



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Человек дела

Колодец Ильдуса Баянова

2

## Один день технолога

Техпроцесс и все-все-все

3

## Семейные ценности

Фамилия – это репутация

4

### СЛАВНАЯ ДАТА

# Сергей Когогин: «КАМАЗ» – главный проект в моей жизни»

«КАМАЗ» остаётся главным проектом генерального директора компании Сергея Когогина, которому в пятницу исполняется 55 лет.

У него необычная для Запада, но привычная для советского времени биография. Трудовую деятельность Сергей Когогин начал в 1982 году на предприятии «ЭРА» с должности инженера-настройщика. В партию не вступал по принципиальным соображениям. Его карьерный взлёт начался в период перестройки. За шесть лет побывал старшим инженером, начальником бюро, заместителем главного механика, председателем профкома, в 1994-м досрочно до директора. Затем была работа в администрации Зеленодольского района, где энергичного руководителя до сих пор вспоминают добрым словом. Достаточно напомнить, что современная православная Раифа обязана своим возрождением именно

мышленности Республики Татарстан. В июне 1999 года его избрали членом Совета директоров ОАО «КАМАЗ». В апреле 2002 года ему было поручено возглавить Камский автозавод, состояние которого было весьма критическим. Президент Татарстана Минтимер Шаймиев объяснил тогда приход республиканского министра экономики и промышленности так: «У него было столько конструктивных и нетривиальных идей, что мы не могли отказать Сергею Анатольевичу в праве реализовать их на практике».

Хорошо известно общественности и камазовцам крутое восхождение «КАМАЗа», начавшееся с приходом нового «генерала». Достаточно даже напомнить, что в его первой пятилетке, с

своём посту «свой собственный» глобальный экономический кризис, чтобы затем вновь поднять компанию на подобающий ей уровень.

В 2011 году «КАМАЗ» по годовым объёмам выручки вошёл в первую сотню рейтинга «Финанс-500», определяемого независимыми экспертами по результатам финансово-экономической деятельности крупнейших компаний России. Компания Interbrand Zintzmeyer & Lux, специализирующаяся на бренд-консалтинговых услугах, в очередной раз включила «КАМАЗ» в рейтинг «Самые ценные российские бренды». Автогигант вновь назван в числе лучших экспортеров России по итогам года. ОАО «КАМАЗ» и Лининговая компания «КА-



и продажи лёгких грузовых автомобилей Fuso Canter в России), «Мерседес-Бенц Тракс Восток» (производство и реализация тяжёлых грузовых автомобилей Mercedes-Benz Actros и Axor), «СНН-КАМАЗ Индустрия» (производство сельскохозяйственной техники). В сентябре 2011 года ОАО «КАМАЗ» и компания Marcorolo S.A. подписали соглашение о создании совместного предприятия по производству и продаже автобусов Marcorolo.

И наконец, вновь открывающиеся перспективы позволили обновить и основную стратегическую до-

кумент развития «КАМАЗа»: в декабре 2010 года Совет директоров принял Программу стратегического развития компании на период до 2020 года.

Сергей Когогин во главе «КАМАЗа» сумел сгенерировать массу новых идей и применить нетривиальные подходы, которые в конечном итоге обусловили эффективные решения. Слава о «КАМАЗе» как пионере новых начинаний и передовом предприятии давно перешагнула не только татарстанские, но и российские границы. Сергея Когогина, который является не только генди-

ректором «КАМАЗа», но и председателем Объединения автопроизводителей России, за эти десять лет узнали во всём мире.

Из последних достижений можно отметить вторую строчку в рейтинге «Индустриальная элита России – 100 лучших производственных менеджеров России» (уступает только Сергею Чemezovu, генеральному директору ГК «Ростехнологии», в которую входит «КАМАЗ») и первую строчку республиканского «ТОП-100».

Его много раз «сватали» на самые разные должности в Казани и Москве. Каждый раз опровержения от Когогина сводятся к одной простой мысли: «Я считаю крупнейшим делом своей жизни проект «КАМАЗ», который когда-то мне был доверен, и работаю с удовольствием». Обязательства по контракту предусматривают его работу минимум до 2016 года.

«Наша компания по экономическим и финансовым показателям обязана выйти на стандарты, принятые в мировом автомобилестроении», – уверенно заявляет юбиляр. И есть все основания этому верить.



Сегодня на площадях «КАМАЗа» успешно работают семь совместных предприятий

ему. Позднее к объектам благотворительности прибавится Успенско-Богородицкий мужской монастырь в Свияжске, Болгарский государственный историко-архитектурный музей-заповедник, «Измрудный город» и множество других. Сергей Анатольевич много раз признавался победителем в конкурсах «Человек – золотое сердце».

В 1999–2002 годах Сергей Когогин занимал пост заместителя премьер-министра, министра экономики и про-

2003 по 2007 год, объёмы выпуска продукции стабильно росли на 20–25% (кстати, в 2011 году рост и вовсе достиг 38%, ни одно предприятие автомобильной промышленности России до сих пор не имеет таких темпов!) и была полностью реструктурирована накопившаяся ранее кредитная задолженность компании.

Сергей Когогин стал первым генеральным директором на «КАМАЗе», который в 2008–2010 годах пережил на

МАЗ» признаны лауреатами Национальной премии «Компания года» за 2011 год.

Сегодня на площадях «КАМАЗа» успешно работают семь совместных предприятий, созданных при Когогине, – «ЦФ КАМА» (коробки передач), «КАМ-МИНЗ КАМА» (двигатели), «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» (тормозные системы), «Федерал Могул Набережные Челны» (детали цилиндропоршневой группы), «Фузо КАМАЗ Тракс Рус» (выпуск



### КАЧЕСТВО

# Приблизиться к совершенству

На «КАМАЗе» проводится ряд мероприятий, приуроченных к Всемирному дню качества.

Для вовлечения широкого круга специалистов в работу по обеспечению и улучшению качества продукции, активизации профессионального развития и укрепления корпоративного духа 15 ноября среди специалистов служб качества подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» состоится конкурс «Качественная игра». В нём примут участие 41 специа-

лист и пятеро студентов, обучающихся по специальности «Управление качеством» в Камской государственной инженерно-экономической академии. Также в конце года планируется подведение итогов конкурса «Лучший менеджер по качеству 2012 года». Ранее руководителями подразделений «КАМАЗа» были проведены совещания, посвящённые обсуждению

задач в области качества и методам их достижения.

