



ВЕСТИ КАМАЗА



Вылитое «3D»

Виртуальное литьё
в помощь технологам

2

Наш депутат в Госдуме

Ревизия жалоб и предложений

3

Автоград талантам рад

Испытания отборочного тура

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Главное дело Ирины Вяльцевой

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Близится один из главных камазовских праздников – День мастера и бригадира. Поздравления в адрес младших командиров производства прозвучат 7 декабря со сцены Дворца культуры «КАМАЗ». А в этом номере «ВК» мы начинаем серию публикаций о тех, кто к этому торжеству получит звания почётных и заслуженных.

Наша первая героиня Ирина Вяльцева, мастер цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов завода двигателей «КАМАЗ» – первое и единственное рабочеместо Ирины Анатольевны вот уже 23 года. Свой трудовой стаж она начинала здесь же, на «двигах», в этом же цехе, сле-

оставаясь здесь надолго. Корректива в планы Вяльцевой внесли замужество и рождение сына.

– Вышла на работу после декретного в 1993 году, прямо перед самым пожаром. Проработала телефонисткой, секретарём, затем снова вернулась в цех слесарем. Работала

продукции, – рассказывает Ирина Анатольевна.

Через несколько месяцев работы в бирю она получила должность мастера. В то время на заводе двигателей начал вводиться номерной учёт, благодаря которому в любой момент можно было увидеть статистику о произведённой на заводе продукции. Во внедрении автоматизированного учёта сборки силовых агрегатов бригада Ирины Вяльцевой принимала самое активное участие: осваивала сложные компьютерные программы, устанавливала контрольные точки на входе и выходе конвейера. Тогда нормированный учёт казался чудом, а сегодня наблюдение за производственным процессом в режиме онлайн – необходимость.

– Мы не ожидали от внедрения ПСК каких-то серьёзных изменений, – делится Ирина Анатольевна. – Все работают здесь по многу лет, казалось, что тут можно изменить, всё ведь и так хорошо. Однако столько улучшений получилось сделать, а самое главное – воротило качество, рабочим стало удобнее трудиться.

Ирина Вяльцева признаётся, что сегодня приходится больше заниматься административной работой, вопросами охраны труда, оформлением бумаг. Она и председкома, и ответственная за качество и внедрению Производственной системы, и успевает следить за работой 36 членов своей бригады. Недостатка в общении у Ирины Анатольевны нет. За вопросом к ней идут рабочие со всего арматурно-сборочного производства. И для каждого у неё найдётся минутка. «Добрая она, отзывчивая, – говорят ей подопечные. – Никогда не отказывает. И дело её заботит хорошо».

– Нет такого вопроса, на который бы она не знала ответа, – уверен замести-



тель начальника цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов Григорий Асанов. – И опыт работы у неё большой. Здесь много достойных, а она одна из достойнейших звания «Почётный мастер».

На вопрос о том, как удаётся всё успевать и находить время для семьи, Ирина Вяльцева отвечает просто:

– В первую очередь, нужно относиться к людям с любовью. Сейчас время такое стремительное, нам всего не хватает. Но на первом месте у меня всегда люди, их здоровье, настроение. Ведь нельзя от человека отмахнуться, сказать: «Потом, мне некогда». Лучше уделить ему хоть крохи своего времени, пожелать отличного рабочего дня, улыбнуться. Человек отвечает взаимностью, и твоё настроение тоже улучшается.



Вручая орден, Рустам Минниханов пожелал гендиректору «КАМАЗа» дальнейших успехов в производственной и общественной деятельности

Чтоб качественно управлять...

Подведены итоги конкурса «Лучший менеджер по качеству».

В этом году конкурсная комиссия работала в соответствии с новым положением, в нём более конкретно определены категории участников и критерии оценки их деятельности. Все претенденты направили представления, отчёты о достижениях в области качества по 11 показателям и перечень подтверждающих документов.

В первой группе соревнующихся, среди управленицев, занимающихся системными вопросами по качеству, победителями стали заместитель директора по техническому контролю прессово-рамного завода Виктор Лоскутов, начальник бирю разработки сертификации СМК департамента качества

Инна Кузнецова и заместитель начальника отдела – начальник бирю внутреннего аудита систем качества департамента качества Виталий Волков.

Ко второй группе относятся линейные руководители среднего и начального звена, работающие в основном производстве в организациях группы технологической цепочки ОАО «КАМАЗ». Здесь лучшими признаны исполняющий обязанности главного инженера по подготовке производства – главный технолог ремонто-инструментального завода Сергея Филимонова, главный эксперт по СМК РИЗа Галина Юрьевна и исполняющий обязанности начальника технологического отдела этого предприятия Марат Зарипов.

Компенсация за общежитие

С 1 ноября распоряжением-постановлением № 634 увеличена компенсация работникам ОАО «КАМАЗ» за проживание в общежитиях и мини-гостиницах ЗАО «КАМАЗЭжилбыт». Теперь она составляет 500 рублей в месяц.

В прошлый раз размер возмещения увеличивался в 2008 году, и последние четыре года сумма компенсации – 400 рублей в месяц – не менялась. Сейчас в общежитиях и мини-гостиницах ЗАО «КАМАЗЭжилбыт» проживает около 900 камазовцев. Оплата койко-места в общем доме составляет 65 рублей за один койко-день.

С заботой о мамах

В предстоящие выходные поздравления и пожелания будут принимать самые близкие нации люди – мамы.

Свою долю аплодисментов получат и работницы ОАО «КАМАЗ». Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию и председатель профкома ОАО «КАМАЗ» в распоряжении-постановлении рекомендуют подразделениям и предприятиям организовать торжества, посвящённые этому празднику. Кроме того, многодетные матери, воспитывающие трёх и более детей до 16 лет, получат от компании единовременную материальную помощь в размере 500 рублей. Средства будут перечислены на лицевые счёта 521 матери из социального пакета программы «Забота».

КОНТАКТЫ

Ликвидация рекламаций

Совещание по вопросам качества автотехники «КАМАЗ» прошло на этой неделе в Торгово-финансовой компании «КАМАЗ».

В Набережные Челны приехали представители дилерских и сервисных центров со всей России, чтобы в очередной раз совместно обсудить вопросы, возникающие при эксплуатации автомобилей у потребителей и найти совместные результативные решения.

Открывая совещание, генеральный директор ОАО «ТФК «КАМАЗ» Герман Гильфанов отметил, что «КАМАЗ» рассматривает сервисную сеть как одно из ключевых звеньев в системе продаж автомобилей. Своей важнейшей задачей на ближайшее время автогигант ставит изменение отношения дилерских и сервисных центров к выполнению гарантийных обязательств. В этой области в 2012 году «КАМАЗ» сделал несколько достаточно серьёзных шагов.

Был изменён порядок прохождения рекламационных актов внутри «КАМАЗа» и система оплаты по гарантитным актам. Внедрено программное обеспечение, которое позволило сократить срок рассмотрения актов. Утверждён перечень часто повторяющихся дефектов, который дал право сервисной службе ТФК самостоятельно принимать решения в отношении рекламаций без сбора комиссий, рабочих групп.

– В итоге количество затребованных на исследование дефектных изделий сократилось более чем в два раза. Срок принятия решений по рекламациям с марта по октябрь сокра-



В кабинете Ирины Вяльцевой практически не застать. «Люблю находиться среди людей. Ведь в цеху жизни кипит», – говорит мастер

В РАБОЧИЙ ПОДЕНЬ

А музыка звучит...

Гузель ГАТИНА

Камерный оркестр «Провинция», выступающий под руководством Игоря Лермана, приглашает камазовцев на предновогодние вечера классической музыки. Первый концерт, посещение которого для камазовцев будет бесплатным, состоится в Органном зале 30 ноября в 18.30.

В понедельник мы встретились с Игорем Михайловичем, чтобы расспросить его о программе предстоящих выступлений. Однако он не стал раскрывать перед нами все карты. «Мы будем играть ту музыку, которая будет интересна людям», – сказал он и добавил, что камазовцы услышат популярные произведения классической музыки, в концертную программу будут также включены новые произведения, не исполнявшиеся ранее оркестром «Провинция».

Оркестр «Провинция» выступил для заводчан и в цехах. Звуки классической музыки вновь заполнят пространство производственных площадей, однако она будет отличаться от репертуара.



Справка

Камерный оркестр «Провинция» свою первую программу исполнил 25 февраля 1989 года. Оркестром записано 10 компакт-дисков. Репертуар «Провинции» обширен и многогранен: от музыки

барокко до современных композиторов.

С оркестром в разное время выступали такие выдающиеся музыканты, как Елена Образцова, Николай Петров, Виктор Третьяков, Александр Князев, квартет им. Бородина, камерный оркестр «Виртуозы

Москвы» под управлением Владимира Спивакова.

Вот откровение великой певицы Елены Образцовой после одного из выступлений с камерным оркестром «Провинция»: «Я на сцене 43 года, это один из лучших оркестров, с которыми я пела».

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Цистерна для «Евро-4»

На «НЕФАЗе» открыт участок изготовления корпусов алюминиевых цистерн. Мощности новой линии позволяют ежегодно выпускать 500 цистерн ёмкостью 28, 30 и 32 кубометра.

На производственных площадях в 2000 кв. метров заложен полный цикл сборки-сварки цистерн – от заготовки деталей до установки систем подвески, оснащённый установками автоматической сварки продольных и колыцевых швов. Комплекс сборки-сварки спроектирован техническими службами ОАО «НЕФАЗ» совместно с фирмой ING Grimm – одним из лидеров в разработке передовых технологий производства ёмкостно-наливной техники в Германии.

Завод инвестировал в проект 72 млн рублей. По расчёту при выпуске 500 цистерн в год он окупится через 4,2 года. Необходимость создания мощностей продиктована переходом к требованиям перевозки и хранения светлых нефтепродуктов по классу «Евро-4». По оценкам специалистов, потребность в алюминиевых топливоперевозчиках на российском рынке будет расти.

Как сберечь миллионы?

За девять месяцев благодаря активному применению инструментов Производственной системы на «НЕФАЗе» руководителями предприятия открыто 72 личных проекта с ожидаемым экономическим эффектом 93,8 млн рублей. Уже реализовано 24 проекта с экономическим эффектом 25,9 млн рублей.

С начала года подано 21988 предложений на улучшения, из них внедрено 16064, находятся в процессе работы 4522. Общий экономический эффект составил уже 269 млн рублей.

Работы идут

На Нефтекамском автозаводе побывала делегация «ФАНУК Роботикс Россия» во главе с генеральным директором компании Марко Делани.

«НЕФАЗ» сотрудничает с фирмой FANUC Ltd не первый год. В 2009 году на заводе запущен современный робототехнический комплекс по обработке корпуса гидроцилиндра. В прошлом году был выполнен проект полной автоматизации процесса окраски платформ самосвалов четырьмя роботами FANUC.

Марко Делани высоко оценил темп модернизации производства, уровень освоения передовых технологий. На переговорах с руководством ОАО «НЕФАЗ» были рассмотрены планы по укреплению взаимовыгодного сотрудничества. Один из шагов – продолжение автоматизации процессов окраски в самосвальном производстве.

КАЧЕСТВО

Игра всерьёз

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Свой профессиональный праздник – Всемирный день качества – специалисты службы качества, аудиторы и контролёры отмечали качественной игрой.



Все задания конкурса – из камазовской практики

В этом году приглашены к участию 10 команд. Напутствие директора департамента качества Александра Абраменко настраивало участников на серьёзную борьбу. Тур испытаний, подготовленный организаторами, выглядел внушительно. Успешно пройти все пять этапов под силу лишь настоящим профессионалам.

Итак, время пошло! На поиск 26 терминов, чьи определения обозначены в задании блица, дается 10 минут. Первую часть второго этапа «Теоретические задания и кейсы», содержащую 23 теста, надо решить за 15 минут. Столько же времени даётся на поиск ответов на 11 задач. Следующее испытание – индивидуальные практические задания для специалистов службы

качества, аудиторов и контролёров.

После небольшого перерыва марафон продолжился, но уже в формате командного зачёта.

В условиях реального производства проблемы методом 8D решаются не один день, а на качественной игре сплошной цептойн – на анализ дефектов и поиск ответов всего 30 минут. Все задания – из практики специалистов отдела аудита продукта и процессов департамента качества. Так как не все из них до сих пор устремлены на места, от решения конкурсантов, найденного в процессе игры, напрямую зависит качество узлов автомобилей.

Последний финишный этап – командное решение неординарной логической задачи. Найти ответ нужно

было за 20 минут. Наибольшее количество баллов получил коллектив, выполнивший задание первым.

В этом году победителем в номинации «Лучший специалист службы качества» конкурса «Качественная игра» стала Олеся Сахнуклина (Ав3). Свидетельство «Лучший аудитор» было вручено Екатерине Соловьёвой (литейный завод). «Лучшим контролёром» признана Наталья Мицникова (РИЗ). «Лучшее подразделение» конкурса «Качественная игра-2012» – ремонтно-инструментальный завод. Специально для тех, кто ещё познаёт премудрости будущей профессии, своя номинация – «Победитель среди студентов конкурса «Качественная игра». Победа присуждена студентке филиала КФУ (бывшая ИНЭКА) Лилии Мансуровой. «Лучший в теории» признана Раушания Гайнуллина (Ав3).

А ещё своих героев нашли дипломы трёх степеней. Их обладателями стали Ирина Надеждина и Айдар Зарипов (Ав3) и Денис Гайнулдинов (РИЗ).

Поздравляя победителей, члены жюри не скрывали радости – вырастили достойную смену, а участники с трудом сдерживали эмоции – не каждый день приходится сдавать такой серьёзный экзамен!

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Вылитое «3D»!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На литейном заводе всё готово к свершению технического переворота – переходу к виртуальному проектированию отливок и компьютерному моделированию экспериментов при отработке новой технологии получения отливки.



Главный специалист по моделированию литейных процессов Илья Микрюков (справа) уверен, что работа в программе помогает таким молодым технологам как Денис Соломонов (слева) глубже изучать процесс литья

Освоение информационных технологий в области моделирования литейных процессов началось более десяти лет назад. Именно тогда у ижевского ЗАО «НПО МКМ» была закуплена программа LVMFlow, позволяющая просчитывать различные варианты технологии изготовления отливок.

Со временем 3D-моделирование развивалось, количество новых деталей для различных модификаций КАМАЗа увеличивалось, объёмы расчётовросли. В

только входили в жизнь, одногого рабочего места хватало и для проектирования отливок с литниковыми системами, и для проведения расчётов.

Со временем 3D-моделирование развивалось, количество новых деталей для различных модификаций КАМАЗа увеличивалось, объёмы расчётовросли. В

изображение на экране монитора, отражающее проблемные зоны в процессе литья, – важный аргумент для принятия решения об изменении конструкции.

В то время я был единственным специалистом на литейном заводе, который занимался моделированием литейных процессов, – вспоминает руководитель группы по моделированию литейных процессов Илья Микрюков.

– Рассчёты выполнялись на самом простом компьютере. К примеру, для расчёта процесса заливки и кристаллизации отливки первой группы сложности типа «Вал» тогда требовалось около 12 часов. Но поскольку ИТ-технологии

2006 году количество рабочих мест было увеличено уже до трёх. Для повышения эффективности работы технологам был открыт доступ к результатам моделирования через заводскую сеть. Теперь и они могли самостоятельно анализировать полученные данные, оценивать риски и вероятности появления возможных дефектов благодаря простой и доступной визуализации. 3D-модель отливки и литниковой системы также можно разрезать, детально

рассмотреть зону с дефектом. Программа позволяет просмотреть процесс заполнения формы сплавом, при этом есть возможность остановить процесс и «откатиться» на нужный момент времени.

Основная задача ИТ-литейщиков – грамотно описать

процесс, происходящий при заполнении сплавом формы. Обычно задаются химический состав сплава, его температура, материалы литейной формы и другие параметры технологического процесса, а уж программа учитывает множество дополнительных факторов – это и свойства гравитации, и теплофизика, гидродинамика и свойства сплавов, что значительно упрощает процесс подготовки расчёта.

Через год был совершенный качественный рывок – для моделирования отливок высшей группы сложности и решения исследовательских задач был приобретён мощный по функционалу пакет моделирования литейных процессов ProCAST (правообладатель – ESI Group, Франция).

Пакет моделирования

литейных процессов

помогает решить множество задач, связанных с определением

возможности заливки

сплава в форму, определение

возможности заливки

сплава в форму, определение

возможности заливки

сплава в форму, определение

отливки для специальных проектов, как правило, имеют сложную и часто нетехнологичную, с точки зрения литья, конструкцию – массивные узлы соседствуют с достаточно тонкими стенками. В таких конструкциях неизбежно наличие усадочных дефектов, – поясняет Илья Вячеславович. – Задача по их исполнению решают через изменение конструкции заготовки или изменение технологии производства. Но изменение конструкции часто влечёт за собой трансформацию других узлов, а технология ограничена способом изготовления, при этом нельзя не учитывать экономическую составляющую: должен быть соблюден баланс между качеством отливки, объёмом серии и стоимостью изготовления.

Скорректировать геометрию сборочного узла, исключить возможность возникновения «вредного контакта». Этот подход особенно эффективен, когда речь идёт о небольших сериях новых деталей. Он позволяет сократить сроки подготовки производства, восполнить отсутствие экспериментальных площадок, где могли бы заливаться мелкие партии. Испытания проводятся виртуально, без вложений в оснастку для пробных серий и дорогостоящих экспериментов. Благодаря компьютерному моделированию сокращается количество доработок оснастки – повышается производительность труда. Другие плюсы: получение изделий с прогнозируемыми свойствами, снижение уровня брака в опытных партиях. Ориентировочный экономический эффект в 2011 году составил четыре миллиона рублей.

Стадия опытного внедрения моделирующих программ завершена. Основная задача на этапе промышленного освоения возможностей ИТ-технологий – полный уход от натурных экспериментов. Сегодня главная задача группы – создание компьютерных баз материалов, применяемых при расчётах.

Но всегда нужно помнить: сколь совершенной и быстрой

она была программа, окончательное решение со всеми вытекающими последствиями принимает человек.

Продуктивный выбор

Корреспондент «ВК» попросил прокомментировать результаты работы группы по моделированию литейных процессов заместителя директора по качеству литейного завода Андрея Ухова:

– Расчёты проводятся для анализа технологий, которые применяются на производстве литейного завода. За последние три года все сделанные расчёты совпадают с реальными результатами на 99%. Сейчас на предприятии не оцениваются риски заливки лишь простых по конструкции отливок, всё остальное, особенно заготовки особой сложности, прогоняется через программы по моделированию литейных процессов. Это лишь на первый взгляд компьютерный анализ занимает много времени, на самом деле он позволяет экономить значительные средства.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ



Жалоб – меньше, предложений – больше

Как известно, после летних каникул депутаты Государственной Думы возобновили свою работу и быстро вошли в привычный график. В сентябре в общественную приёмную Альфии Когогиной в Набережных Челнах обратился 21 человек. Среди вопросов по тематике лидировали жилищные (их девять) и связанные с проблемами в области жилищно-коммунального хозяйства (пять), далее шли вопросы по социальной защите, по развитию бизнеса, образования и прочие.

Пять депутатских запросов было направлено в различные инстанции (в остальных случаях даны разъяснения и консультации), на два из них в том же месяце получены официальные ответы. Всего на депутатские запросы в сентябре поступило 10 ответов. В прошлом месяце Альфия Гумаровна проводила личный приём граждан в Набережных Челнах и в Казани, в Общественной приёмной Председателя партии «Единая Россия» Дмитрия Медведева. Всего обратилось 11 человек.

– По тематике обращениям стали более разнообразными, – отметила депутат. – К традиционно лидирующему жилищно-бытовым вопросам добавились обращения, связанные с инновационными разработками, предложения по совершенствованию образовательных услуг, развитию языков и культур. Актуальными остаются проблемы в области здравоохранения и социальной реабилитации детей-инвалидов.

Я рада, что в большинстве случаев настрой у людей, приходящих ко мне на приём, – доброжелательный, позитивный. Обычно, на двух языках – на русском и татарском (как людям было удобнее), мы старались, как говорят в таких случаях, найти общий язык, и это, я думаю, в значительной мере получилось. Некоторые вопросы удалось решить уже в ходе приёма. Наиболее интересные инициативы и случаи заслуживают, чтобы рассказать о них подробнее.

Инновации от НПО

– Челнинец, занимающийся инновационными разработками в области технологий, рассказал на приёме о своём оригинальном продукте. По его словам, только отсутствие средств тормозит появление в промышленных масштабах. Поэтому очень высокой прочности, необходимого в ряде

производственных процессов. Вариант решения предлагает сам автор – включение в одну из федеральных целевых программ. Я попросила его подготовить краткую презентацию, чтобы при переговорах, представляя инновацию, иметь аргументы, как говорится, уже на руках.

Эх, путь-дорожка

– Хорошо, когда людям выделяют земельные участки под строительство домов? Безусловно, здорово. Но пришедший ко мне на приём горожанин сообщил о том, что от комплекса 70А до Малой Шильи (граница города) есть построенный мост, а дорога, соединяющая Малую и Большую Шильи, оказалась в зоне будущего строительства. Хлопоты ходока связаны с тем, чтобы сохранить дорогу. Я направила два запроса в исполнкомы – Тукаевский и Набережночелнинский.

Только с вашего согласия!

– Жители дома 17/03 в центре Челнов обратились с коллективным письмом. Почему-то в зелёной зоне их дома, беспокоятся они, решено построить многоэтажный торговый центр, хотя магазинов в округе и без того достаточно, немало и недостроенных площадок. «Почему их не достраивают, а собираются уничтожить наш

зелёный уголок?» – возмущаются жильцы. Я направила в департамент по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ» в торги. Его интересует всего два гектара с готовой забетонированной площадкой – здесь он собирается расположить оборудование и развивать свой бизнес. Однако на торги выставлено 114 га. Такая площадь ему не требуется. Возможна ли приобрести в собственность необходимую часть? Подождём официального ответа.

Кто не успел, тот опоздал

– Молодой человек предъявил на приём удостоверение участника боевых действий, полученное ещё в 2004 году. На основании этого документа он претендует на жилищный сертификат. Однако, как говорят компьютерщики, «программа закрыта»: сертификатложен лишь тем, кто встал на учёт до 1 января 2005 года. Молодой человек говорит, что он ничего не знал об этом – ему никто, по его словам, не сообщал о льготе. Что можно сказать в этом случае? Только то, что каждый из нас должен сам думать и беспокоиться о себе, интересоваться законодательством, знать свои гражданские права.

Слишком много земли

– Такое бывает. Ко мне обратился предприниматель Ш., претендующий на вы-

куп земли, выставленной департаментом по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ» на торги. Его интересует всего два гектара с готовой забетонированной площадкой – здесь он собирается расположить оборудование и развивать свой бизнес. Сыну как инвалиду положена жилищная субсидия. Вот почему средства из Минтруда и занятости эта семья ещё не получила – пока вопрос открытый.

Отличникам – при наличии мест

– Воспитательница детского сада И. рассказала, что её дочь с отличием окончила школу, но в бюджетную группу при поступлении в филиал КППФУ не попала. Минувший учебный год девочка прошла столь же успешно. Мать спрашивает: на основании того, что сама она работает в бюджетном образовательном учреждении, могут ли её дочь перевести с коммерческого отделения на бюджетное? Я разъясняю, что её место работы в этом случае роли не играет. А вот отличная учёба девочки – другое дело. Нужно написать заявление в адрес руководства вуза. При наличии бюджетных мест такая перевода успешного студента не должна вызывать разнотечений.

Подготовка к публикации
Ольга Ерашова

С МЕСТА СОБЫТИЙ

От ребрендинга до мирового господства

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Грузовики «КАМАЗ» захватят мировой рынок к 2042 году – в этом уверены молодые работники автогиганта. На прошедшем в выходные инновационном форуме они рассказали, каким видят «КАМАЗ» через 30 лет.

60 молодых работников с разных заводов и подразделений автогиганта в течение двух дней работали над созданием стратегии развития «КАМАЗа», в том числе и моделировали своё будущее. В первый день работы форума шла в шести секциях. Ребята обсуждали перспективные модели грузовиков и предлагали варианты их продвижения на автомобильном рынке, размышляли над вопросом кадрового обеспечения инноваций на «КАМАЗе» и их IT-составляющей. Модераторами работы группы были известные нам участники Международного промышленного форума «Инженеры будущего-2012» Андрей Александров, Алексей Мартыгин, Мария Заинкина, Иршат Янгиев, Венера Афлатунова, Расим Калимуллин, а также главный специалист Корпоративного университета Илья Князев.

– Таким образом мы хотим претрансформировать опыт работы на международном форуме камазовским ребятам. Секции прошли удачно. Ребята хорошо к ним подготовились, для них это был первый подобного рода опыт, – поделилась с нами консультант по работе с молодёжью заместителя генерального директора по управлению персоналом и развитию Наталья Тутова. Кстати, для неё этот был тоже своего рода первый опыт. Совсем недавно Наталья Витальевна заступила на должность



На форуме 60 молодых работников «КАМАЗа» размышляли над проектами, на которые может уйти не одно десятилетие их труда

консультанта, и камазовский инновационный форум стал для неё местом знакомства со здешней молодёжью.

Работа в секциях дала молодым стратегам пищу для размышлений, усвоив кото- рую, на следующий день они представили несколько вариантов развития событий на ближайшие десятилетия. Участники форума единодушно предрекали «КАМАЗу» светлое будущее, о чём красноречиво говорили названия их проектов: «Лидер мирового рынка к 2040 году», «КАМАЗ – наше будущее» и «Стратегия развития «КАМАЗа» до 2042 года» (последняя подразумевала охват россий-

ского рынка на 85-90% нашими грузовиками). Различались лишь средства достижения цели.

Так, например, одна из команд предложила крупный инвестиционный проект, охватывающий все подразделения автогиганта и подразумевающий развитие новых технологий. Борьба за лидерство на мировом рынке будет проходить в три этапа, предполагают они. Для каждого континента будет разработан свой грузовик с учётом климатических условий, он будет поставляться туда под определённым брендом. Для стран Африки и Южной Америки, например, это будут

проектирования и гибких производственных линий (работающих с использованием нейросетевых технологий), концентрация производственных площадей и вывод непрофильной деятельности в аутсорсинг – этот рецепт позволил бы «КАМАЗу» стать лидером мирового сектора гражданских грузовых автомобилей.

Растущий год от года рынок грузоперевозок – вот на что следует обратить внимание, считают разработчики третьего проекта. Долю магистральных тягачей в выпускаемой «КАМАЗом» продукции необходимо увеличить до 40%, строительная спецтехника должна занимать 20%, столько же должно составить сектор пассажирского транспорта, а оставшиеся 20% нужно отдать под среднетоннажные грузовики и спецтехнику для нефтегазодобычи. Что касается самого автомобиля, то необходимо увеличить его ресурс и снизить себестоимость, тогда постепенно конкурентов на внутреннем рынке не составит труда, уверены ребята.

Что ж, работа проделана немаленькая. Однако идеи требуют доработки, и в дальнейшем они будут представлены на координационном совете молодёжных проектов. А работа форума на этом закончилась. Подводя итог, участники сошлись на том, что подобные мероприятия, безусловно, помогают в развитии личностных качеств и учат работать в команде.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Информацию в мотивацию

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Трансформировать информацию в мотивацию должен уметь каждый профсоюзный лидер. С выводами комиссии профкома работников ОАО «КАМАЗ», побывавшей с проверкой на литейном заводе, президиум профкома ознакомил заместитель председателя по организационной работе Виталий Корсаков.

– Профсоюзная организация литейного завода была и остаётся одной из самых крупных в ОАО «КАМАЗ». В октябре 2012 года в её рядах было около семи тысяч человек, при этом показатель профиленства от общей численности работающих на заводе составляет 82%, что гораздо ниже среднего показателя на «КАМАЗе» – 93,5%, – сообщил он.

Судя по отзывам выборных профсоюзных работников и рядовых членов профсоюза, основные источники информации – это сообщения коллег по работе, рассказы и сообщения представителей профкома, участие в собраниях, чтение профсоюзных изданий, сообщения СМИ.

Большое внимание уделяется организации приёма работников по личным вопросам. Хотя его время определено соответствующим регламентом, двери одной из самых многочисленных общественной организаций открыты всегда.

А вот стенды, где могли бы быть размещены важные документы с необходимой информацией, обновляются нерегулярно.

Часто там отсутствуют списки членов цехов, информация о составе комиссий, о работе профсоюзного комитета.

Нет у профсоюзной организации и своего сайта, где можно было бы выкладывать не только профсоюзные новости, но и тексты приказов, распоряжений, других правоустанавливающих документов. Такие методы информирования как Интернет и электронная почта профсоюзом практически не используются. Свежая информация с опозданием доходит не только до литейников, но и профкома ОАО «КАМАЗ».

– Для повышения эффективности необходимо совершенствовать систему информирования, активнее использовать современные информационные технологии, – уверен председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Тем не менее, президиум профкома ОАО «КАМАЗ» признал информационную работу профсоюзной организации литейного завода удовлетворительной, а недостатки порекомендовал устраниить до 1 марта 2013 года.

ОБРАЗОВАНИЕ

Камазовцы остесяются

Дана АРШИНА

Стать обладателем «корочки» британского университета, не выезжая из города и без отрыва от работы? Камазовцы с помощью родного предприятия не упустили шанс получить престижное образование, появившийся у них благодаря школе бизнеса «КАМА-ЛИНК».



Дипломы Открытого университета Великобритании вручены руководителям предприятий и подразделений «КАМАЗа»

А теперь обо всём по порядку. Речь идёт о Открытом университете Великобритании – пионере в сфере удалённого обучения. Он был основан указом королевы Великобритании в 1969 году. Цель его создания – предоставить возможность получения образования людям, желающим учиться в удобном для них месте и в подходящее для них время. Отличительная черта – дистанционная форма обучения по программам более чем в 50 странах. В России партнёром Открытого университета является Междунородный институт менеджмента (МИМ) ЛИНК, учебные центры которого расположены примерно в 90 городах России и ближнего зарубежья, в том числе и в Набережных Челнах. В автограде его представляет школа бизнеса «КАМА-ЛИНК», которая была открыта на базе Регионального института передовых технологий и управлени

– За это время обучение по различным программам прошли более 500 менеджеров – руководителей начального и среднего звеньев управления. – У нас проходит обучение широкий слой управленцев, среди которых и работники «КАМАЗа», и представители малого и среднего бизнеса Закамского региона, – отмечает Нурия Нуруллновна.

– Недавно мы выпустили первых студентов, окончивших обучение по программе «Профессиональный диплом по менеджменту», которая является II ступенью программы МВА «Стратегия» Открытого университета Великобритании и МИМ ЛИНК. Кроме того, в Школе бизнеса «КАМА-ЛИНК» уже второй раз выпускаются студенты, проходящие обучение по программе «Профессиональный сертификат по менеджменту» – это I ступень вышеупомянутой программы.

Отметим, что обладателями дипломов стали руководители различных предприятий и подразделений «КАМАЗа». Менеджеры получили образование международного уровня, а Камский автозавод приобрёл в их лице сертифицированных специалистов.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

ЕСТЬ ПОВОД

Бесценная наша мама

Лиля ЗАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

В России День матери стали праздновать сравнительно недавно – Указом Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина от 30 января 1998 года № 120 «О Дне матери» праздник отмечается в последнее воскресенье ноября. Замечательно, что этот праздник существует: сколько бы хороших, добрых слов мы ни говорили нашим мамам, лишними они не будут.



Что может быть лучше уютного домашнего чаепития у мамы?

Как удаётся нашим женщинам каждый день заниматься воспитанием своих любимых чад и в то же время оставаться добросовестными работниками, которыми можно только гордиться, с нами поделились мастер участка очистки промышленных стоков ПВИК «Челнодоканала» Надежда Нуриева.

У Надежды Николаевны трое детей. О каждом из них она говорит с теплом и нежностью. «Я очень люблю своих детей, живу только для них и ради них. И они мне отвечают взаимностью», – рассказывает мама. Первой дочери, наречённой в честь бабушки-полячки редким именем Леонтина, уже 32 года, и она сама недавно стала мамой двойняшек. Со второго класса дочь успешно занималась баскетболом. Команда, в которой она играла, входила в республиканскую лигу. Спортсменка в юности обезвредила практически всю

была и мамой, и папой, – рассказывает Надежда Нуриева. – Я была строгой в воспитании, но знала меру. Дети рано повзрослели, нянчиться с ними было некогда. Поэтому самостоятельность и отсутствие инфантильности стали одними из главных черт в их характере».

Надежда Николаевна выбрала для себя основной принцип воспитания детей: семья – это крепкий тыл. Только дома всегда можно найти поддержку и спрятаться с самыми сложными и на первый взгляд безвыходными ситуациями. Поэтому она никогда не наказывала детей за их шалости. Единственное, что каралось строго, это ложь. «В нашем доме друг другу никто не должен был врать. Дети это усвоили хорошо. Сейчас, когда они сами стали роди-

телями, такие же отношения стараются выстраивать и в своих семьях», – рассказывает уже четырёхжды бабушка Надежда Нуриева.

День матери в этом году отмечается 25 ноября. Постарайтесь навестить своих мам и высказать им слова благодарности за величайший подарок, который они вам сделали, – жизнь.

Дорогие женщины! Редакция «Вестей КАМАЗа» от всей души поздравляет вас с Днём матери! От всей души желаем, чтобы вы как можно дольше сохранили в своих душах тепло и нежность, которыми не устаёт одаривать своих домочадцев. Живите долго, будьте здоровы и спокойны за своих детей!



Надежда Нуриева с дочерью Леонтиной, сыном Александром и внуками

ВАША ПЕНСИЯ

«Первый промышленный альянс» выплачивает накопления

С 1 июля действует Федеральный закон № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счёт средств пенсионных накоплений». Граждане, у которых формируются пенсионные накопления, при наличии оснований имеют право подать заявление в пенсионный фонд на назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии.



Благополучие во всех смыслах – это ли не достойная осень жизни?

За четыре месяца действия закона в НПФ «Первый промышленный альянс» за средствами пенсионных накоплений обратились более 1500 граждан. Заявления поступают, в основном, от женщин 1957 года рождения и застрахованных лиц, имеющих право на льготную трудовую пенсию.

Законом предусмотрена возможность получить пенсионные накопления в виде

единовременной выплаты. Её размер зависит от суммы средств накоплений на пенсионном счёте застрахованного лица, сформированной работодателем и составляющей в среднем от 2000 до 8000 рублей. Единовременная выплата средств пенсионных накоплений производится в срок, не превышающий месяца со дня принятия решения о назначении такой выплаты.

Оформить заявление можно через ответственного специалиста в организациях ОАО «КАМАЗ» (отделы кадров) или через Набережночелнинский филиал НПФ «Первый промышленный альянс».

Для передачи накопительной части пенсии в НПФ «Первый промышленный альянс» вам необходимо:

1. Заключить с НПФ договор обязательного пенсионного страхования.
2. Написать заявление о своём переходе в НПФ «Первый промышленный альянс» из ПФР или из другого НПФ и поручение на другого лица.

которые не расходуются на выплаты нынешним пенсионерам, а аккумулируются на индивидуальном пенсионном счёте застрахованного лица. Негосударственные пенсионные фонды призваны уберечь эти средства от инфляции и приумножить.

Для передачи накопительной части пенсии в НПФ «Первый промышленный альянс» вам необходимо:

1. Заключить с НПФ договор обязательного пенсионного страхования.

2. Написать заявление о своём переходе в НПФ «Первый промышленный альянс» из ПФР или из другого НПФ и поручение на другого лица.

На принятие решения о выборе страховщика в этом году осталось не так много времени – чуть больше месяца.

Сделать это вам помогут уполномоченные представители НПФ «Первый промышленный альянс» в кадровых службах ОАО «КАМАЗ» или в Набережночелнинском филиале НПФ «Первый промышленный альянс» по адресу:

423810, РТ, г. Набережные Челны, б-р Ак. Рубаненко, 6 (1/07). Тел./факс: (8552) 37-45-95, 39-59-37. E-mail: prakat@kamaz.org.

От вас потребуется только паспорт и страховое свидетельство государственно-пенсионного страхования. Это средства,

на основании которого заявления Пенсионный фонд России переведёт на накопительную часть вашей пенсии в наш Фонд и известит вас об этом. Как только пенсионные накопления поступят в НПФ «Первый промышленный альянс», Фонд откроет вам личный пенсионный счёт, на который будут зачисляться средства накопительной части пенсии и доход, полученный от их размещения.

Пенсионная реформа предоставила уникальную возможность обеспечить себе достойное будущее без каких-либо финансовых вложений. Необходимые средства уже лежат на личных накопительных счетах

и неэффективно работают на ваше будущее до тех пор, пока вы не сделаете правильный выбор по переводу их в НПФ.

Профессиональная команда НПФ «Первый промышленный альянс» поможет обеспечить достойный уровень вашего благосостояния после выхода на пенсию. Большинство работников «КАМАЗа» уже доверили нам управление своими пенсионными накоплениями, и мы рады видеть вас, ваших близких, родственников и друзей в качестве своих клиентов.

МИНУТА СЛАВЫ

«Автоград» талантам рад

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Серьёзным испытанием стал отборочный тур фестиваля самодеятельного творчества для артистов завода двигателей, состоявшийся на прошедшей неделе. Жюри было строгим, а группа поддержки в зале – немногочисленной. Между тем, обширная программа – 24 номера (!) радовала обилием новых имен и номерами, представленными в разных жанрах.

– Важно не только хорошо исполнить произведение, но и правильно подобрать репертуар, – комментирует выступления артистов заведующий организационным отделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов, известный не только организаторским талантом, но и исполнительским мастерством. – Свою песню «Дикие гуси», на мой взгляд, нашёл Альберт Мубаракшин.

– Ещё одна удача этого исполнителя – песня «Сельский паренёк», – поддерживает коллегу заведующий отделом по культурно-массовой и социальной работе профкома ОАО «КАМАЗ» Любовь Андриянова. – Но для концертной подачи этому номеру не хватает подтанцовки.

В список претендентов на участие в гала-концерте «Автограда» она также вносит Альбину Шайкнурову, выступающую на концерте с сольными номерами.

Другие открытия «Автограда» – Стасислав Рассказов, он не только написал и исполнил миниатюру «Такая разная любовь», но и разработал её сценографию; пластичный Александр Филатов, представивший совсем не страшного «Монстра»; квартет «Иней» с «Балладой о трёх сыновьях».

«После двухлетнего перерыва дизелисты порадовали и жюри, и зрителей большой многоязыковой программой, – считает Л.А. Андриянова. – Отрадно, что большинство номеров было исполнено молодыми артистами».

Путёвку на отборочный тур в первую очередь получили заводчане, удачно выступившие на конкурсе «Минута славы», появившемся на заводе во многом благодаря активной работе ведущего специалиста бюро по связям с общественностью Натальи Рубан. Судя по представленной «афише», там было открыто немало новых имен, особенно радовало обилие молодых талантов. Организаторы постарались поддержать своих будущих звёзд, некоторые номера даже со проводили видеоролик.

Открыто концерт выступление ансамбля метрологов. Люди в белых халатах вышли на сцену, чтобы сказать о самом главном:

«Без метрологов завод заболеет и умрёт.

Говорим вам от души:

Продавать нас не спеши!»

Аккорды озорной гармошки подогревали эмоциональный посыл артистов, и зрители обеспечили своим «докторам» самую горячую поддержку. Поддержали они аплодисментами и номера, подготовленные другими самодеятельными артистами. Оказалось, дизелисты умеют неплохо декламировать стихи, петь как на татарском, так и на русском языке, писать эссе и читать монологи.

СПОРТПЛОЩАДКА

Победы куются тренировками

Дания МАЖИТОВА

Спортсмены прессово-рамного завода заняли первую ступеньку пьедестала почёта в турнире по волейболу, проходившему в рамках Спартакиады «КАМАЗа», став лучшими среди 19 мужских и четырёх женских команд. Лишний повод убедиться, что спортивные победы куются упорным трудом на тренировках.



Лучшие игроки в волейбол сезона-2012 – в команде ПРЗ

Проходя мимо спортзала АБК завода в обеденное время или по окончании рабочей смены, почти ежедневно можно услышать стук мяча. В этом году и мужская и женская команда ПРЗ пополнились новичками, которые оказались, к вязи радиости «старожилами», достаточно умелыми игроками. Это выяснилось ещё в сентябре-октябре, когда прошло первенство завода по волейболу. В этом спортивном со

стязании приняли участие почти все цеха и отделы предприятия. По итогам заводских игр четыре команды игроков-мужчин вышли в финал и по круговой системе разыграли звание чемпиона завода по набранным очкам. В итоге, не проиграв ни одного матча, первое место заняла команда производства малых серий и оригинальных деталей. На втором месте, проиграв один матч чемпиону, оказалась команда представителей руководства, специалистов и сотрудников (РСиС). Третье место разделили, набрав одинаковое количество очков, команды прессового производства и цеха окраски № 1.

По результатам заводских соревнований, в сборную команду ПРЗ были отобраны лучшие игроки. До того, как встретиться в спортивных поединках со своим братом камазовцем, волейболисты ПРЗ приняли участие в соревнованиях среди работников предприятий и учреждений Автозаводского района, став лучшими из 18 команд, участвовавших в спортивном состязании. А в первенстве города «Спортивные Челны-2012» команда заняла почётное третье место и была отмечена грамотой и памятным кубком.

Женская команда, возглавляемая ветераном завода и волейбольных баталий Любовью Ситниковой, тоже не теряла времени даром, тренируясь и участвуя в различных играх и первенствах.

По мнению председателя комитета по физической культуре и спорту профкома ПРЗ Николая Никитина, руководство и профсоюзный комитет завода уделяют много внимания развитию физкультуры и спорта, всячески поощряя и поддерживая тех работников, кто дружен со спортом.

Возвращаясь к камазовскому турниру, отметим, что после финальных игр состоялось награждение спортсменов, где главный судья соревнований, заведующий оркотделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов вручил победителям дипломы и кубки почёта. Кроме того, команда ветеранов «КАМАЗ», которая тоже принимала участие в первенстве, уредила свои награды. Так, «Лучшим организатором игр» был назван капитан команды ПРЗ Антон Кутузов, «Лучшим нападающим» – Михаил Афанасьев, «Лучшим распасовщиком» – Айрат Шаяхметов. Ветераны отметили их дипломами и подарками.