



ВЕСТИ КАМАЗА

16+

Станок
с сюрпризом —
мечта ремонтника

2

Труд под надёжной
охраной:
талантливый уполномоченный

3



Растите грушу
на рябине,
и катаклизмы
не страшны

4

О ГЛАВНОМ

Замусорились...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

ООО «Поволжская экологическая компания» готовит судебный иск к МУП «Челныкоммунхоз»: возгорание на городской Тогаевской свалке, эксплуатируемой этим предприятием, привело к пожару на промышленной площадке камазовского полигона. Руководители подсчитывают ущерб — сгорело два прессы, участок сортировки, пострадал от огня взятый в лизинг шредер. Потери несёт и «КАМАЗ» — из-за приостановки работы предприятия, занимающегося временным хранением вторичных ресурсов и утилизацией промышленных отходов, затариваются производственные площадки завода двигателей, автомобильного и литейного заводов.

Это не первый пожар на Тогаевском полигоне. Возгорания на свалке происходят регулярно, едкий запах гари давно стал неотъемлемым её атрибутом. Эксплуатирующую компанию он уже не смущает, и даже при появлении открытого огня её работники не всегда считают нужным набрать 01.

На этот раз, по словам очевидцев, в зажигательный снаряд превратился один из порхающих здесь в изобилии полиэтиленовых пакетов. Порывом ветра его принесло на сортировочную площадку ПЭК, где хранилось подготовленное к отправке на переработку вторичное сырьё. Поскольку собственными средствами справиться с огнём не удалось, охрана полигона вызвала пожарных. Прибывшие расчёты быстро ликвидировали очаг возгорания, но уберечь предприятие от потерь не удалось.

Тогаевский полигон ТБО закрывали не один раз. Ещё в 2001 году его работа была приостановлена по предписанию Прикамского территориального управления Министерства экологии и природных ресурсов РТ в связи с тем, что он «давно исчерпал проектные возможности, не соответствует нормативным требованиям, а его эксплуатация приво-

дит к загрязнению окружающей среды». Для улучшения экологической и санитарно-эпидемиологической ситуации ОАО «КАМАЗ» выступил инициатором строительства нового полигона твёрдых бытовых и промышленных отходов.

Площадка, возведённая «КАМАЗом», была сдана в эксплуатацию в 2009 году, а затем выкуплена компанией.

— Поволжскую экологическую компанию руководство акционерного общества привлекло к сотрудничеству в качестве аутсорсера, имеющего опыт работы и лицензию, — поясняет главный эколог ОАО «КАМАЗ» Ра-



Пожар на Тогаевской свалке нанёс серьёзный ущерб имуществу Поволжской экологической компании

ОАО «КАМАЗ» сотрудничает с ООО «ПЭК» с 2009 года. Руководство компании регулярно проверяет исполнение заказа, контролирует выполнение технического регламента, соблюдение экологического законодательства.

зин Батыршин. — Она взяла на себя функции контроля за сортировкой отходов (в подразделениях не первый год внедряется селективный сбор), вывозом и захоронением. «КАМАЗ», в свою очередь, регулярно проверяет технологию эксплуатации полигона,

отчёты о проделанной работе, согласует тарифы на услуги.

Компанией разработана специальная экологическая программа, рассчитанная до 2015 года. Благодаря активной работе по оптимизации образования отходов и освоению новых компонентов произ-

водства их доля постепенно снижается.

— К сожалению, из-за подмены понятий деятельность Поволжской экологической компании у многих горожан ассоциируется с Тогаевской свалкой, — сетует коммерческий директор ООО «ПЭК» Сергей Доронцов. — Мы выполняем все требования технического регламента, отходы принимаются от предприятий города в соответствии со специальным паспортом, где указывается класс опасности, как и секса, не было, но дети были». Сарказм относился к Технологическому центру, который на тот момент не согласовал трудоёмкость процесса на участке комплектовки в цехе окраски № 1, сославшись на то, что в результате возрастёт себестоимость автомобиля. (Участок комплектовки передаётся с ПРЗ в Логистический центр, для чего и был произведён рас-



Городская свалка горит каждое лето



Руководители «КАМАЗа» и ООО «ПЭК» уверены: экологическая безопасность требует срочного принятия мер

Между тем Тогаевская свалка метр за метром захватывает близлежащую территорию — почти погребена под грудой мусора дорога, ещё недавно разделявшая два полигона. Предприятию нередко приходится прерывать работу из-за низко стелющегося дыма, идущего от тлеющего мусора. Последний инцидент, закончившийся пожаром, переполнил чашу терпения.

— Наша компания не раз предлагала городским властям различные варианты урегулирования ситуации, но ни одна инициатива не была поддержана, — заявляет Сергей Александрович. — Из-за неконтролируемой эксплуатации свалки мы постоянно терпим убытки, пришла пора принимать решение. Это необходимо сделать хотя бы ради собственной экологической безопасности.

НОВОСТИ

Делу — время, празднику — день

В последний перед наступлением корпоративного отпуска рабочий месяц камазовцам предстоит ударно потрудиться в режиме уже привычной полной, то есть пятидневной недели.

В июне запланирована сборка 4297 машинокомплектов, в том числе с конвейера должен сойти 4131 грузовой автомобиль.

В связи с увеличением заказа на грузовые автомобили и в целях безусловного выполнения плана не будет никаких корректировок и передвижек по случаю праздника 12 июня. Таким образом, в День России, который придётся аккурат на середину рабочей недели — среду, отдохнём только один день.

Центр НИОКР в Сколково

27 мая президент Фонда «Сколково» Виктор Вексельберг и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин подписали соглашение о создании и размещении Центра научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности ОАО «КАМАЗ» на территории Иннограда Сколково.

ОАО «КАМАЗ» построит на территории Сколково здание площадью 12 тыс. кв. м, где разместятся офисные помещения, лаборатории и конструкторские бюро. Кроме того, «КАМАЗ» планирует регулярно рассматривать профильные проекты участников «Сколково» для оценки перспектив внедрения разработок, приобретения долей в этих компаниях, соинвестирования исследовательской деятельности. Планируется, что строительство Центра НИОКР начнётся во втором квартале 2014 года и завершится к январю 2016 года.

