



ВЕСТИ КАМАЗА



«Ятаганом» по КАМАЗу

Новое средство защиты

2

Чем накормят в «Содексо»

Итоги рейда по столовым

3

КВН перед концом света

Камазовцы шутят

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

И служба, и дружба

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

– С выходом, Юрий Афанасьевич! Наконец-то! Выздоровел?

– Звезда экрана! По телевизору только и увидишь! Главное, не волнуйся, сердце береги...

В этот понедельник на РИЗе задравную бригадиру цеха изготовления оснастки стремился произнести буквально каждый. Шутка ли: на днях в Казанском Кремле высокую награду – орден Дружбы – торжественно, первому из всех, вручил слесарю-инструментальщику 6-го разряда ОАО «КАМАЗ» Юрию Казанцеву премьер-министр РТ Ильдар Халиков. Президентский Указ («ВК» об этом уже сообщали) Владимир Путин подписал ещё 10 сентября. Однако ввиду забарахлившего собственного «мотора» кавалеру ордена пришлось надолго сдаться на милость эскулапов. И нам тоже пришлось переключиться «в режим ожидания».

– Как тут не разволнуешься?

– улыбается Юрий Афанасьевич. Первый после долгого перерыва рабочий день, а он буд-то и не уходил на больничный и в отпуск. Сразу – к своему верстаку, сразу «встраивается» в привычную атмосферу цеха. Звеньевой Рашид Насибуллин с видимым удовольствием снимает с себя командирские полномочия:

– Зажались мы его всей бригадой. Радостнее стало, легче, веселее. Он у нас – самый лучший. Всё знает.

– То, что труд Юрия Афанасьевича отмечен высокой государственной наградой, можно считать продолжением славных традиций нашего завода, – говорит заместитель директора по производству Владимир Макаров. – Были у нас Герои Соцтруда, кавалеры

признаться, сильно нам его не хватало. Ко всем его достоинствам – коммуникабельность и чуткость к людям, которые платят ему той же монетой. Замечательных, достойных работников у нас много. Но знаете, это же как в спорте: кто-то показал результат на 0,3 секунды лучше – и уже новый мировой рекорд.

Через год будет 30 лет, как Юрий Казанцев приехал из Башкирии на «КАМАЗ», где уже работал один из его друзей, и, осмотревшись, выбрал для себя РИЗ. А ведь совсем иначе могла сложиться судьба выходца из интеллигентной семьи.

Вместе с другим закадычным другом после школы отправился Казанцев поступать в Оренбургское военное училище – по примеру старшего



ли не одинаковые, но тогда случилось так, как случилось. Несмотря на удачную военную карьеру брата, вышедшего в отставку в чине полковника, о своём судьбоносном решении Юрий Афанасьевич и сейчас не жалеет. Двоих детей, дочь и сына, воспитали с Татьяной Ивановой в городе-мечте, превратившемся в реальный красивый мегаполис. И работа за эти годы не примелькалась:

– Что мне понравилось в профессии слесаря-инструментальщика – так это то, что она самая интеллектуальная среди других специальностей. Не зря её зачислили в класс эвристических, творческих. Особый тип пространственного мышления требуется, чтобы в чертеже в объёме «увидеть», как будет выглядеть реальная деталь, этокое сочетание воображения и порядка. Нужно

уметь разбираться в чертежах, в деталировке, знать возможности оборудования. Сгодами всё приходит.

Сколько инструмента и оснастки собственной конструкции, сколько оригинальных приспособлений сошло с верстака Казанцева – и не сосчитать. Больше десятка рацпредложений на его счету, масса сэкономленных средств.

– Помню, в конце 80-х изготавливали штампы для сварки, когда делали сиденья. Пружины из бериллиевой бронзы, мучились мы с ними. Две десятки (0,2 мм – ред.) должен быть зазор между электродами, после термички получалось коробление металла. А деталь очень дорогая. Тут мне в голову идея пришла: сделать сначала макет сиденья на станке с ЧПУ, по нему – разметку полностью и прямо на макете

обжимку пружин на прессе. Готовое изделие получилось, экономия хорошая пошла.

Самые сложные штампы и приспособления доверяются комплексной бригаде Казанцева, в которой 38 человек, и добрая половина специалистов работает на самоконтроле, ставя личное клеймо на выполненный заказ. А товар идёт штучный: изготовление приспособлений и оснастки, как правило, эксклюзив. Бывает, всё по чертежу – а не работает. И тут уже инструментальщик, чтобы до ума изделие довести, перевоплощается и в конструктора, и в технолога.

– У нас ведь работа в восьмичасовой день не укладывается, – объясняет Юрий Афанасьевич. – Иной раз и по дороге домой, и ночью, как наш токарь-расточник Рифкат Менталимов признавался, думы спать не дают. От верстака отойдёшь – под другим углом на задачу посмотришь, глядишь, идея сама придёт.

Среди руководителей, которых Казанцев называет личностями и которым особенно благодарен за науку, – Юрий Георгиевич Свиридов, Владимир Васильевич Стачук и Юрий Петрович Клочков. Сейчас главная тема – «Евро-4», технологическая подготовка производства. Сварочные приспособления, зажимные, протяжные идут на ПРЗ, для станков «Мицубиши» на завод двигателей, на агрегатное производство автомобильного завода.

– Бывает, по 80 индексов в месяц сдаём, в зависимости

от заказов. Помимо изготовления, занимаемся и ремонтом оснастки – реанимируем, чтобы служила долго. Под стать опытным кадровым рабочим и молодёжь, у которой есть к профессии интерес и талант. Андрей Шумский, например, очень аккуратно работает.

Готовая оснастка вместе с документацией – на стеллажах в ячейках. Но она не залеживается: слишком мало времени у заказчиков, слишком многого требует производство, живущее в формате постоянных обновлений.

Работают в бригаде № 221 бок о бок русские, татары, марийцы, чувашки – на национальной почве никаких разногласий. Бригада мастеров, без преувеличения. Про таких говорят «золотые руки», но товарищи Казанцева на сей счёт единодушны: твёрдая рука необходима, однако главное для инструментальщика – это голова.

– Стараемся сообщать всё делать, – говорит Игорь Николаевич Бреханов. Вместе они – с начала 80-х. И служба, и дружба – одно от другого не отделить.

– Не вдаваясь в политику, – делится Юрий Афанасьевич, – знаю одно: если отношения нормальные, это всегда скажется на работе. Коллектив должен оставаться коллектив. Поэтому я и награду считаю заслугой всей нашей бригады.

С орденом Дружбы, наверно, по-другому и быть не могло.

Профессия слесаря-инструментальщика

– самая интеллектуальная среди других специальностей. Требуется особый тип пространственного мышления, чтобы в чертеже в объёме «увидеть», как будет выглядеть реальная деталь. Нужно уметь разбираться в чертежах, в деталировке, знать возможности оборудования.

орденов Ленина. Казанцев – молодежь, но из этой же знатной когорты. Высококвалифицированный специалист, прекрасно знающий технологию инструмента и оснастки, очень грамотно организует работу своей бригады. Пока болел –

брата. Но когда приятелю на экзамене не повезло, из солидарности с ним... тоже забрал свои документы из приёмной комиссии. Позже, конечно, пути разошлись – и срочную службу в разных частях проходили, и профессии выбра-

Мастер – это...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

7 декабря в ДК «КАМАЗа» пригласили мастеров и бригадиров. Более четырёх тысяч младших командиров производства отмечали там свой профессиональный праздник.

На протяжении всего вечера артисты на сцене искали ответ на вопрос: а кто такие мастера и бригадиры? Ответ получился с камазовской спецификой:

– Герои! Им сказали: ребята, кровь из носу – а план нужен! И они грудью на амбразуру, но дадут!!!

Определение, судя по аплодисментам, нашло поддержку в рядах профессионалов, ведь от этих людей действительно зависит очень многое – от микроклимата в коллективе до качества продукции, а значит, и имиджа компании.

Уходящий год нельзя назвать простым, мы продаём меньше, чем хотели бы, но, тем не менее, финансовые

показатели выполняются, а самое главное, мы зарабатываем те деньги, которые в будущем помогут изменить нашу компанию, сделать её соответствующей мировым стандартам.

– Самая сложная задача, которая перед нами стоит, – это «Евро-4», – подчеркнул Сергей Анатольевич. – Автомобиль, который мы выпускаем 40 лет, уходит в историю, и мы имеем возможность участвовать в проекте по переходу на новый модельный ряд. Работать придётся много, но я верю: мы справимся! Подрывая вас с нашим профессиональ-

ным праздником – я ведь тоже когда-то был мастером, хочу пожелать вам мира, благополучия, любви и счастья.

Роль мастера трудно переоценить, – поддержал своего социального партнёра председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. – В годы строительства мастера и бригадиры были начинателями всех инициатив. Вы и сегодня справляетесь со всеми поставленными задачами и, я знаю, сделаете всё для успешного развития «КАМАЗа»!

Продолжение на стр. 4 ►

НОВОСТИ

Итоги 11 месяцев

По итогам 11 месяцев «КАМАЗ» продолжает выдерживать, а по некоторым показателям и опережать планы, намеченные на 2012 год.

В ноябре финишное производство автомобилей «КАМАЗа» выпустило 3728, а всего с начала года – почти 47,5 тыс. машинокомплектов, что на 4,7 тыс. единиц или 11% больше, чем за 11 месяцев прошлого года. Производство двигателей «КАМАЗа» также существенно увеличило выпуск своей основной продукции: главный сборочный конвейер автомобилей и внешние потребители завода двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» получили в ноябре более 4000 двигателей и силовых агрегатов, всего за 11 месяцев – почти 50,5 тыс. единиц, на 3,75 тыс. единиц или 8% больше АППГ.

Дилеры, сервисные центры, корпоративные и другие потребители «КАМАЗа» получили в ноябре запчастей на сумму 1,34 млрд рублей, а всего с начала года – почти на 13 млрд рублей. Продукции диверсификации произведено на сумму 1,02 млрд рублей, за 11 месяцев – более 11 млрд рублей.

Чтоб дышалось легко

Вчера на заводе двигателей начаты сборка и монтаж очередной партии оборудования, предназначенного для очистки воздуха рабочих зон.

Как сообщил нам главный энергетик завода Дамир Шакиров, девять новых установок фирмы «СовПлим» направляются в цеха производства «Мотор», производства коробок передач и запасных частей двигателя, на термогальванику, в АСП и в энергоремонтный цех. Пять из них будут действовать на сварочных постах, четыре – на станках, при работе на которых используется смазочно-охлаждающая жидкость (СОЖ). Предназначение агрегатов вытяжной вентиляции – борьба с загазованностью, улавливание масляных аэрозолей. Улучшая экологию рабочей обстановки, они тем самым повышают безопасность труда заводчан.

Сборку и монтаж поступившего оборудования движковцы намерены осуществить силами специалистов заводского энергоремонтного цеха. Помогать им и консультировать на месте будет представитель казанского филиала фирмы, который уже прибыл в Челны. К середине января всю работу планируется завершить. Добавим, что средства на этот проект завод получает из Фонда социального страхования – в качестве бонуса за снижение травматизма и заболеваемости.

Качество – дело тонкое

В рамках проекта «Евро-4» в центральной лаборатории неметаллических материалов Технологического центра ОАО «КАМАЗ», расположенной на автомобильном заводе, в эти дни идёт наладка нового современного испытательного оборудования. Осуществляет её фирма «ЛабДено» (Санкт-Петербург – Казань). Одновременно идёт и процесс обучения сотрудников, которые осваивают ноу-хау нового программного обеспечения.

Арсенал новой техники инженеров-исследователей пополняется универсальной разрывной машиной, предназначенной для испытаний изделий из резины, пластмасс и клеевых соединений в климатических условиях. Информация о прочностных и деформационных характеристиках позволит однозначно ответить на вопрос о соответствии международным или отраслевым стандартам комплектующих из названных материалов.

Многофункциональный микротвердомер – ещё один прибор для экспертиз изделий из неметаллов. «В отличие от прежнего оборудования, – рассказала нам начальник лаборатории Альфия Газетдинова, – которое могло осуществлять замер твёрдости материалов не менее шести миллиметров, с помощью микротвердомера можно исследовать изделия толщиной от одного до шести миллиметров. Такие данные необходимы, чтобы для автомобиля нового экологического класса применялись только качественные комплектующие».

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

«НЕФАЗ» следует дальше

В связи с тем, что ОАО «НЕФАЗ» вошло в недавно созданный на «КАМАЗе» блок по спецтехнике, на автозаводе состоялось внеочередное общее собрание акционеров.

Избран новый состав Совета директоров, который возглавил Николай Пронин – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике. Пост генерального директора завода на очередной срок сохранил за собой Раиф Маликов: такое решение принял новый Совет директоров.

Сейчас на дочернем предприятии «КАМАЗа» в Нефтекамске активно идёт доработка бизнес-плана на 2013 год. Он будет принят со дня на день.

Деловое знакомство

На днях на НЕФАЗе впервые побывал генеральный директор ГУП РБ «Башавтотранс» Алексей Круг, назначенный на этот пост немногим более года назад. Он ознакомился с автобусным производством завода, который для его предприятия-перевозчика является основным поставщиком пассажирских автобусов, осмотрел экспозицию экологических новинок-низкопольников, предназначенных для городских, пригородных и междугородных маршрутов.

В переговорах, последовавших за экскурсией, участвовали генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» – директор по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ» Олег Ершов, технический директор «НЕФАЗа» Владимир Сюткин, коммерческий директор Виктор Петровский. Обсуждались вопросы о закупке пассажирских автобусов НЕФАЗ, в том числе с двигателем, работающим на метане, а также автобусов малого класса с кузовом «Маркополо» на базе шасси КАМАЗ-3297.

Гигант приступил к работе

В День клиента, проводимый ОАО «КАМАЗ», прошло торжественное вручение ключей от автобетононасоса АБН-47 TZA-Waitzinger на шасси КАМАЗ-65201 краснодарской компании «САТИС».

Сотрудничество Туймазинского завода с краснодарскими строителями началось в августе нынешнего года с покупки автобетононасоса АБН-37 на шасси КАМАЗ-6540. Специалисты компании «САТИС» – не новички в строительстве, они хорошо знают толк в строительном оборудовании. Приоритет автобетононасосу АБН-37 TZA-Waitzinger с длиной стрелы 37 метров был отдан лишь после жёсткого отбора. Качество и надёжность немецкой надстройки в сочетании с выносливостью и удобством в эксплуатации и обслуживании российских шасси, а также выгодные условия лизинга перевесили чашу весов в пользу «КАМАЗа».

Проработав пару месяцев на автобетононасосе АБН-37 и убедившись в его качестве и надёжности, компания «САТИС» разместила новый заказ на модель с большей длиной стрелы – 47 метров. ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» совместно с фирмой Waitzinger со всей ответственностью выполнили заказ, а специалисты ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» блестяще провели сделку на выгодных для клиента условиях. Срок сдачи автобетононасоса АБН-47 на шасси КАМАЗ-65201 удачно совпал с Днём клиента. И в торжественной обстановке генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олег Ершов совместно с коммерческим директором ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» Аллой Кийко вручили ключи от 47-метрового автобетононасоса генеральному директору ООО «САТИС» Дмитрию Губеладзе (на фото справа).

Елена Семёнова, пресс-служба ОАО «ТЗА»



ТЕХНОЛОГИИ

Теперь их два

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Осенью этого года парк оборудования производства чугунного литья пополнился новым зачистным станком фирмы P.S. Auto Grinding LTD. Это уже вторая шлифовальная машина из японско-шотландского семейства (в Японии был произведён сам станок, а шотландцы разработали программное обеспечение и «начинку» установки), которую приобрёл литейный завод ОАО «КАМАЗ». И если первый станок закупался для обработки номенклатуры Заволжского моторного завода, то новичок будет работать в не менее важном направлении – производство отливок блоков цилиндра и головок блоков цилиндра Cummins.

Повторное обращение к фирме P.S. Auto Grinding LTD совсем не случайность. Опыт работы на первом станке показал, что для литейного производства эти обрабатывающие машины – оптимальный вариант.

Станки Auto Grinding служат для зачистки остатков питателей, заливок по разёму отливки, заусенцев и имеют ряд неоспоримых преимуществ в работе. В качестве зачистного инструмента здесь используется два шлифовальных диска с алмазным напылением: основной большой и малый, которые расположены внутри защитной кабины. Они обеспечивают максимальный объём обрабатываемых поверхностей, – рассказывает начальник технологического бюро спецпроцессов ТО ПЧЛ Алексей Барданов. – Финишная обработка отливок вручную – процесс с низкой производительностью и тяжёлыми условиями труда. Кроме того, обрубной цех постоянно испытывает дефицит рабочих. С учётом всех этих факторов было принято решение загружать станки дополнительно. Это позволит решить сразу несколько проблем. Сократится время шлифовки – в среднем при обработке отливки вручную рабочий тратит около 15 минут на одну заготовку, на станке это можно сделать в три раза быстрее. Соответственно, вырастет и производительность труда. Плюс станок не устаёт, работает строго по заданной программе, то есть обеспечивает стабильность процесса и исключает возможность брака. Кроме того, улучшится условия труда персонала, снизится воздействие таких вредных факторов, как повышенный шум и вибрация.

Также в числе плюсов именно этих шлифовальных машин технологи называют универсальность, высокую производительность, качество зачистки и простоту в управлении.

Что касается загрузки оборудования, помимо обработки отливок для Cummins предусмотрена дополнительная нагрузка в виде обработки отливок камазовских деталей. Уже сейчас идёт процесс освоения обработки картера раздаточной коробки и башмака-6520. Но кроме этих двух позиций есть целый перечень отливок, обработка которых будет автоматизирована при помощи Auto Grinding.



В числе плюсов нового зачистного станка – универсальность, высокая производительность, качество зачистки и простота в управлении

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

«Ятаганом» по КАМАЗу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На автомобильном заводе решили взять на вооружение новое средство защиты. В цехе комплектации и сдачи автомобилей «Ятаган» «отсекает», очищая, отработанные газы, образующиеся во время испытания на стенде обкатки тормозов.



Теперь выхлопные газы не распространяются по цеху, а очищаются установкой «Ятаган»

На прошедшей неделе на серийные испытания газоконвертера «Ятаган» пригласили руководителей инженерных служб предприятий во главе с главным инженером ОАО «КАМАЗ» Александром Ждановым. Скромное на вид оружие имеет большую убойную силу – очищает 90% веществ отработанных газов. Оценить работу «Ятагана» пришёл и директор Набережночелнинского филиала Казанского (Приволжского) федерального университета Махмут Ганиев. Этот визит нельзя назвать случайным, ведь именно студенты этого вуза первыми провели аудит состояния природоохранной деятельности ОАО «КАМАЗ», где и прозвучала тема внедрения технологий по модернизации существующей системы очистки выбросов загрязняющих веществ в цехе комплектации и сборки автомобилей.

Совместно со специалистами аналитической лаборатории и кафедры химии и экологии филиала К(П)ФУ службами заводов был согласован план мероприятий по решению проблемных

вопросов с применением научных разработок и инновационных методов.

Анализируя систему сбора и удаления выбросов в атмосферный воздух цеха комплектации и сборки автомобилей, стороны пришли к выводу: существующая вентиляционная система не справляется с отходящими газами от автомобилей, что приводит к сильной загазованности воздуха рабочей зоны главного корпуса. Специалисты аналитической лаборатории после определения объёма и состава выхлопных газов изучили рынок предложений по применению инновационных технологий по их очистке. Итогом совместной работы стали испытания опытной плазмокаталитической установкой газоконвертера «Ятаган (1,5-4000 X тест)» от ООО «Экопромника», состоявшейся в мае 2011 года.

В этом году руководство предприятия решило приобрести эту установку за счёт средств Фонда социального страхования – 20% перечисляемых взносов могут быть возвращены

предприятию и использованы им, в том числе для улучшения условий труда.

В цехе комплектации и сдачи автомобилей на одном из восьми стендов обкатки автомобилей летом по проекту, разработанному группой бюро контроля строительства за зданиями и сооружениями АвЗ под руководством Валентина Ерашова, был возведён специальный бокс, на крышу которого и поместили «Ятаган».

Эта установка разработана как будто специально для нашего завода, – считает главный энергетик АвЗ Вячеслав Гордеев. – На стенде проведения обкатки, где проверяются ходовая часть и тормозная система, автомобиль газует, но в связи с тем, что у разных моделей автомобилей разное расположение выхлопных труб, существующая вентиляционная система не справляется с очисткой выбросов.

В «Ятаган», установленный на крыше бокса, загрязнённый воздух поступает с забортного патрубка, после очищения он вновь выбрасывается в рабочую

зону. А чтобы угарный газ не выходил за пределы помещения, он отсекается воздушной завесой, – поясняет доцент кафедры химии и экологии К(П)ФУ Вильнюс Ахметов. – Такой порядок работы позволит экономить значительные средства на отоплении корпуса, ведь только за один час работы вентиляции в атмосферный воздух выбрасывается порядка 250 тысяч кубометров тёплого воздуха.

Ещё один плюс агрегата – частичная шумоизоляция процесса, – вступает в разговор руководитель группы – главный инженер проекта по проектированию Жавирия Низамова. – Шум газующих автомобилей слышался даже на конвейере, а благодаря боксу камазовский рёв теперь будет слышать только его водитель.

При монтаже помещения

инженеры предложили свои варианты повышения эффективности улавливания и очистки отработанных газов. Судя по накалу страстей, проблема внедрения новых систем очищения воздуха актуальна для многих производств «КАМАЗа».

Обсуждение продолжилось в кабинете главного инженера АвЗ Николая Светличного. В итоговом протоколе рекомендации главному энергетике автомобильного завода: для эффективного сбора выбросов реконструировать приточно-вытяжную систему бокса, чтобы организовать дополнительный забор воздуха на уровне пола для удаления так называемых тяжёлых газов. Разработчикам «Ятагана» – оснастить установку противопыльным фильтром, автоматической

Департамент промышленной безопасности

и экологии ОАО «КАМАЗ» активно

привлекает студентов вузов к решению

актуальных проблем защиты, в том числе

окружающей среды, с 2009 года. Такое

сотрудничество способствует внедрению на

производстве инновационных разработок

и позволяет адаптироваться будущим

выпускникам к условиям работы.

и оборудования по требованию главного инженера автомобильного завода Николая Светличного была сохранена и старая вентиляционная система. Во время испытаний раструб вентиляционной трубы для чистоты эксперимента затыкнули полиэтиленом. И, судя по приборам, средняя степень очистки газоконвертера «Ятаган 3,0-4000 ХА СЕ» по 13 веществам составила 90%.

Оценив результаты работы установки, главные

системой управления для самостоятельного включения и отключения информационных датчиками эффективности очистки системы. Эти пожелания должны быть воплощены до февраля следующего года.

Автосборщики надеются, что новое оружие оправдает возложенные на него надежды, и тогда, возможно, арсенал автомобильного завода пополнится новыми экземплярами «Ятаганов», а воздух в цехе станет значительно чище.

ПОДРОБНОСТИ

Ехать с «КАМАЗом», а не возвращаться в гараж

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Руслан ХИСАМУТДИНОВ

Больше года назад стартовал пилотный проект по внедрению на предприятиях автомобильного кластера республики международных стандартов управления ИСО ТУ 16949. Возможность сертифицировать свои управленческие системы на конкурсной основе при поддержке Правительства РТ получили 17 предприятий.



Получившие сертификат понимают, что поддерживать уровень придётся постоянно, иначе расстаться с дипломом можно легко при первом же надзорном аудите

ные, – признался Владимир Глотов. – Система ИСО ТУ 16949 дала возможность не только соответствовать требованиям «КАМАЗа», но и заявить о себе на рынке как об организации, которая может успешно выполнять сложные задачи. У нас было очень много брака. Теперь внешние акты от «КАМАЗа» отсутствуют вообще. Подумываем о том, чтобы на каждую деталь (а мы поставляем на конвейер девять позиций) отныне ставить свой логотип – чтобы исключить проблему «авторства».

Татарстан сегодня по сертификации – в первой пятёрке регионов России. Однако этот сертификат – не разовая акция, не индульгенция и

не лавровый венец, лидерам объяснять не надо. Достигнув определённой ступени, они понимают, что поддерживать уровень придётся постоянно – в противном случае расстаться с дипломом можно легко при первом же ежегодно проходящем надзорном аудите (такие случаи, по словам исполнительного директора ООО «Руский Регистр – Поволжье» Алексея Львова, не редкость).

Процедура сертификации очень затратная, но и результативная – таким было общее мнение финалистов. Поэтапно преодолевая сертификационный марафон, претенденты со- вершили массу открытий в своём собственном хозяй-

стве – от необходимости технического перевооружения до управляемости процессами. Двигаясь дальше, расчищая путь, вынуждены были разбираться с возникавшими проблемами. Тем более что их решение вело к снижению затрат в себестоимости продукции.

Первым в этом списке идёт состояние оборудования. Оно у малого бизнеса, как правило, «в годах», и начинает просто умолять о модернизации, не обеспечивая стабильной качественной обработки материалов. Вторая тема – обучение персонала всех уровней, начиная с низового звена, организация региональных учебно-инженерных кон-

сультационных центров. Эти два основных вопроса партнеры «КАМАЗа» прямо поставили на конференции перед представителем отраслевого министерства, говоря о необходимости продолжения пилотного проекта. Подготовка специалистов посвятил своё выступление и декан факультета повышения квалификации ИНЭКА Станислав Касьянов.

– Думаю, пилотный проект получит продолжение, число его участников вырастет. Тема эта получит освещение в ближайшее время на уровне Кабинета Министров РТ, – сообщил нам заместитель начальника машиностроительного комплекса Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан Артём Коновалов.

– Мы обязательно рассмотрим результаты всех участников проекта, – заключил директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко. – Потому что мы заинтересованы в сильных, уверенных в своей будущности партнёрах и в таком эффекте, который бы трансформировался в поставки качественных комплектующих на «КАМАЗ». Чтобы в конечном счёте обеспечить выпуск качественного, отвечающего мировым стандартам, автомобиля.

ПЕРВОЕ ИНТЕРВЬЮ

Проектный подход: новый поворот

Полгода назад, 1 июля, в блоке финансового директора ОАО «КАМАЗ» было создано новое подразделение – департамент проектного и инвестиционного управления (ДПИУ). Он появился в результате оптимизации нескольких служб в дирекции и на заводах, что позволило сконцентрировать процесс разработки, сопровождения и мониторинга проектов в одном месте – по принципу «одного окна». О первых наработках молодого департамента и его коллективе – наш разговор с директором Денисом Проскуриным.

– **Денис Викторович, на каких основных задачах и функциях решено было сосредоточиться в первую очередь?**

– Основная задача была поставлена руководством компании. Как известно, курс на модернизацию, взятый «КАМАЗом», затрагивает буквально все направления деятельности. Инвестиционную – в том числе. Как наиболее оптимальный был выбран путь централизации функций проектного управления, объединения проектной и инвестиционной деятельности в одном блоке – финансовом. Это позволило выделить единый центр ответственности и компетенций по бизнес-процессу «Управление проектами». Такой подход позволяет успешно осуществлять проектную деятельность, взаимоувязку проектных инициатив и источников их финансирования, управлять процессами инвестиционной политики. Это значит, что мы можем лучше планировать разработку, точнее осуществлять финансирование, проводить централизованное администрирование, мониторинг проектов и исполнение бюджета инвестиций группы

пентентных специалистов. С самого начала мы сделали акцент на создании документов, регламентирующих нашу деятельность. При этом во многом ориентировались на опыт стратегического партнёра – компании «Даймлер», изучая организацию бизнес-процессов немецких коллег. Так, в частности, появилась «Временная процедура принятия управленческих решений при реализации инвестиционных проектов ОАО «КАМАЗ» – на сегодняшний момент главный наш документ.

– **А почему «временная»?**

– Поскольку инвестиционная деятельность – сложный процесс, здесь должны быть исключены серьёзные просчё-

бы разработать бизнес-план – этим занимаются наши сотрудники. Сейчас в ДПИУ централизованно проходит разработка проектов, бюджет которых превышает 20 млн рублей. Для проектов до 20 млн рублей предусмотрена особая упрощённая процедура. На стадии реализации за проектом закрепляется куратор, который контролирует и помогает осуществлять работы по проектам. В исключительных случаях от департамента назначается администратор, как, например, в случае проектов «Камминз» и «Создание производства пожарной спецтехники КАМАЗ». Что касается других новостей, то нельзя не сказать о монито-

– **Повсеместно звучит тезис о том, что только инновационное развитие обеспечит будущее России. Но на «КАМАЗе» инновации и инвестиции – вещи взаимосвязанные...**

– Вы абсолютно правы, для нас инновации – не модное слово, а необходимый план развития компании. Наш департамент вплотную занимался разработкой Программы инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на период до 2020 года. 12 сентября она утверждена Советом директоров компании, а 27 сентября – тремя федеральными министерствами: промышленности и торговли, образования и науки и экономического развития РФ. Признаться, наиболее сложно было не столько разработать, сколько защитить на уровне этих ведомств столь важный для компании документ, который определяет вектор инновационного развития ОАО «КАМАЗ» на среднесрочную перспективу.

– **Вы возглавляете ещё и Координационный совет молодёжных проектов (КСМП). Какие, на ваш взгляд, необходимы перемены в этом направлении?**

– Координационный совет молодёжных проектов сохранён с целью дополнительной мотивации молодых сотрудников. Это стимулирует их к развитию в себе управленческих компетенций, формирует навыки работы в команде, развивает лидерские качества. К сожалению, в процессе формирования ДПИУ заседания КСМП не проводились, поэтому в уходящем году мы не можем похвастаться высокими результатами. Было рассмотрено 19 молодёжных проектных инициатив, из которых 17 получили одобрение КСМП. Экономический эффект оценивается на уровне 11 млн руб. Вовлечение молодых камазовцев, в том числе



и рабочих, в проектную деятельность – ключевая для нас задача. Для этого, в частности, мы запустили проект «Молодёжный старт». Надеюсь, в скором времени многие увидят красочные плакаты, которые мы сейчас разрабатываем в рамках реализации этого проекта.

– **Становление департамента, можно сказать, состоялось. Что входит в планы на 2013 год?**

– Во-первых, продолжение обучения всех сотрудников компании, вовлечённых в проектную деятельность. Необходимо разработать методологическую основу и ввести в действие учёт текущих расходов в рамках проектной деятельности, скоординировав всё с системами планирования и контроля. В этой части планируем плотно взаимодействовать с департаментом экономики и департаментом финансов в нашем блоке. Во-вторых, хотим полностью автоматизировать инвестиционную деятельность в компании, введя помесечный бюджет инвестиций в трёх разрезах – начисления, платежи и списания. С нашей точки зрения, это позволит в большей степени связать проектную деятельность компании с источниками её финансирования. В рамках «Кометы» прорабатывается вопрос о создании небольшого сервисного сайта «Управление инвестициями ОАО «КАМАЗ», чтобы пользователи могли найти на нём интересующую тематическую информацию, скачать специализированные программы для проведения экономических расчётов и многое другое. Поэтому своим сотрудникам и всем камазовцам, пользуясь случаем, хочу пожелать в новом году исполнения желаний и новых интересных проектов.

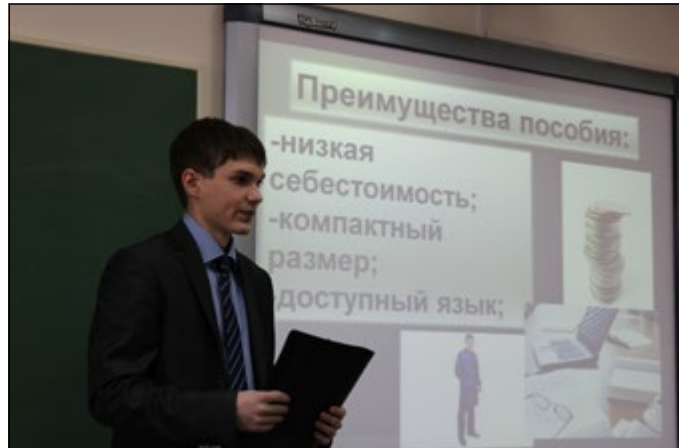
Подготовила к публикации Ольга Ерашова

МАСТЕРСКАЯ

Совет конфликту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Будущие инженеры-конструкторы из Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ учатся не только проектировать новые узлы и агрегаты, но и разрешать спорные ситуации. Пробой сил стала презентация студенческих работ проекта «Управление конфликтами: решения для линейного менеджера», состоявшаяся на прошедшей неделе.



Высокую оценку заслужила работа группы Петра Глухова

Цель работы – формирование способности решать производственные конфликты, одна из компетенций, которыми должен обладать будущий выпускник, выбравший в качестве своей трудовой прописки «КАМАЗ». Большинство дипломированных бакалавров по направлению «Конструкторско-технологическое

– вводит в курс дела преподаватель этой дисциплины, директор Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ Лилия Ягудина. – Затем ребята пытались определить роль мастера на производстве, а оценивал результат заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Дмитрий Россиев.

В результате на свет появились десять брошюр и сайт. Все студенты в презентациях представили своих консультантов. Кроме Дмитрия Россиева в реализации проекта принимали участие Алексей Зеленин, Альфред Гайсин, Валентина Сёма, Ильгиз Багиров, Андрей Емельяненко, Айгуль Семёнова, Виктор Каур. В брошюрах нашлось место и для фотографий, и для информационно-биографической справки.

Экспертная комиссия, проанализировав работы, отметила качество презентации группы под руководством Александра Паласёлова, наличие систематизации конфликта и поведения в работе Петра Глухова, оригинальность сайта с правилами, которых нужно придерживаться во время конфликта, созданного группой Мусы Искандарова. Сами мастера высоко оценили работу



Вместе с преподавателями презентации студентов оценивали мастера и руководители кадровых служб «КАМАЗа»

обеспечение машиностроительных производств» будут работать в конструкторских и технологических отделах подразделений компании, и знания предмета «Руководство людьми» им точно не помешает. Возможно, кто-то

В реализации проекта «Управление конфликтами: решения для линейного менеджера» мастера также принимали самое непосредственное участие. В качестве консультантов они рассказывали ребятам

последней группы авторов – сайт helpmaster.jimdo.com.

– К сожалению, пока у меня на рабочем месте нет выхода в интернет, чтобы там получить консультацию по горячим следам. Но это можно сделать и дома после детального анализа ситуации, – считает член Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Алексей Зеленин. – Этот информационный ресурс может стать хорошей площадкой для обмена мнениями как для начинающих линейных менеджеров, так и мастеров со стажем.

– Работа над проектом вместе с мастерами «КАМАЗа» значительно облегчила нашу задачу, – уверена студентка ИЧФ КНИТУ-КАИ Маргарита Кулина. – Эксперты помогли нам восполнить пробелы в практике и дали знания, которые помогут найти универсальные пути решения конфликта.

Для того чтобы разрешить конфликт, необходимо уважать личные качества человека, его профессиональную квалификацию и не расширять предмет спора.

из сегодняшних студентов выберет управленческую карьеру, а на этой площадке стартует о должности мастера... Наряду со сведениями по управлению персоналом им наверняка пригодятся и навыки работы в команде и опыт реализации проектов.

– Изучение этой темы мы начали с написания портрета современного мастера,

случаи из своей управленческой практики и оценивали предложенные варианты решения. Студентам, в свою очередь, было необходимо выявить наиболее типичные производственные конфликты, определить способы их решения, разработать образовательный ресурс по управлению конфликтами и презентовать его.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Инициативу придавило

Первая неделя декабря началась с травм на литейном заводе.

4 декабря фрезеровщик во время работы на складе решил, не дожидаясь погрузчика, докатить бухту с металлической лентой от склада до автомобиля. Совладать с машиной весом 400 килограммов не удалось, она упала работнику на ногу. Предварительный диагноз – ушибленные раны и закрытые переломы костей пальцев стопы.

На том же предприятии 10 декабря при проверке давления гидростанции кокильной машины № 611 сорвало манометр. Прибор задел лицо слесаря-ремонтника, обслуживающего агрегат, а горячая жидкость (бреокс) попала ему в глаза.

В тот же день распределитель работ цеха изготовления шасси прессово-рамного завода после рабочей смены при выходе через калитку ворот № 1 поскользнулась, упала и получила закрытый перелом руки.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Автомобильный завод ОАО «КАМАЗ» проводит тендер по выбору поставщика строительных материалов и хозяйственного инвентаря для нужд завода на 2013 год и объявляет следующие условия:

1. Ориентировочный объём поставок в месяц: по наименованиям – 40-65; в денежном выражении – в размере 830 тысяч рублей.
 2. Условия оплаты за поставленный товар – по истечении 30 дней.
 3. Сроки поставки: в течение 21 дня с момента получения заявки (заказа).
 4. Обязательны сертификаты качества на поставляемый товар.
- Срок представления заявки на участие в тендере и необходимого пакета документов – до 16 января 2013 года.
- Справки по интересующим вопросам по телефону 37-15-09, ОМТО АвЗ. Эл. адрес: niman@az.kamaz.org

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ



Ожидание в очереди занимает львиную долю обеденного времени

– В столовых ООО «КАМАЗ-Энерго» очень уютная обстановка, – считает заведующий отделом профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Владимир Алешков, – но оборудование требует замены или капитального ремонта. Ещё одно замечание касается условий хранения хлеба: он не упакован, а это нарушение санитарно-гигиенических норм.

Оборудование требует замены и в столовых завода двигателей, но в целом состояние зала и рабочей зоны удовлетворительное, ассортимент на раздаче соответствует меню. Недавно на этом предприятии от-

крыли новый буфет в АБК-308. Пока там заводчанам предлагают только выпечку, между тем дизелисты хотят получать ещё и горячее питание. Его обещают поставлять только после монтажа вентиляции и запуска линии раздачи.

Несмотря на то, что в столовой генеральной дирекции работают две раздачи, посетителям приходится томииться в очереди по 15-20 минут. В среднем в обеденное время работники «Содексо ЕвроАзия» обслуживают порядка 1200 человек. Ещё один существенный минус – плохая работа в моечном отделении вытяжной вентиляции.

Чем накормят в «Содексо»?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Рабочий полдень – ожидаемое время для всех камазовцев. В коридорах офисов в обеденный час беспрестанно стучат каблучки, служащие спешат в столовую: для работников предприятий посещение «французского ресторана» – возможность перевести дух и подкрепиться. Но всегда ли заведение ООО «Содексо ЕвроАзия» оправдывает ожидания камазовцев? Судя по итогам мониторинга, проведённого комиссией рабочего контроля, – а его итоги стали предметом обсуждения на заседании президиума в профкоме ОАО «КАМАЗ» – свои нюансы в обслуживании есть в каждой из семи столовых, где побывали ревизоры.

Один из самых высоких показателей посещаемости на прессово-рамном заводе. На этом предприятии работают две столовые и четыре буфета. Хотя в столовой № 7 идёт капитальный ремонт, обслуживание в ней не прекращалось ни на один день. Горячие обеды готовятся в столовой № 23 и доставляются на раздачу в термоконтейнерах. Запустить столовую № 7 планируют в начале следующего года, но в ремонте нуждаются также буфет, расположенный рядом с ней, и «Кулинария» в производственном корпусе.

Сложная ситуация с обеспечением горячего питания сложилась в ОАО «ТФК «КАМАЗ». Из-за того, что часть персонала на отдалённых участках трудится по сменному графику, работники не могут ежедневно посещать столовую или буфет, а значит, воспользоваться дотацией, предоставляемой в соответ-

ствии с колдоговором. Присутствующий на совещании региональный менеджер ООО «Содексо ЕвроАзия» Руслан Хакимов выразил готовность в ближайшее время выехать совместно с представителями администрации ТФК «КАМАЗ» на площадки, чтобы на месте найти варианты решения вопроса.

Ничуть не лучше ситуация в ООО «Автозапчасть». Для работников этого предприятия (около 600 человек) открыт буфет в 504-м корпусе. Условия организации питания здесь почти экстремальные – площадь не соответствует пропускной способности буфета, отсутствуют санитарный узел и умывальник, а линия раздачи не оснащена технологическим оборудованием для подогрева горячих блюд.

Один из вариантов решения – расширение буфета за счёт освобождения склада № 810 ДУСа. В свою очередь, Руслан Хакимов пообещал ре-

шить вопрос с обеспечением необходимым оборудованием после того, как будет отремонтирован буфет.

В постановлении, принятом на заседании президиума, дано несколько рекомендаций. Департаменту управления собственностью совместно с ликвидационной комиссией ускорить процесс освобождения склада № 810 в 504-м корпусе. Администрации ООО «Автозапчасть» должна заказать проект реконструкции буфета и комнат для переодевания. Службе по персоналу и профкому ОАО «ТФК «КАМАЗ» рекомендовано решить вопрос обеспечения работников, работающих по сменному режиму работы, сухим пайком, а администрации завода двигателей совместно с ООО «Содексо ЕвроАзия» – ускорить введение в эксплуатацию и обеспечение горячим питанием буфета в АБК 308.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Да пребудет с нами пока-йоке!

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Хочешь узнать, что волнует людей больше всего, – сходи на КВН. Игры молодых и находчивых, как лакмусовая бумага, являются индикатором проблем, чаяний и ожиданий общества. Так вот о том, что волнует сейчас камазовскую молодёжь, скажем фразой из выступления команды КВН генеральной дирекции «Шарм» (получившей, кстати, приз зрительских симпатий): «Этот год нам запомнится оптимизацией, зарплатами, четырёхдневками, фотографиями чешского производства и, конечно, декретами».



«Сборная Андорры» (команда ЦИКТ) предлагает обновить штампы на заводских пропусках. На фото рестайлинг для автомобильного завода: серьёзному заводу – серьёзная птица

Сейчас для них, декретных отпусков, самое время, считают ребята из «Шарма». А «Шулаевы дети», кавээнщики кузнечного завода, объясняют, почему: *Вновь суета пришла в каждый цех, Дел стало больше в три раза. К нам на завод устроился чех, Теперь он тоже является частью «КАМАЗа».*

А их шутка «Уважаемые заводчане, будьте бдительны: чех, как дрожжи... бродит!» была признана лучшей на этом фестивале и наверняка пойдёт в народ.

Упоминание иностранного гостя в этой игре, наверное, побило все рекорды. В своих коротких и ёмких шутках ребята рассказали, зачем он приехал на «КАМАЗ» и чего от него ожидать. «Он прошёлся пару раз, сразу стало меньше нас», – констатируют ребята из команды автомобильного завода «Полный привод». А самая патриотичная команда фестиваля «ХЗ с ПРЗ» пошутила так: «Спонсор нашего выступления – лекарство от лени Навратил. Каждому покупателю – секундомер в подарок». Члены команды НТЦ «Мы из центра» всё же надеются на хорошее будущее. Они показали миниатюру о том, как на «КАМАЗе» играют в «Мафию».

– «КАМАЗ» засыпает, просыпается чех, – говорит ведущий. – Чех выбирает, кого оптимизировать. Чех засыпает, просыпается профком. Профком выбирает, кого спасти. «КАМАЗ» просыпается, и все продолжают работать дальше.

Актуален для камазовской молодёжи и жилищный вопрос: «Только сушка на столе, соль чуть-чуть и чёрствый хлеб, когда «двушка» в ипотеку на столет». Однако кавээнщики автомобильного завода надеются, что не придётся расплачиваться по долгам:

Папа мой взял ипотеку, в кредит – «Приору Ладу», Маме – норковую шубу. Она будет очень рада. Ещё мы едем на Гоа в следующее лето. Папа мой надеется, что будет конец света.



Команда НТЦ «Мы из центра» – лучшая команда фестиваля

Магическая дата 21 декабря 2012 года стала ключевой на этом фестивале. Ожидаемый всеми конец света камазовцы решили отменить. Но даже случись обратное, ребята из НТЦ не растерялись бы. У них есть гениальный инновационный проект «КОКО». Всех спасёт КЮвеч КЮогина, уверены они. Ведь у него американский двигатель, немецкая коробка передач, китайские мосты и голландские окна, а из нашего – тент и рама. Такой точно не потонет!

«Так будет конец света или нет?» – задаются вопросом «Шулаевы дети». «В расчётном аванс считают. Значит, конца света точно не будет!» – отвечают им. Да и планов впереди громадье. У кого-то корпоратив 25 декабря, у кого-то отпуск, а кто-то просто готовится к встрече Нового года. Ребята из логистического центра, команда «Нелогичные», планируют внедрять новую опцию для автомобилей «КАМАЗ», точнее новую штатную единицу – шамана: «Во имя поршня и цветного вала, чтобы ты от Volvo не отставала. Да не остановись ты внезапно вдали от сервисного центра, не сойди с пути истинного в кювет. Да пребудет с тобой пока-йоке!» Да и какой конец света, когда КАМАЗы собирать нужно:

«На «КАМАЗ» открыли нам дверь, перемены будут теперь. Пусть Когогин пишет приказ – пятидневка будет у нас. MANN и Scania пусть подождут, по Европе наши пойдут. Ведь недаром 36 лет делаем «КАМАЗы», – поёт самая артистичная команда фестиваля «Мои красавцы».



Команда «Полный привод» не закупает ни свечки, ни спички, ни консервы. А только мандарины, шампанское и хлопнушки. И поздравляет всех с наступающим!

*Пока-йоке – в переводе с японского «защита от ошибок». Устройства или процедуры, которые предотвращают появление дефектов в производственных процессах (из терминологии бережливой производства).

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА



Сегодня мы печатаем стихотворение оператора автомобильного завода Александра Кириллова «Надежда». Это лишь одна из многих его творческих работ. Поэзией Александр увлекается очень давно и, по мнению друзей и коллег, использует для сочинения стихов любую свободную минуту. Свои произведения, лирические и иронические, автор размещает на сайте Стихи.ру под псевдонимом Алекс Кроули. Стихов у него накопилось очень много, так что в следующем году он планирует создать свой сайт.

КНИЖНЫЙ РЯД

Почитай читателя

Гузель ГАТИНА

От четырёхлетнего малыша до почтенного пенсионера – такова публика главной камазовской библиотеки. Для самых увлечённых и читающих посетителей работники библиотеки «КАМАЗа» по традиции в декабре устроили конкурс «Читатель года».

Среди тех, кто ценит библиотеку и искренне влюблён в чтение, сложно было выбрать достойнейших, говорят члены жюри. После долгих размышлений единогласно было принято решение не присуждать призовые места по итогам 2012 года. Все номинанты были признаны победителями и получили подарочные сертификаты. Расскажем о некоторых из них.

Папа с дочкой и мама с сыночком получили дипломы в номинации «Библио-крошка». Инженер-технолог логистического центра Марат Фазлеев с раннего возраста приучает свою дочь Миляшу

к чтению. Ей всего пять, она любит сказки и красочные журналы. А второй «Библио-крошкой» стал Даниил Кузлин. Любимые авторы этого четырёхлетнего читателя – Носов, Сутеев, Заходер, Зощенко, Харрис и другие. Мальчик сам с удовольствием выбирает понравившиеся журналы и книги, при этом старается не нарушать порядок на книжных полках, говорят библиотекари.

Современные читающие дети способны удивлять, хотя бы потому, что теперь это становится редкостью. Победителем в номинации «Лидер детского чтения» стала учени-

ца школы № 25 Алина Шайхигазмаева. В 2012 году она 40 раз посетила библиотеку и прочла 119 книг. Алина любит литературу разных жанров и помимо чтения занимается спортом и вокалом.

Среди награждённых немало камазовцев. К примеру, в номинации «Преданный читатель» победителями стали ведущий инженер ремонтно-инструментального завода Елена Акирейкина и начальник бюро ДИТ Леонид Мошкин. А работник управления главного энергетика автомобильного завода Владимир Сафин за своё увлечение фантастикой получил приз в номинации

Здесь собрались самые преданные читатели

«Иные миры».

Дипломы в номинации «С книгой по жизни» были вручены сразу нескольким любителям чтения: Гульшат Абитовой, Татьяне Кузнецовой, Денису Толстухину, Анатолию Торкан, Рауфу Юнусову. Это люди разных возрастов и профессий, их объединяет лишь давняя дружба с библиотекой «КАМАЗа». У некоторых она длится более 20 лет.

Ещё одну группу номинантов отличают глубокие знания национальной литературы и искусства. Зия Мухаметзянова, Земфира Галимова, Галия Шакирова – люди творчества, для которых увлечение книгой

стало частью профессии, стали призерами в номинации «Зна-ток края».

Вполне логично церемония вручения дипломов закончилась награждением читателей почтенного возраста, чей несомненно интерес к книге вызывает огромное уважение. Ольга и Юрий Жуковины, посещающие библиотеку с 2007 года, стали призёрами в номинации «Читатель почтенного возраста».

Сотрудники библиотеки благодарят всех, кто участвует в конкурсах, посещает мероприятия, дарит книги и просто был и остаётся верным читателем многие годы.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

РИЗ готовит смену

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Камазовские инструментальщики вчера отметили профессиональный праздник.



По итогам работы в 2012 году лучшие инструментальщики получили почётные звания...

Большие надежды возлагаются руководством автогиганта на ремонтно-инструментальный завод. Ведь в планах «КАМАЗа» по переходу на производство автомобилей стандарта «Евро-4» и внедрение нового модельного ряда не последнюю роль играет процесс подготовки производства, за который и ответственные ризовцы.

– У нас большие задачи на будущий год. Чтобы их выполнить, нам предстоит организовать на заводе вторую рабочую смену. А значит, нам понадобятся высококвалифицированные кадры, – поделился с нами директор РИЗа Ришат Кавиев в личной беседе. – Как директор, своей главной задачей я вижу обеспечение производства кадрами и заказами. На завод мы будем привлекать как опытных, так и молодых специалистов.

«ДАКАР-2013»

Январская гонка за бедуинами

Гузель ГАТИНА

«Проведение финала прошлого «Дакара» в Перу положительно сказалось на экономике страны как с точки зрения продвижения страны в качестве туристического направления, так и с точки зрения непосредственной прибыли от экономической деятельности», – пишет сайт buenolatino.ru. В январе гонка снова приедет в это южноамериканское государство, а его столица Лима впервые станет отправной точкой самого важного ралли года. Перуанцы будут довольны.

«Дакар-2013» стартует необычайно поздно – 5 января. Административные проверки в Лиме начнутся только 2 января, так что участники впервые смогут спокойно встретить Новый год.

С первых дней гонки раллийцы встретятся с труднопроходимыми днонами. 8 января гонщики пересекут границу страны в городе Такна. Спортсменов будет ждать чилийская пустыня Атакама с её огромными безжизненными пространствами, и после преодоления Анд на прочность гонщиков проверит Аргентина на своих изнурительных и потрясающих спещуастках. Дальше ещё один переезд через Анды, после чего гонка снова вернётся на территорию Чили и, преодолев почти 8000 километров, 20 января завершится в Сантьяго.

В общем, организаторы вновь обещают нам интересный «Дакар». Он как никогда будет полон страстей, изнурительных этапов, песчаных дюн и прекрасных пейзажей

ЭХО ПРАЗДНИКА

Мастер – это...

Окончание. Начало на стр. 1

Гвоздём программы стало традиционное чествование. Свидетельства о присвоении звания «Почётный мастер ОАО «КАМАЗ» и «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ» были вручены лучшим командирам производства под аплодисменты коллег.

Уходящий год стал годом становления Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ». Главное достижение на этом этапе – создание команды лидеров и единомышленников. Сейчас Совет мастеров активно участвует в пилотных проектах, разрабатывает методические и информационные пособия, проводит мастер-классы для студентов вузов.

Поздравляя коллег с профессиональным праздником, заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Дмитрий Россиев подчеркнул:

– Мастера и бригадирь нашего автогиганта – это высокопрофессиональные специалисты, которые умеют творчески подходить к делу, отстаивать свои позиции. Их жизненный принцип – постоянное стремление к совершенствованию. Впереди у нас ещё много планов, много поставленных задач, и я уверен, что нам с вами это по плечу!

Свои музыкальные подарки вручили героям праздника артисты ДК «КАМАЗа» Сергей Некляев, Алёна Иванова, Азамат Гайнанов, Анатолий Мусиенко. А артисты художественной самодеятельности литейного завода преподнесли свою, творческую трактовку понятия «мастер». Этот командир производства может заставить работать завод как единый организм, устроить на

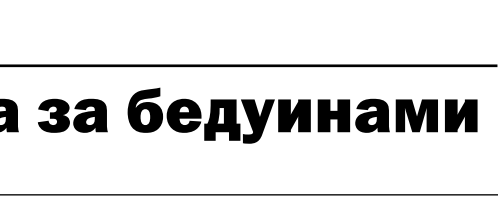
Выступая уже со сцены актового зала, Ришат Нафикович заверил ризовцев, что завод в будущем году будет работать исправно и выполнять задачи в срок, а заводчане будут получать достойную зарплату.

Профсоюзный лидер РИЗа Александр Будкин тоже поздравил ризовцев с праздником: «Инструментальщики – это элита рабочего класса автомобилестроителей и машиностроителей. Я убедился в этом, когда мы принимали в свои ряды инструментальщиков с других заводов. Так вот коллеги всегда говорили: «Вы забираете у нас лучших и умных рабочих». Поэтому инструментальщики – это элита».



...и благодарственные письма от руководства завода

Традиционно в честь праздника преданные делу и активные инструментальщики получили дипломы, почётные грамоты и благодарственные письма от имени руководства завода и профсоюзного актива.



Южной Америки. А интерес к гонке растёт год от года. В этот раз на участие в гонке явились 459 участников из 53 стран мира, и это, кстати, новый рекорд «Дакара».

Наши экипажи успешно прошли технические проверки во французском Гавре, им присвоены стартовые номера: 501 (Э. Николаев – С. Савостин – В. Рыбаков), 505 (А. Мардеев – А. Беляев – А. Мирный), 510 (А. Каргинов – А. Мокеев – И. Девяткин) и 532 (И. Мардеев – В. Мизюкаев – А. Хисамиев). Клиентский экипаж Артура Ардавичуса из Казахстана получил номер 517. Всего же в категории грузовых автомобилей заявлено 72 экипажа. Спортсменам из «КАМАЗ-мастера» вновь придётся соперничать с экипажами команды Де Роя, выступающих на грузовиках «Ивеко», и чехом Алесом Лопрайсом на «Татре».

Мы с нетерпением ждём старта гонки и обязательно будем следить за развитием событий.



Вот они, герои праздника

профессиональный праздник Хэллоуин, сочинять сказки, бороться с искушениями и читать лекции по технике безопасности.

Под занавес на сцену вышел сам «финансовый кризис»!

– Соскучились, поди? – приветствовал собравшихся незваный гость. – Расслабился. Кредитов понабрали. Около АБК уже автомобиль негде припарковать. Теперь нормально заживёте. В гости будете ходить, не по магазинам же, правильно? В отпуск не на море будете ездить, а на Каму.

Но поскольку камазовцев такими угрозами не испугаешь, пришлось ехать кризису обратно в Европу... или Америку: «Там меня хоть уважают, а эти сидят и смеются!»