



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 5 (3691)

14 февраля 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



16+



**Новой кабине —
новую «одёжку»**

2

**Внимание:
комплаенс!**

3

**Доигрались:
увольнения
за виртуальные
увлечения**

4

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

Новая серия для Сморжука

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

16 февраля свой день рождения отмечает автомобильный завод: 37 лет назад с конвейера КАМАЗа сошёл первый автомобиль.

Этот праздник наверняка значим и для семьи Сморжук. В этот день в 1976 году Николай Сморжук решил поближе познакомиться с «КАМАЗом» и через год устроился на завод слесарем механосборочных работ. Его сын Матвей пришёл на автомобильный в 2004 году. Сейчас рабочие места начальника цеха сборки автомобилей Николая Матвеевича Сморжука и начальника бюро анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей Матвея Николаевича Сморжука находятся рядом, но видят они редко. Отец головой отвечает за темп главного сборочного конвейера, на котором собираются серийные модели. Сын решает бесконечные технологические задачи по освоению сборки новых моделей КАМАЗов, приближая опытные образцы к серийным. Организовать диалог представителей двух поколений корреспонденту «ВК» было непросто.

— Чем вы руководствовались, устраиваясь на работу на автозавод? Как оценивали первоначальные предприятия и свои личные?

Николай Матвеевич: На завод я пришёл в 1977 году, до этого три года работал в управлении механизации строительства. Решил поменять профессию после того, как увидел митинг, посвящённый сборке первого автомобиля. Камазовцы выглядели настоящими героями. Мне тоже захотелось оказаться в гуще событий, а ещё увидеть и понять, как из бесформенной груды железа рождается автомобиль.

О карьерном росте не думал. Бригадиром выбрали ребята, с которыми работал, мастером предложили поработать начальник цеха Юрий Григорьевич Ополев. Я упирался, зачем? На своём месте работать проще.

За 35 лет прошёл все ступени и был комсоргом смены, парторгом цеха — это большая школа работы с людьми.

Матвей Николаевич: Я понял, что буду работать на автомобильном после того, как впервые пришёл к отцу на конвейер. Поразили масштабы производства, сложность работы, различные технические приспособления. Я с детства люблю возиться с механизмами, разбирать их, налаживать, совершенствовать.

После окончания девятого класса я поступил в Камский автомеханический техникум, в 2001 пришёл на завод на практику и остался, работал слесарем механосборочных работ. После окончания техникума поступил на вечернее отделение в Казанский технический университет им. Туполева. В 2004-м я уже стал

Николай Сморжук: «Когда сын пришёл в цех на практику, я попросил мастера поставить его на такую работу, чтобы он почувствовал, как достаётся хлеб работникам автомобильного завода».

инженером-технологом, меня увлёк процесс поиска решений неординарных задач.

— Ваш первый проект — это...

Николай Матвеевич: Когда меня, мастера, из хорошей, дружной бригады направили в отстающую. Принесли мне список коллектива, а я выбросил его в мусорную корзину. Говорил с каждым, записывал все данные вплоть до адреса родителей. Если человек нормально к работе относился, оформлял благодарственное письмо

и отсыпал его родителям, ну а если не складывалось, приходилось иногда на глазах у всей бригады вести нелицеприятный разговор.

Когда в очередной раз меня направили в другой коллектив, моя прежняя бригада пришла к начальнику цеха: «Верните нашего мастера!». Такая оценка работы выше любых наград.

Матвей Николаевич: Я и сейчас помню свой первый проект — это разработка многошпиндельного гайковёрта для автомобиля 4308.

Финансирования тогда практически не было, но у нас всё получилось, при себестоимости всего 15 000 рублей!

У меня были хорошие учителя. Отец спуск никогда не давал, следил за учёбой, заставлял пересказывать содержание каждой прочитанной книги, ходить в кружки технического моделирования, заниматься спортом. Первые годы работы на заводе я шёл за советом к нему.

Я очень благодарен ещё одному своему учителю — начальнику цеха сборки мелкосерийных автомобилей Рафаэлю Акрамовичу Валееву. Вместе с высоквалифицированными слесарями мы, технологии, собирали первые опытные партии автомобилей. Там-то и понял, как и почему работает каждая деталь, научился правильно читать конструкторскую документацию, составлять технологические маршруты. Мне повезло — я сейчас работаю в команде Наиля Гиляновича Замалиева, он настоящий профи, у него есть чему поучиться.

— Какие задачи считаете первоочередными и как их решаете?

Николай Матвеевич: Сейчас необходимо сохранить коллектив. Время непростое, с падением объёмов производства начали увольняться люди.

Слагаемых в решении этой задачи много — в первую очередь это качество автомобилей, перед коммандой стоит сложная задача полного обновления всех гоночных машин — это требование нового технического регламента, предложенного организаторами гонки.

В 2014–2015 гг. ещё возможно участие в ралли на нынешних грузовиках, однако уже сейчас необходимо тестирует новые гоночные КАМАЗы, которые придут на смену сегодняшним покорителям «Дакара».

Неоднократно в речах звучало слово «чудо». Именно так воспринимается победа наших экипажей, потому что все наши конкуренты уже списали команду со счетов на ближайшие два-три года. Как выяснилось, задачей максимум на этугонку было второе место на пьедестале. Однако новый состав с присущим молодости максимализмом не стал ограничиваться полумерами и занял все три призовых места.

Все участники гонки как один признавали, что им действительно повезло. А везёт всегда сильнейшим!

от него напрямую зависит спрос. А будет спрос — будет увеличение объёмов производства, а значит, и повышение оплаты труда.

В коллективе должна быть доброжелательная атмосфера. Важно сохранить преемственность традиций. Если тебя окружают люди, которые тебя понимают и поддерживают, — всё получится.

Сейчас на втором конвейере началась программа глубокой модернизации, там будут выпускать автомобили нового модельного ряда. Хочется попробовать, узнать и участвовать в создании новой серии.

Матвей Николаевич: Необходимо освоить и выдать в серию автомобили экологического класса «Евро-4». Сейчас идёт доработка и корректировка моделей. Для её решения нужны хорошие специалисты. Подготовка технолога — процесс не быстрый. По своему опыту знаю, что к решению задач вчерашние выпускники готовы только через полгода работы на заводе. Только здесь, на производстве, можно понять процесс становления новой серии.

Задачи решаются, исходя из опыта, но и если не получается — устраиваем мозговой штурм для нашей команды.

— Чем стал для вас завод?

Николай Матвеевич: Это моя жизнь. Здесь прошло мое становление и как профессионала, и как руководителя. Здесь работают мои друзья и единомышленники. Я рад, что сын пошёл по моим стопам.

Матвей Николаевич: Завод — это мой второй дом. Чтобы успеть решать все поставленные задачи, зачастую приходится работать и по субботам, темп здесь просто сумасшедший. Новые задачи — это новый опыт, а ещё очень хочется, чтобы «КАМАЗ» развивался, процветал, выпуская лучшие машины!



«Главное в автомобиле — это качество», — единодушны отец и сын

НОВОСТИ

Молодые асы «КАМАЗа»

На днях Министерством по делам молодёжи, спорту и туризму РТ официально названы имена победителей Республиканского конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих основных машиностроительных специальностей и специалистов на звание «Лучший по профессии-2012». В профессиональную элиту вошли и камазовцы.

По специальности «Инженер-технолог» третье место жюри присудило инженеру-технологу ремонтно-инструментального завода ОАО «КАМАЗ» Ильнуру Хуснуллину. Напомним, в октябре минувшего года он был признан лучшим в своей номинации по итогам камазовского конкурса профмастерства.

Второе место в республиканском состязании по специальности «Слесарь-инструментальщик» занял работник штамповочно-инструментального корпуса кузнецкого завода Разиль Садыков. До этого он также стал победителем конкурса профессионального мастерства в ОАО «КАМАЗ».

Перемены на автомобильном

С 9 февраля обязанности директора автомобильного завода исполняет Николай Светличный. При этом он не обsoвождается от своих основных обязанностей главного инженера Ав3.

С этого дня, согласно приказу генерального директора ОАО «КАМАЗ» № 5-и от 8 февраля 2013 года, Ильдус Баянов, возглавлявший автомобильный с ноября 2007 года, переведён на другую работу. В составе Инженерного центра он назначен руководителем группы управления инвестиционными проектами.

РЖД перенимает опыт

12 февраля в рамках дня открытых дверей подразделения «КАМАЗа» посетила делегация филиала ОАО «Российские железные дороги» из Самары. Цель визита — обмен опытом по организации и совершенствованию производства.



Игорь Медведев, председатель Комитета развития Производственной системы ОАО «КАМАЗ» (PSK), продемонстрировал гостям главный сборочный конвейер, конвейер сборки кабин и склады автомобильного завода. Позже в кайдзен-классе Ав3 состоялся семинар, посвящённый развитию PSK. Затем делегация посетила подразделения генеральной дирекции ОАО «КАМАЗ», где им было предложено ознакомиться с внедрением PSK в управлении офисах.

Члены делегации, в составе которой более 30 человек, по достоинству оценили успехи «КАМАЗа» в организации и оптимизации производственной деятельности. Руководитель делегации, главный инженер Куйбышевской железной дороги Анатолий Соколов так прокомментировал первые итоги визита: «Здесь мы воочию увидели, как выстроены процессы. Очень впечатляет, что система работает и даёт высокие результаты».

Камазовские трамваи онлайн

ООО «Электротранспорт», дочернее предприятие «КАМАЗа», разместило на своём официальном сайте приложения, позволяющие получить информацию о движении трамваев в режиме реального времени.

Для удобства пассажиров челябинские трамваи стараются идти в ногу со временем и осваивают IT-технологии. Очередным шагом в этом направлении стала разработка электронных приложений, которые позволяют пассажирам точно планировать своё время и пользоваться услугами самого экологически чистого и популярного вида городского транспорта. Пользователи мобильных устройств могут скачать мобильное приложение для определения местонахождения трамвая по адресу <http://www.doroga.tv/static/howto/>. Выбрав маршрут, кликните на нужную вам остановку, всплывающее окно отобразит время прибытия трамвая.



перед коммандой стоит сложная задача полного обновления всех гоночных машин — это требование нового технического регламента, предложенного организаторами гонки. В 2014–2015 гг. ещё возможно участие в ралли на нынешних грузовиках, однако уже сейчас необходимо тестирует новые гоночные КАМАЗы, которые придут на смену сегодняшним покорителям «Дакара».

Выступившая на встрече депутат Госдумы РФ Альфия Когогина отметила значимость победы в деле борьбы за российский автопром. «Я всегда натыкаюсь на агрессию оппонентов, когда предлагаю какие-то меры по поддержке отечественного автопрома, — поведала она о перипетиях своей думской деятельности. — Мне говорят: его просто нет, он умер или находится при смерти. И гуманнее дать ему уйти, чем постоянно реаними-

ровать». По словам Когогиной, нынешний победный результат лучше всего доказывает то, что российский автопром жив и вполне конкурентоспособен.

Обсуждались на встрече и планы на будущее, ведь следующий «Дакар» для комманды начинается уже в феврале — с подготовки машин, многочасовых тренировок до разработки и технического воплощения новых конструкторских решений. К тому же сейчас

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Везёт сильнейшим

Елена ЕВСТАФЕЕВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В минувшую пятницу состоялась встреча абсолютных победителей ралли-марафона «Дакар-2013» — команды «КАМАЗ-мастер» — с топ-менеджментом ОАО «КАМАЗ» во главе с генеральным директором компании Сергеем Когогиным.

Беседа протекала в неофициальной дружественной обстановке. Собравшиеся обменивались поздравлениями и делились эмоциями по поводу победы команды в столь значимой гонке. Руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин особо подчеркнул, что эта победа — результат совместных усилий всего многотысячного коллектива камазовцев, поскольку каждый внес свой посильный вклад в общее дело. «Детали для наших машин делаются на всех заводах «КАМАЗа», причём всегда оперативно: и директора, и простые рабочие понимают, что время на под-

Сейчас перед
командой стоит
сложная задача
полного обновления
всех гоночных машин.

Сергей Когогин поблагодарил всех участников команды «КАМАЗ-мастер» за самоотверженный труд, позволивший всем россиянам вновь гордиться своими КАМАЗами, а также предложил возвратить традицию встреч гонников с трудовым коллективом. «Нужно уметь ценить те светлые и радостные моменты, которые есть в жизни, и делиться ими со всеми камазовцами», — отметил руководитель ОАО «КАМАЗ». — Никогда не стоит забывать, что возвращение статуса сильнейшей команды в мире — это результат нашей общей деятельности».

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Камазовская кабина немецкого качества

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В прошлом году накануне очередного дня рождения с конвейера автомобильного завода сошёл двухмиллионный автомобиль. Очередной год работы предприятия получился продуктивным. Был освоен выпуск 51 комплектации автомобилей КАМАЗ экологического стандарта «Евро-4», вышла в свет опытная партия деталей переднего ведущего моста 6522, организовано производство шасси для низкопольных автобусов 52974 и шасси КАМАЗ-3297 «Маркополо».



задание выдано, а поставщики будут определены по итогам заседания тендерной комиссии.

Определены место и планировка нового конвейера сборки кабин. Он будет располагаться на оси БВ, на отрезке в 100 метров разместятся 23 позиции. Сборка кабин на конвейере будет заканчиваться как раз на существующем месте установки кабин на ГСК-2, что позволит направлять подавать кабину на конвейер сборки автомобилей без дополнительных перемещений. Перед поставкой на основной конвейер будет проверяться не только качество сборки, но и тестируться электронная начинка кабины.

Сейчас на этой площадке расположаются 947 и 948-й склады логистического центра, цех ремонта и обслуживания оборудования, цех мягкой обивки. Уже утверждены планы по их перемещению.

В новом цехе будет сделан капитальный ремонт, залиты новые полы. За образец сборочного производства взят конвейер в турецком городе Аксарай, где выпускают «Мерседесы». Но наш конвейер будет оснащён новым высокотехнологичным оборудованием, которое позволяет обеспечить высокий уровень качества. Мы уже имеем опыт такой работы, для сборки автомобилей «Евро-4» было поставлено оборудование, которое позволяет решать технические задачи на самом высоком уровне.

— Сколько моделей кабин будет освоено?

— В первую очередь пройдёт подготовку к серийной сборке кабина магистрального тягача 5490. Основная часть комплектующих на этом этапе прибудет из Германии с заводом города Вёрт: поставщики должны обеспечить конвейер оперением кабины, панелью приборов, рулевым колесом, сиденьями, в том числе для второго спального места. Со временем уровень локализации будет повышаться. Следующая модель — КАМАЗ-65206, седельный тягач, предназначенный для региональных перевозок, на очереди автомобильные шасси 65207, которое станет «фундаментом» для различных спецнадстроек.

На новых большегрузах будет стоять логотип «КАМАЗ», и мы должны сделать всё, чтобы наша машина по качеству не уступала немецким автомобилям.

Смотрите телепрограмму ВЕСТИ КАМАЗА



В пятницу в 19.45
и в субботу в 12.45
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ТЕХНОЛОГИИ

Дания МАЖИТОВА. Фото: Александр ФРОЛОВ

Одна из задач, поставленных перед коллективом цеха окраски кабин ПРЗ на 2013 год, — подготовиться к выпуску новой кабины. Для этого понадобится модернизация. По плану она должна начаться летом, во время корпоративного отпуска, а пока цех решает насущные задачи дня сегодняшнего: своевременную окраску и доставку на главный сборочный конвейер камазовских кабин, которые вот уже 2,5 года имеют совершенно иное, чем прежде, качество. Краткий экскурс в недавнюю историю цеха мы совершим вместе с его начальником Евгением Кашиным.



С момента запуска линии DURR на качество окраски не поступило ни одной рекламации

Мы движемся вперед



— Евгений Александрович, монтаж современной окрасочной линии DURR, работающей в цехе, начался в 2006 году. Напомните, как он проходил.

— Инвестиционный проект «КАМАЗа», призванный создать современное окрасочное производство кабин для грузовых автомобилей, реализовывался поэтапно в течение четырёх лет. Соглашение с компанией DURR о поставках компонентов окрасочной линии было подписано в 2006 году. На первом этапе, до ноября 2007-го, шёл демонтаж стар-

го оборудования и монтаж установки для подготовки поверхности деталей кабин и их катографического грунтования. Запуск рабочих камер линии окраски состоялся в марте 2008 года, а камера окраски вторичного грунта с камерой сушки вошла в строй в ноябре 2009-го. На последнем, четвёртом, этапе была смонтирована камера окраски финишного покрытия — также с камерой сушки. Торжественный запуск полностью готовой линии окраски состоялся 25 июня 2010 года.

На каждом этапе были свои трудности, к примеру, зачастую приходилось вести работы, не останавливая производство. Тем не менее, мы с ними справляемся силами коллектива цеха и тех специалистов — монтажников и наладчиков из всех ремонтных подразделений, на плечи которых была возложена установка и монтаж. Руководил проектом заместитель руководителя Леонард Герасимов, и. о. главного энергетика Владимир Комышев. Ваш покорный слуга в то время работал в отделе главного грунтования, что позволило в четыре раза повысить коррозионную стойкость покрытия. Первыми в России мы стали применять вторичное грунтование на грузовых автомобилях. Прежде эту

соответствовала нынешнему темпу производства, надо было постоянно наращивать мощности. В этом нам очень помогли принципы и инструменты PSK. Сегодня я могу сказать, что по нашей вине задержки на главном сборочном конвейере не бывает. Кроме того, новая технология окраски позволила сразу же снизить количество дефектов в три раза. С момента запуска новой линии у нас не было ни одной рекламации от потребителей по качеству лакокрасочного покрытия. Этому способствовало и то, что мы перешли с анафорезного на катографический способ грунтования, что позволило в четыре раза повысить коррозионную стойкость покрытия. Первыми в России мы стали применять вторичное грунтование на грузовых автомобилях. Прежде эту

часто встречают «по одёжке», значительно снизилось количество ручного труда за счёт применения окрасочных роботов.

— Да и в цехе, что сразу бросается в глаза, очень чисто, а камеры окраски, как я прочитала на предупреждающей табличке, можно входить только в специальных костюмах.

— В цехе работает хорошая система кондиционирования, отсутствуют запахи, пыль, взвесь. В камерах окраски создаётся избыточное давление, подаётся очищенный и увлажнённый воздух. Средняя температура 22-24 градуса, влажность 49-50%. Основную долю окрашивания берут на себя 12 роботов: четыре — на вторичном грунте и восемь — на финишной окраске. Есть скрытые моменты — внутри кабины, внутри двери, на днище. Их окрашивают люди в специальных защитных комбинезонах.

— Новая кабина в 2013 году начнёт собираться на АвЗ из готовых узлов. В 2014 году эта кабина будет вариться уже на ПРЗ. К этому времени надо модернизировать окрасочную линию. Что конкретно предстоит сделать?

— Сейчас на заводе практически еженедельно проходят совещания по этому вопросу, в том числе и с на-

Новая технология окраски позволила снизить количество дефектов в три раза.

Какие результаты в итоге были достигнуты?

— Изначально производительность линии составляла 75 тысяч кабин в год с возможностью увеличения выпуска до 125 тысяч. Чтобы

технологию использовали только в производстве легкового автотранспорта. Благодаря ярким, сочным цветам улучшилась декоративность лакокрасочного покрытия (автомобиль, как и человека,

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Самоконтроль и стабильность

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Если бы была на «КАМАЗе» традиция посвящать каждый год одной тематике, то 2013-й можно было бы смело объявить на автогиганте годом качества. На первой в этом году встрече с топ-менеджментом «генерал» определил курс на полный разворот в области качества. Поднять его на новый уровень способны не только волевые решения управленцев, но и люди, которые имеют большой опыт за плечами и признанное качество работы.

Итак, в рамках воображаемого нами года качества мы отправились на ремонтно-инструментальный завод, в цех запасных частей, чтобы познакомиться с настоящими мастерами своего дела и узнать, в чём секрет их первоклассной работы. Наши герои — члены бригады № 321, качество работы которых за последний квартал прошлого года признано лучшим.

Мастер цеха запасных частей Владимир Манурин встречает нас у входа на завод и сразу ведёт знакомство со своей командой. Ни много ни мало 20 человек под его руководством. За полтора года работы в этой бригаде он успел каждого узнать лично и, как впоследствии поделились работники, к каждому найти свой подход.

— В коллективе работают фрезеровщики, шлифовщики, токари, слесари-инструментальщики, электротехнологии, наладчик ЧПУ, распределитель работ. То есть все основные заводские рабочие профессии присутствуют в нашей бригаде, — говорит Владимир, а на вопрос о том, как удаётся достичь высоких показателей по качеству, отвечает, что в бригаде на высоком уровне — самоконтроль. — Здесь



Все основные заводские рабочие профессии присутствуют в 321-й бригаде

лодёжь, примерно четверть от общего числа. Ребята работают уже по нескольку лет и видят перед собой широкие перспективы.

— Сюда я устроился в 2002 году, уходил в армию и снова вернулся на завод, — рассказывает Александр Крючков, ответственный за работу с молодёжью. — Коллектив тут очень хороший, приветливый, все стараются помочь.

Да и работа интересная, тре-

бует постоянного творческого подхода. Наверно, всё это меня здесь и привлекает. Сейчас я учусь, хочу получить 6-й разряд, а потом ещё освоить дополнительную профессию, ведь надо двигаться вперёд.

Молодой наладчик станков с ЧПУ Сергей Завалов с местом определился чётко и не хочет пока ничего менять. Бывший работник участка высоких технологий РИЗе трудится уже восемь лет. И ещё профессионально занимается музыкой — он барабанщик в одной известной челябинской группе. И если на работе станок всё делает по заранее заданному алгоритму, то импровизировать всегда можно с коллегами по творчеству.

О мастере Владимире Мачурине Сергей отзывает положительно: «Знакомы мы с ним давно, несколько раз на Грушинский фестиваль вместе ездили. И я был приятно удивлён, когда узнал,



Виктор Запорожан: «Важно быть уверенным в завтрашнем дне»

ПЕРВОЕ ИНТЕРВЬЮ

Внимание: комплаенс!

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Среди самых опасных для международного бизнеса рисков независимые эксперты называют сегодня те, что связаны со сферой регулирования и комплаенса. В России слово «комплаенс» пока ещё относится к разряду новых заимствований, хотя наиболее интегрированные в мировую экономику предприятия уже рассматривают систему внутреннего контроля, обеспечивающую соблюдение законодательства, как обязательную составляющую системы управления. В ОАО «КАМАЗ» разработка и внедрение элементов системы комплаенса начались с 2010 года, были утверждены комплаенс-политика группы организаций ОАО «КАМАЗ» и Кодекс корпоративной этики, а в минувшем году образована новая структура — служба внутреннего аудита и комплаенса. Её возглавил Андрей Комаров, имеющий значительный опыт работы в сфере аудита и внутреннего контроля. Сегодня он отвечает на вопросы нашего корреспондента.

— Андрей Сергеевич, в чём причина появления на «КАМАЗе» нового направления деятельности?

— Новым это направление можно назвать лишь отчасти. Система внутреннего распределка со своими требованиями и правилами существовала на «КАМАЗе» всегда. Но изменившиеся экономические условия, последовательная интеграция компаний в мировой автопром диктуют необходимость сверки часов с «мировым временем».

— Комплаенс-политику в этом смысле можно сравнять с некой «подушкой безопасности»?

— Комплаенс — один из методов минимизации рисков ущерба репутации компании, проявлений коррупции, неэтичного поведения. Помимо необходимости соблюдения внутренних нормативных документов, комплаенс означает, что деятельность персонала должна соответствовать действующему российскому законодательству и нормам международного права. Правительства развитых стран, включая США и Европу, уделяют повышенное внимание антикоррупционной теме. Я имею в виду американский закон FCPA по противодействию коррупции в отношении чиновников, принятый ещё в 70-е годы ХХ века, но активное применение которого началось в 2000-х, или закон Великобритании 2011 года о борьбе со взяточничеством. Как известно, 17 апреля прошлого года Россия стала 39-й страной, присоединившейся к Конвенции ОСЭР (Организации экономического сотрудничества и развития), на основе чего были внесены поправки в Административный кодекс РФ.

Со стороны российского правительства в последнее время усилены антикоррупционные меры — например, показатель на ситуация в энергосфере, переда скандалов в военном ведомстве. Президент страны Владимир Путин конкретно поставил перед государственными компаниями задачу добиться «абсолютной чёткости и ясности со структурой собственности, с реальными акционерами и бенефициарами», в результате чего появилось требование по раскрытию конечных бенефициаров контрагентов государственных компаний. Естественно, что в русле этой тенденции «КАМАЗ», как лидер отечественного автомобилестроения, выступает в числе лидеров по совершенствованию антикоррупционной политики. Комплаенс отвечает стремлению «КАМАЗа» выполнять все законодательные требования и соответствовать лучшим мировым практикам.

— Как относятся к вне-дению системы комплаенс акционеры «КАМАЗа»?

— Общеизвестный факт, что одному из акционеров «КАМАЗа», компании «Даймлер», правительство США в своё время предъявило серьёзные претензии в части соблюдения антикоррупционного законодательства. Следствием этого стало внедрение в немецкой корпорации системы комплаенса. За последние несколько лет она значительно усовершенствована и успешно функционирует на предприятиях нашего стратегического партнёра, где стала неотъемлемой частью корпоративной культуры, и считается в мире одной из самых передовых систем. Не случайно наши зарубежные акционеры делают акцент на



развитии комплаенс-процедур, и «КАМАЗ» активно взаимодействует со специалистами «Даймлера» по использованию наилучшего опыта.

— В чём, по-вашему, заключается актуальность и важность комплаенса для самого «КАМАЗа»?

— В создании здоровой деловой атмосферы как внутри «КАМАЗа», так и при контактах с внешним миром. Эффективная борьба с коррупцией создаёт соответствующий уровень для справедливой конкуренции, повышает прозрачность и управляемость бизнеса. Комплаенс — своего рода фундамент для создания системы внутреннего контроля. Но его важность трудно переоценить и в бизнес-партнёрстве в целом. Любая организация или фирма, взаимодействующая с нами, фактически выступает «под нашим флагом»: представляет наши интересы и так или иначе формирует образ «КАМАЗа». Естественно, руководству компании отнюдь не безразлично, какое впечатление создаётся в результате — ведь от этого во многом зависит не только наше настоящее, но будущее. Мы должны чётко понимать, кто наши партнёры. Поэтому в партнёрстве так важно иметь общую систему ценностей, комплаенс продвигает эту мысль последовательно и неоднократно.

— Почему так важно участие в этой деятельности высшего руководства компании?

— Сегодня комплаенс — это сфера деятельности, которой топ-менеджмент компании уделяет повышенное внимание. Без этого невозможно сделать столь существенные изменения, очень важны личное участие и личный пример руководителя. Стандарты комплаенса нашли отражение в Кодексе корпоративной этики, комплаенс продвигает эту мысль последовательно и неоднократно.

— А что сегодня делается, чтобы комплаенс на «КАМАЗе» превратился в «основной закон» жизни?

— Выработка адекватных процедур для предотвращения коррупционных действий — процесс серьёзный. Пересмотрены внутренние процедуры и регламенты, идёт активная работа с партнёрами — диле-

рами, сервисными центрами, дочерними обществами. Во всех договорах обязательно указаны требования по соблюдению законодательства.

— Какие процедуры были пересмотрены?

— Комплексные проверки контрагентов, договорная работа, ценовая политика, сертификация дилеров, сервисных центров, официальных партнёров, политика по спонсорству и благотворительности и другие. Усовершенствованы процедуры по проведению конкурсов при закупках. Усилено работа по предотвращению любых потенциальных конфликтов интересов как внутри компании, так и при взаимодействиях с партнёрами. Проведены анализ и ранжирование сделок по степени рисков. Особенно пристально рассматриваются контрагенты в офшорных зонах.

— Почему так важно участие в этой деятельности высшего руководства компании?

— Всё зависит от того, насколько коррупция наша страна находится на весьма низком уровне. Но ситуация меняется. И, поскольку «КАМАЗ» — сторонник не разговоров, но действий, это значит, что нужно начинать с себя. Так уже было, например, с внедрением производственной системы на основе философии Lean. Система комплаенса — культура иного порядка, поскольку затрагивает такую тонкую сферу, как взаимоотношения в бизнесе. Но сегодня без этого невозможно цивилизованное развитие делового мира.

Сводка «горячей линии»

Ведётся три расследования о злоупотреблениях должностными полномочиями. На автомобильном заводе расследуется схема возврата начисленных работникам денег. В других подразделениях проверяется информация о закупках по завышенным ценам и говорят с поставщиками.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Ползун накрыл...

В первой половине февраля было зарегистрировано два несчастных случая на производстве.

11 февраля наладчик кузнецкого завода при настройке пресса менял верхнюю вставку штампа. При подъёме ползуна вставка весом около 200 кг упала ему на левую руку. Последствия ущерба — открытый перелом трёх пальцев левой руки.

Второй несчастный случай произошёл 14 января и расследуется по заявлению. В этот день слесарь механосборочных работ цеха скобки автомобилей Ав3 на конвейере устанавливал подножку на крылья автомобиля. В очередной раз наклоняясь к тележке с деталями, он ударился головой о корпус пульта управления опускной секции, диагноз — «резаная рана теменной части головы». В здравпункт пострадавший не обратился в суд.



этой аварии, весьма значительна. Всего же за прошлый год с участием трамваев произошло 53 ДТП. Здесь необходимо отметить, что работники «Электротранспорта» ни разу не становились виновниками дорожных происшествий.

Одним из самых крупных было столкновение грузовика с вагоном, следовавшим по маршруту №8. Только простой год общая сумма ущерба составила несколько сотен тысяч рублей. Как объяснили нам юристы «Электротранспорта», эта цифра включает в себя ущерб от простой вагонов и материальный ущерб. Последний удаётся возместить через страховые компании, а суммы за простой виновники ДТП, как правило, возмещают добровольно, но в ряде случаев приходится обращаться в суд.

ДЕПО

Берегись, трамвай!

Гузель ГАТИНА

Предупреждающие знаки будут ещё долго напоминать об аварии, случившейся на Орловском кольце ранним утром 5 февраля. В тот день, напомним, грузовой автомобиль снес опору электрических сетей. Водитель фуры, видимо, не рассчитал скорость и не сумел справиться с управлением своего грузовика. К счастью, жертв нет. Однако в результате ДТП была обесточена линия, остановилось движение всех трамвайных вагонов города на пять часов, а тысячи челябинцев в час пик пришлось искать альтернативный способ добраться до работы.

— Дорожно-транспортных происшествий с такими последствиями, чтобы ни один вагон не вышел в направлении нового города на протяжении нескольких часов, не было уже лет 20, — говорит начальник отдела безопасности движения ООО «Электротранспорт» Наталья Карапачева. — Авария произошла в 4 часа 43 минуты, и только в 10 часов 01 минуту

водителю пришлось не только лишиться прав на управление автомобилем, но и заплатить за простой вагонов.

Благодаря тому, что на аварии с участием трамваев работники ГИБДД выезжают немедленно, задержка движения при ДТП в среднем не превышает 15–20 минут. Однако же за весь прошлый год общая сумма ущерба составила несколько сотен тысяч рублей. Ряд задержек в 2012 году был вызван и происшествиями без участия вагонов. Запомнился случай, как летом пьяный водитель на пересечении проспекта Сююмбике с улицей Татарстан не спровоцировал с рельсов и парализовал движение трамваев на пару часов.

НАУКА И ПРАКТИКА

Пример для Республики

Гузель ГАТИНА

Коллегия Министерства образования и науки РТ состоялась на этой неделе в Набережных Челнах. В повестке дня вопрос взаимосвязи между производством и образованием. Чтобы своими глазами увидеть, как в реальной жизни организована эта взаимосвязь на предприятиях автограда, многочисленная делегация (без малого сто человек) посетила завод двигателей «КАМАЗ».



Студенты Технического колледжа при заводе двигателей со второго курса начинают проходить производственное обучение, закреплять теоретические знания на производстве. Больше 30% выпускников колледжа, получив диплом об образовании, остаются работать на заводе. Колледж не только готовит кадры для завода, но и подстраивает своё обучение под потребности производства. Так, например, в 2012 году был открыт набор на подготовку термистов, дефицит которых уже ощущается термогальваническим производством завода.

— В чём может быть уверен человек, который имеет номер «горячей линии»?

— В сохранении строгой конфиденциальности и в том, что вся информация обрабатывается в особом порядке. По фактам, где есть признаки коррупционных действий, организуются проверки.

— На «КАМАЗе» с недавних пор появилось выражение «не прошли комплаенс». Почему «проходит» не все?

— Причина либо в том, что контрагент заставляет усомниться в достаточной степени благонадёжности — соответствия деятельности контрагента требованиям действующего законодательства, либо условия работы с контрагентом не являются в достаточной степени прозрачными и понятными.

— Вы отметили внимание федеральных властей к антикоррупционной тематике. Но поговорка «не подмажешь — не поедешь» бытует из века в век, а фольклор отражает то, что свойственно менталитету... Возможно ли, на ваш взгляд, внедрение комплаенс-политики в России?

— Некоторые рейтинги говорят, что в плане противодействия коррупции наша страна находится на весьма низком уровне. Но ситуация меняется. И, поскольку «КАМАЗ» — сторонник не разговоров, но действий, это значит, что нужно начинать с себя. Так уже было, например, с внедрением Производственной системы на основе философии Lean. Система комплаенса — культура иного порядка, поскольку затрагивает такую тонкую сферу, как взаимоотношения в бизнесе. Но сегодня без этого невозможно цивилизованное развитие делового мира.

— Некоторые рейтинги говорят, что в плане противодействия коррупции наша страна находится на весьма низком уровне. Но ситуация меняется. И, поскольку «КАМАЗ» — сторонник не разговоров, но действий, это значит, что нужно начинать с себя. Так уже было, например, с внедрением Производственной системы на основе философии Lean. Система комплаенса — культура иного порядка, поскольку затрагивает такую тонкую сферу, как взаимоотношения в бизнесе. Но сегодня без этого невозможно цивилизованное развитие делового мира.

ДИСЦИПЛИНА

Вплоть до отлучения от «КАМАЗа»...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

По сравнению с 2011 годом, общее количество правонарушений, совершенных на предприятиях и в подразделениях ОАО «КАМАЗ» в прошлом году, уменьшилось с 2358 до 1782 случаев. Но статистика, озвученная заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдаром Шамиловым на совещании в профкоме, порадовала не всех.

Значительно — с 313 до 231 — сократилось число случаев проноса спиртных напитков и появления на рабочем месте в нетрезвом виде, уменьшилось с 452 до 332 число выноса и вывоза материально-производственных запасов, при этом количество недовложений и перевозлений продолжает расти. Если в 2011 году зафиксировано 181 нарушение, то в 2012-м — уже 239. Единственным подразделением, в котором по итогам 2012 года их количество по сравнению с предшествующими 12 месяцами выросло почти в три раза, стал логистический центр. На заводе двигателей оно уменьшилось со 135 до 82 случаев, на прессово-рамном — с 29 до 18, на автомобильном — с 15 до 10.

За прошедший год специалистами департамента экономической безопасности было проведено 29 проверок финансово-хозяйственной деятельности. Итог работы — применены меры материального и дисциплинарного взыскания к 61 работнику, по собственному желанию было уволен один руководитель и два специалиста, ещё три руководителя и один специалист возместили «КАМАЗу» нанесённый ущерб.

— Сожалению, зачастую камазовцы легкомысленно относятся к хранению информации на рабочих местах, используют пароли, к которым легко подобрать ключ, а значит, облегчают доступ посторонним лицам к документам. Это может привести к очень серьёзным последствиям, — подчеркнул Ильдар Асхатович.

Больше всего нарушений такого характера — 28 — было выявлено на прессово-рамном заводе, на автомобильном — 24, на литеином — 23.

Пока одни не умеют или не хотят защищать информационные ресурсы, другие



используют возможности компьютера не по назначению. Рекорд по нецелевому использованию трафика принадлежит специалистам, призванным обеспечивать бесперебойную работу компьютеров. Центр информационно-коммуникационных технологий «Полигон» за год 38 гигабайт!

— Профсоюз должен не только представлять интересы камазовцев перед работодателем, но и контролировать эффективность труда каждого специалиста и рабочего, — уверен И.А. Шамилов. — Благодаря принципиальности профсоюзных лидеров удалось добиться снижения числа дисциплинарных нарушений. Следующий шаг — обеспечение экономической безопасности.

— Необходимо напоминать на встречах с камазовцами, что каждое хищение влечёт за собой самые серьёзные последствия, — поддержал топ-менеджера председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурединов. — В наведении порядка должен быть заинтересован каждый работник компании.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail:
compliance@kamaz.org

ИНЦИДЕНТ

Доигрались

Ольга ЕРАШОВА

За бурные виртуальные впечатления шестеро камазовцев поплатились реальным местом работы.

Игра как феномену человеческой деятельности с давних пор уделяют внимание серьёзные учёные. Культура выросла из игры или игра есть плод культуры — дискуссии продолжаются. А человечество играет себе — на бирже, на рынке, на сцене, в любовь...

На новый виток игра вышла в эпоху всеобщей компьютеризации: компьютерные игры рассматриваются как явление современной медиакультуры. Возникло самостоятельное научное направление — итогология. При этом здравомыслящие люди тревожатся и пытаются дистанцироваться от умов: мол, приверженность игровым практикам растёт оттого, что уменьшается реальное пространство связей и контактов! Слышит ли их тот, кого Иоахим Хёйзинга, нидерландский культуролог, ещё в 30-е годы прошлого века называл «хомо люденс» — человек играющий? И что за них, эволюция или деградация того, кто ещё недавно гордился именем «хомо сапиенс»?

Наши размышления можно было бы отнести к пустым философствованиям: есть у человека свободное время — почему бы не поиграть? Но мы не собираемся встречать ни в чём личное пространство (кто-то узоры на потолке изучает, а кто-то с зелёным змием милюется, так ведь?). Не будем воскрешать и жуткие интернетные же сообщения о том, как психически неустойчивые игроманы переносят свою агрессию на живых, чаще всего близких людей. Речь

инциденте можно было бы забыть. Однако...

Сигнал о том, что в ООО «КАМАЗ-Энерго» работает игровой сервер, к которому регулярно подключаются сотрудники «КАМАЗа», поступил в службу персонала прошлым летом. Блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности отреагировал немедленно. Выездная проверка показала: вырисовывается крупномасштабное полотно.

Центральными фигурами на нём обозначились два наладчика контрольно-измерительных приборов, которые приспособили для интерактивного общения

телодвижение своего «хозяина». Или не придавали этому значения.

Чем дольше расследовалось дело, тем дальше дистанцировалось виртуальное от реального.

Как рассказал нам начальник бюро информационно-технического обеспечения Булат Мифтахов, когда потребовались объяснительные, гениальные «стратегии» действительности оказались отнюдь не столь храбрыми. Наладчики попытались применить за-

печатлённый в фольклоре приём «Иван — на Петра, Пётр — на Ивана», заявляя, что виноват во всём их бывший коллега, на тот

должительное время. В данный промежуток времени работать не мог, поэтому играл».

Все объяснительные за-

канчивались примерно оди-

наково — как в детском саду: «Больше обещаю на

работе не играть».

Что же произошло с точ-

ки зрения службы безопас-

ности? Булат Мифтахов в

результате:

— Действие «игроманов» квалифицируются как грубое нарушение Положения по регламентации работы пользователей КИС ОАО «КАМАЗ» при обработке, хранении и передаче информации, утверждённого приказом генерального директо-

ра № 44 от 10 марта 2010 года. Согласно этому документу, пользователю запрещается устанавливать игровые про-

граммы. Но стоит задуматься и затронуть более глубокие пласти. Ведь всё это стало

возможным при отсутствии должного контроля со стороны руководителей, в чём подчиненные находятся со-

трудники. Напрашивается вывод: если «хомо люденс» в рабочее время не заинтересован в работе, он или

находится не на своём месте, или в подразделении между сотрудниками нагрузка распределена нерационально.

Когда свои амбиции работ-

ник реализует в игре, значит,

у него нет мотивации на

достижения и карьерный

рост. Я уже не говорю о том,

что у человека, убывающего

рабочее время за игрой, раз-

мываются границы, дозво- ленного на рабочем месте.

В игре «Контр-Страйк» есть специфическое выражение: «headshot» — «выстрел в голову». Его, в общем-то, и получили главные дей-

ствующие лица. Уцелевшие

и удержавшиеся на своих

должностях «соратники»

отделились «ранениями»

и «контузиями» разной сте-

пени тяжести: дисциплинар-

ными взысканиями, лишением

премии. Кое-кого и «раз-

жаловали» — пришлось

распрощаться с «профма-

стерством». Срикошетили

снаряды и по руководителям

игроков, вынужденным оби-

янсяться с начальством на

своём уровне.

Игра априори подразуме-

вает проигрыш. Его надо

уметь пережить. Важно,

чтобы те, кто оказался в раз-

ряде «хомо люденс», сделали

правильные выводы уже

в реальной жизни. А вместе

с ними — и все мы.

тестовый компьютер. (Кто не в курсе: играющие образуют две команды — террористов и полицейских, а далее — стена на стенку, выплеск адреналина). Один за другим (высокие технологии — у нас на службе!) к ним подключались работники других — более десятка! — подразделений «КАМАЗа». «Журнал событий», который вёлся на игровом сервере, зафиксировал подключение

момент в подразделении уже не работавший. Однако, как подтвердились, поддерживали и настраивали игровой сервер они уже вполне самостоятельно.

— Прочие участники, — продолжает Булат Мунирович, — не считали уникальным детский лепет типа «играл в сетевую игру в обеденный перерыв и крайне редко», «играл в игру во внерабочее время». Многие пишут, что запустили игру в обеденный перерыв, но тут раздался телефонный звонок.

Они якобы свернули игру, переговорили по телефону, и ушли на обед. После обеда, в связи с большим объёмом работы, не сразу замечали свернувшую игру и лишь спустя некоторое время, спохватившись, её выключали.

А вот признание, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-

цессорное время, вышибающее слезу умиления: «Я с 10.30 до 15.00 с перерывами играл в компьютерную игру Counter-Strike, так как мои функции заключаются в обработке БД (базы данных — Ред.) в приложении MS Access, в которой одновременно можно работать только с одной БД. В данный промежуток времени выполнялось множество сложных запросов, каждый из которых занимает про-