«Мы уделяем большое внимание инновационному развитию продукта. На сегодняшний день «КАМАЗ» обладает одной из самых современных научно-исследовательских баз в отрасли. Вместе с тем мы постоянно ищем пути дальнейшего развития научных разработок, и Фонд «Сколково» является площадкой, где можно сконцентрировать различные научные направления, интеллектуальные ресурсы и добиться серьёзного синергетического эффекта», — отметил, выступая на церемонии, Сергей Когогин.

В тот же день Сергей Анатольевич принял участие в сессии «Откровенный разговор с генеральным директором», которая состоялась на базе Фонда «Сколково» в рамках крупнейшей российской стартап-конференции Startup Village.



Игорь Медведев (слева) и Александр Рыбаков (справа) интересуются у начальника ЦШДР Ленера Хафизова, как продвигается ремонт и восстановление штамповой оснастки для производства лонжеронов на автоматической линии Komatsu. Тренд — положительный

выступления по бумажке. По его словам, система Shop Floor Management даёт в руки докладчику все рычаги, чтобы говорить, опираясь на те документы, которые вывешены на информационном стенде.

Кроме того, Игорь Петрович напомнил ответственным за решение обсуждаемых проблем, что времени у них остаётся всё меньше и скоро пора будет считать экономический эффект от тех улучшений, которые они планировали.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Работать в один такт, избегая убытков

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Как решаются проблемы потока на прессовом заводе, определяли в минувший вторник руководители и специалисты камазовских заводов и подразделений во главе с председателем комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорем Медведевым. Обход проходил в новом формате Go&See — «Иди и смотри», когда все вопросы обсуждаются на месте возникновения проблемы.

— Чтобы синхронизировать работу «КАМАЗа», необходимо устранить причины, по которым существуют потери, и те проблемы, которые мешают работать производству как слаженному механизму в один

такт, — так определил цель проведённого аудита председатель КРПС в интервью «БК». — Вот выходит машина с тактом 240 секунд на сборке. В идеале ритмичный поток изделий — это когда, напри-

мер, балка приходит точно с таким же тактом, когда рама приходит с таким же тактом, то есть идёт поток, который не прерывается. Плюс существует ещё ряд других проблем, которые мы выявили и определили для себя как ключевые. Их взаимное влияние иногда измеряется миллиардами рублей. И пока мы эти проблемы не решим, мы не сможем синхронизировать поток, а поток этот синхронизирован тогда, когда все в нём работают с одинаковыми усилиями, тратят одинаковое время, физическая нагрузка одинаковая. В этом случае поток имеет наименьшие потери, а это значит, что наш автомобиль имеет наименьшую себестоимость.

На ПРЗ участники обхода проверили, как решаются проблемы по направлениям «Логистика» и «Разработки». Особо пристальное внимание было уделено направлению «Логистика», так как, по доволно едкому замечанию Игоря Медведева, «В СССР, как известно, логистики, как и секса, не было, но дети были». Сарказм относился к Технологическому центру, который на тот момент не согласовал трудоёмкость процесса на участке комплектовки в цехе окраски № 1, сославшись на то, что в результате возрастёт себестоимость автомобиля. (Участок комплектовки передаётся с ПРЗ в Логистический центр, для чего и был произведён рас-

чёт трудоёмкости). Проблема была определена как топсовая. Чуть позже Игорь Петрович пояснил свою мысль: — Я говорил в виде шутки, но это так: ещё три-пять лет назад мы и слова «логистика» не знали. А когда окунулись в неё, то задумались — сколько мы денег тратим на логистику? И если определённые люди сегодня говорят: «Мы не можем включить эту операцию, потому что это увеличит себестоимость процесса», они до конца не понимают, что не делать этого нельзя, иначе мы получим проблем гораздо больше, чем удорожание в данном случае.

Также кропотливо и подробно участники обхода

ознакомились с решением проблем «Потеря производительности при сборке длинномерных рам», «Затраты на изготовление рам оригинального модельного ряда», «Потеря производительности, связанная с доработкой рам», «Ремонт и восстановление штамповой оснастки для производства лонжеронов на автоматической линии Komatsu». И только когда в выступлениях всё чаще стали звучать слова: «тренд — положительный», Игорь Медведев напомнил, что «отсутствие проблемы является главной проблемой».

Подводя итог, председатель КРПС сделал замечание докладчикам, читавшим свои

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Японский взгляд

Два дня провели на этой неделе на «КАМАЗе» представители Страны восходящего солнца — признанные специалисты в сфере лин.

Программа пребывания директора АНО «Японский центр» (многолетний партнёр «КАМАЗа») Митихиро Хамано и лектора, президента компании Toyota Engineering Corporation (TEC), президента Института управления Toyota Тосио Хорикири предусматривала посещение автомобильного завода с целью аудита и проведение семинара «Повышение производительности труда и улучшение управления качеством» с участием топ-менеджеров, руководителей всех заводов и подразделений компании. Актовый зал автомобильного завода едва смог вместить 360 человек. Сегодня с презентациями гостей уже можно познакомиться на корпоративном сайте «Комета».

Основными объектами внимания на АвЗ стали конвейер сборки кабин, ГСК-1 и ГСК-2, и два учебных класса. На протяжении маршрута гости наблюдали за тем, как организован процесс, и делали для себя отметки. Свои оценки и рекомендации они высказали на встрече с первым заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительным директором Юрием Ключковым.

Так получилось, что г-н Хорикири приезжает на «КАМАЗ» раз в три года (нынешний приезд — третий) и, следуя методике «было — стало», имеет возможность проследить динамику развития событий. В Комитете по развитию Производственной системы «КАМАЗ» сохранились эти документальные записи. Шесть лет назад: «Я не вижу производства, я вижу большой склад». Впечатления трёхлетней давности: «Вы на правильном пути. Но говорить о кардинальных переменах ещё очень рано». Итог визита-2013: «Перемены, произошедшие у вас, просто



На семинаре Тосио Хорикири привёл пример визуализации: если предприятие решило поднять производительность труда на 10%, это должно «читаться» везде. Тогда каждый будет помнить об этой задаче

разительные. То, что я увидел, отличается от прежнего, как небо от земли».

Высоко оценили линейные менеджеры работу по визуализации, содержательность бригадных, цеховых и заводских информационных стендов, отражающих ход производства, внедрение стандартов SFM и участие в этом самих рабочих. В числе высказанных рекомендаций — более полное использование всех возможностей систем «Андон» и «Канбан», более активное вовлечение рабочих в процесс принятия управленческих решений и совершенствование бригадных форм организации труда.

