



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 32 (3718)
4 октября 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**Финансовые итоги
полугодия:
оптимизма не теряем**

2



**Курсанты
из Омска
о практике и о себе**

3

**Детская инженерная
академия:
нам нужен дом**

4

О главном

Авторские песни для авторов машин

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В этом году главный праздник камазовцев прошёл под знаком премьеры грузовиков нового модельного ряда. Если год назад рождение КАМАЗа-5490 было ещё в планах, то сейчас спешащие на торжество машиностроители могли лично оценить экстерерьер нового модельного ряда. В выставочном пакете большегрузов у Дворца культуры принял участие и тягач с новой кабиной, к выпуску которого готовятся площадки на всех предприятиях компании.

За порогом гостеприимного Дворца заводчан тоже встречали КАМАЗы. Перспективные и призывные модели стали героями детских рисунков. У одного из грузовиков была очень серёзная нагрузка — его кузов весь земной шар! Тренд ребята обозначили точно: 700 тысяч КАМАЗов каждый день выходят на трассы нашей страны, ещё около 300 тысяч машин исправно трудятся за рубежом.

— День машиностроителей — это праздник людей дела, — подчеркнул в своём поздравлении генеральный директор ОАО «КАМАЗ»



В этот день на сцене — самые достойные

Сергей Когогин. — Конечно, бюджет нашей страны, в первую очередь, пополняется нефтяными и газовыми компаниями, но её мощь, интеллект, работоспособность подкрепляются машинностроением.

Наша отрасль первой сталкивается с проблемами на рынке, но у нас есть выверенная стратегия развития. Государство сформировало пакет мер по поддержке автопрома, одна из форм — грантовая поддержка, в рамках которой «КАМАЗ» осуществляет разработку новой техники.

Обращаясь к ветеранам, Сергей Анатольевич поблагодарил их за подвиг, который каждый совершил в годы строительства «КАМАЗа» и запуска оборудования. А затем добавил:

— Мы тоже каждый день совершаем подвиги, поэтому наша компания и считается флагманом грузового автомобилестроения страны. Мы окрепли, наконец-то стали сильными. Сейчас, когда бремя долга уже не давит на нашу компанию, мы можем замахнуться на решение про-

блем, связанных с созданием нового модельного ряда. Для компании наступают прекрасные времена, времена творчества. Мы будем осваивать новый продукт, модернизировать производство, будем по-прежнему лучшими в нашей стране!

Мэр города Василь Шайхразиев, пришедший поздравить камазовцев с их профессиональным праздником, уверен — внуки первостроителей «КАМАЗа» такие же требовательные, грамотные, инициативные, как их родители, и так же хотят, чтобы город, в котором живут, был самым лучшим. А чем крепче будет стоять на ногах «КАМАЗ», тем лучше будет жить город.

Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов в праздничный вечер благодарил коллектива за труд, а руководство за поддержку социально ориентированной политики компании.

Аплодисменты в честь достижений переслали в овации, зрительный зал приветствовал новых обладателей

главной награды компании. Звания «Заслуженный работник «КАМАЗа» в этом году удостоены 15 человек — это высокопрофессиональные рабочие, технически грамотные специалисты, опытные руководители.

Высшая награда республики — орден «За заслуги перед Республикой Татарстан» — вручена генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Когогину.

А потом камазовцы вспоминали «Песни наше-



По бардовским песням камазовцы соскучились



Почётный знак к лауреатам парадных костюмов лучших работников компании гендиректор крепил лично

НОВОСТИ

Поделимся историей успеха

«КАМАЗ» участвует в конкурсе, объявленном деловым порталом «Управление производством». Главная задача этого состязания — популяризация успешного опыта внедрения технологий управления производством в российской промышленности.

Чтобы войти число претендентов, руководители подразделений должны подготовить и представить в Комитет по развитию Производственной системы «КАМАЗ» публикацию о практическом опыте по применению методов и инструментов бережливого производства. Примером может стать кайдзэн-проект не старше 2010 года, оформленный в виде оригинального текста, написанного одним автором. После коллегального обсуждения в КРПС будет решено, какие именно работы достойны представить в «КАМАЗ».

Рассказать нужно о причинах изменений, как они проходили и какой результат получен в итоге. Методика «было — стало» для подобных целей подходит лучше, чем что бы то ни было, а экономический эффект иллюстрируют цифры. Графики, таблицы, схемы, фотографии, рисунки и видеофайлы — можно использовать весь современный иллюстративный ряд. В качестве темы для представления на конкурс участники вправе выбрать современные технологии организации производства, его модернизацию и техническое перевооружение, информаци-

онные технологии и автоматизацию производства, управление качеством, управление персоналом, логистику, техническое обслуживание и ремонт.

Проект «шир-про» некоммерческий, участие в нём бесплатное, а вот победителям обещаны не только дипломы, но и денежные призы: первое место — 30 тысяч рублей. Лучшие работы портал опубликует. Имена лауреатов будут объявлены 20 ноября. Редакция назовёт их с учётом количества просмотров аудитории.

«Как они это делают?»
Таким вопросом задались английские журналисты, приезжавшие на «КАМАЗ» весной текущего года для съёмок сюжета о производстве лучших российских грузовиков. В Великобритании это видео уже посмотрели зрители телеканала Discovery.

В коротком пятиминутном ролике передачи «How do they do it?» создатели смогли рассказать о многом: об объёмах производства, о людях, создающих КАМАЗы, и об уникальности используемой техники. Просто, доступно и красочно продемонстрированы все этапы создания КАМАЗа. Показана вся цепочка производства грузовика — от литья металла до его съезда с главного сборочного конвейера. Рассказано о тща-

тельный подготовке, которую проходит каждая деталь перед тем, как стать частью «русского супергрузовика», который работает в жаркой африканской пустыне, и в заснеженной сибирской тайге».

Пока передача доступна для просмотра только на английском языке, однако в ближайшее время она будет адаптирована для показа на Discovery и для российских телезрителей.

В рамках партнёрства

«КАМАЗ» с деловым визитом посетила делегация ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» во главе с председателем совета директоров Виктором Рашиковым.

В сопровождении генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина гости, в числе которых был генеральный директор ОАО «ММК» Борис Дубровский, заместитель генерального директора по продажам Николай Лядов и заместитель генерального директора по производству Павел Шиляев, побывали на главном сборочном конвейере и конвейере сборки кабин автомобильного завода. В научно-техническом центре компании они осмотрели автомобильную технику, включая автомобили нового модельного ряда. Завершился визит переговорами в генеральной дирекции.

ТОП-МИНИЕ

Елена Миличова: «Компания здорова»

На прошлой неделе международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service присвоило ОАО «КАМАЗ» рейтинг вероятности дефолта и корпоративный рейтинг на уровне «Ba1» со «стабильным» прогнозом.

Подобные рейтинги в Татарстане сегодня имеет только «Татнефть». Если говорить в целом по российскому рынку, то в сегменте автомобилестроения рейтинги присвоены только «АвтоВАЗу», но его уровень ниже. Что же дает «КАМАЗу» присвоенные ему рейтинги? Об этом рассказывает Елена Миличова, финансовый директор ОАО «КАМАЗ»:

— В мире насчитывается более 100 рейтинговых агентств. В тройку наиболее известных входит и международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service, его рейтинги признаются всеми банками мира.



Камский автозавод попал в список этого агентства впервые, и это действительно историческое событие для предприятия. Присвоенный «КАМАЗу» кредитный рейтинг очень высокого уровня, что говорит о качестве нашей компании с точки зрения эмитента ценных бумаг.

Как известно, кредитные рейтинги — мера кредитоспособности. Они появились в 70-е годы прошлого века, и основное предназначение подобных оценок — дать потенциальному кредитору представление о вероятности своевременной выплаты взятых финансовых обязательств. Международное рейтинговое агентство Moody's присвоило ОАО «КАМАЗ» кредитный рейтинг уровнем «Ba1» — это самая высокая степень обязательств с рейтингом «Ba», которые характеризуются существенным кредитным риском.

Нужно также отметить, что кредитные рейтинги присваиваются и странам. Рейтинг страны очень влияет на рейтинг оцениваемой компании. Анализируя ситуацию, можно с уверенностью сказать, что наша компания достигла отличного результата: мы получили рейтинг всего на два пункта ниже, чем уровень присвоенного рейтинга России. Если говорить, например, о нашем акционере Daimler, то его рейтинг на семь пунктов ниже уровня рейтинга самой Германии.

То есть, рассматривая наши финансовое положение и стратегию (огромное спасибо генеральному директору компании Сергею Когогину, заместителю генерального директора по развитию Ирику Гумерову, директору по маркетингу и рекламе Ашоту Арутюняну и директору департамента финансов Самату Саттарову за то, что во время интервью с представителями агентства Moody's смогли уверенно донести необходимую информацию), рейтинговое агентство поверило в будущее компании, оценив её прогноз как «стабильный». Компания здорова, она имеет все шансы на реализацию своей стратегической модели. Я уверена, что это результат нашей общей работы на всех этапах развития бизнеса и производства грузовых автомобилей.

Смотрите телепрограмму



**ВЕСТИ
КАМАЗА**

В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45
и во вторник в 6.15)

на канале
«Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона
к QR-коду — и вы сможете увидеть
телепрограмму «Вести КАМАЗа»
на экране своего телефона.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Новые портфели — новые задачи

В комсоставе «КАМАЗа» — перестановки.

С 1 октября новый генеральный директор у дочернего предприятия «КАМАЗ» в Башкортостане. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин представил коллегам в качестве первого руководителя Николая Пронина, который уже хорошо знаком нефтекамцам: в декабре прошлого года он, будучи заместителем генерального директора ОАО «НЕФАЗ» по спецтехнике, возглавил Совет директоров ОАО «НЕФАЗ», часто посещал завод и находился в курсе всех дел.

Прежний многолетний руководитель «НЕФАЗ» Раис Маликов, за большой личный вклад в развитие завода удостоенный звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ», переходит на должность советника Пронина.

Генеральным директором ООО «КАМАЗэнергомонт» стал 53-летний Гамиль Зарипов, в последний год работавший консультантом заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике. До этого камазовская биография Гамиля Шариповича, прибывшего в Челны по окончании Казанского химико-технологического института, с 1983 года была связана с прессово-рамным заводом. Здесь он прошёл путь от должности мастера цеха окраски № 2 до директора завода, который возглавлял в общей сложности девять лет.

ТЕХНОЛОГИИ

Стал как новенький

Руслан АСАНОВ

С проблемами справляемся сами — именно таким принципом в работе привыкли руководствоваться сотрудники центральной лаборатории технологической точности завода двигателей. Здесь, например, собственными силами решили проблему снижения рекламации и дефектов на детали 015 головки блока цилиндров.

Сложность возникла несколько лет назад: работа моечно-сушильного агрегата в цехе алюминиевых деталей оставляла желать лучшего и перестала удовлетворять запросам потребителей продукции.

— Устаревшее оборудование не обеспечивало качественного мытья и продувки отверстий в головке блока цилиндров. Появилось много замечаний и нареканий, — делится с нами начальник центральной лаборатории технологической точности Владимир Борисов. — В связи с этим возникла необходимость закупки нового моально-сушильного агрегата. Но мы пошли по другому пути и в целях экономии денежных средств решили произвести модернизацию законсервированного агрегата, предназначенного для мойки блока цилиндров двигателя.

Для этого в лаборатории была создана инициативная группа во главе с наладчиком Борисом Стяжкиным. Специалистам лаборатории предстояло выполнить обь-



Модернизированный моально-сушильный агрегат успешно работает третий месяц подряд

ОФИЦИАЛЬНО

Подведены финансовые итоги

В Москве состоялся брифинг, на котором заместитель генерального директора — финансовый директор компании Елена Милинова рассказала представителям федеральных СМИ о финансовых итогах ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2013 года.

«КАМАЗ»**Оптимизма не теряет**

Как отметил Милинова, чистая прибыль «КАМАЗа» по международным стандартам финансовой отчётности снизилась на 8% — до 2,537 млрд рублей. Выручка предприятия в отчётом периоде составила 53 млрд рублей, снизившись на 6% к I полугодию 2012 года. Показатель EBITDA составил 4,927 млрд рублей (-13%). Чистый долг «КАМАЗа» увеличился на 24% — до 12,367 млрд рублей.

Продажи КАМАЗов в I полугодии 2013 года снизились на 9% и составили 21 тыс. автомобилей, при этом

перевыполнен план по продажам автобусов — 567 единиц (рост в 2,6 раза). Милинова напомнила, что в 2013 году «КАМАЗ» планировал продать 45 тысяч машин, но, скорее всего, этот показатель будет на 1,5 тысячи меньше.

Тем не менее, в будущем «КАМАЗ» смотрит с оптимизмом, поскольку в следующем году европейская экономика будет восстанавливаться после спада, и в России рост ВВП ожидается незначительный. Поэтому «КАМАЗ» сохраняет прогноз по выручке в 2013 году на уровне 120 млрд рублей, чистой прибыли — 4,5 млрд рублей.

Инвестиционная программа

Объём инвестиций компании сократился на 7% по сравнению с аналогичным периодом 2012 года — до 1,491 млрд рублей. За счёт собственных средств были сделаныложения в разработку и освоение нового магистрального тягача с компонентами Daimler. По подсчёту финансового директора, инвестиционная программа «КАМАЗа» в этом году по плану составит 6 млрд рублей, в 2014-м — 10 млрд рублей. Размещение облигаций объёмом до 4 млрд рублей для выполнения инвестиционной программы «КАМАЗ» сейчас

не планируется, делится Елена Михайлова. «Мы не будем размещать облигации, потому что нас банки хорошо кредитуют», — пояснила она.

Сфокусироваться на основном бизнесе

В рамках программы развития «КАМАЗ» проводит реструктуризацию компании — за полгода автогигант прекратил участие в 55 обществах, отметила Елена Милинова. До конца 2013 года процесс реструктуризации коснётся ещё 44 компаний. Основные непрофильные активы, вышедшие из состава компании, — футбольный клуб, лыжный курорт, библиотека. Реализация этой программы позволит «КАМАЗу» сфокусироваться на основном бизнесе по производству и продаже автомобилей — наша основная задача



Сфокусироваться на основном бизнесе по производству и продаже автомобилей — наша основная задача

О партнёрстве с Daimler

Что касается взаимоотношений «КАМАЗа» и Daimler, то первый этап стратегического сотрудничества двух компаний завершился. Немецкий автоконцерн с помощью российского партнёра в сжатые сроки сумел организовать выпуск грузовиков в стране и значи-

тельно увеличить свою долю в премиумном сегменте рынка тяжёлых грузовиков. В свою очередь, «КАМАЗ» покупает у Daimler двигатели, мосты, наложен лицензионный выпуск кабин немецкого автоконцерна. Совместно с Daimler разработан новый модельный ряд, программа повышения эффективности.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ

56 партнёров РИЗа

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Ежегодная конференция поставщиков инструмента на РИЗе собрала 56 компаний-участников из всех уголков страны: Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Тольятти, Ярославль — лишь часть городов, откуда приехали партнёры.



Почти четверть делегатов — участников конференции — новые партнёры. «У нас 15 новых поставщиков, мы переходим к прямым поставкам. Это требование времени, целесообразное с точки зрения цены и контроля качества», — заявил директор РИЗа Ришат Кавиев. Он открыл конференцию словами: «КАМАЗ» не может оставаться в стороне от того, что происходит в мире. Россия вступила в ВТО, свободная торговля диктует свои условия. Конкурентная среда усиливается, и «КАМАЗ» совместно со своими поставщиками обязан развиваться все-сторонне, не идти вперёд, а бежать».

Участники конференции поделились своими планами.



