



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 45 (3683)
29 ноября 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**Пилоты и полёты
Совета мастеров**

2

**Пополнение
в отряде**

3

**Новые вершины
Владимира Чагина**

4

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Энергетика преобразований

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Более 35 лет ищет новые способы очистки промышленных стоков «КАМАЗа» Людмила Панова. Она – главный технолог производства водоснабжения и инженерных коммуникаций ЗАО «Челнинводоканал» – постоянно ведёт исследования воды, следит за достижениями коллег и изучает десятки профильных предметов. Без этого базиса с поставленной задачей справиться сложно.

Путь к профессии

Согласно диплому Уральского политехнического института, Людмила Ивановна – инженер-строитель по водоснабжению и инженерным коммуникациям. Профессия эта соответствует тем задачам, которые ей приходилось решать на стадии строительства комплекса по нейтрализации стоков и сейчас, в процессе их совершенствования. Но для того, чтобы стать настоящим технологом, нужны ещё и обширные знания в области химии, физики, микробиологии, кристаллографии. Она их получила задолго до определения своего призвания.

Лекции по химии Людмила Панова записывала на занятиях в Уральском государственном университете. Но по семейным обстоятельствам пришлось перевестись в другой вуз, после скоропостижной смерти отца не-обходимо было совмещать учёбу и работу. В Уральском горном институте она получила знания по кристаллографии, а в НИИ профилактики пневмокониоза исследовала воздушные потоки, которые по своим характеристикам очень близки к водным, и научилась читать чертежи.

Строить «КАМАЗ» семья Пановых приехала в 1971 году. Сначала жили в Заинске, муж каждый день отправлялся в Набережные Челны на строительство ТЭЦ, а Людмила устроилась заведующей клубом. Хрупкая девушка с двумя смешными косичками

цели год читала лекции по марксизму-ленинизму сурвым вахтовикам из нефтегазоведки.

Рецепт счастья

После того как «подснежники» отцевели, Людмила Панова прошла путь от рядового инженера до начальника сантехнического отдела. В 2003 году, когда ПВИК после структурных преобразований перешёл в состав ЗАО «Челнинводоканал», она стала главным технологом этого подразделения.

– Для меня очень важно, чтобы работа была интересной, – признаётся Людмила Ивановна.

Скучать ей действительно некогда. Человеку, стоящему на страже экологической безопасности, необходимо не только постоянно разрывать кризисные ситуации, имеющиеся среди средствами, но и непрерывно совершенствовать технологии.

Главная головная боль главного технолога ПВИК – очистка стоков от смазывающей-ожлаждющей жидкости. Дело в том, что у производ-

В химико-бактериологической лаборатории ПВИК по 19 параметрам исследуют поступающую и очищенную сточную воду, подготовленную водооборотную воду для заводов ОАО «КАМАЗ», анализируют состояние поверхностных источников – рек Шильна, Челнинка, а также прудов-накопителей.



На страже экологической безопасности ОАО КАМАЗ

Людмила Панова стоит более 35 лет

ного сбора СОЖ. Она была

вопроса – 9000 рублей за тонну.

Другой вопрос – рецепт реагента, которому под силу разрушение компонентов СОЖ. За годы работы были опробованы десятки как российских, так и зарубежных аналогов. Средство нашлось, только цена не радовала – 7 евро за килограмм, а ведь в год необходимо закупить 3,5 тысячи тонн химикатов. Параллельно команда главного технолога вела свои исследования, учтывая как состав смазывающей-ожлаждющей жидкости, так и специфику имеющихся сооружений. Состав реагента вычислила Людмила Панова. Испытания прошли успешно, заказ на изготовление размешён в ООО «Химпродукт». Цена

может, это и есть рецепт счастья?

НОВОСТИ

В числе лучших

23-24 ноября в Казани состоялся республиканский конкурс профессионального мастерства, который традиционно стал завершающим этапом состязаний за звание «Лучший по профессии» на предприятиях РТ. Честь автогиганта по профессии слесаря-инструментальщика отстаивал Разиль Садыков из штамповочно-инструментального корпуса кузнецкого завода. В честной борьбе он завоевал второе место.

Конкурс проходил в Казанском политехническом колледже. В качестве культурной программы гостям столицы была предоставлена возможность посетить объекты Универсиады-2013 – теннисный комплекс-академию и бассейн «Буревестник», где в это время проходили соревнования по плаванию и даже были поставлены два мировых рекорда.

Победы молодых Кулибиных

В минувшую субботу в сфере рационализаторства и изобретательства Республики Татарстан состоялось важное событие. В Казанском политехническом колледже прошло подведение итогов и вручение наград в конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель РТ». В числе призёров этого состязания оказались и молодые Кулибины литьёного и кузнецкого заводов Виталий Мартемьянов и Равиль Низамов.

Напомним, заявки на конкурс ребята отправили ещё в начале года. Вместе с этим на суд жюри был представлен и список рационализаторских предложений и изобретений, разработанных ими же. Специфика конкурса такова, что экономический эффект, достигаемый за счёт внедрения рационализаций и изобретений, считается только на следующий год, поэтому в этот раз представлялись работы, внедрённые в 2011 году.

В результате Виталий Мартемьянов оказался победителем сразу в нескольких областях: занял первое место как изобретатель и стал лауреатом как рационализатор в номинации «Металлургия». Кроме того, он стал лучшим рационализатором в сфере «Машиностроение». Его коллега с кузнецкого завода Равиль Низамов возглавил список победителей-ракионализаторов в номинации «Металлургия». Ребята получили соответствующие дипломы и ценные подарки от организаторов.

АНОНС

Близится «момент истины»

Ольга ЕРАШОВА

Руководители целого ряда предприятий, входящих в автомобильный кластер Республики Татарстан, приглашены на «КАМАЗ» 5 декабря. На будущей неделе в конференц-зале «Дизелист» с их участием пройдёт конференция, главной темой которой станет реализация пилотного проекта «Внедрение требований международных стандартов управления ИСО/ТУ 16949 на предприятиях-поставщиках ОАО «КАМАЗ».

Как известно, проект этот стартовал полтора года назад под эгидой Министерства промышленности и торговли РТ. В рамках государственной политики Татарстана он имеет своей целью повышение конкурентоспособности предприятий, производящих автокомпоненты. 20 фирм-пилотов были определены в результате конкурсного отбора. За это время в их жизни и деятельности произошло немало событий, связанных с внедрением международных стандартов управления: обучение, аудиты, обмен опытом. В начале июля участники проекта встретились на «КАМАЗе», чтобы подвести промежуточные итоги.

На финишке года настает «момент истины». Два предприятия-поставщика «КАМАЗа» в конце октября на конференции по качеству в Казани уже стали обладателями желанных сертификатов, позволяющих придать их бизнесу новый импульс развития. Ещё четыре фирмы получат сертификаты 5 декабря. Остальные участники пилотного проекта, которые сейчас активно заняты устранением последних штрихов по замечаниям взыскательных аудиторов, надеются получить сертификаты уже наступающему 2013 году.

На конференцию планируют прибыть представители Минпромторга РТ, НП «Поволжский центр качества», Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», научные работники, занимающиеся проблемами качества на уровне ведущих вузов Татарстана. И, конечно же, выступят руководители камазовских подразделений: не случайно «КАМАЗ», главный заказчик и потребитель качественных комплектующих, выступает за продолжение проекта. С тем, чтобы после апробации «пилотного» формата он работал уже в обычном штатном режиме.

КОНТАКТЫ



Потребности клиентов – под пристальным вниманием руководства «КАМАЗа»

Один день с клиентом

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Во вторник состоялся День клиента ОАО «КАМАЗ». По этому случаю в Набережные Челны прибыли представители официальных дилеров и сервисных центров, поставщики и корпоративные клиенты предприятия.

Гостям были представлены последние новинки модельного ряда автомобилей «КАМАЗ», в том числе грузовики класса «Евро-4» и спецтехника. Участники камазовского «саммита» получили возможность своими глазами увидеть главный сборочный конвейер, посетили производственную площадку завода двигателей и совместных предприятий «КАММИНЗ КАМАЗ» и «ЦФ КАМАЗ».

– Мы находимся на этапе производства глубоко модернизированного продукта с совершенно новыми потребительскими свойствами и качествами, – сказал заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгений

Пронин, открывая техническую конференцию, проходившую в рамках Дня клиента. – Стратегия по выходу на самый высокий технический уровень реализуется как за счёт собственных разработок (ежегодно мы инвестируем в развитие от четырёх до пяти миллиардов рублей), так и на основе стратегических альянсов с мировыми лидерами по производству автомобильной техники и компонентов.

Топ-менеджеры автогиганта рассказали гостям о том, каким они увидят автомобили КАМАЗ завтра. На технической конференции с докладами выступили главный конструктор «КАМАЗа» – директор НПЦ Данил Валеев, генеральный директор Торгово-финанс

ской компании «КАМАЗ» Герман Гильфанов, директор по лизингу и развитию продаж – генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олег Ершов, генеральный директор ООО «Автозапчасть КАМАЗ» Павел Качиков, главный инженер ЗАО «Ремдизель» Зульфат Аюкин и начальник отдела маркетинга – долгосрочное сотрудничество и внедрение автомобилей КАМАЗ в различных отраслях промышленности.

«Автомобили КАМАЗ должны быть эффективны и приносить максимальную выгоду клиентам» – таков был основной мотив встречи. – Главная задача – чтобы нашим потребителям было комфортно. Мы активно развиваем собственную сервисную инфраструктуру. И со сле- дующего года планируем инвестировать в её модернизацию 900 млн рублей, – поделился планами Евгений Пронин.

По

традиции

и

на

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

СЛОВО - ДИРЕКТОРУ

Ударная пятилетка логистического центра

Гузель ГАТИНА

Вчера логистический центр ОАО «КАМАЗ» отметил своё пятилетие. Свой первый юбилей это молодое, уверенно развивающееся предприятие встречает большим дружным коллективом. Количество сотрудников центра сравнимо с численностью целого завода – 3500 человек. О том, как развивался логистический центр все эти годы и чем предстоит жить его коллективу в будущем, рассказывает заместитель исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» – директор логистического центра Михаил Суранович.



Логистический центр (ЛЦ), пожалуй, одна из немногих структур «КАМАЗа», которая растёт и ширится такими высокими темпами. В 2007 году в департаменте логистики, как называлась тогда центр, работало семь человек, в 2010-м – чуть больше двух тысяч. А сегодня эта цифра выросла почти в полтора раза. Вы продолжите развиваться так и дальше?

Но если вернуться к 2007 году, для меня решение возглавить логистическую деятельность на «КАМАЗе» было непростым. Отчасти потому, что тогда практически не было чёткого понимания задач, которые ставились перед новой структурой, результатов, которых нужно было добиться.

Вообще, концепция развития логистики на «КАМАЗе» была разработана в

январе 2009 года. Смысл её был в том, чтобы все перемещения комплектующих, необходимых для производства, и планирование потребности в них, взяли на себя логистический центр. Мы выполняем функции планирования и диспетчирования практически всех межзаводских поставок.

С 2008 года в ЛЦ появился департамент транспортной логистики, в распоряжении которого имеется 420 единиц техники (седельные тягачи, самосвалы, спецтехника и легковые автомобили), большая её часть была обновлена в 2010 году.

Мы осуществляем и организуем межзаводские, междугородние и международные технологические перевозки, а также перевозку пассажиров. Каждый автомобиль оснащён системой GPS-навигации, что позволяет лучше организовать транспортную логистику. Кроме того, мы занимаемся и организацией железнодорожных перевозок.

Управление тарой, логистика на складах практически всех заводов «КАМАЗа», внедрение и развитие SAP, монтажные работы, ремонт автотехники, содержание дорог, подземных переходов, остановочных павильонов и зелёных насаждений – всё это и не только тоже входит в обязанности логистического центра.

Вообще, концепция развития логистики на «КАМАЗе» была разработана в

январе 2009 года. Смысл её был в том, чтобы все перемещения комплектующих, необходимых для производства, и планирование потребности в них, взяли на себя логистический центр. Мы выполняем функции планирования и диспетчирования практически всех межзаводских поставок.

Для меня проект «Синхронизация» представляется как большая полноводная река с множеством притоков. Её спокойное мощное течение – это выпуск готовой продукции автогигантом. Ручейки, с разных сторон впадающие в большую реку, не дают иссякнуть этому потоку. Так же и наша работа

В логистическом центре ОАО «КАМАЗ» работает и лучший водитель России Рамиль Салихов. На последнем конкурсе профмастерства среди водителей грузовых автомобилей он занял первое место.

– Из всего набора задач, которые стоят перед вами, что вы сегодня выделяете? На что брошены основные силы?

– Сейчас самым главным для нас является проект «Синхронизация потока сборки грузового автомобиля», который вместе с нашим центром охватывает и многие другие подразделения «КАМАЗа». Этот проект включает в себя все виды деятельности ЛЦ, которые направлены на бесперебойное обеспечение производства грузовиков комплектующими изделиями. Мы стремимся к такой ситуации, когда

планы по всем межзаводским перемещениям будут формироваться автоматически в зависимости от потребностей основного производства.

Для меня проект «Синхронизация» представляется как большая полноводная река с множеством притоков. Её спокойное мощное течение – это выпуск готовой продукции автогигантом. Ручейки, с разных сторон впадающие в большую реку, не дают иссякнуть этому потоку. Так же и наша работа

не должна создавать на пути производства препятствий и порогов, а лишь дополнять его.

– Ну что ж, желаем вам попутного ветра и поздравляем вас с праздником!

– Спасибо. Всех сотрудников логистического центра я поздравляю с нашим маленьким юбилеем. Эти пять лет пролетели очень быстро. Хочу заверить своих коллег и руководство «КАМАЗа» в том, что весь коллектив логистического центра нацелен на улучшение работы. У нас нет сомнений в том, что мы справимся со своими задачами.

ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

Что сегодня в дефиците?

Продолжая тему соблюдения работниками ОАО «КАМАЗ» требований нормативных документов по пропускному и внутриобъектовому режимам, департамент экономической безопасности ОАО «КАМАЗ» сообщает: за прошедший месяц в плане дисциплинированности камазовцы, увы, не прибавили.

Прямо момент выноса пятилитровой канистры с тосолом без каких-либо на то документов в полдень 22 октября возле калитки между воротами № 4 и № 5 главного корпуса автомобильного завода задержан водитель логистического центра М. Встреча с работниками охраны явно не входила в его планы: при задержании он вёл себя грубо. Однако нецензурная брань в таких случаях не только не помогает, но, напротив, усугубляет неприятности.

Ещё один водитель логистического центра, М., вынужден был объясняться со стражами порядка около полуночи 23 октября на КПП-6 ПРЗ при выезде на автомобиль «Фiat» (госномер Н 302 НУ). В кармане дверцы были обнаружены два датчика заднего хода ВК-403. В ответ на просьбу представить документы задержанный только развернулся.

26 октября в 19.00 в АБК-407-2 автомобильного завода задержан слесарь-ремонтник логистического центра Д. Встреча с работниками охраны явно не входила в его планы: при задержании он вёл себя грубо. Однако нецензурная брань в таких случаях не только не помогает, но, напротив, усугубляет неприятности.

Ещё один водитель логистического центра, М., вынужден был объясняться со стражами порядка около полуночи 23 октября на КПП-6 ПРЗ при выезде на

автомобиль «Фiat» (госномер Н 302 НУ). В кармане дверцы были обнаружены два датчика заднего хода ВК-403. В ответ на просьбу представить документы задержанный только развернулся.

26 октября в 19.00 в АБК-407-2 автомобильного завода задержан слесарь-ремонтник логистического центра Д. Встреча с работниками охраны явно не входила в его планы: при задержании он вёл себя грубо. Однако нецензурная брань в таких случаях не только не помогает, но, напротив, усугубляет неприятности.

Почти на две недели несущи взяли «тайм-аут» – ДЭБ уже готовился зафиксировать позитивный рекорд. Но 13 ноября в конце рабочего дня был задержан наладчик станков с программным управлением цеха № 120 завода двигателей С., который вынесли из цеха № 120 завода двигателей «на память» о посещении автогиганта.

Наряду с нарушениями

«КАМАЗ» в части хищений материальных ценностей выявлены нарушения по проходу на территорию ОАО «КАМАЗ» работников в нетрезвом состоянии. Причём грешат этим не только сами камазовцы, но и представители других организаций, которым по долгу службы приходится посещать заводские корпушки.

За период с 22 октября по 26 ноября 2012 года работники службы охраны филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» было составлено 24 протокола по факту прохода на территорию ОАО «КАМАЗ» в нетрезвом состоянии. Печальное лидерство – за работникаами литьевого завода: пять протоколов.

Наряду с нарушениями

топливом общим объёмом 150 литров, лом латуни общим весом 68 кг в отдельной таре, которая, в свою очередь, находилась под тарой с мусором, а также лом меди в железном вагончике.

О том, как наводят порядок на литееке, вывозят тонны горячей земли (отходы, образующиеся в процессе литья), газета рассказывала неоднократно. Но совершилось в ином ракурсе

прошлой неделе. Так, что заставила задуматься: что же такое на самом деле эта горячая земля: «чёрная дыра» или... «Клондайк»?

25 октября в 9.20 на территории карьера качественного грунта лилейного завода при разгрузке промышленных отходов (шлак), вывозимого с ПСЛ, обнаружен целый центнер металломолома. На

следующий день в 10.20

Департамент экономической безопасности ОАО «КАМАЗ»

на КПП-112а в автомобиле, который вывозил из ПСЛ горячую землю, и в карьере качественного грунта после разгрузки обнаружен сложенный в 11 мешков лом алюминия и меди. Вечером 30 октября на территории этого же карьера при разгрузке шлака, вывозимого с ПСЛ, обнаружен целый центнер металломолома. На

следующий день в 10.20

Департамент экономической безопасности ОАО «КАМАЗ»

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Пилоты и полёты Совета мастеров

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Осенью прошлого года на «КАМАЗе» по инициативе первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Клочкива был воссоздан Совет мастеров и бригадиров. Деятельность новой общественной организации должна была способствовать профессиональному и личностному росту младших командиров производства и активному развитию компании. Накануне своего главного праздника мастера «КАМАЗа» вместе с корреспондентом «ВК» подвели итоги работы за год.



Альфред Гайсин, мастер участка подсборки трубопроводов автомобильного завода:

– Для полноценной работы мастеру в первую очередь нужны знания. Специальная для нас было организовано обучение в Корпоративном университете. Эта программа включала в себя как информацию о принципах работы РСК, так и сведения, необходимые для развития навыков организации и управления производством. Мы получили уроки по корпоративной этике, научились правильно формировать и адресовать интересующие вопросы.

Совет мастеров дал мне возможность взяться за реализацию проекта «Деловая книга мастера», в которой будет собрана вся необходимая для младшего командира производства информации по разделам SQDCM. План будущего справочника уже готов, сейчас ведутся консультации со специалистами.

Рамиль Набиуллин, заместитель начальника цеха автосамосвалов департамента транспортной логистики логистического центра:

– На заседаниях Совета мастеров и бригадиров мы можем обсуждать самые актуальные темы, а благодаря участию в его работе руководителей «КАМАЗа» не только рассматривать различные варианты решения проблем, но и искать пути повышения эффективности работы персонала.

Решением директора логистического центра Совет мастеров и бригадиров создан и в нашем подразделении. Регулярные встречи сделали наше общение более насыщенным и полезным. Активный обмен опытом способствует успешному внедрению РСК, освоению других инструментов, необходимых для решения проблем.

Анастасия Борисова, мастер службы логистики ЗАО «Ремдизель»:

– Консультации руководителей компаний, общение с коллегами помогают понять суть проблемы и найти варианты её решения. На Совете мастеров и бригадиров завода, работу которого возглавляю я, было разработано положение о порядке присвоения классности. Надеюсь, до конца года оно будет утверждено, и на предприятиях появится реальный инструмент повышения мотивации. Систему логистики я переосмыслила после экскурсии на автомобильный завод, где мы изучали принцип работы проекта «Маяк». Позже мы побывали на этом предприятии вместе с техногтом «Ремдизель». Итог – разработка внутризаводской системы канбан.

Таких примеров немало, но самое главное – встречи за «круглым столом» Совета мастеров и бригадиров защищают уверенность в собственных силах. За пологий образ мышления, манера поведения и даже отчасти гардероб. Мастер – это, прежде всего, профессиональный менеджер. Осознавать себя человеком, управляющим процессом производства, даже на небольшом участке работы очень приятно!



Никита Подручный, мастер цеха изготовления литечной оснастки литьевого завода:

– У мастеров литьевого завода за последние годы накопилось немало проблем. Участие в работе Совета подвело меня к мысли об организации встречи младших командиров производства литечкой с членами Совета мастеров и бригадиров «КАМАЗа».

В первую очередь моих коллег на заводе волновали вопросы оплаты труда и повышения классности. Нам удалось вернуть в колдоговор предприятия пункт о предоставлении трёх дополнительных дней к отпуску за ненормированный рабочий день. Второй шаг – оплата сверхурочных. Что касается классности, по существующему ранее положению для присвоения первого класса мастеру необходимо было отработать на предприятии не менее десяти лет. Мы предложили другой подход – твердёжного хороших показателями работы участка, который возглавляет мастер.

На той памятной встрече было принято решение об организации пилотных участков на производстве чугунного литья. Один из них возглавил я, второй – Алексей Зеленин, а третий – Дмитрий Россинев. Уже сейчас на них улучшилась культура производства, меньше стало простое оборудования, выросла производительность труда.

Дмитрий Россинев, мастер участка № 4 по ремонту и обслуживанию автоматизированных складов цеха ремонта транспортных систем и автоматизированных складов прессово-рамного завода, заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ»:

– Первый год работы – это время становления коллектива. В процессе общения мы оценивали свои сильные и слабые стороны, что немаловажно для дальнейшей работы.

Хорошой базой для личностного и профессионального роста стали знания, полученные во время обучения в Корпоративном университете. Встречи и обсуждения презентаций консультантов первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Петровича Клочкива помогли каждому определить точки развития РСК.

Алексей Зеленин, мастер цеха ремонта и обслуживания энергетического оборудования термогальванического производства завода двигателей:

– Участие в работе Совета мастеров и бригадиров способствует личностному росту, развитию профессиональных навыков. Обучение, обмен опытом, встречи с руководителями расширяют кругозор, помогают более эффективно выстраивать работу. В апреле был создан Совет мастеров и у нас, на заводе двигателей. Он собирает вес от месяца к месяцу, решая конкретные проблемы моих коллег.

Команда Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» получилась дружной, активной, инициативной!



ОФИЦИАЛЬНО

Пополнение в отряде почётных и заслуженных

7 декабря в ДК «КАМАЗа» состоится торжественный вечер, посвящённый Дню мастера и бригадира.

В решении задач по ускорению социально-экономического развития и научно-технического прогресса, роста эффективности производства и улучшения качества продукции значительно возрастает роль и ответственность непосредственных руководителей, организаторов работы и воспитателей трудовых коллективов – мастеров и бригадиров. Младший командир производства должен прекрасно разбираться не только в технике и технологии, но также в вопросах управления коллектива, организации труда и экономики.

Публикуют списки работников ОАО «КАМАЗ» и его дочерних обществ, которым за заслуги в труде присваиваются звания.

Работники ОАО «КАМАЗ», которым присваивается звание «Почётный мастер ОАО «КАМАЗ»

Автомобильный завод

Артамонова Татьяна Николаевна – мастер отдела технического контроля.

Зеленов Владимир Владимирович – мастер корпуса-участка колес.

Завод двигателей

Вильцева Ирина Анатольевна – мастер цех сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов арматурно-сборочного производства.

Прессово-рамный завод

Мухамедзин Асхат Расимович – мастер цеха сборки-сварки кабин.

Литейный завод

Барыев Загит Рифатович – старший мастер энергомонтного цеха № 2 производство энергетических цехов.

Кузнецкий завод

Султанов Раил Минераисович – мастер цеха рубки металла.

Ремонтно-инструментальный завод

Маринчак Константин Васильевич – мастер цеха изготовления оснастки.

Логистический центр

Курманаева Рузила Миргарифовна – мастер отдела отгрузки готовой продукции металлургии департамента логистики производства автокомпонентов.

Работники дочерних обществ, которым присваивается звание «Почётный мастер ОАО «КАМАЗ»

ОАО «Нефтекамский автозавод»

Закиев Раис Амирханович – мастер механического цеха № 3.

ЗАО «Челныводоканал»

Анисекиев Николай Михайлович – старший мастер производства водоподготовки.

Работники ОАО «КАМАЗ», которым присваивается звание «Заслуженный мастер ОАО «КАМАЗ»

Автомобильный завод

Кутлубаев Равиль Махутбаевич – мастер цеха подсборки изоляции.

Ломако Сергей Иванович – мастер цеха передних осей.

Карипов Сергей Фёдорович – мастер цеха ремонтообслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъёмных механизмов.

Садиков Сирен Фатыхович – мастер цеха общезаводских систем.

Шарафиеva Назира Кашфулловна – мастер цеха подсборки изоляции.

Дарземанов Фоат Абукаримович – мастер цеха ремонтообслуживания оборудования № 1.

Исламова Римма Мастутовна – мастер участка номерного учёта.

Шамсутдинова Людмила Александровна – мастер цеха деталей балансирной подвески.

Гимадиев Ренат Шаfigуллович – мастер цеха общезаводских систем.

Лукьянчикова Валентина Алексеевна – мастер цеха комплектации и сдачи автомобилей.

Завод двигателей

Пиминова Раиса Васильевна – мастер ремонтно-механического цеха подразделения главного механика.

Абдуллахов Рафкат Талгатович – мастер цеха мелких стальных деталей двигателя производства «Мотор».

Антонов Павел Андреевич – мастер цеха блоков производства «Мотор».

Черкаев Александр Иванович – мастер цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов арматурно-сборочного производства.

Гафурова Альфия Талипова – мастер цеха общезаводских систем подразделения заместителя директора по производству.

Гиряков Андрей Валерьевич – мастер цеха синхронизаторов, втулок, муфт и мелких стальных деталей производства.

Малова Татьяна Степановна – мастер отдела технического контроля арматурно-сборочного производства подразделения заместителя директора по техническому контролю.

Прессово-рамный завод

Фазылов Аглиям Габдулхаевич – старший мастер цеха транспортно-складских работ.

Гризунова Лидия Николаевна – мастер цеха окраски-1.

Галиакбаров Марат Талгатович – мастер цеха крупной штамповки.

Загорский Дмитрий Дмитриевич – мастер заготовительного цеха.

Гадельшин Илдус Гаптулмуталипович – мастер цеха изготавления штампов.

Сагиров Рафкат Закирович – мастер цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования.

Минхаирова Гульшат Ращатовна – контролёрный мастер отдела технического контроля.

Литейный завод

Хасанов Руслан Рамилевич – старший мастер литейного цеха точного стального литья.

Гарипов Эдуард Мустакимович – старший мастер цеха подготовки производства производства литьевой оснастки.

Галиахметова Санья Магусумовна – контрольный мастер отдела технического контроля подразделения заместителя директора литьевого завода по качеству.

Эйник Лидия Анатольевна – мастер цеха складирования и подготовки технологических материалов производства подразделения технологических материалов и вторичных ресурсов.

Сальников Александр Александрович – старший мастер литейного цеха № 1 производства цветного литья.

Талапин Роман Владимирович – мастер литейного цеха № 3 производства стального литья.

Захарченко Сергей Иванович – мастер литейного цеха № 2 производства чугунного литья.

Кузнецкий завод

Иванов Александр Алексеевич – мастер цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования токов высокой частоты.

Калимуллин Венер Гузалович – мастер кузнецочно-прессового корпуса № 1.

Широков Евгений Юрьевич – мастер участка изготовления запасных частей и нестандартного оборудования ремонтно-технического цеха.

Ремонтно-инструментальный завод

Давлетова Рамила Рафиковна – мастер инструментального отдела-2.

Михайлова Ольга Сергеевна – мастер цеха режущего инструмента.

Логистический центр

Ткачук Артём Александрович – старший мастер цеха технологических перевозок департамента транспортной логистики.

Филиппова Елена Семёновна – мастер цеха складских операций прессово-рамного производства департамента планирования.

Мубаракшина Людмила Николаевна – мастер цеха отгрузки для автосборочного производства департамента производственной логистики.

Юматужин Марсель Маратович – мастер цеха по обслуживанию транспортных систем департамента специализированной техники и содержания автомобильных дорог.

Научно-технический центр

Филимонов Сергей Георгиевич – старший мастер участка сборки электронного оборудования и электрооборудования, гидрооборудования цеха опытно-промышленной продукции.

Ремонтники ОАО «КАМАЗ», которым присваивается звание «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ»

«Заслуженный мастер ОАО «КАМАЗ»

ОАО «Нефтекамский автозавод»

Санников Владимир Иванович – мастер цеха текущего и капитального ремонта технологического оборудования № 9.

Талипова Галина Романовна – мастер цеха по утилизации и переработке промтоваров № 44.

Мусина Рузина Назиповна – мастер цеха механопрессового цеха № 31.

Яруллин Айдар Раисович – мастер сборки автосамосвалов № 5.

Шафиков Рафиль Мадехатович – мастер внутризаводского транспорта № 27.

ООО «АвтоЗапчасть «КАМАЗ»

Лотарева Венера Магданировна – старший мастер цеха комплектации и отгрузки запасных частей корпуса по комплектации и отгрузке запасных частей подразделения заместителя генерального директора по логистике.

ООО «КАМАЗ-Энерго»

Гафуров Марсель Альбертович – мастер цеха электроснабжения.

ЗАО «Челныводоканал»

Нуриева Надежда Николаевна – мастер производства водоснабжения и инженерных коммуникаций.

ЗАО «КАМАЗЖИЛЫТ»

Минхаирова Альфия Талипова – старший мастер по эксплуатации лифтов, обслуживанию и ремонту противопожарной автоматики специализированного участка по ремонту, обслуживанию лифтов и спецоборудования.

Работники ОАО «КАМАЗ», которым присваивается звание «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ»

Автомобильный завод

Антонов Николай Фрунзович – наладчик автоматов и полуавтоматов 6-го разряда цеха передних осей.

Насипов Камиль Нуруллович – слесарь механосборочных работ 4-го разряда цеха сборки автомобилей.

Прессово-рамный завод

Гончарова Татьяна Александровна – клаводчик 3-го разряда отдела материально-технического обеспечения.

ЗАО «Челныводоканал»

Нуриева Светлана Павловна – маляр цеха окраски № 7.

ЗАО «ТУМАЗИНСКИЙ завод автобетонозаводов»

Хафизов Риф Раисович – токарь 6-го разряда цеха капитального ремонта двигателей и агрегатов.

ЗАО «Ремдиzelь»

Хайдутдинов Ильяз Гаязович – бригадир участка ремонта агрегатов № 1 цеха капитального ремонта двигателей и агрегатов.

ООО «КАМАЗ-Энерго»

Галимуллин Ахат Ахатович – слесарь-ремонтник 6-го разряда цеха теплоснабжения.

ЗАО «Челныводоканал»

Шигапов Айдар Замалиевич – монтажник наружных трубопроводов цеха капитального ремонта.

ООО «Электротранспорт»

Кажкукова Людмила Павловна – водитель трамвая – начальник отдела эксплуатации.

ООО «КАМАЗЭнергоремонт»

Шарафьев Рашид Миннолович – газорезчик цеха капитального ремонта инженерных коммуникаций.

ООО «ПЛДТ-Сервис»

Рыбаков Василий Леонидович – монтер пути 6-го разряда службы пути.

ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ»

Бакуров Сергей Михайлович – электросварщик 5-го разряда сборочно-окрасочного цеха.

Работники ОАО «КАМАЗ», которым присваивается звание «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ»

Автомобильный завод

Кадргулов Ринат Фарислович – слесарь КИПиА 6-го разряда энергомонтного цеха.

Ефремова Валентина Фёдоровна – контролёр станочных и слесарных работ 5-го разряда отдела технического контроля.

Сахиев Дахия Звидатовна – электросварщик на автоматах.

Хасаншин Жавдят Харисович – слесарь-ремонтник 6-го разряда цеха ремонтообслуживания оборудования № 1.

Савельев Василий Дмитриевич – наладчик автоматических линий и агрегатных станков 6-го разряда цеха шестерён.

Чумаченко Виктор Александрович – токарь-расточник 6-го разряда цеха ремонтообслуживания оборудования № 2.

Завод двигателей

Хузин Рафаэль Фаатович – слесарь-ремонтник 6-го разряда цеха ремонтообслуживания технологического оборудования.

Хуз

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Жажда творчества

Гузель ГАТИНА

Работа инженера в отделе логистического планирования, наверное, мало связана с творчеством. Цифры и отчёты требуют дисциплины, аналитического склада ума. Однако в мире планов и статистики всегда есть место возвышенным натурам. И нередко мы рассказываем о них на страницах «ВК». Наша новая героиня – Марина Ермолова, сотрудница логистического центра ОАО «КАМАЗ».

Марина работает на «КАМАЗе» уже 14 лет, сейчас занимает должность ведущего инженера отдела логистического планирования. Строго с семи до четырёх в её голове запасные части, конвейер сборки кабин и многое другое производственных задач, а всё остальное время занимает музыка. Хотя нет, скорее всего, музыка не покидает её и во время работы.

Марина поёт. И принимает участие в различных вокальных конкурсах. В последний раз с коллегой Оксаной Кузнецовой она выступала на Международном вокально-хореографическом конкурсе «Национальное достояние-2012». Дуэт «Белые крылья», как называли себя девушки, достойно представил город Набережные Челны в конкурсе, в котором приняли участие полторы тысячи человек из 20 регионов России и стран зарубежья, а жюри было представлено истинными авторитетами в сфере вокально-хореографического искусства. В номинации «Эстрадный вокал» в своей возрастной группе «Белым крыльям» присудили третье место.

– Для меня это первая победа на международном конкурсе, – гордо говорит Марина Ермолова. – Я хочу ещё раз принять в нём участие, но уже с сольным номером. Надеюсь, получится взять более высокую награду.

Такую уверенность в себе Марине Ермоловой дали многочисленные победы на городских и региональных конкурсах. Примечательно, что не только



Марина Ермолова (справа) и Оксана Кузнецова гармонично в дуэте «Белые крылья»

на пишет стихи, их количество уже давно перевалило за полторы тысячи. В качестве поэтессы она также не раз становилась победительницей конкурсов.

В мае на автомобильном заводе прошёл её первый сольный концерт, он состоялся из песен, написанных самой Мариной. Её произведения можно услышать в социальных сетях, также они иногда звучат на радио «Шансон», «Кекс FM», ВКМ (Украина). Марина играет и электронную музыку, делает ремиксы. На популярном сайте «Promo DJ» она сейчас занимает 64-е место среди музыкантов России.

– Занималась латиноамериканскими танцами, училась играть на гитаре, работала на «Европе +», «Брекинев

и таких давно забытых радиостанциях как «Формула ДА» и «Второе дыхание». В общем, стараюсь проявить себя в творчестве всеми возможными способами, – говорит Марина. – Самыми яркими поклонниками моего творчества являются мои друзья, особенно подруга Татьяна Ивочкина. Она мой благодарный слушатель и критик одновременно. А моя мама Татьяна Фёдоровна – строгий цензор. Я очень благодарна ей за её терпение. Ну в планах – найти новую студию для записи песен, участвовать в новых конкурсах и работать, работать, работать... Творческий потенциал огромен, и я не буду останавливаться на достигнутом, а хочу продвигаться дальше и развивать свой талант.

ВЕРНИСАЖ

Страницы потерянного дневника...

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Не совсем обычная выставка проходит в эти дни в Литературной гостиной библиотеки «КАМАЗ».



Автор коллекции – художник-любитель Тамара Журавлева-Полякова – не только рисует, но и пишет стихи. Три из них вошли в антологию членинской поэзии «Под небом высоким».

Тамара Николаевна сейчас на пенсии. Она имеет педагогическое образование и при этом успела более десяти лет проработать в управлении главного архитектора «КАМАЗа».

«Страницы потерянного дневника...» – первая персональная выставка Тамары Журавлевой-Поляковой, на которой представлены в основном картины в графическом стиле. Такое название выбрано не случайно. Картины написаны дневниками художницы, в них заметки о событиях её жизни, мыслях и чувствах переданы образами, сюжетами, портретами. Несколько лет назад картины были утеряны, а те, что представлены на выставке – копии оригиналов, восстановленные Тамарой Николаевной по памяти.



Работы Тамары Журавловой-Поляковой – дневник её жизни в картинках



Марина Ермолова

ЭХО ПРАЗДНИКА

Спасибо, родная...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Признания в любви и самые добрые пожелания звучали на прошедшей неделе в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ», отмечавших День матери.

Подготовка к празднику в ООО «Электротранспорт» началась задолго до заветного часа. Руководство и профком предприятия объявили конкурс на лучшее произведение кулинарного и прикладного творчества. На призыв посоревноваться откликнулись и мамы, и дети. В результате появилась выставка из

более чем 150 рисунков, по-делок, панно и праздничный стол, радующий глаз самыми изысканными блюдами.

После обеда мамы, мамочки, мамуши собрались в актовом зале, где их приветствовал заместитель генерального директора по персоналу Евгений Архипов. В программе, посвящённой главному человеку в

жизни, главная действующая роль тоже исполнялась мамами.

Ведущий, создав уютную камерную атмосферу в зале, будущая мама Лилия Мингазова. Череду признаний в любви открыла «мама-коллектива художественной самодеятельности «Электротранспорта» Фирдания Гисматуллина. Исполняя песню «Энгей сауны», она порадовала тонким, душевным прочтением этого произведения. Дружно аплодировали работники трамвайного управления и артистизму Рамиля Гайнутдинова.

А затем на сцене появились совсем юные артисты. Катя Иващенко и Сamat Закиров вышли, чтобы рассказать со сцены стихи своим мамам. За старание ребят отблагодарили



Прямо на празднике три многодетные мамы соревновались на

время в подготовке аппетитных завтраков закрытыми глазами узнать привычные крупы и отгадать названия сказок.

Бурю эмоций вызвало виртуозное исполнение инструментальным дуэтом Яхии Хафизова (курай) и Завдата Сафина (баян) попурри из народных татарских песен.

Впервые участвовали в отборочном туре конкурса «Автограда» Нафиса Фаттахова, Резида Хабибуллина, Наталья Аткалову, Любовь Горлову. Дебют оказался удачным. Председатель жюри Александр Василенко отметил появление новых талантов на камазовском небосклоне и перекомендовал активно шлифовать алмазы.

Оценив представленную программу, члены жюри «Автограда» порекомендовали включить в программу гала-концерта три номера художественной самодеятельности ООО «Электротранспорт». Путёвки получили Фирдания Гисматуллина, Ринат Гайнутдинов и инструментальный дуэт Яхии Хафизова и Завдата Сафина.

Мне так повезло с моей мамой...

Мария МАМАЕВА

Детский смех в заводских коридорах – явление редкое. Но 22 ноября маленькие гости в АБК-1 автомобильного завода чувствовали себя полноправными хозяевами. В этот день они пришли, чтобы произнести признания в любви самому дорогому человеку – своей маме.

Много трудностей приходится преодолеть женщине – хранительнице семейного очага. Особое внимание организаторы концерта уделяют материям, в чьих семьях подрастают трое и более детей. Все 38 героинь получили в подарок из рук юных гостей роскошные букеты.

Особые подарки – большие мягкие игрушки – были в этот день вручены работникам АвтоЗ, совсем недавно познакомившимся радостью материнства. Их вручали главный инженер завода Николай Светличный и заместитель председателя профсоюзной организации Юрий Балашов. Поздравляя всех

пityывающей шестерых детей.

Сейчас поддержка и опора для неё – старшие ребята, которые помогают следить за малышами. Андрей – старший сын Зинаиды Николаевны, как и мама, трудится на АвтоЗ, в цехе комплектации и сдачи автомобилей.

Особые подарки – большие

мягкие

игрушки

были в этот

день

вручены

работникам

АвтоЗ

и

материнства.

Их

вручали

главный

инженер

завода

и

заместитель

председателя

профсоюза

Юрий

Балашов.

Поздравляя

всех

материнства.

Их

вручали

главный

инженер

завода

и

заместитель

председателя

профсоюза

Юрий

Балашов.

Поздравляя

всех

материнства.

Их

вручали

главный

инженер

завода

и

заместитель

председателя

профсоюза

Юрий

Балашов.

Поздравляя

всех

материнства.

Их

вручали

главный

инженер

завода

и

заместитель

председателя

профсоюза

<p