



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 3 (3689)

31 января 2013 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



16+

Полезные каникулы — ударная работа

2

Подъёмные проценты

для молодых камазовцев

3

Шахматный домик семьи Будкиных

4

ПАРТНЁРСТВО

Дружим по-деловому

На этой неделе, в рамках торговой миссии турецких производителей автокомпонентов, на «КАМАЗе» прошёл российско-турецкий деловой форум.

Он был организован ОАО «КАМАЗ» и Ассоциацией экспортёров автомобильной промышленности Турции. Делегаты 52 компаний, 29 января в ДК «КАМАЗ» состоялось пленарное заседание. С турецкой стороны в нём участвовали члены правления Ассоциации экспортёров, генеральный директор компании «Джошкуноз Метал Форм», Шюрок Тётик, заместитель директора управления экспортами министерства экономики Турецкой Республики Явуз Озутку, консул Турции в Казани Сабри Тунч Антылы. Республику и «КАМАЗ» представляли министр промышленности и торговли РГ Равиль Зарипов, мэр города Василий Шайхразиев и заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по развитию Ирек Гумеров.

Уже в день прибытия гости успели посетить производственные площадки автогиганта, а в день официального открытия форума представили «товар лицом», разместив в фойе ДК свою продукцию — от манекенов и фильтров до аккумуляторов и тормозных систем. Солидную долю на выставке занимали комплектующие, изготовленные из полимерных материалов.

Именно полимеры, которые современное автомобилестроение применяет всё интенсивнее, предложил турецким бизнесменам закупить в Татарстане в первую очередь наш отраслевой министр. Однако «КАМАЗ», помимо прямых

закупок автокомпонентов, заинтересован и в партнёрстве по другим направлениям, напомнил Ирек Гумеров.

— Нас устраивает то, что большинство турецких компаний предлагает товары с инженерной поддержкой, — отметил он. — Это значит, что они смогут участвовать совместно с нами в инженерных разработках.

Нынешний форум можно считать логическим продолжением деловых контактов: в Татарстане с участием турецкого бизнеса уже зарегистрировано более 70 предприятий, а со-

Большинство турецких компаний предлагают товары с инженерной поддержкой. Это значит, что они смогут участвовать в инженерных разработках совместно с ОАО «КАМАЗ».



Нынешний форум можно считать логическим продолжением деловых контактов: в Татарстане с участием турецкого бизнеса уже зарегистрировано более 70 предприятий



Гости из Турции посетили производственные площадки автогиганта

Тогда же генеральный директор «КАМАЗа» инициировал встречу в Набережных Челнах.

— Мы хотим предложить «КАМАЗу» продукцию нового поколения, — сообщил журналистам Бабкен В. Наньян, член исполнительного комитета «Нурсанлыр Холдинг А.Ш.». — Эта продукция будет нового качества и цены, которая у нас значительно ниже по сравнению с другими фирмами. Есть все шансы для партнёрства — на дёшево и долгосрочно.

— Что касается цен, то турецкие производители автокомпонентов занимают на рынке серединную позицию, — подтвердил Рустам Шамсутдинов, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по закупкам. — Самая низкая цена — это Китай, Индия. Европейские производители — это премиум-класс.

в процессах, направленных на повышение эффективности персонала.

— Какие стратегические проекты будут реализованы в рамках бизнес-плана-2013?

— На «КАМАЗе» традиционно план продаж следующего года превышал предыдущий как минимум на 10–15%. На этот раз решили отступить от этого правила — в 2013 году планируется реализовать 45050 большегрузов, прирост выручки составит 3%. Внимание будет акцентировано на обновление модельного ряда. На техническое перевооружение «КАМАЗа» будут направлены солидные инвестиции — более 9 миллиардов рублей. Эффективно освоить эти средства за столь короткий срок будет непросто, ведь только процесс контрактации оборудования в среднем занимает около восьми месяцев, но до размещения заказов необходимо получить одобрение инвестиционного комитета

Поэтому мы делаем большую ставку на сотрудничество с турецким автокластером.

У «КАМАЗа» уже есть положительный опыт сотрудничества с турецкими компаниями: фирма «Тирсан Кардан» производит карданные валы для грузовиков в Набережных Челнах, партнёром «КАМАЗа» является также компания «Джошкуноз». Сергей Когогин выразил готовность предоставить площадки для турецких производителей и обсудить с турецкими поставщиками автокомпонентов вопросы гарантированных поставок на «КАМАЗ». Для реализации этих целей уже есть идеальная площадка. По словам генерального директора Индустрального парка «Мастер» Максима Стеблова, после презентации в Бурсе возможности челябинского технопарка появилось много желающих посетить его.

Как сообщил г-н Озутку, в ближайшее время объём турецких инвестиций в татарстанскую экономику приблизится к полутора миллиардам долларов. Это означает, что деловая дружба только крепнет.

**Материал подготовила к публикации
Ольга Ерашова**

— Прежде всего, это создание программ стимулирования спроса и разработка программ нового финансового сервиса. «КАМАЗ» продолжит внедрение защитных мер от контрафактных запчастей и незаконного ввоза грузовиков.

— Какие плюсы и минусы получила компания от участия в ВТО?

— На сегодня только минусы: снижение спроса на нашу продукцию, ужесточение конкуренции и сохранение угрозы снижения нашей доли на рынке. Между тем, автопром считается отраслью, наиболее подготовленной к вступлению в ВТО.

— Будет ли «КАМАЗ» участвовать в социальной ипотеке?

— В 2013 году взнос компаний составит около 84 миллионов рублей. По предварительным прогнозам, благодаря участию компаний в этой программе новоселье справят около 60 камазовских семей.

Инвестиции в завтра

Опытную партию магистральных тягачей КАМАЗ-5490, созданных в коoperation с Daimler, «КАМАЗ» планирует выпустить в конце нынешнего года.

Первые образцы этих автомобилей, предназначенных для перевозки грузов на большие расстояния, сейчас проходят тестирование. В них частично используются компоненты Daimler — мосты, двигатели, каркас кабин и Ахов. Большое внимание уделяется топливной экономичности и безопасности.

— Результаты испытаний автомобилей с компонентами Daimler будут рассмотрены уже летом, — говорит заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров. — Серьёзных проблем пока не встречали, всё решается в рамках доводочных работ. Кстати, сами испытываемые автомобили можно увидеть в окрестностях Челнов, они ездят по обычным дорогам и совершенно не маскируются.

Одновременно с этим готовится новая линейка серийных автомобилей. В ней найдут применение совершенно новые компоненты. Двигатели мощностью до 500 л.с. с системой Common Rail, новая климатическая установка, электронная система с бортовой диагностикой, медиасистема, разработанная совместно с Intel, — всё это совсем скоро войдёт в стандартную камазовскую комплектацию.

Выпуск новой линейки планируется к 2016 году, она станет переходным этапом на пути к революционным изменениям «КАМАЗа», ожидаемых в 2020 году.

При этом штамповка и сварка кабин различных модификаций с увеличенным стальным местом будут осуществляться на «КАМАЗе», изготовлением элементов интерьера и экстерьера займутся партнёрские фирмы.

Безусловно, модернизация требует значительных инвестиций. По словам И. Гумерова, только в этом году компания готова направить на развитие новых технологий более пяти миллиардов рублей. Таких крупных вложений «КАМАЗ» ещё не делал.

Встреча с президентом

26 января в IT-лицеце, входящем в комплекс Деревни Универсиады, состоялось вручение специальной государственной стипендии Республики Татарстан с участием Президента РТ Рустама Минниханова. В число стипендиатов вошли и студент Камского политехнического колледжа им. Васильева Александр Подовайленко.

По итогам 2012 года государственными стипендиатами стали 90 человек: 22 аспиранта и альянкта, 48 студентов вузов и курсантов военных училищ и учреждений высшей профессиональной образования МЧС, 10 студентов ссузов, 10 учащихся начального профессионального образования (УНПО). Президент РТ Рустам Минниханов встретился с ними лично.

Педагоги Камского политехнического колледжа отмечают, что Александр Подовайленко отличается хорошей успеваемостью и активно участвует в общественной жизни своего учебного заведения. Он также является призёром конкурсов профессионального мастерства не только среди студентов. В сентябре прошлого года Александр занял второе место среди токарей ремонтно-инструментального завода ОАО «КАМАЗ».

Смотрите телепрограмму

**ВЕСТИ
КАМАЗА**



**В пятницу в 19.45
и в субботу в 12.45
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»**

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

О главном

Укрепляя позиции

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК



Активнее принимать участие в управлении эффективностью компании призвала председатель профсоюзных комитетов заместитель финансового директора ОАО «КАМАЗ» Глюза Иманова.

На совещание в профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» она пришла представить бизнес-план-2013. Профсоюзные лидеры подготовили для топ-менеджера свой список вопросов.

— Глюза Шакировна, как вы оцениваете итоги прошедшего года?

— С финансовой точки зрения он был весьма продуктивным. В плюсе чистая прибыль: мы заработали ориентировочно 4 миллиарда 950 миллионов рублей. Достичь такого результата удалось благодаря нескольким факторам, в частности в 2012 году не под-

няли цены на свою продукцию металлурги, а стоимость энергоносителей возросла только с 1 июля.

Правильно расставить приоритеты в нестабильной макроэкономической обстановке позволила разработанная вместе с коллегами из «Даймлера» и утверждённая на Совете директоров «Программа повышения эффективности бизнеса».

Все профсоюзные лидеры, должны активнее участвовать

в процессах, направленных на повышение эффективности персонала.

— Какие стратегические проекты будут реализованы в рамках бизнес-плана-2013?

— На «КАМАЗе» традиционно план продаж следующего года превышал предыдущий как минимум на 10–15%. На этот раз решили отступить от этого правила — в 2013 году планируется реализовать 45050 большегрузов, прирост выручки составит 3%. Внимание будет акцентировано на обновление модельного ряда. На техническое перевооружение «КАМАЗа» будут направлены солидные инвестиции — более 9 миллиардов рублей. Эффективно освоить эти средства за столь короткий срок будет непросто, ведь только процесс контрактации оборудования в среднем занимает около восьми месяцев, но до размещения заказов необходимо получить одобрение инвестиционного комитета

и вписать наше оборудование в график выпуска зарубежных партнёров.

— Каков прогноз роста заработной платы?

— Рост будет превышать индекс инфляции при условии повышения производительности труда и сохранения части фонда заработной платы персонала, высвобожденного при оптимизации. Если по итогам 2012-го прогнозируется рост средней заработной платы в ОАО «КАМАЗ» до 23300 рублей, то в 2013 году её размер должен составить 27386 рублей. При этом среднесписочная численность работников должна снизиться с 45800 до 40725 человек.

К сожалению, на «КАМАЗе» очень медленно растёт уровень производительности труда, у европейского автопрома он выше в шесть-восемь раз.

— Какие меры будут предприняты для снижения экономических рисков?

— Прежде всего, это создание программ стимулирования спроса и разработка программ нового финансового сервиса.

«КАМАЗ» продолжит внедрение защитных мер от контрафактных запчастей и незаконного ввоза грузовиков.

— Какие плюсы и минусы получила компания от участия в ВТО?

— На сегодня только минусы: снижение спроса на нашу продукцию, ужесточение конкуренции и сохранение угрозы снижения нашей доли на рынке. Между тем, автопром считается отраслью, наиболее подготовленной к вступлению в ВТО.

— Будет ли «КАМАЗ» участвовать в социальной ипотеке?

— В 2013 году взнос компаний составит около 84 миллионов рублей. По предварительным прогнозам, благополучия участию компаний в этой программе новоселье справят около 60 камазовских семей.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

С позиций позитива

В начале нового года принято подводить итоги минувших 12 месяцев.

Для нашего депутата в Госдуме РФ Альфии Когогиной 2012-й был первым депутатским годом.



получение жилищных субсидий четырёх молодых семей, с 2008 года являющихся участниками федеральной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей в РТ», в адрес соответствующих структур было направлено девять депутатских запросов. В результате на сайте города появился пофамильный список участников Программы на весь период её действия — с 2012 до 2015 года включительно.

Подводя итог, можно отметить: в целом это был год весьма позитивного общения.

Продолжая традицию, сегодня мы публикуем некоторые вопросы, с которыми обращались к депутату камазовцы, членники, и ответы на них.

Основной вопрос бытия

«Мы состояли в очереди по социальной ипотеке на «КАМАЗ». Но в июле 2012 года моя дочь устроилась на работу в бюджетную сферу, и мы поменяли заявления, встав на учёт в исполнкоме города. Но нас не включили в список на разъёмы квартир. Почему?»

Фарида С.»

— Отправив депутатский запрос по вашей проблеме в Государственный жилищный Фонд при Президенте Республики Татарстан, я получила ответ от исполнительного директора Т. Абдуллина. В Реестре семей по РТ по квоте работников бюджетной сферы семья моей дочери состоит, и право выбора квартиры будет предоставлено ей в объектах, которые будут сдаваться в 2013 году.

«Я работаю на автомобильном заводе, с 1993 года стою в очереди на жильё, с 2009-го — по социальной ипотеке. Живу в малосемейке с сыном-инвалидом. С 2001 года по этой причине состою в мэрии на учёте для получения жилищного сертификата, который мы могли бы вложить в накопления по соипотеке. У меня нет никакой информации, смогу ли я когда-нибудь эти средства получить?»

Фавзия В.»

— На мой депутатский запрос по вашей проблеме ответила замминистра Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ Н. Бугаева. Согласно статье 17 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «Социальной защите инвалидов в Российской Федерации», за счёт средств федерального бюджета жильё обеспечивается инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, которые встали на учёт до 1 января 2005 года. Порядок предоставления отдельным категориям граждан субсидии на приобретение жилья

за счёт субвенций федерального бюджета определён постановлением Кабмина РТ от 7.06.2006 г. № 275. В Татарстане сформирован сводный республиканский реестр граждан — получателей таких субсидий, и ваша семья в него включена. Субсидии предоставляются по мере поступления денежных средств из федерального бюджета в соответствии с очерёдностью.

В 2012 году уведомления были направлены тем, кто претендовал на получение субсидий, исходя из даты постановки на учёт — по 11.10.1995 года. В порядке очерёдности, по мере поступления средств из федерального бюджета, субсидию получите и вы.

«Я вышла на пенсию по инвалидности. С 1989 года стою в общекамазовской очереди на жильё. Мы вместе живём в малосемейке. Помогите в нашем жилищном вопросе.»

Нурия М.»

— Жаль, что в своё время вы не воспользовались правом встать на очередь по программе социальной ипотеки на «КАМАЗ», а сейчас, согласно представленной ОАО «КАМАЗ» информации, с июля 2009 года прям документов на жилищный учёт по данной программе приостановлен. Тем не менее, как инвалид вы имеете право в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» встать на очередь на жильё, обратившись в исполнительный комитет города. Также, если в вашей семье есть работники бюджетной сферы, на учёт по программе соипотеки может встать кто-либо из них. Согласно постановлению КМ РТ № 190 от 15.04.2005 г., № 366 от 02.08.2007 г., № 847 от 12.10.2011 г., постановка на учёт по Программе социальной ипотеки осуществляется исполнительными комитетами муниципальных образований по месту прописки или же общественно-жилищными комиссиями предприятий, участвующих в финансировании программы по месту работы. На учёт принимаются, в частности, семьи, если совокупный уровень обеспеченности общкой площадью на каждого члена семьи составляет менее 18 кв. м. (совокупный уровень — это суммарный размер общей площади всех жилых помещений, занимаемых членами семьи по найму или на праве собственности), есть регистрация по постоянному месту жительства в РТ, и имеется возможность внесения первоначального взноса 10-20% от стоимости жилья.

Вам нужно иметь в виду, что право на государственную поддержку по Программе социальной ипотеки возникает с момента включения в основной Реестр семей по

РТ. По накоплению 10% первоначального взноса от стоимости квартиры предельный срок получения жилья работником бюджетной сферы не может быть более трёх лет. Жильё работникам бюджетной сферы по социальной ипотеке предоставляется либо по результатам конкурса, либо в порядке очерёдности постановки на учёт. Заявка на участие в конкурсе подаётся только через интернет по уникальному коду заявителя и паролю для входа в систему. Включение в основной Реестр семей по РТ и предоставление права выбора квартиры работникам предприятий, согласно п. 14 Постановления КМ РТ № 190, возможно только при наличии у организации, участвующей в финансировании социальной ипотеки, соответствующей квоты.

Не всем тепло

«У нас вопрос о назначении субсидий за тепло. Почему справки о заработной плате требуются не только с проживающими в квартире супружами, но и со взрослых сыновей, только прописанных в квартире, и их жён, хотя они с семьями живут отдельно?»

Владимир С.»

— Ваш вопрос я адресовала мэру города Набережные Челны. Согласно представленной информации, порядок предоставления целевой субсидии на стимулирование роста платы граждан за услуги ЖКХ утверждён постановлением Кабинета Министров РТ № 738 от 27.08.2012 г. и аналогичен порядку, установленному Правилами, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2005 г. № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг». В соответствии с ними, для получения субсидии необходимо заявление с приложением полного пакета документов, определённых указанными правилами. От обязанности предоставления некоторых документов граждане могут быть освобождены, если сведения, необходимые для принятия решения о предоставлении субсидии, уже имеются в органах соцзащиты. Эти сведения: размере пенсии, о составе семьи и об изменениях паспортных данных, о размере пособия по безработице и о смерти граждан в течение предыдущего месяца. Такие сведения ежемесячно предоставляют соответствующие органы — Управление Пенсионного фонда, ГРЦ, Центр занятости населения, управление ЗАГС.

Лично заявитель предоставляет ряд документов, в том числе те, что подтверждают доходы всех членов семьи за предыдущие шесть месяцев. Если ваши взрослые дети не выписались из вашей квартиры, они считаются членами вашей семьи.

Материал подготовила к публикации Ольга Ерашова

АКТУАЛЬНО



У победителей конкурсов профмастерства есть возможность получить льготу по жилищному кредиту

Подъёмные проценты

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Молодым камазовцам компенсируют проценты по жилищным кредитам. Однако этой льготой сможет воспользоваться далеко не каждый. В новом положении, утверждённом генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным и председателем профкома Гумером Нуретдиновым, указано, кто, когда и в каком размере сможет получить компенсацию.

Документ, разработанный службой трудовых отношений, называется «Положение о компенсации процентов по жилищным кредитам перспективным молодым работникам подразделений ОАО «КАМАЗ». Из названия следует, что помочь в улучшении жилищных условий от работодателя необходимо заслужить.

В зависимости от объёма финансирования службой трудовых отношений будет определена квота на предоставление компенсации. Её поровну поделят между РСиС и рабочими. Получатели компенсации определят жилищная комиссия ОАО «КАМАЗ», в состав которой входят заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырков, представители профкома, кадровых юридических и других служб.

Подать заявление на получение компенсации можно уже сейчас. Для этого необходимо обладать одним из показателей результативности, список которых приведёт в таблице.

| РСиС | Рабочие |
|---|---|
| ♦ работник, имеющий статус «звездочка» по итогам оценки силы коллектива; | ♦ победитель всероссийского, республиканского или камазовского конкурса профмастерства (по рабочим специальностям), занявший 1-3 место; |
| ♦ победитель конкурса профессионального мастерства ОАО «КАМАЗ» (а именно: инженер-технолог, инженер-конструктор, мастер), занявший первое место; | ♦ руководитель молодёжных проектов с суммарным экономическим эффектом более 500 тысяч рублей по итогам 12 месяцев; |
| ♦ победитель всероссийского или республиканского конкурса профессионального мастерства (а именно: инженер-технолог, инженер-конструктор, мастер), занявший 1-3 место; | ♦ руководитель кайдзэн-проектов с суммарным экономическим эффектом более одного миллиона рублей по итогам 12 месяцев; |
| ♦ победитель конкурса «Лучший менеджер по качеству», занявший 1-3 место; | ♦ участник групп (команд) непрерывного улучшения (КВР, 8D) с достигнутым суммарным экономическим эффектом от 300 тысяч рублей по итогам 12 месяцев; |
| ♦ руководитель или участник групп (команд) непрерывного улучшения (КВР, 8D) с достигнутым суммарным экономическим эффектом от 500 тысяч рублей по итогам 12 месяцев. | ♦ автор рационализаторского предложения с ожидаемой суммой экономии более 100 тысяч рублей. |

Подать заявление на получение компенсации молодым камазовец может только в течение года после достижения вышеуказанных показателей. На момент подачи заявления работник должен быть не старше 29 лет и иметь непрерывный трудовой стаж в ОАО «КАМАЗ» как минимум один год.

Необходимо отметить, что Положение не распространяется на работников, являющихся замещиками беспроцентного целевого займа. В свою очередь те, кто получит компенсацию процентов по ипотеке, не смогут воспользоваться материальной помощью на улучшение жилищных условий.

Компенсация не будет предоставляться работникам, имеющим действующие дисциплинарные взыскания или привлекавшимся к административной и уголовной ответственности за хищение акционерной собственности.

Желающих получить компенсацию, скорее всего, будет больше квоты. В таком случае получателей компенсации среди РСиС определят по результатам открытой жеребёвки, а по рабочим — в соответствии с расстановкой приоритетов (каждому показателю эффективности в Положении определяется свой приоритет).

Кандидатуры, не прошедшие отбор в первый раз, автоматически переносятся на следующее распределение, но не более двух раз. Генеральным директором «КАМАЗа» или его заместителем по управлению персоналом и организационному развитию может быть принято решение о включении отдельных кандидатур в списки потенциальных получателей компенсации за иные достижения и заслуги перед компанией.

Не забудем упомянуть о самом главном — размере компенсации. Он будет равен сумме процентов выплаченного ежемесячного платежа по жилищному кредиту, но не более четырёх тысяч рублей в месяц. Компенсация будет выплачиваться в течение срока предоставления жилищного кредита, но не более пяти лет. Возмещение процентов по жилищному кредиту камазовцы будут получать вместе с заработной платой на свой банковский счёт, то есть на зарплатную карту.

Подробнее ознакомиться с Положением можно на корпоративном информационном сервере «Комета». С вопросами об условиях и порядке выплаты компенсации обращаться в бюро реализации социальных программ службы трудовых отношений или по телефону 45-24-76 к Наталье Николаевне Ходаковой.

ОТ СЕМИ НЕДУГ

Грипп идёт...

На прошедшой неделе в Набережных Челнах превышен эпидемический порог по заболеваниям ОРВИ и гриппу. Стабилизировать ситуацию призваны карантинные мероприятия, введённые городским управлением Роспотребнадзора. Обеспечить их необходимо и работникам автогиганта.

Директор департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Игорь Степаненко в циркулярном письме, разосланном руководителям организаций и подразделений «КАМАЗа», просит обеспечить на рабочих местах необходимый температурный режим и проведение санитарно-гигиенических мероприятий (противорвакуумные помывки, влажная уборка).

Рекомендуется по возможности исключить посещение общественных мест — кинотеатров, крупных торговых центров, а при появлении признаков заболевания обращаться к врачу.

Сейчас делать уколы от гриппа уже поздно, прививочная кампания организуется за два месяца до эпидемии. На «КАМАЗе» во время осенней вакцинации уколы были сделаны 11850 работникам.

Если раньше они распространялись только на работников, включённых в резерв, то с 2013 года такая возможность появляется у всех руководителей и специалистов, которые заинтересованы в расширении опыта и изучении лучших практик компании.

В Колледжор-2013 внесены два новых пункта, предусматривающие предоставление отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, по личному заявлению одного свободного дня в месяц с сохранением 50% средней заработной платы и возможности работать по гибкому графику. Сделано это для социальной поддержки отцов и опекунов.

Изменения, касающиеся обязательств работников, внесены в подраздел «Охрана труда».

Если раньше они распространялись только на работников, включённых в резерв, то с 2013 года такая возможность появляется у всех руководителей и специалистов, которые заинтересованы в расширении опыта и изучении лучших практик компании.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Плюс ещё два года

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне нового года ОАО «КАМАЗ» в лице генерального директора Сергея Когогина и работники предприятия, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация ОАО «КАМАЗ» профсоюза работников АСМ РФ в лице председателя профкома Гумера Нуретдинова, заключили соглашение о продлении срока действия Коллективного договора на 2013–2014 годы.

Накануне подписания соглашения в текст документа — за основу взят Коллективный договор 2008 года, действие которого уже пролонгировано в 2010 году, были внесены изменения и дополнения. Наиболее существенные поправки касаются подразделов «Структура заработной платы», «Развитие персонала», «Социальные льготы работ-

никам общества», «Охрана труда», «Вести КАМАЗа», проконсультировавшись с авторами внесённых изменений, выяснили следующее.

С 2013 года повышенные размеры доплат за условия труда. Изменения в пункт 5.2.2 Тарифного соглашения внесены в связи с повышением минимальной тарифной ставки и необходимости

соблюдения российского законодательства — размер доплаты не должен быть менее 4% от тарифной ставки (оклада). Ранее в Коллективном договоре было два отдельных подраздела — «Развитие персонала» и «Оценка персонала». В новом варианте они объединены в подраздел «Развитие персонала». Сей-

час основой для принятия решений о его дальнейшем развитии на рабочем месте, об аудиторном обучении, выдвижении в резерв становятся результаты труда и исполнительская дисциплина.

В Колледжор-2013 внесены

СПОРТПЛОЩАДКА

Шахматный домик семьи Будкиных

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Председатель профкома ремонтно-инструментального завода Александр Будкин принимает поздравления: он и две его внучки стали победителями городского турнира «Мама, папа, я — шахматная семья». К этой победе семья Будкиных шла три года. В 2010-м и 2011 годах эта шахматная династия даже не вошла в число призеров. В 2012-м было принято стратегически важное решение: вместо сына Александра Николаевича Юрия в городском турнире на третьей доске будет играть его младшая дочь Каролина. На второй сражалась старшая дочка, перворазрядница Маргарита, а на первой — сам Александр Будкин.

Турнир проходил по швейцарской системе, от тура к турку за шахматные доски садились сильнейшие игроки первенства. Стартовали Будкины с 2,5 очка, с каждой партией наращивали запас прочности и на финиш вышли с победными десятью очками!

Александр Николаевич себя считает самоучкой. Свои первые шахматные уроки он получил в 12 лет от своего отца. Практику дополнял книжной теории с разбором гроссмейстерских партий. Шахматное становление Александра Будкина совпало с профессиональным: отслужив в армии, в 1976 году он вернулся на ремонтно-инструментальный завод, где после окончания школы получил профессию токаря.

— В шахматы мы играли не только во время обеденного перерыва, но и задерживались после смены, — улыбается воспоминаниям Александр Николаевич. — В то время первенство разыгрывалось и в нашем цехе вспомогательного инструмента, и в нём участвовали 32 человека! А сейчас со всего завода заявки на заводской турнир подают 15-20 игроков. Время такое было, мы болели шахматами, на службе был поединок Бориса Спасского и Роберта Фишера, а в 1978 году право на шахматную корону ФИДЕ отспаривали Анатолий Карпов и Виктор Корчной. Я, кстати, болел за Виктора Львовича, подкупал стиль его игры — комбинационный, зрелищный.

В том же 1978 году Александр Николаевич выполнил



Маргарита (слева) и Каролина Будкины с дедушкой — лучшая шахматная семья в Набережных Челнах

норматив первого разряда. Своих сыновей Юрия и Виктора он сам усадил за чёрно-белую доску. Супруга Римма Наримановна не возражала, она тоже любит шахматы. Однако мальчишки были увлечены другими видами спорта, играли в футбол, волейбол. И хотя они не пошли по гроссмейстерской стезе, древняя мудрая игра научила их правильно ставить цель, рассчитывать свои силы, системно мыслить. Все эти навыки ребята успешно реализовывали, участвуя в математических олимпиадах. Обысно выбирали профессию программиста. Виктор, как и отец, тоже начал карьеру в инструментальной мастерской «КАМАЗа». Его избранницей стала предпринимательница камазовской династии Александра Поликарова, также неравнодушная к шахматным баталиям.

Сейчас Александр Будкин делает ставку на своих внучек Маргариту и Каролину. Сейчас они обе занимаются

«Победа в семейном турнире — это победа наших традиций, жизненного уклада. Внучки стали достойными их преемниками».

в шахматно-шашечном клубе у тренера-преподавателя Рамиля Тагирзяновича Хуснуллина.

— Школа ШШК — хорошая база для развития, уверен Александр Николаевич. — Признаюсь, я даже иногда завидую внучкам, они не теряют времени на разрушение привычных комбинаций, проходят их на автопилоте. Со старшей, Маргаритой, мы играем всерьёз — с фиксацией времени на шахматных часах, записью всех ходов партии.

Похоже, она переняла мой осторожный стиль игры, где сначала усиливается оборона — организуется домик короля, а потом подрывается защита противника. Партии получаются сложные, многоходовые и зачастую длиятся не один час.

Успешный спортивный рост Каролины Будкиной подтверждают и завоёванные победы. В прошлом году она показала лучший результат на турнире «Шахматные надежды города», а во время январских каникул, заняв первое место в республиканском турнире, повысила свой статус до «Шахматных надежд Татарстана».

Александр Николаевич, игравший на семейном турнире,



Момент состязаний

АФИША

Первый концерт на большой сцене

19 февраля в ДК «Энергетик» в 18 часов состоится концерт «Белые крылья любви».

О творчестве инженера отдела логистического планирования логистического центра Марине Ермолаевой читатели «Вестей КАМАЗа» уже знают (мы писали о ней в ноябре 2012 года). Дуэт «Белые крылья», который Марина образовала с подругой и коллегой по сцене Оксаной Кузнецовой, стал в прошлом году дипломантом международного фестиваля «Национальное достояние». Сама Марина не раз становилась победительницей городских и региональных вокальных конкурсов. Её песни можно услышать на радио «Шансон», «Кекс FM», ВКМ (Украина) и социальных сетях. Теперь есть возможность увидеть и услышать камазовский талант на членинской сцене.

Марина Ермолаева лично и в составе дуэта «Белые крылья» исполь-



нит песни собственного сочинения. В концерте также примут участие Павел Софонов, а также восходящие звёзды города Набережные Челны Алина Пурисева и Ирина Яшина.

Желающие приобрести билеты могут обращаться к Марине по телефонам: 6-72-66, 8-962-572-18-86 и 8-906-331-03-52.

СПАРТАКИАДА-2013

Пора на старт

Организатор Спартакиады-2013 — профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» — приглашает всех любителей зимних видов спорта 2 февраля в 9 часов в парк «Прибрежный» на первенство по биатлону. Желающие испытать себя в скорости и меткости встанут на лыжню, остальным предложат присоединиться к группе поддержки.

Женщинам предстоит преодолеть дистанцию 1,5 километра, мужчинам — 3 километра и успешно отстреляться на двух огневых рубежах. За каждый промах — стометровый штрафной круг.

Новый вид соревнований в этом году не включён в основную программу Спартакиады, перенесён спортивных состязаний остался прежним. Первые соревнования, результат которых окажет влияние на общерегиональный результат команды — лыжные гонки, состоятся в начале марта. Вне зачёта также будет организовано первенство по гиревому спорту и соревнования по национальным видам состязаний, которые проводятся в рамках праздника Сабантуя.

Желающие приобрести билеты могут обращаться к Марине по телефонам: 6-72-66, 8-962-572-18-86 и 8-906-331-03-52.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Гриф «президентская»

Гузель ГАТИНА

7 мая 2012 года, спустя несколько часов после инаугурации, Президент РФ Владимир Путин подписал 13 указов, определивших ключевые показатели социально-экономического развития страны. Среди них и указ об утверждении Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012–2014 годы.

Этим документом заинтересовался Корпоративный университет «КАМАЗ». И не только потому, что на автогиганте трудится целая армия инженеров, а потому, что есть у нас мысли и разработки как раз по части повышения их квалификации.

В августе прошлого года «Вести КАМАЗ» писали о «Разработке продукта» как о pilotном проекте Аналитической службы и Корпоративного университета «КАМАЗ». Основная идея курса — акцент на интеграции таких функций компании, как маркетинг, промышленный дизайн, проектирование, производство и экономика. Программа обучения основана на реальной подготовке проектов новых продуктов. Участники обучение отметили, что курс очень структурированный, задумывают, проектируют и разрабатывают прототип физического продукта.

В ноябре-декабре 2012 года обучение по той же програм-

ме «Разработка продукта», но теперь уже с приставкой «президентская», прошли ещё 34 человека. Суть курса не изменилась, однако в этот раз участники получили больше практических навыков за дополнительный месяц, стажировки в Научно-техническом центре: общались с лучшими специалистами, практиковались в 3D-моделировании, учились переводить свою разработку в деньги. Основной результат обучения — шесть реальных, определённых заказчиком обучения проектов новых продуктов. Участники обучения отметили, что курс очень структурированный, даёт понятные инструменты для разработки продукта с конкретными результатами и может быть полезен и маркетологам, и экономистам,



Создание продукта — командный процесс

а также всем участникам производства и студентам.

Попадание «Разработки продукта» в Президентскую программу повышения квалификации инженерных кадров на 2012–2014 годы не только повысило статус самого курса, но и позволило привлечь бюджетные средства. В 2012 году на обучение инженеров из федерального бюджета получено более 400 тысяч рублей.

На этом работа не закончилась, надеются специалисты Корпоративного университета «КАМАЗ», которые и проводят обучение. В этом году необходимо обучить 50 работников автогиганта. И как только Минобрнауки РФ объявит о реализации программы в 2013 году, эта потребность начнёт удовлетворяться.

СЛАВНАЯ ДАТА

Колокол, отлитый на «КАМАЗе»

На прошлой неделе страна вспоминала Владимира Высоцкого — легендарного поэта, композитора, писателя, певца и актёра.

25 января ему исполнилось бы 75 лет. Ровно 10 лет назад на площади имени Высоцкого в Набережных Челнах был установлен памятник в виде колокола-гитары, который изготовлены литейщики автогиганта. Участники тех событий рассказали «Вестям КАМАЗа», как это было.



Сначала колокол хотели заказать в Казани, но там за него попросили более миллиона рублей. Таких денег у фонда Высоцкого, образованного в 2000 году, не было. И хотя задача стояла непростая, челябинцы решили обойтись своими силами. Активисты обратились за помощью на грандообразующее предприятие «КАМАЗ». Здесь идею поддержали, и на литейном заводе заложили колокола для создания колокола.

— Наша группа, условно говоря, превратилась в сообщников, — вспоминает Наиль Гимадеев, заместитель главного инженера — главного технолога литейного завода.

Здесь идею поддержали, и на литейном заводе заложили колокола для создания колокола.

— Мы были вдохновлены этой работой и предлагали разные варианты.

Во-первых, необходимо было снизить цену.

Для этого выбрали серый чугун, стандартный материал, который используется для изготовления многих памятников.

И так как на заводе нет возможности делать отливки больших размеров, предложили сделать памятник из множества отдельных фрагментов.

Камазовцам предстояло сделать несколько заготовок весом по три тонны. В итоге решили, что колокол будет состоять из основания и четырёх ярусов. Отливать решили на участке ремонто-

вального цеха.

— Мы постоянно курировали работу, потому что надо было понимать, как собирали эти заготовки, каким образом подгонять, — объясняет Наиль Гимадеев. — Совместными усилиями памятник был изготовлен.

Результатом безвозмездного труда десятков людей стал восьмitonный колокол, собранный из 74 деталей.

Их имена были увековечены на памятной доске. Таким образом, они тоже стали частью мемориального комплекса.

— Мы постарались

Объявления

Автомобильный завод объявляет тендер на оказание услуг по очистке оснастки окрасочных линий от наложений эмали ЭП1236.

Контактный телефон 8 (8552) 37-11-19.

Автомобильный завод ОАО «КАМАЗ» проводит тендер по выбору поставщика имущества (противогазы, индивидуальные средства медицинской защиты и приборы) для нужд гражданской обороны завода на 2013 год и объявляет следующие условия:

- Объём поставок — 1920 тыс. рублей (около 270 тыс. руб. в месяц, начиная с апреля).
- Условия оплаты за поставленное имущество — по истечении 30 дней.
- Сроки поставки по согласованной спецификации.
- Обязательны сертификаты качества на поставленный товар.
- Срок представления заявки на участие в тендере и необходимого пакета документов — до 28.02.2013 года.
- Контактный телефон 8 (8552) 37-11-58.
- Электронный адрес: FedorchukVP@kamaz.org

Уважаемые сотрудники ОАО «КАМАЗ»!

Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ приглашает вас на консультации «Как поступить на бюджетное место в вуз». Вы получите ответы на вопросы:

- Система высшего образования в России, или В каких вузах есть бюджетные места?
- Качество высшего образования, или Как выбрать вуз и направление подготовки?
- Условия приема на места, финансируемые из государственного бюджета, или Что надо сделать, чтобы учиться в вузе на бюджетной основе?
- Консультации проводятся каждый понедельник с 16 часов. Телефон для справок 8 (8552) 58-36-08 www.caichely.ru

Благодарность

Выражаем сердечную благодарность людям, разделившим с нами боль утраты горячо любимого мужа, отца и деда

Валентина Николаевича КОСМИЧА.

Его коллегам по работе на НПЗ, коллективу цеха транспортно-складских работ, руководству прессово-рамного завода низкий поклон за поддержку и помочь в организации похорон.

Семья Космич