



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 43 (3681)  
15 ноября 2012 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



## Человек дела

Колодец Ильдуса Баянова

2

## Один день технologa

Техпроцесс и все-все-все

3

## Семейные ценности

Фамилия – это репутация

4

### СЛАВНАЯ ДАТА

## Сергей Когогин: «КАМАЗ» – главный проект в моей жизни»

«КАМАЗ» остаётся главным проектом генерального директора компании Сергея Когогина, которому в пятницу исполняется 55 лет.

У него необычная для Запада, но привычная для советского времени биография. Трудовая деятельность Сергея Когогина началась в 1982 году на предприятии «ЭРА» с должности инженера-настroiщика. В партии не вступал по принципиальным соображениям. Его карьерный взлёт начался в период перестройки. За шесть лет побывал старшим инженером, начальником бюро, заместителем главного механика, председателем профкома, в 1994-м добрался до директора. Затем была работа в администрации Зеленодольского района, где энергичного руководителя до сих пор вспоминают добрым словом. Достаточно напомнить, что современная православная Раифа обязана своим возрождением именно

мышленности Республики Татарстан. В июне 1999 года его избрали членом Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

В апреле 2002 года ему было поручено возглавить Камский автозавод, состояние которого было весьма критическим. Президент Татарстана Минтимер Шаймиев обяснил тогда приход республиканского министра экономики и промышленности так: «У него было столько конструктивных и нетривиальных идей, что мы не могли отказать Сергею Анатольевичу в праве реализовать их на практике».

Хорошо известно общественности и камазовцам крутое восхождение «КАМАЗа», начавшееся с приходом нового «генерала». Достаточно даже напомнить, что в его первой пятилетке, с



своим посту «свой собственный» глобальный экономический кризис, чтобы затем вновь поднять компанию на подобающий ей уровень.

В 2011 году «КАМАЗ» по годовым объемам выручки вошёл в первую сотню рейтинга «Финанс-500», определяемого независимыми экспертами по результатам финансово-экономической деятельности крупнейших компаний России. Компания Interbrand Zintzmeyer & Lux, специализирующаяся на бренд-консалтинговых услугах, в очередной раз включила «КАМАЗ» в рейтинг «Самые ценные российские бренды». Автогигант вновь назван в числе лучших экспортёров России по итогам года. ОАО «КАМАЗ» и лизинговая компания «Ка-

рама» разделили звание генеральным директором и председателем Объединения автопроизводителей России, за эти десять лет узнали во всём мире.

Сергей Когогин во главе «КАМАЗа» сумел стегнерировать массу новых идей и применить нетривиальные подходы, которые в конечном итоге обусловили эффективные решения. Слава о «КАМАЗе» как пионере новых начинаний и передовом предприятии давно перешагнула не только татарстанские, но и российские границы. Сергея Когогина, который является не только генди-

и продажи лёгких грузовых автомобилей Fuso Canter в России), «Мерседес-Бенц Тракс Восток» (производство сельскохозяйственной техники). В сентябре 2011 года ОАО «КАМАЗ» и компания Marco Polo S.A. подписали соглашение о создании совместного предприятия по производству и продаже автобусов Marco Polo.

И наконец, вновь открывающиеся перспективы позволили обновить и основной стратегический до-

ректором «КАМАЗа», но и председателем Объединения автопроизводителей России, за эти десять лет узнали во всём мире.

Из последних достижений можно отметить вторую строчку в рейтинге «Индустриальная элита России – 100 лучших производственных менеджеров России» (уступает только Сергею Чемезову, генеральному директору ГК «Ростехнологии», в которую входит «КАМАЗ») и первую строчку республиканского «ТОП-100».

Его много раз «сватали» на

самые разные должности в

Казани и Москве. Каждый раз

опровергания Когогина сводятся к одной простой мысли:

«Я считаю крупнейшим

делом своей жизни проект

«КАМАЗ», который когда-то

мне был доверен, и я работаю

с удовольствием».

Обязательства по контракту предусматривают его работу минимум до 2016 года.

«Наша компания по эко-

номическим и финансовым

показателям обязана выйти

на стандарты, принятые в ми-

ровом автомобилестроении»,

– уверенно заявляет юбиляр.

И есть все основания этому

верить.



Сегодня на площадях «КАМАЗа» успешно работают семь совместных предприятий. Позднее к объектам благотворительности прибавится Успенско-Богородицкий мужской монастырь в Свияжске, Болгарский государственный историко-архитектурный музей-заповедник, «Изумрудный город» и множество других. Сергей Анатольевич много раз признавался победителем в конкурсах «Человек – золотое сердце».

В 1999–2002 годах Сергей Когогин занимал пост заместителя премьер-министра, министра экономики и про-

ектам, позднее вы-  
росли на 20–25% (кстати, в 2011 году рост и вовсе достиг 38%, ни одно предприятие

автомобильной промышленности России до сих пор не имеет таких темпов!) и была полностью реструктурирована накопившаяся ранее кредитная задолженность компаний.

Сергей Когогин стал первым генеральным директором на «КАМАЗе», который в 2008–2010 годах пережил на

лист и пятеро студентов, обучающихся по специальности «Управление качеством» в Камской государственной инженерно-экономической академии. Также в конце года планируется подведение итогов конкурса «Лучший менеджер по качеству 2012 года». Ранее руководителями подразделений «КАМАЗа» были проведены совещания, посвящённые обсуждению

задач в области качества и методам их достижения.

Качество продукции – залог успешного развития, экономической стабильности ОАО «КАМАЗ», гарантия своевременного устойчивого заработка каждого работника организации и решения намеченных социальных программ. Это основа для взаимовыгодного сотрудничества с партнёрами.

Для вовлечения персонала в деятельность по повышению качества выпускаемой

продукции в первом полугодии 2012 года среди предприятий ОАО «КАМАЗ» проводились соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда». По итогам соревнования первые места за I и II квартал заняли автомобильный завод. За III квартал первое место

присуждено кузнецкому заводу.

Непрерывность работ по повышению уровня качества продукции «КАМАЗа» приносит очевидный эффект: по сравнению с прошлым годом, за девять месяцев 2012 года на 7,3% снизился уровень рекламаций по комплектующим изделиям. По результатам инспекционного контроля на 13,8% снизился

### НОВОСТИ

#### По заслугам и награда

О достижениях наладчика холдингового обрудования автомобильного завода Алберта Файзулина (см. «ВК» № 42 от 2 ноября) знают теперь не только на «КАМАЗе», но и во всей России. Его портрет размещен в Зале трудовой славы на сайте Союза машиностроителей России.

В Зал трудовой славы предоставлены высокопрофессиональные рабочие, инженерно-технические и научные работники предприятий и организаций машиностроения и смежных отраслей промышленности, отмеченные заличные заслуги, в том числе в выполнении производственных заданий существенным опережением графика и оказании содействия в обучении (наставничестве) рабочих кадров.

Ежегодно в Зал трудовой славы избирается 100 человек из числа работников предприятий и организаций машиностроения и смежных отраслей промышленности. Алберт Бизионович стал первым камазовцем, удостоенным этой чести. Наша первичка и вперед будет направлять свои ходатайства о зачислении работников компаний в реестр лучших специалистов и работников Союза машиностроителей. Достойных кандидатов на «КАМАЗе» немало.

#### Кадры для кадров

**Назначены новые руководители на должности, определяющие кадровую политику в блоке заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию.**

Руководителем службы найма и кадрового администрирования стала Ольга Виноградова. Эта успешная деловая леди хорошо знакома камазовцам. Первый опыт правовой работы юрист Ольга Виноградова приобрела на автомобильном заводе, где за шесть лет прошла путь от юриспруденции второй категории до начальника юридического отдела. Ещё столько же времени она работала заместителем начальника отдела – начальником бюро нормативно-правового обеспечения департамента правовой работы ОАО «КАМАЗ». В 2009 году Ольга Анатольевна перешла на работу в ЗАО «КАМАЗжилбыт» на должность заместителя генерального директора по правовым и кадровым вопросам. Руководить службой найма и кадрового администрирования О. Виноградова будет, совмещая эту работу с выполнением прежних должностных обязанностей.

С 1 ноября у молодёжи «КАМАЗа» появился новый лидер. Должность консультанта по работе с молодёжью заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию заняла Наталья Тутова. Будучи педагогом по образованию, она с 1999 года работала по специальности в Городском центре творчества детей и молодёжи. Теперь Наталья Витальевна предстоит решать непростую задачу – направлять в нужное русло энергию молодёжного движения ОАО «КАМАЗ».

#### За мастером умелым

**7 декабря в ДК «КАМАЗа» будут чествовать мастеров и бригадиров предприятий компании.**

В решении задач по ускорению социально-экономического развития и научно-технического прогресса, роста эффективности производства и улучшения качества продукции роль мастеров и бригадиров переоценить сложно. На них лежит ответственность по организации работы, от них во многом зависит микроклимат коллектива, процесс становления молодых рабочих. Современный мастер, бригадир должен прекрасно разбираться не только в технике и технологии, но также в вопросах управления производством, организации труда и экономики.

В день профессионального праздника награды ОАО «КАМАЗ» будут вручены почётным и заслуженным мастерам и бригадирам.

В ближайших номерах «ВК» мы расскажем об этих замечательных людях и результатах работы Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ».

### АНОНС

Смотрите  
телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,  
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

### КАЧЕСТВО

## Приблизиться к совершенству

На «КАМАЗе» проводится ряд мероприятий, приуроченных к Всемирному дню качества.

Для вовлечения широкого круга специалистов в работу по обеспечению и улучшению качества продукции, активизации профессионального развития и укрепления корпоративного духа 15 ноября среди специалистов служб качества подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» состоялся конкурс «Качественная игра». В нём примут участие 41 специа-

лист и пятеро студентов, обучающихся по специальности «Управление качеством» в Камской государственной инженерно-экономической академии. Также в конце года планируется подведение итогов конкурса «Лучший менеджер по качеству 2012 года». Ранее руководителями подразделений «КАМАЗа» были проведены совещания, посвящённые обсуждению

задач в области качества и методам их достижения.

Качество продукции – залог успешного развития, экономической стабильности ОАО «КАМАЗ», гарантия своевременного устойчивого заработка каждого работника организации и решения намеченных социальных программ. Это основа для взаимовыгодного сотрудничества с партнёрами.

Для вовлечения персонала в деятельность по повышению

качества выпускаемой продукции в первом полугодии 2012 года среди предприятий ОАО «КАМАЗ» проводились соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда». По итогам соревнования первые места за I и II квартал заняли автомобильный завод. За III квартал первое место

присуждено кузнецкому заводу.

Непрерывность работ по повышению уровня качества продукции «КАМАЗа» приносит самый высокий показатель по уровню удовлетворённости качеством, что составляет 6,83 балла по 10-балльной шкале. По итогам 2011 года «КАМАЗ» занял первое место в рейтинге предприятий Татарстана в области менеджмента организации.

www.kamaz.ru

## НОВОСТИ

**Правительственная премия**

Завершён XVI ежегодный конкурс на соискание премий Правительства Российской Федерации в области качества, которые присуждаются организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоеффективных методов менеджмента качества.

В число восьми лауреатов конкурса вошли литейный и кузнецкий заводы «КАМАЗа», щёл в составе ОАО «КАМАЗ-Металлургия». ОАО «КАМАЗ-Металлургия» на торжественном мероприятии представила заместителю исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» по лизинговому производству Геннадию Логунову.

Церемония награждения прошла в Доме Правительства Российской Федерации 25 октября. Правительственные премии вручил премьер-министр России Дмитрий Медведев.

**Сотрудничество быть**

В рамках визита в Татарстан ОАО «КАМАЗ» посетила правительственный делегацию из Туркменистана во главе с заместителем председателя Кабинета министров республики по транспорту и связи Розымыратом Сейиткульевым.



В ходе визита гости побывали на выставке автомобильной техники в Научно-техническом центре «КАМАЗа», на автомобильном заводе, где ознакомились с работой главного сборочного конвейера и конвейера сборки кабин, на заводе двухмиллионный автомобиль – важная веха в развитии предприятия. За рулём этой машины приятно размышлять о перспективах завода.

## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

**Колодец Ильдуса Баянова**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошедшие выходные поздравления с юбилеем принимал директор автомобильного завода «КАМАЗа» Ильдус Баянов. Успешный топ-менеджер, талантливый инженер, увлеченный своим делом человек, он каждого визитёра всегда встречает с улыбкой. В ней готовность помочь и ответить на любой вопрос.



Двухмиллионный автомобиль – важная веха в развитии предприятия. За рулём этой машины приятно размышлять о перспективах завода.

На «КАМАЗе» Ильдус Ильясович работает более 30 лет. Начинал с инженера-конструктора первой категории технотдела производства оборудования ремонтно-инструментального завода. Опыт оптимизации площадки, которую прорвал И.И. Баянов будущий генеральный директором ООО «КАМАЗавтотехника», был взят на вооружение, когда пришло время проводить преобразования на челябинской площадке. Последние пять лет Ильдус Ильясович отвечает за финишный завод производство «КАМАЗа».

**Контрольная на «пять»**  
Вдумчивую тишину аудитории – лучшие ученики десятых классов Актанышского района решают задачи математической олимпиады – нарушает настойчивый стук в дверь. На пороге юноша в заляпанных грязью сапогах и плаще:

– Извините, опоздал...  
Разрешите приступить к выполнению задания?

– Олимпиада началась 45 минут назад! О чём вы говорите?

Под написком аргументов молодого человека: «разве я инноват, что сломалась машина, что нет нормальной дороги, что так поздно выехали из села» – преподавателям пришлось отступить.

Десятиклассник занял своё место за партой, а через 40 минут сдал выполненную работу, хотя контрольное время истекло только через полтора часа. Проверка показала: лучший результат – у опоздавшего. Имя победителя той памятной математической олимпиады – Ильдус, фамилия – Баянов.

Об этом случае корреспонденту «ВК» рассказал главный редактор журнала «Майдан. Чаллы» Вахит Имамов. Они дружат более 45 лет, взрывной импульсивный лирик и улыбчивый рассудительный физик.

**Как провожают самолёты**  
Как и многие сверстники, в начале 70-х Ильдус мечтал

стать лётчиком. После окончания школы он легко поступил в Казанский авиационный институт. Перспективному студенту предлагали остататься на кафедре физики, но во время случая он оказался в Бакинском агрегатно-производственном конструкторском объединении.

Через год Ильдус Ильясович приехал в Набережные Челны. Здесь плацдармом для развития молодого инженера-конструктора стал ремонтно-инструментальный завод. На этом предприятии он успешно прошёл путь от конструктора первой категории до начальника конструкторского бюро, возглавляя работу профсоюзного комитета станкостроительного завода, работал замести-

заводчан теме культуры производства. На субботниках работники предприятия чистили, мыли, красили оборудование. Дальше – больше, началась замена полов в цехе сборки кабин, прокладка новых «улиц» на производственной территории.

– Автомобильный завод должен был стать лучшим на «КАМАЗе» и встать в один ряд с предприятиями мировых производителей, – озвучивает задачу, поставленную тогда перед коллективом, главный инженер завода Николай Светличный.

Площадка автомобильного стала пилотной для отработки топ-менеджерами вместе с идеологами бережливого производства и консультантами по PSK первого



Ильдус Ильясович часто сам проводит совещания по PSK в цехах завода телем главного инженера, заместителя генерального директора – исполнительного директора по экономике и финансам ОАО «КАМАЗинструментспецмаш». Его умение оперативно принимать точные, математически выверенные решения было особенно востребовано на производстве, нуждающемся в модернизации. На автомобильном заводе, где ему предложили возглавить коллектива в ноябре 2007 года, как раз началась освоение выпуска КАМАЗов с двигателем «Евро-3».

**По мировым стандартам**

Приход нового директора автосборщики запомнят надолго. На совещаниях руководителей стали уделять больше внимания второстепенной с точки зрения

заместителя генерального директора – исполнительного директора Юрия Ключкова механизмов внедрения Производственной системы «КАМАЗ». Здесь луч «Маяка» высветил все недочёты в организации процессов.

Ильдус Ильясович лично проводил совещания на всех производственных площадках, предлагал решения проблем, не один год сбивавших ритм производства. Итоги совместной работы – повышение производительности труда и выход на темп сборки 240 автомобилей в сутки.

– Ильдус Ильясович любую проблему рассматривает и как инженер, и как организатор, и как экономист, – считает Николай Иванович.

– Он всегда вникает в суть процесса и находит оптимальное решение.

**Кадровый вопрос**

План сборки на «КАМАЗе» – это горячая тема. До 2008 года главный ход конвейера нередко нарушал дефицит слесарей механосборочных работ. Туда для подкрепления постоянно отправляли студентов вузов, молодых специалистов, работников различных служб и отделов автомобильного завода.

Ильдус Баянов поставил задачу – временщиков на конвейере быть не должно. Качество автомобиля напрямую зависит от навыков, квалификации рабочих и дисциплины, а последняя в свою очередь – от микроклимата в коллективе.

Под руководством заместителя директора по персоналу Сергея Малышева была разработана программа саморазвивающейся системы обучения. Новым навыкам, приёмам, системам работы обучают всех автосборщиков. Для тех, кому нужен дополнительный тренинг, всегда открыты двери учебного центра.

– Важным мотивирующим фактором стало соревнование «Автозавод – это мы!», – уверен Сергей Юрьевич.

– Ежемесячно работа каждого подразделения оценивается по нескольким критериям. Максимальный бонус, а это солидная прибавка к зарплате, получают коллективы, успешно выполнившие план производства и принявшие активное участие в жизни завода, в спортивных соревнованиях.



Директор всегда рад встрече с людьми, стоявшими у истоков предприятия

Помните совещания на тему повышения культуры производства? Работа дала результат. За пять лет автомобильный стал предприятием, на котором приятно работать. Директор уверен: коллектив – это многогранный организм, в жизни которого нет мелочей.

**Есть интерес**

Ильдуса Баянова его коллеги знают как человека, заинтересованного не только в успешном выполнении производственного плана. Автомобильный завод, пожалуй, единственный, где активно работают 10 (!) общественных организаций. Директор

не пропускает ни одного концерта художественной самодеятельности, более за своих на лыжных гонках и кроссах, сам проявляет симпатии и удачу на спортивной площадке Сабантуя.

По словам заместителя директора автомобильного завода по производству Сергея Снарского, Ильдус Ильясович азартен и выносит на охоте и рыбальку. Такая увлечённость заражает и заражает желанием жить на все сто!

«Учиться – это всё равно что иголку колодец копать», – так татарская пословица оценивает трудоёмкость процесса, который у одних длится 10 лет, у других всю жизнь. Ильдус Ильясович благодаря своему трудолюбию открыл уже не один источник. А жизнь ставит новые задачи...

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

**Свои, родные!**

Вчера, 14 ноября, дочерняя компания «КАМАЗа» – ООО «Автозапчасть КАМАЗ» – открыла в Набережных Челнах фирменный магазин «Оригинальные запчасти КАМАЗ».



Проект по созданию сети фирменных магазинов «дочка» «КАМАЗа» запустила в конце прошлого года. За это время было открыто семь магазинов в Омской, Иркутской, Ленинградской областях, а также в Ставропольском крае и в Татарстане. Планируется, что фирменная сеть «Оригинальные запчасти КАМАЗ» охватит все регионы России.

Основная цель проекта – организовать розничные продажи запасных частей на высоком уровне. Потребитель может приобрести в магазинах «Оригинальные запчасти КАМАЗ» любые необходимые камазовские детали, будучи уверенным в оригинальности и качестве продукции, а также получить профессиональную консультацию специалистов.

В каждом магазине представлено более 3000 наименований запчастей КАМАЗ, наиболее востребованные – всегда в наличии. В случае отсутствия необходимых компонентов покупатель может сделать индивидуальный заказ на их поставку. Оперативное выполнение заказа обеспечивается за счёт продуманной логистики: товаропроводящая сеть ООО «Автозапчасть КАМАЗ» состоит из пяти филиалов, содеряющих складские помещения и позволяющих обслуживать большое количество дилеров компании в каждом федеральном округе России. Филиалы расположены в Набережных Челнах, Кемерово, Ставрополе, Ногинске и Хабаровске. Такое расположение позволяет в кратчайшие сроки доставить необходимую продукцию со склада в магазин.

Магазины «Оригинальные запчасти КАМАЗ» соответствуют требованиям Камского автозавода и проходят ежегодную аттестацию. Весь реализуемый ассортимент выпускается только на заводах «КАМАЗа» или заводах-смежниках, являющихся его официальными поставщиками. Прежде чем попасть на полки магазина, запчасти проходят строгий контроль качества и допускаются к продаже только после технических испытаний, проведённых в Научно-техническом центре ОАО «КАМАЗ». Поэтому каждый магазин «Оригинальные запчасти КАМАЗ» может гарантировать своим покупателям высокое качество и подлинность реализуемых деталей.

В Набережных Челнах магазин открылся по адресу: пр-т Казанский, дом 226, помещение 1013.

## ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

**Временной мост**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

День рождения камазовского моста отмечать не принято. Исключение делается лишь в юбилейные годы или по случаю сборки очередного миллиона экземпляра. Впрочем, сейчас, спустя 38 лет, трудно определить даже точную дату этого события.



Леонид Перерва хорошо знаком со всеми поколениями мостов

В «ВК» оно освещено скрупной новостной строкой – «новыми достижениями в труде встречает 58-ю годовщину Великого Октября коллектива – сейчас в цехе мостов осваивается выпуск новой продукции – мосты для КАМАЗов с «Евро-4».

Корреспонденты «Вестей» решили восстановить ход исторического события на кануне новой вехи в развитии коллектива – сейчас в цехе мостов осваивается выпуск новой продукции – мосты для КАМАЗов с «Евро-4».

Леонид Перерва в то время был по камазовским меркам чуть ли не старожилом – на автомобильный он устроился в середине мая 1975-го. Но в стандартный ход трудовой биографии

первопроходца – устройство на завод, стажировка на предприятии автопрома – корректировку внесло рождение сына. По семейным обстоятельствам стажировка отменили, а Леониду Николаевичу направили на другой ответственный участок работы. Он в качестве экспедитора отвечал за доставку оборудования на заводскую площадку. Потом вместе с немецкими специалистами участвовал в монтаже окрасочной линии. Приходилось ему работать на конвейере сборки мостов.

– Сейчас слесари-сборщики трудятся совсем в других условиях – поточная сборка, удобные инструменты и приспособления изменили рабочие места, сделали их более комфортными, – делает вывод ветеран, оглядывая площадку, на которой собирали мосты для КАМАЗов-6522 с двигателем «Евро-4».

– Первую партию этих узлов мы собрали и отправили на испытания в НТИ в прошлом году, – вводит в курс дела начальник цеха мостов Азат Ризванов. – Камазовский продукт должен заменить мост «Мадара», который поставлялся из Болгарии, а здесь только укомплектовывался подвеской.

С новым поколением мостов Леонид Перерва знакомится на конечном этапе обработки, в окрасочной камере, где он работает оператором. Этот мост «Мадара» будет заменен камазовской разработкой

Для обычного человека мадаровский мост и новая разработка камазовских инженеров-конструкторов – родные братья. Но специалисты знают: прочностные характеристики наших мостов гораздо выше, к тому же они собираются на базе хорошо зарекомендовавших себя серийных узлов 6520.

С памятного дня сборки первого моста Леонид Перерва познакомился с десятками моделей и комплектаций этого изделия. Новый камазовский мост, взятый очередной бастони, на этот раз с «Евро-4», позволит снизить себестоимость большегруза. Скоро со стапелей он будет переведён на один из конвейеров для серийного выпуска, освободив место для новых разработок.



Сейчас слесари-сборщики трудятся совсем в других условиях – поточная сборка, удобные инструменты и приспособления изменили рабочие места, сделали их более комфортными, – делает вывод ветеран, оглядывая площадку, на которой собирали мосты для КАМАЗов-6522 с двигателем «Евро-4».

С новым поколением мостов Леонид Перерва знакомится на конечном этапе обработки, в окрасочной камере, где он работает оператором.

# Один день заводского технолога

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Есть на «КАМАЗе» люди, которых можно назвать законодателями, хотя ни в один парламент они не входят. Они – обладатели пакета ноу-хау, они знают, как делается ВСЁ, потому что по долгу своей службы разрабатывают основные законы для производства – технологические процессы. Вы уже догадались, что это технологии. Наш корреспондент провела свой рабочий день в обществе одного из таких негромких героеv.

Начало рабочего дня – 8.00, и от начальника технологического бюро завода двигателей Айдар Бикметова никто не требует, чтобы он приходил в 7.15. Но укоренившаяся привычка даже в последний день перед уходом в отпуск (по стечению обстоятельств, именно тогда мы и оказались в его кабинете) Айдар Генрикович не изменяет.

**Техбюро Бикметова занимается разработкой техпроцессов и внедрением в производство локализованных деталей для совместных предприятий.**

45 минут на «увертюру» – разбор электронной почты, определение приоритетов для всех восьми работников бюро, которые под началом Бикметова «вспахивают» каждый свою технологическую ниву, подготовка информационных документов для руководства. В 8.15 уже – первый гриф «срочно»: стратегический партнёр ОАО «КАМАЗ» запрашивает весьма объёмную информацию по технологическому оборудованию.

– Процентов 40 из списка – по 120-му цеху, – уточняет Айдар Генрикович. – По нашему то есть.

«Наши» для техбюро – это участок изготовления деталей коробки передач ZF 16S151 и производство локализованных деталей для двигателей «Камминз Кама».

Есть такое, казалось бы,



Без одобрения технолога партия заготовок на обработку не отправляется

**КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»**

## Итог по осени подводят

Гузель ГАТИНА

2012 год ещё не закончился. Однако для сотрудников Камского политехнического колледжа им. Л.Б. Васильева он оказался настолько успешным и урожайным, что уже сейчас им хочется подвести предварительные итоги работы. Представляем слово директору колледжа Рудольфу Ситдикову.



Неслучайно 2012 год объявлен у нас Годом качества. В колледже понимают, что качество образования включает в себя несколько составляющих: кадровый состав, материально-техническая база, образовательный процесс и инновационное развитие.

Педагогический состав учебного учреждения – в постоянном поиске. 80% педагогов имеют квалификационные категории, 98%

простое слово – «переговорить». Но оно в работе технологов имеет массу оттенков и значений. Пере говорить с руководством – одно дело. Переговорить с конструкторами Технологического центра по оснастке – совсем другое. Наконец, со своими подчинёнными – третье.

Видавшая виды личная телефонная книжка Бикметова

головки блока цилиндров, перейти к собственной, но возникла проблема с отливкой, произведённой на литьевом заводе.

Технолог с литейного уже в цехе. Разбираются все вместе. Беда в том, что «раковина» – дефект в отливке – скрытый, его можно обнаружить только во время механообработки.

– Здравствуйте, – приветливо кивает Бикметов встречной работнице и поясняет мне: – Она из цеха турбокомпрессоров. Я вёл это производство, в своё время в 1990 году пришёл на завод после КАИ, в техбюро

головки блока цилиндров, два маховика и коленвал «Камминз», 20 деталей для КПП ЦФ. Получить одобрение заказчика на изготовление продукции, подтверждение, что всё соответствует требованиям иностранных партнёров – задача номер один для технологов бюро.

– Требования очень высокие, – объясняет наладчик 6-го разряда Евгений Гусаров. – Время потратили, инструмент дорогой использовали – а тут брак, такая досада. Поэтому с технологами

това – настольный рабочий документ. Но рабочего телефона не хватает, выручает мобильный.

– Слушаю, Евгений Валерьевич, – закрыв рукой трубку, мне: «Это Назаров, замначальника 120-го цеха по качеству. Очень толковый специалист, с ним удобно работать. Никогда не перекладывает ответственность на чужие плечи». – Понятно. Сейчас будем.

– Вы же знаете, что по решению Минпромышленности мы должны совместно с СПИ довести локализацию до 60%, – Айдар Генрикович уверен, что, идя на задание, корреспондент имеет определённую технико-географическую подготовку. – Сейчас у нас локализация – примерно 30% по ZF и около 20% – по «Камминз». Предполагалось от бразильской заготовки

Эльвира Хайруллина, Владимир Баринов и Айдар Бикметов сообща разрабатывают основные законы для производства – техпроцессы

мы в очень тесном контакте работаем. Технологи должны дать добро на обработку партии заготовок – это задача!

– Будем решать проблему методом 8 «D», – выносит резюме Назаров. – Пошагово. – Уже нужно разработать корректирующие мероприятия.

Бракованные детали возвращаются обратно на переплавку на литьевой завод. А мы – в АБК. Время обеда.

– У нас традиция, – улыбается Айдар Генрикович. – Отпускник в обед чаепитие устраивает. Пироги у меня уже готовы, с яблоками и с капустой, дело – за коллекции!

Обед пролетел незаметно. И вот уже мы снова, на сей раз вместе с Эльвиорой Хайруллиной, идём в цех: техбюро Бикметова занимается разработкой техпроцессов и введением в производство локализованных деталей для совместных предприятий.

На производстве головки блока цилиндров для «Камминз» собирались высокотехнологичные

перспективных технологий перешёл только в феврале прошлого года.

– Так вы и пожар пережили?

– Да. Многие тогда уволились. Мне тоже предложили места «потеплее».

Но мы внедрением новой модели турбокомпрессора

тогда занимались – наверно, это меня и удержало. Сейчас НТЦ новый турбокомпрессор, регулируемый, с перепускным клапаном, разработал – для «Евро-4», но это уже осталось «наследство» Дамиру Агледдинову – замначальника конструкторско-технологического отдела. Грамотный, думающий человек из разряда суперспециалистов, он для меня большой авторитет, я рад, что мы с ним в одной команде. Он сейчас в командировке в Чехии.

На производстве головки блока цилиндров для «Камминз» собирались высокотехнологичные

регулировка запрессовочного стенд заглушки. Выверка, корректировка – всё он как технолог должен перепроверить, отследить правильность наладки. Всё должно соответствовать чертежу.

На рабочем месте его ждёт ещё одно неслабое задание: подготовка презентации для гендерной комиссии по закупке оборудования – ленточно-отрезного станка.

Американские партнёры дадут о себе знать. И тоже срочно.

– Первый этап проекта по локализации уже реализо-



Технолог должен отследить правильность наладки, перепроверить её соответствие чертежу

классные наладчики. Один из них, Алексей Деренский, необходим только закупить две единицы оборудования и комплекты оснастики.

– Износостойкость инструмента упала, ухудшилось качество поверхности, увеличилась шероховатость.

– Помните про «раковины»? – поясняет мне Бикметов. – Это из-за них притупилась пластина, самая дорогая часть резца, и требования техдокументации, заявленные в чертежах, не выполняются. Приходится идти на замену пластины: что ж делать, сменное задание выполнять надо.

Здесь же Айдар Генрикович приходится поучаствовать ещё в одном важном мероприятии: в процессе эксплуатации потребовалась подналадка и

**«Напряжённость труда технолога – высокая», – строчка из документа департамента промышленной безопасности.**

регулировка запрессовочного стенд заглушки. Выверка, корректировка – всё он как технолог должен перепроверить, отследить правильность наладки. Всё должно соответствовать чертежу.

На рабочем месте его ждёт ещё одно неслабое задание: подготовка презентации для гендерной комиссии по закупке оборудования – ленточно-отрезного станка.

Американские партнёры дадут о себе знать. И тоже срочно.

– Первый этап проекта по локализации уже реализо-

подвести его и ребят своих не подставить.

– Быстро, Айдар, – улучает минуту технолог Андрей Кондратюк. – В карте контроля замечания есть, меня второй пункт интересует, давайте вместе посмотрим...

Технолог остаётся уточнять формулировку. И я, закрывая за собой дверь техбюро, ухожу, чтобы присядеть... за то же самое! Хотя профессии технолога и журналиста – совсем, совсем разные, кто поспорит, что мы в ответе за каждое слово?

## ОБРАЗОВАНИЕ

### Дом знаний

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Споры, обсуждения, оживление и горящие глаза – не ожидали мы, что такую реакцию вызывает учебная программа «Педагогический минимум: обучение взрослых». В аудитории проходит заключительное занятие по этому курсу для корпоративных консультантов по обучению, мы попали в самый разгар. На доске нарисован простенький домик и вверху надпись «Дом технологий обучения взрослых». В роли строителей – участники обучения. Ответы на вопросы и решение кейсов станут фундаментом, стелами и крышей этой крепости знаний.

К корпоративным консультантам по обучению на «КАМАЗе» можно отнести специалистов разной категории. Это начальники отделов, ответственные по РСК, инженеры, сотрудники различных департаментов и служб, мастера. Общее у этих работников то, что все они привлекаются к обучению персонала в качестве корпоративных консультантов. Основная задача курса «Педагогический минимум», разработанного Корпоративным университетом «КАМАЗ», – создать условия для развития педагогических компетенций и мотивировать консультантов на преподавательскую и методическую деятельность. «Зачастую у них может не хватать некоторых знаний по части педагогики и психологии, однако они прекрасные специалисты в своей области», – говорит один из разработчиков и преподавателей курса Алла Чеботарева, она же главный специалист Корпоративного университета по корпоративным тренерам. – Программа «Педагогический минимум» включает в себя знакомство с новыми подходами в вопросах обучения и применение их на практике, то есть учит правильно передавать свои знания другим».



В спорах рождается истина и легче усваивается материал

Как и все учебные программы Корпоративного университета, «Педминимум» основан на практико-ориентированном подходе к обучению. Простыми словами, полученные теоретические знания участники обучения тут же могут применить на практике, выполняя задания или разбирая смоделированные или реальные ситуации.

Обучение этой программе завершает уже шестая группа корпоративных консультантов по обучению. Алла Чеботарева рассказывает, что итоговое занятие каждый раз проходит по-разному. Была опробована форма дебатов, а одна из групп проводила так называемый открытый урок по пройденной теме. В этот раз решено устроить соревнование между участниками, которое позволяет сделать срез знаний по всем темам программы. Участники обучения разбиваются на группы, каждая из которых получает по три задания, и сообща готовят свои ответы.

Через некоторое время дом педагогических технологий начинает обрасти «киричками», а это значит, что программа «Педминимум» участниками обучения усвоена. Роли и ответственность корпоративных консультантов по обучению, формы, методы и технологии обучения, в том числе трёхстадийная система обучения и технология производственного инструмента на принципах TWI, а также разработка программ и методических материалов, управление коммуникаций, подготовка презентаций и публичное выступление – все эти темы нашли живой интерес у участников обучения. «Всё это нам необходимо, чтобы более результативно выстроить процесс обучения, сделать его более качественным», – говорят они.

Стоит также отметить, что новшеством обучения стало сопровождение обучения группы дистанционно на портале РОСТА. Участники обучения имели возможность обратиться к учебным материалам программы, разместить выполненные задания, познакомиться со списком рекомендуемой литературы, а также оставить отзывы об обучении. Ну и с окончанием занятий развитие тренеров не прекращается, в будущем планируется обмен опытом, знаниями в рамках профессионального сообщества корпоративных тренеров.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

### Придавило...

Первые две недели ноября на нашем предприятии выдали относительно спокойными, хотя единичные несчастные случаи всё же имели место.

На прессово-рамном заводе у оператора станков с программным управлением цеха шасси 9 ноября во время съёма детали с трубыгибочного оборудования зажало палец левой кисти.

А 13 ноября, когда на землю лёг первый снег, в здравпункты подразделений ОАО «КАМАЗ» обратились четверо человека с травмами, полученными по пути на работу.

Камазовцы, берегите себя!

## СОЦПАКЕТ

### Занимательные сладости

Пока взрослые и дети радуются первому выпавшему снегу, Дед Мороз занят упаковкой новогодних подарков.

В этом году камазовцы получат сладости от компании «Высота», упакованные в кубики, из которых можно сложить разные модели большегрузов. В коробках дети найдут шоколадку, любимые конфеты и другие сладости. Вес подарка 850 граммов.

Общая стоимость сюрприза от Деда Мороза 240 рублей, из них 80 рублей заплатят камазовцы, остальную сумму компенсирует руководство компании за счёт соцпакета. Бесплатно получат подарки дети из многодетных семей, мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, и семьи, где есть инвалиды.

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30  
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

## ПОДВОДИМ ИТОГИ

**Первая пятилетка Союза**

Координаторы первичных организаций Татарстанского отделения Союза машиностроителей России, в число которых входит и «КАМАЗ», на семинаре-совещании подвели итоги работы этой общественной организации. Сейчас эффективность работы Союза определяют механизмы решения самых важных для всех коллективов отрасли проблем – подготовки кадров и обеспечение республиканского машиностроения государственным оборонным заказом.

Татарстанское отделение уделяет большое внимание подготовке и переподготовке кадров и популяризации технических профессий, но пока выпускники как со средним специальным, так и с высшим образованием недостаточно хорошо адаптированы к современным требованиям производства.

**Татарстанское региональное отделение Союза машиностроителей России, насчитывающее около 4000 человек, 2600 из которых камазовцы, представляет интересы 12 крупнейших промышленных предприятий и организаций Татарстана.**

– Конкуренция за наиболее квалифицированную часть трудовых ресурсов предъявляет новые требования к поиску механизмов сохранения конкурентоспособности предприятий машиностроительного комплекса Татарстана. Необходимо формировать кадровый потенциал в пользу инновационного развития,кладывая средства в людей, и, прежде всего, в подрастающее поколение, которое определит лицо отечественного машиностроения через десятилетия, – уверен председатель Татарстан-

**ПРИЗЫВ-2012****Служба под присмотром**

Началась отправка молодых членников в ряды Вооружённых сил России. Первые проводы состоялись 6 ноября.

Традиционно призывников будут направлять в подразделения военных частей. Уже в третий раз Ишквар-Олинскую ракетную дивизию отправляются камазовцы: молодые работники «КАМАЗа», выпускники профильных для «КАМАЗа» учебных заведений города и дети самих камазовцев. Военный комиссариат РГ по Центральному и Автозаводскому районам города Набережные Челны планирует отправить туда 60 ребят. Напомним, что руководство автогиганта тесно сотрудничает с командованием мариийской части, следит за службой ребят.

**Мы – МОЛОДЫЕ****Лучшие среди лучших**

Радик ГАБИТОВ

10 ноября молодые работники завода двигателей провели мероприятие «Школа актива». Подобные встречи стали традиционными и проводятся они для активизации молодёжного движения и совершенствования новых форм работы с молодёжью. Особо приятно, что местом проведения молодёжных мероприятий также традиционно является заводская база отдыха «Дубки», которая гостеприимно приютила дизелистов.



Дизелисты умеют не только хорошо работать, но и отлично отдыхать

«Школа актива» включала в себя не только участие в тренингах и деловых играх, но и развлекательную программу «Молодые люди». Приятным дополнением стало выявление лучших активистов по итогам всего дня. Путём тайного голосования лучшей среди лучших стала Алия Зулькарнаева, ведущий экономист бюро экономического анализа; второе место завоевал Руслан Тухватуллин, наладчик станков и манипуляторов по ПУ цеха валов; третье – Ильнур Ахметзянов, инженер-технолог отдела подготовки производства.

По итогам «Школы актива» специалист по работе с молодёжью завода двигателей Станислав Рассказов обобщил: «Ребята не только активно проявляют себя во всех мероприятиях, но и ведут за собой огромное количество молодых людей. Для этого им необходимо не только научиться быть лидерами, но и правильно работать в команде. На это и направлена наша «Школа актива». Я умышленно говорю «наша», потому что все мы – одна большая семья».

Вот такой дружной семьи дизелисты вернулись в город, вдохновлённые на творческие победы и покорение новых высот.

**СПАРТАКИАДА****Прессоворамщикам – ура!**

В минувшие выходные завершилось первенство ОАО «КАМАЗ» по волейболу.

В турнире участвовали 19 мужских и четыре женских команды. Среди мужчин третье место у литеиного завода, вторыми стали ризовицы, чемпионы – вновь девушки с прессово-рамного завода. Однако в последние

## А КАК У НИХ?

**Семейные ценности СОАТЭ**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодёжный совет первичной профсоюзной организации ОАО «КАМАЗ» стал лауреатом конкурса «На лучшее информационное освещение деятельности молодёжных советов и комиссий территориальных и первичных организаций Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ».



В главе с председателем Профсоюза работников АСМ РФ Андреем Фефеловым профсоюзные лидеры

осмотрели цеха предприятия

Это не единственная хорошая новость, привезённая из Старого Оскола, где состоялось заседание председиума Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, посвящённое задачам по совершенствование инфор-

**«На Старооскольском заводе автотракторного оборудования активно используют разные формы информационной работы. Там для выражения своей точки зрения организуют конкурсы плакатов, флашмобы, митинги, концерты. Нам есть чему получиться у наших коллег», – считает Виталий Корсаков.**

мационной политики. Корреспондент «ВК» узнал, как заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Виталий Корсаков и председатель профсоюза автомобилестроителей Юсипей вместе с другими профсоюзными лидерами изучали предмет на опыте работы профсоюзной организации ЗАО «Старооскольский завод автотракторного оборудования имени А.М. Мамонова».

Завод с именем  
В России немало предприятий, в названия которых вписаны имена памятных революционеров, на слуху заводы и научно-производственные объединения, носящие имена ведущих

тором и помнят как руководителя, спасшего завод от раздробления в кризис 90-х. Команде Мамонова удалось, провести техническое перевооружение предприятия, освоить новые виды продукции. Его сын Александр сейчас возглавляет работу совета директоров ЗАО «СОАТЭ». Династии вообще занимают особое место как в социальной сфере, так и в производственной деятельности предприятия.

Мелочь для ВТО  
На протяжении 50 лет Старооскольский завод автотракторного электрооборудования входит в число основных поставщиков практических всех автомобильных, тракторных, автобусных

и т.д. машин и комплектующих для предприятий России и СНГ.

На рынке автокомпонентов представлено около 200 наименований его продукции – это элементы контактной и бесконтактной систем зажигания, модули погружных электробензонасосов, прикуриватели, включатели различного назначения, электромагниты и электромагнитные клапаны, модули зажигания и многое другое.

Коллектив численностью около 3000 человек трудится в литейном комплексе, цехе литья пластмасс, цехе механической обработки, цехе звуковых сигналов и на других производствах. Автоматизация многих процессов позволила существенно повысить производительность труда. Большое внимание в последние годы уделяется развитию бережливого произ-

водства. Опыт старооскольцы перенимают у «КАМАЗа».

Средняя зарплата на СОАТЭ составляет 20 тысяч рублей. По сравнению с предыдущим годом она выросла на 6,6%. А после принятия изменений механизма индексации в коллективном договоре и как следствие пересмотра тарифов и окладов рост ФЗП в августе 2012 года составил 18%.

Предприятие до сих пор содержит объекты социальной сферы, на балансе завода – один из лучших бассейнов города, спортивный комплекс «Юность», база отдыха «Искра». Большое внимание уделяется оздоровлению коллектива. В 2012 году только за счёт средств ФСС работникам завода было выделено более 650 тысяч на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение, средства на эти цели также выделяются руководством и профкомом предприятия.

**Профсоюзный рубеж**

Для реализации защитной функции профсоюз, как и на «КАМАЗе», использует три механизма – заключение коллективного договора для обеспечения дополнительных льгот и гарантий, участие работников в управлении организацией, контроль за выполнением обязательств, взятых на себя работодателем, и соблюдением трудового законодательства. Видимо,

все они работают слажено, ведь почти все работники предприятия – члены профсоюза.



Автоматизация многих процессов на СОАТЭ необходима как для повышения производительности труда, так и улучшения качества продукции

**«Я – жена Ходорковского. Помогите потратить 42 миллиона долларов!»**

Такие письма, а также послания от дочерей и вдов миллионеров всё активнее атакуют наши электронные почтовые ящики. Вероятно, каждый камазовец хоть раз сталкивался с подобными письмами.

**Чем они нам грозят?**  
Если верить некоторым письмам, приходящим на электронную почту, окажется, что вы выиграли в лотерею, получили несколько переводов от совершенно не известных вам людей из Африки, Америки и Азии на феноменальные суммы в долларах и евро.

При всём разнообразии посыланий у них есть ряд общих признаков. Вам предлагается поучаствовать в финансовых операциях, речь так или иначе идёт о переводе каких-то денег (выигрыша в лотерее, чужого наследства, миллиона добра из Африки и т.п.) на ваш банковский счёт и в банк, который на протяжении всего дня барабанил за окнами, лишь придавал продуктивности в принятии конструктивных предложений.

При всём разнообразии посыланий у них есть ряд общих признаков. Вам предлагается поучаствовать в финансовых операциях, речь так или иначе идёт о переводе каких-то денег (выигрыша в лотерее, чужого наследства, миллиона добра из Африки и т.п.) на ваш банковский счёт и в банк, который на протяжении всего дня барабанил за окнами, лишь придавал продуктивности в принятии конструктивных предложений.

Подобный электронный спам, известный под общим названием «нигерийские письма» (по имени родины этой мировой аферы – Нигерии) приходил россиянам и раньше. Однако в последние

дни его объём увеличился просто в разы.

**Где тут раздают миллионы?**  
В 2012 году в городе Балашове Саратовской области было возбуждено уголовное дело по факту мошенничества в особо крупном размере. Добычей преступников стали 16200 долларов, принадлежащих местному жителю.

В мае текущего года мужчина пришло письмо по электронной почте, в котором сообщалось о смерти его дальнего родственника. Отправитель письма представился гражданином Ганы и сообщил, что иностранный родственник оставил ему внушительное наследство – 12,8 млн долларов, которые лежат на банковском счету. Чтобы получить деньги, наследнику следовало оформить ряд документов.

Дабы не утруждать мужчину перелётом в Африку, продаща всё своё имущество,

мошенники предложили оформить всё самостоятельно, для чего попросили перевести на счёт одного из кредитных учреждений Ганы 16,2 тыс. долларов. Потерпевший перёvel в Гану необходимую сумму, а после выяснил, что никаких родственников в Африке у него нет. Догадавшись, что он стал жертвой мошенников, мужчина обратился в правоохранительные органы.

**Что делать?**

По оценкам международных организаций, за 2010 год нигерийские спамеры собрали с доверчивых граждан из 152 стран около 9,3 млрд долларов.

Только татарстанцы перевели нигерийским мошенникам десятки тысяч долларов.

Часто в ходе вымогательства мошенники используют психологическое давление, уверяя, что нигерийская сторона, чтобы заплатить сорбры, продала всё своё имущество,

заполнила дом и т.д. Разумеется, обещанные деньги жертва в любом случае не получает: их просто не существует.

Хотя уже много лет в средствах массовой информации детально объясняется механизм мошенничества, массовость рассылок приводит к тому, что находятся всё новые и новые жертвы, которые отдают мошенникам крупные суммы денег.

Итак, стоит сразу удалять письма, содержащие любые предложения, связанные с деньгами, от неизвестных вам людей, в том числе предложения заработать (лёгкий заработка, помочь с переводом денег, вложения, которые принесут несметные богатства и пр.).

Будьте бдительны и не попадайтесь на уловки мошенников!

**Булат Мицхатов,**  
**начальник бюро информационно-технического обеспечения**