

# ВЕСТИ КАМАЗА



**Виктор Горелов —  
легендарный новатор  
и поэт**

2

**Когда же  
«КАМАЗ»  
согреется?**

3

**Олимпийский  
огонь  
будет и в руках камазовцев**

4

О ГЛАВНОМ

## Кому не нравится чистота в закупках?

Ровно год в ОАО «КАМАЗ» существует новое подразделение — блок закупок. Перед структурой поставили грандиозную задачу: внедрение принципиально новой системы закупок. О том, к каким результатам привело создание нового подразделения и почему «обиженные» поставщики пишут письма премьер-министру и мэру, наш материал.

**Минус посредники  
и монополисты?  
Плюс 2,5 миллиарда!**

Новая схема работы оказалась действенной и уже сэкономила предприятию внушительные суммы. Избавление от посредников (а их число порой достигало 8-10 на одной поставке), монополистов и проблемных поставщиков, сдерживание цен, использование современных методов закупок сберегли для «КАМАЗа» более 2,5 миллиарда рублей с начала этого года.

Лишние и ненадёжные звенья из цепочки закупок должны окончательно исчезнуть, а значит, время тех, кто

пределение объёмов поставок и тендеры. Всё просто — в тендере побеждает тот, кто может лучше обеспечить три составляющих: качество, стоимость, сроки поставок. Сокращение затрат и оптимизация процессов закупки осуществляются также за счёт заключения прямых договоров с заводами-производителями.

«Мы принесли в закупки цивилизацию, мы очищаемся сами и требуем этого же от поставщиков», — комментирует новые формы работы заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсудинов.

**Игры в монополию  
и шантаж власти**

Показательной стала ситуация с Камским заводом тормозной аппаратуры и агрегатов. ООО «КЗТАА», с которым в рамках нового подхода к закупкам «КАМАЗу» пришлось расторгнуть отношения, раздул ситуацию до скандала республиканского масштаба. Бывшие партнёры «КАМАЗа» считают, что всё должно быть «как раньше». Как раньше — это монополия на поставку тормозной аппаратуры и агрегатов: ежегодно автогигант закупал у КЗТАА изделий почти на миллиард рублей. Как раньше — это получение металла по льготной цене и продажа изделий из него по цене выше рыночной. Как раньше — это продукция низкого качества.

Несмотря на всё это, руководство КЗТАА не постеснялось призвать в защиту руководства города и республики, грозя уволить свыше 200 своих работников и представляя госорганам выгодные им документы. Так, например, в СМИ появились материалы, где они указывают, что якобы ранее к ним претензий по качеству не было. По всей видимости, представители КЗТАА «забыли» приложить к переданным в СМИ материалам документы, где графически проиллюстрированы зафиксированные «КАМАЗом» проблемы по качеству и технике.

Бесконечные предпочтения монополисту привели к прямой финансовой и репутационной угрозе для «КАМАЗа». «С ООО «КЗТАА» был заключен контракт на поставку компонентов и на очистку металла, — сообщает департамент защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ». Проверками установлено, что ООО «КЗТАА» не проводит работы, направленные на снижение уровня бракованной продукции, оказывает услуги по очистке металлопроката от окалины и коррозии для «КАМАЗа» по завышенной цене. И — при этой завышенной цене — осуществил поставку неочищенного металлопроката, который запусклся в производство ПРЗ на основании визуального осмотра их представителя. Проще говоря, работу, за которую на КЗТАА получали деньги, они не выполняли вовсе. При этом КЗТАА, как монополист, вёл переговоры в агрессивной форме: угрожал повысить цены и заявлял, что «КАМАЗ» и при таких ценах приползёт с заказами на колёнах. А потенциальным конкурентам — возможным поставщикам нанесли «визиты», чтобы не допустить взаимодействия с автогигантом.



**Ведётся внутреннее  
расследование**

Первые замечания к КЗТАА появились ещё в 2005 году, когда завод попал в поле зрения блока безопасности ОАО «КАМАЗ». В 2006 году от правоохранительных структур была получена информация о связи некоторых руководителей и владельцев КЗТАА и печально известной группировки «48-й комплекс». Кроме того, были сведения, что предприятие появилось в результате рейдерского захвата другого бизнеса. Эти же лица фигурировали в уголовных делах о подкупе менеджеров ОАО «КАМАЗ» при поставках металлопродукции. Как и почему некоторые менеджеры ОАО «КАМАЗ» много лет сохраняли отношения с ненадёжным партнёром, покажет начавшееся на предприятии внутреннее расследование.

По некоторым данным, на бывшем предприятии-партнёре уже выявились возможные искажения бухгалтерской отчётности с целью занижения налогооблагаемой

базы, в результате чего может быть нанесён экономический ущерб ОАО «КАМАЗ» в размере 2,4 миллиона рублей. Соответствующие материалы уже направлены в правоохранительные органы. Для «КАМАЗа» работа с таким партнёром несёт не только финансовые потери, но и репутационные риски. Передовое предприятие не может сотрудничать с тем, кто обманывает государство и не платит налоги. С проблемным поставщиком автогиганту пришлось расстаться. Блок закупок в 2013 году установил несколько производителей на территории России, которые выпускают аналогичную продукцию по более низким ценам и на более выгодных для «КАМАЗа» условиях.

Впрочем, бизнес есть бизнес. Для тех, кто хочет вернуть заказы автогиганта, есть простой путь: конкурентоспособная цена, модернизация производства, улучшение качества и абсолютная финансовая прозрачность, подчеркивают на «КАМАЗе».

Новая закупочная политика за год освободила «КАМАЗ» от 62 фирм-партнёров, которые не захотели или не сумели встроиться в новую систему. По графику перехода на прямые поставки отношения прекращены с 55 контрагентами-посредниками, по поставкам от изготовителей — с семьёю контрагентами-изготовителями. Разумеется, тем, кто хотел вести бизнес по старинке, это не нравится.

СОБЫТИЕ



Этому автомобилю открыты как российские, так и зарубежные трассы

## Премьера по расписанию

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Первый собранный на конвейере КАМАЗ-5490 ждал журналистов рядом со своими собратьями у въезда на стенд обкатки тормозов. Небольшой переполох (гости тут же начали фотографироваться на фоне белоснежного красавца) никак не отразился на работе цеха сборки автомобилей. Машины сходили с конвейера в заданном плане ритме.

Водитель-испытатель Марсель Исламов, которому по-счастливости тестировать долгожданный автомобиль нового модельного ряда, смущённо улыбался:

— С такой машиной работать гораздо приятнее. Удобное кресло, высокая кабина, кондиционер, аудиосистема. Автомобиль ещё не прошёл всю серию испытаний, машина-то сложная,

с солидной электронной начинкой.

Корреспонденты с удовольствием воспользовались приглашением «зайти в гости». Обследуя новую кабину, они искали в ней родные камазовские черты.

— Экстерьер кабины — это наша разработка. Кстати, все облицовочные панели изготовлены местными поставщиками, они сейчас

осваивают новые технологии с использованием композитных материалов, — развеивает сомнения главный конструктор по автомобильным агрегатам и спецтехнике НТЦ ОАО «КАМАЗ» Андрей Савинков. — «Фундамент» кабины действительно даймлеровский, как и двигатель, и ведущий задний мост, но интеллектуальная

составляющая полностью принадлежит «КАМАЗу», ведь этот автомобиль с самого начала разрабатывался конструкторами компании, правда, с привлечением партнёров. Он проектировался с учётом эксплуатации в наших дорожных условиях.

Окончание на стр. 2

НОВОСТИ

## Челнинскому трамваю — 40

Ровно 40 лет назад, осенью 1973 года, по городу проехал первый трамвай. 8 октября, когда вагон совершил рейс до Сидоровки, теперь считается днем рождения челнинского трамвайного управления.

Сейчас в Набережных Челнах на долю трамвая приходится до 40% городских пассажирских перевозок. Протяжённость маршрутной сети составляет 394,2 км. В перспективе планируется довести объём городских перевозок до 55% и построить 12 километров новых трамвайных путей.

Дочернее предприятие ОАО «КАМАЗ», ООО «Электротранспорт», было создано для перемещения больших пассажирских потоков между городом и производственным комплексом «КАМАЗа». Сейчас предприятие постоянно развивает рельсовое хозяйство и внедряет новшества, которые делают поездки комфортными. Введена электронная система оплаты проезда, появился сервис «Трамвай онлайн», позволяющий отслеживать движение трамваев на маршруте в режиме реального времени. В новых вагонах есть бесплатный Wi-Fi, а в одном даже установлен платёжный терминал, с помощью которого можно пополнить транспортные карты, оплатить услуги ЖКХ, госпошлину и сотовую связь.

«Вести КАМАЗа» поздравляют коллектив ООО «Электротранспорт» со знаменательной датой и желают его работникам успехов во всех начинаниях и безоблачного будущего.

## На газу по «Голубому коридору»

Седьмой ежегодный автопробег грузовых и легковых газобаллонной техники «Голубой коридор» стартовал в Санкт-Петербурге. В числе его участников и газовая автотехника «КАМАЗ». Организаторы пробега — немецкая компания E.ON и российские «Газпром экспорт» и «Газпром газомоторное топливо» — сумели привлечь к участию в ралли более 20 российских и европейских энергетических, автомобильных и транспортных компаний. Участвуя в автопробеге, все они внесут свою лепту в демонстрацию пользы и удобства использования метана вместо бензина и дизельного топлива.

В этом году маршрут «Голубого коридора» пройдёт через 18 городов в девяти странах. Автоколонна, в составе которой едут автобусы, грузовые и легковые автомобили, работающие на сжатом природном газе, за 15 дней преодолит 3900 км. В автопробеге участвуют седельный тягач КАМАЗ-65116-34, самосвал КАМАЗ-65115-30, городской низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-40-51 с двигателем Daimler, а также мусоровозы CMZL-9G на шасси КАМАЗ-4308-30 производства ООО «РаритЭК», дистрибьютора «КАМАЗа» по выпуску газобаллонного оборудования.

## Свежим взглядом

На этой неделе на «КАМАЗе» завершила программу пребывания делегация представителей фирмы «Даймлер», цель которой — проведение первого официального ассессмента в области Lean. Из множества направлений для оценки был выбран поток производства каркаса кабин, в связи с чем зарубежные эксперты основное внимание уделили прессово-рамному заводу.

— Схема работы, — сообщил председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев, — была выстроена так, что по итогам каждого дня сразу же проводился анализ, в результате чего мы прямо в процессе ассессмента получали очень серьёзную полезную информацию и определяли направления дальнейших улучшений. При этом так называемые «быстрые улучшения» завод сможет провести уже до середины декабря этого года. Ряд интересных предложений, на реализацию которых потребуется больше времени, мы намерены осуществить в течение первого квартала будущего года.

Эксклюзивное интервью с Грегори Вуттоном — ассессмент-менеджером OMCD Даймлер АГ (Штутгарт, Германия) и Майком МакКарри — директором завода «Фрейтлайнер Даймлер АГ» (Кливленд, США) — будет опубликовано в ближайшем номере «ВК».



## СОТРУДНИЧЕСТВО



## Юбилей камазовских партнёров

Четверть века отметил сургутский научно-технический центр «Эврика-Трейд».

История научного центра началась на обычной кухне. В 1988 году конструкторы Алексей Сарафанов и Василий Медведев разрабатывали транспорт на воздушной подушке для Министерства геологии СССР. А вечерами молодые специалисты, которые были соседями по двухкомнатной квартире, собирались на кухне и думали, куда ещё можно приложить свои знания.

Успешные инженеры объединили свои таланты, чтобы заняться разработкой технических устройств, транспорта и оборудования для предприятий региона. Уровень разработок основателей компании подтверждают многочисленные авторские свидетельства и научные степени.

С 1995 года «Эврика-Трейд» стала официальным представителем «КАМАЗа» по продаже техники в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Теперь «Эврика-Трейд» входит в пятерку крупнейших дилеров «КАМАЗа», а за годы сотрудничества реализовано более 12 тысяч автомобилей и спецтехники на базе шасси «КАМАЗ».

Уникальные разработки «Эврика-Трейд» помогают приспособить технику к сложным профессиональным запросам предприятий нефтегазодобывающего ком-

плекса и экстремальным условиям эксплуатации. НТЦ разрабатывает, изготавливает и поставляет спецтехнику с уникальными характеристиками: вахтовые автобусы различной модификации, ёмкостно-наливную технику, автокраны, самосвалы, которые производятся в сотрудничестве с заводами-изготовителями спецтехники России и стран зарубежья.

Благодаря талантливым партнёрам автомобили «КАМАЗ» стали основной частью парка одного из крупнейших нефтегазовых комплексов России — «Сургутнефтегаза». За активное изобретательское творчество своих специалистов «Эврика-Трейд» получило статус «Завод-изготовитель спецтехники».

Компания, придуманная светлыми головами молодых инженеров, выросла в многопрофильный холдинг, где трудятся 420 человек. Сегодня «Эврика-Трейд» оказывает полный комплекс услуг по продаже автомобилей, запасных частей, сервису и гарантии. «Партнёрству «Эврика-Трейд» и ОАО «КАМАЗ» уже более 20 лет. Значит, наше сотрудничество взаимовыгодно и есть двухсторонняя заинтересованность в его продолжении», — считает Алексей Сарафанов, председатель совета директоров ОАО НТЦ «Эврика-Трейд».

## НОВОЕ СЛОВО

## Выбираю творчество

Ольга ЕРАШОВА

Выпускник МВТУ, знаменитой «Бауманки», окончивший её с красным дипломом, — слесарь-ремонтник 6-го разряда цеха капитального ремонта литейного завода «КАМАЗа»?! Первая реакция — «не может быть».

— Может, — улыбается Виктор Васильевич, работавший на литейке в разное время и мастером, и инженером, и начальником участка, и даже замруководителя фирмы. — Просто есть карьера руководителя, для которой тоже необходим определённый талант, и карьера техническая. Я выбрал второе: рационализаторская, изобретательская работа мне подходит больше.

Дело Горелова подпадает «оцифровке»: на его счету полторы сотни рационализаторских предложений и 27 изобретений — объектов интеллектуальной собственности. Экономия от внедрения изобретений — около шести миллионов рублей, от внедрения рацпредложений — более семи миллионов.

Всю свою профессиональную жизнь новатор посвя-

тил, можно сказать, великой цели — механизации и автоматизации тяжёлого ручного труда литейщиков: создавал уникальные установки, инструменты и технологии для обрубных и зачистных работ. Глядя на этого очень скромного, негромкого человека, сразу и не догадаешься, что перед тобой фактически... целый станкостроительный завод с «полным циклом»: начиная от чертежа и заканчивая запуском в работу в цехе изготовленного и смонтированного оборудования. Что интересно, техническая Муза начала посещать его во время работы на производстве.

— На «КАМАЗ» всегда поступало импортное современное оборудование. Работа на нём для меня обернулась бесценным опытом. Но... всего ведь не закупишь, — объясняет Виктор

Васильевич. — Вот и придумывали, как самим из подручных средств, из имеющихся материалов сделать полезные вещи.

Прежде творческий потенциал Горелова привлекали, главным образом, когда усовершенствования были необходимы при производстве самых массовых отливок. Теперь «уклон» — в сторону новинок.

Вот совсем недавний проект литейного завода с РЖД: номенклатура увеличилась, новые отливки — монорегуляторы, анкеры, корпус бусы стального лития — появились. Их обработка потребовала творческого подхода. В результате Виктор Васильевич и его единомышленники спроектировали, изготовили и запустили в производство два оригинальных станка, с помощью

ших свой срок, — ещё одна «жила», на которую Виктор Васильевич не просто вышел, но заставил её служить во благо заводу. Габариты 2х1,5 метра не позволяли направлять заготовки в печи на переплавку, а разрезать их при помощи сварки — дело совсем не здоровое: вредные пары выделяются. Призвал Горелов на помощь станки с дисковой пилой. Оснастку для резки и саму технологию тоже разработали сами. Конвертируя находку в цифры, получили полтора миллиона рублей экономии за счёт экономии расхода: отливки корпуса бусы из-за большого объёма поступали на резку во все ремонтные

Когда новатор чувствует поддержку со стороны руководства, и мысли креативные приходят быстрее.

которых стали возможны разделка кабеля, извлечение меди и алюминия. Плюс ножницы для резки. Раньше завод эту продукцию, как отходы, продавал, а благодаря новациям удалось вовлечь в производство более 100 тонн очищенного лома меди и алюминия.

Медные головки электродержателей, отработав-

цеха завода. Теперь всё сосредоточено в одном месте.

— Руководство обычно ставит конкретную задачу. Вот тут-то и нужна инициатива работников.

Лучший друг Виктора Васильевича — техническая литература, новинки периодики в заводской библиотеке не пропускает. Каждый год по весне обязательно



Было время, о творческой бригаде Горелова, куда входили высококвалифицированные токарь, фрезеровщик, сварщик, слесарь и закреплённый конструктор, рассказывали во всесоюзном эфире. В активе Виктора Васильевича — золотая и серебряная медали ВДНХ. Теперь многопрофильная бригада собирается по мере необходимости — под конкретный проект

посещает проводимую в Москве международную выставку «Металлургия-Литмаш». Порой даже, как в этот раз, за свой счёт. Сейчас предмет интересов Горелова — механообработка, оборудование для финишной обработки отливок.

— Мало наша промышленность выпускает такого оборудования, — жалеет новатор. — А ведь нужно что-то делать и самим! Тем более что разработчик-то у нас есть. Хотя наш век и называют компьютерным, тяжёлого ручного труда ещё немало, и я считаю автоматизацию насущным, стержневым вопросом технического прогресса.

Когда новатор чувствует поддержку со стороны руководства («как у нас, на литейке») — и мысли креативные приходят быстрее. А сам он, окончивший, кстати, ещё и институт патентования, готов вместе со специалистами бюро стандартизации, патентно-лицензионной и рационализаторской работы оказывать всемерную помощь начинающим, которых в новаторском деле страшит оформительская составля-

ющая. Ему не привыкать учительствовать: в своё время больше 500 рабочих обучил на производстве — сам программы составлял.

— Любой работе, связанной с выражением своей мысли, нужно учиться. А награды... Когда будут результаты, они придут.

Время прощаться — но начальник бюро Оксана Павлова вдруг притокрывает ещё одну грань дарования нашего героя. Он — автор песни, которую можно считать своеобразным камазовским гимном.

*«Когда мы на Каму приехали, Здесь был лишь степей малахит.*

*А ныне, куда ни походите, — Завод наш и город стоит. «КАМАЗ» — это слово*

*заветное, Навеки ты в сердце вошло. «КАМАЗ» — наша*

*молодость светлая И счастье — твоё и моё».*

Если всё сложится, как задумано, полный текст войдёт в книгу, посвящённую 55-летию республиканского Общества изобретателей и рационализаторов, которое отмечается в этом году.

## НОВОСТИ

## Маршрут и участники известны

В ралли-рейд «Дакар-2014» отправятся сразу пять татарстанских экипажей. Об этом сообщил руководитель команды «КАМАЗ-мастер», многократный победитель ралли «Дакар» Владимир Чагин.

В самом престижном ралли мира примут участие российские грузовики «КАМАЗ» под управлением Эдуарда Николаева, Айрата Мардеева, Андрея Каргинова, Антона Шибалова и Дмитрия Сотникова. В прошлом году в ралли участвовало четыре экипажа. В этом году к команде присоединился экипаж победителя ралли Africa Race Антона Шибалова и экипаж Дмитрия Сотникова.

Старт ралли «Дакар-2014» запланирован на 5 января. В этом году гонки пройдут в 35-й раз. В шестой раз подряд они состоятся в Южной Америке. Старт гонщики возьмут в аргентинском городе Росарио и после прохождения всей дистанции ралли, проложенной по территориям Аргентины, Боливии и Чили, финишируют 18 января в чилийском городе Вальпараисо.

## Смотрите телепрограмму



В пятницу в 19.15  
(повторы — в субботу в 12.45  
и во вторник в 6.15)  
на канале  
«Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## У нас — своя колея

Ольга ЕРАШОВА

Генеральный директор ООО «ПЖДТ-Сервис» Юрий Бунчев вернулся из командировки, маршрут которой проходил через Москву и Самару. Представляя «КАМАЗ» на российском и международном уровнях, Юрий Витальевич рассказал о работах железнодорожников, а по возвращении поделился с «ВК» новостями и впечатлениями:

— Приглашение принять участие в IV Международном железнодорожном салоне «Экспо-1520» мы получили впервые. В рамках состоявшейся конференции «Железнодорожное машиностроение. Перспективы, технологии, приоритеты» я представлял «КАМАЗ» на сессии «Ресурсосберегающие технологии в транспортном машиностроении».

— Что обозначают эти цифры, «Экспо-1520»?

— Это ширина железнодорожной колеи в миллиметрах. Но, как можно было

заключить, несмотря на этот стандарт, каждое предприятие ищет и выбирает свой путь к намеченным целям.

— «Выбирайтесь своей колеёй», как пел Высоцкий? На чём вы акцентировали внимание коллег, представляя уже известный «тройственный проект», участниками которого стали ОАО «Северсталь», РЖД и «КАМАЗ»?

— На реальных результатах, достигнутых в ходе его реализации. Как известно, стартовал проект от проблем: нас не устраивал длительный процесс доставки металлопроката, простоя вагонов в пути следования. В итоге снижалось качество проката. Грамотное применение инструментов лин позволило с 17 до 9 суток сократить срок доставки грузов на «КАМАЗ», в ходе реализации проекта вдвое увеличались объёмы поставок «Северстали», плюс партнёры освоили и запустили в производство новую номенклатуру проката. Кстати, мощное подкрепление получила наша презентация и от непосредственных участников проекта: представляя Бизнес-систему «Северстали» (у них это называется так), Алексей Солдатенков заявил: пройдя путь вместе с «КАМАЗом», череповецкие металлурги сейчас — на стадии открытия уже шести аналогичных проектов с другими контрагентами.

— А наше сотрудничество на этом завершается?

— Напротив — «КАМАЗ» заключил новое трёхстороннее соглашение о дальнейшем сотрудничестве: процесс улучшений бесконечен. Кстати, отметил бы позитивный настрой участников: практически все прибыли на



Генеральный директор Самарского филиала ОАО «1-я грузовая компания» Алексей Коренко вручил Юрию Бунчеву приз «Партнёр года»

форум перенимать опыт и налаживать контакты.

— Проект, который вы представляли в Самаре, чем-то похож на прежний?

— Только тем, что тоже трёхсторонний. Его участники — ВТК «КАМАЗ», ПЖДТ-сервис и ОАО «Первая грузовая компания». В 2013 году, поставляя нам железнодорожные вагоны под отправку товарных автомобилей, ПГК заключила с камазовскими железнодорожниками договор на специальную подготовку деревянного настила платформ. Отмечу, что все формальности были улажены в очень сжатые сроки. Для нас это серьёзный заказ — бывает, в месяц отправляем до 200 платформ. Заказчиком выступила ВТК «КАМАЗ». Кстати, её гендиректор, Рафаил Васильевич Гафеев, — официальный руководитель этого кейдзен-проекта. Смысл в том, чтобы, комфортно заехав на платформу в точке «А», то есть со склада ТФК, товарный автомобиль прибыл по железнодорожным рельсам в пункт «Б», к станции назначения, в наилучшем состоянии.

## СОБЫТИЕ

## Премьера по расписанию

Окончание. Начало на стр. 2



Андрей Савинков: «КАМАЗ-5490 — это серьёзный шаг вперёд»

Здесь стоят подвеска, расчитанная на наши дороги, современные системы тормозов, безопасности, курсовой устойчивости. Базовая комплектация автомобиля предусматривает широкий диапазон удобств для водителя — здесь стоят электростеклоподъёмники, кондиционер, цифровой тахограф, аудиосистема. Уже разработана бортовая информационная система, обеспечивающая доступ к Wi-Fi, экстренным системам реагирования, навигацию, общение с диспетчером.

Конструкторы предусмотрели возможности интеграции различных систем с продуктами отечественного, в том числе камазовского, производства. Вместо немецкого может быть использован двигатель СП «КАММИНЗ КАМАЗ», другое электрооборудование, электронная начинка, тормозная система. Кстати, первый автомобиль укомплектован механической коробкой передач СП «ЦФ КАМА» (может применяться автоматизированная). Сейчас завершаются испытания сидений от местных поставщиков, а также

рулевой колонки, ведётся подготовка производства панели приборов.

Первая партия грузовиков будет собираться из готовых каркасов, но уже в следующем году произойдёт запуск производства каркасов кабин на прессово-рамном заводе. На первой партии машин должны быть отработана технологичность сборки.

— У нас задача сложнее, чем у «Даймлера» — у них такт составляет семь минут, мы должны уложиться в четыре, то есть собирать такое же количество деталей в два раза быстрее, — подчеркнул Андрей Сергеевич. — КАМАЗ-5490 движется в общем потоке конвейера, от других собратьев он отличается только тем, что кабину на него устанавливают в самом конце пути.

Автомобиль, отвечающему всем требованиям безопасности и комфорта, предъявляемым машинам такого класса, открыты как российские, так и зарубежные трассы. Он будет обслуживаться в сервисных центрах «КАМАЗа» и «Даймлера», необходимое оборудование для тестирования уже закупается.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

# Когда старт?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Итоги подготовки к зиме лучше подводить в необогреваемом помещении в холодную дождливую погоду. Чем ниже температура, тем больше внимания вопросам теплоснабжения. На прошедшей неделе погода и на улице, и в помещении профкома теме обсуждения соответствовала.

Ремонт окончен?

Судя по отчёту главного энергетика «КАМАЗа» Константина Чугунова, энергетические службы предприятий выполнили мероприятия по ремонту оборудования в среднем на 93%, остались сущие мелочи, не мешающие пуску тепла. Навести порядок в венткамерах, доработать дренажную систему в теплопунктах департамента главного метролога и ДАХО, устранить порывы в теплоизоляции ООО «КАМАЗ-Энерго» можно и в первой декаде октября. Последняя опрессовка показала, что сети готовы к работе на протяжении всей зимы.

При этом Константин Дмитриевич порекомендовал с пуском тепла повременить:

— Раньше 15 октября у нас на «КАМАЗе» тепло не подавалось. Лучше бы поддержать подольше, ведь затраты на энергоносители составляют от 2,5 до трёх миллионов рублей каждый день.

У председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Гумера Нуретдинова другое мнение: — Экономить, конечно, нужно, но не на здоровье людей. Не надо забывать и о том, что температура влияет и на качество выпускаемой продукции.

Опять капель...

Строители к пуску тепла тоже подготовились. Заместитель директора проектно-строительного департамента Евгений Колесников порадовал — в среднем работы по ремонту

кровли выполнены на 101%, по остеклению — на 88%, ремонту межпанельных швов — на 94%, отмостке — на 38%, герметизации витражей и фонарей — на 57%, ворот и калиток — на 86%.

К традиционному вопросу о последствиях осенних дождей Евгений Владимирович был готов:

— Участки кровли, нуждающиеся в ремонте, определяют заводские службы, но планы, как правило, корректируются экономистами. Для сравнения: за предыдущие 11 лет было отремонтировано 728 тысяч квадратных метров кровли, а общая площадь камазовских крыш составляет около двух миллионов квадратных метров.

Участники совещания постановили завершить



Евгений Чугунов: «Опрессовка показала, что сети готовы к работе на протяжении всей зимы»

подготовку зданий и сооружений к работе в осенне-зимних условиях в соответствии с утверждёнными сроками, до начала отопительного сезона.

С 8 октября на «КАМАЗе» началось заполнение магистральных сетей, они должны быть готовы к пуску тепла. День Х будет определён погодными условиями.

Из первых рук

— Температурный режим в корпусах мы планируем улучшить за счёт больших площадей герметизации не

только витражей, но и светоаэрационных фонарей, — заявил главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов. — Холодные зоны будут нагреваться калориферами и кондиционерами. Ежегодно через капитальный ремонт проходит 10-15% отопительного оборудования.

Мощности позволяют обеспечить комфортную «погоду» в производственных корпусах. Всё дело в цене и оперативном управлении сетями и оборудо-

Мы — молодые

## Гиганты инженерной мысли

Делегация ОАО «КАМАЗ» привезла с конференции «Будущее машиностроения России» три первых места.

VI Всероссийская конференция молодых учёных собралась в Москве специалистов в возрасте до 35 лет и докторов наук до 40 лет. Будущие светила отечественной инженерии собрались, чтобы обсудить последние достижения науки, техники и технологии в машиностроении.

От «КАМАЗа» отправились шестеро представителей: главный специалист, руководитель группы Александр Латочкин, инженеры-конструкторы Василий Луцко, Антон Рябинин, Владимир Шинкаренко, Равиль Ямалетдинов. Делегацию украсила и девушка — ведущий инженер-технолог Лилия Кашапова.

Работа конференции велась в четырёх секциях: машиностроительные технологии; энергомашиностроение; специальное машиностроение; робототехника и комплексная автоматизация. В каждой секции работали эксперты, которые оценивали доклады по таким критериям, как инновационность, глубина проработки, наукоёмкость.

Сразу трое камазовцев: Лилия Кашапова с докладом «Моделирование операции формовки лонжеронов автомобиля КАМАЗ-5460», Владимир Шинкаренко с работой «Закон управления электромеханической трансмиссией для многоосной машины с индивидуальным приводом колёс» и Равиль Ямалетдинов с «Численным моделированием аэродинамики автомобиля КАМАЗ-5490 с полуприцепом» получили кубки и дипломы за лучшую инновационную работу и первое место в секции.



Владимир Шинкаренко и Александр Латочкин — часть успешной команды «КАМАЗа»

## Ещё покажут

Лучшие результаты в реализации молодёжной политики города — у ОАО «КАМАЗ». Наша организация входит в тройку лучших в республике наряду с ОАО «Татнефть» и ОАО «Татэнерго» — об этом было заявлено на «Деловом понедельнике» в мэрии города.

Директор молодёжного центра «Заман» Римма Фасхутдинова сообщила, что структуры по работе с молодёжью созданы на 35 предприятиях Набережных Челнов. Приоритетные направления в работе — инициирование участия работающей молодёжи, молодых предпринимателей в республиканских и российских программах и грантах.

Нынешняя осень в Татарстане будет особенно насыщенной в плане молодёжных мероприятий. В октябре в Казани состоится фестиваль КВН «Лиги работающей молодёжи», за-

планировано проведение Республиканского форума работающей молодёжи, в ноябре стартуют республиканский конкурс профмастерства среди рабочих и инженерных специальностей «Лучший по профессии», а также I Республиканский телевизионный фестиваль творчества работающей молодёжи.

Молодёжная организация «КАМАЗа» в числе четырёх других челнинских организаций принимает участие в республиканском конкурсе «Лучшее молодёжное объединение предприятий и организаций РТ».

ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

# Горе-рыцари в медных доспехах

Сравнив результаты июля и августа по количеству нарушений пропускного и внутриобъектового режимов (53 и 69 фактов соответственно), в департаменте защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ» пришли к выводу: даже в период корпоративного отпуска нарушители «трудились» без устали! Их «предпочтения», как свидетельствуют протоколы задержаний, были отданы литейному заводу.



Мужчины, как известно, кошельков не любят, но если уж носят их, то ради хранения документов. Но вот как раз разрешительных документов и не обнаружили сотрудники охраны в АБК-10, внимательно разобравшиеся с содержимым барсетки слесаря ЭРЦ-2 литейного завода Ш. Только две хромированные краповые бумсы. Подобрный казус произошёл и со слесарем-ремонтником ЦРО-7 Т. На проходной АБК-06 он не смог внятно объяснить, почему в его барсетке оказались мизисы без документов. Как говорится — мелочь, а неприятная! Материалы задержания переданы в ОП-1 «Автозаводский».

Машиниста экскаватора ЦСПТМ литейного завода Г. стражи порядка задержали в том же АБК и тоже «за мелочь» при попытке выноса с территории литейки двух свинцовых перемычек от аккумулятора общим весом 600 г, которые были сложены в полиэтиленовый пакетик из-под беда.

В сумке с личными вещами некто К., обрубщик ООО «Центр управления персоналом», пытался пронести через проходную АБК-09 три с лишним килограмма медной проволоки. Было это знным летним вечером. Ровно через полсоток его «подвиг» попытался повторить коллега по работе Ф., помощник резчика. Работники филиала по ПФО по достоинству оценили его «творческий подход»: обмотал свою талию проволокой и был уверен, что под футболкой никто не заметит

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

## Пол не имеет значения...

И всё же больше половины работников «КАМАЗа» считают: у мужчин больше шансов для карьерного роста, а четверть камазовцев хочет видеть руководителем только мужчину.

500 руководителей и специалистов «КАМАЗа» стали участниками опроса «Гендерное измерение трудовых отношений в российских и шведских корпорациях». Исследование, направленное на изучение взаимосвязи рабочих отношений и половой принадлежности работников, провели эксперты Института гендерных исследований СПбГУ накануне выхода Федерального закона № 162-ФЗ «О внесении изменений в закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

В опросе, помимо камазовцев, участвовали работники шведских корпораций и ряда российских предприятий.

Социологи выявили любопытные моменты.

— 91% работников ОАО «КАМАЗ» и 83% работников шведских корпораций никогда не испытывали гендерной дискриминации на работе. Это может свидетельствовать как о низком уровне дискриминации, так

и том, что россияне придают этому меньшее значение, уточняют исследователи.

— 75% работников шведских компаний знают, куда обращаться при возникновении гендерной дискриминации на рабочем месте. А вот среди работников «КАМАЗа» осведомлены об этом лишь 28%.

— 57% работников «КАМАЗа» считают, что у мужчин шансов для карьерного роста больше, чем у женщин. Между тем, на вопрос «Сталкивались ли сотрудники вашей компании с невозможностью повышения в должности из-за половой принадлежности?» только 14% камазовцев ответили «Да».

— Несмотря на то, что 71% работников «КАМАЗа» в своём руководителе ценят, в первую очередь, профессиональные и человеческие ка-

чества, 24% из них хотели бы видеть своим руководителем только мужчину. В шведских корпорациях так считают всего 2% работников.

— Большинство сотрудников «КАМАЗа» считают, что в коллектив нужно набирать работников разного пола и возраста: это гарантирует более здоровый микроклимат. А вот оценку работников лучше проводить по результатам труда и рабочему поведению, вне зависимости от пола, возраста и опыта.

— \*\*\* По всем случаям дискриминации на рабочем месте вы можете обратиться на «Горячую линию» службы комплаенса по телефону 37-18-37 или на электронный адрес compliance@kamaz.org. Конфиденциальность всех звонков и сообщений гарантируется.

Выдержка из ФЗ № 162 от 2 июля 2013 г.: «...Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения, ...не связанные с деловыми качествами работников».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Серьёзный наезд

Первая декада октября ознаменовалась несчастным случаем на автомобильном заводе.

Слесарь механосборочных работ 2 октября выполняла операции на главном сборочном

конвейере № 1. В это время по проезду вдоль того самого конвейера двигался задним ходом погрузчик. Нерассчитав траекторию, водитель наехал задним колесом на ногу пострадавшей. У женщины закрытый перелом.

ЗАЯВКА НА ПРИЗНАНИЕ

## В полной готовности

Руслан АСАНОВ

Завод двигателей стал победителем республиканского смотра-конкурса на лучшее содержание и состояние готовности защитных сооружений гражданской обороны.

Ежегодный конкурс стартовал летом. В течение нескольких месяцев специалисты республиканского МЧС проверяли состояние готовности защитных сооружений предприятий Татарстана к чрезвычайным ситуациям. На заводе двигателей такая проверка состоялась в конце августа. Специалистам продемонстрировали защитное сооружение № 326 — объект, который уже не раз оказывался в центре внимания ведомства и общественности. В июне защитное сооружение признано лучшим в аналогичном конкурсе

городского масштаба.

Как правило, эксперты высоко оценивают технические характеристики убежища: его вместимость — 1200 человек, время укрытия — до трёх суток. Ответственность за состояние защитного сооружения лежит на бригаде энергоснабжения цеха завода под командованием старшего мастера Виталия Рябчикова. Ежедневно рабочие следят за исправностью системы жизнеобеспечения защитного объекта. По словам помощника директора по делам ГО и ЧС завода двигателей Андрея Соколова,



В этом защитном убежище можно укрыть 1200 человек

стать лучшими по итогам республиканского смотра-конкурса стало возможным благодаря хорошо обученному персоналу. Теперь победителям предстоит защитить честь Татарстана на региональном и федеральном уровнях.

Подробнее о бригаде Виталия Рябчикова и её миссии по содержанию защитного сооружения в полной готовности мы расскажем в одном из следующих номеров «ВК».

ПОДРОБНОСТИ

## Акция в режиме диалога

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» члены Федерации профсоюзов города обсудили выполнение территориального соглашения «О социальном партнёрстве между исполнительным комитетом, Федерацией профсоюзов и работодателями города».

В этом году в акциях, приуроченных к 7 октября, приняли участие 130 стран мира. Призывать к социальной справедливости можно по-разному. В поддержку прав трудящихся организуются акции, пикеты, флешмобы. В нашем городе обсудили итоги выполнения соглашения, направленного на повышение уровня и качества жизни челнинцев.

Экономическая ситуация в городе сейчас тревожная. По словам заместителя начальника управления экономического развития и поддержки предпринимательства исполкома города Елены Ворониной, индекс промышленного производства за восемь месяцев текущего года составил 93,2% (в РФ — 100%, РТ — 101,4%). Основная причина негативной динамики — снижение потребительского спроса и сокращение заказов на поставку товара.

Переломить ситуацию призвано улучшение делового

и инвестиционного климата, повышение социальной защищённости граждан. В рамках работы по созданию и развитию инфраструктуры предпринимательства создаются новые площадки для развития бизнеса.

Для совершенствования производственных процессов, сокращения издержек и улучшения качества реализуемых программ разработан проект «Набережные Челны — город устойчивого развития», направленный на помощь местным компаниям в части внедрения бережливого производства и международных стандартов качества.

На уровень денежных доходов населения оказывают влияние размеры зарплат, пенсий, периодичность их индексации и своевременность выплаты. В городе ведётся работа по легализации скрытой от налогообложения зарплаты. Более 300 работодателей-должников

приглашались на заседания межведомственной комиссии по повышению уровня жизни и легализации доходов. С предприятиями, выплачивающими низкую зарплату, подписываются соглашения о доведении её размера до величины минимального потребительского бюджета (на 1 сентября 2013 года — 11062 рубля). По итогам первого полугодия темпы роста реальных денежных доходов населения составили 107,9%, среднемесячный размер достиг 26500 рублей.

Члены Федерации профсоюзов города также интересовали перспективы ремонта городских дорог. Они обсудили варианты освобождения внутриквартальных проездов, тротуаров и детских площадок от личного автотранспорта. Все вопросы в ближайшее время будут направлены руководителям исполкома для рассмотрения на совещании профильных управлений.



## ЗНАЙ НАШИХ!

# Вестники радости

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошлые выходные тысячи любителей спорта наблюдали за церемонией зажжения олимпийского огня, который будет освещать рекорды Олимпиады в Сочи. Первым факелоносцем стал Александр Овечкин, суперзвезда мирового хоккея. Но возможность осветить огнём будущих побед улицы любимого города будет предоставлена не только спортсменам. В реестр факелоносцев включены и камазовцы — специалисты логистического центра Эльвира Сабирова и Константин Пономарёв.

Путь к эстафете у ребят стартовал в январе. На сайте всемирного партнёра Сочи-2014 cosa-sola.ru был организован специальный конкурс. Все желающие должны были подать заявку, заполнить анкету и рассказать о себе и своих увлечениях.

— Как можно пропустить событие мирового значе-

ния? — восклицает Эльвира Сабирова. — Мы тут же заполнили заявку!

Затруднений с поиском ответов на вопросы не было. Главное увлечение Эльвиры и Константина — спортивный туризм, самые яркие впечатления оставил зимний поход на Таганай. Молодые специалисты участвуют в

турслётах, регулярно ходят на лыжные прогулки, катаются на коньках.

На вопрос «Что ты делаешь для того, чтобы мир вокруг тебя стал лучше?» Эльвира ответила так: участвую в спортивных, культмассовых и интеллектуальных мероприятиях города, пропагандирую здоровый образ



Главное увлечение Эльвиры и Константина — спортивный туризм

жизни, являюсь представителем молодёжного движения ОАО «КАМАЗ», участвую в организации мероприятий для молодёжи родного предприятия.

Молодые люди также отпраздновали победу своих фотографий. Победа в конкурсе присуждалась набравшему наибольшее количество голосов.

Ответ был принят с подтверждением регистрации. Тогда, в январе, во всей России было всего тысяча желающих принять участие в историческом спортивном событии. Перед подведением итогов их стало более 64 тысячи.

После зажжения олимпийского огня на сайте cosa-sola.ru появились списки факелоносцев с результатами голосования. В нашем регионе Эльвира Сабирова набрала наибольшее количество голосов — 15538. На втором месте оказался Константин Пономарёв — 14313.

Уже известно, что заветная дистанция, которую и осветят огнём специалисты из логистического центра, находится в Казани. Более точные сведения будут известны позже. Своими впечатлениями камазовские факелоносцы обещали поделиться с «БК».

## К СВЕДЕНИЮ



Факел, который будут передавать друг другу спортсмены, внешне напоминает перо сказочной Жар-птицы. Его корпус сделан из алюминиевого сплава методом литья. Вес факела составляет около 1,8 кг, а длина — 0,95 м. По словам организаторов, конструкция факела такова, что он может гореть в любых условиях и при любой погоде. Для нашей страны это очень важное обстоятельство, ведь факелу придётся побывать в городах с очень низкими температурами, спуститься на дно озера Байкал, выйти в открытый космос. Всего создано около 14 тысяч факелов.

По условиям проведения эстафеты все участники должны быть соответствующим образом экипированы — спортивный костюм, шапочка и митенки. Вне зависимости от погодных условий факелоносцы не могут снять что-то, например, шапочку. Они обязаны бегать свой этап в полном обмундировании.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## В отношениях поставлена точка

Руслан АСАНОВ

Именно так приходится поступать автогиганту в отношениях с футбольным клубом «КАМАЗ».

На прошлой неделе во многих республиканских и городских СМИ появилась информация о том, что ФК «КАМАЗ» обратится за помощью к автогиганту. Заявление было сделано во время пресс-конференции, проведённой руководством футбольного клуба. Однако ни о каком возобновлении спонсирования речи быть не может. Автогигант давно уже определился в этом вопросе и теперь спонсирует только детский футбол в Набережных Челнах.

— Мы не будем заниматься финансированием ФК «КАМАЗ», — заявил руководитель пресс-службы «КАМАЗа» Олег Афанасьев. — Взрослый футбол — дело очень дорогое, оно требует не только денежных вложений, но и серьёзных организационных условий.

Кроме того, сегодня футбольный клуб имеет перед ОАО «КАМАЗ» долг в один миллион рублей. Немалая сумма накопилась из-за того, что все затраты по организации и проведению домашних игр были временно переложены на детскую футбольную школу.

**Ни о каком возобновлении финансирования «КАМАЗом» футбольного клуба речи быть не может.**

— В апреле этого года на счёт профессиональной команды поступило всего 600 тысяч рублей, — рассказывает генеральный директор Регионального центра подготовки футболистов Геннадий Макаров. — В связи с этим я

предложил генеральному директору клуба Юрию Шеину поддержку с нашей стороны. Это был определённый риск, ведь в нашей смете, которую нам оплачивает ОАО «КАМАЗ», не были заложены деньги на содержание профессиональной команды, а только на детскую школу и

содержание инфраструктуры спортивного комплекса. В итоге с апреля по июль стадион, кабинеты, в которых располагалось руководство команды, тренерский штаб и многое другое, финансировались за счёт средств, вы-



Автогигант теперь спонсирует только детский футбол

деленных ОАО «КАМАЗ» для Регионального центра подготовки футболистов. Также из этих денег оплачивалась электроэнергия. Кстати, один час освещения стоит 30 тысяч рублей. В июле ситуация не изменилась. Тогда были заключены договор субаренды и договор о взаимном сотрудничестве, который по правилам Российского футбольного союза обязан иметь любой профессиональный клуб с детской командой. Согласно регламенту РФС, школа должна быть или структурным подразделением команды, или находиться с ней в договорных отношениях.

В связи со сложившейся ситуацией на прошлой неделе также состоялась встреча

руководства автогиганта и ФК «КАМАЗ», где была достигнута договорённость о реструктуризации накопившегося долга за три месяца.

Отметим, что это не единственный долг футбольного клуба. Так, на днях городская прокуратура выявила, что организация имеет задолженность по обязательным платежам, направляемым на пенсионное, медицинское и социальное страхование работников. После вынесения представления об устранении нарушений долг в размере более 300 тысяч рублей был тут же погашен. Остаётся надеяться, что и долг перед автогигантом будет погашен в такие же кратчайшие сроки.

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Грипп не пройдёт

Для сотрудников ОАО «КАМАЗ» медицинское объединение «Спасение» проводит ежегодную плановую вакцинацию против гриппа.

По статистическим данным, пик эпидемии простудных заболеваний отмечается в конце осени — начале зимы. Поэтому каждый год специалисты рекомендуют делать прививки против гриппа одновременно, примерно за месяц до эпидемии.

Ежегодно вирус гриппа эволюционирует, поэтому для обеспечения максимальной защиты меняется и состав вакцины. Их готовят из актуальных штаммов вируса гриппа на основании анализа эпидемической ситуации. В этом году рекомендованы вакцины 3-го поколения: «Агриппал», «Гриппол», «Инфлювак». В их составе лишь два фрагмента вируса, они очищены от белка, поэтому побочный эффект возникает крайне редко.

Польза прививок просчитана и с финансовой стороны: вакцина в 10 раз дешевле лечения гриппа. Стоимость одних только жаропонижающих лекарственных



средств доходит до 500 рублей за время болезни.

Специально для подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» закуплено 13200 доз вакцины «Инфлювак». На этой неделе прививки сделали уже 29% работников компании. Активнее всего вакцинация идёт на РИЗе, ПРЗ и заводе двигателей.

С вопросами можно обратиться к специалистам медицинской консультационной службы «Спасение» по телефону 8-800-1000-717.

## ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## Пять проблем от пяти камазовцев

Мэр Набережных Челнов Василь Шайхразиев заявил о том, что в городе планируется анкетирование жителей. Власти хотят выяснить, какие городские проблемы беспокоят челнинцев больше всего. Мы решили опередить инициативу чиновников и провести опрос среди камазовцев. Что, по их мнению, нужно «поправить» в родном городе?

**Татьяна Артамонова, мастер с автомобильного завода:**

— Считаю, в Набережных Челнах накопилось множество проблем. Меня, в первую очередь, беспокоит повышение тарифов ЖКХ, властям пора урегулировать этот вопрос. Также снижают качество жизни отсутствие стоянок во дворах, плохое освещение внутри комплексов: разбитые фонари не меняют, рано отключают свет. И большой вопрос для всех автовладельцев — состояние дорог. Ремонт дорог производится клочками, да и тот, сами видите, не делают нормально.



**Ильгизар Мардеев, начальник производства НП «КАМАЗ-Автоспорт»:**

— Пора решить вопрос с дорогами. За последние два года есть заметные улучшения, но и проблемы остались — и с состоянием дорожного полотна, и с пробками. Может, стоит организовать на заводах такой распорядок труда, чтобы работа на предприятиях начиналась в разное время, и тогда пробок станет меньше?



Также меня волнует ситуация с гостиницами. Видимо, в Челны зачастили гости, так как размещение делегаций всё чаще становится проблемой. Если заранее об этом не побеспокоиться, приезжим оказывается просто негде переночевать. А мы порой вызываем специалистов срочно. Городу не хватает хороших и, что важно, недорогих гостиниц.

**Лариса Лыхенко, ведущий специалист департамента рекламы:**

— Хочу, чтобы наш город был красивым и культурным. Что для этого нужно сделать?



## ТЁПЛАЯ СТРОКА

## А вы знакомы с историей своего края?

Работникам ШИК и РМЦ кузнечного завода представилась возможность ознакомиться с историческими местами Татарстана. Наша группа состояла из представителей разных возрастов — в ней были и молодые рабочие, и пенсионеры.

Для коллектива была организована поездка на остров-град Свияжск с посещением достопримечательностей: соборов, комплексов казенных сооружений конного двора, женской прогимназии, богадельни и т.д. В Казани мы посетили музей-заповедник «Казанский кремль», уникальный историко-архитектурный комплекс, политический, административный и культурный центр Татарстана. Ненастная погода ничуть не испортила нам настроения, информация экскурсоводов воспринималась с большим интересом. Хотелось отметить, что поездка для нас стала воз-



можной благодаря поддержке профсоюзного комитета завода. В связи с этим хочется выразить благодарность председателю профкома Виссариону Дмитриевичу Попову.

Путешествуйте — это не только обогащает кругозор, но и сплачивает коллектив.

**Работники 5-го корпуса кузнечного завода Г.Б. Валиева, Л.Н. Губина**

## Благодарность

Выражаем благодарность председателю профсоюзного комитета литейного завода А.А. Пермякову, начальнику цеха ЦРО-2 литейного завода А.А. Сафину и бригаде № 314 во главе с бригадиром И.А. Нуруллиним за оказанную материальную помощь и поддержку в трудную для нашей семьи минуту.

Глава нашей семьи, Ильгизар Гальмиевич Султанов, заслуженный работник ОАО «КАМАЗ», перенёс операцию по пересадке сердца и нуждался в дорогостоящих лекарственных препаратах. Благодаря неравнодушию и поддержке вышеперечисленных людей помощь для нашей семьи стала приходить и от других организаций «КАМАЗа» — центральной бухгалтерии, пресово-рамного, автосборочного заводов и подразделений, которые, к сожалению, для нас остались неизвестными. Огромное спасибо всем, кто отозвался на просьбу о помощи. Желаем вам крепкого здоровья, большого человеческого счастья. Пусть каждый из вас всегда ощущает поддержку ближнего!

**Семья Султановых**

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редация «БК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «БК» в типографии ИП Камалова В.Т.  
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>