



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 33 (3719)  
11 октября 2013 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



**Виктор Горелов —  
легендарный новатор  
и поэт**

2

**Когда же  
«КАМАЗ»  
согреется?**

3

**Олимпийский  
огонь  
будет и в руках камазовцев**

4

О ГЛАВНОМ

## Кому не нравится чистота в закупках?

Ровно год в ОАО «КАМАЗ» существует новое подразделение — блок закупок. Перед структурой поставили грандиозную задачу: внедрение принципиально новой системы закупок. О том, каким результатам привело создание нового подразделения и почему «обиженные» поставщики пишут письма премьер-министру и мэру, наш материал.

### Минус посредников и монополистов?

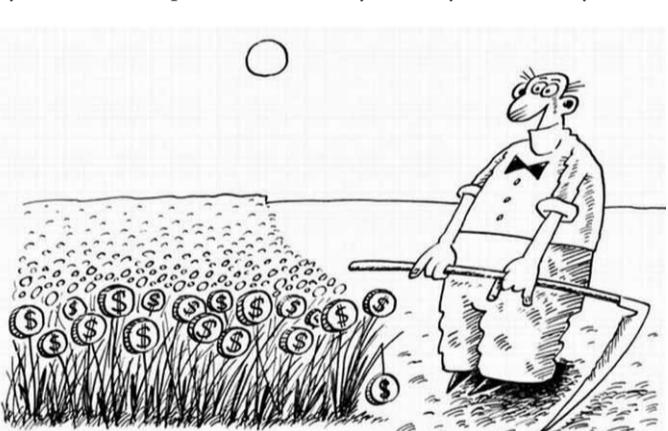
### Плюс 2,5 миллиарда!

Новая схема работы оказалась действенной и уже сэкономила предприятию внушительные суммы. Избавление от посредников (их число порой достигало 8-10 на одной поставке), монополистов и проблемных поставщиков, сдерживание цен, использование современных методов закупок сберегли для «КАМАЗа» более 2,5 миллиарда рублей с начала этого года.

Лицем и ненадёжные звенья из цепочки закупки должны окончательно исчезнуть, а значит, время тех, кто

пределение объёмов поставок и тендера. Всё просто — в тендере побеждает тот, кто может лучше обеспечить три составляющих: качество, стоимость, сроки поставок. Сокращение затрат и оптимизация процессов закупки осуществляются также за счёт заключения прямых договоров с заводами-производителями.

«Мы принесли в закупки цивилизацию, мы очищаемся сами и требуем этого же от поставщиков», — комментирует новые формы работы заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсудинов.



занимался просто перепродажей или, пользуясь своей монополией, диктовал цены, заканчивается. Прозрачность взаимоотношений поставщика и «КАМАЗа» обеспечивают современные инструменты закупки: определённая формула, влияющая на рас-

### Игры в монополию и шантаж власти

Показательной стала ситуация с Камским заводом тормозной аппаратуры и агрегатов, ООО «КЗТАА», с которым в рамках нового подхода к закупкам «КАМАЗу» пришлося разогнать ту же самую ситуацию до скандала республиканского масштаба. Бывшие партнёры «КАМАЗа» считают, что всё должно быть «как раньше». Как раньше — это монополия на поставку тормозной аппаратуры и агрегатов: ежегодно автогигант закупал у КЗТАА изделия почти на миллиард рублей. Как раньше — это получение металла по льготной цене и продажа изделий из него по цене выше рыночной. Как раньше — это продукция низкого качества.

Несмотря на всё это, руководство КЗТАА не постыдилось призвать в защиту руководства города и республики, грозя уволить свыше 200 своих работников и представляя госорганам выгодные им документы. Так, например, в СМИ появились материалы, где они указывают, что якобы ранее к ним претензий по качеству не было. По всей видимости, представители КЗТАА «забыли» приложить к переданным в СМИ материалам документы, где графически проиллюстрированы зафиксированные «КАМАЗом» проблемы по качеству и технике.

Новая закупочная политика за год освободила «КАМАЗ» от нескольких десятков партнёров, которые не захотели или не сумели встроиться в новую систему. Разумеется, тем, кто хотел вести бизнес по старинке, это не нравится.

### Ведётся внутреннее расследование

Первые замечания к КЗТАА появились ещё в 2005 году, когда завод попал в поле зрения блока безопасности ОАО «КАМАЗ». В 2006 году от правоохранительных структур была получена информация о связи некоторых руководителей и владельцев КЗТАА и печально известной группировки «48-й комплекс». Кроме того, были сведения, что предприятие появилось в результате рейдерского захвата другого бизнеса. Эти же лица фигурировали в уголовных делах о подкупе менеджеров ОАО «КАМАЗ» при поставках металлоизделий. Как и почему некоторые менеджеры ОАО «КАМАЗ» много лет сохраняли отношения с недавними партнёрами, покажет начавшееся на предприятии внутреннее расследование.

По некоторым данным, на бывшем предприятии-партнёре уже выявились возможные искажения бухгалтерской отчётности с целью занизения налогооблагаемой

базы, в результате чего может быть нанесён экономический ущерб ОАО «КАМАЗ» в размере 2,4 миллиона рублей. Соответствующие материалы уже направлены в правоохранительные органы. Для «КАМАЗа» работа с таким партнёром несёт не только финансовые потери, но и репутационные риски. Передовое предприятие не может сотрудничать с тем, кто обманывает государство и не платит налоги. С проблемным поставщиком автогиганту пришлось расстаться. Блок закупок в 2013 году установил несколько производителей на территории России, которые выпускают аналогичную продукцию по более низким ценам и на более выгодных для «КАМАЗа» условиях.

Впрочем, бизнес есть бизнес. Для тех, кто хочет вернуть заказы автогиганта, есть простой путь: конкурентоспособная цена, модернизация производства, улучшение качества и абсолютная финансовая прозрачность, подчеркивают на «КАМАЗе».

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

## Премьера по расписанию



Этому автомобилю открыты как российские, так и зарубежные трассы

Первый собранный на конвейере КАМАЗ-5490 ждал журналистов рядом со своими собратьями у въезда на стенд обкатки тормозов. Небольшой переполох (гости тут же начали фотографироваться на фоне белоснежного красавца) никак не отразился на работе цеха сборки автомобилей. Машины сходили с конвейера в заданном планом ритме.

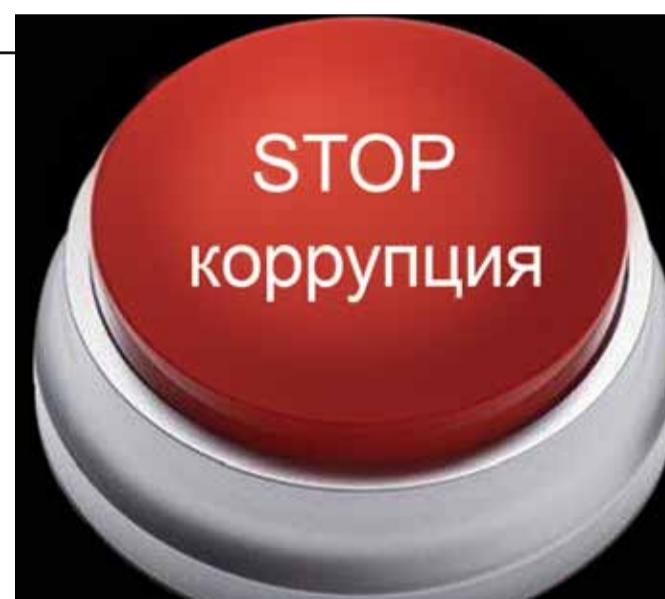
Водитель-испытатель Марсель Исламов, которому по-счастливилось тестиировать долгожданный автомобиль нового модельного ряда, смущённо улыбался:

— С такой машиной работать гораздо приятнее. Удобное кресло, высокая кабина, кондиционер, аудиосистема. Автомобиль ещё не прошёл всю серию испытаний, машина-то сложная,

составляющая полностью композитных материалов, — развеивает сомнения главный конструктор по автомобильным агрегатам и спецтехнике НТЦ ОАО «КАМАЗ» Андрей Савинков. — «Фундамент» кабины действительно даймлеровский, как и двигатель, и ведущий задний мост, но интеллектуальная

составляющая получила «КАМАЗу», ведь этот автомобиль с самого начала разрабатывался конструкторами компании, правда, с привлечением партнёров. Он проектировался с учётом эксплуатации в наших дорожных условиях.

Окончание на стр. 2



НОВОСТИ

### Челнинскому трамваю — 40

Ровно 40 лет назад, осенью 1973 года, по городу проехал первый трамвай. 8 октября, когда вагон совершил рейс до Сидоровки, теперь считается днем рождения челябинского трамвайного управления.

Сейчас в Набережных Челнах на долю трамвая приходится до 40% городских пассажирских перевозок. Протяжённость маршрутной сети составляет 394,2 км. В перспективе планируется довести общий городских перевозок до 55% и построить 12 километров новых трамвайных путей.

Дочернее предприятие ОАО «КАМАЗ», ООО «Электротранспорт», было создано для перемещения больших пассажирских потоков между городом и производственным комплексом «КАМАЗ». Сейчас предприятие постоянно развивает рельсовое хозяйство и внедряет новшества, которые делают поездки комфортными. Введена электронная система оплаты проезда, появился сервис «Трамвай онлайн», позволяющий отслеживать движение трамвая на маршруте в режиме реального времени. В новых вагонах есть бесплатный Wi-Fi, а в одном даже установлен платёжный терминал, с помощью которого можно пополнить транспортные карты, оплатить услуги ЖКХ, госпошлину и сотовую связь.

«Вести КАМАЗа» поздравляют коллектив ООО «Электротранспорт» с знаменательной датой и желаю его работникам успехов во всех начинаниях и безоблачного будущего.

### На газу по «Голубому коридору»

Седьмой ежегодный автопробег грузовой и легковой газобаллонной техники «Голубой коридор» стартовал в Санкт-Петербурге. В числе его участников и газовая автотехника «КАМАЗ». Организаторы пробега — немецкая компания E.ON и российские «Газпром экспорт» и «Газпром газомоторное топливо» — сумели привлечь к участию в ралли более 20 российских и европейских энергетических, автомобильных и транспортных компаний. Участвуя в автопробеге, все они внесут свою лепту в демонстрацию пользы и удобства использования метана вместо бензина и дизельного топлива.

В этом году маршрут «Голубого коридора» пройдёт через 18 городов в девяти странах. Автоколонна, в составе которой едут автобусы, грузовики и легковые автомобили, работающие на сжатом природном газе, за 15 дней преодолеет 3900 км. В автопробеге участвуют седельный тягач КАМАЗ-65115-34, самосвал КАМАЗ-65115-30, городской низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-40-51 с двигателем Daimler, а также мусоровоз CMZL-9G на шасси КАМАЗ-4308-30 производства ОOO «РариТЭК», дистрибутора «КАМАЗа» по выпуску газобаллонного оборудования.

### Свежим взглядом

На этой неделе на «КАМАЗе» завершила программу пребывания делегации представителей фирм «Даймлер», цель которой — проведение первого официального ассессмента в области Lean. Из множества направлений для оценки был выбран поток производства каркаса кабин в связи с чем зарубежные эксперты основное внимание уделили прессово-рамному заводу.

— Схема работы, — сообщил председатель Комитета по развитию производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев, — была выстроена так, что по итогам каждого дня сразу проводился анализ, в результате чего мы прямо в процессе ассесмента получали очень серьёзную полезную информацию и определяли направления дальнейших улучшений. При этом так называемые «быстрые улучшения» завод сможет провести уже до середины декабря этого года. Ряд интересных предложений, на реализацию которых потребуется больше времени, мы намерены осуществить в течение первого квартала будущего года.

Эксклюзивное интервью с Грегори Вуттоном — ассессмент-менеджером OMCD Даймлер АГ (Штутгарт, Германия) и Майком МакКарри — директором завода «Фрейтлайнер Даймлер АГ» (Кливленд, США) — будет опубликовано в ближайшем номере «ВК».

## СОТРУДНИЧЕСТВО



## Юбилей камазовских партнёров

Четверть века отметил сургутский научно-технический центр «Эврика-Трейд».

История научного центра началась на обычной кухне. В 1988 году конструкторы Алексей Сарафанов и Василий Медведев разрабатывали транспорт на воздушной подушке для Министерства геологии СССР. А вечерами молодые специалисты, которые были соседями по двухкомнатной квартире, собирались на кухне и думали, куда ещё можно приложить свои знания.

Успешные инженеры объединили свои таланты, чтобы заняться разработкой технических устройств, транспорта и оборудования для предприятий региона. Уровень разработок основателей компании подтверждают многочисленные авторские свидетельства и научные степени.

С 1995 года «Эврика-Трейд» стала официальным представителем «КАМАЗа» по продаже техники в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Теперь «Эврика-Трейд» входит в пятёрку крупнейших дилеров «КАМАЗа», а за годы сотрудничества реализовано более 12 тысяч автомобилей и спецтехники на базе шасси «КАМАЗ».

Уникальные разработки «Эврика-Трейд» помогают приспособить технику к сложным профессиональным запросам предприятий нефтегазодобывающего ком-

плекса и экстремальным условиям эксплуатации. НТЦ разрабатывает, изготавливает и поставляет спецтехнику с уникальными характеристиками: вахтовые автобусы различной модификации, ёмкостно-наливную технику, автокраны, самосвалы, которые производятся в сотрудничестве с заводами-изготовителями спецтехники России и стран зарубежья.

Благодаря талантливым партнёрам автомобили «КАМАЗ» стали основной частью парка одного из крупнейших нефтегазовых комплексов России — «Сургутнефтегаз». За активное изобретательское творчество своих специалистов «Эврика-Трейд» получило статус «Завод-изготовитель спецтехники».

Компания, придуманная светлыми головами молодых инженеров, выросла в много-профильный холдинг, где трудятся 420 человек. Сегодня «Эврика-Трейд» оказывает полный комплекс услуг по продаже автомобилей, запасных частей, сервису гарантии. «Партнёрство «Эврика-Трейд» и ОАО «КАМАЗ» уже более 20 лет. Значит, наше сотрудничество взаимовыгодно и есть двухсторонняя заинтересованность в его продолжении», — считает Алексей Сарафанов, председатель совета директоров ОАО НТЦ «Эврика-Трейд».

## НОВОЕ СЛОВО

## Выбираю творчество

Ольга ЕРАШОВА

Выпускник МВТУ, знаменитой «бауманки», окончивший её с красным дипломом, — слесарь-ремонтник 6-го разряда цеха капитального ремонта литейного завода «КАМАЗ»?! Первая реакция — «не может быть».

— Может, — улыбается Виктор Васильевич, работавший на литейке в разное время и мастером, и инженером, и начальником участка, и даже замруководителя фирмы. — Просто есть карьера руководителя, для которой тоже необходим определённый талант, и карьера техническая. Я выбрал второе: рационализаторская, изобретательская. Я выбрал второе: рационализаторская, изобретательская. Я выбрал второе: рационализаторская, изобретательская.

Дело Горелова поддаётся «оцифровке»: на его счету полторы сотни рационализаторских предложений и 27 изобретений — объектов интеллектуальной собственности. Экономия от внедрения изобретений — около шести миллионов рублей, от внедрения рацпредложений — более семи миллионов.

Всю свою профессиональную жизнь новатор посвя-

тил, можно сказать, великой цели — механизации и автоматизации тяжёлого ручного труда литейщиков: создавал уникальные установки, инструменты и технологии для обрубных и зачистных работ.

Глядя на этого очень скромного, негромкого человека, сразу и не догадаешься, что перед тобой фактически... целый станкостроительный завод с «полным циклом»: начиная от чертежа и заканчивая запуском в работу в цехе изготовленного и смонтированного оборудования. Что интересно, техническая Музя начала посещать его во времена работы на производстве.

На «КАМАЗ» всегда поступало импортное современное оборудование. Работа на нём для меня обернулась бесценным опытом. Но... всего ведь не заканчивать, — объясняет Виктор

Васильевич. — Вот и придумывали, как самим из подручных средств, из имеющихся материалов сделать полезные вещи.

Прежде творческий потенциал Горелова привлекали, главным образом, когда усовершенствования были необходимы при производстве самых массовых отливок. Теперь «уклон» — в сторону новинок.

Вот совсем недавний проект литьёного завода с РЖД: номенклатура увеличилась, новые отливки — монорельсовые гуляторы, анкеры, корпусы бусксы стального литья — появились. Их обработка потребовала творческого подхода. В результате Виктор Васильевич и его единомышленники спроектировали, изготовили и запустили в производство два оригинальных станка, с помощью

ихих свой срок, — ещё одна «жила», на которую Виктор Васильевич не просто вышел, но заставил её служить во благо завода. Габариты 2x1,5 метра не позволяли направлять заготовки в печи на переплавку, а разрезать их при помощи сварки — дело совсем не здорово: вредные пары выделяются.

Призвал Горелов на помощь станки с дисковой пилой. Оснастку для резки и саму технологию тоже разработали сами. Конвертируя находку в цифры, получили полтора миллиона рублей экономического эффекта, около 10 тонн очень дорогой катодной меди. Вдобавок улучшились условия труда заводчан, уменьшились транспортные расходы: отливки корпуса бусксы из-за большого объёма поступали на резку во все ремонтные



Было время, о творческой бригаде Горелова, куда входили высококвалифицированные токарь, фрезеровщик, сварщик, слесарь и закреплённый конструктор, рассказывали во всесоюзном эфире. В активе Виктора Васильевича — золотая и серебряная медали ВДНХ. Теперь многопрофильная бригада собирается по мере необходимости — под конкретный проект

посещает проводимую в Москве международную выставку «Металлургия-Литмаш». Порой даже, как в этот раз, за свой счёт. Сейчас предмет интересов Горелова — механообработка, оборудование для финишной обработки отливок.

— Мало наша промышленность выпускает такого оборудования — сожалеет новатор. — А ведь нужно что-то делать и самим! Тем более что разработки то у нас есть. Хотя наш век и называют компьютерным, тяжёлого ручного труда ешё немало, и я считаю автоматизацию наущенным, стержневым вопросом технического прогресса.

Когда новатор чувствует поддержку со стороны руководства, и мысли креативные приходят быстрее.

Когда новатор чувствует поддержку со стороны руководства («как у нас, на литехе») — и мысли креативные приходят быстрее. А сам он, окончивший, кстати, ещё и институт патентования, готов вместе со специалистами бюро стандартизации, патентно-лицензионной и рационализаторской работы оказывать всемерную помощь начинающим, которых в новаторском деле страшит оформительская составля-

ющая. Ему не привыкать учительствовать: в своё время больше 500 рабочих обучил на производстве — сам программы составлял.

— Любой работе, связанной с выражением своей мысли, нужно учиться. А награды... Когда будут результаты, они придут.

Время прощаться — но начальник бюро Оксана Павлова вдруг приоткрывает ещё одну грань дарования нашего героя. Он — автор песни, которую можно считать своеобразным камазовским гимном.

«Когда мы на Каму приехали, Здесь был лишь стены малахит.

А ныне, куда ни посмотрите, — Завод наш и город стоит.

«КАМАЗ» — это слово заветное,

Навеки ты в сердце вошёл.

«КАМАЗ» — наша молодость светлая

И счастье — твоё и мой».

Если всё сложится, как задумано, полный текст войдёт в книгу, посвящённую 55-летию республиканского Общества изобретателей и рационализаторов, которое отмечается в этом году.



2 октября в дополнение ко всем имеющимся наградам и знакам отличия Президент Татарстана Рустам Минниханов поздравил камазовского новатора с присвоением почётного звания «Заслуженный изобретатель Республики Татарстан». По традиции, Виктор Горелов личные заслуги относит на коллективный — бригадный счёт

которых стали возможны разделка кабеля, извлечение меди и алюминия. Плюс ножницы для резки. Раньше завод эту продукцию, как отходы, продавал, а благодаря новинкам удалось вовлечь в производство более 100 тонн очищенной лома меди и алюминия.

Медные головки электродеревателей, отработав-

циха завода. Теперь всё сосредоточено в одном месте.

— Руководство обычно ставит конкретную задачу. Вот тут-то и нужна инициатива работников.

Лучший друг Виктора Васильевича — техническая литература, новинки периодики в заводской библиотеке не пропускает. Каждый год по весне обязательно

## СОБЫТИЕ

## Премьера по расписанию

Окончание. Начало на стр. 2



Андрей Савинов: «КАМАЗ-5490 — это серьёзный шаг вперёд»

Здесь стоят подвески,рас считанная на наши дороги, современные системы тормозов, курсовой устойчивости.

Базовая комплектация автомобиля предусматривает широкий диапазон удобств для водителя — здесь стоят электростеклоподъёмники, кондиционер, цифровой тахограф, аудиосистема. Уже разработана бортовая информационная система, обеспечивающая доступ к Wi-Fi, экстренным системам реагирования, навигацию, общение с дистанционным пультом.

Конструкторы предусмотрели возможности интеграции различных систем с продуктами отечественного, в том числе камазовского, производства. Вместо немецкого может быть использован двигатель СП «КАММИНЗ КАМА», другое электрооборудование, электронная начинка, тормозная система. Кстати, первый автомобиль укомплектован механической коробкой передач СП «ЦФ КАМА» (может применяться автоматизированная).

Сейчас завершаются испытания сидений от местных поставщиков, а также

## У нас — своя колея

Ольга ЕРАШОВА

Генеральный директор ООО «ПЖДТ-Сервис» Юрий Бунчев вернулся из командировки, маршрут которой проходил через Москву и Самару. Представляя «КАМАЗ» на российском и международном уровнях, Юрий Витальевич рассказал о наработках железнодорожников, а по возвращении поделился с «ВК» новостями и впечатлениями:

— Приглашение принять участие в IV Международном железнодорожном салоне «Экспо-1520» мы получили впервые. В рамках состоявшейся конференции «Железнодорожное машиностроение. Перспективы, технологии, приоритеты» я представлял «КАМАЗ» на сессии «Ресурсосберегающие технологии в транспортном машиностроении».

— Что обозначают эти цифры, «Экспо-1520»?

— Это ширина железнодорожной колеи в миллиметрах. Но, как можно было

заключить, несмотря на этот стандарт, каждое предприятие ищет и выбирает свой путь к намеченным целям.

— «Выбирайтесь своей колеёй», как пел Высоцкий? На чём вы акцентировали внимание коллег, представляя уже известный «тройственный проект», участниками которого стали ОАО «Северсталь», РЖД и «КАМАЗ»?

— На реальных результатах, достигнутых в ходе его реализации. Как известно, стартовал проект от проблем: нас не устраивал длительный процесс доставки металлопроката, просто вагонов в пути следования. В итоге снизилось качество проката. Грамотное применение инструментов линий позволило с 17 до 9 суток сократить сто дней доставки грузов на «КАМАЗ», в ходе реализации проекта вдвое увеличились объёмы поставок «Северстали», плюс партнёры освоили и запустили в производство новую номенклатуру проката. Кстати, мощное подкрепление получила наша презентация и от непосредственных участников проекта: представляя Бизнес-систему «Северстали» (у них это называется так), Алексей Солдатенко заявил: пройдёт вместе с «КАМАЗом», череповецкие металлурги сейчас — на стадии открытия уже шести аналогичных проектов с другими контрагентами.

— А наше сотрудничество на этом завершается?

— Напротив — «КАМАЗ» заключил новое трёхстороннее соглашение о дальнейшем сотрудничестве: процесс улучшений бесконечен. Кстати, отметил бы позитивный настрой участников: практически все прибыли на

Генеральный директор Самарского филиала ОАО «1-я грузовая компания» Алексей Коренёв вручил Юрию Бунчеву приз «Партнёр года»

форум перенимать опыт и налаживать контакты.

— Проект, который вы представляли в Самаре, чем-то похож на прежний?

— Только тем, что тоже трёхсторонний. Его участники — ВТК «КАМАЗ», РЖД-сервис и ОАО «Первая грузовая компания». В 2013 году, поставляя нам железнодорожные вагоны под отправку товарных автомобилей, РЖД заключила с камазовскими железнодорожниками договор на специальную подготовку деревянного настила платформ. Отмечу, что все формальности были уложены в очень скользкие сроки. Для нас это серьёзный заказ — бывает, в месяц отправляем до 200 платформ. Заказчик выступил ТВК «КАМАЗ». Кстати, её гендиректор, Рафаил Васильевич Гафеев, — официальный руководитель этого кайдзэн-проекта. Смысл в том, чтобы, комфортно заехав на платформу в точке «А», то есть со склада ТВК, товарный автомобиль прибыл по железнодорожным рельсам в пункт «Б», к станции назначения, в наилучшем состоянии.

## Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ  
КАМАЗА

В пятницу в 19.15  
(повторы — в субботу в 12.45  
и во вторник в 6.15)  
на канале  
«Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона  
к QR-коду — и вы сможете увидеть  
телепрограмму «Вести КАМАЗа»  
на экране своего телефона.



«КАМАЗ» не упустил возможности представить на форуме железнодорожников и своим новинкам

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛЕЙНСА: 37-18-37

E-mail:  
compliance@kamaz.org

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

# Когда старт?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Итоги подготовки к зиме лучше подводить в необогреваемом помещении в холодную дождливую погоду. Чем ниже температура, тем больше внимания вопросам теплоснабжения. На прошедшей неделе погода и на улице, и в помещении профкома теме обсуждения соответствовала.

## РЕМОНТ ОКОНЧЕН?

Судя по отчёту главного энергетика «КАМАЗа» Константина Чугунова, энергетические службы предприятия выполнили мероприятия по ремонту оборудования в среднем на 93%, остались сущие мелочи, не мешающие пуску тепла. Навести порядок в венткамерах, доработать дренажную систему в теплопунктах департамента главного метролога и ДАХО, устранить порывы в теплоизоляции ООО «КАМАЗ-Энерго» можно и в первой декаде октября. Последняя опрессовка показала, что сети готовы к работе на протяжении всей зимы.

При этом Константин Дмитриевич порекомендовал с пуском тепла повременить:

— Раньше 15 октября у нас на «КАМАЗе» тепло не подавалось. Лучше бы подождать подольше, ведь затраты на энергоносители составляют от 2,5 до трёх миллионов рублей каждый день.

У председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Гумера Нурутдинова другое мнение:

— Экономить, конечно, нужно, но не на здоровье людей. Не надо забывать и о том, что температура влияет на качество выпущенной продукции.

## Опять капель...

Строители к пуску тепла тоже подготовились. Заместитель директора проектно-строительного департамента Евгений Колесников порадовал — в среднем работы по ремонту

кровли выполнены на 101%, по остеклению — на 88%, ремонту межпанельных швов — на 94%, отмостке — на 38%, герметизация витражей и фонта — на 57%, ворот и калиток — на 86%.

К традиционному вопросу о последствиях осенних дождей Евгений Владимирович был готов:

— Участки кровли, нуждающиеся в ремонте, определяют заводские службы, но планы, как правило, корректируются экономистами. Для сравнения: за предыдущие 11 лет было отремонтировано 728 тысяч квадратных метров кровли, а общая площадь камазовских крыши составляет около двух миллионов квадратных метров.

Участники совещания постановили завершить



Евгений Чугунов: «Опрессовка показала, что сети готовы к работе на протяжении всей зимы»

подготовку зданий и сооружений к работе в осенне-зимних условиях в соответствии с утверждёнными сроками, до начала отопительного сезона.

С 8 октября на «КАМАЗе» началось заполнение магистральных сетей, они должны быть готовы к пуску тепла. День X будет определён погодными условиями.

## Из первых рук

— Температурный режим в корпусах мы планируем улучшить за счёт больших площадей герметизации не

только витражей, но и светодиодных фонарей, — заявил главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов. — Холодные зоны будут нагреваться калориферами и кондиционерами. Ежегодно через капитальный ремонт проходит 10–15% отопительного оборудования.

Мощности позволяют обеспечить комфортную «погоду» в производственных корпусах. Всё дело в цене и оперативном управлении сетями и оборудованием.

## ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

# Горе-рыцари в медных доспехах

Сравнив результаты июля и августа по количеству нарушений пропускного и внутриобъектового режимов (53 и 69 фактов соответственно), в департаменте защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ» пришли к выводу: даже в период корпоративного отпуска нарушители «трудились» без устали! Их «предпочтения», как свидетельствуют протоколы задержаний, были отданы литейному заводу.

Мужчины, как известно, кошельков не любят, но если уж носят их, то ради хранения документов. Но вот как раз разрешительных документов и не обнаружили сотрудники охраны в АБК-10, внимательно разбравшиеся с содержащимися барсетки слесаря ЭРЦ-2 лифтового завода III. Только две хромированые крановые буксы. Подобный казус произошёл и со слесарем-ремонтником ЦР-7 Т. На проходной АБК-06 он не смог внятно объяснить, почему в его барсетке оказались метизы без документов. Как говорится — мелочь, а неприятно! Материалы задержания переданы в ОП-1 «Автозаводский». Машиниста экскаватора ЦСПМ литейного завода Г. стражи порядка задержали в том же АБК и тоже «за мелочь»: при попытке выноса с территории литеек двух свинцовых перемычек от аккумулятора общим весом 600 г, которые были сложены в полиэтиленовый пакетик из под обеда.

В сумке с личными вещами некто К., обувщик ООО «Центр управления персоналом», пытался пронести через проходную АБК-09 три с лишним килограмма медной проволоки. Было это знаменитым летним вечером. Ровно через полсугодия его «подвиг» попытался повторить коллега по работе Ф., помощник резчика. Работники филиала по ПФО по достоинству оценили его «творческий подход»: обмотал свою талию проволокой и был уверен, что под футболкой никто не заметит

Всего же на водителя автомобиля, принадлежащего ООО «ТЭК «Поволжье-Транс», 6 августа в обеденный час, минув КПП-3 завода движущийся пермьчек от аккумулятора общим весом 600 г, которые были сложены в полиэтиленовый пакетик из под обеда.

Акт о нарушении составлен на водителя автомашины, припаркованной на территории завода. Лицом к лицу с работниками филиала по ПФО заглянули к нему в кабину и обнаружили за водительским сиденьем булаву. Было это знаменитым летним вечером. Ровно через полсугодия его «подвиг» попытался повторить коллега по работе Ф., помощник резчика. Работники филиала по ПФО по достоинству оценили его «творческий подход»: обмотал свою талию проволокой и был уверен, что под футболкой никто не заметит

почти трёхкилограммового утолщения.

Несуны с других заводов тоже «отметились».

«Нормали — в банке, а банка — в сумке», и это начало совсем не сказки, а довольно грустной истории, героям которой стал электромонтажник ООО «Электропресссервис» Г. Он был задержан работниками филиала по ПФО на КПП-418 автомобильного завода при попытке выноса с территории завода нормальной общим весом один килограмм.

Акт о нарушении составлен на водителя автомашины, принадлежащей ООО «ТЭК «Поволжье-Транс». 6 августа в обеденный час, минув КПП-3 завода движущийся пермьчек от аккумулятора общим весом 600 г, которые были сложены в полиэтиленовый пакетик из под обеда.

Лидерами являются работники сторонних организаций, которым по долгу службы приходится посещать заводские корпусы (на их счету 61 акт). А среди камазовцев лидерство «по градусам» опять-таки заливающимися: 41 акт.

Информация представлена департаментом защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ»

## В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

# Пол не имеет значения...

И всё же больше половины работников «КАМАЗа» считают: у мужчин больше шансов для карьерного роста, а четверть камазовцев хочет видеть руководителем только мужчину.

500 руководителей и специалистов «КАМАЗа» стали участниками опроса «Гендерное измерение трудовых отношений в российских и шведских корпорациях». Исследование, направленное на изучение взаимоотношений и половой принадлежности работников, провели эксперты Института гендерных исследований СПбГУ накануне выхода Федерального закона № 162-ФЗ «О внесении изменений в закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

В опросе, помимо камазовцев, участвовали работники шведских корпораций и ряда российских предприятий.

Социологи выявили любопытные моменты.

— 91% работников ОАО «КАМАЗ» и 83% работников шведских корпораций никогда не испытывали гендерной дискриминации на работе. Это может свидетельствовать как о низком уровне дискриминации, так

и том, что россияне придают этому меньшее значение, уточняют исследователи.

— 75% работников шведских компаний знают, куда обращаться при возникновении гендерной дискриминации на рабочем месте. А вот среди работников «КАМАЗа» осведомлены об этом лишь 28%.

— 57% работников «КАМАЗа» считают, что у мужчин шансов для карьерного роста больше, чем у женщин. Между тем, на вопрос «Сталивались ли сотрудники вашей компании с невозможностью повышения в должности из-за половой принадлежности?» только 14% камазовцев ответили «Да».

— Несмотря на то, что 71% работников «КАМАЗа» в своём руководстве ценят, в первую очередь, профессиональные и человеческие качества,

выдержка из ФЗ № 162 от 2 июля 2013 г.: «...Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения, ...не связанные с деловыми качествами работников».

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

# Серьёзный наезд

Первая декада октября ознаменовалась несчастным случаем на автомобильном заводе.

Слесарь механосборочных работ 2 октября выполнял операции на главном сборочном

конвейере № 1. В это время по проезду вдоль того самого конвейера двигался задним ходом погрузчик. Не рассчитав траекторию, водитель наехал задним колесом на ногу пострадавшей. У женщины закрытый перелом.

ЗНАЙ НАШИХ!

# Вестники радости

Татьяна БЕЛОНОЖИНА

В прошлые выходные тысячи любителей спорта наблюдали за церемонией зажжения олимпийского огня, который будет освещать рекорды Олимпиады в Сочи. Первым факелоносцем стал Александр Овечкин, суперзвезда мирового хоккея. Но возможность осветить огнем будущих побед улицы любимого города будет предоставлена не только спортсменам. В реестр факелоносцев включены и камазовцы — специалисты логистического центра Эльвира Сабирова и Константин Пономарев.

Путь к эстафете у ребят стартали в январе. На сайте всемирного партнера Сочи-2014 [cosa-cola.ru](#) был организован специальный конкурс. Все желающие должны были подать заявку, заполнить анкету и рассказать о себе и своих увлечениях.

— Как можно пропустить событие мирового значе-

ния? — воскликнул Эльвира Сабирова. — Мы тут же заполнили заявку!

Затруднений с поиском ответов на вопросы не было. Главное увлечение Эльвиры и Константина — спортивный туризм, самые яркие впечатления оставил зимний поход на Таганай. Молодые специалисты участвуют в



Главное увлечение Эльвиры и Константина — спортивный туризм

жизни, являясь представителем молодёжного движения ОАО «КАМАЗ», участвуя в организации мероприятий для молодёжи родного предпринятия.

Молодые люди также отправили подборку своих фотографий. Победа в конкурсе присуждалась набравшему наибольшее количество голосов — 15538. На втором месте оказался Константин Пономарев — 14313.

Ответ был принят с подтверждением регистрации. Тогда, в январе, во всей России было всего тысяча желающих принять участие в историческом спортивном событии. Перед подведением итогов их стало более 64 тысяч.

После зажжения олимпийского огня на сайте [cosa-cola.ru](#) появились списки факелоносцев с результатами голосования. В нашем регионе Эльвира Сабирова набрала наибольшее количество голосов — 15538. На втором месте оказался Константин Пономарев — 14313.

Уже известно, что заветная дистанция, которую и освещает огнём специалисты из логистического центра, находится в Казани. Более точные сведения будут известны позже. Своими впечатлениями камазовские факелоносцы обещали поделиться с ВК.



Автогигант теперь спонсирует только детский футбол

деленных ОАО «КАМАЗ» для Регионального центра подготовки футболистов. Так же из этих денег оплачивалась электроэнергия. Кстати, один час освещения стоит 30 тысяч рублей.

Отметим, что это не единственный долг футбольного клуба. Так, на днях городская прокуратура вывела, что организация имеет задолженность по обязательным платежам, направляемым на пенсионное, медицинское и социальное страхование работников. После вынесения представления об устранении нарушений долг в размере более 300 тысяч рублей был тут же погашен.

Остается надеяться, что и долг перед автогигантом будет погашен в такие же кратчайшие сроки.

В связи со сложившейся ситуацией на прошлой неделе также состоялась встреча руководства автогиганта и ФК «КАМАЗ». Где было достигнуто договорённости о реструктуризации накопившегося долга за три месяца.

Благодаря поддержке профсоюзного комитета завода, автогигант начал выплачивать долг в размере 100 тысяч рублей в месяц.

— Хочу, чтобы наш город был красивым и культурным. Что для этого нужно сделать?

## ЭКСПРЕСС-ОПРОС

# Пять проблем от пяти камазовцев

Мэр Набережных Челнов Василь Шайхразиев заявил о том, что в городе планируется анкетирование жителей. Власти хотят выяснить, какие городские проблемы беспокоят членников больше всего. Мы решили опередить инициативу чиновников и провести опрос среди камазовцев. Что, по их мнению, нужно «поправить» в родном городе?

**Татьяна Артамонова, мастер с автомобильного завода:**



— Считаю, в Набережных Челнах накопилось множество проблем. Меня, в первую очередь, беспокоит повышение тарифов ЖКХ, властям пора урегулировать этот вопрос. Также снижают качество жизни отсутствие стоянок во дворах, плохое освещение внутри комплексов: разбитые фонари не меняют, рано отключают свет. И большой вопрос для всех автовладельцев — состояние дорог. Ремонт дорог производится клошками, да и тот, сами видите, не делают нормально.

**Ильгизар Мардеев, начальник производства НП «КАМАЗ-Автоспорт»:**



— Пора решить вопрос с дорогами. За последние два года есть заметные улучшения, но и проблемы остались — и с состоянием дорожного полотна, и с пробками. Может, стоит организовать на заводах такой распорядок труда, чтобы работа на предприятиях начиналась в разное время, и тогда пробок станет меньше?

Также меня волнует ситуация с гостиницами. Видимо, в Челнах зачастали гости, так как размещение делегаций всё чаще становится проблемой. Если заранее об этом не побеспокоиться, приезжим оказывается просто некогда переночевать. А мы порой вызываем специалистов срочно. Городу не хватает хороших и, что важно, недорогих гостиниц.

**Лариса Лыхенко, ведущий специалист департамента рекламы:**



— Хоту, чтобы наш город был красивым и культурным. Что для этого нужно сделать?

## ТЁПЛАЯ СТРОКА

# А вы знакомы с историей своего края?

Работникам ШИК и РМЦ кузнецкого завода представилась возможность ознакомиться с историческими местами Татарстана. Наша группа состояла из представителей разных возрастов — в ней были и молодые рабочие, и пенсионеры.

Для коллектива была организована поездка на остров-град Свияжск с посещением достопримечательностей: соборов, комплексов казенных сооружений конного двора, женской прогимназии, багадельни и т.д. В Казани мы посетили музей-заповедник «Казанский кремль», уникальный историко-архитектурный комплекс, политический, административный и культурный центр Татарстана.

Ненастная погода ничуть не портила нам настроения. В Казани мы посетили музей-заповедник «Казанский кремль», уникальный историко-архитектурный комплекс, политический, административный и культурный центр Татарстана. Ненастная погода ничуть не портила нам настроения. В Казани мы посетили музей-заповедник «Казанский кремль», уникальный историко-архитектурный комплекс, политический, административный и культурный центр Татарстана.

Хочется отметить, что поездка для нас стала воз-



можной благодаря поддержке профсоюзного комитета завода. В Казани мы посетили музей-заповедник «Казанский кремль», уникальный историко-архитектурный комплекс, политический, административный и культурный центр Татарстана.

Путешествуйте — это не только обогащает кругозор, но и сплачивает коллектив.

**Работники 5-го корпуса кузнецкого завода Г.Б. Валиева, Л.Н. Губина**

## Благодарность

Выражаем благодарность председателю профсоюзного комитета литейного завода А.А. Пермякову, начальнику цеха ЦРО-2 литейного завода А.А. Сафину и бригаде № 314 во главе с бригадиром И.А. Нуруллиным за оказанную материальную помощь и поддержку в трудной для нашей семьи минуту.

Глава нашей семьи, Ильгизар Гальмиярович Султанов, заслуженный работник ОАО «КАМАЗ», перенес операцию по пересадке сердца и нуждался в дорогостоящих лекарственных препаратах. Благодаря неравнодушию и поддержке вышеперечисленных людей помощь для нашей семьи стала приходить и от других организаций «КАМАЗ» — центральной бухгалтерии, прессово-рамного, автобусорочного заводов и подразделений, которые, к сожалению, для нас остались неизвестными.

Огромное спасибо всем, кто отозвался на просьбу о помощи. Желаем вам крепкого здоровья, большого человеческого счастья. Пусть каждый из вас всегда ощущает поддержку ближнего!

**Семья Султановых**

ЗНАЙ НАШИХ!

ВЕСТИ КАМАЗА

11 октября 2013 г. | № 33 (3719)

Татьяна БЕЛОНОЖИНА

В прошлые выходные тысячи любителей спорта наблюдали за церемонией зажжения олимпийского огня, который будет освещать рекорды Олимпиады в Сочи. Первым факелоносцем стал Александр Овечкин, суперзвезда мирового хоккея. Но возможность осветить огнем будущих побед улицы любимого города будет предоставлена не только спортсменам. В реестр факелоносцев включены и камазовцы — специалисты логистического центра Эльвира Сабирова и Константин Пономарев.

Путь к эстафете у ребят стартали в январе. На сайте всемирного партнера Сочи-2014 [cosa-cola.ru](#) был организован специальный конкурс. Все желающие должны были подать заявку, заполнить анкету и рассказать о себе и своих увлечениях.

— Как можно пропустить событие мирового значе-

ния? — воскликнул Эльвира Сабирова. — Мы тут же заполнили заявку!

Затруднений с поиском ответов на вопросы не было. Главное увлечение Эльвиры и Константина — спортивный туризм, самые яркие впечатления оставил зимний поход на Таганай. Молодые специалисты участвуют в

жизни, являясь представителями молодёжного движения ОАО «КАМАЗ», участвуя в организации мероприятий для молодёжи родного предпринятия.

Молодые люди также отправили подборку своих фотографий. Победа в конкурсе присуждалась набравшему наибольшее количество голосов — 15538. На втором месте оказался Константин Пономарев — 14313.

Ответ был принят с подтверждением регистрации. Тогда, в январе, во всей России было всего тысяча желающих принять участие в историческом спортивном событии. Перед подведением итогов их стало более 64 тысяч.

После зажжения олимпийского огня на сайте [cosa-cola.ru](#) появились списки факелоносцев с результатами голосования. В нашем регионе Эльвира Сабирова набрала наибольшее количество голосов — 15538. На втором месте оказался Константин Пономарев — 14313.

Уже известно, что заветная дистанция, которую и освещает огнём специалисты из логистического центра, находится в Казани. Более точные сведения будут известны позже. Своими впечатлениями камазовские факелоносцы обещали поделиться с ВК.



Автогигант теперь спонсирует только детский футбол

деленных ОАО «КАМАЗ» для Регионального центра подготовки футболистов. Так же из этих денег оплачивалась электроэнергия. Кстати, один час освещения стоит 30 тысяч рублей.

Отметим, что это не единственный долг футбольного клуба. Так, на днях городская прокуратура вывела, что организация имеет задолженность по обязательным платежам, направляемым на пенсионное, медицинское и социальное страхование работников. После вынесения представления об устранении нарушений долг в размере более 300 тысяч рублей был тут же погашен.

Остается надеяться, что и долг перед автогигантом будет погашен в такие же кратчайшие сроки.

В связи со сложившейся ситуацией на прошлой неделе также состоялась встреча руководства автогиганта и ФК «КАМАЗ». Где было достигнуто договорённости о реструктуризации накопившегося долга за три месяца.

Благодаря поддержке профсоюзного комитета завода, автогигант начал выплачивать долг в размере 100 тысяч рублей в месяц.

— Хочу, чтобы наш город был красивым и культурным. Что для этого нужно сделать?

## СПОРТПЛОЩАДКА

### Охраны победный круг

Последние матчи, сыгранные в прошедшие выходные на стадионе «Гренада», определили чемпиона первенства по футболу среди камазовских команд.

На последний круг претенденты на победу вышли с разным капиталом. Солиднее всего выглядела копилка дзелистов: команда набрала девять очков. У команды прессово-рамного завода — семь очков, у НТЦ и филиала по ПФО по шесть очков.

Однако первый же матч, сыгранный в субботу, внес сумятицу в души болельщиков команды ПРЗ — завоевавшие неожиданно претенденты на победу. В первом периоде они открыли счет, но дзелисты тут же его сравняли. Второй период прошел по тому же сценарию. На табло светились цифры 2:2, и время для борьбы ещё было, но доказать преимущество не удалось ни тем, ни другим.

В итоге победителем первенства стала команда филиала по ПФО, на втором месте — дзелисты, на третьем — конструкторы.

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

### Грипп не пройдёт

Для сотрудников ОАО «КАМАЗ» медицинское объединение «Спасение» проводит ежегодную плановую вакцинацию против гриппа.

По статистическим данным, пик эпидемии простудных заболеваний отмечается в конце осени — начале зимы. Поэтому каждый год специалисты рекомендуют делать прививки против гриппа заблаговременно, примерно за месяц до эпидемии.

Ежегодно вирус гриппа эволюционирует, поэтому для обеспечения максимальной защиты меняется и состав вакцины. Их готовят из актуальных штаммов вируса гриппа на основании анализа эпидемической ситуации. В этом году рекомендованы вакцины 3-го поколения: «Агривал», «Гриппол», «Инфлювак». В их составе лишь два фрагмента вируса, они очищены от белка, поэтому побочный эффект возникает крайне редко.

Польза прививок просчитана и с финансовой стороны: вакцина в 10 раз дешевле лечения гриппа. Стоимость одних только жаропонижающих лекарственных



средств доходит до 500 рублей за время болезни.

Специально для подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» закуплено 13200 доз вакцины «Инфлювак». На этой неделе прививки сделали уже 29% работников компании. Активнее всего вакцинация идет на РИЗе, ПРЗ и заводе двигателей.

С вопросами можно обратиться к специалистам медицинской консультационной службы «Спасение» по телефону 8-800-100-717.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА

e-mail: [Nizam](mailto:Nizamiev@kamaz.org)