



## Живая история завода: династия Честиковых

2

## Медосмотр: формальность или необходимость?

3

## Мы продолжаем КВН

4

### КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН

# Креативная наладка

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Радик ГАБИТОВ

На заводе двигателей неофициальное звание чемпиона по подаче кайдзен-предложений носит наладчик цеха по производству новых изделий Сергей Мыльников. В прошлом году он предложил и реализовал 60 идей, и каждая из них позволила сэкономить солидные средства.

— У нас уникальное подразделение, ведь здесь поставлен на поток выпуск новых деталей, — вводит в курс дела начальник цеха Раиф Закиров. — Нашим наладчикам зачастую приходится разрабатывать техпроцесс с листа, из НТЦ поступает чертёж, и они оперативно осваивают производство новых узлов. Нами освоён выпуск деталей для новой раздаточной коробки 6522, сейчас осваиваем комплектующие по программе локализации для коробки передач «ZF-Кама». Сергей Мыльников — один из лучших наладчиков, он участвует в освоении новой продукции, подключает и настраивает обрабатывающие центры (сейчас идёт обновление оборудования), проверяет станки на геометрическую точность, разрабатывает и модернизирует приспособления.

Сам кайдзен-чемпион признаётся, что свою профессию выбрал случайно:

— Родители работали на строительных площадках «Камгэсэнергостроя», а я с детства любил с техникой возиться, вот и выбрал для обучения Технический колледж.

Производственную практику Сергей проходил в сдаточном корпусе, где в 90-х размещалось производство легковых автомобилей, а знакомство с процессом изготовления мотора КАМАЗа началось у него с завода ремонта двигателей, куда он был направлен после окончания колледжа.

— На первом месте работы я адаптировался около года.

**Идеи Сергея Мыльникова помогают делать быструю переналадку, обрабатывать на одном центре сразу несколько заготовок, обустривать рабочие места, применять более прогрессивный инструмент, унифицировать оснастку.**

Мне повезло с наставником, — уверен Сергей Дмитриевич. — Олег Викторович Лысов был настоящим профи, он в процессе работы всегда показывал, как лучше устранять неполадки. Там же я написал и свои первые программы для станков с ЧПУ. Наставник, будучи человеком педантичным и требователь-

ным, не устал напоминать, что в нашем деле особенно важна точность. Вместе с ним в годы кризиса мы перешли работать на станкостроительный завод в Елабугу, а через полгода вместе устроились на завод двигателей, в лабораторию технической точности.

В цехе по производству новых изделий Сергей Мыльников устанавливал и запускал

Сергей Мыльников — один из лучших наладчиков цеха по производству новых изделий завода двигателей



Кроме освоения новой продукции часто поступают задания по выпуску деталей, с которыми не справились другие подразделения. Не зря наш цех Николай Иванович Светличный, будучи главным инженером завода двигателей, называл «пожарным отрядом».

Главная задача наладчика — настроить станки на выпуск качественной продукции. А позже, если появляется время на размышление, я думаю, как более эффективно выполнить операцию. Когда приходится самому вставать к станку, появляются новые идеи, например, как усовершенствовать приспособление для закрепления деталей.

— Номенклатура в нашем цехе постоянно меняется.

те самые Mitsubishi, которые были закуплены по японскому кредиту. Сейчас пришло время освоения новой техники — для производства высокоточных деталей силового агрегата в подразделение поступают Huller Hille и Heckert.

— Номенклатура в нашем цехе постоянно меняется.

А ещё идеи Сергея Дмитриевича помогают делать быструю переналадку, обрабатывать на одном центре сразу несколько заготовок, обустривать рабочие места, применять более прогрессивный инструмент, унифицировать оснастку.

В этом году, по словам чемпиона, он пока не подавал предложений по улучшению, но зато вместе со своим коллегой, наладчиком Сергеем Ефимовым, в феврале разработал кайдзен-проект по оптимизации режущего инструмента для обработки корпуса водяных каналов картера двигателя.

— Проект в ближайшее время будет реализован, —

уверен начальник цеха. — Он позволит увеличить скорость обработки, повысить износоустойчивость инструмента, уменьшить затраты при выполнении операции. Вместе с освоением новой продукции у нас сейчас ведётся большая работа по оптимизации. При этом удаётся экономить и кадровые, и энергоресурсы.

— Кайдзены — дело нужное, не зря же их японцы придумали, — улыбается Сергей Мыльников, размышляя над очередным улучшением. — В Стране восходящего солнца умеют создавать простые и надёжные конструкции, а нам подчас времени не хватает даже на усовершенствование собственных идей.

### ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

# Теоретики и практики

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Можно смело говорить, что студентам челнинского филиала КНИТУ-КАИ крупно повезло. Они стали участниками совместного с автогигантом проекта «Оптимизация себестоимости автобусного шасси», что открывает перед ними большие перспективы в учёбе и будущей карьере.

Познавать камазовское производство изнутри, непосредственно на заводах, студентам-технологам помогают опытные работники автогиганта. Руководителем проекта по снижению себестоимости автобусных шасси со стороны автогиганта является Борис Морозов, возглавляющий аналитическую службу «КАМАЗа», на местах работу контролируют заместитель начальника цеха сварки-окраски ПРЗ Вячеслав Корнилов и руководитель производства автобусных шасси и надстроек АвЗ Игорь Стрельник. Последний, кстати, в рамках этой работы реализует свой собственный проект, речь о котором пойдёт позже. Ну а непо-

средственно работу студентов курирует преподаватель кафедры «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» филиала Казанского технологического института Валерий Могилевец, в прошлом работник завода двигателей ОАО «КАМАЗ».

Проект охватывает процесс производства автобусных шасси, начиная от сварки и окраски рам и заканчивая их сборкой и подготовкой к отправке на «НЕФАЗ». То есть задействованы участки двух разных заводов, прессово-рамного и автомобильного, которые удачно расположились рядом, под крышей сдаточного корпуса АвЗ.

Работа над проектом, начатая сразу после зимней студенческой сессии, сейчас находится на стадии аналитического изучения процессов. Студенты собрали необходимые данные по срокам изготовления шасси, по затрачиваемым трудовым и материальным ресурсам, а также по доставке всех комплектующих на участки. Весь процесс производства автобусных шасси прошёл картирование. И уже определены слабые места, усиление которых позволит добиться желаемых результатов.

Немного отойдя от темы, отметим применение также и новых подходов в организации управления проектом, по-

Инициатором внедрения этих подходов (например, таких как использование методологии «Хосин канри» и специфической системы ежедневного менеджмента) выступила аналитическая служба. От использования пилотных методов уже есть реальный эффект, но подробнее мы расскажем о них в отдельном материале.

Во время небольшой прогулки по цеху сварки-окраски рам Валерий Могилевец говорит, что резервы для улучшений здесь видны невооружённым глазом, и в подтверждение указывает на нагромождение каркасов рам на участке сварки, что по терминологии Лин называется излишним

**Совместный проект «КАМАЗа» и КНИТУ предполагает снижение себестоимости автобусного шасси на 10%.**

звляющих визуализировать ход работ, оперативно реагировать на возникающие проблемы, определять конкретный вклад каждого участника.

запасом. Избавиться придётся не только от него.

— Изменение процесса в этом цехе потребует очень серьёзного инженерного, тех-



Валерий Могилевец (первый справа): «Подготовка специалистов, владеющих всеми необходимыми знаниями и готовых сразу работать на производстве, — одна из первоочередных задач для нас»

нологического сопровождения. Но это всё ещё впереди, — говорит Валерий Дмитриевич и добавляет, что вообще улучшение любого процесса, как правило, начинается с конца. Поэтому, не задерживаясь на территории ПРЗ, где рамы проходят этапы окраски, сушки и консервации, мы переходим на участок сборки автобусных шасси, где проходит их сборка, тестирование и испытание.

Здесь начинается территория проекта Игоря Стрельника «Повышение эффективности работы участка по сборке автобусных шасси». По сло-

вам сборщиков, на участке произошла настоящая производственная революция. И участие студентов здесь оказалось как нельзя кстати. За счёт применения принципов и инструментов Лин буквально за месяц метод сборки шасси сменился с постового на поточно-постовой. При этом не возникло проблем с выполнением плана и негативной реакцией рабочих, привыкших многие годы трудиться по привычной отлаженной схеме.

Окончание на стр. 2

### НОВОСТИ

## Часы от премьера

Победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель большегрузного автомобиля» Рамиль Салихов был удостоен Почётной грамоты Министерства труда и социальной защиты.

Процедура награждения состоялась на прошедшей неделе в рамках расширенного заседания коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ. Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев совместно с министром труда и соцзащиты Максимом Топилиным вручил грамоты за высокий уровень профессионального мастерства и победу в номинациях первого Всероссийского конкурса профмастерства.

Заслуженная награда была вручена и молодому водителю Логистического центра ОАО «КАМАЗ». В сентябре прошлого года он стал лучшим среди 25 участников, приехавших из разных уголков страны на соревнования в Набережные Челны.

А теперь о победе будет напоминать не только Почётная грамота, но и часы, врученные премьер-министром.

## Глобальная очистка

В рамках двухмесячника по благоустройству и озеленению города ОАО «КАМАЗ» примет участие в субботнике 20 апреля. Цель работ — санитарная очистка и облагораживание промышленной зоны и закреплённой за предприятием территории города.

Задачи стоят глобальные: по предварительным подсчётам, 2275 трудящихся (задействовав, помимо инвентаря, 55 единиц спецтранспорта) должны освободить от мусора 75 гектаров земли, очистить от наносного грунта 1950 кв. метров дорог, прочесать 24,2 гектара дернины и вывезти 505 кубометров мусора.

## Культурное движение

Подведены итоги соревнования по культуре производства за первый квартал текущего года.

В первой группе соревнующихся первое место, а значит, звание «Завод высокой культуры производства» в очередной раз завоевал коллектив завода двигателей. Директору предприятия Юрию Герасимову и председателю профкома Хакиму Мингалимову будут вручены переходящий кубок и Почётная грамота. Второе место занял коллектив РИЗа, третье — автомобильного завода. Призёры также будут награждены почётными грамотами.

Во второй группе первое место и звание «Организация высокой культуры производства» присвоено ООО «ПЖДТ-Сервис», его руководителю и председателю профкома также будут вручены переходящий кубок и Почётная грамота. Вторым призёром стал коллектив блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директора по развитию.

Смотрите  
телепрограмму



В пятницу в 19.45  
и в субботу в 12.45  
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



## НОВОСТИ

## Качество мирового уровня

На «КАМАЗе» прошёл инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международных стандартов.

Камазовская СМК инспектировалась Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр», комиссия которой накануне завершила свою работу на автогиганте. Кроме ежегодного подтверждения соответствия уже полученным сертификатам, в этом году «КАМАЗ» защищался и на соответствие ГОСТу РВ 0015-002-2012. Данный стандарт является основным требованием для получения госзаказа и гарантом для Министерства обороны, что предприятие выполнит полученный

заказ качественно и в установленный срок.

Комиссия провела проверку на всех заводах автогиганта, а также в НТЦ, ТФК «КАМАЗ» и в подразделениях генеральной дирекции. Уже известно, что «КАМАЗу» удалось подтвердить соответствие системы качества всем заявленным международным и российским стандартам. Соответствующие документы в ближайшие дни подготовит Ассоциация по сертификации «Русский Регистр».

## Топы в топе

Деловой портал «Управление производством» подвёл итоги третьего ежегодного рейтинга «Индустриальная элита России — 100 лучших производственных менеджеров».

Основная цель рейтинга — определить наиболее успешных менеджеров промышленного сектора, внесших значительный вклад в развитие своих предприятий, отрасли, экономику страны. «Лучшие выбирают лучших» — главный принцип данного рейтинга. Более 500 авторитетных менеджеров из известных компаний выступили в качестве экспертов, высказав своё мнение,

кого именно они считают лучшими производственными менеджерами России. В оценке учитывались такие критерии как внедрение новых технологий, системная работа в области качества, совершенствование производственной системы и процессов модернизации.

100 кандидатов с наиболее высокими оценками и сформировали итоговый список. Первый замести-

тель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Клочков возглавил рейтинг индустриальной элиты России, став, таким образом, лучшим производственным менеджером России. Председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев тоже вошёл в число лучших промышленных управленцев страны.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Слово молодым

В ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» вышел первый номер заводской газеты.

Многотиражку, появившуюся по инициативе руководства предприятия и Совета молодёжи, назвали «Планёрка». В первом номере редакционный коллектив рассказал о предстоящем юбилее (в этом году Ставропольский завод отметит 45-летие), ознакомил коллектив с целями в области качества предприятия и опыте работы «КАМАЗа» по повышению качества

продукции. Одна из полос посвящена методам внедрения Бережливого производства.

«Планёрка» обещает знакомить работников предприятия с заводскими новостями, рассказывать о лучших тружениках ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», о событиях, происходящих на «КАМАЗе». Выходить газета будет один раз в месяц.

## СВЕРИМ ЧАСЫ?

# Решаем задачу системным способом

Как мы уже сообщали, в этом году в ОАО «КАМАЗ» стартовал проект «Внедрение 8 Петель качества», цель которого — обеспечение качества на всех этапах жизненного цикла продукции. В рамках реализации проекта на заводах организована работа по внедрению в производстве Петель качества №№ 1-4. Они направлены прежде всего на выявление, устранение и предотвращение риска передачи некачественного продукта потребителю. На прошлой неделе на автомобильном заводе состоялось первое выездное совещание по реализации проекта на эталонных участках ГСК-1, ГСК-2, цеха сборки кабин, цеха мостов, цеха комплектации и сборки автомобилей.

Директор завода Николай Светличный в своём докладе отметил положительную динамику по выявлению и исключению дефектов на всех эталонных участках. К примеру, на ГСК-1 дефекты по моментам затяжки удалось снизить более чем наполовину, а по негерметичности сборочных единиц автомобиля — на 81%.

Заместитель директора завода по агрегатному производству Рустам Мухаметханов на примере цеха мостов продемонстрировал применение и взаимодействие между собой всех четырёх Петель качества. Он акцентировал внимание участников совещания на такой особенности Петель

качества, как «независимый взгляд»: каждой петлёй управляют разные люди, каждая последующая петля проверяет предыдущую. Основное внимание при реализации проекта было сделано на Петле качества-1, где непосредственно создаётся продукт, и качество этого продукта обеспечивается за счёт выполнения операций по стандартным операционным картам (СОК), визуализированным приложениям к ним и соблюдению принципа «трёх НЕ»: не бери дефектный продукт, не делай брак сам и не передавай недоделку потребителю.

Не осталась без внимания и Петля качества-4, так называемый аудит продукта «глазами потребителя». Роль независимого потребителя в цехе мостов выполняет главный специалист департамента качества Альберт Султаншин. С помощью графиков и схем он наглядно продемонстрировал принцип работы Петли-4, а по ведущим мостам обозначил проблемы, от которых уйти пока не удалось, но над решением которых идёт работа.

В ходе обсуждения результатов обхода первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков, давая положительную оценку внедрения проекта на АвЗ, отметил: Петли качества — это системный способ производить качественные автомобили.

**Наталья Сидорова,**  
начальник бюро ОАПП департамента качества

заработной платы за март. Горько признавать, но и это является нарушением: согласно Трудовому кодексу РФ, после начисления снять сумму можно только с согласия работника. Что касается премии по итогам года, то она была начислена согласно Положению о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год (с коэффициентом КЗ = 1, как положено по закону).

За проведение удержания из заработной платы без согласия работника специалист по

оплате труда и исполняющий обязанности начальника отдела привлечены к дисциплинарной ответственности (лишение премии и замечание).

Важно понимать — в любой работе могут иногда случиться неумышленные промашки. Решение проблемы на месте, озвучивание вопроса конкретному работнику — это путь взаимодействия с коллективом, а главное — действительно путь решения проблемы. А анонимные жалобы обычно не отображают реальной действительности.

«Вести КАМАЗа» напоминают, что любую информацию, которую вы считаете важной, можно передать на телефоны горячей линии редакции: 45-23-30, 6-88-99 и на горячую линию службы комплаенса 37-18-37.

## ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

# Живая история завода



В семье Честиковых (слева направо: Ольга, Вадим и Дмитрий) о работе принято говорить только на работе...

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

История предприятия — это не только производство, сошедшие с конвейера изделия и памятные события. Это, в первую очередь, люди, руками которых создаётся его успех. Они передают свой опыт следующим поколениям рабочих и навсегда остаются в истории родного предприятия. Ремонтно-инструментальный завод, разменявший в этом году четвёртый десяток, славится потомственными рабочими. На заводе насчитываются десятки трудовых династий. Об одной из них и пойдёт речь.

Рабочая династия Честиковых, члены которой трудились и продолжают трудиться на РИЗе, насчитывает более 100 лет камазовского стажа. Основатель династии Иван Честиков, уроженец Пермской области, проработал на заводе более 30 лет. За плечами молодого парня, который в 1974 году пришёл устраиваться на завод, уже был опыт работы на машиностроительном предприятии. Пермский машиностроительный завод им. Дзержинского он покинул токарем 5-го разряда, в такой же должности

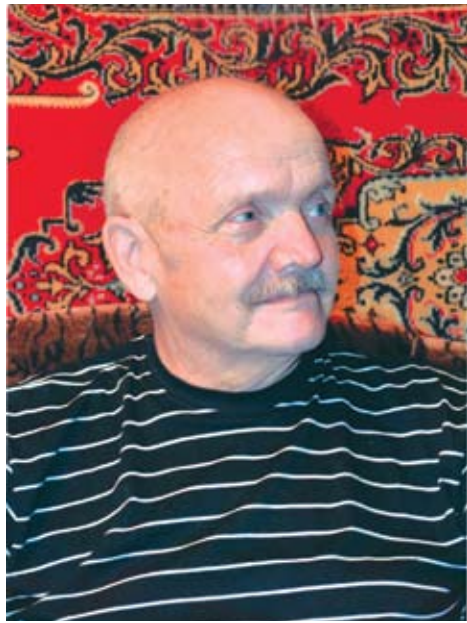
начал работу и на «КАМАЗе». Сегодня Иван Дмитриевич на заслуженном отдыхе. Уходил с РИЗа будучи бригадиром в цехе изготовления оснастки. Люди, работающие там, и сейчас говорят о нём как об энергичном, добром, очень уважаемом человеке. На пенсии и его супруга Валентина Михайловна, в прошлом тоже камазовчанка. С автогигантом её связывает работа на заводе двигателей и ЗМА.

Их старший сын Вадим Честиков, с которым мы начали разговор, с малых лет слышал рассказы о за-

воде. Решение пойти по стопам родителей принял сам, и после окончания школы стал студентом училища № 57. Однако на ремонтно-

инструментальный завод пришёл не сразу. Только отслужив в армии, проработав на автомобильном и кузнечном заводах «КАМАЗа», в 1999 году Вадим устроился в цех изготовления оснастки ремонтно-инструментального в бригаду отца, под чутким руководством которого учился токарскому ремеслу. Учеником он был очень способным, быстро постигал секреты профессии и вскоре уже ни в чём не уступал наставнику. Вадим Честиков сейчас работает токарем 6-го разряда.

**Глава династии Иван Честиков — обладатель медали «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», победитель соцсоревнований. Был занесён на заводскую Доску почёта и не раз получал благодарности от руководства ОАО «КАМАЗ».**



...но глава династии Иван Дмитриевич всегда в курсе того, что происходит на родном заводе

Здесь же, в цехе по соседству, работает и его жена Ольга, тоже потомственная камазовчанка. Знакомы они, что называется, со школьной скамьи. Вадим помогал будущей супруге с уроками в школе, а потом и с чертежами в училище, где Ольга получала специальность контролёра. Уже тринадцатый год она трудится на РИЗе, сейчас её специализация — шлифовка. У Вадима и Ольги Честиковых две дочери. На завод никто из них не пошёл, но обе занимаются в жизни любимым делом. Младшей очень нравится спорт, в будущем она видит себя профессиональной спортсменкой, а старшая уже замужем и готовится воспитывать первенца.

Младшим представителем династии Честиковых на заводе является второй сын Ивана Честикова Дмитрий. Он трудится в том же цехе и в той же бригаде, что и остальные члены семьи. Так же, как отец и брат, работает токарем. Однако на завод он пришёл на четыре года раньше Вадима, сразу после училища, и потому первым узнал, каким уважением на заводе пользуется отец. За советом к Ивану Дмитриевичу приходили технологи, конструкторы, инженеры и коллеги по цеху. Никому он не отказывал, а вот сыновьям поблажек не делал. Да и те лишний раз вопросами не докучали.

Сегодня ни Дмитрий, ни Вадим с Ольгой сами себе тоже поблажек не делают. Коллеги говорят о Честиковых как об одной из самых добросовестных и высококвалифицированных рабочих династий. Это та планка, которую задал отец семейства Иван Дмитриевич. И её опускать нельзя.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

# Теоретики и практики

Окончание.  
Начало на стр. 1

Стимулом и примером для столь быстрых изменений стал соседний участок цеха сборки автобусных шасси, на котором собираются автомобили с краноманипуляторными установками.

— Подготовка к формированию потока по сборке автомобилей с КМУ на основе принципов Лин заняла почти год. В результате мы получили абсолютно прозрачный с точки зрения визуализации процесс сборки и можем снижать такт потока, то есть количество выпускаемых за смену автомобилей, в зависимости от поступающих к нам заказов, — объясняет Игорь Стрельчик. — Переналадка на участке сборки автобусных шасси началась в марте. Определили зону, где будет оформляться поток, при помощи группы студентов сделали планировку, разбивку процесса сборки шасси по постам. И в марте же начали сборку поточно-постовым методом.



Бригадир участка сборки автобусных шасси Рамиль Гайфутдинов доволен произошедшими изменениями. «Постовая сборка была гораздо сложнее, — говорит он. — Сейчас мы не бегаем за деталями, не делаем лишних движений, все внимание на качество сборки»

Я считаю, что уже есть существенные результаты. Цикл сборки автобусного шасси начал уменьшаться.

Проект Игоря Ивановича также подразумевает

снижение на 25% одного из важнейших показателей работы — дефектности готовых шасси. Здесь на помощь приходят Петли качества. Внедрение именно этого

инструмента в поток сборки автобусных шасси даст максимальное качество выпускаемой продукции.

Петля качества № 1 охватывает начальный и самый важный этап закладки качества продукции — работу сборщика. Все действия рабочих должны быть прописаны в стандартных операционных картах, в которых указывается оптимальный по времени и качеству способ выполнения операций. Рабочему необходимо лишь изучить СОК, выполнить операцию и заверить работу личным штампом в контрольной карте сборки автобусного шасси. Последним действием сборщик гарантирует заказчику, что работа выполнена качественно. Однако перед отправкой на Нефтекамский завод шасси пройдёт ещё один контроль. На воротах качества, которые установлены на выходе с потока и обозначены как Петля качества № 2, работники ОТК производят контроль, подтверждающий качество сборки автобусного шасси в потоке.

— Для нашего проекта мы выбрали наиболее трудоёмкое и самое востребованное у клиентов полунизкопольное шасси, — говорит Валерий Могилевец. — Резервов по снижению себестоимости на данном этапе не мало. Результаты, я думаю, удовлетворят обе стороны. Наши студенты, работая над проектом, пройдут отличную производственную практику и обогатят свои знания, получат практические навыки, а камазовцы — существенный эффект по качеству и экономическим показателям.



Поточно-постовая сборка — отличная площадка для внедрения Петель качества



ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Медосмотр: формальность или необходимость?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

При устройстве на работу кандидат вместе со списком адресов, где он должен получить все необходимые инструкции, берёт и направление на медосмотр. Для многих соискателей поход по врачам — всего лишь формальность, отделяющая от устройства на предприятие с портфелем социальных гарантий. Для работодателя — барьер, который позволяет отсеять кандидатов, чьё состояние здоровья не соответствует поручаемой ему работе. Цена вопроса велика — неправильные действия при аварии могут повлечь многочисленные жертвы, работа во вредных условиях увеличивает риск получения профзаболевания, работник теряет здоровье, работодатель за неправильно поставленный диагноз расплачивается рублём.

Чтобы понять, насколько эффективно работает эта система, корреспондент «ВК» отправился к заместителю главного врача по профилактической деятельности ГАУЗ «Городская больница № 5», главному внештатному профпатологу управления здравоохранения МЗ РТ в городе Набережные Челны Резеде Хайрутдиновой.

— Резеда Накиповна, как изменился порядок организации обязательных медосмотров?

— Раньше он регулировался разрозненными приказами, которые частично взаимно исключали, частично взаимно дополняли друг друга. С 1 января 2012 года вступили в действие два очень важных документа — Федеральный закон № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и приказ МЗ РФ № 302н, который определяет новый регламент проведения медосмотров. Последний документ, исключив дублирующие и взаимоисключающие пункты, объединил в новой, проработанной форме положения ранее существовавших нормативных актов, тем самым увеличив объекте мониторинга состояния здоровья работников в связи с профессиональной деятельностью. Хотя радикальных изменений в процедуру проведения профпрофессиональных медосмотров

новый приказ не внёс, с его введением существенно изменился порядок их организации и, что особенно важно, формируемого в процессе их проведения документооборота.

Введены два новых специалиста, которые обязаны принимать участие в медосмотре — психиатр и нарколог. Практически никогда раньше эти врачи не участвовали в проведении осмотров работников, занятых во вредных условиях труда.

Существенно увеличился объём лабораторных и функциональных исследований. Всем обследуемым в обязательном порядке проводятся клинические анализы крови и мочи, электрокардиография, цифровая флюорография или рентгенография грудной клетки, измерение содержания в сыворотке крови глюкозы, холестерина. Женщины старше 40 лет проходят один раз в два года маммографию или УЗИ молочных желез.

Ещё одна новация — введение ряда противопоказаний к выполнению различных видов работ, которых раньше не было. Если раньше каждая из физических нагрузок шла по отдельной статье, то теперь в это понятие включили и подъём тяжестей, и их перемещение, и стереотипные движения, и работу в стоячем

положении, и наклоны, и работу на короточках. Это значит, что человек, например, с высокой миопией, не имеющих по состоянию здоровья права переносить тяжести, теперь не получает доступа даже к работе на станке. Как

Резеда Хайрутдинова: «Болезни стремительно молодеют. Мы часто встречаем практически здоровых людей в возрасте под 70 и 30-летних с онкозаболеваниями и острой сердечной недостаточностью».

мне это объяснить камазовцу, который благополучно работает сверловщиком уже 20 лет? Поэтому я с нетерпением жду поправок к этому приказу, они вышли в сентябре прошлого года, но пока не утверждены Министерством юстиции.

— Кто получает направление на медосмотр?

— В первую очередь люди, чья работа связана с вредными факторами и опасными условиями труда. Медосмотр в обязательном порядке также проходят все водители транспортных средств, работники водопроводных сооружений («Челныводоканал»), пищевой промышленности, системы образования, соци-



Очередь у кабинета профосмотра — знакомая картина? Но от тщательности его проведения зависит жизнь

устроиться на работу. На вопросы доктора о жалобах он даёт однозначный ответ: «Нет!» Можно ли при этом выявить заболевания, которые могут иметь далеко идущие последствия как для самого работника, так и для работодателя?

— Мы не ждём жалоб. Люди как рассуждают: я зашёл на две минуты, меня ни о чём не спросили, что врачи могут обо мне узнать? А профессионалу достаточно беглого взгляда на пациента и его ответа на один типичный вопрос. Поставленный диагноз, как правило, подтверждают лабораторные исследования.

Только за 2012 год во время медосмотров было обнаружено и доказано два случая туберкулёза и 15 — онкологии. Из 24082 обследованных камазовцев 988 были направлены на дополнительное обследование, а 263 отстранены от работы.

— А может ли человек, который успешно прошёл медосмотр, впоследствии стать героем хроник несчастных случаев?

— Несчастный случай — это, как правило, следствие неосторожного поведения. Есть заболевания, которые по внешним признакам определить очень сложно, а иногда просто невозможно, при этом они увеличивают риск получения травм. Одно из них — эпилепсия.

Практически любого на рабочем месте может настигнуть приступ сердечно-сосудистого заболевания. Этот недуг может протекать незаметно, а острая стадия

Здоровое качество

Прокомментировать ситуацию корреспондент «ВК» попросили начальника бюро гигиены труда отдела охраны и гигиены труда департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Ирину Бокастову.

— Качество медосмотра в первую очередь зависит от квалификации и подготовки по профпатологии медицинских специалистов, а также обеспеченности лечебного учреждения кадровый потенциал, систему профессионального отбора — социального, образовательного, психологического, психофизиологического и медицинского — надо совершенствовать.



Резеда Хайрутдинова ведёт приём профбольных лично

стать следствием недосыпа, конфликта, высокой загруженности.

Ежегодно во время прохождения медосмотра мы обнаруживаем людей в предынфарктном состоянии или с острым нарушением мозгового кровообращения. Для таких пациентов приходится вызывать «скорую». Не все адекватно воспринимают диагноз, бывает, приходится выслушивать обвинения в стоворе с работодателем.

— Как изменилось оснащение поликлиники, ежегодно обследующей состояние здоровья камазовцев?

— Одно из наших преимуществ — оперативная об-

работка данных. Запущены в работу два программных продукта, которые позволяют нам вести пофамильный учёт каждого работника, проходившего у нас предварительный или периодический медосмотр. В специально разработанной форме есть всё — от места работы и производственных факторов до направлений на дополнительное обследование, если таковое было выписано врачом, и стоимости каждого осмотра. Это досье хранится 50 лет, так что у нас «под копаком» каждый камазовец, который хоть раз проходил медосмотр в нашей поликлинике.

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Стратегия развития

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Рафит МУЛЛАЯНОВ

На прошедшей неделе в администрации города было подписано территориальное соглашение «О социальном партнёрстве между исполнительным комитетом, Федерацией профсоюзов и работодателями города Набережные Челны на 2013–2015 годы».

Трёхсторонний договор, направленный на повышение уровня и качества жизни челнинцев, заключается в седьмой раз. В этом документе зафиксированы обязательства профсоюзов, работодателей и исполнительного комитета. Каждые полгода стороны отчитываются о выполнении взятых обязательств. Перед процедурой подписания стороны тоже решили сверить часы.

— Наш город ежегодно демонстрирует стабильные показатели развития, — оценивая результаты работы, заявила заместитель руководителя исполкома, начальник управления экономического развития и поддержки предпринимательства Наталия Кропотова. — Так, объём товарооборота вырос с 91 млрд рублей в 2011 году до 109,2 млрд рублей в 2012-м. Введено в эксплуатацию 167 объектов площадью 233 тыс. кв. м, в том числе 24 — объекты социально-культурного и бытового назначения.

Деятельность партнёров была направлена на обеспечение согласованных мер, способствующих сохранению и созданию рабочих мест на производстве, дальнейшему повышению уровня оплаты труда, защите прав и интересов членов профсоюзов, организационному укреплению членских организаций Федерации через заключение соглашений и коллективных договоров. Максимально используя возможность антикризисных программ Правительства РФ и РТ по смягчению ситуации на рынке труда, городу удалось избежать массовых сокращений с предприятий и организаций.

Напомнила Наталия Анатольевна и о преобразованиях, произошедших за послед-

ние два года. На улицах города появились светофоры на солнечных батареях, успешно используются в сфере ЖКХ КАМАЗы, работающие на метановых двигателях, введены в эксплуатацию пять детских дошкольных учреждений, Камский детский медицинский центр. Успешно реализуется грант «Модернизация водопроводных сетей», программы «Чистая вода», «Достойная среда», «Гарантийный фонд», «Социальный бизнес», «Инновационный грант», «Технологическое присоединение». Были отремонтированы Автозаводский проспект, первая автодорога, возведены мостовые переходы, проложены дороги в районе Замелекесье.

Основные позитивные изменения качества жизни в период действия Соглашения были обусловлены и темпом роста доходов населения

Один из показателей успешного развития комфортной городской инфраструктуры — увеличение продолжительности жизни с 73 до 77 лет.

Среднемесячная зарплата за этот период выросла на 16,3% и составила 23240,5 рубля. Тем самым выполнено одно из основных условий Соглашения — обеспечение доходов на душу населения не ниже величины минимального потребительского бюджета на члена

альной службы, медицинский персонал.

Назначение медосмотров многогранно. Это и выявление ранних признаков профессиональных заболеваний, и доклинической стадии общесоматических заболеваний, и социально значимых заболеваний — сердечно-сосудистых, туберкулёза, онкологических, заболеваний опорно-двигательного аппарата, и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, а также предупреждение несчастных случаев на производстве.

— Перед человеком, который пришёл на медосмотр, стоит цель — поскорее



типовой семьи, составившего в 2012 году 9734 рубля.

— Федерация профсоюзов города, её членские организации приняли активное участие в реализации обязательств Соглашения между исполкомом, профсоюзами и работодателями Набережных Челнов на 2011–2013 годы, — уверена председатель Набережнчелнинской городской организации профсоюза работников здравоохранения, заместитель председателя Совета Федерации профсоюзов города Любовь Ховрычева. — Сегодня в наше объединение входит 20 членских организаций, в том числе шесть городских комитетов отраслевых профсоюзов.

У Федерации профсоюза города два основных направления деятельности: выполнение собственно обязательств Соглашения и выполнение обязательств коллективных договоров членских организаций и городских отраслевых комитетов. Это общественное объединение не только контролировало ход выполнения территориального Соглашения, оно вносило предложения и успешно их реализовывало. Так, в период действия предыдущего Соглашения в городе была сложная ситуация по охране труда. Исполкомом в соглашении на 2011–2013 годы планировалось совершенствование системы государственного управления охраной труда, разработка и обеспечение

реализации целевых программ и мероприятий по улучшению условий охраны труда в организациях города. По предложению Федерации профсоюзов города этот вопрос стал предметом совместного обсуждения на заседании трёхсторонней комиссии. В результате в городе создан координационный совет по охране труда.

Соглашение между Федерацией профсоюзов города, администрацией Челнов и работодателями открыто для присоединения к нему любого работодателя и профсоюза. Проект документа, который подготовлен для подписания, разработан совместной комиссией сторон, в нём максимально учтены все предложения. Соглашение состоит из девяти разделов и предусматривает повышение заработной платы, доходов и уровня жизни населения, обеспечение занятости и развитие рынка труда, улучшение условий труда, укрепление социальной защиты работников и населения, дальнейшее развитие социального партнёрства.

Свои подписи под Соглашением поставили руководитель исполкома Фархад Латыпов, председатель Совета Федерации профсоюзов города, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и член правления Торгово-промышленной палаты г. Набережные Челны и региона «Закамье» Зинаида Пильщикова.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Кто не получил премию

«Я проработала на «КАМАЗе», на одном месте, с 1975 года. Поскольку уже пенсионерка, прошедший год работала по срочному трудовому договору. Проработав полный год, была уволена с 29 декабря 2012 года. Теперь говорят, что премия за 2012 год мне не положена. Почему? На основании какого документа таким, как я, пенсионерам вознаграждение не выплачивается?»

Е.И.

Мы переадресовали вопрос руководителю службы трудовых отношений ОАО «КАМАЗ» Сергею Романюку. Вот что он нам ответил: «Выплата вознаграждения по итогам работы в 2012 году работникам «КАМАЗа» производилась на основании решения Правления ОАО «КАМАЗ», состоявшегося 29 марта 2013 года, и в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты едино-

временного вознаграждения по итогам работы за год, утверждённым приказом постановлением ОАО «КАМАЗ» № 63 от 29 марта 2008 года, с учётом изменений, внесённых в 2013 году.

В соответствии с Положением, вознаграждение не выплачивается всем уволенным (по состоянию на 1 апреля 2013 года) работникам. Расчёт вознаграждения производится исходя из половины месячного тарифа (оклада) работника по состоянию на декабрь 2012 года с учётом отработанного работником времени в 2012 году. Размер вознаграждения может быть уменьшен или увеличен по решению руководителя подразделения в зависимости от вклада работника в результаты работы подразделения в целом, но не более чем на 20%.

Подготовила к публикации Ольга Ерашова

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Оступился...

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай. Огнеупорщик литейного завода 15 апреля наступил на выступающую часть фундамента стенда сушки ковшей, при этом его правая нога соскользнула и подвернулась. Предварительно диагностирован закрытый перелом правой голени.



КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Мы продолжаем КВН

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ. Фото: Анна НОВИКОВА

«Умение смеяться над собой — дар свыше, нам ниспосланный судьбой», — заметил как-то писатель Игорь Губерман. Догадываются ли наши игроки КВН о том, что выполняют миссию связующего звена между камазовцами и самой судьбой? Так или иначе, публика впитывает ниспосланный дар с сильной отдачей! 11 апреля концертный зал ДК «КАМАЗа» был полон.

Игры КВН ОАО «КАМАЗ» как вода или огонь — никогда не бывают одинаковыми. Новые лица на сцене: команда «Моральный к РИЗис» (ремонтно-инструментальный завод) пополнила ряды игроков в этом сезоне. Новые лица в составе жюри: руководитель пресс-службы ОАО «КАМАЗ» Олег Афанасьев; директор региона Индия, Пакистан, Бангладеш ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Денис Мамонтов; пилот команды «КАМАЗ-мастер», неоднократно победитель международного ралли «Дакар» Эдуард Нуретдинов.

— По просьбе молодёжи было решено проводить КВН два раза в год. Интерес к играм не угасает, — констатировал председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Команд — девять, членов жюри — семь. Лозунг «Мир! Труд! Май!» и ощущение весны в сердцах зрителей. Начинаясь игра с шуток на отвлечённые темы. Таких, как, например,ценка от команды завода двигателя «Здвиг» о медленных лифтах, о пассажирах в трамвае — словом, об окружающей действительности.

Следующий коллектив попытался объяснить механизм смеха:

— Смех — это реакция нейронов в мозгу человека, возникающая в результате...

— Так, «Сборная Андорры», без лишних слов — на процедуру!

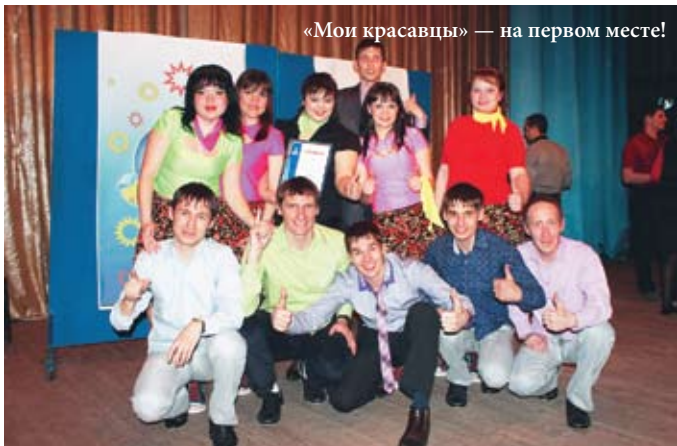
Команда ЦИКТ заставила посмеяться и на политические темы.

А вот «Непопичные» из Логистического центра осмелились шутить о сокровенном — в сценке «В преддверии заработной платы в каждом отделе на «КАМАЗе».

Начальник заходит в отдел: «Работайте, работайте». Звонит его сотовый телефон, он берёт трубку: «Алло! Что,

с использованием портретов известных личностей и с намеком на именитых участников профсоюзной организации — сия информационная атака была воспринята на ура.

Но публика быстро притихла при виде двух косарей. Один участник команды «ХЗ»



«Мои красавцы» — на первом месте!

расчётки? Малыш, я же сказал — расчётки на холодильнике. Там за газ, за свет — всё, не отвлекай меня, пожалуйста». Заканчивает разговор, поднимает трубку стационарного аппарата: «Алло, бухгалтерия, деньги перечислены? Ну всё, будут у нас деньги на канцтовары!» Обращается к работникам: «Кстати, когда домой пойдёте, обязательно проверьте карточки... У нас на днях медосмотр, надо, чтобы карточки были в порядке!»

А в выступлениях команд НТЦ «Мы из центра» преобладала профсоюзная тематика. Бойкое исполнение «лозунгосодержащего» повествования об уникальности «КАМАЗа», номер

с прессово-рамного завода обвинил другого в нецензурности шуток и назначил штраф «в размере двух косарей». Нарушитель в долгу не остался: рядом появились два рослых парня с соответствующим инвентарём — косой через плечо.

Возвращая внимание зрителей к актуальным темам, «Моральный к РИЗис» пошутил о нанотехнологиях:

— На «КАМАЗе» активно внедряются нанотехнологии. И теперь у нас все нано.

— А это как?  
— Вот смотри: КАМАЗы продавать нано? Нано! Склады осматривать нано? Нано! И теперь у нас нанопремия и нанозарплата.



Золотой молодёжи — большое будущее



«Здвиг»: «...Мне не хочется грустить, я это точно знаю, ведь для КАМАЗа двигатели давно я собираю»

Это ещё что... Представление о будущем команды «Полный привод» (автомобильный завод) вообще заключается в выпуске немецких кабин под истинное «Шнелле!» Впрочем, как признались участники, у всех весеннее обострение...

Не обошлось и без мудрых советов. «Шулавы дети» (кузнечный завод), пообещавшие шутить над всем, что является частью Вселенной, дали со сцены житейский наказ относительно премии за год: «Мужчины, не пытайтесь её спрятать! Жена всё равно узнает, увидев справку на субсидию». Аценка «Космонавты. Телестом домой» и вовсе сошла наваоции.

— Привет, дочь!

— Привет, пап! А ты отпавишь мне с неба звёздочку? — Конечно, солнышко!

— Только не такую большую, как ты отправил бабушке в Челябинск!

Разумеется, всей игры в словах не пересказать. Яркой получилась не только «Визитка», но и «Домашнее задание». Команды, не вошедшие в тройку победителей, получили дипломы за участие: КВН живёт энтузиазмом и трудолюбием каждого.

— У меня родилось кайзен-предложение, — высказался член жюри Олег Афанасьев в своём обращении к игрокам. — Нужно, чтобы вы постоянно присутствовали в телепрограмме «Вести КАМАЗа».

Эдуард Николаев похвалил сплочённость коллективов и взаимовыручку в условиях борьбы, а председатель жюри Виталий Корсаков поблагодарил за содержание творческой работы:

— Команды очень красиво выступили. Из года в год мы видим не просто плоский юмор, а тонкие шутки на производственную тематику. Выразительны и номера с плакатами, слайдами. Видя наши оценки, знайте, что балльную систему хотелось бы усовершенствовать!

Примечательно, что Денис Мамонтов, как игрок КВН со стажем, особо отметил артистический талант Дениса Семёнова и Ильшата Шамилова — ярких воспитанников профкома литейного завода. Команда «Мои красавцы», где участвуют эти ребята, и заняла первое место. Второе и третье места достались командам «Полный привод» и «Мы из центра».

Кажется, весна в зале спровоцировала и весну за его пределами.

КОНКУРС



«Салют на Мамасовом кургане»

## Война в картинках

Конкурс детского рисунка, посвящённый Дню Победы, сейчас в самом разгаре и будет продолжаться до 30 апреля.

Напомним, что принять в нём участие могут как дошкольники, так и школьники. Рисунок или плакат должен быть выполнен на листе формата А3 или А4. Нет ограничений ни в использовании материалов, ни в технике. Жюри из числа членов профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» будет оценивать работы по таким критериям, как соответствие тематике, индивидуальное-выразительное решение, оригинальность замысла, техника исполнения, композиция, цветовое решение. Победители и призёры в трёх возрастных категориях будут награждены памятными подарками и грамотами. Рисунок победителей и рассказы об их авторах будут опубликованы после подведения итогов, но некоторые работы хочется продемонстрировать уже сейчас. Например, восьмилетний Максим Кабачек прислал на конкурс сразу два своих творения.



«С Днём Победы!»

По словам отца, главного специалиста подразделения по инновационным продуктам Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» Евгения Кабачек, в воспитании мальчика немалое внимание уделяется патриотизму. Сын знает, что долг мужчины — защищать Родину, а основную информацию о Великой

Отечественной войне Максим получает из тематических телепередач: после их просмотра любознательный мальчик задаёт вопросы, на которые родители охотно отвечают. Для школьника история страны и судьба его воевавших родственников тесно связаны между собой. Прадедушка и прабабушка — участники Великой Отечественной войны. Максим интересуется техникой, в том числе и военной. С интересом смотрит фильмы о войне, а все свои впечатления передаёт в рисунках. Помимо рисования, Максим любит мастерить поделки из бумаги, бисера, пластилина и других материалов. «Я занимаюсь в художественной школе, поэтому участие в конкурсе принял охотно», — говорит Максим.

НОВАЯ КНИГА

## Они были первопроходцами

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Радик ГАБИТОВ

В конце рабочего дня, 10 апреля, на заводе двигателей собрались не просто ветераны — герои. Герои книги «Они были первопроходцами». На презентацию нового издания, которая состоялась в Техническом колледже, их и пригласили.

За последние 10 лет это уже третья «автобиографическая» книга движковцев. Если первая посвящалась истории строительства завода и формированию коллектива, вторая была выпущена по случаю юбилейной даты с момента сборки первого двигателя, то новый

фолиант посвящён персоналиям. Как говорят сами первопроходцы, «команде Поташова» — первого директора завода.

Примечательно, что, выйдя все делать собственными руками, движковцы и эту книгу сформировали самостоятельно. Автором и руководителем проекта стал директор заводского музея Мунавир Хайдаров, были использованы тексты и фотографии из личных архивов первопроходцев.

Именно по таким книгам, выражает надежду в своём вступительном слове директор завода двигателей Юрий Герасимов, молодое поколение заводчан будет изучать трудовой подвиг на Каме, будет гордиться своими родителями, достоин нести славу передового коллектива «КАМАЗа».



РАЛЛИ-РЕЙД

## Большие гонки русских степей

Шесть экипажей команды «КАМАЗ-мастер» в эти дни принимают участие в одной из самых престижных российских гонок — ралли-рейде «Золотого Кагана». Организаторы пообещали, что соревнование будет нескучным.

Уже с понедельника в Астрахань начали съезжаться лучшие гонщики России и стран ближнего и дальнего зарубежья. Среди них признанные мастера с мировым именем: Борис Гадасин, Владимир Васильев, Александр Желудов, Александр Никоненко, Илья Кузнецов. На сегодня вызов степному бездорожью и песчаным барханам уже бросили 40 экипажей на автомобилях

и не менее 35 мотогонщиков и квадроциклистов.

В категории грузовиков «КАМАЗ» представят экипажи Эдуарда Николаева, Айрата Мардеева, Андрея Каргинова, Антона Шибалова, Дмитрия Сотникова и Сергея Куприянова. Гонка, начавшаяся 17 апреля, продолжится до субботы. К её финишу экипажи преодолеют около тысячи километров трассы.

Четырёхдневная гонка пройдёт в самой северной полупустыне мира — в Астраханской области, известной не только обширными степными просторами с труднопроходимыми барханами, но и своей историей. Участники ралли-рейда окажутся в местах, которые хранят память о Золотой Орде и великих завоевателях русских дружин. Бескрайние степные пространства позволяют гонщикам и болельщикам наслаждаться красотой и романтикой ралли-рейдов.

Для челинских спортсменов этапы чемпионата России по ралли традиционно являются подготовкой к самым

главным международным стартам года — «Шёлковому пути» и «Дакару». На российском бездорожье проверяется техника и тренируются экипажи.

Как рассказал руководитель команды Владимир Чагин, в этом году в автомобилях будет испытано несколько технических новинок.

— На машине Айрата Мардеева с целью улучшения развесовки мы поменяли расположение топливного бака — поставили его вдоль рамы и максимально сместили назад, — пояснил Владимир Чагин. — Также изменили настройки топливной аппаратуры двигателя



для уменьшения дымности, которая будет очень тщательно контролироваться на предстоящем «Дакаре». Нам, в отличие от остальных участников, сложнее всех, потому что наши двигатели не оснащены электроникой.

Среди соперников «КАМАЗ-мастера» два белорусских экипажа команд «МАЗ-СПОРТавто» и экипажи Якова Мехтиева и Сер-

гея Киселёва на грузовиках МАН.

На момент подготовки материала в печать челинцы уверенно занимают лидирующие позиции в категории грузовиков. Первым идёт экипаж Эдуарда Николаева, не отстают Андрей Каргинов, Дмитрий Сотников и Антон Шибалов. Подробнее об итогах гонки мы расскажем в следующем номере «ВК».



Плохая погода никак не отразилась на накале борьбы

## Игры под дождём

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий КОРСАКОВ

В прошедшие выходные на поле «Гренады» были сыграны последние матчи группового этапа первенства по мини-футболу. В субботу камазовским спортсменам приходилось сражаться под дождём со снегом, но плохая погода никак не отразилась на накале борьбы, ведь на кону стояла путёвка на место в четвертьфинале.

Интересным получились матч между НТЦ и ТФК. Каждая из этих команд не раз успешно выступала на первенствах по мини- и большому футболу. В начале встречи вела ко-

манда Торгово-финансовой компании со счётом 2:0, но инженерам-конструкторам удалось сначала сравнять счёт, а на последней минуте они забили решающий гол. Встреча

закончилась со счётом 5:4 в пользу НТЦ.

Победное шествие продолжила команда прессово-рамного завода. В субботу им удалось одержать очередную убедительную победу над кузнцами, прошлогодними чемпионами первенства по большому футболу, со счётом 7:3 и выйти в следующий круг.

Напряжённой получилась встреча между командами «Челныводоканала» и РИЗа, но забить гол не удалось ни волея, ни инструментальщикам — 0:0. В итоге путёвку в четвертьфинал получили челныводоканальцы, а РИЗу

опять не хватило чуть-чуть то ли упорства, то ли везенья. Зато Фортуна была на стороне автоборщников, счёт на турнирном табло 7:0 после встречи с командой ЦИКТ позволил занять в своей группе второе место.

В следующие выходные команде АвЗ предстоит сражение с самым титулованным соперником — командой завода двигателей. Продолжат оспаривать право на победу в первенстве по мини-футболу также команды ВТК, охраны,

завода двигателей, НТЦ, литейного завода.

В предстоящую субботу будут сыграны матчи четвертьфинала, а в воскресенье станет известно имя чемпиона. Приходите поддержать свою любимую команду!

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержания объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.  
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.  
Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru