



ВЕСТИ КАМАЗА



16+

Победить «хронические болезни»: битва за качество

2

Арифметика успеха: 40 лет ДВС

3



Радуга Сабантуя: почувствуйте себя гузеле

4

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Протянуть через время

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В цехе режущего инструмента РИЗа начинается запуск нового оборудования. Станок с числовым управлением ВМ-3000 поставлен на завод в рамках программы «Евро-4». На новый агрегат, установленный вместе с другим высокоточным оборудованием в специальном боксе, руководство завода возлагает большие надежды. На панели управления можно установить любые параметры шлифовки, заточки, и тогда уже не надо будет ловить вручную микроны при изготовлении особо ответственного инструмента.

Поча с этой задачей успешно справляется 211-я бригада, изготавливающая протяжный инструмент. Этот продукт пользуется спросом не только на «КАМАЗе», но и на других предприятиях России. Высокий уровень профессионализма коллектива (многие в нём трудятся более 30 лет) подтверждает качество продукции — 70% станочников работают на самоконтроле.

Именно поэтому эта бригада была выбрана для реализации личного проекта директора завода Рашата Кавиева «Внедрение системы встроенного качества», — уверен начальник цеха режущего инструмента Валерий Алексеев. — Сейчас на протяжении всей технологической цепочки оценивается риск возникновения дефекта. После расшивки всех узких мест бригада постепенно перейдёт на полный самоконтроль.

В коллективе эту новость восприняли адекватно, принципы «не принимай, не делай брак, не передавай» уже давно работают, — считает мастер Андрей Ерамасов. — Для меня как руководителя очень важно, чтобы работники осознавали приоритет интересов производства. Но чтобы не-

вазии получили поддержку, важно убедить людей в необходимости их внедрения. Здесь работают очень опытные специалисты. Благодаря бригадире Юрию Сергееву я очень быстро освоил технологию совершенно нового для меня производства. Впрочем, за советами к нашим станочникам обращаются даже заводские технологи.

Здесь в особой цене честность, ответственность: дал слово — держи, — говорит Ильнур Бадретдинов. Поменяв полгода назад должность мастера в 211-й бригаде на профессию наладчика, он

Протяжные инструменты используются, когда требуется высокая точность обработки при изготовлении особо сложных форм. Именно поэтому к ним предъявляются особые требования.

с благодарностью называет фамилии своих учителей: — С середины 70-х на заводе работают такие мастера своего дела как токарь Александр Потапов, фрезеровщик Равиль Тураев, шлифовщики Николай Карабаев, Юрий Ва-



211-я бригада цеха режущего инструмента РИЗа

ильев, Юрий Сергеев, Иван Крюков, Александр Никулин. Стали настоящими профессионалами за время работы

тов, — рассуждает вслух бригадир Юрий Сергеев. — При его обработке у шлифовщика нет права на ошибку. Чтобы вырастить настоящего профессионала, надо не менее семи лет. Я и сам не раз обучал молодых ребят. У одних терпения не хватает, другие голову включать не хотят, многие ушли через год-два. Оставался, как правило, тот, кто привык к делу относиться серьёзно. Теперь нам на смену приходит новое оборудование, и, чтобы получить качественный инструмент, нужно лишь правильно составить программу.

Мне нравится моя работа, — признаётся шлифовщица с почти 30-летним стажем Альфия Наумова, — хотя

поначалу тоже было тяжело. Со временем я научилась видеть за обычным процессом обработки красоту, чувствовать металл. Ошибки? Они и сейчас иногда случаются. Я не привыкла кривить душой, если что не так, сама пойду к контролёру. Зачем подводить людей? Быть может, всем вместе удастся найти решение.

В нашей бригаде все стараются помочь друг другу. Уже я-то знаю, о чём говорю, профессию шлифовщика осваивала здесь, на ходу, — вспоминает Лиля Малькина. — До этого работала оператором на станке с ЧПУ, там запустил агрегат — и только успевай заготовки устанавливать. А здесь, что ни задание —

мини-проект, который надо выполнить от начала до конца. Может, где-то на просьбу о помощи ответят — мне некогда, у меня свой заказ... А у нас не так: не понимаешь — объясняй, не знаешь — покажут, только имей волю и терпение пройти этот путь. Нам приятно проводить вместе время, обсуждать новости, обмениваться своими достижениями и праздновать юбилеи. Так и рождается дружба.

В бригаде мастеров ответственное отношение к делу, к профессии смогли не только сохранить, но и протянуть через годы. А ещё здесь приятно дорожить уважением к людям, с которыми работаешь. Это и есть мастерский подход.

другие технологии для адаптивной сварки, — заметил собеседник. — Линии стали более гибкими в плане переналадки, отпала необходимость программировать робот на его специфическом языке. Теперь это можно делать прямо со станка с ЧПУ. Для применения программных решений человеку, который будет работать с роботом в непосредственном контакте, достаточно сегодня образования, полученного в колледже (кстати, у нас в России действует свой колледж, где можно повысить квалификацию). Интересные решения предлагаем мы и по фрезеровке.

Как отметил генеральный директор фирмы FANUC в России Марко Делаини,

требования промышленных предприятий к технике растут: нужны роботы более компактные, лёгкие, с техническим зрением и контролем усилия, интегрируемые с другим оборудованием, отвечающие потребностям энергосбережения, легко программируемые, умеющие перемещаться в условиях конвейера и работать с человеком в одной производственной ячейке.

Интересное заявление сделал представитель компании «Спрут-Технология» Николай Сергеев. Сообщив, что на «КАМАЗе» их программный продукт применяется на сотнях станков с ЧПУ, он заметил:

Форум о главном

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин в эти дни участвует в работе XVII Международного экономического форума, открывшегося вчера в выставочном комплексе «Ленэкспо» в Санкт-Петербурге.

Более 5000 участников — политиков, представителей бизнес-элиты, банковских структур, общественности — в течение трёх дней обсуждают главную тему: «Перспективы глобальной экономики: время решительных действий». Ожидается, что сегодня на пленарном заседании выступит Президент России Владимир Путин.

В рамках форума, по традиции, проходят заседания «круглых столов» и целый ряд деловых переговоров.

