



ВЕСТИ КАМАЗА



Интервью с директором: Александр Калашников

2

Куда уходят рабочие руки

3

Туман мастерству не помеха

4

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Куда поедет камазовский трамвай?

Анжелика АКУЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В октябре ООО «Электротранспорт» перейдёт в муниципальную собственность. Что изменит передача старейшего транспортного предприятия города на «КАМАЗе», в самом «Электротранспорте», а главное — аукнется ли она пассажирам-камазовцам?



Руководитель ООО «Электротранспорт» Рашид Шамсудинов: — Кризис всегда несёт с собой сбой социальных программ. Во многих городах России в период кризиса трамвайное движение было закрыто. Были проблемы и у нас. Но так как мы были с «КАМАЗом», то не только выжили, но сумели и развиваться, и обеспечивать перевозки. Мы очень признательны «КАМАЗу» за поддержку все эти годы. Благодаря «КАМАЗу» мы переходим в город нормальным, рабочим предприятием со своими традициями и культурой.

В прошлом году мэр Набережных Челнов Василь Шайхразиев обратился к ОАО «КАМАЗ» с просьбой рассмотреть возможность передачи трамвайного хозяйства городу. «Решением Совета директоров от 10 сентября по договору дарения 100% долей участия в ООО «Электротранспорт» перейдут исполкому города», — сообщает Жанна Халиуллина, директор департамента по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ».

«Никаких неудобств в доставке на производство наши работники испытывать не будут. Достигнуты договорённости о том, что заводские маршруты продолжают действовать, договора на перевозку будут пролонгированы, — комментирует ситуацию Жанна Евгеньевна. — Почти во всех городах транспортное хозяйство является собственностью муниципалитета. Автопром — это бизнес. Мы как представители крупного бизнеса нацелены на зарабатывание денег. Чтобы быть эффективной, компания должна освободиться от непрофильных активов. Это принесёт пользу всему предприятию».

С тем, что от передачи предприятия выиграют все, согласен и руководитель ООО «Электротранспорт» Рашид Шамсудинов. Он считает переход на баланс города естествен-



Трамвай для челинцев останется надёжным видом транспорта

ным и нужным этапом развития предприятия: «Переход в город позволит нам развиваться. То, что мы являлись дочерним предприятием «КАМАЗа», ограничивало наше участие в федеральных программах в части развития городского электротранспорта. Набережные Челны необходимо развитие трамвая: город у нас вытянутый, и в «горловине» в районе 62-го и 32-го комплексов — постоянный перегруз проезжей части. Если провести

не могут на трамвае попасть в важные зоны города: Медгородок, торговые центры, места развлечений, институты».

Последнее расширение трамвайных путей обошлось «Электротранспорту» примерно в 80 миллионов рублей. На то, чтобы связать рельсами старый и новый город, требуется ещё порядка 600 миллионов. На днях ЕБРР уже предложил городу 800 миллионов рублей на 10 лет. По подсчётам экспертов, но-

транспорт останется для «Электротранспорта» важным направлением работы, — говорит Рашид Бадигиевич. — Мы постоянно занимаемся оптимизацией маршрутной сети в рамках договорных обязательств между нами и «КАМАЗом». А то, как мы будем ездить, зависит не от нас: мы готовы поставлять «КАМАЗу» услугу в любом объёме, который нам закажут и с которым справятся наши производственные мощности. А мы заинтересованы, чтобы мощности были загружены максимально».

В 2013 году приобретены три новых трамвайных вагона, до конца года в город должно поступить ещё семь. Поступление будет зависеть от производителя. Сейчас очередь на трамваи можно сравнить с очередью на популярные модели машин в автосалоне. «Весь мир понял, что трамвай — самый экологичный и безопасный транспорт. Трамвай при своей внешней громоздкости выполняет задачу посадки и высадки гораздо оперативнее другого транспорта, — говорит Рашид Бадигиевич. — Только трамвай может в течение 20 секунд высадить и посадить 200 пассажиров. У него преимущество на перекрёстках и он не создаёт скопления у остановок».

Достижения в цифрах

На долю ООО «Электротранспорт» приходится до 40% городских пассажирских перевозок. Протяжённость маршрутной сети — 394,2 км. Объём перевозок — 31,8 млн человек. За последние годы в предприятии был внедрён проект «Мониторинг и управление транспортными средствами». Проведена реконструкция системы энергоснабжения трамвайных линий, позволившая снизить затраты на энергоресурсы, построены новые ветки протяжённостью 2,95 километра. В перспективе предприятие планирует довести объём городских перевозок до 55% и построить 12 километров трамвайных путей.

там трамвайные линии, то, по нашим расчётам, давление на транспортную сеть снизится на 40%. Соединение старой и новой частей города обеспечит комфорт пассажирам. Сейчас челинцы ездят вкрутую,

вая «ветка» может приносить до 50-60 миллионов рублей в год, при условии обеспечения гарантированного пассажиропотока за счёт исключения параллельных маршрутов. «Обеспечение камазовцев



Самое трудное — выполнение практического задания

одного — что не хватит времени. Зато фрезеровщик Айрат Сафин, имея опыт участия в конкурсах профмастерства (в прошлом году он занял четвёртое место) спокойно выполнил задание и показал лучший результат.

Итоги соревнования жюри огласило сразу после кофе-брейка, устроенного для восполнения сил конкурсантов. Все призёры были награждены почётными грамотами, а победителям в ближайшее время будет повышен профессио-

нальный разряд и присвоена категория специалиста. Они уже доказали, что могут решать задачи, требующие профессионального мастерства. На следующем этапе конкурса, камазовском, им нужно как минимум повторить успех.

НОВОСТИ

Путин в курсе дел «КАМАЗа»

18 сентября Президент России Владимир Путин провёл в Ижевске совещание «О ходе выполнения Государственной программы вооружения на 2011–2020 годы в части оснащения Сухопутных войск вооружением и специальной техникой», в котором принял участие генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.



Несмотря на специфическую тематику совещания, Владимир Путин обратил внимание не только на «военные» моменты. Обращаясь к руководителю «КАМАЗа», он сказал: «Пользуясь случаем, что у нас здесь находятся представители промышленности, Сергей Анатольевич, вам вопрос от тех, кто любит вашу технику и постоянно её использует. Я занимаюсь разными отраслями производства, — продолжил российский президент, — вчера встречался с производителями сельхозпродукции. В ходе прямого общения один из участников встречи, водитель КАМАЗа, меня прямо спросил: «Скажите, пожалуйста, вот мы ездим на современных тракторах, комбайнах, и наши, отечественные, уже приближаются к мировым стандартам, но когда на КАМАЗе будет новая кабина?» Я сказал, что уже видел эту кабину, Сергей Анатольевич мне её показывал года полтора тому назад. А когда она уже на машинах-то появится?»

«С 1 октября начинается серийное производство автомобилей с новой кабиной», — ответил Сергей Когогин президенту.

«С 1 октября! Я думаю, что для всех, кто использует «КАМАЗы», это будет приятная новость», — удовлетворённо заключил глава государства.

И снова осень, и снова праздник!

27 сентября в ДК «КАМАЗа» пройдут главные торжества по случаю профессионального праздника — Дня машиностроителя.

По традиции со сцены прозвучат поздравления, слова благодарности и пожеланий. Кульминацией праздничной программы станет церемония награждения лучших работников компании.

В этом году звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ» удостоено 12 человек из основных подразделений автогиганта и три сотрудника из дочерних предприятий компании. Почётные грамоты ОАО «КАМАЗ» получают 69 передовиков производства, успешно работающих на основных заводах компании, и 26 представителей дочерних подразделений «КАМАЗа». На празднике будут вручены и благодарственные письма от автогиганта, их удостоены более 90 человек.

В этот день все собравшиеся в зале получают также замечательный музыкальный подарок: возможность насладиться изысканностью и очарованием авторской песни. Своим творчеством порадуют такие исполнители, как Дмитрий Бикчентаев, Дмитрий и Екатерина Бондаревы, Галина Хомчик, Константин Тарасов, братья Мишуки. Репортаж с праздника будет опубликован в одном из номеров «ВК».

Работники кадровых служб «КАМАЗа»!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Камазовские специалисты-кадровики, которых сегодня принято называть «HR-менеджеры», ведут свою родословную из отделов кадров советского образца. Но круг обязанностей современного HR-менеджера значительно шире. Держа руку на пульсе рынка труда, вы вливаете в коллектив «свежую кровь», мотивируете его и следите за соблюдением корпоративной культуры.

Ваш профессиональный праздник — хороший повод напомнить о том, что именно персонал является нашей главной ценностью. Примите глубокую благодарность всего коллектива за то, что вы, не считаясь с личными интересами и временем, находите лучшие решения на благо корпорации.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

СВОЙ ДЕНЬ

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Дана АРШИНА

Камазовские специалисты по управлению персоналом отметили свой профессиональный праздник — День HR-менеджера.



В компетенции HR-менеджеров «КАМАЗа» — подбор и наём работников

Способность организации достигать поставленных целей во многом зависит от того, насколько профессионально будет сформирован её коллектив. Направления работы службы персонала сегодня достаточно сложны и многогранны. Управлять персоналом предприятия в рамках избранной кадровой политики ОАО «КАМАЗ» — одна из главных задач, которая стоит перед коллективом камазовских специалистов. Рекрутинг, обучение и оценка персонала, наём и адаптация новых сотрудников, социальная политика компании — это и многое другое находится в компетенции HR-менеджеров. Задача не из простых, ведь на «КАМАЗе» работает около 40 тысяч человек.

Про оптимизацию

Работа по оптимизации труда в компании ведётся непрерывно. Отдельно можно отметить проект «О.Р.В.» — оптимизация рабочего времени, реализуемый на «КАМАЗе» под руководством чешского специалиста Томаша Навратила. Проект широко освещался в СМИ и наделал много шума как на предприятии, так и в городе. Однако уже через два месяца после его старта произошли реальные положительные изменения в производственных и офисных процессах на «КАМАЗе». «Мы ничего нового не делаем. Чаще всего мы отмечаем внутренний бенчмаркинг, то есть сравниваем практики между двумя аналогичными подразделениями или работниками, а также указываем зоны рабочего процесса, в которых возможны улучшения», — отметил Навратил.



Обучению и повышению квалификации персонала уделяется особое внимание

Про обучение

Обучению на «КАМАЗе» уделяется особое внимание. Например, широко используется внутренний ресурс «Портал РОСТа», бухгалтерия и экономисты проходят обучение по Международной финансовой отчётности, а инженеры — по программам Teamcenter и Unigraphics. Не остались в стороне и автоцентры: создаётся полноценная система обучения дилеров.

Кроме того, сотрудники обуча-

ются своим знаниям. В ближайшее время трое камазовских инженеров-технологов пройдут стажировку в Братиславе по программе «Производство деталей машин с использованием технологий контролируемого формирования однородных наноструктур в материале».

На развитие персонала направлена и внедрённая на предприятии процедура «Оценка силы коллектива».

Про IT-технологии

Не чужды камазовским кадровикам и IT-технологии. В своей работе они используют эффективные IT-системы, например, программный продукт «E-Staff Рекрутер», позволяющий автоматизировать большинство рутинных операций в рекрутинге. Кроме того, на «КАМАЗе» проводится тестирование на основе оценки, анализа и прогноза деловых, профессиональных и поведенческих характеристик человека. Продолжается работа по внедрению одной из лучших в мире IT-систем по поддержке управления персоналом — SAP HCM. Это и многое другое позволяет «КАМАЗу» избежать дополнительных расходов, связанных с услугами кадровых агентств.

Про HR-менеджеров

Как признаются камазовские HR-менеджеры, работа по управлению персоналом сложная, но интересная. Сегодня усложняет её, с одной стороны, ситуация на рынке труда, где наблюдается нехватка квалифицированных молодых специалистов, с другой стороны — необходимость обновления кадров компании.

Но трудности, как известно, лишь закаляют. Поэтому специалисты службы в поиске наилучших, современных и эффективных подходов для построения бизнес-процессов управления персоналом. Они продолжают изучать опыт других компаний, перенимают для «КАМАЗа» лучшее, адаптировав под потребности компании.

P.S. «Вести КАМАЗа» поздравляют блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию и всех камазовских кадровиков с профессиональным праздником. Желаем успехов в работе, новых революционных проектов, здоровья и благополучия!

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Во кузнице молодые кузнецы

Ольга ЕРАШОВА.

Не верите? После того, как в результате преобразований кузнечный завод выделился в самостоятельную структурную единицу, в составе руководящего корпуса оказались уже опытные, но по возрасту ещё молодые командиры. Средний возраст руководителей цехов, корпусов — 35 лет, директора — «плюс-минус 45». Именно сплав молодости и опыта, по мнению Александра Калашникова, возглавившего кузнечный немногим более года назад, позволяет 2,5-тысячному коллективу сохранять то, что считается главным условием благополучия — стабильность. Что же сегодня составляет предмет забот камазовской кузницы?

— **Александр Алексеевич, если литейный завод год назад оказался в центре внимания общественности по причинам проблемной ситуации, то положение дел на кузнечном позволяло, скажем так, «скромно умалчивать» о себе. Проработав до своего нынешнего назначения девять лет главным инженером, вы можете сказать: что изменилось с «наступлением суверенитета»?**

— Основной задачей завода было перенять и развить наши приоритетные направления. Появились новые функции — финансы, экономика, работа с персоналом, которые прежде находились в ведении блока «Металлургия». Когда я перешёл с должности технического руководителя на административную (в большей степени), стало очевидно, что новой команде нужно научиться думать в одном ключе.

— **Что из последних достижений кузнецов считается наиболее значимым для всего «КАМАЗа»?**

— Наверное, то, что в продолжение этого периода мы не влияли отрицательным образом на работу ни сборочного, ни обрабатывающих заводов «КАМАЗа». Задания августа наши основные кор-

пуса вообще выполнили на неделю раньше. На сегодня по году у нас — самая высокая среди заводов «КАМАЗа» зарплата. Наравне со всеми участвуем в подготовке производства и освоении нового модельного ряда. Акценты «КАМАЗа» смещаются в более тяжёлый ряд, что означает для нас более плотную загрузку тяжёлых участков.

— **Время диктует новые требования к качеству поковок?**

— Я бы сказал, что во благо кузнецам оказалось появление в автограде целого ряда камазовских СП и наш опыт работы с ними. Не то, чтобы мы никогда не знали, например, о необходимости снижения припусков на механическую обработку, о новом качестве термообработки и т.д. Но критерии, которые к нам предъявляют потребители, обязывают постоянно быть «в тонусе».

— **Над какими проблемами завод работает сейчас? Что определено в качестве задач на перспективу?**

— Правление «КАМАЗа» поставило перед нами задачу — определиться с ключевыми компетенциями в области производства горячих поковок. Мы разработали Программу развития куз-

нечного завода «Повышение эффективности производства с целью обеспечения выпуска автомобилей до 2020 года». Многие наши мощности и технологии уникальны. Например, линий штамповки коленвала и балки передней оси — всего 14 в мире, и две из них находятся у нас. Естественно, что с ними, а также с переходом на прессы большого усилия связываем наши основные направления. В среднем, в месяц производим до 750 наименований поковок. Это необычайно широкий спектр. Мировые тенденции говорят об узкой специализации, и перед нами также задача сузить ассортимент, чтобы доминировать там, где мы сильные.

— **Новые технологии приходят и на тяжёлые производства. Какие новинки планируются на «кузнице» в ближайшее время?**

— Глобальный проект — переход на тиристорные преобразователи частоты для нагрева металла под штамповку. Пока у нас используется уже не применяемый нигде в мире электромагнитный нагрев (в 70-х годах в Новосибирске оборудование изготовили специально для «КАМАЗа»). Планируем с внедрением новых технологий повысить качество, улучшить

равномерность структуры штамповки, процентов на 30 сократить затраты по электроэнергии, в разы уменьшить время на подготовку к работе — так называемого разгона линии: бывает, перед штамповкой нагреваем заготовку до получаса.

Помимо этого, планируется частичная замена и модернизация действующего кузнечного оборудования — наших прессов, в первую очередь — усилием 4000 тонн. За счёт модернизации резко могут сократиться простои оборудования, упростится задача кузнеца, уменьшится время

Крепкое здоровье, особый, мужской тип характера — то, без чего на кузнице делать нечего.

на ремонт, на наладку-переналадку прессов (на что, не секрет, порой уходит до шестисот часов). То, что можно было сделать по этой части без привлечения дополнительных средств, мы сделали, но далее уже необходима значительная модернизация оборудования с закупкой определённых узлов и механизмов. Рассчитываем изменить на высокоскоростное

резание технологию рубки металла, который греет в печах, задействованных круглослужбой. Современные дисковые пильные станки позволяют пилить заготовки с гораздо меньшими затратами. Интересные работы намечаются в инструментальном производстве, ведь точность поковки во многом обусловлена точностью оснастки.

— **Вы сказали — «что могли сделать сами — сделали». Насколько я понимаю, за счёт SMED, быстрой переналадки прессов и других инструментов лин. Как удалось «встроить» их в производственный процесс?**

— Бывая в командировках в России и за рубежом, вижу, что элементы бережливого производства применяются повсюду по-своему. Не стану уплывать в статистику, замечу лишь, что у нас изначально было принято оценивать эффективность действия Производственной системы «КАМАЗ» по такому критерию, как вовлечённость персонала. На сегодня можно сказать, что 71 человек из 100 в той или иной мере участвуют в ПСК.

— **За счёт чего руководство завода удаётся поддерживать огонёк новаторства?**

— Сильная конструкторская и технологическая службы сохранились ещё с советских времён. Каждый год участвуем в республиканском конкурсе «50 лучших инновационных идей», в этом году, единственные среди камазовских заводов, подали заявку на республиканский конкурс — премию в области качества РТ. Если человек видит, что его

старания замечают и отмечают, — это лучший стимул.

— **Кузнечно-прессовое производство — очень специфическая отрасль. Как вы справляетесь с дефицитом новых квалифицированных кадров, специалистов?**

— Выполняя собственную программу оптимизации, мы пересмотрели и занятость, и организацию рабочего времени. Притом, что у нас очень тяжёлое производство, да и график неполной рабочей недели оказался, потери по заводу минимальные, костяк профессионалов сохранили. Что касается молодёжи, в этом году выпуск головного челнинского вуза по нашей специальности — «Обработка металлов давлением» — семь человек. Из них приняли одного: мы ведь и сами предъявляем достаточно высокие требования, как профессиональные, так и человеческие. Знаете, до кузнечного завода я 17 лет работал на ПРЗ — уходил с должности начальника прессового производства. Тогда нынешний директор ПРЗ, Александр Васильевич Рыбаков, был замдиректора по качеству. Работая с ним бок о бок, я почувствовал, что значит целиком отдавать себя делу, не прощая равнодушие. Так что — пусть лучше будет один, но... стоящий!

Что касается рабочих — нашим специалистам не учат нигде, и мы делаем это сами, через институт наставничества. К нам идут, как правило, не зелёные юнцы (до 18 лет на нашем производстве вообще работать запрещено), а ребята, отслужившие в армии. Крепкое здоровье, особый, мужской тип характера — без этого на кузнице делать нечего. Иной раз поражаюсь: на улице 30-градусная жара, человек работает с металлом, разогретым до 1200°C, в спецодежде. Не до лирики. Хотя... и у нас есть люди, которые пишут стихи. Хотите — познакомлю.

ФОТОФАКТ

Многое — впервые в России



▲ Применение технологий горячей объёмной штамповки позволяет выпускать конкурентоспособную продукцию высокого качества. Работа ведётся с применением новейших инструментов. Лауреаты многих конкурсов — инженеры-технологи Алексей Мартюгин и Рустем Биктимиров (на снимке) проектируют штамповую оснастку в системе «CAD-CAM»...

...а в арсенале наладчика станков и манипуляторов с программным управлением Виктора Генералова — оборудование, на котором по 3D-моделям можно её изготовить



▲ Первые опытные работы по модернизации проведены в КПК-1. Следующий «пункт» — применение новых механизмов на прессах усилием 6300 тонн. Кузнецы намерены сделать это впервые в России



▲ Только манипулятор справится с поковкой с пылу, с жару

НАЗНАЧЕНИЯ

Новые лидеры

Новый генеральный директор с 4 сентября — в ООО «ЦФ КАМА». Им стал 37-летний Александр Захаров, до этого дня с 2011 года занимавший должность технического директора СП. Решение о назначении принято общим собранием участников ООО «ЦФ КАМА».

Александр Владимирович родился в Альметьевске, в 1995 году окончил Камский автомеханический техникум и поступил в Камский политехнический институт. Окончив его как инженер-конструктор, трудовую деятельность по специальности начал в августе 2000 года в департаменте внедрения и новых разработок ОАО «КАМАЗ» (ныне НТЦ), затем работал во Внешнеторговой компании «КАМАЗ». С марта 2008 года перешёл в ООО «ЦФ КАМА». Постоянно повышает свою квалификацию и как инженер, и как менеджер: в частности, освоил курсы «Конструкция и ремонт коробок передач «Экосплит» и «Экомид», «Управление временем», «Лидерство», «Управление производством» и ряд других. Свободно владеет английским языком, занимается немецким. Помимо языков, любит чтение, мотоциклы и тяжёлую атлетику. Женат, в семье один ребёнок.

...

Новый шеф и у ОАО «КАМАЗтехобслуживание». Решением Совета директоров предприятия его возглавил с 5 сентября Константин Поляков, который с 2009 года занимал должность генерального директора ОАО «Набережночелнинский автоцентр КАМАЗ».

4 октября Константино Ильячу исполнится 42 года. Он родился в Уфе, в 2001 году окончил Уфимский юридический институт МВД РФ.

Трудовую деятельность начал в 1989 году после окончания профтехучилища на заводе двигателей ОАО «КАМАЗ» — наладчиком автоматических линий и агрегатных станков в цехе шестерён. Служил в армии, затем — в органах внутренних дел, получил опыт работы в частном бизнесе. В 2008 году перешёл в Набережночелнинский автоцентр «КАМАЗ» заместителем генерального директора по сервису. Женат, в семье растёт сын.

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



ПРОБЛЕМА И РЕШЕНИЕ

Куда уходят рабочие руки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Поэты называют сентябрь вечером года, но жителям крупного промышленного города не до романтики. По накалу бушующих страстей он, пожалуй, даст фору любому весеннему месяцу.

Мамы девятиклассников судорожно ищут для своих чад репетиторов: опытный педагог сегодня — надежда на право выбора профессии. В колледжах корпят над статистическими отчётами, в которых отражён выбор выпускников. А на предприятиях «КАМАЗа» подводят итоги профориентационной работы. Результат хлопот, связанных с организацией производственных практик и многочисленных встреч со школьниками, студентами,

три года будет оставаться стабильной. Предприятиям «КАМАЗа» в 2014 году понадобятся наладчики станков и оборудования в механообработке, токари, фрезеровщики, шлифовщики, слесари, сварщики электросварочных и газосварочных работ, электромонтёры, операторы в производстве металлических изделий.

— Запрос смещается в сторону высококвалифицированных рабочих, — пояснила

учебных заведений есть отделения, предусматривающие начальное и среднее профессиональное обучение. И если в первом случае из его стен выходит рабочий с третьим или четвёртым разрядом, то во втором — техник-технолог, который имеет все шансы претендовать на вакансию специалиста, а затем продолжить обучение в вузе по ускоренной программе. А ещё у дипломированного специалиста есть свидетельство о присвоении ему разряда по рабочей специальности. И с учётом этого резерва можно сказать, что в городе достаточно учебных заведений, где можно получить профессию.

Другое дело — уровень подготовки, ведь рабочему на современном предприятии, например, наладчику обрабатывающих центров, зачастую приходится выполнять даже функции инженера! О том, насколько руководители колледжей озабочены востребованностью своих выпускников, можно судить в том числе по налаженности обратной связи с оперившими птенцами.

Корреспонденту, обратившемуся в колледжи и техникумы, специализирующиеся на подготовке интересных «КАМАЗу» профессий, не все спешили представить рейтинг предпоступлений дипломированных рабочих и специалистов. Одни печалились о весеннем призыве: «Прямо с выпускного отправляют в военкомат», другие предлагали информацию в обмен на рассказ в газете о трудном материальном положении.

— Отчёт о трудоустройстве выпускников с нас требует учредитель — сейчас это Министерство образования и науки РФ, поэтому мы подкрепляем статистику справками с места работы и учёбы, — заявила заместитель директора



На учащихся Камского политехнического колледжа руководители предприятий «КАМАЗа» по праву могут рассчитывать

преподавателями, родителями, отражается в показателе укомплектованности производства, в первую очередь, специалистами рабочих профессий.

«Золотые» профессии
Ситуация на рынке труда пока не в пользу работодателя, вакансий больше, чем соискателей, и потребность в рабочих руках в ближайшие

руководитель службы найма и кадрового администрирования ОАО «КАМАЗ» Ольга Виноградова. — Их «цена» особенно высока, ведь такие люди востребованы и на городском рынке труда.

Рабочие университеты
Сейчас главные поставщики квалифицированных рабочих — колледжи. В стенах этих

Дуальная система обучения распространена в Германии. Сотрудничать с образовательными учреждениями разрешено даже маленьким частным предприятиям. Ответственность за число востребованных работников и за уровень полученных знаний разделяют работодатель и заведение среднего профессионального образования.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»: 10 лет в пути

Анжелика АКУЕВА

За год автомобили компании ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ» проходят путь, равный 995 оборотам вокруг земного шара. Общий пробег автомобилей составляет почти 40 миллионов километров.

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ» — генеральный экспедитор ОАО «ТФК «КАМАЗ», ЗАО «ВТК «КАМАЗ» и ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Компания, которая перевозит региональным дилерам всю продукцию «КАМАЗа» — от запчастей до автомобилей, — появилась на свет 10 лет назад.

«Сегодня мне вспоминается 2003 год: круглый стол, три человека за ним, исписанные листки бумаги, чайные чашки, — вспоминает Александр Силантьев, один из руководителей компании. — Так зарождалась концепция будущего предприятия, родоначальником которого является Сергей Когогин, а отцом-основателем

Александр Ушенин. А сегодня компания имеет годовой оборот в миллиард рублей, штат в сотню человек и огромные планы на будущее».

Ближайшие цели «ИнтерТранс-КАМАЗ» грандиозны. «Мы успешно освоили междугородние перевозки, в планах — контейнерные и железнодорожные перевозки, — делится Игорь Заборсин, генеральный директор компании. — Самый масштабный проект, над которым мы сейчас работаем, — строительство моченого комплекса для всех машин «КАМАЗа». Он должен быть сдан в четвёртом квартале 2014 года.

Но самое главное в компании — её кадры. «У нас все сотрудники работают на 100%. Я порой прихожу сюда с большими совещаниями в девять вечера: мои сидят, работают. «Что, спрашиваю, домой не идёте?» — «Когда доделаем, тогда пойдем», — Заборсин явно гордится своей командой. Коллектив, который полностью отдаётся работе, умеет и отдыхать. «ИнтерТранс-КАМАЗ» славится своими традициями: командными тренингами, ежегодными турслётами, где проводится и конкурс песни, и конкурс бивуаков, участием в спортивных мероприятиях ОАО «КАМАЗ» и в городских мероприятиях.



Отдельное поздравление

Игорь Заборсин, генеральный директор ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»:

— Я благодарен нашему первому генеральному директору Александру Ушенину и Александру Силантьеву, который дальше развивал коллектив. И, конечно же, признателен нашей команде, которая полностью отдаётся своей работе. Поздравляю всех с замечательной датой и желаю и дальше работать в нашей компании с таким же огромным удовольствием!



Потребность в рабочих руках в ближайшие три года будет

Технического колледжа им. В.Д. Потапова по учебно-производственной работе Светлана Щербакова. — По итогам этого выпускного года сведения собраны не до конца, а в 2012 году 30% выпускников были призваны в армию, ещё 30% поступили в вузы, а остальные ребята устроились работать на предприятия «КАМАЗа».

Самый высокий результат закрепления на камазовской производственной территории — у выпускников Камского политехнического колледжа им. Л.Б. Васильева. Все студенты, обучающиеся на факультетах, связанных

выпускника, а он адаптируется к условиям, в которых будет работать.

Практическое знакомство

— Производственная практика — это хороший шанс для выпускника и производства найти и узнать друг друга. Осваивая профессию, ребята понимают, в каких условиях они будут работать, какие требования к ним предъявят, — согласен начальник отдела по работе с персоналом автомобильного завода Ильшат Хамитов. — Мы особенно тесно сотрудничаем в её ор-

Запрос предприятия сейчас смещается в сторону высококвалифицированных рабочих.

с машиностроением, идут на предприятия компании. Они успевают получить рабочую прописку до призыва в армию, потому что во время преддипломной практики (она длится от двух до трёх месяцев) трудятся на «КАМАЗе».

— Мы взяли на вооружение принцип дуальной системы образования, которая предусматривает сочетание теоретического обучения в колледже с практическим обучением на предприятии в соотношении 50 на 50, — пояснил директор Камского политехнического колледжа Рудольф Ситдилов. — Тема дипломной работы отражает проблематику того производства, куда был направлен студент колледжа на практику, а защита проходит в стенах предприятия, где он будет трудиться. Руководители уже на этом этапе могут оценить уровень подготовки

ганизации с руководством Камского политехнического колледжа и Камским государственным автомеханическим техникумом. Процесс производственной практики этих учебных заведений «заточен» под интересы производства «КАМАЗа».

Жизнь показывает: даже слесари механосборочных работ, обучившиеся на заводе, освоившие азы профессии и успешно влившись в коллектив, могут с лёгкостью уйти на другие предприятия, в автосервис. Молодёжь сейчас крайне мобильна, к тому же в Челнах у соискателей высокие требования к работодателям, поэтому очень важно правильно расставить акценты во время адаптационного периода, а в работе с учебными заведениями, да и во всех сферах жизнедеятельности нашей компании, ежедневно подтверждать статус успешного предприятия.



Бывшие руководители не забывают компанию, которой помогли подняться на ноги.

Александр Ушенин, руководитель аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ», руководил «ИнтерТранс-КАМАЗ» с 2003 по 2006-й, с 2010 по 2012 год:

— Для меня эта компания — как ребёнок. Его сначала задумяешь, потом он рождается, потом на твоих глазах растёт. Потом ты уезжаешь в командировку, но всё равно интересуешься его успехами. И, возвращаясь, видишь, что твоё отсутствие всё, что было заложено, реализуется. Сейчас предприятие встало на ноги и находится в возрасте уже не студента, а молодого специалиста. «ИнтерТранс-КАМАЗ» есть чем гордиться. Молодой руководитель, крепкий, здоровый коллектив: есть люди, которые работают на предприятии со дня основания. От всей души поздравляю компанию с первой крупной датой. Есть все основания полагать, что 15-летие «ИнтерТранс-КАМАЗ» будет отмечать как компания, работающая в международных перевозках.

Александр Силантьев, руководитель Зеленодольского автоцентра ОАО «КАМАЗ», руководил «ИнтерТранс-КАМАЗ» с 2006 по 2010 год:

— За 10 лет «ИнтерТранс-КАМАЗ» прошёл несколько этапов: этап зарождения, этап становления предприятия. Детство, проведённое в здании дачада — там был наш первый офис, юность в общежитии по адресу 1/04... Сейчас вы повзрослели и заняли хороший офис. Зрелость встретите, я надеюсь, в собственном здании. Сегодня в компании «ИнтерТранс-КАМАЗ» — сложившийся коллектив со своими традициями, развивающий принципы и задачи, которые закладывались в 2003 году. У вас есть будущее, я этому очень рад. С юбилеем вас, друзья!

ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

«КАМАЗ» ищет звёзд

Анжелика АКУЕВА

Как выучить персонал за полцены и из кого вырастают лучшие менеджеры по продажам, знают в РИПТиБе.

Каждую среду в городе проходит «Деловой обед»: мероприятие уникального формата, где за бизнес-ланчем встречаются представители власти, общественности и бизнеса. Гостями очередной неформальной встречи стали ректор Регионального института передовых технологий и бизнеса Татьяна Рахманкулова и проректор РИПТиБа Наталья Траутвейн. Руководители вуза, который обучает 12 тысяч специалистов в год, рассказали собравшимся про комплексное обучение персонала.

Гостей «Делового обеда» кадровый вопрос поднимается в городе регулярно, но заканчивается разведёнными руками и констатацией проблемы. Рустам Валеев, руководитель ассоциации начинающих предпринимателей, открыл серию вопросов наболевшим:

— Спрошу о том, что волнует здесь каждого второго: откуда брать работников? Например, менеджеров по продажам — огромнейший дефицит. Нужно их выращивать, учить, где-то искать...



«В нашем институте успешно обучают рабочим профессиям, но молодых предпринимателей сегодня интересует менеджмент», — констатирует ректор РИПТиБа Татьяна Рахманкулова (на фото слева)

— Это мой любимый вопрос, — улынулась Татьяна Валерьевна. — Я восемь лет реализовывала автомобили «КАМАЗ», организовывала отделы продаж и по своему опыту скажу: менеджеров по продажам нужно взращивать, брать выпускников института и обучать. Я принимала на работу тех, кто в студенчестве подрабатывал, например, ёлки зимой продавал. У таких людей есть мотивация заработать, — поделилась опытом ректор. Впрочем, по мнению Татьяны Рахманкуловой, денежная мотивация для сотрудников — не на первом месте.

Мнение поддержал Валеев: «Международный опыт показывает: для сотрудника западной компании важны, в первую очередь, сопричаст-

ность к большому делу, во вторую — карьерный рост, затем статус и только потом — финансовая составляющая. А вот в России статистика другая, здесь на первом месте — атмосфера и коллектив. Дорогие коллеги, помните: атмосфера, которую вы создаёте в компании, становится решающим фактором для её развития».

Чем же мотивировать сотрудника? «Работник должен видеть перспективу, — считает Рахманкулова, — понимать, что может вырасти до руководителя. Моим руководителем в своё время была Альфия Когогина, она показала нам, подчинённым, именно возможность роста».

«КАМАЗ», подчеркнули гости из РИПТиБа, открыт для молодых специалистов. «Сегодня с «КАМАЗом» сотрудничают практически все институты города. Более того, на нас самостоятельно выходят учебные заведения России. Следующим летом на «КАМАЗе» планируется организация лагеря для студентов вузов, будущих патриотов и работников ОАО «КАМАЗ», где будут выявлять звёздочек, которых мы хотели бы

видеть на предприятии», — сообщили они. А для уже работающего персонала в институте реализуется президентская программа повышения квалификации инженерных кадров. До 2014 года обучить сотрудников по этой программе будет вполнине дешевле. «Шесть учебных курсов: «Бережливое производство», «Разработка продукта», «Прототипирование», «Всеобщее управление качеством», «Организация труда», «Юниграфик» должны пройти 300 человек. Государство предоставляет участникам программы субсидию в 50%, — сообщила Наталья Траутвейн, — причём получить её может любой желающий, подав нам заявку».

НОВШЕСТВО

Трамвай на все случаи жизни

Анжелика АКУЕВА

Вслед за появлением трамваев с бесплатным Wi-Fi (он действует в трёх новых оранжевых вагонах №№ 0140, 0141, 0142) в Набережных Челнах появился трамвай с платёжным терминалом. С его помощью можно оплатить услуги ЖКХ, сотовой связи, госпошлину. Но главное удобство создано для владельцев социальных проездных — через него можно пополнить электронную транспортную карту. Терминал установлен в вагоне № 0116, работающем на маршруте № 8.



Выбор маршрута неслучаен. Представители инициатора эксперимента, компании «Галери-Мобайл», попросили ООО «Электротранспорт» предоставить для установки терминала самый востребованный маршрут. «У нас это трамвай № 6 и № 8 городского маршрута», — сообщил заместитель директора ООО «Электротранспорт» Рамин Лутфуллин. Пока такой вагон один. Развитие системы терминалов на колёсах зависит от активности пассажиров. При наличии спроса трамвайчики готовы предоставить под терминалы весь трамвайный парк.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Поражение огнём

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» произошло три несчастных случая на производстве.

Слесарь-ремонтник ЗАО «Челныводоканал», завершив 11 сентября ремонт насоса, поскользнулся на мокром полу и упал. Последствия — ушиб мягких тканей тазобедренного сустава.

На следующий день на заводе двигателей произошёл сбой цикла термической печи Holcroft. Наладчик, осматривающий агрегат, открыл окно смотрового люка. Вырвавшееся пламя обожгло лицо, шею, руки, пострадали верхние дыхательные пути.

Вывибальщик литейного завода 16 сентября снимал с поддона отливку картера. Операция привычная, но поддон был установлен неправильно — он зацепился за стоявшую рядом тару и приподнялся. Вывибальщик подошёл к поддону, начал снимать с него отливку, но центр тяжести сместился, и поддон опустился работнику на ноги. Предварительный диагноз — переломы костей стоп. Будьте осторожны!

КОНКУРС

Туман мастерству не помеха

Руслан АСАНОВ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

На «КАМАЗе» состоялся традиционный конкурс среди водителей большегрузов. Уже четвёртый раз подряд его организатором выступил логистический центр. Желающих побороться за звание лучшего водителя было, как всегда, предостаточно.

В профессиональном мастерстве и скорости вождения на этот раз соревновались 20 человек из восьми подразделений и организаций автогиганта. Больше всего соискателей на победу заявились от логистического центра.

— Из года в год в наших соревнованиях участвуют практически одни и те же подразделения, меняются лишь участники команд. Так, из участников прошлого года у нас остался только один. Оставшиеся три сотрудника будут бороться за звание лучшего впервые. Другие организации следуют по тому же принципу и регулярно обновляют свои команды, — рассказал нам начальник цеха малотоннажной техники логистического центра Андрей Сурин.

По сложившейся традиции соревнования среди водителей проходили дважды. Сначала конкурсантам предстояло сдать теорию. Для этого 12 сентября они собрались в учебном центре ОАО «КАМА-транссервис», где продемонстрировали знание правил

дорожного движения. Данный этап особых сложностей ни у кого не вызвал. Одно из главных условий — ответить на вопросы быстро и без ошибок. Кстати, лидеры соревнований наметились уже в первый день. Например, Алексей Пронин из логистического центра справился с заданием за 1 минуту 7 секунд, а Евгению Ерхову, представляющему эту же организацию, хватило 56 секунд.

Второй этап прошёл 13 сентября. На вертолётной площадке возле автомобильного завода всем участникам конкурса предстояло показать своё мастерство уже на практике. Никакие суеверия вроде пятницы, 13-го, ни густой утренний туман не стали им в этом помехой. На грузовиках, предоставленных логистическим центром, конкурсанты уверенно выполнили по восемь различных упражнений. Для получения хорошего результата водителям было необходимо получить как можно меньше штрафных баллов, постараться не сбивать стойки и



В течение нескольких часов зрители стали свидетелями 20 ярчайших выступлений. Каждый участник старался максимально эффектно и быстро выполнить задание

затратить на прохождение этапа минимум времени.

Некоторым конкурсантам за рулём грузовиков было явно не по себе. Одним из таких стал водитель ОАО «ИнтерТранс-КАМАЗ» Геннадий Проксуров:

— Обычно я работаю на полуприцепе, а не на бортовой машине, поэтому для меня были сложноваты упражнения с заездом задним ходом.

Ну а для кого-то участие в конкурсе было и вовсе первым в жизни:

— Я впервые участвую в подобном конкурсе, всё очень интересно. До сих пор испытываю мандраж после всего этого заезда. В своей работе мы ежедневно сталкиваемся с такими манёврами,

сложность лишь в том, что здесь всё надо выполнять на время, — поделился с нами водитель ОАО «ТФК «КАМАЗ» Владимир Светлицкий.

Итоги конкурса подвоились в личном и командном зачётах. Помимо этого организаторы выдвинули номинацию «Самый молодой водитель».

Обладателем «бронзы» в личном зачёте стал водитель из ОАО «КАМАтранссервис» Радик Фролов. На втором месте — Алексей Пронин из логистического центра. А победителем признан ещё один представитель логистического центра Евгений Ерхов. Для 28-летнего водителя эти соревнования стали уже третьими по счёту:

— Первые два года я занимал второе место. А сегодня удача оказалась на моей стороне. Но, несмотря на победу, сложности возникли и у меня — из-за ограниченного пространства была небольшая проблема на параллельной парковке, а всё остальное вполне привычно, — не скрывая радости, отметил победитель.

В командном зачёте на третьем месте оказалось ОАО «КАМАтранссервис». Второе и первое место занял логистический центр. Ровно через год конкурс пройдет уже в пятый раз. В честь первого юбилея организаторы пообещали организовать несколько новых этапов и упражнений в программу соревнований.



Победители состязания

СПОРТПЛОЩАДКА

Теперь вы футболисты

Руслан АСАНОВ

У 30 воспитанников Регионального центра подготовки футболистов сбылась заветная мечта — на центральной арене стадиона «КАМАЗ» они торжественно были посвящены в футболисты. Эта традиция зародилась здесь в 2007 году и поныне радует юных игроков, их родителей и тренеров. В этом году главными героями торжества стали воспитанники 2004 года рождения, прошедшие двухлетнюю подготовку в Региональном центре.

Тон празднику задали напутственные слова руководителей клуба и детской школы, тренеров, а также представителя генерального спонсора Регионального центра. Поздравить

участников праздника приехала руководитель департамента по управлению собственностью Жанна Халиуллина:

— Друзья, сегодня вы вступили в большую друж-

ную семью. В семью, где с вами будут делиться знаниями, мастерством и профессионализмом. «КАМАЗ» также готов предоставить вам все возможности, чтобы вы в будущем стали гордостью не только футбольного клуба и города, но и нашей страны.

После официальной части спортивного праздника последовали развлечения и игры. Юные спортсмены продемонстрировали великолепные навыки владения мячом. Как оказалось, два года подготовки для них не прошли даром, все элементы футбольного мастерства

зрители принимали бурными аплодисментами. Чуть позже мальчишкам представилась возможность показать свою сплочённость — разделившись на две группы, они приняли участие в увлекательных конкурсах. Кульминацией происходящего торжества стало произнесение ребятами традиционной клятвы футболиста, а также вручение именных футболок.

Своими впечатлениями новоиспечённые игроки поделились с корреспондентом «БК».

Артур Гараев: — Мне очень понравился сегодняшний праздник. Надеюсь, моя мечта стать

профессиональным и знаменитым футболистом непременно исполнится.

Булат Гатин: — Праздник у нас прошёл интересно. Теперь мы стали настоящими футболистами.

Георгий Андреев: — А мне понравились конкурсы. Мы с ребятами старались делать всё быстро, чтобы опередить другую команду.

Завершился праздник футбольными матчами между юными спортсменами и их родителями. Всё было как в настоящей игре: и борьба, и накал страстей. Но в конечном счёте победила дружба.



У этих девятилетних мальчишек за плечами по два года футбольной подготовки. А все победы — впереди

ОБЪЯВЛЕНИЕ

КАМАЗ из детства

Профсоюзный комитет продолжает приём работ на конкурсе детского рисунка, посвящённый Дню машиностроителя.

Представить можно произведение, выполненное в любой технике с использованием разнообразных живописных и графических материалов, формата А3 и А4. Жюри конкурса

оценит в первую очередь соответствие работы тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла, технику исполнения, композицию.

Лучшие рисунки украсят фойе ДК «КАМАЗа» в праздничный вечер, посвящённый Дню машиностроителя, а их авторы будут награждены памятными подарками и грамотами.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Коллектив инженерного центра выражает благодарность сотрудникам и руководителю департамента специализированной техники и содержания автомобильных дорог А.П. Мелехину за оперативное решение вопроса по благоустройству пешеходной дороги у здания инженерного центра.

ОТДОХНЁМ?

Осенний сюжет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Каникулы уже закончились, а желание вспомнить самое интересное из смены в «Саулыке» вновь объединяет ребят. Они списываются в соцсетях и встречаются, чтобы обсудить самые яркие впечатления солнечного лета и обменяться новостями. Так и рождается дружба.

В лагере «Солнечный» и «Крылатый» оздоровительного комплекса «Саулык» ЗАО «КАМАЗжилбыт» получили путёвки 1200 детей камазовцев. Руководство компании вложило в полезный отдых 17695406 рублей.

И вот ещё одна новость — у детей работников компании появилась возможность провести с пользой и осенние каникулы. В финансировании расходов по организации отдыха за счёт субсидии, выделенной из бюджета Татарстана, принял участие ОАО «КАМАЗ». Эта компенсация и позволяет увеличить число отдыхающих детей без дополнительного вливания средств в социальный пакет.

С 4 по 10 ноября ЗАО «КАМАЗжилбыт» приглашает их в «Школу юного журналиста» — так будет называться профильная смена в детском оздоровительном лагере ОК «Саулык». Для соборов школьных редакций и тех, кто только хочет попробовать свои силы в журналистике, будут организованы мастер-классы корреспондентов и сотрудников служб новостей СМИ города, интервью с известными людьми, а также спортивные игры и творческие батлы.

Успеть всё будет непросто: в первой половине дня участники программы будут вместе

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

О выплате дивидендов ОАО «КАМАЗ» за 2012 год

Годовым Общим собранием акционеров ОАО «КАМАЗ» 28 июня 2013 года принято решение о выплате дивидендов в размере 69 копеек на одну акцию лицам, которые являются акционерами ОАО «КАМАЗ» по состоянию на 17 мая 2013 года.

В августе 2013 года дивиденды были отправлены почтовым переводом только тем акционерам — физическим лицам, у которых имеются сведения о почтовом адресе в реестре акционеров ОАО «КАМАЗ». Остальные акционеры должны обратиться в ООО ИФК «Каминцентр» для актуализации соответствующих сведений и получения из кассы ООО ИФК «Каминцентр» причитающейся суммы дивидендов. При себе иметь паспорт и ИНН, для работников ОАО «КАМАЗ» — пропуск. При смене фамилии, имени, отчества акционера необходимо предоставить документ, подтверждающий произошедшие изменения.

Акционерам, которые не обращались в ООО ИФК «Каминцентр» после замены



с сотрудниками городских редакций учиться «выуживать» из собеседника самые интересные факты, а во второй — готовить фоторепортажи, видеосюжеты, радионовости или наполнять интернет-контент. А каждый вечер ребят будут ждать презентации готовых проектов и развлекательная программа. Заключительный этап — награждение групп участников программы по отдельным номинациям.

Что касается путёвок, родители-камазовцы получают их бесплатно, а в целом их стоимость составляет 6300 рублей. В неё включено пятиразовое питание по санаторно-курортным нормам, проживание в комфортабельных номерах и развлекательно-познавательная программа.

Всем желающим пора обратиться в комиссию социального страхования своих подразделений. Пусть новые встречи и воспоминания об открытиях, сделанных нашими детьми, согреют их в долгие зимние вечера.

СПАРТАКИАДА-2013

Голевой отбор

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В минувшие выходные на стадионе «Гренада» завершился отборочный тур Первенства по футболу Спартакиады-2013. Путёвку в финал получили команды Филиала «Татарстан», завода двигателей, ПРЗ, ЧВК, НТЦ и РИЗ. Победитель турнира будет определён по количеству очков, набранному во время победного круга.

На новый этап некоторые из команд вышли уже со стартовым капиталом, заработанным на встречах с получившими путёвку в финал командами. Так, у Филиала «Татарстан» и НТЦ по три очка, у ПРЗ и ЧВК по одному — они сыграли вничью.

Игры отборочного тура порадовали камазовских болельщиков напряжённой борьбой и новыми сенсациями. При активной борьбе на поле не удалось забить

ни одного гола на встрече команд НТЦ и кузнечного завода. Но если конструкторы и при таком результате получили путёвку в финал, то кузнецы в число счастливыхчиков не попали. Между тем, именно эта команда была победительницей первенства по футболу в прошлом году.

Упорной была борьба и между командами охраны «КАМАЗа» и АвЗ — и тем, и другим для выхода в финал нужна была только

победа. Футболисты первой команды, забив мяч в первом тайме, удержали напор соперников и заработали три победных очка.

К сожалению, не удалось пробиться в финал команде ВТК, не раз демонстрировавшей на поле красивую игру. В отборочном туре Первенства-2013 эти футболисты не одержали ни одной победы, в их копилке пусто.

На финальные матчи Первенства-2013 на «Гренаде» профсоюзный комитет приглашает болельщиков в воскресенье, 22 сентября. А днём раньше в спортивном расписании — День здоровья на «Литейщике». С результатами встреч можно ознакомиться на информационном портале «Комета» и в газете «Вести КАМАЗа».

Соболезнование

Коллектив логистического центра ОАО «КАМАЗ» выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу преждевременной кончины помощника директора центра ФРОЛКОВА Виктора Петровича. Разделяем с вами скорбь и боль невосполнимой утраты.