

ВЕСТИ КАМАЗА

16+



Кайдзен-чемпион Фанис Ярмухаметов

2

Семь школ Марковского

3

Восьмое чудо света — камазовчанки

4

НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

Герои горячих сражений

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

При любом строе, во все времена, на любом предприятии есть люди, о которых говорят: «Они — наш «золотой фонд». Как правило, их очень немного. Но именно они, асы своего дела, делают и «погоду в доме», и могут представить родной коллектив на каком угодно, даже самом высоком уровне. Они не суетливы, потому что владение секретами профессионального мастерства даёт им уверенность в своих силах. Их уважают коллеги, с их мнением считается руководство, потому что знают: эти — не подведут. Именно о таких камазовцах мы будем рассказывать в новой рубрике.

Наш первый герой — сталевар 7-го разряда, бригадир 111-й бригады литейного цеха № 1 производства стального литья литейного завода Александр Рябцев.

Учась в Челнах в институте физкультуры, приехавший из Новочебоксарска парень никогда не думал, что после армии, оставив профессиональный хоккей, вернётся в город на Каме и круто, очень круто поменяет вектор приложения сил: захочется стабильности. Но для того, чтобы Рябцев перешагнул порог отдела кадров литейного завода «КАМАЗа», должен был — ну да, вот так пафосно! — смениться век...

— Предложили: посмотри, пойдёшь подручным сталевара? — рассказывает Александр Владимирович. — Мои представления об этой профессии ограничивались картинкой из буковара, фильмом «Весна на Заречной улице» да телерепортажами с металлургических заводов. Но посмотрел — понравилось. Знаете, вот так бывает: сразу для себя понимаешь, «моё» это или «не моё».

— Но, наверно, из одной социальной группы переходить в другую непросто?

— Вы о чём? У меня родители всю жизнь работали на заводах и фабриках!

Цех принял его не просто тепло — с жаром! Впрочем, огнедышащие 12-тонные электродуговые печи, выпускающие жидкий металл с температурой 1720 градусов, встречают так каждого. Вот только далеко не каждый выдерживает такой горячий приём.

— Раньше у нас была большая текучка: кто день выдерживал, кто месяц. Сейчас коллектив значительно омолодился и стабилизировался, — поясняет Рябцев. — Не ошибёшься, если скажу: большинство работает по призванию.

Выплавка сталей разных марок, высоколегированных сталей, знание интенсификации процесса, конструктивных особенностей печей — с интересом вникал он в новые для себя техпроцессы. Уже через два года получил 6-й, в 2007-м — 7-й разряд, стал сначала старшим смены, а в 2010-м, выработав первую свою «горячую» десятилетку, возглавил бригаду, в которой трудится около полусотни душ: заливщики, ковшевые, подручные сталеваров, ста-

левары. Все эти профессии Александр Владимирович освоил здесь же, в цехе, но последнюю по сей день считает самой интересной.

На вопрос, без чего не бывает сталевара, на секунду задумывается.

— Без смекалки, наверное, хотя, конечно же, обязательны и физическая выносливость, и глазомер, и ответственность.

Смотрит Рябцев на кип — так литейщики называют процесс сталеварения — и уже по одному виду может судить о множестве нюансов, по стороннему глазу («кипит себе — и кипит!») ни о чём не говорящих и даже в учебниках физики и химии не прописанных. Глядя на шихтовый двор, куда поступают, по выражению металлургов, «лома», то есть металлолом, трудно предположить, что, пройдя

обычную домашнюю: рецепты у каждого «блюда» — стандартные, только и здесь справедлива поговорка: «одна мучка — да разные ручки».

Электродуговые печи ЛЦ-1 ПСЛ, работающие с момента запуска камазовской литейки, дожили до эпохи модернизации.

— Три печи уже усовершенствованы, на очереди четвёртая, — продолжает знакомить Рябцев с ситуацией на участке. — Видите, установлена система АСУ, компьютерный монитор отражает всё, что происходит в процессе плавки. Если попадает, например, токопроводящее соединение, сразу идёт сигнал, электрод останавливается. На старых печах мы должны были определять это визуально, а управлять, опуская электроды в ручном режиме. Теперь есть пульт управления,

Указания Рябцева выполняются беспрекословно: бригада знает, что её первый руководитель, что называется, дружит с головой.

через огонь, воду и медные трубы, очень скоро предстанет он совсем в ином виде. Выжгут сталевары в печах при помощи электродов углерод, очистят металл от вредных примесей, добавят требуемые присадки в нужных пропорциях, 16-тонные ковши развезут-разольют этот «супчик» по формам — и вот уже готовы отливки для дальнейшей механической обработки. Не раз и не два проведёт местная лаборатория спектральный анализ проб, чтобы не подкачало качество. В этом смысле «кухня» литейки очень похожа на кухню

и корректировка — автоматическая. Можно увеличить или уменьшить силу тока, не отключая печь.

— Литьё основной камазовской марки — 35-Л, — просвещает начальник цеха Дмитрий Фролов. — Но если получаем заказ изготовить редкую марку сплава (а такое бывает раза два в месяц), к печи однозначно встаёт сам бригадир — как профи, мастер высочайшего класса. Таких бригадиров, как Александр Рябцев, у нас — четверо. Трое — в самом активном возрасте — от 30 до 40. Я уверен: в том, что к цеху



у руководства нет больших претензий, на 90% их заслуга. Это они руководят всем процессом на плавке, держат под контролем состояние оборудования, приемков, поддерживают порядок на рабочих местах и формируют моральный климат в коллективе. Никогда не слышал, чтобы в адрес Александра Владимировича кто-то из рабочих высказался дурно. Его указания выполняются беспрекословно: бригада знает, что её первый руководитель, что называется, дружит с головой. Он действительно классный специалист. Но, если сталевара нужно растить не менее трёх лет, то чтобы из специалиста получился хороший бригадир, требует-

ся лет пять-семь, и дано это не каждому. Рябцеву — дано. Вы правильно говорите — золотой фонд. Таких людей мы, в свою очередь, стараемся поддерживать.

— Как вы думаете, — спрашиваю у Александра Владимировича на прощание, — сталевар — это профессия будущего?

— Пока человечество альтернативы металлу не найдёт, — она будет востребована, — отвечает он. — Хотя нынешние школьники — а я по вечерам возобновил хоккейные тренировки, играю в одной из команд Городской ночной хоккейной лиги за 27-й комплекс — и спрашивают меня: «Сталевар — это кто?»

НОВОСТИ

Делегация из Казахстана посетила «КАМАЗ»

13 марта, завершая рабочий визит в Республику Татарстан, «КАМАЗ» посетила представительная делегация из Казахстана.



В составе делегации — более 30 представителей политической элиты и деловых кругов Казахстана во главе с Генеральным консулом Республики Казахстан в Казани Асхатом Нускабаем. В сопровождении зампреда Госсвета РТ Александра Гусева и первого замминистра промышленности и торговли РТ Руслана Кабирова, а также генерального директора «Внешнеторговой компании «КАМАЗ» Рафаила Гафеева гости осмотрели главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин автомобильного завода, выставку автомобильной техники в Научно-техническом центре компании, посетили ряд предприятий, базирующихся на территории Камского индустриального парка «Мастер».

Рынок большегрузной автомобильной техники Казахстана — один из самых ёмких и перспективных для компании «КАМАЗ». На протяжении последних лет республика занимает второе место после России по объёмам поставок автотехники из Набережных Челнов. Всего в прошлом году на казахстанском рынке было продано свыше 2,8 тыс. автомобилей КАМАЗ. Основные потребители продукции компании — предприятия аграрного сектора, нефтегазовой отрасли, коммунального хозяйства и силовые структуры Казахстана.

Лекция от «генерала»

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вчера провёл открытую лекцию для студентов челянского филиала К(П)ФУ на тему «Вступление России в ВТО: плюсы и минусы для автомобилестроения».

Визит Сергея Когогина вызвал большой интерес среди студентов и преподавателей вуза. Гость признался студентам, что автогигант заинтересован в них как работодатель и жалеет видеть самых активных в числе своих сотрудников. В завершение встречи студенты задали гендиректору «КАМАЗа» немало вопросов.

Все подробности об открытой лекции Сергея Когогина читайте в следующем номере нашей газеты.

В приоритете здоровье

Распоряжением-постановлением № 129, подписанным заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию и председателем профкома, утверждены цели в области социального обеспечения и обслуживания персонала на 2013 год.

Руководители подразделений и организаций и председатели профсоюзных комитетов ОАО «КАМАЗ» должны обеспечить предоставление социальных услуг, льгот и гарантий работникам в соответствии с обязательствами Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» и в пределах бюджета компании.

Численность персонала, получающего горячее питание, должна вырасти до 70% от явочной. В наступившем году должно быть организовано реабилитационно-восстановительное лечение по программе «Материнство». ОАО «КАМАЗ» также намерен продолжить участие в республиканской программе «Социальная ипотека».

Достижение целей будет способствовать укреплению социальных гарантий и повышению эффективности труда работников компании.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Альфия Когогина:

«Надо перевести проблему в плоскость решений»

На состоявшейся 28 февраля пресс-конференции депутата Государственной Думы РФ Альфии Когогиной в ДК «КАМАЗа» нас, разумеется, в первую очередь интересовали вопросы по части развития отечественного автопрома, которые для камазовцев можно считать насущными, и которыми Альфия Гумаровна как член Комитета по промышленности и глава Экспертного совета занимается в Госдуме непосредственно. Но... лоббист «КАМАЗа» она, или «уже нет»? Вывученная из контекста одного интервью фраза «зажила своей жизнью».



— «Прошёл год, я перестала мыслить категориями одного только «КАМАЗа», — привела Альфия Когогина цитату полностью. — Сегодня меня интересует весь автопром, в этой системе одно-единственное предприятие я уже не выделяю. Хотя, бесспорно, рада, что меры поддержки автопрома направлены и на «КАМАЗ». Это касается и защитных, и специальных мер, которые я и разрабатывала. Да, я голосовала за ВТО — это было политическое решение руководства страны, Россия шла

к этому 18 лет, и в страновом масштабе, став членом элитного клуба, получила от этого большие выгоды. Я открыто говорила, что мы должны всю энергию направлять на работу, которая позволила бы смятчить последствия вступления в ВТО для наших отраслей. Это было сделано. Все депутаты и специалисты констатировали, что автопром оказался самой подготовленной отраслью при вступлении России в ВТО. Более того, Россия — едва ли не единственная страна в Европе, которая по итогам года показала 10-процентный рост. В том числе — благодаря тому пакету, который был разработан автопроизводителями, депутатами, экспертами, правительством.

Если бы мы разрешили бесконтрольно ввозить подержанную дешёвую технику на нашу территорию, она бы смела наш автопром — он сжался бы, как шагреньевая кожа. По моим оценкам, примерно 40% отрасли автомобилестроения уже не было бы. И «КАМАЗа», я думаю, было бы уже меньше как минимум

на треть. Открытое лоббирование в нашем законодательстве не разрешено (в отличие от США, где профессиональный лоббизм в почёте) — иначе вопрос о депутате могут поставить уже на государственном уровне. В Госдуме нет «комитета по «КАМАЗу», но я с утра до вечера, каждый день занимаюсь вопросами автопрома, а «КАМАЗ» — часть этой отрасли.

То, что депутат «стесняется» своего «камазовского происхождения», оказалось мифом:

— Горжусь тем, что я выходец с «КАМАЗа». Испытывала огромную гордость, когда в 11-й раз наша команда «КАМАЗ-мастер» выиграла престижнейшее ралли.

Мы не могли не задать Альфии Гумаровне вопроса о перспективах создания в России новой отрасли — утилизации отработавшей свой срок автотехники.

Окончание на стр. 3

НОВОСТИ

Назначения и перестановки

На «КАМАЗе» — очередные кадровые перестановки.

На пост заместителя исполнительного директора по логистике — директора Логистического центра заступил с начала этой недели 39-летний Сергей Гуков. Ранее занимавший эту должность Михаил Суранович уволен переводом в ЗАО «Челны-водоканал» — заместителем генерального директора по закупкам и логистике.

Сергей Анатольевич Гуков, последние полтора года работавший заместителем директора по производству завода двигателей, окончил автомеханический техникум и Камский политехнический институт, на «КАМАЗе» — с сентября 1996 года. Как менеджер, ежегодно и целенаправленно повышает свою квалификацию.

С 12 марта новый шеф и у Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ». После почти

трёхмесячной вакансии, связанной с переходом Михаила Носова на другую работу, структуру возглавил 33-летний Артём Головатый — выпускник-2005 Московского института радиотехники, электроники и автоматики. Несмотря на то, что до этого назначения Артём Юрьевич работал в Казани — директором по ИТ ООО «ИН-ВЭНТ», «КАМАЗ» для него — предприятие не только не чужое, но, напротив, во многом определившее его карьерный рост. Его трудовая биография началась в 1996 году в Техническом колледже «КАМАЗа» с должности техника-программиста, позже по тому же ИТ-профилю работал на автомеханическом заводе, в ОАО «КАМАЗтехобслуживание». Он женат, воспитывает двух дочерей, личные предпочтения отдаёт активному отдыху.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Новый мотив железных дорог

В точном соответствии с регламентом и маршрутом, не отклоняясь от курса, двигался 12 марта «комсостав» «КАМАЗа» во время очередного обхода по территории ООО «ПЖДТ-Сервис». Главная тема — выполнение целей PSK. Попутно первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Клочков, главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов интересовались, как идёт устранение замечаний по результатам ранее проведённого аудита.

В тембе — на станции «Автозаводская» и в локомотивно-вагонном депо — руководители заводов и подразделений «КАМАЗа» уделили внимание разным участкам: как признанным по итогам аудита проблемными, так и продемонстрировавшим

наилучшие результаты. По показателям на инфоцентрах оценивали динамику, прослеживаемость проблем от мест возникновения, работу по устранению отклонений, а достижения брали на заметку.

Со знанием дела докладывали о принятых мерах и направлении дальнейшего развития PSK функциональные руководители подразделений камазовских железнодорожников — Наталья Ерёмченко и Азат Хайруллин.

Давая итоговую оценку посещению, все «командиры» сошлись во мнении: свою весеннюю «кайден-сессию» экзаменуемые сдали на «хорошо». Председатель КРПС Игорь Медведев отметил, что в «ПЖДТ-Сервис» произошли значительные позитивные изменения, и так называемое «среднее звено» уже активно работает в системе SFM.

КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН

Программный рост

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

«Вести КАМАЗа» открывают новую рубрику, в материалах которой будут представлены портреты работников «КАМАЗа», внесших наибольшее количество предложений по улучшению.

Открывает галерею чемпион автомобильного завода — инженер-технолог Фанис Ярмухаметов. Он внёс в 2012 году 90 кайдзен-предложений, и все они были внедрены.

По своему журналистскому опыту знаю, чаще других активными «улучшенцами» становятся люди с опытом работы. Чтобы видеть, что и как можно улучшить, нужно как минимум хорошо знать технологический процесс. Фанис — исключение из этого правила. Ему всего 25 лет, а в лаборатории технологической точности АвЗ выпускник ИНЭКА работает всего второй год.

Разработку и внедрение улучшений Фанис Ярмухаметов считает частью своей работы. По должностной инструкции инженер-технолог должен обеспечивать технологическую точность оборудования; вторая задача — создание базы данных всего программного обеспечения станков завода; третья, появившаяся после оптимизации, — подготовка протоколов проверки оборудования на соответствие нормам технологической точности. Но молодой специалист решил для себя: зачем тратить время

на составление программы, которую потом необходимо будет улучшать, если сразу можно сделать эффективно работающий продукт. Этим же принципом он руководствуется, когда ему поступает задание о корректировке программы. Обычно после его переработки программы из 100 кадров (задач) в ней остаётся 20-25. Оценить красоту, лаконичность и содержательность обеспечения может только специалист. Обычный производитель мыслит другими величинами и получает оптимизацию программы, подразумевающую упрощение переналадки, экономию времени на обработку и улучшение качества.

Вообще-то Фанис Ярмухаметов закончил автомеханический факультет по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство», а навыки программирования, а потом и вкус к этому увлекательному делу приобрёл, работая вечерами после лекционных пар наладчиком в штампово-инструментальном корпусе кузнечного завода.

— По выходе на работу я получил задание, которое нужно



90 внедрённых кайдзен-предложений за 2012 год — личный результат Фаниса Ярмухаметова

было выполнить к концу смены, — вспоминает он. — Никаких пояснений по работе со стойками (так программисты называют компьютер с программным обеспечением станка с ЧПУ) никто не дал. Полез в интернет, нашёл инструкции по программированию, дополнил их знаниями из инструкции для операторов на рабочем столе и начал экспериментировать. С программой стойки HC210 справился быстро, а вот параметры 2P-22 даже обнулить не сразу получилось. А тут ещё и постоянные величины сбиваются. Их значения пришлось снова в интернете искать. С небольшой задержкой заказ был выполнен.

Я работал на участке, где изготавливались штучный продукт — выталкиватели, пуансоны, матрицы, нужно было постоянно делать новые про-

граммы. Со временем я вошёл во вкус, стал писать их даже в нерабочее время для любых предметов, попадающих на глaza.

После успешного окончания вуза Фанис Ярмухаметов перешёл на автомобильный завод уже в качестве инженера-технолога. Здесь-то он и взялся за усовершенствование программ к станкам ЧПУ. Самыми сложными для перепрограммирования оказались стойки ещё советской эпохи.

— Это кайдзен-предложение я не забуду никогда, — рассказывает инженер-технолог. — Нужно было сделать простую программу для сверлильного станка. В пакет задач входило сверление отверстий, нарезка резьбы, фаска и фрезеровка второй части детали. Но из-за того, что электроавтоматика станка была

изменена, стандартная программа обработки для него уже не подходила. Шли методом проб и ошибок две недели!

В прошлом году Фанис Раисович вместе с начальником центральной лаборатории технологической точности оборудования Игорем Михайловичем Балабаевым реализовал проект «Оптимизация обработки детали наконечника на агрегатном станке». Если раньше на агрегате обрабатывалась одна деталь, то теперь две.

В отличие от своих сверстников Фанис не стремится к работе в офисе. За поиском решений бесконечных задач на производстве время пролетает незаметно. А коллектив лаборатории технической точности он называет «кладезем науки» — его специалисты, проработавшие на заводе не один десяток лет, знают ответы на любой вопрос, готовы помочь советом в любую минуту. В этом ещё один плюс для молодого специалиста.

— Программирование — это моё, мне нравится сам процесс, — рассуждает Фанис Ярмухаметов. — Сейчас увлёкся изучением зубообработки, пара колесо-передача — одно из узких мест в цехах АвЗ. У наладчиков свои прикладные методы вычисления, а я хочу всё просчитать, сделать программу. Только это не просто — к каждому из 10-12 параметров надо применить не один десяток формул.

КОНТАКТЫ

«КАМАЗ» делится опытом бережливости

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Вчера на «КАМАЗе» побывали представители филиала ОАО «РЖД» Горьковского железной дороги. Как и многие гости автогиганта, в рамках дня открытых дверей они изучили опыт «КАМАЗа» в области внедрения принципов бережливого производства. Увидели, как работает Производственная система «КАМАЗ» на конвейере сборки кабин и главном сборочном конвейере, побывали в кайдзен-классах, изучили PSK в офисах и смогли получить ответы на все свои вопросы.



Вслед за представителями Куйбышевского и Свердловского филиалов ОАО «РЖД» на «КАМАЗ» прибыли гости из Нижнего Новгорода. В состав делегации РЖД вошли представители разных служб: ремонтники, энергетики, связисты, путейцы, технологи

Однако приезд железнодорожников на автогигант нельзя назвать рядовым как минимум по двум причинам. Во-первых (это не самое главное отличие, но упомянуть о нём необходимо), делегация отличалась внешне. Впервые её членов попросили надеть светоотражающие жилетки, специальную обувь на резиновой подошве и головные уборы — всё для обеспечения безопасности гостей. Во-вторых, «КАМАЗ» совместно с «Российскими железными дорогами» и металлургическим комбинатом «Северсталь» реализует масштабный проект, о котором наша газета уже упоминала.

Напомним, руководителем проекта является первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Клочков, а его реализация началась в прошлом году, сейчас он находится на стадии завершения.

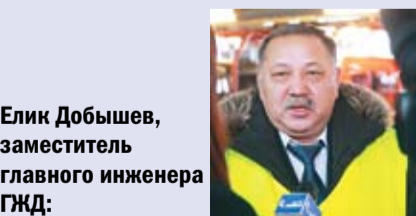
— Этот проект очень значим для «КАМАЗа», — говорит заместитель председателя КРПС Владимир Арженцов, сопровождавший делегатов от Горьковской железной дороги. — У нас очень много поставщиков,

доставляющих свою продукцию по железной дороге. И в то время, когда мы на конвейере выискиваем потери в секундах, продукция, идущая к нам по железной дороге, может простаивать сутками. Естественно, свои усилия мы направили туда, где возникают большие потери. «Северсталь» для этого проекта выбрала не случайно. Это предприятие, как и «КАМАЗ», на протяжении семи лет внедряет принципы бережливого производства, соответственно, мы находим понимание.

По нормативам железнодорожных перевозок доставка металла из Череповца, где расположен металлургический комбинат, до Набережных Челнов должна занимать 11 дней. Как оказалось, этот норматив почти ни разу не выдерживался, в среднем груз проводил в дороге 18 дней. Первым инструментом, который был применён при работе над эталонной доставкой металла, было картирование. Весь процесс доставки был разбит на участки, на каждом были назначены ответственные и начато выявление потерь.

В процессе работы удалось на 200 км сократить путь, который проходили вагоны от Череповца до Набережных Челнов, и на восемь дней уменьшить время их пребывания в дороге. У этого проекта есть и весьма внушительные экономические результаты, но о них мы расскажем ближе к завершению работы. Отметим лишь, что руководство РЖД высоко оценило результаты совместной работы и приняло решение ознакомить с «бережливым» опытом камазовцев все свои подразделения.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ



Елик Добышев, заместитель главного инженера ГЖД:

— У нас принципы бережливого производства внедряются с 2010 года. Мы приехали поучиться тому, как это организовано у вас. Конечно, специфика нашей работы существенно отличается. У вас цеха, а у нас километры путей. Однако уже сейчас, сделав первые шаги вдоль конвейера сборки кабин, отметил многое, что смогу взять себе на вооружение.

Андрей Андреев, ведущий технолог службы технической политики ГЖД, модератор программы «Бережливое производство» на ГЖД:

— Здесь я вижу такие положительные моменты, как организация рабочих мест и совершенствование операций без изменения технологии. Это может найти хорошее применение именно на ГЖД. Поскольку вся технология нашей работы жёстко регламентирована, менять её нельзя. Но благодаря инструментам бережливого производства удаётся сократить и ликвидировать потери за счёт правильной организации рабочих мест, унификации инструмента, изменить подход к работе.



ЗАЯВКА НА ПРИЗНАНИЕ

И вновь победа металлургов!

На «КАМАЗе» подведены итоги ежегодного смотр-конкурса на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы. Победителями по итогам 2012 года признаны литейный и кузнечный заводы.

Это уже третья заслуженная победа металлургов «КАМАЗа» — первые места они занимают с 2010 года. Кроме того, инженер-технолог производства стального литья Нина Фасанова признана победителем в номинации «Лучший рационализатор года».

В 2012 году ею было подано 13 рационализаторских предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила около одного миллиона рублей. И ещё одна победа новаторов с литейного завода — второе место в конкурсе «Лучшее рационализаторское пред-

ложение года». Экспертами было отмечено предложение «Изменение схемы водоотведения с установкой узла учёта воды в ПСЛ». Его авторы — слесари ЭРЦ-2.3. Барьев и В. Шуканов. Данное предложе-

ние было успешно внедрено на производстве, а его экономическая эффективность составила около четырёх миллионов рублей.

Сегодня на литейном и кузнечном заводе сложился устойчивый коллектив новаторов. Среди активистов «литейки» — старший мастер ЦРО-7 Рашид Хаертдинов, слесарь-ремонтник ЦРО-7 Борис Фёдоров, слесарь-ремонтник ЦКР Виктор Горелов. Как правило, их предложения направ-



На заводах Металлургического комплекса трудятся творческие люди, способные рационально мыслить и применять в работе только эффективные методы

лены на повышение качества, улучшение условий труда и технологий. На кузнечном заводе экономический эффект от внедрения рацпредложения «Управляющая программа для изготовления штамповой оснастки для поковок 740-1004050/55», предложенного молодым новатором Алексеем Мартюгиным, составил около полумиллиона рублей. Активными рационализаторами 2012 года на кузнечном заводе также признаны наладчик КПК-1 Владимир Дымов, слесарь ШИК Раис Фасхутдинов, резчик ЦРМ Алексей Горбунов, слесарь ЦРиЭНТИК Зофир Хасанов и мастер ШИК Мансур Зарипов.

Нынешняя победа литейщиков и кузнецов в конкурсе в очередной раз доказала, что на заводах Металлургического комплекса трудятся неравнодушные и творческие люди.

ИТОГИ

Бережём и улучшаем

Ольга ЕРАШОВА

Подведены итоги развития Производственной системы «КАМАЗ» за 2012 год. Большинство прогнозных показателей выполнено и перевыполнено, однако это не значит, что поле деятельности для улучшений и совершенствований сократилось.

Итак, при плане добиться суммарного экономического эффекта от внедрения методов и инструментов бережливости производства в 4,7 млрд рублей фактическая цифра составила 5 млрд 565 млн 942 тысячи рублей.

При плане добиться в среднем подачи четырёх кайдзен-предложений на каждого работника фактически камазовцы подали в 2012 году 246951 предложение по улучшениям, в среднем это составило 4,5 кайдзена на человека. 215379 инициатив внедрено — это 120% к плану.

Кайдзен-проекты — те же предложения по улучшениям, только более крупного

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных проектов руководителей), и 3361 внедрён (из них личных проектов внедрено 1193).

Снижение потерь в денежном эквиваленте за счёт использования инструментов PSK составило более 6 млн рублей, что почти на 1,5 млн рублей больше прогнозной цифры. При плане 5% сокращения удельных затрат на энергоносители на один автомобиль фактически удельные затраты удалось сократить на 5,8%.

Не совсем удалось выйти на запланированный уровень (16%) по повышению

производительности труда: показатель составил 15%, а также добиться должного эффекта по сокращению аварийных простоев лимитирующего оборудования.

Весь вновь принимаемый на работу на «КАМАЗ» персонал стопроцентно проходит обучение PSK.

С 2006 по 2012 год подано 707910 кайдзен-предложений, и около 600 тысяч предложений внедрено, системой ТРМ охвачено 13773 единицы оборудования, система «5S» внедрена более чем на 35 тысячах рабочих мест.

В рамках интеграции производственных систем

TOS и PSK в 2012 году «КАМАЗ» приступил к созданию учебного центра «Фабрика процессов». Проект реализуется совместно со специалистами компании Daimler в полном соответствии с подобным учебным центром TOS. Строительные работы и комплектование оргоснастки учебных помещений уже завершены.

В числе ключевых направлений деятельности PSK за 2013 год — обучение персонала на Фабрике процессов ОАО «КАМАЗ», синхронизация потока изготовления грузового автомобиля, развитие PSK во вспомогательных процессах и другие. Задача дальнейшего вовлечения персонала в PSK по-прежнему актуальна: решено добиться подачи не менее пяти кайдзен-предложений на одного работника в течение года.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Альфия Когогина: «Надо перевести проблему в плоскость решений»

Окончание.
Начало на стр. 1

— Законодательно финансовую основу для её создания мы обеспечили, — подчеркнула депутат. — Пока идёт формирование практики правоприменения закона. Но это очень большой вопрос, по моим оценкам — даже не десятки, а более ста тысяч рабочих мест. Я думаю, это отличные перспективы для малого бизнеса. Проговаривая вопрос с Минэкономразвития, мы отводили на формирование полноценной отрасли от пяти до семи лет. Это задача государства. Если в Европе по легковым автомобилям утилизационная отрасль создана, то в отношении грузовых автомобилей мы — первопроходцы. По году в Минфине фиксируется примерно 50-60 млрд рублей утилизационного сбора, часть из этих средств будет направлена как раз на создание отрасли, часть — на компенсацию того вреда, который приносит автотранспорт, в том числе с низкими экологическими характеристиками.

— В этом году, — обозначила Альфия Когогина контуры своей парламентской

перспективы, — предстоит разработать и принять ещё целый ряд важнейших программ. Считаю, должна заработать государственная программа развития газомоторного топлива. Её необходимо увязать на многих уровнях, решить вопросы комплексно. Но это — инновации, завтрашний день автопрома, этим мне, отменяя эмоции и популизм, занимаюсь интересно. Самое главное — перевести проблему в плоскость решений — законодательных инициатив, программ, не противоречащих действующему законодательству, чтобы профессиональное сообщество приняло эти предложения. Накричать лозунгов большого ума не надо.

Тарифы ЖКХ, начисления за ОДН были ещё одной важной темой диалога.

— Регулирование тарифов — прерогатива не парламента, а правительства, точнее, федеральной службы по тарифам, — расставила Альфия Гумаровна точки над «i». — Но депутаты Госдумы на днях обратились в Правительство, чтобы известное прошлогоднее Постановление № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользова-

телям помещений в многоквартирных домах», которое как раз определяет расчёт по ОДН, было откорректировано. В частности, предлагается установить предельный размер платы за ОДН, изменить механизм расчёта (сейчас он привязан к занимаемым жилыми «квадратными метрами», к площади квартир), а также исключить позицию «отопление» из общедомовых нужд. Ведь это очевидно, что температура на чердаках и в подвалах совсем не такая, как в жилых помещениях.

Познакомившись с интересным, на её взгляд, опытом ЖКХ Москвы по организации контроля и мониторинга деятельности управляющих компаний в части содержания и ремонта многоквартирных домов, Альфия Когогина также выступила с инициативой, предложив Набережным Челнам — депутатам горсовета, общественности — разработать ряд мер:

— Поскольку большое значение придётся прозрачности управляющих компаний, предлагаю разработать муниципальный стандарт раскрытия информации по использованию средств, публиковать нормативы предоставления коммунальных услуг, создать

единый информационный портал, где управляющие компании обязаны будут мониторить запросы и жалобы населения, а руководители УК будут обязаны ответить на претензии граждан в течение восьми дней с фото и другим документальными доказательствами. Это позволит не только заострить проблему, но и отследить её решение, и информация от управляющих компаний сразу же будет поступать в надзорные органы, а у депутатов появится реальная возможность отслеживать ситуацию в своём округе. Для чистоты эксперимента можно определить пилотные территории — установить видеокмеры, фиксирующие, подобно методам ГАИ, нарушения на придомовой территории. Это позитивным образом скажется и на безопасности самих жильцов.

Альфия Гумаровна отметила, что местный парламент вправе обратиться к республиканскому органу власти с инициативой внести изменения в КоАП РТ — в части введения персональной административной ответственности руководителей управляющих компаний за «непрозрачность» и неиспол-

нение нормативов предоставления коммунальных услуг.

Общаясь с журналистами городских и республиканских СМИ, Альфия Когогина не уходила от «горячих» тем. В частности, не был обойдён нашумевший «закон Димы Яковлева», ситуация вокруг которого, по её словам, побудила правительство вплотную заняться проблемой усыновления в России. Говоря о своей деятельности в парламенте, Альфия Гумаровна не стала скрывать, что это тяжёлая работа, отнимающая много сил и эмоций и уж точно не оставляющая времени на занятие, например, бизнесом. По этой причине ряд парламентариев, пришедших в политику из бизнеса, досрочно склады-



Общаясь с журналистами городских и республиканских СМИ, Альфия Когогина не уходила от «горячих» тем

вают с себя полномочия — так, отвечая на наш вопрос о намечившемся в последнее время в Госдуме «тренде», сказала депутат. И добавила, что, за исключением случаев перехода народных избранников на другую работу, тренд «самоочищения» вообще-то отвечает запросу общества на прозрачность и законность: раз запрещено депутату напрямую заниматься предпринимательской деятельностью — значит, запрещено.

Полторачасовой регламент пресс-конференции был исчерпан с лихвой. Альфия Гумаровна, рабочий график которой расписан буквально до минуты, готовилась уже к новой встрече — с Советом мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ». Воспользовавшись минутой антракта, мы задали ей ещё один важный для камазовцев вопрос: почему с принятием Госдумой нового закона «Об образовании» неизбежен рост родительской платы за детские сады?

— Никаких предпосылок к увеличению платы быть не должно, — ответила депутат. — Новый закон не предполагает увеличение расходов на содержание и уход за детьми в детских садах. Закон чётко разграничивает ответственность: федеральных властей — за предоставление образовательных услуг, муниципальных — за предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми. Размер стоимости услуг по уходу

определяет муниципалитет, а размер субсидий на компенсацию расходов молодым родителям устанавливают депутаты на местах. Со своей стороны, я уже направила мэру города депутатский запрос — сообщить мне, во-первых, расчёт стоимости услуги по присмотру и уходу за детьми, во-вторых, размер субсидии, причём не в процентах, а в абсолютных величинах. Кстати, существенное увеличение зарплат воспитателям детских садов до уровня средней зарплаты в сфере общего образования в Республике Татарстан, которая составила в IV квартале 2012 года 22330 рублей, никак не повлияет на увеличение стоимости услуг по присмотру за детьми, поскольку на повышение зарплат педагогическим работникам выделены соответствующие субсидии из федерального бюджета.

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

ЗНАЙ НАШИХ!

«Дочка» в сотне лучших

Гузель ГАТИНА

Дочернее предприятие автогиганта ЗАО «КАМАЗжилбыт» признано лучшим по оказанию услуг населению и включено в число 100 лучших предприятий России в 2012 году. Об этом стало известно на XV конференции Международного форума «Инновации и развитие», проходившем в Москве.

ЗАО «КАМАЗжилбыт», созданное в 1996 году, во многом является уникальным предприятием, оказывающим широкий спектр самых разнообразных услуг. На предприятии трудятся 478 человек, осуществляющих 30 видов экономической деятельности.

В состав общества входит оздоровительный комплекс «Саулык», включающий в себя четыре детских лагеря общей вместимостью 2500 мест. Комплекс, расположенный на территории Национального парка «Нижняя Кама», является крупнейшим в Татарстане и вторым по величине в России. Круглый год в «Саулыке» организуется не только детский, но и семейный отдых.

Самое крупное по численности работающих подразделение «КАМАЗжилбы-

та» — клиника-санаторий «Набережные Челны», где челнинцы и гости города могут пройти стационарное, амбулаторное и санаторно-курортное лечение по различным лечебным направлениям. Клиника-санаторий, оснащённая современным медицинским оборудованием, не раз была оценена престижными наградами.

Гостиничный комплекс, вмещающий более 200 человек, и общежития, расположенные в центре города, также являются частью ЗАО «КАМАЗжилбыт». Предприятие оказывает и услуги коммерческой аренды. Для «КАМАЗжилбыта», которое владеет большим количеством офисных, производственных и складских помещений, данное направление деятельности является бюджетообразующим.

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.45 и в субботу в 12.45 на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-код — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

Семь школ Марковского

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Вместе с ним можно смело отправляться в самое рискованное путешествие по «КАМАЗу» и быть уверенной: на любом заводе, в любых лабиринтах, в обществе любого оборудования он ориентируется как у себя дома. Потому что именно на его долю выпало «техзадание времени»: более трёх десятков лет Мирослав Цезарович Марковский руководил службой камазовских проектировщиков. В этот понедельник, 11 марта, заслуженный камазовец, ветеран труда, трижды орденоносец отметил своё 77-летие. Дата вроде бы и не круглая. Но две семёрки так легко делятся на семь. И каждая 11-летка в жизни нашего героя предстаёт в виде своеобразной школы. Какие уроки навсегда запомнились Мирославу Цезаровичу?

1 В центральной совхозной мастерской старинного украинского городка Полонное золоторукый кузнец Цезарь Тимофеевич, обеспечивавший сограждан всем необходимым — от ложек-вилоч до коленвалов для ремонта сельхозмашин, до поры до времени не знал, что куёт и мечту своего сына. К 11 годам Мирослав уже точно определился: без знаний — никуда. После семилетки он поедет туда, где учат строить автомобили. А ещё непременно выучится играть на аккордеоне.

В Одесский автомеханический техникум его, как отличника, приняли без экзаменов, а по окончании, опять-таки, как самому прилежному, предложили продолжить учёбу в политехническом институте.

2 У мечты отрастали крылья, «погодные условия» благоприятствовали: с каждой практикой — в Одессе, Харькове, Луганске — Марковский всё больше укреплялся в мысли, что движется верным путём. Одна из таких практик решила его личную судьбу: со своей будущей супругой, Ниной Константиновной, тогда — студенткой техникума, Мирослав Цезарович познакомился в Минске. Красавица-певунья для него, бототворившего ро-

дительский музыкальный дуэт, была воплощением идеала. В общем, школа «второй ступени» завершилась для него не только защитой диплома, но и маршем Мендельсона. Два молодых специалиста, соединившие свои жизни, с двумя чемадами и одним аккордеоном оказались на Днепропетровском заводе автомобильных агрегатов. За 11 лет помощник мастера Марковский вырос до главного технолога завода.

3 И как-то вдруг, при всей ясности перспектив, забеспокоился: словно главная мечта жизни незаметно стала сворачивать со столбовой дорожки... С двумя маленькими детьми, Данутой и Шашей, Марковские нашли в себе силы расстаться с обустроенным уютным гнёздышком. Известный «КАМАЗ» начался для них с Московской дирекции. Клепацкий, Азаров, Васильев — «три кита», общение с которыми для молодого заместителя главного технолога — начальника центральной конструкторского бюро Марковского стало настоящей аспирантурой. Но и мнение самого «синьора Марковского» вскоре стало цениться на международном уровне: год он проведёт в Италии, в Турине, занимаясь поставками

основных линий для производства, требуя, как заказчик, оборудования только высокого качества. Урок западных взаимоотношений tandemа «заказчик — изготовитель» тогда был для камазовцев внове. Разработка технологий и оснастки, проектирование всего производства в целом, обеспечение оборудованием — Мирослав Цезарович учился: на производстве, как в природе, всё взаимосвязано и взаимозависимо.

4 В середине его четвёртой 11-летки, на пороге 40-летия, семья Марковских окончательно перебазировалась в Челны. Тогда же произошло событие, значение которого для страны, по мнению Мирослава Цезаровича, не уმაлят годы: завод-автогигант не только материализовался из чертежей и цифр в реальные корпуса, но и выпустил первый автомобиль. Соглашаясь с поэтом Робертом Рождественским, что «всё начинается с любви», Марковский добавляет: «И с технологии».

5 Зрелым и опытным руководителем возглавил Марковский в 1982-м проектную фирму «КАМАЗа». Расширение компетенций и собственного кругозора — так

расценил новое назначение. Вот где пригодились итальянские «мастер-классы!» — Нам, проектантам, за которыми было решающее слово, приходилось компоновать и согласовывать вопросы более чем со ста проектными институтами, находить наиболее выгодные экономической точки зрения варианты по заказу оборудования, заготовок, инструмента, вникать в нюансы энергообеспечения. Создавались все системы обеспечения жизнедеятельности «КАМАЗа», его база. Необходимо было выдавать проектную документацию на все объекты строительства «КАМАЗа» — в том числе и за пределами автограда. Думаю, для того времени мы смогли принять самый оптимальный вариант.

6 «Знак беды». Пожар на заводе двигателей определил лейтмотив шестой 11-летки Марковского. — Уже на второй день работы комиссии мы начали выдавать проектную документацию: надо было восстанавливать завод. Работали в две смены. Пришлось реанимировать, поднять все старые связи, отыскать в архиве договоры с фирмами-проектировщиками. Для меня было важно, но-первых, что все контакты у нас сохранялись, так сказать, в пассивном запасе, а во-вторых — то, что на нашу беду с таким пониманием откликнулись бывшие партнёры со всех концов страны. Это был и урок чисто человеческих отношений.

В этот же период началось техническое перевооружение «КАМАЗа», его дочерних предприятий, автоцентров. Что интересно — возможность модернизации, совершенствования закладывалась проектантами в самую базу.



Кстати, для самого Мирослава Цезаровича этот «школьный период» знаменателен переходом с кульмана на компьютер.

7 Работы по реинжинирингу, которыми вплотную занимались «КАМАЗпроект» и другие службы уже в новом столетии, требовали не меньшего профессионализма, чем стройка. Речь шла о более совершенных планировках, более рациональном размещении оборудования, более эффективном использовании площадей. Весь прошлый опыт пригодился Марковскому, когда в одной связке конструкторы, технологи, проектанты решали серьёзные экономические задачи.

Приближаясь к «двум семёркам», Мирослав Цезарович вполне мог сделать «перезагрузку». От беспечных камазовских будней уйти в мирный

быт: отдых-то и в самом деле заслуженный! Но как отказаться, если говорит: «вы нужны молодому поколению»? Три года назад он всё-таки сделал этот шаг. Не привыкший оставаться без дела, обнаружил, что при всей исправности домашнего хозяйства, притом, что взрослые дети — абсолютно самостоятельны, и растёт третье поколение, внуки, есть ещё очень много точек приложения сил. Один сад-огород чего стоит, тем более что Нина Константиновна, как говорят в её родной Белоруссии, «большая зямельница». Чаше стал звучать голос аккордеона на семейных праздниках.

— Я думаю, что жизнь человека определяют три главные составляющие: судьба, мечта и окружение, — делится Мирослав Цезарович своей формулой счастья. — В этом смысле я — человек действительно счастливый. Однозначно.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Восьмое чудо света

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Накануне Международного женского дня лучшие работницы компании получили приглашение на торжественный вечер в ДК «КАМАЗ».

Кто мог подумать, что за дежурным протокольным поздравлением: «В радостный праздник весны все цветы для вас» — стоит реальное намерение? Всех дам, входящих в зал, действительно, одаривали тюльпанами.

Ещё один сюрприз — новые декорации. На сцене ДК уместились все семь чудес света, презентация каждого из них сопровождалась концертным номером, а появились они в этот день только для того, чтобы мужчины могли объяснить дамам в любви. Камазовчанки в их представлении величественные, как пирамиды в Гизе, красивые и самоотверженные, как Артемиды, которой построен храм в Эфесе, яркие и привлекательные, как Александрийский маяк. Они умеют любить, как Артемисия, построившая Мавзолей в Галикарнасе, своей нежностью могут превратить мужчину в Колосс Родосский, перед заботой и добротой сердец готов склониться даже Зевс, а их трудолюбия хватит на создание садов Семирамиды. Выходит, восьмое чудо света — это камазовские женщины!

В праздничный вечер первым произнести слова поздравления предложили камазовскому Зевсу. Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Петрович Клочков, примеривший на себя доспехи греческого бога, даже пообещал исполнить в честь праздника любые три желания, а потом признался:

— У нас на «КАМАЗе» женщины не только ответственно выполняют свои обязанности — они, кстати, есть и в составе топ-менеджмента, но и оказывают благотворное влияние на мужчин, которые

тоже стараются работать лучше. Пусть ваша красота будет неуязвимой, а мужчины чаще совершают ради вас подвиги и радуют вас комплиментами.

Здоровья, благополучия, любви близких пожелала женщинам «КАМАЗа» заместитель главы муниципальной администрации Набережные Челны Флёра Андреева. А председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов так растрогался, что заговорил стихами:

— Желаю вам в жизни радости, в делах — мудрости, в людях верности, в сердце —

юности. Любите и будьте любимы!

Торжественную церемонию награждения открыло вручение лучшим работницам компании почетных грамот ОАО «КАМАЗ». Многолетний и добросовестный труд в области машиностроения был также отмечен почетными грамотами мэра города. Сидящие в зале коллеги, судя по аплодисментам, с удовольствием поддерживали своих подруг, разделяя радость минуты славы.

А затем к поздравлениям, произнесенным руководителями «КАМАЗа» и города и подготовленным артистами коллектива ДК «КАМАЗа» присоединился популярный исполнитель Дмитрий Колдун. Первая же песня «Я для тебя...» вызвала бурю эмоций — камазовчанки аплодировали, размахивали цветами, кричали...

Узнать в фанатах леди, ещё пять минут назад одобрительно внимающих происходящему на сцене, было сложно. Видимо, любовь к хорошей музыке преобразает женщин любого возраста.



Для праздничного настроения важны и добрые пожелания, и весенние цветы



Песни о любви в исполнении Дмитрия Колдуна стали хоромшим подарком к празднику

ЭКСПЕРТИЗА

Бренд «КАМАЗ» — под защитой таможни

Елена ЕВСТАФЕЕВА

Сотрудники департамента правовой работы ОАО «КАМАЗ» и таможенные органы Татарстана объединили усилия по борьбе с контрафактной продукцией, содержащей объекты интеллектуальной собственности ОАО «КАМАЗ».

На прошлой неделе на базе Татарстанской таможни в режиме видеоконференции прошёл семинар «Перемещение через таможенную границу Таможенного союза товаров, содержащих объекты интеллектуальной собственности. Отличительные признаки оригинальной продукции ОАО «КАМАЗ». В нём приняли участие должностные лица всех таможен Приволжского федерального округа.

Мероприятие состоялось в рамках исполнения решения Общественно-консультативного совета по взаимодействию с участниками внешнеэкономической деятельности Приволжского таможенного управления. Таможня Татарстана поставила цель — пресечь незаконное перемещение контрафактной продукции, содержащей объекты интеллектуальной собственности ОАО «КАМАЗ», через границу Таможенного союза. Подобные семинары проводились ранее на базе Нижегородской таможни с представителями ОАО «ГАЗ» и ОАО «ЗМЗ», а также на базе Самарской таможни с представителями ОАО «АвтоВАЗ». Необходимость таких встреч была отмечена как со стороны представителей правообладателей, так и со стороны таможенных органов.

От лица «КАМАЗа» в семинаре принял участие Ренат Шуваров, главный юрискон-

сульт по вопросам интеллектуальной собственности бюро корпоративно-правового обеспечения департамента. Он продемонстрировал презентацию об отличительных признаках оригинальной и контрафактной продукции, довёл до сведения участников информацию по судебной практике по делам о незаконном использовании товарных знаков ОАО «КАМАЗ», в том числе по фактам, выявленным таможнями Приволжского региона.

Вопрос по защите прав на интеллектуальную собственность традиционно связы-



ООО «Бауер» привлечено к гражданско-правовой ответственности по ст. 1515 ГК РФ за незаконное использование фирменного камазовского знака

остановился на особенностях упаковки оригинальных камазовских запасных частей. Участники семинара заинтересовало, какие стикеры используются на оригинальных запчастях, и какие именно товарные знаки наносятся на оригинальную камазовскую упаковку. Отдельное внимание было уделено перечню организаций, являющихся основными поставщиками на конвейер.

Как отметил директор по правовым вопросам ОАО

незаконное использование товарного знака «КАМАЗ» взыскано более четырёх миллионов рублей».

Общезвестные товарные знаки ОАО «КАМАЗ» — изобразительный элемент бегущей лошади, словесный элемент КАМАЗ в латинской транскрипции и словесный элемент КАМАЗ, признанный общеизвестным на территории РФ. Чаще всего на подделках используются именно они. В борьбе с контрафактной продукцией ОАО «КАМАЗ» через всю дочернее общество ООО «Автозапчасть КАМАЗ» внедряет фирменную камазовскую упаковку и фирменный пакет с защитной пломбой. Также к зарегистрированным товарным знакам «КАМАЗа» относятся слоганы «Танки грязи не боятся!», «Технологии победителей» и «Везёт всё — везёт во всё!».

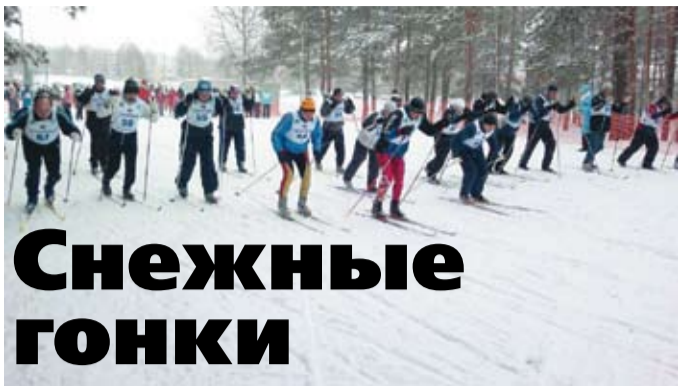
По итогам семинара было принято решение разместить на портале Приволжского таможенного управления представленную ОАО «КАМАЗ» информацию об отличительных признаках оригинальной и контрафактной продукции. В дальнейшем она будет использоваться в работе сотрудниками таможенных органов.

В 2012 году в качестве компенсации за незаконное использование товарного знака «КАМАЗ» взыскано более четырёх миллионов рублей.

вается с противодействием продажам контрафактной продукции, в особенности комплектующих. Низкое качество подделок дискредитирует качество оригинальной продукции. И помощь сотрудников таможенных служб в деле борьбы с контрафактом крайне важна для «КАМАЗа». Представитель «КАМАЗа» рассказал о том, какие именно товарные знаки принадлежат компании, подробно

«КАМАЗ» Владимир Дергачёв, правовая защита камазовской интеллектуальной собственности в гражданском, административном и уголовном порядке является приоритетным направлением деятельности департамента правовой работы. «При этом мы получаем экономический эффект от этого, — подчеркнул главный юрист компании. — Так, в 2012 году в качестве компенсации за

СПОРТПЛОЩАДКА



Снежные гонки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Утром в парке «Прибрежный». Место и время встречи любителей лыжных гонок из года в год не меняется, а вот состав... В первую субботу весны к профессионалам, лихо распекающим по лыжным трассам, прибавились любители совместить полезную ходьбу на лыжах с приятными минутами общения с природой. Если любителей погода радовала, на улице заметно потеплело, шёл снег, то профессионалы были раздосадованы — скользящие не то...

На этот раз всех поклонников лыжных гонок пригласил участвовать в соревновании профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ», и к часу X на стартовой отметке собралось около 200 человек. Вместе с лыжниками пришли группы поддержки, вооружённые теплыми куртками и горячим чаем, спортиструкторы и председатели профсоюзных комитетов.

Открывавший по традиции первые зачётные соревнования Спартакиады-2013 председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ»

Гумер Нуретдинов пожелал камазовцам удачных стартов и побед.

Пока первая группа — женщины в возрасте от 18 до 29 лет — ждала сигнала к старту, остальные разминались, делились впечатлениями, обменивались советами. Решительнее других были настроены спортсмены со стажем.

— Вообще-то я бегу для здоровья, — рассуждает Римма Гадельшина с литейного завода. — Обычная дистанция — пять кругов, это как раз три километра. Надеюсь, наша группа пятидесятников

(возраст от 50 и выше) и на этот раз не подведёт. Пусть молодые берут с нас пример!

На эту же возрастную категорию делает ставку и спортиструктор автомобильного завода Анатолий Остапенко:

— Наши спортсмены-ветераны — это наша опора, за их плечами и профессиональная подготовка, и желание победить. Есть у нас и молодые ребята, подающие надежды, один из них — Ринат Ибатуллин. Список участников камазовской гонки сформировался после заводских соревнований, но некоторых из победителей свалил грипп. Тем не менее, мы рассчитываем на призовое место в командном первенстве.

— Раньше я занимался гиревым спортом, а прогулки на лыжах всегда были нашим любимым семейным времяпровождением. Казалось бы, ещё недавно детей с супругой на саночках возили, а теперь вот появления первого внука ждём, — улыбается дизайнер Рашит Шайхутдинов. — В Спартакиаде я участвую третий год, в первом забеге пришёл последним, потом девятым. В этом году планирую улучшить результат, к старту начал готовиться с декабря.

Но вот в финишной створ начинают заезжать первые лыжницы, успешно преодолевшие дистанцию. Некоторые от усталости тут же падают на снег, другие спешат поделиться эмоциями.

— Гонка — это азарт, адреналин, драйв! Мне кажется,

сразу после старта даже снегопад закончился, да и вообще разве погода может быть спортсмену помехой? — вопросом на вопрос отвечает Ирина Миронова с ЗАО «Ремдизель».

— А я первый раз на трассе. Раньше думала, соревнование это только для спортсменов, — вспоминает Юлия Лукина с кузнечного завода. — Оказалось, пробежка в такой компании — это ж просто здорово! Когда там следующие соревнования, не знаете?

Тут же судья оглашает и предварительные результаты. Но турнирная таблица появится на сайте «Комета» только после сверки документов и проверки всех результатов.

На этот раз выяснилось, что лучшее время среди женщин, как и в прошлом году, показала Танзила Мешкова — она преодолела трёхкилометровую дистанцию за 13 минут 17 секунд. Среди мужчин самым быстрым был тоже работник автомобильного завода Ханиф Мухаметшин, его время на пятикилометровой трассе 16 минут 27,7 секунды.

Именно автобсорщики показали лучший командный результат. Серебро у пресоворамщиков, третье место — у спортсменов ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ по Приволжскому федеральному округу».

Следующая встреча в парке «Прибрежный» намечена на 19 марта. В этот день состоится лыжная эстафета.

ПЕРСОНА

Мардеев-старший прощается со спортом

13 марта пресс-служба команды «КАМАЗ-мастер» объявила о том, что легендарный пилот Ильгизар Мардеев завершает спортивную карьеру.

Как признался сам Ильгизар Мардеев, решение больше не участвовать в ралли-рейдах в качестве пилота боевого экипажа было принято ещё в прошлом году:

— Конечно, немножко грустно. Это завершение определённого жизненного этапа, а расставаться с чем-то значимым в жизни всегда тяжело. Решение было принято ещё в прошлом году до «Дакара». Договорились, пусть пройдёт «Дакар», посмотрим, как ребята наши молодые себя покажут... Мы получили великолепный результат. Видно, что смена наша выросла, и они сами могут справиться с поставленной задачей. У нас сейчас пять хороших пилотов. Конечно, мы их сейчас не бросим, будем заниматься ими и дальше. Запланированы все этапы российского чемпионата, где допущены грузовики и куда мы успеваем подъехать, тренировки в марокканских песках. По результатам будем

смотреть, какой состав у нас поедет на самые сложные соревнования «Шёлковый путь» и «Дакар».

Хочу и дальше быть полезным команде. Предполагается моё участие в роли руководителя группы механиков на гонке. В любом случае, частичка меня всегда будет там. Всегда буду мысленно с ребятами.

— Свою биографию пилота Ильгизар начал ещё в начале 90-х, — комментирует руководитель команды Владимир Чагин. — За все эти годы он показал себя отличным спортсменом и, главное, надёжным пилотом. Именно поэтому ему была доверена сложная роль пилота быстрой техники на трассе. Машина Ильгизара



За спортивные достижения Ильгизар Мардеев не раз получал награды из рук первых лиц республики и страны. По итогам «Дакара-2013» Мардеев получил от Президента РТ Рустама Минниханова орден «За заслуги перед Республикой Татарстан»

ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ

«Дизелисты о вреде пьянства...

...алкоголизма и курения» — именно под таким названием на заводе двигателей завершился конкурс стенгазет и плакатов.



На плакатах — то, что рождает неприятности как в коллективе, так и в семье

На протяжении месяца профсоюзный комитет принимал работы дизелистов, и вот в конце февраля беспристрастное жюри подвело итоги конкурса. Лучшей работой была признана стенгазета цеха РиОТО производства «Мотор». Второе место присвоено отделу анализа эффективности средств производства «Мотор», третье — отделу материально-технического обеспечения завода. Поощрительными наградами были отмечены работы отдела главного энергетика — за оригинальное исполнение плаката; цех чугунных деталей, сцелений и поршневых колец — за художественное оформление.

СПОРТПЛОЩАДКА

Ветеранский блок

Самые опытные волейбольные команды встали у сетки серии игр турнира на Кубок профсоюза ОАО «КАМАЗ».

Самая титулованная — команда ветеранов ОАО «КАМАЗ». Эти спортсмены успешно выступают не один десяток лет не только на первенствах города и республики, но и на международных встречах. Не уступали им в профессионализме и пресоворамщики, ставшие победителями турнира Спартакиады-2012. Команда профсоюзного комитета сильна не только спортивной подготовкой, но и единством взглядов.

Игры получились напряжёнными, зрелищными, борьба шла за каждое очко! В итоге в упорной борьбе Кубок завоевали ветераны «КАМАЗа», второе место — у ПРЗ, на третьем — команда профкома.