



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 40 (3726)
6 декабря 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Юристы вновь на высоте

2

Рабочие — о мастерах

3

Главная городская ёлка засияет по-новому: «КАМАЗ» в этом поможет

4

О ГЛАВНОМ

Где рождаются мастера?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Сегодня «КАМАЗ» отмечает День мастера и бригадира. В цехе сборки рам прессово-рамного завода корреспондент «ВК» нашёл семью, в которой младшими командирами производства являются сразу четыре человека.

Семья Минхаировых приехала в Набережные Челны летом 2001 года. Новую страницу биографии Роберт Марсович и Гульшат Ращатовна начали с обустройства на новом месте жительства и освоения новых профессий. Главе семьи, работавшему раньше в шахтёрском забое, предложили работу мастера в цехе сборки рам, его супруге — контролльного мастера, обслуживающего цех сборки рам и цех окраски № 1, где рама большегруза покрывается защитным слоем.

— Мне в 39 лет сразу пришлось осваивать две различные технологии — изготовления рам и нанесения лакокрасочного покрытия, — вспоминает Гульшат Минхаирова. Дело осложнялось большой номенклатурой выпускаемой продукции. В память всё уложилося месяца через три. А через год мне предложили взять под контроль продукцию цеха

окраски № 2. Оценили и успехи супруга — он вырос до начальника смены.

Прорывное назначение

Через два года на прессово-рамный завод пришёл ещё один Минхаиров. Ринат — старший сын, в то время студент ИНЭКА, решил подработать, брать на карманные расходы деньги у родителей он не привык. Трудился оператором машин контактной сварки в цехе сборки-сварки кабин, потом штамповщиком в цехе крупной штамповки, слесарем в цехе мелких серий.

Мастерский стаж у Рината Минхаирова исчисляется с 2006 года, командные навыки он отрабатывал в цехе изготовления штампов. Именно тогда дела у «КАМАЗа» пошли в гору — цех штамповки деталей рам уже не справился с планом по изготовлению лонжеронов. Это дело поручили работникам цеха изготовления штампов. Ответственным за

это направление назначили Рината Робертовича.

Очередной прорывной участок молодого мастера — второй конвейер цеха сборки рам, запущенный специально для выпуска узлов для машин тяжёлого ряда. В 2010 году Р.Р. Минхаиров был назначен заместителем начальника по технической части цеха штамповки деталей рам.

Качественный подход

По следам старшего брата в 2004 году на завод пришёл Альберт Минхаиров. Днём он учился в колледже ИНЭКА, а в третью смену приходил в цех сборки рам, где трудился клепальщиком.

— Если до первой пары удавалось поспать хоть часок, чувствовал себя готовым к свершению любого подвига, — вспоминает мастер цеха сборки рам Альберт Робертович.

Учёба закончилась, а готовность к преодолению препятствий осталась.

— Мастер — это, прежде

всего, человек с особым характером, — уверен Минхаиров-младший. — Он должен уметь держать слово и отстаивать свою позицию. И если уж пообещал улучшить условия труда, будь то модернизация вытяжек или усиление освещённости, это должно быть сделано.

— А ещё мастер — это постоянный нарушитель спокойствия, — вступает в разговор Гульшат Ращатовна, — если не получается убедить принять срочные меры для устранения дефекта, приходится выпускать предписание. Между прочим, Ринат Минхаиров, отвечающий за техническую исправность машинного парка цеха штамповки деталей рам, делает всё, чтобы в цехе сборки рам, где трудится его младший брат, поступала только качественная продукция.

Между прочим, Ринат Минхаиров, отвечающий за техническую исправность машинного парка цеха штамповки деталей рам, делает всё, чтобы в цехе сборки рам, где трудится его младший брат, поступала только качественная продукция.

Анализируй это!

Это сейчас родители и дети собираются по праздникам, а раньше, когда жили одной семьёй, только и говорили дома о заводских делах. Во время подготовки сыновей к аттестации Гульшат Ращатовна сама проводила тренинги для них, знания функциональных обязанностей проверяла строго. Знала: экзамен бывшему генеральному директору прессово-рамному Гамилю Шариповичу Зарипову (сейчас он возглавляет коллектив ООО «КАМАЗЭнергормонт») сдать непросто.

— Каждому мастеру после опроса он давал задание «на вырост» — за месяц найти решение системной проблемы, — вспоминает Альберт. — Ровно через 30 дней проверял исполнение.

Так что откладывать дела в долгий ящик мы не приываем.

Трудолюбие, упорство, целеустремлённость — без этих качеств с работой не справиться — уверены мастера Минхаировы. Видимо, они правы, поскольку выполняют не только производственное задание, но и общественную работу — не первый год являются председателями Совета мастеров в своих цехах.

Успехи Минхаировых высоко оценивает и руководство. В прошлом году звание «Заслуженный мастер ОАО «КАМАЗ» было присвоено Гульшат Ращатовне, в этом — её сыну Альберту.

Другие материалы к Дню мастера и бригадира — на стр. 3.



С МЕСТА СОБЫТИЯ

Греф увёз самое дорогое

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Соглашение о сотрудничестве заключено 4 декабря между ОАО «Сбербанк России» и ОАО «КАМАЗ». Свои подписи под этим документом поставили президент, председатель Правления ОАО «Сбербанк России» Герман Греф, посетивший Челны в рамках своего визита в Татарстан, и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. На подписание присутствовал Президент РТ Рустам Минниханов.



Момент подписания соглашения

Также были заключены трёхстороннее Соглашение между ЗАО «Сбербанк-Лизинг», ОАО «КАМАЗ» и ООО «ТСМ». Соглашение о сотрудничестве в совместной деятельности между ЗАО «Сбербанк-Лизинг» и ОАО «КАМАЗ». Предусматриваются совместные разработки программ продвижения транспортных средств с использованием инструментов лизинга.

В заявлении для прессы Герман Греф, который на «КАМАЗе» далеко не впервые, не скрывал своего восхищения позитивными переменами:

— То, что я увидел, меня, честно говоря, поразило. Склоняю голову перед тем, что вы сделали за последние годы, находясь в сложнейших экономических условиях, понимая, каких усилий это стоило. Образцы техники, созданные за этот период, — колоссальный труд огромного количества инженеров, простых сотрудников и высшего

управленческого звена компании. Всё это заслуживает высочайшего уважения, восхищения и благодарности. Мы будем всячески помогать и дальше реализовывать «КАМАЗу» его совершенно потрясающую миссию — производство самых современных автомобилей, предназначенных для очень разных целей. Помимо успешных решений вопросов по бизнесу, я уважу отсюда впечатления, которые стоят на финишной разработке новых автомобилей, требуются очень большие инвестиционные усилия в части не только спроектированной техники, но и всех производств и процессов. Поэтому мы рискуем увеличить наш заемный капитал (решение было принято на по-

следнем Совете директоров — ред.). Сбербанк, и это нашло отражение в Соглашении, берёт на себя значительную долю по организации займа. Это долгосрочное кредитование под гарантами нашего правительства. У нас очень сложный бизнес: одна ошибка может привести к неизбежным последствиям. Но мы стараемся серьёзными ошибками не допускать и идти вперёд.

Сергей Анатольевич заявил, что подписанные документы, помимо политической, имеют чисто практическую сторону, и приоткрыл содержание тройственного соглашения, «конкретное наполнение» которого — сделка на

3 млрд рублей, оздоровление экологической обстановки в Краснодарском крае, куда «КАМАЗ» поставит автомобильную газомоторную топливу.

Гендиректор «КАМАЗа» отметил высокую социальную составляющую в партнёрстве с главным банком страны: «даже отсутствие наличных денег в банкомате может стать поводом для недовольства в коллективе», и выразил надежду, что ипотечная программа Сбербанка станет платформой, на которой «КАМАЗ» сможет разработать собственную программу по обеспечению жильём молодых работников.

Самый инновационный

В рейтинге топ-50 инновационных компаний в России, который подготовил Институт социально-экономической модернизации (ИСЭМ), «КАМАЗ» занял 25-е место, лучшее среди российских автопроизводителей.

Рейтинг был сформирован с целью определения текущего состояния сферы инноваций в России, групп компаний, активно ведущих разработки и внедрение инновационных решений на российском рынке, а также поиска проблемных зон инновационной сферы. В исследовании приняли участие 67 экспертов рынка: представители венчурных, инвестиционных компаний, журналисты, академические, научные и другие профессиональные организации, ведущие свою деятельность на рынке инноваций.

К числу неожиданностей специалисты ИСЭМ отнесли попадание в топ-50 сразу трёх российских автопроизводителей: компаний «КАМАЗ» (25-е место), «ГАЗ» (40-е место) и «АвтоВАЗ» (43-е место). Таким образом, «КАМАЗ» обогнал представителей отечественного автопрома и зафиксировал лучший показатель в области «автоинноваций». Госкорпорация «Ростехнологии», владеющая пакетом акций «КАМАЗа», заняла в рейтинге четвёртое место.



НОВОСТИ

Отношения в развитии

Переговоры по перспективному сотрудничеству с руководством «КАМАЗа» стали основной целью визита делегации Министерства обороны Республики Казахстан, которую возглавил первый заместитель министра обороны — начальник Генштаба ВС РК, генерал-полковник Сакен Жасузаков.



В сопровождении генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина и его топ-менеджеров гости посетили завод «Ремдизель», партнёра «КАМАЗа» по ремонту военной автотехники, где осмотрели диагностическое оборудование и ознакомились с деятельностью выездных бригад. Такие бригады предназначены для выполнения работ по техническому надзору за военной автотехникой в полевых условиях, сопровождения на марше, в особый период. Они осуществляют техническое обслуживание (ТО-1000, ТО-15000, СО, РГО) и все виды ремонта (РТС, СР, ТР, КР-М) автомобилей КАМАЗ, а также проводят замену автошин, АКБ и основных агрегатов. Кроме того, в ведении выездной бригады — обучение личного состава ВС и обеспечение гарантитного сопровождения камазовской автотехники.

Затем казахстанская делегация, к которой присоединился министр промышленности и торговли Татарстана Равиль Зарипов, посетила Научно-технический центр, где ей была представлена камазовская продукция и организован тест-драйв автомобилей.

Счастливое число РИЗа

В пятницу, 13 декабря на РИЗе отметят день инструментальщика.

Представители этой популярной и очень нужной в автомобилестроении профессии изготавливают и ремонтируют инструменты для случаев, когда стандартные варианты приспособлений не подходят. На заводе сейчас трудятся 127 инструментальщиков. В честь их профессионального праздника пройдёт торжественное мероприятие в актовом зале. Силами заводской самодеятельности будет организован концерт с праздничными номерами, танцами и песнями в исполнении ризовцев. Украсит мероприятие официальная часть: грамоты и благодарности в честь Дня инструментальщика получат более 30 работников РИЗа.

НАГРАДА

Победитель получает всё

Ольга ЕРАШОВА

Диплом и Кубок вручены ОАО «КАМАЗ» за победу в IX Международном турнире по качеству стран Центральной и Восточной Европы в номинации «Большие предприятия». Церемония награждения состоялась в рамках заседания Генеральной ассоциации Европейской организации по качеству ЕОQ в присутствии национальных лидеров по качеству из 26 стран.



Президент ЕОQ Акдас Ниази (третий слева) вручил награду директору департамента качества Александру Абраменко, представлявшему ОАО «КАМАЗ».

Звание победителя, присуждённое по итогам Турнира ОАО «КАМАЗ», — самое престижное (есть ещё финалисты и лауреаты), оно присваивается, если уровень экспертизы превышает 550 баллов по специальной шкале. Тем самым компания подтвердила свой рейтинг в регионе, нынешний успех даёт право на вступление в Клуб лидеров качества стран ЦВЕ. Это пример достижения высокого уровня делового совершенства и ёщё одна ступенька к завоеванию Европейской премии по качеству EFQM.

Турнир по качеству считается эффективным средством международного бенчмаркинга, позволяет лучше понять современные

подходы к ведению бизнеса, благодаря оригинальным методикам яснее увидеть сильные и слабые стороны, чтобы двигаться в направлении европейских компаний лидеров.

Решению экспертов предшествовала длительная работа: турнир проходил в несколько этапов. В середине октября асессоры международной конкурсной комиссии побывали в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» с целью проведения очной оценки, встречались с руководителями и рядовыми работниками. Эксперты получили возможность убедиться, насколько заявленная самооценка предприятия соответствует действительному положению дел.

В КАДРЕ И ЗА КАДРОМ

На страже наших интересов

В канун профессионального праздника всех юристов, который отмечался в стране 3 декабря, в очередной раз юристы «КАМАЗа» стали победителями конкурса «Лучшие юридические департаменты России». За кадрами успехов — постоянная работа камазовского «юрокорпуса». Директор департамента правовой работы Владимир Дергачев рассказал о наиболее интересных фактах уходящего года.

Лучше получить компенсацию, чем платить штраф

Хотя в направлении правовой культуры общества наше определённые шаги делают незаконное использование товарных знаков, увы, продолжаются. Иск к ЗАО «КАМРТИ» о взыскании компенсации за нарушение исключительных прав на товарные знаки предъявили юристы ОАО «КАМАЗ» в Арбитражный суд Саратовской области. В результате ЗАО выплатило ОАО «КАМАЗ» компенсацию в 300 тыс. рублей.

Свои права нам приходится отстаивать и по чисто техническим вопросам. Так, ОГКУ «Костромагавтодор» обратился в Арбитражный суд РТ к ОАО «КАМАЗ» с иском о взыскании платы в связи с нарушением экологических и санитарно-эпидемиологических требований при обращении с отходами производства и потребления или иными опасными веществами». Речь шла о земельном участке, находящемся в западном направлении от посёлка Ильинка Тукаевского района РТ. Кадастровой инспекции отказали, с чем последние не согласились и обратились в арбитражный суд в Одиннадцатый

арбитражный апелляционный суд. Надо отдать должное профessionалам: Постановлением этой инстанции от 28 августа 2013 года решение Арбитражного суда Республики Татарстан оставлено без изменения.

Контролировать действия надзорных органов, в общем-то, не принято. Однако обратить внимание на предъявляемые требования на предмет их правомерности бывает нелишне. Не так давно в отношении «КАМАЗа» была проведена внеплановая проверка Росприроднадзора. По итогам вынесено определение о возбуждении административного дела.

Причина — «факт несоблюдения экологических и санитарно-эпидемиологических требований при обращении с отходами производства и потребления или иными опасными веществами». Речь шла о земельном участке, находящемся в западном направлении от посёлка Ильинка Тукаевского района РТ. Кадастровой инспекции отказали, с чем последние не согласились и обратились в арбитражный суд в Одиннадцатый

Постановление и пред-

писание мы обжаловали в Арбитражном суде РТ, который признал их незаконными. Квалифицированная защита юристов «КАМАЗа» предотвратила административный штраф. Серёзными финансовыми затратами грозила и обязанность исполнения предписания.

Когда понижается «градус»?

Внутренние дела «КАМАЗа» также порой становятся поводом для встреч в суде. Работник кузнецкого завода был уволен за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. Несогласный с увольнением «по статье», он потребовал не только восстановления на работе, но и компенсации морального вреда. Плюс возмещение услуг представителя. В качестве оправдания предъявил в суд медицинское заключение из ГНД.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что задержали его при выходе с завода. Состояние алкогольного опьянения подтверждалось свидетельскими показаниями и протоколом задержания. Суд подтвердил, что состояние алкогольного

опьянения подтверждается любыми допустимыми доказательствами, которые были оформлены именно в момент появления работника «под градусами» на заводе. Что касается медицинского заключения ГНД, оформленного по истечении двух часов после задержания работника, то оно не опровергает факта его алкогольного опьянения в момент инцидента на проходной. Суд принял решение отказать бывшему заводчику в удовлетворении исковых требований.

Всё чисто, чистильщики!

Департамент защищает не только «КАМАЗ», но и его работников, если их права нарушаются. Так, Управление Пенсионного фонда РФ отказалось ряду наших работников в назначении досрочных пенсий. По профессии они — чистильщики. Вся проблема оказалась в том, что специалисты ПФ изучили техпроцесс окраски кабин поверхности. И сделали ошибочный вывод о месте работы чистильщиков.

Юристы ДПР смогли убедить суд, что чиновники

занимают неправильную позицию: представили большое количество документов, в том числе — типовой технологический процесс окраски, инструкцию по очистке оборудования, техническое описание оборудования.

Результатом этих судебных разбирательств стало то, что другие чистильщики в цехе окраски смогли беспрепятственно оформить досрочные пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

**Материал подготовила к публикации
Ольга Ерашова**

Цифры и факты:

- В 2013 году сумма поступивших на «КАМАЗ» компенсаций за незаконное использование товарных знаков составила более 1 миллиона рублей.
- В течение года юристы «КАМАЗа» участвовали в более чем 100 судебных процессах. В 90% случаев решения выносились в пользу Общества.
- В рамках «Ассоциации юристов России» юристы ДПР в 2013 году бесплатно предоставили населению 137 консультаций и оказали правовую помощь в составлении 56 проектов.
- 4 антикоррупционных заключения направлены юристами ДПР, аккредитованными Министерством юстиции РФ, разработчиками нормативно-правовых актов и их проектов в результате экспертного исследования документов федерального, регионального и муниципального уровня на предмет выявления коррупционных факторов. Работа по антикоррупционной экспертизе действующего СанПин способствовала созданию правительственный рабочей группы по внесению соответствующих изменений.
- В ноябре 2013 года юристы ДПР вошли в состав Экспертного совета при Управлении Министерства РФ по РТ — консультативного органа, участвующего в проведении антикоррупционных экспертиз.

ПО СЛУХАМ И ДОСТОВЕРНО

Меняем Electron

На заводах зарплатные карты меняют на новые. Процесс вызывает вопросы части камазовцев. «Руководство предприятия приняло решение о замене карт, не уведомив при этом рабочих, — сетуют заводчане в социальных сетях. — Те, кто ранее получил зелёные карты, могут их выкинуть».

Суть изменений нам смогли разъяснить на автомобильном заводе.

— Карты всех платежных систем имеют свой срок действия. Карты Visa рассчитаны на три года, и сейчас происходит их плановая замена, связанная с истечением срока действия. А как работники массово получили зарплатные карты, момент замены настал тоже одновременно. Вместо Visa Electron камазовцы получают Visa Classic.

Visa Classic — карта более защищённая и соответствующая требованиям времени, — пояснили в ВК в Сбербанке. — Кроме магнитной полосы, на ней имеется чип. Этой картой можно оплачивать покупки в интернете, а также любые услуги на сайте госуслуг. Кроме того, карта мультивалютная и работает и за пределами России, а комиссия за снятие денег не снимается по всей территории страны (раньше снятие денег без комиссии было возможно лишь в пределах Волго-Вятского региона).

Процесс плановой замены карт охватил все подразделения «КАМАЗа». Он начался с завода двигателей и завершится к февралю на автомобилльном заводе. Приходить в банк не требуется: специалисты выезжают на заводы и выдают новые карты прямо на местах. Старую карту можно при этом сдавать не нужно.

ЗНАЙ НАШИХ!

Эмоции по поводу рацио

Почётное звание «Заслуженный рационализатор Республики Татарстан» Указом президента РТ № УП 1129 от 18 ноября 2013 года присвоено заместителю главного технолога по сопровождению производства литейного завода ОАО «КАМАЗ» Андрею Ухову.

Так отмечены его многолетний плодотворный труд и большой вклад, внесённый в совершенствование производства и улучшение качества выпускаемой продукции.

На литейный завод Андрей Николаевич пришёл в 1980 году формовщиком литейного производства по окончании Камского автомеханического техникума. Работая и одновременно учясь на

вечернем отделении, окончил Камский политехнический институт, получив специальность инженера-механика литейного производства. Внедрено 140 его рационализаторских предложений.

Новатор уже принимает поздравления от коллег и журналистов, хотя висок награда ещё не вручена: точное время церемонии станет известно в ближайшее время.



В поле внимания экспертов оказалась вся производственная цепочка по изготовлению поковок

кузнецов и даже кое-что вознамерились перенять. В числе пожеланий рекомендаций — более интенсивное воздействие возможностей системы SAP для автоматизации приема заявок. До конца года аудиторы подготовят официальное заключение.

Сейчас, когда кузнецкий завод, соотв-

тветствующий стратегией ОАО «КАМАЗ», определяется со Стратегией ОАО «КАМАЗ»,

своими ключевыми компетенциями, важность подобных аудитов очевидна.

Соответствие основным требованиям европейских производителей автомобилей открывает перед поставщиками широкие перспективы в мировом масштабе.

Соответствие со Стратегией ОАО «КАМАЗ», определяется со Стратегией ОАО «КАМАЗ»,

своими ключевыми компетенциями, важность подобных аудитов очевидна.

Соответствие основным требованиям европейских производителей автомобилей открывает перед поставщиками широкие перспективы в мировом масштабе.

Получателем ценного груза будет Управление по делам ГО и ЧС и пожарной безопасности Хабаровского края.

Стационарный электрограф АП100С-Т400-1Р. Он предназначен для использования в качестве автономного источника питания с трёхфазным напряжением 400 В, частотой 50 Гц электропитанием в различных климатических зонах, с диапазоном температур окружающего воздуха +8°C до +50°C. Может эксплуатироваться как в помещениях, так и в отапливаемых блок-контейнерах.

Получателем ценного груза будет Управление по делам ГО и ЧС и пожарной безопасности Хабаровского края.

Стационарный электрограф АП100С-Т400-1Р. Он предназначен для использования в качестве автономного источника питания с трёхфазным напряжением 400 В, частотой 50 Гц электропитанием в различных климатических зонах, с диапазоном температур окружающего воздуха +8°C до +50°C. Может эксплуатироваться как в помещениях, так и в отапливаемых блок-контейнерах.

Получателем ценного груза будет Управление по делам ГО и ЧС и пожарной безопасности Хабаровского края.

Получателем ценного груза будет Управление по делам ГО и ЧС и пожарной безопасности Хабаровского края.

Смотри и приходи снова

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На литейном заводе прошли дни открытых дверей для студентов. За два дня здесь побывали учащиеся Набережночелнинского строительного колледжа, Набережночелнинского института К(П)ФУ и Камского государственного автомеханического техникума. С этой акцией организаторы мероприятия связывают надежды на возможность зародить у молодёжи интерес к литейному производству и через некоторое время увидеть ребят в числе работников завода.

В дни акции студентам показали фильм о литейном заводе, пригласили в музей истории литейного и кузнечного заводов и на производство чугунного литья (ПЧЛ). На производстве в

роли экскурсоводов выступили заместитель начальника технологического отдела ПЧЛ Виталий Мартемьянов и главный специалист Алексей Кошелев.



У заводов интересная история



Дамир Галимов, студент 2-го курса: «Было интересно, экскурсия понравилась. После техникума, скорее всего, приду сюда работать»

Литейный завод открывает двери

Впервые на литейном планируется провести день открытых дверей для семей работников завода. У жен, мужей и совершеннолетних детей появится возможность своими глазами увидеть производство, на котором трудятся их родители.

Другие заводы не раз устраивали экскурсии для членов семей своих сотрудников, в то время как литейный завод долго оставался закрытой территорией. Изменить подход решено в целях рекламы предприятия и для привлечения сюда специалистов. Списки на посещение формируются на самом предприятии. По мере поступления заявок будут сформированы небольшие группы по 12 человек, как полагается по требованиям охраны труда.



Студенты 2-го курса автомеханического техникума учатся по специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». Экскурсия на завод — первое знакомство с производством. В следующем году студенты придут сюда на практику

Полтора миллиона на ёлку

Новогодняя ёлка на площади перед зданием Набережных Челнов в этом году представлена перед горожанами в новом облике. Изменится не только её внешнее оформление — «КАМАЗ» провёл полную реставрацию металлического каркаса главной городской ёлки.

Поскольку именно на заводах Камского автогиганта в 2005 году были изготовлены все детали конструкции, руководство компании решило провести ремонтно-восстановительные работы за свой счёт. Устранение всех повреждений обошлось более чем в 620 тыс. рублей. По проекту дизайнеров, камазовские монтажники дополнили ёлку новыми элементами. Например, к стволу приварили по 16 металлических лучей на каждый из шести ярусов. Помимо этого, «КАМАЗ» выделил городу ещё более 800 тыс. рублей на организацию работ по монтажу и демонтажу многотонной конструкции.

Все восстановительные работы уже завершены, основание главного новогоднего украшения вывезли на площадь Азатлык, а в ближайшие дни будет закончен монтаж и всей ёлки.

Подарки уже в пути

В ближайшее время в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» начнётся выдача новогодних подарков. В этом году Дед Мороз привёз для детей работников компаний сладкие сюрпризы от ЗАО «Содексо ЕвроАЗия». Подарки упакованы в КАМАЗы из глянцевого картона. В «начинке», которая весит больше килограмма, плитка шоколада, печенье, грильяжные, трюфельные, желейные конфеты, а также любимые детьми ириски, леденцы и карамель.

Новогодний подарок получат все работники компании, чьи дети родились после 1 января 1999 года. Стоит новогодний набор 240 рублей, из них одна половина будет оплачена за счёт средств компании, другая — за счёт родительского взноса.

Бесплатно получат подарки семьи, в которых есть инвалиды, многодетные, а также мамы, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до трёх лет. Всего «КАМАЗом» закуплено более 17 тысяч новогодних наборов.

СПОРТПЛОЩАДКА

Фарт и финт литейки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Финал первенства по баскетболу завершился в гулкой тишине спортивного зала завода двигателей. Команды разошлись, молча пожав друг другу руки. На победные возгласы и аплодисменты сил не было ни у победителей, ни у соперников.

Команда литейного завода не раз занимала высшую ступеньку пьедестала ещё в 80-е. Тогда в ней сражались бывшие выпускники вузов, заботливо взращённые тренерами детско-юношеских спортивных школ. За 30 лет состав команды менялся не раз, но такж сложилось, что играют в ней по-прежнему инженеры и технологии преимущественно производства чугунного литья.

Бот они, авторы победы: инженер-технолог Стас Камалетдинов, начальник лаборатории металлургии Дмитрий Гуртовой, инженер-технолог Олег Абдуллин, старший мастер производства чугунного литья Марат Юнусов, мастера Альберт Гаятудинов и Руслан Кунакбаев.

— Баскетбол — спорт интеллектуальный, — подчёркивает капитан Денис Семёнов. — Чтобы обогнать соперника, нужно постоянно искать новые комбинации. Второе необходимое условие — сыгранныость команды: баскетболисты должны понимать друг друга на уровне едва уловимых движений.

Тренировки два раза в неделю обязательны для всех членов команды, на них вместе с техникой и коммуникацией отрабатываются новые тактические приёмы. В этом году литецки усилили подготовку встречами на товарищеских матчах с командами НТЦ и кузнецкого завода. Такое близкое знакомство позволило оценить подготовку соперников и заранее разработать схему игры. Возможно, именно новый игровой опыт позволит и конструкторам подняться в этом году на одну ступеньку выше.



Чемпионами первенства ОАО «КАМАЗ» по баскетболу стала команда интеллектуалов с литейного завода

Для команды литейного завода эта победа по-своему знаменательна. Последние два года известная баскетбольная команда уступала звания чемпиона то инструментальщикам, то прессоварам. В этом году путь к успеху тоже был непростым. Повле жребия за выход из группы литецкам пришлось бороться с хорошо подготовленной командой автомоторного завода. В первой половине матча преимущество было на стороне соперника, и переломить ход игры удалось с большим трудом.

По конца спортивного сезона Спартакиады-2013 рукой подать: остались два этапа — плавание и настольный теннис. Чтобы попасть в число призёров, литецкам снова надо мобилизовывать все ресурсы. Победы стоят дорого.

Самой сложной была борьба в полуфинале. Ризовцы, вдохновлённые победой над охранниками, отступать не собирались. Пришло опять

СЕЗОННЫЕ ЗАБОТЫ

Держи медаль!

Три из пяти наград фестиваля «Юные таланты» среди футболистов 2004 года рождения вручили представителям команды «КАМАЗ». Девятилетний Булат Гатин назван лучшим игроком турнира, Артур Гараев — лучшим бомбардиром, Ранэль Мурзянов — лучшим вратарём.



Дипломом I степени награждается футбольная команда «КАМАЗ-2»

По итогам турнира команда, которую тренирует Наиль Ягудин, заняла четвёртое место. Международный фестиваль «Юные таланты» проходил в Сызрани в ноябре. В турнире участвовало 14 футбольных команд. Сейчас наши футболисты готовятся к всероссийскому турниру по футболу, который будет проходить в Тольятти в начале

января. Для девятилетних футболистов это проба сил.

Мальчики годом старше, из команды «КАМАЗ-2003», победили в детско-юношеском турнире по футболу «Золотая осень», прошедшем в конце ноября в Набережных Челнах. Восьмилетние футболисты команды «КАМАЗ-2» и «КАМАЗ-1» привнесли ещё

КАМАЗЫ против снега

Анжелика АКУЕВА

Очищать город от снега наступающей зимой будут 44 автомобиля КАМАЗ. МУП «Предприятие автомобильных дорог» отчиталось о подготовке города к холодам и непогоде.

Синоптики обещают: наступающая зима будет достаточно холодной и снежной. Именно такой, какая ассоциируется у большинства с понятием «русская зима». А значит, работы для дорожников будет много. Для уборки улиц, проспектов и магистральных тротуаров ПАД приготовил 225 единиц техники, из которых 133 — техника специализированная: автогрейдеры, снегопогрузчики, тракторы

для уборки тротуаров.

Непосредственно улицы и проспекты будут спасать от засыпки 18 КАМАЗов и восемь «ЗИЛов» с служебно-щёточным оборудованием. При интенсивных снегопадах из них создадут четыре колонны по шесть-семь снегоуборочных машин в каждой. Чтобы не создавать помех движению, основная работа будет идти ночью. Всего в парке дорожников 44 машины автогиганта.



Борясь с издержками погоды помогут речной песок и техническая соль, их закуплено 1050 и 110 тонн соответственно. Также власти определили места для снегосвалок. Их будет четыре общей площадью 27 гектаров: в районе посёлка Суар; за проспектом Яшлык; на улице Старосармановской; в районе кладбища за Орловским кольцом.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Благодарность от министра культуры РТ А. М. Сибагатуллина «За большой вклад в сохранение традиций и обычая татарского народа, пропаганду национальной культуры» выражена генеральному директору ОАО «КАМАЗ» С. А. Когогину.

«Ваш активное участие в течение трёх лет в организации и проведении в Уфе Международного телевизионного фестиваля-конкурса татарской и башкирской песни «Туган төл» содействует удовлетворению духовных потребностей наших соотечественников, проживающих за пределами исторической родины, укреплению взаимопонимания и дружбы между народами».

Выпускники школы-интерната № 86 «Омет» выражают благодарность директору базы отдыха прессово-рамного завода «Лесная сказка» А. Г. Сергееву за предоставленную возможность отдохнуть на природе в живописном месте. «Благодаря этому жесту благотворительности мы отлично провели время в тёплой компании, вспомнили годы учёбы, а также поделились своими настоящими успехами и планами на будущее».

И. Мухитов, А. Ахметшин, А. Косарев, П. Кляузова, И. Дмитриев, Э. Мухаметова, В. Люкин

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА

e-mail: Nizamleva@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЙНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Распространяется бесплатно.

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция: «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Заказ 073

При перепечатке

ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт

ОАО «КАМАЗ»

<http://www.kamaz.ru>