

Проверка
на стойкость
Краш-тест для неметаллов

2

Когогин
и студенты
Какие кадры нам нужны

3

Взять гребень!
Таганай
глазами заводчан

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Новаторство
как стиль жизни

Руслан АСАНОВ. Фото: Анна НОВИКОВА

Победителем камазовского конкурса «Лучший рационализатор года» в 2012 году стала Нина Фасонова — ведущий инженер-технолог производства стального литья литейного завода. Именно она подала наибольшее количество рационализаторских предложений, успешно внедрённых в производство.

Любое дело, которым занимаясь с интересом, творчески, хочется улучшить, довести до совершенства. А, как известно, у каждого проявления этого самого творчества должны быть источники вдохновения. Вот и у нашей героини Нины Фасоновой такой источник имеется — это общение с коллегами, в ходе которого они обсуждают вопросы производства. Тут-то всё и начинается. Нина Васильевна суммирует услышанное, анализирует и предлагает технические решения, направленные на улучшение технологического процесса. Для неё производство новой камазовской техники или проработка сложных отливок для совместных предприятий и ремонтно-эксплуатационных нужд (РЭН), как правило, также служат толчком к последующим рационализаторским разработкам.

— Победа в таком серьёзном состязании для меня стала полной неожиданностью. Я не знала, что мои предложения выдвинули на какой-то конкурс. Я просто выполняла свою работу — старалась сделать всё, чтобы снизить трудоёмкость, улучшить качество отливок, поскольку наша заготовка должна быть конкурентоспособной, — делится ведущий инженер-технолог ПСЛ.

— Работа длиною в три десятилетия

На литейном заводе Нина Фасонова работает с 1981

года. По окончании института она пришла в лабораторию, потом была переведена в технологический отдел производства ремонтного литья (ПРЛ). Стоит отметить, что в временах работы в ПРЛ у нашей героини остались самые тёплые воспоминания:

— У нас были молодые, энергичные, инициативные руководители, которые на тот момент уже имели большой опыт работы. Они учили нас правильно подбирать оборудование, разрабатывать обогащённые, заниматься технологическим сопровождением

Несмотря на занятость, Нина Фасонова всегда находит время и повод предложить новое техническое решение или внести рапределение, которых на её счету уже более 70.

испытаний оснастки, а также изготовлением первого образца опытной и опытно-промышленной партии отливок, контролирует соплюдение технологического процесса и устранение выявленных несоответствий. Несмотря на занятость, Нина Васильевна всегда находит время и повод предложить новое техническое решение или внести рапределение, которых на её счету уже более 70.



ником технотдела ПСЛ. Наше предложение позволило существенно сократить затраты при производстве отливок за счёт повышения выхода годного литья и снижения потерь от брака.

Талантливый человек
талантлив во всем

Родилась наша героиня в Пензенской области. Когда ей исполнилось три года, вместе с родителями переехала в шахтёрский городок, расположенный в 50 км от Свердловска. В детстве Нина Васильевна хотела стать педагогом, но судьба распорядилась иначе. Любимыми предметами в школе у неё стали физика и математика, а после уроков она с удовольствием занималась спортивной гимнастикой, посещала цирковую студию, исторический и физико-математический кружки.

А уже будучи студенткой Уральского политехнического института, Нина Фасонова увлеклась научными исследованиями.

Стоит отметить, что творит Нина Васильевна не только на работе, но и в повседневной жизни. Дома она с удовольствием занимается вязанием.

— Мне нравится декоративно-прикладное искусство. Стараюсь делать вещи оригинальными, не похожими одна на другую. Потом дарю их родственникам и знакомым.

О планах на будущее Нина Фасонова говорит с уверенностью:

— Я и дальше планирую заниматься исследовательской и рационализаторской работой. В этом году одно предложение мною уже написано, сколько их будет ещё — покажет время.

Новости
Вопрос о премировании коллектива

На следующей неделе планируется заседание Правления ОАО «КАМАЗ», на котором будут рассмотрены итоги 2012 года.

2012 год стал одним из самых успешных в новейшей истории «КАМАЗа». Впервые после кризиса 2008 года компания заработала чистую прибыль, уровень которой соответствует среднеотраслевым значениям для автомобильной отрасли. Это результат упорной работы каждого завода и подразделения ОАО «КАМАЗ» по повышению эффективности деятельности. В связи с этим на заседании Правления компании, запланированном на следующей неделе, будет рассмотрен вопрос о премировании трудового коллектива по результатам 2012 года.

Русско-австрийский договор

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель правления PALFINGER AG (Австрия) Герберт Ортнер подписали Соглашение о сотрудничестве.

Компании договорились о сотрудничестве в сфере производства грузоподъёмной и специальной техники, о проведении дополнительных мероприятий, направленных на обеспечение лидирующих позиций обеих компаний на рынке спецтехники в России и странах СНГ.

Оценивая перспективы сотрудничества, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» заявил: «Выбор концерна PALFINGER в качестве партнёра, способного обеспечить выполнение производства серийного изделия высокого качества и осуществить весь комплекс поддерживающих функций, позволит «КАМАЗу» занять достойное место на рынке России и СНГ в сегменте автомобилей с краноманипуляторными установками».

Список Чернобыля

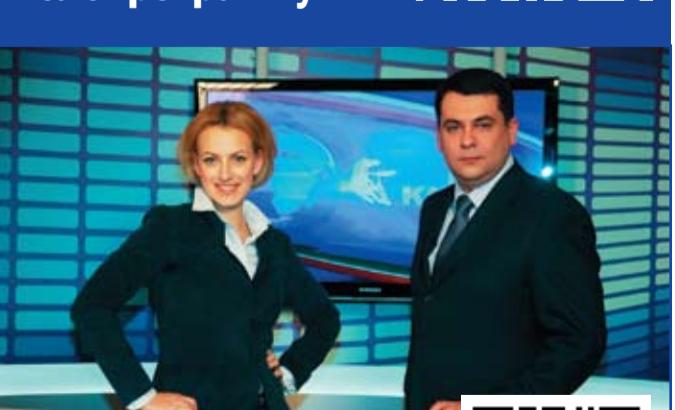
Планы развития камазовского Союза «Чернобыль» обсудил его председатель Анатолий Калыпин на встрече с президентом Татарстанской республиканской общественной организацией Союз «Чернобыль» Александром Барковым. В День памяти аварии на Чернобыльской АЭС в Казани планируется организовать митинг у памятника ликвидаторам.

Анатолий Калыпин также получил первую партию нового издания Книги памяти участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС. Составители издания смогли собрать сведения о 3462 ликвидаторах — как живых, так и ушедших из жизни. Со словами благодарности с её страниц обращаются премьер-министр Республики Татарстан И.Ш. Халиков, министр по делам ГО и ЧС Р.З. Хабибуллин, президент Татарстанской республиканской общественной организацией Союз «Чернобыль» А.А. Барков.

Есть в списках Книги памяти и фамилия самого Анатолия Калыпина: «Направлен в 1989 году в зону АЭС. Химик-дезактиватор, работал на дезактивации объектов «Укрытие». Награждён орденом «Спасшим мир» и знаком «Участник ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС».

Смотрите
телепрограмму

ВЕСТИ
КАМАЗА



Бережливые делятся опытом

Сегодня в челябинском ИТ-парке проходит 7-я Международная Лин-конференция, тема которой — «Эффективные процессы — высокая производительность». Организаторами форума выступают Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан совместно с ОАО «КАМАЗ», Торгово-промышленной палатой РТ и Торгово-промышленной палатой г. Набережных Челнов и региона «Закамье».

Ожидается участие премьер-министра Республики Татарстан Ильдара Халикова, заместителя министра промышленности и торговли РП Глеба Никитина, первого заместителя генерального директора ГК «Ростехнологии» Алексея Алёшина, министра промышленности и торговли РТ Рашида Зарипова и других

важных персон, выступление лин-тренеров из Великобритании, Японии, Италии, Турции. В рамках Лин-конференции будет подписано Соглашение о сотрудничестве между Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан и государственной корпорацией «Ростехнологии».

В числе целей конференции — знакомство с передовыми достижениями по внедрению инструментов «Бережливого производства». Тема выступления первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительного директора Юрия Ключкова — «Lean-технология — основа повышения производительности труда». На пленарном заседании выступают также партнёры «КАМАЗа».

Вторая половина рабочего дня конференции отведена мастер-классам. Автомобильная, химическая, оборонная промышленность, сельское хозяйство, энергетика, здравоохранение — универсальные методы

Лин-технологий применяются сегодня практически во всех отраслях. Ведущие мастер-классы будут делиться своим опытом с участниками встречи — представителями более чем 30 крупных российских предприятий и корпораций.

Открытию 7-го Лин-форума предшествовал бизнес-семинар «Предпринимательство в условиях международной конкуренции (Россия и ВТО): неотвратимое будущее», прошедший вчера в ТПП города под эгидой «Японского центра» и «Клуба стажёров ЯЦ» в Нижнем Новгороде. Камазовские идеологии бережливого производства также участвовали в его работе.

Проверка на стойкость

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Белые халаты, тишина, чистота — трудно поверить, что откроешь любую из двух дверей — и мгновенно окажешься в цехе, в привычной заводской обстановке. «Оазис» на оси А-47 автомобильного завода — это Центральная лаборатория неметаллических материалов Технологического центра ОАО «КАМАЗ». В её составе — лаборатория клеев и герметизирующих материалов и лаборатория РТИ и пластмасс.

За 37 лет (а ЦЛНМ — ровесница первого автомобиля КАМАЗ) аура здесь практически не меняется. Чего не скажешь об оснащении: совсем недавно арсенал оборудования инженеров-исследователей, который состоит из малого из четырёх десятков только крупных машин, шкафов, печей и прочих приборов, пополнился очень умными и сильными новинками. Всё уже смонтировано, опробовано, поверено метрологами, всё — в работе, всё тщательно оберегается от запыления, влажности и включено, как требуется, в график ППР.

— Согласно только Перецно (есть такой «конституционный» документ), — встречает нас начальник ЦЛНМ Альфия Тазетдинова, — около 600 наименований деталей и материалов в год проходит через наше горнило испытаний. Входной контроль, технологический, выяснение причин рекламаций от потребителя или внезапного выхода из строя комплектующих на этапе стендовых испытаний... Но и сверх Перецно стекаются в лабораторию полимеры и пластмассы, резиново-технические изделия, искус-

ственые кожи, ткани, бумага, картон, клеи-герметики — около полутора десятка заявок ежедневно со всех заводов «КАМАЗ», от конструкторов, закупщиков, альтернативных поставщиков...

С переходом «КАМАЗа» на выпуск машин нового экологического класса «Евро-4» объём работ в ЦЛНМ значительно увеличился: все новые детали и материалы испытываются в лаборатории в обязательном порядке. Качество материалов находится в прямой пропорции с качеством автомобиля.

На исследование каждого объекта, — продолжает знакомить нас с особенностями теплопресса Альфия Рафгатовна, — установлена свою периодичность и разработаны свои нормативы времени. — Непрерывные испытания длиятся от получаса до 355 часов. Последний норматив — на биостойкость — установлен для деталей, предназначенных для изоляции кабины. Поэтому наша лаборатория работает в круглогодичном режиме: производство выходных не терпит.

Лаборант химанализа Екатерина Тернова уже взяла об-

разец манжеты и ознакомилась с техническими условиями, чтобы на 72 часа, поместив её в термошкаф в рабочую среду — литью, отследить, как будет изменяться её объём. Это лишь один показатель, и трое суток за шкафом (и таких не один) будут неусыпно приглядывать сама лаборант и её сменщицы, но параллельно с этим они будут продолжать и другие исследования. Требуется очень высокая концентрация внимания.

Только что на стол Альфии Рафгатовны легла заявка из НТЦ: на рассмотрение методики определения прочности связи при отслаивании уплотнителя двери направляется изделие, которое изготавливают два поставщика. Исследователи испытывают оба образца по одинаковым методикам: конкуренция должна быть честной. Чем лучше — тому, ознакомившись с заключением лаборатории, и отдаут предпочтение при закупках китайским снабженцам.

Универсальная разрывная машина обеспечивает резине «все условия» — то есть испытывает её на работоспособность в климатических условиях, при сильном нагреве и при охлаждении, в динамике (прежнее оборудование было рассчитано только на статику). Криокамера, например, в состоянии создать «полюс холода» — минус 60 (ведь КАМАЗ трудится и при таких температурах!), и даже минус 80 градусов! Плюсовой «экстрем» — ничуть не легче, но зато в итоге — полная картина по прочностным характеристикам.

Помимо «штаба», на оси ФЦ-5557 Центральная лаборатория неметаллических материалов делит «квартиру» с механиками. До сих пор здесь в отличном состоянии три «ветерана» — машины, изготовленные ещё в ГДР.

— Наши женщины любят их

даче больше новых, — улыбается начальник лаборатории



С высокоскоростным оборудованием соседствуют три самых тривиальных ведра, в которых собирается талая вода с крыши

РТИ и пластмасс Альбина Мухаметшина. — Привыкли к простоте: кнопочка вверх, кнопочка вниз, вот и всё управление. А с новыми, с их программным обеспечением

столько хлопот.

Но, как их электронные подопечные, 16 сотрудников ЦЛНМ — тоже универсалы. Осваивать под руководством представителей фирм-поставщиков новые приборы — «хороший тон», иначе профессионалы своего труда не представляют. Кстати, эти методики тоже отработаны, порой обучение проходит в не сколько этапов, и, готовясь к каждой новой встрече, собирая все практические вопросы, сами работники лаборатории участвуют в формировании программ таких семинаров.

Тесно сотрудничают технологии и СКФУ. — Самый главный эффект от того, что в нашем расположении сейчас находится новейшее исследовательское оборудование, — подводит итог Альфия Рафгатовна, — в том, что на порядок возрастает точность проведения анализов. Погрешность новых машин составляет всего одну десятую процента, тогда как показатель погрешности старых — один процент.

На этой оптимистической

ноте мы могли бы и завершить наш репортаж, но есть капля — нет, не дёгти! — воды, умочьтесь, о которой невозможно. Потому что кое-что она портит.

На ФЦ-5557, в обществе высокоскоростного оборудования, обернутого в полизиэтиленовые «пласты», нас с Альбиной Ильиничной встречают... три самых тривиальных эмалированных ведра, в которых довольно бы-

стро собирается... ну конечно же, никакая не дистиллированная, а обыкновенная талая вода.

— Весна, снег на крыше

тает, — объясняет Занфир Сулейманов, «сосед по малосемейке», только что, в помощь девушки, опорожнивший ёмкости. — Каждый раз история повторяется.

Процесс

— Справедливо ради заслуг: пока мы двигались по территории ЦКиСА и далее, агрегатного производства, от капели сверху то и дело приходилось уворачиваться. Нельзя вспоминать прошлогодний отчёт с бодрими цифрами по части ремонта кровли.

— Бегаем, сливаем и днём, и ночью, — вздыхает моя провожатая. — Допустимая влажность для работы оборудования — 60, максимум 80%. А когда 130, да 180... Идеи для своих кайдзен-проектов Руслан Арслангареев находит на территории цеха сборки автобусных шасси и надстроек



Евгения Титова (на переднем плане) и Екатерина Тернова (справа) проводят исследования на разрывных машинах. Гульнара Гинятуллина (стоит) делает спектральный анализ полимера на ИК-Фурье-спектрометре

Через горнило испытаний Центральной лаборатории неметаллических материалов проходит около 600 наименований деталей и материалов в год.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН



Решать синхронно

Ольга ЕРАШОВА

Как известно, проект «Синхронизация потока изготовления грузового автомобиля» на «КАМАЗе» — приоритетная задача года. Очередным шагом в направлении его реализации стал обход руководителей подразделений и организаций компаний. Следуя принципу Go&See, в минувший вторник «комсостав» во главе с председателем Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ», руководителем вышеназванного проекта Игорем Медведевым побывал на прессово-рамном и кузнецком заводах.

Особенность нынешнего обхода — новый угол зрения, под которым было решено исследовать проблемы потока. В этом случае руководители заводов выступают в качестве «заказчика», а представители Проектного комитета, одновременно — руководители подпроектов «Производство», «Логистика», «Качество» и «Разработки» — в качестве «исполнителя». В формате диалога между этими сторонами, стремящимися к одной цели — к достижению наибольшей эффективности в работе, и проходило обще-

ресованных лиц», которые оказываются непосредственно вовлечёнными в процесс, возрастает возможность взаимодействовать, совместно рассмотреть и решить возникающие проблемы. Так, на ПРЗ в числе этих проблем значились финансовые потери при изготовлении рам для оригинального модельного ряда и потери производительности труда, связанные с доработкой рам. Руководство кузнецкого завода обспокоено логистикой, точнее, тем, что не определены буферные запасы на складах. Надо ли комментировать, что для синхронизации потока эти участки — архиважные. Соответственно, цех сборки рам на ПРЗ и 908-й склад на КЗ стали главными точками маршрута. Примечательно,

что все показатели, которые представлены на Информационных центрах в динамике, участники обхода имели возможность оценить «глазами заказчика»: именно КРП заказчика оказались самыми красноречивыми критериями. Увидеть и услышать друг друга, где-то смеяться акценты, конкретизировать задачи — всё это стало возможным «дессы и сейчас».

Подводя итоги, Игорь Медведев заметил, что у кузовских руководителей появился реальный шанс — с использованием инструментов PSK оценить результаты работы и убедиться, как действует Система в каждом конкретном проекте. Высоко оценил руководитель КРП и конструктивный настрой участников обхода.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Чтобы здоровье сохранилось

Подписаный на прошлой неделе генеральным директором ОАО «КАМАЗ» и председателем профкома приказ-постановление № 57 об организации обеспечения охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента на основе требований МС ОHSAS 18001:2007 и МС ИСО 14001:2004, внедрение современных методов обучения.

В наступившем году целями ОАО «КАМАЗ» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии в 2013 году расставил приоритеты в этих областях.

Основные задачи остались прежними — достижение

варианты их собираемости. Однако потери они зачастую обнаруживаются не только в процессе сборки.

— Идея моего первого кайдзен-проекта появилась из разговора с рабочими ЦСАШ на участке подборки мостов для автомобилей Наполеон Замалиевым инженер-технологи предложили в целях экономии средств отказаться от заказов на поставку от центра закупок и закручивать на колёса рабочие гайки. Решение было одобрено. Вместе с обновлённой конструкцией мостов на АВЗ комплекте были гайки для колёс. У нас в конструкторской документации была прописана своя гайка для крепления. Выполняя технологический процесс, рабочие ставили предсуществующие КД метизы, а подарки из Венгрии считали технологическими отходами и собирали в тару.

Прежде чем избавляться от скопившегося «мусора», начальник бюро решил проверить состав металла гаек и направил образцы на экспертизу в лабораторию. Оказалось, что они идентичны тем, что заявлены в конструкторской документации. После согласования с руководителем, начальником отдела анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей Наполеоном Замалиевым инженер-технологи предложили в целях экономии средств отказаться от заказов на поставку от центра закупок и закручивать на колёса рабочие гайки. Решение было одобрено. Вместе с обновлённой конструкцией мостов на АВЗ комплекте были гайки для колёс. У нас в конструкторской документации была прописана своя гайка для крепления. Выполняя технологический процесс, рабочие ставили предсуществующие КД метизы, а подарки из Венгрии считали технологическими отходами и собирали в тару.

Что в таре?

Проект, реализованный Русланом Аухатовичем год назад, тоже родился из тары. Железный короб был переполнен ярко-синими силиконовыми обрезками рукавов системы



охлаждения. Перед утилизацией отходы измельчались, для чего нужно было снять одного из слесарей-сборщиков с «конвейера» и загрузить работой, не вписанной в процесс сборки.

Начальник бюро цеха сборки автобусных шасси присмотрелся к отходам, примерил их к другим звеням и попытал систем охлаждения и подогрева автобусного шасси.

На этот раз конструктивный подход позволил сэкономить за год 75 тысяч рублей — это цена патрубков, от которых отказалась руководство цеха, без учёта труда на переработку.

Сигнал тревоги

— Кладезем идей для инженера-технолога может стать всё, что угодно: от тары с отходами до сводок плановой службы, работающей в пакете SAP, — уверен Руслан Арслангареев. — Этот программный продукт настроен таким образом, что при обнаружении того же удвоения деталей в составе комплектации автомобиля он сигнализирует об ошибке.

Такая метка — пульт задуматься, ещё раз внимательно проанализировать состав продукта. Может быть, ошибку можно превратить в кайдзен-проект?

водах на 5%. Для достижения поставленных целей разработана и утверждена программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ОАО «КАМАЗ»-2013».

Особое внимание будет уделяться вовлечению кадровцев в работу по выявлению травмоопасных ситуаций и предотвращению травм. Пока её ведёт в основном линейный персонал. Также планируется развивать обучение персонала через портал РОСТа. В 2013 году курс охраны труда пройдут

1000 человек, промышленной безопасности — 1120, охраны окружающей среды — 200.

Контролировать выполнение программы вместе с руководством компании будет комитет по охране труда ОАО «КАМАЗ». В утверждённый состав включены как руководители департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ», так и члены профсоюзных комитетов предприятий компании, а руководитель его работой будет главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов.

БЕЗ ГАЛСТУКА

Когогин и студенты

О судьбе российского автопрома в условиях ВТО, нехватке кадров, образовательных стандартах и ближайших планах автогиганта рассказал членским студентам первым из топ-менеджеров автогиганта генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. На прошлой неделе он провёл открытую лекцию в членском филиале Казанского (Приволжского) федерального университета. Такие встречи станут постоянными.

Лекция на тему «Вступление России в ВТО: плюсы и минусы для автомобилестроения» собрала полный зал: она заинтересовала студентов строительного, автомеханического, экономического, юридического и гуманитарных факультетов, факультета автоматизации и прогрессивных технологий; аспирантов, преподавателей филиала, а также городские и республиканские СМИ.

— ВТО — это нормальное развитие глобального мирового порядка. Сегодня в этой организации 154 государства. Конечно, развитые страны имеют огромное технологическое преимущество перед всем остальным миром, — рассуждает Сергей Когогин. — Надо ли было вступать в ВТО России? У нас нет уровня технологий США и Западной Европы. Я не считаю вступление в ВТО полезным для России в данный момент, но и не отношусь к этому отрицательно. Только этот шаг может сегодня изменить нас — человека, предприятия, органы власти.

Обязательный пункт ежегодных инвестиций автогиганта — модернизация производства. До 2020 года «КАМАЗ» планирует инвестировать в оснащённость 62 млрд рублей. Однако сейчас главное беспокойство вызывает качество подготовки кадров. Знаний, с которыми молодёжь выпускается из ссузов и вузов, недостаточно. Сегодня, по данным



После лекции студенты смогли задать вопросы Сергею Когогину...

Минобрнауки России, до 6% выпускников встает на биржу труда сразу после получения дипломов. На подготовку молодых специалистов жалуются многие предприятия. «КАМАЗ» как один из крупнейших работодателей не первый раз говорит о необходимости актуализации учебных программ.

«Мы ждём специалистов, обладающих базовыми современными знаниями, — заявил Сергей Когогин, — а им в свою очередь предложим интересные проекты и стажировку у зарубежных партнёров.»

— Учебные программы необходимо менять, — заявил гендиректор «КАМАЗа». — Наша компания участвовала

в разработке стандартов квалификационных требований по 21 профессии, инициированной объединением автомобилестроителей. Мы сегодня имеем отраслевой стандарт. Наша следующая задача — перевести его в учебный, и мы обратимся к руководству вуза с просьбой начать его освоение.

проектирование. «Но самое главное — мы ждём от вузов выпускников, обладающих базовыми современными знаниями, — отметил Сергей Когогин. Говоря об этом, он привёл в пример свой образовательные привычки: —

Каждое утро я начинаю с часа занятия английским языком. Обязательно читаю книги, хотя мой рабочий день длится не меньше 16 часов. Тем не менее, на это всегда нахожу время, чтобы не отстать от темпа жизни».

Сергей Анатольевич поделился также тем, что в правительстве России и Татарстана поступило предложение о создании в Набережных Челнах инжинирингового центра для автомобильной промышленности в кластере коммерческого транспорта и автогигантом.

— По проекту здесь будет построен современный по-

...а авторам самых интересных были вручены подарки от автогиганта



Компании нужны специалисты, которые умеют работать с 1С, системой SAP, знают, что такое расчётное

Подготовила Гузель Гатина



ОБРАЗОВАНИЕ

Открытия КНИТУ

Однако развитие получают не только новые направления обучения, но и существующие. Так, на днях Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ порадовал открытием целого комплекса новых лабораторий. На торжественное мероприятие были приглашены руководители главного вуза, представители ОАО «КАМАЗ», исполнкома города, члены попечительского совета и членской ассоциации выпускников КАИ.

Создание лабораторного комплекса началось в 2011 году. За два года была проведена большая работа по модернизации и оснащению аудиторий филиала, и сегодня комплекс включает в себя 20 современных лабораторий. Девять из них — для работы по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», семь — для работы с информационными системами, инфокоммуникационными технологиями

и системами связи, ещё четыре оснащены для занятий по основным вузовским предметам: физика, электротехника и др. Появились также четыре мультимедийные аудитории и зал видеоконференций.

— Такие события должны в будущем стать рядовыми, — отметил почётный гость мероприятия, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырков. — Желало родному вузу, чтобы таких открытий было как можно больше. Мы с вами стремимся к общему результату, предлагаю на пути к нему удесятерить наши усилия.

От имени главного вуза членский филиал поздравил проректор КНИТУ-КАИ по административной работе и филиалом Булат Зиннуров. Он сказал, что ежегодно в развитие филиалов по Программе развития национального исследовательского университета вкладываются десятки миллионов рублей, однако ещё многое предстоит сделать. Булат Зиннуров поблагодарил ОАО «КАМАЗ» за поддержку, назвав его основным работодателем для выпускников вуза, и отметил, что новые лаборатории будут способствовать повышению качества подготовки специалистов для комплекса заводов ОАО «КАМАЗ».

Разрезав красную ленту на памятные кусочки, гости направились на экскурсию по новым лабораториям, разместившимся на двух этажах здания филиала. Директор Набережночелнинского фи-

лиала КНИТУ-КАИ Лилия Ягудина, как гостепримная хозяйка, провела гостей по всему комплексу лабораторий, подробно рассказав о каждой из них. Комплекс отвечает всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и автогиганта.

На ремонт и оснащение лабораторий потрачено более 35 млн рублей. О содержании лабораторий говорят сами их названия: «Гидравлика и гидромашины», «Станки с ЧПУ», «Гибкие производственные системы», «Металлообрабатывающие станки», «Электротехника и электроника», «Схемотехника и устройства телекоммуникаций», «Теория связи и цифровая обработка сигналов», «CAD-CAM», «SAP», «Проектирование информационных систем и сетей» и другие.

— Хотелось бы, чтобы наш лабораторный комплекс был центром коллективного пользования, — сказала Лилия Ягудина. — Чтобы мы задействовали имеющееся оборудование вместе с коллегами с «КАМАЗом», из других образовательных учреждений. Поэтому что, как уже говорилось, дело у нас общее — подготовка высококвалифицированных кадров. Я желаю всем нам успешного сотрудничества в этом направлении.



Лаборатория «CAD-CAM» — это бережливый офис Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ. Здесь учат картировать, улучшать и экономить

ВОПРОС — ОТВЕТ

Кому нужен трамвай?

«Трамвай трудно конкурировать с «Фордами» и «Газелями», заполонившими улицы города. Из-за сложной финансовой ситуации ООО «Электротранспорт» вынуждено сократить число ночных рейсов на заводе «КАМАЗа». А как представляют городские власти будущее этого предприятия? Город не останется без трамваев?»

Этот вопрос председателя профкома ООО «Электротранспорт» Ольга Самаркина задала заместителю руководителя исполнительного комитета, начальнику управления городского хозяйства и жизнеобеспечения населения г. Набережные Челны Айрату Зайнуллину.

— Руководство города озабочено сложившейся ситуацией, ведь трамвай Челнам нужен, его необходимо сохранить. Со стороны «КАМАЗа» финансовая поддержка уменьшается, тариф на проезд повышать нельзя, это снизит и без того невысокую конкурентоспособность трамвая.

Цена вопроса — спасение порядка 40 млн рублей. Из них 13 млн — это убытки предприятия, 27 млн необходимо для оплаты по лизингу приобретаемых предприятием 10 вагонов.

Мы рассчитываем на помощь республиканского бюджета, но поскольку нет механизмов, позволяющих напрямую инвестировать в общество с ограниченной ответственностью, планируется передать ООО «Электротранспорт» в муниципальную собственность.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», другим предприятиям, профсоюзов лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу: belonozhkin@kamaz.org

В ГОСТИ К НАМ

Промышленный капитал — основа экономики

Гузель ГАТИНА

Российский экономист, профессор МГУ Сергей Губанов прочитал для камазовцев лекцию о проблемах российской экономики.

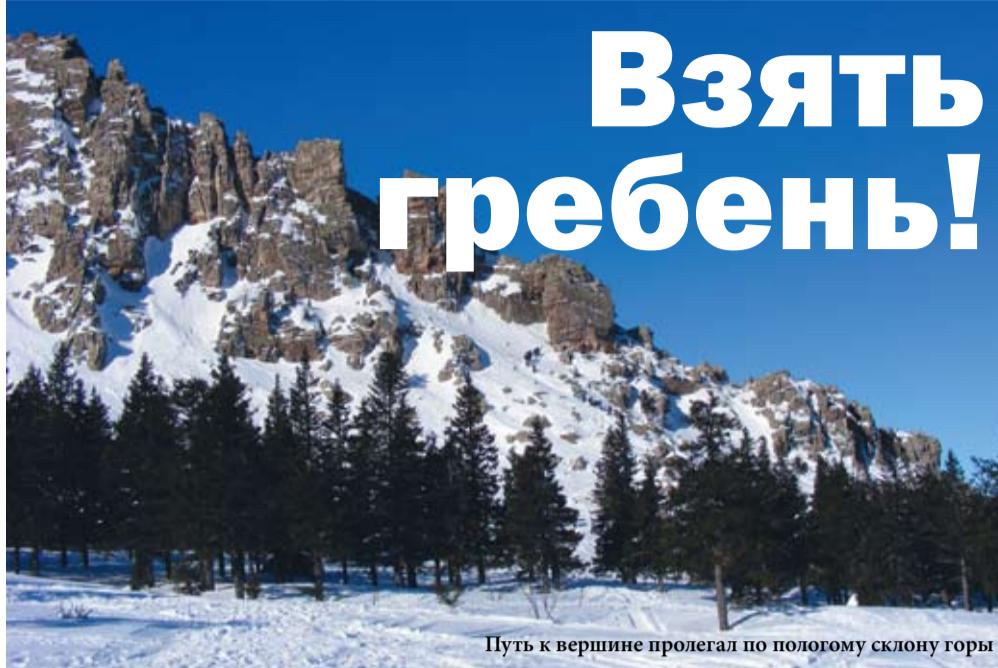


Сергей Губанов (слева) и Борис Морозов обсуждают новинства на «КАМАЗе»

Со всеми желающими он поделился своей оценкой экономической ситуации в стране. По его мнению, в России наступил дефолт экспортно-сырьевой модели экономики: «Аналитическая оценка показывает, что сегодня она (экспортно-сырьевая модель экономики — ред.) не способна вытянуть прежние темпы экономического роста... Вывод — возврат к докризисным, относительно высоким темпам экспортно-сырьевого роста не будет». Сергей Губанов считает, что в экономике наступает повторный период, момент, когда необходимо выбрать новую экономическую систему, во главу которой нужно поставить промышленный капитал на каких-либо иллюзиях. Главная ценность «КАМАЗа» — промышленный капитал. А промышленный капитал — это долгосрочные интересы, национальные интересы. Вот какая цепочка тянется за «КАМАЗом». Этим форпостом передового опыта нужно дорожить. Это росток, который очень важен для будущего, для прорыва», — отметил Сергей Губанов.

Форпостом промышленного капитала в России Губанов считает ОАО «КАМАЗ». «Благодаря автогиганту страна входит в число государств с гру-

ДРАЙВ В КАЙФ



Взять гребень!

Путь к вершине пролегал по пологому склону горы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

— Этот поход на Таганай был самым лучшим, — все камазовские туристы, пришедшие поделиться впечатлениями и фотографиями, были единодушны в оценке.

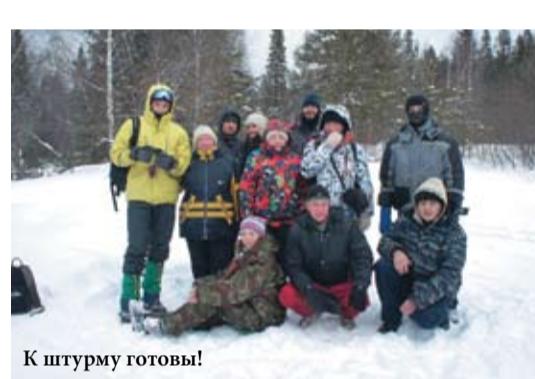
Это действительно круто — успеть за 60 часов преодолеть 1200 километров на автобусе, постоять 12 часов в пробке, пройти 30 километров пешком и пойти на вершине в объектив фотоаппарата тот единственный миг, когда луч солнца пробьется сквозь тучу.

На Южный Урал туристы отправились как раз накануне Международного женского дня. Организационную и финансющую помощь оказал профком работников ОАО «КАМАЗ». В планы было вписано покорение вершин Круглицы и Откликовой Гребени национального парка «Таганай». Но погода внесла свои коррективы в намерения любителей активного отдыха.

Отправившись вечером в путь, камазовские туристы рассчитывали на то, что

утром они будут в городе Златоусте — именно оттуда тропы ведут к вершинам хребта Большой Таганай. А проснувшись в автомобильной пробке. Движение встало из-за гололеда на трассе. Больше грузы отчаянно газовали, преодолевая даже небольшие возвышенности, но всё напрасно. Затор около города Сим растянулся на десятки километров.

— Нам повезло — мы стояли как раз напротив палаток с сувенирами и придорожными кафе, поэтому была возможность подкрепиться и запастись кипятком, — вспоминает организатор похода, заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома работников ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. — Время от времени колонна начинала двигаться, но потом снова вставала.



К штурму готовы!

ждать пришлось 12 часов, столько же времени автобус преодолевал расстояние от Сима до Златоуста — 137 километров.

К подножию хребта ребята добрались только около десяти часов вечера. Тут же решили отказаться от похода на Круглицу, а на штурм Откликовой Гребени отправиться с утра налегке.

Лёгкая позёмка не смущила путешественников. Но с каждым километром идти становилось всё труднее, утоптанную туристами тропу заметало снегом, ветер крепчал. Переводили дух в приютах — домиках, специально построенных для туристов.

Вершина встретила сильной метелью. В такую погоду не видно даже близлежащих гор. Когда солнце всё же выглядело из-за туч, камазовцы, пытаясь поймать в объектив уральские красоты, яростно щёлкали фотоаппаратами.

Путь домой, вниз по склону, показался короче. Последние километры группа шла в полной темноте. После 30-километрового марафона на приготовление ужина сил не осталось. А утром снова в путь.

В Набережные Челны камазовские туристы вернулись в воскресенье. Остались время на отдых и силы на радость. Гребень взят!



Спрятаться от ветра можно вот в такой норе. Их на Урале называют иглами

Объявления

Автомобильный завод ОАО «КАМАЗ» проводит тендер на оказание услуг по очистке и помывке металлоконструкций от пылемасляных отложений межферменного пространства и объявляет следующие условия:

- Стоимость работ на сумму 2234,932 тыс. руб.;
- Площадь очищаемой поверхности — 4600 м² на высоте свыше 10 м;
- Условия оплаты за оказание услуг — по истечении 30 дней после сдачи актов выполненных работ.

Срок представления заявки на участие в тендере и необходимого пакета документов — до 22 апреля 2013 года.

Справки по интересующим вопросам по телефону 37-11-23, бюро контроля содержания зданий и сооружений.

Электронный адрес: ErashovVF@kamaz.org

Прессово-рамный завод приглашает принять участие в тендере по предоставлению персонала на 2013 год и направить коммерческие предложения с указанием следующей информации:

- Перечень профессий и калькуляция стоимости услуг исходя из расчета за 1 час работы.
- Наличие положительного опыта работы в регионе.
- Наличие офиса в г. Набережные Челны.
- Сроки отсрочки платежа.
- Наличие условий для соблюдения предоставленным персоналом требований ТБ (медосмотр, спецодежда).

Срок предоставления необходимого пакета документов — до 15 апреля 2013 года.

Обращаться: 423815, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, прессово-рамный завод.

Начальник отдела кадров — Фариды Фаатовны Шарафееva.

Тел. 37-46-73, e-mail: nach_pers@prz.kamaz.net

Корпоративный университет «КАМАЗа» предлагает принять участие в обучении

Уже готовы и проводятся следующие мини-семинары:

- «Тайм-менеджмент»;
- «Подготовка проекта решения»;
- «Обратная связь»;
- «Презентация»;
- «Деловая переписка»;
- «Outlook»;
- «Power Point»;
- «Методы анализа и решения проблем»;
- «Методы командной работы»;
- «Поиск, анализ, структурирование и представление информации».

Готовятся к разработке темы:

- «Деловой этикет»;

■ «Переговоры»;

■ «Командообразование»;

■ «Модерация групповой работы»;

■ «Совещание»;

■ «Коучинг»;

■ «Самоучкинг»;

■ «Базовые понятия экономики и финансовых предприятий»;

■ «Договорная работа»;

■ «Управление проектами»;

■ «Экономическое обоснование проекта».

Обучение проводится в новом формате и состоит из трёх этапов:

1) Мини-семинар с элементами тренинга.

2) Практика.

3) Участие в бесплатном консультанта в подразделение.

По вопросам организации обучения обращаться к Венере Марсовне Шигаповой по телефонам 6-87-23, 45-28-83.

Продолжительность — 2-6 акад. часов (1-4 астрономических смен).

Формат мини-семинара — компактные, но максимально результативные занятия.

Задача мини-семинара — дать представление и понимание о вопросе, а также побудить участников к применению полученных знаний.

2) Практика.

Продолжительность — 3 недели.

Применение участниками обучения полученных знаний в своей деятельности с поддержкой консультанта по обучению в специально соз-

данном учебном сообществе на портале РОСТА.

3) Проблемный семинар.

Продолжительность — 2-3 акад. часа.

Обсуждение проблем, с которыми столкнулись участники в процессе применения полученных знаний, и возможных вариантов решения.

Участие бесплатное. Возможен выезд консультанта в подразделение.

По вопросам организации обучения обращаться к Венере Марсовне Шигаповой по телефонам 6-87-23, 45-28-83.

Соболезнование

Коллектив ДТО ИКТ ЦИКТ выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу кончины главного специалиста по обслуживанию электронных АТС, заслуженного связиста РТ ГАЛИУЛЛИНА Рафайла Сагитовича.

Разделяем с вами скорбь и боль невосполнимой утраты.

гории — до 6 лет, с 7 до 11 лет, с 12 лет и старше будут награждены памятными подарками и грамотами. После подведения итогов «ВК» опубликует рисунки победителей и расскажет об их авторах.

Работы направляйте по адресу: профком ОАО «КАМАЗ», 30/4, 2-й подъезд, каб. 9. Контактный телефон 38-14-79.

материаль в любой технике, рисунок или плакат должен быть выполнен на листе бумаги формата А3, А4. Жюри будет оценивать соответствие тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла, технику исполнения, композицию, цветовое решение.

Победители и призёры в каждой возрастной кате-

гии — до 6 лет, с 7 до 11 лет, с 12 лет и старше будут награждены памятными подарками и грамотами. После подведения итогов «ВК» опубликует рисунки победителей и расскажет об их авторах.

Работы направляйте по адресу: профком ОАО «КАМАЗ», 30/4, 2-й подъезд, каб. 9. Контактный телефон 38-14-79.

материаль в любой технике, рисунок или плакат должен быть выполнен на листе бумаги формата А3, А4. Жюри будет оценивать соответствие тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла, технику исполнения, композицию, цветовое решение.

Победители и призёры в каждой возрастной кате-

КОНКУРС

Рисуйте, мальчики, войну...

Профессиональный комитет ОАО «КАМАЗ» приглашает детей работников компании принять участие в конкурсе детского рисунка, посвящённом Дню Победы.

Свои работы до 17 мая могут представить как дошкольники, так и учащиеся 1 — 11 классов. Использовать можно любые живописные или графические

материаль в любой технике, рисунок или плакат должен быть выполнен на листе бумаги формата А3, А4. Жюри будет оценивать соответствие тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла, технику исполнения, композицию, цветовое решение.

Победители и призёры в каждой возрастной кате-

гии — до 6 лет, с 7 до 11 лет, с 12 лет и старше будут награждены памятными подарками и грамотами. После подведения итогов «ВК» опубликует рисунки победителей и расскажет об их авторах.

Работы направляйте по адресу: профком ОАО «КАМАЗ», 30/4, 2-й подъезд, каб. 9. Контактный телефон 38-14-79.

материаль в любой технике, рисунок или плакат должен быть выполнен на листе бумаги формата А3, А4. Жюри будет оценивать соответствие тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла, технику исполнения, композицию, цветовое решение.

Победители и призёры в каждой возрастной кате-

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Включить инициативу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В марте вступил в силу Указ Президента РФ «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами Российской Федерации с использованием интернет-ресурса «Российская общественная инициатива».

Василий Максимов, председатель профкома Филиала по Приволжскому федеральному округу ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ»:



— Я за упрощение механизма присвоения звания «Ветеран труда». После того как его разработку передали с федерального на региональный уровень, на него могут претендовать лишь жители Татарстана, удостоенные орденов, медалей, почетного звания СССР или РФ, либо награждённые ведомственными знаками отличия в труде. Между тем в многих регионах России это звание присваивается работникам предприятий, членам их семей, которые имеют трудовой стаж не менее 35 лет, мужчины — не менее 40 лет.

Упрощение процедуры направлено на укрепление социальной поддержки людей, чей трудовой вклад способствовал развитию общества. Думаю, это предложение получило бы необходимую поддержку.



Людмила Панова,

главный технолог производства водоснабжения и инженерных коммуникаций ЗАО «Челныводоканал»:

— Я очень рада тому, что люди постепенно включаются в общественную жизнь города, об этом особенно ярко свидетельствует волонтёрское движение. Проблем у нас много, и иметь такую площадку для развития общественных инициатив полезно и необходимо. Думаю, отклик получили бы проекты, направленные на борьбу с пьяными водителями, развитием спортивного воспитания детей, наведением порядка на улицах города.



Олеся Шулаева,

менеджер по работе с молодёжью кузнецкого завода:

— Меня волнуют две проблемы — жилья и организации досуга молодёжи. Конечно, есть программы, способствующие решению жилищного вопроса, но часто их работоспособность зависит от инвестиций предприятия региона. Ипотека же рассчитана на людей с достаточным заработком и не под силу рядовому работнику компании.

А чтобы привлечь молодёжи вкус к здравому образу жизни, необходимо открыть в городе спортивные комплексы, музеи, театры, развивать и поддерживать дворовые клубы. У нас же в приоритете торговые



Фанис

Ярмухаметов,

инженер-технолог