



ВЕСТИ КАМАЗА

16+



**Мастерство
доказано:
на конкурсе было жарко**

2

**Если обед,
то комплексный**

3

**О туристах
замолвим мы
слово**

4

С МЕСТА СОБЫТИЙ

«Комтранс-2013»: демонстрация силы

Александр ЖИДНИХ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Журнал «За рулём» назвал магистральный тягач КАМАЗ-5490 «существенным технологическим прорывом компании в производстве автомобилей для коммерческих грузоперевозок». Благодаря своим потребительским свойствам новый камазовский магистральник способен достойно представлять российский автопром как внутри страны, так и за рубежом. И это было в очередной раз доказано в рамках 12-й международной выставки «Комтранс-2013».

Основное внимание посетителей выставки, конечно же, привлекают автомобили. Они — венец конструкторской мысли, конечный итог огромного количества узлов и агрегатов, соединённых в единый организм, который в руках водителя превращается в инструмент созидания. Даже для простого посетителя, далёкого в своих представлениях от задач коммерческого автотранспорта, эти огромные машины вызывают неподдельный интерес и трепет. Где как не на выставке ещё будет возможность не просто пройтись мимо заставших «исполинов», но и подняться в кабину каждого из них, прицениться и сфотографироваться на память?! В повседневной действительности такое просто невозможно.

Отрадно, что на рынке коммерческих авто по-прежнему сильны позиции российских автопроизводителей. Особенно ОАО «КАМАЗ», чей стенд

на «Комтрансе-2013» оказался самым большим по площади, равной 5000 квадратных метров. Даже давний партнёр Daimler, разместивший свой выставочный стенд рядом с «КАМАЗом», хоть и зазывал посетителей к себе, всё же оказался слегка в тени. А гостей оказалось немало.

В первый день открытия «Комтранса-2013» «КАМАЗ» представил долгожданную новинку — седельный тягач КАМАЗ-5490, который был впервые показан два года назад, а с осени нынешнего года начнёт серийно выпускаться. По планам компании, до конца 2013 года с конвейера завода

сойдёт более 100 автомобилей. КАМАЗ-5490 отличается повышенным комфортом, безопасностью и привлекательным дизайном. В данный проект «КАМАЗ» инвестировал



Сергей Когин: «До последнего времени мы в сегменте магистральных тягачей были представлены слабо, и было принято решение выводить туда качественный продукт, который соответствует всем требованиям потребителей. Выпуск КАМАЗа-5490 позволит нам укрепить позиции на рынке и увеличить долю в сегменте магистральных тягачей».

Старт «Комтрансу-2013» дан!

Сфера их применения широка: от спецтехники, рассчитанной на обеспечение потребностей городского хозяйства, до образцов, способных закрыть ниши в сельском хозяйстве и в нефтяной и газовой отрасли. Это направление деятельности также позволит «КАМАЗу» удерживать лидирующие позиции на российском рынке. Ведь ни у кого из конкурентов подобных аналогов автомобилей в газомоторном сегменте нет.

А ещё «КАМАЗ» умеет не просто показать свои сегодняшние возможности в производстве коммерческой автотехники, а превращает это в яркое красочное представление. Обилие танцевальных номеров и официальных мероприятий надолго задерживало у стенда «КАМАЗа» посетителей. Такого не было ни у одного участника выставки.

Не просто показать автомобили, но и создать одновременно атмосферу праздника — в этом, наверное, и есть главная демонстрация силы лидера российского грузового автомобилестроения — компании «КАМАЗ». Которой не страшны ни конкуренты, ни сложная ситуация в экономике.

около 6 млрд рублей. Одним из преимуществ автомобиля станет цена — менее 3 млн рублей, что ниже стоимости основных конкурентов в России на 15-20%.

Большой интерес у посетителей вызвали и другие модели автомобилей — КАМАЗ-65206, 65802, 65207. Они помогут компании ещё больше укрепить свои позиции на российском рынке автопроизводителей. Судя по тому, что интересовались новинками компании в основном представители предприятий и организаций, своего покупателя эти машины смогут также найти и уже в ближайшее время.

Порадовал своими новинками и «НЕФАЗ» — дочерняя компания ОАО «КАМАЗ». Нефазовцы привезли на выставку сразу два автобуса НЕФАЗ-5299 в рестайлинговом исполнении. Назначение одного из них — городские пассажироперевозки, второго — междугородные

рейсы. Внешние изменения автобусов — лишь часть проделанной работы предприятия. Внутри они также получили ряд новшеств. Прежде всего, было улучшено рабочее место водителя, салоны обоих автобусов получили новые кресла, что значительно добавило комфортабельности. Не забыли и об экологии — двигатели НЕФАЗов соответствуют эко-стандарту «Евро-4».

Отдельного внимания заслуживает техника, созданная компанией на газобаллонном оборудовании. В свете государственной политики по переводу части автопарка страны на газ, представленный модельный ряд заставил посетителей стенда по-новому посмотреть на разработки дистрибьютора ОАО «КАМАЗ» — ООО «РаритЭК». Уже сегодня «КАМАЗ» готов обеспечить потребности рынка 35 моделями, работающими на компримированном природном газе — метане.

На площади более 70 тысяч квадратных метров выставочного комплекса «Крокус Экспо» свои достижения продемонстрировали свыше 400 компаний-производителей.



Модели КАМАЗ-65206, 65802 и 65207 вызвали большой интерес у посетителей

ОФИЦИАЛЬНО

Президент впечатлён

Президент Татарстана Рустам Минниханов посетил выставку «Комтранс».

Президента РТ особенно заинтересовал камазовский грузовик с системой быстрой смены контейнеров, созданный для «Почты России», также Рустам Минниханов ознакомился с линейкой автобусов «НефАЗ» и с моделями, работающими на газомоторном топливе. Он посетил магазин фирменной сувенирной продукции и атрибутики с брендом «КАМАЗа» — по мнению главы республики, создание линейки такой продукции является важным шагом в маркетинговом продвижении компании. Рустам Минниханов отметил, что увиденное произвело на него хорошее впечатление.

За чистоту

Входящая в Госкорпорацию Ростех компания «РТ-Инвест» и Группа компаний «КАМАЗ» подписали меморандум о сотрудничестве и обслуживании спецтехники для отрасли обращения с отходами.

«КАМАЗ» станет основным партнёром-поставщиком автотехники для федерального оператора по сбору и утилизации мусора, которого создаёт «РТ-Инвест». Стороны также обсудили вопрос о создании совместного пред-

приятия по производству специального оборудования для отрасли на территории России.

«Выпуск современной высокопроизводительной спецтехники в России станет частью программы по созданию централизованной системы управления и утилизации отходов. Внедрение передовых отечественных разработок позволит производить уборочную технику, которая соответствует европейским стандартам экологической безопасности», — отметил генеральный директор Ростеха Сергей Чemezov.

«Несмотря на то, что у «КАМАЗа» накоплен большой опыт по выпуску спецтехники для нужд коммунальных служб, подписание соглашения о сотрудничестве открывает для компании большие перспективы в производстве новых видов спецтехники по сбору и утилизации отходов, — утверждает генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когин. — Сегодня потребность в оборудовании, способном перерабатывать мусор, имеет огромное экологическое значение».

НОВОСТИ

Решения Совета директоров ОАО «КАМАЗ»

В Москве состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора госкорпорации Ростех Сергея Чemezова.

Представители собственников компании рассмотрели несколько важных вопросов. Председателем Совета директоров ОАО «КАМАЗ» единогласно избран Сергей Чemezov. Выслушаны доклады об исполнении бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2013 года и о ходе реализации Программы инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на период до 2020 года. С докладом «О разработке и реализации ОАО «КАМАЗ» долгосрочной программы по обеспечению эффективного послепродажного обслуживания выпускаемой продукции двойного назначения, а также по оперативной поставке иностранным заказчикам запасных частей и комплектующих изделий» выступил гендиректор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когин. На заседании был одобрен ряд сделок, планируемых «КАМАЗом». Также были обсуждены другие вопросы, касающиеся финансово-хозяйственной и организационной деятельности компании.

КАМАЗ-5490: первые покупатели есть

10 сентября в присутствии генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когина состоялось подписание документов о реализации в лизинг первых двух партий нового магистрального тягача КАМАЗ-5490.

Десять магистральных тягачей КАМАЗ-5490 намерено приобрести одно из крупнейших транспортных предприятий России ОАО «АВТОВАЗТРАНС». Второе предприятие, которое берёт в лизинг пять новых КАМАЗов модели 5490, — ООО «КамаЗАвтоМаркет», официальный дилер Камского автозавода в Челябинске.



Момент подписания соглашения

И арендаторы, и резиденты

На днях центр информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ», находящийся в здании гендирекции, стал новосёлом челнинского ИТ-парка.

То, что «КАМАЗ» станет «якорным арендатором» ИТ-парка, как выразился в своё время президент РТ, планировалось изначально. Сейчас, по словам руководителя ЦИКТ Артёма Головатого, «КАМАЗ» арендует здесь довольно много ресурсов. Все критичные для бизнеса задачи полностью находятся на серверах казанского ИТ-парка, что позволило освободить камазовские серверные, загрузить новыми задачами системных администраторов, собрав их в одном месте. «Мы перестали сопровождать большое количество серверного «железа», эти функции принял на себя дата-центр казанского ИТ-парка, — заметил ИТ-директор «КАМАЗа». — Для компании это экономия средств и возможность гибко регулировать потребность в аппаратных ресурсах. За нами осталась вся прикладная, программная часть ИТ-услуг по обеспечению работоспособности серверных систем. Став резидентами челнинской площадки ИТ-парка, мы оказались в атмосфере, которая, думаю, поможет людям измениться в сторону современного ИТ-специалиста. В силу организации рабочих мест по технологии «OpenAir» оптимизируется процесс передачи информации от руководителя до исполнителя».

Полный текст интервью «ВК» читайте на стр. 2.

НОВОСТИ

В надежде на победу

В этом году более 80 предприятий стали участниками IX открытого конкурса на соискание премий Правительства Республики Татарстан за качество. Есть среди них и камазовские подразделения — это кузнечный завод и ЗАО «Челныводоканал».

Республиканский конкурс на соискание премий в области качества учреждён в 2003 году. Его цель — помочь руководителям и специалистам «оценить свои успехи и неудачи для дальнейшего развития организации как в плане получения прибыли, так и в плане формирования гармоничных отношений внутри коллектива и в обществе в целом». В заочном этапе конкурса каждая из организаций-участников представила отчёт по самооценке своей деятельности. Затем последует экспертная оценка и этап очного обследования, где коллективам предстоит подтвердить изложенные в отчётах факты и продемонстрировать экспертам реальные улучшения своей деятельности.

Для коллективов кузнечного завода и «Челныводоканала» это уже не первый опыт участия в подобном конкурсе: кузнечный завод в составе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» становился его дипломантом в 2006, 2007, 2008, 2011 годах. Звание дипломанта присуждалось и ЗАО «Челныводо-

канал» в 2009 и 2012 годах. Наивысшую же оценку независимых экспертов и звания лауреатов конкурса удалось получить камазовскому коллективу — «КАМАЗ-Дизель» по итогам 2006 и 2010 годов, а также ООО «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» в 2011 году.

Список предприятий-победителей конкурса будет оглашён в ноябре, в канун Всемирного дня качества.

Статус подтверждён

Статус надёжного поставщика ОАО «КАМАЗ» по итогам работы во втором квартале 2013 года подтвердил Белорецкий металлургический комбинат, входящий в компанию «Мечел».

Оценка поставщиков в ОАО «КАМАЗ» проходит ежеквартально по показателям «Закупки», «Качество», «Техника» и «Логистика». БМК по всем перечисленным критериям получил высокие оценки потребности, набрав в сумме 84,75 балла из 100 возможных. Это позволило присвоить металлургическому предприятию категорию АВ — надёжный поставщик.

С ОАО «КАМАЗ» Белорецкий металлургический комбинат сотрудничает на протяжении многих лет, поставляя Камскому автогиганту большой сортамент проволоки и канатов.

КУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Здесь было жарко

Руслан АСАНОВ. Фото: Анна НОВИКОВА

10 сентября в литейном цехе № 3 производства цветного и специальных видов литья прошёл конкурс профессионального мастерства. Молодые литейщики металлов и сплавов отстаивали звание лучшего по профессии.

Традиционное приветствие и напутственные слова от членов жюри в этот раз звучали для семерых работников литейного завода. Оказавшись в числе конкурсантов им удалось благодаря ответственному отношению к работе и отсутствию нарушений трудовой дисциплины. Кто-то из участников заметно волновался перед предстоящим испытанием, а кто-то был полностью уверен в своих силах, как Сергей Сергеев:

— Никакого волнения из-за чего-то из соревнований я не испытываю. Буду делать вполне обычную повседневную работу, ведь этим я занимаюсь уже на протяжении шести лет. Даже если не выиграю, расстраиваться не буду: как говорится, главное не победа, а участие.

Как обычно, конкурс профмастерства был разделён на две части: практическую и теоретическую. Когда был дан старт первой части, ребята поспешили на участок заливки литья в кокиль и на участок заливки литья под низким давлением. Здесь уже

на привычном для их работы оборудовании — машине литья под низким давлением LPM, восьмипозиционной кокильной машине Fata, однопозиционном станке этой же фирмы — предстояло произвести такие отливки, как картер маховика, головку цилиндра и патрубок объединительный. Одно из главных условий практической части — качественное изготовление продукции.

— Проводя подобные конкурсы, мы хотим повысить престиж рабочих профессий. Но всё же главная цель — заинтересовать наших сотрудников в том, чтобы они производили качественную продукцию. Ведь в нашем деле важно не количество, а именно качество, — поделился с нами заместитель начальника ЛЦ-3 ПЦЛ Рафаил Насыров.

Пока литейщики выполняли первое конкурсное задание, за их работой внимательно наблюдали члены жюри. Так, например, старший преподаватель ОРП Ирина Бутенко оценивала выполнение требований по охране труда.

— К конкурсу ребята подготовились основательно. Средства индивидуальной защиты использовались в полном объёме. Состояние рабочего места, дисциплина и культура труда были на должном уровне.

На выполнение практического задания было отведено полтора часа, после чего конкурсантов ожидала теоретическая часть. Тестовые вопросы поделены на несколько блоков: технологии, организация, охрана труда, система оплаты труда и, конечно, ПСК.

Обсудив результаты двух конкурсных заданий, члены жюри вынесли свой вердикт. На третьем месте оказался Сергей Сергеев, вторую строчку занял Альберт Фатхуллин, а абсолютным лидером среди молодых литейщиков стал Айзат Шавалиев. Для 27-летнего рабочего победа оказалась приятным сюрпризом.

— Поначалу я даже не рассчитывал на победу. В нашем цехе все ребята достойные и абсолютно каждый заслуживает первого места. Но раз я стал победителем, значит, так распорядилась судьба. Сложностей во время соревнований у меня не возникло, вот только на рабочем месте было жарко как никогда, — с улыбкой заявил молодой литейщик.

Кстати, за первое место Айзата ожидает внеочередное повышение квалификационного разряда и денежная премия. Не останутся без премий и участники, занявшие второе и третье места. А те конкурсанты, кто не попал на пьедестал почёта, были поощрены специальными призами от профсоюзного комитета.

В волейбольных сражениях, гиревом спорте, армрестлинге, перетягивании каната, борьбе кураш, эстафете, стрельбе из пневматической винтовки, дартсе могут принять участие спортсмены и любители всех возрастных категорий. Подкрепиться можно будет в буфете.

Автобусы будут ждать любителей здорового образа жизни в 9 часов напротив Органного зала. Встретимся на «Литейщике»!

СВОЙ ДЕНЬ

Витая в «облаках», думаем о бизнесе

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

У камазовских айтишников профессиональных праздников — на выбор: День интернета, День радио и связи, День системного администратора... Поводов для встречи с директором Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Артёмом Головатым тоже набралось немало.

Сегодня отмечается День программиста — праздник, официально учреждённый в России четыре года назад. Он приходится на 256-й день года (число два в восьмой степени), и это количество чисел можно выразить с помощью одного байта. Кроме того, новый ИТ-директор возглавил структуру... нет, не традиционные 100 дней назад, а, почитай, уже «дважды по 100».

— Артём Юрьевич, после централизации службы какие приоритеты вы определили?

— Основное предназначение ЦИКТ — сделать максимально эффективной работу группы компаний «КАМАЗ» для достижения в срок поставленных задач с наименьшими затратами, применяя информационные технологии. Доля же самих ИТ должна быть предельно оптимизирована в стоимости выпускаемой продукции. Первая цель — клиентоориентированность. Для каждого нашего сотрудника удовлетворённость клиента (будь он топ-менеджер или охранник из дальней сторожки) означает его зарплату.

Внутри центра идёт огромная работа: от стандартов функционального разделения необходимо перейти к процессному управлению. Важно, что уже сейчас сформирован принцип «одного окна» для обращения в ЦИКТ по любому вопросу: единый номер 006, один электронный адрес сервисного центра, по которому принимают заявки.

— Удалось ли в полной мере унифицировать заводские базы данных, информационные системы?

— Унаследованных систем очень много. Честь и хвала тем, кто их создавал, но программы и технологии тоже «уходят на пенсию». Устаевают даже такие, как, например, КИС «Комета» или система «Док-Менеджер», благодаря которой в своё время удалось навести порядок в документообороте. Поэтому вторая цель — вывод унаследованных систем и перенос их функционала на коммерческие платформы. В качестве базовых корпоративных систем на «КАМАЗе» останутся TeamCenter, SAP и 1С. Кстати, в апреле мы отключили унаследованную систему ведения НСИ «СПС», ограничив возможность ввода данных и оставив доступ для чтения. Сейчас вся номенклатура собственного производства рождается в TeamCenter и вводится в SAP.

— А в чём здесь, как говорят молодёжь, «засада»?

— Для обеспечения целостности данных и их достоверности должна быть только одна точка ввода (мастер-данные). Это касается любой системы, иначе начинается рассинхронизация данных. Например, факт движения ТМЦ в производстве должен вводиться только в SAP.

— Что такое ЦИКТ сегодня? Поговаривали, что все услуги уйдут на сторону.

— Часть услуг уже передана аутсорсинговым компаниям, в этом нет ничего плохого, но структурные перемены внутри центра продолжают идти. Он должен переродиться в инсорсинговую компанию, которая будет предоставлять ИТ-услуги «КАМАЗу» и иметь собственные ключевые компетенции, отдав на сторону только непрофильные задачи. В результате «первой волны»

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

КУРЬЁЗ ОТ ГОЛОВАТОГО

В силу большой территориальной распределённости ЦИКТ по объектам «КАМАЗа» и относительно недавней централизации случаются курьёзы. Иду как-то и генидриции, вижу двоих своих сотрудников, которые, пройдя навстречу друг другу, почему-то не здороваются. Позже одного из них спрашиваю:

— Почему прошёл мимо коллеги?

В ответ:

— А кто это?

После объединения приходится знакомить всех заново — кстати, и праздники для этого используем. Люди должны знать друг друга и при необходимости уметь подставить плечо. Без команды такое подразделение неработоспособно.

В цехе № 2 Нефтекамского автозавода оборудован новый участок сборки-сварки платформ овалного сечения. Здесь планируется выпускать четыре модели овалных платформ для автосамосвалов 9509, 65201-84, 6520-81, 65115-91.

Техзадание предусматривало изготовление 13 сборочно-сварочных стендов. Перед конструкторами группы проектирования была поставлена задача максимальной унификации приспособлений для сборки-сварки — с целью экономии площадей и снижения затрат на изготовление оснастки.

Планировку участка выполнила ведущий инженер-технолог Мариям Егорова.

мы сократили вертикальную иерархию, исключив все должности с приставкой «заместитель». Также для реализации процессного подхода определили три основополагающих процесса: планирование, реализация, сопровождение. Функции распределены между нашими внутренними департаментами. Один из них — департамент реализации проектов, наш производственный цех, — уникален в том смысле, что здесь нет статичной организационной структуры. Под каждый проект руководитель

группы формирует себе команду из доступных специалистов. С окончанием группа вакантна для разработки и внедрения нового проекта. Так мы уходим от порочной практики оседания рабочих групп в функциональных структурах и перехода из разработки в сопровождение.

Кстати, и сам ЦИКТ — уникальное подразделение, поскольку ИТ есть во всех бизнес-процессах «КАМАЗа», и мы предоставляем инструменты практически каждой сфере. Потому чрезвычайно широк и круг наших компетенций, и набор специалистов: от электромонтёров до методологов.

— В ИТ-парке увеличивает возможность использования облачных технологий?

— Это больше маркетинговое название. «Облака» — всего лишь ресурс, услуга, к которым пользователь может подключиться удалённо. Например, корпоративная почта



Артём Головатый: «Всю свою трудовую деятельность не перестаю учиться, используя для этого каждую свободную минуту. Иначе нельзя»

на «КАМАЗе» — уже в «облаке», как и часть сервиса «1С», который предоставляется дилерам и сервисным центрам.

— А как насчёт планов модернизации камазовской телефонной сети?

— Проект открыт, он входит в третью цель — создание современной инфраструктуры. За полтора года мы должны вывести из эксплуатации ещё советские АТС, заменив их на современные станции с поддержкой технологии IP-телефонии. Одно из её преимуществ — возможность

например, с дружественным «Даймлером», который у себя тоже планирует развёртывать Microsoft Lync. Также в пилоте развернут сервис групповой работы в едином информационном поле на базе Microsoft Sharepoint (<http://portal>), который станет наследником КИС «Комета».

— В юности вы удачно стартовали в ИТ с площадки Техколледжа «КАМАЗа». Без чего нет современного ай-тишника?

— Без постоянного обучения/самообучения! После окончания школы (в 96-м, помните, все Челны сидели без зарплат) я поступил в Техколледж очно не только учиться, но и... работать. Тогдашний директор, Эдуард Андреевич Акаев, поставил условие: сдать первый курс экстерном — разрешу. Эта очень амбициозная задача была выполнена! Хотя тогда даже интернета ещё не было. Горжусь тем, что первая запись в моей трудовой книжке — «лаборант», готов рассказать, «с чего начинается Родина». В скором времени был переведён техником-программистом, был и систадином (ещё и «ночным директором» на полставки подрабатывал — всё ради возможности заниматься самообразованием: компьютер дома, в личном пользовании, тогда был только мечтой). Получив красный диплом, уже на старте мог называть себя специалистом. Кстати, в этом году, когда пригласили на торжественную линейку 2 сентября, узнал, что являюсь «почётным выпускником». Всю свою трудовую деятельность не перестаю учиться: использую для этого каждую свободную минуту. Иначе нельзя.

ЦИКТ — уникальное подразделение, поскольку ИТ есть во всех бизнес-процессах «КАМАЗа».

пользователя, находясь в любой точке планеты и имея доступ в интернет, звонить и принимать звонки, как будто он находится на своём рабочем месте, и при этом не оплачивать междугородние и международные вызовы. Есть планы модернизировать и собственный ЦОД (ГВЦ) — для хранения данных, которые мы по определённым критериям не можем отдать на сторону. Параллельно работаем в направлении развития УС — унифицированных коммуникаций, пилотное разворачиваем корпоративный коммуникатор Microsoft Lync, который будет масштабирован до каждого рабочего места. Это позволит приглашать в конференцию человека, находящегося в отъезде, имея несколько гаджетов, всегда находиться в камазовской информационной среде: совместно редактировать документы и т.д. В единой среде также можно будет работать,

торского решения коллеги Данила (кстати, двукратного победителя профессионального состязания) Сергея Балабанова, работавшего над стендом рамы 9509, удалось сэкономить порядка 55 кв. м производственных площадей: в одном стенде можно осуществлять сборку-сварку двух лонжеронов и рамы в целом. Стенд сборки-сварки основания платформы 9509 сконструировал дипломант Всероссийского конкурса АСов 3D-моделирования, инженер-конструктор 3-й категории Владимир Бабин. Стенд для основания остальных платформ — плод трудов инженера-конструктора 2-й категории Елены Узбековой, которая также выполнила и проект стенда для бокового борта 65115-91. В проектиро-

вании других приспособлений принимали участие ведущий инженер-конструктор — руководитель группы Раис Хайруллин и инженер-конструктор 1-й категории Людмила Самарина. Овалы платформы, в отличие от ковшевых, имеют ряд преимуществ: более прочную, благодаря округлой форме, конструкцию, улучшенные эксплуатационные качества. При этом экономится металл, в результате чего снижается себестоимость автосамосвала в целом. Все проекты нефозовцам удалось выполнить в установленные графиком сроки. Создание участка завершено, теперь задача дочернего предприятия «КАМАЗа» — эффективно его использовать.



