



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 21 (3707)
14 июня 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



16+



**Интервью
с директором:
Эдуард Панфилов**

2

**О тех, кто
защищает ресурсы:
ДЗР — 20 лет**

3

**Лето
начинается
с Сабантуя**

4

О ГЛАВНОМ

Сергей Шойгу примерил камазовский «бронежилет»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Свои разработки автомобильной техники для армии, в том числе — новейшие, ещё никогда не выставлявшиеся образцы, имеющие усиленное бронирование, представил «КАМАЗ» 8 июня министру обороны Российской Федерации, генералу армии Сергею Шойгу, впервые посетившему автогигант.

В сопровождении Президента РТ Рустама Минниханова, руководителя ГК «Ростех» Сергея Чемезова глава военного ведомства России побывал в производственных цехах, в НТЦ и на испытательном полигоне литейного завода. Все интересующие пояснения были получены «из первых рук» от генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Поскольку с этого года Министерство обороны РФ намерено перейти на новую систему контрактов, при которой во внимание принимается способность предприятий обеспечить не только производство,

но и ремонт, сопровождение техники в эксплуатации вплоть до её утилизации, главную цель своего визита Сергей Шойгу обозначил сразу:

— Основная тема нашей поездки сюда — понять, готов ли предприятие к переходу на контракты полного жизненного цикла.

И, в ответ на замечание Сергея Когогина, что тогда потребуется внести корректировки в законодательство, пообещал поддержку по этому вопросу.

Более подробно тема обсуждалась участниками встречи уже за закрытыми дверями.



Сергей Когогин сообщил о том, что после завершения государственных испытаний «КАМАЗ»

планирует через два года серийно производить разработанные в НТЦ автомобили семейства «Торнадо» многоцелевого назначения. Они будут отличаться улучшенными ходовыми характеристиками и высоким уровнем бронирования.



Эстафету «экскурсовода» на площадках «КАМАЗ-Автоспорта» принял нынешний руководитель команды «КАМАЗ-мастер» легендарный пилот Владимир Чагин, который представил министру обороны «летающие» спортивные грузовики и молодое поколение гонщиков — Эдуарда Николаева и Айрата Мардеева.



Надёжность, безопасность, удобство автомобилей семейства «Тайфун-К» Сергей Шойгу оценивал лично — сядясь в водительские кабины, осматривая отсеки, предназначенные для перевозки личного состава. Трёхосные модульные машины уже готовы к производству.

Свои впечатления от более близкого знакомства с «КАМАЗом» Сергей Шойгу выразил так:

— У коллектива есть сила, возможность, есть достаточно серьёзный потенциал — как конструкторский, так и научный, и мы должны сделать всё, чтобы в конечном итоге в ближайшие годы не только

выполнить государственный оборонный заказ, но и создать серийный задел на перспективу ближайших 20 лет.

Визит завершился вручением наград: в шестой раз Татарстан получил переходящий вымпел министра обороны РФ за лучшее в стране по итогам 2012 года проведение призывающей кампании.

Маршрут гостей включал как производственные площадки — цеха и склады автомобильного завода, так и офисные помещения в генеральной и исполнительной дирекциях. Посетили приверженцы бережливого производства и учебные классы на АвЗ. Завершилось пребывание семинаром в центре лин-компетенций «КАМАЗа», прошедшем в форме интерактивного общения. Председатель КРПС Игорь Медведев, консультанты первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Артём Жиленков, Михаил Поликаров отвечали на вопросы в полном соответствии с принципами ПСК — «Делись открыто, перенимай гордо».



Новый пожарный автомобиль будет более манёвренным, удобным и комфортным для водителя и экипажа

НОВИНКА

Инновации в пожарном порядке

Ольга ЕРАШОВА

На прошедшем в конце мая в Москве VI Международном салоне «Комплексная безопасность-2013» «КАМАЗ» представил свою новинку — пожарный автомобиль, созданный конструкторами НТЦ в содружестве с представителями швейцарской фирмы HIROMAX.

Главные отличия новой разработки от уже знакомой потребителям камазовской пожарной машины в том, что применены новое шасси КАМАЗ-43502 уровня «Евро-4» и установка HIROMAX, отвечающая самым современным требованиям в технологии пожаротушения. Автомо-

биль с несколько изменившимся дизайном получил более манёвренным, удобным и комфортным для водителя и экипажа. Он приспособлен как для работы в городских условиях, так и в нефтегазовом комплексе, при тушении ёмкостей с горючим. Всё оборудование разме-

щено позади кабины, для чего была произведена специальная доработка шасси. Дополнительная кабина отвечает требованиям МЧС по размещению в автомобиле стандартного пожарного расчёта из семи человек. Аэрозольное тушение, по сравнению с традиционным, эффективнее в 10 раз, то есть

справиться с возгоранием, например, в комнате много квартирного дома возможно при помощи буквально нескольких литров воды — и не заливать соседей. Машина рассчитана на три кубометра (тонны) воды, однако по эффективности эквивалентна 15-тонной.

На выставке новинка была представлена руководству МЧС России, — рассказал нам заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике Николай Пронин. — Она вызвала интерес, получены

достаточно хорошие отклики. Опытный образец будет доработан в соответствии с рядом прозвучавших желаний. Мы ставим задачу уже в ближайшее время начать серийный выпуск таких машин.

Добавим, что, как любая новинка, эксплуативный пока пожарный автомобиль после доработки пройдёт испытания по сертификации. Следующий этап — уже боевые испытания, для прохождения которых машина будет откомандирована в пожарную часть «КАМАЗа».

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Лето испытает литейный на прочность

Ольга ЕРАШОВА

Скоро год, как вышедшая из камазовских берегов «ситуация на литейном» на довольно долгий период стала предметом тревог, забот и обсуждения. Проблемы, образовавшиеся в производстве чугунного литья, разгребали буквально всем миром. Эта «нулевая отметка» стала стартовой и для кандидата технических наук Эдуарда Панфилова — как для нового первого руководителя литейного завода.



— Эдуард Владимирович, что было главным в кризисный момент? Когда заметили первые признаки выздоровления?

— Ситуация, действительно, была сложная — но не безвыходная. Большую помощь окказал весь «КАМАЗ», все заводы откликнулись, помогли справиться с дефицитом кадров на основном производстве, и вспомогательных службах — ремонта, обслуживания. Продолжалось это фактически до декабря, хотя перелом наступил раньше, в октябре: объективным показателем результативности можно считать первое после кризиса фактическое выполнение плана месяца. Дальше мы пошли самостоятельно. Сформировалась новая команда (в ближайшие месяцы оставшиеся вопросы урегулируются), притирки ещё идут, но есть главное — понимание единой цели «КАМАЗа» и неразрывной с ним связи литейного завода. Мы «встали в единый строй» со всеми заводами «КАМАЗа». До мая 2013 года достаточно стабильной была обстановка с приёмом-увольнением персонала. В летние месяцы ситуация прогнозируется не простая. Поэтому с каждым, кто уходит, стараюсь беседовать лично, и могу сказать, что сегодняшние причины, по крайней мере, вне плоскости заработной платы.

— Какие уроки из своего «локального кризиса» извлекли литейщики?

— Чугунное производство — самый сложный участок и самые большие объёмы, чётко оценивая положение дел, сейчас понимаем, что и по остальным производствам необходимо не упустить ситуацию, а где-то сделать шаг вперёд.

— Помнится, генеральный директор «КАМАЗа» дал поручение изменить систему оплаты труда. Это было временной мерой?

— Было принято немало управлений организаций

ционных решений. Одно из них — приоритетность в зарплате по тяжёлым цехам — плавильному, формовочному, у ремонтного персонала. Сейчас зарплата в среднем по заводу — 26 тысяч, у высокорядных плавильщиков — больше 30. Фактически по всем профессиям (осталось лишь на отдельных участках) со сдельной оплаты труда мы перешли на повременную. На общих собраниях, в цехах, с brigadiami, с профсоюзом обсуждали весь спектр вопросов — условия труда, зарплаты, социальной защищённости и т.д. Фактически все они сейчас закрыты, по оставшимся есть чёткое понимание, когда мы это

Литейный завод намерен идти по пути развития продукции диверсификации, увеличения объёмов, по сравнению с нынешними, в два раза.

ФОТОФАКТ

То самое ПЧЛ

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Анна НОВИКОВА



Автоматизировать производственный процесс, снизить в термофинишном цехе долю ручного труда помогут металлургам новые зачисточные станки. Это оборудование предназначено для обработки картерных отливок и блоков цилиндров. На станках AutoGrinding есть возможность под каждую отливку разработать свою программу — как это сделал бригадир Сергей Рябов

меняем уже сейчас, но основной эффект произойдёт, когда будут индукционные печи. Вся научно-техническая часть защищена патентами полностью. Предполагаю, что наработки будут реализованы, тем более что предварительно в проекте НИОКР мы это направление заявили. Окончательно прорабатываем, какой вариант нанотехнологий можно применить в производстве цветного литья.

— **Вы долгое время работали главным инженером, и проблема технического перевооружения известна вам лучше, чем кому бы то ни было. Что сегодня в работе, какие основные**

не испытывает вибрационных нагрузок от пневмомолотка при обрубке.

Конечно, литейное производство — уникальный процесс, где на сто процентов качество отдельно благодаря бы автомобильный завод. Я имею в виду так называемую 4-ю пятерку качества. Николай Иванович Светличный направил к нам своих специалистов, чтобы не терять время на транспортировки, и на стадии попадания отливок на склад увидеть их «глазами потребителя». Наши специалисты витают вокруг этого опыта и начинают смотреть несколько иначе на то, что мы отправляем на автомобильный, на «двигушки», на другие заводы.

— **Какие перемены в целом на заводе за этот год от-**

Понимание задачи «трёх НЕ» в плане качества есть. Кстати, за «преподавание» уроков по качеству отдельно поблагодарили бы автомобильный завод. Я имею в виду так называемую 4-ю пятерку качества. Николай Иванович Светличный направил к нам своих специалистов, чтобы не терять время на транспортировки, и на стадии попадания отливок на склад увидеть их «глазами потребителя». Наши специалисты витают вокруг этого опыта и начинают смотреть несколько иначе на то, что мы отправляем на автомобильный, на «двигушки», на другие заводы.

— **Какое подразделение вы как руководитель могли бы поставить в пример остальным?**

— Заслуживает похвалы инженерная служба завода под руководством нашего нового главного инженера, Владимира Александровича Курганова, хотя условия и задачи перед ней — непростые и очень ответственные, есть моменты, где ошибаться в принципе нельзя. Не могу не отметить и руководителей производств, которые отдают себя работе полностью — за редким исключением с августом отработали без выходных.

— **В корпоративный отпуск литейщики отправляются наравне со всеми?**

— Мы выйдем раньше дня на три-четыре, чтобы вывести на режимы печи и другое оборудование. Ремонтники и персонал, у которого есть не подошёл период отпуска, в каникулы займутся ремонтом оборудования — во всех основных четырёх производственных корпусах: чугунного литья, стального, цветного литья, точного стального. Нынешнее лето (а на литейке оно всегда жарче) станет показателем проверки на прочность.

— Мы выйдем раньше дня на три-четыре, чтобы вывести на режимы печи и другое оборудование. Ремонтники и персонал, у которого есть не подошёл период отпуска, в каникулы займутся ремонтом оборудования — во всех основных четырёх производственных корпусах: чугунного литья, стального, цветного литья, точного стального. Нынешнее лето (а на литейке оно всегда жарче) станет показателем проверки на прочность.

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

направления на ближайший период?

— Есть общая концепция по вопросу модернизации — не только оборудования, но и инженерных сетей, системы вентиляции. Есть задумки по энергоэкономии (ведь тепла здесь выделяется очень много, так сказать, побочно). Надеюсь, в ближайшие годы некоторые пилотные проекты реализуются. Что касается ПЧЛ, достаточно серьёзно проработаны проекты по стержневому отделению, по финишным операциям. Уже внедрили два станка с ЧПУ «Автогридинг» по зачистке отливок от заусенцев, стремимся выходить совершенно на другой уровень автоматизации процессов. Например, если один обрубщик в смену мог выдать 15-20 штук картеров раздаточной коробки на автомобиль 6520, то станку для этого достаточно трёх часов, причём человек

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

— **Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего этого, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдэн-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.**

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Форум года на «НЕФАЗе»

Официальные итоги работы ОАО «НЕФАЗ» в 2012 году утвердили собственники предприятия на недавно прошедшем годовом общем собрании акционеров.

Вы

СВОЙ ДЕНЬ

Какой враг опасней?

Послезавтра отметит круглую дату со дня своего образования — 20 лет — департамент защиты ресурсов. К этому новому названию камазовцы ещё только привыкают: первую половину своей жизни подразделение, созданное в целях обеспечения экономической, информационной и технической безопасности в ОАО «КАМАЗ», именовалось СЭБ — служба экономической безопасности. Во втором 10-летии, став департаментом, — ДЭБ.

В 2003 году был образован блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности во главе с Ильдаром Шамиловым. Одним из основных подразделений блока стал департамент экономической безопасности. Накануне юбилейной даты Ильдар Асхатович ответил на вопросы нашего корреспондента.

НАША СПРАВКА

Первым руководителем службы в 1993 году стал Ахмат Едиханов. В 2004 году директором ДЭБ был назначен Александр Ткачёв. С 2008 года департаментом руководит Сергей Плоухошко.

— То, что называют «обычной сменой вывески», в действительности никогда не происходит просто так. Меняются времена — меняются задачи?

Структурные преобразования всегда предиктованы изменением условий, обстоятельств, содержания деятельности. Если оглянуться, 20 лет назад, когда мы вместе со всей страной, можно сказать, проходили экономический кризис, необходимо было не только сориентироваться, как вести себя предприятию в условиях конкуренции, как наладить связи с поставщиками, но и противостоять попыткам криминала взять под контроль поток выпускаемых ОАО «КАМАЗ» продукции. Задачи обеспечения сохранности объектов ОАО «КАМАЗ» от противоправных посягательств, защиты интересов во внешнеэкономиче-



сяющей деятельности, контроля финансово-хозяйственной деятельности подразделений и организаций, созданных с участием ОАО «КАМАЗ», задачи в области сохранности собственности и в сфере информационной безопасности были в основе преобразований 2003 года. Для обеспечения защиты экономических интересов группировки ОАО «КАМАЗ» реализовывались мероприятия по выявлению и локализации внутренних и внешних угроз, влияющих на экономическую безопасность Общества.

Сегодня деятельность департамента защиты ресурсов (ДЗР) направлена на управление защищённостью ресурсов ОАО «КАМАЗ». Наряду с контролем оперативной обстановки на предприятии разрабатываются и реализуются мероприятия по сохранности собственности, прово-

дятся проверки контрагентов, комплексные проверки и комплексы-расследования в подразделениях и организациях компании. Особое внимание уделяется управлению защищённостью информационных ресурсов, информации, составляющей коммерческую тайну ОАО «КАМАЗ», и другим важным вопросам.

— Какие внешние риски, влияющие на экономическую защищённость ОАО «КАМАЗ», вы считаете наиболее серьёзовыми?

— Наши главный внешний «враг» — недобросовестный конкуренция. С ним мы столкнулись совсем недавно, в частности, со стороны производителей автомобильной техники разрешённой максимальной массой более 14 тонн производства КНР. Использование пробелов в законодательстве РФ в части сертификации товаров и недостоверного декларирования автотранспортных средств позволило в течение 2011-го и девяти месяцев 2012 года ввезти на территорию России около 9000 единиц грузовой техники произ-

водства КНР экологического класса «Евро-2» под видом «Евро-4». Блок безопасности совместно с подразделениями и дочерними обществами разработал меры, реализация которых позволяла хотя бы как-то противостоять этому, в полном смысле слова, нарушению. В Федеральный таможенный союз, МВД и Генпрокуратуру России были подготовлены и направлены адекватные предложения. Тот факт, что удалось до минимума сократить импорт грузовых автомобилей «КАМАЗ», измеряется не только в деньгах. Думаю, что каждый работник должен помнить о том, что своими действиями он предстает перед «большой «КАМАЗ» — значит, в широком смысле слова защищает ресурсы компании во внешнем мире.

Однако и сейчас требуется постоянный мониторинг импорта автотехники с раскрытием способов ввоза для принятия своевременных и адекватных мер.

— Ильдар Асхатович, получается, не менее «внешнего врага» опасен враг внутренний? Совсем скоро должны состояться суд по делу о крупном хищении комплектующих с автомобильного завода «КАМАЗа»...

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Чтобы ноги в пляс пошли...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Владимир ШУШАКОВ

В послеобеденный час в холле клиники-санатория «Набережные Челны» отдыхающие потягивают кислородный коктейль. Расходиться после очередной оздоровительной процедуры не торопятся. Где ещё будет возможность вот так, не торопясь, обсудить последние новости? А ещё с новыми знакомыми надо непременно обменяться телефонами, чтобы не затеряться в суете городской жизни.

Двухнедельный курс лечения, направление на который ветеранам войны и труженикам тыла выписали руководство и профсоюзный комитет «КАМАЗа», подходит к концу. Один из результатов пребывания — заряд положительных эмоций, сохранённый в приятных воспоминаниях о времени, проведённом в стенах камазовской здравницы. Ветераны с удовольствием делятся своими впечатлениями с корреспондентом «ВК».

— Я и сейчас помню, как строилось это здание клиники-санатория, как составляли меню первых обедов. Оно, конечно, уступает по разнообразию, и по уровню приготовления тому роману, что мы предлагали работникам автогиганта в 80-е, — признаётся Александр Ефимович Кривов, около 20 лет руководивший комбинатом общественного питания «КАМАЗа».

Профессию, ставшую делом жизни, он освоил на Черноморском флоте, на камбузе эсминца «Ворошилов». Варнио Александра Кривова



Общение — лучшее лечение

Кулакова. — На радости односельчан срубили молодую берёзу, украсили её, как бывает в Троицу, и до самой ночи пели песни.

на предприятиях, такое уважение — большая редкость.

— Не забудьте поздравить персонал клиники-санатория с Днём медицинского работника! — напоминает Лидия Ивановна Бырьина, не один десяток лет следившая за здоровьем маленьких пациентов в одном из ведомственных детских садов «КАМАЗа». — Особую благодарность за чуткое отношение к нам, пожилым людям, хочу выразить врачам Светлане Галимовне Басыровой и Зуруге Раисовне Шарафетдиновой, а также заведующей столовой Елене Николаевне Синице за вкусные обеды. Хочу по-

татьной. Он и сейчас помнит вкус оладий, приготовленных матерью из мёдкой картошки, собранной после уборки урожая в поле.

— В День Победы мы все, окрылённые долгожданной радостной вестью, бежали на верхнюю палубу. Наше «Ура!» мгновенно влилось в хор ликования, гремевший в тот день и на сушу, и на море.

— А у нас в этот день по деревне Петропавловка бежал человек и кричал: «Победа! Победа!» — делится своими воспоминаниями труженица тыла Вера Константиновна

желать этим замечательным женщинам здоровья и счастья.

— А колективу клиники-санатория — процветания! — присоединяется к беседе ещё одна бывшая работница автомобильного завода Саверья Минагитовна Уразова. — Спасибо медсестре водных процедур Розалие Аброськиной и медсестре массажа Ольге Ломоносовой. Администрация очень грамотно подобрала сотрудников, все они отлично знают своё дело.

На этой неделе в клинике-санатории снова появятся самые главные, самые почётные гости — участники Великой Отечественной войны и труженики тыла, многие из которых участвовали в строительстве и монтаже оборудования автогиганта, а потом трудились на предприятиях «КАМАЗа». Для персонала санатория это и испытание на профессионализм, и почётная миссия. Что может быть дороже благодарных улыбок людей этих людей? Только «Барыня» под заливистый горячий гармони!

Когда верстался номер

Редакция «ВК» получила письмо от ветеранов ОАО «КАМАЗ» Александра Ефимовича Кривова и Зиннаты Гиниятовича Гивиевой: «Мы, бывшие работники «КАМАЗа», ветераны, от всей души благодарим руководство, профсоюзный комитет, Фонд социальной помощи и Совет ветеранов «КАМАЗа» за предоставленную возможность в течение двух недель пользоваться услугами клиники-санатория «Набережные Челны». Хотется также сказать огромное спасибо всему персоналу этого учреждения за лечение, размещение и организацию отдыха на должном уровне. Желаем всем успехов в труде, здоровья вам и вашим близким. Будьте счастливы!»

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Очень важная помощь

Нет более тяжкого испытания для семьи, чем неизлечимая болезнь ребёнка. Но каким бы «безнадёжным» не был диагноз, родители не опускают руки, отвоёвывая у недуга каждое слово, каждый возможный шаг своего чада. Среди завсегдастей набережночелнинского «Реацентра» нет слабых духом, потому что изо дня в день здесь идёт борьба детей, родителей и врачей за право ребёнка на движение, физическую самостоятельность — за право жить не «ovoшем».



Лиза научилась ходить год назад

Близняшки Лена и Лиза Ушаковы, к появлению на свет которых трепетно готовились в семье, родились с диагнозом «детский церебральный паралич». С тех пор главным делом их мамы стала забота о реабилитации детей. Папа девочек — камазовец — стремится зарабатывать по максимуму, потому что постоянное лечение в наше время — очень недешёвое удовольствие. У Лизы более лёгкая форма паралича, и к семи годам она научилась ходить, чего не скажешь о Лене, способной пока передвигаться лишь на коляске с помощью взрослых. Сколько пройдено врачей, истрачено средств и покорено надежд — об этом знают только родители сестрёнок, да ещё мамы и папы других детей, объединившихся в силу своего диагноза вокруг членинского «Реацентра» и фонда «Дети ДЦП».

Облегчить хоть как-то непосильную ношу таких семей несколько лет назад вызвался «КАМАЗ», откликнувшись на призыв родителей и бабушек «дэцпят», объединившихся под флагом фонда. В 2011

году работники «КАМАЗа» провели благотворительную акцию по сбору средств в фонд «Дети ДЦП»: 58 подразделений автогиганта перечислили туда в общей сумме более трёх с половиной миллионов рублей. С тех пор лечение в «Реацентре» маленьких пациентов, чьи близкие родственники явились и являются работниками «КАМАЗа», до апреля 2013 года оплачивалось на 50% из средств фонда, а с апреля стало оплачиваться на 80%.

В камазовской акции участвуют и городские дети: наиболее нуждающиеся в помощи семьи (очень часто после рождения ребёнка с ДЦП его мама теряет возможность работать и остаётся один на один со своей бедой, а папа уходит искать более лёгкую жизнь), тоже находят в фонде и понимание, и материальную поддержку.

За время акции 92 ребёнка прошли лечение в членинском «Реацентре», а до конца года на оплату лечения нуждающихся в нём детей планируется потратить ещё 700 тысяч рублей.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Придавило...

За прошедшую неделю в ОАО «КАМАЗ» произошло два несчастных случая на производстве.

На кузнецком заводе чистильщику, шедшему 5 июня по проезду между термоагрегатами в корпусе КПК-3, проследовавшим мимо погрузчик проехал прямо по ноге. Предварительный диагноз — закрытый перелом плюсневой кости левой стопы.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Инженерная прелюдия

На прошедшей неделе молодые специалисты ОАО «КАМАЗ» представляли компанию на региональном этапе форума «Инженеры будущего-2013».



В Башкирии на форум, организованный Союзом машиностроителей России, ОАО «УМПО», Корпоративным университетом ОАО «ОПК «Оборонпром» при участии ФГУП «НПЦ «Салют», прибыли более 300 человек.

В первый же день работы участников поделили на 20 команд, представляющих четыре сферы деятельности.

Константин Зубенко

трудился над проек-

том «Создание компа-

нии «Салют»

и более 300 человек.

была признана программа «Сервисная компания холдинга «Танки России» Эльзы Абызовой и Ильи Князева. В это время Константин Зубенко трудился над проектом «Создание компании РосРобот по производству военных и гражданских роботов в РФ».

Кроме того, «серебро»

в интеллектуальной игре

завоевали

Эльза Абызова

и Илья Князев.

В это время Константин

Зубенко

трудился над про-

ектом «Создание компа-

нии «Салют»

и более 300 человек.

Сейчас камазовцы гото-

вятся к участию во Всерос-

ийском форуме «Инженеры

будущего-2013», который

будет организован в июле

в лагере на берегу озера Бай-

кал.

В прошлом году наша

команда в общекорпора-

тивном рейтинге завоевала

второе место.

Планку счи-

жать нельзя!

А ДЕЛО ВОТ В ЧЁМ...

Где защита?

«На автомобильном заводе в 206-м цехе из некоторых станков эмульсия брызгает прямо в лицо. Бывает, она попадает в глаза даже через очки! Куда можно обратиться за разъяснениями?»

На этот вопрос, размещённый в группе «Набережные Челны Online» соцсети «ВКонтакте», ответил главный инженер автомобильного завода Сергей Долбня.

— Станок, о котором идёт речь, — шестишпиндельный токарный полуавтомат.

Согласно технической документации,

агрегаты данной модели укомплектованы

защитными экранами, позволяющими достаточно надёжно защищать оператора от брызг смазывающе-охлаждающей жидкости. Ситуация возникла потому, что оператор не пользовалась откидной защитной дверью. В целях исключения подобных случаев на этом станке в июне текущего года будет установлено стационарное защитное ограждение из оргстекла, разработанное конструкторами ремонтной службы.

■ ■ ■
О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с помощью специальной формы: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «КАМАЗ-Дизель» Годовой отчёт за 2012 год

Сведения об обществе:

Полное наименование общества:
Открытое акционерное общество «КАМАЗ-Дизель».

Сокращённое наименование общества:
ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Местонахождение:
423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промкомзона, АБК-306.

Сведения об органе государственной статистики:
Набережночелнинский отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, пр-т М. Джалиля, д. 56, блок А.

Годовая бухгалтерская отчетность утверждена решением единственного акционера 10 июня 2013 г.

| | | |
|--|--|---------------|
| Номер корректировки | | 0 |
| Коды | | |
| Форма по ОКУД | | 0710001 |
| Дата (число, месяц, год) | | 31.12.2012 |
| Организация: | ОАО «КАМАЗ-Дизель» | по ОКПО |
| Идентификационный номер налогоплательщика: | ИИНН | 1650066508 |
| Вид экономической деятельности: | Сдача в наём собственного нежилого недвижимого имущества | по ОКВЭД |
| Организационно-правовая форма / форма собственности: | Открытое акционерное общество/частная собственность | по ОКОПФ/ОКФС |
| Единица измерения: | млн руб. | по ОКЕИ |
| Местонахождение (адрес): | 423827, РТ, г. Набережные Челны, Автозаводский пр-т, 2 | |

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 года

| Наименование показателя | Код | На 31.12.2012 | На 31.12.2011 | На 31.12.2010 |
|--|-------------|---------------|---------------|---------------|
| АКТИВ | | | | |
| I. ВНЕОБОРТОНЫЕ АКТИВЫ | | | | |
| Нематериальные активы | 1110 | | | |
| Результаты исследований и разработок | 1120 | | | |
| Основные средства | 1150 | 480 | 1 028 | 1 089 |
| Доходные вложения в материальные ценности | 1160 | | | |
| Финансовые вложения | 1170 | 1 256 | 1 256 | 1 256 |
| Отложенные налоговые активы | 1180 | 293 | 175 | 203 |
| Прочие внеоборотные активы | 1190 | 576 | 584 | 585 |
| Итого по разделу I | 1100 | 2 605 | 3 043 | 3 133 |
| II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ | | | | |
| Запасы | 1210 | 6 | 9 | 1 127 |
| Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям | 1220 | | | 1 |
| Дебиторская задолженность | 1230 | 599 | 350 | 1 474 |
| Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов) | 1240 | | | 17 |
| Денежные средства и денежные эквиваленты | 1250 | | 23 | 173 |
| Прочие оборотные активы | 1260 | | | |
| Итого по разделу II | 1200 | 605 | 382 | 2 792 |
| БАЛАНС | 1600 | 3 210 | 3 425 | 5 924 |
| Наименование показателя | Код | На 31.12.2012 | На 31.12.2011 | На 31.12.2010 |
| ПАССИВ | | | | |
| III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ | | | | |
| Уставный капитал | 1310 | 1 800 | 1 800 | 1 800 |
| Собственные акции, выкупленные у акционеров | 1320 | | | |
| Переоценка внеоборотных активов | 1340 | 629 | 863 | 863 |
| Добавочный капитал (без переоценки) | 1350 | | | |
| Резервный капитал | 1360 | 18 | 18 | 18 |
| Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток) | 1370 | (407) | (687) | (684) |
| Итого по разделу III | 1300 | 2 040 | 1 995 | 1 997 |
| IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | | | | |
| Заемные средства | 1410 | | | |
| Отложенные налоговые обязательства | 1420 | 84 | 45 | 5 |
| Оценочные обязательства | 1430 | | | |
| Прочие обязательства | 1450 | 873 | 993 | 1 175 |
| Итого по разделу IV | 1400 | 957 | 1 038 | 1 179 |
| V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | | | | |
| Заемные средства | 1510 | | | |
| Кредиторская задолженность | 1520 | 213 | 392 | 2 690 |
| Доходы будущих периодов | 1530 | | | |
| Оценочные обязательства | 1540 | | | 58 |
| Прочие обязательства | 1550 | | | |
| Итого по разделу V | 1500 | 213 | 392 | 2 748 |
| БАЛАНС | 1700 | 3 210 | 3 425 | 5 924 |

Отчёт о финансовых результатах за 2012 год

| Наименование показателя | Код | За 2012 год | За 2011 год |
|---|------|-------------|-------------|
| ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | | | |
| Выручка | | | |
| Себестоимость продаж | 2110 | 188 | 17 330 |
| Балансовая прибыль (убыток) | 2120 | (73) | (17 126) |
| Коммерческие расходы | 2100 | 115 | 203 |
| Управленческие расходы | 2210 | | (15) |
| Прибыль (убыток) от продаж | 2220 | (3) | (395) |
| ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ | | | |
| Доходы от участия в других организациях | 2310 | | |
| Проценты к получению | 2320 | | 1 |
| Проценты к уплате | 2330 | (4) | (5) |
| Прочие доходы | 2340 | 423 | 2838 |
| Прочие расходы | 2350 | (564) | (2 350) |
| Прибыль (убыток) до налогообложения | 2300 | (32) | 277 |
| Текущий налог на прибыль | 2410 | | |
| в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы) | 2421 | (72) | 13 |
| Изменение отложенных налоговых обязательств | 2430 | (39) | (41) |
| Изменение отложенных налоговых активов | 2450 | 118 | (28) |
| Прочее | 2460 | (1) | |
| Чистая прибыль (убыток) | | 45 | 208 |
| СПРАВОЧНО | | | |
| Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода | 2510 | | |
| Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода | 2520 | | |
| Совокупный финансовый результат периода | 2500 | 45 | 208 |

Руководитель Ю.И. Герасимов, главный бухгалтер Э.Н. Фаттахова
27.03.2013

БЫЛ ПРАЗДНИК

Лето начинается с Сабантуя

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Сабантуй прессово-рамного завода прошёл в субботу на базе отдыха «Лесная сказка». Гостей праздника встречали в национальных татарских нарядах победительницы конкурса «Сабантуй гузэле», впервые состоявшегося на заводе накануне.

Выбор красавицы

Какой же праздник Сабантуй без главной красавицы? На ПРЗ выбор претенденток на этот титул подготовились тщательно. В холле перед зрительным залом была развернута выставка «Интерьер татарской избы». Вышитые полотенца, узорчатые скатерти, самовар, ухват, расписные коромысла и многое другое, что украсило выставку, собирали «с миру по нитке», обиваясь в цехах и отелях призыв – нести в экспозицию всё, что сохранилось из старинной жизни в семьях заводчан.

В переполненном зале внимание привлекали группы поддержки участниц конкурса «Сабантуй гузэле» с красочными плакатами, «дуделками», воздушными шарами. Претенденток на звание красавиц Сабантуй оказалось десять. Девушки представили свои визитки, продемонстрировали умение быть ведущими праздника, готовить, петь и танцевать. У каждой из них оказалась своя изюминка. Так, Ирина Павлова грациозно исполнила восточный танец, Ксения Пакшина – шампурщик цеха мелких серий; «Самая хозяйственная» – Альфия Шамгулина, контролёр ОТК; «Самая грациозная» – Регина Шангареева, кладовщик цеха транспортно-складских работ и Лейсан Шагиева, инженер-технолог технологического отдела окраски; «Самая обаятельная» – Ильнара Хузина, инженер-технолог окраски; «Самая артистичная» и «Самая остроумная» – Ильнара Хузина, инженер-технолог технологического отдела окраски; «Самая обаятельная» – Регина Хаматдинова, оператор цеха окраски № 1. Портреты девушек украсят календарь-2014, который станет визиткой завода.



умение девушек готовить основное и вспомогательное производство: центральная лаборатория измерительной техники, цех транспортно-складских работ и отдел технического контроля. Кроме того, награду (уже от завода) получил и победитель республиканского конкурса «Лучший уполномоченный труда» Рустем Галиуллин.

Сам Сабантуй, на который заводчане начали приезжать уже с раннего утра, прошёл, как и всегда, дружно и весело. Самое активное участие в нём приняли дети работников завода, за что получали вполне заслуженные призы. Состоялись традиционные для Сабантуй состязания по гиревому спорту, перетягиванию каната, армрестлингу, национальной борьбе. Победителями состязаний были Иван Поляков, Праздник длился почти целый день и завершился концертом и дискотекой.



Финальный танец участницы конкурса исполнили в национальных нарядах. В центре – победительница конкурса Ирина Павлова

холодного выдавливания; «Самая элегантная» – Ксения Пакшина, шампурщик цеха мелких серий; «Самая хозяйственная» – Альфия Шамгулина, контролёр ОТК; «Самая грациозная» – Регина Шангареева, кладовщик цеха транспортно-складских работ и Лейсан Шагиева, инженер-технолог технологического отдела окраски; «Самая обаятельная» – Ильнара Хузина, инженер-технолог окраски № 1. Портреты девушек украсят календарь-2014, который станет визиткой завода.

Остальные девушки получили титулы: «Воспитанная национальных традиций» – Гульфина Гильзетдинова, оператор ЭРЦ; «Самая музыкальная» – Айслылу Фартдинова, кладовщик цеха главного механика; «Самая весёлая» – Лилия Хаматдинова, оператор цеха

закончила традиционные для Сабантуй состязания по гиревому спорту, перетягиванию каната, армрестлингу, национальной борьбе. Победителем в ней снова, уже третий год подряд, был назван Иван Поляков. Праздник длился почти целый день и завершился концертом и дискотекой.

Миг до победы

Взрослым – улыбки, детям – чупа-чупс от красавиц Сабантуй и специалистов отдела кадров

Сабантуй – это праздник любви и единства, это встреча друзей и знакомых, это весёлые танцы и песни, это радость и счастье.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

С благодарностью за помощь

П