Антон Мисюров, «Росмарк-Сталь»:

— Мы поставляем на «КАМАЗ» ленточные пилы и ленточнопильные станки. Цель приезда на конференцию — выслушать требования, которые есть к поставщикам, узнать об изменениях на 2014 год, обменяться опытом, мнениями, информацией. Хотим узнать о планах «КАМАЗа», чтобы предложить компании что-то новое и полезное.

Владимир Андриянов, директор по производству компании GÜHRING:

— «КАМАЗ» — основной наш заказчик в регионе. Будем продолжать работать, поддерживать качество продукции и стремиться к тому, чтобы обеспечить «КАМАЗ» осевым режущим инструментом. На конференции планируем поближе познакомиться с производственным процессом предприятия и рассказать о себе, чтобы «КАМАЗ» обратил на нас внимание и давал больше заказов.

Для справки

РИЗ, первенец «КАМАЗа», сегодня занимает площадь 28729 кв. метров, объём выпуска продукции на 2013 год — 1,3 млрд рублей. Численность персонала — 2070 человек.

Кавиев озвучил планы предприятия: «Мы пока не достигли уровня, чтобы все поставщики были сертифицированы по требованию ISO 9001, и всем своим партнёрам поставили задачу — пройти сертификацию в течение 2014 года».

Начальник отдела управления качеством и развития Производственной системы РИЗ ОАО «КАМАЗ» Павел Дмитриев рассказал о целях в области качества на 2013 год: снизить уровень дефектности инструмента собственного изготовления и покупного инструмента на 25%, повысить оценку доведётся потребителям качеством инструментального обеспечения по заводам ОАО «КАМАЗ» на 15% по сравнению с 2012 годом.

Основной упор конференции был сделан на качество инструмента. Несмотря на то, что 90% инструмента поставляют партнёры с сертифицированной системой менеджмента качества, доля дефектной продукции от несертифицированных поставщиков составляет 77%. Директор РИЗ Ришат Кавиев

Делегатов конференции ждала экскурсия на главный конвейер, конвейер сборки кабин и переговоры.

Без идей по улучшению производства нам никак не обойтись», — считает Александр Снигирёв

— Без идеи невозмож но выполнить производственное задание, — вводит в курс дела Александр Антипович. — Наша бригада специализируется на изготовлении оснастки, мы делаем всё — от небольших винтиков до патронов для автоматических линий.

Изготавливаются различные приспособления на обычном токарном станке, а чтобы они получились качественными, потребуется обработка их необходимыми как следует закрепить. Как тут обойтись без дополнительного устройства, которое сначала надо придумать?

Профессию токаря Саша Снигирёв освоил быстро. Наставник был краток: назвал основные узлы токарного станка, продемонстрировал принцип его работы — и на этом курсе обучения закончился. Однако через полтора месяца после устройства в конструкторское бюро электроизделий ученик получил второй разряд, ещё через полтора — третий.

— Ты, Сашка, далеко пойдёшь, — одобриительно хмыкнул учитель, узнав о его успехах.

— Не знаю, как далеко, но станок не брошу, — ответил он.

В Саратове перспективы для профессионального роста не было, поэтому Александр, как только услышал про стойку в Набережных Челнах, тут же решил поехать туда, чтобы себя испытать и стать настоящим профессионалом. На РИЗе «карье-



«Без идей по улучшению производства нам никак не обойтись», — считает Александр Снигирёв

ра» сложилась удачно — за шесть лет он отточил своё мастерство до уровня шефского разряда.

— В нашем деле главное — хорошо владеть точными науками, алгеброй, геометрией и уметь читать чертежи, — уверен Александр Антипович, — чтобы глянуть на задание и тут же представить деталь, а заодно вычислить способ её изготовления с необходимым приспособлением. Все планшайбы, оправки, пробки и другие необходимые для изготовления уникальных деталей приспособления он вытачивает сам. Токарь-универсал А.А. Снигирёв имеет также опыт работы на фрезерных и расточочных станках и знает десятки рецептов правильной засточки резца, экономящих материалы и время.

Кстати, универсальный токарный станок, на котором сейчас работает Александр Антипovich, он сам в своё время нашёл среди законсервированного оборудования и с благо-

достойно формируется у простого токарно-винторезного станка. Только там можно научиться чувствовать металл, а значит, и понимать, какие приспособления необходимы для улучшения процесса.

У нас скучать никогда, постоянно надо придумывать что-то новое. За это мне и нравится моя работа.

В 1976 году, когда Александр Снигирёв устроился работать на первенец «КАМАЗа», там уже успешно производились десятки наименований продукции, от инструмента до необходимых для организации труда и быта предметов. Это время ветерану «КАМАЗа» ещё запомнилось многочисленными перепланировками и перестановками оборудования, уже тогда руководство искало оптимальную схему расстановки оборудования. А вот рапорт предложений, которых в голове Снигирёва рождалось множество, по его словам, внедряли редко.

...И всё же для кайдзен-чемпиона важно не столько состояние оборудования, на котором он работает, сколько отношение к работе. Ведь рекорды, которые они побивают, требуют виртуозного владения профессией и творческого подхода к делу.

ПРАКТИКУМ

А подмастерьем слабо?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Отчёты о камазовской практике курсанты Омского филиала Военной академии материально-технического обеспечения заполняли в срочном порядке под стук колёс. Во время двухнедельной практики было не до этого, каждый день нёс с собой столько впечатлений и эмоций, что даже при высокой мобильности часть интеллектуального багажа придётся отложить для детального переваривания.



Руководство вуза командирует будущих офицеров на камазовскую площадку не первый раз, зная, что все их рекомендации по практическому обучению будут выполнены. В этом году по просьбе командного состава этого учебного заведения большое внимание было удалено формированию технических знаний курсантов. Кроме этого, перед всеми участниками этой

симально эффективно исполнен. Для этого пришлось всерьёз потрудиться как Корпоративному университету, так и службам персонала заводов и НТИ, техническим специалистам — была разработана специальная программа обучения, включающая ознакомление со всеми основными технологическими процессами. Кроме этого, перед всеми участниками этой

Со страничками «Я на «КАМАЗе» группы «Вконтакте»:

«Я провёл полный анализ технологического процесса по изготовлению детали. На самом деле всё прекрасно. Персонал понимает, что требуется нам, а начальство знает, что требовать от нас», — пишет Илья Лютый. «Вчера мы познакомились с заводом двигателей. Я увидел много нового. Вообще это мой любимый предмет — «Двигатели военной техники». Я был под впечатлением и теперь попробую написать научную работу», — отзываются вдохновлённый на исследования Владимир Ефремов.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Гиперболид инженера Климентьева

«КАМАЗ» пригласил в Набережные Челны одного из самых известных судомоделистов страны.

Наш город посетил мастер спорта международного класса по техническому творчеству Олег Климентьев. Председатель Федерации судомодельного спорта РТ привёз с собой двух воспитанников и модели скоростных судов. Визит эксперта такого уровня обеспечило ОАО «КАМАЗ». Цель приезда — показать чебанским ребятам достижения и возможности технического конструирования. На мастер-классе привлекли ребят из технических кружков. Плацдармом для показательных выступлений мастера стало озеро в парке «Прибрежный». «Божественные звуки, —

ахнув в толпе кто-то из мальчишек, когда спущенные на воду тридцати заревели на весь парк. — Как болиды!» Мальчишки (среди будущих инженеров не оказалось ни одной девочки) были в восторге. Им показали устройство тримаранов, объяснили их технологические особенности и даже дали порулить. Что нужно для того, чтобы поднять интерес школьников к техническому творчеству? Олег Климентьев видит выход в создании атмосферы конкуренции: «Детям важен спортивный момент. Как только исчезает спортивная составляющая, пропадает интерес. Начинать надо с со-



Маленькие зрители без остановки снимали всё на видео



Воспитанник Климентьева, 13-летний Артем Гурьянов, уже кандидат в мастера спорта



Мастер-«международник» Климентьев увлечен своим делом как мальчишка

ревнований внутри кружков, секций. Конечный результат должен быть в спорте, тогда всё хорошо и пойдёт. У нас мало специалистов, которые могли бы это двигать».

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

Первые победы к Дню учителя

Вот уже без малого в 40-й раз Камский политехнический колледж имени Л.Б. Васильева принял в свои ряды первокурсников — будущих рабочих и специалистов «КАМАЗа».

В этом году на специальности машиностроительного, энергетического профиля, сферы обслуживания, выдержав вступительные испытания, поступили 225 студентов. Во всех без исключения учебных цехах и мастерских сделан капитальный ремонт, обновлено оборудование. Так, в лаборатории, где проходят подготовку специалисты по обслуживанию автотранспорта, появилась первая в республике учебная заправочная станция.

Есть в этом учебном году и первая блестящая победа — в рамках республиканского отборочного этапа чемпионата «WorldSkills Russia», международного конкурса рабочих профессий старшекурсники Роберт Амирзов и Дмитрий Смирнов заняли первое место в компетенции «Мехатроника». Удивили всех студенты колледжа и в Казани, где прошла республиканская ярмарка-продажа изделий и сельскохозяйственной продукции,

произведённой учащимися учреждений начального и среднего профессионального образования. Колледж представил токарные и швейные изделия, хозяйствственные товары, экспонаты технического творчества.

«Высокий уровень материально-технического оснащения позволяет добиваться хорошего качества образования», — отметил в ходе рабочего визита в колледж министр образования и науки РТ Энгель Фаттахов.

Ассортимент был расширен по просьбам камазовцев, а разработали выпечку кондитеры Sodexo, работающие в столовых АвЗ. Новый продукт привлёкся работникам предприятия «КАМАЗа». Новая выпечка должна радовать вкусом всех работников компании.

коллеги из генеральной дирекции, НТИ и литеинго-го завода.

Руководство Sodexo приглашает на мастер-классы и кондитеров других предприятий «КАМАЗа». Новая выпечка должна радовать вкусом всех работников компании.

ШЕФСКАЯ ЗАБОТА

Школа не прощается с тобой

Ольга ЕРАШОВА

«Уважаемый Сергей Анатольевич! Администрация, педагогический коллектив и родительский комитет МАОУ «Средняя школа № 15» выражают искренние слова благодарности за неравнодушное отношение и понимание проблем школы нашим шефам — кузнецкому заводу ОАО «КАМАЗ». Благодаря оказанной шефской помощи в школе были созданы необходимые условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и сотрудников, что позволило на достаточно высоком уровне подготовить образовательное учреждение к новому учебному году», — такое письмо на днях поступило в адрес генерального директора ОАО «КАМАЗ».



Связь со своей подшефной 15-й школой кузнецкий завод поддерживает давно и постоянно. Меняются руководители — дружба остаётся. Да и как иначе, если каждый год, за парты в этой школе садятся дети камазовцев, в том числе — работников «кузницы»?

Подновить к новому учебному году школьный инвентарь, оборудовать велостоянку, эстафетную полосу, вывезти с территории накопившийся мусор? В 15-й знают: какая бы проблема ни возникла, шефы никогда не оставят их с нею один на один. Ведь у заводчан, у такого серьёзного предприятия, куда больше, по сравнению со школой, возможностей по части ремонта — той же сварки, например, или изготовления какой-либо металлоконструкции.

Своебразный тандем опробовали: в случае оригинальных задумок школа эскиз разрабатывает, а кузнецы уже прикidyвают: что из этого реально воплотить, а что — «из области фантастики». Сотрудничество оказалось очень продуктивным.

В этом году подготовка к 1 сентября в школе № 15 проходила особенно щадительно. Чтобы новый учебный год не преподнёс неприятных сюрпризов, очень строгие требования предъявили пожарные. Причиной тому — ряд недавних печально известных случаев по стране, когда состояние учебных заведений не позволило обеспечить безопасность учащихся и сотрудников. К просьбе подшефных помочь

Начальник штамповочно-инструментального корпуса Александр Пешков для ребят из 15-й школы — лучший экскурсовод: многие серьёзные взрослые проекты когда-то начинались с детского технического творчества.

— Мы работаем с нашими шефами очень тесно, — говорит директор МАОУ «Средняя школа № 15» Елена Якупова. — И планов по укреплению сотрудничества ещё немало. Это и концерты, с которыми ребята готовы выступить на заводе, и знакомство с заводскими династиями. С учётом того, что наше учебное заведение расположено в центре промышленного городского

Связь со своей подшефной 15-й школой кузнецкий завод поддерживает давно и постоянно. Да и как иначе, если каждый год за парты в этой школе садятся дети камазовцев?

на кузнецком решили отдать предпочтение пятёрке олимпиадников. Действуй, что называется, с дальшим прицелом, вручили ребятам подарочные сертификаты в магазины радиоэлектро-

района, есть интересные задумки по дальнейшей профессиональной ориентации школьников. Опыт шефов с кузнецкого в этом смысле просто бесценен.

ЗАБОТА

Никто не будет одинок

1 октября в Набережных Челнах стартовала традиционная декада старшего поколения. Её открытие состоялось в ДК «Энергетик» — там прошло торжественное мероприятие «Сегодня, 40 лет спустя», посвящённое первостроителям.

Всего же за десять дней будет организовано более 90 мероприятий: это и чествование пожилых людей, оказание им необходимой помощи, и проведение «круглых столов», и благотворительные акции. Волонтёры проведут генеральные уборки в квартирах одноклассников членниц пожилого возраста.

ОАО «КАМАЗ» в первые дни октября также проявят особое внимание и окажет помощь своим пенсионерам. В рамках декады запланированы встречи руководителей Советов ветеранов, представителей профсоюзов, со старшим поколением камазовцев, для них будут организованы чаепития, концертные программы, будет предложено посещение камазовских музеев, городских кинотеатров, Органного зала, театра «Мастеровые». Тяжелобольных пенсионеров представители компании навестят дома, по случаю праздника преподнесут им продуктовые наборы.

Сегодня в Татарстане проживает 173 человека, возраст которых составляет 100 и более лет. В Набережных Челнах жителей, перешагнувших столетний рубеж, насчитывается 22. Старейшему горожанину в октябре этого года исполнится 105 лет. Кроме того, в этом году ещё пятеро членников отметят столетний юбилей.

Поможем!

Небывалое наводнение на Дальнем Востоке привело к катастрофическим последствиям. В результате паводка пострадали более 135 тысяч человек, эвакуировать пришлось более 32 тысяч. Стихия нанесла ущерб 14 тысячам домов, размытыми оказались 1600 километров дорог.

Камазовцы никогда не оставались в стороне от общей беды. Руководство и профком компании призывают оказать материальную поддержку населению Дальнего Востока.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Переломный зажим

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

27 сентября оператор автоматической линии цеха передних осей автомобильного завода правой рукой устанавливалася деталь в зажимное устройство токарного

Уже создан штаб по организации работы по сбору, распределению средств и публичной отчётности добровольных пожертвований. Все средства сначала будут перечислены в Фонд социальной помощи ОАО «КАМАЗ», а затем на основании решения штаба направлены в пострадавший регион.

Первый взнос сделал профсоюзная организация ОАО «КАМАЗ» — первичками компаний призывают оказать материальную поддержку населению Дальнего Востока.

многорезцового полуавтомата, а левой повернула рычаг пневматического зажима. Оттого, что она вовремя не убрала руку, её кисть оказалась в железной хватке зажимного устройства. У пострадавшей зажим был закрыт переломом со смещением пальца.

ПРОБЛЕМА

Мини-академикам нужен дом

Анжелика АКУЕВА

Представьте себе ультрасовременную техническую лабораторию, полную новейшего оборудования, включая 3D-принтер (прибор, который умеет послойно выращивать объекты). Но работают там не учёные и не студенты, а челябинские школьники. Дети владеют цифровыми технологиями, конструируют технику, их модели летают, плавают, ездят. Всё это — «Детская инженерная академия». Проект стоит три миллиона и может стать гордостью города, но остановлен из-за нехватки 400 с небольшим тысяч: на ремонт денег нет.



Пока у этих ребят есть и интерес к творчеству...



...и результаты

Государство крайне заинтересовано в инженерах. В прошлом году в стране стартовала президентская программа повышения квалификации инженерных кадров. Однако поднимать престиж этой профессии нужно начинать гораздо раньше, считают на «КАМАЗе». Многие камавские руководители в детстве занимались в кружках технического творчества. Это было популярно, мальчишки с восторгом шли на занятия. Сейчас интерес детей к инженерным специальностям гаснет. «Судя по отчётом, в кружках технического творчества занимаются не более 2% школьников. На деле их раз в 10 меньше», — считает Эдуард Жижимов, консультант за-

местителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию К. Пузьковым.

В городе, живущем машиностроением, такой спад губителен. «На «КАМАЗе» заметили — есть проблемы с набором абитуриентов на технические специальности. Из трёх одиннадцатых классов двадцати находится пара человек, системно интересующихся техникой, технологиями, — делится Эдуард Евгеньевич. Взрослые и чиновники сделали всё, чтобы загубить детский интерес к творчеству. Чем могут привлечь современных детей кружки технического творчества? Оборудование там устаревшее, списанное с предприятий. Мало и преподавателей с современным

взглядом на мир. Мы понимаем, что руководитель такого кружка должен быть инженером, который работал на производстве, при этом с педагогическим талантом. И

проблемам производства с помощью дополнительного образования, была разработана программа для учащихся 4-10 классов «Детская инженерная академия», ана-

«Выпускники «ДИА» — ядерный потенциал для работы в машиностроении, — считает Эдуард Жижимов. — Таких ребят мы рассчитываем приглашать в вуз на технические специальности и отслеживать их учебные успехи с перспективой работы на нашем производстве».

платить такому специалисту

нужно больше, чем обычному педагогу — не менее 30 тысяч».

«КАМАЗ» решил привить детям интерес к техническим, конструкторским, эксплуатационным

логов которой в стране пока не существует. За шесть лет ребята перейдут от работы инструментами к виртуальному конструированию. Первые два года изучают авто-, авиа-, судомодели-

нического творчества, методическим центром, примером для других регионов. Но главное — прикладной результат, ради которого всё затевалось: «КАМАЗ» получит будущих специалистов.

рование. Делают стендовые модели (те, которые не двигаются), приобретают технологические навыки: учатся паять, сверлить, резать, клеить. Следующие два года будущие инженеры создают движущиеся модели, наполнив их динамикой и конструктивными улучшениями. Третий модуль программы — создание виртуальных объектов, изготовление прототипа с учётом требований технологии производства, маркетинга и экономики: сколько будет стоить производство, окупятся ли инвестиции в производство, удовлетворят ли продукт потребительский спрос. Выпуске курсантов академии будет серебряным: с защитой проекта, презентацией 3D-модели и прототипа.

Однако, хотя есть программа, деньги и специалисты, а главное, желающие учиться в академии, проект не может начать работу. Большое помещение в 65 кв. метров, выделенное Центром технического творчества под «ДИА», не приспособлено для занятий. Там требуется капитальный ремонт с заменой дверей, окон, пола, проводки, устройством принудительной вентиляции воздуха. «Зданию 38 лет, старые сети не выдержат нового оборудования, — делится Мунира Хазиева, директор центра. — Специалисты управления образования составили смету: нужно 444 тысячи».

Эту сумму учреждению взять некогда. Дети не должны страдать — решили в ЦДТТ и нашли временный выход: ребята из школы № 55 и гимназии № 77 занимаются творчеством на скромной технической базе центра. Ни о каких высоких технологиях речь, разумеется, не идёт. Деньги на ремонт помещения, исполноком, возможно, выделит в следующем году. Или не выделит. Перспектива появления в Набережных Челнах сотен инженерно одарённых молодых людей может застопориться из-за старой проводки, которую не на что отремонтировать.

...Работники, пришедшие в рабочий подъём на открытие музея, аплодисментами встречали бывших руководителей завода — Габдрахима Замалтдинова, Валерия Вакулеева, Гамиля Зарипова. Когда же красная ленточка торжественно была перерезана, каждый участник церемонии открытия музея отправился искать свидетельства своего вклада в историю предприятия.

Основу экспозиции составили архивы и экспонаты, сохранённые и переданные в дар ветеранами — начальником центральной лаборатории измерительной техники Валентиной Иовлевой и ведущим инженером отдела кадров Александром Ивановой. Свою ленту в создании фондов вёл и профсоюзный комитет завода.

Украсили стены очерки, рассказы о заводе члена Союза писателей России, начальника бюро

отдела подготовки производства Бориса Казакова, Книги почёта предприятия, памятные альбомы ветеранов, а ещё вымпелы, кубки, дипломы, завоёванные на производственной, культурной и спортивной ниве.

— Как музей открыли, на душу сразу легче стало. Я ведь на завод 36 лет назад электромонтёром устроился, — делится начальник цеха ремонтообслуживания транспортных средств и автоматизированных складов Пётр Чекрыков.

...А ещё уже в день открытия посыпались предложения «на вырост»:

— Конечно, раму сюда, в музей, не поместить, и каркас кабинки тоже, но ведь можно сделать макеты их производства, чтобы учащиеся колледжа сначала изучили его в музее.

— А ещё здесь могли бы быть личные вещи руководителей, например, нашего первого директора Валерия Николаевича Соколова...

— Здесь можно уроки истории проводить и посвящать в молодые рабочие.

Некоторые советы вместе со словами благодарности тут же были занесены в книгу отзывов. Место в музее для новых экспонатов есть.

ПОДРОБНОСТИ



Урок истории и любви

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Открытие музея на прессово-рамном заводе стало настоящим праздником и для работников, и для ветеранов.

Здесь отношение к историческим вехам особенное: на предприятии установлена мемориальная доска на месте укладки первого куба бетона при строительстве «Зданию 38 лет, старые сети не выдержат нового оборудования, — делится Мунира Хазиева, директор центра. — Специалисты управления образования составили смету: нужно 444 тысячи».

Эту сумму учреждению взять некогда. Дети не должны страдать — решили в ЦДТТ и нашли временный выход: ребята из школы № 55 и гимназии № 77 занимаются творчеством на скромной технической базе центра. Ни о каких высоких технологиях речь, разумеется, не идёт. Деньги на ремонт помещения, исполноком, возможно, выделит в следующем году. Или не выделит. Перспектива появления в Набережных Челнах сотен инженерно одарённых молодых людей может застопориться из-за старой проводки, которую не на что отремонтировать.

...Работники, пришедшие в рабочий подъём на открытие музея, аплодисментами встречали бывших руководителей завода — Габдрахима Замалтдинова, Валерия Вакулеева, Гамиля Зарипова. Когда же красная ленточка торжественно была перерезана, каждый участник церемонии открытия музея отправился искать свидетельства своего вклада в историю предприятия.

Основу экспозиции составили архивы и экспонаты, сохранённые и переданные в дар ветеранами — начальником центральной лаборатории измерительной техники Валентиной Иовлевой и ведущим инженером отдела кадров Александром Ивановой. Свою ленту в создании фондов вёл и профсоюзный комитет завода.

Украсили стены очерки, рассказы о заводе члена Союза писателей России, начальника бюро



«А огонёк в глазах не погас!»

ВСЕМ МИРОМ

Счастье на двух колёсах

Месяц назад центр «Подросток» объявил благотворительную акцию: сбор велосипедов для детей из многодетных, нуждающихся и неблагополучных семей. Акция на днях завершилась. Одним из дарителей стал работник литеиного завода, токарь Александр Попелхов.

Он передал организаторам велосипед, из которого его сын уже вырос.

«Велосипед в отличном состоянии, что же он будет стоять без дела? Решил отдать тем, кому нужнее. Пусть послужит ребятам и для здоровья, и для веселья». Владелец велосипеда, 11-летний Данил, не был против. «Он даже не заметил, что транспорт забрали, — смеётся Александр, — у него теперь другие интересы».

Собранные в ходе акции пять велосипедов передадут ребятам, занимающимся в подростковых клубах города.



ГРЕЧУХА

Иван Васильевич

16.01.1927 — 26.09.2013

26 сентября 2013 года скончался первый директор ОАО «Ремдизель» Иван Васильевич Гречуха. Иван Васильевич родился 16 января 1927 года. Начал трудовую деятельность в 1943 году в Барнауле на заводе п/я 77 токарем. Работал наладчиком, мастером, старшим мастером. В 1964 году окончил Алтайский политехнический институт по специальности «Инженер-механик» и назначен директором Государственного подшипникового завода № 14 в городе Прокопьевске Кемеровской области. В 1973 году приказом по Минавтопрому СССР переведён на «КАМАЗ», где работал заместителем директора завода двигателей. В 1978 году направлен на строительство нового уникального завода по ремонту двигателей. С 1988 года И. В. Гречуха работал в производственной фирме «КАМАЗстройиндустрия» заместителем директора завода ЖБИ по коммерческим вопросам. И. В. Гречуха принимал активное участие в общественной жизни трудового коллектива. Неоднократно избирался депутатом местных Советов народных депутатов.

Мы глубоко скорбим о смерти Ивана Васильевича. Благодаря его профессионализму наше сотрудничество в течение многих лет было неизменно успешным. Он завоевал любовь и уважение всех, кто его знал. Выражаем искренние соболезнования родным и близким.

Коллектив ОАО «Ремдизель»

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ремонтно-инструментальный завод проводит набор на следующие специальности:

- токарь;
 - шлифовщик;
 - фрезеровщик;
 - заточник;
 - слесарь-инструментальщик;
 - наладчик ЧПУ;
 - электроэррозионист;
 - слесарь-ремонтник;
 - слесарь по ремонту электро-погрузчиков;
 - контролёр измерительных приборов и специального инструмента;
 - кладовщик;
- По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 8(8552) 37-20-82, 37-40-48.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Поздравляем с Днём учителя нашего дорогого и любимого старшего преподавателя отдела по работе с персоналом Ирину Сергеевну Бутенко! Желаем успехов в работе, процветания и благополучия в семье.

Коллектив БРП литейного завода ОАО «КАМАЗ»

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА

e-mail: Nizamleva@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЙНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция: +7(8552) 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-матрицы редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов.

Подписано в печать — 20 часов.

Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ»

http://www.kamaz.ru