

# ВЕСТИ КАМАЗА



## Финансовые итоги полугодия: оптимизма не теряем

2



## Курсанты из Омска о практике и о себе

3

## Детская инженерная академия: нам нужен дом

4

## О ГЛАВНОМ

# Авторские песни для авторов машин

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В этом году главный праздник камазовцев прошёл под знаком премьеры грузовиков нового модельного ряда. Если год назад рождение КАМАЗа-5490 было ещё в планах, то сейчас спешащие на торжество машиностроители могли лично оценить экстерьер нового модельного ряда. В выставочном показе большегрузов у Дворца культуры принял участие и тягач с новой кабиной, к выпуску которого готовятся площадки на всех предприятиях компании.

За порогом гостеприимного Дворца заводчан тоже встречали КАМАЗы. Перспективные и привлекательные модели стали героями детских рисунков. У одного из грузовиков была очень серьёзная нагрузка — в его кузове весь земной шар! Тренд ребята обозначили точно: 700 тысяч КАМАЗов каждый день выходят на трассы нашей страны, ещё около 300 тысяч машин исправно трудятся за рубежом.

Особое место в сценарии праздника заняло озвучивание побед и достижений камазовцев за прошедший год. Как результат такой плодотворной деятельности — 912 работников, специалистов и руководителей компании к главному празднику года поощрены заслуженными наградами.

— День машиностроителей — это праздник людей дела, — подчеркнул в своём поздравлении генеральный директор ОАО «КАМАЗ»



В этот день на сцене — самые достойные

Сергей Когогин. — Конечно, бюджет нашей страны, в первую очередь, пополняется нефтяными и газовыми компаниями, но её мощь, интеллект, работоспособность подкрепляются машиностроением.

Наша отрасль первой сталкивается с проблемами на рынке, но у нас есть выверенная стратегия развития. Государство сформировало пакет мер по поддержке автопрома, одна из форм — грантовая поддержка, в рамках которой «КАМАЗ» осуществляет разработку новой техники.

Обращаясь к ветеранам, Сергей Анатольевич поблагодарил их за подвиг, который каждый совершал в годы строительства «КАМАЗа» и запуска оборудования. А затем добавил:

— Мы тоже каждый день совершаем подвиги, поэтому наша компания и считается флагом грузового автомобилестроения страны. Мы окрепли, наконец-то стали сильными. Сейчас, когда бремя долга уже не давит на нашу компанию, мы можем замануться на решение про-

блем, связанных с созданием нового модельного ряда. Для компании наступают прекрасные времена, времена творчества. Мы будем осваивать новый продукт, модернизировать производство, будем по-прежнему лучшими в нашей стране!

Мэр города Василь Шайхразиев, пришедший поздравить камазовцев с их профессиональным праздником, уверен — внуки и дети первостроителей «КАМАЗа» такие же требовательные, грамотные, инициативные, как их родители, и так же хотят, чтобы город, в котором живут, был самым лучшим. А чем крепче будет стоять на ногах «КАМАЗ», тем лучше будет жить город.

Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов в праздничный вечер благодарил коллектив за труд, а руководство за поддержку социально ориентированной политики компании.

Аплодисменты в честь достижений переросли в овацию, зрительный зал приветствовал новых обладателей

главной награды компании. Звания «Заслуженный работник «КАМАЗа» в этом году удостоены 15 человек — это высокопрофессиональные рабочие, технически грамотные специалисты, опытные руководители.

Высшая награда республики — орден «За заслуги перед Республикой Татарстан» — была вручена и генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Когогину.

А потом камазовцы вспоминали «Песни наше-

го века» и пели их вместе с солистами одноимённого проекта Галиной Хомчик, Константином Тарасовым, Валерием и Вадимом Мищуками, Сергеем Хустасом. Исполняя хором под гитарные аккорды «А я еду за туманом», «Бригантина поднимает паруса», «Виноградную косточку в тёплую землю зарю», многие ветераны наверняка мысленно возвращались в 70-е, когда всё только начиналось...



По бардовским песням камазовцы соскучились



Почётный знак к лацканам парадных костюмов лучших работников компании гендиректор крепил лично

## НОВОСТИ

## Поделится историей успеха

«КАМАЗ» участвует в конкурсе, объявленном деловым порталом «Управление производством». Главная задача этого состязания — популяризация успешного опыта внедрения технологий управления производством в российской промышленности.

Чтобы войти в число претендентов, руководители подразделений должны подготовить и представить в Комитет по развитию Производственной системы «КАМАЗ» публикацию о практическом опыте по применению методов и инструментов бережливого производства. Примером может стать кейс-проект не старше 2010 года, оформленный в виде оригинального текста, написанного одним автором. После коллегиального обсуждения в КРПС будет решено, какие именно работы достойны представить «КАМАЗ».

Рассказать нужно о причинах изменений, как они проходили и какой результат получен в итоге. Методика «было — стало» для подобных целей подходит лучше, чем что бы то ни было, а экономический эффект иллюстрируют цифры. Графики, таблицы, схемы, фотографии, рисунки и видеофайлы — можно использовать весь современный иллюстративный ряд. В качестве темы для представления на конкурс участники вправе избрать современные технологии организации производства, его модернизацию и техническое перевооружение, информаци-

онные технологии и автоматизацию производства, управление качеством, управление персоналом, логистику, техническое обслуживание и ремонт.

Проект «ир-рго» некоммерческий, участие в нём бесплатное, а вот победителям обещаны не только дипломы, но и денежные призы: первое место — 30 тысяч рублей. Лучшие работы портал опубликует. Имена лауреатов будут объявлены 20 ноября. Редакция назовёт их с учётом количества просмотров аудитории.

## «Как они это делают?»

Таким вопросом задались английские журналисты, приезжавшие на «КАМАЗ» весной текущего года для съёмки сюжета о производстве лучших российских грузовиков. В Великобритании это видео уже посмотрели зрители телеканала Discovery.

В коротком пятиминутном ролике передачи «How do they do it?» создатели смогли рассказать о многом: об объёмах производства, о людях, создающих КАМАЗы, и об уникальности используемой техники. Просто, доступно и красочно продемонстрированы все этапы создания КАМАЗа. Показана вся цепочка производства грузовика — от литья металла до его съезда с главного сборочного конвейера. Рассказано о тща-

тельной подготовке, которую проходит каждая деталь перед тем, как стать частью «русского супергрузовика, который работает и в жаркой африканской пустыне, и в заснеженной сибирской тайге».

Пока передача доступна для просмотра только на английском языке, однако в ближайшее время она будет адаптирована для показа на Discovery и для российских телезрителей.

## В рамках партнёрства

«КАМАЗ» с деловым визитом посетила делегация ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» во главе с председателем совета директоров Виктором Рашниковым.

В сопровождении генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина гости, в числе которых был генеральный директор ОАО «ММК» Борис Дубровский, заместитель генерального директора по продажам Николай Лядов и заместитель генерального директора по производству Павел Шилиев, побывали на главном сборочном конвейере и конвейере сборки кабин автомобильного завода. В Научно-техническом центре компании они осмотрели автомобильную технику, включая автомобили нового модельного ряда. Завершился визит переговорами в генеральной дирекции.

## ТОП-МНЕНИЕ

## Елена Милинова: «Компания здорова»

На прошлой неделе международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service присвоило ОАО «КАМАЗ» рейтинг вероятности дефолта и корпоративный рейтинг на уровне «Ba1» со «стабильным» прогнозом.

Подобные рейтинги в Татарстане сегодня имеет только «Татнефть». Если говорить в целом по российскому рынку, то в сегменте автомобилестроения рейтинги присвоены только «АвтоВАЗу», но его уровни ниже. Что же дают «КАМАЗу» присвоенные ему рейтинги? Об этом рассказывает Елена Милинова, финансовый директор ОАО «КАМАЗ»:

— В мире насчитывается более 100 рейтинговых агентств. В тройку наиболее известных входит и международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service, его рейтинги признаются всеми банками мира. Камский автозавод попал в список этого агентства впервые, и это действительно историческое событие для предприятия. Присвоенный «КАМАЗу» кредитный рейтинг очень высокого уровня, что говорит о качестве нашей компании с точки зрения эмитента ценных бумаг.

Как известно, кредитные рейтинги — мера кредитоспособности. Они появились в 70-е годы прошлого века, и основное предназначение подобных оценок — дать потенциальным кредиторам представление о вероятности своевременной выплаты взятых финансовых обязательств. Международное рейтинговое агентство Moody's присвоило ОАО «КАМАЗ» кредитный рейтинг уровнем «Ba1» — это самая высокая ступень обязательств с рейтингом «Ba», которые характеризуются существенным кредитным риском.

Нужно также отметить, что кредитные рейтинги присваиваются и странам. Рейтинг страны очень влияет на рейтинг оцениваемой компании. Анализируя ситуацию, можно с уверенностью сказать, что наша компания достигла отличного результата: мы получили рейтинг всего на два пункта ниже, чем уровень присвоенного рейтинга России. Если говорить, например, о нашем акционере Daimler, то его рейтинг на семь пунктов ниже уровня рейтинга самой Германии.

То есть, рассмотрев наши финансовое положение и стратегию (огромное спасибо генеральному директору компании Сергею Когогину, заместителю генерального директора по развитию Иреку Гумерову, директору по маркетингу и рекламе Ашоту Арутюняну и директору департамента финансов Самату Саттарову за то, что во время интервью с представителями агентства Moody's смогли уверенно донести необходимую информацию), рейтинговое агентство поверило в будущее компании, оценив её прогноз как «стабильный». Компания здорова, она имеет все шансы на реализацию своей стратегической модели. Я уверена, что это результат нашей общей работы на всех этапах развития бизнеса и производства грузовых автомобилей.



## Смотрите телепрограмму



# ВЕСТИ КАМАЗА

**В пятницу в 19.15**  
(повторы — в субботу в 12.45  
и во вторник в 6.15)  
на канале  
«Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.





## НАЗНАЧЕНИЯ

## Новые портфели — новые задачи

В комсоставе «КАМАЗа» — перестановки.

С 1 октября новый генеральный директор у дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкортостане. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин представил коллективу в качестве первого руководителя Николая Пронина, который уже хорошо знаком нефтекамцам: в декабре прошлого года он, будучи заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике, возглавил Совет директоров ОАО «НЕФАЗ», часто посещал завод и находился в курсе всех дел.

Накануне вступления в новую должность Николай Николаевич отметил своё 38-летие. Родом он из Бугульмы, в 1997 году с отличием окончил Казанский государственный университет по специальности «Менеджмент». Ещё студентом начал работать консультантом по маркетингу Казанского научно-технического центра международногоного общества «Форт диалог» и экспертом по ценным бумагам чекового инвестиционного фонда «Инвестфонд-диалог». В 1997 году стал управляющим ОАО «Диалог-инвестментс» (инвестиционная компания, г. Казань), с 1998 года — генеральный директор ОАО «Диалог-инвестментс», затем ООО «Диалог-консалтинг». В 2009 году стал советником генерального директора ОАО «КАМАЗ» по стратегии.

## ТЕХНОЛОГИИ

## Стал как новенький

Руслан АСАНОВ

С проблемами справляемся сами — именно таким принципом в работе привыкли руководствоваться сотрудники центральной лаборатории технологической точности завода двигателей. Здесь, например, собственными силами решили проблему снижения рекламации и дефектов на детали 015 головки блока цилиндров.

Сложность возникла несколько лет назад: работа моечно-сушильного агрегата в цехе алюминиевых деталей оставляла желать лучшего и перестала удовлетворять запросам потребителей продукции.

— Устаревшее оборудование не обеспечивало качественного мытья и продувки отверстий в головке блока цилиндров. Появилось много замечаний и нареканий, — делится с нами начальник центральной лаборатории технологической точности Владимир Борисов. — В связи с этим возникла необходимость закупки нового моечно-сушильного агрегата. Но мы пошли по другому пути и в целях экономии денежных средств решили произвести модернизацию законсервированного агрегата, предназначенного для мойки блока цилиндров двигателя.

Для этого в лаборатории была создана инициативная группа во главе с наладчиком Борисом Стяжким. Специалистам лаборатории предстояло выполнить объёмную кропотливую работу.



Модернизированный моечно-сушильный агрегат успешно работает третий месяц подряд

Стратегическая задача нового генерального директора «НЕФАЗа» — создать на Нефтекамском автозаводе центр по развитию и производству спецтехники всей корпорации. Это предполагает значительное увеличение и объёмов производства, и номенклатуры выпускаемой продукции. Сергей Когогин подчеркнул, что и технологиями, и с точки зрения профессионального уровня коллектива «НЕФАЗ» к такой ответственности готов.

Прежний многолетний руководитель «НЕФАЗа» Раис Маликов, за большой личный вклад в развитие завода удостоенный звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ», переходит на должность советника Пронина.

Генеральным директором ООО «КАМАЗэнергоремонт» стал 53-летний Гамиль Зарипов, в последний год работавший консультантом заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике. До этого камазовская биография Гамиля Шариповича, прибывшего в Челны по окончании Казанского химико-технологического института, с 1983 года была связана с прессово-рамным заводом. Здесь он прошёл путь с должности мастера цеха окраски № 2 до директора завода, который возглавлял в общей сложности девять лет.

## ОФИЦИАЛЬНО

# Подведены финансовые итоги

В Москве состоялся брифинг, на котором заместитель генерального директора — финансовый директор компании Елена Милюнова рассказала представителям федеральных СМИ о финансовых итогах ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2013 года.

### «КАМАЗ» оптимизма не теряет

Как отметила Милюнова, чистая прибыль «КАМАЗа» по международным стандартам финансовой отчётности снизилась на 8% — до 2,537 млрд рублей. Выручка предприятия в отчётном периоде составила 53 млрд рублей, снизившись на 6% к I полугодю 2012 года. Показатель ЕВГТДА составил 4,927 млрд рублей (-13%). Чистый долг «КАМАЗа» увеличился на 24% — до 12,367 млрд рублей.

Продажи КАМАЗов в I полугодии 2013 года снизились на 9% и составили 21 тыс. автомобилей, при этом

перевыполнен план по продажам автобусов — 567 единиц (рост в 2,6 раза). Милюнова напомнила, что в 2013 году «КАМАЗ» планировал продать 45 тысяч машин, но, скорее всего, этот показатель будет на 1,5 тысячи меньше.

Тем не менее, в будущее «КАМАЗ» смотрит оптимизмом, поскольку в следующем году европейская экономика будет восстанавливаться после спада, и в России рост ВВП ожидается незначительный. Поэтому «КАМАЗ» сохраняет прогноз по выручке в 2013 году на уровне 120 млрд рублей, чистой прибыли — 4,5 млрд рублей.

### Инвестиционная программа

Объём инвестиций компании сократился на 7% по сравнению с аналогичным периодом 2012 года — до 1,491 млрд рублей. За счёт собственных средств были сделаны вложения в разработку и освоение нового магистрального тягача с компонентами Daimler. По подсчётам финансового директора, инвестиционная программа «КАМАЗа» в этом году по плану составит 6 млрд рублей, в 2014-м — 10 млрд рублей. Размещать облигации объёмом до 4 млрд рублей для выполнения инвестиционной программы «КАМАЗ» сейчас

не планирует, делится Елена Михайловна. «Мы не будем размещать облигации, потому что нас банки хорошо кредитуют», — пояснила она.

### Сфокусироваться на основном бизнесе

В рамках программы развития «КАМАЗ» проводит реструктуризацию компании — за полгода автогигант прекратил участие в 55 обществах, отметила Елена Милюнова. До конца 2013 года процесс реструктуризации коснётся ещё 44 компаний. Основные непрофильные активы, вышедшие из состава компании, — футбольный клуб, лыжный курорт, библиотека. Реализация этой программы позволит «КАМАЗу» сфокусироваться на основном бизнесе по производству и продаже автобусов и грузовиков.



Сфокусироваться на основном бизнесе по производству и продаже автомобилей — наша основная задача

### О партнёрстве с Daimler

Что касается взаимоотношений «КАМАЗа» и Daimler, то первый этап стратегического сотрудничества двух компаний завершился. Немецкий автоконцерн с помощью российского партнёра в сжатые сроки сумел организовать выпуск грузовиков в стране и значи-

тельно увеличить свою долю в премиумном сегменте рынка тяжёлых грузовиков. В свою очередь, «КАМАЗ» закупает у Daimler двигатели, мосты, налажен лицензионный выпуск кабин немецкого автоконцерна. Совместно с Daimler разработан новый модельный ряд, программа повышения эффективности.

## КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН

# Оснастить идеей

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Визит корреспондента «ВК» в цех изготовления оснастки к Александру Снигирёву не удивил бригаду токарей, в которой он работает. Кайдзен-чемпион РИЗа — человек известный, в первую очередь, своим мастерством. Руководство уверено — нет такой детали, которую не смог бы выточить Снигирёв на своём станке. В этом году он подал 53 и внедрил 48 кайдзен-предложений. Пока это лучший результат на предприятии.



«Без идей по улучшению производства нам никак не обойтись», — считает Александр Снигирёв

— Без идеи невозможно выполнить производственное задание, — вводит в курс дела Александр Антипович. — Наша бригада специализируется на изготовлении оснастки, мы делаем всё — от небольших винтиков до патронов для автоматических линий. Изготавливаются различные приспособления на обычном токарном станке, а чтобы они получились качественными, перед обработкой их необходимо как следует закрепить. Как тут обойтись без дополнительного устройства, которое сначала надо придумать?

Профессию токаря Саша Снигирёв освоил быстро. Наставник был краток: назвал основные узлы токарного станка, продемонстрировал принцип его работы — и на этом курс обучения закончился. Однако через полтора месяца после устройства в конструкторское бюро электроиздучник ученик получил второй разряд, ещё через полтора — третий.

— Ты, Сашка, далеко пойдёшь, — одобительно хмыкнул учитель, узнав о его успехах.

— Не знаю, как далеко, но станок не брошу, — ответил он.

В Сарапуле перспектив для профессионального роста не было, поэтому Александр, как только услышал про стройку в Набережных Челнах, тут же решил поехать туда, чтобы себя испытать и стать настоящим профессионалом. На РИЗе «карьер-

ра» сложилась удачно — за шесть лет он отточил своё мастерство до уровня шестого разряда.

— В нашем деле главное — хорошо владеть точными науками, алгеброй, геометрией и уметь читать чертежи, — уверен Александр Антипович, — чтобы глянуть на задание и тут же представить деталь, а заодно вычислить способ её изготовления с необходимым приспособлением.

**Настоящий токарь формируется у простого токарно-винторезного станка. Только там можно научиться чувствовать металл, а значит, и понимать, какие приспособления необходимы для улучшения процесса.**

У нас скучать некогда, постоянно надо придумывать что-то новое. За это мне и нравится моя работа.

В 1976 году, когда Александр Снигирёв устроился работать на первенец «КАМАЗа», там уже успешно производились десятки наименований продукции, от инструмента до необходимых для организации труда и быта предметов. Это время ветерану «КАМАЗа» ещё запомнилось многочисленными перепланировками и перестановками оборудования, уже тогда руководство искало оптимальную схему расстановки оборудования. А вот рацпредложения, которых в голове Снигирёва рождалось множество, по его словам, внедряли редко.

словления руководства довед, что называется, до ума. — Настоящий токарь формируется у простого токарно-винторезного станка. Только там можно научиться чувствовать металл, а значит, и понимать, какие приспособления необходимы для улучшения процесса, — уверен Александр Снигирёв. — А у операторов станков с ЧПУ путь в профессию складывается совсем по-другому.

...И всё же для кайдзен-чемпиона важно не столько состояние оборудования, на котором он работает, сколько отношение к работе. Ведь рекорды, которые они побивают, требуют виртуозного владения профессией и творческого подхода к делу.

## КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ

# 56 партнёров РИЗа

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Ежегодная конференция поставщиков инструмента на РИЗе собрала 56 компаний-участников из всех уголков страны: Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Тольятти, Ярославль — лишь часть городов, откуда приехали партнёры.



Кавиев озвучил планы предприятия: «Мы пока не достигли уровня, чтобы все поставщики были сертифицированы по требованию ISO 9001, и всем своим партнёрам поставили задачу — пройти сертификацию в течение 2014 года».

Начальник отдела управления качеством и развития Производственной системы РИЗ ОАО «КАМАЗ» Павел Дмитриев рассказал о целях в области качества на 2013 год: снизить уровень дефектности инструмента собственного изготовления и покупного инструмента на 25%, повысить оценку удовлетворённости потребителей качеством инструментов. Несмотря на то, что 90% инструмента поставляют партнёры с сертифицированной системой менеджмента качества, доля дефектной продукции от несертифицированных поставщиков составляет 77%. Директор РИЗ Ришат

Почти четверть делегатов конференции — новые партнёры. «У нас 15 новых поставщиков, мы переходим к прямым поставкам. Это требование времени, целесообразное зрение цены и контроля качества», — заявил директор РИЗа Ришат Кавиев. Он открыл конференцию словами: «КАМАЗ» не может остаться в стороне от того, что происходит в мире. Россия вступила в ВТО, свободная торговля диктует свои условия. Конкурентная среда усиливается, и «КАМАЗ» совместно со своими поставщиками обязан развиваться все-сторонне, не идти вперёд, а бежать».

Участники конференции поделились своими планами.



### Антон Мисурёв, «Росмарк-Сталь»:

— Мы поставляем на «КАМАЗ» ленточные пилы и ленточнопильные станки. Цель приезда на конференцию — выслушать требования, которые есть к поставщикам, узнать об изменениях на 2014 год, обменяться опытом, мнениями, информацией. Хотим узнать о планах «КАМАЗа», чтобы предложить компании что-то новое и полезное.

### Владимир Андриянов, директор по производству компании GÜHRING:

— «КАМАЗ» — основной наш заказчик в регионе. Будем продолжать работать, поддерживать качество продукции и стремиться к тому, чтобы обеспечить «КАМАЗ» осевым режущим инструментом. На конференции планируем поближе познакомиться с производственным процессом предприятия и рассказать о себе, чтобы «КАМАЗ» обратил на нас внимание и давал больше заказов.



### Для справки

РИЗ, первенец «КАМАЗа», сегодня занимает площадь 28729 кв. метров, объём выпуска продукции на 2013 год — 1,3 млрд рублей. Численность персонала — 2070 человек.



## ПРАКТИКУМ

# А подмастерьем слабо?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Отчёты о камазовской практике курсанты Омского филиала Военной академии материально-технического обеспечения заполняли в срочном порядке под стук колёс. Во время двухнедельной практики было не до этого, каждый день нёс с собой столько впечатлений и эмоций, что даже при высокой мобильности часть интеллектуального багажа придётся отложить для детального переваривания.



Руководство вуза командует будущих офицеров на камазовскую площадку не первый раз, зная, что все их рекомендации по практическому обучению будут выполнены. В этом году по просьбе командного состава этого учебного заведения большое внимание было уделено формированию технических знаний курсантов. Месседж был принят и мак-

симально эффективно исполнен. Для этого пришлось всерьёз потрудиться как Корпоративному университету, так и службам персонала заводов и НТЦ, техническим специалистам — была разработана специальная программа обучения, включающая ознакомление со всеми основными технологическими процессами. Кроме этого, перед всеми участниками этой

программы исполняющей обязанности руководителя Корпоративного университета Гульнарой Шауклис была поставлена сверхзадача — будущие командиры российской армии должны не только узнать камазовскую технику, но и полюбить «КАМАЗ» как сильную, надёжную, современную компанию с богатой историей и большим будущим.

Курсанты побывали на всех основных заводах и изучили технологические процессы: от изготовления заготовок до сборки конечного продукта — автомобиля. Все военные технологи своё индивидуальное задание выполнили. А ещё они совершили десятки открытий: в НТЦ им показали новые разработки военной и гражданской техники, на литейном заводе ребята

впервые увидели процесс заливки металла, на кузнечном оценили уникальность линии обработки коленчатого вала.

Особенно запомнилась встреча с легендарными пилотами команды «КАМАЗ-мастер». Будущим командирам, отвечающим за эксплуатацию военной техники, наверняка пригодятся советы победителей «Дакара» по её использованию в экстремальных условиях.

Организацию обучения на «КАМАЗе» большинство курсантов оценили

по максимуму, по их словам, практика превзошла ожидания. В следующий раз они предложили включить в практику курс подмастерья у опытного рабочего на производстве, а в программу досуга — спортивные состязания с участием студентов челнинских вузов.

Остаётся надеяться на то, что тёплые воспоминания будут согревать ребят и после окончания академии, а знания, полученные на «КАМАЗе», помогут решать на службе Отечества самые сложные задачи.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## «Всё было супер!»

Это строчка из поста Владимира Ефремова, набравшего своими фотографиями и комментариями в Сети 400 лайков. Корреспондент «ВК» решил познакомиться с победителем фотобатлов поближе.



— Я всегда мечтал служить в армии, три года учился в кадетском классе, — признался Володя. — Для меня выбор профессии был очевиден — сразу после школы я решил поступать в военный вуз. В автомобильных войсках служили мои дед и отец.

Мой профиль — «Автомобиль и автомобильное хозяйство». Выпускники нашей академии обычно становятся командирами взводов, рот, если повезёт — начальниками автослужб, военными представителями на заводе. Кстати, я слышал, что в этом году двое из нашего филиала получили распределение в предста-

вительство заказчика ОАО «КАМАЗ».

В вузе я интересуюсь ремонтом военной автомобильной техники и автотехническим обеспечением войск. В автомобилях разбираюсь хорошо, потому что увлекаюсь ими с детства, в 14 лет я разбирал и собирал двигатель мотоцикла за 3,5 часа.

Производство «КАМАЗа» ошеломляет своей грандиозностью: японское и немецкое оборудование позволяет обрабатывать детали с точностью до одной тысячной миллиметра, каркасы кабин красят роботы, а как слаженно работает конвейер!

## Со странички «Я на «КАМАЗе» группы «ВКонтакте»:

«Я провёл полный анализ технологического процесса по изготовлению детали. На самом деле всё прекрасно. Персонал понимает, что требуется нам, а начальство знает, что требовать от нас», — пишет Илья Лютый. «Вчера мы познакомились с заводом двигателей. Я увидел много нового. Вообще это мой любимый предмет — «Двигатели военной техники». Я был под впечатлением и теперь попробую написать научную работу», — отзывается вдохновлённый на исследования Владимир Ефремов.

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

# Гиперболид инженера Климентьева

«КАМАЗ» пригласил в Набережные Челны одного из самых известных судомоделистов страны.

Наш город посетил мастер спорта международного класса по техническому творчеству Олег Климентьев. Председатель Федерации судомодельного спорта РТ привёз с собой двух воспитанников и модели скоростных судов. Визит эксперта такого уровня обеспечило ОАО «КАМАЗ». Цель приезда — показать челнинским ребятам достижения и возможности технического конструирования. На мастер-класс пригласили ребят из технических кружков. Платдармом для показательных выступлений мастера стало озеро в парке «Прибрежный».

«Божественные звуки, —

ахнул в толпе кто-то из мальчишек, когда спущенные на воду тримараны заревели на весь парк. — Как болиды!»

Мальчишки (среди будущих инженеров не оказалось ни одной девочки) были в восторге. Им показали устройство тримаранов, объяснили их технологические особенности и даже дали поручить. Что нужно для того, чтобы поднять интерес школьников к техническому творчеству? Олег Климентьев видит выход в создании атмосферы конкуренции: «Детям важен соревновательный момент. Как только исчезает спортивная составляющая, пропадает интерес. Начинать надо с со-



Маленькие зрители без остановки снимали всё на видео



Воспитанник Климентьева, 13-летний Артем Гурьянов, уже кандидат в мастера спорта



Мастер-«международник» Климентьев увлечен своим делом как мальчишка

Судомоделизм высокого уровня обходится дорого. Один лишь передатчик (устройство, с которого управляется модель) стоит 21 тысячу рублей, а цена готовой модели доходит до 100 тысяч.

## О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

## ...И лепёшка с кунжутом

В столовой № 16 автомобильного завода состоялся вкусный дебют: работникам предприятия презентовали новую продукцию Sodexo — лепёшку с кунжутом, нарезной и солодовый батоны.

Ассортимент был расширен по просьбам камазовцев, а разработали выпечку кондитеры Sodexo, работающие в столовых АвЗ. Новый продукт пришёлся работникам предприятия по вкусу. Сейчас опыт кондитеров с автомобильного перенимают

коллеги из генеральной дирекции, НТЦ и литейного завода.

Руководство Sodexo приглашает на мастер-классы и кондитеров других предприятий «КАМАЗа». Новая выпечка должна радовать вкусы всех работников компании.

## ШЕФСКАЯ ЗАБОТА

# Школа не прощается с тобой

Ольга ЕРАШОВА

«Уважаемый Сергей Анатольевич! Администрация, педагогический коллектив и родительский комитет МАОУ «Средняя школа № 15» выражают искренние слова благодарности за неравнодушное отношение и понимание проблем школы нашим шефам — кузнечному заводу ОАО «КАМАЗ». Благодаря оказанной шефской помощи в школе были созданы необходимые условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и сотрудников, что позволило на достаточно высоком уровне подготовить образовательное учреждение к новому учебному году», — такое письмо на днях поступило в адрес генерального директора ОАО «КАМАЗ».



Начальник штампово-инструментального корпуса Александр Пешков для ребят из 15-й школы — лучший экскурсовод в этой непростой ситуации на «кузнице» отнеслись с пониманием: по мере сил и возможностей поучаствовали в подготовке помещения.

Не только в будни обращает школа взоры в сторону своих надёжных шефов. Дни торжеств — чем не повод встретиться, познакомиться поближе? Так, весной нынешнего года «кузнецы» побывали на «Празднике чести школы». Главными его героями стали победители конкурсов и соревнований. Поразмыслив, кого из лучших отметить,

ники: многие серьёзные взрослые проекты когда-то начинались с детского технического творчества.

— Мы работаем с нашими шефами очень тесно, — говорит директор МАОУ «Средняя школа № 15» Елена Якупова. — И планов по укреплению сотрудничества ещё немало. Это и концерты, с которыми ребята готовы выступить на заводе, и знакомство с заводскими династиями. С учётом того, что наше учебное заведение расположено в центре промышленного городского

## Связь со своей подшефной 15-й школой кузнечный завод поддерживает давно и постоянно. Да и как иначе, если каждый год за парты в этой школе садятся дети камазовцев?

на кузнечном решили отдать предпочтение пятёрке олимпиадников. Действуя, что называется, с дальним прицелом, вручили ребятам подарочные сертификаты в магазины радиоэлектро-

района, есть интересные задумки по дальнейшей профессиональной ориентации школьников. Опыт шефов с кузнечного в этом смысле просто бесценен.

## ЗАБОТА

## Никто не будет одинок

1 октября в Набережных Челнах стартовала традиционная декада старшего поколения. Её открытие состоялось в ДК «Энергетик» — там прошло торжественное мероприятие «Сегодня, 40 лет спустя», посвящённое первостроителям.

Всего же за десять дней будет организовано более 90 мероприятий: это и чествования пожилых людей, оказание им необходимой помощи, и проведение «круглых столов», и благотворительные акции. Волонтёры проведут генеральные уборки в квартирах одиноких челнинцев пожилого возраста.

ОАО «КАМАЗ» в первые дни октября также проявит особое внимание и окажет помощь своим пенсионерам. В рамках декады запланированы встречи руководителей Советов ветеранов, председателей профко-

мов со старшим поколением камазовцев, для них будут организованы чаепития, концертные программы, будет предложено посещение камазовских музеев, городских кинотеатров, Органного зала, театра «Мастеровые». Тяжелобольных пенсионеров представители компании навестят дома, по случаю праздника преподнесут им продукты и наборы.

\*\*\*

Сегодня в Татарстане проживает 173 человека, возраст которых составляет 100 и более лет. В Набережных Челнах жителей, перешагнувших столетний рубеж, насчитывается 22. Старейшему горожанину в октябре этого года исполнится 105 лет. Кроме того, в этом году ещё пятеро челнинцев отметят столетний юбилей.

## Поможем!

Небывалое наводнение на Дальнем Востоке привело к катастрофическим последствиям. В результате паводка пострадали более 135 тысяч человек, эвакуировать пришлось более 32 тысяч. Стихия нанесла ущерб 14 тысячам домов, размытыми оказались 1600 километров дорог.

Камазовцы никогда не оставались в стороне от общей беды. Руководство и профком компании призывают оказать материальную поддержку населению Дальнего Востока.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Переломный зажим

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

27 сентября оператор автоматической линии цеха передних осей автомобильного завода правой рукой устанавливала деталь в зажимное устройство токарного

многорезцового полуавтомата, а левой повернула рычаг пневматического зажима. Оттого, что она вовремя не убрала руку, её кисть оказалась в железной хватке зажимного устройства. У пострадавшей закрытый перелом со смещением пальца.



## ПРОБЛЕМА

# Мини-академикам нужен дом

Анжелика АКУЕВА

Представьте себе ультрасовременную техническую лабораторию, полную новейшего оборудования, включая 3D-принтер (прибор, который умеет послойно выращивать объекты). Но работают там не учёные и не студенты, а челнинские школьники. Дети владеют цифровыми технологиями, конструируют технику, их модели летают, плавают, ездят. Всё это — «Детская инженерная академия». Проект стоит три миллиона и может стать гордостью города, но остановлен из-за нехватки 400 с небольшим тысяч: на ремонт денег нет.



Пока у этих ребят есть и интерес к творчеству...



...и результаты

Государство крайне заинтересовано в инженерах. В прошлом году в стране стартовала президентская программа повышения квалификации инженерных кадров. Однако поднимать престиж этой профессии нужно начинать гораздо раньше, считают на «КАМАЗе». Многие камазовские руководители в детстве занимались в кружках технического творчества. Это было популярно, мальчишки с восторгом шли на занятия. Сейчас интерес детей к инженерным специальностям гаснет. «Судя по отчётам, в кружках технического творчества занимаются не более 2% школьников. На деле их раз в 10 меньше», — считает Эдуард Жижимов, консультант за-

местителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию К. Пузырькова.

В городе, живущем машиностроением, такой спад губителен. «На «КАМАЗе» заметили — есть проблемы с набором абитуриентов на технические специальности. Из трёх одиннадцатых классов едва находится пара человек, системно интересующихся техникой, технологиями, — делится Эдуард Евгеньевич. — Взрослые и чиновники сделали всё, чтобы загубить детский интерес к творчеству. Чем могут привлечь современных детей кружки технического творчества? Оборудование там устаревшее, списанное с предприятий. Мало и преподавателей с современным

взглядом на мир. Мы понимаем, что руководитель такого кружка должен быть инженером, который работал на производстве, при этом с педагогическим талантом. И

проблемам производства с помощью дополнительного образования: была разработана программа для учащихся 4-10 классов «Детская инженерная академия», ана-

рование. Делают стендовые модели (те, которые не двигаются), приобретают технологические навыки: учатся паять, сверлить, резать, клеить. Следующие два года будущие инженеры создадут движущиеся модели, наполняя их динамикой и конструкторскими улучшениями. Третий модуль программы — создание виртуальных объектов, изготовление прототипа с учётом требований технологии производства, маркетинга и экономики: сколько будет стоить производство, окупятся ли инвестиции в производство, удовлетворит ли продукт потребительский спрос. Выпуск курсантов академии будет серьёзным: с защитой проекта, презентацией 3D-модели и прототипа.

Проект «ДИА» — потенциальная гордость Набережных Челнов. Школьники смогут развить свои инженерные таланты с помощью самых передовых технологий. Город получит высокотехнологичный «шоурум», куда не стыдно привести делегации. Челны станут центром детского тех-

Оснащение одного кабинета «Детской инженерной академии» обходится в 3 миллиона. Базой академии должен стать Центр детского технического творчества № 5. Деньги на академию нашлись в двух «карманах»: в проект вложились «КАМАЗ» и ЦДТТ — последний выиграл грант Министерства образования РТ.

Однако, хотя есть программа, деньги и специалисты, а главное, желающие учиться в академии, проект не может начать работу. Большое помещение в 65 кв. метров, выделенное Центром технического творчества под «ДИА», не приспособлено для занятий. Там требуется капитальный ремонт с заменой дверей, окон, пола, проводки, устройством принудительной вентиляции воздуха. «Зданию 38 лет, старые сети не выдержат нового оборудования, — делится Мунира Хазиева, директор центра. — Специалисты управления образования составили смету: нужно 444 тысячи».

Эту сумму учреждению взять негде. Дети не должны страдать — решили в ЦДТТ и нашли временный выход: ребята из школы № 55 и гимназии № 77 занимаются творчеством на скромной технической базе центра. Ни о каких высоких технологиях речь, разумеется, не идёт. Деньги на ремонт помещения исполком, возможно, выделит в следующем году. Или не выделит. Перспектива появления в Набережных Челнах сотен инженерно одарённых молодых людей может заставить из-за старой проводки, которую не на что отремонтировать.

## ПОДРОБНОСТИ



## Урок истории и любви

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Открытие музея на прессово-рамном заводе стало настоящим праздником и для работников, и для ветеранов.

Здесь отношение к историческим вехам особенное: на предприятии установлена мемориальная доска на месте укладки первого куба бетона при строительстве завода, ежегодно проводится конкурс профмастерства памяти Героя Соцтруда Зуфара Иманова. А теперь самые важные вехи развития предприятия, воспоминания о которых даже спустя 40 лет вызывают гордость, будут оставаться не только на бумаге. Они займут почётное место в заводском музее.

...Работники, пришедшие в рабочий полдень на открытие музея, аплодисментами встречали бывших руководителей завода — Габдрахима Замалудинова, Валерия Вакулевича, Гамиля Зарипова. Когда же красная ленточка торжественно была перерезана, каждый участник церемонии открытия музея отправился искать свидетельства своего вклада в историю предприятия.

Основу экспозиции составили архивы и экспонаты, сохранённые и переданные в дар ветеранами — начальником центральной экспериментальной лаборатории измерительной техники Валентиной Иовлевой и ведущим инженером отдела кадров Александрой Ивановой. Свою лепту в создание фондов внёс и профсоюзный комитет завода. Украсили стенды очерки, рассказы о заводе члена Союза писателей России, начальника бюро

отдела подготовки производства Бориса Казакова, Книги почёта предприятия, памятные альбомы ветеранов, а ещё вымпелы, кубки, дипломы, завоеванные на производственной, культурной и спортивной ниве.

— Как музей открыли, на душе сразу легче стало. Я ведь на завод 36 лет назад электромонтёром устроился, — делится начальник цеха ремонтнообслуживания транспортных средств и автоматизированных складов Пётр Чекржов. — Теперь есть куда прийти, успокоиться, сил душевных набраться. Посмотрите, жизнь-то прожита не зря.

А ещё уже в день открытия посыпались предложения «на вырост»:

— Конечно, раму сюда, в музей, не поместить, и каркас кабины тоже, но ведь можно сделать макеты их производства, чтобы учащиеся колледжа сначала изучили его в миниатюре.

— А ещё здесь могли бы быть личные вещи руководителей, например, нашего первого директора Валерия Николаевича Соколова...

Здесь можно уроки истории проводить и посвящать в молодые рабочие.

Некоторые советы вместе со словами благодарности тут же были занесены в книгу отзывов. Место в музее для новых экспонатов есть.



«А огонёк в глазах не погас!»

## ВСЕМ МИРОМ

## Счастье на двух колёсах

Месяц назад центр «Подросток» объявил благотворительную акцию: сбор велосипедов для детей из многодетных, нуждающихся и неблагополучных семей.

Акция на днях завершилась. Одним из дарителей стал работник литейного завода, токарь Александр Попелхов. Он передал организаторам велосипед, из которого его сын уже вырос.

«Велосипед в отличном состоянии, что же он будет стоять без дела? Решил отдать тем, кому нужно. Пусть послужит ребятам и для здоровья, и для веселья». Владелец велосипеда, 11-летний Данил, не был против. «Он даже не заметил, что транспорт забрали, — смеётся Александр, — у него теперь другие интересы».

Собранные в ходе акции пять велосипедов передадут ребятам, занимающимся в подростковых клубах города.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Боролись не по-детски

27 сентября на стадионе футбольного клуба «КАМАЗ» прошли финальные игры первенства Республики Татарстан среди групп начальной подготовки. В составе оказались ребята 2002 года рождения.



Казанцы оказались сильными соперниками. Но две ступеньки пьедестала почёта всё же наши

В соревнованиях сезона-2013 приняли участие команды из Казани, Нижнекамска, Альметьевска и Набережных Челнов. Честь автограда защищали воспитанники Регионального центра подготовки футболистов. Многие города, в том числе Набережные Челны, были представлены сразу несколькими командами.

В течение нескольких дней было проведено 10 матчей. А до финала удалось дойти только челнинским и казанским футболистам. В итоге борьбу за 3 и 4-е место

вели команды «КАМАЗ-2» и «Рубин-2», а за 1 и 2-е место боролись команды «КАМАЗ-1» и «Рубин-1».

В первой решающей борьбе удача оказалась на стороне «КАМАЗа» — счёт 2:0. Во второй борьбе повезло футболистам из «Рубина» — 1:2. По результатам всех матчей первое место завоевала команда «Рубин-1», второе занял «КАМАЗ-1», а замкнул тройку призёров «КАМАЗ-2». По традиции команды, вышедшие в финал, были награждены медалями и кубками.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ремонтно-инструментальный завод проводит набор на следующие специальности:

- токарь;
- шлифовщик;
- фрезеровщик;
- заточник;
- слесарь-инструментальщик;
- наладчик ЧПУ;
- электроэрозсионист;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь по ремонту электропогрузчиков;
- контролёр измерительных приборов и специального инструмента;
- кладовщик.

По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 8(8552) 37-20-82, 37-40-48.

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Поздравляем с Днём учителя нашего дорогого и любимого старшего преподавателя отдела по работе с персоналом Ирину Сергеевну Бутенко! Желаем успехов в работе, процветания и благополучия в семье.

*Коллектив БРП литейного завода ОАО «КАМАЗ»*

## КУРС

## Технику рисуют девочки

Завершился конкурс рисунков среди детей работников ОАО «КАМАЗ», посвящённый Дню машиностроителя. Несмотря на то, что рисуют в таких конкурсах в основном технику, все первые места достались девочкам.

**В категории до 6 лет:**

- I место — Ева Яндуганова, 5 лет.
- II место — Карим Аглямудинов, 6 лет.
- III место — Максим Воронков, 5 лет.

**В категории от 7 до 11 лет:**

- I место — Зарина Мазитова, 11 лет.
- II место — Ильмир Хабидуллин, 10 лет.
- III место — Аслан Ильбаев, 10 лет, и Вера Митюкова, 7 лет.

**В категории 12 лет и старше:**

- I место — Татьяна Самаркина, 15 лет.
- II место — Артур Тимергалин, 13 лет.
- III место — Надежда Шитова, 16 лет.

**В категории «Учащиеся художественных школ»:**

- I место — Камила Фатхуллина, 14 лет.
- II место — Ксения Зеленина, 13 лет.
- III место — Максим Кабачек, 8 лет.

**Отдельные номинации:**

- «Самая объёмная работа» — Селим Атлев, 10 лет.
- «Самый оригинальный рисунок» — Анна Невзорова, 5 лет.
- «Самый яркий рисунок» — Екатерина Кузнецова, 11 лет.



Эта работа Екатерины Кузнецовой победила в номинации «Самый яркий рисунок»



«Мой папа — камазовец!» принесла Татьяне Самаркиной первое место в старшей группе



«Радует нас спортивный КАМАЗ» Зарины Мазитовой



Работа Евы Яндугановой, победителя в младшей группе

## ПАМЯТЬ

**ГРЕЧУХА**  
**Иван Васильевич**  
16.01.1927 — 26.09.2013

26 сентября 2013 года скончался первый директор ОАО «Ремдизель» Иван Васильевич Гречуха. Иван Васильевич родился 16 января 1927 года. Начал трудовую деятельность в 1943 году в Барнауле на заводе п/я-77 токарем. Работал наладчиком, мастером, старшим мастером. В 1964 году окончил Алтайский политехнический институт по специальности «Инженер-механик» и назначен директором Государственного подшипникового завода № 14 в городе Прокопьевске Кемеровской области. В 1973 году приказом по Минавтопрому СССР переведён на «КАМАЗ», где работал заместителем директора завода двигателей. В 1978 году направлен на строительство нового уникального завода по ремонту двигателей. С 1988 года И. В. Гречуха работал в производственной фирме «КАМАЗстройиндустрия» заместителем директора завода ЖБИ по коммерческим вопросам. И. В. Гречуха принимал активное участие в общественной жизни трудового коллектива. Неоднократно избирался депутатом местных Советов народных депутатов.

Мы глубоко скорбим о смерти Ивана Васильевича. Благодаря его профессионализму наше сотрудничество в течение многих лет было неизменно успешным. Он завоевал любовь и уважение всех, кто его знал. Выражаем искренние соболезнования родным и близким.



Коллектив ОАО «Ремдизель»

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.  
Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г.  
Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».  
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА  
e-mail: Nizamieva@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наталья ОСИПОВА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета печатается офсетным способом с готового оригинал-макета редакцией «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.  
Официальный сайт ОАО «КАМАЗ»  
http://www.kamaz.ru