Готовь трубы летом

На первом совещании по подготовке к зиме, состоявшемся на прошлой неделе, главные инженеры предприятий сверяли часы. За четыре месяца необходимо не только утеплить помещения и модернизировать энергетические сети предприятий, но и найти решения проблем, оказывающих влияние на ход производства.

Утверждённый в апреле распоряжением первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнителя плана уже начал реализовываться. Первая проверка подразделений и организаций хода работ показала — активнее всего идёт подготовка на заводе двигателей, там выполнено 37,5% объёма от запланированных мероприятий. Тревожнее всего положение на РИЗе, из 11 пунктов не завершено ни одного.

В этом году должно быть отремонтировано 76 тыс. кв. метров кровли на четырёх заводах — автомобильном, литейном, прессово-рамном и заводе двигателей. Самые сложные энергетические проекты — поставка перегретой воды в цех холодного выдавливания ПРЗ (его планируется реализовать во время июльского ремонта) и перемонтаж ввода энергетических систем на заводе двигателей. Ориентировочный срок исполнения этой задачи — октябрь-ноябрь.

В прошлом году благодаря успешно проведённым сезонным работам и сокращению потерь внутрикорпусного воздуха, в том числе зимой через ворота, в корпусах стало заметно теплее. Подготовка к новому отопительному сезону должна укрепить уже завоеванные позиции. От качества ремонтных и строительных работ напрямую зависят как микроклимат в цехах, так и затраты компании на теплоснабжение.

Под знаком тренинга

прошла эта неделя для многих руководителей камазовских заводов и подразделений. Директора автомобильного и кузнечного заводов Николай Светличный и Александр Калашников, директор департамента качества Александр Абраменко, генеральный директор Туймазинского завода автобетоновозов Николай Плотников и другие в числе первых на практике оценили, как работает созданная на «КАМАЗе» недавно Фабрика имитации процессов.

Как известно, камазовская ФП представляет собой точную копию учебного центра фирмы «Даймлер» с аналогичным названием. Поэтому для проведения тренинга из Германии прибыли тренеры OMCD «Даймлер АГ»: лин-эксперт Патрик Уилд и Мариус Шрайнер. Они также дали мастер-класс для группы камазовских лин-тренеров, которым в дальнейшем предстоит тренировать менеджеров на Фабрике процессов самостоятельно и уже в постоянном режиме.

Свой первый «открытый урок» дали консультанты по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Цветков и Артём Груздов. После этого вместе с зарубежными коллегами они подробно проанализировали организацию тренинга. Для полноты впечатлений гости из Германии побывали на заводах «КАМАЗа» на обзорной экскурсии.

Подробнее — в ближайшем номере «БК».

ЛЮДИ И РОБОТЫ

Меньше железа, больше интеллекта

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Андрей ВЕРЕТЕННИКОВ

Если современные промышленные роботы наполовину состоят из железа и ровно на столько же — из программ, которые ими управляют, то перспективы очевидны: робомашины будут становиться всё более интеллектуальными, а весовая доля программного обеспечения — расти. К такому выводу пришли участники первого в республике робофорума, прошедшего в автограде 13 июня.



Роботы в натуральную величину — изюминка форума

Город, фокусирующий промышленный кластер, был выбран для этого не случайно, Татарстан намерен претендовать на пока вакантное в стране место центра компетенций в применении роботов. А что касается «КАМАЗа», то представители ведущих мировых фирм-производителей роботов FANUC и KUKA на пленарном заседании называли компанию в числе главных референсов в России.

Более того, в интервью «БК» директор по продажам ООО «Кука Роботикс Рус» Дмитрий Капишников напомнил, что в этом году у нас — совместный, можно сказать, юбилей: 40 лет назад, в 1973 году, фирма поставила на «КАМАЗ» первые роботы на линию ведущих мировых фирм-производителей роботов FANUC и KUKA на пленарном заседании называли компанию в числе главных референсов в России.

Насколько мне известно, оборудование до сих пор хорошо работает, но время берёт своё — и мы готовы поставлять уже совершенно

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Как победить «Хронические болезни»?

Ольга ЕРАШОВА
Фото: Владимир ШУШАКОВ

На традиционное совещание по качеству автотехники КАМАЗ собрались в ТФК «КАМАЗ» 19 июня представители 34 дилерских и сервисных центров и 25 предприятий, поставляющих на «КАМАЗ» комплектующие изделия.

Участниками встречи стали также представители всех заводов группы организаций ОАО «КАМАЗ»: такой формат предусмотрен в рамках программы «Качество-2013». При всей разности мнений по поводу основного вопроса, обеспокоенность и заинтересованность у сторон общая: чтобы техника не стояла в гараже, а работала и приносила прибыль своим владельцам.

Открывая совещание, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгений Пронин отметил, что работа над совершенствованием основного продукта, над его качеством ведётся постоянно совместно с производственным блоком и блоком развития. Анализ ключевых дефектов говорит о том, что значительное число «хронических болезней» с внедрением технических и организационных решений удалось победить. Ряд решений по выделенным ранее дефектам



Заинтересованность у сторон встречи общая: чтобы техника не стояла в гараже, а работала и приносила прибыль своим владельцам

«топ-10» планируется внедрить в течение лета.

— Понятно, — добавил Евгений Павлович, — что в эксплуатации находятся автомобили со старыми решениями, и потому проблемы существуют. Но знание проблем — это уже путь к решению. Повода для скептицизма нет, надо просто работать, внедрять нормальные производственные подходы. Сервисные центры в технологической цепочке — те же самые производственные помещения. Производственная система сразу меняет облик наших ЦП, относиться к ней как к кампанейшине нельзя: этот вектор должен быть обязательно принят.

Говоря об автомобиле нового поколения «Евро-4», Евгений Пронин сообщил, что в плане технического обслуживания действуют уже совершенно другие параметры: вырос межсервисный интервал, а срок гарантии увеличен до двух лет. Что

касается клиента, добавил топ-менеджер, то требования его сейчас таковы, что сервисные центры должны работать семь дней в неделю по 24 часа.

Конкретно качества продукта в динамике за пять лет, проблемы повышения эффективности систем менеджмен-

и 6-я «петли качества».

Более точно остановились в своих выступлениях на проблемах качества заместитель главного конструктора НТЦ Марат Нигматуллин, заместитель главного конструктора по проектированию двигателей НТЦ Феликс Искандаров и руководитель

Требования клиента сейчас таковы, что сервисные центры должны работать семь дней в неделю по 24 часа.

та качества, совершенствования обратной связи с сервисными центрами коснулся в своём докладе заместитель директора департамента качества Сергей Шанин. Внедрение «петель качества» как контуров управления, отметил он, позволяет на каждом этапе добиваться гарантированного качества работ. Применительно к сервису это 5-я

челнинского филиала ООО «Камминз» Ильмир Ямалеев. Отдельно обсуждалась тема развития сервиса газобаллонной техники.

О проблемах качества в своём профессиональном кругу рассуждали и сами дилеры. Одним из них был Владимир Кутуев — директор ООО «Волгакамазавтосервис» из Волгограда. В интер-

вью «ВК» он сообщил:

— Работаем с полной загрузкой, с февраля достаточно плотно — с военными. Могу отметить, что по сравнению с ноябрём прошлого года, когда мы встречались на «КАМАЗе», есть позитивные сдвиги по гарантийной работе, более оперативно стали рассматриваться рекламационные акты. Но что касается качества, к сожалению, ряд неисправностей мы фиксируем из года в год — в частности, имею в виду покупные радиаторы и отопители. Поскольку Волгоград попал в список городов-организаторов чемпионата мира по футболу в 2018 году, у нас намечается большое строительство. Соответственно, будет нужна строительная техника. Очень востребован четырёхосный самосвал КАМАЗ-65201, но в своей презентации я сделал акцент на проблемах машины по качеству. Они мелкие, но клиента раздражают именно эти мелочи. Китайскую технику сейчас уже стараются брать меньше, потому что проблемы с ремонтом, но конкуренты «КАМАЗу» — европейские грузовики. Надеюсь, что нас услышат, и мы сможем продавать клиенту хороший, качественный самосвал КАМАЗ. Мы очень заинтересованы и в увеличении продаж, и в совершенствовании сервиса.

В итоговом протоколе совещания нашли отражение высказанные дилерами и сервисниками предложения по улучшению качества автомобилей и конкретные сроки принятия мер по самым актуальным позициям.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Строго по компасу

Ольга ЕРАШОВА

Как идёт на литейном заводе реализация трёх подпроектов по решению проблем потока — такова была главная тема очередного обхода в формате Go&See в рамках проекта «Синхронизация потока изготовления грузового автомобиля». Во главе с председателем КРПС Игорем Медведевым руководители заводов и подразделений «КАМАЗа» прошли в минувший вторник весь намеченный маршрут, не отклоняясь от стрелки компаса.

Уже сами названия подпроектов — «Аварийные остановки автоматических формовочных линий из-за износа оборудования», «Организационные простои АФЛ» и «Высокая дефектность литейных заготовок» — говорят о том, что «залежи» собственных проблем с помощью инструментов Производственной системы «КАМАЗ» литейщики решили разобрать досконально. Причём с фиксацией всех показателей и достигнутого на данный момент экономического эффекта.

Не скрывать проблемы, говорить открыто обо всём, что мешает нормальной работе производства и не обеспечивает должного качества — этого принципа придерживался директор завода Эдуард Панфилов, погружая коллег в тему заводского информационного центра. Заданной тональности следовали и остальные выступающие: ведь при таком формате обходов расстояние от заказчика проекта до исполнителя — минимальное. Одним из самых содержательных был доклад начальника производства ПЧЛ Сергея Гаранина на линии SPO-2.

Особенно пристальное внимание было уделено проблеме своевременного обеспечения АФЛ запасны-



Директор завода Эдуард Панфилов (слева) открыто говорит о том, что мешает нормальной работе производства

ми частями по требуемой номенклатуре и предстоящим в период июльского корпоративного отпуска ремонтам. В этой связи особый акцент сделан на совершенствовании организационных и межфункциональных связей — работе с Инженерным центром и заводами-смежниками. Что касается материальной поддержки, то средства для ремонта технологического и энергетического оборудования предусмотрены — порядка 600 млн рублей. Для проведения крупных ремонтных работ планируется привлечение сторонних организаций.

То, что литейщики идут «верным курсом», отмети-

ли, подводя итог, практически все руководители. Но ещё более красноречиво говорили об этом цифры, озвученные руководителем подпроекта «Производство» Шамилем Хаковым: если по итогам пяти месяцев 2012 года главные сборочные конвейеры камазовских заводов простаивали по вине литейного завода 53 часа, то в 2013-м году — лишь 10 минут.

Персональная ответственность за конкретные участки работы — одна из нынешних «фишек» литейщиков. Как отметил Игорь Медведев, видно, что показателями эффективности КРП здесь пользуются не формально.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Маршруты бережливых

Вчера в рамках «Дня открытых дверей» с целью изучения опыта по внедрению Производственной системы на «КАМАЗе» побывала делегация Управляющей компании ООО «ТМС-групп» из Альметьевска.

Представители УК, миссия которой звучит как «стремление к снижению затрат заказчика на добычу нефти через совершенствование комплексного сервиса», прошли по определённому маршруту через цеха и склады автомобильного завода, ознакомились, как работает лин в офисах центральной бухгалтерии и департамента защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ».

Контакты между «КАМАЗом» и УК ООО «ТМС-групп» в плане обмена

опытом бережливости установились уже давно. Руководители из Альметьевска были участниками 7-го Лин-форума, прошедшего на «КАМАЗе» в апреле, вскоре председатель КРПС Игорь Медведев побывал у нефтяников с ответным визитом. В этот раз альметьевцы включили в состав делегации не только менеджеров, но и специалистов, инженеров — тех, кому непосредственно предстоит реализовывать принципы лин на своих рабочих местах.

ЛЮДИ И РОБОТЫ

Меньше железа, больше интеллекта

Окончание.
Начало на стр. 1

— Надеюсь, мы поможем роботам заменить станки с ЧПУ. Потому что они дешевле, и лет через 15, думаю, в большей части будут использоваться именно роботы. Главное (выпустил смайлик программист), чтобы они не вышли из-под контроля!

Более подробно о возможностях применения промышленных роботов участники форума узнали на мастер-классах. Электронные презентации были подкреплены презентациями реальными. В перерыве камазовцы с интересом ознакомились с особенностями «поведения» роботов, демонстрировавших своё мастерство прямо у входа в ИТ-парк и в холле.

Впечатлениями с нами поделились:

Владимир Серенко — начальник отдела технического развития Технологического центра:

— Оборудование фирм FANUC и KUKA в ОАО «КАМАЗ» известно давно. Роботы же применяются в незначительном количестве как в России, так и на нашем предприятии. Но в новых проектах, находящихся на стадии разработки и реализации, применение роботов уже учтено. Прозвучавшее заявление о том, что робот со встроенным приводным инструментом скоро заменит собой станки с ЧПУ, требует осмысления и изучения. Скорее всего, оно носит рекламный характер, хотя и показывает большие возможности робототехники. Робот с приводным инструментом

обладает большой универсальностью и гибкостью, но проигрывает в жёсткости и, соответственно, в производительности станку с ЧПУ. Ведь не зря основные узлы станка базируются на жёсткой станине, имеют мощные приводы, которые позволяют обеспечить обработку на высоких скоростях с высокой производительностью и гарантированным качеством. Поэтому в автомобильной промышленности с крупносерийным и массовым характером производства станки для изготовления деталей остаются основным видом оборудования.

На мастер-классе «СПРУТ-технологий» интересно было узнать о развитии систем ТПП и проектирования технологических процессов, основанных на собственных разработках фирмы СПРУТ. Решения СПРУТ применяются ограниченно на некоторых заводах ОАО «КАМАЗ». Но широкого применения продуктов СПРУТ, по моему мнению, не предвидится, потому что «КАМАЗ» развивает

систему ТПП и проектирования техпроцессов, а также производственных участков с использованием трёхмерной графики в информационной системе Teamcenter с применением известных программных продуктов фирмы «Сименс» — NX и Tecnomatix, как это делается в передовых автомобильных компаниях Европы и Америки.

Борис Агибалов — главный специалист Инженерного центра:

— Организаторы форума отлично подготовились и по «железу», и с программным обеспечением детально познакомили. Мы смогли составить комплексное представление обо всём, что происходит сейчас в этом мире. Роботы в натуральную величину — просто изюминка форума. Как ремонтника, меня интересовало обслуживание роботов, потому что в плане сервиса они достаточно сложные, а когда включены в технологический процесс, их ничем не заменить — оттого невозможно переоценить систему поддержания «умных машин»



С фирмой KUKA у «КАМАЗа» связь длиною в 40 лет



На «КАМАЗе» планируется использовать самые лучшие решения мирового автопрома по роботизации

в рабочем состоянии. Очень ценно, что у фирм, с которыми мы давно сотрудничаем, имеются сервисные центры в России: Москва, Тольятти, Нижний Новгород, куда мы

магии в плане дальнейшего сотрудничества. Дело в том, что и действующее оборудование требует определённой модернизации — в частности, работы на кузнечном заво-

процессов по всем нашим производственным переделам — сварке, сборке и т.д. Думаю, есть смысл проводить такие форумы по направлениям, более узко: литейный, кузнечный, сварочный. Эти встречи нужны и очень полезны.

По словам директора ТЦ — главного технолога ОАО «КАМАЗ» Равиля Хисамутдинова, роботизация в автопроме имеет устойчивую тенденцию роста.

— В планах «КАМАЗа», — добавил Равиль Миргалимович, — создание автоматизированного сварочно-сборочного производства кабин для автомобилей перспективного модельного ряда. С этой целью привлечены ведущие европейские и американские компании — COMAU, KUKA, UTICA, ABB и другие. Мы планируем использовать самые лучшие решения по роботизации, имеющиеся в мировом автопроме. Также в разработке находятся проекты по роботизированной лазерной сварке блоков шестерён и роботизации тяжёлых кузнечных операций.

можем обратиться за консультацией или в случае проблем с запасными частями. Такое взаимодействие и «искусство» ремонтников заводов помогает столько лет сохранять «здоровье» автоматике.

Валерий Адаричев — заместитель директора ТЦ по развитию:

— Мы почерпнули немало полезной для себя инфор-

де. Так что во время общения акцент сделали именно на возможности быстрой переналадки оборудования, быстрой смены штамповой оснастки. Что касается новых технологий, то их «КАМАЗ» приобретает в рамках инвестиционных проектов. На форуме мы с интересом ознакомились с новыми техническими решениями с реализацией

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.45 и в субботу в 12.45 на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

БЕЗ ГАЛСТУКА

Не создавая кумиров

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В ответ на наше предложение стать героем подзабытой, но «очень личной» рубрики Евгений Пронин сразу предупредил: «Мою жизнь от «КАМАЗа» не отделить — просто потому, что ни на что другое практически не оставалось времени». И всё же накануне 60-летия, которое заместитель генерального директора по продажам и сервису отметил позавчера, мы попросили его и на «КАМАЗ» посмотреть сквозь призму личного.

— Евгений Павлович, не будем отступать от традиций и начнём с истоков.

— Тогда так: я появился на свет в Новотроицке — предки мои после раскулачивания оказались на Урале, хотя род наш из Самарской области. Поэтому поступление в Тольяттинский политех после школы стало фактически «возвращением на историческую родину». В это же время родители решили строить «КАМАЗ» — отец многие годы проработал в «Камтэсэнергострое», сейчас ему 87 лет. Мама у меня была педагогом, в прошлом году её не стало...

Август 70-го — моё первое знакомство с Челнами. Прилетел на АН-2, на «кукурузнике», пешком добрался до родительского дома. Был дождь, и я сразу узнал, что такое «месьить грязь» — дорог не было, а машины сновали туда-сюда: границы между стройкой и городом не существовало. Запомнился навсегда запах — чистый, грибной дух Боровецкого леса. Когда приехал на канikuлы через год, перемены произошли разительные! За мою гостевую неделю этажей на пять выросла башня за окном. Незабываемая картина, словно фрагмент из фантастического фильма — вид с самолёта, который перед посадкой совершал круг над заводской стройплощадкой: котлованы, 14 заводов строятся одновременно, тысячи людей работают не покладая рук. А вечерами на козырьках общепитов появлялась радиоаппаратура, начинались танцы — словно не ведала устали молодёжь.

— Почему же вы, получив диплом, приехали не сюда, а на УАЗ?

— Хотелось самостоятельности! Поэтому выбрал Ульяновск (лучшие выпускники имели такое право при распределении, а эмиссары уметь заинтересовывать), и многое мне там нравилось, конструкторская школа — в частности. Но вскоре понял: перспектив — никаких. При моей-то активной жизненной позиции. Как молодой специалист должен был отработать как минимум три года. Но на «КАМАЗ» отпустили — ещё действовала квота, и, стартовав с должности инженера в УГК, прошёл все ступени и досрочно начальника конструкторского бюро.

— А что с инженерным творчеством?

— В УГК — НТЦ чувствовал себя на своём месте. В бюро трансмиссии у меня было около десятка признанных изобретений, занимался абсолютно новой конструкцией коробки передач. К сожалению, развития она не получила — об этом не так давно вспоминал Александр Иванович Козадаев, вместе с которым мы трудились бок о бок.

— Расскажите о своей стажировке на «Форде».

— Меня выбрали для прохождения стажировки по результатам работы сами американцы. На «Форде» мне поручили тоже очень интересную работу, и тамошние спецы немало удивлялись, что приехавший из России стажёр, оказывается, что-то понимает в конструкторском деле. Предлагали остаться —



но мне хотелось на «КАМАЗ». С чемоданом литературы (помню, 100 долларов переплатил за багаж!) вернулся в... глубокий кризис после пожара на заводе двигателей. Но лично для меня глубина этого кризиса измеряется тем, что я увидел однажды в экспериментальном цехе. Все наши наработки, детали новой коробки передач лежали в контейнере для металлолома. Уникальные знания по части планетарных передач оказались никому не нужными, про диссертацию и говорить не стоит. Отправленный «на две трети», услышал от жены: «Пока ты тут развлекаешь себя творчеством, семья ноги протянет».

— Пожалели, что в США не остались?

— Сложные были чувства. Я достаточно стрессоустойчив, не люблю попадать в заложники и «выраживать» комплексы, в трудных ситуациях говорю: «не дай загнать себя в угол», не боюсь в истерике, а думаю, что предпринять — и, как правило, выход бывает найден.

инженером на ЗЗЧ. А потом Самаренкин пригласил: «Будешь экспортом руководить». Подумать, спрашиваю, можно? «Ну подумай минут пять. А вообще-то дело решённое». Тогда про оклады задавать вопросы не принято было. Знал, что круглые сутки работать придётся — и всё. Результат — в том, что экспорт стал заметной статьёй доходов на «КАМАЗе». И, конечно, отрадно, что 12 раз компания признавалась лучшим экспортёром.

— Правду говорят, что из инженера может получиться и экономист, и продажник, а вот «превращение в инженера» невозможно? Вы же ещё и финансово-экономический институт окончили как межджер?

— Инженер — работа конкретная, зависящая от тебя и твоих знаний, а продажи — субстанция непредсказуемая, диапазон знаний должен быть гораздо шире и определённый психотип. К инженерным компетенциям процентов 70

Указом Президента РТ за большой вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетнюю плодотворную работу Евгений Павлович Пронин награждён медалью Республики Татарстан «За доблестный труд».

Меня включили в созданную на «КАМАЗе» первую в России специальную стратегическую группу — её работа предшествовала получению кредита ЕБРР. А потом, когда Олег Белоненко впервые заговорил о создании дилерской сети, пригодились мои знания, полученные в бизнес-школе Мичиганского университета — правда, пришлось от коммунистов выслушать, что это не основы экономики, а спекулянтство...

— Будто вы и сами в партии не были?

— Не был.

— И вскоре вы совершенно переквалифицировались?

— Возвращался на производство — работал главным

знаний сверх того требуется. Мы как-то создавали «портрет идеального продавца» — хоть президентом ставь! Кстати, когда я в 2007 году возвращался в блок развития и занимался созданием СП, знания управленца мне совсем не мешали.

— Евгений Павлович, сейчас можно услышать фразу «чувствовать рынок». Что вы вкладываете в это понятие?

— Чувствовать рынок — значит понимать, как обойти конкурентов. Это самое актуальное и самое важное. Потому что надо думать, что делать, а не сдаваться.

— Побывав во многих странах — кстати, в скольких?

— Отчего возникают трудности перевода?

— На каждые переговоры, какой бы опыт ни был у тебя за плечами, всегда идёшь как в первый раз. Часто приходится вести работу, что называется, с листа, и практически всегда во время переговоров всплывают новые термины, фирменные названия, которых переводчик не знает и знать не может! Приходится на ходу решать проблему, включать сообразительность. Но бываю случаи, когда ситуация безвыходная, и приходится переспрашивать, что не является хорошим показателем переговоров, это зачастую неудобно и неприлично.

— В вашей практике такое случалось?

— Приведу вам случай, произошедший в 1978 году. Я участвовал во встрече делегации предприятия ИГА из ГДР с генеральным директором «КАМАЗа» Львом Васильевым в Челнах. Когда переговоры подходили к концу, представители немецкого предприятия пригласили Льва Борисовича на обед к 14 часам в ресторан «Метрополь». Я незаметно взглянул на часы, на них было 11.30. Тем не менее, камазовский «генерал» приглашение принял.

По окончании переговоров я в недоумении обратился к сопровождающим делегации. Оказалось, что немецкая делегация пришла в ресторан «Метрополь» в 14.30. Я, конечно, извинился, но они сказали, что это нормально. Оказалось, что немецкая делегация пришла в ресторан «Метрополь» в 14.30. Я, конечно, извинился, но они сказали, что это нормально. Оказалось, что немецкая делегация пришла в ресторан «Метрополь» в 14.30. Я, конечно, извинился, но они сказали, что это нормально.

С другой стороны, мастерство перевода в чём-то сродни актёрскому искусству — пусть на переводчика не устремлены сотни восхищённых взглядов, но он всегда в центре внимания любого процесса. Это очень ответственная работа, она стоит большого нервного напряжения и здоровья.

МЫ — МОЛОДЫЕ!

Форум идей

Новые методы работы, проекты, идеи организации акций были в центре внимания V Молодёжного форума профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ «Я выбираю профсоюз!».

— В Чувашии приехали около 80 человек из разных городов России. Самые многочисленные команды представляли крупнейшие «первички» отрасли: Авто-ВАЗ, ГАЗ, «КАМАЗ», — рассказал участник форума, заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов.

В первый день участники разбились на команды. Коллеги с одного предприятия оказались по разные стороны творческих баррикад. Постоянная перетасовка делегатов позволила обменяться опытом с большим количеством участников.

После торжественного открытия форума (в церемонии принимали участие представители администрации и профкомов крупнейших предприятий Чувашии) ребят ждал «верёвочный курс» — комплекс упражнений по командообразованию и конкурс визиток.

Второй день был посвящён стратегической игре «Профсоюзный поток», направленной на выработку долгосрочных планов, на умение договариваться. Большое внимание было

уделено информационной работе в профсоюзах, в рамках игры прошли семинарские занятия, презентации и видеоклейды: участники показывали работу молодёжи на предприятиях в клипах и роликах.

В третий день прошли «Профсоюзные дебаты», базовые семинары и конкурс агитбригад. А закончился форум уникальной большой профсоюзной игрой, в которой каждая команда боролась за звание лучшей в России, и акций «Сто вопросов к КМК», где участники смогли задать все накопившиеся вопросы не только представителям координационного молодёжного комитета профсоюза АСМ РФ, но и председателю отраслевого профсоюза Андрею Фефелову.

Камазовская делегация привезла домой не только новый опыт организации работы, но и награды — заведующему орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафису Харисову и инструктору по работе с молодёжью и спорту литейного завода Денису Семёнову за активную работу были вручены дипломы.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Занесло...

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

Водитель погрузчика литейного завода 15 июня по пути следования наехала на тару. Железный ящик сдвинулся и прижал к конвейеру работавшую там сортировщицу. Последствие случайного столкновения — закрытый перелом бедра со смещением.

Это уже второй случай травмирования работников в июне, связанный с неправильной эксплуатацией погрузчиков. Всего в текущем месяце зарегистрировано три несчастных случая на производстве, с начала года 27.

СВОЙ ДЕНЬ

Арифметика успеха

На этой неделе своё 40-летие отмечает департамент внешних связей «КАМАЗа». Отдел по работе с иностранными специалистами в начале 70-х был призван организовывать приём «представителей ряда капиталистических фирм и внешнеторговых объединений социалистических стран», которые приезжали для участия в монтажных и пусконаладочных работах.

Сейчас в поле зрения иностранцев, прибывающих на «КАМАЗ», вопросы не только технического характера. Партнёров по бизнесу интересуют финансы, стратегия, кадровый потенциал предприятия — успешное развитие отношений требует постоянного общения.

Камазовские дипломаты — сейчас в ДВС трудится 46 человек — обеспечивают переговорный процесс, перевод, в соответствии с протокольными требованиями и правилами делового этикета принимают первых руководителей страны и президентов крупных промышленных корпораций.

Профессиональная организация работы с российскими и иностранными делегациями способствует развитию компании, укреплению деловых контактов, созданию совместных предприятий. Только на Набережночелнинской площадке успешно работают девять производств, обеспечивающих компанию комплектующими мирового уровня качества.

Количество делегаций, прибывающих на «КАМАЗ», постоянно увеличивается. Только за последние четыре года оно выросло с 350 до 570 визитов в год. Новый уровень развития транснациональной корпорации подразумевает дальнейшее расширение связей. Камазовским дипломатам скучать некогда.



Сейчас ежемесячно на «КАМАЗ» прибывает более полусотни делегаций: это и специалисты иностранных фирм, ведущих шеф-монтаж нового оборудования, и руководители предприятий, презентующие свою продукцию, и топ-менеджеры компаний. О трудностях перевода корреспонденту «ВК» рассказал начальник бюро технического перевода департамента внешних связей Александр Немов.

— Какие возможности для диалога открывают специалисты вашего коллектива?

— Все сотрудники, а нас сейчас 12 человек, работают практически в равных условиях, каждый может делать письменные переводы, осуществлять сопровождение процесса монтажа и запуска оборудования, участвовать

Как в первый раз...

в переговорном процессе при приёме делегаций. Все специалисты с большой ответственностью относятся к выполнению своей работы. У нас в арсенале два языка — английский и немецкий. К сожалению, в последнее время профильные вузы в Набережных Челнах ограничили группы, изучающие в качестве основного немецкий язык, найти хорошего специалиста стало очень сложно.

— По каким критериям вы судите об уровне подготовки переводчика?

— В первую очередь специалист должен очень хорошо знать и иностранный, и русский язык. Немаловажное значение уделяется и общему кругозору переводчика как личности. Чем больше он знает, тем легче ему будет работать. На деловых встречах во время паузы руководители ищут общие темы для разговора — это может быть спорт, музыка, театр, диапазон очень широкий. Переводчик всегда должен быть на нужной волне.

С другой стороны, мастерство перевода в чём-то сродни актёрскому искусству — пусть на переводчика не устремлены сотни восхищённых взглядов, но он всегда в центре внимания любого процесса. Это очень ответственная работа, она стоит большого нервного напряжения и здоровья.



При подписании контрактов немаловажную роль играет обстановка. Организация торжественной церемонии специалистами службы протокола подчёркивает важность принятых решений. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и член правления «Даймлер Тракс» Губертус Троска в момент подписания лицензионного соглашения о производстве новых кабин для автомобилей КАМАЗ

цию камазовцам — я правильно перевёл, тот самый «Метрополь» в Москве? Меня успокоили, всё верно. Но сомнения улеглись только после того, как я выяснил, что в этот день немецкая делегация вместе с нашим директором после этой встречи улетала на одном самолёте в Москву.

Эта ситуация вполне типичная — переведено всё правильно, никаких осложнений у сторон моя работа не вызвала, а в душе тревога.

Материал подготовила Татьяна Белоножкина

Природный фактор

На этой фотографии запечатлён первый иностранный специалист на «КАМАЗе» — Джорджо Кольно из Италии. Он вёл шеф-монтаж оборудования на РИЗе.

— Эта фотография сделана в июне 1973 года в Боровецком лесу, — пояснила переводчик итальянского языка отдела по работе с иностранными специалистами Людмила Николаевна Данилова (на фото она слева от Кольно). В то время в нашем городе не было гостиниц для иностранцев. Прибывших на «КАМАЗ» для шеф-монтажа оборудования зарубежных специалистов расселили в номерах нижекамских отелей, обеды доставляли по специальному заказу.

В культурную программу входили, как правило, экскурсии по Елабуге (Джорджо Кольно этот город очень понравился) и прогулки по лесу. Досуг скрашивали беседы. И наших, и иностранных специалистов очень интересовал жизненный уклад, традиции народов, перспективы развития предприятий в России и Италии.



ТРАДИЦИИ

Красота по-татарстански

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Рафит МУЛЛАЯНОВ, Талгат ГИРФАНОВ

В этом году впервые за время существования конкурса «Сабантуй гузеле» в его финал вышли сразу две камазовские девушки. В результате Лейсан Гараева с автомобильного завода была награждена в номинации «Самая смелая» и признана самой красивой девушкой «Чаллы-ТВ», а помощник директора СТФК «КАМАЗ» Альбина Ситдикова надела корону победительницы и была удостоена номинации «Самая современная». Корреспондент «Вестей КАМАЗа» решил узнать, из чего вырастает красота, которой аплодируют сотни поклонников.

Манящее счастье победы

Альбина Ситдикова уверена: для исполнения должностных обязанностей помощника руководителя необходимы такие качества как ответственность, коммуникабельность, трудолюбие, упорство. А что же её, успешного молодого специалиста, подтолкнуло к решению заявиться на «Сабантуй гузеле»?

— Я имела опыт участия в конкурсе красоты — в 2010 году стала финалисткой состязания «Мисс вуз» и первой вице-мисс. Меня завораживает атмосфера праздника, предчувствия триумфа. За три года вместе со знаниями и опытом выросла уверенность в своих

силах, и я решила ещё раз попытаться счастья.

— **Какое испытание было для вас самым сложным?**

— Трудно было совмещать выполнение должностных обязанностей с ежедневными четырёхчасовыми репетициями в ДК «Энергетик». Чем ближе был финал, тем серьёзнее занятия. Неудобства с лихвой компенсировала радость общения с настоящими профессионалами. У нас были великолепные педагоги по актёрскому мастерству, хореографии, а благодаря занятиям по вокалу я даже запела, чего никогда прежде не делала.

— **Кто помогал вам подготовиться к отборочному туру?**

— Один из важных критериев оценки на отборочном туре — знание языка. Я училась в татарской гимназии, владею им на хорошем уровне, поэтому в своих способностях не сомневалась. Поскольку у меня был опыт участия в подобных конкурсах, я сама составила себе визитку и подготовила творческий номер — стихотворение на татарском языке.

Звания «Сабантуй гузеле» достойна лишь девушка воспитанная, уважающая традиции своего народа. Я благодарна родителям за то, что они привили мне уважение к старшим, научили чтить семейные ценности.

— **В каком конкурсе, на ваш взгляд, вы смогли лучше всего продемонстрировать свои способности?**

— Я солировала в спортивном блоке программы, рассказывала о спорте в жизни современной девушки, исполняла танец. С подготовкой этого номера трудностей не возникло, я серьёзно занималась спортивными танцами во время учёбы в Набережно-челнинском филиале Нижегородского лингвистического университета имени Н.А. Добролюбова.

— **Как вы понимаете миссию красавицы Сабантуя?**

— Эта девушка должна быть украшением праздника. И я, однажды получив корону «Сабантуй гузеле», всегда буду стараться быть достойной этого звания.

Секреты воспитания

Ведущий инженер отдела по работе с персоналом автомобильного завода Фарида Фахразиева вот уже пять лет учит девушек завоёвывать путёвки на самый престижный конкурс красоты. Одни воспитанницы регулярно выходят в финал городского конкурса, другие радуют заводских ценителей.

— **Фарида Нагимовна, почему вас заинтересовал этот проект?**

— Сабантуй — мой любимый праздник. Я выросла в деревне Верхний Такермень Мензелинского района, где его всегда отмечали с большим размахом. Победа на майдане Сабантуя всегда была особенно дорога, ведь за выступлениями следили твои односельчане. Я и сама с детства участвовала в соревнованиях. Мне удавалось показывать лучший результат и на беговой дорожке, в том числе в Набережных Челнах, и на сцене.

Каждый год, начиная с первого конкурса «Сабантуй гузеле», я наблюдала за поведением претенденток из зрительного зала. А потом обратилась в оргкомитет с вопросом, могут ли представители «КАМАЗа» принимать в нём участие. В ответ услышала недоумённое: «А у вас есть достойные кандидаты?»

Поскольку мысль об организации своего, заводского конкурса давно не давала мне покоя, я уже подготовила группу соискательниц и пригласила начальника управления культуры исполкома города Рушанью Кулакову на наш кастинг. Четыре девушки с автомобильного завода тут же получили путёвку на отборочный тур, а оператор автоматических линий цеха мостов Регина Мавлиева вышла в финал.

— **Кто может подать заявку на участие?**



В процессе подготовки к конкурсу многие участницы открывают в себе новые таланты. Так, благодаря проснувшимся вокальным и артистическим способностям на заводе появился ансамбль «Ялкын», состоящий из финалисток «Сабантуй гузеле». В центре — автор проекта Фарида Фахразиева

— По положению о городском конкурсе это должна быть девушка от 18 до 23 лет, ростом не ниже 165 сантиметров, хорошо владеющая татарским языком и имеющая творческие способности. Мы у себя на автомобильном отбираем кандидатов по тем же критериям. После объявления в заводских СМИ руководители цехов рекомендуют соискательниц.

Обычно на кастинг приходит от 15 до 20 человек, в финал проходит восемь. Жюри оценивает все номера и визитки. Учитывается не только мастерство исполнения, но и желание победить.

Второй этап подготовки обычно начинается со встреч с каждой из финалисток, вместе мы решаем, на чём специалистам акцентировать внимание. Занятия организуем во время обеденного перерыва и после работы. В процессе подготовки бывает всякое: слёзы, выяснение отношений, недопонимание.

Но на следующий день красавицы снова приходят на репетицию — без упорства, желания идти вперёд успеха не добиться!

За примером далеко ходить не надо. Инженер по работе с персоналом Лейсан Гараева в прошлом году не прошла даже отборочный

«КАМАЗ» Рафисом Харисовым блестяще провела VIII Республиканский фестиваль художественной самодеятельности среди работающей молодёжи, организованный Федерацией профсоюзов РТ, и заняла там в качестве ведущей первое место! Это ли не заявка на победу?

Раньше в деревнях красавицей Сабантуя становилась девушка, искуснее других вышивавшая полотенце накануне праздника. Именно она и вручала абсолютному батыру и лучшему наезднику свой подарок.

тур городского конкурса. Ей необходимо было подтянуть сценическую речь. Я привлекла её к участию в заводских праздниках, а весной этого года она вместе с заведующим орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО

— **Чем вы мотивируете девочек, многие из которых идут на занятия после восьмичасовой смены?**

— Это реальный шанс показать себя миру и встретиться со своей второй половиной! Многие из наших претен-

денток работают на станках, обслуживают автоматические линии, собирают автомобили на конвейере. Во время подготовки к конкурсу они по рекомендации профессионалов работают над собой и обретают уверенность в своих силах. А воспитание они получают хорошее, я благодарна их родителям за то, что они смогли вырастить таких трудолюбивых, отзывчивых, скромных дочерей.

И вы знаете, половина финалисток «Сабантуй гузеле», будь то городской или заводской конкурс, в течение года выходят замуж, причем многие за наших заводских ребят. Я с радостью и благодарностью принимаю от них приглашения на свадьбу и часто веду торжество. В роли тамады я даю своим воспитанницам ещё один урок сценического мастерства. Это искусство в семейной жизни играет не последнюю роль, вы уж мне поверьте.



Корона победительницы Альбине Ситдиковой к лицу

ЭХО ПРАЗДНИКА

Радуга Сабантуя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: ВЛАДИМИР ШУШАКОВ

Любители самого яркого, весёлого народного праздника начали собираться в парке Победы задолго до его открытия. Поклонники борьбы куреш и художественного творчества занимали места в зрительном зале, а желающие показать удаль молодецкую спешно обегали спортивные площадки и становились в очередь к снарядам.

Театрализованный пролог молодым напомнил о корнях традиционного праздника, а вчерашние герои Сабантуя вспоминали о своих победах. Для одних это был первый поход с деревенскими мальчишками по двору на лентами и платками для призового фонда, для других — аплодисменты проникновенно исполненной песни, для третьих — трофей на спортивном пятачке.

— Мы каждый год с мужем приходим в парк Победы, потому что именно здесь царит атмосфера того праздника, с которым мы выросли, — поясняет Луиза Кадырова. — А самую главную примету Сабантуя знаете? Чем больше народу на майдане, тем больше хлеба в закромах!

Хранить традиции призывали собравшихся глава администрации Автозаводского района Раушан Усманова, депутат Госсовета РТ,

что сломали «снаряд», пришлось судье объявлять ничью. В гиревом спорте тоже разгорелась нешуточная борьба. А вот у другой традиционной забавы — лазания на вертикальный столб — поклонников было немного. В течение часа редкие желающие смогли с трудом преодолеть лишь треть дистанции. Судьи пожимали плечами — для облегчения задачи столб уже укоротили на пять метров...

Зато получили удовольствие поклонники борьбы куреш. По традиции место на ковре сначала предоставили юным борцам, право на победу вместе с челнинскими школьниками оспаривали ребята из близлежащих районов. Затем за главный приз сражались 25 известных борцов пяти весовых категорий. Абсолютным батыром был признан сотрудник МЧС Рашат Шарипов, выступавший в весовой категории свыше 100 кг, круг почёта с бараном на плечах он делал под аплодисменты поклонников. А ещё специально для почитателей традиций на Сабантуе организовали «Город мастеров», была открыта сцена для артистов художественной самодеятельности. В общем, без приза с праздника мог уйти только ленивый...



Кирилл Пузырьков огласил послание Президента РТ, посвящённое Сабантую



Прологом к празднику стало театрализованное представление, рассказывающее о его истории и традициях



Среди камазовских руководителей всегда найдутся желающие достать монетку из катыка



Желающих подражаться на бревне всегда много. Где ещё можно получить приз за точный удар мешком?

Гиревой спорт — это возможность испытать себя и показать силу батырскую



Объявления

Уважаемые акционеры ОАО «КАМАЗ»!
Приглашаем вас обратиться к ООО ИФК «Каминцентр» — номинальному держателю акций ОАО «КАМАЗ» в г. Набережные Челны для внесения изменений в реквизиты счетов депо в случае:
■ если вы никогда не обращались в ООО ИФК «Каминцентр»;
■ изменения места жительства;
■ смены паспорта.
При себе иметь:
■ паспорт;
■ ИНН.
Адрес: г. Наб. Челны, пр-т Х. Туфана, д. 6 (54/02).
Режим работы: с 8 до 19 часов, перерыв с 12 до 13 часов.
Стоимость депозитарной услуги «Изменение анкетных данных депонента» в соответствии с прейскурантом ООО ИФК «Каминцентр» — 80 рублей.
Для акционеров, являющихся пенсионерами, услуга оказывается бесплатно.

■ ■ ■

ОАО «КАМАЗ» информирует о прекращении сотрудничества со следующими контрагентами: ООО «Промкомпонентснаб», ООО «Сегмент-Снаб», ООО «Торговый дом «Центр красок», ООО «ТД КарСнаб».

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не возвращаются и не рецензируются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.
Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г.
Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Екстерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗА» обязательна.
Официальный сайт ОАО «КАМАЗ»
http://www.kamaz.ru