

ВЕСТИ КАМАЗА



Диалог состоялся:
дилеры критиковали,
но конструктивно

2

Комплаенс:
за чёткие правила

3

Фестиваль «Автоград»:
все песни — для матерей

4

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Законы жизни Платоновых

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

У Алексея Платонова руки как у музыканта: белые, чистые, ухоженные. Совсем не руки заточника, который ежедневно соприкасается с металлом, твёрдым сплавом. «Я же в перчатках работаю. И в спортивный клуб хожу, — поясняет Алексей Алексеевич, — плаваю. Бассейн, хаммам, сауна — шесть дней в неделю. Один день даю мышцам отдохнуть». Спортсмен Платонов занимается так же, как и работает: на совесть.

Алексей Платонов трудится в цехе режущего инструмента на ремонтно-инструментальном заводе с 1974 года. У него, заточника 5-го разряда, личное клеймо для продукции. Единственный возврат его работы — и «знак качества» отберут. Но клеймо остаётся с ним с 1978 года.

«Мы качественно всё делаем. По крайней мере, стараемся». Мы — это брат, жена, дети, — все Платоновы работают или работали на РИЗе. С сыновьями, Александром и Сергеем, Алексей Алексеевич трудится в одном цехе. Родной

брат Анатолий Алексеевич и жена Зинаида Николаевна недавно вышли на пенсию.

Его первый РИЗ

История камазовской династии началась на Кубани. Никогда не мог 20-летний Лёша после армии усидеть дома. Что делать в родном Курганинске молодому парню? Краснодарский край, конечно, красивый, щедрый. И работы полно: сахарный завод есть, кирпичный имеется, молочный комбинат под боком. Но размах не тот. А платоновский характер требовал свершений и подвигов. И прямо под Новый год Алексей двинул в Набережные Челны к брату Анатолию, который уже трудился на РИЗе мастером. Помёрз немного: дома, на юге России, в декабре тепло, а тут — минус 17. И как присушило краснотелу к автограду: в декабре будет 40 лет, как Платонов приехал на «КАМАЗ».

«КАМАЗу» повезло с Платоновым или Платонову с «КАМАЗом» — неясно. Работать новичок планировал на оптикошлифовальном станке, но место нашлось на заточном. На нём Платонов и

остался, к счастью для себя и производства. Трудовых наград за это время заработал, как генералиссимус — военных: в 1981 году получил звание «Лучший заточник «КАМАЗа», в 1985 году — «Лучший рабочий». В 1984 году занесён на заводскую Доску почёта, в 1992 году — в Книгу почёта «КАМАЗа». А уж почётных грамот — не счесть.

Общий камазовский стаж Платоновых — 130 лет.

Любовь всегда рядом

Зинулю свою, Зинаиду Николаевну, встретил тут же, на РИЗе. «Тогда далеко не ходили, все знакомились на работе», — смеётся Алексей Алексеевич. Брюнетка с модной стрижкой «Гаврош» работала в ОТК. Кино, танцы и совместное дежурство в ДНД — так проводили время влюблённые 1975 года. «Присматривался к Зине, — сейчас признаётся глава семьи, — проверял,

подшутить мог. Она всё принимала легко». Когда Алексей понял, что с такой спокойной девушкой они друг другу идеально подходят, сделал предложение. Жизнь молодой пары началась с камазовской романтики: на трамвае Зина и Лёлик отправились в загс, поужинали в ресторане «Челны» и поехали в общежитие. Вахтёр поначалу не хотела пускать молодых и смилостивилась только по

сле того, как Платоновы показали документы.

Платоновский основательный подход к жизни себя оправдал. «Ни разу мы с Зиной не поругались, — хвхливает жену Алексей Платонов. — Характер у неё отличный, мягкий, голос никогда не повысит». И то сказать, жена — из династии педагогической. Может, поэтому и сыновей называли, как шутит глава семьи, одного по Пушкину, друго-

го по Есенину. Старший, Александр, резьбошлифовщик высшей квалификации: работа у него очень тонкая, счёт идёт на микроны. Сергей трудится на новейшем европейском оборудовании, которое позволяет перетачивать и изготавливать твердосплавный режущий инструмент, который раньше закупался за рубежом. Оба парня пришли на «КАМАЗ» с одобрения родителей. «Саша закончил школу в 1998 году, — вспоминает глава семьи. — Времена были непростые, еле выжили, порой есть было нечего. Я сказал — приходи на завод, на штаны себе хотя бы заработаешь. Сергей захотел трудиться сам. Пришёл к нам в цех, а потом стал расти в профессии дальше».

Младшие Платоновы — смена для ушедших на пенсию. Старейшина семьи, Анатолий Алексеевич, с которого и началась династия, как пришел 1 февраля 1973 года на РИЗ, так и работал в родном цехе: из мастеров вышел сначала в начальники участка, а потом в начальники цеха. Ушёл с родного предприятия только в 63 года. Зинаида Платонова, выпуск-

ница института стандартизации и метрологии, отработала бригадиром ОТК. Алексей Платонов признается, что не очень-то хотел «отпускать» жену на пенсию. Привык всё время быть рядом: «вечером под ручку — и домой».

Как прожить 40 лет без ссор

— Целый день с мужем на работе не трудно, Зинаида Николаевна?

— Наоборот, хорошо. И главное — муж под присмотром, — жена и мать камазовцев всё время улыбается.

— Раскройте секрет, как никогда не ругаться с мужем?

— Не нужно к мелочам цепляться, надо компромиссы искать.

— Сейчас молодёжь почему разводится? — вступает в женский разговор Алексей Платонов. — Малейшая проблема — и разбегаются по родителям. Нам бежать было некуда, мамы-папы далеко. Потому и семьи были крепкие. А родителей только в отпуске видели. У меня раньше была ностальгия по родине, а сейчас прошла. Нисколько не жалею, что приехал на «КАМАЗ» и остался тут. Это мой дом.



Платоновы (Алексей Алексеевич — в центре) везде вместе — и на работе, и в спортивном клубе

НОВОСТИ

В битве года победил «КАМАЗ»

Триумфом «КАМАЗа» завершился республиканский конкурс профмастерства среди молодёжи «Лучший по профессии».

На ежегодный конкурс в Казань приехали больше сотни специалистов из городов и районов Татарстана. Наш город достойно представили 13 делегатов, среди них — семь работников ОАО «КАМАЗ».

Камазовская семёрка — победители конкурса профмастерства автогиганта, о которых идёт серия публикаций в «ВК». Это токарь Айрат Ганиев и слесарь-инструментальщик Алексей Копысов с РИЗа, фрезеровщик Фанис Закиев с кузнечного завода, электросварщик с ПРЗ Сергей Баташев, инженер-технолог с АвЗ Максим Шарифуллин, специалисты по работе с молодёжью Алёна Белякова с литейного завода и Руслан Валиев с ПРЗ.

Финал республиканской битвы лучших был построен по классической схеме: теория и практика. Перед началом практической части провели жеребьёвку оборудования между участниками, каждому выдали задание и заготовку, объявили контрольное время. Камазовец Алексей Копысов стал первым среди слесарей-инструментальщиков. Айрат Ганиев и Фанис Закиев заняли третье место в своих «номинациях». Добавила очков нашей сборной Айгуль Минеева, руководитель молодёжной организации Набережночелнинский ТЭЦ, занявшая первое место в номинации «Специалист по работе с молодёжью» в возрастной категории до 25 лет. По итогам всех соревнований командное первое место завоевала наша делегация.

Победители получили дипломы и ценные подарки Министерства по делам молодёжи, спорту и туризму Республики Татарстан и Региональной общественной организации «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ».

Скоро праздник

Сохраняя лучшие корпоративные традиции, в начале декабря на «КАМАЗе» будут чествовать мастеров и бригадиров.

Торжественное мероприятие к Дню мастера и бригадира пройдёт 6 декабря в ДК «КАМАЗа». Сюда будут приглашены лучшие младшие командиры производств. Они станут не только зрителями праздничной программы, но и её участниками. В этот вечер будут звучать слова поздравлений и благодарности за успешный плодотворный труд.

По традиции, к профессиональному празднику предусмотрены награды и поощрения. В этом году звания «Почётный мастер ОАО «КАМАЗ» удостоены 10 работников автогиганта и дочерних обществ. Звания «Заслуженный мастер ОАО «КАМАЗ» будут присвоены 50 работникам. Также принято решение 10 представителям основной компании и дочерних предприятий присвоить звание «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ» и 50 — «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ». Всем награждённым будут вручены свидетельства о присвоении высоких званий.

Откликнулись на беду

Камазовцы не остались в стороне от трагедии, постигшей Приамурье летом и осенью этого года: в помощь пострадавшим от наводнения собрано 3,6 млн рублей.

Уже в начале сентября дочерняя компания Камского автозавода в Хабаровске, ООО «Хабаровский Восточно-региональный автоцентр КАМАЗ», заключила соглашение о поставках автотехники с Дальневосточным отделением МЧС РФ по Хабаровскому краю. Всего было поставлено 34 автомобиля, которые приняли участие в ликвидации последствий стихийного бедствия.

Тогда же родилась добровольная инициатива работников предприятия о сборе пожертвований. Всего удалось собрать 3,6 млн рублей. В настоящий момент решается вопрос о приобретении на эти средства автотехники КАМАЗ, в которой наиболее нуждаются пострадавшие районы.



Таким braveм парнем Платонов появился на «КАМАЗе»

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Идёт монтаж

Ольга АМЕРХАНОВА.
Фото: Владимир ШУШАКОВ

В среду, 26 ноября, на прессово-рамном заводе в цехе сборки-сварки кабин начался монтаж нового оборудования из Австрии. Запускаемая линия позволит собирать на заводе кабину магистрального тягача КАМАЗ-5490.



Выпуск кабин европейского качества начнётся в начале 2014 года

Подготовка нового участка началась ещё прошлой зимой. Был перемещён участок оперения, на освобождённой площадке залит новый пол, построены ramпы для отгрузки комплектующих, сделан монтаж подвесных конструкций. 29 ноября начнут поступать комплектующие каркаса кабины с компании «Даймлер».

«Новая кабина больше и выше, — говорит заместитель главного инженера ПРЗ Расул Гарипов. — Старая линия сварки кабин не рассчитана на такую конфигурацию, поэтому приобретено новое оборудование. Строится поточно-сварочная линия, состоящая из пяти станций. Прибыли 10 специалистов из Австрии, они вместе с

нашими работниками приступили к монтажу и обещают закончить его через две недели и выдать пробную сварку». Для работы на новой линии несколько рабочих во главе с мастером нового участка прошли обучение в Германии. Дюоконплектуют поточную линию опытными специалистами цеха. Тем, кто задействован на новом участке, на зимних каникулах отдыхать будет некогда. Выпуск новых кабин должен начаться с 15 января.

Также на заводе пристраивается линия приварки высокой крыши каркаса кабины в цехе окраски. Она будет установлена параллельно уже действующей окрасочной линии.



Для монтажа линии на «КАМАЗ» приехали представители австрийской фирмы Prototypen Tech. Они работают вместе с нашими специалистами



Через две недели линия будет готова

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Вновь в числе лучших

ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» в числе победителей XVI Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» 2013 года. Церемония награждения состоялась в Уфе на республиканской конференции, посвящённой Всемирному дню качества.



Вот уже на протяжении 10 лет предприятие принимает участие в конкурсе «100 лучших товаров России». В этом году на конкурс был представлен пеноподъёмник пожарный ППП-32 на полноприводном шасси КАМАЗ-53228. Техника является современным мобильным средством для тушения крупных пожаров на технологических установках нефтяной, нефтеперерабатывающей, нефтехимической промышленности, а также в промышленных, жилых зданиях и сооружениях. Оснащается специальным пожарным оборудованием, подъём которого осуществляется коленчатой 32-метровой стрелой. Главная особенность пеноподъёмника — тушение пожара без привлечения боевого расчёта непосредственно в зону возгорания.

Победа ППП-32 в конкурсе не случайна. Пеноподъёмники пожарные производятся в Туймазах более 10 лет и успешно эксплуатируются в России и странах СНГ (Казахстане, Туркменистане, Украине). В числе потребителей техники — структуры МЧС, пожарные части, химические и нефтеперерабатывающие предприятия.

По словам коммерческого директора Вячеслава Гребёнкина, требования к конкурсантам с каждым годом становятся всё более строгими. В состав конкурсной комиссии, которую возглавлял руководитель Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, президент МОО «Академия проблем качества» Григорий Элькин, вошли ведущие специалисты и эксперты России. Поэтому полученный диплом имеет особую ценность.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Встреча жалоб и предложений

Анжелика АКУЕВА. Фото: Михаил МАТВЕЕВ

«Не будем превращаться в съезд КПСС, нужен взаимовыгодный диалог», — так начали совещание по качеству камазовской автотехники, которое прошло 26 ноября в ТФК «КАМАЗ». Разговор с дилерами получился откровенный. Несмотря на высокий градус страстей, кипевших в зале, общее мнение дилеров: подобные совещания приносят эффект и в целом идёт серьёзное улучшение качества техники «КАМАЗ».

Перед дилерами ярко выступил не заявленный в программе Рустам Шамсудинов. Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам рассказал о новой закупочной политике автогиганта и вдохновил зал прямой ответственностью за все проблемы: «Количество дефектов теперь напрямую влияет на зарплату: мою и коллег. Кто хочет уменьшить нам зарплату — милости просим. Но с доказательной базой!» Некоторые вопросы решали на месте. Из зала поступил вопрос, почему нет поставок фильтров тонкой очистки UFI. «UFI нас под-

вели, — признался Рустам Данисович. — Логистика хромает. Только доставка у них 60 дней! Я недавно встретился с президентом фирмы, отругал их. Обещали исправить. Осталось 10 дней до прихода всех фильтров».

Самая бурная часть совещания заключалась в выступлениях дилеров. Представители «КАМАЗа» попросили участников уделить время не только переписыванию проблем, но и системным вопросам и предложениям. «Остановилось на конструктивном дефекте, который давно нас «зает», — заявил представитель москов-

КАЧЕСТВО



Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Коллективу завода двигателей в четвёртый раз подряд присвоено звание «Коллектив высокого качества труда». Что позволяет предприятию уже год удерживать это звание? Секрет, как оказалось, в стратегии. О ней рассказал Владимир Ветлужских, заместитель директора по техническому контролю.

— Основа успеха закладывалась в предыдущие годы, в 2012 и даже в 2011-м. Первое слабое — коллектив. Сейчас коллектив сформировался боеспособный. Ежедневно проводятся совещания у заводского информационного стенда «Маяк», где определяются топ-проблемы, две или три наиболее значимые. Их решение поручается исполнителям. Второе слабое — быстрота реагирования. При выявлении отклонений необходимо как можно быстрее разработать и реализовать корректирующие мероприятия, чтобы дефект не тиражировался.

— В конкурсе на звание «Коллектив высокого качества труда» баллы начисляются и снимаются по множеству показателей: качество продукции, культура труда, текучесть кадров, травматизм и так далее. В чём сильные стороны завода двигателей? — Максимальные баллы нам приносят показатели по качеству. Завод выполняет принятые цели по данному направлению на 2013 год. Это снижение уровня рекламаций от потребителя, коэффициента дефектности автомобиля, уровня потерь от брака и т.д. Чтобы выдержать эту планку, при-

ходится всё прорабатывать заранее. Устранение многих дефектов требует улучшения конструкции изделия, а это влечёт за собой подготовку производства. Этими вопросами мы занимаемся постоянно. Будущий год нас ждёт также нелёгкий. Требования по качеству постоянно повышаются, так как рынок диктует свои условия и нам нужно быть конкурентоспособными.

— А насколько велика роль рабочих в вопросах качества?

— Всю ответственность за свою работу несут сами исполнители. Это так называемая «петля качества один».



Цех турбокомпрессоров отмечен как один из самых лучших



В цехе по производству новых изделий много молодых специалистов, в том числе с высшим образованием



На всех операциях есть журналы, где рабочий должен сделать отметку, подтвердить качество выполняемой работы. Контроль ведётся в течение всей смены, чтобы люди чувствовали свою ответственность и не выпускали бракованную продукцию. На производстве должен действовать принцип трёх «не»: не принимай брак, не делай бракованную продукцию и не передавай её дальше. Если на твою операцию пришёл брак, нужно остановить процесс и связаться

Минус дефекты и штрафные баллы

В последние годы на заводе удалось устранить ряд дефектов продукции за счёт конструкторских решений. В частности, значительно снизились такие видовые дефекты, как течь масел и охлаждающей жидкости.

■ В 2012 году удалось решить проблему с прокладкой поддона: течь устранили, введя желоб.

■ Очень большой и дорогой дефект при устранении в эксплуатации — разрушение привода топливного насоса высокого давления — практически исчез при конструктивных изменениях.

■ В начале 2013 года внедрена обрешеченная шайба вместо медной. «Если раньше в соединениях наблюдались течи, мотор покрывался пылью и грязью, сейчас двигатель сухой и чистый. Предложение родилось внутри завода. Провели параллель: импортные машины же не текут, а там стоят обрешеченные шайбы. Организовали опытные работы, получилось. Предложили конструкторам изменения внести, они согласились», — рассказывает Владимир Ветлужских.

■ Сейчас на заводе внедряют новую конструкцию насоса ГУР, где меняют тип соединения, что позволит устранить течи. Все мероприятия дадут задел на 2014 год. Продукция завода будет лучше, надёжнее и качественнее.

с предыдущей операцией. За дефект несёт наказание тот, кто его передал, и поощряется тот, кто обнаружил. Но даже материальное стимулирование не настолько по-

могает, как ежедневная работа с коллективом на уровне цеха, бригады, с каждым индивидуально. Поэтому ответственность руководства — прежде всего!



Замеры, которые раньше делали вручную, теперь выполняет приобретённое этим летом высокоточное оборудование, для которого созданы спецусловия: отдельное помещение с постоянной температурой и «подушка» на полу, чтобы не предавалась вибрация от станков

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

«На кой ляд мне этот турбокомпрессор?»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Так или примерно так мысленно рассуждали генеральные директора десятки самых «брендовых» татарстанских предприятий, отправляясь рано поутру 21 ноября на камазовскую Фабрику процессов. Но раз в Минпромторговли РТ сказали — надо, значит, надо!

— Это «КАМАЗ» дополнительный заказ получил, — острили догадливые юмористы в начале. — Вот наша помощь и потребовалась!

Лин-тренеры Игорь Цветков и Филипп Семёнычев, имея стандартную схему действий во время тренинга «SFM на примере сборки турбокомпрессора», всё же прекрасное понимали, что в плане подхода корректировки неизбежны.

— Орлы! Каждый на своём рабочем месте — внимание! — звучный голос директора «фабрики», а сегодня это — гендиректор ОАО «Казанский электротехнический завод» Владимир Гинсбург, мо-

билизует его коллег лучше всякого гонга. — Поехали!

Первые шаги — кто ж их делает без ошибок? (Хотя, заметим, многие участники тренинга уже в подобных «играх» люди искушённые, и в Германии бывали, и на отечественных площадках уже отметились). Но для того и совещания SFM, чтобы «рабочие» со своей стороны предложили мелкие улучшения, а «менеджмент» усовершенствовал организацию процессов. Постепенно «линия сборки» укладывается в привычную конфигурацию, а время на действия, создающие ценность, удивительным образом увеличивается!

— Дело мастера боится, —

подмигивает гендиректору завода «Электрон» Николаю Ураеву коллега — гендиректор «Радиоприбора» Ильдар Шабеев.

— Десять хотели — десять получили, — сосчитав собранные турбокомпрессоры, с удовлетворением комментируют тренеры результаты второго раунда. — Теперь посмотрим результаты.

Диаграмма Ямазumi, стенды SQDCM, принцип «трёх НЕ»...

— Многие термины знакомы, — улыбается заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолётный завод» Андрей Лазуткин. — У нас есть отдел бережливого произ-

водства, реализуется проект в лопастном производстве и ещё на нескольких участках. — Но собрать турбокомпрессор, реальный узел, всё испытать на себе — очень полезно для руководителя.

— У всех у нас — разные виды производств, разные заводы, но методика организации имеет общие черты. Команда собралась, потому что все понимаем: на «КАМАЗе» есть чему поучиться, — добавляет Гинсбург.

— Сейчас везде задача — снижение себестоимости продукции, — переводит разговор уже в реальную плоскость начальник отдела корпоративного управ-

ления Минпромторга РТ Андрей Фёдоров (на тренинге — бригадир). — И главное в этом — методы и инструменты лин. Потратив час на освоение системы, можно сэкономить годы.

— Меня сегодня назначили логистиком, и я с этой должностью сросся, потому что ничего нет важнее обеспечения конвейера! — убеждён генеральный директор ОАО «ЦКБ «Фотон» Фёдор Броун. — Вообще-то я совершенно далёк от серийного производства, и как-то недосуг задуматься над потерями в нашем научном подразделении. А рациональное зерно в этом есть. Приеду — займусь. И — не пикнуть! Будут делать!



Лин-тренер Игорь Цветков вовремя подскажет Владимиру Гинсбургу, Сергею Козлову (НПО «ГИПО»), Андрею Фёдорову и Николаю Ураеву, как лучше закручивать гайки



«Главный обеспеченец» Фёдор Броун (в центре) лично интересуется: чего Андрею Лазуткину и Ильдари Шабееву (справа) недостаёт на их позициях?



Совещание собрало более сотни участников

АКТУАЛЬНО

Что такое хорошо и что такое плохо

Ольга ЕРАШОВА

Разъяснить персоналу этот совсем недетский вопрос призвана, по большому счёту, служба внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ». О главных направлениях в работе нам рассказал её руководитель Андрей Комаров.



— Андрей Сергеевич! Буквально дня не проходит, чтобы в стране не появилось сообщение о скандалах, связанных с коррупцией или взятками. Это «модный» тренд или что-то другое?

— Так происходит не только в России, но и в мире, и, на мой взгляд, говорит о том, что человеческое общество в своём развитии вступило в определённую фазу цивилизованности. Думаю, всё «всемирно и надолго». Приходит осмысление фундаментальной проблемы: насколько неэффективны, более того — вредны и в экономике, и в целом для жизни людей коррупционные методы. Ведь если выигрывает не тот, кто действительно конкурентособен, а тот, кто ловит и находит «ходы-подходы», мы вправе говорить о том, что коррупция, точно кривое зеркало, искажает реальную ситуацию на рынке. Буквально на днях я выступал в Казани на конференции Торгово-промышленной палаты. Интерес к теме очень большой.

КОНКУРС

Играть — так качественно

Конкурс «Качественная игра» среди специалистов служб качества подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» уже можно назвать традиционным. Его история началась в ноябре 2010 года, в декаду качества.

В этом году конкурсные баттальи развернулись в актовом зале завода двигателей. Приглашение посоревноваться приняли девять камазовских подразделений, разбитые на пять команд, многие участники которых уже имели опыт профессиональной борьбы в «Качественных играх». По традиции, оценить свои знания и умения были приглашены и студенты Набережночелнинского института К(П)ФУ. Участникам предстояло пройти пять этапов конкурса: первые три предполагали индивидуаль-

ный зачёт, два последующих — командный.

На этапе «Блиц-терминология» конкурсанты показали знания основных терминов СМК, в «Теоретических заданиях и кейсах» — знания инструментов и методов менеджмента качества, процессного подхода, стандартов ИСО 9001, ГОСТ РВ 0015-002, решали логические задачи. Затем последовали индивидуальные практические задания для специалистов служб качества, аудиторов и контролёров. В командном зачёте предстояло выбрать

одну проблему из четырёх предложенных и неординарно решить её методом 8D.

В индивидуальном зачёте первое место присуждено ведущему инженеру с РИЗа Ирине Киреевой, второе — начальнику бюро этого же завода Ольге Троицкой, третье — начальнику отдела анализа инструмента РИЗа Денису Гайнутдинову. Лучшим контролёром ОТК признана Ольга Лопатина — контролёр станочно-слесарных работ с завода двигателей, лучшим аудитором — начальник бюро, представи-

кладовщиков, земледелов, водителей погрузчика, машинистов крана, мужчин — на плавильщика, термиста, формовщика и другие специальности.

По статистике, до кадровика ходит только каждый десятый гость ярмарки. Например, если за два часа ярмарку посетили 216 человек, направления получили 73, на работу устраиваются 23 — это официальный результат одного из мероприятий. Но бывают и другие итоги: успешность набора во многом зависит от кадровиков. На одной из ярмарок эффективнее других рекрутинговую работу провёл ПРЗ: из 15 человек, получивших направление на работу,



лом мы не сотрудничаем — однозначно. Кстати, сама процедура оценки рисков, тесты тоже модифицируются, автоматизируются даже на уровне программного обеспечения.

— А работа вашей службы тоже как-то оценивается?

— Разумеется: высшим руководством, Советом директоров, внешними аудиторами. У нас уже прошло три проверки, подтвердившие эффективность СВАиК. Первую проводила компания «Эрнст энд Янг», все замечания мы учли, сейчас ожидаем ре-

В 2013 году работа «горячей линии» службы комплаенса активизировалась — на неё поступило более 30 сообщений, более 50% сведений подтвердилось.

зультатов инспектирования «ПрайсвогтерхаусКуперс», привлечённого нашим стратегическим партнёром.

— Какие ещё сферы, помимо закупок, в центре внимания?

— Естественно, акционеров беспокоит, чтобы в коррупционные схемы не оказались вовлечёнными дилеры, реализующие нашу продукцию. С этой целью для них проводилось обучение по комплаенсу. Более жёсткими на «КАМАЗе», по сравнению даже с другими компаниями,



Выявляют лучшего контролёра ОТК

тель Ав3 Ирина Надеждина. В номинации «Лучший специалист службы качества» первенство у начальника конструкторского бюро из НТЦ Антона Антонова, а лучшим подразделением признан РИЗ. Не осталось



Успешность набора во многом зависит от кадровиков

устраиваться пришли все. Начальник отдела центра занятости Рима Сабирова видит в этом большую заслугу кадровика предприятия Ольги Сялиной: «Отличный специалист, умеет увлечь, со-

стали и требования к процедурам обмена подарками-сувенирами. Если цена презентов выше трёх тысяч рублей, — они запрещены. Достаточно сильно комплаенс выступает в контроле за деятельностью дочерних обществ, и здесь мы плотно работаем с департаментом по управлению собственностью. Значительно скорректированы процедуры ведения договорной работы, регистрации договоров, ведения архива. Постоянно выявляются области рисков. Не так давно, к примеру, камазовцы должны были заполнить уведомление о возможных конфликтах интересов. Проверка показала, что не все отнеслись к заданию добросовестно.

— Андрей Сергеевич, было время, когда сама атмосфера в обществе вынуждала людей лукавить, а тот, кто хотел работать честно, становился объектом насмешек...

— Идеология комплаенса такова, что честность и профессионализм должны стать нормой нашего бизнеса. Наверное, произойти это может не вдруг, а постепенно, но именно такие приоритеты последнего времени. Если прежде выдвигались оправдания, мол, на «КАМАЗе» маленькая зарплата, то сейчас так объяснить несправедные пути, по меньшей мере, некорректно: уровень доходов персонала компании вполне конкурентоспособен. Когда человек не думает, как обойти процедуру, — он направляет свои знания, ресурсы в другую область — конструктивную, в развитие собственно бизнеса, который от этого становится более эффективным. А сотрудник проникается такими нематериальными ценностями, как, например, самоуважение. Компания выступает за чёткие правила игры. Потому нужны и люди, которые этим правилам будут следовать.

СВОЙ ДЕНЬ

Магистры чисел

День бухгалтера в России — из недавних профессиональных праздников, который стал отмечаться 21 ноября. Но камазовский календарь называет другую дату — завтра. Каков же он сегодня — «бухгалтер, милый наш бухгалтер»? Руководитель одного из ключевых подразделений корпорации Андрей Максимов «нарисовал» нам такой портрет:



Андрей Максимов: «Только бухгалтерам подвластны бескрайние океаны цифр и неприступные горы отчётности»

— Бухгалтер участвует практически во всех вопросах деятельности предприятия. Это, по сути, технолог, который через денежные показатели выстраивает и отслеживает все хозяйственные операции и процессы.

Поэтому наша профессия не только одна из самых востребованных в финансовой сфере, но и самая многогранная. Отличительной чертой бухгалтеров ОАО «КАМАЗ» я бы назвал высокий профессионализм, что не раз отмечали и аудиторы. Это позволяет своевременно реагировать на любые изменения, предупреждать о налоговых рисках. Командное решение вопросов способствует ритмичной работе независимо от обстоятельств. Бухгалтер «КАМАЗа» сегодня — экономически грамотный, преданный своему делу и интересам общества специалист. Он знает компьютер и современное законодательство, ставит перед собой глобальные

задачи, быстро реагирует на требования времени, зачастую выступая лидером по многим направлениям деятельности.

Бухгалтерский учёт — не только отчётность, но и база для принятия управленческих решений. Без аккуратности и профессионального опыта бухгалтеров не может существовать ни одно предприятие и организация.

Участие в капитале компании иностранного акционера вносит новые требования к финансовому отчётности, в том числе к порядку и срокам её предоставления, поэтому стратегические задачи Центральной бухгалтерии — сокращение сроков формирования отчётности по МСФО и обеспечение бизнеса актуальной, достоверной и детализированной информацией для принятия управленческих решений.

Ещё одно стратегическое направление деятельности ЦБ — создание в ОАО

МЫ – МОЛОДЫЕ

Подход к лидеру

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В корпусе «Звёздного» в прошедшую пятницу свет в окнах не гас до двух часов ночи. Просто конкурс затянулся. Молодым предцехкомам, профгруппоргам, председателям молодёжных советов по регламенту на презентацию каждого этапа конкурса отводилось три минуты, а они разошлись!

А начиналось всё с личного знакомства с председателем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ», профсоюзными лидерами организаций и подразделений, молодыми коллегами и... с собой. Изюминка III молодёжного семинара «Роль лидера в профсоюзе» — череда тренингов на лидерство, командообразование, умение убеждать и вести переговоры.

В процесс обучения активисты включились много-

венно. Кроме любопытства и тяги к знаниям были и другие мотивирующие факторы — ценные подарки для призёров конкурса (активное участие в семинаре шло в зачёт) и оценка профсоюзных лидеров. Неформальная обстановка располагала к общению как с молодыми председателями профкомов, так и с боссами со стажем. А они, в свою очередь, прима-тривались к подающим надежды активистам.

Начали с определения компетенций профсоюз-

ного лидера. За пять минут родилось семь портретов, и вовсе не красота была в них главным, а объективно-креативный подход. Дальше больше — надо было определить направление и динамику своего профессионального роста. А ещё научиться раздвигать ограничения, ведь высоту потолка определяем только мы. С переговорами тоже всё не просто — попробуй переведи агрессивно настроенного коллегу на рельсы конструктивного диалога!

Когда дошли до конкурсных этапов, оказалось: для успешного прохождения этапов «Профсоюзный эрудит» и «Ситуация» не хватало знаний нормативных документов. А без них аргументы за вступление в профсоюз или за выбор «КАМАЗа» в качестве места работы найти непросто. Споры затянулись за полночь, а жюри (его возглавлял заместитель председателя профкома Виталий Корсаков) ещё качество домашнего задания надо было оценить!

Победителем первого конкурса на лучшего молодого профсоюзного лидера стала предцехком цеха окраски кабин ПРЗ Гульнар Асанова, ей вместе с кубком и Почётной грамотой достался главный приз — ноутбук. На втором месте — председатель цехового комитета Ав3 Наталья Гранкина, получившая планшет. Третье разделили заместитель председателя цехового комитета завода двигателей Марина Герасимова и заместитель председателя цехового комитета НТЦ Мария Сарычева, ставшие обладателями айфонов.

Кроме новых технических средств связи, необходимых любому молодёжному лидеру, предцехкомы обрели тягу к знаниям. Самое популярное предложение по итогам семинара — организовывать такие встречи почаще. Профкому ОАО «КАМАЗ» пора браться за подготовку новой программы.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Скользкий спуск

Последняя ноябрьская неделя на «КАМАЗе» несчастными случаями не отмечена, но в конце второй декады один всё же был зарегистрирован.

На автомобильном заводе 19 ноября у водителя-испытателя при спуске с автомобиля КАМАЗ нога соскользнула с опоры и задела

о крюк, расположенный на выхлопной трубе. У пострадавшего ушибленная рана правого колена.



В тренинге на командообразование ребята должны были соорудить самую высокую башню. Но лишь одной команде удалось «приподнять» потолок за счёт выхода на лестницу

АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

Держите пароль в тайне

30 ноября считается Международным днём защиты информации. В век компьютерных технологий эта проблема приобретает всё большее значение. Начальник бюро информационно-технического обеспечения блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Булат Мифтахов напоминает о главных рисках, с которыми сталкивается каждый камазовский пользователь, и напоминает некоторые правила:

— Основная проблема в том, что информация нематериальна, и зачастую отношение к её защите не такое строгое, как к охране материальных ценностей. Потому что пропажу, например, шкафа обнаружить куда проще, чем факт копирования клиентской базы.

Первый рубеж, который должен преодолеть злоумышленник, — подбор пароля для доступа к данным. Если он слабый или хранится в открытом виде — на клавиатуре, приклеенным на стену, на мониторе и т.д., то можно не сомневаться: попытка взлома информационной системы окажется успешной, ведь авторизация с нужными правами уже произошла. Так как на одном компьютере могут работать несколько легальных пользователей, каждый из них должен иметь доступ только к своим папкам и файлам.

Всем известно: чтобы попасть на территорию предприятия, необходимо предъявить свой личный пропуск, а не чужой. Точно так же

для безопасной работы на компьютере необходимо использовать свой пароль и никому его не сообщать. На «КАМАЗе» действует парольная политика — набор правил работы с паролями, которые включают в себя такие важные требования, как сложность пароля, его длина и частота смены.

То, что вам кажется лёгким для запоминания, так же легко подбирается злоумышленником. При этом используются даже специальные программы. Девичья фамилия, кличка

даты, географические названия, названия брендов, имена героев фильмов, последовательность символов, расположенных на соседних кнопках клавиатуры: всем известный qwerty или его русский вариант «йцукен» и т.п.

Аудиты наших пользователей ПК подтверждают: в обиходе — календарные даты, номера подразделений, табельные номера сотрудников. Выявлялись кабинеты, в которых пароль был общим для всех. Что, разумеется, недопустимо.

Пароли у сотрудников должны быть сложными, а хранить их следует в недоступном месте.

собаки, любимое блюдо, то, что связано с личной жизнью, — именно это обычно применяет пользователь для входа в свой рабочий компьютер. Не лучшие варианты — исключительно цифровые комбинации,

«Рецепт» в этом случае один: пароли у сотрудников должны быть сложными, а хранить их следует в недоступном месте (лучше вообще не хранить на материальных носителях). Для создания пароля, простого



Для посторонних информация должна быть на замке

в запоминании, но сложного для подбора, есть свои методики. Например, подбирается слово, некоторые из букв в нём пишутся прописными, остальные — строчными. Добавляются спецсимволы: «>», «;», «,» и цифры.

Пароль служит для подтверждения личности, а зна-

чаях (что может быть совершенно противоположно целям предприятия).

Защита информации от несанкционированного доступа третьих лиц — не единственное достоинство парольной политики. С её помощью можно персонализировать ответственность каждого пользователя в Сети за то, что он делает в рабочее время. И нужно иметь в виду, что защищаться необходимо не только от третьих лиц, но и от внутренних угроз. Вход в систему под чужой учётной записью — также нарушение правил безопасности. Более подробно об этом в следующем номере.

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Настой для настроения

Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном болеют реже, чем на остальных заводах. Заболеваемость на РИЗе — 40 случаев на 100 работников. А в среднем по «КАМАЗу» — 55 случаев на 100.

Медики завода считают это заслугой заводского фитобара. Полтора года назад мы писали про открытие специализированного отдела по выдаче коллективу настоев и кислородных коктейлей. И вот результат.

Идея фитобара возникла из простой потребности: укрепить здоровье рабочих. «Нашей целью было снизить заболеваемость в



С 11 до 12 часов фитобар ждёт рабочих, с 12 до 13 — ИТР



Чтобы к обеду всё было готово, заваривать травы начинают в шесть утра

коллективе. Мы раздавали заводчанам мультивитамины «Ревит», «Ундевит», но эффекта не было видно. Пошли по цехам узнать, в чём дело. Оказалось, витамины у кого-то валяются в тумбочке, у кого в кармане, кто-то детям домой унёс. Принимали их процентов 15, скажем так, педанты», — рассказывает о медицинском «расследовании» заведующая здравпунктом Алия Мещерова.

Не ходить же медикам за взрослыми людьми, как за малышами, с написанием: «Прими витаминку». Было принято решение на витамины больше не тратить, заваривать витаминный чай. Руководствовались простой логикой: если человек придёт пить чай — в кармане его не унёсёт, выпьет. Расчёт сработал. Ежедневно фитобар посещают 500-600 человек. Особое внимание — так называемым ДЧБ — длительно и часто болеющим.

Атмосфера в светлом уютном баре посреди завода самая приятная, в «барной карте» кислородный коктейль и семь видов отваров: от витаминного и очистительного до успокоительного и укрепляющего женское здоровье. «Мужчины требуют справедливости в этом вопросе, просят готовить и «мужской» чай, — смеётся Алия Кяримовна. Содержание бара обходится предприятию в 10 тысяч рублей в месяц.

Тем камазовцам, кто фитобара не имеет, медик с 43-летним стажем Алия Мещерова подсказывает рецепты домашнего изготовления самого популярного у заводчан витаминного напитка. Лист смородины, малины, плоды шиповника, цвет боярышника, зверобой, душицу и мяту (две столовых ложки состава) залить полулитром кипятка, настаивать ночь в термосе. Принимать три-четыре раза в день за полчаса до еды.

«АВТОГРАД»

Когда сердце поёт

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Признания самому дорогому человеку посвятили концертную программу фестиваля «Автоград» артисты художественной самодеятельности завода двигателей и блока заместителя генерального директора — директора по развитию.

Аккуратно сплести две сценарные нити непросто, но организатором это удалось — поэтические прологи в исполнении Елены Шириевой дополнял конферанс от Роберта Салахутдинова и Чулпан Нугумановой. Видимо, всем ведущим помогли чувства благодарности и признательности своим мамам.

Вспомнить самые дорогие, наполненные нежностью моменты жизни помогут видеоряд, подготовленный специалистом завода двигателей Сергеем Сдобниковым. Лица малышей трогательные, открытые, доверчивые, радостные и лукавые. Разве есть мама, которая не улыбнётся в ответ чудесному творенью?

Лирический пролог расстрогал и мужчин, поднявшихся на сцену:

— Слово «мама» на всех языках звучит одинаково тепло и нежно. Так пусть ваши дети чаще звонят и говорят вам слова признательности и любви! — желал собравшимся заместитель директора по персоналу завода двигателей Владимир Естюнин.

— Пусть ваши дети почаще радуют вас, — присоединился к поздравлениям председатель профкома предприятия Хаким Мингалимов.

Оба творческих коллектива решили порадовать зрителей своим прочтением известных хитов, а заодно прокатить их по тем местам, где рождается романтическое чувство.

Ансамбль «Грация» то уносил под небо Парижа, то в Аргентину, где в ча-ча-ча партнёрша старается покорить не только своего кавалера, но и всю мужскую аудиторию. Но ехать так далеко совсем не обязательно, встретить любовь можно и там, где растёт вишенка-черешенка — напомнила исполнением народной украинской песни Татьяна Погодина. Другой адрес — «Самара-городок» — от звонкоголосой Юлдуз Газизовой, а Чулпан Нугуманова надеялась когда-нибудь встретиться («Кайчан гына очрашырбыз») — видимо, в окрестностях Набережных Челнов. Рассудила подругу исполнением вальса «Осенние листья» Елена Созинова, а ведь и правда — «Счастли-



Чулпан Нугуманова с лёгкостью справляется и с ролью ведущей, и исполнительницы

лишь тот, в ком сердце поёт, с кем рядом любимый идёт».

Молодые люди тоже в долгу не остались — Максим Цыбочкин спел про лучший город Земли, а Альберт Мубаракшин напомнил о главном — «Помолимся за родителей».

Пока зрители аплодировали артистам, члены жюри «Автограда» делали пометки в своих протоколах. Состоявшийся концерт был последним в отборочном туре фестиваля. Лучшие номера, а их было немало, получили путёвку на большую сцену ДК «КАМАЗ». Гала-концерт запланирован на 19 декабря. Как бы достать билет?



Свои умения главный специалист ДУС выдал, участвуя в конкурсе департамента «Оч. умелые ручки». Когда Алексея Рогова попросили принять участие, он думал принести уже выполненную из гаск объёмную модель ДНК, которую с помощью сварочного аппарата делал в школу для сына. Но модель из школы исчезла, пришлось проявить фантазию. Творческий подход, инструменты, дерево, час времени — и декоративный бокал готов

АНОНС

Камазовцы собираются на бал

Ольга АМЕРХАНОВА

В Набережных Челнах идёт подготовка к зимнему балу «Гордость и убеждение». В репетициях участвуют два сотрудника «КАМАЗа» — из ИТЦ и с литейного завода.



На Пушкинском балу

Клуб старинных танцев работает в Набережных Челнах с 2009 года и объединяет более 20 человек. Главный движок клуба — Елена Склярова, частные балы в нашем городе начались благодаря её увлечению. Однажды в Казани она увидела репетицию бала и решила развивать направление в своём городе, стала обучать старинным танцам желающих челинцев. В бальном списке клуба пять мероприятий, в том числе тематических, с элементами ролевой игры. На Пушкинском балу присутствовал Александр Сергеевич, герои его произведений и исторические

УРА, КАНИКУЛЫ!

Сказочные забавы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Осенние каникулы давно закончились, а дети камазовцев, прошедшие курс в «Школе юного журналиста», организованной в «Солнечном», до сих пор живут воспоминаниями о суматошных творческих буднях. С их впечатлениями можно познакомиться на страницах в интернете: <http://vk.com/saulky>; <http://kamgb.ru/>

Пока ребята погружены в учебный процесс, взрослые готовят программу «Саулык — город детства» на зимние каникулы. В проекте — зимние забавы, спортивные соревнования, дискотеки, «Рождественские сказки», творческие мастерские. Возможно, будут организованы занятия в театральной студии. После учебных занятий и сидения за компьютером игры на свежем воздухе, подкреплённые сытным обедом,

пойдут на пользу растущим организмам.

Зимний городок распахнёт свои двери 3 января. Семидневная путёвка будет стоить 6300 рублей, но родители, работающие на «КАМАЗе», получат её бесплатно — деньги перечислят из социального пакета компании.

Всем желающим пора обратиться в комиссию социального страхования и профсоюзные комитеты своих подразделений.

СПОРТПЛОЩАДКА

Вбили точно

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе заслуженные награды были вручены победителям и призёрам первенства ОАО «КАМАЗ» по баскетболу, организованного профсоюзным комитетом в рамках Спартакиады-2013. Борьбу за медали 11 команд вели в течение семи дней.

После первого группового тура в четвертьфинал вышли восемь команд. К сожалению, быстро сдали свои позиции прошлогодние чемпионы — баскетболисты с ПРЗ. Проиграв конструкторам всего одно очко, они не добрались даже до полуфинала.

Второй год подряд завоевывает «бронзу» команда РИЗа. Её звёздным часом стала встреча с игроками коман-

ды филиала по ПФО — что ни бросок, то трёхочковое попадание! Матч закончился со счётом 64:29. Однако их путь к вершине пьедестала преградили литейщики, которые и стали победителями первенства. На втором месте команда завода двигателей. Для неё «серебро» первенства — свидетельство качественного прорыва. В прошлом году дзелисты были лишь четвёртыми.

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

Заводские цветы

Ольга АМЕРХАНОВА

Прямо в заводских цехах порой встречаются маленькие оазисы.

Рядом со станком с ЧПУ в цехе № 106 завода двигателей устроен мини-сад. Ухаживают за ним четыре оператора станка, работающие здесь посменно. Женщины уже не помнят, кто первым принёс побег комнатной осоки. Растения на заводе живут несколько лет, ящики сколотили плотники. Во время корпоратив-

ных отпусков садик остаётся на попечение дежурных. В будни работники поливают и подкармливают цветы по очереди. Альфия Валеева признаётся, что она не большой любитель цветоводства, но здесь, на производстве, вид комнатных растений доставляет удовольствие: «Есть в этом что-то домашнее».



Оператор станков с ЧПУ Альфия Валеева ценит уют, который придают рабочему месту цветы