

ВЕСТИ КАМАЗА



Четвёртый съезд ЗИСТ:
у «КАМАЗа» есть претензии
к партнёрам

2

Ревизоры из профкома
вынесли вердикт
заводским столовым

3

Как прожить
на зарплату:
советы экономиста

4

ЕСТЬ ПОВОД

Люди света

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Поздравьте знакомых энергетиков — 22 декабря у них профессиональный праздник.

«КАМАЗ» объединяет

Для Маннура и Гульчиры Замалиевых День энергетика не только профессиональный праздник, но и семейный. Замалиевы работают электромонтёрами на заводе двигателей. Супружеская пара — это ровно половина их небольшой бригады. А бригада — настоящая рабочая семья. Четверо электромонтёров энергоремонтного цеха трудятся вместе почти 30 лет.

«Я в девятом классе учился, когда к нам в деревню впервые приехал КАМАЗ, —

О выборе не пожалел ни разу. Рабочий сравнивает себя с известным персонажем: «Я как Будулай — везде работаю. Сейчас тут, через час в другом месте. Меня на конвейере полдня не заставите работать, я там упаду. Ходить мне нужно! Столько километров в день наматываем!»

Гульчира Нурулловна в детстве мечтала стать продавцом. Не пустили родители, боявшиеся недостачи в магазине: «У нас корова в сторону сельсовета не мычит. Случись чего, кто

вайт Гульчира Нурулловна мужа. В бригаде в 1985 году молодые люди познакомились, поженились спустя два года. На завод после института пришла также их дочь, она работает на «движках» инженером-конструктором.

Кровь завода

Начиная рассказывать о своей профессии, в бригаде поначалу немного ворчат: молодёжь не приходит, отношение к электрикам стало не то, к основному производству они не относятся. Но потом так увлекаются, говоря о работе,



Гульчира Нурулловна удивляется: «А почему вы не спросили, не тяжело ли на работе и дома быть вместе? Все спрашивают. Я отвечаю, что раз вместе — значит, не тяжело»

пусах стояла темень, электромонтёры в болотных сапогах шагали по грязи и лужам, прокладывая кабель. Следом шли другие рабочие.

Это было самое сложное время в работе, всё приходилось начинать с нуля. Теперь, когда почти все сети обновлены собственноручно, у электромонтёров каждый кабель и распределительная коробка — словно войска на карте хорошего военачальника. «Дисциплина» даже в распределительных коробках: на проводах, а их в коробке скручено 30-40, закреплены бирки. Электрики сами придумали делать такие шпательки, по которым быстро можно определить, где компьютерные линии, освещение или кондиционеры.

При поступлении заявки бригада начинает диагностировать проблему уже в своей бытовке. «Мы заранее решаем, что могло случиться, — говорит Маннур Замалиев. — Здесь, у себя устраиваем мозговой штурм.

Каждый предлагает свои варианты. Все решаем и приходим на объект, где произошла авария или что-то не работает, и сразу приступаем к делу. План сражения есть — сразу атакуем (*смеётся*). Даже не переговариваемся, достаточно взглядов, понимаем друг друга без слов. Каждый выполняет свою работу». Гульчира Нурулловна иногда советует мужу: «Все секреты не выдавай» — и переживает: «Не получится, что мы сами себя хвалим?»

На работе легче

— Дома тоже обсуждаете рабочие моменты?

Гульчира Нурулловна: — Раньше бывало, а теперь стараемся всё оставить на работе. Тут дети, семья.

Маннур Сулейманович: — Бывает, новые монтажи начинаются, я думаю, как сделать так, чтобы быстро и качественно. Иногда соседи говорят: «Маннур задумался, значит, у него серьёзная работа».

— На заводе вы оба электрики, а дома кто меняет лампочки?

Г.Н.: — Конечно, хозяин, дома это не женское дело. К тому же у него помощник есть, сын.

О себе вне работы Замалиевы говорят мало: ужин, прогулка перед сном, летом огород. «Мы трудом больше живём, — говорят они. — Рады, что работать будем в декабре и январе по спискам. Дома нечем заниматься, вот и радуемся, как маленькие. На диване лежать — заболеешь. Даже два дня, суббота-воскресенье как целый месяц проходят. Здесь легче. Мы привыкли своей компанией, вместе — как одна дружная семья».

Прощаясь, Гульчира Нурулловна просит: «Вы про нас там особо не пишите. Только поздравления коллегам оставьте: здоровья им, поменьше аварий, побольше денег, семейного благополучия. А то зачем про нас? Мы не какие-нибудь особенные...»

НОВОСТИ

Заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ»

17 декабря в Москве под председательством генерального директора ГК «Ростехнологии» Сергея Чemezова состоялось заключительное в текущем году заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

Совет директоров компании утвердил бизнес-план группы организаций ОАО «КАМАЗ» на 2014 год, в соответствии с которым предприятие намерено реализовать в следующем году 43 тысячи автомобилей, получить чистую прибыль в размере 3,35 млрд рублей при вырубке около 112 млрд рублей. Также принято решение о переименовании комитета Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по аудиту в комитет Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту в связи с расширением компетенции комитета вопросами финансового и бюджетного управления, утверждено Положение о комитете Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Кроме того, принято решение о прекращении полномочий члена Правления ОАО «КАМАЗ» Евгения Пронина и назначении членом Правления ОАО «КАМАЗ» Павла Каничева.

В заключение были одобрены сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

«Северсталь» в проектах «КАМАЗа»

Освоение и внедрение перспективных марок сталей, разработка и реализация новых логистических схем — всё это должно работать на повышение качества и снижение издержек, — таков лейтмотив встречи, состоявшейся в рамках координационного совета между ОАО «Северсталь» и ОАО «КАМАЗ». Подводя предварительные итоги работы за год, было отмечено, что «Северсталь» в 2013 году увеличила свою долю в закупках «КАМАЗа» по сравнению с прошлым годом на восемь пунктов. Эффективной стала совместная работа по доставке и взаимодействию между компаниями: благодаря совместной работе удалось устранить потери времени в логистической цепочке «Северсталь» — «РЖД» — «КАМАЗ». В результате общее время доставки череповецкого металлопроката на «КАМАЗ» сократилось в два раза.

Говоря о будущем, компании договорились разработать и согласовать программу технического сотрудничества по освоению перспективных инновационных марок сталей, рассмотреть вопрос о создании консигнационных складов в Набережных Челнах и Нефтекамске на производственных площадках «КАМАЗа» и «НЕФАЗа», а также согласовать основные параметры поставки металлопроката в соответствии с принципами системы вытягивания «Канбан».



Апрель 2013 года. Подписание трёхстороннего соглашения о сотрудничестве до 2015 года между ОАО «РЖД», ОАО «Северсталь» и ОАО «КАМАЗ».

На другие позиции

Новое назначение получил Евгений Пронин, с февраля 2010 года работавший заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису. С 18 декабря 2013 года Евгений Павлович переведён директором по газомоторной технике и диверсификации в блок первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора.

Напомним, его камазовская биография началась в апреле 1976 года в УГК (Управлении главного конструктора, ныне НТЦ) с должности инженера-конструктора. Преемником Пронина на посту топ-менеджера ОАО «КАМАЗ» стал, как мы уже сообщали, Павел Каничев.

вспоминает Маннур Сулейманович. — Все сбежались смотреть. Завод ведь тогда гремел на всю страну!» Соседство всесоюзной стройки определило судьбу парня из Спасского района. Старший сын в семье, где росли ещё четверо детей, отправился на «КАМАЗ», чтобы помочь родителям. Профессию выбрал случайно: по сельским меркам электрики были в дефиците.

будет платить? В тюрьму пойдёшь?» Дочь отправили учиться в Казань, она окончила энергетический техникум, успела по распределению поработать в Горно-Алтайском крае, знает, что такое кабинетная работа с чертежами. Но именно без заводских щитков и розеток она не представляет своей жизни. «У нас интересная работа, ни на какую сидячую не променяю», — поддержи-

что чуть не светятся сами. «На самом деле наша профессия — главная! Без нас ничего не смогут произвести. Мы — кровь завода. Без электроэнергии ничего не функционирует. Если нет электричества, ни один механизм не работает, вода не бежит, воздуха нет». Именно электрики первыми вошли на завод двигателей после пожара. Бригада вспоминает, как они вчетвером пережили этот период. В кор-

СИТУАЦИЯ

Красный дождь около РИЗа

Анжелика АКУЕВА

Как Сергей Когогин помог разрешить инцидент с облаком краски в пользу работников «КАМАЗа».

История началась ещё в сентябре. Мальры красили пожарную лестницу корпуса колёс автомобильного завода. Погода стояла ненастная, ветреная, мелкие частицы краски облаком легли на припаркованные у КПП-418 автомобили. То, что автомобили «припудрени» красной краской, не все камазовцы заметили сразу. А когда заметили, стали разбираться. Чтобы выяснить, кто проводил покрасочные работы, на

предприятии сделали запрос в проектно-строительный департамент ОАО «КАМАЗ». Но ответа не последовало, и спросить, по сути, было не с кого. А ведь, по предварительным оценкам, каждой машине был нанесён ущерб в 8-10 тысяч рублей, а пострадавших насчитывалось 53 человека.

Откуда прилетело красное облако и с кого получить компенсацию за испорченный личный транспорт?

Вопрос грозил остаться нерешённым, но о ситуации стало известно гендиректору «КАМАЗа». Он оперативно подключил к делу департамент правовой работы. К тому моменту стало ясно, что работы производило ООО «РемСтрой+». «Мы организовали собрание пострадавших, — комментирует ход дела юрист Владимир Безбородов, — написали письмо в «РемСтрой+» с предложением выработать

совместное решение. К чести предпринимателей, они отнеслись к ситуации с должным вниманием, в переговорах участвовали и директор, и главный инженер фирмы».

Мирное решение было выработано быстро. «Все пострадавшие получат услуги, которые помогут вернуть машинам внешний вид: мойку и чистку. Об этом мы сообщили всем пострадавшим. Их число к тому моменту выросло с 53 до 104:



Машинам пострадавших вернут прежний вид

большинство — работники РИЗа, шесть человек — автомобильного завода. Были пострадавшие, которые требовали выдать компенсацию деньгами, мотивируя: «Знакомые сказали, что та-

кая услуга стоит 20 тысяч, хочу получить наличными». Но решение у нас для всех одинаковое», — останавливает попытки спекулировать на проблеме Владимир Анатольевич.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Рекордный ноябрь

Итоги работы ОАО «НЕФАЗ» в ноябре не оставляют сомнений: предпоследний месяц года стал рекордным по объёму выпуска продукции — 1 млрд 12,7 млн рублей. Бизнес-план перевыполнен по трём показателям: выпуск самосвалов, прицепов, полуприцепов-цистерн, а также по запасным частям.

Таким образом, нефазовцам удалось сократить отставание от показателей бизнес-плана, образовавшееся в летние месяцы. В декабре завод работает не менее напряжённо.

КОНКУРС

Диплом — за качество

Решением Совета по присуждению премий Правительства Республики Татарстан за качество 2013 года по итогам открытого конкурса кузнечному заводу ОАО «КАМАЗ» присуждён Диплом в категории предприятий и организаций численностью работающих более 250 человек, осуществляющих деятельность в сфере производства продукции производственного назначения и (или) товаров народного потребления.

Таким образом, кузнечный завод, ставший самостоятельным подразделением компании, подтвердил свои успехи: на протяжении ряда лет, с 2006 года, в составе металлургического блока он устаивался этой награды трижды, а в 2011-м стал лауреатом российского конкурса, получив Премию Правительства РФ в области качества.

До 90% выпускаемой продукции «кузнецы» поставляют сегодня на «КАМАЗ» и совместные предприятия по производству автокомпонентов. 10% от общего объёма реализации — продукция диверсификации. Применение технологии горячей объёмной штамповки и новейших инструментов

позволяет выпускатьковки высокого качества. В числе приоритетных задач директор завода Александр Калашников определяет модернизацию производства.

Решению Совета предшествовал детальный анализ независимых экспертов, в частности, в конце октября аудиторы несколько дней посвятили личному знакомству с заводом с выездом на место. Высокая оценка (награда имеет не материальный, а имиджевый характер) стимулирует заводчан к дальнейшему развитию и завоеванию новых высот.

О времени торжественной церемонии, на которой руководителям будут вручены награды за качество, дипломантам сообщает дополнительно.

ЗНАЙТЕ НАШИХ

Новаторы вошли в историю

Ольга ЕРАШОВА

На днях увидела свет книга, посвящённая 55-летию Общества изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан.



Юбилейное издание стало плодом коллективного труда: в его подготовке приняли участие не профессиональные авторы — журналисты, писатели, а сами работники предприятий и организаций Татарстана

республиканских конкурсов Виталий Мартемьянов, Равиль Низамов, Александр Карнилов. Они также направляют свои инновационные изыскания на совершенствование существующих производственных процессов, разработку и внедрение новых ресурсосберегающих технологий, улучшение качества выпускаемой продукции.

Отдельная глава посвящена главным специалистам бюро по патентно-лицензионной и изобретательской работе НТПЦ ОАО «КАМАЗ» Людмиле Андрющенко. В своё время она стала первым инженером-патенто-ведом на литейном заводе. Сейчас является Патентным поверенным Российской Федерации. Эту эстафету «приняла» у Назипа Сунагатова, долгое время возглавлявшего камазовскую патентную службу. Кстати, о нём также можно найти информацию в книге.

Среди задач, которые определило для себя Общество изобретателей и рационализаторов РТ, — разработка механизма мотивации и участия инженерных и научных кадров в создании интеллектуальной собственности.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Шок, но не трепет

Ольга АМЕРХАНОВА

В состязании среди слесарей-инструментальщиков Максим Певгонен испытал шок. Готовился по одним темам, а вопросы оказались совсем другие.

«По нашей профессии было мало вопросов, — рассказывает Максим. — Например, замена шлифовального круга или заточка резца — это не слесарное дело, я с этим вообще не сталкиваюсь. Ризовцы с инструментом работают, они хорошо ответили, а практическая часть у нас получше была». Все участники конкурса получили неровные заготовки и чертежи, в соответствии с которыми нужно было об-

работать заготовки. Максим поскромничал: с практическим заданием он справился настолько лучше, что победил, несмотря на трудности с теорией.

Максим Певгонен пришёл на литейный завод после армии. Сначала пару лет поработал слесарем МСР, потом перебрался поближе к брату, на кокильно-стержневой участок слесарем-инструментальщиком. «Сначала боялся по этой профессии

работать, — признаётся Максим. — Слишком точно тут все. Сложная, серьёзная работа. Год был учеником у Игоря Валерьевича Басова. Наставник 30 лет тут проработал, у него шестой разряд. Он меня обучил, и я сам потихоньку стал всё делать. Теперь сам работаю. Интересно было поучаствовать в конкурсе. Со всех заводов люди собрались, лучшие из лучших. Познакомился, пообщался,

Результаты конкурса:

1-е место — Максим Певгонен (литейный завод).

2-е место — Алексей Копысов (РИЗ).

3-е место — Алексей Саликов (литейный завод).

узнал, чем они занимаются. Профессия одна, а работа у всех разная, у каждого своя специфика. Например, у нас точные размеры, до соток. По нашим деталям отливки делают, заливают, формуют. Если мы ошибёмся — будет брак. Наверное, потому что работа у нас такая точная, и с практическим заданием справился хорошо».

Рабочий говорит, что здесь ему никогда не надо: каждый раз дают задания для новых отливок. «На конвейере одно и то же, а здесь всё разное, поэтому интересно, — уверен он. — Нет такого, чтобы ждал, когда смена кончится. Здесь можно и 30 лет работать, как мой наставник и бригадир».



Справка:

Максим Певгонен. Профессия: слесарь-инструментальщик. Возраст: 27 лет. Место работы: цех литейной оснастки литейного завода. Стаж работы: 3 года.

Победа к дню рождения

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На конкурс профессионального мастерства электромонтёр Станислав Ястребов особо не рвался. Но раз мастер сказал — надо победить, спорить не стал.

Хозяйство у цеха по ремонту подъёмно-транспортного оборудования прессово-рамного завода, где трудится победитель конкурса среди электромонтёров, обширное. Одних кран-балок на заводе около трёх сотен, а ещё есть тельферы, подъёмники, краны. За год (а именно столько работает на предприятии Станислав) особенности характера каждого механизма понять непросто.

— На завод мы заглянули вместе с одноклассниками, когда искали место для пред-

дипломной практики, да так и остались здесь, — вспоминает молодой электромонтёр. — Вместе с профессией осваивал заводскую географию, ведь подъёмные механизмы расположены не только на территории производственного корпуса.

Новичку помогал постигать тонкости профессии один из ветеранов цеха Владимир Юрьевич Титов. Ему по плечу любой каприз даже японских кранов, которые трудятся в цехах больше 35 лет.

