



ВЕСТИ КАМАЗА



16+



**Дипломаты
в погонах:**
завод и армия едины

2

**Коллективный
договор**
в цифрах и фактах

3

**Блоггеры
наследили**
в цехах «КАМАЗа»

6

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

НОВОСТИ



Всё только начинается...

— Ключевым событием прошлого года для производителей коммерческого транспорта стало вступление России в ВТО, — сказал С.А. Когин. — Наши пошлины с 25% одномоментно упали до 10%, а по ряду позиций до 7%. А такой уровень пошлин уже не является запретительным.

Нам понадобилось невероятное усилие в части лоббирования интересов на всех уровнях государственной власти. Президент России В.В. Путин поддержал нас, сделал всё для того, чтобы защита получилась действенной.

Тем не менее, по правилам ВТО другие страны, в том числе из Евросоюза, имеют право обращаться в суд,

где могут оспорить правомерность проведения таких мер. Впереди у нас непростое время — либо придётся отстаивать интересы компании в арбитражном суде ВТО, либо искать другие способы их защиты.

Политика развития автопрома, которую проводит правительство, уже принесла свои плоды. В сегменте легковых автомобилей даже после потери Ижевского завода и «Москвича» в России сегодня производится больше легковых автомобилей, чем в Советском Союзе. Своё производство в нашей стране разместили «Рено», «Форд» «Ниссан», «Фольксваген». Уровень локализации недостаточен, но сварка, окраска, сборка автомобилей уже запущены,

Стратегия роста

— Сегодня мы провели заседание финансового комитета, на котором рассматривали план марта, апреля и мая. Мы переходим к работе по полной рабочей неделе, — заявил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когин. Долгожданную новость камазовцы встретили дружными аплодисментами.

и теперь они являются и российскими автомобилями.

В грузовом коммерческом транспорте несколько иная картина, таких успехов ни одна из фирм не имеет. Но рынок открыт, и если бренды будут работать по установленным здесь правилам, производителям коммерческого транспорта тоже придётся потесниться.

Опережать запросы

— В прошлом году «КАМАЗ» преследовали две проблемы — качество продукции и ошибки наших продавцов.

Повышению качества мы уделяем большое внимание, но пока наше понимание этой категории значительно отличается от понимания потребителя. Мы пока не можем добиться прорывных успехов, это цель начавшегося года. Кроме нас самих спасать «КАМАЗ» некому.

Вторая причина — ряд системных ошибок, которые допустили наши продавцы, позволив, в частности, в сегменте самосвалов нас потеснить китайским автомобилям и белорусским производителям. Работая по инерции, они решали проблемы по мере их появления, не предпринимая опережающих действий.

«Отличительная черта нашего коллективного договора — это реализм, работодатель даёт только те обещания, которые он может исполнить».

Ещё одна проблема — вторжение китайских грузовиков. Автомобили уровня «Евро-1» и «Евро-2» начали завозить наши российские импортеры, которые выписы-

вали фальшивые сертификаты на «Евро-4». Заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдару Шамилову с апреля по сентябрь пришлось доказывать всем государственным органам неправомочность таких действий. В сентябре Федеральная таможенная служба закрыла границы,

каждый камазовец должен понимать: на рабочем месте нужно трудиться.

Долгие годы руководители заводов пеняли на нехватку персонала. Теперь, в частности, на заводе двигателей, удалось переломить настроение в коллективе, и сейчас там активно занимают оптимизацией режима рабочего времени. У женщины, которая сейчас на электрокаре развозит охлаждающую жидкость, зарплата после перераспределения функций значительно выросла.

и ввоз прекратился. А те складские запасы, которые сформировались за шесть месяцев, до сих пор не распроданы. Следующим шагом должен быть отзыв этих автомобилей из эксплуатации.

Сокращать умножая

— Очень важно, что прошлый финансовый год мы закончили с лучшими результатами в новейшей истории «КАМАЗа». Нам необходимо было закончить год с прибылью, чтобы получить от банка кредит на инвестиционный проект по внедрению нового модельного ряда.

Я благодарен всему коллективу за выполнение программы по сокращению издержек. В 2013 году перед нами стоят не менее сложные задачи. Проект «Оптимизация рабочего времени» из их числа,

каждый камазовец должен понимать: на рабочем месте нужно трудиться.

В заключение я хочу пожелать всем оптимизма. В прошлом году мы со всеми поставленными задачами справились. Я горжусь нашим коллективом, потому что уверен: любые сверхсложные задачи по обновлению модельного ряда нашему коллективу по плечу.



Пятидневка возвращается

Полученный объём заказов обусловил отмену режима неполной рабочей недели в ОАО «КАМАЗ». Компания вновь будет работать по основному, пятидневному рабочему графику.

Руководство предприятия приняло такое решение, обозначив сроки — март и апрель 2013 года, основываясь на сформированном портфеле заказов и анализе ситуации на рынке грузовых автомобилей.

В марте по скорректированному плану работникам главного сборочного конвейера автомобильного завода предстоит собрать более 4,5 тысячи машинокомплектов. А в течение года, согласно бизнес-плану, их должно быть собрано 45 тысяч. Кроме того, в 2013 году «КАМАЗ» инвестирует в обновление модельного ряда более пяти миллиардов рублей. 12 опытных образцов нового магистрального тягача КАМАЗ-5490 уже собраны и проходят испытания.

Эксперты против коррупции

Заместитель директора по правовым вопросам — начальник отдела правового обеспечения заводов ДПР ОАО «КАМАЗ» Алексей Трубников признан победителем конкурса «Приведи закон в порядок».

Организаторами профессионального состязания, на котором определились лучшие независимые эксперты по антикоррупционной экспертизе проектов нормативно-правовых актов, выступили Саратовская торгово-промышленная палата совместно с областным правительством, управлением Минюста РФ по региону и уполномоченный по правам человека в Саратовской области. Главная цель — развитие взаимодействия органов государственной власти с экспертами в области проведения антикоррупционных экспертиз. Каждое экспертное заключение, по условиям конкурса, должно было содержать рекомендации по устранению коррупционных факторов из правовых норм. Свои наработки представили на конкурс эксперты из Москвы, Перми, Саратова, Волгограда и ряда других городов.

Дипломами были отмечены также экспертные работы директора по правовым вопросам ОАО «КАМАЗ» Владимира Дергачева и главного юрисконсульта по вопросам избирательного права отдела нормативно-правового обеспечения Гульназ Хамидуллиной.



Председатель конкурсной комиссии, президент ТПП Саратовской области Максим Фатеев вручил победителю Алексею Трубникову (слева) Благодарственное письмо управления Министерства юстиции РФ по Саратовской области

Конвейера сильное звено

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Поручая Григорию Игнатьеву самые сложные и ответственные задания, руководство цеха всегда уверено в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологи, и конструкторы завода», — говорится в характеристике к наградному листу слесаря механосборочных работ Григория Игнатьева.

Кандидатом на получение звания «Заслуженный машиностроитель РФ» он стал ещё весной 2011 года, а получал награду осенью прошлого года из рук премьер-министра Рес-

спублики Татарстан Ильдара Халикова. И хотя о присвоении звания знал заранее, посещение Казанского Кремля, как признался сам Григорий Николаевич, стало одним



Григорий Игнатьев — и почётный, и заслуженный машиностроитель России

из самых ярких событий его жизни.

Уроженец Заинского района Григорий Игнатьев на «КАМАЗ» устроился в 1978 году, и, если не брать во внима-

ние службу в армии, можно считать, что с автогиганта он ни разу никуда не уходил. Успел принять участие в строительстве литейного завода, а слесарем начал работать на автосборочном производстве. Но большая часть трудового стажа отдана заводу двигателей. С ним связаны не только профессиональные достижения, но и семейные события: его приход на «движки» связан с женитьбой, а его дочка появилась на свет в первую рабочую неделю.

Работа Григория Игнатьева на заводе двигателей всегда была связана с главным конвейером. «Могу встать на любой участок конвейера, — говорит слесарь. — В начале 90-х, после пожара, пришлось поработать и на ручной сборке двигателей. А уже потом на автоматизированном кон-

вейере сборщиков часто меняли местами, чтобы была взаимозаменяемость между работниками».

Сейчас Григорий Николаевич занимается сборкой водяных насосов, отвечает за водяной канал двигателя. Его работу прокомментировал заместитель начальника производства Фёдор Романов: «Григорий Николаевич трудится на особо ответственном участке. Здесь у нас раньше были проблемы, насосы часто давали течь. Благодаря ответственности и внимательности Игнатьева этот дефект удалось устранить».

Свой богатый производственный опыт Григорий Николаевич может уметь передать молодому поколению рабочих. Он является наставником по практическому обучению и уже обучил про-

фессии слесаря механосборочных работ более 100 ребят, многие из которых до сих пор работают на заводе, став уже высококвалифицированными специалистами.

Высокие производственные показатели и личные качества Григория Николаевича не в первый раз отмечаются государственными наградами. Пять лет назад Игнатьеву было присвоено звание «Почётный машиностроитель Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации». В прошлом году к нему пришла вторая награда — звание «Заслуженный машиностроитель РФ». Теперь его по праву можно считать выдающимся работником нашей отрасли, что наверняка не помешает ему, как и прежде, ответственно и качественно выполнять свою работу.

НОВОСТИ

Дилеры «КАМАЗа» давят на газ

В Набережных Челнах состоялась первая конференция официальных дилеров ОАО «КАМАЗ» по газомоторной технике «Развитие продаж и сервиса газобаллонных автомобилей КАМАЗ». В конференции приняли участие представители 25 субъектов товаропроводящей сети от Краснодара до Кемерово.

Со вступительным словом к собравшимся обратился заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгений Пронин, отметивший необходимость наращивать производство автомобилей, работающих на природном газе. Рафаэль Батыршин, генеральный директор ООО «РариТЭК», официального дистрибьютора «КАМАЗа» по продукции с газовыми двигателями, на базе которого и происходила конференция, в свою очередь, предложил идею совместного продвижения газобаллонных автомобилей всей дилерской сетью «КАМАЗа». Генеральный директор ОАО «Лизинговая компания КАМАЗ» Олег Ершов озвучил предложение по лизингу газомоторных автобусов НЕФАЗ и автомобилей КАМАЗ, а также сопутствующего оборудования для сервисного обслуживания газовых автомобилей.

По итогам работы за прошедший год были награждены дилеры, отличившиеся в продаже и продвижении газобаллонных автомобилей КАМАЗ — ООО «Компания УРАЛКАМ» (г. Челябинск), ООО «Ставропольский автоцентр КАМАЗ» и ООО «РБА-Ростов» (РУСБИЗНЕСАВТО).

Подводя общие итоги первой «газомоторной» конференции, Евгений Пронин отметил, что продвижение газовых автомобилей КАМАЗ является одной из стратегических целей компании до 2020 года. По его словам, «КАМАЗ» всегда готов помочь потребителям газобаллонной техники КАМАЗ и автобусов НЕФАЗ, в том числе и в вопросах, требующих вмешательства региональных и муниципальных властей или подразделений ОАО «Газпром».

Бережливая оптимизация

На прошедшей неделе на собрании трудового коллектива итоги финансово-хозяйственной деятельности подвёл и ЗАО «Челныводоканал».

Все показатели бизнес-плана были выполнены. Особое внимание в прошлом году было уделено модернизации технологического оборудования, автоматизации техпроцессов, обеспечению безопасности условий труда и поддержанию зданий и сооружений в надлежащем состоянии. Все преобразования направлены на решение главной задачи — повышение эффективности работы. Судя по результатам работы, «Челныводоканалу» удалось выполнить все финансовые показатели, несмотря на то, что тарифы на регулируемые виды услуг в 2012 году были заморожены до начала июля.

Крупнейшее предприятие отрасли также сохранило положительную динамику в темпах проведения ремонтных и восстановительных работ на водопроводно-канализационных сетях, уменьшилось число аварий, порывов, снизилась доля нестандартных проб воды.

Подводя итоги, генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уел Хусаинов поблагодарил коллектив предприятия за качественный труд и призвал повышать производительность, искать пути оптимизации рабочего времени и снижения непроизводственных расходов, максимально полно используя методы PSK «КАМАЗ» и инструменты «Бережливого производства».

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.45
и в субботу в 12.45
на канале
«Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

КОНТАКТЫ И КОНТРАКТЫ

Дипломаты в погонах

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне Дня защитника Отечества корреспондент «ВК» решил поближе познакомиться с настоящими военными и поздравить их с профессиональным праздником. На «КАМАЗе» они есть в военном представительстве № 3021. Начальник этого небольшого формирования Министерства обороны Андрей Лемешко, как и подобает настоящему офицеру, был учтив и гостеприимен.



— Андрей Николаевич, в прошлом году представительство заказчика № 3021 исполнило 35 лет. Какими достижениями отметили эту памятную дату?

— Наше подразделение не участвует в боевых действиях, подвиги не совершает. Главная задача — обеспечение контроля качества автомобилей, произведённых для Министерства обороны, от разработки до утилизации. Мы её выполняем, обеспечивая нашу армию надёжными боееспособными машинами, собранными на «КАМАЗе». Кроме того, наш коллектив контролирует продукцию, выпускаемую для заказчика на

ЗАО «Ремдизель», ОАО «Нижекамская», ЗАО «Астейс», Производственной компании «Завод электротранспортного оборудования», ОАО «НЕФАЗ».

— Каким составом обрабатываете столь обширное поле деятельности?

— К сожалению, предыдущее руководство посчитало роль военных представительств на автомобильной тематике отнюдь не первостепенной. С сентября 2011 года в нашем составе 23 сотрудника, но наши люди работают абсолютно во всех крупных организациях и подразделениях компании.

— На «КАМАЗе» инспекционный контроль осуществляют даже первые руководители. А вы часто садитесь за руль?

— «КАМАЗ» — это сложное многопрофильное предприятие. На личное проведение приёмо-сдаточных испытаний времени не хватает, а контролировать качество изготовления отдельных узлов приходится ежедневно.

Кстати, первой машиной, за руль которой я сел во время

обучения в Рязанском высшем военном автомобильном инженерном училище, стал КАМАЗ. Среди военных автомобилей эта машина — самая комфортная и удобная в управлении.

— Чем вооружён специалист военного представительства?

— Система менеджмента качества «КАМАЗа» должна соответствовать требованиям



По основным тактико-техническим характеристикам «Тайфун» превосходит показатели лучших мировых аналогов.

специального военного стандарта — ГОСТ РВ 15.002-2003, обязательному к применению независимо от форм собственности на любом предприятии, желающем поставлять Министерству обороны свой продукт. Поскольку этот стандарт регламентирует всю деятельность — от технического задания и разработки конструкторской документации до отгрузки продукции, военные представители участвуют во всех процессах. Ежегодно проводится анализ дефектов, узкие места мы держим на особом контроле.

По конструкторско-инструментальной базе, оснащению производства, по применяемым технологиям «КАМАЗ» на голову выше многих предприятий автомобильной промышленности.



По мнению Андрея Лемешко, «КАМАЗ» военных автомобилей — самая комфортная и удобная в управлении машина

Военное училище даёт базовые знания, но, чтобы стать настоящим военным представителем, надо проработать в этой системе не менее пяти лет. Понять все процессы, которые происходят в таких сложноорганизованных предприятиях, как «КАМАЗ», непросто. К тому же настоящий специалист военного представительства должен уметь говорить на равных

какого камазовцы работают вместе с представителями Уральского автомобильного завода. Оно предназначено для перевозки личного состава, сопровождения колонн и их охраны, а также монтажа различного вооружения, военной и специальной техники. По основным тактико-техническим характеристикам «Тайфун» превосходит показатели лучших мировых аналогов.

Другая уникальная разработка «Платформа О» — транспортное средство особо большой грузоподъёмности. Таких машин в России никто никогда не строил.

— Как отмечает свой профессиональный праздник?

— Принимаем поздравления, к этой дате обычно прибывают награды от Министерства обороны. Медали, грамоты в торжественной обстановке вручаются людям, наиболее достойным поощрения.

Сейчас для нас самое главное — это расширение штата, возможность вернуться на те предприятия, где мы сейчас вынуждены осуществлять только летучий контроль. Это должно положительно сказаться на качестве военной техники, а учитывая её унификацию — и на гражданской.

Чем интересен госзаказ для любого предприятия? Это гарантированная работа и гарантированная прибыль.

В блоке развития работают поистине уникальные специалисты! А качество, я считаю, зависит в первую очередь от системы ценностей человека.

Если работнику стыдно за произведённую им дефектную деталь, он брака не допустит. Производственная система «КАМАЗ» как раз направлена на развитие чувства ответственности, на решение существующих проблем.

— Для выполнения таких задач требуется не только военное, но и инженерное образование...

и с топ-менеджером, и с конструктором, и с технологом, юристом, экономистом — в наши задачи входит обоснование цены продукта.

— Что сейчас в тренде разработок новых образцов военной техники?

— Сейчас во главу угла ставится защита экипажа, для чего активно применяется бронирование и скрытое бронирование. Одно из перспективных направлений — семейство высокозащищенных автомобилей «Тайфун», над разработкой и внедрением

ДОСЬЕ «ВК»

Андрей Николаевич Лемешко
Руководитель военного представительства № 3021. Потомственный военный.
Закончил Рязанское высшее военное автомобильное инженерное училище. Второе образование, юридическое, получил в Московском государственном гуманитарном университете. В системе военного представительства работает с 1996 года. Профессиональное становление прошло на Уральском автомобильном заводе, где прошёл ступени роста от помощника ведущего инженера по приёмке комплектующих изделий до заместителя начальника военного представительства. С 2010 года — начальник военного представительства № 3021 на «КАМАЗе».

МАРШ-БРОСОК

Здравствуй, солдаты!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Накануне Дня защитника Отечества камазовцы решили поздравить с праздником ребят, проходящих службу в рядах подшефной 14-й Киевско-Житомирской ордена Кутузова III степени ракетной дивизии. Делегацию укомплектовали артистами художественной самодеятельности автомобильного завода, нашлось в автобусе место и для нескольких мам, чьи сыновья сейчас стоят на страже рубежей нашей родины.

В путь автобус отправился в шесть часов утра, и к воротам части, расположенной в окрестностях Йошкар-Олы, камазовцы прибыли как раз к обеду. Принимающая сторона сначала пригласила гостей в столовую, а потом в концертный зал солдатского клуба «Патриот».

После обмена приветствиями заместитель командира дивизии по воспитательной работе Виктор Коломеец и начальник бюро реализации соцпрограмм службы трудовых отношений Ильсур Сингатуллин уступили место артистам, подготовившим большую концертную программу. Ребята с удовольствием аплодировали солистам, исполнившим любимые мелодии, девушкам из «Ялкына», подарившим татарские песни, хореографическому ансамблю «Премииум», порадовавшим русскими, латиноамериканскими танцами, эстрадным миниатюрам от участников команды КВН «Полный привод».

Пока артисты презентовали свои музыкальные приветия, мамы, прихватившие с собой домашние гостинцы, разговаривали с сыновьями.

— Вы бы видели, как Ильназ обрадовался нашему приезду! — вспоминает оператор цеха

карданных валов автомобильного завода Гулия Гильмутдинова. — Сыну расспрашивал меня о моих коллегах (он проходил производственную практику в нашем цехе), о перспективах «КАМАЗа».

— Денис уверен, что с местом службы ему очень повезло, — считает его мама, бухгалтер бухгалтерии учёта автомобилей и запасных частей Валентина Корнилова. — Он вообще человек очень общительный, с людьми сходится легко, и я надеюсь, не кривит душой, когда на мои расспросы отвечает: «Всё у меня нормально».

Дорога в Йошкар-Олу была полна тревог — как там наши мальчики? Теперь на душе спокойно, да и ждать осталось недолго — весной Денис Корнилов вернётся домой.

— Артистов долго не отпускали со сцены, благодарили за музыкальный подарок к празд-



На сцене артист должен выглядеть на все сто!



Ансамбль «Ялкын» порадовал ребят исполнением любимых песен и яркими костюмами

Камазовские шефы с автомобильного привезли с собой заряд праздничного настроения



Для солдата лучший подарок — домашние гостинцы



«Концерт от шефов? Это здорово!»



Для оператора цеха карданных валов Гулии Гильмутдиновой и её сёна Ильназа встреча накануне Дня защитника Отечества — настоящий праздник

21 февраля состоялась конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2012 год. Делегатам предстояло не только оценить работу по выполнению социальных обязательств, но и обсудить задачи, стоящие перед компанией.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2013

Внимание на кадровый потенциал



«Непростой 2012 год «КАМАЗ» прожил достойно», — открывая колдоговорную конференцию, отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков. Ужесточение конкурентной борьбы, рост неопределённости и коммерческих рисков, стагнация спроса на зрелых рынках, ужесточение законодательных норм в области экологии ставили перед компанией ряд сложных задач и необходимость выстраивать гибкую программу действий в определённом направлении, констатировал он.

Кадровая политика

— На 11% возросла производительность труда на одного работника. Для сравнения: на других российских предприятиях автомобилестроения этот показатель составил от 13 до 19%. Одной из причин, сдерживающих повышение этого показателя на «КАМАЗе», является дефицит высококвалифицированных кадров, с одной стороны, и избыточная численность работников на производстве и в офисах — с другой. Необходимо решить ряд принципиально новых задач, важнейшие из которых — максимально эффективное использование кадрового потенциала, оптимальное распределение его по рабочим местам, возрастание нагрузки на каждого члена коллектива. Это подтверждают результаты проекта «Оптимизация рабочего времени». Средний процент выявленных потерь в производственных и офисных подразделениях составил не менее 30.

Но главная задача состоит не просто в количественном уменьшении, а в улучшении качественного состава персонала, привлечении и сохранении высококвалифицированных работников, повышении заработной платы, увеличении суммы социальных выплат на одного работника при условии ликвидации лишних звеньев управления и неустраиваемых рабочих мест.

Тарифное соглашение

Выполнены обязательства по реализации программы «Забота». Всего на финансирование этого блока социальной деятельности было израсходовано около 16 млн рублей.

Подразделом колдоговора «Женщины» работницам автогиганта оказывается материальная помощь при рождении первого ребенка, предоставляются различные отпуска и дополнительная денежная компенсация по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет. Дети камазовцев получают годовые подарки. Общая сумма финансирования данных обязательств составила более 26 млн рублей.

Почти четверть молодых работников компании принимали активное участие в проектной деятельности и общественной жизни автогиганта в прошлом году. В то время как затраты на программу «Молодёжь» в прошлом году составили 4,5 млн рублей, экономический эффект от внедряемых молодёжных проектов составил 12 миллионов.

Работники Научно-технического центра Анатолий Яковлев, Михаил Талдыкин и Айдар Юнусов стали победителями конкурса «Изобретатель и рационализатор Республики Татарстан-2012». Проектная группа «Выстрел-Т» НТЦ стала лауреатом третьей национальной премии «Золотая

идея РФ-2012». Специалист по работе с молодёжью литейного завода Венера Маннапова награждена дипломом I степени Министерства образования и науки России и премией Президента РФ В. Путина за большой вклад в реализацию государственной молодёжной политики в ОАО «КАМАЗ».

В целях формирования у молодёжи сознательного выбора профессии, специальности и обеспечения преемственности автогигантом реализуется профориентационная и шефская работа. ОАО «КАМАЗ» организует экскурсии, интеллектуальные игры, целевую контрактную подготовку, активно участвует в жизни подшефных образовательных и дошкольных учреждений, профильных заведений города. Традиционно челнинские первоклассники получили портфели с логотипом ОАО «КАМАЗ» — 5750 сшитых по специальному заказу ранцев стали для них подарком к 1 сентября.

Продолжается деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению работников через негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс». «Камазовскую» пенсию получают более 6000 человек. Обязательства работодателя в плане негосударственного пенсионного обеспечения выполнены полностью — сумма финансиро-

вания составила в 2012 году более 96 млн рублей.

Жильё

— Сложный, но очень важный момент — жилищно-бытовые условия работников. В 2012 году утверждены мероприятия, направленные на предоставление возможностей работникам группы

неральной дирекции, завода двигателей, НТЦ (КИСМ).

Горячее питание в столовых и буфетах в 2012 году получал лишь 61% от явочной численности работников. На снижение данного показателя повлияло введение режима неполной рабочей недели — сократилось рабочее время, уменьшился заработок. Од-

Важнейшее условие конкурентоспособности ОАО «КАМАЗ» — повышение качества продукции и обновление модельного ряда. Продолжена работа по проекту «Создание перспективных семейств автомобилей КАМАЗ»: сформирован типаж перспективных автомобилей, изготовлены опытные грузовики всех семейств (магистральные, тяжёлые транспортные, тяжёлые, среднетоннажные).

организаций ОАО «КАМАЗ» по улучшению жилищных условий. За прошедший год 405 камазовцев смогли улучшить свои жилищные условия, 43 из них приобрели квартиры по программе социальной ипотеки. Общая сумма выделенной материальной помощи, а также компенсации на проживание в общежитиях работникам «КАМАЗа» составила более 29 млн рублей.

Питание

— На финансирование дотаций на питание работникам за отчётный период было израсходовано более 154 млн рублей. В рамках проекта ремонта и замены торгово-технологического оборудования в столовых и буфетах ООО «Содекско ЕвроАзия» был произведен ремонт столовой № 16 автомобильного завода, ремонты в буфетах те-

нако руководителям и председателям профсоюзных комитетов подразделений и организаций рекомендовано обратить особое внимание на увеличение охвата работников горячим питанием.

Охрана труда и здоровья

— Мероприятия колдоговора по разделу охраны труда и здоровья персонала выполнены в полном объёме. На них было направлено более 198 млн рублей. Показателем положительной динамики в области охраны труда является снижение коэффициента частоты производственного травматизма по сравнению с показателем 2011 года на 3%.