Выставляя общую оценку, гости заявили: «Вы всё делаете правильно. Среди российских предприятий, внедряющих бережливое производство, «КАМАЗ» — компания номер один». И добавили, что по японским стандартам существует трёхуровневая система оценки предприятий, работающих по лин-технологиям: «младшая школа», средняя и высшая. Согласно ей, «КАМАЗ» уже благополучно окончил младшие классы и переходит в «среднюю школу».

НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

Каждый станок — со своим сюрпризом

Ольга ЕРАШОВА

Просто так в это подразделение главного механика завода двигателей не попадёшь: кодовый замок на двери не лает, не кусает, но без пароля даже своих не пропускает. Сами сотрудники изготовили его, когда установка домофонов ещё не была массовой. Эта заводская «квартира» — настоящий второй дом для нового героя нашей рубрики.

Если набрать в интернете через поисковик профессию — «слесарь-ремонтник 6-го разряда центральной лаборатории технологической точности», вы сразу познакомитесь... ну да, прямо с ним, с Борисом Аркадьевичем Стяжким: Указ Президента РТ сообщит, что в феврале прошлого года он был награждён медалью «За доблестный труд». Что интересно, звания и награды находили знатного рабочего при любом строе — в советское время, в перестройку, в «смутные 90-е». И новый век успел проникнуться его заслугами.

Если бы профессии передавались по наследству, быть бы Стяжкину мостостроителем. Но в пять лет на конюшнем дворе, гостя в удмуртском селце у бабушки, любопытный малёк решил испытать, как работает в мастерской точило. Подсунул под зубчатое колесо пучок травы — и едва не лишился среднего пальца на правой руке.

— Видно, тогда меня желе-

зо и зацепило, — как знаковое

истолковывает сейчас это

происшествие Борис Арка-

дьевич.

На «КАМАЗ» в 74-м привела его комсомольская путёвка. За плечами были армейский флот и работа наладчиком на Ижевском редукторном заводе, в душе — энтузиазм молодости. Но...

— Первый увиденный мною ещё на РИЗе бортовой КАМАЗ разочаровал: я-то ориентировался по масшта-

бам на трактор К-700, а тут — машина небольшая, колёса маленькие...

Он полюбил автомобиль, когда познакомился с ним детально — всмотрелся, вдумался. Уже вкусив славы знатного бригадира передовой бригады, решил однажды перейти на работу в АТХ, водителем КАМАЗа.

— Виктор Денисович Поташов, директор наш тогдашний, не отпустил. И поставил меня на тяжёлый участок — коромысло, деталь, изготовление которой из-за сложности во многом сдерживало завод.

Для Бориса Аркадьевича монтаж и наладка — этапы, от его непосредственной ремонтной работы неотделимые. Сам, своими руками «переврал» и первую, и вторую очереди линии, в приёмке-испытании в Минске участвовал. Чудеса творил на своём участке: дисциплину провозгласил жесточайшую, три смены оптимизировал (не было тогда этого термина) до двух, систему оплаты труда, приближённую к сдельной, внедрил. А в бригаду — конкурс! Ещё дефицитнее стали места к Стяжину, когда при РМЦ начала формироваться лаборатория технологической точности.

— Легче в партию было вступить, чем к нам попасть, — усмехается, вспоминая, Борис Аркадьевич. — А лаборатория была необходима: во-первых, оборудование требовало постоянного внимания и контроля, во-вторых, надо было



Слесарь-ремонтник Борис Стяжкин — человек нестандартного мышления, уникальный специалист

воспитывать новое поколение специалистов-ремонтников, передавать капитал знаний опытных рабочих. База у нас была в 13-м цехе отличная: всем необходимым — станками, карой, инструментом были обеспечены, все спецы собрались, по каждому «предмету». И пожар на заводе удивительным образом пощадил ЦЛТТ. Зато работы после этого у нас прибавилось — в разы! Что другие не могли — делали мы.

Стяжкин — из тех, кто считает, что безвыходных ситуаций не бывает. Хотя случаются и неудачи, но из скольких тупиков удалось выйти победителем!

— Раз везли новый обрабатывающий центр на монтаж — у погрузчика вилы оборвались. Рухнули наши миллионы на пол... Хорошо ещё, с небольшой высоты, но

«модернизация» — чисто абстрактное, то для Стяжкина — не просто конкретное, но осязаемое.

— Борис Аркадьевич — человек нестандартного мышления, уникальный специалист, работающий, в основном, как конструктор, наладчик-исследователь, — не скрывает почтения начальник лаборатории Владимир Борисов. — Если в чём-то не уверен — берёт технический паспорт, изучает, советуется с авторитетными людьми. Больше полусотни рацпредложений подал, больше двух десятков внедрено в производство. Бывает, все вместе придём к одному решению. А Стяжкин за ночь такое придумает, что все ахнут!

— Правда, иной раз в два часа ночи просыпаясь — и вдруг как молния сверкнёт! Сразу ясно, что делать с тем, что днём казалось таким непонятным, — улыбается заслуженный ремонтник «КАМАЗа». — То есть идея где-то рядом ждала, когда голова отдохнёт!

«Чем моя работа мне нравится, так это тем, что она интересная, каждый станок — со своим сюрпризом, — признаётся Борис Аркадьевич. — А от идеи до внедрения на нашей территории — минимальный путь: ты придумал — ты и делаешь».

«травмы» серьёзные. О какой тут гарантии речь вести, если сами виноваты? Что делать — разбирать? Я принял решение — делать «на ходу». Повозиться пришлось нам, конечно, особенно со станиной. Но — и сейчас работает!

Технологическая точность теперь замеряется на компьютере, современные приборы контролируют результаты ремонта особой сложности. И если для кого-то понятие

Сейчас предмет его основной заботы (хотя Стяжкин всегда ведёт не меньше двух-трёх работ, и некоторые ещё настолько новы, что разглашать нюансы не позволяют) — 12-метровая мойка. Ждут её в 104-м цехе не меньше, чем прибития нового оборудования.

Идём к месту её «лечения» мимо 120-го цеха. По ходу Борис Аркадьевич замечает: здесь тоже станок, ему память

ный, югославский, алмазно-расточный, работает.

— Свёрла он сворачивал, — поясняет ас. — Я на 33Ч на один станок посмотрел — там механика такая, что валы не крутятся, а на этом технология иная. Подумал, заблокировал вращение — «покорился» станок!

Грудой... металлолома встречает нас нынешняя «пациентка» Бориса Аркадьевича.

— Не пугайтесь, это старая её начинка, — улыбается он. — Всё это я выгреб и выбросил, один каркас фактически остался. Новую транспортную часть сделал — взамен шагающей применил толкающую, форсунки установил в двигателях, чтобы сжатый воздух работал. В одну сторону двигаясь, будет детали мыть, в другую — продувать, появится сушильная камера. Конечно, если бы всё заново делать, я бы по-другому поступил, но приходится исходить из имеющегося. Это всё *(замечая мой скептический взгляд на висящие провода)* электрики уберут в специальный шкафчик. Красиво будет!

— Совсем недавно наша лаборатория (которой скоро 30 лет) вернулась «из командировки» с литейного завода, — подводит итог нашей встрече Владимир Александрович Борисов. — Первый замгенерального, Юрий Петрович Ключков, перед нами задачу поставил — автоматизировать ручную процесс покраски нижней полуформы антипригарным покрытием. Формовщики говорили: у вас ничего не получится, помучаетесь и бросите, как мы в своё время. В итоге в окрасочной камере теперь процесс идёт без присутствия человека, и вообще линию SPO-1, можно сказать, на новый уровень подняли. Формовщики только благодарят. Борис Аркадьевич в этом проекте самое активное участие принимал — как без него! Я думаю, его с полным основанием можно назвать счастливым человеком. Удачно сложились судьбы трёх его детей, а сам он, каждый день приходя на работу, знает: результаты труда доставят ему не просто удовлетворение — радость.

НОВОСТИ

«КАМАЗ» плюс «Газпром»

ОАО «КАМАЗ» и ООО «Газпром газомоторное топливо» подписали соглашение в области использования природного газа в качестве моторного топлива.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и Виктор Зубков, председатель Совета директоров «Газпрома», обозначили две основные цели сотрудничества: создание и внедрение транспортных средств различных классов, использующих природный газ в качестве моторного топлива, а также формирование благоприятных условий для развития газовой отрасли машиностроения. Компании намерены совместно разрабатывать предложения для региональных и федеральных властей по созданию благоприятных условий для масштабного внедрения техники, использующей природный газ. Особое внимание планируется уделять работе с потребителями с целью устранения замечаний по газомоторной технике. В рамках подписанного соглашения планируется совместное проведение информационно-рекламных мероприятий для популяризации использования природного газа как топлива для транспортных средств. Также стороны намерены организовать систему профессиональной подготовки и переподготовки инженерно-технического персонала для обслуживания газоиспользующей техники и управления ею.

По словам генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина, сегодня невозможно в одиночку добиться успеха в развитии газомоторной отрасли: «Здесь нужен комплексный подход — со стороны автопроизводителей, «Газпрома» и, конечно же, региональных властей. Каждый будет заниматься своим делом — «КАМАЗ» займётся техникой и её сопровождением, «Газпром» будет строить заправки». Исходя из этого и были определены обязанности сторон.

«КАМАЗ» пришёл к данному соглашению, имея солидный багаж в создании и реализации газомоторных грузовиков: в прошлом году компания продала 300 единиц техники с ГБО, а в этом году уже заключены контракты на поставку более 1000 «газовых» КАМАЗов. Несмотря на то, что такая техника примерно на 5-10% дороже стандартной (с дизельным двигателем), она окупается значительно быстрее из-за низкой стоимости газового топлива.



На светильниках (их на АвЗ работает более 5000) удаётся ежегодно экономить более пяти миллионов рублей

Корреспондент «ВК» узнал, на чём и как экономит коллектив финишного предприятия компании у заместителя главного инженера автомобильного завода — главного энергетика Вячеслава Гордеева.



— Вячеслав Ефимович, вы трудитесь на заводе более 37 лет. Как изменилось за это время отношение к потреблению энергоресурсов?

— В годы строительства «КАМАЗа» энергетики не задумывались об экономии, задачи были другие — смон-

тировать, подключить, запустить. Вряд ли кто-то из моих предшественников мог себе представить, что со временем придётся переориентироваться на снижение затрат, переходить на автономные источники энергоснабжения.

Важные шаги к созданию своей системы энергетических ресурсов были сделаны в 2002 году. Именно тогда были запущены станция подготовки технологической воды на технологические нужды и четыре рекуперативных теплогенератора, которые обогревают, так уж получилось, ту зону автомобильного завода, где сейчас размещается производство РИЗа. Тем не менее, только за счёт применения теплогенераторов нам ежегодно удаётся сэкономить 5 млн 463 тыс. рублей.

Недавно мы успешно защитили инвестиционный проект, предусматривающий закупку ещё восьми теплогенераторов. Сокрётый ими воздух будет направлен на производственную

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Выигрывает экономия

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Успехи автомобильного завода в реализации долгосрочной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Республике Татарстан на 2010–2015 годы и на перспективу до 2020 года» привели его к победе в номинации «Машиностроение».

зону, в которой располагаются цех тормозов и цех шестерён. Ожидаемый экономический эффект — 5 млн 178 тыс. рублей в год.

Другой ресурс — экономия за счёт замены обычных светильников на энергосберегающие. Эта работа началась в 2008 году, тогда первую партию турецких «фонарей» установили в цехе сборки кабин. Затем по инициативе технического директора ОАО «КАМАЗ» Исламгарея Шигапова было организовано их производство в ООО «КАМАЗ-Энергоремонт». Со временем стало светлее в цехе комплектации и сдачи автомобилей, цехе сборки оригинальных автомобилей, на третьей ветке ГСК. Новыми лампами будет укомплектован и конвейер сборки кабины с компонентами «Даймлер». За этот период на заводе заменили отработавшие свой ресурс, морально устаревшие светильники на новые, энергосберегающие.

На светильниках (их на заводе работает более 5000) удаётся ежегодно экономить более пяти миллионов рублей.

Следующий шаг — участие в программе обеспечения сжатым воздухом высокого и низкого давления. Компрессоры «Атлас Копко» автоматически

— Но ведь эти точки роста энергоэффективности появились не вчера?

— Внутренний аудит, который выявляет нерациональное использование ресурсов, тоже даёт свои результаты. Постепенно отношение работников завода меняется, и они включаются в работу по устранению потерь.

Были видели, что творилось в цехах после подключения компрессоров «Атлас Копко»! Прежде, чтобы получить сжатый воздух нормального качества, автобсорщики разрабатывали рацпредложения, сооружали по ним специальные конденсатоотводчики, оставляли открытыми вентили на всю ночь. Поначалу «новый»

В 2012 году удельные расходы электрической энергии на автомобильном заводе по сравнению с предыдущим годом уменьшились на 5,2%, тепловой энергии — на 2,1%, природного газа — на 3,9%, воды и стоков — на 1,07%.

подстраиваются под нагрузку, необходимую для работы производства, и поставляют качественный продукт. Благодаря снижению затрат на этой статье расходов ежегодно удаётся экономить 3 млн 50 тыс. рублей.

воздух тоже уходил в никуда, давления в системе не хватало. Пришлось специалистам службы главного энергетика, ремонтникам, мастерам ликвидировать старую систему, а заодно и убеждать людей в необходимости экономии.

Утекать может не только сжатый воздух, но и вода, и не отключенная вовремя электроэнергия. Всё это ложится на стоимость выпускаемой продукции, сказывается на рентабельности производства. По каждой выявленной аудитором утечке составляется предписание, которое после утверждения главным инженером завода выдаётся для устранения руководителя цеха.

— Экономия — мощный ресурс, но энергоэффективность — это ещё и максимальная полезность неизбежных затрат...

— Этот подход к использованию ресурсов отражён в новой Системе энергетического менеджмента ГОСТ Р ИСО 50001 2012 года. Этот национальный стандарт РФ утверждён и введён в действие Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии. Он даёт возможность организациям разработать системы и процессы, необходимые для улучшения использования и потребления энергии.

Новая заводская система должна предусмотреть учёт времени и эффективности использования каждой единицы оборудования, показатели которого будут транслироваться в энергодиспетчерскую и руководству завода. Сейчас ведётся разработка этого инвестиционного проекта, его защита намечена на 2014 год.

ОФИЦИАЛЬНО

Бухгалтерская (финансовая) отчётность
ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»
по итогам деятельности за 2012 год

Номер корректировки			0	
			КОДЫ	
Форма по ОКУД			0710001	
Дата (число, месяц, год)			31.12.2012	
Организация:	ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»	по ОКПО	00233081	
Идентификационный номер налогоплательщика: ИНН		1650066466/165001001		
Вид экономической деятельности:	сдача в наём собственного нежилого недвижимого имущества	по ОКВЭД	70.20.2	
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Открытое акционерное общество / частная собственность.	по ОКОПФ/ОКФС	47	16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	385	
Местонахождение (адрес):		423800 РТ, г. Набережные Челны, Автозаводский пр-т, 2		

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 года

Актив	Код	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	-	-	1
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Основные средства	1130	106	118	134
Доходные вложения в материальные ценности	1140	-	-	-
Финансовые вложения	1150	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1160	10	10	23
Прочие внеоборотные активы	1170	2	2	3
Итого по разделу I	1100	118	130	161
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	-	-	294
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	1
Дебиторская задолженность	1230	219	274	269
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1	3	43
Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
Итого по разделу II	1200	220	277	607
БАЛАНС	1600	338	407	768

Пассив	Код	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	180	180	180
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	191	199	215
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	1	-	-
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	-318	-340	-373
Итого по разделу III	1300	54	39	22
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	9
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	252	281	301
Итого по разделу IV	1400	252	281	310
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	32	87	415
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	-	-	21
Прочие обязательства	1550	-	-	-
Итого по разделу V	1500	32	87	436
БАЛАНС	1700	338	407	768

Форма по ОКУД 0710002

Отчёт о финансовых результатах за 2012 год

Наименование показателя	код	За 2012 год	За 2011 год
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	2110	41	1558
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120	(10)	(1450)
Валовая прибыль	2100	31	108
Коммерческие расходы	2210	-	(20)
Управленческие расходы	2220	(5)	(116)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	26	(28)
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ			
Проценты к получению	2320	-	-
Проценты к уплате	2330	(2)	(2)
Прочие доходы	2340	11	514
Прочие расходы	2350	(15)	(463)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	20	21
Текущий налог на прибыль	2410	(5)	-
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	1	1
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	-	7
Изменение отложенных налоговых активов	2450	-	(13)
Прочее	2460	-	2
Чистая прибыль (убыток) отчётного периода	2400	15	18
СПРАВочно			
Результат от прочих операций, не включаемых в чистую прибыль периода	2520	7	15
Совокупный финансовый результат периода	2500	22	33

Руководитель Р.Н. Кавиев, главный бухгалтер БУИиО К.С. Норц 21.03.2013 г.

Решением единственного акционера ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» от 27 мая 2013 года на основе заключений ревизионной комиссии и Аудитора ЗАО «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС» утверждена годовая бухгалтерская отчётность ОАО «КИСМ» за 2012 год.

Годовая бухгалтерская отчётность и годовая отчёт ОАО «КИСМ» за 2012 год размещены на сайте: <http://disclosure.lprime.ru/portal/default.aspx?emId=1650066466>

Руководитель Р.Н. Кавиев, главный бухгалтер БУИиО К.С. Норц

Аудиторское заключение ЗАО «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС» (свид. о членстве в СРО «РКА» № 833-ю с 12.11.2009 г., рег. № 10205002732) по бухгалтерской (финансовой) отчётности ОАО «КИСМ» от 21.03.2013 г.: «Бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» по состоянию на 31 декабря 2012 года, результаты финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности».

Директор ЗАО «АКК «АУДЭКС» В.А. Тимохин

ЗНАЙ НАШИХ!

Защита на отлично

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр ФРОЛОВ

Кубок победителя и звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан» привёз с конкурса, проходившего 25 мая в Казани, слесарь-инструментальщик прессово-рамного завода Рустем Галиуллин.

В этом году вместе с конкурсантом покорять знаниями, талантом и обаянием жюри и соперников отправилась группа поддержки предприятия. В автобусе нашлось место и для наставников — заведующего отделом профкома прессово-рамного завода — старшего уполномоченного по охране труда Виктора Чащина, заместителя начальника отдела — начальника бюро охраны труда Светланы Калимуллиной, заведующей здравпунктом Люции Шайхутдиновой, и для представителей руководства цеха, и для коллег по работе, и, конечно, для артистов художественной самодеятельности.

13 прибывших команд жюри во главе с заместителем председателя Федерации профсоюзов РТ Маратом Гафаровым разбило на четыре группы по четырём «весовым» категориям. Соперниками «КАМАЗа» стали представители «Татэнерго», «Татнефти», «Казаньоргсинтеза» и КАПО им. С.П. Горбунова. Во время жеребьёвки Рустему Галиуллину достался № 5, и в результате выступил он на отлично!

Первым этапом конкурса значилась «Визитка». Группы

поддержки должны были подготовить презентацию своего соискателя на тему «Я уполномоченный профсоюза по охране труда, а это значит...» Прессоворамщики рассказывали о своём герое в стихах, благо талантов у 34-летнего Рустема много. В цехе мелких серий и оригинальных деталей он освоил несколько смежных профессий и может работать не только слесарем-инструментальщиком, но и слесарем механосборочных работ, стропальщиком, электромонтёром, электрогазосварщиком. За время работы уполномоченным ему удалось добиться установки возле прессов защитных ограждений, фотозащиты, ремонта ограждения прессов. Он принимает активное участие во внедрении Производственной системы в цехе, ежегодно участвует в формировании программы мероприятий по улучшению условий труда работников и техники безопасности, внедрении кайдзен-проектов.

На «Разминке» конкурсанты показывали свои знания законодательства по охране труда в блиц-опросе. Следующий этап — тестирование



Прессоворамщик Рустем Галиуллин (в центре) — лучший уполномоченный по охране труда в Татарстане

Группа поддержки лаза своего конкурсанта от души



по принципу ЕГЭ. Каждому участнику было выдано задание из пяти вопросов, в котором были представлены несколько вариантов ответа. На испытание отводилось три минуты.

Цель «Домашнего задания» — пропаганда важности охраны труда на предприятиях. Рустем Галиуллин вместе со своей группой поддержки порадовал жюри театрализованым представлением. В мини-спектакле он играл самого себя — уполномоченного по охране труда. Ведь предупреждал, в том числе и письменно, руководителя: нельзя задавать устаревшему оборудованию ускоренный режим работы, эта затея закончится поломкой станка или травмой у рабочего! Но наладчик, которому была обещана премия, всё же пошёл на

риск. В результате — поломка оборудования, а вместо премии — выговор.

Последнее испытание — оказание первой помощи пострадавшим. Рустем спасал пострадавшего, обморозившего руки.

— Поскольку промежуточные итоги не подводились, финальных оценок мы ждали с большим волнением, — вспоминает заведующий отделом социально-экономической

работы и охраны труда, координатор подготовки конкурса Владимир Алешков. — В результате «КАМАЗ» победил, набрав 16,57 балла! Второе место — у представителя «Татэнерго», в его копилке 14,11 балла, и только третье — у представителя «Татнефти», набравшего 13,38 балла. Я уверен, наша команда победила благодаря хорошей подготовке и слаженному выступлению.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

«Мы из одной семьи»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий КОРСАКОВ

На этой неделе профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» принимал делегацию своих коллег из Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Профсоюзные лидеры семи заводов побывали на совместных предприятиях «ЦФ-Кама» и «КАММИНЗ КАМА», оценили музейные экспозиции завода двигателей и музея ОАО «КАМАЗ», ознакомились с условиями работы на окрасочной линии «Дюрр» и штамповом производстве прессово-рамного завода, конвейерах автомобильного завода и завода двигателей.

На встрече с первым заместителем генерального

директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительным директором Юрием Ключковым они задавали вопросы, касающиеся механизма определения социальных гарантий, перспектив социального партнёрства, приоритетов развития компании.

На встрече с профактивом «КАМАЗа» белорусские коллеги интересовались системой работы профсоюза автогиганта и делились своими проблемами. В небольшой по территории республике



После экскурсии на прессово-рамном заводе состоялась встреча белорусских профлидеров с командой «КАМАЗ-мастер»

высокая дифференциация по уровню жизни, дефицит высококвалифицированных кадров, особенно слесарей-инструментальщиков и станочников, а уровень заработной платы регулируется лично президентом Республики Беларусь.

Руководитель делегации, технический инспектор Белорусского профсоюза работников автосельхозмаша Николай Ковалевский отметил: — В процессе сотрудничества мы многому учимся друг у друга. После первого визита нам удалось развернуть кам-

панию за предоставление работникам компенсации за питание. Мне, техническому инспектору, на примере такого крупного предприятия как «КАМАЗ» теперь проще отстоять возможность обозначить в новом законе об охране труда ориентиры по финансированию этой сферы. Никогда не думал, что для акционеров «Даймлера» важным приоритетом в развитии производства является обеспечение безопасности работников.

— Мы все вышли из одной семьи. Обмен опытом работы позволяет по-новому взглянуть на имеющиеся проблемы и предлагать новые подходы к их решению, — заявил, подводя итог, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

НОВОСТИ

К маме, к папе на работу

Сегодня на заводе двигателей — День открытых дверей. Знакомиться с производством идут около полусотни школьников, чьи родители работают здесь.

Маршрут экскурсии пройдёт через цеха № 119 и №120, где на современном высокоточном оборудовании изготавливаются детали для сборки силовых агрегатов, потом гостей ждут на арматурно-сборочном производстве. Ребята своими глазами увидят, как работает главный сборочный конвейер завода, а затем побывают в заводском музее.

После этого обзорного тура начнётся этап «индивидуального знакомства». Дети вместе со своими мамами и папами пройдут к их рабочим местам. Завершится День открытых дверей неформально — чаепитием.

На заводе двигателей не впервые проводятся такие встречи-приёмы. Помимо простого любопытства, «поколение пехт», воспитанное во многом (что греха таить) на виртуальных впечатлениях, получит представление о реальном серьёзном производстве.

Кстати, немало сегодняшних молодых камазовских руководителей не стесняются признаваться: именно такие экскурсии на «КАМАЗ» в своё время оставили в душе след и заложили основы для первых взрослых мыслей — о карьере, о перспективах и вообще о жизни.

ЧУДО-САД

Как на нашей на рябине груши расцветали...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Такую необычную картину каждую весну наблюдают огородники садового общества «Бриз» на участке председателя профкома ОАО «ТФК «КАМАЗ» Михаила Антисина. Оказалось, его хозяин щедро делится не только секретами прививочного дела, но и черенками плодовых деревьев.



Михаил Антисин и плод его эксперимента — груша, привитая на черноплодную рябину

— Мечта об обильно плодоносящем саде не давала мне покоя детства, — признаётся Михаил Иванович. — В Набережные Челны я приехал в 1982 году из Серовского района Свердловской области. Садоводство там редкость. В почёте кедр, сосны, а у таёжной жизни свои радости — орехи, грибы, лесные ягоды. Когда мне было пять лет, вместе с родителями мы отправились в гости к деду в Белгородскую область, а там яблоневый сад, по-южному щедрый, колоритный. Как такое забыть?

Свой первый садово-огородный участок в Набережных Челнах Михаил Антисин получил в обществе «Восход» в 1985 году. Место было не совсем удачное — земля утопала в стоячей воде. Но он отступать не собирался, посадил-таки на возвышенности свои яблони. Спасти деревья от грунтовых вод должна была специальная технология с применением бутового камня, о которой он узнал из журнала «Приусадебное хозяйство». И всё получилось, сад начал плодоносить!

Первые прививки садовод сделал из любопытства, а вдруг получится — у соседа яблоки во рту таяли, а у него обычная Башкирская красавица... Первая же операция прошла успешно. А потом в поле зрения попал огород тёщи. К полной экзекуции плодоносящие деревья приговорил старинный друг — какой прок от обильного урожая, если он не радует вкусом и из года в год гниёт под деревьями?

Мастер-класс от Михаила Антисина:

— Я пользуюсь двумя простыми способами прививки — в расщеп и за кору. Для первого способа подбираю хороший ствол, рассекаю его посередине прививочным ножом, раздвигаю расщеп и вставляю туда клинышек черенка с тремя-четырьмя почками, срезаю снизу с двух сторон. Важно, чтобы при прививке кора черенка совпала с корой подвоя. Затем необходимо расщеп стянуть бечёвкой, желательно синтетической, чтобы скапливалось как можно меньше влаги, и обработать поверхность среза садовым варом. Способ за кору применяется в случае, если к взрослому дереву хотят привить один или несколько новых сортов. В этом случае на стволе на метровой высоте делается Т-образный разрез, кора раздвигается и за неё вводится черенок, обточенный под односторонний клинышек. Затем место прививки обматывается изолентой, а оставшиеся открытые места разрезов замазываются садовым варом.

На шести яблонях были вырезаны все скелетные ветви и на их место привиты «букеты» разных сортов. О систематизации работы друзья не думали, руководствуясь интуицией и отдавая предпочтение вкусовым качествам. Под руку попала и груша, на которую для разнообразия привили несколько особо вкусных сортов мягкого сочного фрукта. Сейчас с этого дерева в урожайные годы семья собирает по 40 ведёр деликатеса.

Прививку груши на черноплодную рябину Михаил Антисин считает одним из промежуточных этапов в развитии навыка.

— Эта операция позволяет ускорить плодоношение, — поясняет он, — при посадке груши ждать первого урожая приходится около пяти лет, а после прививки плоды радуют уже через год.

Вершиной прививочного мастерства Михаил Иванович считает внедрение в сосну веток кедра. Такой эксперимент он тоже однажды проделал.

— Саженцы кедра привёз от родственников, проживающих на Урале. Я решил использовать их для создания защитной полосы, к тому же эти деревья воссоздают небольшой кусочек ландшафта моего родного Урала. Кедр — дерево ценное, величественное, как без него... — рассуждает вслух садовый хирург.

К операции я готовился серьёзно, переворосил весь интернет. Судя по отзывам специалистов, шансы на успех были невелики, приживаются черенки кедра редко. У меня из 15 веточек принялась всего одна.

Год за годом сад стареет, постепенно теряя силу. Его жизнеспособность подрывают и наши трескучие морозы.

— Надо подобрать такой подвой для следующего поколения деревьев, которому не будут страшны никакие природные катаклизмы, — ставит перед собой очередную задачу Михаил Антисин. — Растут же у нас в городе на проспекте Мира дички, которые выживают даже после самых трескучих морозов. Видно, пришла пора возводить для своего сада новый «фундамент».

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ»

Годовой отчёт за 2012 год

Сведения об обществе

Полное наименование общества: Открытое акционерное общество «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ».

Сокращённое наименование общества: ОАО «ТФК «КАМАЗ».

Место нахождения: Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, район автомобильного завода, АБК-421. Тел.: (8552) 37-20-08, 37-44-44. Факс (8552) 37-38-00. Е-mail: post@kamaztrade.ru

Сведения об органе государственной статистики: территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан, г. Казань, ул. Г. Камала, д. 24а.

Годовая бухгалтерская отчётность утверждена годовым общим собранием акционеров 29 мая 2013 г. (№ 40/2013)

Номер корректировки		0	
		КОДЫ	
Форма по ОКУД		0710001	
Дата (число, месяц, год)		31.12.2012	
Организация:	Открытое акционерное общество «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ»	по ОКПО	47104250
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН	1653019048
Вид экономической деятельности:	Оптовая торговля автотранспортными средствами	по ОКВЭД	50.10.1
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47 16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	384
Местонахождение (адрес):		423800, РТ, г. Набережные Челны, р-н автомобильного завода, АБК-421.	

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 года

Пояснения	Наименование показателя	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы			854
3.1	Основные средства	52 351	66 273	75 276
3.2	Финансовые вложения	389 776	390 497	404 932
	Отложенные налоговые активы	1 141	1 031	918
3.3	Прочие внеоборотные активы	17 300	4 769	5 456
	Итого по разделу I	460 568	462 570	487 436
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.3	Запасы	25 653	29 025	278 640
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	2 808	71	19
3.4	Дебиторская задолженность	6 131 325	7 324 313	4 040 055
3.2.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)		5 932	6 240
3.5	Денежные средства и денежные эквиваленты	93 007	656 430	314 464
	Прочие оборотные активы			
	Итого по разделу II	6 252 793	8 015 771	4 639 418
	БАЛАНС	6 713 361	8 478 341	5 126 854

Пояснения	Наименование показателя	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
1.9	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	150 100	150 100	150 100
3.6	Резервный капитал	4 070	4 070	384
3.6	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	58 195	22 146	87 457
	Итого по разделу III	212 365	176 316	237 941
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заёмные средства			
	Отложенные налоговые обязательства	4 945	4 003	4 078
	Прочие обязательства		147	
	Итого по разделу IV	4 945	4 150	4 078
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заёмные средства			20 004
3.7	Кредиторская задолженность	6 475 620	8 285 573	4 862 900
3.8	Оценочные обязательства	20 431	12 302	1 931
	Итого по разделу V	6 496 051	8 297 875	4 884 835
	БАЛАНС	6 713 361	8 478 341	5 126 854

Отчёт о финансовых результатах за 2012 год

Пояснения	Наименование показателя	За 2012 год	За 2011 год
3.9	Выручка	731 468	1 804 687
3.9	Себестоимость продаж	(677 982)	(1 604 799)
	Валовая прибыль (убыток)	53 486	199 888
	Коммерческие расходы		(55 518)
	Управленческие расходы		(400)
	Прибыль (убыток) от продаж	53 486	143 970
	Доходы от участия в других организациях		921
	Проценты к получению	6 230	5 399
	Проценты к уплате		(635)
3.10	Прочие доходы	50 239	37 084
3.10	Прочие расходы	(55 934)	(78 032)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	54 021	108 707
	Текущий налог на прибыль	(14 098)	(29 770)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	4 170	8 024
	Изменение отложенных налоговых обязательств	(985)	75
	Изменение отложенных налоговых активов	110	114
	Прочее	(2 999)	(12 773)
	Чистая прибыль (убыток)	36 049	66 353
СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода		
	Совокупный финансовый результат периода	36 049	66 353
4.11	Базовая прибыль (убыток) на акцию		
	Разводнённая прибыль (убыток) на акцию		

Руководитель Г.И. Гильфанов,
главный бухгалтер Т.И. Чуракова

29.03.2013 г.

Вниманию акционеров ОАО «КАМАЗ»!

Открытое акционерное общество «КАМАЗ» (далее — Общество) извещает акционеров Общества о созыве в форме собрания, то есть совместного присутствия акционеров для обсуждения повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, годового Общего собрания акционеров (далее — Собрание).

Место нахождения Общества: 423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

Собрание состоится 28 июня 2013 года по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Мира, 87/22 (МАУК «ДК «КАМАЗ»).

Начало работы Собрания — в 13 часов по московскому времени.

Регистрация участников Собрания будет осуществляться с 11 часов в день созыва Собрания по месту его проведения.

Право на участие в Собрании осуществляется акционером лично или через своего представителя.

Для регистрации участник Собрания:

- акционер (физическое лицо) предъявляет документ, удостоверяющий личность;
- руководитель юридического лица, являющегося акционером Общества, предъявляет документ, удостоверяющий личность, и предоставляет регистратору документ, подтверждающий полномочия руководителя;
- представитель акционера предъявляет документ, удостоверяющий личность представителя, и предоставляет регистратору доверенность от имени акционера;
- правопреёмник лица, включённого в список лиц, имеющих право на участие в Собрании, предъявляет документ, удостоверяющий личность, и предоставляет регистратору документы, подтверждающие полномочия правопреемника.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Собрании, 17 мая 2013 года по состоянию реестра акционеров ОАО «КАМАЗ» на 18 часов (время московское).

Повестка дня Собрания:

- Утверждение годового отчёта ОАО «КАМАЗ».
- Утверждение годовой бухгалтерской отчётности, в том числе отчётов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «КАМАЗ».
- Утверждение распределения прибыли ОАО «КАМАЗ» по результатам деятельности за 2012 год.
- О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам деятельности за 2012 год.
- Об утверждении Положения о порядке выплаты дивидендов ОАО «КАМАЗ» за 2012 год.
- О выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров ОАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ОАО «КАМАЗ».
- О выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ».

- Избрание членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ».
- Избрание членов Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ».
- О сделке по страхованию ответственности членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ», членов Правления ОАО «КАМАЗ» и генерального директора ОАО «КАМАЗ», в совершении которой имеется заинтересованность.
- Утверждение аудитора ОАО «КАМАЗ».
- Об утверждении Устава ОАО «КАМАЗ» в новой редакции.
- Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров ОАО «КАМАЗ» в новой редакции.
- Об утверждении Положения о Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ» в новой редакции.
- Об утверждении Положения о Правлении ОАО «КАМАЗ» в новой редакции.
- Об одобрении Дополнения № 3 к Кредитному соглашению между ОАО «КАМАЗ» и Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», в совершении которого имеется заинтересованность.
- Об одобрении Дополнения № 4 от 31 октября 2012 года к Договору залога между ОАО «КАМАЗ» и Госкорпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», в совершении которого имеется заинтересованность.
- Об одобрении Дополнения № 5 к Договору залога между ОАО «КАМАЗ» и Госкорпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», в совершении которого имеется заинтересованность.

Заполненные бюллетени для голосования могут быть направлены Обществу по почте на адрес: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, Служба обеспечения деятельности Совета директоров ОАО «КАМАЗ». При определении кворума и подведении итогов голосования учитываются голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученными Обществом не позднее чем за два дня до даты проведения Собрания.

Лично сдать бюллетени и ознакомиться с материалами к Собранию можно будет с 10 июня 2013 года в рабочие дни с 9 до 17 часов по адресу: РТ, город Набережные Челны, пр-т Мира, 87/22 (МАУК «ДК «КАМАЗ»), служебный вход, каб. 102 (тел. 56-56-81). Также ознакомиться с материалами можно в сети Интернет по адресу: www.kamaz.ru.

Заполненные бюллетени для голосования могут быть направлены Обществу по почте на адрес: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, Служба обеспечения деятельности Совета директоров ОАО «КАМАЗ». При определении кворума и подведении итогов голосования учитываются голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученными Обществом не позднее чем за два дня до даты проведения Собрания.

Лично сдать бюллетени и ознакомиться с материалами к Собранию можно будет с 10 июня 2013 года в рабочие дни с 9 до 17 часов по адресу: РТ, город Набережные Челны, пр-т Мира, 87/22 (МАУК «ДК «КАМАЗ»), служебный вход, каб. 102 (тел. 56-56-81). Также ознакомиться с материалами можно в сети Интернет по адресу: www.kamaz.ru.

Телефон для справок в городе Набережные Челны (8552) 45-20-12, адрес электронной почты: rogov@kamaz.org

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Експертна АНТИПИНА е-mail: antipina@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА е-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Компьютерная верстка: Елена ФОРТНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.
Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru