



# ВЕСТИ КАМАЗА



## «Ятаганом» по КАМАЗу

Новое средство защиты

2

## Чем накормят в «Содексо»

Итоги рейда по столовым

3

## КВН перед концом света

Камазовцы шутят

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

# И служба, и дружба

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

– С выходом, Юрий Афанасьевич! Наконец-то! Выздоровел?  
– Звезда экрана! По телевизору только и увидишь! Главное, не волнуйся, сердце береги...  
В этот понедельник на РИЗе заздравную бригаду цеха изготовления оснастки стремился произнести буквально каждый. Шутка ли: на днях в Казанском Кремле высокую награду – орден Дружбы – торжественно, первому из всех, вручил слесарю-инструментальщику 6-го разряда ОАО «КАМАЗ» Юрию Казанцеву премьер-министр РТ Ильдар Халиков. Президентский Указ («ВК» об этом уже сообщали) Владимир Путин подписал ещё 10 сентября. Однако ввиду забарахлившего собственного «мотора» кавалеру ордена пришлось надолго сдаться на милость эскулапов. И нам тоже пришлось переключиться «в режим ожидания».

– Как тут не волнуешься? – улыбается Юрий Афанасьевич. Первый после долгого перерыва рабочий день, а он будто и не уходил на болничный и в отпуск. Сразу – к своему верстаку, сразу «встравивается» в привычную атмосферу цеха. Звеньевью Рашиф Насибуллин с видимым удовольствием снимает с себя командирские полномочия:

– Заджаласи мы его всей бригадой! Радостнее стало, легче, веселее. Он у нас – самый лучший. Всё знает.

– То, что труд Юрия Афанасьевича отмечен высокой государственной наградой, можно считать продолжением славных традиций нашего завода, – говорит заместитель директора по производству Владислав Макаров. – Были у нас Герои Социрудства, кавалеры



обжимку пружин на прессе. Готовое изделие получилось, экономия хорошая позла.

Самые сложные штампы и приспособления доверяются комплексной бригаде Казанцева, в которой 38 человек, и добрая половина специалистов работает на самоконтrole, ставя личное клеймо на выполненный заказ. А товар идет штучный: изготовление приспособлений и оснастки, как правило, эксклюзив. Бывает, всё по чертежу – а на работает. И тут же инструментальщик, чтобы до ума изделия довести, перевоплощается и в конструктора, и в технолога.

– У нас ведь работа в восемь-часовую день не укладывается, – объясняет Юрий Афанасьевич. – Иной раз и по дороге домой, и ночь, как наш токарь-расточник Рифкат Менгалимов признавался, умы спать не дают. От верстака отойдёшь – под другим углом на задачу посмотришь, глядишь, идея сама придёт.

Сколько инструмента и оснастки собственной конструкции, сколько оригинальных приспособлений сошло с верстака Казанцева – и не сосчитать. Больше десятка рапидрэложений на его счету, масса сэкономленных средств. За эти годы не примелькалась:

– Что мне понравилось в профессии слесаря-инструментальщика – это то, что она самая интеллектуальная среди других специальностей. Не зря её зачилили в класс эвристических, творческих. Особый тип пространственного мышления требуется, чтобы пути разошлись – и срочную службу в разных частях проходили, и профессии выбрали

ли не одинаковые, но тогда случилось так, как случилось. Несмотря на удачную военную карьеру брата, вышедшего в отставку в чине полковника, уметь разбираться в чертежах, в деталировке, знать возможности оборудования. С годами всё приходит.

Сколько инструмента и оснастки собственной конструкции, сколько оригинальных приспособлений сошло с верстака Казанцева – и не сосчитать. Больше десятка рапидрэложений на его счету, масса сэкономленных средств. За эти годы не примелькалась:

– Что мне понравилось в профессии слесаря-инструментальщика – это то, что она самая интеллектуальная среди других специальностей. Не зря её зачилили в класс эвристических, творческих. Особый тип пространственного мышления требуется, чтобы пути разошлись – и срочную службу в разных частях проходили, и профессии выбрали

– Это вы приходите на рабочие места раньше всех и запускаете производство, огромный механизм «КАМАЗа», – выразил признательность младшим командирам производства генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

– Герои! Им сказали: ребята, кровь из носу – план нужен! И они грудью на амбразуру, но дадут!!!

Определение, судя по аплодисментам, нашло поддержку в рядах профессионалов, ведь от этих людей действительно зависит очень многое – от микроклимата в коллективе до качества продукции, а значит, и имиджа компании.

Уходящий год нельзя назвать простым, мы продаем меньше, чем хотели бы, но, тем не менее, финансовые

показатели выполняются, а самое главное, мы зарабываем те деньги, которые в будущем помогут изменить нашу компанию, сделать её соответствующей мировым стандартам.

– Самая сложная задача, которая перед нами стоит, – это «Евро-4», – подчеркнул Сергей Анатольевич.

– Автомобиль, который мы выпускаем 40 лет, уходит в историю, и мы имеем возможность участвовать в проекте по переходу на новый модельный ряд. Работать придется много, но я верю: мы справимся! Поздравляя

с нашим профессиональным

коллегам – я ведь тоже когда-то был мастером, хочу пожелать вам мира, благополучия, любви и счастья.

– Роль мастера трудно переоценить, – поддержал своего социального партнёра председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуреддинов.

– В годы строительства мастера и бригады были зачинителями всех инициатив. Вы и сегодня справляетесь со всеми поставленными задачами и, я знаю, сделаете всё для успешного развития «КАМАЗа»!

– Стремимся сообща всё делать, – говорит Игорь Николаевич Бреханов. Вместе они – с начала 80-х. И служба, и дружба – одно от другого не отделить.

– Не вдаваясь в политику, – делится Юрий Афанасьевич, – знаю одно: если отношения нормальные, это всегда скажется на работе. Коллектив должен оставаться коллектиком. Поэтому я и награду считаю заслугой всей нашей бригады.

С орденом Дружбы, на-верно, по-другому и быть не могло.

НОВОСТИ

## Итоги 11 месяцев

По итогам 11 месяцев «КАМАЗ» продолжает выдерживать, а по некоторым показателям и опережает планы, намеченные на 2012 год.

В ноябре финишное производство автомобилей «КАМАЗ» выпустило 3728, а всего с начала года – почти 47,5 тыс. машкомплектов, что на 4,7 тыс. единиц или 11% больше, чем за 11 месяцев прошлого года. Производство двигателей «КАМАЗа» также существенно увеличило выпуск своей основной продукции: главный сборочный конвейер автомобилей и внешние потребители завода двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» получили в ноябре более 4000 двигателей и силовых агрегатов, всего за 11 месяцев – почти 50,5 тыс. единиц, на 3,75 тыс. единиц или 8% больше АППГ.

Дилеры, сервисные центры, корпоративные и другие потребители «КАМАЗа» получили в ноябре запчастей на сумму 1,34 млрд рублей, а всего с начала года – почти на 13 млрд рублей. Продукция диверсификации произведено на сумму 1,02 млрд рублей, за 11 месяцев – более 11 млрд рублей.

## Чтобы дышалось легко

Вчера на заводе двигателей начаты сборка и монтаж очередной партии оборудования, предназначенного для очистки воздуха рабочих зон.

Как сообщил нам главный энергетик завода Дамир Шакиров, девять новых установок фирмы «СовПлим» направляются в цеха производства «Мотор», производство коробок передач и запасных частей двигателя, на термогальваннику, в АСП и в энергомонтажный цех. Пять из них будут действовать на сварочных постах, четыре – на станках, при работе на которых используется смазочно-охлаждающая жидкость (СОЖ). Предназначение агрегатов вытяжной вентиляции – борьба с загазованностью, улавливание масляных аэрозолей. Улучшая экологию рабочей обстановки, они тем самым повышают безопасность труда заводчан.

Сборку и монтаж поступившего оборудования движковцы намерены осуществлять силами специалистов заводского энергомонтажного цеха. Помогать им и консультировать на месте будет представитель казанского филиала фирмы, который уже прибыл в Челны. К середине января всю работу планируется завершить. Добавим, что средства на этот проект завод получает из Фонда социального страхования – в качестве бонуса за снижение травматизма и заболеваемости.

## Качество – дело тонкое

В рамках проекта «Евро-4» в центральной лаборатории неметаллических материалов Технологического центра ОАО «КАМАЗ», расположенной на автомобильном заводе, в эти дни ёдёт наладка нового современного испытательного оборудования. Осуществляет её фирма «ЛабДепо» (Санкт-Петербург – Казань). Одновременно идёт и процесс обучения сотрудников, которые осваивают новации нового программного обеспечения.

Арсенал новой техники инженеров-исследователей пополняется универсальной разрывной машиной, предназначенной для испытаний изделий из резины, пластика и kleевых соединений в климатических условиях. Информация о прочностных и деформационных характеристиках позволит однозначно ответить на вопрос о соответствии международным или отраслевым стандартам комплектующих из названных материалов.

Многофункциональный микротвердомер – еще один прибор для экспертизы изделий из неметаллов. «В отличие от прежнего оборудования, – рассказала нам начальник лаборатории Альфия Тазетдинова, – которое могло осуществлять замер твёрдости материалов не менее шести миллиметров, с помощью микротвердомера можно исследовать изделия толщиной от одного до шести миллиметров. Такие данные необходимы, чтобы для автомобиля нового экологического класса применялись только качественные комплектующие».

## АНОНС

Смотрите  
телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,  
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

## ЭХО ПРАЗДНИКА



## Мастер – это...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

7 декабря в ДК «КАМАЗа» пригласили мастеров и бригадиров. Более четырёх тысяч младших командиров производства отмечали там свой профессиональный праздник.

На протяжении всего вечера артисты на сцене искали ответ на вопрос: а кто такие мастера и бригады? Ответ получился с камазовской спецификой:

– Герои! Им сказали: ребята, кровь из носу – план нужен! И они грудью на амбразуру, но дадут!!!

Определение, судя по аплодисментам, нашло поддержку в рядах профессионалов, ведь от этих людей действительно зависит очень многое – от микроклимата в коллективе до качества продукции, а значит, и имиджа компании.

Уходящий год нельзя назвать простым, мы продаем меньше, чем хотели бы, но, тем не менее, финансовые

показатели выполняются, а самое главное, мы зарабываем те деньги, которые в будущем помогут изменить нашу компанию, сделать её соответствующей мировым стандартам.

– Самая сложная задача, которая перед нами стоит, – это «Евро-4», – подчеркнул Сергей Анатольевич.

– Автомобиль, который мы выпускаем 40 лет, уходит в историю, и мы имеем возможность участвовать в проекте по переходу на новый модельный ряд. Работать придется много, но я верю: мы справимся!

Поздравляя

В День мастера и бригадира свидетельства о присвоении почётных званий вручили десяти мастерам и десяти бригадирам

показатели выполняются, а самое главное, мы зарабываем те деньги, которые в будущем помогут изменить нашу компанию, сделать её соответствующей мировым стандартам.

– Самая сложная задача, которая перед нами стоит, – это «Евро-4», – подчеркнул Сергей Анатольевич.

– Автомобиль, который мы выпускаем 40 лет, уходит в историю, и мы имеем возможность участвовать в проекте по переходу на новый модельный ряд. Работать придется много, но я верю: мы справимся!

Поздравляя

Приложение на стр. 4

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

**«НЕФАЗ» следует дальше**

*В связи с тем, что ОАО «НЕФАЗ» вошло в недавно созданный на «КАМАЗе» блок по специальному, на автозаводе состоялось внеочередное общее собрание акционеров.*

Избран новый состав Совета директоров, который возглавил Николай Пронин – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по специальному. Пост генерального директора завода на очередной срок сохранил за собой Раиф Маликов: такое решение принял новый Совет директоров.

Сейчас на дочернем предприятии «КАМАЗа» в Нефтекамске активно идет доработка бизнес-плана на 2013 год. Он будет принят со дня на день.

**Деловое знакомство**

*На днях на НЕФАЗе впервые побывал генеральный директор ГУП РБ «Башавтотранс» Алексей Куз, назначенный на этот пост немногим более года назад. Он ознакомился с автобусным производством завода, который для его предприятия-перевозчика является основным поставщиком пассажирских автобусов, осмотрел экспозицию экологичных новинок-низкопольников, предназначенных для городских, пригородных и междугородных маршрутов.*

В переговорах, последовавших за экскурсией, участвовали генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» – директор по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ» Олег Ершов, технический директор «НЕФАЗы» Владимир Сюткин, коммерческий директор Виктор Петровский. Обсуждались вопросы о закупке пассажирских автобусов НЕФАЗ, в том числе с двигателем, работающим на метане, а также автобусов малого класса с кузовом «Маркополо» на базе шасси КАМАЗ-3297.

**Гигант приступил к работе**

*В День клиента, проводимый ОАО «КАМАЗ», прошло торжественное вручение ключей от автобетононасоса АБН-47 TZA-Waitzinger на шасси КАМАЗ-65201 краснодарской компании «САТИС».*

Сотрудничество Туймазинского завода с краснодарскими строителями началось в августе нынешнего года с покупки автобетононасоса АБН-37 на шасси КАМАЗ-6540. Специалисты компании «САТИС» – не новички в строительстве, они хорошо знают толк в строительном оборудовании. Приоритет автобетононасосу АБН-37 TZA-Waitzinger с длиной стрелы 37 метров был отдан лишь после жёсткого отбора. Качество и надёжность немецкой надстройки в сочетании с выносливостью и удобством в эксплуатации и обслуживании российских шасси, а также выгодные условия лизинга перевесили чашу весов в пользу «КАМАЗа».

Проработав пару месяцев на автобетононасосе АБН-37 и убедившись в его качестве и надёжности, компания «САТИС» разместила новый заказ на модель с большей длиной стрелы – 47 метров. ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» совместно с фирмой Waitzinger со всей ответственностью выполнили заказ, а специалисты ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» блестяще провели сделку на выгодные для клиента условиях. Срок сдачи автобетононасоса АБН-47 на шасси КАМАЗ-65201 удачно совпал с Днём клиента. И в торжественной обстановке генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олег Ершов совместно с коммерческим директором ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» Аллой Кийко вручили ключи от 47-метрового автобетононасоса генеральному директору ООО «САТИС» Дмитрию Губеладзе (на фото справа).

Елена Семёнова, пресс-служба ОАО «ТЗА»



## ТЕХНОЛОГИИ

**Теперь их два**

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Осенью этого года парк оборудования производства чугунного литья пополнился новым зачистным станком фирмы P.S. Auto Grinding LTD. Это уже вторая шлифовальная машина из японско-шотландского семейства (в Японии был произведён сам станок, а шотландцы разработали программное обеспечение и «начинку» установки), которую приобрёл литейный завод ОАО «КАМАЗ». И если первый станок закупался для обработки номенклатуры Заволжского моторного завода, то новичок будет работать в не менее важном направлении – производство отливок блоков цилиндра и головок блоков цилиндра Cummins.

Повторное обращение к фирме P.S. Auto Grinding LTD совсем не случайность. Опыт работы на первом станке показал, что для литьёного производства эти обрабатывающие машины – оптимальный вариант.

– Станки Auto Grinding служат для зачистки остатков питателей, заливов по разъёму отливки, заусенцев и имеют ряд неоспоримых преимуществ в работе. В качестве зачистного инструмента здесь используется два шлифовальных диска с алмазным напылением: основной большой и малый, которые расположены внутри защитной кабины. Они обеспечивают максимальный объём обрабатываемых поверхностей, – рассказывает начальник технологического бюро специпроцессов ТО ПЧЛ Алексей Барданов. – Финишная обработка отливок вручную – процесс с низкой производительностью и тяжёлыми условиями труда. Кроме того, обрабочий цех постоянно испытывает дефицит рабочих. С учётом всех этих факторов было принято решение загружать станки дополнительно. Это позволит решить сразу несколько проблем. Сократится время шлифовки – в среднем при обработке отливок вручную рабочий тратит около 15 минут на одну заготовку, на станке это можно сделать в три раза быстрее. Соответственно, вырастает и производительность труда. Плюс станок не устает, работает строго по заданной программе, то есть обеспечивает стабильность процесса и исключает возможность брака. Кроме того, улучшатся условия труда персонала, снизится воздействие таких вредных факторов, как повышенный шум и вибрация.



В числе плюсов нового зачистного станка – универсальность, высокая производительность, качество зачистки и простота в управлении,

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

**«Ятаганом» по КАМАЗу**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На автомобильном заводе решили взять на вооружение новое средство защиты. В цехе комплектации и сдачи автомобилей «Ятаган» «отсекает», очищая, отработанные газы, образующиеся во время испытания на стенде обкатки тормозов.



Теперь выхлопные газы не распространяются по цеху, а очищаются установкой «Ятаган»

На прошедшей неделе на серийные испытания газоконвертера «Ятаган» пригласили руководителей инженерных служб предприятий по производству и использованию научных разработок и инновационных методов.

Анализируя систему сбора и удаления выбросов в атмосферный воздух цеха комплектации и сборки автомобилей, стороны пришли к выводу: существующая вентиляционная система не справляется с отходящими газами от автомобилей, что приводит к сильной загазованности воздуха рабочей зоны главного корпуса. Специалисты аналитической лаборатории после определения объёма состава выхлопных газов изучили рынок предложений по применению инновационных технологий по модернизации существующей системы очистки выбросов загрязняющих веществ в цехе комплектации и сборки автомобилей.

Совместно со специалистами аналитической лаборатории и кафедры химии и экологии филиала К(П)ФУ службами заводов был согласован план мероприятий по решению проблемных

вопросов с применением научных разработок и инновационных методов.

Анализируя систему сбора и удаления выбросов в атмосферный воздух цеха комплектации и сборки автомобилей, стороны пришли к выводу: существующая вентиляционная система не справляется с отходящими газами от автомобилей, что приводит к сильной загазованности воздуха рабочей зоны главного корпуса. Специалисты аналитической лаборатории после определения объёма состава выхлопных газов изучили рынок предложений по применению инновационных технологий по модернизации существующей системы очистки выбросов загрязняющих веществ в цехе комплектации и сборки автомобилей.

В этом году руководство предприятия решило приобрести эту установку за счёт средств Фонда социального страхования – 20% перечисляемых взносов могут быть возвращены

предприятию и использованы им, в том числе для улучшения условий труда.

В цехе комплектации и сдачи автомобилей на одном из восьми стендов обкатки автомобилей летом по проекту, разработанному группой бюро контроля строительства за зданиями и сооружениями АвтоВАЗ под руководством Валентина Ерашова, был возведён специальный бокс, на крышу которого и поместили «Ятаган».

– Эта установка разработана как будто специально для нашего завода, – считает главный энергетик АвтоВАЗ Вячеслав Гордеев. – На стенде проведения обкатки, где проверяются ходовая часть и тормозная система, автомобиль газует, но в связи с тем, что у разных моделей автомобилей разное расположение выхлопных труб, существующая вентиляционная труба для чистоты эксперимента затянули полиэтиленом. И, судя по приборам, средняя степень очистки газоконвертера «Ятаган 3,0-4000 Х тест» от ООО «Экспромтика», состоявшаяся в мае 2011 года.

В этом году руководство предприятия решило приобрести эту установку за счёт средств Фонда социального страхования – 20% перечисляемых взносов могут быть возвращены

и отработанные газы не выходят за пределы помещения, он отсекается воздушной завесой, – поясняет доцент кафедры химии и экологии К(П)ФУ Вильнюс Ахметов. – Такой порядок работы позволяет экономить значительные средства на отоплении корпуса, ведь только за один час работы вентиляции в атмосферный воздух выбрасывается порядка 250 тысяч кубометров тёплого воздуха.

– Ещё один плюс агрегата – частичная шумоизоляция процесса, – вступает в разговор руководитель группы главный инженер проекта по проектированию Жавирия Низамова. – Шум газующих автомобилей слышался даже на конвейере, а благодаря боксу камазовский руль теперь будет слышать только его водитель.

При монтаже помещения

инженеры предложили свои варианты повышения эффективности улавливания и очистки отработанных газов.

Судя по накалу страсти, проблема внедрения новых систем очищения воздуха актуальна для многих производств «КАМАЗ-За».

Обсуждение продолжилось в кабинете главного инженера АвтоВАЗ Николая Светличного. В итоговом протоколе рекомендаций

главному энергетику автомобильного завода: для эффективного сбора выбросов реконструировать приточно-вытяжную систему бокса, чтобы организовать дополнительный забор воздуха на уровне пола для удаления так называемых тяжёлых газов. Разработчикам «Ятагана» – оснастить установку противопылевым фильтром, автоматической

и обработания по требованию главного инженера автомобильного завода Николая Светличного была сохранена и старая вентиляционная система. Во время испытаний растреб вентиляционной трубы для чистоты эксперимента затянули полиэтиленом. И, судя по приборам, средняя степень очистки газоконвертера «Ятаган 3,0-4000 ХА СЕ» по 13 веществам составила 90%.

Оценив результаты работы установки, главные

системой управления для самостоятельного включения и отключения и информационными датчиками эффективности очистки системы. Эти пожелания должны быть воплощены до февраля следующего года.

Автосборщики надеются, что новое оружие оправдает возложенные на него надежды, и тогда, возможно, арсенал автомобильного завода пополнится новыми экземплярами «Ятаганов», а воздух в цехе станет значительно чище.

## ПОДРОБНОСТИ

**Ехать с «КАМАЗом», а не возвращаться в гараж**

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Руслан ХИСАМУДИНОВ

Больше года назад стартовал pilotный проект по внедрению на предприятиях автомобильного кластера Республики Татарстан международных стандартов управления ИСО ТУ 16949. Возможность сертифицировать свои управленические системы на конкурсной основе при поддержке Правительства РТ получили 17 предприятий.



Получившие сертификат понимают, что поддерживать уровень придётся постоянно, иначе расстаться с дипломом можно легко при первом же надзорном аудите

– Как всё это время работалось участникам проекта, какие мысли даже после удачного финиша не выходят из головы, – поделились на конференции 5 декабря генеральный директор зеленодольского ООО «Регион-Пронтех» Валентин Слепцов и заместитель технического директора челябинского ЗАО «Машдеталь» Владимир Глотов. К слову сказать, оба камазовские поставщики шесть лет назад уже участвовали в своем роде генеральной репетиции, сертифицируясь по стандартам ИСО 9001.

Этот опыт не прошёл даром: в вынесении марафоне они оказались лидерами.

– Размыщляя над вопросом эффективности участия в проекте, мы оказались перед дилеммой: либо вмешаться с «КАМАЗом» двигаться дальше в направлении мировых стандартов, либо сходить с авансцене, оставаться «гаражным кооперативом» и качество уже просто не говорить, – открыл карты Валентин Слепцов. Сделав непростой шаг, зеленодольцы добились включения в ранг «отличных поставщиков «КАМАЗа» – и выходят из него не намерены.

– За год участия в试点ном проекте по сертификации – в первой пятерке регионов России. Однако что сертификат – не разовая акция, не индульгенция и

не лавровый венец, лидерам объяснять не надо. Достигнув определённой ступени, они понимают, что поддерживать уровень придётся постоянно – в противном случае расстаться с дипломом можно легко при первом же ежегодном проходящем надзорном аудите (такие случаи, по словам исполнительного директора ООО «Русский Регистр – Поволжье» Алексея Львова, не редкость).

Процедура сертификации очень затратная, но и результативная – таким было общее мнение финансистов. Поэтому что сертификат – это не просто уважение к качеству продукции. Первым в этом списке идет состояние оборудования. Оно у малого бизнеса, как правило, «в годах», и начинает просто умолять о модернизации, не обеспечивая стабильной качественной обработки материалов. Вторая тема – обучение персонала всех уровней, начиная с низового звена, организация региональных учебно-инженерных кон-

сультационных центров. Эти два основных вопроса партнеры «КАМАЗа» прямо поставили на конференции перед представителем отраслевого министерства, говоря о необходимости продолжения пилотного проекта. Подготовке специалистов посвятил своё выступление и декан факультета повышения квалификации ИНЭКА Станислав Касьянов.

– Думаю, пилотный проект получит продолжение, число его участников вырастет. Тема эта получит освещение в ближайшее время на уровне Кабинета Министров РТ, – сообщил нам заместитель начальника машиностроительного комплекса Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан Артём Коновалов.

– Мы обязательно рассмотрим результаты всех участников проекта, – заключил директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко. – Потому что мы заинтересованы в сильных, уверенных в своей будущности партнёрах и в таком эффекте, который бы трансформировался в поставки качественных комплектующих на «КАМАЗ». Чтобы в конечном счёте обеспечить выпуск качественного, отвечающего мировым стандартам, автомобиля.

## ПЕРВОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Проектный подход: новый поворот

Полгода назад, 1 июля, в блоке финансового директора ОАО «КАМАЗ» было создано новое подразделение – департамент проектного и инвестиционного управления (ДПИУ). Он появился в результате оптимизации нескольких служб в дирекции и на заводах, что позволило сконцентрировать процесс разработки, сопровождения и мониторинга проектов в одном месте – по принципу «одного окна». О первых наработках молодого департамента и его коллективе – наш разговор с директором Денисом Проскуриным.

**– Денис Викторович, на каких основных задачах и функциях решено было сосредоточиться в первую очередь?**

Основная задача была поставлена руководством компании. Как известно, курс на модернизацию, взятый «КАМАЗом», затрагивает буквально все направления деятельности. Инвестиционную – в том числе. Как наиболее оптимальный был выбран путь централизации функций проектного управления, объединения проектной и инвестиционной деятельности в одном блоке – финансово. Это позволило выделить единый центр ответственности и компетенций по бизнес-процессу «Управление проектами». Такой подход позволяет успешнее осуществлять проектную деятельность, взаимоувязку проектных инициатив и источников их финансирования, управлять процессами инвестиционной политики. Это значит, что мы можем лучше планировать разработку, точнее осуществлять финансирование, проводить централизованное администрирование, мониторинг проектов и исполнение бюджета инвестиций группы

петентных специалистов. С самого начала мы сделали акцент на создании документов, регламентирующих нашу деятельность. При этом во многом ориентировались на опыт стратегического партнёра – компании «Даймлер», изучив организацию бизнес-процессов немецких коллег. Так, в частности, появилась «Временная процедура принятия управлений решений при реализации инвестиционных проектов ОАО «КАМАЗ» – на сегодняшний момент главный наш документ.

**– А почему «временная»?**

Поскольку инвестиционная деятельность – сложный процесс, здесь должны быть исключены серьёзные пропущ-

бы разработать бизнес-план – этим занимаются наши сотрудники. Сейчас в ДПИУ централизовано проходит разработка проектов, бюджет которых превышает 20 млн рублей. Для проектов до 20 млн рублей предусмотрена особая упрощённая процедура. На стадии реализации за проект закрепляется куратор, который контролирует и помогает осуществлять работы по проектам. В исключительных случаях от департамента назначается администратор, как, например, в случае проектов «Камминз» и «Создание производства пожарной спецтехники КАМАЗ». Что касается других новшеств, то нельзя не сказать о монито-

**– Повсеместно звучит тезис о том, что только инновационное развитие обеспечит будущее России. Но на «КАМАЗе» инновации и инвестиции – вещи взаимосвязанные...**

– Вы абсолютно правы, для нас инновации – не модное слово, а необходимый план развития компании. Наш департамент в плотную занимается разработкой Программы инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на период до 2020 года. 12 сентября она утверждена Советом директоров компании, а 27 сентября – тремя федеральными министерствами: промышленности и торговли, образования и науки и экономического развития РФ. Признаюсь, наиболее сложно было не столько разработать, сколько защищать на уровне этих ведомств столь важный для компании документ, который определяет вектор инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на среднесрочную перспективу.

**– Вы возглавляете ещё и Координационный совет молодёжных проектов (КСМП). Какие, на ваш взгляд, необходимы перемены в этом направлении?**

– Координационный совет молодёжных проектов сохранён с целью дополнительной мотивации молодых сотрудников. Это стимулирует их к развитию в себе управленческих компетенций, формирует навыки работы в команде, развивает лидерские качества. К сожалению, в процессе формирования ДПИУ заседания КСМП не проводились, поэтому в уходящем году мы не можем похвастаться высокими результатами. Было рассмотрено 19 молодёжных проектных инициатив, из которых 17 получили одобрение КСМП. Экономический эффект оценивается на уровне 11 млн руб. Вовлечение молодых камазовцев, в том числе



и рабочих, в проектную деятельность – ключевая для нас задача. Для этого, в частности, мы запустили проект «Молодёжный старт». Надеюсь, в скором времени многие увидят красочные плакаты, которые мы сейчас разрабатываем в рамках реализации этого проекта.

**– Становление департамента, можно сказать, состоялось. Что входил в планы на 2013 год?**

– Во-первых, продолжение обучения всех сотрудников компании, вовлечённых в проектную деятельность. Необходимо разработать методологическую основу и ввести в действие учёт текущих расходов в рамках проектной деятельности, скоординировав всё с системами планирования и контроля. В этой части планируем плотно взаимодействовать с департаментом экономики и департаментом финансов в нашем блоке. Во-вторых, хотим полностью автоматизировать инвестиционную деятельность в компании, введя помесячный бюджет инвестиций в трёх разрезах – начисления, платежи и списания. С нашей точки зрения, это позволит в большей степени связать проектную деятельность компании с источниками её финансирования. В рамках «Кометы» прорабатывается вопрос о создании небольшого сервисного сайта «Управление инвестициями ОАО «КАМАЗ», чтобы пользователи могли найти на нём интересующую тематическую информацию, скачивать специализированные программы для проведения экономических расчётов и многое другое.

Поэтому своим сотрудникам и всем камазовцам, пользуясь случаем, хочу пожелать в новом году исполнения желаний и новых интересных проектов.

**Подготовила к публикации Ольга Ерашова**

## МАСТЕРСКАЯ

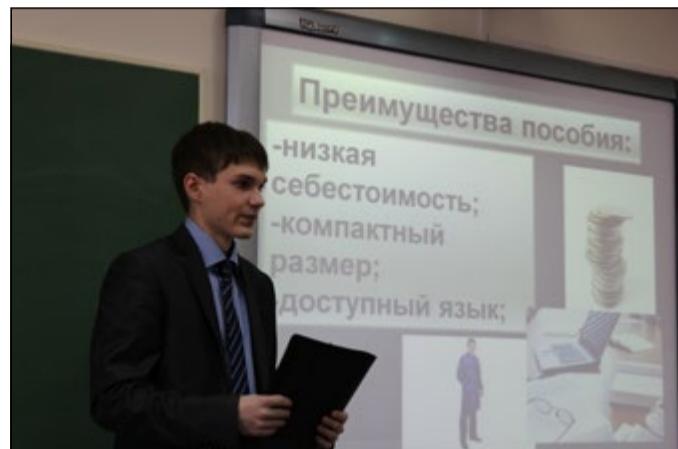
# Совет конфликту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Будущие инженеры-конструкторы из Набережночелдинского филиала КГНИТУ-КАИ учатся не только проектировать новые узлы и агрегаты, но и разрешать спорные ситуации. Пробой сил стала презентация студенческих работ проекта «Управление конфликтами: решения для линейного менеджера», состоявшаяся на прошедшей неделе.

В результате на свет появились десять брошюр и сайты. Все студенты в презентациях представили свои консультанты. Кроме Дмитрия Россиева в реализации проекта принимали участие Алексей Зеленин, Альфред Гайсин, Валентина Сёма, Ильгиз Багиров, Андрей Емельяненко, Айтуль Семёнова, Виктор Каур. В брошюрах нашлось место и для фотографий, и для информационно-биографической справки.

Экспертная комиссия, проанализировав работы, отметила качество презентаций группы под руководством Александра Паласёва, наличие систематизации конфликта и поведения в работе Петра Глухова, оригинальность сайта с правилами, которых нужно придерживаться во время конфликта, созданного группой Мусы Исандарова. Сами мастера высоко оценили работу



Высокую оценку заслужила работа группы Петра Глухова

Цель работы – формирование способности решать производственные конфликты, одна из компетенций, которой должен обладать будущий выпускник, выйдяший в качестве своей трудовой прописки «КАМАЗ». Большинство дипломированных бакалавров по направлению «Конструкторско-технологическое



– вводит в курс дела преподаватель этой дисциплины, директор Набережночелдинского филиала КГНИТУ-КАИ Лилия Ягудина. – Затем ребята пытались определить роль мастера на производстве, а оценивал результат заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Дмитрий Россиев.

Вместе с преподавателями презентации студентов оценивали мастера и руководители кадровых служб «КАМАЗа»

обеспечение машиностроительных производств» будут работать в конструкторских и технологических отделах подразделений компании, и знание предмета «Руководство людьми» им точно не помешает. Возможно, кто-то

В реализации проекта «Управление конфликтами: решения для линейного менеджера» мастера также принимали самое непосредственное участие. В качестве консультантов они рассказывали ребятам

– последней группой авторов – сайт helpmaster.jmdo.com.

– К сожалению, пока у меня на рабочем месте нет выхода в интернет, чтобы там получить консультацию по горячим следам. Но это можно сделать и дома после детального анализа ситуации, – считает член Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Алексей Зеленин.

– Этот информационный ресурс может стать хорошей площадкой по обмену мнениями как для начинающих линейных менеджеров, так и мастеров со стажем.

– Работа над проектом вместе с мастерами «КАМАЗа» значительно облегчила нашу задачу, – уверена студентка НЧФ КГНИТУ-КАИ Маргарита Кулина. – Эксперты помогли нам восполнить пробелы в практике и дали знания, которые помогут найти универсальные пути решения конфликта.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Инициативу придавило

*Первая неделя декабря началась с травмы на литейном заводе.*

4 декабря фрезеровщик во время работы на складе решил, не дожидаясь погрузчика, докатить бухту с металлической лентой от склада до автомобиля. Свалившись с машиной весом 400 килограммов не удалось, она упала работнику на ногу. Предварительный диагноз – ушибленные раны и закрытые переломы костей пальцев стопы.

На том же предприятии 10 декабря при прокве давления гидростанции кокильной машины № 611 сорвало манометр. Прибор задел лицо слесаря-ремонтника, обслуживающего агрегат, а горячая жидкость (брекос) попала ему в глаза.

В тот же день распределитель работ цеха изготовления шасси прессово-рамного завода после рабочей смены при выходе через калитку ворот № 1 поскользнулась, упала и получила закрытый перелом руки.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Автомобильный завод ОАО «КАМАЗ» проводит тендер по выбору поставщика строительных материалов и хозяйственного инвентаря для нужд завода на 2013 год и объявляет следующие условия:

1. Ориентировочный объём поставок в месяц: по наименованиям – 40-65; в денежном выражении – в размере 830 тысяч рублей.
2. Условия оплаты: за поставленный товар – по истечении 30 дней.
3. Сроки поставки: в течение 21 дня с момента получения заявки (заказа).
4. Обязательны сертификаты качества на поставляемый товар.
- Срок представления заявки на участие в тендере и необходимого пакета документов – до 16 января 2013 года.

Справки по интересующим вопросам по телефону 37-15-09, ОМТО АвЗ.

Эл. адрес: niman@az.kamaz.org



Ожидание в очереди занимает львиную долю обеденного времени

– В столовых ООО «КАМАЗ-Энерго» очень уютная обстановка, – считает заведующий отделом профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Владимир Аleshkov, – но оборудование требует замены или капитального ремонта. Ещё одно замечание касается условий хранения хлеба: он не упакован, а это нарушение санитарно-гигиенических норм.

Оборудование требует замены и в столовых завода двигателей, но в целом состояние зала и рабочей зоны удовлетворительное, ассортимент на раздаче соответствует меню. Недавно на этом предприятии от-

крыли новый буфет в АБК-308. Пока там заведчанам предлагают только выпечку, между тем дилеристы хотят получать ёшё и горячее питание. Его обещаютставить только после монтажа вентиляции и запуска линии раздачи.

Несмотря на то, что в столовой генеральной дирекции работают две раздачи, посетителям приходится томиться в очереди по 15-20 минут. В среднем в обеденное время работники «Содексо ЕвроАЗия» обслуживают порядка 1200 человек. Ещё один существенный минус – плохая работа в моечном отделении вытяжной вентиляции.

Родственники требуют замены и в столовых завода двигателей, но в целом состояние зала и рабочей зоны удовлетворительное, ассортимент на раздаче со-

ответствует меню. Несмотря на то, что в столовой генеральной дирекции работают две раздачи, посетителям приходится томиться в очереди по 15-20 минут. В среднем в обеденное время работники «Содексо ЕвроАЗия» обслуживают порядка 1200 человек. Ещё один существенный минус – плохая работа в моечном отделении вытяжной вентиляции.

Одни из вариантов решения – расширение буфета за счёт освобождения склада № 810 ДУСа. В свою очередь, Руслан Хакимов пообещал предложить в соотв-

твии с колдоговором. При существующий на совещании региональный менеджер ООО «Содексо ЕвроАЗия» Руслан Хакимов выразил готовность в ближайшее время выехать совместно с представителями администрации ТФК «КАМАЗ» на площадки, чтобы на месте найти варианты решения вопроса.

Ничуть не лучше ситуация в ООО «АвтоЗапчасть». Для работников этого предприятия это предложение (около 600 человек) откроет буфет в 504-м корпусе. Условия организации питания здесь почти экстремальные – площадь не соответствует пропускной способности буфета, отсутствуют санитарный узел и умывальник, а линия раздачи не оснащена техническим оборудованием для подогрева горячих блюд.

Одни из вариантов решения –

расширение буфета за счёт освобождения склада № 810 ДУСа. В свою очередь, Руслан Хакимов пообещал предложить в соотв-

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30  
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Да пребудет с нами пока-йоке!

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Хочешь узнать, что волнует людей больше всего, – сходи на КВН. Игры молодых и находчивых, как лакмусовая бумага, являются индикатором проблем, чаяний и ожиданий общества. Так вот о том, что волнует сейчас камазовскую молодёжь, скажем фразой из выступления команды КВН генеральной дирекции «Шарм» (получившей, кстати, приз зрительских симпатий): «Этот год нам запомнится оптимизацией, зарплатами, четырёхдневками, фотографиями чешского производства и, конечно, декретами».



«Сборная Андорры» (команда ЦИКТ) предлагает обновить штампами на заводских пропусках. На фото рестайлинг для автомобильного завода: серёзная птица

Сейчас для них, декретных отпусков, самое время, считают ребята из «Шарма». А «Шулаевы дети», кавээнщики кузнецкого завода, объясняют, почему:

«Новая система пришла в каждый цех,

дел стало больше в три раза.

К нам на завод устроился чех.

Теперь он тоже является частью «КАМАЗа».

А их шутка «Уважаемые заводчики, будьте бдительны: чех, как дрожки... бродит!» была признана лучшей на этом фестивале и наверняка пойдёт в народ.

Упоминание иностранного гостя в этой игре, наверное, побило все рекорды. В своих коротких и ёмких шутках ребята рассказали, зачем он приехал на «КАМАЗ» и чего от него ожидал. «Он прошёлся пару раз, сразу стало меньше нас», – констатируют ребята из команды автомобильного завода «Полный привод». А самая патриотичная команда фестиваля «Х3 с ПР» пошутила так: «Спонсор нашего выступления – лекарство от лени Навратил. Каждому покупателю – секундомер в подарок». Члены команды НТЦ «Мы из центра» всё же надеются на хорошее будущее. Они показали миниатюру о том, как на «КАМАЗе» играют в «Мафии».

\*Пока-йоке – в переводе с японского «защита от ошибок». Устройства или процедуры, которые предотвращают появление дефектов в производственных процессах (из терминологии бережливого производства).

## ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА



## В окружении девятых валов

Гузель ГАТИНА

В преддверии новогодних каникул «ВК» открывает новую рубрику – «Литературная страничка», в которой будет знакомить камазовцев со словесным творчеством коллег.

## Надежда

Шторм бушует, наверное, целую вечность,  
Стrelka компаса бьётся в магнитных полях.  
В венах бьётся горячей крови бесконечность,  
С частотой, измеримой в секундных долях.

Чёрной бездной восстали морские глубины,  
Впереди острозубые челюсти скал,  
Поднимаясь средь пены из мрачной пучины,  
На корабль раскрыли свой злобный оскал.

Ветер паруса ткань разрывает на клочки,  
Хлещут молнии в мачту одна за другую.  
Кораблю, потерявшему курс этой ночью,  
Уготовлен под волнами вечный покой.

Неужели ничто кораблю не поможет –  
Слишком мало до скал остаётся узлов.

Но, судьбе вопреки, может быть, и не прожит  
Его век в окружении девятых валов.

Где-то там, на холодных и сумрачных скалах,  
Загорится сейчас путеводный маяк,  
В одинокой борбе кораблей запоздальных  
Долгожданный луч света совсем не пустяк.

Он разрежет надеждой свинцовые тучи,  
Словно солнце сияя над грозной волной,  
И растает средь пены «Голландец летучий»,  
Заслонявший до этого берег родной.

Где корабль с таким нетерпением ждали,  
Где никто на мгновенье о нём не забыл,  
Где маяк для него в эту ночь зажигали,  
Где молились, чтоб он невредимым доплыл.



Здесь собрались самые преданные читатели

## КНИЖНЫЙ РЯД

## Почитай читателя

Гузель ГАТИНА

От четырёхлетнего малыша до почтенного пенсионера – такова публика главной камазовской библиотеки. Для самых увлечённых и читающих посетителей работники библиотеки «КАМАЗа» по традиции в декабре устроили конкурс «Читатель года».

Среди тех, кто ценит библиотеку и искренне влюблен в чтение, сложено было выбрать достойнейших, говорят члены жюри. После долгих размышлений единогласно было принято решение не присуждать призовые места по итогам 2012 года. Все номинанты были признаны победителями и получили подарочные сертификаты. Расскажем о некоторых из них.

Папа с дочкой и мама с сыночком получили дипломы в номинации «Библио-крошка». Инженер-технолог логистического центра Марат Фазлеев с раннего возраста приучает свою дочь Миляшую

к чтению. Ей всего пять, она любит сказки и красочные журнальчики. А второй «Библио-крошкой» стал Данил Кукин. Любимые авторы этого четырёхлетнего читателя – Носов, Сутеев, Захордер, Зощенко, Харрис и другие. Мальчик сам с удовольствием выбирает понравившиеся журналы и книги, при этом старается не нарушать порядок на книжных полках, говорят библиотекари.

Современные читающие дети способны удивлять, хотя бы потому, что теперь это становится редкостью. Победителем в номинации «Лидер детского чтения» стала учени-

ца школы № 25 Алина Шайкинагамова. В 2012 году она 40 раз посетила библиотеку и прочла 119 книг. Алина любит литературу разных жанров и помимо чтения занимается спортом и волболом.

Среди награждённых немало камазовцев. К примеру, в номинации «Преданный читатель» победителями стали ведущий инженер ремонтно-инструментального завода Елена Акирейкина и начальник бюро ДИТ Леонид Мошкин. А работники управления главного энергетика автомобильного завода Владимир Сафин за свой увлечение фантастикой получил приз в номинации

«Иные миры». Дипломы в номинации «С книгой по жизни» были вручены сразу нескольким победителям чтения: Гульшат Сабитовой, Татьяне Кузнецовой, Денису Толстухину, Анатолию Торкан, Рауфу Юнусову. Это люди разных возрастов и профессий, их объединяет лишь страсть к чтению.

Ещё одну группу номинантов отличают глубокие знания национальной литературы и искусства. Зиля Мухаметзянова, Земфира Галимова, Галия Шакирова – люди творчества, для которых увлечение книгой

стало частью профессии, стали призёрами в номинации «Знаток края».

Вполне логично церемония вручения дипломов закончилась награждением читателей постенного возраста, чей не-ослабевающий интерес к книге вызывает огромное уважение. Ольга и Юрий Жуковины, посещающие библиотеку с 2007 года, стали призёрами в номинации «Читатель постенного возраста».

Сотрудники библиотеки благодарят всех, кто участвует в конкурсах, посещает мероприятия, дарит книги и просто был и остаётся верным читателем многие годы.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## РИЗ готовит смену

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Камазовские инструментальщики вчера отметили профессиональный праздник.

Выступая уже со сцены актового зала, Ришат Нафикович заверил ризовцев, что завод в будущем году будет работать исправно и выполнять задачи в срок, а заводчане будут получать достойную зарплату.

Профсоюзный лидер РИЗа Александр Будкин тоже поздравил ризовцев с праздником: «Инструментальщики – это элита рабочего класса автомобилестроителей и машиностроителей. Я убедился в этом, когда мы принимали в свои ряды инструментальщиков с других заводов. Так вот коллеги всегда говорили: «Вы забираете у нас лучших и умных рабочих». Поэтому инструментальщики – это элита».



По итогам работы в 2012 году лучшие инструментальщики получили почетные звания...

Большие надежды возлагаются руководством автогиганта на ремонтно-инструментальный завод. Ведь в планах «КАМАЗа» по переходу на производство автомобилей стандарта «Евро-4» и внедрение нового модельного ряда не последнюю роль играет процесс подготовки производства, за который и ответственны ризовцы.

– У нас большие задачи на будущий год. Чтобы их выполнить, нам предстоит организовать на заводе вторую рабочую смену. А значит, нам понадобятся высококвалифицированные кадры, – поделился с нами директор РИЗа Ришат Кавиев в личной беседе. – Как директор, своей главной задачей я вижу обеспечение производства кадрами и заказами. На завод мы будем привлекать как опытных, так и молодых специалистов.

## «ДАКАР-2013»

## Январская гонка за бедуинами

Гузель ГАТИНА

«Проведение финала прошлого «Дакара» в Перу положительно сказалось на экономике страны как с точки зрения продвижения страны в качестве туристического направления, так и с точки зрения непосредственной прибыли от экономической деятельности», – пишет сайт [buenolatino.ru](#). В январе гонка снова приедет в это южноамериканское государство, а его столица Лима впервые станет отправной точкой самого важного ралли года. Перуанцы будут довольны.

«Дакар-2013» стартует необычайно поздно – 5 января. Административные проверки в Лиме начнутся только 2 января, так как участники приедут спокойно встретить Новый год.

С первых дней гонки раллийцы встретятся с труднопроходимыми дюнами. 8 января гонщики пересекут границу страны в городе Такна. Спортсменов будет ждать чилийская пустыня Атакама с её огромными безжизненными пространствами, и после преодоления Анд на прочность гонщикам проверят Аргентина на своих изнурительных и потрясающих спецучастках. Далее ещё один переход через Анды, после чего гонка снова вернётся на территорию Чили и, преодолев почти 8000 километров, 20 января завершится в Сантьяго.

В общем, организаторы вновь обещают нам интересный «Дакар». Он как никогда будет полон сюрпризов, изнурительных этапов, песчаных дюн и прекрасных пейзажей.

Мы с нетерпением ждём старта гонки и обязательно будем следить за развитием событий.

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## Мастер – это...

Окончание. Начало на стр. 1

Гвоздём программы стало традиционное чествование. Свидетельства о присвоении звания «Почётный мастер ОАО «КАМАЗ» и «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ» были вручены лучшим командирам производства под аплодисменты коллег.

Уходящий год стал годом становления Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ». Главное достижение на этом этапе – создание команды лидеров и единомышленников. Сейчас Совет мастеров активно участвует в pilotных проектах, разрабатывает методические и информационные пособия, проводит мастер-классы для студентов вузов.

Поздравляя коллег с профессиональным праздником, заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Дмитрий Россинев подчеркнул:

– Мастера и бригадиры нашего автогиганта – это высокопрофессиональные специалисты, которые умеют творчески подходить к делу, отстаивать свои позиции. Их жизненный принцип – постоянное стремление к совершенствованию. Впереди у нас ещё много планов, много поставленных задач, и я уверен, что нам с вами это по плечу!

Свои музыкальные подарки вручили героям праздника артисты ДК «КАМАЗ» Сергей Некляев, Алёна Иванова, Азамат Гайнанов, Анатолий Мусиенко. А артисты художественной самодеятельности литеиного завода преподнесли свою, творческую трактовку понятия «мастер». Этот командр производства может заставить работать завод как единый организм, устроить на



Вот они, герои праздника

профессиональный праздник Хэллоуин, сочинять сказки, борясь с искушениями и читать лекции по технике безопасности.

Под занавес на сцену вышел сам «финансовый кризис»!

– Соскучились, поди? – приветствовал собравшихся незваный гость. – Расслабьтесь. Кредитов понабрали. Около АБК уже автомобиль негде припарковать. Теперь нормально заживёте. В гости будете ходить, не по магазинам же, правильно? В отпуск не на море будете ездить, а на Каму.

Но поскольку камазовцев такими угрозами не испугаешь, пришлося ехать кризису обратно в Европу... или Америку: «Там меня хоть уважают, а эти сидят и смеются!»