Один из важнейших социальных индикаторов — здоровье работников, за которым стоят качество и производительность труда. В прошлом году 21236 работников «КАМАЗа» прошли периодический медицинский осмотр на базе городской больницы № 5 и клиники-санатория «Набережные Челны». Кроме того, в ходе дополнительной диспансеризации осмотрено 6889 человек. Для предупреждения возникновения профессиональных заболеваний органов дыхания и слуха 216 работников автогиганта прошли курс лечения в рамках целевого заезда в клинику-санаторий «Набережные Челны». Поправили здоровье здесь также 165 работниц «КАМАЗа», имеющие троих и более детей.

В итоге за отчётный год более 2500 камазовцев получили восстановительное лечение в городских и иногородних санаториях. Почти 1300 детей работников «КАМАЗа» отдохнули в детских лагерях оздоровительного комплекса «Саулык». Сумма затрат на выполнение обязательств данного направления составила более 81 млн рублей.

«КАМАЗ» набирает обороты



Свою оценку выполнению обязательств коллективного договора дал председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.



Большое внимание профсоюзный комитет уделяет созданию условий для активного отдыха

— Как бы неоднозначно не оценивали прошедший 2012 год, мы считаем его для нас успешным, — заявил Гумер Хасанзанович. — Производство показало способность стабильно работать в ритме 240 автомобилей в сутки. Благодаря повышению эффективности — только за счёт внедрения инструментов Производственной системы «КАМАЗ» — удалось сэкономить 5,6 млрд рублей. Коллективный договор и социальные программы в пределах утверждённого бюджета были выполнены.

Финансовые показатели могли быть ещё лучше, если бы мы выполнили план по реализации. Одна из серьёзных причин — это качество наших автомобилей. Мы не успеваем за растущими требованиями наших потребителей. Это серьёзный сигнал всему нашему коллективу, нашим конструкторам, технологам, службам качества, которые формируют идеологию работы.

Потери от брака — это не только бесполосный труд самих работников, но и не-

лей и профсоюзных лидеров проводить эту работу эффективно, открыто и внимательно. А если необходимо, то совместно с городскими структурами заниматься трудоустройством высвобождаемого персонала. Коллективы, чья численность была приведена в соответствие с нормативами, получили прибавку к заработной плате за повышение эффективности труда.

проведения капитального ремонта и замены торгово-технологического оборудования. Сложная ситуация сложилась в столовой № 7 прессово-рамного завода. Старое оборудование там демонтировали, сделали капитальный ремонт помещений для приготовления пищи, но в декабре не успели закупить новое оборудование, и на этот ремонт остановился. Необходимо как можно быстрее закупить и смонтировать оборудование и ввести столовую в эксплуатацию.

Повысило посещаемость столовых и буфетов увеличение дотации, но 5%-ный рост цен на ассортимент продукции и текущая инфляция «свели» достижения, как следствие — возникла необходимость уплаты фиксированного платежа. Увеличение дотации положительно скажется на посещаемости столовых, буфетов и снимет проблему фиксированного платежа.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет созданию условий для активного отдыха. За счёт статьи «Отчисление профкомом 0,15% от Фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы» были организованы фестивали народного творчества «Автоград» и авторской песни, игры КВН, концерты, тематические программы к знаменательным датам и профессиональным праздникам. Активное участие камазовцы приняли в Спартакиаде-2012. За счёт дополнительных средств, перечисленных в соцпакет, работники компании смогли побывать на спектаклях театров им. Г. Камала и В.И. Качалова, посещали концерты профессиональных коллективов и другие культурно-массовые мероприятия.

Отчётный год ещё раз показал, что основой успеха деятельности компании стали качественная организация труда, обеспечение безопасности рабочих мест, повышение заработной платы и укрепление социальных гарантий.

— В прошлом году оклады камазовцев были проиндексированы дважды. В течение года осуществлялись выплаты за профессиональное мастерство, условия труда, руководство бригадой и другие, общая сумма которых составила более 767 млн рублей, что больше аналогичных выплат за 2011 год на 8%.

Средняя заработная плата работников по группе организаций ОАО «КАМАЗ» за 2012 год составила 23457 рублей, что выше уровня 2011 года на 12%.

Социальные ориентиры

— ОАО «КАМАЗ» остаётся предприятием, имеющим чёткие социальные ориентиры. Это подтверждают разделы колдоговора, касающиеся социальной сферы. Общая сумма затрат на социальное обеспечение и обслуживание в 2012 году составила более 614 млн рублей.



В бизнес-плане на 2013 год в соответствии с колдоговором заложено около 700 млн рублей на социальное обеспечение и обслуживание камазовцев.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2013

Проблемы и их решения

Выходя к трибуне, делегаты рассказывали о проблемах, волнующих коллектив. Судя по откликам коллег, камазовцы всерьёз озабочены перспективами развития компании.

Главное — безопасный труд

— В организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» ведётся планомерная работа, направленная на обеспечение безопасных условий труда и снижение заболеваемости, — уверена делегат от департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ», начальник бюро отдела охраны и гигиены труда Ирина Бокастова.

За прошедший год 198037 тыс. рублей были инвестированы в реализацию 727 мероприятий. В результате улучшились условия труда у 18620 работников. На обеспечение молоком и другими равноценными пищевыми продуктами камазовцев, занятых на работах с вредными условиями труда, было направлено 30192 тыс. рублей, 140049 тыс. рублей — на приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. Предварительные и периодические медосмотры, а также медосмотры водителей обошлись компании в 34330 тыс. рублей, обучение 18480 работников безопасным методам работы — в 3585 тыс. рублей. Также в прошлом году была проведена аттестация 6000 рабочих мест с последующей разработкой мероприятий по улучшению условий труда, на эти цели было направлено 5285 тыс. рублей.

В 2012 году на «КАМАЗе» начали применять новый инструмент профилактики производственного травматизма — своевременное выявление и устранение травмоопасных ситуаций. Неформально подошли к выполнению задачи на кузнечном заводе, значительно улучшилась ситуация на АвЗ и РИЗе. В приоритетах развития политики безопасности вовлечение персонала в эту работу занимает особое место. Предусматривается проведение еженедельных аудитов по разделу «Безопасность» проекта «Маяк», обучение методике выявления ТООС уполномоченных по охране труда и бригадиров.

Без индивидуальной ответственности каждого работника за своё здоровье, без выполнения требований охраны труда, только вложениями средств работодателя нужного результата не добиться.

Обстановка на «литейке» Лето прошлого года стало для литейного завода одним из самых сложных периодов за последнее время. Непростая ситуация привела к падению объёмов производства, снижению производительности автоматических линий и, как следствие, сдерживанию

сборочных конвейеров и механообрабатывающих заводов «КАМАЗа». Резко снизился уровень заработной платы литейщиков, повысилась текучесть кадров, росло недоверие персонала. О том, какие антикризисные меры были предприняты для стабилизации ситуации, рассказал директор литейного завода Эдуард Панфилов.

На помощь «литейке» пришли практически все подразделения автогиганта, за считанные дни была сформирована новая команда управленцев. Директора основных заводов выделили персонал для работы на автоматических линиях. Совместными усилиями ремонтных служб «КАМАЗа» и литейного завода, а также вновь созданного Инженерного центра произведён масштабный ремонт автоматических линий на сумму более 300 млн рублей. Выполнены ремонтные работы в охлаждающих галереях, наладка вентиляционных систем, отремонтированы бытовые помещения персонала, что позволило на 13% увеличить производительность автоматических линий и на 15% снизить время простоев по вине оборудования.

Было внедрено положение по мотивации персонала, на-

Качественный подход

— Большая работа коллектива ОАО «КАМАЗ» по повышению качества продукции позволила добиться хороших результатов, — отметила делегат департамента качества, начальник бюро отдела аудита продукта и процессов Наталья Сидорова. — Среднее количество дефектов на один автомобиль снижено на 25%, на 27% снижен уровень дефектности на один автомобиль, на 28% снижен уровень дефектности при межзаводских поставках на АвЗ, на 110 технологических процессах внедрены статистические методы контроля. При этом не удалось достичь снижения по ряду показателей, в том числе по уровню потерь от брака, уровню рекламаций и уровню дефектности.

Среди причин сложившейся ситуации — низкая исполнительская дисциплина, следствие оттока квалифицированных кадров и приёма на работу случайных, не обученных работников, отсутствие чётких управленческих решений и системы спроса за выполненную работу со стороны руководителей всех уровней, несовершенство системы мотивации. Считаю, спрос за соблюдение технологической

руководством, должны быть решены!

Молодёжи нужен лидер

— Совместно с администрацией, профкомом и советом молодёжи завода двигателей за 2012 год молодые работники выступили организаторами и участниками в 42 заводских, общекамазовских, городских и республиканских акциях. В профессиональных, общественных, культурно-массовых и спортивно-туристических мероприятиях приняли участие более 70% от общего числа молодых работников, — отчитался в своём выступлении ведущий инженер по работе с молодёжью завода двигателей Станислав Рассказов.

Прошлый год был объявлен на заводе Годом спорта, здорового образа жизни и туризма. Пристальное внимание было уделено формированию системы материальных и моральных стимулов для поддержания работниками завода здорового образа жизни, активного занятия физкультурой, спортом и туризмом, развитию и укреплению материально-технической базы. О выполнении этих задач говорят результаты спортивной жизни завода: первое место в камазовской «Спартакиаде-2012» среди 25 подразделений и организаций автогиганта и третье место в камазовском турслёте. Также по итогам 2012 года завод двигателей занял первое место в конкурсе на лучшую постановку работы с молодёжью.

Сейчас на заводе двигателей работает 1264 молодых работника. В 2012 году было принято 415, а уволено 609 молодых работников. Оказалось, что данная тенденция присутствует и на других заводах «КАМАЗа». В связи с этим остро стоит проблема закрепления и адаптации молодёжи на предприятиях автогиганта в целом. А локально, на заводе, принято решение объявить 2013 год Годом молодёжи и приступить к реализации мероприятий, направленных на решение сложившейся проблемы.

Есть также ещё две проблемы общекамазовского характера, которые выделили молодые движковцы. Станислав Рассказов обратился к руководству автогиганта с просьбой чаще проводить встречи по проблемам работающей молодёжи, а также поскорей назначить человека на должность консультанта по работе с молодёжью, который стал бы объединяющим и координирующим центром для молодёжи «КАМАЗа».



В первом полугодии нужно решить вопрос о закупке торгово-технологического оборудования для столовой № 7 пресово-рамного завода и ввести столовую в эксплуатацию, а также закупить 30 погрузчиков для предприятий автогиганта. В течение года требуется рассмотреть возможность повышения дотаций на питание персонала и продолжить практику реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления камазовцев с подозрением на профзаболевание.

Материалы подготовили
Татьяна Белоножкина и Гузель Гатина

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ



Право на безопасность

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Обсуждение итогов работы по охране труда, состоявшееся на прошедшей неделе на совместном заседании профкома и администрации, длилось почти полтора часа. Судя по корректировкам, вносимым на ходу в проект постановления, конечный пункт этой дорожной карты — сохранение здоровья персонала — должен быть достигнут при максимально эффективном вложении средств.

С одной стороны, итоги работы не могут не радовать. Судя по показателям доклада директора департамента по промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Игоря Степаненко, за 10 лет количество несчастных случаев сократилось вдвое — со 180 в 2002 году до 84 в 2012 году, причём число травм стабильно снижалось даже в годы активной загрузки производства. Коэффициент частоты в 2012 году составил 1,7 и по сравнению с 2011-м он снизился на 3%.

Есть успехи и в оздоровлении персонала. Уровень заболеваемости в 2012-м по сравнению с предыдущим годом снизился на 5,8%. Если в 2011 году было зафиксировано 23643 случая временной нетрудоспособности, то в 2012-м — 22072.

Но при более пристальном прочтении доклада, посвящённого итогам работы в сфере охраны труда, нельзя пройти мимо тревожных симптомов. На литейном заводе число несчастных случаев в 2012 году увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 55% — с 20 до 31. По-прежнему чаще всего несчастные случаи происходят по организационным причинам — 37 травм, вторая строка — 29 травм — последствия нарушений требований охраны труда самими пострадавшими. И переломит ситуацию дисциплинарными взысканиями (у 1372 работников были изъяты талоны из книжек по охране труда и пожарной безопасности) пока не удастся.

В 2012 году увеличилось количество травм, полученных при использовании металлообрабатывающего оборудования, транспортных средств, литейного оборудования, при этом наибольшее количество несчастных случаев — 41 — происходит без вмешательства техники, из них 19 — это падение «на поверхности одного уровня».

При этом цена вопроса за последние три года увеличилась почти в три раза. Если в 2010 году общие затраты корпорации на охрану труда составили 183 млн рублей — 3700 рублей на одного работающего, то в 2012 они выросли до 428 млн рублей — 9050 рублей на одного работающего.

— Инвестируя такие средства, корпорация хотела бы иметь эффект в виде повышения производительности труда и уменьшения потерь рабочего времени из-за утраты трудоспособности в связи с заболеваниями, — обозначил позицию руководства компании главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов.

Его обращение к социальным партнёрам за конструктивными идеями без ответа не осталось. Заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» по социально-экономической работе и охране труда Дилус Ильясов предложил больше внимания уделять выявлению и устранению травмоопасных ситуаций, контролю работы напольного транспорта — из 11 дорожно-транспортных происшествий восемь были совершены на погрузчиках. Кроме «кнута» в ходу должен быть и «пряник» — почему бы не стимулировать коллективы, работающие без травм и аварий?

— Одна из причин высокого уровня травматизма — большая текучесть кадров. Кроме того, судя по статистике, люди часто травмируются из-за отсутствия необходимого опыта — девять несчастных случаев произошло с литейщиками, стаж работы которых менее одного года, ещё шесть — у заводчан, чей стаж от года до трёх, — считает главный инженер литейного завода Владимир Курганов. — Руководством приняты меры по расширению штата линейного

был изменён график работы здравпункта, — заявил заместитель главного инженера — начальник отдела охраны труда пожарной и промышленной безопасности Раис Камаев. — Прессоворамщики, лишившиеся из-за этого возможности получить физиопроцедуры, не укрепившие организм без отрыва от производства, стали чаще болеть.

Может, стоит посчитать, что дороже: использование 30 минут рабочего времени на оперативное лечение или потери рабочего времени из-за нетрудоспособности?



У главного инженера завода двигателей — это предприятие в течение года было лучшим по культуре производства, а количество несчастных случаев снизилось с 11 в 2011 году до четырёх в 2012-м — свой рецепт успеха.

— Основа профилактики травматизма — это системная работа, — уверен Рафис Галиев. — У нас есть несколько принципов, которых мы

ности отвечает за выявление травмоопасных ситуаций.

Главный инженер «КАМАЗа» сделал свои выводы. Александр Жданов предложил активнее включаться в работу по выявлению и ликвидации травмоопасных ситуаций уполномоченных по охране труда, проявлять нетерпимость к работникам, не применяющим средства индивидуальной защиты, не соблюдающим правила техники безопасности.

«Если с приходом новых руководителей ситуация не изменится, на освободившиеся вакансии будут приглашены более эффективные менеджеры», — напомнил он.

В дорожной карте первоочередными и руководством, и профкомом ОАО «КАМАЗ» считают задачи улучшения условий труда персонала, предупреждение несчастных случаев и оздоровление производственной среды. Для её решения необходимо подгото-

вить и согласовать «Программу охраны труда, промышленной безопасности и экологии на 2013 год», службам охраны труда подразделений и организаций усилить контроль проведения инструктажей, обучения и допуска к производству работ промышленно-производственного персонала, организовать обучение уполномоченных лиц по охране труда методике выявления и устранения травмоопасных ситуаций.

Александр Владимирович согласился с тем, что средства фонда социального страхования — 20%-ную скидку от взносов на страхование от несчастных случаев на производстве — необходимо направлять не только на улучшение условий труда, но и на санаторно-курортное лечение камазовцев.

На литейном заводе должен быть в ближайшее время создан совместный комитет по охране труда, а службе трудовых отношений ОАО «КАМАЗ» предложено разработать положение по стимулированию бригад, участников цехов, работающих без травм.

«Если с приходом новых руководителей ситуация не изменится, на их места будут приглашены более эффективные менеджеры», — напомнил Александр Жданов.

персонала, в цеха направлено 20 молодых мастеров, но их ещё тоже нужно обучить. Неожиданный ответ получил председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов от представителя пресово-рамного завода на вопрос о причинах повышения заболеваемости.

— Из-за программы оптимизации рабочего времени

придерживаемся. Во-первых, каждая травма — это ЧП, обстоятельства происшествия рассматриваются на совещании у директора завода. Во-вторых, виновник любого несчастного случая — руководитель, он не обучил, не организовал контроль, не обеспечил безопасные условия труда. В-третьих, каждый руководитель независимо от долж-

ТЕРРИТОРИЯ LEAN

Инструменты для нашего... инструмента

Ольга ЕРАШОВА

Программа очередного обхода руководителей, избравших 19 февраля производственные площадки РИЗа для знакомства с внедрением стандартов SFM, была достаточно насыщенной.

Гемба — это три цеха инструментальщиков на автомобильном заводе и столько же на «движках». Главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов, заместитель председателя КРПС Владимир Арженцов, директора заводов и подразделений интересовались не формальными отчётами, а смотрели, «как это работает». Ведь SFM — прозрачная методика управления, позволяющая отследить, как фиксируются проблемы на уровне бригады, цеха, завода, не «теряются» ли они, пока доходят от рабочего до директора, какие пути решения просматриваются.

Отправной точкой маршрута стал заводской инфоцентр. Отчёт директора завода начался с плана TTP, разработанного по ранее выявленным замечаниям аудита специалистов КРПС. Рипшат Кавиев использует инфоцентр как инструмент контроля выполнения поставленных целей: так намного легче увидеть отклонения и своевременно на это отреагировать. Три топ-проблемы он контролирует ежедневно лично: качество инструментообеспечения, заказы ТПП и работу по развитию персонала.

Для ризовцев под знаком SFM, можно сказать, прошёл весь 2012 год. Не просто изменить традиционную форму совещаний, перенести проведение оперативок в инфоцентры: необходимо было, чтобы методика стала явлением повседневным, вошла в обычный рабочий график менеджмента всех звеньев. Не пытаясь объять необъятное, остановимся на примере цеха изготовления оснастки.

Если на 2013 год руководство поставило перед РИЗом задачу выпуска ежемесячно до 300 индексов по технологической подготовке производства, то как минимум 250 из них — номенклатура ЦИО. У начальника цеха Игоря Чернышова имеется тактический план для достижения этих высот, и сейчас изготовите-



На бригадном инфоцентре — «мастер-класс» от мастера Нияза Мифтахова

За полгода ризовцы продвинулись в направлении SFM весьма значительно. Общая оценка «хорошо», полученная заводом после подведения итогов обхода, говорит о том, что инструментальщикам и при территориальной разрозненности удалось выйти примерно на одинаковый уровень.

ли оснастки приближаются к 100 позициям. Однако...

— Несформированный портфель заказов и неравномерная нагрузка бригад, недостаток квалифицированных специалистов и отсутствие трёхкоординатной измерительной машины — главные на сегодня сдерживающие факторы, — перечисляет Игорь Михайлович три «свои» топ-проблемы. И тут же рассказывает о мерах противодействия. Перераспределение заданий среди бригад и привлечение кадров со стороны — задачи, в принципе, разрешимые. Но вот для замеров изготавливаемого инструмента (эта проблема «встретит» нас и у бригадного инфоцентра) рабочим приходится не по разу в день отправляться в центральную измерительную лабораторию на автомобильном заводе,

а это больше километра пешего ходу в одном направлении с гружёной тележкой. Такое наматывание километража на языке Лин — чистые логистические потери!

В ЦИО — постоянный фоновый шум. Для самих ризовцев привычно, а гости с научниками системы «Радиоигид» на обходе внимание обращают. И интересуются: как на инфоцентре совещания-то проводить — не слышно же!

У Чернышова ответ готов: — Завод закупил для таких случаев мегафоны, мы ими пользуемся. На рабочих местах, где положено, заводчане с берушами трудятся.

— Цеховой стенд SFM с его визуальной информацией, — продолжает Игорь Михайлович, — мне как начальнику цеха сразу подсказывает, где у нас слабые места, по каким

отклонениям работать в первую очередь.

Не вдруг появляется информация на цеховом инфоцентре. Она стекается сюда из бригад.

Мастер Нияз Мифтахов (он — ответственный за PSK в цехе) на обходе фактически дал «мастер-класс», поделившись своим опытом по организации труда на участке изготовления скобы мерителя. Из аббревиатуры SQDCM первая буква, то есть «S», безопасность, — предмет его ежедневной заботы:

— Каждое утро вместе с бригадными уполномоченными по охране труда начинаем смену с выявления травмоопасных операций и ситуаций, — рассказывает он. — Выявляем, регистрируем, в течение смены работаем над устранением.

На нашу реплику «операции-то одни и те же», отвечает:

— Так ведь и травмы производственные — тоже!

Правда, опыт ЦИО в этом отношении более чем серьёзный: за последние пять лет — ни одного (только б не спазит!) случая травматизма.

По каждому из направлений SQDCM есть о чём рассказать. На участке Мифтахова, где на каждого рабо-

чего приходится по станку, за поддержанием оборудования следить приходится особенно тщательно. Бортовой журнал есть у каждого. От состояния оборудования — меньше шага до добротного изготовленного инструмента. Не случайно по качеству, к примеру, за последний квартал прошедшего года цех занял по заводу первое место. (Напомним, у самого РИЗа — первое место по «КАМАЗу» — среди заводов второй группы).

Аудиты консультантов PSK свидетельствуют: за полгода ризовцы продвинулись в направлении SFM весьма значительно. Общая оценка «хорошо», полученная заводом после подведения итогов обхода, говорит о том, что инструментальщикам и при территориальной разрозненности удалось практически повсеместно выйти примерно на одинаковый уровень. Они не обобщаются: впереди огромный объём работы, в том числе и по совершенствованию системы управления.

РИЗ традиционно обеспечивает инструментом заводы «КАМАЗа». Но и сами заводчане не так давно получили в пользование и активно осваивают новый инструментарий. Тот, что «изготовила» система Лин.

LEAN-КЛУБ

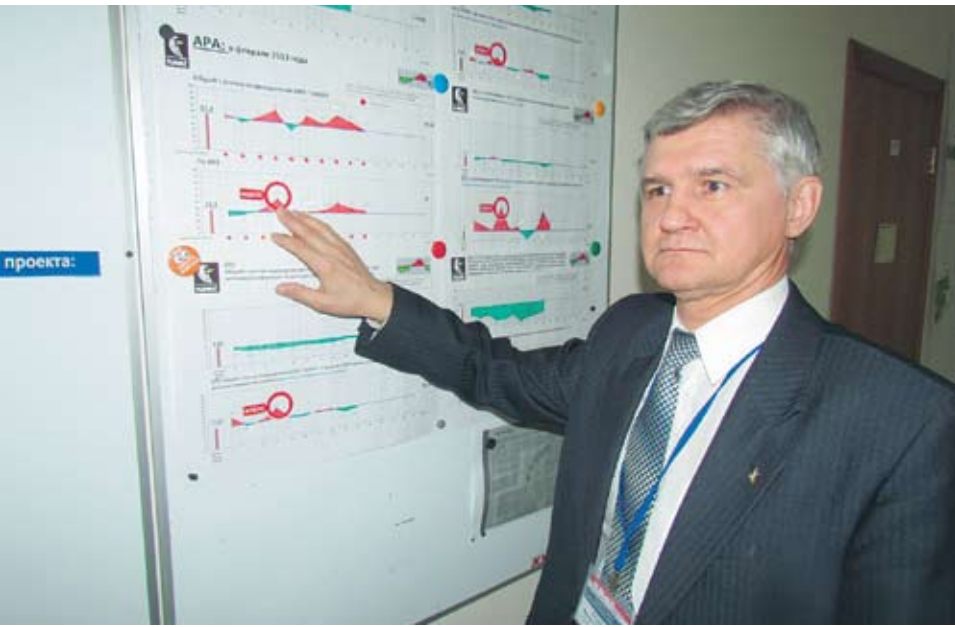


Фото: Рузаль ФАТХУЛЛИН

Михаил Поликаров: «Динамика говорит о многом»

Говорящие показатели

Верной ли дорогой идём в направлении улучшений? Ответ на этот вопрос, как правило, помогают найти графики и схемы, по которым можно отследить динамику перемен. Для чего нужны показатели, о чём они могут рассказать, как их классифицировать, — всё это на очередном заседании Лин-клуба стало темой доклада консультанта по развитию PSK Михаила Поликарова. Её подсказали аудиты, проводимые и докладчиком, и его коллегами: с развитием Производственной системы «КАМАЗ» возникает необходимость в стандартизации самих подходов и методики оценок.

Предметом наиболее пристального внимания Михаила Дмитриевича стали не столько оперативные производственные показатели (с ними всё более-менее понятно, их можно «мониторить» в режиме реального времени), сколько целевые — такие, как повышение производительности труда, снижение удельных затрат на энергоносители в пересчёте на один выпускаемый автомобиль и другие.

— Сопоставляя на информационных стендах раз в месяц данные по обычным графикам «план» и «факт», руководители подразделений, цехов практически лишены возможности отследить ди-

намику, понять, где отклонения от «целевой линии» ухудшились, а где стали лучше, и, следовательно, понять, почему результат получился тем, а не иным, — сообщил М. Поликаров. — А ведь показатели — сигнальные, справочные, контрольные, оценочные — о многом говорят: сигнализируют о проблеме, дают информацию для принятия решений, позволяют контролировать ход их исполнения, наконец, снабжают визуальной информацией, когда требуется оценить труд самих руководителей.

Отметив важность самой постановки целей, Поликаров обратил внимание

на принцип SMART, принятый в Европе, и «расшифровал» очередную иносказательную аббревиатуру. Члены Лин-клуба записали в свои карманные словарики: «S (Specific) — цели должны быть понятны; M (Measurable) — соответствовать принципу измеримости; A (Agreed) — должны быть согласованы между собой; R (Realistic) — должны быть реалистичными; T (Time related) — каждая цель имеет чёткие сроки». Не случайно к постоянной аудитории «бережливыхцев» на этот раз присоединились ответственные за организацию заводских и цеховых информационных стендов.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Мастерский проект

Подать и реализовать проект, направленный на улучшение организации производства, решили на первом в этом году заседании Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» младшие командиры производства.

Началось заседание Совета с голосования за модели одежды для линейного персонала. В конце прошлого года на предприятия «КАМАЗа» начала поступать новая спецодежда для работников цехов и подразделений заводов. Впервые был разработан комплект и для мастеров. Члены Совета обсудили образцы на заседаниях советов предприятий и решили проголосовать за продолженную экипировку.

Продолжается работа над содержанием «Деловой книги мастера» — это проект мастера, представляющего на Совете автомобильный завод, Альфреда Гайсина. Уже определена структура книги, каждый её раздел будет посвящён задачам мастера в реализации направлений SQDCM, осталось их заполнить необходимой информацией.

Принято решение об изменении структуры Совета: из его состава выведены

представители ОАО «ТФК «КАМАЗ» и ЗАО «Ремдизель».

Подводя итоги прошедшего года, заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров назвал его годом становления. Ребята прошли обучение в РИПТиБе, посетили зоны внедрения проекта «Маяк», участвовали в работе выездных совещаний и реализации пилотных проектов. Вместе со студентами Набережночелнинского филиала КННТУ-КАИ создавали решебники по конфликтологии. По заказу Совета служба персонала «КАМАЗа» провела исследование удовлетворённости работников условиями труда.

— В наступившем 2013 году Совет должен акцентировать своё внимание на открытии личных проектов, — отметил Дмитрий Россиев. Участники поддержали предложение, благо в каждой бригаде есть участки, где можно реализовать идеи, направленные на улучшение процесса производства.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Падение с высот

Во второй половине февраля в ОАО «КАМАЗ» произошло четыре несчастных случая на производстве. С начала года получили травмы уже 10 камазовцев.

12 февраля мастер автомобильного завода на территории цеха шестерён наступил на подножную решётку, из которой торчал гвоздь. Предварительный диагноз — колотая рана левой стопы.

На следующий день несчастье постигло электромонтёра прессово-рамного завода. При осмотре щита освещения он был травмирован электрической дугой. Из-за короткого замыкания у пострадавшего электроожог лица, шеи, ушей, кистей рук.

16 февраля, спускаясь по лестнице из бытового помещения машинистов мостового крана, поскользнулась и упала крановщик кузнечного завода. Результат падения — ушиб копчика.

Более серьёзные последствия повлекло за собой падение электромонтёра по ремонту и обслуживанию оборудования автомобильного завода. Он слетел со стремянки при обслуживании охранно-пожарной сигнализации в АБК-407 18 февраля. Предварительный диагноз — закрытый перелом нижней трети обоих предплечий.

Курьёзный несчастный случай произошёл 23 февраля с машинистом компрессорных установок кузнечного завода. В дверях компрессорной станции она буквально лоб в лоб столкнулась со своей сменщицей. Падение повлекло ушиб мягких тканей головы.

СВЕРИМ ЧАСЫ?

В узком кругу — о масштабных задачах

Ольга ЕРАШОВА

Непривычно узким оказался круг участников совещания по качеству, прошедшего 25 февраля в исполнительной дирекции ОАО «КАМАЗ».

Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Ключков пригласил собраться за круглым столом исключительно своих коллег — топ-менеджеров компании. В «Руководстве по качеству» статус заместителей генерального директора ОАО «КАМАЗ» Ирека Гумерова, Кирилла Пузырькова, Рустама Шамсутдинова, Евгения Пронина, Елены Милюновой (на совещании присутствовала её заместитель Глюза Иванова) определён как «владецы процессов». Цель встречи заключалась в том, чтобы именно в таком формате вместе обсудить наиболее эффективные варианты управленческих решений, актуализировать задачи по направлениям, прописанным в Программе «Качество-2013». Всё это — для того, чтобы выйти на новый уровень качества автомобиля.

Открывая совещание, Юрий Ключков отметил: многие принятые по совершенствованию системы менеджмента качества решения дали положительные ре-

зультаты, однако на сегодня этого недостаточно. Директор департамента качества Александр Абраменко обозначил ряд системных проблем, не позволяющих обеспечить должный уровень качества продукта. Поэтому с одобрения генерального директора компании решено взять на вооружение опыт стратегического партнёра «КАМАЗа» — корпорации «Даймлер», которая строит свою систему менеджмента качества на принципах «8 петель качества». Это позволяет эффективно выявлять и предотвращать риски, связанные с качеством на всех этапах жизненного цикла продукции: возможность возникновения проблем снижается максимально.

Теперь задача в том, чтобы «петли качества» охватили в целом весь жизненный цикл нашего продук-

Задача в том, чтобы «петли качества» охватили в целом весь жизненный цикл нашего продукта.



На совещании обсуждался вопрос: как выйти на новый уровень качества автомобиля

та — от проектирования и подготовки производства до сервиса в эксплуатации и поставщиков: на качество влияет каждый этап. Стоит отметить, что на «КАМАЗе» этот метод уже известен, его внедрение началось два года назад с проектом «Маяк» и на производстве продолжается. Не принимать некачественный продукт (комплексующий), не производить самому и не передавать брак следующему по технологической цепочке звену — в этой «формуле трёх НЕ» — вся

суть подхода.

Ожидаемые от внедрения «8 петель качества» результаты на каждом этапе — свои. На нулевом, то есть на уровне проектирования и подготовки производства — это эффективное управление продуктовыми проектами с оценкой и управлением рисками до начала серийного производства продукции. На 1–4 контурах — организация такой системы контроля качества, которая позволяет предотвратить выпуск и передачу некачественной продукции. 5-я петля — обеспечение сохранности продукции при передаче её от производства потребителю. 6-я — управление качеством сервисного обслуживания. 7-я предполагает систему управления каче-

В СЕТИ

Открыли для себя «КАМАЗ»



Каждый год компания «Яндекс» проводит исследование русскоязычной блогосферы. И с каждым годом портрет и интересы среднестатистического блоггера меняются. Сейчас это мужчина 25–30 лет, а последний тренд — технический. Новые разработки, открытия, всё, что связано с технологиями. Можно сказать, что сейчас появились блоггеры узкоспециализированные. Им недостаточно официальной информации, их главный интерес — эксклюзивные интервью и фотографии с места событий. На этот раз блоггеры устроили тест-драйв компании «КАМАЗ».

Олег Сидоров, Михаил Татаринов, Данила Романов, Владимир Мальцев, Виталий Рагулин, Андрей Сеношкин. На слух эти имена никто не знает, в интернет-сообществе больше известны их блоги. Тысячи подписчиков, интересующихся автомобильной тематикой, всегда ждут новых обзоров. А федеральные и отраслевые СМИ обращаются к ним как к автоэкспертам. Для блоггеров самое главное — лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

Даже к традиционному маршруту всех камазовских делегаций блоггеры подошли, что называется, неформально. Учитывая их жанр, гостям позволили забраться в смотровую яму, откуда каждый хотел сделать экстраэксклюзивные кадры.

По словам блоггеров, они остались довольны поездкой в Набережные Челны. В «Живом Журнале» уже появились их



Блоггерам дали возможность увидеть огромное производство своими глазами

первые сообщения. Фотообзоры лежат в их интернет-дневниках. И теперь очередь читателей оценивать творческие способности авторов. Впечатлениями от увиденного они поделились и с корреспондентами «ВК».

Олег Сидоров:

— Часто приходится слышать: «У нас ничего не работает, не развивается». Могу возразить: есть «КАМАЗ» — производство действующее, работающее и выпускающее хорошую, качественную продукцию.

Михаил Татаринов:

— Я веду автомобильный блог. Хотелось самому посмотреть на то, как рождаются КАМАЗы, как говорится, от гаечки до конечного результата. Впечатлений много, все положительные. Понравилось, как организована работа.

Данила Романов:

— Впечатлений много! Скорость работы удивила. Модельный ряд разнообразный: и маленькие есть машины, и большие...

Владимир Мальцев:

— Мне больше всего понравилось видимое стремление к повышению качества. Вот что было у советского автопрома и вообще у советского производства ахиллесовой пятой — это качество! А здесь я увидел явное стремление к контролю за качеством, к росту качества сборки.

КОНКУРС

КАМАЗ будущего глазами дизайнеров

Елена ЕВСТАФЕЕВА

Подведены итоги дизайнерского конкурса «КАМАЗ-МАСТЕР 3D», проведённого компанией «Аскон», российским производителем программ для инженерного проектирования.

Участникам было предложено смоделировать точную копию легендарного раллийного КАМАЗа или воплотить в 3D-модели своё видение гоночного грузовика будущего. Основным условием организаторов было создание проектов в системе трёхмерного моделирования КОМПАС-3D Home, продукте компании «Аскон». Победителей определили инженеры-конструкторы знаменитой ралли-команды «КАМАЗ-мастер» Евгений Яковлев, Сергей Бочкарёв и Михаил Арсеньев, которые с 2012 года сами пользуются системой КОМПАС-3D при работе над совершенствованием конструкции своих спортивных грузовиков.

В номинации «Будущее» участникам конкурса предлагалось проявить фантазию и самим смоделировать гоночный грузовик. По словам судей, оценить модели в этой категории было сложнее всего, поскольку приходилось обращать внимание на многие факторы — и на начинку автомобиля, и на его агрегатную базу, и на оригинальность технического решения, и на экстерьер. Лучшие всех заглянуть в будущее получилось у украинского инженера-конструктора Александра Войтюка. Победитель на работе занимался проектированием крытого тента на камазовскую платформу для пере-



Проект Александра Войтюка

возки грузов в мокрую погоду. Тогда у него и возникла идея поэкспериментировать с самим грузовиком. «Чтобы проект приняли безоговорочно, «вылепил» модель полностью. Для конкурса поиграл с формой грузовика, добавил кузову обтекаемости, сделал независимую подвеску колёс и буквально в последний день отправил свой проект, — рассказывает Войтук. — Когда мне сообщили, что выиграл, радовался, словно ребёнок! Надеюсь, что когда-нибудь по моему рисунку спроектируют и выпустят настоящий гоночный грузовик».

По мнению члена судейской коллегии Сергея Бочкарёва, именно этот проект оказался наиболее интересным из всех представленных: «И хотя технической начинки здесь практически нет, кроме разве что использования независимой подвески колёс, что можно считать

весьма перспективным для использования в будущем, зато есть хорошая идея в области дизайна экстерьера — аэродинамическая внешняя форма способствует снижению потерь при движении автомобиля. А это актуальная проблема!»

Были отмечены и другие интересные проекты, в частности, работы Дмитрия Котляра. По словам экспертов, модели прекрасно проработаны конструктивно, но, к со-



Работы Дмитрия Котляра



Проект Михаила Панькова

жалению, далеки от концепции грузового автомобиля. «А наш автомобиль является в первую очередь грузовиком, хотя и раллийным», — добавил представитель команды «КАМАЗ-мастер».

В номинации «Копия» лучшим был признан проект Михаила Панькова, инженера-технолога 1-й категории, руководителя отделения разработки управляющих программ для станков с ЧПУ Курского НИИ. Его КАМАЗ просто поразил экспертную комиссию: «Михаил уловил практически все мельчайшие детали и проработал их, будь то какой-нибудь кронштейн подвески, рулевая колонка, панель приборов, кабина,

платформа, мосты и так далее. Даже цвета подобраны почти идеально. Отличная работа, а Михаил — бесспорный победитель!»

Работа над проектом заняла три месяца. Автор попытался учесть все нюансы и особенности грузовика, от интерьера кабины до рекламы на борту: «Много времени у меня ушло на проработку всех элементов — от ферм кузова, рамы до приборной панели со всеми приборами и выключателями. Ну и, конечно, механическая часть: например, в двигателе коленвал заставляет ходить поршни, а в тормозах раздвигаются колодки, — вспоминает Паньков. — Я безумно рад, что сотворил такой проект. Это действительно красивая работа, каких я ещё никогда не делал».

Победители конкурса в каждой номинации получили масштабную модель гоночного КАМАЗа с автографом руководителя команды, семикратного победителя ралли «Дакар» Владимира Чагина, а также профессиональные видеокарты NVIDIA Quadro 600.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

С любовью к детям

Дания МАЖИТОВА

Не вполне «тематическую» акцию подготовили на ПРЗ к дню всех влюблённых. 14 февраля здесь был организован сбор благотворительных пожертвований для Набережночелнинского дома малютки. И праздничные «валентинки» вручались не влюблёнными друг другу, а организаторами акции — самым щедрым благотворителям.



Перед воплощением детских фантазий взрослые заставляли надолго



Акция «Подари сердце детям» проходит на заводе не первый год. Её организаторы — бюро технического обучения и связей с общественностью и Союз молодых работников предприятия. К акции они подготовили выставку рисунков и поделок детей из подшефных детских садов и школ города. Творческая фантазия детей, как известно, не имеет границ. КАМАЗы разных форм, расцветок и размеров под девизами «Нас не догонят!», «Танки грязи не боятся!» — в рисунках. КАМАЗы из картона, пластилина, новомодного пластика. И, наконец, КАМАЗ, несколько лет назад служивший вместилищем новогодних подарков, а теперь обклеенный конфетами снаружи!

На все собранные в ходе акции средства организаторы закупили памперсы — самый востребованный в Доме малютки предмет личной гигиены.

ТРАДИЦИИ

Семейный праздник автосборщиков

Ляйсан ГАРАЕВА

Фото: Талгат ГИРФАНОВ

16 февраля 1976 года с главного конвейера автомобильного завода сошёл первый автомобиль КАМАЗ. Именно эта дата вошла в летопись автогиганта как День автомобильного завода. В связи с этим в минувшую субботу у автосборщиков состоялось праздничное мероприятие.

Заводчан поздравили исполняющий обязанности директора автомобильного завода — главный инженер Николай Светличный и председатель профсоюзного комитета Владимир Юсипей. В выступлениях руководителей были озвучены успехи завода за 37 лет и его дальнейшие перспективы. В прошлом году автозаводцы отмечали выход юбилейного двухмиллионного автомобиля, а на сегодня количество собранных автомобилей уже превышает 2040000. Предприятие стабильно работает и продолжает развиваться.

После тёплых и искренних поздравлений лучших работников завода наградили почётными грамотами. Со сцены виновников торжества поздравили творческие коллективы ДК «Энергетик»: хореографический коллектив «Татарстан», хореографический дуэт «Эль», солисты Фёдор Кузнецов, Наиль Хаматшин, Олеся Шиман, фольклорное отделение театра «Земляничка». Кстати, одна из воспитанниц «Землянички», Полина Смолкина, выступала перед заводчанами с особым удовольствием,

потому что её родители работают на автомобильном.

Торжество прошло в тёплой радушной обстановке. А как иначе? Ведь завод — это одна большая семья, где умеют дружить, любить и радоваться успехам друг друга.



Лучшие работники завода награждены почётными грамотами

Творческие коллективы выступают для заводчан с особым удовольствием

ДЕЛА ПОДШЕФНЫХ



Команда «Гвардеец» из школы № 27, подшефные завода двигателей, — лучшая среди военно-патриотических клубов города

«Гвардеец» вновь лучший

На территории школы № 49 прошла городская полуфинальная военизированная эстафета среди военно-патриотических клубов и кадетских школ города, посвящённая Дню защитника Отечества.

Эстафета включала в себя несколько этапов: разборка и сборка автомата Калашникова, прохождение туристической полосы, метание гранат, стрельба по падающим мишеням, перенос раненого на носилках.

Среди военно-патриотических клубов города первое место заняли подшефные завода двигателей из школы

№ 27 — команда «Гвардеец». Они вышли в финал зонального слёта среди ВПК и кадетских объединений России, который пройдёт в апреле в детском оздоровительном лагере «Росинка». Победители и участники соревнований в июле нынешнего года поедут в город Севастополь, в подшефную часть «Набережные Челны», на юбилей

Черноморского флота. Таким образом, в очередной копилке «Гвардейцев» оказались кубок, диплом 1-й степени и сладкий поощрительный приз от ветеранов-пограничников.

Большую благодарность подшефные гвардейцы выражают заводу двигателей: профсоюзному комитету,

бюро по связям с общественностью, бюро быта и базе отдыха «Дубки» за предоставленную для тренировок территорию. Цеху шестерён, где работает руководитель «Гвардейцев» наладчик Сергей Мясников, отдельное спасибо за моральную поддержку.

Объявление

Автомобильный завод объявляет тендер на оказание услуг по очистке оснастки окрасочных линий от наслоений эмали ЭП1236. Контактный телефон 8 (8552) 37-11-19.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru