



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 16 (3702)
8 мая 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



16+

**Свежие идеи —
кузнице
Техническое творчество**

2



**Железные
ласточки
Трамвайный хай-тек**

3

**Эхо далёкой
войны
в семьях камазовцев**

4

НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

Система «сердце»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Дания МАЖИТОВА

Сработал эффект неожиданности — и профессиональный интерес к новому главному герою нашей рубрики, слесарю-ремонтнику 6-го разряда Гусману Закирову, на несколько минут уступил место изумлению...

Не в начальственном офисе, а прямо на участке ремонта и восстановления гидропневмосмазочной аппаратуры в ремонтно-механическом цехе прессово-рамного завода между верстаками разместился... аквариум. Серебристо-полосатые скалярии, меченосы, парчовые сомики — всем хватает места в этом особом мини-парке, а рядом «детский сад» — резервуар поменьше, населенный малышами. Всем участкам оберегают рабочие своих питомцев. Хлопот минимум, а глаз отходит.

Со своего рабочего места за слесарным верстаком мой собеседник поднимается неохотно и уже через пять минут разговора начинает интересоваться: может, достаточно? При всём том, что его высоко ценят на ПРЗ, «звёздной болезни» он совершенно не подвержен.

— Гусман Галимович, с чем, по-вашему, можно сравнить гидравлику как систему — для оборудования?

— Только с сердцем, на-верное. Масло гоняет — все механизмы включаются. «Пульс» нормальный — станок здоров. Не работает гидравлика — станок стоит.

Хорошего работника с первого взгляда видно — вот и Гусман сразу после 47-го училища заприметил на деревообрабатывающем комбинате механик Анатолий Яковлевич Целищев. Переялся на ПРЗ, «перетащил» за собой сокурсника Закирова, Александра Балашова, и с нетерпением ждал, когда «через две зимы, через две весны» вернётся со службы на Дальний Восток скорый на руку, немногословный Гусман. Оба парня заслужили уважение уже



У начальника РМЦ Халима Асылтараева (первый слева в первом ряду) бригада ремонтников, в которой трудится Гусман Закиров, на особом счету

тем, что 19-летними, сразу с ученической скамьи, были назначены на ДОКе бригадирами — и не сработали. В том, что «задержались» на ПРЗ, «виноваты», наверно, традиции: в очень уже дружный коллектив попали молодые ремонтники. Было с кого пример брать — рядом работали, делились опытом орденоносцы Иванов, Пономарёв. Хотешь много знать — учись, не жалко. Александр Николаевич и РМЦ бригадир уже 17 лет. С Гусманом Галимовичем они — что братья. Ни тени зависти, когда говорят о друге:

— Он умеет делать всё, все основные детали через него проходят. Некоторые ведь как работают? Смена закончилась, план сделали — и ладно. А Гусман — из тех, кого называют пытливыми. Без этой черты настоящего ремонтника не бывает. Сам постоянно учится, в тестовом контакте с нашей инженерной службой разбирает

— Главные параметры для гидронасосов — производи-

будут работать та или иная деталь, или нет. «Клиентура» у него — хоть и неодушевлённая, но очень нежная: в эти лопаточки, клапаны любят, когда их шлифуют да протирают, моют да зачищают, доводя поверхности до максимальной гладкости. Кому-то вся эта работа покажется обыденной и даже рутинной... Что же «грееет душу» ремонтнику?

— Но ведь когда-то всё это заработка! — улыбается профессионал.

Токарь, шлифовщик, фрезеровщик, слесари — все они, все 11 человек на этом участке, — единомышленники своего рода команды. Иначе невозможно. Это даже молодёжь сразу для себя уясняет.

Закирова можно встретить и в производственных цехах. Бывает, гидравлику отремонтируют, испытания прошли успешно. Поставили на оборудование, а линия не идёт. В чём дело? Гусман Галимович погружается в проблемы иного порядка — порой обнаруживая неисправности уже совсем

тельность, давление, — поясняет Закиров. С физикой в её прикладном формате у него очень теплые отношения.

Техника при диагностике и испытаниях важна, слов нет, но у Гусмана Галимовича особый «аппарат УЗИ» — его собственные руки. Достаточно нескольких прикосновений, чтобы точно определил:



Слесарный верстак — главное рабочее место Гусмана Закирова

в других системах. Докопаться до причины в таких случаях для него — дело профессиональной части. Свой профессиональный взгляд у него и на новое импортное оборудование, которого за последние годы завод получил немало.

— Линии «Фичеп», «Гаспарини» — хорошо сделано, красиво, — считает он. Но тут же патриотично замечает: в плане надёжности отечественное оборудование, служащее многие годы, достойно самых высоких оценок. Как ремонтник, особенно эстетику видит в том, что гидропневматика может

прожить не одну, а несколько жизней.

— Из семи участков ремонтно-механического цеха участок гидравлики — один из ведущих, — говорит Халим Асылтараев. — Обслуживает гидропневмосистемы оборудования всего завода. Это сложные схемы, в которых необходимо разбираться, изучать их. У Закирова есть это желание — вникать в новинки, он и в наладке плазменного, лазерного оборудования участвует с интересом. Скажу прямо — лучший на сегодня работник.

Прощаюсь с гостеприимными хозяевами и вновь вспоминаю, что в начале разговора Гусман Галимович Закиров сравнил гидравлику для станка с работой человеческого сердца. А ведь и сам он почти 30 лет назад отдал любимому делу, заводу, ставшему родным, своё сердце.

Дорогие камазовцы!
Поздравляем вас с Днём великой Победы!

Это не только государственный праздник, это день памяти, гордости и скорби. Вечная память павшим и тем, кого с нами уже нет! Их мужество, умение любить и защищать свою Родину никогда не уйдут в прошлое. Они стали ярким примером нравственности, патриотизма и долга для детей, внуков и правнуków.

Годы уходят, к глубокому сожалению, редеют ряды живых свидетелей той войны. И хочется, чтобы наши дети, внуки, правнуки как можно дольше слышали, видели и фронтовиков, и героями тыла, блокадников, узников концлагерей. Хочется, чтобы они были окружены заботой и вниманием. Камазовцы стараются сделать всё возможное для этого. Мы в вечном неоплатном долгу перед нашими ветеранами. Низкий поклон и глубокая благодарность им!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ»
Г.Х. Нурутдинов

НОВОСТИ

КАМАЗы с «Панцирем»

Военная автотехника КАМАЗ традиционно примет участие в параде Победы, который пройдёт на Красной площади в Москве 9 мая. Несколько КАМАЗов уже показали себя на репетиции парада, прошли генеральный «прогон» на Красной площади 7 мая.



В параде примут участие более 11 тысяч военнослужащих и около 100 единиц техники. Помимо КАМАЗов будут выступать автомобили «Тигр» и «Рысь», бронетранспортёры БТР-82А, танки Т-90, ракетные комплексы «Искандер-М» и «Тополь-М», самоходные гаубицы «Мста-С», зенитные ракетные комплексы «Бук-М2» и пусковые установки зенитных ракетных комплексов «С-400», а также зенитные ракетно-пушечные комплексы «Панцирь-С». Стоит отметить, что комплекс «Панцирь» будет представлен на шасси КАМАЗ. Он предназначен для ближнего прикрытия гражданских и военных объектов (в том числе комплексов ПВО большой дальности) от всех современных и перспективных средств воздушного нападения. Также может осуществлять защиту обороняемого объекта от наземных и надводных угроз.

Награда за экономию

Дипломом за активное участие в реализации долгосрочной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Республике Татарстан на 2010–2015 годы и на перспективу до 2020 года» в номинации «Машиностроение» был награждён автомобильный завод ОАО «КАМАЗ».



Цель программы — снижение к 2020 году энергоёмкости валового регионального продукта на 40% относительно уровня 2007 года и на 30,8% относительно 2010 года. Снижение удельного потребления энергоресурсов на выпуск промышленной продукции позволит сэкономить значительные средства и снизить пиковые нагрузки на энергосистему.

Итоги выполнения нормативного документа, утверждённого Кабинетом Министров РТ в 2010 году, подводятся ежегодно.



Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по развитию Ирек Гумеров ёщё и подставил награду победителю Дмитрию Зотову

ЗНАЙ НАШИХ!

Новые «звезды» НТЦ

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Традиционный ежегодный конкурс профессионального мастерства среди конструкторских подразделений НТЦ назвал имена новых лауреатов самой творческой камазовской специальности.

На звание лучших претендовали 15 молодых инженеров-конструкторов, которых выдвинули коллеги из конструкторских отделов и бюро. Комиссия в составе главных конструкторов по направлениям, представителей профкома и служб персонала, «конвертировала» свои заключения в баллы. Учитывались результаты работы претендентов в проектах по созданию электронных моделей, новизна

конструкторских решений, применение современных методов проектирования, направленных на создание конкурентоспособного продукта и многие другие позиции.

Победителем стал Дмитрий Зотов, представлявший подразделение главного конструктора по двигателям. Помимо почетной грамоты НТЦ, за высокие производственные показатели он получил звание «высококва-

лифицированный инженер-конструктор». Второе место — у Айдара Юнусова, главного специалиста подразделения главного конструктора по тактическим засищенным автомобилям (напомним, совсем недавно Айдар стал обладателем диплома конкурса российского уровня по версии «Инженерное искусство молодых»). Третий результат по сумме баллов — у инженера-конструктора подразделения главного конструктора по ремонту автомобилей Сергея Гиздатуллина.

Все три лауреата — ровесники, им по 25 лет. Но Айдар и Сергей работают в НТЦ по три года, а Дмитрий — уже целых шесть. Возможно, именно опыт и помог ему стать первым среди лучших.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99

www.kamaz.ru

Внимание, пассажир!

В движение трамваев по маршрутам №№16 и 17 внесены изменения.

С 1 мая конечной станцией 16 и 17-го маршрута будет являться остановка «ГИБДД». Продолжать движение в сторону ПРЗ вагоны не будут.

Желающим попасть на автомобильный, прессово-рамный заводы или в исполнительную дирекцию «КАМАЗа» с 9 до 13 часов придётся выбирать другой вид транспорта.

«Оскар» для финдиректора

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансовый директор Елена Милинова получила специальный приз на церемонии награждения финансовых директоров Russian CFO Awards-2013.

Награда главному финансовому директору «КАМАЗа» была вручена за «революционные изменения в бизнес-процессах, проведённых в кратчайшие сроки и мгновенно отразившихся на финансовых результатах компании». Специальный приз вручён Милиновой за успешные результаты работы в 2012 году. Несмотря на ужесточение конкуренции на рынке, «КАМАЗ» сохранил лидирующие позиции в России, увеличил свою экспортную программу, а чистая прибыль компании выросла более чем три раза. Кроме того, были отмечены положительные результаты реализованных на «КАМАЗе» проектов, например, программа повышения эффективности бизнеса, которая затронула все ключевые бизнес-процессы в компании, а также системы комплаинс. Не остались незамеченными программы централизации управления ликвидностью в группе компаний, позволившая в разы снизить долговую нагрузку на ОАО «КАМАЗ», и программа реструктуризации группы, включающая реализацию непрофильных активов и бизнесов.

Причиной награды, Елена Милинова подчеркнула, что в своей работе стремится к тому, чтобы сделать «КАМАЗ» современной конкурентоспособной компанией, лишённой бюрократических и коррупционных издержек.

Активно улучшаем

Итоги первого квартала по развитию производственных систем «КАМАЗ» говорят о том, что активность работников по подаче кайден-предложений растёт: их подано 58716, что на 1090 больше, чем планировалось. Внедрено 52279 инициатив по улучшениям, что превысило прогноз более чем на 6 тысяч.

За три минувших месяца открыто 775 кайден-проектов, из них 296 — личных проектов руководителей. Это тоже значительно превышает заданную планку. Что касается внедрения кайден-проектов, то этот процент составил 99. Но экономический эффект от их внедрения составил 337,2 тысячи рублей.

Мероприятия, связанные с политикой бережливости, позволили добиться повышения производительности труда и снижения удельных затрат на энергоносители в пересчёте на один автомобиль.

До связи на стыке миров

Ольга ЕРАШОВА

Вот где время точно идёт гораздо быстрее, чем везде, — так это в сфере информационных и коммуникационных технологий. Новые виды коммуникаций постоянно дополняют мобильную связь и электронную почту, без которых мы уже просто не можем жить. Все возможные средства человека используют для той «роскоши», которой Сент-Экзюпери считал человеческое общение. Накануне профессионального праздника — Дня радио и связи (отмечался он вчера) — мы поинтересовались у заместителя директора ЦИКТ Александра Когана, что сегодня составляет предмет главных забот камазовских связистов?

— Вы немного забываете вперед, — заметил Александр Моисеевич. — Потому что даже крупных проектов именно сейчас находятся в Комитете по инновациям в стадии рассмотрения. Первый касается реконструкции камазовской телефонной сети, второй — радиотранспортной.

— Поскольку в той или иной степени все камазовцы — пользователи и потребители информации, получается, что оба проекта затронут каждого из нас?

— Можно так сказать. Сначала — о телефонии. На фоне важности тех направлений, которыми мы занимались в последние несколько лет — создание и развитие КСПД (корпоративной сети передачи данных) для внедрения САР, перевода многих задач в систему «1С» — пришлось отложить проблемы непосредственно связи. Сейчас настал тот момент, когда «всё сошлось»: во-первых, просто невозможна уже дальнейшая эксплуатация той части телефонного оборудования, станций, которые «КАМАЗ» приобрёл три с лишним десятка лет назад, во-вторых, на качественно новый уровень поднялись и сами технологии. Идеология УС — «унифицированные коммуникации», которую мы берём на вооружение, исходит из того, что современному человеку необходима «трёхмерная» информация — в формате голоса, видео или данных (в техническом смысле слова). И он должен иметь возмож-

ность получать её на любом устройстве (телефон, ноутбук, планшет, смартфон, компьютер) независимо от своего места нахождения.

— Тем более, что совсем недавно Президент России официально признал работу на принципах удалённого доступа.

— Да, вполне реализуема такая вещь, как домашний офис (кстати, необычайно экономичный и для работника, и для предприятия). Или организация полноценной работы в коллективе, в группе, над документами, схемами, чертежами, при условии нахождения сотрудников не только на разных заводах или в офисах, но и в разных городах. УС предполагают динамичное использование среды и предлагают немало всяких удобных вещей и услуг, позволяя работать в режиме видеоконференций, задавая разные права пользователям. Появился новый термин — телеработа. Всё происходит, так сказать, на стыке миров — мобильной связи, компьютера.

— Что должно произойти на «КАМАЗе», чтобы все эти «обнинковские чудеса»

плавно вошли в наш рабочий график?

— Полный поэтапный вывод из эксплуатации электромеханических станций координатного типа, переход на электронные системы с функциями IP. Они составят примерно 15-20% вводимой ёмкости. Прелест таких «чудес», как вы говорите, ещё и в том, что в перспективе для

увеличения этого процента не потребуется дополнительных затрат на оборудование — только на приобретение лицензий. Полностью будут утилизированы устаревшие телефонные станции, которые ещё обеспечивают работу телефонов на заводах и складах, но которые не позволяют достичь одного из качественных показателей — всем понятного процента несостоявшихся соединений. Чтобы читателю проще было представить масштабы реконструкции, отмечу одну деталь: сегодня «жилплощадь» станций на 7000 номеров на ЦУСе (центральный узел связи) — 800 кв. метров. Новое оборудование разместится в одном-двух шкафах. Поскольку для нас

— В прошлом году на Коллaborаторской конференции один заводчанин выступил — припомните «старые добрые времена», когда по всему «КАМАЗу» транслировались радиопередачи, в перерывы 43 человека. И в редакции радиовещания человек 20... Так вот, блоком по развитию персонала решено было этот вопрос проработать. Мы собирали информацию со всех заводов, стало понятно, что есть прямой смысл заниматься реформированием — ведь, помимо тех функций, о которых говорил выступающий, радио — это и распространение передового опыта, и формирование у персонала лояльности к компании-работодателю, и привлечение корпоративных ценностей и культуры. Незаменимы эти системы и в плане оповещения на случай чрезвычайных ситуаций. И появился проект. Возвраща к радиостудиям на заводах уже не будет, всё минимизируется, но задача — достичь наибольшего охвата аудитории.

— Какой срок и какие силы понадобятся для реализации этих проектов?

— Радиоуэли и стационарное оборудование сами по себе не столь сложны, надеюсь, смонтируем достаточно быстро, до конца года. Больше будет проблем с линейным хозяйством: установкой колонок в столовых, громкоговорителей в раздевалках и бытовках, рупоров на открытых площадках. Но, надеюсь, собственными силами удастся со всеми задачами справиться. Что касается первого проекта, то он двухэтапный и рассчитан до конца 2014 года. Первый этап, основной — создание головной части системы, опорной сети, «скелета» — намерены завершить в этом году. Чтобы отметить первого проекта, то он двухэтапный и рассчитан до конца 2014 года. Первый этап, основной — создание головной части системы, опорной сети, «скелета» — намерены завершить в этом году. Чтобы

смонтируем достаточно быстро, до конца года. Больше будет проблем с линейным хозяйством: установкой колонок в столовых, громкоговорителей в раздевалках и бытовках, рупоров на открытых площадках. Но, надеюсь, собственными силами удастся со всеми задачами справиться. Что касается первого проекта, то он двухэтапный и рассчитан до конца 2014 года. Первый этап, основной — создание головной части системы, опорной сети, «скелета» — намерены завершить в этом году. Чтобы отметить первого проекта, то он двухэтапный и рассчитан до конца 2014 года. Первый этап, основной — создание головной части системы, опорной сети, «скелета» — намерены завершить в этом году. Чтобы

— Александр Моисеевич, что, на ваш взгляд профессионала, принципиально изменилось с 7 мая 1895 года, когда ваш тёзка, русский физик-изобретатель Попов продемонстрировал радиосеанс беспроводной (!) связи?

— Практически... ничего! (Смеётся.) Приём и передача электросигналов — основа всех новейших технологий, и научное обоснование, что бы там ни говорили, всё равно — за нашей страной. Развиваясь по спирали, связь эволюционировала, и мы опять-таки пришли к беспроводной передаче импульсов.

Но с того дня потрясающее изменился объём информации, циркулирующей между людьми. Несколько лет назад исследователи заключили: потребление информации растёт непрерывно с 1980 года, примерно на 6% в год. Однако за последние годы произошёл взрывной рост её потребления: за 28 лет — на 450%. Поэтому вопрос инвестиций в развитие коммуникаций, похоже, даже перестаёт волновать человечество: кто станет отрицать, что информация сегодня — в числе продуктов первой необходимости?

главная задача — решение проблем бизнеса, при выборе фирмы-партнёра ориентируемся на те, что предлагают аппаратно-программные решения: используемые именно на производстве.

— С телефонной всё понятно. А как в приоритете попало радио?

выходила радиогазета, коллективы были информированы о производственных планах, бодрая музыка создавала настроение по утрам, выступали специалисты. Я прекрасно помню этот расцвет в начале 80-х: работал тогда начальником участка радиофикации, штат был

43 человека. И в редакции

радиовещания человек 20... Так вот, блоком по развитию персонала решено было этот вопрос проработать. Мы собирали информацию со всех заводов, стало понятно, что есть прямой смысл заниматься реформированием — ведь, помимо тех функций, о которых говорил выступающий, радио — это и распространение передового опыта, и формирование у персонала лояльности к компании-работодателю, и привлечение корпоративных ценностей и культуры. Незаменимы эти системы и в плане оповещения на случай чрезвычайных ситуаций. И появился проект. Возвраща к радиостудиям на заводах уже не будет, всё минимизируется, но задача — достичь наибольшего охвата аудитории.

— Какой срок и какие

силы понадобятся для реали

зации этих проектов?

— Радиоуэли и стационар

ное оборудование сами по

себе не столь сложны, наде

юсь, смонтируем достаточно

быстро, до конца года. Больше

будет проблем с линейным

хозяйством: установкой

колонок в столовых, громког

оворителем в раздевалках и

бытовках, рупоров на откры

тых площадках. Но, надеюсь,

собственными силами удастся

со всеми задачами справить

ся. Что касается первого про

екта, то он двухэтапный и

рассчитан до конца 2014 го

да. Первый этап, основной —

создание головной части с

истемы, опорной сети, «скелета» — намерены

завершить в этом году. Чтобы

отметить первого проекта, то

он двухэтапный и рассчитан

до конца 2014 года. Первый

этап, основной — создание

головной части системы, опор

ной сети, «скелета» — намерены

завершить в этом году. Чтобы

отметить первого проекта, то

он двухэтапный и рассчитан

до конца 2014 года. Первый

этап, основной — создание

головной части системы, опор

ной сети, «скелета» — намерены

завершить в этом году. Чтобы

отметить первого проекта, то

он двухэтапный и рассчитан

до конца 2014 года. Первый

этап, основной — создание

головной части системы, опор

ной сети, «скелета» — намерены

завершить в этом году. Чтобы

отметить первого проекта, то

он двухэтапный и рассчитан

до конца 2014 года. Первый

этап, основной — создание

головной части системы, опор

ной сети, «скелета» — намерены

завершить в этом году. Чтобы

отметить первого проекта, то

он двухэтапный и рассчитан

до конца 2014 года. Первый

этап, основной — создание

головной части системы, опор

ной сети, «скелета» — намерены

завершить в этом году. Чтобы

отметить первого проекта, то

он двухэтапный и рассчитан

до конца 2014 года. Первый

этап, основной — создание

головной части системы, опор

ной сети, «скелета» — намерены

завершить в этом году. Чтобы

отметить первого проекта, то

он двухэтапный и рассчитан

до конца 2014 года. Первый

ПОБЕДИТЕЛИ

Вспоминая военные годы

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ

Война — не фильм по готовому сценарию. Николай Андреевич Веретёхин ни дня воинской службы не провёл в плену — Всевышний миловал. Не довелось убивать немцев выстрелом в упор. Отправляясь на фронт, молодой солдат и не задумывался, что врагами могут оказаться не только представители фашистской Германии. Вспоминая годы службы, ветеран чаще всего говорит о бандеровцах.

— На службу меня призвали 5 ноября 1943 года. Сам я 1926 года рождения, и в ту пору мне не было 18-ти. Прибыл в Марийскую ССР, в полк, там шли учебные занятия, попадя в автоматную роту. Сам не заметил, как оказался в МВД. Отца призвали позже, в 44-м, и с фронта он не вернулся, — рассказывает Николай Андреевич. И вздыхает украдкой, вспоминая свои проводы (дома оставалась мать и шестеро сестёр): — На передовую не попал. Мы рыскали по лесам Львовской области, обороны этот край как от немцев, так и от бандеровцев.

Какие первые впечатления от службы запали в память?

— Голод. Что молодому солдату с того пайка, крашки хлеба на пол-ладони? Кормились на хуторах, да и то необходимо было стоять и смотреть, как хозяйка готовит — кругом бандеровцы. Доверять было никому нельзя. Женщины подсыпали

отраву в колодцы, пытались начинять ядом провизию, но это уже сложнее было организовать.

Много вреда причинила война солдатам. Но времена, проведённое в госпитале, Николай Андреевич вспоминает с долей теплоты:

— В Харьковской области мы попали в окружение и меня контузило — ударило в голову тяжёлым предметом. Очнулся уже в госпитале. Пролежал там около трёх месяцев. Никогда не забуду, как поддерживали нас местные жители. Они давали концерты, и кто не мог дойти до зрительских стульев, с радостью глазах слушали музыку, что доносила из открытой двери. Закроешь глаза — и кажется, мирное время совсем близко...

— Ряды курсантов пополнили сразу после госпитализации?

— Да. После меня направили в Львов в МВД курсантам. Там мы защищали Львовскую область, запомнились горо-



Николай Андреевич Веретёхин много повидел на своём веку, но не потерял жизнелюбия и оптимизма

да Ровно и Дрогобич. Там уже сталкивались больше с немцами. В общей сложности мы с товарищами сдали в плен примерно 100 немцев и бандеровцев. Довелось нам и убечеречь от смерти начальника штаба. Поздно ночью он обычно возвращался в свой дом на машине. В одну из таких ночей бандеровцы планировали покушение. Разведка доложила об этом вовремя, и дом оцепили. Как оказалось, не зря.

— В отпуске удалось побывать?

— А как же. В общей сложности служил семь лет (после войны меня направили в Алма-Ату шефом начальника штаба при Казахском пограничном округе), за это время дали отпуск один раз на 10 дней. Весна была, половодье — Кама вышла из берегов. Еле добрались до Нуурата. В военкомате так и написали, что задержались по причине половодья. Но моей радости это не омрачило!

Уже после войны, в 1950 году, в родном Чистополе двоюродная сестра познакомила Николая Андреевича с девушкой, которая стала его женой. В 51-м родился первый сын, в 58-м — второй. Николай Веретёхин много лет проработал на часовом заводе, потом семья переехала в Семипалатинск, затем супругу пригласили в Набережные Челны директром трекотажной фабрики. В 1973-м Николай Андреевич переступил порог ремонтно-инструментального завода «КАМАЗ», проработал шлифовщиком до 55 лет и вышел на пенсию. О временах трудо-

вой деятельности на «КАМАЗе» нам говорят два ордена: награждение орденом Дружбы народов состоялось в 1977 году, орденом Трудового Красного Знамени — в 1981-м. Среди остальных знаков и медалей они красуются на груди Николая Андреевича, как и орден Отечественной войны.

— Этот человек из категории тех людей, что победили коричневую чуму, восстановили города и сёла, построили новые города и заводы, в том числе и наш, — говорит о Николае Веретёхине в Совете ветеранов ОАО «КАМАЗ».

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТ

Железные ласточки

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

8 октября 1973 года на улицы Набережных Челнов выехал первый трамвай. Его пассажиры проехали тогда по маршруту «Депо — Сидоровка». С того дня, от которого челябинские трамвайщики ведут отсчёт своей истории, прошло почти 40 лет. Однако и сейчас, в юбилейный 2013 год, происходят не менее долгожданные и значимые события.

К Дню весны и труда в депо решили сделать свой подарок для горожан — 1 мая на линию вышли новые трамвайные вагоны. Подробнее о машинах, комфорт которых уже наверняка успели оценить челябинцы, мы попросили рассказать директора ООО «Электротранспорт» Рашида Шамсединова.

Новые трамваи станут, пожалуй, самым дорогостоящим общественным транспортом нашего города. Стоимость одного вагона, как признался Рашид Шамсединов, превышает 15 миллионов рублей. Однако это значительно дешевле западных аналогов. Покупка нового подвижного состава поддерживается государственной программой софинансирования, по которой половина стоимости вагонов

возмещается из федерального и республиканского бюджетов, а вторая — погашается предприятием в течение трёх лет лизинговыми платежами.

ООО «Электротранспорт» получит 10 новых вагонов. Три из них уже в строю, остальные поступят в течении года.

Перед выходом на линию подготовку прошёл не только новый подвижной состав, но и водители, и обслуживающий персонал. «Наша молодёжь очень хочет работать на этих трамваях, — говорит Рашид Шамсединов. — Но за водительское кресло человека просто так не посадишь. Необходимо иметь определённые навыки и квалификацию, пройти стажировку и обучиться правилам технической эксплуатации трамвая».



Помимо видимых отличий, таких как заниженный пол и удлинённый кузов, новые вагоны отличаются комфортом. Они плавнее трогаются, быстрее набирают скорость, имеют сниженные шумовые характеристики, оснащены современной системой пожаротушения.



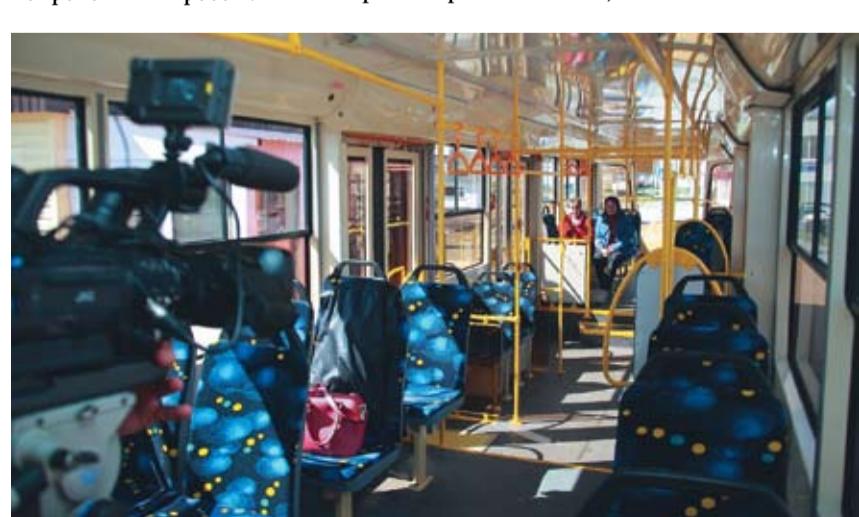
Директор ООО «Электротранспорт» Рашид Шамсединов: «Потребление электроэнергии этих трамваев на 40% ниже по сравнению с остальным подвижным составом нашего депо. Они экономичнее и с точки зрения обслуживания: ниже затраты на содержание вагона и выше межремонтный пробег».



На вооружении водителя трамвая — бортовой компьютер с сенсорным экраном, на который выводится вся информация о движении вагона, параметрах электросети, а также возможных неисправностях состава. Кабина стала не только уютной (появился кондиционер, шире стал обзор), но и более эргономичной (у водителя всё под рукой, и даже наружные зеркала он может регулировать прямо из кабины).



Новый вагон будет удобен и для людей с ограниченными физическими возможностями. Трамвай оборудован наружной кнопкой вызова, откидной аппарелью для инвалидов-колясочников. Кнопка связи с водителем есть и в салоне.



В салоне новых вагонов установлена современная система вентиляции и обогрева. Однако, несмотря на кажущийся простор, его вместимость чуть ниже по сравнению с салонами старых вагонов.

ТРАДИЦИИ

Открытые двери музея

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ

Открытие выставки «И сердцем, и мыслями» состоялось в музее «КАМАЗ» 6 мая, в преддверии Дня Победы. Посетителями юного музея в этот день стали студенты ГБОУ СПО «Технический колледж им. В.Д. Потапова». Большое значение патриотическому просвещению молодёжи придавал ещё Яков Бердичевский — участник Великой Отечественной войны, подполковник в отставке. Его вдова Любовь Александровна была приглашена в качестве участника открытия.

Прикоснувшись к истори, юноши и девушки проявили интерес и к тому, какой вклад в оборону страны делает «КАМАЗ». Восхищённый

вызвал опытный образец «Тайфун» — КАМАЗ-63968, предназначенный для перевозки личного состава

и установки на модульные варианты различного обору- дования или систем воору- жений.

Экспозиция выставки включает в себя несколько разделов и будет работать до 22 июня.



Боль Чернобыля

На прошедшей неделе ликвидаторы отметили День памяти аварии на Чернобыльской АЭС.

В этом году мэрия города организовала митинг у памятника на месте которого планируется возвести монумент с фамилиями участников последствий катастрофы, а рядом разбить сквер. На заводах «КАМАЗ» нашли возможность отметить

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Ушиб зажимом

В последнюю неделю апреля в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано два несчастных случая. Ещё одно пострадавшего несчастье настигло

в первую неделю мая.

На кузнечном заводе кузнец-штамповщик 28 апреля уронил металлическую заготовку на ногу. Вес детали, видимо, был солидный: у пострадавшего ушиб мягких тканей левой стопы и трещина плюсневой kosti.

В цехе ремонта и обслу-

живания оборудования, на- польного транспорта и грузоподъёмных механизмов автомобильного завода 4 мая слесарь-ремонтник оказался в зоне работы по- перемещавшего демонтированную металлоконструкцию подкраново- го пути. Ногу слесаря-ремонтника так сильно прижало металлоконструкцией к бамперному ограждению, что он получил ушибленную рану голени и перелом малоберцовой kosti.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Приглашение к старту

Специалисты департамента проектного и инвестиционного управления ОАО «КАМАЗ» с нетерпением ждут проектов от молодых работников. Пошаговые инструкции в формате красочного плаката и буклета сейчас размещаются в пресс-центрах подразделений и организаций компании, организуются информационные встречи с молодыми активистами заводов.

У каждого молодого сотрудника «КАМАЗа» есть возможность доказать необходимость своего проекта на совете — выступить и защитить свою идею. Главное — надо найти оптимальное решение проблемы (их на каждом рабочем месте достаточно), собрать необходимый пакет документов и направить его в департамент проектного и инвестиционного управления ОАО «КАМАЗ». Максимальный бюджет проектной группы — 200 тысяч рублей, срок реализации — три месяца, но в группе 70% участников, в том числе руководитель проекта, должны быть молодыми сотрудниками до 30 лет.

Каждый проект рассматривается на заседании координационного совета молодёжных проектов. Члены совета, а это руководители и специалисты организаций и подразделений компании, часто вместе с заключением дают рекомендации по его доработке и реализации. Некоторые проекты отклоняются ввиду нецелесообразности. Позиция КСМП однозначна: каждый рубль, потраченный на вознаграждение участникам молодёжных проектов, должен принести ощущим пользу компании.

— В 2012 году координационным советом было рассмотрено 20 проектов, 12 из них



успешно завершены, реализация двух перенесена на 2013 год. Их участникам удалось заработать 1,5 млн рублей, — подвела итоги работы специалист ДПИУ ОАО «КАМАЗ» Ксения Юшина.

В этом году на реализацию молодёжных проектов утверждён бюджет в размере трёх миллионов рублей. Уже зарегистрировано шесть проектов, семь находятся на рассмотрении.

Кстати, те самые плакаты — результат проекта «Молодёжный старта». Его руководитель, главный специалист по конструкторским разработкам отдела анализа и планирования ремонта оборудования Андрей Александров, с помощью такой на- глядной агитации намерен вовлечь молодых сотрудников и рабочих ОАО «КАМАЗ» в проектную деятельность.

БЫЛ ПРАЗДНИК



Представители «КАМАЗа» составили самую большую колонну

Это твой май!

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Нам обязательно нужен мир: только в созидании мы можем вести свой город вперёд. Каждый человек должен трудиться на благо семьи и города, а май — это символ весны и пробуждения», — так расшифровал лозунг «Мир! Труд! Май!» членинский градоначальник Василь Шайхразиев, выступая на митинге, посвящённом Дню международной солидарности трудящихся. Самой большой колонной — около 6000 человек в числе более 14 тысяч собравшихся — было представлено ОАО «КАМАЗ».

День выдался солнечным. Улыбки и гордость на лицах, растяжки и флаги, воздушные шары — масштабы сплочения трудовых коллективов никого не оставили в стороне.

Сохранение праздника особенно ценят ветераны, построившие город и «КАМАЗ», — для них это радостная возможность встретиться. Сам я впервые побывал на первомайской демонстрации в раннем возрасте, в 1962 году, в Казани, будучи мальчишкой из глубинки — бригадиром школьной бригады. Атмосфера происходящего поразила меня до глубины души. Отрадно, что и теперь День весны и труда объединяет несколько поколений. Это — история, — поделился в личной беседе председатель Совета Федерации профсоюзов города, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурутдинов.

С трибуны говорилось о самом важном. В числе выступающих — и председатели Советов ветеранов, и воспитатель детского сада, и член сборной команды РТ по синхронному плаванию (как известно, спортсменам Набережных Челнов выпадает честь представлять Россию на Всемирной летней Универсиаде). К великой гордости камазовцев, неоднократно прозвучали слова уважения в адрес легендарной команды «КАМАЗ-мастер», завоевавшей три первых места в гонке «Дакар-2013». Ещё одну потрясающую цифру озвучил ведущий инженер по работе с молодёжью завода двигателей ОАО «КАМАЗ» Станислав Рассказов:

— Благодаря грамотному, умелому руководству акционерного общества и стабиль-



Первые лица города стали первыми и в праздничном шествии

ной работе всего коллектива автогиганта мы добились рекордного за последние годы объёма производства — 51238 машкомплектов.

Шествие трудовых коллективов стартовало и финишировало на одном дыхании. Между тем, 11 апреля подписано новое Соглашение

о социальном партнёрстве между исполнительным комитетом, профсоюзами и работодателями муниципального образования «Город Набережные Челны» на 2013–2015 годы». Участники трёхстороннего Соглашения едини в целях и задачах: это обеспечение полной занятости, достойной заработной платы, надёжных социальных гарантит работников. Партнёрство сторон призвано стать залогом повышения уровня жизни горожан и социальной стабильности в целом, словно отражая основную мысль первомайских лозунгов.



В труде и дружбе республика готовится к проведению Универсиады



Около 30% демонстрантов — молодёжь

Праздник весны и труда теряет политическую подоплеку

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Эхо далёкой войны

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Возлагая цветы к Вечному огню, они — герои самого главного и памятного праздника — изо всех сил стараются держать осанку и сохранять бодрость духа. С каждым годом участников той страшной войны становится всё меньше, а из их воспоминаний всё труднее составлять летопись нашей главной победы.

А что знают о Великой Отечественной войне камазовцы? Каждый ответ, полученный корреспондентом «ВК», — это история семьи, защищавшей нашу Родину.

Салют Победы Ивановых

— Мне всегда была интересна фронтовая судьба моих родителей, и хотя они, особенно отец, словоохотливостью не отличались, постепенно из рассказов фронтовиков мне удалось собрать историю нашей семьи, — поясняет директор филиала по Приволжскому федеральному округу ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Юрий Иванов. — Отец, Анатолий Аполлонович Иванов, 1916 года рождения, срочную службу прошёл в войсках ПВО, расположенных в городе Баку. По возвращении домой работал в колхозе, но мирная пауза была недолгой: сначала отца призвали на финскую войну, а сразу же после её окончания отправили на фронт Великой Отечественной. Работа ему досталась очень опасная — возить на топливозаправщике горючее для танков на передовую. Затем его приказом перевели водителем командира



Второй слева — механик-водитель Анатолий Аполлонович Иванов



Командир приборного взвода Мария Егоровна Иванова

дивизии, и опять на передовую.

В 1942 году отец окончил Владимирскую школу танкистов и вернулся на фронт уже механиком-водителем. Экипаж Т-34, который его направили, сложился из однофамильцев — командир Иванов, механик-водитель Иванов и заряжающий тоже Иванов. В районе Белостока танк подбил фашисты, командир экипажа и заряжающий погибли, а пapa выжил. Не раз попадали снаряды и в другие боевые машины, которыми он управляем, но Бог миловал: механик-водитель Иванов не получил ни одного ранения, лишь лёгкую контузию.

Свой поход он закончил в Румынии. На мой вопрос о наградах (а на парадном кителe отца два ордена Славы, медали «За боевые заслуги», «За взятие Будапешта», «За взятие Праги») он отвечал просто: «За то, что воевал».

Мама, Мария Егоровна, тоже воевала, с 1943 по 1945 год защищала Москву в составе 273-го зенитно-артиллерийского полка. Из молодых девчонок были сформированы боевые расчёты 85-миллиметровых орудий. Мама была командиром приборного взвода, который и обнаруживал вражеские самолёты, летевшие бомбить столицу нашей Родины.

Она часто рассказывала про нелепую смерть подруг, с которыми жила в одной землянке. Как-то она с соседкой пошла на развод постов, а их временный дом был разрушен прямым попаданием снаряда.

В конце войны полк принимал участие в подготовке празднования Дня Победы, зенитчицы, в том числе и моя мама, давали салют в Москве 9 мая 1945 года. Этот долгожданный день она помнит и сейчас.

Юность, опалённая войной

— Мне повезло, я до сих пор могу слушать рассказы о том, какой была война, от бабушки Анастасии Егоровны Модиной, — поделилась своей радостью экономист отдела трудовых отношений кузнецкого завода Юлия Галкина. — Она сегодня в строю, с удовольствием общается с правнуками, угощает своими кулинарными шедеврами. Каждый год 9 Мая мы едем возложить цветы к Вечному огню.

5 июня 1941 года ей исполнилось 18 лет, а через 17 дней началась война. В то время она жила в деревне Волково Верхнеуслонского района. Мужчины один за другим уходили на фронт, на женские плечи легли и работа в колхозе, и обеспечение фронта, и забота о родных и близких. Бабушка рассказывала, как они, молодые девчонки, копали в 40-градусный мороз окопы, строили блиндажи под Свияжском. Видимо, положение было столь серьёзным, что был отдан приказ о возведении оборонительных сооружений в глубоком тылу.

Часто «женский батальон» из нашей деревни направляли на лесозаготовки.

План одного рабочего дня — девять кубометров леса, оплата — 900 граммов хлеба... Чтобы накормить семью, после уборки картошки с колхозного поля сельчане украдкой ходили собирали туда же замёрзшие клубни, из которых потом пекли лепёшки. Вкуснее их не было ничего на свете. А ещё бабушка повторяла, что в те тяжёлые голодные годы люди были одной семьёй, помогали друг другу, вместе радовались и горевали.

Анастасия Егоровна награждена медалью «За доблестный и самоотверженный труд во время Великой Отечественной войны».

Награды были и у нашего деда — Николая Евдокимовича Модина. Он, фронтовой шофер, прошёл всю войну, возил снаряды для самолётов. Однажды попал под бомбёжку, машина взорвалась, а сам уцелел. Я и сейчас с помином его, охочего до разговоров, всегда подтянутого, с добрым озорной улыбкой.



Труженица тыла Анастасия Егоровна Модина

Наказ отца

— Войне мой отец вспоминает не любил, рассказы о пережитых испытаниях можно было услышать лишь по большим праздникам, когда в доме собирались вся наша семья. В боях за освобождение Родины участвовали четыре брата: Каюм, Шакир, Абдулхак и Ахат — мой отец. Да, в то время нам, мальчишкам, интереснее было играть в войнушку, чем слушать рассказы фронтовиков, — сокрушается слесарь-ремонтник цеха теплоснабжения ООО «КАМАЗ-Энерго» Рафкат Ахметшин. — У меня остался в памяти вечер на кануне моих проводов в армию. Тогда

я узнал, что отца призвали, когда ему было 17, в память осталась дата 10 ноября 1943 года. Попал он на 1-й Белорусский фронт, был пулемётчиком. Это военное формирование во время Бородинской операции уничтожило шесть дивизий противника, затем освобождало Минск. За успешные боевые действия отец был награждён орденом Красной Звезды.

В августе 1944 года он был тяжело ранен осколком миномётного снаряда и после этого вернулся домой в деревню Большой Ошняк Рыбнослободского района.

«Служи честно, выполняя приказы командира, теперь тебе защищать нашу Родину», — напутствовал меня отец.

На памятной стеле, установленной в нашей деревне, выбиты имена 200 земляков, не вернувшихся с полей сражений. Пока был жив отец, мы накануне праздника всегда стремились приехать в родной дом, чтобы быть в этот день рядом с родителями. Вместе с односельчанами приводили в порядок мемориал, а 9 Мая шли на митинг почтить память павших. Я и сейчас стараюсь не нарушать эту традицию...