



## Уникальная площадка

для уникальных машин

2

## Руководителями не рождаются

3

## Лебединая песня

развитого социализма

4

### ТЕХНОЛОГИИ

# Стандарты обновления

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Благодаря модернизации производства по программе «Евро-4» продолжается обновление устаревшего оборудования на автогиганте. На днях мы побывали в цехе коленчатых валов завода двигателей, где успешно трудятся два новых европейских агрегата.

Первый — немецкий станок Nagel. Он предназначен для финишной полировки шеек коленвала. Деталь, прошедшая шлифовку, погрузочному порталу поступает на Nagel, дальше по автоматической линии отправляется к мочным машинам, а затем на контроль качества.

Новое оборудование, по словам заместителя начальника цеха по технической части Дмитрия Курочкина, обеспечивает высокое качество полировки, что позволяет увеличить ресурс как самой детали, так и двигателя в целом.

— Функцию полировки раньше выполняли два станка,

суперфинишный и полировальный, — говорит Дмитрий Курочкин. — Сейчас их заменил один новый станок. Мощность данного оборудования позволяет выпускать более 400 валов за две рабочие смены.

Станок имеет современное программное обеспечение и рассчитан на обработку всех четырёх видов коленчатых валов. Nagel позволил оптимизировать время и энергосатраты на изготовление детали, а старое оборудование, меж тем, оставлено в резерве.

Промоздкий и несовременный измерительный агрегат, располагавшийся на месте



Новый Nagel, заменивший два старых станка, способен полировать по 200 коленвалов за смену

окончательного контроля, тоже заменён. Его потеснило новое оборудование от итальянской фирмы Magross. Эта установка проверяет геометрические параметры каждого коленчатого вала. Сканируя датчиками деталь, он производит замеры по 78 параметрам и выводит результат на монитор, сообща

я об отклонениях от эталона на тысячные доли миллиметра. Предыдущий агрегат заменял чуть больше 30 параметров (остальные контролёрам ОТК приходилось проверять вручную) и работал только с одним видом серийного вала. Новый Magross, как его «коллега» Nagel, работает со всеми видами коленчатых



Каким бы ни был современный станок, без человеческого контроля не обойтись. Сразу после Magross'a коленвал осматривают контролёры ОТК

валов. И всё же он не исключает труд человека. У станка работают два контролёра ОТК, которые визуальн осматривают скрытые от датчиков Magross'a каналы и отверстия вала.

Это не последние новинки в цепочке обработки коленчатых валов. На завод уже поступило мочное оборудо-

вание фирмы BvL, установка которого запланирована на майские праздники. Замена произойдёт и на такой технологически сложной операции, как закалка шеек коленвала токами высокой частоты. Оборудование, которое сейчас производится в Германии фирмой ALFING, ждут здесь к концу года.

### ЗАМЕТКИ С ЛИН-КОНФЕРЕНЦИИ

# Такой интересный форум

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Отправляясь в IT-парк на VII Международную Лин-конференцию, получила несколько необычное редакционное задание: написать о том, что покажется наиболее интересным лично мне. Даже если это не совсем совпадёт с официальной трактовкой.

Поскольку все результаты «КАМАЗа» по части бережливости «БК» уже опубликовали в цифрах и фактах, а на конференции «КАМАЗ» за свои лидерство и Лин-достижения собрал рекордное число благодарностей от самых важных персон, был прямой резон обратить внимание на тех, кто в этом движении рядом с нами.

Говорят, что «КАМАЗ» по внедрению Лин-технологий — в определённой степени самоучка. Но то было семь лет назад. Теперь «вирусом бережливости» заразились более 130 предприятий только в Татарстане, и даже студенты успели уже посвятить этой теме больше 70 работ. Всё идёт к тому, чтобы, как заявил наш республиканский отраслевой министр Равиль Зарипов, лин-технологии стали не данью моде, но определяли правила игры и действительно вели к успешному развитию реального сектора экономики. Первый заместитель генерального директора ГК «Ростех» Алексей Алёшин, озвучив «три шестёрки» — более 600 организаций из 60 регионов входят в Госкорпорацию, в которой работают около 600 тысяч человек, заявил, что без оптимизации производственных систем невозможно рассчитывать на модерниза-

цию и прогресс, поэтому оборонщики решили действовать комплексно, включив данное направление в стратегию развития.

При всей стандартности методик Лин, самые разные названия дают на российских (и не только) предприятиях своим производственным системам. На Челябинском трубопрокатном заводе, например, принципиально решили отказаться от иноземной лексики и называют свою ПС «Системой непрерывных улучшений». Кстати, как сообщил технический директор Валентин Тазетдинов, с инициативой мелких улучшений обязан выступать каждый сотрудник, не получая никакого материального вознаграждения: считается, «адекватная зарплата» всё покрывает. Другое дело — крупные проекты по превращению чёрной металлургии в «белую».

Только в Татарстане «вирусом бережливости» заразились более 130 предприятий.

Челябинцы объявили борьбу бюрократизму. Если рабочий предлагает что-то улучшить, решение о внедрении принимает мастер, если сам мастер — утверждает начальник



В холле IT-парка первый заместитель генерального директора ГК «Ростех» Алексей Алёшин (в центре) и министр промышленности и торговли РТ Равиль Зарипов (справа) с интересом знакомились с электронной презентацией «КАМАЗа», которую провёл Юрий Ключков (слева)

цеха и т.д. по иерархии. И считают, что от тяжкого наследия советского ВОИР удалось избавиться. Опытным путём металлурги пришли к выводу: роль людей при новом оборудовании только возрастает. Но ни одна система не нужна, если не обеспечивает безопасность человека.

систему», директор по её развитию Алексей Солдатенков полностью подтвердил эффект, который достигнут в совместном с «КАМАЗом» и РЖД кайдзен-проекте (о чём ранее в своём выступлении рассказал первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков, лично занимающийся проектом «Создание эталонной системы поставок»). Результаты, и впрямь, внушительные: в четыре раза увеличился объём поставок на «КАМАЗ», разработано пять новых марок стали, три — в стадии разработки, в два раза (с 16 до восьми дней) сократились сроки поставки продукции на «КАМАЗ».



Более 300 участников из 32 регионов России прибыли на VII Лин-конференцию «Эффективные процессы — высокая производительность» познакомиться с опытом бережливости

Директор департамента развития компании ООО «СНН-КАМАЗ-Индустрия» Пьетро Чьянчи Вентури рассказал, что на предприятиях его корпорации действует WCM — процесс изменений, направленный на устранение потерь в производственных процессах. Прогресс измеряется в баллах, по аудитам прошлого года семь фирм добились «бронзового» уровня, в этом году планируется аудит на челябинской площадке совместного производства сельхозмашин. Итальянец Вентури выступал на английском, а вот директор «Японского центра» в Нижнем Новгороде Хамано Митихиро отлично справился с русскими фонетикой и синтаксисом. В лучших традициях Лин «было — стало» он поделился своими впечатлениями: «Пройдя вчера по заводу, я был крайне удивлён: «КАМАЗ» далеко продвинулся за шесть лет, внедряя инструменты бережливого производства. Мы увидели много того, что нас поразило. Философия Лин — это постоянные улучшения, и, поскольку предела совершенствованию нет, я ду-

маю, что у «КАМАЗа» хорошее будущее».

Кстати, сам бережливый «КАМАЗ» тоже кое-чему удивляется. Юрий Ключков во время визита на WABKO в Китае узнал, что каждый работник здесь подаёт по одному кайдзен-предложению каждую рабочую неделю, то есть по 52 в год!

Посланец Страны восходящего солнца великодушно отказался от «монополии на Лин», заявив, что она — всемирное достояние. И, соответственно, как Систему ни назови, главное — лишь бы она отвечала задаче. Автор этих строк в контексте позволила бы себе внести давно созрелый «кайдзен»: если русская аббревиатура «ПСК» — то есть «Производственная система «КАМАЗ» — звучит вполне адекватно, то не будет ли логичным при переводе на общеделовой английский поменять буквы местами — KPS, то есть «KAMAZ Production System»? По аналогии с TPS всемирно читаемой «Тойоты». А то догадываясь, что такое PSK...

Окончание на стр. 2

### НОВОСТИ

## Создан Совет по качеству

На «КАМАЗе» создан коллегиальный орган — Совет по качеству. Его возглавил лично генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. В состав Совета из 12 человек вошли большинство его заместителей и другие топ-менеджеры компании. Информация об этом была озвучена вчера на совещании по качеству. Определены цели, задачи и функции нового органа.

Причин для появления Совета по качеству несколько. Во-первых, это предусматривается требованиями нового Государственного военного стандарта, который вступил в силу с начала нынешнего года. Во-вторых, продиктовано необходимостью создания эффективного механизма, который при участии «первых лиц» позволил бы принимать решения по назревшим коренным изменениям для повышения удовлетворённости потребителя. В-третьих, подобный коллегиальный орган уже действует в компании «Даймлер», где подтвердил свою эффективность.

В числе задач Совета по качеству — разработка стратегического плана, основанного на видении перспектив развития организации; рассмотрение политики в области качества и подготовка предложений по установлению конкретных целей и задач в области качества на текущий период по процессам СМК организации; продвижение процессного подхода при менеджменте качества во всей организации, а также использование современных способов и методов менеджмента качества и ряд других.

Проводить заседания планируется по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

## Бережливым — респект и уважение

Финальным мажорным аккордом прошедшей 23 марта VII Международной Лин-конференции стало награждение самых активных и эффективных проводников методики бережливого производства. Имена камазовцев звучали во всех номинациях.

Благодарность Президента Республики Татарстан за плодотворную работу и активное участие в мероприятиях по внедрению методики «Бережливое производство» объявлена первому заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительному директору Юрию Ключкову.

Свои награды учредил и неизменный партнёр «КАМАЗа» в организации конференций и продвижении Лин-технологий — Торгово-промышленная палата города Набережные Челны и региона Закамье. Медалью ТПП за вклад в развитие инновационных технологий и методов бережливого производства награждены главный инженер литейного завода Владимир Курганов и консультант исполнительного директора Артём Жиленьков. Обладателями памятного почётного знака ТПП за большой вклад в продвижение методов бережливого производства стали генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уел Хусаинов и заместитель главного бухгалтера ОАО «КАМАЗ» Татьяна Болотова.

## Первенцу «КАМАЗа» — 40

Ремонтно-инструментальный завод ОАО «КАМАЗ» отпраздновал на этой неделе сорокалетие.

Поздравления с юбилеем заводчане принимали вчера в Органном зале, где собрались почётные гости праздника и работники завода. Со сцены звучали поздравления от руководителей автогиганта и профсоюзной организации. В честь знаменательной даты, а также за высокие производственные показатели ризовцы получили почётные грамоты и благодарственные письма Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, ОАО «КАМАЗ», а также почётные грамоты мэра автограда.

Подробный материал о празднике читайте в следующем номере «Вестей КАМАЗа».



## ПАРТНЁРСТВО

## Единым фронтом

Сегодня на «КАМАЗе» проходит семинар «Развитие Производственной системы «КАМАЗ» на заводах-изготовителях спецтехники». Его участники — представители порядка 30 предприятий из городов России и стран СНГ, использующих шасси КАМАЗ для производства различных функциональных надстроек. В программе значится посещение производства автобусных шасси и надстроек на территории автомобильного завода.

Действовать по единым правилам, в том числе и в плане развития производственных систем, — такова сегодня задача, объединяющая партнёров по бизнесу. В этой связи программа семинара представляет собой учёбу по основным направлениям деятельности SQDCM: безопасность, управление качеством, управление затратами, исполнение заказа с использованием методов SFM — шоп-фло менеджмента. Корпоративная культура рассматривается как база для развития производственной системы предприятий. Центральное место занимает тема безопасности труда: методике выявления травмоопасных ситуаций посвящено выступление директора департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Игоря Степаненко.

Своим опытом по внедрению производственных систем делится генеральный директор ОАО «НЕФАЗ» Раиф Маликов и генеральный директор ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» Валерий Ерёмин.

Базовой площадкой для проведения семинара стал завод двигателей, однако участники пяти мастер-классов принимают также автомобильный и кузнечный заводы.

## ОХРАНА ТРУДА

## Отследить и устранить!

В апреле в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» начнётся обучение уполномоченных по охране труда и бригадиров выявлению и устранению травмоопасных ситуаций. Это один из инструментов для решения главной задачи — вовлечения каждого камазовца в предотвращение несчастных случаев. Обнаружение и устранение проблемы на стадии травмоопасной ситуации позволяет значительно снизить уровень производственного травматизма.

Руководители и сотрудники департамента промышленной безопасности и экологии в прошлом году уже провели мастер-классы для специалистов служб охраны труда, руководителей структурных подразделений и мастеров.

Во время обучения лектор знакомит не только с методикой выявления и устранения ТОС, но и вместе со слушателями анализирует результаты еженедельных аудитов, проводимых ДППиЭ на заводах, фотографии потенциально опасных мест и небезопасных действий камазовцев.

В мае, июне и августе руководство ДППиЭ планирует организовать мастер-классы для работников ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», ОАО «ТЗА», ОАО «НЕФАЗ».

## ТЕХНОЛОГИИ

## Первая пятилетка

Линара ФАРРАХОВА. Фото: Вячеслав ПЕТРОВ, Анна НОВИКОВА

Пять лет назад, в марте 2008 года, состоялось торжественное открытие участка изготовления порошковой проволоки в производстве чутунного литья литейного завода «КАМАЗа». А чуть раньше, 22 февраля 2008 года, здесь была выпущена первая бобина проволочного модификатора, который используется в производстве высокопрочного чугуна по технологии ковшового модифицирования.

Потребность в порошковой проволоке возникла с внедрением на литейном заводе технологии получения высокопрочного чугуна методом ковшового модифицирования. Она начала внедряться взамен внутриформенного модифицирования ещё в 2006 году. Благодаря тому, что лигатура в виде проволоки аккуратно подается в ковш с жидким металлом, новая технология обеспечила отличное качество каждой отливки и точное соблюдение заданных свойств. Первое время в производстве использовалась проволока японского производства. Но стремление сэкономить на закупке импортной порошковой проволоки побудило специалистов завода начать собственное производство этого модификатора. В 2008 году процесс освоения был запущен — построена отдельная лаборатория.

— Примерно полгода понадобилось, чтобы найти помещение для нового участка, сделать ремонт и закупить оборудование. Сама автоматическая установка из Италии, а бункеры, рамы и другие элементы инфраструктуры изготовили в ремонтно-механическом цехе литейного завода, — делится Валерий Биканов, начальник участка. — В выпуске первой бобины порошковой проволоки



Коллектив участка сегодня

принимали участие итальянцы Массимо Фабрис и Пьер Антонио Григолетто — представители поставщика оборудования. Мы тогда всё делали осторожно, опыта абсолютно не было. Сегодня же коллектив участка (восемь человек) с оборудованием на «ты». Двое рабочих — Шамиль Рамазанов и Василий Овчинников — работают здесь с основания.

**К своему первому юбилею небольшой участок изготовления порошковой проволоки выпустил около трёх тысяч тонн продукции. Другими мерками, это свыше 7000 километров проволоки.**



2008 год. Первая бобина порошковой проволоки

изводства, когда возникла необходимость.

— Вот это моя мечта, — говорит Валерий Биканов, указывая на запас бобин проволоки на складе. — Было время, когда работы было невпроворот, почти нечвали здесь. Самым интересным и насыщенным периодом я считаю 2011 год, когда потребности производства в проволоке были большими.

Сегодня же работа на участке ведётся в две смены по 12 часов, изготавливается по три бобины в сутки, 90 тонн проволочного модификатора в месяц. Поначалу же объёмы производства достигали лишь 10 тонн проволоки ежемесячно. Большая разница объяснима: сейчас в производстве чутунного литья на технологию ковшового модифицирования чугуна переведено пять формовочных линий, где работают восемь установок модифицирования.

Технология ковшового модифицирования, которую ещё недавно считали настоящим технологическим прорывом, свершённым на литейном заводе «КАМАЗа», за пять лет стала для камазовцев нормой. Однако до сих пор наше производство отливков из высокопрочного чугуна таким методом остаётся единственным в России.

## ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## Уникальная площадка для уникальных машин

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА  
Фото: Владимир ШУШАКОВ

На прошедшей неделе во Фридрихсхафене генеральный директор АО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель правления PALFINGER AG Герберт Ортнер подписали соглашение о сотрудничестве в сфере производства грузоподъёмной техники. Одно из главных направлений взаимодействия — дальнейшее совместное развитие производства спецтехники.

Свою долю сервисной и консультативной помощи от австрийских партнёров в рамках программы соглашения наверняка получит и производство спецнадстроек, размещённое на автомобильном заводе.

Приволжским управлением Ростехнадзора в феврале дано разрешение ОАО «КАМАЗ» на «применение кранов-манипуляторов автомобилей», то есть разрешено серийное производство по сборке спецавтомобилей с краноманипуляторными установками, позволяющих не только перевозить грузы, но и производить погрузку и разгрузку.

При условии получения соответствующей аттестации функции оператора по управлению краном может взять на себя водитель КАМАЗа. Ещё одно преимущество — возможность применения КАМАЗов с КМУ на опасных производственных объектах. По техническим условиям краноманипуляторные установки могут монтироваться на шасси КАМАЗ-65117, 43118, 44108, 4308. Во избежание потерь новое производство с момента рождения выстраивалось в соответствии с принципами Лин и подразумевало применение всего инструментария, предлагаемого PSK.

Началась работа с подготовки площадки. В сдаточном корпусе, где ранее располагался только цех сборки автобусных шасси, была вы-

полнена санация производственных площадей. На новом производстве залили полы, покрасили колонны, стены, трубопроводы, сделали разметку сборочных постов, обустроили зону ворот качества. При определении типа сборочного процесса руководство остановилось на методе поточно-постовой сборки автомобилей с краноманипуляторной установкой.

Руководитель производства шасси и надстроек Игорь Стрельчик терпеливо перечисляет её плюсы:

— Самое главное — при поточно-постовой сборке можно управлять тактом сборки продукции. Сейчас в соответствии с планом выпуска — 70 автомобилей в месяц (до конца года должно быть собрано 700 КАМАЗов с КМУ) — он составляет 90 минут, при необходимости может быть увеличен до 100 спецавтомобилей в месяц. Поток сборки КМА состоит из девяти сборочных постов, загрузку персонала на них выравнивали по диаграмме Ямазumi. Этот тип сборочного процесса позволяет при минимальных потерях обеспечить максимальную производительность, другое преимущество — прозрачность процесса, необходимая для обеспечения качества продукции.

Оставалось при помощи инструментов Лин выстроить систему производства, нацеленную на создание качественного продукта. Начали с внедрения инструмента 5S — сортировки и размещения необходимых предметов на рабочих местах, визуализации мест хранения, внедрения стеллажей и спецтележек.

**Производство спецнадстроек с первого дня организации выстраивали в соответствии с принципами философии Лин. Это позволило значительно сократить потери.**

Следующий шаг — адресное расположение комплектующих. Обеспечение ими выстраивали в соответствии с 14-ю принципами логистики.

Планирование производственного участка также ориентировано на логистические потоки; выполнена визуализация зон хранения тар с комплектующими изделиями на складе и на сборочных позициях. Для уменьшения

КАМАЗы с краноманипуляторными установками ждут на рынке



Философия Лин близка по духу Игорю Стрельчику



уровня запасов для надрамника и уменьшения простоев производства определены KPI соответствующих логистических процессов, разработана система склада и производства по обеспечению комплектующими на основе принципа Канбан.

Управление процессами обеспечения комплектующими сборочных позиций конвейера КМУ регулирует принцип Андон. На производстве автобусных шасси и надстроек не стали тратить средства на дорогостоящее оборудование — система оповещения представляет собой треугольную «лодочку», каждая сторона которой окрашена в сигнальный цвет: красный — комплектующие закончи-

лись, жёлтый — сигнал тревоги, запчасти на исходе, зелёный — запас соответствует нормативу.

Руководитель Игорь Стрельчик признался: на заводе двигателей, где он и получил опыт использования инструментов PSK, его зоной ответственности было внедрение системы встроенного качества. На производстве автобусных шасси и надстроек — 100%-ный самоконтроль, внедрена и вторая петля качества — проверка продукции на воротах качества.

Приёмодаточные испытания КМА, по правилам безопасности и в соответствии с регламентирующими документами Ростехнадзора, проводятся на специальной испытательной площадке, которая находится на территории производства. В процессе испытаний контролируется качество установки КМУ на шасси, состояние сварных узлов в процессе испытания, надёжность работы гидроцилиндров стрел и других узлов крана.

Уже сейчас эффективность проекта «Применение принципов Лин в производстве спецнадстроек» оценивается в 15 млн 829 тыс. рублей. И это только начало, ведь PSK даёт неисчерпаемый резерв для развития любому производству. А уж если философия Лин близка по духу руководителю (именно так обстоит дело в производстве шасси и надстроек), результат не заставит себя ждать.

## ЗАМЕТКИ С ЛИН-КОНФЕРЕНЦИИ

## Такой интересный форум

Окончание.  
Начало на стр. 1

Что до «кайдзенов», то, похоже, наконец-то услышана инициатива, которую уже не первый год высказывает «КАМАЗ»: госсредства на развитие должны направляться только тем предприятиям, которые оптимизировали свои производственные системы.

Предложения по улучшениям рождались и прямо по ходу конференции у самых разных участников. На камазовском мастер-классе у Игоря Медведева и Андрея Зырянова, например, директор бизнес-единицы Оргпрома «Управление активями» Асхат Ягофаров, «заценив» афоризм Конфуция «Слышу и забываю. Вижу и забываю. Делаю и понимаю», искренне удивился: «А где же — «Повторяю и превращаю в привычку»? Под одобрительный смех аудитория кайдзен «дополнить Конфу-

ция» Медведев «рекомендовал к внедрению».

Завершая форум, министр Зарипов заявил, что к Челнам (в городе в этот раз прошло семь мастер-классов, три из них — в периметре «КАМАЗа») уже вообще подходит



Перед началом мастер-класса начальник отдела развития Производственной системы «КАМАЗ» автомобильного завода Ринат Кадиров принимал гостей в гембе

статус «Бережливый город», и моментально идею подхватил сити-менеджер Фархад Латыпов. А перед моим мис-



Момент подписания Соглашения о сотрудничестве между ГК «Ростех» и Минпромторгом РФ

пившие на время имя городу Брежневу — но корень-то чувствуете?), так ведь и уйдёт «кайдзен» в топонимическую комиссию по переименованию в Бережливые Челны! Успеть бы застолбить за собою авторство. А плацдармом навсегда в истории останется «КАМАЗ».

Конечно, это шутка в материале с серьёзного мероприятия. Но, как сказал один из моих собеседников, Марат Нагуманов — директор ООО НПФ «Пакер» из города Октябрьский Башкортостана, бережливое производство это и хорошо, что заставляет человека думать.

ленным взором и вовсе пронеслась эволюционная спираль. Были Челны Бережные, стали — Набережные (усту-

## В ПРЕДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

## «КАМАЗ» заботится о ветеранах

На «КАМАЗе» готовится комплекс мероприятий, посвящённых празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне.

«КАМАЗ» не остаётся в стороне от жизни ветеранов Великой Отечественной войны, когда-то работавших в компании. Сегодня на учёте в ОАО «КАМАЗ» состоит 720 ветеранов-камазовцев, из них 88 участников войны и 632 труженика тыла. Сотрудники различных подразделений компании и члены Советов ветеранов навещают героев, помогают им в решении жилищно-бытовых проблем, оказывают поддержку в решении других вопросов.

В соответствии с камазовской программой «Забота», ветеранам оказывается ежегодная материальная помощь, общий размер которой на 2013 год составит около 4,7 млн рублей. Как и в прошлом году, к празднику 9 Мая каждому ветерану будет выплачено 2000 рублей, предприятия выделят средства

на проведение праздничных мероприятий. К Дню Победы традиционно будет организован целевой выезд в клинику-санаторий «Набережные Челны». В текущем году комплекс лечебно-оздоровительных мероприятий получат 125 ветеранов, на эти цели компания выделила более 2,8 млн рублей.

В праздничной программе, организованной для ветеранов, запланирован целый ряд мероприятий: здесь и выставка экспозиции «И сердцем, и мыслями», и поэтический вечер «Жди меня», и песенный конкурс «Песня — боец на фронте и в тылу», а для детей камазовцев организован конкурс рисунков, посвящённых 9 Мая. Завершатся празднования торжественным вечером, который пройдёт в ДК «КАМАЗа» 9 мая, и вечерней праздничной программой на площадке перед ДК.



## УЧЕНЫЕ – СВЕТ

# Руководителями не рождаются...

Гузель ГАТИНА

Легко ли стать руководителем? Как хорошему специалисту, девиз которого «я сделаю всё сам», стать хорошим менеджером, который сможет мотивировать подчинённых эффективно выполнять поставленные задачи? Справиться с кругом обязанностей и вжиться в роль помогает проект Корпоративного университета «КАМАЗа» «Школа менеджмента». Участники обучения — начальники бюро, руководители групп, специалисты резерва — в общем, те, кого принято называть начальным звеном управления.

— «Школа менеджмента» включает в себя более 20 модулей, которые призваны развить управленческие и организаторские навыки, лидерские качества в участниках обучения, — говорит один из разработчиков программы, заместитель директора Корпоративного университета «КАМАЗа» Татьяна Голубицкая. — При этом не важно, сколько человек в подчинении, два или десять. В любом случае, это команда, которой можно и нужно управлять, а значит вовлекать, мотивировать, помогать адаптироваться и развивать.

«Планирование», «Организация», «Контроль», «Методы анализа и решения проблем», «Обратная связь», «Коучинг», «Управление конфликтами» — вот лишь часть занятий, которые включены в учебный план программы. Помимо обязательных тем, участникам обучения предлагаются также модули на получение смежных профессиональных навыков и повышение личной эффективности: «Тайм-менеджмент», «Презентация», «Переговоры», «Публичное выступление». Для закрепления и усвоения знаний тренеры «Школы менеджмента» дают участникам обучения промежуточные задания.



На занятиях участники обучения не получают готовых решений своих проблем. Они самостоятельно находят ответы или учатся на опыте коллег

— Несмотря на то, что «Школа менеджмента» — это комплексная программа, не исключено обучение по отдельным модулям, — поясняет Татьяна Голубицкая. — Допустим, для тех, кому это необходимо, мы можем провести занятие по темам «Планирование», «Организация» и т.д. Человек, который по отдельности пройдёт все

модули и выполнит контрольные задания, получает сертификат о прохождении обучения в «Школе менеджмента».

Обучение новой программы потребует напряжённой работы в течение 8-16 часов в неделю на протяжении полугодия. В декабре прошлого года стартовали занятия первой пилотной группы.

Все участники обучения предварительно прошли собеседование, по результатам которого из 35 желающих в группу попали только 18 камазовцев из разных подразделений автогиганта. Кстати, среди них не все руководители, есть и главные и ведущие специалисты различных отделов. Их «билетом» в «Школу менеджмента» стали рекоменда-

ции комиссии оценки силы коллектива.

Тренеры и разработчики Школы сразу предупреждают учащихся, что на их группе отрабатываются и вновь разработанные модули, и подходы к обучению, и потому надеются на искреннюю обратную связь от них. Так, благодаря одному из методов групповой работы «Шесть шляп мышления» разработчики и тренеры программы смогли получить отзывы по итогам прошедших месяцев обучения, причём как положительные, так и негативные. По мнению ребят, обучение в «Школе менеджмента» даёт им чёткое понимание того, что от них хочет компания. Также они надеются, что новые знания помогут им в профессиональном росте. Однако некоторых не устраивает, что часто занятия заканчиваются позже установленного времени и что иногда преподаватели и тренеры отклоняются от заданной темы, а еженедельные домашние задания вызывают затруднения.

Внеси обучающиеся и собственные предложения по совершенствованию программы «Школы менеджмента». Они хотели бы видеть в качестве преподавателей опытных руководителей, которые могли бы поделиться жизненными примерами, иметь возможность повышать квалификацию за рубежом, а также делать видео- или аудиозаписи занятий, чтобы отсутствовавшие могли восполнить пробел.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Рустем Абдулхаликов, и.о. руководителя группы печного оборудования — главный специалист лаборатории металлургии ЦЗЛ литейного завода:**

— Обучение достаточно качественное. Радует, что преподаватели быстро реагируют на наши замечания и пожелания. Могу сказать, что 80-90% информации, которую мы получаем на занятиях, применимо на практике. «Школа менеджмента» — это хороший опыт, который нужно получить всем молодым руководителям.



**Ольга Исаева, ведущий инженер по подготовке кадров завода двигателей:**

— Темы семинаров актуальны для нас, руководителей начального звена управления, вызывают дискуссии и приводят к обмену мнениями и идеями. На занятиях всегда заходит речь о главной задаче современного руководителя — повышении производительности труда и эффективности исполнения работы. Аудиторные занятия построены так, что мотивируют на самостоятельное дальнейшее изучение заявленных тематик.



**Александр Маркелов, начальник бюро ОАЗСОО автомобильного завода:**

— Создание пилотной группы говорит о том, что компания напрямую заинтересовалась в подготовке квалифицированных специалистов в управленческой деятельности, которые должны обладать лидерскими качествами. Период обучения начался с краденое под одеждой, в обуви, в пищевых контейнерах — вот, собственно, и весь арсенал. Зато служба охраны наметанным глазом сразу определяет, почему подозрительно захромал один заводчик, почему внезапно изменилась стать у другого. И заносит эти «коррективы» в протокол...



## ОБРАЗОВАНИЕ

## Для будущих камазовцев

Гузель ГАТИНА

Готовь сани летом, а телегу — зимой. Почему бы, согласно народной пословице, выпускникам средних школ и их родителям не подготовиться к 1 сентября уже сейчас? Ведь именно весной учебные заведения начинают принимать предварительные заявления о приёме.

Кузница трудовых кадров «КАМАЗа», Камский политехнический колледж им. Л. Б. Васильева, где сейчас получает образование более тысячи студентов, готовит специалистов машиностроительного профиля и ждёт тех, кто решил освоить техническую специальность и в будущем видит себя работником автогиганта.

Ребята, окончившие 9 и 11 классов общеобразовательной школы, могут бесплатно получить специальности начального профобразования: станочник, электрогазосварщик, электромонтёр по ремонту

и обслуживанию электрооборудования, слесарь, автомеханик, а также повар, кондитер, младший ветеринарный фельдшер и закройщик. Для тех, кто желает продолжить образование, проводится обучение сварочному производству, технической эксплуатации и обслуживанию электрического и электромеханического оборудования, технологии машиностроения, техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта, технологии продукции общественного питания. Окончившие 11 классов средней школы



могут получать некоторые специальности заочно.

В колледже также предлагается обучение по программам профессиональной подготовки и повышения квалификации по следующим профессиям: водитель трамвая, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, слесарь-инструментальщик, слесарь по ремонту автомобилей, токарь, электрогазосварщик, повар, портной, электромонтёр, маляр, стропальщик.

## ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

## Польстились на чужое

Департамент экономической безопасности ОАО «КАМАЗ» продолжает информировать о фактах нарушений, выявленных на территории предприятия.

**Чем рискуют несунуть?**

Для вложения своих «наполеоновских» планов несунуть располагают весьма ограниченным набором «технических средств». И рискуют, пронося краденое под одеждой, в обуви, в пищевых контейнерах — вот, собственно, и весь арсенал. Зато служба охраны наметанным глазом сразу определяет, почему подозрительно захромал один заводчик, почему внезапно изменилась стать у другого. И заносит эти «коррективы» в протокол...

В свои ботинки слесарь-инструментальщик М., работающий в штампово-инструментальном корпусе КПК-5 кузнечного завода, умудрился вшить 56 штук абразивов разного диаметра, но в конце января был задержан на проходной АБК-211. На пластмассовые хомуты польстился электромонтёр ООО «Хитон-Пласт2», выполнявший заявку на автомобильном заводе. За поясом брюк на КПП-561 у него насчитали их 80 штук. Достижения двух этих «новаторов» объединил и добавил к ним кое-что своё по части методов транспортировки электрогазосварщик ООО «ЦУП», прихвативший с литейного завода лом меди в виде трубок и пластин. Их он разместил в обуви и за поясом, а в пакет — завернутый в одежду лом лагуни. В АБК-09 всё это обнаружила охрана. Электромонтёр ЦРО-3 литейного завода Ш. разложил восемь металлокерамическими дисками. Замотал их изолентой и сложил во внутренний карман куртки. Когда на проходной АБК-10 пришлось объясняться (дело было в вечернюю пересменку), оказалось, что задержанный неплохо бегает. Охране тоже пришлось включить пятую скорость.

Сотрудник ООО «БС Волга» С. числится в должности подметальщиком. Как и где ему удалось «подмести» комплектующие из цветных металлов, которые были обнаружены в обуви с помощью металлодетектора, рассказать отказался. Но после его задержания в АБК-407-1 автомобильного завода стражи порядка не поленились заглянуть в служебное помещение, где передается блоститель

чистоты. И обнаружили ещё лом металла красного цвета.

Металлолом с территории завода двигателей попытался вынести слесарь-ремонтник цеха № 534 завода двигателей, припрятав пластины в весьма деликатном месте. Но у работников ФГУП, помимо металлодетектора, есть ещё и чутьё. В АБК-308-1 несунуть задержали.

Чтобы не приносить домой порожнюю банку из-под еды, взятой на ночную смену, слесарь механосборочных работ цеха мостов № 205 автомобильного завода П. заполнил её десятью датчиками и положил в сумку, рассчитывая, что в шесть утра охранники на проходной АБК-407-2 ещё не столь бдительны. И просчитался.

Тракторист цеха ТСП прессового рамного завода Г. за поясом брюк разместил металл красного цвета, а металл жёлтого примотал изолентой к ногам в области голени. Надеялся, что под верхней одеждой всё это останется незамеченным. Но в конце смены все его приспособления на проходной в АБК-107 были обнаружены.

**Неприятные сюрпризы**

При выезде с литейного завода на КПП-112 А в 11.15 водитель логистического центра С. не сумел дать вразумительного ответа, почему в кабине его КАМАЗа восьмью металлокерамическими дисками. Замотал их изолентой и сложил во внутренний карман куртки. Когда на проходной АБК-10 пришлось объясняться (дело было в вечернюю пересменку), оказалось, что задержанный неплохо бегает. Охране тоже пришлось включить пятую скорость.

По заявке ООО «Федерал-Могул» работал накануне женского праздника водитель ООО «УниверсалФорпЛифт» Л. И, видимо, намеревался преподнести оригинальный сюрприз своим близким дамам. В кузове автомобиля в коробке между деталями во время осмотра на КПП-3 завода двигателей были обнаружены завернутые в тряпку четыре втулки на рулевые тяги, два подшипника, больше 300 медных шайб различного диаметра, радиаторный хомут и фильтр тонкой очистки. Сюр-

## ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

## Колдоговорные итоги

Утверждён план мероприятий по выполнению постановления конференции трудового коллектива работников ОАО «КАМАЗ», состоявшейся 21 февраля. В распоряжение постановления № 168 включено пять пунктов. Каждый из них — ответ на вопрос, озвученный во время обсуждения коллективного договора.

♦ В первом полугодии должен быть решён вопрос закупки торгово-технологического оборудования столовой № 7, а предприятие общественного питания введено в эксплуатацию. Ремонт в столовой, где питаются работники прессово-рамного завода, начался в июле прошлого года. Старое оборудование демонтировали, сделали капитальный ремонт помещений для приготовления пищи, но в декабре не успели закупить новое оборудование, и на этом процесс остановился. После принятых решений дело наконец-то сдвинется с мёртвой точки.

♦ Предусматривается возможность финансирования ремонта других заводских столовых.

♦ В течение года заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию К.Ю. Пузырьков, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансовый директор Е. М. Милюнова и заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Д.М. Ильясов рассмотрят возможность увеличения адресной денежной компенсации на питание работникам корпорации.

♦ На колдоговорной конференции профсоюзный комитет вновь напомнил о проблеме загрязнения воздушной среды производственных корпусов выхлопами старых дизельных погрузчиков. Решение — «закупить погрузчики в количестве 30 единиц для подразделений ОАО «КАМАЗ» — должно быть исполнено до конца текущего года.

♦ В течение года будет организовано реабилитационно-восстановительное лечение персонала с подозрением на профзаболевание в клинике-санатории «Набережные Челны». Такой курс оздоровления для камазовцев проводится не в первый раз и, судя по результатам, наблюдается положительная динамика. В этом году на реабилитационно-восстановительное лечение планируется направить 150 человек.



приз и впрямь получился — только неприятный.

**Пил, пью... А может, не надо?**

Героем «по двум статьям» стал обрубщик ООО «ЦУП» Б. С литейного завода он забрал с собой всё, что смог спрятать: металлическую заготовку, медную трубку, подшипники, кепку и рабочие рукавицы. В АБК-9 при задержании выяснилось, что он, к тому же, ещё и «под градусом».

Наряду с нарушениями внутриобъектового режима на территории ОАО «КАМАЗ», хищением материальных ценностей, выявлены и факты прохода на территорию ОАО «КАМАЗ» в нетрезвом состоянии. Причём не только самих камазовцев, но и работников других организаций, которые выполняют на заводах различные заявки. Последние как раз и являются «лидерами»: 23 акта составлено на них работниками службы охраны филиала по Приволжскому федеральному округу. Лидерство со знаком минус среди камазовцев — улитчиков: 13 актов. Всего же в период с 1 января по 25 марта 2013 года было составлено 67 протоколов по факту прохода на территорию ОАО «КАМАЗ» в нетрезвом состоянии и проноса спиртного.

(Продолжение — в следующем номере).

Информация предоставлена департаментом экономической безопасности ОАО «КАМАЗ»

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.45 и в субботу в 12.45 на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

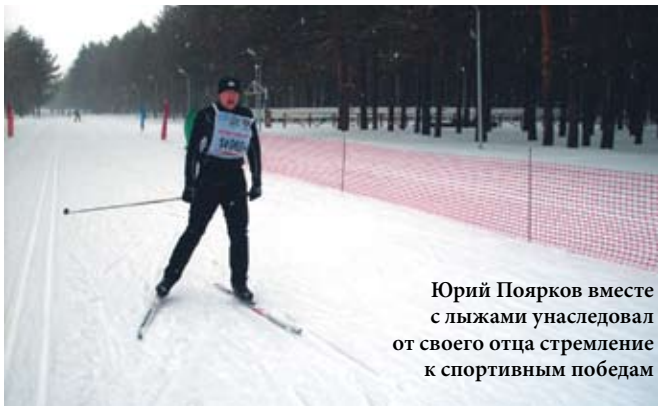
ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail: compliance@kamaz.org



## СПОРТПЛОЩАДКА

## «Я решил: буду первым!»



Юрий Поялков вместе с лыжами унаследовал от своего отца стремление к спортивным победам

«Золото» в возрастной категории от 30 до 39 лет взял Юрий Поялков, заместитель начальника 4-го отряда УВО-2, сын Владимира Пояrkова — человека, известного в ФГУП профессионализмом, деликатностью и любовью к зимним видам спорта. В УВО-2 и сейчас вспоминают беззастенчиво ушедшего в 2011 году заместителя начальника управления.

Подготовка к камазовским лыжным гонкам у Юрия Пояrkова началась с победы на стартах соревнования филиала. Главная награда — кубок с гравировкой «Победителю лыжных гонок памяти Владимира Николаевича Пояrkова».

По словам Юрия, совместных прогулок с отцом на лыжах у них не было, если не брать в счёт воспоминания детства.

— Дай, думаю, покатаюсь, порадую его, — вспоминает Юрий. — Я и сейчас помню, как блестяли глаза отца, когда он отправлялся на лыжную пробежку. Премудрости конькового хода Пояrkов-младший освоил во время школьных занятий по лыжной подготовке. Владимир Николаевич старался достать в 80-е

тренировок во время обеденного перерыва.

Часто вздыхал, глядя на сына:

— Эх, Юра, мне бы твои ноги, я бы всех перетнал!

Юрий с высоты своего роста (1 м 82 см) поглядывал на отца, пожимал плечами и отправлялся играть в футбол. Но и при своём небольшом росте (1 м 68 см) Владимир Николаевич успешно выступал не только на камазовских, но и на городских и республиканских соревнованиях, был мастером спорта по служебному биатлону.

Принять участие в лыжных гонках, организованных администрацией и профсоюзным комитетом Филиала по Приволжскому федеральному округу, Юрий Владимирович решил в прошлом году. У отца было хорошее спортивное снаряжение.

— Дай, думаю, покатаюсь, порадую его, — вспоминает Юрий. — Я и сейчас помню, как блестяли глаза отца, когда он отправлялся на лыжную пробежку.

Премудрости конькового хода Пояrkов-младший освоил во время школьных занятий по лыжной подготовке. Владимир Николаевич старался достать в 80-е

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На первых зачётных соревнованиях Спартакиады-2013 третье место в командном первенстве заняли спортсмены из Филиала по Приволжскому федеральному округу ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ». За место на пьедестале сражались восемь человек, а одному из спортсменов удалось подняться даже на высшую ступеньку в личном первенстве.

для сына всё самое лучшее. А Юра внимательно следил за профессиональными спортсменами во время теле-трансляций соревнований, а практику нарабатывал на обязательном физкультурном километраже.

Когда встал на лыжи после десятилетнего перерыва, всё вспоминалось.

— В камазовских соревнованиях принимают участие люди подготовленные, — высоко оценивает соперников Юрий Пояrkов. — Самые сильные спортсмены — в группе от 50 и старше, у них за плечами серьёзная школа. В прошлом году в своей возрастной категории от 30 до 39 лет я занял пятое место. Проанализировав результат, решил: в следующий раз буду первым, и начал тренироваться.

За год я выучил каждую кочку трассы в парке «Прибрежный». Разработал и свою стратегию. Удачный старт — половина победы. Надо идти первым, на одном дыхании, не сбивая ритма. При равномерной работе усилия дают более качественный результат.

На старт Юрий Пояrkов прибыл с группой поддержки. Мама и сестра болели за

него и друга отца — работника ФГУП Владимира Бахарова, который участвовал в забеге возрастной категории от 50 и старше.

В день соревнований погода стремительно менялась. С утра было тепло, шёл обильный снег, но пока стартовали другие группы, похолодало.

— Я готовил лыжи для пробега по тёплой погоде, — вспоминает Юрий. — А из-за похолодания они катились не с той скоростью, на которую рассчитывал. Но, вырвавшись вперёд, я уже никому не дал шанса обогнать себя.

Вторым, всего на 11 секунд позже, на финиш пришёл Руслан Сайтаков с РИЗа. Владимир Васильевич Бахаров в своей возрастной группе занял третье место.

В следующем году Юрий Пояrkов продолжит подготовку к новым стартам Спартакиады. Судя по результатам этого года, возрастная группа от 30 до 39 лет показала не самое лучшее время. Но всё может измениться с появлением новых спортивных звёзд. А ещё можно самому пойти на рекорд... Главное — разработать правильную победную стратегию.



## АВТОНОВОСТИ

## «Золотая колесница» приехала на «КАМАЗ»

Команда «КАМАЗ-мастер» стала лауреатом премии «Золотая колесница».

В феврале в Стамбуле состоялась церемония вручения наград Международной общественной премии транспортной отрасли «Золотая колесница». В мероприятии приняли участие руководитель команды, семикратный победитель ралли «Дакар» Владимир Чагин и восьмикратный победитель «Дакара» штурман Сергей Савостин (на фото).

«КАМАЗ-мастер» не в первый раз становится лауреатом этой престижной премии. По итогам 2005 года команда была награждена за вклад в развитие отечественной транспортной отрасли.



Международная общественная премия транспортной отрасли «Золотая колесница» учреждена Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания РФ по транспорту и Министерством транспорта РФ как общественная премия и присуждается коллективам и руководителям, работающим в транспортной отрасли, сфере транспортных услуг, транспортной науке и образовании и смежных отраслях.

## АКТУАЛЬНО

## А снасти подождут...

Кажется, к нам вновь вернулась зима. Столбик термометра опустился до минус десяти, земля укрыта снегом. Но лёд на реках за две весенние недели успел подтаять и с каждым днём становится всё тоньше.

объектах в период таяния льда и весеннего паводка», — это строки из письма директора департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Игоря Степаненко, отправленного во все организации и подразделения ОАО «КАМАЗ».

Совместно с Набережно-челнинским инспекторским отделением ГИМС МЧС России по Республике Татарстан ДПБиЭ организовал акцию, цель которой — профилактика несчастных случаев на водоёмах. На всех предприятиях будут проведены беседы с коллективом, организованы выпуски радиопрограмм, где камазовцам ещё раз на-

Взрослые, не проходите мимо! Такое детское развлечение часто заканчивается бедой!



поминают об опасностях выхода на весенний лёд.

По статистике, во время весеннего паводка преобладают две основные группы риска: рыбаки-любители и дети школьного возраста. Любители зимней ловли выежают на лёд на машинах, что часто приводит к трагическим последствиям.

В особом внимании нуждаются дети. Во время ве-

сенных каникул, оставшись без присмотра, они могут отправиться на реку, а экстремальные развлечения нередко доводят до беды.

Спасатели и специалисты ДПБиЭ настоятельно рекомендуют отложить рыбачьи снасти до будущей зимы, а для детей найти на это время другие интересные и безопасные развлечения.

## Объявление

Прессово-рамный завод приглашает принять участие в тендере по предоставлению персонала на 2013 год и направить коммерческие предложения с указанием следующей информации:

- Перечень профессий и калькуляция стоимости услуг исходя из расчета за 1 час работы.
- Наличие положительного опыта работы в регионе.
- Наличие офиса в г. Набережные Челны.
- Сроки отсрочки платежа.

■ Наличие условий для соблюдения предоставленным персоналом требований ТБ (медосмотр, спецодежда). Срок предоставления необходимого пакета документов — до 15 апреля 2013 года.

**Обращаться: 423815, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, прессово-рамный завод.**  
**Начальник отдела кадров — Фарида Фоатовна Шарафеева.**  
**Тел. 37-46-73, e-mail: nach\_pers@prz.kamaz.net**

## О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

## Лебединая песня «развитого социализма»

Продолжаем публикацию материалов, посвящённых 40-летию «Вестей КАМАЗа». После первого редактора газеты Валерия Аракчеева слово предоставляется **Владимиру Жигульскому**, проработавшему в ней ещё под старым названием — «Рабочий КАМАЗа», 12 лет. От «подснежника» «дослужился» до заместителя редактора печатного органа автогиганта. С 1986 года без малого четверть века был собкором газеты «Республика Татарстан» («Советская Татария») по Набережным Челнам.

— Когда устраивался в газету «Рабочий КАМАЗа», а дело было осенью 1974 года — ещё до пуска первой очереди автозавода, Валерий Леонидович Аракчеев ошарашил вопросом:

— Разведённый?  
— Почему разведённый? — вытаращил я на него глаза.

— Ну, в жизни всякое бывает, — неопределённо хмыкнул редактор. И убедившись, что перед ним совсем зелёный юнец, сменил тему. Позднее я, конечно, понял природу его любопытства. В Челнах острили: Нижнекамск возводили заключённые, а «КАМАЗ» — разведённые. И в этом была уникальность Камского автозавода, где в отличие от других «строек коммунизма» принципиально не использовался подневольный труд. Разумеется, среди тех, кто ехал сюда или «за туманом», или в надежде продвигнуться по службе, обзавестись собственной квартирой, находилось и немало потерпевших неудачу в личной жизни. Для некоторых это был последний шанс обрести почву под ногами. Многим удавалось. Конечно, не всем...

Недостатков в 70-е годы хватало. Далеко не все планы выполнялись и перевыполнялись. Однако, как ни странно, подчас это оборачивалось приобретениями, в том числе для газеты. Например, задумывалось, что она сразу станет выходить три раза в неделю: реже выглядело бы несолидно, как-никак печатный орган автогиганта. Но то ли от того, что бумаги в стране не хватало, то ли ещё от чего, десять лет «Рабочий КАМАЗа» оставался еженедельником. А штаты редакции газеты были рассчитаны на её трёхразовый выпуск. Более того, В. Аракчеев, когда ему навязывали издание приложений к газете, не упускал случая поставить перед парткомом вопрос о выделении дополнительной ставки корреспондента. И добивался своего.

Как коммунист, Валерий Леонидович, безусловно, по-студенчески, не занимаясь оптимизацией трудозатрат в возглавляемом коллективе.

И партийная совесть, наверное, до сих пор его мучит. С другой стороны, это давало возможность заняться учёбой молодых коллег — тех, конечно, кто этого хотел. Вообще, чтобы любой творческий организм нормально рос и развивался, у него должен быть «подкожный жирок».

В редакции никогда не было нормы отработки строк, учитывались только подготовленные материалы и их качество, что для местной прессы было невиданным явлением. Соответственно росло профессиональное мастерство камазовских газетчиков, их фамилии стали появляться в центральных газетах страны. Так, в «Известиях» вышла солидная статья Зинаиды Горбунковой об охране труда на литейном заводе «Наступление на факторы риска» — чуть ли не полстраницы. Пару раз засветился с репортажами в «Правде» и ваш покорный слуга. Прослышав, что камазовская многотиражка — неплохая профессиональная школа, сюда потянулась молодёжь из столицы республики.

Весной 1983 года в дверной проём редакции просунулась лобастая голова Александра Фролова. После армейской службы восстанавливаться на филфаке КГУ Саша не стал, перевелся на заочное отделение и махнул в Челны. Это был улыбчивый парень, с пухлыми детскими губами. Поначалу мало что умел, но с такой скоростью овладевал журналистской профессией, что за два года перед тем, как вернуться в Казань, отточил своё перо до совершенства. Вершинной его карьеры стала работа собкором телеканала РТР по Татарстану. К сожалению, она быстро оборвалась.

## АНЕКДОТ ОТ ЖИГУЛЬСКОГО

Чтобы меня не заподозрили в некритическом отношении к «тоталитарному прошлому», приведу в своё оправдание успешный образец изрядной бородой анекдот. У ветерана спрашивают: «Когда жилось лучше: при Сталине, Хрущёве или Брежнев?» — «Конечно, при Сталине», — отвечает тот. — «Да вы что! — негодует корреспондент. — Это же страшное время: ГУЛАГ, репрессии». — «Зато молодого меня девки любили!» — не сдвётся ударник послевоенных пятилеток.

## ВАША ПЕНСИЯ

## Подушка безопасности

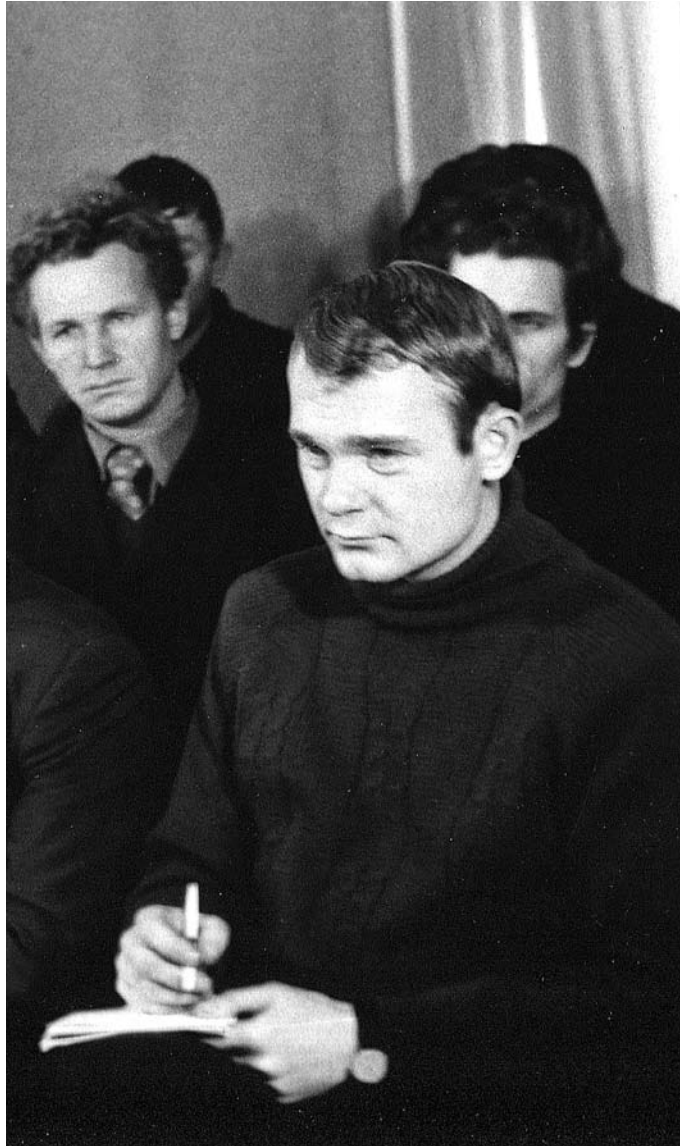
**Работники автогиганта имеют возможность получить вторую, корпоративную, пенсию благодаря действующей на «КАМАЗе» программе негосударственного пенсионного обеспечения.**

Программа реализуется с 2006 года через негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» и работает по принципу паритетного участия: работник перечисляет пенсионные взносы из заработной платы, дополнительные взносы делает ОАО «КАМАЗ». Размер вносимых сумм прописан в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении, размещённом на корпоративном сервере «Комета».

Работники, принявшие решения о накоплении корпоративной пенсии, заключают договор с НПФ «ППА» и перечисляют из заработной платы пенсионные взносы в размере не менее 2%, или не менее 200 рублей.

ОАО «КАМАЗ» перечисляет в фонд за данных работников три вида взносов:

- плановый (ежеквартально — столько же, сколько работник, но не более 50% от среднемесячной зарплаты в год);



1976 год, корреспондент газеты «Рабочий КАМАЗа» В. Жигульский (на переднем плане) на собрании партийно-хозяйственного актива автозавода

А в 2002 году Александра Фролова не стало. Но это, как говорится, уже другая история. (Саша ещё писал стихи, некоторые из них стали песнями бардов, сегодня их можно прочитать и послушать в интернете).

Оглядываясь назад, в первую очередь вспоминаешь людей, с которыми сводила профессию. Размеры заметки не позволяют выстроить галерею портретов. Но об одном человеке — бригадире Курманбае Жангильдяеве с прессово-рамного завода — скажу. Шло заседание парткома, на повестке дня — рост производственного травматизма. «План напряжённый, что вы хотите»? — перешёл в контратаку провинившийся начальник цеха. И все уже были готовы с ним согласиться. Но тут раздался спокойный голос Курманбая: «Нам твои детали с кровью не нужны!» И такая в этих словах таилась внутренняя

сила, будто разверзлись небеса и откуда-то сверху сам Господь одёрнул «эффективного менеджера», сразу ставшего маленьким и незаметным.

И ещё один эпизод, связанный с Жангильдяевым. Приближался юбилей СССР газета «славила» дружбу народов устами представителей 15 союзных республик, работавших на «КАМАЗе». В конце интервью Курманбая (этнического казаха) я поинтересовался: какие национальности ему наиболее близки по духу? И неожиданно услышал: «Я русских люблю». По нынешним временам совершенно «неинтеллигентный» ответ.

Насколько я могу судить, и не только по себе, участники строительства и освоения проектных мощностей автогиганта не удовлетворены в полной мере полученным десятилетия назад результатом. С годами всё отчетливее понимаешь: тогдашний истеблишмент страны и не собирался делать «КАМАЗ» конкурентоспособным на фоне мирового автопрома. А когда «верхи» не хотят, то и «низы» мало что могут. Хочется надеяться, что теперь ситуация в корне меняется. И нынешний состав редакции корпоративной газеты в этом отношении будет счастливее камазовских журналистов первого призыва.

- ежегодный (при стаже работника не менее пяти лет; ежегодно по 100 рублей за каждый отработанный год на «КАМАЗе»);

- единовременный (при увольнении работника в связи с выходом на пенсию в трёхмесячный срок со дня достижения им пенсионного возраста; в зависимости от стажа работы в ОАО «КАМАЗ» — от 2,5 до четырёх среднемесячных заработных плат).

НПФ «Первый промышленный альянс» ежегодно начисляет доход на средства своих вкладчиков.

В случае смерти работника все средства наследуют правопреемники. Правопреемство предусматривается как в период накопления (до наступления пенсионного возраста), так и в период выплат негосударственной пенсии.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения на «КАМАЗе» разработана в целях социальной защиты работников автогиганта при достижении ими пенсионного возраста. Выплаты негосударственной пенсии производятся ежемесячно на протяжении пяти лет, что помогает камазовским пенсионерам адаптироваться в новых условиях.