



ВЕСТИ КАМАЗА

16+



Интервью с директором: Эдуард Панфилов

2

О тех, кто защищает ресурсы: ДЗР — 20 лет

3

Лето начинается с Сабантуя

4

О ГЛАВНОМ

Сергей Шойгу примерил камазовский «бронезжилет»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Свои разработки автомобильной техники для армии, в том числе — новейшие, ещё никогда не выставлявшиеся образцы, имеющие усиленное бронирование, представил «КАМАЗ» 8 июня министру обороны Российской Федерации, генералу армии Сергею Шойгу, впервые посетившему автогиганта.

Сергей Когогин сообщил о том, что после завершения государственных испытаний «КАМАЗ» планирует через два года серийно производить разработанные в НТЦ автомобили семейства «Торнадо» многоцелевого назначения. Они будут отличаться улучшенными ходовыми характеристиками и высоким уровнем бронирования.

В сопровождении Президента РТ Рустама Минниханова, руководителя ГК «Ростех» Сергея Чemezова глава военного ведомства России побывал в производственных цехах, в НТЦ и на испытательном полигоне литейного завода. Все интересующие пояснения были получены «из первых рук» от генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Поскольку с этого года Министерство обороны РФ намерено перейти на новую систему контрактов, при которой во внимание принимается способность предприятий обеспечить не только производство,

но и ремонт, сопровождение техники в эксплуатации вплоть до её утилизации, главную цель своего визита Сергей Шойгу обозначил сразу:

— Основная тема нашей поездки сюда — понять, готово ли предприятие к переходу на контракты полного жизненного цикла.

И, в ответ на замечание Сергея Когогина, что тогда потребуется внести корректировки в законодательство, пообещал поддержку по этому вопросу.

Более подробно тема обсуждалась участниками встречи уже за закрытыми дверями.



На открытой площадке и в опытно-промышленном производстве НТЦ военный министр детально интересовался у главного конструктора ОАО «КАМАЗ» Даниса Валеева конструктивными особенностями и техническими характеристиками новых агрегатов и автомобилей, которые «растут» на смену сегодняшнему семейству «Мустанг»: «Выстрел», «Тайфун», «Тигр».



Убедиться, что КАМАЗы не боятся не только грязи, но и вообще практически ничего, Сергей Шойгу смог на полигоне неподалёку от литейного завода. Во время «бега с препятствиями» КАМАЗы-монстры, казалось, с лёгкостью проходили тесты на прочность, совершая головокружительные выходы на бездорожье, покоряя крутые подъёмы, преодолевая рельеф из насыпей и спусков. После того, как четырёхосный модернизированный 12-тонный «Мустанг» КАМАЗ-6350 переехал засевший в траншее «Выстрел», тот даже не крякнул — только взревел мотор, доказывая, что машина — и тот, кто ею управляет! — остались целыми и невредимыми.



Эстафету «экскурсовода» на площадях «КАМАЗ-Автоспорта» принял нынешний руководитель команды «КАМАЗ-мастер» легендарный пилот Владимир Чагин, который представил министру обороны «летающие» спортивные грузовики и молодое поколение гонщиков — Эдуарда Николаева и Айрата Мардеева.



Надёжность, безопасность, удобство автомобилей семейства «Тайфун-К» Сергей Шойгу оценивал лично — садясь в водительские кабины, осматривая отсеки, предназначенные для перевозки личного состава. Трёхосные модульные машины уже готовы к производству.

Свои впечатления от более близкого знакомства с «КАМАЗом» Сергей Шойгу выразил так:

— У коллектива есть силы, возможности, есть достаточно серьёзный потенциал — как конструкторский, так и научный, и мы должны сделать всё, чтобы в конечном итоге в ближайшие годы не только

выполнить государственный оборонный заказ, но и создать серьёзный задел на перспективу ближайших 20 лет.

Визит завершился вручением наград: в шестой раз Татарстан получил переходящий вымпел министра обороны РФ за лучшее в стране по итогам 2012 года проведение призывной кампании.

НОВОСТИ

К нам шагают роботы

Вчера в помещении челнинского ИТ-парка прошёл первый в республике форум «Промышленные роботы. Татарстан-2013». Организатором выступило ГАОУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» совместно с Министерством информатизации и связи Республики Татарстан и Министерством промышленности и торговли РТ. Были приглашены представители более 200 организаций и предприятий.

От «КАМАЗа» в работе форума участвовала делегация руководителей и специалистов Технологического центра: в числе потенциальных сфер использования промышленных роботов в РТ автомобилестроение называется первым, да и в мире отрасль считается основным их эксплуатантом.

Свои новейшие разработки в области промышленных роботов представили мировые лидеры индустрии. Такие фирмы, как FANUC, KUKA и другие — уже известные «КАМАЗу» как партнёры-поставщики современного оборудования — привезли в автоград модели своих роботов, которые демонстрировали операции сварки, 3D-фрезерования, резки и т.д. Функционал роботов из Японии и Германии показали в деле представители компании EUROTCHROM GmbH (Германия). Программный пакет SprutCAM, с помощью которого управляются андроиды, разрабатывает компания «СПРУТ-Технология» — один из резидентов ИТ-парка.

В ходе пленарного заседания представители фирм, производящих промышленные роботы, отмечали как российский тренд требование к роботам «лёгкого программирования» и наличие функций интеграции с другим оборудованием.

Вторая половина дня была посвящена работе участников в пяти мастер-классах. Своими впечатлениями камазовские технологи поделятся с «БК» в следующем номере.

Двери открыты!

Вчера на «КАМАЗе» в рамках «Дней открытых дверей» вновь побывала делегация представителей российских предприятий, заинтересовавшихся опытом автогиганта по внедрению Производственной системы «КАМАЗ». На сей раз это были руководители ООО «Пегас-Агро» из Самары и ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Маршрут гостей включал как производственные площадки — цеха и склады автомобильного завода, так и офисные помещения в генеральной и исполнительной дирекциях. Посетили приверженцы бережливого производства и учебные классы на АвЗ. Завершилось пребывание семинаром в центре лин-компетентий «КАМАЗа», прошедшем в форме интерактивного общения. Председатель КРПС Игорь Медведев, консультанты первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Артём Жиленков, Михаил Поликаров отвечали на вопросы в полном соответствии с принципами ПСК — «Делись открыто, перенимай гордо».

НОВИНКА

Инновации в пожарном порядке

Ольга ЕРАШОВА

На прошедшем в конце мая в Москве VI Международном салоне «Комплексная безопасность-2013» «КАМАЗ» представил свою новинку — пожарный автомобиль, созданный конструкторами НТЦ в содружестве с представителями швейцарской фирмы HIROMAX.

Главные отличия новой разработки от уже знакомой потребителям камазовской пожарной машины в том, что применены новое шасси КАМАЗ-43502 уровня «Евро-4» и установка HIROMAX, отвечающая самым современным требованиям в технологии пожаротушения. Автомо-

бил с несколько изменённым дизайном получился более манёвренным, удобным и комфортным для водителя и экипажа. Он приспособлен как для работы в городских условиях, так и в нефтегазовом комплексе, при тушении ёмкостей с горючим.

Всё оборудование разме-

щено позади кабины, для чего была произведена специальная доработка шасси. Дополнительная кабина отвечает требованиям МЧС по размещению в автомобиле стандартного пожарного расчёта из семи человек. В комплект машины входит монитор с дистанционным управлени-

ем из кабины и с выносного пульта. В конструкции использованы новейшие композитные и нержавеющие материалы.

Европейские партнёры «КАМАЗа» предложили установку, создающую систему водяного тумана — более экономичную по сравнению со стандартной технологией пожаротушения. Вместо обычной водяной струи подается смесь воды и воздуха под большим давлением. Аэрозольное тушение, по сравнению с традиционным, эффективнее в 10 раз, то есть

справиться с возгоранием, например, в комнате многоквартирного дома возможно при помощи буквально нескольких литров воды — и не заливать соседей. Машина рассчитана на три кубометра (тонны) воды, однако по эффективности эквивалентна 15-тонной.

На выставке новинка была представлена руководству МЧС России, — рассказал нам заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике Николай Пронин. — Она вызвала интерес, получены

достаточно хорошие отклики. Опытный образец будет доработан в соответствии с рядом прозвучавших пожеланий. Мы ставим задачу уже в ближайшее время начать серийный выпуск таких машин.

Добавим, что, как любая новинка, эксклюзивный пока пожарный автомобиль после доработки пройдет испытания по сертификации. Следующий этап — уже боевые испытания, для прохождения которых машина будет откомандирована в пожарную часть «КАМАЗа».



Новый пожарный автомобиль будет более манёвренным, удобным и комфортным для водителя и экипажа

Лето испытает литейный на прочность

Ольга ЕРАШОВА

Скоро год, как вышедшая из камазовских берегов «ситуация на литейном» на довольно долгий период стала предметом тревог, забот и обсуждения. Проблемы, образовавшиеся в производстве чугунного литья, разгребали буквально всем миром. Эта «нулевая отметка» стала стартовой и для кандидата технических наук Эдуарда Панфилова — как для нового первого руководителя литейного завода.



— Эдуард Владимирович, что было главным в кризисный момент? Когда заметили первые признаки выздоровления?

— Ситуация, действительно, была сложная — но не безвыходная. Большую помощь оказал весь «КАМАЗ», все заводы откликнулись, помогли справиться и с дефицитом кадров на основном производстве, и во вспомогательных службах — ремонта, обслуживания. Продолжалось это фактически до декабря, хотя перелом наступил раньше, в октябре: объективным показателем результативности можно считать первое после кризиса фактическое выполнение плана месяца. Дальше мы пошли самостоятельно. Сформировалась новая команда (в ближайшие месяцы оставшиеся вопросы урегулируются), притирки ещё идут, но есть главное — понимание единой цели «КАМАЗа» и неразрывной с ним связи литейного завода. Мы «встали в единый строй» со всеми заводами «КАМАЗа». До мая 2013 года достаточно стабильной была обстановка с приёмом-увольнением персонала. В летние месяцы ситуация прогнозируется непростая. Поэтому с каждым, кто уходит, стараюсь беседовать лично, и могу сказать, что сегодняшние причины, по крайней мере, вне плоскости заработной платы.

— Какие уроки из своего «локального кризиса» извлекли литейщики?

— Чугунное производство — самый сложный участок и самые большие объёмы, чётко оценивая положение дел, сейчас понимаем, что и по остальным производствам необходимо не упустить ситуацию, а где-то сделать и шаг вперёд.

— Помните, генеральный директор «КАМАЗа» дал поручение изменить систему оплаты труда. Это было временной мерой?

— Было принято немало управленческих организа-

ционных решений. Одно из них — приоритетность в зарплате по тяжёлым цехам — плавильному, формовочному, у ремонтного персонала. Сейчас зарплата в среднем по заводу — 26 тысяч, у высоко-разрядных плавильщиков — больше 30. Фактически по всем профессиям (осталось лишь на отдельных участках) со сдельной оплаты труда мы перешли на повременную. На общих собраниях, в цехах, с бригадами, с профсоюзом обсуждали весь спектр вопросов — условия труда, зарплаты, социальной защищённости и т.д. Фактически все они сейчас закрыты, по оставшимся есть чёткое понимание, когда мы это

Литейный завод намерен идти по пути развития продукции диверсификации, увеличения объёмов, по сравнению с нынешними, в два раза.

сделаем. Готовим ещё одно мотивирующее персонал положение, чтобы сместить акценты в сторону качества. В июне ознакомим с ним заводчан.

— Ходили слухи о скорой продаже литейки.

— Вопрос о судьбе завода — из разряда часто задаваемых. Он витал в воздухе до октября, но потом «расплавился»: в коллективе появилась определённая уверенность, что работа есть и будет. Никто из мировых автопроизводителей без собственных литейных заводов не обходится: основные компоненты отливают для себя сами. Мы намерены идти по пути развития продукции диверсификации, увеличения объёмов, по сравнению с нынешними, в два раза. Это довольно амбициозная задумка, но выполнимая.

Горизонты развития связаны с идеей реинжиниринга завода. Его облик должен

в течение нескольких лет измениться — как по технологическому оборудованию, так и по номенклатуре изделий, тем более что мы движемся в сторону локализации компонентов с нашими партнёрами — фирмами «Камминз», «Кнорр Бремзе», «Цанрад Фабрик», «Федерал Могул». А к 2020 году, с учётом изменения модельного ряда «КАМАЗа», литейный завод и наши отливки тоже должны, соответственно, измениться с учётом более высоких требований.

— Литейщики первыми на «КАМАЗе» стали применять нанотехнологии в обычном производственном процессе. Какие виды на развитие этого направления?

— С данным проектом (хотя надо понимать, что это всё-таки ещё не нано-чугун, а углеродсодержащий материал с нано-свойствами) мы зашли достаточно далеко, получили одобрение РАН и патенты на изобретения по четырём поданным заявкам — как на применение нано-структурированного углерода, так и на получение различного рода чугунов с применением этого материала. Производит его наши поставщики материалов, в производстве чугуна при-

меняем уже сейчас, но основной эффект произойдёт, когда будут индукционные печи. Вся научно-техническая часть защищена патентами полностью. Предполагаю, что наработки будут реализованы, тем более что предварительно в проекте НИОКР мы это направление заявили. Окончательно прорабатываем, какой вариант нанотехнологий можно применить в производстве цветного литья.

— Вы долгое время работали главным инженером, и проблемы технического перевооружения известны вам лучше, чем кому бы то ни было. Что сегодня в работе, какие основные

не испытывает вибрационных нагрузок от пневмомолотка при обрубке.

Конечно, литейное производство — уникальный процесс, где на сто процентов исключить действия человека пока невозможно, но в плане автоматизации и роботизации тяжёлых и опасных операций мир прогрессирует. По производствам цветного, стального и точного литья тоже намечаются элементы роботизации процессов, рассматриваем вариант применения робота на стержневых участках. Всё это входит в концепцию Стратегии.

— Какие перемены в цехом на заводе за этот год от-

Никто из мировых автопроизводителей не обходится без собственных литейных заводов: основные компоненты отливают для себя сами.

направления на ближайший период?

— Есть общая концепция по вопросу модернизации — не только оборудования, но и инженерных сетей, системы вентиляции. Есть задумки по энергоэкономии (ведь тепла здесь выделяется очень много, так сказать, побочно). Надеюсь, в ближайшие год-два некоторые пилотные проекты реализуем. Что касается ПЧЛ, достаточно серьёзно проработаны проекты по стержневому отделению, по финишным операциям. Уже внедрили два станка с ЧПУ «Автогриндинг» по зачистке отливок от заусенцев, стремимся выходить совершенно на другой уровень автоматизации процессов. Например, если один обрубщик в смену мог выдать 15-20 штук картеров раздаточной коробки на автомобиль 6520, то станку для этого достаточно трёх часов, причём человек

мечтает как позитивные?

— Мы постарались глубже проникнуться идеями Производственной системы «КАМАЗ» — это позволяет перегруппировать силы, наладить лучший учёт, вовлечь персонал в процессы. Но от всего того, что сегодня определено как «задача» (в том числе и по кайдзен-улучшениям) мы перешли к такому образу жизни. Выявление травмоопасных ситуаций уже сегодня — 80-90% в разных подразделениях. Персонал — на уровне плавильщиков, формовщиков, земледелов — ориентирован на вовлечённость в выявление брака на ранней стадии, до того, пока это не превратилось в отливку. Задача — стопроцентное вовлечение персонала с самого начала — подготовки шихты, с расплавления металла. И на всех переделах наладить чёткий контроль.

ФОТОФАКТ

То самое ПЧЛ

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Анна НОВИКОВА



Автоматизировать производственный процесс, снизить в термофинишном цехе долю ручного труда помогают металлургам новые зачистные станки. Это оборудование предназначено для обработки картерных отливок и блоков цилиндров. На станках AutoGrinding есть возможность под каждую отливку разработать свою программу — как это сделал бригадир Сергей Рябов



От того, насколько квалифицированно выполнит свою работу обрубщик в термообрубном цехе ПЧЛ, зависят состояние и чистота внутренних каналов отливки головки блока цилиндров на двигателях Cummins

Операция скачивания шлака из трёхтонного ковша на участке заливки — один из самых ответственных моментов, поскольку результат напрямую влияет на качество будущей отливки. В обязательном порядке необходимо добиться, чтобы «зеркало» металла, как говорят литейщики, стало чистым

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Форум года на «НЕФАЗе»

Официальные итоги работы ОАО «НЕФАЗ» в 2012 году утвердили собственники предприятия на недавно прошедшем годовом общем собрании акционеров.

Выручка от продажи продукции, реализации товаров и услуг составила 10 млрд 59 млн рублей. Бизнес-план выполнен на 102%.

За год отгружено: 11783 единицы самосвалных установок (92% к объёму 2011 года); 3837 единиц грузовой прицепной техники (91%); 1351 единица ёмкостно-наливной техники (106%); 740 пассажирских автобусов (136%); 880 вахтовых автомобилей (91% к 2011 году).

В структуре реализованной заводом продукции самосвалные установки составили 30%, пассажирские автобусы — 26%, грузовая прицепная техника — 21%, ёмкостно-наливная техника — 10%, вахтовые автомобили — 5%, запасные части и прочая продукция — 8%.

На инвестирование основного производства направлено 200 млн рублей.

В 2012 году получена чистая прибыль в размере 53 млн рублей (171% к 2011 году). Однако дивиденды собрание акционеров большинством голосов решило не выплачивать.

Показатели финансового состояния Общества находятся в пределах нормативных значений. В целом совокупность показателей характеризует Общество как финансово стабильное, имеющее удовлетворительную структуру баланса.

Собранием избран новый состав Совета директоров Общества, который возглавил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике, генеральный директор ООО «УК КАМАЗ-Спецтехника» Николай Пронин.

Напомним, доля ОАО «КАМАЗ» в структуре акционерного капитала «НЕФАЗа» составляет 50,02%.

Самосвалы в приоритете

В этом году ОАО «НЕФАЗ» направляет на развитие 165 млн рублей. Приоритеты в бюджете инвестиций отданы производству автосамосвалов.

Логика этого шага объясняется тем, что порядка 50% российского рынка автосамосвалов занимают машины на шасси КАМАЗ. И «НЕФАЗ», производящий самосвалы, устанавливает к ним, делает акцент на внедрение новых технологий, прежде всего, на сварке и окраске. Это позволит повысить конкурентоспособность выпускаемой техники, увеличить производительность труда и улучшить условия труда заводчан.

В числе важнейших проектов 2013 года — внедрение координатной многоэлектродной машины CSA 102-S для сварки боковых бортов автосамосвалов семейства 45143 и прицепной техники. Он разработан и реализуется с участием германской фирмы IDEAL WERK. Внедрение автоматического комплекса позволит значительно улучшить качество сварных швов.

Другой крупный инвестиционный проект — подготовительные работы для установки роботизированного комплекса по окраске наружной поверхности самосвалных платформ. Ввод самих роботов запланирован на первый квартал 2014 года. В комплект входят непосредственно роботы фирмы FANUC (Япония), произведённые в США, а также оборудование фирмы WAGNER (Германия), позволяющее подавать на распыление в краскораспылитель основу и отвердитель двухкомпонентных лакокрасочных материалов отдельно, без предварительного их смешивания, и однокомпонентные ЛКМ. Кроме того, используется оборудование управления роботом фирмы SIEMENS (Германия), линейные направляющие фирмы GUDEL (Швейцария).

За последние годы «НЕФАЗ» полностью реконструировал свой окрасочный цех в производстве автосамосвалов. Введённые лакокрасочные комплексы производства Германии с дробеструйной подготовкой поверхности под покраску, комплекс окраски в электростатической среде. Они обеспечивают качественную окраску изделий с защитно-декоративными свойствами в соответствии с требованиями мировых стандартов. Уже действуют два робота, задействованные на покраске внутренней поверхности самосвалных платформ. Внедрение роботов на внешней покраске завершит технологическую цепочку автоматизации.

Близок к завершению следующий этап реконструкции — внедрение окрасочных роботов с целью усовершенствования тяжёлого и трудоёмкого процесса окраски платформ автосамосвалов.

Автоприцеп с сертификатом

Свою систему менеджмента качества в независимом органе — Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» — сертифицировало на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ».

Этому моменту предшествовала серьёзная подготовка, начатая более года назад. На протяжении всей работы по созданию, внедрению и сертификации SMK сотрудников дочернего предприятия «КАМАЗа» консультировала специалист ЗАО «Регистр Консалтинг» Т. Даки. Были разработаны и внедрены 13 стандартов организации и положение о процессном подходе, проведён семинар по обучению внутренних аудиторов. В марте 2013 года ставропольцы прошли предварительную сертификационную проверку, заявив область сертификации проектирование, разработку и производство автомобильных прицепов и полуприцепов; запасные частей к ним; сбыв, ремонт и техническое обслуживание автомобильных прицепов и полуприцепов. Сертификационный аудит, проходивший 22-24 апреля, подтвердил, что система менеджмента качества в ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» внедрена и функционирует в полном объёме.

По мнению руководства предприятия, получение сертификата соответствия — серьёзный аргумент в подтверждение авторитетности 45-летней деятельности завода, его конкурентного преимущества. Работа по совершенствованию SMK продолжается.



Кирилл Пузырькова (на фото слева) в первую очередь интересовали условия несения службы в подразделениях

Призывной вопрос

На прошедшей неделе в 14-й ракетной Киевско-Житомирской ордена Кутузова III степени дивизии города Йошкар-Олы состоялась встреча ребят, проходящих там военную службу, с делегацией из Набережных Челнов.

Заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырькова в первую очередь интересовали условия несения службы в подразделениях. Он побывал в солдатских казармах, на точках, где ребята несут боевое дежурство, лично ознакомился с образцами военной техники. А в клубе начальники бюро реализации социальных программ ОАО

«КАМАЗ» Ильсур Сингаллин вместе с руководителем исполкома Набережных Челнов Фархадом Латыповым и начальником отдела военного комиссариата РТ по Центральному и Автозаводскому районам Рашидом Ильясовым вручили военнослужащим памятные подарки. Гости также побывали на полигоне, где военнослужащие получают практические навыки стрельбы и вождения боевых машин.

В весенний призыв в 14-ю ракетную дивизию из Набережных Челнов прибыло пополнение из 100 призывников. Всего до середины июля планируется провести в армию 177 ребят.

Очередной визит в Йошкар-Олу запланирован на осень. Вместе с руководителями компании и родителями в ракетную дивизию придут артисты художественной самодеятельности «КАМАЗа».

СВОЙ ДЕНЬ

Какой враг опасней?

Послезавтра отметит круглую дату со дня своего образования — 20 лет — департамент защиты ресурсов. К этому новому названию камазовцы ещё только привыкают: первую половину своей жизни подразделение, созданное в целях обеспечения экономической, информационной и технической безопасности в ОАО «КАМАЗ», именовалось СЭБ — служба экономической безопасности. Во втором 10-лети, став департаментом, — ДЭБ.

В 2003 году был образован блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности во главе с Ильдаром Шамиловым. Одним из основных подразделений блока стал департамент экономической безопасности. Накануне юбилейной даты Ильдар Асхатович ответил на вопросы нашего корреспондента.

НАША СПРАВКА

Первым руководителем службы в 1993 году стал Ахмат Едиханов. В 2004 году директором ДЭБ был назначен Александр Ткачев. С 2008 года департаментом руководит Сергей Плохушко.

— То, что называют «обычной сменой вывески», в действительности никогда не происходит просто так. Меняются времена — меняются задачи?

— Структурные преобразования всегда продиктованы изменением условий, обстоятельств, содержания деятельности. Если оглянуться, 20 лет назад, когда мы вместе со всей страной, можно сказать, проходили экономический ликбез, необходимо было не только сориентироваться, как вести себя предпрятию в условиях конкуренции, как наладить связи с поставщиками, но и противостоять попыткам криминала взять под контроль поток выпускаемой ОАО «КАМАЗ» продукции. Задачи обеспечения сохранности объектов ОАО «КАМАЗ» от противоправных посягательств, защиты интересов во внешнеэкономиче-

ской деятельности, контроля финансово-хозяйственной деятельности подразделений и организаций, созданных с участием ОАО «КАМАЗ», задачи в области сохранности собственности и в сфере информационной безопасности были в основе преобразований 2003 года. Для обеспечения защиты экономических интересов группы организаций ОАО «КАМАЗ» реализовывались мероприятия по выявлению и локализации внутренних и внешних угроз, влияющих на экономическую безопасность Общества.

Сегодня деятельность департамента защиты ресурсов (ДЭБ) направлена на управление защищённостью ресурсов ОАО «КАМАЗ». Наряду с контролем оперативной обстановки на предприятии разрабатываются и реализуются мероприятия по сохранности собственности, прово-



дятся проверки контрагентов, комплексные проверки и комплаенс-расследования в подразделениях и организациях компании. Особое внимание уделяется управлению защитой информационных ресурсов, информации, составляющей коммерческую тайну ОАО «КАМАЗ», и другим важным вопросам.

— Какие внешние риски, влияющие на экономическую защищённость ОАО «КАМАЗ», вы считаете наиболее серьёзными?

— Наш главный внешний «враг» — недобросовестная конкуренция. С нею мы столкнулись совсем недавно, в частности, со стороны производителей автомобильной техники разрешённой максимальной массой более 14 тонн производства КНР.

Использование пробелов в законодательстве РФ в части сертификации товаров и недостоверного декларирования автотранспортных средств позволило в течение 2011-го и девяти месяцев 2012 года ввезти на территорию России около 9000 единиц грузовой техники произ-

водства КНР экологического класса «Евро-2» под видом «Евро-4». Блок безопасности совместно с подразделениями и дочерними обществами разработал меры, реализация которых позволяла хотя бы как-то противостоять этому, в полном смысле слова, нашествию. В Федеральный таможенный союз, МВД и Генпрокуратуру России были подготовлены и направлены адекватные предложения. Тот факт, что удалось до минимума сократить импорт грузовых автомобилей из Китая (с 2150 единиц в августе прошлого года до 30 в сентябре), говорит сам за себя.

Однако и сейчас требуется постоянный мониторинг импорта автотехники с раскрытием способов ввоза для принятия своевременных и адекватных мер.

— Ильдар Асхатович, получается, не менее «внешнего врага» опасен враг внутренних? Совсем скоро должен состояться суд по делу о крупном хищении комплектующих с автомобильного завода «КАМАЗа»...

— Это, действительно, одно из самых крупных за последнее время хищений, выявленных службой безопасности ОАО «КАМАЗ» совместно с правоохранительными органами. Информация о подготовке данного преступления начала поступать ещё весной прошлого года. Но так как злоумышленники действовали достаточно конспиративно, была налажена чёткая связь между участниками преступной группы, справиться только своими силами, скажу откровенно, мы не могли, поэтому обратились, в соответствии с федеральным законом об оперативно-розыскной деятельности, в правоохранительные органы. Кстати, хотелось бы, пользуясь случаем, выразить особую благодарность сотрудникам ФСБ города Набережные Челны. Они провели уникальную операцию, смогли полностью задокументировать всю преступную деятельность стоворившихся злоумышленников. 27 ноября 2012 года сотрудниками службы безопасности ОАО «КАМАЗ» совместно с ФСБ эта группа при попытке вывоза материальных ценностей — можно сказать, с поличным — была задержана.

Ущерб, нанесённый «КАМАЗу», измеряется не только в деньгах. Думаю, что каждый работник должен помнить о том, что своими действиями он представляет «большой «КАМАЗ» — а значит, в широком смысле слова защищает ресурсы компании во внешнем мире.

Поздравляя работников ДЭБ со знаменательной датой, хочу пожелать всем здоровья, высоких профессиональных достижений, интересной работы во благо ОАО «КАМАЗ».

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Очень важная помощь

Нет более тяжкого испытания для семьи, чем неизлечимая болезнь ребёнка. Но каким бы «безнадёжным» не был диагноз, родители не опускают руки, отвоевывая у недуга каждое слово, каждый возможный шаг своего чада. Среди завсегдаев набережнечелинского «Реацентра» нет слабых духом, потому что изо дня в день здесь идёт борьба детей, родителей и врачей за право ребёнка на движение, физическую самостоятельность — за право жить не «вошлем».



Лиза научилась ходить год назад

Близняшки Лена и Лиза Ушаковы, к появлению на свет которых трепетно готовились в семье, родились с диагнозом «детский церебральный паралич». С тех пор главным делом их мамы стала забота о реабилитации детей. Папа девочек — камазовец — стремится зарабатывать по максимуму, потому что постоянное лечение в наше время — очень недешёвое удовольствие. У Лизы более лёгкая форма паралича, и к семи годам она научилась ходить, чего не скажешь о Лене, способной пока передвигаться лишь на коляске с помощью взрослых. Сколько пройдено врачей, истрачено средств и похоронено надежд — об этом знают только родители сестрёнок, да ещё мамы и папы других детишек, объединившихся в силу своего диагноза вокруг челинского «Реацентра» и фонда «Дети ДЦП».

Облегчить хоть как-то непосильную ношу таких семей несколько лет назад вызвался «КАМАЗ», откликнувшись на призыв родителей и бабушек «дэцпяты», объединившихся под флагом фонда. В 2011

году работники «КАМАЗа» провели благотворительную акцию по сбору средств в фонд «Дети ДЦП»: 58 подразделений автогиганта перечислили туда в общей сумме более трёх с половиной миллионов рублей. С тех пор лечение в «Реацентре» маленьких пациентов, чьи ближайшие родственники являлись и являются работниками «КАМАЗа», до апреля 2013 года оплачивалось на 50% из средств фонда, а с апреля стало оплачиваться на 80%.

В камазовской акции участвуют и городские дети: наиболее нуждающиеся в помощи семьи (очень часто после рождения ребёнка с ДЦП его мама теряет возможность работать и остаётся один на один со своей бедой, а папа уходит искать более лёгкой жизни), тоже находят в фонде и понимание, и материальную поддержку.

За время акции 92 ребёнка прошли лечение в челинском «Реацентре», а до конца года на оплату лечения нуждающихся в нём детей планируется потратить ещё 700 тысяч рублей.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Придавило...

За прошедшую неделю в ОАО «КАМАЗ» произошло два несчастных случая на производстве. На кузнечном заводе чистильщику, шедшему 5 июня по проезду между термоагрегатами в корпусе КПК-3, проследовавший мимо погрузчик проехал прямо по ноге. Предварительный диагноз — закрытый перелом плюсневой кости левой стопы.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Инженерная прелюдия

На прошедшей неделе молодые специалисты ОАО «КАМАЗ» представляли компанию на региональном этапе форума «Инженеры будущего-2013».



В Башкирию на форум, организованный Союзом машиностроителей России, ОАО «УМПО», Корпоративным университетом ОАО «ОПК «Оборонпром» при участии ФГУП «НПП «Салют», прибыли более 300 человек.

В первый же день работы участников поделили на 20 команд, представляющих четыре сферы деятельности. Камазовцы бились за развитие инноваций, бизнеса и сервиса. В течение четырёх дней молодые инженеры разрабатывали концепции проектов и пытались провести их через трёхслойное сито отбора.

Лучшим проектом форума была признана работа Андрея Бурова и Снежаны Орловой «Разработка быстрогоходного грузового автомобиля с беспилотным управлением», лучшим проектом направления «Сервис»

была признана программа «Сервисная компания холдинга «Танки России» Эльзы Абизовой и Иллы Князева. В это время Константин Зубенко трудился над проектом «Создание компании РосРобот по производству военных и гражданских роботов в РФ».

Кроме того, «серебро» в интеллектуальной игре завоевали Эльза Абызова и Илья Князев, а Константин Зубенко стал бронзовым призёром туристического многоборья.

Специально для участников форума были организованы «круглые столы»,

в которых приняли участие руководители предприятий Башкортостана, представители исполнительной власти республики, депутаты Госдумы РФ, и двухдневные мастер-классы от ОАО «ОПК «Оборонпром» и ФГУП «НПП «Салют».

Сейчас камазовцы готовятся к участию во Всероссийском форуме «Инженеры будущего-2013», который будет организован в июле в лагере на берегу озера Байкал. В прошлом году наша команда в общекорпоративном рейтинге завоевала второе место. Планку снижать нельзя!

А ДЕЛО ВОТ В ЧЁМ...

Где защита?

«На автомобильном заводе в 206-м цехе из некоторых станков эмульсия брызжет прямо в лицо. Бывает, она попадает в глаза даже через очки! Куда можно обратиться за разъяснениями?»

На этот вопрос, размещённый в группе «Набережные Челны Online» соцсети «ВКонтакте», ответил главный инженер автомобильного завода Сергей Дольбин.

— Станок, о котором идёт речь, — шестиступенчатый токарный полуавтомат. Согласно технической документации, агрегаты данной модели укомплектованы

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Чтобы ноги в пляс пошли...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Владимир ШУШАКОВ

В послеобеденный час в холле клиники-санатория «Набережные Челны» отдыхающие потягивают кислородный коктейль. Расходиться после очередной оздоровительной процедуры не торопятся. Где ещё будет возможность вот так, не торопясь, обсудить последние новости? А ещё с новыми знакомыми надо непременно обменяться телефонами, чтобы не затеряться в суете городской жизни.

Двухнедельный курс лечения, направление на который ветеранам войны и труженикам тыла выписали руководство и профсоюзный комитет «КАМАЗа», подходит к концу. Один из результатов пребывания — заряд положительных эмоций, сохранённый в приятных воспоминаниях о времени, проведённом в стенах камазовской здравницы. Ветераны с удовольствием делятся своими впечатлениями с корреспондентом «ВК».

— Я и сейчас помню, как строилось здание клиники-санатория, как составляли меню первых обедов. Оно, конечно, уступает и по разнообразию, и по уровню приготовления тому рациону, что мы предлагали работникам автогиганта в 80-е, — признаётся Александр Ефимович Кривов, около 20 лет руководивший комбинатом общественного питания «КАМАЗа».

Профессию, ставшую делом жизни, он освоил на Черноморском флоте, на камбузе эсминца «Ворошилов». Вармию Александра Кривова

призвали в 1944-м. А до этого подросток, как и все его сверстники, летом работал на совхозном поле, зимой на лошади возил дрова для ко-

В этом году подлечиться и отдохнуть в клинике-санатории «Набережные Челны» смогут 130 ветеранов войны и тружеников тыла, работавших в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ».

тельной. Он и сейчас помнит вкус оладий, приготовленных матерью из мёрзлой картошки, собранной после уборки урожая в поле.

— В День Победы мы все, окрылённые долгожданной радостной вестью, бежали на верхнюю палубу. Наше «Ура!» мгновенно влилось в хор ликования, гремевший в тот день и на суше, и на море.

— А у нас в этот день по деревне Петропавловка бежал человек и кричал: «Победа! Победа!» — делится своими воспоминаниями труженица тыла Вера Константиновна



Общение — лучшее лечение

Кулакова. — На радостях односельчане срубили молодую берёзку, украсили её, как бывает в Троицу, и до самой ночи пели песни.

— Не забудьте поздравить персонал клиники-санатория с Днём медицинского работника! — напоминает Лидия Ивановна Бырынина, не один десяток лет следившая за здоровьем маленьких пациентов в одном из ведомственных детских садов «КАМАЗа». — Особую благодарность за чуткое отношение к нам, пожилым людям, хочу выказать врачам Светлане Галимовне Басуровой и Зугре Раисовне Шафаретдиновой, а также заведующей столовой Елене Николаевне Синеце за вкусные обеды. Хочу по-

на предприятии, такое уважение — большая редкость.

— На этой неделе в клинике-санатории снова поселятся самые главные, самые почётные гости — участники Великой Отечественной войны и труженики тыла, многие из которых участвовали в строительстве и монтаже оборудования автогиганта, а потом трудились на предприятиях «КАМАЗа». Для персонала санатория это и испытание на профессионализм, и почётная миссия. Что может быть дороже благодарных улыбок людей этих людей? Только «Барыня» под залихватистый говор гармонии!

Когда верстался номер

Редакция «ВК» получила письмо от ветеранов ОАО «КАМАЗ» Александра Ефимовича Кривова и Зинната Гиниятовича Гиниятова: «Мы, бывшие работники «КАМАЗа», ветераны, от всей души благодарим руководство, профсоюзный комитет, Фонд социальной помощи и Совет ветеранов «КАМАЗа» за представленную возможность в течение двух недель пользоваться услугами клиники-санатория «Набережные Челны». Хотелось также сказать огромное спасибо всему персоналу этого учреждения за лечение, размещение и организацию отдыха на должном уровне. Желаем всем успехов в труде, здоровья вам и вашим близким. Будьте счастливы!»

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «КАМАЗ-Дизель» Годовой отчёт за 2012 год

Сведения об обществе:

Полное наименование общества:

Открытое акционерное общество «КАМАЗ-Дизель».

Сокращённое наименование общества:

ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Местонахождение:

423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промкомзона, АБК-306.

Сведения об органе

государственной статистики:

Набережночелнинский отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, пр-т М. Джалиля, д. 56, блок А.

Годовая бухгалтерская отчетность утверждена решением единственного акционера 10 июня 2013 г.

Номер корректировки		0	
		КОДЫ	
Форма по ОКУД		0710001	
Дата (число, месяц, год)		31.12.2012	
Организация:	ОАО «КАМАЗ-Дизель»	по ОКПО	00233075
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН		1650066508
Вид экономической деятельности:	Сдача в наём собственного нежилого недвижимого имущества	по ОКВЭД	70.20.2
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Открытое акционерное общество/ частная собственность	по ОКОПФ/ ОКФС	47 16
Единица измерения:	млн руб.	по ОКЕИ	385
Местонахождение (адрес):	423827, РТ, г. Набережные Челны, Автозаводский пр-т, 2		

Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчётности ОАО «КАМАЗ-Дизель» за 2012 год

Акционерам Открытого акционерного общества «КАМАЗ-Дизель» и иным пользователям бухгалтерской (финансовой) отчётности

Аудируемое лицо

Наименование: Открытое акционерное общество «КАМАЗ-Дизель».

Местонахождение: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1021602021616.

Аудитор

Наименование: Закрытое акционерное общество «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭК».

Место нахождения: ФФ, РТ, г. Казань, ул. Гвардейская, д. 15.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1021603622930.

ЗАО «АКК «Аудэк» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Российская коллегия аудиторов» (далее — СРО «РКА») с 12.11.2009 г. (свидетельство о членстве № 833-ю) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО «РКА» за основным регистрационным номером 10205002732.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчётности (далее — бухгалтерской отчётности) Открытого акционерного общества «КАМАЗ-Дизель», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 года;
- отчёта о финансовых результатах за 2012 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах.

Руководство аудируемого лица несёт ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчётности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчётности, не содержащую существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчётности на основе проведенного нами аудита.

Мы провели аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности (с учётом изменений и дополнений).

Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчётность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчётности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчётности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учётной политики и обоснованность оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчётности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчётности.

По нашему мнению, бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «КАМАЗ-Дизель» по состоянию на 31.12.2012 г., результаты финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности.

Директор ЗАО АКК «Аудэк» В.А. Тимохин (квалификационный аттестат в области общего аудита № К 013004, выдан ЦАЛАК МФ РФ от 27.02.1995г., срок действия аттестата не ограничен, член СРО НП «РКА», свидетельство № 1270, ОРН 29505022740)

27.03.2013

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 года

Наименование показателя	Код	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110			
Результаты исследований и разработок	1120			
Основные средства	1150	480	1 028	1 089
Доходные вложения в материальные ценности	1160			
Финансовые вложения	1170	1 256	1 256	1 256
Отложенные налоговые активы	1180	293	175	203
Прочие внеоборотные активы	1190	576	584	585
Итого по разделу I	1100	2 605	3 043	3 133
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	6	9	1 127
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220			1
Дебиторская задолженность	1230	599	350	1 474
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240			17
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250		23	173
Прочие оборотные активы	1260			
Итого по разделу II	1200	605	382	2 792
БАЛАНС	1600	3 210	3 425	5 924

Наименование показателя	Код	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	1 800	1 800	1 800
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320			
Переоценка внеоборотных активов	1340	629	863	863
Добавочный капитал (без переоценки)	1350			
Резервный капитал	1360	18	18	18
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	(407)	(687)	(684)
Итого по разделу III	1300	2 040	1 995	1 997
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заёмные средства	1410			
Отложенные налоговые обязательства	1420	84	45	5
Оценочные обязательства	1430			
Прочие обязательства	1450	873	993	1175
Итого по разделу IV	1400	957	1 038	1 179
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заёмные средства	1510			
Кредиторская задолженность	1520	213	392	2 690
Доходы будущих периодов	1530			
Оценочные обязательства	1540			58
Прочие обязательства	1550			
Итого по разделу V	1500	213	392	2 748
БАЛАНС	1700	3 210	3 425	5 924

Отчёт о финансовых результатах за 2012 год

Наименование показателя	Код	За 2012 год	За 2011 год
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Выручка	2110	188	17 330
Себестоимость продаж	2120	(73)	(17 126)
Валовая прибыль (убыток)	2100	115	203
Коммерческие расходы	2210		(15)
Управленческие расходы	2220	(3)	(395)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	112	(207)
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ			
Доходы от участия в других организациях	2310		
Проценты к получению	2320		1
Проценты к уплате	2330	(4)	(5)
Прочие доходы	2340	423	2838
Прочие расходы	2350	(564)	(2 350)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(32)	277
Текущий налог на прибыль	2410		
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(72)	13
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(39)	(41)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	118	(28)
Прочее	2460	(1)	
Чистая прибыль (убыток)		45	208
СПРАВОЧНО			
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520		
Совокупный финансовый результат периода	2500	45	208

Руководитель Ю.И. Герасимов, главный бухгалтер Э.Н. Фаттахова
27.03.2013

БЫЛ ПРАЗДНИК

Лето начинается с Сабантуя

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Сабантуй прессово-рамного завода прошёл в субботу на базе отдыха «Лесная сказка». Гостей праздника встречали в национальных татарских нарядах победительницы конкурса «Сабантуй гузэле», впервые состоявшегося на заводе накануне.

Выбор красавицы

Какой же праздник Сабантуй без главной красавицы? На

ПРЗ к выбору претенденток на этот титул подготовились тщательно. В холле перед зрительным залом была развернута выставка «Интерьер татарской избы». Вышитые полотенца, узорчатые скатерти, самовар, ухват, расписные коромысла и многое другое, что украсило выставку, собирали «с миру по нитке», объявив в цехах и отделах призыв – нести в экспозицию всё, что сохранилось из старинной жизни в семьях заводчан.

В переполненном зале внимание привлекали группы поддержки участниц конкурса «Сабантуй гузэле» с красочными плакатами, «дуделками», воздушными шарами. Претенденток на звание красавицы Сабантуя оказалось десять. Девушки представили свои визитки, продемонстрировали умение быть ведущими праздника, готовить, петь и танцевать. У каждой из них оказалась своя изюминка. Так, Ирина Павлова грациозно исполнила восточный танец, Ксения Пакшина – туцуский танец, Ильнара Хузина устроила кукольный театр, а Регина Шангареева продемонстрировала свои вышивки...

В итоге главной красавицей Сабантуя была названа Ирина Павлова, экономист производственно-технического отдела штамповой оснастки. Корону победительницы вручали уже на сцене праздничной площадки Сабантуя.

Остальные девушки получили титулы: «Воспитанная на национальных традициях» – Гульфина Гилязетдинова, оператор ЭРЦ; «Самая музыкальная» – Айсылу Фартдинова, кладовщик отдела главного механика; «Самая веселая» – Лилия Хаматнурова, оператор цеха



Умение девушек готовить оценивал профессиональный кулинар



Финальный танец участницы конкурса исполнили в национальных нарядах. В центре – победительница конкурса Ирина Павлова

холодного выдавливания; «Самая элегантная» – Ксения Пакшина, штамповщик цеха мелких серий; «Самая хозяйственная» – Альфия Шамгуллина, контролёр ОТК; «Самая грациозная» – Регина Шангареева, кладовщик цеха транспортно-складских работ и Лейсан Шагиева, инженер ПДО-1; «Самая артистичная» и «Самая остроумная» – Ильнара Хузина, инженер-технолог технологического отдела окраски; «Самая обаятельная» – Регина Хаматдинова, оператор цеха окраски № 1. Портреты девушек украсят календарь-2014, который станет визиткой завода.

Под флагами праздника

Под торжественную музыку прошлогодний батыр Иван Поляков поднял флаг Сабантуя, и праздник начался. Директор завода Александр Рыбаков и председатель профкома Александр Васильев вручили награды победителям ежегодного конкурса на лучшее подразделение за

воду по итогам работы за четыре месяца текущего года. Среди подразделений основного производства это цех окраски № 2 (1-е место), цех холодного выдавливания



Взрослым – улыбки, детям – чупа-чупс от красавиц Сабантуя и специалистов отдела кадров

ЗАКОНЫ

Брось сигарету!

На прошедшей неделе вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации от 23.02.2013 г.

№ 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака». В частности, «для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма на здоровье человека запрещается курение табака на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях» (ст. 12 п. 9).

На предприятиях «КАМАЗа» были оборудованы места для курения, но не все из них расположены на открытом воздухе или в специально оборудованных вытяжной вентиляцией изолированных помещениях. Теперь для выполнения закона необходимо определить места для курения, разработать проекты помещений, соответствующие требованиям закона, и изыскать средства для финансирования работ.

Курение на рабочих местах и в рабочих зонах должно быть запрещено, о чём будут свидетельствовать специальные знаки. В целях профилактики заболеваний, связанных с потреблением табака, необходимо постоянно вести разъяснительную работу о вреде курения и воздействия табачного дыма.

Тот же самый закон предусматривает оказание медицинской помощи людям, желающим навсегда расстаться с сигаретой. Государственный контроль за исполнением закона будут осуществлять федеральные органы исполнительной власти.

За нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака устанавливается дисциплинарная, гражданско-правовая, административная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

ТЁПЛАЯ СТРОКА

С благодарностью за помощь

После удачных гастролей Казанского государственного академического русского Большого драматического театра имени В.И. Качалова в нашем городе генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель профсоюзного комитета Гумер Нуретдинов получили письма от его художественного руководителя Александра Славутского.

«Благодарю вас за помощь и поддержку в организации гастролей театра имени В.И. Качалова, с успехом прошедших на сцене ДК «КАМАЗа» и направленных на укрепление культурных связей крупнейших городов республики и популяризацию русского театрального искусства в многонациональном Татарстане», – пишет А.Я. Славутский.

Он также пожелал руководителю компании и профсоюзному лидеру «КАМАЗа» успехов и побед во всех начинаниях во благо республики, счастья и благополучия.

Соболезнование

Выражаем глубокие соболезнования главному бухгалтеру профкома работников ОАО «КАМАЗ» Марьям Миргабитовой Абдрахмановой в связи со смертью сестры Марвар Миргабитовны.

Профком работников ОАО «КАМАЗ»