



ВЕСТИ КАМАЗА



Де юре – лучшие в России

Четвёртая победа подряд

2

По одежке встречают

Мастера обсуждают спецовку

3

Для верных лерманцев

«Провинция» сыграла заводчанам

4

О ГЛАВНОМ

Время для работы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Каждый из нас утром, перешагивая порог проходной, твёрдо уверен, что идёт трудиться. Но упрямая статистика не верит благим намерениям – средняя занятость на предприятиях автомобильной промышленности колеблется от 30 до 46%.

– Это результаты исследований российских и зарубежных предприятий, сделанные до реализации камазовского проекта «Оптимизация использования рабочего времени», – пояснил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков. – Часто менеджеры от руководителей кадровых служб требуют осуществить набор персонала. «А что с этим делать дальше, мы сами будем разбираться», – заявляют они. Вольное варьирование процессами занятости привело к тому, что многие работники не отработывают должным образом свою зарплату.

На «КАМАЗе» программа под руководством Томаша Навратила стартовала в конце июля. С первыми результатами работы руководители компании уже ознакомились,

а в прошедший понедельник информация для размышления была представлена профсоюзным лидерам.

– Как мы выявляем случаи использования рабочего времени не по назначению? Методика простая – делаются спотовые (точечные) наблюдения в среднем в течение двух недель, – поясняет участник проекта Олег Давыдов. – На одном из заводов в первой половине октября было сделано более 18 тысяч наблюдений, результат следующий: 68% персонала трудится, 25% не работает, 7% отсутствует на местах.

Утренние споты показывают, что многие работники не отработывают должным образом свою зарплату.

После этого мы переходим к континуальным (непрерывным) наблюдениям. Когда в поле зрения оказыва-

ется два-три человека, картина получается ещё более удручающая – трудится 40%, не работает 58%, отсутствует 2%. Кроме того, специалисты группы анализируют общую эффективность работы оборудования и предлагают варианты её повышения.

Аналогичное спотовое наблюдение было проведено в одном из подразделений генеральной дирекции. По итогам 5000 наблюдений работает 66% персонала, не работает 15%, отсутствует 19%.

Руководством компании поставлена цель – повысить минимальную оплату труда до уровня рационального потребительского бюджета РТ (сейчас он составляет около 31000 рублей).

Самые распространённые виды отвлечения от работы – изучение английского языка, разговоры по сотовому телефону, бесцельное хождение по кабинету, разговоры на посторонние темы, чаепитие в нерегламентированные перерывы. Отсутствующие на рабочих местах, как правило, моют посуду, фрукты, разговаривают в коридоре, ходят курить, передают файлы коллегам на электронном носителе. С 8.00 до 9.00 50% работников либо не работает, либо отсутствует.

– Между тем стоимость интеллектуального труда, который и так, как правило, дороже физического, увеличивает затраты на ин-

фраструктуру, обеспечение оргтехники, содержание обслуживающего персонала, – добавил «штрихи к портрету» Кирилл Юрьевич.

Судя по срезам, сделанным командой Томаша Навратила, налицо превышение запасов трудовых резервов. Пока солидные запасы позволяют нивелировать такие проблемы как плохая организация труда, прогулы и другие потери, а при уменьшении этого буфера все они тут же дадут о себе знать.



рублей, но и эти деньги они не отработывают, потому что превышены разумные нормы содержания персонала, – уверен К.Ю. Пузырьков. – Руководством компании поставлена цель – повысить минимальную оплату труда до уровня рационального потребительского бюджета РТ (сейчас он составляет около 31000 рублей), плюс люди должны расти как профессионалы.

Кирилл Пузырьков попросил профсоюзных лидеров поспособствовать реализации этого проекта:

– Повышение уровня заработной платы – это наша общая задача, – напомнил он.

Председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов предложил

приглашать на обсуждение итогов обследований, сделанных в организациях и подразделениях, профсоюзных лидеров – «для принятия решений председателем профсоюзного комитета должен досконально знать ситуацию».

Регулярными станут встречи с участниками проекта «Оптимизация использования рабочего времени» и в профсоюзном комитете. Обсуждение случаев нарушений производственной дисциплины вместе с руководителями блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности способствовало их снижению.

Время для работы есть у каждого. Пока есть...

НОВОСТИ

Поощрение за эффективность

Половина средств фонда заработной платы, сэкономленных за счёт высвобожденного персонала, будет направляться на материальное стимулирование подразделений за повышение эффективности труда.

Приказ-постановление № 279, утверждающий соответствующее положение, был подписан генеральным директором и председателем профсоюзного комитета на прошлой неделе. Действовать он начал с 1 ноября 2012 года.

Действие положения, определяющего условия и порядок материального стимулирования, распространяется на камазовцев, работающих на повременном-премиальной, нормативной повременном-премиальной и контрактной системах оплаты труда. При снижении численности именно у этой категории персонала происходит снижение ФЗП при том же объёме работ. У работающих по сдельным системам оплаты труда этого не происходит, так как, если тот же объём работ выполняется меньшим числом работников, происходит увеличение сдельной оплаты.

Стимулирующий фонд формируется за счёт ФЗП фактически высвобожденного персонала (с исключением штатных единиц) с 1 апреля 2011 года. В их число входят и работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или трёх лет, в случае, если на время таких отпусков не были приняты временные работники. Сумма определяется по фактически занимаемым должностям (профессиям) и установленным выплатам на момент высвобождения. Установленная сумма средств не будет меняться до снижения или увеличения численности.

Тёплые встречи первопроходцев

4 декабря на заводе двигателей отметили день сборки первого двигателя грузовика КАМАЗ.

По традиции в этот день в музее истории завода двигателей собрались члены клуба первопроходцев предприятия. Для них 4 декабря – одна из самых важных дат, празднуют они её уже в 37-й раз.

Первопроходцы участвовали не только в сборке первого двигателя, они строили завод, занимались закупкой оборудования и принимали участие в его запуске. Некоторые из них до сих пор работают на заводе, а потому в тёплой атмосфере праздника ветераны не только вспоминали о событиях 1975 года, но и интересовались текущими делами предприятия.

ИТ-модель

Марина Чернова, инженер-программист ЦИКТ ОАО «КАМАЗ», стала «бронзовой» «Мисс ИТ-Татарстан».

Сионоя по ноябрь в Татарстане проводился конкурс «Мисс ИТ», на предварительном этапе которого финалистки выбирались путём открытого интернет-голосования. В финале 12 участниц должны были написать эссе о себе и своей работе и сделать видеопрезентацию.

Камазовчанка Марина Чернова пишет о себе, что реализовывать все мечты ей позволяют философское отношение к жизни и здоровье. Своим достижением она считает получение диплома магистра по созданию интеллектуальной системы поддержки принятия решений пользователями при управлении технологическими процессами, а также участие в научных конференциях в сфере автоматизации и управления. В ЦИКТе Марина занимается разработкой корпоративной отчётности и настройкой модуля SAP CO. В планах у неё дальнейшее погружение в систему SAP и защита диссертации.

Уважаемые мастера и бригадиры!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Вы – самое главное звено на «КАМАЗе». Все трудности вы берёте на себя, и именно вас мы должны благодарить за наши победы и достижения. За то, что пережили непростые времена, укрепив мощь предприятия, хотим особенно поблагодарить камазовских старожилов. Среди мастеров и бригадиров немало людей с трудовым стажем более 10, 20 и даже 30 лет. Но не менее приятно видеть и молодые лица на производственной передовой. Значит, есть кому перенимать накопленный опыт, есть кому вести заводчан к новым рубежам. Мы работаем на предприятии, которое умеет выживать в любых экономических условиях. Мы умеем брать с рынка максимум, когда для этого созданы предпосылки. Вместе с коллективом, заручившись его поддержкой, можно проводить самые серьёзные изменения. Нас ждёт новый, 2013 год, который не будет простым. Нас ждёт рост производства, хотя будут факторы, которые проверят нас на прочность. Но есть уверенность – вместе мы справимся.

С Днём мастера и бригадира! Здоровья, счастья и новых успехов!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Козогин, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

СВОЙ ДЕНЬ

На вопросы «что» и «кто» вам ответят в КТО

Ольга ЕРАШОВА

Сегодня юбилейную дату – 20-летие – отмечает ОАО «КАМАЗтехобслуживание».

Структурно и «идеологически» КТО входит в блок продаж и сервиса, управляя сетью собственных камазовских автоцентров в регионах России и за рубежом. 24 общества с участием капитала ОАО «КАМАЗ» и 30 автоцентров, созданных с участием самого «юбиляра», сейчас находятся в управлении КТО. В 1992 году «КАМАЗтехобслуживание» стало правопреемником организации «КАМАЗавтоцентр». Время крутых перемен в нашей стране, на которое пришёлся период становления, для КТО как для управляющей компании стало «проверкой на выживание», а затем – и на эффективность. Всё, что в смутное время удалось сохранить на «осколках былой империи», не числом, а умением должно работать прибыльно и выйти на новый уровень в соответ-

ствии с едиными стандартами корпоративного управления. Такая задача поставлена руководством «КАМАЗа». Поэтому наша беседа с генеральным директором ОАО «КАМАЗтехобслуживание», советником генерального директора ОАО «КАМАЗ» Вилсором Халиуллыным получилась скорее не праздничной, а деловой.

– Вилсор Рафгатович! Получается, возглавляемое вами подразделение все эти 20 лет живёт в режиме оптимизации?

– У каждого времени – свои задачи. Два десятка лет назад многое делалось спонтанно. Но то, что в эпоху «дикой приватизации» удалось сохранить, – нельзя не отметить как заслугу и прежнего руководства, и коллектива КТО, костяк которого работает и сегодня. При общем сокращении

субъектов нашей дилерской сети эффективность её работы за последние три-четыре года выросла практически в четыре раза. Мы смогли стать реальной управляющей компанией, осуществляющей свою деятельность, так сказать, на стыке целого ряда направлений, накопили определённый опыт. Это управление имуществом, претензионно-договорная, финансовая, контрольно-ревизионная работа. В прошлом году наш консолидированный доход от деятельности дочерних и зависимых обществ составил 16 млрд рублей. Однако весной этого года руководство «КАМАЗа» обозначило перед нами новые горизонты развития. Это означает, что, помимо корпоративного управления, мы будем заниматься и продажами автомобилей и запасных частей, развивать технологии продаж.

– Будет задействован ресурс автоцентров?

– Да, а также филиалов, созданием которых «КАМАЗтехобслуживание» активно занимается. Это новое направление, обкатка которого идёт, как говорится, «во фронтовых условиях». В нынешнем году у нас открылось три таких филиала – в Смоленске, Липецке и Ставрополе. В стратегических планах организация их ещё в 20 российских городах. Думаю, что цифры по доходности, по рентабельности, которые ставит перед нами ОАО «КАМАЗ» на ближайшую перспективу, – планка достижима.

– Вилсор Рафгатович, насколько актуальна для КТО тема «Евро-4»?

– Более чем: мы готовимся к продажам этого автомоби-

ля в будущем году. В автоцентрах идёт закупка нового оборудования, обучение людей, которым предстоит заниматься обслуживанием новой техники. Автомобиль КАМАЗ теперь совсем не тот, который каждый умелец в меру способностей чинил в своём гараже. Инженеры по гарантии, водители, топливщики, электрики и электромеханики, мотористы, специалисты по тормозной аппаратуре – все они нуждаются в пополнении собственного багажа знаний. Из дальних регионов ездить для этого в Челны для многих фирм весьма накладно, поэтому мы совместно с блоком по персоналу и оргразвитию пошли по другому пути. Организация учебного класса на базе Хабаровского автоцентра уже апробирована на Дальнем Востоке, планируем



открыть аналогичный для Северо-Кавказского региона в Ставрополе, в Сибири таким «центром притяжения» станет Кемеровский автоцентр «КАМАЗ». К слову, большая часть сервисных станций аттестована на право работы с компонентами и агрегатами таких фирм, как BOSCH, Wabco, Cummins и других.

Продолжение на стр. 2 ►

ЕСТЬ ПОВОД

Де юре – лучшие в России

Ольга ЕРАШОВА

В четвёртый раз департамент правовой работы ОАО «КАМАЗ» признан лучшим правовым департаментом России. В 24 номинациях состязания, проходившего в этом году под эгидой журнала «Корпоративный юрист» и концерна Wolters Kluwer, участвовали более сотни юридических департаментов страны. Накануне профессионального праздника юристов, который отмечался 3 декабря, в Москве, на эксклюзивной площадке Icon Hall, состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшие юридические департаменты России», статус которого вырос до международного. Возвратившись из столицы, директор по правовым вопросам ОАО «КАМАЗ» Владимир Дергачев дал интервью нашей газете.



– Владимир Иванович! Всегда говорят, что труднее удержат результат, чем завоевать. В то же время итоги многих конкурсов в наши дни порой прогнозируются, скажем так, долевым участием в их организации...

– Но это не наш случай. Мероприятие некоммерческое, хотя спонсоры, разумеется, у конкурса тоже есть (достаточно назвать компанию «Пепеляев групп»), однако это не сами предприятия-конкурсанты. Кроме того, аудит оценки экспертов по номинациям проводит независимая международная аудиторская компания «Эрнст энд Янг». Поэтому столь высок престиж этой нематериальной награды юридического сообщества России.

– Во внимание принималась вся деятельность департамента в комплексе, но что из «активов» этого года вы бы могли выделить особо?

– Если обратиться к цифрам, то за последний год

юристы ДПР участвовали в 400 судебных заседаниях (в среднем – по два в день), выступая «фифти-фифти» как в качестве истца, так и ответчика. Было рассмотрено более 50 тысяч распорядительных документов, проведена правовая экспертиза около шести тысяч договоровных документов. Около 400 консультаций получили работники по личным вопросам. Сотрудники департамента, входящие в Общественную организацию «Ассоциация юристов России», рассмотрели порядка ста обращений граждан. На стадии исполнительного производства с начала 2012 года предъявлены взыскания в пользу ОАО «КАМАЗ» в сумме 9 937 742 рублей, исполнено на сумму 9 630 442 рубля. Хорошая практика сложилась по защите интеллектуальной собственности.

– Было время, когда дела по незаконному использованию товарного знака «КАМАЗ» составляли едва ли не главную заботу юри-

стов. А сейчас?

– Их стало значительно меньше, причина видится мне в повышении нашей общей правовой культуры. В этом году к административной ответственности привлечены пять организаций и восемь предпринимателей. Две организации исключили обозначение «КАМАЗ» из своего фирменного наименования. Всего на счёт ОАО «КАМАЗ» за последний год поступила денежная компенсация за незаконное использование товарного знака в размере 2 110 000 рублей.

– Большой успех обеспечивают такие победы, которые можно назвать локальными по масштабу. На ваш взгляд, какие из них наиболее ярко иллюстрируют работу юристов, часто остающуюся «за кадром»?

– Предметом спора и обжалования, например, было предписание, вынесенное Управлением Росприроднадзора по РТ. Оно обязывало ОАО «КАМАЗ» «устранить нарушения природоохранного законода-

двести её до Верховного суда России. Жалоба «КАМАЗа» была удовлетворена, решения нижестоящих судов признаны незаконными. – А миллионы?

– Остались в нашем камазовском кошельке.

– Нынешний год на «КАМАЗе», наверно, может считаться «годом централизации» служб и подразделений. Юридическая служба – не исключение?

– Заводские юристы структурно вошли в блок директора по правовым вопросам, наши внутренние преобразования и оптимизация продолжают. Усилили мы отдел, работающий с договорами, претензионное направление.

– Владимир Иванович, «КАМАЗ», представленный депутатами в парламентах всех уровней, нередко выступает с законодательными инициативами. За тем, чтобы они были оформлены юридически грамотно, законодательно обособлены, также следит ДПР?

– С начала года было подготовлено 14 проектов фе-

деральных законов и поправок к федеральным законам в сфере трудовых, административных правоотношений, по государственному оборонному заказу, по федеральной контрактной системе, арбитражно-процессуальному и налоговому праву. Подготовлен проект республиканского закона «О внесении изменений в КоАП РТ», четыре проекта постановления РТ в части поддержки производителей в условиях вступления в ВТО, девять проектов антикоррупцион-

У камазовских юристов сложилась хорошая практика по защите интеллектуальной собственности.

скольку мы находимся на страже законных интересов ОАО «КАМАЗ», в департаменте постоянно ведётся мониторинг действующего законодательства – дабы вовремя отслеживать изменения в Трудовом кодексе, в Налоговом кодексе, ведь это касается найма персонала, трансфертного ценообразования и т.д. Думаю, впереди у нас немало работ касательно такого деликатного вопроса, как налоговые риски. Речь идёт о так называемых «бонусах» – на «КАМАЗе» это скидки для дилеров при реализации автомобилей и запасных частей, об их влиянии на цену товара. Это очень серьёзный вопрос, требующий изменений в налоговом и гражданском законодательствах.

– Оспаривают ли бывшие работники «КАМАЗа» в суде решения об увольнении?

– Споров по увольнениям в этом году практически не возникало. Был случай, когда с иском о восстановлении на работе обратился бывший работник литейного завода, уволенный за появление на работе в состоянии наркотического опьянения. Он представил справку, что как наркоман на учёте не состоит. Однако, сопровождая

это дело, мы акцентировали внимание на том, что литейный завод – промышленное предприятие с повышенной опасностью производства, и такой прецедент заведомо создаёт угрозу наступления несчастного случая на производстве или аварии. Набережночелнинский городской суд в удовлетворении иска бывшему работнику отказал.

– И комплаенс-политика «КАМАЗа» такие случаи интерпретирует однозначно...

– Да. Кстати, внедрение комплаенса в компании, адаптирование этой системы применительно к нашим отечественным обычаям делового оборота также проходит при участии ДПР. Добавлю ещё, что юристы «КАМАЗа» аккредитованы Министерством юстиции РТ в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение экспертиз на коррупциогенность.

– Этот новый термин ещё не стал общеупотребительным. Что он означает?

– Всё то, что способствует созданию условий для проявления коррупции на уровне нормативно-правовых актов и иных документов. Экспертиза таких проектов в значительной мере гарантирует соблюдение баланса правообразующих интересов. Через экспертизы «КАМАЗ» также получает возможность лоббировать свои интересы. Кстати, буквально на днях мы получили письмо Правительства Самарской области – приглашают принять участие в конкурсе на лучшую антикоррупционную экспертизу. Думаю, это небезынтересное предложение!

НОВОСТИ

Получите сертификат

Самым результативным моментом конференции, посвящённой реализации пилотного проекта «Внедрение требований международных стандартов управления ИСО/ТУ 16949 на предприятиях-поставщиках ОАО «КАМАЗ», стало торжественное вручение 5 декабря сертификатов тем, кто благополучно преодолел все этапы непростого марафона.

Заместитель начальника машиностроительного комплекса Министерства промышленности и торговли РТ Артём Коновалов, директор НП «Поволжский центр качества» Андрей Яшин и директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко были рады объявить: полку сертифицированных поставщиков комплектов у «КАМАЗа» прибыло.

Это: ООО «Регион-Пронтех» из Зеленодольска, ООО «Камавтожгут», ЗАО «РосКам» (Набережные Челны), ООО «Ленингорский механический завод» и ООО «Силиконовые компоненты» (Казань).

О наиболее интересных выступлениях и предложениях, прозвучавших на встрече, мы расскажем в следующем номере.

Наш ответ непогоде

Для борьбы с последствиями небывалых снегопадов, обрушившихся в последние дни на многие регионы России, «КАМАЗ» предлагает уникальную снегооборочную технику производства ООО «Бошунг КАМА».

ООО «Бошунг КАМА» – это совместное предприятие по выпуску коммунальной техники, созданное «КАМАЗом» в партнёрстве со швейцарской компанией «Бошунг Холдинг АГ» и базирующееся на камазовских площадях. При этом Камский автозавод взял на себя вопросы локализации производства, что позволило существенно снизить инвестиционные затраты проекта. Также его специалисты провели большую работу по адаптации швейцарских коммунальных надстроек под шасси КАМАЗа в соответствии с индивидуальными требованиями заказчиков и климатическими условиями России.

Снегооборочная техника Boschung на базе шасси КАМАЗ-6522 и КАМАЗ-53605 уже успела зарекомендовать себя лучшей стороны. Так, в прошлом году в Казань было поставлено более 50 снегооборочных машин на базе шасси КАМАЗ и зимних надстроек Boschung, семь уборочных машин «Сноубустер» и два компактных автомобиля «Пони» с зимней и летней надстройками. Новая техника позволила существенно повысить как уровень подхода к очистке, так и само качество очистки дорог в зимний и летний периоды. Проводимые испытания показали, что спецмашины производства «Бошунг КАМА» по своей эффективности в четыре раза превосходят аналоги, представленные в сегменте коммунальной техники.

Специалисты российской и швейцарской компаний уверены, что техника от «Бошунг КАМА» позволит в наступившем зимнем сезоне избежать форс-мажорных ситуаций, которые возникают на российских дорогах при непростых погодных условиях.

СВОЙ ДЕНЬ

На вопросы «что» и «кто» вам ответят в КТО

Окончание. Начало на стр. 1

– Уже озвучены планы по беспрецедентным инвестициям «КАМАЗа» в будущем году в сервис. На что в первую очередь будет направлено около миллиарда рублей?

– На реконструкцию, техническое перевооружение, переоборудование действующих автоцентров, сервисных станций, на закладку новых наших форпостов в регионах, на обучение персонала, сопровождающего грузовую технику КАМАЗ в эксплуатации. В этом году мы защитили (по-моему, впервые в истории) два инвестиционных проекта на техническое перевооружение автоцентров в Хабаровске и Ставрополе. В наступающем году намерены осуществить закладку трёх новых и модернизировать пять существующих автоцентров. Кроме уже названных городов, реализовать этот проект планируется в России – в Липецке, Смоленске, Зеленодольске и в Казахстане – в Астане и в Алматы. Бюджет инвестиций в ближайшие четыре года на эти цели, действительно, составит более четырёх миллиардов рублей. Но необходимо понимать, что все инвестиции и капиталовложения, на которые идёт «КАМАЗ», ведут к росту капитализации компании. А собственная сервисная сеть – это наша опора, это торговая и экономическая безопасность «КАМАЗа».

У нас немало интересных задумок. Например, хотим внедрить электронные программы учёта по продажам, в бухгалтерии, на складах, чтобы последние могли работать в режиме онлайн. Коллектив КТО, а это около 70 сотрудников, понимает: легко не будет. Но в свой юбилейный год мы делаем ставку на профессионализм и опыт наших корифеев и энергию и амбиции молодых.

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Главное – желание работать

Гузель ГАДИЯТОВА

Слесарь-инструментальщик механосборочного цеха малых серий № 11 Нефтекамского автозавода Расуль Шараев удостоен звания «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ». 34 года его добросовестного труда справедливо оценены.

Расуль Расимович пришёл на завод в далёком 1978 году. Из отдела кадров его направили в цех нестандартизированного оборудования № 10, который заработал за год до ввода в эксплуатацию Нефтекамского автозавода. В цехе изготавливали почти всё для нужд предприятия – от верстака, урна для мусора и шкафов до испытательных стендов. Впоследствии цех «нестандартки», объединённый с инструментальным цехом, стал называться механосборочным цехом малых серий. Сейчас здесь трудится рабочая элита завода – слесари-инструментальщики. Шараев – один из них.

Начало трудовой биографии Расуля Расимовича пришлось на годы, когда завод бурно строился, появились новые цеха, завозилось оборудование, станки. Все хотелось освоить, все испытать самому. Условия работы были не сахар – минимум благоустройства, много ручного труда. Зато молодой задор и желание стать настоящим профессионалом у новичка были через край.

Расуль Расимович – немногословный, скромный

по натуре. Он считает себя человеком старой закалки, предпочитающим больше делать, чем говорить. Тем не менее, нам удалось узнать кое-что из его биографии.

Родился он в 1960 году в Пермской области, в посёлке с говорящим названием Ненастье, в семье переселенцев из Башкирии. Когда сыну было шесть, Шараевы вернулись на родину, поселились в деревне Ильчибай Калтасинского района. Отец и мать работали в колхозе. Первые три года Расуль учился в деревенской школе, затем – в Янаульской школе-интернате. Домой удавалось приезжать всего раз в месяц, туго было с транспортом и дорогами. В 1975 году семья обосновалась в деревне Ташкиново, и обучение паренёк продолжил в Нефтекамске. Вечерами посещал курсы токарей. Получив специальность, год с лишним проработал слесарем на местной птицефабрике. Затем, как и мечтал, устроился на автозавод.

В коллективе Шараева называют мастером своего дела, он пользуется безграничным уважением. Рафас

Давлетбаев, начальник цеха, пришедший на завод в то же время, что и Шараев, с особой теплотой отзывается о нём: «Расуль Расимович работает на совесть. Всё, что

всех нас».

В бригаде у Расуля Расимовича 11 человек, все мужчины. Состав её стабильный. Коллектив дисциплинированный, проблем почти не

Для молодого поколения Шараев, прежде всего, хороший советчик с большим багажом знаний, он никогда не откажет в помощи. Возможно, именно отзывчивость помогает ему найти общий язык с коллегами.

производится в нашем цехе, прошло через его умелые руки. Мы вместе в 1979 году готовили к запуску окрасочный цех № 7. Через 25 лет во время реконструкции того же окрасочного цеха вводили в производство металлоконструкции по новой технологии. Наверное, 15-20% подготовки производства проходит через него. Он не хуже любого инженера читает чертежи. Работает точно и качественно, получил множество почётных грамот и благодарностей. У него поистине золотые руки. На этого человека всегда можно положиться, это своего рода палочка-выручалочка для

бывает. Дело в том, что каждый чётко знает свою работу и мастерски выполняет её. «Очень большое значение имеет в нашей работе чертёж и замысел конструктора, – рассказывает он, показывая рулоны с чертежами. – Они предоставляются нам отделом механизации и автоматизации производства. По ним мы готовим различные приспособления. Требования с каждым годом усложняются, но инструменты остаются почти те же – рулетка, штангенциркуль и угольник... Всё просто. А самое главное в нашей работе – это желание трудиться. У меня оно за все эти годы не



пропало, я иду на работу с настроением», – говорит он, улыбаясь.

Примечательно, что в этом же цехе мастером работает его супруга Фануза Ахматуринова. Автозавод стал для них не только местом работы, но и судьбой определил: здесь они встретились и полюбили друг друга. Их дочь Лейсан окончила Нефтекамский нефтяной техникум, получила специальность программиста. Супруги Шараевы трудятся как бок о бок, поддерживают друг друга. Всегда

рядом, всегда вместе: и на работе, и дома. Выходные проводят в деревне, помогают пожилым родителям. В этом году в их семье произошло радостное событие – дочь с зятем подарили им внука Тамерлана, в котором бабушка и дедушка души не чают.

Простое человеческое счастье, наверное, в этом и заключается – когда на работу идёшь с настроением, домой – с радостью. Когда уважают и по достоинству оценивают на работе, а дома просто любят.

ЕСТЬ ПОВОД

Надёжный заслон

Александр ЖИДКИХ

Более двух веков назад известный историограф и литератор Николай Карамзин положение дел в России определил одним словом: «Воруют»!

За пару сотен лет эта болезнь общества – тащить всё, что плохо лежит – стала лишь шире по своему размаху и распространилась повсеместно, охватывая всё больше сфер человеческой деятельности. В частности, воровством на заводах ОАО «КАМАЗ» давно уже никого не удивили. Нет ни одной дочерней структуры компании, где бы в течение года не случилось кражи. Пресечь это явление можно лишь одним способом – созданием в компании службы безопасности, призванной противодействовать незаконным действиям персонала, приносящим «КАМАЗу» материальный ущерб.

Красноречивые цифры ежедневной работы сотрудников охраны ОАО «КАМАЗ» – ФГУП «Охрана России» говорят сами за себя. Только за последние 10 месяцев текущего года сотрудниками службы охраны компании выявлено свыше 280 случаев незаконного выноса через проходные материально-производственных запасов (МПЗ) на общую сумму более 17 млн рублей. Кроме того, за данный период ими составлено свыше 1200 актов проверки условий хранения МПЗ, в результате чего сотрудниками охраны обнаружены материально-производственные запасы на сумму более 4,5 млн рублей. Всего же за 10 месяцев 2012 года компании «КАМАЗ» было возвращено МПЗ на общую сумму свыше 22 млн рублей. Стоит отметить, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сумма возросла почти в два раза.

Раньше, когда охранные структуры только начинали появляться на заводах компании, они были юридически самостоятельными. Об этом нам рассказал заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар

Шаммилов. Сегодня же все процессы, связанные с охраной объектов собственности компании, централизованы и находятся в ведении одной организации – службы безопасности ОАО «КАМАЗ». Такая система позволяет видеть картину незаконной деятельности работников компании в целом и принимать оперативные решения по её пресечению. Каждый выявленный факт детально рассматривается и передаётся в правоохранительные органы города.

Успехом деятельности службы безопасности компании стала совместная со следственными органами и ФСБ РФ операция по задержанию крупной партии МПЗ, которую на двух автомобилях КАМАЗ пыталась вывезти группа лиц по фальсифицированным документам с одного из заводов ОАО «КАМАЗ».

Первые сведения о её противоправной деятельности начали поступать в службу безопасности ещё весной 2012 года. Преступники действовали очень осторожно. Однако 27 ноября от них отвернулась удача: обе машины, под завязку загруженные товаром, были задержаны, едва они покинули территорию завода. По предварительной информации сумма украденного составила приблизительно 4-5 млн рублей. Увилив избирательность преступников в выборе автокомпонентов – брали они не что попало, а лишь товар, наиболее востребованный на рынке: редукторы карданного вала, реактивные тяги и другие запасные части для автомобилей КАМАЗ.

Сегодня, когда преступники уже задержаны и дают признательные показания органам следствия, можно утверждать, что ни один из них не останется безнаказанным.

В преддверии профессионального праздника пресс-служба и редакция газеты «Вести КАМАЗа» поздравляют работников службы безопасности ОАО «КАМАЗ» с Днём сотрудника органов государственной и национальной безопасности и желают им крепкого здоровья и успехов в их непростой работе по защите интересов компании от противоправных действий.

ВОПРОС – ОТВЕТ

На концерт билета нет

«Меня очень обрадовало известие о том, что заводчане смогут побывать на концертах камерного оркестра «Провинция». Я стараясь не пропустить вечера классической музыки. Как только узнала об этом событии, сразу же обратилась к промоцеху, но оказалось, что билетов на первый концерт в профком нет. Как же так?»

Этот вопрос от работницы автомобильного завода редакция «Вестей КАМАЗа» переадресовала председателю профсоюзного комитета этого предприятия Владимиру Юсипову.

– Ни одного билета на концерт оркестра «Провинция», состоявшийся 30 ноября в Органном зале, профком автомобильного завода не получал, – ответил он. – Было принято решение

об организации посещения двух концертов – во второй половине января и начале февраля, накануне дня рождения завода. Распространяться они будут через председателей цеховых комитетов пропорционально численности работающих.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: **6-88-99, 6-85-59, 45-23-30** и по адресу **belonozhkina@kamaz.org**
Подготовила Татьяна Белоножкина

ЗАБОТА

Откуда водица?

Активисты Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» решили оценить путь, который преодолевает вода от источника – реки Кама – до крана в квартире. Ответы на все свои вопросы они получили в музее ЗАО «Челныводоканал» и на станции очистки воды.

Людей, стоявших у истоков строительства «КАМАЗа», интересовало буквально всё: и глубина, из которой берётся вода, и технологии очистки, использовавшиеся первыми поселенцами, и, конечно, этапы развития одного из самых успешных предприятий отрасли.

– Мы даже не представляли себе масштаб работы, которую ведёт ЗАО «Челныводоканал»! – поделилась своими впечатлениями председатель Совета ветеранов Роза Исмагилова. – А какие замечательные люди там трудятся, как

они ответственно относятся к своей работе! Думаю, после этой экскурсии каждый из нас будет более бережно относиться к ресурсам, которыми мы располагаем.

Подсластить праздник

Накануне Международного дня инвалидов делегация Совета ветеранов навестила камазовцев, проживающих в Набережночелнинском доме-интернате для престарелых и инвалидов.

Ветераны пришли не с пустыми руками, с собой они захватили сладкие подарки. После встречи с руководством ветераны рассказали пенсионерам о переменах, произошедших на «КАМАЗе», о достижениях автогиганта. Завершило визит чаепитие с коллегами.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

По одежке встречают

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

«КАМАЗ» переодевается. На заводы компании начала поступать новая спецодежда, сшитая по единому образцу, разработанному при активном участии руководителей и специалистов Комитета по развитию PSK. Её уже получили для 5400 работников автомобильного завода, 2680 прессоворамщиков и 2400 дизелистов. Новая форма должна не только защищать работников «КАМАЗа», но и обозначать их принадлежность к успешному современному производственному предприятию.

К обсуждению нюансов нового кроя пригласили членов Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» – младшие командиры производства должны быть готовы к внедрению новшества.

– Спецдежда должна соответствовать корпоративному стилю. Стандартизация предполагала разработку новых моделей и проведение мониторинга ткани и самой формы, – пояснил мастерам и бригадирам заместитель председателя Комитета по развитию PSK Владимир Арженцов. – Камазовцы должны понимать, что трудятся на предприятиях крупнейшей машиностроительной компании, а значит, все они должны быть одеты в стандартную форму корпоративного цвета. Пока же на одном заводе можно встретить форму всех цветов и оттенков.

Мы старались сделать новую спецодежду максимально удобной и узнаваемой, но в первую очередь она должна выполнять свою главную функцию – защитную. Для сварщиков, литейщиков, аккумуляторщиков и других камазовцев, выполняющих

работы, связанные с воздействием вредных физических факторов, она будет считаться из тканей со специальной пропиткой. Образцы материалов для всех остальных рабочих компании мы тестировали на износостойкость, усадку, очистку. С апреля по ноябрь испытали 43 костюма девяти фирм-изготовителей. В процессе выяснилось, что далеко не во всех заводских

личных оттенков (их выбирали руководители заводов), на спинке и рукаве размещаются пять главных букв – КАМАЗ. По цвету кокетки можно будет определить производство, на котором трудится камазовец, например, на прессово-рамном заводе у работников сварочно-окрасочного производства она жёлтая, прессового – оранжевая, вспомогательного

Готов проект и комплекта спецодежды для линейного персонала: он включает в себя костюм, две сорочки, полушерстяной жилет, галстук, куртку и ботинки.

прачечных агрегаты могут стирать водой определённой температуры, часто порошок одной марки заменяют другим. Была организована работа, в результате которой удалось приблизить процесс к идеалу без замены оборудования. К сожалению, полностью обеспечить технологию стирки и глажки не удалось.

Итак, работа по стандартизации привела к тому, что спецодежда будет корпоративного синего цвета, но раз-

– малиновая. В комплект спецодежды также входит футболка, совпадающая по цвету с кокеткой куртки.

Помочь идентифицировать место работы камазовца поможет логотип предприятия на рукаве, а жёлтые нашивки, число которых будет зависеть от стажа работы на предприятии, позволят определить профессиональный статус человека. Если работник отвечает за реализацию одного из направлений SQDCM, на рукаве также будет нашита одна из этих латинских букв.

Водителям погрузчиков и водителям-испытателям также раздадут жилеты со светоотражающими полосками. Этот элемент привлекает внимание, а значит, поможет снизить риск дорожно-транспортных происшествий. Последний штрих – головной убор: мужчинам предложат бейсболки, женщинам на выбор – бейсболки или косынки.

Хотя при разработке «модельеры» старались учесть все предложения, поступившие от камазовцев, Владимир Арженцов просил подавать заявки на изменения ответственным специали-



Слесарь МСР Нурия Абдуллина считает новую спецодежду удобной и красивой

стам по спецодежде, которые назначены приказом руководителя на каждом заводе.

Корпоративный стиль стоит недорого. Если на закупку спецодежды старого образца ежегодно направлялось порядка 70 млн рублей в год, то новая форма, по словам главного менеджера Центра закупок Георгия Воронова, стоит почти в два раза дороже.

– Заказ на пошив будет размещён на предприятии, победившем в тендере. Заявки на участие подали уже 15 претендентов, и их количество продолжает увеличиваться. Тендер в декабре 2012 года будет проходить в два этапа: победу в первом, коммерческом, определит соот-

ношение цены и качества, во втором – итоги испытаний, – пояснил Георгий Сергеевич. – Особое внимание мастера должны уделить выполнению программы испытаний и составлению отчёта. Пока отзывы приходят к нам не со всех предприятий.

В 2013 году камазовцы придут на свои рабочие места в новой форме. По качеству и крою она будет соответствовать образцам спецодежды самых известных автоконцернов мира. По замыслу реформаторов, её обладатели должны себя чувствовать как работники «Даймлера» или «Тойоты». Вот если бы ещё новая форма формировала отношение к работе...

Красота, да и только!

Корреспондент «ВК» попросил оценить новую спецодежду слесаря механосборочных работ цеха сборки кабин автомобильного завода.

Марат Шакиров:

– В новой форме я работаю уже почти месяц. На этот раз выбран хороший материал для костюма. Куртка и брюки соответствуют размеру, в них удобно работать. Было бы хорошо, если бы к карманам добавили специальные петли, чтобы отвёртки и другой инструмент, которым мы пользуемся, из них не выпадали.

Нурия Абдуллина:

– Я на заводе работаю более четверти века, за это время видела и примеряла разные формы одежды. Костюм, который нам выдали в ноябре, шит из мягкой качественной ткани, работать в нём приятно и удобно. Форма получилась красивой, яркой. Одно плохо – она быстро пачкается, ведь мы на конвейере работаем, а там приходится устанавливать детали, обработанные смазкой. Быть может, выбрать ткань потемнее?

СЛАВНАЯ ДАТА

День камазовской логистики

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

«Когда летом были проблемы на литейном, мы приняли решение изменить структуру управления заводом. Система планирования и логистики была передана в логистический центр «КАМАЗа». Прошло несколько месяцев, и мы видим, что теперь на литейке формируется чёткая система управления запасами, планирования, логистики. А это говорит о вашем мастерстве. За пять лет вы сформировали сплочённый коллектив и серьёзный логистический центр в стране. Желаю роста вашему профессионализму», – первым поздравил логистический центр с пятилетием первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Ключков.



«Слава богу, я ошибся, когда думал, что идея создания единого логистического центра на «КАМАЗе» потерпит неудачу, – признался Гумер Нуретдинов, председатель профкома ОАО «КАМАЗ». – С огромным удовольствием я каждый год прихожу на ваш праздник. И знаю, самое ценное, что есть у вашего центра, – это коллектив, которым может гордиться весь автогигант».



Почётные грамоты и благодарственные письма в День предприятия были вручены лучшим из лучших: за лучший проект, за внедрение передовых решений SAP, за активность во внедрении PSK, добросовестный труд и участие в конкурсе профмастерства. «Пусть успех станет верным спутником вашей профессиональной деятельности. Дальнейших вам побед на благо «КАМАЗа», – пожелал заместитель исполнительного директора – директор логистического центра Михаил Суранович всем работникам.



Логистический центр взял шефство над двумя школами и одним детским садом. В благодарность за поддержку – выступление юных артистов на праздничном вечере.



«Многие задаются вопросом, откуда взял логотип логистического центра. Мы откроем вам эту тайну. Это фрагмент кардиограммы нашего директора Михаила Александровича Сурановича», – шутят кавээнщики логистического центра. «Нелогичные» в 2010 году были признаны лучшей командой КВН ОАО «КАМАЗ».

В районе заводов «КАМАЗа» орудуют автоворы. Под угрозой машины, оставленные прямо на дороге и неохраняемых стоянках.



Не хотите найти свой автомобиль в таком состоянии? Поставьте его на стоянку!

Пресс-служба Управления МВД России по г.Набережные Челны сообщает, что в этом году зарегистрировано 10 случаев воровства из автомобилей камазовцев. Половина краж происходила в тёмное время суток, когда заводчане

находились на ночной смене. Утром владельцы находили свои машины без колёс. Пропавшие зарегистрированы в районе автомобильного, кузнечного, литейного и ремонтно-инструментального заводов «КАМАЗа». В осталь-

ных случаях из автомобилей в дневное время были украдены видеорегистраторы, радар-детекторы и инструменты.

Пик активности краж автомобильных колёс всегда приходится на межсезонье, когда автолюбители спешат заменить летнюю резину на зимнюю. Даже если на машине установлена сигнализация, преступникам не составляет труда снять колёса. Продать сразу их тоже несложно, поэтому процент раскрываемости таких преступлений невысокий.

Сотрудники полиции рекомендуют автомобилистам проявлять повышенное внимание к своему имуществу, ставить автомобили на специализированные стоянки, благо их немало вокруг заводов.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторadio» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

УЗЫ МУЗ

Для верных лерманцев

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК, Владимир ШУШАКОВ

По-разному входит в нашу жизнь музыка. Кто-то ещё в детстве услышал мелодию, запавшую в душу, и стал искать новых встреч с классикой. Кто-то уже взрослым, случайно, в минуту особого настроения, почувствовал, что она, оказывается, созвучна глубоко личным переживаниям. Для кого-то «первым учителем» стал... мобильный телефон. А кого-то надо просто привести, что называется, за руку в концертный зал.

Что и не устает делать маэстро Игорь Лерман, вырвавшийся в автограде сотни настоящих меломанов. Вот и концерт 30 ноября, не обозначенный в афишах, камерный оркестр «Провинция» сыграл, можно сказать, на бис: специально для камазовцев. На исходе рабочего дня в прошедший четверг в редакцию позвонили с автомобильного завода: почему же так мало билетов?!

– Чего вы ждете от сегодняшнего вечера? – поинтересовались мы у сослуживцев, активно заполнявших Органный зал.

– Незабываемых впечатлений, хорошей музыки, потому что месяц назад я уже познакомилась с оркестром, и мне всё очень понравилось, – признаётся инженер логистического центра Яна Лычаникова.

– Пока работала инженером-технологом на автомобильном заводе, времени на концерты не хватало. Только выйдя на пенсию, смогла позволить себе такую «роскошь». Но это, действительно, «музыкотерапия», а мои пристрастия самые разнообразные, от классики до джаза! – улыбается Людмила Николаевна Примак.

С радостью узнавали уже «искушённые» слушатели популярные миниатюры – Менуэт из «Маленькой ночной серенады» Моцарта, «Зиму» и «Лето» из «Времен

года» Вивальди, Интродукция и рондо-капричиозо Сен-Санса... Восхищённым «Ах!» встретил зал чаровницу Кармен – Людмилу Филиппову. Эльмира Ахметова на органе исполнила «ту самую», знаменитую Токкату ре минор Баха.

Но Лерман не был бы Лерманом, если бы не сопровождал жемчужины классики своим оригинальным концерансом. Тем более что «параллели» напрашивались

– Приходите на наш традиционный фестиваль «Серенада уходящему году!» – прощаясь, приглашает Игорь Михайлович. – Начиная с 19 декабря, шесть вечеров праздника. Будут артисты Московской оперетты, украинское трио бандуристок, будет великий маг из Израиля, «Кристалл-трио» из Барнаула и, конечно же, наш коллектив!

Сколько открытий суждено ещё пережить тем, кто по-

билетами на предстоящие концерты.

Для молодых инженеров из НТЦ Руслана Салихова и Чулпан Нугумановой с недавних пор музыка – общее увлечение.

– Мы уже посетили концерты органной музыки, обязательно придём послушать классику в необычном звучании – на стеклянных предметах. А сегодня было приятно узнавать известные произведения.



Оригинальный концеранс Игоря Лермана предугадать невозможно

– люди благодарные. Поэтому будем выступать с определённой периодичностью для работников «КАМАЗа» по договорённости. Первый концерт решено было провести здесь, в зале, но мы готовы играть и в АБК, можно попробовать и в цехах. Так что и на автомобильном сыграем – пусть ваши читатели не огорчаются.

Настало время открыть и маленький секрет: верные лерманцы знают, что завтра у Игоря Михайловича – юбилейная дата. Никто, конечно же, не посмел бы дать музыканту его 60. Но... уже растут две внучки, София и Стефания. А главное дитё его жизни, камерный оркестр, в наступающем году отметит четверть века. Как написали музыканты на своём фотокалендаре, «25 лет вопреки...»

пал в Органный зал впервые!

– На концерты хожу, потому что музыка помогает жить – и не только мне, – экономист Центра закупок Олеся Артемьева признаётся в фойе к меломанам, занимающим очередь за

– Если бы не помощь «КАМАЗа», внимание Сергея Анатольевича Когогина при всей его занятости, я не уверен, существовал ли бы сегодня наш коллектив, – делится Игорь Лерман, когда публика покидает зал. – Мы

Кто так оценит пьесу «Перпетуум мобиле», как не создатели «вечного» двигателя для автомобиля КАМАЗ?

сами собой: кто так оценит пьесу «Перпетуум мобиле», как не создатели «вечного» двигателя для автомобиля КАМАЗ?!

А тут ещё выяснилось, что сегодня – день рождения у Мухи-Цокотухи, и новое поколение маленьких артистов детского театра-студии Юлии Безотосной в сопровождении «Провинции» исполнило музыкальную сказку, равнодушных к которой просто не осталось.



Артисты детского театра выступили особо выразительно

ОСТРЫЙ ВОПРОС

Что будет с футбольным клубом «КАМАЗ»?

Елена ЕВСТАФЕЕВА

Ситуация вокруг футбольного клуба «КАМАЗ» сегодня довольно напряжённая. Программа повышения эффективности бизнеса автогиганта коснулась и финансирования футбольного клуба. Увольнения работников и тренеров, игроков основного состава команды очень волнуют горожан. Особенно тех, чьи дети занимаются в Региональном центре подготовки футболистов. Генеральный директор ФК «КАМАЗ» Геннадий Макаров дал пояснения нашей газете по самым актуальным вопросам.

– **Что ждёт учебно-спортивную школу «КАМАЗа»?**

– Руководство ФК «КАМАЗ» считает, что денежные средства, выделенные ОАО «КАМАЗ» на 2013 год, должны быть направлены на развитие Регионального центра подготовки футболистов (РЦПФ) и поддержание инфраструктуры футбольного клуба. Все мероприятия, проводимые в клубе по вопросам экономики, ни в коем случае не касаются центра подготовки. Руководством ОАО «КАМАЗ» в начале года была поставлена стратегическая задача развития собственного центра подготовки футболистов, который в мае получил статус регионального. Успехи нашей юношеской команды, которых мы

на сегодня достигли, будут способствовать дальнейшему развитию футбольной камазовской школы. И мы ни в коем случае не собираемся урезать финансирование этой отрасли или тем более закрывать школу.

– **Родители согласны взять на себя часть финансирования, но не могут оплачивать серьёзные недельные турниры...**

– 14 ноября этого года был утверждён календарный план учебно-спортивной работы РЦПФ. Согласно ему наши воспитанники всех возрастных групп (1996-2004 гг. рождения) будут принимать участие в соревнованиях федерального, регионального, республиканского и муниципального уровней.

Запланировано участие во всех тех же соревнованиях, что и в 2012 году, за исключением двух: Кубок РФС среди юношеских команд нелюбительских футбольных клубов второго дивизиона и финал этого Кубка. Поэтому никто не просит родителей оплачивать из своего кармана участие в турнирах, однако школа никогда не отказывалась от финансовой помощи со стороны родителей.

– **Родители учеников утверждают, что в целях экономии уже начались отключения света на поле во время тренировок. Это правда?**

– Никогда в нашем клубе не отключали освещение для детей, занимающихся на футбольных полях. 28 ноября свет не включили для тренера-преподавателя РЦПФ А.М. Шарипова, однако на то были веские причины. В этот день Шарипов после нашей тренировки при освещении попытался провести тренировку с командой, которая арендует поле, но отказывается платить за освещение. Это не наши дети, а команда коммерческого предприятия, участвующая в первенстве города. В сложившейся ситуации мы не можем себе позволить оплачивать проведение тренировок сторонних команд.

– **Не скажется ли уменьшение финансирования на качестве обучения? Не приведёт ли это к уходу квалифицированных специалистов?**

– В клубе действительно происходит некоторые неизбежные кадровые изменения, но они не коснутся основного тренерского состава. Наши тренеры-преподаватели имеют отличную теоретическую и практическую подготовку. В марте 2012 года в связи с лицензированием клуба я приглашал из Москвы преподавателей Высшей школы тренеров. Все наши преподаватели подтвердили, а некоторые получили категорию «С», двое из них имеют категорию «В», один без категории, т.к. на тот момент не имел высшего образования. Вместе с тренерами РЦПФ проходили обучение тренеры из «Рубина» и «Нефтехимика». Преподаватели из Москвы отметили, что наши тренеры гораздо лучше подготовлены и теоретически, и практически.

Что касается обвинений в урезании зарплат нашим тренерам, звучащих сегодня в СМИ, хочу отметить, что в среднем челянинский учитель физкультуры в школе получает порядка 15 тыс. рублей в месяц при условии, что затрачивает 18 часов в неделю



только на уроки с детьми. Наши тренеры-преподаватели занимаются с детьми от 4,5 до 8 часов в неделю и получают при этом от 15 до 25 тысяч рублей в месяц. Кроме того, они играют за нашу «молодёжку» или за команды, участвующие в первенстве города, это оплачивается дополнительно. Все они имеют возможность работать ещё где-то по совместительству. Я планирую построить работу так, чтобы наши тренеры-преподаватели в течение рабочего дня обучали воспитанников РЦПФ, а не дворовые команды. Соответственно, в связи с увеличением рабочих часов возрастёт и заработная плата.

«АВТОГРАД-2012»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Программы отборочного тура фестиваля самодетельного творчества «Автоград-2012», организованного профкомом ОАО «КАМАЗ», работники подразделений вписали в праздничный формат: все стихи, песни, танцы были посвящены главному человеку в жизни – маме.

– Вашим детям можно позавидовать, ведь у нас работают самые умные мамы. Они не только вкусным ужином порадуют, но и помогут подготовить домашнее задание, – поздравляя собравшихся, подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию Ирек Гумеров, а главный технолог ОАО «КАМАЗ» Равиль Хисамутдинов пожелал всем мамам и бабушкам здоровья, счастья и цветенья.

Конструкторы и технологи, верстая концертную программу, нарисовали свой образ матери. Она, интеллектуалка, наверняка зажигала на дискотеках под песни группы «Браво» – рок-н-рольную атмосферу передал Максим Цыпочкин, была

зачарована бальными танцами – такими, как у «Грации», возможно, музицировала и исполняла песни собственного сочинения, совсем как инженер-технолог Нина Соколова. А какие в её душе пылали страсти! Сплошное танго!

Но и она, «меняя города, опять спешила туда, где будет рядом с мамою». Самому дорожному человеку посвятила исполнение песен «Энием» и «Туган жирдэн аерылы» Чулпан Нугуманова, а монологи Марии Сарычевой до слёз растрогали всех матерей, сидящих в зале.

А потом был танец, татарский, от Роберта Салахутдинова. Он так зажёг публику, что пришлось несколько па повторить на бис.

Маме бы наверняка понравилось!

Нет дорожке этого слова...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

После театрализованного представления прессоворамщиков «Мамы просто ждут» жюри фестиваля самодетельного творчества погрузилось в глубокие раздумья. Последняя конкурсная программа заставила вновь задуматься над сценарием гала-концерта. А не включить ли в его программу отдельный театрализованный блок про любимых и дорогих мам?



Молодую невестку в семье жениха встретили без особой радости...

История, разыгранная на сцене ДК пресово-рамного завода, подкупала житейской простотой. Режиссёр-постановщик Фрида Потанина решила показать этапы становления молодой семьи – от знакомства с родителями до появления долгожданного первенца. Артисты появились на сцене сразу после окончания блиц-интервью с четырьмя молодыми семьями, что называется, родом с ПРЗ. Они с удовольствием делились своими секретами семейного счастья: всего-то и надо – уважать и любить друг друга. Артисты и рассказали о том, как подчас непросто соблюдать простые заповеди.

В рамках праздничных мероприятий руководством и профсоюзным комитетом завода были организованы литературно-позитический вечер «Сказ от сердца и души о том, как мамы хороши» и выставка прикладного творчества «Мамины руки».

Когда жених (Эдуард Ишмухаметов) привёл в дом невесту, домашним поначалу было как-то не до неё. Семейка попала ещё та: мама, вечно озабоченная здоровьем сына (Зульфия Бегяева), папа, готовый ради своей половины к любому подвигу (Владимир Булатов), дядя, увлечённый медицинскими изысканиями (Олег Марага), а бабушка (Фрида Потанина) вообще

видит достойную пару для внука только в образе специалиста собеса. Но всё устроилось самым чудесным образом, стоило лишь невесте (Айгуль Габдуллина) невзначай упомянуть, что её родители живут за границей... Всего-то в двухстах километрах, в Башкирии.

А потом та же дружная компания выбрала имя для первенца, мама вспоминала, как появился на свет её сын. Какая была радость, когда вернулся после службы в армии брат! Как непросто молодому отцу принимать решение, где с друзьями отметить появление сыночка: в сауне или всё-таки дома – «заодно и приберёмся».

Оказывалось, о маме написано множество замечательных песен, и исполнять их можно душевно, проникновенно... Вместе с любимыми солистами Ириной Бакиной, Викторией Бархатовой, Ярославом Василенко, Файрузой Мусаевой в этом году впервые вышли на сцену ДК Айгуль Габдуллина, Андрей Иванович, Ильшат Сахбаутдинов, Ольга Сергеева.

Удачной иллюстрацией к номерам художественной самодетельности стал видеоряд из фотографий работников завода. С экрана смотрели такие знакомые и такие добрые, нежные, красивые мамы! За это отдельное спасибо художнику-декоратору Александру Фролову.

А под занавес под скрипку Петра Колтунчикова было признание:

– Мы на вас так похожи, даже если отличаемся внешне. Вам всегда больше, когда нам больно. И папа может быть рядом, но вы всегда чуть ближе. И вам ничего не надо в ответ – мамы просто ждут нас...

СПОРТПЛОЩАДКА

Забросали на победу

На прошлой неделе в городских спортзалах боролись за место на пьедестале мужские баскетбольные команды организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ».

В турнире, организованном в рамках Спартакиады-2012 профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ», приняли участие 12 команд. В полуфинал вышли сильнейшие – баскетболисты завода двигателя, литейного, пресово-рамного и ремонтно-инструментального заводов. В борьбе за 3-е место чемпионы прошлого года ризовцы обыграли команду дизелистов. В финале встречались команды литейного и пресово-рамного завода, где в упорной борьбе победу с минимальным счётом одержали пресоворамщики.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Администрация ГАОУ СПО «Набережночелнинский политехнический колледж» приглашает специалиста на замещение вакантной должности мастера производственного обучения по профилю «Обслуживание и ремонт электрооборудования».

Требования: высшее образование, опыт работы на производстве. Заработная плата по результатам собеседования. **Тел./факс (8552) 58-51-18.**