Слева направо: лучшие литейщики Альберт Фатхуллин, Айзат Шавалиев и Сергей Сергеев

БУДЕТ ПРАЗДНИК

На здоровье!

Профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» приглашает работников организаций и подразделений компании на День здоровья, который состоится 21 сентября на базе отдыха «Литейщик». Спортивный праздник приурочен к Дню профсоюзов Республики Татарстан.

В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

Смотрите телепрограмму



ПРАКТИКА

Салют технологам в погонах

На «КАМАЗ» для прохождения производственной практики прибыл отряд курсантов Омского филиала Военной академии материально-технического обеспечения. Для военных технологов, которые через два года будут отвечать за обороноспособность нашей страны, это возможность ознакомиться с уникальным производством.

За две недели все процессы, обеспечивающие выпуск машин, успешно эксплуатирующихся не один десяток лет, в том числе и в Министерстве обороны, не постичь, но основную канву производства курсанты должны изучить.

Внушительные цифры, названные на встрече с ребятами главным технологом ОАО «КАМАЗ» — руководителем технологического центра Равилем Хисамутдиновым: на производственной площадке работают около 18 тысяч единиц оборудования, а технологи разрабатывают 2500 специалистов, — бу-

дущих кадровых военных не испугали. Экскурсия же по опытно-промышленному производству, которую для курсантов организовал заместитель главного конструктора по работе с силовыми структурами РФ Юрий Кухаренко, только разожгла аппетит жадных до знаний ребят. И это действительно так: судя по блиц-опросу, проведённому руководителем службы развития персонала ОАО «КАМАЗ» Гульнаррой Шауклис, практиканты хотели бы не только увидеть процесс изготовления автомобиля, но и принять в нём участие.

Экскурсия по опытному-промышленному производству разожгла аппетит жадных до знаний ребят

В соответствии с программой практики, каждый курсант получит индивидуальное задание по разработке технологического процесса и отчитается о его выполнении.

График работы у курсантов будет напряжённым: знакомство с машиностроительным производством, изучение

технологических процессов изготовления и сборки узлов и машин, технических требований, оборудования, участие в контроле качества. Поэтому одним из итогов производственной практики должна стать оценка курсантами возможностей площадки, где изготавливаются автомоби-

ли, успешно выполняющие боевые задачи.

Своими впечатлениями о прохождении практики курсанты поделятся в соцсетях и на форумах, там же выявятся претенденты на победу в фотобатлах. Об итогах практики «ВК» расскажут в следующих номерах газеты.



НОВОСТИ

Институт университета: перемены в учёбе

Ольга ЕРАШОВА

В главном вузе автограда новый учебный год ознаменован очередными структурными изменениями.

Отныне в Набережночелнинском институте Казанского (Приволжского) федерального университета — такового его официальное название после объединения филиала ИФУ и ИНЭКА — не будет привычных факультетов. Вместо них учреждены шесть

отделений: автомобильное, строительное, отделение энергетик и информатизации, экономическое, юридическое, социально-гуманитарное. Вместо пяти будет действовать один колледж — инженерно-экономический. Ряд прежних факультетов преобразован

в кафедры, которые, в свою очередь, стали структурными подразделениями отделений. Так, например, факультет ПМИИТ вошёл в состав отделения энергетик и информатизации, а объединённые факультеты филологии и журналистики, иностранных языков и гуманитарное отделение преобразованы в кафедры социально-гуманитарного отделения. Наряду с привычными вузовскими названиями кафедр образован и Центр китайской культуры им. Конфуция.

«Самым камазовским» отделением по-прежнему остаётся автомобильное, при котором будут действовать семь кафедр: механики и конструирования; материалов, технологий и качества; машиностроения; автомобилей, автомобильных двигателей и дизайна; конструкторско-технологического обеспечения машиностроительных производств; сервиса транспортных систем и кафедр эксплуатации автомобильного транспорта. Однако специалистов, а да-

лее — бакалавров и магистров для автогиганта будут готовить и другие отделения.

Кстати, по окончании все они, как сообщили нам в пресс-службе вуза, получат дипломы Казанского (Приволжского) федерального университета — без конкретизации «филиал» или «институт».

Что касается конкурса на предмет названия вуза, который был объявлен после реорганизации, то пока к единому мнению руководство не пришло, остановившись на компромиссном выше-названном — НЧИ К(П)ФУ. Однако надежды придумать что-нибудь поинтереснее не оставляет.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Приглашение к комплексу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

В обеденный перерыв в столовых № 16 и № 26 «Содекско ЕвроАзия», расположенных на автомобильном заводе, можно увидеть заранее накрытые столы. Комплексными обедами могут воспользоваться все работники завода, нужно лишь заранее приобрести талон.

Этот вид обслуживания предложили автоборщикам около полугода назад. Актуализации комплексных обедов поспособствовало повышение суммы ежедневной компенсации на питание, ведь с её ростом увеличались и очереди в столовых. Столы же с комплексными обедами накрываются заранее. На них выставляются напитки, салаты, хлеб, выпечка, приборы и тарелки под первое блюдо. Как только автоборщики занимают свои места, работники столовой подвозят кастрюли с первым блюдом, а затем в соответствии с категориями комплексов подают второе блюдо.

Сегодня на АвЗ «Содекско ЕвроАзия» предлагает три вида комплексных обедов по трём ценовым категориям: дешёвый за 63 рубля 27 копеек, средний — 87 рублей 65 копеек и дорогой — 105 рублей 6 копеек.

Первый вариант включает в себя первое, второе, гарнир, чай, выпечку; во втором значится ещё и салат или сметана. Программа третьего комплекса отличается наполнением второго блюда — это, как правило, бефстроганов или гуляш.

— Чтобы получить комплексный обед, надо заранее приобрести специальный талон на день, два или на неделю вперёд. В этом документе указывается дата, стоимость и номер стола. Это делается для того, чтобы работники столовой знали, на какое количество обедов и по каким категориям комплексов им накрывать



Заказали комплексный обед — проходите сразу к столу

столы, — поясняет региональный менеджер «Содекско ЕвроАзия» Руслан Хакимов. — Хочу напомнить, что компенсация предоставляется каждый день, и если камазовец в указанный день не пришёл в столовую, завтра ему 40 рублей от компании уже не вернут.

Таким образом, у комплексного обеда есть безусловные преимущества. Это удобно: не нужно стоять в очереди, нести поднос, искать свободное место — горячий обед уже ждёт на столе. Быстро — время на приём пищи сокращается до 15 минут. Экономно — с учётом дотации плата за комплекс составит 23,27; 47,65 или 65,06 рубля соответственно.

Руководство «Содекско ЕвроАзия» намерено поддерживать и развивать этот формат заводского питания и предложить комплексные обеды и в других подразделениях компании.

Время на выбор

Корреспондент «ВК» попросил оценить систему комплексных обедов работников АвЗ.

Ведущий методист по спорту Анатолий Остепенко: — Для меня важно наличие выбора — сегодня надо подкрепиться супом, а завтра

добавить в рацион витаминов. Я сам хочу определять для себя приоритеты в питании, поэтому иду на раздачу.

Мастер цеха мостов Роберт Абдуллин: — Во время обеденного перерыва у нас в столовой скапливается огромная очередь, и большую часть времени

приходится тратить на ожидание. А если я купил талон на комплексный обед, я знаю, что в 11.20 допью чай и смогу распорядиться оставшимися 40 минутами по своему усмотрению. Блюда для комплекса каждый день разные, так что я и время экономлю, и пробую всё, что подают в нашей столовой.

КОНКУРС



Команда кузнецов к соревнованиям готова

Шансы стать лучшими велики

Команде из девяти человек — все они работники кузнечного завода — предстоит защитить честь «КАМАЗа» и Набережных Челнов в республиканских соревнованиях нештатных аварийно-спасательных формирований.

Проще говоря, отрядов, сформированных из работников различных предприятий, которые в случае чрезвычайных ситуаций должны помочь профессиональным спасателям. Свои теоретические знания и практические навыки в ликвидации различных ЧС должны будут показать

санитары, связисты, разведчики.

Впервые команда формирования с кузнечного завода приняла участие в республиканских соревнованиях в 2011 году, удостоившись четвёртого места. Спустя год был третий результат. По словам помощника директора кузнечного завода по ГО и ЧС Ларисы Фадеевой, в этом году у её подопечных есть все шансы потеснить сильнейших соперников из Казани, Нижнекамска и Зеленодольска, ведь не зря команда трижды признавалась сильнейшей по итогам общекамазовских соревнований разведывательных формирований.

ТРАВМЫ

Берегите ваши руки!

Первая декада сентября закончилась несчастным случаем на прессово-рамном заводе. В цехе холодного выдавливания 10 сентября оператор автоматических и полуавтоматических установок во время работы на фрезерном станке решила поправить деталь в зажимном устройстве. Удерживая заготовку правой рукой, другой рукой женщина повернула рукоятку пневматического зажимного устройства. Сработавшее устройство частично оторвало работнице три пальца правой кисти.

НА ПРИЁМ К ДЕПУТАТУ

Точка в деле поставлена. Права восстановлены

Депутат Государственного Совета РТ, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырьков продолжает вести встречи с горожанами в общественной приёмной.



Как правило, к депутату обращаются с проблемами, которые решить самостоятельно у людей нет возможности. Так, в третьем квартале этого года основные вопросы касались нарушений жилищных прав (80%) и оказания благотворительной помощи (15%).

Одним из ярких примеров депутатской инициативы стало решение, вынесенное Набережночелнинским городским судом, которым удалось добиться восстановления жилищных прав членицы. С 2007 года человек не мог оформить права на жилое помещение, полученное по программе социальной ипотеки, реализуемой при участии НО «Государственный жилищный фонд» (НО «ГЖФ»). В судебных тяжбах, длящихся с 2009 года, точка была поставлена только 4 сентября 2013 года.

Проблема же заключалась в том, что единственным решением в сложившейся ситуации могло быть обращение НО «ГЖФ» с исковыми требованиями в суд. Под весом многочисленных депутатских обращений удалось убедить НО «ГЖФ» предъявить исковые требования и обеспечить непосредственное участие его представителей в судебных процессах.

В ходе работы юристами общественной приёмной

были подготовлены все необходимые проекты процессуальных документов. Членицу, обратившемуся за депутатской помощью, было обеспечено бесплатное правовое сопровождение.

Таким образом, депутатская инициатива способствовала вынесению положительного решения Набережночелнинским городским судом. Данный документ позволит членицу оформить права на жилое помещение.

Общественная приёмная депутата Государственного Совета РТ Кирилла Пузырькова находится по адресу: Набережные Челны, ул. Ш. Усманова, дом 112 (49/09). Запись на приём производится ежедневно по тел. 8 (8552) 45-27-00.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Спецкурс для журналистов

Ольга ЕРАШОВА

Можно ли применить инструменты бережливого производства в редакции газеты? Этим вопросом в день открытия на «КАМАЗе» Фабрики процессов задались сотрудники... нет, не «Вестей КАМАЗа», которые давно вовлечены в процесс и наравне со всеми заводчанами стремятся выполнить «план по кайдзенам», а «Вечерних Челнов». И пригласили камазовских Lean-тренеров. На прошлой неделе «введение в лин» состоялось — сначала на «КАМАЗе», а затем и в собственном офисе. В целях повышения эффективности деятельности.

Для выполнения этого заказа Центр Lean-компетентий «КАМАЗа» откомандировал Андрея Зырянова, мастер-класс которого был посвящён Lean как системе, и Михаила Поликарова, который провёл стандартный тренинг, познакомив журналистов с принципами «5S». Кстати, наведение порядка на рабочих местах обернулось множеством «открытий» и вызвало немало смеха у впечатлительных «студентов».

Хотя журналистика считается творческой профессией, Lean-тренер покамазовски сравнил процесс создания и выпуска очередного номера газеты со... штамповкой деталей рамы, а сама редакция напомнила ему предприятие оптовой торговли.

— Производственная система есть всегда, на любом

обозначенные руководством, вполне укладывались в классификацию Lean, потому что процессы везде похожи. Выявились и все семь видов потерь, и несовершенство планирования, и возможности «быстрой переналадки», и необходимость стандартизации процессов.

Хотя журналистика считается творческой профессией, Lean-тренер покамазовски сравнил процесс создания и выпуска очередного номера газеты со... штамповкой деталей рамы, а сама редакция напомнила ему предприятие оптовой торговли.

— Производственная система есть всегда, на любом



Фото с сайта v-chelny.ru

«Бывает, что лин-тренер ощущает себя в роли менеджера клиентской компании», — мелькнула мысль у Михаила Поликарова

Курс для газетчиков не потребовал от нас каких-либо специальных корректировок, просто приходилось импровизировать на месте — разумеется, с применением инструментов Lean. Мы предполагаем, что двухдневным курсом наши контакты не ограничатся.

Остаётся добавить, что «визит в редакцию» как раз укладывается в камазовское кредо «Делись открыто, перенимай гордо»: Lean-тренеры провели этот курс в рамках работы Межрегиональной общественной организации «Lean», которую возглавляет первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключок.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Самому юному туристу «КАМАЗа» — два месяца

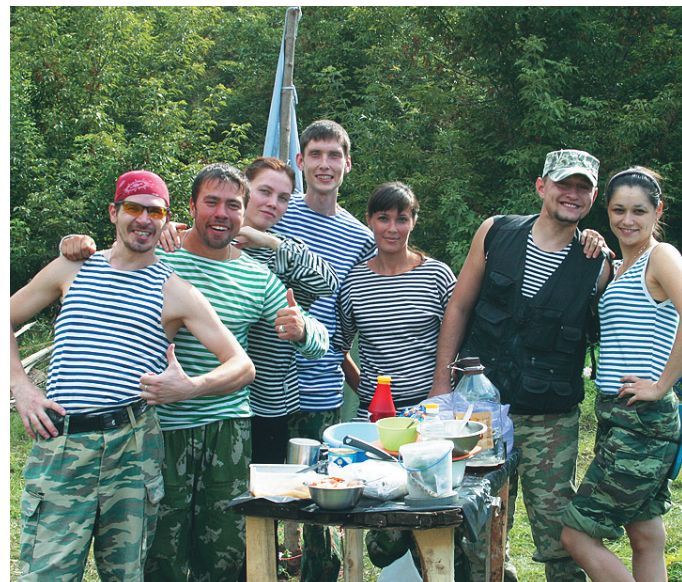
Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На обочине дороги, огибающей Боровецкий лес, установлен указатель «на туристический слёт». Впрочем, сине-зелёное море палаток и дымок от костра видны и так: ежегодный туристический камазовский слёт собрал больше сотни человек.

Инженеры-технологи, фрезеровщики, наладчики приехали на очередной камазовский турслёт. Самые нетерпеливые туристы заселились на берег Шильны накануне вечером, несмотря на отвратительную погоду. За энтузиазм погода 7 и 8 сентября выдала бонус в виде солнца и тепла. Настроение у всех прекрасное, аппетит зверский и вообще — зря не взяли купальники. «Ты ешь прямо из ведра, посуду не пачкай. У тебя же миска такого же размера», — смеются над коллегой в команде ТФК. Но сидеть у котла особо некогда. Организаторы заготовили конкурсов столько, что гречку с тушёнкой приходится жевать буквально на ходу. Визитка, конкурс туристской моды, конкурс песни, конкурс поваров, «Домбайский бокс», зарядка, конкурс бивуаков — и всё это нужно вме-

стить в полтора дня. С утра камазовских туристов ждёт кросс-поход: шесть километров, семь испытаний: стрелять, бегать, разбирать-собирать палатку, определять на глаз расстояние до деревьев. Восемь команд носят по лесу, путая грибовиков и местных жителей на квадроциклах.

Строгий регламент «Домбайского бокса» информирует о главном: размер участников не имеет значения, судейство — будет. Главный судья, представитель профкома Рафис Харисов, всё время на ринге. «Между прочим, наибольшей опасности подвергается рефери, — сочувствуют болельщики. Того и гляди отвездут!» Харисов действительно ежесекундно рискует попасть под раздачу ковриками: участники дупят что придётся: противника, зрителей, ограждение.



«Литая звезда» литейного завода. Команда в тельняшках заняла второе место



Эльвира и Дмитрий Кулябины познакомились на ПРЗ. На турслёте пара отметила первую годовщину свадьбы. Малыша Ярослава взяла с собой



«Домбайский бокс» прибавлял и емного очков, но вызвал много интереса. Правила простые: с завязанными глазами нужно колотить соперника свернутым в рулон походным ковриком. Побеждает тот, кто чаще попадает по противнику



Победители турслёта-2013 — команда ПРЗ «Паразиты»



«ЧВК» видно издали



«Полный привод» с Ав3 показал «Сделай сам»: им досталось третье место

Конкурс бивуаков проходит как финал чемпионата мира, в несколько этапов. «Дрова должны быть аккуратно сложены, под костёр выкопана яма, мусор собран и вообще: порядок, комфорт и красота», — поясняет критерии туристического уюта Рафис. В красоте преуспел завод двигателей: команда

украсила стоянку шариками, превратив её в шашито. На конкурсе туристской моды камазовцы выставили одежду «на все сезоны»: от трусов из фольги до многослойного наряда «мама собрала на турслёт». «Паразиты» показали выездную церемонию бракосочетания, «Литая звезда» — туристический



Завод двигателей, победитель конкурса бивуаков, взял спецэффектами

зомби-апокалипсис, а команда завода двигателей философски выдала: «Сомневаться в нашей победе — всё равно, что сомневаться в том, что «КАМАЗ» делает качественные автомобили».

Как и в прошлом году, победила команда ПРЗ «Паразиты». Молодёжная организация ОАО «КАМАЗ» вручила

им кубок, а каждый участник команды-победителя получил сертификат на 1000 рублей. Выступавшие с девизом «Мы ещё разнужаемся!» «Паразиты» привезли с собой «талисман» — двухмесячного Ярослава Кулябина. Вечером спящего микротуриста увезли домой и обещали привезти на следующий год.

ВАША ПЕНСИЯ

Двойной доход: вторая пенсия для работников «КАМАЗа» — реальность

Задайте себе вопрос «Хочу ли я иметь вторую пенсию?»

Полагаю, ответ будет утвердительным у всех без исключения.

Размер второй пенсии зависит от суммы накоплений. Чем раньше вы задумаетесь об этом, тем больше будет дополнительный доход.

Накопить дополнительную, «камазовскую», пенсию поможет предприятие: с 2006 года на «КАМАЗе» действует Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников. Для реализации этой программы предприятие заключило договор с Негосударственным пенсионным фондом «Первый промышленный альянс».

Откуда же берутся деньги на дополнительную пенсию? Она складывается из двух источников: из средств и ра-

ботника, и предприятия. От сотрудника требуется только одно: ежемесячно перечислять из зарплаты на свой счёт в НПФ «Первый промышленный альянс» не менее 2%, или 200 рублей. «КАМАЗ» добавляет три вида взносов. Во-первых, плюсуется к счёту работника сумма, равную его взносу, но не более половины ежемесячной зарплаты в год. Во-вторых, добавляет по 100 рублей за каждый отработанный на «КАМАЗе» год (при стаже не менее пяти лет). И,

в-третьих, одновременно при увольнении на пенсию перечисляет работнику от двух до четырёх его среднемесячных зарплат, в зависимости от стажа работ на «КАМАЗе».

Напомним, что государство освобождает пенсионные взносы от налогов. Изменения в пенсионном законодательстве коснулись накопительной части пенсии. Сегодня для тех, кто заключил договор с НПФ

«Первый промышленный альянс», накопительная часть составляет 6%. Для тех, кто ещё не решился на договор с НПФ, с 2014 года она составит 2%.

«КАМАЗ» уже перечислил в пользу участников пенсионной программы около 680 млн рублей, при этом самими работниками было перечислено в фонд более 200 миллионов. Сейчас «камазовскую» негосударственную пенсию получают уже 7000 человек, а её размер увеличился за последние пять лет в два раза.

Адрес Набережночелнинского филиала НПФ «Первый промышленный альянс»: 1/07, 4 п., 3,5 эт. Тел.: 37-45-95, 39-59-37.

ПАМЯТЬ

Коллектив департамента финансов понёс невосполнимую утрату. Безвременно оборвалась жизнь **БУЛЫГИНОЙ Марины Анатольевны**.

Марина Анатольевна родилась в 1962 году в Чистополе. После окончания с отличием Куйбышевского финансово-экономического института по специальности «Финансы

и кредит» начала трудовую деятельность экономистом в Волгограде.

С 1989 года Марина Анатольевна трудилась во Внешнеторговой фирме «КАМАЗ». Она прошла яркий профессиональный путь от экономиста до начальника бюро валютных операций департамента финансов ОАО «КАМАЗ»,

была квалифицированным, опытным специалистом. Её отличали профессионализм, преданность делу, целеустремлённость...

Светлая память о Марине Анатольевне навсегда останется в сердцах её коллег. Мы глубоко скорбим вместе с родными и близкими о безвременной кончине Марины



Анатольевны Булыгиной и выражаем им искреннее соболезнование.

СПОРТПЛОЩАДКА

Первый матч мы уже отыграли

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошедшие выходные на поле стадиона «Гренада» были сыграны первые матчи камазовского первенства по футболу. Свои заявки на участие в полевых сражениях, проходящих в рамках «Спартакиады-2013», организованной профсоюзным комитетом, подали 13 команд.

Во время отборочного тура игры будут проходить по круговой системе — в финал из каждой группы выйдет по два претендента, набравших наибольшее количество очков. Заключительная часть первенства будет представлять собой ещё один круговой тур, по итогам которого и определится чемпион.

Результат первого матча первенства стал первой сенсацией. Команда Филиала «Татарстан», возглавляемая Валерием Пушкарёвым, обыграла чемпиона 2011 года и серебряного призёра 2012 года по большому футболу — команду завода двигателей. Но в других встречах фавориты подтвердили свой статус, обыграв более слабых соперников. В результате по шесть очков в свою копилку внесли команды «Челныводоканала», НТЦ и ПРЗ, по три завоевали футболисты

завода двигателей, литейного и кузнечного заводов и Филиала «Татарстан».

— В следующие выходные состоятся оставшиеся встречи отборочного тура, и определится финалист, — пояснил заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. — Борьба будет идти до последней секунды, ведь положение в турнирной таблице при одинаковом числе набранных очков будет определять разница забитых мячей.

Профком приглашает камазовцев на матчи первенства. Первая игра тура состоится в субботу на запасном поле № 2 в 11 часов. С результатами встреч можно ознакомиться на информационном портале «Комета». За ситуацией на поле будут следить и «Вести КАМАЗа».

Куда пойти учиться

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Технический колледж им. В.Д. Поташова» объявляет набор на базе 11 классов (до 30 лет) по специальности «Наладчик станков и оборудования в механообработке» без вступительных экзаменов.

Срок обучения — 1 год 10 месяцев.

Ежемесячно выплачивается стипендия в размере 425-600 рублей.

Программа первого курса: 6 месяцев теоретического обучения, 4 месяца производственной практики на заводах ОАО «КАМАЗ» с зарплатой в размере 4000-7000 рублей + стипендия.

Программа второго курса: 3,5 месяца теоретического обучения, 6 месяцев производственной практики на заводах ОАО «КАМАЗ» с зарплатой 5000-10000 рублей + стипендия. По итогам выпускных экзаменов присваивается 4-5 разряд по профессии «Наладчик станков с ЧПУ».

■ ■ ■

Также продолжается набор на заочное отделение по специальностям:

- 190631 — «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;
- 220703 — «Автоматизация технологических процессов и производств»;
- 151901 — «Технология машиностроения»;
- 080114 — «Экономика и бухгалтерский учёт»;
- 190701 — «Организация перевозок и управление на транспорте»;
- 230115 — «Программирование в компьютерных системах»;
- 230111 — «Компьютерные сети».

Срок обучения на базе 11 классов — 3 года 10 месяцев. Обучение платное.

Проезд трамваем №№ 3, 5 до остановки «Технический лицей», а также всеми автобусами, идущими до кузнечного завода. Телефоны колледжа: 53-52-79, 8-927-461-24-58, 8-927-247-59-94.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamileva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>