



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 39 (3725)
28 ноября 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Диалог состоялся:
дилеры критиковали,
но конструктивно

2

Комплаенс:
за чёткие правила

3

Фестиваль «Автоград»:
все песни — для матерей

4

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Законы жизни Платоновых

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

У Алексея Платонова руки как у музыканта: белые, чистые, ухоженные. Совсем не руки заточника, который ежедневно соприкасается с металлом, твёрдым сплавом. «Я же в перчатках работаю. И в спортивный клуб хожу», — поясняет Алексей Алексеевич, — плаваю. Бассейн, хаммам, сауна — шесть дней в неделю. Один день даю мышцам отдохнуть». Спортом Платонов занимается так же, как и работает: на совесть.

Алексей Платонов трудится в цехе режущего инструмента брат Анатолий Алексеевич и жена Зинаида Николаевна не- давно вышли на пенсию.

Его первый РИЗ

История камазовской династии началась на Кубани. Никак не мог 20-летний Лёша после армии усидеть дома. Что делать в родном Курганинске молодому парню? Краснодарский край, конечно, красивый, щедрый. И работы полно: сахарный завод есть, кирпичный имеется, молочный комбинат под боком. Но размах не тот. А платоновский характер требовал свершений и подвигов. И прямо под Новый год Алексей двинул в Набережные Челны к брату Анатолию, который уже трудился на РИЗе мастера.

«Мы качественно всё делаем. По крайней мере, стараемся». Мы — это брат, жена, дети, — все Платоновы работают или работали на РИЗе. С сыновьями, Александром и Сергеем, Алексей Алексеевич трудится в одном цехе. Родной

остался, к счастью для себя и производства. Трудовых на- град за это время заработал, как генералиссимус — военных: в 1981 году получил звание «Лучший заточник «КАМАЗа», в 1985 году — «Лучший рабочий». В 1984 году занесён на заводскую Доску почёта, в 1992 году — Книгу почёта «КАМАЗа». А уж почётных грамот — не счёсть.

подштитут мог. Она всё при- принимала легкое. Когда Алексей понял, что с такой спокойной девушкой они друг другу идеально подходят, сделал предложение. Жизнь молодой пары началась с камазовской романтики: на трамвае Зина и Лёлик отправились в загс, поужинали в ресторане «Челны» и поехали в общежитие. Вахтёр понапачалу не хотела пускать молодых и смилиствилась только по-

го по Есенину. Старший, Александр, резьбошлифовщик высшей квалификации: работа у него очень точная, счёт идёт на микрометры. Сергей трудится на новейшем европейском оборудовании, которое позволяет перетачивать и изготавливать твердосплавный режущий инструмент, который раньше закупался за рубежом. Оба парня пришли на «КАМАЗ» с одобрения родителей. «Саша закончил школу в 1998 году, — вспоминает глава семьи. — Времена были непростые, еле выживали, порой есть было нечего. Я сказал — приходи на завод, на штаны себе хотя бы заработаешь». Сергей захотел трудиться сам. Пришёл к нам в цех, а потом стал расти в профессии дальше».

Младшие Платоновы — смена для ушедших на пенсию. Старейшина семьи, Анатолий Алексеевич, с которого и началась династия, как пришел 1 февраля 1973 года на РИЗ, так и работал в родном цехе: из мастеров вышел сначала в начальники участка, а потом в начальники цеха. Ушёл с родного предприятия только в 63 года. Зинаида Платонова, выпуск-

Общий камазовский стаж Платоновых — 130 лет.**Любовь всегда рядом**

Зинулю свою, Зинаиду Николаевну, встретил тут же, на РИЗе. «Тогда далеко не ходили, все знакомились на работе», — смеётся Алексей Алексеевич. Брюнетка с модной стрижкой «Гаврош» работала в ОТК. Кино, танцы и совместное дежурство в ДНД — так проводили время влюблённые 1975 года. «Присматривался к Зине, — сейчас признаётся глава семьи, — проверял,

сле того, как Платоновы показали документы.

Платоновский основательный подход к жизни себя оправдал. «Ни разу мы с Зиной не поругались, — нахваливает жену Алексей Платонов. — Характер у неё отличный, мягкий, голос никогда не повысил». И то сказать, жена — из династии педагогической. Может, потому и сыновей назвали, как шутят глава семьи, одногодка по Пушкину, другого



Таким бравым парнем Платонов появился на «КАМАЗе»

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Идёт монтаж

Ольга АМЕРХАНОВА.
Фото: Владимир ШУШАКОВ

В среду, 26 ноября, на прессово-рамном заводе в цехе сборки-сварки кабин начался монтаж нового оборудования из Австрии. Запускаемая линия позволит собирать на заводе кабину магистрального тягача КАМАЗ-5490.



Выпуск кабин европейского качества начнётся в начале 2014 года

Подготовка нового участка началась ещё прошлой зимой. Был перемещён участок оперения, на освобождённой площади залит новый пол, построены рампы для отгрузки комплектующих, сделан монтаж подвесных конструкций.

29 ноября начнут поступать комплектующие каркаса кабин с компанией «Даймлер». «Новая кабина больше и выше, — говорит заместитель главного инженера ПРЗ Расуль Гарипов. — Старая линия сварки кабин не рассчитана на такую конфигурацию, поэтому приобретено новое оборудование. Строится поточно-сварочная линия, состоящая из пяти станций. Прибыли 10 специалистов из Австрии, они вместе с

нашими работниками приступили к монтажу и обещают закончить его через две недели и выдать пробную сварку». Для работы на новой линии несколько рабочих в голове с мастером нового участка прошли обучение в Германии. Доукомплектуют поточную линию опытными специалистами цеха. Тем, кто задействован на новом участке, на зимних каникулах отдыхать будет некогда. Выпуск новых кабин должен начаться с 15 января.

Также на заводе пристраивается линия приварки высокой крыши каркаса кабины в цехе окраски. Она будет установлена параллельно уже действующей окрасочной линии.



Для монтажа линии на «КАМАЗ» приехали представители австрийской фирмы Prototypen Tech. Они работают вместе с нашими специалистами



Через две недели линия будет готова

НОВОСТИ

В битве года победил «КАМАЗ»

Триумфом «КАМАЗа» завершился республиканский конкурс профмастерства среди молодёжи «Лучший по профессии».

На ежегодный конкурс в Казань приехали больше сотни специалистов из городов и районов Татарстана. Наш город достойно представили 13 делегатов, среди них — семь работников ОАО «КАМАЗ».

Камазовская семёрка — победители конкурса профмастерства автогиганта, о которых идёт серия публикаций в «ВК». Это токарь Айрат Ганиев и слесарь-инструментальщик Алексей Копысов с РИЗа, фрезеровщик Фаник Закиев с кузнецового завода, электросварщик с ПРЗ Сергей Баташев, инженер-технолог с АВЗ Максим Шарифуллин, специалисты по работе с молодёжью Алёна Белякова с литейного завода и Руслан Валеев с ПРЗ.

Финал республиканской битвы лучших был построен по классической схеме: теория и практика. Перед началом практической части провели жеребьёвку оборудования между участниками, каждому выдали задание и заготовку, объявили контрольное время. Камазовец Алексей Копысов стал первым среди слесарей-инструментальщиков. Айрат Ганиев и Фаник Закиев заняли третье место в своих «номинациях». Добавила очков нашей сборной Айгуль Минеева, руководитель молодёжной организации Набережночелнинской ТЭЦ, занявшая первое место в возрастной категории до 25 лет. По итогам всех соревнований командное первое место завоевала национальная делегация.

Победители получили дипломы и ценные подарки Министерства по делам молодёжи, спорту и туризму Республики Татарстан и Региональной общественной организации «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ».

Скоро праздник

Сохраняя лучшие корпоративные традиции, в начале декабря на «КАМАЗе» будут чествовать мастера и бригадиров.

Торжественное мероприятие к Дню мастера и бригадира пройдёт 6 декабря в ДК «КАМАЗа». Сюда будут приглашены лучшие младшие командиры производств. Они станут не только зрителями праздничной программы, но и её участниками. В этот вечер будут звучать слова поздравлений и благодарности за успешный плодотворный труд.

По традиции, к профессиональному празднику предусмотрены награды и поощрения. В этом году звания «Почётный мастер ОАО «КАМАЗ» удостоены 10 работников автогиганта и дочерних обществ. Звания «Заслуженный мастер ОАО «КАМАЗ»» будут присвоены 50 работникам. Также принято решение 10 представителям основной компании и дочерних предприятий присвоить звание «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ» и 50 — «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ». Всем награждённым будут вручены свидетельства о присвоении высоких званий.

Откликнулись на беду

Камазовцы не остались в стороне от трагедии, постигшей Приамурье летом и осенью этого года: в помощь пострадавшим от наводнения собрано 3,6 млн рублей.

Уже в начале сентября дочерняя компания Камского автозавода в Хабаровске, ООО «Хабаровский Восточно-региональный автоцентр КАМАЗ», заключила соглашение о поставках автотехники с Дальневосточным отделением МЧС РФ по Хабаровскому краю. Всего было поставлено 34 автомобиля, которые приняли участие в ликвидации последствий стихийного бедствия.

Тогда же родилась добровольная инициатива работников предприятия о сборе пожертвований. Всего удалось собрать 3,6 млн рублей. В настоящий момент решается вопрос о приобретении на эти средства автотехники КАМАЗ, в которой наиболее нуждаются пострадавшие районы.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Вновь в числе лучших

ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» в числе победителей XVI Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» 2013 года. Церемония награждения состоялась в Уфе на республиканской конференции, посвящённой Всемирному дню качества.



Вот уже на протяжении 10 лет предприятие принимает участие в конкурсе «100 лучших товаров России». В этом году на конкурс был представлен пеноподъёмник пожарный ППП-32 на полноприводном шасси КАМАЗ-53228. Техника является современным мобильным средством для тушения крупных пожаров на технологических установках нефтяной, нефтеперерабатывающей, нефтехимической промышленности, а также в промышленных, жилых зданиях и сооружениях. Оснащается специальным пожарным оборудованием, подъём которого осуществляется коленчатой 32-метровой стрелой. Главная особенность пеноподъёмника — тушение пожара без привлечения боевого расчёта непосредственно в зону возгорания.

Победа ППП-32 в конкурсе не случайна. Пеноподъёмники пожарные производятся в Туймазах более 10 лет и успешно эксплуатируются в России и странах СНГ (Казахстан, Туркменистан, Украина). В числе потребителей техники — структуры МЧС, пожарные части, химические и нефтеперерабатывающие предприятия.

По словам коммерческого директора Вячеслава Гребёнина, требования к конкурсантам с каждым годом становятся всё более строгими. В состав конкурсной комиссии, которую возглавлял руководитель Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, президент МОО «Академия проблем качества» Григорий Элькин, вошли ведущие специалисты и эксперты России. Поэтому полученный диплом имеет особую ценность.

КАЧЕСТВО



Завод двигателей: весь год на «отлично»!

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Коллективу завода двигателей в четвёртый раз подряд присвоено звание «Коллектив высокого качества труда». Что позволяет предприятию уже год удерживать это звание? Секрет, как оказалось, в стратегии. О ней рассказал Владимир Ветлужских, заместитель директора по техническому контролю.

— Основа успеха закладывалась в предыдущие годы, в 2012 и даже в 2011-м. Первое слагаемое — коллектив. Сейчас коллектив сформировался боеспособный. Ежедневно проводят совещания у заводского информационного стенда «Маяк», где определяются топ-проблемы, две или три наиболее значимые. Их решение поручается исполнителям. Второе слагаемое — быстрая реагирования. При выявлении отклонений необходимо как можно быстрее разработать и реализовать корректирующие мероприятия, чтобы дефект не тирализовался.

— Максимальные баллы нам приносят показатели по качеству. Завод выполняет принятые цели по данному направлению на 2013 год. Это снижение уровня рекламаций от потребителя, коэффициента дефектности автомобиля, уровня потерь от брака и т.д. Чтобы выдержать эту планку, при-

ходится всё прорабатывать заранее. Устранение многих дефектов требует улучшения конструкции изделия, а это влечёт за собой подготовку производства. Этими вопросами мы занимаемся постоянно. Будущий год нас ждёт также нелёгкий. Требования по качеству постоянно повышаются, так как рынок диктует свои условия и нам нужно быть конкурентоспособными.

— А насколько велика роль рабочих в вопросах качества?

— Всю ответственность за свою работу несут сами исполнители. Это так называемая «цепь качества один».



На всех операциях есть журналы, где рабочий должен сделать отметку, подтвердить качество выполненной работы. Контроль ведётся в течение всей смены, чтобы люди чувствовали свою ответственность и не выпускали бракованную продукцию. На производстве должен действовать принцип трёх «не»: не принимай брак, не делай бракованную продукцию и не передавай её дальше. Если на твою операцию пришёл брак, нужно остановить процесс и связаться

Минус дефекты и штрафные баллы

В последние годы на заводе удалось устранить ряд дефектов продукции за счёт конструктивных решений. В частности, значительно снизились такие видовые дефекты, как течь масел и охлаждающей жидкости.

■ В 2012 году удалось решить проблему с прокладкой поддона: течь устранили, введя желоб.

■ Очень большой и дорогой дефект при устранении в эксплуатации — разрушение привода топливного насоса высокого давления — практически исчез при конструктивных изменениях.

■ В начале 2013 года внедрена обрезиненная шайба вместо медной. «Если раньше в соединениях наблюдались течи, мотор покрывался пылью и грязью, сейчас двигатель сухой и чистый. Предложение родилось внутри завода. Провели параллель: импортные машины же не текут, а там стоят обрезиненные шайбы. Организовали опытные работы, получилось. Предложили конструкторам изменить внести, они согласились», — рассказывает Владимир Ветлужских.

■ Сейчас на заводе внедряют новую конструкцию насоса ГУР, где меняют тип соединения, что позволит устранить течи. Все мероприятия дают задел на 2014 год. Продукция завода будет лучше, надёжнее и качественнее.



Цех турбокомпрессоров отмечен как один из самых лучших



В цехе по производству новых изделий много молодых специалистов, в том числе с высшим образованием

с предыдущей операцией. За дефект несёт наказание тот, кто его передал, и поощряется тот, кто обнаружил. Но даже материальное стимулирование не настолько по-



могает, как ежедневная работа с коллективом на уровне цеха, бригады, с каждым индивидуально. Поэтому ответственность руководства — прежде всего!

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Встреча жалоб и предложений

Анжелика АКУЕВА. Фото: Михаил МАТВЕЕВ

«Не будем превращаться в съезд КПСС, нужен взаимовыгодный диалог», — так начали совещание по качеству камазовской автотехники, которое прошло 26 ноября в ТФК «КАМАЗ». Разговор с дилерами получился откровенный. Несмотря на высокий градус страсти, кипевших в зале, общее мнение дилеров: подобные совещания приносят эффект и в целом идёт серьёзное улучшение качества техники «КАМАЗ».

Перед дилерами ярко выступил не заявленный в программе Рустам Шамсудинов. Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам рассказал о новой закупочной политике завода. Внешний вид и вдохновил зал прямой ответственностью за все проблемы: «Количество дефектов теперь напрямую влияет на зарплату: мою и коллег. Кто хочет уменьшить нам зарплату — милости просим. Но с доказательной базой!» Некоторые вопросы решали на месте. Из зала поступил вопрос, почему нет поставок фильтров тонкой под-

влияли, — признался Рустам Данисович. — Логистика хромает. Только доставка у них 60 дней! Я недавно встретился с президентом фирмы, отругал их. Обещали исправиться. Осталось 10 дней до прихода всех фильтров».

Самая бурная часть совещания заключалась в выступлениях дилеров. Представители «КАМАЗа» попросили участников уделить время не только перечислению проблем, но и системным вопросам и предложениям. «Остановлюсь на конструктивном дефекте, который давно нас «засёт», — заявил представитель москов-



Совещание собрало более сотни участников

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

«На кой ляд мне этот турбокомпрессор?»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Так или примерно так мысленно рассуждали генеральные директора десятки самых «брендовых» татарстанских предприятий, отправляясь рано поутру 21 ноября на камазовскую Фабрику процессов. Но раз в Минпромторговли РТ сказали — надо, значит, надо!

— Это «КАМАЗ» дополнительный заказ получил, — острили догадливые юмористы в начале. — Вот момент: мы заказали три пучка, все оказались разными. Добраться конструкторской документации по этому пучку — вдруг он изменился — практически невозможно. Я часами звоню в НТИ, чтобы узнать, были ли внесены изменения. Получаю ответ:

«Распространять техническую информацию запрещено, обращайтесь в гарантную службу». Предлагаю наладить техническое информирование об изменениях производственного характера».

Краснодарский автотцентр попросил больше информации по КАМАЗам уровня «Евро-4». ООО «Техвтоцентра» считает, что нужны вебинары по теме «Гарантное обслуживание КАМАЗов». Ставропольские партнёры предложили поработать над конструктивным повышением герметичности электрических разъёмов, решить вопросы совместимости запчастей, а также пересмотреть каталоги запчастей, актуализировать и увеличить количество электронных каталогов.

Все предложения дилеров были услышаны представителями «КАМАЗа». В ближайшее время они будут направлены в профильные подразделения компании для решения.

билизует его коллег лучше всякого гонга. — Поехали!

Первые шаги — кто ж их делает без ошибок? (Хотя, заметим, многие участники тренинга уже в подобных «играх» люди искушённые, и в Германии бывали, и на отечественных площадках уже отметились). Но для того и совещания SFM, чтобы «рабочие» со своей стороны предложили мелкие улучшения, а «менеджмент» усовершенствовал организацию процессов.

Постепенно «линия сборки» укладывается в привычную конфигурацию, а время на действия, создающие ценность, удивительно образом увеличивается! — Дело мастеров, —

подмигивает гендиректору завода «Элекон» Николаю Ураеву коллега — гендиректор «Радиоприбора» Ильдар Шабаев.

— Десять хотели — десять получили, — сосчитав собранные турбокомпрессоры, с удовлетворением комментируют тренеры результаты второго раунда. — Теперь посмотрим на себя — очень полезно для руководителя.

— У всех у нас — разные виды производств, разные заводы, но методика организации имеет общие черты. Команда собралась,

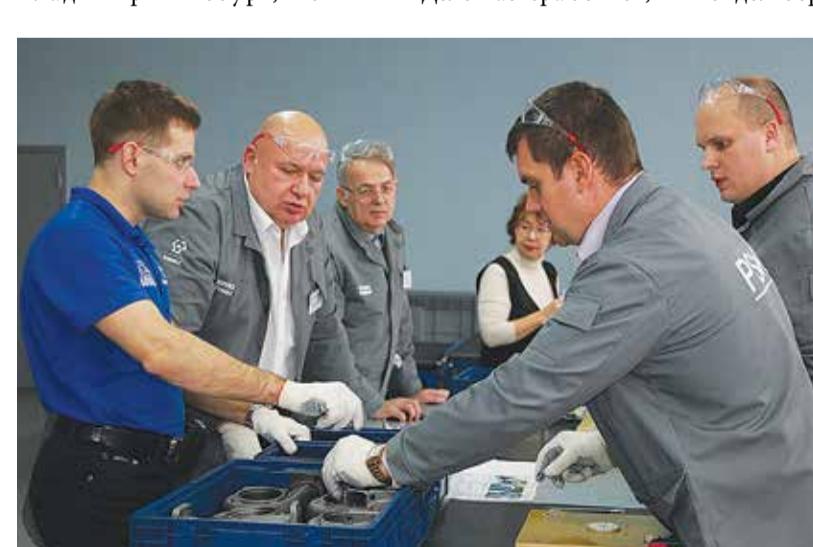
потому что все понимают: на «КАМАЗе» есть чему поучиться, — добавляет Гибсбург.

— Сейчас везде задача — снижение себестоимости продукции, — переводит разговор уже в реальную плоскость начальник отдела корпоративного управ-

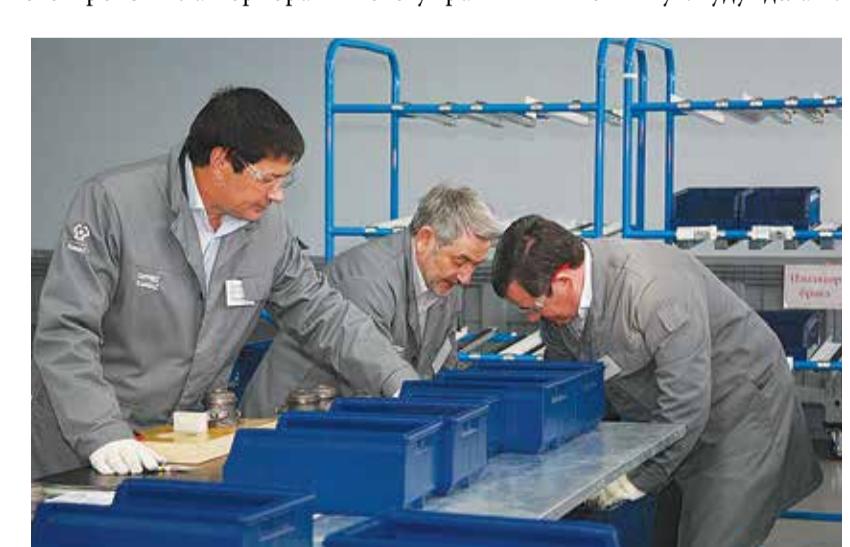
ления Минпромторга РТ Андрей Фёдоров (на тренинге — бригадир). — И главное в этом — методы и инструменты лин. Потратив час на освоение системы, можно скономить годы.

— Меня сегодня назначили логистиком, и я с этой должностью срочно, потому что ничего нет важнее обеспечения конвейера! — уверён генеральный директор ОАО «ЦКБ «Фотон» Фёдор Броун. — Вообще-то я совершенно далёк от серийного производства, и как-то недосуг задуматься над потерями в нашем научном подразделении. А рациональное зерно в этом есть. Приеду — займусь. И — не пинкнут! Будут делать!

— Сейчас везде задача — снижение себестоимости продукции, — переводит разговор уже в реальную плоскость начальник отдела корпоративного управ-



Лин-тренер Игорь Цветков вовремя подскажет Владимиру Гинсбургу, Сергею Козлову (НПО «ГИПО»), Андрею Фёдорову и Николаю Ураеву, как лучше за-кручивать гайки



«Главный обеспеченец» Фёдор Броун (в центре) лично интересуется: чего Андрею Лазуткину и Ильдару Шабаеву (справа) недостаёт на их позициях?

АКТУАЛЬНО

Что такое хорошо и что такое плохо

Ольга ЕРАШОВА

Разъяснить персоналу этот совсем недетский вопрос призвана, по большому счёту, служба внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ». О главных направлениях в работе нам рассказал её руководитель Андрей Комаров.



— **Андрей Сергеевич! Буквально для не проходит, чтобы в стране не появилось сообщение о скандалах, связанных с коррупцией или взятками. Это «модный» тренд или что-то другое?**

— Так происходит не только в России, но и в мире, и, на мой взгляд, говорит о том, что человеческое общество в своём развитии вступило в определённую фазу цивилизованности. Думаю, всё «всё-рёз и надолго». Приходит осмысление фундаментальной проблемы: насколько неэффективны, более того — вредны и в экономике, и в целом для жизни людей коррупционные методы. Ведь если выигрывает не тот, кто действительно конкурентоспособен, а тот, кто ловит и находит «ходы-подходы», мы вправе говорить о том, что коррупция, точно кривое зеркало, искаляет реальную ситуацию на рынке. Буквально на днях я выступил в Казани на конференции Торгово-промышленной палаты. Интерес теме очень большой.

— Внедрение комплаенс-процедур «КАМАЗ» начал три года назад. Что в фокусе внимания сегодня?

— Действительно, решено было «начать с себя». При этом приоритеты были отданы процессу закупок. Сейчас мы занимаемся тем, чтобы сделать работу с поставщиками системной, одновременно минимизировав бюрократические процедуры при согласовании. Второе направление — работа нашей «горячей линии». В этом году она явно активизировалась, поступило более 30 сообщений, и, более 50% сведений подтвердились. В том числе и сигналы о действиях руково-

повлиять на ситуацию.

— Когда, в каких случаях нужно набирать номер «горячей линии»?

— Если вы видите, что на уровне принятия решений делается это необъективно, явно лоббируются интересы определённых контрагентов, аффилированных через родственные связи. Если есть информация о фальшивых тендерах — об условиях, при которых фактически становится невозможным участие «никого, кроме одного». Именно такое сообщение не так давно поступило о лже-тендере одного из наших дочерних обществ. Именно такая информация



стали и требования к процедурам обмена подарками-сувенирами. Если цена презента выше трёх тысяч рублей, — они запрещены. Достаточно сильно комплайнс выступает в контроле за деятельностью dochерних обществ, и здесь мы плотно работаем с департаментом по управлению собственностью. Значительно скорректирована процедура ведения договорной работы, регистрации договоров, ведения архива. Постоянно выявляются области рисков. Не так давно, к примеру, камазовцы должны были заполнить уведомление о возможных конфликтах интересов. Проверка показала, что не все отнеслись к заданию добровольно.

— А работа вашей службы тоже как-то оценивается?

— Разумеется: высшим руководством, Советом директоров, внешними аудиторами. У нас уже прошло три проверки, подтвердившие эффективность СВАиК. Первую проводила компания «Эрнст энд Янг», все замечания мы учли, сейчас ожидаем ре-

В 2013 году работа «горячей линии» службы комплаенса активизировалась — на неё поступило более 30 сообщений, более 50% сведений подтвердились.

дителей достаточно серьёзного уровня. Степень информированности о «горячей линии» весьма высока, теперь задача — поднять уровень доверия. По каждому факту проводится служебное расследование, информация поступает в Координационный совет по комплаенсу. У нас нет задачи устраивать какие-то показательные процессы. Главное — разобраться очень взвешенно и объективно. Поэтому мы и хотим дать понять сотрудникам «КАМАЗа»: каждый может

легла в основу служебного расследования по взаимоотношениям с КЗТАА. Вообще, мы благодарны за любые критические сигналы. Конфиденциальность при этом гарантирована.

— Какие ещё сферы, помимо закупок, в центре внимания?

— Естественно, акционеров беспокоит, чтобы в корпорационные схемы не оказались вовлечёнными дилеры, реализующие нашу продукцию. С этой целью для них проводилось обучение по комплаенсу. Более жёсткими, чем на «КАМАЗе», по сравнению даже с другими компаниями,

должен быть уделен внимание пресечь попытки нарушения правил.

КОНКУРС

Играть — так качественно

Конкурс «Качественная игра» среди специалистов служб качества подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» уже можно назвать традиционным. Его история началась в ноябре 2010 года, в декаду качества.

В этом году конкурсные баталии развернулись в актовом зале завода двигателей. Приглашение посгорево-ваться приняли девять камазовских подразделений, разбитые на пять команд, многие участники которых уже имели опыт профессиональной борьбы в «Качественных играх». По традиции, оценить свои знания и умения были приглашены и студенты Набережночелнинского института К(П)ФУ. Участникам предстояло пройти пять этапов конкурса: первые три предполагали индивидуаль-

ный зачёт, два последующих — командный.

На этапе «Блиц-терминология» конкурсантам показали знания основных терминов СМК, в «Теоретических заданиях и кейсах» — знания инструментов и методов менеджмента качества, процессного подхода, стандартов ИСО 9001, ГОСТ Р В0015-002, решали логические задачи. Затем последовали индивидуальные практические задания для специалистов службы качества, аудиторов и контролёров. В командном зачёте предстояло выбрать

одну проблему из четырёх предложенных и неординарно решить её методом 8D.

Индивидуальным зачёте первое место присуждено ведущему инженеру с РИЗА Ирине Киреевой, второе — начальнику бюро этого же завода Ольге Троицкой, третье — начальнику отдела анализа инструмента РИЗа Денису Гайнутдинову. Лучшим контролёром ОТК признана Ольга Лопатина — контролёр станочно-слесарных работ с завода двигателей, лучшим аудитором — начальник бюро, представи-



Выявляют лучшего контролёра ОТК

тель АвЗ Ирина Надеждина. В номинации «Лучший специалист службы качества» первенство у начальника конструкторского бюро из НТЦ Антона Антонова, а лучшим подразделением признан РИЗ. Не осталось



Успешность набора во многом зависит от кадровиков

кладовщиков, земледелов, водителей погрузчика, машинистов крана, мужчин — на плавильщика, термиста, формовщика и другие специальности.

По статистике, до кадровика доходит только каждый десятый гость ярмарки. Например, если за два часа ярмарку посетили 216 человек, направления получили 73, на работу устраиваются 23 — это официальный результат одного из мероприятий. Но бывают и другие итоги: успешность набора во многом зависит от кадровиков. На одной из ярмарок эффективнее других рекрутинговую работу провёл ПРЗ: из 15 человек, получивших направление на работу,

брать вокруг себя людей».

Ярмарки будут продолжаться. Очередная — для людей с ограниченными физическими возможностями — пройдёт в ДК «КАМАЗа» 5 декабря.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Найдутся все!

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Осень урожайна на ярмарки вакансий: только за один месяц их в Набережных Челнах провели три. Во всех участвовали предприятия «КАМАЗа».

На последней ярмарке РИЗ представил 34 вакансии, автомобилестроительный завод — 65, прессово-рамный и литейный заводы — по 300, кузнецкий — 96. Ещё больший выбор предлагали на специализированной ярмарке вакансий автогиганта: 1134 вакансии, в основном, рабочих специальностей. Например, логистическому центру требовались предста-

вители 17 профессий, среди них водители погрузчика (притрака) с зарплатой от 22 тысяч рублей, мальчики и прессовщики с зарплатой от 17 тысяч. В среднем же предлагаемая зарплата колеблется от 15 до 28 тысяч рублей. Будущих сотрудников готовы обучать за счёт предприятия. Например, на литейном заводе женщин обучают на контролёров ОТК,

братья вокруг себя людей».

Ярмарки будут продолжаться. Очередная — для людей с ограниченными физическими возможностями — пройдёт в ДК «КАМАЗа» 5 декабря.

СВОЙ ДЕНЬ

Магистры чисел

День бухгалтера в России — из недавних профессиональных праздников, который стал отмечаться 21 ноября. Но камазовский календарь называет другую дату — завтра. Каков же он сегодня — «бухгалтер, милый наш бухгалтер»? Руководитель одного из ключевых подразделений корпорации Андрей Максимов «нарисовал» нам такой портрет:



Андрей Максимов: «Только бухгалтерам подвластны бескрайние океаны цифр и неприступные горы отчётов»

— Бухгалтер участвует практически во всех вопросах деятельности предприятия. Это, по сути, технолог, который через денежные показатели выстраивает и отслеживает все хозяйственные операции и процессы.

Бухгалтерский учёт — не только отчётность, но и база для принятия управленческих решений. Без аккуратности и профессионального опыта бухгалтеров не может существовать ни одно предприятие и организация.

Бухгалтер участвует практически во всех вопросах деятельности предприятия. Это, по сути, технолог, который через денежные показатели выстраивает и отслеживает все хозяйственные операции и процессы. Поэтому наша профессия не только одна из самых востребованных в финансовой сфере, но и самая многогранная. Отличительной чертой бухгалтеров ОАО «КАМАЗ» я бы назвал высокий профессионализм, что не раз отмечали и аудиторы. Это позволяет своевременно реагировать на любые изменения, предупреждать о налоговых рисках. Командное решение вопросов способствует ритмичной работе независимо от обстоятельств. Бухгалтер «КАМАЗа» сегодня — экономически грамотный, преданный своему делу и интересам общества специалист. Он знает компьютер и современное законодательство, ставит перед собой глобальные

МЫ — МОЛОДЫЕ

Подход к лидеру

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В корпусе «Звёздного» в прошедшую пятницу свет в окнах не гас до двух часов ночи. Просто конкурс затянулся. Молодым предцехом, профгруппам, председателям молодёжных советов по регламенту на презентацию каждого этапа конкурса отводилось три минуты, а они разошлись!

А начиналось всё с личного знакомства с председателем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ», профсоюзными лидерами организаций и подразделений, молодыми коллегами и... с собой. Изоминка III молодёжного семинара «Роль лидера в профсоюзе» — перед тренингов на лидерство, командообразование, умение убеждать и вести переговоры.

В процесс обучения активисты включились мгновенно. Кроме любопытства и тяги к знаниям были и другие мотивирующие факторы — ценные подарки для призёров конкурса (активное участие в семинарешло в зачёт) и оценки жюри участия пяти представителей подрастающего поколения, будущих специалистов службы качества — в номинации «Победитель среди студентов» первенство у Лилии Гиниатовой.

Без внимания и оценки жюри участие пяти представителей подрастающего поколения, будущих специалистов службы качества — в номинации «Победитель среди студентов» первенство у Лилии Гиниатовой.

Начали с определения компетенций профсоюз-



В тренинге на командообразование ребята должны были соорудить самую высокую башню. Но лишь одной команде удалось «приподняться» потолок за счёт выхода на лестницу

Победителем первого конкурса на лучшего молодого профсоюзного лидера стала предцехом окраски кабин ПРЗ Гульнар Асанова, её вместе с кубком и Почётной грамотой досталась главный приз — поездка на юбилейный семинар в Казань. Своим трудом вы ежедневно вкладываете интеллект и душу в развитие нашей корпорации, благодаря вашим знаниям и опыту магия чисел становится понятной и прозрачной. Новых достижений на благо «КАМАЗа»!

Кроме новых технических средств связи, необходимых любому молодёжному лидеру, предцехомы обрели тягу к знаниям. Самое популярное предложение по итогам семинара — организовывать такие встречи поочередно. Профкому ОАО «КАМАЗ» пора браться за подготовку новой программы.

Кроме новых технических средств связи, необходимых любому молодёжному лидеру, предцехомы обрели тягу к знаниям. Самое популярное предложение по итогам семинара — организовывать такие встречи поочередно. Профкому ОАО «КАМАЗ» пора браться за подготовку новой программы.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Скользкий спуск

Последняя ноябрьская неделя на «КАМАЗе» несчастными случаями не отмечена, но в конце второй декады один всё же был зарегистрирован.

На автомобильном заводе 19 ноября у водителя-испытателя при спуске с автомобиля

о крюк, расположенный на выхлопной трубе. У пострадавшего ушибленная рана правого колена.

АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

Держите пароль в тайне

30 ноября считается Международным днём защиты информации. В век компьютерных технологий эта проблема приобретает всё большее значение. Начальник бюро информационно-технического обеспечения блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Булат Мифтахов напоминает о главных рисках, с которыми сталкивается каждый камазовский пользователь, и напоминает некоторые правила:

— Основная проблема в том, что информация нематериальная, и зачастую отношение к её защите не такое строгое, как к охране материальных ценностей. Поэтому что пропажу, например, шкафа обнаружить куда проще, чем факт копирования клиентской базы.

Первый рубеж, который должен преодолеть злоумышленник, — подбор пароля для доступа к данным. Если он слабый или хранится в открытом виде — на клавиатуре, приkleенным на стену, на монитор и т.д., то можно не сомневаться: попытка взлома информационной системы окажется успешной, ведь авторизация с нужными правами уже произошла. Так как на одном компьютере могут работать несколько легальных пользователей, каждый из них должен иметь доступ только к своим папкам и файлам.

Всем известно: чтобы попасть на территорию предприятия, необходимо предъявить свой личный пропуск, а не чужой. Точно так же

для безопасной работы на компьютере необходимо использовать свой пароль и никому его не сообщать. На «КАМАЗе» действует парольная политика — набор правил работы с паролями, которые включают в себя такие важные требования, как сложность пароля, его длина и частота смены.

То, что вам кажется лёгким для запоминания, также легко подбирается злоумышленником. При этом используются даже специальные программы. Девичья фамилия, кличка



Для посторонних информация должна быть на замке

в запоминании, но сложного для подбора, есть свои методики. Например, подбирается слово, некоторые из букв в нём пишутся прописными, остальные — строчными. Добавляются спецсимволы: «», «», «» и цифры.

Пароль служит для подтверждения личности, а зна-

цеях (что может быть совершенно противоположно целям предприятия).

Защита информации от несанкционированного доступа третьих лиц — не единственное достоинство парольной политики. С её помощью можно персонифицировать ответственность каждого пользователя в Сети за то, что он делает в рабочее время. И нужно иметь в виду, что защищаться необходимо не только от третьих лиц, но и от внутренних угроз. Вход в систему под чужой учётной записью — также нарушение правил безопасности. Более подробно об этом в следующем номере.

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Настой для настроя

Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном болеют реже, чем на остальных заводах. Заболеваемость на РИЗе — 40 случаев на 100 работников. А в среднем по «КАМАЗу» — 55 случаев на 100.



Чтобы к обеду всё было готово, заваривать травы начинают в шесть утра

коллективе. Мы раздавали заводчанам мультивитамины «Ревит», «Ундервайт», но эффекта не было видно.

Пошли по цехам узнавать, в чём дело. Оказалось, витамины у кого-то валяются в тумбочке, у кого в кармане, кто-то детям домой унёс.

Принимали их процентов 15, скажем так, педанты,

— рассказывает о медицинском «расследовании» заведующая здравпунктом Алия Мещерова.

Идея фитобара возникла из простой потребности: укрепить здоровье рабочих.

«Нашей целью было снизить заболеваемость в

атмосфере в светлом уютном баре посреди завода самая приятная, в «барной карте» кислородный коктейль и семь видов отваров: от витаминного и очистительного до успокоительного и укрепляющего женское здоровье. «Мужчины требуют спасительности в этом вопросе, просят готовить и «мужской» чай, — смеётся Алия Кярикова. Содержание бара обходится предприятию в 10 тысяч рублей в месяц.

Тем камазовцам, кто фитобара не имеет, медик с 43-летним стажем Алия Мещерова подсказывает рецепт домашнего изготовления самого популярного у заводчан витаминного напитка. Лист смородины, малины, плоды шиповника, цвет боярышника, зверобоя, душицу и мяту (две столовых ложки состава) залить полулитром кипятка, настаивать ночь в термосе. Принимать три-четыре раза в день за полчаса до еды.



С 11 до 12 часов фитобар ждёт рабочих, с 12 до 13 — ИТР

«АВТОГРАД»

Когда сердце поёт

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Признания самому дорогому человеку посвятили концертную программу фестиваля «Автоград» артисты художественной самодеятельности завода двигателей и блока заместителя генерального директора — директора по развитию.

Аккуратно сплести две сценарные нити непросто, но организатором это удалось — поэтические прологи в исполнении Елены Ширяевой дополняли конференц от Роберта Салахутдинова и Чулпан Нурумовой. Видимо, всем ведущим помогали чувства благодарности и признательности своим мамам.

Вспомнить самые дорогие, наполненные нежностью моменты жизни помог видеоряд, подготовленный специалистом завода двигателей Сергеем Сдобниковым. Лица малых трогательные, открытые, доверчивые, радостные и лукавые. Разве есть мама, которая не улыбнётся в ответ чудесному творению?

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Не плати, делай сам!

Ольга АМЕРХАНОВА

Таков подход к вещам у «белого воротничка» с золотыми руками Алексея Рогова, главного специалиста департамента по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ».

По первому образованию Рогов — учитель истории, по второму — юрист. Столицей стал без помощи учебников. Практика в жизни была богата, в её приходилось делать самому. Домик или баню на даче построить, мебель в квартире мастерить или самому изготовить двери — ко всему присказка: «А что тут такого? Это несложно».

Опыт физического труда у Алексея, несмотря на два высших гуманитарных образования, имеется основательный. В студенчестве работал в

Лирический пролог рас прогали мужчин, поднявшихся на сцену:

— Слово «мама» на всех языках звучит одинаково тепло и нежно. Так пусть ваши дети чаще звонят и говорят вам слова признательности и любви! — жалел собравшимся заместитель директора по персоналу завода двигателей Владимир Естюнин.

— Пусть ваши дети почтят родителей, — присоединился к поздравлениям председатель профкома предприятия Хаким Мингалимов.

Оба творческих коллек-

тива решили порадовать зрителей своим прочтением известных хитов, а заодно прокатить их по тем местам, где рождается романтическое чувство.



Чулпан Нурумanova с лёгкостью справляется с ролью ведущей, и исполнительницы

лишь тот, в ком сердце поёт, с кем рядом любимый идёт».

Молоды люди тоже в долгу не остались — Максим Цыбочкин спел про лучший город Земли, а Альберт Мубаракшин напомнил о главном — «Помолимся за родителей».

Пока зрители аплодировали артистам, члены жюри «Автограда» делали пометки в своих протоколах. Состоявшийся концерт был последним в отборочном туре фестиваля. Лучшие номера, а их было немало, получили путёвку на большую сцену ДК «КАМАЗ». Гала-концерт запланирован на 19 декабря. Как бы достать билет?



Свои умения главный специалист ДУС выдал, участвуя в конкурсе департамента «Оч. умелые руки». Когда Алексея Рогова попросили принять участие, он думал принести уже выполненную из гаек объёмную модель ДНК, которую с помощью сварочного аппарата делал в школу для сына. Но модель из школы исчезла, пришлося проявить фантазию. Творческий подход, инструменты, дерево, час времени — и декоративный бокал готов

АНОНС

Камазовцы собираются на бал

Ольга АМЕРХАНОВА

В Набережных Челнах идёт подготовка к зимнему балу «Гордость и предубеждение». В репетициях участвуют два сотрудника «КАМАЗа» — из НТЦ и с литейного завода.



На Пушкинском балу

Клуб старинных танцев работает в Набережных Челнах с 2009 года и объединяет более 20 человек. Главный движок клуба — Елена Склирова, частные балы в нашем городе начались благодаря её увлечению.

Однажды в Казани она увидела репетицию бала и решила развивать направление в своём городе, стала обучать старинным танцам желающих членницев. В большом списке клуба пять мероприятий, в том числе тематических, с элементами ролевой игры. На Пушкинском балу присутствовал Александр Сергеевич, герой его произведений и исторические

особы. На балу «Восточный экспресс» искали убийцу, пребывавшего в поезд.

Очередной зимний бал посвящён творчеству английской писательницы Джейн Остин. Подготовка идёт давно, новичков уже не набирают, и просто зайти посмотреть на танцующих нельзя. Бал — это не шоу, а закрытая встреча с танцами, игрой «Флирт цветов» и строгим дресс-кодом. Событие намечено на 8 декабря, оно пройдёт во Дворце торжеств. Подробности — в одном из ближайших номеров.

УРА, КАНИКУЛЫ!

Сказочные забавы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Осенние каникулы давно закончились, а дети камазовцы, прошедшие курс в «Школе юного журналиста», организованной в «Солнечном», до сих пор живут воспоминаниями о суматошных творческих буднях. С их впечатлениями можно познакомиться на страницах в интернете: <http://vk.com/saulyk>; <http://kamgb.ru/>

Пока ребята погружены в учебный процесс, взрослые готовят программу «Саулык — город детства» на зимние каникулы. В проекте — зимние забавы, спортивные соревнования, дискотеки, «Рождественские сказки», творческие мастерские. Возможно, будут организованы занятия в театральной студии. После учебных занятий и сидения за компьютером игры на свежем воздухе, подкреплённые сытным обедом, пойдут на пользу растущим организмам.

Зимний городок распахнёт свои двери 3 января. Семидневная путёвка будет стоить 6300 рублей, но родители, работающие на «КАМАЗе», получат её бесплатно — деньги перечислят из социального пакета компании.

Всем желающим пора обратиться в комиссии социального страхования и профсоюзные комитеты своих подразделений.

После первого группового тура в четвертьфинал вышли восемь команд. К сожалению, быстро сдали свои позиции прошлогодние чемпионы — баскетболисты с ПРЗ. Проиграв конструкторам всего одно очко, они не добрались даже до полуфинала.

Второй год подряд завоёвывает «бронзу» команда РИЗа. Её звёздным часом стала встреча с игроками команды

филиала по ПФО — что ни бросок, то трёхковое попадание! Матч закончился со счётом 64:29. Однако их путь к вершине пьедестала преградили литеячики, которые и стали победителями первенства. На втором месте команда завода двигателей. Для неё «серебро» первенства — свидетельство качественного прорыва. В прошлом году дизелисты были лишь четвёртыми.

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

Заводские цветы

Ольга АМЕРХАНОВА

Прямо в заводских цехах порой встречаются маленькие оазисы.

Рядом со станком с ЧПУ в цехе № 106 завода двигателей устроен мини-сад. Ухаживают за ним четыре оператора станка, работающие здесь посменно. Женщины уже не помнят, кто первым принёс побеги комнатной осоки. Растения на заводе живут несколько лет, ящики сколотили плотники. Во время корпоративных отпусков садик остаётся на попечении дежурных. В будни работницы поливают и подкармливают цветы по очереди. Альфия Валеева признаётся, что она не большой любитель цветоводства, но здесь, на производстве, вид комнатных растений доставляет удовольствие: «Есть в этом что-то домашнее».



Оператор станков с ЧПУ Альфия Валеева ценит уют, который придают рабочему месту цветы