



# ВЕСТИ КАМАЗА



16+



**Башилла  
Лин:  
только для вас!**

2

**Кого ловят сети  
Экспресс-опрос**

3

**В классическом стиле  
РИЗу — 40!**

4

О главном

НОВОСТИ

## Рогозин «КАМАЗом» остался доволен

Дана АРШИНА, Александр ЖИДКИХ

Во вторник на «КАМАЗе» находилась многочисленная правительенная делегация во главе с вице-премьером Правительства России — председателем Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ Дмитрием Рогозиным, который по итогам визита высоко оценил работу компании и привёл в пример другим предприятиям стремление руководства автозавода создавать передовые разработки для нужд оборонной отрасли России.

Прибыв в Набережные Челны, вице-премьер вместе с правительственный делегацией и сопровождением Президента Татарстана Рустама Минниханова посетил несколько объектов «КАМАЗа». На заводе двигателей, где расположено совместное предприятие «КАММИНЗ КАМАЗ», он поинтересовался также вопросами приобретения зарубежного оборудования и подготовкой персонала для работы на иностранных станках. Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин в беседе с Рогозиным отметил, что созданное совместное предприятие способствует внедрению международных стандартов качества на всём производстве, повышает производственную культуру сотрудников.

После посещения автомобильного завода, где они ознакомились с работой главного конвейера и концерна «Дакар».

Делясь впечатлениями от посещения «КАМАЗа», вице-премьер отметил, что увидел современное производство, ориентированное на самые разные потребности страны и на мировые рынки. «Компания работает над тем, чтобы предложить армии современную технику, которая могла бы перевозить военнослужащих, надёжно защищая их от минно-фугасного и стрелкового оружия, поэтому представителям других российских оборонных предприятий, входящих в делегацию, есть чему поучиться у «КАМАЗа», — заявил Рогозин.

В ходе краткой пресс-конференции вице-премьер рассказал журналистам о необходимости решения тех вопросов, которые стоят на старте такого амбициозного проекта, как госпрограмма вооружений до 2020 года. По его мнению, нужно грамотно наладить диалог между Минобороны и промышленностью, чтобы министерство заказывало именно то, что

Свои ощущения от вождения «Тайфуна»  
Дмитрий Рогозин передал так: «Словно на огромном боевом слоне, который может разогнаться от лёгкого прикосновения к педали»



**Дмитрий Рогозин лично протестировал «Тайфун» и подчеркнул, что благодаря лёгкости в управлении машиной военнослужащие смогут обучиться вождению «Тайфуна» в короткие сроки. Кроме того, он отметил высокую безопасность бронемашины.**

необходимо, а промышленность вовремя, достойно и за адекватные деньги выполняла заказы военных. «Деньги есть, но крайне важно понять, способна ли промышленность эти деньги не просто освоить, но выдать за них качественно и в срок надёжную технику. Конечно, без обновления производства

Окончание на стр. 2



В то время как «переговорщики» заняты «дипломатией», задача «оперативников» — своевременное обеспечение конвейера необходимыми комплектующими

**Бой коррупции и всяkim лазейкам обогащения за чужой счёт объявил блок закупок ОАО «КАМАЗ».**

влияющей на распределение объёмов поставок. Помимо цены и качества, в ней содержатся коэффициенты, которые влияют на ритмичность поставок, дают возможность развития. У нас достигнута договорённость и создана

«тройка» — группа по определению проектной цены. Её состав — конструктор — заказчик — экономист. Уже на стадии проектирования, конструкции определяется, сколько может стоить та или иная деталь...

— Несколько лет назад уже были идеи внедрить такую систему, которая, если я правильно помню, называется «Таргет костинг»?

— Да, верно. Так вот, конструктор определяет, заказчик-маркетолог проверяет состояние рынка по данному продукту, экономист подключается, когда речь заходит о нормативах.

Окончание на стр. 2

### Полное включение

В апреле ОАО «КАМАЗ» будет работать в режиме пятидневной рабочей недели.

График, введённый с 11 февраля, отменён приказом-постановлением №31-ко «в связи с увеличением заказа на грузовые автомобили и в целях безусловного выполнения плана месяца». Камазовцам предстоит собрать 4885 машкомплектов грузовиков.

### Премия за прошлый год

Состоялось заседание Правления ОАО «КАМАЗ», на котором помимо рассмотрения годовой бухгалтерской отчётности компании обсуждался вопрос о выплате вознаграждения трудовому коллективу ОАО «КАМАЗ» по итогам работы в 2012 году.

Вопрос о премировании трудового коллектива по результатам 2012 года был решён положительно. В соответствии с «Положением о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год» члены Правления единогласно поддержали решение выплатить работникам компании вознаграждение по итогам работы за 2012 год в размере 1/2 тарифа (оклада).

Отдельно обсуждался вопрос присуждения премий работникам литеийного завода, так как в первой половине прошлого года по их вине неоднократно срывался производственный план. Но в результате вознаграждение всё же решено было выплатить — ритмичность поставок восстановлена.

Начисление вознаграждения будет произведено одновременно с заработной платой за март 2013 года.

### Итоги марта

Заводы и подразделения «КАМАЗа» завершили выполнение производственного плана марта и первого квартала 2013 года.

Автомобильный завод, финишное предприятие основной продукции компании, сдал для отгрузки потребителям более 4,55 тыс. машкомплектов в марте и около 10,7 тыс. — за первые три месяца года.

Завод двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» в общей сложности выпустили и поставили своим потребителям около 4,5 тыс. двигателей и силовых агрегатов в марте и более 11 тыс. — за весь квартал.

В марте отгружено дилерам, сервисным центрам и корпоративным клиентам компании запасных частей к автомобилям КАМАЗ на сумму более 1,3 млрд рублей, с начала года — почти на 3,2 млрд. Для сторонних заказчиков заводами и подразделениями «КАМАЗа» поставлено продукции диверсификации на 1,45 млрд рублей в марте и более чем на 4,28 млрд рублей — за три месяца года. Можно отметить, что показатели по запчастям и продукции диверсификации значительно превышают результаты соответствующего периода 2012 года.

### Образцовые поставки

Топ-менеджеры «КАМАЗа», «Российских железных дорог» и ОАО «Северсталь» сегодня подводят итоги совместного проекта по созданию эталонной поставки металла на автогигант.

Проект, реализованный под руководством первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Ключкова, был призван сократить сроки поставки металла из Череповца, снизить потери и улучшить систему контроля поставляемой продукции. Результаты совместной работы были высоко оценены всеми участниками проекта.

Члены делегации посетят сегодня конвейер сборки рам и производственные участки прессово-рамного завода, кайдзен-класс и учебный центр автомобильного завода, а также побывают в цехе комплектации и сдачи автомобилей. После этого в исполнительной дирекции автогиганта пройдёт заседание координационного совета, на котором будут подведены итоги крупного совместного проекта.

Подробнее о визите участников проекта на «КАМАЗ» читайте в следующем номере газеты.

## НОВОСТИ

**Назначение на автомобильном**

На прошлой неделе коллективу автомобильного завода был представлен новый директор — им стал Николай Светличный. Решение о назначении озвучил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

В каких-либо дополнительных рекомендациях этот человек не нуждается, ведь на автомобильном он более четырёх лет работал главным инженером. За это время под его руководством было успешно реализовано множество проектов, направленных на повышение ритмичности работы главного сборочного конвейера компании и модернизации металлообрабатывающего оборудования, а также улучшений условий труда на рабочих местах.

На «КАМАЗ» Николай Иванович пришёл в 1980 году: выпускник Харьковского института механизации и электрификации сельского хозяйства был направлен в Набережночелнинский филиал центрального опытно-конструкторского проектно-технологического бюро инженером-конструктором. Отправным пунктом производственной карьеры стала должность мастера на заводе по ремонту двигателей, на ней Николай Светличный был назначен в 1983 году. За семь лет этот руководитель прошёл все ступени служебной лестницы, и в 1990 году стал главным инженером завода по ремонту двигателей. С 1996 по 2008-й он работал в том же статусе на заводе двигателей. В 2001 году Н.И. Светличный успешно защитил кандидатскую диссертацию.

— У руля автомобильного завода должен стоять человек с большим опытом работы. Николай Иванович трудится на «КАМАЗе» более 30 лет, это один из эффективных менеджеров, умеющих оперативно принимать важные стратегические решения, — подчеркнул Сергей Когогин.

## О ГЛАВНОМ

**Рогозин «КАМАЗом» остался доволен**

Окончание. Начало на стр. 1



Гости открыли секреты спортивных побед «КАМАЗ-мастер»

«Мы показали сегодня те современные технологии, которые пришли в последние годы на предприятие, показали центр разработок «КАМАЗа», поставили свои вопросы — нужен полигон, нужно решить некоторые вопросы на федеральном уровне, — сообщил Минниханов. — И я думаю, что это очень полезная поездка, в ходе которой мы сможем и получить новые задачи, и поставить свои вопросы перед руководством».

После визита на производство Дмитрий Рогозин в генеральной дирекции «КАМАЗа» провёл выездное заседание Совета Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ по оснащению развитию систем вооружения Сухопутных войск, Воздушно-десантных войск, морской пехоты Военно-Морского Флота, внутренних войск МВД России и спасательных воинских формирований МЧС России.

Участовавший в заседании Совета гендиректор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин кратко охарактеризовал нынешний уровень «военных» разработок «КАМАЗа» для армии. «Мы старались, чтобы технические задания, которые выдавались «КАМАЗу» Министерством обороны, содержались параметрами, которые хотя бы на ступеньку опережали то, что сегодня есть в войсках НАТО», — отметил он. — Этого мы добиваемся, но в том, где у нас есть компетенция. С моей точки зрения, у нас это получилось».

## ПАРТНЕРСТВО

**Бацилла Лин: только для вас!**

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Не только рассказать об успехах, но и предостеречь от типичных ошибок, поделиться практическим опытом — в полном соответствии с политикой открытости провёл «КАМАЗ» 29 марта семинар «Развитие Производственной системы «КАМАЗ» на заводах-изготовителях спецтехники». Прибыли более 80 человек, представляющих порядка 30 деловых партнёров компании. Тех, кто желает снижать издержки и оставаться конкурентоспособными.

Приветствуя собравшихся в актовом зале АБК-1 завода двигателей, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков заметил: поскольку «КАМАЗ», внедряя лин-технологии, во многих использует наработки «Даймлера», для каждого предприятия-партнёра это уникальная возможность использовать мировой управленческий опыт на своих производствах. Но надо иметь

виду: если самим не начать внедрение, никто «со стороны» не придёт и не сделает так, чтобы всё мгновенно представилось в лучшем виде. А председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев, модератор семинара, предупредил: не быстро происходит изменения в людских головах, результат наступит «завтра».

Нельзя сказать, что нынешнее приглашение «КАМАЗа», ставшее логическим продол-

жением недавно назад завершившегося Международного Лин-форума, было продиктовано абсолютным бескорыстием: в объёме реализации продукции автозавода шасси составляют примерно половину. Задача нынешнего года — сохранить лидерство в сегменте спецтехники, о чём недвусмысленно заявил генеральный директор ТФК «КАМАЗ» Герман Гильфанов. Поэтому «заразить» партнёров «бациллой Лин» для достижения уже вместе на-



Рабочий президиум задал тон семинару



Не зря говорит Игорь Медведев: «Фотоаппарат — инструмент лин-менеджера!»

## КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

**Нам по пути**

Как известно, обратная связь — тот индикатор, который лучше всего может проиллюстрировать настроения и впечатления гостей. С некоторыми из них нам удалось пообщаться по ходу семинара.



На производство автобусных шасси и надстроек участники семинара попали в момент испытаний новой продукции

## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

**Неподкупные закупки**

Окончание. Начало на стр. 1

Это приводит к тому, что проктестная цена становится выполнимой — и при этом прозрачной. Прозрачность — основное правило, которое ввозят в блок закупок. Ещё один новый инструмент — назначество, которое внедряем совместно с департаментом финансовых. Главная «фишка» — в том, что мы гарантируем своеобразные платежи поставщикам. Ответный шаг — исключение из цен своего изделия (компоненты, материала) финансовых рисков.

— То есть вы стремитесь убедить, что не нужно страховаться от неплатежей?

— Да, наша цель — заслужить доверие поставщика. Взамен хорошей цены. Цель всех этих инструментов — оптимизация именно цены, но никак не качества.

— ?!

— Мы уже «диктujemy» качество в наших условиях, оно заложено в чертежах, встроено в процесс.

— Выходит, традиционные методы работы с поставщиками себя исчерпали?

— Есть причины экономического характера, но

Валерий Ерёмин — генеральный директор завода «Автоприцеп — КАМАЗ», г. Ставрополь:

— Думаю, что особенностей внедрения бережливого производства на заводах-изготовителях спецтехники не так много. Но задача, которую поставил перед нами «КАМАЗ», — привести всё к единным стандартам, действовать по единным камазовским принципам во всём, в том числе — в плане развития Производственной системы «КАМАЗ». У нас сейчас — период становления, обучения, выработки понимания философии и идеологии. Наводим порядок на рабочих местах — многое из этого, что прежде выяснялись, теперь проходит за деньги. Приняли камазовскую Декларацию и Цели на 2013 год — в том разрезе, в котором перед нами поставил их «КАМАЗ». Мы поняли, что необходимо декомпозировать эти цели на все подразделения. Уже есть первый эффект от переноса рабочих советов из кабинетов в гембу: в разы экономится время, и, кроме того, вводить коллег в заблуждение, глядя друг другу в глаза, сложнее. Хотел бы отметить: безусловно, необходимо, чтобы лично внедрением занимались руководители всех звеньев управления. Но без участия всего персонала по-

тому окажутся бесполезными. Знаю: многим рабочим у нас на заводе инструменты Лин уже понравились.

Фёдор Ильин — технический директор ОАО «Госенский механический завод» (ТОМЭЗ), Ленинградская область:

— Моё прежнее место работы — «Росатом», где также есть свои Производственные системы, называемые ПСР. Название, подходы, терминология кайтен идентичны — ведь у нас одни и те же учителя. Хорошо, что не только атомная промышленность, но и автомобилестроение в нашей стране внедряют эти прогрессивные технологии. На «КАМАЗе» я впервые, знал об автогиганте только по отзывам, мне многое понравилось. Мы сотрудничаем при посредстве «КМТ-Инвест», на шасси КАМАЗ производим дорожную технику. Пока у нас на предприятии единомышленники на предмет Лин — мы с генеральным директором. Но сегодня вместе со мной здесь директор по производству, мы очень внимательно всё записываем. У нас сейчас проходит глубокая модернизация, хотим совместить внедрение философии бережливого производства с технологическим обновлением.

Владимир Пономарёв — генеральный директор ОАО «РИАТ», Набережные Челны:

— Однозначно — нам это интересно, поэтому на семинаре я сегодня вместе с коллегами — моими заместителями по производству и по развитию, начальником департамента развития Производственной системы «РИАТ». Мы начали заниматься внедрением лин-технологий года полтора назад, есть определённые успехи, поэтому наша цель — поучиться у тех, кто идёт впереди. Поскольку с «КАМАЗом» мы — рядом, бываем здесь часто, многое нам известно и понятно. Но сегодня я увидел, а от некоторых руководителей услышал информацию, на мой взгляд, об интересных наработках. Они будут использованы для развития нашей Производственной системы.

Александр Мозгунов — директор по производству ЗАО «Мценский завод коммунального машиностроения», Орловская область:

— Достижения «КАМАЗ» впечатляют, мы на вашем фоне, можно сказать, ещё только «пошли в ясли». Но понимаем, что без технологий лин сегодня невозможно развитие предприятия. В сегодняшнем семинаре ценно то, что мы ви-

дим, как все эти инструменты применяются именно при нашем российском менталитете. Нас совсем по-другому учили — серийно, массово, «не хватит — ешё привезут», а ведь бережливость начинается с рабочего места. Понять, что можно работать так, чтобы ничего не мешало, ввести это в привычку — за два года очень сложно. Но это актуальная задача, которую перед нами ставит время.

Александр Скоков — генеральный директор ОАО «Грабовский автомобильный завод», Пензенская область:

— Очень хороший семинар и очень сложная тема. Мало кому удается для решения столь масштабных задач вовлечь такое большое количество персонала. В нашем бизнесе шасси КАМАЗ занимают примерно половину от общего объема выпуска специальных автомобилей, и нам везёт, что мы можем поучиться передовым методам управления. Это важно, потому что с «КАМАЗом» находимся в единой технологической цепочке. Внедряем Лин второй год, проблемы — аналогичные вашим, но уже очевидно, что применение этих технологий обеспечивает ежегодный рост на 20-30%, принося реальные деньги. Расцениваю их как бизнес-приложение.

## ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

**Ритмичность в новом формате**

Главной темой очередного обхода Go&See первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Ключкова и директоров заводов по проекту «Синхронизация потока изготовления грузового автомобиля» 2 апреля стала ритмичность работы главных сборочных конвейеров автомобильного завода и завода двигателей.

Последние, конечно, «зажаты» в блоке КМПЛАНС — важнейший фактор влияния: как на поставщиков, так и на своих «внутренних» менеджеров. Последние, конечно же, «зажаты» в блоке КМПЛАНС — однако при этом мы разработали специальную систему взаимодействия: как на поставщиков, так и на своих «внутренних» менеджеров. Последние, конечно же, «зажаты» в блоке КМПЛАНС — однако при этом мы разработали специальную систему взаимодействия: как на поставщиков, так и на своих «внутренних» менеджеров.

— Это закон цивилизованности и прозрачности, по которому должны жить все, который в итоге действительно помогает справиться со всеми факторами риска. Для меня КМПЛАНС — важнейший фактор влияния: как на поставщиков, так и на своих «внутренних» менеджеров. Последние, конечно же, «зажаты» в блоке КМПЛАНС — однако при этом мы разработали специальную систему взаимодействия: как на поставщиков, так и на своих «внутренних» менеджеров.

— Оказывает ли какое-либо влияние при формировании политики закупок система Комплекс?

— Это закон цивилизованности и прозрачности, по которому должны жить все, который в итоге действительно помогает справиться со всеми факторами риска. Для меня КМПЛАНС — важнейший фактор влияния: как на поставщиков, так и на своих «внутренних» менеджеров.

— Это закон цивилизованности и прозрачности, по которому должны жить все, который в итоге действительно помогает справиться со всеми факторами риска. Для меня КМПЛАНС — важнейший фактор влияния: как на поставщиков, так и на своих «внутренних» менеджеров.

— ?!

— Мы уже «диктujemy» качество в наших условиях, оно заложено в чертежах, встроено в процесс.

— Выходит, традиционные методы работы с поставщиками себя исчерпали?

— Есть причины экономического характера, но

в целом — боятся прозрачности в отношениях. И в этом смысле наша цель — предоставить для прямых контрактов с «КАМАЗом» все условия. Единственное, о чём бы мне还想说: 我们已经准备好了，现在需要的是时间。我们希望在短时间内完成这个项目，以便能够更快地开始生产。

— Да, наша цель — заслужить доверие поставщиков. Взамен хорошей цены. Цель всех этих инструментов — оптимизация именно цены, но никак не качества.

— ?!

— Мы уже «диктujemy» качество в наших условиях, оно заложено в чертежах, встроено в процесс.

— Выходит, традиционные методы работы с поставщиками себя исчерпали?

— Есть причины экономического характера, но

в целом — боятся прозрачности в отношениях. И в этом смысле наша цель — предоставить для прямых контрактов с «КАМАЗом» все условия. Единственное, о чём бы мне还想说: 我们已经准备好了，现在需要的是时间。我们希望在短时间内完成这个项目，以便能够更快地开始生产。

— Да, наша цель — заслужить доверие поставщиков. Взамен хорошей цены. Цель всех этих инструментов — оптимизация именно цены, но никак не качества.

— ?!

— Мы уже «диктujemy» качество в наших условиях, оно заложено в чертежах, встроено в процесс.

— Выходит, традиционные методы работы с поставщиками себя исчерпали?

— Есть причины экономического характера, но

в целом — боятся прозрачности в отношениях. И в этом смысле наша цель — предоставить для прямых контрактов с «КАМАЗом» все условия. Единственное, о чём бы мне还想说: 我们已经准备好了，现在需要的是时间。我们希望在短时间内完成这个项目，以便能够更快地开始生产。

## ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

# Не в склад и не в лад

Мы продолжаем публиковать информацию о нарушениях режима и распорядка на «КАМАЗе» за прошедшие три месяца года.

## Вывозить, так вагонами

Какие могут быть сомнения, когда предназначенные для вывоза с «КАМАЗом» промышленные отходы подготовлены, упакованы и даже загружены в вагоны? Как показывает практика, иногда усомниться совсем нелишне. На железнодорожном отрезке возле линейного завода, на КПП-109, охранники заглянули в вагон № 61021622, загруженный переработанной стальной легированной стружкой. Под брикетами оказалось два бэушных вала от коробки передач. Проверяя там же в другой раз полувагон № 53839406, в котором находился переработанный шлак алюминия, наткнулись на необработанные отливки — в общей сложности 36 штук, и никаких документов на вывоз.

Борзая земля — ещё одна «субстанция», которую хитрецы нередко используют для маскировки и вывоза под видом шлака примечательных ими деталей или материалов.

С 18 февраля по 20 марта 2013 года на КПП-112 А линейного завода и в карьере качественного грунта было зафиксировано семь фактов обнаружения металломолота при вывозе и разгрузке промышленных отходов с производства чугунного литья.

## Одно дело — склад, другое — схрон

Если склад — структура вполне законная, со своими штатами и документооборотом, то «хрона» на языке стражей порядка — явление совершенно противоположное. Никакой бюрократии: всё держится на чест... то есть на нечестном слове. Зато запасы — поза-

видуешь. На оси Ж-57 завода двигателей, в тоннеле, в помещении откачки сточных вод в нерабочем жёлобе обнаружены МПЗ пяти наименований: валы, оси, счёт шайбам — на десятки, а количество сёдел клапана в общей сложности превысило 850. На термогальванике, на оси В2 67-68, видимо, действовал достаточно опытный «серый» комплектовщик: в восемь связок, по семь штук в каждой цепочки, были связаны проволокой шестерни. 121 шестерня найдена в таре на оси А-33 на 1-м термическом участке.

Примерно по такому же принципу были «скомплектованы» шестерни, найденные на площадке № 416 ТФК и на стоянке технологического транспорта. Всего — около 300 штук. Что не успели связать в цепочки, просто прикрыли покрывалом.

Если выявлять «антидер» среди предприятий, на которых обворуются скроны, явным претендентом выглядят линейный завод — настоящая сковорищница драгметаллов. На оси Г-24 на отметке 0.00 ПЧЛ под пакетами с мусором обнаружены «залижи» цветного металла: никель, сплав INC0, лом меди, лом бронзы. Буквально дня не проходит, чтобы не обнаружили охрана прикрытый мусором лом меди или латуни: в трансформаторной, в цехах около колонн, возле кабинетов лабораторий АБК и даже в запретной зоне. Между АБК-08 и ББК-09 лом меди в четырёх связках, обмотанных скотчем, найден около памятника героям Отечественной войны. Бесхозная тара с 75 отливками найдена



на оси Г-85 на нулевой отметке КСКЧ. На оси Л-47, на нулевой отметке КЦЛ, в районе ворот №7 в нише стены ожидали своей минуты внимания две латунные чушки на площадке разгрузки автомобилей. В пакете под тарой 23 марта на оси М 2-19 на нулевой отметке ПЧЛ обнаружен кусок листовой меди.

Четыре медные трубы охрана обнаружила... в колонне на территории ПЧЛ на оси Д2-11-12 на отметке 0.00. Устроить схрон прямо в колонне — на литеином таком не впервые. Накануне женского праздника на оси Г-99 ПЧЛ на территории хранения литеиной оснастки обнаружили лом меди и латуни, но другой день на оси С-9 ПЧЛ около печи — лом латуни и алюминия. В тот же день на оси С-36 лом меди найден в неисправном электрическом шкафу. Хорошо упакованы предназначенный к вывозу лом меди на оси В2-32 (отм. 0.00) ПЧЛ: коробку перевязали изолентой.

Залежи других «полезных ископаемых» также обнаруживаются на литеинке с заливной регулярностью. Так, на территории ПСЛ (ось №36) возле колонны в пластмассовой бочке найдено 50 литров моторного масла, на оси Ж-6 в трёх канистрах было подготовлено к вывозу 30 литров трансмиссионного масла. Почему-то хозяева находок предпочли отложитьться. На оси Г2-16 ПСЛ на нулевой отметке в бесхозном (удивительно, но и такое бывает!) помещении обнаружена пластмассовая канистра с дизельным топливом, аналогичная ёмкость — с тосолом, да вдобавок немаленький лист ликвидирован.

В середине одного из марта венных дней внимание начальника цеха сборки оригинальных автомобилей привлек посторонний субъект, по всем приметам находившийся на оси И-Е-79 автомобильного завода без производственной необходимости. Оказалось — это водитель логистического центра Ж., возле автомобиля которого обнаружена прикрыта бумагой тара, а в ней — четыре сотни комплектующих трёх наименований. До выяснения обстоятельств дела водителя задержали.

**Материал предоставлен департаментом экономической безопасности ОАО «КАМАЗ»**

спечили контроль за соблюдением требований охраны труда — в эту смену на участке не было мастера, а его обязанности никто не выполнял.

Материалы расследования направлены в прокуратуру.

Разработаны мероприятия по снижению производственного травматизма, утвержденные главным инженером ОАО «КАМАЗ», которые направлены на повышение качества обучения работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, осуществления первой ступени контроля по охране труда со стороны мастера, своевременное выявление травмоопасных ситуаций и их устранение.

Руководство предприятия оказалось семью погибшего максимальную моральную и материальную поддержку.

На прошедшей неделе состоялось заседание комитета по охране труда ОАО «КАМАЗ». Его основная задача — организация совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

## ОХРАНА ТРУДА

## Планы на защиту

На прошедшей неделе состоялось заседание комитета по охране труда ОАО «КАМАЗ». Его основная задача — организация совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Началось с подведения итогов конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда». Награждение по четырём номинациям обычно происходит в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» накануне Дня охраны труда. Проанализировав итоги работы всех представленных кандидатур, члены комитета решили присвоить звание «Лучший специалист по охране труда» работнику автомобильного завода Зое Ми-

триохиной. Лучшей службой по охране труда признана служба завода двигателей, лучшим уполномоченным — наладчик автоматических линий цеха картегоров автомобильного завода Рафит Харисов, а лучшим подразделением ОАО «КАМАЗ» по безопасности труда — цех по производству новых изделий завода двигателей.

На заседании также был обсужден дальнейший план работы совместного комитета. Предполагается в ближайшее время обсудить состояние производственного травматизма, итоги мониторинга состояния условий и охраны труда, общей и профессиональной заболеваемости и организацию работы инженерно-врачебных комиссий. Особое внимание будет уделено выполнению ортегиплана по улучшению условий труда и обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

## ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## Кого ловят сети?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Ответ на этот вопрос предугадать несложно. Социальные сети быстро отвоевали себе солидный кусок информационного пирога и продолжают стремительно расширять плацдарм для наступления на традиционные каналы вещания. Они манят лёгкостью и доступностью — знакомясь, находи одноклассников, создавай блоги, демонстрируй достижения в фото- и видеоматериалах! «ВК» решили узнать: что ищут и находят в социальных сетях камазовцы? Насколько доверяют они информации, которую получают из блогов?

Елена Пышечкина, инженер 1-й категории НТИ:



— У меня, как и многих моих сверстников, есть страничка «ВКонтакте». В этой сети меня привлекает обилие разнообразной информации. Есть новости, тренинги личностного развития, тесты и множество разных групп, где каждый может найти единомышленников.

Что касается содержания блогов и комментариев, то как таковой информации в них, на мой взгляд, немного, они больше отражают настроения людей.

Элпаза Ахметшина, инженер, председатель профкома ЗАО «ВТК «КАМАЗ»:



— Социальные сети — это универсальный канал общения с однокурсниками, родственниками, друзьями, живущими в разных городах России. Мы обмениваемся новостями, фотографиями, видео. А ещё я нахожу интересные советы и рекомендации.

Для меня интернет — основной источник информации. Телевизор смотреть некогда, а новости в сетях можно прочитать по дороге домой. Часто листаю Business Time, в газетах отслеживаю в первую очередь те материалы, которые касаются известных мне людей или проектов. Для меня информация из соцсетей — это, конечно, нестина в последней инстанции, а пища для размышлений.

Рамиль Вагизов, советник генерального директора ОАО «КАМАЗ»:



— У меня интерес только служебный. Полемика в социальных сетях может рассматриваться только как результат фокус-группы, то есть качественное исследование, выявляющее проблемы или события, являющиеся маркерами всеобщего интереса и неоднозначного отношения.

Полемика в соцсетях не может рассматриваться как результат социологического опроса, то есть количественное исследование, при помощи которого определяется отношение целевых аудиторий по квалифицированной выборке к маркерам, и выявляется преобладающее мнение о проблемах или событиях в разрезе признаков целевой аудитории (пол, возраст и пр.). К сожалению, типичная ошибка многих менеджеров,

кстати не только на «КАМАЗе» — принимать управленческие решения на основе групповых мнений аудиторий соцсетей.

Айнур Сабирзянов, ведущий инженер-технолог отдела анализа эффективности механосборочного производства автомобильного завода:



— Для меня социальные сети — это возможность обмена информацией с друзьями. Читаю и новости, в первую очередь «Набережные Челны он-лайн», потом в параде предпочтений идет информация республиканского масштаба, музыка и спорт.

Сергей Рудницкий, главный специалист Аналитической службы ОАО «КАМАЗ»:



— Я недавно завёл аккаунт в Facebook, толком еще не начал им пользоваться. Собираюсь завести блог в «Живом журнале» — считаю, что мне есть что сказать по некоторым вопросам, например, по военной истории, автомобилям или международной политике.

Иногда в соцсетях интересна не сама информация, а её источник — кто, зачем и почему распространяет эту информацию.

Ильяр Хуснутдинов, инженер по напольному транспорту отдела анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования завода двигателей, председатель Совета молодежи:



— Я активный пользователь соцсетей. У меня есть странички «ВКонтакте», «Мой мир@mail.ru», аккаунт в Facebook. Если честно, для меня это очень удобный инструмент общения. Повесить объявление, организовать мероприятие, обсудить тему, устроить мозговой штурм — всё это делать через сети удобно и быстро. Я всегда читаю городские новости, ведь именно они становятся предметом дискуссий и набирают больше всего откликов.

Я давно сижу в сетях, поэтому грядут искренности определяю с лёта. Часто встречаются информации, похожая на правду, в этом случае я ищу подобные новости в других источниках и стараюсь вычислить ту самую истину, которая оказывается где-то рядом.

## Доверяете ли вы информации в социальных сетях?



В нашем опросе приняли участие 28 руководителей, специалистов и служащих «КАМАЗа». Из них в возрасте от 20 до 30 лет — 10 человек, от 30 до 40 — семь, от 40 до 50 — восемь, от 50 и старше — три человека.

Из 28 человек только двое не имеют страничек в социальных сетях, остальные зарегистрированы в «ВКонтакте», «Мой мир@mail.ru» и Facebook, в том числе с целью хотя бы

быть в курсе интересов своих детей. Ответы на второй вопрос распределились следующим образом. Полностью доверяют информации, размещенной в соцсетях и блогах, 11% опрошенных; считают, что она не всегда правдива и объективна — 32%; столько же перепроверяют новости из соцсетей, а 21% не верят ей вообще.

## Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ  
КАМАЗА



В пятницу в 19.45  
и в субботу в 12.45  
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail:  
compliance@kamaz.org

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# Праздник в классическом стиле

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Органный зал — не самое обычное место для проведения камазовских праздников. Однако именно здесь, в тёплой атмосфере классической музыки, ризовцы отметили 40-летие своего завода, открыв тем самым серию юбилеев основных заводов автогиганта.

Непривычным оказался и момент проведения торжества. Поздравляя работников РИЗа с 40-летием завода, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков, успевший за свою камазовскую карьеру побывать директором ремонто-инструментального, заявил, что своё 30-летие завод отмечал в августе. Почему празднику решено перенести на март, для него остаётся загадкой. Директор завода Ришат Кавиев, вышедший на сцену после Юрия Петровича, отвечая на его вопрос, сказал, что именно 28 марта 1973 года ремонтно-инструментальное производство «КАМАЗа» официально получило статус завода, и потому отсчёт решено вести с этого дня.

— 40 лет — целая эпоха. Произошло много событий, но одно осталось неизменным — отношение коллектива к своему заводу. Люди — главная ценность, которая

сохранилась через годы, — отметил Ришат Кавиев в своём поздравлении.

РИЗ — первенец «КАМАЗа». Именно на РИЗе проводилась подготовка производства всего комплекса заводов, здесь же было создано управление главного конструктора автогиганта, где производились опытные образцы автомобилей и которые впоследствии были переименованы в НТЦ. И сегодня с переходом «КАМАЗа» на производство нового модельного ряда РИЗ переживает второе рождение.

В юбилейный вечер ризовцы наслаждались классической музыкой в исполнении творческого коллектива Органного зала и зажигательными выступлениями театра танца «Булгары».



Директор завода Ришат Кавиев (в центре) и председатель профсоюзного комитета Александр Будкин вручает почётные грамоты и благодарственные письма от имени генерального директора ОАО «КАМАЗ». «Уникален не только наш завод, но и люди, на нём работающие», — отметил Александр Будкин.



В юбилейный вечер ризовцы наслаждались классической музыкой в исполнении творческого коллектива Органного зала и зажигательными выступлениями театра танца «Булгары».

Почётные грамоты и благодарственные письма Министерства промышленности и торговли РТ в честь праздника получили шесть работников РИЗа, ещё четверо награждены почётными грамотами мэра города Набережные Челны. Средний трудовой стаж этих ризовцев — 35 лет.

«Желаю, чтобы ваша квалификация передавалась следующим поколениям!», — сказал Юрий Клочков в адрес награждённых.



Юбилей РИЗа собрал в Органном зале коллег, друзей, близких по духу людей.



Подарки в праздничный вечер получали и руководители РИЗа. Председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов вручил Ришату Кавиеву и Александру Будкину медаль «100 лет профсоюзам России», учрежденную Федерации независимых профсоюзов России.

## ТАЛАНТЫ

# Созвездие моторов

Радик ГАБИТОВ

Работники завода двигателей не только собирают «сердце «КАМАЗа», но и сами являются тем самым мотором, который постоянно находится в движении. На прошлой неделе здесь состоялся конкурс «Стань звездой», где самые заводные могли продемонстрировать компетентному жюри свои способности.

Дизелисты — творческие личности, и посему найти участников для конкурса не составило проблем. В итоге суд жюри было выставлено около 20 номеров различного жанра. Больше всего участников заявились в номинацию «Вокал». Лучшей в исполнении народных песен стала работница гальванического цеха № 2 Татьяна Хамидуллина. Она работает на заводе три года, а участие в конкурсе принесло ей победу.

— Понапалу испытывала волнение перед выступлением, — поведала нам Татьяна Петровна, — но когда вышла на сцену, страх пропал во-

все. В молодости постоянно участвовала в подобных смотрах-конкурсах, поэтому опыт выступлений имелся. Нынешняя победа стала для меня приятной неожиданностью. Кстати, на гармони играл мой родной брат, приехавший из деревни поддержать меня.

В эстрадном пении отличились Станислав Рассказов и Радик Габитов, которые исполнили песню собственного сочинения в стиле рэп. Станислав рассказал, что идея принять участие в конкурсе пришла spontan:

— Готовясь к предстоящей игре в КВН, я написал пес-



Татьяна Хамидуллина так исполняет народные песни, что душа радуется

нию, и мы решили проверить реакцию зрителей на свой номер в этом конкурсе. Были приятно удивлены первому месту и тёплому приёму зала. Теперь мы спокойны за апрельскую игру весёлых и находчивых.

Также высоко были отмечены выступления Жывдата Бикушева, который под аккомпанемент барабана исполнил народные татарские песни, и работника технологического отдела Ирека Сибгатуллина,

удивившего жюри акробатическим номером. Призом зрителей симпатий были награждены работницы отдела главного метролога, исполнившие уже полюбившиеся дизелистам частушки.

Итак, на «движках» появились новые таланты, которые уже в скромном времени могут занять достойные места в ряду самодельных артистов предприятия, без которых не обходится ни один праздник.

На соревнования собирались самые опытные рыбаки завода двигателей



мая маленькая рыба» победа досталась Радику Шакирову из цеха блоков.

После десятичасового марафона рыбаки собрались подвести итоги соревнований. А они следующие.

Самый большой улов весом 5600 г у работника цеха сборки двигателей Разифа Ахметзянова. Второй результат принадлежит Геннадию Апакову из цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов. Третье место досталось Валерию Стрелкову из отдела главного метролога.

В номинации «Самая крупная рыба, пойманная на мормышку», победил Сергей Багдасарян из отдела технического контроля.

Специальными призами были награждены руководители секций спортивного рыболовства Асхат Гафиутуллин и Виктор Марков, а также ветеран рыболовного спорта Николай Пацую.

Общество рыболовов выражает благодарность директору завода двигателей Юрию Герасимову за активную поддержку в организации соревнований и председателю профкома Хакиму Мингалимову за предоставленные призы.

## ДЕНЬ СМЕХА

# Заряд бодрости получили, можно и за работу!

Текст и фото: Дания МАЖИТОВА

Растопить снег и прогнать зиму с помощью шуток и смеха решили на прессово-рамном заводе в прошлую пятницу. Здесь состоялась 13-я по счёту «Юморина». Смех и аплодисменты не смолкали в зале на протяжении всего представления.



Они не боятся быть смешными. Не разочаровать зрителя — вот главная задача

Козы. Обычно, начиная с одного жанра — танца, песни или разговорного, — они постепенно становятся универсалами, выступая уже во всём. Мы их за это очень ценим и любим. Ведь не все выдерживают этот ритм: помимо основной работы занимаются ещё в художественной самодеятельности.

В этот раз мы решили оставить в стороне шутки на производственную тему и просто веселить людей, создать им хорошее настроение, поэтому и начали «Юморину» хорошо всем знакомой песней «Проснись и пой!», — говорит режиссёр Дома культуры ПРЗ Фрида Потанина.

В песне есть такие слова: «Пускай каприс успех — он выбирает из тех, кто может первым посмеяться над собой...» Не знаю, узнавали зрители себя или нет в смешных бытовых сценках и сюжетах «Супермаркет», «День рождения», «На остановке», «Гадалка» и других, но хохотали они от души.

В перерывах между юморесками звучали не менее весёлые песни. Песню на испанском языке с задорным «Ай-я-я-я!» в присеве исполнил клепальщик цеха сборки рам Антон Лазаренко. Ему «аккомпанировали» на фанерных гитарах три «мачо» в мексиканских сомбреро и нацидках-пончо (в почко перевоплотились юбки из молдавского танца, деловито поясняет Фрида Потанина). Из зала кажется, что испанский для Антона — второй родной язык.

«Нет, — улыбаясь, поясняет он после концерта. — Просто выучил слова и слоги». Решила не спрашивать у начальника отдела реализации проектов и материальных нормативов Ярослава Василенко, спевшего не менее заводную «Носу», — «На остановке», «Гадалка» и других, но хохотали они от души.

— Они действительно короли — наши артисты, короли этой сцены. За 13 лет они доказали это, — говорит Фрида. — И, конечно, мы ждём всех талантливых людей, кто захочет себя проявить на сцене. Но только пусть они помнят, что у нас нужно «пахать».

Что ж, такая работа и вознаграждается достойно: после концерта зрители выходили из зала улыбаясь. Все. «Ну вот, зардисься, теперь можно дальше работать», — сказала женщина в синей спецовке своей подруге, одетой так же.

И эту фразу можно определить как лейтмотив того настроения, что царили среди людей. А сегодня артисты ПРЗ принесут это настроение на «движки», куда их пригласили выступить с «Юмориной».

## СПАРТАКИАДА-2013

# Большие страсти мини-футбола

В эти выходные стартует первенство по мини-футболу. Это очередной этап Спартакиады-2013, организованной профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ».

В этом году сражаться за звание чемпиона будут 16 команд. Вначале футболисты поборются за выход из своей группы, затем отношения на площадке будут выясняться из лучших. Вне зачёта выступают две команды — профкома ОАО «КАМАЗ» и ветеранов компании. Чемпионат продлится в течение месяца, встречаться команды будут на запасном поле № 2 стадиона «Гренада».

Профсоюзный комитет приглашает любителей мини-футбола поболеть за любимые команды. Первый матч состоится 6 апреля в 14 часов.

## СМИРНОВ

### Юрий Петрович

20.05.1954 — 28.03.2013



28 марта 2013 года скончался главный металлург ОАО «КАМАЗ» Юрий Петрович Смирнов.

Юрий Петрович начал свою трудовую деятельность на «КАМАЗе» в октябре 1976 года в должности контрольного мастера в термогальваническом цехе

Администрация и профсоюзный комитет БЗГД-ДР

## Благодарность

Выражаем искреннюю благодарность бригаде старшего мастера Зуфара Исламова (автомобильный завод), коллективу старшего мастера Р.Р. Тимергалиева, а также всем родным и близким за оказание помощи в организации похорон мужа, отца, деда И. Г. Сагитова.

Супруга, дети, внучка

## Объявление

Прессово-рамный завод приглашает принять участие в тендере по предоставлению персонала на 2013 год и направить коммерческие предложения с указанием следующей информации:

- Перечень профессий и калькуляция стоимости услуг исходя из расчета за 1 час работы.
- Наличие положительного опыта работы в регионе.
- Наличие офиса в г. Набережные Челны.
- Сроки отсрочки платежа.

■ Наличие условий для соблюдения требований ТБ (медосмотр, спецодежда).

Срок предоставления необходимого пакета документов — до 15 апреля 2013 года.

Обращаться: 423815, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, прессово-рамный завод.

Начальник отдела кадров —

Фарида Фоатовна Шарафеева.

Тел. 37-46-73, e-mail: nach\_pers@prz.kamaz.net

## Отдыхаем вместе

# Рыбалка удалась!

Радик ГАБИТОВ

24 марта общество рыболовов завода двигателей завершило зимний сезон соревнованиями по ловле рыбы на мормышку.

Эти соревнования стали традиционными, и попасть на подобное мероприятие очень сложно, но в то же время почётно. Зимняя рыбалка действительно завораживает и манит. И даже самая захудлая рыбешка, пойманная во время бесклёвья на зимней рыбалке, — это не только трофей. Рыбак, выудивший самую маленькую рыбку, получает отдельный приз от председателя спортивного комплекса завода Валерия Балыкова. В этом году в номинации «Са-

мая маленькая рыба» победа досталась Радику Шакирову из цеха блоков.

После десятичасового марафона рыбаки собрались подвести итоги соревнований. А они следующие.

Самый большой улов весом 5600 г у работника цеха сборки двигателей Разифа Ахметзянова. Второй результат принадлежит Геннадию Апакову из цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов. Третье место досталось Валерию Стрелкову из отдела главного метролога.

В номинации «Самая крупная рыба, пойманная на мормышку», победил Сергей Багдасарян из отдела технического контроля.

Специальными призами были награждены руководители секций спортивного рыболовства Асхат Гафиутуллин

и Виктор Марков, а также ветеран рыболовного спорта Николай Пацую.

Общество рыболовов выражает благодарность директору завода двигателей Юрию Герасимову за активную поддержку в организации соревнований и председателю профкома Хакиму Мингалимову за предоставленные призы.

# ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несет ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерад