



ВЕСТИ КАМАЗА

16+

Интервью с директором: Юрий Герасимов

2



Питательные предложения «Содекс» изучает спрос

3

Туристскими тропами По течению рек

4

АКТУАЛЬНО

Газовая атака «КАМАЗа»

Ольга ЕРАШОВА

Вторую неделю в числе самых обсуждаемых в СМИ тем — перспективы перехода автотранспорта страны на использование газомоторного топлива. Интерес к ней проявили первые руководители страны: 13 мая премьер распорядился перевести на газ половину общественного транспорта (к 2020-му, правда, году, и то в городах-миллионниках), а днём позже президент на совещании в Сочи акцентировал внимание на безопасности применения ГМТ и придании ускорения «переходным процессам».

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, которого по праву считают одним из главных «лоббистов» перевода техники на газ, также участвовал в совещании с президентом страны, а распоряжение премьер-министра появилось после совещания в Нижнем Новгороде, где камазовский генерал выступал с докладом.

Поскольку для «КАМАЗа» газовая тематика — одно из основных направлений бизнеса, и компания официально признана «законодательным мод» по данному вопросу, мы решили выяснить: что у нас в активе, каковы резервы для развития.

Общезвестно: сегодня камазовские автобусы и автомобили, работающие на КПП — компримированном природном газе метане, — не выставочные образцы, а серийно выпускаемая техника. В период с 2009 по 2012 год, как подтвердили в Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», в общей сложности продано около 500 машин. Много это или мало — вопрос не праздный.

Нынешняя «газовая атака» — не первая: в 80-е годы «КАМАЗ» более чем активно занимался газовым бизнесом. Страна получила 40 тыс. газодизельных КАМАЗов, отдельные экземпляры-долгожители на ходу и поныне. Тогда же в стране появились и 250 газозаправочных.

Но... о «тандеме» политика — экономика сказано уже немало. В блоке продаж и сервиса ОАО «КАМАЗ» в качестве точки отсчёта новейшей истории газобаллонной автотехники называют Постановление Правительства РФ № 981, появившееся в сентябре 2012 года. А нынешнее майское Распоряжение премьер-министра № 767-р здесь расценивают больше как документ «технологический»: органы ис-



Газобаллонная техника для камазовцев — это новые заказы и увеличение зарплаток.

полнительной власти получили конкретные задания, за которые будет конкретный спрос. В общей теме «альтернативные виды топлива» «КАМАЗ», конечно же, делает акцент на топливе газомоторном.

В том, что в эксплуатации автомобиль, работающий на метане, гораздо экономичнее и экологичнее, сегодня мало кто сомневается. Газовый двигатель для достижения высоких экологических норм («Евро-5» и «Евро-6») конструктивно проще дизельного аналога. Газовые двигатели отличаются низким шумом. Сравнивая затраты на топливо для работы транспортных средств, получаем картину: на дизельном топливе они равны 27-31 руб./л, на метане — 9 руб./м³.

Однако продажная цена газового автомобиля (соответственно себестоимости) выше дизельного на 500-800 тыс. рублей, хотя, по заключению Аналитической службы «КАМАЗа», газобаллонный самосвал КАМАЗ, к примеру, будет экономить около 10 рублей на километр пробега и окупится быстрее дизельного аналога. Даже при умеренных пробегах (70 тыс. км в год) за восемь лет эксплуатации принесёт дохода на 5 млн рублей больше. Но если говорить в целом, цена вопроса перехода на метан прогнозирует экономический эффект в десятки и даже сотни миллиардов рублей: ведь речь идёт об экологии и о здоровье людей.

Страны, заинтересованные этой тематикой, считают своим долгом поддержать «газовых авангардистов». Швеция стимулирует поку-



пателей таких машин налоговыми льготами, Италия и Германия — выплатой единовременных премий, компенсацией части затрат на покупку новых и на переоборудование машин для работы на КПП. В США по закону 2009 года из бюджета субсидируется до 80% дополнительной стоимости чисто газового автомобиля и до 50% дополнительной стоимости двухтопливного автомобиля.

В прошлом году Правительство РФ приняло решение о софинансировании закупок регионами Российской Федерации 641 пассажирского автобуса на газомоторном топливе: доплатить регионам по 2,5 млн рублей за каждый газовый автобус. Регионы выбирали между автобусами большого класса — НЕФАЗ, ЛиАЗ и малого класса ПАЗ. «Лично для «КАМАЗа» это обернулось тендером (который был выигран) на поставку в 2013 году пилотным регионам 268 единиц пассажирских НЕФАЗов. Лидером закупок



Камазовские автобусы и автомобили, работающие на метане, — не выставочные образцы, а серийно выпускаемая техника

газовых автобусов в 2012 году (что логично) стал Татарстан. В числе немногих пилотных регионов, в нашей республике разработана специальная программа по развитию газомоторного рынка.

Пока, имея гигантские запасы природного газа, по количеству ГБА Россия занимает лишь 20-е место, уступая первенство Пакистану, Ирану и даже... Украине. Из официальных 86 тыс. газовых грузовых автомобилей и автобусов в стране, по оценкам камазовских аналитиков, большинство парка — машины, переоборудованные в частном порядке, а доля техники заводского исполнения в этой цифре — не более полутора тысяч единиц.

«Тормозов для газа» ещё предостаточно. До сих пор в стране нет утверждённого технического регламента на производство и эксплуатацию автомобилей, работающих на сжиженном природном газе (СПГ). Отсутствие развитой инфраструктуры АГНКС уже стало притчей во языцех, и у Газпрома, за которым закреплено это направление, немало вопросов по строительству автогазозаправочных станций (в частности, законодательно необходимо упростить требования к их строительству, сохранившиеся с прошлого века).

Окончание на стр. 2

НОВОСТИ

Современные автобусы для перевозчиков

Вчера, 23 мая, в Набережных Челнах прошла техническая конференция ОАО «КАМАЗ» и предприятий Татарстана, эксплуатирующих автобусы НЕФАЗ.

Конференция была организована по инициативе Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ совместно с «Лизинговой компанией «КАМАЗ». В числе приглашённых гостей — представители Минтранса РТ и руководители автотранспортных предприятий республики, эксплуатирующих автобусы. Со стороны «КАМАЗа» в мероприятии участвовали генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олег Ершов, главный конструктор «НЕФАЗа» Олег Смирнов, а также директор по продажам и сервису совместного предприятия «КАМАЗ-Марко» Дмитрий Исаев.

В рамках конференции участники посетили производство ООО «РариТЭК», дистрибьютора «КАМАЗа» по выпуску газобаллонного оборудования для автомобилей и автобусов. Затем они ознакомились с последними разработками завода «НЕФАЗ», представленными в рамках выставки на территории «Набережночелнинского автоцентра «КАМАЗ». Среди экспонатов — рестайлинговые модели междугороднего автобуса НЕФАЗ-5299 и городского автобуса НЕФАЗ-5299 в различных модификациях с двигателем «Евро-4», а также автобусы Bravis. Далее гости посетили цех сборки автобусного шасси автомобильного завода.

В генеральной дирекции «КАМАЗа» пассажироперевозчикам презентовали продуктовый пакет ОАО «НЕФАЗ», рассказали о сервисе и гарантийном сопровождении автотехники, а также ознакомили с продуктом, предлагаемым Лизинговой компанией «КАМАЗ». Позже последовало подписание соглашения о намерениях и сотрудничестве с рядом автотранспортных предприятий РТ, которое подразумевает поставку автобусов Bravis. Кстати, один из представленных на выставке экспонатов из серии автобусов Bravis был передан в опытную эксплуатацию одному из пассажироперевозчиков — участникам конференции.



Выпуском Bravis занимается совместное предприятие «КАМАЗ-Марко», созданное на паритетных началах «КАМАЗа» и известной бразильской компанией Marcopolo S.A. Автобусы производятся в Нефтекамске на мощностях ОАО «НЕФАЗ», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкирии

Карьера по-камазовски

Недавно назначенный руководителем автомобильного завода Николай Светличный больше не будет совмещать свои новые директорские обязанности с прежними: портфель главного инженера АвЗ принял Сергей Долбня.

Последние полтора года Сергей Григорьевич работал техническим директором ООО «Промжелдортранс-Сервис», и на свой новый пост назначен в порядке перевода.

Новый главный инженер финишного завода «КАМАЗа» родился во Владивостоке, окончил Новочеркасский политехнический институт, где получил квалификацию инженера-механика, и с осени 1980 года вся его трудовая биография связана с ОАО «КАМАЗ».

Первой ступенькой карьерной лестницы Сергея Долбни стала должность мастера в цехе алюминиевых деталей на заводе двигателей. Стартовав с неё, он вырос до главного механика завода, с которым не расставался вплоть до 2009 года. Напомним: долгие годы на этом же заводе до перехода на автомобильный работал и Николай Иванович Светличный.

В декабре 2012 года Сергей Григорьевич Долбня отметил своё 55-летие. В его семье двое детей.



Миниатюрная камера Джона Дениса О'Махони поможет снять самое важное крупным планом

Вот как мы это делаем!

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ

Возможно, уже этой осенью мир узнает нечто особенное — подробности процесса производства камазовских большегрузов. По заказу телеканала «Дискавери» (США, Великобритания) журналисты телекомпании WAG TV сняли сюжет для документальной передачи «How do they do it?» («Как они это делают?»).

Собирая информацию, корреспондент Джон Денис О'Махони и оператор Нив Каннигхам посетили ключевые заводы ОАО «КАМАЗ»: побывали на литейном заводе, осмотрели участок плазменной резки и покрасочную линию Dint на территории прессово-рамного завода, завод двигателей, цех локализации блока цилиндра «КАММИНЗ КАМА» и главный сборочный конвейер двигателей. Нам удалось заставить журналистов на автомобильном заводе, где на камеру запечатлевалась работа главного сборочного конвейера и конвейера сборки кабин.

По результатам нашего исследования, самый большой машиностроительный завод России, а значит, и интересный для нас — это «КАМАЗ». Поэтому сегодня

мы именно здесь, — говорит Джон Денис О'Махони.

— **Какая перед вами поставлена задача?**

— Наша цель — показать производственный процесс от начала до конца, чем подробнее, тем лучше. Большую часть будет снимать оператор на главную камеру, камера меньшего размера есть у меня, и ещё две миниатюрные, но производительные камеры Go Pro помогут показать важные крупные планы.

— **Сколько времени продлится ожидание выпуска передачи? С какими продуктами будет соседствовать информация о «КАМАЗе»?**

— Три дня — съёмка, около трёх недель — монтаж и через три-четыре месяца ожидается выход в эфир. Обычно в одном выпуске освещается три процесса производства различ-

ных продуктов. Пока компоновку назвать сложно. Могу лишь сказать, что сейчас мои коллеги ведут съёмки в Италии и Китае.

— **По вашему мнению, насколько известен автогигант в вашей стране?**

— Камазовская техника известна в Южной Америке и в ряде определённых мест, а вот в Великобритании меньше. Но те, кто не знают о грузовиках КАМАЗ, узнают о них из нашей передачи!

Завершилась программа визита осмотра перспективной автотехники в Научно-техническом центре «КАМАЗа» и посещением места дислокации легендарной команды «КАМАЗ-мастер». Яркие победы в ралли «Дакар» также привлекают внимание зарубежных журналистов.

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Нет такого понятия — «сокращение»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В окружении директора завода двигателей Юрия Герасимова считают, что для их руководителя вообще нет тем, на которые он беседовать не любит. А вот любимая всё же есть: производство. Потому что именно здесь явственно ощущается пульс жизни предприятия — показатель его здоровья.



— Юрий Иванович! Итоги года, квартала, месяца «оцифровывают» результаты труда коллектива. Что из последних достижений вы бы отметили особо?

— Если говорить об итогах 2012-го, весьма непростого года, то завод двигателей выполнил всё, что намечалось бизнес-планом: и по общим объемам производства, и по отдельным направлениям. Полностью завершён главный проект — подготовка производства для двигателя «Евро-4». Под потребности производства «подтянули» не только собственные «струны», но и поставщиков. Достигнутый темп сборки всей линейки двигателей, от «Евро-2» до «Евро-4», — 300 моторов в смену — поддерживается. Отметить могу завершение первого этапа по освоению нашего нового продукта — раздаточной коробки РК-6522. Преодолев

совместно с НТЦ «болезни роста», которые сказывались на качестве, вышли на стабильный выпуск ста комплектов в месяц. Справились с проблемами по 154-й коробке передач, обеспечивая производственную программу «КАМАЗа», стабильно отработали и по запасным частям. Приобрели четыре мочечных машины (две из них уже установлены) с целью уйти от дефекта, проявившегося во время испытаний и связанного с наличием металлической стружки в масляном картере. Тем самым — с небольших шагов — началось техническое перевооружение завода. Узким местом остаются пока проблемы с изготовлением деталей на тяжёлый модельный ряд. «Расшить» его рассчитываем с закупкой нового оборудования для шлифовки шестерён. А ещё хотелось бы поблагодарить литейный завод за новую чугунную за-

готовку волила (это деталь, применяемая на мостах). Потребность рынка в тяжёлых автомобилях растёт, завод работает достаточно напряжённо.

— Пока мы плавно не перешли от итогов к перспективам, скажите, пожалуйста, почему так много внимания вы уделяете термогальваническому производству?

— Во-первых, потому что в результате структурных преобразований камазовская «термичка» у нас оказалась единственной, а «монополия», как известно, ко многому обязывает. Во-вторых, признаюсь, полтора года назад, побывав в командировке на «Боше» и на «Цанрад Фабрик» в Германии, испытал «культурный шок», увидев, что термические печи и механообрабатывающие станки там находятся в десяти метрах друг от друга. На мой вопрос — сколько и кому платят за вредность, мне ответили, что... никому и нисколько! А средства направляют на то, чтобы безвредными сделать условия труда. Это очень правильный подход. Я понимаю, что нет такой волшебной палочки, которая разом бы и у нас всё изменила, но улучшать тепловой режим, воздушную среду, освещение — в наших силах. Работаем над устранением причины, а не следствия — боремся, например, с источниками загрязнения, устанавливая в корпусах так называемые зонты. Кстати, в проекте развития завода, который сейчас в стадии рассмотрения, печи и станки механообработки, как в мировой практике, тоже соседствуют.

— Завод двигателей первым «пережил Томаша». Если не хотите, можно эту тему не поднимать...

— Почему же? Томаш и его команда просто, как лакмусовая бумажка, помогли ярче высветить те проблемы, которыми мы уже занимались

в рамках развития Производственной системы «КАМАЗ» — выявлением потерь. В частности, рабочего времени. В результате я открыл личный проект, направленный на повышение эффективности использования рабочего времени на 30% — цель амбициозная, но достижимая. Не стану скрывать, что опираюсь на начальников цехов — это ключевые фигуры, и, хотя мы все постоянно бываем на производстве, они непосредственно видят ситуацию изнутри. Появились и новые подпроекты по той же тематике — «VSM-снижение потерь», «Мастер», «Совершенствование организации и системы оплаты труда» и т.д.

— То есть вы решили соединить рекомендации г-на Навратила с методами и инструментами ПСК?

— А они не противостоят друг другу! Помните — при картировании «оцифровывается» каждый момент рабочего времени, чтобы исключить те же дублирующие функции, излишние перемещения и т.д. И эта работа должна вестись

постоянно, а система — поддерживаться на всех уровнях, от рабочего до директора завода. И не ради абстрактных цифр, а решая задачу увеличения производительности труда и повышения зарплаты персонала. Уже сегодня заметен этот позитивный вектор: при сезонном

мотора на двигатель Cummins в определённом диапазоне. На сегодня выработка на один час явочного времени достигла 2635 рублей продукции собственного изготовления (год назад было 2357 рублей). При этом численность работающих за год уменьшилась на 1073 человека.

Завод двигателей — «интеллектуальное» предприятие, а дизелисты — не просто рабочие, делающие рутину, а профессионалы, ориентированные на результат всей компании. Их сердце бьётся в ритме конвейера.

снижении объёмов производства в первые месяцы по сравнению с прошлым годом на 11,5% мы не допустили падения заработной платы, даже увеличив её в среднем на 3-4%. На 12% (было запланировано 10%) выросла производительность труда, причём на фоне постепенного замещения камазовского

— Ну да, понятие «оптимизация» в сознании людей прочно увязывается с сокращениями...

— Вы слышите, что на заводе двигателей сокращают людей?

— Я — нет.

— Правильно. Потому что у нас сокращение — единственные случаи. Есть есте-

ственный отток и параллельное улучшение организации труда (передача функций, более рациональная загрузка персонала, объединение рабочих мест, совмещение профессий и т.д.) для исключения потребности привлечения дополнительных трудовых ресурсов взамен ушедших. Как вы понимаете, это касается и рабочих, и специалистов, и руководителей. И надо иметь в виду, что рынок труда в городе сейчас совсем иной, чем 15-20 лет назад, где «КАМАЗ» был фактически предприятием-монополистом.

— Если говорить о других проектах года, то все они так или иначе связаны с введением в строй нового оборудования?

— Это необходимое условие, но не всегда достаточное. Неодушевлённое оборудование требует и ума, и души, и тогда происходит, например, то, что произошло в 119-м цеху (цех новых изделий): целая линия заменяется за счёт нескольких обрабатывающих центров и прогрессив-

ного инструмента. Конечно, мы ждём в ближайшее время прибытия новых обрабатывающих центров. Я думаю, что после июльского корпоративного отпуска выйдем на работу более оснащёнными, чем сейчас. Например, у нас намечается интересная программа с фирмой «Холкрофт» по модернизации оборудования, «привинчиванию новых голов» к прежним станкам. Такой опыт у нас уже есть. А на «КАМАЗе», кстати, самое большое средоточие её агрегатов в мире. Контроль среды — это залог качественных техпроцессов, и над этим тоже надо работать не «до завершения проекта», а постоянно и непрерывно.

Если же говорить в целом, то с первых лет работы здесь считаю, что завод двигателя — «интеллектуальное» предприятие, а дизелисты — не просто рабочие, делающие рутину, а профессионалы, ориентированные на результат всей компании. Если можно так выразиться, их сердце бьётся в ритме конвейера, это черта их характера.

ФОТОФАКТ

К качеству европейского формата



Что безболезненно сокращают на «движках», так это оборудование. В цехе изготовления новых изделий № 119 три новых обрабатывающих центра взяли на себя функции, которые прежде выполняла линия из 15 станков. Наладчик станков с ЧПУ Александр Фенько делает замер волила колёсного редуктора, который устанавливается на тяжёлый модельный ряд автомобилей КАМАЗ: точность — превыше всего



В майские праздники было не до отдыха. В цехе изготовления алюминиевых деталей № 104 монтировали только что полученную мойку BVL. Справились быстро. Сегодня оператор Валентина Четверных снимает уже чистые детали впускной системы двигателя. Контролёр Ольвира Натфулина довольна: после мойки чистота — а следовательно, и качество впускного коллектора обеспечено



Наладчик станков с ЧПУ Радик Лотфрахманов в 120-м цехе обслуживает несколько обрабатывающих центров на финишном этапе обработки колёчатого вала. Заключительная операция — замер геометрических параметров коренных и шатунных шеек коленвала, предназначенного для сборки двигателя Cummins. Сегодня он изготавливается на заводе двигателя по современным технологиям. Задача — отвечать европейским требованиям по качеству

ЗНАЙ НАШИХ!

Кузница наставников



Рядом с Равилем Низамовым (в центре) его ученики — инженер-технолог 2-й категории Руслан Хайруллин и специалист 1-й категории Елена Жильцова. За спиной экспозиция достижений технологической службы за все годы работы кузнечного завода. На ней наверняка найдётся место и для патентов молодых инженеров-технологов

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе были подведены итоги конкурса «Лучший наставник» среди молодых работников организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ». Два призёра, завоевавшие первое и третье место, работают на кузнечном заводе ОАО «КАМАЗ».

Соревнование проходило в два этапа. Сначала лучших наставников определили кадровые службы организаций и подразделений. Соискатели отбирались по следующим критериям: возраст — не более 29 лет, стаж работы на «КАМАЗе» — не менее трёх лет, опыт наставничества — не менее двух лет. При подведении итогов учитывалось количество молодых работников, обученных наставником, работа педагога и подопечного по развитию ПСК, их участие в проектной деятельности.

Второй этап представлял собой тестирование знаний по системе менеджмента качества, организации и проведению наставничества, правил техники

безопасности, методологии Производственной системы «КАМАЗ». На вопросы заданий отвечали 16 молодых наставников.

После подведения итогов дипломом третьей степени был награждён заместитель начальника отдела трудовых отношений кузнечного завода Роман Петрунин, второе место заняла мастер Логистического центра Эльмира Халитова. А звание «Лучший наставник» было присвоено начальнику бюро проектирования новых технологий кузнечного завода Равилю Низамову.

На заводе инженер-технолог работает с 2006 года. За последние три года он помог адаптироваться на производстве трём моло-

дым специалистам. Вместе со своими воспитанниками он участвовал в реализации молодёжного проекта «Разработка базового технологического процесса», экономический эффект которого составил более 900 тыс. рублей.

В 2011 году Равиль выступал в составе камазовской делегации на втором промышленном форуме «Инженеры будущего», а в 2012-м стал победителем конкурса «Лучший молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» в номинации «Металлургия».

Эта награда свидетельствует о наличии у одарённого инженера-технолога ещё и педагогического таланта.

Уже в будущем лучшие студенты филиала придут обучение в течение семестра за рубежом в университет-партнёре. Значит, вскоре на крупнейший автомобилестроительный завод России придут молодые специалисты с багажом европейского опыта.

Кстати

В настоящий момент предвидится увеличение оклада на 20% у инженеров-конструкторов, инженеров-технологов и инженеров-исследователей, работающих в НТЦ «КАМАЗа»; на 10% — у инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, инженеров-исследователей и водителей специальных автомобилей из других подразделений компании. Ожидаемое изменение должно произойти за счёт пересмотра тарифного соглашения Коллективного договора.

АКТУАЛЬНО

Газовая атака «КАМАЗа»

Окончание. Начало на стр. 1

Самым оптимальным представляется путь, которым идут, например, в Германии: создавая сеть МАЗК — многопрофильных автозаправочных комплексов.

— Сам «КАМАЗ» придерживается позиции продвижения нового продукта на основе комплексного подхода, — рассказывает директор по продажам газобаллонных автомобилей ОАО «ТФК «КАМАЗ» Руслан Зиятинов. — Внутри компании это — tandem блока продаж и сервиса, службы по работе с органами государственной власти, группы НТЦ, занятой НИОКР, и производства. Стратегическим партнёром по продвижению ГБА на шасси КАМАЗ и официальным дистрибьютором вот уже несколько лет выступает ООО «РариТЭК». Внешние контакты ориентированы на синхронную работу с «Газпромом», «Роснефтью», субъектами в регионах, а также с федеральными органами исполнительной власти.

Например, сейчас активно заняты разработкой инициатив по продолжению уже названной программы — помимо автобусов, госсубсидии на первоначальном этапе продвижения продукта необходимы регионам и для приобретения спецтехники, обслуживающей сферу ЖКХ и сельское хозяйство. По

сути, мы находимся сейчас у истоков создания нового большого рынка.

В ближайших планах производства — сборка 183 газовых коммунальных машин для Краснодарского края, в планах отгрузки ЛК «КАМАЗ» — более ста автобусов для Нижнекамска и Набережных Челнов.

«Сердце» газового автомобиля, как и мотор дизельный, создают на заводе двигателей. Долгое время оно не было востребовано в должной мере. Считая газовый мотор объектом ещё более серьёзных в плане обеспечения безопасности, директор завода двигателей Юрий Герасимов уверен: при условии развития поставщиков газового оборудования (а оригинальных покупных деталей для изготовления требуется немало) «с цифрами» коллектив дизелистов справится.

В целом и главным интерес «КАМАЗа» к рубезному историческому моменту располагается в практической плоскости: в условиях ВТО и конкуренции открывается совершенно новый рынок. И есть все шансы в полный голос заявить на нём о своём продукте (чего пока не сделали ушлые вездесущие уроженцы известной пограничной страны). Так что для камазовцев это — новые заказы, увеличение зарплаток и ясный горизонт завтрашнего дня.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Питательные предложения

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Прекрасная половина коллектива компании, зная тонкости приготовления хорошего обеда, с особым пристрастием оценивает организацию питания в столовых «Содексо-ЕвроАзия». Это один из выводов соцопроса, проведённого в марте этого года.

Чего хотят женщины?

Работников «КАМАЗа» просят оценить работу поваров ежегодно, так как руководство компании заинтересовано в организации качественного питания, удовлетворяющего потребности персонала. Мнение клиентов не последнюю роль играет и в определении стратегии развития «Содексо-ЕвроАзия». На этот раз в исследовании приняли участие 900 человек из разных подразделений, причём половина из них отвечала на вопросы онлайн.

Участники опроса высоко оценили чистоту в помещениях столовых, доброжелательность персонала, правильный выбор режима работы. Однако большинство камазовцев (более 80%) недовольны соотношением стоимости блюд и их качества, размером порций. Другая причина, из-за которой редко посещают столовую, — очереди. При этом

рабочие более удовлетворены качеством и разнообразием блюд, чем руководители, специалисты и служащие — этой категории нравятся тематические дни и соответствующее им меню, они также ценят информацию о питательной ценности блюд.

Соцопрос выявил и другие закономерности. Мужчины посещают столовую практически каждый день, их устраивает качество и температура блюд, разнообразие меню, удовлетворены они и уровнем обслуживания. Женщины не всегда довольны организацией питания, они чаще приносят еду из дома, а сумму компенсации (25 рублей) используют для приобретения салатов и выпечки. Для работников в возрасте 45-55 лет особенно важно соответствие блюд состоянию их здоровья. Молодых же привлекают тематические дни, их радует



ощущение праздника, возможность познакомиться с кулинарными традициями разных народов.

Компенсация плюс

Результаты соцопроса подтвердили намерения руководства «КАМАЗа» по разработке комплекса мер, которые позволят повысить уровень посещаемости столовых и улучшить качество питания.

На заседании Правления принято решение об увеличении с 1 августа адресной денежной компенсации на питание работников до 40 рублей за счёт приостановления действия отдельных статей Коллективного договора и перераспределения сумм статей затрат на социальное обеспечение и обслуживание персонала. Приоритетность организации корпоративного питания определяется широким охватом категорий работающих на «КАМАЗе», немаловажно и то, что оно является частью социальной программы «Оздоровление персонала».

Так как существующая система организации питания персонала не в полном объёме соответствует требованиям ОАО «КАМАЗ», совместно с ООО «Содексо-ЕвроАзия» принято решение о создании центральной кухни с переводом имеющихся столовых полного цикла на производственных объектах в раздаточные. Это позволит улучшить качество предоставляемых услуг и повысить управляемость системой общественного питания.

В конце мая повара организуют для камазовцев знакомство с национальной индийской кухней. Мы сможем попробовать блюда из традиционных для народов Северной Америки продуктов — кукурузы, дикого риса, индейки.

А осенью планируется открытие отремонтированной столовой № 7 и буфета (ПРЗ). Для её запуска необходимо приобрести торгово-технологическое оборудование, а пока питание для прессыорамщиков доставляют из столовой № 23.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Жильё — твоё

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ

Материальная помощь работникам, принятым на жилищный учёт до 8 апреля 1993 года и улучшившим жилищные условия — это раз; выплата компенсации процентов по жилищным кредитам работникам, оформившим банковские кредиты на приобретение жилья с 1 января 2011 года до 1 января 2013-го — это два. Таковы цели приказа-постановления № 97 от 22.04. 2013 г. «Об утверждении Положений о материальной выплате работникам, улучшившим жилищные условия».

— Независимо от того, каким образом улучшены условия (посредством покупки жилья на вторичном рынке, участием в долевом строительстве или в программе социальной ипотеки), появление данного приказа-постановления продиктовано необходимостью совершенствования порядка выплаты материальной помощи, — говорит начальник бюро отдела реализации социальных программ Ильсур Сингатуллин. — В период 2003–2012 гг. была утверждена и реализовывалась программа «Жильё» ОАО «КАМАЗ». Три её основных направления заключались в следующем:

- выплата материальной помощи работникам за покупку жилья (в том числе с использованием банковских кредитов);
- участие денежными средствами в республиканской программе государственной поддержки молодым семьям в приобретении жилья;
- перепрофилирование общежитий под семейное проживание с правом приобретения занимаемых жилых помещений в собственность работников по льготной цене (в три-четыре раза ниже рыночной).

Два первых направления из названных продолжают действовать, но только вместе выплаты материальной помощи за жилищные кредиты теперь (в соответствии с приказом-постановлением № 97) выплачивается ком-

пенсация процентов по жилищным кредитам, что даёт предприятию и работникам налоговые преференции.

Кроме того, возобновлены перечисления в Государственный жилищный фонд на счета работников, состоящих в соципотеке и имеющих накопления не менее 350 тысяч рублей, причитающейся им материальной помощи на первоначальный взнос.

Действие приказа-постановления от 31.05.2011 № 123 «Об утверждении Положений об оказании материальной помощи работникам, улучшающим жилищные условия» отменяется. При предъявлении документов, подтверждающих фактические затраты, на по-

лучение единовременной выплаты могут рассчитывать как работники, так и неработающие пенсионеры (бывшие работники подразделений, организаций ОАО «КАМАЗ», состоящие в списках очередности на улучшение жилищных условий по состоянию на 08.04.1993). За работниками, уволенными по п. 5 ст. 77 ТК РФ в сторонние организации в связи с передачей отдельных функций в указанные организации, право получения единовременной материальной помощи сохраняется в течение одного года со дня увольнения. Работники, уволенные по сокращению численности или штата, имеют право получить единовременную материальную помощь до момента их трудоустройства к другому работодателю, но не свыше трёх месяцев со дня увольнения. Неработающие пенсионеры — бывшие работники подразделений, организаций ОАО «КАМАЗ» могут обратиться за материальной помощью до 1 января 2014 года.

Обратиться за материальной помощью можно в течение одного года с момента улучшения жилищных условий — с даты заключения договора: купли-продажи (мены), долевого участия в строительстве либо даты заключения протокола участия, выбора и передачи будущей собственности квартиры гражданам по программе социальной ипотеки. Приём заявлений на выплату материальной помощи в качестве первоначального взноса для участия в конкурсе программы социальной ипотеки производится до 1 июля 2013 года.

Работники, получившие материальную помощь, исключаются из списков очередности на улучшение жилищных условий.

Узнать размер полагающейся выплаты и ознакомиться с подробностями документа можно в службе трудовых отношений (тел.: 45-22-81, 45-24-76).



Хочешь улучшить жилищные условия — действуй

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Отчёт для выбора

В профсоюзных организациях «КАМАЗа» в июне стартует отчётно-выборная компания.

В ближайшее время на заседаниях профкомов должны быть утверждены графики проведения собраний (конференций). В их работе примут участие и руководители предприятий и подразделений, ведь оценка эффективности профлидера во многом зависит от уровня сотрудничества с социальным партнёром. Профсоюзное собрание — это хорошая площадка

для обсуждения актуальных проблем и анализа деятельности профсоюза по защите социально-экономических интересов работников.

На собрании будут избраны или переизбраны председатели цеховых комитетов, профгрупп, уполномоченные по охране труда, обновлены списки резерва кадров профработников.

Итоги компании будут подведены осенью текущего года, для вновь избранных председателей цехкомов и профгрупп, уполномоченных по охране труда, кадрового резерва профработников будет организовано обучение в учебно-методическом центре профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ».

ОФИЦИАЛЬНО

Негосударственный Пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» Годовой отчёт за 2012 год

Полное наименование: Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс».
Сокращённое наименование: НПФ «Первый промышленный альянс».
Лицензия: № 359/2 от 09.04.2009 (без ограничения срока действия), выдана ФСФР России.
Местонахождение: 420097, РТ, г. Казань, ул. Вишневского, д. 2Е. Тел./факс (843) 264-44-49, 264-44-39. Набережночелнинский филиал: 423810, г. Набережные Челны, 6-й Рубаненко, 6 (стр. 1/07), тел. (8552) 37-45-95.
Управляющие компании: – ТКБ БНП Париба Инвестмент Партнерс (ОАО), лицензия ФСФР России № 21-000-1-00069 от 17.06.2002; – ЗАО «РЕГИОН Эссет Менеджмент», лицензия ФСФР России № 21-000-1-00064 от 22.05.2002; – ООО «Управляющая компания «КапиталЪ», лицензия ФСФР России № 21-000-1-00058 от 01.02.2002; – ЗАО «Лидер» (Компания по управлению активами

пенсионного фонда), лицензия № 21-000-1-00094 от 17.12.2002; – ООО «КСП Капитал Управление активами», лицензия ФСФР России № 21-000-1-00565 от 05.06.2008.
Депозитарий: ЗАО ВТБ Специализированный депозитарий, лицензия ФСФР России №22-000-1-00005 от 25.11.1997.
Аудитор: ООО «Аудиторская фирма «АудитСити» (г. Москва), член саморегулируемой организации аудиторов некоммерческого партнерства «Московская аудиторская палата», номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) 10303002472, главный аудитор Сергей Васильевич Сёмочкин.
Актурарий: Любовь Евгеньевна Соломатина (г. Москва), свидетельство об аккредитации при Инспекции НПФ при Министерстве труда и социального развития РФ № 17 от 25.03.2004. Фонд входит в число членов Лиги НПФ Республики Татарстан.

БАЛАНС на 31 декабря 2012 года

АКТИВ	тыс. руб.	ПАССИВ	тыс. руб.
Нематериальные активы	44	Совокупный вклад учредителей	137 694
Основные средства	4 175	Добавочный капитал	2 823
Долгосрочные финансовые вложения	1 530 614	Целевые средства	2 374
Прочие внеоборотные активы	0	Резерв предстоящих расходов	903
Запасы	3	Пенсионные резервы, всего	1 023 097
Дебиторская задолженность	60 703	в т.ч. резервы покрытия пенсионных обязательств	973 582
Краткосрочные финансовые вложения	970 118	страховой резерв	49 515
Денежные средства	95 816	Пенсионные накопления	1 480 856
Прочие оборотные активы	20	Кредиторская задолженность	13 746
БАЛАНС	2 661 493	БАЛАНС	2 661 493

Формирование средств пенсионных резервов, информация о вкладчиках, участниках

Поступления за отчётный период	тыс. руб.	Расходы за отчётный период	тыс. руб.
Пенсионные взносы, всего			
из них направлено	361 724	Выплаты за счёт средств пенсионных резервов,	
из них	99 742		
в страховой резерв	7 345	выплаты негосударственных пенсий	88 038
в резервы покрытия пенсионных обязательств	346 432		
на формирование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности (ИОУД)	7 947	выплаты выкупных сумм по расторгнутым договорам и правопреемникам	11 704
Распределение дохода от размещения пенсионных резервов, полученного за отчётный период	тыс. руб.	Сведения по вкладчикам, участникам на конец отчётного периода	Ед./чел.
Часть дохода, зачисленная на пенсионные счета	50 145	Количество вкладчиков	10 687
Часть дохода, направленная на формирование ИОУД	10 190	Количество участников фонда	54 492
Часть дохода, направленная в страховой резерв	7 640	Количество участников, получающих негосударственную пенсию	6 910

Состав и структура инвестиционного портфеля по пенсионным резервам

Вид актива	На начало года	На конец года
	доля от общей стоимости активов, %	
Денежные средства на счетах в кредитных организациях	3,0	1,6
Депозиты в рублях в кредитных организациях	15,3	51,7
Государственные ценные бумаги РФ и государственные ценные бумаги субъектов РФ	8,9	4,5
Облигации российских хозяйственных обществ, в том числе муниципальные облигации	63,3	28,2
Акции российских эмитентов	5,5	8,9
Прочие активы	4,0	5,1
Итого	100	100

Получить подробную информацию о фонде можно на сайте www.ppfafond.ru.

Состав и структура инвестиционного портфеля по пенсионным накоплениям

Вид актива	На начало года	На конец года
	доля от общей стоимости активов, %	
Денежные средства на счетах в кредитных организациях	2,0	0,2
Депозиты в рублях в кредитных организациях	15,4	26,7
Государственные ценные бумаги РФ и государственные ценные бумаги субъектов РФ	16,0	19,4
Облигации российских хозяйственных обществ, в том числе муниципальные облигации	61,4	45,2
Акции российских эмитентов	2,0	7,1
Прочие активы	3,2	1,4
Итого	100	100

Президент НПФ «Первый промышленный альянс» О.А. Горбунова, главный бухгалтер НПФ «Первый промышленный альянс» Г.А. Яруткина

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер»

Годовой отчёт за 2012 год

Сведения об обществе

Полное наименование общества:

Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Сокращённое наименование общества:

ОАО «КИП «Мастер».

Место нахождения:

Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45. Тел./факс (8552) 53-45-20.

Сведения об органе государственной статистики:

Набережночелнинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15.

Годовая бухгалтерская отчётность утверждена общим собранием акционеров 21 мая 2013 года.

Номер корректировки		0
Форма по ОКУД		КОДЫ 0710001
Дата (число, месяц, год)		19.03.2013
Организация:	Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»	по ОКПО 13999241
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	1650120258
Вид экономической деятельности:	Предоставление в аренду нежилых помещений	по ОКВЭД 70.20.2
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Открытые акционерные общества	
	Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС 47 16
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ 384
Местонахождение (адрес):		423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45.

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 года

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
-	Нематериальные активы	1110	-	-	-
-	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
-	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
-	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
п. 2.1.	Основные средства	1150	97 044	71 544	39 882
п. 2.1.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	943 465	950 716	494 013
п. 3.1.	Финансовые вложения	1170	19 449	6 796	5 296
-	Отложенные налоговые активы	1180	3 224	5 903	-
п. 2.2.	Прочие внеоборотные активы	1190	2 108	2 108	4 890
-	Итого по разделу I	1100	1 065 290	1 037 066	544 080
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п. 4.1.	Запасы	1210	1 689	1 802	2 627
-	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	11	853	2 051
п. 5.1.	Дебиторская задолженность	1230	32 822	43 703	47 410
-	- покупатели	12301	12 445	23 080	38 535
-	- авансы выданные	12302	447	1 714	3 766
-	- прочие дебиторы	12303	19 931	18 910	5 109
п. 3.1.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 001	3 656	9 131
-	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	44 802	46 092	31 026
-	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
-	Итого по разделу II	1200	80 326	96 106	92 244
-	БАЛАНС	1600	1 145 617	1 133 172	636 324

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12.2012	На 31.12.2011	На 31.12.2010
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
-	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	893 852	480 000	480 000
-	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
-	Переоценка внеоборотных активов	1340	82 288	82 288	82 288
-	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	82 644	-	-
-	Резервный капитал	1360	7 583	7 561	-
-	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	7 325	38	8 101
-	Итого по разделу III	1300	1 073 692	569 887	570 389
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
-	Заемные средства	1410	-	530	1 064
-	Отложенные налоговые обязательства	1420	13 534	15 242	8 235
-	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
-	Прочие обязательства	1450	-	263	-
-	Итого по разделу IV	1400	13 534	16 034	9 299
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
-	Заемные средства	1510	-	22 651	10 069
п. 5.3.	Кредиторская задолженность	1520	55 426	524 600	46 568
-	- поставщики и подрядчики	15201	37 083	28 797	11 606
-	- задолженность перед персоналом организации	15202	572	950	1 444
-	- задолженность перед государственными внебюджетными фондами	15203	335	216	-
-	- задолженность по налогам и сборам	15204	4 013	419	3 406
-	- прочие кредиторы	15205	6 130	488 545	25 189
-	- авансы полученные	15206	7 293	5 674	4 922
-	- Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
п. 7.	Оценочные обязательства	1540	2 965	-	-
-	Прочие обязательства	1550	-	-	-
-	Итого по разделу V	1500	58 391	547 251	56 637
-	БАЛАНС	1700	1 145 617	1 133 172	636 324

Отчёт о финансовых результатах за 2012 год

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2012 год	За 2011 год
-	Выручка	2110	312 476	212 981
п. 6.	Себестоимость продаж	2120	(308 235)	(214 100)
-	Валовая прибыль (убыток)	2100	4 241	(1 118)
-	Коммерческие расходы	2210	-	-
п. 6.	Управленческие расходы	2220	(10 578)	(11 038)
-	Прибыль (убыток) от продаж	2200	(6 338)	(12 157)
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
-	Проценты к получению	2320	6 714	1 907
-	Проценты к уплате	2330	(1 222)	(288)
-	Прочие доходы	2340	70 931	73 462
-	Прочие расходы	2350	(61 790)	(61 782)
-	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	8 296	1 142
-	Текущий налог на прибыль	2410	-	-
-	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	-	-
-	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	1 708	(7 007)
-	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(2 678)	5 903
-	Прочее	2460	-	-
-	Чистая прибыль (убыток)	2400	7 325	38

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2012 год	За 2011 год
СПРАВОЧНО				
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
-	Совокупный финансовый результат периода	2500	7 325	38
-	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
-	Разводнённая прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» М.Г. Стебнов, главный бухгалтер ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» Р.Ю. Кузнецов

Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчётности ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» за 2012 год

Акционерам Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» и иным пользователям бухгалтерской (финансовой) отчётности

Аудлируемое лицо.

Наименование: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Место нахождения: 423800, РФ, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1041616023514.

Аудитор

Наименование: Закрытое акционерное общество «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭС».

Место нахождения: РФ, РТ, г. Казань, ул. Гвардейская, д. 15.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1021603622930.

ЗАО «АКК «Аудекс» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Российская коллегия аудиторов» (далее – СРО «РКА») с 12.11.2009 г. (свидетельство о членстве № 833-ю) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО «РКА» за основным регистрационным номером 10205002732.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчётности (далее – бухгалтерской отчётности) Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 года;
- отчёта о финансовых результатах за 2012 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах.

Данная отчётность подготовлена исполнительным органом Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» в соответствии с российскими правилами учёта.

Руководство аудируемого лица несёт ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчётности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчётности, не содержащую существенных искажений вследствие недобросовестных действий и ошибок.

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчётности на основе проведённого нами аудита.

Мы провели аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности (с учётом изменений и дополнений).

Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчётность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчётности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчётности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учётной политики обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчётности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчётности.

По нашему мнению, бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» по состоянию на 31 декабря 2012 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности.

Директор ЗАО АКК «АУДЭС» В.А. Тимохин (квалификационный аттестат в области общего аудита № К 013004, выдан ЦАЛАК МФ РФ от 27.02.1995, срок действия аттестата не ограничен, член СРО НП «РКА», свидетельство № 1270, ОГРН 29505022740)

29.03.2013

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Весенние приключения туристов-дизелистов

Марина ШВЫДЧЕНКО

«Жизнь не терпит однообразия» — под таким девизом группа дизелистов провела майские каникулы, покоряя пороги южно-уральских полноводных весенних рек. В этот раз местом приключений была выбрана река Малый Инзер с её порогами «Айгир» и «Синие скалы». Несмотря на чрезвычайную популярность у туристов, это место входит в число самых труднодоступных достопримечательностей Башкирии.

Сам путь уже являет собой всякое отсутствие однообразия: 470 км на автомобиле, пересадка в посёлке Инзер на поезд «кукушку» — и через 20 км мы на месте. Стоит отметить, что к указанным порогам только один путь — на поезде местного сообщения, состоящем из одного вагона. Такие поезда останавливаются на полустанках всего на минуту, поэтому мы оперативно загружали и разгружали всё своё оборудование.

Подготовка к прохождению порогов заняла у нас четыре часа — ставили катамараны, надували спасательные жилеты, упаковывали груз, облачились в специальное снаряжение. Последний штрих — каски на

голову, вёсла в руки — и мы готовы.

Начинается порог серией прямых валов небольшой высоты, 40-50 см. Затем следует короткий участок спокойной воды. На правом повороте начинаются хаотичные валы высотой 50-80 см. В конце поворота залитые камни у левого берега образуют две «бочки», отстоящие одна от другой примерно на 30 м. Далее следует прямой участок. Здесь река поворачивает влево, высота валов увеличивается и достигает 1-1,5 м. После поворота, по центру реки, немного ближе к левому берегу, расположены две большие «бочки» высотой 1,5-2 м. При большой воде они вырождаются в вал. Затем следует прямой участок



Покорить бурную реку дизелистам под силу

с хаотичными валами, который переходит в порог «Синие скалы». Река делает небольшой поворот влево, на правом берегу отвесные скалы. Под скалами образуется последовательно несколько косых «бочек». По центру — серия валов высотой 1-1,5 м. Одним словом, дух захватывает! И на протяжении километра — никакого однообразия.

Дальнейший путь — сплав по рекам Малый Инзер и Инзер — тоже явил собой интересное действо в окружении просыпающейся природы.

Башкирия поражала своими удивительными пейзажами — звёздное небо, нежные краски распускающейся листвы, огромное количество диких уток, табун лошадей, переплывающих реку, и, конечно, величественные скалы. 70 км по большой воде (скорость движения при этом постоянно сбивали встречные ветра) были пройдены за два дня.

География приключений дизелистов расширяется, и впереди ждут новые впечатления.

По течению рек

Руслан АСАНОВ

Начало мая — самое благоприятное время для любителей водного туризма. Именно в эти дни они спешат на бурлящие реки, чтобы отправиться на сплав. Есть почитатели такого активного отдыха и на литейном заводе.



За восемь лет среди литейщиков возникло настоящее туристское братство

ТРАДИЦИИ

День в музее

Олеся ЛЁВКИНА

18 мая отмечается **Международный день музеев, когда двери хранилищ распахиваются для всех желающих, причём совершенно бесплатно. Как правило, в музеях организуются тематические экскурсии, занятия с детьми и многое другое.**

Не стал исключением и музей истории литейного и кузнечного заводов. Он открылся в 1983 году как музей литейного завода и нахождение псковов, а его первым директором была

Любовь Крапивина. В начале 90-х музей был закрыт из-за тяжёлого экономического положения на предприятии и только осенью 2001-го получил своё второе рождение, а в 2004 году объединил экспозиции литейного и кузнечного заводов.

В преддверии Международного дня музеев он стал местом встречи для руководителей девяти музеев камазовских подразделений. Встречала гостей, знакома их с историей, традициями, корпоративной культурой двух заводов, Минзилья Бадертинова, на протяжении семи лет заведующая музеем литейного и кузнечного заводов.

— Наше музейное сообщество с 2006 года имеет свою традицию — ежегодно 18 мая или накануне мы собираемся

в одном из музеев «КАМА-За». Мы общаемся, делимся новостями, обмениваемся экспонатами, дарим друг другу подарки, — рассказывает директор музея ОАО «КАМАЗ» Надежда Петрова. — На литейном заводе подобные встречи не проводились ещё ни разу, но сегодня благодаря заведующей музеем и профсоюзному комитету завода нам посчастливилось это сделать.

Экскурсия по музею получилась интересной. — Наша сегодняшняя встреча — это колоссальный обмен опытом, она очень важна для нас даже в плане сравнения двух музеев — «Челныводоканала» и литейного завода. Я убеждена, что нам есть что у вас позаимствовать, почерпнуть новые знания, в том числе и по организации работы, — поделилась впечатлениями представитель музея ЗАО «Челныводоканал», специа-

лист по связям с общественностью этого предприятия Елена Климова.

Программа праздничного мероприятия в этот день включала в себя не только изучение экспонатов самого музея, но и экскурсию на производство чугунного литья. Направляясь туда, участники встречи остановились у заводского мемориала Славы и возложили к его подножию цветы. После экскурсии в ПЧЛ гостей ожидала праздничная программа в библиотеке профкома литейного завода: блиц-опрос по истории «КАМАЗа», подготовленный заведующей библиотекой, и выступления талантливого автора-исполнителя Андрея Лобанова и лидера профсоюзной организации литейного завода Александра Пермякова. Завершилась встреча традиционным чаепитием с обменом памятными сувенирами.

Объявление

Литейный завод ОАО «КАМАЗ» проводит набор на следующие специальности (с обучением за счёт предприятия)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Водитель погрузчика; ■ Стерженщик ручной формовки; ■ Обрубщик. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Огнеупорщик; ■ Заливщик; ■ Обрубщик. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Токарь-расточник; ■ Слесарь-ремонтник; ■ Слесарь-сантехник; ■ Слесарь КИПиА; ■ Фрезеровщик; ■ Водитель погрузчика; ■ Слесарь-инструментальщик.
работниц (женщин): <ul style="list-style-type: none"> ■ Модельщик по выплавляемым моделям; ■ Лаборант; ■ Распределитель работ; ■ Машинист крана; ■ Кладовщик; 	работников (мужчин): <ul style="list-style-type: none"> ■ Стерженщик машинной, ручной формовки; ■ Выбивальщик отливок; ■ Водитель погрузчика; ■ Литейщик; ■ Термист; ■ Дробильщик; 	Проводит набор сотрудников с удостоверениями по специальности: <ul style="list-style-type: none"> ■ Электромонтёр; ■ Слесарь ВК; ■ Стропальщик; ■ Машинист крана; ■ Наладчик; ■ Токарь; 	<p>По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода. Проезд трамваями №№ 1, 4, 7 до остановки «ПСЛ». Тел. 8 (8552) 37-35-14.</p>