



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 36 (3722)
1 ноября 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**Новый конвейер
сборки кабин:
как он устроен и работает**

2

**Такие разные
Кузнецовых:
династия с «движков»**

3

**Ой, цветёт
«Калинушка»:
народный ансамбль**

4

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ



Вот такой результат!

Руслан АСАНОВ

Общекамазовский конкурс профмастерства «Лучший по профессии», к которому готовятся целый год, состоялся. Определились его победители. С обладателями первых мест корреспонденты «ВК» решили встретиться, чтобы расспросить ребят об их профессии.

Знатоки узлов и механизмов

Профессия слесаря на автогиганте является одной из самых распространенных и многоплановых. На «КАМАЗе» работают и слесари-инструментальщики, и слесари-ремонтники, и слесари механосборочных работ. Кстати, последние — основная профессия на заводе двигателей.

В процессе своей работы слесари МСР осуществляют сборку узлов и механизмов, проводят операции по подгонке, соединению и креплению отдельных деталей. Чтобы собрать готовый механизм, специалисты необходимо выполнить ряд основных действий: подготовить детали, собрать отдельные узлы и, наконец, привести испытания собранного изделия. Во времена сборки слесари могут вносить свои поправки и корректировки.

— Мы производим опытную технику для «КАМАЗа», а точнее — изготавливаем экспериментальные детали, которые впоследствии будут установлены на опытные образцы техники. В рабочем процессе нет монотонности,



В работе слесаря МСР нет монотонности



Справка:

Михаил Белоусов.
Профессия: слесарь МСР.
Возраст: 22 года.
Место работы: экспериментальный цех автомобилей опытно-промышленного производства НТЦ.

специальностей. Учитывая уровень современной техники и растущие требования к качеству изделий, можно смело сказать, что специалисты, работающие на этапе сборки-разборки узлов и механизмов, будут востребованы всегда.

— Участие в подобных соревнованиях — отличная возможность для молодого рабочего показать себя, продемонстрировать свои умения. А ещё важен опыт, который можно позаимствовать здесь у своих коллег, — признаётся победитель конкурса.

Сегодня профессия слесаря МСР продолжает оставаться одной из проритетных среди рабочих

Победители среди слесарей МСР:
1-е место — Михаил Белоусов (НТЦ).
2-е место — Алмаз Хузин (АвЗ).
3-е место — Равиль Могинов (завод двигателей).

Со станками на «ты»

Уже не первый год в производственных подразделениях автогиганта применяются всевозможные станки с программным управлением. Однако самостоятельно это оборудование работает не может. Его настройкой, пуском и обслуживанием занимаются наладчики.

Профессия наладчика — одна из самых молодых и перспективных. Она возникла вместе с появлением в промышленности сложного автоматического и полуавтоматического оборудования. Основная производственная задача специалиста — наладка и подналадка станков с программным управлением.

Наладчики осуществляют пробную обработку деталей, наблюдают за работой станков. Сталкиваясь с какими-либо неполадками, рабочий устраняет её. Он также участвует в различных видах ремонта и в испытаниях оборудования.

— Все поломки на оборудовании мы стараемся устранять самостоятельно. Сейчас я получаю высшее образование. Мой опыт и умения, приобретённые за время работы по этой профессии, помогут мне уверенно двигаться по карьерной лестнице, — признаётся Михаил Белоусов.

Сейчас я получаю высшее образование. Мой опыт и умения, приобретённые за время работы по этой профессии, помогут мне уверенно двигаться по карьерной лестнице, — признаётся Михаил Белоусов.

— Все поломки на оборудовании мы стараемся устранять самостоятельно.

— Сейчас я получаю высшее образование. Мой опыт и умения, приобретённые за время работы по этой профессии, помогут мне уверенно двигаться по карьерной лестнице, — признаётся Михаил Белоусов.

Высокий уровень технической грамотности — обязательное условие для работы наладчика

В крайних случаях прибегаем к помощи слесарей-ремонтников. Сложности в нашей работе в основном организационного характера. Бывает, что не вовремя осуществляется поставка заготовок или инструментов. Профессию эту выбрала то, что позволяет всегда быть в курсе новинок в оборудовании, стимулирует к самообразованию, — делится с нами наладчик станков с ПУ цеха новых изделий завода двигателей Алмаз Яббаров.

Действительно, наладчиков станков с ПУ характеризует высокий уровень технической грамотности и сообразительности в сочетании с хорошей зрительной памятью. Возможность разных вариантов решения профессиональных задач предполагает у наладчика способность логично и гибко мыслить. Иногда требуется смелость мысли, чтобы пойти по совершенно новому пути. Так как признаки неисправности оборудования, как правило, скрыты, то только работа наблюдательного и внимательного человека может привести к успеху. Эти качества, конечно же, позволяют и побеждать в профессиональных конкурсах.

— Профессия наладчика всегда будет востребована, и мы никогда не останемся без работы. Даже если на всех производствах будут задействованы роботы, так называемые манипуляторы, без основ работы наладчика здесь будет не обойтись, — признаётся Алмаз Яббаров.



Справка:

Алмаз Яббаров.
Профессия: наладчик станков с ПУ.
Возраст: 28 лет.
Место работы: цех новых изделий завода двигателей.
Стаж работы: 3 года.

популярных. Всё дело в том, что станки с программным управлением прочно обосновались на производствах, и с каждым годом количество только увеличивается.

— Профессия наладчика всегда будет востребована, и мы никогда не останемся без работы. Даже если на всех производствах будут задействованы роботы, так называемые манипуляторы, без основ работы наладчика здесь будет не обойтись, — признаётся Алмаз Яббаров.

Продолжение следует.

Победители среди наладчиков станков с ПУ:

1-е место — Алмаз Яббаров (завод двигателей).
2-е место — Ильнур Лукманов (ПРЗ).
3-е место — Максим Чупров (кузнецкий завод).



Высокий уровень технической грамотности — обязательное условие для работы наладчика

ное для решения наших общих задач: ведь мы запускаем новый автомобиль, КАМАЗ-5490, переходом на перспективный модельный ряд.

— Участие технологов в деятельности «КАМАЗа» сопровождается также и улучшением условий труда работающих, — сделал акцент на социальном аспекте Ирек Гумеров. Он также отдельно выразил благодарность ветеранам службы и заявил, что молодёжь наследует лучшие из традиций.

Директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов заметил: впереди у технологов — очень достойное и ответственное дело, и выразил надежду, что следующий год станет годом качества в технологической службе.

Концертную программу для профессионалов подготовили известные в городе творческие коллективы и солисты.

НОВОСТИ

Признание лучшим

Более ста молодых камазовских работников сражались за звание «Лучший по профессии-2013». В минувшую субботу на автогиганте прошёл ежегодный конкурс профессионального мастерства. В нём принимали участие молодые работники подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» в возрасте до 29 лет. В этом году за звание «Лучший по профессии» боролись представители 13 профессий. Все участники — победители внутренних конкурсов профмастерства.

Каждый из основных заводов автогиганта представил конкурсантам производственные площадки для выполнения заданий. В основном в подразделениях соревновались представители сразу нескольких профессий. Например, на автомобильном заводе в бой вступили электромонтёры, инженеры-технологи по обработке металлов резанием и слесари-ремонтники. Лучших выявляли среди электрогазосварщиков, слесарей-инструментальщиков, наладчиков станков с ПУ, токарей, мастеров и других специалистов.

Традиционно конкурс делится на две части: теоретическую и практическую. Сначала конкурсантам ответили на 20 вопросов, которые касались тонкостей их профессии, а затем отправились в производственные цеха, где в течение часа выполняли практические задания. На каждом этапе ребята демонстрировали свои навыки, умения, талант и спортивку.

Победители и призёры определились во всех 13 профессиях. Лучшие отмечены почётными грамотами и ценными призами. Для обладателей первых мест предусмотрено повышение квалификационного разряда и честь представить «КАМАЗ» на республиканском конкурсе профмастерства.

Как работаем в ноябре?

Начало ноября — традиционная пора школьных каникул, совпадающая с чередой праздничных дней. Камазовцам предоставляется возможность провести больше времени со своими детьми. В соответствии с приказом № 118-КО, подписанным 28 октября, мы будем отдыхать с 4 ноября (это День народного единства) по 6 ноября (День конституции Республики Татарстан). 5 ноября, а также 15, 22, 28 и 29 ноября объявлены простоем. Оплачиваться это время будет в соответствии с ч. 1 ст. 157 Трудового кодекса РФ, в размере двух третей средней заработной платы.

Но наслаждаться отдыхом будут не все — персонал, занятый реализацией и отгрузкой товарной продукции; изготовлением запасных частей, автобусных шасси, продукции диверсификации, будет в эти дни на рабочих местах. Будут также трудиться работники цехов механосборочного производства АвЗ, цехов основного производства ПРЗ и завода двигателей, занятые в изготовлении номенклатуры для безусловного выполнения плана месяца. Не будет простой у персонала цехов основного производства литейного завода и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства, а также работников РИЗа, занятых обеспечением инструмента и оснастки основного производства.

В дни ноябрьских каникул также должна быть организована работа персонала, занятого закупками ТМЦ, жизнеобеспечением зданий и сооружений, обеспечением сохранности и работоспособности оборудования. Трудиться будут и специалисты, занятые составлением и статистической, управлением отчёты, обеспечением формирования и движения денежных потоков, финансированием неотложных платежей, расчётом, начислением заработной платы. Продолжится работа по приёму и увольнению, обработке срочной распорядительной документации, согласованию договоров, контролю финансирования.

Каникулы для «КАМАЗа» — это ещё и шанс сэкономить средства на энергоносителях. В дни простоев обеспечение ими будет производиться в соответствии с заявками подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

СВОЙ ДЕНЬ



Динамика позитива

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Камазовские технологии не стали изменять традиции и отметили свой профессиональный праздник, День технолога, в стенах Дворца творчества молодёжи. Почему именно там? А потому что профессия творческая!

Поздравить лучших представителей камазовской технической интеллигенции прибыл заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ», руководитель блока развития Ирек Гумеров из заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов.

Отсчёт своей летописи технологии ведут с даты назначения на «КАМАЗе» первого технолога — в конце октября 1969 года принял Борис Трофимович Клепацкий. Но как

профессиональный праздник День технолога ещё молод: официально он был учреждён в компании пять лет назад.

— Год, прожитый технологами, можно считать интересным и успешным, — отметил в своём поздравлении Ирек Гумеров. — Динамика произошедших позитивных перемен очевидна. Это вы задаёте «правила игры» на производстве, разрабатывая технологические процессы, и меняете завод технически. Дело это очень нуж-

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99

НОВОСТИ

Заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ»

30 октября в Москве состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора ГК «Ростехнологии» Сергея Чемезова.

Совет директоров рассмотрел исполнение бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за девять месяцев 2013 года. С докладом по этому вопросу выступили заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансовый директор Елена Милинова и директор по маркетингу и рекламе ОАО «КАМАЗ» Ашот Арутюнян. Было также заслушано выступление руководителя службы внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ» Андрея Комарова о Положении о выборе аудиторской организации для осуществления аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «КАМАЗ» и организаций, созданных с участием ОАО «КАМАЗ».

С докладом «Об одобрении сделки между ОАО «КАМАЗ» и CNH Global NV» выступила директор департамента по управлению собственностью Жанна Халиуллина. По её словам, «КАМАЗ» завершил прошлые договоренности по сделке с CNH Global NV: по соглашению сторон, партнёры стартовали в совместном предприятии с последующей продажей доли ОАО «КАМАЗ» компании CNH Global. Эта сделка инициирована «КАМАЗом» в рамках стратегии избавления от непрофильных активов.

Совет директоров ОАО «КАМАЗ» обсудил также другие вопросы, касающиеся финансово-хозяйственной и организационной деятельности компании.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Liebherr и «ТЗА»: продолжение следует

Более трёх лет связывают взаимовыгодные партнёрские отношения одного из ведущих мировых производителей строительной и другой техники немецкую фирму Liebherr и «ТЗА». Автобетононасосы «TZA-LIEBHERR» успешно конкурируют с известными мировыми брендами. А этим летом в рамках Международной специализированной выставки «Строительная техника и технологии-2013» «ТЗА» совместно с компанией Liebherr представили 42-метровый автобетононасос АБН-42 на шасси КАМАЗ-65201 из серии «TZA-LIEBHERR».

В конце октября в рамках сложившегося сотрудничества представители немецкой компании посетили «Туймазинский завод автобетоновозов». В сопровождении заместителя генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Евгения Пронина и других камазовских топ-менеджеров члены делегации осмотрели производство и ознакомились с выпускаемой продукцией.



По окончании обзорной экскурсии состоялись переговоры по вопросам дальнейшего сотрудничества в области

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Купит? Не купит?

Анжелика АКУЕВА

Работа по реформированию системы закупок идет полным ходом. 2014-й станет для «КАМАЗа» годом окончательной обкатки стандартов организации: СТО должны быть разработаны к концу года. «КАМАЗ» изучил опыт Daimler, Renault, который сейчас применяется на «АвтоВАЗе», оценил наработки «ГАЗа»: все шли примерно по одному пути.

«Мы не можем себе позволить быть закрытым структурой», — говорит финансовый директор ОАО «КАМАЗ» Елена Милинова. — Раньше только 8% контрактов заключалось в соответствии с тендерными процедурами. Остальное закупалось у поставщиков, которые были уникальными, единственными, монопольными: другим зайти на «КАМАЗ» было невозможно. Для этого была выстроена определённая преграда. Сейчас мы её преодолеваем. Например, поставщик может участвовать в закупочной процедуре, даже не имея сертификации «КАМАЗ». У поставщиков должна быть возможность прийти на автогигант и предложить свои цены.

Первой нашей задачей было научить людей работать по-новому. Усвоить, что надо с контрагентом вести переговоры по цене перед заключением контракта. Что цена — важный фактор. Некоторые подразделения считали — выполнение плана важнее ценового фактора. Но 70% нашей себестоимости формируется закупками комплектующих и материалов. Если мы будем их покупать по любой цене, каким образом мы добьёмся конкурентоспособности нашего продукта на рынке? Мы пытаемся добиться снижения цен за счёт того, что поставщики чувствуют конкуренцию. С теми, кто соответствует нашим требованиям, мы будем переходить на долго-

срочные договоры. И идём к тому, чтобы через пять лет таких договоров было 90%.

Эта работа позволит нам экономить, покупать более качественный продукт и выбирать лучших.

Думаю, что для компаний, которые инвестировали в своё производство и конкурентны по ценам, эти изменения не будут болезненными. А для тех, кто ориентирован только на «КАМАЗ» и неконкурентоспособен на свободном рынке, — это тяжёлый момент».

Наталья Комарова, консультант финансового директора по проектам блока закупок, уверена, что реформа, кроме очевидных плюсов, ведёт к уменьшению бюрократических процедур

НАЗНАЧЕНИЯ

Карьера по восходящей

По решению Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-Марко», генеральным директором ООО «КАМАЗ-Марко» с 21 октября стал 32-летний Роман Мутерман.

Роман Борисович родился в Казани, в 2003 году окончил юридический факультет Казанского государственного университета (ныне КП(Ф)). Его трудовая биография началась в декабре 2000 года на литеином заводе «КАМАЗ», где он работал в качестве юрисконсульта, а затем про-

должилась на «КАМАЗ-инструментспецмаче». Летом 2008 года Роман Мутерман перешёл в департамент закупок и логистики, где сначала возглавлял отдел, потом стал заместителем директора департамента, директором департамента центра закупок. В 2008 году завершил обу-

щение по Президентской программе подготовки управленческих кадров. Постоянно повышая свою квалификацию, окончил ряд управленческих курсов, в частности, при Международном институте менеджмента LINK, имеет международный диплом менеджера.

Свободно владеет английским языком, знает французский. С 2010 года являлся депутатом Городского Совета МО «Набережные Челны».

Роман Борисович женат, у него трое детей. Увлекается туризмом, фотографией и горными лыжами.

СВОЙ ДЕНЬ

«Мы в одном потоке с «КАМАЗом»

В последнее воскресенье октября повсеместно отмечался День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Не обошёл он стороной и водителей логистического центра. Приняв поздравления от «ВК», директор департамента транспортной логистики логистического центра ОАО «КАМАЗ» Евгений Архипов рассказал о тех, кто волею судьбы «живёт» на колёсах.

О празднике и профessionализме

— Это общий праздник для всех камазовцев, — отметил Евгений Юрьевич, — мы все вместе создаём автомобили, а значит, находимся в одном транспортном потоке.

В этом году встреча с коллективом по случаю профессионального праздника, увы, началась с минуты молчания: накануне под колёсами автомобиля погиб один из наших водителей. Это большая утрата для родных, близких и всех, кто работал рядом с этим человеком.

Но праздник есть праздник — по традиции водители поздравили руководители предприятия и представители профсоюзного комитета логистического центра, лучшим вручили награды. Кстати, в программу праздника входит конкурс профессионального водительского мастерства на Кубок «КАМАЗа», который в этом году состоялся в сентябре. Это не только соревнования, но и возможность продвижения профессии водителя. Логистическому центру нужны профессионалы с открытыми категориями «Д» и «Е». Высокого профessionализма от водителей требуют условия работы.

Сократить расходы

Для доставки комплектующих из изделий на главный конвейер департаменту транспортной логистики, кроме автомобильного, приходится задействовать и железнодорожный, и морской, и авиационный транспорт.

Транспортная логистика предусматривает оптимизацию расходов — это наша главная задача. В этом году удалось внедрить проект, который позволил при перемещении грузов с прессово-рамного на автомобильный завод снизить число автомобилей сначала

ния автомобиля. Если раньше было закрепление автомобилей для выполнения перевозок за заказчиком, то сейчас — за диспетчерскими службами. Они, в свою очередь, выделяют транспорт только после информирования о стопроцентной готовности груза и оформленных документов к отправке.

При такой постановке работы удалось добиться снижения простое в несколько раз: если раньше погрузка-разгрузка длилась порядка двух часов, то теперь около 20 минут.



Евгений Архипов: «Для доставки комплектующих на «КАМАЗ» департаменту транспортной логистики приходится задействовать все виды транспорта. Как тут без карты?»

Выбираем лучших

Водители, работающие в логистическом центре, должны обладать большим запасом знаний, умений, не только хорошо управлять автомобилем, но и знать его технические особенности. Во время перевозки товарно-материальных ценностей им зачастую приходится выполнять функции экспедитора, а для этого надо знать порядок документооборота, инструкции по приёмке продукции. Все наши водители должны чётко соблюдать маршруты движения и дисциплину. Судя по статистике, увольнений после испытательного срока, для многих эта планка слишком высока. Повторюсь, высокого профessionализма от наших водителей требуют условия работы, поэтому мы выбираем лучших!

Подготовила Татьяна Белоножкина

Парк департамента транспортной логистики, полностью обновлённый в 2010 году, сейчас пополняется за счёт автомобилей, работающих на газовом топливе.

в два, а потом в три раза. До проекта на этом маршруте работало шесть машин, после его завершения — три, а сейчас, благодаря повышению эффективности, — два, причем один из этих автомобилей ещё успевает из ряда на другом маршруте.

Изменения требуют новых подходов

Всё дело в изменении принципа заказа и использования

этот положительный опыт сейчас масштабируется на другие направления. В частности, за последние две недели удалось сократить количество машин, доставляющих запасные части с автомобильного завода в ТФК.

Новый терминал — новые возможности

Во время корпоративного отпуска в рамках проекта «Логистика ГСМ» был осу-

ществлён переход с временного склада горюче-смазочных материалов на новый терминал. Раньше этот груз доставлялся поездом до временного склада ГСМ, там топливо перекачивалось в



Е. Милинова: «У поставщиков должна быть возможность прийти на автогигант и предложить свои цены»

на стадии заключения договора: «Если мы изменим систему закупок и перенесём согласование критерии выбора контрагентов на этап

преддоговорной работы, то бирюкратия на стадии заключения договора: «Если мы изменим систему закупок и перенесём согласование критерии выбора контрагентов на этап

преддоговорной работы, то бирюкратия на стадии заключения договора: «Если мы изменим систему закупок и перенесём согласование критерии выбора контрагентов на этап

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Конвейер нового формата

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Пуск нового конвейера сборки кабин прошёл в рабочем порядке, как и презентация КАМАЗа-5490, премьера которого состоялась в начале октября. Между тем устройство для перемещения новых кабин заслуживает особого внимания хотя бы потому, что новый формат позволяет в кратчайшие сроки наладить выпуск широкой гаммы продукции и постоянно совершенствовать процесс сборки.

Экономичен и технологичен

Новый участок в цехе сборки кабин появился во время корпоративного отпуска. За несколько месяцев удалось демонтировать и переместить старое оборудование, организовать новые логистические зоны приёма и хранения комплектующих изделий для сборки кабин, которые будет поставлять фирма «Даймлер» в рамках заключённого лицензионного контракта. Были залиты новые полы, смонтирована современная система освещения рабочего пространства и логистических зон, конвейер оснащён инфраструктурой, необходимой на первой фазе производства новых кабин.

Соответствовать стандартам качества

Одна из основных задач проекта — производство кабин, соответствующих высоким стандартам качества. Поэтому в технологический процесс сборки заложены принципы встроенного качества, а оборудование закуплено таким образом, что способно самостоятельно обнаруживать проблемы, к тому же оно не позволяет повторять отклонения. Для обеспечения качества выполняемых операций конвейер оснащён современным



Для приведения нового конвейера в движение не требуется электротехники

ным инструментом — аккумуляторными шуруповёртами и гайковёртами фирмы Atlas Corso для соединений класса Risk A с преднадстроенным моментом затяжки, предельными ключами, которыми сборщики будут дополнительно контролировать момент затяжки всех болтов и винтовых соединений класса Risk B. Будут установлены два электрических гайковёрта фирмы Atlas Corso с архивированием и печатью чек-стикера с информацией по моментам затяжек, который в последующем будет зафиксирован в электронном паспорте автомобиля.

Использование при реализации второго этапа проекта в 2014 году современных манипуляторов фирм Camozzi позволит значительно увеличить производительность труда и высвободит персонал для выполнения других видов работ. И ещё. Поскольку КАМАЗ-5490, соответствующий экостандарту «Евро-5», содержит электронные системы управления, на рабочих местах сборщиков будет установлено современное оборудование для программирования и параметрирования электронных систем и проверки работы электрооборудования.

Динамика темпа

В октябре пятеро слесарей механосборочных работ, обученных на заводе «Даймлер» в Турции, под строгим контролем немецких специалистов собрали восемь кабин для автомобиля 5490. В 2014 году темп вырастет — коллекти夫 из 20 человек будет собирать по восемь кабин в день. В дальнейшем, при увеличении заказов на КАМАЗ-5490, темп сборки будет увеличен до проектной мощности — 40 кабин в день.

— Конечно, в процессе сборки будут выявлены узкие места, которые необходимо будет дооснащать, — уверен Владимир Викторович. — Но и сейчас наш конвейер пре-восходит некоторые зарубежные аналоги, а значит, у него хорошее будущее.

