

ВЕСТИ КАМАЗА



**Новый конвейер
сборки кабин:
как он устроен и работает**

2

**Такие разные
Кузнецовы:
династия с «движков»**

3

**Ой, цветёт
«Калинушка»:
народный ансамбль**

4

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ



Вот такой результат!

Руслан АСАНОВ

Общекamazовский конкурс профмастерства «Лучший по профессии», к которому готовятся целый год, состоялся. Определились его победители. С обладателями первых мест корреспонденты «ВК» решили встретиться, чтобы расспросить ребят об их профессии.

Знатоки узлов и механизмов

Профессия слесаря на автогиганте является одной из самых распространённых и многоплановых. На «КАМАЗе» работают и слесари-инструментальщики, и слесари-ремонтники, и слесари механосборочных работ. Кстати, последние — основная профессия на заводе двигателей.

В процессе своей работы слесарь МСР осуществляет сборку узлов и механизмов, проводит операции по подгонке, соединению и креплению отдельных деталей. Чтобы собрать готовый механизм, специалисту необходимо выполнить ряд основных действий: подготовить детали, собрать отдельные узлы и, наконец, провести испытание собранного изделия. Во время сборки слесари могут вносить свои поправки и коррективы.

— Мы производим опытную технику для «КАМАЗа», а точнее — изготавливаем экспериментальные детали, которые впоследствии будут установлены на опытные образцы техники. В рабочем процессе нет монотонности,



В работе слесаря МСР нет монотонности

каждый день делаем что-то новое. Эти положительные факторы и заставили меня отдать предпочтение именно этой профессии, — делится с нами слесарь МСР экспериментального цеха автомобилей опытно-промышленного производства НТЦ Михаил Белоусов.

А ещё слесарь МСР выполняет слесарную обработку деталей, испытывает собранные узлы и механизмы, устраняет дефекты. Ему необходимы знания маркировки и механических свойств материалов, назначений и правил применения контрольно-измерительного инструмента. Кроме того, слесари МСР должны иметь точное и чёткое зрительное восприятие, хорошую память, техническое мышление и физическую силу. Всё это помогает достичь успехов не только в ежедневной работе, но и на конкурсах профмастерства.

— Участие в подобных соревнованиях — отличная возможность для молодого рабочего показать себя, продемонстрировать свои умения. А ещё важен опыт, который можно позаимствовать здесь у своих коллег, — признаётся победитель конкурса.

Сегодня профессия слесаря МСР продолжает оставаться одной из приоритетных среди рабочих



Справка:

Михаил Белоусов.
Профессия: слесарь МСР.
Возраст: 22 года.
Место работы: экспериментальный цех автомобилей опытно-промышленного производства Научно-технического центра.
Стаж работы: 2 года.

специальностей. Учитывая уровень современной техники и растущие требования к качеству изделий, можно смело сказать, что специалисты, работающие на этапе сборки-разборки узлов и механизмов, будут востребованы всегда.

— Сейчас я получаю высшее образование. Мой опыт и умения, приобретённые за время работы по этой профессии, помогут мне уверенно двигаться по карьерной лестнице, — признаётся Михаил Белоусов.

Со станками на «ты»

Уже не первый год в производственных подразделениях автогиганта применяются всевозможные станки с программным управлением. Однако самостоятельно это оборудование работать не может. Его настройкой, пуском и обслуживанием занимаются наладчики.

Профессия наладчика — одна из самых молодых и перспективных. Она возникла вместе с появлением в промышленности сложного автоматического и полув автоматического оборудования. Основная производственная задача специалиста — наладка и подналадка станков с программным управлением. Наладчики осуществляют пробную обработку деталей, наблюдают за работой станков. Сталкиваясь с какой-либо неполадкой, рабочий устраняет её. Он также участвует в различных видах ремонта и в испытаниях оборудования.

— Все поломки на оборудовании мы стараемся устранять самостоятельно.



Высокий уровень технической грамотности — обязательное условие для работы наладчиком

В крайних случаях прибегаем к помощи слесарей-ремонтников. Сложности в нашей работе в основном организационного характера. Бывает, что не вовремя осуществляется поставка заготовок или инструментов. Профессию эту выбрал за то, что позволяет всегда быть в курсе новинок в оборудовании, стимулирует к самообразованию, — делится с нами наладчик станков с ПУ цеха новых изделий завода двигателей Алмаз Яббаров.

Действительно, наладчиков станков с ПУ характеризует высокий уровень технической грамотности и сообразительности в сочетании с хорошей зрительной памятью. Возможность разных вариантов решения профессиональных задач предполагает у наладчика способность логично и гибко мыслить. Иногда требуется смелость мысли, чтобы пойти по совершенно новому пути. Так как признаки неисправности оборудования, как правило, скрыты, то только работа наблюдательного и внимательного человека может привести к успеху. Эти качества, конечно же, позволяют и побеждать в профессиональных конкурсах.

В ближайшие годы профессия наладчика продолжит оставаться в списке



Справка:

Алмаз Яббаров.
Профессия: наладчик станков с ПУ.
Возраст: 28 лет.
Место работы: цех новых изделий завода двигателей.
Стаж работы: 3 года.

популярных. Всё дело в том, что станки с программным управлением прочно обосновались на производствах, и с каждым годом их количество только увеличивается.

— Профессия наладчика всегда будет востребована, и мы никогда не останемся без работы. Даже если на всех производствах будут задействованы роботы, так называемые манипуляторы, без основ работы наладчика здесь будет не обойтись, — признаётся Алмаз Яббаров.

Продолжение следует.

Победители среди наладчиков станков с ПУ:

- 1-е место — Алмаз Яббаров (завод двигателей).
- 2-е место — Ильнур Лукманов (ПРЗ).
- 3-е место — Максим Чупров (кузнечный завод).

НОВОСТИ

Признание лучшим

Более ста молодых камазовских работников сразились за звание «Лучший по профессии-2013». В минувшую субботу на автогиганте прошёл ежегодный конкурс профессионального мастерства. В нём принимали участие молодые работники подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» в возрасте до 29 лет. В этом году за звание «Лучший по профессии» боролись представители 13 профессий. Все участники — победители внутренних конкурсов профмастерства.

Каждый из основных заводов автогиганта представил конкурсантам производственные площадки для выполнения заданий. В основном в подразделениях соревновались представители сразу нескольких профессий. Например, на автомобильном заводе в бой вступили электромонтёры, инженеры-технологи по обработке металлов резанием и слесари-ремонтники. Лучших выявляли среди электрогазосварщиков, слесарей-инструментальщиков, наладчиков станков с ПУ, токарей, мастеров и других специалистов.

Традиционно конкурс делится на две части: теоретическую и практическую. Сначала конкурсанты ответили на 20 вопросов, которые касались тонкостей их профессии, а затем отправились в производственные цеха, где в течение часа выполняли практические задания. На каждом этапе ребята демонстрировали свои навыки, умения, талант и спорность.

Победители и призёры определены во всех 13 профессиях. Лучшие отмечены почётными грамотами и ценными призами. Для обладателей первых мест предусмотрено повышение квалификационного разряда и честь представить «КАМАЗ» на республиканском конкурсе профмастерства.

Как работаем в ноябре?

Начало ноября — традиционная пора школьных каникул, совпадающая с чередой праздничных дней. Камазовцам предоставляется возможность провести больше времени со своими детьми. В соответствии с приказом № 118-КО, подписанным 28 октября, мы будем отдыхать с 4 ноября (это День народного единства) по 6 ноября (День конституции Республики Татарстан). 5 ноября, а также 15, 22, 28 и 29 ноября объявлены простоем. Оплачиваться это время будет в соответствии с ч. 1 ст. 157 Трудового кодекса РФ, в размере двух третей средней заработной платы.

Но наслаждаться отдыхом будут не все — персонал, занятый реализацией и отгрузкой товарной продукции; изготовлением запасных частей, автобусных шасси, продукции диверсификации, будет в эти дни на рабочих местах. Будут также трудиться работники цехов механосборочного производства АвЗ, цехов основного производства ПРЗ и завода двигателей, занятые в изготовлении номенклатуры для безусловного выполнения плана месяца. Не будет простоя у персонала цехов основного производства литейного завода и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства, а также работников РИЗа, занятых обеспечением инструмента и оснастки основного производства.

В дни ноябрьских каникул также должна быть организована работа персонала, занятого закупками ТМЦ, жизнеобеспечением зданий и сооружений, обеспечением сохранности и работоспособности оборудования. Трудиться будут и специалисты, занятые составлением и статистической, управленческой отчётности, обеспечением формирования и движения денежных потоков, финансированием неотложных платежей, расчётом, начислением заработной платы. Продолжится работа по приёму и увольнению, обработке срочной распорядительной документации, согласованию договоров, контролю финансирования.

Каникулы для «КАМАЗа» — это ещё и шанс сэкономить средства на энергоносители. В дни простоя обеспечение ими будет производиться в соответствии с заявками подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

СВОЙ ДЕНЬ



«Очень приятно награждать молодых, достигших заметных результатов в профессиональной деятельности, — признаётся Равиль Хисамутдинов. — Желаящих стать технологами становится в последнее время больше. Это наш интеллектуальный потенциал, будущее компании»

Динамика позитива

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Камазовские технологи не стали изменять традиции и отметили свой профессиональный праздник, День технолога, в стенах Дворца творчества молодёжи. Почему именно там? А потому что профессия творческая!

Поздравить лучших представителей камазовской технической интеллигенции прибыли заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ», руководитель блока развития Ирек Гумеров и заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов.

Отсчёт своей летописи технологи ведут с даты назначения на «КАМАЗе» первого технолога — в конце октября 1969 года прибыл Борис Трофимович Клепацкий. Но как

профессиональный праздник День технолога ещё молод: официально он был учреждён в компании пять лет назад.

— Год, прожитый технологами, можно считать интересным и успешным, — отметил в своём поздравлении Ирек Гумеров. — Динамика произошедших позитивных перемен очевидна. Это вы задаёте «правила игры» на производстве, разрабатывая технологические процессы, и меняете завод технически. Дело это очень нуж-

ное для решения наших общих задач: ведь мы запускаем новый автомобиль, КАМАЗ-5490, переходим на перспективный модельный ряд.

— Участие технологов в деятельности «КАМАЗа» сопровождается также и улучшением условий труда работающих, — сделал акцент на социальном аспекте Дилус Ильясов. Он также отдельно выразил благодарность ветеранам службы и заявил, что молодёжь наследует лучшие их традиции.

Директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов заметил: впереди у технологов — очень достойное и ответственное дело, и выразил надежду, что следующий год станет годом качества в технологической службе.

Концертную программу для профессионалов подготовили известные в городе творческие коллективы и солисты.

НОВОСТИ

Заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ»

30 октября в Москве состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора ГК «Ростехнологии» Сергея Чemezова.

Совет директоров рассмотрел исполнение бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за девять месяцев 2013 года. С докладом по этому вопросу выступили заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансовый директор Елена Милинова и директор по маркетингу и рекламе ОАО «КАМАЗ» Ашот Арутюнян. Было также заслушано выступление руководителя службы внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ» Андрея Комарова о Положении о выборе аудиторской организации для осуществления аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности ОАО «КАМАЗ» и организаций, созданных с участием ОАО «КАМАЗ».

С докладом «Об одобрении сделки между ОАО «КАМАЗ» и CNH Global NV» выступила директор департамента по управлению собственностью Жанна Халиуллина. По её словам, «КАМАЗ» завершает прошлые договорённости по сделке с CNH Global NV: по соглашению сторон, партнёры стартовали в совместном предприятии с последующей продажей доли ОАО «КАМАЗ» компании CNH Global. Эта сделка инициирована «КАМАЗом» в рамках стратегии избавления от непрофильных активов.

Совет директоров ОАО «КАМАЗ» обсудил также другие вопросы, касающиеся финансово-хозяйственной и организационной деятельности компании.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Liebherr и «ТЗА»: продолжение следует

Более трёх лет связывают взаимовыгодные партнёрские отношения одного из ведущих мировых производителей строительной и другой техники немецкую фирму Liebherr и «ТЗА». Автобетононасосы «TZA-LIEBHERR» успешно конкурируют с известными мировыми брендами. А этим летом в рамках Международной специализированной выставки «Строительная техника и технологии-2013» «ТЗА» совместно с компанией Liebherr представили 42-метровый автобетононасос АБН-42 на шасси КАМАЗ-65201 из серии «TZA-LIEBHERR».



В конце октября в рамках сложившегося сотрудничества представители немецкой компании посетили «Туймазинский завод автобетоновозов». В сопровождении заместителя генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Евгения Пронина и других камазовских топ-менеджеров члены делегации осмотрели производство и ознакомились с выпускаемой продукцией.

По окончании обзорной экскурсии состоялись переговоры по вопросам дальнейшего сотрудничества в области

бетоносмесительной техники и повышения качества сервисного обслуживания этих машин.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Купит? Не купит?

Анжелика АКУЕВА

Работа по реформированию системы закупок идёт полным ходом. 2014-й станет для «КАМАЗа» годом окончательной обкатки стандартов организации: СТО должны быть разработаны к концу года. «КАМАЗ» изучил опыт Daimler, Renault, который сейчас применяется на «АвтоВАЗе», оценил наработки «ГАЗа»: все шли примерно по одному пути.

«Мы не можем себе позволить быть закрытой структурой», — говорит финансовый директор ОАО «КАМАЗ» Елена Милинова. — Раньше только 8% контрактов заключалось в соответствии с тендерными процедурами. Остальное закупалось у поставщиков, которые были уникальными, единственными, монопольными: другим зайти на «КАМАЗ» было невозможно. Для этого была выстроена определённая преграда. Сейчас мы её преодолеваем. Например, поставщик может участвовать в закупочной процедуре, даже не имея сертификации «КАМАЗа». У поставщиков должна быть возможность прийти на автогигант и предложить свои цены.

Первой нашей задачей было научить людей работать по-новому. Усвоить, что надо с контрагентом вести переговоры по цене перед заключением контракта. Что цена — важный фактор. Некоторые подразделения считали — выполнение плана важнее ценового фактора. Но 70% нашей себестоимости формируются закупками комплектующих и материалов. Если мы будем их покупать по любой цене, каким образом мы добьёмся конкурентоспособности нашего продукта на рынке? Мы пытаемся добиться снижения цен за счёт того, что поставщики чувствуют конкуренцию. С теми, кто соответствует нашим требованиям, мы будем переходить на долго-

срочные договора. И идём к тому, чтобы через пять лет таких договоров было 90%. Эта работа позволит нам экономить, покупать более качественный продукт и выбрать лучших.

Думаю, что для компаний, которые инвестировали в своё производство и конкурентны по ценам, эти изменения не будут болезненными. А для тех, кто ориентирован только на «КАМАЗ» и неконкурентоспособен на свободном рынке, — это тяжёлый момент».

Наталья Комарова, консультант финансового директора по проектам блока закупок, уверена, что реформа, кроме очевидных плюсов, ведёт к уменьшению бюрократических процедур

СВОЙ ДЕНЬ

«Мы в одном потоке с «КАМАЗом»

В последнее воскресенье октября повсеместно отмечался День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Не обошёл он стороной и водителей логистического центра. Приняв поздравления от «БК», директор департамента транспортной логистики логистического центра ОАО «КАМАЗ» Евгений Архипов рассказал о тех, кто волею судеб «живёт» на колёсах.

О празднике и профессионализме

— Это общий праздник для всех камазовцев, — отметил Евгений Юрьевич, — мы все вместе создаём автомобили, а значит, находимся в одном транспортном потоке.

В этом году встреча с коллективом по случаю профессионального праздника, увы, началась с минуты молчания: накануне под колёсами автомобиля погиб один из наших водителей. Это большая утрата для родных, близких и всех, кто работал рядом с этим человеком.

Но праздник есть праздник — по традиции водителей поздравили руководители предприятия и представители профсоюзного комитета логистического центра, лучшим вручили награды. Кстати, в программу праздника входит и конкурс профессионального водителя мастерства на Кубок «КАМАЗа», который в этом году состоялся в сентябре. Это не только соревнования, но и возможность продвижения профессии водителя. Логистическому центру нужны профессионалы с открытыми категориями «Д» и «Е». Высокого профессионализма от водителей требуют условия работы.

Сократить расходы

Для доставки комплектующих изделий на главный конвейер департаменту транспортной логистики, кроме автомобильного, приходится задействовать и железнодорожный, и морской, и авиационный транспорт.

Транспортная логистика предусматривает оптимизацию расходов — это наша главная задача. В этом году удалось внедрить проект, который позволил при перемещении грузов с прессово-рамного на автомобильный завод снизить число автомобилей сначала

ния автомобиля. Если раньше было закрепление автомобилей для выполнения перевозок за заказчиком, то сейчас — за диспетчерскими службами. Они, в свою очередь, выделяют транспорт только после информирования о стопроцентной готовности груза и оформленных документов к отправке. При такой постановке работы удалось добиться снижения простоев в несколько раз: если раньше погрузка-разгрузка длилась порядка двух часов, то теперь около 20 минут.

Парк департамента транспортной логистики, полностью обновлённый в 2010 году, сейчас пополняется за счёт автомобилей, работающих на газовом топливе.

в два, а потом в три раза. До проекта на этом маршруте работало шесть машин, после его завершения — три, а сейчас, благодаря повышению эффективности, — два, причем один из этих автомобилей ещё успевают на рейсы на другом маршруте.

Изменения требуют новых подходов

Всё дело в изменении принципа заказа и использова-

Этот положительный опыт сейчас масштабируется на другие направления. В частности, за последние две недели удалось сократить количество машин, доставляющих запасные части с автомобильного завода в ТФК.

Новый терминал — новые возможности

Во время корпоративного отпуска в рамках проекта «Логистика ГСМ» был осу-



Евгений Архипов: «Для доставки комплектующих на «КАМАЗ» департаменту транспортной логистики приходится задействовать все виды транспорта. Как тут без карты?»

ществлён переезд с временного склада горюче-смазочных материалов на новый терминал. Раньше этот груз доставлялся поездом до временного склада ГСМ, там топливо перекачивалось в

Выбираем лучших

Водители, работающие в логистическом центре, должны обладать большим запасом знаний, умений, не только хорошо управлять автомобилем, но и знать его технические особенности. Во время перевозки товарно-материальных ценностей им зачастую приходится выполнять функции экспедитора, а для этого надо знать порядок документооборота, инструкции по приёме продукции. Все наши водители должны чётко соблюдать маршруты движения и дисциплину. Судя по статистике увольнений после испытательного срока, для многих эта планка слишком высока. Повторюсь, высокого профессионализма от наших водителей требуют условия работы, поэтому мы выбираем лучших!

Подготовила
Татьяна Белоножкина

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Конвейер нового формата

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Пуск нового конвейера сборки кабин прошёл в рабочем порядке, как и презентация КАМАЗа-5490, премьеры которого состоялась в начале октября. Между тем устройство для перемещения новых кабин заслуживает особого внимания хотя бы потому, что новый формат позволяет в кратчайшие сроки наладить выпуск широкой гаммы продукции и постоянно совершенствовать процесс сборки.

Экономичен и технологичен

Новый участок в цехе сборки кабин появился во время корпоративного отпуска. За несколько месяцев удалось демонтировать и переместить старое оборудование, организовать новые логистические зоны приёма и хранения комплектующих изделий для сборки кабин, которые будет поставлять фирма «Даймлер» в рамках заключённого лицензионного контракта. Были залиты новые полы, смонтирована современная система освещения рабочего пространства и логистических зон, конвейер оснащён инфраструктурой, необходимой на первой фазе производства новых кабин.

— Главная артерия потока — это напольный «транспорт», который движется по рельсам, а главный плюс — организация производства сборки кабин любой конфигурации: с высокой и низкой крышей, с двумя спальными местами и без спального места, — поясняет начальник отдела анализа эффективности сборочных производств, участник проекта производства кабины Владимир Арасланов. —



Для приведения нового конвейера в движение не требуется электроэнергия

Такой конвейер экономичен — для приведения его в движение не требуется электроэнергия, кабины передвигают по сборочным станциям. Для этого были разработаны и изготовлены специальные удобные тележки, на конвейере смонтированы направляющие. Технологичен — он позволяет наладить сборку любых моделей кабин, и эргономичен, поскольку для его построения потребовалась сравнительно небольшая площадь. На новом конвейере сборки кабин всего 23 позиции.

Соответствовать стандартам качества

Одна из основных задач проекта — производство кабин, соответствующих высоким стандартам качества. Поэтому в технологический процесс сборки заложены принципы встроенного качества, а оборудование закуплено и смонтировано таким образом, что способно самостоятельно обнаружить проблемы, к тому же оно не позволяет повторять отклонения. Для обеспечения качества выполняемых операций конвейер оснащён современ-

ным инструментом — аккумуляторными шуруповёртами и гайковёртами фирмы Atlas Copco для соединений класса Risk A с преднастроенным моментом затяжки, предельными ключами, которыми сборщики будут дополнительно контролировать момент затяжки всех болтовых и винтовых соединений класса Risk B. Будут установлены два электрических гайковёрта фирмы Atlas Copco с архивированием и печатью чек-стикера с информацией по моментам затяжек, который в последующем будет зафиксирован в электронном паспорте автомобиля.

Динамика темпа

В октябре пятеро слесарей механосборочных работ, обученных на заводе «Даймлер» в Турции, под строгим контролем немецких специалистов собрали восемь кабин для автомобиля 5490. В 2014 году темп вырастет — коллектив из 20 человек будет собирать по восемь кабин в день. В дальнейшем, при увеличении заказов на КАМАЗ-5490, темп сборки будет увеличен до проектной мощности — 40 кабин в день.

— Конечно, в процессе сборки будут выявлены узкие места, которые необходимо будет дооснащать, — уверен Владимир Викторович. — Но и сейчас наш конвейер превосходит некоторые зарубежные аналоги, а значит, у него хорошее будущее.

Карьера по восходящей

По решению Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-Марко», генеральным директором ООО «КАМАЗ-Марко» с 21 октября стал 32-летний Роман Мутерман.

Роман Борисович родился в Казани, в 2003 году окончил юридический факультет Казанского государственного университета (ныне К(П)ФУ). Его трудовая биография началась в декабре 2000 года на литейном заводе «КАМАЗа», где он работал в качестве юрисконсульта, а затем про-

должилась на «КАМАЗ-инструментспецмаше». Летом 2008 года Роман Мутерман перешёл в департамент закупок и логистики, где сначала возглавлял отдел, потом стал заместителем директора департамента, директором департамента центра закупок.

В 2008 году завершил обу-

чение по Президентской программе подготовки управленческих кадров. Постоянно повышая свою квалификацию, окончил ряд управленческих курсов, в частности, при Международном институте менеджмента LINK, имеет международный диплом менеджера.

Свободно владеет английским языком, знает французский. С 2010 года являлся депутатом Городского Совета МО «Набережные Челны».

Роман Борисович женат, у него трое детей. Увлекается туризмом, фотографией и горными лыжами.

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Сила — в братьях

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Самая удивительная династия «КАМАЗа» работает на заводе двигателей.

В селе Юкачи, что под Мамадышем, какая-то волшебная вода. Или воздух. Иначе почему там рождаются одни пацаны? В соседних деревнях девочек и мальчиков поровну, а в Юкачах мальчишек всегда перевес. Вот и в семье бригадира Кузнецова баланс был такой: пятеро сыновей и две дочки. Уклад в доме Кузнецовых был строгий, почти военный. Дети боялись даже взгляда отца. Сейчас такое представить сложно, а тогда было в порядке вещей: традиционное воспитание.

А где не отец, там старший сын Коля приложит тяжёлую руку к муштре младших. Доставалось и среднему Мише, которого прозвали Артистом за то, что сам выучился играть на баяне. И младшему, шустрому Венеру, которого в деревне звали Рыжым. И самому непокорному, Вите, который приходил домой лишь поздно вечером — опасался гнева старшего брата. Но зато на

улице братья были друг за друга горой и на футбольных турнирах между деревнями бились сплочённо.

Постепенно дом стал маловат для большой семьи: парни росли. Так что ребята Кузнецовы после армии домой не возвращались. Первопроходцем всегда был Николай. Первым пошёл в школу, первому покупали обновки. «Я вещи аккуратно носил, младшим целые до-

Совокупный камазовский стаж Кузнецовых — 143 года.

ставались», — вспоминает Николай. Он же первым отправился на «КАМАЗ», где устроился в передовой, авторитетный цех коленвалов на заводе двигателей.

Вскоре в гости к брату в Набережные Челны приехал Виктор — прямо из армии, в форме. Город демобили-



Четверо из пяти братьев Кузнецовых работают в цехе коленвалов на заводе двигателей

зовавшемуся солдату очень понравился: кинотеатры, проспекты, красивые девушки. Опять же — дают жильё. Так, друг за другом, перебрались в автограф все молодые мужчины семьи Кузнецовых. За каждым стояла рекомендация старшего брата. Было это в 80-х годах прошлого

Кузнецовым, нет, пожалуй, на всем «КАМАЗе». Совокупный камазовский стаж Кузнецовых — 143 года. Николай, Виктор, Михаил и Венера — наладчики автоматических линий и агрегатных коленвалов. В соседнем цехе работает Иван. «Работать рядом хорошо», — рассуждает младший, Венера Кузнецов, — так бы часто не виделись, а тут всегда вместе». «Большая семья — это удобно, всегда есть на кого надеяться», — улыбается Николай. У каждого из Кузнецовых — как минимум четвертьвековой камазовский стаж. «Конечно, бывают моменты, когда трудно: конец месяца, закрываем план или станок работает не так, как надо. Но есть и плюсы — когда зарплата большая и вовремя. Хотя если зарплату увеличить раза в два — будет ещё лучше», — смеются братья.

«Кузнецовы — очень дружные, хорошие ребята, — отзываются о династии на заводе. — Любопытно, что все братья очень разные. Старший Николай — спокойный и рассудительный, Михаил — очень артистичный, Виктор — самый невозмутимый, а Венера — настоящее веретено, никогда не откажет в помощи. Во всём на Кузнецовых можно положиться».

Семейные праздники Кузнецовы отмечают с родителями, в родном селе. Правда, в родительский дом вмещаются чудом: только у старшего семья — 10 человек. В футбол братья уже не гоняют и между собой не дерутся. Одно осталось неизменным — эти здоровые, крепкие мужики до сих пор побаиваются отца. Для них это в порядке вещей: традиционное воспитание.

АКТУАЛЬНО

Утолим ли кадровый голод?

На этот вопрос призвана ответить первая городская кадровая конференция. Её проведение запланировано на 12 ноября в ИТ-парке. Вопрос подготовки кадров будет обсуждаться в широком кругу с приглашением министерств, ведомств, учебных заведений города и республики. Свои предложения и идеи на конференции представит и ОАО «КАМАЗ».

В рамках же подготовки к конференции в здании Набережночелнинского политехнического колледжа прошёл третий «круглый стол» с участием предпринимателей, занимающихся автокомпонентами, автомобилестроением и другими смежными производствами. В разговоре приняли участие и специалисты кадровых служб промышленных предприятий города, в том числе ОАО «КАМАЗ» и «Форд Соллерс».

Александр Некрасов, директор колледжа, рассказал, каких специалистов готовит учреждение, по каким специальностям, привёл некоторые примеры сотрудничества с предприятиями города в вопросе подготовки кадров. Колледж уже сотрудничает с ОАО «КАМАЗ», «Началов», готов наладить связь и с другими предприятиями, которым требуются специалисты. По мнению руководителя



Челнинские кадровики обдумывают возможность работы со студентами

учебного заведения, одним из путей решения этого вопроса может стать трёхсторонний договор «Студент — работодатель — предприятие», когда студентов начиная с первого-второго курсов ведут по обучению и практике определённые предприятия, выплачивают

дополнительную стипендию и потом трудоустраивают к себе. Но по этому принципу студент обязан отработать два-три года на предприятии.

В завершение «круглого стола» для всех участников была проведена экскурсия в мастерские колледжа.

ОБСУЖДЕНИЕ

Мастерская инициатив

Сценарий собственного профессионального праздника стал главной темой последнего заседания Совета мастеров ОАО «КАМАЗ». Ребята пришли на встречу со своими идеями, касающимися как регламента организации, так и самого торжественного мероприятия.

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков поддержал их предложение о включении Совета мастеров в адрес согласования списков награждаемых: «Награды должны вручаться только людям, пользующимся заслуженным уважением, в том числе и у своих коллег», — отметил он.

В разработку отправлены идеи об оформлении и содержании праздни-

ка — его герои хотя, чтобы вечер получился и торжественным, и интересным.

На заседание Совета мастера принесли и другие инициативы — интересовал вопрос введения электронных пропусков на заводах, применение этического кодекса ОАО «КАМАЗ», процедура решения проблем в области качества продукции и, конечно, механизмы, позволяющие активнее включать в производственный процесс вспомогательный

персонал. Один из них — косвенно-сдельную оплату труда — презентовал руководитель службы трудовых отношений ОАО «КАМАЗ» Сергей Романюк. В такой системе координат сумма вознаграждения линейному и вспомогательному персоналу будет зависеть от конечного результата работы. Ещё одна задача — разработать алгоритм, при помощи которого каждый работник «КАМАЗа» может рассчитать свою заработную плату.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Мы выбираем

В профсоюзной организации ОАО «КАМАЗ» завершилась отчётно-выборная кампания в цеховых комитетах и профгруппах, которая стартовала в июле.

В этом году оценили работу своих профсоюзных лидеров в 365 цеховых комитетах. После обсуждения выбранные новые председатели в 42 первичках, из них профсоюзной работой в 26 теперь будут руково-

дить женщины, а в 22 у руля общественных организаций встанут молодые работники. Из 323 профгрупп новых лидеров выбрали в 126 ячейках.

Новым лидерам необходимо в ближайшее время создать комиссии, необхо-

димые для работы, составить план действий и получить путёвку на обучение. Программа специального курса ежегодно формируется в учебно-методическом центре профкома ОАО «КАМАЗ».

БЫЛ ПРАЗДНИК

200 процентов праздника

Две даты сразу: 44-й годовщину начала Всесоюзной ударной комсомольской стройки автогиганта «КАМАЗ» и 95-летие комсомола отметили в молодёжном центре «Заман».

На торжественный вечер «Их энтузиазм и энергия» пригласили школьников, студентов и тех, кто был школьником и студентом, а значит, и комсомольцем, в 70–80-е годы. Ради такого случая ветераны комсомоль-



Комсомольцы не стареют!

ского движения достали раритетные сейчас значки ВЛКСМ, а почётнейший гость вечера — старейшина патриотического движения города, ударник строительства «КАМАЗа» и автор книг о войне 88-летний Степан Уразаев — прервал лечение.

Глава Автозаводского исполкома Раушан Усманова поблагодарила ветеранов за то, что они сделали Набережные Челны такими красивыми и интересными, и пожелала, чтобы их энтузиазм и энергия не угасали никогда. «Для челнинцев старшего поколения, приехавших на Всесоюзную ударную стройку по комсомольской путёвке, день рождения комсомола ассоциируется с их юностью, романтикой, энтузиазмом и самоотверженным трудом. Им есть чем гордиться и делиться с молодёжью», — считают организаторы вечера.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

«Генералы» в роли рабочих

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Ох и натерпелись же славные представители гендирекции страху, пока ехали на автобусе от родимого офиса до Фабрики процессов! Руководителям служб и департаментов, юристам-экономистам-финансистам по образованию, 17 октября предстояло самое настоящее испытание — сборка турбокомпрессора.

Переоделись в серые фабричные халаты — и не узнавать знакомые лица. К тому же для удобства при распределении ролей остаются только... имена. Поди догадайся, что «оператор Николай» — это замдиректора департамента защиты ресурсов Липатов, а его коллега «Самат» — директор департамента финансов г-н Саттаров. И уж совсем зажмуриваешь глаза от имени «Ильдар»: в скромной роли слесаря на 5-й позиции дебютирует... заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности! По воле случая и «генеральских» командировок, именно в этот день Ильдар Асхатович Шамилов исполняет обязанности генерального директора «КАМАЗа»... Возможно ли полное перевоплощение?

Лин-тренеры Артём Груздов и Роман Фёдоров встречаются управленческий десант, не нюхавший производственного «пороху», радушно — инструкцией по сборке:

— Не боги горшки обжигают, не волнуйтесь, всё получится.

Замдиректора департамента правовой работы Лейсан Уциева становится «директором завода», работники занимают позиции, звучит гонг — время пошло!

— А зачем перчатки? Как это сборщики на кон-

вейере в них работают? Неудобно, — недоумевают замдиректора департамента экономики Лилия Гилаева и помощник директора ДПП Ирина Камалова.

— Может, снять их? — звучит чей-то робкий «антикайденз».

Итог первого раунда — два собранных турбокомпрессора, что немного огорчает «директора». Но уже первая сессия у стендов SFM вселяет оптимизм: несколько решений — и «фабриканты» заступают на вторую смену. Почасовой менеджер «Ринат» (замдиректора ПРЗ Алимбеков) берёт секундо-

— Молодцы, идём в графике! — заглянув в таблицу «почасовой контроль выпуска продукции», подбадривает коллектив «директор». На протяжении всего тренинга Лейсан Уциева мастерски использует нематериальные стимулы в работе. Да и то сказать: какого подчинённого оставит равнодушным доброе слово директора?

12 турбокомпрессоров — сменное задание выполняется. Правда, 2 — брак, а это значит...

— Что есть проблемы, и есть улучшения, — дифференцирует Артём Груздов, аккмулируя предложения



У каждого своя позиция

близко к сердцу принимает проблемы рабочего... всё тот же «Ильдар»!

«Продолжить перебалансировку», «Усилить самоконтроль», «Перейти на тарный канбан» — все эти рекомендации «фабриканты» формулируют сами — тренеры только направляют. Оптимизировать процесс гораздо проще и эффективнее, если подходить к этому

Лейсан Уциева не планировала становиться «директором», но...

— По-моему, важно, что у нас создалась команда. Анализируем, формулируем оптимальные решения — день проходит очень продуктивно. Думаю, нашей основной работе тренинг пойдёт на пользу.

— Командообразован-

Это был первый тренинг, в котором управленческие технологии по даймлеровским стандартам в рамках ФП осваивали именно офисные менеджеры.

мер в результате оптимизации: менеджера по качеству: сборщики переходят на самоконтроль.

— Мало что сразу, после первого раунда, приходил к таким зрелым решениям, — не скрывая одобрения Роман Фёдоров.

Второй раунд идёт куда успешнее.

— Я уже оптимизировался так, что работаю не за одного, как в начале, а за троих операторов, — доверительно сообщает «Ильдар».



У лин-тренеров Артёма Груздова и Романа Фёдорова заготовлены маленькие хитрости



Промежуточные итоги подведём у информационного стенда

от «рабочих» и менеджерские «открытия». — От правильности формулировки проблем зависит эффективность их решения.

— Почему была недозатяжка гайки?

— В техпроцессе не прописано, чем закручивать. Сказали — руками...

— Кто сказал?

— Да кто-то из начальников... Когда ключ появился — брак ушёл!

— У меня вопрос по организации рабочих мест, —

как к устранению потерь.

В момент кофе-брейка Артём Груздов комментирует: на тренинге SFM на примере сборки турбокомпрессора, который идёт на ФП уже с июля, отрабатываются базовые принципы и навыки, этим схожи лин в производстве и лин в офисе.

— Решения принимаются на основе цифровых показателей. От этого результаты улучшений более предсказуемы. Применять полученные знания можно в любой сфере, в документообороте в том числе. Нужно только делать это вдумчиво. «Офисники» показали себя на тренинге очень хорошо — отчасти потому, что многие уже прошли базовый курс «Бережливое производство» на Портале РОСТа. Сегодня у нас непривычно много представителей прекрасного пола, и они справляются с задачами ничуть не хуже мужчин!

моментов, который мы отработали в теории и на практике, — обратное перевоплощение «оператора Ильдара» в топ-менеджера компании происходит мгновенно. — Методики выстраивания процессов универсальны, а рождение любого руководителя практически всегда начинается с должности слесаря, станочника. В моей трудовой книжке тоже первая запись — рабочая специальность.

— А сегодня, надев рабочий халат, вы сделали для себя какие-то открытия?

— Они были в процессе. Очень многое зависит от организации производства, в этом одна из главных причин образования брака. И сегодня я постарался это доказать!

Нам остаётся добавить: весь видеоматериал с тренинга обязательно будет отправлен на «Даймлер». Для нашей общей пользы.

УВЛЕЧЁННЫЕ

Про певцов-кузнецов, молодежи да молодых

Ольга ЕРАШОВА

— Первые, и-и!
— «Стоя на ча-асах,
Что вы стережёте?»
— Вторые! Ещё раз — точнее! А теперь без баяна, я не играю.

Место репетиции «Калинушки» в Доме дружбы народов определяешь безошибочно: на слух. Неделю назад вокальный ансамбль кузнечного завода, выступая перед художественным советом Минкультуры РТ, в третий раз подтверждал звание «народный самодеятельный коллектив», присвоенное в 2002 году. Такая «ресертификация» проходит раз в пять лет.

Если не знать, что в ансамбле немногим более десятка певцов, можно подумать: идут спевки большого хора. Эффект — за счёт четырёхголосья. Как добивается слаженности профессиональный хормейстер Шамиль Мухаметгалеев, который руководит ансамблем уже 17 лет, — загадка!

Впрочем, загадок тут не одна, даже сами ансамблисты не на все могут дать ответы. Почему дважды, а то и трижды в неделю, на протяжении не одного десятка лет «кузнецы» после непростого

трудового дня отодвигают все лично-домашние дела и отправляются разучивать новые, иногда забытые, но удивительно красивые песни? Как, оставаясь на какое-то время даже без руководителя (были такие периоды), сумели сохранить свой узнаваемый стиль? Что для них, не получающих за это увлечение ни рубля (в наши-то дни!), значит совместное музицирование?

— Чтобы подтвердить звание «народный», в этот раз необходимо было подготовить получасовую программу из разнохарактерных произведений — лирических, протяжных, шуточных, причём две песни должны были прозвучать а капелла, — рассказывает Шамиль Исламович. — Последнее требование наиболее сложное. Но, если хор без сопровождения удерживается в тональности, это даёт представление собственно о качестве ансамбля, о степени вла-

дения его участников дыханием, своим вокальным аппаратом. Прослушав несколько коллективов, член Союза композиторов РФ и РТ Риф Гатауллин только о «Калинушке» сказал: «А вы мне понравились! У меня к вам — ни вопросов, ни замечаний. Ансамбль, который хочется слушать и слушать».

Интересно, что малые ансамбли существуют сегодня и внутри «Калинушки». Всё зависит от «социального заказа»: смотря где нужно выступить — на родной «кузнице» ли в рабочей полдень, или очередной городской праздник поспел, или фестиваль «Глубинка Поволжья» под Ульяновском, или на «Православную ярмарку» в «Экспо-Каму» приглашают, или, как вот сейчас, в санатории «Ижминводы» надо готовиться. Есть мужской квартет «Садко», есть квартет смешанный, складываются дуэты, а солисты выступают поодиночке. Правда, все — предварительно подготовив номера с хормейстером. По признанию заводчан, окончивший Свердловскую консерваторию и Ленинградский институт искусств Шамиль Мухаметгалеев «выравнил» коллектив и привил культуру пения.

Конечно, каждый из них когда-то мечтал о профессиональной певческой карьере. Но жизнь распорядилась по-своему. Они не стали сокрушаться и горевать о том, что не сбылось. Со дня основания поёт в ансамбле ведущий менеджер ОРП Валентина Панюшева, не-



Цветет «Калинушка» 32 года

многим меньше певческий стаж у оператора Людмилы Калачик. Обе — из голосистых семей, русской и украинской, обе из «слухачей», поют на слух, не по нотам, как, впрочем, и оператор Татьяна Мясникова. Галина Карпова уже вышла с кузнечного на пенсию, но ансамбль не бросает. Самая молодая участница и по возрасту, и по стажу в коллективе — инженер-технолог Ирина Яшина. 12 лет назад из ветеранского хора перешла к «кузнецам» молодой школьный учитель музыки Ирина Петрова, и не пожалела, потому что попала словно в большую дружную семью. Изначально возникшая как женский ансамбль, «Калинушка» с годами удостоилась и столь необходимого хоровому коллективу мужского внимания. Вместе с Борисом Борисовым, ведущим специалистом ПТО о насстки, мастер ЦРиОТО Александр Шадрин ведёт теноровую партию, а брат Борисова — слесарь-инструментальщик Геннадий, один создаёт крепкий басовый фундамент.

— Бывает, сюда, на репетицию, кое-как идёшь: устанешь иной раз на работе, ничего уже не хочется, — признаётся Геннадий Борисович. — А через два часа — словно крылья вырастают, сам удивляешься, как это происходит?



У хормейстера и баян поет

У Бориса Борисовича, помимо певческого дела, есть ещё одно: благодаря «экс-клюдзивным отношениям» с интернетом подрядился он отыскивать на необъятных виртуальных просторах интересные произведения. Запишет на флешку, принесёт в «Родник», все вместе прослушают и проголосуют: «Поём?» — «Поём!». Возможности Сети словно распахнули перед певцами-кузнецами новые горизонты: всё можно найти, вплоть до оркестровых фонограмм-минусовок, с которыми — кто ж спорит! — исполнение становится только богаче, ярче.

— А новичкам к вам по-пасть можно?

— Ещё один первый голос взял бы. Но приходят многие, а вот задерживаются единицы: это же со сцены хорошо слушать. А когда узнают, сколько труда на это положить надо...

На репетиции

Несмотря на обширный репертуар — недавно для «Автограда» концерт на полтора часа подготовили, — занята «Калинушка» разучиванием совершенно новых произведений. — Слова-то, — многозначительно поднимает вверх указательный палец Шамиль Мухаметгалеев, — ГРАФА Алексея Толстого! То есть не простой текст. — А музыка? — Руководитель Кубанского казачьего хора Захарченко написал. Всё сочетается!



может быть, не заметили — не успели, не захотели, а, прочитав мои строчки, внутренне удивились: «Смотри-ка! И впрямь!» Хотите — для «Вестей КАМАЗа» могу специально что-нибудь сочинить. — **На ваше усмотрение!** — А можно про то, как вы у меня интервью берёте? — **Ради бога!** — Тогда ловите экспромт по элек- тронке!

«Мы, «НЕФАЗ», — «КАМАЗа» дочка.

Связи держим очень прочно. Между нами нету стен. Ежедневен наш обмен.

Как-то раз я сел и прямо В «Заводскую панораму» Стих отправил про ОИТ, Что IT-прогресс творит.

Как итог, своим стараньем Я «ВК» привлек вниманье. Оценили вещь мою. Даже взяли интервью.

О себе я рассказал. Принят был в конце сигнал. И сейчас моя рука Пишет строчки для «ВК».

АВТОСПОРТ

Дебют людей и машин

Чуть больше двух месяцев осталось до старта ралли «Дакар-2014». Ралли-рейд стартует в аргентинском городе Росарио 5 января. Челнинская команда «КАМАЗ-мастер» отправится на эти соревнования уже в 23-й раз и будет представлена пятью экипажами.

В числе участников ралли-рейда 2014 года — опытные штурманы, механики и молодые пилоты. Эдуард Николаев, Айрат Мардеев, Андрей Каргинов, Антон Шибалов и Дмитрий Сотников — все они призёры или победители «Дакара», гонок Africa Race и «Шёлковый путь».

Для предстоящих гонок обновлён не только состав челнинских участников.

Изменения коснулись и самих автомобилей: конструкции кузова, настройки подвески, тормозной системы. Для уменьшения веса грузовика произведена замена фар на светодиодные лампы. Два из пяти автомобилей отправятся на ралли с моторами компании Liebherr. Такой двигатель уже был опробован на гонке «Шёлковый путь» на болиде Эдуарда Николаева. Во время же итоговых тестов перед «Дакар-2014» новый мотор несколько раз ломался, его срочно отправили на стенд испытаний. Сегодня идёт процесс настройки и

доводки двигателя, его изучают, адаптируют к нагрузкам автомобиля. Нынешняя замена двигателя связана с усилением на соревнованиях контроля дымности, а также с тем, что с 2016 года вводится ограничение на объём двигателей — 16,5 литра. Объём же агрегатов Тутаевского моторного завода, которые установлены на остальных болидах, составляет 18 литров.

На 10 ноября запланирован выезд команды из Набережных Челнов. 21-го спортсменам и технике предстоит пройти предварительную техническую комиссию в городе Гавр на севере Франции. Затем машины будут погружены на корабль и отправлены в Америку. Сами же спортсмены вылетят в Аргентину двумя группами 30 и 31 декабря. 5 января гонка стартует, и 18 января после прохождения всей дистанции, проложенной по территориям Аргентины, Боливии и Чили, финиширует в чилийском городе Вальпараисо.



Эдуард Николаев, пилот команды «КАМАЗ-мастер»: — Когда-то, ещё в картклубе, у нас, пятёрых ребят, была мечта — попасть в команду и выступать на «Дакаре». В этом году мы все пятеро готовимся к старту. Наша мечта становится явью, и дай бог, чтобы всё получилось, и наш дебют стал удачным.

ПРЕМЬЕРА В «ВК»

На своей орбите

Ольга ЕРАШОВА

Способность складывать рифмованные строчки ведущий инженер-программист отдела информационных технологий ОАО «НЕФАЗ» Евгений Изгибаев открыл в себе ещё в школе. Не так давно талант 27-летнего айтишника, выпускника Ижевского государственного технического университета, оценила нефазовская заводская газета. Нам тоже показались интересными и сами стихи, и автор, давший «Вестям КАМАЗа» первое в своей жизни интервью.

— Евгений, вы сразу нашли свой жанр?

— Поначалу «баловался» юношеской лирикой, а года два назад, наткнувшись в Сети на сатирические стихи Дмитрия Быкова, «зажёгся», поняв, что могу писать не хуже! — **А в школе, изучая литературу, сверяли свои поэтические опыты с законами стихосложения?** — Нет, получалось интуитивно, да и писал я редко. Но когда вдохновение стало посещать чаще, решил в учебники заглянуть. Понял, что можно кое-что сделать точнее, лучше.

— **У вас в городе существует какое-либо поэтическое сообщество?**

— Есть, но я — сам по себе, нет желания с кем-либо объединяться, может, потому, что там все в серьёзном жанре работают. — **Вы где-то печтаетесь?** — В нашу городскую газету несколько раз отправлял стихи. Правда, там они выходят под псевдонимом: иногда это лучше. — **Для нас раскроете?** — Пожалуй: Ян Смянов.

— Евгений, познакомившись с одним из ваших стихов, «Уставший кран», поняла, что вы умудряетесь отыскать повод для юмора и в случаях весьма драматических:

Кран стоял. Такой высокий,
Сверху было всё видать.
Говорить умел бы если,
Мог о многом рассказать.

Но, увы и к сожаленью,
Кран ни слова не сказал.
Жил под тяжким угнетеньем:
Всё он видел, но — молчал.

Тяжёл груз был этих знаний,
Их хранил в себе устал.
Без обаяв и притязаний
Взял однажды и упал.

Как тонка душа крановья,
Раз случился в ней надлом!
Кран свалился от бессилья
Прямо на соседний дом.

Так стоял в нелепой позе,
Донося всем свой посыл.
Так людьми в стихах и прозе
Зафиксирован и был.

Тексты, фото появились.
Вот так новость! И в экстаз

СМИ все дружно погрузились —
Кто-то даже пару раз.

То ль стандарт ТБ нарушен,
То ли просто ветер сдул,
Но от страха зашатался
Всё ж под кем-то крепкий стул.

Скажут в органах надзорных,
В чем же суть падения крана.
Ну а нынче «о причинах
Говорить пока что рано».

— Да, я думаю, почти всегда есть возможность не закидываться, поинимому оценить ситуацию, взглянуть под другим углом зрения — может быть, найдётся тогда и неожиданное решение.

— **Образ поэта весьма далёк от образа айтишника, «угрюмого волосатика», изъясняющегося на птичьем языке...**

— Да нет, не думаю, что IT и поэзия плохо совместимы. Айтишники весёлые люди, с чувством юмора у них всё в порядке. К тому же писать стихи можно буквально обо всём. А удачную рифму вполне можно сравнить с удачной программой.

— **Вы не планируете становиться профессиональным поэтом?**

Пока я — на своей «Орбите», это наш нефазовский корпоративный информационный сайт, «младший брат» камазовской «Кометы». Но мысли такие с недавних пор стали появляться...

— **То есть пока для вас творчество — самовыражение?**

— Мне просто нравится возможность показать людям то, чего они,

СПОРТПЛОЩАДКА

Наперегонки с осенью

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошедшее воскресенье профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» пригласил любителей бега на соревнование в парк «Прибрежный». Помериться скоростью прибыли около ста человек. В рамках Спартакиады-2013 женщины преодолевали дистанцию в 500 метров, мужчины — 1000 метров.



На старте — самые юные бегуны

Многие бегуны по традиции получили путёвку на камазовские соревнования после отборочных туров в своих организациях и подразделениях. У всех было время размяться перед решающим стартом, и некоторые команды пришли на старт заранее, чтобы апробировать новый маршрут — раньше кросс проходил в парке Победы.

Практически сразу определилась группа лидеров в возрастной категории от 18 до 29 лет: Оксана Васильева из филиала по ПФО, Айсылу Валитова с автомобильного завода, Альбина Фаткуллина с литейного и Эльмира Малаяр с РИЗа. Финишировали они друг за другом в секундном порядке. Напряжённой получилась борьба и между спортсменками в возрастной

категории от 30 до 39 лет. Рекорд камазовского кросса-2013 у Оксаны Васильевой, преодолевшей дистанцию за 1 минуту 7 секунд.

В мужских забегах в возрастных категориях от 18 до 29 лет и от 30 до 39 лет лидировали работники НТЦ, а лучший результат на дистанции в один километр показал 22-летний инженер-технолог Ирек Мубаракшин — его время 2 минуты 43 секунды. Всего одну секунду уступил ему 32-летний инженер-конструктор Фарит Мусалаямов.

В командном первенстве лучший результат показали литейщики, на втором месте — автоборщики, на третьем — команда филиала по ПФО.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рублики, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна. Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru