



**Живая история  
завода:  
династия Честиковых**

2

**Медосмотр:  
формальность  
или необходимость?**

3

**Мы продолжаем  
КВН**

4

**КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН**

# Креативная наладка

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Радик ГАБИТОВ

На заводе двигателей неофициальное звание чемпиона по подаче кайдзен-предложений носит наладчик цеха по производству новых изделий Сергей Мыльников. В прошлом году он предложил и реализовал 60 идей, и каждая из них позволила сэкономить солидные средства.

— У нас уникальное подразделение, ведь здесь поставлен на поток выпуск новых деталей, — вводят в курс дела начальник цеха Раиф Закиров. — Нашим наладчикам зачастую приходится разрабатывать техпроцесс с листа, из НТИ поступает чертёж, и они оперативно осваивают производство новых узлов. Нами освоен выпуск деталей для новой раздаточной коробки 6522, сейчас осваиваем комплектующие по программе локализации для коробки передач «ZF-Кама». Сергей Мыльников — один из лучших наладчиков, он участвует в освоении новой продукции, подключает и настраивает обрабатывающие центры (сейчас идёт обновление оборудования), проверяет станки на геометрическую точность, разрабатывает и модернизирует приспособления.

Сам кайдзен-чемпион признаётся, что свою профессию выбрал случайно: — Родители работали на строительных площадках «Камэсэнергостроя», а я с детства любил с техникой возиться, вот и выбирал для обучения Технический колледж.

**Идеи Сергея Мыльникова помогают делать быструю переналадку, обрабатывать на одном центре сразу несколько заготовок, обустраивать рабочие места, применять более прогрессивный инструмент, унифицировать оснастку.**

Мне повезло с наставником, — уверен Сергей Дмитриевич. — Олег Викторович Лысов был настоящим профи, он в процессе работы всегда показывал, как лучше устранять неполадки. Там же я написал и свои первые программы для станков с ЧПУ. Наставник будущему человеком педантичным и требователь-

ным, не уставал напоминать, что в нашем деле особенно важна точность. Вместе с ним в годы кризиса мы перешли работать на станкостроительный завод в Елагуту, а через полгода вместе устроились на завод двигателей, в лабораторию технической точности.

В цехе по производству новых изделий Сергей Мыльников устанавливал и запускал

те самые Mitsubishi, которые были закуплены по японскому кредиту. Сейчас пришло время освоения новой техники — для производства высокоточных деталей силового агрегата. Когда приходится самому вставлять к станку, появляются новые идеи, например, как усовершенствовать приспособление для закрепления деталей.



Кроме освоения новой продукции часто поступают заявления по выпуску деталей, с которыми мы не справились сразу подразделения. Не зря наш цех Николай Иванович Светличный, будучи главным инженером завода двигателей, назвал «пожарным отрядом».

Главная задача наладчика — настроить станки на выпуск качественной продукции. А позже, если появляется время на размышление, я думаю, как более эффективно выполнить операцию. Когда приходится самому вставлять к станку, появляются новые идеи, например, как усовершенствовать приспособление для закрепления деталей.

— Проект ближайшее время будет реализован, — уверен начальник цеха. — Он позволит увеличить скорость обработки, повысить износостойкость инструмента, уменьшить затраты при выполнении операции. Вместе с освоением новой продукции у нас сейчас ведётся большая работа по оптимизации режущего инструмента для обработки корпуса впускных каналов картера двигателя.

В этом году, по словам чемпиона, он пока не подавал предложений по улучшению, но зато вместе со своим коллегой, наладчиком Сергеем Ефимовым, в феврале разработал кайдзен-проект по оптимизации режущего инструмента для обработки корпуса впускных каналов картера двигателя.

— Кайдзен — дело нужное, не зря же их японцы придумали, — улыбается Сергей Мыльников, размыщая над очередным улучшением. — В Стране восходящего солнца умеют создавать простые и надёжные конструкции, а нам подчас времени не хватает даже на усовершенствование собственных идей.



Валерий Могилевец (первый справа): «Подготовка специалистов, владеющих всеми необходимыми знаниями и готовых сразу работать на производстве, — одна из первоочередных задач для нас»

работ над проектом, начатая сразу после зимней студенческой сессии, сейчас находится на стадии аналитического изучения процессов. Студенты собрали необходимые данные по срокам изготовления шасси, затрачиваемым трудовым материальным ресурсам, а также по доставке всех комплектующих на участки. Весь процесс производства автобусных шасси прошёл картрирование. И уже определены слабые места, усиление которых позволит добиться желаемых результатов.

Немного отойдя от темы, отметим применение также и новых подходов в организации каркасом рам на участке сварки, что по терминологии Лин называется излишним

нологическим сопровождением. Но это всё ещё впереди, — говорит Валерий Дмитриевич и добавляет, что вообще улучшение любого процесса, как правило, начинается с конца. Поэтому, не задерживаясь на территории ПРЗ, где рамы проходят этапы окраски, сушки и консервации, мы переходим на участок сборки автобусных шасси, где проходит их сборка, тестиирование и испытание.

Здесь начинается территория проекта Игоря Стрельчика «Повышение эффективности работы участка по сборке автобусных шасси». По сло- зволяющих визуализировать ход работ, оперативно реагировать на возникающие проблемы, определять конкретный вклад каждого участника.

запасом. Избавиться придётся не только от него.

— Изменение процесса в этом цехе потребует очень серьёзного инженерного, тех-

ников, уверен начальник цеха. — Он позволяет увеличить скорость обработки, повысить износостойкость инструмента, уменьшить затраты при выполнении операции. Вместе с освоением новой продукции у нас сейчас ведётся большая работа по оптимизации режущего инструмента для обработки корпуса впускных каналов картера двигателя.

— Кайдзен — дело нужное, не зря же их японцы придумали, — улыбается Сергей Мыльников, размыщая над очередным улучшением. — В Стране восходящего солнца умеют создавать простые и надёжные конструкции, а нам подчас времени не хватает даже на усовершенствование собственных идей.

**НОВОСТИ****Часы от премьера**

Победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель большегрузного автомобиля» Рамиль Салихов был удостоен Почётной грамоты Министерства труда и социальной защиты.

Процедура награждения состоялась на прошедшей неделе в рамках расширенного заседания коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ. Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев совместно с министром труда и соцзащиты Максимом Топилиным вручил грамоты за высокий уровень профессионального мастерства и победу в номинациях первого Всероссийского конкурса профмастерства.

Заслуженная награда была вручена и молодому водителю Логистического центра ОАО «КАМАЗ». В сентябре прошлого года он стал лучшим среди 25 участников, приехавших из разных уголков страны на соревнования в Набережные Челны.

А теперь о победе будет напоминать не только Почётная грамота, но и часы, врученные премьер-министром.

**Глобальная очистка**

В рамках двухмесячника по благоустройству и озеленению города ОАО «КАМАЗ» примет участие в субботнике 20 апреля. Цель работ — санитарная очистка и благоустройство промышленной зоны и закреплённой за предприятием территории города.

Задачи стоят глобальные: по предварительным подсчётам, 2275 трудингах (задействовав, помимо инвентаря, 55 единиц спецтранспорта) должны освободить от мусора 75 гектаров земли, очистить от наносного грунта 1950 кв. метров дорог, прочесать 24,2 гектара дёрнины и вывезти 505 кубометров мусора.

**Культурное движение**

Подведены итоги соревнования по культуре производства за первый квартал текущего года.

В первой группе соревнующихся первое место, а значит, звание «Завод высокой культуры производства» в очередной раз завоевал коллектив завода двигателей. Директору предприятия Юрию Герасимову и председателю профкома Хакиму Мингалимову будут вручены переходящий кубок и Почётная грамота. Второе место занял коллектив РИЗа, третье — автомобильного завода. Призёры также будут награждены почетными грамотами.

В второй группе первое место и звание «Организация высокой культуры производства» присвоено ООО «ПЖДТ-Сервис», его руководителю и председателю профкома также будут вручены переходящий кубок и Почётная грамота. Вторым призёром стал коллектив блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директора по развитию.

**Смотрите  
телепрограмму**

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**



**В пятницу в 19.45  
и в субботу в 12.45  
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»**



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

## НОВОСТИ

## Качество мирового уровня

На «КАМАЗе» прошёл инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международных стандартов.

Камазовская СМК инспектировалась Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр», комиссия которой накануне завершила свою работу на автогиганте. Кроме ежегодного подтверждения соответствия уже полученным сертификатам, в этом году «КАМАЗ» защищался и на соответствие ГОСТ Р ВВ 0015-002-2012. Данный стандарт является основным требованием для получения госзаказа и гарантом для Министерства обороны, что предприятие выполнит полученный

заказ качественно и в установленный срок.

Комиссия провела проверку на всех заводах автогиганта, а также в НТЦ, ТФК «КАМАЗ» и в подразделениях генеральной дирекции. Уже известно, что «КАМАЗ» удалось подтвердить соответствие системы качества всем заявленным международным и российским стандартам. Соответствующие документы в ближайшие дни подготовят Ассоциация по сертификации «Русский Регистр».

## Топы в топе

Деловой портал «Управление производством» подвёл итоги третьего ежегодного рейтинга «Индустриальная элита России — 100 лучших производственных менеджеров».

Основная цель рейтинга — определить наиболее успешных менеджеров промышленного сектора, внесших значительный вклад в развитие своих предприятий, отрасли, экономики страны. «Лучшие выбирают лучших» — главный принцип данного рейтинга. Более 500 авторитетных менеджеров из известных компаний выступили в качестве экспертов, высказав своё мнение,

кого именно они считают лучшими производственными менеджерами России. В оценке учитывались такие критерии как внедрение новых технологий, системная работа в области качества, совершенствование производственной системы и процессов модернизации.

100 кандидатов с наиболее высокими оценками и сформировали итоговый список. Первый замести-

## ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

## Живая история завода



В семье Честиковых (слева направо: Ольга, Вадим и Дмитрий) о работе принято говорить только на работе...

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ



...но глава династии Иван Дмитриевич всегда в курсе того, что происходит на родном заводе

История предприятия — это не только производство, сущедшие с конвейера изделия и памятные события. Это, в первую очередь, люди, руками которых создаётся его успех. Они передают свой опыт следующим поколениям рабочих и навсегда остаются в истории родного предприятия. Ремонтно-инструментальный завод, разменявший в этом году четвёртый десяток, славится потомственными рабочими. На заводе насчитываются десятки трудовых династий. Об одной из них и пойдёт речь.

Рабочая династия Честиковых, члены которой трудились и продолжают трудиться на РИЗе, насчитывает более 100 лет камазовского стажа. Основатель династии Иван Честиков, уроженец Пермской области, проработал на заводе более 30 лет. За плечами молодого парня, который в 1974 году пришёл устраиваться на завод, уже был опыт работы на машиностроительном предприятии. Пермский машиностроительный завод им. Дзержинского он покинул токарем 5-го разряда, в таком же должностях

начал работу на «КАМАЗе». Сегодня Иван Дмитриевич на заслуженном отдыше. Уходит с РИЗа будучи бригадиром в цехе изготовления оснастки. Люди, работающие там, и сейчас говорят о нём как об энергичном, добром, оченьуважаемом человеке. На пенсии и его супруга Валентина Михайлова, в прошлом тоже камазовчанка. С автогигантом её связывает работа на заводе двигателей и ЗМА.

Их старший сын Вадим Честиков, с которым мы начали разговор, с малых лет слышал рассказы о за-

виде. Решение пойти по стопам родителей принял сам, и после окончания школы стал студентом училища № 57. Однако на ремонтно-

инструментальный завод пришёл не сразу. Только отслужив в армии, проработав на автомобильном и кузнецком заводах «КАМАЗа», в 1999 году Вадим устроился в цех изготавления оснастки ремонтно-инструментального бригаду отца, под чутким руководством которого учился токарскому ремеслу. Учеником он был очень способным, быстро постигал секреты профессии и вскоре уже ни в чём не уступал наставнику. Вадим Честиков сейчас работает токарем 6-го разряда.

**Глава династии Иван Честиков — обладатель медали «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», победитель соцсоревнований. Был занесён на заводскую Доску почёта и не раз получал благодарности от руководства ОАО «КАМАЗ».**

Здесь же, в цехе по со- седству, работает и его жена Ольга, тоже потомственная камазовчанка. Знакомы они, что называется, со школьной скамьей. Вадим помогал будущей супруге с уроками в школе, а потом и с чете- жами в училище, где Ольга получила специальность контролёра. Уже тринадцатый год она трудится на РИЗе, сейчас её специализация — шлифовка. У Вадима и Ольги Честиковых две дочери. На за- вод никто из них не пошёл, но обе занимаются в жизни люби- бым делом. Младшей очень нравится спорт, в будущем она видит себя профессиональной спортсменкой, а старшая уже замужем и готовится воспи- тывать первенца.

Младшим представите- лем династии Честиковых на заводе является второй сын Ивана Честикова Дмитрий. Он трудится в том же цехе и в той же бригаде, что и остальные члены семьи. Так же, как отец и брат, работает токарем. Однако на завод он пришёл на четыре года раньше Вадима, сразу после училища, и потому первым узнал, каким уважением на заводе пользует- ся отец. За советом к Ива- ну Дмитриевичу приходили технологии, конструкторы, инженеры и коллеги по цеху. Никому он не отказывал, а вот синовьям поблажек не делал. Да и лишний раз вопросами не докучали.

Сегодня ни Дмитрий, ни Вадим с Ольгой сами себе тоже поблажек не делают. Коллеги говорят о Честико- вых как об одной из самых добросовестных и высоко- квалифицированных рабочих династий. Это та планка, которую задал отец семейства Иван Дмитриевич. И её опу- скать нельзя.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Слово молодым

В ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» вышел первый номер заводской газеты.

Многотиражку, появившуюся по инициа- тиве руководства предприятия и Совета молодёжи, назвали «Планёрка». В первом номере редакционный коллектив рассказал о предстоящем юбилее (в этом году Ставропольский завод отметит 45-летие), ознакомил коллектив с целями в области качества предприятия и опыте работы «КАМАЗа» по повышению качества

продукции. Одна из полос посвящена методам внедрения Бережливого про- изводства.

«Планёрка» обещает знакомить работников предприятия с заводскими новостями, рассказывать о лучших тружениках ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», о событиях, происходящих на «КАМАЗе». Выходит газета будет один раз в месяц.

## СВЕРИМ ЧАСЫ?

## Решаем задачу системным способом

Как мы уже сообщали, в этом году в ОАО «КАМАЗ» стартовал проект «Внедрение 8 Петель качества», цель которого — обеспечение качества на всех этапах жизненного цикла продукции. В рамках реализации проекта на заводах организована работа по внедрению в производство Петель качества №№ 1-4. Они направлены прежде всего на выявление, устранение и предотвращение риска передачи некачественного продукта потребителю. На прошлой неделе на автомобилевом заводе состоялось первое выездное совещание по реализации проекта на эталонных участках ГСК-1, ГСК-2, цеха сборки кабин, цеха мостов, цеха комплектации и сборки автомобилей.

Директор завода Николай Светличный в своём докладе отметил положительную динамику по выявлению и исключению дефектов на всех эталонных участках. К примеру, на ГСК-1 дефекты по моментам затяжки удалось снизить более чем наполовину, а по негерметичности сборочных единиц автомобиля — на 81%.

Заместитель директора завода по агрегатному производству Рустам Мухаметханов на примере цеха мостов продемонстрировал применение и взаимодействие между собой всех четырёх Петель качества. Он акцентировал внимание участников совещания на такой особенности Петель

качества, как «независимый взгляд»: каждой петлёй управляют разные люди, каждая последующая петля проверяет предыдущую. Основное внимание при реализации проекта было сделано на Петле качества-1, где непосредственно создаётся продукт, и качество этого продукта обеспечивается за счёт выполнения операций по стандартным операционным картам (СОК), визуализированным приложениям к ним и соблюдения принципа «трёх НЕ»: не бери дефектный продукт, не делай брак сам и не передавай недоделку потребителю.

Не осталась без внимания и Петля качества-4, так называемый аудит продукта «глазами потребителя». Роль независимого потребителя в цехе мостов выполняет главный специалист департамента качества Альберт Султаншин. С помощью графиков и схем он наглядно продемонстрировал принцип работы Петли-4, а по ведущим мостам обозначил проблемы, от которых уйти пока не удалось, но над решением которых идёт работа.

В ходе обсуждения результатов обхода первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочкин, давая положительную оценку внедрения проекта на АВЗ, отметил: Петли качества — это системный способ производить качественные автомобили.

Наталья Сидорова,  
начальник бюро ОАПП департамента качества

заработной платы за март. Горько признавать, но это является нарушением: согласно Трудовому кодексу РФ, после начисления снять суммы можно только с согласия работника. Что касается премии по итогам года, то она была начислена согласно Положению о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год (с коэффициентом КЗ = 1, как положено по закону).

За проведение удержания из заработной платы без согласия работника специалист по

оплате труда и исполняющие обязанности начальника отдела привлечены к дисциплинарной ответственности (лишение премии и замечание).

Важно понимать — в любой работе могут иногда случиться неумышленные промашки. Решение проблем на месте, озвучивание вопроса конкретному работнику — это путь взаимодействия с коллективом, а главное — действительно путь решения проблемы. Анонимные жалобы обычно не отражают реальной действительности.

«Вести КАМАЗа» напоминают, что любую информацию, которую вы считаете важной, можно передать на телефоны горячей линии редакции: 45-23-30, 6-88-99 и на горячую линию службы комплаенса 37-18-37.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

## Теоретики и практики

Окончание.  
Начало на стр. 1

Стимулом и примером для столь быстрых изменений стал соседний участок цеха сборки автобусных шасси, на котором собираются автомобили с краномипулаторными установками.

Подготовка к формированию потока по сборке автомобилей с КМУ на основе принципов Лин заняла почти год. В результате мы получили абсолютно прозрачный с точки зрения визуализации процесс сборки и можем снижать тakt потока, то есть количество выпускаемых за смену автомобилей, в зависимости от поступающих к нам заказов, — объясняет Игорь Стрельчик.

Переналадка на участке сборки автобусных шасси началась в марте. Определили зону, где будет оформляться поток, при помощи группы студентов сделали планировку, разбивку процесса сборки шасси по постам.

В марте же начали сборку поточно-постовым методом.



Бригадир участка сборки автобусных шасси Рамиль Гайфутдинов довolen произошедшими изменениями. «Постовая сборка была гораздо сложнее, — говорит он. — Сейчас мы не бегаем за деталями, не делаем лишних движений, все внимание на качество сборки»

Я считаю, что уже есть существенные результаты. Цикл сборки автобусного шасси начал уменьшаться.

Проект Игоря Ивановича также подразумевает

снижение на 25% одного из важнейших показателей работы — дефектности готовых шасси. Здесь на помощь приходит Петля качества.

Снижение на выходе с потока и обозначены как Петля качества № 2, работники ОТК производят контроль, подтверждающий качество сборки автобусного шасси в потоке.

— Для нашего проекта мы выбрали наиболее трудоёмкое и самое востребованное у клиентов полуизокольное шасси, — говорит Валерий Могилевец, — Резервов по снижению себестоимости на данном этапе не мало. Результаты, я думаю, удовлетворят обе стороны. Наши студенты, работая над проектом, пройдут отличную производственную практику и обогатят свои знания, получат практический навык, а камазовцы — существенный эффект по качеству и экономическим показателям.



Поточно-постовая сборка — отличная площадка для внедрения Петель качества

## ИНЦИДЕНТ

## Цена ошибки

Совсем недавно наша газета публиковала экспресс-опрос о доверии камазовцев к информации в интернете. Оказалось, что чаще не доверяют. И правильно делают. Информацию надо перепроверять! И вот вам последний пример «недостачи» в интернете. В социальной сети «ВКонтакте» мастером Логистического центра были выложены отсканированные расчётные листы заработной платы.

Анонимные расчёты, выложенные на всеобщее обозрение, демонстрировали разницу между заработной платой в феврале и в марте — в марте выходило меньше, даже с учётом премии за 2012 год. Установить личность «виртуального доносчика» оказалось нетрудно. Разбираться в ситуации пришлось вместо него самого.

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

# Медосмотр: формальность или необходимость?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

При устройстве на работу кандидат вместе со списком адресов, где он должен получить все необходимые инструкции, берёт и направление на медосмотр. Для многих соискателей поход по врачам — всего лишь формальность, отделяющая от устройства на предприятие с портфелем социальных гарантий. Для работодателя — барьер, который позволяет отсечь кандидатов, чьё состояние здоровья не соответствует поручаемому ему работе. Цена вопроса велика — неправильные действия при аварии могут повлечь многочисленные жертвы, работа во вредных условиях увеличивает риск получения профзаболевания, работник теряет здоровье, работодатель за неправильно поставленный диагноз расплачивается рублём.

Чтобы понять, насколько эффективно работает эта система, корреспондент «ВК» отправился к заместителю главного врача по профилактической деятельности ГАУЗ «Городская больница № 5», главному внештатному профпатологу управления здравоохранения МЗ РТ в городе Набережные Челны Резеде Хайрутдиновой.

— Резеда Накиповна, как изменился порядок организации обязательных медосмотров?

— Раньше он регулировался разрозненными приказами, которые частично взаимно исключали, частично взаимно дополняли друг друга. С 1 января 2012 года вступили в действие два очень важных документа — Федеральный закон № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и приказ МЗ РФ № 302н, который определяет новый регламент проведения медосмотров. Последний документ, исключив дублирующие пункты, объединил в новой, проработанной форме положения ранее существовавших нормативных актов, тем самым увеличив область мониторинга состояния здоровья работников в связи с профессиональной деятельностью. Хотя радикальных изменений в процедуру проведения профессиональных медосмотров

новый приказ не внес, с его введением существенно изменился порядок их организации и, что особенно важно, формируемого в процессе их проведения документооборота.

Введены два новых специалиста, которые обязаны принимать участие в медосмотре — психиатр и нарколог.

Практически никогда раньше эти врачи не участвовали

в проведении осмотров рабочников, занятых во вредных условиях труда.

Существенно увеличился объём лабораторных и функциональных исследований. Всем обследуемым в обязательном порядке проводятся клинические анализы крови и мочи, электрокардиография, цифровая флюорография или рентгенография грудной клетки, измерение содержания в сыворотке крови глюкозы, холестерина.

Женщины старше 40 лет проходят один раз в два года маммографию или УЗИ молочных желез.

Ещё одна новация — введение ряда противопоказаний к выполнению различных видов работ, которых раньше не было. Если раньше каждая из физических нагрузок шла по отдельной статье, то теперь в это понятие включили и подъём тяжестей, и их перемещение, и стереотипные движения, и работу в стоячем

положении, и наклоны, и работу на корточках. Это значит, что человек, например, с высокой миопией, не имеющий по состоянию здоровья права переносить тяжесть, теперь не получает доступа даже работы на станке. Как

получает направление на медосмотр?

— В первую очередь люди, чья работа связана с вредными факторами, опасными условиями труда. Медосмотр в обязательном порядке также проходит все водители транспортных средств, работники водопроводных сооружений («Челныводоканал»), пищевой промышленности, системы образования, соци-



Очередь у кабинета профосмотра — знакомая картина? Но от тщательности его проведения зависит жизнь



Резеда Хайрутдинова ведёт приём профобязательных лично

стать следствием недосыпа, конфликта, высокой загруженности.

Ежегодно во время прохождения медосмотра мы обнаруживаем людей в прединфарктном состоянии или с острым нарушением мозгового кровообращения. Для таких пациентов приходится вызывать «скорую». Не все адекватно воспринимают диагноз, бывает, приходится выслушивать обвинения в споре с работодателем.

— Как изменилось оснащение поликлиники, ежегодно обследующий состояния здоровья камазовцев?

— Одно из наших преимуществ — оперативная об

работка данных. Запущены в работу два программных продукта, которые позволяют нам вести пофамильный учёт каждого работника, проходившего у нас предварительный или периодический медосмотр. В специально разработанной форме есть всё — от места работы и производственных факторов до направлений на дополнительное обследование, если таковое было выписано врачом, и стоимости каждого осмотра. Это досье хранится 50 лет, так что у нас «под колпаком» каждый камазовец, который хоть раз проходил медосмотр в нашей поликлинике.

Практически любого на рабочем месте может настичнуть приступ сердечно-сосудистого заболевания. Этот недуг может протекать незаметно, а острая стадия

устройства на работу. На вопросы доктора о жалобах он даёт однозначный ответ: «Нет!» Можно ли при этом выявить заболевания, которые могут иметь далеко идущие последствия как для самого работника, так и для работодателя?

— Мы не ждём жалоб. Люди как рассуждают: я зашёл на две минуты, меня ни о чём не спросили, что врачи могут обо мне узнать? А профисионалу достаточно быстрого взгляда на пациента и его ответа на один типичный вопрос. Поставленный диагноз, как правило, подтверждают лабораторные исследования.

Только за 2012 год во время медосмотров было обнаружено и доказано два случая туберкулёза и 15 — онкологии. Из 24082 обследованных камазовцев 988 были направлены на дополнительное обследование, а 263 отстранены от работы.

— А может ли человек, который успешно прошёл медосмотр, впоследствии стать героем хроники несчастных случаев?

чёткость ведения документации, скординированность действий специалистов. Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя, а ответственность за качество проведения — на медицинскую организацию. Последняя формального отношения к проведению предварительных медицинских осмотров — рост общих, профessionально обусловленной и профессиональной заболеваемости. Поскольку сегодня решающим фактором повышения эффективности является кадровый потенциал, систему профессионального отбора — социального, образовательного, психологического, психофизиологического и медицинского — надо совершенствовать.



Момент подписания Соглашения

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## Кто не получил премию

«Я проработала на «КАМАЗе», на одном месте, с 1975 года. Поскольку уже пенсионерка, прошедший год работала по скромному трудовому договору. Проработав полный год, была уволена с 29 декабря 2012 года. Теперь говорят, что премия за 2012 год мне не положена. Почему? На основании какого документа таким, как я, пенсионеркам возвращается премия?

Е.И.

Мы переадресовали вопрос руководителю службы трудовых отношений ОАО «КАМАЗ» Сергею Романюку. Вот что он нам ответил:

«Выплата вознаграждения по итогам работы в 2012 году работникам «КАМАЗа» производилась на основании решения Правления ОАО «КАМАЗ», состоявшегося 29 марта 2013 года, и в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты единого

временного вознаграждения по итогам работы за год, утверждённым приказом-постановлением ОАО «КАМАЗ» № 63 от 29 марта 2008 года, с учётом изменений, внесённых в 2013 году.

В соответствии с Положением, вознаграждение не выплачивается всемуволненным (по состоянию на 1 апреля 2013 года) работникам. Расчёт вознаграждения производится исходя из половины месячного тарифа (оклада) работника по состоянию на декабрь 2012 года с учётом отработанного работником времени в 2012 году. Размер вознаграждения может быть уменьшен или увеличен по решению руководителя подразделения в зависимости от вклада работника в результаты работы подразделения в целом, но не более чем на 20%.

Подготовила к публикации Ольга Ерашова

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Остулся...

На прошлой неделе в ОАО «КАМАЗ» произошёл один несчастный случай. Отнеупорщик литейного завода 15 апреля наступил на выступающую часть фундамента стендла сушки ковшей, при этом его правая нога сокольнила и подвернулась. Предварительно диагностирован закрытый перелом правой голени.

## Стратегия развития

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Рафит МУЛЛАЯНОВ

На прошлой неделе в администрации города было подписано территориальное соглашение «О социальном партнёрстве между исполнительным комитетом, Федерацией профсоюзов и работодателями города Набережные Челны на 2013–2015 годы».

Трёхсторонний договор, направленный на повышение уровня и качества жизни членников, заключается в седьмой раз. В этом документе зафиксированы обязательства профсоюзов, работодателей и исполнительного комитета. Каждые полгода стороны отчитываются о выполнении взятых обязательств. Перед процедурой подписания стороны тоже решили сверить часы.

— Наш город ежегодно демонстрирует стабильные показатели развития, — оценивая результаты работы, заявила заместитель руководителя исполнкома, начальник управления экономического развития и поддержки предпринимательства Наталья Кропотова. — Так, объём товарооборота вырос с 91 млрд рублей в 2011 году до 109,2 млрд рублей в 2012-м. Введено в эксплуатацию 167 объектов площадью 233 тыс. кв. м, в том числе 24 — объекты социально-культурного и бытового назначения.

Деятельность партнёров была направлена на обеспечение согласованных мер, способствующих сохранению и созданию рабочих мест на производстве, дальнейшему повышению уровня оплаты труда, защите прав и интересов членов профсоюзов, организационному укреплению членских организаций Федерации через заключение соглашений и коллективных договоров. Максимально используется возможность антикризисных программ Правительства РФ и РТ по смягчению ситуации на рынке труда, городу удалось избежать массовых сокращений с предприятий и организаций.

Напомнила Наталья Анатольевна и о преобразованиях, произошедших за послед-

ние два года. На улицах города появились светофоры на солнечных батареях, успешно используются в сфере ЖКХ КАМАЗы, работающие на метановых двигателях, введены в эксплуатацию пять детских дошкольных учреждений, Камский детский медицинский центр. Успешно реализуется грант «Модернизация водопроводных сетей», программы «Чистая вода», «Достойная среда», «Гарантный фонд», «Социальный бизнес», «Инновационный грант», «Технологическое присоединение». Были отремонтированы Автозаводской проспект, первая автодорога, возведены мостовые переходы, проложены дороги в районе Замелексы.

Основные позитивные изменения качества жизни в период действия Соглашения были обусловлены и темпом роста доходов населения

**Один из показателей успешного развития комфортной городской инфраструктуры — увеличение продолжительности жизни с 73 до 77 лет.**

ния. Среднемесячная зарплата за этот период выросла на 16,3% и составила 23240,5 рублей. Тем самым выполнено одно из основных условий Соглашения — обеспечение доходов на душу населения не ниже величины минимального потребительского бюджета на члена

типоводной семьи, составившего в 2012 году 9734 рубля.

— Федерация профсоюзов города, её членские организации приняли активное участие в реализации обязательств Соглашения между исполнкомом, профсоюзами и работодателями Набережных Челнов на 2011–2013 годы, — уверена председатель Набережночелнинской городской организации профсоюза работников здравоохранения, заместитель председателя Совета Федерации профсоюзов города Любовь Ховрычева. — Сегодня в наше объединение входит 20 членских организаций, в том числе шесть городских комитетов отраслевых профсоюзов.

У Федерации профсоюза города два основных направления деятельности: выполнение собственно обязательств Соглашения и выполнение обязательств коллективных договоров членских организаций и городских отраслевых комитетов. Это общественное объединение не только контролировало ход выполнения территориального Соглашения, оно вносило предложения и успешно их реализовывало. Так, в период действия предыдущего Соглашения в городе была сложная ситуация по охране труда. Исполнком в соглашении на 2011–2013 годы планировалось совершенствование системы государственного управления охраной труда, разработка и обеспечение

реализации целевых программ и мероприятий по улучшению условий охраны труда в организациях города. По предложению Федерации профсоюзов города этот вопрос стал предметом совместного обсуждения на заседании трёхсторонней комиссии. В результате в городе создан координационный совет по охране труда.

Соглашение между Федерацией профсоюзов города, администрацией Челнов и работодателями открыто для присоединения к нему любого работодателя и профсоюза. Проект документа, который подготовлен для подписания, разработан совместной комиссией сторон, в нём максимально учтены все предложения. Соглашение состоит из девяти разделов и предусматривает повышение заработной платы, доходов и уровня жизни населения, обеспечение занятости и развитие рынка труда, улучшение условий труда, укрепление социальной защиты работников и населения, дальнейшее развитие социального партнёрства.

Свои подписи под Соглашением поставили руководитель исполнкома Фархад Латыпов, председатель Совета Федерации профсоюзов города, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и член правления Торгово-промышленной палаты г. Набережные Челны и региона «Закамье» Зинница Пильщикова.

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛЕЙНСА: 37-18-37

E-mail:  
compliance@kamaz.org

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Мы продолжаем КВН

Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ. Фото: Анна НОВИКОВА

«Умение смеяться над собой — дар свыше, нам ниспосланный судьбой», — заметил как-то писатель Игорь Губерман. Догадываются ли наши игроки КВН о том, что выполняют миссию связующего звена между камазовцами и самой судьбой? Так или иначе, публика впитывает ниспосланный дар с сильной отдачей! 11 апреля концертный зал ДК «КАМАЗа» был полон.

Игры КВН ОАО «КАМАЗ» — как вода или огонь — никогда не бывают одинаковыми. Новые лица на сцене: команда «Моральный РИЗис» (ремонтно-инструментальный завод) пополнила ряды игроков в этом сезоне. Новые лица в составе жюри: руководитель пресс-службы ОАО «КАМАЗ» Олег Афанасьев; директор региона Индия, Пакистан, Бангладеш ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Денис Мамонтов; пилот команды «КАМАЗ-мастер», неоднократный победитель международного ралли «Дакар» Эдуард Николаев.

По просьбе молодёжи было решено проводить КВН два раза в год. Интерес к играм не угасает, — констатировал председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуреддинов.

Команд — девять, членов жюри — семь. Лозунг «Мир! Труд! Май!» и ощущение весны в сердцах зрителей. Начиналась игра с шуток на отвлечённые темы. Таких, как, например, сцена от команды завода двигателей «Здиг» о медленных лифтах, о пассажирах в трамвае — словом, об окружающей действительности.

Следующий коллектив попытался объяснить механизм смеха:

— Смех — это реакция нейронов в мозгу человека, возникающая в результате...

— Так, «Сборная Андроры», без лишних слов — на процедуре!

Команда ЦИКТ заставила посмеяться и на политические темы.



«Мои красавцы» — на первом месте!

расчёты? Малыш, я же сказал — расчёты на ходильнике. Там за газ, за свет — всё, не отвлекай меня, пожалуйста». Заканчивает разговор, поднимает трубку стационарного аппарата: «Алло, бухгалтерия, деньги перечислены? Ну всё, будут у нас деньги на каникулы!» Обращается к работникам: «Кстати, когда домой пойдёте, обязательно проверьте карточки... У нас на днях медосмотр, надо, чтобы карточки были в порядке!»

А в выступлениях команды НТЦ «Мы из центра» преобладала профсоюзная тематика. Бойкое исполнение «познагосударственного» повествования об уникальности «КАМАЗа», номер

с прессово-рамного завода обвинил другого в нецензурности шутки и назначил штраф «в размере двух косарей». Нарушитель в долгу не остался: рядом появились два рослых парня с соответствующим инвентарём — косой через плечо.

Возвращая внимание зрителей к актуальным темам, «Моральный РИЗис» пообещавшие шутить над всем, что является частью Весенней, дали со сцены житейский наказ относительно премии за год: «Мужчины, не пытайтесь её спрятать! Жена всё равно узнает, увидев справку на субсидию». А сцена «Космонавты. Телемост домой» и вовсе сорвалась овации.

— На «КАМАЗе» активно внедряются нанотехнологии. И теперь у нас все нано.

— А это как?

— Вот смотри: КАМАЗы пропадают на нано! Нано! Склады освобождают на нано! Нано! И теперь у нас нанопремия и нанозарплата.



Золотой молодёжи — большое будущее



«Здиг»:  
...Мне  
не хочется  
грустить,  
я это точно  
знаю, ведь для  
КАМАЗа дви-  
гатели давно  
я собираю»

— Привет, пап! А ты от-  
правишь мне с неба звёздочку?

— Конечно, солнышко!

— Только не такую боль-  
шую, как ты отправил бабуши-  
ке в Челябинск!

Разумеется, всей игре в сло-  
вах не пересказать. Ярко по-  
лучилась не только «Визитка»,

но и «Домашнее задание». Ком-  
анды, не вошедшие в тройку  
победителей, получили дип-  
ломы за участие: КВН живёт  
热情 и трудолюбием

каждого.

— У меня родился кайзен-  
предложение, — высказался  
член жюри Олег Афанасьев  
в своём обращении к игро-  
кам. — Нужно, чтобы вы посто-  
янно присутствовали в теле-  
программе «Вести КАМАЗа».

Кажется, весна в зале спро-  
воцировала и весну за его  
пределами.

Эдуард Николаев похвалил  
сплочённость коллектипов  
и взаимовыручку в условиях  
борьбы, а председатель жюри  
Виталий Корсаков поблагода-  
рил за содержание творческой  
работы:

— Команды очень краси-  
во выступили. Из года в год  
мы видим не просто плоский  
юмор, а тонкие шутки на  
производственную тематику.  
Выразительны и номе-  
ра с плакатами, слайдами.  
Видя наши оценки, знайте,  
что балльную систему хо-  
телось бы усовершенство-  
вать!

Примечательно, что Денис  
Мамонтов, как игрок КВН со  
стажем, особо отметил ар-  
тистический талант Дениса  
Семёнова и Ильшата Шами-  
лова — ярких воспитанников  
профкома литеиного завода.  
Команда «Мои красавцы», где  
участвуют эти ребята, и заняла  
первое место. Второе и третье  
места достались командам  
«Полный привод» и «Мы из  
центра».

По словам отца, главного специалиста подразделения по инновационным продуктам Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» Евгения Кабачек, в воспитании  
мальчика немалое внимание  
уделяется патриотизму. Сын  
знает, что долг мужчины —  
захищать Родину, а основную  
информацию о Великой

КОНКУРС



## Война в картинках

Конкурс детского рисунка, посвящённый Дню Победы, сейчас в самом разгаре и будет продолжаться до 30 апреля.

Напомним, что принять в нём участие могут как дошкольники, так и школьники. Рисунок или плакат должен быть выполнен на листе формата А3 или А4. Нет ограничений ни в использовании материалов, ни в технике. Жюри из числа членов профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» будет оценивать работы по таким критериям, как соответствие тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла, техника исполнения, композиция, цветовое решение. Победители и призёры в трёх возрастных категориях будут награждены памятными подарками и грамотами. Рисунки победителей и рассказы об их авторах будут опубликованы после подведения итогов, но некоторые работы хочется продемонстрировать уже сейчас. Например, воспитанник Максим Кабачек приспал на конкурс сразу два своих творения.

По словам отца, главного специалиста подразделения по инновационным продуктам Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» Евгения Кабачек, в воспитании мальчика немалое внимание уделяется патриотизму. Сын знает, что долг мужчины — защищать Родину, а основную информацию о Великой Отечественной войне Максим получает из тематических телепередач: после их просмотра любознательный мальчик задаёт вопросы, на которые родители охотно отвечают. Для школьника история страны и судьбы его воевавших родственников тесно связаны между собой. Прападушка и прабабушка — участники Великой Отечественной войны. Максим интересуется техникой, в том числе и военной. С интересом смотрит фильмы о войне, а все свои впечатления передаёт в рисунках. Помимо рисования, Максим любит мастерить поделки из бумаги, бисера, пластилина и других материалов. «Я занимаюсь по художественной школе, поэтому участие в конкурсе принял欣然», — говорит Максим.

### НОВАЯ КНИГА

## Они были первопроходцами

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Радик ГАБИТОВ

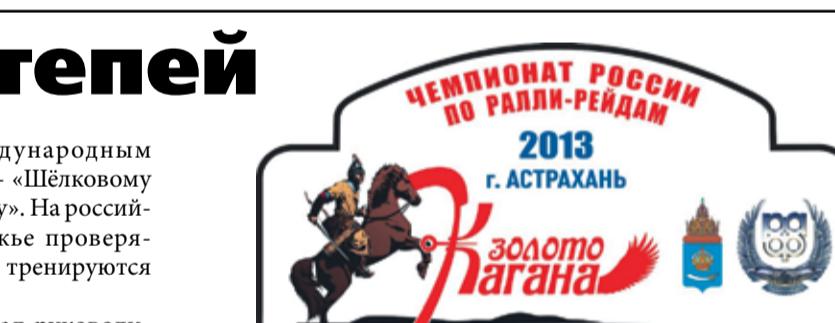
В конце рабочего дня, 10 апреля, на заводе двигателей собрались не просто ветераны — герои. Герои книги «Они были первопроходцами». На презентацию нового издания, которая состоялась в Техническом колледже, их и пригласили.

За последние 10 лет это уже третья «автобиографическая» книга движковцев. Если первая посвящалась истории строительства завода и формированию коллектива, вторая была выпущена по случаю юбилейной даты с момента сборки первого двигателя, то новый

фолиант посвящён персонажам. Как говорят сами первопроходцы, «команде Поташова» — первого директора завода.

Примечательно, что, привыкшие всё делать собственными руками, движковцы эту книгу сформировали самостоятельно. Автором и руководителем проекта стал директор завода Мунавир Хайдаров, были использованы тексты и фотографии из личных архивов первопроходцев.

Именно по таким книгам, выражаясь наследию в своём вступительном слове директор завода движковцев Юрий Герасимов, молодое поколение заводчан будет изучать трудовой подвиг на Каме, будет гордиться своими родителями, достойно нести славу передового коллектива «КАМАЗа».



Четырёхдневная гонка пройдёт в самой северной полуострове мира — в Астраханской области, известной не только обширными степными просторами с труднопроходимыми барханами, но и своей историей. Участники ралли-рейда окажутся в местах, которые хранят память о Золотой Орде и великих завоеваниях русских дружины. Бескрайние степные пространства позволят гонщикам и болельщикам насладиться красотой и романтикой ралли-рейдов.

Для челябинских спортсменов этапы чемпионата России по ралли традиционно являются подготовкой к самым главным международным стартам года — «Шёлковому пути» и «Дакару». На российском бездорожье проверяется техника и тренируются экипажи.

Как рассказал руководитель команды Владимир Чагин, в этом году в автомобилей будет испытано несколько технических новинок.

— На машине Айрата Мардеева с целью улучшения развесовки мы поменяли расположение топливного бака — поставили его вдоль рамы и максимально сместили назад, — пояснил Владимир Чагин. — Также изменили настройки топливной аппаратуры двигателя

для уменьшения дымности, которая будет очень тщательно контролироваться на предстоящем «Дакаре».

Нам, в отличие от остальных участников, сложнее всех, потому что наши двигатели не оснащены электроникой.

Среди соперников в «КАМАЗ-мастера» два белорусских экипажа команды «МАЗ-СПОРТавто» и экипажи Якова Мехтиева и Сергея Киселёва на грузовиках MAN.

На момент подготовки материала в печать членинцы уверенно занимают лидирующие позиции в категории грузовиков.

Первым идет экипаж Эдуарда Николаева, не отстают Андрей Каргинов, Дмитрий Сотников и Антон Шибалов. Подробнее об итогах гонки мы расскажем в следующем номере «ВК».



опять не хватило чуть-чуть то ли упорства, то ли везения. Зато Фортuna была на стороне автосборщиков, счёт на турнирном табло 7:0 после встречи с командой ЦИКТ позволил занять в своей группе второе место.

В следующие выходные команда Ав3 предстоит сражение с самым титулованным соперником — командой завода двигателей. Продолжат оспаривать право на победу в первенстве по мини-футболу также команды ВТК, охраны,

завода двигателей, НТЦ, лицензионного завода.

В предстоящую субботу будут сыграны матчи четвертьфинала, а в воскресенье станет известно имя чемпиона. Приходите поддержать свою любимую команду!