

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+



**Вызов брошен:**  
мастерство доказано

2

**Чему учат в школе?**

3

**Ставка на юных:**  
«КАМАЗ» поддерживает футбол

4

ЗНАЙ НАШИХ!

## И элегантный поворот КАМАЗа...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА  
Фото: Владимир ШУШАКОВ

В прошедший уик-энд Набережные Челны принимали гостей — водители автопоездов приехали со всего Татарстана, а также из Москвы и Белоруссии, чтобы на других посмотреть и себя показать — в фигурном вождении.

Субботним утром дорогу к майдану заполнили «Ивеко», «МАНы», «ДАФы». В этой пёстрой веренице заняли своё место два синих КАМАЗа из логистического центра и один жёлтый из ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ». Наши водители не раз поднимались на пьедестал почёта конкурса профессионального мастерства водителей междугородного автотранспорта на Кубок мэра города, и на этот раз они снова приехали за победой.

За время проведения у конкурса сложились свои традиции, одна из них — вручать подарки многодетным семьям. На победы водителей напутствовали мэр города Василий Шайхразиев, начальник управления ГИБДД МВД по РТ Рифкат Минниханов, вице-президент Российского автотранспортного союза Валерий Алексеев и председатель правления Ассоциации международных автомобильных перевозчиков Леонид Штейнберг. А президент НП «КАМАЗ-Автоспорт» и главный судья соревнований Владимир Чагин (в этом году конкурс посвящён 25-летию команды «КАМАЗ-мастер»), объявив полную готовность, открыл программу соревнований.

Условия конкурса тоже не меняются: главная задача — за минимальное количество времени максимально аккуратно выполнить семь упражнений по фигурному вождению. За каждую сбитую стойку, обозначающую

границу манёвра, начисляется штрафное время.

К участию в этом конкурсе водители готовятся очень серьёзно, освежая ежедневную практику многочасовыми занятиями на треках. И всё же...

— Любый спортсмен испытывает волнение, всё зависит от того, сможет ли он его преодолеть. Надо собраться, сосредоточить внимание на трассе. Только так можно добиться хорошего результата, — открывения Владимира Чагина на предшествующей конкурсу пресс-конференции вспоминали не только спортсмены, но и руководители команд, в составе которых выступали настоящие асы с 20-, 30- и 40-летним стажем.

— У нас приглашение на соревнования получили водители, уже не раз подтвердившие высокий уровень подготовки не только победой в соревнованиях, но и многолетней работой на междугородных трассах, — успокоил корреспондента «ВК» руководитель департамента транспортной логистики логистического центра ОАО «КАМАЗ» Евгений Архипов. — Смотрите сами — у Юрия Долгова водительский стаж 35 лет, из них 28 он за рулём автопоезда; Николай Рябов в профессии 39 лет, из них 15 — на междугородных рейсах; Иван Петров — водитель с 36-летним стажем, из них 26 колесит по дорогам России. Самый молодой в команде Ильнур Идиатуллин — 10 лет за рулём, из них пять



Помериться мастерством на конкурс вышли камазовцы. Слева направо: Юрий Долгов, Николай Рябов, Ильнур Идиатуллин, Иван Петров

доставляет грузы из разных уголков нашей страны.

— Настроение сегодня праздничное, а настрой — рабочий. Эти фигуры иногд

— Вы слышали, водитель из «Эссен продакшн» проехал как ураган, и ни одной «палки»! — новости от пробегающего мимо коллеги

**Длина автопоездов, на которых соревновались водители, 16,5 метра. Вписаться при скоростном вождении на такой громадине в коридор, обозначенный хрупкими стойками, может только настоящий мастер своего дела.**

приходится выписывать по несколько раз в день, поэтому повода для волнения нет, — делится своим секретом Юрий Долгов.

вносят смятение в ряды лишь на долю секунды.

— Значит, надо давить на газ, но аккуратно, — тут же делает вывод Иван Петров.

Тем временем на конкурсе «пятачке» вздохи восхищения и разочарования перемежались аплодисментами. Зрелище действительно завораживало — многочисленные машины «сприцепами» легко кружились под пассажи классической музыки. Откататься всухую почастливилось лишь трём участникам, а потом пошёл дождь. Ударным инструментам из «Лета» Антонио Вивальди вторили раскаты грома над Камой, а участники выписывали пируэты под проливным дождём. Впрочем, сюрреалистический этюд продолжался недолго, музыка утихла из-за технических неполадок, и остальным участникам пришлось выполнять задания уже в тишине, которую

изредка нарушал лишь стук падающих стоек.

Когда жюри подвело итоги конкурса, оказалось, что водителям логистического центра лучше других удалось совместить аккуратность выполнения элементов фигурного вождения с быстрой ездой. Самый лучший результат в личном зачёте у Юрия Долгова, он преодолел дистанцию за три минуты четыре секунды. Другой камазовец, Ильнур Идиатуллин, завоевал «бронзу». Он также был награждён ценным подарком от компании «Мерседес-Бенц Тракс Восток» за самое элегантное вождение. Номинация, видимо, родилась во время соревнования, мастерство камазовца вдохновило.

НОВОСТИ

### 2 сентября — день нерабочий

В ОАО «КАМАЗ» отменён режим неполной рабочей недели с 23 по 29 сентября 2013 года, объявленный ранее приказом-постановлением от 28.06.2013 № 71-ко «О введении режима четырёхдневной рабочей недели со 2 по 8 сентября и с 23 по 29 сентября 2013 года». Отменить второй день простоя в сентябре удалось благодаря привлечению дополнительных заказов. Данное решение было объявлено 21 августа на заседании балансовой комиссии предприятия. Руководство компании решило сделать нерабочим именно день 2 сентября, поскольку это удобно родителям школьников.

### Как изменится зарплата?

С 1 сентября размер минимальной тарифной ставки на «КАМАЗе» вырастет на 7% и составит 5427 рублей. Приказом-постановлением, подписанным генеральным директором ОАО «КАМАЗ» и председателем профкома, также утверждены часовые и месячные тарифные ставки (оклады) оплаты труда работников. Напомним, в 2013 году оклады (тарифы) работников ОАО «КАМАЗ» индексируются уже во второй раз.

Как известно, уровень зарплаты на «КАМАЗе» полностью зависит от выполняемого объёма производства, повышения производительности и эффективности труда. Как правило, к лету объёмы производства растут (например, в январе объём производства грузовых автомобилей составил 2167 единиц, в июне — 4470 — налицо увеличение более чем в два раза). Это сказывается на росте фонда заработной платы и, соответственно, повышении размера самой зарплаты.

Другой фактор, влияющий на рост зарплаты камазовцев, — проводимая в настоящее время работа по оптимизации функций и повышению производительности труда. Как отметил руководитель службы трудовых отношений Сергей Романюк, 50% фонда зарплаты в том или ином подразделении компании, получаемого в результате повышения производительности, сохраняется и перераспределяется между работниками, нагрузка у которых возрастает. Таким образом, по итогам первого полугодия все реализуемые мероприятия позволили «КАМАЗу» превзойти уровень зарплаты по Набережным Челнам на 1333 рубля, тогда как в начале года отставание составляло 188 рублей.

Можно отметить, что уровень средней заработной платы остаётся выше лишь на предприятиях по добыче нефти и газа, по производству целлюлозы, бумаги и картона, медицинских изделий и инструмента, предприятиях энергетики. В других отраслях производства и сфере услуг по Набережным Челнам уровень средней заработной платы ниже, чем на автогиганте.

### Личное знакомство

**В рамках рабочего визита в Татарстан в минувшие выходные «КАМАЗ» посетил министр транспорта РФ Максим Соколов.**

Вместе с генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным делегация посетила автомобильный завод, где осмотрела конвейер сборки кабин и главный сборочный конвейер, затем направилась в НТЦ. Там гостям показали опытно-экспериментальную базу и выставку камазовской автотехники. Затем делегация встретила с членами команды «КАМАЗ-мастер». Кроме того, гостям предоставили возможность протестировать седельные и полноприводные тягачи, КАМАЗы семейства «Мустанг» и проехаться за рулём нового автомобиля КАМАЗ-5490.

Ознакомившись с производственными мощностями «КАМАЗа», Максим Соколов высоко оценил уровень Камского автозавода, как и его продукцию. Завершил его визит деловыми переговорами с руководством компании.



Министр тестировал камазовские автомобили лично

### Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ  
КАМАЗА

**В пятницу в 19.15**  
(повторы — в субботу в 12.45  
и во вторник в 6.15)  
на канале  
«Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Время обновлять

Корпоративный отпуск для многих подразделений «КАМАЗа» стал временем обновления. Так и на завод двигателей поступило оборудование, которое сейчас вводится в эксплуатацию. В числе образцов новой техники — два зубошлифовальных станка фирмы Liebherr.

Новые образцы поступили в цех шестерён 201 — это высокоточное оборудование, предназначенное для шлифовки запчастей, необходимых для сборки раздаточной коробки и мостов автомобиля. Если раньше каждому оператору приходилось об-

служивать отдельный станок и вручную загружать каждую деталь, то теперь один рабочий будет способен управлять сразу несколькими станками с ЧПУ: необходимо лишь загрузить детали на конвейер, и около 20 минут станок их будет обрабатывать

с помощью программного управления. Есть и другие преимущества — если старые станки, которые отработали не одно десятилетие, могли обрабатывать до 600 деталей в сутки, производительность нового оборудования достигает 900 штук в сутки.

Начальник цеха шестерён завода двигателей Игорь Малайцев так отзывался о перспективах: «Мы сможем обеспечивать потребности автомобильного завода и наших сторонних потребителей, работая на этих станках всего лишь в две смены. В настоящее время один станок уже работает на полную мощность, второй на стадии запуска — идут настроечные работы оборудования и организация рабочего места. В последующем станок будет задействован для обработки шестерёнок сбалансированной подвески».



## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Полгода такая погода

Первую половину года Нефтекамский автозавод, как свидетельствуют итоги работы, завершил с неплохими результатами.

Товарной продукции и услуг собственного производства за шесть месяцев произведено на сумму 4 млрд 816 млн рублей, что составляет 101,6% к аналогичному периоду 2012 года. Потребителям отгружено товарной продукции и услуг на сумму 4 млрд 846 млн рублей, это 103,9% к аналогичному периоду прошлого года.

Все основные показатели бизнес-плана по номенклатуре выполнены. По автосамосвалам уровень выполнения составил 105,6%, по ёмкостно-наливной технике — 106,4%, по прицепах и полуприцепам бортовым — 101,8%, по вахтовым автомобилям — 109,5%, по запасным частям — 116,4%.

Не выполнен бизнес-план только по пассажирским автобусам — от запланированного их выпущено и отгружено 91,5%. Однако год назад ситуация была ещё сложнее. В сравнении с показателями шести месяцев 2012 года, автобусов произведено на 24,4% больше.

## НАПОМИНАЕМ

## С праздником, Татарстан!

30 августа жители Республики Татарстан будут праздновать рождение своей государственности.

В этот день в 1990 году регион получил статус Татарской Советской Социалистической Республики, сделав, таким образом, попытку приобрести государственный суверенитет. Однако после распада СССР Республика Татарстан (это название она получила в 1992 году) не вышла из состава государства, а продолжает существовать как субъект Российской Федерации. Впервые праздник образования республики отметили в 1991 году, постановив также считать этот день нерабочим. Примечательно, что к этой дате приурочено также и празднование дня рождения столицы республики — Казани.

День Республики Татарстан сегодня — всенародный праздник. 30 августа города и сёла Татарстана приобретут торжественный, праздничный облик. Жители республики, независимо от своей национальной принадлежности, выйдут на уличные гуляния и примут участие в массовых мероприятиях. Развернутся они и в Набережных Челнах. 30 августа в 11 часов на площади «Азатлык» перед мэрией откроется традиционный, 25-й по счёту, фестиваль цветов, посвящённый Дню Республики Татарстан. Он начнётся с театрализованного концерта, дефиле участников конкурсов «Королева цветов» и «Лучший маскарадный костюм», а также праздничного флешмоба. В рамках фестиваля будут награждены победители конкурса цветов по различным номинациям, а также призёры конкурсов «Лучший сантехник» и «Лучший дворник». Завершится праздник фейерверком в 21 час.

## КУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Стремление к победе неизменно

Руслан АСАНОВ  
Фото: Анна НОВИКОВА

Звания лучших в профессии токаря и фрезеровщика оспаривали молодые рабочие кузнечного завода. 24 августа здесь прошёл конкурс профессионального мастерства. Среди участников — ребята в возрасте до 30 лет. Всего 15 токарей и фрезеровщиков бросили вызов Фортуне.

Нынешний конкурс профессионального мастерства — юбилейный. Впервые профессиональные соревнования среди токарей и фрезеровщиков кузнечного завода Гамир Мухаметзянов, начальник ШИКа Александр Пешков, председатель профкома Виссарион Попов. По окончании всех этапов члены жюри занялись подсчётом баллов. Обсуждение результатов выдалось достаточно бурным, так как большинство конкурсантов в навыках и умениях не отставали друг от друга. В итоге судейская коллегия приняла

менеджмента качества и PSK. За ходом соревнований следило строгое и компетентное жюри. В его составе — главный инженер кузнечного завода Гамир Мухаметзянов, начальник ШИКа Александр Пешков, председатель профкома Виссарион Попов.

По окончании всех этапов члены жюри занялись подсчётом баллов. Обсуждение результатов выдалось достаточно бурным, так как большинство конкурсантов в навыках и умениях не отставали друг от друга. В итоге судейская коллегия приняла



Выполнение практического задания у фрезеровщиков

## СЛАВНАЯ ДАТА

Руслан АСАНОВ

Литейщик, технолог, новатор, наставник и просто замечательный человек — все эти определения можно смело отнести к одному из опытейших специалистов литейного завода ОАО «КАМАЗ» Наилу Гимадееву. 28 августа ему исполнилось 60 лет. А в начале сентября — ровно 10 лет, как Наиль Фёдорович возглавляет технологическую службу литейного завода.

Трудовая биография Наиля Гимадеева на «КАМАЗе» началась с сентября 1977 года. На литейный завод он приехал по распределению, после окончания Завода-ВТУЗа при ЗИЛе (ныне — Московский индустриальный университет). Два года работал инженером-технологом в отделе анализа и контроля технологических процессов. Уже тогда перед молодыми специалистами была поставлена сложнейшая задача — оперативно осваивать литейные технологии и запустить в производство номенклатуру отливок для автомобиля КАМАЗ:

— Требовалось внедрить в производство сложнейшие технологии, многие из которых ещё даже не были освоены в СССР. Необходимо было разработать техпроцессы для внедрения около 600 наименований сложных отливок из чугуна, стали и цветных сплавов, — вспоминает Наиль Фёдорович.

В те годы молодёжь поставленных задач не боялась, она «рвалась в бой». Да и полученный во время учёбы по специальности «Машины и технология литейного производства» опыт позволял

находить положительный результат в решении сложных технологических задач:

— ВТУЗ как форма обучения была в те времена крайне актуальной и эффективной, так как студенты одновременно учились и работали. Одна неделя отводилась учёбе, вторая — работе. Первые навыки и знания мы получили именно там, поэтому нам было значительно проще, чем другим студентам, которые учились в обычных политехнических институтах.

Начало 80-х для молодого технолога ознаменовано работой в производстве ремонтного литья (ПРЛ). Здесь Наиль Гимадеев возглавил технологический отдел.

— В ПРЛ я отработал 17 лет, вплоть до закрытия этого производства. Здесь я прошёл отличную технологическую школу, по сути, второй университет, ведь приходилось работать со всеми видами литья. Через мои руки прошли десятки тысяч отливок. Именно здесь я целиком изучил возможности литейного производства.

После закрытия производства ремонтного литья Н.Ф. Гимадеев продолжил зани-

маться развитием литейных технологий, но уже в других подразделениях завода. А в 2003 года был назначен главным технологом.

— Назначение воспринял с тревогой — прекрасно понимал, какая ответственность на меня ложится. За эти годы произошло становление коллектива. Если сначала под моим руководством работало около 140 технологов, то постепенно количество сотрудников



1978 год, АвЗ. Наиль Гимадеев (шестой слева) в числе победителей соцсоревнования по случаю выпуска 50-тысячного автомобиля КАМАЗ

выросло до 363. Кроме того, служба расширилась и новыми подразделениями, и лабораториями. Сегодня мы, технологическая служба, решаем серьёзные задачи, поставленные перед заводом.

Имя главного технолога литейного завода неразрывно связано с техническим творчеством. На счету Наиля Фёдоровича порядка 110 внедрённых рационализаторских предложений. Большую работу проводит он и по привлечению на завод молодых кадров. Уже несколько лет Гимадеев является председателем государственной аттестационной комиссии в К(П)ФУ по направлению литейного производства. Уровень подготовки будущих специалистов Наиль Фёдорович оценивает ещё при их обучении в университете, грамотных и талантливых выпускников приглашает на работу в подразделения литейного завода. Вот и в этом году на завод пришло 12 молодых специалистов. Многие из ребят начали осваивать полученную профессию именно в технологическом отделе производства чугунолития.

## ГОВОРЯТ КОЛЛЕГИ

**Нина Фасонова, ведущий инженер-технолог технологического отдела производства стального литья:**

— Наила Фёдоровича я знаю уже более 30 лет. Наше знакомство произошло в 1982 году, когда молодым специалистом я пришла работать в технологический отдел ПРЛ. Это был молодой, энергичный, инициативный руководитель, который уже имел определённый опыт работы. Он учил нас правильно разрабатывать технологию и рационально подбирать оборудование, с большой ответственностью относиться к инженерной работе. Наиль Фёдорович всегда уделял большое значение техническому и профессиональному кругозору молодого коллектива, своим примером показывал, что никогда не нужно сдаваться, научил нас сочетать практические навыки с теоретическими знаниями, совместно в диалоге решать возникающие проблемы, конкретизировать задачи и справляться с ними.

**Андрей Ухов, заместитель главного технолога литейного завода:**

— Знакомы мы с Наилем Фёдоровичем более 25 лет. Очень грамотный технолог, с огромным опытом работы и глубокими знаниями в области литейного производства — от малоотходных технологий до современного литейного оборудования и материалов. Желаю Наилу Фёдоровичу отличного здоровья, счастья, вдохновения, удачи, удовлетворения от достижения намеченных целей, чтобы времени хватало не только на работу, но и на семью.

**Алексей Котов, начальник технологического отдела производства чугунолития:**

— Это человек, преданный своему делу, посвятивший всю свою жизнь литейному заводу, если сказать кратко и ёмко — профессионал! При этом в нём сочетаются такие важные для руководителя качества, как высокая нравственность и тактичность. Даже в самых сложных ситуациях он никогда не позволяет себе оскорблений в отношении подчинённых, всегда с юмором умеет настроить коллектив на позитивную и конструктивную работу.

**Рафил Нуруллин, начальник технологического отдела производства стального литья:**

— Работа в технологической службе подразумевает высокую квалификацию, большую самоотдачу и преданность своему делу. Наверное, поэтому руководителем такой службы является Наиль Гимадеев, с которым в технологической службе я тружусь больше 10 лет. Работая с таким человеком, убеждаешься в том, что профессия технолога — не просто призвание, это постоянный поиск и развитие творческого потенциала. Наиль Фёдорович как руководитель всегда собран, энергичен, обладает высокой работоспособностью, способен мобилизовать и организовать свою службу для выполнения самых сложных и ответственных задач, от грамотных решений которых подчас зависит успех всего процесса производства отливок.

## ТЕХНОЛОГИИ

## Первый шаг сделан

Олеся ЛЁВКИНА. Фото: Анна НОВИКОВА

В 2007 году в штампово-инструментальном корпусе кузнечного завода в рамках проекта «Восстановление штамповой оснастки» была установлена наплавочная машина. Проект оказался достаточно рентабельным — уже за первые полтора года его экономический эффект достиг порядка 24 млн рублей. Воодушевлённые полученными результатами специалисты кузнечного завода начали реализацию нового проекта «Восстановление штамповой оснастки методом «Наплавки круглые в плане».

По сути два вышеназванных проекта идентичны, однако различия всё же есть. Первая наплавочная машина предусматривает обработку только прямоугольных в плане штампов. Сейчас наплавка на данной машине подвергаются около 40 позиций штамповой оснастки. На второй разработаны специальные программы, есть поворотный стол, что позволяет наплавлять штампы, имеющие в плане как прямоугольные, так и круглые габариты. Более подробно о новом оборудовании и проекте в целом нам рассказал начальник производственно-технического отдела оснастки Сергей Дружинин:

— Проект предусматривает закупку трёх единиц оборудования: установки полуавтоматической наплавки, токарного и фрезерного обрабатывающих центров. Ожидаемый нами экономический эффект от проекта — порядка 30 млн рублей. К сожалению, сегодня нам удалось реализовать только первую часть проекта — за счёт финансирования ОАО «КАМАЗ» мы закупили



Наплавочная машина Forgeweld уже установлена и вскоре заработает в полную силу

в Англии наплавочную машину Forgeweld. Она более универсальна, в отличие от своей предшественницы. На данный момент оборудование уже установлено в ШИКе, идёт освоение номенклатуры и обучение персонала.

Тестовое обучение для руководителей проводили специалисты из Англии в процессе монтажа. Что касается обучения рабочих, на заводе есть так называемый куратор — сварщик

Юрий Булдыгин, который принимал непосредственное участие в монтаже и освоил программное управление машиной. По планам специалистов, в сентябре новая наплавочная установка будет работать в полную силу. Что же касается токарного и фрезерного центров, договора на их приобретение находятся на стадии подготовки. В начале следующего года оборудование будет поставлено на кузнечный завод.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

# Пора на процедуры

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА  
Фото: Анна НОВИКОВА

Итоги работы по охране труда в первом полугодии стали темой для обсуждения на совместной встрече главных инженеров заводов и председателей профсоюзных комитетов подразделений и организаций «КАМАЗа». Озвученные факты и статистика порадовали и удивили её участников.

Как известно, согласно «Целям в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии на 2013 год», уровень производственного травматизма по ОАО «КАМАЗ» должен снизиться на 3%. Поэтому прозвучавшая на встрече статистика не могла не порадовать: количество несчастных случаев по сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшилось на 31,7% (за первые шесть месяцев 2012 года была зафиксирована 41 травма, в соответствующий период 2013-го — 28). При этом настоящий прорыв совершил коллектив литейного завода, там число несчастных случаев снизилось с 15 до шести. Среди подразделений, где не удалось снизить уровень травматизма, названы кузнечный, прессово-рамный и автомобильный заводы.

— Основные причины травматизма прежние — неудовлетворительная организация работ производства, как следствие — 12 травм, несовершенство технологических процессов и, конечно, человеческий фактор — восемь травм произошли из-за нарушений требований охраны труда самими пострадавшими. Особую тревогу в общей статистике вызывают семь случаев, где травмы получены по техническим причинам. Отмечу, что в первом полугодии 2012 года таких случаев вообще не было, — заявил директор департамента промышленной безопасности

и экологии ОАО «КАМАЗ» Игорь Степаненко.

Как известно, на «КАМАЗе» для предотвращения производственного травматизма применяются разные инструменты. Один из наиболее действенных — своевременное выявление и устранение травмоопасных ситуаций. В рамках профилактики производственного травматизма перед персоналом ставятся задачи активнее выявлять эти самые травмоопасные ситуации, устранять их и не допускать их возникновения вновь. При этом нет разницы, где находится рабочее место — в производственном корпусе или в офисе административного здания. Задача каждого работника — посто-



Задача каждого работника — полностью исключить возможность несчастного случая на своём рабочем месте

формационные стенды, созданные в формате SQDCM и разделённые на блоки, отображают оперативную информацию по обозначенной теме.

На встрече было отмечено, что в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» непрерывно ведётся работа по улучшению условий труда. В первом полугодии выполнено 506 из 602 запланированных организационно-

боты по улучшению условий труда в этих подразделениях запланировано на второе полугодие 2013 года.

Ещё одним источником финансирования мероприятий по улучшению условий труда на «КАМАЗе» остаются средства, которые возвращаются из Фонда социального страхования (ФСС): 20%-ную скидку от суммы страховых взносов получает большинство организаций и подразделений компании. Только в первом полугодии 18 млн 97 тыс. рублей, возвращённых ФСС, были направлены на улучшения условий труда, в частности, уровень запылённости и загазованности воздуха на многих рабочих местах приведён в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Пользуясь случаем, заместитель председателя профкома Дилус Ильясов напомнил, что 30% от возвращённых средств ФСС должны направляться на финансирование санаторно-курортного лечения.

Кстати, тема профилактики здоровья камазовцев оказалась на встрече более чем актуальной: в первом полугодии, по сравнению

с аналогичным периодом 2012 года, уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности вырос на 17,8%. Эта статистика не могла не удивить участников совещания. На шести заводах компании уровень заболеваемости составил 37,6 случая на 100 работающих. В остальных подразделениях и организациях — 25,83 случая, что на 29,3% выше уровня аналогичного периода предыдущего года. Чаше других болели литейщики — у них показатель вырос на 53,1%, у дизелистов — на 55,4%, работников генеральной дирекции (включая логистический центр) — на 89,5% и Центра закупки — на 41%. Обращает внимание тот факт, что в этом списке, кроме литейного завода, у остальных коллективов условия труда более комфортные (завод двигателей второй год является лидером соревнования «Завод высокой культуры производства»).

Специалисты департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» считают одной из основных причин роста уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности эпидемию ОРВИ и гриппа по городу Набережные Челны в январе — феврале текущего года. Но ведь в организациях и подразделениях ежегодно осенью проводится прививочная компания!

— Значит, эту работу надо активизировать, — сделал вывод Игорь Степаненко и тут же предложил внести в постановление предложение — литейному заводу, заводу двигателей, подразделениям гендирекции, в том числе логистическому центру, совместно с ЗАО «МО «Спасение» провести детальный анализ причин роста уровня заболеваемости и разработать перечень корректирующих и предупреждающих мероприятий.



Сила и мощь производства вызывает восхищение

инструментальное, прессовое, сборочно-сварочное, окрасочное, инструментальное и изготовления оригинальных деталей и малых серий». Каждый цех функционален и незаменим.

#### «Лего» для заводчан

На автомобильном заводе меня «передают» в руки ещё одного консультанта PSK — Елены Красновой. Она уже давно работает на заводе, и ей не составляет труда, наконец, показать мне, как буквально на глазах происходит процесс сборки КАМАЗа.

Сборочный цех расстилается в длину приблизительно на 700 метров. По периметру аккуратно размещаются различная техника и инструменты. На конвейере у каждого своё дело, с которым рабочие справляются чётко и быстро. Сложенная работа позволяет собрать грузовик в заданное время — в КРПС для этого

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## И не путать никогда

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На следующей неделе в школьных дворах зазвонят на разные лады трели первых звонков. Заспешат на уроки деловитые первоклашки, учителя допоздна будут проверять тетради, а выпускники — готовиться к первым в жизни экзаменам.

На первый взгляд, ничего в этом «королевстве» не переменялось, всё так же учат в школе «не путать никогда острова и города», но успевает ли школа за вызовами, которые предъявляет нам жизнь?

Накануне Дня знаний корреспондент «ВК» задал камазовцам простой вопрос — чему сегодня учат в школе?

**Ольга Вихарева, инженер отдела развития персонала автомобильного завода:**

— На торжественную линейку, посвящённую началу учебного года, пойдут мои дочки — Анжелика в седьмой класс, Жанна в четвёртый. Учатся они хорошо, но всё же меня тревожит их будущее, я имею в виду подготовку к ЕГЭ. Если это экзамен, который позволяет оценить знания школьника, полученные им за годы обучения, почему к нему нужно дополнительно готовиться? А подготовка нешуточная, она требует времени и средств! В годы, когда я училась в школе, консультации и дополнительные занятия были бесплатными.

**Светлана Задорова, слесарь-ремонтник цеха холодного выдавливания прессово-рамного завода:**

— В старших классах, когда приходит время выбирать свой жизненный путь, у ребят, с одной стороны, нет базы для поступления в вуз, с другой — нет ориентира для выбора профессии. Ясно лишь одно — если в оценочной ведомости за девятый класс есть тройки, дорога в десятый закрыта.

В своё время я сама предложила сыну поступить в Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева, где он получил профессию электрогазосварщика. Перестроить своё отношение к учёбе ему удалось не сразу,



но постепенно, в том числе благодаря производственной практике, он стал проявлять интерес к своей будущей профессии. Сейчас сын трудится на заводе, и, судя по отзывам, там на хорошем счету.

**Фания Борова, руководитель аппарата ЗАО «ВТК «КАМАЗ»:**

— Главное, чему учит школа — как найти своё место в жизни. Различные предметы, которые дети проходят в школе, являются лишь средством для достижения этой цели. Самое главное, чтобы школа помогла выявить и развить тот талант, творческий потенциал, который заложен в каждом ребёнке. Когда человек занимается тем, что ему нравится и получается — это уже путь к жизненному успеху, формированию характера, достижению поставленных целей.



**Николай Баркалов, председатель профкома ООО «КАМАЗ-Энерго»:**

— Важно, что в школе ребёнок кроме знаний получает навыки социальной адаптации. Не все понимают, насколько сложно находить единомышленников, правильно ориентироваться в конфликтной ситуации, принимать решения, когда на твоих плечах ответственность за судьбы друзей.

Подумайте сами, какую важную роль играет человеческий фактор на любом рабочем месте. Если суперпрофессионал не умеет найти общего языка со своими коллегами, определить своё место в жизни ему будет непросто.

**Шамиль Ризванов, главный специалист систем автоматизированного проектирования проектно-строительного департамента:**

— Моя дочь учится в гимназии «Золотая горка», и я абсолютно спокоен за её судьбу. Там работают заинтересованные в развитии ребят как личностей преподаватели, объём знаний школьники получают обширный, а ещё есть исследовательская работа и море факультативов. Сейчас она увлечена театральной студией, занимается пением, а ещё проходит курсы в экологической школе. Думаю, такой базис поможет ей выбрать и профессию по душе, и позволит реализовать её творческий потенциал.



ПРОБА СИЛ

## Открытия практики

Наравне со студентами технических вузов, практику на «КАМАЗе» проходят и те, про кого говорят, что они во всех профессиях должны быть дилетантами. Речь о наших будущих коллегах — журналистах. В этом году трёх студенток-третьекурсниц Набережночелнинского института К(П)ФУ принимал Комитет по развитию Производственной системы «КАМАЗ». Одна из них — Рената Насеткина — поделилась своими впечатлениями в этом номере «ВК».

**Первый раз на «КАМАЗ»** «Это же целый город! — первая мысль, которая мелькает у меня в голове при виде огромной территории, занимаемой заводами «КАМАЗа». Как оказалось, дальше офисов без специальной экипировки меня не выпустят, поэтому, облачившись в халат и ботинки, спустя несколько минут я уже знакомлюсь с производством и с камазовцами.

#### Царство огня

На литейном заводе, первом и самом горячем в производственной цепочке, без проводника в огромных цехах очень легко заблудиться. От этой участи меня спасает консультант PSK Игорь Цветков, который помогает разглядеть «портрет» крупнейшего производителя лития в России. Его определяют четыре основных корпуса: чугунового лития, стального лития, цветного и специальных видов лития и корпус литейной оснастки. У каждой линии — свои производственные задачи. Из-за высоких температур рядом долго не простоишь, но заводчане, похоже, привыкли к жару печей, грохоту оборудования и бесконечному потоку работы.

**Куй, пока горячо** Знакомство с камазовской кузнницей начинается у заводского информационного центра. «Такие стенды есть повсюду, — поясняет консультант PSK Артём Жиленков. — Они используются для проведения регулярных совещаний директора завода, где рассматриваются проблемы и принимаются решения». Вспоминаю, что слышала в КРПС: «Если проблемы отсутствуют — это самая большая проблема!»

Честно признаться, на производстве ожидала увидеть много мужчин, бьющих молотами по металлу, да так, что всё вокруг звенит. Какое же было моё удивление, когда заметила: большинство рабочих выполняют функцию... наблюдателя. Ряд процессов автоматизирован, людям остаётся лишь контролировать их с безопасного расстояния. Но во время работы оборудования пол содрогается, как при землетрясении. От шума заводчан спасают специальные наушники — беруши. Из поковок, которые здесь изготавливают, как и из отливок литейного, очень скоро на

других заводах «КАМАЗа» появятся детали для самых разных моделей грузовиков.

#### Сердце автомобиля

Самым сложным для моего понимания оказывается завод двигателей. Неудивительно, машины у меня нет, да и технического образования тоже. Но здесь, в царстве электроники, чувствуется пульс современного мотора. Конечный продукт производства — это двигатели и силовые агрегаты. Восьмое место в мире по объёмам выпускаемой продукции — этим действительно можно гордиться!

#### Повелители тяжёлых машин

Корпуса кабин, рамы, топливные баки, шасси — широчайшую номенклатуру изделий выдаёт на-гора прессово-рамный завод. Мой экскурсовод здесь — заместитель начальника отдела развития производственной системы Вадим Володин. «На предприятии проходит полный цикл производства, — рассказывает он, а я тем временем поражаюсь размерам пресов. — Это заготовительно-

ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ

## С теплом и заботой

Дания МАЖИТОВА  
Фото: Руслан ВАЛЕЕВ

**С теплом и заботой отнеслись на прессово-рамном заводе к нуждам работников, в чьих семьях растёт по многу детей или есть дети-инвалиды. Незадолго до начала учебного года здесь прошла благотворительная акция по сбору денежных средств и школьных принадлежностей.**

Устроители мероприятия — бюро технического обучения и связей с общественностью — не просто организовали сбор денежных пожертвований и канцтоваров. В фойе АБК была развёрнута выставка картин и фотора-

бот заводчан, объединённых темой «Этот удивительный мир». Полюбоваться произведениями своих коллег и поучаствовать в благотворительной акции пришло немало народу.

Все собранные средства и учебные принадлежности

были в тот же день переданы в многодетные семьи и семьи с детьми-инвалидами. Таковых на заводе оказалось 36.

Помимо этого, в четыре подшефные школы специалисты бюро отвезли 20 ранцев с камазовской символикой для первоклашек.



Творческие выставки никого не оставляют равнодушными

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

## Камазята о «КАМАЗе»

Накануне Дня машиностроителя профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» объявил конкурс детского рисунка. Порадовать своих родителей и всех работников компании своей картиной камазовского мира предложили ребятам всех возрастов. Свои работы также могут представить учащиеся художественных школ.

Организаторы решили не ограничивать ни полёт детской фантазии, ни способов её выражения. Приниматься будут работы, выполненные в любой технике, с использованием разнообразных живописных и графических материалов, формата А3, А4.

Жюри конкурса, сформированное из специалистов в области детского художественного творчества, оценит в первую очередь соответствие работы тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла, технику исполнения, композицию.

Рисунки с заявками (в них должны быть указаны сведения об авторе и их родителях, работающих на «КАМАЗе») будут приниматься до 18 сентября.

Лучшие работы украсят фойе ДК «КАМАЗа» в праздничный вечер, посвящённый Дню машиностроителя, а их авторы будут награждены памятными подарками и почётными грамотами.



## СПОРТПЛОЩАДКА

Руслан АСАНОВ

В городе то и дело можно стать свидетелем разговоров о том, что автогигант перестал поддерживать профессиональный футбольный клуб.



Эти мальчишки — будущее челнинского футбола

# Сегодня детсадовцы — завтра футболисты

Вспоминается митинг, организованной болельщиками клуба в конце прошлого года в поддержку сохранения любимой команды, выступления инициативной группы, публикации в СМИ... Но что бы там ни говорили, многолетний роман «КАМАЗа» и футбола не закончен. В призме внимания градообразующего предприятия — развитие и поддержка детского футбола в Челнах. Ежегодно на содержание Регионального центра подготовки футболистов автогигантом выделяются десятки миллионов рублей.

Название новое — суть прежняя. Именно так можно охарактеризовать процессы, связанные с переименованием челнинского центра подготовки футболистов. Последнее и, наконец, установившее название уверенно закрепилось в мае прошлого года, когда центру был присвоен статус регионально-го. А вообще началось всё в 1972 году. Спортивный клуб «КАМАЗ» решил создать детско-юношескую спортивную школу по игровым видам спорта. В середине 90-х учебное заведение перевели в разряд школ олимпийского резерва. И только в ноябре 2008-го школу переименовали в Центр подготовки футболистов. И всё это время, пока менялись разряды и названия, школа непрерывно работала и выпускала талантливых спортсменов. Например, её выпускниками стали такие известные

футболисты, как Александр Бухаров, Алексей Козлов, Владислав Игнатьев, Игорь Коронов, Рустем Калимуллин и многие другие.

Сегодня же в РЦПФ занимаются около 500 детей. Все они проходят несколько этапов обучения, разделённых на четыре основные группы: спортивно-оздоровительную, группу начальной подготовки, учебно-тренировочную и группу спортивного совершенствования. Одной из самых многочисленных являється спортивно-оздоровительная группа. Только в прошлом году сюда пришло более 100 юных чел-

о наших знаниях, методиках и способах проведения тренировочного процесса.

Разумеется, одной лишь учёбой РЦПФ не ограничивается. Ребята принимают участие во всех обязательных соревнованиях. Так, например, в первенстве России играют пять возрастных групп: с 1996 по 2000 год. А с недавних пор в центре стали практиковать выезды на неофициальные турниры. Сделано это с целью дать игровую практику тем ребятам, которые меньше всего принимают участие в официальных соревнованиях или вообще не задействованы в них.

Как и многие учебные за-

ство детсадов в Челнах (а их 105), я думаю, это будет нам вполне под силу, — поделился заведующий учебной частью РЦПФ Алексей Леонтьев.

Кстати, в этом году центр подготовки футболистов будет выпускать ребят 1996 года рождения. Как показывает практика, в среднем в профессиональный футбол переходят около 10 выпускников. Это немало, так что работа, проделанная тренерско-преподавательским составом учебного центра, весьма не напрасна.

Из всего вышеизложенного можно сделать вывод, что дела у Регионального центра подготовки футболистов идут вполне успешно. В этом большая заслуга не только руководства детской школы, но и её генерального спонсора — ОАО «КАМАЗ», коим он является с 2000 года и несёт расходы по содержанию не только РЦПФ, но и всей инфраструктуры спортивного комплекса, расположенного в парке «Гре-нада». Это главный стадион «КАМАЗ», футбольные поля с натуральным и искусственным покрытием, административное здание, раздевалки и другие объекты.

— Мы очень признательны руководству автогиганта. Благодаря ему очень многое сделано для учебно-тренировочного процесса, закуплен весь необходимый инвентарь, стали возможными регулярные поездки на неофициальные турниры, а в зимний период, как и прежде, мы будем арендовать спортивные залы, — сказал в заключение директор РЦПФ

ведения, центр подготовки заинтересован в увеличении числа учеников:

— В этом году с разрешения мэра города Василия Шайхразиева мы планируем сформировать группы из одарённых ребят 2007 года рождения, то есть выпускники детсадов. Мы планируем презентовать наш центр в дошкольных образовательных учреждениях. Если нам удастся отобрать хотя бы около 70 ребят, то можно начинать обучение данной возрастной группы. Учитывая количе-

## ОАО «КАМАЗ» несёт расходы по содержанию не только РЦПФ, но и всей инфраструктуры спортивного комплекса: главного стадиона, футбольных полей, административного здания, раздевалок и других объектов.

нинцев. Ребята занимаются под чутким руководством профессиональных тренеров, имеющих лицензию категории «С». В настоящее время их 20 человек.

— Лицензия даёт право на тренерскую работу с командами мастеров, а также со вторыми составами премьер-лиги, — поясняет директор РЦПФ Айрат Шарипов. — Весь наш преподавательский состав экзаменовали специалисты из Московской высшей школы тренеров. Мы получили хорошие отзывы

## ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

## В мире материи без перемен

Фёдор КУКУШКИН

Мэрия Набережных Челнов продолжает информировать хозактив и горожан об обстоятельствах распиаренного проекта благоустройства территории Мелекесского залива. На прошедшем «деловом понедельнике» эта тема стала даже основной. Лейтмотив новостей остался прежним: хочется многого, но жизнь нынче такова, что приходится довольствоваться меньшим. И прежде всего, пытаться сохранить то, что есть.

## По воде вилами

«Мелекесский проект» стал в последнее время чуть ли не гвоздём пиар-программы администрации города. Выясняется, однако, что эта акция, громко названная «выходом города к воде», начнётся, скорее всего, не скоро, поскольку её реализация зависит от того, до какой отметки будет поднят уровень Нижнекамского водохранилища — до 65,5 или 68 м. Весьма вероятно и сохранение на вечные времена нынешнего уровня 63,5 м выше уровня Мирового океана. Решение по этому поводу должна принять Москва при участии Казани. Именно от волеизъявления двух столиц зависит утверждение и федеральное финансирование дорогостоящего проекта.

Город в данном случае может только предположить и попытаться ускорить процесс. Иными словами, писать по воде вилами в надежде хоть как-то загрузить работой предприятия строительного комплекса, которым надвигающийся кризис грозит банкротством.

Напомним, что вопрос имеет уже почти 30-летнюю историю. Ещё в советские времена при обсуждении возможностей дальнейшего увеличения мощности Нижнекамской ГЭС раздавались компетентные голоса: нужно семь раз отмерить, ведь геологические особенности региона таковы, что любые сиюминутно благостные шутки с природой могут обернуться отдалённо катастрофическими послед-

ствиями. Именно это обстоятельство и поставило крест на проекте ТатАЭС. И теперь несостоявшаяся цитадель последней, Камские Поляны — в официальном списке умирающих городов России. Спешим успокоить: при живом «КАМАЗе» Челнам подобное не грозит. А вот что преподнесёт автограду и его окрестностям новый уровень воды на Каме — одному богу известно. В смягчённой форме это признал на «понедельнике» и мэр города.

### «Установить в маршрутках камеры видеонаблюдения!»

Такое предложение прозвучало в горсовете на заседании постоянной комиссии по экономической политике и бюджету. Якобы для того, чтобы вычислять и наказывать хамоватых водителей, от которых особенно страдают пенсионеры. Автору возразили, что скоро это может и не понадобиться: на всём

пассажирском транспорте будут валидаторы, и пенсионеры смогут расплачиваться за проезд с помощью своих транспортных карт. Поэтому водителям будет выгодно возить льготников, и вода для хамства вроде бы не останется. Тем не менее, депутаты обещали всерьёз рассмотреть эту инициативу по дальнейшему нарушению прав и свобод.

Да уж, мы, как всегда, не пытаемся устранить перво-причину, отчаянно боремся с её последствиями. И создаём новые проблемы. На этом заседании прозвучало и другое предложение: для коренного улучшения работы транспорта нужно построить второй мост, соединяющий Новый город с посёлком ГЭС. Хорошая мысль, которая, правда, упирается в финансы. А они у нас, как известно, норовят спеть романсы ...

## Долги растут...

Просроченная задолженность управляющих организаций ЖКХ за электроэнергию составляет 13 млн рублей, по теплу — более 57 млн рублей. Эти цифры были озвучены на «деловом понедельнике». А население между тем бьёт все рекорды: его коммунальные долги превысили 620 млн рублей, из-за чего 2800 квартир отключены от услуг за неуплату. Через суд рассмотрено 2296 дел, но взыскано пока только 53 млн рублей. Мэр

### Руки прочь от осенней ярмарки!

Один из старших по дому (ветеран ВОВ, кстати) обратился в мэрию с просьбой не отменять осенние сельхозярмарки на улице Шамиля Усманова. Иначе пенсионеры и малоимущие не смогут привезти из более отдалённых мест домой картошку, лук и другие овощи. А автомобилисты, которым эта ярмарка доставляет некоторые неудобства, «могут потерять шесть выходных в году». Напомним, что руководство города предложило перенести ярмарки в посёлок ЗЯБ.



Зажигательный рок-н-ролл танцует молодёжь ПРЗ

## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ



## «Не ходите, девки, замуж, а вступайте в профсоюз!»

Дания МАЖИТОВА  
Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На такой задорной ноте завершили творческие коллективы четырёх заводов «КАМАЗа» своё выступление в отборочном туре республиканского профсоюзного фестиваля художественной деятельности работающих и учащейся молодёжи Татарстана.

Он состоялся на минувшей неделе в актовом зале пресово-рамного завода и стал настоящим подарком заводчанам, пришедшим посмотреть концерт в свой рабочий полдень. На днях станет известно, какие номера отборочного тура будут включены в состав гала-концерта, который состоится 26 сентября, в День профсоюзов Республики Татарстан, в Казани.

В отборочном туре фестиваля приняли участие самодельные артисты автомобильного, литейного, кузнечного и пресово-рамного заводов. На суд жюри были представлены песни, танцы — современные и народ-

ные, юмористические сценки и оригинальный жанр. Благодаря умелой режиссуре концерт не распался на отдельные номера, а выглядел единым целым, что было особо отмечено членами жюри. Всего было представлено 20 номеров, примерно поровну от каждого из заводов.

Подводя итог увиденному, председатель жюри, заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров отметил высокий уровень подготовки артистов художественной самодеятельности, в связи с чем он выразил благодарность руководству камазовского профсоюза и руководителям творческих коллективов. Председатель

жюри также выразил уверенность, что выступления творческих коллективов «КАМАЗа» станут украшением гала-концерта в Казани.

Член жюри, режиссёр массовых театрализованных представлений и праздников Василий Шиверских отметил особо запомнившиеся номера: оригинальный жанр или кукольный театр, где с помощью всего лишь нескольких длинных поролоновых лент артистки с ПРЗ разыгра-

ловой (Ав3). А про ведущих концерта Ильшата Самилова и Дениса Быковского (ЛЗ), вышедших на сцену в образах Моцарта и Сальери, Василий Шиверских сказал, что такого конферанса он не видел уже давно. Кстати, именно ведущие спели под занавес «гимн» профсоюзам в виде частушек.

Казанцы с сожалением признали, что не всё из показанного войдёт в состав гала-концерта: им предстоит посмотреть немало творческих коллективов в Нижнекамске, Альметьевске, самой Казани. Да и самим камазовским артистам необходимо ещё немало сделать, чтобы отточить свои номера, так как наряду с похвалой казанские гости указали и на отдельные ошибки. В частности, по их словам, каждый выход на сцену должен быть как последний — с полной отдачей сил и таланта.

В состав жюри вошли также заведующие отделами профкома «КАМАЗа» Любовь Андриянова и Рафис Харисов. По их мнению, не все отобранные на «КАМАЗе» номера прозвучат в «чистом» виде. Часть из них войдёт в состав сборных номеров, связанных единым сценарием. Но в том, что «КАМАЗ» обязательно будет представлен на гала-концерте в Казани, ни Любовь Анатольевна, ни Рафис Ахтамович не сомневаются.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## «Оптический регион»: скидки для работников «КАМАЗа»

Анжелика АКУЕВА

В салонах «Оптический регион» всех работников «КАМАЗа» ждёт скидка 10%. Сеть пошла на этот шаг ещё два года назад. Но не все камазовцы знают о своей льготе.

За короткое время салонов «Оптический регион» в Набережных Челнах стало семь: необходимо обеспечить горожан салонами шаговой доступности, ведь потребность челнинцев в оптике растёт постоянно. Плохое зрение давно превратилось из медицинской проблемы в социальную. Наиболее частые дефекты зрения — близорукость и дальнозоркость, другой проблемой является пресбиопия, возрастная дальнозоркость. Специалисты также отмечают значительное «омоложение» глазных болезней. Ежегодно перед 1 сентября в оптических салонах города ажиотаж: челнинцы массово покупают очки детям: школьникам и студентам, приводят их на лечение.

«Современные оптические технологии и материалы позволяют подобрать очки для работы в любых условиях. Мы всегда спрашиваем клиента-камазовца, связана ли его работа с высокими температурами, стружкой, другими агрессивными средами», — рассказывает администратор салона «Оптический регион» Альбина Архипова. Выход для тех, чья работа может повредить очкам — линзы из поликарбоната, очень прочного пластика, который не бьётся и к тому же в два раза легче, чем стекло.

Салоны «Оптический регион» предлагают оправы на любой достаток. «Цены начинают-



Салоны «Оптический регион» расположены по адресу: 20/05Б и 41/18А

ся с 250 рублей, а за две-три тысячи можно сделать очень хороший заказ с качественными линзами и всеми степенями защиты: от бликов, ультрафиолета, загрязнения, образования царапин», — подсчитали специалисты «Оптического региона». К тому же очкам стоимостью свыше двух тысяч рублей полагается годовой бесплатный сервис, а свыше трёх тысяч — годовая гарантия. В сети медицинских центров и оптик «Оптический регион» есть такие услуги, как ремонт очков, их проверка на диоптрии и УФ-проницаемость.

И самое главное: в двух салонах «Оптический регион», в 20/05Б и 41/18А, всем работникам «КАМАЗа» предоставляется скидка 10% на все виды оправ, линз и солнцезащитных очков. Всё, что нужно для получения скидки — удостоверение.

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета опечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна. Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru