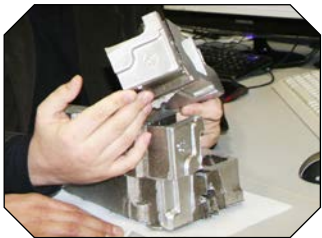




ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»
№ 44 (3682)
22 ноября 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Вылитое «3D»

Виртуальное литьё
в помощь технологам

2

Наш депутат в Госдуме

Ревизия жалоб и предложений

3

Автоград талантам рад

Испытания отборочного тура

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Главное дело Ирины Вяльцевой

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Близится один из главных камазовских праздников – День мастера и бригадира. Поздравления в адрес младших командиров производства прозвучат 7 декабря со сцены Дворца культуры «КАМАЗ». А в этом номере «ВК» мы начинаем серию публикаций о тех, кто к этому торжеству получит звания почётных и заслуженных.

Наша первая героиня Ирина Вяльцева, мастер цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов завода двигателей. «КАМАЗ» – первое и единственное рабочее место Ирины Анатольевны вот уже 23 года. Свой трудовой стаж она начинала здесь же, на «движках», в этом же цехе, сле-

оставаться здесь надолго. Коррективы в планы Вяльцевой внесли замужество и рождение сына.

– Вышла на работу после декретного в 1993 году, прямо перед самым пожаром. Проработала телефонисткой, секретарём, затем снова вернулась в цех слесарем. Работала

продукции, – рассказывает Ирина Анатольевна.

Через несколько месяцев работы в бюро она получила должность мастера. В то время на заводе двигателей начал вводиться номерной учёт, благодаря которому в любой момент можно было увидеть статистику о произведённой на заводе продукции. Во внедрении автоматизированного учёта сборки силовых агрегатов бригада Ирины Вяльцевой принимала самое активное участие: осваивала сложные компьютерные программы, устанавливала контрольные точки на входе и выходе конвейера. Тогда нормированный учёт казался чудом, а сегодня наблюдение за производственным процессом в режиме онлайн – необходимость.

Эталонный участок на конвейере стыковки двигателей с коробкой перемены передач – следующая «амбразура», которая досталась Ирине Вяльцевой. Уменьшение такта конвейера, снижение запасов и комплектующих, повышение тары и многое другое – внедрение принципов бережливого производства на конвейере имело массу положительных результатов.

– Мы не ожидали от внедрения ПСК каких-то серьёзных изменений, – делится Ирина Анатольевна. – Все работают здесь по многу лет, казалось, что тут можно изменить, всё ведь и так хорошо. Однако столько улучшений получилось сделать, а самое главное – возросло качество, рабочим стало удобнее трудиться.

Ирина Вяльцева признаётся, что сегодня приходится больше заниматься административной работой, вопросами охраны труда, оформлением бумаг. Она и предцехкома, и ответственная по качеству и внедрению Производственной системы, и поет и спевает следит за работой 36 членов своей бригады. Недостатка в общении у Ирины Анатольевны нет. За вопросом к ней идут рабочие со всего арматурно-сборочного производства. И для каждого у неё найдётся минутка. «Добрая она, отзывчивая, – говорят её подопечные. – Никогда не отказывает. И дело своё знает хорошо».

– Нет такого вопроса, на который бы она не знала ответа, – уверен замести-



тель начальника цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов Григорий Асанов. – И опыт работы у нее большой. Здесь много достойных, а она одна из достойнейших звания «Почётный мастер».

На вопрос о том, как удаётся всё успевать и находить компромиссы, Ирина Вяльцева отвечает просто:

– В первую очередь, нужно относиться к людям с любовью. Сейчас время такое стремительное, нам всего не хватает. Но на первом месте у меня всегда люди, их здоровье и настроение. Ведь нельзя от человека отмахнуться, сказать: «Потом, мне некогда». Лучше уделить ему хоть крупицу своего времени, пожелать отличного рабочего дня, улыбнуться. Человек отвечает взаимностью, и твоё настроение тоже улучшается.



В кабинете Ирину Вяльцеву практически не застать. «Люблю находиться среди людей. Ведь в цеху жизнь кипит», – говорит мастер

В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

А музыка звучит...

Гузель ГАТИНА

Камерный оркестр «Провинция», выступающий под руководством Игоря Лермана, приглашает камазовцев на предновогодние вечера классической музыки. Первый концерт, посещение которого для камазовцев будет бесплатным, состоится в Органном зале 30 ноября в 18.30.

В понедельник мы встретились с Игорем Михайловичем, чтобы расспросить его о программе предстоящих выступлений. Однако он не стал раскрывать перед нами все карты. «Мы будем играть ту музыку, которая будет интересна людям», – сказал он и добавил, что камазовцы услышат популярные произведения классической музыки, в концертную программу будут также включены и новые произведения, не исполнявшиеся ранее оркестром «Провинция».

Оркестр «Провинция» выступит для заводчан и в цехах. Звуки классической музыки вновь заполнят пространство производственных площадей, однако она будет отличаться от реперту-

аров концертов в Органном зале.

– Для небольшого выступления на производстве у нас есть программа, состоящая из миниатюр. Короткие произведения позволяют слушателям легче сосредоточиться на музыке, а нам – сделать её более доступной и демократичной. В общем, это будут узнаваемые произведения. С нами также будет выступать солистка Людмила Филиппова, обладающая замечательным сопрано, – прокомментировал художественный руководитель оркестра Игорь Лерман.

Пригласительные билеты на концерты оркестра «Провинция» можно будет получить у председателей профсоюзных комитетов подразделений автогиганта.



Справка

Камерный оркестр «Провинция» свою первую программу исполнил 25 февраля 1989 года. Оркестром записано 10 компакт-дисков. Репертуар «Провинции» обширен и многогранен: от музыки

барокко до современных композиторов.

С оркестром в разное время выступали такие выдающиеся музыканты, как Елена Образцова, Николай Петров, Виктор Третьяков, Александр Князев, квартет им. Бородина, камерный оркестр «Виртуозы

Москвы» под управлением Владимира Спивакова.

Вот открытие великой певицы Елены Образцовой после одного из выступлений с камерным оркестром «Провинция»: «Я на сцене 43 года, это один из лучших оркестров, с которыми я пе-».

НОВОСТИ

Орден за заслуги

19 ноября Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов вручил генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Когогину орден «За заслуги перед Республикой Татарстан».

Церемония состоялась в каминном зале Казанского Кремля. В ней принял участие Премьер-министр РТ Ильдар Халиков. Награда вручена Указом Президента Республики Татарстан за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад Сергея Когогина в развитие отрасли автомобилестроения, а также за активную работу на благо республики.



Вручая орден, Рустам Минниханов пожелал гендиректору «КАМАЗа» дальнейших успехов в производственной и общественной деятельности

Чтоб качественно управлять...

Подведены итоги конкурса «Лучший менеджер по качеству».

В этом году конкурсная комиссия работала в соответствии с новым положением, в нём более конкретно определены категории участников и критерии оценки их деятельности. Все претенденты направляли представления, отчёт о достижениях в области качества по 11 показателям и перечень подтверждающих документов.

В первой группе соревнующихся, среди управленцев, занимающихся системными вопросами по качеству, победителями стали заместитель директора по техническому контролю пресово-рамного завода Виктор Лоскутов, начальник бюро разработки сертификации СМК департамента качества

Инна Кузнецова и заместитель начальника отдела – начальник бюро внутреннего аудита систем качества департамента качества Виталий Волков.

Ко второй группе относятся линейные руководители среднего и начального звена, работающие в основном производстве в организациях группы технологической цепочки ОАО «КАМАЗ». Здесь лучшими признаны исполняющий обязанности главного инженера по подготовке производства – главный технолог ремонтно-инструментального завода Сергей Филимонов, главный эксперт по СМК РИЗа Галина Юрева и исполняющий обязанности начальника технологического отдела этого предприятия Марат Зарипов.

Компенсация за общежитие

С 1 ноября распоряжением постановлением № 634 увеличена компенсация работникам ОАО «КАМАЗ» за проживание в общежитиях и мини-гостиницах ЗАО «КАМАЗжилбыт». Теперь она составляет 500 рублей в месяц.

В прошлый раз размер возмещения увеличился в 2008 году, и последние четыре года сумма компенсации – 400 рублей в месяц – не менялась. Сейчас в общежитиях и мини-гостиницах ЗАО «КАМАЗжилбыт» проживает около 900 камазовцев. Оплата койко-места в общем доме составляет 65 рублей за один койко-день.

С заботой о мамах

В предстоящие выходные поздравления и пожелания будут принимать самые близкие наши люди – мамы.

Свою долю аплодисментов получат и работницы ОАО «КАМАЗ». Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию и председатель профкома ОАО «КАМАЗ» в распоряжении постановлении рекомендуют подразделениям и предприятиям организовать торжества, посвящённые этому празднику. Кроме того, многодетные матери, воспитывающие трёх и более детей до 16 лет, получат от компании единовременную материальную помощь в размере 500 рублей. Средства будут перечислены на лицевые счета 521 матери из социального пакета программы «Забота».

КОНТАКТЫ

Ликвидация рекламаций

Совещание по вопросам качества автотехники «КАМАЗ» прошло на этой неделе в Торгово-финансовой компании «КАМАЗ».

В Набережные Челны приехали представители дилерских и сервисных центров со всей России, чтобы в очередной раз совместно обсудить вопросы, возникающие при эксплуатации автомобилей у потребителей и найти совместные результативные решения.

Открывая совещание, генеральный директор ОАО «ТФК «КАМАЗ» Герман Гильфанов отметил, что «КАМАЗ» рассматривает сервисную сеть как одно из ключевых звеньев в системе продаж автомобилей. Своей важнейшей задачей на ближайшее время автогигант ставит изменение отношения дилерских и сервисных центров к выполнению гарантийных обязательств. В этой области в 2012 году «КАМАЗ» сделал несколько достаточно серьёзных шагов.

Был изменён порядок прохождения рекламационных актов внутри «КАМАЗа» и система оплаты по гарантийным актам. Внедрено программное обеспечение, которое позволило сократить срок рассмотрения актов. Утверждён перечень часто повторяющихся дефектов, который дал право сервисной службе ТФК самостоятельно принимать решения в отношении рекламаций без сбора комиссий, рабочих групп.

– В итоге количество затребованных на исследование дефектных изделий сократилось более чем в два раза. Срок принятия решений по рекламациям с марта по октябрь сокра-

тился более чем в пять раз. Более половины поступающих к нам рекламаций рассматривается в течение 10 дней, – заявил Герман Гильфанов. – Основными задачами на следующий год мы видим создание интерактивной информационной системы управления сервисом, которая позволит работать в режиме он-лайн, и сокращение срока рассмотрения акта до одного дня.

Участник совещания Сагир Исхаков, заместитель генерального директора по сервису ООО «Набережночелнинский автоцентр КАМАЗ», отмечает положительную тенденцию в вопросах качества: «Мы ежемесячно анализируем отказы и дефекты, которые устраняем в процессе предпродажной подготовки. Статистика показывает, что есть улучшение качества сборки и доводки автомобилей, передаваемых в ТФК с автомобильного завода».

Директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко отметил: «Качество автомобиля – это коллективный труд всех подразделений компании, в том числе и сервисных центров. Качественный своевременный сервис – залог бездефектной эксплуатации автомобилей, но должен отметить, что на сегодня не сняты окончательно вопросы по качеству автомобилей, начиная от проектирования и заканчивая сервисом, для чего мы здесь и собрались. Ситуация стабильна, но есть над чем ещё работать».

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Цистерна для «Евро-4»

На «НЕФАЗе» открыт участок изготовления корпусов алюминиевых цистерн. Мощности новой линии позволяют ежегодно выпускать 500 цистерн ёмкостью 28, 30 и 32 кубометра.

На производственных площадях в 2000 кв. метров заложен полный цикл сборки-сварки цистерн – от заготовки деталей до установки системы подвески, оснащённый установками автоматической сварки продольных и кольцевых швов. Комплекс сборки-сварки спроектирован техническими службами ОАО «НЕФАЗ» совместно с фирмой ING Grimm – одним из лидеров в разработке передовых технологий производства ёмкостно-наливной техники в Германии.

Завод инвестировал в проект 72 млн рублей. По расчётам при выпуске 500 цистерн в год он окупится через 4,2 года. Необходимость создания мощностей продиктована переходом к требованиям перевозок и хранения светлых нефтепродуктов по классу «Евро-4». По оценкам специалистов, потребность в алюминиевых топливоперевозчиках на российском рынке будет расти.

Как сберечь миллионы?

За девять месяцев благодаря активному применению инструментов Производственной системы на «НЕФАЗе» руководителями предприятия открыто 72 личных проекта с ожидаемым экономическим эффектом 93,8 млн рублей. Уже реализовано 24 проекта с экономическим эффектом 25,9 млн рублей.

С начала года подано 21988 предложений на улучшения, из них внедрено 16064, находится в процессе работы 4522. Общий экономический эффект составил уже 269 млн рублей.

Роботы идут

На Нефтекамском автозаводе побывала делегация «ФАНУК Роботикс Россия» во главе с генеральным директором компании Марко Делаини.

«НЕФАЗ» сотрудничает с фирмой FANUC Ltd не первый год. В 2009 году на заводе запущен современный робототехнический комплекс по обработке корпуса гидроцилиндра. В прошлом году был выполнен проект полной автоматизации процесса окраски платформ самосвалов четырьмя роботами FANUC.

Марко Делаини высоко оценил темп модернизации производства, уровень освоения передовых технологий. На переговорах с руководством ОАО «НЕФАЗ» были рассмотрены планы по укреплению взаимовыгодного сотрудничества. Один из шагов – продолжение автоматизации процессов окраски в самосвальном производстве.

КАЧЕСТВО

Игра всерьёз

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Свой профессиональный праздник – Всемирный день качества – специалисты службы качества, аудиторы и контролёры отмечали качественной игрой.



Все задания конкурса – из камазовской практики

В этом году приглашение к участию приняли 10 команд. Напутствие директора департамента качества Александра Абраменко участникам на серьёзную борьбу. Тур испытаний, подготовленный организаторами, выглядел внушительно. Успешно пройти все пять этапов под силу лишь настоящим профессионалам.

Итак, время пошло! На поиск 26 терминов, чьи определения обозначены в заданиях блица, даётся 10 минут. Первую часть второго этапа «Теоретические задания и кейсы», содержащую 23 теста, надо решить за 15 минут. Столько же времени даётся на поиск ответов на 11 задач. Следующее испытание – индивидуальные практические задания для специалистов службы

качества, аудиторы и контролёры.

После небольшого перерыва марафон продолжился, но уже в формате командного зачёта.

В условиях реального производства проблемы методом 8D решаются не один день, а на качественной игре сплошной цейтнот – на анализ дефектов и поиск ответов всего 30 минут. Все задания – из практики специалистов отдела аудита продукта и процессов департамента качества. Так как не все из них до сих пор устранены на местах, от решения конкурсантов, найденного в процессе игры, напрямую зависит качество узлов автомобилей.

Последний финишный этап – командное решение неординарной логической задачи. Найти ответ нужно

было за 20 минут. Наибольшее количество баллов получил коллектив, выполнивший задание первым.

В этом году победителем в номинации «Лучший специалист службы качества» конкурса «Качественная игра» стала Олеся Сахиуллина (АвЗ). Свидетельство «Лучший аудитор» было вручено Екатерине Соловьёвой (литейный завод). «Лучшим контролёром» признана Наталья Мясникова (РИЗ). «Лучшее подразделение» конкурса «Качественная игра-2012» – ремонтно-инструментальный завод. Специально для тех, кто ещё познаёт премудрости будущей профессии, своя номинация – «Победитель среди студентов конкурса «Качественная игра». Победа присуждена студентке филиала КФУ (бывшая ИНЭКА) Лилии Мансуровой. «Лучшей в теории» признана Раушания Гайнуллина (АвЗ).

А ещё своих героев нашли дипломы трёх степеней. Их обладателями стали Ирина Надеждина и Айдар Зарипов (АвЗ) и Денис Гайнутдинов (РИЗ).

Поздравляя победителей, члены жюри не скрывали радости – вырастили достойную смену, а участники с трудом сдерживали эмоции – не каждый день приходится сдавать такой серьёзный экзамен!

Напомним, что КАМАЗ-ЛИЗИНГ и компанию «НЕФАЗ» связывают давние партнёрские отношения. Только до конца 2012 года КАМАЗ-ЛИЗИНГ планирует отгрузить порядка 200 автобусов НЕФАЗ в лизинг.

Кроме того, на совещании был представлен новый проект совместного предприятия ООО «КАМАЗ-Марко» – городской автобус Bvavis. КАМАЗ-ЛИЗИНГ также предложил участникам совещания специальную программу лизинга на указанную модель автобуса.

выгоду: возможности государственной программы субсидирования газовых автобусов и специальные предложения КАМАЗ-ЛИЗИНГА.

Напомним, что КАМАЗ-ЛИЗИНГ и компанию «НЕФАЗ» связывают давние партнёрские отношения. Только до конца 2012 года КАМАЗ-ЛИЗИНГ планирует отгрузить порядка 200 автобусов НЕФАЗ в лизинг.

Кроме того, на совещании был представлен новый проект совместного предприятия ООО «КАМАЗ-Марко» – городской автобус Bvavis. КАМАЗ-ЛИЗИНГ также предложил участникам совещания специальную программу лизинга на указанную модель автобуса.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Человек на своём месте

Дания МАЖИТОВА

Читая характеристику-представление на присвоение звания «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ» Татьяне Гончаровой, поражаешься, как много можно сделать, работая «всего лишь» кладовщиком. А с другой стороны, 30 лет работы на предприятии человеку неравнодушному дают массу возможностей себя проявить.

В первый раз попав на склад ГСМ и вспомогательных материалов ОМТО пресово-рамного завода, я пошутила, что к ним надо собираться, как в поход: с рюкзаком, палаткой и гитарой, чтобы по пути привалы устраивать, песни петь у костра. Однако кладовщики на судьбу не сетуют и на работу приходят без опозданий.

А если кто-то заболел и не вышел, Татьяна так организует работу, что никаких нареканий не будет, – говорит о бригадире 518-й бригады Татьяне Гончаровой мастер склада Наталья Панасенкова.

Сама Татьяна Александровна себя оценивает куда как скромно, а больше говорит о том, какой замечательный у них коллектив и как за время работы они сплотились, став друг другу почти родными.

Татьяна Гончарова устроилась на ПРЗ в 1983 году. Сначала штамповщиком в цех крупной штамповки, через два месяца, когда на заводе открылся первый склад, перешла туда. За годы работы, будучи человеком деятельным, инициативным, не раз вносила предложения, направленные на улучшение

условий труда на рабочем месте. По инициативе Татьяны Александровны осуществлён переезд центрального склада на площади горюче-смазочных материалов, на 984-м складе проведена замена схемы освещения, установлены стеллажи для хранения вспомогательных материалов, разработана схема движения погрузчиков и другого автомобильного транспорта для удобства и своевременного обеспечения материалами. Ею поданы и успешно внедрены кайдзен-предложения по изменению схемы складирования бочкотары, заводу горюче-смазочных материалов в кубовых ёмкостях, замене громоздких огнетушителей на более совершенные.

С 1993 года Татьяна Александровна возглавляет бригаду № 518.

В бригаде 18 человек, – говорит она, – есть опытные работники, есть и молодые – коллектив обновляется. Молодёжь приходит грамотная, инициативная, с ними интересно работать, рядом с ними и мы молодеем.

Компьютеризация на складах, по словам Татьяны Гончаровой, началась лет 10 назад с программы «РИФ».

– Поначалу мы отнеслись к этому настороженно. Пугало, что не справимся, но освоили довольно быстро. А сейчас я даже не представляю, как бы мы работали без компьютеров – по старинке, от руки завода карточки на каждую хранимую единицу. Не то что теперь: открыла компьютер и сразу вижу все остатки и что где хранится. Сейчас вот ждём новую программу – SAP, думаю, что справимся и с ней.

Наталья Михайловна Панасенкова, мастер, чей стаж на ПРЗ приближается к 40 годам, о Татьяне Гончаровой говорит как о своём надёжном помощнике:

– Специалист она очень хороший. На каком бы складе не был какой-то прорыв, она справится. Склады у нас все разные по своей специфике, но она ориентируется в любых ситуациях. Бывает, что машина пришла, а погрузчика нет. Она и погрузчик найдёт, и людей организует – молодец, одним словом. Как бригадир она на своём месте. А как человек, наверное, ещё лучше. Не со всеми вопросами могут ко мне подойти как к мастеру, а к ней все тянутся: и молодёжь, и старые работники.



Взгляд, посадка головы – чем не «Незнакомка» Крамского?

Она может в любое время с любым человеком найти общий язык. И люди ей открываются. А если человек открывается, это означает, что она умеет и выслушать, и посоветовать, и никому чужую тайну не поведать.

Умение располагать к себе людей – дар особенный. По словам Татьяны Гончаровой, ей помогает найти общий язык с людьми увлечение парасихологией, она даже семинары по этой науке посещает. А ещё очень любит вместе с мужем ходить на

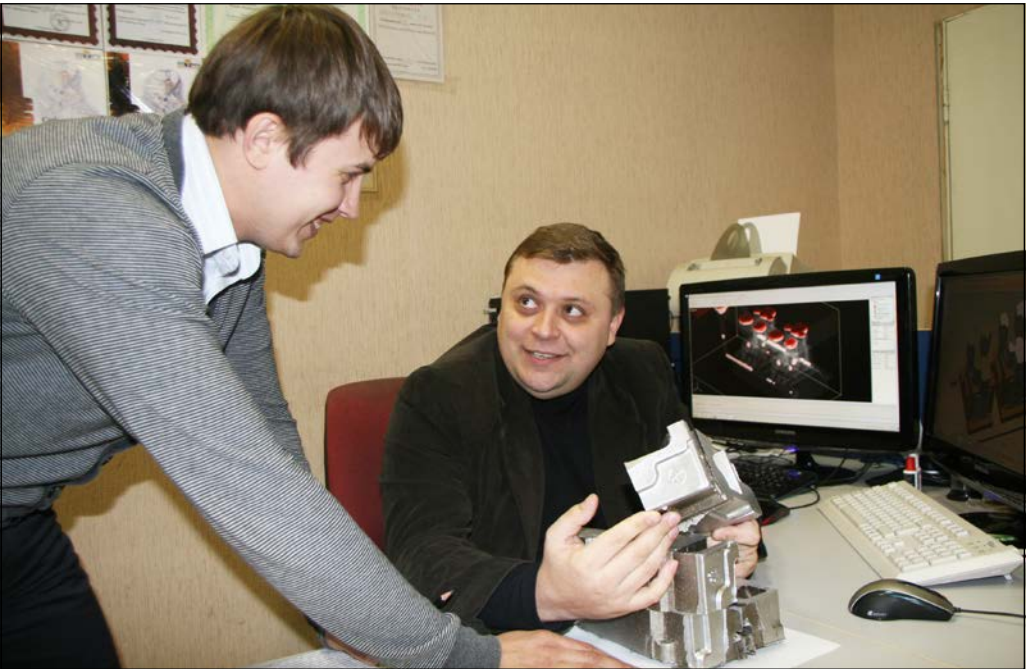
концерты, в театры. Кстати, муж Татьяны Александровны Анатолий Николаевич Гончаров работает в ПДО-2 мастером. Здесь же, на заводе, причём в том же отделе материально-технического обеспечения работала до выхода в декретный отпуск и дочь Людмила Валиева, экономист по образованию. Сын четы Гончаровых живёт и работает в Москве. Когда семья собирается вместе, Татьяна Александровна готовит любимые всеми манти.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Вылитое «3D»!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На литейном заводе всё готово к свершению технического переворота – переходу к виртуальному проектированию отливок и компьютерному моделированию экспериментов при отработке новой технологии получения отливки.



Главный специалист по моделированию литейных процессов Илья Микрюков (справа) уверен, что работа в программе помогает таким молодым технологам как Денис Соломонов (слева) глубже изучить процесс литья

Освоение информационных технологий в области моделирования литейных процессов началось более десяти лет назад. Именно тогда у ижевского ЗАО «НПО МКМ» была закуплена программа IVMFlow, позволяющая просчитывать различные варианты технологии изготовления отливок.

только входили в жизнь, одного рабочего места хватало и для проектирования отливок с литниковыми системами, и для проведения расчётов.

Со временем 3D-моделирование развивалось, количество новых деталей для различных модификаций КАМАЗа увеличивалось, объёмы расчётов росли. В

рассмотреть зону с дефектом. Программа позволяет просмотреть процесс заполнения формы сплавом, при этом есть возможность остановить процесс и «откатиться» на нужный момент времени.

Основная задача IT-литейщиков – грамотно описать процесс, происходящий при заполнении сплавом формы. Обычно задаются химический состав сплава, его температура, материалы литейной формы и другие параметры технологического процесса, а уж программа учитывает множество дополнительных факторов – это и свойства градиента, и теплофизика, гидродинамика и свойства сплавов, что значительно упрощает процесс подготовки расчёта.

Через год был совершён новый качественный рывок – для моделирования отливок высшей группы сложности и решения исследовательских задач был приобретён мощный по функционалу пакет моделирования литейных процессов ProCAST (правообладатель – ESI Group, Франция).

– Все отливки для специальных проектов, как правило, имеют сложную и часто нетехнологичную, с точки зрения литья, конструкцию – массивные узлы соседствуют с достаточно тонкими стенками. В таких конструкциях неизбежно наличие усадочных дефектов, – поясняет Илья Вячеславович. – Задачу по их исключению решают через изменение конструкции заготовки или изменение технологии производства. Но изменение конструкции часто влечёт за собой трансформацию других узлов, а технология ограничена способом изготовления, при этом нельзя не учитывать экономическую составляющую: должен быть соблюден баланс между качеством отливки, объёмом серии и стоимостью изготовления. Совместное решение этих задач обычно выполняется межфункциональной командой, в которую входят технолог литейного завода и конструкторы НТЦ.

Если раньше специалисты получали задания на уже разработанные или запущенные в производство изделия, то теперь этап моделирования всё активнее включается в процесс проектирования изделий и подготовки производства.

Выглядит это так: конструкторы НТЦ разрабатывают проект детали и передают его в технологический отдел для оценки возможности изготовления отливки. Уже на этом этапе у технологов литейного завода есть возможность определиться с геометрией будущей отливки – оценить возможные виды дефектов, анализируя результаты моделирования. Сейчас за один рабочий день можно просчитать пять вариан-

тов изготовления отливки, наиболее оптимальный выбирают технологи. После такой проработки 3D-отливки снова передаются конструкторам НТЦ, которые, учитывая внесённые изменения, смогут при необходимости скорректировать геометрию сборочного узла, исключить возможность возникновения «вредного контакта».

Этот подход особенно эффективен, когда речь идёт о небольших сериях новых деталей. Он позволяет сократить сроки подготовки производства, восполнить отсутствие экспериментальных площадок, где могли бы заливаться мелкие партии. Испытания проводятся виртуально, без вложений в оснастку для пробных серий и дорогостоящих экспериментов. Благодаря компьютерному моделированию сокращается количество доработок оснастки – повышается производительность труда. Другие плюсы: получение изделий с прогнозируемыми свойствами, снижение уровня брака в опытных партиях. Ориентировочный экономический эффект в 2011 году составил четыре миллиона рублей.

Стадия опытного внедрения моделирующих программ завершена. Основная задача на этапе промышленного освоения возможностей IT-технологий – полный уход от натурных экспериментов. Сегодня главная задача группы – создание компьютерных баз материалов, применяемых при расчётах.

Но всегда нужно помнить: сколь совершенной и быстрой ни была бы программа, окончательно решение со всеми вытекающими последствиями принимает человек.

Продуктивный Выбор

Корреспондент «ВК» попросил прокомментировать результаты работы группы по моделированию литейных процессов заместителя директора по качеству литейного завода Андрея Ухова:

– Расчёты проводятся для анализа технологий, которые применяются на производствах литейного завода. За последние три года все сделанные расчёты совпадают с реальными результатами на 99%. Сейчас на предприятии не оцениваются риски заливки лишь простых по конструкции отливок, всё остальное, особенно заготовки особой сложности, прогоняем через программы по моделированию литейных процессов. Это лишь на первый взгляд компьютерный анализ занимает много времени, на самом деле он позволяет экономить значительные средства.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ



Жалоб – меньше, предложений – больше

Как известно, после летних каникул депутаты Государственной Думы возобновили свою работу и быстро вошли в привычный график. В сентябре в общественную приёмную Альфии Когогиной в Набережных Челнах обратился 21 человек. Среди вопросов по тематике лидировали жилищные (их девять) и связанные с проблемами в области жилищно-коммунального хозяйства (пять), далее шли вопросы по социальной защите, по развитию бизнеса, образования и прочие. Пять депутатских запросов было направлено в различные инстанции (в остальных случаях даны разъяснения и консультации), на два из них в том же месяце получены официальные ответы. Всего на депутатские запросы в сентябре поступило 10 ответов. В прошлом месяце Альфия Гумаровна проводила личный приём граждан в Набережных Челнах и в Казани, в Общественной приёмной Председателя партии «Единая Россия» Дмитрия Медведева. Всего обратился 11 человек.

– По тематике обращения стали более разнообразными, – отметила депутат. – К традиционно лидирующим жилищным, жилищно-бытовым вопросам добавились обращения, связанные с инновационными разработками, предложения по совершенствованию образовательных услуг, развитию языков и культур. Актуальными остаются проблемы в области здравоохранения и социальной реабилитации детей-инвалидов.

Я рада, что в большинстве случаев настрой у людей, приходящих ко мне на приём, – доброжелательный, позитивный. Общаюсь на двух языках – на русском и татарском (как людям было удобнее), мы старались, как говорят в таких случаях, найти общий язык, и это, я думаю, в значительной мере получилось. Некоторые вопросы удалось решить уже в ходе приёма. Наиболее интересные инициативы и случаи заслуживают, чтобы рассказать о них подробнее.

Инновации от НПО

– Челнинцев, занимающийся инновационными разработками в области технологий, рассказал на приёме о своём оригинальном продукте. По его словам, только отсутствие средств тормозит появление в промышленных масштабах порошка очень высокой прочности, необходимого в ряде

Эх, путь-дорожка

– Хорошо, когда людям выделяют земельные участки под строительство домов? Безусловно, здорово. Но пришедший ко мне на приём горожанин сообщил о том, что от комплекса 70А до Малой Шильны (граница города) есть построенный мост, а дорога, соединяющая Малую и Большую Шильну, оказалась в зоне будущего строительства. Хлопоты ходака связаны с тем, чтобы сохранить дорогу. Я направила два запроса в исполкомы – Тукаевский и Набережночелнинский.

Только с вашего согласия!

– Жители дома 17/03 в центре Челнов обратились с коллективным письмом. Почему-то в зелёной зоне их дома, беспокоятся они, решено построить многоэтажный торговый центр, хотя магазинов в округе и без того достаточно, немало и недостроенных площадок. «Почему их не достраивают, а собираются уничтожить наш

зелёный уголок?» – возмущаются жильцы. Я направила депутатские запросы в два адреса – в горисполком и в прокуратуру города. Ответы пришли в один день, они идентичны. Прокурор города Александр Евграфов сообщает буквально следующее. Земельный участок, на котором расположен многоквартирный дом, принадлежит собственникам его помещений на праве общей долевой собственности. Поэтому без разрешения жильцов строительство на прилегающей территории не допускается. Своё несогласие по поводу строительства торгового центра жильцы подтвердили подписями на девяти листах. Так что никакие строительные или подготовительные к ним работ, установила проверка, не ведётся.

Есть надежда

– Камазовчанка Ш. с 2008 года стоит в очереди на получение жилья по социальной ипотеке. Живёт в малосемейке, уже накопила приличную сумму денег на счёт, но... Терпение у женщины на исходе. Я связалась с отделом исполнения социальных программ ОАО «КАМАЗ», и меня заверили, что обратившаяся ко мне на приём сейчас находится в первой двадцатке очередников, так что есть основания надеяться на получение квартиры в этом году.

Буду до конца разбираться и с историей работницы автомобильного завода В. У неё есть сын-инвалид, она – также очередница в камазовской ипотеке, но на её счёт не такая большая сумма, которая позволила бы ей участвовать в розыгрыше. Между тем, её сыну как инвалиду положена жилищная субсидия. Вот почему эти средства из Минтруда и занятости эта семья ещё не получила – пока вопрос открытый.

Кто не успел, тот опоздал

– Молодой человек предъявил на приём удостоверение участника боевых действий, полученное ещё в 2004 году. На основании этого документа он претендует на жилищный сертификат. Однако, как говорят компютерщики, «программа закрыта»: сертификат положен лишь тем, кто встал на учёт до 1 января 2005 года. Молодой человек говорит, что он ничего не знал об этом – ему никто, по его словам, не сообщал о льготе. Что можно сказать в этом случае? Только то, что каждый из нас должен сам думать и беспокоиться о себе, интересоваться законодательством, знать свои гражданские права.

Слишком много земли

– Такое бывает. Ко мне обратился предприниматель Ш., претендующий на вы-

куп земли, выставленной департаментом по управлению собственностью ОАО «КАМАЗ» на торги. Его интересуют всего два гектара с готовой забетонированной площадкой – здесь он собирается расставить оборудование и развивать свой бизнес. Однако на торги выставлено 114 га. Такая площадь ему не требуется. Возможно ли приобрести в собственность необходимую часть? Подождем официального ответа.

Отличникам – при наличии мест

– Воспитательница детского сада И. рассказала, что её дочь с отличием окончила школу, но в бюджетную группу при поступлении в филиал К(П)ФУ не попала. Минувший учебный год девушка прошла столь же успешно. Мать спрашивает: на основании того, что сама она работает в бюджетном образовательном учреждении, могут ли её дочь перевести с коммерческого отделения на бюджетное? Я разъяснила, что её место работы в этом случае роли не играет. А вот отличная учёба девочки – другое дело. Нужно написать заявление в адрес руководства вуза. При наличии бюджетных мест такой перевод успешного студента не должен вызывать разночтений.

Подготовила к публикации Ольга Ерашова

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Информацию в мотивацию

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Трансформировать информацию в мотивацию должен уметь каждый профсоюзный лидер. С выводами комиссии профкома работников ОАО «КАМАЗ», побывавшей с проверкой на литейном заводе, президиум профкома ознакомил заместитель председателя по организационной работе Виталий Корсаков.

– Профсоюзная организация литейного завода была и остаётся одной из самых крупных в ОАО «КАМАЗ». В октябре 2012 года в её рядах было около семи тысяч человек, при этом показатель профчленства от общей численности работающих на заводе составляет 82%, что гораздо ниже среднего показателя на «КАМАЗе» – 93,5%, – сообщил он.

Судя по отзывам выборных профсоюзных работников и рядовых членов профсоюза, основные источники информации – это сообщения коллег по работе, рассказы и сообщения представителей профкома, участие в собраниях, чтение профсоюзных изданий, сообщения СМИ.

Большое внимание уделяется организации приёма работников по личным вопросам. Хотя его время определено соответствующим регламентом, двери одной из самых многочисленной общественной организации открыты всегда.

А вот стенды, где могли бы быть размещены важные документы с необходимой информацией, обновляются нерегулярно.

Часто там отсутствуют списки членов цехкомов, информация о составе комиссий, о работе профсоюзного комитета.

Нет у профсоюзной организации и своего сайта, где можно было бы выкладывать не только профсоюзные новости, но и тексты приказов, распоряжений, других правоустанавливающих документов. Такие методы информирования как Интернет и электронная почта профсоюзом практически не используются. Свежая информация с опозданием доходит не только до литейщиков, но и в профком ОАО «КАМАЗ».

– Для повышения эффективности необходимо совершенствовать систему информирования, активнее использовать современные информационные технологии, – уверен председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Тем не менее, президиум профкома ОАО «КАМАЗ» признал информационную работу профсоюзной организации литейного завода удовлетворительной, а недостатки порекомендовал устранить до 1 марта 2013 года.

ОБРАЗОВАНИЕ

Камазовцы остепеняются

Дана АРШИНА

Стать обладателем «корочки» британского университета, не выезжая из города и без отрыва от работы? Камазовцы с помощью родного предприятия не упустили шанс получить престижное образование, появившийся у них благодаря школе бизнеса «КАМА-ЛИНК».



Дипломы Открытого университета Великобритании вручены руководителям предприятий и подразделений «КАМАЗа»

проектирования и гибких производственных линий (работающих с использованием нейросетевых технологий), концентрации производственных площадей и вывод непрофильной деятельности в аутсорсинг – этот рецепт позволил бы «КАМАЗу» стать лидером мирового сектора гражданских грузовых автомобилей.

Растущий год от года рынок грузоперевозок – вот на что следует обратить внимание, считают разработчики третьего проекта. Долю магистральных тягачей в выпускаемой «КАМАЗом» продукции необходимо увеличить до 40%, строительная спецтехника должна занимать 20%, столько же должен составить сектор пассажирского транспорта, а оставшиеся 20% нужно отдать под среднетоннажные грузовики и спецтехнику для нефтегазодобычи. Что касается самого автомобиля, то необходимо увеличить его ресурс и снизить себестоимость, тогда потеснит конкурентов на внутреннем рынке не составит труда, уверены ребята.

Что ж, работа проделана немаленькая. Однако идеи требуют доработки, и в дальнейшем они будут представлены в координационном совете молодёжных проектов. А работа форума на этом закончилась. Подводя итог, участники сошлись на том, что подобные мероприятия, безусловно, помогают в развитии личностных качеств и учат работать в команде.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

От ребрендинга до мирового господства

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Грузовики «КАМАЗ» захватят мировой рынок к 2042 году – в этом уверены молодые работники автогиганта. На прошедшем в выходные инновационном форуме они рассказали, каким видят «КАМАЗ» через 30 лет.

60 молодых работников с разных заводов и подразделений автогиганта в течение двух дней работали над созданием стратегии развития «КАМАЗа», в том числе и моделировали своё будущее. В первый день работа форума шла в шести секциях. Ребята обсуждали перспективные модели грузовиков и предлагали варианты их продвижения на автомобильном рынке, размышляли над вопросом кадрового обеспечения инноваций на «КАМАЗе» и их ИТ-составляющей. Модераторами работы групп были известные нам участники Международного промышленного форума «Инженеры будущего-2012» Андрей Александров, Алексей Мартюгин, Мария Заинкина, Иршат Янгиров, Венера Афлятунова, Расим Калимуллин, а также главный специалист Корпоративного университета Илья Князев.

– Таким образом мы хотим протранслировать опыт работы на международном форуме камазовским ребятам. Секции прошли удачно. Ребята хорошо к ним подготовились, для них это был первый подобного рода опыт, – поделилась с нами консультант по работе с молодёжью заместителя генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Наталья Тутова. Кстати, для неё этот был тоже своего рода первый опыт. Совсем недавно Наталья Витальевна заступила на должность



На форуме 60 молодых работников «КАМАЗа» размышляли над проектами, на которые может уйти не одно десятилетие их труда

консультанта, и камазовский инновационный форум стал для неё местом знакомства со здешней молодёжью.

Работа в секциях дала молодым стратегам пищу для размышления, усвоив которую, на следующий день они представили несколько вариантов развития событий на ближайшие десятилетия. Участники форума единодушно предрекали «КАМАЗу» светлое будущее, о чем красноречиво говорили названия их проектов: «Лидер мирового рынка к 2040 году», «КАМАЗ» – наше будущее» и «Стратегия развития «КАМАЗа» до 2042 года» (последняя подразумевала охват россий-

ского рынка на 85-90% нашими грузовиками). Различались лишь средства достижения цели.

Так, например, одна из команд предложила крупный инвестиционный проект, охватывающий все подразделения автогиганта и подразумевающий развитие новых технологий. Борьба за лидерство на мировом рынке будет проходить в три этапа, предполагают они. Для каждого континента будет разработан свой грузовик с учётом климатических условий, он будет поставляться туда под определённым брендом. Для стран Африки и Южной Америки, например, это будут

грузовики «Дакар тракс», для стран Европы – «Максимус». Также предполагается развитие военной техники и выпуск её под брендом «Мустанг тракс». Не забыли ребята и о стоимости грузовиков, они считают, что развитие технологий позволит сделать КАМАЗы доступнее и качественнее. Обязательным пунктом стратегии для этого и других проектов была разработка двигателей, работающих на альтернативных источниках энергии.

Следующий проект предлагает другой набор решений. Внимательное отношение к голосу потребителя, использование модульного

факультетов, выпускающих менеджеров со степенью MBA, при этом превосходя по количеству выпускников все остальные бизнес-школы. Постепенно Открытый университет стал одним из крупнейших учебных заведений, в котором учатся студенты со всего мира. За пределами Евросоюза он работает через сеть образовательных партнёров, обеспечивающих учебный процесс по программам более чем в 50 странах. В России партнёром Открытого университета Великобритании является Международный институт менеджмента (МИМ) ЛИНК, учебные центры которого расположены примерно в 90 городах России и ближнего зарубежья, в том числе и в Набережных Челнах. В автограде его представляет школа бизнеса «КАМА-ЛИНК», которая была открыта на базе Регионального института передовых технологий и управления деятельностью, углубляя при этом понимание теории и отыскивая эффективные решения по совершенствованию работы своей компании.

Школа бизнеса Открытого университета Великобритании уже на протяжении 10 лет.

За это время обучение по разным программам прошли более 500 менеджеров – руководителей начального и среднего звеньев управления.

– У нас проходит обучение широкий слой управленцев, среди которых и работники «КАМАЗа», и представители малого и среднего бизнеса Закамского региона, – отмечает Нурия Нурулловна. – Недавно мы выпустили первых студентов, окончивших обучение по программе «Профессиональный диплом по менеджменту», которая является II ступенью программы MBA «Стратегия» Открытого университета Великобритании и МИМ ЛИНК. Кроме того, в Школе бизнеса «КАМА-ЛИНК» уже второй раз выпускаются студенты, прошедшие обучение по программе «Профессиональный сертификат по менеджменту» – это I ступень вышеуказанной программы.

Отметим, что обладателями дипломов стали руководители различных предприятий и подразделений «КАМАЗа». Менеджеры получили образование международного уровня, а Камский автозавод приобрёл в их лице сертифицированных специалистов.

ЕСТЬ ПОВОД

Бесценная наша мама

Лиля ЗАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

В России День матери стали праздновать сравнительно недавно – Указом Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина от 30 января 1998 года № 120 «О Дне матери» праздник отмечается в последнее воскресенье ноября. Замечательно, что этот праздник существует: сколько бы хороших, добрых слов мы ни говорили нашим мамам, лишними они не будут.



Что может быть лучше уютного домашнего чаепития у мамы?

Как удаётся нашим женщинам каждый день заниматься воспитанием своих любимых чад и в то же время оставаться добросовестными работницами, которыми можно только гордиться, с нами поделились мастер участка очистки промышленных стоков ПВИИК «Челныводоканала» Надежда Нуриева.

У Надежды Николаевны трое детей. О каждом из них она говорит с теплом и нежностью. «Я очень люблю своих детей, живу только для них и ради них. И они мне отвечают взаимностью», – рассказывает мама. Первой дочери, наречённой в честь бабушки-полячки редким именем Леонтина, уже 32 года, и она сама недавно стала мамой двойняшек.

Со второго класса дочь успешно занималась баскетболом. Команда, в которой она играла, входила в республиканскую лигу. Спортсменка в юности объездила практически всю

Россию и побывала во многих европейских странах. Успешная баскетбольная карьера не помешала ей окончить среднюю школу с серебряной медалью и получить два высших образования. Среднему сыну Александру 29 лет, он работает в организационном отделе молодёжного центра «Шатлык». У Александра явный артистический талант, он часто выступает на клубных сценах с номерами пародий. Младший Евгений пошёл по стопам отца и стал полицейским в уголовном розыске.

Надежде Нуриевой удалось воспитать самодостаточных, образованных и отзывчивых детей несмотря на то, что эта дружная семья рано потеряла главу. Многодетной матери пришлось одной поднимать дочь и сыновей. Не сдаваться и не опускать руки стало её жизненным кредо. «На тот момент я для своих детей

была и мамой, и папой, – рассказывает Надежда Нуриева. – Я была строгой в воспитании, но знала меру. Дети рано повзрослели, нянчиться с ними было некогда. Поэтому самостоятельность и отсутствие инфантильности стали одними из главных черт в их характере».

Надежда Николаевна выбрала для себя основной принцип воспитания детей: семья – это крепкий тыл. Только дома всегда можно найти поддержку и справиться с самыми сложными и на первый взгляд безвыходными ситуациями. Поэтому она никогда не наказывала детей за их шалости. Единственное, что каралось строго, это ложь. «В нашем доме друг другу никто не должен был врать. Дети это усвоили хорошо. Сейчас, когда они сами стали роди-

телями, такие же отношения стараются выстраивать и в своих семьях», – рассказывает Надежда Нуриева.

своего родного дома. Напротив, на Новый год они, как и прежде, собираются вместе и отмечают этот праздник в узком семейном кругу.

День матери в этом году отмечается 25 ноября. Постарайтесь навестить своих мам и высказать им слова благодарности за величайший подарок, который они вам сделали, – жизнь.

Внуки подрастают, дети давно повзрослели и разъехались кто куда. Но Надежда Николаевна до сих пор с теплотой вспоминает, как маленькие дочка и сыновья организовывали ей праздничные домашние концерты – так они обычно поздравляли маму с 8 Марта. Но и сегодня Леонтина, Евгений и Александр не отдалились от

Дорогие женщины! Редакция «Вестей КАМАЗа» от всей души поздравляет вас с Днём матери! От всей души желаем, чтобы вы как можно дольше сохраняли в своих душах тепло и нежность, которыми не устаёте одаривать своих домочадцев. Живите долго, будьте здоровы и спокойны за своих детей!



Надежда Нуриева с дочерью Леонтиной, сыном Александром и внуками

ВАША ПЕНСИЯ

«Первый промышленный альянс» выплачивает накопления

С 1 июля действует Федеральный закон № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счёт средств пенсионных накоплений». Граждане, у которых формируются пенсионные накопления, при наличии оснований имеют право подать заявление в пенсионный фонд на назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии.



Благополучие во всех смыслах – это ли не достойная осень жизни?

За четыре месяца действия закона в НПФ «Первый промышленный альянс» за средствами пенсионных накоплений обратились более 1500 граждан. Заявления поступают, в основном, от женщин 1957 года рождения и застрахованных лиц, имеющих право на льготную трудовую пенсию.

Законом предусмотрена возможность получить пенсионные накопления в

единовременной выплаты. Она полагается лицам, размер накопительной части трудовой пенсии которых составляет в момент её назначения пять и менее процентов от размера трудовой пенсии по старости (включая страховую и накопительную части).

Из общего числа обратившихся в НПФ «Первый промышленный альянс» большинство получают свои пенсионные накопления в

виде единовременной выплаты. Её размер зависит от суммы средств накоплений на пенсионном счёте застрахованного лица, сформированной работодателем и составляющей в среднем от 2000 до 8000 рублей. Единовременная выплата средств пенсионных накоплений производится в срок, не превышающий месяца со дня принятия решения о назначении такой выплаты.

Оформить заявление можно через ответственного специалиста в организациях ОАО «КАМАЗ» (отделы кадров) или через Набережночелнинский филиал НПФ «Первый промышленный альянс». Это быстро и удобно: заявление заполняет специалист, а пенсионеру необходимо будет лишь проверить свои данные и поставить подпись.

Необходимо отметить, что в НПФ «Первый промышленный альянс» выплаты из средств пенсионных накоплений оформляют лишь застрахованные лица, имеющие действующий договор об обязательном пенсионном страховании с НПФ «Первый промышленный альянс». Это быстро и удобно: заявление заполняет специалист, а пенсионеру необходимо будет лишь проверить свои данные и поставить подпись.

Необходимо отметить, что в НПФ «Первый промышленный альянс» выплаты из средств пенсионных накоплений оформляют лишь застрахованные лица, имеющие действующий договор об обязательном пенсионном страховании с НПФ «Первый промышленный альянс». Это быстро и удобно: заявление заполняет специалист, а пенсионеру необходимо будет лишь проверить свои данные и поставить подпись.

которые не расходуются на выплаты нынешним пенсионерам, а аккумулируются на индивидуальном пенсионном счёте застрахованного лица. Негосударственные пенсионные фонды призваны уберечь эти средства от инфляции и приумножить.

Для передачи накопительной части пенсии в НПФ «Первый промышленный альянс» вам необходимо:

1. Заключить с НПФ договор обязательного пенсионного страхования.
2. Написать заявление о своём переходе в НПФ «Первый промышленный альянс» из ПФР или из другого НПФ и поручение застрахованного лица.

На принятие решения о выборе страховщика в этом году осталось не так много времени – чуть больше месяца.

Сделать это вам помогут уполномоченные представители НПФ «Первый промышленный альянс» в кадровых службах ОАО «КАМАЗ» или в Набережночелнинском филиале НПФ «Первый промышленный альянс» по адресу: 423810, РТ, г. Набережные Челны, б-р Ак. Рубаненко, 6 (1/07). Тел./факс: (8552) 37-45-95, 39-59-37. E-mail: prakama@kamaz.org.

От вас потребуется только паспорт и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

На основании вашего заявления Пенсионный фонд России переведёт накопительную часть вашей пенсии в наш Фонд и известит вас об этом. Как только пенсионные накопления поступят в НПФ «Первый промышленный альянс», Фонд откроет вам личный пенсионный счёт, на который будут зачисляться средства накопительной части пенсии и доход, полученный от их размещения.

Пенсионная реформа предоставила уникальную возможность обеспечить себе достойное будущее без каких-либо финансовых вложений. Необходимые средства уже лежат на личных накопительных счетах

МИНУТА СЛАВЫ

«Автоград» талантам рад

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Серьёзным испытанием стал отборочный тур фестиваля самодеятельного творчества для артистов завода двигателей, состоявшийся на прошедшей неделе. Жюри было строгим, а группа поддержки в зале – немногочисленной. Между тем, обширная программа – 24 номера (!) радовала обилием новых имён и номерами, представленными в разных жанрах.



Альберт Мубаракшин – восходящая звезда завода двигателей – радует исполнением лиричных татарских песен

Путёвку на отборочный тур в первую очередь получили заводчане, удачно выступившие на конкурсе «Минута славы», появившемся на заводе во многом благодаря активной работе ведущего специалиста бюро по связям с общественностью Натальи Рубан. Судя по представленной «афише», там было открыто немало новых имён, особенно радовало обилие молодых талантов. Организаторы постарались поддержать своих будущих звёзд, некоторые номера даже сопроводил видеоряд.

Открыло концерт выступление ансамбля метрологов. Люди в белых халатах вышли на сцену, чтобы сказать о самом главном:

«Без метрологов завод

Заболит и умрёт.

Говорим вам от души:

Продавать нас не спешим!»

Аккорды озорной гармошки подогревали эмоциональный посыл артистов, и зрители обеспечили своим «докторам» самую горячую поддержку. Поддержали они аплодисментами и номера, подготовленные другими самодеятельными артистами. Оказалось, дизелисты умеют неплохо декламировать стихи, петь как на татарском, так и на русском языке, писать эссе и читать монологи.

СПОРТПЛОЩАДКА

Победы куются тренировками

Дания МАЖИТОВА

Спортсмены пресово-рамного завода заняли первую ступеньку пьедестала почёта в турнире по волейболу, проходившему в рамках Спартакиады «КАМАЗа», став лучшими среди 19 мужских и четырёх женских команд. Лишний повод убедиться, что спортивные победы куются упорным трудом на тренировках.



Лучшие игроки в волейбол сезона-2012 – в команде ПРЗ

Проходя мимо спортзала АБК завода в обеденное время или по окончании рабочей смены, почти ежедневно можно услышать стук мяча. В этом году и мужская и женская команда ПРЗ пополнились новичками, которые оказались, к вящей радости «старожилов», достаточно умелыми игроками. Это выяснилось ещё в сентябре-октябре, когда прошло первенство завода по волейболу. В этом спортивном состязании приняли участие почти все цеха и отделы предприятия. По итогам заводских игр четыре команды игроков-мужчин вышли в финал и по круговой системе разыграли звание чемпиона завода по набранным очкам. В итоге, не проиграв ни одного матча, первое место заняла команда производства малых серий и оригинальных деталей. На втором месте, проиграв один матч чемпиону, оказалась команда представителей руководства, специалистов и сотрудников (РСиС). Третье место разделили, набрав одинаковое количество очков, команды пресового производства и цеха окраски № 1.

По результатам заводских соревнований, в сборную команду ПРЗ были отобраны

лучшие игроки. До того, как встретиться в спортивных поединках со своим братом камазовцем, волейболисты ПРЗ приняли участие в соревнованиях среди работников предприятий и учреждений Автозаводского района, став лучшими из 18 команд, участвовавших в спортивном состязании. А в первенстве города «Спортивные Челны-2012» команда заняла почётное третье место и была отмечена грамотой и памятным кубком.

Женская команда, возглавляемая ветераном завода и волейбольных баталий Любовью Ситниковой, тоже не теряла времени даром, тренируясь и участвуя в различных играх и первенствах.

По мнению председателя комитета по физической культуре и спорту профкома ПРЗ Николая Никитина, руководство и профсоюзный комитет завода уделяют много внимания развитию физкультуры и спорта, всячески поощряя и поддерживая тех работников, кто дружен со спортом.

Возвращаясь к камазовскому турниру, отметим, что после финальных игр состоялась награждение спортсменов, где главный судья соревнований, заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов вручил победителям дипломы и кубки почёта. Кроме того, команда ветеранов «КАМАЗа», которая тоже принимала участие в первенстве, учредила свои награды. Так, «Лучшим организатором при игре» был назван капитан команды ПРЗ Антон Кутузов, «Лучшим нападающим» – Михаил Афанасьев, «Лучшим распасовщиком» – Айрат Шахметов. Ветераны отметили их дипломами и подарками.