



Мастерство
доказано:
на конкурсе было жарко

2

Если обед,
то комплексный

3

О туристах
замолвим мы
слово

4

С МЕСТА СОБЫТИЙ

«Комтранс-2013»: демонстрация силы

Александр ЖИДКИХ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Журнал «За рулём» назвал магистральный тягач КАМАЗ-5490 «существенным технологическим прорывом компании в производстве автомобилей для коммерческих грузоперевозок». Благодаря своим потребительским свойствам новый камазовский магистральник способен достойно представлять российский автопром как внутри страны, так и за рубежом. И это было в очередной раз доказано в рамках 12-й международной выставки «Комтранс-2013».

Основное внимание посетителей выставки, конечно же, привлекают автомобили. Они — венец конструкторской мысли, конечный итог огромного количества узлов и агрегатов, соединённых в единый организм, который в руках водителя превращается в инструмент созидания. Даже для простого посетителя, далёкого в своих представлениях от задач коммерческого автотранспорта, эти огромные машины вызывают неподдельный интерес и трепет. Где как не на выставке ещё будет возможность не просто пройтись мимо застывших «истоликов», но и подняться в кабину каждого из них, присесть и сфотографироваться на память? В повседневной действительности такое просто невозможно.

Отрадно, что на рынке коммерческого авто по-прежнему силы позиции российских автопроизводителей. Особенно ОАО «КАМАЗ», чей стенд

сойдёт более 100 автомобилей. КАМАЗ-5490 отличается повышенным комфортом, безопасностью и привлекательным дизайном. В данный проект «КАМАЗ» инвестировал



Сергей Когогин:
«До последнего времени мы в сегменте магистральных тягачей были представлены слабо, и было принято решение выводить туда качественный продукт, который соответствует всем требованиям потребителей. Выпуск КАМАЗ-5490 позволит нам укрепить позиции на рынке и увеличить долю в сегменте магистральных тягачей».

На площади более 70 тысяч квадратных метров выставочного комплекса «Крокус Экспо» свои достижения продемонстрировали свыше 400 компаний-производителей.

около 6 млрд рублей. Одним из преимуществ автомобиля станет цена — менее 3 млн рублей, что ниже стоимости основных конкурентов в России на 15–20%.

Большой интерес у посетителей вызвали и другие модели автомобилей — КАМАЗ-65206, 65802, 65207. Они помогут компании ещё больше укрепить свои позиции на российском рынке автопроизводителей. Судя по тому, что интересовалась новинками компании в основном представители предприятий и организаций, своего покупателя эти машины смогут также найти и уже в ближайшее время.

Порадовали своими новинками и «НЕФАЗ» — дочерняя компания ОАО «КАМАЗ». Немоинвенты привезли на выставку сразу два автобуса НЕФАЗ-5299 в рестайлинговом исполнении. Назначение одного из них — городские пассажироперевозки, второго — междугородние

рейсы. Внешние изменения автобусов — лишь часть проделанной работы предприятия. Внутри они также получили ряд новшеств. Прежде всего, было улучшено рабочее место водителя, салоны обоих автобусов получили новые кресла, что значительно добавило комфорта. Не забыли и об экологии — двигатели НЕФАЗов соответствуют экостандарту «Евро-4».

Отдельного внимания заслуживает техника, созданная компанией на газобаллонном оборудовании. В свете государственной политики по перевозке части автопарка страны на газ, представленный модельный ряд заставил посетителей стенд по-новому посмотреть на разработки дистрибутора ОАО «КАМАЗ» — ООО «РаритЭк». Уже сегодня «КАМАЗ» готов обесечить потребности рынка 35 моделями, работающими на компримированном природном газе — метане.

Не просто показать автомобили, но и создать одновременно атмосферу праздника — в этом, наверное, и есть главная демонстрация силы лидера российского грузового автомобилестроения — компании «КАМАЗ». Которой не страшны ни конкуренты, ни сложная ситуация в экономике.



Модели КАМАЗ-65206, 65802 и 65207 вызвали большой интерес у посетителей

ОФИЦИАЛЬНО

Президент впечатлён

Президент Татарстана Рустам Минниханов посетил выставку «Комтранс».

Президента РТ особенно заинтересовал камазовский грузовик с системой быстрой смены контейнеров, созданный для «Почты России», также Рустам Минниханов ознакомился с линейкой автобусов «НефАЗ» и с моделями, работающими на газомоторном топливе. Он посетил магазин фирменной сувенирной продукции и атрибутики с брендом «КАМАЗ» — по мнению главы республики, создание линейки такой продукции является важным шагом в маркетинговом продвижении компании. Рустам Минниханов отметил, что увиденное произвело на него хорошее впечатление.

За чистоту

Входящая в Госкорпорацию Ростех компания «РТ-Инвест» и Группа компаний «КАМАЗ» подписали меморандум о сотрудничестве в сфере производства и обслуживания спецтехники для отрасли обращения с отходами.

«КАМАЗ» станет основным партнёром поставщиком автотехники для федерального оператора по сбору и утилизации мусора, которого создаёт «РТ-Инвест». Стороны также обсудили вопрос о создании совместного пред-

приятия по производству специального оборудования для отрасли на территории России.

«Выпуск современной высокопроизводительной спецтехники в России станет частью программы по созданию централизованной системы управления и утилизации отходов. Внедрение передовых отечественных разработок позволит производить уборочную технику, которая соответствует европейским стандартам экологической безопасности», — отметил генеральный директор Ростеха Сергей Чемезов.

«Несмотря на то, что у «КАМАЗа» накоплен большой опыт по выпуску спецтехники для нужд коммунальных служб, подписание соглашения о сотрудничестве открывает для компаний большие перспективы в производстве новых видов спецтехники по сбору и утилизации отходов, — утверждает генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Сегодня потребность в оборудовании, способном перерабатывать мусор, имеет огромное экологическое значение».

И арендаторы, и резиденты

На днях центр информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ», находившийся в здании гендирекции, стал новосёлом челябинского ИТ-парка.

То, что «КАМАЗ» станет «якорным арендатором» ИТ-парка, как выразился в своё время президент РТ, планировалось изначально. Сейчас, по словам руководителя ЦИКТ Артёма Головатого, «КАМАЗ» арендует здесь довольно много ресурсов. Все критичные для бизнеса задачи полностью находятся на серверах казанского ИТ-парка, что позволило освободить камазовские серверные, загрузив новые задачами системных администраторов, собрав их в одном месте. «Мы перестали сопровождать большое количество серверного «келеза», эти функции принял на себя центр казанского ИТ-парка, — заметил ИТ-директор «КАМАЗа». — Для компании это экономия средств и возможность гибко регулировать потребность в аппаратных ресурсах. За нами осталась вся прикладная, программная часть ИТ-услуг по обеспечению работоспособности серверных систем. Став резидентами челябинской площадки ИТ-парка, мы оказались в атмосфере, которая, думаю, поможет людям измениться в сторону современного ИТ-специалиста. В силу организации рабочих мест по технологии «OpenAir» оптимизируется процесс передачи информации от руководителя до исполнителя».

Полный текст интервью «ВК» читайте на стр. 2.

НОВОСТИ

Решения Совета директоров ОАО «КАМАЗ»

В Москве состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора госкорпорации Ростех Сергея Чемезова.

Представители собственников компании рассмотрели несколько важных вопросов. Председателем Совета директоров ОАО «КАМАЗ» единогласно избран Сергей Чемезов. Выслушаны доклады об исполнении бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2013 года и о ходе реализации Программы инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на период до 2020 года. С докладом «О разработке и реализации ОАО «КАМАЗ» долгосрочной программы по обеспечению эффективного постпродажного обслуживания выпускаемой продукции двойного назначения, а также по оперативной поставке иностранным заказчикам запасных частей и комплектующих изделий» выступил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. На заседании был одобрен ряд сделок, планируемых «КАМАЗом». Также были обсуждены другие вопросы, касающиеся финансово-хозяйственной и организационной деятельности компании.

КАМАЗ-5490: первые покупатели есть

10 сентября в присутствии генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина состоялось подписание документов о реализации в лизинг первых двух партий нового магистрального тягача КАМАЗ-5490.

Десять магистральных тягачей КАМАЗ-5490 намерено приобрести одно из крупнейших транспортных предприятий России ОАО «АВТОВАЗТРАНС». Второе предприятие, которое берёт в лизинг пять новых КАМАЗов модели 5490, — ООО «КамАЗАвтомаркет», официальный дилер Камского автозавода Челябинске.



Момент подписания соглашения

НОВОСТИ

В надежде на победу

В этом году более 80 предприятий стали участниками IX открытого конкурса на соискание премий Правительства Республики Татарстан за качество. Есть среди них и камазовские подразделения — это кузнецкий завод и ЗАО «Челныводоканал».

Республиканский конкурс на соискание премий в области качества учреждён в 2003 году. Его цель — помочь руководителям и специалистам «оценить свои успехи и неудачи для дальнейшего развития организаций, как в плане получения прибыли, так и в плане формирования гармоничных отношений внутри коллектива и в обществе в целом». В заочном этапе конкурса каждая из организаций-участников представила отчёт по самооценке своей деятельности. Затем последует экспертная оценка и этап очного исследования, где коллективам предстоит подтвердить изложенные в отчётах факты и продемонстрировать экспертам реальные улучшения своей деятельности.

Для коллективов кузнецкого завода и «Челныводоканала» это уже не первый опыт участия в подобном конкурсе: кузнецкий завод в составе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» становился его дипломантом в 2006, 2007, 2008, 2011 годах. Звание дипломанта присуждалось и ЗАО «Челныводо-

канал» в 2009 и 2012 годах. Наивысшую же оценку независимых экспертов и звания лауреатов конкурса удалось получить камазовскому коллектику — «КАМАЗ-Дизель» по итогам 2006 и 2010 годов, а также ООО «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» в 2011 году.

Список предприятий-победителей конкурса будет оглашён в ноябре, в канун Всемирного дня качества.

Статус подтверждён

Статус наилучшего поставщика ОАО «КАМАЗ» по итогам работы во втором квартале 2013 года подтвердил Белорецкий металлургический комбинат, входящий в компанию «Мечел».

Оценка поставщиков в ОАО «КАМАЗ» проходит ежеквартально по показателям «Закупки», «Качество», «Техника» и «Логистика». БМК по всем перечисленным критериям получил высокие оценки потребителя, набрав в сумме 84,75 балла из 100 возможных. Это позволило присвоить металлургическому предприятию категорию АВ — наилучший поставщик.

С ОАО «КАМАЗ» Белорецкий металлургический комбинат сотрудничает на протяжении многих лет, поставляя Камскому автогиганту большой сортамент проволоки и канатов.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Здесь было жарко

Руслан АСАНОВ. Фото: Анна НОВИКОВА

10 сентября в литейном цехе № 3 производства цветного и специальных видов литья прошёл конкурс профессионального мастерства. Молодые литейщики металлов и сплавов отстаивали звание лучшего по профессии.

Традиционное приветствие и напутственные слова от членов жюри в этот раз звучали для семерых работников литейного завода. Оказаться в числе конкурсантов им удалось благодаря ответственному отношению к работе и отсутствию нарушений трудовой дисциплины. Кто-то из участников заметно волновался перед предстоящим испытанием, а кто-то был полностью уверен в своих силах, как Сергей Сергеев:

— Никакого волнения из-за сегодняшних соревнований я не испытываю. Буду делать вполне обычную повседневную работу, ведь этим я занимался уже на протяжении шести лет. Даже если не выиграю, расстраиваться не буду: как говорится, главное не победа, а участие.

Как обычно, конкурс профмастерства был разделён на две части: практическую и теоретическую. Когда был дан старт первой части, ребята поспешили на участок заливки литья в кокиль и на участок заливки литья под низким давлением. Здесь уже

на привычном для их работы оборудовании — машине под низким давлением LPM, восьмизонционной кокильной машине Fata, однопозиционном станке — уже фирмы — предоставили производство такие отливки, как картер маховика, головку цилиндра и патрубок объединительный. Одно из главных условий практической части — качественное изготовление продукции.

— Проводы подобные конкурсы, мы хотим повысить престиж рабочих профессий. Но всё же главная цель — заинтересовать наших сотрудников в том, чтобы они производили качественную продукцию. Ведь в нашем деле важно не количество, а именно качество, — поделился с нами заместитель начальника ЛЦ-3 ПЦД Рафаил Насыров.

Пока литейщики выполняли первое конкурсное задание, за их работой внимательно наблюдали члены жюри. Так, например, старший преподаватель ОРП Ирина Бутенко оценивала выполнение требований по охране труда.

— К конкурсу ребята подготовились основательно. Средства индивидуальной защиты использовались в полном объёме. Состояние рабочего места, дисциплина и культура труда были на должном уровне.

На выполнение практического задания было отведено полтора часа, после чего конкурсантам ожидала теоретическая часть. Тестовые вопросы поделили на несколько блоков: технологии, организация, охрана труда и, конечно, ПСК.

Обсудив результаты двух конкурсных заданий, члены жюри вынесли свой вердикт. На третьем месте оказался Сергей Сергеев, вторую строчку занял Альберт Фатхуллин, а абсолютным лидером среди молодых литейщиков стал Айзат Шавалиев.

Для 27-летнего рабочего победа оказалась приятным сюрпризом.

— Понапалу я даже не рассчитывал на победу. В нашем цехе все ребята достойные и абсолютно каждый заслуживает первого места. Но раз я стал победителем, значит, так распорядилась судьба. Сложности во времени соревнований у меня не возникло, вот только на рабочем месте было жарко как никогда, — с улыбкой заявил молодой литейщик.

Кстати, за первое место Айзат ожидает внеочередное повышение квалификационного разряда и денежная премия. Не останутся без премий и участники, занявшие второе и третье места. А те конкурсантам, кто не попал на пьедестал почёта, были поощрены специальными призами от профсоюзного комитета.

На выполнение практического задания было отведено полтора часа, после чего конкурсантам ожидала теоретическая часть. Тестовые вопросы поделили на несколько блоков: технологии, организация, охрана труда и, конечно, ПСК.

— Удалось ли в полной мере унифицировать заводские базы данных, информационные системы?

— Унаследованных систем очень много. Честь и хвала тем,

кто их создавал, но программы и технологии тоже «ходят на пенсию». Устаревают даже такие, как, например, КИС «Комета» или система «Док-Менеджер», благодаря которой в своё время удалось навести порядок в документообороте. Поэтому вторая цель — вывод унаследованных систем и перенос их функционала на коммерческие платформы. В качестве базовых корпоративных систем на «КАМАЗе» останутся TeamCenter, SAP и 1С. Кстати, в апреле мы отключили унаследованную систему ведения НСИ «СПС», ограничив возможность ввода данных и оставив доступ для чтения. Сейчас вся номенклатура собственного производства рождается в TeamCenter и вводится в SAP.

— А в чём здесь, как говорят молодёжь, «засада»?

— Для обеспечения целостности данных и их достоверности должна быть только одна точка ввода (мастер-данные). Это касается любой системы, иначе начинается рассинхронизация данных. Например, факт движения ТМЦ в производстве должен вводиться только в SAP.

— Что такое ЦИКТ сегодня? Поговоривали, что все услуги уйдут на сторону.

— Часть услуг уже передана аутсорсинговым компаниям, в этом нет ничего плохого, но структурные перемены внутри центра продолжаются. Он должен переродиться в инсорсинговую компанию, которая будет предоставлять ИТ-услуги «КАМАЗу» и иметь собственные ключевые компетенции, отдав на сторону только непрофильные задачи.

— Унаследованных систем очень много. Честь и хвала тем,

в силу большой территориальной распределённости ЦИКТ по объектам «КАМАЗа» и относительно недавней централизации случаются курьёзы. Иду как-то к гендирекции, вижу двух своих сотрудников, которые, пройдя навстречу друг другу, почему-то не здоровятся. Позже одного из них спрашиваю:

— Почему прошёл мимо коллеги?

В ответ:

— А кто это?

После объединения приходится знакомить всех заново — кстати, и праздники для этого используем. Люди должны знать друг друга и при необходимости уметь подставить плечо. Без команды такое подразделение неработоспособно.

КУРЬЁЗ ОТ ГОЛОВАТОГО

В силу большой территориальной распределённости ЦИКТ по объектам «КАМАЗа» и относительно недавней централизации случаются курьёзы. Иду как-то к гендирекции, вижу двух своих сотрудников, которые, пройдя навстречу друг другу, почему-то не здоровятся. Позже одного из них спрашиваю:

— Почему прошёл мимо коллеги?

В ответ:

— А кто это?

После объединения приходится знакомить всех заново — кстати, и праздники для этого используем. Люди должны знать друг друга и при необходимости уметь подставить плечо. Без команды такое подразделение неработоспособно.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Округлые формы новой платформы

В цехе № 2 Нефтекамского автозавода оборудован новый участок сборки-сварки платформ овального сечения. Здесь планируется выпускать четыре модели овальных платформ для автосамосвалов 9509, 65201-84, 6520-81, 65115-91.

Техзадание предусматривало изготовление 13 сборочно-сварочных стендов. Перед конструкторами группы проектирования была поставлена задача максимальной унификации приспособлений для сборки-сварки — с целью экономии площадей и снижения затрат на изготовление оснастки.

Планировка участка выполнена ведущим инженер-технологом Марьям Егоровой.



Участок сборки-сварки платформ овального сечения к работе готов

Не только универсальным, но и эргономичным получился весьма сложный трансформируемый стенд сборки-сварки платформ трёх моделей, который спроектировал победитель конкурса профмастерства, ведущий инженер-конструктор Данил Хайбуллин. Здесь есть возможность быстрой переналадки сварочных аппаратов на разные модели. А в результате применения конструк-

торского решения коллеги Данила (кстати, двукратного победителя професионального состязания) Сергея Балабанова, работавшего над стендом рамы 9509, удалось сэкономить порядка 55 кв. м производственных площадей: в одном стенде можно осуществлять сборку-сварку двух лонжеронов и рамы в целом.

Стенд сборки-сварки основания платформы 9509 сконструировал дипломант Всероссийского конкурса АСов 3Д-моделирования, инженер-конструктор 3-й категории Владимир Бабин. Стенд для основания остался платформ — плод трудов инженера-конструктора 2-й категории Елены Узбековой, которая также выполнила и проект стенд для бокового борта 65115-91. В проектиро-

вании других приспособлений принимали участие ведущий инженер-конструктор — руководитель группы Раис Хайбуллин и инженер-конструктор 1-й категории Людмила Сармина.

Овальные платформы, в отличие от ковшовых, имеют ряд преимуществ: более прочную, благодаря округлой форме, конструкцию, улучшенные эксплуатационные качества. При этом экономит ся металлы, в результате чего снижается себестоимость автосамосвала в целом.

Все проекты нефазовцам удалось выполнить в установленные графиком сжатые сроки. Создание участка завершено, теперь задача дочернего предприятия «КАМАЗа» — эффективно его использовать.



Слева направо: лучшие литейщики Альберт Фатхуллин, Айзат Шавалиев и Сергей Сергеев

БУДУТ ПРАЗДНИК

На здоровье!

Профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» приглашает работников организаций и подразделений компании на День здоровья, который состоится 21 сентября на базе отдыха «Литейщик». Спортивный праздник приурочен к Дню профсоюзов Республики Татарстан.

В волейбольных сражениях, гиревом спорте, армрестлинге, перетягивании каната, борьбе куреш, эстафете, стрельбе из пневматической винтовки, дартсе могут принять участие спортсмены и любители всех возрастных категорий. Подкрепиться можно будет в буфете.

Автобусы будут ждать любителей здорового образа жизни в 9 часов напротив Органного зала. Встретимся на «Литейщике»!

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



ВЕСТИ КАМАЗА

СВОЙ ДЕНЬ

Витая в «облаках», думаем о бизнесе

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

У камазовских айтишников профессиональных праздников — на выбор: День интернета, День радио и связи, День системного администратора... Поводов для встречи с директором Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Артёмом Головатым тоже набралось немало.



Артём Головатый: «Всю свою трудовую деятельность не перестаю учиться, использую для этого каждую свободную минуту. Иначе нельзя»

на «КАМАЗе» — уже в «облачах», как и часть сервиса «1С», который предоставляет директорам и сервисным центрам.

— А как настич планов модернизации камазовской телефонной сети?

— Проект открыт, он входит в третью цель — создание современной инфраструктуры. За полтора года мы должны вывести из эксплуатации старые вычислительные центры. За полтора года мы должны вывести из эксплуатации старые вычислительные центры. Для реализации этого мы определили три основополагающих процесса: планирование, реализация, сопровождение. Функции распределены между нашими внутренними департаментами. Один из них — департамент реализации проектов, наш производственный цех — советские АТС, заменив их на современные станции с поддержкой технологии IP-телефонии. Одно из её преимуществ — возможность

например, с дружественным «Даймлером», который у себя тоже планирует развертывать Microsoft Lync. Также в пилоте развернут сервис групповой работы в едином информационном поле на базе Microsoft SharePoint (<http://portal>), который станет наследником КИС «Комета».

— В юности вы удачно стартовали в ИТ с площадки Техколледжа «КАМАЗ». Без чего нет современного айтишника?

— Без постоянного обучения/самообучения! После окончания школы (в 96-м, помните, все Челны сидели без зарплаты) я поступил в Техколледж очно не только учиться, но и... работать. Тогда директор, Эдуард Андреевич Акавец, поставил условие: сдаша первый курс экстерном — разрешу. Эта очень амбициозная задача была выполнена! Хотя тогда даже интернета ещё не было.

Горжусь тем, что первая запись в моей трудовой книжке — «лаборант», готов расказать, «с чего начинается Родина». В скором времени был переведён техником-программистом, был и садомином (ещё и «ночным директором» на полстаки подрабатывал) — вёл ради возможности заниматься самообразованием компьютером дома, в личном пользовании, тогда был только мечтой). Получив красный диплом, уже на старте мог называть себя специалистом. Кстати, в этом году, когда пригласили на торжественную линейку 2 сентября, узнал, что являюсь «почётным

ПРАКТИКА

Салют технологам в погонах

На «КАМАЗ» для прохождения производственной практики прибыл отряд курсантов Омского филиала Военной академии материально-технического обеспечения. Для военных технологов, которые через два года будут отвечать за обороноспособность нашей страны, это возможность ознакомиться с уникальным производством.

За две недели все процессы, обеспечивающие выпуск машин, успешно эксплуатирующихся не один десяток лет, в том числе и в Министерстве обороны, не посты, но основную канву производства курсанты должны изучить.

Внушительные цифры, называвшие на встрече с ребятами главным технологом ОАО «КАМАЗ» — руководителем технологического центра Рафилом Хисамутдиновым: на производственной площадке работают около 18 тысяч единиц оборудования, а технологии разрабатывают 2500 специалистов, — бу-

дущих кадровых военных не испугали. Экскурсия же по опытно-промышленному производству, которую для курсантов организовал заместитель главного конструктора по работе с силовыми структурами РФ Юрий Кухаренко, только разожгла аппетит жажды до знаний ребят.

И это действительно так: судя по блиц-опросу, проведённому руководителем службы разработки персонала ОАО «КАМАЗ» Тульнарой Шауклис, практиканты хотели бы не только увидеть процесс изготовления автомобиля, но и принять в нём участие.



В соответствии с программой практики, каждый курсант получит индивидуальное задание по разработке техпроцесса и отчитается о его выполнении.

График работы у курсантов будет напряжённым: знакомство с машиностроительным производством, изучение

технологических процессов изготовления и сборки узлов и машин, технических требований, оборудования, участие в контроле качества. Поэтому одним из итогов производственной практики должна стать оценка курсантами возможностей площадки, где изготавливаются автомобили, успешно выполняя боевые задачи.

Своими впечатлениями о прохождении практики курсанты поделятся в соцсетях и на форумах, там же выявляются претенденты на победу в фотобаттлах. Об итогах практики «ВК» расскажут в следующих номерах газеты.

лие — бакалавров и магистров для автогиганта будут готовить и другие отделения.

Кстати, по окончании все они, как сообщили нам в пресс-службе вуза, получат дипломы Казанского (Приволжского) федерального университета — без конкретизации «филиал» или «институт».

Что касается конкурса на предмет названия вуза, который был объявлен после реорганизации, то пока к единому мнению руководство не пришло, остановившись на компромиссном выше-названном — НЧИ К(П)ФУ. Однако надежды придумать что-нибудь поинтереснее не оставляет.

КОНКУРС



Команда кузнецом к соревнованиям готова

Шансы стать лучшими велики

Команде из девяти человек — все они работники кузнецового завода — предстоит защитить честь «КАМАЗа» и Набережных Челнов в республиканских соревнованиях нештатных аварийно-спасательных формирований.

Прошёл говоря, отрядов, сформированных из работников различных предприятий, которые в случае чрезвычайных ситуаций должны помочь профессиональным спасателям. Свои теоретические знания и практические навыки в ликвидации различных ЧС должны будут показать

санитары, связисты, разведчики.

Впервые команда-формирование с кузнецовым заводом приняла участие в республиканских соревнованиях в 2011 году, удастившись четвёртого места.

Спустя год был третий результат. По словам помощника директора кузнецового завода по ГО и ЧС Ларисы Фадеевой, в этом году у её подопечных есть все шансы потеснить сильнейших соперников из Казани, Нижнекамска и Зеленодольска, ведь не зря команда трижды признавалась сильнейшей по итогам общекамазовских соревнований разведывательных формирований.

ТРАВМЫ

Берегите ваши руки!

Первая декада сентября закончилась несчастным случаем на прессово-рамном заводе.

В цехе холодного выдавливания 10 сентября оператор автоматических и полуавтоматических установок во время работы на фрезерном станке решила поправить деталь в зажимном устройстве. Удерживая заготовку правой рукой, другой рукой женщина повернула рукоятку пневматического зажимного устройства. Сработавшее устройство частично оторвало работницу три пальца правой кисти.

НА ПРИЁМ К ДЕПУТАТУ

Точка в деле поставлена. Права восстановлены

Депутат Государственного Совета РТ, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырков продолжает вести встречи с горожанами в общественной приемной.



Как правило, к депутату обращаются с проблемами, которые решить самостоятельно у людей нет возможности. Так, в третьем квартале этого года основные вопросы касались нарушений жилищных прав (80%) и оказания благотворительной помощи (15%).

Одним из ярких примеров депутатской инициативы стало решение, вынесенное Набережночелнинским городским судом, которым удалось добиться восстановления жилищных прав членинца. С 2007 года человек не мог оформить права на жилое помещение, полученное по программе социальной ипотеки, реализуемой при участии НО «Государственный жилищный фонд» (НО «ГЖФ»). В судебных тяжбах, для которых с 2009 года, точка была поставлена на только 4 сентября 2013 года.

Проблема же заключалась в том, что единственным решением в сложившейся ситуации могло быть обращение НО «ГЖФ» с исковыми требованиями в суд. Под весом многочисленных депутатских обращений удалось убедить НО «ГЖФ» предпринять исковые требования и обеспечить непосредственное участие его представителей в судебных процессах.

В ходе работы юристами общественной приемной

были подготовлены все необходимые проекты процессуальных документов. Членинцу, обратившемуся за депутатской помощью, было обеспечено бесплатное правовое сопровождение.

Таким образом, депутатская инициатива способствовала вынесению положительного решения Набережночелнинским городским судом. Данный документ позволил членинцу оформить права на жилое помещение.

Общественная приемная депутата Государственного Совета РТ Кирилла Пузыркова находится по адресу: Набережные Челны, ул. Ш. Усманова, дом 112 (49/09). Запись на прием производится ежедневно по тел. 8 (8552) 45-27-00.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Спецкурс для журналистов

Ольга ЕРАШОВА

Можно ли применить инструменты бережливого производства в редакции газеты? Этим вопросом в день открытия на «КАМАЗе» Фабрики процессов задались сотрудники... нет, не «Вестей КАМАЗа», которые давно вовлечены в процесс и наравне со всеми заводчанами стремятся выполнить «план по кайдзенам», а «Вечерних Челнов». И пригласили камазовских Lean-тренеров. На прошлой неделе «введение в лин» состоялось — сначала на «КАМАЗе», а затем и в собственном офисе. В целях повышения эффективности деятельности.

Для выполнения этого заказа Центр Lean-компетенций «КАМАЗа» откомандировал Андрея Зырянова, мастер-класс которого был посвящён Lean как системе, и Михаила Поликарова, который провёл стандартный тренинг познакомив журналистов с принципами «5S». Кстати, наведение порядка на рабочих местах обернулось множеством «открытий» и вызвало немало смеха у впечатлительных «студентов».

Как рассказал Андрей Михайлович, несмотря на то, что редакционная деятельность весьма специфична по сравнению с реальным производством и даже офисом, проблемы,

обозначенные руководством, вполне укладываются в классификацию Lean, потому что процессы везде похожи. Выявились и все семь видов потерь, и несовершенство планирования, и возможности «быстрой переналадки», и необходимость стандартизации процессов.

Хотя журналистика считается творческой профессией, Lean-тренер по камазовски сравнил процесс создания и выпуска очередного номера газеты со... штамповкой деталей рамы, а сама редакция напомнила ему предприятие оптовой торговли.

— Производственная система есть всегда, на любом



— «Вести в редакцию» как раз укладывается в камазовское кredo «Делись открыто, перенимай гордо»: Lean-тренеры провели этот курс в рамках работы Межрегиональной общественной организации «Lean», которую возглавляет первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Клочков.

НОВОСТИ

Институт университета: перемены в учёбе

Ольга ЕРАШОВА

В главном вузе автограда новый учебный год ознаменован очередными структурными изменениями.

Отныне в Набережночелнинском институте Казанского (Приволжского) федерального университета — таково его официальное название после объединения филиала КФУ и ИНЭКА — не будет привычных факультетов. Вместо них учреждены шесть

отделений: автомобильное, строительное, отделение энергетики и информатизации, экономическое, юридическое, социально-гуманитарное. Вместо пяти будет действовать один колледж — инженерно-экономический. Ряд прежних факультетов преобразован

в кафедры, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

из кафедр, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМиИТ вошёл в состав отделения энергетики и информатизации, объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими называниями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция. Одно

</div

ЭХО ПРАЗДНИКА

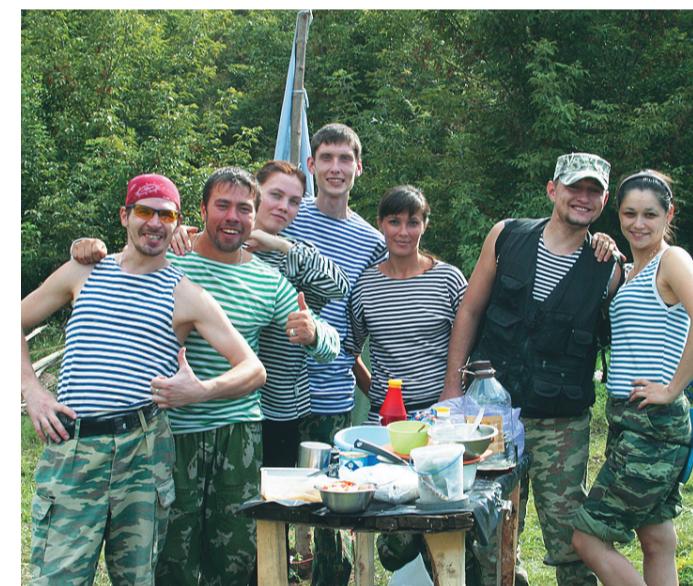
Самому юному туриstu «КАМАЗа» — два месяца

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На обочине дороги, огибающей Боровецкий лес, установлен указатель «на туристический слёт». Впрочем, сине-зелёное море палаток и дымок от костра видны и так: ежегодный туристический камазовский слёт собрал больше сотни человек.

Инженеры-технологи, фрезеровщики, наладчики приехали на очередной камазовский турслёт. Самые нетерпеливые туристы заселились на берег Шильны на кануне вечером, несмотря на отвратительную погоду. За энтузиазм погода 7 и 8 сентября выдала бонус в виде солнца и тепла. Настроение у всех прекрасное, аппетит зверский и вообще — зря не взяли купальники. «Ты ешь прямо из ведра, посуду не пачкай. У тебя же миска такого же размера», — смеются над коллегами в команде ТФК. Но сидеть у котла особо некогда. Организаторы заготовили конкурсов столько, что гречку с тушёнкой приходится жевать буквально на ходу. Визитка, конкурс туристской моды, конкурс песни, конкурс поваров, «Домбайский бокс», зарядка, конкурс бивуаков — и всё это нужно вмести в полтора дня. С утра камазовских туристов ждёт кросс-поход: шесть километров, семь испытаний: стрелять, бегать, разбирать-собирать палатку, определять на глаз расстояние до деревьев. Всеми командами носятся по лесу, пугая грибников и местных жителей на квадроциклах.

Строгий регламент «Домбайского бокса» информирует о главном: размер участников не имеет значения, судейство — будет. Главный судья, представитель профкома Рафис Харисов, всё время на ринге. «Междум прочим, наибольшей опасности подвергается рефери, — сочувствуют болельщики. Того и гляди отзовутся». Харисов действительно ежесекундно рискует попасть под раздачу ковриками: участники лупят что придется: противника, зрителей, ограждение.



«Литая звезда» литейного завода. Команда в тельняшках заняла второе место

«Домбайский бокс» прибавлял и много очков, но вызвал много интереса. Правила простые: с завязанными глазами нужно колотить соперника свернутым в рулон походным ковриком. Побеждает тот, кто чаще попадает по противнику

Конкурс бивуаков проходит как финал чемпионата мира, в несколько этапов. «Дрова должны быть аккуратно сложены, под костёр выкипана яма, мусор собран и вообще: порядок, комфорт и красота», — поясняет критерий туристического ююта Рафис. В красоте преуспел завод двигателей: команда украсила стоянку шариками, превратив её в шапито. На конкурс туристской моды камазовцы выставили одежду «на все сезоны»: от трусов из фольги до многослойного наряда «мама собрала на турслёт». «Паразиты» показали выездную церемонию «Сделай сам»: им досталось третье место

Зомби-апокалипсис, а команда завода двигателей философски выдала: «Сомневаться в нашей победе — все равно, что сомневаться в том, что «КАМАЗ» делает качественные автомобили».

Как и в прошлом году, победила команда ПРЗ «Паразиты». Молодёжная организация ОАО «КАМАЗ» вручила им кубок, а каждый участник команды-победителя получил сертификат на 1000 рублей. Выступавшие с девизом «Мы ещё размножаемся!» «Паразиты» привезли с собой «галисман» — двухметрового Ярослава Кульбина. Вечером спящего микротуриста увезли домой и обещали привезти на следующий год.

ВАША ПЕНСИЯ

Двойной доход: вторая пенсия для работников «КАМАЗа» — реальность

Задайте себе вопрос «Хочу ли я иметь вторую пенсию?»

Полагаю, ответ будет утвердительным у всех без исключения.

Размер второй пенсии зависит от суммы накоплений. Чем раньше вы задумаетесь об этом, тем больше будет дополнительный доход.

Накопите дополнительную, «камазовскую», пенсию по-может предприятие: с 2006 года на «КАМАЗе» действует Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников. Для реализации этой программы предприятие заключило договор с Негосударственным пенсионным фондом «Первый промышленный альянс».

Откуда же берутся деньги на дополнительную пенсию? Она складывается из двух источников: из средств и ра-

ботника, и предприятия. От сотрудника требуется только одно: ежемесячно перечислять из зарплаты на свой счёт в НПФ «Первый промышленный альянс» не менее 2%, или 200 рублей. «КАМАЗ» добавляет три вида взносов. Во-первых, плюсует к счёту работника сумму, равную его взносу, но не более половины ежемесячной зарплаты в год. Во-вторых, добавляет по 100 рублей за каждый отработанный на «КАМАЗе» год (при стаже не менее пяти лет). И,

адрес Набережночелинского филиала НПФ «Первый промышленный альянс»: 1/07, 4 п., 3,5 эт. Тел.: 37-45-95, 39-59-37.

«Первый промышленный альянс», накопительная часть составляет 6%. Для тех, кто ещё не решился на договор с НПФ, с 2014 года она составит 2%.

«КАМАЗ» уже перечислил в пользу участников пенсионной программы около 680 млн рублей, при этом самими работниками было

перечислено в фонд более 200 миллионов. Сейчас «камазовскую» негосударственную пенсию получают уже 7000 человек, а её размер увеличился за последние пять лет в два раза.

Во время отборочного тура игры будут проходить по круговой системе — в финал из каждой группы выйдет по два претендента, набравших наибольшее количество очков.

Заключительная часть первенства будет представлять собой ещё один круговой тур, по итогам которого и определят чемпионов.

Результат первого матча

первенства стал первой сенсацией.

Команда Филиала

«Татарстан», возглавляемая

Валерием Пушкаревым, обыграла чемпиона 2011 года и сребряного призёра 2012 года по большому футболу — команду завода двигателей. Но в других встречах фавориты подтвердили свой статус, обыграв более слабых соперников. В результате по шесть очков в свою копилку внесли команды «Челниноводоканала», НТЦ и ПРЗ, по три завоевали футболисты

завода двигателей, литейного и кузнечного заводов и Филиала

«Татарстан».

— В следующие выходные состоятся оставшиеся

встречи отборочного тура,

они и определят финалистов, — пояснил заведующий

оргкомитетом и на работе

с молодёжью профкома ОАО

«КАМАЗ» Рафис Харисов.

Борьба будет идти до последней секунды, ведь положение

в турнирной таблице при

одинаковом числе набранных

очков будет определять разницу забитых мячей.

Профком

приглашает

камазовцев на матчи

первенства.

Первая игра тура

состоится в субботу на

запасном поле № 2 в 11 часов.

С результатами встреч можно

ознакомиться на информационном портале «Комета».

За ситуацией на поле будут

следить и «Вести КАМАЗа».

Куда пойти учиться

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Технический колледж им. В.Д. Поташова» объявляет набор на базе 11 классов (до 30 лет) по специальности «Наладчик станков и оборудования в механообработке» без вступительных экзаменов.

Срок обучения — 1 год 10 месяцев.

Ежемесячно выплачивается стипендия в размере 425-600 рублей.

Программа первого курса: 6 месяцев теоретического обучения, 4 месяца производственной практики на заводах ОАО «КАМАЗ» с зарплатой в размере 4000-7000 рублей + стипендия.

Программа второго курса: 3,5 месяца теоретического обучения, 6 месяцев производственной практики на заводах ОАО «КАМАЗ» с зарплатой 5000-10000 рублей + стипендия. По итогам выпускных экзаменов присваивается 4-5 разряд по профессии «Наладчик станков с ЧПУ».

■ ■ ■

Также продолжается набор на заочное отделение по специальностям:

- 190631 — «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;
- 220703 — «Автоматизация технологических процессов и производств»;
- 151901 — «Технология машиностроения»;
- 080114 — «Экономика и бухгалтерский учёт»;
- 190701 — «Организация перевозок и управления на транспорте»;
- 230115 — «Программирование в компьютерных системах»;
- 230111 — «Компьютерные сети».

Срок обучения на базе 11 классов — 3 года 10 месяцев. Обучение платное.

Проезд трамваем №№ 3, 5 до остановки «Технический лицей», а также всеми автобусами, идущими до кузнецкого завода. Телефоны колледжа:

53-52-79, 8-927-461-24-58, 8-927-247-59-94.

ПАМЯТЬ

Коллектив департамента финансов понёс невосполнимую утрату. Безвременно обралась жизнь **БУЛЫГИНОЙ Марии Анатольевны**.

Мария Анатольевна родилась в 1962 году в Чистополе. После окончания с отличием Куйбышевского финансово-экономического института по специальности «Финансы

и кредит» начала трудовую деятельность экономистом в Волгограде.

С 1989 года Марина Анатольевна трудилась во Внешнеторговой фирме «КАМАЗ». Она прошла яркий профессиональный путь от экономиста до начальника бюро валютных операций департамента финансов ОАО «КАМАЗ»,

была квалифицированным, опытным специалистом. Её отличали профессионализм, преданность делу, целеустремлённость...

Светлая память о Марии Анатольевне навсегда останется в сердцах её коллег. Мы глубоко скорбим вместе с родными и близкими о её кончине.



Анатольевны Булыгиной и выражаем им искреннее соболезнование.