

ВЕСТИ КАМАЗА



Качество —
аргумент
для конкуренции

2



Молоко или
компенсация —
решать вам

3

Чтобы не обесценились
пенсионные
накопления

4

ЕСТЬ ПОВОД

Быть мамой: счастье каждый день

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

День матери в России отмечается ежегодно в последнее воскресенье ноября. В этом году он придётся на 24-е число. Пожалуй, нет в стране праздника более объединяющего и народного, ведь мама есть у каждого, и она — самый главный человек в жизни. Становясь матерью, женщина открывает в себе лучшие качества: доброту, любовь, заботу, терпение и самопожертвование. Елене Евсеевой пришлось сделать это семь раз: у комплектовщицы логистического центра «КАМАЗа» и её мужа Александра семеро детей.

Телефон у Елены Евсеевой звонит беспрерывно. На интервью она пришла с младшими, но даже самостоятельной старшей части семьи постоянно нужен совет, помощь, подсказка, координирование. В большом доме мама — не только источник любви, ласки и блинчиков, но и центр управления семейной системы.

Семеро? Смело!

Хотя сама Елена росла в «стандартной» семье с двумя детьми, она детства хотела иметь дружное большое семейство. «Классе в пятом я мечтала о любящем муже и десатерых детях. И размышляла: как же сделать так, чтобы всё в доме успеть, всех накормить, одеть, найти время заняться спортом. И чтобы все в семье были бесконечно дороги друг другу и не расставались. А потом я эту мечту забыла надолго и вспомнила, когда встретила Сашу. Всё, что есть в семье, создано им», — признаётся Елена, хотя материал готовится именно о ней, маме.

Классический расклад: мама в заботе, папа в работе — в семье Евсеевых не принят. Да, папа главный добытчик, но на нём — вся «внеклассная работа», он водит и возит детей по тренировкам и кружкам, разбирается в детском спортивном снаряжении. Дел у младших Евсеевых много. Мальчики занимаются хоккеем, старшие девочки — теннисом, все без исключения хорошо учатся, а 9-летняя Люба — отличница. Самый старший, Максим, учится и уже работает — электриком на ПРЗ. Потому, несмотря на размер семьи, собраться вместе удаётся только вечером: все в делах, занятиях.

Главная зона ответственности мамы Лены — кухня. Недавнее приобретение — ведерная, в десять литров, кастрюля. Самая большая статья расходов в доме — продовольствие. А самый расходный продукт в доме — сахар. Килограмма хватает на два дня.

— Я кладу в чай две ложки, — отчитывается Люба.
— А я — пять! — соревнуется с сестрой в потреблении углеводов младший, Серафим.

Угодить всем за столом у Евсеевых просто — мама убеждает: «Есть нужно всё, тогда будешь и здоров, и счастлив».

— Мама очень вкусно готовит! — рекламируют мамы таланты малыши. — Особенно суп с фрикадельками!

— **А какие еще достоинства у вашей мамы?**

— Мама очень трудолюбивая и добрая!

— И красивая!

— **У вас есть домашние прозвища? — спрашивают ребята.**

— Захара мы зовем Сахар. Или Зех.

— **А маму как зовете?**

— Люба, скажи, как ты маму называешь! — настаивают мальчишки.

— Я не скажу, — смущается Люба.

— А Люба маму зовёт



Все в сборе: Максим, 20 лет; Артём, 19 лет; Надежда, 14 лет; Галина, 13 лет; Захар, 11 лет; Люба, 9 лет; Серафим, 7 лет; мама Елена и папа Александр

Мамуль-пуль-пуль-пуль! — сдаёт сестру Захар. Все хочут.

Зато поёт Любаша совсем не смущаясь, и дивно исполняет для журналистов сложную «Колыбельную». Пеню малышка нигде не училась: генетика. Мама Лена когда была участницей группы «Високосный год» на РИЗе, да и сейчас иногда берет в руки гитару и поёт — и сама, и с девочками на несколько голосов.

Семеро — легче, чем один

Умножьте свои домашние дела на семь — получите нагрузку Елены Евсеевой. Нужно выстирать, выгладить и сменить высоченную стопку постельного белья. Зашить кучу носочков. Вымыть гору посуды. Начистить полведра картошки. Но Елена не жалуется.

— Не могу сказать, что у меня так уж много забот. Да, дети родились парами — погодками, было тяжело, но этот момент нужно просто перетерпеть. В любом случае, одного растить сложнее. Приучаю к самостоятельности: дети могут утром сами позавтракать. Надюша у нас — ас по мытью посуды, уборка в основном лежит на ней. Захар ходит в магазин, а также на пару с Галиной чистит картошку. Серафим может сделать уборку, но это по настроению. Максим — нажарить для всех картошки. Стараюсь, чтобы дети освободили мне время, которое я на них и потрачу. Потому что с каждым нужно пообщаться, поговорить. Девочки мне доверяют, советуются. Бывает, хочется навязать своё мнение — останавливаю себя. Главное в большой семье — хранить мир, первую очередь в себе, — рассуждает Елена.

Всемером далеко уйдем
Живут Евсеевы скромно, но удивительным образом все их мечты сбываются. Мечтала Елена о большой семье — получила. Мечтала быть педагогом — получилось реализовать свой воспитательский ресурс на практике. А главная мечта большой семьи уже сбылась: до Нового года Евсеевы должны наконец-то перебраться в новое просторное жильё: им выделили квартиру в Замелекесе. Осталась ещё одна: Евсеевы мечтают поехать на море все вместе и уверены, что когда-нибудь масштабный отпуск у них получится.

Редакция «ВК» от всей души поздравляет с Днём матери прекрасную семью Евсеевых и всех мам «КАМАЗа»!

Материал ещё об одной маме — Марии Сергеевне Когогиной — на стр. 4.

НОВОСТИ

С заботой о матери

В последнее воскресенье ноября в России будет отмечаться День матери. По традиции, не останется без внимания эта дата и на «КАМАЗе». Мероприятия будут проходить до 30 ноября. Сегодня на предприятиях компании трудится более 200 матерей, воспитывающих трёх и более детей. На специально организованных праздничных программах им будут рукоплескать коллеги и друзья, а музыкальные подарки преподнесут участники коллективов художественной самодеятельности.

