

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+



**Бацилла Лин:**  
только для вас!

2

**Кого ловят сети**  
Экспресс-опрос

3

**В классическом стиле**  
РИЗу — 40!

4

## О ГЛАВНОМ

## Рогозин «КАМАЗом» остался доволен

Дана АРШИНА, Александр ЖИДКИХ

Во вторник на «КАМАЗе» находилась многочисленная правительственная делегация во главе с вице-премьером Правительства России — председателем Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ Дмитрием Рогозиным, который по итогам визита высоко оценил работу компании и привёл в пример другим предприятиям стремление руководства автозавода создавать передовые разработки для нужд оборонной отрасли России.

Прибыв в Набережные Челны, вице-премьер вместе с правительственной делегацией и в сопровождении Президента Татарстана Рустама Минниханова посетил несколько объектов «КАМАЗа». На заводе двигателей, где расположено совместное предприятие «КАММИНЗКАМА», он поинтересовался также вопросами приобретения зарубежного оборудования и подготовкой персонала для работы на иностранных станках. Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин в беседе с Рогозиным отметил, что созданное совместное предприятие способствует внедрению международных стандартов качества на всём производстве, повышает производственную культуру сотрудников.

После посещения автомобильного завода, где они ознакомились с работой главного сборочного конвейера и кон-

вейера сборки кабин, гости побывали в Научно-техническом центре «КАМАЗа». Здесь им были представлены перспективные модели гражданских грузовиков с новой кабиной и новые образцы военной техники, работу над которыми ведёт завод, в том числе по собственной инициативе — тяжёлый автомобиль «Тайфун» и броневладелец «Рысь», выпущенный по итальянской лицензии.

Завершилась экскурсия поездкой на базу команды «КАМАЗ-мастер», где её руководитель Владимир Чагин показал делегации гоночные машины, а позже продемонстрировал коллекцию трофеев команды. Дмитрий Рогозин поблагодарил за самоотверженный труд камазовских гощиков, многократных победителей различных международных соревнований, в том числе престижнейшего ралли-марафона «Дакар».

Делясь впечатлениями от посещения «КАМАЗа», вице-премьер отметил, что увидел современное производство, ориентированное на самые разные потребности страны и на мировые рынки. «Компания работает над тем, чтобы предложить армии современную технику, которая могла бы перевозить военнослужащих, надёжно защищая их от минно-фугасного и стрелкового оружия, поэтому представителям других российских оборонных предприятий, входящих в делегацию, есть чему поучиться у «КАМАЗа», — заявил Рогозин.

В ходе краткой пресс-конференции вице-премьер рассказал журналистам о необходимости решения тех вопросов, которые стоят на старте такого амбициозного проекта, как госпрограмма вооружений до 2020 года. По его мнению, нужно грамотно наладить диалог между Минобороны и промышленностью, чтобы министерство заказывало именно то, что

Свои ощущения от вожения «Тайфуна» Дмитрий Рогозин передал так: «Словно на огромном боевом слоне, который может разогнаться от лёгкого прикосновения к педали»



«На «КАМАЗе» есть серьёзный производственный и научно-технический задел, который позволяет двигаться дальше», — отметил вице-премьер Правительства РФ

необходимо, а промышленность вовремя, достойно и за адекватные деньги выполняла заказы военных. «Деньги есть, но крайне важно понять, способна ли промышленность эти деньги не просто освоить, но выдать за них качественно и в срок надёжную технику. Конечно, без обновления производства

говорить о выполнении задания государственного заказчика невозможно. Именно поэтому мы реализуем две программы одновременно — госпрограмму вооружений до 2020 года и Федеральную целевую программу развития оборонно-промышленного комплекса, — отметил Дмитрий Рогозин. — Но на «КАМАЗе» мы убедились в том, что предприятие своими деньгами иногда делает некоторые опережающие вещи, предлагает их до того, как сформировано задание со стороны Минобороны. Мы рады тому, что у нас есть такие предприятия».

Президент РТ Рустам Минниханов, в свою очередь, подчеркнул значимость флагама российского грузового автомобилестроения для республики.

Окончание на стр. 2

## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## Неподкупные закупки

Ольга ЕРАШОВА

Из современных материалов конструкторы уже создали совершенно прозрачный автомобиль — эти модели можно увидеть на мировых автомобильных выставках. Чтобы проследить, как автомобиль рождается на свет, призваны электронные системы. Наш сегодняшний собеседник — заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсутдинов озабочен прозрачностью иного рода: его кредо — ясность и понятность взаимоотношений.

В октябре прошлого года Рустам Данисович возглавил новый блок, который для минимизации затрат и оптимизации процессов объединил в себе Центр закупок (бывший ДЗиЛ) и ООО «СТФК «КАМАЗ». Первый вклад в копилку по снижению затрат: только за три месяца наступившего года за счёт снижения поставщиков цен в адрес Центра закупок сэкономлено более 420 миллионов рублей.

— Рустам Данисович, закупкой «КАМАЗа» было принято, скажем так, нетривиальное решение об объединении в один блок структур, исторически никогда не живших под одной крышей. В чём, на ваш взгляд, его главный эффект?

— В объединении есть своя логика: ведь поставщики комплектующих на ГСК и поставщики запасных частей для потребностей нашей фирмен-

ной дилерской и сервисной сети — практически одни и те же «лица». Рост объёмов контактов обеспечивает нам уже другой, усиленный статус. Это одна составляющая. На мой взгляд, выделение в отдельный блок дало также возможность более пристально, буквально под лупой, проанализировать работу каждого сотрудника. И стало понятно, что перемены требуются немедленно. Было как? Бросив все силы на скорейшее решение проблем конвейера, снабжение его всем необходимым, закупщики практически не имели времени на переговоры с поставщиками. Сейчас внутри блока я вижу свою задачу в создании, так сказать, людей двух типов: «оперативников» — тех, кто предметно следит за поставками на конвейер, и «переговорщиков».

— Снижение затрат за счёт снижения цен поставщиков всегда было одним

из приоритетов структуры «КАМАЗа», занимавшейся закупками. В чём принципиальная новизна нынешних методов работы? И как при этом удаётся балансировать на доске «цена — качество»?

— Новизна в том, что мы используем современные инструменты закупщика — тендеры (они проводились и прежде, но далеко не всегда были прозрачными) и использование определённой формулы,

**Бой коррупции и всяким лазейкам обогащения за чужой счёт объявил блок закупок ОАО «КАМАЗ».**

влияющей на распределение объёмов поставок. Помимо цены и качества, в ней содержатся коэффициенты, которые влияют на ритмичность поставок, дают возможность развития. У нас достигнута договорённость и создана



В то время как «переговорщики» заняты «дипломатией», задача «оперативников» — своевременное обеспечение конвейера необходимыми комплектующими

— Несколько лет назад уже была идея внедрить такую систему, которая, если я правильно помню, называется «Таргет кстинг»?

— Да, верно. Так вот, конструктор определяет, закупщик-маркетолог проверяет состояние рынка по данному продукту, экономист подключается, когда речь заходит о нормативах.

«тройка» — группа по определению проектной цены. Её состав — конструктор — закупщик — экономист. Уже на стадии проектирования, конструирования определяется, сколько может стоить та или иная деталь...

Окончание на стр. 2

## НОВОСТИ

### Полное включение

В апреле ОАО «КАМАЗ» будет работать в режиме пятидневной рабочей недели.

График, введённый с 11 февраля, отменён приказом-постановлением №31-ко «в связи с увеличением заказа на грузовые автомобили и в целях безусловного выполнения плана месяца». Камазовцам предстоит собрать 4885 машинокомплектов грузовиков.

### Премия за прошлый год

Состоялось заседание Правления ОАО «КАМАЗ», на котором помимо рассмотрения годовой бухгалтерской отчётности компании обсуждался вопрос о выплате вознаграждения трудовому коллективу ОАО «КАМАЗ» по итогам работы в 2012 году.

Вопрос о премировании трудового коллектива по результатам 2012 года был решён положительно. В соответствии с «Положением о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год» члены Правления единогласно поддержали решение выплатить работникам компании вознаграждение по итогам работы за 2012 год в размере 1/2 тарифа (оклада).

Отдельно обсуждался вопрос присуждения премий работникам литейного завода, так как в первой половине прошлого года по их вине неоднократно срывался производственный план. Но в результате вознаграждение всё же решено было выплатить — ритмичность поставок восстановлена.

Начисление вознаграждения будет произведено одновременно с заработной платой за март 2013 года.

### Итоги марта

Заводы и подразделения «КАМАЗа» завершили выполнение производственного плана марта и первого квартала 2013 года.

Автомобильный завод, финишное предприятие основной продукции компании, сдал для отгрузки потребителям более 4,55 тыс. машинокомплектов в марте и около 10,7 тыс. — за первые три месяца года.

Завод двигателей и СП «КАММИНЗКАМА» в общей сложности выпустили и поставили своим потребителям около 4,5 тыс. двигателей и силовых агрегатов в марте и более 11 тыс. — за весь квартал.

В марте отгружено дилерам, сервисным центрам и корпоративным клиентам компании запасных частей к автомобилям КАМАЗ на сумму более 1,3 млрд рублей, с начала года — почти на 3,2 млрд. Для сторонних заказчиков заводами и подразделениями «КАМАЗа» поставлено продукции диверсификации на 1,45 млрд рублей в марте и более чем на 4,28 млрд рублей — за три месяца года. Можно отметить, что показатели по запчастям и продукции диверсификации значительно превышают результаты соответствующего периода 2012 года.

### Образцовые поставки

Топ-менеджеры «КАМАЗа», «Российских железных дорог» и ОАО «Северсталь» сегодня подводят итоги совместного проекта по созданию эталонной поставки металла на автогигант.

Проект, реализованный под руководством первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Ключкова, был призван сократить сроки поставки металла из Череповца, снизить потери и улучшить систему контроля поставляемой продукции. Результаты совместной работы были высоко оценены всеми участниками проекта.

Члены делегации посетят сегодня конвейер сборки рам и производственные участки прессово-рамного завода, кайдзен-класс и учебный центр автомобильного завода, а также побывают в цехе комплектации и сдачи автомобилей. После этого в исполнительной дирекции автогиганта пройдёт заседание координационного совета, на котором будут подведены итоги крупного совместного проекта.

Подробнее о визите участников проекта на «КАМАЗ» читайте в следующем номере газеты.



## НОВОСТИ

## Назначение на автомобильном

На прошедшей неделе коллективу автомобильного завода был представлен новый директор — им стал Николай Светличный. Решение о назначении озвучил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

В каких-либо дополнительных рекомендациях этот человек не нуждается, ведь на автомобильном он более четырёх лет работал главным инженером. За это время под его руководством было успешно реализовано множество проектов, направленных на повышение ритмичности работы главного сборочного конвейера компании и модернизации металлообрабатывающего оборудования, а также улучшений условий труда на рабочих местах.

На «КАМАЗ» Николай Иванович пришёл в 1980 году: выпускник Харьковского института механизации и электрификации сельского хозяйства был направлен в Набережночелнинский филиал центрального опытно-конструкторского проектно-технологического бюро инженером-конструктором. Отправным пунктом производственной карьеры стала должность мастера на заводе по ремонту двигателей, на неё Николай Светличный был назначен в 1983 году. За семь лет этот руководитель прошёл все ступени служебной лестницы, и в 1990 году стал главным инженером завода по ремонту двигателей. С 1996 по 2008-й он работал в том же статусе на заводе двигателей. В 2001 году Н.И. Светличный успешно защитил кандидатскую диссертацию.

— У руля автомобильного завода должен стоять человек с большим опытом работы. Николай Иванович трудится на «КАМАЗе» более 30 лет, это один из эффективных менеджеров, умеющих оперативно принимать важные стратегические решения, — подчеркнул Сергей Когогин.

## О ГЛАВНОМ

# Рогозин «КАМАЗом» остался доволен

Окончание. Начало на стр. 1



Гостю открыли секреты спортивных побед «КАМАЗ-мастера»

«Мы показали сегодня те современные технологии, которые пришли в последние годы на предприятие, показали центр разработок «КАМАЗа», поставили свои вопросы — нужен полигон, нужно решить некоторые вопросы на федеральном уровне, — сообщил Минниханов. — И я думаю, что это очень полезная поездка, в ходе которой мы сможем и получить новые задачи, и поставить свои вопросы перед руководством».

После визита на производство Дмитрий Рогозин в генеральной дирекции «КАМАЗа» провёл выездное заседание Совета Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ по оснащению и развитию систем вооружения Сухопутных войск, Воздушно-десантных войск, морской пехоты Военно-Морского Флота, внутренних войск МВД России и спасательных воинских формирований МЧС России.

Участвовавший в заседании Совета гендиректор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин кратко охарактеризовал нынешний уровень «военных» разработок «КАМАЗа» для армии. «Мы старались, чтобы в технических заданиях, которые выдавались «КАМАЗу» Министерством обороны, содержались параметры, которые хотя бы на ступеньку опережали то, что сегодня есть в войсках НАТО, — отметил он. — Этого мы добиваемся, но в том, где у нас есть компетенция. С моей точки зрения, у нас это получилось».

«Многое удалось посмотреть, пощупать и убедиться в том, что действительно на «КАМАЗе» есть серьёзный производственный и научно-технический задел, который позволяет двигаться дальше, — отметил Дмитрий Рогозин. — Для нас сегодня крайне важно было увидеть не только то, что создаётся промышленностью для Вооружённых Сил РФ, но и то, каким образом в дальнейшем происходит сопровождение работы этой боевой техники уже в руках самих военнослужащих». По его словам, задача именно этого совета военно-промышленной комиссии — добиться скорейших решений, связанных с максимально эффективной организацией программ вооружения и государственного оборонного заказа. «Это сознательное сопровождение всей работы Вооружённых Сил промышленностью, которая должна отслеживать ход эксплуатации собственной продукции, попутно вносить изменения в её совершенствование и думать над новыми образцами, — отметил в заключение Дмитрий Рогозин. — Вот тогда мы действительно сможем создать на будущее те вооружения, которые позволят Российской Федерации малой кровью, малыми силами, малым количеством военнослужащих обеспечить задачи армии, способной защитить интересы огромной по территории страны в условиях ожесточения борьбы за ресурсы, за доступ к ним крупных военных держав».

## ПАРТНЁРСТВО

# Бацилла Лин: только для вас!

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Не только рассказать об успехах, но и предостеречь от типичных ошибок, поделиться практическим опытом — в полном соответствии с политической открытостью провёл «КАМАЗ» 29 марта семинар «Развитие Производственной системы «КАМАЗ» на заводах-изготовителях спецтехники». Прибыли более 80 человек, представляющих порядка 30 деловых партнёров компании. Тех, кто желает снизить издержки и оставаться конкурентоспособными.

Приветствуя собравшихся в актовом зале АБК-1 завода двигателей, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков заметил: поскольку «КАМАЗ», внедряя лин-технологии, во многом использует наработки «Даймлера», для каждого предприятия-партнёра это уникальная возможность использовать мировой управленческий опыт на своих производствах. Но надо иметь

в виду: если самим не начать внедрение, никто «со стороны» не придёт и не сделает так, чтобы всё мгновенно представало в лучшем виде. А председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев, модератор семинара, предупредил: не быстро происходят изменения в людских головах, результат не наступит «завтра».

Нельзя сказать, что нынешнее приглашение «КАМАЗа», ставшее логическим продол-

жением неделю назад завершившегося Международного Лин-форума, было продиктовано абсолютным бескорыстием: в объёме реализации продукции автозавода шасси составляют примерно половину. Задача нынешнего года — сохранить лидерство в сегменте спецтехники, о чём недвусмысленно заявил генеральный директор ТФК «КАМАЗ» Герман Гильфанов. Поэтому «заразить» партнёров «бациллой Лин» для достижения уже вместе наи-



Рабочий президиум задавал тон семинару



Не зря говорит Игорь Медведев: «Фотоаппарат — инструмент лин-менеджера!»

большого экономического эффекта было главной целью в ходе пленарного заседания, пяти мастер-классов, экскурсий на производство автобусных шасси и надстроек на автомобильном заводе.

Среди гостей было немало руководителей, неплохо знакомых с терминологией бережливого производства. Но некоторые впервые узнавали, как в результате в общем-то простых действий можно неплохо экономить реальные деньги, чем затраты отличаются от потерь, и почему устранение последних в процессах, в принципе, подразумевает неинвестиционный подход.

## КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

## Нам по пути

Как известно, обратная связь — тот индикатор, который лучше всего может проиллюстрировать настроения и впечатления гостей. С несколькими из них нам удалось пообщаться по ходу семинара.



На производство автобусных шасси и надстроек участники семинара попали в момент испытаний новой продукции

## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## Неподкупные закупки

Окончание. Начало на стр. 1

Это приводит к тому, что проектная цена становится выполняемой — и при этом прозрачной. Прозрачность — основное правило, которое я ввожу в блок закупок. Ещё один новый инструмент — казначейство, которое внедряем совместно с департаментом финансов. Главная «фишка» — в том, что мы гарантируем своевременные платежи поставщикам. Ответный шаг — исключение ими из цены своего изделия (компонента, материала) финансовых рисков.

— **То есть вы стремитесь убедить, что не нужно страховать себя от неплатежей?**

— Да, наша цель — заслужить доверие поставщика. Взамен хорошей цены. Цель всех этих инструментов — оптимизация именно цены, но никак не качества.

— ?!

— Мы уже «диктуем» качество в наших условиях, оно заложено в чертежах, встроено в процесс.

— **Выходит, традиционные методы работы поставщиками себя исчерпали?**

— Почему же? Минимизация затрат и оптимизация процессов закупки осуществляются также за счёт заключения прямых договоров с заводами-производителями. Посредники были всегда, но время тех, кто, не добавляя никакой ценности товару, просто перепродавал его с бешеной наценкой, заканчивается. Мы исключаем их из цепочки закупок. Очень странно видеть автомобиль, по цене приближающийся к hi-tech, но по сути таковым не являющийся. При этом партнёров, едва сводящих концы с концами, я просто не встречал. А вот обнаруженный мною «рекорд» заслуживает упоминания: 300% «накручивала» при перепродаже фирма «КамЗААПЦ». Года три...

— **Может, и саму «золотую» деталь стоит назвать «по имени»?**

— Глушитель тормозного крана.

— **В чём, по-вашему, причина того, что ряд предприятий отказывается работать с «КАМАЗом» напрямую?**

— Есть причины экономического характера, но

Валерий Ерёмин — генеральный директор завода «Автоприцеп — КАМАЗ», г. Ставрополь:

— Думаю, что особенностей внедрения бережливого производства на заводах-изготовителях спецтехники не так много. Но задача, которую поставил перед нами «КАМАЗ», — привести всё к единым стандартам, действовать по единым камазовским принципам во всём, в том числе — в плане развития Производственной системы «КАМАЗ». У нас сейчас — период её становления, обучения, выработки понимания философии и идеологии. Наводим порядок на рабочих местах — многое из того, что прежде выбрасывали, теперь продаём за деньги. Приняли камазовскую Декларацию и Цели на 2013 год — в том разрезе, в котором перед нами поставил их «КАМАЗ». Мы поняли, что необходимо декомпозировать эти цели на все подразделения. Уже есть первый эффект от переноса рабочих совещаний из кабинетов в гембу: в разы экономится время, и, кроме того, вводить коллег в заблуждение, глядя друг другу в глаза, сложнее. Хотел бы отметить безусловно, необходимо, чтобы лини внедрением занимались руководители всех звеньев управления. Но без участия всего персонала по-

тути окажутся бесполезными. Знаю: многим рабочим у нас на заводе инструменты Лин уже понравились.

**Фёдор Ильин — технический директор ОАО «Тосненский механический завод» (ТО-МЕЗ), Ленинградская область:**

— Моё прежнее место работы — «Росатом», где также есть своя Производственная система, называемая ПСР. Названия, подходы, терминология кайдзен идентичны — ведь у нас одни и те же учителя. Хорошо, что не только атомная промышленность, но и автомобилестроение в нашей стране внедряют эти прогрессивные технологии. На «КАМАЗе» я впервые, знал об автогиганте только по отзывам, мне многое понравилось. Мы сотрудничаем при посредстве «КМТ-Инвест», на шасси КАМАЗ производим дорожную технику. Пока у нас на предприятии единомышленники на предмет Лин — мы с генеральным директором. Но сегодня вместе с моим здесь директором по производству, мы очень внимательно всё записываем. У нас сейчас проходит глубокая модернизация, хотим совместить внедрение философии бережливого производства с технологическим обновлением.

**Владимир Пономарёв — генеральный директор ОАО «РИАТ», Набережные Челны:**

— Однозначно — нам это интересно, поэтому на семинаре я сегодня вместе с коллегами — моими заместителями по производству и по развитию, начальником департамента развития Производственной системы «РИАТ». Мы начали заниматься внедрением лин-технологий года полтора назад, есть определённые успехи, поэтому наша цель — поучиться у тех, кто идёт впереди. Поскольку с «КАМАЗом» мы — рядом, бываем здесь часто, многое нам известно и понятно. Но сегодня я увидел, а от некоторых руководителей услышал информацию, на мой взгляд, об интересных наработках. Они будут использованы для развития нашей Производственной системы.

**Александр Мозгунов — директор по производству ЗАО «Мценский завод коммунального машиностроения», Орловская область:**

— Достижения «КАМАЗа» впечатляют, мы на вашем фоне, можно сказать, ещё только «пошли в ясли». Но понимаем, что без технологий лин сегодня невозможно развитие предприятия. В сегодняшнем семинаре ценно то, что мы ви-

дим, как все эти инструменты применяются именно при нашем российском менталитете. Нас совсем по-другому учили — серийно, массово, «не хватит — ещё привезут», а ведь бережливость начинается с рабочего места. Понять, что можно работать так, чтобы ничего не мешало, ввести это в привычку — за два года очень сложно. Но это актуальная задача, которую перед нами ставит время.

**Александр Сколков — генеральный директор ОАО «Гравовский автомобильный завод», Пензенская область:**

— Очень хороший семинар и очень сложная тема. Мало кому удаётся для решения столь масштабных задач вовлечь такое большое количество персонала. В нашем бизнесе шасси КАМАЗ занимают примерно половину от общего объёма выпуска спецнастроек, и нам везёт, что мы можем поучиться передовым методам управления. Это важно, потому что с «КАМАЗом» находимся в единой технологической цепочке. Внедряем Лин второй год, проблемы — аналогичные вашим, но уже очевидно, что применение этих технологий обеспечивает ежегодный рост на 20-30%, приносит реальные деньги. Расцениваю их как бизнес-приложение.

## ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

## Ритмичность в новом формате

Главной темой очередного обхода Go&See первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Ключкова и директоров заводов по проекту «Синхронизация потока изготовления грузового автомобиля» 2 апреля стала ритмичность работы главных сборочных конвейеров автомобильного завода и завода двигателей. Новый формат обхода, предложенный руководителем этого проекта, председателем КРПС Игорем Медведевым, показал себя как эффективный способ представления, решения и эскалации проблем.

Старт был взят у заводского информационного центра автомобильного завода, где директор Николай Светличный для рабочих групп подпроектов «Производство», «Логистика», «Качество» и «Разработки» обозначил проблемы, решение которых позволит обеспечить ритмичную передачу автомобилей с ГСК-1 и ГСК-2 в цех комплектации и сдачи автомобилей и, далее, в ТФК «КАМАЗ».

При том, что план по выпуску и сдаче продукции завод выполняет, проанализировать проблемы потока, перевести их в управляемое русло и тем самым уйти от простоев и от сверхурочных работ — один из приоритетов руководителей подпроектов. Наряду с уже известными «болевыми точками» впервые был сделан акцент на необходимости формирования закладки автомобилей с учётом

выравнивания загрузки по трудоёмкости выполняемых операций по сменам.

С подробным анализом обозначенных проблем по ритмичной передаче автомобилей и выполнению номенклатурных планов на ГСК-1 в месте возникновения проблем выступили на информационных центрах начального производства сдачи автомобилей АвЗ Анатолий Цыганков и заместитель директора департамента ЛЦ Дмитрий Лопатин.

На этой неделе, по предложению Игоря Медведева, начинается формирование рабочей группы, которая займётся «расшивкой» такого узкого места, как низкое качество НСИ — нормативно-справочной информации.

Директор завода двигателей Юрий Герасимов на своём заводском информационном центре рассказал о проблемах сборочных конвейеров, связанных с несвоевременной поставкой комплектующих изделий и деталей собственного производства. Его «оппонентами» выступили заместитель директора ЛЦ Светлана Романова и директор департамента ЛЦ Ильгиз Мамлеев. Однако принцип Go&See, как никакой другой, позволяет прийти в диалоге к единому подходу в решении общей задачи: ведь стороны «Заказчик» и «Исполнитель» на обходах оказываются лицом к лицу.

Резюмируя увиденное и услышанное, топ-менеджеры также были едины во мнении: курс верный, работа идёт по плану, зону проекта можно и нужно расширять.



ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

# Не в склад и не в лад

Мы продолжаем публиковать информацию о нарушениях режима и распорядка на «КАМАЗе» за прошедшие три месяца года.

**Вывозить, так вагонами**

Какие могут быть сомнения, когда предназначенные для вывоза с «КАМАЗа» промышленные отходы подготовлены, упакованы и даже загружены в вагоны? Как показывает практика, иногда усомниться совсем нелишне. На железнодорожном отрезке возле литейного завода, на КПП-109, охранники заглянули в вагон № 61021622, загруженный переработанной стальной легированной стружкой. Под брикетами оказалось два башушных вала от коробки передач. Проверя там же в другой раз полувагон № 53839406, в котором находился переработанный шлак алюминия, наткнулись на необработанные отливки — в общей сложности 36 штук, и никаких документов на вывоз.

Порелая земля — ещё одна «субстанция», которую хитрецы нередко используют для маскировки и вывоза под видом шлака примеченных или деталей или материалов. С 18 февраля по 20 марта 2013 года на КПП-112 А литейного завода и в карьере качественного грунта было зафиксировано семь фактов обнаружения металлолома при вывозе и разгрузке промышленных отходов с производства чугунного литья.

**Одно дело — склад, другое — схрон**

Если склад — структура вполне законная, со своими штатными и документооборотом, то «схрон» на языке стражей порядка — явление совершенно противоположное. Никакой бюрократии: всё держится на чест... то есть на нечестном слове. Зато запасы — поза-

видуешь. На оси Ж-57 завода двигателей, в тоннеле, в помещении откачки сточных вод в нерабочем жёлобе обнаружены МПЗ пяти наименований: валы, оси, счёт шайбам — на десятки, а количество сёдел клапана в общей сложности превысило 850. На термогальванике, на оси В2 67-68, видимо, действовал достаточно опытный «серый» комплектовщик: в восемь связок, по семь штук в каждой цепочке, были связаны проволокой шестерни. 121 шестерня найдена в таре на оси А-33 на 1-м термическом участке.

Примерно по такому же принципу были «скомплектованы» шестерни, найденные на площадке № 416 ТФК и на стоянке технологического транспорта. Всего — около 300 штук. Что не успели связать в цепочки, просто прикрыли покрывалом.

Если выявлять «антилидера» среди предприятий, на которых оборудуются схроны, явным претендентом выглядит литейный завод — настоящая сокровищница драгметаллов. На оси Г-24 на отметке 0.00 ПЧЛ под пакетами с мусором обнаружены «залежи» цветного металла: никель, сплав INCO, лом меди, лом бронзы. Буквально дня не проходит, чтобы не обнаружилась охрана прикритый мусором лом меди или латуни: в трансформаторной, в цехах около колонн, возле кабинетов лабораторий АБК и даже в запретной зоне. Между АБК-08 и ББК-09 лом меди в четырёх связках, обмотанных скотчем, найден около памятника героям Отечественной войны. Бесхозная тара с 75 отливками найдена



на оси Г-85 на нулевой отметке КСКЧ. На оси Л-47, на нулевой отметке КЧЛ, в районе ворот №7 в нише стены ожидали своей минуты внимания две латунные чушки на площадке разгрузки автомобилей. В пакете под тарой 23 марта на оси М 2-19 на нулевой отметке ПЧЛ обнаружен кусок листовой меди.

Четыре медные трубы охрана обнаружила... в колонне на территории ПЧЛ на оси Д2-11-12 на отметке 0.00. Устроить схрон прямо в колонне оси — на литейном такое не впервые. Накануне женского праздника на оси Г-99 ПЧЛ на территории хранения литейной оснастки обнаружили лом меди и латуни, на другой день на оси С-9 ПЧЛ около печи — лом латуни и алюминия. В тот же день на оси С-36 лом меди найден в неисправном электрическом шкафу. Хорошо упаковано предназначенный к вывозу лом меди на оси В 2-32 (отм. 0.00) ПЧЛ: коробку перевязали изолентой.

Залежи других «полезных ископаемых» также обнаруживаются на литейке с заводной регулярностью. Так, на территории ПСЛ (ось № 36) возле колонны в пластмассовой бочке найдено 50 литров моторного масла, на оси Ж-6 в трёх канистрах было подготовлено к вывозу 30 литров трансмиссионного масла. Почему-то хозяева находок предпочли отмолчаться. На оси Г2-16 ПСЛ на нулевой отметке в бесхозном (удивительно, но и такое бывает!) помещении обнаружена пластмассовая канистра с дизельным топливом, аналогичная ёмкость — с тосолом, да вдобавок немаленький лист нержавеющей стали.

Однако и на других заводах ушлые работники приберегают то, что плохо лежит, до «лучших времён». Так, на оси Ф-63 ПРЗ, в металлической будке, обнаружены МПЗ без соответствующих документов: 115 штук фланцев и 133 колпака. На статус импровизированного склада вполне

«тянет» площадка, приютившая в цехе крупной штамповки на участке хранения неиспользуемых штампов 12 тар с МПЗ 12 наименований. В неположенном месте хранились штампованные детали кабин. 15 марта непорядок был ликвидирован.

В середине одного из мартовских дней внимание начальника цеха сборки оригинальных автомобилей привлёк посторонний субъект, по всем приметам находившийся на оси И-Е-79 автомобильного завода без производственной необходимости. Оказалось — это водитель логистического центра Ж., возле автомобиля которого обнаружена прикрытая бумагой тара, а в ней — четыре сотни комплектующих трёх наименований. До выяснения обстоятельств дела водителя задержали.

**Материал предоставлен департаментом экономической безопасности ОАО «КАМАЗ»**

спечили контроль за соблюдением требований охраны труда — в эту смену на участке не было мастера, а его обязанности никто не выполнял.

Материалы расследования направлены в прокуратуру. Разработаны мероприятия по снижению производственного травматизма, утверждённые главным инженером ОАО «КАМАЗ», которые направлены на повышение качества обучения работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведения инструктажей по охране труда со стороны мастера, своевременное выявление травмоопасных ситуаций и их устранение.

Руководство предприятия оказало семье погибшего максимальную моральную и материальную поддержку.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

# Смертельная оплошность

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе закончилось расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 27 февраля на прессово-рамном заводе. В этот день тяжёлую травму получил токарь 4-го разряда цеха сборки рам. При работе на токарном станке его спецодёжду захватило вращающимися элементами оборудования, и пострадавшему оторвало левую руку. Не приходя в сознание, он скончался в БСМП.

В течение месяца комиссия под руководством государственного инспектора труда расследовала обстоятельства этого несчастного случая.

Были проанализированы все собранные в ходе работы материалы: протоколы опроса очевидцев, осмотра места происшествия, акт технического состояния токарного станка, сведения об обучении пострадавшего, результаты прохождения медицинского осмотра и другие сведения.

Комиссия пришла к выводу, что причинами несчастного случая явились, с одной стороны, неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле за безопасным производством работ и соблюдением требований инструкции по охране труда для станочников, с другой — нарушение работником дисциплины труда.

В соответствии с правилами по охране труда на предприятиях и в организациях

машиностроения, «организация контроля за выполнением инструкций по охране труда для работников возлагается на работодателя, контроль за их выполнением — непосредственно на руководителей структурных подразделений (служб). Выполнение требований инструкций следует проверять при осуществлении всех видов контроля».

Комиссией установлено, что при работе на токарном станке пострадавший левой рукой выполнял какие-то действия в зоне обработки детали. Из протокола опроса свидетеля, который первым оказал помощь: «Со слов токаря, он пытался поправить трубку подачи СОЖ». Таким образом, пострадавший нарушил п. 3.9. «Инструкции по охране труда для станочников»: «Обязательно оста-

новить станок и выключить электродвигатель при:

- уборке, смазке, чистке станка;
- обнаружении неисправностей в оборудовании;
- подтягивании болтов, гаек и других соединительных деталей станка;
- регулировке трубок и шлангов подачи СОЖ в зону резания;
- установке, измерении и съёме детали;
- проверке и зачистке режущей кромок резца;
- снятии и надевании ремней на шкивы станка».

Нарушение требований охраны труда допустил исполняющий обязанности начальника цеха, начальник производства малых серий и оригинальных деталей, заместитель директора по производству. Они не обе-

ОХРАНА ТРУДА

# Планы на защиту

На прошедшей неделе состоялось заседание комитета по охране труда ОАО «КАМАЗ». Его основная задача — организация совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Начало заседания с подведения итогов конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда». Награждение по четырём номинациям обычно происходит в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» накануне Дня охраны труда. Проанализировав итоги работы всех представленных кандидатов, члены комитета решили присвоить звание «Лучший специалист по охране труда» работнику автомобильного завода Зое Ми-

трохиной. Лучшей службой по охране труда признана служба завода двигателей, лучшим уполномоченным — наладчик автоматических линий цеха картеров автомобильного завода Рафит Харисов, а лучшим подразделением ОАО «КАМАЗ» по безопасности труда — цех по производству новых изделий завода двигателей.

На заседании также был обсуждён дальнейший план работы совместного комитета. Предполагается в ближайшее время обсудить состояние производственного травматизма, итоги мониторинга состояния условий и охраны труда, общей и профессиональной заболеваемости и организацию работы инженерно-врачебных комиссий. Особое внимание будет уделено выполнению оргтехплана по улучшению условий труда и обеспечению спецодёждой и средствами индивидуальной защиты.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

# Кого ловят сети?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Ответ на этот вопрос предугадать несложно. Социальные сети быстро отвоевали себе солидный кусок информационного пирога и продолжают стремительно расширять плацдарм для наступления на традиционные каналы вещания. Они манят лёгкостью и доступностью — знакомься, находи одноклассников, создавай блоги, демонстрируй достижения в фото- и видеоматериалах! «ВК» решили узнать: что ищут и находят в социальных сетях камазовцы? Насколько доверяют они информации, которую получают из блогов?

**Елена Пыщечкина, инженер 1-й категории НТЦ:**



— У меня, как и многих моих сверстников, есть страничка «ВКонтакте». В этой сети меня привлекает обилие разнообразной информации. Есть новости, тренинги личностного развития, тесты и множество разных групп, где каждый может найти единомышленников.

Что касается содержания блогов и комментариев, то как таковой информации в них, на мой взгляд, немного, они больше отражают настроения людей.

**Элюза Ахметшина, инженер, председатель профкома ЗАО «ВТК «КАМАЗ»:**



— Социальные сети — это универсальный канал общения с однокурсниками, родственниками, друзьями, живущими в разных городах России. Мы обмениваемся новостями, фотографиями, видео. А ещё я нахожу интересные советы и рекомендации.

Для меня интернет — основной источник информации. Телевизор смотреть некогда, а новости в сетях можно прочитать по дороге домой. Часто листаю Business Time, в газетах отслеживаю в первую очередь те материалы, которые касаются известных мне людей или проектов. Для меня информация из соцсетей — это, конечно, не истина в последней инстанции, а пища для размышлений.

**Рамиль Вагизов, советник генерального директора ОАО «КАМАЗ»:**



— У меня интерес только служебный. Полемика в социальных сетях может рассматриваться только как результат фокус-группы, то есть качественное исследование, выявляющее проблемы или события, являющиеся маркерами всеобщего интереса и неоднозначного отношения.

Полемика в соцсетях не может рассматриваться как результат социологического опроса, то есть количественное исследование отношения целевых аудиторий по квалифицированной выборке к маркерам, и выявлять преобладающее мнение о проблеме или событии в разрезе признаков целевой аудитории (пол, возраст и пр.) К сожалению, типичная ошибка многих менеджеров,

кстати не только на «КАМАЗе» — принимать управленческие решения на основе групповых мнений аудиторий соцсетей.

**Айнур Сабирзянов, ведущий инженер-технолог отдела анализа эффективности механосборочного производства автомобильного завода:**



— Для меня социальные сети — это возможность обмена информацией с друзьями. Читаю и новости, в первую очередь «Набережные Челны он-лайн», потом в параде предпочтений идёт информация республиканского масштаба, музыка и спорт.

Я бы оценил достоверность информации социальных сетей в пропорции 50 на 50.

**Сергей Рудницкий, главный специалист Аналитического службы ОАО «КАМАЗ»:**



— Я недавно завёл аккаунт в Facebook, толком ещё не начал им пользоваться. Собираюсь завести блог в «Живом журнале» — считаю, что мне есть что сказать по некоторым вопросам, например, по военной истории, автомобилям или международной политике.

Иногда в соцсети интересна не сама информация, а её источник — кто, зачем и почему распространяет эту информацию.

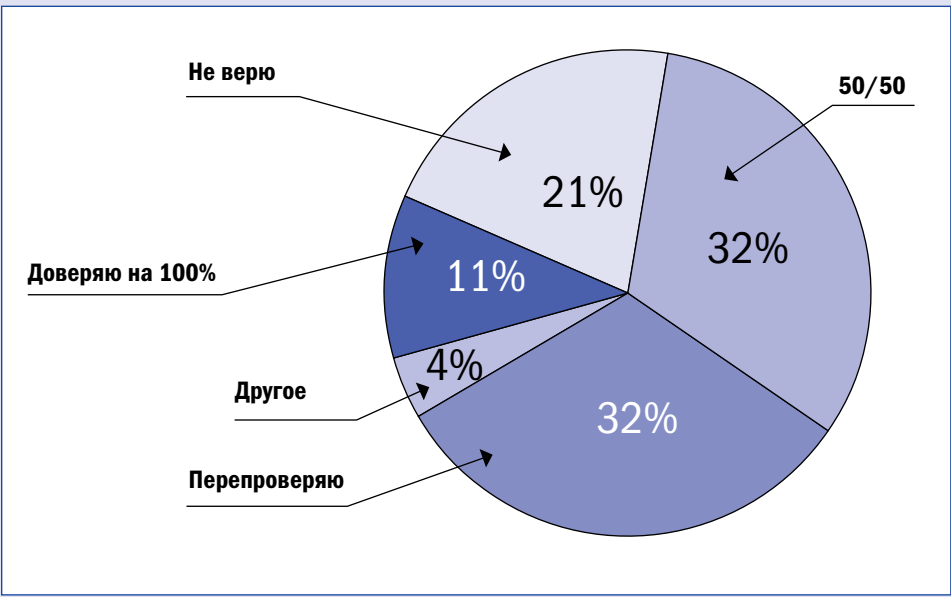
**Ильнар Хуснутдинов, инженер по напольному транспорту отдела анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования завода двигателей, председатель Совета молодёжи:**



— Я активный пользователь соцсетей. У меня есть странички «ВКонтакте», «Мой мир@mail.ru», аккаунт в Facebook. Если честно, для меня это очень удобный инструмент общения. Повесить объявление, организовать мероприятие, обсудить тему, устроить мозговой штурм — всё это делать через сети удобно и быстро. Я всегда читаю городские новости, ведь именно они становятся предметом дискуссий и набирают больше всего откликов.

Я давно сижу в сетях, поэтому градус искренности определяю с лёта. Часто встречается информация, похожая на правду, в этом случае я ищу подобные новости в других источниках и стараюсь вычислить ту самую истину, которая оказывается где-то рядом.

## Доверяете ли вы информации в социальных сетях?



В нашем опросе приняли участие 28 руководителей, специалистов и служащих «КАМАЗа». Из них в возрасте от 20 до 30 лет — 10 человек, от 30 до 40 — семь, от 40 до 50 — восемь, от 50 и старше — три человека. Из 28 человек только двое не имеют странички в социальных сетях, остальные зарегистрированы в «ВКонтакте», «Мой мир@mail.ru» и Facebook, в том числе с целью хотя бы

быть в курсе интересов своих детей. Ответы на второй вопрос распределились следующим образом. Полностью доверяют информации, размещённой в соцсетях и блогах, 11% опрошенных; считают, что она не всегда правдива и объективна — 32%; столько же перепроверяют новости из соцсетей, а 21% не верят ей вообще.

Смотрите телепрограмму

**ВЕСТИ КАМАЗА**

**В пятницу в 19.45 и в субботу в 12.45 на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»**

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# Праздник в классическом стиле

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Органный зал — не самое обычное место для проведения камазовских праздников. Однако именно здесь, в тёплой атмосфере классической музыки, ризовцы отметили 40-летие своего завода, открыв тем самым серию юбилеев основных заводов автогиганта.

Непривычным оказался и момент проведения торжества. Поздравляя работников РИЗа с 40-летием завода, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков, успевший за свою камазовскую карьеру побывать директором ремонтно-инструментального, заявил, что своё 30-летие завод отмечал в августе. Почему праздник решено перенести на март, для него остаётся загадкой. Директор завода Ришат Кавиев, вышедший на сцену после Юрия Петровича, отвечая на его вопрос, сказал, что именно 28 марта 1973 года ремонтно-инструментальное производство «КАМАЗа» официально получило статус завода, и потому отсчёт решено вести с этого дня.

— 40 лет — целая эпоха. Произошло много событий, но одно осталось неизменным — отношение коллектива к своему заводу. Люди — главная ценность, которая

сохранилась через годы, — отметил Ришат Кавиев в своём поздравлении. РИЗ — первенец «КАМАЗа». Именно на РИЗе проводилась подготовка производства всего комплекса заводов, здесь же было создано управление главного конструктора автогиганта, где производились опытные образцы автомобилей и которое впоследствии было переименовано в НТЦ. И сегодня с переходом «КАМАЗа» на производство нового модельного ряда РИЗ переживает второе рождение.



В юбилейный вечер ризовцы наслаждались классической музыкой в исполнении творческого коллектива Органного зала и зажигательными выступлениями театра танца «Буггары».



Почётные грамоты и благодарственные письма Министерства промышленности и торговли РФ в честь праздника получили шесть работников РИЗа, ещё четверо награждены почётными грамотами мэра города Набережные Челны. Средний трудовой стаж этих ризовцев — 35 лет. «Желаю, чтобы ваша квалификация передавалась следующим поколениям», — сказал Юрий Клочков в адрес награждённых.



Директор завода Ришат Кавиев (в центре) и председатель профсоюзного комитета Александр Будкин вручают почётные грамоты и благодарственные письма от имени генерального директора ОАО «КАМАЗ». «Уникален не только наш завод, но и люди, на нём работающие», — отметил Александр Будкин.



Юбилей РИЗа собрал в Органном зале коллег, друзей, близких по духу людей.



Подарки в праздничный вечер получали и руководители РИЗа. Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов вручил Ришату Кавиеву и Александру Будкину медаль «100 лет профсоюзам России», учреждённую Федерацией независимых профсоюзов России.

## ПАМЯТЬ

## СМИРНОВ Юрий Петрович 20.05.1954 — 28.03.2013



**28 марта 2013 года скоропостижно скончался главный металлург ОАО «КАМАЗ» Юрий Петрович Смирнов.**

Юрий Петрович начал свою трудовую деятельность на «КАМАЗе» в октябре 1976 года в должности контрольного мастера в термогальваническом цехе

завода двигателей после окончания Куйбышевского политехнического института. Последовательно занимая должности контрольного мастера, инженера-технолога, начальника бюро, заместителя начальника отдела, начальника отдела, в 1989 году был назначен главным инженером сложного и наукоёмкого производственного комплекса ТПП завода двигателей, где активно участвовал в освоении мощностей второй очереди ТПП. В 2008 году назначен главным металлургом ОАО «КАМАЗ».

Руководители и специалисты, работавшие с Юрием Петровичем, отмечают его высокий профессионализм, глубокие инженерные знания, огромный практический опыт, трудолюбие, настойчивость в достижении результатов, требовательность в качественном исполнении производственных заданий и вместе с тем внимательное отношение к людям.

Он был заботливым сыном, любящим отцом для дочерей и восторженным дедушкой для внука и внучки.

Скорбим вместе с родными и близкими о безвременной кончине Юрия Петровича и выражаем им самые глубокие соболезнования. Светлая память о нём будет жить в наших сердцах.

Администрация и профсоюзный комитет БЗГД-ДР

## Благодарность

Выражаем искреннюю благодарность бригаде старшего мастера Зуфара Исламова (автомобильный завод), коллективу старшего мастера Р.Р. Тимергалиева, а также всем родным и близким за оказание помощи в организации похорон мужа, отца, деда **И. Г. Сегитова.**

Супруга, дети, внучка

## Объявление

Прессово-рамный завод приглашает принять участие в тендере по предоставлению персонала на 2013 год и направить коммерческие предложения с указанием следующей информации:

- Перечень профессий и калькуляция стоимости услуг исходя из расчета за 1 час работы.
- Наличие положительного опыта работы в регионе.
- Наличие офиса в г. Набережные Челны.
- Сроки отсрочки платежа.

Наличие условий для соблюдения предоставленным персоналом требований ТБ (медосмотр, спецодежда). Срок предоставления необходимого пакета документов — до 15 апреля 2013 года.

**Обращаться: 423815, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, прессово-рамный завод. Начальник отдела кадров — Фарида Фоатовна Шарафеева. Тел. 37-46-73, e-mail: nach\_pers@prz.kamaz.net**

## ТАЛАНТЫ

## Созвездие моторов

Радик ГАБИТОВ

Работники завода двигателей не только собирают «сердце «КАМАЗа», но и сами являются тем самым мотором, который постоянно находится в движении. На прошлой неделе здесь состоялся конкурс «Стань звездой», где самые заводные могли продемонстрировать компетентному жюри свои способности.

Дизелисты — творческие личности, и посему найти участников для конкурса не составило проблем. В итоге на суд жюри было выставлено около 20 номеров различного жанра. Больше всего участников заявилось в номинацию «Вокал». Лучшей в исполнении народных песен стала работница гальванического цеха № 2 Татьяна Хамидуллина. Она работает на заводе три года, а участие в конкурсе приняла по совету начальника цеха.

— Поначалу испытывала волнение перед выступлением, — поведала нам Татьяна Петровна, — но когда вышла на сцену, страх пропал во-

все. В молодости постоянно участвовала в подобных смотрах-конкурсах, поэтому опыт выступлений имелся. Нынешняя победа стала для меня приятной неожиданностью. Кстати, на гармо-ни играл мой родной брат, приехавший из деревни под-держать меня.

В эстрадном пении отличились Станислав Рассказов и Радик Габитов, которые исполнили песню собственного сочинения в стиле рэп. Станислав рассказал, что идея принять участие в конкурсе пришла спонтанно:

— Готовься к предстоящей игре в КВН, я написал пес-

## ДЕНЬ СМЕХА

## Заряд бодрости получили, можно и за работу!

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Растопить снег и прогнать зиму с помощью шуток и смеха решили на прессово-рамном заводе в прошлую пятницу. Здесь состоялась 13-я по счёту «Юморина». Смех и аплодисменты не смолкали в зале на протяжении всего представления.



Они не боятся быть смешными. Не разочаровать зрителя — вот главная задача

— В этот раз мы решили оставить в стороне шуточки на производственную тему и просто повеселить людей, создать им хорошее настроение, поэтому и начали «Юморину» хорошо всем знакомой песней «Проснись и пой!», — говорит режиссёр Дома культуры ПРЗ Фрида Потанина.

В песне есть такие слова: «Пускай капризен успех — он выбирает из тех, кто может первым помяться над собой...» Не знаю, узнавали зрители себя или нет в смешных бытовых сценах и скетчах «Супермаркет», «День рождения», «На остановке», «Гадалка» и других, но хохотали они от души.

В перерывах между юморесками звучали не менее весёлые песни. Песню на испанском языке с задорным «Ай-я-я-й!» в припеве исполнил клепацкич цеха сборки рам Антон Лазаренко. Ему «аккомпанировали» на фанерных гитарах три «мачо» в мексиканских сомбреро и накидах-пончо (в пончо перевоплотились юбки из молдавского танца, деловито поясняет Фрида Потанина). Из зала кажется, что испанский для Антона — второй родной язык. «Нет, — улыбаясь, поясняет он после концерта. — Просто выучил слова и спел». Решила не спрашивать у начальника отдела реализации проектов и материальных нормативов Ярослава Василенко, спевшего не менее заводную «Носу», знает ли он португальский. Знает, конечно. Так же, как и Антон — испанский.

— Наши артисты уникальны, — говорит Фрида Потанина. — Что там спеть на испанском, португальском или английском, как тот же Ярослав, который на концерте в честь 8 Марта исполнил знаменитую «Аллилуйю» Леонарда



Татьяна Хамидуллина так исполняет народные песни, что душа радуется

но, и мы решили проверить реакцию зрителей на свой номер в этом конкурсе. Были приятно удивлены первому месту и тёплым приёмом зала. Теперь мы спокойны за апрельскую игру весёлых и находчивых.

Также высоко были отмечены выступления Живдата Бикушева, который под аккомпанемент баяна исполнил народные татарские песни, и работника технологического отдела Ирека Сибгатуллина,

удивившего жюри акробатическим номером. Призом зрительских симпатий были награждены работницы отдела главного метролога, исполнившие уже полюбоившиеся дизелистам частушки.

Итак, на «движках» появились новые таланты, которые уже в скором времени могут занять достойные места в ряду самостоятельных артистов предприятия, без которых не обходится ни один праздник.

## СПАРТАКИАДА-2013

## Большие страсти мини-футбола

В эти выходные стартует первенство по мини-футболу. Это очередной этап Спартакиады-2013, организованной профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ».

В этом году сражаться за звание чемпиона будут 16 команд. Вначале футболисты поборются за выход из своей группы, затем отношения на площадке будут выяснять лучшие из лучших. Вне зачёта выступают две команды — профкома ОАО «КАМАЗ» и ветеранов компании. Чемпионат продлится в течение месяца, встречаться команды будут на запасном поле № 2 стадиона «Тренада».

Профсоюзный комитет приглашает любителей мини-футбола поболеть за любимые команды. Первый матч состоится 6 апреля в 14 часов.



На соревнования собрались самые опытные рыбаки завода двигателей

Радик ГАБИТОВ

24 марта общество рыболовов завода двигателей завершило зимний сезон соревнованиями по ловле рыбы на мормышку.



Тактика выбрана, а терпения удильщикам не занимать

Эти соревнования стали традиционными, и попасть на подобное мероприятие очень сложно, но в то же время почётно. Зимняя рыбалка действительно завораживает и манит. И даже самая захудалая рыбёшка, пойманная во время бесклевья на зимней рыбалке, — это не только трофей. Рыбак, выудивший самую маленькую рыбку, получает отдельный приз от председателя спорткомплекса завода Валерия Балыкова. В этом году в номинации «Са-

мая маленькая рыба» победа досталась Радикку Шакирову из цеха блоков.

После десятичасового марафона рыбаки собрались подвести итоги соревнований. А они следующие.

Самый большой улов весом 5600 г у работника цеха сборки двигателей Разифа Ахметзянова. Второй результат принадлежит Геннадия Алакову из цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов. Третье место досталось Валерию Стрелкову из отдела главного метролога.

В номинации «Самая крупная рыба, пойманная на мормышку», победил Сергей Багдасарян из отдела технического контроля.

В командном зачёте победила команда арматурно-сборочного производства, на втором месте — служба главного инженера, на третьем — производство коробок перемены передач и запасных частей двигателя.

Специальными призами были награждены руководители секции спортивного рыболовства Асхат Гафияту-

лин и Виктор Марков, а также ветеран рыболовного спорта завода Николай Пацуло.

Общество рыболовов выражает благодарность директору завода двигателей Юрию Герасимову за активную поддержку в организации соревнований и председателю профкома Хакиму Мингалимову за предоставленные призы.

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ № 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность: выпуск — один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru