:6 с самарской «Академией»). Лучшим нападающим турнира стал Артур Гараев, лучшим бомбардиром признан Булат Гатин. По итогам турнира команда «КАМАЗ-2004» заняла первое место. «Победить нам помог боевой дух и сплочённость», — считает тренер-преподаватель команды Наиль Ягудин.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

А наши-то — красавцы!

Команда литейного завода вышла в полуфинал КВН Лиги работающей молодежи Татарстана.

В День студента, 25 января, в концертном зале имени С. Садыковой прошла 1/4 финала КВН. За право стать самыми весёлыми и находчивыми бились 10 команд из Казани, Набережных Челнов, Зеленодольска, Альметьевска, Сарманово и Нижнекамска. ОАО «КАМАЗ» представляла команда литейного завода «Мои красавцы».

Так как претендентов было много, конкурсов оставили



Ждём выхода в финал!

всего два: «Приветствие» и «Пять шуток про...». Камазовцы уверенно вышли в полуфинал. Компанию в следующей игре им составят команды «Прспект

химиков» (Нижнекамск), «Понабрали» (Сарманово), «Улица индустриальная» и «Система сервис» (Альметьевск), «Сборная сетевой компании» (Казань).

ОБЪЯВЛЕНИЕ

9 февраля в 11 часов на городском картодроме пройдут зимние открытые соревнования по картингу «Зима-2014» на призы команды «КАМАЗ-мастер», посвящённые памяти Олега Кухаренко. Среди участников — картингисты не только из

Набережных Челнов, но и других городов Татарстана и России. В гонках примут участие как юниоры, так и опытные спортсмены, пилоты команды «КАМАЗ-мастер», которые недавно боролись за победу на авторалли «Дакар-2014».

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Отдых в январе: кому хорошо?

Ольга АМЕРХАНОВА

Отпуск в январе, когда возможностей для интересного проведения времени, увы, совсем немного, мало кому по душе. Как занимали себя камазовцы в свободные январские дни? Большинство оставалось в городе, и сценарий каникул был типовым: походы в гости к родным и друзьям, салаты, телевизор, ремонт. Мы нашли также счастливичков, которым удалось вырваться из этой колеи.

Александр Вигунов, кузнец-штамповщик КПК-3 кузнечного завода:

— С женой ездили в Египет, в Шарм-эль-Шейх на девять дней. Хотелось отдохнуть. В хаммам ходили, по пустыне ездили на квадроциклах. В Каир к пирамидам не стали отправляться, просто отдыхали, купались, загорали. Из зимы попали в лето — это нечто. Самое сильное ощущение — после морозов и снега погреться на пляже! Непередаваемые ощущения. После поездки успели ремонт сделать: поклеили новые обои в кухне и в зале. На месте не сидели, не любители на диване лежать.



Сергей Дуболазов, мастер бригады 161 цеха сварки-сборки кабин ПРЗ:

— Температура была такая, что решил начать строительство бани, запланированное на весну. Поехали на дачу проверить, как там дела. Дорога отличная, соседи что-то строят. Думаю: надо тоже чем-то заниматься. Стали копать — лопата как осенью идёт. За три дня сделал бетонные подушки, миксер вызывал. Заказанный из Кирова лес пришёл, начали поднимать. Баня большая, 6х4, с отдельной моечной, веранду ещё пристрою. Летом планирую закончить. Также во время отпуска побывал в Тольятти на турнире с внуком, он футболом занимается.



Азат Чинаев, слесарь МСР цеха 417 завода двигателей:

— Со 2 по 7 января работал в детском лагере «Солнечный». Это мне в финансовом вопросе помогло. Я каждый отпуск работаю в лагере вожатым вот уже 12 лет. После лагеря готовился к фестивалю КВН среди рабочей молодёжи. Команда проводила репетиции. Плюс спортивный образ жизни: на горнолыжные курорты в Федотово и Ян ездил. У меня сноуборд, четыре года назад купил доску, регулярно катаюсь. Лишь в конце отпуска погода не позволила. Ходили в Органный зал, в кино и в кафе.



Алексей Болотов, руководитель лаборатории ЛИН-технологии РИПТиБ:

— У нас не было отпуска, вышли на работу 9 января, поэтому путешествие — лыжный поход по Южному Уралу — вышло коротким. За шесть дней мы прошли 200 километров по маршруту: озеро Зюраткуль — хребет Нургуш — хребет Зигальга — хребет Бакты — село Тюлюк. Отправились двумя группами: спорт и фитнес. В первой 12 человек, сильные, которые прокладывали лыжню и несли большой шатёр и печку, а в фитнесе, в основном, девушки. Снега по грудь, минус 38 градусов по ночам. Спали в шатре с печкой — хорошо, тепло. Подъём по московскому времени в пять утра, если дежуришь, то на два часа раньше.

В путь трогались затемно, чтобы успеть подняться на вершину и встретить восход. Утром солнце на горизонте и гало в искрах ледяной крошки, днём — фантастический ветер на хребте, который гонит с огромной

скоростью облака и туман, вечером — крупные, с кулак, звёзды и оглушающая тишина, ночью — треск разрываемых морозом деревьев и далёкий вой волков. Большая часть команды — фотографы, все любят природу. И целей было две: пройти маршрут, уложившись во время, и запечатлеть восходы и закаты в горах зимой.

Ольга Пахомова, старший мастер ЛЦ-3 ПЧЛ литейного завода:

— С сыном (он тоже на литейном работает), со снохой и сватьей ездили в Египет на десять дней. Запланировали эту поездку ещё в декабре, купили путёвки, на каждого по 27 тысяч вышло. Мы были в Шарм-эль-Шейхе, до этого летом ездили в Турцию. В Турцию больше понравилось, но плюсы есть и в Египте — красивое море, я с маской плавала. Очень люблю историю, поэтому взяла однодневную экскурсию в Израиль. Остальные экскурсии не заинтересовали, развлечений и так много. В отеле отмечались все праздники. В старый Новый год угощали шампанским, в Крещение подогрели воды в одном бассейне отключили, пустили холодную. Первыми пошли нырять туристы из России, а купались потом все. Рада, что удалось вырваться, а то все на заводе да на заводе...



Равиль Биктимиров, фрезеровщик цеха запасных частей РИЗа:

— Даже если бы не было корпоративного отпуска зимой, взял бы его, потому что собирался в Дубай. Два года назад с друзьями были в Египте, а жена ребёнка ждала, побоялась ехать. Обещал всё равно свозить её на отдых, и вот перед ипотекой решили.

Я вернулся из Эмиратов потрясённый. За 50 лет они создали такую красоту! Брал экскурсию в Абу-Даби, Белую мечеть. Остальное сами осматривали, сами передвигались. Такси недорогое, нас шесть человек (ездили с дочкой и с друзьями), по счётчику удобно платить. Для меня отпуск на зиму пришёлся удачно, а так зимой отдохнуть — не айс. Зимой лучше работать.