В этом году из средств программы «Забота» многодетным мамам будет выплачена единовременная помощь из расчёта 500 рублей на одного ребёнка. Всего на эти цели будет выделено более 300 тысяч рублей.

Под требования армейцев

На «КАМАЗе» побывала делегация представителей Воздушно-десантных войск Министерства обороны РФ, возглавлял которую генерал-полковник, командующий ВДВ России Владимир Шаманов.

В рамках визита гости посетили Научно-технический центр, где осмотрели модельный ряд военной автомобильной техники «КАМАЗ» семейств «Мустанг», «Тайфун» и перспективного военного шасси «Торнадо». От «КАМАЗа» военную делегацию сопровождали генеральный директор Сергей Когогин и главный конструктор НТП Данис Валиев.

Командующий ВДВ интересовался техническими возможностями компании в плане модернизации уже существующей техники из семейства «Мустанг» под нужды воздушно-десантных войск. Сергей Когогин отметил, что компания сегодня готова выполнить любое требование армейцев, поскольку каждый военный образец камазовской техники универсален и способен выполнять одновременно несколько функций, а при дополнительных нововведениях — полностью отвечать поставленным задачам.



Владимир Шаманов: «Мы будем развивать систему сотрудничества с «КАМАЗом», ведь здесь много направлений, заслуживающих внимания»

Газуй, КАМАЗ!

Вчера на «КАМАЗе» закончила работу телевизионная группа ВГТРК, снимавшая фильм о производстве большегрузов, работающих на метане. Возглавляет её журналист Антон Войцеховский, известный как автор цикла фильмов «Эксперименты с Антоном Войцеховским». На этот раз снимается фильм для проекта «ГАЗ-2», который расскажет о применении метана в разнообразных машинах за рубежом и у нас в стране. «КАМАЗ» — одно из немногих предприятий, где налажен серийный выпуск грузовиков, работающих на газом топливе.

Группа журналистов побывала в цехе сборки кабин и на главном сборочном конвейере автомобильного завода, конвейере сборки двигателей, а также в цехе локализации блока цилиндров ЗАО «КАММИНЗ КАМА», ознакомились с новыми разработками газобаллонной техники.

Скорее всего, фильм будет показан на каналах ВГТРК «Россия», «Россия2», «Россия-24», «Моя планета», «Наука».

КРИМИНАЛ

Доворовались...

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Год назад на автомобильном заводе при попытке вывоза комплектующих изделий на сумму около пяти миллионов рублей была задержана с поличным преступная группа. Общая сумма хищений, как выяснилось в ходе следствия, превысила 47 миллионов рублей. Сейчас главные фигуранты находятся под арестом, материалы дела переданы в суд.



Об этом резонансном преступлении рассказал «ВК» заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Илдар Шамилов.

Первые симптомы
— Илдар Асхатович, с чего всё «закрутилось»?

— Первые «симптомы» неадекватного блока безопасности, отслеживающий и анализирующий внутреннюю статистику правонарушений, зафиксировал ещё 17 мая 2012 года. За воротами № 35 главного корпуса автомобильного завода на участке отгрузки пустой тары логистического центра были обнаружены три контейнера с комплекту-

ющими изделиями на сумму более 550 тысяч рублей. Необъяснимые, скажем так, несанкционированные перемещения товарно-материальных ценностей отмечались и далее, правда, в более мелких масштабах. На акты, направленные в этой связи руководству завода, реакции не последовало. В сентябре — новый «скрон»: на ГСК-2 обнаружены две тары, а в них замаскированные под мусор комплектующие на сумму более 1 млн

рублей. При этом анализ результатов инвентаризаций указывал на отсутствие каких либо значительных отклонений (недостач) в учёте. Поняв, что нас кто-то крепко «проверяет», мы обратились в ФСБ. Поскольку за пределы завода ничего не вывозилось, это ещё нельзя было расценить как преступление. Для злоумышленников создали атмосферу много благоприятствования: никакого шума, якобы никто ничего не заметил. В это вре-

мя отработывались все связи. А задержание произошло 27 ноября уже при попытке вывоза комплектующих по подложным документам за пределы охраняемой территории ОАО «КАМАЗ». Первоначально были задержаны около десятка человек, впоследствии в систему служебного расследования в общей сложности попали около ста. Четверть из них были причастны к хищениям напрямую, остальные — косвенно: невыполнением требований инструкций, СТП, приказов, функций контроля, делегированием полномочий и т.п. Чем и воспользовались члены группы.

— **Все уже привыкли, что «хищения в особо крупных размерах» с «КАМАЗа» остались в... не очень далёком прошлом. С тех пор укрепились наши защитные заградительные басти-**

оны, изменилась и общая ситуация. Как же такое стало возможным?

— Случившееся — следствие несовершенства учёта в производстве. Но! Никакие задачи и системы не сработают, если нарушаются правила по их обслуживанию, доступу к ним и обработке информации. В системе учёта, наряду с автоматизированным вводом корректировок данных, существовала возможность и ручного ввода. Эту лазейку и употребили те, кто обладал правом доступа и полномочиями. Во главе группы был руководитель среднего звена, чьё имя в СМИ уже прозвучало — Алмаз Шарифуллин.



Окончание на стр. 2

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Цистерна — в сотне лучших

В числе лауреатов конкурса «100 лучших товаров России» — полуприцеп-цистерна для перевозки светлых нефтепродуктов НЕФАЗ-96895-0000030.

Полуприцеп укомплектован несколькими пластиковыми узлами: ящиками для огнетушителя, для песка, противооткатным упором, пеналом с карманом для слива топлива, пластиковым ящиком ЗИП, что позволило уменьшить снаряжённую массу полуприцепа. В отличие от металла, пластик не подвержен коррозии, кроме того, значительно улучшен эстетический вид. Подвеска у полуприцепа пневматическая, с подъёмной передней осью фирмы BPW (Германия), тормозная система оснащена антиблокировочной системой EBS.

Участок изготовления корпусов алюминиевых цистерн, оснащённый установками автоматической сварки продольных и кольцевых швов, был запущен на «НЕФАЗе» год назад. Все сварные швы подвергаются ультразвуковому контролю и контролю капиллярным методом.

Цель создания мощностей по производству ёмкостно-наливной техники — переход к требованиям перевозки и хранения светлых нефтепродуктов по классу «Евро-4», «Евро-5». Завод инвестировал в данный проект 72 млн руб. Мощности новой линии позволяют ежегодно выпускать 500 цистерн из алюминиевых сплавов ёмкостью 28, 30 и 32 куб. м.

Продукция дочернего предприятия «КАМАЗа» в Нефтекамске завоевывает звание лауреата российского конкурса уже 12 лет подряд.

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45
и во вторник в 6.15)

на канале
«Рен-ТВ Наб. Челны»



ВЕСТИ
КАМАЗА



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ТЕХНОЛОГИИ

Точнее, лучше, быстрее

Ольга ЕРАШОВА

Исследовательская база центральной лаборатории литейного завода пополнилась новым оборудованием.

Пять новых микроскопов японской фирмы «Мейджи», хроматограф и спектрофотометры заступили на «вахту качества». Их главные «обязанности» — участие в проведении входного контроля закупаемого заводом исходного сырья и материалов (шихты, песков, смол, ферросплавов, модификаторов и пр.), а также обеспечение технологического контроля проб, образцов отливок и готовых изделий на разных стадиях производственного цикла. Новинки позволяют проводить качественный и количественный анализ в точном соответствии с методиками и стандартами. В распоряжение лаборатории поступили также новые аналитические весы, что очень своевременно: использование такого, в принципе, простого прибора ведёт к снижению класса точности.

За более подробными характеристиками «новосёлков» мы обратились к начальнику ЦЗЛ Асие Николаенко.

— Все полученные приборы в комплексе лабораторного оборудования для нас очень важны, — заметила она. — Среди микроскопов особо выделяется прибор с анализатором изображения. Он оснащён программным обеспечением, с помощью которого при анализе исследуемых изделий фактиче-

скую микроструктуру можно сверить с эталонной шкалой микроструктур. Благодаря хроматографу определяется компонентный состав эндогаза, который используется в качестве защитной атмосферы при термической обработке отливок и поковок. Этот прибор один заменил два прежних, причём обеспечив более высокую точность исследований. Кстати, длительность проведения анализа сократилась практически вдвое. С помощью спектрофотометров возможно проведение анализа методом фотоколориметрии.

Все приборы поступили в ЦЗЛ в рамках инвестиционного проекта ОАО «КАМАЗ», специально разработанного для модернизации заводских лабораторий и их оборудования. Он стартовал в 2008 году, в связи с кризисной ситуацией был приостановлен, однако сейчас актуализирован. Из запланированных 10 наименований литейщики получили пока ровно половину оборудования и рассчитывают, что в декабре-январе укомплектуются новинками уже по полной программе.



Металлургический микроскоп «Мейджи» заменил два прежних

КРИМИНАЛ

Доворовались...

Окончание.
Начало на стр. 1

«Вроде — не бездельники»
— Бывший начальник бюро — организатор или исполнитель?

— В ходе следствия установлено, что он координировал сбор информации о местонахождении «запланированной» к вывозу продукции (следил, чтобы она не попала под инвентаризацию, что для него, члена комиссии по инвентаризации, в принципе, было не столь сложно) и действия всех членов группы, в которую, кстати, входил его брат и другие родственники. Когда происходит хищение такого масштаба, злоумышленники действуют согласнорученным ролям.

— То есть «ядро» группы находилось на «КАМАЗе», а не вне его?

— Да. 24 проходящих по делу сотрудника — камазовцы, работники автомобильного завода, логистического центра, охраны. То есть структура была достаточно серьёзная: в ней действовали руководители среднего звена, инженеры, рабочие, водители, занимавшиеся всем — от контр-наблюдений в отношении службы безопасности до вербовки «кадров». Ещё трое — представители сторонних организаций, участвовавшие в сбыте.

— Если столь бурная «теневая» деятельность стала возможна на рабочих местах, получается, у людей был избыток времени! Или их потенциал не находил применения?

— Думаете, ещё есть ресурсы для проекта Томаша Навратила? (Усмехается). Да нет, мы изучали поведение людей, причастных

к хищению, на рабочих местах. Никто не бездельничал. У самого руководителя функциональных обязанностей было — что у директора департамента. Например, он контролировал передвижения работников ведомственной охраны по территории автопроизводства, что позволяло выбирать время и КПД для вывоза комплектующих. В его распоряжении были результаты проведения плановых инвентаризаций, и это использовалось как возможность скрывать факты хищений путём корректировки документов. Мог он проводить и служебные расследования по фактам отклонений с целью сокрытия истинных виновников, допустивших нарушения. Имел свободный доступ к бланкам накладных — кстати, дома у него были изъятые пачки заполненных и незаполненных документов и самые разные печати. Часть своих функций ему «передоверяли» и забывали контролировать. Но деятельность была действительно теневая — параллельно с основной. Кстати: главный фигурант также персонально отвечал за своевременность поставок комплектующих на три конвейерные линии. И надо

заметить, в зоне его личной ответственности не было похищено ни одной детали.

Ущерб возместили, но...
— Раньше, когда похищались комплектующие, это ещё можно было как-то объяснить дефицитом. Но сейчас запчастей в продаже есть — на выбор...

— Рынок наш и поныне нельзя назвать цивилизованным — если продавцов торговых точек мало интересуется, откуда к ним поступает товар без документов. Пик либерализации торговли далеко не всегда даёт положительный эффект в плане сохранности собственности. Похищаемая номенклатура имела и имеет большой спрос на рынках города: группа сделала ставку на запчасти, используемые при ремонте автомобилей. Из покупных — топливные фильтры и топливонасосы, амортизаторы, подшипники, электронные блоки. Из комплектующих собственного производства — шестерни, карданные валы, педали сцепления. Большая и очень сложная деталь, изготавливаемая только на автомобильном заводе на специальном иностранном оборудовании, — картер редуктора. Только при хищении в момент задержания одна машина была полностью загружена дан-



Луч света упал на тёмное дело

ными деталями (всего в машине было 11 тар со 176 картерами, ещё в одной — 12 ступиц в сборе с барабаном).

— Как долго орудовала группа? Кто в неё входил?

— Следствие считает, около двух лет. Структура была хорошо законспирированная. Разоблачение стало возможным благодаря конструктивному взаимодействию руководства «КАМАЗа» и Управления ФСБ по городу Набережные Челны, отдела Следственного комитета РТ, которым мы благодарны за помощь в этой разработке и доведении дела до суда.

