

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+

## Полезные каникулы —

ударная работа

2

## Подъёмные проценты

для молодых камазовцев

3



## Шахматный домик семьи Будкиных

4

### ПАРТНЁРСТВО

# Дружим по-деловому

На этой неделе, в рамках торговой миссии турецких производителей автокомпонентов, на «КАМАЗе» прошёл российско-турецкий деловой форум.

Он был организован ОАО «КАМАЗ» и Ассоциацией экспортеров автомобильной промышленности Турции. Дружественную страну представляли делегаты 52 компаний. 29 января в ДК «КАМАЗа» состоялось пленарное заседание. С турецкой стороны в нём участвовали член правления Ассоциации экспортеров, генеральный директор компании «Джошкунуз Метал Форм» Шюкря Тетик, заместитель директора управления экспорта министерства экономики Турецкой республики Явуз Озутку, консул Турции в Казани Сабри Тунч Англы. Республику и «КАМАЗ» представляли министр промышленности и торговли РТ Равиль Зарипов, мэр города Василь Шайхразиев и заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗа» по развитию Ирек Гумеров.

Уже в день прибытия гости успели посетить производственные площадки автогиганта, а в день официального открытия форума представили «товар лицом», разместив в фойе ДК свою продукцию — от манжет и фильтров до аккумуляторов и тормозных систем. Солидную долю на выставке занимали комплектующие, изготовленные из полимерных материалов.

Именно полимеры, которые современное автомобилестроение применяет всё интенсивнее, предложил турецким бизнесменам закупать в Татарстане в первую очередь наш отраслевой министр. Однако «КАМАЗ», помимо прямых

закупок автокомпонентов, заинтересован и в партнёрстве по другим направлениям, напомнил Ирек Гумеров.

— Нас устраивает то, что большинство турецких компаний предлагает товары с инжиниринговой поддержкой, — отметил он. — Это значит, что они смогут участвовать совместно с нами в инженерных разработках.

Нынешний форум можно считать логическим продолжением деловых контактов: в Татарстане с участием турецкого бизнеса уже зарегистрировано более 70 предприятий, а со-

вместный товарооборот Татарстана и Турции, по предварительным итогам 2012 года, приближается к 900 миллионам долларов. Осенью прошлого года татарстанские бизнесмены во главе с Президентом РТ Рустамом Миннихановым посетили город Бурсу, который считается центром автомобилестроения Турции. Глава республики, отметивший тогда эффективное сотрудничество в области топливной энергетики и строительства, заявил, что производство автокомпонентов становится новым стратегическим направлением.

**Большинство турецких компаний предлагает товары с инжиниринговой поддержкой. Это значит, что они смогут участвовать в инженерных разработках совместно с ОАО «КАМАЗ».**



Нынешний форум можно считать логическим продолжением деловых контактов: в Татарстане с участием турецкого бизнеса уже зарегистрировано более 70 предприятий



Гости из Турции посетили производственные площадки автогиганта

Тогда же генеральный директор «КАМАЗа» инициировал встречу в Набережных Челнах.

— Мы хотим предложить «КАМАЗу» продукцию нового поколения, — сообщил журналистам Бабкен В. Наньян, член исполнительного комитета «Нурсанлар Холдинг А.Ш.». — Эта продукция будет нового качества и цены, которая у нас значительно ниже по сравнению с другими фирмами. Есть все шансы для партнёрства — надёжного и долгосрочного.

— Что касается цен, то турецкие производители автокомпонентов занимают на рынке серединную позицию, — подтвердил Рустам Шамсутдинов, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗа» по закупкам. — Самая низкая цена — это Китай, Индия. Европейские производители — это премиум-класс.

Поэтому мы делаем большую ставку на сотрудничество с турецким автокластером.

У «КАМАЗа» уже есть положительный опыт сотрудничества с турецкими компаниями: фирма «Тирсан Кардан» производит карданные валы для грузовиков в Набережных Челнах, партнёром «КАМАЗа» планирует также стать компания «Джошкунуз». Сергей Когогин выразил готовность предоставить площадки для турецких производителей и обсудить с турецкими поставщиками автокомпонентов вопросы гарантированных поставок на «КАМАЗ». Для реализации этих целей уже есть идеальная площадка. По словам генерального директора Индустриального парка «Мастер» Максима Стеблева, после презентации в Бурсе возможностей чешинского технопарка появилось много желающих посетить



его. В основном, это турецкие предприниматели, заинтересованные в размещении своих производств на территории России. Поэтому заключительным пунктом нынешней программы пребывания турецкой делегации стал именно ИП «Мастер», где гости ознакомились с организацией производства предприятий-арендаторов, среди которых — СП «Мерседес-Бенц Тракс Восток», «Леони Вайэринг Системз», «Тирсан Кардан» и другие.

Как сообщил г-н Озутку, в ближайшее время объём турецких инвестиций в татарстанскую экономику приблизится к полутора миллиардам долларов. Это означает, что деловая дружба только крепнет.

*Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова*

### НОВОСТИ

## Инвестиции в завтра

Опытную партию магистральных тягачей КАМАЗ-5490, созданных в кооперации с Daimler, «КАМАЗ» планирует выпустить в конце нынешнего года.

Первые образцы этих автомобилей, предназначенных для перевозки грузов на большие расстояния, сейчас проходят тестирование. В них частично используются компоненты Daimler — мосты, двигатели, каркас кабины Ахог. Большое внимание уделяется топливной экономичности и безопасности.

— Результаты испытаний автомобилей с компонентами Daimler будут рассмотрены уже летом, — говорит заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров. — Серьёзных проблем пока не встречали, всё решается в рамках доводочных работ. Кстати, сами испытываемые автомобили можно увидеть в окрестностях Челнов, они ездят по обычным дорогам и совершенно не маскируются.

Одновременно с этим готовится новая линейка серийных автомобилей. В ней найдут применение совершенно новые компоненты. Двигатели мощностью до 500 л.с. с системой Common Rail, новая климатическая установка, электронная система с бортовой диагностикой, медиасистема, разработанная совместно с Intel, — всё это совсем скоро войдёт в стандартную камазовскую комплектацию.

Выпуск новой линейки планируется к 2016 году, она станет переходным этапом на пути к революционным изменениям «КАМАЗа», ожидаемым в 2020 году.

При этом штамповка и сварка кабин различных модификаций с увеличенным спальным местом будут осуществляться на «КАМАЗе», изготовлением элементов интерьера и экстерьера займётся партнёрские фирмы.

Безусловно, модернизация требует значительных инвестиций. По словам И. Гумерова, только в этом году компания готова направить на развитие новых технологий более пяти миллиардов рублей. Таких крупных вложений «КАМАЗ» ещё не делал.

## Встреча с президентом

26 января в IT-лице, входящем в комплекс Деревни Универсиады, состоялся вручение специальной государственной стипендии Республики Татарстан с участием Президента РТ Рустама Минниханова. В число стипендиатов вошёл и студент Камского политехнического колледжа им. Васильева Александр Подовайленко.

По итогам 2012 года государственными стипендиатами стали 90 человек: 22 аспиранта и адъюнкта, 48 студентов вузов и курсантов военных училищ и учреждений высшего профессионального образования МЧС, 10 студентов сузов, 10 учащихся начального профессионального образования (УНПО). Президент РТ Рустам Минниханов встретился с ними лично.

Педагоги Камского политехнического колледжа отмечают, что Александр Подовайленко отличается хорошей успеваемостью и активно участвует в общественной жизни своего учебного заведения. Он также является призёром конкурсов профессионального мастерства не только среди студентов. В сентябре прошлого года Александр занял второе место среди токарей ремонтно-инструментального завода ОАО «КАМАЗ».

### О ГЛАВНОМ

# Укрепляя позиции

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК



— Глюза Шакировна, как вы оцениваете итоги прошедшего года?

— С финансовой точки зрения он был весьма продуктивным. В плюсе чистая прибыль: мы заработали ориентировочно 4 миллиарда 950 миллионов рублей. Достичь такого результата удалось благодаря нескольким факторам, в частности в 2012 году не под-

няли цены на свою продукцию металлургии, а стоимость энергоносителей возросла только с 1 июля. Правильно расставить приоритеты в нестабильной макроэкономической обстановке позволила разработанная вместе с коллегами из «Даймлера» и утверждённая на Совете директоров «Программа повышения эффективности бизне-

са». Она в частности предусматривает рост объёмов продаж при оптимизации расходов на закупки, производство, энергоносители, а также снижение затрат на управленческие расходы и логистику. Мероприятия рассчитаны на два года, их выполнение ежеквартально контролируется.

Вы, профсоюзные лидеры, должны активнее участвовать

в процессах, направленных на повышение эффективности персонала. — Какие стратегические проекты будут реализованы в рамках бизнес-плана-2013?

— На «КАМАЗе» традиционно план продаж следующего года превышает предыдущий как минимум на 10-15%. На этот раз решили отступить от этого правила — в 2013 году планируется реализовать 45050 большегрузов, прирост выручки составит 3%. Внимание будет акцентировано на обновлении модельного ряда. На техническое перевооружение «КАМАЗа» будут направлены солидные инвестиции — более 9 миллиардов рублей. Эффективно освоить эти средства за столь короткий срок будет непросто, ведь только процесс контрактации оборудования в среднем занимает около восьми месяцев, но до размещения заказов необходимо получить одобрение инвестиционного комитета

и вписать наше оборудование в график выпуска зарубежных персонала.

— Каков прогноз роста заработной платы?

— Рост будет превышать индекс инфляции при условии повышения производительности труда и сохранении части фонда заработной платы персонала, высвобожденного при оптимизации. Если по итогам 2012-го прогнозируется рост средней заработной платы в ОАО «КАМАЗ» до 23300 рублей, то в 2013 году её размер должен составить 27386 рублей. При этом среднесписочная численность работников должна снизиться с 45800 до 40725 человек.

К сожалению, на «КАМАЗе» очень медленно растёт уровень производительности труда, у европейского автопрома он выше в шесть-восемь раз.

— Какие меры будут приняты для снижения экономических рисков?

— Прежде всего, это создание программ стимулирования спроса и разработка программ нового финансового сервиса. «КАМАЗ» продолжит внедрение защитных мер от контрафактных запчастей и незаконного ввоза грузовиков.

— Какие плюсы и минусы получила компания от вступления в ВТО?

— На сегодня только минусы: снижение спроса на нашу продукцию, ужесточение конкуренции и сохранение угрозы снижения нашей доли на рынке. Между тем, автопром считается отраслью, наиболее подготовленной к вступлению в ВТО.

— Будет ли «КАМАЗ» участвовать в социальной ипотеке?

— В 2013 году взнос компании составит около 84 миллионов рублей. По предварительным прогнозам, благодаря участию компании в этой программе новоселье справят около 60 камазовских семей.

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА



В пятницу в 19.45 и в субботу в 12.45 на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



## НОВОСТИ

## Безопасность с сертификатом

На прошедшей неделе в ОАО «КАМАЗ» ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» был проведён инспекционный аудит Системы менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и Системы экологического менеджмента. Согласно заключению АС «Русский Регистр», системы менеджмента функционируют, развиваются и в целом результативны.

Кроме подтверждения соответствия Систем менеджмента международным требованиям OHSAS 18001 и ISO 14001, результатом аудита в этом году стало расширение области сертификации на литейный и кузнечный заводы, влившиеся в основную компанию, а также на дочерние предприятия: ОАО «ТФК «КАМАЗ», ООО «Автозапчасть «КАМАЗ», ЗАО «ВТК «КАМАЗ». Область применения — проектирование и производство грузовых автомобилей, шасси грузовых автомобилей и автобусов, автомобильных компонентов к ним, отливок и штампованных поковок, инструментов и оснастки, сборочных комплектов деталей к автомобилям; продажа грузовых автомобилей и запасных частей к ним; ремонт и техническое обслуживание грузовых автомобилей.

## Не жди трамвая...

«С завтрашнего дня последний трамвай будет отправляться в депо после 22.00», — такое предупреждение на этой неделе получили специалисты заводских служб быта от ООО «Электротранспорт».

— Для нашего предприятия, которое терпит убытки, единственный способ сокращения затрат — это отмена наиболее убыточных ночных рейсов, — пояснил заместитель генерального директора ООО «Электротранспорт» Рамин Лутфуллин. — Если раньше мы покрывали потери за счёт дневных рейсов, то сейчас, в связи с общим уменьшением объёма пассажирских перевозок, нет.

Судя по результатам обследования пассажиропотока, заявленная на доставку численность заводчан зачастую превышает число пассажиров, пользующихся нашим видом транспорта после 22 часов, в несколько раз.

Постепенно снижается и общее количество вагонов, выходящих в рейс. С начала года оно уменьшилось с 98 до 94, по пятницам в связи с «каникулами» на «КАМАЗе» на линии 91 вагон.

Сокращение количества рейсов — мера вынужденная. Ежегодно «КАМАЗ» тратит 30 миллионов рублей на содержание трамвая, которым пользуются не только заводчане, но и жители города. Однако многочисленные предложения руководства ОАО «КАМАЗ» компенсировать хотя бы часть этих затрат за счёт городского либо республиканского бюджетов не встретили понимания со стороны челянинских и татарстанских чиновников.

## Готовь зерновоз зимой

В ряду новинок прицепной техники дочернего предприятия «КАМАЗа» в Ставрополе, завода «Автоприцеп — КАМАЗ», на рынке коммерческого транспорта появилась обновлённая модель автопоезда-зерновоза СЗАП-6385+83053.

Конструкторским бюро завода в выпускаемую модель было внесено несколько важных изменений и доработок. Главный конструктор Владимир Синкевич отметил: «Принципиальной доработке подверглось, в первую очередь, то, что позволяет упростить обслуживание техники, продлить срок её службы без изменения рыночной стоимости».

В числе новшеств — обновлённая сборно-разборная платформа, откидная площадка с поручнями безопасности; появилась возможность изменения высоты бортов. По запросу заказчика, автопоезд может быть укомплектован бескамерной шиной, что позволит увеличить грузоподъёмность техники.

Потребители уже отметили, что обновлённые характеристики добавили привычному на «зерновом Юге» автопоезду «рыночной привлекательности».

## Уникальную спецтехнику — в лизинг

Группа компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заключила договора лизинга с муниципальными предприятиями Иркутска на поставку уникальной дорожной техники МКДУ-1 на базе автомобиля КАМАЗ-65115 и измельчителя отходов Doppstadt DW 3060 «Буйвол».

Все договора лизинга сроком на три года заключены по выгодной программе лизинга «Для корпоративных клиентов», которая даёт клиенту возможность приобрести автомобили КАМАЗ с минимальным авансом и гибким графиком платежей. Поставщиком дорожной техники в сделке выступило ЗАО «Коминвест АКМТ».

Комбинированная дорожная машина МКДУ-1 на базе самосвала КАМАЗ-65115-1961-62 предназначена для содержания дорог в летний и зимний период с использованием жидких и твёрдых реагентов.

Первый лизингополучатель уникальной техники — МУП «Спецавтотранс» — высоко оценил качество и сервис обслуживания клиентов специалистами «КАМАЗ-ЛИЗИНГ». Благодаря его рекомендациям и положительным отзывам по совместной работе со специалистами лизинговой компании в регионе ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заключила договора с тремя новыми партнёрами — «Асфальтобетонный завод», «Иркутскавтодор» и «Спецавтохозяйство».

## ПОДРОБНОСТИ

# Полезные каникулы

Затянувшиеся новогодние праздники оборвал телефонный звонок — кадровики предлагали камазовцам пополнить свой семейный бюджет за счёт участия в уборке предприятия. «Вести КАМАЗа» обратились за разъяснениями к руководителю служб трудовых отношений ОАО «КАМАЗ» Сергею Романуку.

— Сергей Иванович, с какой целью были организованы хозяйственно-полезные работы?

— В связи с новогодними каникулами, а также введением режима неполной рабочей недели (неполная рабочая неделя введена с 1 августа) у камазовцев в январе 2013 года образовались продолжительные выходные дни. Это, конечно же, должно было отразиться на размере заработной платы работников. Для оказания определённой финансовой поддержки руководством ОАО «КАМАЗ» было принято решение об организации в дополнительные выходные дни января хозяйственно-полезных работ.

— Выход на работу был обязательным?

— Нет, только на добровольной основе.

— Был ли определён круг деятельности или каждый мог выйти на свою работу?

— В эти дни люди, пришедшие на работу, выполняли не свои непосредственные обязанности, а предложенные задания — уборку территорий и производственных площадей; мойку, очистку и покраску оборудования; наведение порядка в архивных помещениях.

— А как эти дни оплачиваются?

— Работникам, участвовавшим в выполнении указанных работ, будет начислено вознаграждение по итогам месяца в размере 500 рублей за один день.

— Аналогичный опыт организации общественно-полезных работ был на «КАМАЗе» и в кризисный период 2009–2010 годов...



Люди, участвующие в хозяйственно-полезных работах, выполняют не свои непосредственные обязанности, а предложенные задания

— Совершенно верно. Но тогда подобные работы были организованы ОАО «КАМАЗ» совместно с Центром занятости, и часть суммы затрат предоставлялась из федерального бюджета. Отличие работ, организованных в январе наступившего года, состоит в том, что их финансирование осуществляется полностью ОАО «КАМАЗ».

— Сколько камазовцев смогли пополнить свой семейный бюджет, участвуя в хозяйственно-полезных работах?

— В среднем в день вынужденных выходных на хозяйственно-полезные работы выходило около 10 тысяч человек. В феврале планируется продолжать практику организации работ в дополнительные выходные дни.

## КАК ЭТО РАБОТАЕТ?



## В ожидании снега

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Морозы спадают к концу недели, обещают синоптики. Со сменой погоды в Набережные Челны, возможно, придут снегопады. Но камазовцам не стоит беспокоиться за состояние дорог. Коммунальщики автогиганта готовы к любым прогнозам.

Департамент спецтехники и содержания автомобильных дорог логистического центра, те самые камазовские коммунальщики, с ноября на постоянном круглосуточном дежурстве. Пока над городом не появились снеговые тучи, дорожники проводят плановые работы. В основном расчищают снежные завалы, ликвидируют сугробы, выравнивают дороги. Для этого используются грейдеры, лаповые снегопогрузчики (которые в узких кругах называют «золотые ручки»), фронтальные погрузчики и самосвалы.

Под складирование снега задействовано два полигона. Один — на территории «КАМАЗа», в районе кузнечного завода, второй — у ацетиленовой станции. Вывоз снега согласован с экологами, и весной, когда начнёт появляться первая зелёная травка, сотрудники логистического центра должны будут убрать мусор, попавший вместе со снегом на эти полигоны.

Работа идёт круглосуточно. Днём на линии трудятся 65 дорожных рабочих, а ночью на дежурство заступает пять экипажей снегоуборочных машин. Если пойдёт рыхлый мягкий снег, то на дороги выйдет скоростная техника: щётки, пескострысы, водовозки. Последняя, кстати, используется только при температуре выше минус 12 °С, с её помощью асфальт обрабатывается специальным водным раствором. Есть и определённая очерёдность уборки дорог. Во время снегопада в первую очередь очищаются технологические дороги, по которым идёт сообщение между заводами, и основные выезды-въезды на территорию ОАО «КАМАЗ». Затем снег счищают со вспомогательных дорог, спусков и подвалов.

Департамент спецтехники и содержания автомобильных дорог логистического центра следит также и за состоянием подземных



переходов, остановок, тротуаров, подходов к корпусам заводов. Их тоже убирают в первую очередь. Сотрудники логистического центра начинают работать в шесть утра, чтобы к семи часам, когда заводчане идут на работу, тротуары были очищены от снега.

На вооружении дорожников около десятка разновидностей снегоуборочной техники. Обновленный парк тракторов производства совместного российско-итальянского предприятия CNH-KAMAZ Industrial насчитывает 14 машин, оборудованных ковшами, отвалами и щётками. Немало и КАМАЗов с различными надстройками (пескоразбрасыватели, водовозки, щетки, отвалы и пр.). В прошлом году дорожники испытали опытный образец шнекороторного снегоочистителя на базе автомобиля КАМАЗ, и теперь он тоже в строю. И конечно, ни одна зима не обходится без грейдеров и самосвалов.

Фронт работы для дорожников определяется в диспетчерском пункте логистического центра, куда поступают заявки со всех заводов. В авральном режиме на камазовских дорогах может работать до 20 единиц техники. Даже при сильном снегопаде этого бывает достаточно.

## ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

## Загадочные находки

Департамент экономической безопасности ОАО «КАМАЗ» продолжает информировать о нарушениях пропускного и внутриобъектового режима. Финишный период минувшего года оказался куда как богат на события со знаком минус.

## Новые

## «месторождения»

На литейном заводе продолжается вывоз промышленных отходов — таковы особенности технологического процесса. Но служба охраны отмечает «тенденцию»: в декабре буквально через день (11 фактов) при вывозе и разгрузке шлака и горелой земли с производства чугунного литья на заводском КПП-112А и в карьере качественного грунта в мусоре обнаруживался металлолом. Хотя эти «залежи» — совсем иная статья, и быть их здесь не должно.

21 декабря на том же КПП стражи порядка обнаружили при проверке грузовика, вывозившего шлак с ПЧЛ, листовую медь.

### Что имеем, что храним?

Около полудня на оси И-15 автомобильного завода в помещении для хранения металла обнаружены комплектующие 11 наименований без документов: сварочная проволока, сварочные электроды, медная и алюминиевая трубы разного диаметра и другие материально-производственные запасы. 2 декабря в четвёртом часу дня на оси В-83 того же завода, в убежище № 426, под лестницей обнаружены нормали. Почему они туда «убежали» и кого дожидались, остаётся догадываться.

Не менее загадочные находки зафиксированы на литейном заводе на «нулевой отметке». На оси В-89 ПЧЛ, на одном из участков в ящике электрооборудования обнаружен лом меди. Через сутки уже на оси Б16-Б17 производства стального литья рядом с ме-

## Прибавка к зарплате

Корреспондент «ВК» решил узнать мнение авто-сборщиков, принимавших участие в хозяйственно-полезных работах.



Сергей Пухновский, мастер цеха сборки кабин автомобильного завода:

— За время работы мы покрасили все наши стенды, оборудование, тележки, выдраили весь цех так, что стало приятно заходить. Сейчас работать в чистом, аккуратном помещении гораздо лучше. К кому же этот труд приносит доход.



Кадрия Музипова, машинист по стирке спецодежды отдела социального развития и быта автомобильного завода:

— У нас коллектив небольшой, в хозяйственно-полезных работах все приняли участие. Конечно, лучше трудиться по обычному пятидневному графику, но если в феврале предлагать выйти на уборку, я не откажусь. Это возможность навести порядок на рабочем месте и пополнить свой семейный бюджет.

Подготовила к публикации Татьяна Белоножкина

## Подготовка к публикации

верке кабины автомобиля гос. № Р 209 АХ внутри верхней панели со стороны водителя охрана обнаружила 50 электродов, обмотанных изолентой. Документы на право их вывоза отсутствовали, о чём и был составлен протокол. За рулём находился водитель логистического центра Н. При проверке трактора ДЭМ-114 (гос. № ЕР 46-52), который выезжал с территории ПРЗ, на КПП-6 обнаружено на крыше кабины под люком два подшипника. Акт составлен на тракториста Б., работника индивидуального предпринимателя Галлямова.

Поздним вечером на КПП-5 автомобильного завода при выезде автомобиля гос. № М 161 РТ, работавшего по заявке Центра закупок, в кабине на спальном месте обнаружена фара, которая в маршрутной карточке № 115, оформленной в бюро пропусков КПП-2А кузнечного завода, не значилась. Похоже, позднее водитель автомобиля ЗАО «Камский завод «Автоагрегатцентр» М. сам сделал дописку. Материал по данному факту передан в отдел полиции № 1 «Автозаводский».

Утром следующего дня на КПП-4 автомобильного завода при проверке товарного автомобиля КАМАЗ-65117, выезжающего на испытательный полигон, обнаружено два комплекта жёсткой сцепки. По комплектации данного автомобиля это не положено. К тому же сцепки были прикреплены хомутами: одна к раме, другая — под платформой. Протокол составлен на водителя-испытателя цеха комплектации и сдачи автомобилей В., материал передан в отдел полиции № 1 «Автозаводский».



НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

# С позиций позитива

В начале нового года принято подводить итоги минувших 12 месяцев. Для нашего депутата в Госдуме РФ Альфии Когогиной 2012-й был первым депутатским годом.



получение жилищных субсидий четырёх молодых семей, с 2008 года являющихся участниками федеральной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей в РТ», в адрес соответствующих структур было направлено девять депутатских запросов. В результате на сайте города появился пофамильный список участников Программы на весь период её действия — с 2012 до 2015 года включительно.

Подводя итог, можно отметить: в целом это был год весьма позитивного общения.

Продолжая традицию, сегодня мы публикуем некоторые вопросы, с которыми обращались к депутату камазовцы, челнинцы, и ответы на них.

#### Основной вопрос бытия

*«Мы состояли в очереди по социальной ипотеке на «КАМАЗе». Но в июле 2012 года моя дочь устроилась на работу в бюджетную сферу, и мы поменяли заявителя, встав на учёт в исполкоме города. Но нас не включили в список на розыгрыш квартир. Почему?»*

*Фарида С.»*

— Отправив депутатский запрос по вашей проблеме в Государственный жилищный Фонд при Президенте Республики Татарстан, я получила ответ от исполнительного директора Т. Абдуллина. В Реестре семей по РТ по квоте работников бюджетной сферы семья вашей дочери состоит, и право выбора квартиры будет предоставлено ей в объектах, которые будут сдаваться в 2013 году.

*\*\*\**  
*«Я работаю на автомобильном заводе, с 1993 года стою в очереди на жильё, с 2009-го — по социальной ипотеке. Живу в малосемейке с сыном-инвалидом. С 2001 года по этой причине состою в мэрии на учёте для получения жилищного сертификата, который мы могли бы вложить в накопления по соципотеке. У меня нет никакой информации, смогу ли я когда-нибудь эти средства получить.»*

*Фавзия В.»*

— На мой депутатский запрос по вашей проблеме ответила замминистра Министрства труда, занятости и социальной защиты РТ Н. Бутаева. Согласно статье 17 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», за счёт средств федерального бюджета жильём обеспечиваются инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, которые встали на учёт до 1 января 2005 года. Порядок предоставления отдельным категориям граждан субсидии на приобретение жилья

за счёт субвенций федерального бюджета определён постановлением Кабмина РТ от 7.06.2006 г. № 275. В Татарстане сформирован сводный республиканский реестр граждан — получателей таких субсидий, и ваша семья в него включена. Субсидии предоставляются по мере поступления денежных средств из федерального бюджета в соответствии с очередностью.

В 2012 году уведомления были направлены тем, кто претендовал на получение субсидий, исходя из даты постановки на учёт — по 11.10.1995 года. В порядке очередности, по мере поступления средств из федерального бюджета, субсидию получите и вы.

*\*\*\**  
*«Я вышла на пенсию по инвалидности. С 1989 года стою в общекамазовской очереди на жильё. Мы вшестером живём в малосемейке. Помогите в нашем жилищном вопросе.»*

*Нурия М.»*

— Жаль, что в своё время вы не воспользовались правом встать на очередь по программе социальной ипотеки на «КАМАЗе», а сейчас, согласно представленной ОАО «КАМАЗ» информации, с июля 2009 года приём документов на жилищный учёт по данной программе приостановлен. Тем не менее, как инвалид, вы имеете право в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» встать на очередь на жильё, обратившись в исполнительный комитет города. Также, если в вашей семье есть работники бюджетной сферы, на учёт по программе соципотеки может встать кто-либо из них. Согласно постановлению КМ РТ № 190 от 15.04.2005 г., № 366 от 02.08.2007 г., № 847 от 12.10.2011 г., постановка на учёт по Программе социальной ипотеки осуществляется исполнительными комитетами муниципальных образований по месту прописки или же общественно-жилищными комиссиями предприятий, участвующих в финансировании программы по месту работы. На учёт принимаются, в частности, семьи, если совокупный уровень обеспеченности общей площадью на каждого члена семьи составляет менее 18 кв. м (совокупный уровень — это суммарный размер общей площади всех жилых помещений, занимаемых членами семьи по найму или на праве собственности), есть регистрация по постоянному месту жительства в РТ, и имеется возможность внесения первоначального взноса 10-20% от стоимости жилья.

Вам нужно иметь в виду, что право на государственную поддержку по Программе социальной ипотеки возникает с момента включения в основной Реестр семей по

РТ. По накоплению 10% первоначального взноса от стоимости квартиры предельный срок получения жилья работником бюджетной сферы не может быть более трёх лет. Жильё работникам бюджетной сферы по социальной ипотеке предоставляется либо по результатам конкурса, либо в порядке очередности постановки на учёт. Заявка на участие в конкурсе подаётся только через интернет по уникальному коду заявителя и паролю для входа в систему. Включение в основной Реестр семей по РТ и предоставление права выбора квартиры работникам предприятий, согласно п. 14 Постановления КМ РТ № 190, возможно только при наличии у организации, участвующей в финансировании социальной ипотеки, соответствующей квоты.

#### Не всем тепло

*«У нас вопрос о назначении субсидий за тепло. Почему справки о заработной плате требуются не только с проживающих в квартире супругов, но и со взрослых сыновей, только прописанных в квартире, и их жён, хотя они с семьями живут отдельно?»*

*Владимир С.»*

— Ваш вопрос я адресовала мэру города Набережные Челны. Согласно представленной информации, порядок предоставления целевой субсидии на сглаживание роста платы граждан за услуги ЖКХ утверждён постановлением Кабинета Министров РТ № 738 от 27.08.2012 г. и аналогичен порядку, установленному Правилами, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2005 г. № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг». В соответствии с ними, для получения субсидии необходимо заявление с приложением полного пакета документов, определённых указанными правилами. От обязанности предоставления некоторых документов граждане могут быть освобождены, если сведения, необходимые для принятия решения о предоставлении субсидии, уже имеются в органах соцзащиты. Это сведения о размере пенсии, о составе семьи и об изменении паспортных данных, о размере пособия по безработице и о смерти граждан в течение предыдущего месяца. Такие сведения ежемесячно предоставляют соответствующие органы — Управление Пенсионного фонда, ГРЦ, Центр занятости населения, управление ЗАГС.

Лично заявитель предоставляет ряд документов, в том числе те, что подтверждают доходы всех членов семьи за предыдущие шесть месяцев. Если ваши взрослые дети не выписались из вашей квартиры, они считаются членами вашей семьи.

*Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова*



АКТУАЛЬНО



У победителей конкурсов профмастерства есть возможность получить льготу по жилищному кредиту

# Подъёмные проценты

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Молодым камазовцам компенсируют проценты по жилищным кредитам. Однако этой льготой сможет воспользоваться далеко не каждый. В новом положении, утверждённом генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным и председателем профкома Гумером Нуретдиновым, указано, кто, когда и в каком размере сможет получить компенсацию.

Документ, разработанный службой трудовых отношений, называется «Положение о компенсации процентов по жилищным кредитам перспективным молодым работникам подразделений ОАО «КАМАЗ». Из названия следует, что помощь в улучшении жилищных условий от работодателя необходимо заслужить.

В зависимости от объёма финансирования службой трудовых отношений будет определена квота на предоставление компенсации. Её поровну поделят между РСиС и рабочими. Получателей компенсации определит жилищная комиссия ОАО «КАМАЗ», в состав которой входят заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков, представители профкома, кадровых, юридических и других служб.

Подать заявление на получение компенсации можно уже сейчас. Для этого необходимо обладать одним из показателей результативности, список которых приведён в таблице.

РСиС	Рабочие
<ul style="list-style-type: none"> <li>• работник, имеющий статус «звездочка» по итогам оценки силы коллектива;</li> <li>• победитель конкурса профессионального мастерства ОАО «КАМАЗ» (а именно: инженер-технолог, инженер-конструктор, мастер), занявший первое место;</li> <li>• победитель всероссийского или республиканского конкурса профессионального мастерства (а именно: инженер-технолог, инженер-конструктор, мастер), занявший 1-3 место;</li> <li>• победитель конкурса «Лучший менеджер по качеству», занявший 1-3 место;</li> <li>• руководитель или участник групп (команд) непрерывного улучшения (KVP, 8D) с достигнутым суммарным экономическим эффектом от 500 тысяч рублей по итогам 12 месяцев.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• победитель всероссийского, республиканского или камазовского конкурса профессионального мастерства (по рабочим специальностям), занявший 1-3 место;</li> <li>• руководитель молодёжных проектов с суммарным экономическим эффектом более 500 тысяч рублей по итогам 12 месяцев;</li> <li>• руководитель найдзен-проектов с суммарным экономическим эффектом более одного миллиона рублей по итогам 12 месяцев;</li> <li>• участник групп (команд) непрерывного улучшения (KVP, 8D) с достигнутым суммарным экономическим эффектом от 300 тысяч рублей по итогам 12 месяцев;</li> <li>• автор рационализаторского предложения с ожидаемой суммой экономии более 100 тысяч рубль.</li> </ul>

Подать заявление на получение компенсации молодой камазовец может только в течение года после достижения вышеуказанных показателей. На момент подачи заявления работник должен быть не старше 29 лет и иметь непрерывный трудовой стаж в ОАО «КАМАЗ» как минимум один год.

Необходимо отметить, что Положение не распространяется на работников, являющихся заёмщиками беспроцентного целевого займа. В свою очередь те, кто получит компенсацию процентов по ипотеке, не смогут воспользоваться материальной помощью на улучшение жилищных условий.

Компенсация не будет предоставляться работникам, имеющим действующие дисциплинарные взыскания или привлекавшимся к административной и уголовной ответственности за хищения акционерной собственности.

Желающих получить компенсацию, скорее всего, будет больше квоты. В таком случае получателей компенсации среди РСиС определят по результатам открытой жеребёвки, а по рабочим — в соответствии с расстановкой приоритетов (каждому показателю эффективности в Положении определён свой приоритет).

Кандидатуры, не прошедшие отбор в первый раз, автоматически переносятся на следующее распределение, но не более двух раз. Генеральным директором «КАМАЗа» или его заместителем по управлению персоналом и организационному развитию может быть принято решение о включении отдельных кандидатур в списки потенциальных получателей компенсации за иные достижения и заслуги перед компанией.

Не забудем упомянуть о самом главном — размере компенсации. Он будет равен сумме процентов выплаченного ежемесячного платежа по жилищному кредиту, но не более четырёх тысяч рублей в месяц. Компенсация будет выплачиваться в течение срока предоставления жилищного кредита, но не более пяти лет. Возмещение процентов по жилищному кредиту камазовцы будут получать вместе с заработной платой на свой банковский счёт, то есть на зарплатную карту. *Подробнее ознакомиться с Положением можно на корпоративном информационном сервере «Комета». С вопросами об условиях и порядке выплаты компенсации обращаться в бюро реализации социальных программ службы трудовых отношений или по телефону 45-24-76 к Наталье Николаевне Ходаковой.*

ОТ СЕМИ НЕДУГ

# Грипп идёт...

На прошедшей неделе в Набережных Челнах превышен эпидемический порог по заболеваниям ОРВИ и гриппу. Стабилизировать ситуацию призваны карантинные мероприятия, введённые городским управлением Роспотребнадзора. Обеспечить их необходимо и работникам автогиганта.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

# Плюс ещё два года

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне нового года ОАО «КАМАЗ» в лице генерального директора Сергея Когогина и работники предприятия, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация ОАО «КАМАЗ» профсоюза работников АСМ РФ в лице председателя профкома Гумера Нуретдинова, заключили соглашение о продлении срока действия Коллективного договора на 2013–2014 годы.

Накануне подписания соглашения в текст документа — за основу взят Коллективный договор 2008 года, действие которого уже пролонгировалось в 2010 году, были внесены изменения и дополнения. Наиболее существенные поправки касаются подразделов «Структура заработной платы», «Развитие персонала», «Социальные льготы работ-

никам общества», «Охрана труда». «Вести КАМАЗа», проконсультировавшись савторами внесённых изменений, выяснили следующее.

С 2013 года повышены размеры доплат за условия труда. Изменения в пункт 5.2.2 Тарифного соглашения внесены в связи с повышением минимальной тарифной ставки и необходимостью

соблюдения российского законодательства — размер доплаты не должен быть менее 4% от тарифной ставки (оклада).

Ранее в Коллективном договоре было два отдельных подраздела — «Развитие персонала» и «Оценка персонала». В новом варианте они объединены в подраздел «Развитие персонала». Сей-

Директор департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Игорь Степаненко в циркулярном письме, разосланном руководителям организаций и подразделений «КАМАЗа», просит обеспечить на рабочих местах необходимый температурный режим и проведение санитарно-гигиенических мероприятий (проветривание помещений, влажная уборка).

Рекомендуется по возможности исключить посещение общественных мест — кинотеатров, крупных торговых центров, а при появлении признаков заболевания обращаться к врачу.

Сейчас делать уколы от гриппа уже поздно, прививочная кампания организуется за два месяца до эпидемии. На «КАМАЗе» во время осенней вакцинации уколы были сделаны 11850 работникам.

час основой для принятия решений о его дальнейшем развитии (на рабочем месте, об аудиторном обучении, выдвижении в резерв) становятся результаты труда и исполнительская дисциплина.

В новой версии Коллективного договора отсутствуют пункты, связанные с выплатами компенсаций работникам Общества при получении первого высшего образования. Их основной задачей было закрепление и удержание работников, однако этот подход не оправдал себя как с точки зрения экономической целесообразности, так и с точки зрения мотивации камазовцев на продолжение работы в компании.

Ещё одно изменение связано с организацией стажировок в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» (п. 4.4.5).

Изменения, касающиеся обязательств работников, внесены в подраздел «Охрана



## СПОРТПЛОЩАДКА

# Шахматный домик семьи Будкиных

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Председатель профкома ремонтно-инструментального завода Александр Будкин принимает поздравления: он и две его внучки стали победителями городского турнира «Мама, папа, я — шахматная семья». К этой победе семья Будкиных шла три года. В 2010-м и 2011 годах эта шахматная династия даже не вошла в число призёров. В 2012-м было принято стратегически важное решение: вместо сына Александра Николаевича Юрия в городском турнире на третьей доске будет играть его младшая дочь Каролина. На второй сражалась старшая дочка, перворазрядница Маргарита, а на первой — сам Александр Будкин.

Турнир проходил по швейцарской системе, от тура к туру за шахматные доски садились сильнейшие игроки первенства. Стартовали Будкины с 2,5 очка, с каждой партией наращивали запас прочности и на финиш вышли с победными десятью очками!

Александр Николаевич себя считает самоучкой. Свои первые шахматные уроки он получил в 12 лет от своего отца. Практику дополнял книжной теорией с разбором гроссмейстерских партий. Шахматное становление Александра Будкина совпало с профессиональным: отслужив в армии, в 1976 году он вернулся на ремонтно-инструментальный завод, где после окончания школы получил профессию токаря.

— В шахматы мы играли не только во время обеденного перерыва, но и задерживались после смены, — улыбается воспоминаниям Александр Николаевич. — Во время первенство разыгрывалось и в нашем цехе вспомогательного инструмента, и в нём участвовали 32 человека! А сейчас со всего завода заявки на заводской турнир подают 15-20 игроков. Время такое было, мы болели шахматами, на слуху ещё был поединок Бориса Спасского и Роберта Фишера, а в 1978 году право на шахматную корону ФИДЕ оспаривали Анатолий Карпов и Виктор Корчной. Я, кстати, болел за Виктора Львовича, подкупал стиль его игры — комбинационный, зрелищный.

В том же 1978 году Александр Николаевич выполнил



Маргарита (слева) и Каролина Будкины с дедушкой — лучшей шахматной семьей в Набережных Челнах

норматив первого разряда. Своих сыновей Юрия и Виктора он сам усадил за чёрно-белую доску. Супруга Римма Наримановна не возражала, она тоже любит шахматы. Однако мальчишки были увлечены другими видами спорта, играли в футбол, волейбол. Хотя они не пошли по гроссмейстерской стезе, древняя мудрая игра научила их правильно ставить цель, рассчитывать свои силы, системно мыслить. Все эти навыки ребята успешно реализовывали, участвуя в математических олимпиадах. Оба сына выбрали профессию программиста. Виктор, как и отец, тоже начал карьеру в инструментальной мастерской «КАМАЗа». Его избранницей стала представительница камазовской династии Александра Поликарпова, также неравнодушная к шахматным баталиям.

Сейчас Александр Будкин делает ставку на своих внучек Маргариту и Каролину. Сейчас они обе занимаются



Момент состязаний

## АФИША

## Первый концерт на большой сцене

19 февраля в ДК «Энергетик» в 18 часов состоится концерт «Белые крылья любви».

О творчестве инженера отдела логистического планирования логистического центра Марины Ермолаевой читатели «Вестей КАМАЗа» уже знают (мы писали о ней в ноябре 2012 года). Дуэт «Белые крылья», который Марина образовала с подружкой и коллегой по сцене Оксаной Кузнецовой, стал в прошлом году дипломантом международного фестиваля «Национальное достояние». Сама Марина не раз становилась победительницей городских и региональных вокальных конкурсов. Её песни можно услышать на радио «Шансон», «Кекс FM», ВКМ (Украина) и в социальных сетях. Теперь есть возможность увидеть и услышать камазовский талант на челинской сцене.

Марина Ермолаева лично и в составе дуэта «Белые крылья» испол-



нит песни собственного сочинения. В концерте также примут участие Павел Софронов, а также восходящие звёзды города Набережные Челны Алина Пурицева и Ирина Яшина.

Желающие приобрести билеты могут обращаться к Марине по телефонам: 6-72-66, 8-962-572-18-86 и 8-906-331-03-52.

**«Победа в семейном турнире — это победа наших традиций, жизненного уклада. Внучки стали достойными их преемниками».**

в шахматно-шашечном клубе у тренера-преподавателя Рамиля Тагирзяновича Хуснулина.

— Школа ШШК — хорошая база для развития, — уверен Александр Николаевич. — Признаться, я даже иногда завидую внукам, они не тратят время на разруливание привычных комбинаций, проходят их на автопилоте. Со старшей, Маргаритой, мы играем всерьёз — с фиксацией времени на шахматных часах, записью всех ходов партии.

Похуже, она переняла мой осторожный стиль игры, где сначала усиливается оборона — организуется домик королю, а потом подрывается защита противника. Партии получаются сложные, многоходовые и зачастую длятся не один час.

Успешный спортивный рост Каролины Будкиной подтверждают и завоеванные победы. В прошлом году она показала лучший результат на турнире «Шахматные надежды города», а во время январских каникул, заняв первое место в республиканском турнире, повысила свой статус до «Шахматных надежд Татарстана».

Александр Николаевич, иравший на семейном турни-

ре на первой доске, оттачивает свое мастерство в интеллектуальных боях с ризовцами, на заводских турнирах, камазовской Спартакиаде. Один из его давних партнёров — инженер-конструктор Фанис Марданов. Команда РИЗа — единственная на «КАМАЗе», принимающая ежегодное участие в первенстве Республики Татарстан. Имея не самый сильный состав, шахматисты-инструментальщики, тем не менее, отвоёвывают место в середине турнирной таблицы.

Заранее продумывать план действий Александра Николаевича обязывает его работа. Он возглавляет профсоюзный комитет РИЗа с 2005 года. За это время приходилось вести переговоры с разными партнёрами, а их успех во многом определяется как раз правильно выбранной тактикой.

Сейчас в семье Будкиных подрастает ещё один потенциальный игрок. Гордею, сыну Юрия, ещё пока два года. Сейчас, увидев игроков, он несмешно подходит к столу и сбрасывает фигуры с доски. Протестует против семейного шахматного уклада? Или репетирует победный финал?

## УЧЕНЫЕ — СВЕТ

## Гриф «президентская»

Гузель ГАТИНА

7 мая 2012 года, спустя несколько часов после инаугурации, Президент РФ Владимир Путин подписал 13 указов, определивших ключевые показатели социально-экономического развития страны. Среди них и указ об утверждении Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012–2014 годы.

Этим документом заинтересовался Корпоративный университет «КАМАЗа». И не только потому, что на автогиганте трудится целая армия инженеров, а потому, что есть у нас мысли и разработки как раз по части повышения их квалификации.

В рамках президентской программы был объявлен конкурс на лучшие программы дополнительного профессионального образования среди учебных заведений страны. Из тысячи рассмотренных конкурсной комиссией заявок в банк актуальных программ повышения квалификации и стажировок инженерных кадров были отобраны полторы сотни. В их числе «Разработка продукта», которую представлял корпоративный учебный центр — Региональ-

ный институт передовых технологий и бизнеса при методической и методической поддержке Корпоративного университета «КАМАЗа».

В августе прошлого года «Вести КАМАЗа» писали о «Разработке продукта» как о пилотном проекте Аналитической службы и Корпоративного университета «КАМАЗа». Основная идея курса — акцент на интеграции таких функций компании, как маркетинг, промышленный дизайн, проектирование, производство и экономика. Программа обучения основана на реальной подготовке проекта, в процессе которой команды инженеров задумывают, проектируют и разрабатывают прототип физического продукта.

В ноябре-декабре 2012 года обучение по той же програм-

ме «Разработка продукта», но теперь уже с приставкой «президентская», прошли ещё 34 человека. Суть курса не изменилась, однако в этот раз участники получили больше практических навыков за дополнительный месяц стажировки в Научно-техническом центре: общались с лучшими специалистами, практиковались в 3D-моделировании, учились переводить свои разработки в деньги. Основной результат обучения — шесть реальных, определённых заказчиком обучения проектов новых продуктов. Участники обучения отметили, что курс очень структурированный, даёт понятные инструменты для разработки продукта с конкретными результатами и может быть полезен и маркетологам, и экономистам,



Создание продукта — командный процесс

а также всем участникам производства и студентам.

Попадание «Разработки продукта» в Президентскую программу повышения квалификации инженерных кадров на 2012–2014 годы не только повысило статус самого курса, но и позволило привлечь бюджетные средства. В 2012 году на обучение инженеров по этой программе из федерального бюджета получено более 400 тысяч рублей.

На этом работа не закончится, надеются специалисты Корпоративного университета «КАМАЗа», которые и проводят обучение. В этом году необходимо обучить 50 работников автогиганта. И как только Минобрнауки РФ объявит о реализации программы в 2013 году, эта потребность начнёт удовлетворяться.

## СЛАВНАЯ ДАТА

## Колокол, отлитый на «КАМАЗе»

На прошлой неделе страна вспоминала Владимира Высоцкого — легендарного поэта, композитора, писателя, певца и актёра. 25 января ему исполнилось бы 75 лет. Ровно 10 лет назад на площади имени Высоцкого в Набережных Челнах был установлен памятник в виде колокола-гитары, который изготовили литейщики автогиганта. Участники тех событий рассказали «Вестям КАМАЗа», как это было.



Сначала колокол хотели заказать в Казани, но там за него попросили более миллиона рублей. Таких денег у фонда Высоцкого, образованного в 2000 году, не было. И хотя задача стояла непростая, челнинцы решили обойтись своими силами. Активисты обратились за помощью на градообразующее предприятие «КАМАЗ». Здесь идею поддержали, и на литейном заводе закипела работа по созданию колокола.

— Наша группа, условно говоря, превратилась в сообщников, — вспоминает Наиль Гимадеев, заместитель главного инженера — главный технолог литейного завода. — Мы были вдохновлены этой работой и предлагали разные варианты. Во-первых, необходимо было снизить цену. Для этого выбрали серый чугунок, стандартный материал, который используется для изготовления многих памятников. И так как на заводе нет возможности делать отливки больших размеров, предложили сделать памятник из множества отдельных фрагментов.

Камазовцам предстояло сделать несколько заготовок весом по три тонны. В итоге решили, что колокол будет состоять из основания и четырёх ярусов. Отливать решили на участке ремонтно-

эксплуатационных нужд производства чугунного литья.

— Работа была нестандартная: большие габариты, большие объёмы, порядка 8-10 отливок. И основная проблема была в том, что мы не были уверены, что все части соберутся в единое целое, — вспоминает бригадир модельщиков деревомодельного цеха литейного завода Владимир Бабинов. — Приходилось тщательно проверять стыковку фрагментов, чтобы достичь эффекта монолитности конструкции.

На изготовление колокола у литейщиков ушло полтора месяца. Выполнив свою часть работы, камазовцы передали эстафету заводу металлоконструкций «Камгэсэнергострой», но сами от дел не отошли.

— Мы постоянно курировали работу, потому что надо было понимать, как собирать эти заготовки, каким образом подгонять, — объясняет Наиль Гимадеев. — Совместными усилиями памятник был изготовлен.

Результатом безвозмездного труда десятков людей стал восьмитонный колокол, собранный из 74 деталей. Их имена были увековечены на памятной доске. Таким образом, они тоже стали частью мемориального комплекса.

## Объявления

Автомобильный завод объявляет тендер на оказание услуг по очистке осанстки окрасочных линий от наслоений эмали 9П1236.

Контактный телефон 8 (8552) 37-11-19.

\*\*\*

Автомобильный завод ОАО «КАМАЗ» проводит тендер по выбору поставщика имущества (противогазы, индивидуальные средства медицинской защиты и приборы) для нужд гражданской обороны завода на 2013 год и объявляет следующие условия:

- Объём поставок — 1920 тыс. рублей (около 270 тыс. руб. в месяц, начиная с апреля).
- Условия оплаты за поставленное имущество — по истечении 30 дней.
- Сроки поставки по согласованной спецификации.
- Обязательны сертификаты качества на поставленный товар.
- Срок представления заявки на участие в тендере и необходимого пакета документов — до 28.02.2013 года.

Контактный телефон 8 (8552) 37-11-58.

Электронный адрес: FedorchukVP@kamaz.org

## Уважаемые сотрудники ОАО «КАМАЗ»!

Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ приглашает вас на консультации «Как поступить на бюджетное место в вуз». Вы получите ответы на вопросы:

- Система высшего образования в России, или В каких вузах есть бюджетные места?
- Качество высшего образования, или Как выбрать вуз и направление подготовки?
- Условия приёма на места, финансируемые из государственного бюджета, или Что надо сделать, чтобы учиться в вузе на бюджетной основе?

Консультации проводятся каждый понедельник с 16 часов.

Телефон для справок 8 (8552) 58-36-08 [www.kaichelny.ru](http://www.kaichelny.ru)

## Благодарность

Выражаем сердечную благодарность людям, разделившим с нами боль утраты горячо любимого мужа, отца и деда

**Валентина Николаевна КОСМИЧА.**

Его коллегам по работе на ПРЗ, коллективу цеха транспортно-складских работ, руководству прессово-рамного завода низкий поклон за поддержку и помощь в организации похорон.

**Семья Космич**

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: [antipina@kamaz.org](mailto:antipina@kamaz.org)

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.org](mailto:SheyanovaEN@kamaz.org)

Компьютерная верстка: Елена ФОРТУНА

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>