



Вести с литейки:
в режиме
восстановления

2

День
охраны труда:
не допустить беды

3

Майские
праздники:
планы камазовцев

4

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Оптимизировать нельзя добавить

Где поставить запятую,
решает Томаш Навратил

Людмила ТРЕЙСТАН. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Имя Томаша Навратила уже стало известно в масштабах всего Татарстана: его команда побывала с проверкой в Академии наук РТ. Недавно за опытом к «КАМАЗу» обратился Президент РТ Рустам Минниханов, уже проверены аппарат Президента и Правительство РТ. Но и на «КАМАЗе» работа Навратила не закончена, сейчас проверку проходят автомобильный завод и финансовый блок. Последние результаты исследований, сделанных на прессово-рамном заводе, Томаш Навратил комментирует лично.

— Господин Навратил, каковы результаты на ПРЗ в цифрах.

— Вполне реально оптимизировать использование рабочего времени на 15%. Эта цифра может показаться небольшой, но мы заложили сюда все ожидания и будущее увеличение объёмов производства, что планируется во второй половине года. Другими словами, 15% персонала спокойно сокращает, а если темп сборки автомобилей увеличится с 240 единиц до 260 или даже до 280, то там существует запас рабочего времени, которое ещё не использовано. Одна шутка: последние, кто закрывает завод в полпервого ночи, была моя команда. И стало очевидно, что 35-45 минут во второй смене не используются вообще. Умножив это на две смены, получите 10%-ное повышение производительности труда. Если

рационально использовать рабочее время.

— В прошлом интервью вы отмечали недовольство со стороны инспектируемых коллективов. Изменилось ли отношение у принимающей стороны? Можно сказать, что теперь заводы к вашей работе успевают подготовиться?

— Конечно, например, ПРЗ подготовился к нашему визиту очень сильно. Может быть, это и плохо, что мы предупреждаем. Но ведь всегда можно отличить реальную работу от имитации занятости. Например, если человек слишком долго смотрит какой-то технический рисунок, нам ясно: он просто делает вид, что работает. Но мы должны фиксировать это как работу, потому что нам было сказано: в процессе работы он должен смотреть на рисунок. Но, допустим, через пять минут идёт другой про-

веряющий, которого в этом цеху лицо не знают, и тот работник уже не рисунок разглядывает, а разговаривает на отвлечённые темы... И в это время, конечно, фиксируется, что он не работает.

Очень часто казалось (так всегда люди делают, когда рядом работают нормировщики) — процесс делается

мобилизовать начальников, чтобы они чётко продумывали загрузку персонала.

Очень часто казалось (так всегда люди делают, когда рядом работают нормировщики) — процесс делается

как работают три человека и как там же могут работать двое, чтобы попадать в цикл. Людям не сообщали, что мы делаем тест. Так вот, все операции были завершены в три раза быстрее, чем перед нами, когда рабочие знали, что рядом работает моя команда. Сделали быстрей — и потом отдохнули...

Я говорю: смысл наших действий — это не просто, что пришёл страшный Томаш, напугал народ и ушёл. Я думаю, это континуальная, то есть продолжительная во времени, работа. В производство проникают новые технологии, которым нужно меньше людей. Они дорогостоящи, но это будущее производства: меньше неквалифицированного персонала, больше «умных» станков.

— Господин Томаш, вы говорите «моя команда», «мои люди». А вы лично какую-то работу на заводах делаете?

— Да, буквально вчера ходил по цехам в джинсах и кроссовках, меня многие видели. Когда есть возможность, я прохожу каждый участок со своей командой. Всякий раз, когда показываю результаты нашей работы, знаю, где ходил лично, на какой именно машине мы делали контрольный замер, и отвечаю за каждую цифру. Нельзя смотреть просто из окна. Думаю, именно в том и заключается эффект работы моей команды: мы не решаем что-то «издалека», а ходим по цехам.

