



ВЕСТИ КАМАЗА



Де юре – лучшие в России

Четвёртая победа подряд

2

По одёжке встречают

Мастера обсуждают спецовку

3

Для верных лерманцев

«Провинция» сыграла заводчанам

4

О ГЛАВНОМ

Время для работы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Каждый из нас утром, перешагивая порог проходной, твёрдо уверен, что идёт трудиться. Но упрямая статистика не верит благим намерениям – средняя занятость на предприятиях автомобильной промышленности колеблется от 30 до 46%.

– Это результаты исследований российских и зарубежных предприятий, сделанные до реализации камазовского проекта «Оптимизация использования рабочего времени», – пояснил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырков. – Часто менеджеры от руководителей кадровых служб требуют осуществить набор персонала. «А что с этим делать дальше, мы сами будем разбираться», – заявляют они. Вольное варьирование процессами занятости привело к тому, что многие работники не отрабатывают должным образом свою зарплату.

На «КАМАЗе» программа под руководством Томаша Навратила стартовала в конце июля. С первыми результатами работы руководители компании уже ознакомились,

а в прошлый понедельник информация для размышлений была представлена профсоюзным лидерам. – Как мы выявляем случаи использования рабочего времени не по назначению? Методика простая – делаются спотовые (точечные) наблюдения в среднем в течение двух недель, – поясняет участник проекта Олег Давыдов. – На одном из заводов в первой половине октября было сделано более 18 тысяч наблюдений, результат следующий: 68% персонала труждется, 25% не работает, 7% отсутствует на местах.

Утренние споты показывают большой процент неработающих – 26% и отсутствующих – 36%. Судя по наблюдениям, люди меньше работают в конце смены.

После этого мы переходим к континуальному (не прерывному) наблюдениям. Когда в поле зрения оказыва-

ется два-три человека, картина получается ещё более удручающая – труждется 40%, не работает 58%, отсутствует 2%. Кроме того, специалисты группы анализируют общую эффективность работы оборудования и предлагают варианты её повышения.

Аналогичное спотовое наблюдение было проведено в одном из подразделений генеральной дирекции. По итогам 5000 наблюдений работал 66% персонала, не работает 15%, отсутствует 19%.

Руководством компании поставлена цель – повысить минимальную оплату труда до уровня рационального потребительского бюджета РТ (сейчас он составляет около 31000 рублей).

Самые распространённые виды отвлечения от работы – изучение английского языка, разговоры по сотовому телефону, бесцельное хождение по кабинету, разговоры на посторонние темы, частепитие в нерегламентированные перерывы. Отсутствующие на рабочих местах, как правило, моют посуду, фрукты, разговаривают в коридоре, ходят курить, передают файлы коллегам на электронном носителе. С 8.00 до 9.00 50% работников либо не работает, либо отсутствует.

– Между тем стоимость интеллектуального труда, который и так, как правило, дороже физического, увеличивает затраты на ин-

Председатель профкома прессово-рамного завода Александр Васильев напомнил о том, что ранее организации труда занимались соответствующие отделы, чьё деятельность сегодня сведена к подсчёту экономических показателей.

Кирилл Пузырков считает, что организация рациональной работы вполне по силам мастерам, получившим в этом году новый управленческий инструментарий, разработанный при участии партнёров с «Даймлером».

– Сейчас у низкооплачиваемых категорий работников (это около 10%) средняя заработная плата – 10-12 тысяч



рублей, но эти деньги они не отрабатывают, потому что превышены разумные нормы содержания персонала, – уверен Ю. Пузырков.

– Руководством компании поставлена цель – повысить минимальную оплату труда до уровня рационального потребительского бюджета РТ (сейчас он составляет около 31000 рублей), плюс люди должны расти как профессионалы.

Кирилл Пузырков попросил профсоюзных лидеров поспособствовать реализации этого проекта:

– Повышение уровня заработной платы – это наша общая задача, – напомнил он.

Председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурутдинов предложил

приглашать на обсуждение итогов обследований, сделанных в организациях и подразделениях, профсоюзных лидеров – для принятия решений председатель профсоюзного комитета должен досконально знать ситуацию».

Регулярными станут встречи с участниками проекта «Оптимизация использования рабочего времени» и в профсоюзном комитете. Обсуждение случаев нарушений производственной дисциплины вместе с руководителями блока заместиеля генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности способствовало их снижению.

Время для работы есть у каждого. Пока есть...



Александр Пермяков одной из задач коллектива литьевого завода считает рациональную организацию труда

СВОЙ ДЕНЬ

На вопросы «ЧТО» и «КТО» вам ответят в КТО

Ольга ЕРАШОВА

Сегодня юбилейную дату – 20-летие – отмечает ОАО «КАМАЗтехобслуживание».

Структурно и «идеологически» КТО входит в блок продаж и сервиса, управляя сетью собственных камазовских автоцентров в регионах России и за рубежом. 24 общества с участием капитала ОАО «КАМАЗ» и 30 автоцентров, созданных с участием самого «юбиляра», сейчас находятся в управлении КТО. В 1992 году «КАМАЗтехобслуживание» стало правопреемником организации «КАМАЗавтоцентр». Время крутых перемен в нашей стране, на которое пришёлся период становления, для КТО как для управляющей компании стало «преверкой на выживание», а затем – и на эффективность. Всё, что в смутное время удалось сохранить на «осколках бывшей империи», не числом, а умением должно работать прибыльно и выйти на новый уровень в соответ-

ствии с единными стандартами корпоративного управления. Такая задача поставлена руководством «КАМАЗа». Поэтому наша беседа с генеральным директором ОАО «КАМАЗтехобслуживание», советником генерального директора ОАО «КАМАЗ» Виктором Халиуллиным получилась скорее не праздничной, а деловой.

– **Виктор Рафгатович! Получается, возглавляемое вами подразделение все эти 20 лет живёт в режиме оптимизации?**

– У каждого времени – свои задачи. Два десятка лет назад многое делалось спонтанно. Но то, что в эпоху «дикой приватизации» удалось сохранить, – нельзя не отметить как заслугу и прежнего руководства, и коллектива КТО, костяк которого работает и сегодня. При общем сокращении

субъектов нашей дилерской сети эффективность её работы за последние три-четыре года выросла практически в четыре раза. Мы смогли стать реальной управляющей компанией, осуществляющей свою деятельность, так сказать, на стыке целого ряда направлений, накопили определённый опыт. Это управление имуществом, претензионно-договорная, финансовая, контрольно-ревизионная работа. В прошлом году наш консолидированный доход от деятельности дочерних и зависимых обществ составил 16 млрд рублей. Однако весной этого года руководство «КАМАЗа» обозначило перед нами новые горизонты развития. Это означает, что, помимо корпоративного управления, мы будем заниматься и продажами автомобилей и запасных частей, развивать технологии продаж,

– Будет задействован ресурс автосервисов?

– Да, а также филиалов, созданием которых «КАМАЗтехобслуживание» активно занимается. Это новое направление, обкатка которого идёт, как говорится, «во фронтовых условиях». В нынешнем году у нас открылось три новых филиала – в Смоленске, Липецке и Ставрополе. В стратегических планах организаций их ещё в 20 российских городах. Думаю, что цифры по доходности, по рентабельности, которые ставят перед нами ОАО «КАМАЗ» на ближайшую перспективу, – планка достижимая.

– **Виктор Рафгатович, насколько актуальна для КТО тема «Евро-4»?**

– Более чем: мы готовимся к продажам этого автомо-

бия в будущем году. В автосервисах идёт закупка нового оборудования, обучение людей, которым предстоит заниматься обслуживанием новой техники. Автомобиль КАМАЗ теперь совсем не тот, который каждый умелец в меру способностей чинил в своём гараже. Инженеры по гарантии, водители, топливщики, электрики и электроники, мотористы, специалисты по тормозной аппаратуре – все они нуждаются в пополнении собственного багажа знаний. Из дальних регионов ездить для этого в Челны для многих фирм весьма накладно, поэтому мы совместно с блоком по персоналу и ортографии пошли по другому пути. Организация учебного класса на базе Хабаровского автотехнического центра уже апробирована на Дальнем Востоке, планируем



открыть аналогичный для Северо-Кавказского региона в Ставрополе, в Сибири таким «центром притяжения» станет Кемеровский автотехнический центр «КАМАЗ». К слову, большая часть сервисных станций аттестована на право работы с компонентами и агрегатами таких фирм, как BOSCH, Cummins и других.

Продолжение на стр. 2 ►

Уважаемые мастера и бригадиры!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Вы – самое главное звено на «КАМАЗе». Все трудности вы берёте на себя, и именно вас мы должны благодарить за наши победы и достижения. За то, что пережили непростые времена, укрепили мощь предприятия, хотим особенно поблагодарить камазовских старожилов. Среди мастеров и бригадиров немало людей с трудовым стажем более 10, 20 и даже 30 лет. Но не менее приятно видеть и молодые лица на производственной передовой. Значит, есть кому перенимать накопленный опыт, есть кому вести заводчики к новым рубежам. Мы работаем на предприятии, которое умеет выставлять в любых экономических условиях. Мы умеем брать с рынка максимум, когда для этого созданы предпосылки. Вместе с коллективом, заручившись его поддержкой, можно проводить самые серьёзные изменения. Нас ждёт новый, 2013 год, который не будет простым. Нас ждёт рост производства, хотя будут факты, которые проверят нас на прочность. Но есть уверенность – вместе мы справимся.

С днём мастера и бригадира! Здоровья, счастья и новых успехов!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нурутдинов

ЕСТЬ ПОВОД

Де юре – лучшие в России

Ольга ЕРАШОВА

В четвёртый раз департамент правовой работы ОАО «КАМАЗ» признан лучшим правовым департаментом России. В 24 номинациях состязания, проходившего в этом году под эгидой журнала «Корпоративный юрист» и концерна Wolters Kluwer, участвовали более сотни юридических департаментов страны. Накануне профессионального праздника юристов, который отмечался 3 декабря, в Москве, на эксклюзивной площадке Icon Hall, состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшие юридические департаменты России», статус которого вырос до международного. Возвратившись из столицы, директор по правовым вопросам ОАО «КАМАЗ» Владимир Дергачев дал интервью нашей газете.



– Владимир Иванович! Всегда говорят, что труднее удержать результат, чем завоевать. В то же время итоги многих конкурсов в наши дни порой прогнозируются, скажем так, доведым участием в их организациях...

– Но это не наш случай. Мероприятие некоммерческое, хотя спонсоры, разумеется, у конкурса тоже есть (достаточно называть компанию «Пепеляев групп»), однако это не сами предприятия-конкурсанты. Кроме того, аудит оценки экспертов по номинациям проводят независимая международная аудиторская компания «Эрнст энд Янг». Поэтому столь высок престиж этой нематериальной награды юридического сообщества России.

– Во внимание принималась вся деятельность департамента в комплексе, но что из «активов» этого года вы бы могли выделить особенно?

– Если обратиться к цифрам, то за последний год

стов. А сейчас?

– Их стало значительно меньше, причина видится мне в повышении нашей общей правовой культуры. В этом году к административной ответственности привлечены пять организаций и восемь предпринимателей. Две организации исключили обозначение «КАМАЗ» из своего фирменного наименования. Всего на счёт ОАО «КАМАЗ» за последний год поступила денежная компенсация за незаконное использование товарного знака в размере 2 110 000 рублей.

– Большой успех обеспечивает такие победы, которые можно назвать локальными по масштабу. На ваш взгляд, какие из них наиболее ярко иллюстрируют работу юристов, часто остающуюся «за кадром»?

– Предметом спора и обжалования, например, было предписание, вынесенное Управлением Росприроднадзора по РТ. Оно обязывало ОАО «КАМАЗ» устранить нарушения природоохранного законода-

довести её до Верховного суда России. Жалоба «КАМАЗа» была удовлетворена, решения нижестоящих судов признаны незаконными.

– А миллионы?

– Остались в нашем камазовском котельке.

– Нынешний год на «КАМАЗе», наверно, может считаться «годом централизации служб и подразделений. Юридическая служба – не исключение?

– Заводские юристы структурно вошли в блок директора по правовым вопросам, наши внутренние преобразования и оптимизация продолжаются. Усилия мы отдели, работающие с договорами, претензионное направление.

– Владимир Иванович, «КАМАЗ», представленный депутатами в парламентах всех уровней, недавно выступает с законодательными инициативами. За тем, чтобы они были оформлены юридически грамотно, законно обоснованы, также следит ДПР?

– С начала года было подготовлено 14 проектов фе-

нных заключений. Механизм действует весьма эффективно. Очень деятельно участвуют «наши», как мы говорим, камазовские депутаты в разработке законов и законодательных актов в Госдуме РФ, Госсовете РТ. Достаточно напомнить о принятом недавно в связи с вступлением страны ВТО постановлении об утилизационном сборе. По-

это дело, мы акцентировали внимание на том, что литейный завод – промышленное предприятие с повышенной опасностью производства, и такой precedent заведомо создаёт угрозу наступления несчастного случая на производстве или аварии. Набережночелнинский городской суд в удовлетворении иска бывшему работнику отказал.

У камазовских юристов сложилась хорошая практика по защите интеллектуальной собственности.

– И комплаенс-политика «КАМАЗа» такие случаи интерпретирует однозначно...

– Да. Кстати, внедрение комплаенса в компании, адаптирование этой системы применительно к нашим отечественным обычаям делового оборота также проходит при участии ДПР. Добавлю ещё, что юристы «КАМАЗа» аккредитованы Министерством юстиции РФ в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение экспертизы на коррупционность.

– Этот новый термин ещё не стал общепонятным. Что он означает?

– Всё то, что способствует созданию условий для проявления коррупции на уровне нормативно-правовых актов и иных документов.

– Оспаривают ли бывшие работники «КАМАЗа» в суде решения об увольнении?

– Споров по увольнениям в этом году практически не возникало. Был случай, когда с исковым заявлением о восстановлении на работе обратился бывший работник литейного завода, уволенный за появление на работе в состоянии наркотического опьянения. Он представил справку, что как наркоман на учёте не состоит. Однако, сопровождая

В 2012 году юристы департамента правовой работы участвовали в 400 судебных заседаниях, выступая как в качестве истца, так и ответчика.

тельства» и осуществить дополнительные выплаты за негативное воздействие на окружающую среду (к слову, обязательную плату «КАМАЗ» вносит регулярно). Верховный суд РТ оставил без изменения решение Набережночелнинского городского суда и постановление мирового судьи по делу об административном правонарушении. Цена вопроса – 13 миллионов рублей. Квалифицированное юридическое сопровождение в условиях тяжбы специалистами нашего департамента помогло

федеральных законов и поправок к федеральным законам в сфере трудовых, административных правоохранительных, по государственному оборонному заказу, по федеральной контрактной системе, арбитражно-процессуальному и налоговому праву. Подготовлен проект республиканского закона «О внесении изменений в КоАП РТ», четыре проекта постановления РФ в части поддержки автопроизводителей в условиях вступления ВТО, девять проектов антикоррупционной политики.



для нас».

В brigade у Расуля Расимовича 11 человек, все мужчины. Состав её стабильный. Коллектив дисциплинированный, проблем почти не

Для молодого поколения Шараев, прежде всего, хороший советчик с большим багажом знаний, он никогда не откажет в помощи. Возможно, именно отзывчивость помогает ему найти общий язык с коллегами.

производится в нашем цехе, прошло через его умелые руки. Мы вместе в 1979 году готовили к запуску окрасочный цех № 7. Через 25 лет во время реконструкции того же окрасочного цеха вводили в производство металлоконструкции по новой технологии. Наверное, 15-20% подготовки производства проходит через него. Он не хуже любого инженера читает чертежи. Работает точно и качественно, получил множество почётных грамот и благодарностей. У него поистине золотые руки. На этого человека всегда можно положиться, это своего рода палочка-выручалочка для

бывает. Дело в том, что каждый чётко знает свою работу и мастерски выполняет её. «Очень большое значение имеет в нашей работе чертёж и замысел конструктора, – рассказывает он, показывая рулоны с чертежами. – Они представляются нам отдельно механизации и автоматизации производства. По ним мы готовим различные приспособления. Требования с каждым годом усложняются, но инструменты остаются почти те же – рулетка, штангенциркуль и утюгник... Всё просто. А самое главное в нашей работе – это желание трудиться. У меня оно за все эти годы не

пропало, я иду на работу с настроением», – говорит он, улыбаясь.

Примечательно, что в этом же цехе мастером работает его супруга Франуз Ахматгурновна. Автозавод стал для них не только местом работы, но и судьбу определили: здесь они встретились и полюбили друг друга. Их дочь Лейсан окончила Нефтекамский нефтяной техникум, получила специальность программиста. Супруги Шараевы

трудятся бок о бок, поддерживают друг друга. Всегда рядом, всегда вместе: и на работе, и дома. Выходные проводят в деревне, помогают пожилым родителям. В этом году в их семье произошло радостное событие – дочь с зятем подарили им внука Тамерлана, в котором бабушка и дедушка души не чают.

Простое человеческое счастье, наверное, в этом и заключается – когда на работу идёшь с настроением, домой – с радостью. Когда уважают и по достоинству оценивают на работе, а дома просто любят.

НОВОСТИ

Получите сертификат

Самым результативным моментом конференции, посвящённой реализации pilotного проекта «Внедрение требований международных стандартов управления ИСО/ТУ 16949 на предприятиях-поставщиках ОАО «КАМАЗ», стало торжественное вручение 5 декабря сертификатов тем, кто благополучно преодолел все этапы непростого марафона.

Заместитель начальника машиностроительного комплекса Министерства промышленности и торговли РТ Артём Коновалов, директор НП «Поволжский центр качества» Андрей Яшин и директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко были рады объявить: полутора сертифицированных поставщиков комплектующих у «КАМАЗа» прибыло.

Это: ООО «Регион-Пронтех» из Зеленодольска, ООО «Камавтожуг», ЗАО «РосКам» (Набережные Челны), ООО «Лениногорский механический завод» и ООО «Си-ликоновые компоненты» (Казань).

О наиболее интересных выступлениях и предложениях, прозвучавших на встрече, мы расскажем в следующем номере.

Наш ответ непогоде

Для борьбы с последствиями небывалых снегопадов, обрушившихся последние дни на многие регионы России, «КАМАЗ» предлагает уникальную снегоуборочную технику производства ООО «Бошунг КАМА».

ООО «Бошунг КАМА» – это совместное предприятие по выпуску коммунальной техники, созданное «КАМАЗом» в партнёрстве со швейцарской компанией «Бошунг Холдинг АГ» и базирующееся на камазовских площадках. При этом Камский автозавод взял на себя вопросы локализации производства, что позволило существенно снизить инвестиционные затраты проекта. Также его специалисты провели большую работу по адаптации швейцарских коммунальных надстроек под шасси КАМАЗа в соответствии с индивидуальными требованиями заказчиков и климатическими условиями России.

Снегоуборочная техника Boschung на базе шасси КАМАЗ-6522 и КАМАЗ-53605 уже успела зарекомендовать себя с лучшей стороны. Так, в прошлом году в Казань было поставлено более 50 снегоуборочных машин на базе шасси КАМАЗ и зимних надстроек Boschung, семь уборочных машин «Сноубастер» и два компактных автомобили «Лони» с зимней и летней надстройками. Новая техника позволила существенно повысить как уровень подхода к очистке, так и само качество очистки дорог в зимний и летний периоды. Проводимые испытания показали, что спецмашины производства «Бошунг КАМА» по своей эффективности в четыре раза превосходят аналоги, представленные в сегменте коммунальной техники.

Специалисты российской и швейцарской компаний уверены, что техника от «Бошунг КАМА» позволит в наступившем зимнем сезоне избежать форс-мажорных ситуаций, которые возникают на российских дорогах при непростых погодных условиях.

СВОЙ ДЕНЬ

На вопросы «ЧТО» и «КТО» вам ответят в КТО

Окончание. Начало на стр. 1

– Уже озвучены планы по беспредметным инвестициям «КАМАЗа» в будущем году в сервис. На что в первую очередь будет направлено около миллиарда рублей?

– На реконструкцию, техническое переоснащение, переоборудование действующих автосервисов, сервисных станций, на закладку новых наших флагманов в регионах, на обучение персонала, сопровождающего грузовую технику КАМАЗ в эксплуатации. В этом году мы защищали (по-моему, впервые) два инвестиционных проекта на техническое перевооружение автосервисов в Хабаровске и Ставрополе. В наступающем году намерены осуществить закладку трёх новых и модернизировать пять существующих автосервисов. Кроме уже названных городов, реализовать этот проект планируется в России – в Липецке, Смоленске, Зеленодольске и в Казахстане – в Астане и в Алматы. Бюджет инвестиций в ближайшие четыре года на эти цели, действительно, составит более четырёх миллиардов рублей. Но необходимо понимать, что все инвестиции и капиталовложения, на которые идёт «КАМАЗ», ведут к росту капитализации компании. А собственная сервисная сеть – это наша опора, это торговая и экономическая безопасность «КАМАЗа».

У нас немало интересных задумок. Например, хотим внедрить электронные программы учёта по продажам, в бухгалтерии, на складах, чтобы последние могли работать в режиме онлайн. Коллектив КТО, а это около 70 сотрудников, понимает: легко не будет. Но в свой юбилейный год мы делаем ставку на профессионализм и опыт наших корифеев и энергию и амбиции молодых.

АНОНС

Смотрите телепрограмму



IAZ
В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 21.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ЕСТЬ ПОВОД

Надёжный заслон

Александр ЖИДКИХ

Более двух веков назад известный историограф и литератор Николай Карамзин положение дел в России определил одним словом: «Воруют!»

За пару сотен лет эта болезнь общества – тащить всё, что плохо лежит – стала лишь шире по своему размаху и распространялась повсеместно, охватывая всё больше сфер человеческой деятельности. В частности, воровством на заводах ОАО «КАМАЗ» давно уже никого не удивишь. Нет ни одной дочерней структуры компании, где бы в течение года не случилось кражи. Пресечь это явление можно лишь одним способом – созданием в компании службы безопасности, призванной противодействовать незаконным действиям персонала, привносящим «КАМАЗу» материальный ущерб.

Красноречивые цифры ежедневной работы сотрудников охраны ОАО «КАМАЗ» – ФГУП «Охрана России» говорят сами за себя. Только за последние 10 месяцев текущего года сотрудниками службы охраны компании выявлено свыше 280 случаев незаконного выноса через проходные материально-производственных запасов (МПЗ) на общую сумму более 17 млн рублей. Кроме того, за данный период ими составлено свыше 1200 актов проверки условий хранения МПЗ, в результате чего сотрудниками охраны обнаружены материально-производственные запасы на сумму более 4,5 млн рублей. Всего же за 10 месяцев 2012 года компании «КАМАЗ» было возвращено МПЗ на общую сумму свыше 22 млн рублей. Стоит отметить, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сумма возросла почти в два раза.

Раньше, когда охранные структуры только начинали появляться на заводах компании, они были юридически самостоятельными. Об этом нам рассказал заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар

В преддверии профессионального праздника пресс-служба и редакция газеты «Вести «КАМАЗа» поздравляют работников службы безопасности ОАО «КАМАЗ» с Днём сотрудника органов государственной и национальной безопасности и желают им крепкого здоровья и успехов в их непростой работе по защите интересов компаний от противоправных действий.

ВОПРОС – ОТВЕТ

На концерт билета нет

«Меня очень обрадовало известие о том, что заводчане смогут побывать на концертах камерного оркестра «Проявления». Я старалась не пропускать вечера классической музыки. Как только узнала об этом событии, сразу же обратилась к председжному, но оказалось, что билетов на первый концерт в профкоме нет. Как же так?»

Этот вопрос от работницы автомобильного завода редакция «Вестей КАМАЗа» передала председателю профсоюзного комитета этого предприятия Владимиру Юсиенко.

– Ни одного билета на концерт оркестра «Проявления», состоявшийся 30 ноября в Органном зале, профком автомобильного завода не получал, – ответил он. – Было принято решение

организации посещения двух концертов – во второй половине января и начале февраля, накануне дня рождения завода. Распространяться они будут через председателей цеховых комитетов пропорционально численности работающих.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» передает вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу belonozhchina@kamaz.org

Подготовила Татьяна Белоножкина

ЗАБОТА

Откуда водица?

Активисты Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» решили оценить путь, который преодолевают вода от источника – реки Кама – до крана в квартире. Ответы на все свои вопросы они получили в музее ЗАО «Челныводоканал» и на станции очистки воды.

Людей, стоявших у истоков строительства «КАМАЗа», интересовало буквально всё: и глубина, из которой берётся вода, и технологии очистки, использовавшиеся первыми поселенцами, и, конечно, этапы развития одного из самых успешных предприятий отрасли.

– Мы даже не представляли себе масштаб работы, которую ведёт ЗАО «Челныводоканал»! – поделилась своими впечатлениями председатель Совета ветеранов Роза Исмагилова. – А какие замечательные люди там трудятся, как

они ответственно относятся к своей работе! Думаю, после этой экскурсии каждый из нас будет более бережно относиться к ресурсам, которыми мы располагаем.

Подсластить праздник

Накануне Международного дня инвалидов делегация Совета ветеранов навестила камазовцев, проживающих в Набережночелнинском доме-интернате для престарелых и инвалидов.

Ветераны пришли не с пустыми руками, с собой они захватили сладкие подарки. После встречи с руководством ветераны рассказали пенсионерам о переменах, произошедших на «КАМАЗе», о достижениях автогиганта. Завершился визит чаепитие с коллегами.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Пропажа сезона

Гузель ГАТИНА

В районе заводов «КАМАЗа» орудуют автоворы. Под угрозой машины, оставленные прямо на дороге и неохраняемых стоянках.



Не хотите найти свой автомобиль в таком состоянии? Поставьте его на стоянку!

Пресс-служба Управления МВД России по г. Набережные Челны сообщает, что в этом году зарегистрировано 10 случаев воровства из автомобилей камазовцев. Половина краж происходила в тёмное время суток, когда заводчане

находились на ночной смене. Утром владельцы находили свои машины без колёс. Пропажи зарегистрированы в районе автомобильного, кузнецкого, литьевого и ремонтно-инструментального заводов «КАМАЗа». В осталь-

ных случаях из автомобилей в дневное время были украдены видеорегистраторы, радар-детекторы и инструменты.

Пик активности краж автомобилей колёс всегда приходится на межсезонье, когда автомобилисты спешат заменить летнюю резину на зимнюю. Даже если на машине установлена сигнализация, преступникам не составляет труда снять колёса. Продать сразу их тоже несложно, поэтому процент раскрытия таких преступлений невысокий.

Сотрудники полиции рекомендуют автомобилистам проявлять повышенное внимание к своему имуществу, ставить автомобили на специализированные стоянки, благо их немало вокруг заводов.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

По одёжке встречают

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

«КАМАЗ» переодевается. На заводе компании начала поступать новая спецодежда, сшитая по единому образцу, разработанному при активном участии руководителей и специалистов Комитета по развитию PSK. Её уже получили для 5400 работников автомобильного завода, 2680 прессоварамщиков и 2400 дизелистов. Новая форма должна не только защищать работников «КАМАЗа», но и обозначать их принадлежность к успешному современному производственному предприятию.

К обсуждению нюансов нового крова пригласили членов Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» – младшие командиры производства должны быть готовы к внедрению новшества.

– Спецодежда должна соответствовать корпоративному стилю. Стандартизация предполагала разработку новых моделей и превращение мониторинга тканей и самой формы, – пояснил мастером и бригадиром заместитель председателя Комитета по развитию PSK Владимир Арженцов. – Камазовцы должны понимать, что трутся на предприятиях крупнейшей машиностроительной компании, а значит, все они должны быть одеты в стандартную форму корпоративного цвета. В процессе выяснилось, что

работы, связанные с воздействием вредных физических факторов, она будет сшита из тканей со специальной пропиткой. Образцы материалов для всех остальных рабочих компаний мы тестируем на износостойкость, усадку, очистку. С апреля по ноябрь испытали 43 костюма девяти фирм-изготовителей.

– Спецодежда должна соответствовать корпоративному стилю. Стандартизация предполагала разработку новых моделей и превращение мониторинга тканей и самой формы, – пояснил мастером и бригадиром заместитель председателя Комитета по развитию PSK Владимир Арженцов. – Камазовцы должны понимать, что трутся на предприятиях крупнейшей машиностроительной компании, а значит, все они должны быть одеты в стандартную форму корпоративного цвета. В процессе выяснилось, что

Готов проект и комплекта спецодежды для линейного персонала: он включает в себя костюм, две сорочки, полуширстяной жилет, галстук, куртку и ботинки.

практических агрегатов могут стирать водой определённой температуры, часто порошок одной марки заменяют другим. Была организована работа, в результате которой удалось приблизить процесс к идеалу без замены обшивки, число которых будет зависеть от стажа работы на предприятии, позволит определить профессиональный статус человека. Если работник отвечает за реализацию одного из направлений SQDCM, на рукаве также будет нашита одна из этих латинских букв.

Водителям погрузчиков и водителям-испытателям также раздадут жилеты со светоотражающими полосками. Этот элемент привлекает внимание, а значит, поможет снизить риск дорожно-транспортных происшествий. Последний штрих – головной убор: мужчинам предлагают бейсболки, женщинам на выбор – бейсболки, женщины на выбор – бейсболки, женщины на выбор – бейсболки.

Итак, работа по стандартизации привела к тому, что спецодежда будет корпоративного синего цвета, но разные оттенки (их выбирали руководители заводов), на спинке и рукаве разместятся пять главных букв – КАМАЗ. По цвету кокетки можно будет определить производство, на котором трудится камазовец, например, на прессово-рамном заводе у работников сварочно-окрасочного производства она жёлтая, прессового – оранжевая, вспомогательного



Слесарь МСР Нурия Абдуллина считает новую спецодежду удобной и красивой

ношение цены и качества, во втором – итоги испытаний, – пояснил Георгий Сергеевич.

– Особое внимание мастера должны уделять выполнению программы испытаний и составлению отчёта. Пока отклики приходят к нам не со всех предприятий.

В 2013 году камазовцы придут на свои рабочие места в новой форме. По качеству и крою она будет соответствовать образцам спецодежды самых известных автоконцернов мира.

– Особое внимание мастера должны уделять выполнению программы испытаний и составлению отчёта. Пока отклики приходят к нам не со всех предприятий.

Хотя при разработке «модельеры» старались учсть все предложения, поступившие от камазовцев, Владимир Арженцов просил давать заявки на изменения от ответственным специали-ки.

– Заказ на пошив будет размещен на предприятии, победившем в тендере. Заявки на участие подали уже 15 претендентов, и их количество продолжает увеличиваться. Тендер в декабре 2012 года будет проходить в два этапа: победу в первом, коммерческом, определит соот-

СЛАВНАЯ ДАТА

День камазовской логистики

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

«Когда летом были проблемы на литейном, мы приняли решение изменить структуру управления заводом. Система планирования и логистики была передана в логистический центр «КАМАЗа». Прошло несколько месяцев, и мы видим, что теперь на литейке формируется чёткая система управления запасами, планирования, логистики. А это говорит о вашем мастерстве. За пять лет вы сформировали сплочённый коллектив и серьёзнейший логистический центр в стране. Желаю роста вашему профессиональному мастерству», – первым поздравил логистический центр с пятилетием первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков.



«Слава богу, я ошибся, когда думал, что идея создания единого логистического центра на «КАМАЗе» потерпит неудачу, – признался Гумер Нуреддинов, председатель профкома ОАО «КАМАЗ». – С огромным удовольствием каждый год прихожу на ваш праздник. И знаю, самое ценное, что есть у вашего центра, – это коллектив, которым может гордиться весь автогигант».



Почётные грамоты и благодарственные письма в День предприятия были вручены лучшим из лучших: за лучший проект, за внедрение передовых решений SAP, за активность во внедрении PSK, добросовестный труд и участие в конкурсе профмастерства. «Пусть успех станет верным спутником вашей профессиональной деятельности. Дальнейших вам побед на благо «КАМАЗа», – пожелал заместитель исполнительного директора – директор логистического центра Михаил Суранович всем работникам.



Логистический центр взял шефство над двумя школами и одним детским садом. В благодарность за поддержку – выступление юных артистов на праздничном вечере.



«Многие задаются вопросом, откуда взяты логотипы логистического центра. Мы откроем вам эту тайну. Это фрагмент кардиограммы нашего директора Михаила Александровича Сурановича, – шутят каваэнчики логистического центра. «Нелогичные» в 2010 году были признаны лучшей командой КВН ОАО «КАМАЗ».

Для верных лерманцев

Ольга ЕРАШОВА. фото: Николай БРИК, Владимир ШУШАКОВ

По-разному входит в нашу жизнь музыка. Кто-то ещё в детстве услышал мелодию, запавшую в душу, и стал искать новых встреч с классикой. Кто-то уже взрослым, случайно, в минуту особого настроя, почувствовал, что она, оказывается,озвучна глубоко личным переживаниям. Для кого-то «первым учителем» стал... мобильный телефон. А кого-то надо просто привести, что называется, за руку в концертный зал.

Что и не устает делать маэстро Игорь Лерман, вырастивший в автограде сотни настоящих меломанов. Вот и концерт 30 ноября, не обозначенный в афишах, камерный оркестр «Провинция» сыграл, можно сказать, на бис: специально для камазовцев. На исходе рабочего дня в прошедший четверг в редакцию позвонили с автомобильного завода: почему же так мало билетов?

— Чего вы ждёте от сегодняшнего вечера? — поинтересовались мы у сослуживцев, активно заполнявших Органический зал.

— Незабываемых впечатлений, хорошей музыки, потому что месяц назад я уже познакомился с оркестром, и мне всё очень понравилось, — признаётся инженер логистического центра Яна Лычникова.

— Пока работала инженером-технологом на автомобильном заводе, времени на концерты не хватало. Только выйдя на пенсию, смогла позволить себе такую «роскошь». Но это, действительно, «музыкотерапия», а мои пристрастия самые разнообразные, от классики до джаза! — улыбается Людмила Николаевна Примак.

С радостью узнавали уже «искушённые» слушатели популярные миниатюры — Менют из «Маленькой ночной серенады» Моцарта, «Зиму» и «Лето» из «Времен года» Вивальди, Интродукции и рондо-каприччиозо Сен-Санса... Восхищённым «Ах!» встретил зал чаровницу Кармен — Людмилу Филиппову. Эльмира Ахметова на органе исполнила «ту самую», знаменитую Токкату ре минор Баха.

Но Лерман не был бы Лерманом, если бы не спровождал жемчужины классики своим оригинальным конферансом. Тем более что «параллели» напрашивались

— Приходите на наш традиционный фестиваль «Серенада уходящему году!» — прощаюсь, приглашает Игорь Михайлович. — Начиная с 19 декабря, шесть вечеров праздника. Будут артисты Московской оперетты, украинское трио бандуристок, будет великий мат из Израиля, «Кристалл-трио» из Барнаула и, конечно же, наш коллектив!

Сколько открытый суждено ещё пережить тем, кто по-

билетами на предстоящие концерты.

Для молодых инженеров из НТЦ Руслана Саликова и Чулпан Нугумановой с неизданных пор музыка — общее увлечение.

— Мы уже посетили концерты органной музыки, обязательно придём послушать классику в необычном звучании — на стеклянных предметах. А сегодня было приятно узнавать известные произведения.



Оригинальный конферанс Игоря Лермана предугадать невозможно

— люди благодарные. Поэтому будем выступать с определённой периодичностью для работников «КАМАЗа» по договорённости. Первый концерт решено было провести здесь, в зале, но мы готовы играть и в АБК, можно попробовать и в цехах. Так что и на автомобильном сыграем — пусть ваши читатели не огорчаются.

Настало время открыть и маленький секрет: верные лерманцы знают, что завтра у Игоря Михайловича — юбилейная дата. Никто, конечно же, не посмел бы дать музыканту его 60. Но... уже растут две внуки, София и Стефания. А главное детище его жизни, камерный оркестр, в наступающем году отметит четверть века. Как написали музыканты на своём фотокалендаре, «25 лет вопреки...»



сами собой: кто так оценит пьесу «Перпетуумobile», как не создатели «вечного» двигателя для автомобиля КАМАЗ!

А тут ещё выяснилось, что сегодня — день рождения у Мухи-Цокотухи, и новое поколение маленьких артистов детского театра-студии Юлии Безотосной в сопровождении «Провинции» исполнило музыкальную сказку, равнодушных к которой просто не осталось.

Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

Кто так оценит пьесу «Перпетуум mobile», как не создатели «вечного» двигателя для автомобиля КАМАЗ?

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы

западали в Органный зал впервые!

На концерты хожу, потому что музыка помогает жить — и не только мне, — экономист Центра закупок Олеся Артемьева пристраивается в фойе к меломанам, занимающим очередь за

— Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, — делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. — Мы