Качество продукции – залог успешного развития, экономической стабильности ОАО «КАМАЗ», гарантии своевременного устойчивого заработка каждого работника организации и решения намеченных социальных программ. Это основа для взаимовыгодного сотрудничества с партнёрами.

Для вовлечения персонала в деятельность по повышению качества выпускаемой продукции в первом полугодии 2012 года среди предприятий ОАО «КАМАЗ» проводились соревнования за звание «Коллектив высшего качества труда». По итогам соревнования первые места за I и II квартал заняла инспекционный завод. За III квартал первое место

присуждено кузнечному заводу.

Непрерывность работ по повышению уровня качества продукции «КАМАЗа» приносит очевидный эффект: по сравнению с прошлым годом, за девять месяцев 2012 года на 7,3% снизился уровень рекламаций по комплекующим изделиям. По результатам инспекционного контроля на 13,8% снизился

уровень дефектности автомобилей КАМАЗ. Среди отечественных предприятий автопрома «КАМАЗ» имеет самый высокий показатель по уровню удовлетворённости качеством, что составляет 6,83 балла по 10-балльной шкале. По итогам 2011 года «КАМАЗ» занял первое место в рейтинге предприятий Татарстана в области менеджмента организации.

### НОВОСТИ

## По заслугам и награда

О достижениях наладчика холодноштамповочного оборудования автомобильного завода Алберта Файзуллина (см. «ВК» № 42 от 2 ноября) знают теперь не только на «КАМАЗе», но и во всей России. Его портрет размещён в Зале трудовой славы на сайте Союза машиностроителей России.

В Зале трудовой славы предоставлены высокопрофессиональные рабочие, инженерно-технические и научные работники предприятий и организаций машиностроения и смежных отраслей промышленности, отмеченные за личные заслуги, в том числе в выполнении производственных заданий с существенным опережением графика и оказании содействия в обучении (наставничестве) рабочих кадров.

Ежегодно в Зал трудовой славы избирается 100 человек из числа работников предприятий и организаций машиностроения и смежных отраслей промышленности. Алберт Бизянович стал первым камазовцем, удостоенным этой чести. Наша первичка и впредь будет направлять свои ходатайства о зачислении работников компании в реестр лучших специалистов и работников Союза машиностроителей. Достойных кандидатов на «КАМАЗе» немало.

## Кадры для кадров

Назначены новые руководители на должности, определяющие кадровую политику в блоке заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию.

Руководителем службы найма и кадрового администрирования стала Ольга Виноградова. Эта успешная деловая леди хорошо знакома камазовцам. Первый опыт правовой работы юрист Ольга Виноградова приобрела на автомобильном заводе, где за шесть лет прошла путь от юрисконсульта второй категории до начальника юридического отдела. Ещё столько же времени она работала заместителем начальника отдела – начальником бюро нормативно-правового обеспечения департамента правовой работы ОАО «КАМАЗ». В 2009 году Ольга Анатольевна перешла на работу в ЗАО «КАМАЗжилбыт» на должность заместителя генерального директора по правовым и кадровым вопросам. Руководить службой найма и кадрового администрирования О.А. Виноградова будет, совмещая эту работу с выполнением прежних должностных обязанностей.

С 1 ноября у молодёжи «КАМАЗа» появился новый лидер. Должность консультанта по работе с молодёжью заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию заняла Наталья Тутова. Будучи педагогом по образованию, она с 1999 года работала по специальности в Городском центре творчества детей и молодёжи. Теперь Наталья Витальевна предстоит решать непростую задачу – направлять в нужное русло энергию молодёжного движения ОАО «КАМАЗ».

## За мастером умелым

7 декабря в ДК «КАМАЗа» будут чествовать мастеров и бригадиров предприятий компании.

В решении задач по ускорению социально-экономического развития и научно-технического прогресса, роста эффективности производства и улучшения качества продукции роль мастеров и бригадиров переоценить сложно. На них лежит ответственность по организации работы, от них во многом зависит микроклимат в коллективе, процесс становления молодых рабочих. Современный мастер, бригадир должен прекрасно разбираться не только в технике и технологии, но также в вопросах управления производством, организации труда и экономики.

В день профессионального праздника награды ОАО «КАМАЗ» будут вручены почётным и заслуженным мастерам и бригадирам.

В ближайших номерах «ВК» мы расскажем об этих замечательных людях и результатах работы Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ».

### АНОНС

Смотрите  
телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,  
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



## НОВОСТИ

## Правительственная премия

*Завершён XVI ежегодный конкурс на соискание премий Правительства Российской Федерации в области качества, которые присуждаются организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества.*

В число восьми лауреатов конкурса вошли литейный и кузнечный заводы «КАМАЗа», ещё в составе ОАО «КАМАЗ-Металлургия». ОАО «КАМАЗ-Металлургия» на торжественном мероприятии представлял заместитель исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» по литейному производству Геннадий Логунов.

Церемония награждения прошла в Доме Правительства Российской Федерации 25 октября. Правительственные премии вручил премьер-министр России Дмитрий Медведев.

## Сотрудничеству быть

*В рамках визита в Татарстан ОАО «КАМАЗ» посетила правительственная делегация из Туркменистана во главе с заместителем председателя Кабинета министров республики по транспорту и связи Розымыратом Сейиткулевым.*



В ходе визита гости побывали на выставке автомобильной техники в Научно-техническом центре «КАМАЗа», на автомобильном заводе, где ознакомились с работой главного сборочного конвейера и конвейера сборки кабин, на заводе двигателей и на совместном предприятии «КАММИНЗ КАМА». От «КАМАЗа» делегацию сопровождали зампре-дателя правления Ахат Урманов и топ-менеджеры компании.

Основная цель приезда на «КАМАЗ» правительственной делегации Туркменистана – переговоры по перспективному сотрудничеству с ОАО «КАМАЗ». В последние годы между «КАМАЗом» и Туркменистаном установились тёплые партнёрские отношения. Их результатом стали крупные контракты на поставку автомобилей КАМАЗ в республику, а рынок Туркменистана превратился в один из самых динамично развивающихся рынков ОАО «КАМАЗ» за рубежом. Сегодня в рамках государственной программы экономического развития до 2020 года в Туркменистане реализуются масштабные инвестиционные проекты. Они поддерживают высокую динамику развития базовых отраслей промышленности: добычи и переработки нефти и газа, транспорта, строительства, текстильной промышленности, сельского хозяйства. Основные потребители автомобилей КАМАЗ в республике – «Туркменнефтегаз», «Туркменнефтегазстрой», «Туркменгеология», «Туркменгаз», различные министерства народнохозяйственного и силового блоков, а также иностранные компании, занимающиеся в Туркменистане разведкой и добычей нефти и газа, строительством.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Свои, родные!

*Вчера, 14 ноября, дочерняя компания «КАМАЗа» – ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» – открыла в Набережных Челнах фирменный магазин «Оригинальные запчасти КАМАЗ».*



Проект по созданию сети фирменных магазинов «дочка» «КАМАЗа» запустила в конце прошлого года. За это время было открыто семь магазинов в Омской, Иркутской, Ленинградской областях, а также в Ставропольском крае и в Татарстане. Планируется, что фирменная сеть «Оригинальные запчасти КАМАЗ» охватит все регионы России.

Основная цель проекта – организовать розничные продажи запасных частей на высоком уровне. Потребитель может приобрести в магазинах «Оригинальные запчасти КАМАЗ» любые необходимые камазовские детали, будучи уверенным в оригинальности и качестве продукции, а также получить профессиональную консультацию специалистов.

В каждом магазине представлено более 3000 наименований запчастей КАМАЗ, наиболее востребованные – всегда в наличии. В случае отсутствия необходимых компонентов покупатель может сделать индивидуальный заказ на их поставку. Оперативное выполнение заказа обеспечивается за счёт продуманной логистики: товаропроводящая сеть ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» состоит из пяти филиалов, содержащих складские помещения и позволяющих обслуживать большое количество дилеров компании в каждом федеральном округе России. Филиалы расположены в Набережных Челнах, Кемерово, Ставрополе, Ногинске и Хабаровске. Такое расположение позволяет в кратчайшие сроки доставить необходимую продукцию со склада в магазин.

Магазины «Оригинальные запчасти КАМАЗ» соответствуют требованиям Камского автозавода и проходят ежегодную аттестацию. Весь реализуемый ассортимент выпускается только на заводах «КАМАЗа» или заводах-смежниках, являющихся его официальными поставщиками. Прежде чем попасть на полки магазина, запчасти проходят строгий контроль качества и допускаются к продаже только после технических испытаний, проведённых в Научно-техническом центре ОАО «КАМАЗ». Поэтому каждый магазин «Оригинальные запчасти КАМАЗ» может гарантировать своим покупателям высокое качество и подлинность реализуемых деталей.

В Набережных Челнах магазин открылся по адресу: пр-т Казанский, дом 226, помещение 1013.

## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## Колодец Ильдуса Баянова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошедшие выходные поздравления с юбилеем принимал директор автомобильного завода «КАМАЗа» Ильдус Баянов. Успешный топ-менеджер, талантливый инженер, увлеченный своим делом человек, он каждого визитёра всегда встречает с улыбкой. В ней готовность помочь и ответить на любой вопрос.



Двухмиллионный автомобиль – важная веха в развитии предприятия. За рулём этой машины приятно размышлять о перспективах завода

На «КАМАЗе» Ильдус Ильясович работает более 30 лет. Начиная с инженера-конструктора первой категории техотдела производства оборудования ремонтно-инструментального завода. Опыт оптимизации площадей, которую провёл И.И. Баянов будучи генеральным директором ООО «КАМАЗавтотехника», был взят на вооружение, когда

пришло время проводить преобразования на челнинской площадке. Последние пять лет Ильдус Ильясович отвечает за финишный завод производства «КАМАЗа».

– Олимпиада началась 45 минут назад! О чём вы говорите?

Под натиском аргументов молодого человека: «разве я виноват, что сломалась машина, что нет нормальной дороги, что так поздно выехали из села» – преподавателям пришлось отступить. Десятиклассник занял своё место за партой, а через 40 минут сдал выполненную работу, хотя контрольное время истекло только через полтора часа. Проверка показала: лучший результат – у опоздавшего. Имя победителя той памятной математической олимпиады – Ильдус, фамилия – Баянов.

Об этом случае корреспонденту «ВК» рассказал главный редактор журнала «Майдан. Чаллы» Вахит Имамов. Они дружат более 45 лет, взрывной импульсивный лирик и улыбчивый рассудительный физик.

**Как провозаю самолёты**  
Как и многие сверстники, в начале 70-х Ильдус мечтал

В 2010 году Ильдус Баянов был избран депутатом городского Совета от одномандатного избирательного округа № 22, он член постоянной комиссии по экономической политике и бюджету города. Чаще всего избиратели обращаются к нему с просьбами об организации во дворах детских площадок, ликвидации несанкционированных стоянок, озеленения территории.

## ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

## Временной мост

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

День рождения камазовского моста отмечать не принято. Исключение делается лишь в юбилейные годы или по случаю сборки очередного миллионного экземпляра. Впрочем, сейчас, спустя 38 лет, трудно определить даже точную дату этого события.



Леонид Перерва хорошо знаком со всеми поколениями мостов

В «ВК» оно освещено скупой новостной строкой – «новыми достижениями в труде встречает 58-ю годовщину Великого Октября коллектив автосборочного завода. Два первых моста изготовлены и собраны к 7 ноября в цехе мостов».

Корреспонденты «Вестей» решили восстановить ход исторического события накануне новой вехи в развитии коллектива – сейчас в цехе мостов осваивается выпуск новой продукции – мосты для КАМАЗов с «Евро-4».

стать лётчиком. После окончания школы он легко поступил в Казанский авиационный институт. Перспективному студенту предлагали остаться на кафедре физики, но волею случая он оказался в Бакинском агрегатно-производственном конструкторском объединении.

Через год Ильдус Ильясович приехал в Набережные Челны. Здесь плацдармом для развития молодого инженера-конструктора стал ремонтно-инструментальный завод. На этом предприятии он успешно прошёл путь от конструктора первой категории до начальника конструкторского бюро, возглавлял работу профсоюзного комитета станкостроительного завода, работал замести-



Ильдус Ильясович часто сам проводит совещания по PSK в цехах завода

телем главного инженера, заместителем генерального директора по экономике и финансам ОАО «КАМАЗ-Инструментспецмаш». Его умение оперативно принимать точные, математически выверенные решения было особенно востребовано на производстве, нуждающемся в модернизации. На автомобильном заводе, где ему предложили возглавить коллектив в ноябре 2007 года, как раз началось освоение выпуска КАМАЗов с двигателем «Евро-3».

## По мировым стандартам

Приход нового директора автосборщики запомнят надолго. На совещаниях руководителей стали уделять больше внимания второстепенной с точки зрения

заводчан теме культуры работников предприятия чистили, мыли, красили оборудование. Дальше – больше, началась замена полов в цехе сборки кабин, прокладка новых «улиц» на производственной территории.

– Автомобильный завод должен был стать лучшим на «КАМАЗе» и встать в один ряд с предприятиями мировых производителей, – озвучивает задачу, поставленную тогда перед коллективом, главный инженер завода Николай Светличный.

Площадка автомобильного стала пилотной для отработки топ-менеджерами вместе с идеологами бережливого производства и консультантами по PSK первого

## Кадровый вопрос

План сборки на «КАМАЗе» – вечно горячая тема. До 2008 года плавный ход конвейера нередко нарушал дефицит слесарей механосборочных работ. Туда для подкрепления постоянно отправляли студентов вузов, молодых специалистов, работников различных служб и отделов автомобильного завода.

Ильдус Баянов поставил задачу – временщиков на конвейере быть не должно. Качество автомобиля напрямую зависит от навыков, квалификации рабочих и дисциплины, а последняя в свою очередь – от микроклимата в коллективе.

Под руководством заместителя директора по персоналу Сергея Малышева была разработана программа саморазвивающейся системы обучения. Новым навыкам, приёмам, системам работы обучают всех автосборщиков. Для тех, кому нужен дополнительный тренинг, всегда открыты двери учебного центра.

– Важным мотивирующим фактором стало соревнование «Автозавод – это мы!», – уверен Сергей Юрьевич. – Ежемесячно работа каждого подразделения оценивается по нескольким критериям. Максимальный бонус, а это солидная прибавка к зарплате, получают коллективы, успешно выполнившие план производства и принимавшие активное участие в жизни завода, в спортивных соревнованиях.



Директор всегда рад встрече с людьми, стоявшими у истоков предприятия

заместителя генерального директора – исполнительного директора Юрия Ключкова механизмов внедрения Производственной системы «КАМАЗ». Здесь луч «Маяка» высветил все недочёты в организации процессов.

Ильдус Ильясович лично проводил совещания на всех производственных площадках, предлагал решения проблем, не один год сбивавших ритм производства. Итоги совместной работы – повышение производительности труда и выход на темп сборки 240 автомобилей в сутки.

– Ильдус Ильясович любую проблему рассматривает и как инженер, и как организатор, и как экономист, – считает Николай Иванович.

– Он всегда выкиает в суть процесса и находит оптимальное решение.



Этот мост «Мадара» будет заменен камазовской разработкой

месте, где состоялся митинг по случаю появления первого моста, сейчас укомплектовываются изделия для самосвала 6520. А рядом на специальных стойках сейчас собирают мосты для КАМАЗа-6522 с двигателем «Евро-4».

– Первую партию этих узлов мы собрали и отправили на испытания в НТЦ в прошлом году, – вводит в курс дела начальник цеха мостов Азат Ризванов. – Камазовский продукт должен заменить мост «Мадара», который поставлялся из Болгарии, а здесь только укомплектовывался подвеской.

С новым поколением мостов Леонид Перерва знакомился на конечном этапе обработки, в окрасочной камере, где он работает оператором.

Помните совещания на тему повышения культуры производства? Работа дала результат. За пять лет автомобильный стал предприятием, на котором приятно работать. Директор уверен: коллектив – это многогранный организм, в жизни которого нет мелочей.

## Есть интерес

Ильдуса Баянова его коллеги знают как человека, заинтересованного не только в успешном выполнении производственного плана. Автомобильный завод, пожалуй, единственный, где активно работают 10 (!) общественных организаций. Директор не пропускает ни одного концерта художественной самодеятельности, болеет за своих на лыжных гонках и кроссе, сам проявляет смекалку и удале на спортивной площадке Сабантуса.

По словам заместителя директора автомобильного завода по производству Сергея Снарского, Ильдус Ильясович азартен и вынослив на охоте и рыбалке. Такая увлечённость заражает и заряжает желанием жить на все сто!

«Учиться – это всё равно что игловой колодец копать», – так татарская пословица оценивает трудоёмкость процесса, который у одних длится 10 лет, у других всю жизнь. Ильдус Ильясович благодаря своему трудолюбию открыл уже не один источник. А жизнь ставит новые задачи...



## ВЗГЛЯД

# Один день заводского технолога

Ольга ЕРАШОВА . Фото: Николай БРИК

Есть на «КАМАЗе» люди, которых можно назвать законодателями, хотя ни в один парламент они не входят. Они – обладатели пакета ноу-хау, они знают, как делается ВСЁ, потому что по долгу своей службы разрабатывают основные законы для производства – технологические процессы. Вы уже догадались, что это технологи. Наш корреспондент провела свой рабочий день в обществе одного из таких негромких героев.

Начало рабочего дня – 8.00, и от начальника технологического бюро завода двигателей Айдара Бикметова никто не требует, чтобы он приходил в 7.15. Но укоренившейся привычке даже в последний день перед уходом в отпуск (по стечению обстоятельств, именно тогда мы и оказались в его кабинете) Айдар Генрикович не изменяет.

простое слово – «переговорить». Но оно в работе технологов имеет массу оттенков и значений. Переговорить с руководством – одно дело. Переговорить с конструкторами Технологического центра по оснастке – совсем другое. Наконец, со своими подчинёнными – третье.

Видавшая виды личная телефонная книжка Бикме-

головки блока цилиндров перейти к собственной, но возникла проблема с отливкой, произведённой на литейном заводе.

Технологи с литейного уже в цехе. Разбираются все вместе. Беда в том, что «ракovina» – дефект в отливке – скрытый, его можно обнаружить только во время механообработки.

Требования очень высокие, – объясняет наладчик 6-го разряда Евгений Гусаров. – Время потратили, инструмент дорогой использовали – а тут брак, такая досада. Поэтому с технологами

Головки блока цилиндра, два маховика и коленвал двигателя «Камминз», 20 деталей для КПП ЦФ. Получить одобрение заказчика на изготовление продукции, подтверждение, что всё соответствует требованиям иностранных партнёров – задача номер один для технологов бюро.

– Здравствуйте, – приветливо кивает Бикметов встречной работнице и поясняет мне: – Она из цеха турбокомпрессоров. Я вёл это производство, в своё время в 1990 году пришёл на завод после КАИ, в техбюро



Технолог должен отследить правильность наладки, перепроверить её соответствие чертежу

классные наладчики. Один из них, Алексей Деренский, жалуется на качество заготовки:

– Износостойкость инструмента упала, ухудшилось качество поверхности, увеличилась шероховатость.

– Помните про «раковины»? – поясняет мне Бикметов. – Это из-за них припустилась пластина, самая дорогая часть реза, и требования техдокументации, заявленные в чертежах, не выполняются. Приходится идти на замену пластины: что ж делать, сменное задание выполнять надо.

Здесь же Айдару Генриковичу приходится участвовать ещё в одном важном мероприятии: в процессе эксплуатации потребовалась подналадка и

ван, – поясняет Бикметов, необходимо только закупить две единицы оборудования и комплект оснастки.

Плюс новые распоряжения... «Напряжённость труда технолога – высокая», – вспоминается мне строчка из документа департамента промышленной безопасности.

– Уйти вовремя, думаю, опять не получится, – догадывается Айдар Генрикович. – Перед отпуском надо ещё много чего закончить – чтобы, как говорят у нас, «не икалось», то есть чтобы на производстве недобрым словом не вспоминали! Мой непосредственный шеф, Владимир Михайлович Барinov – ас технологии, поэтому стараешься быть ответственным, чтобы не

**«Напряжённость труда технолога – высокая», – строчка из документа департамента промышленной безопасности.**

регулировка запрессовочного стэнда заглущек. Выверка, корректировка – всё он как технолог должен перепроверить, отследить правильность наладки. Всё должно соответствовать чертежу.

На рабочем месте его ждёт ещё одно неслабое задание: подготовка презентации для тендерной комиссии по закупке оборудования – ленточно-отрезного станка. Американские партнёры дают о себе знать. И тоже срочно.

– Первый этап проекта по локализации уже реализо-

подвести его и ребят своих не подставить.

– Быстренько, Айдар, – улучшает минуту технолог Андрей Кондратюк. – В карте контроля замечания есть, меня второй пункт интересует, давайте вместе посмотрим...

Технологи остаются уточнять формулировку. И я, закрывая за собой дверь техбюро, ухожу, чтобы приняться... за то же самое! Хотя профессии технолога и журналиста – совсем, совсем разные, кто поспорит, кто бы в ответе за каждое слово?

## Техбюро Бикметова занимается разработкой техпроцессов и внедрением в производство локализованных деталей для совместных предприятий.

45 минут на «увертюру» – разбор электронной почты, определение приоритетов для всех восьми работников бюро, которые под началом Бикметова «всплывают» каждый свою технологическую ниву, подготовка информационных документов для руководства. В 8.15 уже – первый гриф «срочно»: стратегический партнёр ОАО «КАМАЗ» запрашивает весьма объёмную информацию по технологическому оборудованию.

– Процентов 40 из списка – по 120-му цеху, – уточняет Айдар Генрикович. – По нашему то есть.

«Наши» для техбюро – это участок изготовления деталей коробки передач ZF 16S151 и производство локализованных деталей для двигателей «Камминз Кама».

Есть такое, казалось бы,

това – настольный рабочий документ. Но рабочего телефона не хватает, вырывает мобильный.

– Слушаю, Евгений Валерьевич, – закрыв рукой трубку, мне: «Эго Назаров, замначальника 120-го цеха по качеству. Очень толковый специалист, с ним удобно работать. Никогда не перекладывает ответственность на чужие плечи». – Понятно. Сейчас будем.

– Вы же знаете, что по решению Минпромышленности мы должны совместно с СП довести локализацию до 60%, – Айдар Генрикович уверен, что, идя на задание, корреспондент имеет определённую технико-теоретическую подготовку. – Сейчас у нас локализация – примерно 30% по ZF и около 20 – по «Камминз». Предполагалось от бразильской заготовки



Эльвира Хайруллина, Владимир Барinov и Айдар Бикметов сообща разрабатывают основные законы для производства – техпроцессы

мы в очень тесном контакте работаем. Технологи должны дать добро на обработку партии заготовок – это закон!

– Будем решать проблему методом 8 «D», – выносит резюме Назаров. – Пошагово нужно разработать корректирующие мероприятия.

Бракованные детали возвращаются обратно на переплавку на литейный завод. А мы – в АБК. Время обеда. – У нас традиция, – улыбается Айдар Генрикович. – Отпускник в обед чаепитие устраивает. Пирог у меня уже готовы, с яблоками и с капустой, дело – за коллегами!

Обед пролетел незаметно. И вот уже мы снова, на сей раз вместе с Эльвирой Хайруллиной, идём в цех: техбюро Бикметова занимается разработкой техпроцессов и внедрением в производство локализованных деталей для совместных предприятий.

перспективных технологий перешёл только в феврале прошлого года.

– Так вы и пожар пережили?

– Да. Многие тогда уволились. Мне тоже предлагали места «потеплее». Но мы внедрением новой модели турбокомпрессора тогда занимались – наверное, это меня и удержало. Сейчас НТЦ новый турбокомпрессор, регулируемый, с перепускным клапаном, разработал – для «Евро-4», но это уже осталось «наследство» Дамиру Аглетдинову – замначальника конструкторско-технологического отдела. Грамотный, думающий человек из разряда суперспециалистов, он для меня большой авторитет, я рад, что мы с ним в одной команде. Он сейчас в командировке в Чехии.

На производстве головки блока цилиндров для «Камминз» собрались высоко-



Без одобрения технолога партия заготовок на обработку не отправляется

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

# Итог по осени подводят

Гузель ГАТИНА

2012 год ещё не закончился. Однако для сотрудников Камского политехнического колледжа им. Л.Б. Васильева он оказался настолько успешным и урожайным, что уже сейчас им хочется подвести предварительные итоги работы. Предоставляем слово директору колледжа Рудольфу Ситдикову.



Неслучайно 2012 год объявлен у нас Годом качества. В колледже понимают, что качество образования включает в себя несколько составляющих: кадровый состав, материально-техническая база, образовательный процесс и инновационное развитие.

Педагогический состав учебного учреждения – в постоянном поиске. 80% педагогов имеют квалификационные категории, 98%

прошли курсы повышения квалификации республиканского и российского уровней, а также стажировки в Германии и Голландии. В этом учебном году взят курс на подготовку рабочих и специалистов под конкретное рабочее место, мы исключили из перечня образовательных услуг ряд непрофильных профессий и специальностей.

Колледж – базовое учебное заведение ОАО

«КАМАЗ». В рамках партнёрства с подразделениями автогиганта вводятся элементы дуальной системы подготовки рабочих и специалистов. Трёхсторонним договором между работодателем, колледжем и родителями студентов определены права и обязанности каждой из сторон. А в договорах с ремонтно-инструментальным заводом и ЗАО «Челныводоканал» дополнительно предусма-

тривается также выплата стипендии каждому будущему работнику.

Студенты колледжа участвуют в конкурсах профмастерства среди молодых рабочих «КАМАЗа», занимая призовые места. Так, в

ров. Недавно мы оснастили электромонтажную лабораторию цифровыми приборами, что позволило провести конкурс этого года на более высоком научно-техническом уровне. Усовершенствовано оборудование

**Самым значимым событием этого года можно назвать вручение колледжу сертификата соответствия системы менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001:2008 (ИСО 9001:2008). В ноябре колледж прошёл повторный аудит и подтвердил свой статус.**

сентябре студент третьего курса Александр Подовайленко занял второе место в конкурсе «Лучший по профессии-2012» среди токарей РИЗа.

В этом же году на республиканском конкурсе профмастерства из семи специальностей в шести победителями и призёрами стали наши студенты. На базе колледжа ежегодно проводятся олимпиады-конкурсы республиканского уровня среди электромонтё-

и в сварочной мастерской. ОАО «КАМАЗ» принимает активное участие в материально-техническом оснащении образовательного процесса и обеспечении рабочими местами для производственных практик – все это помогает колледжу быть на высоте.

Сейчас мы активно занимаемся вопросами бережливого производства, а именно системой 5С. С сентября начали внедрять её в учебный процесс. В

колледже создана локальная сеть, что позволило нам уменьшить бумажный документооборот и ускорить процесс согласования и подписания документов. Сейчас даже еженедельные планёрки мы стараемся проводить без бумаг, профессорско-преподавательский состав активно пользуется компьютерами. Вся информация о жизнедеятельности – на сайте колледжа, который разработал и организовал выпускник, а ныне один из лучших сотрудников колледжа Борис Воротилин. По рейтингу посещаемости сайт занимает первые места среди предприятий и организаций города и колледжей Татарстана.

Я думаю, что наша работа в области качества не ограничится этим годом. Впереди у нас много работы в этом направлении и большие планы. На вопросы подготовки квалифицированных кадров, которые, как известно, решают всё, мы, как и прежде, не будем жалеть ни времени, ни средств.

## ОБРАЗОВАНИЕ

## Дом знаний

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Споры, обсуждения, оживление и горящие глаза – не ожидали мы, что такую реакцию вызывает учебная программа «Педагогический минимум: обучение взрослых». В аудитории проходит заключительное занятие по этому курсу для корпоративных консультантов по обучению, мы попали в самый разгар. На доске нарисован простенький домик и сверху надпись «Дом технологий обучения взрослых». В роли строителей – участники обучения. Ответы на вопросы и решение кейсов станут фундаментом, стенами и крышей этой крепости знаний.

К корпоративным консультантам по обучению на «КАМАЗе» можно отнести специалистов разной категории. Это начальники отделов, ответственные по PSK, инженеры, сотрудники различных департаментов и служб, мастера. Общее у этих работников то, что все они привлекаются к обучению персонала в качестве корпоративных консультантов. Основная задача курса «Педагогический минимум», разработанного Корпоративным университетом «КАМАЗа», – создать условия для развития педагогических компетенций и мотивировать консультантов на преподавательскую и методическую деятельность. «Зачастую у них может не хватать некоторых знаний по части педагогики и психологии, однако они прекрасные специалисты в своей области, – говорит один из разработчиков и преподавателей курса Алла Чеботарева, она же главный специалист Корпоративного университета по корпоративным тренерам. – Программа «Педагогический минимум» включает в себя знакомство с новыми подходами в вопросах обучения и применение их на практике, то есть учит правильно передавать свои знания другим».



В спорах рождается истина и легче усваивается материал

Как и все учебные программы Корпоративного университета, «Педагогический минимум» основан на практико-ориентированном подходе к обучению. Простыми словами, полученные теоретические знания участники обучения тут же могут применить на практике, выполняя задания или разбирая смоделированные или реальные ситуации.

Обучение этой программой завершает уже шестая группа корпоративных консультантов по обучению. Алла Чеботарева рассказывает, что итоговое занятие каждый раз проходит по-разному. Была опробована форма дебатов, а одна из групп проводила так называемый открытый урок по пройденной теме. В этот раз решено устроить соревнование между участниками, которое позволяет сделать срез знаний по всем темам программы. Участники обучения разбиваются на группы, каждая из которых получает по три задания, и сообща готовят свои ответы.

Через некоторое время дом педагогических технологий начинает обрстать «кирпичиками», а это значит, что программа «Педагогический минимум» участниками обучения усвоена. Роли и ответственность корпоративных консультантов по обучению, формы, методы и технологии обучения, в том числе трёхсторонняя система обучения и технология производственного инструктажа на принципах TWI, а также разработка программ и методических материалов, управление коммуникацией, подготовка презентаций и публичное выступление – все эти темы нашли живой интерес у участников обучения. «Всё это нам необходимо, чтобы более результативно выстроить процесс обучения, сделать его более качественным», – говорят они.

Стоит также отметить, что новшеством обучения стало сопровождение обучения группы дистанционно на портале РОСТа. Участники обучения имели возможность обратиться к учебным материалам программы, разместить выполненные задания, познакомиться со списком рекомендуемой литературы, а также оставить отзывы об обучении. Ну и с окончанием занятий развитие тренеров не прекращается, в будущем планируется обмен опытом, знаниями в рамках профессионального сообщества корпоративных тренеров.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Придавило...

*Первые две недели ноября на нашем предприятии выдались относительно спокойными, хотя единичные несчастные случаи всё же имели место.*

На пресово-рамном заводе у оператора станков с программным управлением цеха шасси 9 ноября во время съёма детали с трубогибочного оборудования зажал палец левой кисти.

А 13 ноября, когда на землю лёг первый снег, в здравпункты подразделений ОАО «КАМАЗ» обратились четыре человека с травмами, полученными по пути на работу.

Камазовцы, берегите себя!

## СОЦПАКЕТ

## Занимательные сладости

*Пока взрослые и дети радуются первому выпавшему снегу, Дед Мороз занят упаковкой новогодних подарков.*

В этом году камазовцы получают сладости от компании «Выбор», упакованные в кубики, из которых можно сложить разные модели большегрузов. В коробках дети найдут шоколадку, любимые конфеты и другие сладости. Вес подарка 850 граммов.

Общая стоимость сюрприза от Деда Мороза 240 рублей, из них 80 рублей заплатят камазовцы, остальную сумму компенсирует руководство компании за счёт соцпакета. Бесплатно получают подарки дети из многодетных семей, мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, и семьи, где есть инвалиды.



## ПОДВОДИМ ИТОГИ

# Первая пятилетка Союза

Координаторы первичных организаций Татарстанского отделения Союза машиностроителей России, в число которых входит и «КАМАЗ», на семинаре-совещании подвели итоги работы этой общественной организации. Сейчас эффективность работы Союза определяют механизмы решения самых важных для всех коллективов отрасли проблем – подготовки кадров и обеспечение республиканского машиностроения государственными оборонным заказом.

Татарстанское отделение уделяет большое внимание подготовке и переподготовке кадров и популяризации технических профессий, но пока выпускники как со средним специальным, так и с высшим образованием недостаточно хорошо адаптированы к современным требованиям производства.

**Татарстанское региональное отделение Союза машиностроителей России, насчитывающее около 4000 человек, 2600 из которых камазовцы, представляет интересы 12 крупнейших промышленных предприятий и организаций Татарстана.**

– Конкуренция за наиболее квалифицированную часть трудовых ресурсов предъявляет новые требования к поиску механизмов сохранения конкурентоспособности предприятий машиностроительного комплекса Татарстана. Необходимо формировать кадровый потенциал в пользу инновационного развития, вкладывая средства в людей, и, прежде всего, в подрастающее поколение, которое определит лицо отечественного машиностроения через десятилетия, – уверен председатель Татарстан-

ского отделения СМР, генеральный директор ОАО «ПО «Завод имени Серго» Радик Хасанов. Усилия татарстанских машиностроителей должны быть направлены на разработку продуманной, опирающейся на достижения науки и техники, единой стратегии развития республиканского машиностроительного комплекса, способной обеспечить расширение международного сотрудничества и продвижение высокотехнологичной и высококонкурентной продукции на внутренние и внешние рынки. Программа по расширению кооперационных связей позволит увеличить загруженность машиностроительных предприятий региона заказами крупных компаний.

Камазовская делегация предложила активнее вовлекать в реализацию проектов Союза машиностроителей молодых специалистов и работников предприятий. Активисты молодёжной организации нашей компании хорошо зарекомендовали себя активной работой на ежегодном форуме «Инженеры будущего» и на конференции Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана.

Активная и плодотворная работа камазовцев в Татарстанском отделении Союза машиностроителей России была отмечена наградами. Почётные грамоты были вручены руководителю группы отдела персонала автомобильного завода Любви Афзаловой, главному специалисту логистического центра Таисии Мочаловой и начальнику бюро по связям с общественностью завода двигателей Марине Швыдченко.

## ПРИЗЫВ-2012

# Служба под присмотром

Началась отправка молодых челнинцев в ряды Вооружённых сил России. Первые проводы состоялись 6 ноября.

Традиционно призывников будут направлять и в подшефные военные части. Уже в третий раз в Йошкар-Олинскую ракетную дивизию отправятся камазовцы: молодые работники «КАМАЗа», выпускники профильных для «КАМАЗа» учебных заведений города и дети самих камазовцев. Военный комиссариат РТ по Центральному и Автозаводскому районам города Набережные Челны планирует отправить туда 60 ребят. Напомним, что руководство автогиганта тесно сотрудничает с командованием марийской части, следит за службой ребят.

В осеннем призыве этого года есть нововведения. Председатель призывной комиссии, руководитель исполкома Фархад Латыпов дал указание о создании рабочей группы по информационному сопровождению каждого призывника с момента его отправления и непрерывному мониторингу прохождения им всего срока военной службы. Всё время пребывания в воинских частях молодые челнинцы будут находиться под присмотром сотрудников отдела военкомата, управлений образования и по делам молодёжи.

## МЫ – МОЛОДЫЕ

# Лучшие среди лучших

Радик ГАБИТОВ

10 ноября молодые работники завода двигателей провели мероприятие «Школа актива». Подобные встречи стали традиционными и проводятся они для активизации молодёжного движения и совершенствования новых форм работы с молодёжью. Особо приятно, что местом проведения молодёжных мероприятий также традиционно является заводская база отдыха «Дубки», которая гостеприимно приняла дизелистов.



Дизелисты умеют не только хорошо работать, но и отлично отдыхать

Программа «Школы актива» была разносторонней. Она включала в себя тренинг «Лидерские качества, или Как работать в команде», деловую игру «Активизация молодёжного движения и его развитие», а также разработку концепции развития и планирования деятельности Совета молодёжи на 2013 год. Дизелисты сразу включились в увлекательный процесс, и осенний дождь, который на протяжении всего дня барабанил за окнами, лишь придавал продуктивности в принятии конструктивных предложений.

## СПАРТАКИАДА

# Прессоворамщикам – ура!

В минувшие выходные завершилось первенство ОАО «КАМАЗ» по волейболу.

В турнире участвовали 19 мужских и четыре женских команды. Среди мужчин на третьем месте ЗАО «Ремдизель», на втором – НТЦ, первое место завоевали ребята

с прессово-рамного завода. Среди женщин третье место у литейного завода, вторыми стали ризовцы, чемпионы – вновь девушки с прессово-рамного завода.

## А КАК У НИХ?

# Семейные ценности СОАТЭ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодёжный совет первичной профсоюзной организации ОАО «КАМАЗ» стал лауреатом конкурса «На лучшее информационное освещение деятельности молодёжных советов и комиссий территориальных и первичных организаций Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ».



Во главе с председателем Профсоюза работников АСМ РФ Андреем Фёдоровым профсоюзные лидеры осмотрели цеха предприятия

Это не единственная хорошая новость, привезённая из Старого Оскола, где состоялось заседание президиума Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, посвящённого задачам по совершенствованию информации

конструкторов, изобретателей. А Старооскольский завод автотракторного оборудования назван именем директора, акционировавшего это предприятие. Анатолий Михайлович Мамонов трудился на заводе более 30 лет, его в Старом Осколе называют народным дирек-

предприятий России и СНГ. На рынке автокомпонентов представлено около 200 наименований его продукции – это элементы контактной и бесконтактной систем зажигания, модули погружных электробензонасосов, прикуриватели, включатели различного назначения, электромагниты и электромагнитные клапаны, модули зажигания и многое другое.

Коллектив численностью около 3000 человек трудится в литейном комплексе, цехе литья пластмасс, цехе механической обработки, цехе звуковых сигналов и на других производствах. Автоматизация многих процессов позволила существенно повысить производительность труда.

Большое внимание в последние годы уделяется развитию бережливого произ-

водства. Опыт старооскольцы перенимают у «КАМАЗа». На рабочих местах прижилось система 5С, развитие системы канбан позволило оптимизировать логистические потоки. Особо поощряется персонал, активно подающий предложения по улучшению, руководство премирует бережливых, находчивых и смекалистых, постоянно отслеживая эффективность их кайдзенов.

## Завод с именем

В России немало предприятий, в названия которых вписаны имена пламенных революционеров, на слуху заводы и научно-производственные объединения, носящие имена ведущих

## Мелочь для ВТО

На протяжении 50 лет Старооскольский завод автотракторного электрооборудования входит в число основных поставщиков практически всех автомобильных, тракторных, автобусных

## ОСТОРОЖНО, МОШЕННИКИ!

# «Я – жена Ходорковского. Помогите потратить 42 миллиона долларов!»

Такие письма, а также послания от дочерей и вдов миллионеров всё активнее атакуют наши электронные почтовые ящики. Вероятно, каждый камазовец хоть раз сталкивался с подобными письмами.

## Чем они нам грозят?

Если верить некоторым письмам, приходящим на электронную почту, окажется, что вы выиграли в лотерею, получили несколько переводов от совершенно не известных вам людей из Африки, Америки и Азии на феноменальные суммы в долларах и евро.

При всем разнообразии посланий у них есть ряд общих признаков. Вам предлагается поучаствовать в финансовых операциях, речь так или иначе идёт о переводе каких-то денег (выигрыша в лотерею, чужого наследства, миллионов доброго дяди из Африки и т. п.) на ваш банковский счёт или почтовый адрес.

Подобный электронный спам, известный под общим названием «нигерийские письма» (по имени родины этой мировой аферы – Нигерии) приходил россиянам и раньше. Однако в последние

годы его объём увеличился просто в разы.

## Где тут раздают миллионы?

В 2012 году в городе Балашове Саратовской области было возбуждено уголовное дело по факту мошенничества в особо крупном размере. Добычей преступников стали 16200 долларов, принадлежащих местному жителю.

В мае текущего года мужчине пришло письмо по электронной почте, в котором сообщалось о смерти его дальнего родственника. Отправитель письма представился гражданином Ганы и сообщил, что иностранный родственник оставил ему внушительное наследство – 12,8 млн долларов, которые лежат на банковском счету. Чтобы получить деньги, наследнику следовало оформить ряд документов.

Дабы не утруждать мужчину перелётом в Африку,

мошенники предложили оформить всё самостоятельно, для чего попросили перевести на счёт одного из кредитных учреждений Ганы 16,2 тыс. долларов. Потерпевший перевёл в Гану необходимую сумму, а после выяснил, что никаких родственников в Африке у него нет. Догадавшись, что он стал жертвой мошенников, мужчина обратился в правоохранительные органы.

## Что делать?

По оценкам международных организаций, за 2010 год нигерийские спамеры собрали с доверчивых граждан из 152 стран около 9,3 млрд долларов. Только татарстанцы перевели нигерийским мошенникам десятки тысяч долларов.

Часто в ходе вымогательства мошенники используют психологическое давление, уверяя, что нигерийская сторона, чтобы заплатить сборы, продала всё своё имущество,

водства. Опыт старооскольцы перенимают у «КАМАЗа». На рабочих местах прижилось система 5С, развитие системы канбан позволило оптимизировать логистические потоки. Особо поощряется персонал, активно подающий предложения по улучшению, руководство премирует бережливых, находчивых и смекалистых, постоянно отслеживая эффективность их кайдзенов.

– СОАТЭ – одно из многих предприятий страны, где рады вступлению России в ВТО, – поделился своими наблюдениями Виталий Корсаков. – Продукция предприятия не один год поставляется не только ведущим автопроизводителям нашей страны, но и на сборочные производства Bosch, Renault, Indesit. Руководство уверено, что этот шаг позволит существенно увеличить рынок сбыта.

## Профсоюзный рубез

Для реализации защитной функции профсоюз, как и на «КАМАЗе», использует три механизма – заключение коллективного договора для обеспечения дополнительных льгот и гарантий, участие работников в управлении организацией, контроль за выполнением обязательств, взятых на себя работодателем, и соблюдением трудового законодательства. Видимо, все они работают слажено, ведь почти все работники предприятия – члены проф-

фессионального союза.

Средняя зарплата на СОАТЭ составляет 20 тысяч рублей. По сравнению с предыдущим годом она выросла на 6,6%. А после принятия изменений механизма индексации в коллективном договоре и как следствие пересмотра тарифов и окладов рост ФЗП в августе 2012 года составил 18%.

Предприятие до сих пор содержит объекты социальной сферы, на балансе завода – один из лучших бассейнов города, спортивный комплекс «Юность», база отдыха «Искра». Большое внимание уделяется оздоровлению коллектива. В 2012 году только за счёт средств ФСС работникам завода было выделено более 650 тысяч на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение, средства на эти цели также выделяются руководством и профкомом предприятия.

## Фамилия – это репутация

Ни Виталий Корсаков, ни Владимир Юсипей не заметили высоких заборов по периметру предприятия. По словам руководителей СОАТЭ, случаев хищений на заводе нет. Всё дело в том, что трудовая прописка передаётся из поколения в поколение – при трудоустройстве на завод предпочтение отдаётся представителям хорошо зарекомендовавших себя семей. Сейчас на комбинате трудятся более 300 династий.



Автоматизация многих процессов на СОАТЭ необходима как для повышения производительности труда, так и улучшения качества продукции



заложила дом и т.д. Разумеется, обещанных денег жертва в любом случае не получает: их просто не существует.

Хотя уже много лет в средствах массовой информации детально объясняется механизм мошенничества, массовость рассылки приводит к тому, что находятся всё новые и новые жертвы, которые отдадут мошенникам крупные суммы денег.

Итак, стоит сразу удалять письма, содержащие любые

предложения, связанные с деньгами, от неизвестных вам людей, в том числе предложения заработать (лёгкий заработок, помощь с переводом денег, вложения, которые принесут несметные богатства и пр.

Будьте бдительны и не попадайтесь на уловки мошенников!

**Булат Мифтахов,**  
*начальник бюро информационно-технического обеспечения*