УВЛЕЧЕННЫЕ

Про певцов-кузнецов, молодиц да молодцов

Ольга ЕРАШОВА

— Первые, и-и!
— «Стоя на ча-асах,
Что вы стережёте?»
— Вторые! Ещё раз — точнее! А теперь без баяна, я не играю.

Место репетиций «Калинушки» в Доме дружбы народов определяешь безошибочно: на слух. Недавно назад вокальный ансамбль кузнецкого завода, выступая перед художественным советом Минкультуры РТ, в третий раз подтверждал звание «национальный самодеятельный коллектив», присвоенное в 2002 году. Такая «рессентификация» проходит раз в пять лет.

Если не знать, что в ансамбле немногим более десятка певцов, можно подумать: идут спектакли большого хора. Эффект — за счёт четырёхголосья. Как добивается слаженности профессиональный хормейстер Шамиль Мухаметгалиев, который руководит ансамблем уже 17 лет, — загадка!

Впрочем, загадок тут не одна, даже сами ансамблисты не на все могут дать ответы. Почему дважды, а то и трижды в неделю, на протяжении не одного десятка лет «кузнецы» после непростого

трудового дня отодвигают все лично-домашние дела и отправляются разучивать новые, иногда забытые, но удивительно красивые песни? Как, оставаясь на какое-то время даже без руководителя (были такие периоды), сумели сохранить свой узнаваемый стиль? Что для них, не получающих за это увлечение ни рубля (в наши-то дни!), значит совместное музенирование?

Чтобы подтвердить звание «народный», в этот раз необходимо было подготовить получасовую программу из разнохарактерных произведений — лирических, прозябых, шуточных, причём две песни должны были прозвучать в капелле, — рассказывает Шамиль Исламович. — Последнее требование наиболее сложное. Но, если хор без сопровождения удерживается в тональности, это даёт представление собственно о качестве ансамбля, о степени вла-

дения его участников дыханием, своим вокальным аппаратом. Прослушав несколько коллективов, член Союза композиторов РФ и РТ Риф Гатауллин только о «Калинушке» сказал: «А вы мне понравились! У меня к вам — ни вопросов, ни замечаний. Ансамбль, который хочется слушать и слушать».

Интересно, что малые ансамбли существуют сегодня и внутри «Калинушки». Всё зависит от «социального заказа»: смотря где нужно выступить — на родной «кузнице» ли в рабочий полдень, или очередной городской праздник по-доспех, или фестиваль «Глубинка Поволжья» под Ульяновском, или на «Православную ярмарку» в «Экспо-Каму» приглашают, или, как вот сейчас, в санаторий «Ижевинводы» надо готовиться. Есть мужской квартет «Садко», есть квартет смешанный, складываются дуэты, а солисты выступают и поодиночке. Правда, все — предварительно подготовлены номера с хором. По признанию заводчан, окончивший Свердловскую консерваторию и Ленинградский институт искусств Шамиль Мухаметгалиев «выровнял» коллектива и привил культуре пения.

Конечно, каждый из них когда-то мечтал о профессиональной певческой карьере. Но жизнь распорядилась по-своему. Они не стали сокращаться и горевать о том, что не сбылось. Со дня основания поёт в ансамбле ведущий менеджер ОРП Валентина Панюшева, не-



Цветет «Калинушка» 32 года



У хормейстера и баяни поет

многим меньше певческий стаж у оператора Людмилы Калачик. Обе — из голосистых семей, русской и украинской, обе из «слушачей», поют на слух не потогат, как, впрочем, и оператор Татьяна Янинская. Галина Карпова уже вышла с кузнецким на пенсию, но ансамбль не бросает. Самая молодая участница и по возрасту, и по стажу в коллективе — инженер-технолог Ирина Яшина. 12 лет назад из ветеранского хора перешла к «кузнецам» молодой школьный учитель музыки Ирина Петрова, и не покидала, потому что попала словно в большую дружную семью. Изначально возникшая как женский ансамбль, «Калинушка» с годами удостоилась и столь необходимого хоровому коллективу мужского внимания. Вместе с Борисом Борисовым, ведущим специалистом ПТО оснастки, мастер ЦРПОТО Александром Шадрин ведёт темноворовую партию, а брат Борисова — слесарь-инструментальщик Геннадий, один создаёт крепкий басовый фундамент.

— Бывает, сюда, на репетицию, кое-как идёшь: установишь иной раз на работе, ничего уже не хочется, — признаётся Геннадий Борисович. — А через два часа — словно крылья вырастают, сам удивляешься, как это происходит?

У Бориса Борисовича, помимо певческого дела, есть ещё одно: благодаря «эксклюзивным отношениям» с интернетом подрядился он отыскивать на необъятных виртуальных просторах интересные произведения. Запишет на флешку, принесёт в «Родник», все вместе прослушают и проголосуют: «Поём? — «Поём!». Возможности Сети просто распахнули перед певческими кузнецами новые горизонты: всё можно найти, вплоть до оркестровых фонограмм-минусовок, с которыми кто ж спорит! — исполнение становится только богаче, ярче.

— А новичкам к вам почасть можно?

— Ещё один первый голос взял бы. Но приходят многие, а вот задерживаются единицы: это же со сцены хорошо слушать. А когда узнают, сколько труда на это положить надо...

На репетиции

Несмотря на обширный репертуар — недавно для «Автографа» концерт на полтора часа подготовили, — занята «Калинушка» разучиванием совершенно новых произведений.

— Слова-то, — многозначительно поднимает вверх указательный палец Шамиль Мухаметгалиев, — ГРАФА Алексея Толстого! То есть не простой текст.

— А музыка?

— Руководитель Кубанского казачьего хора Захарченко написал. Всё сочетается!

АВТОСПОРТ

Дебют людей и машин

Чуть больше двух месяцев осталось до старта ралли «Дакар-2014». Ралли-рейд стартует в аргентинском городе Росарии 5 января. Челлинская команда «КАМАЗ-мастер» отправится на эти соревнования уже в 23-й раз и будет представлена пятью экипажами.

В числе участников ралли-рейда 2014 года — опытные штурманы, механики и молодые пилоты. Эдуард Николаев, Айрат Мардеев, Андрей Карагинов, Антон Шибалов и Дмитрий Сотников — все они призёры или победители «Дакара», гонок Africa Race и «Шёлковый путь».

Для предстоящих гонок обновлён не только состав членинских участников.

Изменения коснулись и самих автомобилей: конструкции кузова, настройки подвески, тормозной системы. Для уменьшения веса грузовика произведена замена фар на светодиодные лампы. Два из пяти автомобилей отправятся на ралли с моторами компании Liebherr. Такой двигатель уже был опробован на гонке «Шёлковый путь» на болиде Эдуарда Николаева. Во время же итоговых тестов перед «Дакаром-2014» новый мотор несколько раз ломался, его срочно отправили на стенд испытаний. Сегодня идёт процесс настройки и

доводки двигателя, его изучают, адаптируют к нагрузкам автомобиля. Нынешняя замена двигателя связана с усиливением на соревнованиях контроля дымности, а также с тем, что с 2016 года вводится ограничение на объём двигателей — 16,5 литра. Объём же агрегатов Тутаевского моторного завода, которые установлены на остальных болидах, составляет 18 литров.

На 10 ноября запланирован выезд команды из Набережных Челнов. 21-го спортсменам и технике предстоит пройти предварительную техническую комиссию в городе Гавр на севере Франции. Затем машины будут погружены на корабль и отправлены в Америку. Сами же спортсмены вылетят в Аргентину двумя группами 30 и 31 декабря. 5 января гонка стартует, и 18 января после прохождения всей дистанции, проложенной по территориям Аргентины, Боливии и Чили, финиширует в чилийском городе Вальпараисо.



Эдуард Николаев, пилот команды «КАМАЗ-мастер»:
— Когда-то, ещё в картклубе, у нас, пятерых ребят, была мечта — попасть в команду и выступать на «Дакаре». В этом году мы все пятеро готовимся к старту. Наша мечта становится явью, и daß баг, чтобы всё получилось, и наш дебют стал удачным.

СПОРТПЛОЩАДКА

Наперегонки с осенью

Татьяна БЕЛОНЖКИНА

В прошедшее воскресенье профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» пригласил любителей бега на соревнование в парк «Прибрежный». Помериться скоростью прибыли около ста человек. В рамках Спартакиады-2013 женщины преодолевали дистанцию в 500 метров, мужчины — 1000 метров.



На старте — самые юные бегуны

Многие бегуны по традиции получили путёвки на камазовские соревнования после отборочных туров в своих организациях и подразделениях. У всех было время размяться перед решающим стартом, и некоторые команды пришли на старт заранее, чтобы апробировать новый маршрут — ранний кросс проходил в парке Победы.

Практически сразу определилась группа лидеров в возрастной категории от 18 до 29 лет: Оксана Васильева из филиала по ПФО, Айсулуу Валитова с автомобильного завода, Альбина Фаткулина с литьевого и Эльмира Малияр с РИЗа. Финишировали они друг за другом в посекундном порядке. Напряжённой получилась борьба и между спортсменками в возрастной

категории от 30 до 39 лет. Рекорд камазовского кросса-2013 у Оксаны Васильевой, преодолевшей дистанцию за 1 минуту 7 секунд.

В мужских забегах в возрастных категориях от 18 до 29 лет и от 30 до 39 лет лидировали работники НТЦ, а лучший результат на дистанции в один километр показал 22-летний инженер-технолог Ирек Мубаракшин — его время 2 минуты 43 секунды. Всего одну секунду уступил ему 32-летний инженер-конструктор Фарит Муссалямов.

В командном первенстве лучший результат показали литеящики, на втором месте — автосборщики, на третьем — команда филиала по ПФО.



Смешанный квартет — малый ансамбль внутри «Калинушки»

ПРЕМЬЕРА В «ВК»

На своей орбите

Ольга ЕРАШОВА

Способность складывать рифмованные строчки ведущий инженер-программист отдела информационных технологий ОАО «НЕФАЗ» Евгений Иззибаев открыл в себе ещё в школе. Не так давно талант 27-летнего айтишника, выпускника Ижевского государственного технического университета, оценила нефазовская заводская газета. Нам тоже показались интересными и сами стихи, и автор, давший «Вестям КАМАЗа» первое в своей жизни интервью.

— Евгений, вы сразу нашли свой жанр?

— Понадчуалу «баловался» юношеской лирикой, а годя два назад, наткнувшись в Сети на сатирические стихи Дмитрия Быкова, «эзжёгся», поняв, что могу писать не хуже!

— А в школе, изучая литературу, сверяли свои поэтические опыты с законами стихосложения?

— Нет, получалось интуитивно, да и писал я редко. Но когда вдохновение стало посещать чаще, решил в учебники заглянуть. Понял, что можно кое-что сделать точнее, лучше.

— У вас в городе существует какое-либо поэтическое сообщество?

— Есть, но я — сам по себе, нет желания с кем-либо объединяться, может, потому, что там все в серёзном жанре работают.

— Вы где-то печатаетесь?

— В нашу городскую газету несколько раз отправлял стихи. Правда, там они выходят под псевдонимом: иногда это лучше.

— Для нас раскроете?

— Пожалуй: Ян Смеянов.

— Евгений, познакомившись содним из ваших стихов, «Уставил кран», поняла, что вы умудряетесь отыскать повод для юмора и в сложных стихах:

Кран стоял. Такой высокий,
Сверху было всё видать.
Говорить умел бы если,
Мог и многом рассказать.

Но, увы, и сожалению,
Кран ни слова не сказал.
Жил под тяжким угнетением:
Всё он видел, но — молчал.

Тяжек груз был этих знаний,
Их хранил в себе устал.
Без обвяз и притязаний
Взял однажды и упал.

Как тонка душа крановья,
Раз случился в ней надлом!
Кран свалился от бессилия
Прямо на соседний дом.

Так стоял в непреклонной позе,
Донося всем свой посы.
Так людьми в стихах и прозе
Зафиксирован и был.

Тексты, фото появились.
Вот так новость! И в экстаз

СМИ все дружно погрузились — Кто-то даже пару раз.

То ли стандарт ТБ нарушен,
То ли просто ветер сдул,
Но от страха застонали
Всё ж под кем-то крепкий стул.

Скажут в органах надзорных,
В чём же суть падения крана.
Ну а нынче «о причинах»
Говорить пока что рано».

— Да, я думаю, почти всегда есть возможность не зацикливаться, по-иному оценить ситуацию, взглянуть под другим углом зрения — может быть, найдётся тогда и неожиданное решение.

— Образ поэта весьма далёк от образа айтишника, «угрюмого волосатика», изъясняющегося на птичьем языке...

— Да нет, я думаю, что IT и поэзия плохо совместимы. Айтишники — весёлые люди, с чувством юмора у них всё в порядке. К тому же писать стихи можно буквально обо всём. А удачную рифму вполне можно сравнить с судачной программой.

— Вы не планируете становиться профессиональным поэтом?

— Серьёзных задач не ставлю. Пока я — на своей «Орбите», это наш нефазовский корпоративный информационный сайт, «младший брат» камазовской «Кометы». Но мысли такие можно буквально обо всём. А удачную рифму вполне можно сравнить с судачной программой.

— То есть пока для вас творчество — самовыражение?

— Мне просто нравится возможность показать людям то, чего они,

может быть, не заметили — не успели, не захотели, а, прочитав мои строчки, внутренне удивились: «Смотри-ка! И впрямь!» Хотите — для «Вестей КАМАЗа» могут специально что-нибудь сочинить.

— На ваше усмотрение!

— А можно про то, как вы у меня интервью берёте?

— Ради Бога!

— Тогда ловите экспромт по электронке!

«Мы, «НЕФАЗ», — КАМАЗ» дочка.

Связи держим оченьочно.

Междуд нами нету стен.

Ежедневен наш обмен.

Как-то раз я сел и прямо в «ВК» привлечь внимание.

Стихи отправил про ОИТ,