Станислав признался, что к конкурсу специально не готовился. Ещё свежие знания, полученные в Набережночелнинском политехническом колледже. Там молодой человек получил не только начальное, но и среднетехническое профессиональное образование, причём по спецпредметам у него были только «пятёрки».

В практической части соревнования необходимо было найти две неисправности в схеме электродвигателя электромagnetным торможением.

Победители среди электромонтёров:

1-е место — Станислав Ястребов (ПРЗ).

2-е место — Денис Сабиров (АвЗ).

3-е место — Назиф Камильянов (БЗГД — ДР).

— У нас не то что у слесарей явных поломок не видно, — вздыхает Станислав, — надо думать, откуда запитана схема, что в первую очередь может при режиме работы выйти из строя, а уж потом искать дефект. Главное — справиться с волнением, ведь на нашем производстве встречаются задачи и посложнее.

Станислав первым сдал конкурсный экзамен, а кое-кому не хватило для выполнения задания даже отведённого жюри временного лимита.

Звание победителя он завоевал как раз накануне своего дня рождения, так что приз — сертификат в гипермаркет — пришёлся кстати.

— Среди соперников были и одноклассники, им удалось за год повысить разряд, но мне приятно, что именно мой результат был лучшим. В нашей работе нет мелочей — необходимы и знания, и внимание, и целеустремлённость. Какой бы сложной ни была поломка, её необходимо устранить — производство должно держать ритм.



Справка:

Станислав Ястребов. Профессия: электромонтёр. Возраст: 23 года. Место работы: цех по ремонту подъёмно-транспортного оборудования прессово-рамного завода. Стаж работы: 1 год.

ДИАЛОГ

Евроведение: кто и почему не готов к новым стандартам

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Не работаете вы — будем работать мы!» — заявил Сергей Когогин партнёрам на съезде заводов-изготовителей спецтехники. На четвёртый съезд собрались представители более 30 заводов со всей европейской части России.

В числе первых делегаты обсудили вопрос с «Евро-4». Андрей Смолянов, заместитель генерального директора, член совета директоров ОАО «ТАКЗ» и ОАО «КАЗ», сообщил, что его предприятия готовы к новому этапу: «Сегодняшняя ситуация на рынке — нормальный переходный момент, с чем мы, занимаясь изготовлением

автокранов, регулярно сталкиваемся последние 20 лет. Переход на «Евро-4» для нас проходит безболезненно, мы готовились заблаговременно, внесли изменения в конструктив нашей техники».

Однако безболезненный переход удался далеко не всем. «Евро-4» — наиболее важный вопрос, который может повлиять на нашу совместную

работу в следующем году, — заявил партнёрам Сергей Когогин. — Удивлён вашей пассивностью в этом вопросе. Мы вам дали возможность год поработать на шасси «Евро-3», это был тайм-аут, который вы должны были использовать. А сейчас имеется 654 комплектации на шасси «Евро-3» и только 312 на «Евро-4». Да, кто-то отработал как надо.



Постоянным партнёрам «КАМАЗа» сказали «спасибо» и попеняли за неповоротливость

КЛУБНЫЙ ФОРМАТ

«Трудовик» для трудных задач

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» появился новый клуб. Трудовики, объединённые общим интересом, собираются по четвергам решать арифметические и морально-этические задачи. В условиях задач, как правило, указана численность, а получить надо эффективность, да такую, чтобы материальный стимул моральным удовлетворением подогревался.

Ещё недавно многие заводы «КАМАЗа» были самостоятельными организациями, для которых методологическая база носила рекомендательный характер. В этой ситуации персонал ООТиЗ, что называется, варился в собственном соку, на многих предприятиях вырабатывались свои подходы к решению различных

задач. После того как была утверждена и устоялась новая структура компании, руководители и специалисты службы трудовых отношений и отдела организации труда и заработной платы подразделений «КАМАЗа» определили — все проблемные вопросы решать сообща. А теперь вот клуб трудовиков дал возможность об-

суждать различные варианты решения тех или иных задач и отбирать из них оптимальные. Ведь цена ошибки велика — неправильно рассчитанная численность персонала влечёт за собой или потери рабочего времени, или цейтнот, который не позволит выполнять работу качественно. Поэтому заседания трудовиков прак-

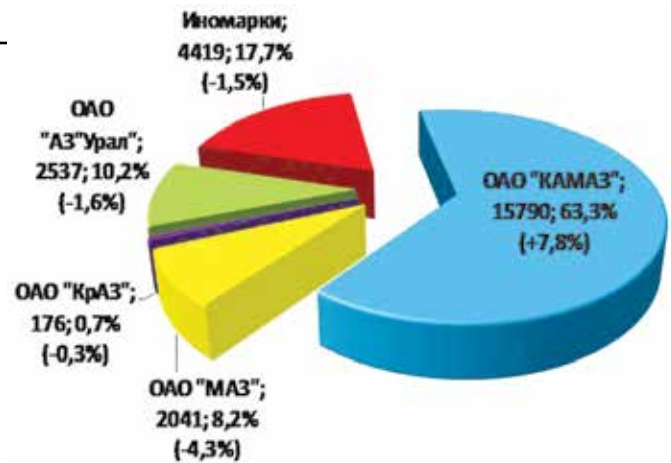
тически всегда проходят в режиме дискуссии.

За три месяца еженедельных встреч здесь выработаны предложения по оптимизации кодов начисления заработной платы, обсуждена численность персонала компании и внесены предложения по мотивации за снижение трудоёмкости. В работе ещё более десяти важных инициатив, обещающих при правильной реализации мотивировать качественно новое отношение камазовцев к своему труду.

В перспективе внедрение в подразделениях ОАО «КАМАЗ» новой системы оплаты труда с элементами

прогрессивной системы премирования — она сейчас апробируется в пилотных зонах завода двигателей и прессово-рамного завода. Дальнейшее развитие получит система премирования руководителей, специалистов и служащих, вклад которых в развитие компании оценивается на основе ключевых показателей эффективности деятельности, будет совершенствоваться положение о классности мастеров. Другой большой пласт работы — внедрение и постоянное применение нового метода нормиро-

оставляет, платить придётся всем, — заявил Когогин. Уровень утилизационного сбора будет от 150 до 450 тысяч рублей в зависимости от марок автомобиля. Тему считают болезненной, так как производитель будет должен переложить дополнительные сборы на покупателя. «Все сейчас ожидают, как введение утилизационного сбора скажется на потребителе и как отреагирует рынок», — считает Валерий Шрамов, генеральный директор ООО ТК «Коммаш-ГраЗ».



Структура продаж шасси и спецтехники полной массой 14-40 тонн за 10 месяцев 2013 года

У «КАМАЗа» лидирующее положение в большинстве сегментов спецтехники: строительная, сельскохозяйственная, дорожно-уборочная техника, автомастерские и лаборатории выдали до 22,5% прироста в год.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Прирастая лизингом

Ольга ЕРАШОВА

Группа компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» рассчитывает получить от своей деятельности миллиард рублей чистой прибыли. Накануне 11-летия, которое «лизингеры» отмечают 23 декабря, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олег Ершов рассказал «Вестям КАМАЗа» об итогах и планах:

— В посткризисной истории уходящий 2013-й был для нас весьма удачным. За год объём лизингового портфеля увеличился на треть: с 4,5 млрд до 6 млрд рублей.

— **Какую технику предпочитает сегодня брать в лизинг наш клиент?**

— Самую разную. Этот год, можно сказать, прошёл «под трендом автобуса», что в значительной мере связано с реализацией программы государственного субсидирования субъектов федерации, приобретающих экологически более чистую технику для пассажирских перевозок. Мы передали в лизинг 268 НЕФАЗов. Популярностью пользуется самосвальная техника. Кстати, и половина новых магистральных тягачей,



2013 год прошёл «под трендом автобуса» — в лизинг передано 268 НЕФАЗов

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

Меню для камазовца

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Свои рецепты для сотрудников «Содексо» составила комиссия рабочего контроля профкома «КАМАЗа», прошедшая по столовым организаций и подразделений компании. Корреспондент «ВК», побывавший на заседании президиума, рекомендации записал.

В ритме дизеля

Ревизоры в восьми столовых предприятий «КАМАЗа», единодушны — персонал «Содексо», обслуживающий работников **завода двигателей**, трудится слаженно. Подтверждают наблюдение своевременно оформленные документы и доброжелательные отзывы дизелистов.

На **литейном заводе** в двух столовых ведётся ремонт обеденных залов с установ-



Какая работоспособность без сытного обеда?

В АБК-08 тоже нашли нарушения, но в работе бракеражной комиссии. В её состав незначительная представитель администрации, как обязывает положение «О бракеражной комиссии», а контроль доверен лишь медработнику ЗАО «Спасение».

На **прессово-рамном** ремонте кухонного зала столовой № 7 ведётся уже больше года. В течение всего времени заводчане ходят в столовую № 23 бывшего автомеханического завода, подкрепиться также можно в трёх буфетах, работающих на предприятии. Однако из-за нехватки персонала прессо-

РариТЭКом такой вид услуг опробован на Универсиаде в Казани, где были задействованы 139 находящихся в собственности ЛК «КАМАЗ» автобусов. Можем предложить его сегодня любому другому потребителю. Предоставляем и рекомендации по обслуживанию, хранению и все гарантийные обязательства совместно с ТФК.

— **Олег Борисович, слышны голоса, что большие автобусы нашему городу «не по формату». ЛК «КАМАЗ» проводит собственные исследования на этот счёт?**

— Поскольку на рынке мы уже работаем второе десятилетие, у нас имеются комплексные оценки рисков. Большой автобус выгоден городу — клиентам и пассажирам. Смотрите: вместимость — 100 человек, что «равно» четырём микроавтобусам, так? А это — четыре «кушающих» (и дымящих) дизельных двигателя. Четыре — нет, минимум восемь! — квалифицированных водителей (которых ещё надо где-то найти). Экономичность и безопасность большого ав-



тобуса значительно выше, о комфортности и говорить нечего. Говорят, что малые автобусы «ходят чаще». Но здесь дело — в организации и планировании. Будет чёткое расписание — люди привыкнут к графику. Как в Казани и в Нижнекамске,

«КАМАЗ» — единственный в России автопроизводитель серийной газовой техники.

например, где отказались от маломерных единиц. И в Европе на пассажирских маршрутах автобусов класса LCV не встретишь. Этот вектор выбирают сегодня Москва, Санкт-Петербург, Уфа. Уверен, что будущее — за большими и чистыми автобусами (камазовский мотор по выхлопам лишь по одному показателю не достигает уровня «Евро-5»). Сегодня мы можем поставлять до 40 моделей, закрыть любые потребности современного города, так как «КАМАЗ» — единственный в стране автопроизводитель серийной газовой техники. С администрацией автограда контакты в этом направлении крепнут.

— **Сопровождение техники в период лизингового договора позволяет делать анализ и обобщения по качеству?**

КОНТАКТЫ

Когда доцент — студент?

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

В этом году 14 доцентов, старших преподавателей и ассистентов Набережночелнинского института К(П)ФУ прошли стажировку на «КАМАЗе». Этот своеобразный курс повышения квалификации для профессорско-преподавательского состава автомобильного отделения (кафедра «Автомобили, автомобильные двигатели и дизайн») был организован по распоряжению заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырькова.

В основе идеи предложить «преподам» на время отставить свой научный «сан» — цель «КАМАЗа» повысить эффективность подготовки студентов вуза, которых компания расценивает как свой потенциальный персонал — с условием, что они будут отвечать компетентностной модели выпускника.

Основным местом повышения квалификации стал Научно-технический центр:

— Да, имея в собственности тысячи единиц техники, работающей «в диапазоне» от Калининграда до Магадана, мы заинтересованы в мониторинге. До 70% этого парка проверяем с выездом к клиенту, выслушивать приходится не одни комплименты. Но, к чести наших заводчан, за последние четыре-пять лет качество сборки улучшилось, тяжесть поломок уменьшилась. Основные системы стали более надёжными, сказывается и проведение углублённой предпродажной подготовки. «Слабым звеном» остаётся пока ряд комплектующих отечественных производителей. Все претензии мы принимаем по принципу одного окна.

— **Как вы оцениваете тренд лизинга в стране вообще? Получат ли в новом году развитие программы поддержки техники на ГМТ?**

— В целом рынок лизинга в России вступил в фазу стагнации. Однако в нашей отрасли, вероятно, рост в 10-15% прогнозировать можно. Рассчитываем мы и на продолжение стимулирования регионов, делающих ставку на «чистые» города. Около 10 млрд рублей, по нашим сведениям, может пойти в 2014 году на государственное софинансирование программ, в которых участвуют Минпромторговли, Минтранс, Минэнерго РФ. Помимо автобусов, в них будет включена также дорожная и коммунальная техника. Достаточно серьёзные ресурсы намерена выделить на финансирование проектов компания «Росагролизинг» — наш давний эффективный партнёр. Со своей стороны, мы, развивая лизинг от производителя, разрабатываем новые интересные предложения.

ВОПРОС ДЕПУТАТУ

Жильё — по закону

На приём к депутату Государственной Думы РФ Альфие Когогиной избиратели приходят с самыми разными вопросами. Среди них немало горожан, камазовцев. Наиболее интересные, имеющие практическую ценность вопросы и ответы «Вести КАМАЗа» предлагают читателям.



«У меня вопрос по улучшению жилищных условий. Я инвалид III группы, участник программы социальной ипотеки как работник ОАО «КАМАЗ». Хотелось бы знать, каковы мои шансы на получение квартиры в ближайшее время?»

Равиль С.»

— Исполнительный директор Государственного жилищного фонда при президенте РТ Талгат Абдуллин в ответе на мой депутатский запрос сообщил, что по состоянию на 23 июля 2013 года ваша семья включена в предварительный список семей по РТ как работника ОАО «КАМАЗ», которое является участником финансирования строительства по Программе социальной ипотеки. Решение о переводе семей из предварительного списка в основной реестр, а также предоставление жилых помещений в рамках квоты предприятия принимается общественно-жилищной комиссией и утверждается руководителем организации, осуществляющей платежи на финансирование Программы.

Вам известно, что приём нуждающихся в улучшении жилищных условий на учёт по данной программе сейчас приостановлен — идёт обеспечение жильём тех, кто уже состоит в списках. При

этом решение о переводе из предварительного списка в основной реестр принимается комиссионно с учётом набранных очередником баллов. Ещё одним важным, помимо количества баллов, условием является наличие денежной суммы, необходимой для первоначального взноса — 20% от стоимости приобретаемого жилья.

Для сведения сообщаю, что в 2013 году 49 камазовцев — участников программы обеспечены жильём. Ещё 23 кандидатуры утверждены в ноябре 2013 года. Решение об объёмах финансирования жилищного строительства и дальнейшего участия ОАО «КАМАЗ» в Программе социальной ипотеки в предстоящем году будет принято дополнительно.

«Работая на «КАМАЗе» с 1987 года, я получил служебное жильё — однокомнатную квартиру. Потом перешёл на работу в бюджетное учреждение, а жилищный фонд «КАМАЗа» был передан в мэрию города. В 2011 году вернулся на «КАМАЗ». Хотел снять с жилья статус служебного и приватизировать, но в мэрии отказали, и суд тоже решил вопрос не в мою пользу. Что можно сделать?»

Владимир Б.»

ОБРАЗОВАНИЕ

Магистры «КАМАЗа»

Анжелика АКУЕВА

На «КАМАЗе» прибавилось людей с квалификацией MBA — магистра делового администрирования.

Сертификаты Открытого университета Великобритании и Международного института менеджмента ЛИНК получили выпускники курса «Управление организацией и персоналом», заместитель директора департамента экономики, начальник отдела свободного бизнес-планирования и анализа бюджетов организаций Роберт Зайниев и заместитель директора по инструментальному обеспечению РИЗа Евгений Корепанов.

В нашем регионе официальным представителем престижных учебных заведений является Школа бизнеса «КАМА-ЛИНК»

(РИПТиБ). Её особенностью в том, что руководители могут получить признаваемую во всём мире степень в бизнес-образовании MBA, которая позволяет эффективно разрабатывать тактику и стратегию бизнеса, не покидая город. На «выпускной» к магистрам пришли предыдущие студенты ЛИНК: они поздравили свою «смену» в японском литературном жанре хокку, символизирующем мигистины.

Это не первый камазовский выпуск MBA: весной сертификаты по менеджменту и управлению персоналом получили 25 человек.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Беречь везде!

С начала декабря в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано два несчастных случая.

Лаборант химического анализа технологического центра, место работы которой располагается на КПК-1 кузнечного завода, 2 декабря при подъёме споткнулся о ступеньку. Результат неудачного падения — перелом кости левого плеча.

Слесарь-ремонтник ПЧЛ литейного завода 15 декабря устранял аварийную неисправность ленточного конвейера. Чтобы выполнить работу более качественно, он решил очистить транспортер от засыпавшей его земли. В

это время конвейер тронулся, рукавица рабочего зацепилась за барабан, и в механизм затянуло его руку. Предварительный диагноз — переломы плечевой кости и костей предплечья. За 12 месяцев 2013 года в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 48 несчастных случаев на производстве, четыре из них имели тяжёлые последствия для здоровья, один повлёк смерть пострадавшего. За 2012 год произошло 84 несчастных случая, 11 из них тяжёлые и один смертельный.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Кому путёвки? На литейку...

Ольга АМЕРХАНОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Зарплата, простой, немецкий акцент, охрана, тяжёлый труд — вот пятёрка тем для шуток в этом сезоне про «КАМАЗ».

В субботу большой зал ДК «КАМАЗа» не раз взрывался хохотом: на сцене шутили камазовцы. Зимний фестиваль камазовского КВН собрал семь команд: «Мы из центра» (БЗГД — ДР), «Полный привод» (АвЗ), «Мои красавцы» (литейный завод), «Шуаевы дети» (кузнечный завод), «Сборная Андорры» (ЦИКТ), «Моральный кризис» (РИЗ) и «Здви́г» (завод двигателей).

Шутки о родном предприятии вызвали больше всего аплодисментов. Как не посмеяться над собой и над

знакомыми ситуациями, которые бывают похлеще любой карикатуры? «Мои красавцы» начали своё выступление словами: «*Перед вами самая пьющая... поющая команда. Не верите? Поработайте на литейке, посмотрим, как запоёте!*»

Горячую тему подхватил «Здви́г» в курортной мини-атюре:

— *Девушка, я хочу в такое место, где горячий песок, живописный пейзаж, чтобы телефон не ловил, а ещё получить несмываемый ровный загар!*



Победители зимнего фестиваля КВН, команда «Здви́г», придумали отличную приговорку «Мать моя наладчица!»

«АВТОГРАД-2013»

Мы — таланты!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Когда лучшие номера, показанные камазовцами в фестивальных программах, организаторами уже были прописаны в сценарии гала-концерта «Автограда», его срочно пришлось перевёрстывать. Жюри сразили таланты филиала по Приволжскому федеральному округу!

Стрелки отряда № 4 Управления военизированной охраны-1 ежегодно радуют своими концертными номерами не только своих коллег, но и работников литейного завода, на котором базируется коллектив. Несколько лет подряд творческий бенефис коллектива охраны не совпадал по времени с отборочным туром фестиваля. В этом году всё сошлось. А ещё самый творческий коллектив филиала в этом году отмечает десятилетие, и к этой дате охранники подготовили

программу, включающую 28 номеров! Здесь вам и песни, и танцы, и миниатюры, и даже оригинальный жанр.

Открыла программу песня «Я, ты, он, она». Гимн дружбы исполнялся на сцене, украшенной воздушными шарами. Дальше — больше, оказывается, работники филиала по ПФО в душе сплошь романтики. В честь юбилея они снарядили праздничный эшелон и отправили его по городам и весям. И о чём, думаете, пели артисты на стоянках? О любви! «Я таких никогда

— *Есть такое место. Последняя горящая путёвка осталась. Держите.*

— *Отлично... (разворачивает путёвку). Что значит литейный завод?!*

Зарплата стала поводом для вдохновения команды «Моральный КРИЗис». Ребята с РИЗа выдали несколько смешных сцен на эту тему. Одну из них жюри назвало лучшей шуткой фестиваля: «*За большие деньги и дурак будет работать. А нам на производстве дураки не нужны.*», — подумал Сергей Анатольевич, подписывая приказ о четырёхдневке.

О немецком присутствии на производстве шутила половина участников. В репризе команды кузнечного завода звучит песенка из рекламы сиропа от кашля:

— *Коллеги, надо продать кузнечный завод.*

— *Да кто ж его возьмёт?*

— *На сцене появляется некий господин:*

— *Я из Германии прибыть...*

Ризовцы спугали КАМАЗы с «Мерседесами», автобсорщики сделали прогноз: «В буду-

щем производство КАМАЗа будет выглядеть так: Ctrl C — Ctrl V, Ctrl C — Ctrl V».

«Сборная Андорры» посвятила номер сотрудникам охраны, которые устают от ежедневного юмора камазовцев:

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».



Шоу «Детектор правды». На вопросы отвечает руководитель пресс-службы Олег Афанасьев. Ведущий спрашивает: «Будет ли в 2014 году 13-я зарплата?» После секундной паузы есть ответ: «Да!» Детектор сбивается на нервный шепот: «Это... все слышали?» Позже, подводя итоги игры, Афанасьев скажет: «Чувствую персональную ответственность за 13-ю зарплату. Сделаю всё от меня зависящее, чтобы она у нас была».

К публике выходит парень в чёрных колготках и в юбке, лицо закрыто сварочной маской. Все изумлены: «Что за маскарад?» Парень объясняет: «Прошла оптимизация, приходится совмещать». Знакомые, показывая на его обтянутые капроном ноги, спрашивают: «То, что ты сварщик, мы поняли. А это что такое?» — «Так это... я ещё начальнику кофе варю».

Убедительные остальных в этот вечер на сцене выглядела команда завода двигателей. Хорошие тексты, прилично поставленные танцы и как результат — победа на фестивале.

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

Результаты оптимизации смешно обыграл «Здви́г».

Охранник: «Что в карманах?»

Рабочий с хохотом: «Карданный вал!»

Служба охраны поддерживает зазорный смех, поднимая карточки оценками «5», пристыженному юмористу вручают кубок.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Как прожить на зарплату?

Секреты контроля домашних финансов от профессионального экономиста

Анжелика АКУЕВА

Под Новый год всех нас ждут внушительные траты: подарки, новогодний стол, наряды, походы в гости. Как в таких условиях разумно распорядиться бюджетом?

У Гульнары Хадеевой, главного бухгалтера РИПТиБ, два высших образования. Одно из них, экономическое, особенно пригождается в жизни. Мама двоих детей рассказала, как распоряжается домашними финансами. — Я считаю, в семье управление деньгами лучше доверить более прижимистому. В нашем доме это муж. Он ввёл так называемую «конвертную» систему распоряжения деньгами. Каждая зарплата складывается по конвертам: «Питание», «Автомобиль», «Старший», «Младший», «Обязательства», «Ежемесячные услуги», «Запасы». Итак, по порядку.

Питание

Статья, на которой экономить не стоит. Опытным путём выяснилось, что на продукты нам требуется 3000 рублей в неделю, из них около 600 рублей уходит на мясо, 400 — на рыбу. Все остальные продукты закупаются в «Эссене». Мы не берём полуфабрикаты, продукты в вакуумной упаковке. Покупаем крупы, сыр, молочные продукты, орехи, много фруктов и овощей. При этом каждая закупка начисляет на карту бонусы. Свежие хлеб и молоко берём в магазине у дома два раза в неделю. Овощи: картофель, лук, морковь — закупаются на осенней ярмарке. Мёд в начале осени привозим из Удмуртии. Травы собираем в лесах Елабужского района. Грибы — это семейное хобби. Собираем, обрабатываем и закатываем в сезон по 20-30 банок.

Автомобиль

Мы расплачиваемся за бензин, мойку, масло, незамерзайку, мелкий сервис. Это та статья, с которой легко расстаёмся в периоды кризиса. И тогда муж ездит на работу на вахте, а я хожу пешком.

Старший и младший

Эта сумма отложена на репетиторов, поездки в школу, школьные обеды, карманные расходы. Занятия с репетитором — самая затратная из статей этого конверта, но ужимать её ни в коем случае нельзя: ведь это упущенные знания, соответственно, возможности. К тому же это инвестиции в будущее ребёнка и семьи. Конверт «Младший» — покупки малышу. Здесь и детское питание, и памперсы, и обновления по возрасту, и игрушки.

Ежемесячные услуги

Сюда складываются деньги для оплаты услуг ЖКХ, телефона, интернета, мобильной связи. В качестве оптимизации муж перевёл всех на одного оператора, подключил бесплатные интернет-программки для общения в альтернативу SMS и ММС. Учитываются оплата визитов в салон красоты и хозяйственные нужды (хозтовары приобретаются во «Впроке» по зарплатной карте, такой способ покупки даёт ощутимую экономию).

Обязательства

Это ипотека и кредиты. Согласно, надо обходиться без этих расходов. Но раз уж хотим иметь блага прямо сейчас, то предварительно изучаем банковские

МЫ — МОЛОДЫЕ

А эскиз-то наш

В прошедшие выходные в Казани зрителей радовали своим исполнительским искусством участники гала-концерта Республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи Татарстана.

Свою порцию оваций получила и «Казачья хохота», танец, исполненный работниками НТЦ и ПРЗ ОАО «КАМАЗ». Этот номер получил путёвку на сейшн сразу после зонального тура. О победе на фестивале инженерам-конструкторам теперь будет напоминать памятный кубок. Но камазовская команда оставила свой след в летописи не только виртуозно исполненным номером, она придумала эмблему фестиваля.

— На зональном конкурсе нам предложили нарисовать эскизы эмблемы фестиваля



продукты и выбираем самые выгодные. За основу берём сумму общей переплаты. Например, переплата за машину стоимостью в 500 тысяч может составлять 200 тысяч, а может 39. Штрафов и пеней не допускаем — необоснованные расходы нашей семье ни к чему.

Запасы

Все, что остаётся после распределения денег, идёт в этот конверт. Отсюда берутся средства на одежду, развлечения, прочие покупки. Что касается подарков, то мы дарим друг другу хороший досуг, ведь проведённое вместе время ценнее вещей. С подругами, например, скидываемся на баню в лесу и проводим время с пользой для души и тела. Платья себе изредка шью у опытного портного. Конечно, вещь получается дороже, чем в магазине, но уникальный и идеальный крой позволяет чувствовать себя увереннее. У мужа и старшего сына дни рождения рядом, и я подарила им абонементы в спортклуб. Ходим туда все вместе. Как результат — более подтянуты, реже болеем, чаще общаемся.

Конверт «Запасы» непредсказуем. В те месяцы, когда вместе с обычной зарплатой приходят премии или отпускные выплаты, конверт становится более тугим. Тогда кругленькую сумму мы кладем на депозит в банке с одной лишь целью: физически сохранить сбережения. Цели заработать на процентах нет, так как очевидно, что банковский процент не обгонит инфляцию.

Экономика — это умение вести хозяйство в условиях ограниченных ресурсов. Думаю, наша семья ведёт свою микроэкономическую деятельность успешно: доходов достаточно на удовлетворение базовых потребностей, а на остальное хватает не всегда (если принимать во внимание мой декретный отпуск). Но лучше вперёд. Было время, когда доход семьи составлял 840 рублей (31 доллар) на двух взрослых и маленького ребёнка. Чтобы сэкономить на проезде, муж ходил на работу пешком, а малышу приносил чуть-чуть фруктов. Не было денег на новую одежду, развлечения... Всё же вспоминаю о тех временах с теплотой, потому что было в жизни много положительных эмоций, а они не всегда зависят от достатка.

Я знаю точно: прожить можно на любые деньги. А если хочется более высокого уровня жизни, ставь цели, много трудись, грамотно распоряжайся доходами, мысли позитивно — и качество жизни обязательно станет выше. Чем качественнее жизнь отдельной семьи, тем больше общее национальное счастье.