— В прессе появилась информация, что практически весь материальный ущерб группа уже возместила. Значит ли это, что дело может «рассыпаться»?

— От возмещения ущерба преступление не перестаёт быть таковым. Названное вами обстоятельство может быть расценено только как смягчающее — не более. Что касается меры наказания, то её определяет суд.

— На автомобильном заводе из этой истории уроки извлекли?

— Надеюсь, что да! Сейчас установлен жёсткий контроль за инвентаризацией, директор Николай Светличный лично занимается этим вопросом, состоялась кадровая ротация.

— Ильдар Асхатович, но ведь сейчас идёт расследование ещё одного крупного хищения — на заводе двигателей. Вторая серия?

— Пока ведутся следственные мероприятия, комментарии исключены. Но эта история совсем другая.

ЗНАЙ НАШИХ!

Награды — флагманам

Вице-президент Всероссийской организации качества, представитель EFQM в России Юрий Гусakov торжественно вручил ОАО «КАМАЗ» Сертификат Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) «Признанное совершенство — 5 звёзд». Документ официально подтверждает достижение «КАМАЗом» высшего уровня оценки и включение в реестр успешных компаний Европы.



Диплома «Лучший менеджер по качеству» в рамках республиканского конкурса «Премия Правительства Республики Татарстан за качество» удостоен первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков. — Это оценка труда многолетнего коллектива «КАМАЗа», — сказал, принимая диплом, Юрий Петрович.

Диплом Минпромторга за большой вклад в разви-

тие партнёрства был вручён директору департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александру Абраменко. Диплом и звание победителя конкурса «Лучший менеджер по качеству Республики Татарстан 2013 года» среди менеджеров предприятий получила начальник отдела департамента качества Инна Рябцун. Грамотой Совета по присуждению премий Правительства РТ за качество награждён заместитель директора по техническому контролю пресово-рамного завода Виктор Лоскутов.

Добросовестный и плодотворный труд семерых камазовцев, занятых на таком ответственном участке, как качество, за значительный вклад в республиканскую ма-

шиностроительную отрасль отмечен почётными грамотами Министерства промышленности и торговли РТ.

Вот их имена: Алексей Савушкин — начальник участка отдела технического контроля автосборочного производства автомобильного завода, Людмила Трошина — главный эксперт по качеству производства стального литья литейного завода, Дольхабира Ярмухаметова — контролёр станочных и слесарных работ 6-го разряда отдела технического контроля ремонтно-инструментального завода, Надежда Ковалёва — начальник бюро технического контроля кузнечного завода, Сакина Курочкина — контрольный мастер отде-

ла технического контроля производства «Мотор» завода двигателей, Светлана Афонина — ведущий инженер отдела испытаний автомобилей департамента качества ОАО «КАМАЗ», Вера Миженкина — ведущий инженер отдела анализа качества и рекламаций департамента маркетинга и процессов закупок блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам.

Вручил награды за завершившейся вчера в ИТ-парке Межрегиональной конференции «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома» заместитель министра Минпромторговли РТ Ильдар Мингалеев.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Автокластер: курс — на качество

Ольга ЕРАШОВА

Как и все официальные мероприятия на этой неделе, межрегиональная конференция «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома» в ИТ-парке 20 ноября началась с минуты молчания. Но как нигде символичной выглядела эта пауза: ведь трагедия в казанском аэропорту в минувшее воскресенье, унесшая 50 человеческих жизней, стала следствием ошибки. Что-то (эксперты разбираются) было сделано некачественно...

На конференцию, традиционно проводимую в Татарстане в рамках Всероссийской и Европейской декады качества, собрались более 250 представителей самых разных отечественных и зарубежных фирм и компаний. Все они — члены автомобильного кластера, осознающие роль качества в своём бизнесе.

Мощным конгломератом в этом кластере называл «КАМАЗ» заместитель министра Минпромторговли РТ Ильдар Мингалеев, отметивший взятый компанией стратегический курс на сотрудничество с мировыми лидерами по производству автокомпонентов и внедрение самых передовых технологий в области управления. Главная задача — обеспечить высокое качество поставляемых на конвейер агрегатов и комплектующих изделий. В этом отраслевое министерство автогигант поддержи-

вает, активизируя усилия предприятий по повышению конкурентоспособности. При этом замминистра подчеркнул и роль «КАМАЗа» в разработке требований по качеству к поставщикам, основанных на международных стандартах.

— Стратегия задаёт ясный вектор движения вперёд, но мы должны быть готовы к новым рискам, быть гибкими, работать на опережение, обеспечивая «КАМАЗу» долгосрочную конкурентоспособность и устойчивое развитие.

Главная задача на «КАМАЗе» — обеспечить высокое качество поставляемых на конвейер агрегатов и комплектующих изделий.

Первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Юрий Ключков, приветствуя участников конференции, отметил, что компания с учётом макротенденций и отраслевых трендов в качестве ключевых задач определила вывод на рынок грузовых автомобилей нового поколения, кардинальную технологическую модернизацию и повышение эффективности бизнеса:

Всё это, подчеркнул Юрий Петрович, во многом зависит от качества работы партнёров-поставщиков, развития отношений с которыми компания придаёт большое значение. Обмену лучшими наработками способствуют и подобные встречи. Развивая далее эту тему, директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко заметил, что неоченимы в этом смысле

применение опыта систем управления качеством стратегического партнёра «КАМАЗа», фирмы Daimler. Внедрение такого инструмента, как 8 петель качества, позволяет контролировать все циклы и процессы.

— Качество — та сфера, которой почётно посвятить свою карьеру, да и всю свою жизнь», — напомнил афоризм Деминга первый вице-президент Всероссийской организации качества Юрий Гусakov. Представитель

EFQM в России акцентировал внимание в своём выступлении на современных моделях делового совершенствования и механизмах повышения качества.

Важным сообщением прозвучало известие о том, что принято решение гармонизировать оценочный комплекс конкурса на Премию Правительства РТ в области качества с требованиями Европейской органи-



На конференцию по качеству собрались более 250 представителей отечественных и зарубежных фирм и компаний

зации по качеству. Ильдари Мингалеев и Юрий Гусakov подписали Соглашение между Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан и представительством EFQM в России, в котором нашёл отражение такой момент, как подготовка ассессоров по европейской системе. Подписанты выразили надежду, что этот документ знаменует новый виток в развитии темы качества в Татарстане.

