



Кузнец кайдзенов

2

Конкурс «рулевых»: мастера на все руки

3

Про чудо-сад и татарский виноград

4

Фабрика грёз, процессов и «звёзд»

— Сюда нельзя! Здесь рабочая зона! А вы к тому же и без спецодежды и без защитной обуви. Ну и что — корреспондент. Здесь у нас вообще одни руководители, а правила для всех общие, читайте «Стандарт безопасности». Видите: обязательно выключить мобильник. Переобуться.



«Операторы» занимают позиции в потоке, замдиректора Логистического центра Евгений Леонов и тут не изменяет родной «фирме» — со своей тележкой логистик оказывается словно одновре-

— Были ли травмы и травмоопасные ситуации? — вопрошает Цветков.

— На третьей позиции оператор работал без очков, — звучит в ответ.

с секундомером! И так далее: впереди третий раунд.

Окончание на стр. 2



— Сам оказался в процессе, убедился, что всё очень интересно и познавательно, лишний раз подтвердил имеющиеся знания. Но главный вывод, который сделал для себя, — невозможно ожидать эффекта, когда персонал вовлечён в Производственную систему частично. Нужно массовое вовлечение. А что касается проблемы — любую можно выявить, оцифровать и решить, нерешаемых не бывает! Думаю, что класс по SFM — дело очень хорошее и нужное, но, надеюсь, у нас со временем появятся и другие виды тренингов, чтобы совершенствоваться и дальше.

Окончание на стр. 2

Зелёный свет для победителя

а также определена тройка призёров, показавших лучший результат. Ими стали Елена Чернышёва — 3-е место, Наталья Карачёва — 2-е место, а на 1-м — Светлана Ханнанова, уже поднимавшаяся на высшую ступень пьедестала. Девушки были награждены денежными премиями, а самое главное — после успешного выступления на конкурсе они повысят свой профессиональный класс.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин принял участие в Петербургском международном экономическом форуме — главном событии года в российской экономике, которое проходило под девизом «Перспективы глобальной экономики — время решительных действий». Это деловое мероприятие проводится ежегодно с 1997 года, а с 2005-го — при участии Президента России. Каждый год количество участников форума превышает 4000 человек, они приезжают более чем из 60 стран мира.

По возвращении Сергея Анатольевича «Вести КАМАЗа» попросили его поделиться впечатлениями с нашими читателями.



Сырьевая отрасль также продолжит развиваться. Но сверхважным для России я считаю заявление о том, что рост тарифов в ней будет ограничен уровнем инфляции. То, что сегодня происходит в энергетической отрасли, — безобразия. Этому бизнесу стало всё равно, какие

Любой крупный рынок требует затрат на освоение. Это неизбежно, и нам необходимо было научиться работать на этом рынке. Мы многое пережили, в том числе очень серьёзные забастовочные движения. Мы обратились в суд, и он признал забастовки незаконными. Сейчас ситуация стабилизировалась. У нас есть понимание того, чего мы хотим от менеджмента. Наши люди адаптировались и начинают чувствовать себя комфортно в этой стране, полны решимости добиться результатов. Считаю, что этот финансовый год, который закончился в апреле, мы прошли без потрясений.

**Смотрите
телепрограмму**

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

**В пятницу в 19.45
и в субботу в 12.45
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»**



Поднесите камеру смартфона к QR-коду –
и вы сможете увидеть телепрограмму
«Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

«КАМАЗ» зажёгся от «ГАЗа»

Ольга ЕРАШОВА

На днях коллеги «КАМАЗа» по автопрому, группа компаний «ГАЗ», отметила 10-летие своей Производственной системы. Именно из Нижнего Новгорода в 2003 году впервые в стране прозвучал термин «бережливое производство»: горьковчане заявили о своей приверженности системе Toyota production system. Побывав на заводе несколько лет спустя, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин возвратился в Челны убеждённым сторонником идеи лин, и последовавшая за этим командировка камазовских топ-менеджеров открыла новую страницу уже в истории Камского автогиганта.



Работает лин-принцип «Думай о заказчике»: детали от поставщиков приходят в удобной таре, что исключает их перекладку

Обмен наработками между Производственными системами «ГАЗа» и «КАМАЗа» (численность работающего персонала на предприятиях сопоставима) идёт постоянно. На церемонии 10-летия ПС «ГАЗ» 18 июня побывали председатель КРПС Игорь Медведев и его заместитель Владимир Арженцов. На пленарном заседании камазовцы поделились своим опытом развития бережливого производства. А по возвращении Владимир Фёдорович рассказал «БК» о наиболее интересных моментах командировки:

— Перед заседанием круглого стола губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев и президент «группы ГАЗ» Бу Андерссон подписали соглашение о распространении ПС «ГАЗ» среди других предприятий области.

Лояльность к технологиям бережливости не только на самом ГАЗе (группа занимается сегодня производством автомобилей, развивает сельское хозяйство, строительство), но и в регионе заметна. Здесь действуют специальные программы и гранты для предприятий, взявших курс на внедрение лин.

Руководители ГАЗа одним из главных достижений считают создание института

Культура производства, система «5S» на ГАЗе — на высшем уровне

бригадиров — их число с 300 увеличилось до 1300, в числе других своих обязанностей в работе с операторами они занимаются улучшениями, картированием. В бригадах — не более 10 человек.

Новая техника «ГАЗа» встречала нас уже у входа. Побывав позже на конвейере, увидев прессовое производство, роботизированный комплекс на сварке, оценив наработки логистики и элементы корпоративной культуры, мы убедились: в своей производственной жизни нижегородцы используют полный набор инструментов лин.

Мы не заметили ни одного погрузчика — тележки доставляет автопоезд, и очень много комплектующих перевозится вручную. С гордостью говорят газовцы о со-

кращении количества контролёров: контроль качества, уверенны здесь, не является гарантией самого качества: оно закладывается в процесс. Культура производства, система «5S» — на высшем уровне.

Улучшения продолжают: очевидно, наши коллеги уже пережили тот период, о котором предупреждали японские идеологи лин: когда бережливое производство внедряется в продолжение шести-семи лет, начинает казаться, будто всё идёт само собой. Мы постоянно сравнивали: как у них, как у нас, и по некоторым позициям лидерство было «переходящим».

Например, процесс обучения на ГАЗе так же, как и у нас, проходит в учебных классах и разбит на две

части — теоретическому обучению принципам лин и практическому: непосредственно сборочных операций в такт производства. Но мы шагнули уже дальше, открыв «Фабрику процессов» для обучения лин-менеджеров и лидеров производства, на ГАЗе этого пока нет, однако у них открыта специальная кафедра бережливого производства при Нижегородском техническом университете, а у нас этого пока нет.

Газовцы с «горящими глазами» отвечали на все вопросы, и всё было открыто (хотя официального Дня открытых дверей на ГАЗе, как у нас, нет) — разрешалось фотографировать, записывать. Всё — в соответствии с принципами, которые опять-таки определяет философия лин.

УЧЕНИЯ

Фабрика грёз, процессов и «звёзд»

Окончание.
Начало на стр. 1

— В течение тренинга, — поясняет Артём Груздов, — определяются показатели эффективности, KPI. В конце они уже совсем другие, чем в начале. Цель — показать базу бережливого производства, некий «идеальный» процесс, и зародить уверенность, что с применением набора инструментов лин задача выполнима.

— Одна из задач, — добавляет Игорь Цветков, — изменение мышления. Особенность тренинга в том, что мы не даём готовое решение,

даже намёков делать не следует, — только направление, группа сама должна подумать и прийти к нему. Команда интересная, активная.

(Позже, разбирая тренинг, немецкие коллеги заметят, что в плане управляемости на этом тренинге группа была непростая).

— У нас очень хорошее впечатление от ФП на «КАМАЗе», — делится с нами в антракте Мариус Шрайнер. — Прекрасно организована материальная часть, а поведение людей в группах такое же, как у всех участников тренинга, что приезжают на «Даймлер». Группа, с которой

мы работали в понедельник, высказывала правильные идеи, правильно распоряжалась временем.

— Подготовительная работа проведена очень серьёзная, — добавляет Патрик Уилд. — Ваши тренеры уже показывают хорошие результаты. Сейчас их задача — набираться опыта, управляя поведением группы, чувствовать момент, когда необходимо вмешаться. В августе у нас запланировано проведение ещё двух тренингов, чтобы посмотреть в работе двух других камазовских лин-тренеров, а в начале будущего года пройдёт финальная оценка.

Что почерпнули для себя участники в плане управленческих знаний?

Сергей Холстинин:

— Дело очень нужное — не случайно в Мангейме на Фабрику процессов едут за тридевять земель со всего света. Практическая ценность тренинга в том, что, вооружённые определённым набором инструментов, снижая потери, мы смогли достичь практических результатов фактически за одну смену. Это позволяет сделать командный метод работы, хотя встречаются люди, даже между собой не знакомые, но, правда, имеющие базовые лин-знания, говорящие на одном языке. Я всегда сторонник того, чтобы «покрутить-попробовать» самому — тогда проще раскручивать и передавать полученные знания уже на практике. Мы получили урок практического решения «как нужно делать», применимый в любом производстве.

Материальный итог тренинга — «завод директора Гюльяхмедова» собрал за 18 минут... 18 турбокомпрессоров вместо заданных 10! Хорошо это или плохо — тема, достойная анализа и другого материала. Ясно одно: с началом работы Фабрики процессов (которая, как дополнительно известно автору этих строк, родилась из грёз) председателя КРПС Игоря Медведева) Производственная система «КАМАЗ» получает новую — и весьма калорийную! — «лин-порцию» управленческих технологий. А это значит, что в процессе (согласно приказу первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора Юрия Клочкова, тренинг обязателен для менеджмента всех уровней, до начальников отделов), как на любой фабрике, будут зажигаться и новые «звёзды». Которые априори будут достигаемыми: мы непременно встретимся с ними на производстве.

КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН

Куём идеи

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Беспрестанный грохот падающих заготовок, шум прокатного стана, жар от свежее испечённых изделий могут сбить с толку новичка, но не кузнеца-штамповщика Владимира Анциферова. Исправно выполняя план, он ещё и подмечает у подотчётного оборудования разного рода тревожные симптомы, тут же разрабатывает план лечения. Чем не кандидат на звание кайдзен-чемпиона «КАМАЗа»?

Неугомонный характер сложился из обширной профессиональной практики и старания, унаследованного у отца, Николая Ивановича Анциферова — ветерана кузнечного завода. По первой рабочей специальности Владимир Николаевич слесарь механосборочных работ. Знания, полученные в профессиональном училище, успешно применял, работая на станции испытания двигателей. Новую профессию — слесаря-ремонтника — освоил в рабочем порядке уже на прессово-рамном заводе. Именно там он научился видеть проблемы, ведущие к сбою оборудования, и искать способы их решения. А на кузницу пришёл по совету отца, тот не один горячий стаж за 30 лет выработал.

— Поначалу сложно было, но ничего, перетерпел, втянулся, — вспоминает Владимир Николаевич. — Свой прокатный стан я изучил до последнего винтика. Но в 1994 году пришлось уйти с завода. Сами помните те времена: производство стояло, зарплату полгода задерживали...

На кузницу высококвалифицированный рабочий вернулся в 2000 году. В КПК-1 он участвовал в изготовлении коленвала, а в 2004-м перешёл в КПК-3, где почти десять лет выдаёт план по выпуску шарового пальца.

Приступив к работе, он снова взялся за изучение оборудования, на котором производится операция.

— Моему стану не один десяток лет, а работает как часы, — хвалит свою машину

кузнец-штамповщик, а потом добавляет: — Но чтобы добиться такого результата, надо следить за техникой.

Не дожидаясь наладчиков, Владимир Анциферов взялся за ремонт и усовершенствование заводской модели оборудования.

— Вот посмотрите, — указывает он корреспонденту «БК» на вращающийся барабан, — там внутри разводной механизм, который регулирует размеры детали. Так раньше они постоянно менялись — брак шёл. Я разобрался, понял, в чём дело, поставил стопор, сейчас всё в порядке. А ещё пришлось делать лоток для сброса заготовок, обрезные ножи до ума доводить, кожухи закладывать для вращающихся узлов. Это ж всё делается и для собственной безопасности!

А вот здесь, видите, обрезки от заготовки в отдельную



На счету кузнеца-штамповщика Владимира Анциферова только за 2012 год 51 кайдзен-предложение

— Над некоторыми задачками, конечно, пришлось голову поломать, но если я за дело взялся, то не успокоюсь, пока до ума не доведу, — признаётся кайдзен-чемпион кузнечного завода. — Вот, например, транспортёр у меня часто клинило. Присмотрелся — между ведущей шестернёй и направляющей расстояние слишком большое. Исправил эту ошибку, и с тех пор всё работает как надо.

стана кузнецу-штамповщику тоже есть дело:

— Раньше для замены барабана использовали электродвигатели с червячной передачей. Из-за того, что не хватало мощности у агрегата, она постоянно ломалась, на наладку вся смена уходила. А после того, как доделали гидравлический съёмник, на эту операцию уходит максимум два часа.

— Владимир Николаевич не только высококвалифицированный работник, но и хороший наставник, — вступает в разговор старший мастер Вадим Калимуллин. — За короткий срок он обучил работе на прокатном стане Эрнеста Вахитова, который раньше трудился на другом оборудовании. Его предложения по улучшению тоже не ограничиваются только его рабочим местом, недавно он подал кайдзен по усовершенствованию прокатного стана SP5000, на котором трудится его коллега.

Только в 2012 году Владимир Анциферов подал и реализовал 51 кайдзен, большинство из них направлены на улучшение работы оборудования. Побольше бы таких кайдзен-чемпионов!

Владимир Анциферов постоянно стремится к улучшению процесса производства. Над своими идеями он размышляет не только на рабочем месте, но и дома. Главный результат — повышение качества продукции.

тару падают, а всё почему? Потому, что специальные «карманы» с направляющими их туда выводят. А раньше всё падало в поддон под прокатный стан, всю смену не разгибаясь приходилось работать — везде должен быть порядок. До переналадки

А ещё благодаря стараниям Владимира Николаевича на участке № 2 горизонтально-ковочных машин и автоматических линий появился поддон для заготовок, стеллаж для инструмента — везде должен быть порядок. До переналадки

Огонь не пройдёт

Радик ГАБИТОВ

На заводе двигателей состоялись учения по пожарной безопасности. Они прошли в виде соревнования боевых расчётов пожарных дружин. Безопасность предприятия складывается из практических тренировок, на которых отбатываются действия по ликвидации очагов пожара.

В соревнованиях приняли участие четыре пожарные дружины термогальванического производства, три — арматурно-сборочного производства и по одной команде от энергоремонт-

ного цеха и цеха напольного транспорта. Состав каждой команды — пять бойцов, каждому из которых пришлось использовать навыки пожарного дела. Самое главное — действовать они должны были чётко и слаженно.

Соревнования были приближены к канонам пожарно-прикладного спорта: преодоление препятствия в виде двухметрового забора, разворачивание рукавной линии, попадание струей воды в мишень, тушение очага возгорания с помощью порошкового огнетушителя.

Выносливость и стойкость проявили все участники. Лучшей пожарной дружиной завода была признана



Этапы соревнований: преодоление препятствия в виде двухметрового забора...

сборная термического цеха (начальник цеха Касаткин), общее время прохождения дистанции которой соста-



...и тушение очага возгорания

вило 36,37 секунды. Второй, с результатом 38,82 секунды, стала команда гальванического цеха (начальник цеха Файрушин). Работники цеха сборки двигателей (начальник цеха Ильичёв), показав на финише результат в 41,87 секунды, заняли третье призовое место. Победители получили почётные грамоты и денежное вознаграждение, но самое главное — практи-

ческий опыт при тушении пожара.

Участники соревнований достойно защитили честь своих подразделений и справились с поставленными задачами. Благодаря подобным мероприятиям у дизелистов повышается слаженность в работе, крепнут их физические и волевые качества, необходимые для успешного тушения пожаров.

СВЕРИМ ЧАСЫ?

За то, что IQ – есть!

На прошедшем в рамках 25-й Генеральной ассамблеи IQNet в Северной столице Международном форуме «КАМАЗ» был вручён специальный диплом IQNet – как предприятию, признанному передовым по внедрению системы менеджмента качества (СМК).

Президент IQNet Майкл Дрехсел определил направ-

ления развития организации в ближайшем будущем. Участие в форуме приняли представители практически всех органов по сертификации, входящих в Международную Ассоциацию Органов по сертификации IQNet. Сообщество профессионалов, непосредственно отвечающих за развитие мировой стандартизации и сертификации, обсудило важнейшие вопросы в связи с глобализацией

экономики и перспективами создания единого экономического пространства. В этом году главным организатором юбилейной Генеральной ассамблеи IQNet стала Ассоциация по сертификации «Русский Регистр», с которой «КАМАЗ» сотрудничает давно и успешно.

Темы сертификации и стандартизации были в центре внимания представителей ведущих между-

народных организаций в области управления, а также руководителей российских предприятий. Автогигант представлял директор департамента качества Александр Абраменко.

Постоянно работая над повышением качества продукции, удовлетворением растущих запросов потребителей, в 2011 году, напомним, компания получила Сертификат Европейского фонда менеджмента качества (EFQM), который официально подтвердил достижение

«КАМАЗом» высшего уровня оценки – «Признанное совершенство – «5 звёзд» и его включение в реестр успешных компаний Европы. Эти и другие результаты «КАМАЗа» в области качества послужили причинами для вручения специального диплома IQNet. Кстати, в этом году «КАМАЗ» снова участвует в конкурсе – уже в Международном турнире по качеству стран Центральной и Восточной Европы, организованном при содействии EFQM.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

С думой об утилизации



Ольга ЕРАШОВА.
Фото: Николай БРИК

Публикуя материал «Уравнение с известными» (напомним, речь шла о том, что на рассмотрение депутатов высшего органа государственной власти России поступил законопроект, уравнивающий всех автопроизводителей в плане уплаты утилизационного сбора), мы воспользовались возможностью получить информацию, что называется, из первых рук.

Как известно, наш депутат в Государственной Думе РФ Альфия Когогина справедливо считается одним из главных лоббистов российской отрасли автомобилестроения. В частности, она была среди тех парламентариев, кто выступал с инициативой введения высоких ставок утилизационного сбора с импортёров автотехники.

Сегодня Альфия Гумаровна отвечает на вопросы «Вестей КАМАЗа»:

— Будете ли вы голосовать за введение, как этого требует ВТО, утилизационного сбора для отечественных автопроизводителей, и почему?

— Введение в России механизма уплаты утилизационного сбора явилось, с одной стороны, комплексной мерой для решения ряда таких важных задач, как привлечение финансовых ресурсов с целью создания системы сбора и утилизации вышедших из эксплуатации автотранспортных средств, создание инфраструктуры рецилинга и совершенствование его технологического процесса, а с другой стороны, послужило препятствием для ввоза на территорию России подержанных иностранных автомобилей.

При этом следует отметить, что, несмотря на его положительный эффект, изначально введение механизма уплаты утилизационного сбора встретило сильное сопротивление ряда думских фракций и представителей бизнеса в сфере продаж автомобильной техники. Реализовать данную законодательную инициативу удалось только благодаря

огромной работе, проделанной экспертным сообществом совместно с автопроизводителями при личной поддержке Президента России. Напомню, что разработка утилизационных мероприятий велась более двух лет. Однако, и это нельзя назвать новостью, вступление России в ВТО связано с рядом ограничений.

Поэтому предлагаемое Правительством уравнивание условий уплаты утилизационного сбора, в целом, мера ожидаемая. Она вызвана необходимостью адаптации российского законодательства к условиям членства России в ВТО. С введением этой меры Россия тем самым ставит «точку» в спорах с ЕС о добросовестности исполнения своих обязательств как члена ВТО по созданию равных условий для отечественных производителей и импортёров.

Вместе с тем, по моему мнению, введение в России механизма уплаты утилизационного сбора не противоречит нормам ВТО, поскольку данная мера не направлена на создание преференций для российских производителей и дискриминацию иностранных компаний. Её задача — стимулировать создание и развитие утилизационной инфраструктуры и мощностей в целях обеспечения экологической безопасности.

В данной связи я, как один из разработчиков механизма уплаты утилизационного сбора, буду голосовать против уравнивания условий его уплаты. Поскольку имею представление, насколько большую работу провели отечественные автопроизводители по созда-

нию пунктов бесплатного (!) приёма на утилизацию выпущенных ими автотранспортных средств и обеспечению их последующей утилизации в соответствии с требованиями экологической безопасности. При этом я намерена продолжить работу по выработке мер поддержки отечественных производителей, соответствующих нормам и правилам ВТО.

— Какие контрмеры, на ваш взгляд, можно было бы предпринять на уровне государства, чтобы такие предпрятия, как «КАМАЗ», выполняли новые требования, не оказавшись на грани банкротства?

— Для российской автомобильной промышленности членство России в ВТО, кроме уравнивания условий уплаты утилизационного сбора, также предполагает и снижение ввозных таможенных пошлин, и определённые ограничения государственной поддержки, и многое другое, что может привести к осложнению положения отечественных автопроизводителей в условиях увеличения импорта и роста

влиям сейчас Правительством пересматривается комплекс мер поддержки автопрома, предусмотренный Стратегией развития российской автомобильной промышленности до 2020 года. Уточнение и дополнение положений Стратегии позволит содействовать устойчивому развитию автопрома и повысить его конкурентоспособность, привести положения в соответствие с нормами и правилами ВТО. Кроме того, принятие нашей страной обязательств по снижению тарифных ставок не означает, что она теряет все возможности ограничивать импорт с помощью таможенных барьеров. Для этого предусмотрен механизм защиты внутреннего рынка в виде применения специальных защитных, антидемпинговых и компенсационных мер. В рамках ВТО также предусмотрен комплекс мер

неявные элементы прямого субсидирования в виде льготных банковских кредитов, грантов на НИОКР, программ развития неблагополучных регионов, финансирования инфраструктурных объектов, разграничения мер поддержки между федеральным и региональным уровнями власти. Разрабатываются сложнейшие процедуры конкурсных закупок, ориентированных на национальную продукцию, не подлежащего раскрытию гособоронзаказа и многое другое.

Отдельно следует выделить сферу технического регулирования, которая в условиях членства в ВТО становится одним из важнейших легитимных инструментов протекционистской политики государства. Поскольку достаточно сложно выявить и доказать случаи, когда на-

«КАМАЗ» может всецело рассчитывать на полный перечень мер государственной поддержки и инструментов защиты.

государственной поддержки, включая различные допустимые механизмы субсидирования.

Также не следует забывать и об опыте преодоления кризиса 2008–2010 годов. Разработанные Правительством в тот период меры поддержки национальной промышленности хорошо зарекомендовали себя, и полностью отказываться от них было бы нецелесообразным. Сейчас их следует внимательно пересмотреть.

Более того, говоря о влиянии членства в ВТО на государственную политику поддержки отраслей национальной промышленности, следует

циональные обязательные требования к продукции используются в качестве мер протекционизма.

В довершение ко всему следует отметить, что уже на сегодня сделано Правительством совместно с депутатским и экспертным сообществом для стимулирования повышения конкурентоспособности российских предприятий автомобильной промышленности. Это и программа субсидирования закупок регионами автобусов, работающих на газомоторном топливе, и принятие Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и увеличение объёма поставок в рамках государственного оборонного заказа, и программа предоставления субсидий производителям сельхозтехники и многое, многое другое.

И такое крупное промышленное предприятие страны, как ОАО «КАМАЗ», может всецело рассчитывать на полный перечень мер государственной поддержки и инструментов защиты.

ВОПРОС – ОТВЕТ

Приглашение для акционера

«Я работник автомобильного завода и, будучи одним из собственников «КАМАЗа», хотел бы принять участие в работе собрания акционеров. Но в день его проведения я буду на смене. Неужели для того, чтобы голосовать за будущее компании, мне придётся оформлять отгул? Или есть другие механизмы, позволяющие акционерам один день в году высказать своё мнение о дальнейшем пути развития «КАМАЗа?»»

Вопрос переадресован начальнику бюро департамента управления собственностью Альфие Шариповой:

— Трудовым кодексом РФ не предусмотрено оснований для предоставления работнику, являющемуся акционером организации, освобождения от работы для участия в собрании акционеров. Но есть другие пути для реализации этого права, — пояснила Альфия Гумаровна. — В соответствии с ст. 57 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об

акционерных обществах», если акционер по каким-либо причинам не может присутствовать лично, он может действовать через своего представителя.

Его полномочия удостоверяются доверенностью в письменной форме. Она должна содержать сведения о представляемом и представителе (для физического лица — имя, данные документа, удостоверяющего личность — серия, номер, дата и место выдачи, наименование органа, выдавшего документ). Доверенность на голосование оформляется в соответствии с требованиями пп. 4 и 5 ст. 185 Гражданского кодекса РФ или удостоверяется нотариально.

В соответствии с требованиями ст. 60 ФЗ «Об акционерных обществах», ОАО «КАМАЗ» при проведении общего собрания акционеров общества с числом акционеров — владельцев голосующих акций более 86 тысяч направляет бюллетени для голосования каждому лицу из списка имеющих

право на участие в собрании не позднее чем за 20 дней до его проведения. Включённые в список лица или их представители вправе принять участие в общем собрании акционеров ОАО «КАМАЗ» либо направить заполненные бюллетени в общество. При определении кворума и подведении итогов голосования учитываются голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученными не позднее чем за два дня до даты проведения общего собрания акционеров.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах можно рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефону: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу: belonozhkina@kamaz.org

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Позиция лидера

В смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация 2012 года», проводимом профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, первое место завоевало ОАО «КАМАЗ».

За эффективную работу по защите социально-экономических прав работников лидер камазовской первичной профсоюзной организации Гумер Нуретдинов признан лучшим руководителем. В конкурсе на

лучшую постановку работы с молодёжью в отраслевом профсоюзе наша профсоюзная организация (председатель комиссии по работе с молодёжью Рафис Харисов) заняла третье место.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Разъездились тут...

За прошедшую неделю в подразделениях ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

На литейном заводе 18 июня погрузчик, установив тару на весы, начал двигаться назад и наехал на другую тару, за которой находилась кладовщик. Железный ящик, неожиданно сдвинутый с места, травмировал правую ногу пострадавшей. Предва-

рительный диагноз — ушиб и рваная рана пальца стопы.

В июне это уже третий несчастный случай, причиной которого стали нарушения требований безопасности при эксплуатации напольных транспортных средств.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Конкурс мастеров

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

На прессово-рамном заводе состоялся заключительный этап конкурса мастеров. Младшие командиры производства решали задачи на знание Производственной системы «КАМАЗ» и умение «разруливать» проблемные ситуации в бригаде.

Приветствуя участников конкурса, инженер бюро технического обучения Ирина Кукушкина отметила, что по итогам двух предыдущих этапов — оценки рабочего места мастера на соответствие системе 5S и проверки теоретических знаний мастеров — уже определилась тройка лучших из 22 участников, но то задание, которое они получат на третьем этапе конкурса, может в корне поменять всю ситуацию. На выполнение двух заданий заключительного этапа было отведено 40 минут. И если решение заданий по PSK ни у кого особых затруднений не вызвало — сказывается и обучение принципам Производственной системы, и практическое ежедневное применение этих знаний на практике, то решению проблемных ситуаций в бригаде мастера уделили львиную долю отведённого им времени. Критериями оценки здесь были многообразие предло-

женных вариантов решения, использование стратегии сотрудничества, отсутствие агрессивных проявлений при разрешении проблемы, нахождение рациональных путей решения проблемной ситуации, учёт интересов работника, законность действий при решении проблемы.

Оценивая ответы с правовой точки зрения, член жюри, главный юрисконсульт-руководитель группы правового обеспечения ПРЗ Марина Лежнина отметила, что все проблемные ситуации мастера решали, в основном, с учётом интересов производства. Анализа ситуации с точки зрения права было, по её словам, очень мало. В качестве примера Марина Геннадьевна разобрала вопрос по предоставлению отпусков. Мастер, отвечавший на него, должен был в первую очередь вспомнить и написать, что у него в коллективе есть люди, которым по закону полагает-

ся отпуск в удобное для них время. В таком ракурсе ответ не прозвучал.

Председатель жюри, главный специалист по штамповке отдела анализа эффективности средств производства Олег Преснов поделился собственным богатым опытом работы в должности мастера. «При решении любого вопроса вы должны, прежде всего, помнить, что окружают вас люди, — отметил он. — Например, при такой критической ситуации, как забастовка, наибольший эффект принесёт индивидуальная работа с каждым человеком». Очень строго решать вопросы, связанные с нарушениями техники безопасности, призвал мастеров Преснов. А в целом работать в тесном контакте с бригадами и находить общий язык с людьми, с каждым работником.

Замечания по ответам на вопросы, связанные с решением задач PSK, сделала менеджер отдела развития



Производственной системы «КАМАЗ» Марина Лебедева. По её словам, при составлении проектов и особенно планов их реализации необходимо предоставлять подробный анализ своих действий, чтобы экономисты ОРПС могли более точно рассчитать ожидаемый экономический эффект.



Участники конкурса мастеров



Мастер должен знать законы, считает Марина Лежнина

Благодаря подробному анализу ошибок членами жюри, конкурсанты получили немало дополнительных знаний, которые, несомненно, пригодятся им в дальнейшей работе.

А по итогам конкурса лучшими были признаны мастер цеха окраски кабин Руслан Ахиямов (1-е место), мастер

цеха изготовления штампов Руслан Ахмадуллин (2-е место) и мастер заготовительного цеха Данил Кандеев (3-е место). Победителей и участников наградили сертификатами гипермаркета «Лента»: на 1000 рублей — за 1-е место, 900 и 700 рублей — за 2-е и 3-е места. Остальные участники получили сертификаты на 400 рублей каждый.

Кроме того, победителя, занявшего 1-е место, ждёт вознаграждение в виде денежной премии в 5000 рублей и участие в общекамазовском конкурсе профмастерства.



Вручение заслуженного приза

ЧУДО-САД

Отдохнуть с землёю рядом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Приходит время, когда даже самому зайдлому горожанину хочется вырваться из каменного мешка, посидеть в тени деревьев, полюбоваться пёстрым ковром из цветов. Мечту о домике в деревне каждый воплощает в жизнь в соответствии с представлениями о ней и имеющимися средствами, но при конструктивном подходе к вопросу и рациональном ведении хозяйства можно добиться сногшибательного результата даже на очень скромном садоводческом полигоне. Не верите? Тогда вам непременно надо посетить участок Боровиковых, расположенный в садовом обществе «РИЗ-1»!

— Первые сады в Управлении главного конструктора, где я работаю с 1972 года, начали выделять в конце 70-х, — вспоминает глава семейства Леонид Васильевич. — Я понимал: свой кусок земли — хорошее подспорье для домашнего хозяйства, но моя жена не сразу решилась на этот шаг. В то время я работал в службе доводки, мы испытывали автомобили в разных климатических условиях. Часто приходилось бывать на Украине, в Средней Азии, и из командировок я всегда возвращался нагруженным фруктами.

Перелом в сознании произошёл после того, как супруга Галина (она работала в бюро технической документации УГК) увидела в одном из садов «плантацию» клубники — «будто красный платок на землю брошен, такая красота!»

На появившемся участке необходимо было возводить жилище. Для решения квартирного вопроса Леонид Васильевич выбрал самый эко-

номичный и практичный вариант. В Вятских Полянах был закуплен россыпью щитовой домик, который хозяин собирал один, досочка к досочке. К концу сезона семья обрела крышу над головой. В компетенцию Леонида Васильевича была включена и организация орошения — от перетаскивания длинных шлангов по участку отказались, отдав предпочтение разветвлённой системе трубопроводов.

Конструктивный подход к делу помог превратить даже обычный забор в местную достопримечательность, около которой очень любят фотографироваться соседи по обществу и гости. В пору всеобщего дефицита Боровиковым с трудом удалось раздобыть сетку-рабицу, но изготовлена она была из очень тонкой проволоки. На помощь хлипкой конструкции пришла сама природа. Кто-то другой наверняка нещадно боролся бы с ползущими из-под земли побегами молодых слив, но не наши герои. Супруги решили вплести растения в забор



В начале июня на тёплой грядке появляются первые огурчики...

...а к концу сентября радует обильным урожаем винограда



и таким образом укрепить его! Сейчас в живой изгороди их участка сливы, вишни, рябина, золотистая смородина. Важно в начале июня сделать правильную стрижку, и тогда добротное зелёное ограждение вам обеспечено.

В период цветения «забор» окутан белым облаком, а летом с него вдвойне приятно срывать созревшие плоды. Чем не чудо?

На участке Боровиковых огурцы появляются уже в первой декаде июня. Такой скороспелый урожай позволяет

получать ещё одно ноу-хау, внедрённое конструкторской семьёй. Фундамент под теплую грядку супруги обычно закладывают в конце июля, после уборки лука. На освободившемся месте Леонид Васильевич копает траншею глубиной 50 см и шириной один метр. Она постепенно заполняется вырванными сорняками, падацами, картофельной и помидорной ботвой. Весной в компост добавляется жухлая листва. Зелёное удобрение засыпается землёй и заливается водой,

а потом в теплую грядку (в ней продолжается процесс гниения) Галина Валентиновна сажает огуречную рассаду. В этой семье в особом почёте сорт Герман, он радует нежным вкусом и плодоносит до конца августа. Укрывной материал, накиннутый на специально закрепляемые над саженцами дуги, позволяет сберечь их от капризов погоды, а крупночешуйчатая пластмассовая сетка, установ-



ленная по бокам плантации, становится хорошей опорой для усов. Сбор урожая с такой грядки особенно приятен, а благодаря постоянному перемещению тёплой грядки удаётся дополнительно удобрить весь огород и избежать заражения почвы паразитами и гнилью.

Ещё одна фишка этого участка — обширный виноградник. Чубуками районированного сорта Изабелла с Леонидом Васильевичем поделился его коллега. Посадили теплолюбивое растение

на солнечной стороне рядом с домиком.

— В процессе выращивания этой культуры особенно важно правильно делать обрезку, — пояснил виноградарь из НТЦ. — Именно она позволяет получать большой и качественный урожай вкусных и крупных ягод.

Леонид Васильевич уверил корреспондента «ВК»: он ещё в начале пути, сейчас осваивает новые методы с помощью интернет-тренингов. Видимо, обучение идёт успешно — по словам хозяйки, средний урожай, снимаемый с куста Изабеллы, помещается в пять-семь десятилитровых вёдер.

Другие культуры тоже радуют результативностью. Ежегодно семья запасает порядка 70 литров томатного сока и 100 литров яблочного, а ещё есть батареи банок с компотами, консервированными огурчиками, овощными разносолами... Активно используются и лечебные травы.

— И всё же есть у дачного участка один существенный недостаток — удалённость от основного места жительства, — вздыхает Галина Валентиновна. — Времени не хватает на полноценное общение с природой. Бывало, работаешь, работаешь, разогнешься — и вдруг видишь: растение, которое так редко радует цветением, уже распустило лепестки. А ты чуть не пропустил это чудо!

«Вести КАМАЗа» ждут историй про новые способы обработки любимых дачных участков по телефону 6-88-99 или по адресу: belonozhkina@kamaz.org

АНОНС

Сделай лето!



Специально для любителей рисования будет организован конкурс «Боди-арт». Украшения, нанесённые на тело, должны воспеть радости лета-2013

Завтра, 29 июня, на базе отдыха «Дубки» состоится камазовский День молодёжи. Программа праздника рассчитана на людей с самыми разными интересами. Организаторы с нетерпением ждут встречи с активными, спортивными, креативными и позитивными лидерами.

Свои силы можно испытать в марафоне спортивного ориентирования, командных и личных соревнованиях — по футболу, пляжному волейболу, перетягиванию каната, армрестлингу.

В этом году в рамках программы Дня молодёжи будет организован конкурс «Лучший камазовец». За это вы-

сокое звание будут сражаться 10 претендентов. Доказать обоснованность своих притязаний они смогут во время серии испытаний.

Все участники конкурса, занявшие призовые места, будут награждены подарочными сертификатами. На празднике также будут отмечены камазовцы, внесшие свой вклад в реализацию программы «Молодёжь» в своём подразделении.

Достойным завершением 11-часового уик-энда на свежем воздухе станет дискотека.

На территории базы отдыха будет работать буфет «Содекс», где можно будет утолить жажду безалкогольными напитками, а голод — выпечкой.

Объявление

Свидетельство о регистрации транспортного средства № 398040 (погрузчик) в связи с утерей считать недействительным.

«ШЁЛКОВЫЙ ПУТЬ-2013»

Подарок к 25-летию

Александр ЖИДКИХ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Считанные дни остаются до начала очередного, пятого по счёту ралли-марафона «Шёлковый путь-2013», которое в нынешнем году приурочено сразу к двум знаменательным событиям — XXVII Всемирной летней Универсиаде в Казани и Зимним Олимпийским играм в Сочи.

Гонка возьмёт старт 6 июля с Красной площади Москвы и 13 июля финиширует в Астрахани. Испытание будет трудным как для любителей, которым просто важно доехать до финиша, так и для признанных лидеров, борющихся за призовые места. Организаторы обновили участки трасс на 75%. В общей сложности участникам предстоит преодолеть на своих автомобилях 4000 км, из которых протяжённость спецучастков составит 3000 км. При этом, благодаря организации круговых этапов, в программу соревнования добавлены новые песчаные участки, которые всегда привлекают участников как особая изюминка ралли-рейдов. И это в условиях ограниченной территории с песком в России. В целом трасса будет более спортивная, чем в прошлом году.

Команда «КАМАЗ-мастер» уже обнародовала списки гонщиков, заявленных на «Шёлковый путь». Марафонскую дистанцию пройдут пять молодых экипажей, которые уже доказали, что ставку на них сделали не зря. Это экипаж чемпиона «Дакара-2013» Эдуарда Николаева, Айрата Мардеева, взявшего серебряного дакаровского бедуина, Андрея Каргинова — бронзового призёра «Дакара-2013», Антона Шибалова и Дмитрия Сотникова, отлично зарекомендовавших себя на ралли «Африка Рейс».



Руль, подписанный женой, — талисман Айрата Мардеева

Несмотря на то, что все автомобили уже практически готовы к выступлению на «Шёлковом пути», в стане команды работа не останавливается ни на минуту. На одном автомобиле механики проводят последние тесты работы двигателя, на другом проверяют работу тормозных систем. Вот из бокса выехал автомобиль Эдуарда Николаева, чтобы проверить работу всех узлов и агрегатов машины. Стоит заметить, что пилоты, штурманы команды «КАМАЗ-мастер» не стоят в стороне, а активно вовлечены в процесс подготовки гоночных машин: где-то подсказывают механикам, что необходимо сделать, а где-то и сами приводят в порядок узлы автомобилей.

— Подготовку команды к предстоящему ралли «Шёлковый путь» мы начали сразу после окончания ралли-

марафона «Дакар», — делится с нами пилот Андрей Каргинов. — Проверке подвергся каждый узел и агрегат. Сейчас мы проводим окончательные работы по приведению автомобилей в боевое состояние. На ралли приедут самые сильные команды и спор-



Идут тесты работы двигателя



Работа механиков не останавливается ни на минуту

тсмены, никого нельзя недооценивать.

— Все конкуренты, которые уже не первый год борются с нами за призовые места на различных соревнованиях, рассчитывают победить на «Шёлковом пути», — подхватывает Айрат Мардеев. — Острую конкуренцию мы испытываем со стороны команд IVECO, GINAF, команды Алеша Лопрайса. К сожалению, в гонке не сможет принять участие Жерар де Рой. Что касается шансов на победу, то загадывать наперёд нет смысла — всё расставит по своим местам гонка.

Молодые пилоты команды, уже успевшие почувствовать вкус побед, настолько увере-

ны в собственных силах, что невольно задаётся вопросом: «А нет ли у спортсменов каких-то примет или талисманов, помогающих им во время выступлений?» Помнится, Владимир Чагин, нынешний руководитель команды «КАМАЗ-мастер», носил на правой руке браслет, на котором фиксировал свои победы на «Дакаре». Но Андрей Каргинов признался, что он верующий человек и ни в какие приметы не верит. А вот Айрат Мардеев, наоборот, уже имеет талисманы — это руль, на котором стоит подпись его жены, и пушистая Белка из мультфильма «Ледниковый период». Они, как признался гонщик, помогают ему во время выступлений и являются своего рода ангелами-хранителями.

Мы будем внимательно следить за выступлениями нашей «синей армады» и очень надеемся, что наши гонщики смогут сделать приятный сюрприз и себе, и многочисленным болельщикам. Ведь нынешний год для команды «КАМАЗ-мастер» особенный. В июле ей исполняется 25 лет. Хочется, чтобы это радостное событие было отмечено и триумфом на «Шёлковом пути». Возвращайтесь домой с победой, ребята! Мы верим в вас.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Таланты Сабантуя

Мария МАМАЕВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

15 июня работники автомобильного завода весело и дружно отметили Сабантуй на берегу Камы. Погода выдалась чудесная — солнечная и не очень жаркая.

Сабантуй разлился по базе «Иволга» вместе с потоком автозаводцев, хлынувшим из автобусов. Гости праздника спешили расположиться на полянах. Как только флаг праздника взмыл в воздух, зрители начали болеть за участника заводского конкурса «Сабантуй гузель». Восемь девушек, прошедших в финал после отборочного тура на Ав3, по традиции боролись за титул красавицы.

Сначала члены жюри во главе с директором завода Николаем Светличным оценили рукоделие участниц, попробовали блюда, которые приготовили девушки, потом поплодировали их творческим способностям. Поддержать девушек приехала финалистка городского конкурса «Сабантуй гузель-2013», инженер отдела по работе с персоналом Лиясан Гараева. В театрализованных и танцевальных постановках девушкам помогали участники художественной самодеятельности Ав3. Имя победительницы назвал руководитель предприятия — ею стала слесарь механосборочных работ цеха сборки оригинальных автомобилей Ландыш Бареева.

После завершения конкурсной программы на спортивных площадках базы начались соревнования для детей и взрослых. Активные участники состязаний возвращались домой с праздника с призами и подарками. В состязаниях по перетягиванию каната пер-



Схватки батыров длились несколько часов



Красавица Сабантуя-2013 Ландыш Бареева

вое место среди мужчин заняла смешанная команда из конструкторского отдела и представителей цехов, среди женщин — команда из цеха карданных валов. Привлекли внимание зрителей и соревнования гиревиков. Марат Шайхутдинов из конструкторского отдела, который стал победителем в категории до 80 кг, смог поднять гири 50 раз!

На протяжении нескольких часов на центральной спортивной площадке батыры выявляли самого сильного в борьбе куреш. В категории до 70 кг не было равного Ильназу Зялеву из цеха тормозов; в весе до 80 кг первое место завоевал Рамзиль Фархетдинов из цеха сборки автобусных шасси и надстроек. Одно из самых захватывающих зрелищ — финальная схватка за звание абсолютного батыра. В ней приняли участие Михаил Фролов из цеха мостов, победивший в категории до 90 кг, и Радик Загиров из цеха комплектации и сдачи автомобилей, ставший победителем в самой тяжёлой весовой категории. Звание абсолютного батыра Сабантуя-2013, ценный приз и барана второй год подряд получил Радик Загиров.

С размахом прошедший Сабантуй запомнится гостям праздника надолго. И, покидая базу отдыха, заводчане обещали обязательно посетить праздник в следующем году.