



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 42 (3728)  
20 декабря 2013 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



**Четвёртый съезд ЗИСТ:  
у «КАМАЗа» есть претензии  
к партнёрам**

2

**Ревизоры из профкома  
вынесли вердикт  
 заводским столовым**

3

**Как прожить  
на зарплату:  
советы экономиста**

4

ЕСТЬ ПОВОД

## Люди света

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Поздравьте знакомых энергетиков — 22 декабря у них профессиональный праздник.

**«КАМАЗ» объединяет**

Для Маннур и Гульчира Замалиевых День энергетика не только профессиональный праздник, но и семейный. Замалиевы работают в электромонтёрами на заводе двигателей. Супружеская пара — это ровно половина их небольшой бригады. А бригада — настоящая рабочая семья. Четверо электромонтёров энергомонтажного цеха трудятся вместе почти 30 лет.

«Я в девятом классе учился, когда к нам в деревню впервые приехал КАМАЗ, —

О выборе не пожалел ни разу. Рабочий сравнивает себя с известным персонажем: «Я как Будула — везде работаю». Сейчас тут, через час в другом месте. Меня на конвейере погдня не заставят работать, я там упаду. Ходить мне нужно! Столкно километров в день наматываем!»

Гульчира Нурулловна в детстве мечтала стать профессией, в бригаде поначалу немного ворчат: молодёжь не приходит, отношение к электрикам стало не то, к основному производству они не относятся. Но потом так увлекаются, говоря о работе,

**Кровь завода**

Начинай рассказывать о своей профессии, в бригаде поначалу немного ворчат: молодёжь не приходит, отношение к электрикам стало не то, к основному производству они не относятся. Но потом так увлекаются, говоря о работе,



Гульчира Нурулловна удивляется: «А почему вы не спросили, не тяжело ли на работе и дома быть вместе? Все спрашивают. Я отвечаю, что раз вместе — значит, не тяжело»

пушах стояла темень, электромонтёры в болотных сапогах шагали по грязи и лужам, прокладывая кабель. Следом шли другие рабочие.

Это было самое сложное время в работе, всё приходилось начинать с нуля. Теперь, когда почти все сети обновлены собственными руками, у электромонтёров каждый кабель и распределительная коробка — словно войска на карте хорошего военачальника. «Дисциплина» даже в распределительных коробках: на проводах, а их в коробке скручено 30-40, закреплены бирки. Электрики сами придумали делать такие шпаргалки, по которым быстро можно определить, где компьютерные линии, освещение или кондиционеры.

При поступлении заявки бригада начинает диагностировать проблему уже в своей бытовке. «Мы заранее решаем, что могло случиться, — говорит Маннур Замалиев. — Здесь, у себя устраиваем мозговой штурм. При поступлении заявки бригада начинает диагностировать проблему уже в своей бытовке. «Мы заранее решаем, что могло случиться, — говорит Маннур Замалиев. — Здесь, у себя устраиваем мозговой штурм.

Каждый предлагает свои варианты. Все решаем и приходим на объект, где произошла авария или что-то не работает, и сразу приступаем к делу.

План сражения есть — сразу атакуем (смеётся). Даже не переговариваемся, достаточно взглядов, понимаем друг друга без слов. Каждый выполняет свою работу». Гульчира Нурулловна иногда советует мужу: «Все секреты не выдавай» — и переживает: «Не получится, что мы сами себя хвалим?»

**На заводе вы оба электрики, а дома кто меняет лампочки?**

Г.Н.: — Конечно, хозяин, дома это не женское дело. К тому же у него помощник есть, сын.

О себе вне работы Замалиевы говорят мало: ужин, прогулка перед сном, летом огород. «Мы трудом больше живём, — говорят они. — Рады, что работать будем в декабре и январе по спискам. Дома нечём заниматься, вот и радуемся, как маленькие. На диване лежать — заболеешь. Даже два дня, суббота-воскресенье как целый месяц проходят. Здесь легче. Мы привыкли своей компанией, вместе — как одна дружная семья».

Прощаясь, Гульчира Нурулловна просит: «Вы про нас там особо не пишите. Только поздравления коллегам оставьте: здоровья им, поменьше аварий, побольше денег, семейного благополучия. А то зачем про нас? Мы не какие-нибудь особенные...»

**На работе легче**

**— Дома тоже обсуждаете рабочие моменты?**

Гульчира Нурулловна: — Раньше бывала, а теперь стараемся всё оставить на работе. Тут дети, семья.

Маннур Сулейманович:

— Бывает, новые монтажи начинаются, я думаю, как сделать так, чтобы быстро и качественно. Иногда соседи говорят: «Маннур задумался, значит, у него серьёзная работа».



Машинам пострадавших вернут прежний вид

СИТУАЦИЯ

## Красный дождь около РИЗа

Анжелика АКУЕВА

Как Сергей Когогин помог разрешить инцидент с облаком краски в пользу работников «КАМАЗа».

История началась ещё в сентябре. Маляры красили пожарную лестницу корпуса колес автомобильного завода. Погода стояла ненастная, ветреная, мелкие частицы краски облаком легли на припаркованные у КПП-418 автомобили. То, что автомобили «приудрены» красной краской, не все камазовцы заметили сразу. А когда заметили, стали разбираться. Чтобы выяснить, кто проводил покрасочные работы, на

предприятии сделали запрос в проектно-строительный департамент ОАО «КАМАЗ». Но ответа не последовало, и спросить, по сути, было не с кого. А ведь, по предварительным оценкам, каждой машине был нанесён ущерб в 8-10 тысяч рублей, а пострадавших насчитывалось 53 человека.

Откуда прилетело красное облако и с кого получить компенсацию за испорченный личный транспорт?

Вопрос грозил остаться нерешенным, но о ситуации стало известно гендиректору «КАМАЗа». Он оперативно подключил к делу департамент правовой работы. К тому моменту стало ясно, что работы производило ООО «РемСтрой+». «Мы организовали собрание пострадавших, — комментирует ход дела юрист Владимир Безбородов, — написали письмо в «РемСтрой+», с предложением выработать

совместное решение. К части предпринимателей, они отнеслись к ситуации с должным вниманием, в переговорах участвовали и директор, и главный инженер фирмы».

Мирное решение было

выработано быстро. «Все

пострадавшие получат ус-

луги, которые помогут вер-

нуть машинам внешний вид:

мойку и чистку. Об этом

мы сообщили всем пострадавшим. Их число к тому

моменту выросло с 53 до 104;

большинство — работники РИЗа, шесть человек — автомойки завода. Были пострадавшие, которые требовали выдать компенса-

цию деньгами, мотивируя:

«Знакомые сказали, что та-

кая услуга стоит 20 тысяч, хочу получить наличными».

Но решение у нас для всех одинаковое», — остановил попытку спекулиро-

вать на проблеме Владимир Анатольевич.



Апрель 2013 года. Подписание трёхстороннего соглашения о сотрудничестве до 2015 года между ОАО «РЖД», ОАО «Северсталь» и ОАО «КАМАЗ».

## На другие позиции

Новое назначение получил Евгений Пронин, с февраля 2010 года работавший заместителем гендиректора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису. С 18 декабря 2013 года Евгений Павлович переведён директором по газомоторной технике и диверсификации в блок первого заместителя гендиректора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора.

Напомним, его камазовская биография началась в апреле 1976 года в УГК (Управлении главного конструктора, ныне НТЦ) с должности инженера-конструктора. Преемником Пронина на посту топ-менеджера ОАО «КАМАЗ» стал, как мы уже сообщали, Павел Каничев.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99**

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Рекордный ноябрь

Итоги работы ОАО «НЕФАЗ» в ноябре не оставляют сомнений: предпоследний месяц года стал рекордным по объёму выпуска продукции — 1 млрд 12,7 млн рублей. Бизнес-план перевыполнен по трём показателям: выпуск самосвалов, прицепов, полуприцепов-цистерн, а также по запасным частям.

Таким образом, нефазовцам удалось сократить отставание от показателей бизнес-плана, образовавшееся в летние месяцы. В декабре завод работает не менее напряжённо.

## КОНКУРС

## Диплом — за качество

Решением Совета по присуждению премий Правительства Республики Татарстан за качество 2013 года по итогам открытого конкурса кузнецкому заводу ОАО «КАМАЗ» присуждён Диплом в категории предприятий и организаций численностью работающих более 250 человек, осуществляющих деятельность в сфере производства продукции производственного назначения и (или) товаров народного потребления.

Таким образом, кузнецкий завод, ставший самостоятельным подразделением компании, подтвердил свои успехи: на протяжении ряда лет, с 2006 года, в составе металлургического блока он удостаивался этой награды трижды, а в 2011-м стал лауреатом российского конкурса, получив Премию Правительства РФ в области качества.

До 90% выпускаемой продукции «кузнецы» поставляют сегодня на «КАМАЗ» и совместные предприятия по производству автокомпонентов. 10% от общего объёма реализации — продукция диверсификации. Применение технологий горячей обработки штамповки и новейших инструментов

позволяет выпускать поковки высокого качества. В числе приоритетных задач директор завода Александр Калашников определяет модернизацию производства.

Решению Совета предшествовал детальный анализ независимых экспертов, в частности, в конце октября аудиторы несколько дней посвятили личному знакомству с заводом с выездом на место. Высокая оценка (награда имеет не материальный, а имиджевый характер) стимулирует заводчан к дальнейшему развитию и завоеванию новых высот.

О времени торжественной церемонии, на которой руководителям будут вручены награды за качество, дипломантам сообщат дополнительно.

## ЗНАЙТЕ НАШИХ

## Новаторы вошли в историю

Ольга ЕРАШОВА

На днях увидела свет книга, посвящённая 55-летию Общества изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан.

В год своего юбилея союз новаторов решил рассказать о передовых предприятиях республики, о людях, чьим творческим трудом создавались наиболее значительные разработки последних лет. Среди вошедших в историю — «КАМАЗ» и камазовцы.

Сегодня ОАО «КАМАЗ», говорится в книге, владеет исключительными правами более чем на 1100 объектов интеллектуальной собственности, им поддерживается 517 объектов исключительного права, зарегистрированных на имя ОАО «КАМАЗ», товарный знак зарегистрирован в 76 зарубежных странах. За последние пять лет внедрено в производство около восьми тысяч разработок (рацпредложений, изобретений, полезных моделей и промышленных образцов), получен экономический эффект 1,5 млрд рублей.

Имена лучших рационализаторов и изобретателей запечатлены на страницах книги. Это инженеры — конструкторы, технологии и рабочие. Среди них — литьщики Виктор Горелов, Андрей Ухов, Нина Фасонова, Наиль Гимадеев, «кузнецы» Александр Ромашов, Виктор Мартыгин, Владимир Дымов, Зоэф Хасанов и многие другие.

Наряду с ветеранами рационализаторского движения представлена и творческая молодёжь, поколение инженеров XXI века. Это победители камазовских и



Юбилейное издание стало плодом коллективного труда: в его подготовке приняли участие не профессиональные авторы — журналисты, писатели, а сами работники предприятий и организаций Татарстана

## О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

## Шок, но не трепет

Ольга АМЕРХАНОВА

В состязании среди слесарей-инструментальщиков Максим Певгонен испытал шок. Готовился по одним темам, а вопросы оказались совсем другие.

«По нашей профессии было мало вопросов, — рассказывает Максим. — Например, замена шлифовального круга или заточка резца — это не слесарное дело, я с этим вообще не сталкиваюсь.

Максим Певгонен пришёл

работать заготовки. Максим поспрощничал: с практическим заданием он справился настолько получше, что победил, несмотря на трудности с теорией.

Максим Певгонен пришёл

на литейный завод после армии. Сначала пару лет поработал слесарем МСП, потом перебрался поближе к брату, на кокильно-стержневой участок слесарем-инструментальщиком. «Сначала боялся по этой профессии

работать, — признаётся Максим. — Слишком точно тут все. Сложная, серёзная работа. Год был учеником у Игоря Валерьевича Басова. Наставник 30 лет проработал, у него шестой разряд. Он меня обучил, и я сам потихоньку стал всё делать. Теперь сам работаю. Интересно было поучаствовать в конкурсе. Со всех заводов люди собирались, лучшие из лучших. Познакомился, пообщался,

## Результаты конкурса:

- 1-е место — Максим Певгонен (литейный завод).  
2-е место — Алексей Копысов (РИЗ).  
3-е место — Алексей Саликов (литейный завод).



## Справка:

Максим Певгонен.  
Профессия: слесарь-инструментальщик.  
Возраст: 27 лет.  
Место работы: цех литейной оснастики литейного завода.  
Стаж работы: 3 года.

Рабочий говорит, что здесь ему никогда не надоедает: каждый раз дают задания для новых отливок. «На конвейере одно и то же, а здесь всё разное, потому интересно — уверен он. — Нет такого, чтобы ждал, когда смена кончится. Здесь можно и 30 лет работать, как мой наставник и бригадир».

## Победа к дню рождения

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На конкурс профессионального мастерства электромонтёр Станислав Ястребов особо не рвался. Но раз мастер сказал — надо победить, спорить не стал.

Хозяйство у цеха по ремонту подъёмно-транспортного оборудования прессово-рамного завода, где трудится победитель конкурса среди электромонтёров, обширное. Одних кран-балок на заводе около трёх сотен, а ещё есть тельферы, подъёмники, краны. За год (а именно столько работает на предприятии Станислав) один из ветеранов цеха Владимир Юрьевич Титов. Ему по плечу любой каприс

дипломной практики, да так и остались здесь, — вспоминает молодой электромонтёр. — вместе с профессией осваивал заводскую географию, ведь подъёмные механизмы расположены не только на территории производственного корпуса.

Новичку помогал постепенно тонкости профессии один из ветеранов цеха Владимир Юрьевич Титов. Ему по плечу любой каприс

— У нас не то что у слесарей явных поломок не видно, — вздыхает Станислав, — надо думать, откуда запита схема, что в первую очередь может при режиме работы выйти из строя, а уж потом искать дефект. Главное — справиться с волнением, ведь на нашем производстве встречаются задачи и посложнее.

Станислав первым сдал конкурсный экзамен, а кое-кому не хватило для выполнения задачи даже отведённого жюри временного лимита.

## ДИАЛОГ

## Евроведение: кто и почему не готов к новым стандартам

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Не работаете вы — будем работать мы!» — заявил Сергей Когогин партнёрам на съезде заводов-изготовителей спецтехники. На четвёртый съезд собрались представители более 30 заводов со всей европейской части России.

В числе первых делегаты обсудили вопрос с «Евро-4». Андрей Смолянов, заместитель генерального директора, член совета директоров ОАО «ГАЗ» и ОАО «КАЗ», сообщил, что его предприятия готовы к новому этапу: «Сегодняшняя ситуация на рынке — нормальный переходный момент, с чем мы, занимаясь изготовлением

автокранов, регулярно сталкиваемся последние 20 лет. Переход на «Евро-4» для нас проходит безболезненно, мы готовились заблаговременно, внесли изменения в конструкцию нашей техники».

Однако безболезненный

переход удался далеко не всем. «Евро-4» — наиболее важный вопрос, который может повлиять на нашу совместную работу в следующем году, — заявил партнёрам Сергей Когогин. — Удивлён вашей пассивностью в этом вопросе. Мы вам дали возможность год поработать на шасси «Евро-3», это было тайм-аут, который вы должны были использовать. А сейчас имеется 654 комплектации на шасси «Евро-3» и только 312 на «Евро-4». Да, кто-то отработал как надо.



Постоянный партнёр «КАМАЗа» сказали «спасибо» и попростили за неповоротливость

## КЛУБНЫЙ ФОРМАТ

## «Трудовик» для трудных задач

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» появился новый клуб. Трудовики, объединённые общим интересом, собираются по четвергам решать арифметические и морально-этические задачи. В условиях задач, как правило, указана численность, а получить надо эффективность, да такую, чтобы материальный стимул морально удовлетворением подогревался.

Ещё недавно многие заводы «КАМАЗа» были самостоятельными организациями, для которых методологическая база носила рекомендательный характер. Этой ситуации персонал ООТиЗ, что называется, варился в собственном соку, на многих предприятиях вырабатывались свои подходы к решению различных

задач. После того как была утверждена и устоялась новая структура компании, руководители и специалисты службы трудовых отношений и отделов организации труда и заработной платы подразделений «КАМАЗа» определили — все проблемные вопросы решать сообща. А теперь вот клуб трудовиков дал возможность об-

суждать различные варианты решения тех или иных задач и отбирать из них оптимальные.

Ведь цена ошибки велика — неправильные рассчитанные численности персонала влечёт за собой или потери рабочего времени, или цейтнот, который не позволяет выполнять работу качественно. Поэтому заседания трудовиков практи-

ически всегда проходят в режиме дискуссии. За три месяца еженедельных встреч здесь выработаны предложения по оптимизации кодов начисления заработной платы, обсуждена численность персонала компании и внесены предложения по мотивации за снижение трудоёмкости. В работе ещё более десяти важных инициатив, обеспечивающих правильной реализацией мотивировать качественно новое отношение камазовцев к своему труду.

В перспективе внедрение в подразделениях ОАО «КАМАЗ» новой системы оплаты труда с элементами

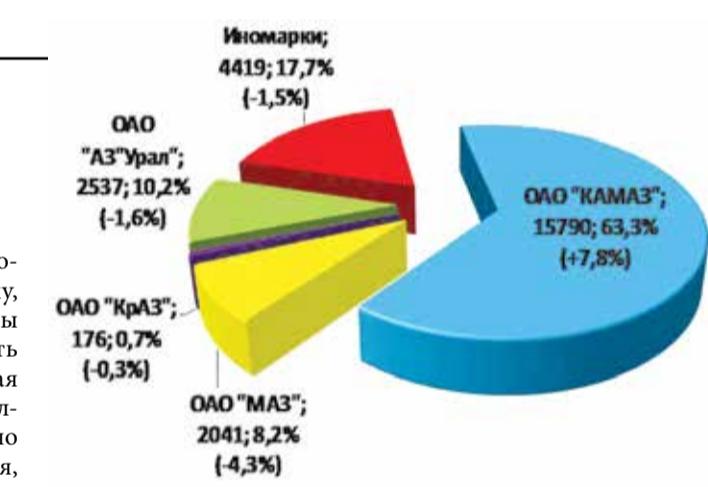
прогрессивной системы премирования — она сейчас априориируется в пилотных зонах завода двигателей и прессово-рамного завода. Дальнейшее развитие получит система премирования руководителей, специалистов и служащих, вклад которых в развитие компании оценивается на основе ключевых показателей эффективности деятельности, будет совершенствоваться положение о классности мастеров.

Делегаты же заботили вопрос с утилизационным сбором. «Лазек закон не

оставляет, платить придётся всем, — заявил Когогин. Уровень утилизационного сбора будет от 150 до 450 тысяч рублей в зависимости от марок автомобилей». Тему считают болезненной, так как производитель будет должен переложить дополнительные сборы на покупателя. «Всё сейчас ожидают, как введение утилизационного сбора скажется на потребителе и как отреагирует рынок», — считает Валерий Шрамов, генеральный директор ООО ТК «Коммаш-ГрАЗ».

У «КАМАЗа» лидирующее положение в большинстве сегментов спецтехники: строительная, сельскохозяйственная, дорожно-уборочная техника, автомастерские и лаборатории выдали до 22,5% прироста в год.

Структура продаж шасси и спецтехники полной массой 14-40 тонн за 10 месяцев 2013 года



## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## Прирастая лизингом

Ольга ЕРАШОВА

Группа компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» рассчитывает получить от своей деятельности миллиард рублей чистой прибыли. Накануне 11-летия, которое «лизингеры» отмечают 23 декабря, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олег Ершов рассказал «Вестям КАМАЗа» об итогах и планах:

— В посткризисной истории уходящий 2013-й был для нас весьма удачным. За год объём лизингового портфеля увеличился на треть: с 4,5 млрд до 6 млрд рублей.

— Какую технику предпочитает сегодня брать в лизинг наш клиент?

— Самую разную. Этот год, можно сказать, прошёл «под трендом автобуса», что в значительной мере связано с реализацией программы государственного субсидирования субъектов федерации, приобретающих экологически более чистую технику для пассажирских перевозок. Мы передали в лизинг 268 НЕФАЗов. Популярностью пользуется самосвальная техника. Кстати, и половина новых магистральных тягачей,

КАМАЗ-5490, отправилась к своим владельцам на условиях лизингового договора. Наш принцип — отвечать на запросы самых разных сегментов, предлагая комплексное решение в одном пакете.

— С техникой, работающей на газомоторном топливе, видимо, сложнее?

— Можно поставить автобус на метан в чистое поле — и что? Прежде чем войти в тот или иной проект со своим продуктом, наши специалисты проводят реконструкцию на местности, изучая инфраструктуру по за правкам, наличие сервисных центров или возможности предприятия по обеспечению сервисных функций. В ряде проектов предлагаем модульные заправки. Совместно с



РароТЭКом такой вид услуг опробован на Универсиаде в Казани, где были задействованы 139 находящихся в собственности ЛК «КАМАЗ» автобусов. Можем предложить его сегодня любому другому потребителю. Предоставляем и рекомендации по обслу-

### «КАМАЗ» — единственный в России автопроизводитель серийной газовой техники.

живанию, хранению и все

например, где отказались от маломерных единиц. И в Европе на пассажирских маршрутах автобусов класса LCV не встретишь. Этот вектор выбирают сегодня Москва, Санкт-Петербург, Уфа. Уверен, что будущее — за большими и чистыми автобусами (камазовский мотор по выхлопам лишь по одному показателю не достигает уровня «Евро-5»). Сегодня мы можем поставлять до 40 моделей, закрыть любые потребности современного города, так как «КАМАЗ» — единственный в стране автопроизводитель серийной газовой техники. С администраций автограда контакты в этом направлении крепнут.

— Сопровождение техники в период лизингового договора позволяет делать анализ и обобщения по качеству?

— Поскольку на рынке мы уже работаем второе десятилетие, у нас имеются комплексные оценки рисков. Большой автобус выгоден городу — клиентам и пассажирам. Смотрите: вместе — 100 человек, что «равно» четырём микроавтобусам, так? А это — четыре «кушающих» (дымящих) дизельных двигателей. Четыре — нет, минимум восьмь! — квалифицированных водителей (которых ещё надо где-то найти). Экономичность и безопасность большого ав-

тобуса значительно выше, о комфорности и говорить нечего. Говорят, что малые автобусы «ходят чаще». Но здесь дело — в организации и планировании. Будет чёткое расписание — люди привыкнут к графику. Как в Казани и в Нижнекамске,

— Да, имея в собственности тысячи единиц техники, работающей «в диапазоне» от Калининграда до Магадана, мы заинтересованы в мониторинге. До 70% этого парка проверяем с выездом к клиенту, выслушивая приходится не одни комплименты. Но, к чести наших заводчан, за последние четыре-пять лет качество сборки улучшилось, тяжесть поломок уменьшилась. Основные системы стали более надёжными, скажется и проведение углублённой предпродажной подготовки. «Слабым звеном» остаётся пока ряд комплектующих отечественных производителей. Все претензии мы принимаем по принципу одного окна.

— Как вы оцениваете тренд лизинга в стране вообще? Получат ли в новом году развитие программы господдержки техники на ГМТ?

— В целом рынок лизинга в России вступил в фазу стагнации. Однако в нашей отрасли, вероятно, рост в 10–15% прогнозировать можно. Рассчитываем мы и на продолжение стимулирования регионов, делающих ставку на «чистые» города. Около 10 млрд рублей, по нашим сведениям, может пойти в 2014 году на государственное софинансирование программ, в которых участвуют Минпромторговли, Минтранс, Минэнерго РФ. Помимо автобусов, в них будет включена также дорожная и коммунальная техника. Достаточно серьёзные ресурсы намерены выделить на финансирование строительства по Программе социальной ипотеки. Решение о переводе семейств из предварительного списка в основной реестр, а также предоставление жилых помещений в рамках квоты предприятия принимается общественно-жилищной комиссией и утверждается руководителем организации, осуществляющей платежи на финансирование Программы.

Вам известно, что приём неждающихся в улучшении жилищных условий на учёт по данной программе сейчас приостановлен — идёт обеспечение жильём тех, кто уже состоит в списках. При

этом решение о переводе из предварительного списка в основной реестр принимается комиссионно с учётом набранных очередником баллов. Ещё одним важным, помимо количества баллов, условием является наличие денежной суммы, необходимой для первоначального взноса — 20% от стоимости приобретаемого жилья.

Для сведения сообщаю, что в 2013 году 49 камазовцев — участников программы обеспечены жильём. Ещё 23 кандидатуры утверждены в ноябре 2013 года. Решение об объёмах финансирования жилищного строительства и дальнейшего участия ОАО «КАМАЗ» в Программе социальной ипотеки в предстоящем году будет принято дополнительно.

«Работая на «КАМАЗе» с 1987 года, я получил служебное жильё — однокомнатную квартиру. Потом перешёл на работу в бюджетное учреждение, а жилфонд «КАМАЗа» был передан в мэрию города. В 2011 году вернулся на «КАМАЗ». Хотел снять с жилья статус служебного и приватизировать, но в мэрии отказали, и суд тоже решил вопрос не в мою пользу. Что можно сделать?»

Владимир Б.



— Если есть судебное решение, то вы вправе обжаловать его в суде вышестоящей инстанции. Закон не допускает вмешательства депутата в деятельность судов и правоохранительных органов.

«Я — пенсионер, бывший работник литейного завода, живу один в комнатах общежития, есть проблемы со здоровьем. Общежитие сейчас реорганизуется. Не знаю, смогу ли выкупить свою комнату. Прошу посодействовать, чтобы в случае переселения в другое общежитие мне были предоставлены те же условия, в которых я проживаю сейчас.

Николай Васильевич»

— Как я выяснила, жильцам вашего общежития, имеющим постоянную регистрацию, действительны предложены выкупить занимаемые ими комнаты. Приобретение жилых помещений с рассрочкой оплаты не предусмотрено. Администрация общежития заверяет, что в случае невозможности приобрести комнату в собственности она будет предложено переселиться в другое общежитие на условиях, аналогичных ранее занимаемому жилому помещению.

Подготовила к публикации Ольга Ерашова



2013 год прошёл «под трендом автобуса» — в лизинг передано 268 НЕФАЗов

## РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

## Меню для камазовца

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Свои рецепты для сотрудников «Содексо» составила комиссия рабочего контроля профкома «КАМАЗа», прошедшая по столовым организаций и подразделений компании. Корреспондент «ВК», побывавший на заседании президиума, рекомендации записал.

## В ритме дизеля

Ревизоры из профкома, побывавшие в восьми столовых предпринятий «КАМАЗа», единодушно — персонал «Содексо», обслуживающий работников завода двигателей, трудится слаженно. Подтверждают на блокировке своевременно оформленные документы и доброжелательные отзывы дизелистов.

На литеином заводе в двух столовых ведётся ремонт обеденных залов с установ-



Какая работоспособность без сытного обеда?

В АБК-08 тоже нашли нарушения, но в работе бракеражной комиссии. В её составе не значится представитель администрации, как обязывает положение «О бракеражной комиссии», а контроль доверен лишь медработнику ЗАО «Спасение».

Напрессово-рампом ремонт кухонного зала столовой № 7 ведётся уже больше года. В течение всего времени заводчане ходят в столовую № 23 бывшего автомеханического завода, подкрепляясь также можно в трёх буфетах, работающих на

столовой НТЦ и генеральной дирекции. Комиссия рабочего контроля предложила участникам заседания президиума, среди которых были представители руководства компании и ООО «Содексо ЕвроАзия», установить дополнительные кассы, доукомплектовать персоналом раздачу, а в столовой генеральной дирекции незамедлительно открыть буфет. Волнует камазовцев и содержание меню — на раздаче хочется видеть больше диетических блюд, овощных салатов, соусов.

Региональный менеджер ООО «Содексо ЕвроАзия» Руслан Хакимов согласился с доводами заказчиков — ассортимент блюд расширять надо, а экономить время можно, заказывая комплексные обеды.

Всепредложения комиссии участников обсуждения вошли в пункты постановления президиума. Подписывая документ, председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов напомнил:

— Многие вопросы по организации питания необходимо решать на месте, не дожидаясь результатов мониторинга рабочего контроля. Не забывайте — состояние здоровья, а значит, и работоспособность во многом зависит от полноценного питания.

После повышения дотации количество заводчан, посещающих столовые и буфеты, выросло. Полноценный обед позволяет камазовцам сохранить здоровье, а «КАМАЗу» — средства.

как новых линий раздачи. Судя по выводам комиссии, в капитальной перестройке нуждаются и другие пункты общественного питания этого предприятия. В столовой, расположенной в АБК-10, износился линия раздачи, не работают картофелечистка и овощерезка. Ворамчики вынуждены большую часть обеденного перерыва проводить в очередях.

## Как улучшить аппетит?

Проблема очередей зачастую портит аппетит и работникам подразделений «КАМАЗа». Во время обеденного перерыва они вырастают у раздач в

## КОНТАКТЫ

## Когда доцент — студент?

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

В этом году 14 доцентов, старших преподавателей и ассистентов Набережночелнинского института К(П)ФУ прошли стажировку на «КАМАЗе». Этот своеобразный курс повышения квалификации для профессорско-преподавательского состава автомобильного отделения (кафедра «Автомобили, автомобильные двигатели и дизайн») был организован по распоряжению заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырькова.

В основе идеи предложить «преподам» на время отставать от своего научного «сан» — цель «КАМАЗа» повысить эффективность подготовки студентов вуза, которых компания расценивает как свой потенциальный персонал — с условием, что они будут отвечать компетентностной модели вышеназванной модели выпускника.

Основным местом повышения квалификации стал Научно-технический центр:

стажировка была организована в подразделениях главного конструктора по САПР, по автомобильным агрегатам и спецтехнике, по двигателям, в группе конструкторско-исследовательских расчётов. Кандидаты технических наук (их было большинство) работали по индивидуальным планам.

Они изучали и анализировали опыт решения производственных задач по определённой предметной области с тем, чтобы в дальнейшем использовать материалы и информацию в образовательной деятельности.

Формат стажировки экзаменов не предполагает.

Итогом стала встреча с руководителями блока по разви-

тию и службы персонала компаний, на которой про-

звучали конструктивные

предложения по органи-

зации «учебного процес-

са» для преподавателей на будущее.



Момент встречи менеджмента «КАМАЗа» и вуза: договариваться лучше на берегу. Слева направо: главный технолог Равиль Хисамутдинов, директор по развитию Ирек Гумеров, главный конструктор Данис Валеев. Директор НЧИ К(П)ФУ Махмут Ганиев, его заместитель Ринат Бикгулов

## ОБРАЗОВАНИЕ

## Магистры «КАМАЗа»

Анжелика АКУЕВА

На «КАМАЗе» прибавилось людей с квалификацией МВА — магистра делового администрирования.

Сертификаты Открытого университета Великобритании и Международного института менеджмента ЛИНК получили выпускники курса «Управление организацией и персоналом», заместитель директора департамента экономики, начальник отдела свободного бизнес-планирования и анализа бюджетов организаций Роберт Зайнев и заместитель директора по инструментальному обеспечению РИЗа Евгений Корепанов.

В нашем регионе официальным представителем престижных учебных заведений является Школа бизнеса «КАМА-ЛИНК»

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Беречь звезд!

С начала декабря в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано два несчастных случая.

Лаборант химического анализа технологического центра, место работы которой располагается на КПК-1 кузнецкого завода, 2 декабря при подъёме споткнулся о ступеньку. Результат неудачного падения — перелом кости левого плеча.

Слесарь-ремонтник ПЧЛ литейного завода 15 декабря устрял аварийную неисправность ленточного конвейера. Чтобы выполнить работу более качественно, он решил очистить транспортёр от засыпавшей его земли. В

(РИПТИБ). Её особенность в том, что руководители могут получить признание во всём мире степени в бизнес-образовании МВА, которая позволяет эффективно разрабатывать тактику и стратегию бизнеса, не покидая город. На «выпускной» магистрами пришли предыдущие студенты ЛИНК: они поздравили свою «смену» в японском литературном жанре хокку, символизирующем миг истины.

Это не первый камазовский выпуск МВА: весной сертификаты по менеджменту и управлению персоналом получили 25 человек.

В это время конвейер тронулся, рабочница рабочего зацепилась за барабан, и механизм затянулся его рукой. Предварительный диагноз — перелом костей плечевого сустава.

За 12 месяцев 2013 года в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 48 несчастных случаев на производстве, четыре из них имели тяжёлые последствия для здоровья, один повёл смертью пострадавшего. За 2012 год произошло 84 несчастных случая, 11 из них тяжёлые.

За 12 месяцев 2013 года в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 48 несчастных случаев на производстве, четыре из них имели тяжёлые последствия для здоровья, один повёл смертью пострадавшего. За 2012 год произошло 84 несчастных случая, 11 из них тяжёлые.

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Кому путёвки? На литейку...

Ольга АМЕРХАНОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Зарплата, простой, немецкий акцент, охрана, тяжёлый труд — вот пятёрка тем для шуток в этом сезоне про «КАМАЗ».

В субботу большой зал ДК «КАМАЗ» не раз взрывался хохотом: на сцене шутили камазовцы. Зимний фестиваль камазовского КВН собрал семь команд: «Мы из центра» (БЗГД — ДР), «Полный приход» (АВЗ), «Мои красавцы» (литейный завод), «Шлауэвы дети» (кузнецкий завод), «Сборная Андорры» (ЦИКТ), «Моральный кризис» (РИЗ) и «Здиг» ( завод двигателей).

Шутки о родном предпринятии вызвали больше всего аплодисментов. Как не посмеяться над собой и над

знакомыми ситуациями, которые бывают похожи любой карикатурой? «Мои красавцы» начали своё выступление словами: «Перед вами самая пьющая... пьющая команда. Не верите? Поработайте на литейке, посмотрим, как запоём!»

Горячую тему подхватил «Здиг» в курортной миниатюре:

— Девушка, я хочу в такое место, где горячий песок, живописный пейзаж, чтобы телефон не ловил, а ещё получит несмываемый ровный загар!



Победители зимнего фестиваля КВН, команда «Здиг», придумали отличную приговорку «Мать моя наладчица!»

## «АВТОГРАД-2013»

## Мы — таланты!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Когда лучшие номера, показанные камазовцами в фестивальных программах, организаторами уже были прописаны в сценарии гала-концерта «Автограда», его срочно пришлось перевёрстывать. Жюри сразили таланты филиала по Приволжскому федеральному округу!

Стрелки отряда № 4 Управления военизированной охраны-1 ежегодно радуют своими концертными номерами не только своих коллег, но и работников литеийного завода, на котором базируется коллектива. Несколько лет подряд творческий бенефис коллектива охраны не сошёлся по времени с отборочным туров фестиваля. В этом году всё сошлось. А ещё самый творческий коллектив филиала в этом году отмечает десятилетие, и к этой дате охранники подготовили

программу, включающую 28 номеров! Здесь вам и песни, и танцы, и миниатюры, и даже оригинальный жанр.

Открыла программу песня «Я, ты, он, она». Гимн дружбы исполнился на сцене, украсенной воздушными шарами. Дальше — больше, оказывается, работники филиала по ПФО в душе сплошь романтики. В честь юбилея они снарядили праздничный эшелон и отправили его по городам и весям. И чём, думаете, пели артисты на стоянках? О любви! «Я таких никогда

не видел», «Самый близкий человек», «Без тебя», «Я ревную!», «Императрица» — от такого потока признаний жюри не успевает перевести дух, а восторженные зрители настойчиво требуют продолжения. Были, конечно, в репертуаре и патриотические номера: песни «Господа офицеры», «Русский парень», танец «Милитари». Всего за два часа праздничный поезд добрался до станции «Сочи» с песней «Герой спорта», а гимнастика удивила номером с соблюдением всех правил пожарной безопасности.

Не забыли артисты поздравить и своего главного машиниста — начальника отряда № 4 УВО-1 Александра Ильина с успешным продлением 20-летнего рубежа (именно столько он возглавляет вверенному ему подразделению). В честь именинника был дан скромный салют с соблюдением всех правил пожарной безопасности.

Программа имела успех не только у охраны, но и у литеийщиков. От имени коллектива завода артисты отряда поблагодарили председатель профкома литеийного завода Александра Пермякова. А юбилейный поезд помчался дальше — пресекать нарушения и делать новые творческие открытия.



Миниатюра «Сон прапорщика»: если парни будут косить от службы, в армию пойдут их матери и невесты

## ГАСТРОЛИ

## Счастливый билет

Пять вечеров зал ДК «КАМАЗ» аплодировал артистам Татарского государственного академического театра им. Камала. Билеты на три из пяти представленных спектаклей получили работники организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ».

Камаловцы порадовали нас премьерами — романтической комедией «Под музыку ветра», эстрадно-джазовой комедией «Мэхбэйт FM» и драмой «Мулла».

— Мы решили привезти постановки, которые привились по душе казанскому зрителю, — пояснил директор театра Ильфир Якубов. — Сейчас особенно быстро билеты расходятся на драматические постановки. Я знаю, что многие члены открытоенно завидовали камазовцам, которые имели возможность оценить спектакль «Мулла», поставленный по последней пьесе Туфана Миннуплина.

Билеты на спектакли разлетелись с невероятной быстротой, на каждой постановке был аншлаг. Тот, кто не успел оценить

художественный уровень постановок, получит такую возможность в январе. В новом году любимые артисты обещают вновь привезти драму «Мулла» и сказку для детей «Деревенский пёс Акбай».



Фрагмент спектакля «Мулла». В роли молодого муллы — Эмиль Талипов

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Громко. Весело. Быстро

Шум в спортзале школы № 48 стоял такой, что заглянуть внутрь старались все ученики. Было любопытно: что происходит? Всеобщий интерес вызвали организованные литеийным заводом «Весёлые старты» среди подшефных учебных заведений.

Начали с традиционного бега с эстафетной палочкой. А дальше раззадорились. Метали кроссовки в лежачий обруч, а обратно к своим отскакивали на одной ноге. Взявшись за руки, бежали на скорость, стараясь не попасть в цепь. Проползали под «мостом» — стоящим на

четвереньках партнёром по эстафете. Это соревнование особенно оценили болельщики: просились поучаствовать хотя бы вне конкурса.

Состязались команды из школ №№ 15, 32, 36, 48, 60. Ещё одна команда — не участников, а болельщиков из принимающей школы —

играть, и тренер выводил не только сильных игроков», — признаётся капитан команды литеийщиков Денис Семёнов. Матч окончился со счётом 93:60 в пользу заводских баскетболистов.

Чуть позже на общем поле встретились команды литеийного завода и подшефного училища по мини-футболу. И снова студентам есть над чем поработать. Итог турнира на кубок профсоюза — 4:0 в пользу заводчан.

Игра прошла на территории училища. Первые две четверти литеийщики проигрывали, но в дальнейшем им удалось изменить ситуацию. Опыт оказался сильней молодости. В команде завода

самому молодому игроку 27 лет, а их противникам по 17-18 лет. Но заводские баскетболисты играют вместе давно, успели сплотиться. «В составе команды училища было 20 человек, все хотели

встретиться с инженерами-конструкторами теперь будет напоминать памятный кубок. Но камазовская команда оставила свою след в летописи не только виртуозно исполненным номером, она придумала эмблему фестиваля.

— На зональном конкурсе нам предложили нарисовать эскизы эмблемы фестиваля



## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Как прожить на зарплату?

### Секреты контроля домашних финансов от профессионального экономиста

Анжелика АКУЕВА

Под Новый год всех нас ждут впечатительные траты: подарки, новогодний стол, наряды, походы в гости. Как в таких условиях разумно распорядиться бюджетом?

У Гульнары Хадеевой, главного бухгалтера РИПТИБ, два высших образования. Одно из них, экономическое, особенно пригодяется в жизни. Мама двух детей рассказала, как распоряжается домашними финансами. — Я считаю, в семье управление деньгами лучше доверить более приживистому. В нашем доме это муж. Он ввёл так называемую «конвертную» систему распоряжения деньгами. Каждая зарплата раскладывается по конвертам: «Питание», «Автомобиль», «Старший», «Младший», «Обязательства», «Ежемесячные услуги», «Запасы». Итак, по порядку.

## Питание

Статья, на которой экономить не стоит. Опытным путём выяснилось, что на продукты нам требуется 3000 рублей в неделю, из них около 600 рублей уходит на мясо, 400 — на рыбу. Все остальные продукты закупаются в «Эссене». Мы не берём полуфабрикаты, продукты в вакуумной упаковке. Покупаем крупы, сыр, молочные продукты, орехи, много фруктов и овощей. При этом каждая покупка начисляется на карту бонусы. Свежие хлеб и молоко берём в магазине у дома раза два в неделю. Овощи: картофель, лук, морковь — закуплены на осеннею ярмарке. Мёд в начале осени привозим из Удмуртии. Травы собираем в лесах Елабужского района. Грибы — это семейное хобби. Собираем, обрабатываем и закатываем в сезон по 20-30 банок.

## Автомобиль

Мы расплачиваемся за бензин, мойку, масло, незамерзайку, мелкий сервис. Это та статья, с которой легко расстаемся в периоды кризиса. И тогда муж ездит на работу на вахте, а я хожу пешком.

## Старший и младший

Эта сумма отложена на репетиторов, поездки в школу, школьные обеды, карманные расходы. Занятия с репетитором — самая затратная из статей этого конверта, но ужимать её ни в коем случае нельзя: ведь это упущенное знания, соответственно, возможности. К тому же это инвестиции в будущее ребёнка и семьи. Конверт «Младший» — покупки малышу. Здесь и детское питание, и памперсы, и обновки по возрасту, и игрушки.

## Ежемесячные услуги

Сюда складываются деньги для оплаты услуг ЖКХ, телефона, интернета, мобильной связи. В качестве оптимизации муж перевёл всех на одного оператора, подключил бесплатные интернет-программы для общения в альтернативе SMS и ММС. Учитывая оплату визитов в салон красоты и хозяйственные нужды (хозтовары приобретаются во «Впроке» по зарплатной карте, такой способ покупки даёт ощущимую экономию).

## Обязательства

Это ипотека и кредиты. Согласна, надо обходиться без этих расходов. Но раз уж хотим блага прямо сейчас, то предварительно изучаем банковские



продукты и выбираем самые выгодные. За основу берём сумму общей переплаты. Например, переплата за машину стоимостью в 500 тысяч может составлять 200 тысяч, а может 39. Штрафов и пеней не допускаем — необоснованные расходы нашей семьи ни к чему.

## Запасы

Все, что остаётся после распределения денег, идёт в этот конверт. Отсюда берутся средства на одежду, развлечения, прочие покупки. Что касается подарков, то мы дарим друг другу хороший досуг, ведь провёдённое вместе время ценнее вещей. С подругами, например, склоняемся на бани в лесу и проводим время с пользой для души и тела. Платя себе изредка шью охотного портного. Конечно, вещь получается дороже, чем в магазине, но уникальный и идеальный край позволяет чувствовать себя увереннее. У мужа и старшего сына дни рождения рядом, и я подарила им абонементы в спортивный клуб. Ходим туда все вместе. Как результат — более подтянуты, реже болеем, чаще общаемся.

Конверт «Запасы» непредсказуем. В те месяцы, когда вместе с обычной зарплатой приходят премии или отпускные выплаты, конверт становится более тугим. Тогда кругленькую сумму мы кладём на депозит в банке с одной лишь целью: физически сохранить сбережения. Цели заработать на процентах нет, так как очевидно, что банковский процент не обгонит инфляцию.



Экономика — это умение вести хозяйство в условиях ограниченных ресурсов. Думаю, наша семья ведёт свою микропроектическую деятельность успешно: доходов достаточно на удовлетворение базовых потребностей, а на остальное хватает не всегда (если принимать во внимание мой декретный отпуск). Но лучше впереди. Было время, когда доход семьи составлял 840 рублей (31 доллар) на двух взрослых и маленького ребёнка. Чтобы сэкономить на проезде, муж ходил на работу пешком, а малышу приносил чуть-чуть фруктов. Не было денег на новую одежду, развлечения... Всё же вспоминаю о тех временах с теплотой, потому что было в жизни много положительных эмоций, а они не всегда зависят от достатка.

Я знаю точно: прожить можно на любые деньги. А если хочется более высокого уровня жизни, ставь цели, много трудись, грамотно распоряжайся доходами, мысли позитивно — и качество жизни обязательно станет выше. Чем качественнее жизнь отдельной семьи, тем больше общее национальное счастье.

## Мы — молодые

## А эскиз-то наш

В прошедшие выходные в Казани зрителей радовали своим исполнительским искусством участники гала-концерта Республиканского телевизионного фестиваля

Свою порцию оваций получила и «Казачья сюита», танец, выполненный работниками НТП и ПРЗ ОАО «КАМАЗ». Этот номер получил путёвку на сейшн сразу после зонального турнира. О победе на фестивале инженер-конструкторам теперь будет напоминать памятный кубок. Но камазовская команда оставила свою след в летописи не только виртуозно исполненным номером, она придумала эмблему фестиваля.

— На зональном конкурсе нам предложили нарисовать эскизы эмблемы фестиваля. Тираж 20 400 экз.

и придумать для него название. Вниманию жюри было представлено 40 рисунков — именно столько команд приняли участие в этом конкурсе. Название «Звёздный путь», которое мы предложили, отбор не прошло, а эмблема понравилась, — рассказал «ВК» инженер-конструктор НТП Роберт Салахутдинов.

На гала-концерте изображение эмблемы украсило растяжки в зале «Пирамиды». Под знаком, предложенным камазовцами, теперь будут проходить все мероприятия фестиваля.

## ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА  
e-mail: Nizamleva@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЙНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес