



О дивидендах и не только Акционерам важно знать

2



Много работы — это хорошо Кредо Кострыкина

3

Как молоды мы ныне! Эхо праздника

4

ЛИЗИНГ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

Сто белых коней

Ольга ЕРАШОВА

На проспектах города в эти дни мы заметили сразу несколько новеньких автобусов НЕФАЗ, на которых издалека читается надпись «Метан». «Все в белом» — не только цветом, но и отвечающие нормам «Евро-4», в Автограде они более чем органичны. «Наконец-то!» — обрадовались мы и поинтересовались у генерального директора ОАО «Лизинговая компания КАМАЗ» Олега Ершова: те ли это «белые лошадки», о которых шла речь в федеральной программе, стартовавшей в сентябре прошлого года?

— Это правда, — подтвердил Олег Борисович. — В рамках программы «КАМАЗ» в лице Лизинговой компании полностью и в срок — до 1 июля 2013 года — выполнил свой контракт на поставку 268 газовых автобусов в разные регионы России. 45 автобусов приобретены Белгородом, шесть — Туле, четыре — Калуге, но самые крупные партии, что вполне логично, были изготовлены для Татарстана: 213 НЕФАЗов, работающих на компримированном природном газе. Сто из них приобрели перевозчики Набережных Челнов. Кстати, пока на улицах города представлен еще не весь наш «газовый экспорт»: 75 НЕФАЗов вместе со своими водителями отправились в эти дни в Казань на обслуживание открывающейся завтрак Универсиады.

— Покупатели газовых автобусов наряду с получением госсубсидий могли воспользоваться и современными схемами приобретения техники?

— Субсидия государства составила 2,5 млн рублей

на каждую единицу техники, еще 20% погашались за счет средств из республиканского бюджета. Заплатить оставшуюся сумму — около 37% — перевозчики могли либо рассчитавшись деньгами из собственных средств, либо взяв кредит, либо оформив договор лизинга. Право выбора было за ними, и, на мой взгляд, они поступили очень благородно, выбрав именно лизинг. Он фактически равен покупке — проблема лишь в том, что мало кто имеет возможность заплатить «живыми деньгами» сразу всю сумму. Со своей стороны, мы предложили достаточно выгодные (по нашим сведениям, даже по сравнению с банковским кредитом) условия лизинга.

— И каковы же они?

— Срок лизингового платежа рассчитан на четыре года, страховой процент — всего 1,1% в год, причем стопроцентно страховка по привлекаемому кредиту (она, кстати, выплачивается не сразу, а включена в каждый лизинговый платеж малыми частями) предусмотрена

только в первый год, а далее ставка уменьшается пропорционально амортизации. Для частного бизнеса, занимающегося в нашем городе пассажирскими перевозками, весьма комфортен вариант, когда техника работает и, принося владельцу прибыль, фактически платит за себя сама. Но я далек от того, чтобы уверять, будто мы за-



С появлением НЕФАЗов горожане наконец избавятся от неудобств, связанных с перемещением в маломерных маршрутках

Руководство страны сейчас активно занимается развитием газовой тематики, и перед «КАМАЗом» открываются в этом направлении очень серьезные перспективы.

нимаемся благотворительно. Естественно, в платёж заложена и премия за риск (а риски достаточно высоки). В случае неплатежеспособности клиента мы знаем, как распорядиться техникой — опыт за годы работы ЛК на рынке на этот счёт имеется.

— А сервис для перевозчиков рассчитан на весь период лизинга?

— Разумеется, это предусмотрено условиями лизингового договора. У нас минимизировано «расстояние» для доступа к нашей сервисной сети, что снижает дополнительные риски и позволяет «мониторить» состояние техники на протяжении срока службы. В тех краях, где пользуются услугами стационарных сервисных центров

невозможно или неудобно, на базе нашей фирменной сети в стратегии развития сервиса запланировано развернуть работу мобильных бригад. Они смогут выполнять весь комплекс работ с выездом на место, включая эвакуацию. Там, где это нецелесообразно, мы пойдём по пути помощи транспортным предприятиям в снабжении их запасными частями, необходимым оборудованием, в обучении специалистов.

Кстати, сейчас на Универсиаду отправилась наша специальная сервисная бригада, в которой присутствуют представители всех заводов-изготовителей: специ-

сервисники с «КАМАЗом», «НЕФАЗом» и из «РариТЭКа». Последняя фирма, как известно, отвечает конкретно за «газовую составляющую» автобуса. «Летучая бригада» базируется на территории Казанского ПАТП-1 в районе Ипподрома.

— А что можно спрогнозировать относительно «жизни» после Универсиады?

— После командировки автобусы вернутся к своим хозяевам и будут работать уже в обычном режиме на закреплённых маршрутах.

Окончание на стр. 2

СОБРАНИЕ ГОДА

Одна, но плановая треть

Ольга ЕРАШОВА.
Фото: Владимир ШУШАКОВ

Историческим это Годовое общее собрание акционеров ОАО «КАМАЗ» станет, конечно же, прежде всего потому, что впервые в этом веке и вообще за 20 лет собственники (кворум обеспечивали владельцы 92,21% от общего числа голосующих акций Общества) решили выплатить дивиденды по итогам 2012 года. Годом уверенного экономического роста и стабильности назвал его генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

Председатель Совета директоров ОАО «КАМАЗ» Сергей Чемезов перечислил главные камазовские события ушедшего 2012-го: двухмиллионный грузовик (выразив надежду, что нет сомнений в скором рождении трёхмиллионного), появление в России первого электробавтобуса (подчеркнув, что будущее — за альтернативным топливом), и смонтированный в НТЦ уникальный стенд для испытаний ходовой части ав-

томобиля (заметив, что помимо производства, компания заботится о расширении своего научно-технического потенциала).

— Отечественный рынок должен быть прозрачным и цивилизованным. В этих условиях, я уверен, «КАМАЗ» сможет сказать своё веское слово на автомобильном рынке, — заключил свою прематеру Сергея Викторович.

Задача Годового собрания

акционеров — подведение

итогов, и долей 33% на рынке автомобилей, по словам Сергея Когогина, «можно и нужно гордиться».

Качество в ней — первый фронт. Под него запланирован целый ряд прорывных технологических новшеств, в том числе — лазерная сварка шестерён, лазерная резка и очистка поступающего на завод металла. Второй — наши «ставки на газ»: целий ряд решений принят в стране по использованию газомоторного топлива, а «КАМАЗ», понимая, что за альтернативной тематикой большое будущее, инвестирует собственные средства в эту программу уже

недалеко. Но предстоит настоящая борьба.

Узнаваемыми в ней будут

«четвертым грузовиком «Мерседес».

Кстати, даже президиум

собрания заседал в ДК

«КАМАЗа» на фоне нового

КАМАЗа-5490. Самым неприятным в случае «объявления военного положения» Сергей Анатольевич назвал уменьшение инвестиций в развитие,

поскольку для предприятия это означает остановку. Инвестиционный бюджет-2013 — беспрецедентный, 9 млрд рублей. Четвёртый фронт — усиление работы на предпри-

ятиях «КАМАЗа» за рубежом

и увеличение доли экспорта.

Кстати, в длительно муссированной теме слияния с «МАЗом», по-видимому, на-

стула «большая перемена»: Чемезов и Когогин заявили, что после ряда заявлений она стала неинтересной.

Продолжается приближение «КАМАЗа» к мировым стандартам в плане соотношения численности работающих на один выпускаемый автомобиль. 42 тысячи ра-

ботников — таков на сегодня штат камазовского персонала, а в случае оптимизации вы свобождаемым предлагаются другие рабочие места. Говоря о численности, заметил Сергей Когогин, мы говорим в первую очередь о человеке, а один человек обходится предприятию в 400-500 тысяч рублей в год.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «КАМАЗ»



Задача Годового собрания акционеров — подведение итогов

Нынешний год премьер-министр РТ Ильдар Халиков, присутствовавший на собрании, назвал «беспокойным». Но политика снижения расходов и издержек сегодня — тренд любой бережливой компании. Камазовцам к жизни в режиме экономии не привыкать.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

К светлому будущему!

Лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» признан полуприцеп-цистерна для светлых нефтепродуктов НЕФАЗ-96895-00000030.

Корпус цистерны имеет конструкцию переменного круглого сечения, с тремя отсеками, изготовленную из алюминиевых сплавов. Номинальная вместимость цистерны составляет 30 тыс. литров.

Полуприцеп укомплектован несколькими пластиковыми ящиками — для огнетушителя, для песка,

пластиковым противоткатным упором, пластиковым пеналом с карманом для слива топлива, напорно-васывающими рукавами Gassoflex. Применена пневматическая подвеска с подъёмной передней осью фирмы BPW. Тормозных систем три.

Республиканский конкурс качества, как известно,

является региональным этапом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», поэтому победу в нём нефазовцы считают путёвкой на Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России». Кстати, продукция завода заслуживает звание лауреата российского конкурса уже 11 лет подряд.

НОВОСТИ

Итоги июня и полугодия

Производство «КАМАЗа» успешно, в соответствии с текущим планом, завершило первое полугодие 2013 года. В июне автомобильный завод, финишное производство «КАМАЗа», изготовил и сдал более 4,4 тыс. машкомплектов (за аналогичный период прошлого года (АППГ) — менее 3,4 тыс. ед.). С начала года выпущено почти 24,5 тыс. машкомплектов.



В июне завод двигателей «КАМАЗа» и совместное предприятие «КАММИНЗ КАМА» выпустили 4,9 тыс. двигателей и силовых агрегатов (АППГ — 3,8 тыс. единиц), за полугодие — более 21,4 тыс. единиц.

В июне запасных частей выпущено на 1,43 млрд руб. (на 130 млн рублей больше, чем АППГ), а за полугодие — почти на 7,4 млрд рублей (АППГ — 6,7 млрд рублей). Выпуск продукции диверсификации в прошедшем месяце составил 834,5 млн рублей, а всего с начала года — более 6,2 млрд рублей.

С продажами дела обстоят не столь оптимально. Российский рынок грузовых автомобилей полной массой 14-40 т по итогам шести месяцев 2013 года упал на 28,3% по сравнению с АППГ и составил 38,2 тыс. единиц.

Эффективный процент

Сумма вознаграждения участников КВР-групп и 8D команд теперь будет зависеть от экономического эффекта, предложенных ими инженерных и технологических решений.

Новое положение о материальном вознаграждении камазовцев, участвующих

в устранении причин дефектности, было подписано заместителем генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию и профкому ОАО «КАМАЗ» на прошлой неделе. Для повышения заинтересованности участников КВР-групп, 8D команд в устранении причин возникновения дефектности и улучшения качества материального вознаграждения их участникам теперь будет производиться единовременно после экспертной оценки результатов деятельности за полугодие.

Главное условие выплаты вознаграждения — отсутствие рекламационных дефектов в течение шести месяцев (по другим дефектам — три месяца). Размер средств на вознаграждение составляет 7% от суммы экономического эффекта, достигнутого работой всех групп/команд подразделений на момент начисления вознаграждения.

При расчёте экономического эффекта учитываются такие показатели как уровень брака, количество рекламационных актов и другие потери, которые несёт компания при появлении дефектов. Средства на вознаграждение групп/команд будут добавлены к нормативному фонду заработной платы подразделений, работники которых участвуют в работе по устранению причин возникновения дефектов.

Подведены итоги соревнования по культуре производства за второй квартал текущего года.

Лидером соревнования остаётся завод двигателей, звание «Завод высокой культуры производства» с вручением переходящего кубка Почётной грамоты присваивается коллективу дизелистов второй раз в этом году. Второе место отвоевал коллектив автомобильного завода, на третьем — ремонтно-инструментальный завод. Эти коллективы награждены почетными грамотами.

Во второй группе соревнующихся первое место и звание «Организация высокой культуры производства» присвоено ООО «Электротранспорт», руководителю и председателю профкома этого предприятия были вручены переходящий кубок и Почётная грамота. На втором месте коллектив ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ», он удостоен Почётной грамоты.

ЛИЗИНГ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

Сто белых коней

Окончание.

Начало на стр. 1

С их появлением челянинцы получают реальную возможность наконец избавиться от неудобств, связанных с перемещением в маломерных маршрутках, и передвигаться по городу в больших комфорtableных автобусах. Которые к тому же не загрязняют атмосферный фон: наши газовые двигатели по выбросам лишь по одному параметру «не дотягивают» до уровня «Евро-5». Руководство страны сейчас активно занимается развитием газовой тематики, и, уверен, перед «КАМАЗом» открываются в этом направлении очень серьёзные перспективы.

— Олег Борисович, а как реализуются планы по обе-

спечению камазовской техники системой ГЛОНАСС?

— Вот уже два года, как вся передаваемая в лизинг автотехника оснащается блоками навигационного оборудования. По желанию заказчика устанавливается это или любое другое, согласованное с НТЦ, оснащение. В общей сложности космическая связь установлена уже на двух тысячах автомобилей и автобусах. Я думаю, это система могла бы быть встроена в общую систему диспетчеризации — надеюсь, таковая в городе скоро появится, и, независимо от того, частный это транспорт или муниципальный, пассажиры смогут в любой момент уточнить расписание, схему интересующих маршрутов, узнать время в пути и так далее. При современных технологиях это вполне возможно.

Кстати:

Пока материал готовился к печати, стало известно, что в скором времени среди компаний, занимающихся пассажирскими перевозками в Челяндах, пройдёт тендер на выполнение муниципального заказа. В числе требований — опыт работы на рынке услуг, профессионализм персонала и обновлённый парк автобусов. Не менее 10% в нём должны составлять автобусы большой вместимости.

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ
КАМАЗ

В пятницу в 19.45
и в субботу в 12.45
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру
смартфона к QR-коду —
и вы сможете увидеть
телепрограмму «Вести КАМАЗ»
на экране своего телефона.

О ГЛАВНОМ

Учиться работать

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Владимир ШУШАКОВ

На пресс-конференции, состоявшейся после собрания акционеров, журналистов в первую очередь интересовали вопросы о перспективах ОАО «КАМАЗ» в условиях прогнозируемого экономического кризиса.



«Что вы будете делать в условиях, если произойдёт дальнейшее падение рынка?»



«Будем бороться за увеличение своей доли»

О первых признаках очередного испытания на прочность представителям СМИ рассказал председатель Совета директоров ОАО «КАМАЗ», генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Сергей Чемезов:

— Один из тревожных сигналов — спад продаж легковых автомобилей производства АвтоВАЗа. Эта информация прозвучала на состоявшемся саммитом акционеров. Это очень узнаваемый рынок, который сразу реагирует на любые экономические колебания в стране. Автомобили эконом-класса приобретают рядовые работники предприятий, и как только стущаются тучи, они придерживаются средств до лучших времён. «КАМАЗ» тоже ощущал первые признаки падения спроса, хотя

в целом в классе грузовых автомобилей полной массой свыше 16 тонн его доля на рынке по итогам шести месяцев 2013 года выросла с 37 до 45%.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, рассказывая о мерах, которые предпримет компания в случае падения продаж автомобилей, поделился своим мнением о сложившейся экономической ситуации:

— Раньше для сохранения спроса на грузовые автомобили необходил был рост ВВП не менее 2,5%. Сейчас условия изменились. Если этот показатель менее 4%, инвестиционная активность падает, и автомобили уже не хотят покупать.

Что мы будем делать в условиях, если произойдёт дальнейшее падение рынка?

Будем бороться за увеличение своей доли. Мы это делаем и сейчас. Как уже сказали, показатели выросли, значит, мы своё место отвоёвываем.

Мы многое сделали для увеличения прибыльности «КАМАЗа» и уменьшения

спектива дальнейшего роста, пока она не повысит свою эффективность путём увеличения производительности труда, усовершенствования технологического уровня до общеизированных отраслевых индексов.

нега обновлёнными и укреплёнными, но показатели упали ниже среднегородовых, потому что изменилось состояние экономики. Мы уже не имеем преимущества в стоямости рабочей силы, отстаём в квалификации. К сожалению, и условия развития бизнеса стремительно теряют свою привлекательность.

Один из наших партнёров, компания Palfinger, на прошлой неделе приобрела завод в Башкирии, так сейчас производство в этой республике стоит столько же, сколько в Австрии. За короткий промежуток времени мы должны научиться трудинуться так, чтобы стоимость нашей работы была ниже, чем в Европе. В противном случае мы никогда ничего не заработаем.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Что вас беспокоит?

Записки из зала в адрес руководства компании поступали в продолжение всей работы собрания. После того как повестка дня из 19 пунктов была исчерпана, Сергей Когогин ответил на вопросы миноритария.

«Нельзя ли организовать заезды ветеранов в санаторий-профилакторий?»

— Если есть необходимость, вполне возможно для групп пожилых людей организовать целевые заезды, я попрошу объявить о программе.

«Как будет организована на «КАМАЗе» работа летом, в жару?»

— Целый ряд вопросов поступил по температурному режиму. При всём желании при такой жаре, как сегодня, создать нормальный температурный режим во всех наших корпусах невозможно. Когда рассматривали, какая мера должна быть предпринята, я попрошу объявить в качестве отпуска в начале 90-х и привела к срёзным финансовым трудностям на «КАМАЗе».

«Завод «КАМАЗавтотехника» в Зинске продан. Как теперь быть ветеранам предприятия?»

— Действительно, у нас достаточно много ветеранов завода «КАМАЗавтотехника», который мы продали

были, работая и на стороннего заказчика, в том числе на военное министерство.

С установкой современного обрабатывающего центра и исследовательского оборудования — лазерного комплекса по резке металлов, наш НТЦ развивает возможности, которых раньше не было. Кроме того, «КАМАЗ» совместно с Правительством РТ вышли в Набережных Челнах Федерального исследовательского центра для автомобильной промышленности, что предполагает строительство полномасштабного испытательного полигона. Он необходи как «КАМАЗу», так и другим компаниям, которые или уже работают, или намерены занять о себе в нашем кластере. Разработка предполагает выход на федеральный грант.

«Каковы перспективы контактов «КАМАЗа» с «Даймлером» и другими иностранными компаниями?»

— Контакты развиваются достаточно хорошо, сегодня мы с Сергеем Викторовичем (Чемезовым — Ред.) посетили новый учебный центр — Фабрику процессов, которая



Акционеры интересовали не только размер и порядок выплат дивидендов, но и многие другие вопросы

«Даймлер». Персонал, который занят в нашей отрасли, сможет проходить здесь обучение, и мы рассчитываем, что такие ростки позволят нам идти по пути преобразований «КАМАЗа». В кооперации с «Даймлером» с 1 октября выходим на рынок наш новый автомобиль, сейчас идёт активное инвестирование и на ПРЗ, и на автомобильном заводе. Рынок требует более качественного продукта с улучшенными потребительскими свойствами. Что касается перспектив увеличения доли «Даймлера» в структуре акционерного капитала — как только будет о чём говорить, сообщим.

По другим иностранным партнёрам могу сообщить, что оборот «КАМАЗа» в минувшем году составил 117 млрд рублей, а неконсолидированный доход совместных

предприятий — 40 млрд рублей. Все они закончили год с прибылью, основной потребитель их продукции — «КАМАЗ», но и другие фирмы тоже начинают покупать коробки передач ZF, двигатели Cummins и т.д. Когда «КАМАЗ» оптимизирует свою численность, мы создаём такую же, как правило, на СП. Иностранные партнёры осваивают территории на КИП «Мастер», это 500 тыс. кв. м площадей. В очередной раз Правительство республики выделяет новый грант на модернизацию и подготовку площадей — ещё 150 тыс. кв. м на территории автомото-тракового корпса. Я с ульбкой говорю гендиректору КИП «Мастер» Максиму Стеблову: «Свободные площади на «КАМАЗе» скоро закончатся — придётся строить!»

НАПОМИНАЕМ

Продолжение...

На годовом Общем собрании акционеров ОАО «КАМАЗ» принято решение выплатить по результатам деятельности ОАО «КАМАЗ» за 2012 год дивиденды в размере 69 копеек на одну акцию.

Дивиденды получат все лица, являющиеся акционерами ОАО «КАМАЗ» по состоянию на 17 мая 2013 года по имеющимся корректировкам реквизитам в реестре акционеров ОАО «КАМАЗ». Лица, приобретшие акции после этой даты, права на получение дивидендов не имеют.

Дивиденды выплачиваются акционерам — физи-

ческим лицам денежными средствами почтовым переводом не позднее 27 августа 2013 года.

Акционерам — работникам ОАО «КАМАЗ», информация об ИИН и новых паспортных данных которых имеются в реестре акционеров ОАО «КАМАЗ». Лица, приобретшие акции после этой даты, необязательно иметь эти сведения, необходимо обратиться в ООО ИФК «Каминцентр», находящийся по адресу: г. Наб. Челны, пр-т Х. Туфана, 54/02. При себе акционер должен иметь паспорт, ИИН и пропуск работника ОАО «КАМАЗ» (если он работает в подразделениях и организациях компании).

ОАО «КАМАЗ» оплачивает расходы акционеров за внесение изменений в анкетные данные депонентов ООО ИФК «Каминцентр» и за оплату расходов по хранению ценных бумаг на счетах депо в размере не менее 100 рублей с одного акционера.

Если до сентября 2013 года объявленные дивиденды не получены акционером, он имеет право обратиться в ООО ИФК «Каминцентр» с просьбой выплатить ему дивиденды из кассы в течение трёх лет. Выплата дивидендов акционерам ОАО «КАМАЗ» по итогам 2012 года будет производиться вплоть до 27 августа 2016 года.

Наследникам лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ОАО «КАМАЗ» на 17 мая 2013 года, выплата дивидендов производится при предоставлении необходимых правоустанавливающих документов, в том числе свидетельства о праве на наследство на акции.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА» «Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Когда много интересной работы

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Когда в 2010 году Виктор Кострыкин покидал цех сборки рам прессово-рамного завода, в котором отработал без малого 30 лет и где прошёл путь от слесаря механосборочных работ до начальника цеха, весь коллектив расстраивался. Зато в центральной лаборатории измерительной техники не скрывали радости, зная, какой руководитель к ним идёт.

А сам Виктор Фёдорович не скрывает, что ему интересно общаться с людьми. И это, несомненно, можно отнести к одному из самых главных достоинств любого руководителя.

Во время нашей беседы Виктор Фёдорович часто употреблял слово «интересно». Ему интересно было после техники работать в родном посёлке на Кубани, тем более, что посёлок этот был опытно-производственным хозяйством Краснодарского научно-исследовательского института. Интересно было слушать рассказы о комсомольской стройке на Каме, куда другого настойчиво звал. В трудовой книжке Виктора Кострыкина всего три записи о приёме на работу. Последняя сделана 11 ноября 1981 года. Так что на «КАМАЗ» ему интересно вот уже 32 года.

— Когда Виктор Фёдорович пришёл к нам в цех, я его сразу направил в знаменитую 111-ю бригаду под начало Исаака Зинатуловича Валиуллова, — вспоминает бывший в те годы начальником цеха Раис Аблаков, который, несмотря на свои 70 «с хвостиком», продолжает до сих пор трудиться на заводе. — Высокий, статный — настоящий кубанский казак, он сразу стал своим в бригаде. Работал хорошо. А поскольку я никогда не брал мастеров со стороны, то через два года назначил Виктора Фёдоровича мастером в своей же бригаде.

— Время было неоднозначное — становление, вторую очередь собирались запускать. Народ бешеный! — это уже

рассказывает сам Виктор Кострыкин. — У нас работали военные, узбеки в чалмах и халатах. А пьяных сколько было, а драк! Вот как раз в такое время меня мастером и назначили, досталось тогда нам.

К 1985 году мы вышли на проектную производительность, суточный темп был 470 рам. На площадке перед заводом — между дорогой и корпусом АБК — рамы стояли. До 5000 штук доходило, такие задели были. Хозяйство плановое — чего ж не делать. Встречный план принимали. Нашему цеху присвоили имя XXV съезда КПСС за то, что мы встречный план выполнили. Начальник цеха Аблаков до «КАМАЗа» на Урале работал, на военном заводе, в людях разбирался здорово. Благодаря ему мы цех удачливо тогда. И при нём мы уже начали свои кадры готовить, а пришлиые уходили. Взаимозаменяемости на конвейерах добились. Было 24 позиции на конвейере, люди работали каждый на своей, а другую позицию и не знали. Под руководством Раиса Мухаметзяновича мы всё изменили. Людям стали на разные позиции расставлять, а прошедший весь цикл профессионал мог уже где угодно работать. Это нам очень помогло, когда перешли на хорасчёт. Зарплату нам оставили в полном объёме —



Виктор Кострыкин из тех руководителей, кому любое дело по плечу

сами решали, 10 работников принимали или 20.

В 1989 году Виктор Кострыкин был назначен заместителем начальника цеха по производству, а через год с небольшим, уходя на повышение, Раис Аблаков уже знал, на кого оставил цех. Наступали «лихие 90-е», объёмы производства начали падать, особенно после пожара на заводе двигателей, и главной своей задачей новый начальник цеха считал задачу сохранять коллектив.

Мы лет пять бились, чтобы воспитать квалифицированные кадры, кадровую проблему снять, а тут люди начали уходить. Что только ни придумывали, чтобы сохранить работников. Настояли — и нам дали добро — организовать участок по изготовлению товаров народного потребления. Причёпы автомобильные стали выпускать, систему выхлопную на вазовские автомобили... Неплохо получалось. Ко времени, когда объёмы вновь начали расти, костяк цеха сохранился. И мы вернули даже часть людей, которые ранее ушли. Когда в 2000 году новый модельный ряд пошёл — тяжёлая рама, мы безболезненно его пережили. Запустили новый конвейер, людей своих же переобучили только благодаря тому, что в 90-е не разогнали.

Подобрать ключик к характеру каждого человека в коллективе, суметь перевоспитать в течение одной беседы семейного буяна, внушировать уважение к себе боевикам, пленившим сына, — такое, согласитесь, дорогое стоит. Всё это может Кострыкин.

тивом, больше мероприятий проводили. В цехе до сих пор жалеют, что он от нас ушёл.

— У нас работала мастером одна женщина, — это уже снова Раис Аблаков вспоминает, — которую муж часто обижал. Я попросил Виктора Фёдоровича: «Сходи в семью, поговори!» Через пару дней он мне докладывает, что всё уладил. И действительно, перестала наша сотрудница с синяками ходить. Спросил я у Кострыкина, как он смог утихомирить буяна. «Это, — говорит, — мое дело, о чём я

с ним говорил. Главное — результат». Кстати, в ЦЛИТе, где он сейчас работает, его боятся. Ещё бы! Когда он к ним пришёл, лаборатория ничем особым не выделялась — так, сердечки. При Виктор Фёдоровиче они места стали привычные занимать, оборудование новое получать...

А ведь уходя (по состоянию здоровья — после операции на сердце) на новую для себя работу в лабораторию измерительной техники, Виктор Кострыкин думал, что его уже и со счетов списали. А когда вновь в процессе, понял — да нет, это он сам себя потворствует списать.

За два года трёх инженеров-метрологов выбили, инженера-технолога в лаборатории технологических измерений взяли. Новые измерительные машины получили, с трёхмерным изображением даже есть одна. Слесарями КИПиА более менее укомплектовались, хотя

и недостаточно, конечно. Так вот и втянулся. Люди здесь хорошие, меня хорошо принимают...

Несмотря на положительные сдвиги, проблем у лаборатории ещё много. Главным образом они связаны с заменой оборудования, отработавшего 30 и более лет. Поэтому, невизирия на то, что Виктор Кострыкин отметит на днях 60-летний юбилей, уходит на покой он не намерен. Ведь работы, как всегда, непочатый край, и — главное — она интересная!

ЗНАЙ НАШИХ!

Спасти и сохранить

Санитарная дружина ООО «КАМАЗ-Энерго» стала победителем городских соревнований нештатных аварийно-спасательных формирований.

Дееспособность отрядов проверяли на прошлой неделе в парке «Прибрежный» во время инсценированных боевых испытаний. Призванные оказывать первую медицинскую помощь и организовывать эвакуацию бойцы на первом этапе должны были продемонстрировать знание и использование предназначения всех предметов обмундирования и инвентаря. Затем требовалось организовать эвакуацию сначала из зоны ядерного, а потом хими-

ческого воздействия. Следующий этап — проверка правильности забора проб почвы и воды заражённой зоны, проведение эвакуации пострадавших и дезинфекции помещений, в которых находятся люди с опасными инфекционными заболеваниями. Завершила программу соревнований эвакуация пострадавшего в госпиталь и оказание первой медицинской помощи.

К соревнованиям санитарная дружина «КАМАЗ-Энерго» готовилась полтора

месяца. Знания, приобретённые в процессе обучения, уже помогли одержать победу и, возможно, не раз пригодятся в экстренной ситуации. В сентябре дружина, возглавляемая

мая руководителем группы социального развития отдела по работе с персоналом Натальей Хабибуллиной, примет участие в республиканских соревнованиях.

Официально

Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы РФ по крупнейшим налогоплательщикам № 8 была проведена выездная налоговая проверка в отношении правильности исчисления и своевременности уплаты ОАО «КАМАЗ-Металлургия» налогов и сборов за период с 01.01.2009 по 31.12.2010, по итогам которой был вынесен акт ВНП, а впоследствии решение о привлечении ОАО «КАМАЗ-Металлургия» к ответственности за совершение налогового правонарушения.

В части взаимоотношений ОАО «КАМАЗ-Металлургия» с ООО «Челны-Проф» по результатам выездной налоговой проверки установлено:

- неправомерное завышение в 2010 году расходов на сумму 30 136 638 руб. в части полученных услуг по предоставлению персонала;
- снижение суммы НДС в размере 5 424 594 руб., подлежащей уплате в бюджет ввиду неправомерного предъявления к вычету сумм НДС в указанном размере.

Указанные обстоятельства явились основанием для уменьшения убытка за 2010 год на сумму 30 136 638 руб., доначисления НДС в сумме 5 424 594 руб. с начислением пени по НДС в сумме 538 руб.

ОАО «КАМАЗ-Металлургия» в Арбитражном суде г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области оспорило решение налогового органа. По результатам рассмотрения судебного спора решение Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы РФ по крупнейшим налогоплательщикам № 8 признано недействительным по доказательствам в отношении хозяйственных операций ОАО «КАМАЗ-Металлургия» с ООО «Челны-Проф».

Интересы Общества представляли заместитель руководителя службы по формированию единой методологии налогообложения СНР М.Ю. Мазанов, представители ДПР Я.В. Елистратова и С.А. Лапова, представитель ЦБ А.Я. Заббарова.

Департамент правовой работы



Ежедневную компенсацию на питание используют более 60% сотрудников «КАМАЗа»

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

Билет на обед

С 8 июля на 5,1% повышаются цены на продукцию собственного производства ООО «Содексо ЕвроАзия».

Договор на оказание услуг по организации питания между компаниями «Содексо» и ОАО «КАМАЗ» предусматривает повышение цен на продукцию собственного производства при одновременном наступлении нескольких событий. Во-первых, индекс инфляции должен превысить пятипроцентный порог с момента предыдущего изменения цен «Содексо», которое было 1 сентября 2012 года, во-вторых, этот уровень инфляции должен быть официально подтверждён на сайте Росстата.

Приоритет питанию

С 1 августа сумма ежедневной адресной денежной компенсации на питание работникам подразделений ОАО «КАМАЗ» вырастет до 40 рублей. Это решение принято на заседании Правления ОАО «КАМАЗ». Соответствующий приказ-постановление подписаны генеральный директор и председатель профкома ОАО «КАМАЗ».

Ранее размер компенсации составлял 25 рублей. Увеличение компенсации на 15 рублей произведено за счёт пристановления действия отдельных обязательств Коллективного договора компании и перераспределения сумм с отдельных статей затрат на социальное обеспечение и обслуживание персонала на 2013 год на статью «Адресная денежная компенсация на питание работникам».

Приоритетность организации корпоративного питания определяется

широким охватом категорий работающих на «КАМАЗе» — в настоящее время ежедневную компенсацию на питание используют более 60% сотрудников компании. Немаловажно и то, что она является частью социальной программы «Оздоровление персонала». При благоприятном финансовом состоянии ОАО «КАМАЗ» индексация денежной компенсации на питание будет предусматриваться ежегодно при разработке бизнес-планов.

В дальнейших планах компании — организация бесплатного питания персонала подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». Так же для популяризации услуги питания ОАО «КАМАЗ» совместно с «Содексо» разрабатывает проект реинжиниринга системы общественного питания, который включает в себя строительство центральной кухни и ремонт существующих столовых. Это позволит улучшить качество блюд, увеличить количество пунктов питания.

Приглашение для волонтера

«Содексо ЕвроАзия» наградила волонтеров, участвующих в программе «Stop hunter». Камазовцы знакомы с ней по товарам, которые реализуются через буфеты «Содексо», — на чайные чашки, тарелки, фризби и экосумки нанесена символика программы.

В этом году подарки получили те, кто участвовал в «Stop hunter» в 2011–2012 годах, а также внес свой вклад в 2013 году. Дополнительно были отмечены клиенты и поставщики ООО «Содексо ЕвроАзия», их деятельность позволила «Содексо» участвовать в благотворительной программе.

Специальной медалью был отмечен и представитель ОАО «КАМАЗ». В рамках программы «Stop hunter» благотворительную помощь получает социально-реабилитационный центр «Асылташ», над которым шефствует коллектива завода двигателей, и детский сад «Алёнушка» — ему оказывает помощь коллектива автомобильного завода.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Не выходить из кабинета?

Реализация молодёжного проекта «Внедрение документации по испытаниям в среде Teamcenter (TCE)» на «КАМАЗе» внесла весомую лепту в становление электронного документооборота, в процесс разработки продукта и постановки его на производство.

Теперь процедура поиска и согласования программ-методик испытаний и протоколов испытаний всё меньше ассоциируется с погружением в оутбумажного документооборота. Достаточно заполнить соответствующие поля в форме, размещённой в среде Teamcenter.

— В системе размещено уже порядка 4000 протоколов испытаний, выпущенных за последние 3,5 года. Новая схема документооборота предполагает работу с протоколами испытаний лишь в среде Teamcenter, — констатирует руководитель проекта, главный специалист — руководитель группы FMEA Александр Капитонов.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Выпуск профактива

В ионе последний звонок прозвенел для учащихся школы профсоюзного актива.

В этом году направление на обучение получили 552 человека из 22 подразделений ОАО «КАМАЗ». На лекциях по мотивации профсоюз-

ного членства, психологии делового общения, развития социального партнёрства «школьники» совместили получение необходимых знаний с решением производственных проблем.

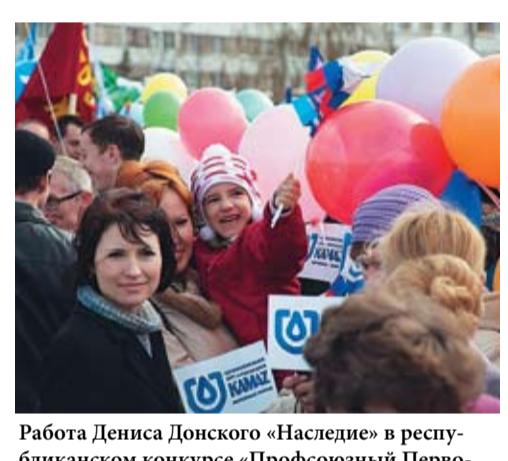
Каждому выпускнику вместе с удостоверением об

окончании обучения был вручен пакет необходимой для работы литературы. Новый учебный год в школе профсоюзного актива, куда направления на занятия получат вновь избранные лидеры, начнётся в сентябре.

Художник внутри нас

Подведены итоги первого республиканского фотоконкурса «Профсоюзный Первомай».

Среди авторов более чем 500 работ первое место занял член профсоюза кузнецкого завода Денис Донской (фотоснимок «Наследие»). Дипломом за самую оригинальную фотографию («Маёвка на сплаве») награждён заведующий организационным отделом и по работе с молодёжью профкома работников ОАО «КАМАЗ» Раис Харисов. Также награждена Ксения Зеленина — дочь мастера ЦРОЭ завода двигателей, председателя цехового комитета Алексея Зеленина. Её работа заняла третье место в категории «Учащиеся ху-



Работа Дениса Донского «Наследие» в республиканском конкурсе «Профсоюзный Первомай» признана лучшей



фото: Александра Беловс

месяца. Знания, приобретённые в процессе обучения, уже помогли одержать победу и, возможно, не раз пригодятся в экстренной ситуации. В сентябре дружина, возглавляемая

мая руководителем группы социального развития отдела по работе с персоналом Натальей Хабибуллиной, примет участие в республиканских соревнованиях.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Как молоды мы ныне!

Текст и фото: Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ

День молодёжи на «КАМАЗе» празднуется регулярно со времени основания молодёжной организации в 2001 году. Однако в этот раз в состав «праздничного пирога» вошла доселе неиспользованная изюминка — конкурс «Лучший камазовец».

Вполне хватило и сахара (хорошего настроения), и дрожжей (замысловатых конкурсов), и получился шедевр румяным: с базы отдыха, где проходило празднование, многие привезли свой первый летний загар. И не только! Награды, памятные призы, кубок победителя... Но обо всём по порядку.

В выезде 29 июня принял участие 250 человек — 40 команд подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». По словам председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Гумера Нуреддинова, более 30% работников предприятия — это именно молодёжь. Высокий уровень в сфере развития культурно-массового сектора отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров: «Всегда приятно приезжать в Набережные Челны и посещать мероприятия вашей организации — от туристических событий до научных конференций. Спасибо, что помимо основной работы находите время развивать молодёжную политику. Желаю, чтобы молодой задор никогда не иссякал в вашей душе, чтобы ваши положительные поступки и здоровые амбиции помогали достигать высоких профессиональных целей».

Программа праздника не ограничивала интересы участников: марафон спортивного ориентирования,



соревнования по футболу, перетягивание каната, футболу и пляжному волейболу, армрестлингу, фотоконкурс и многое другое. За звание «Лучший камазовец» 10 достойных претендентов сражались в нескольких этапах: «Визитка», «Вопросы и ответы», «Разыгрыши — собираем мясошки на скорость», «Ода женщине».

Молодёжные мероприятия очень сплочивали коллектива, что особенно важно в свете обновлений кадровых резервов. Спасибо руководителям, поддерживающим данную инициативу, ведь практика давно показала: такие мероприятия нужны и важны. Подъём корпоративного духа — это в первую очередь повышение результата основной работы, — говорит специалист по работе с молодёжью ОАО «КАМАЗ» Эльза Абызова.

Почётными грамотами и благодарностями были отмечены члены правлений молодёжной общественной организации и программы «Молодёжь» ОАО «КАМАЗ», а также победители двух конкурсов: фотоконкурса «Профсоюзный Первомай» и конкурса детского рисунка, организованных Федерацией профсоюзов РТ.

Судя же по итогам проведения Дня молодёжи, замечательно проявили себя не с одной, так с другой

стороны участники каждой команды. Среди команд-участников победителем признан прессово-рамный завод, на 2-м месте — литейный завод, на 3-м — НТЦ. Среди команд-болельщиков лучшей

в футболе и волейболе стала команда НТЦ, в армрестлинге и перетягивании каната — ПРЗ. В мастерстве боди-арта преуспели художники с завода двигателей. Все участники, занявшие призовые места, награждены подарочными сертификатами.

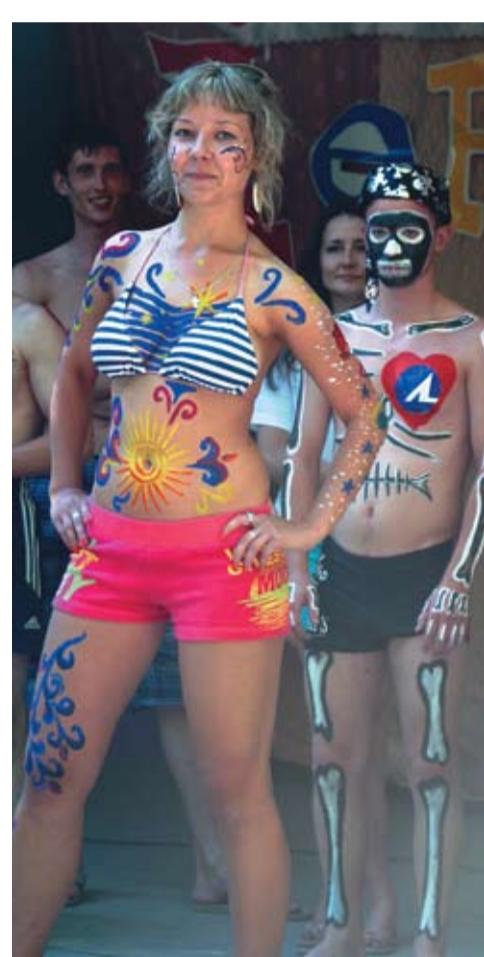
Ну а победителем конкурса «Лучший камазовец», к всеобщему одобрению, стал работник НТЦ — инженер-конструктор 1-й категории Роберт Салахутдинов. Выступление с шашками для танца «Казачья сюита» молодой человек повторял около недели и преподнёс себя в нем блестяще — как и в остальных этапах конкурса. Помимо заслуженного кубка, лучшему камазовцу достались и всеобщие симпатии к многогранности его

персоны, артистическому таланту.

Словом, личностные ресурсы камазовской молодёжи таковы, что их масштаб даже сложно себе представить. И всё это — мы!



Если ты смелый, ловкий, умелый... Лучшим камазовцем признан Роберт Салахутдинов — работник НТЦ, участник камазовского КВН и просто красавец!



«Казачья сюита» покорила сердца зрителей

Молодёжные мероприятия повышают уровень корпоративной культуры. Как видим, успешно



Справиться с заданием некоторых конкурсов можно только при помощи коллег. Новички обретают это понимание лишь после самостоятельных попыток. Удачный тренинг, не так ли?

В СЕТИ

И живенько — в ЖЖ...

Александр ЖИДКИХ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

На днях «КАМАЗ» посетила группа московских блогеров, активно пишущих на автомобильные темы на своих сетевых страницах. Им была предоставлена возможность лично опробовать возможности нового седельного тягача КАМАЗ-5490, который «КАМАЗ» начнёт серийно выпускать с сентября 2013 года.



Новая военная разработка «КАМАЗ» проходит тестирование

Для некоторых гостей нынешний визит — не первый. Михаил Татаринов, Владимир Мальцев и Андрей Сенюшкин приезжали на «КАМАЗ» в феврале и уже имели возможность детально ознакомиться с инфраструктурой завода, побывав на главном сборочном конвейере, на совместном российско-американском предприятии «КАММИНЗ КАМА» и в ЗАО «Ремдизель», компании по ремонту, восстановлению и модернизации автомобилей КАМАЗ военного назначения. Кроме того, в рамках зимнего пресс-тура блогеры смогли познакомиться с военными образцами КАМАЗов, которые компания выпускает для нужд Российской армии. Среди показанных им образцов были «Тайфун» и «Рысь».

А вот Георгий Малец, Алексей Наседкин и Аслан Шаев на «КАМАЗ» были приглашены впервые.

Всем блогерам для тест-драйва были предложены три машины: КАМАЗ-5490,

КАМАЗ-65802 и новая военная разработка полноприводного автомобиля, созданного на базе двухосного шасси КАМАЗ.

Впечатление гости «КАМАЗа» уже начали выкладывать на своих страницах в социальных сетях. Первой ласточкой стал фотопортрет Владимира Мальцева. Подготовленный им материал о тест-драйве тягача КАМАЗ-5490 вошёл в ТОП-25 на главной странице социальной сети «Живой журнал». Читатели восторженно отзываются о новинке «КАМАЗа». Подводя итоги своего приезда в Набережные Челны, блогер отметил: «КАМАЗ» идёт по правильному пути, и у него большое будущее. Уверен, что новая модель магистрального тягача будет пользоваться успехом. Надо отметить, что ОАО «КАМАЗ» в этом году впервые за много лет выплатило дивиденды акционерам, что означает — дела идут в гору. У «КАМАЗа» вполне европейский подход к работе, а это обещает успех. Мало кто в России работает так, к сожалению...»

ГЛАЗАМИ ПУТЕШЕСТВЕННИКА

Остров глобализации, или Гонконг — «гражданин мира»

Ольга ЕРАШОВА

Пока большинство камазовцев гардует в ожидании уже близкого корпоративного отпуска и жаждет незабываемых каникул, отдельные работники ввиду специфики деятельности своих служб уже напитались летними впечатлениями. Не станем им завидовать: когда мы все вместе будем отыхать, им предстоит ходить на работу. Главный специалист Аналитической службы ОАО «КАМАЗ» Сергей Рудницкий на днях вернулся с семьёй из Гонконга, где провёл две недели. Естественно, люди его профессии и в отпуске не могут позволить себе простое бездумное путешествие...

— Как бывшая английская колония превратилась в «оплот глобализации» — феномен, достойный научного подхода. Но именно здесь видны все плюсы (о минусах сказать затрудняюсь) слияния и смешения культур и наций. При всем своём умении поглощать

Гонконг остается достаточно закрытым: даже с Китаем (принцип «одна страна — две системы») действует визовый режим. От колонистов остались левостороннее движение и английский язык, на котором можно объясняться практически с любым жителем.



Типичный гонконгский трафик: множество даблдеккеров и трамвай — красных такси «Тойота Краун Комфорт» (у нас никогда не продавались). Средняя поездка на такси — 500 рублей. Автомобили только уровня «Евро-4», «Евро-5». Устроиться и прокормиться в Гонконге возможно человеку с любым достатком. Бомжей я не видел. А вот лапша «Доширак» очень популярна!



Большой Будда (величайшая статуя — место паломничества) нас благословлял.



Китайцы прямо-таки пишут от восторга, видя огромного наливного утёка на набережной. Опять-таки явление глобализации: хотя и искусственный, но — утёнок. Технология и природа неразрывны. Рационально используется каждый кусочек земли.

Если это и есть та самая глобализация, к которой стремится мир, — я с ним согласен. Напоследок хочется сказать: наш Сочи может быть лучше Гонконга, и, возможно, китайцы будут ездить к нам. Другое дело, что для этого нужно... Но если на таком скакистом побережье удалось построить такой оплот глобализации и цивилизации, то нам это тоже под силу. Я теперь еще



Квинтесценция заботы о природе и людях. Парк появился года три назад. Памятная доска говорит, что цель — создание гармонии между людьми и природой. И это удалось!



В поезде метро между вагонами нет перегородок — тоже своеобразная логистика. Можно перемещаться между вагонами во время движения. Чувствуешь себя, как в чреве гигантской анаконды, которая изгибается на поворотах. Электроника позволяет использовать многократно карты для проезда. Цена от одной станции до другой — около 30 рублей.

раз осознал, зачем нам нужна зимняя Олимпиада в Сочи: мы можем построить свой Гонконг. Были бы деньги, честный труд и руководство партии. Какой? А наподобие китайской.

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>