



Проверка на стойкость

Краш-тест для неметаллов

2

Когогин и студенты

Какие кадры нам нужны

3

Взять гребень!

Таганай
глазами заводчан

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Новаторство как стиль жизни

Руслан АСАНОВ. Фото: Анна НОВИКОВА

Победителем камазовского конкурса «Лучший рационализатор года» в 2012 году стала Нина Фасонова — ведущий инженер-технолог производства стального литья литейного завода. Именно она подала наибольшее количество рационализаторских предложений, успешно внедрённых в производство.

Любое дело, которым занимаешься с интересом, творчески, хочешь улучшить, довести до совершенства. А, как известно, у каждого проявления этого самого творчества должны быть источники вдохновения. Вот и у нашей героини Нины Фасоновой такой источник имеется — это общение с коллегами, в ходе которого они обсуждают вопросы производства. Тут-то всё и начинается. Нина Васильевна суммирует услышанное, анализирует и предлагает технические решения, направленные на улучшение технологического процесса. Для неё производство новой камазовской техники или проработка сложных отливок для совместных предприятий и ремонтно-эксплуатационных нужд (РЭН), как правило, также служат толчком к последующим рационализаторским разработкам.

— Победа в таком серьёзном состязании для меня стала полной неожиданностью. Я не знала, что мои предложения выдвинули на какой-то конкурс. Я просто выполняла свою работу — старалась сделать всё, чтобы снизить трудоёмкость, улучшить качество отливок, поскольку наша заготовка должна быть конкурентоспособной, — делится ведущий инженер-технолог ПСЛ.

Работа длиною в три десятилетия
На литейном заводе Нина Фасонова работает с 1981

года. По окончании института она пришла в лабораторию, потом была переведена в технологический отдел производства ремонтного литья (ПРЛ). Стоит отметить, что о временах работы в ПРЛ у нашей героини остались самые тёплые воспоминания:

— У нас были молодые, энергичные, инициативные руководители, которые на тот момент уже имели большой опыт работы. Они учили нас правильно подбирать оборудование, разрабатывать ту или иную технологию и переносить её на чертежи. Сегодня Нина Васильевна работает в технологическом отделе ПСЛ.

— Нина Васильевна всегда справляется со всеми поставленными задачами, причём делает это успешно, качественно и эффективно. Особенно поражает её энергичность, — рассказывает о своей коллеге Марина Кандаурова. — Мы очень уважаем Фасонову как специалиста, ведь она может нас многому научить.

— Нина Васильевна отличается высокой инициативностью, технической грамотностью, работоспособностью и постоянным желанием улучшать. Прежде чем подать хорошее рационализаторское предложение, необходимо досконально изучить все тонкости процесса, иметь гибкое мышление и способность принимать нестандартные решения. Кроме того, необхо-

димо грамотно выстраивать отношения со смежными подразделениями для получения положительного результата. Именно этими качествами и обладает наш специалист, — с гордостью говорит начальник ТО ПСЛ Рафил Нуруллин.

По долгу службы наша героиня разрабатывает технологические процессы изготовления отливок, технологические задания на проектирование чертежей отливок и модельной оснастки, занимается технологическим сопровождением

Несмотря на занятость, Нина Фасонова всегда находит время и повод предложить новое техническое решение или внести рацпредложение, которых на её счету уже более 70.

испытаний оснастки, а также изготовлением первого образца опытной и опытно-промышленной партии отливок, контролирует соблюдение технологического процесса и устранение выявленных несоответствий. Несмотря на занятость, Нина Васильевна всегда находит время и повод предложить новое техническое решение или внести очередное рационализаторское предложение, которых на её счету уже более 70.



ником техотдела ПСЛ. Наше предложение позволило существенно сократить затраты при производстве отливок за счёт повышения выхода годного литья и снижения потерь от брака.

Талантливый человек талантлив во всем

Родилась наша героиня в Пензенской области. Когда ей исполнилось три года, вместе с родителями переехала в шахтёрский городок, расположенный в 50 км от Свердловска. В детстве Нина Васильевна хотела стать педиатром, но судьба распорядилась иначе. Любимыми предметами в школе у неё стали физика и математика, а после уроков она с удовольствием занималась спортивной гимнастикой, посещала цирковую студию, исторический и физико-математический кружки.

А уже будучи студенткой Уральского политехнического института, Нина Фасонова увлеклась научными исследованиями.

Стоит отметить, что творит Нина Васильевна не только на работе, но и в повседневной жизни. Дома она с удовольствием занимается вязанием.

— Мне нравится декоративно-прикладное искусство. Стараясь делать вещи оригинальными, не похожими одна на другую. Потом дарю их родственникам и знакомым.

О планах на будущее Нина Фасонова говорит с уверенностью:

— Я и дальше планирую заниматься исследовательской и рационализаторской работой. В этом году одно предложение мною уже написано, сколько их будет ещё — покажет время.

НОВОСТИ

Вопрос о премировании коллектива

На следующей неделе планируется заседание Правления ОАО «КАМАЗ», на котором будут рассмотрены итоги 2012 года.

2012 год стал одним из самых успешных в новейшей истории «КАМАЗа». Первые после кризиса 2008 года компания заработала чистую прибыль, уровень которой соответствует среднеотраслевым значениям для автомобильной отрасли. Это результат упорной работы каждого завода и подразделения ОАО «КАМАЗ» по повышению эффективности деятельности. В связи с этим на заседании Правления компании, запланированном на следующей неделе, будет рассмотрен вопрос о премировании трудового коллектива по результатам 2012 года.

Русско-австрийский договор

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель правления RALFINGER AG (Австрия) Герберт Ортнер подписали Соглашение о сотрудничестве.

Компании договорились о сотрудничестве в сфере производства грузоподъемной и специальной техники, о проведении дополнительных мероприятий, направленных на обеспечение лидирующих позиций обеих компаний на рынке спецтехники в России и странах СНГ.

Оценивая перспективы сотрудничества, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» заявил: «Выбор концерна RALFINGER в качестве партнёра, способного обеспечить выполнение производства серийного изделия высокого качества и осуществить весь комплекс поддерживающих функций, позволит «КАМАЗу» занять достойное место на рынке России и СНГ в сегменте автомобилей с краноманипуляторными установками».

Список Чернобыля

Планы развития камазовского Союза «Чернобыль» обсудил его председатель Анатолий Калыпин на встрече с президентом Татарстанской республиканской общественной организацией Союз «Чернобыль» Александром Барсковым. В День памяти аварии на Чернобыльской АЭС в Казани планируется организовать митинг у памятника ликвидаторам.

Анатолий Калыпин также получил первую партию нового издания Книги памяти участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС. Составители издания смогли собрать сведения о 3462 ликвидаторах — как живых, так и ушедших из жизни. Со словами благодарности с её страниц обращаются премьер-министр Республики Татарстан И.Ш. Халиков, министр по делам ГО и ЧС Р.З. Хабибуллин, президент Татарстанской республиканской общественной организацией Союз «Чернобыль» А.А. Барсков.

Есть в списках Книги памяти и фамилия самого Анатолия Калыпина: «Направлен в 1989 году в зону АЭС. Химик-дезактиватор, работал на дезактивации объектов «Укрытие». Награждён орденом «Спасшим мир» и знаком «Участник ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС».

ЛИН-ФОРУМ

Бережливые делятся опытом

Сегодня в челнинском ИТ-парке проходит 7-я Международная Лин-конференция, тема которой — «Эффективные процессы — высокая производительность». Организаторами форума выступают Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан совместно с ОАО «КАМАЗ», Торгово-промышленной палатой РТ и Торгово-промышленной палатой г. Набережные Челны и региона «Закамье».

Ожидается участие премьер-министра Республики Татарстан Ильдара Халикова, заместителя министра промышленности и торговли РФ Глеба Никитина, первого заместителя генерального директора ГК «Ростехнологии» Алексея Алёшина, министра промышленности и торговли РТ Равиля Зарипова и других

важных персон, выступление лин-тренеров из Великобритании, Японии, Италии, Турции. В рамках Лин-конференции будет подписано Соглашение о сотрудничестве между Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан и государственной корпорацией «Ростехнологии».

В числе целей конференции — знакомство с передовыми достижениями по внедрению инструментов «Бережливого производства». Тема выступления первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — использование технологии «Lean-технология — основа повышения производительности труда». На пленарном заседании выступают также партнёры «КАМАЗа».

Вторая половина рабочего дня конференции отведена мастер-классам. Автомобильная, химическая, оборонная промышленность, сельское хозяйство, энергетика, здравоохранение — универсальные методы

Лин-технологий применяются сегодня практически во всех отраслях. Ведущие мастер-классов будут делиться своим опытом с участниками встречи — представителями более чем 30 крупных российских предприятий и корпораций.

Открытию 7-го Лин-форума предшествовал бизнес-семинар «Предпринимательство в условиях международной конкуренции (Россия и ВТО): неотвратимое будущее», прошедший вчера в ТПП города под эгидой «Японского центра» и «Клуба стажёров ЯЦ» в Нижнем Новгороде. Камазовские идеологи бережливого производства также участвовали в его работе.

Смотрите телепрограмму



В пятницу в 19.45
и в субботу в 12.45
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99

www.kamaz.ru

ТЕХНОЛОГИИ

Проверка на стойкость

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Белые халаты, тишина, чистота — трудно поверить, что откроешь любую из двух дверей — и мгновенно окажешься в цехе, в привычной заводской обстановке. «Оазис» на оси А-47 автомобильного завода — это Центральная лаборатория неметаллических материалов Технологического центра ОАО «КАМАЗ». В её составе — лаборатория клеев и герметизирующих материалов и лаборатория РТИ и пластмасс.

За 37 лет (а ЦЛНМ — ро-весница первого автомобиля КАМАЗ) аура здесь практически не меняется. Чего не скажешь об оснащении: совсем недавно арсенал оборудования инженеров-исследователей, который состоит без малого из четырёх десятков только крупных машин, шкафов, печей и прочих приборов, пополнился очень умными и сильными новинками. Всё уже смонтировано, опробовано, поверено метрологами, всё — в работе, всё тщательно оберегается от запыления, влажности и включено, как требуется, в график ПППР.

— Согласно только Перечню (есть такой «конституционный» документ), — встречает нас начальник ЦЛНМ Альфия Тазетдинова, — около 600 наименований деталей и материалов в год проходит через наше горнило испытаний. Входной контроль, технологический, выяснение причин рекламаций от потребителя или внезапного выхода из строя комплектующих на этапе стендовых испытаний... Но и сверх Перечня стекаются в лабораторию полимеры и пластмассы, резиново-технические изделия, искус-

ственные кожи, ткани, бумага, картон, клей-герметики — около полутора десятка заявок ежедневно со всех заводов «КАМАЗ», от конструкторов, закупщиков, альтернативных поставщиков...

С переходом «КАМАЗа» на выпуск машин нового экологического класса «Евро-4» объём работ в ЦЛНМ значительно увеличился: все новые детали и материалы испытываются в лаборатории в обязательном порядке. Качество материалов находится в прямой пропорции с качеством автомобиля.

— На исследование каждого объекта, — продолжает знакомить нас с особенностями техпроцесса Альфия Рафгатовна, — установлена своя периодичность и разработаны свои нормативы времени. — Непрерывные испытания длятся от получаса до 355 часов. Последний норматив — на биостойкость — установлен для деталей, предназначенных для изоляции кабины. Поэтому наша лаборатория работает в круглосуточном режиме: производство выходных не терпит.

Лаборант химанализа Екатерина Тернова уже взяла об-

разец манжеты и ознакомилась с техническими условиями, чтобы на 72 часа, поместив её в термощкаф в рабочую среду — литол, отследить, как будет изменяться её объём. Это лишь один показатель, и трое суток за шкафом (и таких не один) будут неусыпно приглядывать сама лаборант и её сменщицы, но параллельно с этим они будут продолжать и другие исследования. Требуется очень высокая концентрация внимания.

Только что на стол Альфии Рафгатовны легла заявка из НТП: на рассмотрение методики определения прочности связи при отслаивании уплотнителя двери направляется изделие, которое изготавливают два поставщика. Исследователи испытают оба образца по одинаковым методикам: конкуренция должна быть честной. Чей лучше — тому, ознакомившись с заключением лаборатории, и отдадут предпочтение при закупках камазовские снабженцы.

Универсальная разрывная машина обеспечит резине «все условия» — то есть испытает её на работоспособность в климатических условиях, при сильном нагреве и при охлаждении, в динамике (прежнее оборудование было рассчитано только на статику). Кριοкамера, например, в состоянии создать «полюс холода» — минус 60 (ведь КАМАЗы трудятся и при таких температурах!), и даже минус 80 градусов! Плюсовой «экстрим» — ничуть не легче, но зато в итоге — полная картина по прочностным характеристикам.

Не каждое изделие выдерживает такие «краш-тесты». По

словам Альфии Рафгатовны, за прошлый год лаборатория забраковала порядка 40 наименований деталей.

— Это не много, но и не так мало, — комментирует она. — Главное — что некачественные изделия не попали на конвейер: иначе бы проблем в эксплуатации не избежали.

Многофункциональный микротвердомер — ещё один прибор из недавних приобретений.

— С его помощью можем определять твёрдость РТИ, пластмасс даже на готовых изделиях толщиной от 1 до 6 мм, не разрезая их и не отпавляя на утилизацию, и это большой шаг вперёд, — любовно характеризует новинку начальник ЦЛНМ. — Раньше могли делать замеры изделий толщиной не менее 6 мм. Все машины — с программным управлением, все приборы оправдывают себя. И мы очень любим участвовать в самых разных проектах «КАМАЗа»: как правило, «под проекты» к нам и поступает новое оборудование. В прошлом году появились ТПА — термометрический прибор и ДСК — дифференциально-сканирующий калориметр, более точно определяющий температуру плавления, стеклования, разложения.

Помимо «штаба», на оси ФЦ-5557 Центральная лаборатория неметаллических материалов делит «квартиру» с механиками. До сих пор здесь в отличном состоянии три «ветерана» — машины, изготовленные ещё в ГПР.

— Наши женщины любят их даже больше новых, — улыбается начальник лаборатории



С высокоточным оборудованием соседствуют три самых тривиальных ведра, в которых собирается талая вода с крыши

РТИ и пластмасс Альбина Мухаметшина. — Привыкли к простоте: кнопочка вверх, кнопочка вниз, вот и всё управление. А с новыми, с их программным обеспечением столько хлопот.

Но, как и их электронные подопечные, 16 сотрудников ЦЛНМ — тоже универсалы. Осваивать под руководством представителей фирм-поставщиков новые приборы — «хороший тон», иначе профессионалы своего труда не представляют. Кстати, эти методики тоже отработаны, порой обучение проходит в некоем этапом, и, готовясь к каждой новой встрече, собрав все практические вопросы, сами работники лаборатории участвуют в формировании программ таких семинаров.

Тесно сотрудничают технологи и с КФУ.

— Самый главный эффект от того, что в нашем распоряжении сейчас находится новейшее исследовательское оборудование, — подводит итог Альфия Рафгатовна, — в том, что на порядок возросла точность проведения анализов. Погрешности новых машин составляет всего одну десятую процента, тогда как показатель погрешности старых — один процент.

На этой оптимистической ноте мы могли бы и завершить наш репортаж, но есть капля — нет, не дёгтя! — воды, умолчать о которой невозможно. Потому что кое-что она портит.

На ФЦ-5557, в обществе высокоточного оборудования, обёрнутого в полиэтиленовые «плащи», нас Альбиной Илькиной встретили... три самых тривиальных эмалированных ведра, в которых довольно бы-

стро собирается... ну конечно же, никакая не дистиллированная, а обыкновенная талая вода.

— Весна, снег на крыше тает, — объясняет Занфир Сулейманов, «сосед по малосемейке», только что, в помощь девушкам, опорожнивший ёмкости. — Каждый раз история повторяется.

(Справедливости ради заметим: пока мы дигались по территории ЦКиСА и далее, агрегатного производства, от капли сверху то и дело приходилось уворачиваться. Невольно вспоминался прошлогодний отчёт с бодрыми цифрами по части ремонта кровли).

— Бегом, сливаем и днём, и ночью, — вздыхает моя провозжатая. — Допустимая влажность для работы оборудования — 60, максимум 80%. А когда 130, да 180...



Евгения Титова (на переднем плане) и Екатерина Тернова (справа) проводят исследование на разрывных машинах. Гульнара Гиниятуллина (стоит) делает спектральный анализ полимера на ИК-Фурье-спектрометре

Через горнило испытаний Центральной лаборатории неметаллических материалов проходит около 600 наименований деталей и материалов в год.

В «аквариуме», где размещено всё только уж самое-самое дорогое и самое чувствительное, отказывается включаться свет: простой старинный рубильник тоже не лыком шит, обострять и без того опасную ситуацию не намерен.

Вообще-то Центральная лаборатория неметаллических материалов, можно сказать, сидит на чемоданах. В перспективе — переезд на другой конец завода, на 193-ю ось. Проект этот сопряжён со многими расходами. Мало того, что всё оборудование необходимо будет демонтировать и снова смонтировать на новом месте: предстоит всё заново поверить и аккредитовать. Будет ли «всем лучше» в новом доме, сейчас сказать трудно.

Прощаясь с гостеприимными сотрудниками ЦЛНМ, чьи умелые руки управляют даже с суперсовременными компьютерами, выдающими независимые экспертные заключения о прочности, твёрдости, износостойкости деталей, я понимаю: всё это будет возможно, если вместе со своим замечательным оборудованием они выдержат и такие непредвиденные, нигде не прописанные и, в общем-то, чрезвычайные испытания — на стойкость.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН



Решать синхронно

Ольга ЕРАШОВА

Как известно, проект «Синхронизация потока изготовления грузового автомобиля» на «КАМАЗе» — приоритетная задача года. Очередным шагом в направлении его реализации стал обход руководителей подразделений и организаций компании. Следуя принципу Go&See, в минувший вторник «комсостав» во главе с председателем Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ», руководителем вышеназванного проекта Игорем Медведевым побывал на прессовом и кузнечном заводах.

Особенность нынешнего обхода — новый угол зрения, под которым было решено исследовать проблемы потока. В этом случае руководители заводов выступают в качестве «заказчика», а представители Проектного комитета, одновременно — руководители подпроектов «Производство», «Логистика», «Качество» и «Разработка» — в качестве «исполнителя». В формате диалога между этими сторонами, стремящимися к одной цели — к достижению наибольшей эффективности в работе, и проходило общение в тембе.

«Очная ставка» прямо на производстве — тот метод, при котором концентрация внимания достигает наивысшей точки. Это значит, что в присутствии «всех заинтере-

ресованных лиц», которые оказывают непосредственно вовлечёнными в процесс, возрастает возможность взаимодействия, совместно рассмотреть и решить возникающие проблемы. Так, на ПРЗ в числе этих проблем значились финансовые потери при изготовлении рам для оригинального модельного ряда и потери производительности труда, связанные с доработкой рам. Руководство кузнечного завода обеспечено логистикой, точнее, тем, что не определены буферные запасы на складах. Надо ли комментировать, что для синхронизации потока эти участки — архиважные. Соответственно, цех сборки рам на ПРЗ и 908-й склад на КЗ стали главными точками маршрута. Примечательно,

что все показатели, которые представлены на Информационных центрах в динамике, участники обхода имели возможность оценить «глазами заказчика»: именно КРП заказчика оказались самыми красноречивыми критериями. Увидеть и услышать друг друга, где-то сменить акценты, конкретизировать задачи — всё это стало возможным «здесь и сейчас».

Подводя итоги, Игорь Медведев заметил, что у камазовских руководителей появился реальный шанс — с использованием инструментов PSK оценить результаты работы и убедиться, как действует Система в каждом конкретном проекте. Высоко оценил руководитель КРПС и конструктивный настрой участников обхода.

КАЙДЗЕН В ДЕЙСТВИИ

Найти и предложить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Каждый день в отдел развития Производственной системы «КАМАЗ» поступает от 150 до 200 предложений. Только за прошедший год на автомобильном заводе было подано 45465 кайдзен-предложений и 865 проектов.

С завидной регулярностью поступают проекты из отдела эффективности сборки оригинальных автомобилей. В прошлом году его специалистам удалось перевыполнить план подачи кайдзен-проектов более чем в два раза — вместо отчётных пяти в отдел внедрения PSK поступило 11, при этом экономический эффект составил 14 млн 438 тыс. рублей. «Вести КАМАЗа» отправились в бюро цеха сборки автобусных шасси найти источник вдохновения инженеров-технологов.

