



Кайдзен-чемпион Фанис Ярмухаметов

2

Семь школ Марковского

3

Восьмое чудо света — камазовчанки

4

НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

Герои горячих сражений

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

При любом строю, во все времена, на любом предприятии есть люди, о которых говорят: «Они — наш «золотой фонд». Как правило, их очень немного. Но именно они, асы своего дела, делают и «погоду в доме», и могут представить родной коллектив на каком угодно, даже самом высоком уровне. Они не суетливы, потому что владение секретами профессионального мастерства даёт им уверенность в своих силах. Их уважают коллеги, с их мнением считается руководство, потому что знают: эти — не подведут. Именно о таких камазовцах мы будем рассказывать в новой рубрике.

Наши первый герой — сталевар 7-го разряда, бригадир 111-й бригады литьевого цеха № 1 производства стального литья литьевого завода Александр Рябцев.

Участие в Челнах в институте физкультуры, приехавший из Новочебоксарска парень никогда не думал, что после армии, оставил профессиональный хоккей, вернётся в город на Каме и круто, очень круто поменяет вектор приложения сил: захочется стабильности. Но для того, чтобы Рябцев перешагнул порог отдела кадров литьевого завода «КАМАЗа», должен был — ну да, вот так пафосно! — смениться век...

— Предложили: посмотрим, пойдёшь подручным сталевара? — рассказывает Александр Владимирович. — Мои представления об этой профессии ограничивались картинкой из букваваря, фильмом «Весна на Заречной улице» дателерепортажами с металлургических заводов. Но посмотрел — понравилось. Знаете, вот так бывает: сразу для себя понимаешь, «мое» это или «не мое».

— Но, наверно, из одной социальной группы переходит в другую непросто?

левары. Все эти профессии Александр Владимирович освоил здесь же, в цехе, но последнюю по сей день считает самой интересной.

На вопрос, без чего не бывает сталевара, на секунду задумывается.

— Без смекалки, наверное, хотя, конечно же, обязательны и физическая выносливость, и глазомер, и ответственность.

Смотрит Рябцев на кип — так литьевики называют процесс сталеварения — и уже по одному виду может судить о множестве нюансов, постороннему глазу («кип-себе — и кипит!») ни о чём не говорящих и даже в учебниках физики и химии не прописанных. Глядя на шихтовый двор, куда поступают, по выражению металлургов, «лома», то есть металлом, трудно предположить, что, пройдя

обычную домашнюю: рецепты у каждого «блода» — стандартные, только и здесь справедлива поговорка: «одна мухка — да разные ручки».

Электродуговые печи ЛЦ-1 ПСЛ, работающие с момента запуска камазовской литешки, дожили до эпохи модернизации.

— Три печи уже усовершенствованы, на очереди четвёртая, — продолжает знакомить Рябцев с ситуацией на участке. — Видите, установлены на система АСУ, компьютерный монитор отражает всё, что происходит в процессе плавки. Если попадает, например, токонепроводимое соединение, сразу идёт сигнал, электрод останавливается.

На старых печах мы должны были определять это визуально, а управлять, опуская электроды в ручном режиме. Теперь есть пульт управления,

Указания Рябцева выполняются беспрекословно: бригада знает, что её первый руководитель, что называется, дружит с головой.

через огонь, воду и медные трубы, очень скоро предстанет он совсем в ином виде. Выходит сталевары в печах при помощи электродов углерод, очищают металлы от вредных примесей, добавляют требуемые присадки в нужных пропорциях, 16-тонные ковши развезут-разольют этот «супчик» по формам — и вот уже готовы отливки для дальнейшей механической обработки. Не раз и не два проведёт местная лаборатория спектральный анализ проб, чтобы не подкачало качество.

В этом смысле «кухня» литешки очень похожа на кухню

и корректировка — автоматическая. Можно увеличить или уменьшить силу тока, не отключая печь.

— Литьё основной камазовской марки — 35-Л, — просвещает начальник цеха Дмитрий Фролов. — Но если получаем заказ изготавливать редкую марку сплава (а такое бывает раза два в месяц), к печи однозначно встает сам бригадир — как профи, мастер высочайшего класса. Таких бригадиров, как Александр Рябцев, у нас — четверо. Трое — в самом активном возрасте — от 30 до 40. Я уверен: в том, что к цеху



у руководства нет больших претензий, на 90% их заслуга. Это они руководят всем процессом на плавке, держат под контролем состояние оборудования, приямыков, поддерживают порядок на рабочих местах и формируют моральный климат в коллективе. Никогда не слышал, чтобы в адрес Александра Владимировича кто-то из рабочих выскажался дурно. Его указания выполняются беспрекословно: бригада знает, что её первый руководитель, что называется, дружит с головой.

— Он действительно классный специалист. Но, если сталевара нужно растить не менее трёх лет, то чтобы из специалиста получился хороший бригадир, требует-

ся лет пять-семь, и дано это не каждому. Рябцеву — дано. Вы правильно говорите — золотой фонд. Таких людей мы, в свою очередь, стараемся поддерживать.

— Как вы думаете, — спрашиваю у Александра Владимировича на прощание, — сталевар — это профессия будущего?

— Пока человечество альтернативы металлу не найдёт, — она будет востребована, — отвечает он. — Хотя нынешние школьники — я по вечерам возобновил хоккейные тренировки, играю в одной из команд Городской ночной хоккейной лиги за 27-й комплекс — спрашивают меня: «Сталевар — это кто?»

Делегация из Казахстана посетила «КАМАЗ»

13 марта, завершив рабочий визит в Республику Татарстан, «КАМАЗ» посетила представительная делегация из Казахстана.



В составе делегации — более 30 представителей политической элиты и деловых кругов Казахстана во главе с Генеральным консулом Республики Казахстан в Казани Асхатом Нускабаем. В сопровождении зампредседателя Госсовета РТ Александра Гусева и первого замминистра промышленности и торговли РТ Руслана Кабирова, а также генерального директора «Внешнеторговой компании «КАМАЗ» Рафаила Гафеева гости осмотрели главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин автомобильного завода, выставку автомобильной техники в Научно-техническом центре компании, посетили ряд предприятий, базирующихся на территории Камского индустриального парка «Мастер».

Рынок большегрузной автомобильной техники Казахстана — один из самых ёмких и перспективных для компании «КАМАЗ». На протяжении последних лет республика занимает второе место после России по объёмам поставок автотехники из Набережных Челнов. Всего в прошлом году на казахстанском рынке было продано свыше 2,8 тыс. автомобилей КАМАЗ. Основные потребители продукции компании — предприятия аграрного сектора, нефтегазовой отрасли, коммунального хозяйства и силовые структуры Казахстана.

Лекция от «генерала»

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вчера провёл открытую лекцию для студентов челябинского филиала К(П)ФУ на тему «Вступление России в ВТО: плюсы и минусы для автомобилестроения».

Визит Сергея Когогина вызвал большой интерес среди студентов и преподавателей вуза. Гость признался студентам, что автогигант заинтересован в них как работодателем и желает видеть самых активных в числе своих сотрудников. В завершение встречи студенты задали гендиректору «КАМАЗа» немало вопросов.

Все подробности об открытой лекции Сергея Когогина читайте в следующем номере нашей газеты.

В приоритете здоровье

Распоряжением-постановлением № 129, подписанным заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию и председателем профкома, утверждены цели в области социального обеспечения и обслуживания персонала на 2013 год.

Руководители подразделений и организаций и председатели профсоюзных комитетов ОАО «КАМАЗ» должны обеспечить предоставление социальных услуг, льгот и гарантить работникам в соответствии с обязательствами Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» в пределах бюджета компании.

Численность персонала, получающего горячее питание, должна вырасти до 70% от явочной. В наступившем году должно быть организовано реабилитационно-восстановительное лечение по программе «Материнство». ОАО «КАМАЗ» также намерен продолжить участие в республиканской программе «Социальная ипотека».

Достижение целей будет способствовать укреплению социальных гарантий и повышению эффективности труда работников компании.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Альфия Когогина: «Надо перевести проблему в плоскость решений»

На состоявшейся 28 февраля пресс-конференции депутат Государственной Думы РФ Альфии Когогиной в ДК «КАМАЗа» нас, разумеется, в первую очередь интересовали вопросы по части развития отечественного автопрома, которые для камазовцев можно считать насыщными, и которыми Альфия Гумаровна как член Комитета по промышленности и глава Экспертного совета занимается в Госдуме непосредственно. Но... лоббист «КАМАЗа» она, или «уже нет»? Выхваченная из контекста одного интервью фраза «зажила своей жизнью».



— «Прошёл год, я перестала мыслить категориями одного только «КАМАЗа», — привела Альфия Когогина цитату полностью. — Сегодня меня интересует весь автопром, в этой системе одно-единственное предприятие я уже не выделяю. Хотя, бесспорно, рада что меры поддержки автопрома направлены и на «КАМАЗ». Это касается и защитных, и специальных мер, которые я и разрабатывала. Да, я голосовала за ВТО — это было политическое решение руководства страны, Россия шла

к этому 18 лет, и в страновом масштабе, став членом элитного клуба, получила от этого большие выгоды. Я открыто говорила, что мы должны всю энергию направлять на работу, которая позволила бы смягчить последствия вступления в ВТО для наших отраслей. Это было сделано. Все депутаты и специалисты констатировали, что автопром оказался самой подготовленной отраслью при вступлении России в ВТО. Более того, Россия — единственный страна в Европе, которая по итогам года показала 10-процентный рост. В том числе — благодаря тому пакету, который был разработан автопроизводителями, депутатами, экспертами, правительством.

Если бы мы разрешили бесконтрольно ввозить поддержанную дешёвую технику на нашу территорию, она бы смела наш автопром — он скажал бы, как шагреневая кожа. По моим оценкам, примерно 40% отрасли автомобилестроения уже не было бы. И «КАМАЗ», я думаю, было бы уже меньше как минимум

на треть. Открытое лоббирование в нашем законодательстве не разрешено (в отличие от США, где профессиональный лоббизм в почёте) — иначе вопрос о депутате могут поставить уже на государственном уровне. Госдуме нет «комитета по «КАМАЗу», но я с утра до вечера, каждый день занимаясь вопросами автопрома, а «КАМАЗ» — часть этой отрасли.

То, что депутат «стесняется» своего «камазовского происхождения», оказалось мифом:

— Горжусь тем, что я выходец с «КАМАЗа». Испытывала огромную гордость, когда в 11-й раз наша команда «КАМАЗ-мастер» выиграла престижнейшее ралли.

Мы не могли не задать Альфии Гумаровне вопроса о перспективах создания в России новой отрасли — утилизации отработавшей свой срок автотехники.

Окончание на стр. 3

НОВОСТИ

Назначения и перестановки

На «КАМАЗе» — очередные кадровые перестановки.

На пост заместителя исполнительного директора по логистике — директора Логистического центра заступил с начала этой недели 39-летний Сергей Гуков. Ранее занимавший эту должность Михаил Сурович уволен переводом в ЗАО «Челныводоканал» — заместителем генерального директора по закупкам и логистике.

Сергей Анатольевич Гуков, последние полтора года работавший заместителем директора по производству завода двигателей, окончил автомеханический техникум и Камский политехнический институт, на «КАМАЗе» — с сентября 1996 года. Как менеджер, ежегодно и целенаправленно повышает свою квалификацию.

С 12 марта новый шеф и у Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ». После почти

трёхмесячной вакансии, связанной с переходом Михаила Носова на другую работу, структуру возглавил 33-летний Артём Головатый — выпускник-2005 Московского института радиотехники, электроники и автоматики. Несмотря на то, что до этого назначения Артём Юрьевич работал в Казани — директором по ИТ ООО «ИНВЭНТ», «КАМАЗ» для него — предприятие не только не чужое, но, напротив, во многом определившее его карьерный рост. Его трудовая биография началась в 1996 году в Техническом колледже «КАМАЗ» с должностью техника-программиста, позже по тому же ИТ-профилю работал на автомеханическом заводе, в ОАО «КАМАЗтехобслуживание». Он женат, воспитывает двух дочерей, личные предпочтения отдаёт активному отдыху.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Новый мотив
железных дорог

В точном соответствии с регламентом и маршрутом, не отклоняясь от курса, двинулся 12 марта «комсостав» «КАМАЗа» во время очередного обхода по территории ООО «ПЖДТ-Сервис». Главная тема — выполнение целей РСК. Попутно первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков, главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов интересовались, как идёт устранение замечаний по результатам ранее проведённого аудита.

В гембе — на станции «Автозаводская» и в локомотивно-вагонном депо — руководители заводов и подразделений «КАМАЗа» уделили внимание разным участкам: как признанным по итогам аудита проблемными, так и продемонстрировавшим

наилучшие результаты. По показателям на инфографиках оценивали динамику, прослеживаемость проблем от мест возникновения, работу по устранению отклонений, а достижения брали на заметку.

Сознанием дела докладывали о принятых мерах и направлении дальнейшего развития РСК функциональные руководители подразделений камазовских железнодорожников — Наталья Ерёменко и Азат Хайруллин.

Давая итоговую оценку посещению, все «командиры» сошлись во мнении: свою весеннюю «кайдзен-сессию» экзаменуемым сдали на «хорошо». Председатель КРПС Игорь Медведев отметил, что в «ПЖДТ-Сервис» произошли значительные позитивные изменения, и так называемое «среднее звено» уже активно работает в системе SFM.

КОНТАКТЫ

«КАМАЗ» делится опытом бережливости

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Вчера на «КАМАЗе» побывали представители филиала ОАО «РЖД» Горьковской железной дороги. Как и многие гости автогиганта, в рамках дня открытых дверей они изучили опыт «КАМАЗа» в области внедрения принципов бережливого производства. Увидели, как работает Производственная система «КАМАЗ» на конвейере сборки кабин и главном сборочном конвейере, побывали в кайдзен-классах, изучили РСК в офисах и смогли получить ответы на все свои вопросы.

Однако приезд железнодорожников на автогигант нельзя назвать рядовым как минимум по двум причинам. Во-первых (это не самое главное отличие, но упомянуть о нём необходимо), делегация отличалась внешне. Впервые её членов попросили надеть светоотражающие жилетки, специальную обувь на резиновой подошве и головные уборы — всё для обеспечения безопасности гостей. Во-вторых, «КАМАЗ» совместно с «Российскими железными дорогами» и металлургическим комбинатом «Северсталь» реализует масштабный проект, о котором наша газета уже упоминала.

Напомним, руководителем проекта является первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков, а его реализация началась в прошлом году, сейчас он находится на стадии завершения.

— Этот проект очень значим для «КАМАЗа», — говорит заместитель председателя КРПС Владимир Аржанцов, сопровождавший делегатов из Горьковской железной дороги. — У нас очень много поставщиков,



Вслед за представителями Куйбышевского и Свердловского филиалов ОАО «РЖД» на «КАМАЗ» прибыли гости из Нижнего Новгорода. В состав делегации ГЖД вошли представители разных служб: ремонтники, энергетики, связисты, погрузчики, технологи

доставляющих свою продукцию по железной дороге. И в то время, когда мы на конвейере выискиваем потери в секундах, продукция, издающая нам по железной дороге, может простоять сутками. Естественно, свои усилия мы направили туда, где возникают большие потери. «Северсталь» для этого проекта выбрали не случайно. Это предприятие, как и «КАМАЗ», на протяжении семи лет внедряет принципы бережливого производства, соответственно, мы находим понимание.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ



Елик Добышев, заместитель главного инженера ГЖД:

— У нас принципы бережливого производства внедряются с 2010 года. Мы приехали поучиться тому, как это организовано у вас. Конечно, специфика нашей работы существенно отличается. У вас цеха, а у нас километры путей. Однако уже сейчас, сделав первые шаги вдоль конвейера сборки кабин, отметил многое, что смогу взять себе на вооружение.



Андрей Андреев, ведущий технолог службы технической политики ГЖД, модератор программы «Бережливое производство» на ГЖД:

— Здесь я вижу такие положительные моменты, как организация рабочих мест и совершенствование операций без изменения технологии. Это может быть хорошее применение именно на ГЖД. Поскольку вся технология нашей работы жёстко регламентирована, менять её нельзя. Но благодаря инструментам бережливого производства удаётся сократить и ликвидировать потери за счёт правильной организации рабочих мест, унификации инструмента, изменить подход к работе.



90 внедрённых кайдзен-предложений за 2012 год — личный результат Фаниса Ярмухаметова

изменена, стандартная программа обработки для него уже не подходила. Шли методом проб и ошибок две недели!

В прошлом году Фанис Раисович вместе с начальником центральной лаборатории технологической точности оборудования Игорем Михаиловичем Балалеевым реализовал проект «Оптимизация обработки деталей наконечника на агрегатном станке». Если раньше на агрегат обрабатывалась одна деталь, теперь две.

В отличие от своих сверстников Фанис не стремится к работе в офисе. За поиском решений бесконечных задач на производстве время пролетает незаметно. А коллектива лаборатории технологической точности он называет «кладезем науки» — его специалисты, проработавшие на заводе не один десяток лет, знают ответы на любой вопрос, готовы помочь советом в любую минуту.

После успешного окончания вуза Фанис Ярмухаметов перешёл на автомобильный завод уже в качестве инженера-технолога. Здесь-то он и взялся за усовершенствование программ для операторов на рабочем столе и начал экспериментировать. С программой стойки НС210 справился быстро, а вот параметры 2Р-22 даже обнулил не сразу получилось. А тут ещё и постоянные величины сбиваются. Их значения пришлось снова в интернете искать. С небольшой задержкой заказ был выполнен.

Я работал на участке, где изготавливались штучный продукт — выталкиватели, пuhanсоны, матрицы, нужно было постоянно делать новые про-

граммы. Со временем я вошёл во вкус, стал писать их даже в нерабочее время для любых предметов, попадающихся на глаза.

После успешного окончания вуза Фанис Ярмухаметов перешёл на автомобильный завод уже в качестве инженера-технолога. Здесь-то он и взялся за усовершенствование программ для операторов на рабочем столе и начал экспериментировать. С программой стойки НС210 справился быстро, а вот параметры 2Р-22 даже обнулил не сразу получилось. А тут ещё и постоянные величины сбиваются. Их значения пришлось снова в интернете искать. С небольшой задержкой заказ был выполнен.

Это кайдзен-предложение я не забуду никогда, — рассказывает инженер-технолог. — Нужно было сделать простую программу для сверлильного станка. В пакет задач входило сверление отверстия, нарезка резьбы, фаска и фрезерование второй части детали. Но из-за того, что электроавтоматика станка была

ненашли, было успешно внедрено на производстве, а его экономическая эффективность составила около четырёх миллионов рублей.

Сегодня на литеином и кузнецном заводе сложился устойчивый коллектив новаторов. Среди активистов «литейки» — старший мастер ЦРО-7 Рашид Хаердинов, слесарь-ремонтник ЦРО-7 Борис Фёдоров, слесарь-ремонтник ЦРК Виктор Горелов. Как правило, их предложения направ-

лены на повышение качества, улучшение условий труда и технологий. На кузнецком заводе экономический эффект от внедрения рапредложения «Управляющая программа для изготовления штамповой оснастки для поковки 740-1004050/55», предложенного молодым новатором Алексеем Мартюгина, составил около полумиллиона рублей.

Активными рационализаторами 2012 года на кузнецком заводе также признаны наладчик КПК-1 Владимир Дымов, слесарь ШИК Раис Фасхутдинов, резчик ЦРМ Алексей Горбунов, слесарь ЦРиЭНТИК Зофф Хасанов и мастер ШИК Мансур Зарипов.

Нынешняя победа литейщиков и кузнецов в конкурсе в очередной раз доказала,

что на заводах Металлургического комплекса трудятся неравнодушные и творческие люди.

На заводах Металлургического комплекса трудятся творческие люди, способные рационально мыслить и применять в работе только эффективные методы

ЗАЯВКА НА ПРИЗНАНИЕ

И вновь победа металлургов!

На «КАМАЗе» подведены итоги ежегодного смотра-конкурса на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы. Победителями по итогам 2012 года признаны литеиный и кузнецкий заводы.

Это уже третья заслуженная победа металлургов «КАМАЗа» — первые места они занимают с 2010 года. Кроме того, инженер-технолог пропорционально производства стальной литья Нина Фасонова признана победителем в номинации «Лучший рационализатор года». В 2012 году ею было подано 13 рационализаторских предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила около одного миллиона рублей. И ещё одна победа новаторов с литейного завода — второе место в конкурсе «Лучшее предложение года». Экспертами было отмечено предложение «Изменение схемы водоотведения с установкой узла учёта воды в ПСЛ». Его авторы — слесари ЭРЦ-2 З. Барыев и В. Шуканов. Данное предложение было отмечено в номинации «Лучший рационализатор года». В 2012 году ею было подано 13 рационализаторских предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила около одного миллиона рублей.

В процессе работы удалось на 200 км сократить путь, который проходит вагоны от Череповца, где расположена металлургическая комбинат, до Набережных Челнов, и на восьмь дней уменьшить время их пребывания в дороге. У этого проекта есть и весомые внешнеполитические результаты, но о них мы расскажем ближе к завершению работы. Отметим лишь, что руководство РЖД высоко оценило результаты совместной работы и приняло решение ознакомить с «бережливым» опытом камазовцев все свои подразделения и начать внедрение на производстве.

В процессе работы удалось на 200 км сократить путь, который проходит вагоны от Череповца, где расположена металлургическая комбинат, до Набережных Челнов, и на восьмь дней уменьшить время их пребывания в дороге. У этого проекта есть и весомые внешнеполитические результаты, но о них мы расскажем ближе к завершению работы. Отметим лишь, что руководство РЖД высоко оценило результаты совместной работы и приняло решение ознакомить с «бережливым» опытом камазовцев все свои подразделения и начать внедрение на производстве.

Итак, при плане добиться суммарного экономического эффекта от внедрения методов и инструментов бережливого производства в 4,7 млрд рублей фактическая цифра составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

масштаба. Их за прошедший год было открыто 4420 (в том числе 1712 — личных) предложений и один объект интеллектуальной собственности. Их экономическая эффективность составила 5 млрд 565 млн 942

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Альфия Когогина: «Надо перевести проблему в плоскость решений»

Окончание.
Начало на стр. 1

— Законодательно финансово-ую основу для её создания мы обеспечили, — подчеркнула депутат. — Пока идёт формирование практики правоприменения закона. Но это очень большой вопрос, по моим оценкам — даже не десятки, а более ста тысяч рабочих мест. Я думаю, это отличные перспективы для малого бизнеса. Проговаривая вопрос с Минэкономразвития, мы отводили на формирование полноценной отрасли от пяти до семи лет. Это задача государства. Если в Европе по легковым автомобилям утилизационная отрасль создана, то в отношении грузовых автомобилей мы — первопроходцы. По году в Минфине фиксируется примерно 50-60 млрд рублей утилизационного сбора, часть из этих средств будет направлена как раз на создание отрасли, часть — на компенсацию того вреда, который приносит автотранспорт, в том числе с низкими экологическими характеристиками.

— В этом году, — обозначила Альфия Когогина концептуры своей парламентской

перспективы, — предстоит разработать и принять ещё целый ряд важнейших программ. Считаю, должна заработать государственная программа развития газомоторного топлива. Её необходимо увязать на многих уровнях, решить вопросы комплексно. Но это — инновации, завтрашний день автопрома, этим мне, отметил эмоции и популизм, заниматься интересно. Самое главное — переложить проблему в плоскость решений — законодательных инициатив, программ, не притворяющихся действующему законодательству, чтобы профessionальное сообщество приняло эти предложения. Накричать лозунгов большого ума не надо.

Тарифы ЖКХ, начисления за ОДН были ещё одной важной темой диалога.

— Регулирование тарифов — прерогатива не парламента, а правительства, точнее, федеральной службы по тарифам, — расставила Альфия Гумаровна точки над «и». — Но депутаты Госдумы на днях обратились в Правительство, чтобы известное прошлогоднее Постановление № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользова-

телям помещений в много квартирных домах», которое как раз определяет расчёт по ОДН, было откорректировано. В частности, предлагается установить предельный размер платы за ОДН, изменить механизм расчёта (сейчас он привязан к занимаемым жильцами «квадратным метрам», к площади квартиры), а также исключить позицию «отопление» из общедомовых нужд. Ведь это очевидно, что температура на чердаках и в подвалах совсем не такая, как в жилых помещениях.

Познакомившись с интересным, на её взгляд, опытом ЖКХ Москвы по организации контроля и мониторинга деятельности управляющих компаний в части содержания и ремонта многоквартирных домов, Альфия Когогина также выступила с инициативой, предложив Набережным Челнам — депутатам горсовета, общественности — разработать ряд мер:

— Поскольку большое значение придаётся прозрачности управляющих компаний, предлагают разработать муниципальный стандарт раскрытия информации по использованию средств, публиковать нормативы предоставления коммунальных услуг, создать «непрозрачность» и неиспользование нормативов предоставления коммунальных услуг.

Альфия Когогина: «Если бы мы разрешили бесконтрольно ввозить подержанную дешёвую технику на территорию России, она бы смела наш автопром. По моим оценкам, примерно 40% отрасли автомобилестроения уже не было бы. И «КАМАЗ» было бы уже меньше как минимум на треть».



Общаюсь с журналистами городских и республиканских СМИ, Альфия Когогина не уходила от «горячих» тем

вают с себя полномочия — так, отвечая на наш вопрос о наметившемся в последнее время в Госдуме «тренде», сказала депутат. И добавила, что, за исключением случаев перехода народных избирателей на другую работу, тренд «самоочищения» вообще-то отвечает запросу общества на прозрачность и законность: раз запрещено депутату напрямую заниматься предпринимательской деятельностью — значит, запрещено.

Полуторачасовой регламент пресс-конференции был исчерпан с лихвой. Альфия Гумаровна, рабочий график которой расписан буквально до минуты, готовилась уже к новой встрече — с Советом мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ». Воспользовавшись минутой антракта, мы задали ей ещё один важный для камазовцев вопрос: почему с принятием Госдумой нового закона «Об образовании» неизбежен рост родительской платы за детские сады?

— Никаких предпосылок к увеличению платы быть не должно, — ответила депутат. — Новый закон не предполагает увеличение расходов на содержание и уход за детьми в детских садах. Закон чётко разграничивает ответственность: федеральных властей — за предоставление образовательных услуг, муниципальных — за предоставление услуг по присмотру и уходу за детьми. Размер стоимости услуг по уходу

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

СЛАВНАЯ ДАТА

Семь школ Марковского

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Вместе с ним можно смело отправляться в самое рискованное путешествие по «КАМАЗу» и быть уверенной: на любом заводе, в любых лабиринтах, в обществе любого оборудования он ориентируется как у себя дома. Потому что именно на его долю выпало «техзадание времени»: более трёх десятков лет Мирослав Цезарович Марковский руководил службой камазовских проектировщиков. В этот понедельник, 11 марта, заслуженный камазовец, ветеран труда, трижды орденоносец отметил свой 77-летие. Дата вроде бы и не круглая. Но две семёроки так легко делятся на семь. И каждая 11-летка в жизни нашего героя предстаёт в виде своеобразной школы. Какие уроки навсегда запомнились Мирославу Цезаровичу?

1 В центральной совхозной мастерской старинного украинского города Полонное золоторучий кузнец Цезарь Тимофеевич, обеспечивший сограждан всем необходимым — от ложек-вилок до коленвалов для ремонта сельхозмашин, до поры до времени не знал, что кует и мечтует своего сына. К 11 годам Мирослав уже точно определился: без знаний — никуда. После семилетки он поедет туда, где учат строить автомобили. А ещё непременно выучится играть на аккордеоне.

В Одесский автомеханический техникум его, как отличника, приняли без экзаменов, а по окончании, опять-таки, как самому прилежному, предложили продолжить учёбу в политехническом институте.

2 Умечты отрастали кривляя, «погодные условия» благоприятствовали: с каждой практикой — в Одессе, Харькове, Луганске — Марковский всё больше укреплялся в мысли, что движется верным путём. Одна из таких практик решила его личную судьбу: со своей будущей супругой, Ниной Константиновной, тогда — студенткой техникума, Мирослав Цезарович познакомился в Минске. Красавица-пенуница для него, боготворившего ро-

дительский музыкальный дуэт, была воплощением идеала. В общем, школа «второй ступени» завершилась для него не только защитой диплома, но и маршем Менделея. Два молодых специалиста, соединившие свою жизнь, с двумя чемоданами и одним аккордеоном оказались на Днепропетровском заводе автомобильных агрегатов. За 11 лет помощник мастера Марковский вырос до главного технолога завода.

Основных линий для производства, требуя, как заказчик, оборудования только высокого качества. Урок западных взаимоотношений тандема «заказчик — изготовитель» тогда был для камазовцев вновь. Разработка технологий и оснастки, проектирование всего производства в целом, обеспечение оборудования — Мирослав Цезарович учился: на производстве, как в природе, всё взаимосвязано и взаимозависимо.

3 И как-то вдруг, при всей ясности перспектив, заслужил склонность главной мечты жизни незаметно стала сворачивать со столбовой до-роги...

С двумя маленькими детьми, Данутой и Сашей, Марковские нашли в себе силы: расстаться с обустроенным ютным гнёздышком. Неизвестный «КАМАЗ» начался для них с Московской дирекции. Клепакий, Азаров, Васильев — «три кита», общение с которыми для молодого заместителя главного технолога — начальника центрального конструкторского бюро Марковского стало настоящей аспирантурой. Но и мнение самого «сынья» Марковского в вскоре стало цениться на международном уровне: год он проведёт в Италии, в Турине, занимаясь поставками

«КАМАЗом» его дочерних предприятий, автоцентров. Что интересно — возможность модернизации, совершенствования закладывалась проектантами в саму базу.



Кстати, для самого Мирослава Цезаровича этот «школьный период» знаменателен переходом с кульмана на компьютер.

4 В середине его четвёртой 11-летки, на пороге 40-летия, семья Марковских окончательно перебазировалась в Челны. Тогда же произошло событие, значение которого для страны, по мнению Мирослава Цезаровича, не умалы годы: завод-автогигант не только материализовался из чертежей и цифр в реальных корпусах, но и выпустил первый автомобиль. Соглашаясь с поэтом Робертом Рождественским, что «всё начинается с любви», Марковский добавляет: «И с технологией».

В этот же период началась техническое перевооружение «КАМАЗа», его дочерних предприятий, автоцентров. Что интересно — возможность модернизации, совершенствования закладывалась проектантами в саму базу.

Приближаясь к «двум се-мёрам», Мирослав Цезарович вполне мог сделать «перезагрузку». От беспокойных камазовских будней уйти в мирный

ЗНАЙ НАШИХ!

«Дочка» в сотне лучших

Гузель ГАТИНА

Дочернее предприятие автогиганта ЗАО «КАМАЗжилбыт» признано лучшим по оказанию услуг населению и включено в число 100 лучших предприятий России в 2012 году. Об этом стало известно на XV конференции Международного форума «Инновации и развитие», проходившем в Москве.

ЗАО «КАМАЗжилбыт», созданное в 1996 году, во многом является уникальным предприятием, оказывающим широкий спектр самых разнообразных услуг. На предприятии трудятся 478 человек, осуществляющих 30 видов экономической деятельности.

В состав общества входит оздоровительный комплекс «Саулык», включающий в себя четыре детских лагеря общей вместимостью 2500 мест.

Комплекс, расположенный на территории Национального парка «Нижняя Кама», является крупнейшим в Татарстане и вторым по величине в России. Круглый год в «Саулыке» организуется не только детский, но и семейный отдых.

Самое крупное по численности работающих подразделение «КАМАЗжилбы-

та» — клиника-санаторий «Набережные Челны», где членники и гости города могут пройти стационарное, амбулаторное и санаторно-курортное лечение по различным лечебным направлениям. Клиника-санаторий, оснащена современным медицинским оборудованием, не раз была оценена престижными наградами.

Гостиничный комплекс, вмещающий более 200 человек, и общежития, расположенные в центре города, также являются частью ЗАО «КАМАЗжилбыт». Предприятие оказывает и услуги коммерческой аренды. Для «КАМАЗжилбы», которое владеет большим количеством офисных, производственных и складских помещений, данное направление деятельности является бюджетообразующим.

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА



ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА» «Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗА» на экране своего телефона.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Восьмое чудо света

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Накануне Международного женского дня лучшие работницы компании получили приглашение на торжественный вечер в ДК «КАМАЗа».

Кто мог подумать, что за дежурным протокольным по-здравлением: «В радостный праздник весны все цветы для вас» — стоит реальное намерение? Всех дам, входящих в зал, действительно, одаривали тюльпанами.

Ещё один сюрприз — новые декорации. На сцене ДК уместились все семь чудес света, презентация каждого из них сопровождалась концертным номером, а появившиеся они в этот день только для того, чтобы мужчины могли обласкаться дамам в любви. Камазовчанки в их представлении величественные, как пирамиды в Гизе, красивые и самоотверженные, как Артемида, которой построен храм в Эфесе, яркие и привлекательные, как Александрийский маяк. Они умеют любить, как Артемисия, построившая Мавзолей в Галикарнасе, свою нежность могут превратить мужчину в Колос Родосский, перед заботой и добротой сердец готов склониться даже Зевс, а их трудолюбия хватит на создание садов Семирамиды. Выходит, восьмое чудо света — это камазовские женщины!



Для праздничного настроения важны и добрые пожелания, и весенние цветы

В праздничный вечер первым произнести слова поздравления предложили камазовскому Зевсу. Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Петрович Клочков, приветивший на себя доспехи греческого бога, даже пообещал исполнить в честь праздника любые три желания, а потом признался:

— У нас на «КАМАЗе» женщины не только ответственно выполняют свои обязанности — они, кстати, есть и в составе топ-менеджмента, но и оказывают благотворное влияние на мужчин, которые

тоже стараются работать лучше. Пусть ваша красота будет неувядающей, а мужчины чаще совершают ради вас подвиги и радуют вас комплиментами.

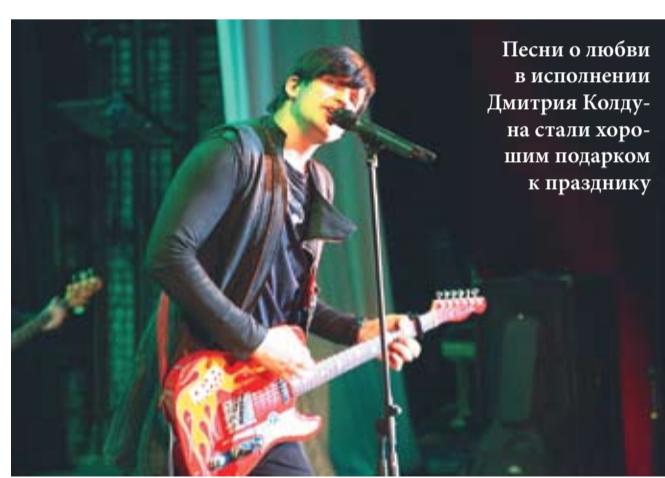
Здоровья, благополучия, любви близких пожелала женщиныкам «КАМАЗ». Заместитель главы муниципального образования Набережные Челны Фёдор Андреева. А председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, так разогретаясь, что заговорил стихами:

— Желаю вам в жизни радости, в делах — мудрости, в людях верности, в сердце — юности. Любите и будьте любими!

Торжественную церемонию награждения открыло вручение лучшим работникам компании почётных грамот ОАО «КАМАЗ». Многолетний и добросовестный труд в области машиностроения был также отмечен почётными грамотами мэра города. Сидящие в зале коллеги, судя по аплодисментам, с удовольствием поддерживали своих подруг, разделяли радость минуты славы.

А затем к поздравлениям, произнесённым руководителями «КАМАЗа» и города и подготовленными артистами коллектива ДК «КАМАЗа» присоединился популярный исполнитель Дмитрий Колдун. Первая же песня «Я для тебя...» вызвала бурю эмоций — камазовчанки аплодировали, размахивали цветами, кричали...

Узнать в фанатках леди, ещё пять минут назад одобрительно внимавших происходящему на сцене, было сложно. Видимо, любовь к хорошей музыке преображает женщин любого возраста.



Песни о любви в исполнении Дмитрия Колдуна стали хорошим подарком к празднику

ЭКСПЕРТИЗА

Бренд «КАМАЗ» — под защитой таможни

Елена ЕВСТАФЕЕВА

Сотрудники департамента правовой работы ОАО «КАМАЗ» и таможенные органы Татарстана объединили усилия по борьбе с контрафактной продукцией, содержащей объекты интеллектуальной собственности ОАО «КАМАЗ».

На прошлой неделе на базе Татарстанской таможни в режиме видеоконференции прошёл семинар «Перемещение через таможенную границу Таможенного союза товаров, содержащих объекты интеллектуальной собственности. Отличительные признаки оригинальной продукции ОАО «КАМАЗ». В нём приняли участие должностные лица всех таможен Приволжского федерального округа.

Мероприятие состоялось в рамках исполнения решения Общественно-консультативного совета по взаимодействию с участниками внешнеэкономической деятельности Приволжского таможенного управления. Таможня Татарстана поставила цель — пресечь незаконное перемещение контрафактной продукции, содержащей объекты интеллектуальной собственности ОАО «КАМАЗ», через границу Таможенного союза. Подобные семинары проводились ранее на базе Нижегородской таможни и представителями ОАО «ГАЗ» и ОАО «ЗМЗ», а также на базе Самарской таможни с представителями ОАО «АвтоВАЗ».

Необходимость таких встреч была отмечена как со стороны представителей правообладателей, так и со стороны таможенных органов. От лица «КАМАЗа» в семинаре принял участие Ренат Шуваров, главный юрист компании, подробно



ООО «Бауэр» привлечено к гражданско-правовой ответственности по ст. 1515 ГК РФ за незаконное использование фирменного камазовского знака

остановился на особенностях упаковки оригинальных камазовских запасных частей. Участником семинара заинтересовалось, какие стикеры используются на оригинальных запчастях, и какие именно товарные знаки наносятся на оригинальную камазовскую упаковку. Отдельное внимание было удалено перечню организаций, являющихся основными поставщиками на территории РФ.

Чаще всего на подделках используются имена. В борьбе с контрафактной продукцией ОАО «КАМАЗ» через своё дочернее общество ООО «Автозапчасть КАМАЗ» внедряет фирменную камазовскую упаковку и фирменный пакет с защитной пломбой. Также к зарегистрированным товарным знакам «КАМАЗа» относятся слоганы «Танки грязи не боятся!», «Технологии победителей» и «Везёт всё — везёт во всём!».

По итогам семинара было принято решение разместить на портале Приволжского таможенного управления предоставленную ОАО «КАМАЗ» информацию об отличительных признаках оригинальной и контрафактной продукции. В дальнейшем она будет использоваться в работе сотрудниками таможенных органов. — Так, в 2012 году в качестве компенсации за

сульт по вопросам интеллектуальной собственности бюро корпоративно-правового обеспечения департамента правовой работы. Он продемонстрировал презентацию об отличительных признаках оригинальной и контрафактной продукции. И помимо стикеров, дёшево и дёшево, на оригинальных запчастях, и какие именно товарные знаки наносятся на оригинальную камазовскую упаковку. Отдельное внимание было удалено перечню организаций, являющихся основными поставщиками на территории РФ.

Как отметил директор по правовым вопросам ОАО

В 2012 году в качестве компенсации за незаконное использование товарного знака «КАМАЗ» взыскано более четырёх миллионов рублей.

вается с противодействием продажам контрафактной продукции, в особенности комплектующих. Низкое качество подделок дискредитирует качество оригинальной продукции. И помимо сотрудников таможенных служб веде борьбу с контрафактом крайне важна для «КАМАЗа». Представитель «КАМАЗа» рассказал о том, какие именно товарные знаки принадлежат компании, подробно

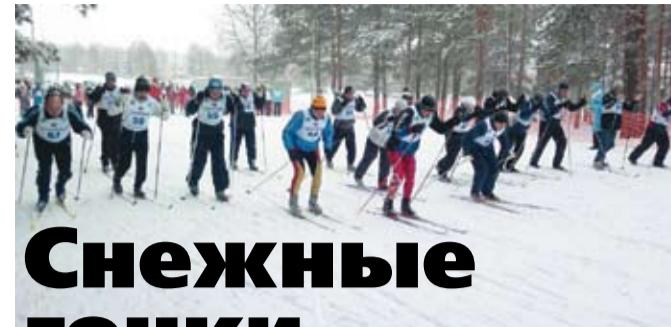
незаконное использование товарного знака «КАМАЗ» взыскано более четырёх миллионов рублей».

Общеизвестные товарные знаки ОАО «КАМАЗ» — изобразительный элементбегущей лошади, словесный элемент КАМАЗ в латинской транскрипции и словесный элемент КАМАЗ, признанный общезвестным на территории РФ.

Чаще всего на подделках используются имена. В борьбе с контрафактной продукцией ОАО «КАМАЗ» через своё дочернее общество ООО «Автозапчасть КАМАЗ» внедряет фирменную камазовскую упаковку и фирменный пакет с защитной пломбой. Также к зарегистрированным товарным знакам «КАМАЗа» относятся слоганы «Танки грязи не боятся!», «Технологии победителей» и «Везёт всё — везёт во всём!».

По итогам семинара было принято решение разместить на портале Приволжского таможенного управления предоставленную ОАО «КАМАЗ» информацию об отличительных признаках оригинальной и контрафактной продукции. В дальнейшем она будет использоваться в работе

СПОРТПЛОЩАДКА



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Утром в парке «Прибрежный». Место и время встречи любителей лыжных гонок из года в год не меняется, а вот состав... В первую субботу весны к профессионалам, лиху рассекающим по лыжным трассам, прибавились любители совместить полезную ходьбу на лыжах с приятными минутами общения с природой. Если любителей погода радовала, на улице заметно потеплело, щёл снег, то профессионалы были раздосадованы — скольжение не то...

На этот раз всех поклонников лыжных гонок пригласил участвовать в соревнованиях профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ», и к часу X на стартовой отметке собралось около 200 человек. Вместе с лыжниками пришли группы поддержки, вооружённые теплыми куртками и горячим чаем, спортивные инструкторы и председатели профсоюзных комитетов.

Открывавший по традиции первые зачётные соревнования Спартакиады-2013 председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ»

(возраст от 50 и выше) и на этот раз не подведёт. Пусть молодые берут с нас пример!

На эту же возрастную категорию делает ставку и спортивный инструктор автомобильного завода Анатолий Остапенко:

— Наши спортсмены-ветераны — это наша опора, за их плечами и профессиональная подготовка, и желание победить. Есть у нас и молодые ребята, подающие надежды, один из них — Ринат Ибатуллин. Список участников камазовской гонки сформировался после заводских соревнований, но некоторых из победителей сорвали грипп. Тем не менее, мы рассчитываем на призовое место в командном первенстве.

— Раньше я занимался гиревым спортом, а прогулки на лыжах всегда были нашим любимым семейным времяпрепровождением. Казалось бы, ещё недавно детей с супругой на саночках возили, а теперь вот появления первого виника ждём, — улыбается дизайнер Рашид Шайхутдинов.

В Спартакиаде я участвую третий год, в первом забеге пришёл последним, потом дёвятым. В этом году планирую улучшить результат, к старту началь готовиться с декабря.

Но вот в финишный створ начинают заезжать первые лыжники, успешно преодолевшие дистанцию. Некоторые от усталости тут же падают на снег, другие спешат поделиться эмоциями.

— Гонка — это азарт, адреналин, драйв! Мне кажется,

сразу после старта даже снегопад закончился, да и вообще разве погода может быть спортивному помехой? — вопросом на вопрос отвечает Ирина Миронова с ЗАО «Ремдизель».

— А я первый раз на трассе.

Раньше думала, соревнование это только для спортсменов, — вспоминает Юлия Лукина с кузнецкого завода. — Оказалось, пробежка в такой компании — это же просто здорово! Когда там следующие соревнования, не зна?

Тут же судья оглашает и предварительные результаты. Но турнирная таблица появится на сайте «Комета»

только после сверки документов и проверки всех результатов.

На этот раз выяснилось, что лучшее время среди женщин, как и в прошлом году, показала Танзия Мешкова — она преодолела трёхкилометровую дистанцию за 13 минут 17 секунд. Среди мужчин самым быстрым был тоже работник автомобильного завода Ханиф Мухаметшин, его время на пятикилометровой трассе 16 минут 27,7 секунды.

Именно автосборщики показали лучший командный результат. Серебро у пресворамчиков, третье место — у спортсменов ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ по Приволжскому федеральному округу».

Следующая встреча в парке «Прибрежный» намечена на 19 марта. В этот день состоится лыжная эстафета.



была загружена дополнительными запчастями на 1,5 тонны. И с таким грузом он всегда ехал быстро, стараясь быть как можно ближе к нашим лидирующим экипажам, чтобы при необходимости оказать помощь. На трассе всегда чувствовалось спокойствие, зная, что Ильгизар сядет. Во всех 11 победах команды, безусловно, огромная заслуга Ильгизара.

Долгие годы Ильгизар руководит подготовкой наших машин к соревнованиям, являясь начальником производства, и сейчас будет продолжать заниматься тем же самым. А во время соревнований возглавит работу механиков, что позволит нам ещё лучше готовить машины во время ночных ремонтов. Такого специалиста нам всегда не хватало.

ПЕРСОНА

Мардеев-старший прощается со спортом

13 марта пресс-служба команды «КАМАЗ-мастер» объявила о том, что легендарный пилот Ильгизар Мардеев завершает спортивную карьеру.

Как признался сам Ильгизар Мардеев, решение больше не участвовать в ралли-рейдах в качестве пилота боевого экипажа было принято ещё в прошлом году:

— Конечно, немножко грустно. Это завершение определённого жизненного этапа, а расставаться с чем-то значимым в жизни всегда невесело. Решение было принято ещё в прошлом году до «Дакара». Договорились, пусть пройдёт «Дакар», посмотрим, как ребята наши молодые себя покажут... Мы получили великолепный результат. Видно, что смена наша выросла, и они сами могут справляться с поставленной задачей. У нас сейчас пять хороших пилотов.

Конечно, мы их сейчас не будем, будем заниматься ими и дальше. Запланированы все этапы российского чемпионата, где допущены грузовики и куда мы успеваем подъехат, тренировки в марокканских песках. По результатам будем

смотреть, какой состав у нас поедет на самые сложные соревнования «Шёлковый путь» и «Дакар».

Хочу и дальше быть полезным в команде. Предполагается мое участие в роли руководителя группы механиков на гонке.

В любом случае, частичка меня всегда будет там. Всегда буду мысленно с ребятами.

Свою биографию пилота Ильгизар начал ещё в начале 90-х, — комментирует руководитель команды Владимир Чагин. — За все эти годы он показал себя отличным спортсменом и, главное, надёжным пилотом. Именно поэтому ему было доверена сложная роль пилота быстрой техники на трассе.

Машина Ильгизара

За спортивные достижения Ильгизар Мардеев не раз получал награды из рук первых лиц республики и страны. По итогам «Дакара-2013» Мардеев получил от Президента РТ Рустама Минниханова орден «За заслуги перед Республикой Татарстан»

ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ

«Дизелисты о вреде пьянства...

...алкоголизма и курения» — именно под таким названием на заводе двигателей завершился конкурс стенгазет и плакатов.



На плакатах — то, что рождает неприятности как в коллективе, так и в семье

На протяжении месяца профсоюзный комитет принимал работы дизелистов, и вот в конце февраля беспристрастное жюри подвело итоги конкурса.

Лучшей работой была признана стенгазета цеха РиОТО производства «Мотор». Второе место присвоено отделу анализа эффективности средств производства «Мотор», третье — отделу материально-технического обеспечения завода. Пощирительными наградами были отмечены работы отдела главного энергетика — за оригинальное исполнение плаката; цех чугунных деталей, сцеплений и поршневых колец — за художественное оформление.