



# ВЕСТИ КАМАЗА



**Несуны  
продолжают  
хронику нарушений**

2



**Когда гиганты  
дружат,  
или Первый подарок к юбилею**

3

**Заводской  
стоматолог?**

Теперь и на литейном

4

## О ГЛАВНОМ

## Сергей Когогин передал машины в хорошие руки

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Вдоль конвейера выстроились белые рослые красавцы — магистральные тягачи КАМАЗ-5490 (М-1842). Это 20 первенцев нового модельного ряда встречают своих владельцев: на автомобильном заводе прошла передача ключей первым покупателям.

Декабрь — счастливый для «КАМАЗа» месяц. Начало строительству Камского автозавода положено 13 декабря 1969 года, когда был вынут первый ковш грунта на всеоюзной стройке. Нынешний, знаковый для автогиганта этап снова пришёлся на последний месяц года. Между тем историческим декабрьским днём и нынешним прошло 44 года, но и в том, и в другом случае события ждала вся страна.

Отдавать машины в хорошие руки пришли руководители автогиганта во главе с гендиректором Сергеем Когогиным. Торжество прошло на финишной точке конвейера цеха сборки новых кабин. Импровизированную сцену развернули прямо у ворот качества. Лица у всех присутствующих были как у отцов на выписке в роддоме — сияющие и торжественные.

Взяв слово, Сергей Когогин поздравил коллектив со знаменательной датой:

— Прошло 44 года с того дня, как был вынут первый ковш. А сегодня настал момент, когда наши клиенты забирают новые автомобили, в которых от старого КАМАЗа не осталось ниче-

го. Это новая веха в нашем развитии, новый шаг, за которым последуют более серьёзные подходы и задачи по замене всего модельного ряда. И мы все, от конструктора до рабочего, своим трудом должны доказать, что предлагаем нашим клиентам современную технику, которая не подведёт их в эксплуатации. Огромное спасибо всем, кто трудился над проектом. Особо хочу выделить конструкторские службы и руководителя проекта по кабине Альберта Визингера. Он много сделал в этом направлении. Вообще, у нас не было равнодушных, кто бы к работе относился спустя рукава. Очень приятно видеть людей, которые довольны своим трудом.

Борис Юров, заместитель генерального директора московской компании «СИМ-Авто», получил ключи одним из первых: «КАМАЗ» показал своё достойное место в череде мировых производителей. В новой модели воплощена глобальная мировая тенденция — собрать лучшие агрегаты и получить максимально эффективный продукт. Уверен, что с этим автомобилем «КАМАЗ» на рынке седельных тягачей

потеснит «большую семью». — «Между прочим, это самый крупный дилер «КАМАЗа», если он сказал «потесним», значит, так и будет», — добавил к словам партнёра Сергей Когогин. Первая же машина, которую создал и собрал такой автомобиль. Наши водители с нетерпением ждут эту партию. Спасибо всем за такой новогодний подарок!»

Сейчас новую кабину собирают за девять часов, шасси — за 12 часов. Что думают о новом автомобиле те, кто своими руками делает будущее «КАМАЗа»? Александр Поздняков занимается сборкой кабин и знает все её достоинства: «В этой кабине есть все условия: электрические стеклоподъёмники, кондиционер, тахограф и магнитола. В ней много пространства, очень

удобное панорамное окно с обзором в 180 градусов, два спальных места. Это огромный шаг вперёд для «КАМАЗа». Будем собирать такую технику — у нас будет много покупателей!»



Самая большая партия из 10 автомобилей ушла в Тольятти. Представитель ОАО «АвтоВАЗтранс» Андрей Караваев считает, что с этой десятки начнётся сотрудничество на самую долгосрочную перспективу: «Нам выпала большая честь получить первую партию этих замечательных машин. Благодарим руководство «КАМАЗа», всех рабочих и инженерно-технический персонал, который создал и собрал такой автомобиль. Наши водители с нетерпением ждут эту партию. Спасибо всем за такой новогодний подарок!»

Сейчас новую кабину собирают за девять часов, шасси — за 12 часов. Что думают о новом автомобиле те, кто своими руками делает будущее «КАМАЗа»? Александр Поздняков за-

нимается сборкой кабин и знает все её достоинства: «В этой кабине есть все условия: электрические стеклоподъёмники, кондиционер, тахограф и магнитола. В ней много пространства, очень

удобное панорамное окно с обзором в 180 градусов, два спальных места. Это огромный шаг вперёд для «КАМАЗа». Будем собирать такую технику — у нас будет много покупателей!»



Эти белоснежные тягачи были раскуплены ещё до своего «рождения»

## НОВОСТИ

### Практикуем преемственность

Решением генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина на должность преемника заместителя генерального директора по продажам и сервису назначен Павел Каничев. В настоящее время должность ЗГД по продажам и сервису занимает Евгений Пронин.

Павлу Каничеву 44 года, он закончил Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет, по образованию инженер-электрик. До назначения на новую должность работал генеральным директором ООО «Автозапчасть КАМАЗ». Под его руководством предприятие активно развивало фирменную сеть по продажам оригинальных запасных частей и проводило успешную работу по вытеснению с рынка контрафактной продукции.

Сергей Когогин отметил, что введение должности преемника на одну из ключевых позиций в компании позволит цивилизованно, в соответствии с лучшими мировыми практиками, провести ротацию топ-менеджеров. «Окончательное решение будет принято позже, — заявил Сергей Анатольевич. — Я также хочу отметить большой вклад Евгения Павловича Пронина в развитие компании. Он один из самых опытных руководителей, который на протяжении многих лет успешно трудился на благо «КАМАЗа».

### К Совету готов!

Поздравление линейных руководителей производства с их профессиональным праздником в этом году совпало с утверждением нового Положения о работе Совета мастеров ОАО «КАМАЗ».

Ответственность за организацию работы Совета мастеров теперь возложена на заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырькова. Основная задача, которую предстоит решать организации, — наладить коммуникации между руководством компании и рабочими, бригадами, мастерами. Целей в предстоящей работе несколько: улучшить организацию труда, повысить вовлечённость рабочих, бригадиров и мастеров, оперативно выявлять и разрешать конфликтные ситуации.

Совет мастеров формируется как на уровне подразделений, так и на уровне компании. В Совет от коллективов могут быть включены мастера, как правило, первого класса, не имеющие дисциплинарных взысканий, с активной жизненной позицией. Для решения наиболее актуальных проблем мастера будут собираться не реже одного раза в месяц.

Действующий сейчас состав Совета мастеров будет пересмотрен и утверждён на конференции трудового коллектива в начале следующего года.

