

ВЕСТИ КАМАЗА

16+

Свежие идеи — кузнице Техническое творчество

2



Железные ласточки Трамвайный хай-тек

3

Эхо далёкой войны в семьях камазовцев

4

НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

Система «сердце»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Дания МАЖИТОВА

Сработал эффект неожиданности — и профессиональный интерес к новому главному герою нашей рубрики, слесарю-ремонтнику 6-го разряда Гусману Закирову, на несколько минут уступил место изумлению...

Не в начальственном офисе, а прямо на участке ремонта и восстановления гидродневомасляной аппаратуры в ремонтно-механическом цехе пресово-рамного завода между верстаками разместился... аквариум. Серебристо-полосатые скалярии, меченосцы, парчовые сомки — всем хватает места в этом особом мини-царстве, а рядом «детский сад» — резервуар поменьше, населённый мальками. Всем участком оберегают рабочие своих питомцев. Хлопот минимум, а глаз отдыхает.

Со своего рабочего места за слесарным верстаком мой собеседник поднимается неохотно и уже через пять минут разговора начинает интересоваться: может, достаточно? При всём том, что его высоко ценят на ПРЗ, «звёздной болезни» он совершенно не подвержен.

— Гусман Галимович, с чем, по-вашему, можно сравнить гидравлику как систему — для оборудования?

— Только с сердцем, наверное. Масло гоняет — все механизмы включаются. «Пульс» нормальный — станок здоров. Не работает гидравлика — станок стоит.

Хорошего работника с первого взгляда видно — вот и Гусмана сразу после 47-го училища заправил на деревообрабатывающем комбинате механик Анатолий Яковлевич Целищев. Перейдя на ПРЗ, «перетаскал» за собой сокурсника Закирова, Александра Балашова, и с нетерпением ждал, когда «через две зимы, через две весны» вернётся со службы на Дальнем Востоке скорый на руку, немногословный Гусман. Оба парня заслужили уважение уже

тем, что 19-летними, сразу с ученической скамьи, были назначены на ДОК бригадами — и не сробели.

В том, что «задержались» на ПРЗ, «виноваты», наверное, традиции: в очень уж дружный коллектив попали молодые ремонтники. Было с кого пример брать — рядом работали, делились опытом орденосносцы Иванов, Пономарёв. Хочешь много знать — учись, не жалко. Александр Николаевич и в РМЦ бригадир уже 17 лет. С Гусманом Галимовичем они — что братья. Ни тени зависти, когда говорит о друге:

— Он умеет делать всё, все основные детали через него проходят. Некоторые ведь как работают? Смена закончилась, план сделали — и ладно. А Гусман — из тех, кого называют пытливыми. Без этой черты настоящего ремонтника не бывает. Сам постоянно учится, в тесном контакте с нашей инженерной службой разбирает



У начальника РМЦ Халима Асылгараева (первый слева в первом ряду) бригада ремонтников, в которой трудится Гусман Закиров, на особом счету

«диагноза» Закирова и его коллег, другие после «лечения» готовы пройти весь цикл на испытательных стендах (позже от начальника РМЦ Халима Салимовича Асылгараева я узнаю, что эти стенды изготовлены самими рабочими).

— Главные параметры для гидронасосов — производи-

будет работать та или иная деталь, или нет. «Клиентура» у него — хоть и неодушевлённая, но очень нежная: все эти лопаточки, клапаны любят, когда их шлифуют да протирают, моют да зачищают, доводя поверхности до максимальной гладкости. Кому-то вся эта работа покажется обыденной и даже рутинной... Что же «греет душу» ремонтнику?

— Но ведь когда-то всё это заработает! — улыбается профессионал.

Токарь, шлифовщик, фрезеровщик, слесари — все они, все 11 человек на этом участке, — единомышленники, своего рода команда. Иначе невозможно. Это даже молодёжь сразу для себя уясняет.

Закирова можно встретить и в производственных цехах. Бывает, гидравлику отремонтировали, испытания прошли успешно. Поставили на оборудование, а линия не идёт. В чём дело? Гусман Галимович погружается в проблемы иного порядка — порой обнаруживая неисправности уже совсем

Особый «аппарат УЗИ» ремонтника Закирова — его собственные руки. Достаточно нескольких прикосновений, чтобы точно определить, будет работать та или иная деталь, или нет.

схемы и «особые случаи», не боится к новому оборудованию «клоуны» подбирать. Я думаю, это талант.

Гусман Галимович обводит рукой родное для него хозяйство. На эталонном участке насосы, распределители, клапаны самых разных видов — в образцовом порядке. Одни — в ожидании

тельность, давление, — поясняет Закиров. С физикой в её прикладном формате у него очень тёплые отношения.

Техника при диагностике и испытаниях важна, слов нет, но у Гусмана Галимовича особый «аппарат УЗИ» — его собственные руки. Достаточно нескольких прикосновений, чтобы точно определил-



Слесарный верстак — главное рабочее место Гусмана Закирова

в других системах. Докопаться до причины в таких случаях для него — дело профессиональной чести. Свой профессиональный взгляд у него и на новое импортное оборудование, которого за последние годы завод получил немало.

— Линии «Фичеп», «Гаспарини» — хорошо сделано, красиво, — считает он. Но тут же патристично замечает: в плане надёжности отечественное оборудование, служащее многие годы, достойно самых высоких оценок. Как ремонтник, особую эстетику видит в том, что гидродневматика может прожить не одну, а несколько жизней.

— Из семи участков ремонтно-механического цеха участок гидравлики — один из ведущих, — говорит Халим Асылгараев. — Обслуживает гидродневматические оборудования всего завода. Это сложные схемы, в которых необходимо разбираться, изучать их. У Закирова есть это желание — вникать в новинки, он и в наладке плазменного, лазерного оборудования участвует с интересом. Скажу прямо — лучший на сегодня работник.

Как наставник, терпеливо объясняет и передаёт молодым ремонтникам секреты мастерства. Золотые руки, лёгок на ногу. У нас ведь, у ремонтников, даже в выходные или в праздники человек должен быть «всегда готов». Если проблема на производстве, Гусман Галимович никогда не отказывается приехать. Даже если на даче с семьёй отдыхает. И всегда, что называется, в форме. Как настоящий профессионал, понимает: человек должен работать не на конец смены, а на конечный результат — на запуск оборудования. Когда появилась возможность, Закирова и ещё троих рабочих с этого участка мы перевели на контрактную систему оплаты труда. Потому что те, кто сегодня входит в символический «золотой фонд», достойны поощрений и моральных, и материальных.

Прощаюсь с гостеприимными хозяевами и вновь вспоминаю, что в начале разговора Гусман Галимович Закиров сравнил гидравлику для станка с работой человеческого сердца. А ведь и сам он почти 30 лет назад отдал любимому делу, заводу, ставшему родным, своё сердце.

*Дорогие камазовцы!
Поздравляем вас с Днём великой Победы!*

Это не только государственный праздник, это день памяти, гордости и скорби. Вечная память павшим и тем, кого с нами уже нет! Их мужество, умение любить и защищать свою Родину никогда не уйдут в прошлое. Они стали ярким примером нравственности, патриотизма и долга для детей, внуков и правнуков.

Годы уходят, к глубокому сожалению, редеют ряды живых свидетелей той войны. И хочется, чтобы наши дети, внуки, правнуки как можно дольше слышали, видели и фронтовиков, и героев тыла, блокадников, узников концлагерей. Хочется, чтобы они были окружены заботой и вниманием. Камазовцы стараются сделать всё возможное для этого. Мы в вечном неоплаченном долгу перед нашими ветеранами. Низкий поклон и глубокая благодарность им!

**Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Козогин,
председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов**

НОВОСТИ

КАМАЗы с «Панцирем»

Военная автотехника КАМАЗ традиционно примет участие в параде Победы, который пройдёт на Красной площади в Москве 9 мая. Несколько КАМАЗов уже показали себя на репетиции парада, прошли генеральный «прогон» на Красной площади 7 мая.



В параде примут участие более 11 тысяч военнослужащих и около 100 единиц техники. Помимо КАМАЗов будут выступать автомобили «Тигр» и «Рысь», бронетранспортёры БТР-82А, танки Т-90, ракетные комплексы «Искандер-М» и «Тополь-М», самоходные гаубицы «Мста-С», зенитные ракетные комплексы «Бук-М2» и пусковые установки зенитных ракетных комплексов «С-400», а также зенитные ракетно-пушечные комплексы «Панцирь-С». Стоит отметить, что комплекс «Панцирь» будет представлен на шасси КАМАЗ. Он предназначен для ближнего прикрытия гражданских и военных объектов (в том числе комплексов ПВО большой дальности) от всех современных и перспективных средств воздушного нападения. Также может осуществлять защиту обороняемого объекта от наземных и надводных угроз.

Награда за экономию

Дипломом за активное участие в реализации долгосрочной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Республике Татарстан на 2010–2015 годы и на перспективу до 2020 года» в номинации «Машиностроение» был награждён автомобильный завод ОАО «КАМАЗ».



Цель программы — снижение к 2020 году энергоёмкости валового регионального продукта на 40% относительно уровня 2007 года и на 30,8% относительно 2010 года. Снижение удельного потребления энергоресурсов на выпуск промышленной продукции позволит сэкономить значительные средства и снизить пиковые нагрузки на энергосистему.

Итоги выполнения нормативного документа, утверждённого Кабинетом Министров РТ в 2010 году, подводятся ежегодно.

ЗНАЙ НАШИХ!

Новые «звёзды» НТЦ

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Традиционный ежегодный конкурс профессионального мастерства среди конструкторских подразделений НТЦ назвал имена новых лауреатов самой творческой камазовской специальности.

На звание лучших претендовали 15 молодых инженеров-конструкторов, которых выдвинули коллеги из конструкторских отделов и бюро. Комиссия в составе главных конструкторов по направлениям, представителей профкома и службы персонала, «конвертировала» свои заключения в баллы. Учитывались результаты работы претендентов в проектах по созданию электронных моделей, новизна

конструкторских решений, применение современных методов проектирования, направленных на создание конкурентоспособного продукта и многие другие позиции.

Победителем стал Дмитрий Зотов, представлявший подразделение главного конструктора по двигателям. Помимо почётной грамоты НТЦ, за высокие производственные показатели он получил звание «высококвали-

фицированный инженер-конструктор». Второе место — у Айдар Юнусова, главного специалиста подразделения главного конструктора по тактическим защищённым автомобилям (напомним, совсем недавно Айдар стал обладателем диплома конкурса российского уровня по версии «Инженерное искусство молодых»). Третий результат по сумме баллов — у инженера-конструктора подразделения главного конструктора по ремонту автомобилей Сергея Гиздатуллина.

Все три лауреата — ровесники, им по 25 лет. Но Айдар и Сергей работают в НТЦ по три года, а Дмитрий — уже целых шесть. Возможно, именно опыт и помог ему стать первым среди лучших.



Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по развитию Ирек Гумеров ещё и подсластил награду победителю Дмитрию Зотову

НОВОСТИ

Внимание, пассажир!

В движение трамваев по маршрутам №№16 и 17 внесены изменения.

С 1 мая конечной станцией 16 и 17-го маршрута будет являться остановка «ГИБДД». Продолжать движение в сторону ПРЗ вагоны не будут.

Желающим попасть на автомобильный, прессово-рамный заводы или в исполнительную дирекцию «КАМАЗа» с 9 до 13 часов придётся выбирать другой вид транспорта.

«Оскар» для финдиректора

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансовый директор Елена Милюнова получила специальный приз на церемонии награждения финансовых директоров Russian CFO Awards-2013.

Награда главному финансисту «КАМАЗа» была вручена «за революционные изменения в бизнес-процессах, проводившихся в кратчайшие сроки и мгновенно отразившихся на финансовых результатах компании». Специальный приз вручён Милюновой за успешные результаты работы в 2012 году. Несмотря на ужесточение конкуренции на рынке, «КАМАЗ» сохранил лидирующие позиции в России, увеличил свою экспортную программу, а чистая прибыль компании выросла более чем в три раза. Кроме того, были отмечены положительные результаты реализованных на «КАМАЗе» проектов, например, программа повышения эффективности бизнеса, которая затронула все ключевые бизнес-процессы в компании, а также системы комплаенс. Не остались незамеченными программа централизации управления ликвидностью в группе компаний, позволившая в разы снизить долговую нагрузку на ОАО «КАМАЗ», и программа реструктуризации группы, включающая реализацию непрофильных активов и бизнесов.

Принимая награду, Елена Милюнова подчеркнула, что в своей работе стремится к тому, чтобы сделать «КАМАЗ» современной конкурентоспособной компанией, лишённой бюрократических и коррупционных издержек.

Активно улучшаем

Итоги первого квартала по развитию Производственной системы «КАМАЗ» говорят о том, что активность работников по подаче кайдзен-предложений растёт: их подано 58716, что на 1090 больше, чем планировалось. Внедрено 52279 инициатив по улучшениям, что превысило прогноз более чем на 6 тысяч.

За три минувших месяца открыто 775 кайдзен-проектов, из них 296 — личных проектов руководителей. Это тоже значительно превышает заданную планку. Что касается внедрения кайдзен-проектов, то этот процент составил 99. Но экономический эффект от их внедрения составил 337,2 тысячи рублей.

Мероприятия, связанные с политикой бережливости, позволили добиться повышения производительности труда и снижения удельных затрат на энергоносители в пересчёте на один автомобиль.

СВОЙ ДЕНЬ

До связи на стыке миров

Ольга ЕРАШОВА

Вот где время точно идёт гораздо быстрее, чем везде, — так это в сфере информационных и коммуникационных технологий. Новые виды коммуникаций постоянно дополняют мобильную связь и электронную почту, без которых мы уже просто не можем жить. Все возможные средства человек использует для той «роскоши», которой Сент-Экзюпери считал человеческое общение. Накануне профессионального праздника — Дня радио и связи (а отмечался он вчера) — мы поинтересовались у заместителя директора ЦИКТ Александра Когана, что сегодня составляет предмет главных забот камазовских связистов?

— Вы немного забегаете вперёд, — заметил Александр Моисеевич. — Потому что два крупных проекта именно сейчас находятся в Комитете по инновациям в стадии рассмотрения. Первый касается реконструкции камазовской телефонной сети, второй — радиотрансляционной.

— Поскольку в той или иной степени все камазовцы — пользователи и потребители информации, получается, что оба проекта затронут каждого из нас?

— Можно так сказать. Сначала — о телефонии. На фоне важности тех направлений, которыми мы занимались в последние несколько лет — создание и развитие КСПД (корпоративной сети передачи данных) для внедрения SAP, перевода многих задач в систему «1С» — пришлось отложить проблемы непосредственно связи. Сейчас настал тот момент, когда «всё сошлось»: во-первых, просто невозможна уже дальнейшая эксплуатация той части телефонного оборудования, станций, которые «КАМАЗ» приобрёл три с лишним десятилетия назад, во-вторых, на качественно новый уровень поднялись и сами технологии. Идеология УС — «унифицированных коммуникаций», которую мы берём на вооружение, исходит из того, что современному человеку необходима «трёхмерная» информация — в формате голоса, видео или данных (в техническом смысле слова). И он должен иметь возмож-

ность получать её на любом устройстве (телефон, ноутбук, планшет, смартфон, компьютер) независимо от своего местонахождения.

— Тем более, что совсем недавно Президент России официально признал работу на принципах удалённого доступа.

— Да, вполне реализуема такая вещь, как домашний офис (кстати, необычайно экономичный и для работника, и для предприятия). Или организация полноценной работы в коллективе, в группе, над документами, схемами, чертежами, при условии нахождения сотрудников не только на разных заводах или в офисах, но и в разных городах. УС предполагают динамичное использование среды и предлагают немало всяких удобных вещей и услуг, позволяя работать в режиме видеоконференций, задавая разные права пользователям. Появился новый термин — телеработа. Всё происходит, так сказать, на стыке миров — мобильной связи, компьютера.

— Что должно произойти на «КАМАЗе», чтобы все эти «обыкновенные чудеса» плавно вошли в наш рабочий график?

— Полный поэтапный вывод из эксплуатации электромеханических станций координатного типа, переход на электронные системы с функциями IP. Они составят примерно 15-20% вводимой ёмкости. Препятств таких «чудес», как вы говорите, ещё и в том, что в перспективе для

увеличения этого процента не потребуется дополнительных затрат на оборудование — только на приобретение лицензий. Полностью будут утилизированы устаревшие телефонные станции, которые ещё обеспечивают работу телефонов на заводах и складах, но которые не позволяют достичь одного из качественных показателей — всем понятного процента несостоявшихся соединений. Чтобы читателю проще было представить масштабы реконструкции, отмечу одну деталь: сегодня «жилплощадь» станции на 7000 номеров на ЦУСе (центральный узел связи) — 800 кв. метров. Новое оборудование разместится в одном-двух шкафах. Поскольку для нас

Современному человеку необходима «трёхмерная» информация — в формате голоса, видео или данных, и он должен иметь возможность получать её на любом устройстве (телефон, ноутбук, планшет, смартфон, компьютер) независимо от своего местонахождения.

главная задача — решение проблем бизнеса, при выборе фирмы-партнёра ориентируемся на те, что предлагают аппаратно-программные решения: используемые именно на производстве.

— С телефонией всё понятно. А как в приоритеты попало радио?



— В прошлом году на Колдоговорной конференции один заводчанин выступил — напомнил «старые добрые времена», когда по всему «КАМАЗу» транслировались радиопередачи, в перерывы

43 человека. И в редакции радиовещания человек 20... Так вот, блоком по развитию персонала решено было этот вопрос проработать. Мы собрали информацию со всех заводов, стало понятно, что есть прямой смысл заниматься реформированием — ведь, помимо тех функций, о которых говорил выступающий, радио — это и распространение передового опыта, и формирование у персонала лояльности к компании-работодателю, и привитие корпоративных ценностей и культуры. Незаменимы эти системы и в плане оповещения на случай чрезвычайных ситуаций. И появился проект. Возврата к радиостудиям на заводах уже не будет, всё минимизируется, но задача — достичь наибольшего охвата аудитории.

— Какой срок и какие силы понадобятся для реализации этих проектов?

— Радиоузыли и станционное оборудование сами по себе не столь сложны, наде-

юсь, смонтируем достаточно быстро, до конца года. Больше будет проблем с линейным хозяйством: установкой колонок в столовых, громкоговорителей в раздевалках и бытовках, рупоров на открытых площадках. Но, надеюсь, собственными силами удастся со всеми задачами справиться. Что касается первого проекта, то он двухэтапный и рассчитан до конца 2014 года. Первый этап, основной — создание головной части системы, опорной сети, «скелета» — намерены завершить в этом году. Чтобы потом уже на неё наращивать модули. Во время монтажа будем привлекать специалистов, очевидно, потребуются некоторая переквалификация нашего персонала, но всё — в пределах нынешней численности.

— Александр Моисеевич, что, на ваш взгляд профессионала, принципиально изменилось с 7 мая 1895 года, когда ваш тёзка, русский физик-изобретатель Попов продемонстрировал радиосеанс беспроводной (!) связи?

— Практически... ничего! (Смеётся). Приём и передача электросигналов — основа всех новейших технологий, и научное обоснование, что бы там ни говорили, всё равно — за нашей страной. Развиваясь по спирали, связь эволюционировала, и мы опять-таки пришли к беспроводной передаче импульсов. Но с того дня потрясающе изменился объём информации, циркулирующей между людьми. Несколько лет назад исследователи заключили: потребление информации растёт непрерывно с 1980 года, примерно на 6% в год. Однако за последние годы произошёл взрывной рост её потребления: за 28 лет — на 450%. Поэтому вопрос инвестиций в развитие коммуникаций, похоже, даже перестаёт волновать человечество: кто станет отрицать, что информация сегодня — в числе продуктов первой необходимости?

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Свежие идеи в кузницу

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Около 600 тысяч рублей убытка за 2012 год принесли кузнечному заводу поковки, выпускаемые на линии по производству стремянок. Причинами столь весомых потерь на заводе считают устаревшее оборудование и недостатки в технологическом процессе, что приводит к короблению поковок, образованию вмятин и зачастую просто к несоответствию деталей заданному размеру. Эти проблемы было решено не оставлять за пределами заводских стен, а озвучить на конкурсе «Молодой новатор года», дабы молодое поколение камазовцев предложило свои идеи совершенствования процесса и сокращения потерь.

Технологический процесс производства стремянок включает в себя десять основных этапов. На автоматической линии выполняются резка заготовок, снятие фасок, накатка резьбы, нагрев заготовок в индукторе и гибка. Далее заготовки стремянок по конвейеру поступают в линию термообработки, где поковки получают требуемую твёрдость и механические свойства. На выходе из термоагрегата производится за-

мер твёрдости и сортировка поковок по короблению. Отвечающие всем требованиям стремянки отправляются на склад готовой продукции.

Перемещаясь от одной операции к другой, поковки нередко получают повреждения при падении с различной высоты. Также после термической обработки может происходить коробление поковок, что вынуждает кузнецов применять ещё одну операцию — правку. Про-

изводится она вручную на отдельном прессе, что существенно повышает трудоёмкость и увеличивает время производства стремянок. Производительность линии нередко снижается также и из-за простоев оборудования, которое со временем всё чаще требует ремонта и регулировки командоаппарата.

Весь производственный процесс кандидаты в новаторы года смогли увидеть своими глазами. По-

сле недолгой экскурсии по кузнечно-прессовому корпусу и просмотра видеоролика, раскрывшего конкурсантам дополнительные нюансы технологического процесса,

По мнению победителя конкурса Виталия Мартемьянова, самое главное — уделить внимание изношенному оборудованию: разработать график проверки техточности, актуализировать инструкционные карты и проводить воскресные плановые ремонты.

ребята приступили к творческой части конкурса. Однако мозговой штурм шёл не только в их рядах. Члены жюри, разбившись сначала на две группы, а потом уже и все вместе, пытались найти оптимальное решение проблемы: обсуждали особенности технологического процесса, задавали вопросы специалистам кузнечного завода, активно чесали затылки и делали какие-то записи. Но если в жюри совместно работало шесть голов, то конкурсанты рассчитывали



только на свою. Результаты их индивидуальной работы, надо заметить, удивили своим разнообразием.

За 40 минут участники успели разработать предложения по нескольким направлениям производственного процесса. Некоторые (например, инженер кузнечного завода Алексей Мартюгин, который среди прочего предложил исключить человеческий фактор на операции обрезки заготовок) сосредотачивались на исправлении



Иван Маслаков, член жюри, главный специалист аналитической службы: «Сила молодых специалистов в том, что они не знают, что что-то может не получиться»



Специалисты кузнечного завода рады, что «Молодой новатор года» проходит на их территории. Такие мероприятия дают хороший стимул к совершенствованию, считают они

текущей ситуации. Другие же старались взглянуть на производственную линию со стороны и внести изменения в саму систему организации труда. Оригинальные идеи поступали от ребят, род занятий которых не связан с кузнечным производством.

Так, работник «Челныводоводного канала» Динар Ахметзянов разработал целую схему того, как можно экономить на воде, используемой при производстве стремянок.

Однако члены жюри оценивали не столько оригинальность идей, сколько их

практическую значимость. В расчёт были взяты и прежние заслуги ребят: на заочном этапе конкурса «Молодой новатор года» были подведены итоги их рационализаторской и новаторской работы за год. Учитывались количество и экономический эффект от внедрённых кайдзен и рационализаторских предложений, молодёжных проектов.

В результате в число лучших молодых новаторов 2013 года, заняв третье место в конкурсе, вошёл старший мастер литейного завода Айрат Юнусов. На втором месте — заместитель начальника цеха ремонта и обслуживания оборудования кузнечного завода Евгений Архипов. Ну, а первое место занял Виталий Мартемьянов, заместитель начальника технического бюро производства чугунного литья литейного завода.

«Может, ввести дополнительную калибровку или сместить накатку резьбы в конец производственного процесса для борьбы с образованием забоин?» — на ходу предлагают участники конкурса



ПОБЕДИТЕЛИ

Вспоминая военные годы

Анна ИСКОРСТИНСКАЯ

Война — не фильм по готовому сценарию. Николай Андреевич Веретёхин ни дня воинской службы не провёл в плену — Всевышний миловал. Не довелось убивать немцев выстрелом в упор. Отправляясь на фронт, молодой солдат и не задумывался, что врагами могут оказаться не только представители фашистской Германии. Вспоминая годы службы, ветеран чаще всего говорит о бандеровцах.

— На службу меня призвали 5 ноября 1943 года. Сам я 1926 года рождения, и в ту пору мне не было 18-ти. Прибыл в Мариийскую ССР, в полк, там шли учебные занятия, попал в автоматную роту. Сам не заметил, как оказался в МВД. Отца призвали позже, в 44-м, и с фронта он не вернулся, — рассказывает Николай Андреевич. И вздыхает укладкой, вспоминая свои проводы (дома оставалась мать и шестеро сестёр): — На передовую не попал. Мы рыскали по лесам Львовской области, обороняя этот край как от немцев, так и от бандеровцев.

— **Какие первые впечатления от службы запали в память?**

— Голод. Что молодому солдату с того пайка, краюшки хлеба на пол-ладони? Кормились на хуторах, да и то необходимо было стоять и смотреть, как хозяйка готовит — кругом бандеровцы. Доверять было никому нельзя. Женщины подсыпали

отраву в колодцы, пытались начинать ядом провиант, но это уже сложнее было организовать.

Много вреда причинила война солдатам. Но время, проведённое в госпитале, Николай Андреевич вспоминает с долей теплоты:

— В Харьковской области мы попали в окружение и меня контузило — ударило в голову тяжёлым предметом. Очнулся уже в госпитале. Пролежал там около трёх месяцев. Никогда не забуду, как поддерживали нас местные жители. Они давали концерты, и кто не мог дойти до зрительских стульев, с радостью в глазах слушали музыку, что доносилась из открытой двери. Закроешь глаза — и кажется, мирное время совсем близко...

— **Ряды курсантов вы пополнили сразу после госпитали?**

— Да. После меня направили во Львов в МВД курсантом. Там мы защищали Львовскую область, запомнились горо-

да Ровно и Дрогобич. Там уже сталкивались больше с немцами. В общей сложности мы с товарищами сдали в плен примерно 100 немцев и бандеровцев. Довелось нам и уберечь от смерти начальника штаба. Поздно ночью он обычно возвращался в свой дом на машине. В одну из таких ночей бандеровцы планировали покушение. Разведка доложила об этом вовремя, и дом оцепили. Как оказалось, не зря.

— **В отпуске удалось побывать?**

— А как же. В общей сложности служил семь лет (после войны меня направили в Алма-Ату шофёром начальника штаба при Казахском пограничном округе), за это время дали отпуск один раз на 10 дней. Весна была, половодье — Кама вышла из берегов. Еле добрались до Нурулата. В военкомате так и написали, что задержались по причине половодья. Но моей радости это не омрачило!



Николай Андреевич Веретёхин много повидал на своём веку, но не потерял жизнелюбия и оптимизма

Уже после войны, в 1950 году, в родном Чистополе двоюродная сестра познакомила Николая Андреевича с девушкой, которая стала его женой. В 51-м родился первый сын, в 58-м — второй. Николай Веретёхин много лет проработал на часовом заводе, потом семья переехала в Семипалатинск, затем супругу пригласили в Набережные Челны директором трикотажной фабрики. В 1973-м Николай Андреевич переступил порог ремонтно-инструментального завода «КАМАЗа», проработал шлифовщиком до 55 лет и вышел на пенсию. О временах трудо-

вой деятельности на «КАМАЗе» нам говорят два ордена: награждение орденом Дружбы народов состоялось в 1977 году, орденом Трудового Красного Знамени — в 1981-м. Среди остальных знаков и медалей они красуются на груди Николая Андреевича, как и орден Отечественной войны.

— Этот человек из категории тех людей, что победили коричневую чуму, восстановили города и сёла, построили новые города и заводы, в том числе и наш, — говорят о Николае Веретёхине в Совете ветеранов ОАО «КАМАЗ».

ТРАДИЦИИ

Открытые двери музея

Анна ИСКОРСТИНСКАЯ

Открытие выставки «И сердцем, и мыслями» состоялось в музее «КАМАЗа» 6 мая, в преддверии Дня Победы. Посетителям уютного музея в этот день стали студенты ГБОУ СПО «Технический колледж им. В.Д. Поташова». Большое значение патристическому просвещению молодёжи придавал ещё Яков Бердичевский — участник Великой Отечественной войны, подполковник в отставке. Его вдова Любовь Александровна была приглашена в качестве участника открытия.

Прикоснувшись к истории, юноши и девушки проявили интерес и к тому, какой вклад в оборону страны делает «КАМАЗ». Восхищёние



вызвал опытный образец «Тайфун» — КАМАЗ-63968, предназначенный для перевозки личного состава и установки на модульные варианты различного обору-

дования или систем вооружений.

Экспозиция выставки включает в себя несколько разделов и будет работать до 22 июня.

Боль Чернобыля

На прошедшей неделе ликвидаторы отметили День памяти аварии на Чернобыльской АЭС.

В этом году мэрия города организовала митинг у памятного знака, на месте которого планируется возвести монумент с фамилиями участников последствий катастрофы, а рядом разбить сквер. На заводах «КАМАЗа» нашли возможность отметить

заслуги ликвидаторов последствий ядерной катастрофы, на одних предприятиях для них было организовано чаепитие, на других им оказана материальная помощь, на третьих была торжественно вручена Книга памяти. Коллеги благодарили чернобыльцев за смелость и мужество.

В ликвидации последствий аварии принимали участие 82 камазовца, сейчас в строю осталось 47.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Ушиб зажимом

В последнюю неделю апреля в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано два несчастных случая. Ещё одного пострадавшего несчастье постигло в первую неделю мая.

На заводе двигателей 26 апреля гибщица труб, установив в очередной раз трубу на станок, правой рукой удерживала заготовку, а левой нажала на кнопку пульта управления. Но когда агрегат начал работать, второй

палец правой руки оказался зажат между гибочными роликами. Предварительный диагноз — открытый перелом пальца.

На кузнечном заводе кузнец-штамповщик 28 апреля уронил металлическую заготовку на ногу. Вес детали, видимо, был солидный: у пострадавшего ушиб мягких тканей левой стопы и трещина плюсневой кости.

В цехе ремонта и обслуживания оборудования, на-

польного транспорта и грузоподъёмных механизмов автомобильного завода 4 мая слесарь-ремонтник оказался в зоне работы погрузчика, перемещавшего демонтированную металлоконструкцию подкранового пути. Ногу слесаря-ремонтника так сильно прижало металлоконструкцией к бамперному ограждению, что он получил ушибленную рану голени и перелом малоберцовой кости.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Приглашение к старту

Специалисты департамента проектного и инвестиционного управления ОАО «КАМАЗ» с нетерпением ждут проектов от молодых работников. Пошаговые инструкции в формате красочного плаката и буклета сейчас размещаются в пресс-центрах подразделений и организаций компании, организуются информационные встречи с молодыми активистами заводов.

У каждого молодого сотрудника «КАМАЗа» есть возможность доказать необходимость своего проекта на совете — выступить и защитить свою идею. Главное — надо найти оптимальное решение проблемы (их на каждом рабочем месте достаточно), собрать необходимый пакет документов и направить его в департамент проектного и инвестиционного управления ОАО «КАМАЗ». Максимальный бюджет проектной группы — 200 тысяч рублей, срок реализации — три месяца, но в группе 70% участников, в том числе руководители проекта, должны быть молодыми сотрудниками до 30 лет.

Каждый проект рассматривается на заседании координационного совета молодёжных проектов. Члены совета, а это руководители и специалисты организаций и подразделений компании, часто вместе с заключением дают рекомендации по его доработке и реализации. Некоторые проекты отклоняются ввиду нецелесообразности. Позиция КСМП однозначна: каждый рубль, потраченный на вознаграждение участником молодёжных проектов, должен принести ощутимую пользу компании.

— В 2012 году координационным советом было рассмотрено 20 проектов, 12 из них



успешно завершены, реализация двух перенесена на 2013 год. Их участникам удалось заработать 1,5 млн рублей, — подвела итоги работы специалист ДПиИУ ОАО «КАМАЗ» Ксения Юшина.

В этом году на реализацию молодёжных проектов утверждён бюджет в размере трёх миллионов рублей. Уже зарегистрировано шесть проектов, семь находятся на рассмотрении.

Кстати, те самые плакаты — результат проектов утверждён бюджет в размере трёх миллионов рублей. Уже зарегистрировано шесть проектов, семь находятся на рассмотрении. Кстати, те самые плакаты — результат проектов утверждён бюджет в размере трёх миллионов рублей. Уже зарегистрировано шесть проектов, семь находятся на рассмотрении.

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

8 октября 1973 года на улицы Набережных Челнов выехал первый трамвай. Его пассажиры проехали тогда по маршруту «Депо — Сидоровка». С того дня, от которого челнинские трамвайчики ведут отсчёт своей истории, прошло почти 40 лет. Однако и сейчас, в юбилейный 2013 год, происходят не менее долгожданные и значимые события.

К Дню весны и труда в депо решили сделать свой подарок для горожан — 1 мая на линию вышли новые трамвайные вагоны. Подробнее о машинах, комфорт которых уже наверняка успели оценить челнинцы, мы попросили рассказать директора ООО «Электротранспорт» Рашида Шамсудинова.

Новые трамваи станут, пожалуй, самым дорогостоящим общественным транспортом нашего города. Стоимость одного вагона, как признался Рашид Шамсудинов, превышает 15 миллионов рублей. Однако это значительно дешевле западных аналогов. Покупка нового подвижного состава поддерживается государственной программой финансирования, по которой половина стоимости вагонов

возмещается из федерального и республиканского бюджетов, а вторая — погашается предприятием в течение трёх лет лизинговыми платежами. ООО «Электротранспорт» получит 10 новых вагонов. Три из них уже в строю, остальные поступят в течение года.

Перед выходом на линию подготовку прошёл не только новый подвижной состав, но и водители, и обслуживающий персонал. «Наша молодёжь очень хочет работать на этих трамваях, — говорит Рашид Шамсудинов. — Но за водительское кресло человека просто так не посадишь. Необходимо иметь определённые навыки и квалификацию, пройти стажировку и обучиться правилам технической эксплуатации трамвая».



Новый вагон будет удобен и для людей с ограниченными физическими возможностями. Трамвай оборудован наружной кнопкой вызова, откидной аппарелью для инвалидов-колясочников. Кнопка связи с водителем есть и в салоне.



Директор ООО «Электротранспорт» Рашид Шамсудинов: «Потребление электроэнергии этих трамваев на 40% ниже по сравнению с остальным подвижным составом нашего депо. Они экономичнее и с точки зрения обслуживания: ниже затраты на содержание вагона и выше межремонтный пробег».

Помимо видимых отличий, таких как заниженный пол и удлинённых кузов, новые вагоны отличаются комфортом. Они плавнее трогаются, быстрее набирают скорость, имеют сниженные шумовые характеристики, оснащены современной системой пожаротушения.



На вооружении водителя трамвая — бортовой компьютер с сенсорным экраном, на который выводится вся информация о движении вагона, параметрах электросети, а также возможных неисправностях состава. Кабина стала не только уютной (появился кондиционер, шире стал обзор), но и более эргономичной (у водителя всё под рукой, и даже наружные зеркала он может регулировать прямо из кабины).



В салоне новых вагонов установлена современная система вентиляции и обогрева. Однако, несмотря на кажущийся простор, его вместимость чуть ниже по сравнению с салонами старых вагонов.

БЫЛ ПРАЗДНИК



Представители «КАМАЗа» составили самую большую колонну

Это твой май!

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Нам обязательно нужен мир: только в созидании мы можем вести свой город вперёд. Каждый человек должен трудиться на благо семьи и города, а май — это символ весны и пробуждения», — так расшифровал лозунг «Мир! Труд! Май!» челнинский градоначальник Василь Шайхразиев, выступая на митинге, посвящённом Дню международной солидарности трудящихся. Самой большой колонной — около 6000 человек в числе более 14 тысяч собравшихся — было представлено ОАО «КАМАЗ».

День выдался солнечным. Улыбки и гордость на лицах, растяжки и флаги, воздушные шары — масштабы сплочения трудовых коллективов никого не оставили в стороне.

— Сохранение праздника особенно ценят ветераны, построившие город и «КАМАЗ», — для них это радостная возможность встретиться. Сам я впервые побывал на Первомайской демонстрации в раннем возрасте, в 1962 году, в Казани, будучи мальчишкой из глубинки — бригадиром школьной бригады. Атмосфера происходящего поразила меня до глубины души. Отрадно, что и теперь День весны и труда объединяет несколько поколений. Это — история, — поделился в личной беседе председатель Совета Федерации профсоюзов города, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

С трибуны говорилось о самом важном. В числе выступающих — и председатели Советов ветеранов, и воспитатель детского сада, и член сборной команды РТ по синхронному плаванию (как известно, спортсменам Набережных Челнов выпадает честь представлять Россию на Всемирной летней Универсиаде). К великой гордости камазовцев, неоднократно прозвучали слова уважения в адрес легендарной команды «КАМАЗ-мастер», завоевавшей три первых места в гонке «Дакар-2013». Ещё одну потрясающую цифру озвучил ведущий инженер по работе с молодёжью завода двигателей ОАО «КАМАЗ» Станислав Рассказов:

— Благодаря грамотному, умелому руководству акционерного общества и стабиль-



Первые лица города стали первыми и в праздничном шествии

ной работе всего коллектива автогиганта мы добились рекордного за последние годы объёма производства — 51238 машинокомплектов.

Шествие трудовых коллективов стартовало и финишировало на одном дыхании. Между тем, 11 апреля подписано новое Соглашение

«О социальном партнёрстве между исполнительным комитетом, профсоюзами и работодателями муниципального образования «Город Набережные Челны» на 2013–2015 годы». Участники трёхстороннего Соглашения едины в целях и задачах: это обеспечение полной занято-

сти, достойной заработной платы, надёжных социальных гарантий работникам. Партнёрство сторон призвано стать залогом повышения уровня жизни горожан и социальной стабильности в целом, словно отражая основную мысль Первомайских лозунгов.



В труде и дружбе республика готовится к проведению Универсиады



Около 30% демонстрантов — молодёжь



Праздник весны и труда теряет политическую подоплёку

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Эхо далёкой войны

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Возлагая цветы к Вечному огню, они — герои самого главного и памятного праздника — изо всех сил стараются держать осанку и сохранять бодрость духа. С каждым годом участников той страшной войны становится всё меньше, а из их воспоминаний всё труднее составлять летопись нашей главной победы.

А что знают о Великой Отечественной войне камазовцы? Каждый ответ, полученный корреспондентом «ВК», — это история семьи, защищавшей нашу Родину.

Салют Победы Ивановых

— Мне всегда была интересна фронтовая судьба моих родителей, и хотя они, особенно отец, словоохотливостью не отличались, постепенно из рассказов фронтовиков мне удалось собрать историю нашей семьи, — поясняет директор филиала по Приволжскому федеральному округу ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Юрий Иванов. — Отец, Анатолий Аполлонович Иванов, 1916 года рождения, срочную службу прошёл в войсках ПВО, расположенных в городе Баку. По возвращении домой работал в колхозе, но мирная пауза была недолгой: сначала отца призвали на финскую войну, а сразу же после её окончания отправили на фронт Великой Отечественной. Работа ему досталась очень опасная — возить на топливозаправщике горячее для танков на передовую. Затем его приказом перевели водителем командира



Второй слева — механик-водитель Анатолий Аполлонович Иванов

дивизии, и опять на передовую.

В 1942 году отец окончил Владимирскую школу танкистов и вернулся на фронт уже механиком-водителем. Экипаж Т-34, в который его направили, сложился из однофамильцев — командир Иванов, механик-водитель Иванов и заряжающий тоже Иванов. В районе Белостока танк подбили фашисты, командир экипажа и заряжающий погибли, а папа выжил. Не раз попадали снаряды и в другие боевые машины, которыми он управлял, но Бог миловал: механик-водитель Иванов не получил ни одного ранения, лишь лёгкую контузию.

Свой поход он закончил в Румынии. На мой вопрос о наградах (а на парадном кителе отца два ордена Славы, медали «За боевые заслуги», «За взятие Будапешта», «За взятие Праги») он отвечал просто: «За то, что воевал».



Командир приборного взвода Мария Егоровна Иванова

Юность, опалённая войной

— Мне повезло, я до сих пор могу слушать рассказы о том, какой была война, от бабушки Анастасии Егоровны Модиной, — поделилась своей радостью экономист отдела трудовых отношений кузнечного завода Юлия Галкина. — Она и сегодня в строю, с удовольствием общается с правнуками, угощает своими кулинарными шедеврами. Каждый год 9 Мая мы едем возложить цветы к Вечному огню.

5 июня 1941 года ей исполнилось 18 лет, а через 17 дней началась война. В то время она жила в деревне Волково Верхнеуслонского района. Мужчины один за другим уходили на фронт, на женские плечи легли и работа в колхозе, и обеспечение фронта, и забота о родных и близких. Бабушка рассказывала, как они, молодые девчонки, копали в 40-градусный мороз окопы, строили блиндажи под Свяжском. Видимо, положение было столь серьёзным, что был отдан приказ о возведении оборонительных сооружений в глубоком тылу.

Часто «женский батальон» из нашей деревни направляли на лесозаготовки. План одного рабочего дня — девять кубометров леса, оплата — 900 граммов хлеба... Чтобы накормить семью, после уборки картошки с колхозного поля сельчане украдкой ходили собирать туда уже замёрзшие клубни, из которых потом пекли лепёшки. Вкуснее их не было ничего на свете. А ещё бабушка повторяет, что в те тяжёлые голодные годы люди были одной семьёй, помогали друг другу, вместе радовались и горевали.

Анастасия Егоровна награждена медалью «За доблестный и самоотверженный труд во время Великой Отечественной войны».

Награды были и у нашего деда — Николая Евдокимовича Модина. Он, фронтовой шофёр, прошёл всю войну, возил снаряды для самолётов. Однажды попал под бомбёжку, машина взорвалась, а сам уцелел. Я и сейчас с помню его, охочего до разговоров, всегда подтянутого, с доброй озорной улыбкой.



Труженица тыла Анастасия Егоровна Модина

Наказ отца

— О войне мой отец вспоминать не любил, рассказы о пережитых испытаниях можно было услышать лишь по большим праздникам, когда в доме собирались вся наша семья. В боях за освобождение Родины участвовали четыре брата: Каюм, Шакир, Абдулхак и Ахат — мой отец. Да, в то время нам, мальчишкам, интереснее было играть в войнушку, чем слушать рассказы фронтовиков, — сокрушается слесарь-ремонтник цеха теплоснабжения ООО «КАМАЗ-Энерго» Рафкат Ахметшин. — У меня остался в памяти вечер накануне моих проводов в армию. Тогда

я и узнал, что отца призвали, когда ему было 17, в памяти осталась дата 10 ноября 1943 года. Попадал он на 1-й Белорусский фронт, был пулемётчиком. Это военное формирование во время Бобруйской операции уничтожило шесть дивизий противника, затем освобождало Минск. За успешные боевые действия отец был награждён орденом Красной Звезды.

В августе 1944 года он был тяжело ранен осколком миномётного снаряда и после этого вернулся домой в деревню Большой Ошняк Рыбнослободского района.

«Служи честно, выполняй приказы командира, теперь тебе защищать нашу Родину», — напутствовал меня отец.

На памятной стеле, установленной в нашей деревне, выбиты имена 200 земляков, не вернувшихся с полей сражений. Пока был жив отец, мы накануне праздника всегда стремились приехать в родной дом, чтобы быть в этот день рядом с родителями. Вместе с односельчанами приводили в порядок мемориал, а 9 Мая шли на митинг почтить память павших. Я и сейчас стараюсь не нарушать эту традицию...