— Да, буквально вчера ходил по цехам в джинсах и кроссовках, меня многие видели. Когда есть возможность, я прохожу каждый участок со своей командой. Всякий раз, когда показываю результаты нашей работы, знаю, где ходил лично, на какой именно машине мы делали контрольный замер, и отвечаю за каждую цифру. Нельзя смотреть просто из окна. Думаю, именно в том и заключается эффект работы моей команды: мы не решаем что-то «издалека», а ходим по цехам.

— Давайте напомним алгоритм работы по проекту «Оптимизация рабочего времени».

— Всегда, когда мы куримо приходим, приглашаем начальников и весь персонал и объясняем, что будем делать.

Окончание на стр. 2



ЭХО ФОРУМА

«Газовая атака» увеличит ВВП

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин принял участие в «Форуме Россия-2013» — ключевом деловом мероприятии, ежегодно проходящем в Москве и посвящённом актуальным для России и мира экономическим, финансовым и общественно-политическим вопросам. Благодаря высокому уровню спикеров и масштабу дискуссии, «Форум Россия» называют русским эквивалентом форума в Давосе.

Пленарные сессии прошедшего форума охватили целый ряд тем: от общекономических и социально-политических вопросов до вызовов и перспектив в отдельных отраслях экономики. Генеральный директор «КАМАЗа» принял участие в панели «Внутренний рынок газа: на пути к обострению конкуренции», вызвавшей особый интерес у представителей энергетической отрасли. Участники дискуссии сосредоточили внимание на обсуждении фундаментальных вопросов внутреннего рынка: увеличивается ли спрос и оправдан ли рост цен?

Представитель «Газпрома» Евгений Карпель прогнозирует, что внутренний спрос на газ будет стагнировать, несмотря на понижение газоёмкости производства и увеличение газификации территории. Драйвером отрасли и одной из ключевых её ниш может стать рынок газомоторного топлива. Николай Елисеев из «Роснефти» согласился с этой точкой зрения и добавил, что производителям необходимо обратить внимание на новые сегменты, в частности, на автомобилестроение.

В свою очередь, Сергей Когогин отметил, что было бы целесообразно перевести в стра-

недленнее, затягивается. Стоит у станочника кто-то над душой, он делает какую-то операцию 30 секунд, отвернувшись — успевает выполнить её за 15 и ещё 15 отдаёт.

Свежий пример: на АЗ мы разбирались с контрольным замером, как на трёх стан-

известности автотехники, работающей на газу. «Мы ежегодно вкладываем в научные работы по внедрению газомоторного топлива 3 млн долларов. Сегодня результаты видны налицо — в 2011 году было продано 170 единиц автотехники, в 2012 году — более 300, в 2013 году мы имеем контракты на поставку более 1 тыс. единиц», — отметил он.



известности автотехники, работающей на газу. «Мы ежегодно вкладываем в научные работы по внедрению газомоторного топлива 3 млн долларов. Сегодня результаты видны налицо — в 2011 году было продано 170 единиц автотехники, в 2012 году — более 300, в 2013 году мы имеем контракты на поставку более 1 тыс. единиц», — отметил он.

Весенняя уборка

Субботник, состоявшийся 20 апреля, прошёл в рамках двухмесячника по благоустройству, озеленению и санитарной уборке территории.

Камазовцы приводили в порядок не только производственные площадки и газоны рядом с заводскими корпусами, но и очищали от мусора городской территорию вдоль проспектов Чулман, Яшлык, Мира, Сююмбике, а также Московского и Автозаводского.

Во время генеральной уборки было очищено от мусора 79,5 гектар земли, окопано 2030 деревьев и 3700 кустарников, покрашено 1433 газонных ограждений, очищено от наносного мусора 11416 кв. метров дорог. А ещё камазовцы устанавливали и красили урны и скамейки, ремонтировали уголки отдыха, вывозили мусор. Всего на субботнике трудилось 2132 работника компании.

Держим форму

Спецодежда работников ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» победила на специальном конкурсе, организованном в Ставропольском крае.

Образцы формы представили восемь предприятий и организаций. Презентация осуществлялась работниками предприятия по оригинальному сценарию. Параллельно с дефиле озвучивалась реклама предприятия и его продукции.

Благодаря хорошей подготовке «моделей» и, конечно же, практической и качественной спецодежде команда предприятия заняла первое место. Победа была отмечена кубком и дипломом.

Модернизация экономики — задача № 1



На прошлой неделе в Государственной Думе РФ состоялся «круглый стол» по вопросам поддержки инвестиций и продукции отечественной промышленности на внешних рынках в условиях членства России в ВТО.

Своё профессиональное мнение высказали представители министерств и ведомств, депутаты, топ-менеджеры российских промышленных компаний и эксперты. Обсуждались также возможности совершенствования системы и методов государственного регулирования внешнеэкономической деятельности, страхование экспортных кредитов как новый инструмент поддержки экспорта в России, защитные меры во внешней торговле.

Со вступительным словом к участникам заседания обратилась и председатель Экспертного совета при Комитете ГД по промышленности по инновационному развитию автомобильной промышленности и специалист Альфия Когогина.

— Приведу несколько цифр на примере автомобильной отрасли. Если по итогам 2012 года объём производства автомобилей всех типов (включая автомобили иностранных брендов) вырос на 12,2% к 2011 году и составил 2237,6 тыс. штук, то за январь–февраль 2013 года нам не удалось достичь выдающихся результатов прошлого года. В легковом секторе рост составил лишь 3,1%, а в грузовом и автобусах падение выражается двузначными цифрами.

Российский рынок автомобилей в 2012 году был вторым в Европе после ФРГ и четвёртым в мире после КНР, США и ФРГ. В этом году мы снизились на одну ступень.

В январе 2013 года в машиностроительном комплексе было поставлено на внешний рынок машин, оборудования и транспортных средств на 1331 млн долларов, что на 3,7% меньше уровня предыдущего года. При этом экспорт в страны дальнего зарубежья снизился на 5,4%, в страны СНГ — на 0,5%.

Нам необходимо развивать экспорт продукции, выработать и принять реальные склонности и стратегии внешнеэкономической деятельности.

— Может привести яркий пример с ПРЗ, который вам запомнился своей очевидностью нерационального использования рабочего времени?

— На одной из прессовых линий автоматическая подача металла в пресс уже больше года не работала. Проблема? Да. Решение вопроса было таким: двум гётушкам было поручено таскать на пресс железки вручную. Во-первых, это очень опасно. Во-вторых, люди получают за это деньги. То есть на ремонт средств не нашли, а платить при этом зарплату постоянно занятых рабочим — это нормально? После нашего замечания всё было починено,

и, автоматическая подача заработала.

— В процессе ваших «инспекций» вам приходилось ощущать какое-то сопротивление со стороны камазовских начальников на местах? Было так, что вы не находили понимания с их стороны?

— Могу сказать опять же про ПРЗ: было такое, что мы спорили. Но по делу.

Есть оборудование, которое, с учётом его цены, должно быть загружено 24 часа в сутки. Его можно остановить раз в неделю на короткую профилактику и запустить снова. Потому что каждый час его простая — это primary убыток. Такие станки на европейских заводах, напри-

мер, у DAF, всегда включены, не обеспечивая их загрузку — экономическое преступление. А на «КАМАЗе» из выключают на обед! Это лазерные автоматы, которые режут какие-то мелкие детали. Здесь у вас очень много резервов!.. Умножьте на годы хотя бы время обеда — речь, повторю, о машинах, которые стоят миллионы евро.

Я уверен, что всё больше и больше людей сейчас начинают понимать: само време- мя сегодня диктует пересмотр отношения к работе. Вы — то есть «КАМАЗ» — должны поднять производительность труда или уступить дорогу китайцам и их грузовикам. Других вариантов просто нет.

Результаты проверки по проекту «Оптимизация рабочего времени» для «Вестей КАМАЗа» прокомментировал директор ПРЗ Александр Рыбаков:

— Резерв у нас найден в основном производстве, в сварочном, в прессовом и окрасочном цехах. Мы планируем сократить порядка 277 человек. Хотя, возможно, и это не предел, у нас также есть свои наработки в этом направлении. Предстоящие изменения коснутся и РСИС, и рабочих. На сегодняшний день приём на работу на ПРЗ закрыт, исключения делаются только для особо дефицитных специальностей и высококвалифицированных рабочих. Могу сказать, что изменения произойдут и с зарплатами. Поскольку фонд заработной платы остаётся без изменений, а распределять его будут на меньшее количество работников, то и зарплаты заметно вырастут.

Вести с литейки

Людмила ТРЕЙСТМАН

Литейный завод на протяжении многих месяцев давал лишь тревожные информационные поводы. Сейчас эта ситуация изменилась. Достигнуты поставленные задачи — переход на двухсменный режим работы формовочных линий, уменьшение количества сверхурочных работ. Нашёл решение и сложный кадровый вопрос.

Рейды на заводе стали привычным делом. За восстановлением литейного производства регулярно следят комиссия, в состав которой входят логисты, технологии, специалисты по безопасности и охране труда, кадровики, мастера и бригадиры. Постепенно литейка преображается.

— Та ситуация, которая была девять месяцев назад, совершенно изменилась, — прокомментировал первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Клочков.

Юрий Клочков, — Сейчас мы говорим об улучшениях в работе, а тогда были обеспокоены тем, как не остановить главный сборочный конвейер «КАМАЗа».

И в последнем докладе прозвучало, что за последние три месяца простой по вине этого подразделения

составил всего два часа, это очень мало.

Надо признать, что литейному помогал весь «КАМАЗ». Были привлечены работники с других производств, а также разработана программа мотивации персонала. Кроме того,

улучшились и условия труда рабочих. Сделан ремонт в бытовках, идёт отделка душевых и гардеробных комнат. Генеральной уборке подверглись производственные территории, там стало заметно чище. На производстве чугунного литья установили мощную вытяжку, и воздух стал чище на 30%. В две смены работают формовочные линии, несмотря на то, что их продолжают ремонтировать.

Однако не только о достижениях, но и проблемах литецки говорят без утайки.

— Остаётся достаточно высокий процент брака, — говорит директор литейного завода Эдуард Панфилов.

Однако стоит задача увеличить этот показатель втрой. Тогда появится возможность работать меньшим числом людей, и это решит ещё одну проблему — привлечение неквалифицированного персонала.

— Эти работники создают дополнительные проблем-



За восстановлением литейного завода регулярно следят

мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

— Если сравнивать с августом прошлого года, производительность оборудования повысилась на 20%.

Однако стоит задача увеличить этот показатель втрой. Тогда появится возможность работать меньшим числом людей, и это решит ещё одну проблему — привлечение неквалифицированного персонала.

— Эти работники создают

дополнительные проблемы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак, страдает производительность, ухудшается моральный климат в коллективе, — уточняет Эдуард Панфилов.

Мы: по их вине возникает брак

ПОБЕДИТЕЛИ

Судьба фронтового шофер

Мария СИХАЕВА

Близится 68-я годовщина Победы в Великой Отечественной войне. Всё меньше участников тех событий приходит 9 Мая к Вечному огню. Николай Васильевич Большаков, водитель военной машины — человек, прошедший всю войну. 15 мая 2013 года ветерану исполнится 98 лет. Хотется рассказать об этом мужественном бойце, полном неугасающего оптимизма, и, конечно же, послушать его воспоминания.

Родился Николай Васильевич в деревне Бахариха Воскресенского района Нижегородской области в 1915 году. Юность парня прошла в армии: двухлетняя срочная служба в Горьком, затем в Польше. Приехал из Польши, чтобы отметиться, как вновь вызвали в военкомат: «Пиши заявление добровольцем на фронтскую войну!». А после началась самая тяжёлая и жестокая из войн, пережитых Россией.

22 июня 1941 года Николай с напарником трудились в леспромхозе. Ничто не предвещало беды. Во второй половине дня неожиданно приехал директор, как оказалось, по делу особой важности.

— Ребята, началась война! Необходимо подготовить 10 машин, чтобы завтра они были в военкомате.

Сказано — сделано. Большаков принялся за работу: пришлось снять лесовозное оборудование и установить кузова. А вечером раздался звонок из сельсовета — поступал приказ явиться в военкомат. Так начались сборы на войну. Утром в военкомате выяснилось, что один из водителей пьян и не в состоянии сесть за руль. Не раздумывая, Николай поехал на леспромхозовской машине на фронт вместо него.



Николай Васильевич Большаков сохранил бойцовский характер

снаружи и охваченный ужасом внутри, железнодорожный состав шёл без остановки. Никто не собирался сдаваться.

— До Минеральных Вод мы всё же добрались. Далее пять человек было отправлено в Азербайджан, пять осталось в части. Я остался, — рассказывает ветеран. — Водители там были, но нам пришлось их заменить. И пошла обычая фронтовая жизнь: возили боеприпасы, выезжали с заданиями, работали на связи, перевозили раненых.

Потом за Большаковым закрепили перевозку раненых, эти полгода с ним всегда ездили врачи.

— Однажды сижу у костра с солдатами, зуб у меня невыносимо болит, и тут приходит врач, — со смехом вспоминает Николай Васильевич. — Я ему пожаловался, а тот говорит: «Ерунда, сейчас вылечу тебя». Счастью не было предела!

С радостью в глазах вспоминает Николай Васильевич и долгожданную победу СССР над фашистской Германией:

— Я ехал в командировку в Москву, как вдруг среди ночи в вагоне раздаётся шум и возгласы: «Мир! Победа!» — и у всех ульбки на лицах.

После войны Николай Васильевич вернулся к семье на родину, там устроился в лесную организацию главным механиком, трудился на этой должности шесть лет, после чего его повысили до начальника транспортного участка. Спустя восемь лет судьба привела Большакова в Мурманскую область, где он до пенсии проработал главным механиком лесопункта. Но врождённое трудолюбие и после выхода на заслуженный отдых заставило его найти работу. В Набережных Челнах у Большакова обосновалась дочь, и в 1981 году отец решил навестить её. И привлек-таки ветерана молодой город! Имея большой опыт работы на автомобильном заводе, Николай Васильевич без труда устроился на «КАМАЗ», где проработал пять лет, ремонтируя сварочные агрегаты.

— Это очень грамотный, опытный, всегда готовый прийти на помощь человек, — часто вспоминают о нём соотечественники.

Около десяти лет назад Большаков пережил тяжёлую потерю — из жизни ушла его любимая жена. Но ветеран старается не грустить, да и не успевает: с ним живёт его внук, который не даёт почувствовать одиночество, навещает отца дочь.

...Что ещё поведать о герое? Остальное расскажут награды: медали «За оборону Кавказа», «За победу над Германией», «За доблестный труд».

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Золотые руки — на вес золота

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ

Общественное мнение об уровне престижа рабочих профессий не спасает за реалиями.

По данным журнала «Обучение и карьера», по специальности работают лишь 20% обладателей вожделенных дипломов о высшем образовании. А в это время победителем XVI Российского конкурса «Менеджер года-2012» в номинации «Сфера образования» стал Рудольф Ситдиков — директор Камского политехнического колледжа им. Л.Б. Васильева, чи

студенты, согласно трёхстороннему договору, по окончании учёбы гарантированно трудоустраиваются в ОАО «КАМАЗ».

Оглядываясь на опыт учебных заведений Голландии, Германии и Швейцарии, директор колледжа (единственного из почти 100 аналогичных учебных заведений республики, избранного для проведения олимпиады профмастерства) не видит оснований полагать, что «мы в чём-то отстали». Да, есть чему поучиться — не так давно внедрённая дуальная система образования уже показала свои плюсы: студенты получают дополнительный стимул, в их группах лучше дисциплина и выше успеваемость.

За звание лучшего боролись 12 учащихся политехнических и профессиональных колледжей из городов Набережные Челны, Бугульма, Елабуга, Занзибар, Нижнекамск, Лениногорск, с. Черемшан. Дух борьбы царил в стенах учебного заведения ещё до олимпиады — чтобы завоевать право стать площадкой для проведения республиканского конкурса, нужно было сначала выиграть открытый аукцион. Зато теперь не исключено, что и следующий этап (Российская олимпиада) пройдёт здесь. Ни для кого не секрет — отличники и победители ученических конкурсов профмастерства по окончании учебного заведения автоматически внедряются в научно-ёмкое производство, где получают наиболее перспективные рабочие места. Подготовка же к конкурсам как таковым даёт учебному заведению прекрасную возможность за счёт республиканских средств обновить материально-техническую базу.

— Надо готовить учащихся к реально существующему сейчас уровню труда, — говорит Рудольф Мингазови

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Этот праздник был учреждён Международной организацией труда, чтобы привлечь внимание мировой общественности к проблемам безопасности на рабочем месте. В новой системе управления производством буква S — Safety (безопасность) тоже стоит на первом месте.

Защищай себя сам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне праздника на заседании комитета по охране труда было решено присвоить звание «Лучший уполномоченный по охране труда» наладчику цеха картеров автомобильного завода Рафиту Харисову. Пять лет назад «Вести КАМАЗа» писали о нём как о человеке, превратившем своё рабочее место в эталонное. На этот раз хотелось из первых рук «получить» технологию предупреждения и устранения травмоопасных ситуаций.

— Рафит Дахневич, от чего зависит безопасность на рабочем месте?

— В первую очередь от самого рабочего. Каждый создаёт своё место для себя, чтобы было под рукой, чтобы работать было удобно. Никто не придет и не сделает это лучше человека, который знает специфику своего труда.

— А какую роль тогда играет уполномоченный?

— Я такой же работник завода, но коллеги оказали мне доверие — он считает, что я смогу помочь решить вопросы охраны труда, до которых не всегда доходят руки. Главное для меня, чтобы люди возвращались домой живыми и здоровыми.

Каждый четверг вместе с председателем профсоюзного комитета нашего цеха Юлией Ивановной Илоиной мы обходим участок за участком и записываем в блокнот замечания по организации рабочих мест. На их основании я пишу представление — рекомендации по организации работы, копии которого направляю начальнику цеха, специалистам по охране труда, в профсоюзный комитет, председателю цехома и один экземпляр оставляю себе.

Чаще всего замечания направлены на устранение так называемых травмоопасных ситуаций. Например, неплотно закрыта защитная крышка на стружкоуборочном конвейере, или слабый зажим на шпинделе токарного станка, или плохо работает вентиляция, или посторонние предметы мешают выполнять

вится обычная неосторожность...

— В нашем цехе все стараются соблюдать технику безопасности, но бывает, монотонная работа усиливает будительность, и тут уж жди беды. Я во время обходов часто делаю замечания. Без дисциплины у нас никак нельзя, оборудование слож-

ится, — Регулярно приходят с проверками в цех члены профкома завода. Все знают: если вопрос не решается, я как уполномоченный профсоюзного комитета могу обратиться за помощью, и тогда ситуация будет разруливаться уже на другом уровне.

Приятно, что мою работу ценят. Два года подряд меня награждали Почётной грамотой завода за активную работу по охране труда. В этом году получил направление на обучение уполномоченных в учебно-методическом центре профкома «КАМАЗа». В профсоюзной школе я многое узнал о новых методах работы и от лекторов, и от своих коллег с других предприятий.

— А вы отмечаете День охраны труда?

— У нас не было такой традиции, но в этом году хочу организовать собрание, пригласить начальника цеха, поговорить с людьми, обсудить их предложения. Чем больше проблем в семнадцати ветеринарных учреждениях, тем безопаснее будет обстановка на заводе.

Без слаженной работы системы профилактики не построишь. Иногда приходится



Качественно выполнять обязанности уполномоченного по охране труда может лишь работник, хорошо знающий производство.

операцию на станке. Для устранения одних замечаний необходимо разрабатывать специальные мероприятия, другие вопросы решаются в процессе обычной уборки.

Кто-то скажет: подумашь, что-то там не закреплено, это же мелочи. Но из-за этой мелочи, быть может, не сегодня, а через год или два произойдёт серьёзный несчастный случай, пострадает человек, а вместе с ним и его близкие.

— Часто причиной несчастного случая станов-

ится обычная неосторожность, делают, и меня радует, что они правильно на них реагируют.

Регулярно приходят с проверками в цех члены профкома завода. Все знают: если вопрос не решается, я как уполномоченный профсоюзного комитета могу обратиться за помощью, и тогда ситуация будет разруливаться уже на другом уровне.

Приятно, что мою работу ценят. Два года подряд меня награждали Почётной грамотой завода за активную работу по охране труда. В этом году получил направление на обучение уполномоченных в учебно-методическом центре профкома «КАМАЗа». В профсоюзной школе я многое узнал о новых методах работы и от лекторов, и от своих коллег с других предприятий.

— А вы отмечаете День охраны труда?

— У нас не было такой традиции, но в этом году хочу организовать собрание, пригласить начальника цеха, поговорить с людьми, обсудить их предложения. Чем больше проблем в семнадцати ветеринарных учреждениях, тем безопаснее будет обстановка на заводе.

Без слаженной работы системы профилактики не построишь. Иногда приходится

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Сколько стоит здоровье?

В этом году Всемирный день охраны труда посвящён профилактике профессиональных заболеваний. «Актуальные вопросы профпатологии» обсуждали руководители лечебных учреждений, преподаватели Казанского государственного медицинского университета, профпатологи города и республики на республиканской научно-практической конференции, состоявшейся в нашем городе на прошлой неделе. С системой профилактики и реабилитации работников ОАО «КАМАЗ» коллег ознакомила начальник бюро гигиены труда отдела охраны и гигиены труда департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Ирина Бокастова.

«ВК» тоже воспользовались информацией из её доклада.

Инвестиции в безопасность

Руководство компании только в 2012 году вложило в охрану труда 428 млн 729 тыс. рублей. В расчёте на одного работающего эти затраты составили 9050 рублей.

Медосмотр на базе ГАУЗ «Городская больница № 5» и клиники-санатория «Набережные Челны» в прошлом году прошли 21236 работников компании. Ежегодно для камазовцев проводится вакцинация против гриппа (в 2012 году прививки получили 11850 работников), кишечного энцефалита и витаминной вакцины.

Лечебный центр на базе ГАУЗ «Городская больница № 5» и клиники-санатория «Набережные Челны» в прошлом году провели 2040 рабочника, в 2013-м курс реабилитации пройдут 150 камазовцев.

Лечение проводится в четырёх этапах: первый курс — в условиях стационара круглогодично пребывания на базе клиники-санатория «Набережные Челны»; второй — консультация и обследование, третий — ам-



Не болейте, камазовцы!

бережные Челны». В этом учреждении организована реабилитация работников, входящих в группу риска, у которых, судя по результатам периодического медосмотра, есть подозрение на профзаболевание. В 2012 году прошли 2040 рабочника, в 2013-м курс реабилитации пройдут 150 камазовцев.

Лечение проводится в четырёх этапах: первый курс — в условиях стационара круглогодично пребывания на базе клиники-санатория «Набережные Челны»; второй — консультация и обследование, третий — ам-

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Смотри в оба!

На прошлой неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай.

Слесарь-ремонтник автомобильного завода 17 апреля осматривал подвесной толкающий конвейер в корпусе колёс. Спускаясь по лестнице, он отступил, ударился о стену рукой, получив при этом травму — ушиб лучезапястного сустава и пальца.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail:
compliance@kamaz.org

