



«Бошунг КАМА»: в нужном месте в нужное время

Дана АРШИНА. Фото: Николай БРИК

Извечная проблема коммунальщиков зимой – гололёд и снегопады. Челнинцы недоумевают: неужели нет решений для оперативного устранения этих проблем? Решение есть, и предлагает его компания «Бошунг КАМА» – предприятие, созданное «КАМАЗом» совместно со швейцарской фирмой Boschung.



Последствия буранов с такой техникой устраняются оперативно

Швейцарский бренд и татарская «лошадка»

Два года назад зима уже преподнесла сюрпризы в виде небывалых снегопадов. Техника, имеющаяся в наличии у предприятий ЖКХ, неправлялась с нагрузкой. Руководители Татарстана в экстренном порядке начали искать выход из сложившейся ситуации: был проведён тщательный анализ рынка снегоуборочного техники. Главное условие, которому она должна была соответствовать, – европейское качество с высоким уровнем сервиса по доступной цене. Лучшим решением оказалось создание совместного предприятия с компанией-производителем коммунальной техники Boschung, которая присутствует на мировом рынке уже более 60 лет.

После проведения переговоров было решено организовать в Набережных Челнах производство коммунальной техники со швейцарским

ми надстройками для нужд Казани. Весной 2011 года документы о намерении создания совместного предприятия по выпуску коммунальной техники на территории «КАМАЗа» были подписаны Сергеем Когогиным и основателем компании, членом Совета директоров «Бошунг Холдинг АГ» Марселям Бошунгом в присутствии президента Татарстана Рустама Минниханова и премьер-министра РТ Ильдара Халикова. Марсель Бошунг выразил свою уверенность в том, что сотрудничество с «КАМАЗом» будет плодотворным и успешным. Он также поблагодарил Когогина за готовность организовать производство в Татарстане и решить вопросы по его локализации, что позволило существенно снизить инвестиционные затраты проекта.

Попробовали. Не разочаровались
Спустя полгода после подписания документов в

Казань было поставлено свыше 50 снегоуборочных машин на базе шасси КАМАЗ и зимних надстроек Boschung, семь уборочных машин «Сноубастер» и два компактных автомобиля «Пони» с зимней и летней надстройками. Камазовские специалисты провели большую работу по адаптации швейцарских коммунальных надстроек под шасси КАМАЗа в соответствии с индивидуальными требованиями заказчика и климатическими условиями России. Проводимые испытания показали, что спецмашины производства «Бошунг КАМА» по своей эффективности в четыре раза превосходят аналоги, представленные в сегменте коммунальной техники.

Власти республики со-вместный продукт «КАМАЗ» и компании Boschung продемонстрировали в рамках выставки снегоуборочной техники и технологий очистки улиц, применяемых в Казани. Рустам Минниханов

нов высоко оценил качество снегоуборочной техники и отметил, что использование камазовских шасси позволило значительно сократить эксплуатационные расходы по сравнению с зарубежными машинами. Он отметил большой вклад новой техники в борьбу с последствиями буранов в Казани. «Эта программа обходилась почти в полтора миллиарда рублей – миллиард выделила республика, 500 миллионов привлек город», – подчеркнул Минниханов, заявив, что обновление парка снегоуборочной техники необходимо продолжить. По мнению

– Сегоднa нужно уходить от использования песчано-соляной противогололёдной смеси и переходить на новый уровень содержания дорог, – считает Сиваков. – Современная альтернатива смесям – реагент, который, благодаря своему химическому составу «топит» лёд. В Казани, кстати, коммунальщики уже убедились во всех преимуществах его использования. «Бошунг КАМА» фактически предлагает новую технологию, которая помимо спецтехники включает в себя систему раннего оповещения об образовании льда. В Казани на мосту «Мил-

даут аэропорты и трассы. Техника «Бошунг КАМА» может помочь дорожным службам оперативно устранять последствия буранов. Как отмечает Сиваков, дорожники уже проявляют интерес к технике членинского СП, это видно в ходе переговоров с представителями «Росавтодора». Не меньший интерес вызывают снегоуборочные КАМАЗы и со стороны руководства российских и украинских аэропортов. Так, в этом году завершилась поставка машины в аэропорт «Бегишево» (дочернее предприятие «КАМАЗ»), которые были разработаны с учётом требований заказчика.

– Нашему аэропорту уже более 40 лет, – рассказывает главный инженер аэропорта «Бегишево» Дмитрий Захаров. – Он полностью укомплектован необходимой техникой, но она считается устаревшей. В 2009 году была принята программа по обновлению парка техники. КАМАЗы с надстройками Boschung являются для нас оптимальным вариантом по всем параметрам.

Генеральный директор «Бегишево» Сергей Романцов отметил, что аэропорту нужна не просто новая техника, а техника европейского уровня: «Мы сейчас имеем статус международного аэропорта, которому обязаны соответствовать. Насколько мне известно, продукция компании Boschung используется во многих аэропортах мира. Эта техника известна тем, что она выходит в бой именно в экстремальных ситуациях. Я рад, что у нас теперь есть в эксплуатации машины такого уровня, и хотел бы отметить, что эта возможность у нас появилась благодаря поддержке Сергея Когогина», – сказал Романцов.

Появившись в нужном месте в нужное время, компания «Бошунг КАМА» смогла предложить оптимальный вариант снегоуборочной техники, повысив тем самым качество дорог, уровень их очистки от снега и гололёда и, соответственно, безопасность пешеходов и водителей.

Сергей Когогин, именно крупный заказ на технику со стороны муниципальных властей Казани, обеспечил выход предприятия «Бошунг КАМА» на безубыточный режим работы. Более того, в Казани была практически решена проблема с уборкой снега и ликвидацией гололёда. Что касается снегопадов, то больше всего от них стра-

лениум» и на Оренбургском тракте установлены метеостанции, снабжённые специальными датчиками. Они вмонтированы в асфальт и фиксируют падение температуры, предупреждая об образовании гололёда примерно за 40 минут. В аэропортах эта технология давно используется и в Европе такие метеостанции стоят на центральных магистралях. Сигнал со станции поступает оператору, он тут же вызывает технику для обработки реагентом на проблемных участках дорог. В линейке «Бошунг КАМА» представлены различные варианты машин, позволяющих бороться с гололёдом.

Что касается снегопадов, то больше всего от них стра-

Азбука-2012

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В конце года принято подводить итоги. «Вести КАМАЗа» решили не отступать от традиций и составили свою азбуку из понятий, определивших тренд компании в 2012 году.

А

Б

В

Г

Д

Е

Ж

З

И

К

Л

М

Андон (система визуального оповещения о состоянии процесса сборки автомобилей в текущий момент времени) был объявлен одним из приоритетных проектов года. Сейчас эта система исправно функционирует на ГСК-1. Завершается последний этап внедрения – обучение персонала.

Благотворительность. Через неделю после наводнения в Крымске, унесшего жизни десятков людей, оставившего без кровь тысячи жителей этого маленького городка, на «КАМАЗе» был объявлен сбор средств для пострадавших. На счёт фонда социальной помощи было перечислено 3126505 рублей. На эти средства был приобретён и передан Владимиру Сокурову «КАМАЗ-65115». На такой же машине этот мужественный человек вывозил из зоны подтопления детей, женщин и стариков. Остальные 800 тыс. рублей были перечислены в Крымск на нужды пострадавшим.

ВТО. Эти три буквы определили стратегию развития компании в новых условиях. Прежде всего, это обострение конкурентной борьбы. В ход идут все средства. Китайцы, например, не раз завозили в Россию под видом «Евро-4» грузовики «Евро-2».

Гастролы трёх творческих коллективов были организованы для камазовцев. На главном сборочном конвейере автомобилевого завода выступили Государственный симфонический оркестр РТ и оркестр Казанской государственной консерватории им. Н.Г. Жиганова «Tatarica». В ДК «КАМАЗ» дали три представления Казанский академический русский Большой драматический театр им. В.И. Качалова. А 30 ноября серию концертов открыл камерный оркестр «Провинция» под управлением И.М. Лермана.

Депутат Альфия Когогина была избрана в Госдуму Российской Федерации накануне уходящего года по спискам партии «Единая Россия». Отношение Альфии Гумаровны к исполнению депутатских обязанностей отражено в обращении к посетителям её сайта: «Качественная и эффективная работа депутата немыслима без постоянной двусторонней связи с избирателями».

«Евро-4». На автомобильном заводе грузовики этого экостандарта начали собирать в июне. До конца года должна быть отработана технология сборки всех модификаций машин с новым двигателем. В 2013 году половина машин, сходящих с конвейера, должна быть укомплектована «Евро-4».

Жильё по-прежнему остаётся одной из самых актуальных тем социальной политики компании. По программе социальной ипотеки приобрели квартиры 42 человека, воспользовались правом на получение материальной помощи 362 камазовца, в том числе 157 очередников. Всего в 2012 году улучшили свои жилищные условия 404 камазовца.

Заказ на 2012 год стал одной из тем предновогодней пресс-конференции генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина. Год назад в ВК «генерал» заявил: «На январь и февраль укомплектован пакет заказов. Есть уверенность в стабильном развитии событий». Всего за первый квартал 2012 года было собрано 13,5 тысячи грузовиков, что на 37% больше, чем в тот же период 2011 года. «КАМАЗ» пошёл в рост.

ИТ-парк был открыт в Набережных Челнах 25 августа. Между «КАМАЗом» и ИТ-парком заключён договор о ресурсном аутсорсинге. В течение четырёх лет «КАМАЗ» будет использовать мощности Data-centre технопарка для развития своих ИТ-систем.

КАМАЗ-6522, машина тяжёлого ряда, стал двухмиллионным грузовиком, сошедшим с конвейера автомобилевого завода накануне 15 февраля, дня рождения предприятия. К первому миллиону камазовцышли 12 социалистических лет. Путь ко второму получился тернистым и трудным – через политические изменения, кризисы, простои...

Литейный завод стал эпицентром тревожных новостей в начале августа. Из-за неритмичной поставки под угрозой оказалась выполнение производственного плана. Причины – неудовлетворительная организация труда и сокращение технического оборудования. Поднимали литейт всем миром, в работу включился и профком «КАМАЗа», организовавший субботник по уборке производственных помещений.

Мастера. Прошедший год был для Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» временем становления. Сейчас мастера активно участвуют в реализации пилотных проектов, разрабатывают методические и информационные пособия, проводят мастер-классы для студентов вузов.

ОБОРУДОВАНИЕ

Новый этап в развитии ПЧЛ

Линара ФАРРАХОВА

Сразу в двух цехах производства чугунного литья идут масштабные строительно-монтажные работы. В ЛЦ-1 специалисты подрядных организаций готовят площади к установке новых индукционных печей плавки, в ЛЦ-3 в скором времени начнётся шеф-монтаж новой стержневой машины. Это новое слово техники привнесёт веские акценты в повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции, а также в снижение энергозатрат. Произойдёт это уже в 2013 году.



Стержневая машина итальянской фирмы I.M.F.

Всё ближе и ближе момент, когда самый крупный производственный корпус завода обретёт второе дыхание. Можно предположить, что эти работы войдут в историю литейного производства «КАМАЗа». На отметке «8,40 м» плавильного участка демонтируются плиты перекрытия, убирается старый фундамент, где когда-то размещалась одна из печей выдержки Swindell-Dressler, – всё, чтобы освободить место для нового печного комплекса фирмы Otto Junker (Германия). Стартовала установка нового оборудования, и это – лишь первый этап в строительстве нового цеха.

Сегодня уже видны мощные металлические конструкции будущего фундамента двух индукционных печей плавки ёмкостью по 25 тонн, которые спускаются вниз до нулевой отметки. Впереди заливка фундамента, шеф-монтаж оборудования и пуско-наладочные работы, которые будут проходить при участии специалистов фирмы-изготовителя. Но всё это в числе серьёзных задач на будущий год.

В стержневом цехе ПЧЛ новинка уже появилась.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФКОМА: 38-05-54

Н

О

П

Р

С

Т

У

Ф

Х

Ц

Ш

Э

Ю

Ёлка, ёлка – шишки да иголки

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Навратил Томаш – чешский специалист, приглашённый для реализации программы «Оптимизация рабочего времени». Стал для камазовцев одновременно олицетворением ужаса и притчи во языках. Методы его работы – главная фишка последнего КВН, а меткая фраза «хех, как дрожжи, бродит» благополучно ушла в народ.

Одежда специальная для работы на производстве появилась на всех заводах «КАМАЗа». Новое обмунирование должно не только защищать, но и обозначать принадлежность работников к успешному современному предприятию.

Путин Владимир Владимирович в феврале, ещё будучи премьер-министром, оставил свой автограф на двухмиллионном грузовике. Обращаясь к камазовцам на митинге, он подчеркнул: «Мы хорошо знаем, что совсем недавно скептики и кликуши предрекали крах нашей автомобильной промышленности. И действительно, «КАМАЗ» пережил немало сложных лет, начиная с 90-х годов и заканчивая серёзными испытаниями последнего кризиса. Тревог было много, но благодаря вашему трудолюбию и вере в собственные силы, в своё предприятие, в отрасль, в страну в целом все трудности были преодолены».

Радость... Рошупкин Егорка, кажется, пошёл на поправку. Мальчик с диагнозом «рак крови», деньги на лечение которого приносили его родители, коллеги, переселяясь на специально открытый счёт членницы и люди из других городов, прошёл курс лечения в клинике во Фрайбурге. Сейчас ребёнок принимает процедуры в Набережных Челнах, но раз в полтора месяца ему необходимо для корректировки курса лечения посещать врачи в Германии. Важно, чтобы состояние здоровья Егора сохранилось стабильным до августа следующего года. Только после этого можно будет говорить о перспективах выздоровления.

Сервис. Повысить его уровень и при этом оптимизировать расходы – цель личного проекта заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильида Шамилова «Внедрение принципов и методов РСК в автосервисах и дилерских центрах». Итоги работы были подведены в ноябре. Следующий этап пройдёт в режиме соревнования – дилеры, выполнив рекомендации своих коучеров, теперь ещё будут бороться за звание «Лучший автосервис по развитию производственной системы «КАМАЗ».

Технологическая революция на «КАМАЗе» – это, прежде всего, внедрение лазерных технологий по таким направлениям как резка заготовок, сварка и термообработка деталей и узлов автомобиля, наплавка штампов и пресс-форм, применяемых при изготовлении литья, поковок и штампов.

Утилизационный сбор был введён в действие Федеральным законом № 128 ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления». Он должен компенсировать снижение таможенных пошлин и способствовать развитию как отечественного автопрома, так и современной утилизационной отрасли.

Фабрика процессов позволяет по-новому увидеть реальные процессы на производстве и оценить их. Инициатор открытия нового учебного центра – председатель КРПС Игорь Медведев.

Ходынское поле накануне 9 Мая превратилось в полигон, где проходили репетиции парада на Красной площади. Свой вклад в подготовку самого памятного события года внесли и профессионалы с «КАМАЗом».

«Цанрад Фабрик» – крупнейший производитель грузовой промышленной продукции – организовал выставку в экспериментальном цехе НТЦ в честь семилетия со дня создания совместного предприятия «ЦФ-КАМА». Сейчас на предприятии с годовым оборотом свыше 60 млн евро трудятся 300 человек.

Четырёхдневный график работы был введён с 1 июня в связи с сокращением производственного заказа. С простоями по пятницам «КАМАЗ» работал два месяца, а с августа вновь перешёл на обычный режим работы. После осенних каникул в рабочий график опять включили три выходных дня, а в декабре камазовцы трудились в режиме пятидневной рабочей недели.

Шигапов Исламгарей Солтанович ушёл из жизни 30 марта. Обширный инсульт случился с ним прямо на рабочем месте. «Все, кто работал с ним, отмечают компетентность, незаурядность и вместе с тем интеллигентность и редкую скромность этого человека. Это позволяло ему творчески подходить к решению сложных задач, а программа энергосбережения с привлечением современных технологий стала делом его жизни», – писали «ВК».

Этика корпоративная. Кодекс камазовца в новой редакции определяет корпоративные ценности, порядок взаимодействия в компании, общие правила поведения.

Юристы «КАМАЗа» в четвёртый раз доказали высокий уровень своей подготовки. Накануне профессионального праздника департамент правовой работы ОАО «КАМАЗ» был признан лучшим правовым департаментом в России.

«Ятаган» – установка, которая очищает отработанные газы, образующиеся во время испытания на стенде обкатки тормозов. Руководство автомобильного завода приобрело агрегат на средства Фонда социального страхования.

Центральную площадь Набережных Челнов сегодня украсят огни новогодней ёлки: вечером состоится открытие главной хвойной красавицы. И камазовцы приняли самое активное участие в подготовке к этому событию.

Вот уже более десяти лет доставка и установка главной городской ёлки лежит на плечах камазовцев, а именно – на работниках логистического центра. Подробнее об этой почётной обязанности нам рассказал директор департамента специтехники и содержания автомобильных дорог логистического центра Александра Мелехина.

Установкой ёлки занималась сначала Центр главного механика, был когда-то такой на «КАМАЗе», рассказал Александр Павлович. Затем за эту работу взялось предприятие «КАМАЗ-монтаж», потом КИСМ и только потом логистический центр. Маска каждой фигуры около 10-12 тонн.

В монтаже конструкции главной городской ёлки на площади задействована бригада из восьми человек, а также 40-тонный кран и автогидроподъёмник. Весь процесс, включая доставку и монтаж, занимает около пяти дней. Дальше ёлка переходит в руки работников «Горсвета», которые занимаются установкой сказочных фигур, гирлянд и подсветки на ёлку. А камазовцы вернутся к ней уже только после 14 января, когда настанет время вновь отправить её на длительные каникулы.

ПРЫТКИЕ МЫСЛИ

Угадай ответ

Вот уже третий раз молодёжь генеральной дирекции участвует в развлекательно-интеллектуальной игре «Сто к одному». Первая игра, проведённая в апреле, настолько понравилась камазовцам, что аналогичные решили провести и в августе, и в декабре.



Возможно, игра молодёжи гендерекции вскоре станет общекамазовской

Правила камазовской дирекции и других подразделений «КАМАЗа». Определяются наиболее распространённые варианты, которые и предстоит угадать участникам игры. Вопросы были, конечно же, о «КАМАЗе» (что символизирует логотип «КАМАЗа»? что делать, если забыл пропуск?) и об обычных житейских ситуациях (с

чего начинается рабочий день? самая популярная песня про зиму?).

«Сто к одному» – командная игра. Каждый игрок

должен высказать своё мнение, предложить свою версию, но победа или поражение достаётся всей команде.

Игра вызвала огромный интерес не только среди молодёжи генеральной дирекции, работники других подразделений тоже хотят провести её у себя.

Организаторами игр стали четыре специалиста департамента управления собственностью: Снежана Орлова, Елена Гончарова, Эльмира Мустафина, Румия Алтынова. В серии игр 2012 года приняло участие 150 человек. Каждой команде давалось задание придумать название, девиз и оригинально представить себя. Фантазия ребят безгранична! Кто-то пел песни, как ребята из команд «Девушки» и «На позитиве», или придумывал лозунги. «Девчата из Дусовки» рисовали эмблему команды на своих лицах, один из участников команды «GenerationPi»

порадовал рассказом собственного сочинения про игру «Сто к одному».

Было очень интересно и весело! По итогам игр все участники награждены

грамотами, а победители – медалями.

Снежана Орлова, инженер ДУС

ОБРАЗОВАНИЕ

Теоретики и практики бережливого производства

Обсуждение вопросов бережливого производства на республиканском уровне прошло вчера в Набережных Челнах.

В Органном зале накануне собрались представители учреждений среднего профессионального образования, Министерства образования и науки РТ, Министерства промышленности и торговли РТ, КНИТУ (КАИ), ОАО «КАМАЗ» и других промышленных предприятий. Все они приняли участие в научно-практической конференции «Развитие маши-

ностроительного кластера как условия повышения эффективности и качества профессионального образования». Обсуждались вопросы реализации программы «Бережливый регион» в образовательных учреждениях, особенности практической подготовки студентов в системе непрерывного многоуровневого образования в условиях кластера.

Участники конференции уделили внимание требованиям работодателей к многоуровневой подготовке кадров и механизмам взаимодействия участников образовательного кластера в период внедрения федеральных государственных образовательных стандартов начального и среднего профессионального образования» и церемонии награждения победителей республиканских конкурсов «Мастер года-2012», «Лучший преподаватель-2012», «Лучший директор-2012». В рамках мероприятия также прошла выставоч-

РЕЖИМ РАБОТЫ

Каникулы не для всех...

Последняя рабочая неделя уходящего года будет короткой – основная часть персонала компании будет работать только 24 декабря, а 29 декабря объявлен простой с оплатой в размере двух третей от средней заработной платы.

С 25 по 29 декабря будут продолжать трудиться камазовцы, обеспечивающие составление и представление бухгалтерской, налоговой, статистической, управленческой отчётности, формирование и движение денежных потоков, финансирование неотложных платежей, расчёт, начисление и перечисление заработной платы, согласование договоров, контроль финансирования, участие в судебных процессах. Режим полной рабочей недели распространяется также на персонал, обслуживающий непрерывно действующие производства. А персонал подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», занятый реализацией отгрузкой товарной продукции, гарантийным обслуживанием автотехники КАМАЗ, изготовлением запасных частей, автобусных шасси, продукции диверсификации и созданием задела для заполнения технологических цепочек, будет работать по обычному графику.

Новый трудовой год для большинства камазовцев начнётся с 14 января, при этом им будут оплачены два дня простоты, 9 и 10 января. Недели будут четырёхдневными, но не для всех. Для продавцов, сервисменов, а также камазовцев, занятых изготовлением запасных частей, автобусных шасси, продукции диверсификации и созданием задела для заполнения технологических цепочек работа будет организована в пятидневном режиме с 9 по 31 января. В этот график также включены работники основного производства и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства литьевого и кузнецкого заводов, персонал цехов агрегатного производства автомобилей и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства.

С 9 января также будут трудиться финансисты, бухгалтеры и юристы.

Солнечный отпуск

В наступающем году все камазовцы получат возможность отдохнуть летом: возвращается практика предоставления корпоративного отпуска. Уже сейчас можно планировать отпуски с 8 июля по 4 августа.

Однако возможность позагорать 28 календарных дней будет предоставлена лишь работникам компании, у руководителей высшего звена управления летние каникулы пропадут только 21 календарный день. Свой график будет и у персонала цехов основного производства и обслуживающих их подразделений вспомогательного производства литьевого и кузнецкого заводов, а также персонала логистического центра, обслуживающего литьевый и кузнецкий заводы.

Новый порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков позволит вволю насладиться прелестами летнего отдыха. Трудиться на производстве в дни, когда стоблик термометра поднимается выше 30 градусов по Цельсию, очень сложно.

НОВОСТИ

Свое тепло

В ЗАО «Челныводоканал» на двух канализационно-насосных станциях № 17А и № 9 состоялся запуск тепловых насосов.

Это современное оборудование работает на альтернативном источнике тепла – сточных водах, которые поступают из жилых домов в КНС. С помощью такой энергии можно отапливать помещение в зимнее время года и круглогодично обеспечивать станцию горячим водоснабжением. Год назад, когда был запущен первый тепловой насос на канализационно-насосной станции № 3, ЗАО «Челныводоканал» стало первым предприятием отрасли в Татарстане, которое начало использовать такой вид энергосберегающей техники.

В 2013 году планируется установить это оборудование на КНС-28 производства водоснабжения и инженерных коммуникаций ОАО «КАМАЗ».

МЫ – МОЛОДЫЕ

Вовлечённость решает всё!

В молодёжной организации ОАО «КАМАЗ» подведены итоги года.

В декабре состоялся конкурс на лучшую постановку работы среди молодёжи подразделений и организаций автогиганта. Оценивалась вовлечённость камазовцев в мероприятия различных уровней: конкурс профмастерства, конкурс молодёжных проектов, конкурс на лучшее использование системы 5S. Учитывалась также текучесть среди молодых работников подразделений.

В конкурсе принимали участие десять подразделений и организаций «КАМАЗа». Лучшими в своих категориях стали молодёжные организации завода двигателей, логистического центра, центра информационных и коммуникационных технологий и департамента маркетинга и рекламы.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

А теперь водные процедуры...

Зимние каникулы можно использовать не только для развлечений, но и для укрепления здоровья. Получить такие процедуры как грязелечение, парафинолечение, электролечение, галотерапия (соляная комната) можно в клинике-санатории «Набережные Челны».

В декабре в этом лечебно-профилактическом учреждении открылись после ремонта бассейн и сауна. Любителей водных процедур в бассейне удивят эффекты «живой воды» и волны, порадует тёплый пол. Благодаря созданию доступной среды теперь бассейном смогут воспользоваться и люди с ограниченными возможностями.



ЭХО ПРАЗДНИКА

Спасибо, «Автоград!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На гала-концерте фестиваля самодеятельного творчества в зале ДК «КАМАЗа» всегда аншлаг. В этом году свободных мест тоже не было. Билеты на «Автоград» расходятся на ура – на звёзд своих и вообще камазовских принято ходить семьями. Ведь путёвку на гала-концерт получают только лучшие артисты с лучшими номерами! В этом году делать выбор фестивальному жюри тоже было непросто – своё творчество на корпоративных праздниках представили более 200 участников художественной самодеятельности.



«Калинушка» на сцене не один десяток лет, и каждое выступление этого коллектива радует искренностью и высоким уровнем исполнения



Попурри на тему народных татарских песен от квintета из «Электротранспорта» было одним из лучших номеров гала-концерта



Правильный финал – это награды от зрителей и ценителей народного творчества



Свой «Автоград» камазовцы ценят и любят

СПАРТАКИАДА-2012

Победный движок

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Последний шанс набрать необходимые для победного рывка очки спортивные команды предприятий «КАМАЗа» получили на соревнованиях по настольному теннису и плаванию.

В этом году победителем первенства по малому теннису стала команда ЦИКТ, второе место у дизелистов, на третьем – прессоварам-щикам.

На водной дорожке лучший результат показала команда автосборщиков, «серебро» – у спортсменов из НТИЦ, а замыкают тройку

лидеров пловцы с прессово-рамного завода.

В итоге на первой строчке турнирной таблицы Спартакиады-2012 команда завода двигателей. К этой важной победе шаг за шагом дизелисты шли три года! На втором месте литецки, которым

пришлось сдать свои позиции после многолетнего

триумфа, на третьем – прессоварамщики, вырвавшие «бронзу» благодаря победам в осеннем туре Спартакиады.

Интервью с главным судьёй соревнований, заведующим орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафисом Харисовым читайте в следующем номере нашей газеты.

Председатель оргкомитета фестиваля Гумер Нурутдинов наградил творческие коллективы организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» дипломами «За активное участие в фестивале народного творчества «Автоград-2012».

Коллектив завода двигателей стал победителем в номинации «За поиск и развитие молодых талантов». Диплом был вручён художественному руководителю творческого коллектива Елене Ширяевой.

Режиссёру Дома культуры прессово-рамного завода Фриде Потаниной вручили диплом, свидетельствующий о победе ПРЗ в номинации «За преданность искусству, новаторство и поиски в творчестве».

Руководителя художественной самодеятельности логистического центра Марину Ермолову наградили за удачный «Дебют фестивали».

Творческий коллектив литецкого завода в лице Амины Гильмияровой отмечен «За яркую зрелищность, глубину и образность концертных программ».

Диплом Елене Созиновой из блока заместителя генерального директора – директора по развитию подтверждал: конструкторы и технологии были лучшими в номинации «За активность и инициативу в творчестве».

«За сплочённость и взаимопонимание творческого коллектива» жюри поблагодарило Фирданию Гисматуллину и артистов из ООО «Электротранспорт» в её лице.

«За позитив и оптимизм в творчестве» награждён творческий коллектив кузнецкого завода и их муз Алла Сайко.

Надежда Ткаченко, представляющей артистический ансамбль автомобильного завода, был вручен диплом, свидетельствующий о победе автосборщиков в номинации «За массовость и воодушевлённость в творчестве».

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Рецепты праздника

Ольга ЕРАШОВА

В некотором царстве, в некотором государстве... Для того, чтобы наступил Новый год, в детстве нужно было, в общем-то, не так уж и много: подарок от Деда Мороза под ёлкой, маскарадный костюм, мандариньи, позование не спать всю ночь, чтобы загадать желание именно в тот миг, когда на часах сольются в одну две стрелки... Но мы росли, менялись наши мечты и представления о самом главном празднике года. Шампанским и фейерверками сегодня никого не удивишь – они перестали быть экспозиционной новогодней атрибутикой, а празднично-пиротехническая индустрия задолго до заветного часа разворачивает свой дастархан.

Тем труднее сделать Новый год действительно незабываемым! Поэтому своими рецептами праздника мы попросили поделиться наших респондентов.

Инна Нерсесян – заместитель директора ООО «КАМАЗ-ЛИЗИНГ-Сервис»:

– Мой рецепт сложился в последние пять лет: из рабочего кресла – на самолёт и куда-нибудь с детьми подальше из дома! Каждый раз новые теплые страны, чтобы получился этакий перевёртыш. Я – человек активный, обожаю смену картины и обстановки, то, что многие расценивают как неудобство, – для меня драйв, чудо ожидания Нового года. Бутылка достойного шампанского, мандариньи, конфеты – конечно, как же без этого. Массу позитивной энергии получаю от совершенно новых людей, их обычаев, сама становлюсь более открытым – ведь энергия «закольцована». В этом случае в Новый год ощущаешь себя действительно «гражданином мира»! Столько впечатлений – не случайно родственники в шутку называют меня «наши глаза и уши на Земле». Хотя мама до сих пор меня не понимает. Но, когда возвращаешься с настоящими ананасами, никто не отказывается!



Филипп Семёнович – консультант по развитию Производственной системы «КАМАЗ» первого заместителя генерального директора – исполнительного директора:

– Ёлка, мишура, подарки, праздничный стол... Всё это в разных сочетаниях встретишь в любой Новый год. И не поймёшь, чем один отличается от другого. Нужна изюминка, атмосфера, а с этим труднее всего, потому что сотворить надо что-то такое, чего не было ещё никогда. Можно порекомендовать встретить Новый год компанией в лесу, а самым ленивым, кто не желает из дома выходить, нарядиться не ёлку, а, скажем... холдинг! Уже веселее. Мы с друзьями в этот раз решили встретить 2013-й на катке, в движении. Шампанское и фрукты – с собой. Надеемся, к полуночи основная масса народа отправится праздновать в другие места. Так что главное – определиться с компанией (пока нас – около десятка, не факт, что это окончательный состав), с идеями, и не бояться их воплощать. В рамках закона и техники безопасности.



Димитри Шварц – руководитель производства ООО «ПФ КАМА»:

– В Германии как главный праздник отмечается Рождество – 25–26 декабря, а не сам Новый год, и есть традиции, которые все стараются соблюсти. Я думаю, это самый лучший рецепт. С конца ноября украшаются города, устанавливаются ёлки, открывается ярмарка – «Вайнахтс Маркт», где найдёшь всё, что душа пожелает.

Рождеству предшествует особенный семейный вечер: 24-го собираются только самые близкие – родители, дети, внуки, и каждый каждому дарит подарок. Подарки долго готовятся, они дорогие, сравнимые с теми, что дарятся на день рождения. В другие вечера круг родственников расширяется.

А Новый год принято встречать с друзьями, с кем – каждый для себя решает. В компаниях любят маскарады.

Я с семьёй собираюсь встречать Рождество дома с родителями в городе Фрайбург – это юг страны, недалеко от Штутгартта. Мама бережно сохраняет все атрибуты торжества: на двери дома – веночек из хвои, на столе – глинтвейн, сладости, фаршированные фруктами утка или гусь.

Снежана Орлова – инженер 2-й категории департамента по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ»:

– Как минимум, треть суток мы проводим на работе, правда? Поэтому в традициях нашего коллектива отмечать интересно все праздники, но Новый год – особенный. Очень важно создать настроение. Проведём конкурс на лучшее украшение кабинета. Вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой поздравлять наших сотрудников пойдёт Змейка – символ наступающего года, каждый найдёт у неё для себя фант, чтобы исполнить какой-либо номер или трюк. Победителям – сладкие призы от профкома. Записанные на листочках пожелания (или предсказания) можно заключить в скорлупки грецких орехов, запечатать их, покрыть лаком. В обеденный перерыв, если захочет, успевашь многое, а для театрализованных представлений есть такая форма общения, как корпоратив. И тут уже здорово, когда на костюмированном бале выходят, например, разные Деды Морозы: вместе с нашим – африканский, бразильский, шотландский, в своих национальных нарядах.

Дома же Новый год я люблю встречать по-семейному, с ёлкой, с надеждой, что все желания, загаданные под бой курантов, сбудутся!



Рамзия Хисамутдинова – начальник отдела по работе с персоналом и организационному развитию ОАО «ТФК «КАМАЗ»:

– Поразить гостей в Новый год можно, пригласив их... на кухню и приготовив фламб. На сливочном масле, в тростниковом сахаре слегка обжарить имбирь, бананы, клубнику, затем наливать немного коньяка, поджечь, дать погореть и залить полстаканом свежевыжатого апельсинового сока. Раз в год можно такое себе позволить. Ягоды – фрукты разложить на чёрные квадратные тарелочки (от этого зависит вкус блюда!), добавить по два шарика мороженого и залить сиропом из имбиря, доведённым до тягучей консистенции. Листик мяты довершает композицию, в которой холодное, тёплое, горячее сочетается... да как в нашей жизни!

А ещё очень здорово всем вместе в новогоднюю волшебную ночь выйти на улицу и запустить фонари-монгольские фонари, загадав желание. Спичивает необыкновенно! Представляете, если бы это сделали все камазовцы разом, в одно и то же время, например, в 00.30, с пожеланием «пусть всегда будет «КАМАЗ»! – 40 тысяч новых звёзд зажглись бы в небе!



СПАРТАКИАДА-2012

Победный движок

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Последний шанс набрать необходимые для победного рывка очки спортивные команды предприятий «КАМАЗа» получили на соревнованиях по настольному теннису и плаванию.

В этом году победителем первенства по малому теннису стала команда ЦИКТ, второе место у дизелистов, на третьем – прессоварам-щикам.

На водной дорожке лучший результат показала команда автосборщиков, «серебро» – у спортсменов из НТИЦ, а замыкают тройку

лидеров пловцы с прессово-рамного завода.

В итоге на первой строчке турнирной таблицы Спартакиады-2012 команда завода двигателей. К этой важной победе шаг за шагом дизелисты шли три года! На втором месте литецки, которым

пришлось сдать свои позиции после многолетнего

триумфа, на третьем – прессоварамщики, вырвавшие «бронзу» благодаря победам в осеннем туре Спартакиады.

Интервью с главным судьёй соревнований, заведующим орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафисом Харисовым читайте в следующем номере нашей газеты.

Председатель оргкомитета фестиваля Гумер Нурутдинов наградил творческие коллективы организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» дипломами «За активное участие в фестивале народного творчества «Автоград-2012».

Коллектив завода двигателей стал победителем в номинации «За поиск и развитие молодых талантов». Диплом был вручён художественному руководителю творческого коллектива Елене Ширяевой.

«За сплочённость и взаимопонимание творческого коллектива» жюри поблагодарило Фирданию Гисматуллину и артистов из ООО «Электротранспорт» в её лице.

«За позитив и оптимизм в творчестве» награждён творческий коллектив кузнецкого завода и их муз Алла Сайко.

Надежда Ткаченко, представляющей артистический ансамбль автомобильного завода, был вручен диплом, свидетельствующий о победе автосборщиков в номинации «За массовость и воодушевлённость в творчестве».

Свой «Автоград» камазовцы ценят и любят

СПАРТАКИАДА-2012

Победный движок

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Последний шанс набрать необходимые для победного рывка очки спортивные команды предприятий «КАМАЗа» получили на соревнованиях по настольному теннису и плаванию.

В этом году победителем

лидеров пловцы с прессово-рамного завода.

В итоге на первой строчке

турнирной таблицы Спартакиады-2012 команда завода двигателей.

К этой важной

победе шаг за шагом дизелисты

шили три года! На втором

месте литецки, которым

пришлось сдать свои по-

зиции после многолетнего

триумфа, на третьем – прессоварам-

щики, вырвавшие «бронзу»

благодаря победам в осеннем туре Спартакиады.

Интервью с главным судьёй

соревнований, заведующим

орготделом и по работе с

молодёжью профкома

ОАО «КАМАЗ» Рафисом

Харисовым читайте в следу-