### Новая производственная линия

ООО «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» открывает новую производственную линию. Инвестиции в новый проект составили около одного миллиона долларов. Предприятие будет выпускать 40 тысяч пневмогидроусилителей в год. Как сообщили в компании, половина выпускаемой продукции будет поставляться на «КАМАЗ», остальные 50% — в ООО «ЦФ КАМА», совместное предприятие немецкого концерна Zahnrad Fabrik и «КАМАЗа».

## СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

## Приехал на съезд? Рынок тебя не съест

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

На «КАМАЗе» прошёл четвёртый съезд заводов-изготовителей спецтехники, на который собрались постоянные партнёры лидера российского грузового автомобилестроения — представители более 30 заводов со всей европейской части России.



Гостям посоветовали следовать последним трендам авторынка

Гостей съезда приветствовал генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин: «Вы уже успели увидеть, что мы сделали за год, как изменились. На этой неделе мы отгрузили потребителям автомобили на новой компонентной базе».

Все перемены автогиганта делегатам показали с утра: съезд начался традиционным визита на производственные объекты «КАМАЗа». Партнёры осмотрели главный сборочный конвейер на автомобильном заводе, а также автотехнику на площадке команды «КАМАЗ-мастер».

«В 2014 году «КАМАЗ» принимает на себя обязательства идти на уровне 43 тысяч автомобилей, из них 6000 — это экспорт. Прошу вас обратить внимание на то, что спрос смещается в более дорогой ценовой сегмент, мы стали разрабатывать машины с другими параметрами. В следующем году будем идти с суточным темпом восемь автомобилей в день, в год 2500 автомобилей такого типа планируем произвести. Уверен, в отрасли спецтехники такие тренды тоже присутствуют. Надо обращать на это внимание, чтобы не терять нишу, — посоветовал партнёрам генеральный директор «КАМАЗа», а также сообщил, что президентом России поставлена задача вернуться к газомоторному топливу. — Я весьма

очень рекомендую поднять

свой уровень образования и прицениться, как это у вас будет получаться. Особенно это будет касаться направлений, связанных с крупными городами. По распоряжению правительства в городах-миллионниках 50% муниципального транспорта для коммунальных нужд и 50% автобусного парка должны быть переведены на газомоторное топливо. Рынок крупных городов для нас с вами основной».

Достоинно прозвучали итоги года и планы на будущий, которые озвучил генеральный директор ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» Герман Гильфанов: «По рынку спецтехники наша доля в этом году достигла 63%. Доля спецтехники на шасси КАМАЗ выросла на 7,8% по сравнению с прошлым годом». Задача ав-

тогиганта — сохранить лидерство в сегменте спецтехники, достичь доли рынка 64%, при этом совместно реализовать не меньше 21 тысячи единиц.

Программу съезда наполнили выступления топ-менеджеров автогиганта: о ситуации на рынке грузовых автомобилей рассказал директор по маркетингу и рекламе ОАО «КАМАЗ» Ашот Арутюнян, особенности работы в режиме утилизационного сбора раскрыл руководитель службы по взаимодействию с органами государственной власти ОАО «КАМАЗ» Михаил Матасов. Также делегатов ждали «круглые столы» на самые разные темы: утилизационный сбор, качество продукции, технические моменты и личный приём у генерального директора.

Что волнует партнёров и за что критиковал гостей съезда Когогин — читайте в следующем номере «Вестей КАМАЗа».

### Смотрите телепрограмму



**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)

на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Лучший сварщик

На Туймазинском заводе автобетоновозов в формате конкурса профессионального мастерства определяли лучшего сварщика предприятия.

За это звание боролись 10 молодых и уже маститых электросварщиков на автоматических и полуавтоматических машинах заготовительного-сварочного цеха. Традиционно конкурс делился на две части — теоретическую и практическую. Ответив на 15 вопросов, которые касались тонкостей профессии, конкурсанты отправились в цех, где в течение часа выполняли практические задания. На каждом этапе ребята демонстрировали свои навыки, умения, талант и сноровку.

По результатам двух этапов победителем конкурса признан электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 4-го разряда Ильдар Зиннатуллин (на фото). Второе и третье места присуждены Раилу Сабирянову и Мансуру Рахмиеву соответственно. Победитель и призёры конкурса отмечены почётными грамотами и денежными вознаграждениями. Остальные участники поощрены билетами на посещение культурных, спортивных и оздоровительных заведений.



## НОВОСТИ

## «Челныводоканал» в числе эколоидеров

В Казани подвели итоги республиканских конкурсов «ЭКОлидер» и «Человек и природа». В этом году ежегодные конкурсы были посвящены проведению в республике Года экологической культуры и охраны окружающей среды. На первом претендовало порядка 300 предприятий и организаций всех отраслей промышленности, агропромышленного и жилищно-коммунального комплексов, индивидуальные предприниматели, органы местного самоуправления муниципальных образований, общественные организации и объединения, образовательные и культурные учреждения. Копилка наград пополнилась и победой ЗАО «Челныводоканал» — в номинации «За продвижение экологической безопасности в деятельности ЖКХ» предприятие удостоено первого места.

Напомним, «Челныводоканал» уже становился лауреатом конкурса «ЭКОлидер»: по итогам 2005 и 2008 годов в номинациях «За проведение мероприятий по внедрению ресурсосберегающих технологий» и «Работа по сокращению загрязнений», по итогам 2009 года — в номинации «За эффективный экологический менеджмент», а в 2011 году предприятие было награждено дипломом победителя в номинации «Эффективная экологическая программа».

## ТЕХНОЛОГИИ

## Защитная атмосфера: проверено

Ольга АМЕРХАНОВА

Сотрудники лаборатории цеха точного стального литья литейного завода не могут нарадоваться на новый газовый хроматограф. С гордостью показывают на мониторе хроматограмму и наперебой рассказывают о проблемах, возникших со стареньким оборудованием. Ремонтников вызывали чуть не каждый день, анализ проводили вручную, и занимал он в три раза больше времени. Новый хроматограф отличается высокой точностью, анализ делает всего за 20 минут и отражает неисправности, если они вдруг произойдут, прямо на экране монитора.

Хроматограф в лаборатории используют постоянно. Каждый день на участке приготовления эндогаза нужно брать пробу и делать анализ количественного состава компонентов. От правильной количественного состава компонентов смеси зависит качество эндогаза, который используется в качестве защитной атмосферы при термообработке стали.

«Точность измерений старым способом зависела от температуры окружающей среды», — говорит лаборант химического анализа Людмила Наумова. — Летом в жару быстро поднималась температура, мы

старались провести все анализы рано утром. Зимой температура бывала слишком низкой, приходилось пропускать стандарты. Это трудоёмкая ручная работа. Теперь всё высчитывается на компьютере».

Инженер-исследователь Светлана Шакирова демонстрирует принцип работы аппарата, стоившего полмиллиона рублей: «Проба эндогаза запускается в хроматограф, он её анализирует и передаёт сигнал на компьютер. На экране мы видим хроматограмму. Каждый пик соответствует определённому компоненту, программа сама рассчитывает процентное содержание компонентов, входящих в состав эндогазовой смеси».

Обновление оборудования тут же сказалось на производстве. Точность анализа выросла до сотых процента, и корректировка расходов составляющих смеси на участке приготовления эндогаза делается быстрее.



Построение хроматограммы

## О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

## Качественный прорыв

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Участники конкурса профессионального мастерства, делегированные автомобильным, выполняли задания без оглядки на соперников. Специальный курс подготовки под руководством заводских специалистов помог быстро сдать теорию, а в практике главное — не скорость, а качество. Такой подход позволил завоевать чемпионский титул и слесарю-ремонтнику, и инженеру-технологу.

## Чем сложнее, тем лучше

Юрий Мазырин человек целеустремлённый. Два года подряд он занимал в конкурсе среди слесарей-ремонтников второе место. В этом решил испытать себя ещё раз.

— Загвоздка была в уровне теоретической подготовки, — уверен камазовец в третьем поколении, — раньше, чтобы собрать всю необходимую информацию, приходилось не один час в библиотеке просиживать, интернет-ресурсы перекапывать. В этом году наши преподаватели не только включили в программу подготовки необходимые знания, но и напомнили о требованиях, которые предъявляются к конкурсанту. Помог и опыт, который я накопил за время участия в состязаниях.

Узел, который надо было отремонтировать на конкурсе, ему не встретился ни в цехе малых серий, где он начинал осваивать профессию, ни в цехе оригинальных деталей, где работает сейчас. Жюри выдало чертёж с описанием порядка сборки, технических требований и список заданий.

Нужно было выполнить ремонт и составить дефектную ведомость. Судьи оценивали не только результат, они обращали внимание на использование безопасных приёмов труда, применение средств индивидуальной защиты, состояние рабочего места. А хронометр неумолимо отсчитывал минуту за минуту.

— Я не торопился, важна не скорость, а качество выполнения задания, оборудование должно работать надёжно, — считает победитель.

Юрий признался: свою работу он ценит как раз за... сложность — настоящий ремонтник должен не только диагностировать и «лечить» поломки механического организма, но и делать это так, чтобы максимально продлить срок службы оборудования.

## Победители среди слесарей-ремонтников:

- 1-е место — Юрий Мазырин (АвЗ);
- 2-е место — Марат Мухаметзянов (кузнечный завод);
- 3-е место — Андрей Стыров («Челныводоканал»).



## Справка:

Юрий Мазырин. Профессия: слесарь-ремонтник. Возраст: 27 лет. Место работы: цех оригинальных деталей АвЗ. Стаж работы: 4 года.

## Победить цейтлот

Перед инженерами-технологами по обработке металлов резанием на конкурсе профмастерства поставили непростую задачу: после теоретического тестирования они должны были за один час написать технологический процесс обработки вала.

— Обычно на эту операцию отводится не меньше восьми часов, ведь даже для обработки самой простой детали необходимо подобрать и оборудование, и инструмент. Что делать? Расставить приоритеты!

Инженер-технолог автомобильного завода Максим Шарифуллин к конкурсу готовился основательно, изучал справочники металлорежущего инструмента, методы обработки. Но и ему пришлось попотеть.

— Главное, чтобы правильно был описан сам процесс изготовления, а дальше — подробности оборудования, инструмент, режимы, эскизы, — рассуждает Максим. — Не менее важна и экономическая составляющая — деталь должна быть изготовлена с минимальными издержками.

Самое захватывающее в профессии инженера-технолога — процесс воплоще-

ния идей, изложенных на бумаге, в деталь, которая займёт своё место в конструкции нашего автомобиля. Заводскому технологу часто приходится адаптировать для производства идеи конструкторов. Помогает Максиму в этом наставник, главный специалист технологического отдела Елена Пашенко. Место приложения знаний Максима — цех картера.

— Максим — человек ответственный, вдумчивый. Каждое задание он старается выполнить на «отлично», — уверен наставник.

Конкурс профмастерства — это и проба сил, и возможность заявить о себе как о состоявшемся специалисте. Максим Шарифуллин, справившись с ситуацией цейтлота, открыл для себя новые горизонты, в том числе и в своей профессии.



## Справка:

Максим Шарифуллин. Профессия: инженер-технолог по обработке металлов резанием. Возраст: 25 лет. Место работы: технологический отдел АвЗ. Стаж работы: 3 года.

## Победители среди инженеров-технологов по обработке металлов резанием:

- 1-е место — Максим Шарифуллин (АвЗ);
- 2-е место — Марат Раджабов (РИЗ);
- 3-е место — Павел Крестьянинов (завод двигателей).

## КОНКУРС

## Чьё место лучше?

Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей прошёл конкурс среди молодых рабочих и мастеров, отвечающих за внедрение системы 5S, на лучшую организацию рабочего места. Участвовать в нём решились 16 человек.

«Подход у жюри был очень строгий, — рассказала ведущий инженер по работе с молодёжью Марина Ганеева. — Более детальные критерии оценки — особенность именно нынешнего года. Если ли ненужные предметы убраны с рабочего места? Соответствует ли количество предметов на рабочем месте — комплектующих, заготовок, материалов — сменно-суточному заданию? Доступен ли на рабочем месте хозяйственный инвентарь? Есть ли перечень содержимого стеллажей, шкафов, тумбочек? Имеются ли и внедрены ли предложения по улучшению организации рабочего места?»

На первом этапе рабочие прошли тестирование, далее жюри в течение трёх дней посещало и оценивало рабочие места. «Интересно получилось: кто больше всего в теории баллов набрал, показал худший результат на практике. А кто в теории слабоват был, на деле выдал хорошие результаты. Ориентировались больше на практику», — сообщили в оргкомитете конкурса. Не всегда комиссия при-

ходила в рабочую смену конкурсантов, но рабочие старались лично презентовать рабочее место. Люди в конкурсе участвовали ответственные, с душой подходящие к делу. Татьяна Кайгородова специально осталась после ночной смены, чтобы показать свой станок. Он достался ей не в лучшем состоянии, девушка две недели отмывала его от масла. «Небо и земля», — подтвердили состояние рабочего места сейчас и до прихода Татьяны ответственные за ПСК в цехе.

По количеству набранных баллов в ходе двух этапов места распределились так: на первом — Александр Полущкин, наладчик станков с программным управлением 6-го разряда из цеха коленвалов и шатунов; второе — у Сергея Марьевского, мастера из цеха мелких стальных деталей двигателя; третье — у Эльвины Маматовой, завальцовщика 3-го разряда из цеха сборки двигателей. Победители получили подарочные карты номиналом 5000, 4500, 3000 рублей. Ещё десяти участникам конкурса вручили карты на 500 рублей.



Требования к рабочим местам у жюри были самые строгие

## ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

## Такие сомнительные «бонусы»

Никогда не угадаешь, каким предметам и приспособлениям на этот раз отдадут свои предпочтения несуды. В последнее время «гости» камазовских заводов, да и некоторые заводчане заново «открыли» такой удивительный материал, как изоленга. Интерес к ней явно вырос.

В АБК-09 литейного завода стрелки филиала по ПФО задержали электрогазосварщика ЦРО-3 Л. Обмотав изоленгой два куска меди и завернув их в салфетку, он приспособил их у себя за спиной под верхней одеждой, намереваясь вынести за пределы литейки. Но его осанка привлекла внимание на проходной. В итоге материал задержания передан в отдел полиции № 1 «Автозаводский».

Туда же поступил протокол, составленный по факту задержания в соседнем АБК-08 обрубчика производства стального литья ЛЦ-2 И. В пакете, под продуктами питания, он попытался унести «немножко» медной проволоки, а в мужскую сумку упрятал под термос медную пластину, тоже обмотанную изоленгой, и две латунных конусообразных заготовки. Заподозрив, что это лишь макушка айсберга, не поленились стражи порядка заглянуть в бытовку. Интуиция

не подвела: при проверке личного шкафа И. обнаружены медная проволока, медная втулка, латунная заготовка.

На КПП-23 задержан изолировщик челнинского предприятия ООО «Аква-Регион» А. при попытке выноса с территории РИЗа трёх рулонов изоляционной ленты. Два спрятались под курткой, за поясом брюк, один — в сумку. Коллега А., изолировщик К., был остановлен за периметром КВЦ-1 РИЗа при досмотре личных вещей. В пакете был обнаружен лом металла красного цвета. Материал нарушения передан в отдел полиции № 1 «Автозаводский».

Не раз пригодились сотрудникам филиала по ПФО в их работе такие технические средства, как металлодетекторы. Два работника сторонних организаций, побывавшие на «КАМАЗе» ввиду производственной необходимости, польстились на то, что лежало, по-видимому, не очень хорошо. На КПП-23

КВЦ-1 РИЗа электрогазосварщик ООО «Палитра Стиль» Л. был задержан при выходе с территории объекта. Во внутреннем кармане куртки у него был обнаружен металл красного цвета — три мотка скрученного провода. Там же вынужден был задержаться бетонщик ЗАО «РиСД» Н. Лом металла белого цвета он попытался вынести в наружном кармане куртки. А детектор «не смолчал».

Водитель челнинского ООО ТЭК «Поволжье-Транс» Ш. на вверенном ему КАМАЗе планировал вывезти несколько нужных вещей: два ремня генератора и девять паронитовых прокладок. На вопрос, где документы, с ответом затруднился.

За девять месяцев года работниками службы охраны филиала по Приволжскому федеральному округу было составлено 223 акта по фактам прохода на территорию



ОАО «КАМАЗ» в нетрезвом состоянии и проноса спиртного. Лидеры (уже по традиции) — представители предприятий и организаций, откомандированные на «КАМАЗ» по делам (69 актов), а среди заводчан больше всех собрали «бонусы» работники литейного завода: 45 актов. Трудовой кодекс, как известно, весьма жёстко трактует дружбу с «зелёным змием» на работе. Поэтому его «поклонники и пропагандисты», в соответствии с законом, уволены.

Информация предоставлена департаментом защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ»

## ФОТОФАКТ



На заводе двигателей, на первом этаже АБК-02 установлен новый демонстрационный стенд «Дизельный двигатель Euro-4: модель двигателя 740-74-420». Продукция предприятия оригинально представлена с целью продвижения: на заводе часто бывают делегации, иностранные специалисты. Стенд будет интересен также детям сотрудников завода, для которых на предприятии проводятся мероприятия, и устраивающейся на работу молодёжи.

СОБЫТИЕ

# Прилетел вдруг волшебник

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Лучшего подарка к дню своего рождения «КАМАЗ» не мог бы и пожелать. Нет, разумеется, ничто не сравнится с новым автомобилем — но его в канун 44-летия автогиганта камазовцы сделали сами. И получили в награду за свой труд совершенно замечательное музыкальное пиршество.

Билеты в Органный зал 11 декабря купить было невозможно, но для камазовцев они были бесплатными: по приглашению генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина выступил Симфонический оркестр Мариинского театра под управлением своего главного дирижёра Валерия Гергиева. Отметим, кстати, в мае этого года 60-летие и первым в России удостоенного званием «Герой труда».

— Я просто в восторге от того, что мы с вами сегодня смотрели и слушали, — выразил общее настроение зала Сергей Анатольевич, — и очень благодарен Валерию Абисаловичу: в своём сложном графике маэстро сумел выкроить день и представить на этой сцене звёзд мировой величины. То, что «КАМАЗу» даже в такое простое время удаётся приглашать выдающихся музыкантов, и они откликаются на наш призыв, — здорово и для нас очень важно.

Восторг — самое точное слово. Потому что и знаменитая 40-я симфония Моцарта (сколько ни слушай — как впервые), и

изумительный по своему драматизму Виолончельный концерт Сен-Санса (солист — Сергей Ролдугин) затронули в душах автоградцев такие струны, о существовании которых многие в себе, возможно, и не подозревали. А во втором отделении на сцене появился... ещё один оркестр! Странный коллектив, возник, подобно музыкальному трансформеру, внутри большого симфонического по мановению всё того же Гергиева (чем доказал, что камазовский курс на мажорность — актуальный тренд!). И звуки Серенады для струнного оркестра Чайковского обрели ту фантастическую несомому плотности, в которой хотелось раствориться... Не сразу пришёл в себя затаявшийся дышание зал, чтобы взорваться овациями.

Перед концертом маэстро, в первую очередь «поздоровавшись» с уже знакомым ему залом (1 июня 2010 года был благотворительный концерт к Дню защиты детей), дал «Вестям КАМАЗа» эксклюзивное интервью.



Валерий Гергиев: «Когда со сцены звучит Симфония соль минор — одно из величайших созданий человечества, я не верю, что есть люди, которые ничего не чувствуют»

— Как в насыщенном концерте декабря в гастрономическом маршруте вашего прославленного коллектива появились «КАМАЗ» и Набережные Челны?

— Во-первых, это — возвращение, у нас остались очень хорошие ощущения от первого выступления. Во-вторых, есть человеческая дружба с Сергеем Анатольевичем Когогиным, с которым наше знакомство состоялось лет пять назад благодаря главе Сбербанка Герману Оскаровичу Грефу, и мы очень быстро и совершенно естественно вышли на эту тему — организовать



Сергей Когогин: «Мы благодарны, что вы приехали в канун памятной для нас даты: 44 года назад таким же морозным днём был вынут первый ковш земли на строительстве «КАМАЗа»

выступление в Набережных Челнах. Формируется традиция, очень важная для сферы серьёзной культуры: выстраиваются отношения с крупными российскими компаниями, и «КАМАЗ» не исключение. У вас, к счастью, хороший зал. Сегодня мы приехали из Ханты-Мансийска, до этого играли в Томске, Кемерово, в Пекине, Париже, Брюсселе. Этой ночью улетаем в Петербург. Не менее важными, чем гастроли за рубежом, считаем выступления в регионах России. Я убеждён, что нет людей, далёких от музыки — даже если кто-то так думает, может заблуждаться. Моцарт, Чайковский, Сен-Санс — красота этих произведений, если хотите, бьёт наотмашь — там уверенность невозможно, и в той или иной степени это трогает всех. Общение с нашим коллективом эстетическое и человеческое удовольствие гарантирует. Это здорово, что оркестр сегодня знает и любит во всём мире. Помню другие времена — лет 15, примерно с 1983 по 1998 год, не было никакого обмена между двумя главными театрами страны — Большим и Мариинским. Это же абсурд.

— Вы росли в семье военного, а мама по специальности инженер. На «КАМАЗе», кстати, весьма солидный инженерный корпус. Как в вашей семье всё это уживалось с музыкой?

— Моя мама сыграла огромную роль в моём становлении как музыканта и дирижёра. Если бы не её настойчивость, прозорливость, терпение, я бы закончил свою музыкальную карьеру в возрасте... 9-10 лет! Потому что, как все мальчишки, гонял мяч (мог играть

чем угодно, хоть консервной банкой), любил теннис, занимался борьбой (из нашей секции несколько олимпийских чемпионов вышло). Тогда это казалось чуть ли не главным в жизни. Хотя рос я домашним ребёнком, на улице проводил много времени и был знаком, скажем так, с достаточно теплыми условиями во Владикавказе. То есть детство моё было не только и даже не столько музыкальным. Но мама почувствовала во мне способности, и папа её в этом поддержал, так что лет в 14 я уже самостоятельно ощутил желание пойти в серьёзную музыку.

— 10 декабря отметил 75-летие Юрий Хатуевич Темирканов — человек для вас, наверное, почти родной — ведь вы заступили на пост главного дирижёра Мариинки после него...

— Да, даже не верится — так быстро пролетели... почти 50 лет, славный юбилей одного из патриархов российской музыкальной жизни, возглавляющего крупнейший филармонический оркестр (Санкт-Петербургский — О.Е.). Я звонил ему из Сибири, поздравляя, по приезде мы обязательно встретимся.

— ...так вот, в юбилейном интервью телеканалу «Культура» маэстро Темирканов признался: он чувствует, что «ещё не всё умеет». Тогда у кого учиться, Валерий Абисалович?

— Учиться — у Моцарта, у Чайковского, у Прокофьева... Самые настоящие учителя — это композиторы. Просто надо понимать, что есть гигантская дистанция между величайшими и всеми остальными.

ке «Комтранс» в этом году. Тренд таков, что электромобили становятся коммерческим продуктом.

■ Идёт работа над снижением массы автомобиля с сохранением его прочности, с использованием композитных материалов.

■ Автомобили модульной конструкции уже есть. Курс — на многовариантность, концептуальное проектирование и моделирование процессов.

Сделав реверанс в адрес всех хороших профессий, директор по развитию заметил:

— Но только инженер может изменить мир. Это драйв, за который вам ещё и платят зарплату.

■ Пока студенты готовятся, — подбодрил питомцев директор филиала Набережночелнинского института филиала КФУ Махмуд Ганиев, — можно вопрос?

В диалог вступили вчерашние выпускники — молодые камазовцы: почему именно газ выбран как основное альтернативное топливо, будут ли аналогичные программы по обеспечению молодых специалистов жильём, как сохранять технические секреты в условиях глобализации. А потенциальные пассионарии больше напоминали партизан, отправившихся в тихую разведку. «Завоидились» студенты медленно, но те, кто рисковал подать голос, задавали вопросы по существу.

— Это тоже реальный показатель, — прокомментировал ситуацию для «ВК» лектор. — Увлечённых инженерными задачами не так много, но они есть, и это ценно. Потенциал пятикурсников, которые учатся и одновременно работают на «КАМАЗе» по полдня, мы уже активно задействуем.



КОНТАКТЫ

## Пассионарии или партизаны?

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

— Нам нужны люди страстные, заинтересованные в продвижении проектов. Без блеска в глазах инновационный продукт создать невозможно, — сразу обозначил тональность встречи заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров 10 декабря в ИТ-парке на последней в этом году «гостевой лекции» для студентов и молодых работников «КАМАЗа».

Делиться с молодёжью Ирек Флорович собирался вещами весьма серьёзными — полагая, что диалог пойдёт между коллегами. Ну, без пяти минут.

Как реагирует лидер российского автопрома на вызовы времени, какие направления развивает, чтобы занимать достойное место

в мировой отрасли, на чём фокусируется, чтобы не ослабевал интерес потребителя — всё это нашло отражение в лекции «Создание новой автомобильной техники КАМАЗ». И уже в тезисах, обозначенных топ-менеджером, наследники инженерных традиций могли выделить

для себя наиболее интересные и перспективные направления:

■ Источники энергии ограничены, мы ищем своё место в решении проблемы. Создание энергоэффективных автомобилей к 2020 году предусмотрено стратегией «КАМАЗа».

■ Очень важны экологические проблемы. Наиболее реально практическое использование природного газа.

■ Образец электромобиля «КАМАЗа» уже продемонстрировал на выстав-



На одном из оргиам Ирек Гумеров прочел: «Желаем «КАМАЗу» большой прибыли в новом году!»

ВОПРОС ДЕПУТАТУ

## Нет ли нарушений?

На приём к депутату Государственной Думы РФ Альфии Когогиной с самыми разными вопросами приходят избиратели. Среди них немало горожан, камазовцев. Наиболее интересные, имеющие практическую ценность вопросы и ответы «Вести КАМАЗа» предлагают читателям.

«Альфия Гумаровна, прошу вас разобраться с тарифами одного из наших монополистов. После официального повышения энергетики испугались втихую с 1 ноября 2012 года поднять плату ещё раз для владельцев двухтарифных счётчиков. Это же нарушение всех норм!»

Фёдор М.

— Обвинение серьёзное, с таким вопросом стоит разбираться при помощи прокуратуры. В этот надзорный орган я направила запрос и получила ответ за подписью исполняющего обязанности прокурора города Набережные Челны. Тарифы на 2013 год установлены постановлением Государственного комитета РТ по тарифам от 21 декабря 2012 года № 3-17/э «Об установлении цен (тарифов) на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей по Республике Татарстан», согласно которому тариф за электроэнергию для населения с 1 января по 30 июня 2013

года в ночное время суток составил 1,89 руб. за кВт/ч (с 1 июля 2013-го — 2,30 руб.), в дневное время — 2,81 руб. за кВт/ч (с 1 июля 2013-го — 3,13 руб.). Однотарифный тариф до 30 июня — 2,57 руб. за кВт/ч, с 1 июля — 2,88 руб.

Что касается тарифов на 2012 год, то они также были установлены Госкомитетом РТ по тарифам. Постановлением № 3-8/э от 25 ноября 2011 года «Об установлении цен (тарифов) на электроэнергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей по Республике Татарстан» тариф в ночное время суток с 1 января по 30 июня 2012 года составил 1,22 руб. за кВт/ч, с 1 июля 2012-го — 1,29 руб. В дневное время в первом полугодии 2012 года — 2,43 руб. за кВт/ч, с 1 июля 2012-го — 2,57 руб.

Так что следов «криминала» в действиях, как вы говорите, «монополиста» при рассмотрении вопроса обнаружено не было.

«Я живу в общежитии «КАМАЗа». Расформировывается одно из общежитий в другом микрорайоне. Могу ли я выкупить в нём комнату по льготной цене? Вопрос интересует не только меня.»

Резеда Г.

— Уважаемая Резеда, как сообщает ЗАО «КАМАЗжилбыт», по решению единственного акционера возможность выкупа жилья по более низким ценам предоставлена пенсионерам и инвалидам, работникам группы организаций ОАО «КАМАЗ», имеющим непрерывный стаж работы в группе организаций ОАО «КАМАЗ» не менее пяти лет, проживающим и имеющим постоянную регистрацию по месту жительства в том самом реорганизуемом общежитии. Его жильцы имеют первоочередное право на приобретение жилых помещений. Иные граждане могут приобрести жильё в этом здании исходя из установленной рыночной цены за квадратный метр.

Подготовила к публикации Ольга Ерашова

НОВШЕСТВО

## Путеводитель по «КАМАЗу»

Ольга АМЕРХАНОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

На «КАМАЗе» реализован молодёжный проект — «Путеводитель нового работника ОАО «КАМАЗ». Справочная брошюра должна помочь новичкам в период адаптации. Это такое корпоративный кодекс и какова структура «КАМАЗа», куда обратиться при поломке стула или компьютера, где пообедать или купить кефир, что делать при потере пропуска, когда выдаётся зарплата, где находится медпункт — обо всём просто и доходчиво рассказано в справочнике.

Автор проекта — специалист службы найма и кадрового администрирования Анастасия Рутковская.

«К идее создания справочника шли давно, — говорит она. — Нужен был какой-то источник, где человек мог бы получить информацию о компании. Многие люди приходят извне и не имеют представления о «КАМАЗе». Говорю по собственному опыту, сама в своё время была новым работником, и опыту общения с теми людьми, которые приходили к нам в службу работать. Во время собеседования спрашиваешь: «Что знаете о «КАМАЗе?», в основном слышишь только: «Автосборочный завод». Нужно показать новым сотрудникам, что существует целая цепь производства, есть совместные и дочерние предприятия. Это важно, чтобы у новых людей сложилось представление о том, где они работают.»



Создатели справочника планируют работать над ним системно

Путеводитель реализован в рамках программы «Молодёжные проекты» одного из направлений работы департамента проектного и инвестиционного управления. Группаспециалистов заявляет об идее, оформляет её в виде презентации, если на координационном совете проект сочтут актуальным, приступает к работе. Над путеводителем работала команда из 14 человек из разных подразделений: СНИКА, корпоративный университет, пресс-служба, ЦИКТ, АвЗ, завод двигателей, ПРЗ,

РИЗ, кузнечный завод, БЗЛД-ДР, ТФК. Была создана справочная брошюра в печатном виде и в формате интранет-сайта. «Всё охватить мы так и не смогли в силу постоянных изменений и новаций, но в будущем хотим дополнить и развивать путеводитель», — говорит автор проекта.

Итогом проекта будет получение новичками при трудоустройстве напечатанного путеводителя или ссылки на страницу путеводителя в интранете: <http://startbook.kamaz.org>.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## Это всё о ней...

...Шёл 1979 год. Она только что закончила Нижнекамское училище по специальности «Лаборант химического анализа». Нужно было устраивать свою дальнейшую жизнь, и девушка выбрала «КАМАЗ». Почти 35 лет прошло с того дня, когда на работу в лабораторию СОЖ и масел пришла юная Нурсина. Много воды утекло с тех пор, теперь уже к ней обращаются Нурсина Харисовна или Нурсина-апа. Она как старшая сестра, наставница для сотрудников: и поможет, и подскажет, и научит. Наверное, именно поэтому ещё в 2003 году её выбрали бригадиром лаборантов. И вот уже 10 лет она успешно справляется со своими обязанностями на этом от-

ветственном посту. Раньше Нурсина Харисовна постоянно принимала участие в конкурсах профмастерства среди лаборантов, завоевывала призовые места. Теперь она наставник — обучает вновь принятых сотрудников секретам своей профессии. Нурсина Зайдуллина — любящая мама двух сыновей, замечательная бабушка. Есть у неё и две невестки, о которых Нурсина-апа всегда отзывается с любовью. А какая она хозяйка! Нам не раз доводилось вкушать плоды её кулинарного творчества, и каждый раз всё было превосходно. Отзывчивая, добросовестная, ответственная, трудолюбивая, неунывающая, общительная — это всё тоже о ней.



Лаборатория СОЖ и масел — второй дом для Нурсины Зайдуллиной

От лица всех сотрудников центральной лаборатории СОЖ и масел технологического центра поздравляем Нурсину Харисовну Зайдуллину с 55-летием! На пенсию мы её отпустить совсем не хотим, поэтому желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни в окружении любящих детей и внуков!

## НАШ ПРАЗДНИК

# Я город дарю вам...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В пятницу вечером приглашённые на празднование Дня мастера и бригадира, перешагнув порог Дворца культуры «КАМАЗ», оказались в «Городе мастеров».

Герои торжества росли, мечтали, созидали на проспектах «Прессово-рамном» и «Движков», площадях «Литейщиков», «Кузнецов», «Автосборочной»... А ещё они любили петь. Особенно слаженно выходило по праздникам, когда на главной сцене города собирался хор мастеров и бригадиров. Исполнением гимна «людей особой надёжной основы, держащих в руках производственный мир», мастера порадовали и удивили не только своих коллег, но и руководство компании.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин,

пришедший поздравить младших командиров производства, поставил перед ними новую цель:

— Мы живём в интересное

**Сейчас в подразделениях ОАО «КАМАЗ» работает 1836 мастеров и 2301 бригадир.**

время, и задачи, которые перед нами стоят, невероятны по своему размаху. Нам уже не может устраивать повышение производительности труда на 5-10%. Нам нужно догнать мир, а для этого через пять лет



необходимо удвоить объём выпускаемой продукции. Пусть медленно, но наша компания меняется — на автомобильном заводе открыли конвейер, на прессово-рамном монтируется линия сварки кабин. Это островки нашей новой

идеологии — нам предстоит изменить «КАМАЗ» так, чтобы он стал современным предприятием и по содержанию, и по отношению к продукту и создающему его человеку. Мы должны оставить в наследство нашим детям обновлённый «КАМАЗ» — одно из лучших производств в Европе и отличную машину!

Председатель профсоюзного комитета Гумер Нуретдинов, поблагодарив младших командиров производства за труд, напомнил: именно они — главный кадровый резерв управления производством.

Церемония награждения лучших мастеров и бригадиров сопровождалась аплодисментами коллег. Каждый из героев праздника хорошо

знает свой участок производства, помогает адаптироваться молодым работникам, улучшает условия труда.

Приютной и познавательной получилась экскурсия по «Городу мастеров». На площадях «Литейщиков» и «Кузнецов» гостей ждал народный самодеятельный коллектив «Калинушки», на проспекте «Прессово-рамном» порадовала музыкальным подарком Виктория Бархатова, а на проспекте «Движков» зажигали Наилия Компанец, Альбина Шайхмурова и Альберт Мубаракшин. На центральной площади города «Автосборочной» гостей встретил Ильнар Якубов, а потом закружил в танце ансамбль «Премиум».

Путешествие запомнилось и знакомством с людьми, живущими в этом замечатель-

ном городе. Старший мастер кузнечно-прессового участка Вадим Калимуллин поселился здесь в 2001 году. Он пришёл на кузнечный завод по стопам родителей и продолжил семейную династию, общий стаж которой 107 лет. Нагим Равзетдинов начал свою трудовую биографию на литейном заводе в 1982 году и прошёл путь от рабочего до мастера, обучил более 50 молодых рабочих. А Михаил Борознов проживает на проспекте «Движков» с 1980 года.

Династий на «КАМАЗе» много. Приветствуя достижения коллег, зрители вспоминали свои семейные истории, радовались новым встречам в обрётённом благодаря празднику городе. Соседи оказались людьми отзывчивыми, приветливыми. Мастера всё-таки...



Для мастеров — мастерское выступление «Калинушки»

## АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

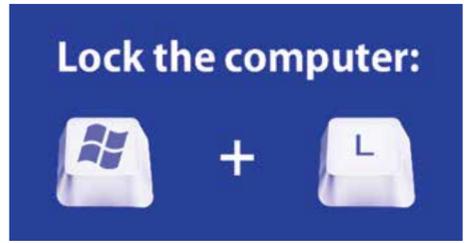
## «Премию прошу не выплачивать»

Начальник бюро информационно-технического обеспечения блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Булат Мифтахов продолжает тему рисков при работе в Сети.

Хотя компьютер и называется персональным, порой за одной машиной могут работать несколько человек. Это не возбраняется, но каждый должен входить в систему под своим именем и получать доступ только к своим информационным задачам и служебным файлам. Нескольким сотрудникам работать под одной учётной записью нельзя. Собственный ник обязывает подумать, что в Сети можно делать, а чего не стоит. Когда же все заходят под одной учётной записью, возникает ощущение, что в случае нарушения доказать вину конкретного пользователя будет непросто.

В одном из камазовских подразделений, например, рабочий, воспользовавшись незаблокированным компьютером своего руководителя, посетил в интернете развлекательные сайты. Поплатились оба: первый за работу на компьютере под чужим именем, второй — за незаблокированный экран.

Выявляются и факты несанкционированного доступа к корпоративным ресурсам, к производственным информационным задачам — с использованием, например, учётных запи-



Уходишь — блокируй компьютер

сей, зарегистрированных на уволенных сотрудников. Во всех случаях блокировкой безопасности проводились проверки и выяснялись обстоятельства, способствовавшие нарушению. Между тем, блокирование экрана компьютера при каждом отлучении от своего рабочего места — одна из несложных мер защиты.

В случае увольнения учётная запись должна быть удалена или заблокирована. Согласно требованиям нормативных документов «КАМАЗа», отделы кадров подразделения обязаны регулярно (не позднее 10 суток с момента увольнения сотрудника) подавать сведения в ИТ-отдел. Однако не все подразделения в должной мере их выполняют. По результатам аудита были выявлены

грубые нарушения. В некоторых случаях данные уволенных не подавались в ИТ-отдел более года! Ко всем нарушителям применены дисциплинарные меры ответственности.

Оригинальных методов воздействия мы пока не применяли, но мне понравился сценарий, который практикует одна крупная компания. Если в процессе аудита сотрудник безопасности находит незаблокированный экран компьютера, тут же от имени пользователя-ротозея направляет его руководителю по почте письмо примерно такого содержания: «Здравствуйте! Я слишком много получаю, прошу не выплачивать мне премию!» Действие очень эффективно.

Подготовила к публикации Ольга Ерашова



Награда из рук руководства — лучший подарок к празднику

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Идём на завод

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей проходят традиционные дни открытых дверей. В декабре прошли две экскурсии для учеников школы № 27, в 2014 году на заводе ждут учащихся подшефных школ: № 28, № 51, гимназии № 29. Летом экскурсии проводят для иногородних студентов, которые приезжают в Набережные Челны на практику. Увидеть производство могут не только школьники и студенты. Экскурсии проводят для всех желающих жителей и гостей города старше 14 лет.

На прошлой неделе знакомиться с производственной жизнью приходили ученики восьмых и девятого классов школы № 27. В школе действует военно-патриотический клуб, которым руководят рабочие завода, многие выпускники школы поступают в технический колледж при «движках». Во время экскурсии по

цеху сборки двигателей школьники чувствуют эти связи, замечая знакомых: то участника военного клуба, то выпускника своей школы.

Не чужое для школы предприятие хочет стать ещё ближе. Ученикам рассказали, какие профессии здесь востребованы, предложили после девятого



Десяткиклассники живо реагируют на все. Дали жителю: «О, можно сфоткаться?» Привели в цех — глаза широко распахнулись. Увидели знакомого — радостно зашумели. И впечатления от увиденного такие же непосредственные. Рыжков Сергей: «Тут очень сложная работа. Надо везде что-то присоединить, собрать. Это не каждому удаётся. Надо быть осторожным, соблюдать технику безопасности»

класса учиться на электромонтёров, наладчиков станков с ЧПУ, слесарей-ремонтников, термистов, гальваников, слесарей МСР и приходиться работать на завод. А дальше всё зависит от желания расти. Примеры того, как человек может подняться по карьерной

лестнице от простого рабочего до руководителя производства, на заводе есть. Это выпускники технического колледжа — заместитель директора по производству Анатолий Филин и начальник термодальванического производства Владимир Денисов.

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## Английское настроение

Ольга АМЕРХАНОВА

На улице ветер, снег, по проспекту Чулман едут маршрутки. А в стенах Дворца торжеств звучит старинная музыка, неспешно прохаживаются дамы в балльных платьях и кавалеры во фраках. Это традиционный зимний бал клуба старинных танцев и кельтики.

В роли распорядителя бала выступает Фарид Теркулов, инженер-конструктор НТЦ. Он объявляет очередной танец, французскую кадрили, напоминая: «Такты 1-8 Chaine anglaise. Такты 9-16 Balancer, Tour de Mains...» Шуршат ткани. Как узор в калейдоско-



Алёна Васюта держится как истинная леди

пе, сменяется рисунок танца. Разгорячённые кавалеры провозжают партнёрш на свои места, и сразу вспархивают ввекра. Люди разных профессий и возрастов на несколько часов погружены во времена Джейн Остин, творчеству которой посвящён зимний бал «Гордость и предубеждение».

Основной состав клуба танцует уже четыре года, изучает сложные шаги кадрили и различные вальсы. Фарид Теркулов участвует в балах с момента появления клуба. «В 10-11-х классах занимался в клубе исторического фехтования и реконструкции «Альбион». После школы продолжал ходить на фехтование, но несколько изменил увлечение, не выходя



Фариду Теркулову доверена ответственная роль — распорядитель бала

из «Альбиона». Почти все, кто ходил на фехтование, занимались и танцами, участвовали в бале «Дебют», — вспоминает Фарид. Фехтованием он больше не может заниматься из-за травмы, а расставаться со старинными танцами не хочет. Они стали увлечением, видом отдыха.

Алёна Васюта, бухгалтер с литейного завода, пришла в клуб полтора года назад, да так и осталась. «Это такое удовольствие! — говорит она. — Если бы те, кто ходит на

дискотеки, пришли сюда, они бы поняли разницу. Здесь живое общение с кавалерами. На дискотеке девушка не подойдёт к незнакомому человеку, а на балу какой-нибудь кавалер обязательно пригласит. Ты не только танцуешь, но и можешь побеседовать, глажки построить. А в прежние времена было невозможно просто поговорить, дотронуться, мол: «О, здорово!» И танцы были способом общения и возможностью для флирта с противоположным полом».

Балы старинных танцев проводятся в Набережных Челнах два раза в год — в декабре и в мае. «Гордость и предубеждение» собрал 40 человек, двое из них были камазовцы.

## ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

## Улыбайтесь шире

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На базе здравпункта, расположенного в АБК-05 литейного завода, начал работу стоматологический кабинет. С первого дня открытия он загружен на сто процентов.

В коридоре здравпункта тихо, чисто, аккуратно. Очереди к стоматологу нет: все приходят к своему времени по предварительной записи. Назначенного часа ждёт Римма Бурдина, контролёр ОТК. Она одной из первых оценила выгоду обращения к заводскому стоматологу. «В городской поликлинике сказали, что два зуба вылечить — 4150

рублей. А тут за лечение зуба берут 1200 рублей. К тому же не надо в очереди стоять, удобно подойти перед работой и карточкой расплатиться. И врач такой внимательный. Мне понравилась», — рассказывает пациентка.

Стоматологический кабинет на предприятии открыли по просьбам работников завода. «Идею проработали

совместно со страховым медицинским обществом «Спасение», которое оборудовало кабинет, — говорит Фёдор Ерофеев, заместитель директора литейного завода по персоналу. — Заранее оговорили условие, чтобы цены были социальными. Они ниже городских в полтора-два раза. Нашей целью было сделать услугу доступной и снизить потери рабочего времени».

В ближайших планах предприятия — открытие фитобара. «Учитывая вредные условия труда, это необходимо», — говорит Ерофеев. — Фитотерапия проводится, но в ограниченном режиме. Работники медпункта приходят с термосами в столо-



Стоматологический кабинет на литейном заводе укомплектован современным оборудованием

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Настольный удар

Любители самой популярной офисной игры — настольного тенниса — в прошедшую субботу боролись за звание победителя камазовского турнира. В этом году в спортзал завода двигателей прибыли 10 команд.

Пинг-понг — игра серьёзная, требующая от спортсменов хорошей физической подготовки, быстроты реакции, зрительной и двигательной памяти. Успехов в этом виде спорта добивается лишь тот, кто не один год готовит себя к серьёзным соревнованиям.

Итоги камазовского первенства лишь подтверждают это правило. В этом году, как и в прошлом, на высшую ступеньку пьедестала поднялась команда ЦИКТ, на вторую — дизелисты. Бронзу на этот раз

отвоевала команда НТЦ. В блоке заместителя генерального директора — директора по развитию этому виду спорта уделяется особое внимание. Число столов, за которыми могут размяться во время обеденного перерыва конструкторы и технологи, из года в год увеличивается. Результат не заставил себя ждать — первая ракетка команды Денис Пак лишь в одном поединке уступил лучшему игроку ЦИКТ.

## Победный заплыв

В прошедшее воскресенье профком ОАО «КАМАЗ», организатор состязаний, проходивших в рамках Спартакиады-2013, пригласил в «Олимпийский» поклонников плавания. На призыв откликнулись более 80 спортсменов из 11 подразделений.

Залогом успешного выступления команды стала её подготовленность и упорство. В зачёт шли шесть лучших результатов: три у женщин и три у мужчин. С этой задачей успешно справились автосборщики, прессоворамщики, дизелисты и инструментальщики.

Женщины и мужчины возрастной категории старше 40 лет на водной глади вольным стилем преодолели дистанцию в 50 метров,

остальные представители сильного пола — 100 метров. Борьба была нешуточной, счёт шёл на сотые доли секунды. В результате самой быстрой среди женщин была Лилия Лушина из НТЦ, преодолевшая расстояние за 40 секунд, а среди мужчин на стометровке — Владислав Тарасов из филиала по ПФО. Лучший командный результат у автосборщиков, второе место заняли прессоворамщики, третье — дизелисты.