Вчера участники конференции разделились на группы. В формате «круглого стола» обсуждались такие темы, как «Самооценка деятельности организации как инструмент повышения конкурентоспособности на рынке», «Основные направления развития поставщиков автопрома» и «Внедрение международных стандартов управления». В формате семинара-секции

по менеджменту качества главным вопросом было применение программного решения QiBox для реализации требований ISO/TS 16949. Для практического обмена опытом было организовано посещение главного сборочного конвейера и конвейера сборки кабин на автомобильном заводе и знакомство с системой работы совместных предприятий ЦФ «КАМА» и «КАММИНЗ КАМА», представляющих на «КАМАЗе» автокомпоненты европейского уровня качества.

Итогом пленарного заседания стала Резолюция, в которой, в частности, всем автосборочным предприятиям и поставщикам рекомендуется использовать механизмы бенчмаркинга для ознакомления с передовым опытом развития предприятий автомобильного кластера и более активно вовлекать в движение за качество рабочую молодёжь.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

ПРЗ «рулит»: две номинации — две победы

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Участники конкурса профмастерства с прессово-рамного завода не обманули ожидания своих болельщиков. На заводе прошли общекамазовские соревнования среди водителей погрузчиков и электрогазосварщиков. Первые места получили работники ПРЗ.

Победа на бис

На конкурс Сергей Баташев шёл безо всякого волнения: не впервой. В 2011-м сварщик уже становился победителем, спустя два года опыта и уверенности стало больше. Уже не трясло перед конкурсом, как в первый раз, и такого азарта — непременно занять первое место — не было. Перед началом испытаний Сергей с коллегами подготовил свой участок для семи конкурсантов с других заводов и тут же спокойно показал свои умения на знакомой всем электрогазосварщикам детали — фланце патрубка.

— А с закрытыми глазами смогли бы выполнить эту работу? Скажем, на каком-нибудь телешоу вроде «Минуты славы»?

— Бывает такое в работе, что места сварки не видно, не подлезешь, приходится делать на ощупь.

— На конкурсе была теоретическая и практическая часть. В чём вы сильней?

— В практике. По теории не на все вопросы удалось

ответить, знания есть, но специально не готовился.

Лучший на сегодня молодой электрогазосварщик «КАМАЗа» выбор профессии сделал сам, без чьих-либо советов, когда не получилось с вузом. В школе Сергей мечтал стать дизайнером. «Любил техническое черчение, — глаза у Сергея на миг теплеют. — Рисовал. Но учиться пойти не смог, денег не хватило, дорого очень». Мечта получить образование осталась, но как её осуществить, Сергей пока не знает. Живёт настоящим: не пьёт, бросает курить, любит гулять на природе и париться в бане. Полученный приз — сертификат на 10 тысяч рублей — Сергей подарил маме.

Победители среди электрогазосварщиков:

1-е место — Сергей Баташев (ПРЗ);

2-е место — Юрий Пантелеев (литейный завод);

3-е место — Юрий Михайлов (АвЗ).



Справка:
Сергей Баташев. Профессия: электрогазосварщик.
Возраст: 25 лет.
Место работы: ремонтно-механический цех ПРЗ, участок по ремонту и изготовлению тары.
Стаж работы: 6 лет.

Баскетбол в цеху

«Где наш герой?» — шути-во спрашивает начальство, подходя к группе рабочих. Весёлый улыбчивый парень поддерживает интонацию: «Где герой? Кто герой?» Продолжая улыбаться, он с готовностью отвечает на все вопросы. Знакомьтесь — чемпион конкурса, водитель погрузчика Павел Убогов.

Павел очень правильный молодой человек. Несмотря на шутки и улыбки, подход к жизни у парня основательный, мужицкий. Отслужил в армии, поработал в МЧС, купил машину, причём не в кредит. На завод водителем погрузчика пришёл, потому что любит водить автомобиль, «и опять же работа с людьми». Обущем говорит рассудительно: «Лет через пять семья будет. Об ипотеке думать рано, квартиру не хочу, буду со временем дом за городом строить. Работа? Думаю на производстве остаться, может, место начальника освободится».

Мастер Лилия Гарипова хвалит Павла: «Он ювелир в своей профессии! Мы по-

дыскивали на конкурс такого, кто может за цех и завод постоять. Из лучших выбрали Павла. За время работы навыки приобрёл, и благодаря им любое действие на транспорте легко даётся». Про любое действие сказано не для красного словца. Фишка конкурса водителей погрузчиков — бросок мяча в баскетбольную корзину. Прямо в цех приносят стойку с корзиной, объясняют конкурсантам задание, и те должны показать вышший пилотаж — вилами погрузчика нужно взять мяч и уложить его в корзину. По физкультуре в школе у Павла была тройка, не любил эти уроки. А тут выполнил задание лучше всех: точно и красиво. Спрашиваем: «Тренировались?» Он смеёт-



Справка:
Павел Убогов. Профессия: водитель погрузчика.
Возраст: 24 года.
Место работы: цех транспортно-складских работ ПРЗ.
Стаж работы: 3 года.

ся: «Как тут тренироваться? Достаточно обычной практики». Работник рад победе: «Полезно себя показать, бригада выиграла, наш завод».

Победители среди водителей погрузчика:

1-е место — Павел Убогов (ПРЗ);

2-е место — Александра Осетрина (ПРЗ);

3-е место — Айрат Салихов (ОАО

«Автозапчасти КАМАЗа»).

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Молоко на поправку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе колдоговорная комиссия ОАО «КАМАЗ» внесла поправку в раздел «Охрана труда» коллективного договора. Теперь те камазовцы, кому полагается молоко за вредность, по своему письменному заявлению смогут заменить его получение компенсационной выплатой. Корреспондент «БК» решил вникнуть в процесс обеспечения работников компании этим полезным продуктом, чтобы понять возможные последствия нововведения.

Цена вопроса

Год за годом по территории предприятий «КАМАЗа» течёт целая молочная река, ведь в соответствии с законом и коллективным договором свои пол-литра витаминного напитка и другие равноценные пищевые продукты получают более 15 тысяч человек. По расчётам специалистов, камазовцы

должны потреблять в смену 97482 литра молока. Должны, потому что до пунктов его выдачи, расположенных, как правило, в столовых и буфетах «Содекс», доходят не все, в том числе и потому, что на это нужно найти дополнительное время. К тому же молоко — продукт скоропортящийся, а условия для его хранения есть далеко не во

всех бытовых помещениях.

Между тем на доставку и раздачу молока тратятся солидные деньги. Только на зарплату 17 сотрудников, выдающих пакеты с этим продуктом, направляется ежемесячно 236 тысяч рублей, не говоря уже о его доставке и хранении.

Источник сомнений

Закон разрешил замену выдачи молока компенсационной выплатой ещё в феврале 2009 года. Администрация предприятия не раз предлагала минимизировать материальные и моральные потери, но профсоюз был против. Социальный партнёр опасался, что камазовцы, получив «молочные» деньги вместе с заработной платой, потратят их на другие цели. Меж тем этот продукт необходим для нейтрализации токсичных веществ, скапливающихся у



На «КАМАЗе» молоком обеспечивается более 15 тысяч человек

людей, занятых на работах с вредными условиями труда. На этот шаг профком согласился только после того, как через председателей цеховых комитетов опросил большинство льготников и получил от них согласие на новую форму обеспечения молоком.

Где гарантии?

Замена выдачи натурального продукта на компенсационные выплаты позволит каждому приобретать свежий, а значит, более полезный продукт. Однако терзают вечные сомнения — можно ли будет по истечении времени на «молочные» деньги купить продукт, укрепляющий иммунитет?

По закону стоимость молока для осуществления компенсационной выплаты определяется компетентным органом исполнительной

власти субъекта Российской Федерации, уполномоченным на проведение мониторинга розничных цен в торговой сети. Начальник бюро гигиены труда департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Ирина Бокастова, участвующая в разработке соответствующего проекта приказа-постановления, пояснила, что при определении стоимости молока жирности 2,5% они будут опираться на данные Росстата. Инфляционный рост стоимости продукта будет индексироваться два раза в год.

Но ведь «молочные» деньги можно истратить и на другие цели. Ответ на вопрос «пить или не пить?» будет теперь зависеть от самодисциплины, вкусовых пристрастий, а главное, желания сохранить своё здоровье. Я за молоко!



Школьники соревнуются наравне со студентами и побеждают

сироты. Они полностью самостоятельные и могут выжить в любой ситуации. Дедовщины нет, старшие помогают младшим. Есть и

девчонки, на соревнованиях они дают фору мальчишкам. Почти все наши ребята идут в армию, им там легко служить».

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Большие сложности большого профсоюза

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Владимир ШУШАКОВ

Напрошлой неделе «КАМАЗ» принимал солидную делегацию профсоюзных деятелей, возглавляя которую председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

После знакомства с подразделениями компании и проведённых переговоров с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиним и председателем профкома Гумером Нуретдиновым Михаил Викторович встретился с профсоюзными лидерами Набережных Челнов. Корреспонденту «БК» показалась интересной его позиция по ряду спорных вопросов, волнующих и работников «КАМАЗа».

О кризисе

— Сейчас мы переживаем не самые лучшие времена, потому что кризис, который начался в 2008 году, вступил в новый этап. Экономический спад затянулся по двум причинам. Первая — включение России в глобальную экономику, которая также подвержена кризисным явлениям. Вторая причина связана со снижением спроса на отечественную продукцию внутри страны.

На многих предприятиях давно введена четырёхдневная рабочая неделя. В такой ситуации заработок снижается, что ведёт к ухудшению положения семьи. Реальный инструмент, позволяющий защищать интересы работников, — это коллективный договор, который является частью системы социально-го партнёрства.

МРОТ растёт?

В процессе подготовки заключения генерального соглашения (между ФНПР, председателем Совета ми-



Михаил Шмаков: «Работодатель должен отвечать за условия труда»

нистов и объединением работодателей) выяснилось, что у его участников разные точки зрения на то, каким должен быть уровень минимального размера оплаты труда. А ведь этот показатель очень важен, поскольку в большинстве отраслевых тарифных соглашений ставка первого разряда, как правило, соотносится с МРОТ.

Перед кризисом 2008 года мы практически достигли того, что показатель МРОТ стал равен прожиточному минимуму, но на фоне кризисных явлений рост минималки был заморожен. Сейчас этот показатель составляет 66% от величины прожиточного минимума. На будущий год он увеличится на 6,5%, но при соответствующем росте инфляции соотношение с прожиточным минимумом останется прежним. Таким образом, сегодня основное противоречие состоит в следующем: профсоюзы настаивают, чтобы в течение двух лет, до 2016 года, эти показатели сравнялись.

Правительство предлагает сделать за пять лет, до 2018 года, а работодатели и вовсе видят такую возможность лишь к 2020 году.

Аутстаффинг под запрет

Ещё одна проблемная тема — искоренение системы заёмного труда. Он активно используется работодателями при заключении работником контракта

К юбилеям готовятся

заранее

В декабре 2014 года «КАМАЗу» исполнится 45 лет. Дню рождению предприятия в течение года будут предшествовать интересные события. Первой ласточкой станет концерт оркестра Мариинского театра под руководством Валерия Гергиева. Сейчас ведутся переговоры о его дате, ориентировочно это будет середина декабря. Надо отметить давнюю дружбу «КАМАЗа» с музыкальными коллективами России. На производственных площадках уже выступали симфонический оркестр Татарстана, камерный оркестр «Провинция» под руководством Игоря Лермана.

Инициатива приглашения маэстро Гергиева принадлежит генеральному директору «КАМАЗа» Сергею Когогину, он лично просил Валерия Абисаловича найти возможность приехать в Челны. И особенно приятно, что это выступление будет эксклюзивным подарком музыкантов для трудового коллектива автогиганта, которые будут единственными зрителями в Органом зале.

Теле-«Вести» отмечены

Поведены итоги первого в России межрегионального конкурса корпоративных информационных ресурсов «Серебряные нити». В номинации «Лучшее корпоративное ТВ» дипломантом названо телевидение «Вести КАМАЗа».

С 2008 года конкурс стал национальным, а межрегиональные и региональные конкурсы являлись первым его этапом. В этом году в конкурсе приняли участие 114 медийных ресурсов из 80 компаний и организаций России и Украины, были представлены их корпоративные газеты и журналы, радио- и телепрограммы, корпоративные сайты, интранет-порталы, специальные медийные проекты. Церемония награждения победителей прошла в Москве в рамках VIII Национальной конференции корпоративных медиа «Серебряные нити-2013».

ПИТАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Бон аппетит, камазовцы!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Это вежливое пожелание перед трапезой по законам жанра обязательно должно было прозвучать в столовой № 26 на автомобильном заводе. Тема обязывала — «Французская кухня в России». Так назывался конкурс профессионального мастерства поваров компании «Содексо», состоявшийся на прошедшей неделе.

Девять соискателей, получив напутствие и захватив набор заранее приобретённых продуктов, отправились в рабочую зону. По условиям конкурса на приготовление блюда отводилось полтора часа, но утомиться ожиданием жюри не успело — первые шедевры торжественно внесли в зал уже через 40 минут.

— Быстро и просто-та приготовления блюда — критерии оценки первого тура, — пояснил региональный менеджер «Содексо» Руслан Хакимов. — Судьи также проанализируют вкусовые качества и себестоимость — она не должна превышать 300 рублей за две порции блюда. Мы планируем использовать представ-

ленные на конкурсе идеи после необходимой адаптации для массового производства. Во втором туре оценивалась подача, соответствие теме и описание приготовленных блюд, в третьем — знания теории.

Самым сложным оказался последний тур. Знания по технологии приготовления у всех соискателей были отличные — блюда наверняка бы порадовали глаз и вкус самого придирчивого гурмана, а вот история компании оказалась предметом непонимания. Некоторых вводил в ступор наивный вопрос — а что французского есть в блюде? Так и хотелось крикнуть из-за спин — соус! Ведь сами же признавались, что на под-

виг вдохновил мастер-класс по этим самым соусам бренд-повара «Содексо» Эвезара Реми.

Зато сервировка заслуживала самых высоких похвал. Приборы, бокалы, салфетки — всё на месте! Некоторые рискнули наполнить бокалы... яблочным соком. Извините, уважаемое жюри, у нас КАМАЗы изготавливают, спиртного — ни-ни!

На этом празднике жизни особенно выделялась сервировка трёх столов. Ирина Макарова, студентка Набережночелнинского торгово-технологического института, поразила воображение судей искусством карвинга. Восторг вызвала Жар-птица, вырезанная из дайкона и моркови. Блюдо «Гармония вкуса» при простоте ингредиентов — куриный фарш, болгарский перец, кабачки — тоже радовало глаз.

Татьяна Галимова из столовой гендирекции пригласила саму Екатерину Медичи, ведь королева Франции сумела привить своему народу полезные и привычки и хороший вкус. Царственная особа за столом со свечами, блюдом с разнообразными сырами и конкурсными мильефом из баклажанов и томатов с сыром, рулетиками из свинины под соусом «Бордо» и луковым пирогом чувствовала себя хорошо.



Татьяна Галимова и Зульфия Миннеханова в своём деле асы

А влюблённые, зашедшие в одно из парижских кафе, судя по их улыбкам, были вообще на седьмом небе от счастья. Блюдо, которое приготовила для них жюри Зульфия Миннеханова, тоже работающая в столовой гендирекции, вполне соответствовало обстановке — «Дуэт».

Такая подача заслужила даже господина Реми:

— Меня очень удивила креативность конкурсантов. Это говорит о высоком потенциале поваров, работающих на камазовской площадке, — признался он, заполняя протокол с оценками.

Видимо, его мнение совпало с мнением других судей, и звание победителя было отдано Татьяне Галимовой. Ирина Макарова за-

няла второе место, Зульфия Миннеханова — третье. Приз зрительских симпатий был вручён Оксане Еналиевой с завода двигателей, приготовившей форель по-корсикански.

...На следующий день Францию на вкус предложили попробовать всем камазовцам. В честь 20-летия прихода «Содексо» в Россию помещения столовых были расцвечены флагами, повара в кокетливых беретах лукаво улыбались, а меню ставило непростую задачу выбора: салат «Коко Шанель», буйабес с треской по-нормански, говядина по-бургундски, рис «Пилава», картофель «Дофин»... Фантазии у повара «Содексо» хватило не только на конкурсные блюда!

Получается, выиграли все?

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Инженеры, они же — лучшие танцоры

Анжелика АКУЕВА

Делегация «КАМАЗа» привезла первое место с Республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи.

Слово «телевизионный» определяет новый формат конкурса: особенность проекта в том, что гала-концерты фестиваля будут транслироваться на весь мир через телеканалы «ТНВ» и «ТНВ-планета».

Автогигант на фестивале представляли девять молодых специалистов: вокалистка Чулпан Нугуманова, танцоры Тимур Кужагильдин и Екатерина Ван, ансамбль танца ОАО «КАМАЗ» из шести человек. При десятке с лишним участников почти все выступления камазовцев заняли призовые места, а ансамбль танца — первое место в номинации «Хореография». Камазовские танцоры привезли номер «Казачья сюита» — сложный танец с трюками, джигитовкой кнутами и шашками. На подготовку такого номера требуется как минимум месяц постоянных репетиций.

Настроены ребята были серьёзно. Мы постарались охватить все номинации, чтобы забрать награды», — говорит Роберт Салахутдинов, руководитель нашей команды, инженер-конструктор НТЦ.

Домашними заготовками дело не ограничилось, ребятам пришлось готовиться к дополнительным номинациям: фотокроссу и конкурсу стенгазет. Газету рисовали с восьмью вечера до пяти утра.



Наши танцоры — Маргарита Ахметшина, Алия Сабирова, Лейсан Вахитова, Динар Саубанов, Роберт Салахутдинов и Эмиль Сагитов

Конечно, участие в таком фестивале ценно не только эффектной картинкой, но и наполнением: «круглые столы», мастер-классы, работа с жюри шла все четыре дня. «Каждому было катастрофически интересно то, что давали на мастер-классах по сценической речи, пластике, конферансу. При этом уровень экспертов начинался как минимум с заслуженных артистов республики», — делится впечатлениями команда. Ну и самое главное: камазовских танцоров пригласили на гала-концерт, который состоится 14 декабря в Казани.

Увидеть выступление наших ребят можно будет на канале «ТНВ» в субботу, 23 ноября, в 13.00.



Камазовская команда в полном составе

ЕСТЬ ПОВОД

Мария Когогина: «Я самая счастливая женщина в мире»

В каких семьях вырастают люди, которыми гордится город и страна? Мария Сергеевна Когогина, мама генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина, рассказала об укладе своего родительского гнезда.



Со старшим сыном Сергеем

— В нашей семье главой всегда считался мужчина. Папа был главным бухгалтером, в сельпо уважаемый человек. Он очень много работал. В 1937 году папу арестовали, увезли под Архангельск, мама осталась одна с детьми. Как-то появилась возможность переслать фотокарточку туда в лагерь, а на нас с сестрой даже двух одежек не было. Искали по деревне, нашли, одели нас, брови насурьмили, а то за лето совсем выгорели. И вот такие мы на том снимке, с бровями и веснушками. Этот снимок самый дорогой.

Я очень хорошо помню детство, помню, как с одеждой трудно было: по очереди с сестрой гулять ходили. Но страсть к учебе была, мы всегда учились на «отлично». А сегодня я свои знания использую в кроссвордах, очень люблю их разгадывать.

Я 33 года проработала акушеркой. Сначала считала, сколько родов принимала, а потом и бросила. Раньше ведь больше рожали, по четыре малыша в день, можно посчитать, сколько за эти годы детишек приняла. Муж у меня очень заботливый

был, куда бы он ни пошёл, что бы он ни делал, и два сына всегда с ним. Передовой работник был, его портрет на Доске почёта висел.

Сейчас, когда собираемся все вместе, у меня целая бригада: дети с женами, внуки, теперь и правнучка есть. Это самое большое счастье. Я всё говорю: наверное, я самая счастливая женщина в мире, я всех люблю, и меня любят, я это чувствую.

ВАША ПЕНСИЯ

16+0 или 10+6?

Ольга АМЕРХАНОВА

Проценты одинаковые, а пенсии разные. Людям 1967 года рождения и младше пора решать: отдать все страховые взносы на выплаты нынешним пенсионерам или направить более трети отчислений в рост. Что выгодней?

Математика такая: начислил «КАМАЗ» 20 тысяч рублей работнику — сверх этой суммы 3200 рублей (16%) попали на пенсионный счёт камазовца. Эта сумма уже находится в пенсионной «копилке» человека, но распоряжается всеми «копилками» Пенсионный фонд. Деньги направляются на выплаты нынешним пенсионерам.

ет инфляцию. Второй: накопительную часть пенсии можно наследовать. Не дожидаясь человека до пенсии или получил не всю сумму — остаток получает супруга или дети.

А что происходит с оставшимися 10%? Это страховая часть пенсии, она по-прежнему уходит на сегодняшние выплаты. Если работодатель отчис-

мы выплатили более трёх миллионов по накопительной части. Я считаю, накопительную часть нужно сохранить. Для этого нужно либо написать заявление в государственный пенсионный фонд, либо заключить договор с негосударственным. Накопительная часть застрахована государством, так как оно взяло на себя обязательство контролиро-

Чтобы перевести свою накопительную часть трудовой пенсии в НПФ «Первый промышленный альянс», обращайтесь в фонд по адресу: 1/07, 4 подъезд, 3,5 эт. Телефоны: 39-59-37, 37-45-95. При себе иметь свидетельство обязательного пенсионного страхования и паспорт.

Согласно пенсионной реформе, часть денег из этой «копилки» можно перевести в разряд неприкосновенного запаса — это и будет накопительная часть. 6% из 16 мы не отдаём на пенсии старшего поколения, а вкладываем в ценные бумаги и акции. Делаем это не сами, инвестициями занимается выбранный нами фонд. Для будущего получателя пенсии и его семьи плюс два. Первый: накопительная часть пенсии в хороших фондах неплохо растёт, доходность обгоня-

лял средства в Пенсионный фонд, значит, государство гарантирует пропорциональную этим выплатам пенсию. Сумма высчитывается по специальной формуле.

«Страховая часть пенсии является собственностью государства, — объясняет начальник управления ПФР в Набережных Челнах Эдуард Фаттахов. — А накопительная часть будет вашей собственностью. Страховая, в отличие от накопительной, не наследуется. В прошлом году

вот НПФ. Если с ними что-то случится, государство гарантирует выплату перечисленных денег с процентами в любом случае. Взносы индексируются каждый год, поэтому единственная возможная потеря — проценты того года, когда у НПФ произошла проблема».

Что выгоднее: отдать все 16% государству или выделить накопительную часть? Эдуард Фаттахов уверен, что накопительную часть лучше выделить. «Собственность есть собственность, — говорит он. — Так вы точно



Если о старости подумать вовремя, она будет в радость

сохраните накопительную часть. Я бы посоветовал работникам «КАМАЗа» обращаться в свой фонд. В мировой практике на развитых предприятиях корпоративная пенсия — хорошая пенсия».

В 2002 году, когда началась пенсионная реформа, на «КАМАЗе» встал вопрос, каким образом работники предприятия будут участвовать в ней. «Рассматривались разные варианты, — говорит руководитель НПФ «Первый промышленный альянс» Владимир Саботарь. —

Приняли решение, что нужен корпоративный фонд. ОАО «КАМАЗ» и профсоюзный комитет являются учредителями НПФ «Первый промышленный альянс». Более 40 тысяч человек заключили договоры обязательного пенсионного страхования и перевели свои накопления в наш фонд. Перечисляемые средства защищены не только законами РФ, фонд контролируется учредителями». По итогам первого полугодия 2013 года доходность от размещения средств фонда составила порядка 10% годовых.

На сайте ПФР в разделе «Пенсионный калькулятор» можно рассчитать условный размер пенсии.

Вносим данные: мужчина 1970 года рождения, два года армии, трудиться будет 30 лет, официальная зарплата 20000 рублей. При отказе от накопительной части человек получит только страховую пенсию в размере 8829 рублей. При сохранении накопительной части в размере 6% будет назначено две пенсии: страховая пенсия 6950 рублей и накопительная 5000 рублей в месяц. Итого общая пенсия составит почти 12000 рублей.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета печатается офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru