



ВЕСТИ КАМАЗА



«КАМАЗ» в буквах

Азбука уходящего года

2

Кому каникулы

А кому и смена

3

Рецепты праздника

Экспресс-опрос

4

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Период трудный, но интересный

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Традиционная итоговая пресс-конференция генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина 18 декабря для местных СМИ накануне принятия Советом директоров ОАО «КАМАЗ» бизнес-плана на 2013 год аккумулировала ответы на самые актуальные вопросы. В течение года читатели «ВК» многое узнавали «из первых рук», поэтому мы сконцентрируем их внимание на той информации, которая прозвучала в новом ракурсе и объёме.

Достаточно успешно – «КАМАЗ» завершает год, никаких сверхсюрпризов уже не будет, наши финансовые показатели фактически будут даже несколько выше плановых. Компания готова к очередному этапу, вступая в наиболее интересный и трудный период своего развития: за два года мы должны добиться такого финансового состояния, которое позволит перейти к модернизации производства и новому модельному ряду. Спектр необходимых для этого условий – грамотные специалисты, новое оборудование, новый продукт. На Дмитровском полигоне проходит испытания наш новый автомобиль, в следующем году планируем выпустить опытно-промышленную партию, через год – около тысячи, далее – по востребованности рынка. Это не значит, что перестанут выпускаться сегодняшние автомобили КАМАЗ. Законодательно это регулируется правилом введения стандартов «Евро-5». Инвестиционный бюджет компании превысит в новом году 9 млрд, а в ближайшие семь-восемь лет – 60 млрд рублей.

Восемь часов – на работу – Высокие управленческие издержки и низкая производительность труда не позволяют нам выйти на заданный уровень эффективности. Но бессмысленно инвестировать в профессионально некачественную среду. Внедрение Производственной системы обновило наши

болевые точки. Сейчас Томаш Навратил, гражданин Чехии, имеющий разрешение работать в России, проводит аудиты по использованию рабочего времени. Ресурс достаточный – я просматриваю итоги отчётности. В некоторых цехах оно не используется на 4%, в некоторых – на 40. Каким бы гениальным специалистом человек ни был, если реальная загрузка его персонала составляет 20%, – это не руководитель. Это беда всей российской экономики. Человек приходит на своё рабочее место – на восемь часов должен быть обеспечен работой.

Как предкризисная мера

– Более-менее у нас сформирован портфель заказов на январь и февраль, дальнейшее – пока загадка. Инвестиционная активность падает – это очевидно, и мы не хотим повторения на складах ситуации 2008–2009 годов. Я езжу на экономических форумах, где собирается мировая элита. Но никто сегодня не может дать ответ о кризисе, ни один прогноз не сбывается. Причины я знаю. Мировая экономическая система деформирована. Приказ о переходе «КАМАЗа» на четырёхдневную рабочую неделю до июля принят однажды, чтобы не нервировать персонал. Если рынок будет нормально развиваться, в марте четырёхдневку отменим. Кстати, «поджимаем» не всех, речь идёт об управленческом персонале и конвейере. Ори-



ентируемся на то, чтобы всю производственную программу можно было выполнять на одной линии ГСК – чтобы вторую в будущем году отвести под реконструкцию.

Незаконный импорт

– Массовый поток, 14,5 тыс. автомобилей иностранного производства, хлынул в Россию с нарушением законодательства: по документам «Евро-4», в действительности – «Евро-2». У ряда сертификационных органов сейчас отозваны лицензии. Эксперты таможенной службы в Набережных Челнах проводят обучение на предмет отличий автомобилей разных классов. Мы не ставим вопрос «закройте границы», но почему российский производитель должен выпускать технику, соответствующую Техническому регламенту по экологии и безопасности, а Китай – нет?

С проблемой справились

– Литейный завод вышел на нормальный режим работы, решён вопрос дефицита заготовок. Не нужны три смены, нет и дефицита рабочей силы, коллектив готов заниматься внедрением бережливого производства.

Европе на зависть

– НТЦ перестал быть центром затрат, теперь это – центр прибыли: разрабатываем очень многое, и не только для себя. Общий объём бюджета НТЦ всегда приближался к миллиарду рублей, сегодня превышает три. Создана современная база, мы имеем суперкомпьютер, изумительную расчётную часть, работает «трёхмерка», о переходе на программный продукт NX «Даймлер» только объявил, а мы уже успешно используем его шестой год... Саровский ядерный центр разработал

для нас программу, которая страхует фактически от любых расчётных ошибок.

«Бегишево» как непрофильный актив

– Аэропорт «КАМАЗу», по большому счёту, не нужен – если бы не такие вопросы, как цены на билеты и безопасность полётов, в частности, наших зарубежных партнёров. Инвестиции «КАМАЗа» в его переоснащение составили в своё время 50 млн рублей. Но мы продолжаем избавляться от непрофильных активов – пусть только появится эффективный управленец.

Контакты с Минобороны

– Любые кадровые перемены в определённой степени ведут к дестабилизации. Вечных министров не бывает, все когда-то уходят, но шум, с которым ушёл Анатолий Эдуардович Сердюков, неприятен и неприятен, хотя мои отношения с Сергеем Кужузовичем Шойгу ничуть не хуже. Минобороны для нас – серьёзный клиент, 5-8% заказов, и программа может меняться только в деталях. У «КАМАЗа» трёхлетний контракт на поставку автомобилей в армию (2012–2014 гг.), есть корректировка госорбонзаказа, подписано постановление Правительства, в котором сверх этого контракта определена квота на поставку автомобилей в объёме, достаточном, чтобы нам это было интересно. Но надо иметь в виду: первое – армия, где произошло сокращение частей, уже не нуждается в та-

ком количестве автомобилей, которое было раньше; второе – взяв на себя несколько лет назад сервисное обслуживание военной автотехники, мы привели парк в порядок.

Мы и метан

– Как компания, производящая газобаллонную технику, мы считаем, что сами должны её эксплуатировать. Для наших внешних логистических контактов, в частности, есть договорённость с Газпромом о строительстве АГНКС на «плече» Челны – Магнитогорск.

Утилизация – на здоровье

– Нельзя стимулировать потребителя к использованию автотехники более высокого экологического класса только кнутом – обязательно нужен и пряник. Экономические рычаги известны в мире – это снижение налогов на «чистый» транспорт и повышение на «грязный». Государство, стимулируя замену устаревшего парка на новый, приводит в действие субъективный механизм оздоровления экономики: затраты на перевозку одной тонны груза на новых современных автомобилях серьёзно отличаются от затрат на перевозки на старых. Наверно, чем-то можно поделиться с клиентом, который покупает новый автомобиль, сделать для него преференции. Вопрос поднимался нами, когда разрабатывалась Стратегия развития автопрома, систему стимулирования мы будем продвигать и впредь.

Дорогие камазовцы!

Поздравляем вас с наступающим Новым годом! И отдадим должное году уходящему. Он был для нас неплохим. Несмотря на непростую ситуацию в мировой экономике, мы выполнили план и сохранили лидерство на российском грузовом авторынке. Запущено немало интересных проектов. Успешно отработали все подразделения компании и совместные предприятия. «КАМАЗ» сохранил лидерство как лучший экспортёр и эколидер. Центр экспертных программ Всероссийской организации качества отметил нашу деятельность пятью звёздами.

Но самое главное – за этот год можно было неоднократно убедиться, что камазовцы – истинные патриоты своего предприятия, города, страны. Мы ценим вас и за то, что вы не просто добросовестные работники. Вы – настоящие профессионалы, вкладывающие в свою работу всю душу. Вы жили и живёте «КАМАЗом», его судьбой. Примите искренние слова безграничной благодарности. Желаем вам в новом году здоровья, достатка, счастья в личной жизни, верных друзей и дальнейшего творческого и профессионального роста!

С Новым годом! С новым счастьем!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

НОВОСТИ

Прибавка к тарифу

С 1 января размер минимальной тарифной ставки на «КАМАЗе» вырастет на 5% и составит 5072 рубля.

Приказом-постановлением, подписанным генеральным директором ОАО «КАМАЗ» и председателем профкома, также утверждены часовые и месячные тарифные ставки (оклады) оплаты труда работников. Цель руководства компании – повышение уровня заработной платы, социальных гарантий работникам ОАО «КАМАЗ».

Служба по-камазовски

За время осенней призывной компании 412 челнинцев отправились в ряды Вооружённых сил России.

Из них 140 – камазовцы, которые служат в Йошкар-Олинской ракетной дивизии. Второй год подряд детей камазовцев, выпускников профильных для автогиганта учебных заведений и камазовцев призывного возраста направляют в подшефную военную часть, расположенную в 360 километрах от дома. Всего за год в Марийскую республику призвано 275 челнинцев.

В ракетной дивизии ребята служат под пристальным вниманием руководства автогиганта и челнинской призывной комиссии. На следующей неделе, 26 декабря, делегация камазовцев отправится в военную часть, чтобы навестить ребят и поздравить их с наступающим праздником. А в начале следующего года камазовские артисты художественной самодеятельности планируют выступить там с концертом.

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Воление и суета, охватившие камазовцев в связи с появлением на автогиганте Томаша Навратила, руководителя проекта «Оптимизация рабочего времени», в словаре Даля имеют точное определение: томаша (с ударением на последнем слоге, не путать с весёлым татарским «тамаша»). О нём говорят в офисах, в цехах, в транспорте, его имя склоняют по всем падежам на КВН, его методы работы обросли легендами и мифами... Накануне своего отъезда на каникулы в Чехию господин Навратил (он встретит Рождество с семьёй, катаясь на горных лыжах) довольно долго общался с корреспондентами «Вестей КАМАЗа», отвечая на вопросы читателей газеты, пользователей социальных сетей. Более подробный материал об этой встрече мы поместим уже в новом году, а пока, в качестве анонса, несколько фрагментов беседы.

– **Господин Навратил, какие у вас увлечения?**
– Кроме работы? Я очень давно занимаюсь спортом, поэтому спортзал и горные лыжи – лучшее для меня развлечение. Почему бы вам здесь не создать свои Альпы, как в Германии, Австрии? Горка в Федотово – очень маленькая.
– **У вас есть телохранилище?**
– Нет. Зачем? В Чехии я осуществлял очень жёсткие проекты – и тоже всегда без телохранилища.
– **Кто вы по образованию, по профессии, работали ли по специальности?**
– Моё вузовское образование – химик, дополнительно окончил Бри-

танский менеджмент-колледж. 10 лет работал по специальности – в качестве технолога, управляя производственными линиями. В качестве кризисного менеджера в Чехии возглавлял заводы по производству троллейбусов, лёгких грузовиков.
– **Ваша задача на «КАМАЗе» – оптимизация только за счёт увольнения?**
– Задача поставлена не так, но если мы выявляем 50% неиспользуемого рабочего времени, логичен вопрос: что делать с персоналом? На месте мы спрашиваем рабочего или мастера: что значит, что этот человек работает? Если скажут, что он должен смотреть на включённую кнопку – для нас он

работает. Если начальник цеха не в состоянии посчитать, сколько у него с утра в семь часов работы – такой руководитель у меня бы не работал. Задача «КАМАЗа» – не в том, чтобы быть социальным, а в том, чтобы производить конкурентоспособные грузовики.
– **Есть регламентированные перерывы. Говорят, вы фотографируете людей, когда они в обед отдыхают, а преподносите это как сон в рабочее время.**
– Неправда. На каждой нашей фотографии есть дата – время и место. Мы обязательно изучаем рабочий график, на котором перерывы обозначены, это личное время работника.

ТЕХНОЛОГИИ

«Бошунг КАМА»: в нужном месте в нужное время

Дана АРШИНА. Фото: Николай БРИК

Извечная проблема коммунальщиков зимой – гололёд и снегопады. Челнинцы недоумевают: неужели нет решений для оперативного устранения этих проблем? Решение есть, и предлагает его компания «Бошунг КАМА» – предприятие, созданное «КАМАЗом» совместно со швейцарской фирмой Boschung.



Последствия буранов с такой техникой устраняются оперативно

Швейцарский бренд и татарская «лошадка»

Два года назад зима уже преподносила сюрпризы в виде небывалых снегопадов. Техника, имеющаяся в наличии у предприятий ЖКХ, не справлялась с нагрузкой. Руководители Татарстана в экстренном порядке начали искать выход из сложившейся ситуации: был проведён тщательный анализ рынка снегоборочной техники. Главное условие, которому она должна была соответствовать, – европейское качество с высоким уровнем сервиса по доступной цене. Лучшим решением оказалось создание совместного предприятия с компанией-производителем коммунальной техники Boschung, которая присутствует на мировом рынке уже более 60 лет.

После проведения переговоров было решено организовать в Набережных Челнах производство коммунальной техники со швейцарски-

ми надстройками для нужд Казани. Весной 2011 года документы о намерении создания совместного предприятия по выпуску коммунальной техники на территории «КАМАЗа» были подписаны Сергеем Когогиным и основателем компании, членом Совета директоров «Бошунг Холдинг АГ» Марселем Бошунгом в присутствии президента Татарстана Рустама Минниханова и премьер-министра РТ Ильдара Халикова. Марсель Бошунг выразил свою уверенность в том, что сотрудничество с «КАМАЗом» будет плодотворным и успешным. Он также поблагодарил Когогина за готовность организовать производство в Татарстане и решить вопросы по его локализации, что позволило существенно снизить инвестиционные затраты проекта.

Попробовали.

Не разочаровались

Спустя полгода после подписания документов в

Казань было поставлено свыше 50 снегоборочных машин на базе шасси КАМАЗ и зимних надстроек Boschung, семь уборочных машин «Сноубустер» и два компактных автомобиля «Пони» с зимней и летней надстройками. Камазовские специалисты провели большую работу по адаптации швейцарских коммунальных надстроек под шасси КАМАЗа в соответствии с индивидуальными требованиями заказчика и климатическими условиями России. Проводимые испытания показали, что спецмашины производства «Бошунг КАМА» по своей эффективности в четыре раза превосходят аналоги, представленные в сегменте коммунальной техники.

Властям республики со-вместный продукт «КАМА-За» и компании Boschung продемонстрировали в рамках выставки снегоборочной техники и технологий очистки улиц, применяемых в Казани. Рустам Минниха-

нов высоко оценил качество снегоборочной техники и отметил, что использование камазовских шасси позволило значительно сократить эксплуатационные расходы по сравнению с зарубежными машинами. Он отметил большой вклад новой техники в борьбу с последствиями буранов в Казани. «Эта программа обошлась почти в полтора миллиарда рублей – миллиард выделила республика, 500 миллионов привлёк город», – подчеркнул Минниханов, заявив, что обновление парка снегоборочной техники необходимо продолжить. По мнению

– Сегодня нужно уходить от использования песчано-соляной противогололёдной смеси и переходить на новый уровень содержания дорог, – считает Сиваков. – Современная альтернатива смесям – реагент, который, благодаря своему химическому составу «топит» лёд. В Казани, кстати, коммунальщики уже убедились во всех преимуществах его использования. «Бошунг КАМА» фактически предлагает новую технологию, которая помимо спецтехники включает в себя систему раннего оповещения об образовании льда. В Казани на мосту «Мил-

дают аэропорты и трассы. Техника «Бошунг КАМА» может помочь дорожным службам оперативно устранять последствия буранов. Как отмечает Сиваков, дорожники уже проявляют интерес к технике челнинского СП, это видно в ходе переговоров с представителями «Росавтодора». Не меньший интерес вызывают снегоборочные КАМАЗы и со стороны руководства российских и украинских аэропортов. Так, в этом году завершилась поставка машин в аэропорт «Бегеишево» (дочернее предприятие «КАМАЗа»), которые были разработаны с учётом требований заказчика. – Нашему аэропорту уже более 40 лет, – рассказывает главный инженер аэропорта «Бегеишево» Дмитрий Захаров. – Он полностью укомплектован необходимой техникой, но она считается устаревшей. В 2009 году была принята программа по обновлению парка техники. КАМАЗы с надстройками Boschung являются для нас оптимальным вариантом по всем параметрам.

Генеральный директор «Бегеишево» Сергей Романцов отметил, что аэропорту нужна не просто новая техника, а техника европейского уровня: «Мы сейчас имеем статус международного аэропорта, которому обязаны соответствовать. Насколько мне известно, продукция компании Boschung используется во многих аэропортах мира. Эта техника известна тем, что она выходит в бой именно в экстренных ситуациях. Я рад, что у нас теперь есть в эксплуатации машины такого уровня, и хотел бы отметить, что эта возможность у нас появилась благодаря поддержке Сергея Когогина», – сказал Романцов.

Появившись в нужном месте в нужное время, компания «Бошунг КАМА» смогла предложить оптимальный вариант снегоборочной техники, повысив тем самым качество дорог, уровень их очистки от снега и гололёда и, соответственно, безопасность пешеходов и водителей.

Сергея Когогина, именно крупный заказ на технику со стороны муниципальных властей Казани обеспечил выход предприятия «Бошунг КАМА» на безубыточный режим работы. Более того, в Казани была практически решена проблема с уборкой снега и ликвидацией гололёда.

Кто следующий?

Большинство российских регионов сегодня готовы к переходу на новые технологии зимнего содержания дорог, но у них нет современной техники. По словам генерального директора СП «Бошунг КАМА» Евгения Сивакова, гололёда можно избежать ещё до его появления.

лениум» и на Оренбургском тракте установлены метеостанции, снабжённые специальными датчиками. Они вмонтированы в асфальт и фиксируют падение температуры, предупреждая об образовании гололёда примерно за 40 минут. В аэропортах эта технология давно используется, а в Европе такие метеостанции стоят на центральных магистралях. Сигнал со станции поступает оператору, он тут же высылает технику для обработки реагентом на проблемные участки дорог. В линейке «Бошунг КАМА» представлены различные варианты машин, позволяющих бороться с гололёдом. Что касается снегопадов, то больше всего от них стра-

ОБОРУДОВАНИЕ

Новый этап в развитии ПЧЛ

Линара ФАРРАХОВА

Сразу в двух цехах производства чугунного литья идут масштабные строительно-монтажные работы. В ЛЦ-1 специалисты подрядных организаций готовят площадки к установке новых индукционных печей плавки, в ЛЦ-3 в скором времени начнётся шеф-монтаж новой стержневой машины. Это новое слово техники привнесёт веские акценты в повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции, а также в снижение энергозатрат. Произойдёт это уже в 2013 году.



Стержневая машина итальянской фирмы I.M.E.

Всё ближе и ближе момент, когда самый крупный производственный корпус завода обретёт второе дыхание. Можно предположить, что эти работы войдут в историю литейного производства «КАМАЗа». На отметке «8.40 м» плавильного участка демонтируются плиты перекрытия, убирается старый фундамент, где когда-то размещалась одна из печей выдержки Swindell-Dressler, – всё, чтобы освободить место для нового печного комплекса фирмы Otto Junker (Германия).

Сегодня уже видны мощные металлические конструкции будущего фундамента двух индукционных печей плавки ёмкостью по 25 тонн, которые спускаются вниз до нулевой отметки. Впереди заливка фундамента, шеф-монтаж оборудования и пуско-наладочные работы, которые будут проходить при участии специалистов фирмы-изготовителя. Но всё это в числе серьёзных задач на будущий год. В стержневом цехе ПЧЛ новинка уже появилась.

Это стержневая машина итальянской фирмы I.M.E. Близятся к завершению монтажные работы. Известно, что оборудование будет задействовано под выпуск стержней для крупнейших камазовских проектов. Главным образом, это производство стержней для отливок в рамках выпуска автомобилей с двигателями экологического стандарта «Евро-4» и изготовление стержней для отливок в адрес совместного предприятия «КАММИНЗ-КАМА».

ПРОЕКТ/РЕСПЕКТ

Азбука-2012

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В конце года принято подводить итоги. «Вести КАМАЗа» решили не отступать от традиций и составили свою азбуку из понятий, определивших тренд компании в 2012 году.

Андон (система визуального оповещения о состоянии процесса сборки автомобилей в текущий момент времени) был объявлен одним из приоритетных проектов года. Сейчас эта система исправно функционирует на ГСК-1. Завершается последний этап внедрения – обучение персонала.

Благотворительность. Через неделю после наводнения в Крымске, унесшего жизни десятков людей, оставившего без крова тысячи жителей этого маленького городка, на «КАМАЗе» был объявлен сбор средств для пострадавших. На счёт фонда социальной помощи было перечислено 3126505 рублей. На эти средства был приобретён и передан Владимиру Сокурову «КАМАЗ-65115». На такой же машине этот мужественный человек вывозил из зоны подтопления детей, женщин и стариков. Остальные 800 тыс. рублей были перечислены в Крымск на нужды пострадавшим.

ВТО. Эти три буквы определили стратегию развития компании в новых условиях. Прежде всего, это обострение конкурентной борьбы. В ход идут все средства. Китайцы, например, не раз завозили в Россию под видом «Евро-4» грузовики «Евро-2».

Гастроли трёх творческих коллективов были организованы для камазовцев. На главном сборочном конвейере автомобильного завода выступили Государственный симфонический оркестр РТ и оркестр Казанской государственной консерватории им. Н.Г. Жиганова «Tatarica». В ДК «КАМАЗа» дал три представления Казанский академический русский Большой драматический театр им. В.И. Качалова. А 30 ноября серию концертов открыл камерный оркестр «Провинция» под управлением И.М. Лермана.

Депутат Альфия Когогина была избрана в Госдуму Российской Федерации накануне уходящего года по спискам партии «Единая Россия». Отношение Альфии Гумаровны к исполнению депутатских обязанностей отражено в обращении к посетителям её сайта: «Качественная и эффективная работа депутата немислива без постоянной двусторонней связи с избирателями».

Е«Евро-4». На автомобильном заводе грузовики этого экостандарта начали собирать в июне. До конца года должна быть отработана технология сборки всех модификаций машин с новым двигателем. В 2013 году половина машин, сходящих с конвейера, должна быть укомплектована «Евро-4».

Жильё по-прежнему остаётся одной из самых актуальных тем социальной политики компании. По программе социальной ипотеки приобрели квартиры 42 человека, воспользовались правом на получение материальной помощи 362 камазовца, в том числе 157 очередников. Всего в 2012 году улучшили свои жилищные условия 404 камазовца.

Заказ на 2012 год стал одной из тем предновогодней пресс-конференции генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина. Год назад в «ВК» «генерал» заявил: «На январь и февраль укомплектован пакет заказов. Есть уверенность в стабильном развитии событий». Всего за первый квартал 2012 года было собрано 13,5 тысячи грузовиков, что на 37% больше, чем в тот же период 2011 года. «КАМАЗ» пошёл в рост.

ИТ-парк был открыт в Набережных Челнах 25 августа. Между «КАМАЗом» и ИТ-парком заключён договор о ресурсном аутсорсинге. В течение четырёх лет «КАМАЗ» будет использовать мощности Data-centre технопарка для развития своих ИТ-систем.

КАМАЗ-6522, машина тяжёлого ряда, стал двухмиллионным грузовиком, сошедшим с конвейера автомобильного завода накануне 15 февраля, дня рождения предприятия. К первому миллиону камазовцы шли 12 социалистических лет. Путь ко второму получился тернистым и трудным – через политические изменения, кризисы, простои...

Литейный завод стал эпицентром тревожных новостей в начале августа. Из-за неритмичной поставки под угрозой оказалось выполнение производственного плана. Причины – неудовлетворительная организация труда и состояние технического оборудования. Поднимали литейку всем миром, в работу включился и профком «КАМАЗа», организовавший субботник по уборке производственных помещений.

Мастера. Прошедший год был для Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» временем становления. Сейчас мастера активно участвуют в реализации пилотных проектов, разрабатывают методические и информационные пособия, проводят мастер-классы для студентов вузов.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Малый автобус с большими перспективами

Вчера в Нефтекамске состоялось официальное открытие производства автобусов BRAVIS. Это результат совместного проекта ОАО «КАМАЗ» и бразильского концерна Marcopolo. Мировая премьера автобуса прошла 14 декабря в Москве, во время II Бизнес-форума «Бразилия – Россия: укрепление стратегического партнёрства» с участием Президента Федеративной Республики Бразилия Дилмы Роуссефф.

Хотя «новорождённый» и зачислен в разряд «малых», в действительности это восьмиметровый автобус с 21 посадочным местом, а общее число перевозимых пассажиров может составить до 50 человек. Используется базовое шасси – КАМАЗ-3297 и бразильский кузов.

Новый продукт, имеющий оригинальный дизайн и отвечающий техническим требованиям «Евро-4», уже сертифицирован в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Внедрение бразильских технологий на «НЕФАЗе» будет продол-

жено: в наступающем году латиноамериканские партнёры намерены выпустить до 500 автобусов, а к 2016 году выйти на проектную мощность – около 3000 единиц в год.

В церемонии открытия производства малых автобусов приняли участие генеральный директор представительства Marcopolo в России Юрий Кайо, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике Николай Пронин, генеральный директор ООО «КАМАЗ-Марко» Ильшат Сингатуллин, руководители и специалисты Нефтекамского автозавода. Также были приглашены основные дилеры ОАО «КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ».



СОТРУДНИЧЕСТВО

Общая оценка – «хорошо»

Так начальник Главного автобронетанкового управления Министерства обороны РФ Александр Шевченко оценил работу ЗАО «Ремдизель», которое в рамках заключённого в 2008 году с Минобороны контракта обслуживало военную технику КАМАЗ в войсковых соединениях ГАБТУ.

Только за текущий год в рамках исполнения контрактных обязательств специалистами ЗАО «Ремдизель» было проведено техобслуживание более 15 тысяч единиц военной техники на общую сумму 2,5 млрд рублей. Об этом в своём докладе сообщил присутствующим на встрече, в числе которых был и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, руководитель «Ремдизеля» Фаиз Хафизов. В планах на будущий, 2013 год перед компаний поставлена ещё более масштабная задача: провести техобслуживание более 31 тысячи единиц армейской техники. Сумма контракта составит 3,4 млрд рублей.

Подводя итоги совместной работы в 2012 году, Александр Шевченко поблагодарил коллектив «Ремдизеля» за плодотворную работу и выразил надежду, что «КАМАЗ» и впредь будет качественно обслуживать военные образцы техники на шасси КАМАЗ, находящиеся в боевых соединениях российских Вооружённых сил. Кроме того, генерал обозначил новые пути взаимодействия с «КАМАЗом», предложив «Ремдизелю» обслуживать военную технику «некамазовской» номенклатуры – танки, БТР и др., которые сегодня также нуждаются в качественном ремонте.

ПРОЕКТ/РЕСПЕКТ

Н
О
П
Р
С
Т
У
Ф
Х
Ц
Ч
Ш
Э
Ю
Я

Навртил Томаш – чешский специалист, приглашённый для реализации программы «Оптимизация рабочего времени». Стал для камазовцев одновременно олицетворением ужаса и притчей во языцех. Методы его работы – главная фишка последнего КВН, а меткая фраза «чех, как дрожжи, бродит» благополучно ушла в народ.

Одежда специальная для работы на производстве появилась на всех заводах «КАМАЗа». Новое обмундирование должно не только защищать, но и обозначить принадлежность работников к успешному современному предприятию.

Путин Владимир Владимирович в феврале, ещё будучи премьер-министром, оставил свой автограф на двухмиллионном грузовике. Обращаясь к камазовцам на митинге, он подчеркнул: «Мы хорошо знаем, что совсем недавно скептики и кликуши предрекали крах нашей автомобильной промышленности. И действительно, «КАМАЗ» пережил немало сложных лет, начиная с 90-х годов и заканчивая серьёзными испытаниями последнего кризиса. Тревог было много, но благодаря вашему трудолюбию и вере в собственные силы, в своё предприятие, в отрасль, в страну в целом все трудности были преодолены».

Радость... Рощупкин Егорка, кажется, пошёл на поправку. Мальчик с диагнозом «рак крови», деньги на лечение которого приносили его родители коллеги, перечисляли на специально открытый счёт челнинцы и люди из других городов, прошёл курс лечения в клинике во Фрайбурге. Сейчас ребёнок принимает процедуры в Набережных Челнах, но раз в полтора месяца ему необходимо для корректировки курса лечения посещать врачей в Германии. Важно, чтобы состояние здоровья Егора сохранилось стабильным до августа следующего года. Только после этого можно будет говорить о перспективах выздоровления.

Сервис. Повысить его уровень и при этом оптимизировать расходы – цель личного проекта заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова «Внедрение принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах». Итоги работы были подведены в ноябре. Следующий этап пройдёт в режиме соревнования – дилеры, выполняя рекомендации своих коучеров, теперь ещё будут бороться за звание «Лучший автоцентр по развитию Производственной системы «КАМАЗ».

Технологическая революция на «КАМАЗе» – это, прежде всего, внедрение лазерных технологий по таким направлениям как резка заготовок, сварка и термообработка деталей и узлов автомобиля, наплавка штампов и пресс-форм, применяемых при изготовлении литья, поковок и штампов.

Утилизационный сбор был введён в действие Федеральным законом № 128 ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления». Он должен компенсировать снижение таможенных пошлин и способствовать развитию как отечественного автопрома, так и современной утилизационной отрасли.

Фабрика процессов позволяет по-новому увидеть реальные процессы на производстве и оценить их. Инициатор открытия нового учебного центра – председатель КРПС Игорь Медведев.

Ходынское поле накануне 9 Мая превратилось в полигон, где проходили репетиции парада на Красной площади. Свой вклад в подготовку самого памятного события года внесли и профессионалы с «КАМАЗа».

«Цанрад Фабрик» – крупнейший производитель грузовой приводной продукции – организовал выставку в экспериментальном цехе НТЦ в честь семилетия со дня создания совместного предприятия «ЦФ-КАМА». Сейчас на предприятии с годовым оборотом свыше 60 млн евро трудятся 300 человек.

Четырёхдневный график работы был введён с 1 июня в связи с сокращением производственного заказа. С простоями по пятницам «КАМАЗ» работал два месяца, а с августа вновь перешёл на обычный режим работы. После осенних каникул в рабочий график опять включили три выходных дня, а в декабре камазовцы трудились в режиме пятидневной рабочей недели.

Шигапов Исламгарей Солтанович ушёл из жизни 30 марта. Обширный инсульт случился с ним прямо на рабочем месте. «Все, кто работал с ним, отмечают компетентность, незаурядность и вместе с тем интеллигентность и редкую скромность этого человека. Это позволяло ему творчески подходить к решению сложных задач, а программа энергосбережения с привлечением современных технологий стала делом его жизни», – писали «ВК».

Этика корпоративная. Кодекс камазовца в новой редакции определяет корпоративные ценности, порядок взаимодействия в компании, общие правила поведения.

Юристы «КАМАЗа» в четвёртый раз доказали высокий уровень своей подготовки. Накануне профессионального праздника департамент правовой работы ОАО «КАМАЗ» был признан лучшим правовым департаментом в России.

«Ятаган» – установка, которая очищает отработанные газы, образовавшиеся во время испытания на стенде обкатки тормозов. Руководство автомобильного завода приобрело агрегат на средства Фонда социального страхования.

АТРИБУТЫ ПРАЗДНИКА

Ёлка, ёлка – шишки да иголки

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Центральную площадь Набережных Челнов сегодня украсят огни новогодней ёлки: вечером состоится открытие главной хвойной красавицы. И камазовцы приняли самое активное участие в подготовке к этому событию.

Вот уже более десяти лет доставка и установка главной городской ёлки лежит на плечах камазовцев, а именно – на работниках логистического центра. Подробнее об этой почётной обязанности нам рассказал директор департамента спецтехники и содержания автомобильных дорог логистического центра Александр Мелехин.

Установкой ёлки занимался сначала Центр главного механика, был когда-то такой на «КАМАЗе», рассказывает Александр Павлович. Затем за эту работу взялось предприятие «КАМАЗ-монтаж», потом КИСМ и только потом логистический центр. За это время дважды поменялась конструкция ёлки, последняя используется уже лет семь-восемь.

Весь год металлический каркас ёлки хранится в «Горсвете». Ближе к середине ноября специалисты логистического центра начинают готовить его к празднику: проверяют комплектность и целостность, делают ремонт. А после того, как работники «Горсвета» оживят каркас еловыми ветками, доставляют

его на площадь Азатлык. «Неживая» конструкция новогодней ёлки состоит из основания, металлического стержня с шаром наверху и девяти ярусов, которые образуют конус праздничного дерева. Самый большой ярус конструкции, нижний, достигает 12 метров в диаметре, поэтому везти этот негабаритный груз приходится только в сопровождении полицейских. Кстати, мало кто знает, что доставкой и установкой фигур Деда Мороза и Снегурочки тоже занимается логистический центр. Масса каждой фигуры около 10-12 тонн.

В монтаже конструкции главной городской ёлки на площади задействована бригада из восьми человек, а также 40-тонный кран и автогидроподъёмник. Весь процесс, включая доставку и монтаж, занимает около пяти дней. Дальше ёлка переходит в руки работников «Горсвета», которые занимаются установкой сказочных фигур, гирлянд и подсветки на ёлку. А камазовцы вернутся к ней уже только после 14 января, когда настанет время вновь отправить её на длительные каникулы.



Идёт монтаж новогодней красавицы

ПРЫТКИЕ МЫСЛИ

Угадай ответ

Вот уже третий раз молодёжь генеральной дирекции участвует в развлекательно-интеллектуальной игре «Сто к одному». Первая игра, проведённая в апреле, настолько понравилась камазовцам, что аналогичные решили провести и в августе, и в декабре.



Возможно, игра молодёжи гендирекции вскоре станет общекамазовской

Правила камазовской игры «Сто к одному» ничем не отличаются от телевизионной. Участники должны угадать наиболее распространённые ответы на вопросы, на которые невозможно дать однозначный объективный ответ. Перед началом игры на вопросы отвечает сотня человек, это работники генеральной

дирекции и других подразделений «КАМАЗа». Распределяются наиболее распространённые варианты, которые и предстоит угадать участникам игры. Вопросы были, конечно же, о «КАМАЗе» (что символизирует логотип «КАМАЗа»? что делать, если забыл пропуск?) и об обычных житейских ситуациях (с

чего начинается рабочий день? самая популярная песня про зиму?).

«Сто к одному» – командная игра. Каждый игрок должен высказать своё мнение, предложить свою версию, но победа или поражение достаётся всей команде. Игра вызвала огромный интерес не только среди молодёжи генеральной ди-

рекции, работники других подразделений тоже хотят провести её у себя.

Организаторами игр стали четыре специалиста департамента управления собственностью: Снежана Орлова, Елена Гончарова, Эльмира Мустафина, Румия Алтынова. В серии игр 2012 года приняло участие 150 человек. Каждой команде давалось задание придумать название, девиз и оригинально представить себя. Фантазия ребят безгранична! Кто-то пел песни, как ребята из команд «Дэвушки» и «На позитиве», или придумывал лозунги. «Девчата из Дусовки» рисовали эмблему команды на своих лицах, а один из участников команды «GenerationП» поразил рассказом собственного сочинения про игру «Сто к одному».

Было очень интересно и весело! По итогам игр все участники награждены грамотами, а победители – медалями.

Снежана Орлова, инженер ДУС

ОБРАЗОВАНИЕ

Теоретики и практики бережливого производства

Обсуждение вопросов бережливого производства на республиканском уровне прошло вчера в Набережных Челнах.

В Органном зале накануне собрались представители учреждений среднего профессионального образования, Министерства образования и науки РТ, Министерства промышленности и торговли РТ, КНИТУ (КАИ), ОАО «КАМАЗ» и других промышленных предприятий. Все они приняли участие в научно-практической конференции «Развитие маши-

ностроительного кластера как условие повышения эффективности и качества профессионального образования». Обсуждались вопросы реализации программы «Бережливый регион» в образовательных учреждениях, особенности практической подготовки студентов в системе непрерывного многоуровневого образования в условиях кластера.

Участники конференции уделили внимание требованиям работодателей к многоуровневой подготовке кадров и механизмам взаимодействия участников образовательного кластера в период внедрения федеральных государственных образовательных стандартов начального и среднего профобразования.

В рамках мероприятия также прошла выставоч-

ная экспозиция «Научное, практическое и методическое сопровождение реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального и среднего профобразования» и церемония награждения победителей республиканских конкурсов «Мастер года-2012», «Лучший преподаватель-2012», «Лучший директор-2012».

РЕЖИМ РАБОТЫ

Каникулы не для всех...

Последняя рабочая неделя уходящего года будет короткой – основная часть персонала компании будет работать только 24 декабря, а 29 декабря объявлен простой с оплатой в размере двух третей от средней заработной платы.

С 25 по 29 декабря будут продолжать трудиться камазовцы, обеспечивающие составление и представление бухгалтерской, налоговой, статистической, управленческой отчётности, формирование и движение денежных потоков, финансирование неотложных платежей, расчёт, начисление и перечисление заработной платы, согласование договоров, контроль финансирования, участие в судебных процессах. Режим полной рабочей недели распространяется также на персонал, обслуживающий непрерывно действующие производства. А персонал подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», занятый реализацией и отгрузкой товарной продукции, гарантийным обслуживанием автотехники КАМАЗ, изготовлением запасных частей, автобусных шасси, продукции диверсификации и созданием задела для заполнения технологических цепочек, будет работать по обычному графику.

Новый трудовой год для большинства камазовцев начнётся с 14 января, при этом им будут оплачены два дня простоя, 9 и 10 января. Недели будут четырёхдневными, но не для всех. Для продавцов, сервисменов, а также камазовцев, занятых изготовлением запасных частей, автобусных шасси, продукции диверсификации и созданием задела для заполнения технологических цепочек работа будет организована в пятидневном режиме с 9 по 31 января. В этот график также включены работники основного производства и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства литейного и кузнечного заводов, персонал цехов агрегатного производства автомобильного завода, цехов сборочного производства завода двигателей и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства.

С 9 января также будут трудиться финансисты, бухгалтеры и юристы.

Солнечный отпуск

В наступающем году все камазовцы получат возможность отдохнуть летом: возвращается практика предоставления корпоративного отпуска. Уже сейчас можно планировать отъезд с 8 июля по 4 августа.

Однако возможность позагорать 28 календарных дней будет предоставлена лишь работникам компании, у руководителей высшего звена управления летние каникулы продлятся только 21 календарный день. Свой график будет и у персонала цехов основного производства и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства литейного и кузнечного заводов, а также персонала логистического центра, обслуживающего литейный и кузнечный заводы.

Новый порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков позволит вволю насладиться прелестями летнего отдыха. Трудиться на производстве в дни, когда столбик термометра поднимается выше 30 градусов по Цельсию, очень сложно.

НОВОСТИ

Своё тепло

В ЗАО «Челныводоканал» на двух канализационно-насосных станциях № 17А и № 9 состоялся запуск тепловых насосов.

Это современное оборудование работает на альтернативном источнике тепла – сточных водах, которые поступают из жилых домов в КНС. С помощью такой энергии можно отапливать помещение в зимнее время года и круглогодично обеспечивать станцию горячим водоснабжением. Год назад, когда был запущен первый тепловой насос на канализационно-насосной станции № 3, ЗАО «Челныводоканал» стало первым предприятием отрасли в Татарстане, которое начало использовать такой вид энергосберегающей техники.

В 2013 году планируется установить это оборудование на КНС-28 производства водоснабжения и инженерных коммуникаций ОАО «КАМАЗ».

МЫ – МОЛОДЫЕ

Вовлечённость решает всё!

В молодёжной организации ОАО «КАМАЗ»

подвели итоги года.

В декабре состоялся конкурс на лучшую постановку работы среди молодёжи подразделений и организаций автогиганта. Оценивалась вовлечённость камазовцев в мероприятия различных уровней: конкурс профмастерства, конкурс молодёжных проектов, конкурс на лучшее использование системы 5S. Учитывалась также текучесть среди молодых работников подразделений.

В конкурсе принимали участие десять подразделений и организаций «КАМАЗа». Лучшими в своих категориях стали молодёжные организации завода двигателей, логистического центра, центра информационных и коммуникационных технологий и департамента маркетинга и рекламы.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

А теперь водные процедуры...

Зимние каникулы можно использовать не только для развлечений, но и для укрепления здоровья. Получить такие процедуры как грязелечение, парафинолечение, электролечение, галотерапия (соляная комната) можно в клинике-санатории «Набережные Челны».

В декабре в этом лечебно-профилактическом учреждении открылись после ремонта бассейн и сауна. Любителей водных процедур в бассейне удивят эффекты «живой воды» и волн, порадует тёплый пол. Благодаря созданию доступной среды теперь бассейном смогут воспользоваться и люди с ограниченными возможностями.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Спасибо, «Автоград!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На гала-концерте фестиваля самодельного творчества в зале ДК «КАМАЗа» всегда аншлаги. В этом году свободных мест тоже не было. Билеты на «Автоград» расходятся на ура – на звёзд своих и вообще камазовских принято ходить семьями. Ведь путёвку на гала-концерт получают только лучшие артисты с лучшими номерами! В этом году делать выбор фестивальному жюри тоже было непросто – своё творчество на корпоративных праздниках представили более 200 участников художественной самодельности.



«Калинушка» на сцене не один десяток лет, и каждое выступление этого коллектива радует искренностью и высоким уровнем исполнения



Попурри на тему народных татарских песен от квинтета из «Электротранспорта» было одним из лучших номеров гала-концерта



Правильный финал – это награды от зрителей и ценителей народного творчества



Свой «Автоград» камазовцы ценят и любят

СПАРТАКИАДА-2012

Победный движок

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Последний шанс набрать необходимые для победного рывка очки спортивные команды предприятий «КАМАЗа» получили на соревнованиях по настольному теннису и плаванию.

В этом году победителем первенства по малому теннису стала команда ЦИКТ, второе место у дизелистов, на третьем – прессоворамщики.

На водной дорожке лучший результат показала команда автосборщиков, «серебро» – у спортсменов из НТЦ, а замыкают тройку

лидеров пловцы с прессово-рамного завода.

В итоге на первой строчке турнирной таблицы Спартакиады-2012 команда завода двигателей. К этой важной победе шаг за шагом дизелисты шли три года! На втором месте литейщики, которым пришлось сдать свои позиции после многолетнего

триумфа, на третьем – прессоворамщики, вырвавшие «бронзу» благодаря победам в осеннем туре Спартакиады. Интервью с главным судьёй соревнований, заведующим орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафисом Харисовым читайте в следующем номере нашей газеты.

Давая старт фестивалю, организаторы задали творческим коллективам тему – «Татарстан в поэзии, музыке и танце», соответствующую объявленному в Республике Татарстан Году историко-культурного наследия. Камазовцы истолковали её по-своему. Мелодическое звучание вокальных ансамблей «Лейсан» и «Ленок» с автомобильного завода, звонкий голос инженера технологического центра Чулпан Нугумановой, исполнительский размах «Белых крыльев» из логистического центра, заборные татарские танцы от «Премииума» с автомобильного и Роберта Салахутдинова из НТЦ представили процесс развития и взаимообогащения культур.

А ещё была «Купалинка» от Ирины Бакиной, «Чарльстон» от хореографического ансамбля прессово-рамного завода, танго и вальс от «Грации» (страстно любят в НТЦ классику). И, правда, зачем себя ограничивать, если на «КАМАЗе» трудятся представители десятков национальностей? Главное – представить их достойно, а это у нас делать умеют!

И для признания в любви самому дорогому человеку – маме – в сценарии фестиваля тоже нашлось место. Камазовцы высоко оценили и исполненную дебютанткой «Автограда» Ольгой Сергеевой (прессово-рамный завод) песню «Мама моя». А после колыбельной «Спи, моё солнышко» от трио Айгуль Габдуллиной, Ирины Бакиной и Виктории Бархатовой с того же предприятия зрители тихонько вытирали слёзы.

Порадовали сольным исполнением любимых песен и камазовские корифеи – ансамбль «Калинушка», Фирдания Гисматуллина, Алла Сайко, Рафис Харисов. Когда пришла пора вручать награды, своих эмоций не скрывали ни артисты, ни зрители. Фамилии и прописку творческих коллективов и солистов, принимавших участие в концерте, объявили под занавес, но свою порцию восхищения получили все, кто кропотливо подбирает репертуар, сочиняет хореографический рисунок и костюмы и репетирует, репетирует... После смен и выполнения производственного задания, после тревог и волнений, после обедов и ужинов. Репетирует, чтобы поделиться своей радостью и болью... Спасибо тебе, «Автоград»!



От вальса «Грации» веяло весной...

Председатель оргкомитета фестиваля Гумер Нуретдинов наградил творческие коллективы организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» дипломами «За активное участие в фестивале народного творчества «Автоград-2012». Коллектив завода двигателей стал победителем в номинации «За поиск и развитие молодых талантов». Диплом был вручён художественному руководителю творческого коллектива Елене Ширяевой.

Режиссёру Дома культуры прессово-рамного завода Фриде Потаниной вручили диплом, свидетельствующий о победе ПРЗ в номинации «За преданность искусству, новаторство и поиск в творчестве».

Руководителя художественной самодельности логистического центра Марину Ермолаеву наградили за удачный «Дебют фестиваля».

Творческий коллектив литейного завода в лице Амины Гильмияровой отмечен «За яркую зрелищность, глубину и образность концертных программ».

Диплом Елене Созиновой из блока заместителя генерального директора – директора по развитию подтверждал: конструкторы и технологи были лучшими в номинации «За активность и инициативу в творчестве».

«За сплочённость и взаимопонимание творческого коллектива» жюри поблагодарило Фирданию Гисматуллину и артистов из ООО «Электротранспорт» в её лице.

«За позитивность и оптимизм в творчестве» награждён творческий коллектив кузнечного завода и их муза Алла Сайко.

Надежде Ткаченко, представляющей артистический ансамбль автомобильного завода, был вручён диплом, свидетельствующий о победе автосборщиков в номинации «За массовость и воодушевлённость в творчестве».

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Рецепты праздника

Ольга ЕРАШОВА

В некотором царстве, в некотором государстве... Для того, чтобы наступил Новый год, в детстве нужно было, в общем-то, не так уж и много: подарок от Деда Мороза под ёлкой, маскарадный костюм, мандарины, позволение не спать всю ночь, чтобы загадать желание именно в тот миг, когда на часах сольются в одну две стрелки... Но мы росли, менялись наши мечты и представления о самом главном празднике года. Шампанским и фейерверками сегодня никого не удивишь – они перестали быть эксклюзивной новогодней атрибутикой, а празднично-пиротехническая индустрия задолго до заветного часа разворачивает свой дастархан.

Тем труднее сделать Новый год действительно незабываемым! Поэтому своими рецептами праздника мы попросили поделиться наших респондентов.



Инна Нерсисян – заместитель директора ООО «КАМАЗ-ЛИЗИНГ-Сервис»:

– Мой рецепт сложился в последние пять лет: из рабочего кресла – на самолёт и куда-нибудь с детьми подалее из дома! Каждый раз в новые тёплые страны, чтобы получились эдакий перевёртыш. Я – человек активный, обожаю смену картинок и обстановки, то, что многие расценивают как неудобство, – для меня драйв, чудо ожидания Нового года. Бутылка достойного шампанского, мандарины, конфеты – конечно, как же без этого. Массу позитивной энергии получаю от совершенно новых людей, их обычаев, сама становлюсь более открытой – ведь энергия «закольцована». В этом случае в Новый год ощущаешь себя действительно «гражданином мира»! Столько впечатлений – не случайно родственники в шутку называют меня «наши глаза и уши на Земле». Хотя мама до сих пор меня не понимает. Но, когда возвращаюсь с настоящими анамнезами, никто не отказывается!

Филипп Семёнович – консультант по развитию Производственной системы «КАМАЗ» первого заместителя генерального директора – исполнительного директора:

– Ёлка, мишура, подарки, праздничный стол... Всё это в разных сочетаниях встретишь в любой Новый год. И не поймёшь, чем один отличается от другого. Нужна изюминка, атмосфера, а с этим труднее всего, потому что сотворить надо что-то такое, чего не бывало ещё никогда. Можно порекомендовать встретить Новый год компаний в лесу, а самым ленивым, кто не желает из дому выходить, нарядить не ёлку, а скажем... холодильник! Уже веселее. Мы с друзьями в этот раз решили встретить 2013-й на катке, в движении. Шампанское и фрукты – с собой. Надеемся, к полуночи основная масса народа отправится праздновать в другие места. Так что главное – определиться с компанией (пока нас – около десятка, не факт, что это окончательный состав), с идеями, и не бояться их воплощать. В рамках закона и техники безопасности.



Димитри Шварц – руководитель производства ООО «ЦФ КАМАЗ»:

– В Германии как главный праздник отмечается Рождество – 25-26 декабря, а не сам Новый год, и есть традиции, которые все стараются соблюсти. Я думаю, это самый лучший рецепт. С конца ноября украшают города, устанавливаются ёлки, открывается ярмарка – «Вайнахтс Маркт», где найдёшь всё, что душа пожелает.

Рождеству предшествует особенный семейный вечер: 24-го собираются только самые близкие – родители, дети, внуки, и каждый каждому дарит подарок. Подарки долго готовятся, они дорогие, сравнимые с теми, что дарятся на день рождения. В другие вечера круг родственников расширяется.

А Новый год принято встречать с друзьями, с кем – каждый для себя решает. В компаниях любят маскарады.

Я с семьёй собираюсь встречать Рождество дома с родственниками в городе Фрайбурге – это юг страны, недалеко от Штутгарта. Мама бережно сохраняет все атрибуты торжества: на двери дома – венок из хвои, на столе – глинтвейн, сладости, фаршированные фруктами утка или гусь.

Снежана Орлова – инженер 2-й категории департамента по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ»:

– Как минимум, треть суток мы проводим на работе, правда? Поэтому в традициях нашего коллектива отмечать интересно все праздники, но Новый год – особенный. Очень важно создать настроение. Проведём конкурс на лучшее украшение кабинета. Вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой поздравлять наших сотрудников пойдёт Змейка – символ наступающего года, каждый найдёт у неё для себя фант, чтобы исполнить какой-либо номер или трюк. Победителям – сладкие призы от профкома. Записанные на листочках пожелания (или предсказания) можно заключить в скорлупки грецких орехов, запечатать их, покрыть лаком. В обеденный перерыв, если захочет, успеваешь многое, а для театрализованных представлений есть такая форма общения, как корпоратив. И тут уже здорово, когда на костюмированном бале выходят, например, разные Деды Морозы: вместе с нашим – африканский, бразильский, шотландский, в своих национальных нарядах.

Дома же Новый год я люблю встречать по-семейному, с ёлкой, с надеждой, что все желания, загаданные под бой курантов, сбудутся!



Рамзия Хисамутдинова – начальник отдела по работе с персоналом и организационному развитию ОАО «ТФК «КАМАЗ»:

– Поразить гостей в Новый год можно, пригласив их... на кухню и приготовив фламбе. На сливочном масле, в тростниковом сахаре слегка обжарить имбирь, бананы, клубнику, затем налить немного коньяка, поджечь, дать погореть и залить полстаком свежевыжатого апельсинового сока. Раз в год можно такое себе позволить. Ягоды-фрукты разложить на чёрные квадратные тарелочки (от этого зависит вкус блюда!), добавить по два шарика мороженого и залить сиропом из имбиря, доведённым до тягучей консистенции. Листик мяты довершает композицию, в которой холодное, тёплое, горячее сочетается... да как в нашей жизни!

А ещё очень здорово всем вместе в новогоднюю волшебную ночь выйти на улицу и запустить фонари-монгольфьеры, загадав желание. Сплывает необыкновенно! Представляет, если бы это сделали все камазовцы разом, в одно и то же время, например, в 00.30, с пожеланием «пусть всегда будет «КАМАЗ»! – 40 тысяч новых звёзд зажглось бы в небе!

