

ВЕСТИ КАМАЗА



Юристы вновь на высоте

2

Рабочие — о мастерах

3

Главная городская ёлка засияет по-новому: «КАМАЗ» в этом поможет

4

О ГЛАВНОМ

Где рождаются мастера?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Сегодня «КАМАЗ» отмечает День мастера и бригадира. В цехе сборки рам прессово-рамного завода корреспондент «ВК» нашёл семью, в которой младшими командирами производства являются сразу четыре человека.

Семья Минхаиновых пришла в Набережные Челны летом 2001 года. Новую страницу биографии Роберт Марсович и Гульшат Рашатовна начали с обустройства на новом месте жительства и освоения новых профессий. Главе семьи, работавшему раньше в шахтёрском забое, предложили работу мастера в цехе сборки рам, его супруге — контрольного мастера, обслуживающего цех сборки рам и цех окраски № 1, где рама большегруза покрывается защитным слоём.

— Мне в 39 лет сразу пришлось осваивать две различные технологии — изготовления рам и нанесения лакокрасочного покрытия, — вспоминает Гульшат Минхаирова. Дело осложнялось большой номенклатурой выпускаемой продукции. В памяти всё уложилось месяца через три. А через год мне предложили взять под контроль продукцию цеха

окраски № 2. Оценили и успехи супруга — он вырос до начальника смены.

Прорывное назначение

Через два года на прессово-рамный завод пришёл ещё один Минхаилов. Ринат — старший сын, в то время студент ИНЭКА, решил подработать, брать на карманные расходы деньги у родителей он не привык. Трудился оператором машин контактной сварки в цехе сборки-сварки кабин, потом штамповщиком в цехе крупной штамповки, слесарем в цехе мелких серий.

Мастерский стаж у Рината Минхаирова исчисляется с 2006 года, командные навыки он отработывал в цехе изготовления штампов. Именно тогда дела у «КАМАЗа» пошли в гору — цех штамповки деталей рам уже не справлялся с планом по изготовлению лонжеронов. Это дело поручили работникам цеха изготовления штампов. Ответственным за

это направление назначили Рината Робертовича.

Очередной прорывной участок молодого мастера — второй конвейер цеха сборки рам, запущенный специально для выпуска узлов для машин тяжёлого ряда. В 2010 году Р.Р. Минхаилов был назначен заместителем начальника по технической части цеха штамповки деталей рам.

Качественный подход

По следам старшего брата в 2004 году на завод пришёл Альберт Минхаилов. Днём он учился в колледже ИНЭКА, а в третью смену приходил в цех сборки рам, где трудился клепальщиком.

— Если до первой пары удавалось поспать хоть часок, чувствовал себя готовым к свершению любого подвига, — вспоминает мастер цеха сборки рам Альберт Робертович.

Учёба закончилась, а готовность к преодолению препятствий осталась.

— Мастер — это, прежде



Биография семьи Минхаиновых связана с цехом сборки рам. Для Гульшат Рашатовны он стал первым местом работы, Ринат (справа) реализовывал там важный заводской проект, а Альберт здесь трудится

всего, человек с особым характером, — уверен Минхаилов-младший. — Он должен уметь держать слово и отстаивать свою позицию. И если уж пообещал улучшить условия труда, будь то модернизация вытяжки или усиление освещённости, это должно быть сделано.

— А ещё мастер — это постоянный нарушитель спокойствия, — вступает в разговор Гульшат Рашатовна, — если не получается убедить принять срочные меры для устранения дефекта, приходится выпускать предписание.

Между прочим, Ринат Минхаилов, отвечающий за техническую исправность машинного парка цеха штамповки деталей рам, делает всё, чтобы в цех сборки рам, где трудится его младший брат, поступала только качественная продукция.

Анализируй это!

Это сейчас родители и дети собираются по праздникам, а раньше, когда жили одной семьёй, только и говорили дома о заводских делах. Во время подготовки сыновей к аттестации Гульшат Рашатовна сама проводила тренинги для них, знания функциональных обязанностей проверяла строго. Знала: экзамен бывшему генеральному директору прессово-рамного Гамилю Шариповичу Зарипову (сейчас он возглавляет коллектив ООО «КАМАЗЭнергоремонт») сдать непросто.

— Каждому мастеру после опроса он давал задание «на вырост» — за месяц найти решение системной проблемы, — вспоминает Альберт. — Ровно через 30 дней проверял исполнение.

Так что откладывать дела в долгий ящик мы не привыкли.

Трудолюбие, упорство, целеустремлённость — без этих качеств с работой не справиться — уверены мастера Минхаиловы. Видимо, они правы, поскольку выполняют не только производственное задание, но и общественную работу — не первый год являются председателями Совета мастеров в своих цехах.

Успехи Минхаиновых высоко оценивает и руководство. В прошлом году звание «Заслуженный мастер ОАО «КАМАЗ» было присвоено Гульшат Рашатовне, в этом — её сыну Альберту.



Другие материалы к Дню мастера и бригадира — на стр. 3.



Герман Греф: «Мы будем всячески помогать и далее реализовывать «КАМАЗу» его потрясающую миссию — производство самых современных автомобилей»

следнем Совете директоров — ред.). Сбербанк, и это нашло отражение в Соглашении, берёт на себя значительную долю по организации займа. Это долгосрочное кредитование под гарантии нашего правительства. У нас очень сложный бизнес: одна ошибка может привести к необратимым последствиям. Но мы стараемся серьёзных ошибок не допускать и идти вперёд.

Сергей Анатольевич заявил, что подписанные документы, помимо политической, имеют чисто практическую сторону, и приоткрыл содержание тройственного соглашения, «конкретное наполнение» которого — сделка на

3 млрд рублей, оздоровление экологической обстановки в Краснодарском крае, куда «КАМАЗ» поставит автотехнику на газомоторном топливе.

Гендиректор «КАМАЗа» отметил высокую социальную составляющую в партнёрстве с главным банком страны: «даже отсутствие наличных денег в банке может стать поводом для недоверия в коллективе», и выразил надежду, что ипотечная программа Сбербанка станет платформой, на которой «КАМАЗ» сможет разработать собственную программу по обеспечению жильём молодых работников.

Уважаемые мастера и бригадиры!

День мастера и бригадира — замечательный камазовский праздник для главных людей производства. Мошь «КАМАЗа», интеллект и способность работать всегда будут определяться уровнем его мастеров и бригадиров.

Сегодня мы можем гордиться успехами предприятия, самый главный из которых — это то, что мы, несмотря на сложнейшую ситуацию на рынке, удержали заданную в начале года планку. В этом успехе большая заслуга мастеров и бригадиров. И если «КАМАЗ» называют флагом отечественного грузового машиностроения, то вас можно смело назвать флагами нашего производства.

У компании наступили интересные времена: мы будем осваивать новый модельный ряд, модернизировать производство. И мы уверены — наши мастера и бригадиры справятся, как справлялись не раз.

Желаем, чтобы в вашей жизни всё было успешно! Здоровья, счастья, благополучия во всём! И, конечно, новых вам производственных свершений!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Козогин, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

НОВОСТИ

Есть первые шесть!

На прессово-рамном заводе собраны первые шесть каркасов кабины обновлённого модельного ряда. В декабре планируется сварка 45 каркасов кабины. Сборка новой кабины на заводе стала возможной благодаря новой линии сварки, монтаж которой начался на прошлой неделе. Сейчас продолжаются пуско-наладочные работы, проверка оборудования после монтажа и запуск линии.

На линии будут задействованы 25 рабочих: это сварщики МКС, электросварщики, рихтовщики. Для обучения работе на данной линии специалисты с ПРЗ вместе с мастером выезжали учиться за рубеж. «На новой линии будут собирать три вида кабины для КАМАЗ-5490: с одним спальным местом, с двумя и без спального места», — объяснил Михаил Приймаков, начальник цеха сборки-сварки кабин ПРЗ.

Теперь необходимо наладить транспортировку до автомобильного завода и поддержание качества кабины в процессе перевозки. Новую кабину невозможно отпирать по ПТК, её придётся возить автотранспортом.



Самый инновационный

В рейтинге топ-50 инновационных компаний в России, который подготовил Институт социально-экономической модернизации (ИСЭМ), «КАМАЗ» занял 25-е место, лучшее среди российских автопроизводителей.

Рейтинг был сформирован с целью определения текущего состояния сферы инноваций в России, групп компаний, активно ведущих разработки и внедрение инновационных решений на российском рынке, а также поиска проблемных зон инновационной сферы. В исследовании приняли участие 67 экспертов рынка: представители венчурных, инвестиционных компаний, журналисты, академические, научные и другие профессиональные организации, ведущие свою деятельность на рынке инноваций.

К числу неожиданных специалисты ИСЭМ отнесли попадание в топ-50 сразу трёх российских автопроизводителей: компании «КАМАЗ» (25-е место), «ГАЗ» (40-е место) и «АвтоВАЗ» (43-е место). Таким образом, «КАМАЗ» обогнал представителей отечественного автопрома и зафиксировал лучший показатель в области «автотехнологий». Госкорпорация «Ростехнологии», владеющая пакетом акций «КАМАЗа», заняла в рейтинге четвёртое место.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Греф увёз самое дорогое

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Соглашение о сотрудничестве заключено 4 декабря между ОАО «Сбербанк России» и ОАО «КАМАЗ». Свои подписи под этим документом поставили президент, председатель Правления ОАО «Сбербанк России» Герман Греф, посетивший Челны в рамках своего визита в Татарстан, и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Козогин. На подписании присутствовал Президент РТ Рустам Минниханов.



Момент подписания соглашения

Также были заключены трёхстороннее Соглашение между ЗАО «Сбербанк-Лизинг», ОАО «КАМАЗ» и ООО «ТСМ», Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между ЗАО «Сбербанк-Лизинг» и ОАО «КАМАЗ». Предусматриваются совместные разработки программ продвижения транспортных средств с использованием инструментов лизинга.

В заявлении для прессы Герман Греф, который на «КАМАЗе» далеко не впервые, не скрывал своего восхищения позитивными пере-

— То, что я увидел, меня, честно говоря, поразило. Склоняю голову перед тем, что вы сделали за последние годы, находясь в сложнейших экономических условиях, понимаю, каких усилий это стоило. Образцы техники, созданные за этот период, — колоссальный труд огромного количества инженеров, простых сотрудников и высшего

управленческого звена компании. Всё это заслуживает высочайшего уважения, восхищения и благодарности. Мы будем всячески помогать и далее реализовывать «КАМАЗу» его совершенно потрясающую миссию — производство самых современных автомобилей, предназначенных для очень разных целей. Помимо успешных решений вопросов по бизнесу, я уволю отсюда впечатления, которые стоят значительно дороже.

— Мне очень приятно оценка Германа Оскаровича, — заключил брифинг Сергей Козогин. — Мы гордимся нашим предприятием, брендом, уверены, что выбрали правильный путь. Сегодня, на финише разработки новых автомобилей, требуются очень большие инвестиционные усилия в части не только спроектированной техники, но и всех производств и процессов. Поэтому мы рискуем увеличить наш заёмный капитал (решение было принято на по-

НОВОСТИ

Отношения в развитии

Переговоры по перспективному сотрудничеству с руководством «КАМАЗа» стали основной целью визита делегации Министерства обороны Республики Казахстан, которую возглавил первый заместитель министра обороны — начальник Генштаба ВС РК, генерал-полковник Сакен Жасузаков.



В сопровождении генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина и его топ-менеджеров гости посетили завод «Ремдизель», партнёра «КАМАЗа» по ремонту военной автотехники, где осмотрели диагностическое оборудование и ознакомились с деятельностью выездных бригад. Такие бригады предназначены для выполнения работ по техническому надзору за военной автотехникой в полевых условиях, сопровождения на марше, в особый период. Они осуществляют техническое обслуживание (ТО-1000, ТО-15000, СО, РТО) и все виды ремонта (РТС, СР, ТР, КР-М) автомобилей КАМАЗ, а также проводят замену автошин, АКБ и основных агрегатов. Кроме того, в ведении выездной бригады — обучение личного состава ВС и обеспечение гарантийного сопровождения камазовской автотехники.

Затем казахстанская делегация, к которой присоединился министр промышленности и торговли Татарстана Равиль Заринов, посетила Научно-технический центр, где ей была представлена камазовская продукция и организован тест-драйв автомобилей.

Счастливые число РИЗа

В пятницу, 13 декабря на РИЗе отметят день инструментальщика.

Представители этой популярной и очень нужной в автомобилестроении профессии изготавливают и ремонтируют инструменты для случаев, когда стандартные варианты приспособлений не подходят. На заводе сейчас трудятся 127 инструментальщиков. В честь их профессионального праздника пройдёт торжественное мероприятие в актовом зале. Силами заводской самодеятельности будет организован концерт с праздничными номерами, танцами и песнями в исполнении ризовцев. Украсит мероприятие официальная часть: грамоты и благодарности в честь Дня инструментальщика получат более 30 работников РИЗа.

НАГРАДА

Победитель получает всё

Ольга ЕРАШОВА

Диплом и Кубок вручены ОАО «КАМАЗ» за победу в IX Международном турнире по качеству стран Центральной и Восточной Европы в номинации «Большие предприятия». Церемония награждения состоялась в рамках заседания Генеральной ассамблеи Европейской организации по качеству ЕОQ в присутствии национальных лидеров по качеству из 26 стран.



Президент ЕОQ Акдас Ниази (*третий слева*) вручил награду директору департамента качества Александру Абраменко, представившему ОАО «КАМАЗ».

Звание победителя, присуждённое по итогам Турнира ОАО «КАМАЗ», — самое престижное (есть ещё финалисты и лауреаты), оно присваивается, если уровень экспертной оценки превышает 550 баллов по специальной шкале. Тем самым компания подтвердила свой рейтинг в регионе, нынешний успех даёт право на вступление в Клуб лидеров качества стран ЦВЕ. Это пример достижения высокого уровня делового совершенства и ещё одна ступенька к завоеванию Европейской премии по качеству EFQM.

Турнир по качеству считается эффективным средством международного бенчмаркинга, позволяет лучше понять современные подходы к ведению бизнеса, благодаря оригинальным методикам яснее увидеть сильные и слабые стороны, чтобы двигаться в направлении европейских компаний-лидеров.

Решению экспертов предшествовала длительная работа: турнир проходил в несколько этапов. В середине октября ассессоры международной конкурсной комиссии побывали в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» с целью проведения очной оценки, встречались с руководителями и рядовыми работниками. Эксперты получили возможность убедиться, насколько заявленная самооценка предприятия соответствует действительному положению дел.

В КАДРЕ И ЗА КАДРОМ

На страже наших интересов

В канун профессионального праздника всех юристов, который отмечался в стране 3 декабря, в очередной раз юристы «КАМАЗа» стали победителями конкурса «Лучшие юридические департаменты России». За кадрами успехов — постоянная работа камазовского «юркорпуса». Директор департамента правовой работы Владимир Дергачев рассказал о наиболее интересных фактах уходящего года.

Лучше получить компенсацию, чем платить штраф

— Хотя в направлении правовой культуры общества наше определённые шаги делает, незаконное использование товарных знаков, увы, продолжается. Иск к ЗАО «КАМРТИ» о взыскании компенсации за нарушение исключительных прав на товарные знаки предъявили юристы ОАО «КАМАЗ» в Арбитражный суд Саратовской области. В результате ЗАО выплатило ОАО «КАМАЗ» компенсацию в 300 тыс. рублей.

Свои права нам приходится отстаивать и по чисто техническим вопросам. Так, ОГКУ «Костромаавтодор» обратился в Арбитражный суд РТ к ОАО «КАМАЗ» с иском о взыскании платы в счёт возмещения вреда, причинённого транспортными средствами автомобильным дорогам Костромской области. Вред истцы оценили в 195480 рублей. Татарстанский арбитраж 22 мая этого года в удовлетворении требований костромичей отказал, с чем последние не согласились и обратились с апелляционной жалобой в Одиннадцатый

арбитражный апелляционный суд. Надо отдать должное профессионалам: Постановлением этой инстанции от 28 августа 2013 года решение Арбитражного суда Республики Татарстан оставлено без изменения.

Контролировать действия надзорных органов, в общем-то, не принято. Однако обратить внимание на предъявляемые требования на предмет их правомерности бывает нелишне. Не так давно в отношении «КАМАЗа» была проведена внеплановая проверка Росприроднадзора. По итогам вынесено определение о возбуждении административного дела. Причина — «факт несоблюдения экологических и санитарно-эпидемиологических требований при обращении с отходами производства и потребления или иными опасными веществами». Речь шла о земельном участке, находящемся в западном направлении от посёлка Ильичёвка Тукаевского района РТ. К административной ответственности привлекли «КАМАЗ», получивший также предписание об устранении нарушений на территории.

Постановление и пред-

писание мы обжаловали в Арбитражном суде РТ, который признал их незаконными. Квалифицированная защита юристов «КАМАЗа» предотвратила административный штраф. Серьёзными финансовыми затратами грозила и обязанность исполнения предписания.

Когда понижается градус?

Внутренние дела «КАМАЗа» также порой становятся поводом для встреч в суде. Работник кузнечного завода был уволен за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. Несогласный с увольнением «по статье», он потребовал не только восстановления на работе, но и компенсации морального вреда. Плюс возмещение услуг представителя. В качестве оправдания предъявил в суд медицинское заключение из ГНД.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что задержали его при выходе с завода. Состояние алкогольного опьянения подтверждалось свидетельскими показаниями и протоколом задержания. Суд подтвердил, что состояние алкогольного

опьянения подтверждается любыми допустимыми доказательствами, которые были оформлены именно в момент появления работника «под градусами» на заводе. Что касается медицинского заключения ГНД, оформленного по истечении двух часов после задержания работника, то оно не опровергает факта его алкогольного опьянения в момент инцидента на проходной. Суд принял решение отказать бывшему заводчанину в удовлетворении исковых требований.

Всё чисто, чистильщики!

Департамент защищает не только «КАМАЗ», но и его работников, если их права нарушаются. Так, Управление Пенсионного фонда РФ отказало ряду наших работников в назначении досрочной пенсии. По профессии они — чистильщики. Вся проблема оказалась в том, что специалисты ПФ изучили техпроцесс окраски кабин поверхностно. И сделали ошибочный вывод о месте работы чистильщиков.

Юристы ДПР смогли убедить суд, что чиновники



Победители «правового Дакара» — юристы «КАМАЗа». Директор по правовым вопросам Владимир Дергачев и заместитель директора ДПР Лейсан Удиева на церемонии награждения в Москве

занимают неправильную позицию: представили большое количество документов, в том числе — типовой технологический процесс окраски, инструкцию по очистке оборудования, техническое описание оборудования.

Всего в суд подали заявления четыре работника, и все заявления Набережночелнинский суд удовлетворил. Самое первое дело по иску одного из работников ППЗ Управление Пенсионного фонда РФ обжаловало в Верховный суд

РТ, но поддержки своей позиции там не нашло. Более того, ВС РТ направил в адрес УПФ частное определение о недопустимости подобных нарушений.

Результатом этих судебных разбирательств стало то, что другие чистильщики в цехе окраски смогли беспрепятственно оформить досрочные пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

Цифры и факты:

- В 2013 году сумма поступивших на «КАМАЗ» компенсаций за незаконное использование товарных знаков составила более 1 миллиона рублей.
- В течение года юристы «КАМАЗа» участвовали в более чем 100 судебных процессах. В 90% случаев решения выносились в пользу Общества.
- В рамках «Ассоциации юристов России» юристы ДПР в 2013 году бесплатно предоставили населению 137 консультаций и оказали правовую помощь в составлении 56 проектов.
- 4 антикоррупционных заключения направлено юристами ДПР, аккредитованными Министрством юстиции РФ, разработчикам нормативно-правовых актов и их проектов в результате экспертного исследования документов федерального, регионального и муниципального уровня на предмет выявления коррупционных факторов. Работа по антикоррупционной экспертизе действующего СанПин способствовала созданию правительственной рабочей группы по внесению соответствующих изменений.
- В ноябре 2013 года юристы ДПР вошли в состав Экспертного совета при Управлении Минюста РФ по РТ — консультативного органа, участвующего в проведении антикоррупционных экспертиз.

ПО СЛУХАМ И ДОСТОВЕРНО

Меняем Electron

На заводах зарплатные карты меняют на новые. Процесс вызывает вопросы части камазовцев. «Руководство предприятия приняло решение о замене карт, не уведомив при этом рабочих, — сетуют заводчане в социальных сетях. — Те, кто ранее получил зелёные карты, могут их выкинуть».

Суть изменений нам смогли разъяснить на автомобильном заводе.

— Карты всех платёжных систем имеют свой срок действия. Карты Visa рассчитаны на три года, и сейчас происходит их плановая замена, связанная с истечением срока действия. А так как работники массово получили зарплатные карты, момент замены настал тоже одновременно. Вместо Visa Electron камазовцы получают Visa Classic.

Visa Classic — карта более защищённая и соответствующая требованиям времени, — пояснили «ВК» в Сбербанке. — Кроме магнитной полосы, на ней имеется чип. Этой картой можно оплачивать покуп-

ки в интернете, а также любые услуги на сайте госуслуг. Кроме того, карта мультивалютная и работает и за пределами России, а комиссия за снятие денег не снимается по всей территории страны (раньше снятие денег без комиссии было возможно лишь в пределах Волго-Вятского региона).

Процесс плановой замены карт охватит все подразделения «КАМАЗа». Он начался с завода двигателей и завершится к февралю на автомобильном заводе. Приходить в банк не требуется: специалисты выезжают на заводы и выдают новые карты прямо на местах. Старую карту при этом сдавать не нужно.



В поле внимания экспертов оказалась вся производственная цепочка по изготовлению поковок

кузнецов и даже кое-что вознамерились перенять. В числе пожеланий-рекомендаций — более интенсивное задействование возможностей системы SAP для автоматизации приёма заявок. До конца года аудиторы подготовят официальное заключение. Сейчас, когда кузнечный завод, в соответ-

ЗНАЙ НАШИХ!

Эмоции по поводу рации

Почётное звание «Заслуженный рационализатор Республики Татарстан» Указом президента РТ № УП 1129 от 18 ноября 2013 года присвоено заместителю главного технолога по сопровождению производства литейного завода ОАО «КАМАЗ» Андрею Ухову.

Так отмечены его многолетний плодотворный труд и большой вклад, внесённый в совершенствование производства и улучшение качества выпускаемой продукции.

На литейный завод Андрей Николаевич пришёл в 1980 году формовщиком литейного производства по окончании Камского автомеханического техникума. Работая и одновременно учась на

вечернем отделении, окончил Камский политехнический институт, получив специальность инженера-механика литейного производства. Внедрено 140 его рационализаторских предложений.

Новатор уже принимает поздравления от коллег и журналистов, хотя высокая награда ещё не вручена: точное время церемонии станет известно в ближайшее время.

КОНТАКТЫ

Поковки в стиле евро

Ольга ЕРАШОВА

Три дня работали на кузнечном заводе аудиторы из Германии — представители фирмы ZF Friedrichshafen AG Андреа Даннер и Доминик Коеберле.

Предмет их интереса — инициированный ZF логистический аудит, одно из новых для «КАМАЗа» направлений в плане утверждения европейских стандартов для поставщиков продукции.

В поле внимания экспертов оказалась вся производственная цепочка по изготовлению поковок, которые кузнецы штампуют для концерна ZF: начиная с момента поступления в работу материала до отгрузки готовой продукции заказчику. При этом более детально познакомились гости из Германии с организацией процесса в КПК-1 и на складах металла. Помимо представителей заводских подразделений, вовлечёнными в аудит оказались

также работники логистического центра и центра закупок.

Несмотря на то, что обычно подобные изделия получают методом полугорячего выдавливания, на кузнечном заводе при их производстве используется технология горячей штамповки.

Пока кузнецы освоили четыре позиции заготовок валов и одну заготовок шестерни, однако есть возможность производства не меньшего количества позиций по шестерням. Кроме того, 11 позиций поставляются на СП «ЦФ КАМА» через завод двигателей.

В процессе аудита представители ZF отметили немало положительных наработок камазовских

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Вчера деньги — сегодня техника

«ВК» сообщали, что работники «КАМАЗа» в качестве добровольных пожертвований в помощь жителям пострадавших регионов юга Дальнего Востока собрали 3,6 млн рублей.

После консультаций с руководством этих регионов и учётом их пожеланий собранные средства были использованы для покупки трёх тракторов КАМАЗ ХТХ-215, укомплектованных технологическим оборудованием. За счёт огромного спектра навесного оборудования трактор способен выполнять разнообразные хозяйственные работы, начиная от расчистки почвы и заканчивая реализацией транспортных задач.

Несомненно, пригодится пострадавшим готовящийся к отправке газопоршневой

стационарный электроагрегат АП100С-Т400-1Р. Он предназначен для использования в качестве автономного источника питания с трёхфазным напряжением 400 В, частотой 50 Гц электропитанием в различных климатических зонах, с диапазоном температур окружающего воздуха +8°C до +50°C. Может эксплуатироваться как в помещениях, так и в отапливаемых блок-контейнерах.

Получателем ценного груза будет Управление по делам ГО и ЧС и пожарной безопасности Хабаровского края.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Десятый — значит первый

Ольга ЕРАШОВА

Конкурс профмастерства среди мастеров — нет ли тут тавтологии? Засомневались мы больше по привычке: ведь традиция называть лучших среди молодых наследников этой самой производственной профессии на «КАМАЗе» давняя. А «театр боевых действий» опять-таки традиционно разворачивается на кузнечном заводе.

Десять молодых мастеров, победителей внутривзаводских этапов конкурса и зарекомендовавших себя в непростой профессии, должны были справиться с тестами, кейсовыми заданиями и показать лучшие свои качества в деловой игре. Требования — стаж в должности не менее года. Старшие мастера в конкурсе уже не участвовали: только равные по «званию». Должна же быть возможность если не на республиканский конкурс отправиться (среди мастеров, кстати, он почему-то не проводится), то хотя бы классность повысить.

Нелегко пришлось курсантам. Многие из них, ломая голову над вопросами из области психологии-конфликтологии, предпочли бы выполнить конкретное задание — выточить деталь заданных размеров или прочесть сложный чертёж. А тут — перевести в конструктив, например, выражение «Твоё рабочее место в ужасном состоянии!», да так, чтобы рабочий сделал требуемое без недовольства в душе! Или нюансы Производственной системы доходчиво разъяснить, или матрицу результативности управленческих решений составить... Нет ответа — пять баллов минус. «Трудно. Но можно!» — глянув на задания, набрали в грудь воздуху молодые

мастера. Ладно ещё, когда ты — сам за себя, а деловая игра требует дележа на две команды. Если учесть, что большинство соперников узнали друг друга только что, «спеться» совсем не просто. Мастер ЦРИОТО ТВЧ кузнечного завода Ильнар Сабиров по жеребьёвке вытаскил последний, 10-й номер. И стал по итогам трёх этапов первым! Теперь он точно знает: поговорка, что дома и стены помогают, — права. А может, секрет в том, что у 27-летнего Ильнара уже — два высших образования, экономическое и техническое?

Победители в конкурсе среди мастеров:**1-е место — Ильнар Сабиров (кузнечный завод);****2-е место — Никита Подручный (литейный завод);****3-е место — Юрий Филимонов (блок директора по развитию).**

Уже заканчивая институт как бухгалтер, он подумал: не мешало бы и техническую специальность получить. Поэтому на отделение «Электроснабжение» в ИНЭКА поступил уже на базе высшего образования, сразу на третий курс, и пошёл работать на «КАМАЗ» электриком. Тема диплома сформировалась сама собой: «Электроснабжение машинного зала в корпусе

№ 3 кузнечного завода». Вот что рассказывает лучший молодой мастер о своей профессии.

— Сейчас машзал на кузнечном — моё место работы. Около двух десятков электромонтёров под моим началом, и все — старшие. Я очень рад, что сначала сам изучил именно эту профессию, иначе невозможно было бы строить отношения, вести на равных диалог с опытными рабочими, потому что каждый — со своими устоявшимися принципами и характером.

Став мастером, почувствовал, что несответствен-



Лучшие молодые мастера «КАМАЗа»

зователи частоты) вырабатывают токи высокой частоты для нагрева металла. Мы обеспечиваем подачу ТВЧ на индукционные печи прессов (индукторы), контролируем релейную защиту всей электрической цепи и автоматики. Схемы, устройство

Марвановича Наширбанова. А ещё всегда открыты опытные коллеги, мастера с других участков, у которых стаж — по 20-30 лет.

Знаю, что «с низов» начинали строить свою карьеру многие руководители. Это правильно. Потому что когда знаешь проблемы с этих позиций, внедриться в систему проще. Грамотнее персонал расставишь и обязанности распределишь так, чтобы и по нагрузке равномерно было, и не против души. Вот где знания по гуманитарным предметам пригождаются. Есть в этом свои тонкости.

Первый конкурс в моей жизни был внутривзаводской, тогда ещё в блоке «Металлургия». Второе место занял: опыта совсем мало было. А в этот раз уroveň сложности был на порядок выше. Я очень рад, что удалось победить. Готовился серьёзно, много литературы проштудировал. Хочу оправдать доверие, которое мне на заводе оказывают. И, конечно, идти вперёд.

Оборудования — всё нужно знать. За нами и поддержка оборудования, в основном, уже «заслуженного», порой приходится самим изготавливать вышедшие из строя детали. Кто скажет, что это не творческая профессия!

Наверное, самое сложное в работе мастера — умение ладить и с рабочими, и с руководством. Всегда могу рассчитывать на помощь со стороны бригадира, Рината

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Призванный вдохновлять

Уважаемая редакция!

За свою производственную деятельность (работая на кузнечном заводе в ремонтно-механическом цехе с 1977 года) судьба свела меня с очень интересными людьми, профессионалами своего дела. Многие из них, проработав в нашем цехе по 30-40 лет, продолжают трудиться здесь и поныне. Среди них токарь-карусельщик Александр Павлович Захариков, фрезеровщик Алексей Константинович Витюк, Юрий Михайлович Перехов и другие. Мне бы хотелось рассказать об одном из них, и вот по какому поводу: среди работников, которым в этом году присвоено звание «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ», есть и рабочий ремонтно-механического цеха, токарь 6-го разряда Анатолий Сёмин.

Свою трудовую жизнь он начал в 17 лет в НГДУ «Джалильнефть» учеником токаря. Анатолий Алексеевич до сих пор с уважением и теплотой вспоминает своего первого учителя и наставника Сергея Александровича Горшунова, который научил его премудростям токарного дела. «А с токарным станком я был знаком ещё до этого. У нас в деревне Александровка в производственно-механизированной колонне был ещё довоенный токарный станок, на нём я вытачивал детали для своего самоката», — вспоминает Анатолий Алексеевич.

В 1985 году он устроился на кузнечный завод в РМЦ токарем 5-го разряда. Проработав месяц, повысил свой разряд до 6-го и был избран бригадиром, которым и является по настоящее время. Оказалось, что бригадир — это и есть его истинное призвание. Младший командир производства личным примером вдохновляет вверенный ему коллектив бригады № 118 участка изготовления запасных частей, рационально организует его работу, спокойно и мудро улаживает все конфликты и споры. В совершенстве владея своей профессией, он охотно посвящает в неё молодых рабочих. На нём изготовление и ремонт наиболее сложных запасных частей. Ему доверяют детали высокой точности.

На мой вопрос: «Что привлекает вас в профессии?» — последовал ответ: «Интерес к работе, большое разнообразие изготавливаемых деталей, от простых до сложных. Все технологические вопросы в работе, включая изготовление оснастки, могу решить самостоятельно».

«В меру скромный, болеющий за людей, ответственный специалист с большим жизненным

опытом», — так отзываясь о бригадире Сёмине начальник ремонтно-механического цеха Гумер Закиров. «Трудолюбивый, отзывчивый, всегда поможет в решении любого вопроса, несмотря на свою занятость», — говорят о нём товарищи по работе.

...А дома Анатолия Алексеевича ждёт любимая семья и трое внуков, в которых он души не чает. В свободное время занимается изготовлением мебели своими руками: табуретки с причудливо выточеными ножками, смастерённые им и подаренные одному из работников бригады лет 20 назад, служат до сих пор.

«Крепкое здоровье, особый мужской тип характера — то, без чего на «кузнице» делать нечего», — отметил в одном из своих интервью газете «Вести КАМАЗа» директор завода Александр Калашиников. И ещё без любви к своей работе, потому что только любящий своё дело человек может много лет трудиться по своей профессии, постоянно совершенствуя мастерство и умения. Вот такой он, бригадир Анатолий Сёмин, своим трудом заслуживший почёт и признание.

Л.Н. Губина,

предцехкома РМЦ кузнечного завода



Анатолий Сёмин на своём рабочем месте трудится без малого 30 лет

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Рабочие — о мастерах

Ольга АМЕРХАНОВА

Накануне профессионального праздника «ВК» обратились к рабочим разных подразделений с просьбой поделиться своими мыслями о роли младших командиров производства в каждодневном рабочем процессе и нарисовать словесный портрет лучших камазовских мастеров и бригадиров.

Владимир Зайцев, слесарь-инструментальщик цеха изготовления оснастки РИЗа:

— От бригадира и мастера очень многое зависит. У нас сложный участок, вопросов много, рабочие постоянно обращаются к мастеру. Он должен иметь подход к людям, уметь разъяснить производственные задачи. Следить за дисциплиной, чтобы не было нарушений. Мастер должен быть эрудированным, чтобы ответить на все вопросы рабочих. Сам проработал 11 лет мастером, знаю.

Быть мастером или бригадиром сможет не каждый. Тут нужно призвание и знание своей работы. Есть такой Валерий Ерёмин, гендиректор компании «Автоприцеп-КАМАЗ» в Ставрополе. С ним начинали работать, он был у меня мастером. Очень хороший человек. К людям с душой относился, и все его уважали.

**Валерий Филимонов, наладчик цеха мелких стальных деталей двигателя завода двигателей:**

— От начальника цеха столько не зависит в производстве, сколько от мастера: это вопросы инструмента, оснастки. Начальника цеха могу неделю не видеть, а к мастеру вопросы постоянно. Это важное звено на производстве. Если человек долго работает мастером, значит, любит своё дело, и это может стать призванием. Случайный человек долго не продержится. Важно и техническими знаниями обладать, и с людьми легко контактировать, психологом быть, не оставаться равнодушным к тому, что рядом происходит.

Марина Рабец, оператор станков с программным управлением автоматного-токарного цеха автомобильного завода:

— Я считаю, что мастер должен приходить в бригаду с хорошим настроением, а не с угрюмым лицом. Даже если настроение неважное, должен людям улыбаться, разговаривать, выслушать всех, не перебивать, где-то пошутить. Ему нужно вникать во все производственные тонкости, чтобы понимать, о чём рабочие рассказывают. И техпроцесс наизусть знать. Если не знает, какие инструменты применяются, марки стали — о чём с ним можно разговаривать?

**Айрат Ярмухаметов, кузнец-штамповщик КПК-3 кузнечного завода:**

— И мастера, и бригадиры очень важны на производстве. Бригадир — это опытный работник, объяснит всё, поделится опытом. Сам ты можешь и не знать чего-то, а он подойдёт и объяснит, ты быстро работу выполнишь. Бригадиры свой опыт передают, нас обучают, мы впитываем информацию в себя. На мастере же лежит ответственность за грамотную организацию труда. Человеческие качества тоже важны. Нужно найти общий язык с каждым человеком. Ответственная должность, я бы не смог. Не дорос.

Хороший пример такой работы у меня перед глазами — наш старший мастер Наиль Вагизович Бабилов. Всем обеспечит, плохого от него никогда ничего не слышал. Относится к нам по-свойски, не кричит. Понятно все объясняет: что делать надо, что не надо. Новенькие пришли, он им сразу сказал: «Железо можно починить, а здоровье не вернёшь». Беспокоится о нас, точно мы дети малые, а он воспитатель.

Максим Певгонен, слесарь-инструментальщик, цех изготовления литейной оснастки литейного завода:

— Наш бригадир Александр Иванович Панченков очень грамотный, к каждому делу подход знает. Он строгий, ответственный, ко всему серьёзно подходит. И все к нему относятся с уважением. К празднику, к дню рождения мы обычно украшаем его рабочее место. Шарик развешиваем, плакаты с поздравлениями. А на юбилей ещё и медаль сами делаем. Работает Александр Иванович более 30 лет.

**Гузалия Мирзахметова, сварщик МКС, цех сварки кабин ПРЗ:**

— Мастер отвечает за производство и за качество. Приходит он с хорошим настроением — и работоспособность повышается. У нас сейчас молодой мастер. Пожилые, опытные не глядя могут работать, у них всё налажено, а молодые специалисты привносят новые идеи, свежие задумки. Нужно, чтобы на молодых не давили, а подтягивали.

Я хочу поздравить мастеров и бригадиров с праздником, пожелать им благополучия, чтобы в семье был покой, а на работе росла производительность и авторитет в коллективе!



Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

