



Кузнец кайдзенов

2

Конкурс «рулевых»: мастера на все руки

3

Про чудо-сад и татарский виноград

4

ПОДРОБНОСТИ

Фабрика грёз, процессов и «звёзд»

Ольга ЕРАШОВА

— Сюда нельзя! Здесь рабочая зона! А вы к тому же и без спецодежды и без защитной обуви. Ну и что — корреспондент. Здесь у нас вообще одни руководители, а правила для всех общие, читайте «Стандарт безопасности». Видите: обязательно выключить мобильник. Переобувайтесь.

Но только начавший работать Фабрике процессов (ФП) — свой очень строгий устав. С немецким акцентом, поскольку сама она повторяет аналогичный учебный центр фирмы «Даймлер».

Лин-эксперт Патрик Уилд и Мариус Шрайнер уже провели свой тренинг для камазовских руководителей 17 июня, а сегодня (наш визит состоялся 19-го) очень пристально наблюдают за действиями камазовских консультантов Артёма Груздова и Игоря Цветков, дебютирующих в роли тренеров на ФП. Груздов делает вводную часть (смуще и завершает тренинг), проводит распределение ролей, Цветков принимает эстафету у своего коллеги, когда начинается основная часть — переход в производственную зону и работа с участниками, в том числе и со стендами SFM. Два других консультанта, Филипп Семёнович и Роман Фёдоров — сегодня в роли обучающихся тренеров.

— Кто хочет быть оператором? Нужны восемь человек! Кто — логистиком? Кто — менеджерами? Нужно четверо!

— Почему это замдиректора ВТК «КАМАЗ» Польхамедов так тут распоряжается? — удивлённо интересуюсь у Груздова.

— Он директором завода назначен.

— Пока во вкус не вошёл, — услышав свою фамилию, на ходу с улыбкой бросает Мубариз Шарифович.

В одинаковой серой униформе ФП с трудом узнаю за-

менно в нескольких местах. Замечало, что у начальника ПЦиСВЛ литьевого завода Сергея Холстинина руки очень проворные и точные. Но вот на его позиции — простой. Почему? Предыдущий «оператор» со своим поручением в заданном темпе не справился. И снова — почему?

При всей конкретности задания, сборка турбокомпрессора — лишь макушка айсберга всех проблем, с которыми участники тренинга неизбежно столкнутся. Как они справятся с их решением — в этом и заключается суть тренинга, «сверхзадача», как говорят в театре.



На мастер-классе лин-эксперт OMCD Патрик Уилд вёл себя вполне демократично. Что не исключало строгости подхода и чёткости организации



В процессе сборки становится ясно: лин — это логика производства



После каждого раунда — корректировка действий у стендов SFM. С помощью тренеров, конечно

Первый раунд (всего их три) позади, на учебной доске Артём Груздов фиксирует проблемы и просит предложить варианты решения ключевых из них. После расчёта КРП-показателей Игорь Цветков проводит «свещение» директора завода с менеджерами и рабочими» у стендов SFM.

Собрано три турбокомпрессора вместо 10 — это значит, что резерв для улучшений будет применён уже во втором раунде. И вновь последует анализ, начиная маршрутизацией SQDCM с первого стендов — «S», то есть «безопасность»:

— Были ли травмы и травмоопасные ситуации? — вопросит Цветков.

— На третьей позиции оператор работал без очков, — звучит в ответ.

Окончание на стр. 2

нужно было продемонстрировать мастерство... В оценке его уровня человеческий фактор практически исключен, результат прохождения «полигона» оценивает специальное оборудование. Такая объективность нам, пассажирам, только на руку — чем жёстче спрос, тем выше подготовка водителя.

После подведения итогов были вручены призы победителям в номинациях,

Что почерпнули для себя участники в плане управленческих знаний?

Евгений Леонов:

— Узнал много для себя нового. Хотя это и считается «игрой», всё было, как в реальном производстве. Когда твои предложения по улучшениям принимаются для реализации, это вдохновляет. Мне понравилась команда работа.

Сергей Птичкин — заместитель директора по производству прессово-рамного завода:

— Сам окунулся в процесс, убедился, что всё очень интересно и познавательно, лишний раз подтвердил имеющиеся знания. Но главный вывод, который сделал для себя, — невозможно ожидать эффекта, когда персонал вовлечён в производственную систему частично. Нужно массовое вовлечение. А что касается проблемы — любую можно выявить, оцифровать и решить, нерешаемых не бывает! Думаю, что класс по SFM — дело очень хорошее и нужное, но, надеюсь, у нас со временем появятся и другие виды тренингов, чтобы совершенствоваться и дальше.

ТОП-МНЕНИЕ

Коротко о важном

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин принял участие в Петербургском международном экономическом форуме — главном событии года в российской экономике, которое проходило под девизом «Перспективы глобальной экономики — время решительных действий». Это деловое мероприятие проводится ежегодно с 1997 года, а с 2005-го — при участии Президента России. Каждый год количество участников форума превышает 4000 человек, они приезжают более чем из 60 стран мира. По возвращении Сергея Анатольевича «Вести КАМАЗа» попросили его поделиться впечатлениями с нашими читателями.



— Согласны ли вы с утверждением, что нынешний экономический форум из международного превратился в российский?

— Это не совсем так, хотя Петербургский экономический форум всегда был больше российским. Его участники ехали в основном для того, чтобы узнать, что будет происходить на одном из крупнейших в мире рынков — в России. Отсюда и мнение, что статус международного изменился на российский. Этот интерес интегрировался и на темы мира в целом. Если подходит глобально, то невозможно развитие или изменения в отдельно взятой стране без изменений мира в целом. Вот через эту призму все участники и рассматривали мероприятие. Очень многие страны имеют бизнес в России, и они стремятся увидеть в первую очередь, как будет меняться российская экономика.

— Какие моменты форума вы отметили для себя как наиболее значимые?

— Моя загрузка на форуме в этом году отличалась от всех предыдущих лет тем, что я не имел времени что-то посетить, рассмотреть, послушать, поскольку сам выступал в сессиях, интересующих нашу компанию. Для «КАМАЗа» я отметил следующее. Было объявлено о строительстве скоростной магистрали Москва — Урал. Это огромный объём инвестиций. Конечно, это связано с использованием коммерческого автотранспорта. Мы можем надеяться, что у строителей будет работать наша самосвальная техника — для нас это тоже большой объём работы. Это важно.

Сырьевая отрасль также продолжит развиваться. Но сверхважным для России я считаю заявление о том, что рост тарифов в ней будет ограничен уровнем инфляции. То, что сегодня происходит в энергетической отрасли, — безобразие. Этому бизнесу стало всё равно, какие

у них издержки и уровень технического развития. Они знают, что их тарифы будут утверждены. Это сказывается на всей экономике в целом, и если мы сокращаем свои затраты (это касается даже персонала), то энергетическая отрасль как будто в изоляции от всего.

— Сергей Анатольевич, вы участвовали в сессии «Россия — Индия», где честно поделились главными трудностями, с которыми сталкивается российская сторона, открывающая бизнес в Индии. И, тем не менее, вы выделили перспективы рынка Индии для России. Скажите, вы имели в виду перспективы для российско-индийских отношений в целом или для «КАМАЗа»?

— Россия и Индия традиционно имеют тесные экономические связи. Индийский рынок — один из самых крупных в мире. В частности, по коммерческому транспорту он в два раза больше российского, а до недавнего времени был больше в три раза, сейчас рост приостановился. Когда наша компания обсуждала, в каких странах нам присутствовать, мы остановились на странах БРИК. Смотрели Бразилию, Индию, Китай, ЮАР, где мы сможем завоевать серьёзные позиции. В конце концов, выбор пал на Индию.

Любой крупный рынок требует затрат на освоение. Это неизбежно, и нам необходимо было научиться работать на этом рынке. Мы много пережили, в том числе очень серьёзные забастовочные движения. Мы обратились в суд, и он признал забастовки незаконными. Сейчас ситуация стабилизировалась. У нас есть понимание того, что мы хотим от менеджмента. Наши люди адаптировались и начинают чувствовать себя комфортно в этой стране, полны решимости добиться результатов. Считаю, что этот финансовый год, который закончился в апреле, мы прошли без потрясений.

Смотрите
телепрограмму



ВЕСТИ
КАМАЗА



В пятницу в 19.45
и в субботу в 12.45
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду —
и вы сможете увидеть телепрограмму
«Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

КОНКУРС

Зелёный свет для победителя

В хозяйстве ООО «Электротранспорт» 26 и 27 июня царил праздничный переполох. Можете не сомневаться, трамваи уходили в рейс по расписанию. Волнение работников вызвало конкурс профессионального мастерства, проходивший в эти дни на предприятии.

Тест на профессионализм в этом году решили пройти 19 водителей трамвая, ограниченных в положении о конкурсе нет.

После приветствия каждой из участниц выбирала свой маршрут прохождения

испытаний. В первый день судейская коллегия оценивала приёмку трамвая, культуру обслуживания пассажиров, знание устройства трамвая, основ безопасности движения, и охраны труда, а также правил дорожного движения.

Второй конкурсный день был посвящён испытанию водительского мастерства. На дистанции длиной в 900 метров спрятано девять сортировок. В реальной жизни такая концентрация встречается редко, но ведь водителям нужно было продемонстрировать мастерство... В оценке его уровня человеческий фактор практически исключен, результат прохождения «полигона» оценивает специальное оборудование. Такая объективность нам, пассажирам, только на руку — чем жёстче спрос, тем выше подготовка водителя.

После подведения итогов были вручены призы победителям в номинациях,

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

«КАМАЗ» зажёгся от «ГАЗа»

Ольга ЕРАШОВА

На днях коллеги «КАМАЗа» по автопрому, группа компаний «ГАЗ», отметила 10-летие своей Производственной системы. Именно из Нижнего Новгорода в 2003 году впервые в стране прозвучал термин «бережливое производство»: горьковчан заявили о своей приверженности системе Toyota production system. Побывав на заводе несколько лет спустя, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин возвратился в Челны убеждённым сторонником идеи лин, и последовавшая за этим командировка камазовских топ-менеджеров открыла новую страницу уже в истории Камского автогиганта.

Обмен наработками между Производственными системами «ГАЗа» и «КАМАЗа» (численность работающего персонала на предприятиях сопоставима) идёт постоянно. На церемонии 10-летия ПС «ГАЗ» 18 июня побывали председатель КРПС Игорь Медведев и его заместитель Владимир Аржентов. На пленарном заседании камазовцы поделились своим опытом развития бережливого производства. А по возвращении Владимир Фёдорович рассказал «ВК» о наиболее интересных моментах командировки:

— Перед заседанием круглого стола губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев и президент «группы ГАЗ» Бу Андерссон подписали соглашение о распространении ПС «ГАЗ» среди других предприятий области.

Лояльность к технологиям бережливости не только на самом ГАЗе (группа занимается сегодня производством автомобилей, развивает сельское хозяйство, строительство), но и в регионе заметна. Здесь действуют специальные программы и гранты для предприятий, взвешивших курс на внедрение лин.

Руководители ГАЗ одни из главных достижений считают создание института



Работает лин-принцип «Думай о заказчике»: детали от поставщиков приходят в удобной таре, что исключает их перекладку



Культура производства, система «5S» — на высшем уровне

бригадиров — их число с 300 увеличилось до 1300, в числе других своих обязанностей в работе с операторами они занимаются улучшениями, картированием. В бригадах — не более 10 человек.

Новая техника «ГАЗа» встречала нас уже у входа. Побывав позже на конвейере, увидев прессовое производство, роботизированный комплекс на сварке, оценив наработки логистики и элементы корпоративной культуры, мы убедились: в своей производственной жизни нижегородцы используют полный набор инструментов лин.

Мы не заметили ни одного погрузчика — тележки доставляют автопоезд, и очень много комплектующих перевозится вручную. С гордостью говорят газовцы о со-

кращении количества контролёров: контроль качества, уверены здесь, не является гарантой самого качества: оно закладывается в процесс. Культура производства, система «5S» — на высшем уровне.

Улучшения продолжаются: очевидно, наши коллеги уже пережили тот период, о котором предупреждали японские идеологии лин, когда бережливое производство внедряется в продолжение шести-семи лет, начинает казаться, будто всё идёт самим собой. Мы постоянно сравнивали: как у них, как у нас, и по некоторым позициям лидерство было «переходящим». Например, процесс обучения на ГАЗе так же, как и у нас, проходит в учебных классах и разбит на две

части — теоретическому обучению принципам лин и практическому: непосредственно сборочных операций в тakt производства. Но мы шагнули уже дальше, открыв «Фабрику процессов» для обучения лин-менеджеров и лидеров производства, на ГАЗе этого пока нет, однако у них открыта специальная кафедра бережливого производства при Нижегородском техническом университете, а у нас этого пока нет.

Газовцы с «горящими глазами» отвечали на все вопросы, и всё было открыто (хотя официального Дня открытых дверей на ГАЗе, как у нас, нет) — разрешалось фотографировать, записывать. Всё — в соответствии с принципами, которые опять-таки определяют философию лин.

КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН

Куём идеи

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Беспрестанный грохот падающих заготовок, шум прокатного стана, жар от свежеиспечённых изделий могут сбить с толку новичка, но не кузнеца-штамповщика Владимира Анциферова. Исправно выполняя план, он ещё и подмечает у подотчтного оборудования разного рода тревожные симптомы, тут же разрабатывает план лечения. Чем не кандидат на звание кайдзен-чемпиона «КАМАЗа»?

Неугомонный характер сложился из обширной профессиональной практики и старания, унаследованного отца, Николая Ивановича Анциферова — ветерана кузнецкого завода. По первой рабочей специальности Владимира Николаевича слесарь механизированных работ.

Кузнец-штамповщик, а потом добавляет: — Но чтобы добиться такого результата, надо следить за техникой.

Не дожидаешься наладчиков, Владимир Анциферов взялся за ремонт и усовершенствование заводской модели оборудования.

— Вот посмотрите, — указывает он корреспонденту «ВК» на вращающийся барабан, — там внутри разводной механизм, который регулирует размеры детали. Так раньше они постоянно менялись — брак шёл. Я разобрался, понял, в чём дело, поставил стопор, сейчас всё в порядке. А ещё пришлось делать лоток для сброса заготовок, обрезные ножи до ума доводить, кожухи защищать для вращающихся узлов. Это же всё делается и для собственной безопасности!

А вот здесь, видите, обрезки от заготовки в отдельную



На счету кузнеца-штамповщика Владимира Анциферова только за 2012 год 51 кайдзен-предложение

стала кузнец-штамповщику тоже есть дело:

— Раньше для замены барабана использовали электродвигатели с червячной передачей. Из-за того, что не хватало мощности у агрегата, она постоянно ломалась, на наладку вся смена уходила. А после того, как доделали гидравлический съёмник, на эту операцию уходит максимум два часа.

— Владимир Николаевич не только высококвалифицированный рабочий, но и хороший наставник, — вступает в разговор старший мастер Вадим Калимуллин. — За короткий срок он обучил работе на прокатном стане Эрнеста Вахитова, который раньше трудился на другом оборудовании. Его предложения по улучшению тоже не ограничиваются только его рабочим местом, недавно он подал кайдзен по усовершенствованию прокатного стана SP5000, на котором трудится его коллега.

Только в 2012 году Владимир Анциферов подал и реализовал 51 кайдзен, большинство из них направлены на улучшение работы оборудования. Побольше бы таких кайдзен-чемпионов!

Владимир Анциферов постоянно стремится к улучшению процесса производства. Над своими идеями он размышляет не только на рабочем месте, но и дома. Главный результат — повышение качества продукции.

тари падают, а всё почему?

Потому, что специальные

«карманы» с направляющи

ми из туда выводят. А рань

ше всё падало в поддон под

прокатный стан, всю смесь

не разгибаясь приходилось

работать, чтобы пересыпать

их в тару.

А ещё благодаря ста

риям Владимира Ни

колаевича на участке № 2

горизонтально-ковочных

машин и автоматических ли

ний появился поддон для за

готовок, стеллаж для инстру

мента — везде должен быть

порядок. До переналадки



...и тушение очага возгорания

вило 36,37 секунды. Второй, с результатом 38,82 секунды,

стала команда гальваниче

ского цеха (начальник цеха

Файрушин). Работники цеха

сборки двигателей (начальник

цеха Ильичёв), показав

на финише результат в 41,87

секунды, заняли третье при

зование место. Победители

получили почетные грамоты

и денежное вознаграждение,

но самое главное — практи

ческий опыт при тушении пожара.

Участники соревнований достойно защищали честь своих подразделений и спра

ились с поставленными за

дачами. Благодаря подобным

мероприятиям у дзелистов

повышается слаженность

в работе, крепнут их физи

ческие и волевые качества,

необходимые для успешного

тушения пожаров.

2

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Фабрика грёз, процессов и «звёзд»

Окончание.
Начало на стр. 1

— В течение тренинга, — поясняет Артём Груздов, — определяются показатели эффективности, КРП. В конце они уже совсем другие, чем в начале. Цель — показать базу бережливого производства, некий «идеальный» процесс, и зародить уверенность, что с применением набора инструментов лин задача решаема.

— Одна из задач, — добавляет Игорь Цветков, — изменение мышления. Особенность тренинга в том, что мы не даём готовое решение, —

даже намёков делать не сле

дует, — только направление, группа сама должна подумать и прийти к нему. Команда интересная, активная.

Позже, разбирая тренинг, немецкие коллеги заметят, что в плане управляемости на этом тренинге группа была непростая).

— У нас очень хорошее впечатление от ФП на «КАМАЗе», — делится с нами в антракте Мариус Шрайнер. — Прекрасно организована материальная часть, а по-видимому людям в группах такоже, как у всех участников тренинга, что приезжают на «Даймлер». Группа, с которой

материальный итог тренинга — « завод директора Гульхамедова» собрал за 18 минут... 18 турбокомпрессоров вместо заданных 10! Хорошо это или плохо — тема, достойная анализа и другого материала.

Ясно одно: с началом работы Фабрики процессов (которая, как долодинно известно автору этих строк, родилась «из грёз» председателя КРПС Игоря Медведева) Производственная система «КАМАЗ» получает новую — и весьма калорийную! — «лин-порцию» управленческих технологий. А это значит, что в процессе (согласно приказу первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора Юрия Клочкова, тренинг обязательен для менеджмента всех уровней, до начальников отделов), как на любой фабрике, будут зажигаться и новые «звёзды». Которые априори будут досягаемы: мы непременно встретимся с ними на производстве.

УЧЕНИЯ

Огонь не пройдёт

Радик ГАБИТОВ

На заводе двигателей состоялись учения по пожарной безопасности.

Они прошли в виде

соревнования боевых

расчётов пожарных

дружин. Безопасность

предприятия складывается

из практических

тренировок, на которых

отрабатываются действия

по ликвидации очагов

пожара.

В соревнованиях приняли

участие четыре пожарные

дружины термогальванического

производства, три — арматурно-сборочных

производства и по одной

команде из пяти человек

из цеха кузовов.

Всего в соревнованиях

приняли участие 120

членов пожарных

дружин.

В соревнованиях

участвовали 120

членов пожарных

дружин.

В соревнованиях

участвовали 120

членов пожарных

дружин.

В соревнованиях

участвовали 120

членов пожарных

дружин.

ВОВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

С думой об утилизации



Ольга ЕРАшOVA.
Фото: Николай БРИК

Публикуя материал «Уравнение с известными» (напомним, речь шла о том, что на рассмотрение депутатов высшего органа государственной власти России поступил законопроект, уравнивающий всех автопроизводителей в плане уплаты утилизационного сбора), мы воспользовались возможностью получить информацию, что называется, из первых рук.

Как известно, наш депутат в Государственной Думе РФ Альфия Когогина справедливо считается одним из главных лоббистов российской отрасли автомобилестроения. В частности, она была среди тех парламентариев, кто выступал с инициативой введения высоких ставок утилизационного сбора с импортёров автотехники.

Сегодня Альфия Гумаровна отвечает на вопросы «Вестей КАМАЗа»:

— Будете ли вы голосовать за введение, как это требует ВТО, утилизационного сбора для отечественных автопроизводителей, и почему?

— Введение в России механизма уплаты утилизационного сбора явилось, с одной стороны, комплексной мерой для решения ряда таких важных задач, как привлечение финансовых ресурсов с целью создания системы сбора и утилизации вышедших из эксплуатации автотранспортных средств, создание инфраструктуры рециклинга и совершенствование его технологического процесса, а с другой стороны, послужило препятствием для ввоза на территорию России подержанных иностранных автомобилей.

При этом следует отметить, что, несмотря на его положительный эффект, изначально введение механизма уплаты утилизационного сбора встретило сильное сопротивление ряда думских фракций и представителей бизнеса в сфере продаж автомобилей техники. Реализовать данную законодательную инициативу удалось только благодаря

огромной работе, проделанной экспертным сообществом совместно с автопроизводителями при личной поддержке Президента России. Напомню, что разработка утилизационных мероприятий велась более двух лет. Однако, и это неизвестно, вступление России в ВТО связано с рядом ограничений.

Поэтому предлагаемое Правительством уравнивание условий уплаты утилизационного сбора, в целом, мера ожидаемая. Она вызвана необходимостью адаптации российского законодательства к условиям членства России в ВТО. С введением этой меры Россия тем самым ставит «точку» в спорах с ЕС о добросовестности исполнения своих обязательств как члена ВТО по созданию равных условий для отечественных производителей и импортёров.

Вместе с тем, по моему мнению, введение в России механизма уплаты утилизационного сбора не противоречит нормам ВТО, поскольку данная мера не направлена на создание преференций для российских производителей и дискриминации иностранных компаний. Её задача — стимулировать создание и развитие утилизационной инфраструктуры и мощностей в целях обеспечения экологической безопасности.

В данной связи я, как один из разработчиков механизма уплаты утилизационного сбора, буду голосовать против уравнивания условий его уплаты. Поскольку имею представление насколько большую работу провели отечественные автопроизводители по созда-

Альфия Когогина: «Я намерена продолжить работу по выработке мер поддержки отечественных производителей, соответствующих нормам и правилам ВТО».

конкуренции иностранных товаров.

Во избежание возможных негативных факторов и для адаптации российской промышленности к новым усло-

виям сейчас Правительством пересматривается комплекс мер поддержки автопрома, предусмотренный Стратегией развития российской автомобильной промышленности до 2020 года. Уточнение и дополнение положений Стратегии позволит содействовать устойчивому развитию автопрома и повысить его конкурентоспособность, привести положения в соответствие с нормами и правилами ВТО. Кроме того, принятие нашей страной обязательств по снижению тарифных ставок не означает, что она теряет все возможности ограничивать импорт с помощью таможенных барьеров. Для этого предусмотрен механизм защиты внутреннего рынка в виде применения специальных защитных, антидемпинговых и компенсационных мер. В рамках ВТО также предусмотрена комплекс мер

нейевые элементы прямого субсидирования в виде льготных банковских кредитов, грантов на НИОКР, программы развития неблагополучных регионов, финансирования инфраструктурных объектов, разграничения мер поддержки между федеральным и региональным уровнями власти. Разрабатываются сложнейшие процедуры конкурсных закупок, ориентированных на национальную продукцию, не подлежащую раскрытию гособоронзаказа и многое другое.

Отдельно следует выделить сферу технического регулирования, которая в условиях членства в ВТО становится одним из важнейших легитимных инструментов протекционистской политики государства. Поскольку достаточно сложно выявить и доказать случаи, когда на

«КАМАЗ» может всецело рассчитывать на полный перечень мер государственной поддержки и инструментов защиты.

государственной поддержки, включая различные допустимые механизмы субсидирования.

Также не следует забывать и об опыте преодоления кризиса 2008–2010 годов. Разработаны Правительством совместно с депутатским и экспертным сообществом для стимулирования повышения конкурентоспособности российских предприятий автомобильной промышленности. Это и программа субсидирования закупок регионами автобусов, работающих на газомоторном топливе, и принятие Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и увеличение объёма поставок в рамках государственного оборонного заказа, и программа предоставления субсидий производителям сельхозтехники и многое, многое другое.

И такое крупное промышленное предприятие страны, как ОАО «КАМАЗ», может всецело рассчитывать на полный перечень мер государственной поддержки и инструментов защиты.

циональные обязательные требования к продукции используются в качестве мер протекционизма.

Довершение ко всему следует отметить, что уже на сегодня сделано Правительством совместно с депутатским и экспертным сообществом для стимулирования повышения конкурентоспособности российских предприятий автомобильной промышленности. Это и программа субсидирования закупок регионами автобусов, работающих на газомоторном топливе, и принятие Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и увеличение объёма поставок в рамках государственного оборонного заказа, и программа предоставления субсидий производителям сельхозтехники и многое, многое другое.

И такое крупное промышленное предприятие страны, как ОАО «КАМАЗ», может всецело рассчитывать на полный перечень мер государственной поддержки и инструментов защиты.

Производственной системы «КАМАЗ» Марина Лебедева. По её словам, при составлении проектов и особенно планов их реализации необходимо предоставлять подробный анализ своих действий, чтобы экономисты ОРПС могли более точно рассчитать ожидаемый экономический эффект.

Замечания по ответам на

вопросы, связанные с нарушениями техники безопасности, призывают мастеров Преснов. А в целом работать в тесном контакте с бригадами и находить общий язык с людьми, с каждым работником.

Благодаря подробному анализу ошибок членами жюри, конкурсантам получили немало дополнительных знаний, которые, несомненно, пригодятся им в дальнейшей работе.

А по итогам конкурса лучшими были признаны мастер цеха окраски кабин Руслан Ахкияров (1-е место), мастер

ВОПРОС – ОТВЕТ

Приглашение для акционера

«Я работник автомобильного завода и, будучи одним из собственников «КАМАЗа», хотел бы принять участие в работе собрания акционеров. Но в день его проведения я буду на смене. Неужели для того, чтобы голосовать за будущую компанию, мне придётся оформлять отгул? Или есть другие механизмы, позволяющие акционерам один день в году высказывать своё мнение о дальнейшем пути развития «КАМАЗа»?

Отдельно следует выделить сферу технического регулирования, которая в условиях членства в ВТО становится одним из важнейших легитимных инструментов протекционистской политики государства. Поскольку достаточно сложно выявить и доказать случаи, когда на

акционерных обществах», если акционер по каким-либо причинам не может присутствовать лично, он может действовать через своего представителя.

Его полномочия удостоверяются доверенностью в письменной форме. Она должна содержать сведения о представляемом представителе (для физического лица — имя, данные документа — имя, данные документа, удостоверяющего личность — серия, номер, дата и место выдачи, наименование органа, выдавшего документ). Доверенность

на голосование оформляется в соответствии с требованиями пп. 4 и 5 ст. 185 Гражданского кодекса РФ или удостоверяется нотариально.

В соответствии с требованиями ст. 60 ФЗ «Об акционерных обществах», ОАО «КАМАЗ» при проведении общего собрания акционеров общества с числом акционеров — владельцев голосующих акций более 86 тысяч направляет бюллетени для голосования каждому лицу из списка имеющих

право на участие в собрании не позднее чем за 20 дней до его проведения. Включённые в список лица или их представители вправе принять участие в общем собрании акционеров ОАО «КАМАЗ» либо направить заполненный бюллетень в общество. При определении кворума и подведении итогов голосования учитывается голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученнымными не позднее чем за два дня до даты проведения общего собрания акционеров.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах можно рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу: belonozhkin@kamaz.org

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Позиция лидера

В смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация 2012 года», проводимом профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, первое место завоевало ОАО «КАМАЗ».

За эффективную работу по защите социально-экономических прав работников лидер камазовской первичной профсоюзной организации Гумер Нуретдинов признан лучшим руководителем. В конкурсе на

лучшую постановку работы с молодёжью в отраслевом профсоюзе наша профсоюзная организация (председатель комиссии по работе с молодёжью Рафис Харисов) заняла третье место.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Разъездились тут...

За прошедшую неделю в подразделениях ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

На литьевом заводе 18 июня погрузчик, установив тару на весы, начал двигаться назад и наехал на другую тару, за которой находилась кладовщица. Железный ящик, неожиданно сдвинутый с места, травмировал правую ногу пострадавшей. Предва-

рительный диагноз — ушиб и рваная рана пальца стопы.

В июне это уже третий несчастный случай, причиной которого стали нарушения требований безопасности при эксплуатации напольных транспортных средств.



Участники конкурса мастеров

Мастер должен знать законы, считает Марина Лежнина



Вручение заслуженного приза

ца изготавления штампов Руслан Ахмадулин (2-е место) и мастер заготовительного цеха Данил Кандев (3-е место). Победителю и участникам наградили сертификатами гипермаркета «Лента»: на 1000 рублей — за 1-е место, 900 и 700 рублей — за 2-е и 3-е места. Остальные участники получили сертификаты на 400 рублей каждый.

Кроме того, победителя, занявшего 1-е место, ждёт вознаграждение в виде денежной премии в 5000 рублей и участие в общекамазовском конкурсе профмастерства.

Конкурс мастеров

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

На прессово-рамном заводе состоялся заключительный этап конкурса мастеров. Младшие командиры производства решали задачи на знание производственной системы «КАМАЗ» и умение «разруливать» проблемные ситуации в бригаде.

Приветствуя участников конкурса, инженер бюро технического обучения Ирина Кукушкина отметила, что по итогам двух предыдущих этапов — оценки рабочего места мастера на соответствие системы 5S и проверки теоретических знаний мастеров — уже определилась тройка лучших из 22 участников, но задание, которое они получат на третьем этапе конкурса, может в корне поменять всю ситуацию. На выполнение двух заданий заключительного этапа было отведено 40 минут. И если решения заданий по PSK ни у кого особых затруднений не вызвало — сказывается и обучение принципам производственной системы, и практически ежедневное применение этих знаний на практике, то решение проблемных ситуаций в бригаде мастера уделили львиную долю отведённого им времени. Критерии оценки здесь были многообразие предло-

женных вариантов решения, использование стратегии сотрудничества, отсутствие агрессивных проявленияй при разрешении проблем, нахождение рациональных путей решения проблемной ситуации, учёт интересов работника, законность действий при решении проблем.

Оценивая ответы с правовой точки зрения, член жюри, главный специалист по штамповке отдела анализа эффективности средств производства Олег Преснов поделился собственным богатым опытом работы в должности мастера. «При решении любого вопроса вы должны, прежде всего, помнить, что окружают вас люди», — отметил он. — Например, при такой критической ситуации, как забастовка, наибольший эффект принесёт индивидуальная работа с каждым человеком». Очень строго решать вопросы, связанные с нарушениями техники безопасности, призывают мастеров Преснов. А в целом работать в тесном контакте с бригадами и находить общий язык с людьми, с каждым работником.

Замечания по ответам на вопросы, связанные с решением задач PSK, сделала менеджер отдела развития

с отпуском в удобное для них время. В таком ракурсе ответ не прозвучал.

Председатель жюри, главный специалист по штамповке отдела анализа эффективности средств производства Олег Преснов поделился собственным богатым опытом работы в должности мастера. «При решении любого вопроса вы должны, прежде всего, помнить, что окружают вас люди», — отметил он. — Например, при такой критической ситуации, как забастовка, наибольший эффект принесёт индивидуальная работа с каждым человеком». Очень строго решать вопросы, связанные с нарушениями техники безопасности, призывают мастеров Преснов. А в целом работать в тесном контакте с бригадами и находить общий язык с людьми, с каждым работником.

Благодаря подробному анализу ошибок членами жюри, конкурсантам получили немало дополнительных знаний, которые, несомненно, пригодятся им в дальнейшей работе.

А по итогам конкурса лучшими были признаны мастер цеха окраски кабин Руслан Ахкияров (1-е место), мастер

Отдохнуть с землёю рядом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Приходит время, когда даже самому заядлому горожанину хочется вырваться из каменного мешка, посидеть в тени деревьев, полюбоваться пёстрым ковром из цветов. Мечту о домике в деревне каждый воплощает в жизнь в соответствии с представлениями о ней и имеющимися средствами, но при конструктивном подходе к вопросу и рациональном ведении хозяйства можно добиться сногсшибательного результата даже на очень скромном садоводческом полигоне. Не верите? Тогда вам непременно надо посетить участок Боровиковых, расположенный в садовом обществе «РИЗ-1»!

— Первые сады в Управлении главного конструктора, где я работаю с 1972 года, начали выделять в конце 70-х, — вспоминает глава семейства Леонид Васильевич. — Я понимал: свой кусок земли — хорошее подспорье для домашнего хозяйства, но моя жена не сразу решилась на этот шаг. В то время я работал в службе доводки, мы испытывали автомобили в разных климатических условиях. Часто приходилось бывать на Украине, в Средней Азии, и из командировок я всегда возвращался нагруженным фруктами.

Перелом в сознании произошёл после того, как супруга Галина (она работала в бюро технической документации УГК) увидела в одном из садов «плантацию» клубники — «будто красный платок на землю брошен, такая красота!»

На появившемся участке необходимо было возводить заборы. Для решения квартирного вопроса Леонид Васильевич выбрал самый эко-



В начале июня на тёплой грядке появляются первые огурчики...



...а к концу сентября радует обильным урожаем винограда

номичный и практичный вариант. В Бирских Полянах был закуплен россыпью щитовой домик, который хозяин собирает один, досочка к досочке. К концу сезона семья обрела крышу над головой. В компетенцию Леонида Васильевича была включена и организация орошения — от перетаскивания длинных шлангов по участку отказались, отдав предпочтение разветвлённой системе трубопроводов.

Конструктивный подход к делу помог превратить даже обычный забор в местную достопримечательность, около которой очень любят фотографироваться соседи по общству и гости. В пору всеобщего дефицита Боровиковым с трудом удалось раздобыть сетку-рабицу, но изготовленная она была из очень тонкой проволоки. На помощь хлипкой конструкции пришла сама природа. Кто-то другой на-верняка нещадно боролся бы с ползущими из-под земли побегами молодых слив, но не наши герои. Супруги решили вплести растения в забор

и таким образом укрепить его! Сейчас в живой изгороди их участка сливы, вишни, рябина, лозистая смородина. Важно в начале июня сделать правильную стрижку, и тогда добротное зелёное ограждение вам обеспечено.

В период цветения «забор» окутан белым облаком, к которому очень любят присоединяться соседи по общству и гости. В пору всеобщего дефицита Боровиковым с трудом удалось раздобыть сетку-рабицу, но изготовленная она была из очень тонкой проволоки. На помощь хлипкой конструкции пришла сама природа. Кто-то другой на-верняка нещадно боролся бы с ползущими из-под земли побегами молодых слив, но не наши герои. Супруги решили вплести растения в забор

получать ещё одно ноу-хау, внедрённое конструкторской семьёй. Фундамент под тёплую грядку супруги обычно закладывают в конце июля, после уборки лука. На освободившемся месте Леонид Васильевич копает траншею глубиной 50 см и шириной один метр. Она постепенно заполняется вырванными сорняками, паданцами, картофельной и помидорной ботвой. Весной в компост добавляется жухлая листва. Зелёное удобрение засыпается землёй и заливается водой,

ленная по бокам плантации, становится хорошей опорой для саженцев. Сбор урожая с такой грядки особенно приятен, а благодаря постоянному перемещению тёплой грядки удается дополнительного удобрить весь огород и избежать заражения почвы паразитами и грибами.

Ещё одна фишка этого участка — обширный виноградник. Чубуками районированного сорта Изабелла с Леонидом Васильевичем поделился его коллега. Посадили теплолюбивое растение

и потом в тёплую грядку (в ней продолжается процесс гниения) Галина Валентиновна сажает огуречную рассаду. В этой семье в особом почёте сорт Герман, он радует нежным вкусом и плодоносит до конца августа. Укрытий материал, накинутый на специально закрепляемые над саженцами дуги, позволяет сберечь их от капризов погоды, а крупноячеистая пластмассовая сетка, установ-

на солнечной стороне рядом с домиком.

— В процессе выращивания этой культуры особенно важно правильно делать обрезку, — пояснил виноградарь из НТИ. — Именно она позволяет получать большой и качественный урожай вкусных и крупных ягод.

Леонид Васильевич уверил корреспондента «ВК»: он ещё в начале пути, сейчас осваивает новые методы с помощью интернет-тренеров. Видимо, обучение идёт успешно — по словам хозяйки, средний урожай, снимаемый с куста Изабеллы, помещается в пять-семь десятилитровых вёдер.

Другие культуры тоже радуют результативностью. Ежегодно семья запасает порядка 70 литров томатного сока и 100 литров яблочного, а ещё есть батареи банок с компотами, консервированными огурчиками, овощными разносолями... Активно используются и лечебные травы.

— И всё же есть у дачного участка один существенный недостаток — удалённость от основного места жительства, — вздыхает Галина Валентиновна. — Времени не хватает на полноценное общение с природой. Бывало, работаешь, работаешь, разговариваешь — и вдруг видишь: растение, которое так редко радует цветением, уже распустило лепестки. А ты чутко не пропустил это чудо!

«Вести КАМАЗа» ждут историй про новые способы обработки любых дачных участков по телефону 6-88-99 или по адресу: belonozhkin@kamaz.org

АНОНС

Сделай лето!



Специально для любителей рисования будет организован конкурс «Боди-арт». Украшения, нанесённые на тело, должны воспеть радости лета-2013

сокое звание будут сражаться 10 претендентов. Доказать обоснованность своих претензий они смогут во время серии испытаний.

Все участники конкурса, занявшие призовые места, будут награждены подарочными сертификатами. На празднике также будут отмечены камазовцы, внесшие свой вклад в реализацию программы «Молодёжка» в своём подразделении.

Достойным завершением 11-часового уик-энда на свежем воздухе станет дискотека. На территории базы отдыха будет работать буфет «Содексо», где можно будет утолить жажду безалкогольными напитками, а голод — выпечкой.

Объявление

Свидетельство о регистрации транспортного средства № 398040 (погрузчик) в связи с утерей считать недействительным.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Таланты Сабантуя

Мария МАМАЕВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

15 июня работники автомобильного завода весело и дружно отметили Сабантуя на берегу Камы. Погода выдалась чудесная — солнечная и не очень жаркая.

Сабантуя разлился по базе «Иволга» вместе с потоком автозаводцев, хлынувшим из автобусов. Гости праздника спешили расположиться на полянах. Как только флаг праздника взмыл в воздух, зрители начали болеть за участников заводского конкурса «Сабантуя гузея». Восемь девушки, прошедших в финал после отборочного тура на АвЗ, по традиции боролись за титул красавицы.

Сначала члены жюри во главе с директором завода Николаем Светличным оценили рукоделие участниц, попробовали блюда, которые приготовили девушки, потом поплодировали их творческими способностями. Поддержать девушек приехала финалистка городского конкурса «Сабантуя гузея-2013», инженер отдела по работе с персоналом Ляйсан Гареева. В театрализованных и танцевальных постановках девушкам помогали участники художественной самодеятельности АвЗ. Имя победительницы называл руководитель предприятия — ею стала слесарь механосборочных работ цеха сборки оригинальных автомобилей Ландыш Бареева.

После завершения конкурсной программы на спортивных площадках базы начались соревнования для детей и взрослых. Активные участники состязаний возвращались домой с призами и подарками. В состязаниях по перетягиванию каната перв-



Красавица Сабантуя-2013 Ландыш Бареева вое место среди мужчин заняла смешанная команда из конструкторского отдела и представителей цехов, среди женщин — команда из цеха карданных валов. Привлекли внимание зрителей и соревнования гиревиков. Марат Шайхутдинов из конструкторского цеха, который стал победителем в категории до 80 кг, смог поднять гиры 50 раз!

На протяжении нескольких часов на центральной спортивной площадке батыры вязалили самого сильного в борьбе куреш. В категории до 70 кг не было равного Ильнуру Залееву из цеха тормозов; в весе до 80 кг первое место завоевал Рамзиль Фархетдинов из цеха сборки автобусных шасси и надстроек. Одно из самых захватывающих зрелищ — финальная схватка за звание абсолютного батыра. В ней приняли участие Михаил Фролов из цеха мостов, победивший в категории до 90 кг, и Радик Загиров из цеха комплектации и сдачи автомобилей, ставший победителем в самой тяжёлой весовой категории. Звание абсолютного батыра Сабантуя-2013, ценный приз и барабан второй год подряд получил Радик Загиров.

С размахом прошедший Сабантуя запомнился гостям праздника надолго. И, покидая базу отдыха, заводчане обещали обязательно посетить праздник в следующем году.



Схватки батыров длились несколько часов

«ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ-2013»

Подарок к 25-летию

Александр ЖИДКИХ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Считанные дни остаются до начала очередного, пятого по счёту ралли-марафона «Шёлковый путь-2013», которое в нынешнем году приурочено сразу к двум знаменательным событиям — XXVII Всемирной летней Универсиаде в Казани и Зимним Олимпийским играм в Сочи.

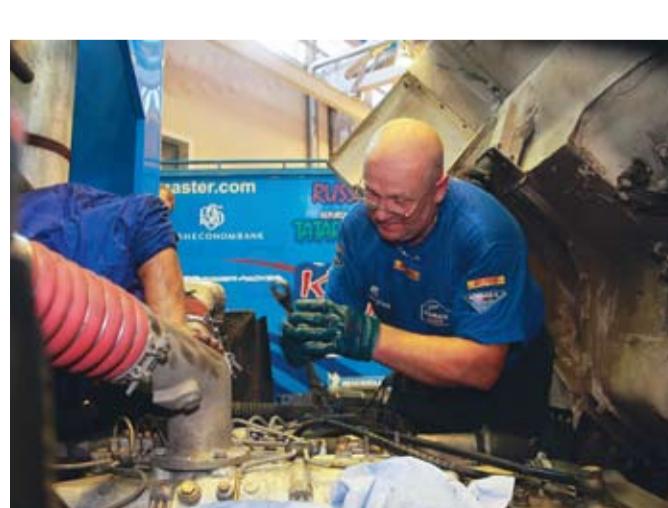


Руль, подписанный женой, — талисман Айрата Мардеева

Несмотря на то, что все автомобили уже практически готовы к выступлению на «Шёлковом пути», в стане команды работа не останавливается ни на минуту. На одном автомобиле механики проводят последние тесты работы двигателя, на другом проверяют тормозные системы. Вот из бокса выехал автомобиль Эдуарда Николаева, чтобы проверить работу всех узлов и агрегатов машины. Стоит заметить, что пилоты, штурманы команды «КАМАЗ-мастер» не стоят в стороне, а активно вовлекаются в процесс подготовки гоночных машин: где-то подсказывают механикам, что необходимо сделать, а где-то и сами приводят в порядок узлы автомобилей.

Подготовку команды к предстоящему ралли «Шёлковый путь» мы начали сразу после окончания ралли «Африка Рейс». Несмотря на то, что все автомобили уже практически готовы к выступлению на «Шёлковом пути», в стане команды работа не останавливается ни на минуту. На одном автомобиле механики проводят последние тесты работы двигателя, на другом проверяют тормозные системы. Вот из бокса выехал автомобиль Эдуарда Николаева, чтобы проверить работу всех узлов и агрегатов машины. Стоит заметить, что пилоты, штурманы команды «КАМАЗ-мастер» не стоят в стороне, а активно вовлекаются в процесс подготовки гоночных машин: где-то подсказывают механикам, что необходимо сделать, а где-то и сами приводят в порядок узлы автомобилей.

Подготовку команды к предстоящему ралли «Шёлковый путь» мы начали сразу



Идут тесты работы двигателя

тсмены, никого нельзя не доцентивать.

— Все конкуренты, которые уже не первый год борются с нами за призовые места на различных соревнованиях, рассчитывают победить на «Шёлковом пути», — подхватывает Айрат Мардеев. — Острую конкуренцию мы испытываем со стороны команд IVECO, GINAF, команды Александра Лоприлло. К сожалению, в гонке не сможет принять участие Жерар де Рой. Что касается шансов на победу, то затягивать наперёд нет смысла — всё расставит по своим местам гонка.

Молодые пилоты команды, уже успевшие почувствовать вкус побед, настолько уверены в себе, что даже не верят, что ставку на них сделали не зря. Это экипажи чемпиона «Дакара-2013» Эдуарда Николаева, Айрата Мардеева, взявшего серебряного дакаровского бедуина, Андрея Каргинова — бронзового призёра «Дакара-2013», Антона Шибалова и Дмитрия Сотникова, отлично зарекомендовавших себя на ралли «Африка Рейс».

Команда «КАМАЗ-мастер» уже обнародовала списки гонщиков, заявленных на «Шёлковый путь». Марафонскую дистанцию пройдут пять молодых экипажей, которые уже доказали, что ставку на них сделали не зря. Это экипажи чемпиона «Дакара-2013» Эдуарда Николаева, Айрата Мардеева, взявшего серебряного дакаровского бедуина, Андрея Каргинова — бронзового призёра «Дакара-2013», Антона Шибалова и Дмитрия Сотникова, отлично зарекомендовавших себя на ралли «Африка Рейс».

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — 20 часов.

Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru></p