ПОДАРОК ОТ RABA

Работы у этих специалистов хватает. Сейчас в цехе продолжается освоение сборки десяти комплектов автобусного шасси «Евро-4». А значит, инженер-технологам, отвечающим за обеспечение технологического сопровождения, снова и снова приходится искать новые, более оптимальные

варианты их собираемости. Однако потери они зачастую обнаруживают не только в процессе сборки.

— Идея моего первого кайдзен-проекта появилась из разговора с рабочими ЦСАШ на участке под сборки мостов фирмы RABA, — вспоминает начальник бюро Руслан Арслангараев. — Полтора года назад при сборке автобусных шасси с мостами венгерского производства в поставляемом на АвЗ комплекте были гайки для колёс. У нас в конструкторской документации была прописана своя гайка для крепления. Выполняя техпроцесс, рабочие ставили предусмотренные КД метизы, а подарки из Венгрии считали технологическими отходами и собирали в тару.

Прежде чем избавляться от скопившегося «мусора», начальник бюро решил проверить состав металла гаек и направи образцы на экспертизу в лабораторию. Оказалось,

они идентичны тем, что заложены в конструкторскую документацию. После согласования с руководителем, начальником отдела анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей Наилем Замалиевым инженеры-технологи предложили в целях экономии средств отказаться от заказов на поставку от центра закупок и закупивать на колёса рабовские гайки. Решение было одобрено. В цех вместе с обновлённой конструкторской документацией было направлено техническое условие — использовать гайки определённой модели. Экономический эффект проекта был оценён в 1,5 млн рублей в год.

А что в таре?

Проект, реализованный Русланом Аухатовичем год назад, тоже родился из тары. Железный короб был переполнен ярко-синими силиконовыми обрезками рукавов системы



Идеи для своих кайдзен-проектов Руслан Арслангараев находит на территории цеха сборки автобусных шасси и надстроек

охлаждения. Перед утилизацией отходы измельчались, для чего нужно было снять одного из слесарей-сборщиков с «конвейера» и загрузить работой, не вписанной в процесс сборки шасси.

Начальник бюро цеха сборки автобусных шасси присмотрелся к отходам, примерил их к другим звеньям цепочки систем охлаждения и подогрева автобусного шас-

си. Оказалось, обрезки вполне могут заменить специально поставляемый патрубок из того же материала, надо лишь аккуратнее удалять излишки.

На этот раз конструктивный подход позволил сэкономить за год 75 тыс. рублей — это цена патрубков, от поставки которых отказалось руководство цеха, без учёта трудозатрат на их переработку.

Сигнал тревоги

— Кладёзем идеи для инженера-технолога может стать всё, что угодно: от тары с отходами до сводок плановой службы, работающей в пакете SAP, — уверен Руслан Арслангараев. — Этот программный продукт настроен таким образом, что при обнаружении того же удвоения деталей в составе комплектации автомобиля он сигнализирует об ошибке. Такая метка — повод задуматься, ещё раз внимательно проанализировать состав продукта. Может быть, ошибку можно превратить в кайдзен-проект?

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Чтоб здоровые сохранить

Подписанный на прошлой неделе генеральным директором ОАО «КАМАЗ» и председателем профкома приказ-постановление № 57 об организации обеспечения охраны труда, промышленной безопасности и экологии в 2013 году расставил приоритеты в этих областях.

Основные задачи остались прежними — достижение

поставленных целей, совершенствование систем менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента на основе требований МС ОHSAS 18001:2007 и МС ИСО 14001:2004, внедрение современных методов обучения.

В наступившем году цели охраны труда, промышленной безопасности и экологии являются снижение уровня

производственного травматизма по сравнению с 2012 годом на 3%, снижение случаев заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 5%, снижение объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 18,5 тонны в год (за счёт установки газопылеулавливающего оборудования в подразделениях ОАО «КАМАЗ»), а содержания нефтепродуктов в сточных

водах на 5%. Для достижения поставленных целей разработана и утверждена программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ОАО «КАМАЗ»-2013».

Особое внимание будет уделяться вовлечению камазовцев в работу по выявлению травмоопасных ситуаций и предотвращению травм. Пока её ведёт в основном линейный персонал. Также планируется развивать обучение персонала через портал РОСТА. В 2013 году курс охраны труда пройдут

1000 человек, промышленной безопасности — 1120, охраны окружающей среды — 200.

Контролировать выполнение программы вместе с руководством компании будет комитет по охране труда ОАО «КАМАЗ». В утверждённый состав включены как руководители департамента промышленной безопасности и экологии, так и члены профсоюзных комитетов предприятий компании, а руководить его работой будет главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов.

БЕЗ ГАЛСТУКА

Когогин и студенты

О судьбе российского автопрома в условиях ВТО, нехватке кадров, образовательных стандартах и ближайших планах автогиганта рассказал челнинским студентам первым из топ-менеджеров автогиганта генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. На прошлой неделе он провёл открытую лекцию в челнинском филиале Казанского (Приволжского) федерального университета. Такие встречи станут постоянными.

Лекция на тему «Вступление России в ВТО: плюсы и минусы для автомобилестроения» собрала полный зал: она заинтересовала студентов строительного, автомеханического, экономического, юридического и гуманитарных факультетов, факультета автоматизации и прогрессивных технологий; аспирантов, преподавателей филиала, а также городские и республиканские СМИ.

— ВТО — это нормальное развитие глобального мирового порядка. Сегодня в этой организации 154 государства. Конечно, развитые страны имеют огромное технологическое преимущество перед всем остальным миром, — рассуждает Сергей Когогин. — Надо ли было вступать в ВТО России? У нас нет уровня технологий США и Западной Европы. Я не считаю вступление в ВТО полезным для России в данный момент, но и не отношусь к этому отрицательно. Только этот шаг может сегодня изменить нас — человека, предприятия, органы власти.

Обязательный пункт ежегодных инвестиций автогиганта — модернизация производства. До 2020 года «КАМАЗ» планирует инвестировать в оснащённость 62 млрд рублей. Однако сейчас главное беспокойство вызывает качество подготовки кадров. Знаний, с которыми молодёжь выпускается из ссузов и вузов, недостаточно. Сегодня, по данным

После лекции студенты смогли задать вопросы Сергею Когогину...

Минобрнауки России, до 6% выпускников встаёт на биржу труда сразу после получения дипломов. На подготовку молодых специалистов жалуются многие предприятия. «КАМАЗ» как один из крупнейших работодателей не первый раз говорит о необходимости актуализации учебных программ.

«Мы ждём специалистов, обладающих базовыми современными знаниями, — заявил Сергей Когогин, — а им в свою очередь предложим интересные проекты и стажировку у зарубежных партнёров».

— Учебные программы необходимо менять, — заявил гендиректор «КАМАЗа». — Наша компания участвовала

в разработке стандартов квалификационных требований по 21 профессии, инициированной объединением автопроизводителей. Мы сегодня имеем отраслевой стандарт. Наша следующая задача — перевести его в учебный, и мы обратимся к руководству вуза с просьбой начать его освоение.

Компании нужны специалисты, которые умеют работать с 1С, системой SAP, знают, что такое расчётное

проектирование. «Но самое главное — мы ждём от вузов выпускников, обладающих базовыми современными знаниями, — отметил Сергей Когогин. Говоря об этом, он привёл в пример свои образовательные привычки: — Каждое своё утро я начинаю с часа занятия английским языком. Обязательно читаю книги, хотя мой рабочий день длится не меньше 16 часов. Тем не менее, на это всегда нахожу время, чтобы не отстать от темпа жизни».

Сергей Анатольевич поделился также тем, что в правительства России и Татарстана поступило предложение о создании в Набережных Челнах инженерного центра для автомобильной промышленности в кластере коммерческого транспорта и автобусов.

— По проекту здесь будет построен современный по-

...а авторам самых интересных были вручены подарки от автогиганта

лигон и создано не менее 500 инженерных рабочих мест с высоким уровнем оплаты. Появятся исследовательские лаборатории, которые позволят нам рассчитывать на государственные инвестиции в развитие нашей отрасли. Вклад «КАМАЗа» — земельный участок, и мы хотим взять на себя управление процессом создания этого центра. Сегодня идёт проработка проекта.

Как признались после встречи ребята, лекция оказалась для них весьма полезной и интересной, а визит генерального директора в вуз вызвал у них большое уважение и доверие к компании. «Информация излагалась доступно, было интересно слушать мнение Сергея Анатольевича по поводу вступления России в ВТО, — считает студентка 3-го курса экономического факультета Юлия Гаязова. — Он также рассказал о возможном векторе развития «КАМАЗа». Это особенно важно, если учесть, что наш вуз ориентирован на дальнейшее сотрудничество с автогигантом».

Подготовила
Гузель Гатина

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Профсоюзный вопрос

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На заседании президиума профкома ОАО «КАМАЗ» лидеры проанализировали вопросы, с которыми камазовцы обращаются в свой профессиональный союз. Анализ обращений позволяет выяснить отношение работников к состоянию дел в социальной и трудовой сферах к различным решениям, принимаемым руководством предприятия.

Прошу оказать...

Поддержка профсоюза у большинства камазовцев в первую очередь ассоциируется с материальной помощью. С такой просьбой непосредственно в профком работников ОАО «КАМАЗ» в 2012 году обратилось 99 человек, а всего воспользовались этой возможностью 5495 человек.

Чаще всего с заявлениями об оказании материальной помощи обращаются неработающие пенсионеры, камазовцы с невысокой заработной платой, а также люди, попавшие в сложную жизненную ситуацию.

«Нужна путёвка!»

С такой просьбой члены профсоюза обычно обращаются в отдел жилья, быта и социальных гарантий. В прошлом году его руководителем было принято 123 таких заявления.

Больше всего камазовцев волнует проблема обеспечения путёвками в детские дошкольные учреждения — 77 обращений. Введение электронной очереди пока не решило всех проблем. С просьбами, касающимися выделения мест, обратились 32 человека, постановки в электронную очередь — девять, вопросами очерёдности — 15, по переводу ребёнка в другой детский сад — 21.

До сих пор обращаются с просьбой поспособствовать в решении жилищного вопроса. 18 человек надеялись на помощь профкома при восстановлении в очереди, документов на жильё, выделения койко-места в общедомовом. С заявлениями на получение путёвок на санаторно-курортное лечение в основном обращаются пенсионеры.

В сухом остатке — 48 решённых вопросов, 73 членам профсоюза даны консультации и разъяснения. Два обращения по предоставлению мест в детские сады пока остались без ответа.

Есть право

За консультациями к правовому инспектору профсоюзного комитета обратились 99 человек. Если в 2011 году камазовцев интересовали нюансы перевода из дочерних обществ в материнскую компанию, то в 2012-м — правовые аспекты оптимизации коллектива. Ошибок кадровых служб «КАМАЗа» при высвобождении работников установлено не было — возможно, свою роль сыграло участие в работе комиссии представителя профкома работников ОАО «КАМАЗ».

В прошлом году для членов профсоюза были подготовлены семь исковых заявления в суд о признании статуса «Ветеран труда», все они были разрешены в пользу заявителей. Одно дело было доведено до суда: работнику была оказана помощь в подготовке иска о признании срочного договора заключённым на неопределённый срок. Однако дело разрешилось мировым соглашением сторон.

Производственная температура

Ещё одна горячая тема — условия работы камазовцев. В отдел социально-экономической работы в 2012 году с вопросами о соблюдении температурного режима, об обеспечении молоком за работу во вредных условиях, выделения дополнительного отпуска, предложениями по улучшению работы ООО «Содекс Европазия» обратилось 142 человека.

Удалось решить проблемы 65 камазовцев. 39 согласились на компромиссный вариант, 28 работникам дано разъяснение по сути проблемы, 10 запросов пока ждут своего часа.

Мониторинг настроений

Профсоюзные лидеры понимают: 496 обращений — это лишь вершина айсберга. Большая часть вопросов, интересующих работников компании, решается на месте, в профсоюзных организациях подразделений. Они оперативно реагируют на заявления, оказывают помощь в решении возникающих проблем.

В случаях нарушений трудовых прав работодателю направлялись соответствующие представления, и тот добровольно исправлял допущенные ошибки.

ОБРАЗОВАНИЕ

Открытия КНИТУ

Однако развитие получают не только новые направления обучения, но и существующие. Так, на днях Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ порадовал открытием целого комплекса новых лабораторий. На торжественное мероприятие были приглашены руководители головного вуза, представители ОАО «КАМАЗ», исполкома города, члены попечительского совета и челнинской ассоциации выпускников КАИ.

Создание лабораторного комплекса началось в 2011 году. За два года была проделана большая работа по модернизации и оснащению аудиторий филиала, и сегодня комплекс включает в себя 20 современных лабораторий. Девять из них — для работы по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», семь — для работы с информационными системами, инфокоммуникационными технологиями

и системами связи, ещё четыре оснащены для занятий по основным вузовским предметам: физика, электротехника и др. Появились также четыре мультимедийные аудитории и зал видеоконференций.

— Такие события должны в будущем стать рядовыми, — отметил почётный гость мероприятия, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырьков. — Желаю родному вузу, чтобы таких открытий было как можно больше. Мы с вами стремимся к общему результату, предлагаем на пути к нему удешевить наши усилия.

От имени головного вуза челнинский филиал поздравил проректор КНИТУ-КАИ по административной работе и филиалам Булат Зиннуров. Он сказал, что ежегодно в развитие филиалов по Программе развития национального исследовательского университета вкладываются десятки миллионов рублей, однако ещё многое предстоит сделать. Булат Зиннуров поблагодарил ОАО «КАМАЗ» за поддержку, назвав его основным работодателем для выпускников вуза, и отметил, что новые лаборатории будут способствовать повышению качества подготовки специалистов для комплекса заводов ОАО «КАМАЗ».

Разрезав красную ленту на памятные кусочки, гости направились на экскурсию по новым лабораториям, разместившимся на двух этажах здания филиала. Директор Набережночелнинского фи-

лиала КНИТУ-КАИ Лилия Ягудина, как гостеприимная хозяйка, провела гостей по всему комплексу лабораторий, подробно рассказав о каждой из них. Комплекс отвечает всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и автогиганта. В его проектировании принимали участие камазовские инженеры и технологи, Совет мастеров и бригадиров «КАМАЗа». Сегодня все лаборатории находятся в рабочем состоянии и уже включены в образовательный процесс.

На ремонт и оснащение лабораторий потрачено более 35 млн рублей. О содержании лабораторий говорится в образовательных документах и уже включены в образовательный процесс. На ремонт и оснащение лабораторий потрачено более 35 млн рублей. О содержании лабораторий говорится в образовательных документах и уже включены в образовательный процесс. На ремонт и оснащение лабораторий потрачено более 35 млн рублей. О содержании лабораторий говорится в образовательных документах и уже включены в образовательный процесс.

— Хотелось бы, чтобы наш лабораторный комплекс был центром коллективного пользования, — сказала Лилия Ягудина. — Чтобы мы задействовали имеющееся оборудование вместе с коллегами с «КАМАЗа», из других образовательных учреждений. Потому что, как уже говорилось, дело у нас общее — подготовка высококвалифицированных кадров. Я желаю всем нам успешного сотрудничества в этом направлении.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Кому нужен трамвай?

«Трамваю трудно конкурировать с «Фордами» и «Газелями», заполонившими улицы города. Из-за сложной финансовой ситуации ООО «Электротранспорт» вынуждено сократить число ночных рейсов на заводы «КАМАЗа». А как представляю городские власти будущее этого предприятия? Город не останется без трамваев?»

Этот вопрос председатель профкома ООО «Электротранспорт» Ольга Самаркина задала заместителю руководителя исполнительного комитета, начальнику управления городского хозяйства и жизнеобеспечения населения г. Набережные Челны Айрату Зайнуллину.

— Руководство города озабочено сложившейся ситуацией, ведь трамвай Челнам нужен, его необходимо сохранить. Со стороны «КАМАЗа» финансовая поддержка уменьшается, тариф на проезд повышать нельзя, это снизит и без того невысокую конкурентоспособность трамвая.

Цена вопроса — спасение порядка 40 млн рублей. Из них 13 млн — это убытки предприятия, 27 млн необходимо для оплаты по лизингу приобретаемых предприятием 10 вагонов.

Мы рассчитываем на помощь республиканского бюджета, но поскольку нет механизмов, позволяющих напрямую инвестировать в общество с ограниченной ответственностью, планируется передать ООО «Электротранспорт» в муниципальную собственность.

■ ■ ■

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу: belonozhkina@kamaz.org

В ГОСТИ К НАМ

Промышленный капитал — основа экономики

Гузель ГАТИНА

Российский экономист, профессор МГУ Сергей Губанов прочитал для камазовцев лекцию о проблемах российской экономики.



Сергей Губанов (слева) и Борис Морозов обсуждают новшества на «КАМАЗе»

Со всеми желающими он поделился своей оценкой экономической ситуации в стране. По его мнению, в России наступил дефолт экспортно-сырьевой модели экономики: «Аналитическая оценка показывает, что сегодня она (экспортно-сырьевая модель экономики — ред.) не способна вытянуть прежние темпы экономического роста... Вывод — возврата к докризисным, относительно высоким темпам экспортно-сырьевого роста не будет». Сергей Губанов считает, что в экономике наступает поворотный период, момент, когда необходимо выбрать новую экономическую систему, во главу которой нужно поставить промышленный капитал и ликвидировать деиндустриализацию.

Форпостом промышленного капитала в России Губанов считает ОАО «КАМАЗ». «Благодаря автогиганту страна входит в число государств с гру-

зовым автомобилестроением. Таких стран в мире сегодня не больше 50-ти. «КАМАЗ» — это высокотехнологичное производство, вертикально интегрированная цепочка. Грузовое автомобилестроение не только на «КАМАЗе», но и в любой другой стране на каких-либо иных принципах, кроме вертикальной интеграции, работать не может. Главная ценность «КАМАЗа» — промышленный капитал — это долгосрочные интересы, национальные интересы. Вот какая цепочка тянется за «КАМАЗом». Этим форпостом передового опыта нужно дорожить. Это росток, который очень важен для будущего, для прорыва», — отметил Сергей Губанов.

Он также сделал прогноз относительно возможности экономического кризиса в 2013 году. По его оценкам, вероятность мировой рецессии в ближайшее время равна нулю.



Лабораторные условия практически не отличаются от заводских. Студенты могут практиковаться на станках с ЧПУ, токарных, фрезерных станках и другом современном оборудовании

Гузель ГАТИНА

Новым этапом развития называет сегодняшнее состояние вуза руководство Казанского национального исследовательского технического университета. Один из крупнейших вузов республики сейчас находится на пороге открытия новых кафедр. В скором времени здесь начнут готовить специалистов в области лазерных технологий, будет открыта кафедра ИТ-технологий, также совместно с ОАО «Зеленодольский завод им. Горького» планируется создание центра кораблестроения.

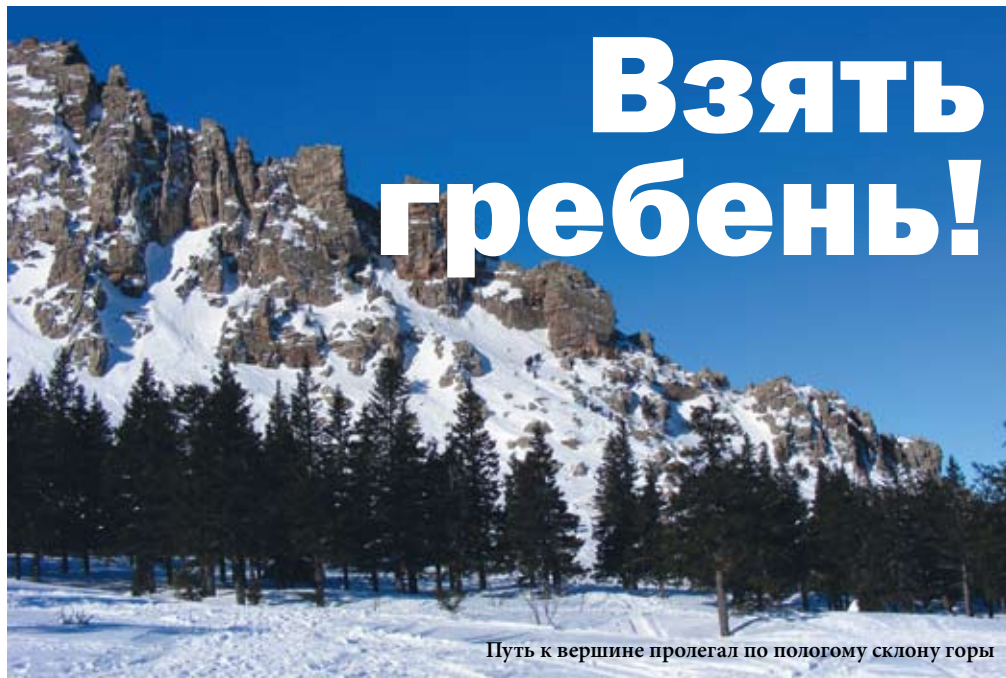


Лаборатория «CAD-CAM» — это бережливый офис Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ. Здесь учат картировать, улучшать и экономить

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail: compliance@kamaz.org

ДРАЙВ В КАЙФ



Путь к вершине пролегал по пологому склону горы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

— Этот поход на Таганай был самым лучшим, — все камазовские туристы, пришедшие поделиться впечатлениями и фотографиями, были единодушны в оценке.

Это действительно круто — успеть за 60 часов преодолеть 1200 километров на автобусе, постоять 12 часов в пробке, пройти 30 километров пешком и поймать на вершине в объектив фотоаппарата тот единственный миг, когда луч солнца пробьётся сквозь тучи.

На Южный Урал туристы отправились как раз накануне Международного женского дня. Организационную и финансовую помощь оказал профком работников ОАО «КАМАЗ». В планы было вписано покорение вершин Круглици и Откликной Гребень национального парка «Таганай». Но погода внесла свои коррективы в намерения любителей активного отдыха.

Отправляясь вечером в путь, камазовские туристы рассчитывали на то, что

утром они будут в городе Златоусте — именно оттуда тропы ведут к вершинам хребта Большой Таганай. А проснулись в автомобильной пробке. Движение встало из-за гололёда на трассе. Большегрузы отчаянно газовали, преодолевая даже небольшие возвышенности, но всё напрасно. Затор около города Сим растянулся на десятки километров.



К штурму готовы!

— Нам повезло — мы стояли как раз напротив палаток с сувенирами и придорожными кафе, поэтому была возможность подкрепиться и запастись кипятком, — вспоминает организатор похода, заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома работников ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. — Время от времени колонна начинала двигаться, но потом снова вставала.



Спрятаться от ветра можно вот в такой норе. Их на Урале называют иглами

Ждать пришлось 12 часов, столько же времени автобус преодолевал расстояние от Сима до Златоуста — 137 километров.

К подножию хребта ребята добрались только около десяти часов вечера. Тут же решили отказаться от похода на Круглицу, а на штурм Откликного Гребня отправиться с утра налегке.

Лёгкая поёмка не смутила путешественников. Но с каждым километром идти становилось всё труднее, утоптанную туристами тропу заметало снегом, ветер крепчал. Переводили дух в приютах — домиках, специально построенных для туристов.

Вершина встретила сильной метелью. В такую погоду не видно даже близлежащих гор. Когда солнце всё же выглядывало из-за туч, камазовцы, пытаясь поймать в объектив уральские красоты, яростно щёлкали фотоаппаратами.

Путь домой, вниз по склону, оказался короче. Последние километры группа шла в полной темноте. После 30-километрового марш-броска на приготовление ужина сил не осталось. А утром снова в путь.

В Набережные Челны камазовские туристы вернулись в воскресенье. Остались время на отдых и силы на радость. Гребень взят!

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В марте вступил в силу Указ Президента РФ «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами Российской Федерации с использованием интернет-ресурса «Российская общественная инициатива».

С 15 апреля на специальном сайте после предварительной экспертизы будут размещаться для голосования общественные инициативы по вопросам социально-экономического развития страны федерального уровня, с 1 ноября — регионального и муниципального уровня.

Если в течение года инициатива наберёт необходимую группу поддержки (для идей федерального уровня — 100 тысяч голосов, для регионального и муниципального — не менее 5% голосов граждан, постоянно проживающих на территории субъекта РФ), она будет направлена для принятия решения.

Вокруг нового закона тут же развернулась дискуссия в прессе: многие сомневаются в жизнеспособности этой интернет-площадки. «Вести КАМАЗа» решили узнать, как оценивают новшество работники компании, а заодно и попросили поделиться идеями, которые они бы могли выдвинуть на всеобщее голосование.

Василий Максимов, председатель профкома Филиала по Приволжскому федеральному округу ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ»:



— Я за упрощение механизма присвоения звания «Ветеран труда». После того как его разработку передали с федерального на региональный уровень, на него могут претендовать лишь жители Татарстана, удостоенные орденов, медалей, почётного звания СССР или РФ, либо награждённые ведомственными знаками отличия в труде. Между тем во многих регионах России это звание присваивается работникам предприятий в случае, если женщины имеют трудовой стаж не менее 35 лет, мужчины — не менее 40 лет.

Упрощение процедуры направлено на укрепление социальной поддержки людей, чей трудовой вклад способствовал развитию республики. Думаю, это предложение получило бы необходимую поддержку.



Олеся Шулаева, менеджер по работе с молодёжью кузнечного завода:

— Меня волнуют две проблемы — жилья и организации досуга молодёжи. Конечно, есть программы, способствующие решению жилищного вопроса, но часто их работоспособность зависит от инвестиций предприятий региона. Ипотека же рассчитана на людей с достаточно высоким заработком и не под силу рядовому работнику компании.

А чтобы привлечь молодёжи вкус к здоровому образу жизни, необходимо открывать в городе спорткомплексы, музеи, театры, развивать и поддерживать дворовые клубы. У нас же в приоритете торговые

комплексы, магазины, их зачастую строят на месте снесённых спортивных или детских площадок.

Думаю в ближайшее время внимательно прочитать этот указ, и если он действительно даёт возможность реализовать проекты, направленные на решение волнующих проблем, надо воспользоваться этой площадкой.

Людмила Панова, главный технолог производства водоснабжения и инженерных коммуникаций ЗАО «Челныводоканал»:



— Я очень рада тому, что люди постепенно включаются в общественную жизнь города, об этом особенно ярко свидетельствует волонёрское движение. Проблем у нас много, и иметь такую площадку для развития общественных инициатив полезно и необходимо. Думаю, отклик получили бы проекты, направленные на борьбу с пьяными водителями, развитием спортивного воспитания детей, наведением порядка на улицах города.

Фанис Ярмухаметов, инженер-технолог автомобильного завода:



— Благодаря интернет-ресурсу «Общественная инициатива» практически любой гражданин может попробовать себя в законотворчестве и проверить актуальность своих идей. Здесь важно не только предложить вариант решения проблемы, но и обосновать его. Меня сейчас волнуют проблемы жилищно-коммунального хозяйства, поэтому я с удовольствием поддержу инициативу, направленную на снижение роста тарифов.

Объявления

Автомобильный завод ОАО «КАМАЗ» проводит тендер на оказание услуг по очистке и помывке металлоконструкций от пылемазляных отложений межферменного пространства и объявляет следующие условия:

- Стоимость работ на сумму 2234,932 тыс. руб.;
- Площадь очищаемой поверхности — 4600 м² на высоте свыше 10 м;
- Условия оплаты за оказание услуг — по истечении 30 дней после сдачи актов выполненных работ. Срок представления заявки на участие в тендере и необходимого пакета документов — до 22 апреля 2013 года.

Справки по интересующим вопросам по телефону 37-11-23, бюро контроля содержания зданий и сооружений.
Электронный адрес: ErashovVF@kamaz.org

Прессово-рамный завод приглашает принять участие в тендере по предоставлению персонала на 2013 год и направить коммерческие предложения с указанием следующей информации:

- Перечень профессий и калькуляция стоимости услуг исходя из расчета за 1 час работы.
- Наличие положительного опыта работы в регионе.
- Наличие офиса в г. Набережные Челны.
- Сроки отсрочки платежа.
- Наличие условий для соблюдения предоставленным персоналом требований ТБ (медосмотр, спецодежда).

Срок предоставления необходимого пакета документов — до 15 апреля 2013 года.

Обращаться: 423815, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, прессово-рамный завод.
Начальник отдела кадров — Фарида Фоатовна Шарафеева.
Тел. 37-46-73, e-mail: nach_pers@prz.kamaz.net

Корпоративный университет «КАМАЗа» предлагает принять участие в обучении

Уже готовы и проводятся следующие мини-семинары:

- «Тайм-менеджмент»;
- «Подготовка проекта решения»;
- «Обратная связь»;
- «Презентация»;
- «Деловая переписка»;
- «Outlook»;
- «Power Point»;
- «Методы анализа и решения проблем»;
- «Методы командной работы»;
- «Поиск, анализ, структурирование и представление информации».

Готовятся к разработке темы:

- «Деловой этикет»;

- «Переговоры»;
- «Командообразование»;
- «Модерация групповой работы»;
- «Совещание»;
- «Коучинг»;
- «Самокоучинг»;
- «Базовые понятия экономики и финансов предприятия»;
- «Договорная работа»;
- «Управление проектами»;
- «Экономическое обоснование проекта».

Обучение проводится в новом формате и состоит из трёх этапов:

- 1) Мини-семинар с элементами тренинга.

Продолжительность — 2-6 акад. часов (1-4 астрономических часа).
Формат мини-семинара — компактные, но максимально результативные занятия. Задача мини-семинара — дать представление и понимание о вопросе, а также побудить участников к применению полученных знаний.

2) Практика. Продолжительность — 3 недели.

Применение участниками обучения полученных знаний в своей деятельности с поддержкой консультанта по обучению в специально созд-

данном учебном сообществе на портале РОСТА.
3) Проблемный семинар. Продолжительность — 2-3 акад. часа. Обсуждение проблем, с которыми столкнулись участники в процессе применения полученных знаний, и возможных вариантов решения.

Участие бесплатное. Возможен выезд консультанта в подразделение.

По вопросам организации обучения обращайтесь к Венере Марсовне Шигаповой по телефонам 6-87-23, 45-28-83.

Соболезнование

Коллектив ДТО ИКТ ЦИКТ выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу кончины главного специалиста по обслуживанию электронных АТС, заслуженного связиста РТ

ГАЛИУЛЛИНА Рафалия Сагитовича.

Разделяем с вами скорбь и боль невосполнимой утраты.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Первый блин не комом, потому что Масленица!

Руслан АСАНОВ. Фото: Анна НОВИКОВА

О зарождении новой культурной традиции в коллективах литейного и кузнечного заводов то и дело говорили в этот день. 16 марта литейщики и кузнецы с большим размахом впервые отметили праздник проводов зимы — Масленицу. Массовые гуляния прошли на базе отдыха «Литейщик».



Сказать, что в этот день на «Литейщике» яблоку негде упасть, было бы неверно — свою лепту в планы организаторов праздника внесли пасмурное небо, дождь и ветер.

Поскольку праздник был объявлен семейным, многие приехали со второй половинкой и детьми. Самые весёлые не забыли и о друзьях. Пока взрослые общались между собой, юные гости резвились на детских площадках и с удовольствием играли в снежки.

Когда прибыл последний автобус с гостями, о начале праздничных гуляний собравшихся оповестили со сцены два сомороха. Затем публике поприветствовали представители администрации литейного и кузнечного заводов в лице заместителей директоров по персоналу Фёдора Ерофеева и Игоря Смурова, а также лидеров профсоюзных организаций Александра Пермякова и Виссариона Попова. Они поздравили работников

с праздником и пожелали им повеселиться на славу.

Настроение гостям задавал вокальный ансамбль кузнечного завода «Калинушка». Хотелось двигаться, активно проявлять умения, и тут как нельзя кстати оказались многочисленные конкурсы. Всего их в программу праздника было включено более десяти. Среди участников — и взрослые, и дети. Соревновались в перетягивании каната, беге в мешках, в плетении кос, боях снежками, конных бегах, а также лепке снежной бабы.

Одним из наиболее интересных состязаний для публики стал конкурс частушек. Принять участие в нём приглашались все желающие. Другим запоминающимся соревнованием стал конкурс блинов. К нему необходимо было подготовиться заранее и испечь праздничное угощение дома, подойдя к этому делу с выдумкой. Умелые хо-

зяшки постарались на славу. Председатели профкомов двух заводов в роли строгого жюри отдавали не только просто блины с маслом, но и фаршированные мясом, печенью, творогом и смущёнкой, а самыми оригинальными признаны блинчики, в тесто которых было добавлено какао.

В том, что праздник удался, конечно, заслуга организаторов:

— Это наш первый опыт празднования Масленицы. Подготовили всё буквально за две недели. Поначалу мы ожидали, что гостей будет больше, но погода немного подвела. Сегодняшний праздник — это наша большая общая победа. Можно с уверенностью сказать, что в следующем году он повторится непременно.

Под занавес праздника всех гостей ожидал главный ритуал Масленицы — сожжение чучела зимы, после которого был общий хоровод.



Александр Калашников, директор кузнечного завода:

— Я приехал сюда со своей супругой и внуками. Хочется на время забыть о работе и просто отдохнуть, повеселиться вместе со всеми, в общем, хорошо провести время. Внуки поиграют на свежем воздухе, а заодно приобщатся к нашей истории и культуре.

Альбина Шаланда, инженер-технолог ТО ПЧЛ литейного завода:

— Приехали сюда с мужем и детьми. Организаторы постарались на славу — всё оформлено ярко и красочно. Особенно впечатлило выступление ансамбля «Калинушка» и разнообразие конкурсов.

Виктор Наумов, бывший токарь кузнечного завода, ныне пенсионер и работник базы отдыха «Литейщик»:

— На праздник мы пришли с внучкой. Нам очень понравилась организация мероприятия. Очень много положительных эмоций. Мы принимали участие в различных конкурсах, даже вылепили снеговика.